

كيمياء وتواصل™

سابك
SABK

أعمالنا تصنع الفرق

تقرير الاستدامة ٢٠١٨م



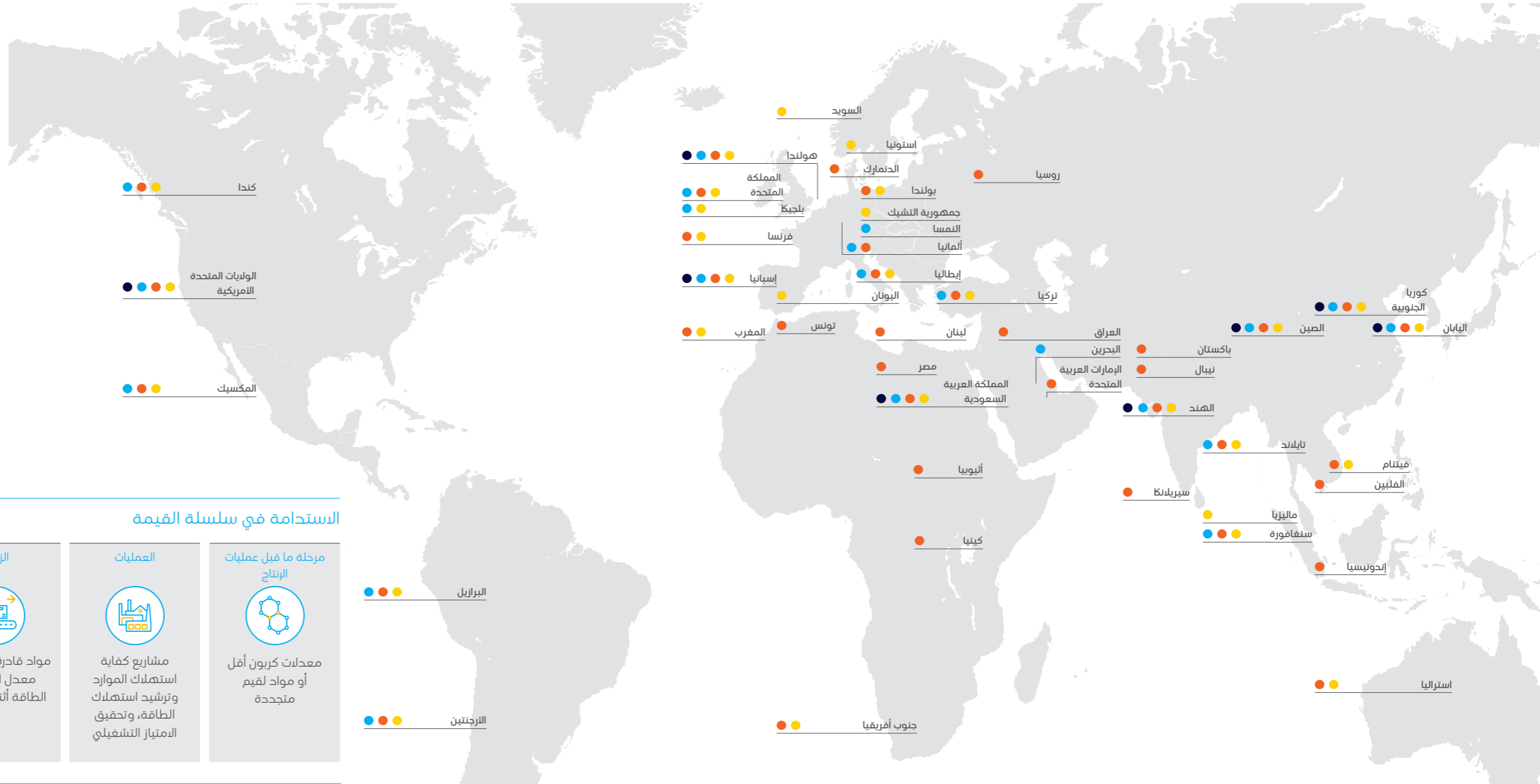
من أجل المساهمة في بناء مستقبل أكثر إشراقاً وازدهاراً، شملت مسيرة تحول (سابق) جميع أعمالها وطرق أدائها، فضلاً عن علاقتها مع جميع الأطراف ذات الصلة. وهذه ترجمة عملية لما ندعوه في (سابق) "كيمياء وتواصل™".

