

كيمياء وتواصل™

سابك
عناك

نحو مستقبل حيوي

التقرير السنوي ٢٠١٩م



المحتويات

الرؤية الاستراتيجية ونموذج الأعمال		
٦	لمحة عامة	
٨	رؤية قيادة (سابق)	
١٢	قيمنا	
١٤	استراتيجيتنا	
١٦	نموذج أعمالنا	
١٧	دعم أهداف (رؤية ٢٠٣٠م)	
استعراض وضع السوق		
٢٢	بيئة الأعمال في ٢٠١٩م	
٢٢	الاقتصادات المتقدمة والناشئة	
٢٢	الاقتصادات الإقليمية	
٢٣	اتجاهات القطاعات الصناعية	
٢٣	اتجاهات صناعة البتروكيماويات	
٢٣	اتجاهات المواد الخام	
أداء الشركة		
٢٦	المبيعات	
٢٧	دخل العمليات التشغيلية	
٢٧	صافي الدخل	
٢٨	الأصول	
٢٨	الالتزامات وحقوق الملكية	
٣١	التدفقات النقدية	
تحليل أعمال الوحدات		
٣٤	تحليل أعمال الوحدات	
٣٥	وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات	
٣٨	وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة	
٤٠	وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية	
٤٢	المعادن (حديد)	
أداء القطاعات		
٤٦	الموارد البشرية	
٤٨	سلسلة الإمدادات	
٥٠	التقنية والابتكار	
٥٢	التصنيع	
٥٤	البيئة والصحة والسلامة والأمن	
٥٦	الاستدامة	
٥٨	المسؤولية الاجتماعية	
التوقعات المستقبلية والمخاطر		
٦٢	الخطط المستقبلية والاستثمار	
٦٨	المخاطر	
٧٦	التطلعات المستقبلية لعام ٢٠٢٠م	
حوكمة الشركة		
٨٢	إطار الحوكمة	
٨٤	المساهمون	
٨٧	مجلس الإدارة	
٩٠	السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان	
٩٠	لجان مجلس الإدارة	
٩٧	الإدارة التنفيذية	
٩٨	السير الذاتية لكبار التنفيذيين	
١١٥	المكافآت	
١٢٠	المراجعة الداخلية والامتثال	
١٢٢	التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة	
١٢٣	القرارات بموجب لائحة حوكمة الشركات	
الملحق		
تفاصيل الشركات التابعة، والمشاريع المشتركة، والشركات ذات الصلة في القوائم المالية		
١٢٦		



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء، وزير الدفاع

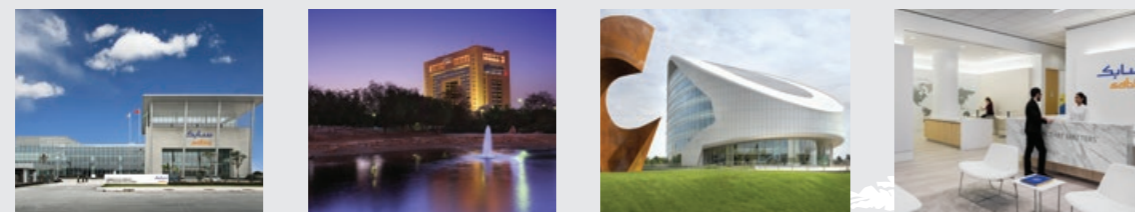
الرؤية الاستراتيجية ونموذج الأعمال

٦	لمحة عامة
٨	رؤية قيادة (سابق)
١٢	قيمنا
١٤	استراتيجيتنا
١٦	نموذج أعمالنا
١٧	دعم أهداف (رؤية ٢٠٣٠م)



لمحة عامة

يقع مقر (سابك) الرئيس في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، ويعمل أكثر من ٣٣٠٠٠ موظف في مواقعها المنتشرة في أكثر من ٥٠ دولة حول العالم، يشاركون معًا في بناء العالم الحديث، على نحو أفضل، وأكثر فعالية، وأكثر استدامة من أي وقت مضى.



آسيا

الصين الكبرى
المقر الرئيس
شنغهاي، الصين
باقي دول آسيا
المقر الرئيس
سنغافورة

الشرق الأوسط
وأفريقيا

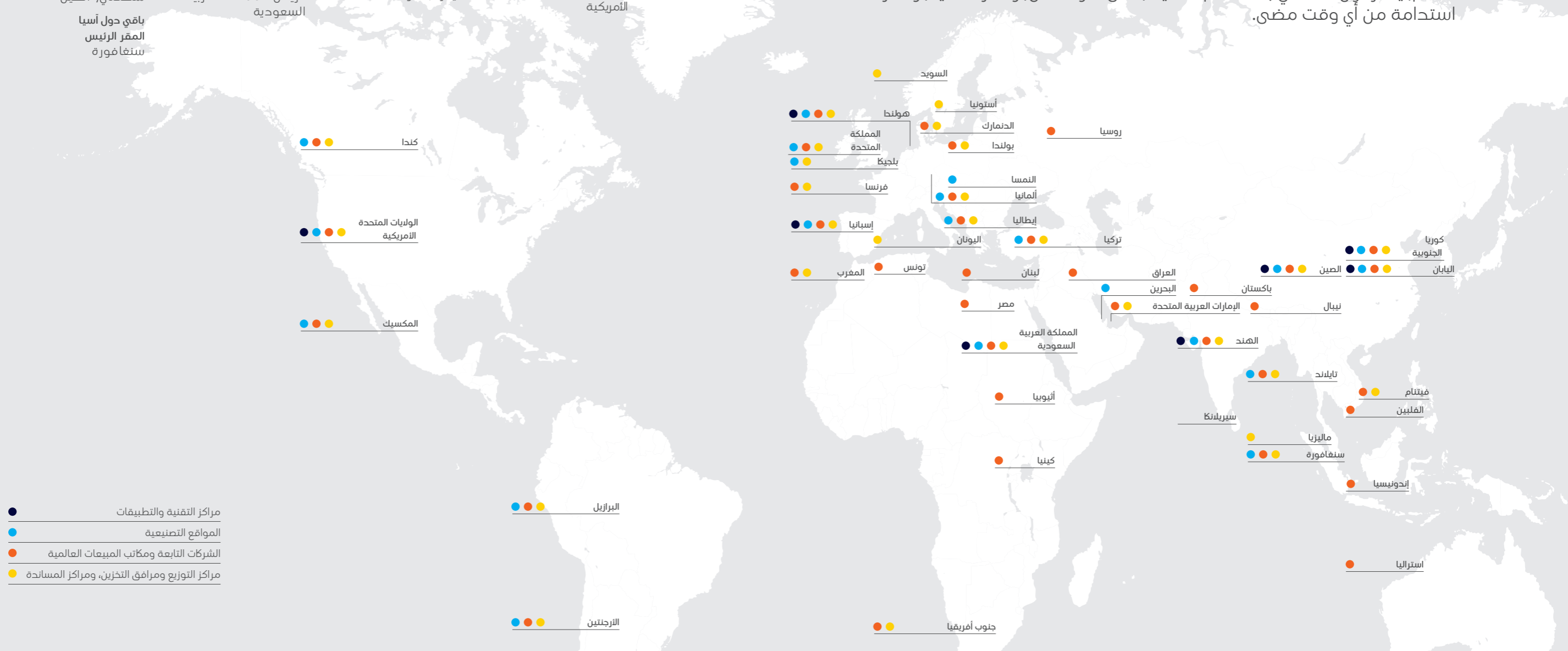
المقر الرئيس
الرياض المملكة العربية
السعودية

أوروبا

المقر الرئيس
سينتر، هولندا

الأمريكتان

المقر الرئيس
هيوستن، الولايات المتحدة
الأمريكية



ضمن أكبر ثلاث
علامات تجارية

من حيث القيمة
بين شركات
الكيماويات



+A / مستقر / A1

أعلى تصنيف
اتتماني مستقل



١٢,٥٤٠

براءة اختراع



٣٣,٠٠٠+

موظف حول
العالم

الإنتاج

٧٢,٦

مليون طن متري سنوي

المبيعات السنوية

١٤٠

مليار ريال سعودي

إجمالي الأصول

٣١٠

مليار ريال سعودي

صافي الدخل

٥,٦

مليار ريال سعودي

رؤية قيادية (سابق)



بالتخطيط الاستراتيجي السديد، والالتزام الراسخ بالتميز من قبل إدارتها وموظفيها وجميع الأطراف ذات العلاقة بأعمالها حول العالم، نجحت (سابق) في مواصلة تحقيق الربحية، والتقدم في مسيرتها التحويلية نحو مستقبل أفضل.

**سعادة الدكتور
عبد العزيز بن صالح الجربوع**

رئيس مجلس الإدارة

ولأننا جزء من منظومة صناعية تنسم بالتقلبات الحورية، فقد واجهنا في ٢٠١٩م العديد من التحديات التي غلبت على مشهد السوق العالمية، ولكنها لم تكن تحديات جديدة بالنسبة لنا؛ فاستراتيجيتنا موجهة نحو تحقيق نمو مستقر طويل الأجل، ومصممة لتمكنا من مواجهة الرياح المعاكسة بقوة ومرونة.

يؤكد أداءنا السنوي قدرتنا الكبيرة على الاستجابة لظروف السوق والتعامل مع المخاطر وعدم الاستقرار، مع الحرص على مواصلة التخطيط للمستقبل، تدعنا في ذلك قوة حضورنا العالمي، واستثمارنا التي تركز على تلبية متطلبات وتطلعات الزبائن، لدفع مسيرة الابتكار والاستدامة.

يستهدف برنامجنا التحولي الإسهام المتنامي في تحسين الأداء المالي العام لأعمالنا، ودفعها نحو تحقيق طموحاتنا لعام ٢٠٢٥م من خلال الاستثمار الأمثل لرأس المال. ولبلوغ ذلك واصلنا تطوير قيادات الشركة وقدراتها، وتعزيز هويتها العالمية، والمساهمة الفاعلة في خطط التنمية الوطنية.

وللمحافظة على هذه المعادلة الناجحة والعمل بها في المستقبل، ندرك أهمية الاستثمار الذكي في المجالات التي تعزز قدرات الشركة التنافسية، وهذا هو سبب حرصنا على انتهاج هذه الاستراتيجية في عملياتنا المختلفة حول العالم.

بدأنا في الولايات المتحدة الأمريكية العمل في المشروع المشترك مع شركة (أكسون موبيل) في ساحل الخليج الأمريكي، وفي أوروبا أولينا تركيزاً أكبر على أصولنا، بما يعزز مركزنا التنافسي ويحسن أداءنا التشغيلي.

وفي آسيا أعدنا تشكيل عملياتنا وتقويمها بعناية لتلبية احتياجات الزبائن الحالية والمستقبلية بشكل أفضل. كما أصبح بإمكاننا الآن تقديم خدماتنا محلياً في كل من الصين الكبرى وبقية آسيا على نحو أكثر سرعة ومرونة بفضل مركزنا اللذين تم تخصيصهما هناك.

وبشكل عام، نركز في جميع أعمالنا على الاستثمار في المشاريع التي تمكنا من الاستفادة من التقنيات الرقمية العالمية وإثراء ميزاتنا التنافسية، وفي مسار آخر ذي صلة نحرص على مواجهة التحديات الهيكلية في السوق العالمية من خلال إعادة هيكلة أعمالنا، وضبط التكلفة، ورفع معدلات النمو.

نشهد حالياً مكاسب إيجابية مؤثرة نتيجة لهذه الجهود التطويرية، ومنها على سبيل المثال مشروعنا الناجح لإعادة تنظيم أعمال المغذيات الزراعية، الذي أسهم في تنظيم عمليات التشغيل والصيانة، وتنفيذ المشاريع بشكل أكثر فعالية.

في ذات الوقت، كثفنا جهودنا لتمكين (رؤية ٢٠٣٠م) من خلال المساعدة في تحفيز الاقتصاد الوطني وتعظيم المحتوى المحلي. وواصلنا تنفيذ برنامج (نساند^٣) الذي يُمثل إحدى مبادراتنا الوطنية لتعزيز النمو والتنوع وتوليد الفرص الوظيفية للإسهام في تحقيق الرؤية. كما أن مشاركاتنا وحضورنا العالمي في أكثر من خمسين دولة حول العالم يساعد على جذب الاستثمارات واستقطاب الخبرات العالمية إلى المملكة.

تسهم هذه الجهود في تعزيز قدرات الصناعات المحلية وتمكينها من التنافس والنمو عالمياً، إلى جانب دورنا المتصاعد في تنمية صادرات المملكة وتحسين ميزان التبادل التجاري، ورفع نسبة مساهمة القطاعات الصناعية في الناتج المحلي الإجمالي.

على صعيد علاقات المستثمرين؛ حققنا تميراً مشهوداً أهلنا لاستحقاق لقب "أفضل برنامج لعلاقات المستثمرين في مجال الكيماويات" في استبيان مجلة (ستيبوشنال إنفيستور) الذي يغطي الأسواق الناشئة في مناطق أوروبا والشرق الأوسط.

وشهد عام ٢٠١٩م إطلاق حملة عالمية لعلامتنا التجارية؛ لهدف ربط رؤيتنا وأهدافنا بإنجازات ومنافع حقيقية، فيما صنفتها مجلة (براند فاينانس) - في وقت سابق من العام- في المرتبة الثالثة بين أكثر العلامات التجارية من حيث القيمة في قطاع الكيماويات عالمياً، ما يُعد فخرًا كبيراً لنا جميعاً.

ونظرًا لأن نمونا وتطورنا المستقبلي يعتمدان إلى حد كبير على إيجاد حلول للقضايا الرئيسية التي تواجه المجتمعات حاضراً ومستقبلاً، فسنوات تقديم حلول ناجحة ومستدامة تضيف قيمة للمجتمعات حول العالم وتعزز في الوقت ذاته نمو أعمالنا، سيما أننا قدمنا العديد من الحلول التي تخدم الاقتصاد الدائري، والاستفادة من النفايات البلاستيكية المختلطة بإعادة تدويرها كيميائياً، ما عزز حضورنا في (تحالف القضاء على النفايات البلاستيكية)، الذي انضمت إليه (سابق) عضوًا مؤسساً في يناير ٢٠١٩م، وهو منظمة عالمية تم تشكيلها حديثاً.

كما حافظنا في (سابق) على وتيرة استثمارنا في تنمية الكفاءات والمواهب بما يمكننا من معاونة زبائننا وشركائنا على مجابهة تقلبات البيئة الاقتصادية العالمية، والمساعدة في مواجهة التحديات المجتمعية، ودفع عجلة التنمية المستدامة نحو تحقيق مستقبل مزدهر.

وقد أعدت (سابق) نفسها لمواصلة مسيرتها الطموحة، ومقابلة تحديات عام ٢٠٢٠م وما يليه، مُتَمَدِّةً نهجاً واقعياً لمواجهة تباطؤ الاقتصاد العالمي وتقلب أسعار النفط والمنتجات البترروكيماوية. وقد أثبتت مسيرتها عبر سنواتها قدرتها على تعزيز هويتها ورسم مستقبل نموها وميزاتها التنافسية، ومواصلة إنجازاتها بما يحقق شعارها (كيمياء وتواصل^٣).

يستهدف برنامجنا التحولي الإسهام المتنامي في تحسين الأداء المالي العام لأعمالنا، ودفعها نحو تحقيق طموحاتنا لعام ٢٠٢٥م من خلال الاستثمار الأمثل لرأس المال. ولبلوغ ذلك واصلنا تطوير قيادات الشركة وقدراتها، وتعزيز هويتها العالمية، والمساهمة الفاعلة في خطط التنمية الوطنية.

رؤية قيادة (سابق)



كان ٢٠١٩م عامًا حافلًا بالإنجازات والطموحات؛ فقد أكدت فيه (سابق) من جديد قدرتها على تعزيز نجاحاتها وتوثيق مكانتها العالمية الرائدة في مجال صناعة الكيماويات، ومواصلة تحسين أدائها لما فيه صالح مساهميتها.

سعادة الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان

نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي

إن نجاحنا في عام ٢٠١٩م، يعود إلى الدعم القوي من قبل جميع الأطراف المساهمة بأعمالنا، وولاء وثقة زبائننا، والتزام موظفينا حول العالم بتحقيق التميز.

حققت (سابق) في عام ٢٠١٩م أرباحًا صافية بلغت ٥,٦ مليار ريال سعودي، وبلغت قيمة مبيعاتها ١٣٩,٧ مليار ريال سعودي، في حين بلغ إجمالي إنتاجها ٧٢,٦ مليون طن متري.

تأثرت صناعة البتروكيماويات العالمية في عام ٢٠١٩م، بزيادة المعروض واستقبال السوق كميات إضافية جديدة من المنتجات الرئيسية، إلى جانب تباطؤ معدل النمو العالمي، الذي أدى إلى تراجع الربحية مقارنة بعام ٢٠١٨م. ومع ذلك، نجحنا في تخفيف تأثير بعض هذه التحديات عبر التركيز القوي على سلامة وموثوقية وكفاءة عملياتنا، وضبط التكلفة، وبتضح ذلك في تحقيقنا خفضًا بنسبة ٤٪ في مصاريف البيع والمصاريف العمومية والإدارية مقارنة بعام ٢٠١٨م.

كما نجحت (سابق) في المحافظة على مركزها الثالث في قائمة كبريات شركات الكيماويات العالمية المتنوعة وفق تصنيف (فوربس) السنوي، ما يجسد بوضوح أهمية التركيز المستمر على تنفيذ الأهداف وفقًا لبرنامج التحول الاستراتيجي لتحقيق مزيد من الانسجام داخل نموذجنا التشغيلي، وزيادة التركيز على باقة المنتجات، ورفع القدرة التنافسية، وتسريع النمو.

ونعتز بمواصلة علامتنا التجارية صعودها العالمي، مؤكدة نجاح استراتيجيتنا بعيدة المدى، حيث ارتفعت قيمتها من ٣,٩٦ مليار دولار أمريكي في ٢٠١٩م إلى ٤,٣٣ دولار أمريكي في مطلع ٢٠٢٠م، أي بزيادة نسبتها ٩,٣٪، وفق تصنيف مجلة (براند فاينانس)، ما يعكس ارتفاع مكانة (سابق) التجارية بين زبائننا والأطراف ذات العلاقة بأعمالها. وفي الوقت نفسه؛ أطلقنا حملتنا الإعلانية العالمية ضمن جهودنا الاستراتيجية لزيادة الوعي العام بعلامتنا التجارية ورسالتها بين القطاعات العالمية المستهدفة.

يشكل الإبداع والابتكار محور جميع عمليات (سابق) ورافدها لتعزيز إنجازاتها ونجاحاتها، وقد بدأنا - في عام ٢٠١٩م - تنفيذ عدة تغييرات تستهدف إثراء منظومة التقنية والابتكار لجعلها أكثر تركيزًا وتنظيمًا ومرونة وقدرة لتصبح من المحركات الرئيسية لتعزيز النمو. وستواصل المنظومة الجديدة دعم الابتكار المربح عبر جهود تطويرية لباقية الأعمال تشمل إجراءات العمل، وعمليات التقييم، والمقاييس، لتصبح في النهاية مركزًا رائدًا للابتكار موجهاً نحو احتياجات ومتطلبات السوق.

تكثف (سابق) جهودها لدعم (رؤية ٢٠٣٠م) عبر العديد من المسارات؛ ويبرز في هذا الجانب دور مبادراتنا الوطنية (نساند[™]) في دعم المحتوى المحلي؛ حيث حققت في عام ٢٠١٩م تقدمًا من خلال تأهيل ٤٠ رائدًا من رواد الأعمال للاستثمار في السوق السعودية. كما أعلن الاجتماع السادس للمجلس التنفيذي للبرنامج عن سلسلة من المشاريع التي ستسهم بحوالي ٦,١ مليار ريال سعودي في الناتج المحلي الإجمالي، فضلًا عن توفير ٣١٤٩ فرصة وظيفية.

من المتوقع أن يؤدي اتفاق (صندوق الاستثمارات العامة) وشركة (أرامكو السعودية) بخصوص شراء نسبة ٧٠٪ من الأسهم المصدرة لشركة (سابق)، والذي يخضع لشروط اكتمال تشمل الحصول على كافة الموافقات النظامية، إلى تعزيز التكامل الاستراتيجي بين الشركتين، ما يقرب (سابق) أكثر من

تحقيق رؤيتها (أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات). وأؤكد لمساهميننا أن مصالحهم في (سابق) ماضية نحو مزيد من النمو والازدهار؛ حيث نواصل تعزيز ريادتنا في الأسواق الرئيسة في العالم.

شهد مطلع عام ٢٠١٩م ترقية سوق الأسهم السعودية (تداول) وفقًا لمؤشرات الأسهم وصكوك الدين العالمية الرئيسة من سوق شبه ناشئة إلى سوق ناشئة، وإثر هذا الإنجاز عملت (سابق) على رفع مستوى الإفصاح بشكل أكبر وبخطوات أكثر استباقية مع المستثمرين المحليين والإقليميين والعالميين. وتمثل إعادة تصنيف المملكة العربية السعودية سوقًا ناشئة علامة فارقة كبيرة بالنسبة للمملكة وتبويجًا لجهود (تداول) لتحسين مستويات الشفافية والإفصاح والحوكمة للأسهم المدرجة في السوق المالية السعودية.

أما البرنامج التحولي الذي أطلقته (سابق) عام ٢٠١٥م، فقد تخطى كونه مشروعًا أو تعهدًا أو مهمة، وأصبح ميزة تنافسية راسخة ماثلة في الطريقة التي نمارس بها أعمالنا.

على جانب آخر يمضي المشروع المشترك بين (سابق) وشركة (إكسون موبيل) لتنمية ساحل الخليج الأمريكي على الطريق الصحيح في ضوء إطلاق مرحلة إنشاء مجمع البتروكيماويات في سبتمبر الماضي، ويتوقع بدء تشغيل المشروع في عام ٢٠٢٢م.

كما شهد عام ٢٠١٩م الموافقة على إرجاء المناقشات حول الدمج المحتمل لأعمال منتجنا المتخصصة مع شركة (كلارينت أيه جي) تبعًا لظروف السوق، وسوف تُستأنف المناقشات لدى عودة الاستقرار إلى السوق، مع حرصنا على مواصلة تطوير استراتيجيتنا لتصبح ضمن الرواد في مجال المنتجات المتخصصة على مستوى العالم.

وسجل العام نفسه العديد من الخطوات الاستراتيجية الأخرى؛ منها توقيع (سابق) اتفاقية شراء أسهم مع شركة (سافكو)، تستحوذ (سافكو) بموجيها على شركة (سابق) لاستثمارات المغذيات الزراعية المنشأة حديثًا، مقابل زيادة حصة (سابق) في (سافكو) لتصل إلى ٥٠٪.

كذلك نجحت (سابق) في دمج شركتي (صدف) و(بتروكيميا) التابعين لها؛ مستهدفة إنشاء منصة أكثر كفاءة يمكن من خلالها الاستثمار الأمثل للأصول، فضلًا عن الاستفادة من إمكانات التكامل بين خطوط إنتاجهما؛ فيما تفوق هذه الخطوة إلى مزيد من الفعالية على صعيد العمليات والصيانة وتنفيذ المشاريع.

وعلى مستوى المبادرات البيئية والاجتماعية ومبادرات الحوكمة تجسد نجاحنا في إطلاقنا عددًا من المبادرات الأساسية خلال شهر أبريل ٢٠١٩م، حيث انعمد مركزنا الرئيس في الرياض موقعًا خاليًا من الكربون. وتعد (سابق) من أوائل شركات الكيماويات العالمية وفاءً بمعيار حيادية الكربون (PAS2060)، الذي يضعه المعهد البريطاني للمعايير، وقد غطت استثماراتها في موازنة الكربون قرابة حجم انبعاثات الغازات الدفيئة من مركزها الرئيس في الرياض البالغ حوالي ٤٤٠٠٠ طن متري سنويًا. وساعدت وحدات تعويض الكربون - التي أصدرتها الأمم المتحدة لمشاريع الكفاءة والحد من الانبعاثات في منشآتنا الصناعية بالجيل - على نجاح (سابق) في أن تصبح الشركة السعودية الوحيدة التي حصلت على شهادات خفض الكربون الصادرة عن الأمم المتحدة.

حظيت ثقافة (سابق) الراسخة في مجال التزام الأخلاقيات بتقدير المؤسسات العالمية، حيث أحرزت جائزة الريادة في الامتثال من (معهد إيثيسفير)، فضلًا عن تكريمها تقديرًا لثقافة العمل الشاملة المفتوحة الآمنة، ومنحها شهادة "أفضل أرباب العمل في آسيا والمحيط الهادئ"، وكذلك جائزة "أفضل أرباب العمل" في خمسة من أسواقها الرئيسة في آسيا، وهي: الصين للعام العاشر، والهند واليابان وسنغافورة وكوريا الجنوبية للعام السابع على التوالي.

واصلت (سابق) الجمع بين الاستدامة والابتكار من أجل الاستجابة للاحتياجات الديناميكية لزبائننا، والمساعدة في صياغة حلول جديدة. وبوصفها عضوًا مؤسسًا في "تحالف القضاء على النفايات البلاستيكية"، فقد دأبت على توسيع نطاق العمل في مجال إعادة التدوير الكيميائي للنفايات البلاستيكية وتحويلها إلى بوليمرات أصلية، وفي إطار مبادرة (تروسيركل[™]) التي أطلقتها حديثًا؛ زاد التركيز على المنتجات المتقدمة التي تخدم الاقتصاد الدائري مثل البولي إيثيلين والبولي بروبيلين المتجددين المعتمدين.

تستند استراتيجية (سابق) لتحقيق النمو إلى تنمية وتطوير ثروتها البشرية، واستقطاب العناصر المؤهوبة وإحاطتها بكل مقومات النمو الوظيفي والاستقرار الاجتماعي، وتتوقع من قادتها تحمل المسؤولية الشخصية بشأن تنمية قدرات الجيل القادم.

في هذا الإطار عززنا خلال عام ٢٠١٩م (برنامج القيادة في سابق) من خلال تنفيذ سلسلة من الجلسات التفاعلية مع قادة الشركة عبر ٥٠ موقعًا حول العالم، وننظر في الكيفية التي يمكن من خلالها تحقيق مزيد من التطوير لموظفينا وإحداث نقلة نوعية لأعمالنا على طريق الازدهار.

تعد السلامة أهم الدعائم التي تركز عليها ثقافة العمل في (سابق)، ويظل الاهتمام بها أمرًا مستقلًا عن التقلبات الدورية لبيئات الأعمال أو الأداء المالي. ومع إدراكنا للمخاطر الجديدة التي ارتبطت بدخولنا عصر تقنية المعلومات، حرصنا على غرس شعور غامر بالمسؤولية لدى موظفينا، وقد أسهمت حملتنا المكثفة للآمن السببراني عام ٢٠١٩م في رفع وعي الموظفين بشأن أفضل السبل لتأمين معلومات الشركة، وحثهم على أن يكونوا خط الدفاع الأول ضد أي هجوم إلكتروني محتمل.

علوة على ذلك، تعمل (سابق) على الاستفادة من أحدث تطورات تقنيات الرقمنة العالمية، ما يساعدها لتصبح أكثر تنافسية من خلال تهئية بيئة عمل رقمية توفر حلولًا آمنة قادرة على تعزيز الإنتاجية. وتستهدف استراتيجية الرقمنة في الشركة تحسين قدراتها التجارية بشكل كبير في مجالات عدة منها التسعير والتصنيع وسلسلة الإمدادات، والابتكار، عبر استثمار تقنيات الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي، لتصبح (سابق) أكثر اعتمادًا في أعمالها على البيانات.

إلى جانب الرقمنة، أطلقت (سابق) في عام ٢٠١٩م برنامجين جديدين هما: برنامج تحسين التكلفة النقدية الثابتة للتصنيع، وبرنامج "Europe@". يهدف برنامج تحسين التكلفة النقدية الثابتة للتصنيع إلى توجيه العمل نحو إنتاجية أكثر كفاءة وسلامة وموثوقية، فيما يرمي برنامج "Europe@" إلى إعادة تنظيم وتحسين الأصول وضبط وتهيئة التكلفة في مواجهة التحديات المستمرة. كما نمضي في أوروبا قدمًا في تنفيذ العديد من البرامج الطموحة.

ختامًا، فإن (سابق) تتطلع إلى الغد بروح وثابة، ساعيةً خلال العام المقبل وما يليه إلى المحافظة على ضبط حركة رأس المال، وتكثيف الاستثمار في تطوير مواردها البشرية، وتنفيذ عملياتها وفق أعلى معايير السلامة والموثوقية؛ لتحقيق نمو طويل الأجل، وسوف نواصل التقدم نحو مستقبل حيوي، مع تجسيد شعارنا "كيمياء وتواصل[™]".

قيمنا

قيمنا هي الأساس لمنظومة أعمالنا وثقافتنا؛ إذ تحكم سلوكنا وتقودنا نحو الالتزام بأعلى معايير السلوك الأخلاقي. وقد دمجتنا قيمنا في كل ما نقوم به من أعمال، لتُصبح مرجعًا تركز عليه ممارساتنا، ويضمن التنفيذ الناجح لاستراتيجيتنا.



الإنجاز

تُعد إنجازاتنا الاستثنائية لربائنا هي مفتاح ريادتنا، كما أن تركيزنا الثابت على التنفيذ الصحيح لأعمالنا حذف يدفعنا نحو النجاح.



الإبداع

نتحدى التفكير التقليدي وننتهج طرقًا جديدةً ومبدعة لاكتشاف الفرص؛ سواء على مستوى المنتجات أو إجراءات العمل، للوصول إلى حلول مبتكرة.



المشاركة

نحترم ونقدر الثقافات المتنوعة لموظفينا ونهجع أعمالهم، ما يوفر بيئة عمل خصبة متناغمة. وملتزم تجاه المجتمعات التي نعمل فيها، لمواصلة إسهاماتنا إقليميًا وعالميًا.



التحفيز

نعمل معًا لبيئة عمل محفزة تبادر بابتكار الحلول وتحقق النتائج لربائنا.

استراتيجيتنا

ترسم استراتيجية (سابق) خريطة طريق لتحقيق رؤيتها (أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات)، وأن تكون مصدر تأثير عالمي حقيقي في مجالها من خلال تجسيد شعارها (كيمياء وتواصل™).

رؤيتنا

أن نصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات

عالمية أوسع
تكامل أشمل
تميز أكثر
نمو طموح



نوفر القدرة التنافسية

الأفضل في فئة الإنتاجية والكفاءة.
الريادة في تقنيات مختارة.

نُعزز المرونة والكفاءة

الوصول إلى مواد اللقيم المتنوعة ذات التنافسية العالمية.
تحسين استهلاك الطاقة ومواد اللقيم.

نواكب الأسواق ونتميز فيها

أقرب إلى المنتجات ذات القيمة المضافة العالية.
النمو المدفوع بالمنتجات المتميزة والحلول المبتكرة.

أداء مالي عالمي

عائدات النمو أسرع من الناتج المحلي الإجمالي العالمي.
الريادة في مجالنا على مستوى هامش الأرباح (قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء).



العولمة



التنظيم والثقافة



الاستدامة

تسعى (سابق) إلى تحقيق هذه الاستراتيجية من خلال ترسيخ مكانتها شركة كيماويات متنوعة عالمية رائدة، قادرة على تحقيق نمو مربح ومستدام.

وفي إطار تحقيق هذه الاستراتيجية، تركز الشركة على توفير منتجات متميزة تدعم نمو زبائننا، وتعمل باجتهاد لتحسين الإنتاجية والكفاءة، ومواصلة الاستثمار في الابتكار، وفي ذات الوقت بناء وتعزيز أعمالها التي ترى فيها إمكانات لتحقيق نمو استثنائي وعائدات مُثلى على مستوى قطاعها الصناعي.

تنويع وتعزيز باقة المنتجات

تحرص (سابق) في القطاعات الأساسية لأعمالها - التي تشمل البتروكيماويات والمغذيات الزراعية - على الاستثمار في الجوانب التي تدفع حركة النمو المتميز، وتعزيز مرونة هذه القطاعات المنتجة للسلع الأساسية. كما تسعى جاهدة لتصبح الشركة الرائدة عالمياً المتكاملة تماماً في مجال الكيماويات والبلاستيكيات والمغذيات الزراعية.

وتهدف في مجال المنتجات المتخصصة إلى تعزيز مكانتها على المدى المتوسط؛ بتوفير مجموعة واسعة من المنتجات المبتكرة التي تشكل في حد ذاتها منصة نمو جديدة للشركة، وتتسم باستقلاليتهما على مستوى ديناميكيات مواد اللقيم التي تستخدمها، كما تسهم في دعم أهداف (رؤية ٢٠٣٠م) الرامية إلى الحد من اعتماد اقتصاد المملكة على الصادرات النفطية.

الركائز الاستراتيجية

تستند طموحات (سابق) الاستراتيجية إلى سبع ركائز أساسية؛ هي: التركيز على الزبائن، التركيز على السوق، التميز التشغيلي، الابتكار، إدارة باقة المنتجات، التحول، ومحرك التوطين.

التركيز على الزبائن

تعمل الشركة بدأب لفهم المتطلبات المتجددة والاحتياجات المتطورة لزبائننا، على مستوى الخدمات، وتميز المنتجات، والحلول.

التركيز على السوق

تستهدف الشركة تسريع وتيرة النمو الذاتي وغير الذاتي؛ عبر الاقتراب من الأسواق الإقليمية. وتهدف - بالنسبة لأعمال البتروكيماويات على سبيل المثال - إلى إنشاء قاعدة أصول في الولايات المتحدة للاستفادة من فرص الغاز الصخري، كما تسعى إلى التوسع في آسيا التي تضم أكبر الأسواق نمواً، وتعزيز قاعدة أصولها في أوروبا، وتحقيق المزيد من النمو في المملكة العربية السعودية، واستثمار قريبا من أسواق منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا.

التميز التشغيلي

تسعى (سابق) إلى تعزيز الكفاءات في المجالات الرئيسية لأعمالها المتمثلة في: التصنيع، الأعمال التجارية، سلسلة الإمدادات، وإدارة التكاليف.

الابتكار

تكثف الشركة جهودها لإضافة ميزات تنافسية في مجالات محددة، من خلال إجراءات العمل، الحفازات، وتطوير التطبيقات. وتُعد الاستدامة أمراً حيوياً ومحل تركيز أساسي فيما يتعلق بطريقة إدارة أعمالها، ومواجهة التحديات الحالية والمستقبلية.

إدارة باقة المنتجات

تهدف (سابق) إلى منح الأولوية للخيارات الاستراتيجية وعمليات تخصيص رأس المال ضمن باقة أعمالها.

التحول

سوف تواصل الشركة تعزيز الفعالية التنظيمية؛ عبر الاستثمار في الكوادر القيادية، والبرامج التدريبية، وتعزيز الثقافة، وتحسين النموذج التشغيلي.

محرك التوطين

نسعى إلى تقديم مزيد من التطور للمجتمعات داخل المملكة. ولا تحذر (سابق) جهداً في سبيل تحفيز حركة نمو المحتوى المحلي، وتطويره من خلال برنامج منظم يستثمر قدراتها وإمكاناتها.

نموذج أعمالنا

ركائزنا الاستراتيجية

الابتكار	التميز التشغيلي	التركيز على السوق	التركيز على الزبائن
	محرك التوطين	التحول	إدارة باقة المنتجات

باقة أعمالنا

تعمل (سابك) من خلال ثلاث وحدات عمل استراتيجية إلى جانب أعمال المعادن (حديد):

<h4>وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة</h4> <p>منتجات البلاستيك المتخصصة</p>	<h4>وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات</h4> <p>منتجات الكيماويات الأساسية والمتخصصة، والبوليمرات</p>
<h4>المعادن (حديد)</h4> <p>منتجات الصلب الطويلة والمسطحة</p>	<h4>وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية</h4> <p>منتجات الأسمدة والمغذيات الزراعية المتخصصة</p>

عملياتنا المتنوعة حول العالم

١٠٠+	٢١	٦٨	٥٠
بلد تصل إليها مبيعاتنا	مركزاً بحثياً	موقفاً تصنيعياً	دولة ندير فيها عملياتنا

دعم أهداف (رؤية ٢٠٣٠م)

تواصل (سابك) التزامها لتمكين (رؤية ٢٠٣٠م)، باعتبارها محركاً قوياً وطموحاً لدفع الجهود الرامية إلى تقليل اعتماد المملكة العربية السعودية على الصادرات النفطية، وبناء اقتصاد واسع التنوع من أجل مستقبل مستدام.

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

تتبنى (سابك) سلسلة ممتدة من البرامج التي تستهدف تعظيم إسهاماتها في تنمية القطاعات الإنتاجية المحلية، وتطوير الشركات الصغيرة والمتوسطة؛ موظفةً في هذا الجانب إمكاناتها العالية في مجالات التقنية والملكية الفكرية، لتوفر لهذه الشركات سبل الوصول إلى المهارات الرفيعة، والمواد، والدعم المالي، والاستفادة من أفضل الممارسات العالمية. كما تواصل الشركة العمل على تطوير مشاركات متبادلة المنفعة مع الجهات الحكومية داخل المملكة وخارجها، ومع المستثمرين الأجانب، والمؤسسات المالية، والمؤسسات التجارية ذات العلاقة.

وستكتف (سابك) دورها المحوري على صعيد تحويل (رؤية ٢٠٣٠م) إلى واقع ملموس، مستثمرةً منظومة أعمالها حول العالم، وأداءها الرائد في مجالاتها الصناعية، وإنجازاتها التقنية والابتكارية، وإبداعاتها في تصميم وتنفيذ البرامج التي تقدم دعماً حقيقياً فاعلاً.

برنامج (سناد™)

أصبح برنامج (سناد™) - الذي أطلقته (سابك) - منصة وطنية تتعاون خلالها مؤسسات القطاعين العام والخاص لمساعدة الشركات الصغيرة على بدء نشاطها، وتمكين الشركات القائمة من التطور وإنماء أعمالها. وقد واصلت الشركة في ٢٠١٩م دعم المبادرات المختلفة في مجالات الأعمال، وزيادة حجم المشتريات المحلية، ومساعدة قطاع الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة في تقليل نسبة البطالة، وبناء القدرات المحلية، وتعزيز الناتج المحلي الإجمالي للمملكة.

يجمع (مجلس سناد™) - الذي يمثل الذراع التنفيذية للبرنامج - ضمن عضويته قادة من (سابك)، و(وزارة العمل)، و(وزارة الصناعة والثروة المعدنية)، و(الهيئة العامة للاستثمار)، والهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (منشآت)، و(هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية)، ويجمع الأعضاء ثلاث مرات سنوياً لمراجعة التقدم المحرز، ووضع أهداف واستراتيجيات جديدة. كما يؤدي المجلس دوراً رئيسياً في تمكين المشاركات بين الجهات المختلفة، وإيجاد مبادرات جديدة، وتقويم مدى أهلية رواد الأعمال للدخول في مجال الاستثمار المحلي.

تلقي برنامج (سناد™) هذا العام ٨٨٢ طلباً للاستثمار، تمت الموافقة على انتقال ٤٥٣ مستثمراً إلى مرحلة ما قبل دراسة الجدوى، وتم نقل ٢٠٥ طلبات منها إلى المرحلة التالية؛ ووافق البرنامج على ١٣٢ طلباً بعد إتمام دراسات الجدوى الخاصة بها؛ فيما تخرج ٦٢ مرشحاً وحصلوا على حزم الدعم الكامل، ليعملوا في ثمانية مجالات من أصل ١٢ مجالاً تستهدفها الاستراتيجية الصناعية الوطنية للمملكة العربية السعودية.

وقع (مجلس سناد™) التنفيذي عدداً من الاتفاقيات في إطار مبادرة (إكسابك)، التي تسعى إلى إيجاد فرص عمل للشباب السعودي من خلال توفير التدريب على رأس العمل لفترة تمتد من ثلاثة إلى سبعة أشهر في مواقع (سابك) والشركات التابعة في المملكة. وتهدف المبادرة إلى تأهيل المواهب الوطنية لدعم الشركات المحلية التي تسهم في زيادة المحتوى المحلي انسجاماً مع أهداف رؤية ٢٠٣٠م.

ويركز برنامج (مؤهل™) - الذراع المعنية بتطوير القوى العاملة في برنامج (سناد™) - على توفير الفرص الوظيفية، وتوطين الوظائف الحالية، وتعزيز قدرات وإمكانات أصحاب العمل المحليين. وقد أسهم خلال ٢٠١٩م في إيجاد ٢٢١٥ وظيفة للكوادر السعودية، وساعد في الوقت ذاته على تعزيز قدرات ٨٥ موظفة سعودية وتأهيلهن للعمل في قطاع تقنية صناعة المطاط، فضلاً عن تأهيل ٧٠ من رواد الأعمال لتمكينهم من بدء مشاريعهم الخاصة مستعينين بأفكارهم التجارية في جميع المراحل بدءاً بالفكرة وحتى التنفيذ.

أصبح برنامج (سناد™) - الذي أطلقته (سابك) - منصة وطنية تتعاون خلالها مؤسسات القطاعين العام والخاص لمساعدة الشركات الصغيرة على بدء نشاطها، وتمكين الشركات القائمة من التطور وإنماء أعمالها.

دعم أهداف (رؤية ٢٠٣٠م) تنمية

وإضافة إلى برنامج (مؤهل^٣)، يضم برنامج (نساند^٣) ثلاث ركائز أخرى هي: (انتماء) الذي يشكل بوابة فرص لتلقي فرص المستثمرين وتحليلها وتقويمها وتحديد جدواها، و(داعم) الذي يسهل دعم فرص الاستثمار المعتمدة، و(صناديق الاستثمار)، التي تحدد وتيسر حلول التمويل للمشاريع التي أثبتت جدواها التجارية.

مبادرة التميز التشغيلي

أطلق برنامج (نساند^٣) في سبتمبر ٢٠١٩م إحدى مبادراته الجديدة ممثلة في برنامج "نساند التميز"، الذي يهدف إلى تأسيس منهجية مُميّزة للتميز التشغيلي، يُمكن من خلالها تعزيز كفاءة التشغيل في المصانع السعودية، وتحسين إنتاجيتها.

وتتطلع المبادرة - في مرحلة لاحقة - إلى دعم جهود الشركات الصغيرة والمتوسطة لتحقيق التميز التشغيلي؛ عبر ربطها بالخبرات اللازمة في الجامعات، والمبتكرين المستقلين، والشركات الاستشارية وغيرها، ودعمها ماليًا من خلال الجهات المانحة والبرامج الحكومية والشركات الكبيرة.

إحلال الواردات

تضطلع (سابك) بدور رائد في دعم الصناعات المحلية المتميزة ومعاونتها على إحلال منتجاتها محل المنتجات المستوردة، وقد نجحت في تأمين وتسليم الدفعتين الأولى والثانية من البيوتاديين إلى (الشركة العالمية للصناعات التحويلية) لإنتاج السلفولن؛ لتتمكن الأخيرة عبر هذه الصفقة من إنشاء مجمع عالمي في مدينة الجبيل الصناعية لإنتاج مجموعة واسعة من الكيماويات المتخصصة المستخدمة في الصناعات التحويلية. ومن المتوقع أن توفر هذه الصفقة عددًا من المنتجات التي تستورد حاليًا، وتقديهما محليًا لمختلف القطاعات الصناعية بما فيها الصناعات العطرية، والدوائية، والزراعية.

توظيف المرأة

أطلقت (سابك) في نوفمبر ٢٠١٩م مبادرة جديدة قادتها وحدة المحتوى المحلي وتطوير الأعمال، وقطاع الموارد البشرية في الشركة؛ لهدف تعزيز جهود توظيف المرأة في القطاع الصناعي.

ترمي المبادرة إلى تزويد الشركات الصغيرة والمتوسطة - بما في ذلك الشركات التي تستفيد مباشرة من برنامج (نساند^٣) - بكوادر نسائية مؤهلة تم تدريبهن عمليًا في (سابك) لإثراء مهاراتهم في المجالات ذات الصلة، بدعم وتوجيه من ذوي الخبرة في الشركة.



تُمنح الموظفين المشاركات في البرنامج فرصة العمل في (سابك) أو إحدى شركاتها التابعة، لمدة تتراوح بين أربعة أشهر و١٢ شهرًا، ما يُكسبهن المهارات والخبرات التي تساعدن على التنافس في سوق العمل المحلية، ويؤهلنهن لتطبيق هذه المهارات عمليًا في جهات العمل الجديدة التي يلتحقن بها.

مواصلة التقدم

تستشرّف (سابك) السنوات المقبلة بالتركيز على الاستثمار الأمثل لمواردها وإمكاناتها - بما في ذلك "موطن الابتكار"^٣، ومنظومة مراكزها التقنية حول العالم - لدفع الجهود الرامية إلى بناء اقتصاد محلي قوي متنامي ومستدام، قادر على توفير فرص العمل للمواطنين السعوديين، وتلبية احتياجاتهم المستقبلية.

وستسهم مبادراتها للمحتوى المحلي بدور أساسي في جذب واستقطاب الاستثمارات في مجالات الابتكار والتقنية، والمشتريات والتصنيع، وتوفير آلاف الفرص الوظيفية للعناصر السعودية، وتعزيز النمو والتقدم نحو تلبية أهداف (رؤية ٢٠٣٠م).

سنركز على الاستثمار الأمثل لمواردنا وإمكاناتنا لدفع الجهود الرامية إلى بناء اقتصاد محلي قوي متنامي ومستدام، قادر على توفير فرص العمل للمواطنين السعوديين، وتلبية احتياجاتهم المستقبلية.



أعلى وأقصى اليسار: تدعم مراكزنا التقنية حول العالم الجهود الرامية إلى بناء اقتصاد وطني مزدهر.

يسارًا: مدينة الرياض - في السنوات القادمة ستواصل (سابك) تمكينها لرؤية ٢٠٣٠م.

أقصى اليسار: مبادرة جديدة تسعى من خلالها (سابك) إلى توظيف المرأة في القطاع الصناعي.



استعراض وضع السوق

٢٢	البيئة الاقتصادية في عام ٢٠١٩م
٢٢	الاقتصادات المتقدمة والناشئة
٢٢	الاقتصادات الإقليمية
٢٣	اتجاهات القطاعات الصناعية
٢٣	اتجاهات صناعة البتروكيماويات
٢٣	اتجاهات المواد الخام



بيئة الأعمال في عام ٢٠١٩م

شهد الاقتصاد العالمي في عام ٢٠١٩م تباطؤًا، أسهمت فيه العديد من الاقتصادات المتقدمة والناشئة، مع انحسار تأثيرات الطفرة الأخيرة في الاستثمارات العالمية.

الاقتصادات الإقليمية

عززت إصلاحات الحكومة السعودية الرامية إلى التنوع الاقتصادي وفق (رؤية ٢٠٣٠م) - بالإضافة إلى زيادة الإنفاق العام ودفع مسيرة الاستثمار - النمو غير النفطي لاقتصاد المملكة في عام ٢٠١٩م، ومع ذلك شكّل قرار (تحالف فيينا) بخفض حصص إنتاج الدول أعضاء منظمة (أوبك) وغيرها لتحقيق الاستقرار في أسعار النفط عائقًا رئيسًا أمام نمو الاقتصاد. كما كانت هناك بعض الخسائر في الإنتاج نتيجة الهجمات التي تعرضت لها منشآت النفط السعودية في سبتمبر ٢٠١٩م، رغم أن إنتاج النفط قد تمت استعادته في وقت أبكر مما كان متوقعًا، ونتيجة لذلك شهد اقتصاد المملكة نموًا ضعيفًا في ٢٠١٩م مقارنة بمعدل التوسع الاقتصادي الذي شهده عام ٢٠١٨م.

وفي الولايات المتحدة، انخفض معدل النمو الاقتصادي في عام ٢٠١٩م مقارنة بعام ٢٠١٨م، وأدى الانخفاض الحاد في نمو الإنفاق الرأسمالي - الذي يُعزى جزئيًا إلى المخاوف وحالة عدم اليقين المستمرة في السياسة التجارية، وتناقص الحوافز المالية، وانخفاض حجم الصادرات بفعل الرسوم الجديدة على تحفقات التجارة بين الولايات المتحدة والصين - إلى تباطؤ النمو الاقتصادي في الولايات المتحدة عام ٢٠١٩م، كما ظلت القيود المفروضة على القدرات الإنتاجية تشكل عبئًا على النمو الاقتصادي. وقد غيّر البنك الاحتياطي الفيدرالي الأمريكي موقفه من السياسة النقدية في عام ٢٠١٩م، وقام بخفض أسعار الفائدة ثلاث مرات استجابة لتباطؤ النمو الاقتصادي المحلي والعالمى وارتفاع مخاطر الهبوط، ونتيجة لذلك، تحسنت الظروف المالية في الولايات المتحدة خلال عام ٢٠١٩م.

وفي الصين استمرت حالة التباطؤ الاقتصادي الهيكلي طويل الأمد خلال عام ٢٠١٩م، وتباطأ النمو تقريبًا في هذا العام بجميع القطاعات الاقتصادية الرئيسية، بما في ذلك الإنتاج الصناعي والاستهلاك الخاص والصادرات وأنشطة البناء ومبيعات السيارات. وكان التباطؤ مدفوعًا بشكل أساسي بحملة خفض المديونية التي قلصت الطلب المحلي، فضلًا عن الصراع التجاري مع الولايات المتحدة ما أثر على الصادرات وضغّد المخاوف وحالة عدم اليقين بالنسبة للشركات. وقد نفذت الحكومة الصينية حزمة من التحفيزات، أهمها تخفيض الرسوم الجمركية، ورسوم الأعمال، وتوجيه القروض المصرفية للشركات الخاصة الصغيرة والمتوسطة، وأدت هذه التحفيزات جزئيًا إلى تحقيق تأثير مُعاكس للأثر السلبي الذي تركه الصراع التجاري الأمريكي الصيني على الاقتصاد الصيني.

وفي منطقة اليورو شهد النمو الاقتصادي تباطؤًا في عام ٢٠١٩م، بعد تحقيقه معدل نمو أفضل من المتوقع خلال عام ٢٠١٨م، وشهدت جميع الاقتصادات الرئيسية في منطقة اليورو انخفاضًا في النمو عام ٢٠١٩م. وكانت الصادرات والتصنيع المصدر الرئيس للضعف، حيث كانت تكافح بشكل كبير في مواجهة الرياح المعاكسة المتعددة الاتجاهات، بما في ذلك الإجراءات الحمائية التجارية العالمية، وتبعات قضية خروج بريطانيا من الاتحاد الأوروبي (بريكسيت)، والقضايا السياسية في إيطاليا، كما تسببت حالة عدم اليقين الشديدة في تراجع نمو المستهلك الخاص. ومع ذلك، أثبت الاستثمار مرونة مذهلة وسط حالة عدم اليقين العالية، ربما بسبب السياسة النقدية شديدة التيسير للبنك المركزي الأوروبي، وتحسن الظروف المالية.

