

كيمياء وتواصل™

سابك  
عنالك

# آفاق جديدة للاستدامة باتجاه اقتصاد دائري

تقرير الاستدامة ٢٠٢١م



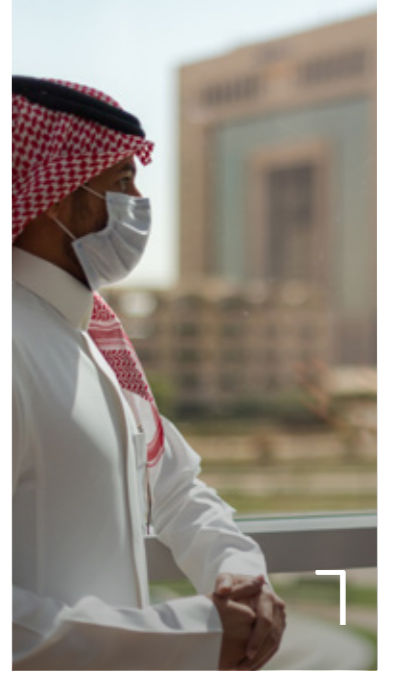
ركزنا العمل في عام ٢٠٢١م على إعادة تشكيل رؤيتنا للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات, لنجعلها جزءًا أساسيًا في صميم أعمالنا, واتخذنا خطوات عاجلة طموحة بشأن تغير المناخ عبر تطوير خريطة طريق الحياد الكربوني لعام ٢٠٥٠م, وتبني الاقتصاد الدائري من خلال الابتكار والتعاون, فضلًا عن الاستجابة لتوقعات الأطراف ذات العلاقة بأعمالنا بشأن تعزيز الشفافية والمساءلة.

## المحتوى

لمحة عن (سابق)

حلول الابتكار والاستدامة

المناخ والطاقة وكفاءة الموارد



٦



٢٤



٤٠

|    |                                       |
|----|---------------------------------------|
| ٨  | لمحة عن (سابق)                        |
| ١٠ | رسالة رئيس مجلس الإدارة               |
| ١٣ | رسالة نائب رئيس مجلس الإدارة التنفيذي |
| ١٤ | الاستراتيجية                          |
| ١٨ | الأهمية النسبية                       |
| ٢٠ | مشاركة الأطراف ذات العلاقة            |
| ٢١ | الأخلاقيات والامتثال                  |
| ٢٣ | ملخص الأداء                           |

|    |                  |
|----|------------------|
| ٢٦ | نهجنا            |
| ٢٧ | أدؤنا            |
| ٢٨ | الاقتصاد الدائري |
| ٣٢ | التعاون          |
| ٣٦ | الأسواق الرئيسية |
| ٣٩ | استشراف المستقبل |

|    |                        |
|----|------------------------|
| ٤٢ | نهجنا                  |
| ٤٥ | أدؤنا                  |
| ٤٦ | غازات الاحتباس الحراري |
| ٤٨ | الطاقة                 |
| ٤٩ | المياه                 |
| ٥٠ | معدن الموارد           |
| ٥١ | استشراف المستقبل       |

البيئة والصحة والسلامة والأمن،  
وسلامة المنتجات

المشاركة والتعاون

الملحق



٥٢



٧٢



٩٤

|    |                                  |
|----|----------------------------------|
| ٥٤ | نهجنا                            |
| ٥٦ | أدؤنا                            |
| ٥٧ | ثقافة التحسين المستمر            |
| ٦٠ | إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ |
| ٦٤ | الإشراف على المنتجات             |
| ٧١ | استشراف المستقبل                 |

|    |  |
|----|--|
| ٧٤ | نهجنا                                    |
| ٧٥ | أدؤنا                                    |
| ٧٦ | رأس المال البشري                         |
| ٨٠ | الموارد البشرية                          |
| ٨٤ | التنوع والشمولية والتعاون                |
| ٨٥ | التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية |
| ٩٠ | سلسلة الإمدادات المستدامة                |
| ٩٣ | استشراف المستقبل                         |

|    |                                     |
|----|-------------------------------------|
| ٩٦ | حول هذا التقرير                     |
| ٩٧ | تقرير التأكيد الصادر عن مراجع مستقل |

# لمحة عن (سابك)

|    |                                       |
|----|---------------------------------------|
| ٨  | لمحة عن (سابك)                        |
| ١٠ | رسالة رئيس مجلس الإدارة               |
| ١٢ | رسالة نائب رئيس مجلس الإدارة التنفيذي |
| ١٤ | الاستراتيجية                          |
| ١٨ | الأهمية النسبية                       |
| ٢٠ | مشاركة الأطراف ذات العلاقة            |
| ٢١ | الأخلاقيات والامتثال                  |
| ٢٣ | ملخص الأداء                           |



## لمحة عن (سابق)



## آسيا

الصين الكبرى  
المقر الرئيس  
شنغهاي، الصين  
باقي دول آسيا  
المقر الرئيس  
سنغافورة

الشرق الأوسط  
وأفريقيا

المقر الرئيس  
الرياض، المملكة العربية  
السعودية



## أوروبا

المقر الرئيس  
سيتارد، هولندا



## الأمريكتان

المقر الرئيس  
هيوستن، الولايات المتحدة  
الأمريكية

- مراكز التقنية والابتكار
- المواقع التصنيعية
- الشركات التابعة ومكاتب المبيعات العالمية
- مراكز التوزيع ومرافق التخزين، ومراكز المساندة

● ● ● كندا

● ● ● الولايات المتحدة  
الأمريكية

● ● ● المكسيك

## (سابق)



+٣١٠٠٠

موظف حول العالم



0٠

دولة ندير فيها أعمالنا،  
ويقع مقرنا الرئيس في  
المملكة العربية  
السعودية



0

مناطق جغرافية رئيسة  
تحتوي مراكز ابتكار خاصة  
بنا، وتشمل الشرق  
الأوسط والولايات  
المتحدة، وأوروبا،  
وجنوب شرق آسيا،  
وشمال شرق آسيا



1٠٠٩٠

براءة اختراع

● ● ● البرازيل

● ● ● الأرجنتين

## الاستدامة في سلسلة قيمتنا

## نهاية دورة الحياة



كيمويات تدعم عمليات  
إعادة التدوير؛ تطوير  
تقنيات لدعم الاقتصاد  
الدائري

## مرحلة الاستخدام



وفورات الطاقة من  
خلال خفض حجم المواد  
المستخدمة لتلبية  
متطلبات الزبائن

## الزبائن



مواد تتطلب طاقة أقل  
خلال مرحلة التصنيع

## العمليات

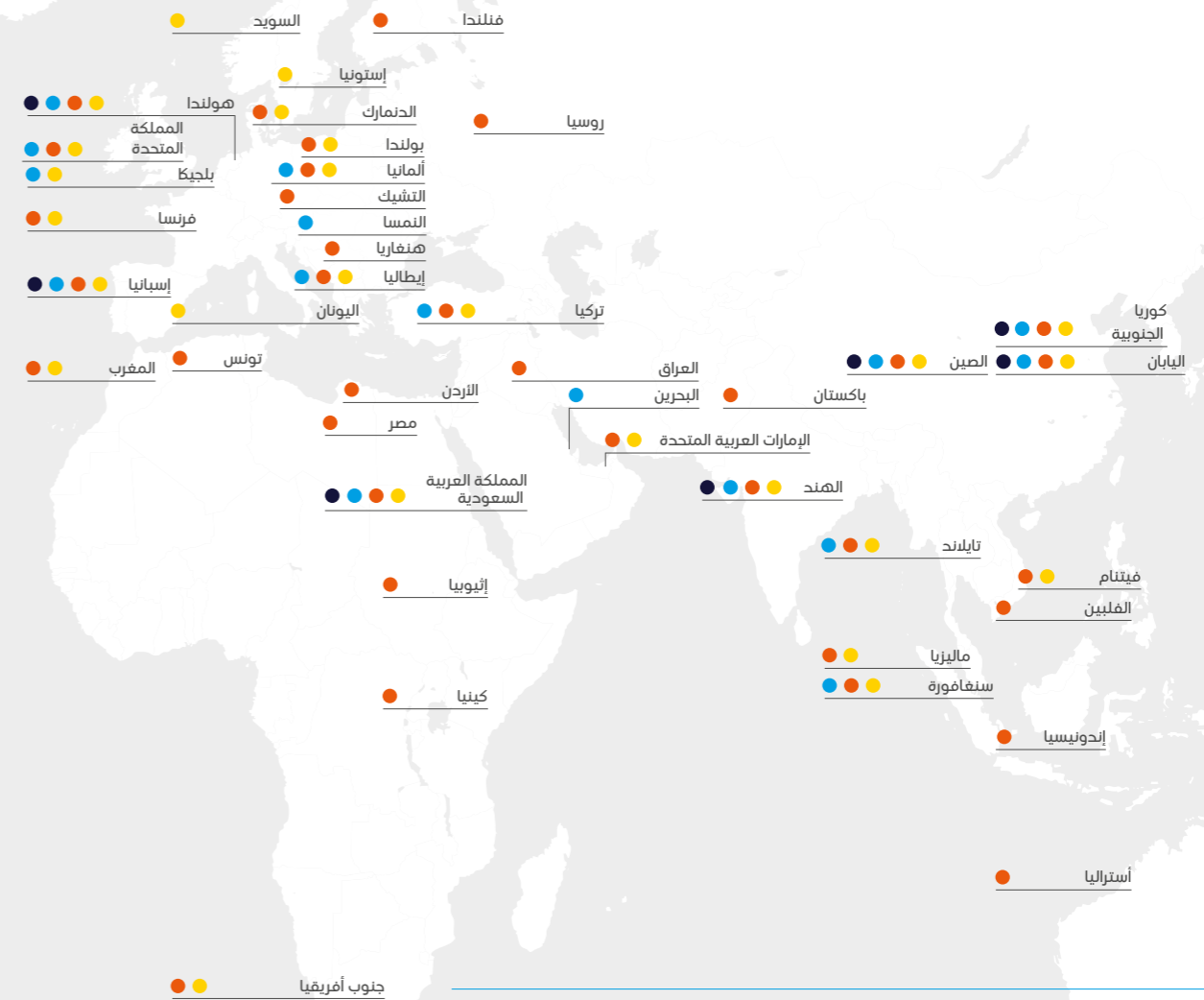


مشاريع كفاءة الموارد  
وخفض استهلاك  
الطاقة؛ التميز  
التشغيلي

## اللقيم



مواد لقيم متجددة  
و منخفضة الكربون



## أسواقنا الرئيسية

|                |                              |                   |  |
|----------------|------------------------------|-------------------|--|
| الطاقة النظيفة | الأجهزة الطبية               | التعبئة والتغليف  | البناء والتشييد  |
|                |                              |                   |  |
| النقل          | الكهربائيات<br>والإلكترونيات | المغذيات الزراعية | يمكن الاطلاع على<br>المزيد بشأن قطاعات<br>أعمالنا الرئيسية في<br>تقريرنا السنوي صفحة<br>٣٦ |
|                |                              |                   |  |

## رسالة رئيس مجلس الإدارة



خالد بن هاشم الدباغ

رئيس مجلس الإدارة

قطعنا على أنفسنا خلال العام أكبر التزام بالاستدامة عبر التعهد بتحقيق الحياد الكربوني في أعمالنا بحلول عام 2050م.

لم يكن قطاع البتروكيماويات - كغيره من الصناعات العالمية الأخرى - بمنأى عن تأثير جائحة (كورونا)؛ وتمكّننا - بحمد الله وتوفيقه - من تجاوز تأثيرات الجائحة بانتهاج الإجراءات بعيدة النظر التي اتخذناها في إطار برنامجنا التحولي؛ حيث أعدنا تنظيم باقة أعمالنا، ونفذنا تغييرات تجعلنا في مكانة أقوى لمواجهة المنافسة المتزايدة.

وعلى أي حال، فقد شكّل عام ٢٠٢١م نقطة تحول للاقتصاد العالمي، ومع ذلك تظل التوقعات طويلة الأجل لقطاعنا مشجعة.

تحرص (سابق) على الاستفادة من تجارب نظرائها في القطاع، والأخذ بعين الاعتبار التوافق مع جميع الأطراف الداخلية والخارجية ذات العلاقة. وقد قطعنا على أنفسنا خلال العام أكبر التزام بالاستدامة عبر التعهد بتحقيق الحياد الكربوني في أعمالنا بحلول عام ٢٠٥٠م.

تلتزم (سابق) بأهداف اتفاقية باريس، وسوف نواصل بذل الجهود واستكشاف الحلول اللازمة لتحقيق الحياد الكربوني في جميع العمليات الخاضعة لسيطرتنا بحلول عام ٢٠٥٠م مع مراعاة الطموحات والالتزامات والمبادرات الإقليمية والوطنية المختلفة. ومن خلال التركيز على الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة الناجمة عن عملياتنا الإنتاجية (انبعاثات النطاق "١" والنطاق "٢")، نهدف إلى تقليل انبعاثات الكربون في عملياتنا حول العالم بحلول عام ٢٠٣٠م بنسبة ٢٠٪ مقارنة بعام ٢٠١٨م. وإضافة إلى ذلك، نهدف إلى التعاون مع شركائنا في المبادرات الرامية إلى تقليل انبعاثات النطاق "٣" غير المباشرة على امتداد سلسلة القيمة.

يحدد برنامج (أسلوب القيادة في سابق) كيف يمكن لقادتها تعزيز مهارات المشاركة لديهم والتركيز على الشفافية في التواصل والاهتمام بصحة وسلامة الموظفين.

واقع الأمر أننا نجري تغييرًا حتميًا ودائمًا يشمل نموذج أعمالنا وكوادرنا البشرية وأماكن عملياتنا، وعلينا أن نعيد تشكيل علاقاتنا ليس فقط مع الموظفين ولكن أيضًا مع الموردين والزبائن، ما يتطلب ثقافة قيادية جديدة في الشركة، فيما يحدد برنامج (أسلوب القيادة في سابق) كيف يمكن لقادتها تعزيز مهارات المشاركة لديهم والتركيز على الشفافية في التواصل والاهتمام بصحة وسلامة الموظفين.

إننا اليوم نشهد طفرة في مسيرة نمو (سابق)، من خلال استثمار الفرص التي تكشفنا لنا من التعافي الاقتصادي في أنحاء العالم. وبالحدّث عما وصلت إليه (سابق) لا يسعني سوى أن أشيد بأهم أصول الشركة وهم موظفوها؛ لما قدموه من جهود متفانية، وبقدرتهم على العمل معًا بشكل رائع في أكثر الأوقات صعوبة وتبني طرق عمل جديدة، وكذلك تميزهم كسفراء يجسّدون قيم (سابق) أينما كانوا.

تتوافق استراتيجيتنا وبرنامجنا التحولي مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة حتى من قبل عام ٢٠٢١م؛ إذ أننا ملتزمون التزامًا راسخًا بتحقيق قيمة طويلة الأجل ليس للمساهمين فحسب، بل أيضًا لجميع الأطراف ذات العلاقة تحت مظلة الاستدامة.

ختامًا، تتمثل رؤية (سابق) بعيدة المدى في (أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات)، وأرى أننا في وضع يمكننا من بلوغ هذا الهدف؛ فنحن محظوظون لوجودنا في بلد تتمتع قيادته الحكيمة برؤية ثاقبة تتوافق مع رؤيتنا، كما أننا مستعدون لتبني باقة من المعايير التي يمكن أن تساعدنا في تحقيق ذلك بإذن الله.

ملتزمون التزامًا راسخًا بتحقيق قيمة طويلة الأجل ليس للمساهمين فحسب، بل أيضًا لجميع الأطراف ذات العلاقة تحت مظلة الاستدامة.

## رسالة نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي



يوسف بن عبد الله البنيان

نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي

يبقى الاهتمام بالصحة والسلامة والأمن البيئي والبشري دوماً هو الحجر الأساس في ثقافة (سابق)؛ إذ ساعدنا ذلك في الحفاظ على مسار ثابت خلال تداعيات جائحة (كورونا).

نجحت (سابق) - بفضل مرونتها وقدرتها على التكيف والتزامها تنفيذ خطة التحول - في التعامل مع المخاوف المتزايدة التي ارتبطت بالجائحة التي أثرت في عام ٢٠٢١م على صناعة الكيماويات حول العالم. والتّن، مع بدء تعافي الاقتصاد العالمي نجد أنفسنا في وضع قوي يُمكننا من تحقيق النمو المستدام.

مع ذلك، لا يمكننا الركون والتراخي. ويبقى الاهتمام بالصحة والسلامة والأمن البيئي والبشري دوماً هو الحجر الأساس في ثقافة (سابق)؛ إذ ساعدنا ذلك في الحفاظ على مسار ثابت خلال تداعيات جائحة (كورونا). وقد بذلنا جهوداً حثيثة لحماية الصحة البدنية والنفسية لموظفينا وأسرتهم والمجتمعات التي نعمل بها، وحافظنا على تميزنا في مجال الأمن السيبراني بشكل يعزز قدرتنا على تنفيذ أعمالنا خلال الأوقات الصعبة، حتى عند اللجوء إلى العمل من المنزل.

على صعيد البيئة والصحة والسلامة والأمن، سجل معدل حوادث السلامة (SHER) - المؤشر الرئيس لأدائنا الشامل - مستوى ٣٥، وهو الأدنى على الإطلاق في مسيرتنا، ولم تشهد الشركة في عام ٢٠٢١م أي حوادث من الفئة "أ"، كما لم تقع أي حوادث ذات أهمية تُذكر في مجال الأمن السيبراني خلال العام. فضلاً عن ذلك، واصلنا تحسين أدائنا على مؤشر تطبيق معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن الذي استحدثناه قبل عامين ويتضمن تعريفاً لمستوى التطور في تطبيق نظم الأمن السيبراني.

إن أداءنا الجيد على مستوى الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات - إلى جانب تصنيفنا الائتماني المستقل - يجعلنا أكثر جاذبية للمستثمرين، ويسر لنا الحصول على التمويل اللازم للنمو. وفيما يتعلق بأدائنا في مجال الممارسات الاجتماعية وحوكمة الشركات أشير إلى أننا واصلنا الاستثمار في المجتمعات التي نعمل بها حتى أثناء فترة التعافي؛ حيث استثمرت (سابق) خلال عام ٢٠٢١م ما يصل إلى ٣٣,٥٦ مليون دولار أمريكي في ١٢٧ برنامجاً متعلقاً بالمسؤولية الاجتماعية في ٢٦ دولة، ما أثر بشكل إيجابي على حياة أكثر من (٣٤٥) ألف شخص.

في عام ٢٠٢١م أكملنا متطلبات المركز السعودي لكفاءة الطاقة للدورة الأولى بتطوير أداء العمليات وتخفيض استهلاك الطاقة بنسبة ٧٪ بداية من ٢٠١١م. وكذلك جهزنا حزمة المشاريع والمبادرات المطلوبة للالتزام بمتطلبات الدورة الثانية في ٢٠٢٥م.

حصلنا أيضاً جائزة "الأفضل في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات" ضمن الجوائز التي منحها ملتقى السوق المالية السعودية في أول عام لتأسيسه، ما يعد دليلاً قوياً للقيمة المتميزة التي نقدمها على مستوى الصناعة في هذا المجال.

كما حظيت جهودنا في مجال إدارة الموارد البشرية بالإشادة، ما يؤكد التزامنا توفير ظروف العمل المناسبة لموظفينا حول العالم. فضلاً عن ذلك، واصلنا العمل لرفع مستوى الامتثال بينما نرسخ لثقافة أخلاقية قوية في (سابق)، ما مكنتنا من المحافظة على شهادة "الريادة في الامتثال" التي يمنحها معهد (إيثيسفير)، ويؤكد من جديد مكانتنا الرائدة في تطبيق ممارسات حوكمة عالمية المستوى.

حصلنا أيضاً جائزة "الأفضل في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات" ضمن الجوائز التي منحها ملتقى السوق المالية السعودية في أول عام لتأسيسه، ما يُعد دليلاً قوياً للقيمة المتميزة التي نقدمها على مستوى الصناعة في هذا المجال.

مع ذلك، ندرك أهمية متابعة الأداء على صعيد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ونسعى إلى استيعاب أدائنا لتلك الممارسات بشكل أفضل ووضع السياسات اللازمة للتحسين المستمر.

ظوّرنّا في الوقت نفسه نموذجنا التشغيلي من أجل تبني الاستخدام بشكل أفضل، والاستفادة من الابتكار التقني، وتقديم قيمة أعلى للأطراف ذات العلاقة بأعمالنا في المملكة وفي جميع المناطق التي نعمل بها. وقد مكّنتنا نموذجنا التشغيلي الجديد من تعميق علاقاتنا مع زبائننا في الأسواق عالية النمو حول العالم؛ فبعد أن اتخذنا خطوات جريئة لإعادة تنظيم وحدتي عمل المغذيات الزراعية والمنتجات المتخصصة، توسعنا هذا العام نحو آفاق ومجالات جديدة واعدة، وفي ذات الوقت نمضي بخطى سريعة نحو تبني مبادرات التحول الرقمي ما سيؤدي إلى زيادة الكفاءات التي سنعتمد عليها في تحقيق النمو والتطور.

إن التزامنا بتبني نهج الابتكار يمنحنا ميزة تنافسية فريدة؛ إذ لا يمكننا من تطوير الحلول الرقمية فحسب، بل يمكننا أيضاً من تطوير حلول أخرى تمنحنا بداية قوية في ظل تعافي العالم من الجائحة، فنحن نؤمن بقدرتنا على اغتنام العديد من الفرص الناشئة ومنها الفرص المتعلقة بوسائل النقل الكهربائية وأنظمة اتصالات الجيل الخامس؛ ولهذا السبب برزت (سابق) في قائمة الفائزين بجوائز البحث والتطوير (R&D 100) لأفضل مائة تقنية ثورية في العام تقديراً لنجاحها في إنتاج أفلام (ELCRES™) (HTV150) المتطورة العازلة للكهرباء، ومادة (SD1100P Specialty Dianhydride) المتخصصة عالية النقاء.

تعكس خريطة الطريق التي وضعناها للحياد الكربوني إصرارنا على تبني الابتكار للاضطلاع بمسؤولياتنا للمدى الطويل، مُخدّدة خمسة مسارات لريادة الكربون في (سابق) هي: موثوقية وكفاءة الطاقة والتحسينات، والطاقة المتجددة، والتشغيل باستخدام الطاقة الكهربائية، وجمع الكربون وتخزينه، والهيدروجين الأخضر/ الأزرق.

تأتي هذه المسارات مُتّمةً لمساعي (سابق) وتركيزها المستمر على المواد الأولية الدائرية والمتجددة، التي تُؤخّذت باستحقاقها التقدير العالمي لجهودها المبدولة من أجل النهوض بالاقتصاد الدائري، حيث أحرزت مؤخراً جائزة "أفضل مبادرة لإعادة التدوير والاقتصاد الدائري" التي منحتها مجلة (كيميكال ويك) في حفلها المرموق لجوائز الاستخدام لعام ٢٠٢١م.

وقبل كل شيء، فنحن ملتزمون التزاماً عميقاً بأهداف (رؤية المملكة ٢٠٣٠)، و(مبادرة السعودية الخضراء) التي نتجت عنها مؤخرًا وتحدد كيف يسهم الحياد الكربوني في دعم المحاور الثلاثة للرؤية وهي: مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر، ووطن طموح، فيما أن نمو الاقتصاد هو أيضاً هدف نسهم فيه بالمملكة.

تمثل مبادرة (شريك) قفزة كبيرة إلى الأمام في هذا المجال؛ فمن خلال تمكين القطاع الخاص من العمل مع الوزارات أو الجهات الحكومية ذات العلاقة للحصول على دعم متخصص، يمكننا تحفيز فرص النمو للصناعات الكيماوية والصناعات التحويلية في المملكة ودعم الصادرات السعودية بشكل أكبر، وفي الوقت نفسه، ستسهم المبادرة في تعزيز سلسلة الإمدادات المحلية من خلال تنمية فرص الوصول إلى التمويل التنافسي لدعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

باختصار: ستعمل مبادرة (شريك) على تعزيز تنافسية المملكة و(سابق) على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية.

وفي الوقت ذاته، تواصل مبادرة (نساند™) الإسهام في دعم الاقتصاد، وتعزيز جهود التوطين وتحقيق قدر أكبر من التنوع الاقتصادي وتوفير فرص العمل.

نتطلع لاستمرار (سابق) في ريادتها، ومع خريطة طريق الحياد الكربوني) فقد حان الوقت للتنفيذ وترسيخ ريادتنا في واقعنا الجديد؛ حيث يتطلب نمونا المستمر أن نكون أكثر جراءة، وأن نطور نموذج أعمالنا بشكل أكبر، ونعتمد تقنيات تعزز تميزنا التشغيلي وأداءنا في مجال الاستدامة وحماية المناخ بينما نقترّب من تحقيق هدفنا أن تصبح (سابق) هي (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات).

إن أداءنا الجيد على مستوى الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى جانب تصنيفنا الائتماني المستقل يبسر لنا الحصول على التمويل اللازم للنمو.

## الاستراتيجية

تستند استراتيجية الاستدامة في (سابق) إلى طموحها لتصبح (المورد المفضل للكيمائيات في العالم بحلول عام ٢٠٢٥م). وتتمحور الاستدامة حول تعزيز مرونتها التي تعتبر بمثابة الحجر الأساس لازدهار أعمالها في الحاضر والمستقبل.

### التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

يستهدف التركيز الأساسي في (سابق) إسهام حلولها في التصدي للتحديات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية المستقبلية لسكان العالم. في مجلس الأعمال الدولي في المنتدى الاقتصادي العالمي بدافوس عام ٢٠١٧م، أصدر أكثر من ١٤٠ رئيسًا تنفيذيًا - بينهم نائب رئيس مجلس إدارة (سابق) الرئيس التنفيذي (ميثاق القيادة المسؤولة والمستجيبة) الذي أعلن خلاله أن "حصول المجتمعات على أفضل مستوى من الخدمات يتحقق من خلال قيام الشركات بمواءمة أهدافها مع الأهداف المجتمعية للمدى الطويل"، وحدد هؤلاء القادة أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة كخريطة طريق لتحقيق هذه المواءمة.

ومع اعتبارنا هذا الإعلان خطوة محفزة، أطلقنا عملية تقييم الأهمية النسبية للاستدامة عام ٢٠١٨م، حيث حددنا ستة مجالات ذات أولوية استراتيجية، وقمنا بمواءمتها مع ١٠ من أصل ١٧ هدفًا من أهداف التنمية المستدامة لمعالجة قضايا مثل الفقر وتغير المناخ والتدهور البيئي والزدهار.

واصلنا في عام ٢٠٢١م استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا في خضم سعي العالم لإيجاد التوازن المنشود، وأكدنا في مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ (COP26) التزامنا مكافحة تغير المناخ، حيث دُعي وفد من (سابق) إلى تقديم عرض فيه. وقد تناولنا مجالات الأهمية النسبية الستة للاستدامة المتعلقة بكفاءة استخدام الموارد، وتغير المناخ والطاقة، والابتكار وحلول الاستدامة، والاقتصاد الدائري، والحوكمة والأخلاقيات، والبيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال أربعة مجالات ذات أولوية استراتيجية وهي تغير المناخ، والاقتصاد الدائري، وكيمياء أكثر أمانًا، والإفصاحات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

تم تنظيم الفصول التالية في تقريرنا حول الاستدامة لتزويد الأطراف ذات العلاقة فكرة واضحة حول كيفية تأثير تحليل الأهمية النسبية على أداؤنا.

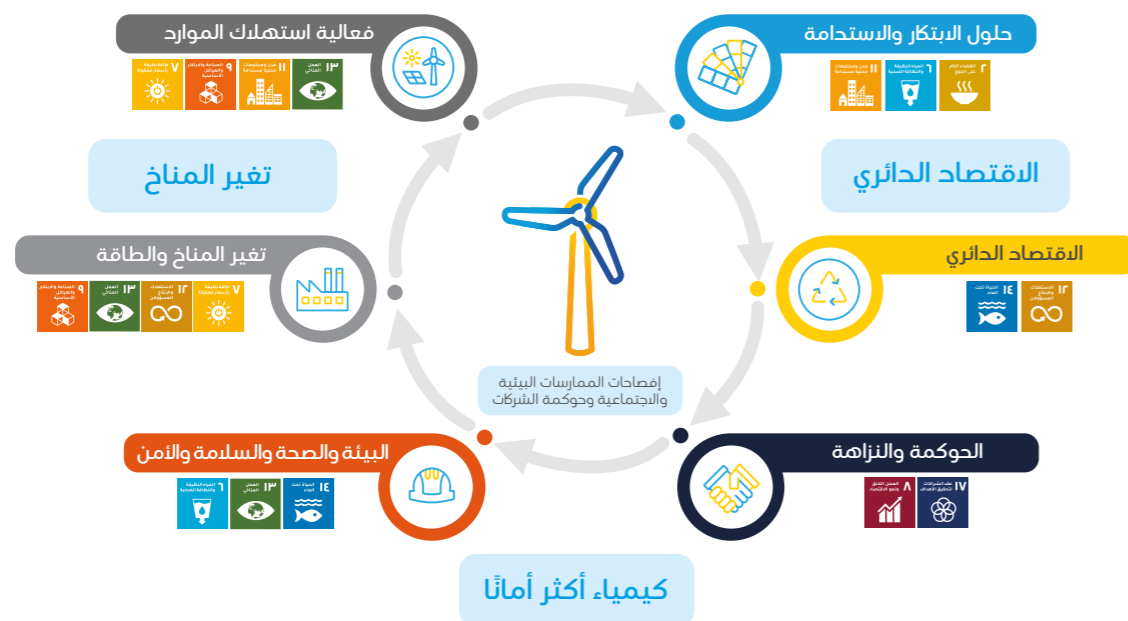
جددنا في عام ٢٠١٨م عملية الأهمية النسبية أخذين في الاعتبار التوجهات العالمية الكبرى والتوقعات المجتمعية المتغيرة، وحددنا ست أولويات أساسية وتوسعنا مجالات جديدة لتعزيز تقدم أعمالنا، وقد أصبحت هذه الأولويات والمجالات أكثر أهمية في ظل جائحة (كورونا) وعقب مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ (COP26). ودأبنا في عام ٢٠٢١م على مواءمة استراتيجيتنا وعملياتنا مع المبادئ العالمية لحقوق الإنسان والبيئة والعمل ومكافحة الفساد، وحرصنا على أن تكون الجهود التي نبذلها في هذا المجال جهودًا تعاونية بطبيعتها ومعقدة الأقاليم، وأن تسهم في تحقيق قيمة عالمية لالتزامنا الشامل بالابتكار المستدام.

سعيًا حثيئًا إلى اتخاذ إجراءات حاسمة بشأن القضايا الرئيسية مثل التغير المناخي والبيلاستيك المستعمل، بما في ذلك تبني مبادئ الاقتصاد الدائري ودمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في كل جزء من أعمالنا وإدارتنا وأسواقنا، وهكذا سوف نضمن تعزيز مكانتنا ونجاحاتنا وتولي دور رئيس في عالم مستدام، ومن ثم المضي قدمًا نحو تحقيق طموحنا (أن تصبح المورد المفضل للكيمائيات على مستوى العالم).

واصلنا في عام ٢٠٢١م استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا في خضم سعي العالم لإيجاد التوازن المنشود، وأكدنا في مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ (COP26) التزامنا مكافحة تغير المناخ.

### التأثير الحالي والمستقبلي

|   |   |
|---|---|
| <p><b>٢ القضاء التام على الجوع</b></p> <p>تعبئة المواد الغذائية، المغذيات الزراعية، من مجالات التركيز في المسؤولية الاجتماعية الخاصة بالمياه والزراعة المستدامة</p> | <p><b>١١ مدن ومجتمعات محلية مستدامة</b></p> <p>حلول مستدامة للمركبات الكهربائية والمدن، بما في ذلك مواد العزل الخاصة بالمباني</p> |
| <p><b>٦ المياه النظيفة والنظافة الصحية</b></p> <p>حلول الأنابيب، ترشيد استهلاك المياه، من مجالات التركيز للمسؤولية الاجتماعية الخاصة بالمياه والزراعة المستدامة</p> | <p><b>١٢ الاستهلاك والإنتاج المسؤولين</b></p> <p>تحسين استهلاك الموارد الطبيعية؛ فرص الاقتصاد الدائري؛ المشتريات المستدامة</p>    |
| <p><b>٧ طاقة نظيفة بخيار معقولة</b></p> <p>ترشيد استهلاك الطاقة، مواد اللقيم المتجددة، حلول الطاقة النظيفة</p>  | <p><b>١٣ العمل المناخي</b></p> <p>الحد من المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي؛ الدور الرائد في المملكة</p>                           |
| <p><b>٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد</b></p> <p>توظيف الكوادر السعودية ودعم الابتكار؛ مشاركة الخبرات، جهود مؤثرة في السياسة المحلية</p>                               | <p><b>١٤ الحياة تحت الماء</b></p> <p>التعاون للمساعدة في حل مشكلة المخلوقات البحرية وتحقق المحيطات</p>                            |
| <p><b>٩ الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية</b></p> <p>البحث والتطوير؛ مشاركة المنافع مع الشركات المحلية</p>  | <p><b>١٧ عقد الشركات لتحقيق الأهداف</b></p> <p>الشركات العالمية لتحقيق التنمية المستدامة</p>                                      |





# الاستراتيجية

## تتمة

### تغير المناخ

تهدف استراتيجية (سابك) المناخية إلى تحقيق الحياد الكربوني بحلول منتصف القرن من خلال دمج المرونة المناخية في أعمالنا، ووضع خرائط طريق مصممة خصيصًا للمناطق التي نعمل بها. تتضمن استراتيجيتنا العديد من المكونات التي سنلتزم فيها بأهداف جديدة تتماشى مع الهدف العالمي للحد من الاحتباس الحراري كفي لا يتجاوز درجتين مئويتين فوق مستويات ما قبل الثورة الصناعية، بالإضافة إلى خرائط طريق مصممة خصيصًا للمناطق التي نعمل فيها. لقد شرعنا في تنفيذ هيكل حوكمة جديد وقوي يدمج المساةة والشفافية في جميع أعمالنا، كما سنواصل دمج المرونة المناخية في أعمالنا من خلال المشاريع التي تحد من التأثيرات المناخية لعملياتنا اليومية.

أعلنّا عام ٢٠٢١م عن خريطة الطريق التي وضعناها لتحقيق الحياد الكربوني، فمُحدّث استراتيجية واضحة لإزالة الكربون من عملياتنا بحلول عام ٢٠٥٠م انسجامًا مع أهداف اتفاق باريس للمناخ. وتحدد الخريطة خمسة مسارات لإزالة الكربون: موثوقية وكفاءة الطاقة والتحسينات، والطاقة المتجددة، والتشغيل باستخدام الطاقة الكهربائية، وجمع الكربون وتخزينه، والهيدروجين الأخضر/الأزرق، إلى جانب تركيز (سابك) المستمر على المواد الأولية الدائرية والمتجددة.

شهد عام ٢٠٢١م خطوة بارزة في هذه المسيرة؛ تمثلت في عقد شراكة رائدة مع عمالقي الغاز الكيميائي والصناعي (باسف) و(ليندي) لتطوير تقنية وحدات التكسير بالبخار التي تعمل بالكهرباء وتهدف إلى تقليص انبعاثات الكربون بنسبة ٩٠٪. كما نخطط لاستثمار حوالي ١,٣٧ مليار دولار أمريكي في منشأة (تيسايد) للبتروكيمياويات التابعة لنا لإجراء تطوير تقني لتحويل تكسير البخار إلى هيدروجين أزرق في المنشأة، ما سيققل من حجم الانبعاثات المباشرة لغازات الاحتباس الحراري بنسبة تصل إلى ٦٠٪ مبدئيًا، كذلك وقعنا مذكرة تفاهم مع (نيوم) - المدينة الذكية المخطط لها في شمال غرب المملكة العربية السعودية - لمناقشة وتحديد فرص التعاون لتطوير مركز للكيمياء الخضراء باستخدام الطاقة المتجددة.

وسوف نواصل التزامنا تأمين الطاقة المتجددة لتشغيل عملياتنا في مختلف أنحاء العالم من خلال منشآت الطاقة الشمسية وطاقة الرياح والطاقة الكهرومائية والكتلة الحيوية.

### الاقتصاد الدائري

تكثف (سابك) استثماراتها في مجال الاقتصاد الدائري، الذي يُحفزها لاستخدام المواد الأولية المتجددة والمعاد تدويرها في عملياتها، وتصميم منتجات متينة قابلة لإعادة التدوير لزيائنها، وتواصل - منذ إطلاق مبادرة (تروسيركل™) في عام ٢٠١٩م - الإسهام في نمو الاقتصاد الدائري عبر العديد من الخدمات ونماذج الأعمال والشراكات.

تتألف باقة منتجات وخدمات (تروسيركل™) من مبادرتين، الأولى مبادرة "باقة منتجات" وتتضمن منتجات معاد تدويرها ميكانيكيًا ومنتجات دائرية معتمدة ومنتجات متجددة معتمدة، والأخرى مبادرة "خدمات" التي تركز على التصميم من أجل إعادة التدوير ومبادرات إتمام دورة التعامل مع النفايات البلاستيكية، وتشمل التعاون مع الشركاء بطول سلسلة القيمة الخاصة بنا. وتعاون حثيثًا مع شركائنا لتطوير حلول دائرية، وتحقيق طموحنا لإنشاء منظومة جديدة لإتمام دورة التعامل مع النفايات البلاستيكية وإنشاء اقتصاد دائري لها.

ابتكرنا الكثير من حلول الاستدامة لمختلف القطاعات؛ إذ نحتل الصدارة في مجال إعادة تدوير النفايات البلاستيكية التي قد ينتهي بها المطاف في المحيط، وشهد عام ٢٠٢١م تعاونًا مثيرًا بينا وبين شركة (مايكروسوفت) لإنتاج ماوس مايكروسوفت من بلاستيك المحيطات بغلاف خارجي يحتوي على ٢٠٪ من بلاستيك المحيطات المعاد تدويره. كما أصبحنا أول شركة كيمياوية عالمية تحرز شهادة البلاستيك البحري (UL 2809 ECV) للمحتوى المعاد تدويره في الصين.

### كيمياء أكثر أمانًا

إدراكًا للحاجة العالمية إلى تعزيز الإدارة السليمة للمواد الكيميائية، نلتزم (سابك) بتقليل أو تجنب استخدام المواد الكيميائية المثيرة للقلق بما يتجاوز اللوائح العالمية الحالية واحتياجات السوق.

أطلقنا برنامج (كيمياء أكثر أمانًا)، ونقوم من خلاله طوعًا بإزالة المواد الكيميائية المثيرة للقلق أو الحد منها على الأقل، واستبدالها بمواد كيميائية أقل خطورة حيثما أمكن. ورغم تركيزنا الأولي على البولييمرات، إلا أننا نخطط للنظر في جميع المواد الكيميائية المثيرة للقلق بما في ذلك الخامات والمواد الوسيطة وباقة منتجاتنا العالمية. سنتناول أهم المواد الكيميائية المثيرة للقلق في باقة منتجاتنا، وسنسعي جاهدين لتطبيق مبادئ (كيمياء أكثر أمانًا) في جميع مراحل دورة حياة المنتجات، كما سنتواصل مع موردينا وزبائننا من أجل الانتقال إلى المواد الخام والمنتجات ذات المخاطر الأقل أثرًا ما أمكنهم ذلك.

كذلك نلتزم التزامًا صارمًا بجميع اللوائح الحكومية المعمول بها، وإطار عمل الاتحاد الأوروبي لتسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية (ريتش) لتحديد وإدارة الكيماويات. وسيخضع أداؤنا في برنامج (كيمياء أكثر أمانًا) للرقابة خلال الإفصاحات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ما يضمن الشفافية للأطراف الخارجية ذات العلاقة، كما تم تعزيز كفاءات البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال تكاملنا مع شركة (أرامكو السعودية) عبر استكشاف متطلبات التدريب الداخلي على صعيد السلامة والموارد بالشركتين. وفي نهاية المطاف، فنحن نهدف إلى دمج مبادئ (كيمياء أكثر أمانًا) بالكامل في عمليات تصميم منتجات وأعمال (سابك).

### إفصاحات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تعد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من العناصر الأساسية في استراتيجية ومسيرة تحول الاستدامة في (سابك). يتمثل هدفنا في النظر إلى أبعد من تحديد وإدارة المخاطر المادية، وذلك باستخدام الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات كعدسة تُمكننا من تحديد فرص دمج الاعتبارات الخاصة بهذه الممارسات بشكل أعمق في أعمالنا، وتقييم عواملها وجوانبها المالية، وقد اتخذنا خطواتنا الأولى لعرض مسيرتنا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بطريقة رسمية ومنهجية من خلال نشر تقريرنا الثول للاستدامة عام ٢٠١١م، وواصلنا إعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مدار السنوات من خلال تقييم الأهمية النسبية ووضع الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسة وتعزيز الشفافية.

تتوافق استراتيجياتنا مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، كما نعمل أيضًا مع الإطار المنبثق عن المنتدى الاقتصادي العالمي بشأن (رأسمالية الأطراف ذات العلاقة) الذي يوجهنا لإيجاد قيمة طويلة الأجل ليس للمساهمين فحسب، بل لجميع الأطراف ذات العلاقة الأوسع نطاقًا. ونحن أعضاء فاعلون في مجموعة الممارسين الملتزمين بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة للمنتدى الاقتصادي العالمي، ونعتبر مقاييس المنتدى إرشاداتٍ مهمة لتعزيز عملية توحيد المعايير وتوجيه قيمة الإفصاحات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، كما نشارك بفعالية في مشروع الإفصاح عن انبعاثات الكربون (برنامج الإفصاح عن الكربون سابقًا)، ومؤسسة "إيكوفاديس"، ومعهد "إيثيسفير"، ومجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة، ومبادرة إعداد التقارير العالمية، التي توفر لنا جميعًا إرشادات قيمة حول مسيرتنا للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

قطعت (سابك) في السنوات الأخيرة شوطًا كبيرًا في العمل على تحسين نتائج الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث أسهم في هذه التحسينات مجموع النقاط التي اكتسبتها في جانبي الممارسات الاجتماعية والحوكمة، وبالتالي فإننا ندرك أهمية التركيز على اكتساب النقاط الخاصة بالإفصاح عن ممارساتنا البيئية. تشمل رسائلنا الأساسية في الإفصاحات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات حاليًا تقريرنا السنوي وتقرير الاستدامة، ومع ذلك نعتزم جمع هذين التقريرين في تقرير واحد متكامل بحلول عام ٢٠٢٣م، مستهدفين جعل إفصاحاتنا غير المالية بنفس مستوى الإفصاحات المالية من حيث القوة والشفافية والاتساق وقابلية المقارنة؛ وهكذا نهدف إلى إعداد قصة شاملة ومتكاملة حول استراتيجية (سابك) وأدائها وتوقعاتها للأطراف ذات العلاقة.

شُكّلت (سابك) لتحقيق هذه الغاية (اللجنة التوجيهية لإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات)، التي تضم نخبة من كبار المسؤولين بالشركة، وتتمثل مهمتها الأساسية في صياغة استراتيجية وخريطة طريق الشركة بخصوص الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتعزيز دمج عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عمليات وقرارات الأعمال الأساسية.

يرأس اللجنة المدير المالي، وتضم ممثلين لمختلف الإدارات في قطاع الموارد البشرية وإدارة الاستدامة، وإدارة الشؤون القانونية، وقطاع شؤون الشركة، بما في ذلك إدارات المسؤولية الاجتماعية، والاتصالات العالمية، وعلقات المستثمرين. تثرى محاولات اللجنة جهود فريق العمل الأساسي للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الذي يحظى بدعم مباشر من العديد من إدارات الشركة.

تضطلع اللجنة التوجيهية لإعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالمسؤوليات التالية:

- فهم أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتحديد إفصاحاتها الأكثر صلة بالشركة.
- تحديد واقتراح الأطر والسياسات العامة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتحديد أولويات القضايا الحالية والناشئة المتعلقة بها والتي قد تؤثر على العمليات.
- وضع ميثاق واضح ومحدد للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الشركة، إلى جانب إعداد خريطة طريق لتحقيقه؛ وذلك من خلال تحديد وإدراج أولويات وحدات الأعمال والإدارات بخصوص هذه الممارسات.
- تحسين فهم الشركة لقضايا الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
- دعم تقييم المخاطر والفرص المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والبحث عن طرق لتحقيق الدخل منها.

كان في طليعة مبادرات اللجنة التكليف بإجراء تحليل معياري لتقييم مستوى التطور في تطبيق الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وقد اكتمل في أوائل عام ٢٠٢١م وترجمت نتيجته إلى مقترح عملي لشركة (سابك) يمتد على مدار العام، مع تحديد أهداف لتعزيز مسؤولية الأعمال عن قضايا الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تكلت بوضع خريطة طريق موحدة لإعداد تقارير هذه الممارسات.