المحتويات

| | | | |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ٢ ٤ ٦ | مقدمة رسالة سعادة رئيس مجلس الإدارة رسالة سعادة نائب رئيس مجلس الإدارة التنفيذي | | |
| ١٠ ١٢ ١٤ ١٦ ٢٠ ٢٢ ٢٣ | حول (سابق) الاستراتيجية الأهمية النسبية استشراف المستقبل المشاركة والتعاون الأخلاق والامتثال حوكمة الاستدامة جدول ملخص البيانات للجزء الخاص بالافتتاحية | صفحة ٠٨ تشكل الاستدامة عنصراً أساسياً بالنسبة لاستراتيجية (سابق) |  |
| ٢٦ ٢٧ ٢٨ ٢٩ ٣٠ ٣٤ | حلول الابتكار والاستدامة نهجنا أدأؤنا استحداث وتحسين الإجراءات التعاون الأسواق الرئيسية استشراف المستقبل | صفحة ٢٤ تحسين أداء الاستدامة من خلال الابتكار |  |
| ٣٨ ٣٩ ٤٠ ٤٢ ٤٣ ٤٤ ٤٥ | كفاءة استهلاك الموارد والطاقة نهجنا أدأؤنا الغازات الدفيئة الطاقة المياه هدر المواد استشراف المستقبل | صفحة ٣٦ التركيز بشكل مكثف على كفاءة استهلاك مصادر الطاقة |  |
| ٤٨ ٤٩ ٥٠ ٥٢ ٥٤ ٥٧ | البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة المنتجات نهجنا أدأؤنا ثقافة التحسين المستمر إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ الإشراف على المنتجات استشراف المستقبل | صفحة ٤٦ ثقافة التحسين المستمر للبناء على مستوى البيئة والصحة والسلامة والأمن |  |
| ٦٠ ٦٢ ٦٥ ٦٧ | تنمية وتطوير رأس المال البشري نهجنا وأدأؤنا القوى العاملة التنوع والشمول والتعاون استشراف المستقبل | صفحة ٥٨ مساعدة الموظفين على الوصول إلى النجاح |  |
| ٧٠ ٧١ ٧٢ ٧٦ ٧٧ | سلسلة الإمدادات والمشتريات نهجنا أدأؤنا سلسلة الإمدادات المستدامة المشتريات المستدامة استشراف المستقبل | صفحة ٦٨ الالتزام بسلسلة إمدادات صديقة للبيئة |  |
| ٨٠ ٨١ ٨٢ ٨٧ | التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية نهجنا أدأؤنا أبرز إنجازات مجالات أولويات المسؤولية الاجتماعية استشراف المستقبل | صفحة ٧٨ تخدم (سابق) المجتمعات عبر برامج المسؤولية الاجتماعية الخاصة بها |  |
| ٩٠ ٩١ | الملحق حول هذا التقرير تقرير التأكيد الصادر عن مراجع مستقل | صفحة ٨٨ |  |

مقدمة

- مراكز التقنية والتطبيقات
- مواقع صناعات (سابق)
- الشركات التابعة ومكاتب المبيعات العالمية
- مراكز التوزيع ومرافق التخزين، ومراكز المساندة



الاستدامة في سلسلة القيمة



أسواقنا الرئيسية



هذه (سابق)



رسالة سعادة رئيس مجلس الإدارة



الدكتور عبد العزيز ابن صالح الجربوع

رئيس مجلس إدارة (سابق)

ساعد تركيز الشركة على الاستدامة في توجيه هذا التحول، حيث حرصت على ضمان اقتران النمو - على المدى القصير - بالمنافع والفوائد المحققة للمدى البعيد بالنسبة للبيئة والاقتصاد والمجتمع ككل، وتحقيق الاستدامة هذا الهدف من خلال توجيه قراراتنا الاستراتيجية للتشديد على الابتكار التقني، وكفاية الموارد والطاقة، ورأس المال البشري، والبيئة، والصحة والسلامة والأمن، والمسؤولية الاجتماعية؛ الأمر الذي أسهم في زيادة أرباح الشركة، وتوثيق علاقاتها مع زبائنها بوصفها شركة متعاونة تضع الزبائن في صميم عملية صنع القرار.

حظيت الاستدامة بأولوية خاصة في عام ٢٠١٨م، إذ جعلتها (سابق) نبراساً لجهودها في ابتكار منتجات جديدة واستحداث إجراءات عمل أكثر فعالية، وتوفير المواد اللازمة للتوسع في استخدام الطاقة المتجددة ضمن مزيج الطاقة المستخدم في عملياتها، مع مواصلة تقليص كثافة بصمة الكربون الناجم عن العمليات الصناعية، وتفعيل حلول الاقتصاد الدائري في سلسلة القيمة.

إن الابتكار في مجال الاستدامة وتحقيق النمو المستدام يحتاج إلى كفايات، وقد كثفت الشركة استثماراتها في هذا الجانب المهم باستحداث المزيد من الفرص الوظيفية، ومواصلة تنمية أداء الموارد البشرية بالتوسع في برامج التدريب والتطوير والقيادة، مدركة أن الاستثمار في الثروة البشرية هو مفتاح تعزيز الأداء والقدرة التنافسية وتسريع الجهود التحولية.

دابت (سابق) على تحفيز جهود الابتكار لإثراء باقة حلول الاستدامة التي تسهم في تقليل كميات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن العمليات الإنتاجية، وتحقيق وفراً أكبر في مراحل أخرى من دورات حياة المنتجات.

اتسعت دائرة الحلول نتيجة الأبحاث المبتكرة، والتعاون المكثف مع الخبراء في المجال الأكاديمي، والعمل الوثيق مع الزبائن والفهم العميق لاحتياجاتهم، ومراعاة المرونة والابتكار وإبداع الحلول التي تمكنهم من النمو وتحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بهم، وقد نمت باقة الحلول في ظل شعار (كيمياء وتواصل^٣).

أولت (سابق) هذا العام عناية بالغة لدعم مفاوضات المناخ العالمية، وقد شاركت ضمن وفد رفيع المستوى مثل المملكة العربية السعودية في (المؤتمر الرابع والعشرين لأطراف اتفاقية المناخ) الذي نظمه الأمم المتحدة في (كاتوفيتشي) ببولندا في ديسمبر ٢٠١٨م، وقدمت مجموعة من الحلول المبتكرة للتنمية المستدامة في جناح دول مجلس التعاون الخليجي.

وتدرك في (سابق) أن تعزيز جهود المملكة في مجال الاستدامة هو أحد أهم الإسهامات التي يمكن أن نقدمها في سبيل تحقيق أهداف (الرؤية السعودية ٢٠٣٠م).

كما تولي (سابق) ذات العناية لتعظيم الفوائد المجتمعية الناتجة عن مواردنا الطبيعية وذلك من خلال الالتزام بالاقتصاد الدائري، وتكثيف العمليات لإعادة التصنيع والتدوير، وتصميم المنتجات لحياة أطول وإبداع الحلول لإعادة استخدامها، ما يحد من التسرب إلى المحيطات والبيئة.