اتجاهات قطاع الصناعة

توسع الإنتاج الصناعي العالمي بوتيرة ضئيلة في عام ٢٠١٩م بعد نموه بمعدل قوي إلى حد ما في عام ٢٠١٨م، وأسهمت كل من الاقتصادات المتقدمة والناشئة في التباطؤ الصناعي العالمي في عام ٢٠١٩م. ومن بين الاقتصادات المتقدمة الرئيسية، تباطأ نمو الإنتاج الصناعي بشكل كبير في الولايات المتحدة فيما سجلت منطقة اليورو واليابان معدلات سلبية. وسجلت الصين، أكبر اقتصاد ناشئ تباطؤًا في نمو الإنتاج الصناعي في عام ٢٠١٩م.

اتجاهات صناعة البتروكيماويات

استمرت زيادة القدرة الإنتاجية العالمية في قطاع البتروكيماويات خلال عام ٢٠١٩م، مدفوعة بشكل رئيس بالتوسعات الإنتاجية في كل من الولايات المتحدة والصين. كما أدت زيادة توافر مواد اللقيم الأمريكية ذات القدرة التنافسية العالية إلى زيادة في حجم الإنتاج وحصّة السوق بالنسبة لصادرات الولايات المتحدة في جميع أنحاء العالم، وأدت هذه الزيادات في القدرة الإنتاجية إلى زيادة العرض وزيادة المنافسة مع تأثير سلبي على الأسعار. كذلك تأثرت معدلات التشغيل العالمية أيضًا حيث تراجعت من مستوى ٨٠٪ إلى أقل من ذلك قليلًا، ومن ناحية أخرى، نما الطلب العالمي بوتيرة أقل نتيجة استمرار انخفاض نمو الناتج المحلي الإجمالي العالمي وحالة عدم اليقين السائدة جزًا النزاع التجاري والتوترات الجيوسياسية وقضية (بريكسيت).

غيّر البنك الاحتياطي الفيدرالي الأمريكي موقفه من السياسة النقدية في عام ٢٠١٩م، وقام بخفض أسعار الفائدة ثلاث مرات ما أدى إلى تحسن الظروف المالية.

استمرت زيادة القدرة الإنتاجية العالمية في قطاع البتروكيماويات خلال عام ٢٠١٩م، مدفوعة بشكل رئيس بالتوسعات الإنتاجية في كل من الولايات المتحدة والصين.

اتجاهات المواد الخام

مقارنةً بعام ٢٠١٨م، انخفضت أسعار النفط بحوالي ١٠٪ ليصل متوسط خام برنت قرابة ٦٥ دولار للبرميل. كما شهدت أسعار الناقتا انخفاضًا بنحو ١٥٪ مقارنة بعام ٢٠١٨م بسبب ضعف الطلب العالمي وضعف أسعار النفط. وانخفض الإيثان الأمريكي بأكثر من ٣٠٪ نتيجة زيادة العرض وانتهاء حالات الاختناقات اللوجستية الكبرى، وانخفضت أسعار الغاز الطبيعي بنحو ١٥٪ مقارنة بعام ٢٠١٨م، وانخفض سعر غاز البترول المسال في آسيا بحوالي ١٧٪ نتيجة ضعف الطلب العالمي المدفوع بالتباطؤ الاقتصادي.

٢٦	المبيعات
٢٧	دخل العمليات التشغيلية
٢٧	صافي الدخل
٢٨	الأصول
٢٨	الالتزامات وحقوق الملكية
٣١	التدفقات النقدية

أداء الشركة



أداء الشركة

نظرة عامة على أداء (سابق) فيما يتعلق بالمبيعات، والدخل من العمليات، والأصول، والالتزامات وحقوق الملكية، والتدفقات النقدية.

المبيعات

بلغت إيرادات (سابق) في عام ٢٠١٩م مبلغ ١٣٩,٧٣٧ مليون ريال سعودي، بانخفاض قدره ٢٩,٣٩١ مليون ريال سعودي، أو (١٧٪) مقارنة بـ ١٦٩,١٢٨ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٨م. ويعود هذا الانخفاض بشكل رئيس إلى انخفاض متوسط سعر البيع بنسبة ٢٠٪ يقابله جزئياً زيادة في حجم المبيعات بنسبة ٣٪.

كما بلغت الإيرادات لمنتجات أعمال البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة مبلغ ١٢١,٨٢٩ مليون ريال سعودي - والتي تمثل ٨٧٪ من إيرادات (سابق) - بانخفاض قدره ٢٨,٥٩٤ مليون ريال سعودي، أو (١٩٪) مقارنة بعام ٢٠١٨م. وبلغت إيرادات مبيعات وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية في عام ٢٠١٩م، ٧,١١٨ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ٨٢٠ مليون ريال سعودي، أو (١٠٪). وبلغت إيرادات (حديد) ١٠,٧٩٠ مليون ريال سعودي بزيادة قدرها ٢٢ مليون ريال سعودي، أو ٢٪ مقارنة بالعام ٢٠١٨م.

شهدت مبيعات (سابق) زيادة طفيفة في ٢٠١٩م بنسبة بلغت ٣٪. وارتفعت مبيعات وحدتي العمل الاستراتيجيتين للبتروكيماويات والمنتجات المتخصصة بنسبة ٣٪، في حين انخفضت مبيعات وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية، و(حديد)، بنسبة ٣٪ و٢٪ على التوالي.

الدخل من العمليات

بلغ دخل (سابق) من العمليات لعام ٢٠١٩م مبلغ ١٤,٨٣٣ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ٢١,٤٤٧ مليون ريال سعودي، أو (٥٩٪) مقارنة بـ ٣٦,٢٨٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٨م. ويعود ذلك بشكل رئيس إلى انخفاض متوسط أسعار بيع المنتجات بالرغم من انخفاض في تكلفة المبيعات بقيمة ٧,٠٧٠ مليون ريال سعودي، أو (٦٪)، وانخفاض المصاريف العمومية والإدارية بقيمة ٤٨٤ مليون ريال سعودي، أو (٤٪)، وانخفاض في مصاريف البيع والتوزيع بقيمة ٣٩٠ مليون ريال سعودي، أو (٤٪) مقارنة بالعام ٢٠١٨م.

بلغت تكلفة المبيعات لعام ٢٠١٩م مبلغ ١٠٤,٢١٧ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ٧,٠٧٠ مليون ريال سعودي، أو (٦٪) مقارنة بـ ١١١,٢٨٧ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٨م. ويعود ذلك إلى انخفاض أسعار اللقيم، يقابله جزئياً تكلفة انخفاض في القيمة للمصانع والمعدات - بقيمة ٣,٦٦٩ مليون ريال سعودي.

بلغت مصاريف البيع والمصروفات العمومية والإدارية لعام ٢٠١٩م مبلغ ٢٠,٦٨٧ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ٨٧٤ مليون ريال سعودي، مقارنة بـ ٢١,٥٦١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٨م. ويعود ذلك إلى انخفاض في ترشيد التكاليف.

صافي الدخل للعام

بلغ صافي أرباح (سابق) لعام ٢٠١٩م مبلغ ٥,٥٦٣ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ١٥,٩٥٨ مليون ريال سعودي، أو (٧٤٪) مقارنة بـ ٢١,٥٢٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٨م. ويعود ذلك بشكل رئيس إلى انخفاض الدخل من العمليات وانخفاض الحصة من نتائج الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة.

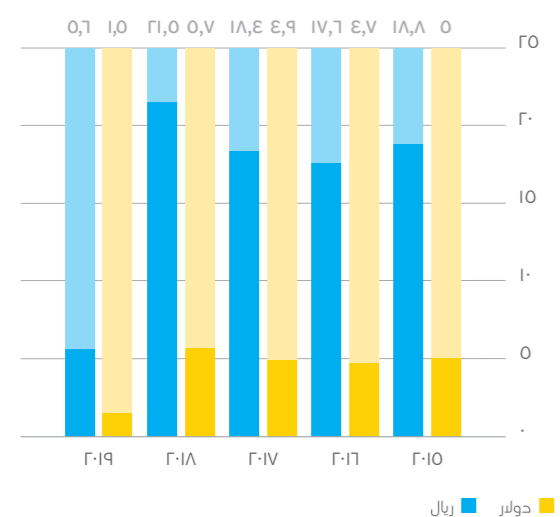
بلغت الحصة في نتائج الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة لعام ٢٠١٩م خسارة بمبلغ (١,٥٩٥) مليون ريال سعودي، مقارنة بربح بقيمة ١,٠٥٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٨م. ويعود ذلك بشكل رئيس إلى تسجيل مخصص انخفاض في القيمة للاستثمار في شركة (كلارينت) بـ ١,٥١٥ مليون ريال سعودي، فضلاً عن النتائج المنخفضة للمشاريع المشتركة، وخصوصاً مشروع (ساينوبيك سابق تيانجين للبتروكيماويات)، والشركات الزميلة الأخرى بسبب انخفاض في متوسط أسعار بيع المنتجات البتروكيماوية.

بلغ صافي أعباء التمويل لعام ٢٠١٩م مبلغ ١,٤٢٧ مليون ريال سعودي، أي بارتفاع قدره ٢٠٤ مليون ريال سعودي، أو (١٧٪) مقارنة بعام ٢٠١٨م. ويعود ذلك بشكل رئيس إلى انخفاض إيرادات التمويل، بسبب انخفاض الإيرادات من الودائع لتجمل.

بلغت مصروفات الزكاة لعام ٢٠١٩م مبلغ ٢,١٠٠ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ٥٠٠ مليون ريال سعودي، مقارنة بـ ٢,٦٠٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٨م. ويعود ذلك إلى انخفاض الوعاء الزكوي وتراجع الأرباح ومراجعة مخصص الزكاة.

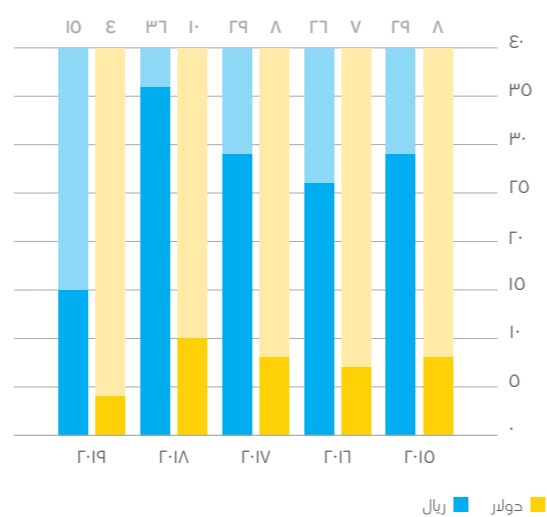
بلغت مصروفات ضريبة الدخل لعام ٢٠١٩م مبلغ ١,١١٩ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره (٧٩) مليون ريال سعودي، أو (٧٪) مقارنة بـ ١,١٩٨ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٨م. ويعود ذلك لانخفاض الأرباح، يقابله جزئياً الزيادة في إثبات وعكس الفروقات المؤقتة من ضريبة الدخل المؤجلة وبعض التسويات الضريبية لسنوات سابقة.

صافي الدخل للعام (مليار)



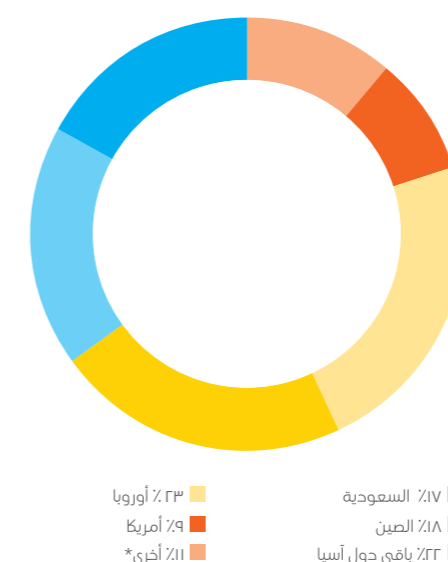
ملحوظة
- أعدت الأرقام المالية قبل عام ٢٠١٦م وفقاً لمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA)
- سعر الصرف (USD/SAR) يساوي ٣,٧٥ ريال سعودي.

الدخل من العمليات (مليار)



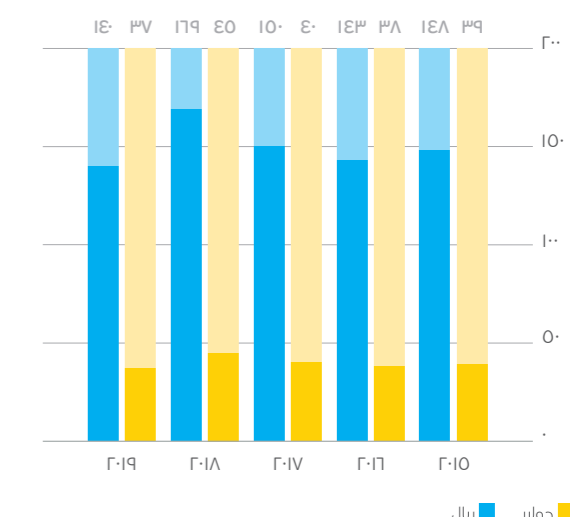
ملحوظة
- أعدت الأرقام المالية قبل عام ٢٠١٦م وفقاً لمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA)
- سعر الصرف (USD/SAR) يساوي ٣,٧٥ ريال سعودي.

نسبة المبيعات حسب التوزيع الجغرافي لعام ٢٠١٩م



* تشمل ذلك المبيعات التي تقوم بها بعض الشركات التابعة لمساهميها التاجير والمبيعات في البلدان الأخرى.

المبيعات (مليار)



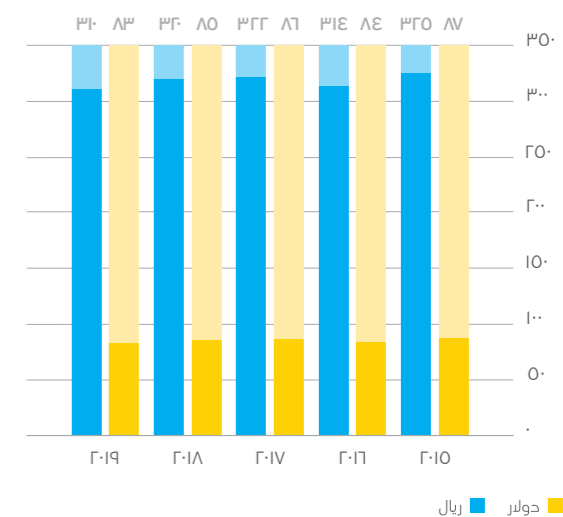
أداء الشركة تتمة

الأصول

بلغ إجمالي الأصول لعام ٢٠١٩م مبلغ ٣١٠,٣٦٦ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره (٩,٣٤٥ مليون ريال سعودي) أو (٣٪)، مقارنةً بعام ٢٠١٨م. ويعود الانخفاض بشكل رئيس إلى انخفاض الأصول المتداولة بقيمة ١٢,٦٢٧ مليون ريال سعودي بالرغم من الارتفاع في الأصول الغير متداولة بقيمة ٣,٢٨١ مليون ريال سعودي. ويعود الانخفاض في الأصول المتداولة إلى الانخفاض في النقدية وأرصدة لدى البنوك واستثمارات قصيرة الأجل بقيمة ٨,٥٣٥ مليون ريال سعودي، وذلك بسبب انخفاض الدخل من العمليات، نتيجة تراجع الأرباح وتسديد بعض الديون. كما انخفض المخزون والذمم المدبنة التجارية بقيمة ١,٨٣١ مليون ريال سعودي و٣,٤٩٩ مليون ريال سعودي على التوالي. نتيجة لانخفاض أسعار اللقيم وانخفاض متوسط أسعار بيع المنتجات البتروكيمياوية.

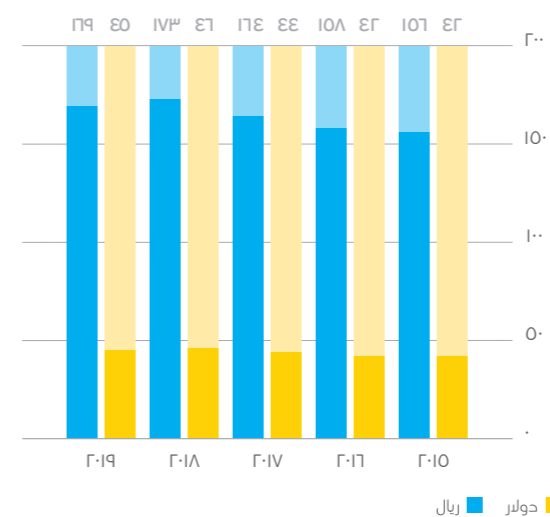
ارتفعت الأصول الغير متداولة نتيجة لتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ "عقود الإيجار" ما أدى إلى إثبات موجودات حق استخدام بمبلغ ٧,٢٩٥ مليون ريال سعودي، يقابله جزئياً الانخفاض في قيمة الممتلكات، والمصانع، والمعدات بقيمة ٨٢٩ مليون ريال سعودي، وانخفاض في الأصول الغير ملموسة بقيمة ٥٦٩ مليون ريال سعودي، وذلك نتيجة إلى تسجيل مخصص انخفاض وشطب في القيمة بمبلغ ٣,٨٧٦ مليون ريال سعودي. كما يعود ذلك أيضاً إلى انخفاض قيمة الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة بقيمة ٢,٤٣٠ مليون ريال سعودي بسبب تسجيل مخصص انخفاض في قيمة الاستثمار في شركة (كلايننت) بقيمة ١,٥١٥ مليون ريال سعودي وانخفاض النتائج من الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة والأرباح الموزعة خلال العام.

الأصول (مليار)



دولار ■ ريال ■

حقوق المساهمين والمطلوبات (مليار)



دولار ■ ريال ■

ملحظة

- حقوق الملكية المتعلقة بمساهمي الشركة الأم
- أعدت الأرقام المالية قبل عام ٢٠١٦م وفقاً لمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA)
- سعر الصرف (USD/SAR) يساوي ٣,٧٥ ريال سعودي

بلغت **المطلوبات** لعام ٢٠١٩م مبلغ ٩٩,١١٤ مليون ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ٨٤٠ مليون ريال سعودي أو (١٪) مقارنةً بعام ٢٠١٨م. وتعود هذه الزيادة بشكل رئيس لزيادة المطلوبات الغير متداولة بقيمة ١,٢٧٣ مليون ريال سعودي، يقابلها جزئياً الانخفاض في المطلوبات المتداولة بقيمة ٤٣٣ مليون ريال سعودي. ارتفعت المطلوبات الغير متداولة بسبب زيادة استحقاقات الموظفين نتيجة انخفاض معدل الخصم داخل وخارج السعودية والزيادة في التزامات عقود الإيجار بمبلغ ٥,١١٤ مليون ريال سعودي نتيجة تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ "عقود الإيجار". ويقابل ذلك جزئياً الانخفاض في القروض طويلة الأمد نتيجة عمليات السداد وإعادة التصنيف بقيمة ٧,٢٣٢ مليون ريال سعودي.

فيما يلي نظرة عامة على إجمالي القروض حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م:

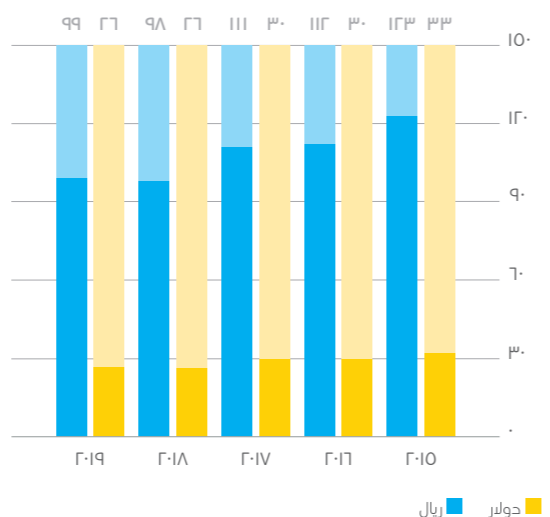
إيضاح (آلاف الريالات)	أصل مبلغ القرض	رصيد بداية العام	رصيد مضاف خلال العام	سداداً للقروض	تغيرات غير نقدية*	رصيد نهاية العام	مدة الفرض بالسنوات
طويلة الأجل وتمويل تأجيري	٤٩,٨٤٥,٨٢٨	٣٥,٤٦١,٧٠٣	١٠,٥١٧,٦٨٢	-	١٥,٧٣٠,٨٨٦	٦,٩٠٢,٠٩٣	١٥-٢٠
قصيرة الأجل	٧,٥٠٠,٠٠٠	١,١٦٧,٥٨٩	١٧٩,٤٠٨	-	-	١,٣٤٦,٩٩٦	١
سندات	١٠,٥٩٠,٠٩٤	١٠,٦٣٣,٩٥٠	-	-	-	١٠,٥٨٠,٩٦٨	٧-٥
المجموع	٦٧,٩٣٥,٩٢٢	٤٧,٢٦٣,٢٤٢	١٠,٦٩٧,٠٩٠	-	١٥,٧٣٠,٨٨٦	٦,٨٤٩,١١١	٤٩,٧٣٥,٥٥٧

* يعود ذلك بشكل رئيس إلى تأثير العملات الأجنبية والإطفاءات.

فيما يلي تفاصيل إجمالي القروض حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م والجهات المقرضة:

تفاصيل القروض	المبالغ بالآلاف الريالات السعودية	%
البنوك وهيئات ائتمان الصادات	٢٧,٣٣٤,٢٢٣	٥٥٪
سندات	١٠,٥٨٠,٩٦٨	٢١٪
صندوق الاستثمارات العامة	١,٢٩٨,٦٠٩	٣٪
صندوق التنمية الصناعية	١,٣٨٠,٥٧٤	٣٪
أطراف ذات علاقة	٢,١٠٢,٢٧٧	٤٪
التمويل التأجيري	٧,٠٣٨,٩٩٦	١٤٪
المجموع	٤٩,٧٣٥,٥٥٧	١٠٠٪

المطلوبات (مليار)



دولار ■ ريال ■

انخفضت المطلوبات المتداولة نتيجة لانخفاض الذمم التجارية الدائنة والمطلوبات المتداولة الأخرى، والذي جاء بشكل رئيس بسبب انخفاض أسعار مواد اللقيم، وانخفاض توزيعات الأرباح المستحقة، ومدفوعات الزكاة. وارتفعت القروض قصيرة الأجل وجزء متداول من قروض طويلة الأجل نتيجة لقرب استحقاق القروض طويلة الأجل وتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦.

أداء الشركة تمة

فيما يلي بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة خلال عام ٢٠١٩م، والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها.

إيضاح (آلاف الريالات)	٢٠١٩	٢٠١٨	%
مدفوعات الزكاة	٤,٩٤٠,٠٨٠	٥,٢١٩,١٤٠	- ٥%
ضريبة الدخل	٢,٧٥١,٣٦٠	٣,٣٨٥,٦٨٦	- ١٩%
أخرى	٦١٠,٣١٥	٥٨٨,١٩٤	٤%
المجموع	٨,٣٠١,٧٥٥	٩,١٩٣,٠٢٠	- ١٠%

انعكاشاً لالتزام الشركة تجاه موظفيها، يوضح البيان أدناه قيمة أي استثمارات تم تنفيذها أو أي احتياطات تم إعدادها لمصلحة موظفي الشركة.

إيضاح (آلاف الريالات)	٢٠١٩	٢٠١٨	%
مكافأة نهاية الخدمة	١٥,٥٢٥,٨٢٦	١٢,٨٢٥,٢٦٧	٢١%
برنامج الادخار	٩٢٦,٦٤٤	٨٠١,٦٥٠	١٦%
برنامج التقاعد المبكر	٣٢,١٥٠	٣٧,٣١١	- ١٤%
أخرى	١,٥٦٤,٨٠٨	١,٣٣٥,٧٩٧	١٧%
المجموع	١٨,٠٤٨,٨٤٨	١٥,٠٠٠,٠٢٥	٢٠%

التدفقات النقدية

بلغ **صافي النقدية من الأنشطة التشغيلية** لعام ٢٠١٩م، ٣٥,٥٧٣ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ٩,١٩٨ مليون ريال سعودي، أو (٢١٪) مقارنةً بعام ٢٠١٨م. ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض الربح قبل الزكاة والضريبة بمبلغ ٢٤,٠٠١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٩م.

بلغ **صافي النقدية (المستخدمة في) من الأنشطة الاستثمارية** لعام ٢٠١٩م مبلغ ١٣,٦٩٠ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ١٥,٩١٤ مليون ريال سعودي، أو (٥٤٪) مقارنةً بعام ٢٠١٨م. ويعود ذلك بشكل رئيس نتيجة انخفاض التدفقات النقدية الصادرة المستخدمة في الاستثمار في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة بقيمة ١٠,٦١٧ مليون ريال سعودي، والتدفقات النقدية الواردة من صافي مبيعات واستحقاقات استثمارات قصيرة الأجل بقيمة ٤,٨٦٠ مليون ريال سعودي، مقارنةً بتدفقات نقدية صادرة بقيمة ٥,٢٨٠ مليون ريال سعودي في ٢٠١٨م. ويقابل ذلك جزئياً ارتفاع معدل الإنفاق الرأسمالي خلال عام ٢٠١٩م بقيمة ٥,٤٥٣ مليون ريال سعودي.

بلغ **صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية** لعام ٢٠١٩م مبلغ ٢٦,٢٨٧ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ٥,٢٨٩ مليون ريال سعودي، أو (١٧٪) مقارنةً بعام ٢٠١٨م. ويعود ذلك بشكل رئيس نتيجة لانخفاض مدفوعات صافي الدين بقيمة ٦,٤٢١ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى صافي العوض المستلم من (الشركة اليابانية السعودية للميثانول)، شريك (سابك) في شركة (الرازي)، بقيمة ١,١٢٥ مليون ريال سعودي، فيما يتعلق بزيادة حصة شركة (سابك) في (الرازي) بنسبة ٢٥٪ إضافية مقابل تجديد الشراكة في هذا المشروع المشترك لمدة ٢٠ سنة أخرى. ويقابل ذلك تسديد دفعات الإيجارات التمويلية الإضافية بقيمة ١,٥٣٤ مليون ريال سعودي نتيجة تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ " عقود الإيجار".

بلغت **النقدية وشبه النقدية** في نهاية عام ٢٠١٩م مبلغ ٣٦,٩٦٦ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ٤,٤٥٧ مليون ريال سعودي أو (١١٪)، مقارنةً بعام ٢٠١٨م، ويعود ذلك بشكل أساسي لانخفاض النقد من العمليات.

بلغ **التدفق النقدي الحر** لعام ٢٠١٩م ١٥,٧١٨ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ١٤,٨١٧ مليون ريال سعودي، أو (٤٩٪)، مقارنةً بعام ٢٠١٨م.

ملاحظة

- يتضمن الملحق تفاصيل الشركات التابعة والزميلة والمشاريع المشتركة.
- يتضمن الملحق تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة عن كل شركة تابعة.
- أعدت الأرقام المالية قبل عام ٢٠١٦م وفقاً لمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA)
- سعر الصرف (USD/SAR) يساوي ٣,٧٥ ريال سعودي.
- تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة لتتوافق مع العرض للفترة الحالية.

تحليل أعمال الوحدات

٣٤	تحليل أعمال الوحدات
٣٥	وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات
٣٨	وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة
٤٠	وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية
٤٢	المعادن (حديد)



تحليل أعمال الوحدات

تدير (سابق) عملياتها التشغيلية من خلال ثلاث وحدات عمل استراتيجية، إضافة إلى شركة (حديد)، وهي شركة تصنيع مملوكة لها بالكامل.

- وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات: تصنيع وتوزيع وبيع منتجات الكيماويات والبوليمرات الأساسية والمتخصصة.
- وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة: تصنيع وتوزيع وبيع البلاستيكيات المتخصصة.
- وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية: تصنيع وتوزيع وبيع الأسمدة والمغذيات الزراعية المتخصصة.
- المعادن (حديد): تصنيع وتوزيع وبيع منتجات الصلب الطويلة والمسطحة.

المؤشرات المالية

	البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة		المغذيات الزراعية		حديد		الوحدة	
	٢٠١٩	٢٠١٨	نسبة التغيير %	٢٠١٩	٢٠١٨	نسبة التغيير %	٢٠١٩	٢٠١٨
الإيرادات	١٢١,٨	١٥٠,٤	- ١٩	٧,١٢	٧,٩	- ١٠	١٠,٧٩	١٠,٧٦
الدخل من العمليات	١٣,٨	٣٣,٧	- ٥٩	٢	٢,٣	- ١٣	١	١,٣
الأصول	٢٨١	٢٩٠,٢	- ٣	١١,٧	١٠,٩	٧	١٧,٧	١٨,٦

المؤشرات غير المالية

	البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة		المغذيات الزراعية		حديد		الوحدة	
	٢٠١٩	٢٠١٨	نسبة التغيير %	٢٠١٩	٢٠١٨	نسبة التغيير %	٢٠١٩	٢٠١٨
حجم الإنتاج	٦٠,١٧٨	٦١,٣٤٣	- ٢	٧,٧٢٦	٨,٤١١	- ٨	٤,٦٧١	٥,١٢٤
حجم المبيعات	٣٧,١١٦	٣٥,٩٤٣	+ ٣	٦,٤٤٨	٦,٦٦٠	- ٣	٤,٨٤٤	٤,٩٢٣

ملاحظة: يتم الإفصاح عن البيانات غير المالية لوحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة في الجزء الخاص بالوحدة.

وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات

تعد وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات الأكبر بين وحدات أعمال (سابق)، وتركز بشكل كبير على الاستجابة لمتطلبات الزبائن حول العالم فيما يتعلق بتحسين الأداء والاستدامة. تقدم الوحدة باقة واسعة من المنتجات التي تشكل اللبنة الأساسية لمجموعة كبيرة من الكيماويات والبوليمرات، والمواد الأخرى المستخدمة في قطاعات صناعية مختلفة بدءًا بالسيارات وصولاً إلى الرعاية الصحية، ومن التشييد والبناء إلى الأجهزة الاستهلاكية المنزلية، فضلاً عن توفير حلول مستدامة لقطاع التعبئة والتغليف. كما تشمل باقة منتجاتها الأولييفينات، والميثانول، وميثيل ثالثي بوتيل الإيثر، والعطريات، والجليكولات، وأولييفينات ألفا الخيطية، والبولي إيثيلين، والبولي بروبيلين، وترفثاليت البولي إيثيلين، وبولي كلوريد الفينيل، والبولي ستايرين، والبولي كربونيت، والبلاستيكيات الحرارية الهندسية ومركباتها. وتسعى الوحدة إلى تعزيز قيادة (سابق) في صناعة العديد من منتجات البتروكيماويات.

عززت وحدة البتروكيماويات مسيرتها نحو النجاح والتطور عام ٢٠١٩م؛ في إطار عملية التحول العالمية الشاملة في (سابق).

كما كثفت جهودها لزيادة الكفاءة والإنتاجية، والتركيز على الاستخدام، ومقوّرة صيفًا جديدة للمنتجات التي تهين لزيائنها أداءً أفضل ومرونة أكبر، ما يساعدهم على تقديم منتجات جديدة محسّنة في جميع القطاعات التي ندمعها؛ بما في ذلك النقل، والتعبئة والتغليف، والأجهزة الطبية. كما تسهم الوحدة في تقديم منتجات نهائية جديدة جاءت ثمرة للتعاون مع الزبائن، مؤكدة أهمية العلاقات التجارية القائمة على الصالح المشترك؛ عبر تقديم الحلول التي تلي احتياجات المستهلكين الفعلية. ولا يزال قطاع الخدمات اللوجستية يشهد تطورًا مستمرًا ما يساعدهم على إيصال المنتجات في الوقت المناسب إلى مناطق كثيرة حول العالم.

تحرص (سابق) في جميع جوانب عملياتها على الاستمرار في تقديم منتجات مبتكرة لتلبية متطلبات العالم المتنامية، وتطوير حلول تخدم الاقتصاد الدائري وتسهم في تقليص أي أثر بيئي لآعمالها.

أهم المعطيات المالية

في ٢٠١٩م بلغت الإيرادات ١٢١,٨ مليار ريال سعودي (يشمل ذلك وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة)، مسجلة انخفاضًا قدره ٢٨,٦ مليار ريال، أي بنسبة -١٩٪ مقارنة بـ ١٥٠,٤ مليار ريال سعودي في العام ٢٠١٨م. ويُعزى ذلك إلى انخفاض متوسط أسعار البيع بشكل عام.

وبلغ الدخل من العمليات ١٣,٨ مليار ريال سعودي (يشمل ذلك وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة)، بانخفاض قدره ١٩,٩ مليار ريال سعودي، أي بنسبة -٥٩٪، مقارنة بـ ٣٣,٧ مليار ريال سعودي في عام ٢٠١٨م. ويُعزى هذا الانخفاض أيضاً إلى انخفاض متوسط أسعار البيع، فضلاً عن تسجيل مبلغ ٢,٨ مليار ريال كمخصص انخفاض في قيمة أصول شركة (ابن رشد)، حيث بلغت حصة (سابق) من هذا المبلغ ١,٣ مليار ريال.

أهم المعطيات التشغيلية

تحسين إجراءات العمل وحلول الاستخدام

نموذج تحسين عمليات الإنتاج والتخطيط

واصلت (سابق) هذا العام العمل على تحويل إجراءات تخطيط الإنتاج في وحدة تكمير الأولييفينات إلى مستوى نموذجي يستند إلى أحدث التقنيات، بما يسهم في تحقيق أهداف رؤيتها الاستراتيجية.

تستند مبادرة "نموذج تحسين عمليات الإنتاج والتخطيط" إلى التخطيط القائم على تعظيم القيمة، وتتضمن نموذجًا شاملاً لتحسين فعاليات التخطيط في مجتمعاتنا، متناولاً عمليات اختيار مواد اللقيم، ومزيج المنتجات، ويستهدف التصميم الشامل لهذا النموذج تحقيق التحسين على نطاق واسع بين الشركات التابعة، حيث تتولى نماذج التخطيط المطبقة في الشركات التابعة تغذية نموذج الشركة العالمي المتطور، والعكس بالعكس، ما يحقق التحسين الشامل، ورفع الهوامش الربحية الإجمالية في نهاية المطاف.

وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات

تمة

المؤشرات غير المالية

حجم الإنتاج	حجم المبيعات	حجم الإنتاج	حجم المبيعات
٢٠١٩	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٨
٤٤,٨	٢١,٢	٤٥,٤	٢٠,٤
٨,١	٨,٧	٨,٢	٨,٤
٧,٢	٦,٩	٧,٦	٦,٨
٦٠,١	٣٦,٨	٦١,٢	٣٥,٦

فصلًا عن تعظيم دور (سابك) المتصاعد في مجال المسؤولية الاجتماعية.

توسيع باقة منتجات البولي بروبيلين

طورت (سابك) منتج PPOFVIK لتطبيقات التشكيل الحراري، وهو عبارة عن درجة متجانسة عالية التبلور من البولي بروبيلين، تتميز بمستويات عالية من الصلابة والشفافية ومقاومة الحرارة، كما تتسم بالاستقرار البعدي، وقابلية المعالجة، وسرعة دورة التشكيل. كذلك تم تطوير درجة PPOFIZP لفيلم البولي بروبيلين ثنائي المحور BOPP، عالية الصلابة لتناسب تطبيقات وضع المصفاة، ما يسهم في مساعدة المصنعين في تقليل حجم المواد المستخدمة، فضلًا عن دعمها جهود إعادة التدوير لتحقيق أهداف الاقتصاد الدائري مع أداء مُحسن على مستوى الصلابة والمتانة والتوازن وخصائص العزل ومتطلبات التعبئة الساخنة.

باقة منتجات الأنايب

أطلقت (سابك) درجة جديدة من مركبات البولي أوليفينات مضادة للاحتكاك مخصصة للأنايب، تنتجها الشركة تحت اسم SABIC® P160A، وتُستخدم في صناعة التعدين، حيث توفر مزايا مهمة تتعلق بمنع الاحتكاك متفوقًا على المواد التقليدية المستخدمة في هذا الجانب مثل الحديد والسيراميك والبولي إيثيلين العادي؛ وتُخفض هذه الدرجة الحاجة إلى الصيانة بشكل كبير، وتزيد عمر الأنايب التي تصنع منها. كما أطلقت (سابك) هذا العام درجة Orange – PE100، وهي درجة من البولي إيثيلين عالي الكثافة تناسب صناعة الأنايب البلاستيكية عالية الضغط، وتُستخدم في شبكات أنابيب الغاز بالمدن.

بنزين متجدد معتمد لإنتاج البولي كربونيت

نجح مصنع (سابك) بـ (خيلين) في تقديم بنزين متجدد لإنتاج البولي كربونيت لأول بنزين معتمد عالميًا مصنوع من مواد لقيم متجددة. كما أطلقت الشركة سلسلة القيمة الخاصة بالفينول والبولي كربونيت القائمة على المواد الخام المتجددة، وحصلت العمليات التشغيلية للبولي كربونيت على اعتماد ISCC+، التي تمنح شهادتها في إطار الاستدامة العالمية والانبعاثات الكربونية. وتعد المواد الجديدة من استخدام مواد اللقيم الأحفورية وانبعاثات ثاني أكسيد الكربون، كما تجسد في الوقت ذاته التعاون والتكامل بين قطاعات أعمال البنزين والمشتقات والبولي كربونيت في الشركة.

التعاون لتقديم حلول الوقود النظيف للنقل البحري

وقعت (سابك) مذكرة تفاهم مع شركة (بليون مايلز سنغافورة بي إي تي ليميتد)؛ لهدف التأكد من تحقيق انخفاض في الانبعاثات نتيجة التحول من الديزل إلى الميثانول، استجابة للوائح التنظيمية الجديدة المتوقعة من المنظمات البحرية الدولية التي تحظر الوقود المستخدم في النقل البحري المحتوي على نسبة كبريت أعلى من 0,5٪، ويتضمن دور (سابك)

كما شهد هذا العام عددًا من التطورات الأخرى، منها:

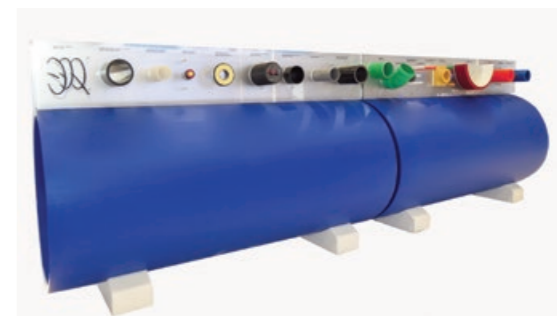
– **إعادة التدوير الكيميائي لمواد اللقيم:** تستثمر (سابك) في البنية التحتية والمعدات التي تعمل على معالجة زيت التحلل الحراري المصنوع من بقايا البلاستيك المختلط، وترقيته إلى مادة لقيم مناسبة للاستخدام في وحدات التكسير التابعة لها في أوروبا، على أن يتم تعميم هذا النهج في بقية المناطق على مستوى العالم، فيما تعد (سابك) من أوائل الشركات على مستوى الالتزام بتوسيع نشاطها المتعلق بإعادة التدوير الكيميائي لبقايا البلاستيك المختلط وتحويلها إلى بوليمرات في حالتها الأصلية، ما يجعلها تطلّع بدور رائد على المستوى العالمي في تحويل النفايات البلاستيكية إلى مواد بسيطة، والمساعدة في تعزيز وإثراء حلول الاقتصاد الدائري. وفي إطار باقة منتجات (تروسيركل™) المستدامة التي أطلقت عام ٢٠١٩م، طورت الشركة منتجات متقدمة تخدم الاقتصاد الدائري باستخدام بقايا البلاستيك المعاد تدويرها كيميائيًا، لتمكين إعادة الاستخدام وإعادة تدوير العبوات على نحو يتوافق مع الاقتصاد الدائري.

– **مصانع الجلايكول:** تستهدف (سابك) بطول عام ٢٠٢٥م تحقيق خفض بنسبة ٢٥٪ في معدل الغازات المسببة للاحتباس الحراري، واستهلاك الطاقة، وكثافة استهلاك المياه، ونسبة ٥٠٪ على مستوى فعالية استخدام المواد؛ مقارنة بالأرقام المسجلة عام ٢٠١٠م، وذلك عبر تنفيذ مشاريع مختلفة في مصانع الجلايكول من شأنها تحسين الأثر البيئي لعمليات هذه المصانع بما يحقق استراتيجية الشركة.

تحسين المنتجات

مادة البولي إيثيلين منخفضة الكثافة الخالية من مضادات الأكسدة

أصبحت مادة البولي إيثيلين منخفضة الكثافة الخالية من مضادات الأكسدة حلًا آمنًا ومستدامًا لصناعة عبوات المنتجات الغذائية، ما يشر للمصنعين الامتثال للوائح غذائية محددة،



تستمر في تنوع باقة منتجاتنا من الأنايب من خلال تقديم حلول جديدة.

في المشروع - الذي تم اعتماده والمشاركة في تمويله من قبلهية الملاحة البحرية والموانئ في سنغافورة - توفير وقود الميثانول والخبرات ذات الصلة، بينما تتولى شركة (بليون مايلز) تطوير التقنية وتنفيذ تجارب السفن.

مواد مبتكرة لتحسين التعبئة والتغليف

في إطار دعم قابلية إعادة التدوير بمجال التعبئة والتغليف، أنتجت (سابك) بوليمرات LLDPE BX252، لتصنيع أفلام البولي إيثيلين ثنائي المحور الموجه، المستخدم في إنتاج أفلام متعددة الطبقات. ويتميز هذا الفيلم الجديد أيضًا بقابلية الطباعة بصورة جيدة للغاية، إلى جانب العديد من الخصائص الميكانيكية التي تتضمن المتانة، والقدرة العالية على إحكام الغلق بما يؤكد منع التسرب والهدر، كما أنه متاح في صورة بوليمر متجدد دائري ومعتمد. وتنتج (سابك) بلاستومر البولي أوليفين من سلسلة (كوهير™) باستخدام تقنية نكسيلين™ NEXLENE، حيث يوفر خصائص ممتازة مانعة للتسرب الحراري، علوة على الشفافية والصلابة والمرونة الكبيرة؛ لضمان تحقيق معايير السلامة المطلوبة أثناء النقل والتخزين.

العناية الشخصية

عززت (سابك) حضورها وانتشارها في السوق العالمية المتنامية؛ بإطلاق درجات جديدة مشتقة من درجة الجليسرين المكررة؛ تناسب تطبيقات العناية بالبشرة والشعر، وجُلّ الحلاقة، وغير ذلك من مستلزمات العناية الشخصية.

حلول مبتكرة للمركبات

سوف تشهد سيارات الجيل القادم بأنواعها وأحجامها المختلفة تطورات وتغيرات في مظهرها الخارجي، حيث تحل الألواح الأمامية محل الشبكات التقليدية، ما يستلزم متطلبات جديدة تتعلق بالشكل الجمالي والأداء الوظيفي. دأبت (سابك) على المساعدة في دفع عملية التطوير، وتعمل عن كثب - مع شركة عالمية رائدة في مجال تقنية الأفلام الرقيقة، وشركاء آخرين - لإيجاد تصاميم مبتكرة للأسطح تُمكن المصنعين من تلبية متطلبات هذا المجال، ما يضيف أبعادًا جديدة للجهود المستمرة التي تبذلها الشركة لمعاونة زبائننا على الاستعداد لتلبية متطلبات تصاميم السيارات في المستقبل.

التطبيقات الأفضل

حلول أفضل لتعبئة المياه

تقدم منتجات (سابك) المصنعة بتقنية (نيكسيلين) حلولًا بديلة لقراري المياه غير المستدامة؛ عبر التخلص من خطوة الغسيل أثناء إعادة التعبئة. يتمثل هذا الحل في عبوة ذات طبقة مزدوجة؛ تجمع الأداء العالي والنقاء الكبير.

مادة متقدمة لتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد

طورت (سابك) أول مسحوق مركّز على البوليستر يتميز بمقاومة عالية للحرارة تحت اسم MATEENSINT™. تتسم هذه المادة بخواص حرارية وكيميائية وميكانيكية فائقة، وتناسب تقنيات الطباعة ثلاثية الأبعاد المعتمدة على المسحوق، مثل عملية التلييد الانتقائي بالليزر، ما يوسع نطاق التطبيقات في هذا المجال. وفي سبيل تجسيد الالتزام الراسخ بالاستدامة، حرصت الشركة على أن تتمتع النسخة التجريبية من المسحوق بإمكانات إعادة تدوير أعلى مقارنةً بالحلول المتاحة في السوق، ما يمكن المصنعين من تقليل التكلفة المرتبطة بنفايات وهدر التصنيع. ومن خلال العمل عن كثب مع شركاء الصناعة، تضمن (سابك) أن مادة المسحوق التي تقدمها تلبي متطلبات قطاعات الصناعة.

مُعزز أوكتين صديق للبيئة



تشكل الاستدامة قيمة ذات أولوية قصوى لدى(سابك)، وفي هذا الإطار جاء التسويق لمنتج ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر (MTBE)، وهو منتج معزز للوكتين وكفاءة أداء المحركات، يحد من الانبعاثات، ويمنع أزيز المحركات؛ ما يسهم في تقليص التأثيرات البيئية الضارة أثناء النقل. وقد حافظت (سابك) في عام ٢٠١٩م على مكانتها الريادية باعتبارها أكبر منتج في العالم لمضافات البنزين، ولا يزال ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر الحيوي (Bio-MTBE)، الذي تنتجه (سابك) وتُعد أول مورد له في العالم، يضيف نجاحات جديدة في أوروبا، بوصفه أحد منتجات الجيل الثاني من الوقود الحيوي.

الألواح الشمسية القائمة على البولي أوليفينات

بعد عامين من العمل المشترك مع شريك الصناعة (سولارج)، تم تركيب ألواح شمسية خفيفة الوزن من البولي بروبيلين بمباني المكاتب في (هولندا). يحتوي نظام الألواح الشمسية على فيلم بغلاف حراري من البولي بروبيلين ذي مقاومة ثابتة للأشعة فوق البنفسجية، ولوح بولي بروبيلين صلب، مع إمكان إضافة مواد معاد تدويرها. تتميز الألواح الشمسية المصنوعة من البولي إيثيلين عالي الكثافة B10E من (سابك) بمقاومة عالية للتشقق والإجهاد البيئي مقارنةً بالألواح الشمسية المصنوعة من البولي أوليفينات الشائعة الأخرى، ما يجعلها حلًا مناسبًا للخدمة طويلة المدى، ويسمح ببناء الحقول الشمسية القائمة على البحيرات، ومن ثم إنتاج توليد الطاقة بشكل فاعل.

التطلعات

شهد عام ٢٠١٩م قيام (سابك) بإعادة تنظيم عمليات مبيعاتها في منطقة آسيا والمحيط الهادئ من خلال تخصيص مركزي مبيعات أحدهما لخدمة الزبائن في الصين الكبرى والتخر لبقية آسيا، فضلًا عن مكاتبها المنتشرة في المنطقة، مستهدفةً تلبية المتطلبات المحلية بسهولة ومرونة، والاستجابة السريعة لتقلبات السوق، وتوثيق مشاركتها التعاونية مع الزبائن والأطراف الأخرى ذات العلاقة في هذه السوق الرئيسة.

وسوف تواصل الشركة التركيز على تعزيز خدماتها لزبائننا في مختلف المناطق؛ من خلال التفكير الإبداعي، وتحسين الإنتاج والتحكم في إجراءات العمل، وتكثيف جهودها لتحقيق أهدافها، والمضي فُذًا نحو بلوغ رؤيتها (أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات).

وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة

تقدم المنتجات المتخصصة قيمة للزبائن عبر تعزيز الخصائص الفيزيائية للمواد التي تنتجها، لتتمكن من تلبية متطلبات الأداء الصارمة شديدة التعقيد المرتبطة بالخصائص الحرارية والميكانيكية والبصرية والكهربائية، ومن ثم تساعد الزبائن في مواجهة أهم التحديات. تتضمن باقة المنتجات المتخصصة عالية الأداء مزيدًا من المزايا التي جاءت نتيجة التعاون الفكري والخبرات الهندسية والتطويرية، وتُمكن الزبائن من تحقيق أهدافهم الخاصة بالتميز والاستدامة والوصول السريع إلى السوق، ومن ثم تعزيز ميزاتهم التنافسية.

واصلت وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة - خلال عام ٢٠١٩م - تنفيذ استراتيجيتها "الفريدة"، التي تركز على تمكين الشركة من بلوغ مكانة ريادية بين أفضل خمس شركات عالمية، ودأبت على تحقيق المزيد من الزخم مع تركيزها الثابت على محرك واحد رئيس؛ هو: إيجاد قيمة للزبائن.

لإنجاح هذه الاستراتيجية، وتحقيق النمو والتطور الذاتي وغير الذاتي المستقبلي، كان الاعتماد على أداة رئيسة هي جعل أعمال المنتجات المتخصصة كيانًا مستقلًا قائمًا بذاته، له موارده المالية وأصوله الخاصة. وقد تم بالفعل إحراز تقدم كبير في هذا الاتجاه، ويتوقع إتمام تلك الخطوة في عام ٢٠٢٠م، ما يعزز الشفافية المالية، والمرونة، والتركيز بشكل أعمق على الزبائن.

أهم المعطيات غير المالية

شهد حجم مبيعات المنتجات المتخصصة انخفاضًا نتيجة لظروف التوتر التجاري بين الولايات المتحدة والصين، ما أدى بدوره إلى تباطؤ في معظم قطاعات الصناعات الكبرى التي تستخدم المنتجات المتخصصة، مثل قطاعات صناعة السيارات، والإلكترونيات، والأجهزة الكهربائية. ونتج عن ذلك تغير في سلوك المستهلكين، وانخفاض في حجم المبيعات.

أهم المعطيات التشغيلية

كثفت وحدة المنتجات المتخصصة طوال عام ٢٠١٩م عنايتها بإيجاد قيمة للزبائن عبر مساعدتهم على حل مشكلاتهم الأكثر تحدّيًا، فوظّفت خبرات (سابك) في مجالات المواد والهندسة والخدمات، وحضورها العالمي، ونهجها التعاوني المميز في التعامل مع الزبائن.

وأولت الوحدة اهتمامًا بالغًا لمساعدة الزبائن في مواجهة التحديات وإغتنام الفرص التي تتيحها الثورة الصناعية الرابعة، سيّما في مجالات الذكاء الاصطناعي، والطاقة المتجددة، والنقل الكهربائي، واتصالات الجيل الخامس، والأجهزة الإلكترونية الذكية، والرعاية الصحية، والروبوتات، مدركة ضرورة أن يكون لديها فهم واضح للطريقة التي يُفكر بها الزبائن والوقوف على مختلف احتياجاتهم ومتطلباتهم.