## الأهمية النسبية

تستخدم (سابق) تحليل الأهمية النسبية لوضع استراتيجيتها الشاملة للاستدامة وتوجيه مواردها نحو أكثر المسائل إلحاحًا للشركة والأطراف ذات العلاقة.

تراجع (سابق) بانتظام مواضيع الأهمية النسبية الأساسية الستة الخاصة بها للتأكد من أن هذه المواضيع المهمة عالميًا لا تزال هي الأكثر أهمية بالنسبة للشركة على صعيد عملياتها، ومدى تأثيرها على الأطراف ذات العلاقة وكذلك المجتمعات التي تعمل فيها. وقد قمنا خلال العام بتطوير وتحسين فعالية مجالات العمل الاستراتيجية الأربعة لدينا مع الاحتفاظ بمستهدفاتنا الأصلية لعام ٢٠٢١م والأهداف طويلة الأجل المحددة لعام ٢٠٢٥م.

استكمالاً لنهج الأهمية النسبية المعتمد في عام ٢٠١٨م، حللنا احتياجات الأطراف الداخلية والخارجية ذات العلاقة والتوجهات الرئيسية والنماذج المعيارية والتأثيرات النسبية على الأعمال؛ لهدف تحديد الأولويات الأكثر صلة بالشركة. ومع الأخذ في الاعتبار الأبعاد الثلاثة للاستدامة - الاقتصادية والاجتماعية والبيئية - فإن نتائج الأهمية النسبية تعكس أهمية تغير المناخ وتبرز تركيزنا على هذا التحدي العالمي.



لتحديد أهم أولويات (سابق) قمنا بدراسة احتياجات الأطراف الداخلية والخارجية ذات العلاقة، وأهم التوجهات الكبرى، ونتائج المقارنات المعيارية، والتأثيرات ذات الصلة بأعمالنا

### أهداف الخطوات التغييرية

| أبعاد الاستدامة  | الاهداف   | سنة الأساس | السنة المستهدفة |
|--|---|------------|-----------------|
| <b>كفاءة الموارد</b>   |   |            |                 |
| كثافة استهلاك الطاقة (جيجا جول/طن مبيعات)                            | أن تنخفض بنسبة ٢٥٪  | ٢٠١٠       | ٢٠٢٥            |
| كثافة هدر المواد (طن منتجات/طن مبيعات)                               | أن تنخفض بنسبة ٥٠٪  | ٢٠١٠       | ٢٠٢٥            |
| الحد من النفايات نهائياً   | خفض النسبة إلى ما دون المسجل عام ٢٠١٠م بحلول عام ٢٠٢٥م.   | ٢٠١٠       | ٢٠٢٥            |
| الغازات المحترقة   | أن تنخفض بنسبة ٦٥٪  | ٢٠١٠       | ٢٠٢٥            |
| كثافة استهلاك المياه (م/طن مبيعات)                                   | أن تنخفض بنسبة ٢٥٪  | ٢٠١٠       | ٢٠٢٥            |
| <b>المناخ</b>  |   |            |                 |
| كثافة غازات الاحتباس الحراري (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن مبيعات) | أن تنخفض بنسبة ٢٥٪ بحلول ٢٠٢٥م  | ٢٠١٠       | ٢٠٢٥            |
| الطاقة المتجددة  | القدرة المستخدمة من الطاقة المتجددة بحلول عام ٢٠٢٥م<br>٤ جيجاواط (تصل إلى ١٢ جيجاواط بحلول عام ٢٠٣٠م) |            | ٢٠٢٥            |
| <b>الاقتصاد الدائري</b>  |   |            |                 |
| مبيعات المواد الدائرية (ألف طن متري)                                 | ٢٠٠ ألف طن متري من المواد الدائرية (المتجددة والمعاد تدويرها).  |            | ٢٠٢٥            |
| <b>البيئة والصحة والسلامة والأمن<br/>الإشراف على المنتجات</b>        |   |            |                 |
| حوادث الوفيات  | صفر   |            | سنوياً          |
| <b>الحوكمة والنزاهة</b>  |   |            |                 |
| تقييم  | تحسينها بنسبة ٥٠٪ مقابل الأرقام المرجعية  | ٢٠١٠       | ٢٠٢٦            |

تُراجع (سابق) بانتظام مواضيع الأهمية النسبية الأساسية الستة الخاصة بها للتأكد من أن هذه المواضيع المهمة عالميًا لا تزال هي الأكثر أهمية بالنسبة للشركة

## مشاركة الأطراف ذات العلاقة

يشكل التواصل المستمر مع الأطراف ذات العلاقة جزءًا لا يتجزأ من استراتيجيتنا للاستدامة لضمان تحقيق قيمة مستدامة ومؤثرة لهذه الأطراف. لقد حددنا أهم الأطراف ذات العلاقة لدينا مثل موظفينا وموردنا وزبائننا ومساهميننا وأفراد المجتمع المحلي والمجتمع المدني، ولدينا آليات مشاركة رسمية وشفافة مع كل مجموعة؛ إذ نتواصل معهم ونطلب ملاحظاتهم على فترات متفاوتة لتحديد أولويات وتوقعات كل مجموعة.

### العضوية في الجمعيات الصناعية والتجارية

- الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)
- المجلس الدولي للجمعيات الكيميائية
- مجلس الكيمياء الأمريكي
- جمعية البلاستيك الأوروبية، المجلس الأوروبي للصناعات الكيماوية
- المجلس العالمي للبلاستيك

### مشاريع الاستدامة

- مجموعات العمل في مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة
- الميثاق العالمي للأمم المتحدة
- المجلس الدولي لمعايير الاستدامة
- جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية
- جامعة برادفورد في المملكة المتحدة

### منصات أداء الاستدامة

- إيكوفاديس
- إيثيسفير
- برامج إدارة المناخ وسلسلة الإمدادات التابعة لبرنامج الإفصاح عن الكربون
- أفضل أصحاب العمل

كما نحاول الموازنة بين هذه التوقعات التي تتعارض أحيانًا مع هدف (سابك) المتمثل في تحقيق قيمة مستدامة. ويتولى فريق القيادة في (سابك) مسؤولية المشاركة الشاملة للأطراف ذات العلاقة، مسترشداً بالخبرات المتنوعة بالشركة.

كما نتواصل مع الأطراف ذات العلاقة من أجل التثقيف والتوعية وتحسين المعايير العامة في عموم القطاع، وقد تعاونا خلال العام مع شركات عالمية رائدة وهيئات دولية لتطوير حلول جديدة ومبتكرة للدفع بعجلة استدامة القطاع. وبعيدًا عن المبادرات القطاعية، واصلنا تنفيذ مبادراتنا لمكافحة جائحة (كورونا) في إطار استراتيجيتنا الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية، مع التركيز بشكل كبير على القضايا طويلة الأجل المتعلقة بالجائحة مثل الصحة النفسية، كما نفذنا جدول أعمال أوسع للمسؤولية الاجتماعية في عام ٢٠٢١م يواكب رؤية المملكة ٢٠٣٠م.

### التعاون المستمر

- مبادرة السعودية الخضراء
- مبادرة مستقبل الاستثمار
- القضاء على النفايات البلاستيكية
- قيم العشرين
- المنتدى الاقتصادي العالمي
- مبادرة العلامات المائية الرقمية (HolyGrail 2.0)
- مبادرة بيرل

## الأخلاقيات والامتثال

تتبنى (سابك) سياسات طويلة المدى طوّرت لدعم معايير السلوك والنزاهة.

يحدد ميثاق أخلاقيات المهنة في (سابك) أسس ثقافة النزاهة التي تنطبق على جميع الموظفين والمسؤولين وأعضاء الهيئة الإدارية، حيث يبلغون بها بانتظام عبر البريد الإلكتروني والبرامج التدريبية الإلزامية عبر الإنترنت، والدورات التدريبية وجهًا لوجه، وميثاق النزاهة السنوي. وقد اكتملت البرامج التدريبية الخاصة بالامتثال لميثاق أخلاقيات المهنة من قبل موظفي (سابك) والشركات التابعة لها المملوكة بالكامل.

نحرص على مواكبة أحدث المستجدات التنظيمية، وبناء وجهات نظر أوسع نطاقًا واكتساب أفضل الممارسات، والعمل الجماعي لإحداث التغيير في بعض الحالات، والتعاون الوثيق مع عدد من المنظمات الخارجية المعنوية بمعالجة أبرز قضايا الامتثال؛ إذ تسهم (سابك) منذ عام ٢٠١٣م في إعداد السياسات السنوية لمكافحة الفساد لمجموعة العشرين ومجموعة الأعمال (B20). كما شاركت عام ٢٠٢١م في فريق العمل الإيطالي المعني بالنزاهة والامتثال بمجموعة الأعمال (B20)، أما في منطقة الشرق الأوسط فقد انضمنا إلى (مبادرة بيرل) وهي مجموعة تضم شركات خليجية معنوية بتبادل أفضل الممارسات بشأن الامتثال والحوكمة الجيدة، وقد مكنتنا هذه المشاركات التعاونية من الاطلاع على أبرز الجهود الرائدة التي تبذلها الشركات الأخرى في هذا المجال، بينما نجحنا أيضًا في اغتنام الفرص المتاحة لتبادل الدروس المستفادة مع الآخرين.

في هذا الإطار، يعدّ بناء قدرات الامتثال ضمن بيئة أعمالنا أمرًا مهمًا بالنسبة لزبائننا وموردنا والأطراف الخارجية الأخرى العاملة معنا؛ فبعض الأطراف تبدو راضية إزاء كل ما نحققه من إنجازات داخلية، ولكنها ترغب أيضًا اكتساب رؤية واضحة حول سلسلة الإمدادات بأكملها، والحصول على ضمانات تؤكد خلوها من ممارسات مسيئة للسمعة، كالفساد والعمل القسري وعمالة الأطفال والمخالفات البيئية وما إلى ذلك.

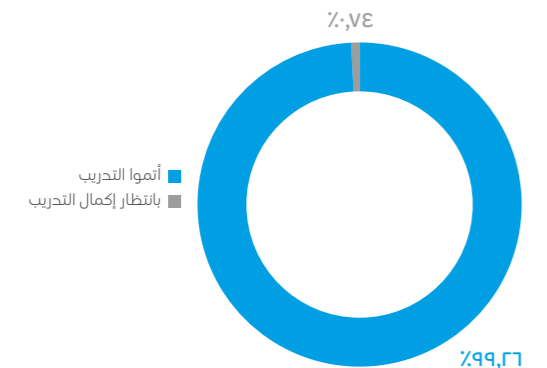
### بيانات التحقيقات الخاصة بالامتثال

حققنا عام ٢٠٢١م في ٩٩ قضية تتعلق بسياسات ميثاق أخلاقيات المهنة، وتبين لنا أن ٣٨ منها تتضمن مخالفات متعدّدة. وبناءً على ذلك تم اتخاذ ٧١ إجراءً تصحيحيًا بهذا الصدد.

| في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م                           | مخاوف الامتثال المبلغ عنها | المخالفات المكتشفة (التي تمت معالجتها) | الحوادث التي تم إغلاقها |
|--|----------------------------|--|-------------------------|
| (سابك) والشركات التابعة لها المملوكة بالكامل | *٩٩                        | *٤١                                    | *٨٩                     |

\* تم التأكد من قبل (كبه بي إم جي)

### بيانات التدريب على الامتثال في ١ يناير ٢٠٢٢م\*



\* تم التأكد من قبل (كبه بي إم جي)

نجحنا في الاستفادة من مختلف الجهود الداخلية والخارجية المبخولة من عدّة نواحٍ، بما في ذلك الحصول على الإرشادة المستقلة بجهودنا؛ فقد استحدثت (سابك) شهادة الريادة في الامتثال لعامي ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م من معهد (إيثيسفير)، التي تتطلب إجراء مراجعة متعمقة لمختلف جوانب برنامج الشركة، بما في ذلك هيكل ومراقبة برنامج الأخلاقيات والامتثال والتدريب والتواصل وقياس المخاطر ومراقبة سوء السلوك والإجراءات التأديبية وثقافة الشركة الأخلاقية وتصورات الموظفين. ولعل هذه العمليات الصارمة للمراجعة والتدقيق خير دليل يعكس للأطراف ذات العلاقة استحقاقنا إشادة الآخرين بجهود الامتثال التي تبذلها على نطاق واسع.

تعزز (سابك) بإحراز الميدالية البلاطينية للاستدامة من منظمة (إيكو فاديس) للعام الثاني على التوالي، ما يجعلها ضمن أفضل 1% من الشركات التي قيّمها المنصة التي تعدّ أكبر جهة عالمية لتصنيفات الاستدامة؛ وقد حقق برنامج أخلاقيات (سابك) ٩٠ من أصل ١٠٠ نقطة.

## الأخلاقيات والامتثال تمة

### التحقق من العقوبات

تضمن (سياسة ضوابط التجارة الدولية) الصادرة عن (سابق) التحقق من مختلف المعاملات وفقاً للقيود المفروضة على الدول والأفراد الخاضعين للعقوبات والاستخدامات النهائية المحظورة. ويحظر في هذا السياق إجراء المعاملات مع الجهات الخاضعة لعقوبات تقرها الأمم المتحدة والمفوضية الأوروبية ووزارة الخزانة البريطانية ومكتب مراقبة الأصول الأجنبية التابع لوزارة الخزانة الأمريكية ووزارة الاقتصاد والتجارة والصناعة اليابانية وغيرها.

### الإبلاغ عن المخاوف

تتاح قنوات التواصل الشخصي والإلكتروني والهاتفي أمام الموظفين والموردين والزبائن والأطراف ذات العلاقة الأخرى - بما في ذلك أفراد المجتمع المحلي والمجتمع المدني - للإبلاغ عن أي مخالفات للوائح التنظيمية أو الأخلاقيات.

### التدريب على مكافحة الرشوة

تقود فريق العمل السعودي المعني بالنزاهة والامتثال في مجموعة الأعمال (B20)، وفي هذا الإطار أطلق برنامج تدريبي وتوجيهي لمكافحة الرشوة يستهدف رواد الأعمال والعاملين في المنشآت الصغيرة والمتوسطة. وقد حظي البرنامج باهتمام كبير من العديد من المنظمات العاملة في مجال مكافحة الفساد، بما في ذلك (منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية)، و(برنامج الأمم المتحدة الإنمائي)، و(مجموعة البنك الدولي)، وتعمل هذه المنظمات على الترويج لهذا البرنامج ضمن فئاتها المستهدفة.

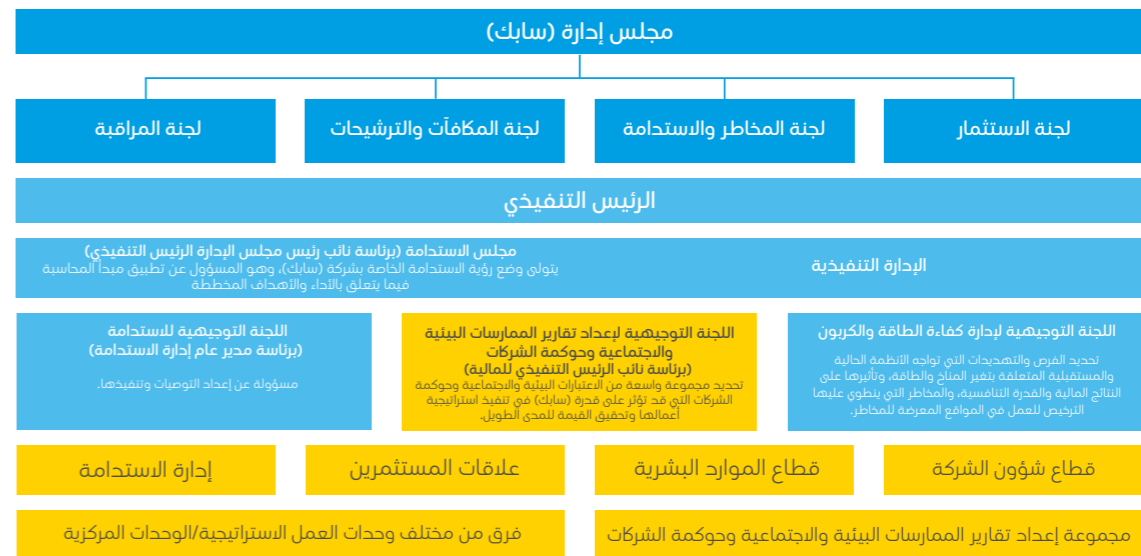
### حوكمة الاستدامة

تشكل الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من هيكل الحوكمة، بدءاً بمجلس الإدارة وصولاً إلى قادة الاستدامة والوحدات الإدارية. ويتم رفع التقارير عن أداء الاستدامة إلى أعلى المستويات في الشركة، بما في ذلك رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي وأعضاء المجلس.

وقد تم ربط التعويضات المالية لبعض المديرين التنفيذيين بالأداء مقابل أهداف الاستدامة، ويجري حالياً توسيع نطاق هذا النظام ليشمل مجموعة أكبر من المسؤولين التنفيذيين.

يشكل بناء قدرات الامتثال ضمن بيئة أعمالنا أمراً مهماً بالنسبة لزبائننا وموردنا والأطراف الخارجية الأخرى العاملة معنا.

### حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة



## ملخص الأداء

| مؤشرات الأداء الرئيسية الأكثر أهمية  | الوحدة  | ٢٠١٧                 | ٢٠١٨   | ٢٠١٩   | ٢٠٢٠   | ٢٠٢١م  |
|--|---|----------------------|--------|--------|--------|--------|
| <b>كفاءة الموارد</b>   |   |                      |        |        |        |        |
| كثافة استهلاك الطاقة   | جيجا جول/طن مبيعات  | *١٧                  | *١٧    | *١٧    | *١٦,٣  | *١٦,٢  |
| كثافة استهلاك المياه   | م <sup>٣</sup> /طن مبيعات   | *٢,٧                 | *٢,٦   | *٢,٦   | *٢,٥   | *٢,٦   |
| كثافة حذر المواد   | طن مبيعات   | *٠,٧٨                | *٠,٧٠  | *٠,٧٠  | *٠,٦٥  | *٠,٦٦  |
| خفض الغازات المحترقة منذ ٢٠١٠  | نسبة مئوية  | *٤٣                  | *٤٣    | *٤٨    | *٥٦    | *٥١    |
| استخدام ثاني أكسيد الكربون   | مليون طن  | *٣,٥                 | *٤,٠   | *٣,٦   | *٣,٧   | *٣,٦   |
| الحد من النفايات نهائياً   | نسبة مئوية  | %١١,٩                | %١١,٩  | %١١,٩  | %١١,٩  | %١١,٩  |
| <b>تغير المناخ</b>   |   |                      |        |        |        |        |
| كثافة غازات الاحتباس الحراري   | طن مكافئ ثاني أكسيد كربون/طن مبيعات   | *١,٢٣                | *١,٢٢  | *١,١٧  | *١,١٤  | *١,١٢  |
| الطاقة المتجددة (جديد)   | جيجا وات  | سيظهر في تقرير ٢٠٢٢م |        |        |        |        |
| <b>معايير إضافية تتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الأخلاقيات والنزاهة</b> |   |                      |        |        |        |        |
| قضايا الامتثال التي تمت إزالتها  | عدد   | *١١٤                 | *١٥٢   | *١٥٧   | *٩٠    | *٩٩    |
| حالت الحوادث التي تم إغلاقها   | عدد   | *٩٧                  | *١١٩   | *١٣٥   | *٦٩    | *٨٩    |
| الانتهاكات التي تم تحديدها (التعامل معها)  | عدد   | *٥٨                  | *٤٢    | *٤١    | *٣٠    | *٤١    |
| التدريب المكتمل <sup>٢</sup>   | نسبة  | *٩٩                  | *٩٩    | *٩٩    | *٩٩    | *٩٩    |
| <b>الابتكار وحلول الاستدامة</b>  |   |                      |        |        |        |        |
| إجمالي باقة براءات الاختراع  | عدد   | ١١,٥٣٤               | ١١,٧٣٨ | ١٢,٥٤٠ | ٩,٩٤٦  | ١٠,٠٩٠ |
| حلول الاستدامة   | عدد تراكمي  | ٨٢                   | ٨٢     | ٨٨     | ٩٣     | ٩٣     |
| <b>البيئة والصحة والسلامة والأمن</b>   |   |                      |        |        |        |        |
| معدل الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن   | حادثة/٢٠,٠٠٠ ساعة عمل   | *٠,٥٠                | *٠,٤٣  | *٠,٥٧  | *٠,٤٢  | *٠,٣٤  |
| إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل  | حادثة/٢٠,٠٠٠ ساعة عمل   | *٠,١٢                | *٠,١٤  | *٠,١٤  | *٠,١٠  | *٠,١١  |
| معدل الأمراض المهنية   | حالة/٢٠,٠٠٠ ساعة عمل  | *٠,١٤                | *٠,١٣  | *٠,٠٨  | *٠,٠٣  | *٠,٠٢  |
| الوفيات  | عدد   | *١                   | *٠     | *٠     | *٣     | *٠     |
| معدل الوفيات   | وفاة/٢٠,٠٠٠ ساعة عمل  | *٠,١                 | *٠,٠٠  | *٠,٠٠  | *٠,٠٣  | *٠,٠٠  |
| معياري حوادث السلامة في العمل من المستوى ١ وفق مؤشر PSE 750 API                              | حادثة   | ٧                    | ٧      | ٢٥     | *١٠    | *١٥    |
| معياري حوادث السلامة في العمل من المستوى ٢ وفق مؤشر PSE 750 API                              | حادثة   | -                    | -      | -      | ١٣     | ٦      |
| الحوادث الأمنية  | الفتنة (أ) والفتنة (ب) والفتنة (ج) (معياري إدارة السلامة والصحة والبيئة-١٠) | ٣                    | ١      | ١      | ١      | ١      |
| معدل الحوادث الأمنية   | حادثة/200,000 ساعة عمل  | *٠,٠٨                | *٠,٠١  | *٠,٠١  | *٠,٠١  | *٠,٠١  |
| المواد الخطرة التي يتم إطلاقها   | طن متري   | -                    | -      | -      | *١٤,٣  | *٢,٨   |
| <b>تطوير رأس المال البشري</b>  |   |                      |        |        |        |        |
| توظيف النساء   | نسبة الموظفين   | ٧,٢                  | ٧,٣    | ٧,٥    | ٧,٤    | ٧,٤    |
| البرامج التعليمية  | المشاركون   | ٢٤,٩٤٤               | ٢٢,٢٢٢ | ١٥,٣٨٨ | ١٥,٤٦٢ | ٩,٦٣٢  |
| <b>التأثيرات الاجتماعية</b>  |   |                      |        |        |        |        |
| إجمالي التبرعات لخدمة المجتمع  | مليون دولار أمريكي  | ٥٧,٥                 | ٣٦,٧   | ١٥,٦   | ٣٩,٦   | ٣٣,٦   |
| <b>سلسلة الإمدادات</b>   |   |                      |        |        |        |        |
| نظام تقييم السلامة والجودة - المواد السائلة  | نسبة الموردين   | ١٠٠                  | ١٠٠    | ١٠٠    | ١٠٠    | ٨١     |
| نظام تقييم السلامة والجودة - المواد الصلبة   | نسبة الموردين   | ٩٣                   | ٩١     | ٩٣     | ٩٨     | ٨٥     |

\* تم تأكيده من قبل (كيه بي إم جي).

# تم ضبطه وموافقته لفرض المقارنة.

١ تعتمد حسابات خفض معدل حرق الغازات على مستوى خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.

٢ تم الإبلاغ عن بيانات الامتثال الخاصة بموظفي (سابق) وشركائها التابعة المملوكة لها بالكامل البالغ عددهم ٢٣٥٠ موظف، ولم يشمل التقرير موظفي المشاريع المشتركة (أو الشركات التابعة) غير المملوكة بالكامل لشركة (سابق) في المملكة العربية السعودية. يرجى ملاحظة أن هذا التصنيف يعتمد على قياس مدى الحدة.

٣ تم إعادة احتساب الرقم الخاص باستخدام ثاني أكسيد الكربون لعام ٢٠١٩م وذلك لفرض المقارنة.

٤ يتم التصنيف حسب الشدة.

# حلول الابتكار والاستدامة

|    |                  |
|----|------------------|
| ٣٦ | نهجنا            |
| ٣٧ | أدواتنا          |
| ٣٨ | الاقتصاد الدائري |
| ٣٢ | التعاون          |
| ٣٦ | الأسواق الرئيسية |
| ٣٩ | استشراف المستقبل |



Telecom



## نهجنا

تؤمن (سابك) بأن الابتكار هو الطريق الأمثل نحو مستقبل أكثر استدامة، وبالتالي فإن التزامنا بالابتكار هو السبيل لدفع عجلة التقدم في تطوير المنتجات والعمليات ونماذج الأعمال المستدامة، كما أنه يعزز إسهاماتنا في مجابهة أصعب التحديات التي تواجه المجتمعات، بدءًا بالقضاء على النفايات البلاستيكية المستعملة، وصولاً إلى الحد من بصمتنا العالمية من غازات الاحتباس الحراري وإبطاء وتيرة التغير المناخي، كما يعود هذا الالتزام بالنفع على أعمال الشركة وزبائننا ويفتح آفاقًا جديدة للتعاون.

يعد توسع استثماراتنا في الاقتصاد الدائري والحلول المستدامة أكبر برهان لقدرتنا على الاحتفاظ بفرصنا العالمية للمجتمعات وحماية كوكبنا في الوقت ذاته.

رغم اضطرابات السوق الناتجة عن تداعيات جائحة كورونا (كوفيد-١٩)، أكدنا عزمنا وإصرارنا على البحث عن حلول مستدامة للعديد من أكبر المشكلات البيئية التي تواجه البشرية. وقد كُنفتنا جهودنا وواصلنا الاستثمار في البحث والتطوير لمنتجات وعمليات ونماذج أعمال مستدامة من شأنها أن تؤثر على تحول القطاع، وتحفز التحول نحو أنماط حياة أكثر استدامة؛ لذا نتعاون مع مجموعة متنوعة من الشركاء لتحقيق أهدافنا، وتسويق منتجاتنا وتطبيقاتنا الجديدة، وتقديم حلول مستدامة بأسرع ما يمكن للزبائن في مختلف أنحاء العالم.

تعددت موجات جائحة فيروس (كورونا) المستجد، ما جعل هناك حاجة ملحة إلى تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري وتعزيز المنتجات الدائرية وإعادة التدوير في مختلف أنحاء العالم. إن تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري والحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري عاملان أساسيان للتحول نحو استخدام النفايات البلاستيكية المختلطة كمواد أولية دائرية في المستقبل، كما أن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن إعادة تدوير النفايات البلاستيكية المختلطة أقل بكثير من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن عدم إعادة التدوير، ومن شأن هذه الخطوة - إلى جانب مبادرات الاستدامة الأخرى - ضمان حفاظ (سابك) على قدرتها التنافسية في أسواق المستقبل.

نحن نركز على تقديم منتجات متميزة لدعم نمو زبائننا، وستواصل الاستثمار في الابتكار مع بناء وتعزيز الأعمال النامية.

### أبرز إنجازات عام ٢٠٢١م

حققت (سابك) العديد من الإنجازات خلال عام ٢٠٢١م، رغم تداعيات جائحة فيروس (كورونا) التي شملت مختلف دول العالم، وكان من أبرز هذه الإنجازات:

- واصلنا العمل على تطوير آفاق مبادرة (تروسيركل™) لتشمل مشاركات عالمية جديدة وحلولاً مبتكرة لتحقيق وفورات أكبر في حجم ونطاق الحلول الدائرية.
- ركز فريق ابتكار وتقنيات المغذيات الزراعية على إنتاج الجيل القادم من الأسمدة صديقة البيئة الفعالة، مع مواصلة غلماننا تصميم تركيبات جديدة بعناية لتلبية متطلبات المزارعين والعالم.
- بدأت العمليات الأولية لإنشاء مصنع ثالث لجلايكول الإيثيلين في شركة الجيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة) التابعة لنا بطاقة إنتاجية سنوية ٧٠٠٠٠ طن متري من جلايكول الإيثيلين الأحادي، ما يعزز مكانة (سابك) بوصفها أكبر منتج لجلايكول الإيثيلين في العالم.

## أداؤنا

### مقاييس الأداء

| إجمالي باقة براءات الاختراع الجديدة ذات الأولوية في عام ٢٠٢١م | إجمالي طلبات براءات الاختراع الجديدة ذات الأولوية في عام ٢٠٢١م | إجمالي باقة براءات الاختراع النشطة |
|---|--|------------------------------------|
| ١٠٠٩٠   | ٢٠٧  | ٩٣                                 |

ختمنا عام ٢٠٢١م بباقة براءات اختراعات نشطة تضم حوالي ١٠٠٩٠ براءة اختراع بزيادة طفيفة مقارنة بعام ٢٠٢٠م، في حين قمنا بإيداع ٢٠٧ طلبات براءة اختراع أصلية جديدة خلال العام، ما يمثل انخفاضاً طفيفاً مقارنة بعام ٢٠٢٠م.

نواصل مراقبة باقة براءات الاختراع الخاصة بنا بصرامة وإجراء مراجعة دورية لضمان توافر استراتيجيتنا لإيداع براءات الاختراع وإصدارها مع أهداف العمل. وقد تم الاعتراف بشركة (سابك) ضمن أفضل الحاصلين على براءات الاختراع في إيداعات براءات الاختراع المتعلقة بإعادة تدوير المواد الكيميائية والبلاستيكية في تقرير (براءات الاختراع لبلاستيك المستقبل) الذي نشره (مكتب براءات الاختراع الأوروبي) في أكتوبر ٢٠٢١م، ويعكس هذا الإنجاز التزام (سابك) الابتكار المرتبط بالاستدامة.

### نهج (سابك) لتقييم استدامة باقة المنتجات

أخذنا خطوات لاعتماد طريقة تقييم استدامة باقة المنتجات، بما في ذلك التقييم الجزئي في عام ٢٠٢٠م، ونخطط لإجراء أول تقييم كامل لنا في عام ٢٠٢٢م.



يمكننا - من خلال اهتمامنا الجديد وتركيزنا على دعم الأهداف التجارية - تقديم الدعم الاستراتيجي لأعمالنا حول العالم عبر براءات اختراع تلبى هذه الأهداف.

في إطار هذا النهج، يتم جمع التطبيقات والمنتجات ذات ميزات الاستدامة المماثلة لتحديد مزايا الاستدامة على مستوى الباقة، وتمكننا هذه الطريقة من وضع أهداف شاملة لبرادات المنتجات والحلول ذات فوائد الاستدامة الأكبر مقارنة بتطبيقات المنتجات الحالية.

وسعنا في عام ٢٠٢٠م نطاق تطبيق تقييم استدامة باقة المنتجات ليشمل قطاعات إضافية، بما في ذلك منتجات التغليف الغشائية والصلبة. وأتممنا تقييم ٥٦ مجموعة من تطبيقات المنتجات التي تغطي حوالي ٨٤٪ من باقة منتجات البوليمرات بالكامل، وكشف التحليل أن من بين هذه التطبيقات الـ ٥٦ هناك ١٦ تطبيقاً بمزايا كبيرة متعلقة بالاستدامة، و١٨ بمزايا متوسطة، و٢٠ لا تنطوي على مزايا أو أضرار، بينما يواجه اثنان من تلك التطبيقات بعض التحديات.

قررنا في عام ٢٠٢١م توسيع نطاق تقييم استدامة باقة المنتجات ليشمل وحدات الأعمال الاستراتيجية الأخرى (المنتجات المتخصصة والمغذيات الزراعية) وشركة (حديد)، وذلك استناداً إلى التوصيات الواردة في إطار ممارستنا لخريطة طريق إعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ولتحقيق ذلك، فإننا سوف نعيد النظر في الأساليب المستخدمة على المستوى المؤسسي لإنشاء نهج شامل، لتتولى كل وحدة أعمال استراتيجية بعد ذلك تخصيصه واعتماده، فيما وضعنا هيكلًا جديدًا مخصصًا للمشاريع سيؤدي دورًا أساسيًا في إعداد تقييمات استدامة باقة المنتجات لمختلف الوحدات في (سابك)، ورغم عدم إجراء تقييم الاستدامة لباقة المنتجات في السنة الماضية إلا أننا خططنا لإجراء تقييم في عام ٢٠٢٢م.

أدخلنا العديد من حلول الاستدامة الشاملة للسوق خلال عام ٢٠٢١م، إلا أننا لم ننته بعد من تقييمها؛ لذا فقد ظل عدد حلول الاستدامة الإجمالية لدينا دون تغيير في حدود ٩٣ حلًا حتى نهاية عام ٢٠٢١م.\*

\* يتضمن كل حل استدامة العديد من المنتجات. على سبيل المثال: قمنا في عام ٢٠٢٠م بتأهيل باقة منتجات (تروسيركل™) من البوليمرات الدائرية المعتمدة ومصادر الطاقة المتجددة المعتمدة، والتي نقدم بموجبها مختلف منتجات البولي أوليفينات المستندة إلى المواد التحفورية باستخدام مواد لقيم متجددة ودائرية.

## الاقتصاد الدائري

تتكاتف الجهود العالمية للحد من التأثيرات البيئية، ما يفتح آفاقًا جديدة على مستوى سلاسل القيمة باتجاه تطوير تطبيقات (الاقتصاد الدائري)، الذي يلهم (سابق) لتكييف عملياتها مع استخدام مواد اللقيم المتجددة والمُعاد تدويرها، وتصميم منتجات متينة قابلة لإعادة التدوير لزبائننا.

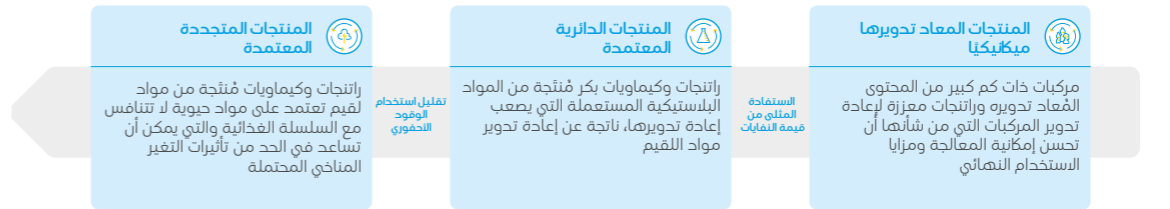
**باقية المنتجات:** تركز على المنتجات الدائرية، وتشمل ثلاث ركائز: المنتجات المُعاد تدويرها ميكانيكيًا، والمنتجات الدائرية المعتمدة، والمنتجات المتجددة المعتمدة.

**باقية الخدمات:** تركز على فرص التعاون بشأن المنتجات الدائرية، وتشمل ركيزتين: التصميم الموجه لإعادة التدوير، ومبادرات إتمام دورة التعامل مع النفايات البلاستيكية.

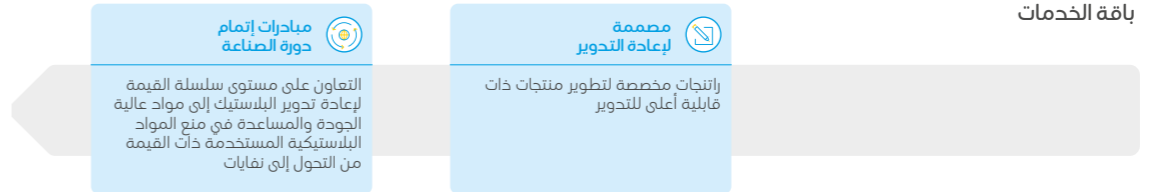
تستفيد (سابق) من تقنيات إعادة التدوير للأفضل للمواد المتجددة الحيوية والكيميائية، وإعادة التدوير الميكانيكي قبل وبعد الاستهلاك، وذلك لتقديم مواد عالية الأداء ذات بصمات كربونية أقل، وتحسين استخدام الموارد والحد من النفايات.

عزنا من خلال مبادرة (تروسيركل™) التزامنا بالاقتصاد الدائري، ووضعنا إطارًا يساعدنا على إعادة التفكير في أساليب تنفيذنا للعمال. تتألف مبادرة (تروسيركل™) من باقتين رئيسيتين: هما باقية المنتجات وباقية الخدمات.

## باقية المنتجات



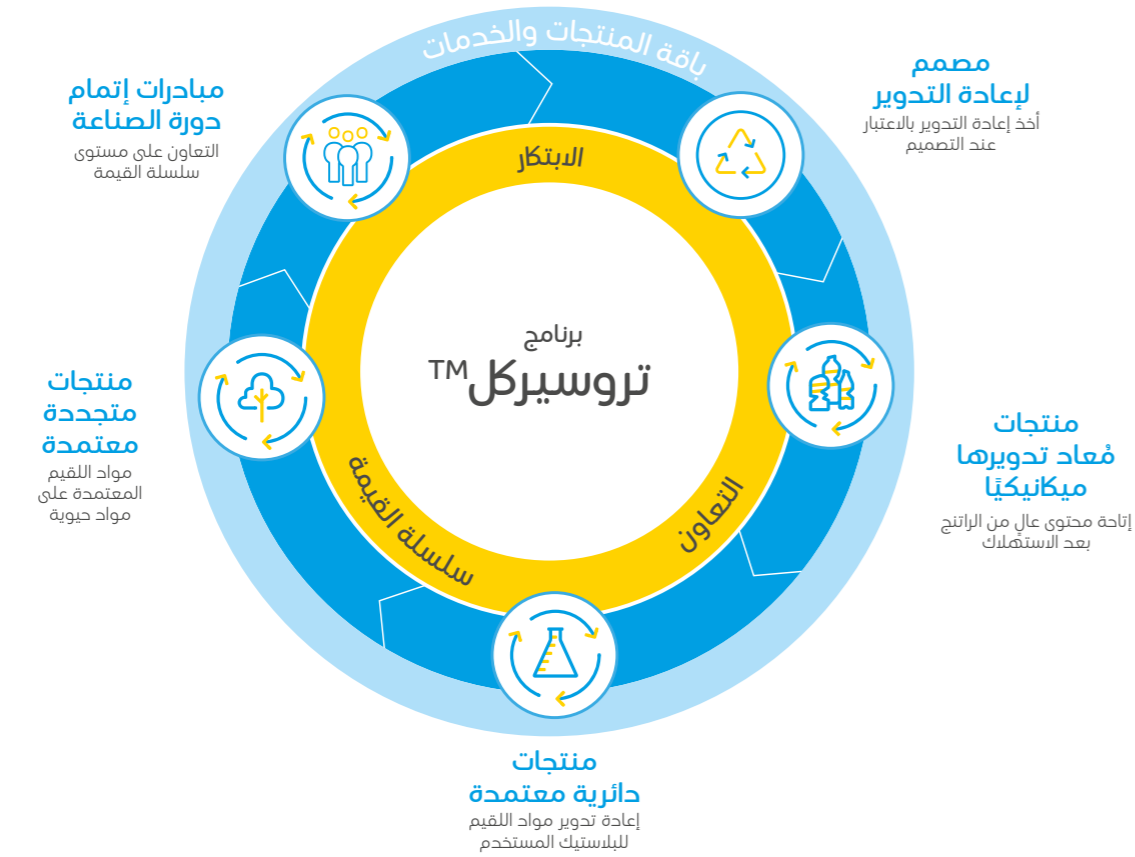
## باقية الخدمات



تضمن هذه الركائز الخمس دمج المنتجات الدائرية في مختلف أعمالنا وعملياتنا، وفي باقات منتجاتنا العالمية للبتروكيمائيات ومنتجاتنا المتخصصة في أهم القطاعات والأسواق.

تعمل باقية منتجات وخدمات مبادرة (تروسيركل™) على تحفيز التغييرات القطاعية على الصعيد العالمي.

بفضل عروضنا الفريدة من المنتجات ذات البصمة الكربونية المنخفضة وخبرتنا في تطوير التطبيقات، سوف نساعد الزبائن من خلال تطبيقات متينة وفعالة من حيث الطاقة، كما سنعمل على تمكين المنتجات الدائرية. بالإضافة إلى ذلك، تهني مكانة (سابق) في سلسلة القيمة فرمًا لا نظير لها للعمل مع الشركاء منذ مراحل الصناعات الأولية حتى الصناعات التحويلية لإتمام دورة التعامل مع النفايات البلاستيكية المستعملة.



## الاقتصاد الدائري تتمة

### مواصلة التقدم في مبادرة (تروسيركل™)

(سابق) هي أول شركة صانعة للكيماويات تبرز شهادة (ECVP) للمحتوى المُعاد تدويره من الصين على مستوى العالم فيما يخص البلاستيك الذي يحتمل أن ينتهي به المطاف في المحيط. تتم إعادة التدوير الميكانيكية للمواد التي يحتمل أن ينتهي بها المطاف في المحيط، وتجميعها، وتحويلها إلى مكونات للسلع الاستهلاكية الجديدة وتطبيقات الإلكترونيات، مثل أجهزة التحكم عن بعد للتلفاز وماكينات الحلاقة الإلكترونية.

تميزت مبادرة (تروسيركل™) في عام ٢٠٢١م بحالة من النشاط والتركيز العالي، وتقديم مبادرات الابتكار التقني الجديدة. ولتتنا ملتزمون بخريطة الطريق التي أعدناها في عام ٢٠٢٠م، فقد واصلنا العمل على توسيع نطاق وتأثير مبادرة (تروسيركل™) في العديد من القطاعات والمناطق الجغرافية، وحققنا باقة منتجات مبادرة (تروسيركل™) للمنتجات المُعاد تدويرها ميكانيكياً والمنتجات الدائرية المعتمدة والمنتجات المتجددة المعتمدة وباقة خدمات مبادرة (تروسيركل™) تقدماً مستمراً خلال العام بفضل التعاون في مبادرات إتمام دورة التعامل مع النفايات البلاستيكية، والتصميم الموجه لإعادة التدوير.

### المنتجات المُعاد تدويرها ميكانيكياً

في ضوء احتياجات قطاعات محددة بالسوق، مثل التعبئة والتغليف والسيارات والإلكترونيات والكهربائيات، واستناداً إلى الجودة المتاحة لمصادر إعادة التدوير بعد الاستهلاك والقدرة على توفير الحلول للسوق، أعدنا باقة عالمية قوية من المنتجات المُعاد تدويرها ميكانيكياً التي تحتوي على البوليمرات. وقد عزز هذا المشروع العالمي المُنسق خبرتنا وسرعة تنفيذنا للباقة التولية للمنتجات القائمة على إعادة التدوير بعد الاستهلاك للبولي إيثيلين والبولي بروبيلين والبلاستيكيات الحرارية الهندسية.

بالنسبة لحلول التعبئة والتغليف، أنشأنا بدائل يمكن إعادة تدويرها بسهولة أو إعادة استخدامها بعد الاستعمال الأول. كما نُقدم حلولاً قائمة على البولي إيثيلين لمعالجة التقنيات التي تدعم التصميمات الموجهة لإعادة التدوير، ونطور منصة جديدة لدرجات "مُعززة" لكل من التغليف الصلب والمرن..

كذلك طورنا في عام ٢٠٢١م درجة مُعززة بالاعتماد على تقنية محفز ميتالوسين المملوكة لـ(سابق) لتطبيقات التعبئة المرنة.

تحتوي عائلة مركبات (LNP™) الفعالة وراتنجات نوريل (NORYL™) لدينا على ما يصل إلى نسبة ٨٠٪ من المواد المُعاد تدويرها ميكانيكياً بعد الاستهلاك وبعد الصناعة. ووفقاً لدراسات تقييم دورة الحياة الداخلية، فإنه بوسع هذه المواد ذات المحتوى المُعاد تدويره ميكانيكياً الإسهام في خفض نحو نصف انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بالمقارنة مع مواد اللقيم الأصلية، حسب كمية المحتوى المُعاد تدويره الموجود في المادة.

### المنتجات المُعاد تدويرها كيميائياً

طورنا تقنية خاصة بنا لإعادة التدوير للأفضل (LNP™ ELCRIN iQ)، تستخدم إزالة البلمرة الكيميائية لتحويل عبوات ترفتالات البولي إيثيلين أحادية الاستخدام إلى راتنج ترفتالات البولي بيوتيلين. وتحتوي باقة منتجات (LNP™ ELCRIN iQ) على حوالي ٦٠٪ من المحتوى المُعاد تدويره بعد الاستهلاك في الوزن، وبالمقارنة مع تقنيات إعادة التدوير الأخرى يمكن أن توفر هذه الباقة جودة ثابتة ومساحة للتلوين، فضلاً عن الامتثال للوائح المحلية المتعلقة بالاتصال الغذائي.

### التصميم الموجه لإعادة الاستخدام وإعادة التدوير

يركز هذا المشروع على حلول التعبئة والتغليف؛ حيث تسهم البولي أوليفينات في سلامة حلول التعبئة، ويمكن إعادة تدويرها بسهولة أو إعادة استخدامها بعد الاستعمال الأول. على سبيل المثال: يتم استبدال ترفتالات البولي إيثيلين أو متعدد الأמיד بالبولي أوليفينات، ولكن تظل العبوات آمنة ومناسبة، وتشمل الأمثلة الأخرى أغذية البولي إيثيلين عالي الكثافة لقنينات البولي إيثيلين عالي الكثافة، ما يسمح بتبسيط فرز القنينات وإعادة تدويرها.