تعمل الشركة على توسيع نطاق فعاليات إعادة تدوير النفايات البلاستيكية المختلطة مرة أخرى وتحويلها إلى مواد كيميائية أو بلاستيكية، وقد أعلنت هذا العام عن عزمها بناء مصنع في هولندا لإنتاج مادة خام قيّمة من خلال إعادة تدوير النفايات البلاستيكية المختلطة التي كانت تحرق أو تدفن في مكبات النفايات، وتكون بذلك أول شركة كيميائية تنفذ مثل هذا المشروع، وتتبواً موقعاً ريادياً في تعزيز الاقتصاد الدائري.

تعد (سابق) من أكبر الشركات الكيميائية المتنوعة، وتحتل المركز الثالث في قائمة كبريات الشركات العالمية وفقاً لتصنيف (فوربس) عام ٢٠١٨م، كما أنها - من خلال عملياتها في أكثر من ٥٠ دولة - مؤهلة لإحداث تأثير إيجابي في المجتمعات التي تعمل بها، وقد طورت في السنوات الماضية إجراءات مسؤوليتها الاجتماعية لزيادة تأثيرها من خلال تنفيذ استراتيجية (RAISE) العالمية، التي تحفز الموظفين للعمل التطوعي وتنشر ثقافة العطاء في أربعة مجالات رئيسة هي: التعليم في مجال العلوم والتقنية، وحماية البيئة، والصحة، والمياه والزراعة المستدامة، وقدم المتطوعون من مواقع (سابق) بجميع أنحاء العالم هذا العام مساهمات بارزة لمجتمعاتهم المحلية في كل من هذه المجالات.

أعلننا هذا العام عن عزمنا بناء مصنع في هولندا لإنتاج مادة خام قيّمة من خلال إعادة تدوير النفايات البلاستيكية المختلطة التي كانت تحرق أو تدفن في مكبات النفايات، ونكون بذلك أول شركة كيميائية تنفذ مثل هذا المشروع.

تعزز هذه الجهود هوية الشركة، وقد صنفها وكالة (براند فاينانس) أسرع العلامات التجارية نمواً بين شركات الكيماويات على مستوى العالم عام ٢٠١٨م، كما احتلت المرتبة الثالثة بين أهم عشر شركات الكيماويات وفق التقرير السنوي الذي تعده الوكالة حول أهم العلامات التجارية العالمية في مجال الكيماويات.

بدأت (سابق) مسيرة التحول عام ٢٠١٥م لتعزيز قدراتها التنافسية، وقطعت شوطاً طويلاً في ذلك، ولكنها تدرك تماماً أن أمامها الكثير من الجهد والعمل لمواجهة العديد من التحديات الخارجية التي تواجه صناعاتها، بما في ذلك تذبذب أسعار النفط والطلب على البتروكيماويات، والإجراءات التجارية الحمائية، وتغير اللوائح التنظيمية، ولا شك أن مواصلة النجاح في هذه البيئة الصعبة تستلزم الانفتاح على الأفكار الجديدة والتركيز على المجالات التي يمكن اغتنام ميزاتها.

تحتل الاستدامة صدارة تلك المجالات، وقد حققت الشركة تقدماً كبيراً في هذا الجانب باعتبار الاستدامة استراتيجية لتعظيم الفائدة التي تقدمها لجميع الأطراف التي تتعامل معها داخلياً وخارجياً.

وختاماً أعرب عن شكري وتقديري لجميع موظفينا، الذين لولا جهودهم وتفانيهم في العمل فريفاً موحداً متكاملًا لما لمسنا نتائج استراتيجية الاستدامة والبرامج ذات العلاقة، وما زال أمامنا الكثير من العمل لتقديم المزيد من الكيماويات والمنتجات المتخصصة الأكثر تقدماً وابتكاراً لتوثيق علاقات الشركة مع زبائنها، وتلبية متطلبات مختلف الصناعات العالمية، ومضاعفة الفوائد التي تقدمها لخير البشرية.

رسالة سعادة نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي



يوسف بن عبد الله البنيان
نائب رئيس مجلس إدارة (سابق) الرئيس التنفيذي

تعد الاستدامة عنصراً جوهرياً في استراتيجية (سابق)، وكان لها دور حاسم في نقل الشركة من مرتبة (متحدٍ عالمي) إلى مرتبة (قائد عالمي) وفقاً لنتائج إعادة التصنيف التي أجرتها (مجموعة بوسطن الاستشارية) هذا العام.

تتخذ (سابق) الاستدامة نبراساً لتخصيص الموارد اللازمة لمواجهة التوجهات العالمية، ومن خلالها يجري رصد الفرص، والحد من المخاطر، وتحفيز التغيير والتطوير، وتنمية القدرة على التكيف مع بيئة الأعمال المتجددة، علوة على أن تعزيز مبدأ الشفافية في تقارير الشركة الخاصة بالاستدامة - التي أشاد بها مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة - يجعلها أكثر جاذبية للاستثمار في السوق المالية السعودية (تداول).

واصلت (سابق) هذا العام تحدي أساليب الأعمال التقليدية، منتهجةً وتيرة تغيير متسارعة، ودأبت على تطوير التقنيات ذات التأثيرات الفارقة التي تغير المشهد الصناعي بالكامل، وتبني الحلول الرقمية الجديدة عبر سلسلة القيمة، ولا شك أن النجاح في مثل هذه البيئة يتطلب بنية مرنة وياقة منتجات أكثر تقدماً، فيما ساعد تحول الشركة من ست وحدات عمل استراتيجية عام ٢٠١٥م إلى وحدتين فقط عام ٢٠١٨م على مواكبة متطلبات المرحلة، وعزز ذلك الابتكار المدفوع بالاستدامة من أجل تحسين الإجراءات والنداء الاقتصادي، وتقليل التأثيرات المناخية، وتسريع عمليات تطوير المنتجات.