المؤشرات غير المالية

ألف طن متري	حجم الإنتاج		حجم المبيعات	
	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٨
وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة *	١٦	١٢	٢٧٠	٢٩٦

* انتقلت بعض المنتجات الواقعة تحت وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة إلى وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيمابوات

وبذلت الوحدة جهودًا كبيرة لتطوير طرق جديدة لمساعدة الزبائن على تلبية متطلبات الاقتصاد الدائري؛ إذ تسهم راتنجات ترفنالات البولبي بيوتيلين (إل إن بي™ إلكرين™ أي كيو)، - التي تُنتج من نفايات ترفنالات البولبي إيثيلين المعاد تحويلها (r-PET) - في الحد من الأثر البيئي للمنتجات خلال مراحل إنتاجها المختلفة (من المصدر إلى بوابة المصنع)، مقارنة براتنج ترفنالات البولبي بيوتيلين (بي بي تي) البكر، وذلك حسب تقويمها من حيث الطلب التراكمي على الطاقة وإمكان الاحترار العالمي.

يُعد تجهيز البنية التحتية لشبكة الجيل الخامس (5G)، والنمو المتزايد لإنتاج الأجهزة المتوافقة مع هذه الشبكة، محركًا رئيسًا آخر بالنسبة لأعمال المنتجات المتخصصة، حيث ارتفعت مبيعات أوليمغومرات نوريل™ بنسبة ١٣٠٪ سنويًا (وهو مكون رئيس في منتجات لوحات الدوائر الكهربائية الجديدة المخصصة للخدام عالية السرعة والمحطات الأساسية والهواتف اللاسلكية)، ومن المتوقع أن يشهد عام ٢٠٢٠م وما بعده زيادة كبيرة في القدرة الإنتاجية التي بدأت عام ٢٠١٩م؛ استجابة للانتشار المستمر لشبكة الجيل الخامس على مستوى العالم.

وفي مجال السيارات، تتيح تقنيات "النظم المتقدمة لمساعدة السائق" (ADAS) في المركبات التقليدية وذاتية القيادة، مجموعة كبيرة من الفرص أمام باقة المنتجات المتخصصة؛ حيث تعتمد هذه النظم على الكاميرات، والرادارات، وأجهزة تحديد المدى عن طريق الضوء (ليدار)، وأنظمة الاستشعار الأخرى، ولكل منها تحدياته الخاصة فيما يتعلق بالأداء.

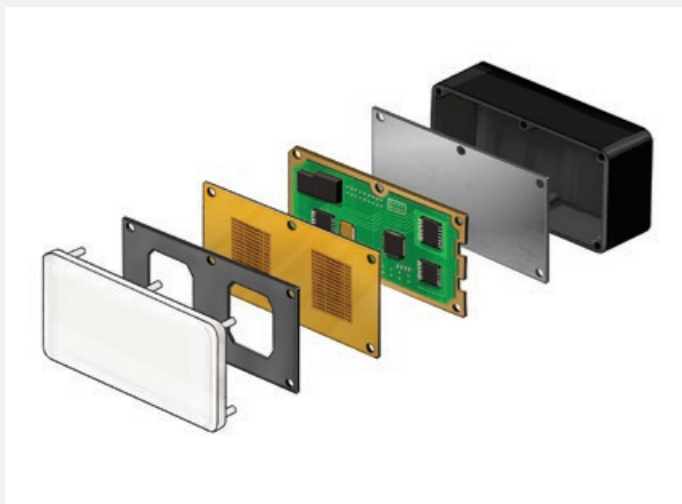
توفر راتنجات ألتم™ ميزات عديدة لعدسات الكاميرات والأسطوانات والفواصل؛ بما في ذلك الشفافية للأشعة تحت الحمراء، ومقاومة الحرارة والمواد الكيميائية، فيما تحقق راتنجات نوريل™ ثباتًا بعدّيًا، وامتصاصًا منخفضًا للرطوبة، ما يجعلها مثالية للغطية الواقية. أما مركبات إل إن بي™ فتوفر سمات أساسية مثل التدريع الكهرومغناطيسي (حماية من التداخلات الكهرومغناطيسية)، والتحكم الحراري، والصلابة.

تتطلب أنظمة الرادار الخاصة بـ"النظم المتقدمة لمساعدة السائق" - التي تتيح ميزات مثل مثبت السرعة للضبط، ومكايح الطوارئ الذاتية، والتدحيز من الاصطدام الأمامي - أجهزة متعددة المكونات ذات مجموعة متنوعة من القدرات، بدءًا بالتدريع الكهرومغناطيسي، وصولًا إلى الحماية من قوة الصدمات، وامتصاص موجات الرادار، وشفافية موجات الرادار. وتستخدم هوائيات لوحة الدائرة الكهربائية المطبوعة ورقائق التحكم، راتنج نوريل™ إس آيه، وهو أوليغومر يوفر مستوى منخفضًا من تبديد المادة العازلة للطاقة الكهرومغناطيسية، بينما تستفيد الأغشية الخلفية بما تتميز به مركبات نوريل™، ومركبات إل إن بي™، من الصلابة ومقاومة الرطوبة والتحكم الحراري.

كما تتطلب أنظمة تحديد المدى عن طريق الضوء (ليدار) LiDAR (التي يُمكن دمجها في الصدمات الأمامية والخلفية للمركبات، أو داخل المصابيح الأمامية) المتانة والنقاء الضوئي والبصري. وتوفر المنتجات المتخصصة مزيدًا من الحرية في التصميم، فضلًا عن ميزات أخرى تتعلق بمقاومة التأثيرات البيئية، والشفافية للأشعة تحت الحمراء، مقارنة بالزجاج التقليدي والبوليكسي، بالإضافة إلى ميزات تتعلق بكفاية عملية تجميع الأجزاء.

ومع بروز "إنترنت الأشياء" وزيادة التوجهات نحو الاتصالات المباشرة، أصبحت هناك حاجة كبيرة لزيادة سرعة نقل البيانات وكثافتها، وتقليص وقت الاستجابة، ما جعل صناعة الإلكترونيات تتوقع تصاعد الطلب بصورة هائلة على وحدات الاستشعار والعدسات لتمكين عمليات الاتصال على النحو المطلوب.

تمكين أنظمة مساعدة السائق (ADAS)



توفر (سابك) باقة من المنتجات المتخصصة، التي تساعد المصنعين في تطوير العديد من أنظمة الاستشعار في المركبات التقليدية وذاتية القيادة، بما فيها أنظمة مساعدة السائق المتقدمة (ADAS)، وأنظمة تحديد المدى عن طريق الضوء (ليدار). عند مقارنتها بالزجاج التقليدي والبوليكسي، فإن مواد (سابك) المتخصصة توفر مزيدًا من الحرية في التصميم، فضلًا عن مزايا تتعلق بحماية البيئة، وأخرى تتعلق بعملية التجميع ذات الأهمية الخاصة بالنسبة للأنظمة المصغرة أو القائمة على الدمج والانسهار؛ وتُظهر الصورة نظام استشعار رادار مدعوم بمجموعة من مواد (سابك) المتخصصة.

تُعتبر راتنجات (ألتم™) و(إكستم™) مثالية لتلبية تلك الاحتياجات، وقد أضافت شركة (زيماكس) - صاحبة معيار زيماكس البرمجي لتصميم الأنظمة البصرية - أربعة من منتجات (سابك) المتخصصة إلى قاعدة بياناتها الخاصة بأدوات برنامج @OpticStudio، الذي يستخدمه المصممون لتحليل المكونات والأنظمة المحتملة ومحاكاتها، وتحسينها، ما ساعد الشركة على فهم قدرات مواد البلاستيكيات الحرارية الموجهة للاستخدامات البصرية التي توفرها (سابك)؛ حيث تهيئ راتنجات (ألتم™) ودرجتان من كوبوليمر (لكسان™ سي إل تي) المقاوم للحرارة، خيارات ذات ميزات ملموسة مقارنة بالزجاج والبوليكسيات التقليدية.

التطلعات

تعكس خطط (سابك) في مجال المنتجات المتخصصة الأهمية الاستراتيجية لهذه الوحدة، وتستهدف الخطط نقلها إلى مركز طليعي أكثر تقدمًا يُمكنها من زيادة التركيز على قطاعات صناعية متعددة. على صعيد النمو الذاتي، ستواصل المنتجات المتخصصة تركيزها لاستشراق الفرص الجديدة الواعدة في الأسواق سريعة النمو التي تشهد تغيرات فارقة؛ مثل أسواق الإلكترونيات الذكية، والنقل ذاتي القيادة، والطاقة المتجددة، وتخزين الطاقة، والروبوتات، والذكاء الاصطناعي. أما على صعيد النمو غير الذاتي، فتدرك (سابك) أن تصعيد وتيرة النمو يستلزم تقديم قدرات إضافية لباقة أعمالها؛ بحيث تُضوّب تركيزها بشكل رئيس على الشركات ذات التقنيات المستندة إلى الميزات المحددة بوضوح، والسعي خلال عمليات النمو الذاتي وغير الذاتي أيضًا إلى استثمار الموارد الطبيعية الاستثمار الأمثل، والحد من التأثيرات البيئية من أجل تحقيق أهداف الاستدامة.

وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية

تقدم وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية في (سابك) مجموعة واسعة من الأسمدة للزبائن في جميع أنحاء الشرق الأوسط والشرق الأقصى وأفريقيا والولايات المتحدة، بدءًا بالأسمدة ذات الاستخدامات العامة وصولًا إلى الأسمدة عالية التخصص، بما يتلاءم والطلب المتزايد على الغذاء في العالم. وتتضمن باقة منتجات الشركة اليوريا، والأمونيا، ومجموعة شاملة من المنتجات غير العضوية المعتمدة على النيتروجين.

كان عام ٢٠١٩م عامًا مميزًا في مسيرة وحدة المغذيات الزراعية بـ(سابك)، حيث كُفّل بالعديد من المبادرات العلمية، وشهد توسعًا في المبيعات، وإدراج مناطق جديدة إلى المنظومة التسويقية. كما كُفّت الجهود لتقديم الحلول التي تسهم في مقابلة الطلب العالمي المتنامي للغذاء، مع الحفاظ في الوقت ذاته على البيئة.

زخر هذا العام بتحركات جديدة على صعيد لوائح وتشريعات حلول المغذيات الزراعية، وكانت دول الاتحاد الأوروبي هي الأبرز في مجال التعريف بالمحسّنات الحيوية النباتية باعتبارها وسائل متميزة للتغذية الزراعية؛ حيث قامت بتحديث اللوائح الخاصة بالأسمدة منضبطة الإطّلق المغلفة بالبوليمرات تمهيدًا لإدخال الأسمدة المغلفة بالبوليمر القابلة للتحلل الحيوي إلى الأسواق. وفي ذات السياق فرضت ألمانيا استخدام المواد المثبطة لإنزيم اليوريا في التربة، كما سنت استراليا ونيوزيلندا لوائح جديدة لمنع فقدان المغذيات، وقدمت الهند تشريعات جديدة تتعلق بالانبعاثات، ما هيئاً مزيدًا من الفرص أمام منتجات اليوريا الصناعية (يوريا الدرجة الفنية) التي تنتجها (سابك).

تواصل (سابك) تعزيز قدراتها للتفاعل مع التحديات المتصاعدة المرتبطة بتوفير الغذاء للعالم، وفي طليعتها الاستخدام. وفي إطار استراتيجيتها التي تتمحور على الاهتمام بالزبائن بشكل أساسي، تكثف المغذيات الزراعية العمل على توسيع أصولها العالمية في مجال الأسمدة الأساسية، وتعزيز التكامل في قطاع الصناعات التحويلية، وتوسيع نشاطها التوزيعي حول العالم. كما تعمل على عن زيادة حصة المنتجات المتميزة إلى ٢٠٪ من إجمالي باقة منتجاتها، وتسعى جاهدة لتطوير منتجات عالية الكفاءة وتقديم حلول تناسب المحاصيل الزراعية المختلفة، وتباين الظروف المناخية، وتعدد أنواع التربة.



نواصل بناء قدراتنا لمواجهة التحديات العالمية لتوفير الغذاء، بشكل مستدام لتعداد السكان المتزايدة حول العالم.

كذلك طورت (سابك) منتجًا آخر هو يوريا كبريتات الكالسيوم (UCS)، ويُعد أيضًا الأول من نوعه الذي يستخدم كبريتات الكالسيوم، أحد المنتجات الثانوية غير المستفاد منها، وهو من الأسمدة المستقرة، التي توفر للمحاصيل العناصر الأساسية مثل النيتروجين والكالسيوم والكبريت.

تتميز هذه الأسمدة ببطء إطلاق اليوريا إلى التربة، كما تحسّن مستوى الكفاءة الإجمالية للنيتروجين فيها بالمقارنة مع اليوريا العادية. وقد شهد عام ٢٠١٩م نجاح الإنتاج التجاري التجريبي للمنتج في مجمع (ابن البيطار).

كذلك طورت (سابك) منتج سماد اليوريا المثبت للنيتروجين (SeedCore®)، الذي يمثل تقنية فريدة تقوم من خلالها بحفر ميثطات إنزيمات اليوريا في مصهور اليوريا، بخلاف ما تفعله التقنيات الأخرى المتوفرة حاليًا في الأسواق. وقد ثبت علميًا أن هذا المنتج يحقق أداءً أفضل مقارنة بالمنتجات المشابهة.

كما نجحت الشركة في إكمال الإنتاج التجاري التجريبي في مجمع (ابن البيطار) لأول درجة من حبيبات الأسمدة المركبة القابلة للذوبان في الماء، التي تُعرف باسم (رسمدة)، مستهدفةً تلبية الطلب المتزايد للأسمدة القابلة للذوبان في الماء.

وتواصلت الجهود لرفع مستوى الإنتاجية وكفاءة الأداء والموثوقية بالمصانع، واكتمل هذا العام مشروع تحسين كفاءة الأداء والموثوقية بمصنع (سافكو 3).

وشهد عام ٢٠١٩م توريد أول شحنة مباشرة من سماد اليوريا/ (ماب) إلى البرازيل، ما شكّل إنجازًا مهمًا في مسيرة (سابك) لتعزيز حضورها في أمريكا الجنوبية. كما ارتفعت مبيعاتها من الأسمدة الفوسفاتية في العراق بنسبة ٣٥٪ مقارنة بالعام الماضي، بينما نمت مبيعاتها عالميًا من الأسمدة الفوسفاتية بنسبة ٧٪، مع كون عام ٢٠١٩م هو أول عام كامل من الإنتاج التجاري لشركة (معاذن وعد الشمال للفوسفات)، وهي من مشاريع (سابك) المشتركة.

كما قدمت (سابك) هذا العام نموذجًا جديدًا باسم "الشحن السائب داخل الحاويات"، يستهدف المستخدمين النهائيين وصغار المستخدمين، ويقدم لهم قيمة متميزة. ويُعد هذا النموذج أحد الأدوات التي ساعدت على زيادة حجم المبيعات من ١٣ ألف طن متري إلى ٦٥ ألف طن متري، فيما حققت مبيعات الأسمدة الفوسفاتية نموًا ملحوظًا في الولايات المتحدة، وكذلك في البرازيل التي ارتفعت المبيعات فيها بنسبة ٤٤٪، ما عزز حضور الشركة في سوق أمريكا الجنوبية.

كذلك نظمت (سابك) -في إطار مشاركتها الاستراتيجية مع وزارة البيئة والمياه والزراعة في المملكة- العديد من الفعاليات الناجحة؛ بما في ذلك يوم التدريب الميداني للمزارعين في (ساجر)، الذي استهدف دفع عجلة تحسين إدارة المزارع، ومساعدة المزارعين على تحقيق الاستفادة المثلى من الإمكانيات الكاملة لمنتجات (سابك). علاوة على ذلك دأبت الشركة على رعاية المهرجانات الرئيسية للتمور والفاكهة في المملكة.

على جانب آخر، سجلت (سابك) حضورًا لافتًا، وكانت أكبر شركة عارضة في "معرض صحارى الزراعي الدولي" في مصر، الذي يُعد أكبر معرض زراعي صناعي في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا. كما أسهمت في إقامة دورة تدريبية لمنسوبي وزارة الزراعة السعودية حول الطرق الحديثة للتسميد، وهي التولى على مستوى الوطن العربي، بإشراف وتنفيذ الاتحاد العربي للأسمدة.

وانضمت (سابك) إلى غرفتي التجارة والصناعة بالرياض والشرقية؛ في تعاون مشترك خلال انعقاد الأيام الميدانية بمنطقة الحوادمي وقرية العليا، فيما واصلت القوافل التدريبية الميدانية التي نظمتها، مساعدة المزارعين لرفع إنتاجية المحاصيل في المملكة. وامتد نشاط الشركة التدريبي وراء الحدود - بالتعاون مع وزارة الزراعة العمانية والاتحاد العربي للأسمدة - ليشمل المختصين في عُمان لأول مرة.

الزراعة المستدامة



واصل المركز الوطني لبحوث وتطوير الزراعة المستدامة (استدامة) - الذي تدعمه (سابك)، ويقع مقره في مدينة الرياض - تعاونه المؤسسي مع القطاع الزراعي من خلال برامج البحث والتدريب التطبيقية التي تركز على التقنيات الزراعية المتكورة. وساعد المركز عبر ٢٤٠ ساعة تدريبية استهدفت ١٥٠ شخصًا عام ٢٠١٩م، في نشر المعرفة بين مزارعي المملكة في المجالات المتعلقة بالاستدامة مثل الإدارة المتكاملة للآفات، وإدارة المياه والمغذيات، وإدارة المحاصيل والتحكم في مناخ البيوت المحمية، ويسعى المركز خلال الأعوام المقبلة إلى توفير حلول عملية للشركات العامة والخاصة، لتعزيز كفاءة وفعالية القطاع الزراعي، وكذلك الصناعات الزراعية الوطنية.

حصلت (سابك) وشركة (سافكو) التابعة لها على ميدالية "بطل الإشراف الصناعي" الذهبية في منتدى الاتحاد العالمي للأسمدة الذي أقيم في مدينة فرساي بفرنسا. تُفتح هذه الميدالية إلى الشركات التي أسهمت في تحقيق أحدث معايير الاتحاد العالمي للأسمدة ذات العلاقة بسلامة الموظفين والأداء البيئي وكفاءة الطاقة وانبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

التطلعات

تعمل (سابك) - عن كثب - لبناء مكانتها الريادية في مجال إنتاج أسمدة اليوريا منضبطة الانطلاق القابلة للتحلل، والاستفادة الكاملة من ميزة السبق في هذا المجال، وتكثيف الجهود الفاعلة لتحسين منتجات اليوريا المعالجة بالمواد المثبطة لنشاط اليوريا في التربة. وسوف توظف قدراتها التكاملية لتشكيل باقة مميزة عالية القيمة من الأسمدة ذات العناصر الغذائية المتعددة، بما في ذلك الأسمدة المركبة N+S، واليوريا المعالجة بالمغذيات الدقيقة، والدرجات الأخرى التي تجمع بين العناصر الغذائية الثانوية والنيتروجين. يعزز ذلك تبني مبادرات جديدة لتحسين الاعتمادية لهدف الحد من توقف الإنتاج، وزيادة الإنتاجية دون زيادة معدل استهلاك مواد اللقيم. كما تخطط (سابك) أيضًا لتنمية قدراتها الإنتاجية بشكل كبير في مجال اليوريا الصناعية (يوريا الدرجة الفنية) من خلال التحول إلى استخدام إضافات غير (اليوريا فورمالدهايد)، والاستفادة الكاملة من مشاريعها المشتركة الحالية لتقديم أسمدة فوسفاتية مركبة جديدة (إن بي كيه/إن بي إس) إلى السوق.

وبعد قيام (سابك) بتوقيع اتفاقية شراء أسهم مع شركة (سافكو) في ديسمبر ٢٠١٩م، تعمل الآن على توجيه تركيزنا نحو تعزيز القيمة المقدمة للمساهمين من خلال تنمية القدرات، وتحقيق تطورات تقنية متقدمة، واستكشاف فرص النمو بالاعتماد على حضور (سابك) في الأسواق العالمية.

المعادن (حديد)

تعتبر (سابق)، من خلال شركة (حديد) المملوكة لها بالكامل، رائدة في تصنيع وإنتاج الحديد والصلب في منطقة الخليج. تقدم (حديد) باقة واسعة من المنتجات المعدنية عالية الجودة، وتورد منتجاتها للأسواق في العديد من الدول ذات الاقتصادات الأسرع نموًا في العالم.

وتعد شركة (حديد) من أكبر شركات الصلب في منطقة الخليج العربي، حيث تقوم بتصنيع باقة متنوعة من المنتجات الطويلة والمسطحة، وتركز بشكل رئيس على تصنيع وتوريد منتجات الصلب التنافسية عالية الجودة، والمحافظة على أرفع مستويات الأداء، فيما يتعلق بالبيئة والصحة والسلامة والأمن والموثوقية، مع تقديم أفضل قيمة لجميع الأطراف ذات العلاقة بأعمالها.

أهم المعطيات التشغيلية

واصلت صناعات الصلب المحلية والعالمية مواجهة العديد من التحديات خلال عام ٢٠١٩م، وتراجعت المؤشرات الاقتصادية جزًا العديد من التداعيات، كما شهدت أسعار المواد الخام زيادة حادة؛ تعود بصورة أساسية إلى الحادثة التي ألفت بواحد من أكبر موردي خام الحديد في العالم.

أضيفت إلى ذلك تحديات أخرى تتعلق بارتفاع واردات الحديد إلى السوق المحلية وقيام بعض الدول بإجراءات حمائية لتسواقها، والإنفاق المحدود لمشاريع البنية التحتية.

وحتى تتمكن (سابق) من مواجهة هذه الرياح الاقتصادية المعاكسة التي استمرت طوال عام ٢٠١٩م، ركزت جهودها على المجالات الاستراتيجية الرئيسة، وواصلت تعزيز قدراتها وإمكانياتها لتحقيق نتائج فعالة ومستدامة، مستثمرة المقومات الاقتصادية القوية لشركة (حديد)، والقيادة الاستراتيجية، وأصول الشركة الصناعية والتقنية والبشرية، ومضت قدمًا ونجحت في اجتياز الهدف الذي حدده برنامج التحول لهذا العام بنسبة ٨٪.

وشهد عام ٢٠١٩م تنفيذ مبادرة رئيسة استهدفت تحسين هوامش الربح؛ من خلال كسب المزيد من الأعمال في أهم الأسواق العالمية من خلال منتجات ذات جودة عالية وقيمة متميزة.

فضلاً عن ذلك حققت شركة (حديد) تحسينات ملحوظة من خلال التركيز على المنتجات ذات القيمة المضافة، وتحسين جانب التكلفة، وتطوير العمليات الصناعية، واستكشاف أسواق جديدة واستهدافها عبر مجموعة واسعة من المنتجات، بما يتوافق مع متطلبات الأسواق المحلية والعالمية.

تشمل أهم منتجات شركة (حديد) المنتجات الطويلة، التي تتألف بشكل أساسي من أنواع مختلفة من قضبان التسليح ولفات الأسلاك، والمنتجات المسطحة شاملة مجموعة متنوعة من المنتجات المدرفلة، التي يتم تصنيعها عند الطلب، وتستخدم هذه المنتجات في العديد من القطاعات الصناعية مثل البناء والتشييد، وئورد (حديد) معظم إنتاجها في المملكة العربية السعودية.

أهم المعطيات المالية

في ٢٠١٩م بلغت الإيرادات ١٠,٧٩ مليار ريال سعودي، بانخفاض قدره ٠,٣ مليار ريال سعودي، مقارنة بـ ١٠,٨ مليار ريال سعودي في ٢٠١٨م. ويعود ذلك إلى انخفاض حجم المبيعات بنسبة ٢٠٪ أقل مقارنة بعام ٢٠١٨م نتيجة انخفاض الطلب على منتجات الصلب عن ما كان عليه في ٢٠١٨م، يقابله تحسن ضئيل في متوسط سعر البيع ومزيج المنتجات.

وبلغت قيمة الخسارة في العمليات عام ٢٠١٩م مبلغ ١ مليار ريال سعودي، بانخفاض قدره ١,٣ مليار ريال سعودي، مقارنة بـ ٠,٣ مليار ريال سعودي في ٢٠١٨م. ويُعزى ذلك إلى زيادة التكاليف المتغيرة وانخفاض متوسط أسعار البيع.



نحننا في تنمية حصتنا في السوق المحلية من المنتجات الطويلة.

مبادرات جديدة لتعزيز كفاءة إنتاج الصلب



هناك نقص عالمي في خام الحديد عالي الجودة، ما يستلزم البحث عن موردين جدد يمكنهم توفير الجودة التي تحتاجها الشركة بأسعار مناسبة. وبعد الجهود الاستكشافية الكبيرة التي أطلقت أوائل عام ٢٠١٦م، توفرت الآن درجات بديلة أدت إلى توسيع خيارات مواد اللقيم وخفض التكاليف، مع الحد من التأثيرات السلبية للجودة المنخفضة على العمليات التشغيلية بالمصانع عبر تعديل معايير إجراءات العمل وإدخال التحسينات على لقيم خام الحديد.

وفي إنجاز آخر تعاملت الشركة مع مشكلة تكتل كريات الاختزال المباشر للحديد أثناء عمليات الاختزال المباشر، التي كانت تشكل مصدر إزعاج دائم؛ حيث تقلل قدرة تغلغل الغاز في كريات خام الحديد أثناء العملية. وقد نجحت (حديد) في تعديل ظروف الطلاء لتغطية الطبقة الخارجية من الكريات وتجنب الالتصاق، ما يسهم في تعزيز الإنتاجية.

التطلعات

من المتوقع أن تظل صناعة الصلب تواجه تحدياتها في المستقبل القريب في ظل عدم استقرار الأوضاع الاقتصادية العالمية. وقد أعدت (سابق) نفسها لمقابلة هذه التحديات بالمضي قدماً في برنامجها التحولي، وتعزيز جهودها لتقليل التكاليف، وتحسين كفاءة الإنتاج ومعدلاته، والاستثمار في مهارات موظفيها وقدراتهم الفنية والتقنية. وسوف تواصل (سابق) تزويد قطاعات البناء والتشييد والبنية التحتية في المملكة منتجات عالية الأداء تلبى متطلبات المشاريع الضخمة التي تتضمنها (رؤية ٢٠٣٠م). كما ستواصل تعزيز مكانتها في سلسلة القيمة، وفتح آفاق جديدة نحو أسواق التصدير، وتحقيق القيمة المضافة العالية في الشرائح المتميزة بسوق المعادن.

أثمر برنامج التحول الذي بدأت الشركة تنفيذه عام ٢٠١٧م أداءً فاعلاً وكثفت الجهود لبلوغ أفضل مستويات الأداء والربحية التنافسية المستدامة.

وفي إطار تحقيق أهداف برنامج التحول شمل تركيز الشركة الاستراتيجية في عام ٢٠١٩م الجوانب التالية:

- مواصلة الاستثمار في مشروعها التعديني لاستخدام خام الحديد من أجل تحسين التكلفة الإنتاجية.
- تنفيذ (برنامج كفاءة التكلفة) لتحسين التكاليف الثابتة والحفاظ على فعالية الأعمال.
- العمل المشترك مع الجهات الحكومية والاستثمارية المحلية للإسهام في جهود توطيد الصناعة في المملكة.
- التكامل بين الشركات الصناعية التابعة لـ(سابق) في المشاريع ذات الفائدة المشتركة، بما يتوافق مع برنامج تحسين التكاليف الجاري تنفيذه.
- التعاون مع الجهات التنظيمية المحلية لاعتماد ممارسات السوق العادلة.

وقد أُجري خلال العام التحليل السنوي للأداء على مستوى البيئة والسلامة، استناداً إلى أهم قواعد السلوك التنظيمي واستراتيجية القيادة في (سابق)، التي توجه القادة للمساعدة في تحسين جميع جوانب الأعمال، بما في ذلك تحسين أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن.

وإلى جانب الأداء في مجال البيئة والسلامة، أولت (سابق) عناية بالغة لتعزيز كفاءة أداء وموثوقية عمل المصانع، والتطوير التنظيمي، وتحسين استخدام الموارد، والحد من النفايات المرتبطة بالمنتجات.

بدأ مشروع استخدام غاز العادم الهيدروجيني في مصانع الاختزال المباشر بشركة (حديد)، مستهدفاً تفعيل التكامل مع الشركات التابعة لـ(سابق) عبر استغلال تدفقات الغاز الغنية بالهيدروجين - التي تنتج عن عمليات هذه الشركات التابعة - واستخدامها في عملية الاختزال المباشر، ما أسهم في إضافة قيمة كبيرة لهذه التدفقات.

كما طورت (حديد) عملية جديدة لإنتاج الكربون (الجرافيتي) من الغاز الطبيعي، وتعزيز عمليات صناعة الصلب عبر استخدام التطهير بثاني أكسيد الكربون، ما يضيف ميزة مقابل المنافسين الآخرين فيما يتعلق بالملكية الفكرية، والتكلفة الإنتاجية.

وقد تواصلت الإنجازات على مستوى سلسلة الإمدادات هذا العام، حيث نجحت (حديد) في إعادة تصميم (سرج الشاحنة)، بصورة أدت إلى إلغاء التدخل البشري في عملية التركيب، ما يُعزز سلامة الموظفين، وكفاءة عمليات المناولة بنسبة حوالي ٣٧٪. وامتدحت جهود الشركة لتحسين الكفاءة لتشمل تعاملاتها مع الأطراف الثالثة، حيث أطلقت في أغسطس ٢٠١٩م استراتيجية جديدة للتعاقد على النقل البري، يتوقع أن تسهم في خفض التكاليف اللوجستية بنسبة تتراوح ما بين ٧ و١٣٪.

ونجحت (حديد) في أن تكون المورد المفضل لمجموعة واسعة من المنتجات عالية الجودة في الأسواق المحلية والإقليمية، ما عزز العلامة التجارية للشركة بشكل كبير.

كما نجحت الشركة في تنفيذ العديد من المبادرات التي تستهدف النفقات الرأسمالية المتعلقة بكفاءة الطاقة، والاستخدام الفعال لمواد اللقيم، وتطوير طرق مناولة المواد، وتحسين إجراءات العمل في أفران القوس الكهربائي، فيما واصلت إحراز التقدم في مجال إعادة تدوير مياه الصرف، وبرامج استعادة حرارة النفايات.

أداء القطاعات

٤٦	الموارد البشرية
٤٨	سلسلة الإمدادات
٥٠	التقنية والابتكار
٥٢	التصنيع
٥٤	البيئة والصحة والسلامة والأمن
٥٦	الاستدامة
٥٨	المسؤولية الاجتماعية



الموارد البشرية

تؤمن (سابك) أن ثروتها البشرية هي ركيزة النجاح الأساسية، ولذلك تولي موظفيها أبلغ درجات العناية؛ فهم الذين يحفظون الأداء، ويحققون النمو، ويبنون العلاقات القائمة على الثقة والمصالح المشتركة.

التعلم المستمر

كثفت (سابك) جهودها في مجال التعلم المستمر، مؤكدة التزامها مواصلة تحسين معارفها وأفكارها وقدراتها، ومعاونة جميع الأطراف ذات العلاقة في تحقيق طموحاتهم وتمكينهم من الإسهام بدور فاعل في تغيير العالم إلى الأفضل.

في إطار ذلك تقدم (أكاديمية سابك) - في مقرها أو عبر الإنترنت - عملية تعليمية منظمة قائمة على تطوير الكفايات عبر ١٢ مسارًا مهنيًا؛ تشمل مجموعة واسعة من الدورات يستطيع موظفوها حول العالم الذين يتجاوز عددهم ٣٣,٠٠٠ الوصول إليها بسهولة، إضافة إلى برامج يُمنح المشاركون فيها شهادات معترفًا بها في مجالات متخصصة مثل المبيعات والتسويق والمالية والتصنيع وسلسلة الإمدادات وغيرها.

كما دأبت الشركة على تنمية وتطوير الكوادر القيادية بصورة داعمة لبرنامج (القيادة في سابك)، الذي يركز على أربع أولويات هي: بطل المواهب، وشريك التعاون، ورائد الابتكار، ومحفز التميز. وتهدف هذه الأولويات إلى اكتشاف المهارات ورعايتها، وتحديد السلوكيات والمفاهيم التي تقود إلى ابتكارات مفيدة، وتعزيز التعاون بين الإدارات، وخفض التكلفة في جميع مواقع الشركة ومختلف عملياتها.

وتسعى إلى تحقيق رؤيتها (أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات) من خلال استقطاب الكفايات عالية الأداء، وبنائها، وتطويرها، مدركة أن لمواردها البشرية دورًا رئيسيًا في بناء بيئة عمل حيوية بجميع قطاعاتها حول العالم؛ تنسم بالتعلم المستمر، وتتوافر فيها فرص العمل الواعدة، والمكافآت التنافسية القائمة على الأداء.

تحديث القيمة المقدمة للموظفين

أجرت الشركة في عام ٢٠١٩م تحديثًا للقيمة المقدمة للموظفين، لتعكس بصورة أدق ما وصلت إليه اليوم، وما ينتظرها من تحديات في مسيرتها المستقبلية.

كما نفذت (الاستبيان العالمي للموظفين)، الذي شارك في الإجابة عن أسئلته نحو ١٩ ألف موظف، وكان بمثابة حوار مفتوح شفاف، تم خلاله تبادل الأفكار ووجهات النظر والأهداف والطموحات، من أجل التوصل إلى فهم مشترك أكبر وأعمق بين الموظفين والقيادة، ما ساعد في تحسين التواصل، وتوثيق العلاقات، وإرساء أسس مشتركة للمستقبل.

وشمل التحديث إطلاق "منصة الموارد البشرية الموحدة"، التي تستهدف دمج حلول الموارد البشرية العالمية المتعددة تحت مظلة واحدة، ما يساهم في تبسيط النظام، وتمكين التأزر والتكامل، وتعزيز منظومة التوظيف بأكملها، والإبقاء على الموظفين الموهوبين، وتطويرهم وتحسين بيئة العمل لجميع موظفي الشركة.

وفي إطار مواصلة الحوار الشفاف مع الموظفين، عُقد اللقاء العالمي المفتوح للرئيس التنفيذي في مقر الشركة الرئيس بالرياض، وبثّ على الهواء إلى مواقع الشركة في كل من الشرق الأوسط وأوروبا وأمريكا وآسيا/الباسيفيك، مستعرضًا التقدم الذي أحرزته الشركة في السنوات الأخيرة، والتحديات الاقتصادية والبيئية التي تواجهها اليوم، وسبل اجتيازها، وخططها للنمو المستقبلي.

واصلت (سابك) برنامجها التدريبي للقيادات الحكومية الذي أطلقته عام ٢٠١٦م؛ حيث قدمت (أكاديمية سابك) ١١ دورة تدريبية لأكثر من ٤٠٠ مسؤول حكومي.

(ساند™) لدعم المحتوى المحلي ومساعدة أصحاب المشاريع الريادية في تأسيس أعمال تجارية وإنمائها، اتفاقًا مع أهداف (رؤية ٢٠٣٠م).

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

تركز إدارة التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة على هدف رئيس؛ هو وضع الشخص المناسب في الوظيفة المناسبة، في الوقت المناسب، وبالتكلفة المناسبة.

اعتمدت (سابك) في عام ٢٠١٨م نهجًا يتبنى أفضل الممارسات، ووضعت من خلاله خطة خمسية لرصد أهم القدرات المطلوبة، وتطوير آليات لاتخاذ قرارات مبنية على الدليل الواقعي، للمساعدة في الإبقاء على الموظفين، والكشف عن المواهب وتطويرها، وتقويم الفجوات والتعامل معها. وجرى دمج كل هذه الجوانب ضمن دورة تخطيط أعمال الشركة التشغيلية.

وشهد عام ٢٠١٩م تحديث الخطة الخمسية من خلال طرح عدد من فرضيات "ماذا لو؟" التي تُقوّم المشاريع المحتملة في مجالات معينة مثل الأتمتة والذكاء الاصطناعي، وكذلك استراتيجيات معالجة الفجوات على المستوى الإقليمي، ومسارات تنقلت الموظفين وبناء الكوادر، نظرًا لما لهذه الجوانب من تأثيرات - مالية وأخرى تتعلق بالقوى العاملة - على وحدات العمل الاستراتيجية والوحدات المركزية.

وشهد هذا العام أيضًا إطلاق "مجلس سابك للقيادة الشباب"، الذي يركز على الكوادر القيادية الشابة في الشركة، فيما أُطلق وسم #Accelerate على موقع (تويتر)، وهو بمثابة منصة جديدة لمساعدة الموظفين الموهوبين والشغوفين في تسريع وتيرة تطورهم المهني من خلال الانضمام إلى المشاريع الحيوية أو المبادرات الجديدة، سواء كانت ضمن مجال عملهم اليومي أو خارجه.

(رؤية ٢٠٣٠م)

واصلت (سابك) برنامجها التدريبي للقيادات الحكومية الذي أطلقته عام ٢٠١٦م؛ حيث قدمت (أكاديمية سابك) ١١ دورة تدريبية لأكثر من ٤٠٠ مسؤول حكومي، منهم نحو ١٢٠ خلال هذا العام، واستهدفت هذه الدورات تطوير المهارات الأساسية، والمفاهيم، وتشكيل منظومة تواصل بين القادة في الشركات والقطاعات الحكومية.

أما "برنامج سابك الصيفي للإبداع"، الذي عُقد هذا العام في الرياض والجبيل وينبع تحت عنوان "ابناؤنا: رؤية وطموح"، فقد ركز على ثلاثة مسارات تربوية هي: "التصنيع" و"البحث والتطوير" و"الأعمال"، واستخدم فيه أكثر من ٤٠٠ مشارك وسائل إبداعية مثل الواقع الافتراضي، والذكاء الاصطناعي، والتعلم بالترفيه، والتصنيع. كما صاحب البرنامج معرض تم خلاله عرض ٦٩ مشروعًا ذات علاقة بباقة أعمال (سابك).

وشهد العام تشكيل مجلس استشاري لـ "بيت خبرة الموارد البشرية"، الذي أُطلق في العام الماضي بالتعاون مع وزارة الخدمة المدنية، متضمنًا فادة وخبراء في الموارد البشرية من (سابك) والقطاع الحكومي، وتم كذلك تطوير موقع خاص على الإنترنت لبيت الخبرة. كما منحت (سابك) جائزتها لريادة الأعمال إلى خمسة فائزين. وتأتي هذه الجائزة ضمن برامج مبادرة



بمبدأ: نركز على جذب وبناء وتطوير موارد بشرية ذات قدرات عالية. أعلى: نواصل تحسين معارفنا، وأفكارنا، وقدراتنا.



سلسلة الإمدادات

عام آخر من الأداء الفاعل لسلسلة إمدادات (سابق) العالمية بفضل تركيزها المكثف على تحقيق التميز التشغيلي، والالتزام بمبادرة التحول الرقمي.

أضفت سلسلة إمدادات (سابق) خلال عام ٢٠١٩م باقةً من الإنجازات البارزة، التي تُوجت بتوريد حوالي ٣٢ مليون طن من المنتجات إلى نحو ١١٥٠٠ زبون في أكثر من ١٤٠ دولة؛ تدفق خلالها أكثر من ١٨٠٠٠ منتج بسلسلة إلى الأسواق العالمية عبر حوالي ٢٠٠ مركز توزيع، بمشاركة نحو ٥٠٠ مقدم خدمة لوجستي أسهموا في إنجاز نحو نصف مليون عملية توريد حول العالم.

حوكمة الاستراتيجية

شهد هذا العام تنفيذ (إطار التميز لسلسلة الإمدادات العالمية)، الذي يتألف من تسعة عناصر تشمل جميع جوانب سلسلة الإمدادات؛ بدءًا بالحوكمة الاستراتيجية وصولاً إلى معايير الصحة والسلامة والأمن، ومن التميز التشغيلي إلى تجربة الزبائن.

تمثل الرقمنة عنصرًا رئيسًا في ظل تطبيق الشركة لعدد من المبادرات التي ترمي إلى الاستفادة الكاملة من إمكانات تقنية قواعد البيانات المتسلسلة (البيوكيتشين)، والتشغيل الآلي للعمليات وتحسين التواصل مع الزبائن. ويجري الآن تنفيذ وتقييم وتحسين ونشر هذه المبادرات عبر جميع عمليات سلسلة الإمدادات العالمية ومناطقها.

دخول عصر الرقمنة سيساعد في التشغيل السلس لسلسلة الإمدادات.

تجربة الزبائن

تسعى سلسلة إمدادات (سابق) العالمية عن كثب لتحسين تجربة الزبائن من خلال توسيع نطاق عملها لتلبية متطلباتهم وإدخال التقنيات الجديدة، وتعزيز تواصلها مع الشركاء. ومن أبرز الإنجازات التي تحققت أثناء العشر شهرًا الماضية ما يلي:

– **جائزة حلول التجارة:** تفوّقت سلسلة إمدادات (سابق) للمواد الصلبة في الشرق الأوسط وأفريقيا على ٢٤٣ مرشحًا من جميع دول العالم لتحرز إحدى أهم الجوائز المرموقة، وهي (جائزة آدم سميت لأفضل الحلول التجارية لعام ٢٠١٩م)؛ نظير تطبيقها أفضل الممارسات، وتميزها بالابتكار والتعاون والإبداع وروح العمل الجماعي والعزيمة. وقد أسهم الحل الذي قدمته سلسلة إمدادات (سابق) في تقليل زمن إعداد وإرسال مستندات الشحن للمصارف إلكترونياً بنسبة حوالي ٤٠٪، فضلاً عن توفير التكاليف عبر سلسلة القيمة.

– **الشحن المباشر لفيتنام:** نجحت سلسلة إمدادات (سابق) للمواد السائلة في التغلب على معظم التحديات الخاصة بالبنية الأساسية؛ لتبدأ أول عمليات توريد مباشر للميثانول من المملكة العربية السعودية إلى (غوداو) بفيتنام.

– **تحسين سلسلة الإمدادات الشاملة للسوائل:** وسعت (سابق) خدمات سلسلة إمداداتها الشاملة للمواد السائلة لزبائنها في الصين، ما وثّق علاقتها بالزبائن، وقلص زمن التسليم، وعزز ميزاتها التنافسية في السوق الصينية.

– **التجارة الإلكترونية:** تواصل سلسلة إمدادات (سابق) في أوروبا إثراء منصة الشركة الإلكترونية، ما يحسن إجراءات العمل ويبيح تقديم المعلومات تلقائياً بشكل فوري، ويرفع مستوى الخدمات المقدمة للزبائن ويحسن الكفاءة الداخلية.

سلسلة الإمدادات المستدامة

تمثل سلسلة الإمدادات المستدامة أحد مجالات الاهتمام الجوهرية التي تركز عليها (سابق) للحفاظ على الموارد الطبيعية والحد من انبعاثات الكربون، فيما توفر الرقمنة المزيد من الوضوح في الأداء. وعلى أثر ذلك تم هذا العام إطلاق عددٍ من المشاريع الجديدة التي أسهمت في إثراء أداء، الاستدامة، ومن هذه المشاريع:

– **السيارات الكهربائية:** بدأت سلسلة الإمدادات العالمية هذا العام تجربة سيارات التوصيل الكهربائية مع إحدى شركاتها التابعة في الصين؛ لتوصيل المواد الخام من الشركة المُصنّعة لمستودع المصنع الخاص بمشروع (سابق) المشترك. وتتوقع سلسلة الإمدادات العالمية أن يتساعد استخدام السيارات الكهربائية على مدار الأعوام الخمسة أو العشرة القادمة. وقد حددت لها دورًا رئيسًا في استراتيجيتها طويلة المدى للنقل البري.

– **الشحن بوسائل صديقة للبيئة:** تعمل سلسلة الإمدادات العالمية مع خطوط الشحن لاستكشاف إمكانات استخدام وقود بديل؛ سعياً للحد من التكاليف الناتجة عن الالتزام بأنظمة المنظمة البحرية الدولية الجديدة لعام ٢٠٢٠م.

– **مشروع كن صديقاً للبيئة:** أوقفت سلسلة الإمدادات العالمية الطباعة الورقية، وانتهجت الإرسال الإلكتروني للوثائق الرئيسة مثل (شهادات المنشأ)؛ وذلك في إطار المشروع الأمريكي لتحسين استيراد البولييمرات.

القدرة التخطيطية

أطلقت سلسلة الإمدادات العالمية تطبيقاً متقدماً للتخطيط النموذجي والتحسين في إحدى شركات (سابق) التابعة بمدينة ينبع في المملكة العربية السعودية. ويجزى حالياً التجهيز لمبادرات جديدة ذات صلة في شركات تابعة أخرى. وتعاون سلسلة الإمدادات العالمية من خلال هذه المبادرات مع الشركات التابعة للمساعدة في زيادة هوامش الربح؛ عبر تحسين العديد من العوامل مثل استخدامات مواد اللقيم، ومعدلات الإنتاج، وظروف تشغيل وحدات التكسير، وتخصيص المنتجات، ومعدلات ضخ المنتجات.

تساعد إدارة تخطيط سلسلة القيمة في سلسلة الإمدادات العالمية على التأقلم مع بيئة معقدة دائمة التغير، وتحسين مجمل سلسلة القيمة لإضافة تحسينات مستمرة لفعالية التكاليف، وتقديم الخدمات، وتحقيق الربحية.

التخطيط النموذجي للشبكة

تعمل سلسلة الإمدادات العالمية على تحسين قدرات إدارة شبكتها بشكل مطرد؛ حيث تطبق مجموعة من أدوات التخطيط النموذجي لتحسين شبكة التوزيع العالمية الضخمة الخاصة بها، من خلال قدرات للتخطيط النموذجي تم تطويرها في الشركة، للمساعدة على التأكد من استمرارية العمل. وتتولى عملية التخطيط النموذجي تقويم كفاءة ما يزيد عن ١٥٠ موقعاً و٢٠٠٠ مساراً عالمياً، وتساعد على التحسين المستمر لنماذج سلسلة إمدادات (سابق)؛ ما يساهم في تطوير الخدمات المقدمة للزبائن والاستعداد للنمو، وتحسين رأس المال العامل، وخفض تكلفة سلسلة الإمدادات، ودفع مسيرة الاستدامة.

تستهدف عمليات التخطيط النموذجي إحداث تحول كبير في كامل شبكة سلسلة الإمدادات العالمية، وقد ظهرت الفوائد المبكرة لهذه العمليات تحديداً على النحو التالي:

– **الشرق الأوسط وأفريقيا:** يعمل فريق (سابق) مع الشركة السعودية للخطوط الحديدية (سار) للوقوف على إمكانات توسيع نطاق استخدام السكك الحديدية في نقل بضائع (سابق) للمساعدة في تيسير عملية جمع الحاويات، وتقليل النقل البري على الطرق، وتحسين

خدمات الزبائن مع تقليص الأثر البيئي. كما تساعد التحسينات الأخيرة في الرصيف الثاني للبتروكيماويات بميناء الجبيل على تعزيز كفاءة التحميل وموثوقية التسليم للزبائن (في وقت الذروة) من خلال أكبر بوابات (سابق) لتصدير منتجاتها عالمياً.

– **أوروبا:** يثري تعزيز استخدام مستودع استلام وتوزيع المواد في (روتردام) في هولندا الخدمات المقدمة لزبائنها بالنسبة للمواد التي ترد من (قرطاجنة) في إسبانيا، ما يساهم في تقليص زمن التسليم وتكاليف التشغيل، ويقلل استخدام الطرق بنسبة ٦٠٪ محققاً فوائد مستدامة هائلة.

– **الولايات المتحدة الأمريكية:** حشنت تطويرات مستودعات المنتجات النهائية خدمات الزبائن، وخفضت مسافات النقل الكلية بنسبة ٥٥٪.

التطلعات

تواصل سلسلة الإمدادات العالمية دعم وحدات الأعمال في (سابق) لتحقيق المزيد من النمو، مع تقديم خدمات متميزة ومتنوعة لزبائنها. وسوف تسعى بفضل التعاون والتكامل الرقمي إلى الاستفادة من التقنيات المتطورة على نحو استباقي، ومواجهة تحديات شبكة سلسلة الإمدادات بسرعة وكفاءة، واغتنام الفرص الناشئة واستثمارها الاستثمار الأمثل.



تركيز مستمر لتحقيق التميز التشغيلي.

التقنية والابتكار

شهد قطاع التقنية والابتكار في (سابق) تطورًا ملموسًا خلال عام ٢٠١٩م؛ حيث بلغ عدد الموظفين في مراكز التقنية والابتكار ١,0٣٣ موظفًا، يعملون في 0٩٧ مشروعًا بحثيًا عبر خطط قصيرة ومتوسطة وطويلة الأمد في ٢١ مركزًا بحثيًا حول العالم.

منتجات خفيفة الوزن لسيارات (بي إم دبليو)

حققت شركة (بي إم دبليو) المركز الثاني بجائزة الابتكار في (برنامج جوائز أوروبا الوسطى للسيارات التابع لجمعية مهندسي البلاستيك)؛ بخصوص تصنيع العارضة الممتدة بطول السيارة من منتجات هجينة وصندوق قفازات. وكانت الشركة قد طورت هذين المنتجين بالتعاون مع (سابق)، التي يوفر منتجها (ستاماكس™) - المصنوع من الألياف الزجاجية الطويلة - صلابة عالية ومقاومة كبيرة للصددمات مع تقليل الوزن.

مركبات للمستقبل

تطلق المركبات الجديدة المطورة العنان للإمكانيات الجديدة لـ (سابق) وزبانتها.

راتنج جديد مقاوم للحرارة العالية للسيارات

يتطلع مصنعو السيارات الكهربائية حاليًا إلى خفض وزن المركبة دون المساس بالمستوى المطلوب ل أداء السلامة في حالة الاصطدام. ويجمع تهجين البلاستيك مع المعدن خفة البلاستيك وقوته مع صلابة المعدن، ومع ذلك ينبغي أن يكون البلاستيك قادرًا على مقاومة درجات الحرارة العالية عند التبطين أو الطلاء، الأمر الذي دفع (سابق) هذا العام لإطلاق راتنج زينو™ XENYO HTX، وهو بوليمر جديد خفيف الوزن ومرن، وتعمل الشركة حاليًا مع شركات صناعة السيارات لتطوير مكونات هيكلية يمكن من خلالها استغلال إمكانيات الشركة بالكامل.

بطاريات أفضل لعد أفضل

تواجه بطاريات سيارات الجيل الثاني الكهربائية تحديات أهمها تقليل الوزن وتحسين كثافة الطاقة وقوة ومثانة البطارية مع الامتثال للمواصفات الصارمة. وقد أطلقت (سابق) هذا العام مجموعة جديدة من حلول مثبتات اللهب لأجزاء البطاريات، بما في ذلك العلب والتغطية والقواعد السفلية والوحدات وناقلات الخلايا والألواح الطرفية، ما يسهم في خفض الوزن بنسبة تصل إلى حوالي ٣٠-٥٠٪ مقارنة باستخدام المعادن، ويحقق فوائد اقتصادية كبيرة من حيث استهلاك الوقود.

راتنج جديد من البلاستيكيات الحرارية الهندسية يوفر مزايا الاستدامة

تنتج (سابق) منتجات أكريلونيترييل بيوتاديين ستايرين الجديدة التي تحمل الأسماء التجارية (سايكولك™) و(سايكولوي™)، وتتناسب هذه المنتجات العديد من التطبيقات المستخدمة عبر مجموعة كبيرة من الصناعات، وتحتوي على تركيبة مستدامة جديدة لتحسين جودة المنتج مع تقليل أوقات دورة التصنيع بحوالي ٧٪، وخفض استهلاك الطاقة وتقليل حوالي ١٠٠ طن سنويًا من إنتاج النفايات الخطرة.