تميزت مبادرة (تروسيركل™) في عام ٢٠٢١م بحالة من النشاط والتركيز العالي، وتقديم مبادرات الابتكار التقني الجديدة.

### الحد من مكبات النفايات

تعد (سابق) أول شركة أطلقت منتجات البولي كربونيت الدائرية المعتمدة في القطاع، حيث يتم إنتاجها من البلاستيك المختلط بعد الاستهلاك، الذي يخضع لعملية إعادة تدوير متقدمة، ما يحد من الحاجة إلى الحرق ومكبات النفايات.

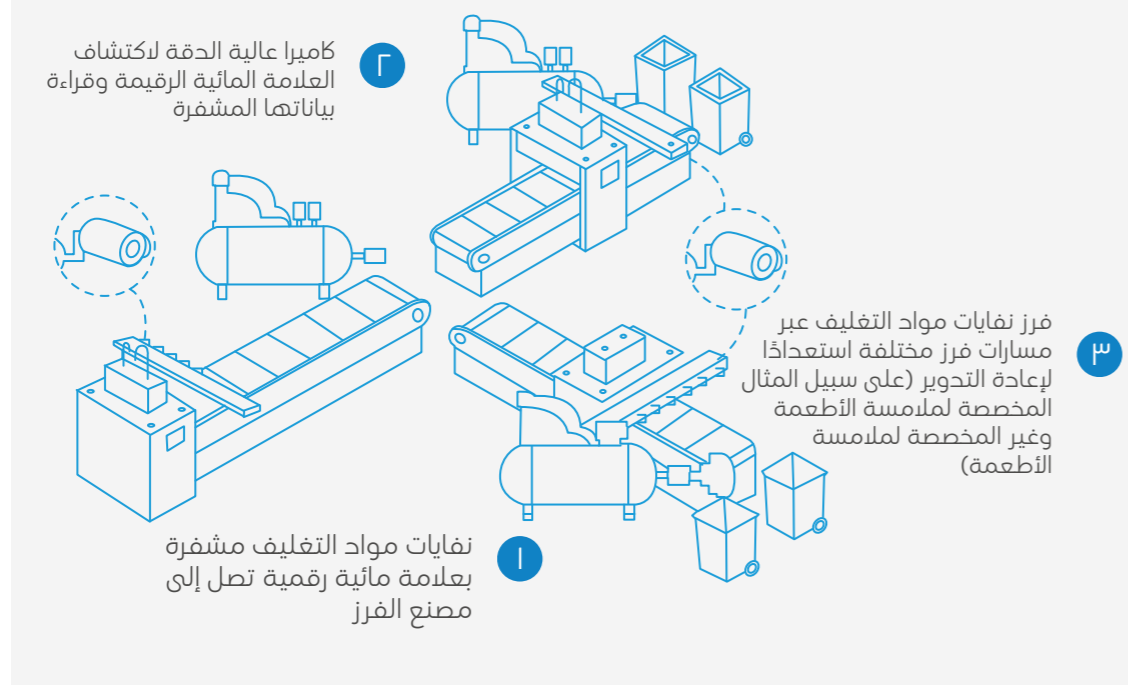
### التغليف الذكي

نحن بصدد اختبار تقنيات العلامات المائية الرقمية لزيادة الدقة عند فرز العبوات البلاستيكية لإعادة تدويرها، حيث لا يزال فرز وإدارة نفايات ما بعد الاستهلاك بصورة دقيقة من أهم معوقات تحقيق الاقتصاد الدائري للتعبئة والتغليف. وسوف يُحدث هذا المشروع حال نجاحه ثورة في طريقة فرز العبوات، ما سيزيد قابلية إعادة استخدام وتحويل المواد البلاستيكية المستعملة بصورة كبيرة.

### إعادة تدوير ١٠ مليارات عبوة ترفتالات البولي إيثيلين بحلول عام ٢٠٣٠م

يعتبر الجيل الثاني من راتنج باقة منتجات (LNP™ ELCRIN iQ) الخاصة بنا - المخصص لإعادة تدوير نفايات عبوات ترفتالات البولي إيثيلين أحادية الاستخدام وتحويلها للأفضل إلى مواد ترفتالات البولي بيوتيلين ذات الأداء المشابه للمواد البكر من حيث الشكل وإمكان التلوين - كفيلاً بتمكين النهج الدائري لمجموعة متنوعة من مواد ترفتالات البولي إيثيلين المُعاد تدويرها؛ بما في ذلك مواد ترفتالات البولي إيثيلين الخاصة بالتغليف المرن، ومواد ترفتالات البولي إيثيلين الخاصة بالتغليف الصلب مثل عبوات ترفتالات البولي إيثيلين الملونة ومواد ترفتالات البولي إيثيلين التي يحتمل أن ينتهي بها المطاف في المحيط وغيرها. تعد (سابق) من الشركات القليلة التي تملك المعرفة الفنية في هذا المجال، وقد نجحت في الإنتاج التجاري لراتنجات ترفتالات البولي بيوتيلين المصنوعة من عبوات ترفتالات البولي إيثيلين أحادية الاستخدام عبر عملية إعادة التدوير كيميائياً للأفضل. وقد تم تحويل ما يزيد عن ١٠٠ مليون عبوة ترفتالات البولي إيثيلين أحادية الاستخدام الخاصة بالمشروبات من النفايات، وذلك منذ أولى عمليات بيع باقة منتجات راتنجات (ELCRIN™ iQ) في عام ٢٠١٩م، وتوقع تحويل حوالي عشرة مليارات عبوة أخرى بحلول عام ٢٠٣٠م.

## الفرز الذكي لمواد التغليف من أجل اقتصاد دائري





# التعاون

بُنِت (سابك) علاقات طويلة المدى مع الزبائن وشركاء سلسلة الإمدادات ونظيراتها في القطاع, ما يحقق لها مكانة قوية في سلسلة القيمة تُمكنها من عقد شراكات مع الزبائن في قطاعات الصناعات الأولية والتحويلية لتعزيز ممارسات الأعمال المستدامة في الصناعات البلاستيكية وغيرها. كما توائم أعمالها مع الأهداف الحكومية وسياساتها بشأن الاستدامة, وتتبع نهجًا تعاونيًا لدمج الاستدامة في مختلف مجالات أعمالها وباقات منتجاتها وأسواقها العالمية.

#### البحاث

**مبادرة العلامات المائية الرقمية HOLYGRAIL 2.0**

انضمت (سابك) إلى مبادرة العلامات المائية الرقمية (HOLYGRAIL 2.0) لإثبات جدوى تقنيات العلامات المائية الرقمية لفرز البلاستيك من أجل عمليات فرز أفضل وأكثر دقة ثم إعادة التدوير بجودة أعلى، ما سيعود بالنفع على سلسلة القيمة الخاصة بالتعبئة والتغليف بكاملها. كما يمكن لتقنية العلامات المائية الرقمية أن تُؤدي دورًا رئيسًا في مبادرة (تروسيركل™) لتقديم خدمات التصميم الموجه لإعادة التدوير، بالإضافة إلى جهودنا الرامية إلى معاونة مالكي ومصنعي العلامات التجارية في ابتكار منتجات محسنة لإعادة التدوير بعد الاستهلاك.

#### أوجه التعاون مع الجامعات

تعاونت وحدة التقنية والابتكار وقطاع التصنيع في (سابك) مع فريق من (مركز سابك للبحاث) في جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية لتطوير التقنيات بوتيرة سريعة من أجل إنتاج الإيزوبروبانول متعدد الأغراض وتسويقه في هذا العام. كما تعاونت (سابك) مع جامعة (برادفورد) في المملكة المتحدة لتطوير أنابيب البولي أوليفينات ثنائية المحور.



تعاونًا مع شركة (مايكروسوفت كورپوريشن) لإنتاج ماوس مايكروسوفت، المصنوع من بلاستيك المحيطات المُعاد تدويره.

#### مايكروسوفت

نحتل الصدارة في مجال إعادة تدوير النفايات البلاستيكية التي يحتمل أن ينتهي بها المطاف في المحيط، وقد تعاونًا مع شركة (مايكروسوفت) لإنتاج ماوس مايكروسوفت Microsoft Ocean Plastic بغلاف خارجي يحتوي على ٢٠٪ من بلاستيك المحيطات المُعاد تدويره.

#### هينغ هاياب للصناعات (HHI)

تعاونت (سابك) مع (هينغ هاياب للصناعات) - وهي شركة لإعادة تدوير البلاستيك في ماليزيا - لإنتاج أول بوليمرات دائرية معتمدة في العالم من خلال عمليات إعادة التدوير المتقدمة للبلاستيك المستعاد المختلط والمستعمل الذي يحتمل أن ينتهي به المطاف في المحيط. يجسد هذا المشروع الالتزام المستمر لكل من (سابك) وشركة (هينغ هاياب للصناعات) تجاه الاقتصاد الدائري للمواد البلاستيكية، وجهودهما لحماية المحيطات والممرات المائية من خلال جمع المواد البلاستيكية التي يحتمل أن ينتهي بها المطاف في المحيط. وتقوم شركة هينغ هاياب للصناعات بتحويل المواد المستعادة إلى زيت التحلل الحراري من خلال عمليات إعادة التدوير المتقدمة، لتستخدمه (سابك) بعد ذلك في عملية الإنتاج بديلًا للمواد الأحفورية التقليدية لصنع بوليمرات دائرية جديدة معتمدة من طرف منظمة (محيطات بلاستيك).

#### بوليري (POLYRAY)

عملنا مع (بوليري) - وهي شركة مبتكرة رائدة في صناعة عدسات النظارات - لإدخال البولي كربونيت المتجددة المعتمدة في تطبيقات النظارات. وقامت (بوليري) باستخدام راتنج البولي كربونيت (LEXAN™) من (سابك) المصنوع من مواد اللقيم المتجددة المعتمدة في عدسات العديد من تطبيقات النظارات مثل النظارات الشمسية ونظارات السلامة والنظارات الرياضية.

#### نوديك (NUDEC)

تعاونًا مع شركة (نوديك) - وهي شركة رائدة في صناعة الصفائح البلاستيكية الشفافة للعديد من الصناعات مثل البناء والتشييد والحماية الشخصية وحماية التلات - لإدخال مواد البولي كربونيت المتجددة المعتمدة في تطبيقات البناء والتشييد.

#### سلسلة القيمة

#### ديليكا إيه جي (DELICA AG)

طرحت ديلكا إيه جي (Delica AG) مجموعة جديدة من كبسولات القهوة الأكثر استدامة مصنوعة باستخدام بوليمرات (سابك) المتجددة المعتمدة في آلات الكبسولات الخاصة بها، المصنوعة من مواد "الجيل الثاني" القائمة على مواد لقيم حيوية من باقة منتجات مبادرة (تروسيركل™) التابعة لشركة (سابك).

#### بايرسدورف/نيفيا (BEIERSDORF/NIVEA)

بدأت (بايرسدورف) إنتاج عبوات مستحضرات تجميل أكثر استدامة باستخدام البولي بروبيلين المتجدد المعتمد من باقة منتجات مبادرة (تروسيركل™) التابعة لشركة (سابك)؛ لتحل محل البلاستيك البكر المستند إلى المواد الأحفورية. وتعتمد هذه العبوات على مبدأ التوازن الشامل وفقًا لبرنامج الشهادة الدولية للاستدامة والكربون (ISCC PLUS)، حيث يتم توفير حوالي ٧٦ جم من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لكل عبوة يتم إنتاجها، أي ما يمثل انخفاضًا بنسبة ٦٠٪ مقارنةً بالعبوات التي تعتمد على المواد الأحفورية.

#### شركات إيستي لودر (ESTÉE LAUDER)

أطلقت شركات (إيستي لودر) - عبر علامتها التجارية (Origins Natural Resources Inc) للعناية بالبشرة - حزمة أنابيب تجميل متقدمة باستخدام البولي أوليفينات الدائرية المعتمدة من باقة منتجات مبادرة (تروسيركل™) التابعة لـ (سابك).

#### تيسكو (TESCO)

تقدم (تيسكو) عبوة بلاستيكية جديدة عبر عملية مبتكرة لإعادة تدوير مواد التغليف المرن. ويتوافر الجين المغلف في العبوات المستمدة من هذه المبادرة الآن في متاجر (تيسكو).

#### إيربلاست إس بي إيه (IRPLAST S.P.A.)

اختارت (إيربلاست إس بي إيه) - وهي شركة عالمية بارزة في إنتاج فيلم البولي بروبيلين ثنائي المحور الموجه (BOPP) - البوليمرات الدائرية المعتمدة والبوليمرات المتجددة المعتمدة (PP SABIC®) من باقة منتجات مبادرة (تروسيركل™) التابعة لشركة (سابك)، للاستخدام في حلولها الجديدة لفيلم (S-BOPP).

#### أغلفة متعددة الطبقات لمنتجات اللحوم

تعاونت (سابك) تعاونًا وثيقًا مع كل من شركات (دي إس إم) و(الشركة الإسبانية للبترول) و(فايرنت) و(فيزكوفان) لصناعة غلاف متعدد الطبقات لمنتجات اللحوم، وتتكون التعبئة المستدامة الجديدة للحوم لشركة (فيزكوفان) من عدة طبقات من البوليمرات الدائرية المختلفة.

#### سانت جونز للتعبئة والتغليف (ST. JOHNS)

#### (PACKAGING) وكينغسميل (KINGSMILL)

استخدمت شركة (ألايد بيكرز) - وهي مورد رئيس لمنتجات المخايز في المملكة المتحدة - أكياس خبز تصنعها شركة (سانت جونز للتعبئة والتغليف) باستخدام البولي إيثيلين الدائري المعتمد من (سابك)، وذلك في تعبئة منتج (كينغسميل) بدون قشرة بنسبة ٠٠/٠٠.

#### مارس للعناية بالحيوانات الأليفة وهوتاماكي

#### (HUHTAMAKI)

تعاونت (سابك) مع شركة (مارس) للعناية بالحيوانات الأليفة و(هوتاماكي) لتقديم عبوات لأغذية الحيوانات الأليفة باستخدام البولي بروبيلين الدائري المعتمد من باقة منتجات مبادرة (تروسيركل™). واعتمدت شركة (مارس) فيلمًا مرئيًا مستخدمًا البوليمر المشترك (SABIC® PP BCT18F) لإنتاج أكياس مرنة لتغليف الأطعمة الرطبة للحيوانات الأليفة من العلامة التجارية الرائدة لأطعمة القطط (شيبا). وتقوم (هوتاماكي) بتصنيع الفيلم متعدد الطبقات.

## التعاون تتمة

### أوجه التعاون الفعال

#### تحالف القضاء على النفايات البلاستيكية

(سابك) عضو مؤسس في (تحالف القضاء على النفايات البلاستيكية)، وهو مبادرة عالمية تشمل سلسلة القيمة الشاملة للحد من النفايات البلاستيكية في البيئة. وقد تعهد أعضاء التحالف من المنتجين والمحولين ومالكي العلامات التجارية والفاعلين في قطاع النفايات - بتخصيص مبلغ ١,٥ مليار دولار أمريكي على مدى خمس سنوات لدعم هذه المهمة. وتحظى (سابك) بالتمثيل في التحالف على عدة مستويات بدءًا بمجلس الإدارة وصولًا إلى الخبراء ومجموعات العمل، وفي إطار التزامها تجاه هذا التحالف قدمت الدعم لبرنامج (النظافة من أجل إحداث التغيير) لعام ٢٠٢١م، حيث شارك الموظفون وعائلاتهم في مختلف أنحاء أوروبا وآسيا وأمريكا والشرق الأوسط في أنشطة التنظيف لإزالة القمامة من البيئة.

#### برنامج استدامة الطلب على البترول

تعتبر (سابك) أيضًا من المشاركين الأساسيين في البرنامج السعودي لاستدامة الطلب على البترول، الذي يستهدف استدامة وتنمية الطلب على البترول ضمن منظومة الطاقة العالمية بطريقة تنسم بالفعالية الاقتصادية والبيئية. وبفضل باقة منتجات البوليمرات والكيماويات القادرة على دعم الهدف الاستراتيجي للبرنامج واصلت (سابك) خلال عام ٢٠٢١م تنفيذ المبادرات القائمة على البوليمرات في القطاعات الثلاثة الأعلى استهلاكًا للبترول، أي المواد والنقل والمرافق، مع توفير حلول تشمل - على سبيل المثال لا الحصر - أكياس البوليمرات للمنتجات الأسمنتية، والأواح البولي كربونيت من أجل فتحات الإنارة العلوية، والألواح الشمسية المصنوعة من البوليمرات، والبلاط المصنوع من البوليمرات وأنابيب البوليمرات لشبكات الغاز.

#### شركة أبل

وقعت (سابك) في مايو ٢٠٢١م اتفاقية مع شركة (أبل) للالتزام باستخدام الطاقة المتجددة في تصنيع (سابك) لمنتجات (أبل). ستقوم (سابك) بموجب هذه الاتفاقية باستهلاك الطاقة الكهربائية وتطويرها والاستثمار فيها أو شرائها من مصادر الطاقة المتجددة بما يعادل ١٠٠٪ من الطاقة الكهربائية المستخدمة في عملياتها الصناعية المتعلقة بمنتجات (أبل). وستضمن (سابك) الوفاء بهذا الالتزام بحلول ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ومواصلة تطبيقه لمختلف عمليات التصنيع المستقبلية لشركة (أبل).

#### المجلس الاستشاري العلمي والتقني

تأسس المجلس الاستشاري العلمي والتقني في عام ٢٠٢٠م، وعقد أول اجتماع له لمناقشة عدة مواضيع، من بينها حلول الاقتصاد الدائري ومبادرة (تروسيركل<sup>™</sup>) لدى (سابك). يتولى إدارة المجلس الدكتور فهد الخضير والدكتور نيكيل فيرغيس، ويضم أربعة أعضاء من خارج (سابك) يمثلون الخبرات الأكاديمية والصناعية.

يمثل الغرض الرئيس للمجلس في إجراء الاختبارات الصحية الفنية للبرامج في مراحليها المبكرة، وتوفير خبرات المحتوى لفريق الاندماج والاستحواذ، وتقديم المشورة بشأن القضايا التي تثيرها إدارة فريق المشروع، وتقديم رؤى وأفكار محايدة حول المواضيع ذات الأهمية الاستراتيجية لـ (سابك)، وتشجيع ودعم الأفكار الجديدة، والعمل كمصدر للمديرين التنفيذيين، واقتراح أطر بحثية لتمكين النمو المستدام للشركة. وينصب التركيز المباشر للمجلس على المواد المتميزة (علم البوليمرات ومعالجتها)، ومصادر الطاقة المتجددة، والابتكار في العمليات، وتنوع مواد اللقيم، والاستدامة.



حققنا - بالتعاون الوثيق مع المصنعين والمزارعين - مكانة رائدة في استخدام البوليمرات المعتمدة القابلة للتحلل الحيوي من أجل صناعة الأسمدة منضبطة الانطلاق.

#### أوجه التعاون الأخرى في عام ٢٠٢١م

- اختارت إحدى الشركات الرائدة عالميًا في مجال إنتاج المواد الأساسية الهيكلية لطاقة الرياح مركب (LNP<sup>™</sup> COLORCOMP<sup>™</sup>) المبتكر من (سابك) لتعزيز الرغوة المستخدمة في نواة شفرات التوربينات.

- يتعاون أحد الموردين اليابانيين للبلاستيك مع (سابك) بشأن فئة البولي إيثيلين عالي الكثافة التي توفر القوة الهيكلية ومقاومة الطقس وطول مدة الاستعمال لدعم الألواح الشمسية العائمة.

- ابتكرنا - بالتعاون مع المصنعين والمزارعين - عملية استخدام البوليمرات المعتمدة القابلة للتحلل الحيوي في الأسمدة منضبطة الانطلاق، حيث تحصل المحاصيل على العناصر الغذائية المستهدفة بدقة مع تقليل تأثيرها على البيئة.

- اختارت (ساينتس دايبوتشي) - وهي من أكبر منتجي فيلم البولي إيثيلين والبولي بروبيلين ومصنعي التغليف المرن للأغذية في رابطة دول جنوب شرق آسيا (آسيان) - مواد فيلم البولي بروبيلين ثنائي المحور الموجه (BOPP) الدائرية الأولى من نوعها والتي يحتمل أن ينتهي بها المطاف في المحيط، لاستخدامها من قبل إحدى العلامات التجارية الشهيرة للأغذية.

- اختارت شركة (سنتوكس) - وهي من أبرز منتجي أفلام البولي بروبيلين اليابانية - مسبوك البولي بروبيلين (CPP) من باقة منتجات (تروسيركل<sup>™</sup>) التابعة لشركة (سابك) ليكون أول منتج من نوعه في السوق اليابانية.

- بدأت (سابك) وشركة (بلاستيك إنبرجي) أعمال البناء في مدينة (خيلين) الهولندية لأول وحدة تجارية في العالم لتوسيع إنتاج البوليمرات الدائرية المعتمدة المستخلصة من البلاستيك المستعمل.

- وقعت شركة بريتيش بتروليوم (BP) و(سابك) اتفاقية للعمل معًا على دفع عجلة الاقتصاد الدائري في موقع الإنتاج بمدينة (جيلسكيرشن) بألمانيا، لهدف زيادة المنتجات الدائرية المعتمدة التي تستخدم المواد البلاستيكية المختلطة لقيماً، وبالتالي تقليل كمية الموارد الأحفورية في عمليات البتروكيماويات.

- تعاونت (سابك) مع (رين كلين) للعناية بالبشرة و(أبتار) لتطوير عبوة مبتكرة لـ هوائية مصنوعة من البولي بروبيلين الدائري المعتمد من برنامج الشهادة الدولية للاستدامة والكربون (ISCC PLUS)، وتم الاعتراف بها باعتبارها "أفضل علامة تجارية للمستحضرات التجميلية في فئة إعادة التدوير (الابتكار)" وذلك في حفل الترشيحات النهائية لجوائز المستحضرات التجميلية لعام ٢٠٢١م.

- تعاونت (سابك) مع معهد (فراونهوفر لتقنية البيئة والسلامة والطاقة) وشركة (بروكتر أند غامبل) في تنفيذ مشروع تجريبي مبتكر للاقتصاد الدائري بهدف إيثبات جدوى إعادة التدوير لإتمام حلقة التعامل مع نفايات الكمادات أحادية الاستخدام.

- سوف تنتج شركة (زويال دي إس إم) العالمية - التي تستند إلى العلوم في مجالات التغذية والصحة والمعيشة المستدامة - ألياف داينيم، وهي عبارة عن بولي إيثيلين ذي وزن جزيئي مرتفع للغاية ومصنوع من الإيثيلين الدائري المعتمد لدى (سابك)، لاستخدامها في تطبيقات بحال الإبحار وشبكات الجر في البحار.

## الأسواق الرئيسية

تواصل (سابك) تعزيز فرص حلول الاستدامة في قطاعات متنوعة، بما في ذلك النقل والتعبئة والتغليف والإلكترونيات والأجهزة الطبية، وتكثف جهودها الابتكارية لمعاونة زبائنها في تحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بهم، كإلحاح من البصمة الكربونية أو زيادة كفاءة الطاقة أو التخلص من النفايات.



تسهم ابتكاراتنا في تحقيق أهداف زبائننا المتعلقة بالاستدامة.

### قيادة التغيير المستدام في الأسواق الرئيسية

#### قطاعات الإلكترونيات، والكهربائيات، والسيارات، والرعاية الصحية، والبناء، والتشييد، والسلع الاستهلاكية

تتسم راتنجات وخطات البولوي كربونيت الدائرية المعتمدة - التي تصنعها (سابك) من البلاستيك المختلط بعد الاستهلاك من خلال عمليات إعادة التدوير المتقدمة - بالقدرة على دعم الزبائن في مختلف القطاعات، بما في ذلك الإلكترونيات والكهربائيات والسيارات والرعاية الصحية والبناء والتشييد والسلع الاستهلاكية.

طورت (سابك) حلولاً لإعادة تدوير البلاستيكيات التي يحتمل أن ينتهي بها المطاف في المحيطات، وهي أول شركة عالمية مصنعة للكيمائيات تحرز شهادة (UL 2809 ECV) للمحتوى الفعّاد تدويره. ويتم إعادة التدوير الميكانيكية للمواد التي يحتمل أن ينتهي بها المطاف في المحيط، وتجميعها، وتحويلها إلى مكونات للسلع الاستهلاكية الجديدة وتطبيقات الإلكترونيات، مثل أجهزة التحكم عن بعد للتلفاز وماكينات الطابعة الإلكترونية.

### قطاع الإلكترونيات والكهربائيات



### السلع الاستهلاكية



نجحت (سابك) في إدخال مادة البولوي كربونيت المتجددة المعتمدة في تطبيقات النظارات بفضل استخدام راتنج (LEXAN™) المصنوع من البولوي كربونيت.

### قطاع السيارات



طرحت (سابك) أول راتنجات للسيارات تضم محتوى مُعادًا تدويره ميكانيكيًا ضمن باقة منتجات (تروسيركل™)، تشمل مركب البولوي بروبيلين (T2E-3320EH) عالي التدفق منخفض الانبعاثات المملوء، بالتك، وراتنج زينوي (T2NX2500UV) وهو مزيج من البولوي كربونيت وترفتالات البولوي إيثيلين مثبت بالأشعة فوق البنفسجية، وراتنج زينوي (T2NX5230) وهو مزيج من البولوي كربونيت وترفتالات البولوي إيثيلين مليء بالمعادن. وتحتوي الراتنجات الثلاثة على نحو ٢٩٪ من المحتوى المُعاد تدويره.

### المغذيات الزراعية



طورت (سابك) في عام ٢٠٢١م الجيل القادم من الأسمدة المستدامة صديقة البيئة لتلبية احتياجات المزارعين والعالم بصفة عامة، وطرحت ثلاثة أنواع جديدة من الأسمدة المعززة للكفاءة: اليوريا المغلفة بالبوليمر القابلة للتحلل الحيوي وتعد الأولى من نوعها، واليوريا النتروجينية المثبتة، واليوريا بطيئة الإطلاق المبنية على تقنية الاستخدام المزدوج الفريدة، كما طورنا الأسمدة الحبيبية القابلة للذوبان (NPK) في الماء لخدمة المستخدمين النهائيين الذين يحتاجون إلى كفاءة غذائية عالية باستخدام ممارسات الزراعة القياسية ولكن بتكلفة أقل، إضافة إلى ثلاثة أسمدة جديدة غنية بمغذيات اليوريا؛ هي اليوريا المطلية بالزنك واليوريا المغفلة بحمض الهيوميك، وكبريتات الكالسيوم من اليوريا، كذلك طورنا مادة مضافة خالية من الفورمالدهايد صديقة للبيئة على نطاق تجاري، ما يوفر السعة الكاملة من اليوريا الكروية الصغيرة لدينا باعتبارها يوريا من الفئة الكاملة التي ستسمح لمحركات الديزل بالعمل بكفاءة أكبر والحد من الانبعاثات الخطرة.

### البناء والتشييد



- قامت (سابك) بتسويق مادة البولوي كربونيت المتجددة المعتمدة لتطبيقات البناء والتشييد من خلال استخدام راتنج لكسان™ المصنوع من البولوي كربونيت.
- تمثل المجموعة الجديدة من راتنجات البولوي إيثيلين والبولوي بروبيلين المخصصة لدى (سابك) خطوة كبيرة نحو تحسين أداء أنابيب الضغط المصنوعة من البولوي أوليفينات، باستخدام تقنية الأنابيب ثنائية المحور.
- طورت (سابك) أنبوبًا جديدًا من فئة البولوي بروبيلين العشوائية الصغرى، يجمع خصائص صلابة البوليمر المتجانس للبولوي بروبيلين المتوازنة مع خصائص القوة ومقاومة التكسير البيئي للبولوي بروبيلين العشوائي، ويقدم مزايا المعالجة الجيدة.

## الأسواق الرئيسية

### تتمة

#### أول بوليمر متخصص على مستوى العالم عالي الحرارة مُتجدد وحيوي

قدمت (سابق) باقة جديدة من راتنجات ألتيم (ULTEM™) المعتمدة على مواد لقيم حيوية، وهي أول بوليمرات لا بلورية متجددة ومعتمدة عالية الأداء ومتاحة في القطاع. يمكن للمنتجات المعتمدة على مواد لقيم حيوية - من خلال تحقيق برنامج الشهادة الدولية للاستدامة والكربون (ISCC PLUS) - تقليل البصمة الكربونية بنسبة 6-8٪ مقارنةً بالفئات المستندة إلى المواد الأحفورية في تطبيقات مختلفة مثل الإلكترونيات الاستهلاكية، والفضاء، والسيارات، والقطاعات الأخرى التي تتطلب درجات حرارة عالية أو ثبات الأبعاد أو الأداء الميكانيكي المكثف.

#### زيادة المحتوى المستخدم في المركبات عالية الأداء، المثبطة لانتشار اللهب

يوفر مُركب (LNP™ THERMOCOMP™ DC0041PE-) (7M1D145W) المستند إلى مواد لقيم حيوية للزبائن خيارًا مستدامًا جديدًا للاستخدام في قطاعي الإلكترونيات الاستهلاكية والرعاية الصحية وغيرهما من القطاعات الرئيسية، ما يوفر انخفاضًا محتملاً في البصمة الكربونية مقارنةً بالمواد الحالية المستندة إلى المواد الأحفورية؛ لكل 100 كجم من مركب (LNP™ THERMOCOMP™ DC0041PE-7M1D145W) يتم استبدال 71 كجم من المواد المستندة إلى المواد الأحفورية بمواد حيوية الأصل مشتقة من النفايات أو المخلفات. وقد تم تطوير المُركب الجديد بنسبة تتجاوز 0.0٪ من المحتوى المُعاد تدويره من الراتنج المُعاد تدويره بعد الاستهلاك ومن مصادر ألياف الكربون المُعاد تدويرها قبل الاستهلاك.



منتجاتنا من راتنجات (ألتيم™) المعتمدة على لقيم حيوي تسهم في الحد من البصمة الكربونية المرتبطة بأكثر المنتجات الإلكترونية استهلاكًا.

## استشراف المستقبل

يتصاعد التركيز على الاستدامة، ما يستلزم جهدًا متواصلًا لتطوير منتجات وحلول تراعي الاقتصاد الدائري والحياد الكربوني وتعزز الأداء. وسوف تسهم (سابق) بدورها من خلال تطوير وتقديم منتجات وحلول متميزة ومستدامة لربائنا.

تستفيد وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات من ثمار التقنية والابتكار والاستدامة في تعاملها مع مجموعة من أسواق المستخدمين النهائيين، التي تشمل قطاعات السيارات، والبناء والتشييد، والرعاية الصحية والعناية الشخصية، والتعبئة والتغليف، والسلع الاستهلاكية والمنزلية.

على صعيد المغذيات الزراعية، ومن خلال استراتيجية واضحة المعالم للتوسع العالمي، تستشرّف (سابق) الفرص لدخول أسواق جديدة وتوسيع حضورها في الأسواق المتنامية وتقديم حلول مبتكرة جديدة تتماشى مع رؤيتها لتكون شركة رائدة محليًا وعالميًا في قطاع المغذيات الزراعية. كما تستكشف فرص إنتاج الأمونيا الخضراء المستدامة بعد نجاحها عام 2020م في إنتاج الأمونيا الزرقاء لاستخدامها في توليد الطاقة الحالية من الكربون، وتهدف وحدة الأعمال الاستراتيجية للمغذيات الزراعية في (سابق) إلى تحقيق الريادة في سوق الأمونيا منخفضة الكربون وسوق طاقة الأمونيا.

بالمقابل تركز وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة في (سابق) على تلبية الاحتياجات المعقدة والفريدة للزبائن من خلال تقديم المنتجات المتميزة والمحافظة على الاستدامة والوصول السريع إلى السوق. كما تسعى هذه الوحدة - التي تتمتع بمكانة تُوهِلها لتحقيق نمو مستدام ومريح - إلى أن تصبح ضمن أفضل الشركات في قطاع الكيماويات المتخصصة "المتتميزة ومتعددة الشرائح"، وأن تقدم حلولًا مبتكرة للتغلب على التحديات التي يواجهها الزبائن، ومع نمو أعمال المنتجات المتخصصة، سنوفر قيمة مستقرة من خلال المنتجات التي لا تحتوي على مواد لقيم فُميّزة، مع الاستفادة من مراكزنا التقنية العالمية وخبراتنا الواسعة في مجال معالجة المواد.

وعلى وجه الخصوص، فقد حدد تقرير الأمم المتحدة للاحتمايلات المستقبلية لعام 2020م ستة اتجاهات تحولية في الأسواق المتقدمة التي ستفتح آفاقًا جديدة لصالح المجتمع وتؤدي إلى النمو الاقتصادي في السنوات القادمة. تشمل هذه الاتجاهات: (الإكسابايت)، والصحة والسلامة، وصافي الانبعاثات الصفرية، والاقتصاد الدائري، والنمو الحيوي، والاقتصاد المبني على التجارب. وتتوفر عروض المنتجات المتخصصة في أربعة من هذه المجالات الواعدة، بما في ذلك الاقتصاد الدائري؛ حيث ستوفر خبرتنا وشبكاتنا العالمية زخمًا إضافيًا لوتيرة نمونا المستقبلي في هذا المجال العالمي الناشئ.

كذلك ستواصل شركة (حديد) توفير حلول للزبائن تتسم بالجودة والابتكار والتنوع، مع السعي لتحقيق أهداف الاستدامة. كما سنواصل التركيز على مراقبة وموثوقية التكاليف لزيادة الربحية، مع المحافظة على استقرار إمداد الأسواق المحلية بمنتجات عالية الجودة لدعم الطلب، إلى جانب التركيز على إحراز التقدم نحو تحقيق أهداف الاستدامة طويلة الأجل وتطوير الاقتصاد الدائري للكربون.

لمزيد من المعلومات حول جهود وحدات الأعمال الاستراتيجية بـ (سابق) لتعزيز التزامها تجاه تحقيق أهداف الابتكار والاستدامة، يرجى الرجوع إلى تقريرنا السنوي.

# المناخ والطاقة وكفاءة الموارد

|    |                        |
|----|------------------------|
| ٤٢ | نهجنا                  |
| ٤٥ | أدواتنا                |
| ٤٦ | غازات الاحتباس الحراري |
| ٤٨ | الطاقة                 |
| ٤٩ | المياه                 |
| ٥٠ | هدر المواد             |
| ٥١ | استشراف المستقبل       |



## نهجنا

### تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م

تعهدنا عام ٢٠٢١م بالتزام الحياد الكربوني في جميع عملياتنا بحلول عام ٢٠٥٠م. ويُعد هذا التعهد بمثابة بيان أهداف يسهم من الآن فصاعدًا في توجيه جميع جهودنا لمعالجة القضية الأكثر إلحاحًا في عصرنا؛ ألا وهي قضية تغير المناخ.

لبلوغ هذا الهدف وتحقيق طموحات الحياد الكربوني وضعت وحدة كفاءة الطاقة وإدارة الكربون - بمشاركة ممثلين لجميع وحدات الأعمال الاستراتيجية وإدارة الاستدامة - خريطة طريق الحياد الكربوني الخاصة بالشركة، التي تحدد خمسة مسارات لإزالة الكربون على النحو التالي: الموثوقية وكفاءة الطاقة والتحسينات، والطاقة المتجددة، والتشغيل باستخدام الطاقة الكهربائية، وجمع الكربون وتخزينه، والهيدروجين الأخضر/الآزرق، وتنظم هذه المسارات الخمسة جهودنا في السنوات والعقود المقبلة، إلى جانب تركيزنا المستمر على مواد اللقيم الدائرية والمتجددة.

في توضيحنا السابق لطموحاتنا المناخية، وضعنا أهدافًا مبنية على التزامنا الشديد بخفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري - إلى جانب خفض كثافة استخدام الطاقة وكثافة استهلاك المياه وكثافة هدر المواد - بحلول عام ٢٠٢٥م مقارنة بخط الأساس لعام ٢٠١٠م. ومع ذلك فإن التوقعات والفهم المتطور لإجراءات تغير المناخ دفعتنا إلى إعادة تقييم الأهداف وتعديلها في خريطةنا.

وضعنا هدفًا يتمثل في الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري مطلقًا بنسبة ٢٠٪ (النطاقين الأول والثاني) بحلول عام ٢٠٣٠م لدعم التزامنا بالحياد الكربوني. وتشارك وحدات الأعمال الاستراتيجية والإدارات المركزية وقطاع التصنيع بفعالية في الجهود المبذولة لتحقيق أهداف خريطةنا، ومع استمرارنا في إعداد التقارير حول التقدم المحرز في تحقيق أهداف تقليص كثافة الانبعاثات والحد منها مطلقًا حتى عام ٢٠٢٥م، إلا أن الأهداف الجديدة للحد من الانبعاثات ستكون محور تركيزنا الأساسي بعد عام ٢٠٢٥م.

### خريطة طريق (سابق) لتغير المناخ حتى عام ٢٠٥٠م



### ما الجوانب التي تركز عليها في خريطة طريق الحياد الكربوني الخاصة بنا؟

| الموثوقية،<br>كفاءة الطاقة، والتحسينات   | الطاقة المتجددة  | التشغيل باستخدام الكهرباء.  | جمع الكربون   | الهيدروجين الأخضر/الآزرق  |
|--|--|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين التقنية</li> <li>كفاءة الطاقة</li> <li>الموثوقية وتحسين الأصول</li> <li>ترشيد استخدام الأصول</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة حصة الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة المستخدمة لدينا.</li> <li>اعتماد استراتيجية لتوفير E غيغاواط من الطاقة المتجددة بحلول عام ٢٠٢٥م و١٢ غيغاواط بحلول عام ٢٠٣٠م</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>استخدام الطاقة المتجددة.</li> <li>استخدام الكهرباء. في تشغيل المعدات المختلفة التي تعمل بالبخار.</li> <li>أمران التكسير الكهربائي للمنتجات المعتمدة على الأولييفينات والقطريات.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>إمكانات جمع كميات كبيرة من الكربون لاستخدامها.</li> <li>التعاون ضمن مبادرات (جمع وتخزين ثاني أكسيد الكربون)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>حلول تجارية متوفرة، وحلول أخرى قيد البحث والتطوير</li> </ul> |

كما أجرينا دراسة جدوى لتأسيس اقتصاد الهيدروجين الأزرق في مجمع (تيسايد) الصناعي، ما يقلل انبعاثات النطاق الأول بشكل أكبر، كما وقعنا مذكرة تفاهم مع "نيوم" لمناقشة وتحديد فرص التعاون لتطوير مركز للكيمياء الخضراء باستخدام الطاقة المتجددة، فضلاً عن إبرام اتفاقية في عام ٢٠٢١م مع (المنتدى الاقتصادي العالمي) والشركاء في القطاع لتحويل (مبادرة التقنيات منخفضة الانبعاثات الكربونية) إلى كيان مستقل بحلول عام ٢٠٢٣م.

على هذا الصعيد شهد عام ٢٠٢١م إبرامنا شراكة رائدة مع عملاق الغاز الكيميائي والصناعي (باسف) و(ليندي) لتطوير تقنية التكسير بالبخار التي تعمل بالكهرباء لهدف تقليل انبعاثات الكربون بنسبة ٩٠٪، كما نخطط لتحويل منشأة (تيسايد) - وهي عبارة عن وحدة تكسير بخارية في مرفق المملكة المتحدة - من وحدة تكسير قائمة على التغذية المختلطة إلى وحدة تكسير قائمة على التغذية بالبيثان، ما سيقلل من الانبعاثات المباشرة لغازات الاحتباس الحراري بنسبة تصل إلى ٦٠٪.

### استكشاف الأمونيا الزرقاء/الخضراء

تعد (سابق) مشاركاً فعالاً في تطوير سوق الأمونيا منخفضة الكربون، المعروفة بالأمونيا "الزرقاء" و"الخضراء". ونهدف إلى توسيع حضورنا في سوق الأمونيا من خلال التقييم المستمر لسلامة وجودة مجموعة مشاريعنا ذات الصلة، التي تمتد من إنتاج الأمونيا وحتى جهود التسويق النهائية على مستوى الاستخدامات النهائية المختلفة، وكان من أهم الإنجازات الرئيسية في هذا المشروع ما حدث أواخر عام ٢٠٢٠م؛ عندما تعاونت (أرامكو السعودية) و(سابق) لتصدير أول شحنة أمونيا زرقاء في العالم إلى اليابان لتوليد الطاقة الخالية من الكربون.

كما تقلبنا على التحديات المرتبطة بشحن الأمونيا الزرقاء وأثبتنا قدرات شبكة إمدادات الأمونيا الزرقاء عبر سلسلة القيمة بأكملها، بما في ذلك تحويل الهيدروكربونات إلى الهيدروجين ثم إلى الأمونيا، وجمع انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المرتبطة بها. ومع توقع نمو استخدام الهيدروجين في نظام الطاقة العالمي، يسلط هذا الهدف الرئيس الضوء على واحد من عدة مسارات ضمن مفهوم الاقتصاد الدائري العالمي للكربون، ويشير إلى إمكانات الهيدروكربونات مصدرًا موثوقًا يسير التكلفة للهيدروجين منخفض الكربون والأمونيا.

يهدف (مؤتمر مصنع المستقبل) إلى رسم مسار للتغيير التحويلي في مشاريع نمو (سابق) التي ستتمكنها من تصميم وبناء الأصول الرأسمالية الجديدة الأكثر تنافسية واستدامة على مستوى العالم خلال الفترة من ٢٠٣٠ إلى ٢٠٥٠م

واصلت (سابق) في عام ٢٠٢١م مسيرتها نحو خفض الكربون عبر استكشاف العديد من التطبيقات الخاصة بالأمونيا خارج نطاق الأسمدة والمواد الكيميائية الوسيطة، والتوسع نحو مجال توليد الطاقة وشحن الوقود. كما نستكشف حاليًا الفرص المتاحة في مجال إنتاج الأمونيا الخضراء باستخدام الكهرباء والمياه والهواء، المستخدم لتقليل البصمة الكربونية في الشركات التابعة لـ (سابق). وقد أصبح إنتاج الأمونيا الخضراء من خلال الهيدروجين الأخضر المشتق من التحليل الكهربائي للمياه أكثر فعالية من حيث التكلفة ومن شأنه أن يتنافس في نهاية المطاف مع إنتاج الأمونيا التقليدية باستخدام الوقود الأحفوري غير المتجدد، ويجري حاليًا تقييم جدوى مقترح لتكيب وحدة تحليل كهربائي صغيرة لهذا الغرض، وستصبح هذه المبادرات عناصر (سابق) الحيوية لخريطة طريق الحياد الكربوني في إطار تقدمها نحو تحقيق ذلك الهدف.

### مصنع المستقبل

استضافت (سابق) - ممثلةً في إدارات الشؤون الهندسية وإدارة المشاريع والاستدامة - عام ٢٠٢١م مؤتمر القمة لمشروع (مصنع المستقبل)، الذي جمع ممثلين للإدارات المؤسسية العالمية لهدف التوعية حول الاستدامة ورسم مسار للتغيير التحويلي في مشاريع نمو الشركة التي ستتمكنها من تصميم وبناء الأصول الرأسمالية الجديدة الأكثر تنافسية واستدامة على مستوى العالم في الفترة ٢٠٣٠م-٢٠٥٠م. وركزت القمة على عدة مواضيع في ثلاثة مجالات أساسية هي: أسس مشاريع النمو، وتصميم تقنية العمليات، وفضايا الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، كما ألهمت العروض التي قدمها خبراء داخليون وخارجيون عقد جلسات عصف ذهني حول كيفية دمج المفاهيم المطروحة في عمليات المشاريع لدى (سابق)، وبالتالي بدء المسيرة نحو تحقيق مفهوم "ملاءمة المستقبل"، وتنوعت مواضيع المؤتمر بين اختيار الموقع والنمذجة المالية ونمذجة المخاطر والاقتصاد الدائري لتقنيات إزالة الكربون وخيارات الطاقة النظيفة وأثر التحول الرقمي.

### التحول الرقمي

سيؤثر برنامج (سابق) للتحول الرقمي على جميع قطاعات الشركة، وقد شكل عامل تمكين مهمًا لكيفية جمع بيانات الاستدامة وإعداد التقارير بشأنها في منشآتنا الصناعية، فيما أنجزنا عام ٢٠٢١م مشروعًا تجريبيًا ناجحًا في إحدى شركاتنا الصناعية ونعتزم تنفيذ نظام تتبع رقمي لبيانات الاستدامة والإفصاح عنها في ثمانية شركات تابعة أخرى في عام ٢٠٢٢م.

## نهجنا

### تتمة

#### الحوكمة المناخية

تعد الحوكمة المناخية وسيلة مهمة لضمان اتباع نهج مسؤول ودمج استراتيجية المناخ التي نتبناها في كل ما تقوم به إدارات الشركة وفرقها. ولقد جادنا بتعزيز الحوكمة الداخلية لدينا من خلال إنشاء هيكلين إضافيين جديدين لغرض الالتزام باللوائح وتحديد الأهداف وتعزيز الإفصاح.