وكي تتأكد (سابق) أنها تسير في الاتجاه الصحيح لتحقيق أهداف رؤيتها لعام ٢٠٢٥م، وتخصيص مواردها للمجالات المناسبة في بيئة أعمالها العالمية المتغيرة، ركزت على المشكلات المادية؛ إذ يضمن تحليل الأهمية النسبية توجيه التركيز نحو المخاطر والفرص الأكثر أهمية للطرف ذات العلاقة ولنجاح الأعمال، وقد أطلق نهج جديد قائم على الأدلة، واستمد التحليل

مدخلته من الأطراف الداخلية والخارجية ذات العلاقة، وتم التركيز على التولويات الاستراتيجية بالتوافق مع المبادرات الأخرى مثل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة و(الرؤية السعودية ٢٠٣٠م)، ونتيجة لذلك سوف تركز الشركة في السنوات الخمس القادمة على ست قضايا أساسية هي: كفاية الموارد، والمناخ والطاقة، والحوكمة والنزاهة، والاقتصاد الدائري، والبيئة والصحة والسلامة والأمن، وحلول الابتكار والاستدامة، وإلى جانب ذلك ستواصل التحسين في المجالات الرئيسية، بما في ذلك المسؤولية الاجتماعية وسلسلة الإمدادات.

برزت فكرة الاقتصاد الدائري على الساحة في عام ٢٠١٨م، حيث أثبت هذا المفهوم أن استخدام الطاقة المتجددة، والحفاظ على الموارد المحدودة، والحد من النفايات عن طريق إعادة التدوير والاستخدام يحقق ميزات جمة تخدم الأعمال والبيئة في ذات الوقت.

ويلقى تطبيق مفهوم الاقتصاد الدائري على اللدائن قبولا واسعا لدى المستهلكين حيث يقلل الطلب، فضلا عن الحد من انبعاثات الكربون، ويمكن لمنتجات الكيماويات أيضاً الاستفادة من ذلك عبر الابتكار والتصميم في إطار هذا المفهوم، ومن دواعي الاعتزاز أن (سابق) - بعد دراسة هذا المفهوم لسنوات - حجزت لنفسها مكانة رائدة في هذا المجال، وواصلت هذا العام إطلاق المبادرات التي تعزز هذه المكانة؛ ومنها اتفاقية التعاون مع شركة (بلاستيك إنرجي) لتشييد مصنع لتحويل النفايات البلاستيكية المختلفة منفضة القيمة إلى مواد خام قيمة لعملياتها في أوروبا.

كما تعزز (سابق) بالانضمام إلى تحالف القضاء على النفايات البلاستيكية، الذي يضم تحت مظلته لفيماً من المعنيين بالقطاعين العام والخاص من مختلف أنحاء العالم لهدف التغلب على هذا التحدي العالمي، ولن تحذر الشركة جهداً في سبيل حماية البيئة وعدم تأثرها سلباً بالمواد التي تعود على المجتمعات بفائدة كبيرة؛ من خلال الابتكار، والتعليم والتوعية، والوقاية، والنظافة، وتعزيز التواصل.

لا يزال تغير المناخ يشكل مصدر قلق كبير ومخاوف للمجتمعات، ومن ثم فإن هناك ضغوطاً تنظيمية متزايدة للحد من تأثير الكربون عن طريق التصنيع المستدام وابتكار المواد، وتذكر (سابق) الأهمية الجوهرية للموارد الطبيعية في عملياتها التشغيلية، وتسعى دوماً لتحقيق الكفاية في استخدام الموارد والطاقة، لذا عمدت هذا العام إلى اعتماد "استراتيجية الطاقة المتجددة" الخاصة بها، لشراء مصادر الطاقة المتجددة ضمن مزيج الطاقة الذي تستخدمه، وتحقيق أهدافها المتعلقة بالحد من الغازات المسببة للاحتباس الحراري، وتقليل استهلاك الطاقة والمياه بنسبة ٢٥٪، وخفض هدر المواد بنسبة ٥٠٪ عن مستويات عام ٢٠١٠م.

ضاعفت (سابق) جهودها لتعزيز الاقتصاد السعودي، وقدمت العديد من الميزات لقطاع الصناعات التحويلية مع توفير الفرص الوظيفية، ونشر أفضل الممارسات العالمية، وتهئية فرص الأعمال للصناعات المساندة، ولا تحذر جهداً في سبيل توثيق التكامل والعمل المشترك.

تتخذ (سابق) الاستدامة نبراساً لتخصيص الموارد اللازمة لمواجهة التوجهات العالمية، ومن خلالها يجري رصد الفرص، والحد من المخاطر، وتحفيز التغيير والتطوير، وتنمية القدرة على التكيف مع بيئة الأعمال المتجددة.

كما مثلت القطاع الخاص هذا العام في فعالية (الطاقة بالمملكة العربية السعودية) على هامش عرض تقرير المراجعة الوطنية الطوعية للاستدامة.

تشكل إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن ركيزة أساسية بين ركائز برنامج الاستدامة في (سابق)، بل ركائز أعمالها بوجه عام، وتظل سلامة موظفيها ومقاوليها وزبائنها ومجتمعاتها قيمة أساسية لا تقبل التهاون أو المساومة.