هذا العام، حققت هذه المنظومة أهدافها الطموحة في استثمار التقنية، وتعزيز العنصر البشري المؤهل، وحماية التقنيات، فيما ارتفع عدد براءات الاختراع الصادرة وطلبات الحصول على براءات الاختراع إلى ١٢,0٤٠ براءة وطلب، وتكثف الشركة اهتمامها باستقطاب المزيد من المواهب، وتعزيز القيمة من الابتكار، وتوثيق التعاون بين وحدات الأعمال الاستراتيجية والتقنية، والابتكار والتصنيع بغية توسيع حضورها العالمي، وتسريع طرح المنتجات بالأسواق.

ركزت مراكز التقنية والابتكار في (سابق) جهودها على مدار العام لتعزيز باقتها، وتنفيذ المشاريع وإنجازها على أصعدة متعددة، بما في ذلك الابتكار في العمليات والمنتجات، وتطوير التطبيقات، وترخيص التقنيات، وتوسيع نطاق المبادرات المستندة إلى التقنية لهدف إضافة المزيد من الابتكارات المميزة الواعدة إلى باقتها، متطلعة إلى المستقبل ومواصلة التركيز في هذه الجوانب مع الحرص على استقدام التقنيات المكتملة من الأطراف الخارجية.

تُعد التقنية والابتكار أهم العناصر المساهمة في نجاح (سابق) في عام ٢٠١٩م، ويتوقع أن تؤدي دورًا رائدًا في طموح (سابق) لتحقيق نمو مستدام في السنوات المقبلة.

مشاركات من أجل التقدم

واصلت (سابق) في ٢٠١٩م العمل مع الشركات النظيرة، والزبائن، وسلسلة القيمة بنطاقها الواسع، والشركاء الخارجيين التخزين؛ لتطوير عمليات ومنتجات جديدة تساعد على تلبية الاحتياجات الناشئة، بدءًا بتحسين الكفاءة مرويًا بتعزيز الأداء وصولًا إلى الاستدامة. وشملت ابتكارات هذا العام ما يلي:

المساعدة في تطوير السيارة (لاند روفر ديفندر) الجديدة

تكثف شركات صناعة السيارات بحثها عن مواد أخف وزناً تتمتع في نفس الوقت بالمميزات المتعلقة بالقوة والأداء، لهدف الاقتصاد في استهلاك الوقود وتحقيق المتطلبات البيئية، ومن هذه الشركات شركة (لاند روفر) التي عملت مع (سابق) لتطوير الطراز الجديد من السيارة (ديفندر)، إذ تستخدم هذه السيارة الشهيرة حاليًا منتجات اللدائن الحرارية الخاصة بسابق في أكثر من ٧٠ تطبيقًا.

تمكين الرقمنة

استجابةً لتوجهات قطاع صناعة السيارات وتركيزه على إيجاد نماذج افتراضية بنسبة ١٠٠٪ عبر المحاكاة الهندسية، طورت (سابق) بوابة إلكترونية (simulate.sabic.com) تتضمن بيانات تشمل باقة منتجاتها من البلاستيكيات الحرارية الخاصة بالسيارات، ما يمكّن الزبائن من استخدام بيانات تلك المواد لتصميم نماذج أكثر موثوقية عبر عمليات المحاكاة الهندسية الخاصة بهم، مع توفير الوقت والتكلفة بشكل كبير.

مواد لقيم متجددة معتمدة من البولوي كربونات لأول مرة

أعلنت (سابق) رسميًا - أثناء مشاركتها في المعرض التجاري K٢٠١٩ في دوسلدورف بألمانيا - عن إطلاق مادة البولوي كربونات (لكسان™) المصنعة من مواد خام متجددة معتمدة؛ تعد الأولى من نوعها في مجال الصناعة، قاطعةً بهذا المنتج شوطًا كبيرًا على طريق الاستدامة الاستراتيجي، والانتقال إلى مرحلة ما بعد البولوي أوليفينات، إذ يقلل البصمة الكربونية بنسبة تصل إلى ٥٠٪ مقارنة بعملية إنتاج البولوي كربونات من المواد الحفريّة.

إطلاق راتنج زينو™ XENYO HTX ينمّي باقة البلاستيكيات الحرارية الهندسية

يتميز منتج زينو™ XENYO HTX الجديد من (سابق) بمقاومته العالية للحرارة، فضلًا عن خصائص عالية فيما يتعلق بشدة التحمل وسهولة التدفق، ما يجعله مثاليًا للهياكل الهندسية المعقدة وملئًا لدرجات حرارة متفاوتة مع مقاومة الرطوبة، وهي ميزات تناسب التطبيقات المختلفة في السيارات، والأجهزة الكهربائية، والهياكل المعمارية، والاستخدامات البحرية.

تحسين التقنيات الإنتاجية

شهد العام تطويرًا لتقنيات الإنتاج، ما من شأنه الحد من تعطل وتوقف العمليات التشغيلية في المصانع، إلى جانب تحسين الإنتاجية والأداء البيئي.

مركز تقني جديد خاص بمنتج أكريلونيترييل بيوتاديين ستايرين

افتتح في شهر أكتوبر ٢٠١٩م مركز تقني جديد خاص بمنتجات أكريلونيترييل بيوتاديين ستايرين في موقع ماونت فيرنون بولاية إنديانا، يسمح بتطوير منتجات كيميائية جديدة، وإنتاجها بصورة أكثر استدامة وفعالية من حيث التكلفة، ويعزز تنوع باقات المنتجات التي تقدمها الشركة لزبائننا في الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة العربية السعودية.

تقنية تفسير عالمية

عززت (سابق) التقنيات المستخدمة في وحدات التكسير التابعة لها حول العالم، ما أسهم في تحسين الاستفادة من مواد اللقيم. تمثل ذلك في تحسين إنتاجية أوليفينات في أربعة مصانع، وتحسين الإنتاجية عن طريق مفاعلات المهدجة في مصانع أخرى، كما ساعد في تحسين أداء صندوق الاحتراق في الأفران بإحدى وحدات التكسير في السعودية، ما حقق الاستفادة الكاملة من مواد اللقيم. من جهة أخرى حققت مبادرات تخفيض استهلاك الطاقة القائمة على الاستدامة وفورات كبيرة في استهلاك الوقود، وأضاف برنامج تقليل حالات التعطل فوائد جمة بما في ذلك منع تعطل العمل بالمصانع.

تقنية الكيماويات الزيتية

تستوفي منتجات البولوي إيثيلين جلايكول والجلسرين المعدة للاستخدام الصيدلاني المعايير الأناسية الأمريكية والأوروبية لللدوية ومعايير لجنة الدستور الغذائي، محققًا معدل عائد - قبل احتساب الفائدة والضريبة والإهلاك والاستهلاك - أعلى بكثير من تلك المعدة للاستخدام الصناعي والتجاري.

تحسينات آتت ثمارها

أسهمت الحلول - التي نفذها فريق متعدد التخصصات من الشركة - في تقليل حالات التعطل بمصنع أوليفينات ألفا الخطية؛ من ثلاث مرات إلى مرة واحدة سنويًا، ما ساعد على إنجاز الإنتاج المخطط بنسبة ١٠٠٪، فضلًا عن تحقيق زيادة في الإنتاجية تبلغ ٣,٣٠٠ طن سنويًا، جنبًا إلى جنب مع إدخال تحسينات بكل من جودة المنتج والبصمة الكربونية الخاصة بالمصنع.

أدى التنفيذ الناجح لتدابير تحسين الإنتاجية من المصنع إلى تحقيق زيادة قدرها ٢,٣٠٠ طن في إنتاج ٢-إيثيل هكسانول مع تقليل استهلاك البروبيلين كمادة وسيطة بمقدار ٦٢0 طنًا.

أسفرت تجربة سريعة النتائج في مجمع (ابن زهر) لإنتاج ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر عن زيادة في الإنتاج بمقدار ١١0٠٠ طن حتى سبتمبر ٢٠١٩م.

أدت مبادرة استخلاص الميثانول من النفايات في الشركة السعودية للميثانول (الرازي) إلى تقليص الأثر البيئي مع تحسين الأداء فيما يتعلق بتقليل الغازات الدفينة وكثافة استهلاك الطاقة والمياه، بينما ارتفع الإنتاج حتى سبتمبر ليخطى 0,٧٠٠ طن.

أسهمت الجهود المتواصلة لتحسين انتقائية حفاز أكسيد الإيثيلين بمصانع الجلايكول في تحسين الأداء ومن ثم تقليل استهلاك مواد اللقيم (الإيثيلين)، وخفض انبعاثات الكربون.

ترخيص التقنيات

أجرت إدارة ترخيص التقنيات تقويمات عالية المستوى للعديد من التقنيات في ظل الإمكانيات التي توفرها مبادرات النمو العالمي لـ(سابق). ويساعد "تقويم تأثير الاستدامة" على ضمان الامتثال لأهداف (سابق) والمركز السعودي لكفاءة الطاقة. وقد أثمر العديد من الدراسات تحسينات ملحوظة في الاستدامة؛ فيما يتعلق بتصميم إجراءات العمل التقنية للبولوي أوليفينات في (سابق).

كما ساعد إجراء مزيد من الدراسات - بالتعاون مع الشركات التابعة - على زيادة إنتاجية الأصول إلى أقصى حد، وتعزيز الكفاءة، وتقليل كثافة استهلاك الطاقة، ما يحقق فوائد بيئية جمة.

الاستثمار في التقنية

عززت (سابق) حضورها عبر مشاريعها المشتركة في المجالات التقنية بأوروبا وأمريكا الشمالية والصين، في ظل ارتباط وثيق مع أهداف التقنية الاستراتيجية، وتضم باقة الاستثمار حاليًا عشر شركات عاملة، ورخصتي تقنية، وأربعة صناديق تمويلية.

علماء المستقبل

تدرك (سابق) أن لثروتها البشرية دورًا رئيسيًا في تطوير أفكارها وثقافتها ورؤيتها تجاه الابتكار، وأن لجهود موظفيها أثرًا واضحًا في مسيرتها نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية، وهو ما يجعلها تركز على بناء الكفاءات الفاعلة في مراكز الابتكار العالمية التابعة لها، سعياً لئلا تبقى شركة عالمية متأثرة القطاعات. تضم منظومة الابتكار بالشركة العديد من علماء المستقبل؛ الذين يدرسون الآن في جامعات مرموقة للحصول على درجتهم الماجستير والدكتوراه في مجالات الحفز الكيميائي والهندسة والبوليمرات/المواد المتمايزة، وتتولى (سابق) بدورها تدريبهم المتقدم من خلال برامج التطوير الوظيفي المبكر، وبرامج التعلم على رأس العمل في الشركات الصناعية التابعة لها، وذلك في إطار (خريطة طريق دعم الكفاءات لعام ٢٠٢0م).



مواصلة العمل لتحسين وتطوير المنتجات.

التصنيع

ينطلق قطاع التصنيع في (سابق) فُذْمًا في مسيرته نحو تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية، مدرِّكًا العوامل الرئيسة التي تنعكس إيجابًا على أدائها، بما في ذلك تحسين إجراءات اكتشاف المخاطر، ومراقبة الأداء، وفق نتائج دقيقة، مع التركيز الواضح على الأهداف ذات الأولوية.

ويواصل القطاع تنفيذ استراتيجيته محرزًا تقدّمًا ملموسًا نحو تحقيق الأهداف المرجوة؛ عبر تعزيز التنسيق والتكامل لبلوغ أولويات (سابق) ككل وشركاتها المختلفة، وتحسين التواصل والتعاون حول المتطلبات الاستراتيجية.

شكلت التغييرات الخارجية الطارئة تحديات جمة على مدار عام ٢٠١٩م، ومن أمثلة ذلك زيادة نسبة تراجع مواد اللقيم المحلية، ورغم هذه الضغوط انخفض الأداء الإنتاجي عن العام الماضي بنسبة ٣٪ فقط.

كفاية الأداء والموثوقية وتحسين دورة حياة الأصول

في إطار استهداف (سابق) تحقيق أفضل أداء لجميع الأصول، شهد هذا العام العديد من الإنجازات الملموسة، منها زيادة الإنتاج في شركة (بتروكيما)، وتطوير عملية جديدة لإعادة تدوير البروبان في شركة (شرق)، وبدء إنتاج مطاط الاستايرين بيوتاديين بشركة (كيميا) في الموعد المقرر، واستكمال مشاريع تحسين كفاية الأداء والموثوقية في مجمع (سافكو الثالث) بطاقة إنتاجية كاملة تصل إلى ١,٨٠٠ طن متري يوميًا، فيما تُمَثَّل أصول مجمع (سافكو الخامس) مؤشرات بارزة لتحقيق أفضل أداء.

كما نجحت (سابق) في خفض معدلات توقف التشغيل المخطط إلى الحد الأدنى في مصنع مثيل ثالثي بوتيل الإيثر الثاني، ومصنع البولي بروبيلين الثالث بشركة (ابن زهر)، مع الاستفادة من بعض حالات توقف التشغيل غير المخططة في (بتروكيما) لإجراء عمليات صيانة من شأنها



توفر منظومة مواقعنا التصنيعية حول العالم الفرصة لتولي مهمات متنوعة واكتساب خبرات واسعة ومتعمقة.

في إطار ذلك أُجريت في عام ٢٠١٩م تقويمات للفرص، تم خلالها تحديد وتقويم تدابير الحفاظ على الطاقة، لهدف الحد من بصمة الشركة الكربونية بوجو عام في أربعة مواقع رئيسة. وتعد هذه التقويمات أيضًا جزءًا لا يتجزأ من عملية التقويم التي يخضع لها أي مشروع ضخم جديد لضمان الأداء الأمثل للاستدامة.

واصل (برنامج تحقيق الاستغلال الأمثل للطاقة في الموقع) - الذي بدأ عام ٢٠١٨م - تحقيق نتائج إيجابية، إذ جرى تنفيذه بشكل شامل في ثمانية مواقع خلال عام ٢٠١٩م، ما أدى إلى تحقيق وفورات فورية في الطاقة، فضلًا عن تمكين الاستراتيجيات التي تستهدف تحسين عمل نظام الطاقة.

كما أولت الشركة بالغ العناية لبناء القدرات وتطوير رأس المال البشري والكوادر المحلية التي تشكل عاملًا حاسمًا لتعزيز أداء الاستدامة، ونجح برنامج (خبراء الطاقة المعتمدون) التدريبي - وهو دورة شاملة تفاعلية تركز على الكفايات الرئيسة - في تأهيل ٤٠ مهندسًا من الشركات التابعة، فيما تلقى ١٥٠ مشغلًا وفتيًا التدريب على أساسيات الاستدامة خلال ٢٠١٩م.

نظام إدارة العمليات

أطلق قطاع التصنيع عام ٢٠١٨م مبادرة (نظام إدارة العمليات)، الذي يعمل على دمج (نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن) و(أنظمة إدارة إجراءات العمل) في إطار واحد لتشغيل أصول (سابق) وتحسين أدائها، وقد تم خلال تنفيذه في المواقع هذا العام تحديد عوامل النجاح الرئيسة، ويتمثل المحور الرئيس لنظام إدارة العمليات في ضمان إجراءات الجودة والتطبيق الفعال للتغييرات على المستويات التنظيمية من العاملين في الإدارة إلى العاملين في الخطوط الأمامية.

وفي سياق متصل انصب التركيز خلال عام ٢٠١٩م على تطوير (أنظمة إدارة تشغيل) خاصة بالمواقع، لهدف الحد من المخاطر وزيادة الإنتاجية والكفاءة.

تطوير القوى العاملة

واصلت (سابق) جهودها لتطوير كوادر المهندسين، وشهد العام تنفيذ عدد من البرامج مثل (التطوير المبكر لمهندسي سابق)، و(التدرج الوظيفي للمهن الفنية)، و(التأهيل السريع للقادة)، وأسهمت فرق استعراض أداء النظراء - إلى جانب آراء الأطراف ذات العلاقة - في تعزيز التركيز على إدارة التغيير بين موظفي الخطوط الأمامية، من خلال توفير بيئة تفاعلية فريدة وثرية عبر برنامج (OMS Connect) لتنمية مهارات هؤلاء الموظفين، وشهد العام تخريج الدفعة الأولى من (مشرفي الخطوط الأمامية).

الانضباط التشغيلي

تواصل (سابق) تعزيز فحركات الأداء، وقد أتمت هذا العام تنفيذ برنامج (الانضباط التشغيلي)، الذي أطلق أواخر عام ٢٠١٨م في مواقعها بالمملكة العربية السعودية؛ مستهدفًا ضمان الامتثال للعناصر التشغيلية المهمة أثناء العمليات الصناعية والاستفادة من أفضل الممارسات التشغيلية، كما يكفل برامج الشركة الأخرى مثل برامج (معايير إدارة السلامة والصحة والبيئة) و(نظام إدارة العمليات). وتستعد (سابق) لتنفيذ البرنامج في مواقعها الأوروبية والأمريكية خلال عام ٢٠٢٠م، مع تكليف جميع



يواصل (سابق) جهودها في الاستخدام الأمثل للطاقة لتحقيق أهدافها المتعلقة بالاستدامة.

المواقع بالقيام بما يلزم من تحديث لنظم إدارة العمليات وتطوير كفاية المشغلين لتسهيل إدراج سلس لبرنامج الانضباط التشغيلي مع نهاية ٢٠٢٠م.

يضع برنامج الانضباط التشغيلي أسس إرساء أفضل المعايير، مع تهيئة بيئة فاعلة بقطاع التصنيع في (سابق) لتعزيز الانتماء والمسؤولية، والتحفيز لتحقيق النتائج المرجوة من خلال الالتزام والابتكار.

وسوف يواصل قطاع التصنيع العمل - للمدى الطويل - على تهيئة بيئة عمل تركز على تمكين وتحفيز الموظفين، وربطهم عبر شبكات (سابق) العالمية، ما يتيح لهم تنفيذ مهمات متنوعة تثرى خبراتهم المهنية، فيما يتوقع أن يتم الامتثال الكامل لمعايير نظام إدارة العمليات الجديدة خلال عام ٢٠٢٠م.

البيئة والصحة والسلامة والأمن

تمثل البيئة والصحة والسلامة والأمن قيمة جوهرية في (سابق)، وتشدد الشركة على التزامها تحقيق أداء رائد في هذا المجال.

- عمليات مراجعة ربع سنوية لرصد مدى الوعي بمؤشرات الأداء الرئيسية، وجودة البيانات والاتجاهات، والمواءمة بين الإجراءات؛ للمساعدة في التحسين المستمر.
- ورشات عمل - بالتعاون مع الإدارات الإقليمية والشركات التابعة - لهدف جمع الملاحظات لتقويم التفاعلات، وجودة البيانات والاتجاهات، ومن ثم تحسين مؤشرات الأداء الرئيسية أو إدخال مؤشرات جديدة.

الرعاية المسؤولة

تجسد مبادرة الرعاية المسؤولة* التزام قطاعات الصناعات الكيماوية العالمية العمل على التحسين المستمر. وقد نجحت (سابق) هذا العام في تحديث شهادة الرعاية المسؤولة RC14001:2015، بعد عمليات تحقيق أجراها طرف ثالث دون رصد أية ملاحظات جوهرية خلال السنوات الخمس الماضية، فيما يتوقع استبدال هذه المواصفة بمواصفة ISO 45001. كما شهد عام ٢٠١٩م تحسناً بنسبة ٣٠٪ فيما يتعلق بتنفيذ الإجراءات التصحيحية.

البيئة والصحة والسلامة

عملت (سابق) طوال العام على تعزيز برنامج (كفاية البيئة والصحة والسلامة)؛ عبر العديد من المسارات التطويرية والتدريبية المحددة للمتخصصين في العمليات التشغيلية وغير التشغيلية على صعيد البيئة والصحة والسلامة.

ركزت المبادرات البيئية على الرقمنة، والكفاية، وأدوات اكتشاف المخاطر؛ لهدف مساعدة مواقع الشركة على اكتشاف وتحليل الأداء غير الطبيعي فيما يتعلق بمراقبة البيئة، كما استهدفت المبادرات التحديث المتواصل للبرامج التدريبية وإثراء فحواها.

إدارة مخاطر العمليات

واصلت إدارة مخاطر العمليات هذا العام التركيز على المخاطر ذات التأثير الوخيمة، والمخاطر ذات الاحتمالية المنخفضة، وشملت التحسينات الجوانب التالية:

- الكفاية والمعرفة بسلامة إجراءات العمل؛ من خلال تقديم برامج تدريبية وتأهيلية لاعداد متزايدة من الموظفين أكثر من أي وقت مضى.
- اكتشاف المخاطر وإدارتها؛ باستخدام منهجيات فُجربة، مثل تحديد مواقع المنشآت، ودراسات المخاطر، وقابلية التشغيل، وتحليل منظومة الأعطال، والعمليات المؤقتة، وتحليل المخاطر، وتحليل مستوى الحماية للمساعدة في تحقيق الوقاية والاكتشاف والإدارة بصورة متكاملة.
- مقاييس سلامة إجراءات العمل وعمليات تقويم برنامج (SAFER) لدرء مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن، ومواصلة مراقبة مستويات المخاطر، وزيادة التوجيه لتشغيل المنشآت بصورة أكثر أماناً وسلامة.

وأكملت (سابق) هذا العام تنفيذ مقاييس سلامة إجراءات العمل، المؤلف من أربعة مستويات لمؤشرات الأداء الرئيسية الاستباقية والمتأخرة، اتفاهاً مع ممارسات (API RP 754) الموصى بها من قبل معهد النفط الأمريكي.

تعد إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن العالمية مركزاً للتميز، يظطلع بمهمة حيوية هي دعم جميع عمليات الشركة الصناعية، ووحدات أعمالها وإدارتها المركزية؛ لهدف تحسين أدائها في جميع مواقعها حول العالم.

وقد واصلت (سابق) هذا العام تعزيز كفايات البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتوسيع نطاق المتديات وقنوات الاتصال لتحسين تبادل المعلومات بين قطاعاتها حول العالم في هذا المجال، وكثفت العمل لتأكيد التميز على مستوى تطوير الأفراد، والتحول الرقمي، وإدارة المخاطر والعمليات.

أنظمة الإدارة

تحقيق معايير إدارة السلامة والصحة والبيئة (SHEM)

جرى تطوير وتطبيق نهج لقياس نضج (إدارة السلامة والصحة والبيئة)، ليكون مكملاً لعمليات التحقيق باعتبارها الوسيلة الأساسية لتقويم أداء (إدارة السلامة والصحة والبيئة) في المواقع، ورصد التقدم المحرز فيه. وقد نُفذ هذا النهج الجديد القائم على تقويم المخاطر بنجاح في ثمانية مواقع، ليتواصل استخدامه في تقويم الأداء بمنشآت الشركة الأخرى تباهاً.

نظام تمكين معلومات البيئة والصحة والسلامة والأمن (نظام الحلول الإلكترونية)

يعمل هذا النظام على تحسين عملية تحديد المخاطر وإدارتها؛ من خلال جعل المعلومات الرئيسية المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن أكثر تراءً وأسهل في الوصول إليها، وذلك عبر تجميعها وتوزيعها بشكل أفضل من خلال منصات إلكترونية وعمليات اتصال تعتمد على شبكة الإنترنت. وفي إطار هذا النظام قدم قطاع التصنيع هذا العام (السجل الإلكتروني لمخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن)، و(إدارة عملية تحقيق البيئة والصحة والسلامة والأمن)، و(أجندة أعمال البيئة والصحة والسلامة والأمن في المملكة)؛ للمساعدة في تسجيل المخاطر، وجمع النتائج، ومتابعة التوصيات والإجراءات الخاصة بإزالة المخاطر.

مؤشرات الأداء العالمية الرئيسية

تولت الشركة هذا العام دمج مشاريع الإنشاءات والتطوير "الضخمة" - التي ينفذها قطاع الشؤون الهندسية وإدارة المشاريع - ضمن معيار الأداء العام للبيئة والصحة والسلامة والأمن.

وشهد العام تطبيق مجموعة جديدة من مؤشرات الأداء الاستباقية والمتأخرة، لتقويم أداء المواقع والشركة بوجه عام، فضلاً عن تنفيذ العمليات التالية:

- عملية جديدة لجمع البيانات الخاصة بشركة (سابق) عبر نموذج عالمي موحد لمؤشرات الأداء الرئيسية.
- عملية لتقويم قابلية التطبيق للمواقع الصغيرة والمواقع غير التشغيلية.

الاستعداد وإدارة السيناريوهات المحتملة التأهب لحالات الطوارئ

يهدف برنامج (التخطيط قبل الحادث) إلى تعزيز سرعة الاستجابة في حالات الطوارئ، وقد شهد هذا العام إجراء ٩٠ سيناريو من إعداد خبراء مستقلين، ومن المقرر إتمام تطبيق هذه السيناريوهات في جميع المواقع العالمية قبل نهاية عام ٢٠٢٠م.

إدارة المخاطر الأمنية

أطلقت (سابق) هذا العام مشروعاً لضمان امتثال الشركات التابعة لها في المملكة - بشكل تام - للتوجيهات الجديدة التي أصدرتها الهيئة العليا للأمن الصناعي، إلى جانب تبني نظام رقمي لإدارة وتوثيق برامج الأمن، والمضي قدماً في برنامج تطوير الكفايات لتأهيل مسؤولي أمن الخطوط الأمامية في المواقع للكشف عن الجرائم ومنعها.

في الولايات المتحدة، لم ترصد عمليات التفتيش الأمني التنظيمية - التي أجراها خفر السواحل الأمريكي ووزارة الأمن الداخلي في أربعة مواقع تابعة لـ (سابق) - وجود أي قصور. كما قامت الشركة بتجربة أحد المشاريع لمنع العنف، وتطوير إجراء جديد لتقويم المخاطر استناداً إلى المنهجية التي تطبقها صناعة البترول الأمريكية، وأجريت عمليات تقويم في ١٥ موقعاً.

إدارة النزات

نظمت (سابق) سلسلة من ورشات العمل حول (إدارة النزات) لكبار القادة في جميع المناطق، مستهدفةً تعزيز قدراتها في هذا الجانب بالغ الأهمية؛ عبر تنفيذ خطط تحسين إدارة الأزمات، وتمارين الجاهزية، التي تُعقد بناءً على مجموعة متنوعة من السيناريوهات بدءاً بالكوارث الطبيعية، وتعطل أدوات تقنية المعلومات، وصولاً إلى حوادث التصنيع وحوادث سلسلة الإمدادات. وقد واصلت الشركة تطوير وتجريب أدوات جديدة لتحسين جوانب الاتصال أثناء إدارة حوادث الأزمات.

الإشراف على المنتجات

دأبت (سابق) على تطوير ونشر المعرفة، وتعزيز الكفاية في مجال الإشراف على المنتجات، وإثراء جوانب الاتصالات ذات العلاقة، وتحسين عمليات اكتشاف المخاطر وإدارتها. واستحدثت لبلوغ هذه الأهداف باقة من البرامج المستندة إلى المبادرات الرئيسية، وحفل هذا العام بالعديد من المبادرات التحسينية، منها:

- البدء في بناء برنامج اعتماد جديد خاص بالإشراف على المنتجات، واستكمال تطوير عملية توجيه الكفايات.
- تحديد ١٠ مواد كيميائية عالية المخاطر ذات الأولوية، لتكثيف التواصل مع أطراف سلسلة القيمة بما يعزز مستوى إدارة سلامة المنتجات وتبادل المعلومات.
- إتمام توصيفات المخاطر الإضافية لاهم ٥٠ مادة كيميائية ذات أولوية عالية بالنسبة لـ (سابق)، لضمان الامتثال لمعايير الرعاية المسؤولة* بحلول عام ٢٠٢٠م.
- تنفيذ إجراءات مراقبة جديدة للبيئات التنظيمية الناشئة، مثل: روسيا، وفيتنام، والبرازيل، وتايلاند، وتايوان، وتركيا.
- طرح مواد تدريبية جديدة في أشكال متعددة حول الإشراف على المنتجات في إطار نظام إدارة العمليات (SHEM OMS) (3114).
- تعزيز مقاييس حوادث الإشراف على المنتجات عبر جميع الإدارات؛ من أجل تحقيق فهم أفضل لمجالات الخطر، والأسباب الجذرية، والحلول المناسبة لمعالجة تلك الأسباب.
- تحسين عمليات مراجعة الأداء في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، والإشراف على المنتجات فيما يتعلق ببرامج التقنية والابتكار، والمساعدة في تحديد المخاطر في وقت مبكر، وإدارة المخاطر، وتوفير التدابير البديلة المحتملة.



نواصل تحسين الأداء في جميع مواقع الشركة حول العالم في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن.

- الدخول في مشاركات مع مجموعات تجارية لتعزيز شفافية بيانات المواد الكيميائية وبيانات المخاطر.
- الاستثمار في الأدوات والأنظمة المستخدمة في أهم الأنشطة التشغيلية الخاصة بالإشراف على المنتجات الرئيسية، ما يضمن دعماً سريعاً وعالي الجودة لاستفسارات الزبائن، وأوراق البيانات، والملصقات.

مكتسبات العام ٢٠١٩م

المشاركة والدعم

- ٢٤ مجموعة عمل نشطة لتعزيز التواصل ضمن قطاع البيئة والصحة والسلامة والأمن عبر جميع المناطق.
- إجراء ثماني عمليات تقويم للمخاطر الأمنية بالمواقع في جميع أنحاء العالم.
- إجراء أربع جلسات تثقيفية حول الحوادث في منطقة الأمريكتين.
- إنجاز أكثر من ١٠,٠٠٠ استجابة لاستفسارات قدمها الزبائن حول الإشراف على المنتجات.
- نشر أكثر من ٨٤,٠٠٠ ورقة لبيانات السلامة.

بناء القدرات

- تدريب ٥٨٩ حارثاً أمنياً على استخدام الأسلحة النارية.
- تدريب ٢٩٦ مهندسا، وعدد من المهنيين عبر برنامج تأهيل القادة حول "عملية تحليل المخاطر"، وتحديد مواقع المنشآت، والتخطيط قبل الحادث، وتحليل مستوى الحماية.
- تخريج ١٦١ مهندسا في برنامج تدريبي حول أساسيات سلامة إجراءات العمل.
- تدريب ١١٥ مهنيًا في مجال السلامة والبيئة للحصول على شهادة المجلس الوطني البريطاني للسلامة والصحة والمهنية (نبيوش).
- تدريب ٩٥ محدرًا عبر دورة تدريبية حول تصريح العمل الموحد الآمن الجديد، وإجراء فصل وعزل مصادر الطاقة ووضع لافتات عليها (lockout/tagout) في جميع المناطق.
- عقد ١٠ دورات توعوية حول إدارة الأزمات لـ ١٤٠ من القادة والأطراف ذات العلاقة.

الاستدامة

شهد عام ٢٠١٩م إطلاق "خريطة طريق أهداف التنمية المستدامة" التي تتبناها (سابك) بالتوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؛ رسمت الخريطة الخطوط العريضة للأهداف الطموحة المتعلقة بكفاية استهلاك الموارد، والتغير المناخي، والاقتصاد الدائري، والأمن الغذائي، والبنية الأساسية المستدامة، وحماية البيئة.

تُعد "خريطة الطريق" جزءًا أساسيًا في استراتيجية (سابك)، وتُعزز برنامج الاستدامة الخاص بها وسلسلة القيمة بأكملها، بدءًا بتحديد مصادر اللقيم، وصولاً إلى كفاية استهلاك الطاقة، ومن المنتجات المستدامة وإجراءات العمل المبتكرة وصولاً إلى التأيد والتعاون مع العديد من الأطراف ذات العلاقة.

حظيت (سابك) هذا العام بإشادة (مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة)، بوصفها شركة رائدة في تقارير الاستدامة للعام الثاني على التوالي، حيث أثنى من خلال استبيانته - الخاص بـ "أهمية التقارير" المتضمن ١٥٩ شركة عالمية رائدة - على تقرير الشركة للاستدامة الصادر عام ٢٠١٧م تحت عنوان "مفا صنع التغيير"؛ لمنهج الاستراتيجي، وإفصاحه عن عملية تحديث الأهمية النسبية، ومواءمة جهود الاستدامة مع استراتيجية الشركة. كما حظيت (سابك) في شهر يونيو بإشادة (المجلس الأمريكي للكيمياء)، حيث فازت بأول جائزة لها لريادة الاستدامة في "حماية البيئة والاقتصاد الدائري، نظير مبادراتها بشأن البوليمرات المعتمدة.

وكانت (سابك) كذلك من أوائل شركات الكيماويات العالمية التي حققت معيار (PAS 2060) لمواصفات الحد من الكربون، الذي وضعه (المعهد البريطاني للمعايير). وبالإضافة إلى ذلك، اعتمد مركز (سابك) الرئيس في عام ٢٠١٩م موقعًا خاليًا من الأثر الكربوني.

تقويم الأهمية النسبية

شرعت (سابك) في إجراء تحديث شامل لعمليات تقويم الأهمية النسبية، استنادًا إلى البيانات الملموسة المستقاة من النهج النوعي الذي استخدمته في عام ٢٠١٣م، لوضع الأولويات الخمس الجديدة للعام.

جرى تحديد ست نقاط رئيسة لتقويم الأهمية وتوسع نقاط أخرى لوضع أهداف التغير المتدرج، مع تركيز تقويم الأهمية على المجالات ذات الأولوية، وأعيد تحديد سلسلة الإمدادات ورأس المال البشري والإشراف على المنتجات بوصفها تحسينًا مستمرًا يُلز البرامج الناضجة التي تفي الآن احتياجات العمل جزئيًا. وفي الوقت الراهن تستهدف مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالتغيير المرحلي الجديد الفرص المتاحة في المجالات المهمة كالطاقة المتجددة والبوليمرات الدائرية، مع تقليص تأثيرات النفايات واحتراق الغازات.

طوّرت (سابك) عبر العمل مع الشركات الصناعية والزبائن أربعة حلول تغليف دائرية جديدة، تشمل البوليمرات المعتمدة الرئيسة الخاصة بالشركة، المصنوعة من نفايات البلاستيك المختلط المعاد تدويره كيميائيًا، وغيرها من المنتجات المتقدمة التي تخدم الاقتصاد الدائري مثل البولي إيثيلين والبولي بروبيلين المتجددين وراتنجات البوليمر المصنوعة من البوليمرات المعاد تدويرها ميكانيكيًا، والمنتجات التي ينتج عنها أدنى حد من النفايات وتتيح أقصى حد من إعادة التدوير.

الأجهزة والبضائع الاستهلاكية

يظل البلاستيك يؤدي دورًا متعاقدًا في عدد هائل من المنتجات التي أصبحت ضرورية في الحياة اليومية للملايين حول العالم، فيما تبحث شركات التصنيع عن المواد التي تُمكنها من صنع منتجات قوية وخفيفة ومثينة، تمتاز بإمكانات وظيفية وأداء رفيعين. كما أن هناك الكثير من الشركات الصناعية التي تضع الاستدامة ضمن قائمة أولوياتها، إلى جانب التصميم والمرونة الجمالية.

وتستثمر (سابك) خبراتها الممتدة عقودًا لتقدم حلولاً مثل مبادرة تروسيركل™ وغيرها من الحلول المعروفة، التي برزت في مجموعة هائلة من المنتجات مثل:

ماسة إيكو وقدرح الشراب من Tupperware®:

تساعد ماسة إيكو وقدرح الشراب الجديد - الصديقان للبيئة والقابلان لإعادة الاستخدام - على تقليل النفايات البلاستيكية للمنتجات المستخدمة مرة واحدة، سواء على مستوى المواد المستخدمة في صنع هذه المنتجات أو التطبيقات الخاصة بها؛ إذ أن المنتجين مصنوعان من بوليمر البولي بروبيلين الدائري المعتمد من (سابك) الذي يُنتج من مواد أولية تستند إلى النفايات البلاستيكية المختلطة.

رضاعات (ناتشورال بيببي) للأطفال من (رويال فيليبس أفينيت):

يؤدي استخدام بوليمر البولي بروبيلين الدائري - المعتمد من (سابك) في صناعة النموذج الجديد لهذه الرضاعات الآمنة الشفافة - إلى توفير منتج قابل لإعادة الاستخدام ويساعد في تقليل النفايات البلاستيكية.

خزان المياه الخاص بماكينة القهوة من (رويال فيليبس® سنسو):

فضلاً عن توفيره مزايا جمالية للتصميم، يؤدي استخدام بوليمر البولي بروبيلين الدائري - المعتمد من (سابك) في صناعة نموذج خزان المياه القابل لإعادة التدوير - إلى تقليل زمن دورات التصنيع بفضل انخفاض درجة الحرارة المعالجة مقارنة بالمواد القياسية، ما يسهم في توفير الطاقة بنسبة تصل إلى ١٥٪.

مكواة بخار من كالور:

يتيح استخدام البوليمرات المشتركة ذات التحمل الشديد SABIC® PPA20 والتدفق العالي، للشركة الصانعة توفير تصميم متطور لمنتج أخف فائق اللمعان وعالي القوة ومقاوم للخدش، وفي الوقت ذاته يدعم إمكانية إعادة تدوير المكونات.



تسهم موادنا المستدامة في دفع مرحلة التحول في قطاعات الأنابيب والطاقة والكهرباء، والإنشاءات.

كراتين تعبئة (سجنيتشر باك):

هذه الكراتين مغلقة بالبلاستيك المصنوع من البولي إيثيلين المعتمد والقابل للتجدد الذي تنتجه (سابك)، ويتم صناعتها باستخدام الجيل الثاني من مواد اللقيم المعتمد على مكونات حيوية خالية من الحيوانات، مثل مخلفات الأخشاب. وتُعد حلًا سهلًا وسريعًا لإجراءات الإنتاج الحالية.

كما تشمل مبادرة تروسيركل™ البولي كربونيت الجديد الذي تصنعه (سابك) من مواد لقيم معتمدة قابلة للتجدد، والبوليمرات المعاد تدويرها ميكانيكيًا، إلى جانب بوليمر البولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي الجديد المصمم لإنتاج أفلام البولي إيثيلين ثنائية المحور.

العناية الشخصية والرعاية الصحية

يسعى قطاع النظافة الشخصية بصفة دائمة إلى إيجاد حلول لمواد متطورة يُمكن من خلالها توسيع نطاق الفوائد على مستوى السلامة، والراحة، والاستخدام، والاستدامة، وضبط التكاليف. كما يسهم تزايد عدد فئات السكان المهتمين بالجوانب الصحية والعناية الشخصية في دفع مسار الابتكارات.

وبوصفها مزودًا لحلول المواد الاستراتيجية لهذا القطاع، تعمل (سابك) مع زبائنها على تطوير منتجات جديدة في مجال العناية الشخصية والرعاية الصحية؛ أخف وزنًا وأكثر سلامة وكفاية، وتهيئ مزيدًا من الراحة والاستدامة والجمال.

تسهم باقة منتجات بوليمر (بيور كير) من (سابك) SABIC PURECARES®، مثل راتنج PP 514M12 SABIC الجديد فائق التدفق الانصهاري في توفير أنسجة خفيفة ذات تهوية مناسبة للمنتجات غير المنسوجة، كالحفاضات، والمنتجات الصحية، والعباءات الجراحية، في حين يؤدي استخدام مواد البولي بروبيلين (spunbond) المتقدمة إلى تقليص تأثير هذه المواد على البيئة.

ساعدت (سابك) شركة (رن كلين سككنير) في تنفيذ حلول لمواد دائرية جديدة ذات مظهر شفاف، مع القدرة على التجميع المعقد للأجزاء ذات التحمل الشديد كتلك المستخدمة في أنظمة التغليف المفرغة من الهواء. كما أن بوليمرات البولي بروبيلين الدائرية المعتمدة المستخدمة في العبوات والأغطية والأجزاء الأخرى لتعبئة منتج كريم النهار من Evercalm TM تفي الاحتياجات دون المساس بالأداء أو الناحية الجمالية.

البناء والتشييد

تسعى قطاعات الهندسة المعمارية والبناء وإدارة المياه دومًا إلى إيجاد مواد جديدة للمساعدة في التغلب على التحديات البيئية التي تواجهها. وبوصفها شركة رائدة في تطوير حلول خفيفة وقوية تتسم بالكفاية في استخدام الطاقة، تقدم (سابك) المواد المستدامة التي تسهم في إحداث تحول تدريجي في تطبيقات الأنابيب والطاقة والكهرباء والتشييد.

يستعرض تقرير (سابك) التاسع للاستدامة بالتفصيل أداء الشركة والتزامها الممارسات التجارية المستدامة، بما في ذلك مبادراتها البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحكومة.

المسؤولية الاجتماعية

تحظى (سابك) بسمعة طيبة دأبت على ترسيخها منذ فترة طويلة، ونالت هذه السمعة لحرصها البالغ على إنجاز ما يصب في صالح أعمالها وموظفيها والأطراف المتعددة الأخرى ذات العلاقة بأعمالها، ونظير استثمارها في المجتمعات التي تزاوُل فيها أعمالها، ما يضيف قيمة اجتماعية وبيئية واقتصادية.

تنطلق جهود المسؤولية الاجتماعية في الشركة عبر أربعة مسارات ذات أولوية استراتيجية؛ هي: التعليم في مجال العلوم والتقنية، وحماية البيئة، والصحة، والمياه والزراعة المستدامة، وهي مجالات تُسهم في تحقيق عشرة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، مع الالتزام بالعدالة المجتمعية وتقديم المساعدة للأشخاص الذين هم في أمس الحاجة إليها.

تعمل (سابك) - أينما تمارس أعمالها - على بناء علاقات طويلة الأجل، قائمة على المنفعة المتبادلة مع المجتمعات المحلية، متبعةً منهجًا مستدامًا يُولد قيمة دائمة، وبرامج مبتكرة لتلبية احتياجات تلك المجتمعات.

وقد شهد عام ٢٠١٩م مزيدًا من الاستثمارات في برامج المسؤولية الاجتماعية الفعالة بلغت قيمتها ١٥,٦ مليون دولار أمريكي، التي عززت هوية الشركة، وحوّلت مبادراتها إلى فعاليات مؤثرة، حيث طرحت سبع مبادرات عالمية بما في ذلك ١٨٥ برنامجًا عالميًا في ١٠٣ مدن، و٢٢ دولة، وشملت هذه البرامج ٢٥٣١ متطوعًا من موظفي (سابك) كرسوا ١٠,٨٧٤ ساعة تطوعية طالت فائدتها أكثر من ٣٤٠,٠٠٠ مستفيد في جميع أنحاء العالم.

وقد تُوّجت جهود (سابك) في عام ٢٠١٩م باستحقاقها ثلاث جوائز مرموقة تقديرًا لاستراتيجيتها الفعالة التي تنتهجها في مجال المسؤولية الاجتماعية؛ إذ مُنحت أعلى تصنيف بين أفضل الشركات أداءً في مجال الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية ضمن فئة صناعاتها وفقًا لتصنيف (إيكو فاديس)، كما تُعد الشركة الكيماوية الوحيدة التي فازت بجائزة الإسهام في النفع العام وفقًا لتصنيف مجموعة (بيكاي) في الصين. وعلاوة على ذلك حصدت جائزة "تجمع الصناعات الكيماوية في شمال شرق إنجلترا (NEPIC)" نظير إسهامها المجتمعي والخيري.

التعليم في مجال العلوم والتقنية

تركز استراتيجية المسؤولية الاجتماعية بالشركة على ضمان جودة التعليم للجميع، وتعزيز استمرارية العملية التعليمية مدى الحياة، مستهدفةً في المقام الأول تشجيع الابتكار، خاصة من خلال جودة التعليم في مجال العلوم والتقنية؛ الأمر الذي يتضح جليًا عبر طرح ٤٥ برنامجًا تعليميًا وثلاث مبادرات تعليمية.

برزت في هذا الجانب "مبادرة (سابك) العالمية للتعليم والابتكار" بالتعاون مع مؤسسة (جونور أشتيفمنت) وبرنامج (إنجاز السعودية) التابع لمنظمة (إنجاز العالمية)، وقد شارك فيهما ٩٤,٤٤٢ طالبًا و١,٦٧٨ مدرسة في عشر دول، وتضمننا عددًا من البرامج منها برنامج "شباب الغد"، الذي يقوم على إعداد الطلاب لخوض الحياة المهنية، وبرنامج "أضواء المستقبل" الذي يُعزّض الطلاب لمسائل تتعلق بالتنمية الحضرية المستدامة من منظور اقتصادي، ويُشجعهم على التفكير النقدي من خلال تطبيق المعرفة التي اكتسبوها لحلّ حلول مبتكرة.

وتابعت (سابك) خلال عام ٢٠١٩م مبادراتها العالمية "العودة إلى المدرسة"، وبلغ عدد المستفيدين منها ١٣٦,٩٨٣ طالبًا وطالبة من ١٢ دولة، وقد ضمت هذه المبادرة خصيصًا لتناسب الموقع الذي تقام فيه، وشملت: برامج الحقيبة المدرسية في الأرجنتين، والبرامج التعليمية في العلوم والتقنية في الولايات المتحدة الأمريكية، وبرنامج ترميم المدارس في الهند، وتحدي الابتكار الكيميائي في الصين. كما حرصت الشركة - من خلال دعمها لفعاليات مؤسسة (موهبة) - على مساندة الفريق السعودي للتأهيل لخوض منافسات الأولمبياد الدولي للكيمياء، القادم، والمشاركة في المعرض الدولي للعلوم والهندسة.

كما عبرت قافلة (سابك) العالمية للعلوم الحدود المحلية، لتجري جولة في دولة الإمارات العربية المتحدة، استفاد منها أكثر من ٢,٠٠٠ طالب وطالبة، وبأبني ذلك تعزيزًا للأهداف هذه القافلة التي غمّت فوائدها أكثر من ٧٠,٠٠٠ طالب وطالبة في المملكة العربية السعودية، عبر العديد من البرامج المتنوعة في مجالات التقنية والكيمياء وعلوم الفضاء والرياضيات.



حماية البيئة

تواصل (سابك) مضاعفة جهودها للمساعدة في حماية الكوكب وخير الأجيال القادمة، تزامنًا مع تسارع وتيرة الاقتصاد الدائري وانتقاله من كونه مجرد صيحات ودعوات نظرية ليصبح المحرك الاقتصادي السائد.

أطلقت (سابك) على هذا الصعيد مبادراتها العالمية "بيئة بلا نفايات"، التي ضمت ٤٤ برنامجًا في ١٦ دولة، مستهدفةً المحافظة على المحيطات والحياة البحرية، ومعالجة تغير المناخ وتأثيره في جميع أنحاء العالم.

يُشكّل الوعي البيئي عنصرًا رئيسًا في استراتيجية المسؤولية الاجتماعية، وفي هذا الإطار أقامت (سابك) معرّفًا في الصين حول الحماية البيئية، وعقدت سلسلة من ورشات العمل المعنية بفرز وتصنيف النفايات، بينما قام متطوعوها في المملكة المتحدة بزيارات للمدارس للتشديد على أهمية مبادئ تقليص النفايات وإعادة استخدامها وإعادة تدويرها.

وكان لموظفي (سابك) حضور فاعل في احتفالات العديد من البلدان باليوم العالمي للنظافة، حيث ركز موظفوها في المكسيك على تنظيف القنوات المائية المسؤولة عن تدمير المياه لسكان مدينتي ألتاميرا وتامبيكو، وشارك أكثر من ١٥٠ طفلًا في أنشطة النظافة في هولندا، كما تولى ٧٧ من متطوعي (سابك) جمع ٢٠٠ كجم من النفايات في الشوارع بالقرب من موقع الشركة في كامبيناس بالبرازيل، فيما تم تنظيم أنشطة لتنظيف الشواطئ في عدة مواقع أخرى.

وركزت (سابك) أيضًا على نشاط آخر حول العالم وهو زراعة الأشجار، فاحتفلت بـ (يوم الشجرة) في الأرجنتين، حيث شارك ١٨ موظفًا في حملة لزراعة الأشجار، كما شارك ٢٢ من موظفيها في كوريا الجنوبية في حملة مشابهة زرع كل منهم خلالها أربع أشجار.

الصحة

تجسد مبادرة الصحة العالمية التي أطلقتها (سابك) عنايتها بصحة ورفاهية الأشخاص في المجتمعات التي تمارس فيها أعمالها والمجتمعات العالمية بوجه عام. تضم المبادرة ٢٣ برنامجًا عبر ثمانية دول، وقد استفاد منها هذا العام ١١٠,٠١٦ شخصًا.

ترمي المبادرة إلى تحفيز الشركات لتقديم خدماتها لتحسين الصحة النفسية وجودة الحياة، وتحقيقًا لهذا الهدف وقّعت (سابك) اتفاقية إنشاء مستشفى تخصصي في الرياض لعلاج أمراض الصحة النفسية وإدمان المخدرات. وفي خط موازٍ كرمت الشركة الفائزين بالجائزة الوطنية لتعزيز الصحة النفسية؛ وشمل ذلك الشركات المساعدة في تغيير المفهوم الشائع تجاه الصحة النفسية.

كما تبنت (سابك) مبادرة لجمع التبرعات في "سباق مواجهة العنف" في الولايات المتحدة، من أجل مساعدة ضحايا العنف الأسري من خلال تقديم المشورة وتوفير المأوى.

وتشمل البرامج الأخرى المتعلقة بالرعاية الصحية "مبادرة أجواد" للرعاية المنزلية للفئات المحرومة، وإعادة تأهيل المرضى ومساعدتهم على تحقيق الاكتفاء الذاتي، وتوفير برنامج التأمين الطبي للبرنامج في المملكة.

وفي الهند، يواصل برنامج "إنهم يرون، إنهم يتعلمون" - الذي تقدمه الشركة في عامه الخامس - العمل مع الحكومات المحلية والشركاء من المنظمات غير الحكومية لزيادة الوعي حول العناية بالعيون، وتقديم خدمات الكشف والفحص المجهرى وعمليات تصحيح النظر لمن يحتاجونها، وقد شمل البرنامج أكثر من ١٠٠,٠٠٠ طفل.

كذلك دعمت (سابك) برنامج (تحدي استون ناب) في المملكة المتحدة، حيث شارك ٢٠٠ من موظفيها في سباق تسلق التلذ الذي يبلغ طوله عشرة كم.



جانب من مشاركة الأطفال في الفعاليات الفنية خلال تنفيذ المبادرة العالمية "بيئة بلا نفايات" في الرياض.

المياه والزراعة المستدامة

ترى (سابك) أن إدارة مصادر المياه والصرف يجب أن تسير جنبًا إلى جنب مع الجهود القائمة على تحسين الإنتاجية في مجالَي الغذاء والطاقة، ما يدفعها إلى تكثيف جهودها لتعزيز إسهاماتها في محاربة الجوع وتحقيق الأمن الغذائي وتحسين التغذية من خلال تشجيع الزراعة المستدامة ودعمها.