يتمثل الهيكل الأول في فريق كفاءة الطاقة وإدارة الكربون، الذي يشرف على خريطة طريق الحياد الكربوني ويسهم في خريطة الطريق الشاملة لباقة كفاءة استخدام الطاقة في (سابق). يعزز هذا الفريق ويراقب مؤشرات الأداء الرئيسة للطاقة للوفاء بالمتطلبات الرقابية، ويرفع التقارير إلى كبير مسؤولي التقنية وكبير مسؤولي الاستدامة واللجنة التوجيهية التي تمثل قطاعات التقنية والاستدامة والتصنيع و وحدات العمل الاستراتيجية والشؤون الهندسية وإدارة المشاريع والخدمات المشتركة، ويشمل دوره التعاون مع (المركز السعودي لكفاءة الطاقة) وهو الهيئة الحكومية المسؤولة عن مساعدة مختلف القطاعات الصناعية في تحقيق الأهداف المتعلقة بكفاءة استخدام الموارد الطبيعية.

تألف وحدة كفاءة الطاقة وإدارة الكربون من لجنة توجيهية ومكتب لإدارة المشاريع وفرق تركيز تتولى تقييم المبادرات، والتحقق من التقدم المحرز في تنفيذ أهداف الحياد الكربوني لدى (سابق).

أما الهيكل الآخر - الذي تم تناوله بمزيد من التفصيل في الفصل الخاص بـ "لمحة عن (سابق)" - فيتمثل في اللجنة التوجيهية لإعداد التقارير المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، التي تضم نخبة من كبار مسؤولي الشركة. وتضع هذه اللجنة استراتيجية عامة لإعداد التقارير حول الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما في ذلك دراسة المخاطر المناخية والأهداف والمقاييس وعمليات الإفصاح المتعلقة بها، كما تحير عملية تنسيق عمل (سابق) مع (فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ).

#### المخاطر المناخية والمرونة في التعامل معها

تعمل (سابق) على تحسين فهم المخاطر المناخية وتعزيز المرونة في التعامل معها حتى تتمكن من تحمل الآثار الحتمية لتغير المناخ. تعد الطاقة المتجددة أدواتنا الرئيسة لتقليل انبعاثات النطاق الثاني لغازات الاحتباس الحراري، لذلك لدينا مستهدفات طويلة الأجل لتأمين ٤ جيجاوات من الطاقة المتجددة بحلول عام ٢٠٢٥م و١٢ جيجاوات بحلول عام ٢٠٣٠م.

يجري العمل حاليًا في إنشاء مصنع للبولي كربونيت تابع لنا في (قرطاجنة) بإسبانيا، وتشغيله عبر توفير الطاقة الكهربائية المتجددة بنسبة ١٠٪ مع نهاية عام ٢٠٢٣م، ويتوقع خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار ٧٠ كيلو طن، فيما تتألف القدرة الحالية للطاقة المتجددة في (سابق) من منشآت توليد طاقة شمسية صغيرة الحجم، إضافة إلى القدرة المضافة في عام ٢٠٢١م التي تم تسليط الضوء عليها في القسم الخاص بالنطاق الثاني لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري في هذا التقرير.

#### الإفصاح المتعلق بالمناخ

يعد الإفصاح الدقيق والشفاف بشأن الآثار والمخاطر المناخية للشركة أمرًا ضروريًا للتقدم في مجال تغير المناخ. ولتتزم (سابق) بقياس البصمة الكربونية والإفصاح عنها، كما تعمل على توسيع نطاق الإفصاحات المتعلقة بالمناخ ليشمل المخاطر أيضًا.

تتمشى حدود الإبلاغ بشأن مؤشرات الأداء الرئيسة للاستدامة البيئية لدينا مع نطاق شركتنا المشمولة في القوائم المالية الموحدة في الوقت الحالي، ومع ذلك اخترنا أن نعيد إدراج ٣,٥ من الشركات التابعة لـ (سابق) - (كيميا) و(شرق) و(بنيت) و-٥٪ من شركة (سماك) - التي تم نقلها خارج نطاق الشركات المشمولة في القوائم المالية الموحدة في عام ٢٠٢٠\* كجزء من الأرقام الإجمالية. وقد حافظت (سابق) في عام ٢٠٢١م على تصنيفها العام في الفئة B من خلال الإفصاح عن المخاطر المتعلقة بالمناخ وفقًا لمنظمة مشروع الكشف عن الكربون (CDP) المعنية بالإفصاح.

كما واصلنا جهودنا في برنامج سلسلة الإمدادات وفقًا للمنظمة نفسها، وقد أضفنا الإفصاح عن المياه وفقًا لمنظمة (CDP) (عبر تصنيف داخلي فقط) وراعينا في تقارير المياه الالتزام بمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI 303) بشأن المياه والنفائات السائلة، بما يشمل حسابات سحب المياه وتصريفها واستهلاكها. ونعمل على مواءمة إفصاحنا مع توصيات فريق عمل الإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ، التي تساعد الأسواق المالية على تقييم تكاليف الاحتباس الحراري بدقة، كما واصلنا استخدام منصة "إيكوفاديس" لتقييم الاستدامة، وحافظنا في عام ٢٠٢١م على الميدالية البلاطينية التي تُمنح للشركات التي تُصنف ضمن أفضل ١٪ في ممارسات الاستدامة.

#### البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة

تماشيًا مع التزامنا تجاه البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة، شكل هيكلنا الجديد للحوكمة المناخية - ممثلًا في وحدة كفاءة الطاقة وإدارة الكربون - العديد من الفرق الافتراضية لوضع خريطة طريق تتضمن خيارات مختلفة تمكن (سابق) من دعم أهداف (البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة) لعام ٢٠٢٥\*. ولتحقيق الأهداف الأكثر صرامة للبرنامج السعودي لكفاءة الطاقة في دورته الثانية، تعتزم (سابق) إطلاق سبعة مشاريع ضخمة باستثمارات تقديرية تبلغ ١,١ مليار دولار للمساعدة في تقليل العجز في الطاقة ومواد اللقيم البالغ ١٣ مليون وحدة حرارية بريطانية، وسوف تسمح لنا هذه المشاريع الضخمة الجديدة - إلى جانب المشاريع السابقة، ومبادرات الطاقة المتجددة، واعتمادات استغلال مواد اللقيم - بإغلاق العجز البالغ ٤٧ مليون وحدة حرارية بريطانية المرتبط بالدورة الثانية للبرنامج السعودي لكفاءة الطاقة.

\* يرجى الاطلاع على الملاحظة ٣٩ في القوائم المالية لشركة (سابق) لعام ٢٠٢٠م لمعرفة المزيد من التفاصيل.

\*\* تشمل حدود البرنامج جميع الأصول التي تشغلها (سابق) في المملكة العربية السعودية.

## أداؤنا

#### المقاييس الرئيسة

توضح هذه المقاييس التغييرات في الأداء مقارنة بعام ٢٠١٠م فيما يتعلق بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري واستخدام الطاقة واستخدام المياه العذبة وهدر المواد وتقليل الغازات المحترقة. ويمثل إجمالي استخدام ثاني أكسيد الكربون مقدار الاستخدام المطلق في عام ٢٠٢٠م، كما تعتمد مستويات كثافة الانبعاثات على عدد الوحدات لكل طن متري من مبيعات الإنتاج الخارجية.

| الحد من كثافة هدر المواد | تقليل كثافة استهلاك المياه                           | تقليل كثافة الطاقة            | خفض كثافة غازات الاحتباس الحراري                            |
|--------------------------|--|-------------------------------|---|
| ٤٥,٥٪                    | ١٣,٧٪  | ١١,٣٪                         | ١٧,٥٪   |
| الحد المطلق من النفائات  | إجمالي استخدام ثاني أكسيد الكربون (بالمليون طن متري) | خفض انبعاثات الغازات المحترقة | الغازات المحترقة (بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) |
| ١١,٩٪                    | ٣,٦١*  | ٥١,١٪*                        | ١,٨١١,٨٨٤   |

\* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

## غازات الاحتباس الحراري

انخفضت الانبعاثات المطلقة بنسبة 0,٨٪ عن عام ٢٠٢٠م، حيث بلغت نسبتنا الانخفاض ٢,٠٪ في انبعاثات النطاق الأول و١٣,٧٪ في انبعاثات النطاق الثاني. ويرجع الانخفاض في انبعاثات النطاق الثاني بدرجة كبيرة إلى انخفاض العوامل المؤدية للانبعاثات الكربونية للكهرباء، بمواقع الشركة في المملكة العربية السعودية وإسبانيا وألمانيا.

### انبعاثات غازات الاحتباس الحراري حسب النطاق

(بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

وفقًا لما ورد في تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٠م، أشار تقرير عوامل الانبعاثات الصادر عن الوكالة الدولية للطاقة (IEA) لعام ٢٠٢٠م إلى أن المملكة العربية السعودية حققت انخفاضًا في عوامل انبعاثات الكربون نتيجة توليد الكهرباء بنسبة ٢٧٪ في عام واحد. ونظرًا للحصة الكبيرة (٨٠٪) لشركة (سابك) في انبعاثات النطاق الثاني بالمملكة، قمنا بإعداد تقرير إضافي في عام ٢٠٢٠م باستخدام عامل الانبعاثات الخاص بعام ٢٠١٩م في إحصائياتنا لعام ٢٠٢٠م، كما اعتمدنا عامل انبعاثات الوكالة الدولية للطاقة لعام ٢٠٢١م بالنسبة للكهرباء المشتراة في المملكة العربية السعودية، ما أدى إلى انخفاض سنوي في الانبعاثات غير المباشرة (النطاق الثاني) البالغة ٢,٣٩٠,٨٦٧ طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

#### انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بالطن المتري

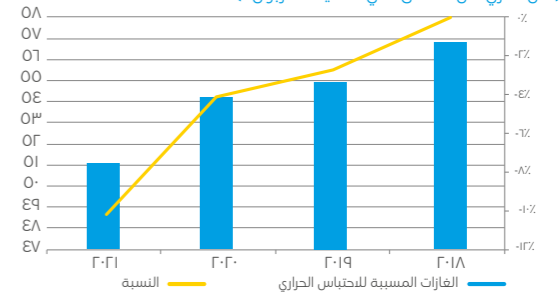
| من مكافئ ثاني أكسيد الكربون                       | ٢٠٢٠م      | ٢٠٢١م      |
|---|------------|------------|
| النطاق الأول - مشمولة في القوائم المالية الموحدة  | ٢٩,٥٤٤,٩٠٢ | ٢٩,٠٣١,٤٥٠ |
| النطاق الثاني - مشمولة في القوائم المالية الموحدة | ١٤,٤٨٤,٨٩٨ | ١٢,٥٥٥,٤٠٠ |
| النطاق الأول - ٣,٥ شركات تابعة (١)                | ٧,١٨٣,٩٩٦  | ٧,٠٠٤,٣٤٢  |
| النطاق الثاني - ٣,٥ شركات تابعة (١)               | ٣,٠٢٨,٤٤   | ٢,٥٥٥,٩٤٢  |
| المجموع الإجمالي للنطاقين الأول والثاني           | ٥٤,٢٦١,٨٤٠ | ٥١,١١٨,٨٢٩ |

\* تم التأكد من قبل (كبه بي إم جي)

\* ٣,٥١ الشركات التابعة يشمل (كيميا)، و(شرق)، و(بنيت) إضافة إلى 0,٥٪ من شركة (سمالك)

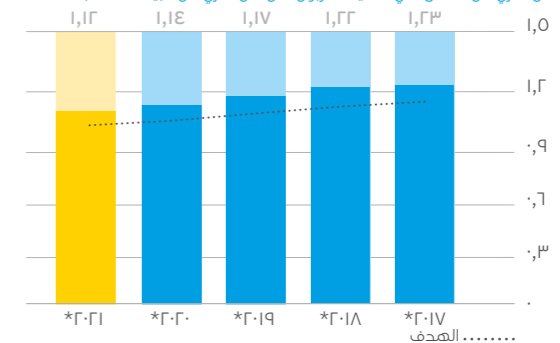
### الانبعاثات المطلقة لغازات الاحتباس الحراري

(طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)\*



### كثافة غازات الاحتباس الحراري

(طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، لكل طن متري من مبيعات المنتجات)



\* تم التأكد من قبل (كبه بي إم جي)

الفئات الأكثر إسهامًا في انبعاثات النطاق الثالث لـ (سابك) هي: مواد اللقيم في الفئة الأولى، والاستثمارات في الفئة ١٥ وفئات الصناعات التحويلية المتعلقة بمعالجة المنتجات المباعة المستعملة ومنتھية الصلحية (الفئات ١٠ و١١ و١٢).

### تقارير عن الانبعاثات التي تم تجنبها والالتزامات الحيوية ٢٠٢١م

عملت (سابك) منذ عام ٢٠١٤م على استبدال مواد اللقيم التقليدية القائمة على الهيدروكربونات بمواد لقيم بديلة لهدف تحقيق تقدم في انبعاثات مواد اللقيم من الفئة الأولى، حيث بدأت استهلاك مواد اللقيم المتجددة الحيوية بوحدة تكسير النفط في (خيلين) بهولندا. وتتسارع وتيرة استبدال مواد اللقيم في إطار برنامج إزالة الكربون لعام ٢٠٥٠م.

يعتبر زيت التحلل الحراري - الناتج عن تحلل مواد بلاستيك مستعملة مختلطة - من مواد اللقيم البديلة، فيما يجري إنتاج منتجات التكسير الدائرية والبولي أوليفينات في بعض أصول (سابك) الأوروبية. وبلغ إجمالي الانبعاثات التي تم تجنبها في عام ٢٠٢١م: ١٠١٩٦ طنًا متريًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون نتيجة تحويل النفايات البلاستيكية من الحرق لإنتاج زيت التحلل الحراري. وقد ورد هذا المقدار الموضح من الانبعاثات في تقارير منفصلة عن مخزون النطاق الثالث لدينا.

هناك مواد لقيم بديلة أخرى تعتمد على الكتلة الحيوية، من أهمها - على سبيل المثال لـ الحصر - زيت الصنوبر الراتنجي الناتج من صناعة لب الخشب والورق. كما يتم تصنيع منتجات التكسير المتجددة والبولي أوليفينات في أصول (سابك) الأوروبية، وقد أدى الخفض الإجمالي لانبعاثات المواد منتھية الصلحية إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الحيوية إلى ٧٦٩٢ طنًا، ووفقًا لمعيار المحاسبة وإعداد التقارير الخاص بسلسلة قيمة الشركات - (النطاق الثالث) معهد الموارد العالمية ومجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة، سبتمبر ٢٠١١م) - فقد تم خصم هذا المقدار من النطاق الثالث الفئة ١٢ (الانبعاثات المرتبطة بمعالجة النفايات منتھية الصلحية استنادًا إلى الانبعاثات البيولوجية من ثاني أكسيد الكربون).

كما وردت قيم الالتزامات الحيوية (عمليات الإزالة المرتبطة بعزل ثاني أكسيد الكربون) الخاصة بحصة المواد البلاستيكية المدفونة والمعاد تحويلها التي لم يتم إدراجها في النطاقات الأول والثاني والثالث في تقارير منفصلة، وهي تمثل ما يعادل ٣٥٩٨٨ طنًا متريًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

أجرت (سابك) دراسة حول تقييم دورة حياة المنتجات لتأكيد مقدار الانبعاثات التي تم تجنبها والالتزامات الحيوية المشار إليها أعلاه، وتمت مراجعة تلك الدراسة وفقًا لمعايير (أيزو) مراجعة صارمة من قبل لجنة تضم أربعة خبراء معروفين في مجال الدراسة، وتهدف الدراسة إلى الامتثال لمعيار ISO 14040:2006 وISO 14044:2006، كما تهدف المراجعة الكاملة للجنة الخارجية إلى الامتثال لمعيار ISO 14071.

### المبادرات الرئيسية والإنجازات

#### التوسع في قدرات الطاقة المتجددة

(سابك) ملتزمة بتأمين الطاقة المتجددة لتشغيل عملياتها. وقد وضعنا أهدافًا صارمة لتأمين ٤ جيجاوات من القدرات الإنتاجية المركبة بحلول عام ٢٠٢٥م، و١٢ جيجاوات من القدرات الإنتاجية المركبة بحلول عام ٢٠٣٠م، ونعمل حاليًا على دراسة جدوى شراء أكثر من ٢+ جيجاوات من الطاقة المتجددة في المملكة، ولدينا مبادرات لإضافة ٧٣٠ جيجاوات في أوروبا و٦٠ جيجاوات في الولايات المتحدة بحلول عام ٢٠٢٥م. كما توسعت جهود توليد الطاقة المتجددة في (سابك) عام ٢٠٢١م وأصبحت تركز على إقامة منشآت الطاقة بالمواقع في الصين وتايلاند وهولندا.

#### شنغهاي - الصين

تم تركيب نظامنا الكهروضوئي على الأسطح بنجاح وبدأ تشغيله في ديسمبر ٢٠٢١م، ويتكون النظام من ٥٣٢ لوخًا شمسيًا وبمكانه إنتاج حوالي ٢٥٠٠٠ كيلووات/ساعة من الطاقة المتجددة سنويًا، ما يقلل البصمة الكربونية السنوية بمقدار ٢٥٠ طنًا.

#### رايونغ - تايلاند

أتمنا المرحلة الثانية من مشروع الأسطح الشمسية بموقع (رايونغ) في ديسمبر ٢٠٢١م، وأضافنا ١٨٨ مجموعة من الألواح الشمسية (بطاقة إنتاجية ١٠٠ كيلووات) فوق منطقة مواقف السيارات. ويضيف هذا المشروع ١٤٠٠٠ كيلووات ساعة من الطاقة المتجددة سنويًا، ليصل إجمالي الطاقة المنتجة في الموقع إلى ٥٠٠٠٠ كيلووات ساعة سنويًا، أي أكثر من ٤٪ من إجمالي استهلاك الموقع من الكهرباء.

#### بيرغن أوب زوم - هولندا

أنتجت جزيرة الألواح الشمسية التجريبية في الموقع - التي تبلغ طاقتها الإنتاجية ١٠ كيلووات - أكثر من ٧٠٠٠ كيلووات/ساعة من الكهرباء الخالية من الكربون في عام ٢٠٢١م. وقد تم تركيب الألواح كجزيرة في بركة الإطفاء، حيث قمنا باختبار ألواح مصنوعة من مادتين منفصلتين من مواد (سابك)، هما: ألواح البيولي بروبيلين على شكل خلايا النحل (SABIC PP Honeycomb) وألواح اللكسان للجران متعددة الأغراض (SABIC LEXAN™).



## الطاقة

انخفضت كثافة الطاقة بنسبة ١٪ مقارنة بعام ٢٠٢٠م، وحققنا انخفاضًا بنسبة ٤,٤٪ في الاستهلاك المطلق للطاقة مقارنة بعام ٢٠٢٠م، وكان المحرك الرئيس لهذا الانخفاض هو القرارات الاستراتيجية المتعلقة بعمليات الأوليفينات عالية الكثافة في (سابق).

وفي سياق متصل نجح مجمع (كيان السعودية) في تحسين كفاءة استخدام الطاقة لعمود التقسيم C٣ من خلال تحديثه بإضافة ألواح غريبة عالية الأداء؛ وهكذا ارتفعت كفاءة لوح عمود الفصل بنسبة ٢٤٪ وتم خفض البخار اللازم لتشغيل العمود بنسبة ١٨,٥٪ (١٥ طنًا/ساعة).

كذلك نفذ موقع (بتروكيما) المراقبة المستمرة والتحكم المتقدم في العمليات وقبول البروتوكول التشغيلي مع مصنع (ابن زهر) المجاور، ما أدى إلى زيادة مواد اللقيم المختلطة C4 ورفع الكفاءة التشغيلية (خفض استهلاك الطاقة بمقدار ٥١٠٠٠ جيجا جول، أي ما يعادل ٦٪ على مستوى (سابق) في وحدة إنتاج البيوتان رقم ٣.

فضلاً عن ذلك تم تنفيذ العديد من مشاريع تحسين استهلاك الطاقة، بما في ذلك تعديل الضغط في خط أنابيب إمداد البخار الرئيس متوسط الضغط وتغيير معايير التحكم في الموصلة الكهربائية للغلاية، ما حقق انخفاضًا إجماليًا في استهلاك الطاقة ٢٦٠٠٠ جيجا جول سنويًا.

### ماونت فيرنون - إنديانا، الولايات المتحدة

قام موقع البولي كبريت في ولاية (إنديانا) بترقية تقنية الخلايا في مصنع الكلور من استخدام الغشاء التقليدي إلى أفضل تقنية غشائية في فئتها، ما أدى إلى زيادة كفاءة التشغيل بنسبة ٣٠٪، وخفض استهلاك البخار بنسبة ٧٥٪، وخفض استهلاك الكهرباء بنسبة ٢٠٪، فيما انخفضت كثافة الطاقة الكلية للمجمع بالكامل بنسبة ٣٪.

### بيرغن أوب زوم - هولندا

أطلق موقع تصنيع البتروكيماويات في (بيرغن أوب زوم) في أكتوبر ٢٠٢١م مبادرة "توفير الطاقة"، التي تستهدف تحقيق مكاسب سريعة في خفض استهلاك الطاقة. وتمكن الموقع من تحقيق انخفاض سنوي في استهلاك الطاقة بمقدار ٨٤٠٠٠ جيجا جول من خلال العديد من جهود خفض استهلاك الطاقة، التي شملت إصلاح غلاية الهيدروجين لتوليد البخار من مصدر طاقة خالٍ من الكربون، وموازنة غاز الوقود الذي تم شراؤه (٥٥٠٠٠ جيجا جول)، وإصلاح مصائد البخار وتحديد أولوياتها في الموقع (١٣٠٠٠ جيجا جول)، وإدارة عملية توفير قطع الغيار الاستراتيجية للحد من فترات تعطل نظام استرداد الحرارة (١٦٠٠٠ جيجا جول).

### موكا - اليابان

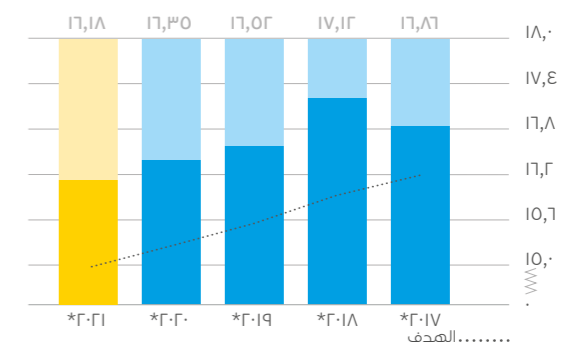
حققنا انخفاضًا كبيرًا في استهلاك الطاقة بمقدار ١٨٦ ميجاوات/سنة من خلال استبدال مضخة مياه التبريد وتركيب محرك متغير التردد لتحسين تردد التشغيل في المبنى كيو (Q). كما حققنا المزيد من المكاسب من خلال تغيير التصميم اللولبي لمواد EFN4230 في وحدة الطرد 121، وقد أدى ذلك إلى انخفاض عزم الدوران وزيادة الإنتاج، ما حقق انخفاضًا في استهلاك الطاقة بمقدار ٤٤١ ميجاوات/سنة.

أدى الإغلاق المؤقت خلال عام ٢٠٢١م لمصنع "تيسايد" - وهو مصنع للأوليفينات في المملكة المتحدة - إلى انخفاض سنوي قدره ١٧,٥ مليون جيجا جول. وبالمثل أدى مشروع إعادة هيكلة مصنع (ابن رشد) الذي شهد إغلاقًا دائمًا لعمليات الأوليفينات إلى انخفاض قدره ٨٩ مليون جيجا جول مقارنة بعام ٢٠٢٠م.

| مقدار الطاقة بالجيجا جول          | *٢٠٢٠م      | *٢٠٢١م      |
|-----------------------------------|-------------|-------------|
| مشمولة في القوائم المالية الموحدة | ٦٣٤,٧٩,٧٥٧  | ٦٠٠,٧٣٩,٩٩٠ |
| ٣,٥ شركات تابعة <sup>(١)</sup>    | ١٤١,١٧,٣٨١  | ١٤٠,٤٨٩,٥١٠ |
| إجمالي الطاقة                     | ٧٧٥,٢٥٠,١٣٨ | ٧٤١,٢٢٩,٥٠٠ |

\* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)  
٣,٥ شركات تابعة تشمل (كيما) و(شرق) و(بنيت) ونسبة ٥٠٪ من شركة (سماك)

### كثافة استهلاك الطاقة (جيجا/لتر لكل طن متري من مبيعات المنتجات)



\* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

### المبادرات الرئيسة والإنجازات

#### الجبل - المملكة العربية السعودية

بدأنا تشغيل مصنع جلايكول الإيثيلين (EG3) المشمول في القوائم المالية الموحدة، الذي سيكون أفضل مصنع جلايكول إيثيلين عالميًا من حيث كفاءة استخدام الطاقة، وسوف يضيف طاقة إنتاجية سنوية تُقدَّر بـ ٧٠٠٠٠٠ طن متري من جلايكول الإيثيلين، معززًا مكانة (سابق) بوصفها أكبر منتج لجلايكول الإيثيلين في العالم.

كما عمل موقع صناعة الميثانول في شركة (الرازي) عام ٢٠٢١م على تحسين نظام الاستدامة وإدارة الطاقة؛ من خلال تطوير أداة لمتابعة مؤشرات الأداء الرئيسة للاستدامة وأداء مستهلكي الطاقة الرئيسين يوميًا عبر الإنترنت. وقد أسهمت هذه الأداة - مع زيادة التركيز على إدارة الطاقة - إلى خفض إجمالي استهلاك الطاقة في الموقع بنحو ٨٣٠٠٠٠ جيجا جول، أي نسبة ١,٥٪ من إجمالي الطاقة المستهلكة في الموقع.

## المياه

ارتفعت كثافة استهلاك المياه بنسبة ٠,٥٪ عن عام ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى بدء تشغيل مصانع جديدة في شركتي (غاز) و(المتحدة) التابعتين لنا، بالإضافة إلى تعطل أنابيب تبريد مياه البحر في موقع (ينساب). وتطلب حل المشكلة الأخيرة تشغيل موقع (ينساب) بالمياه العذبة للتبريد، ما أدى إلى زيادة استهلاك المياه العذبة بمقدار ٢٦٠٠٠ متر مكعب في عام ٢٠٢١م، وانخفاض الإنتاج بالموقع.

### المبادرات الرئيسة والإنجازات

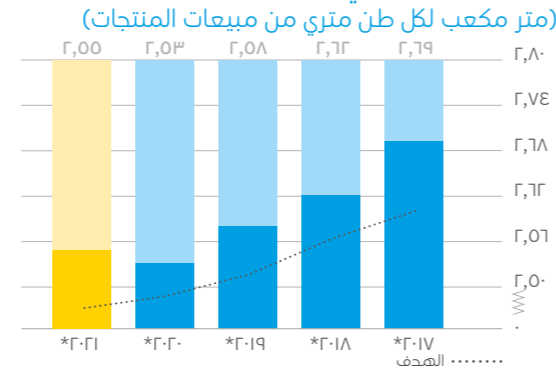
#### المغذيات الزراعية من (سابق)

طورنا لوحة متابعة كثافة استهلاك المياه ومراقبة هدر المياه في جميع المصانع، وتتيح لنا لوحة المتابعة تتبع وقياس هدر المياه في الوقت الفعلي، وبالتالي تمكين فريق العمليات من اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة. كما أعدنا خطة عمل طويلة الأجل تهدف إلى تحسين كثافة استهلاك المياه في السنوات القادمة.

| المياه بالمتر المكعب              | *٢٠٢٠م      | *٢٠٢١م      |
|-----------------------------------|-------------|-------------|
| مشمولة في القوائم المالية الموحدة | ١٠٤,٨٨٥,٦٥١ | ١٠٠,٥٠٩,٧٧٧ |
| ٣,٥ شركات تابعة <sup>(١)</sup>    | ١٥,٢١١,١٣١  | ١٦,٧٩,٨٤١   |
| إجمالي استهلاك المياه             | ١٢٠,٠٩٦,٧٨٢ | ١١٦,٥٨٨,٩١٨ |

\* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)  
٣,٥ شركات تابعة تشمل (كيما) و(شرق) و(بنيت) ونسبة ٥٠٪ من شركة (سماك)

### كثافة استهلاك المياه



\* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

في عام ٢٠٢١م، قمنا بزيادة التفاصيل الموضحة في تقارير البصمة البيئية الخاصة بنا؛ من خلال إضافة التفاصيل المتعلقة بحسابات سحب المياه وتصريفها واستهلاكها في مواقع التصنيع الخاصة بنا. ويتماشى الجدول التالي مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI 303) المتعلقة بالمياه والنفايات السائلة، ويمثل الخطوة الأولى في تطوير مبادئنا لحسابات المياه بخلاف كثافة استخدام المياه العذبة.

| المياه بالمتر المكعب                        | *٢٠٢٠م | *٢٠٢١م |
|---|--------|--------|
| المياه العذبة - المياه الجوفية              | ١٠,٦   | ١٠,٦   |
| المياه العذبة - المياه السطحية              | ١١,٦   | ١١,٦   |
| المياه الواردة من طرف ثالث - المياه المحلثة | ٥٣,٥   | ٦٩,٥   |
| المياه الواردة من طرف ثالث - المياه الجوفية | ٨,٢    | ٨,٢    |
| المياه الواردة من طرف ثالث - المياه المنتجة | ٢,٤    | ٢,٤    |
| المياه الواردة من طرف ثالث - المياه السطحية | ١٤,٢   | ١٤,٢   |
| إجمالي سحب المياه العذبة                    | ١٠٥,٥  | ١١٦,٦  |
| تصريف المياه العذبة                         | ٥١     | ٥٧,٧   |
| إجمالي استهلاك المياه العذبة                | ٤٩,٥   | ٥٨,٩   |
| سحب مياه البحر                              | ٣,٦٧٩  | ٥,٤٦٧  |
| تصريف مياه البحر                            | ٣,٦٢١  | ٥,٣٨٤  |
| إجمالي استهلاك مياه البحر                   | ٥٨,٣   | ٨٣,٥   |
| إجمالي استخدام المياه في (سابق)             | ١٥٧,٨  | ١٤٢,٤  |

\* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)  
٣,٥ شركات تابعة تشمل (كيما) و(شرق) و(بنيت) ونسبة ٥٠٪ من شركة (سماك)

### رايونغ - تايلاند

حقق موقعنا في (رايونغ) بتايلاند انخفاضًا بنسبة ٢٠٪ في كثافة استهلاك المياه على مدى العام الماضي، وذلك بتكيب ستة عدادات مياه في المناطق الرئيسة الثلاث لاستهلاك المياه في عملية التصنيع، وبمكنا من خلال مراقبة الاستخدام اليومي تنبيه موظفينا لإصلاح مشكلات تسرب المياه وإجراء أنشطة تنظيف فعالة والاستجابة الفورية للارتفاعات غير الطبيعية في معدل الاستخدام. كما ركزنا على تحسين جداول الإنتاج لتقليل عمليات التنظيف قدر الإمكان والسماح بتسلسل أفضل لدرجات تصريف إدارة الغذاء والدواء.

### موكا - اليابان

غيّرنا إمدادات المياه التي تصل إلى مستودع مياه التبريد في المبنى كيه (K) من مياه منزوعة الأيونات إلى مياه مؤينة، ما حقق انخفاضًا بمقدار ٩٠٤ أمتار مكعبة في استهلاك المياه خلال خمسة أشهر (بمعدل ٢١٦٨ مترًا مكعبًا سنويًا). كما أدى تغيير طريقة إمداد المياه من أجل منع التجمد في فصل الشتاء إلى انخفاض استهلاك المياه بمقدار ٤٧٥ مترًا مكعبًا سنويًا.

## هدر المواد

كما هو الحال بالنسبة لكثافة استهلاك المياه، فقد زادت كثافة هدر المواد بنسبة ١,٤٪ عن عام ٢٠٢٠م، في حين انخفضت الأحجام المطلقة لهدر المواد بنسبة ٢٪ خلال الفترة نفسها. ويرجع ذلك في الأساس إلى انخفاض المبيعات الخارجية بنسبة ٣,٤٪ مقارنةً بعام ٢٠٢٠م، وزيادة الغازات المحترقة بنسبة ١١٪ على مستوى جميع الشركات التابعة لـ (سابق) حول العالم.

كان المحرك الأساسي لزيادة الغازات المحترقة هو تشغيل أصول جديدة، مثل تشغيل مصنع مشروع تنمية ساحل الخليج (GCGV) - المشترك مع (إكسون موبيل) - في مقاطعة (سان باتريسيو) بولاية (تكساس)، وقد تسببت انبعاثات الغازات المحترقة مع بدء المشروع في إضافة ٥٪ إلى إجمالي انبعاثاتنا في عام ٢٠٢١م (تقوم سابق بالإبلاغ عن ٥٠٪ من نسبة البصمة الكربونية لمشروع تنمية ساحل الخليج وفقاً للتوحيد المالي).

### المبادرات المهمة ونتائجها

#### (ابن زهر) - المملكة العربية السعودية

من خلال الضبط المتقدم للعمليات عبر التحكم التناسبي والمتكامل والمشتق، أدى تحسين عملية التحكم في درجة الحرارة في مبادل البروبيلين إلى زيادة استرداد البروبيلين في النظام وانخفاض بنسبة ٦٣٪ في الغازات المحترقة (٦٠٠ طن متري). وكان لذلك تأثير إيجابي في مؤشرات الأداء الرئيسة لكثافة هدر المواد والغازات المحترقة.

#### خليج سانت لويس - ميسيسيبي، الولايات المتحدة

نحنا في التعامل مع كثافة هدر المواد من خلال حملة للحد من النفايات الخطرة، وكان أكبر مصدر للنفايات في موقع خليج سانت لويس هو عملية إنتاج مادة (AMSAN). وقد عملنا على تحسين معايير المفاعل بما يتيح التشغيل بدون تنظيف لما يقارب نصف مدة الحملة، ما حقق انخفاضاً بنسبة ٧٣٪ في توليد النفايات الخطرة منذ الحملة السابقة في عام ٢٠١٩م، وسنواصل العمل باستخدام نفس معايير المفاعل المحسنة في عام ٢٠٢٢م، ما سيؤدي إلى انخفاض تدفق النفايات بنسبة ٩٧٪ مقارنة بخط الأساس عام ٢٠١٠م.

#### (كيان السعودية) - المملكة العربية السعودية

أدت عمليات الصيانة الدورية إلى زيادة توليد النفايات، ما أثر سلباً على كثافة هدر المواد.

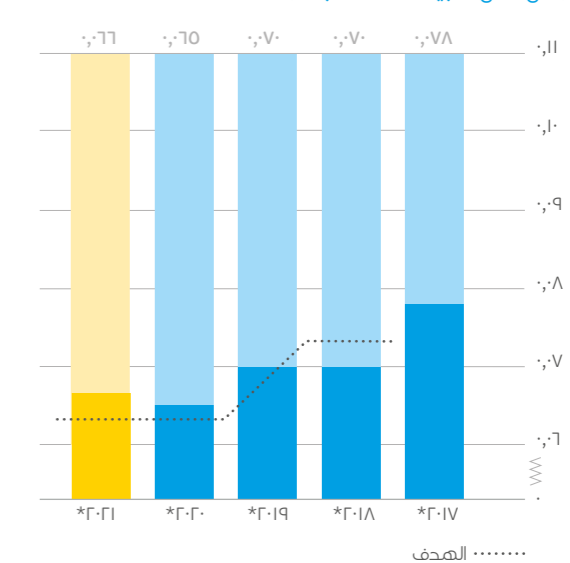
#### (حديد) - المملكة العربية السعودية

سببت زيادة الإنتاج في مصانع الاختزال المباشر لزيادة الغازات المحترقة، ما أثر سلباً على كثافة هدر المواد.

| المواد بالمتري المكعب             | ٢٠٢٠م            | ٢٠٢١م            |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
| مشمولة في القوائم المالية الموحدة | ١,٩٧٢,٨٠٧        | ٢,٠٢٧,٨٥٢        |
| ٣,٥ شركات تابعة <sup>(١)</sup>    | ١,١١٥,٠٥٨        | ٩٩٧,١٦٣          |
| <b>إجمالي هدر المواد</b>          | <b>٣,٠٨٧,٨٦٤</b> | <b>٣,٠٢٥,٠١٥</b> |

\* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي) (٣,٥ الشركات التابعة بشمل (كيميا)، و(شرق)، و(بنيت) إضافة إلى ٥٠٪ من شركة (سماك)

### كثافة هدر المواد (طن/طن مبيعات المنتجات)



\* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

## استشراف المستقبل

ستواصل (سابق) التزامها تأمين الطاقة المتجددة لتشغيل عملياتها، حيث تضع رؤية مستقبلية للسنوات الأربع القادمة تتمثل في شراء أكثر من ٤ جيجاوات من الطاقة المتجددة من خلال منشآت الطاقة الشمسية وطاقة الرياح والطاقة الكهرومائية وتركيبات الكتلة الحيوية في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية وأوروبا والأمريكتين وآسيا والمحيط الهادئ.

وقد أبرمنا في عام ٢٠٢١م اتفاقية طويلة الأجل لشراء الطاقة اللازمة لتأمين متطلباتنا من طاقة الرياح المتجددة بمقدار ٣٠٠ جيجاوات في الساعة لموقعنا البتروكيماوي في (خيلين) بهولندا، وبدأنا الحصول على إمدادات الطاقة المتجددة رسمياً في ١ يناير ٢٠٢٢م من مزرعة رياح (فريسلين) التي تم بناؤها حديثاً في هولندا. وتمثل هذه الاتفاقية تطوراً كبيراً في استراتيجيتنا العالمية للحياد الكربوني؛ حيث توفر ٣٠٪ من طلبنا السنوي للطاقة في (خيلين)، ما يساعدنا في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون غير المباشرة بمقدار ١٢٠٠٠ طن متري.

تواصل (سابق) الالتزام بأهداف (اتفاقية باريس)، وقد أعلنت التزامها تحقيق الحياد الكربوني الناتج عن العمليات التي تخضع لسيطرتها بحلول عام ٢٠٥٠م. كما تستهدف تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة وغير المباشرة (النطاقين الأول والثاني) في جميع عملياتها حول العالم بنسبة ٢٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م مقارنةً بعام ٢٠١٨م، وستعاون مع شركائها في المبادرات الرامية إلى تقليل انبعاثات النطاق غير المباشر على امتداد سلسلة القيمة.

تشمل مشاريعنا الجارية لتقليل البصمة الكربونية لعملياتنا وأصولنا التحول لاستخدام الكهرباء في الضواغط والمضخات التي تعمل بالبخر لتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وإعادة استخدام البنية التحتية الحالية لإنتاج الهيدروجين الأزرق والأخضر من خلال جمع ثاني أكسيد الكربون لاستخدامه في توليد الطاقة الخالية من الكربون. كما نعمل على التوسع في استخدام مصادر الطاقة المتجددة اتفاهاً مع رؤية المملكة المتمثلة في اعتماد الدولة على الطاقة المتجددة بنسبة ٥٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م، واتخاذ خطوات واسعة عبر شبكتنا العالمية.

# البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة المنتجات

|    |                                  |
|----|----------------------------------|
| ٥٤ | نهجنا                            |
| ٥٦ | أدواتنا                          |
| ٥٧ | ثقافة التحسين المستمر            |
| ٦٠ | إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ |
| ٦٤ | الإشراف على المنتجات             |
| ٧١ | استشراف المستقبل                 |



## نهجنا

تشكل حماية البيئة والصحة والسلامة والأمن ركيزة أساسية في أعمالنا. ونواصل توثيق وترسيخ ثقافة الإشراف على المنتجات؛ بدءًا بتوعية الأطراف ذات العلاقة، مرورًا بإنشاء دورات حياة مستدامة للمنتجات، وصولًا إلى تعزيز جوانب الصحة والسلامة في المجتمعات التي نعيش بها ونمارس فيه أنشطتنا، فيما نكثف جهودنا لتحسين أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتطوير كفاءات إجراءات وسياسات الصحة والسلامة.

أجرى فريق (سابق) في تعزيز التحسين المستمر لأعمالها لتظل شركة رائدة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن؛ لذا نشدد على مراقبة وتحسين نهجنا تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن، مؤكداً أن طموحنا يفوق الامتثال، ونعمل دوماً على تقييم المخاطر وإدارتها، وإدارة مبادرات السلامة على مستوى النظام لتحقيق الكفاءة، وتدريب موظفينا ومقاولينا لرصد المخاطر ومعالجتها.

تستهدف سياسة (سابق) الوفاء بمختلف الالتزامات المتعلقة بالامتثال مع غرس مفهوم يتخطى حدود الامتثال، كما نتبنى إجراءات عالمية المستوى وأفضل الممارسات في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن لتتبعنا بطريقة آمنة ومستقرة ومتوافقة، وتنفيذ حلول سليمة للحفاظ على الموارد الطبيعية والحد من أية تأثيرات سلبية.

تعد البيئة والصحة والسلامة والأمن والامتثال التنظيمي من الركائز الأساسية التي بُنيت عليها استراتيجية التصنيع في (سابق) لعام ٢٠٢٥م، وتركز استراتيجية البيئة والصحة والسلامة والأمن على تعزيز كفاءات الموظفين لتحديد مخاطر إجراءات العمل وتقديم توصيات فعالة لدرء المخاطر. بالإضافة إلى ذلك وضعت الإدارة العالمية للبيئة والصحة والسلامة والأمن بالشركة مؤشرات أداء رئيسية استباقية وتفاعلية لمراقبة أداء الجهات التابعة لها على مستوى العالم كافة.

تعد البيئة والصحة والسلامة والأمن والامتثال التنظيمي من الركائز الأساسية التي بُنيت عليها استراتيجية التصنيع في (سابق) لعام ٢٠٢٥م، وتركز استراتيجية البيئة والصحة والسلامة والأمن على تعزيز كفاءات الموظفين لتحديد مخاطر إجراءات العمل وتقديم توصيات فعالة لدرء المخاطر. بالإضافة إلى ذلك وضعت الإدارة العالمية للبيئة والصحة والسلامة والأمن بالشركة مؤشرات أداء رئيسية استباقية وتفاعلية لمراقبة أداء الجهات التابعة لها على مستوى العالم كافة.



ملتزمون بتشغيل مرافقنا على نحو يثني وفق متطلبات السلامة.

### الحوكمة وإيقاع التشغيل للبيئة والصحة والسلامة والأمن

عند اعتماد أفضل الممارسات في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن ضمن عملياتنا الخاصة والامتثال لمختلف اللوائح والمعايير المعمول بها، فإننا نمارس نهجاً أوسع تجاه البيئة والصحة والسلامة من خلال توسيع نطاق الإشراف عليها ليمتد إلى الأطراف ذات العلاقة ودورات حياة المنتجات.

كما نعمل مع الأطراف ذات العلاقة لدينا لتعزيز وعيها تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن، والاستثمار في البحث والتطوير لتأسيس إدارة مستدامة لدورة حياة المنتجات من خلال إعادة تدوير المواد البلاستيكية واستعادة الموارد.

اجتمع (مجلس سابق) التنفيذي لإدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن) على أساس نصف سنوي في عام ٢٠٢١م لمتابعة أدائنا العالمي في مجال البيئة والصحة والسلامة مقارنة بالأهداف الاستراتيجية، وتقديم التوجيه والبرشاد بشأنه. كما اجتمع قادة المواقع والشركات الصناعية وغير الصناعية التابعة لنا - التي تشارك في المجلس - كل ثلاثة أشهر لتنسيق الاستراتيجيات ومتابعة تنفيذ توجيهات المجلس، وفي الوقت نفسه شارك (مجلس سابق للإشراف على المنتجات) أفضل الممارسات وتناول مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن ضمن باقة المنتجات.

### المبادرات في عام ٢٠٢١م

واصلنا تركيزنا الاستراتيجي عبر تعزيز حوكمة البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتطبيقها رغم الاضطرابات المستمرة التي شهدتها السوق العالمية وسلسلة الإمدادات جزاً جائحة كورونا (كوفيد-١٩). وقد تم رصد أداء البيئة والصحة والسلامة لجميع الجهات التابعة لنا على مستوى العالم باستخدام عدد من مؤشرات الأداء الرئيسية، كما اخترنا مؤشرات الأداء الأساسية المناسبة لتعزيز الأداء والرؤى، وضمان التركيز على الأولويات الرئيسية لإدارة السلامة والصحة والبيئة ونظام إدارة العمليات، وتوفير المساءلة، والسماح بإجراء المقارنة المعيارية الداخلية والعالمية، وتحديد وتقديم الرؤى لمعالجة المشكلات المستمرة، وتقديم مدخلات لعمليات المراجعة الخاصة بإدارة الصحة والسلامة والبيئة ونظام إدارة العمليات في الموقع، بالإضافة إلى توفير آلية لتحديد مواطن التركيز.