إن ثروتنا البشرية هي التربة الخصبة التي تنمو (سابق) من خلالها وتزدهر، وقد حظي هذا العام أكثر من ٦٠٠ قائد في نحو ٥٠ موقعاً بالمشاركة في دورات تُعزز مهاراتهم القيادية من خلال مبادرة (أسلوب القيادة في سابق)، فيما أطلق مضمون جديد لـ (القيمة المقدمة للموظف) يستهدف تعريف جميع الموظفين بالفرص المتاحة لهم لتعزيز مهاراتهم.

ولا شك أن الاستدامة تعين الشركة على مواجهة العديد من التحديات الصعبة، فهي تعزز قدرتها على رفع رأس المال عن طريق زيادة الشفافية واكتساب الثقة، وأيضاً قدرتها على العمل لاستكشاف المخاطر ومعالجتها، والاستفادة من التوجهات العالمية بتبني التطوير السريع والمتفرد للمنتجات الجديدة، وقد أدرزت (سابق) في عام ٢٠١٨م تقدماً مشهوداً على هذه الأصعدة وغيرها.

لا يفوتني في الختام أن أشكر كل الجهود المخلصة التي عاونت (سابق) على تعزيز نجاحاتها وتوثيق خطاها نحو التنمية المستدامة، متطلعاً إلى مزيد من العطاءات والإبداعات التي تثرى جميع المجالات، ويظل محوراً جميعاً (الاستدامة).

حول (سابك)

| | |
|----|--------------------|
| ١٠ | الاستراتيجية |
| ١٢ | الأهمية النسبية |
| ١٤ | استشراف المستقبل |
| ١٦ | المشاركة والتعاون |
| ٢٠ | التحديات والامتثال |
| ٢٢ | حوكمة الاستخدام |
| ٢٣ | جدول ملخص البيانات |

سابك
إندكس

سابك
إندكس

سابك
إندكس

سابك

إندكس

الاستراتيجية

تسعى (سابك) لأن تصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات)، وتعتبر الاستدامة دعامة قوية لهذه الاستراتيجية، إذ تساعد على إدراك التوجهات والتوقعات بعيدة المدى في المجتمع ومواكبتها، كما تؤثر الاستدامة على الأداء المالي من خلال تحقيق الكفاءة التي تقلل تكاليف التشغيل وتطوير حلول الاستدامة المبتكرة للمنتجات، ما يسهم في نمو الأرباح الصافية، ويستند تطبيق استراتيجية الاستدامة في (سابك) إلى العمل نحو تحقيق أهداف الشركة، بالاعتماد على هيكل الحوكمة الداخلية الشامل.

تعتمد أعمال الشركة على أربعة أنماط رئيسة من الموارد المادية وغير المادية وتؤثر فيها جميعاً، وهذه الأنماط هي الموارد الاقتصادية، والطبيعية، والاجتماعية، والإنسانية، وينبغي لتعزيز قيمة الأعمال المستدامة دراسة كل من هذه الموارد بتأن.

ولكون (سابك) شركة معنية بتصنيع المواد، فإن هناك توجهاً في استراتيجيتها للاحتفاظ بالكربون ضمن سلسلة قيمة المواد، ولذا تتخذ إجراءات رائدة في مجال إعادة التدوير الكيماوي، وهي فرصة مميزة ضمن مفهوم الاقتصاد الدائري؛ فالإجراءات التي تتضمن مفاهيم الاقتصاد الدائري سوف تسهم في تحسين الكفاءة، وتقليل كمية المواد المطلوبة لتلبية متطلبات المجتمع، سواء داخلياً أو على مستوى سلسلة القيمة الخاصة بمنتجات الشركة، فضلاً عن ذلك فإنه بالنظر إلى "مساحة الحلول" الخاصة بالمنتجات، فإن الكثير منها يؤدي إلى الحد من انبعاثات الكربون طوال دورة حياته، ما سيساعد على تمكين عالم مستدام مع إرضاء الزبائن وزيادة الربحية.

إن مواجهة تغير المناخ له أثر على أعمال (سابك)، لا سيما فيما يتعلق بانبعاثات ثاني أكسيد الكربون، وكثافة استهلاك الطاقة، والطاقة المتجددة، كما أن أخطار النمو المرتبطة بالمشاريع الضخمة يمكن إزالتها من خلال تطبيق معايير الاستدامة في كل مرحلة من مراحل المشروع، علاوة على أن مواصلة تعزيز كفاءة الموارد والصحة والسلامة ستقلل التكاليف في العمليات، فيما تحقق الحوكمة والنزاهة قيمة طويلة الأجل للطرف ذات العلاقة.

تبنيت (سابك) أهداف التنمية المستدامة التابعة للأمم المتحدة، وأجرت تقويماً للأهداف التي يمكن أن تسهم في تعزيزها، ومن ثم ربطت هذه الأهداف بنهج الاستدامة على مستوى الشركة، وسوف يحقق نموها المتوقع التقدم الاقتصادي ويوفر الوظائف المناسبة في أسواقها الرئيسية، وباقية منتجاتها مصممة لحل أبرز المشكلات العالمية، ومنتجات المغذيات الزراعية التي توفرها تعد مصادر مبتكرة لزيادة الإمدادات الغذائية العالمية وتخفيف وطأة الجوع، فيما تساعد حلول إدارة المياه زبائننا للحصول على إمدادات مياه نظيفة وموثوقة.