وفي إطار المبادرة التي أطلقتها الشركة للمساعدة في نشر الثقافة الزراعية، وتنمية الوعي بشأن الممارسات الحقلية الفعالة - التي بدأت بمرحلتين سابقتين من التدريب الفني والقافتات الزراعية - جاء عام ٢٠١٩م ليمثل المرحلة التالية من هذه المبادرة، حيث نظمت ثلاث مدارس حقلية شملت كلاً من المدينة المنورة ومحافظة العلا في المملكة. ويشكّل هذا العمل التعاوني منصة فاعلة لتبادل الخبرات بين المزارعين وهيئات البحث العلمي.

كما واصلت (سابك) دورها في دعم صناعة التمور في المملكة العربية السعودية، وتولت رعاية مهرجاني بريدة وعنيزة للتمور، ومنتدى عجوة المدينة، مؤكدةً حرصها واهتمامها بالتمور بوصفها محصولًا وطنيًا استراتيجيًا له العديد من الفوائد الصحية.

العدالة المجتمعية

تُقدّم (سابك) العون للمجتمعات من خلال التحفيز الاقتصادي المترتب على أنشطتها الصناعية والتجارية، وعبر الأعمال التطوعية، والبرامج المجتمعية. وقد بلغ إجمالي عدد مبادراتها الاجتماعية العالمية هذا العام ٦٥ مبادرة في ١٧ دولة.

تستهدف المبادرات الاجتماعية أضعف فئة من فئات المجتمع؛ ومن الأمثلة لذلك قيام متطوعين من موظفيها في الأرجنتين بتوزيع ألف بطانية على المشردين خلال موسم البرد، كما وفرت الشركة الزي المدرسي الشتوي للفقراء من الأطفال في جنوب أفريقيا.

وتضافرت جهود موظفي (سابك) في كوريا لخدمة الفقراء عبر فعالية بعنوان "نشر المودة والتبرع بالخبز" في مدينة سيول، كما تطوع الموظفون في سنغافورة لتحقيق أمنيات ٦٣ طفلًا خلال فعالية بعنوان "تحقيق أفضل أمنيات الأطفال".

إلى جانب ذلك صممت الشركة عرضًا مسرحيًا في البرازيل؛ استهدف المراهقين والحث على التعاطف والتراحم ومشاركة المشاعر الإنسانية، كما قدم موظفوها في ألمانيا عرضًا تفاعليًا للتشديد على أهمية الزراعين واليدين، وأن امتلاكهما يمثل نعمة تستحق الشكر.

٦٢	الخطط المستقبلية والاستثمار
٦٨	المخاطر
٧٦	التطلعات المستقبلية لعام ٢٠٢٠م

التوقعات المستقبلية والمخاطر



الخطط المستقبلية والاستثمار

واصلت (سابك) في عام ٢٠١٩م التزامها سعيًا لتحقيق أهداف استراتيجيتها مُركّزةً بشكل خاص على رفع معدلات النمو، ومبادرات التحول، وتعزيز باقة المنتجات، وتطوير التقنيات المبتكرة.

رفع معدلات النمو

عملت (سابك) على دفع عجلة النمو الذاتي وغير الذاتي على حد سواء، وبناء وترسيخ الأصول في الولايات المتحدة الأمريكية للاستفادة من فرص الغاز الصخري، وتوسيع حضورها في آسيا وأوروبا، وتوظيف قدراتها في المملكة العربية السعودية لرفع معدلات النمو وتحقيق أهداف (رؤية ٢٠٣٠م). كما تخطط للاستفادة من البنية التحتية والإمكانات المحلية وتعزيز هذه الإمكانات لدعم طموحاتها للنمو في الصين.

لحفاظ على وتير النمو، تعمل (سابك) على تعزيز علاقاتها مع الزبائن عبر عملياتها المنتشرة في ٥٠ دولة، وقد أسست شبكة واسعة من المكاتب الإقليمية ومراكز التشغيل في جميع أنحاء الأمريكتين وأوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا لدعم احتياجات الزبائن. وتحظى (سابك) بحضور قوي بالمناطق الرئيسة في العالم حيث يكون الطلب قويًا، مع اقترابها أيضًا من أسواق النمو المستقبلية، وقد حققت - من خلال مواقعها الجغرافية الاستراتيجية وتركيزها المبني على متطلبات الأسواق - مكانة تؤهلها لدعم زبائنها ومساعدتهم في تنمية أعمالهم بعروضها المميزة وطولها المبتكرة.

واستنادًا إلى منهجها - الذي يقوم على تقييم مختلف فرص الاستثمار التي تسهم في تحقيق أهدافها وخططها الاستراتيجية - فإنها لا ترى جدوى لإنشاء مشروع مشترك لإنتاج الميثانول مع شركة جنوب لوزيانا للميثانول في الولايات المتحدة، وإنشاء مجمع للبتروكيماويات مع شركة شينخوا نينغشيا لصناعة الفحم المحدودة لتحويل الفحم إلى كيماويات في الصين.

تعزيز باقة الأعمال

تعكس خطط (سابك) في مجال المنتجات المتخصصة الأهمية الاستراتيجية لهذه الوحدة، وتستهدف الخطط نقلها إلى مركز طليعي أكثر تقدمًا يمكنها من زيادة التركيز على قطاعات صناعية متعددة. وسوف تواصل المنتجات المتخصصة - على صعيد النمو الذاتي - تركيزها لاغتنام الفرص الجديدة الواعدة في الأسواق سريعة النمو التي تشهد تغيرات فارقة.

وفي بيئة تنافسية تعج بالتحديات في قطاع البتروكيماويات، تكثف شركة (سابك أوروبا) جهودها لتحسين الأعمال، وتتعاون بشكل وثيق مع كبار المصنعين الأصليين للأجهزة والمعدات لاستثمار التقنيات ودفع مسيرة الابتكار بما يتوافق مع أصعب الأهداف المتعلقة بالمتطلبات التنظيمية والاستدامة، كما تضطلع الشركة بدور رائد في مواجهة تحديات التغير المناخي، وتتبنى تطوير حلول تخدم الاقتصاد الدائري عبر عمليات إعادة تطوير كيميائي لمخلفات البلاستيك المختلط.

وقعت (سابك) وشركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو) في عام ٢٠١٩م اتفاقية شراء أسهم تستحوذ بموجبها الأخيرة على شركة (سابك) لاستثمارات المغذيات الزراعية) التي تم تأسيسها حديثًا، مقابل حصول (سابك) على أسهم ترفع حصتها في (سافكو) إلى ٥٠٪، وتخضع هذه الإتفاقية لموافقة الجهات التنظيمية وموافقة مساهمي (سافكو) خلال اجتماع الجمعية العامة غير العادية.

الاستثمار الأمثل للابتكار

يشكل الابتكار محورًا استراتيجيًا لتعزيز ميزات الشركة التنافسية وتحقيق النمو ودفع عجلة النجاح، وتعمل (سابك) عن كثب مع وحدات الأعمال والوحدات التشغيلية لتحسين إجراءات العمل والمنتجات الحالية، وتطوير إجراءات جديدة، كما تعمل عن كثب مع الزبائن لتحقيق ذلك.

وتواصل (سابك) توسيع أنشطتها البحثية وإثراءها بالتعاون مع الشركات الأخرى المتقدمة والجامعات ومراكز الأبحاث الدولية، ويشمل ذلك بدء وتمويل وإتمام عمليات البحث والإشراف عليها، ثم تبادل حقوق الملكية الفكرية. وتعمل الشركة حاليًا مع أكثر من ٣٥٠ شريكًا حول العالم، كما أسست مشاركات كبرى في الولايات المتحدة وهولندا والصين والمملكة العربية السعودية والهند.

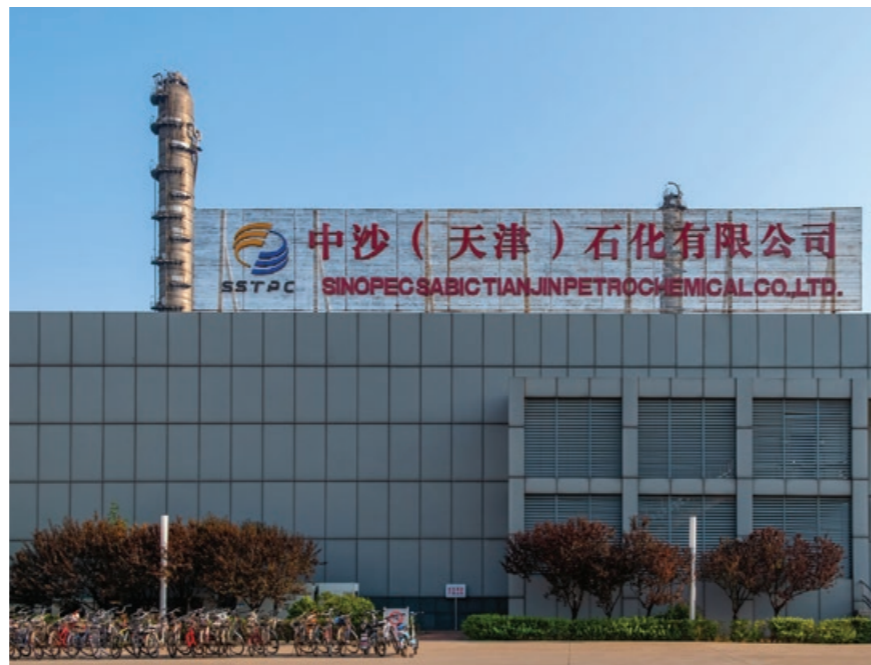
التصنيع مع المستهلك الفعال للطاقة

تلتزم الشركات الصناعية التابعة لـ (سابك) في المملكة العربية السعودية الامتثال التام لأهداف الدورة الأولى لـ (البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة) الذي تقوده الحكومة، وقد اتخذت - خلال السنوات الخمس الماضية - العديد من المبادرات التي سيتم قياسها من قبل لجنة التدقيق في البرنامج أوائل عام ٢٠٢٠م.

وتجحت الشركات التابعة - رغم التحديات والصعوبات العديدة - في تخفيض حوالي ٨٠٪ من الفجوة الإجمالية قياسًا بالأهداف المحددة، وذلك وفق أحدث تقرير للأداء عام ٢٠١٨م الصادر عن (المركز السعودي لكفاءة الطاقة) الذي يقود البرنامج.

في إطار ذلك أكملت (سابك) حتى الآن أكثر من ١٧٠ مبادرة ومشروعًا باستثمار إجمالي قدره ٤,٦ مليار ريال سعودي. كما استثمرت في بناء كفاياتها وقدراتها من خلال تأهيل أكثر من ١٠٠ مهندس عبر دورات لإعداد خبراء الطاقة المعتمدين في الشركة، إلى جانب تنظيم دورات توعية لأكثر من ٢٥٠ من موظفي الخطوط الأمامية، وطورت أدوات تمكين ذكية مثل أدوات المحاكاة المتقدمة؛ عملًا على تنمية المهارات والقدرات.

واجهت الشركات التابعة العديد من التحديات؛ منها الاستخدام المستمر لبعض الأصول القديمة في المصانع، وأيضًا التقنيات التي تتطلب التطوير لتمكين من الامتثال لأهداف (البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة)، ما يستلزم ضخ استثمارات كبيرة واستخدام تقنيات فارقة، وهو أمر قد لا يكون مرغوبًا في منظور الأعمال. مع ذلك، وبعد التقييم الدقيق، أصبح لدى الشركات التابعة الآن أكثر من ستة مشاريع عملاقة جديدة يجري تنفيذها باستثمارات محتملة تبلغ ٣,٢ مليار ريال سعودي، إلى جانب الاستثمارات التي صُحّت بالفعل.



تلتزم الشركات الصناعية التابعة لـ (سابك) في المملكة العربية السعودية الامتثال التام لأهداف الدورة الأولى لـ (البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة)

كذلك تدرس الشركات التابعة مبادرات مماثلة لتمكينها من الامتثال للأهداف المستقبلية، بما في ذلك الاستثمار في التقنيات المتقدمة، والطاقة المتجددة، والتوليد المشترك للطاقة المتكاملة، والرقمنة، وغيرها.

كما تواصل (سابك) العمل الحديث مع (البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة) بشأن الاعتمادات المحتملة التي يتطلبها البرنامج للنظر في الحصول عليها خلال سعيها لتحقيق هدف الدورة الأولى. وفي حال شعرت الشركات بعدم تمكنها من تحقيق الهدف، فسوف تستكشف الحلول الممكنة مع البرنامج لتخفيف تأثير أي عواقب محتملة.



أعلى: العمل جارٍ في تنفيذ مشروع توسعة إنتاج جليكولات الإيثيلين في الجبيل.

يمينًا: تعمل شركة (سابك) تيانجين للبتروكيماويات المحدودة) على إنشاء مصنع للبولي كربونيت في الصين.

الخطط المستقبلية والاستثمار

تتمة

الاستثمارات

دأبت (سابك) على تنمية وحدات الأعمال وتوسيعها في إطار رؤيتها الطموحة بعيدة المدى، ويشمل ذلك الكثير من مشاريع التطوير والتوسع، فضلا عن توقيع عددٍ من الاتفاقيات الاستراتيجية.

يتم تقسيم المشاريع بين (المملكة العربية السعودية) و(باقي دول العالم) وتصنيفها بين مشاريع تعزيز النمو، وقطاع البحوث

المشاريع في المملكة العربية السعودية

م	اسم المشروع	وصف مبسط	تصنيف المشروع	الطاقة الإنتاجية	الموقع	تاريخ الاكتمال المتوقع	حالة المشروع
١	مشروع جلايكولات الإيثيلين في (المتحدة)	يهدف المشروع إلى التوسع في إنتاج جلايكولات الإيثيلين من خلال إنشاء مصنع ثالث لأكسيد الإيثيلين/جلايكولات الإيثيلين في شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة).	تعزيز النمو	جلايكول الإيثيلين التحادي ٧٠٠ ألف طن سنوياً جلايكول الإيثيلين الثنائي ٩٧ ألف طن سنوياً جلايكول الإيثيلين الثلاثي ٥,٧٠٠ طن سنوياً	الجبيل	الربع الرابع ٢٠٢٠م	قيد الإنشاء.
٢	مشروع توسعة شركة (غاز)	يهدف المشروع إلى زيادة الطاقة الإنتاجية والتمكن من مواصلة توفير الأكسجين والنيتروجين لتلبية متطلبات الصناعات ذات الصلة دون انقطاع في الجبيل.	تعزيز النمو	٣,٦٠٠ طن متري يوميًا من الأكسجين. ٣,٥٠٠ طن متري يوميًا من النيتروجين.	الجبيل	٢٠٢٠م	قيد الإنشاء.
٣	مركز أبحاث (سابك)	يهدف المشروع لبناء خمسة مصانع تجريبية جديدة بنفس التقنية والسعة الإنتاجية الموجودة بمركز (سابك) التقني في الرياض، وإضافة مصنع تجريبي جديد لدعم عمليات البحث وتطوير القدرات التقنية في (سابك).	مركز أبحاث	-	الجبيل	٢٠٢١م	قيد الإنشاء.
٤	مصنع ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر في (بتروكيميا)	يهدف المشروع إلى تطوير مصنع ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر في الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيميا).	-	تحسين الكفاءة الإنتاجية/ تحسين	الجبيل	-	قيد التقييم
٥	مشروع تقنية نيكسيلين™	يهدف إلى زيادة إنتاج البولي إيثيلين باستخدام تقنية نيكسيلين التي تمتلكها شركة (سابك إس كيه نيكسيلين). وتعد تقنية نيكسيلين™ ذات أهمية خاصة بالنسبة لمنتجات التغليف المستخدمة في الصناعات الغذائية وغير الغذائية، وتستخدم في عمليات تصنيع الكابلات الكهربائية والمنتجات الكيماوية المعززة بالبولىميرات.	تعزيز النمو	٣٠٠ ألف طن سنوياً	الجبيل	-	قيد التقييم
٦	مشروع أوليفينات (بتروكيميا)	يهدف المشروع إلى زيادة الطاقة الإنتاجية لأول مصنع أولفينات مخصص لإنتاج الإيثيلين، الذي أسس عام ١٩٨١م في الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيميا).	-	زيادة الكفاءة الإنتاجية بنسبة ١٨٠٪	الجبيل	-	قيد التقييم
٧	مشروع أوليفينات (شرق)	يهدف المشروع إلى زيادة استغلال البروبان بنسبة ٢٥٪، ما سيزيد إنتاج الإيثيلين والبروبيلين في الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق).	-	الكفاءة/ وزيادة الطاقة الإنتاجية/ التحسين	الجبيل	-	قيد التقييم
٨	مشروع ألياف الكربون (سابك)	أبرمت (سابك) وشركة (جواكسا) اتفاقية ترخيص تقني يسمح لشركة (سابك) بتصنيع ألياف الكربون عالية الجودة في المملكة العربية السعودية لتوسيع نطاق باقة حلولها وقاعدة زبائنها في قطاع الصناعات المتخصصة.	تعزيز النمو	٣ آلاف طن	المملكة العربية السعودية	-	قيد إجراء التصاميم الهندسية المبدئية

المشاريع في المملكة العربية السعودية (تتمة)

م	اسم المشروع	وصف مبسط	تصنيف المشروع	الطاقة الإنتاجية	الموقع	تاريخ الاكتمال المتوقع	حالة المشروع
٩	مشروع (سابك) مع (إيفونيك) لتقنيات سيانيد الهيدروجين والصوديوم Na CN	أبرمت (سابك) مع شركة (إيفونيك) ثلاث اتفاقيات تتعلق بتقنيات إنتاج سيانيد الهيدروجين وسيانيد الصوديوم، وتُمثل هذه الاتفاقيات علامة فارقة ومهمة لشركة (سابك) لتأمين احتياجاتها من التقنيات اللازمة لإنتاج مادتي سيانيد الهيدروجين وسيانيد الصوديوم، ما يُمكنها من إنشاء مواقع تصنيع ذات مستوى عالمي لهذين المنتجين في المملكة.	تعزيز النمو	-	المملكة العربية السعودية	-	قيد إجراء التصاميم الهندسية المبدئية
١٠	مشروع (سابك) و(مرافق)	وقعت (سابك) مع شركة مرافق المياه والكهرباء، في الجبيل وبنبع (مرافق) مذكرة تفاهم لدراسة فرصة بناء محطات توليد مشتركة للطاقة والبخار في مدينة الجبيل الصناعية لتحسين استهلاك الغاز الطبيعي وتحسين كفاءة توليد الطاقة.	الاستدامة/ SEEC	توفير الطاقة الكهربائية حوالي ٢,٥٠٠ ميغا واط، وبخاصة ضغط عالي ٣,٥٠٠ طن في الساعة	الجبيل	-	قيد التقييم
١١	مشروع الشركة السعودية للميثانول (الرازي)	معدت (سابك) المشاركة مع الشركة اليابانية السعودية للميثانول، في مشروعهما المشترك (الشركة السعودية للميثانول (الرازي)) لمدة عشرين عامًا أخرى مقابل زيادة حصة (سابك) بنسبة ٢٥٪ في ملكية الشركة. يجري العمل على تقويم إمكان بناء مصنع عمليق للميثانول أو تطوير وتحسين المصانع الحالية.	الكفاءة/ وزيادة الطاقة الإنتاجية/ التحسين	-	الجبيل	-	قيد التقييم
١٢	مشروع تحويل النفط الخام إلى كيماويات	يهدف هذا المشروع إلى تمكين إنتاج المنتجات المكررة والكيماويات مباشرة من النفط الخام. وتلتزم شركتنا (سابك) و(أرامكو السعودية) بتطوير مجموعة كاملة من التقنيات ذات الصلة بتحويل النفط الخام إلى كيماويات.	تعزيز النمو	٩ ملايين طن سنوياً من الكيماويات والزيوت الأساسية	بنبع	٢٠٢٥م	قيد الدراسة
١٣	مشروع دمج (صدف) في (بتروكيميا)	حصلت (سابك) على موافقة الجهات المختصة لدمج الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف) بكامل ما لها من موجودات وحقوق وما عليها من خصوم والتزامات في الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيميا)، بصفتها شركتان تابعتان ومملوكتان بالكامل لـ (سابك).	الكفاءة/ وزيادة الطاقة الإنتاجية/ التحسين	-	الجبيل	-	اكتمل
١٤	مشروع المبني الرئيس لـ(سابك) في الجبيل، ومركز معلومات عالمي	يتألف المشروع من مبني إداري ومركز تدريب ومركز معلومات متقدم مصمم وفقاً لأعلى المعايير الدولية من حيث متطلبات الاستدامة، وذلك لخدمة الشركة وفروعها في جميع دول العالم وتعزيز عمل أنظمة المعلومات الأساسية التي تعتمد عليها عمليات (سابك) حول العالم.	مركز أعمال إقليمي	٦٦,٤٠٠ متر مربع	الجبيل	٢٠٢١م	قيد الإنشاء
١٥	مركز (سابك) التقني بالجبيل ٢	يهدف المشروع إلى بناء مركز أبحاث جديد في مركز سابك التقني بالجبيل. سيكون المركز الجديد بمثابة مركز أبحاث عالمي مخصص لياقة منتجات البتروكيماويات والمغذيات الزراعية، وسيحل محل المختبر (١)، والمختبر (٢) في مركز (سابك) التقني بالرياض. وسيعمل المركز الجديد أيضًا على تعزيز الإمكانيات البحثية للتقنية والابتكار، وتحقيق مزيد من النمو والتحسين في المستقبل.	مركز أبحاث	٦٥,٠٠٠ متر مربع	الجبيل	-	قيد الدراسة
١٦	مصنع الصودا الكاوية في (بتروكيميا)	يهدف المشروع إلى استبدال الخطوط الخلووية في عملياتها التصنيعية بأحدث تقنية خلوية تعمل بالغشاء الكهربائي، ما يؤدي إلى التخلص التدريجي من استخدام الأسيستوس، وإنتاج صودا كاوية عالية الجودة، وتوفير كمية كبيرة من الطاقة في كل طن خلال عملية إنتاج الكلور.	الاستدامة/ SEEC	٦٠٨ آلاف طن سنوياً	الجبيل	٢٠٢٢م	قيد إجراء الأعمال الهندسية
١٧	مشروع (ابن) شركة (SEEC).	يهدف المشروع إلى تحسين كفاءة استهلاك الطاقة وفق متطلبات المركز السعودي لكفاءة الطاقة (SEEC).	الاستدامة/ SEEC	-	الجبيل	٢٠٢٠م	قيد الإنشاء

الخطط المستقبلية والاستثمار

تتمة

المشاريع في المملكة العربية السعودية (تتمة)

م	اسم المشروع	وصف مبسط	تصنيف المشروع	الطاقة الإنتاجية	الموقع	تاريخ الاكتمال المتوقع	الوضع الحالي
١٨	مشروع الاستدامة في (نيبت)	يهدف المشروع لتحسين استغلال الطاقة في مصنع EG2.	الاستدامة/ SEEC	–	ينبع	–	قيد التقييم
١٩	مشروع الاستدامة في شركة (ابن سينا)	يهدف المشروع إلى الحد من كثافة استهلاك الطاقة في مصنع الميثانول وفق متطلبات المركز السعودي لكفاءة الطاقة.	الاستدامة/ SEEC	–	الجبيل	٢٠٢٢	قيد التقييم
٢٠	مركز أبحاث (سابك) في وادي التقنية	يهدف المشروع إلى بناء مركز أبحاث علي أعلى مستوى في وادي الظهران للتقنية، يركز على تقنيات إجراءات العمل، والاستفادة من المواهب والقدرات الموجودة في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. سيكون مركز الأبحاث الجديد جزءًا من شبكة مراكز (سابك) العالمية المنتشرة في مختلف المناطق.	المسؤولية الاجتماعية	–	الظهران	–	قيد إجراء التصاميم الهندسية المبدئية
٢١	مشروع المطرفية السكني	هو مشروع سكني للموظفين السعوديين في مدينة الجبيل الصناعية. تبلغ مساحته ٤.٤ كيلومتر مربع، ويضم ٢٧٠١ وحدة سكنية، تم تصميمها وفقًا لأحدث المواصفات والميزات الإنشائية،إضافة إلى عدد من المرافق الخدمية.	إسكان	٢,٧٠١ وحدة سكنية	الجبيل	٢٠٢٠	قيد الإنشاء.
٢٢	مشروع الجار السكني	هو مشروع سكني للموظفين السعوديين في مدينة ينبع الصناعية، ويقام على مساحة ٤٢ ، 0 هكتار.	إسكان	00٠ وحدة سكنية	ينبع	٢٠٢١	قيد الإنشاء.
٢٣	مركز (سابك) للاستجابة للطوارئ	يوفر المشروع دورات تدريبية في مجال الأمن والسلامة، ويشمل أيضاً توسيع مجال الأنشطة الحالية الخاصة بالتدريب على الاستجابة لحالات الطوارئ.	مرفق تدريب	١٤,١0٨ متر مربع	الجبيل	–	قيد التقييم

لا سيما في تنويع مصادر مواد اللقيم خارج إطار المصادر التقليدية. ومن بين هذه المشاريع والاتفاقيات:

كما تواصل (سابك) تنفيذ سلسلة من المشاريع الجديدة في مواقعها العالمية، ويشمل ذلك توقيع عددٍ من الاتفاقيات الاستراتيجية لتعزيز قدراتها التنافسية بما يواكب استراتيجيتها،

باقي دول العالم

م	اسم المشروع	وصف مبسط	تصنيف المشروع	الطاقة الإنتاجية	الموقع	تاريخ الاكتمال المتوقع	الوضع الحالي
٢٤	المشروع المشترك للبنتروكيماويات في الولايات المتحدة	يتمثل المشروع في تشييد منشأة لتصنيع البنتروكيماويات على ساحل الخليج الأمريكي، وهو مشروع مشترك بين (سابك) وشركة تابعة لشركة (إكسون موبيل)، يهدف إلى تنويع مصادر مواد اللقيم، وتعزيز حضور (سابك) في مجال صناعة البنتروكيماويات في أمريكا الشمالية عبر مجموعة واسعة من المنتجات، ما يوسع نطاق حضورها في المنطقة في العديد من المنتجات.	تعزيز النمو	١,٨ مليون طن سنويًا من الإيثيلين مليون طن سنويًا من المونو إيثيلين ٨٠٠ ألف طن سنويًا من البولي إيثيلين	تكساس الولايات المتحدة الأمريكية	٢٠٢٢	قيد الإنشاء.
٢0	المشروع المستقل في الولايات المتحدة الأمريكية	هو أول مشروع تأسيسي مستقل لشركة (سابك) في منطقة الأمريكيتين. كما سيؤدي المشروع دورًا مهمًا لتعزيز حضورها في مجال إنتاج الكيماويات والبوليمرات في أسواق أمريكا الشمالية، وتعزيز العلاقات مع الزبائن.	تعزيز النمو	–	الولايات المتحدة الأمريكية	–	قيد الدراسة

باقي دول العالم (تتمة)

م	اسم المشروع	وصف مبسط	تصنيف المشروع	الطاقة الإنتاجية	الموقع	تاريخ الاكتمال المتوقع	حالة المشروع
٢٦	مذكرة تفاهم مع حكومة مقاطعة فوجيان	وقعت (سابك) مذكرة تفاهم مع حكومة مقاطعة فوجيان، لوضع إطار للتعاون لتطوير مجمع عالمي للبنتروكيماويات.	تعزيز النمو	–	الصين	–	قيد إجراء التصاميم الهندسية المبدئية
٢٧	توسيع إنتاج البولي كربونيت	مشروع (سابك) المشترك (سايبوك سابك) تيانجين للبنتروكيماويات) مع شركة (ساينوك) لبناء مصنع لإنتاج البولي كربونيت.	تعزيز النمو	٢٦٠ ألف طن سنويًا	الصين	٢٠٢١	قيد الإنشاء
٢٨	مشروع رانتجات أتم™	يهدف المشروع إلى زيادة الطاقة الإنتاجية العالمية للمواد البلاستيكية الحرارية الهندسية عالية الأداء، رانتجات أتييم™، وذلك استجابة إلى حاجة الزبائن.	تعزيز النمو	٥٠% زيادة عن ما تم تسجيله في ٢٠١٨م	سنغافورا	٢٠٢١	قيد الإنشاء
٢٩	مشروع مصنع (تروسيركل™) شبه التجاري	يهدف المشروع إلى إنشاء مصنع تجريبي في منشأة خيلين لتحويل نفايات البلاستيك إلى مواد لقيم لوحدات التكسير الخاصة بها في إطار استراتيجية (سابك) لتعزيز نموذج الاقتصاد الدائري لـعمال "البوليمر الدائري المعتمد". يستهدف المصنع إعادة التدوير الكيميائي لمسارات النفايات البلاستيكية المختلطة ذات الجودة المنخفضة والشوائب وتحويلها إلى مواد لقيم مناسبة لوحدات التكسير التابعة للشركة في أوروبا. ويجري إنتاج المادة الأولية، المعروفة باسم زيت الانحلال الحراري، عن طريق تحويل النفايات البلاستيكية التي كان مصيرها إما الحرق من أجل استعادة الطاقة أو الدفن في مكبات النفايات،ومن ثم يجري تكرير مادة اللقيم وترقيتها في المصنع التجريبي الجديد.	الاستدامة/ SEEC	١٨ ألف طن سنويًا	خيلين هولندا	٢٠٢١	قيد التصميم الهندسي
٣٠	مادة البولي فينيل إيثر	يهدف المشروع إلى تجديد مصنعنا في منشأة بيرغن أوب زوم من أجل زيادة طاقة إنتاج رانتجات نوريل™. تُعد مادة البولي فينيل إيثر هي رانتجات أساسية لخط إنتاج رانتجات وأوليغومرات نوريل™ في (سابك).	تعزيز النمو	إضافة أكثر من ٤٠% للطاقة الإنتاجية العالمية مقارنة بما تم تسجيله في ٢٠١٧م	برغن أوب زوم هولندا	٢٠٢٠	قيد الإنشاء
٣١	مذكرة تفاهم مع (صندوق الاستثمار المباشر الروسي) ومجموعة إي إس (إن)	تعد هذه المذكرة خطوة أولية نحو استكشاف إمكانات التعاون بين الأطراف الثلاثة لتقويم بناء وتشغيل مصنع للميثانول.	تعزيز النمو	مليونًا طن سنويًا	منطقة أمور روسيا –	–	قيد الدراسة
٣٢	الشركة الوطنية للصناعة والمناجم (سنيم)	مشروع مشترك بين (سابك) والشركة الموريتانية الوطنية للصناعة والمناجم (سنيم)؛ يهدف إلى إنتاج كريات عالية الجودة بالاختزال المباشر باستخدام ٦٧-٦٨% حديد وسليكا بأقل من مستوى ٢% باستخدام 38-35 خام الحديد.	تعزيز النمو	١٠ ملايين طن سنويًا	موريتانيا	–	قيد الدراسة
٣٣	مشروع الأسمدة في أفريقيا	يشمل هذا المشروع إنشاء مصنع جديد في أفريقيا لإنتاج وتصدير سماد اليوريا.	تعزيز النمو	–	إفريقيا	–	قيد التقييم
٣٤	(kGas)	وقعت (سابك) وشركة (إي إن أي –اس بي ايه) اتفاقًا للعمل معًا على تطوير تقنية (kGas)، وهي تقنية جديدة للأكسدة الجزئية الحفزية، لمهدف توليد غاز اصطناعي يُعد أساسيًا في إنتاج الكيماويات. تُؤدي هذه التقنية إلى تقليل المصروفات الجارية والمصروفات الرأسمالية، وتحقق كفاءة أعلى في استهلاك الطاقة، وخفض بصمة ثاني أكسيد الكربون، وتعزيز مرونة مواد اللقيم.	قطاع البحوث	–	إيطاليا	٢٠٢١	مرحلة التجريب
٣0	مركز أعمال (سابك) الإقليمي في هيوستن.	تماشيًا مع خطط (سابك) الاستراتيجية لتعزيز حضورها ونموها في الولايات المتحدة، قررت تصميم وبناء مكتب جديد لها إلى جانب مراكز الأبحاث والتقنية (التقنية والابتكار) بالقرب من مدينة كاتي بولاية تكساس. سيوفر المكتب الجديد مكان عمل عالمي المستوى يجتذب المواهب والزبائن من أجل دعم قدرات الشركة التنافسية والبحثية والتطويرية، وسيكون مركز أعمال إقليميًا لمنطقة الأمريكيتين.	مركز أعمال (سابك) الإقليمي	–	تكساس الولايات المتحدة الأمريكية	الربيع الثاني ٢٠٢٣	قيد إجراء التصاميم الهندسية المبدئية

المخاطر

تتولى إدارة البيانات والمخاطر والبيانات الشاملة في (سابق) حماية مصالح زبائننا وموظفيها وجميع الأطراف ذات العلاقة بأعمالها، ما يُمكنها من إدارة المخاطر المحتملة بطريقة تعزز استراتيجيتها الرامية إلى جعلها (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات).

في هذا الإطار تقدم جميع الإدارات تقارير منتظمة إلى لجنة إدارة المخاطر التنفيذية في الشركة، ويشرف مجلس إدارة (سابق) ولجنة المخاطر والاستدامة المنيقة عنه على أنشطة إدارة البيانات والمخاطر الشاملة المتعلقة بتقويم المخاطر التجارية الرئيسة للشركة.

تستهدف سياسة إدارة المخاطر في (سابق) تحديد الأصول ورصد المخاطر التي تواجهها بشكل استباقي وفهمها، وتقويم مدى تأثيرها على الأداء، واتخاذ تدابير وقائية للسيطرة عليها، فيما تتكاتف الجهود في الوقت نفسه، لاغتنام الفرص لتحقيق الأهداف الاستراتيجية. وتطبق هذه السياسة في جميع عمليات الشركة حول العالم.

تقع مسؤولية تنفيذ سياسة إدارة المخاطر على عاتق الرئيس التنفيذي، ويتولى مجلس الإدارة - بدعم من لجنة المخاطر والاستدامة - مراقبة تنفيذ هذه السياسة، وتطبق الشركة نظام حوكمة متكاملًا لتحديد المخاطر التي تواجه الشركة وفهمها وإدارتها بفعالية. وتبدأ هذه المسؤولية من فريق العمل موظفين وإداريين عبر إعداد تقارير دورية مفصلة بشأن المخاطر التي تواجه الشركة وتقديمها للجنة المخاطر والاستدامة، التي تتولى مراقبة هذه التقارير بصورة مستمرة، وترفع مقترحاتها إلى مجلس الإدارة بشأن كفاية الإجراءات المتخذة لتخفيف هذه المخاطر، وتوصي باتخاذ نفس التدابير إذا لزم الأمر، أو إضافة تدابير أخرى للتحكم في تلك المخاطر.

إن الشركة - بطبيعة الحال - معرضة لمخاطر كامنة، مثل المخاطر الاستراتيجية، التي قد تعترض سبيلها نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية، كما أن المخاطر التشغيلية الناجمة عن طبيعة عملياتها التشغيلية، والمخاطر المالية تؤثر جميعها على الربحية. وفي ذات الوقت، هناك أيضًا مخاطر رئيسة أخرى تتعرض لها الشركة.

وفيما يلي نورد المخاطر الرئيسة المتعلقة بمجالات العمل ووصفًا تفصيليًا لأهم هذه المخاطر:

- وثائق الشركة التأمينية قد لا تفي بتغطية جميع المخاطر التي تواجهها.
- المخاطر المتعلقة بائتمان الزبائن.
- تحتاج الشركة الحفاظ على معدلات عالية لاستغلال القدرة الإنتاجية لوحدات التصنيع لهدف الحفاظ على هوامش الربح.
- المخاطر المتعلقة بمسؤولياتنا تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن.
- المخاطر المتعلقة بالمشاريع قيد التطوير.

إلحاق أضرار بالغة بممتلكات الشركة أو ممتلكات التخزين وربما تدميرها، فضلًا عن التلوث البيئي الذي قد يؤدي إلى تعليق العمليات وفرض عقوبات مدنية أو جنائية.

تحرص (سابق) على توفير تغطية تأمينية بمبالغ تتناسب مع الممارسات الصناعية ذات الصلة، بما في ذلك تغطية مخاطر الأضرار التي يُمكن أن تلحق بالممتلكات، وانقطاع الأعمال الناتج عن الحريق أو تعطل الآلات على سبيل المثال، والمسؤولية تجاه الغير. كما يمكن أن تتعرض الشركة لخسائر مادية تؤدي إلى مطالبات لم يشملها الغطاء التأميني سواء بصورة كلية أو جزئية، والتي لا يتوفر لها تعويض للغير.

إذا تعرضت شركات (سابق) لخسائر هائلة غير مشمولة في الغطاء التأميني، أو إذا كانت الخسارة المشمولة في الغطاء التأميني التي تكبدتها تتجاوز بشكل كبير ذلك الغطاء، فربما تتأثر الأعمال أو نتائج العمليات أو الوضع المالي لهذه الشركات تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا، ما يؤثر بدوره على قدرتها على دفع الأرباح والتوزيعات الأخرى المستحقة لشركة (سابق)، وقد تؤثر بصورة جوهريّة وسلبية على أعمال (سابق) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

المخاطر المتعلقة بائتمان الزبائن

تقدم (سابق) خدماتها ومنتجاتها لمجموعة متنوعة من الزبائن تجعلها عرضة لمخاطر عدم الدفع نظير تلك الخدمات والمنتجات، لا سيما على صعيد الذمم التجارية المدنية. وتزداد هذه المخاطر عندما تتدهور الأوضاع في القطاعات التي يعمل فيها زبائننا، أو تتدهور الظروف الاقتصادية العامة. كما تتبع (سابق) إجراءات معمول بها لمراقبة مخاطر الائتمان على مستحقاتها، وتواصل مراقبة الحدود الائتمانية للزبائن، والمخاطر المرتبطة بها.

تحتاج الشركة الحفاظ على معدلات عالية لاستغلال القدرة الإنتاجية لوحدات التصنيع لهدف الحفاظ على هوامش الربح

ترتبط الأرباح في قطاع البتروكيماويات ارتباطًا وثيقًا بالطلب العالمي ومستويات المخزون الصناعي والاستفادة من قدرة المصانع؛ حيث تُمكن أحجام الإنتاج الأعلى الشركات من تخصيص تكاليف ثابتة على معدلات الإنتاج الأكبر ومن ثم التأثير على هوامش الربح، وبالتالي يمثل تحقيق معدلات الإنتاج القصوى عاملًا رئيسًا لربحية عمليات البتروكيماويات في (سابق).

وتتعرض منشآت التصنيع في (سابق) لعدجٍ من المخاطر التشغيلية، بما في ذلك انخفاض معدلات استغلال القدرة الإنتاجية جراء الأنشطة المحدولة مثل الصيانة أو حالات الإغلاق، وفترات الانقطاع غير المخطط لها التي قد تحدث - على سبيل المثال - جزاءً تعطل المعدات أو خطأ بشري، وعدم توافر العمالة الماهرة؛ وانخفاض معدلات استرداد التكاليف على نحو أقل من المتوقع، ومعدل أداء مقاولي الشركة، والإضرابات والاضطرابات المدنية، ومشكلات التآكل التي من شأنها التأثير على المصانع وخطوط الأنابيب، والحوادث التي تتعلق بالصحة والسلامة التي قد تقع بسبب المقاولين الخارجيين، والتعرض للكوارث الطبيعية مثل ظروف الطقس المتقلبة. فأي حادث من هذا القبيل من شأنه التأثير سلبًا على أعمال (سابق) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

المخاطر المتعلقة بمسؤوليتنا تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن

يتعين على شركات (سابق) الالتزام بجميع الأنظمة واللوائح ذات الصلة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن السارية على عملياتها. تضع هذه الأنظمة معايير متنوعة تحكّم جوانب مختلفة للبيئة والصحة والسلامة والأمن. وفضلًا عن ذلك هناك بعض الأحكام الخاصة التي قد يتم تطبيقها في بعض مجالات التشغيل التي لها تأثير بيئي.

قد تنطوي الحوادث المتعلقة بمنتجات (سابق) على أضرار جسيمة بالممتلكات أو البيئة أو صحة الإنسان، ما قد يؤثر سلبًا وجوهريًا على أعمال الشركة. كما ينطوي عمل (سابق) بطبيعته على مخاطر تسرب المواد الخطرة إلى البيئة أو تصريفها أو حدوث أي أشكال أخرى من انبعاثات المواد الخطرة. وتستخدم (سابق) المواد الخام وتُصنّع المنتجات الكيماوية سريعة التطاير والمتفجرة وتخزنها وتنقلها، ما قد يؤثر سلبًا على البيئة، وتكتنف عملياتها المخاطر البيئية التالية:

- انفجارات/حرائق في منشآت الإنتاج أو الخدمات اللوجستية.
- تصريف الغازات السامة في الغلاف الجوي.
- تصريف الكيماويات الخطرة برًا أو في المجاري المائية.

يمكن أن تسبب هذه المخاطر أو غيرها حرائق أو انفجارات أو تلوّثًا شديدًا أو ظروفًا كارثية أخرى، ما قد تنجم عنه أضرار جسيمة أو أذى للأشخاص أو الممتلكات أو البيئة، فضلًا عن الاضطرابات التي تُعطل العمل في (سابق). وقد تؤدي مثل هذه الأحداث إلى تعطل المعدات أو الإغلاق، والدعاوى المدنية، والتحقيقات الجنائية، أو إجراءات الإنفاذ التنظيمية، التي يمكن أن تؤدي جميعها إلى تحمل الشركة مسؤوليات كبيرة. كما أن أي ضرر يلحق بالأشخاص أو المعدات أو الممتلكات أو أي تعطل آخر - يؤثر على إنتاج (سابق) لمنتجاتها أو توزيعها - من شأنه أن يؤدي إلى انخفاض هائل في عائدات الشركة وأرباحها مع تكبدتها تكاليف إضافية هائلة لاستبدال أصولها أو إصلاحها.

المخاطر تتمة

المخاطر المتعلقة بالمشاريع قيد التطوير

تمتلك (سابك) عددًا من المشاريع الرأسمالية المهمة قيد التطوير أو في مراحل التخطيط (مثل الاستثمار في مصانع الإنتاج الجديدة، وتوسيع المصانع القائمة وتحديثها)، وربما تنفذ مشاريع رأسمالية إضافية أخرى خلال فترة التقرير. وينطوي كل من هذه المشاريع على عدد من المخاطر أثناء الإنشاء مثل مخاطر تجاوز تكلفة الاستثمار، أو مخاطر تأخير بدء المشروع أو عدم اكتماله، أو مخاطر التقصير من جانب أي مفاوض معين أو مفاوض من الباطن أو قدرته على الامتثال لالتزاماته التعاقدية، أو العجز في تكاليف المعدات أو زيادتها، أو تعطل المعدات أو العمليات أو الوسائل التقنية أو تلفها، أو الصعوبات في ربط منشآت المراحل الأولية أو منشآت الصناعات التحويلية ذات الصلة، أو عدم توافر المواد الخام المطلوبة في الوقت المناسب عند بدء العمليات التجارية، أو مشكلات بدء التشغيل أو الجاهزية، أو مشكلات التكامل الفعال للعمليات، أو زيادة تكاليف التشغيل، ونشوء التزامات غير متوقعة، أو التغيير في الضرائب أو الرسوم، والصعوبات في تحقيق الكفاية المتوقعة والتعاون والتوفير في التكاليف، وتغييرات ظروف السوق. وفي حال وقوع أي من هذه المخاطر تتأثر الأرباح الإجمالية للمشروع المعني سلبيًا بشكل جوهري، وإذا لم يحقق أي مشروع جديد المستويات المتوقعة للأداء أو الربحية، فقد يؤثر ذلك تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

تقلبات أسعار النفط والغاز والتراجع الكبير أو الممتد في هوامش عمليات التكسير من شأنه أن يؤثر سلبيًا على نتائج الشركة من الناحية المالية

تتأثر النتائج المالية لـ (سابك) تأثيرًا بالغا جراء الهامش بين أسعار بيعها لمنتجاتها والأسعار التي تشتري بها مواد اللقيم، خاصة في قطاع البتروكيماويات. ومع ذلك، فإن سعر مواد اللقيم وسعر المنتج المباع للزبائن يعتمد على نوع المنتج وموقع الإنتاج وموقع الزبون.

ويمكن أن تتأثر نتائج عمليات (سابك) تأثيرًا كبيرًا بتقلبات أسعار عدد من السلع، لا سيما النفط ومشتقاته والغاز. يتم تسعير مادتي اللقيم الرئيسيتين للشركة في المملكة (وهما: الميثان والإيثان) وفق الأسعار التي حددها وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية، بينما تخضع بقية المواد الخام المستخدمة لتقلبات مختلفة في أسعار السوق. وبشكل عام، تستخدم (سابك) في عمليات تصنيع البتروكيماويات خارج المملكة مشتقات النفط (لا سيما النافثا) كمادة لقيم، وتشتري مثل هذه المواد من الأسواق الدولية بأسعار السوق. تشكل منتجات البتروكيماويات حصة كبيرة من مبيعات الشركة، وتتغير أسعار مبيعات البتروكيماويات عمومًا بالتزامن المباشر مع تغيرات أسعار النفط، وربما يحدث ذلك بشكل متأخر وبتدنياميكيات مختلفة حسب المناطق المختلفة التي تمارس فيها (سابك) أعمالها.

لذلك، فإنه في الفترات التي تشهد ارتفاع أسعار النفط - حيث لا تستطيع الشركات المصنعة أن تفرض على زبائنها كل هذه الزيادات - تنخفض هوامش عمليات التكسير في (سابك) خارج المملكة بشكل نسبي. ونتيجة لذلك تتحسن الهوامش في عملياتها التي تعتمد على الغاز (لا سيما في المملكة) تحسنًا ملحوظًا في الفترات التي تشهد ارتفاع أسعار النفط (ارتفاع أسعار البتروكيماويات) وتتدنى في فترات انخفاض أسعار النفط، في حين تشهد الهوامش في عمليات (سابك) - بعضها داخل المملكة ومعظمها خارج المملكة - زيادة الربحية بشكل عام في فترات انخفاض أسعار النفط.

ربما نواجه صعوبات في الوفاء بالالتزامات المالية، أو تمويل الإنفاق الرأسمالي المخطط

إن أي خلل تشهده أسواق الائتمان العالمية - فضلًا عن مخاطر إعادة تسعير الائتمان وأي صعوبات في أوضاع السوق المالية - قد يؤثر على قدرة (سابك) على تمويل أعمالها أو مشاريعها تأثيرًا كاملًا، أو على قدرتها على التمويل على النحو أو التكلفة التي كان عليها الأمر في الماضي. وإذا تعذرت إعادة تمويل أو سداد أي قروض أو سندات دين أخرى فيما يتعلق بتمويل (سابك) أو الشركات التابعة، أو تمديدتها بشروط مقبولة أو دفعها مع عائدات معاملات أخرى، فستتأثر التدفقات النقدية والنتائج المالية في (سابك) تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا. كذلك إذا أدت تكاليف التمويل المعمول بها، أو عوامل أخرى أثناء أي عمليات إعادة تمويل من هذا القبيل، إلى تكاليف تمويل أعلى، فإن مثل هذه الزيادة في تكاليف التمويل ستؤثر سلبيًا على النتائج المالية للشركة.

إضافةً إلى ذلك، تعمل (سابك) في عدد من المشاريع المهمة التي تتطلب نفقات رأسمالية هائلة لإنجازها. وتعتمد قدرتها على جلب تمويل خارجي وتكلفة هذا التمويل على الكثير من العوامل، بما في ذلك الظروف العامة الاقتصادية وظروف السوق وأسعار الفائدة الدولية وتوافر الائتمان من البنوك والممولين الآخرين وموقف المستثمرين تجاه الأسواق الناشئة وثقة المستثمرين في الشركة والتصنيف الائتماني والوضع المالي للمقرض المعني، وقد لا يتوفر التمويل الخارجي للشركة بشروط مقبولة أو قد لا يتوفر مطلقًا.

في حال تعرض (سابك) لحيون إضافية مستقبليًا، فقد تصبح خاضعة لاتفاقات ونسب مالية إضافية أو أكثر تقييدًا، أو قد يُطلب منها مد الضمان على أصولها لصالح المقرضين. كما أن أي زيادة في المديونية تتطلب تخصيص جزء كبير من التدفقات النقدية القادمة من العمليات، لدفع أصل الدين والفائدة (إلى الحد المستحق الدفع) على مديونية (سابك)، ما يقلل قدرتها على الاستفادة من التدفق النقدي في تمويل عملياتها وفرص الأعمال المستقبلية. وكل ما سبق قد يحد من قدرة (سابك) على زيادة رأس المال لتمويل أي نفقات أو عمليات رأسمالية

مستقبلية، ويعرضها لمخاطر زيادة أسعار الفائدة أو زيادة التكاليف أو كليهما لتغطية أسعار الفائدة، كما يعرضها لمخاطر إعادة التمويل، إلى الحد الذي لا تستطيع معه سداد قروضها من التدفقات النقدية الناتجة عن أنشطتها الداخلية. وإذا لم تتمكن الشركة من الحصول على تمويل مناسب أو مساهمات رأسمالية أخرى لتمويل رأس المال ونفقات الاستثمار مستقبليًا، فقد يتطلب ذلك تغيير مثل هذه المشاريع أو تقليل نطاقها أو تأجيلها أو إلغائها؛ ما قد يؤثر بدوره على الربحية والقدرة التنافسية للعمليات.

المخاطر المتعلقة بسعر الفائدة ومخاطر صرف العملات الأجنبية

تتعرض (سابك) لمخاطر سعر الفائدة في سياق سير العمل على النحو المعتاد، وينتج ذلك أساسًا عن التزاماتها المتعلقة بالدين طويل الأجل مع معدلات فائدة عائمة. وتنجم مخاطر سعر الفائدة عن التغيرات المحتملة في أسعار الفائدة السائدة في السوق، ويمكن أن يحدث ذلك تغييرًا في القيمة الحالية للسندات ذات الأسعار الثابتة والتقلبات في مدفوعات الفوائد للسندات ذات الأسعار المتغيرة، ما قد يؤثر إيجابًا أو سلبًا على الأرباح، وقد تؤدي أي مخاطر مستقبلية لسعر الفائدة - غير مشمولة في الغطاء التأميني - إلى زيادة مصروفات الفائدة المفروضة على (سابك) وربما يؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمالها أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

علوّة على ذلك، تعمل (سابك) على الصعيد الدولي، وهي بالتالي معرضة لمخاطر سعر صرف العملات الأجنبية الناشئة عن التعرض لمختلف العملات، خاصة فيما يتعلق بتقلبات العملات الأخرى مقابل الريال السعودي. وتتمثل هذه المخاطر أساسًا في الذمم المدينة، والذمم الدائنة التجارية، وبعض الحسابات المصرفية المقومة بغير عملة الريال السعودي، والقروض المصرفية، ومع ذلك، ما دام الريال السعودي مربوطًا بالدولار الأمريكي، وما دامت معاملات (سابك) تتم أساسًا بالدولار الأمريكي، فإن الشركة ليست عرضة بدرجة كبيرة لمخاطر تتعلق بالدولار الأمريكي. ونتيجة لذلك، فإن العملة الأجنبية الأكثر أهمية التي تتعامل بها (سابك) هي اليورو. كما تتعامل بدرجة أقل مع الجنية البريطاني والين الياباني واليوان الصيني. وتحت سياسات (سابك) الشركات التابعة لها على إجراء مراجعة دورية لمخاطر العملات، بينما تدير (سابك) بشكل مركزي جميع العمليات المتعلقة بالمشتقات المالية، ومع ذلك ليس هناك ضمان بأن تكون أي إجراءات احترازية كافية لحماية (سابك)، أو أن أي تقلبات مستقبلية في سعر صرف العملات لن تؤثر سلبيًا على أعمالها أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.