وقد انضم ١٦٧٣٠ مشاركاً على مستوى العالم في استبيان ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن الذي ضم أكثر من ٢٦٠ فعالية تدريبية عالمية - في تمرين (الفكر والعاطفة) باعتباره جزءاً من برامجنا التدريبية القياسية (نظام إدارة العمليات-١١١) وجهودنا الرامية لتحقيق فهم أفضل حول تصورات الموظفين عن بيئة عملهم.

وفي الوقت نفسه استهدف (مشروع حزم التدريب على إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن ونظام إدارة العمليات) جميع موظفي الشركة لتحقيق التميز في أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتم إنجاز أكثر من ٢٥ وحدة وبرنامح كفاءة، فضلاً عن ذلك أصدرت حملة (التواصل والحماية) - التي تتناول سلوكيات وأنظمة وثقافة السلامة - ٣٢ نشرة للتواصل مع الموظفين حول العالم، كما عززنا قدراتنا في إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن، ومراقبة الأداء، والإشراف من خلال التحول الرقمي واستخدام الذكاء الاصطناعي والتعلم التلي.



نتعاون مع الأطراف ذات العلاقة بأعمالنا لتعزيز الوعي بمتطلبات البيئة والصحة والسلامة والأمن.

- تعزيز الأداء وتقديم الرؤى لقادة (سابق).
- ضمان التركيز المناسب على تنفيذ الجوانب الرئيسية المتعلقة بنظام إدارة السلامة والصحة والبيئة، التي تعد جزءاً من نظام إدارة العمليات بالشركة.
- تقديم لمحة عامة عن المساءلة عبر مختلف مستويات قيادة (سابق).
- السماح بإجراء مقارنة معيارية لمؤشرات الأداء الرئيسية للبيئة والصحة والسلامة والأمن في مواقع الشركة داخلياً وعالمياً.
- تقديم الرؤى والأفكار لمعالجة المشكلات المستمرة.
- تقديم المدخلات لفرق المراجعة الميدانية الخاصة بنظام إدارة السلامة والصحة والبيئة ونظام إدارة العمليات.
- توفير آلية لتحديد المواقع التي تحتاج إلى دعم واهتمام إضافيين (مواقع التركيز).
- إضافة مؤشرات جديدة للبيئة والصحة والسلامة والأمن، أو مراجعتها لتحسين أدائها.

## أداؤنا

### أبرز الإنجازات عام ٢٠٢١م

#### الجوائز والتقدير

- تم تكريمنا من قبل الاتحاد الخليجي للبتر وكيمويات والكيماويات (حيبكا) لالتزامنا "بعملية التنظيف الشامل".
- فازت البوليمرات الدائرية المعتمدة لدينا بجائزة المجلس الأوروبي للصناعات الكيماوية.
- أحرزت (سابل) في منطقة آسيا والمحيط الهادئ جائزة رئيس مجلس الرعاية المسؤولة لعام ٢٠٢١م.

#### مبادرات البيئة والصحة والسلامة والأمن

- تعزيز كفاءات إجراءات العمل الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن عبر تكاملنا مع شركة (أرامكو السعودية).
- مراجعة (نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة-1٠) للتوافق مع (المعيار الدولي لسلامة إجراءات العمل API-754).
- التعاون مع الجهات التنظيمية العالمية للاستجابة للوائح البيئية المقترحة الجديدة.
- مواصلة التعاون مع الاتحادات العالمية الرائدة في مجال الصناعات الكيماوية.
- إجراء تدريب متكامل للاستجابة لحالات الطوارئ في ممرات خطوط الأنابيب التابعة للهئية الملكية.

#### المقاييس الرئيسية

| معدل الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن | المعدل المطلق لإدارة السلامة والصحة والبيئة للحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن | مؤشر مستوى نضج الأداء | الاستفسارات حول منتجات الزبائن التي تمت الإجابة عنها |
|--|---|-----------------------|--|
| ١٩٪  | ٠,٣٤  | ٨١,٨٪                 | ١٢٠٠١  |

## ثقافة التحسين المستمر

عُزِّزت كفاءات البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال تكاملنا مع شركة (أرامكو السعودية) عبر استكشاف متطلبات التدريب الداخلي على السلامة والموارد في الشركتين، وقد ركزت هذه المبادرة التعاونية على تقييم فرصة مشاركة موارد وبرامج ومرافق التدريب على السلامة البدنية، لهدف تحسين باقة التدريب بشكل عام.

#### متابعة أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن

نكثف الجهود لتحسين الأداء في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، ونتابع مقاييس الأداء في المنشآت التابعة لنا التي تشهد أنواعاً من الحوادث؛ بما في ذلك الانبعاثات العرضية في البيئة، وحوادث سلامة إجراءات العمل، والإصابات المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية والأمراض والحوادث الأمنية. كما نحرص على أن تواكب أنظمة إدارة سلامة الإجراءات في البيئة والصحة والسلامة والأمن لدينا أفضل الممارسات والمعايير الدولية، ونستخدم وسائل تمكين تقنية المعلومات والتحول الرقمي للحصول على بيانات أداء عالية الجودة. وقد طرحنا خطط عمل للوقاية والحد من المخاطر في سبيل تحقيق أداء عالمي المستوى لنظام البيئة والصحة والسلامة والأمن.

واتفاقاً مع (المعيار الدولي لسلامة إجراءات العمل API-754) راجع فريق سلامة إجراءات العمل لدينا إجراء إدارة الحوادث (SHEM-10)، وستوفر هذه المراجعة مزيداً من الوضوح حول سلامة الإجراءات، التي تعد - إلى جانب السلامة المهنية - من العوامل المسهمة الرئيسة في معدل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن بـ (سابل).

يُمثل سلوك القيادة أحد مجالات التركيز الرئيسة المتعلقة بتعزيز رؤية القيادة ومشاركتها بشكل أفضل، ومن المقرر إطلاق برنامج (البيئة والصحة والسلامة والأمن وتطوير كفاءة القادة المعنيين بسلامة إجراءات العمل) في الشركات التابعة لسابل بالمملكة العربية السعودية في يناير ٢٠٢٢م بعد نجاح تجربته بشركة (شرق)، ومن ثم تنفيذه في بقية مواقع الشركة حول العالم على مدار العام نفسه.

كما أُجريت دراسة حول خدمات إدارة الطوارئ عبر طرف ثالث لتعزيز الاستجابة لحالات الطوارئ في شركتنا بالمملكة. وستعمل دراسة نظام إدارة الطوارئ على تعزيز الاستجابة لحالات الطوارئ في مواقعنا وضمان توافر فرق سريعة الاستجابة للطوارئ للتعامل مع أي حالات رئيسة، من خلال مشاركة موارد الاستجابة للطوارئ.

#### تحسين أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن

يعد نظام إدارة العمليات في (سابل) مُحفِّزاً رئيساً للأداء، إذ يوفر مبادئ واضحة ومعايير موحدة ويقدم التوجيه اللازم لتطوير أنظمة وإجراءات متسقة في كل موقع من مواقعها، كما يُمكن مرافقها الصناعية حول العالم من التحسين المستمر وتعزيزه، وتحمل المسؤولية الكاملة عن النتائج، مع الحفاظ على المعايير العالية التي تتوقعها، وبناء المهارات والكفاءات الفنية من خلال برنامج (ربط نظام إدارة العمليات)، الذي يُمثل بيتنا التعليمية التي تحاكي الواقع.

كما أجرينا خلال عام ٢٠٢١م عمليتي مراجعة لقياس فعالية (إدارة السلامة والصحة والبيئة ونظام إدارة العمليات) فيما يتعلق بمعايير إدارة السلامة والصحة والبيئة، واستهدفنا من خلال هذه العملية تحديد التحسينات في المجالات الرئيسة مثل تطوير منهجية للتقييم الدوري لفعالية إدارة المخاطر، وتحسين تنفيذ نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة، بما في ذلك تحديد التحسينات الرئيسة لإجراءات إدارة السلامة والصحة والبيئة، وتحديد احتياجات القدرات في الأدوار القيادية لإدارة السلامة والصحة والبيئة، والمتطلبات التدريبية والمنهجيات المرتبطة بها. وقد شهد عام ٢٠٢١م تحديث ٢١ عنصراً أساسياً وفرعياً من عناصر إدارة السلامة والصحة والبيئة عبر خرائطنا المتخصصةين.



يُعد (نظام إدارة العمليات) في (سابل) أحد محركات التطوير والتحسين الأساسية لمنظومتنا الصناعية حول العالم.

## ثقافة التحسين المستمر

### تمكين معلومات البيئة والصحة والسلامة والأمن

استمر في عام ٢٠٢١م تنفيذ العالمي للمرحلة الثانية من برنامج إدارة السلامة والصحة والبيئة الإلكتروني (eSHEM)، وقد مكن إتمام العديد من وحدات البرنامج من تحسين عملية تحديد وتجميع المعلومات الأساسية المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن. علوة على ذلك أطلق مشروع جديد لإنشاء قاعدة بيانات ذكية تشمل مختلف الموارد العالمية المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، مع تهيئة إمكانيات البحث الذكي.

كما سيؤدي استخدام الموارد بشكل أكثر فعالية إلى تعزيز التعاون والرؤية، وتسريع الدعم الوظيفي وسهولة الوصول إليه، وخلق فرص للنمو الشخصي والتطوير، وتمكين الوصول إلى الموارد بوتيرة أسرع وأفضل لإنجاز عمليات التقييم والمراجعة، وتوفير المهتمات المشتركة بين المواقع لخلق فرص التعلم وتعزيز فعالية شبكات البيئة والصحة والسلامة والأمن. بالإضافة إلى ذلك سيتم استخدام (نظام طلب دعم البيئة والصحة والسلامة والأمن) الجديد الذي يجري تصميمه حاليًا، إلى جانب قاعدة البيانات الذكية كأداة موارد لتسهيل تبادل المعلومات والدعم بين المواقع.

يعزز ذلك توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي، باعتبارها مبادرة جديدة للتنبؤ بأداء البيئة والصحة والسلامة والأمن بناءً على الأداء التاريخي المرتبط ببيانات سجل المخاطر.

### مؤشرات الأداء الرئيسية العالمية ومؤشر مستوى نضج الأداء

قمنا في عام ٢٠٢٠م بتطوير وتقديم نظام (مستوى نضج أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن)، وهو نظام لمراقبة الأداء يستخدم مؤشرات الأداء الرئيسية الحالية لتوليد مؤشرات مستوى نضج الأداء التي تحتاجها (سابق)، كما وضعنا دليلًا إرشاديًا لاستكمال هذا النظام وتعزيز أفضل الممارسات المتعلقة بالسلامة.

يتألف المؤشر من مجموعة من المؤشرات السابقة واللاحقة للحدث ذي الصلة، ما ساعد في تعزيز أداء سلامة إجراءات العمل بمواقع (سابق)، وأدى إلى زيادة تحسين الرؤية ووضع طرق المعالجة من أجل التحسين. وبشكل عام أضفنا في عام ٢٠٢١م تحسينات مستدامة بنسبة ٩٪ إلى مؤشرات الأداء الرئيسية العالمية للبيئة والصحة والسلامة والأمن مقارنةً بعام ٢٠٢٠م.

### التطبيق والمساءلة

تحرك (سابق) أن التعلم من الحوادث أمر أساسي للتمييز في أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن، لذا نُفِئَ بالمشاركة الفعالة للدروس المستفادة على المستوى العالمي من خلال اجتماعات مفتوحة يتم فيها تبادل الدروس المهمة في بيئة شفافة. وقد شهد عام ٢٠٢١م عقد ثلاث جلسات ضمت ٤٥٠٠ مشارك جرى فيها تبادل ثمانية دروس مستفادة من الحوادث، وعلوة على ذلك تم إصدار ٢٤ نشرة من نشرات التواصل والحماية المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن لتعزيز التعلم.

### تطوير كفاءات إجراءات الصحة والسلامة

لم تتأثر برامج تطوير الكفاءات في (سابق) رغم الإجراءات الموضوعة لاحتواء تداعيات فيروس (كورونا). وقد عقد المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية (نيبوش) وبرنامج الشهادة الدولية العامة للصحة خلال العام ٨ دورات تدريبية افتراضية لـ ١٠٠ مشارك.

### مقاييس وتحليل معدل الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن

معدل الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن: ٠,٣٤ (١٩٠٪ مقارنةً بعام ٢٠٢٠م).

معيار الحوادث المتعلقة بالسلامة المستوى وفق مؤشر (API PSE 754).

إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل: ٠,١١ (أكثر من ١٤٪ مقارنةً بعام ٢٠٢٠م).

معدل الأمراض المهنية (الإجمالي): ٠,٠٢ (٣٧٪ مقارنةً بعام ٢٠٢٠م).

معدل الحوادث الأمنية: ٠,٠١

عدد الوفيات: ٠

|  | ٢٠٢١ | ٢٠٢٠ | ٢٠١٩ | ٢٠١٨ | ٢٠١٧ |
|--|------|------|------|------|------|
| معدل الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن           | ٠,٣٤ | ٠,٤٢ | ٠,٥٧ | ٠,٤٣ | ٠,٥٠ |
| معيار الحوادث المتعلقة بالسلامة المستوى ١ وفق مؤشر PSE 750 API | ١٥   | ١٠   | ٢٥   | ٧    | ٧    |
| معيار الحوادث المتعلقة بالسلامة المستوى ٢ وفق مؤشر PSE 750 API | ٦    | ١٣   | -    | -    | -    |
| إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل                            | ٠,١١ | ٠,١٠ | ٠,١٤ | ٠,١٤ | ٠,١٢ |
| معدل الأمراض المهنية   | ٠,٠٢ | ٠,٠٣ | ٠,٠٨ | ٠,٠٣ | ٠,١٤ |
| الحوادث الأمنية  | ١    | ١    | ١    | ١    | ٣    |
| معدل الحوادث الأمنية   | ٠,٠١ | ٠,٠١ | ٠,٠١ | ٠,٠١ | ٠,٠٨ |
| عدد الوفيات  | ٠    | ٣    | ٠    | ٠    | ١    |
| معدل الوفيات   | ٠,٠٠ | ٠,٠٣ | ٠,٠٠ | ٠,٠٠ | ٠,٠١ |

\* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

### بيانات أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن

تحسن معدل الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن بنسبة ٩٠٪ في الفترة من عام ٢٠٠٥م إلى عام ٢٠٢١م.

تراجع إجمالي المواد الكيميائية الخطرة التي يتم إطلاقها (بالطن) بنسبة ٨٠٪ في عام ٢٠٢١م، مقارنةً بعام ٢٠٢٠م.

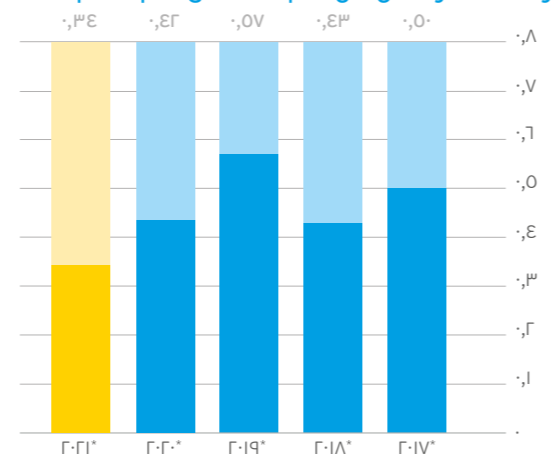
انخفض معدل الأمراض المهنية لكل ٢٠٠٠٠ ساعة بنسبة ٣٧٪ في عام ٢٠٢١م، مقارنةً بعام ٢٠٢٠م.

ارتفع إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل (الإصابات والأمراض) لكل ٢٠٠٠٠ ساعة بنسبة ١٤٪ في عام ٢٠٢١م، مقارنةً بعام ٢٠٢٠م.

بقي معدل الحوادث الأمنية دون تغيير على أساس سنوي عند ٠,٠١

ارتفع اتجاه معيار الحوادث المتعلقة بسلامة إجراءات العمل من المستوى (١)، وفق مؤشر (PSE 750 API) بنسبة ٥٠٪ في عام ٢٠٢١م، مقارنةً بعام ٢٠٢٠م.

### اتجاه معدل الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن من عام ٢٠١٧ حتى عام ٢٠٢١م



\* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

### حقائق وأرقام حول الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن عام ٢٠٢١م

#### التدريب الفني في الموقع

إجراء أكثر من ٧٧ زيارة ميدانية لبدء إجراءات العمل و(إجراءات فصل وعزل مصادر الطاقة) والتقييمات الفنية للمواقع في المملكة.

تضمنت دورات (إجراءات فصل وعزل مصادر الطاقة) و(تصاريح العمل) أكثر من ٦٩٠٠ دورة تدريبية للمستخدمين النهائيين.

تدريب ٥٤١ كادرًا إداريًا على (تصاريح العمل) و(إجراءات فصل وعزل مصادر الطاقة).

#### التحسين المستمر

٤٣ فيديو حول البيئة والصحة والسلامة والأمن.

٣٦ ممارسة موصى بها.

أكثر من ٤٨٠ من الدروس المستفادة.

### تمكين التحول الرقمي

إتمام الإجراءات الخاصة ببرنامج (SAFER) الإلكتروني لدرء مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن.

تحسين التكلفة بأكثر من ٣٥٢ مليون ريال سعودي (٩٣,٩ مليون دولار أمريكي) من خلال مسار معالجة المواد الكيميائية والمواد المضافة.

إحراز تقدم في مشاريع تحسين تقنية المعلومات.

تحسين إجراءات الإبلاغ عن الحوادث والتحقق فيها.

تمكين الإبلاغ الإلكتروني عن مستوى نضج البيئة والصحة والسلامة والأمن.

الموافقة على ترقية نظام إدارة التغيير الإلكتروني (e-MOC).

تعزيز إدارة الأزمات (المرحلة الثالثة).

### مشاريع البيئة والصحة والسلامة والأمن

المشاركة مع قطاع الموارد البشرية وإدارة الاستدامة لوضع سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن للمرافق الصغيرة في المملكة العربية السعودية.

المشاركة في أنشطة الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)، والانضمام لعضوية اللجان التابعة له.

وضع تصميم لمحاكاة المساحات المغلقة.

مراجعة إجراء السلامة رقم ١٣ التابع للهيئة العليا للأمن الصناعي في المملكة العربية السعودية فيما يتعلق بتصاريح العمل ومعدات حماية الموظفين.

إتمام إعداد النماذج التجريبية الرقمية SUWP لبدء إجراءات العمل وتصميمها.

إجراء تحليل السلامة الوظيفية وتقييم جودة التنفيذ.

تقديم الدعم من المواقع في الشرق الأوسط وأفريقيا إلى المواقع الأمريكية.

الاضطلاع بدور قيادي في تنظيم الجوانب الفنية المتعلقة بحملة السلامة.

وضع إجراءات متخصصة لتقنية التنظيف بنفث الماء عالي الضغط في المملكة العربية السعودية.

تقديم الدعم لشبكات البيئة والصحة والسلامة والأمن لتحديد الأهداف والمهام.

وضع عشرة مسارات متعلقة بالصحة والسلامة ومراجعة إدارة الإجراءات بالتعاون مع (أرامكو).

## إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ

### تطوير المعرفة والكفاءة في سلامة الإجراءات

ربطنا أهدافنا الاستراتيجية بالجوانب المتعلقة بتطوير المعرفة والكفاءة في سلامة إجراءات العمل، بالإضافة إلى اكتشاف المخاطر وإدارتها والتأهب لحالات الطوارئ والاستجابة لها ودعم الشبكة التقنية. كما نستعد لمجموعة واسعة من السيناريوهات، ونقوم بتوعية موظفينا بشأن عمليات الحد من المخاطر والاستجابة للحالات غير المتوقعة.

ركزنا في عام ٢٠٢١م على المبادرات الاستراتيجية المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن لدعم تنمية رأس المال البشري، ونفذنا عددًا من المشاريع عبر الإنترنت والبرامج الافتراضية لتعزيز عملية التعلم.

وقد شهد عام ٢٠٢١م في إطار عملنا المستمر مع مركز (ماري كاي أوكونور) لسلامة إجراءات العمل:

- تخرج ٢٣ مهندسًا في تدريب الدفعة الرابعة (المستوى المتقدم).
- التحق ١٣ مهندسًا بدورات تدريبية على مستوى الإجابة للدعوة الأولى.
- التحق ٢٨ مهندسًا بالمستوى المتقدم للدفعة الخامسة، مع وجود ٧ مهندسين من شركات أخرى غير (سابق).
- مشاركة ٩٧ مهنيًا في برنامج التدريب على أساسيات سلامة إجراءات العمل.
- انضمام ٩٢ موظفًا إلى دورات تدريبية عبر الإنترنت حول تحليل مستوى الحماية.
- تدريب ١٧٣ خبيرًا متخصصًا في التأهب لحالات الطوارئ، مع التركيز بشكل خاص على التخطيط لما قبل وقوع الحوادث.



تقدم إدارة (الاستجابة للطوارئ والوقاية من الحريق) برامج تدريبية مستمرة وتولي تطوير خطط التحسين وتعزيز قدراتنا على الجاهزية.

### تحسين اكتشاف المخاطر وإدارتها

ركزنا خلال عام ٢٠٢١م على التخطيط لما قبل وقوع الحوادث لتحديد السيناريوهات مرتفعة المخاطر، وقد وضعت فرقنا ٢١٤ خطة تغطي مختلف مواقع (سابق) في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا. واتفقًا مع استراتيجية البيئة والصحة والسلامة والأمن لعام ٢٠٢٥م واصلنا تعزيز هيكل وإجراءات عمل برنامج (SAFER) لدرء مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن، الذي نطبقه لضمان الاتساق والوضوح من خلال التحقق الفعال من التنفيذ، والتواصل مع المستخدمين النهائيين وربطهم، وتمكين تقنية المعلومات.

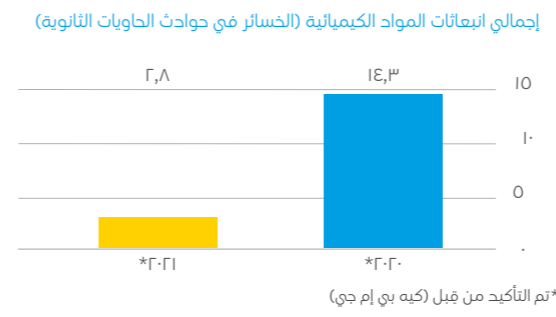
كما قمنا بتدريب ١٢١ موظفًا حول برنامج (SAFER)، وشمل ذلك كبار المديرين والخبراء المتخصصين.

وتم استخدام برنامج (SAFER) لدعم المرونة التنظيمية والمرونة التشغيلية خلال جائحة كورونا (كوفيد-١٩)، وعززنا قدرتنا على مراقبة المخاطر وإدارتها وزيادة الشفافية من خلال استخدام أدوات التواصل عبر الإنترنت مثل إدارة السلامة والصحة والبيئة الإلكترونية (eSHEM) لإجراء تقييمات على المواقع الافتراضية في مناطق الشرق الأوسط وأفريقيا، ونخطط لتنفيذ هذا البرنامج مستقبلاً في مناطقنا المختلفة لتطبيق إجراءات الحد من المخاطر وتحديد أولويات مشاريع البيئة والصحة والسلامة والأمن لتكون أكثر كفاءة وفعالية.

بالإضافة إلى ذلك، عملت إدارة الاستجابة للطوارئ والحماية من الحرائق على تحسين قدرات التخطيط والجاهزية، ومنحننا الأولوية لرفع خططنا لمرحلة ما قبل وقوع الحوادث على المستويات الدولية، بما يشمل سيناريوهات المخاطر الرئيسية في مواقع التصنيع.

### الخسائر المرتبطة بحوادث الحوايات الثانوية (المواد الخطرة)

نظرًا للتغيرات الطارئة في تعريف معيار إدارة الحوادث لدينا، قررنا إزالة البيانات السابقة التي تعود لما قبل عام ٢٠٢٠م.



انخفض عدد حوادث انبعاث المواد الخطرة في عام ٢٠٢٠م نتيجة إدخال الحوادث المتعلقة بسلامة إجراءات العمل (حجم الخسائر في حوادث الحوايات الأولية) كنوع من أنواع الحوادث الرئيسية (مراجعة إجراء إدارة السلامة والصحة والبيئة SHEM-10). ويصنف الحادث حادثًا بيئيًا في حال خروج المادة المنبعثة من الحاوية الثانوية، وإذا كانت هناك نتيجة فعلية وأو تأثير على البيئة (الهواء والترربة والمياه). انخفضت الكميات التي انبعثت بسبب التنفيذ الفوري لتدابير الوقاية من التسرب وإجراءات التنظيف الكافية التي نفذتها المواقع كما ورد في إجراءات إدارة التشغيل الخاصة بها، ما منع زيادة انتشار المواد الكيميائية الخطرة والحد من أثرها على البيئة (الهواء والترربة والمياه).

### بيئتنا

#### الإشراف البيئي

واصلنا عملنا مع الاتحادات الكيميائية العالمية الرائدة، ومن بينها الاتحاد الخليجي للبتروكيمياويات والكماويات (جيبكا)، والمجلس الأوروبي للصناعات الكيميائية، ومجلس الكيمياء الأمريكي، والاتحاد الدولي لمصنعي الكماويات وغير ذلك من الجهات؛ لهدف تبادل أفضل الممارسات والتأثير على التغيير على مستوى الصناعة نحو نتائج أكثر استدامة. وتعد مشاركة (سابق) في عملية التنظيف الشامل من الجهود المساعدة في التخلص من القمامة البحرية و(الميكروبلستيك) في المجاري المائية.

#### المشاركة التنظيمية

قُمنا خلال عام ٢٠٢١م الأثر المحتمل للتغييرات التنظيمية العالمية، وتواصلنا مع الجهات التنظيمية المحلية والعالمية - مثل وزارة البيئة والمياه والزراعة، والهيئة الملكية للحبيل وينبع، والاتحاد الأوروبي - لتقييم جاهزيتنا والتزامنا تجاه حماية البيئة، وشمل ذلك في المملكة العربية السعودية اللوائح التنظيمية الجديدة المقترحة لوزارة البيئة والمياه والزراعة، واللجنة البيئية للهيئة الملكية ٢٠٢٠م، فضلًا عن التوجيه الأوروبي المتعلق بالانبعاثات الصناعية، وبشكل هذا جزءًا من التزامنا المستمر تجاه الامتثال البيئي والتوافق مع السلطات التنظيمية بشأن التحديات التي يواجهها القطاع وتجاه وضع حلول بديلة مجدية. سوف يتم إجراء تحليل تفصيلي للفجوات بعد وضع اللوائح النهائية، مع وضع خريطة طريق للامتثال ضمن الإطار الزمني التنظيمي.

كما راجعنا في منطقة آسيا والمحيط الهادئ خمس لوائح جديدة متعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال الاتحاد الدولي لمصنعي الكماويات، مع تنظيم اجتماعات ربع سنوية في الصين لقيادة موقع (سابق) وفريق البيئة والصحة والسلامة والأمن مع شركة حمامة بيئية لزيادة الوعي باللوائح التنظيمية الجديدة.

#### تحسين اكتشاف المخاطر البيئية

نكثف التركيز على البيئة، ويشمل ذلك إدارة المخاطر وتقييم الأثر المحتملة والقائمة لأنشطتنا وخدماتنا. ولا شك أن فهم مدى تأثير المخاطر البيئية على بيئة الأعمال التي تعمل فيها (سابق) وإدراج هذه المخاطر في الاستراتيجية واتخاذ القرارات التجارية - أمرٌ حيوي بالنسبة للشركة؛ لذا فإن لدينا إجراءات متكاملة مثل برنامج (SAFER) لإدارة مختلف المخاطر المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، كما قمنا بتحسين منهجية تقييم المخاطر البيئية لعملياتنا لمحاكاة (دراسات تحليل مخاطر إجراءات العمل)، وتولينا خلال عام ٢٠٢١م تدريب خبيراتنا العالميين على تقييم المخاطر البيئية لزيادة الوعي بهذا التحسين وضمان التوافق والتنفيذ الفعال.

### إدارة الانبعاثات البيئية

#### المياه

نبدل قصارى جهدنا لتنفيذ حلول فعالة للحفاظ على الموارد الطبيعية، مع تقليل الأثر البيئي المتعلق بإدارة المياه، ويتم الاحتفاظ بمخزون من مختلف مصادر مياه الصرف الصحي وتحويل خصائصها.

كما تتوفر مخططات كاملة لتنظمة الصرف الصحي ومياه الشرب ومسطحات المياه ومياه المعالجة ومعالجة مياه الصرف الصحي في الموقع. وتعتبر العمليات الموثوقة لأخذ العينات ومراقبتها وحفظ السجلات وإعداد التقارير بشأنها أمورًا أساسية وضرورية للحصول على عينات منها وتحليلها لضمان جودة العمليات والامتثال لها.

كذلك وضعنا إجراءات لتحديد إمكانات تحسين استخدام المياه بشكل دوري، بما في ذلك إمكان تعظيم إعادة استخدام المياه، فضلًا عن وضع خطط مفصلة لمنع تلوث مياه الأمطار واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة للحد من أي مخاطر.

#### النفائات

ندرك أن الممارسات الفعالة في التعامل مع النفائات والتحول نحو الإدارة المستدامة لها والاقتصاد الدائري أمر أساسي لتخفيف تأثيراتنا البيئية؛ لذا تراعى إدارتنا المركزية التسلسل الهرمي للوقاية من النفائات الذي يتحكم في هذا الجانب البيئي أو يؤثر عليه. إلى جانب ذلك هناك خطط موضوعة لتقليل النفائات وتحديد فرص الحد من توليدها، ودأبت فرقنا الفنية على استكشاف الخيارات المتاحة للتخلص من مخلفاتنا أو الحد منها أو خفضها أو إعادة استخدامها أو إعادة تدويرها، وعندما لا يكون ذلك ممكنًا فإننا نعطي الأولوية لخيارات الاسترداد.

حددت (سابق) ثلاثة عوامل رئيسية عند مراجعة تقييم الأهمية النسبية لإدارة النفائات؛ هي التغييرات في اللوائح التنظيمية، والتغيرات المؤثرة على السمعة، ودوافعنا الداخلية نحو زيادة كفاءة الموارد. ويمكن أن تؤثر هذه العوامل على (سابق) والظروف ذات العلاقة بها بطرق مختلفة، على سبيل المثال:

- فيما يتعلق بالتأثير على أعمالها، قد تتأثر (سابق) بالتغيرات في نفقاتها على إدارة النفائات والفرامات والمطالبات أو تكاليف الإصالح المرتبطة بوقوع الحوادث المتعلقة بالنفائات، بالإضافة إلى الخسارة المحتملة لرخصة العمل نتيجة هذه الحوادث.
- من التأثيرات الأخرى على أعمال (سابق) هي "تكلفة الفرصة" التي تفقدها الشركة لعدم إيجادها سببًا لاستخدامات بديلة لبعض مسارات النفائات، أي استخدام بعض مسارات النفائات محذلت لتوليد منتجات جديدة.
- من حيث التأثير على المجتمع، قد تؤثر مسارات النفائات على جودة المناظر الطبيعية أو مستويات تلوث الهواء أو تسبب تلوث التربة والمياه.

## إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ تتمة

يضمن نظامنا الإداري مراعاة التسلسل الهرمي للوقاية من النفايات في مختلف الإدارات التي يمكن أن تتحكم في هذا الجانب البيئي أو تؤثر عليه، وهناك خطط موضوعة للحد من النفايات وتحديد فرص تقليصها وتحسين الممارسات الإدارية؛ حيث تستكشف فرقنا الفنية مختلف الخيارات المتاحة للتخلص من مخلفاتنا أو تقليلها أو إزالة شقيقتها أو إعادة استخدامها أو إعادة تدويرها، وعندما لا تكون هذه الطرق ممكنة نمنح الأولوية لخيارات الاسترداد. فيما يلي بعض الأمثلة الجديرة بالذكر:

– نفذت شركة (المتحدة) حلًا مبتكرًا للحد من استهلاك غاز الوقود أثناء عملية إحراق زيت النفايات؛ من خلال تحديد فرصة لاستخدام هذا المسار محليًا لعملية مختلفة، وبالتالي إعادة تصنيفها منتجًا ثانويًا.

– تمكنت شركة (نينت) من التعامل مع العديد من تدفقات النفايات الهيدروكربونية عبر إعادة تدويرها بدلًا من التخلص منها، ما أدى إلى إعادة تدوير أكثر من ٢٠٠ طن من هذه النفايات.

– واصل فريق سلسلة الإمدادات لدينا جهوده للحد من نفايات التعبئة والتغليف وتقليل بصمتنا من ثاني أكسيد الكربون عن طريق تقليل سماكة الرقائق البلاستيكية المستخدمة في ألواح التحميل المعبأة؛ فنحن نوفر ٠,٥ كجم من البلاستيك لكل لوح تحميل، ما يعني - على سبيل المثال لموقع مثل (جلسينكيرشن) - تقليل ما مجموعه مائة طن متري من التغليف البلاستيكي.

### التنوع الحيوي

يعد تنفيذ الحلول الموضوعة للحد من الآثار البيئية السلبية - بما في ذلك التنوع الحيوي - جزءًا من التزام (سابك) بتصميم وتشغيل منشأتها بطريقة سليمة من الناحية البيئية. وتمثل الأسباب الرئيسية لتدهور التنوع الحيوي بالمشاريع الإنمائية في فقدان الموائل الطبيعية وتجزئتها، ويُعد تقييم الأثر البيئي أداة التخطيط الأكثر استخدامًا في الموقع أخذة في الاعتبار تأثير المشاريع على التنوع الحيوي من خلال دمج الآثار المحتملة بالتسلسل الهرمي لتخفيف تدابير الوقاية والحد والتعويض. وفي (سابك) نتولى مسؤولية شاملة عن تقييم الأثر البيئي لمختلف مشاريعنا، ويتم دمج مختلف مخاطر التنوع الحيوي وتدابير المراقبة في نظام الإدارة البيئية لمواقع التصنيع.

ونسعى - من خلال جعل إدارة مخاطر التنوع الحيوي جزءًا من أنظمتنا - إلى اعتماد ممارسة الإدارة التكميلية، التي تستجيب فيها تدابير التخفيف والإدارة للظروف المتغيرة ونتائج المتابعة طوال دورة حياة المشروع.

- التحسين المستمر**
- زُكِّب موقع شركة (بتروكيميا) في الجبيل بالمملكة العربية السعودية غطاءً سحاسيًا في خزان الصرف الصحي المفتوح، ما قلل المركبات العضوية المتطايرة والروائح المزعجة بنسبة ٩٠٪.
  - قامت عدة مواقع في المملكة العربية السعودية بتركيب أجهزة تحليل الهواء المحيط على أسوارها للكشف عن ملوثات الهواء مثل المركبات العضوية المتطايرة ومركب الأمونيا، كما بدأت مواقع أخرى إدخال أجهزة تحليل الهواء.
  - أدخلت كل من شركتي (كيان السعودية) و(كيميا) في السعودية نظام تتبع تجريبيًا لمصادر الصرف الصحي الداخلية، وسيساعد هذا المشروع التجريبي في استكشاف الأخطاء وإصلاحها وتقليل الوقت اللازم لتحديد المصادر التي يحتمل أن تكون ملوثة، ما يتيح لنا الاستجابة بصورة أفضل وإدارة أي مشاكل محتملة في أنظمة معالجة مياه الصرف الصحي الداخلية قبل خروجها من أماكن عملنا، والمساعدة السريعة في إصدار القرارات خلال حالات الطوارئ لاتخاذ الإجراءات التصحيحية التي تحافظ على الامتثال التنظيمي وضمان استمرارية الأعمال وتعزيز مياه الصرف الصحي ومقاييس الاستدامة وتحسين التكاليف الإجمالية.

### تعزيز الكفاءة البيئية

تمثل برامج تطوير الكفاءات البيئية ضرورة بالغة للحفاظ على التوازن المناسب للخبرة والمعرفة داخل كل منظومة وضمان حصول الموظفين الجدد على المعارف البيئية المحددة المطلوبة في وظائفهم. وقد نجحنا عام ٢٠٢١م في تنفيذ برنامج تدريبي لتطوير الكفاءات تابع للمجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية (نيبوش)، مستهدفين خبراءنا المتخصصين في المجال البيئي بالشركات التابعة في المملكة العربية السعودية ضمن تنفيذ استراتيجية البيئة والصحة والسلامة والأمن لدينا. وقد عُقدت خلال العام جلستان بمشاركة ٣٠ خبيرًا بيئيًا.



أجرينا عملية تقييم لمواقعنا الصناعية حول العالم لاستكشاف الفجوات وتحديد التحديات المشتركة وتبادل أفضل الممارسات والحلول الهندسية.

### مرحلة ما بعد الامتثال

#### برنامج التنظيف

تلتزم (سابك) بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؛ ومنها الهدف السادس المتعلق بـ "المياه النظيفة والصرف الصحي"، وإلى جانب ذلك وقعت على تعهد (مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة) المتعلق بالوصول إلى المياه الآمنة والصرف الصحي والنظافة الصحية (برنامج التنظيف).

تحرص (سابك) على الوفاء بمتطلبات تعهد التنظيف في مكان العمل، لذا أدرجته في معايير إدارة العمليات بها، ولا يزال البرنامج في مرحلة التنفيذ بجميع المناطق التي تعمل فيها، ومن المتوقع أن يحقق الحد الأدنى من هدف الإعداد (الذي يمثل ١,٨ أي ما يوازي ٩٠٪ من متطلبات التعهد) ضمن استراتيجية التصنيع الخاصة بالشركة.

#### مبادرة عملية التنظيف الشامل\*

تدعم مبادرة عملية التنظيف الشامل\* سلسلة قيمة تصنيع المواد البلاستيكية في تطبيق الممارسات السليمة المتعلقة بالتعامل مع الكريات والقشور وتصنيع البودرة وصيانة المواقع الصناعية. والتزمت (سابك) بهذا البرنامج عندما أطلقه في الأساس مجلس الكيمياء الأمريكي بالولايات المتحدة، وعمل على تنفيذه في مختلف المناطق على مدار السنوات القليلة الماضية.

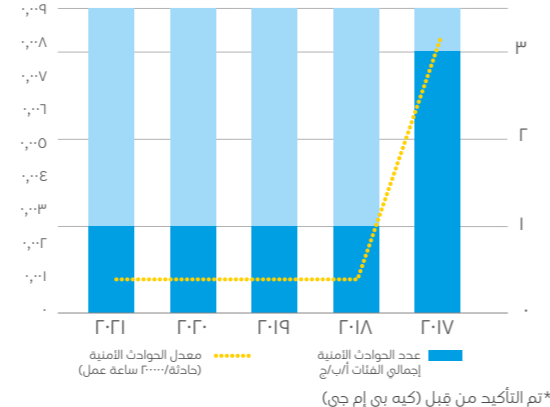
أُشيد بـ (سابك) عام ٢٠٢١م بصفقتها شريكًا في برنامج عملية التنظيف الشامل بمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، بعد أن وسعنا نطاق التزامنا بمبادرة الرعاية المسؤولة التابعة للاتحاد الخليجي للبتروكيمياويات والكيمياويات (جيبكا) من خلال التوقيع على التعهد الإقليمي للاتحاد.

وأجرينا خلال عام ٢٠٢١م تقييمًا للفجوات في مختلف مواقعنا الصناعية حول العالم لتحديد التحديات المشتركة وتبادل الممارسات الجيدة والحلول الهندسية. كما وسعنا برنامج عملية التنظيف الشامل ليشمل موقعين لمركز التقنية التابع لنا، وقدمنا التدريب لفرق سلسلة الإمدادات والمبيعات والخدمات اللوجستية، وتعاونًا مع شركات واتحادات أخرى ليشمل التقييم المزيد من التحقق من تنفيذ عملية التنظيف الشامل، ونخطط لإدراجه في عام ٢٠٢٢م ضمن المؤهلات التي يملكها موردونا.

### إدارة الأمن

تنفذ (سابك) عددًا من البرامج الأمنية التي تركز على تعزيز مراقبة الأداء الأمني عبر عمليات تقييم للمخاطر في جميع المواقع. تتضمن هذه البرامج برنامج (جدير) الأمني الخاص بحراس الأمن في مواقع الشركة بالمملكة، ومن المقرر إطلاقه عام ٢٠٢٢م شامل إدخال تحسينات لنظام الهوية الرقمية، بما في ذلك بطاقة هوية موحدة للمقاولين والتحكم في العمل بنظام المناوبات لمدة ١٢ ساعة، لتقليل الإجهاد الذي يحدث لدى الموظفين والامتثال للوائح المحلية.

### الحوادث الأمنية



### إدارة الأزمات وجائحة كورونا (كوفيد-١٩)

ظل فريق إدارة الأزمات بسابك على أهبة الاستعداد للاستجابة لجائحة كورونا (كوفيد-١٩) وحالات الطوارئ المتعلقة بالطقس. تم تطبيق ضوابط الدخول إلى المواقع للحد من احتمالات الإصابة بفيروس (كورونا)، ومع استئناف السفر تدريجيًا عمل أفراد الأمن الإقليمي والعالمي لدينا مع مجموعات من إدارات متعددة لجراء تقييمات عالمية حول المخاطر المتعلقة بالسفر.

كما أجرت فرقنا الإقليمية لإدارة الأزمات تدريبات في المواقع وعلى مستوى المنطقة ركزت خلالها على كل من الجائحة والأمن السيبراني، وقد ساعدت هذه الممارسات في رفع مستوى الوعي وضمان الجاهزية والإسهام في التخطيط لاستمرارية الأعمال.

وأشأنًا شبكة عالمية لإدارة الأزمات تضم كبار المديرين من إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن، والموارد البشرية، وقطاع شؤون الشركة، والشؤون القانونية الذين اجتمعوا بانتظام لمناقشة استراتيجيات إدارة الأزمات والتعلم من تجارب بعضهم البعض وأفضل الممارسات المشتركة.

### تدريب الاستجابة لحالات الطوارئ في ممرات خطوط الأنابيب التابعة للهيئة الملكية

نجحت (سابك) - في إطار الالتزام بمبادرة الرعاية المسؤولة تجاه المواقع المجاورة والجاهزية والوعي المجتمعي - في إجراء تدريب كبير خارج الموقع لتقييم خطتها المتكاملة للاستجابة لحالات الطوارئ وإدارة الأزمات. كان الهدف الأساسي من هذه الممارسة هو اختبار خطة الشركة والشركات غير التابعة لها والجهات الحكومية مثل الهيئة الملكية والدفاع المدني بالمملكة العربية السعودية في حال إطلاق غاز قابل للاشتعال من (خط البيوتان ١٠ بوبات)، ما قد يؤدي إلى اندلاع حريق في ممرات خطوط الأنابيب التابعة للهيئة الملكية، أما الهدف الأخر فتتمثل في زيادة الوعي بحور الأطراف الداخلية والخارجية ذات العلاقة ومسؤولياتها.

### المسؤولية الاجتماعية

ركزت مبادرات المسؤولية الاجتماعية التي أطلقناها عام ٢٠٢١م بشكل أساسي على حماية البيئة والصحة والسلامة، فيما تشدد مبادرة (سابك) العالمية للصحة على الاهتمام بصحة الموظفين وسلامتهم، وقد استمرت طوال العام برامجنا التي تدعم الصحة والسلامة في مختلف المجالات، بالإضافة إلى الجهود المتعلقة بتقديم العون فيما يخص الجائحة.

كما أجرى فريقنا للاستجابة لحالات الطوارئ ومكافحة الحرائق تدريبات متكاملة خارج الموقع بالتعاون مع الأطراف الرئيسية الداخلية والخارجية ذات العلاقة، بما في ذلك الهيئة العليا للأمن الصناعي، والهيئة الملكية للجبيل وينبع، والدفاع المدني، ولجنة الجبيل وينبع للطوارئ (جماعة) في المملكة العربية السعودية.



تلتزم جميع التوجيهات بشأن الإجراءات الاحترازية لجائحة (كورونا) في جميع الدول التي نعمل بها.



## الإشراف على المنتجات

يستهدف برنامج (سابق) للإشراف على المنتجات بناء ثقافة قوية للإشراف على المنتجات، وتحقيق التميز في إدارة مخاطر المنتجات، وإضافة قيمة تجارية عبر سلسلة الإمدادات العالمية من خلال حلول آمنة متوافقة ومستدامة.

### الثقافة

#### تطوير المعرفة والكفاءة في الإشراف على المنتجات

يُعد تعزيز بيئة الشركة أحد الجوانب الرئيسة لميثاق (سلامة المنتجات في مبادرة الرعاية المسؤولة)، حيث يتعين أن يكون لدى الموظفين - الذين لديهم مسؤوليات لإدارة سلامة المنتجات - الفهم المناسب لتنفيذ الإجراءات ذات الصلة تنفيذًا ناجحًا. ولتشجيع هذا الفهم، أنشأت (سابق) برنامج (خبرة الإشراف على المنتجات)، وهو منهج متقدم للتعليم تم تعديله عام ٢٠٢١م ليكون عبارة عن ست جلسات افتراضية عبر (ويكس) بدلاً من جلسات فعلية مدتها ثلاثة أيام، وذلك نتيجة التحديات التي تفرضها جائحة (كورونا) على مستوى العالم.