من الأهمية بمكان أن يكون هناك تعاون قوي مع الأطراف الداخلية والخارجية ذات العلاقة وزبائن الشركة لرصد تحدياتهم واحتياجاتهم في هذه الأسواق العالمية المتغيرة وتحويل تلك التحديات إلى فرص، ومن ثم تواصل سعيها لتعزيز المشاركات لتحقيق المزيد من التغيرات التحولية على مدى العقود القادمة، وقد بدأت بالفعل جهوداً حثيئة نحو هذا التحول في سلاسل القيمة عبر مجموعة من الأنشطة الشاملة لتقديم الخدمات والمنتجات إلى السوق، وتطمح (سابك) لأن تكون رائدة في بناء القيم التجارية من خلال الفعاليات التعاونية التي تتم ضمن سلسلة القيمة.

وبوصفها شركة كيماويات عالمية فإن (سابك) لديها خطط محكمة للنمو تعتمد على التنوع في المنتجات والقيم؛ حيث يترتب على النمو ظهور المخاطر والفرص التجارية في مجالات مثل الحاجة العالمية إلى التخلص من النفايات البلاستيكية، والاقتصاد الدائري، والطاقة النظيفة، والبنية التحتية، والنقل، والرعاية الصحية، وزيادة الاتصال عبر المناطق الجغرافية.

وقد استرشدت الشركة منذ عام ٢٠٠٩م ببرنامج الاستدامة لهدف التحسين المستمر لخدماتها التشغيلية، وتحديد التحديات التي أصبحت أكثر تحوُّلاً، وتعزيز نهج تعاوني لتسريع التغيير الإيجابي.

تواصل (سابك) تبني الاستراتيجيات التي تركز على أهم المجالات ذات الأهمية النسبية ولها التأثير الأكبر على أعمالها والأطراف المعنية بها، ولتعظيم قيمة وتأثير أعمالها تركز جهودها وتقاريرها بشدة على أهم خمسة جوانب ذات أهمية نسبية .

تتطلب الأسواق العالمية المتغيرة والتوجهات الكبرى نهجاً تجارياً وعملياً مرناً؛ وهو ما مكن الشركة من العمل على زيادة الاهتمام بالاقتصاد الدائري، وطلب المعلومات من الأطراف ذات العلاقة بالمسائل المالية، والاهتمام بشأن النفايات البلاستيكية، واتخاذ إجراءات لمواجهة التغير المناخي.

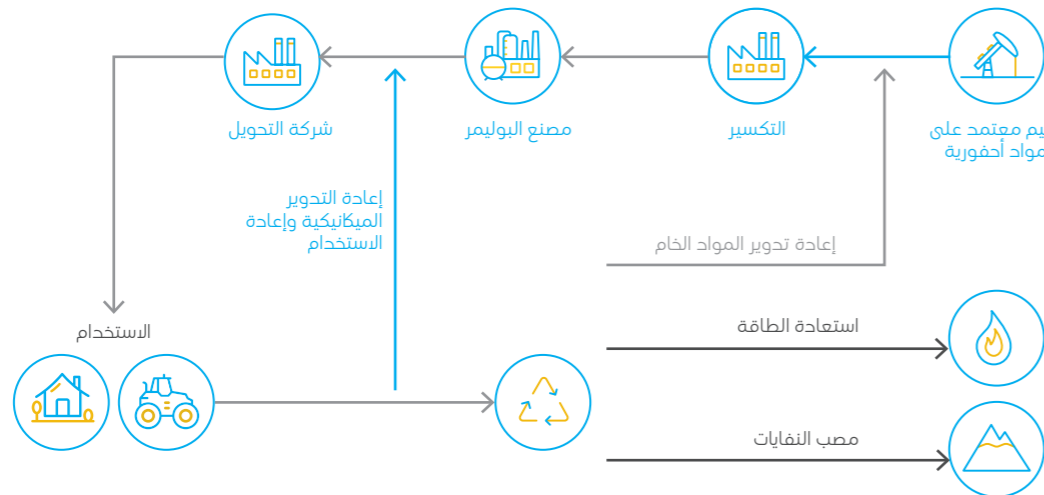
جرى خلال عام ٢٠١٨م تحديث عملية الأهمية النسبية، التي تحدد أولويات الشركة الاستراتيجية، وأسفر عن ست أولويات أساسية وتوسع مجالات جديدة لقياس مدى التقدم في الأعمال وتعزيزه، وأثرت التوجهات العالمية وتطلعات المجتمع المتغيرة على أولويات الأهمية النسبية بالشركة، وسوف يساعد التركيز على هذه المجالات في تحقيق تحول الأداء والنجاح والنزدهار في عالم الغد.

أصبحت (سابك) - رغم بيئة الأعمال المتقلبة - أكثر مرونة وفعالية من حيث التكلفة، وأكثر استعداداً للتغيرات التحولية، ومع ذلك تظل بحاجة إلى مستويات غير مسبوقه من التعاون، من بينها عمليات الدمج والاستحواذ، كما أن التحول الذي شهدته سوق الأسهم السعودية (تداول) بات يسهم في تداول أسهم (سابك) على نطاق أوسع عالمياً، ما يتيح لها الوصول إلى قاعدة أكبر من المستثمرين وتعزيز حضورها العالمي.

ولا شك أن تطوع المستثمرين المتزايد إلى تعزيز الاستدامة له أثر على تقارير الشركة من أجل تلبية احتياجات الأطراف ذات العلاقة، ولذا وجهت جهود الاستدامة لتحديد الفرص، والحد من المخاطر، وتحسين القدرة على مواكبة مناخ الأعمال المتغير وتحفيز عملية التحول في الشركة.