تعزز الشركة مواصلة رصد مبالغ ضخمة للإنفاق على فعاليات البحث والتطوير الخاصة بأعمالها.

المخاطر تتمه

تستهدف استراتيجية (سابك) بشكل رئيس استحداث منتجات وتطبيقات جديدة تقدم قيمة متميزة للزبائن.

نعتمد على أداء شركتنا التابعة ومشاريعنا المشتركة وتوزيعات أرباحها وتدفقات إيراداتها الأخرى

تنفذ (سابك) عملياتها بشكل أساسي من خلال شركاتها التابعة ومشاريعها المشتركة وتستمد معظم إيراداتها منها، وتحفظ بعمليات محدودة مُدرة للإيرادات خاصة بها. وبالتالي، تعتمد التدفقات النقدية في (سابك) والقدرة على الوفاء بمتطلباتها النقدية - بما في ذلك التزاماتها الواردة في التقرير -على الربحية والتدفقات النقدية لشركاتها التابعة ومشاريعها المشتركة، لا سيما فيما يتعلق بقدرتها على توزيع الأرباح لشركة (سابك)، وسداد الفائدة وفقًا للقروض المشتركة بين الشركات التي تمنحها لها (سابك)، ودفع الرسوم نظير أي خدمات مشتركة بين الشركات تقدمها (سابك) لها (مثل بيع منتجات تلك الشركات، ومنحها التراخيص التقنية/ الترخيص من الباطن، وتقديم إمدادات الحفازات، وكذلك تقديم بعض الخدمات الإدارية والخدمات التقنية الأخرى).

تنفذ (سابك) أنشطة معينة، على وجه الخصوص من خلال مشاريع مشتركة لا تخضع لسيطرتها. وقد تبرم الشركة أيضًا مشاريع مشتركة إضافية مستقبليًا، ويدير بعض هذه المشاريع المشتركة مع الغير، مجلس إدارة لهذه المشاريع المشتركة جرى تفويضه لاتخاذ القرارات التجارية والمالية والإدارية مع مراعاة المصلحة المشتركة لشركة المشروع المشترك ذات الصلة. وبالتالي، قد لا تكون هذه القرارات في صالح (سابك) فقط بل قد تعكس مصالح الشركاء الآخرين في المشروع المشترك، بما في ذلك ما يتعلق بتوزيعات الأرباح. وإضافة إلى ذلك، قد يتخلف شركاء (سابك) في المشروع المشترك عن التزاماتهم تجاه (سابك) أو المشروع المشترك، أو قد تكون لديهم مصالح اقتصادية أو تجارية تتعارض مع مصالح (سابك) أو المشروع المشترك، أو قد يتخذون إجراءات تتعارض مع أهداف (سابك) أو سياساتها أو كليهما، ما قد يؤدي إلى حدوث خلاف بين (سابك) وشركائها في المشروع المشترك.

إن أي انخفاض في أداء هذه الشركات التابعة أو المشاريع المشتركة أو أرباحها يُمكن أن يؤثر على قدرتها على دفع الأرباح أو الفائدة أو سداد مدفوعات أخرى لـ(سابك) أو كليهما، وبالتالي قد يؤثر تأثيرًا ماذيا وسلبيًا على نتائج العمليات والوضع المالي لـ (سابك).

تخضع الشركة لظروف السوق الاقتصادية العالمية

تواجه (سابك) مخاطر مرتبطة بحدوث تغييرات تطرأ على البيئة الاقتصادية العالمية وفي المناطق الرئيسية التي تنفذ أعمالها بها. ويتأثر أداء (سابك) بشكلٍ خاص بالدورات الاقتصادية التي تؤثر على قطاعات المستخدمين النهائيين، مثل قطاعات شركات البناء والسيارات، نظرًا لأن المنتجات التي تصنعها (سابك) تُستخدم بصفتها وسيطًا في تصنيع المنتجات التي تستخدمها هذه الشركات. وخلال العقد الماضي واصل الاقتصاد العالمي التباطؤ والتقلبات العالية وتراجع النشاط التجاري، إلى جانب البطالة وانخفاض أسعار الفائدة وتضاؤل ثقة المستهلكين، ما أثر على طلب قطاع الصناعات التحويلية للمنتجات الكيماوية والبلاستيكية في مناطق وقطاعات صناعية معينة.

ويمكن لأي حالات تراجع في الاقتصادات الإقليمية أو العالمية - أو أزمات السوق أو فترات عدم الاستقرار الطويلة التأثير السلبي على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي. وبشكل خاص، فإن تدهور المناخ الاقتصادي يُمكن أن يؤدي إلى انخفاض الناتج الصناعي وتدني الطلب على السلع والمنتجات الاستهلاكية بما في ذلك السيارات ومنتجات التعبئة والتغليف والسلع الصناعية والمنسوجات والسلع الزراعية، التي تدخل منتجات (سابك) في إنتاجها، سواء على مستوى العالم أو في بعض المناطق التي تنفذ فيها (سابك) أعمالها.

القطاعات التي تعمل فيها الشركة تتسم بالتنافسية الشديدة

تتسم الأسواق التي تستخدم فيها معظم منتجات (سابك) بالتنافسية الشديدة. وتواجه (سابك) الخصائص التنافسية لعدة أسواق وقطاعات جغرافية مختلفة، ويتعدد أبرز منافسي (سابك) من منتج لآخر، وبين شركات البتروكيماويات العالمية الكبرى والكثير من الشركات الإقليمية الأصغر حجمًا، وهناك منافسون أكبر وأكثر قدرة على تحقيق التكامل الرأسي (من حيث إنتاجهم في المراحل الأولية أو النهائية أو كليهما)، وبالتالي قد يكونون قادرين على تصنيع منتجات أكثر اقتصاديةً من (سابك).

تستهدف استراتيجية (سابك) بشكل رئيس استحداث منتجات وتطبيقات جديدة تقدم قيمة متميزة للزبائن. وتعتمد الشركة مواصلة تخصيص موارد كبيرة لتطوير منتجات

وعمليات جديدة أكثر تقدمًا تقنيًا، مع رصد مبالغ ضخمة للإنفاق على فعاليات البحث والتطوير.

وقد يتأثر وضع (سابك) المالي ونتائج عملياتها تأثيرًا سلبيًا حال طُوِّر المنافسون أو استحوذوا على حقوق ملكية فكرية في التقنية، خاصةً إذا كان ابتكار (سابك) متأخرًا عن بقية القطاع، أو إذا لم تبتكر (سابك) ولم تطرح منتجات جديدة ناجحة.

الطبيعة الدورية لقطاع البتروكيماويات قد تؤثر تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمالنا

يتعرض قطاع البتروكيماويات لدورات من التوسع والانكماش وفق الحراك الذي يشهده الاقتصاد العالمي، ما يؤدي إلى تقلبات في العرض والطلب على منتجات البتروكيماويات، فضلًا عن التقلبات التي تطرأ على أسعار المواد الأولية وكذلك المنتجات البتروكيماوية النهائية. ونتيجةً لمثل هذه التقلبات الدورية شهدت الأسواق العالمية للبتروكيماويات في السابق فترات متفاوتة من العرض المحدود، الأمر الذي أدى إلى ارتفاع الأسعار وزيادة هوامش الأرباح، تبعها توسع في القدرة الإنتاجية أدى إلى زيادة العرض وانخفاض الأسعار وتقليل هوامش الأرباح.

الظروف التي تؤثر على نقل المنتجات قد تؤثر سلبيًا على أداء العمليات

تعتمد عمليات (سابك) على نقل المواد، لا سيما صادرات المنتجات النهائية بحرًا وعبر السكك الحديدية والشاحنات البرية. ورغم سعي (سابك) إلى تحقيق كفاية في تكلفة توزيع منتجاتها النهائية، لا يمكن ضمان عدم زيادة تكاليف النقل بشكل ملحوظ مستقبليًا، الأمر الذي قد يقلل الميزة التنافسية لـ (سابك) مقارنةً بالمنتهجين الإقليميين.

وقد تؤثر أي مشكلة تُلقي بظلالها على نقل البضائع بحرًا، مثل الضرائب الخاصة أو الظروف المحفوفة بالمخاطر أو الكوارث الطبيعية وغيرها سلبيًا على نتائج العمليات أو الوضع المالي لـ (سابك). وكذلك تصنف بعض المنتجات المطلوب نقلها بأنها محفوفة بالمخاطر، كما تعتمد منشآت الشركة الإنتاجية في المملكة على نقل البضائع من الخليج العربي، فيما تستند عملياتها في أماكن أخرى حول العالم على أشكال مختلفة من أشكال النقل ليرصال المنتجات النهائية للزبائن، ويمكن أن تؤثر المشكلات الجيوسياسية والأعمال الحربية والحصار التجاري والقرصنة، التي تضر بطرق النقل، سلبيًا على أعمال (سابك) ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

أعمال المغذيات الزراعية تعتمد على الظروف المناخية والسياسات الزراعية

يتأثر القطاع الزراعي تأثرًا بالغًا بالظروف المناخية المحلية، وقد تسهم التغيرات الملحوظة من الأنماط المناخية المعتادة في منطقة معينة - أو الاختلافات التي تطرأ على المناخات المحلية أو الكوارث الكبرى المرتبطة بالطقس - في تقليل الطلب على منتجات المغذيات الزراعية في (سابك)، لا سيما على المدى القصير، إذا تعرضت المنتجات الزراعية أو الأراضي التي تزرع بها للضرر، أو إذا كانت هذه التغيرات أو الاختلافات أو الكوارث تقلل

دخل المزارعين وبالتالي قدرتهم على شراء منتجات (سابك). ويمكن أن يكون تأثير الظروف المناخية السيئة - على وجه الخصوص -كبيرًا جدًا، ما يؤدي إلى تأخيرات أو اضطرابات متقطعة خلال مواسم زراعة ونمو المحاصيل، وهو ما يسهم بحوره في استخدام الزبائن الزراعيين لأشكال مختلفة من الأسمدة نظرًا لأن الأسمدة تُستخدم في أوقات محددة. وبالمثل، قد تؤدي الظروف المناخية السيئة بعد الحصاد إلى تأخر فرص استخدام الأسمدة في فصل الخريف، وهو الموسم الذي تستخدم فيه الأسمدة في مناطق جغرافية معينة. ويمكن أن يكون للطقس تأثير سلبي أيضًا على حجم المحاصيل، ما يقلل دخل المزارعين ويمكن أن يضعف قدرتهم على شراء الأسمدة.

المخاطر الناشئة عن ضوابط التجارة الدولية

تُصدر (سابك) المنتجات إلى الدول التي تبتت أساليب ووسائل الدفاع التجاري مثل قوانين ولوائح مكافحة الإغراق ومكافحة الدعم. وقد يؤدي عدم الالتزام بهذه القوانين واللوائح إلى فرض رسوم مكافحة الإغراق أو الدعم على المنتجات الواردة إلى تلك البلدان، وفضلًا عن ذلك تتأثر واردات (سابك) وصادراتها برسوم استيراد قد تفرضها بعض الحكومات وفق تقديرها.

وترى (سابك) أن تطبيق بعض البلدان لتدابير الدفاع التجاري وغيرها من أشكال الرقابة التجارية من المرجح أن يزداد في المستقبل. ويمكن أن يكون لأي من تدابير الدفاع التجاري أو الرسوم التي تُفرض على الصادرات أو الواردات من (سابك) أو مورديها أو زبائنها أثر جوهري سلبي على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

المخاطر الناجمة عن المنتجات المعيبة

يُطوّر عددٌ من منتجات شركات (سابك) من خلال عمليات تصنيعية وافية معقدة للغاية، وبالتالي، هناك مخاطر قد تنجم عن ظهور عيوب في أي من هذه المنتجات. وتزداد هذه المخاطر عندما يدمج الزبائن منتجات (سابك) في المنتجات الاستهلاكية، التي تُباع بعد ذلك إلى المستهلكين. ورغم أن (سابك) تحدد مسؤوليتها تجاه زبائنها عن عيوب المنتجات بموجب اتفاقيات البيع والشراء، إلا أن الأنظمة القانونية في عددٍ من الدول تفرض مسؤولية صارمة على الشركة المصنعة أو مستورد المنتجات، وهو ما لا يمكن الحد منه. علوهُ على ذلك، تؤدي (سابك) جزءًا هائلًا من أعمالها دون عقود محددة المدة ما يُمكن البائع من الحد من مسؤوليته. ويمكن أن تؤدي أية عيوب تطرأ في المنتجات المصنعة من (سابك) إلى فرض تكاليف كبيرة، بما في ذلك المصاريف المتعلقة باستعادة منتجات الاستخدام النهائي من جانب زبائن المراحل النهائية أو زبائنهم واستبدال المواد المعيبة وشطب المخزون المعيب وفقدان المبيعات المحتملة. إضافة إلى ذلك، قد يؤدي حدوث مثل هذه العيوب إلى مطالبات تتعلق بالمسؤولية عن المنتج والضمان، بما في ذلك المسؤولية عن الأضرار الناجمة عن مثل هذه العيوب. وقد يكون لأي من هذه الأحداث أو كلها تأثير جوهري سلبي على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي، بالإضافة إلى الإضرار بسمعتها.

المخاطر تتمة

التغييرات التي تطرأ على الأنظمة أو اللوائح أو عدم الالتزام بأي من الأنظمة واللوائح قد تؤثر جوهرياً وسلبياً على أعمالنا

تخضع (سابك) لأنظمة ولوائح مختلفة؛ وقد تتعلق هذه الأنظمة واللوائح بمتطلبات الترخيص والالتزامات البيئية والصحة والأمن والسلامة وضوابط الأصول والاستثمار وموجهات التسويق ومجموعة من المتطلبات الأخرى. وتخضع منتجات البتروكيماويات من (سابك) - على وجه الخصوص - لمجموعة متنوعة من الأنظمة واللوائح الحكومية المتعلقة باستخدام المواد السامة أو الخطرة التي تستخدمها هذه الأعمال والتصرف فيها والتخلص منها. ويمكن أن يكون الالتزام بهذه الأنظمة واللوائح مكلفاً، وتحتمل (سابك) التكاليف، بما في ذلك النفقات الرأسمالية وستستمر في تحملها للالتزام بهذه المتطلبات. علاوةً على ذلك يمكن أن يمثل عدم الالتزام بهذه الأنظمة واللوائح أو أي تغييرات تطرأ عليها، بما في ذلك سن لوائح إضافية، تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

تستخدم (سابك) وتصنع مواد كيميائية خطيرة تخضع للقوانين والنظم التي يفرضها الاتحاد الأوروبي والعديد من السلطات الحكومية الوطنية والمحلية في البلدان التي تعمل فيها، ويجب على (سابك) أن تثبت للسلطات المعنية أن المنتج آمن للاستخدامات المقصودة وأنها قادرة على تصنيع المنتج وفقاً للوائح المعمول بها من أجل الحصول على موافقة الجهات التنظيمية على بعض المنتجات وعمليات الإنتاج الجديدة. قد تكون عملية السعي وراء هذه الموافقات التنظيمية مستهلكة للوقت وعرضة لتأخيرات غير متوقعة وكبيرة، وقد لا تُمنح الموافقات التنظيمية للشركة في الوقت المناسب، أو على الإطلاق. مما يؤثر سلباً على قدرة (سابك) على طرح منتجات جديدة والاستمرار في توزيع المنتجات الحالية وتحقيق إيرادات من تلك المنتجات، وهو ما يترك أثرًا سلبياً ملموساً على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي. إضافة إلى ذلك، قد تُسن أنظمة ولوائح جديدة في المستقبل ينتج عنها فرض تكاليف إضافية تتعلق بالالتزام باللوائح أو مصادرة المنتجات أو استدعائها أو الغرامات المالية، وقد يؤدي أي منها إلى إعاقة أو حظر تطوير منتجات (سابك) وتوزيعها وبيعها. وقد يؤثر إخضاع أي من المواد الخام أو المنتجات الخاصة بالشركة لعملية تنظيم أو إعادة تصنيف سلباً على توفر هذه المنتجات أو إمكانات تسويقها، أو يؤدي إلى فرض حظر على استيرادها أو شرائها أو بيعها، أو يتطلب من (سابك) تحمل تكاليف متزايدة للالتزام بمتطلبات الإشعار أو وضع العلامات أو متطلبات المناولة، وكل منها قد يؤثر سلباً على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

المخاطر الناجمة عن النزاعات أو دعاوى التقاضي أو كليهما

تتعرض (سابك) للمخاطر المتعلقة بالإجراءات القانونية والتنظيمية التي تُعد هي - أو شركاتها التابعة وشركاتها المرتبطة والمشاريع المشتركة في الوقت الحاضر - طرفاً فيها أو التي يمكن أن تنشأ مستقبلاً. وقد تتضمن هذه المخاطر - على وجه الخصوص - المخاطر المتعلقة بمسؤولية المنتج، وقوانين المنافسة، ومكافحة الاحتكار ومراقبة الصادرات وحماية البيانات، وقانون براءات الاختراع، وقانون المشتريات، والتشريعات الضريبية، وحماية البيئة في البلدان التي تعمل فيها (سابك)، وقد يؤدي دخول الشركة طرفاً في الدعاوى القضائية والإجراءات التنظيمية إلى فرض غرامات أو عقوبات، أو يؤثر ذلك سلباً على سمعتها.

وقد يشكل أي مما سبق تأثيراً جوهرياً سلبياً على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي وكذلك على سمعتها.

المخاطر المرتبطة باستخدام تراخيص الملكية الفكرية والتقنية

تعتمد (سابك) على مجموعة واسعة من مواضيع الملكية الفكرية لدعم أعمالها، وقد حصلت، بهذا الصدد، على تراخيص لبعض التقنيات التي تُستخدم في منشأتها الصناعية. وتستند عمليات الشركة المتعلقة بالبتروكيماويات بالمملكة في المقام الأول إلى تراخيص التقنية من شركاء المشاريع المشتركة وغيرهم من الأطراف الأخرى. وقد يتطلب إنهاء أي ترخيص تقني جوهري أو نزاع يتعلق باستخدامه من الجهة ذات الصلة في (سابك) التوقف عن استخدام التقنية المعنية، وبالتالي قد يؤثر ذلك سلباً على قدرة هذه الجهة على إنتاج المنتجات ذات الصلة. كما أن عدم قدرة (سابك) على الحفاظ على أي ترخيص يشكل مصدرًا لترخيص تقني من الباطن لأي شركة تابعة لها، قد يتطلب من هذه الشركة التابعة وقف استخدام التقنية، والحصول على ترخيص هذه الحقوق من طرف ثالث آخر لممارسة هذه الحقوق بشروط تجارية أقل تفضيلاً، أو الحصول على تقنية بديلة ذات جودة أو معايير أداء أقل وتكلفة أكبر، ويمكن أن يشكل أي مما سبق تأثيراً جوهرياً سلبياً على أعمال (سابك) ونتائج عملياتها.

المخاطر المرتبطة باستخدام تقنية المعلومات

تعتمد (سابك) على عددٍ من أنظمة تقنية المعلومات لتسيير عملياتها اليومية، ونتيجة لتزايد تعقيد تقنيات المعلومات والاتصالات الإلكترونية، فإن (سابك) تكون عرضةً لمخاطر متنوعة، بدءاً بفقدان البيانات أو سرقتها، والهجمات الإلكترونية، والتوقف عن العمل وانقطاع الأعمال، وصولاً إلى تعطل الأنظمة والتقدم التقني لأنظمة تقنية المعلومات.

تشكل التهديدات العالمية المتزايدة لأمن المعلومات والجرائم عبر الإنترنت الأكثر تطوراً خطراً على سرية البيانات والعمليات والبنية التحتية لأنظمة تقنية المعلومات والشبكات والمنشآت والمنتجات وخدمات (سابك) وتوافرها وسلامتها. وقد يؤدي عدم توافر البيانات أو الإخلال بسريتها أو التلاعب بها في أنظمة وتطبيقات تقنية المعلومات المهمة إلى تسرب البيانات والخبرات والمعرفة على نحو غير خاضع للسيطرة ويكون له تأثير مباشر على أعمال (سابك).

نعول كثيراً على طاقات فريقنا من الموظفين والمسؤولين

يعتمد نجاح (سابك) المستقبلي جزئياً على مواصلة استقطاب الموظفين ذوي المهارات العالية ودمجهم والاحتفاظ بهم، ولا يزال الطلب متزايداً على الموظفين ذوي الخبرة وأصحاب الكفايات في القطاعات التي تعمل فيها الشركة، وتتصاعد المنافسة لاستقطابهم والاستفادة من مواهبهم، وربما لا يُوفَّق في مسعاها إلى تعيين الموظفين المؤهلين اللازمين أو تدريبهم أو الاحتفاظ بهم في المستقبل. كما تعتمد الشركة على موظفيها التنفيذيين وطواقمها الرئيسية، ويقود نجاح أعمالها أداء هؤلاء المسؤولين والموظفين الرئيسيين وقدرة (سابك) على الاحتفاظ بهم، وقد تؤثر الخسارة غير المتوقعة لخدمات المسؤولين التنفيذيين أو الموظفين الرئيسيين في (سابك) تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.



تعتمد (سابك) على عددٍ من أنظمة تقنية المعلومات لتسيير عملياتها اليومية.

التطلعات المستقبلية لعام ٢٠٢٠م

من المتوقع أن يواصل معدل النمو الاقتصادي العالمي تراجعته خلال عام ٢٠٢٠م، نتيجة ضعف النمو في الاقتصادات المتقدمة الرئيسة والصين، وكذلك التأثير العكسي الذي خلفته مشكلة (فيروس كورونا) على الاقتصاد الصيني.

الاقتصادات الإقليمية

تتفك حكومة المملكة العربية السعودية على تنفيذ حزمة من الإصلاحات الاقتصادية والمالية، مع التركيز على دعم خطط النمو للمدى القريب. وسوف تسهم الخطط التطويرية ومشاريع البنية التحتية في تعزيز أداء قطاعات البناء والتشييد والتصنيع والنقل. كما ستواصل الحكومة تعزيز الإصلاحات الهيكلية التي تستهدف التعليم والعمل والإسكان، فيما قد يواجه الاقتصاد رياخاً معاكسة في عام ٢٠٢٠م. جزءاً من قرارات تحالف فيينا بخفض حصص الإنتاج من داخل (أوبك) وخارجها، إلا أنه من المرجح أن يتعافى كل من الاستثمار الثابت والاستهلاك الخاص بشكل طفيف في عام ٢٠٢٠م، وسوف تواصل القطاعات غير النفطية دعم نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي، الذي يتوقع أن يتحسن بشكل كبير خلال عام ٢٠٢٠م.

الاقتصادات المتقدمة والناشئة

من المتوقع أن يواصل معدل نمو الاقتصادات المتقدمة تراجعته خلال عام ٢٠٢٠م، ويرجح أن يعود ذلك بشكل أساسي إلى مواصلة تراجع حركة نمو الاستثمارات، التي سيفوق أثرها التأثير الإيجابي للتيسيرات المحتملة في التجارة العالمية.

في المقابل، يتوقع أن تشهد الاقتصادات الناشئة تحسناً متواضعاً في النمو الاقتصادي عام ٢٠٢٠م مقارنة بعام ٢٠١٩م، ويرجح أن يرتفع معدل النمو الاقتصادي لهذه الاقتصادات في ٢٠٢٠م، مدعوماً بتحسين الاستثمارات وتساعد مستوى الاستهلاك، والنمو التجاري.

على عكس الاقتصادات المتقدمة، يُتوقع أن تشهد الاقتصادات الناشئة تحسناً متواضعاً في النمو الاقتصادي في عام ٢٠٢٠م مقارنة بعام ٢٠١٩م.

وبالنسبة لمنطقة اليورو، فمن المحتمل أن يزداد ضعف أداء الاقتصاد في عام ٢٠٢٠م، مع تباطؤ معدل النمو الاقتصادي في جميع الاقتصادات الرئيسة في منطقة اليورو. كما سيستمر انخفاض مستويات الاستثمار والاستهلاك والاتفاق غير المواتية للصادرات، أهم الأسباب التي تؤدي إلى خفض حركة النمو الاقتصادي. ومن المتوقع أن يقدم البنك المركزي الأوروبي حافزاً إضافياً في السياسة النقدية خلال عام ٢٠٢٠م، رغم أن سياسته النقدية (التيسيرية) ستواصل إنتاج فوائد هامشية متناقصة.

ستواصل حكومة المملكة تعزيز الإصلاحات الهيكلية التي تستهدف التعليم والعمل والإسكان.

يتوقع أن يشهد النمو الاقتصادي في الولايات المتحدة دعماً نتيجة الزيادة في الإنفاق الفيدرالي بموجب قانون الموازنة ٢٠١٩م، إضافة إلى تطبيق سياسة نقدية ملئمة، وتخفيف حدة الظروف المالية، والتحسن في العلاقات التجارية مع الصين، والاستهلاك الخاص القوي، والنمو الكبير للعمالة والدخل. ولكن في الوقت ذاته سوف تتأثر مؤشرات النمو بالعديد من العوامل؛ بما في ذلك ضعف الاستثمارات الثابتة، والقيود المفروضة على القدرات، والدولار القوي، وتباطؤ النمو الاقتصادي العالمي. وبشكل عام فإنه من المتوقع أن يستمر نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي للولايات المتحدة في الانخفاض في عام ٢٠٢٠م، كما يتوقع أن يواصل البنك الاحتياطي الفيدرالي في الولايات المتحدة الحفاظ على سياسته النقدية التيسيرية لدعم النمو، رغم أن التأثير الهامشي لسياسته على النمو الاقتصادي الأمريكي سوف يستمر في الانخفاض.

أما في الصين، فيتوقع أن يستمر تباطؤ النمو الاقتصادي خلال عام ٢٠٢٠م، نتيجة تباطؤ نمو الطلب المحلي. أعقاب التدابير التي اتخذتها الحكومة لكبح جماح ديون القطاع الخاص المرتفعة، وتسريع تحول الدولة من نموذج قائم على التصدير والاستثمار إلى نموذج قائم على الاستهلاك الخاص، فضلاً عن التأثير السلبي لفيروس كورونا الجديد الذي بدأ مؤخراً في الصين. مع ذلك، ستواصل الحكومة الصينية تقديم الحوافز المالية والنقدية خلال عام ٢٠٢٠م، ما يخفف حدة تباطؤ النمو الاقتصادي. وستوفر "المرحلة الأولى" للاتفاق الذي وقعته الصين مع الولايات المتحدة في يناير ٢٠٢٠م بعض الدعم لحركة النمو.



يمين: تسعى حكومة المملكة العربية السعودية إلى مواصلة تنفيذ حزمة من الإصلاحات الاقتصادية والمالية، مع التركيز على دعم خطط النمو للمدى القريب.

أعلى: من المتوقع أن تواصل الحكومة الصينية تقديم الحوافز المالية والنقدية خلال عام ٢٠٢٠م.



التطلعات المستقبلية لعام ٢٠٢٠م

تتمة

على عكس قطاع السيارات يتوقع أن يتحسن قطاع البناء في عام ٢٠٢٠م مدفوعًا بالنمو في منطقة آسيا والمحيط الهادئ.

اتجاهات الصناعة

من المتوقع أن يتحسن معدل نمو الإنتاج الصناعي العالمي عام ٢٠٢٠م بعد أن وصل إلى أدنى مستوى له في عام ٢٠١٩م، ويتوقع أن يكون التحسن واسع النطاق إلى حد ما، ليشمل ارتفاع معدل نمو الإنتاج الصناعي في معظم الاقتصادات المتقدمة والاقتصادات الناشئة خلال ٢٠٢٠م. وعلى مستوى الاقتصادات الكبرى، فمن المتوقع أن تشهد منطقة اليورو واليابان تحسناً في نمو الإنتاج الصناعي، أما بالنسبة للولايات المتحدة والصين، فمن المتوقع أن يشهدا انخفاضاً في معدل نمو الإنتاج الصناعي.

اتجاهات قطاعات الصناعة

من المتوقع أن يشهد نمو الإنتاج الصناعي في العالم انخفاضاً خلال عام ٢٠٢٠م، مع استمرار تباطؤ نمو الاقتصاد في الولايات المتحدة والاتحاد الأوروبي وآسيا خلال العام، فضلاً عن الاضطرابات التي تشهدها سلاسل الإمدادات نتيجة فيروس كورونا. ويتوقع أن تشهد القطاعات الصناعية المعتمدة على البتروكيماويات اتجاهات متنوعة؛ فعلى مستوى صناعة السيارات من المحتمل أن يبقى هذا القطاع في وضع الإنكماش خلال عام ٢٠٢٠م نتيجة التباطؤ الذي تشهده الولايات المتحدة والصين وأوروبا، وعلى عكس قطاع السيارات يتوقع أن يتحسن قطاع البناء في عام ٢٠٢٠م مدفوعاً بالنمو في منطقة آسيا والمحيط الهادئ، كما يتوقع أيضاً أن يشهد قطاعا النسيج والإلكترونيات نمواً خلال ٢٠٢٠م نظراً لكون الطلب عليهما أقل تأثراً بالتباطؤ الاقتصادي العالمي. ومن المتوقع أن يستفيد قطاع الرعاية الصحية من الجهود الحكومية الرامية إلى مكافحة فيروس كورونا.



اتجاهات قطاع البتروكيماويات في عام ٢٠٢٠م

من المتوقع أن يواصل قطاع البتروكيماويات العالمية نموه خلال عام ٢٠٢٠م، وسوف تقود الولايات المتحدة وآسيا هذا النمو، فيما تكون سلسلة الإيثيلين هي السلسلة الأكثر تعرضاً للتحديات نتيجة تفوق العرض على معدل نمو الطلب، فضلاً عن دخول كميات إضافية أخرى إلى السوق - عبر هذه السلسلة - نتيجة انخفاض سعر الغاز الطبيعي في الولايات المتحدة، الذي قد يصل إلى مستوى قياسي، الأمر الذي يتوقع معه بقاء أسعار البتروكيماويات تحت الضغوط خلال عام ٢٠٢٠م.

سيظل الطلب العالمي منخفضاً بالنسبة للميثانول خاصة في الولايات المتحدة والصين والهند، كما ستؤثر الواردات الأقل تكلفة القادمة من الولايات المتحدة وإيران على الأسعار، ومن المتوقع أن تبقى الأسعار منخفضة في الاتحاد الأوروبي مع استمرار المفوضية الأوروبية في تعليق الرسوم المفروضة على الميثانول الواصل إلى دول الاتحاد الأوروبي، الذي تم تمديدته حتى إشعار آخر. ومن المتوقع أن تنخفض هوامش الربح بشكل طفيف في معظم المناطق خلال عام ٢٠٢٠م.

يرجع بقاء الضغوط على الأسعار نتيجة استمرار ضعف الطلب العالمي لصادرات البولي إيثيلين، والكميات الإضافية التي تضحها الصادرات الأمريكية في السوق، فضلاً عن القدرات الإنتاجية الجديدة للصين. وقد ضاعفت الولايات المتحدة صادراتها إلى العالم خلال عام ٢٠١٩م، حيث بيعت المنتجات بأقل أسعار تصدير تم توثيقها، وعلى صعيد آخر يتوقع أن تؤدي جهود الاستدامة التي تبذلها الحكومات في جميع أنحاء العالم إلى تقليص الطلب على الراتنج البكر عبر حظر استخدام الأكياس البلاستيكية، الأمر الذي تدعمه أيضاً توجهات المستهلكين، ومن المتوقع أن



على مستوى الاقتصادات الكبرى، من المتوقع أن تشهد منطقة اليورو واليابان تحسناً في نمو الإنتاج الصناعي.

تنخفض هوامش الربح بشكل طفيف في عام ٢٠٢٠م في معظم المناطق، فيما تظل هوامش ربح المنتجين التسيويين المعتمدة على الناftا قريبة من عتبات نقطة التعادل (بين التكلفة والإيرادات) أو حتى دون ذلك.

كما يتوقع أن تعتمد الولايات المتحدة أيضاً إلى زيادة صادراتها من جلايكول الإيثيلين إلى العالم، فيما تضيف الصين المزيد من القدرات الإنتاجية التي تؤدي إلى زيادة توافر هذه المادة وانخفاض معدل استيرادها، بالإضافة إلى ضعف الطلب العالمي، ما سيشكل مزيداً من الضغط على الأسعار وهوامش الربح. ويتوقع أن يكون الطلب بالنسبة لجميع المشتقات ضعيفاً في جميع المناطق، ويتأثر بشدة بخفض الإنتاج بين منتجي ترفتلات البولي إيثيلين الصينيين الناجم عن ضعف السوق وارتفاع المخزونات وضعف اقتصاديات التشغيل نتيجة العرض الطويل. كذلك يتوقع أن تحافظ هوامش الربح عام ٢٠٢٠م على مستوياتها في العام السابق في معظم المناطق مع الاتجاه

نحو الانخفاض المحدود، كما تظل هوامش المنتجين التسيويين المعتمدة على الناftا قريبة من عتبات نقطة التعادل (بين التكلفة والإيرادات) أو حتى دون ذلك.

توجهات المواد الخام

من المتوقع أن يشهد عام ٢٠٢٠م انخفاضاً في مستويات الطلب على النفط، وزيادة في العرض، وذلك جراء إنتاج الولايات المتحدة الضخم. كما أن تباطؤ مستوى نمو الاقتصاد العالمي، وانخفاض الطلب على وقود الطائرات نتيجة القيود المفروضة من قبل الحكومات حول العالم على حركة الطائرات من وإلى آسيا بسبب فيروس كورونا، سيشكل مزيداً من العبء على الأسعار، ويتوقع أن تتراجع الأسعار العالمية للناftا تماشيًا مع ضعف الخام وانخفاض الطلب، كذلك يتوقع انخفاض أسعار الغاز الطبيعي في الولايات المتحدة الأمريكية إلى مستوى قياسي نتيجة استمرار الإنتاج القوي للإيثان في الولايات المتحدة إلى مواصلة الضغوط على الأسعار. وعلى غرار انخفاض سعر الناftا، من المتوقع أن تشهد أسعار الغاز النفطي المسال تراجعاً مدفوعاً بضعف الإنتاج وضعف الطلب.

توقعات أداء (سابق) في عام ٢٠٢٠م

من المتوقع أن يتوافق أداء (سابق) في عام ٢٠٢٠م مع اتجاهات صناعة البتروكيماويات العالمية. وستواصل (سابق) في عام ٢٠٢٠م التركيز على مبادرات "المساعدة الذاتية"، من أجل زيادة هوامش الأرباح، وستركز على وجه الخصوص على تحسين الأصول والمنتجات ذات الربحية المنخفضة، مع زيادة تقليص الإنفاق غير التقديري. وفي حين ستعمل فوائد مبادرات التحسين الأخرى على تخفيف تأثير الرياح المعاكسة للسوق، ستستمر (سابق) في وضع وتنفيذ الخطط لتحقيق النمو المربح والمستدام. وخلال مضيها قدماً في خطواتها التحولية، ستواصل الشركة الاستثمار في مجال الابتكار، والسعي وراء اقتناص الفرص، وتحقيق التحسينات المطلوبة.

من المتوقع أن يواصل قطاع البتروكيماويات العالمية نموه خلال عام ٢٠٢٠م، وسوف تقود الولايات المتحدة وآسيا هذا النمو.

أقصى اليمين: يتوقع أن يشهد قطاعا النسيج والإلكترونيات نمواً خلال ٢٠٢٠م.

يميناً: من المتوقع أن تتحسن نسبة نمو الإنتاج الصناعي العالمي لتصل في عام ٢٠٢٠م.

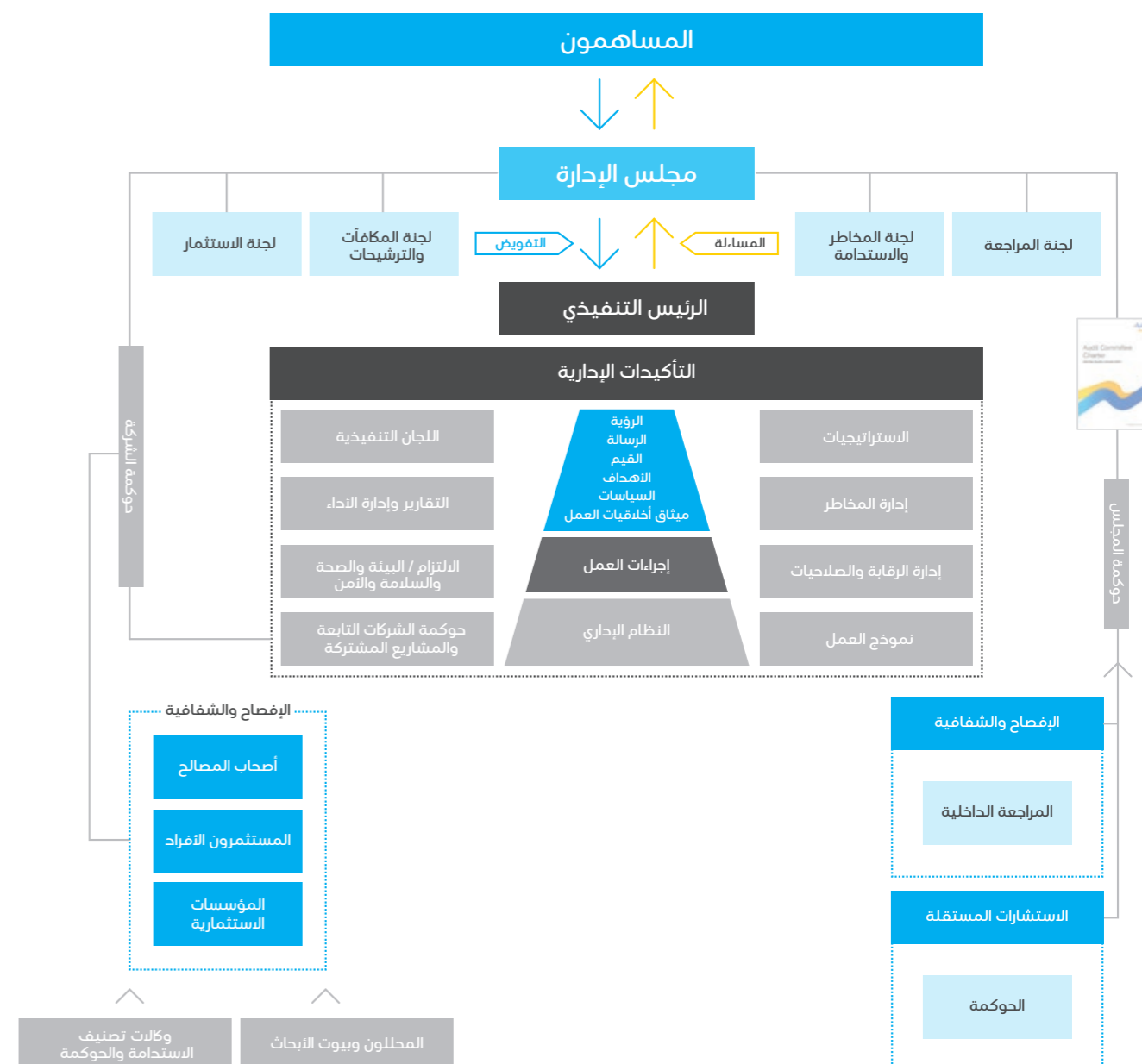
حوكمة الشركة

٨٢	إطار الحوكمة
٨٤	المساهمون
٨٧	مجلس الإدارة
٩٠	السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان
١٠٢	لجان مجلس الإدارة
١٠٧	الإدارة التنفيذية
١٠٨	السير الذاتية لكبار التنفيذيين
١١٥	المكافآت
١٢٠	المراجعة الداخلية والامتثال
١٢٢	التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
١٢٣	الإقرارات بموجب لائحة حوكمة الشركات



الإطار العام لحوكمة (سابق) - لتحقيق الأهداف الاستراتيجية

صممت (سابق) إطار حوكمة يراعي مواءمة جميع عناصره مع أهداف الشركة وغاياتها.



المنظومون

المراجع الخارجي

هيكل الحوكمة

تلتزم (سابق) أعلى معايير حوكمة الشركات، وتُطبق جميع التحكام واجبة التطبيق الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية (مع مراعاة بعض الاستثناءات المسموح بها)، فضلاً عن مبادئ الحوكمة الدولية وأفضل الممارسات، حيثما كانت تنطبق. وضعت (سابق) إطار حوكمة يتضمن اللوائح والسياسات التي تعزز الشفافية والمساءلة والاختصاص.

يتكون الهيكل الإداري لشركة (سابق) من مجلس إدارة الشركة ("المجلس")، وأربع لجان منبثقة عن مجلس الإدارة وفريق من المسؤولين التنفيذيين ("الإدارة التنفيذية"). تقع علي عاتق مجلس الإدارة المسؤولية العامة عن وضع مبادئ حوكمة (سابق) وسياساتها والإشراف عليها ومراجعتها للتأكد من امتثال (سابق) للوائح ذات الصلة، وفي الوقت ذاته تعزيز نمو شركة (سابق) واستدامتها.

شكّل المجلس ثلاث لجان لتساعده في أداء مهماته، وهي لجنة المكافآت والترشيحات ولجنة المخاطر والاستدامة ولجنة الاستثمار. بالإضافة إلى لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة للشركة. ويخضع أداء هذه اللجان لمراجعة دورية وفقاً لعدة عوامل، من بينها حاجة اللجنة المعنية لمواصلة دعمها لمجلس الإدارة. هذا وتُعد الإدارة التنفيذية مسؤولة عن الإدارة اليومية لعمليات شركة (سابق).

وأخيراً، يعتبر المساهمون من بين أكثر الشرائح أهمية في إطار حوكمة (سابق). توجب لائحة عمل مجلس الإدارة "حضور عضو مجلس الإدارة اجتماعات الجمعية العامة"، وبذلك، يهدف المجلس إلى الاجتماع بالمساهمين والاستماع إلى اقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها.

من ناحية أخرى، يضمن النظام الأساسي للشركة مشاركة المساهمين في المداولات والمناقشات في اجتماعات الجمعية العامة. علوة على ذلك، وتعزيزاً للتواصل مع المساهمين، اعتمد مجلس الإدارة سياسة وإجراءات الإفصاح التي تضمنت إجراءات لضمان حق المساهمين في الاستفسار وطلب المعلومات والإجابة عن استفساراتهم بما لا يضر مصالح الشركة.

المساهمون

هيكل الملكية

تأسست (سابل) من قبل حكومة المملكة العربية السعودية شركة مملوكة للدولة بنسبة ١٠٠٪. وأدرجت أسهم شركة (سابل) في سوق الأوراق المالية السعودية عام ١٩٨٤م، وفي ذلك الوقت، باعت الحكومة ٣٠٪ من حصتها في (سابل). وفي ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، مُدّر رأس المال المصدر والمدفوع لشركة (سابل) بقيمة ٣,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي يتكون من ٣,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة إسمية ١٠ ريال للسهم. يحتفظ الكيان التالي بأكثر من ٥٪ من أسهم (سابل) المصدرة:

الاسم	عدد الأسهم	النسبة المئوية للملكية
صندوق الاستثمارات العامة - مملوك بالكامل للحكومة	٢,١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٧٠٪

تؤول ملكية أسهم (سابل) المتبقية لمستثمرين آخرين، يشملون بعض المؤسسات ومستثمرين من القطاع الخاص. وهناك أسهم معينة مملوكة لأعضاء مجلس إدارة (سابل) وكبار التنفيذيين. بخلاف الحكومة، لا تحيط (سابل) علماً بامتلاك أي مساهم، بشكل مباشر أو غير مباشر، لشركة (سابل) أو استحواذه عليها. عطفًا على ذلك، لم يتم إخطار (سابل) من قبل مالكي أسهمها (غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم)، بشأن أسهمهم، بالإضافة إلى حدوث أي تغيير في هذه المصالح خلال السنة المالية لعام ٢٠١٩م.

وقع (صندوق الاستثمارات العامة) وشركة (أرامكو السعودية) اتفاقية شراء أسهم في ٢٧ مارس ٢٠١٩م، وافقت بموجبها (أرامكو السعودية) على الاستحواذ على كامل حصة صندوق الاستثمارات العامة في شركة (سابل). وتخضع الصفقة لشروط اكتمال تشمل الحصول على كافة الموافقات النظامية. وفي حال إتمام هذه الصفقة، ستملك (أرامكو السعودية) نسبة ٧٠٪ من الأسهم المصدرة لشركة (سابل).

وصف سياسة توزيع الأرباح

يخضع توزيع الأرباح إلى صافي الدخل المحقق والتدفقات النقدية خلال السنة ووفقًا لأحكام المادة (٤١) من النظام الأساسي للشركة، التي وردت كما يلي:

١. تُجَب الشركة سنويًا عشرة بالمائة (١٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا الاقتطاع متى بلغ الاحتياطي المذكور ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال، فإذا نقص الاحتياطي في إحدى السنوات عن الثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال يجب عليها أن تعود مرة أخرى إلى الاقتطاع حتى يصل الاحتياطي إلى الثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال وللجمعية العامة العادية أن تقرر أنواعًا أخرى من الاحتياطي.

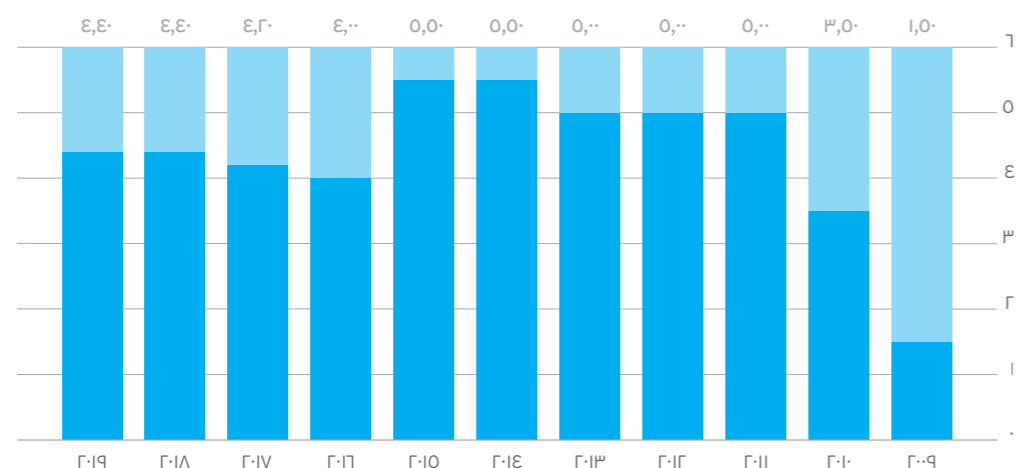
٢. بعد خصم الاحتياطي النظامي والاحتياطي الذي تقررته الجمعية العامة العادية توزع من أرباح الشركة الصافية السنوية دفعة أولى للمساهمين بنسبة خمسة بالمائة (٥٪) من رأس المال المدفوع.

٣. مع مراعاة الأحكام المقررة في نظام الشركات، يخصص المبلغ اللازم لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة التي تقرها الجمعية العامة العادية وفقًا للمادة (١٥) من هذا النظام، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسبًا مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو واختصاصه ومسؤولياته، ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية من الأرباح أو يرحد للأعوام القادمة.

يرجى ملاحظة أن مجلس الإدارة قد أقر توزيع أرباح النصف الأول، وأوصى الجمعية العامة بتوزيع أرباح عن النصف الثاني لعام ٢٠١٩م على النحو التالي:

فترة الأرباح	الأرباح للاسهم الواحد	النسبة المئوية لتوزيع القيمة الإسمية للسهم	عدد الأسهم	إجمالي الأرباح الموزعة	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع
النصف الثاني من عام ٢٠١٨م	٢,٢ ريال سعودي	٢٢٪	٣ مليارات	٦٦ مليار ريال سعودي	٩ أبريل ٢٠١٩م	٣٠ أبريل ٢٠١٩م
النصف الأول من عام ٢٠١٩م	٢,٢ ريال سعودي	٢٢٪	٣ مليارات	٦٦ مليار ريال سعودي	١٦ سبتمبر ٢٠١٩م	٣٠ سبتمبر ٢٠١٩م
النصف الثاني من عام ٢٠١٩م	٢,٢ ريال سعودي	٢٢٪	٣ مليارات	٦٦ مليار ريال سعودي	ستكون أحقية التوزيعات النقدية للمساهمين المالكين للأسهم يوم الاستحقاق المقيد في سجل مساهمي الشركة لدى مركز الإيداع بنهاية ثاني يوم تداول من يوم انعقاد الجمعية العامة للشركة	سيتم الإعلان عنه في دعوة الجمعية العامة

توزيعات الأرباح لكل حصة في السنوات الإحدى عشرة الأخيرة، بالريال السعودي



سنواصل الاستثمار في تطوير
موظفينا وأعمالنا لتحقيق نمو طويل
الأجل، وتعزيز التنافسية دون التخلي
عن حرصنا المعهود على إثراء ثقافة
السلامة



**نادر بن إبراهيم
الوهيبي**
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو مستقل

**عبد الله بن محمد
العيسى**
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

د. خالد بن حمزة نحاس
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو مستقل

محمد بن طلال النحاس
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو مستقل



كالميم ماكين
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

روبيرتو قبالدوني
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

راشد بن إبراهيم شريف
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

مجلس الإدارة



يوسف بن عبد الله البنيان

نائب رئيس مجلس إدارة (سابق) الرئيس التنفيذي
عضو تنفيذي

د. عبد العزيز بن صالح الجربوع

رئيس مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان



د. عبد العزيز بن صالح الجربوع
رئيس مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

المناصب الحالية:

تولى الدكتور عبد العزيز بن صالح الجربوع منصب رئيس مجلس إدارة (سابق) عام ٢٠١٧م. بالإضافة إلى ذلك، فهو عضو في مجلس إدارة الشركة المتحدة لزيتون التشيم، وشركة الخليج لزيتون الصناعية، وكذلك عضو في المجلس الاستشاري العالمي لجامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

شغل الدكتور عبد العزيز الجربوع عضوية مجلس الإدارة في عددٍ من الشركات منها: الشركة السعودية لصناعة الورق، وبنك الرياض، وشركة فيليبس للإنارة العربية السعودية، وشركة البلاد كاتاليسيت المحدودة.

وكان رئيسًا لمجلس إدارة شركة التصنيع وخدمات الطاقة خلال الفترة (٢٠٠٣م - ٢٠١١م)، وكذلك شركة شرق (٢٠٠١م - ٢٠٠٧م).