كما قدمنا برنامج (خبرة الإشراف على المنتجات) في المشاريع التجريبية الإقليمية بأمريكا الشمالية وأوروبا والشرق الأوسط ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ، وواصلنا - من خلال خبرتنا في العمل بالمشاريع التجريبية - تحسين المحتوى وطورنا مهارات مجموعة من المدربين المتخصصين في هذا البرنامج لاستدامة خططنا الرسمية للموظفين حتى عام ٢٠٢٢م والسنوات المقبلة.

#### إدارة الحوادث

تقوم (سابق) منذ عام ٢٠١٦م بالإبلاغ داخليًا عن الحوادث المتعلقة بالإشراف على المنتجات وإدارتها، وترتبط هذه الحوادث بمخالفات اللوائح العالمية للرقابة الكيميائية مثل: إطار عمل الاتحاد الأوروبي لتسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية (ريتش)، والمخاوف المتعلقة بمنتجات (سابق) خلال دورة حياتها وسمعتها وتمويلها و/أو الفشل في تلبية المعايير والمتطلبات الداخلية للإشراف على المنتجات.

كما هو الحال في الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، يتم تصنيف حوادث الإشراف على المنتجات من الفئة أ (الأكثر شدة) إلى الفئة هـ (الأقل شدة)، بما في ذلك الحوادث وشبكة الوقوع، ولم تبلغ (سابق) في عام ٢٠٢١م عن وقوع أي حوادث تتعلق بالإشراف على المنتجات من الفئة (أ) ترتبط بعدم الامتثال للوائح الرقابة الكيميائية ما يؤدي إلى فرض غرامة أو عقوبات أو تحذيرات.

وقد عززت إدارة الإشراف على المنتجات في عام ٢٠٢١م تعاونها مع وحدة الأعمال للمغذيات الزراعية في (سابق) من أجل إشراك العقول المبتكرة لوضع مجموعة متميزة ومتكاملة من حلول المغذيات الزراعية المستدامة. وفي ظل الخطط الطموحة لتطوير منتجات وحلول وأنواع جديدة من الأسمدة، تعد الحاجة إلى دعم إدارة الإشراف على المنتجات وإشراكها أمرًا بالغ الأهمية لنجاحها.



#### دورين زو

عملت (دورين زو) بصفة حلقة وصل تجارية للإشراف على المنتجات مع فرق التقنية والأعمال بوحدة المغذيات الزراعية، وتولت تسهيل الدعم المتواصل المقدم من إدارة الإشراف على المنتجات فيما يتعلق بتأهيل المواد الخام، وتقييم وتحليل المخاطر، ودراسة المتطلبات التنظيمية العالمية للمناطق الجغرافية المستهدفة، وهذا التعاون في مجال المغذيات الزراعية ليس سوى واحد من العديد من الشراكات التجارية الناجحة. وستواصل إدارة الإشراف على المنتجات التعاون مع مختلف وحدات الأعمال في مرحلة مبكرة من عملية النمو والتخطيط الاستراتيجي؛ لضمان مراعاة مبادئ سلامة المنتجات ومتطلبات الامتثال التنظيمي بشكل كامل.

"لقد كان العمل كحلقة وصل تجارية لدعم أعمال المغذيات الزراعية جزءًا رائعًا من مسيرتي في (سابق)، وأنا فخورة بعملتي كجسر يربط بين الإشراف على المنتجات والأعمال التجارية للمغذيات الزراعية، للإسهام في ترسيخ ثقافة الامتثال التنظيمي لباقة منتجات الأسمدة العالمية."

#### منتجات آمنة

##### الرد على استفسارات الزبائن

يشكل تقديم وثائق امتثال عالية الجودة من (سابق) لزبائنها في الوقت المناسب واحدًا من الأهداف الرئيسة للإشراف على المنتجات فيما يخص التحسين المستمر للكفاءة.

قمنا في عام ٢٠٢١م بتطوير وإطلاق نشرات البيانات التنظيمية للعديد من منتجات البوليمرات والمواد الكيميائية للوصول المباشر إلى زبائننا من خلال موقع الشركة الإلكتروني. وتجمع هذه النشرات بعضًا من ردود الزبائن حول الاستفسارات المتعلقة بالإشراف على المنتجات في وثيقة واحدة، مثل تقييد المواد الخطرة وطلبات تسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية (ريتش) وغياب المواد المقيدة والمحظورة، ما يمكننا من التعامل مع استفسارات الزبائن بسرعة وكفاءة.

ومع توفر نشرات البيانات التنظيمية والعديد من الخطابات النموذجية الآن على موقع (سابق) الخاصة بالبيانات الحرارية الهندسية والمنتجات المتخصصة والبولي أوليفينات والمغذيات الزراعية وبعض المنتجات الكيميائية، انخفض إجمالي عدد الحالات التي يتم التعامل معها من خلال إجراء بوابة طلب الزبائن من ١٢٥٥٩ حالة في عام ٢٠٢٠م إلى ١٢٠١ حالة في عام ٢٠٢١م، وانخفض إجمالي عدد الوثائق التي تم التعامل معها من هذه الحالات بنسبة ١٢٪ تقريبًا (٢٧٧٣٧ مقابل ٢٤٣٥٤ في عامي ٢٠٢١م و٢٠٢٠م على التوالي)، ما يشير إلى تحقق فوائد فورية للكفاءة في العام الأول من إطلاق نشرات البيانات التنظيمية.

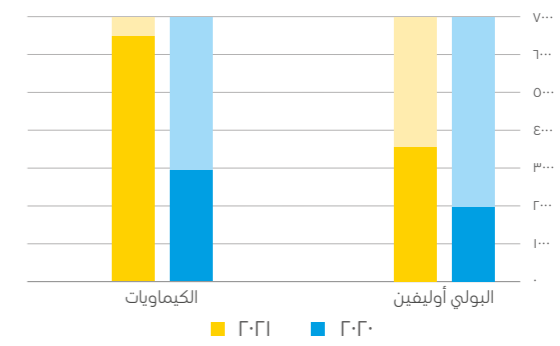
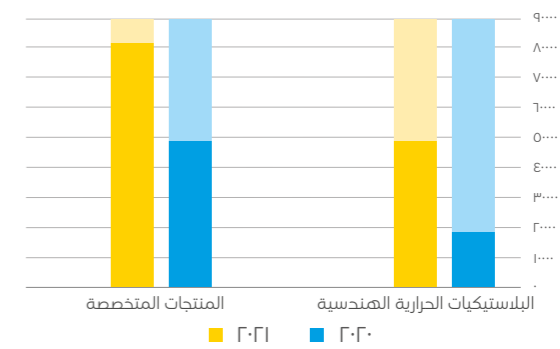
ونخطط لإضافة المزيد من نشرات البيانات التنظيمية والطلبات النموذجية إلى قائمة منتجاتنا في عام ٢٠٢٢م، ما يعزز تجربة الزبائن بشكل عام.

#### نشر بيانات السلامة

عممنا في عام ٢٠٢١م - من أجل تلبية متطلباتنا الخاصة بالإبلاغ عن المخاطر - نحو ١٤٠٠٠٠ نشرة بيانات متعلقة بالسلامة على مستوى مختلف مجموعات الأعمال، ما يحقق زيادة كبيرة مقارنةً بعام ٢٠٢٠م لسبب المنتجات الجديدة التي يقدمها شركاؤنا في المشاريع المشتركة وأنشطة البحث والتطوير لدينا، والتصنيفات التنظيمية المتغيرة، والمراجعات الدورية، وتوسيع المبيعات لتشمل دولًا جديدة.

## الإشراف على المنتجات

إجمالي نشرات بيانات السلامة المنشورة (مختلف المناطق واللغات)



### سلامة المنتجات: إجراءات إدارة اكتشاف المخاطر

تستخدم إدارة التقنية والابتكار أداة خاصة بـ (إدارة باقة المشاريع) هي أداة (أكوليد)؛ لهدف تخطيط المشاريع وإدارتها، وتتضمن هذه الأداة بوابة مرحلية لاتخاذ القرارات الاستراتيجية حسب الإدارات في كل بوابة.

أصبح تقييم المخاطر المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والإشراف على المنتجات في عام ٢٠٢١ أحد المنجزات الإلزامية؛ إذ تقوم إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن والإشراف على المنتجات بتقييم المشاريع وتحديد أولوياتها. وستعمل هذه الممارسة الإلزامية على تعزيز التفاعل بين القطاعات التقنية وإدارات البيئة والصحة والسلامة والأمن والإشراف على المنتجات، ما يضمن تحديد المخاطر في مرحلة مبكرة من الابتكار، وأن المنتجات والإجراءات التي تم تطويرها تلبى أعلى معايير سلامة عمليات ومنتجات (سابل).

### ممارسات إدارة قواعد سلامة المنتجات التابعة لمبادرة الرعاية المسؤولة

في إطار التزامها بمبادرة الرعاية المسؤولة، واصلت (سابل) تعزيز استخدام الأمن للمنتجات في سلسلة القيمة بأكملها بما يتجاوز المتطلبات التنظيمية.

وقد عملنا طوال السنوات القليلة الماضية على تعزيز ممارسات إدارة سلامة المنتجات المتعلقة بالتواصل والتعاون في سلسلة القيمة وفق النهج الذي حدده مجلس الكيمياء الأمريكي، وقمنا بتحديد عشر مواد كيميائية ذات أولوية، وأعدنا مشروعًا استباقيًا في سلسلة القيمة مع الزبائن يتجاوز مجرد الاستجابة لاستفساراتهم، وتمت في السنوات السابقة تجربة هذا النهج مع عدد قليل من المواد الكيميائية المختارة في بعض المناطق، وتمكننا في عام ٢٠٢١ من تنفيذ البرنامج على نطاق عالمي، كما تم تقديم حزم المعلومات لجميع زبائن المواد الكيميائية ذات الأولوية المحددة، نشجعهم فيها على المشاركة في التواصل الاستباقي ذي الاتجاهين. وقد أدت هذه الجهود إلى زيادة فهم وتحديد أولويات احتياجات الزبائن والأولويات المتعلقة بسلامة المنتجات والمخاطر والتواصل بشأن اللوائح التنظيمية.

### الامتثال

#### اللوائح التنظيمية

في عام ٢٠٢١ عملت إدارة الإشراف على المنتجات مع الأطراف ذات العلاقة في قطاع التصنيع والمشتريات في (سابل)، وتولت دورًا رياديًا في تقديم عمليات التسجيل والإبلاغ عن المواد الكيميائية امتثالًا للائحة المملكة المتحدة الخاصة بتسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية (ريتش) في إطار نظام اللوائح التنظيمية للمواد الكيميائية بالمملكة المتحدة الذي أُدخل بعد خروج بريطانيا من الاتحاد الأوروبي. وقد التزم الفريق بمختلف المواعيد النهائية ذات الصلة للسماح لـ (سابل) بمواصلة تصنيع منتجاتها أو استيرادها أو بيعها أو توزيعها في المملكة المتحدة بانتظام، وهذا مجرد مثال واحد لكيفية مواصلة (سابل) تلبية الاحتياجات التنظيمية العالمية الناشئة، مثل إطار عمل تسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية (ريتش) لدى كوريا الجنوبية وتركيا.

#### الاقتصاد الدائري

بعد الاقتصاد الدائري مبدأً أساسيًا وممكنًا إلزاميًا للعمليات لدعم النمو المستدام والمتوافق. ويقوم فريق الإشراف على المنتجات بمراقبة التطورات التنظيمية العالمية في هذا المجال الحيوي للغاية، ويتعاون بفعالية مع الاتحادات الصناعية والجهات التنظيمية في الدول لتحديد الإطار التشريعي العالمي في المجالات الرئيسية مثل إعادة تدوير المواد البلاستيكية والكيمياء المستدامة والوقاية من النفايات.

#### التقويم التنظيمي

أطلقت إدارة الإشراف على المنتجات عام ٢٠٢١ أداة التقويم التنظيمي للبيئة والصحة والسلامة والأمن، التي تعمل على تكبير المتخصصين العالميين في الإشراف على المنتجات في الوقت المناسب لبدء المهام التنظيمية المجدولة. وقد حددنا أكثر من ٣٠ التزامًا تنظيميًا؛ مثل التقارير السنوية، وتحديد الشهادات، وتتبع الحجم بموجب إطار عمل تسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية (ريتش)، ونشرة بيانات السلامة، وتحديثات نشرة البيانات التنظيمية.

يتم تحديث التقويم التنظيمي ديناميكيًا بناءً على مخرجات المعلومات التنظيمية ومهام الإشراف على المنتجات الجديدة، وإلى جانب إعداد رسائل تذكيرية متعددة لتاريخ البدء وتاريخ الاستحقاق يتم تصعيد المهمة إلى المدير عند عدم بدء العمل في الوقت المحدد أو تأخره عن الجدول الزمني الموضوع للإجراءات الفورية. وتساعد إدارة الإشراف على المنتجات عبر هذه الأداة في ضمان الامتثال التنظيمي دون أي أخطاء أو حالات تأخير في مختلف أنحاء العالم، كما يساعد ذلك شركتنا في الحفاظ على أدائها وإدارته وتحسينه من خلال لوحة متابعة متطورة.

### معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن

تواصل (سابل) إدراج متطلبات إدارة المنتجات للعمليات ضمن معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن، مع التركيز بشكل أساسي على تأهيل المواد الخام وتأهيل المنتجات والممارسات الصناعية الجيدة. تنطبق الممارسات الصناعية الجيدة عند صناعة منتجات تستهدف تغليف وتخزين الأغذية والرعاية الصحية والطبية والأدوية ومياه الشرب والألعاب وقطاعات سوق مستحضرات التجميل. وتنجح عمليات مراجعة مواقع التصنيع سنويًا في تعزيز التحسين المستمر لممارسات الإشراف على المنتجات.

ركزنا في عام ٢٠٢١ على التنفيذ العالمي للمتطلبات التي تمت مراجعتها، وشاركنا في العديد من عمليات المراجعة لمواقع التصنيع، وقد تم تنفيذ هذه العمليات بصورة افتراضية في الغالب نتيجة القيود المفروضة جزئيًا جائحة كورونا (كوفيد-١٩) التي تحد من المشاركة في الموقع.

#### الاختبار التحليلي

تم تجهيز المختبر بـ (مركز سابل التقني) في (بنغالور) في الهند بأحدث المعدات والأجهزة، وأحرز المختبر شهادة الأيزو-١٧٠٢٥، كما يخضع بشكل دوري للتحقق من جهة قانونية حكومية (مجلس الاعتماد الوطني لمختبرات الفحص والمعايرة).

وقد نفذ فريق العلوم التحليلية للإشراف على المنتجات في المركز هذا العام العديد من أنشطة اختبار الامتثال للوفاء بالمتطلبات التنظيمية العالمية والتحقق من الامتثال (متطلبات ملامسة الأغذية والإبلاغ عن البوليمرات وإطار عمل تسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية "ريتش"، والنظام المنسق عالميًا لتصنيف المواد الكيميائية وتسميتها، ومياه الشرب، ونشرة بيانات السلامة، وتأهيل المواد الخام والنظافة الصناعية). وتم وضع نحو ١٢ طريقة جديدة على مستوى التتبع لتلبية متطلبات اختبار الامتثال لمختلف خطوط المنتجات البوليمرية.

كما جُهِّز المختبر عام ٢٠٢١م بأداة الطيف الكتلي للغاز الكروماتوجرافي (GC / MS) إضافة إلى كروماتوجرافيا الغاز الرأسي لتلبية متطلبات اختبار سلامة المنتجات المتزايدة. وقد مكن اختبار الامتثال لمعايير ملامسة الأغذية من إضافة درجة جديدة (سريعة الاستجابة) من مادة البولي بروبيلين عالية التدفق إلى باقة منتجاتنا، ومهدت دراسات تقييم الأثر البيئي الطريق للإبلاغ عن العديد من بوليمرات (أتم<sup>٣</sup>) وتسجيلها بالتعاون مع العديد من الجهات التنظيمية العالمية، كما استفادت مجموعة الصحة الصناعية في إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن من خبرة المختبر لتطوير برامجها الداخلية الخاصة بمراقبة التعرض البشري، التي تم من خلالها تطوير طرق مختلفة للتتبع (جهاز جمع العينات السلبية: الفورمالديهايد والكلوروفورم والبيثانول).

# الإشراف على المنتجات

تتمة

## الحوول المستدامة

### كيمياء أكثر أمانًا

(سابق) على دراية تامة بالحاجة العالمية إلى تعزيز الإدارة السليمة للمواد الكيميائية، وضمان إنتاجها واستخدامها بطرق تحد من التأثيرات السلبية الكبيرة على البيئة وصحة الإنسان؛ لذا تلتزم بتقليل أو تجنب استخدام المواد الكيميائية المثيرة للقلق بما يتجاوز مجرد الامتثال للوائح العالمية الحالية واحتياجات السوق. وقد أدى هذا الالتزام إلى إطلاق برنامج (كيمياء أكثر أمانًا) في عام ٢٠٢٠م، الذي أصبح الآن من مبادرات الاستخدام الاستراتيجية الأربع الرئيسية في (سابق).

تطبق (سابق) مبادئ (كيمياء أكثر أمانًا) في جميع مراحل دورة حياة المنتجات، كما تواصل مع مورديها وزبائنها من أجل الانتقال إلى المواد الخام والمنتجات ذات أثر المخاطر الأقل حيثما أمكن ذلك.

يبدأ الانتقال بتعريف واضح للكيمياء الأكثر أمانًا والمواد الكيميائية المثيرة للقلق.

### تعريفات (سابق)

**(كيمياء أكثر أمانًا)** هو اسم برنامج (سابق) الذي يحدد ويقلل عدد المواد الكيميائية المثيرة للقلق، لبلوغ منتجات وعمليات ذات أثر خطر أقل. وتشمل المصطلحات البديلة التي تستخدمها الأطراف الخارجية ذات العلاقة، التي يكون لها معنى مماثل في بعض الأحيان، "الكيمياء الأكثر أمانًا"، و"الكيمياء المستدامة"، و"الكيمياء الخضراء".

**المواد الكيميائية المثيرة للقلق:** سنأخذ في الاعتبار المواد الكيميائية التي تشكل خطرًا كبيرًا على صحة الإنسان أو البيئة (النظام العالمي المتوافق لتصنيف وترميز المواد الكيميائية من الفئتين الأولى والثانية) اللتين قد تكونا موجودتين في منتجات أو عمليات (سابق)، وسنعتبرها مواد كيميائية مثيرة للقلق.

وبشكل عام، فإن المواد الكيميائية المثيرة للقلق هي مواد كيميائية تخضع للمراجعة العامة، وبناءً على مخاوف المجتمع يقوم مالك العلامة التجارية والجهات التنظيمية بتحديد مواعيد إلغاء اختبارها أو حظرها في المستقبل، وسيتم النظر في إمكان استبدال أو إلغاء أو تخفيض المواد التي يشملها تعريف (سابق) للمواد الكيميائية المثيرة للقلق.

سوف نركز مبدئيًا على استبدال المواد الكيميائية المثيرة للقلق عندما تتوفر بدائل مناسبة أو يمكن تطويرها بسهولة. وسيؤدي ذلك إلى التخفيض التدريجي أو التخلص التدريجي من المواد الكيميائية المثيرة للقلق في منتجاتنا استنادًا إلى الإشراف على المنتجات ومعايير الأعمال. وفي الحالات التي لا يمكن فيها تطبيق البدائل المناسبة على المدى القصير، سوف ننظر في آليات أخرى للحد من تأثير منتجاتنا على صحة الإنسان والبيئة من خلال تعزيز الممارسات الحالية لإدارة المخاطر والإبلاغ في مبادرة الرعاية المسؤولة.

يمكن للطراف العالمية ذات العلاقة تقييم أثر المخاطر لباقة منتجات (سابق) العالمية من خلال تحليل قواعد بيانات وكالة حماية البيئة الأمريكية والوكالة الأوروبية للمواد الكيميائية، التي تتضمن تفاصيل حول أكثر من ٩0٪ من منتجات (سابق) الخطرة على مستوى العالم.

عندما بدأنا تحليل باقة المواد تجاوزنا المتطلبات عبر إدراجنا ليس فقط المنتجات والمواد الكيميائية التي تتطلب التسجيل، بل أيضًا المنتجات والمواد الوسيطة والمواد المضافة والمونومرات والمواد الخام ومعالجة المواد الكيميائية والشوائب بمختلف الحجم. وقد شمل جزء من التحليل حوالي ١٨٠٠ مادة، وتم تحديد حوالي ٣5٠ مادة بأنها تندرج تحت تعريفنا للمواد الكيميائية المثيرة للقلق، ما يمثل حوالي ٢٠٪ من باقة المواد العالمية لدى (سابق).

وقد تم تصنيف هذه المواد الـ ٣0٠ بأداة (سابق) لتحديد الأولويات المطورة حديثًا، مستخدمين البيانات المتاحة للجمهور والتصنيفات المتوافقة. تمت تعبئة ٢0 مادة من المواد التي حصلت على درجات عالية من الأداة، وتسليمها إلى وحدات الأعمال وإدارة التقنية والابتكار، ومن هنا، سوف تخضع تلك المواد لتقييم تجاري شامل، وستحدد قائمة مختصرة بالفرض المدجبة بدءًا ببرامج التقنية للتخلص التدريجي أو تقليل عدد المواد الكيميائية المثيرة للقلق في باقتنا.

وقد شهد عام ٢٠٢١م البدء في نشر الوعي حول الكيمياء الأكثر أمانًا لدى كبار قادة وفريق (سابق)؛ لضمان فهم مبادئ (الكيمياء الأكثر أمانًا) وتطبيقها في إجراءات الأعمال، مثل تصميم المنتجات ومراجعات المواد الخام، وبالتوازي مع ذلك واصلنا رصد التطورات الخارجية لمراجعة أهداف البرنامج ونهج سلسلة القيمة.

تشمل هذه العوامل المخاوف العامة ومخاوف المنظمات غير الحكومية، وقوائم تقييد المواد من مالكي العلامات التجارية، وطرق الاستبدال، ومعايير الكشف عن الكيمياء الأكثر أمانًا، ووضع اللوائح المستقبلية، مثل "الاتفاق الأخضر" الأوروبي، الذي يركز على مبادئ كالتصميم الآمن المستدام، والاستخدام الأساسي، والتخلص التدريجي المقصود من المواد الكيميائية الأكثر خطورة في الاستخدامات الاستهلاكية.

وسيخضع أداؤنا في برنامج (كيمياء أكثر أمانًا) للرقابة خلال الإفصاحات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ما يضمن الشفافية للأطراف الخارجية ذات العلاقة، فيما نشجع الأطراف الخارجية على التعاون معنا لتعزيز نهج برنامجنا، حتى نتمكننا العمل معًا على وضع حلول لكيمياء أكثر أمانًا تدعم صحة كوكبنا.

يشكل برنامج (كيمياء أكثر أمانًا) مسيرة نعمل فيها على استبدال المواد الكيميائية المثيرة للقلق أو التخلص منها أو استبدالها باستمرار بمواد كيميائية ذات أثر خطر أقل، مع مواصلة المنتج أداءه المناسب لتلبية احتياجات السوق المتغيرة وعدم التأثير السلبي على محاور الاستدامة الأخرى. وفي الحالات التي لا تتوفر فيها حلول بديلة بسهولة، سنعمل مع إداراتنا التقنية والشركاء الخارجيين للابتكار وإيجاد حلول جديدة للمواد الكيميائية المثيرة للقلق ذات الأولوية القصوى.

وسوف نسعى على مدى السنوات القليلة القادمة لجعل مبادئ (كيمياء أكثر أمانًا) مدعجة بالكامل في الإجراءات المتعلقة بتصميم منتجات وأعمال (سابق).

### المشاريع الخارجية

عزز فريق الإشراف على المنتجات حضوره القوي في اتحادات التجارة الكيميائية بمختلف أنحاء العالم؛ لضمان تحديد التطورات التنظيمية في وقت مبكر والتنسيق الجيد لاستجابتنا لمتغيرات القطاع. ويساعد هذا الأمر في كثير من الحالات في وضع أنظمة لتحسين الاستخدام الآمن للمواد الكيميائية والمواد البلاستيكية دون فرض أعباء غير ضرورية على سلاسل القيمة الكيميائية.

تظل (سابق) طرفًا موثوقًا في التنفيذ العالمي للنظام المتوافق عالميًا لتصنيف وتمييز المواد الكيميائية ومبادرة الرعاية المسؤولة، خاصةً في منطقة الشرق الأوسط عبر دورنا القيادي في الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)، ومن خلال المؤتمرات الرئيسية المتعلقة بالإشراف على المنتجات وعلم السموم، تتم مشاركة الخبرات المتعلقة باللوائح المعقدة، وبالتالي بناء مجتمع عالمي أقوى للإشراف على المنتجات.

### مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تدرك إدارة الإشراف على المنتجات أهمية الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإبلاغ عنها. وترمي جهودنا إلى زيادة الشفافية العامة ببرامجنا وثقة الجمهور المتعلقة بمقاييس تقييم المخاطر والأخطار وإدارة المواد الكيميائية المثيرة للقلق.

من العناصر الأساسية لبرنامج الإشراف على المنتجات لدينا: الممارسات الإدارية لقواعد سلامة المنتجات الخاصة بمبادرة الرعاية المسؤولة، والنظام العالمي المتوافق لتصنيف وترميز المواد الكيميائية، واختبار السموم لدعم عمليات الإبلاغ الكيميائية الجديدة على مستوى العالم، ومراجعات البيئة والصحة والسلامة والأمن والإشراف على المنتجات المتعلقة بمشاريع التقنية والابتكار، وبرنامج (كيمياء أكثر أمانًا).

## الإشراف على المنتجات تمة

كما يوضح القسم الخاص (الكيمياء الأكثر أمانًا) بهذا التقرير قمنا عام ٢٠٢١م بمراجعة مخزوننا الكيميائي بأكمله شاملًا أكثر من ١٨٠٠ مادة خام، ومونومرات، وكيمويات معالجة، ومواد مضافة، وشوائب، والمنتجات المدرجة في قاعدة بيانات نظام التصنيف والترميز الخاص بنا، من أجل تقييم المخاطر المحتملة على صحة الإنسان أو البيئة، وبشكل عام تضم قائمة مخزوننا الكيميائي حوالي ٣٥٠ مادة معظمها عبارة عن مكونات مضافة من غير قصد، موجودة على مستويات متباعدة، تندرج تحت تعريف النظام العالمي لتصنيف وترميز المواد الكيميائية الخطرة من الفئتين الأولى والثانية.

بعبارة أخرى، لدينا أكثر من ١٥٠٠ مادة كيميائية في مخزوننا الكيميائي الكامل الذي لا يعتبر مواد خطيرة.

فيما يتعلق بمنتجات (سابل) التي تحتوي على مواد على درجة عالية من القلق وفق معايير (REACH)، أدرجت إدارة الإشراف على المنتجات هذه المعلومات في نشرات البيانات التنظيمية الخاصة بالبلاستيكيات الحرارية الهندسية، والمنتجات المتخصصة، والبولي أوليفينات، والعديد من المنتجات الكيميائية.

وبشكل عام، فإنه بين آلاف تركيبات المنتجات لدى (سابل) هناك فقط عدد قليل من الدرجات التي تحوي مواد على درجة عالية من القلق وفق معايير (REACH) تفوق نسبتها ١٪ (مثل: UV-328 أو كبريتات الترابوتيلفسونيوم بيرفوروبوتان، أو كبريتات بيرفلوروبوتان البوتاسيوم). كما نعلم مستخدمينا النهائيين بوجود أي مادة على درجة عالية من القلق وفق معايير (REACH) من خلال نشرات بيانات سلامة المنتجات ونشرات البيانات التنظيمية الخاصة بنا، ومع توفر معلومات جديدة من إطار عمل الاتحاد الأوروبي لتسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية (REACH) سنويًا يتم تحديث هذه الوثائق والاتصالات المقدمة للزبائن وفقًا لذلك.

بالنسبة لمقترح كاليفورنيا رقم ٦٥، هناك حوالي ١٠ مواد كيميائية ذات صلة بمنتجات (سابل)، بما في ذلك بيسفينول أ وبروتين الترانزيتريتين والستايرين وأسود الكربون وأكسيد الأنتيموان الثلاثي، و٣١-بيوتادين وحمض بيرفلوروالثوكثانوبك (PFOA) ورباعي هيدرو الفوران.

لدى (سابل) بعض الممارسات المعمول بها لإدارة المواد الخطرة أو المواد الكيميائية المثيرة للقلق، ولكنها تستخدم في المقام الأول ممارسات ومبادئ مبادرة الرعاية المسؤولة، وتحديثًا تنفيذ ممارسات إدارة قواعد سلامة المنتجات. وتتبع مجموعة إجراءات لتطوير المعلومات والحفاظ عليها حول السلامة والصحة والمخاطر البيئية والاستخدامات المقصودة وحالات التعرض للمنتجات الجديدة والحالية لدعم توصيف المخاطر وإدارة سلامة المنتجات.

كما نجرى توصيفات شاملة لمخاطر المواد الكيميائية ذات الأولوية القصوى، وهناك عملية مطبقة لتوصيف مخاطر المنتجات بناءً على المعلومات التي تم جمعها عن المخاطر والاستخدامات المقصودة وحالات التعرض المرتبطة بمراحل دورة حياة المنتجات. ونقوم بتقييم المعلومات الجديدة (الخطر والاستخدام والتعرض)، أو إجراء مراجعات دورية قد تؤدي إلى تغييرات في توصيفات المخاطر وإجراءات إدارة سلامة المنتجات، وننفذ اختبارات الشوموم وفقًا للممارسات المختبرية الجيدة مطبقين إرشادات متوافقة عالميًا لإجراء الاختبارات.

نستخدم بعد ذلك ممارسات إدارة سلامة المنتجات لتحديد تدابير الصحة والسلامة والبيئة وتنفيذها وتخفيفها وتوثيقها والإبلاغ عنها لإدارة المخاطر بحيث يمكن توظيف المنتجات بأمان للاستخدامات المقصودة منها. وقد سلطنا الضوء على التزامنا الشامل تجاه مبادرة الرعاية المسؤولة وتوصيفاتنا للمخاطر التي تم الانتهاء منها خلال السنوات الخمس الماضية في تقارير الاستدامة السابقة لـ (سابل). كما نوضح في هذا التقرير التزامنا بالرد على استفسارات الزبائن وإصدار نشرات بيانات السلامة عالية الجودة والوفاء بمهمات الامتثال التنظيمي التي تمكننا من تصنيع المنتجات واستيرادها وبيعها بأمان في مختلف أنحاء العالم.

(سابل) ملتزمة تمامًا باستبدال المواد الكيميائية المثيرة للقلق وتقليلها وإزالتها من باقة منتجاتها. وسوف تواصل إدارة الإشراف على المنتجات العمل عن كثب مع منظومة التقنية والابتكار لرصد الفرص المتاحة للتخلص التدريجي من المواد الكيميائية المثيرة للقلق ذات الأولوية.

وكما أوضح القسم الخاص بـ (إدارة الحوادث) في هذا التقرير، لم تكن لدى (سابل) أية حوادث تتعلق بعدم الامتثال للوائح التنظيمية تؤدي إلى فرض غرامات أو عقوبات أو تحذيرات.

## استشراف المستقبل

البيئة والصحة والسلامة والأمن والامتثال التنظيمي من أبرز الركائز التي تقوم عليها استراتيجية (سابل) الصناعية لعام ٢٠٢٥م، وسوف تواصل الشركة تنفيذ برامجها في مختلف المناطق، والعمل مع الأطراف ذات العلاقة لتعزيز الوعي بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، وتعظيم الاستثمار لتحسين الأداء في هذا الجانب الاستراتيجي.

### البيئة والصحة والسلامة والأمن

تظل البيئة والصحة والسلامة والأمن في طليعة أولويات عملياتنا التشغيلية العالمية مع استمرارنا في توسيع نطاق أعمالنا وإثراء باقة منتجاتنا في مختلف أنحاء العالم؛ يساعدنا على ذلك التزامنا بتدريب موظفينا ومقاولينا وتطوير مهاراتهم، والتعاون الوثيق مع الأطراف الخارجية ذات العلاقة.

### إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ

سنواصل في عام ٢٠٢٢م الالتزام ببرامج (SAFER) وتعزيز نضج أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن، مع تكثيف تطبيقاتنا المتعلقة بالمراقبة والتقنيات المبتكرة لتطوير مستوى الاستجابة في جهودنا المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن. وسوف نواصل تطوير البرنامج ونشره في المزيد من المناطق، وتدريب موظفينا على العمل به اتفاقًا مع استراتيجيتنا المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن لعام ٢٠٢٥م.

### الإشراف على المنتجات

تشهد بيئة العمل العالمية تزايدًا في التغيرات والتحديات التي تواجه سلامة المنتجات. ويعتبر هذا التوقيت مناسبًا للعمل والتطوير، لذلك تواصل (سابل) التطور لتلبية هذه الاحتياجات، وفيما يلي لمحة عن تركيزنا المستقبلي:

١. ربط متطلبات الشفافية المحسنة مع زيادة مستوى كفاءة طريقة التواصل لدينا.
٢. الحفاظ على أساس قوي للامتثال للمنتجات، مع الحرص في الوقت ذاته على الاستجابة للاحتياجات والتوقعات الناشئة.
٣. تعظيم ارتباطنا بأهدافنا العامة للاستدامة، مثل المنتجات الدائرية وبرامج (كيمياء أكثر أمانًا).



سنواصل الالتزام بالبيئة والصحة والسلامة والأمن بوصفها أولوية في عملياتنا حول العالم، وسنركز بشكل أساسي على توفير التدريب والتطوير للموظفين في هذا الجانب.

# المشاركة والتعاون

|    |  |
|----|--|
| ٧٤ | تمجنا                                    |
| ٧٥ | أداؤنا                                   |
| ٧٦ | رأس المال البشري                         |
| ٨٠ | الموارد البشرية                          |
| ٨٤ | التنوع والشمولية والتعاون                |
| ٨٥ | التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية |
| ٩٠ | سلاسل الإمدادات المستدامة                |
| ٩٣ | استشراف المستقبل                         |



## أداؤنا

الصيني لتعزيز الشركات متعددة الجنسيات (CICPMC)، ومُنحت كذلك جائزة التميز لعام ٢٠٢١م من قبل صحيفة "شنگهاي" اليومية تقديراً لجهودها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، فضلاً عن تكريمها بجائزة التطوع المبتكرة لعام ٢٠٢١م من الاتحاد العالمي لمتخصصي المسؤولية الاجتماعية (CSR World) في الصين.

### سلسلة الإمدادات

واصلت (سابك) على مدار السنوات القليلة الماضية تطوير نموذج تشغيلي يركز على المناطق التي تعمل بها من خلال عدد من المراكز في كل من الصين الكبرى وبقية دول آسيا ومنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وأوروبا والأمريكيتين. وهذا النموذج مُدمج ومتربط بشكل وثيق عبر شبكة واحدة لسلسلة الإمدادات ومنصة موحدة لتقنية المعلومات، ويوفر الرؤية والمرونة والقدرة اللازمة لتحسين العمليات التشغيلية وتعزيز القدرات التنظيمية، مع خدمة الأطراف الخارجية والداخلية ذات العلاقة على حد سواء، بشكل يجسد هوية (سابك) بوصفها شركة رائدة تسعى جاهدة إلى تعزيز ثقافة التميز في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن.

### أبرز الإنجازات في عام ٢٠٢١م

#### رأس المال البشري

استحقت (سابك) آسيا والمحيط الهادئ) للعام التاسع على التوالي شهادة "معهد أفضل صاحب عمل" في عام ٢٠٢١م بوصفها "صاحب العمل المفضل في منطقة آسيا والمحيط الهادئ". كما فازت بجائزة (أفضل صاحب عمل) في خمس من الأسواق الآسيوية الرئيسية؛ هي الصين للعام الثاني عشر، والهند واليابان وسنغافورة وكوريا الجنوبية للعام الثامن. وواصلت (سابك) إجراء المقارنات مع الشركات النظيرة ومتابعتها في التقييمات الخارجية، ما عكس استجابتها في التعامل مع تحديات الجائحة العالمية بشكل فاعل، حيث حصلت على تقييم "توصية" بدرجة ٨٣٪ و"موافقة الرؤساء التنفيذيين" بدرجة ٨٨٪ وفقاً لموقع غلاسدور (اعتباراً من أغسطس ٢٠٢١م)، وهو ما يؤكد بدوره توافق موظفي (سابك) مع رؤيتها.

#### التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

استثمرت (سابك) خلال عام ٢٠٢١م أكثر من ٣٣,٥٦ مليون دولار أمريكي في ١٢٧ برنامجاً عالمياً في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، وتجاوز عدد المستفيدين من هذه البرامج ٣٤٥٠٠ شخص في ٢٦ دولة. وقد استحقت تقدير مجلس الكيمياء الأمريكي بثلاث جوائز للرعاية المسؤولة - اثنتين لكفاءة استخدام الطاقة وجائزة أخرى نظير جهودها المبذولة استجابة لتداعيات فيروس (كورونا). كما كُزمت في إسبانيا من قبل عمدة (قرطاجنة) نظير جهودها الإغاثية في مواجهة تأثيرات الجائحة، واستحقت أيضاً جائزة أفضل الممارسات العامة من جمعية المصنعين الكيميائيين الدوليين في الصين، وجائزة المساهمة المتميزة في مكافحة (كوفيد-١٩) من قبل المجلس الدولي



نستثمر في نماذج تشغيل ذات تركيز إقليمي، تتكامل مع بعضها البعض عبر شبكة واحدة لسلسلة الإمدادات.

## نهجنا

تعمل (سابك) في خمسين دولة حول العالم مع مجموعة كبيرة متنوعة من الأطراف ذات العلاقة مختلفة التوقعات والتطلعات. وتدرك تمامًا مدى أهمية تعزيز المشاركة والتعاون مع أهم الأطراف ذات العلاقة أينما تمارس أعمالها لتمكين التفاهم والعمل المشترك.

تشكل مرونة سلسلة الإمدادات عاملاً أساسياً لمواصلة استدامة العمليات ضمن المنظومة العالمية المضطربة التي تعمل فيها (سابك)، كما تعتبر شبكتنا المتنامية من الموردين شريكاً رئيساً فيما نحرزه من تقدم.

تبدل (سابك) جهوداً حثيثة لتوسيع نطاق حضورها حول العالم، دريضةً في الوقت ذاته على ضمان بناء شراكات متبادلة المنافع لصالح المساهمين والأعمال مرتكزة إلى أسس مستدامة مسؤولة بيئياً واجتماعياً.

تكثف (سابك) جهودها للحد من التأثيرات السلبية بيئياً واجتماعياً واقتصادياً، ودعم الأطراف ذات العلاقة في البلدان التي تمارس فيها أنشطتها، وذلك من خلال استراتيجيتها المؤثرة للمسؤولية الاجتماعية التي تحقق الفوائد للأفراد والمجتمعات والقطاعات التي تتعامل معها.

أظهر موظفونا عام ٢٠٢١م مرونة وقدرة كبيرتين على إحداث تأثيرات إيجابية في مواقع عملهم ومجتمعاتهم المحلية؛ حيث عادوا تدريجياً إلى متابعة وتيرة أعمالهم في إطار الوضع الصحي الجديد جراء جائحة (كورونا). وقد نجحنا - رغم التحديات التي تواجه العالم - في تثبيت أقدامنا بقوة على الطريق السليم بفضل تفاني موظفينا، وأصبحنا أقوى مما مضى، كما واصلنا جهود الاستثمار في مواردنا البشرية حول العالم، وأكدنا التزامنا بدعم المجتمعات المحلية والعالمية من خلال برامج المسؤولية الاجتماعية في ظل الجائحة وتأثيراتها وتداعياتها السلبية على العالم.



أبدى موظفونا مرونة وقدرة كبيرة على إحداث تأثير إيجابي في بيئات العمل.

## رأس المال البشري

عززنا في عام ٢٠٢١م البناء على مبادرة "الواقع الجديد" التي أطلقناها في أكتوبر ٢٠٢٠م، وتركز على بناء المرونة من خلال ضمان تمتع جميع موظفي الشركة بالقدرات اللازمة للنجاح في ظل الأوقات الصعبة.

تستهدف المبادرة تحديًا مواصلة البحث عن الفرص السانحة وإجراء التجارب والتعلم في بيئة تتسم بالمسؤولية المشتركة بين جميع الأطراف ذات العلاقة. وينعكس ذلك في نهجنا إزاء تقدّم (سايك)، وخبرتنا التعليمية، ومبادرات التواصل مع الأطراف ذات العلاقة بأعمالنا.

تهيئ مبادرة "الواقع الجديد" أفضل البرامج التي توفر بنية تحتية داعمة للجوانب المادية والنفسية والاجتماعية والمالية لتحقيق الصحة والسلامة، وتعالج قضايا حاسمة في الوقت الراهن، مثل الأهمية المتزايدة لعوامل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في أعمالنا.



تركز (مبادرة الواقع الجديد) على تعزيز المرونة عبر التأكد من أن جميع الموظفين لديهم القدرة على التطور في ظل هذه التحديات.

### مقاييس الأداء

|                                 |  |  |
|---------------------------------|--|--|
| عدد الموظفين حول العالم         | توزيع القوى العاملة  | نسبة الموظفين                              |
| +٣١٠٠٠                          | ٧٦,١٪ الشرق الأوسط وأفريقيا<br>١٥,٦٪ أوروبا<br>٩,١٪ آسيا<br>١١,٢٪ الأمريكتان | ٧,٤٪<br>من إجمالي القوى العاملة            |
| عدد طلاب (برنامج سابق للابتعاث) | موظفو (سابق) المكلفون بمهام في مواقع الشركة عالميًا                          | المشاركون في برامج تدريب القيادة بـ (سابق) |
| ٣٥٧<br>(٢٧٠ طالبًا، ٨٧ طالبة)   | ١١٧  | ٥٨٧<br>مشارك                               |
| برامج التعلم والتطوير           | المشاركون في البرامج التدريبية   | حديثو التوظيف                              |
| ١١٧٢                            | ٩٦٣٢   | ١٢٧٨                                       |
| معدل تعاقب الموظفين             | متوسط ساعات العمل للموظف   |  |
| ٥,٤٪<br>من إجمالي القوى العاملة | ١٧,٤   |  |

## رأس المال البشري تمة

### لمحة عن نموذج الموارد البشرية

تتمثل الركائز الأساسية الثلاث لنموذج الموارد البشرية الخاص بنا في: (أ) شركات الأعمال الاستراتيجية، (ب) العمليات، (ج) مجتمع خبراء الموارد البشرية المتخصص.

وقد أُعد نموذج الموارد البشرية الذي تمت مراجعته في (سابق) لتحديد مكامن الفجوات في الأداء ومجالات التحسين؛ لهدف تعزيز المشاركة وحرص ثقافة أداء تشجع التعلم المستمر والحوار المفتوح والتطوير الوظيفي. وتُجرى عمليات مراجعة دورية للنموذج من أجل تحديد الفجوات والوقوف على مجالات التحسين اللازمة.

### الاستجابة لفيروس (كورونا)

أنشأت (سابق) بوابة مخصصة تتيح الوصول الفوري إلى المعلومات والنصائح بشأن الصحة البدنية والنفسية في إطار الاستجابة السريعة لاجتاحت (كوفيد-١٩)، وتشمل إمكانيات معززة للتواصل عبر الإنترنت وتقديم الرعاية الصحية عن بُعد. وقد واصلت إدارة الموارد البشرية العمل في عام ٢٠٢١م على تنفيذ البرامج وتحسين المبادرات التي تدعم موظفي الشركة حول العالم، وشمل ذلك:

- تزويد أكثر من ١٥٠٠٠ موظف حول العالم بمختلف الموارد والقدرات التي يحتاجون إليها للعمل عن بُعد من منازلهم على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع.
- توفير أدوات وقدرات التعاون الافتراضية للشركة بأكملها، بما في ذلك الاجتماعات الافتراضية (الداخلية والخارجية)، واللقاءات المفتوحة الافتراضية العالمية والإقليمية، واجتماعات مجلس الإدارة، وتحسين تطبيقات الهاتف المحمول.
- التمكين التقني لمتطلبات البيئة والصحة والسلامة والأمن والموارد البشرية، مثل استبيانات الفحص الصحي، ورسائل التوعية، وغيرهما.
- إتاحة سبل الحصول على اللقاحات الميدانية في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا.

"أثبتت الظروف الفريدة غير المسبوقة الناجمة عن تأثيرات الجائحة العالمية أن المرونة والقدرة على التكيف في مثل هذه الحالات أمر ضروري. تتمتع في (سابق) بثقافة تحويل التحديات إلى فرص، وقد اكتشفت أن العمل عن بُعد هو أحد عوامل التمكين الفعلية، ما أتاح لي القدرة على التواصل مع الزملاء حول العالم بشكل إبداعي، لا سيما معرفة المزيد عنهم شخصياً".