تحويل المواد البلاستيكية إلى مواد خام لإنتاج الكيماويات

تحرص (سابك) على توسيع عمليات إعادة التدوير الجيدة لإعادة التدوير الكيميائي للنفايات البلاستيكية المختلطة وتحويلها إلى مواد كيماوية و بلاستيكية



تسهم عملية إعادة تدوير المواد الخام كيميائياً في الحفاظ على الموارد الاحفورية وتحويل النفايات إلى منتجات ذات قيمة وتمثل فرصة لتعزيز وضع الاستدامة في (سابك) من خلال الاقتصاد الدائري.

دراسة الحالة

تحويل النفايات البلاستيكية إلى لقيم

يعد دعم نمو وتطوير الاقتصاد الدائري - الذي يركز على عدم تبديد المنتجات والمواد الخام بل استخدامها لطرح منتجات جديدة ذات قيمة - من الأهداف الرئيسية لبرنامج الاستدامة في (سابك)، وقد اتخذت في عام ٢٠١٨م خطوة مهمة للمضي قدماً في دعم أعمال اقتصادها الدائري عبر تأسيس مشاركة مع شركة (بلاستيك إنرجي) الكائنة في المملكة المتحدة.

سوف يؤسس الجانبان معاً مصنعاً في هولندا لمعالجة النفايات البلاستيكية المختلطة ذات الجودة المنخفضة التي كان مصيرها مكبات النفايات أو الحرق لتوليد الطاقة، ومن

ثم تحويلها إلى مادة لقيم طورتها شركة (بلاستيك إنرجي) ويمكن استخدامها في وحدات التكسير البخاري، ويتوقع بدء الإنتاج التجاري لهذا المصنع مطلع عام ٢٠٢١م.

تعد هذه هي المشاركة الأولى من نوعها في مجال الكيماويات، وتؤكد التزام (سابك) استخدام تقنيات مبتكرة ومستدامة مع كونها أيضاً دليلاً على التزامها تطوير عمليات إعادة التدوير الكيماوية للمواد البلاستيكية لتحويلها إلى بوليمر أصلي وتنمية الاقتصاد الدائري.

الأهمية النسبية

تستند استراتيجية الاستدامة في (سابق) على آلية تحليل الموارد لمعالجة أهم المسائل التي تعني الأطراف ذات العلاقة وضمان نجاح أعمال الشركة.

أجرت (سابق) في عام ٢٠١٨م تحديثاً شاملاً لإجراءات الأهمية النسبية التي وضعت عام ٢٠١٣م، لهدف تطبيق نهج قائم على الأدلة لتحديد أهم الأولويات بالنسبة للشركة وتنفيذها في السنوات الخمس القادمة.

تحديث الأهمية النسبية لعام ٢٠١٨م

اعتمد تحديث الأهمية النسبية الذي نُقِّد هذا العام على النهج النوعي الذي تم اتباعه في تحديث عام ٢٠١٣م؛ وذلك عن طريق استخدام الأدلة للوفاء بالاولويات القائمة، وتحقيقاً لهذه الغاية تطرقنا بصورة أوسع إلى احتياجات الأطراف ذات العلاقة الداخلية والخارجية، والاتجاهات الرئيسة، ومعايير القياس، وتأثير الأعمال، لتحديد الأولويات الأكثر صلة بالنسبة لـ (سابق) خلال السنوات الخمس القادمة.

درست الشركة جميع محاور الاستدامة الثلاثة؛ الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، وبدأت عملية التحديث بإلقاء نظرة أوسع على المبادئ التوجيهية والمؤشرات العالمية الرئيسة المتعلقة بعملية الإبلاغ، مع وضع أولويات القطاع موضع الاعتبار.

قامت عملية الأهمية النسبية المعززة - التي تم اتباعها في هذا التحديث - على الأدلة والبيانات الكمية كلما كان ذلك ممكناً، وقد أدى إشراك الوحدات والأعمال الداخلية بالشركة في هذه العملية إلى دعم وضع الأهداف الخاصة بخطواتنا التغييرية.

جرى تحديد الأولويات الخارجية من خلال استعراض التقارير الخاصة بقطاع الكيماويات، وأولويات التصنيف البيئي والاجتماعي والحوكمة - وهو تقييم للاتجاهات المتسارعة التي تؤثر على أعمال الشركة - والمُدخلات بشأن أولويات الأطراف الإقليمية ذات العلاقة، والخبرات الخارجية، وقد وجدنا أن ثمة شركات كيميائية عالمية كبيرة متوافقة توافقاً معقولاً بشأن الأولويات القصوى الخارجية، ما يُعزز صحة نهج معاييرنا.

بدأت القائمة الأولية للأولويات الداخلية بمراجعة مُخرجات الأهمية النسبية لعام ٢٠١٣م ومجالات تركيز أهداف التنمية المستدامة والخبرات الداخلية، وترتب على العملية تقليص القائمة العامة التي كانت تتضمن أكثر من ١٠٠ موضوع إلى المواضيع العشرة الأكثر أهمية وذلك لدراستها دراسة أكثر تعمقاً.

تمثلت الخطوة التالية في إجراء دراسة مُتعمقة للمجالات العشرة ذات الأولوية القصوى، وتتضمن هذه الخطوة دراسة التأثيرات المالية وغير المالية بصفتها دليلاً على دعم الأهمية والقيمة، ومدى الحاجة إلى إجراء تغييرات مهمة، وقد ساعدت العملية في تشكيل الفرق المطلوبة عبر مختلف إدارات الشركة، حيث تم تشكيل ١٠ فرق مُتعمقة عبر مختلف الأقاليم والإدارات، وعملت جميعها تحت رعاية أعضاء اللجنة التوجيهية للاستدامة.