يُعد الدكتور عبد العزيز الجربوع أحد رواد قطاع الصناعة في المملكة العربية السعودية، حيث تولى منصب عضو الهيئة الاستشارية للمجلس الاقتصادي الأعلى خلال المدة (١٩٩٩م - ٢٠١٠م)، وشغل أيضًا منصب عضو مجلس الإدارة في شركة التعدين العربية السعودية (معادن) (١٩٩٧م - ٢٠١١م)، وشركة ملاذ للتأمين التعاوني (٢٠٠٧م - ٢٠١٠م)، والغرفة التجارية الصناعية (١٩٩٧م - ٢٠٠٠م)، والهيئة الملكية للجبيل وينبع (١٩٩٥م - ٢٠٠٢م).

كذلك شغل الدكتور عبد العزيز الجربوع رئاسة مجلس إدارة شركة (كيميا) خلال المدة (١٩٨٩م - ٢٠٠١م)، وكان في تلك الأثناء عضوًا في مجلس إدارة شركة (أرامكو السعودية) في الفترة (١٩٨٩م - ١٩٩٥).

كما كان الدكتور عبد العزيز الجربوع عضوًا منتدبًا ورئيسًا تنفيذيًا لمجموعة شركات أمياتيت خلال الفترة (١٩٨٨م - ١٩٩٦م)، وذلك بعد أن تولى رئاسة مجلس إدارة شركة (ابن البيطار) خلال المدة (١٩٨٥م - ١٩٨٧م).

وتعيينه الأخير رئيسًا لمجلس إدارة (سابق)، يعود الدكتور عبد العزيز الجربوع إلى الشركة بعد أكثر من ٤٠ عامًا، حيث تولى لمدة عشرة أعوام منصب مدير عام تنفيذ المشاريع في (سابق) خلال الفترة (١٩٧٧م - ١٩٨٧م).

بدأ الدكتور عبد العزيز الجربوع حياته المهنية أستاذًا في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ١٩٧٦م، وذلك مباشرة بعد حصوله على درجة الدكتوراه في الهندسة الكيميائية من جامعة كولورادو سكول أوف ماينز بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٧٦م.

المؤهلات العلمية:

يحمل الدكتور عبد العزيز الجربوع درجة الدكتوراه في الهندسة الكيميائية من جامعة كولورادو سكول أوف ماينز بالولايات لمتحدة الأمريكية عام ١٩٧٦م. كما حصل على درجتَي البكالوريوس والماجستير في الهندسة الكيميائية (١٩٧٣م و١٩٧١م، على التوالي) من الجامعة ذاتها.

عضوية مجلس الإدارة الحالية:

الشركة المتحدة لزيتون التشيم
شركة الخليج للكيماويات والزيتون الصناعية

عضوية مجلس الإدارة السابقة:

بنك الرياض
شركة التصنيع وخدمات الطاقة
شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
شركة أرامكو السعودية
لشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)
شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا)
شركة ملذ للتأمين التعاوني
شركة شرق
شركة فيليبس للإنارة العربية السعودية
شركة البلاد كاتاليسيت
الشركة السعودية لصناعة الورق
شركة حدود التقنية
شركة أمياتيت العربية السعودية



يوسف بن عبد الله البنيان
نائب رئيس مجلس إدارة (سابق) الرئيس التنفيذي - عضو تنفيذي

المناصب الحالية:

الاستاذ يوسف بن عبد الله البنيان هو نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي لشركة (سابق). ومن بين المناصب الأخرى التي يتولاها حاليًا: رئيس مجلس إدارة الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)، ورئيس مجلس الإدارة في كل من شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)، وشركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)، وشركة (سابق) للاستثمار وتنمية المحتوى المحلي (نساند)، ورئيس لجنة مصنعي البتروكيماويات.

وهو أيضًا عضو في مجلس الأعمال العالمي التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي، ومجلس الأعمال الدولي المنيق عن منتدى بلومبيرغ العالمي للأعمال، كما أنه عضو في مجلس إدارة منتدى بواو الآسيوي، والمجلس الدولي لاتحادات الكيماويات، والهيئة الملكية للجبيل وينبع، والمؤسسة العامة للمواهب السعودية؛ وأيضًا عضو المجلس الاستشاري لجامعة الملك سعود، وعضو مجلس إدارة مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، وعضو مجلس إدارة البرنامج الوطني لتطوير التجمعات الصناعية، وعضو في اللجنة التنفيذية لمنتدى الرياض الاقتصادي بالفرقة التجارية الصناعية في الرياض.

كما عُيِّن عام ٢٠١٩م رئيسًا لمجموعة الأعمال (B20) التابعة لمجموعة العشرين.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

كانت بداية الأستاذ البنيان مع شركة (سابق) في عام ١٩٨٧م، أي بعد أحد عشر عامًا من تأسيسها؛ حيث كان أول منصب تولاه هو أخصائي تطوير أعمال، قبل التحاقه بقطاع الاتصالات والإعلام. ثم انتقل إلى ستامفورد في ولاية كونيتيكت ليتولى منصب مدير العمليات، لحين توليه منصب المدير التجاري لـ (سابق) في الولايات المتحدة الأمريكية وأمريكا اللاتينية عام ١٩٩٤م، وعمل بهذا المنصب من مقر الشركة في هيوستن بولاية تكساس، قبل أن ينتقل إلى سنغافورة عام ٢٠٠٢م، حين تمت ترفيته إلى منصب مدير عام (سابق آسيا)، وأسهم بشكل كبير في توسع أعمال الشركة في آسيا، وخصوصًا بالصين.

عاد الأستاذ البنيان إلى هيوستن في خريف عام ٢٠٠٥م بصفته مديرًا عامًا لشركة (سابق) في منطقة الأمريكيتين، ثم أصبح في عام ٢٠٠٧م مدير عام "وسطيات النسيج"، قبل تسميته في فبراير ٢٠٠٨م نائبًا للرئيس التنفيذي لقطاع الموارد البشرية.

وبصفته رئيسًا للمبادرة العالمية (سابق الواحدة) الرامية إلى توحيد إجراءات الشركة عالميًا، أعاد البنيان تنظيم هيكل الأعمال في الشركة، لتصبح تحت مظلة إدارية واحدة ونموذج تشغيلي موحد، ما سمح للشركة بالانتقال من مرحلة الاستجابة وردة الفعل، إلى مرحلة الشركة العالمية، التي تعمل على أسس استراتيجية ومبادرة.

عُيِّن البنيان عام ٢٠١٣م نائب الرئيس التنفيذي لوحدة العمل الاستراتيجية للكيماويات في (سابق) كبرى وحدات الشركة، لمساعدة الشركة في تحقيق هدفها العالمي في أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات.

وقبل تسميته نائبًا لرئيس مجلس الإدارة ورئيسًا تنفيذيًا، شغل البنيان أيضًا منصب نائب الرئيس التنفيذي للمالية، والمدير المالي للشركة.

المؤهلات العلمية:

يحمل الأستاذ يوسف البنيان درجتَي البكالوريوس في الاقتصاد، والماجستير في الإدارة الصناعية، بالإضافة إلى العديد من الدورات المتخصصة في الإدارة التنفيذية.

عضوية مجلس الإدارة الحالية:

شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)
شركة سابك للاستثمار وتنمية المحتوى المحلي (نساند)

عضوية مجلس الإدارة السابقة:

شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)
شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا)
الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)
شركة مرافق الكهرباء والمياه في الجبيل وينبع (مرافق)
شركة سابك آسيا الباسيفيك
الشركة السعودية لإعادة التدوير

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان

تتمة



راشد بن إبراهيم شريف
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي:

– الأستاذ راشد بن إبراهيم شريف عضو مجلس إدارة (سابق)، ورئيس الإدارة العامة للاستثمارات في الشركات المحلية في صندوق الاستثمارات العامة. بالإضافة إلى ذلك يشغل عضوية مجلس الإدارة بكل من شركة الاتصالات السعودية، البنك الأهلي التجاري، الشركة السعودية للكهرباء، شركة إدارة وتطوير مركز الملك عبد الله المالي، شركة أكور انفست.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

– تولي قبل ذلك منصب الرئيس التنفيذي لشركة الرياض المالية، كما شغل منصب مدير إدارة التسجيل والإدراج بهيئة السوق المالية، ومدير علاقات تمويل العملاء بنك البلاد.

المؤهلات العلمية:

– حصل الأستاذ راشد على درجة الماجستير في إدارة الأعمال عام ٢٠٠٩م من جامعة الأمير سلطان. كما حصل على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ١٩٩٨م.

عضوية مجلس الإدارة الحالية:

– شركة الاتصالات السعودية
– البنك الأهلي التجاري
– الشركة السعودية للكهرباء
– شركة إدارة وتطوير مركز الملك عبد الله المالي
– شركة أكور انفست

عضوية مجلس الإدارة السابقة:

– شركة رؤى المدينة القابضة (الشركة السعودية للتنمية والاستثمار العقاري - دار الهجرة - سابقاً)
– شركة تحكم الاستثمارية



روبيرتو قبالدونني
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي:

– المهندس روبرتو قبالدونني عضو مجلس إدارة (سابق)، وعضو مجلس إدارة شركة (إيرجيل الأمريكية)، وعضو مجلس الإدارة في مجموعة (كارميوس)، وهو أيضًا رئيس مجلس إدارة شركة (كاب).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

– يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من ٢٠ سنة في مجال صناعات البلاستيك والبتروكيماويات. عمل رئيسًا تنفيذيًا لشركة ستيريلوشن، وعضو مجلس إدارة في العديد من الشركات منها: شركة بي إي تي، زيوق سويسرا، وشركة إف إي ديليو، ميونخ، وشركة البلاستيك - أوروبا، وشركة بلاستيك ريكافري الاستشارية - تيكبول. كما تولي منصب رئيس المجلس الإشرافي في شركة باسف - جنرال إلكتريك شوارزهايد.

المؤهلات العلمية:

– يحمل روبرتو قبالدونني درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة انسياد في فرنسا، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة دي بيونس ايرس في الأرجنتين.

عضوية مجلس الإدارة الحالية:

– مجموعة كارميوس
– شركة إيرجيل الأمريكية
– شركة كاب

عضوية مجلس الإدارة السابقة:

– شركة أوتوكومبو أوبج
– شركة البلاستيك - أوروبا
– شركة باسف - جنرال إلكتريك شوارزهايد
– شركة بي إي تي، زيوق سويسرا
– شركة بلاستيك ريكافري الاستشارية (تيكبول)
– شركة إكزيبا - بروكسيل
– شركة إف إي ديليو، ميونخ
– شركة ستيريلوشن

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان

تتمة



كاليما ماكين
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي:

– الأستاذ كالم ماكين عضو مجلس إدارة (سابق)، وهو عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة (سينثومير).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

– يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من ٣٠ سنة في مجال صناعات الكيماويات، وسبق أن تولى منصب الرئيس التنفيذي لمجلس إدارة مجموعة إينيوس أوليفنز (حيث عمل رئيساً تنفيذياً)، شركة (بيترونيوس)، مشروع مشترك مع (بيترو-الصين)، وشركة البوليمرات أوروبا (حيث عمل رئيساً تنفيذياً)، شركة (ستيروليوشن)، مشروع مشترك مع (باسف). وكان كذلك عضو مجلس إدارة مجموعة إينيوس وعمل في أوقات مختلفة رئيساً تنفيذياً لشركة (إي في سي)، وشركة (إينيوس شيورفينيل)، وشركة إينيوس فينول.

المؤهلات العلمية:

– يحمل الأستاذ ماكين درجة البكالوريوس في الكيمياء من جامعة أبيردين، في المملكة المتحدة.

عضوية مجلس الإدارة الحالية:

– شركة سينثومير
– شركة كارينت

عضوية مجلس الإدارة السابقة:

– مجموعة إينيوس
– شركة بيترونيوس ريفالنج
– شركة ستيروليوشن
– شركة إينيوس أوليجينز والبوليمرات أوروبا
– شركة إينيوس فينول
– شركة إينيوس شيورفينيل
– شركة إي في سي



محمد بن طلال النحاس
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو مستقل

المنصب الحالي:

– الأستاذ محمد بن طلال النحاس عضو مجلس إدارة (سابق)، ومحافظ المؤسسة العامة للتقاعد. بالإضافة إلى ذلك، فهو رئيس مجلس إدارة شركة الاستثمارات الرائدة، ورئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (الدوائية)، وعضو مجلس إدارة الشركة الدولية لمشاريع الطاقة والمياه، وبنك الرياض، وشركة الاتصالات السعودية، وشركة رازا، والشركة التعاونية للاستثمارات العقارية، وشركة أسما كابيتال.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

– يتمتع الأستاذ محمد بن طلال النحاس بخبرة تزيد عن ٣٢ عامًا في المجال المصرفي وتطوير الأعمال والإدارة، وشغل من قبل عدة مناصب رئيسة في عدد من البنوك الإقليمية، منها مدير عام مصرفية الفروع في مصرف الإنماء، والمدير الإقليمي للفروع المركزية الإقليمية لمجموعة سامبا المالية.

المؤهلات العلمية:

– يحمل النحاس درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية، وشهادة برنامج الإدارة التنفيذية من جامعة ميتشغن لإدارة الأعمال بالولايات المتحدة الأمريكية.

عضوية مجلس الإدارة الحالية:

– بنك الرياض
– شركة الاتصالات السعودية
– شركة الاستثمارات الرائدة
– الشركة الدولية لمشاريع الطاقة والمياه (أكوا باور)
– الشركة التعاونية للاستثمار العقاري
– شركة رازا
– شركة أسما كابيتال
– الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (الدوائية)

عضوية مجلس الإدارة السابقة:

– شركة طيبة القابضة
– شركة الشبكات السياحية السعودية

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان

تتمة



عبد الله بن محمد العيسى
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

عضوية مجلس الإدارة الحالية:

- بنك الرياض
- شركة معادن
- شركة موبيلي
- شركة دور للضيافة
- شركة أصيلة للاستثمار
- شركة كلارينت

عضوية مجلس الإدارة السابقة:

- شركة الأسمنت العربية
- الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- شركة جدوى للاستثمار
- الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري
- الشركة الوطنية لنقل الكيماويات

المنصب الحالي:

- الأستاذ عبد الله بن محمد العيسى عضو مجلس إدارة (سابق)، رئيس مجلس إدارة شركة أصيلة للاستثمار. بالإضافة إلى أنه رئيس مجلس إدارة بنك الرياض، وشركة دور للضيافة، وهو أيضًا عضو مجلس إدارة في شركة اتحاد اتصالات (موبيلي) وشركة التعدين العربية السعودية (معادن) وشركة كلارينت.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

- رجل أعمال متميز، وشغل مسبقًا العديد من عضويات مجالس إدارات عدة شركات مساهمة، كما تولى منصب الرئيس التنفيذي لشركة أصيلة للاستثمار.

المؤهلات العلمية:

- يحمل الأستاذ عبد الله العيسى درجة الماجستير في الإدارة الهندسية من جامعة "سوثرن ميتوديست" بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من الجامعة نفسها.



د. خالد بن حمزة نحاس
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو مستقل

المنصب الحالي:

- الدكتور خالد نحاس عضو مجلس إدارة (سابق). رجل أعمال وعضو مجلس إدارة شركة كلارينت، وشركة ميثاق الاستثمارية القابضة، وشركة أرش للاستثمار.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

- رجل أعمال متميز، وشغل عددًا من المناصب الاستراتيجية سابقًا، منها: منصب نائب رئيس اللجنة الصناعية في الغرفة التجارية الصناعية، وعضو مجلس الشورى، وأمين العاصمة المقدسة.

- شغل الدكتور خالد نحاس مسبقًا منصب رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية لصناعة مراتب السست والإسفننج، وشركة تبوك للفنادق، وشغل عضوية عدد من الشركات منها: مؤسسة الصناعات الحربية، والبنك الأهلي التجاري، وبنك الرياض، والشركة السعودية للفنادق، والبنك السعودي للاستثمار، وشركة الاتصالات السعودية، وشركة بن لادن العالمية.

المؤهلات العلمية:

- يحمل الدكتور خالد نحاس درجة الدكتوراه في هندسة النظم الاقتصادية من جامعة ستانفورد بالولايات المتحدة الأمريكية.

عضوية مجلس الإدارة الحالية:

- شركة كلارينت
- شركة ميثاق الاستثمارية القابضة
- شركة أرش للاستثمار

عضوية مجلس الإدارة السابقة:

- بنك الرياض
- شركة المياه الوطنية
- البنك السعودي للاستثمار
- الشركة السعودية للفنادق والمناطق السياحية
- شركة الاتصالات السعودية
- البنك الأهلي التجاري
- الشركة الوطنية لصناعة مراتب السست والإسفننج
- شركة تبوك للفنادق
- شركة حصانة للاستثمار
- شركة بن لادن العالمية

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان

تتمة



نادر بن إبراهيم الوهبي

عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو مستقل

المنصب الحالي:

- الأستاذ نادر الوهبي عضو مجلس إدارة (سابق)، ويشغل حالياً منصب مساعد المحافظ للشؤون التأمينية في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية. وهو أيضاً عضو في مجلس إدارة بنك الرياض، وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

- شغل الأستاذ الوهبي مناصب مختلفة في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، منها مدير عام التخطيط والتطوير. كما سبق أن شغل عضوية مجلس إدارة الشركة الوطنية للرعاية الصحية، ومجلس إدارة شركة جريب للتسويق.

المؤهلات العلمية:

- يحمل الوهبي درجة الماجستير في نظام الحماية الاجتماعية من جامعة ماسترخت بهولندا، ودرجة البكالوريوس في التأمين من جامعة إنديانا بولاية إنديانا في الولايات المتحدة الأمريكية.

عضوية مجلس الإدارة الحالية:

- بنك الرياض

عضوية مجلس الإدارة السابقة:

- الشركة الوطنية للرعاية الصحية
- شركة جريب للتسويق

اجتماعات مجلس الإدارة

اجتماعات مجلس الإدارة:

يجتمع مجلس الإدارة مرتين على الأقل كل عام بناءً على دعوة من رئيس المجلس. يعقد كذلك رئيس المجلس اجتماعاً إذا طلب ذلك عضوان من أعضاء مجلس الإدارة أو المراجع الخارجي أو إدارة المراجعة الداخلية أو الرئيس التنفيذي. يتحقق النصاب القانوني لاجتماعات مجلس الإدارة بحضور خمسة أعضاء، على أن يكون ثلاثة منهم على الأقل ممثلين الحكومة، وعضو مستقل. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، اجتمع المجلس خمس مرات.

سجل الحضور

اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماع الاول ١٢ مارس ٢٠١٩م	الاجتماع الثاني ١١ أبريل ٢٠١٩م	الاجتماع الثالث ٢٣ مايو ٢٠١٩م	الاجتماع الرابع ٢٦ سبتمبر ٢٠١٩م	الاجتماع الخامس ١٧ ديسمبر ٢٠١٩م	مجموع الحضور
الدكتور عبد العزيز بن صالح بن منصور الجربوع	رئيس مجلس الإدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٥
يوسف بن عبد الله البنيان	نائب رئيس مجلس الإدارة التنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٥
د. فهد بن عبد الله المبارك	عضو مجلس إدارة	حضر	انتهت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠١٩م				١
راشد بن إبراهيم شريف	عضو مجلس إدارة	حضر	انضم إلى عضوية مجلس الإدارة بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠١٩م				٤
كاليما ماكين	عضو مجلس إدارة	حضر	اعتذر	حضر	حضر	حضر	٤
روبيرتو فيالدوني	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٥
محمد بن طلال النحاس	عضو مجلس إدارة	حضر	اعتذر	حضر	حضر	حضر	٤
د. خالد بن حمزة نحاس	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٥
عبد الله بن محمد العيسى	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٥
نادر بن إبراهيم الوهبي	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٥

اجتماعات مجلس الإدارة

تتمة

ملكية مجلس الإدارة

بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، تكون ملكية أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأطفالهم المُقَر في أسهم شركة (سابق) وشركاتها التابعة كما يلي:

م	عضو مجلس الإدارة	بداية السنة			نهاية السنة			التغيير الصافي	
		سابق	سافكو	كيان السعودية	سابق	سافكو	كيان السعودية	سابق	سافكو
١	الدكتور عبد العزيز بن صالح الجربوع	٩٠,١٢٠	٧٨,٢٤٥	١١١,٧٧٧	٧٨,٢٤٥	١١١,٧٧٧	٢١,٦٥٧ +		
٢	الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان	٢,٩٥٠	١٩,٦٧٧	٢,٥٠٠	٢,٩٥٠	٢٣,٦١٧	٢,١٥٠	٣,٩٤٠ +	٣٥٠ -
٣	د. فهد بن عبد الله المبارك (١)			٢٨,٠٠٠					
٤	الأستاذ راشد بن إبراهيم شريف (٢)			٣٠٠		٦٥			
٥	الأستاذ كالم مكلين								
٦	الأستاذ روبرتو فيالدوني								
٧	الأستاذ محمد بن طلال النحاس								٢٠٠ +
٨	د. خالد بن حمزة نحاس	٢٠,٠٠٠	١,٧٦٥,٤١٧	٥٧,١٠٠	١,٦٨٣,٤٠٣	٥٧,١٠٠	١,٦٨٣,٤٠٣	٥٥٠,١٠٠ +	٨٢,٠١٤ -
٩	الأستاذ عبد الله بن محمد العيسى	٣٠٠,٠٠٠	٢٢,٥٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٢٢,٥٠٠	٢٢,٥٠٠			
١٠	الأستاذ نادر بن إبراهيم الوهبي	٣١٠	١٣,٠٠٠	٣١٠	٣٥٠	١٣,٠٠٠	٣٥٠	٣٥٠	

١. انتهت عضويته في مجلس الإدارة في ١٠ أبريل ٢٠١٩م
٢. انضم لعضوية مجلس الإدارة في ١٠ أبريل ٢٠١٩م

مشاركة مجلس الإدارة في اجتماعات الجمعية العامة

عقدت الشركة اجتماعًا واحدًا للجمعية العامة خلال العام الماضي، وكان في ٩ أبريل ٢٠١٩م. تنص لائحة مجلس الإدارة على أنه "يجب على عضو مجلس الإدارة حضور اجتماعات الجمعية العامة"، بذلك يهدف المجلس إلى مقابلة المساهمين وتلقي اقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها. يوضح الجدول التالي قائمة أعضاء مجلس الإدارة المشاركين في اجتماع الجمعية العامة.

الاسم	الاجتماع الأول ٩ أبريل ٢٠١٩م	ملاحظات
الدكتور عبد العزيز بن صالح بن منصور الجربوع	حضر	
يوسف بن عبد الله البنيان	حضر	
د. فهد بن عبد الله المبارك	حضر	انتهت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠١٩م
كالم مكلين	حضر	
روبيرتو فيالدوني	حضر	
د. خالد بن حمزة نحاس	حضر	
عبد الله بن محمد العيسى	حضر	
محمد بن طلال النحاس	اعتذر	
نادر بن إبراهيم الوهبي	حضر	
راشد بن إبراهيم شريف	-	انضم لعضوية مجلس الإدارة في ١٠ أبريل ٢٠١٩م

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

وفقًا للائحة لجنة المراجعة، تشكل اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم، ولا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل. يشرح هؤلاء الأعضاء مجلس الإدارة ويُعينوا بقرار من الجمعية العامة لمساهمي (سابق).

يوضح الجدول التالي قائمة بأعضاء اللجنة وعضويتهم ومشاركاتهم في اجتماعات اللجنة، وكذلك عدد الاجتماعات وتواريخها.

الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول ٢٠١٩/١/٢٦م	الاجتماع الثاني ٢٠١٩/٣/٥م	الاجتماع الثالث ٢٠١٩/٤/٢٧م	الاجتماع الرابع ٢٠١٩/٧/٢٥م	الاجتماع الخامس ٢٠١٩/٩/٢٦م	الاجتماع السابع ٢٠١٩/١٢/١٧م
عبد العزيز هبدان	رئيس اللجنة عضو من خارج مجلس الإدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
خالد بن حمزة نحاس	عضو	حضر	حضر	انتهت عضويته في اللجنة بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠١٩م			
عبد الله بن محمد العيسى	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
نادر بن إبراهيم الوهيبي	عضو	انضم إلى عضوية اللجنة بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠١٩م		حضر	حضر	حضر	حضر
عبد الرحمن إبراهيم الحميد	عضو من خارج مجلس الإدارة	حضر	حضر	انتهت عضويته في اللجنة بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠١٩م			
خالد بن داود الفداغ	عضو من خارج مجلس الإدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

تشمل مسؤوليات لجنة المراجعة ما يلي:

الإشراف على إعداد التقارير المالية، بما في ذلك: (١) مراجعة القوائم المالية للمجموعة؛ و(٢) تقديم الرأي (التراء) الفني فيما يتعلق بتقرير المجلس والقوائم المالية التي تتوافق مع المتطلبات التنظيمية؛ و(٣) فحص المعاملات غير العادية في القوائم المالية؛ و(٤) التحقق من التقديرات المحاسبية؛ و(٥) مراجعة السياسات المالية والمحاسبية للمجموعة.

الإشراف على أنظمة الرقابة الداخلية، بما في ذلك: (١) مراجعة أنظمة إدارة مخاطر الرقابة الداخلية والمخاطر المالية وضمان فعاليتها من خلال التقارير الدورية التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية (أو مراجعو الحسابات الخارجيين) ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها؛ و(٢) رفع التقارير إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بكفاية أنظمة الرقابة الداخلية.

الإشراف على المراجعة الداخلية، بما في ذلك: (١) الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية والتحقق من فعاليتها في القيام بأدوارها ومسؤولياتها، و(٢) مراجعة خطة المراجعة السنوية واعتمادها، و(٣) استعراض التقارير التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها، و(٤) ضمان استقلالية إدارة المراجعة الداخلية، و(٥) تقييم أداء رئيس قسم المراجعة الداخلية.

الإشراف على المراجع الخارجي، بما في ذلك: (١) التوصية بتعيين أو إقالة مراجع الحسابات الخارجي وتحديد أتعابه بعد تقييم أدائه واستقلاليته ونطاق عمله وشروط تعيينه، و(٢) التحقق من استقلالية المراجع الخارجي، و(٣) استعراض خطة المراجعة الخارجية والتحقق من امتثال هذه الخطة للأنظمة المعمول بها، و(٤) الرد على استفسارات المدقق الخارجي وتقديم الدعم اللازم ل أداء المراجعة الخارجية، و(٥) استعراض التقارير التي أعدها المراجع الخارجي ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها.

مراقبة الامتثال، بما في ذلك: (١) استعراض التقارير التي تعدها الجهات التنظيمية فيما يتعلق بالامتثال للوائح المعمول بها ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها، و(٢) ضمان امتثال (سابق) للقواعد واللوائح والسياسات ذات الصلة، و(٣) مراجعة المعاملات المقترحة مع الأطراف ذات الصلة، و(٤) وضع إجراءات مناسبة للإبلاغ الداخلي عن مخالفات أنظمة الرقابة الداخلية، و(٥) وضع الإجراءات المناسبة لمتابعة أي تقارير عن المخالفات (بما في ذلك ضمان استقليل مثل هذه الإجراءات)، وتقديم توصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بما سبق عند الاقتضاء.

السير الذاتية لأعضاء اللجنة ممن ليسوا أعضاء في مجلس الإدارة

الأستاذ عبد العزيز هبدان الهبدان: تقاعد من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية؛ حيث كان يشغل منصب مساعد المحافظ لشؤون التأمين بالهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية. وقد شغل سابقًا منصب عضو مجلس إدارة لعدة شركات مساهمة، بما في ذلك، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابق) والبنك السعودي الفرنسي، وبنك الجزيرة، وأليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني، ومركز مكة الطبي، وشركة الاتصالات السعودية، ويشغل حاليًا منصب عضو مجلس إدارة شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)، وشركة (السعودي الفرنسي المالية)، بالإضافة إلى رئاسته للجنة المراجعة في (سافكو)، ويحمل الهبدان درجة الماجستير في إدارة الأعمال.

الدكتور عبد الرحمن إبراهيم الحميد (انتهت عضويته في لجنة المراجعة في ١٠ أبريل ٢٠١٩م) وهو رئيس مجلس إدارة بنك البلاد. عمل أستاذًا جامعيًا، كما أنه مؤسس ورئيس بيت الاستشارات الوطني، وكان عضوًا في مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. وعلوهُ على ذلك عضو في العديد من لجان المراجعة في عددٍ من الشركات والبنوك، ويحمل درجة الدكتوراه في المحاسبة.

الدكتور خالد داود الفداغ: لا يشغل حاليًا أي منصب. عمل سابقًا مراجعًا عامًا في شركة أرامكو السعودية، وقبل ذلك مديرًا لتخطيط المرافق، كما شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة (بترون)، ويحمل شهادة الدكتوراه في الهندسة الميكانيكية التطبيقية.

لجان مجلس الإدارة تتمة

لجنة المكافآت والترشيحات

تشكل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم ولا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل، ويعين مجلس الإدارة أعضاءها.

يبين الجدول التالي أعضاء اللجنة ونوع عضويتهم ومشاركتهم في اجتماعات اللجنة، وكذلك عدد الاجتماعات وتواريخها.

الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول ٢٠١٩/٣/١١م	الاجتماع الثاني ٢٠١٩/٩/٢٦م	الاجتماع الثالث ٢٠١٩/١٢/١٧م
عبدالله بن محمد العيسى	رئيس	حضر	انتهت عضويته في اللجنة بتاريخ ١١ أبريل ٢٠١٩م	
خالد بن حمزة نحاس	رئيس	انضم لعضوية اللجنة بتاريخ ١١ أبريل ٢٠١٩م	حضر	حضر
محمد بن طلال النحاس	عضو	حضر	حضر	حضر
روبيرتو فيالكوني	عضو	حضر	حضر	حضر

تشمل مسؤوليات لجنة المكافآت والترشيحات ما يلي:

- الإشراف على المكافآت، بما في ذلك: (١) وضع سياسات المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان التابعة للمجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية والتوصية بها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها من قبل الجمعية العامة لمساهمي (سابق)، و(٢) مراجعة سياسات المكافآت بانتظام لضمان اتساقها مع التغييرات في التشريعات واللوائح ذات الصلة، وأهداف (سابق) الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات المطلوبة، ورفع توصيات للمجلس بالتغييرات المقترحة، و(٣) رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بمكافأة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان المجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية وفقاً للسياسة المعتمدة من الجمعية العامة لمساهمي (سابق)، و(٤) إعداد تقرير سنوي عن المكافآت الممنوحة لأعضاء المجلس وأعضاء لجان المجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية، و(٥) تحديد أنواع الحوافز المقدمة للموظفين والتوصية بها.

- الإشراف على تعيينات أعضاء مجلس الإدارة، بما في ذلك: (١) وضع سياسة عضوية مجلس الإدارة والتوصية بها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها من قبل الجمعية العامة لمساهمي الشركة، و(٢) مراجعة السياسة المذكورة بانتظام لضمان توافقها مع التغييرات في التشريعات واللوائح ذات الصلة، والأهداف الاستراتيجية للشركة، والمهارات والمؤهلات المطلوبة، ورفع توصيات بالتغييرات المقترحة للمجلس، و(٣) إجراء مراجعة سنوية للمهارات المطلوبة لعضوية

المجلس وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة، و(٤) ترشيح أفراد لعضوية مجلس الإدارة وفقاً لسياسة عضوية المجلس، و(٥) النظر في تضارب المصالح بالنسبة لمرشحي عضوية المجلس، وتقديم التوصيات المناسبة إلى المجلس، و(٦) مراجعة هيكل مجلس الإدارة والتوصية بالتغييرات إذا لزم الأمر، و(٧) وضع إجراءات التعيين في المركز الشاغر في مجلس الإدارة أو لجان المجلس، و(٨) التوصية بقياس الأداء لتقييم مجلس الإدارة ولجان المجلس.

- الإشراف على أداء مجلس الإدارة، بما في ذلك: (١) ضمان استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، و(٢) التوصية بإعادة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة أو إقالتهم، و(٣) الإشراف على تنفيذ برنامج توجيهي لأعضاء المجلس الجدد.

- الإشراف على تعيينات أعضاء الإدارة التنفيذية، بما في ذلك: (١) التوصية للمجلس بوضع سياسات ومعايير مناسبة لتعيين أعضاء الإدارة التنفيذية وتحديد القدرات والمهارات المطلوبة، و(٢) مراجعة هذه السياسات والمعايير بانتظام لضمان توافقها مع التغييرات في الأهداف الاستراتيجية للشركة، وتحديد المهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف، و(٣) إعداد الوصف الوظيفي لتعيينات الإدارة التنفيذية، و(٤) وضع إجراءات تخطيط الإحلال الوظيفي في حالة وجود أي وظائف شاغرة بين أعضاء الإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات المطلوبة.

لجنة المخاطر والاستدامة

تشكل لجنة المخاطر والاستدامة - وفقاً للائحتها - من ثلاثة إلى خمسة من أعضاء مجلس الإدارة، ويعيّن مجلس الإدارة أعضاءها.

يبين الجدول التالي أعضاء اللجنة ونوع عضويتهم ومشاركتهم في اجتماعات اللجنة، وكذلك عدد الاجتماعات وتواريخها.

الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول ٢٠١٩/٣/١٢م	الاجتماع الثاني ٢٠١٩/٩/٢٦م	الاجتماع الثالث ٢٠١٩/١٢/١٧م
خالد بن حمزة نحاس	رئيس	حضر	انتهت عضويته في اللجنة بتاريخ ١١ أبريل ٢٠١٩م	
كالم ماكلين*	رئيس	حضر	حضر	حضر
محمد بن طلال النحاس	عضو	حضر	حضر	حضر
نادر إبراهيم الوهبيي	عضو	حضر	حضر	حضر

* تولى رئاسة اللجنة بتاريخ ٢٦ سبتمبر ٢٠١٩م

تشمل مسؤوليات لجنة المخاطر والاستدامة ما يلي

- مهام إدارة المخاطر، بما في ذلك: (١) العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع سياسة شاملة لإدارة المخاطر وفقاً لأعمال (سابق) وأنشطتها، وبما يتسق مع أهدافها واستراتيجيتها، والتوصية بهذه السياسة لمجلس الإدارة، (٢) مراجعة السياسة العامة لإدارة المخاطر بشكل دوري لضمان اتساقها مع التغييرات التي قد تحدث في البيئة الداخلية أو الخارجية التي تعمل فيها (سابق)، أو التشريعات التي تنظم أعمالها أو أهدافها الاستراتيجية، أو غير ذلك، ورفع توصيات بالتغييرات المقترحة إلى المجلس، و(٣) الإشراف على أنظمة (البيئة والصحة والسلامة والأمن) الخاصة بشركة (سابق) وضمان امتثالها للتشريعات واللوائح ذات الصلة وتوافر المهارات والخبرات اللازمة لإدارة هذه الأنظمة.
- مهام إدارة المخاطر، بما في ذلك: (١) العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع سياسة شاملة لإدارة المخاطر وفقاً لأعمال (سابق) وأنشطتها، وبما يتسق مع أهدافها واستراتيجيتها، والتوصية بهذه السياسة لمجلس الإدارة، (٢) مراجعة السياسة العامة لإدارة المخاطر بشكل دوري لضمان اتساقها مع التغييرات التي قد تحدث في البيئة الداخلية أو الخارجية التي تعمل فيها (سابق)، أو التشريعات التي تنظم أعمالها أو أهدافها الاستراتيجية، أو غير ذلك، ورفع توصيات لمجلس الإدارة بالمستوى المقبول من المخاطر بالنسبة لشركة (سابق) وكيفية الحفاظ على هذا المستوى، و(٣) رصد أي تجاوز له، (٤) التحقق من استمرارية الأعمال، وتحديد المخاطر التي تواجه شركة (سابق) سنوياً، (٥) الإشراف على أنظمة إدارة المخاطر وتقييم فعاليتها وآليات اكتشاف المخاطر وقياسها ومراقبتها، (٦) إعادة تقييم القدرة على اختبار المخاطر أو التعرض لها على نحو منتظم (على سبيل المثال من خلال اختبار التحمل)، (٧) إعداد تقرير ورفعها إلى مجلس الإدارة يتضمن معلومات تفصيلية عن المخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، (٨) تقديم توصيات إلى المجلس بشأن إدارة المخاطر، (٩) التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر، (١٠) التأكد من فهم موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر، (١١) مراجعة أي قضايا تثيرها لجنة المراجعة وقد تؤثر على إدارة المخاطر في (سابق).

- مهام إدارة الاستدامة، بما في ذلك: (١) العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسات شاملة للاستدامة (مثل سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن)، تكون مناسبة لطبيعة أعمال (سابق) وأنشطتها التجارية، (٢) مراجعة استراتيجية الاستدامة وسياساتها بشكل دوري لضمان اتساقها مع التغييرات في البيئة الداخلية أو الخارجية التي تعمل فيها (سابق)، أو التشريعات التي تنظم أعمالها أو أهدافها الاستراتيجية، أو غير ذلك، ورفع توصيات بالتغييرات المقترحة إلى المجلس، (٣) الإشراف على أنظمة (البيئة والصحة والسلامة والأمن) الخاصة بشركة (سابق) وضمان امتثالها للتشريعات واللوائح ذات الصلة وتوافر المهارات والخبرات اللازمة لإدارة هذه الأنظمة.

لجان مجلس الإدارة تتمة

لجنة الاستثمار

تُشكل لجنة الاستثمار - وفقاً للائحتها - من ثلاثة إلى خمسة من أعضاء مجلس الإدارة، ويعيّن مجلس الإدارة أعضائها.

يبين الجدول التالي أعضاء اللجنة ونوع عضويتهم ومشاركتهم في اجتماعات اللجنة، وكذلك عدد الاجتماعات وتواريخها.

الاسم	طبيعة العضوية	سجل الحضور	
		الاجتماع الأول ٢٠١٩/٤/٢٣م	الاجتماع الثاني ٢٠١٩/٩/١٩م
عبدالعزیز بن صالح الجربوع	رئيس	حضر	حضر
يوسف بن عبدالله البنيان	عضو	حضر	حضر
خالد بن حمزة نحاس	عضو	حضر	حضر
عبدالله بن محمد العيسى	عضو	حضر	حضر
راشد بن إبراهيم شريف	عضو	حضر	حضر

تشمل مسؤوليات لجنة الاستثمار ما يلي:

- العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسة استثمارية تتناسب مع طبيعة أعمال (سابق) وأنشطتها والمخاطر المتعلقة بها.
- مراجعة استراتيجية الاستثمار وسياستها بانتظام لضمان التوافق مع التغيرات التي قد تحدث في البيئة الخارجية التي تعمل بها (سابق)، والتشريعات المنظمة لأعمالها التجارية أو أهدافها الاستراتيجية أو غير ذلك، ورفع توصيات بالتغييرات المقترحة إلى مجلس الإدارة.
- الإشراف على الأنشطة الاستثمارية وتصميم الإجراءات المناسبة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه.
- تقييم الفرص الاستثمارية التي تفتحها الإدارة التنفيذية (مثل عمليات الاندماج أو الاستحواذ على الشركات أو وحدات الأعمال أو الأصول، وإسقاط الملكية أو بيعها أو نقلها، والخروج من استثمار قائم أو التصرف فيه، والمشاركات في المشاريع المشتركة).
- دراسة إمكانات التمويل لمثل هذه الفرص الاستثمارية.
- ضمان امتثال الفرص الاستثمارية المقترحة للوائح والتعليمات ذات الصلة.
- تحديد أولويات المقترحات الاستثمارية.
- مراجعة التقارير المرحلية للإدارة التنفيذية فيما يتعلق بفرص الاستثمار المعتمدة.

الإدارة التنفيذية

الإدارة التنفيذية

يتولى كبار التنفيذيين تسيير الإدارة اليومية لأعمال (سابق)، جنباً إلى جنب مع نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي، ليمثلوا معاً فريق الإدارة التنفيذية للشركة. كما بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، تضمنت الإدارة التنفيذية الأعضاء التاليين:

الاسم	المنصب
يوسف بن عبدالله البنيان	نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي
عبدالعزیز بن علي العودان	نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية
سمير بن علي آل عبد ربه	نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية
أنس بن يوسف ككتاب	نائب الرئيس التنفيذي لمشروع إعادة تنظيم أعمال (سابق) في أوروبا
عبدالرحمن بن صالح الفقيه	نائب الرئيس التنفيذي للبتروكيماويات
تيموثي ليفلي	نائب الرئيس التنفيذي للمالية
بوب موغن	نائب الرئيس التنفيذي للاستدامة والتقنية والابتكار
عوض بن محمد آل ماکر	نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة
أحمد بن طريس الشيخ	نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع
عمر بن عبد الله العمودي	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الهندسية وإدارة المشاريع
أرنستو أوشيلو	نائب الرئيس التنفيذي للمنتجات المتخصصة

السير الذاتية لكبار التنفيذيين



يوسف بن عبد الله البنيان
نائب رئيس مجلس إدارة (سابق)
الرئيس التنفيذي

السيرة الذاتية وردت في الصفحة رقم ٩١ في القسم الخاص بالسير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان



عبد العزيز بن علي العودان
نائب الرئيس التنفيذي
للموارد البشرية

المنصب الحالي:

يشغل الأستاذ العودان منصب نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية، كما يتولى رئاسة مجلس إدارة الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

خلال مسيرته المهنية مع (سابق) التي امتدت إلى ٢٠ عامًا، شغل العودان عددًا من المناصب الرفيعة، حيث تولى قبل منصبه الحالي منصب مدير عام إدارة المواهب العالمية، وقبل ذلك عمل مديرًا عامًا للموارد البشرية في الشرق الأوسط وأفريقيا. وعلاوة على ذلك شغل منصب مدير مركز تميز تقنية المعلومات العالمية ومدير مشاركة الأعمال لتقنية المعلومات العالمية.

المؤهلات العلمية :

يحمل العودان شهادة البكالوريوس في أنظمة إدارة المعلومات من جامعة الملك سعود في الرياض بالمملكة العربية السعودية.



المهندس سمير بن علي آل عبد ربه
نائب الرئيس التنفيذي
للمغذيات الزراعية

المنصب الحالي:

يشغل المهندس سمير آل عبد ربه منصب نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية، كما يشغل حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)، ونائب رئيس لجنة الأسمدة في الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات. وهو كذلك عضو مجلس إدارة الاتحاد العربي للأسمدة (AFA)، وعضو مجلس إدارة الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA)، وعضو مجلس الإدارة المنتدب في شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جبك)، وعضو في مجلس إدارة المركز الوطني لأبحاث وتطوير الزراعة المستدامة (استدامة).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

يتمتع المهندس آل عبد ربه بخبرة تمتد لأكثر من ٣٥ عامًا في قطاع البتروكيماويات، حيث شغل عددًا من المناصب الرفيعة في شركة (سابق)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس لسلسلة الإمدادات العالمية، الذي اضطلع من خلاله بقيادة استراتيجيات سلسلة إمدادات (سابق) للسوائل والمواد الصلبة والسائبة، والتعاقدات والتميز، والتخطيط والتحسين لسلسلة القيمة العالمية.

قبل ذلك، شغل منصب نائب الرئيس لوحدة أعمال الأوكسجينات في (سابق)، حيث قاد الأعمال العالمية للميثانول، والميثيل ثلاثي بوتيل الإيثر، وNDA، و2EH، وDOP، وIBAL، والبيوتانول الطبيعي، والأيزوبوتانول، والأكريلونتريل، وسيانيد الصوديوم، وميثيل الميثانكربليت.

وقبل توليه هذا المنصب، شغل المهندس آل عبد ربه منصب نائب الرئيس للاتصالات والإعلام، الذي قاد من خلاله إدارات الإعلام العالمي، والاتصالات الداخلية، والهوية العالمية، والمناسبات والعلاقات الدولية، والمسؤولية الاجتماعية.

المؤهلات العلمية:

تخرج المهندس آل عبد ربه في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وحصل على درجة البكالوريوس في هندسة وعلوم الحاسب الآلي، كما أتم العديد من الدورات المهنية في مؤسسات علمية عالمية عريقة، مثل كلية لندن للأعمال، وجامعة كاليفورنيا وجامعة ميتشيفان بالولايات المتحدة الأمريكية.

كما شغل أيضًا منصب المدير العام التنفيذي لشركة (طيف) التابعة لـ (سابق)، حيث أدى دورًا رئيسًا في إعادة تركيز الأعمال بنجاح، من خلال قيادته لعملية إعادة هيكلة وتحويل كامل للجوانب التشغيلية والمالية والقانونية.

وتولى عددًا من المناصب القيادية في شركة (بتروكيميا)، حيث قاد مجموعة متنوعة من المهمات الفنية والتشغيلية، ومهمات إدارة المشاريع، وتنفيذ نظام تخطيط موارد الشركة، وإدارة الشؤون المالية، فضلًا عن توليه منصب أمين مجلس إدارتها.

وشغل المهندس آل عبد ربه في السابق منصب رئيس مجلس إدارة شركتي (ساب تانك) و(كيم تانك) التابعتين لـ (سابق)، وكان عضو مجلس إدارة في شركتي (ابن سينا) و(شرق)، وكان رئيسًا لمجلس إدارة جمعية آسيا للوقود النظيف (ACFA)، ورئيسًا لمجلس إدارة الشركة السعودية للكيماويات العضوية المعدنية (SOCC) خلال فترات إنشائها وبداية تشغيلها.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

تمة



المهندس أنس بن يوسف ككتاب

نائب الرئيس التنفيذي لمشروع إعادة تنظيم أعمال (سابق) في أوروبا

المنصب الحالي:

يشغل المهندس ككتاب منصب نائب الرئيس التنفيذي لمشروع إعادة تنظيم أعمال (سابق) في أوروبا إلى جانب منصب رئيس مجلس إدارة كل من الشركة السعودية للكيمياويات العضوية المعدنية (SOCC)، وشركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)، كما أنه عضو في مجلس إدارة شركة (سافكو)، وشركة (ساينوبيك سابق) تيانجين للبتروكيماويات المحدودة).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل توليه منصبه الحالي، تولى المهندس أنس ككتاب منصب نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية، كما شغل عددًا من المناصب الرفيعة نائبًا للرئيس في عدد من وحدات الأعمال (بما في ذلك البولي إيثيلين والبولي بروبيلين والأولييفينات والغازات الصناعية)، كما عمل مديرًا عامًا للعمليات والتخطيط للوسيطات.



المهندس عبد الرحمن بن صالح الفقيه

نائب الرئيس التنفيذي للبتروكيماويات

المنصب الحالي:

يشغل المهندس الفقيه منصب نائب الرئيس التنفيذي للبتروكيماويات، وهو رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا)، ورئيس مجلس إدارة شركة ينغ السعودية للبتروكيماويات (ينبت)، ورئيس مجلس إدارة شركة مشاريع تطوير ساحل الخليج الأمريكي.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل تولي منصبه الحالي عمل نائبًا للرئيس التنفيذي لوحدات البولييمرات والكيمياويات المتخصصة. كما شغل العديد من المناصب الرفيعة في شركة (سابق)، بما في ذلك نائب رئيس وحدة أعمال البولي إيثيلين، والمدير العام للعمليات والتخطيط لوحدة أعمال الكيماويات الأساسية، والمدير العام لوحدة أعمال الأوكسيجينات، ورئيس شركة (ينساب) ورئيس لجنة المشاريع في الشركة ذاتها.

بدأ ككتاب مسيرته المهنية في (سابق) مديرًا للمشاريع بشركة (شرق)، كما شغل عددًا من المناصب في وحدة أعمال المنتجات الوسيطة التي لم تعد قائمة ضمن الهيكل التنظيمي الجديد في (سابق)، حيث أدار عمليات إعداد التقارير المالية وتقارير الأعمال، وتخطيط الاستراتيجيات والاستثمار والتشغيل، كذلك عمل مديرًا لأعمال جلايكول الإيثيلين النحادي. وكان عضوًا في مجالس إدارات شركات (كيميا) و(شرق) و(ينبت) و(المتحدة) و(صدف).

المؤهلات العلمية:

حصل ككتاب على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك سعود بالرياض، بالإضافة إلى العديد من الدورات الإدارية والتنفيذية عبر مؤسسات تعليمية وتدريبية بارزة مثل (جي إي)، و(إنسيد)، و(إم دي) و(كليه لندن للأعمال).

تيموثي دي. ليفلي

نائب الرئيس التنفيذي للمالية



المنصب الحالي:

يشغل الأستاذ تيموثي ليفلي منصب نائب الرئيس التنفيذي للمالية، ويشغل أيضًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة (سابق) كإيتال بي في).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل توليه هذا المنصب، شغل الأستاذ ليفلي مناصب عدة: نائب أعلى للرئيس، ومدير مالي، ومراقب مالي في شركة شيفرون فيليبس كيميكال (سي بي كيم)، التي يقع مقرها في مدينة وودلاندز، بولاية تكساس الأمريكية.

وعمل مساعد أمين خزانة بشركة (شيفرون كورب)، مطلقًا بمهمة الإشراف العالمي على إدارة النقد وأنشطة التمويل لشركات شيفرون حول العالم.

كما عمل بشركة (برايس ووترهاوس) المتخصصة في مجال المحاسبة العامة، وفي عام ١٩٨٧م، التحق بشركة (كالتكس)، وهي مشروع مشترك دولي بين شركتي (تكساكو)



الدكتور بوب موغن

نائب الرئيس التنفيذي للاستدامة والتقنية والابتكار

المنصب الحالي:

يشغل الدكتور بوب موغن منصب نائب الرئيس التنفيذي للاستدامة والتقنية والابتكار.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

انضم الدكتور موغن إلى (سابق) بعد مسيرة مهنية في عدد من المناصب التنفيذية والتحولية في صناعة البتروكيماويات.

بدأ موغن حياته المهنية بالالتحاق بشركة (داو) عام ١٩٩٨م، حيث عمل في مختبرات البحوث المركزية في مجموعة متنوعة من البرامج التي تتراوح بين حفز الهدرجة غير المتجانسة، والحفز المتجانس، والمواد الأولية البديلة، وفي عام ٢٠٠٦م عين مديرًا للكيمياء غير العضوية والحفز الكيميائي، حيث كان مسؤولًا عن قيادة فريق الكيمياء غير العضوية،

و(شيفرون) أنشئ عام ١٩٣٦م لهدف تسويق النفط من الحقول المكتشفة في المملكة العربية السعودية.

تولى ليفلي العديد من المراكز المالية حول العالم؛ حيث عمل مع (كالتكس) في آسيا وأفريقيا لمدة تقارب ١٧ عامًا، تولى خلالها منصب الرئيس الإقليمي، والمدير المالي لشركة (كالتكس الفلبين)، وفي عام ٢٠٠٧م شغل منصب نائب رئيس قسم الشؤون المالية لأعمال الغاز العالمية في شركة (شيفرون)، قبل أن يصبح مديرًا لقسم التمويل الدولي في إدارة المالية بالشركة عام ٢٠٠٩م.