- أحمد يوسف

- مدير أعلى، تقنية عمليات أكريلونيتريل بيوتاديين ستايرين في الولايات المتحدة

### استبيان (كوفيد-١٩) ٢

تم إجراء استبيان (كوفيد ١٩-١٩) الثاني في يناير ٢٠٢١م بمشاركة ١٣٤٦٦ موظفًا، وتضمن ٢٥ سؤالًا حول سبعة مواضيع: العمل عن بُعد، فعالية المدير المباشر، الشعور بالانتماء للمجتمع، صحة الموظفين، السلامة البدنية، التواصل، فعالية القيادة العليا. وقد ركزت النتائج على تحديات جديدة، بما في ذلك زيادة الضغوط النفسية والمخاوف الصحية والقضايا المتعلقة بالتوازن بين الحياة العملية والشخصية، ومما لا شك فيه أن تلك التحديات الناشئة تعد أمرًا طبيعيًا نتيجة للتعدلات التي اضطررنا إلى إجرائها للتكيف مع الوضع الصحي الجديد، في حين أظهرت نتائج الاستبيان جوانب إيجابية منها شعور حوالي ٩٠٪ من المشاركين بأن (سابق) تعمل جيدًا لرفائهم على اطلاع بالمستجدات ومعاملتهم باحترام، و٨٢٪ منهم أدركوا الجهود التي بذلتها الشركة لتحديد أولويات سلامة الموظفين أثناء تفشي الجائحة.

### برامج مساعدة الموظفين

طورت (سابق) في عام ٢٠٢١م "برامج مساعدة الموظفين" لتوفير حزمة واسعة من الدعم لموظفيها. وأتاحت هذه البرامج الوصول إلى مجموعة كبيرة متنشعبة من مرافق الرعاية الصحية للموظفين وأفراد أسرهم، بما في ذلك تقديم خدمات الرعاية الصحية عن بُعد وغيرها من الموارد، مثل جهود فريق من المستشارين المدربين الذين يقدمون الدعم.

من البرامج المقدمة برنامج "ما يناسب مستقبلك"، وهو برنامج لاستدامة قابلية التوظيف تم تنفيذه في هولندا، يركز على أهمية صحة وسعادة الموظفين خارج نطاق العمل، ويتيح لهم سبل الوصول المجاني إلى أداة تابعة لجهة خارجية تعمل على إبداء النصائح الحياتية وتقديم الفرص بناءً على مرحلة حياة الموظفين الحالية.



واصلنا تنفيذ البرامج والمبادرات المختلفة لدعم موظفينا حول العالم.



## مواردنا البشرية

أثرت الجائحة بشدة على إمكانيات التعلم المباشر والميداني في مواقع العمل، ما فرض بدوره تحديات كبيرة على جميع أفراد المنظومة من المتعلمين والمعلمين على حد سواء، ومن ثم كانت هناك حاجة ماسة لضرورة تحويل تجارب وأنماط التعلم نتيجة التداعيات المفروضة. لذا ركزت فرق الموارد البشرية في (سابق) بشدة على ضمان استقرار عمليات التعلم من خلال تحويل معظم مبادراتنا الخاصة ببناء القدرات إلى نمط تعلم افتراضي وتفاعلي وهجين.

كان علينا تطوير مهارتنا الشخصية في مجال تقنيات المعلومات، والحرص على التعلم لنصبح أكثر قدرة على المرونة والتحمل والإبداع، والأهم من ذلك تعلمنا أننا لن نستطيع تجاوز هذه المرحلة الانتقالية الصعبة إلا بالصبر والحلم. وتمكن موظفونا من خلال (منصة سابق للموارد البشرية) من التقدم في مسيرتهم المهنية عبر التسجيل للحصول على الشهادات والدورات والمؤتمرات المهنية في مختلف التخصصات.

ومع إعطاء الأولوية لقدرات مواجهة "الواقع الجديد" ركز جدول تنمية الموظفين لعام ٢٠٢١م أيضاً على التنمية القيادية من خلال طرح العديد من البرامج المبتكرة.

### مواصلة الحوار

#### اللقاء العالمي السنوي المفتوح ٢٠٢١م

عُقد اللقاء العالمي السنوي مع الموظفين لعام ٢٠٢١م في يناير بمرکز الشركة الرئيس في الرياض، وقد أتيحت لجميع الموظفين حول العالم فرصة المشاركة افتراضياً، وشهد اللقاء بثاً مباشراً عبر مختلف مواقعنا، حيث استقبلت أسئلة الموظفين من المناطق المختلفة، وتم تقديم أكثر الأسئلة تكراراً إلى قيادة (سابق)، وتمت الإجابة عنها خلال البث المباشر.

وقد أتاح لنا اللقاء فرصة مهمة للالتقاء بجميع أفراد منظومة (سابق)، والتأكد من أننا جميعاً نتشارك ذات الرؤية والفهم الموحد لأولوياتنا الحالية لعام ٢٠٢١م والمستقبل بوجه عام.

#### مبادرة (بيرل)

شاركت (سابق) في ندوة افتراضية نظمها (مبادرة بيرل)، وهي مؤسسة مستقلة رائدة غير ربحية تفودها شركات خليجية تستهدف تعزيز ثقافة المساءلة والشفافية في الشركات. وركزت الندوة على تصورات الشركات السعودية الرائدة حول تعزيز أفضل ممارسات النزاهة المعمول بها، ومناقشة سبل الاستفادة الشركات الخليجية من برامج الامتثال لبرساء ثقافة مؤسسية مستدامة.

استعرضت (سابق) خلال الندوة نهجها في استثمار تدريب الموظفين لبناء ثقافة أخلاقية، وذلك عبر اختيار الموظفين المؤهلين لتدريبهم وتعيينهم كسفراء للنزاهة في مكاتبها المنتشرة حول العالم لنشر ثقافة الامتثال. ويجسد السفراء ثقافة النزاهة في (سابق) ويشكلون نموذجاً يحتذى، ما يعزز الوعي بشأن أفضل الممارسات المعمول بها بين الزملاء.

#### أسلوب القيادة في (سابق)

تتمثل رؤية (سابق) في أن تكون (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات). وتكمن أبرز العوامل لتحقيق هذه الرؤية في القيادة والثقافة، حيث يتم تحفيز القادة في مختلف المستويات - سواء كان ذلك على المستوى الفردي أو الجماعي - لبلوغ أقصى إمكاناتهم الجماعية. ولذلك حرصت الشركة في عام ٢٠٢١م على مواصلة التركيز في جهود التحول الثقافي من خلال (برنامج أسلوب القيادة في سابق) لدفع عجلة التغيير، وتم إطلاق البرنامج بنسخته الثانية عام ٢٠٢٠م ليضع معياراً للقيادة على مستوى الشركة، وفي الوقت الذي تغيرت فيه أنماط وأساليب التدريب، أظهرت (سابق) قدرتها على القيام بدور محوري والانخراط في التعليم ونقل الخبرات والتركيز على القيادة والموارد، وقد سعى القادة في الشركة إلى تعزيز مهاراتهم في المشاركة الاستراتيجية وفضلها مع التركيز على الشفافية في عمليات التواصل والصدقية وصحة وسلامة الموظفين، كما تم التوافق بين إطار عمل القيادة والمعايير الأخرى مثل تلك المتعلقة بإدارة المواهب والأداء، ومن ثم جعله مستداماً من خلال الأنظمة وإجراءات العمل.

اخترت شركة "عانتزر" العالمية للبحوث والاستشارات برنامج (أسلوب القيادة في سابق) في يوليو ٢٠٢١م نموذجاً لأفضل الممارسات المعمول بها لكيفية تحويل قيادة الأعمال العالمية بالنظر إلى التحديات الداخلية والخارجية الجديدة. ولقد أظهرت معالجتنا لتداعيات جائحة فيروس (كورونا) مدى نجاح نموذج برنامج (أسلوب القيادة في سابق).

#### قمة قادة (سابق) لعام ٢٠٢١م

تم توسيع نطاق قمة قادة (سابق) لعام ٢٠٢١م لهدف توفير تجربة تعلم جماعية لجميع كوادر الإدارة الوسطى حول العالم. وشارك في هذا الحدث التفاعلي القوي الذي استمر لمدة يومين أفضل ١٥٠٠ قائد في الشركة، وشمل خمس مناطق زمنية، وضم متحدثين متميزين من مختلف وحدات أعمال الشركة، وقد تم التركيز على النمو الشخصي.

#### برنامج تسريع القيادة في آسيا

شهد عام ٢٠٢١م قبول الدفعة الثانية من المرشحين لـ (برنامج تسريع القيادة في آسيا)، الذي دُشن عام ٢٠٢٠م ويعمل على تنمية التواصل والتعاون بين مختلف الإدارات، وإتاحة الفرصة لجميع المشاركين لتعزيز الحنكة الاستراتيجية وإظهار المهارات القيادية وتحقيق الأثر على مستوى الشركة، وضمنت جهود تنمية القيادة الإقليمية خصيصاً لتلبية احتياجات نمو الأعمال - لا سيما في آسيا - من خلال (برنامج تسريع القيادة في آسيا). وقد انخرط ٣٠٠ موظف في ورشات عمل ركزت تحديداً على التمكين لتحديد الاستراتيجيات التصاعدية، ما أدى إلى زيادة بنسبة ٢٠٪ في التمكين خلال العام الثول.

#### عدد برامج القيادة العالمية المنفذة

٩٧

#### عدد الموظفين المشاركين في برامج القيادة العالمية

١٩٢٧

#### عدد الموظفين المشاركين في ورشات عمل النسخة الثانية لبرنامج (أسلوب القيادة في سابق)

٢٥٧

#### التدريب

١٤ مدركاً معتمداً مهنيًا تمت تنمية مهاراتهم

#### التوجيه

٦٠٥ موظفين سجلوا في برنامج التوجيه الرسمي

#### عدد التقييمات المكتملة للباحثين عن (برنامج القيادة في سابق)

٥٦٦٩

#### عدد التقييمات الشاملة المكتملة (لبرنامج القيادة في سابق)

٤٦

#### أعضاء الكوادر الإدارية الوسطى الذين شاركوا في ٥ مؤتمرات لـ (برنامج القيادة في سابق)

٦٩٠

#### عدد المشاركات في رابطة تنمية القيادات النسائية في منطقة الأمريكتين

٢٠٠

#### الدورات التدريبية المخصصة لشبكات ESP الداخلية

٤

#### برنامج التوجيه في (سابق)

نركز بشكل كبير على تنمية وتشجيع المواهب الداخلية، ما يعكسه إطلاقنا أحد برامج التوجيه، وقيامنا بتنمية قدرات التدريب الداخلي كوحدة نموذجية من أدوات الموارد البشرية الموحدة، وقد تطورت هذه المبادرة من مشروع تجريبي في عام ٢٠٢٠م إلى أكثر من ٦٠٠ مدرب في عام ٢٠٢١م.

كما أدت بدائل التدريب الرسمي في الفصول الدراسية إلى تسريع وتيرة التنمية، بما في ذلك التقييمات الذاتية، والتعقيبات الشاملة، وعمليات مراجعة المواهب التي تشجع على زيادة المساءلة، وتعزيز المواهب من خلال منتدى (مجتمعات المواهب) متعددة الإدارات، وهو منتدى لتبادل أفضل الممارسات المعمول بها في مجال إدارة وتنمية الموارد البشرية من خلال التوجيه وتعزيز القيادة، وتخطيط التعاقب الوظيفي، وتبادل المواهب.



نشدد على أهمية تطوير وتحفيز المهارات الداخلية.

#### رحلة تعلم المدير الجديد

ندرك في (سابق) الدور الحيوي الذي يؤديه مديرنا في تنمية قدرات فرقهم التشغيلية ومواصلة تحفيزهم. وتعد (رحلة تعلم المدير الجديد) بوابة للتعلم أثناء العمل تركز على توفير الدعم التعليمي اللازم وبناء المهارات تحت إشراف المدير وخبير الموارد البشرية. كما تقدم البوابة الدعم الأساسي للمديرين الجدد الذين يتدرجون في المناصب الوظيفية، وكذلك للمديرين الشغوفين بصقل مهاراتهم والارتقاء بها. وتعمل هذه البوابة كمبادرة عالمية تشمل مختلف أعمالنا وإدارتنا (باستثناء قطاع التصنيع) وقد أصبحت جاهزة للعمل بشكل كامل خلال عام ٢٠٢١م، ووافقت استحساناً كبيراً.

#### برنامج المكافآت والتقدير العالمي لغير المسؤولين التنفيذيين

نقدم لكل مدير - من خلال برامج المكافآت والتقدير - هيكلًا لتقدير أداء الموظفين المباشرين في مختلف الإدارات والعمليات التشغيلية للشركة حول العالم، وتعمل هذه الآلية على بناء وغرس ثقافة التقدير في (سابق) مع مكافأة الأداء. وتستهدف (سابق) أن تكون الخيار المفضل في العمل من خلال توفير بيانات عمل إيجابية ذات خبرات مميزة ومكافآت وفرص تعزز تحفيز الموظفين ومشاركتهم وحماستهم لأن يصبحوا جزءاً من فريق عمل الشركة.

# الموارد البشرية

## تمة

### إدارة الأداء

نؤمن - بغض النظر عن المتغيرات الحاصلة حولنا - بضرورة مواصلة الحوار باعتباره عنصراً رئيساً في عمليات إدارة أداء الموظفين. وبشارك جميع المختصين بالشركة والمديرون التنفيذيون في مراجعة أداء سنوية تُحدد وتُدار عالمياً. وقد بلغ إجمالي من شملتهم المراجعة في عام ٢٠٢١م ١٦٠١٨ موظفاً أو (٥٠٪).

يشارك مختصو (سابك) في برامج مراجعة الأداء التي تُحدد وتُدار محلياً وفقاً للمتطلبات والجدول الزمني المحددة. وفيما يتعلق بالدورة الحالية لعملية مراجعة المواهب، وكذلك عملية المراجعة السنوية، فقد أكمل نسبة ٧٩٪ من الموظفين المؤهلين عملية مراجعة منتصف العام التي شجعت الموظفين على إعادة النظر في أهداف أدائهم السنوية وتحديثها.

### أكاديمية (سابك)

أدت (أكاديمية سابك) للتعليم دوراً حيوياً في تحقيق وعد الشركة بتطوير القيادات من خلال اتخاذها خطوات فورية لتعديل منصاتهما وتحويل أجزاء كبيرة من منهج الأكاديمية من الفصول الدراسية المعتادة إلى التعلم عبر الإنترنت. وقد مكنت تلك الرؤية الاستشرافية للمستقبل من تقديم ٩٦ دورة تدريبية في برامج القيادة لأكثر من ١٩٠٠ مدير في الخطوط الأمامية والإدارات المتوسطة، وتتيح تجربة التعلم الرقمي في (أكاديمية سابك) الآن فرصاً أكبر للموظفين لتطوير معارفهم أينما كانوا.

- موظفون خاضوا تجربة التعلم الرقمي: ١١٤٤٥
- فصول دراسية عبر الإنترنت: ٣٩٨
- دورات تدريبية: ٢١٧٢٢٥
- كتب تم استعراضها: ٢٧٤
- كتب صوتية تم سماعها: ٨٥٢
- مقاطع فيديو تمت مشاهدتها: ١٩٢٢٩١



يهيئ برنامج (خبرة التعلم الرقمي) في (أكاديمية سابك) مزيداً من الفرص للموظفين حينما كانوا لتطوير معارفهم.

### برنامج ( بروجكت إندفور)

تم في عام ٢٠٢١م تسجيل الدفعة الثانية من المشاركين في برنامج (بروجكت إندفور)، الذي دُشن في منطقة آسيا والمحيط الهادئ عام ٢٠٢٠م ويستهدف بناء قدرات الموظفين من خلال إتاحة الفرصة العملية لهم للتعامل مع مشاريع تجارية فعلية يرعاها كبار قادة المشاريع المهمة بما يتماشى مع اهتمامات الموظفين وشغفهم. كما يعمل البرنامج على تعزيز التعاون بين مختلف الإدارات، لاسيما على صعيد إبراز المواهب.

### جوائز أفضل أصحاب العمل

استحقت (سابك) في عام ٢٠٢١م شهادة "أفضل أصحاب العمل في آسيا والمحيط الهادئ" للعام الثامن على التوالي، وهو اعتراف رسمي بأدائها المتميز في استراتيجية المواهب والالتزام طويل الأمد بالتنمية الشخصية. كما أحرزت جائزة "أفضل صاحب عمل لعام ٢٠٢١م" في خمس من أسواقها التسوية الرئيسية، هي الصين للعام الثاني عشر، والهند واليابان وسنغافورة وكوريا الجنوبية للعام الثامن. وقد أشاد التكرم بالالتزام الشركة الثابت تجاه موظفيها رغم الظروف الصعبة التي فرضتها الجائحة خلال العام، حيث واصلت التعامل السديد مع التحديات غير المسبوقة الناجمة عن الجائحة، ومنح الأولوية دائماً لحماية سلامة ورفاهية موظفيها.

### رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م

#### برنامج قيادات جورج تاون العالمي للقيادة النسائية

تماشياً مع مستهدفات (رؤية المملكة ٢٠٣٠م) الرامية إلى رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل لتصل إلى ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م، تهدف شركتنا في برنامج (قيادات عالمية) للقيادة النسائية - بالتعاون مع (جامعة جورج تاون) - إلى تمكين المرأة السعودية في سوق العمل. وبالتعاون مع مجموعة من الخبراء العالميين الرائدة، نسعى إلى تعزيز كفاءات المرأة السعودية وإعدادها لتولي أدوار قيادية في مختلف القطاعات والإسهام في نموها وتطورها. ويعد هذا التعاون هو الأول من نوعه بين شركة سعودية و(جامعة جورج تاون).

وقد حضر حفل التكريم بالرياض أكثر من ٢٠٠ خريجة من الدفعة الأولى للبرنامج، بما في ذلك ٢٠ من (سابك). واستفادت من البرنامج نساء من ٢٠ دولة بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ومجموعة العشرين.

### برنامج (سابك) الصيفي لبناء الموظفين

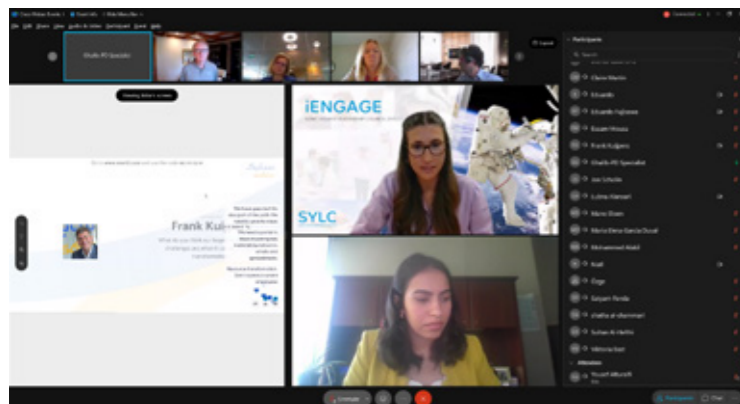
شارك أكثر من ٥٠٠ طالب وطالبة - جميعهم من أبناء الموظفين - في (برنامج سابك الصيفي ٢٠٢١م)، الذي عُقد افتراضياً تحت شعار "أطفالنا، إبداع يصنع الفرق".

ركز البرنامج على أربعة مسارات رئيسة لبيجاد بيئة تعليمية تفاعلية مبتكرة؛ كان المسار الأول حول (سابك)، بما في ذلك رؤيتها وقيمها ودورها في تمكين (رؤية ٢٠٣٠م)، وركز المسار الثاني على عمليات التحول الرقمي الراهنة، مع رؤية شاملة للواقع الافتراضي المعزز وأنظمة الذكاء الاصطناعي ومدى أهميتها، أما المسار الثالث فركز على مستقبل الأعمال وأتمتة المشاريع والمهارات التجارية والتسويقية عن بُعد باستخدام القنوات الإعلامية المتطورة، في حين ركز المسار الرابع على المحاكاة الذكية باستخدام نماذج (سابك) المبسطة التي ألقت الضوء على إنتاج البتروكيماويات وتضمنت مقدمة عن الأمن السيبراني.

تمكن العديد من الطلاب في مختلف مناطق المملكة العربية السعودية من المشاركة في البرنامج عبر المنصة الإلكترونية المرئية باستخدام وسائل تعليمية متنوعة، وقد أهديت تلك الوسائل للطلاب وتم توزيعها مبركاً على أولياء الأمور في مناطق الرياض والجبيل وينبع، كما تم اختيار أفضل خمسة مشاريع - من بين ٢٠ مشروعاً مقدماً - خلال فترة التدريب التي استمرت ثلاثة أسابيع.

### إعادة إطلاق (رابطة موظفات سابك) تحت اسم "هي" (SHE)

أعيد إطلاق (رابطة موظفات سابك) تحت اسم (SHE) "هي"؛ لهدف جعل "سابك" العلامة التجارية المفضلة للنساء العاملات في صناعة الكيماويات، وقد تمت مواءمة الركائز الثلاث الجديدة لرابطة (SHE)- التي تشمل النساء قائدات، والنساء شريكات، والنساء مؤثرات - مع قيم (سابك). وتطمح رابطة (SHE) إلى إحداث التأثير اللازم على (سابك) لتحقيق نجاحات مستقبلية بدعم القيادة العليا من خلال تشجيع ثقافة التنوع في بيئة العمل والمساواة والتكامل والانتماء للجميع عبر إيجاد المرئيات وتحديد مجالات التحسين مع دعم أولويات (سابك).



عُقد الحدث الأول لملتقى (iENGAGE) افتراضياً، وشاركت فيه فرق (سابك) العالمية من ٢٥ دولة حول العالم.

### (مجلس سابك للقيادة الشباب) يعقد أول فعالية لملتقى "iENGAGE"

انطلق (مجلس سابك للقيادة الشباب) قدماً في مهمته المتمثلة في توحيد مواهبنا العالمية لتشكيل مستقبل (سابك) من خلال استضافة أول فعالية عالمية لملتقى التواصل "iENGAGE". وضمت الفعالية الافتراضية مشاركين من ٥٦ مدينة و٢٥ دولة وأربع مناطق، ما أتاح الفرصة لاستكشاف المجالات التي تهتم الشركة وقادتها الشباب.

يعمل المجلس على تمكين قادتنا الشباب من صياغة قرارات الأعمال المستقبلية من خلال التفاعل المباشر مع الرئيس التنفيذي والقيادة التنفيذية، ويتيح للقيادة الشباب منتدى لاقتراح حلول مبتكرة وجريئة لمواجهة مختلف التحديات الماثلة، كما يشجعهم على بلورة ثقافة الشركة وأولوياتها الاستراتيجية.

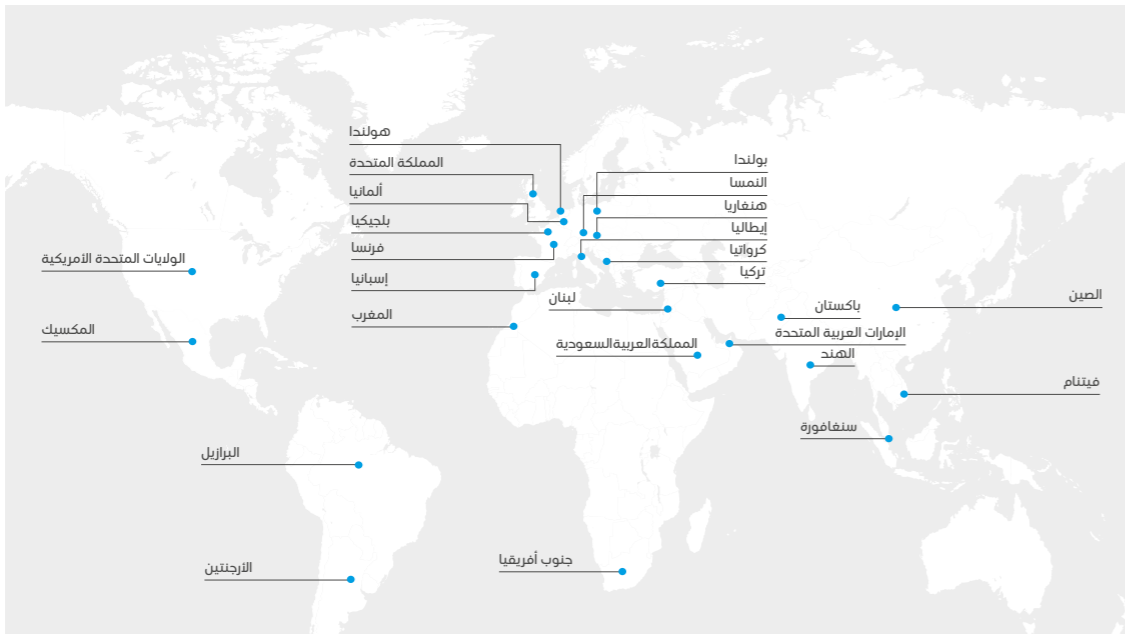
وقد عُقدت ٢٠ جلسة لمجموعات التركيز، حيث قدم القادة الموهوبون لدينا توصيات بشأن أبرز مجالات التركيز للمجلس (سابك)؛ وهي التحول الرقمي، والقوى العاملة ومكان العمل المستقبلي، ومفهوم حس الضرورة. بالإضافة إلى ذلك تم عقد ١٣ جلسة فردية وست جلسات مجتمعية للمؤثرين في المجلس والمتخصصين الشباب في (سابك) و(رابطة موظفات سابك) وكذلك ٥٤ جلسة للمنسقين والمراقبين، ونجح عرضان في استقطاب ٥٨٠ مشاركاً، و١٢ قائداً، وأربعة مضيفين، جاذبين أكثر من ١٥٠٠ إعجاب وأكثر من ١٥٥٠ رد فعل، وسيدرس المجلس الملاحظات المستخلصة من هذه المشاريع لتقديم خطة العمل المقترحة للرئيس التنفيذي واللجنة التنفيذية بناءً على مجالات التركيز الرئيسية. وسيتم ذلك خلال المؤتمر الأول لـ (مجلس سابك للقيادة الشباب) في عام ٢٠٢٢م.

## التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

تستثمر (سابك) في التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية من خلال (مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات) و(الاستراتيجية الوطنية للمسؤولية الاجتماعية).

يطلق برنامج (نساند™) للمحتوى المحلي التابع لـ (سابك) بدور بارز في تنمية المجتمعات المحلية بالمملكة العربية السعودية. كما يسهم في تحقيق أهداف (رؤية ٢٠٣٠م) من خلال تحفيز نمو المحتوى المحلي في المملكة عبر برنامج منظم للاستفادة من قدرات (سابك)، والمساعدة في إنشاء قاعدة صناعية محلية ذات قيمة مضافة، وتنويع الاقتصاد الوطني، وتوليد الفرص الوظيفية، والحد من الاعتماد على الواردات.

يسهم برنامج (سابك) للمسؤولية الاجتماعية في تحقيق عشرة أهداف لبرنامج الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وثلاثة محاور لتحقيق مستهدفات (رؤية المملكة ٢٠٣٠م)، ويركز على أربعة مجالات رئيسية ذات أولوية: الصحة، والتعليم في مجال العلوم والتقنية، وحماية البيئة، والمياه والزراعة المستدامة. وقد استثمرت (سابك) على مدار العام ما يزيد عن ٣٣,٥٦ مليون دولار أمريكي عبر ١٢٧ برنامجًا عالميًا في مجال المسؤولية الاجتماعية، وبلغ عدد المستفيدين من هذه البرامج ٣٤٥٠٠٠ شخص في ٢٦ دولة.



تستجيب برامجنا العالمية للمسؤولية الاجتماعية للاحتياجات المجتمعية الخاصة بكل دولة.

## التنوع والشمولية والتعاون

صُنِّفت (سابك) للعام الثالث على التوالي من قبل (فايننشال تايمز) كأفضل القيادات في مجال التنوع، الذي يقيم تصورات الموظفين بشأن شمولية الشركات وجهودها المبذولة لتعزيز ثقافة التنوع. ونذكر أن لدينا قوى عاملة متنوعة تتفاوت فيما بينها من حيث الاحتياجات والمخاوف، وقد فرضت أنماط العمل المتغيرة تحديات جديدة فيما يتعلق بمشاركة الموظفين.

يتطلب الأمر زيادة تركيزنا على تحفيز الموظفين من خلال الاستماع إليهم بشكل أوسع. ويعد استبيان (كوفيد-١٩) الذي أجرته (سابك) ومبادرات اللقاء العالمي المفتوح مع الموظفين في عام ٢٠٢١م من أهم الفعاليات التي ساعدتنا في البقاء على اتصال بالأفكار والمشاعر والتطلعات الحقيقية لمواردنا البشرية القوية حول العالم البالغ عددها ٣١٠٠٠ موظف.

### احتفال (جوتينث)

اجتمع موظفو (سابك) في منطقة الأمريكتين لاحتفال (جوتينث ٢٠٢١م) والتمتع في مسيرة التنوع والتكامل بـ (سابك) خلال العام الماضي.

وصل الجنرال غوردون غرانجر إلى جالفستون بولاية (تكساس) في ١٩ يونيو ١٨٦٥م، مع إصدار الأمر العام رقم ٣ الذي ينص على أن "جميع العبيد أحرار". كان يومًا بالغ الأهمية للاحتفال به هذا العام، حيث وقع الرئيس جو بايدن على تشريعات تجعل يوم ١٩ يونيو - يوم الاستقلال الوطني - عطلة فيدرالية أمريكية.

وتم استلهام فكرة احتفال (سابك) - الذي أقيم في ١٨ يونيو تحت شعار "من أجل تحقيق الأمل" - من محتوى الرسالة التي كتبها جيمس هاريس مدير موقع (سابك) في خليج سانت لويس بولاية (ميسيسيبي) بعد لقاء (جوتينث) الذي أقيم منذ قرابة العام. وقد طلب من الموظفين قبيل انطلاق الجلسة تقديم بعض الكلمات أو القصائد أو الصور لما يريده كل منهم، أو الذين يعملون "من أجل تحقيق الأمل".

### دراسة حالة

#### مبادرة مستقبل العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات

أعلنت (سابك) عن مشاركتها في مبادرة (مستقبل علماء العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات)، وهي مبادرة تعاونية للتنوع والمساواة والشمولية في مجال الصناعات الكيماوية تهدف إلى توفير منافذ للمجموعات المحرومة لتمكينهم من الدخول والنجاح في وظائف العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات ضمن قطاع الكيماويات. وتعتزم (سابك) - باستثمارات تبلغ ٥٠٠٠٠٠ دولار أمريكي - رعاية عشرة من الباحثين الشباب خلال العامين المقبلين، والانضمام إلى قائمة متنامية من المؤسسات التي جمعت معًا أكثر من عشرة ملايين دولار للمنتج الدراسية.

# التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية تنمة

## الصحة

يتضمن تركيزنا على الصحة مبادراتنا العالمية للصحة ومبادراتنا الاجتماعية العالمية، ونسعى إلى تعزيز مفهوم شامل وواسع للصحة والسلامة في المجتمعات التي نعمل بها وفي العالم بأسره. وقد نجحت (سابك) عام ٢٠٢١م في تنفيذ ٦٥ برنامجًا للصحة حول العالم، مع بذل المزيد من الجهود الإغاثية لمواجهة تبعات جائحة (كورونا) والحد من تأثيرها على الأسر والمجتمعات المحلية على حد سواء، والالتزام كذلك بتقديم جهود الدعم عبر مجموعة متنوعة من المجالات.

امتدت تأثيرات برامجنا في مجال الصحة إلى ١٩ دولة؛ المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة والصين وفيتنام والولايات المتحدة الأمريكية والأرجنتين والبرازيل والهند وهولندا وألمانيا وإسبانيا والمملكة المتحدة والنمسا وإيطاليا وبولندا والمجر وفرنسا وكرواتيا وبلجيكا.

كان نظام الرعاية الصحية في الهند يواجه صعوبة كبيرة في أجزاء من البلاد نظرًا لاستفحال تفشي فيروس (كورونا)، لذا سارعت (سابك) بتوفير المعدات اللازمة لإنقاذ الحياة وأسرّة العناية المركزة ومكثفات الأكسجين وأجهزة مراقبة المرضى وأجهزة التنفس الاصطناعي وخزانات الأكسجين السائل للمساعدة في الحد من انتشار الجائحة. كما قدمت المساعدات المالية في الأرجنتين استجابة لنداء الحكومة للمساعدة في حالات الطوارئ ودعم الأسر الفقيرة والمتضررة من تداعيات الجائحة.

وتسبب هطول كميات هائلة من الأمطار الغزيرة وغير الموسمية في فيضانات هائلة بكل من فيتنام والصين، ما جعل عددًا كبيرًا من الناس في حاجة ماسة إلى المأوى والمياه والغذاء وإعانات الدخل وغيرها من أشكال الدعم.

في فيتنام تبرعت (سابك) بمبلغ ٢٠٠٠٠ دولار أمريكي معونة ضرورية لتأمين مصادر المياه الآمنة والنظيفة لـ ١٣ مدرسة و٧٣٦٦ طالبًا، وفي الصين دعمت (سابك) جهود برنامج الإغاثة جراء كارثة الفيضانات المدمرة وحدث انهيارات أرضية في مقاطعة (خنان) عبر توفير الغذاء للأشخاص الذين ابتلعت المياه منازلهم ومزارعهم. وفي شمال الهند تعرضت البلاد لموجة صقيع في فصل الشتاء فاقمت صعوبة الحياة على المشردين؛ لذا قام مكتب (سابك) في (جوروجرام) بحملة تبرعات لجمع الملابس الشتوية من أجل المشردين واليتام وكبار السن المقيمين في دور الإيواء.

وواصلت (سابك) جهودها الحثيثة لتوفير سبل الدعم اللازم في مجال الصحة حول العالم، فبعد أن تعرضت العديد من المدارس لضرار جراء وقوع زلزال كبير أواخر ديسمبر ٢٠٢٠م في كرواتيا، عقدت (سابك) شراكة مع الصليب الأحمر الكرواتي لبناء خمس مدارس مؤقتة ضمن إطار مبادرة "مأوى أفضل"، ما ساهم بدوره في مساعدة حوالي ٥٠٠ طالب لمتابعة مسارهم الدراسي.

تعد الأضرار التي تفرضا الجائحة على الصحة النفسية والعاطفية للناس من أبرز التداعيات السلبية للجائحة للمدى الطويل، لاسيما مع ارتفاع معدلات الاكتئاب والقلق في مختلف أنحاء العالم. وإدراكًا من (سابك) لمدى الأهمية والحاجة إلى إعطاء الأولوية للصحة النفسية والبدنية، قامت الشركة للعام الثاني برعاية الجائزة الوطنية لتعزيز الصحة النفسية وتكريم الفائزين في اليوم العالمي للصحة النفسية بمقرها في الرياض. وتهدف جائزة (سابك) - التي تم إطلاقها بالشراكة مع اللجنة الوطنية لتعزيز الصحة النفسية - إلى إذكاء مستويات الوعي حول قضايا الصحة النفسية والسعي للمساهمة في بناء مجتمع أكثر صحة.

في هذا الإطار قام موظفو (سابك) - إلى جانب مجموعة من المتطوعين في كل من المملكة العربية السعودية والصين - بتنظيم زيارات ميدانية للمستشفيات ومراكز رعاية المسنين ومن ثم تقديم الطعام والهدايا في الاحتفالات التقليدية لمن يفقدون وجود العائلة. وفي ألمانيا، تم توفير مرافق لـ ٥٠ فردًا من كبار السن للالتقاء بأمان وتبديد شعورهم الداخلي بالعزلة ضمن إطار مبادرة (سابك) "المأوى الأفضل"، وفي إسبانيا قدمت (سابك) دراجات كهربائية إلى معهد طبي محلي لمساعدة كبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة على الاستمتاع بالصحة والاستقلالية.



موظفو (سابك) يشاركون في حملة للتبرع بالدم في المملكة العربية السعودية.



أطلقنا (مركز منزل منتصف الطريق) لإعادة تأهيل ومساعدة المتعافين من الإدمان على الاندماج مرة أخرى في المجتمع.

وبدعم من (سابك) تم هذا العام إطلاق مركز أبحاث التوحد في المدينة المنورة، الذي ستعنى برامجه بالتشخيص والتدخل المبكر لمرضى التوحد والأطفال، إضافة إلى تعزيز الوعي العام بهذا المرض، وقد نجح المركز في دمج كثير من أطفال التوحد في المجتمع، وتنمية قدرات الأسر على التعامل مع أطفالهم المصابين به.

دشنت (سابك) حملة للتبرع بالدم استقطبت موظفيها في مختلف أنحاء المملكة، ووفرت وحدات تبرع متنقلة لبنك الدم بالتعاون مع المستشفيات الحكومية. كما قدمت الدعم عبر مشاركة في مجال التأمين الصحي مع (جمعية كنف) لتعزيز صحة ٣٠٠٠ من الأيتام والأسر الفقيرة في المملكة العربية السعودية، وامتد دعمها إلى الإمارات العربية المتحدة، مستهدفةً العمال غير المهنيين وأسرتهم من خلال التبرعات النقدية أو العينية لحزم الرعاية الصحية والغذائية التي استفادت منها ١٥٧ أسرة.

وقد أطلق هذا العام مركز (منزل منتصف الطريق) - الذي يعد الأول من نوعه في علاج الإدمان وإعادة التأهيل بالمملكة وذلك بالتعاون مع وزارة الصحة ومحافظة الدرعية بالرياض - لمساعدة المتعافين من الإدمان على أن يكونوا أعضاء منتجين وإعادة دمجهم في المجتمع بشكل كلي.

نؤمن بأهمية تهئية البيئة الصحية المواتية لدمج المتعافين في المجتمع بعد خضوعهم لعلاج إعادة تأهيل فعال، وبعد المركز جزءًا من جهود (سابك) الحثيثة في مجال مكافحة المخدرات التي تشمل حملات "نبراس" التي يجري إطلاقها رقميًا وميدانيًا للتوعية بأضرار المخدرات، بالإضافة إلى تدشين ألعاب افتراضية لبناء وتعزيز الوعي المجتمعي بمخاطر المخدرات.

## حماية البيئة

حددتنا في عام ٢٠٢١م أبرز القضايا البيئية وساهمنا في معالجتها من خلال التعاون الفعّال والمشاركة في المجتمعات التي نعمل فيها، وقد وصلت مبادراتنا العالمية لحماية البيئة إلى ١٦ دولة؛ شملت المملكة العربية السعودية ولبنان والولايات المتحدة الأمريكية والمكسيك والبرازيل والمملكة المتحدة وهولندا وألمانيا وإسبانيا والنمسا وإيطاليا وبولندا والمجر وفرنسا والصين وسنغافورة.

شارك موظفونا وعائلاتهم في عمليات تنظيف واسعة النطاق في ١٣ دولة حول العالم ضمن إطار البرنامج العالمي (التنظيف من أجل التغيير Clean4Change)، كما تبنينا (سابك) العديد من الأنشطة تحت شعار "حماية الكوكب الأزرق من أجل مستقبل البشرية لا سيما على محيطاتنا. ونهدف إلى جعل المجتمعات تدرك حقيقة أن اهتمام (سابك) بالابتكار التقني يتعلق أيضًا بإيجاد حلول لهذه المشكلات من خلال عمليات إعادة التدوير وإعادة استخدام النفايات البلاستيكية التي ينتهي بها المطاف في المحيطات أو مكبات النفايات، فيما تُعد السواحل من الأماكن المحيية لممارسة العديد من الأنشطة مثل صيد الأسماك أو (التخييم)، وترمي جهودنا التوعوية إلى تقليص حجم النفايات التي يجري التخلص منها في البحر أو تركها على الشاطئ.

شارك موظفو (سابك) مع أفراد عائلاتهم في تنظيف أكثر من ٤٥٠ كيلوجرام من النفايات في مختلف مدن المملكة ضمن إطار فعاليات (يوم التنظيف العالمي) بالتعاون مع هيئة تطوير بوابة الدرعية وبلدية ينبع والهيئة الملكية للجبيل وينبع. كما استضفنا في سنغافورة جلسة افتراضية للتوعية البيئية تضمنت محادثات حول تغير المناخ ومخلفات الطعام، وورشة عمل عملية لتصنيع منتجات خضراء صديقة للبيئة مثل المنظفات ومعقمات الأيدي.

توفر التراضي الرطبة حول العالم منظومة بيئية ثرية تهيئ الزدهار للحياة البرية، كما أن حمايتها والحفاظ عليها أمر بالغ الأهمية للتنوع البيولوجي، وقد تعرضت إمدادات المياه اللازمة للمحميات والأراضي الرطبة في مدينة (سالتولم) الإنجليزية للخلل وكانت بحاجة ماسة إلى عمليات الإحلال والتجديد، فسارعت (سابك) بالتدخل من أجل توفير مختلف الموارد اللازمة لضمان استمرار الكائنات والطيور والحياة البرية.

واستثمرت (سابك) مناسبة (يوم الأرض) في الولايات المتحدة الأمريكية، وقدمت دعمها لتحالف (منظمة هيوستن وإيلدرنيس) في الجهود المكرسة لزراعة الأشجار ومكافحة الفيضانات وتجريف الأراضي، والحد من تلوث الهواء في المناطق البيئية بالسهول الساحلية والغابات، والأراضي الرطبة والممرات المائية حول بحيرة هيوستن وإيلدرنس وخليج جالفستون، وخليج المكسيك.

# التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

## تتمة



واصلت (المبادرة العالمية لحماية البيئة) الخاصة بنا عملها وامتد أثرها إلى ١٦ دولة هذا العام.

### المياه والزراعة المستدامة

تُعد إدارة الموارد المائية وتوفير المصادر الغذائية والطاقة أمورا أساسية للبقاء، على الجوع وتحقيق الأمن الغذائي وتحسين الأغذية. نعمل في (سابل) على توفير سبل الدعم اللازم للمزارعين والمتخصصين الفنيين وتبادل المعارف والأفكار والخبرات حول ممارسات الزراعة الفعالة وتحسين إنتاجية المحاصيل ورفع جودتها وتنوعها، وقد قمنا هذا العام برعاية مهرجان حبوب البُن بمحافظة (الداير)، بالإضافة إلى مهرجان الحمضيات بمحافظة الحريق.

كما دعمت (سابل) أيضًا مشروع استغلال مخلفات أشجار النخيل في المملكة العربية السعودية لتحسين القيمة المقترحة للنفايات الزراعية ضمن إطار التعاون مع جامعة الملك سعود ومحافظة الدرعية. وأطلقنا في الجبيل حملة توعية تركز على ترشيد استخدام المياه إلى جانب الألعاب الافتراضية التفاعلية للأطفال، حيث تعلم الجمهور سبل تنقية المياه محليًا من مياه الصرف الصحي التي يمكن إعادة استخدامها لأغراض التبريد الصناعي والزراعة.

إلى جانب ذلك دعمت (سابل) عددًا من البرامج التعليمية في المجتمعات المحلية الفقيرة بجنوب أفريقيا؛ في إطار مشروع (iGardi) بشأن زراعة الأغذية النباتية المائية من أجل الأمن الغذائي، عبر الربط بين الفرق التطوعية والمنظمات غير الحكومية وتوفير سبل للاستثمار وإشراك المجتمع المحلي، كما ساعدت في المغرب على إنشاء حديقة تعليمية بالطاقة المتجددة من خلال الطاقة الشمسية؛ لتعريف الطلاب بالفرض المتاحة في الزراعة والبيئة المحيطة بهم، ومن المتوقع أن يستفيد منها ألف طالب سنويًا.

### التعليم في مجال العلوم والتقنية

يظل التعليم المتميز ومواصلة التعلم من القيم الأساسية لشركة (سابل)، حيث تسعى دوماً إلى تحفيز الابتكار لا سيما من خلال التعليم في مجال العلوم والتقنية، وقد تمكنت من المحافظة على الزخم ومواصلة تقديم البرامج التعليمية رغم التحديات التي واجهتها خلال العام.

تستهدف مبادرتنا العالمية (العودة إلى المدارس) - بالتعاون مع الجمعيات الخيرية والمنظمات غير الحكومية والمدارس والمجتمعات حول العالم - مساعدة الطلاب على النجاح في مساهمهم التعليمي، وقد استفاد من هذه المبادرة في عام ٢٠٢١م طلاب في ١٣ دولة؛ المملكة العربية السعودية والمغرب وتركيا وباكستان والولايات المتحدة والمكسيك والبرازيل والأرجنتين وهولندا وألمانيا وإسبانيا والصين والهند. وانصب التركيز خلال العام على مساعدة الأطفال من أجل مواصلة تعلمهم رغم التحديات التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩.

استفاد من مبادرتنا في المملكة العربية السعودية ٥٠٠٠٠ طالب وطالبة عبر ٤٧ موقعًا؛ حيث وفرنا لهم حثبات الظهر مع المستلزمات المدرسية، بينما تم إشراك ١٠٠٠ طالب في جلسات تعليمية إلكترونية عبر الإنترنت بالإضافة إلى فصول الروبوت ضمن إطار مبادرة مشتركة مع كل من (وزارة التعليم) و(مؤسسة تكافل).