المؤهلات العلمية:

يحمل الأستاذ ليفلي درجة البكالوريوس في العلوم المحاسبية وعلوم الحاسوب من جامعة بوسطن، وماجستير إدارة الأعمال في التمويل من كلية إدارة الأعمال بجامعة كولومبيا بالولايات المتحدة، وهو محاسب قانوني معتمد من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين، ومرخص من قبل ولاية نيويورك.

والحفز المتجانس وغير المتجانس، والبحوث عالية الإنتاجية، فضلًا عن اضطراره بمسؤوليات تطوير تقنية جديدة للمواد الكيميائية والمواد المتجددة والعمليات الحفازة المتميزة.

ومن عام ٢٠٠٨م إلى ٢٠١٠م، شغل الدكتور موغن منصب مدير البحث والتطوير في شركة (هيدروكربونز أند إنرجي بزنس)، كما تولى من ٢٠١٠م حتى ٢٠١٣م منصب مدير البحث والتطوير في شركة (داو فارما أند فود سوليوشنز) في مجموعة أعمال المواد المتخصصة).

المؤهلات العلمية:

تخرج الدكتور موغن في معهد كاليفورنيا للتقنية "كالتيك" بالولايات المتحدة الأمريكية بدرجة الدكتوراه في الكيمياء، بعد حصوله على درجة البكالوريوس في الكيمياء من جامعة رايس الأمريكية.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

تمة



المهندس عوض بن محمد آل مكر
نائب الرئيس التنفيذي
للخدمات المشتركة

المنصب الحالي:

يشغل المهندس عوض آل مكر منصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة، وهو أيضًا رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)، والشركة السعودية للميثانكربليت (سامك) التابعتين لـ (سابك) والواقعتين في المملكة العربية السعودية، ورئيس مجلس إدارة شركة (جي) في ساينتيفك ديزاين) في دلوار بالولايات المتحدة.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

تولى آل مكر قبل منصبه الحالي عددًا من المناصب الرفيعة في (سابك)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس التنفيذي للتقنية والابتكار، ونائب الرئيس التنفيذي للتصنيع، ونائب الرئيس لوحدة أعمال البولي بروبيلين، ورئيس شركة (ينبت).



المهندس أحمد بن طريس الشيخ
نائب الرئيس التنفيذي
للتصنيع

المنصب الحالي:

يشغل المهندس أحمد الشيخ منصب نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع، وهو أيضًا رئيس مجلس إدارة شركة (حديد)، ورئيس مجلس إدارة شركة (ساينوبيك سابك تيانجين للبتروكيماويات)، وعضو مجلس إدارة الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيما).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

شغل الشيخ عددًا من المناصب الرفيعة في (سابك)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس لمركز التميز في قطاع التصنيع، ورئيس شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)، ورئيس شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة). وتمتد خبراته في قطاع صناعة النفط والبتروكيماويات لأكثر من ٢٥ عامًا؛ التحق خلالها كذلك بالعمل في شركة مصفاة أرامكو السعودية شل.

المؤهلات العلمية:

يحمل المهندس آل مكر شهادة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية.



المهندس عمر بن عبد الله العمودي
نائب الرئيس التنفيذي
للشؤون الهندسية وإدارة المشاريع

المنصب الحالي:

يشغل المهندس عمر العمودي منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الهندسية وإدارة المشاريع، وهو أيضًا رئيس مجلسي إدارة شركتي (كيان السعودية)، والمنيوم البحرين (ألبا)، وعضو في مجلس إدارة شركة (مشاريع تطوير ساحل الخليج الأمريكي).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

شغل المهندس العمودي عددًا من المناصب الرفيعة في (سابك)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة، وقبل ذلك عمل رئيسًا لشركتي (بتروكيما) و(ابن زهر)، كما شغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة (الكيمويات المتخصصة)، إضافةً إلى عضويته في مجلسي إدارة شركتي: (ابن رشد) و(ابن حيان).



إرنستو أوشيلو
نائب الرئيس التنفيذي
للمنتجات المتخصصة

المنصب الحالي:

يشغل الأستاذ إرنستو أوشيلو منصب نائب الرئيس التنفيذي للمنتجات المتخصصة في شركة (سابك).

الخبرات العملية والمؤهلات السابقة:

تولى الأستاذ أوشيلو من قبل قيادة أعمال المنتجات المتخصصة في (سابك). وانضم مؤخرًا لشركة (كارينت) ليشغل منصب المدير التنفيذي للشركة.

وعمل قبل انضمامه إلى (سابك) مديرًا لإدارة البحث والتطوير العالمية بشركة (داو كيميكال).

المؤهلات العلمية:

يحمل المهندس العمودي درجة الماجستير في الهندسة الكيميائية من جامعة دركسل بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية.

المؤهلات العلمية:

عمل أوشيلو أستاذًا في جامعة تورين في مجال كيمياء المواد، وقد شارك في تأليف كتابين، وأكثر من ١٠٠ ورقة علمية للمؤتمرات، وهو مسؤول عن أكثر من ٤٥ براءة اختراع، وصاحب أكثر من ١٢٠ اقتباسًا في دائرة المستخلصات الكيميائية (SciFinder)، ويحمل درجة (لوريا) في الكيمياء من جامعة تورين.

ملكية كبار التنفيذيين

ملكية كبار التنفيذيين

بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، تكون ملكية أعضاء الإدارة التنفيذية وزوجاتهم وأطفالهم المُقَر في أسهم شركة (سابق) وشركاتها التابعة كما يلي:

م	كبار التنفيذيين	بداية السنة			نهاية السنة			صافي التغيير
		سابق	سافكو	كيان السعودية	سابق	سافكو	كيان السعودية	
١	عمر عبدالله العمودي			٢١٤,٢٠			٢١٤,٢٠	كيان السعودية ينساب
٢	عبد الرحمن بن صالح الفقيه			٥,٠٠٠			٥,٠٠٠	كيان السعودية ينساب
٣	عوض بن محمد آل ماطر	١٣,٤٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٩,٠٠٠	٠	٠	١٣,٤٠٠ - ٣٠,٠٠٠ - ٢٩,٠٠٠	كيان السعودية ينساب
٤	عويض بن خلف الحارثي ^(١)			٠			٠	كيان السعودية ينساب
٥	عبدالعزیز بن علي العودان			٠			٧+	كيان السعودية ينساب
٦	أحمد بن طريس الشيخ			١٠٠,٠٠٠			١٠٠,٠٠٠	كيان السعودية ينساب
٧	أنس بن يوسف ككتاب	٩,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	٣,٠٠٠	٥,٠٠٠	كيان السعودية ينساب
٨	تيموثي ليفلي							كيان السعودية ينساب
٩	بوب موغن ^(٢)							كيان السعودية ينساب
١٠	ارنستو أوشيللو ^(٣)							كيان السعودية ينساب
١١	سمير بن علي آل عيديره							كيان السعودية ينساب

١. خرج من قائمة كبار التنفيذيين في ٣١ أغسطس ٢٠١٩م
٢. انضم إلى قائمة كبار التنفيذيين في ٢٣ أبريل ٢٠١٩م
٣. انضم إلى قائمة كبار التنفيذيين في ١ سبتمبر ٢٠١٩م

المكافآت

يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كل من عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة وعضو اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وفقاً للضوابط التنظيمية المعتمدة من مجلس الإدارة وسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة للشركة. وعليه يستحق العضو المكافآت الممنوحة له بناءً على ذلك.

سياسة المكافآت

الهدف

الهدف من سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة هو تنظيم المكافآت من أجل استقطاب أعضاء مجلس أو لجان ذوي كفاية علمية وفنية وإدارية وخبرة مناسبة، بما يُحفزهم على تأدية مهماتهم وواجباتهم بمهنية وكفاية عالية، مع مراعاة القطاع الذي تعمل فيه الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.

كما تهدف الشركة إلى خلق بيئة جاذبة للعمل فيها، تستطيع من خلالها استقطاب الموارد البشرية ذات المهارات والخبرات المطلوبة والإبقاء عليها لاستدامة نموها وتحقيق رؤيتها، وذلك من خلال الإطار التنظيمي لمكافآت كبار التنفيذيين في الشركة، بحيث يتوافق مع الأنظمة والتشريعات والتطبيقات ذات العلاقة.

المبادئ والقواعد المنظمة للمكافآت

في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولاتحة حوكمة الشركات، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، ونظام الشركة الأساس، تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين وفقاً للمبادئ والقواعد التالية:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة

- يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وفقاً للمبادئ التالية:

- أن يكون تنظيم المكافآت متوافقاً مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً على تحفيز أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة لتحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرات الشركة وتنمية أعمالها واستدامتها.
- أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.

المكافآت

يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كل من عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة وعضو اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وفقاً للضوابط التنظيمية المعتمدة من مجلس الإدارة وسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة للشركة. وعليه يستحق العضو المكافآت الممنوحة له بناءً على ذلك.

- أن تكون عاملاً في جذب أعضاء لمجلس الإدارة من ذوي الخبرات والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها.
- يستحق عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية لا تتجاوز ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقابل عضويته في المجلس، ولمجلس الإدارة أن يحدد خلاف ذلك المبلغ بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
- يستحق عضو مجلس الإدارة المشارك في اللجان المنبثقة عنه (بما فيها لجنة المراجعة) مكافأة سنوية لا تتجاوز ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة أو عدة لجان، ولمجلس الإدارة أن يحدد خلاف ذلك المبلغ بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
- يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان المجلس (بما فيها لجنة المراجعة) مكافأة سنوية قدرها ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.
- يحق للشركة المطالبة بالتعويض عن الضرر الذي يلحق بسمعتها واسترداد ما صرف من مكافآت وتعويضات وأي تكاليف أخرى تحملتها، وذلك في حال:
- ارتكاب العضو لعميل مُخِل بالشرف والأمانة أو التزوير أو بمخالفة الأنظمة واللوائح في المملكة العربية السعودية أو في أي بلد آخر.
- عند إخلاله بالقيام بمسؤولياته ومهامه وواجباته، ما يترتب عليه ضرر بمصلحة الشركة.
- إنهاء العضوية - بقرار من الجمعية العامة - بسبب التغيب عن ثلاثة اجتماعات متتالية خلال سنة واحدة دون عذر مشروع يقبله مجلس الإدارة.

المكافآت

تتمة

ثانياً: كبار التنفيذيين

يحدد مجلس الإدارة - بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كبار التنفيذيين، على أن تكون وفقاً للمبادئ التالية:

- أن تكون المكافآت والتعويضات متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز كبار التنفيذيين على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة على تنمية أعمالها واستدامتها.
- أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
- أن تمكن الشركة من استقطاب كبار التنفيذيين ذوي القدرات والمهارات والمؤهلات اللازمة لتمكين الشركة من تحقيق أهدافها.
- ألا تسبب أي تعارض في المصالح من شأنه أن يؤثر سلباً على مصلحة الشركة وقدرتها على تحقيق أهدافها.

المكافآت المدفوعة خلال عام ٢٠١٩م

يتم صرف المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة بعد موافقة الجمعية العامة لمساهمي الشركة. ويتم دفع مبالغ المكافآت السنوية لأعضاء مجلس الإدارة الذين يمثلون الحكومة (من خلال صندوق الاستثمارات العامة) لحساب صندوق الاستثمارات العامة بناءً على قرار مجلس الوزراء. وفيما يلي إجمالي المكافآت المدفوعة من قبل (سابقاً) لأعضاء مجلس الإدارة (ويشمل ذلك رؤساء اللجان وأعضاءها) للسنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م:

المكافآت المتغيرة										المكافآت الثابتة					
الاسم	مبلغ معين (١)	بدل جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الفنية والإدارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو الأمين العام إن كان من أعضاء المجلس	المجموع	نسبة الأرباح	مكافآت دورية	خدمة قصيرة الأجل	خدمة تحفيزية طويلة الأجل	الاسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
أولاً: الأعضاء المستقلون															
١- الدكتور خالد بن حمزة نحاس	٢٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٢١,٠٠٠	-	-	-	٢٣٦,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٣٦,٠٠٠	-
٢- الأستاذ محمد بن طلال النحاس	٢٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٨,٠٠٠	-	-	-	٢٣٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٣٠,٠٠٠	-
٣- الأستاذ نادر بن إبراهيم الوهيبي (٢)	١٤١,٣٧٠	١٥,٠٠٠	٢٤,٠٠٠	-	-	-	١٨٠,٣٧٠	-	-	-	-	-	-	١٨٠,٣٧٠	-
المجموع	٥٤١,٣٧٠	٤٢,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	-	-	-	٦٤٦,٣٧٠	-	-	-	-	-	-	٦٤٦,٣٧٠	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين															
٤- الدكتور عبدالعزيز بن صالح الجريوع (٣)	٢٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	٢٢١,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٢١,٠٠٠	-
٥- الدكتور فهد بن عبد الله المبارك (٣) و(٤)	٢٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	-	-	-	-	٢١٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢١٥,٠٠٠	-
٦- الأستاذ راشد بن إبراهيم شريف (٣) و(٥)	-	-	٦,٠٠٠	-	-	-	٦,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٦,٠٠٠	-
٧- الأستاذ كاظم ماكين (٣)	٢٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٩,٠٠٠	-	-	-	٢٢٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٢٤,٠٠٠	-
٨- الأستاذ روبرتو فيالدوني (٣)	٢٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٩,٠٠٠	-	-	-	٢٢٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٢٤,٠٠٠	-
٩- الأستاذ عبد الله بن محمد العيسى	٢٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	-	-	-	٢٤٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٤٥,٠٠٠	-
المجموع	١,٠٠٠,٠٠٠	٧٥,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	-	-	-	١,١٣٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	١,١٣٥,٠٠٠	-
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين															
١٠- الأستاذ يوسف عبد الله البنيان (٣)	٢٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	٢٢١,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٢١,٠٠٠	-
المجموع	٢٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	٢٢١,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٢١,٠٠٠	-

ملاحظات مهمة:

- المبلغ المعين المرصود يمثل المكافأة السنوية عن عضوية مجلس الإدارة لعام ٢٠١٨م، وقد تم صرفه بعد موافقة الجمعية العامة في أبريل ٢٠١٩م. أما المكافأة السنوية عن عضوية المجلس لعام ٢٠١٩م فسيتم صرفها بعد موافقة الجمعية العامة المقرر انعقادها في أبريل ٢٠٢٠م.
- عضو انضم إلى مجلس الإدارة في تاريخ ١٨ أبريل ٢٠١٨م.
- بالنسبة للأعضاء الممثلين للحكومة في مجلس الإدارة يتم صرف مبالغ المكافأة السنوية عن عضوية مجلس الإدارة وبدل حضور جلسات المجلس المتعلقة بهم لحساب صندوق الاستثمارات العامة بشكل سنوي بناءً على قرار مجلس الوزراء.
- عضو انتهت عضويته في مجلس الإدارة في تاريخ ١٠ أبريل ٢٠١٩م.
- عضو انضم لمجلس الإدارة في تاريخ ١٥ أبريل 2019م.

المكافآت

تتمة

فيما يلي مكافآت أعضاء اللجان للسنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م:

اللجنة	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
١- الأستاذ عبد العزيز بن هيدان الهيدان (عضو من خارج مجلس الإدارة)	٢٠,٠٠٠	٢١,٠٠٠	٢٢١,٠٠٠
٢- الدكتور خالد بن حمزة نحاس (٦)	٠	٦,٠٠٠	٦,٠٠٠
٣- الأستاذ نادر بن إبراهيم الوهبي (٧)	٠	١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠
٤- الأستاذ عبد الله بن محمد العيسى	٠	٢١,٠٠٠	٢١,٠٠٠
٥- الدكتور عبد الرحمن بن إبراهيم الحميد (عضو من خارج مجلس الإدارة) (٦)	٥٤,٢٤٧	٦,٠٠٠	٦٠,٢٤٧
٦- الدكتور خالد بن داود الفداغ (عضو من خارج مجلس الإدارة)	٢٠,٠٠٠	٢١,٠٠٠	٢٢١,٠٠٠
المجموع	٤٥٤,٢٤٧	٩٠,٠٠٠	٥٤٤,٢٤٧
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
١- الأستاذ عبداللّه بن محمد العيسى (٨)	٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠
٢- الدكتور خالد بن حمزة نحاس (٩)	٢٥٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	٢٥٦,٠٠٠
٣- الأستاذ محمد بن طلال نحاس	٢٥٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	٢٥٩,٠٠٠
٤- الأستاذ روبرتو فيالدوني	٢٥٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	٢٥٩,٠٠٠
المجموع	٧٥٠,٠٠٠	٢٧,٠٠٠	٧٧٧,٠٠٠
أعضاء لجنة الاستثمار			
١- الدكتور عبد العزيز بن صالح الجربوع	٢٥٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	٢٥٦,٠٠٠
٢- الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان	٢٥٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	٢٥٦,٠٠٠
٣- الأستاذ عبد الله بن محمد العيسى	٢٥٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	٢٥٦,٠٠٠
٤- الدكتور خالد بن حمزة نحاس	٠	٦,٠٠٠	٦,٠٠٠
٥- الدكتور فهد بن عبد الله المبارك (١٠)	٦٧,٨٠٨	٠	٦٧,٨٠٨
٦- الأستاذ راشد بن إبراهيم شريف (١١)	١٨١,٥٠٧	٦,٠٠٠	١٨٧,٥٠٧
المجموع	٩٩٩,٣١٥	٣٠,٠٠٠	١,٠٢٩,٣١٥
أعضاء لجنة المخاطر والاستدامة			
١- الدكتور خالد بن حمزة نحاس (١٢)	٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠
٢- الأستاذ ماكن كاليم	٢٥٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	٢٥٩,٠٠٠
٣- الأستاذ محمد بن طلال نحاس	٠	٩,٠٠٠	٩,٠٠٠
٤- الأستاذ نادر بن إبراهيم الوهبي	٢٥٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	٢٥٩,٠٠٠
المجموع	٥٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٥٣٠,٠٠٠

ملاحظات مهمة:

٦. انتهت فترة عضويته في لجنة المراجعة بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠١٩م.
٧. انضم لعضوية لجنة المراجعة بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠١٩م.
٨. انتهت فترة عضويته في لجنة المكافآت والترشيحات بتاريخ ١١ أبريل ٢٠١٩م.
٩. انضم لعضوية لجنة المكافآت والترشيحات بتاريخ ١١ أبريل ٢٠١٩م.
١٠. انتهت فترة عضويته في لجنة الاستثمار بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠١٩م.
١١. انضم لعضوية لجنة الاستثمار بتاريخ ١١ أبريل ٢٠١٩م.
١٢. انتهت فترة عضويته في لجنة المخاطر والاستدامة بتاريخ ١١ أبريل ٢٠١٩م.

فيما يلي مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين للسنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، الذين تلقوا أعلى مكافآت، بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي:

كبار التنفيذيين	المكافآت الثابتة						المكافآت المتغيرة					
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الاسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي
المجموع	١٣,٣٢٤,٧١٩	٥,٦٤٣,١٧٥	٤٠٧,٤٧٢	١٩,٣٧٥,٣٦٦	-	-	١٠,٦٩,٦٧٥	١١,٧١١,٥٧٩	-	٢١,٧٨١,٢٥٤	٢١٥,٠٠٠	٤١,٣٧١,٦٦٤

المراجعة الداخلية والامتثال

المراجعة الداخلية

أجرت إدارة المراجعة الداخلية عمليات المراجعة المخطط لها بما يتوافق مع الجداول المتفق عليها والتغييرات المطلوبة خلال العام، والتي اعتمدها لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة، لهدف التحقق بشكل موضوعي ومستقل من مدى كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية. كما شاركت المراجعة الداخلية في بعض المهام الخاصة، ومنها على سبيل المثال التعاون مع فريق الامتثال لإجراء مراجعات الامتثال لسياسات الشركة.

ترتبط إدارة المراجعة الداخلية ارتباطًا وظيفيًا بلجنة المراجعة وإداريًا بنائب رئيس مجلس إدارة الشركة الرئيس التنفيذي، وإدارة المراجعة الداخلية الصلاحية المطلقة للدخول إلى أي من مواقع (سابق) حول العالم، والوصول إلى كافة المعلومات والمستندات والمسائل المتعلقة بالموظفين.

تمارس إدارة المراجعة الداخلية نشاطها بصورة تتوافق مع المعايير العالمية للمراجعة الداخلية (معهد المراجعين الداخليين)، حسيما تم تأكيده من قبل عملية تقويم (تأكيد الجودة الخارجية والتحسين). كما توأمل المراجعة الداخلية عملها كبرنامج للتأكد من الجودة والتحسين، يغطي كافة الجوانب الخاصة بأنشطة المراجعة الداخلية، لهدف التقويم والتحسين المستمر لهذه الأنشطة.

خلال العام، قدمت إدارة المراجعة الداخلية تقاريرها بانتظام للجنة المراجعة في مجلس الإدارة، حيث غطت هذه التقارير التقدم المحرز حول خطط وأنشطة المراجعة وملاحظاتها، والتقدم المحرز على مستوى نتائج عمليات المراجعة، والمستجدات الشاملة حول فعالية الضوابط والمواضيع ذات الصلة. وواصلت الإدارة متابعتها المستمرة للتقدم المحرز فيما يتعلق بإتمام وتحقيق نتائج المراجعة، بالإضافة إلى تحسين عملية المتابعة/الإتمام.

واصلت إدارة المراجعة الداخلية سعيها لتحقيق (استراتيجية المراجعة الداخلية)، ما حقق نتائج فاعلة. تتمثل الركائز الاستراتيجية الأربع لإدارة المراجعة الداخلية في: تحقيق التميز في أداء المراجعة، وتحقيق عملية تأكيد ثلاثية المستوى أقوى، وتحقيق التميز في استخدام التقنية/ وتحليلات البيانات على نحو أوسع نطاقًا، والتركيز على المواهب. وساعدت هذه الركائز في تحقيق نتائج مثمرة، من خلال إجراء عمليات المراجعة بصورة أعمق وأذكى وأسرع، وإحداث تأثير ملموس على الحوكمة والضوابط الداخلية وإدارة المخاطر عبر مختلف قطاعات ومناطق الشركة، وتحرص إدارة المراجعة الداخلية على مواصلة التحسين عبر "مركز خبرة المراجعة" المتخصص.

كثفت إدارة المراجعة الداخلية التركيز على الكفايات البشرية أولوية قصوى، حيث حرصت على جذب وتطوير أصحاب المواهب وتزويدهم بالمهارات والمؤهلات المطلوبة لأداء أنشطة المراجعة الداخلية بطريقة فعالة. وتم في عام ٢٠١٩م إحراز تقدم واضح في مجال حصول الموظفين على شهادات (معهد المراجعين الداخليين)، حيث قام عدد من مراجعي الحسابات بإضافة المزيد من الشهادات إلى سجلاتهم من خلال برنامج منظم تولى فيه مجموعة من خبراء (سابق) مسؤولية تقديم التدريب الفني للمشاركين.

في إطار نشر نموذج التأكد ثلاثي المستويات 3LOA والتعريف به في جميع أنحاء الشركة؛ بدأ فريق قيادة المراجعة الداخلية تنفيذ عدد من دورات المشاركة مع فرق قيادة الشركة، تمت خلالها مناقشة المخاطر الرئيسية بشكل استباقي، والتركيز على مواضيع الرقابة الداخلية، لتعزيزها والتأكد من تنفيذها.

تم تعيين فراجح الحسابات القانوني لمراجعة حسابات الشركة للعام المالي ٢٠١٩م (أرنست أند يونغ)، إضافة إلى تقويم نظام الرقابة الداخلية ضمن نطاق مراجعتها للبيانات المالية الختامية للشركة. حافظت إدارة المراجعة الداخلية في (سابق) على التعاون الفعال مع المراجع الخارجي، تمشيًا مع معايير التدقيق المعترف بها، للمساعدة في تحقيق هاتين المهمتين وإضافة قيمة أكبر لأعمال الشركة.

رأي لجنة المراجعة:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م م وبناءً على ما قدمته الإدارة التنفيذية، وما تضمنته تقارير مراجع الحسابات والمراجع الداخلي الصادرة خلال العام، نعتقد أن الإدارة التنفيذية بالشركة قد حافظت على نظام فعال للرقابة الداخلية، وأن نطاق وحجم عمليات المراجعة، ومناقشات لجنة المراجعة خلال الاجتماعات، وفرت للجنة أساسًا معقولًا لهذا الرأي.

الامتثال

يضع (برنامج الامتثال) في (سابق) إطارًا لضمان التزام جميع موظفيها النزاهة في الأداء، مع امتثالهم التام للقوانين واللوائح بالبلدان التي تعمل فيها، والالتزام كذلك بسياسات الشركة الداخلية التي تتجاوز في كثير من الأحيان المتطلبات القانونية. ويمثل ميثاق أخلاقيات المهنة في (سابق) الأداة التي تحكم طريقة تعامل جميع موظفيها مع الشركاء التجاريين والمسؤولين والزلاء والمجتمع، ويمكن الاطلاع على هذا الميثاق عبر الرابط التالي: www.sabiq.com/en/about/sabic-codeof-ethics

يتركز نهجنا تجاه السلوك الأخلاقي في الالتزام بهياكل الحوكمة، والسياسات، والإجراءات التي تضعها الشركة، وذلك بأكثر الطرق الممكنة شفافية. ويطرح كبار المسؤولين التنفيذيين والقياديين على أن يكونوا مثالًا يحتذى لبقية الموظفين فيما يتعلق بالامتثال والالتزام بالسلوك الأخلاقي.

إن التزام (سابق) النزاهة والامتثال يتجاوز بكثير مجرد السعي إلى منع وقوع التعاقبات والعواقب المرتبطة بالانتهاكات، مثل العقوبات والغرامات؛ فنحن نعتقد أن الالتزام الأخلاقي في أداء العمل هو الأساس لنجاح الشركة للمدى الطويل.

ولبناء الأساس الصحيح لتحقيق الالتزام الأخلاقي وتجنب المخالفات، فإن جميع الموظفين مطالبون بحضور تدريب شامل في مجال الامتثال، ودورات لتجديد المعلومات، فضلًا عن دروس خاصة تتناول مواضيع محددة استنادًا إلى مهمات العمل، مثل تشريعات مكافحة الاحتكار وإجراءات التوظيف المتكافئة، أو أنظمة مراقبة التجارة. ويكون هذا التدريب في أشكال مختلفة، بما في ذلك التدريب المباشر (وجها لوجه)، أو عن طريق الإنترنت، ويتم تحديث مواد التدريب وأشكاله بصورة مستمرة.

يطلع كبير مستشاري الامتثال في (سابق) بمهمة إدارة تنفيذ برنامج الامتثال، بدعمه فريق من القانونيين المختصين في مجال الامتثال، يعملون في كل منطقة نمارس فيها أعمالنا. ويتولى كبير مستشاري الامتثال بانتظام إبلاغ لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة، بما يتم إحرازه من تقدم على مستوى البرنامج وكذلك عن أي نتائج مهمة.

كما تشجع (سابق) موظفيها لضرورة المبادرة بالإبلاغ عن أي نشاط مثير للشبهة، وتحثهم كذلك على الاستفسار وطلب التوجيه في حال وجود أي شكوك لديهم. ويمكن للموظفين الإبلاغ عن طريق مديرهم، أو التواصل مع هواتف فرق الدعم العالمية الخاصة بالامتثال، أو عبر أداة الإبلاغ على شبكة الإنترنت التي توفر خيار الإبلاغ عن قضايا الامتثال بدون الكشف عن الأسماء، وتعالج جميع البلاغات ذات الصدفية والتحقق فيها حسب الحاجة، ويتم الرد على جميع الأسئلة في الوقت المناسب.

دأبت (سابق) منذ عام ٢٠١٢م على الإسهام بدور فعال في الجهود الدولية لمكافحة الفساد بصفتها عضوًا مؤسسًا في فريق عمل مكافحة الفساد بمجموعة الأعمال لدول مجموعة العشرين (B20)، فضلًا عن مشاركتها الفعالة في مبادرة مكافحة الفساد في إطار المنتدى الاقتصادي العالمي. وقد ظلت تتلقى الدعوات بشكل متكرر للتحديث عن هذه المواضيع، والاضطلاع بدور قيادي بشأنها في بعض المناسبات العالمية البارزة في مجال مكافحة الفساد.

وقد واصلت الشركة هذه الجهود خلال عام ٢٠١٩م؛ باستضافتها حدثًا بارزًا في الرياض هو (منتدى يوم الامتثال)، الذي عُقد تحت شعار "تعزيز النزاهة والشفافية من أجل النمو"، وشكل هذا المنتدى فرصة أمام أكثر من ٤٠٠ مشارك من قادة الشركات الدولية والمحلية والقطاع الحكومي والمنظمات غير الحكومية، للتواصل من أجل تعزيز ممارسات الحوكمة والامتثال التي تعزز فرص العمل والاستثمار.

وتشارك (سابق) بدور ملموس في الجهود الرامية إلى مكافحة الفساد على مستوى العالم، وتحرص على التعاون مع الأطراف الفاعلة الأخرى ليرساء الأسس وبناء أطر وهياكل للحوكمة المؤسسية الفعالة، ما يفضي في نهاية المطاف إلى تعزيز حقوق الإنسان في المجتمعات التي تمارس فيها أعمالها.

وقد استحدثت شهادة الريادة في الامتثال من معهد "إيثيسفير" العالمي الرائد في أبحاث معايير الممارسات التجارية الأخلاقية. وجاء حصولها على هذه الشهادة المرموقة بعد مراجعة مستقلة شاملة وتقويم وتدقيق لبرنامج الأخلاقيات والامتثال فيها. وأصبح من حقهها استخدام شعار شهادة "إيثيسفير" ليعكس مدى تميز برنامجها المعني بالأخلاقيات والامتثال وثقافة النزاهة.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تتولى الشركة تسويق وبيع منتجات شركاتها التابعة في مختلف الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية عبر اتفاقيات التسويق الموقعة مع تلك الشركات، وتقدم الشركة لشركاتها التابعة كذلك خدمات المشتريات التي تشمل خدمات المستودعات، والنقل، وتوصيل المواد المتعلقة بقطع الغيار، وذلك من خلال إدارة الخدمات المشتركة في (سابق)، كما تقدم الشركة - ممثلة في إدارة الخدمات المشتركة - الخدمات المحاسبية، والموارد البشرية، وتقنية المعلومات، والخدمات الهندسية، لشركاتها التابعة بموجب اتفاقيات مبرمة معها.

صقمت (سابق) إداراتها الخاصة بالشئون القانونية، وإدارة المخاطر الشاملة، والمراجعة الداخلية، علي النحو الذي يضمن حماية مصالح جميع الأطراف ذات العلاقة بأعمالها، ويشمل ذلك الزبائن، والموظفين، والمساهمين، وركزت الشركة علي إدارة مخاطرها بالطريقة التي تمكنها من تحقيق أهدافها الاستراتيجية لعام ٢٠٢٥م لتصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات).

وتعمل (سابق) - ممثلة في الإدارة العامة للشؤون القانونية - علي حماية أعمالها من المخاطر القانونية، وذلك من خلال تقديم الاستشارات والخدمات القانونية ومراجعة العقود والسياسات واللوائح، لتتوافق مع ما تصدره الجهات التشريعية من أنظمة ولوائح ذات علاقة في الأماكن التي تمارس فيها أعمالها.

تركز إدارة المخاطر الشاملة على عدة جوانب تشمل ضمان الالتزام بثقافة الوعي بالمخاطر، ومعالجة أهم المخاطر المتعلقة بانقطاع الأعمال، وضمان تنفيذ برنامج تأمين موحد شامل، وتحسين هيكل حوكمة البيانات وإجراءات العمل.

تتولى إدارة المراجعة الداخلية إجراء مراجعة تشغيلية لجميع جوانب أنشطة العمل في قطاعات وإدارات (سابق) والشركات التابعة داخل وخارج المملكة العربية السعودية. وفضلاً عن ذلك تضطلع إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن بمسئولية دعم وحماية (سابق) وشركاتها التابعة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، وإعداد السياسات والإجراءات للالتزام للقوانين واللوائح ذات الصلة.

إقرارات وفق لائحة حوكمة الشركات

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

إقرارات الشركة

تقر الشركة بما يلي:

تطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة الرابعة والخمسون: تكوين لجنة المراجعة، الفقرة (ب)	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	يرى مجلس الإدارة أن تشكيل لجنة المراجعة من أربعة أعضاء منهم عضو من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، وعضوان من خارج المجلس كفيل بتحقيق الاستقلال الذي يعزز كفاية أعمال اللجنة، وتجدر الإشارة إلى أن اللجنة اختارت عضواً من خارج أعضاء المجلس رئيساً لها بناءً على لائحته المعتمدة.
المادة الخامسة والتسعون: تشكيل لجنة حوكمة الشركات، فعملية أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أية مواضيع بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة - سنويًا على الأقل - بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أية مواضيع بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة - سنويًا على الأقل - بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	بناءً على المادة الخمسين في لائحة حوكمة الشركات التي تقضي بأن يشكل مجلس الإدارة لجاناً متخصصة وفقاً لحاجة الشركة وظروفها وأوضاعها بما يمكنها من تأدية مهماتها بفعالية، لا يرى مجلس الإدارة ضرورة لتشكيل لجنة متخصصة بحوكمة الشركات؛ فأعمال مجلس الإدارة وكافة لجانها المنبثقة الأخرى، وعبر تنفيذها لمهامها المنوطة بها وتحقيقها لأهدافها، تحقق فعلياً مهمات وأهداف حوكمة الشركات. ولذا فإن اختزال اختصاصات الحوكمة في أعمال لجنة واحدة فقط، لا يتوافق مع التطبيق السليم لحوكمة الشركات.

- بأنه ليست هناك أية عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الجهة المختصة أو من أية جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

- بأنه يوجد لديها مراجع داخلي، وليست هناك أي توصية من لجنة المراجعة.

- بأنه لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، كما تم الأخذ بشأن توصية لجنة المراجعة المتضمنة تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه للعام المالي ٢٠١٩م.

- بأنه تم إعداد القوائم المالية الموحدة للشركة خلال العام المالي ٢٠١٩م وفقاً للمعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

- لم تصدر الشركة أو تمنح أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق وقائية أو أي حقوق مماثلة خلال السنة المالية ٢٠١٩م.

- لم تصدر الشركة أو تمنح أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو ضمانات أو حقوق مماثلة.

- بأنه لا توجد أي عمليات استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

- بأنه ليست هناك أية أعمال، ولم تبرم الشركة أية عقود، فيها مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة، أو كبار التنفيذيين، أو أي شخص له علاقة بأي منهم.

- بأنه ليست هناك أية ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أية رواتب أو مكافآت.

- بأنه ليست هناك أية ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد مساهمي الشركة عن حقوقه في الأرباح.

- بأن تقرير مراجعي الحسابات يظهر أن القوائم المالية الموحدة خالية من أية أخطاء جوهرية، وليست هناك أية تحفظات تجاهها.

- بأن مجلس الإدارة لم يصدر توصية بتغيير مُراجع الحسابات قبل انتهاء فترته التي عُين لها.

١٣ تفاصيل الشركات التابعة، والمشاريع المشتركة، والشركات ذات الصلة في القوائم المالية

الملحق



تفاصيل الشركات التابعة، والمشاريع المشتركة، والشركات ذات الصلة في القوائم المالية

الشركات التابعة

م	اسم الشركة التابعة	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	نشاطها الرئيس	الدولة التي تمثل المركز الجوله محل تأسيسها	رأس المال (بالريال السعودي)
١	شركة (سارك) للاستثمارات الصناعية والشركات التابعة لها	١٠٠	إقامة مصانع المعادن والبتروكيماويات والكيماويات والأسمدة.	المملكة العربية السعودية	٣٠,٠٠٠,٠٠٠
٢	شركة (سارك) لوكسمبورغ إس. إيه. آر. إل. والشركات التابعة لها	١٠٠	تشغيل مجمعات رئيسة للبتروكيماويات، وإنتاج وبيع المنتجات الهيدروكربونية والبلاستيكيات المبتكرة والبوليمرات والكيماويات.	قارات أوروبا وأمريكا وأسيا	٣٤,٣٨٧,٥٠٠
٣	الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيميا) والشركات التابعة لها	١٠٠	تشغيل مجمع لإنتاج التوليفينات ومشتقاتها والبوليمرات.	المملكة العربية السعودية	١,٩٥٥,٥٤٠,٠٠٠
٤	الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)	١٠٠	تصنيع منتجات الصلب الطويلة والمسطحة.	المملكة العربية السعودية	١,٠٧٠,٠٠٠,٠٠٠
٥	شركة سابك للاستثمار وتنمية المحتوى المحلي*	١٠٠	المشاركة في تعزيز الأعمال التجارية المحلية وتقديم الدعم المالي وغير المالي.	المملكة العربية السعودية	١٠,٠٠٠,٠٠٠
٦	شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية*	١٠٠	تسهيل عملية إعادة الهيكلة لأعمال المغذيات الزراعية.	المملكة العربية السعودية	٢٥,٠٠٠
٧	شركة سابك لخدمات الإمدادات المحدودة	١٠٠	القيام بجميع الأعمال المتعلقة في الشبكات اللوجستية والنقل والتوزيع والتخزين والشحن والتصدير والتفريغ والتحميل.	المملكة العربية السعودية	٥٠٠,٠٠٠
٨	الشركة السعودية للتوروية للبتروكيماويات (ابن زهر)	٨٠	تشغيل مجمع لصناعة ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر (م.تي.بي.إي) والبولي بروبيلين.	المملكة العربية السعودية	١,٢٥٠,٦٦٦,٠٠٠
٩	شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)	٧٥	تشغيل مجمع رئيس للبتروكيماويات لإنتاج الإيثيلين والبولي إيثيلين، وجليكول الإيثيلين وأوليفينات ألفا الخطية.	المملكة العربية السعودية	٢,٤٩٥,٦٢٠,٠٠٠
١٠	الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	٧١.٥٠	إنتاج الأسمدة الكيماوية	المملكة العربية السعودية	٤٩٤,٧٠٠,٠٠٠
١١	الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)	٧٠	إنتاج الغازات الصناعية وتوريدها للصناعات المختلفة.	Saudi Arabia	٢٤٨,٠٠٠,٠٠٠
١٢	شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)	٥١.٩٥	تشغيل مجمع رئيس للبتروكيماويات لإنتاج الإيثيلين، والبروبيلين، والبولي إيثيلين منخفض الكثافة، والبولي إيثيلين عالي الكثافة، وجليكول الإيثيلين، والبولي بروبيلين، وميثيل ثالثي بوتيل الإيثر، وخليط المركبات العطرية، والبيوتين ١، والبيوتين ٢، والجازولين الحراري، والستارين والميثانول.	المملكة العربية السعودية	٥,٦٢٥,٠٠٠,٠٠٠
١٣	الشركة السعودية للميثانول (الرازقي)	٧٥	العمليات المتعلقة بتطوير وإنشاء وامتلاك وتشغيل مجمع لصناعة الميثانول الكيماوي.	المملكة العربية السعودية	٢٥٩,٠٠٠,٠٠٠
١٤	شركة الجبيل للأسمدة (البيروني).	٥٠	مجمع لصناعة البتروكيماويات، وغاز الأمونيا، والهكسانول الإيثيلي، وفتالات ثنائية الأوكثيل.	المملكة العربية السعودية	٦٧١,٥٠٠,٠٠٠
١٥	شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)	٥٠	تشغيل مجمع رئيس للبتروكيماويات، وجليكول الإيثيلين، والبولي إيثيلين، والبروبيلين، والبولي بروبيلين، والجازولين الحراري.	المملكة العربية السعودية	٤,٥٩٦,٠٠٠,٠٠٠

الشركات التابعة (تتمة)

م	اسم الشركة التابعة	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	نشاطها الرئيس	الدولة التي تمثل المركز الجوله محل تأسيسها	رأس المال (بالريال السعودي)
١٦	شركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)	٥٠	تشغيل مجمع للبتروكيماويات، إنتاج الميثانول، وميثيل ثالثي بوتيل الإيثر (م.تي.بي.إي).	المملكة العربية السعودية	٥٥٨,٠٠٠,٠٠٠
١٧	الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)	٥٠	تشغيل مجمع بتروكيماوي رئيس لإنتاج جليكول الإيثيلين، والبولي إيثيلين منخفض الكثافة وعالي الكثافة، ومصنع للأوليفينات.	المملكة العربية السعودية	١,٨٩٠,٠٠٠,٠٠٠
١٨	شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا)	٥٠	تشغيل وحدة تكسير الإيثيلين، ومصانع البولي إيثيلين، والبروبيلين، والمطاط.	المملكة العربية السعودية	٢,١٤٩,٢٠٠,٠٠٠
١٩	الشركة السعودية للميثانكربليت (سماك)	٥٠	إنتاج ميثيل الميثانكربليت وبولي ميثيل الميثانكربليت.	المملكة العربية السعودية	١,٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٠	شركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)	٤٨.٧	إنتاج مكونات ومشتقات عطرية ومادة حمض الترفتاليك النقي، وحمض الخل، وترفضلات البولي إيثيلين.	المملكة العربية السعودية	٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٢١	شركة الأسمدة العربية (سافكو)	٤٢.٩٩	تصنيع وتسويق اليوريا والأمونيا.	المملكة العربية السعودية	٤,١٦٦,٦٦٦,٦٦٠
٢٢	شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)	٣٥	الاستثمار في المشاريع الصناعية، بما في ذلك الصناعات البتروكيماوية، وامتلاك وإقامة المشاريع الصناعية الداعمة والمغذية لأنشطة الشركة بالمواد الخام والمرافق.	المملكة العربية السعودية	١٥,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٣	الشركة السعودية للكيماويات المتخصصة	١٠٠	تصنيع وبيع مركبات البولي أوليفينات الحرارية / البولي بروبيلين، والبلاستيكيات الهندسية الحرارية / مركبات البولي كاربونيت، ومركبات البولي كاربونيت / مركبات (إيه بي إس)، ومنتجات متخصصة.	المملكة العربية السعودية	٢٢٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٤	الشركة السعودية للكيماويات العضوية المعدنية	٥٠	إنتاج وتسويق ثلاثي إيثيل الألمنيوم (نيل) ومواد المكافئة الثلاثي إيثيل الألمنيوم (إياسك) وكلوريد ثلاثي إيثيل الألمنيوم (دياك) وغيرها من المنتجات التي يتم تشكيلها عن طريق مزج هذه المنتجات.	المملكة العربية السعودية	٩٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٥	شركة (سارك) للحمازات الصناعية (سابكات)**	١٠٠	تطوير وبناء وامتلاك وتشغيل وصيانة مصانع لإنتاج حفازات البولييمرات والميثانول وجليكول الإيثيلين، والبيوتين الأحادي ومنتجات أخرى.	المملكة العربية السعودية	٥٠٠,٠٠٠
٢٦	الشركة السعودية للإلياف الكريونية (اس سي اف سي)**	١٠٠	تطوير وبناء وامتلاك وتشغيل وصيانة مصانع لإنتاج الكربون فايبر وألياف الإركريك.	المملكة العربية السعودية	٥٠٠,٠٠٠
٢٧	الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف)***	-	تشغيل مجمع بتروكيماوي لإنتاج الإيثيلين، والإيثانول الصناعي الخام، وثنائي كلوريد الإيثيلين، والستارين، والمواد الكاوية، وميثيل ثالثي بوتيل الإيثر (م.تي.بي.إي).	المملكة العربية السعودية	-
٢٨	الشركة السعودية اليابانية للأكريلونيترايل (شروق)**	١٠٠	إنتاج مادتي الأكريلونيترايل وسيانيد الصوديوم.	المملكة العربية السعودية	١٧١,٢٢٧,٥٠٠

تفاصيل الشركات التابعة، والمشاريع المشتركة، والمشاركة، والشركات ذات الصلة في القوائم المالية

تتمة

الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة

م	اسم الشركة التابعة	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	نشاطها الرئيس	الدولة التي تمثل المركز الرئيس لعملياتها	الدولة محل تأسيسها	رأس المال (بالريال السعودي)
١	شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جيبكا)	٣٣.٣٣	تصنيع المنتجات البتروكيماوية.	مملكة البحرين	مملكة البحرين	٦٠,٠٠٠,٠٠٠
٢	شركة الخليج لحرقلة الألمنيوم (جاركو)	٣٠.٤٠	تصنيع وإنتاج الألمنيوم.	حول العالم	مملكة البحرين	٣٨٦,٨٤٣,٩٩٨
٣	شركة معادن للفوسفات	٣٠	تشغيل مجمع لإنتاج الفوسفات والأسمدة.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٦,٢٨,٤٨٠,٠٠٠
٤	شركة مرافق الكهرباء والمياه في الجبيل وبنبع (مرافق)	٢٤.٨١	صيانة وإدارة وتنفيذ أنظمة تبريد ومعالجة المياه المالحة.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٥	شركة ألمنيوم البحرين - ش.م.ب (ألبا).	٢٠.٦٢	صناعة وإنتاج الألمنيوم.	مملكة البحرين	مملكة البحرين	١,٤٢٠,٠٠٠,٠٠٠
٦	الشركة الوطنية لنقل الكيماويات	٢٠	شراء وتأجير وتشغيل ناقلات البتروكيماويات (ناقلات وسفن).	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٦١,٠٠٠,٠٠٠
٧	شركة معادن وعد الشمال للفوسفات	١٥	تشغيل مجمع لإنتاج الفوسفات والأسمدة.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٧,٩٤٢,٥٠١,٨٧٥
٨	الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر)	٢٥	الاستثمار في الصناعات التحويلية.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٩	كلارينت	٢٤.٩٩	تصنيع المنتجات الكيماوية المتخصصة.	حول العالم	سويسرا	٤,٦٨٠,٦٩,٤٩١
١٠	كوسمار	٥٠	تصنيع المنتجات البتروكيماوية.	الولايات المتحدة الأمريكية	الولايات المتحدة الأمريكية	٩٨٩,٥٠٠,٥٦٨
١١	شركة البيوتانول السعودية المحدودة	٣٣.٣٣	إنتاج البيوتانول وإيزو البيوتانول.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٤٨٦,٠٠٠,٠٠٠
١٢	شركة ساينوبيك سابك تيانجين للبتروكيماويات المحدودة	٥٠	إنتاج وبيع المنتجات البتروكيماوية.	الصين	الصين	٥,٣٤٢,٨٨٤,١٥٤
١٣	شركة سابك إس كي تكسلين المحدودة	٥٠	تشغيل مجمع لإنتاج البولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي	سنغافورة	كوريا الجنوبية	١,١٢٥,٠٣٧,٥٠٠

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين لكل شركة تابعة****

م	اسم الشركة التابعة	الاسهم	أدوات الدين بالآلاف الريالات
١	شركة (سابك) للاستثمارات الصناعية والشركات التابعة لها	٣٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٢,٨١٦,٧٨٠
٢	شركة (سابك) لوكسمبورغ إس. إيه. آر. إل. والشركات التابعة لها	٢٦٢,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٣١.٢٥ ريال	١٤,٣٦٩,٠٢٤
٣	الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيما) والشركة التابعة لها	١٩٥,٥٥٤ سهماً، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٧٨٢,٩٢٢
٤	الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)	١,٠٧٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٧٤٨,٦٩٠
٥	الشركة السعودية الأوروبية للبتروكيماويات (ابن زهر)	١,٢٥,٦٦٦ سهماً، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	١٠٢,٩٤٨
٦	شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)	٢,٤٩٥,٦٢ سهماً، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	١٦٦,٥٢٦
٧	الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	٤٩٤,٧٠٠ سهم، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٢٩,٦١٣
٨	الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)	٢٤٨,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٣٧٦,٦٨٧
٩	شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)	٥٦٢,٥٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريالات	١٥٩,٤٣٧
١٠	الشركة السعودية للميثانول (الرازق)	٢٥,٩٠٠ سهم، قيمة كل منها ٥٥٥,١٠ ريال	٩٦,٥٦٢
١١	شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)	١٣,٤٣٠ سهماً، قيمة كل منها ٥٠,٠٠٠ ريال	٤٩,٨٤٢
١٢	شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)	٤,٥٩٦ سهم، قيمة كل منها ١,٠٠٠,٠٠٠ ريال	٢٢٥,١٩٨
١٣	الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)	٥,٥٨٠ سهماً، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	١,٠٨٣,٧٠١
١٤	الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)	١٨٩,٠٠٠, قيمة كل منها ١٠ ريال	١٧٧,٩٥١
١٥	شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيما)	٢١,٤٩٢ سهماً، قيمة كل منها ١٠,٠٠٠ ريال	٣,٨١٢,٨٤٤
١٦	الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشيد)	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريالات	٣,٤٧٩,٨٨٨
١٧	شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)	٤١٦,٦٦٦,٦٦٦ سهماً، قيمة كل منها ١٠ ريالات	١٠٩,١٢٢
١٨	شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)	١,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريالات	١٨,٣٤٥,٩٨٧
١٩	الشركة السعودية للميثاكريليت (سماك)	١٣٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريالات	٢,٣٦٣,٦٦
٢٠	شركة سابك لخدمات الإمدادات المحدودة	٥٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريالات	٣١,٠٤٤
٢١	الشركة السعودية للكيماويات المتخصصة	٢,٢٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠٠ ريال	١٠٧,٨١٢
٢٢	الشركة السعودية للكيماويات العضوية المعدنية	٩٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠٠ ريال	٦,٤٠١
٢٣	شركة سابك للاستثمار وتنمية المحتوى المحلي*	١,٠٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريالات	-
٢٤	شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية*	٢,٥٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريالات	-
٢٥	شركة (سابك) للحمازات الصناعية (سابكات)**	٥,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠٠ ريال	-
٢٦	الشركة السعودية للإلياف الكربونية (اس سي اف سي)**	٥٠٠ سهم، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	-
٢٧	الشركة السعودية اليابانية للأكريلونيتريل (شروق)***	١٧,١٢٢,٧٥٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريالات	-

ملحظة:

* نساند وسانك منبشأتين تم تأسيسهما حديثاً. تقوم نساند بدعم الأعمال على المستوى المحلي في المملكة العربية السعودية بتقديم الدعم المالي وغير المالي. تم تأسيس سانك بهدف تسهيل إعادة هيكلة أعمال المغذيات الزراعية.
 ** (سابكات)، (اس سي اف سي)، و(شروق)، شركات قيد التصفية، وتمت تصفية (صكوك).
 *** اعتباراً من ١ أكتوبر ٢٠١٩م، اندمجت شركة (صدف) مع شركة (بتروكيما).
 **** أدوات الدين لا تشمل الفروض الداخلية بين الشركات، التي تم استبعادها لفرض توحيد القوائم المالية.

الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
ص.ب 0101 - الرياض 11422
المملكة العربية السعودية
هاتف: 800 220 (011) 966+
فاكس: 900 220 (011) 966+
البريد الإلكتروني: info@sabic.com