وفي المغرب جهزت (سابل) مدرسة بمكتبة ومركز كمبيوتر حيث يمكن للطلاب تحفيز فضولهم وتعزيز معرفتهم بالعالم. أما في الهند فقد سببت الجائحة في إغلاق المؤسسات الأكاديمية لفترات زمنية طويلة، وكان الطلاب المقبولون على اختبار شهادة الثانوية العامة من أكثر الطلاب تضررًا، لذا بادرت (سابل) بتقديم الدعم اللازم لنحو ٩٨٦ طالبًا من المجتمع المحلي في محيط (مركز سايل التقني) في (بنغالور) من خلال توزيع أجهزة لوحية إلكترونية تحمل علامة (سابل) مجهزة ببرمجيات التعلم.

وفي الصين دشنت (سابل) ورشة عمل افتراضية بالتعاون مع الاتحاد الصيني للصناعات البترولية والكيمائيات لمعالجة ندرة المواهب في القطاع وتوفير فرص عمل مواتية للخريجين، وتستهدف المنصة إجراء حوار ضم قادة الرأي والمعلمين والمتخصصين مع الطلاب المهتمين بممارسة العمل في قطاع صناعة الكيمائيات. وفي هولندا دعمنا التعلم الافتراضي من خلال تزويد المدارس الابتدائية بمجموعات أدوات لدراسة العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات في المنازل.

كما واصلت (سابل) في عام ٢٠٢١م (مبادرة سايل العالمية للتعليم والابتكار) بالتعاون مع مؤسسة (جونيو أتشيفمنت) ومؤسسة (إنجاز) السعودية، وقد استفاد من المبادرة هذا العام طلاب ثلاث دول هي الصين والولايات المتحدة الأمريكية والمملكة العربية السعودية.

أطلقنا في المملكة العربية السعودية (برنامج الشركة) مع وصول المرشحين النهائيين في (مسابقة فكرة)؛ وهو نشاط لمحاكاة الأعمال يشمل ١٤٥٠ طالبًا من طلاب المدارس الثانوية والجامعات. كما كان بين هذه البرامج (برنامج أضاء المستقبل) الشهير في الصين الذي استمر لبناء الوعي لدى الشباب وإلهام الإبداع حول حماية البيئة.

كذلك تطوع موظفو (سابل) في الولايات المتحدة من خلال مشاركة مساهمهم المهني وتجاربهم العملية لإلهام طلاب المدارس الثانوية المحلية، وقد شملت هذه المبادرة منذ عام ٢٠١٤م أكثر من ١٢٤٠٠٠ طالب، وساعدت على دراسة حالات واقعية في الفصول الدراسية، وخرس التفكير الإبداعي والعمل الجماعي من خلال التعلم التجريبي.

### تحقيق القيمة من خلال المحتوى المحلي

أكدت (سابل) التزامها بتمكين (رؤية ٢٠٣٠) من خلال مبادرة (نساند™)، وهي مبادرة رائدة لتطوير المحتوى المحلي تستهدف تعزيز قاعدة التصنيع المحلية وتنويع الاقتصاد الوطني وتوليد الفرص الوظيفية للعناصر السعودية. وترمي هذه المبادرة إلى الحد من الاعتماد على الواردات الأجنبية عبر مساعدة الشركات المحلية في تحقيق النمو والازدهار من خلال معالجة بعض التحديات التي يواجهها المستثمرون ورواد الأعمال.

تتمحور مبادرة (نساند™) حول أربع ركائز تشكل مفا مسازًا لعملية توطین متكاملة:

### انتماء: بوابة رقمية لتقديم خدمات الدعم والفرص

تبدأ مسيرة تطوير الأعمال مع بوابة (انتماء)، التي توفر لرواد الأعمال والمستثمرين مساحة لاستكشاف الفرص واختبار جدواها وجاهيتها، وتأهيلها لتلقي دعم (سابل) من خلال برنامج "داعم"، ويتم إجراء تقييم شامل لجدوى هذه الفرص عبر مجموعة من الأسس تشمل التأثير الاجتماعي والاقتصادي على المملكة، والمساهمة المتوقعة في الناتج المحلي الإجمالي، وحجم فرص العمل التي توفرها، وتحسين الميزان التجاري، والقدرة التنافسية طويلة الأمد، واستدامة الفرص.

### داعم: برنامج يتضمن حزم دعم مخصصة

يستهدف برنامج (داعم) تنفيذ حزم الدعم المقترحة المحددة في بوابة (انتماء)، ويمثل الدعم الملموس الذي تقدمه (سابل) للأعمال، وتختلف هذه الحزم من حيث الحجم تبعًا لمستوى التأثير الاجتماعي والاقتصادي على المملكة، ومن أمثلة الدعم المقدم من خلال هذا البرنامج توريد المواد والخدمات إلى (سابل)، والحصول منها على المنتجات، والدعم التقني وتسويق تطبيقات المنتجات والتقنيات، والتعرف على الممارسات العالمية في (سابل).

### تمكين التمويل: تسهيل الدعم المالي

يستهدف المحور الثالث توفير التمويل للفرص الاستثمارية التي تدعمها مبادرة (نساند™). وقد وقعت (سابل) مذكرات تفاهم مع العديد من الجهات المعنية لضمان توفير الدعم اللازم للفرص الاستثمارية ذات الجدوى.

### مؤهل: تنمية الكفاءات التقنية والقيادية

يستهدف برنامج (مؤهل) تطوير المهارات والقدرات والكفاءات التقنية والقيادية للقوى العاملة المحلية، وإعدادها لتنفيذ الفرص الاستثمارية على نحو تنافسي مستدام.

ركزت مبادرة (نساند™) في عام ٢٠٢١م على توطین تقنيات إعادة التدوير وإنتاج معدات الحماية الشخصية وتطبيقات الدفاع في السوق المحلية. وتضمنت الإنجازات الرئيسة هذا العام ما يلي:

وصل عدد المرشحين المؤهلين لبدء مشاريع جديدة منذ إطلاق مبادرة (نساند™) في عام ٢٠١٨م إلى ١٤٣ مرشحًا وبلغت مساهمة الفرص المتخرجة من المبادرة في الناتج المحلي الإجمالي ما يزيد عن ١,٢ مليار ريال سعودي عن العام ٢٠٢١م، ليصل إجمالي مساهمة الفرص منذ انطلاق المبادرة وحتى الآن إلى حوالي ١١,٤ مليار ريال سعودي.

في إطار برنامج (مؤهل)، تم استحداث ٥٦٦٠ وظيفة عن العام ٢٠٢١م، وكان من بين هذه الوظائف ١٩٣٧ وظيفة للعناصر النسائية من أصل أكثر من ١١٥٠٠ وظيفة وفرتها المبادرة منذ إنطلاقها.

بدأت الشركة الصينية (شنغونغ) أول مرحلة من المراحل الخمس لأكبر مشروع تطلقه مبادرة (نساند™) في الجبيل باستخدام مواد (سابل) لتصنيع قطع كهربائية وإلكترونية لأنظمة إنارة LED الموفرة للطاقة، والإلكترونيات الذكية، والأجهزة المنزلية، والسيارات، وعند اكتمال جميع المراحل يتوقع أن يساهم المشروع بمبلغ ١١٠ ملايين دولار أمريكي في الناتج المحلي الإجمالي، موفرًا ٢٣٣٣ فرصة عمل، ويقوم بتصدير ٧٠٪ من إجمالي الإنتاج.

تسجيل عشرة مصانع محلية في (برنامج نساند التميز) لمعاونة المصنعين المحليين في تحسين إنتاجيتهم وإزالة معوقات التصنيع، ما أدى إلى توفير حوالي ١٨ مليون ريال سعودي في التكاليف من خلال ثلاثة مصانع تم تنفيذ برنامج التميز التشغيلي عليها.

### تنمية قدرات الموردين

"نمو" هو برنامج لتنمية قدرات الموردين يدعم موردي (سابل) الذين يواجهون صعوبة في الحصول على عروض الأسعار والتوريد. ويستهدف البرنامج تحديد المعوقات العامة والتغلب عليها وتعظيم فرص الأعمال إلى أقصى حد لتمكين تحقيق أهداف (رؤية ٢٠٣٠م)، ما يعزز مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي.

وقد نجح البرنامج في تأهيل ١١٠ فرص حتى الآن عبر العديد من القطاعات الصناعية الوطنية ذات الأولوية مثل المعادن ومصادر الطاقة المتجددة والمستلزمات الطبية، محققًا بذلك أثرًا اجتماعيًا واقتصاديًا كبيرًا على المستوى الوطني، من حيث الناتج المحلي الإجمالي وتوفير فرص العمل.

### استشراف المستقبل

ستواصل (سابل) توسيع نطاق جهودها في مجال مكافحة المخدرات لتشمل (مستشفى سايل التخصصي لصحة النفسية وعلاج الإدمان) المتوقع إنطلاقه في مستهل العام المقبل بالشراكة مع وزارة الصحة، وبعد منشأة علاجية طويلة الأجل تستهدف الحد من معاناة المرضى، فضلًا عن تمكينهم من اندماج التام في المجتمع. كما يتوقع أن يواصل المجتمع الاستفادة من عياداتنا الدائمة والمتنقلة لفحص سرطان الثدي بالشراكة مع (جمعية زهرة الخيرية لسرطان الثدي) ووزارة الصحة السعودية.

إلى جانب ذلك ستواصل (سابل) عام ٢٠٢٢م وما يليه الإسهام الفاعل في (مبادرة السعودية الخضراء) من خلال التعاون مع وزارة البيئة والمياه والزراعة عبر زراعة خمسة ملايين شجرة في المملكة. كما ستفتح (قاعة سايل للحياة) في واحة الملك سلمان للعلوم أبوابها لاستقبال الطلاب والجمهور خلال ٢٠٢٢م. ومن المتوقع أيضًا أن يتم إطلاق (أكاديمية مدك التعليمية) في ٢٠٢٢م، مستهدفة بناء مجمع تعليمي على الطراز العالمي، مع بيئة متوازنة تجمع بين القيم التعليمية والثقافة وتطبق أفضل النظريات والممارسات التعليمية. وسوف تسهم (سابل) في بناء متحف الأكاديمية ومركز الاستكشاف، الذي يهدف إلى توفير التعليم الاستقصائي للشباب، وتشجيعهم على فهم الجوانب التاريخية والثقافية والعملية للحضارة، وتنمية المهارات الفكرية في مجال العلوم والثقافة.

## سلسلة الإمدادات المستدامة

تأثرت سلسلة الإمدادات العالمية بالعديد من الاضطرابات، إضافة إلى التحديات غير المسبوقة الناجمة عن تداعيات مُتخَوِّرات جائحة (كوفيد-١٩) خلال نفس العام، ما دفعنا إلى تعزيز عمليات الشراء لحماية زبائننا وعملياتنا التجارية.

### نظام تقييم السلامة والجودة

تتعاون (سابق) مع مختلف الجهات المعنية في القطاع لوضع معايير قوية لتقييم الاستدامة في (نظام تقييم السلامة والجودة)؛ لقياس أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن لمزودي الخدمات اللوجستية ومعالجة المجالات التي تحتاج إلى إدخال مزيد من التحسينات.

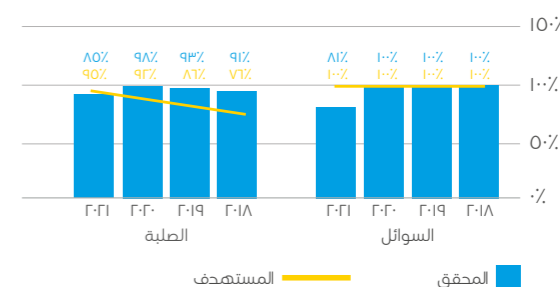
ويرجع السبب وراء تراجع مؤشرات أدائنا في عام ٢٠٢١م إلى أن شركات النقل تحتاج إلى تقرير صحيح عن قاعدة بيانات مخطط (نظام تقييم السلامة والجودة). ونظرًا لعدم توافر المُقيم والقيود المفروضة على السفر، كان لا بد من إجراء عدد من التقييمات أو إجرائها جزئيًا عن بُعد في انتظار التحقق الميداني منها خلال الربع الأول من عام ٢٠٢٢م.

شهد عام ٢٠٢١م عددًا من الاضطرابات، منها العاصفة الشتوية الثلجية التي هبت على الولايات المتحدة الأمريكية وشمال المكسيك وأجزاء من كندا في شهر فبراير واستمرت خمسة أيام وكان لها تأثير واسع النطاق، فضلًا عن إغلاق قناة السويس أمام حركة الملاحة لمدة ستة أيام في شهر مارس. وشملت التداعيات اضطرابات حركة الموانئ وانخفاض موثوقية جداول عبور السفن واسترجاع حمولتها، ما أثر بدوره على مستويات المخزون والقدرة على تلبية احتياجات الزبائن وأداء التكلفة عبر سلسلة الإمدادات.

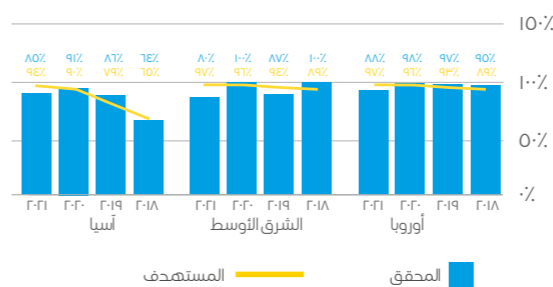
وفي ظل تعافي قطاع الخدمات اللوجستية في مواجهة عدد من التحديات الجديدة عام ٢٠٢١م، حافظنا على استدامة مستويات الخدمة المُثلى، ونجحتنا - بالتعاون الوثيق مع أكثر من ٥٠٠ مزود للخدمات اللوجستية حول العالم - في توريد ٣٣ مليون طن من المنتجات إلى حوالي ١٢٠٠٠ زبون في أكثر من ١٣٠ دولة.

### أهم المقاييس والتوجهات

نظام تقييم السلامة والجودة للمواد السائلة والمواد الصلبة



نظام تقييم السلامة والجودة للمواد السائلة والمواد الصلبة حسب المنطقة



اتخذنا عدة خطوات لإدارة الخدمات اللوجستية الواردة والصادرة بشكل استباقي نظرًا للظروف غير المستقرة التي تواجهها سلسلة الإمدادات، وشمل ذلك:

- تأهيل موردين إضافيين لبعض المواد الخام من أجل تأمين السلع لمستخدميها النهائيين.
- تأكيد الطلبات بشكل استباقي خلال العام واستكشاف درجات المنتجات البديلة.
- تجميع مخزونات إضافية لمواد معينة.
- التحول من خدمات الشحن البحري إلى خدمات الشحن الجوي.
- زيادة الإنتاج المحلي لبعض المواد.
- الاستفادة من نقل المخزون من المواد بين الشركات التابعة لـ (سابق)، لمنع النقص في عمليات الإصالح.

### إنتاج منصات نقالة مكونة من ١٢ طبقة

عززت (سابق) قدراتها في خدمات التعبئة والتغليف والحمولة من خلال نجاحها في تنظيم مختلف عمليات إنتاج المنصات النقالة وتحويلها إلى ١٢ طبقة لنقل منتجات متعددة عبر العديد من مواقع التصنيع. وستعمل هذه المبادرة على تحسين الخدمات اللوجستية والنقل مع تحسين التكلفة للزبائن.

### العلاقات التعاونية المتطورة

#### (أرامكو السعودية)

تم في عام ٢٠٢١م تحويل أنشطة التسويق والبيع لعدد من منتجات (أرامكو السعودية) البتروكيمياوية - وكذلك منتجات الشركات المشتركة المختارة والشركات التابعة لها - إلى (سابق)، ما يعد منعطفًا مهمًا في مسيرتنا نحو التكامل. ومع إجراء المزيد من عمليات تحول الأنشطة التجارية وأنشطة سلسلة الإمدادات بين الشركتين، استفاد الزبائن من عروضنا التي تجمع بين المنتجات والخدمات ومزيد من الكفاءات التشغيلية.

### مشاريع تنمية ساحل الخليج

أحرزت منشأة تصنيع البلاستيك العالمية في مقاطعة (سان باتريسيو) بولاية (تكساس) الأمريكية - وهي المشروع الثالث المشترك مع "أكسون موبيل"، والأول خارج نطاق المملكة العربية السعودية لدعم التنوع الجغرافي - تقدمًا نحو انطلاق العمليات التشغيلية قبل الموعد المقرر في عام ٢٠٢١م، وتستهدف المنشأة عند اكتمالها إنتاج نحو ١١٠٠ طن متري من جليكول الإيثيلين الأثافي و١٣٠٠ طن متري من البولي إيثيلين سنويًا، ما يرسخ حضورنا في الولايات المتحدة ويعزز القدرة على التوريد للزبائن في أسواق أمريكا الشمالية والجنوبية.

### المشتريات المستدامة

تضع العقود المبرمة مع موردينا لسياسة المشتريات المستدامة لـ (سابق)، وقد تم إعدادها بما يضمن استيفاء المعايير القانونية والأخلاقية. إضافة إلى ذلك لدينا أيضًا (ميثاق سلوكيات الموردين) الذي تمت مراجعته وتحديثه في عام ٢٠٢٠م ليعكس أفضل الممارسات السلوكية والتشغيلية بالنسبة لموردينا. وتقوم (سابق) بشراء المواد والخدمات من الموردين المؤهلين وفقًا للممارسات القانونية والأخلاقية والعادلة على النحو المحدد في (ميثاق أخلاقيات سابق)، ويجب أن تلي هذه المواد والخدمات معاييرنا الفنية ومعايير الجودة والبيئة والصحة والسلامة والأمن ومعايير المسؤولية الاجتماعية، وتعتمد (سابق) على استخدام (برنامج إدارة دورة حياة الموردين) لتقييم الموردين الجدد والتأكد من مستوى امتثالهم والتزامهم بالمعايير المحددة.

توفر الفرص للموردين المحليين كما أمكن باعتبارهم عنصرًا أساسيًا في نموذج الشراء المستدام. كما نستثمر في تنمية مهارات وكفاءات الكوادر النسائية والشابة لدعم زيادة الأعمال المحلية التي تسهم في دفع عجلة الاقتصاد المحلي. كما يتم تقييم الموردين من حيث الاستدامة البيئية من خلال استبيان بيئي ضمن عملية إدارة دورة حياة الموردين، وهو ما يعني أن قاعدة الموردين لدينا تلي الحد الأدنى من متطلبات معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن بشكل عام.



عززنا إجراءات الشراء لدينا من خلال الإدارة الاستباقية للخدمات اللوجستية الواردة والصادرة.

## سلاسل الإمدادات المستدامة تتمة

### مبادرة الطلبات دون انقطاع

اتخذنا خطوات كبيرة لمواصلة أتمتة العمليات والأنشطة المتكررة ضمن إطار مبادرة (الطلبات دون انقطاع) وزيادة كفاءة العمل، وبناء تدفقات العمل المؤتمتة للمناطق كثيفة العمل مثل إدارة الطلبات، وتنفيذ الطلبات، والتوثيق، كما عززنا الكفاءات التشغيلية خلال عام ٢٠٢١م من خلال الأتمتة الشاملة للعديد من العمليات، ما أدى إلى تنفيذ العمليات التشغيلية بصورة آليه بالكامل دون الحاجة إلى تدخلات بشرية من أجل ضمان تحسين الإنتاجية والسرعة والدقة. كذلك تم خلال العام استكشاف إمكانات دمج تقنية "البلوك تشين" وغيرها من التقنيات المبتكرة.

### تعزيز البنية التحتية للخدمات اللوجستية

إلى جانب شركة (سابك) لخدمات سلسلة الإمدادات (SSCS) - وهي شركة خدمات لوجستية تابعة لنا في المملكة العربية السعودية - واصلنا العمل عن كثب لتعزيز البنية التحتية والعمليات اللوجستية بدءًا بمناولة المنتجات في مواقع التصنيع وصولاً إلى نقطة التسليم. وقد حققت الجهود المبذولة إنجازاً رئيسياً، يقربنا من هدفنا المتمثل في ترسيخ مكانة شركة (سابك) لخدمات الإمدادات المحدودة) بين مشغلي الخدمات اللوجستية المتكاملة، ودمج أنشطة مناولة المنتجات عبر الاستفادة من اقتصاديات ووفورات الحجم.

### تأمين قدرات الشحن

شكلت (سابك) فرق قيادة متعددة الوظائف في مختلف المواقع والمناطق لمواجهة التحديات المتعلقة بالجائحة وتأمين القدرة على الشحن عبر سلسلة إمداداتها العالمية بدءًا بتأمين المساحة مسبقاً على السفن المخصصة وحتى استراتيجية التعاقد مع الفئات الموثوقة، وقد نفذنا مجموعة متنوعة من المبادرات لتأمين القدرة على الشحن بأفضل تكلفة، ما يحد من التعرض لتقلبات السوق الفورية. كما واصلت فرق العمل اتخاذ مختلف التدابير الاحترازية لتخفيف مخاطر قيود مساحة الحاويات والشحن، مدعومة بمبادرات تكميلية مثل برنامج (التكلفة النقدية الثابتة بلس) الذي ساعدنا في تعزيز العلاقات الاستراتيجية مع الشركاء، والتركيز على مفاهيم زيادة القيمة عبر قطاعات الشركة.

### المبادرات الرقمية

أسهم العديد من المبادرات الرقمية في تحسين جودة عملياتنا التشغيلية والإجراءات المتخذة. وشملت هذه المبادرات:

- تنفيذ عمليات تقديم الوثائق إلى البنوك إلكترونياً، وتمكين إرسال الإشعارات التلقائية والفورية إلى أصحاب المستندات المالية، ما يحد من التأخير ويعزز الكفاءة التشغيلية عبر سلسلة إمدادات أكثر كفاءة.
- تعزيز منصة الغرفة التجارية بجدة للتصديق الإلكتروني في المملكة العربية السعودية، وتحسين كفاءات العمل بإدارة التوثيق.

### تحسين الشبكة والتخطيط

يشكل فهم توجهات وتأثيرات الأسواق أمراً بالغ الأهمية لبناء وتعزيز المرونة في سلسلة الإمدادات لدينا. وقد واصلنا مسيرة تحسين شبكتنا من خلال اعتماد (تقنية التوأم الرقمي) لمحاكاة التمثيل الرقمي لتدفقات منتجاتنا الحقيقية وعمليات الشبكة، وتهيئ لنا هذه المبادرة القدرة على مراجعة سلسلة الإمدادات وإدخال التحسينات اللازمة والعمل على تطويرها باستمرار خلاف الحال في النمذجة والمراجعة الحورية للشبكة.

بالإضافة إلى ذلك نفذنا هذا العام العديد من المبادرات لتعزيز بصمتنا في سلسلة الإمدادات العالمية، وشمل ذلك:

- إنشاء مستودعات ومحطات موحدة ومُحسنة للحد من حالات الاستدعاء في الميناء، وتجنب غرامات التأخير بشكل كامل، وخفض التكاليف.
- رفع مستوى استخدام نماذج التسليم الفعالة مثل التسليم المباشر، لهدف تحسين استخدام مراكز توزيع الطرود الصغيرة بشكل كبير.
- دعم فرق الأعمال والمبيعات لاستكشاف ودخول أسواق جديدة، مثل مشروع البحر الأحمر.
- اتخاذ قرارات تستند إلى بيانات ومعلومات دقيقة، وقائمة على التكلفة للوصول على أفضل السيناريوهات المتعلقة بمواقع الإمدادات وطرق التسليم، وكذلك التحول في محاور بنوع/الجبل/سنگافورة.

### برنامج إدارة دورة حياة الموردين

تعتمد (سابك) برنامج (إدارة دورة حياة الموردين) للتحقق من مؤهلات الموردين الجدد والتأكد من الالتزام المستمر. ويجب أن يستوفي الموردون معاييرنا ليتم إدخالهم بسلسلة ضمن قاعدة بياناتنا العالمية لتلبية احتياجات المشتريات وسلسلة الإمدادات. وقد أتمت (سابك) في عام ٢٠٢١م تأهيل ١٤٨٥ مورداً من خلال إدارة دورة حياة الموردين بوصفهم مسجلين جددًا، وبذلك بلغ إجمالي عدد الموردين المسجلين ٣٠٩١٢ مورداً، كما نجحت الشركة في تحديد ٥٦١ مورداً كانوا غير نشطين، أو لم يحققوا معدلات الأداء المطلوبة في تقييم موردي (سابك)، أو لم يلتزموا بميثاق سلوكيات الموردين، وقد ألغي تسجيلهم في قاعدة بياناتنا لاحقاً.

### المقاييس الرئيسية والاتجاهات السنوية

|  |       |
|--|-------|
| عدد الموردين الجدد من خلال برنامج إدارة دورة حياة الموردين | ١٤٨٥  |
| عدد الموردين المستبعدين من برنامج إدارة دورة حياة الموردين | ٥٦١   |
| إجمالي عدد الموردين في برنامج إدارة دورة حياة الموردين     | ٣٠٩١٢ |

## استشراف المستقبل

ندرك - باعتبارنا شركة رائدة في هذا القطاع - مدى الحاجة إلى إحداث تغييرات هادفة ذات قيمة ليس فقط داخل نطاق صناعتنا ومنطقتنا الجغرافية، بل يمتد أثرها أيضًا ليشمل المجتمع العالمي ككل، ولا ندخر جهدًا في سبيل تحقيق أهداف التنمية المستدامة من أجل مستقبل أفضل، مؤكدين الالتزام ومواصلة قيادة التغيير الذي يحدث فارقًا حقيقيًا بالنسبة لشركائنا وزبائننا ومجتمعاتنا.

وسوف نواصل مسيرتنا نحو النمو المستدام رغم الاضطرابات الممتدة التي تشهدها الأسواق العالمية؛ من خلال البناء على قدرات موظفينا والعمل على تعزيزها، والنموذج التنظيمي المرن، واستراتيجيات التعاقدات الاستباقية، إلى جانب استثمار معطيات (التحول الرقمي) لتبني الحلول المتقدمة في مجال التنبؤ بالطلب ضمن أنشطة التخطيط التعاوني، وتطبيق أحدث التقنيات لتعزيز تجربة الزبائن الرقمية، وتنمية القدرات والتوسع في أتمتة العمليات. كما سنواصل استثمارنا في الحلول الذكية لإنشاء سلاسل قيمة رقمية بالكامل، مدعومة بنماذج أعمال مبتكرة، مع مواصلة تنفيذ أدوات تعزز الرؤية والشفافية في سلسلة الإمدادات لزيادة موثوقية التسليم وتزويد الزبائن بمعلومات التتبع وتعقب المسار.

سنواصل استثمارنا في الحلول الذكية لإنشاء سلاسل قيمة رقمية بالكامل، مدعومة بنماذج أعمال مبتكرة.

٩٦

حول هذا التقرير

٩٧

تقرير التأكيد الصادر عن مُراجع مُستقل

# الملحق





## حول هذا التقرير

(سابك) شركة مساهمة عامة عالمية رائدة في مجال الكيماويات المتنوعة، يقع مركزها الرئيس في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، وتمتلك مجمعات صناعية في خمس مناطق جغرافية رئيسة على الخريطة العالمية، فضلًا عن مراكز ابتكار في الولايات المتحدة الأمريكية وأوروبا والشرق الأوسط وجنوب وشمال شرق آسيا.

تُعد (سابك) ضمن أكبر شركات تصنيع للبتروكيماويات في العالم، وتمتلك شركة (أرامكو السعودية) ٧٠٪ من أسهمها، بينما يتم التداول في نسبة الـ ٣٠٪ الأخرى في السوق المالية السعودية، وقد واصلت تعزيز نموها منذ تأسيسها عام ١٩٧٦م، وحققت انتشارًا عالميًا في أكثر من ٥٠ دولة، وبنيت جيلًا صناعيًا وتقنيًا قوامه أكثر من ٣١٠٠٠ موظف موهوب.

تسهم منتجاتنا في مساعدة زبائننا في بناء مستقبل أفضل في الأسواق الرئيسة، بما في ذلك صناعات البناء والتشييد والأجهزة الطبية والتعبئة والتغليف والمغذيات الزراعية والكهربائيات والإلكترونيات والنقل والطاقة النظيفة، وتقدم الشركة موادها لبناء لبناء مستقبل أفضل من خلال تطبيق شعارها (كيمياء وتواصل").

### مدة التقرير ونطاقه وحدوده

تُصدر (سابك) تقريرها السنوي الذي يستهدف القطاع المالي والمستثمرين، وتقرير الاستدامة الذي يخاطب جمهورًا واسعًا داخل المملكة وخارجها.

صدر هذا التقرير في ١٣ أبريل ٢٠٢٢م، ويستعرض أداء الشركة في مجال الاستدامة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، كما يتناول جميع أعمال (سابك) وعملياتها المشمولة في القوائم المالية الموحدة في التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢١م. يغطي التقرير أداء الاستدامة في جميع قطاعات (سابك) وعملياتها التي تم إدراجها من النتائج المالية الواردة في التقرير السنوي ٢٠٢١م المتاح على الرابط: [www.sabic.com/corporate/en/](http://www.sabic.com/corporate/en/) investorrelations. هناك معلومات إضافية وتفاصيل فنية وتعريفات حول الاستدامة ترد في ملحق التقرير، الذي يمكن الاطلاع عليه من خلال الموقع الإلكتروني للاستدامة في (سابك) [www.sabic.com/sustainability](http://www.sabic.com/sustainability)

وترى (سابك) أن التقييم الخارجي يسهم في تحسين عملية إعداد التقارير حول الاستدامة، وقد اعتمدت - خلال السنوات التسع الماضية - على شركة (كيه بي إم جي) لرفع مستوى الثقة في بعض البيانات الواردة بالتقرير. تغطي هذه البيانات - التي تمثل تقييمًا محدود الضمان - مقاييس التشغيل المطلقة ومقاييس الكثافة التشغيلية: استهلاك الطاقة وانبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري واستخدام المياه العذبة وهدر المواد والحد من حرق الغازات والاستفادة من ثاني أكسيد الكربون، إضافةً إلى عدد من مقاييس الشركة الخاصة بحوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن وأيضًا الامتثال؛ وذلك ما أشير إليه في تقرير الضمان المقدم من شركة (كيه بي إم جي) وجرى وسم بياناته بعلامة "\*" حيثما أشير إليها في هذا التقرير. أما فيما يخص بيانات الامتثال فقد أعمد نطاق أضيّق، حيث شملت البيانات الخاصة بالامتثال ٢٣٥٠٠ من موظفي (سابك) والشركات التابعة المملوكة لها بالكامل، ولا تشمل موظفي المشاريع المشتركة أو الشركات التابعة في المملكة العربية السعودية التي لا تملكها (سابك) بالكامل.

### أطر إعداد التقرير

#### معايير إعداد التقرير

تم إعداد تقرير (سابك) للاستدامة لعام ٢٠٢١م وفق المعايير التي طورتها الشركة داخليًا.

#### أطر أخرى استخدمت لإعداد التقرير

لهدف اختيار محتويات هذا التقرير وتحسين جودته، واءمت الشركة بين معاييرها الداخلية لإعداد التقارير ومتطلبات خيار "CORE" أو (الأساس) الخاص بالمعايير الجديدة لـ (المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI). يمكن الاطلاع على كامل محتوى مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير من خلال زيارة الموقع الإلكتروني للاستدامة الخاص بشركة (سابك).

علوّه على ذلك تواصل الشركة استخدام الإطار العالمي لإعداد التقارير المتكاملة في عرض مسيرتها نحو إيجاد القيمة الاقتصادية والطبيعية والبشرية والاجتماعية؛ للمدنيين البعيد والقريب.

يأتي هذا التقرير عن سير العمل الرسمي لـ (سابك) انسجامًا مع متطلبات الاتفاق العالمي للأمم المتحدة. يمكن الاطلاع على نبذة عامة عن آلية عملها وما تتخذ لتلبية التزاماتها تجاه الاتفاق العالمي للأمم المتحدة من خلال زيارة موقع (سابك) الإلكتروني للاستدامة:

<https://www.sabic.com/en/sustainability>

## تقرير التأكيد الصادر عن مُراجع مُستقل



إلى: مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الأساسية

### الخلاصة

قمنا بمراجعة بيانات الاستدامة والإفصاحات المصاحبة التي وردت فيما يتعلق بالمؤشرات أدناه (المشار إليها لاحقًا بـ "مؤشرات الاستدامة") لتقرير الاستدامة لعام ٢٠٢١م، الخاص بالشركة السعودية للصناعات الأساسية (المشار إليها لاحقًا بـ "سابك")، ومقرها مدينة الرياض، وذلك عن العام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م:

**القيم الإجمالية المطلقة وقيم الكثافة (للطن المترى من مبيعات المنتج) بالنسبة لمؤشرات الأثر البيئي على مستوى شركة (سابك):**

- انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (ص ٢٣ ، ٤٦)
- استهلاك الطاقة (ص ٢٣ ، ٤٨)
- استخدام المياه (ص ٢٣ ، ٤٩)
- هدر المواد (ص ٢٣ ، ٥٠)

**النسب الإجمالية لمؤشرات الأثر البيئي على مستوى الشركة:**

- خفض حرق الغازات مقارنة بالترقيم المسجلة عام ٢٠١٠م (٢٣) ، (٤٥)
- استخدام ثاني أكسيد الكربون (ص ٢٣ ، ٤٥)

**قيم مؤشرات الأخلاقيات والنزاهة على مستوى الشركة:**

- قضايا الامتثال التي تمت إثارتهما (ص ٢١ ، ٢٣)
- حالات الحوادث التي تم إغلاقها (ص ٢١ ، ٢٣)
- الانتهاكات التي تم تحديدها والتعامل معها (ص ٢١ ، ٢٣)
- نسبة اكتمال التدريب الخاص بميثاق أخلاقيات المهنة (ص ٢١ ، ٢٣)

**قيم مؤشرات البيئة والصحة والسلامة والأمن على مستوى الشركة:**

- معدل أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن (ص ٢٣ ، ٥٨ ، ٥٩)
- إجمالي معدل الحوادث المسجلة (ص ٢٣ ، ٥٨)
- معدل الأمراض المهنية (ص ٢٣ ، ٥٨)
- حالات الوفيات (ص ٢٣ ، ٥٨)
- إجمالي معدل الحوادث المتعلقة بسلامة إجراءات العمل وفق معيار 1 API 754 PSE Tier (ص ٢٣ ، ٥٨).
- تسرب المكونات الخطرة (ص ٢٣ ، ٦٠)
- معدل الحوادث الأمنية (ص ٢٣ ، ٥٨ ، ٦٣).

تم وضع علامة النجمة (\*) على بيانات المؤشرات المدرجة في نطاق ارتباطنا، في تقرير الاستدامة ٢٠٢١م مع وجود عبارة "تم التأكيد من قبل شركة (كيه بي إم جي)".

تهدف عملية المراجعة إلى تقديم مستوى محدود من التأكيد.

وبناءً على مراجعتنا، لم يسترعب انتباهنا ما يشير إلى أن مؤشرات الاستدامة الواردة في التقرير قد أدرجت بصورة لا تتوافق، من جميع النواحي الجوهرية، مع معايير التقارير المعمول بها في شركة (سابك)، والواردة في الجزء الخاص بـ "معايير إعداد التقرير"، في تقريرنا.

### أساس النتيجة التي توصلنا إليها

نفذنا عملية المراجعة لمعلومات تقرير الاستدامة وفقًا للقانون الهولندي، بما في ذلك المعيار الهولندي (Dutch Standard 3000A) "ارتباطات الضمان باستثناء تدقيق أو مراجعة البيانات المالية التاريخية". ويمكن الحصول على تفصيل أكثر فيما يخص مسؤولياتنا في هذا الصدد في قسم "مسؤوليات المراجع" في تقريرنا.

نحن جهة مستقلة عن (سابك) وفقًا لميثاق (أخلاقيات المحاسبين المحترفين، لائحة خاصة بمسألة الاستقلال). كما أننا ممثلون لميثاق الأخلاقيات الهولندي (VGBA)، ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملئمة لتقديم النتيجة التي وصلنا إليها.

### معايير التقرير

تحتاج مؤشرات الاستدامة إلى قراءتها وفهمها وفق معايير التقرير.

وتُعد (سابك) مسؤولة فقط عن اختيار هذه المعايير وتطبيقها، أخذة في الاعتبار القوانين والنظم المعمول بها المتعلقة بإعداد التقارير.

معايير التقرير المستخدمة لإعداد مؤشرات الاستدامة هي نفس معايير التقرير التي يتم تطبيقها داخليًا حسبما تم التصريح به في القسم الخاص بـ (أطر إعداد التقرير) في الصفحة (٩٦) من تقرير الاستدامة ٢٠٢١م.

### الأهمية النسبية

اعتمادًا على تقديرنا المهني، قمنا بتحديد مستويات الأهمية النسبية لكل جزء ذي صلة من مؤشرات الاستدامة. وعند تقييمنا لمستويات الأهمية النسبية، أخذنا في الاعتبار الاعتبارات الكمية والنوعية ومدى أهمية المعلومات بالنسبة للأطراف ذات العلاقة وشركة (سابك).

### نطاق مسؤولية مجموعة المراجعة

(سابك) هي الشركة الأم لمجموعة من الكيانات. تتضمن مؤشرات الاستدامة المعلومات الموحدة لهذه الكيانات بالقدر المنصوص عليه في "فترة تقديم التقارير، والنطاق، والحدود" في الصفحة (٩٦) من تقرير الاستدامة.

تتألف الإجراءات التي تتخذها مجموعة المراجعة الخاصة بنا، من إجراءات مراجعة (موحدة) على مستوى الشركة وأخرى على مستوى الموقع. يعتمد اختيارنا للمواقع التي يشملها نطاق إجراءات المراجعة الخاصة بنا بشكل أساسي على إسهامات هذه المواقع في المعلومات المدمجة. وعلوّه على ذلك، فإن اختيارنا للمواقع قد أخذ في الاعتبار مخاطر الإبلاغ ذات الصلة والانتشار الجغرافي.

# تقرير التأكيد الصادر عن مُراجع مُستقل تمة

من خلال تنفيذ إجراءات المراجعة على مستوى الموقع، إلى جانب إجراءات المراجعة الإضافية على مستوى الشركة، تمكنا من الحصول على أدلة ضمان كافية وملئمة حول مؤشرات الاستدامة الخاصة، التي تلزم لتقديم استنتاج حول مؤشرات الاستدامة.

## المعلومات المماثلة غير المُدققة وغير المُراجعة

نود التأكيد على أن التقارير الخاصة بالفترة ٢٠٢٠م وما قبلها لا تحتوي على مراجعة المعلومات المقارنة الخاصة بمعدل الحوادث الأمنية. وبالتالي فإن مؤشرات الاستدامة المماثلة (الخاصة بمعدل الحوادث الأمنية) والإفصاحات المتعلقة بها للفترة ٢٠٢٠م وما قبلها ليست جزءا من استنتاجاتنا.

## حدود نطاق المسؤولية

تتضمن مؤشرات الاستدامة معلومات استشرافية مستقبلية مثل الطموحات والاستراتيجيات والخطط والتوقعات وتقييمات المخاطر. تعد النتائج المستقبلية الفعلية غير مؤكدة، ونحن لا نقدم أي ضمان بشأن الافتراضات وإمكانية تحقيق المعلومات المستقبلية في مؤشرات الاستدامة.

بالنسبة للإشارات التي تتم إلى مصادر خارجية أو مواقع الويب المتعلقة بمؤشرات الاستدامة فإنها ليست جزءا من مؤشرات الاستدامة التي قمنا بمراجعتها. لذلك نحن لا نقدم ضمانات بشأن هذه المعلومات.

## مسؤولية إدارة (سابق) المعنية بالحوكمة

تعد إدارة (سابق) مسؤولة عن إعداد المعلومات الخاصة بمؤشرات الاستدامة، وفقًا لمعايير إعداد التقارير الداخلية المقررة على النحو المبين في القسم: "معايير إعداد التقرير"، بما في ذلك تعريف الجهات ذات العلاقة، وتحديد الجوانب المهمة.

كما أن الإدارة مسؤولة عن الرقابة الداخلية على النحو الذي تراه ضروريًا لتيسير إعداد مؤشرات الاستدامة بحيث تكون خالية من الأخطاء المادية الناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.

وُعيد المسؤولون عن الحوكمة مسؤولين عن الإشراف على عملية إعداد التقارير في (سابق).

## مسؤوليات المُراجع

تتمثل مسؤولياتنا في تخطيط وتنفيذ مهمة المراجعة بطريقة تمكننا من الحصول على دليل تأكيدى كافٍ وملئم لما نقدمه من استنتاجات.

تهدف الإجراءات المتخذة من أجل الحصول على مستوى محدود من التأكيد، إلى تحديد مدى قبول المعلومات، وتتنوع في طبيعتها ووقتها، وهي إجراءات أقل شمولًا من الإجراءات الخاصة بالارتباط المطلوب لتحقيق التأكيد المعقول. ويكون مستوى التأكيد الذي تم إقراره من ارتباطات المراجعة محدودة التأكيد، حينئذ أقل بكثير من مستوى التأكيد الذي يتم إقراره إذا ما تم إجراء ارتباطات التأكيد المعقول.

إننا نطبق "اللوائح الخاصة بأنظمة إدارة الجودة"، وعليه فإننا نتبع نهجًا شاملًا في مراقبة الجودة، وذلك يشمل سياسات وإجراءات موثقة بشأن الامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والتشريعية السارية.

خلال المراجعة احتمنا إلى تقديرنا المهني والتزمنا بالشك المهني، بما يتفق مع متطلبات الأخلاقيات ومتطلبات الاستقلالية للمعيار الهولندي (Dutch Standard 3000A). تمثلت إجراءاتنا الرئيسية للمراجعة فيما يلي:

– تقييم مدى ملاءمة معايير إعداد التقارير المستخدمة ومدى ثبات واستمرارية تطبيقها، وعمليات الإفصاح ذات العلاقة بشأن مؤشرات الاستدامة.

– فهم إجراءات إعداد التقرير الخاص بمؤشرات الاستدامة، بما في ذلك الحصول على فهم عام لإجراءات المراقبة الداخلية ذات العلاقة بعملية المراجعة التي نقوم بها، وليس لغرض إبداء وجهة نظرنا بشأن فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة.

– تحديد مجالات مؤشرات الاستدامة التي من المرجح أن تتعرض لخطأ جوهري، سواء تمثل ذلك في التدليس أو الخطأ المادي، وتصميم وتنفيذ إجراءات ضمان استجابة لهذه المجالات، والحصول على معلومات تأكيد كافية ومناسبة لتوفير أساس للنتيجة التي نتوصل لها.

وشملت هذه الإجراءات من بين أمور أخرى ما يلي:

• إجراء مقابلات مع طاقم الإدارة والموظفين المعنيين على مستوى الشركة، الذين تقع عليهم مسؤولية استراتيجيات وسياسات ونتائج الاستدامة.

• إجراء مقابلات مع الموظفين المعنيين بتقديم المعلومات ذات الصلة، وتنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية على البيانات، ودمج البيانات ضمن مؤشرات الاستدامة.

• تحديد طبيعة ونطاق إجراءات المراجعة فيما يتعلق بمكونات مجموعة الكيانات ومواقعها. لهذا، فإن طبيعة هذه المكونات ومداهما والمخاطر المرتبطة بها تعتبر حاسمة. وبناءً على ذلك، قمنا باختيار المكونات والمواقع التي يجب زيارتها. تم عمل زيارات لسبعة مواقع إنتاج في المملكة العربية السعودية وأوروبا والولايات المتحدة الأمريكية، لهدف التحقق من صحة بيانات المصدر، وتقييم مستوى تصميم وتنفيذ الضوابط الداخلية وإجراءات التحقق من صحة البيانات.

• الحصول على المعلومات التي تؤكد توافق المعلومات الخاصة بمؤشرات الاستدامة مع السجلات الأساسية للشركة.

• مراجعة الوثائق الداخلية والخارجية ذات الصلة، على أساس إجراء اختبار محدود.

• إجراء مراجعة تحليلية للبيانات والاتجاهات.

– تقييم مدى توافق مؤشرات الاستدامة مع المعلومات الواردة في (تقرير الاستدامة ٢٠٢١م)، التي لا تقع في نطاق عملية المراجعة الخاصة بنا.

– تقييم عملية عرض، وهيكلي، ومحتوى المؤشرات الخاصة بالاستدامة.

– الأخذ في الاعتبار ما إذا كانت مؤشرات الاستدامة بشكل عام – بما فيها عمليات الإفصاح – تعكس الهدف الخاص بمعايير التقرير.

ونحن نتواصل مع إدارة (سابق)، بشأن النطاق والزمن المحدد للمراجعة وأي نتائج مهمة برزت لنا أثناء المراجعة.

تحريراً في أمستلفين، هولندا، بتاريخ ٣١ مارس ٢٠٢٢م

شركة كيه بي إم جي أكاوتانتس إن في

شركة دي. ايه. سي. ايه. جي لاندز كامبين آر ايه

شريك



---

الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)  
ص.ب 0101 - الرياض 11422  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: 800 220 (011) 966+  
فاكس: 900 220 (011) 966+  
البريد الإلكتروني: info@SABIC.com

جميع الحقوق محفوظة لشركة (سابك) 2021م.

---

www.SABIC.com