تم دعم الفرق بالأدلة اللازمة من منظور مجالات التركيز الثلاثة على النحو التالي:

ركز المجال الأول على تقييم أداء (سابق) مقارنة بأكثر من ٩٠ شركة عالمية تعمل في مجال الكيماويات، وتقدم تقاريرها لمشروع الكشف عن الكربون (CDP) - الذي يُطبق نظاماً كاشفياً للمساعدة في إدارة التأثيرات البيئية - ووكالة بلومبرج الإخبارية، واستخدم التقييم بيانات عام ٢٠١٧م، وتضمن مراجعة للمخاطر المناخية، والفرص، والنداء والإجراءات، وتأثيرات الأعمال.

وشمل مجال التركيز الثاني تناولاً متعمقاً لأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة بالاستعانة بالخبرات الخارجية لدراسة تأثير الأهداف في المجالات التي تعمل بها (سابق). لقد درسنا المجالات ذات الاحتمالات الأعلى بالنسبة للتأثير على التنمية المستدامة، والمخاطر التي تُهدد أعمال الشركة في حالة عدم تحقيق أهداف التنمية المستدامة، كما درسنا أهم أولوياتنا الخاصة بأهداف التنمية المستدامة الداخلية التي وضعها فريق من خبراء داخليين في قطاعات الشركة حول العالم.

أما مجال التركيز الثالث فقد حدد مسارات عرض العلاقات السببية بين القضايا وأثارها، مع التركيز على الدوافع التي من المحتمل أن تؤدي إلى تغيير في أعمالنا، والمُخرجات المادية المترتبة على ذلك، وتناولت العملية كلاً من الفرص والمخاطر، وجرى دعم المسارات بالأدلة اللازمة، مثل اللوائح والبرامج الحكومية والقضايا المتعلقة بكل دولة في أهم المجالات التي تعمل بها (سابق).

وفي نهاية هذه المراجعة الشاملة حددت الفرق العالمية ما إذا كانت مواضيع هذه المراجعة ملائمة بما يكفي لضمان الوفاء بالمعايير الخاصة بقراراتنا أم لا، وإن كان الأمر كذلك، أعدت الفرق

قائمة بمؤشرات الأداء الرئيسة الخاصة بخطوات التغيير الموصى بها ويتعين مراجعتها واعتمادها من قبل مسئول اللجنة التوجيهية للاستدامة.

تتضمن مُخرجات عملية المراجعة النهائية ستة مجالات رئيسة للأهمية النسبية، وتوسع مجالات جديدة لوضع أهداف خطوات التغيير، وبعد التوافق مع اللجنة التوجيهية تم تقديم النتائج إلى مجلس الاستدامة واعتمدها بحوره، وتمثل خطوتنا القادمة في تقديم نتائج تحديث الأهمية النسبية إلى مجلس إدارة (سابق).

التغييرات النسبية لعام ٢٠١٩م

تم في التحليل قصر الأهمية النسبية على المجالات ذات الأهمية القصوى، ومن ثم انتقلت سلسلة الإمدادات ورأس المال البشري والإشراف على المنتجات إلى فئة التحسين المُستمر جزئياً نتيجة تطبيق البرامج الشاملة التي تُلبي احتياجات الأعمال، وتعكس نتائج الأهمية النسبية تزايد الضغوط، وبروز الفرص المتنامية فيما يتعلق بقضايا المناخ والاقتصاد الحائري، ومن المتوقع أن تشكل هذه القضايا دفعة قوية نحو التحول في مجال صناعة الكيماويات.

وسوف تستهدف مؤشرات الأداء الرئيس الأساسية الفرص التي تبرز في مجالٍ مثل الطاقة المُتجددة، والمواد البلاستيكية المعاد تدويرها، بينما تعمل في الوقت ذاته على خفض التأثيرات الناجمة عن النفايات وعمليات اشتعال وإطلاق الغازات، وستقوم مؤشرات الأداء الرئيسة الأكثر استهدافاً بدفع جهود الاستدامة قداماً خلال السنوات القادمة.

الأهمية النسبية لأولويات الاستدامة (٢٠١٩-٢٠٢٣م)



أهم مسائل الأهمية النسبية للاستدامة في (سابق)

| كفاءة استخدام الموارد واستهلاك الطاقة | الابتكار وحلول الاستدامة | البيئة والصحة والسلامة والأمن | تطوير الموارد البشرية | سلسلة الإمدادات |
|---------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|-----------------------|-----------------|
| | | | | |

معدل نمو سنوي مميز

| صافي الدخل (مليار ريال سعودي) | حجم المبيعات (مليار ريال سعودي) | حجم الأصول (مليار ريال سعودي) |
|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| 0,7 ٤,٩ : ٢٠١٧ | ٤0 ٤٠.١ : ٢٠١٧ | ٨0 ٨٦ : ٢٠١٧ |

استشراف المستقبل

سوف يتولى مسئول اللجنة التوجيهية قيادة عملية التنفيذ الخاصة بكل أولوية من أولويات الأهمية النسبية، مع وضع أهداف خطوات التغيير وفق بروتوكولات قوية وممارسات دقيقة لجمع البيانات وآليات التتبع.

وستصل الأولويات ذات الأهمية النسبية إلى جميع الأعمال والإدارات لدمجها في استراتيجياتها، وستحرص كل منطقة من مناطقنا الأربع على تضمين الأولويات ذات الأهمية النسبية، مع مراعاة الفرص المميزة والقضايا في مجال عملياتها، وسوف يتم تتبع الأهداف واعتماد الإجراءات الرئيسية وفقاً لهيكل الحوكمة، إلى جانب القرارات الرئيسة التي يتخذها مجلس الاستدامة في هذا الجانب.

خريطة أهداف التنمية المُستدامة لـ (سابق)

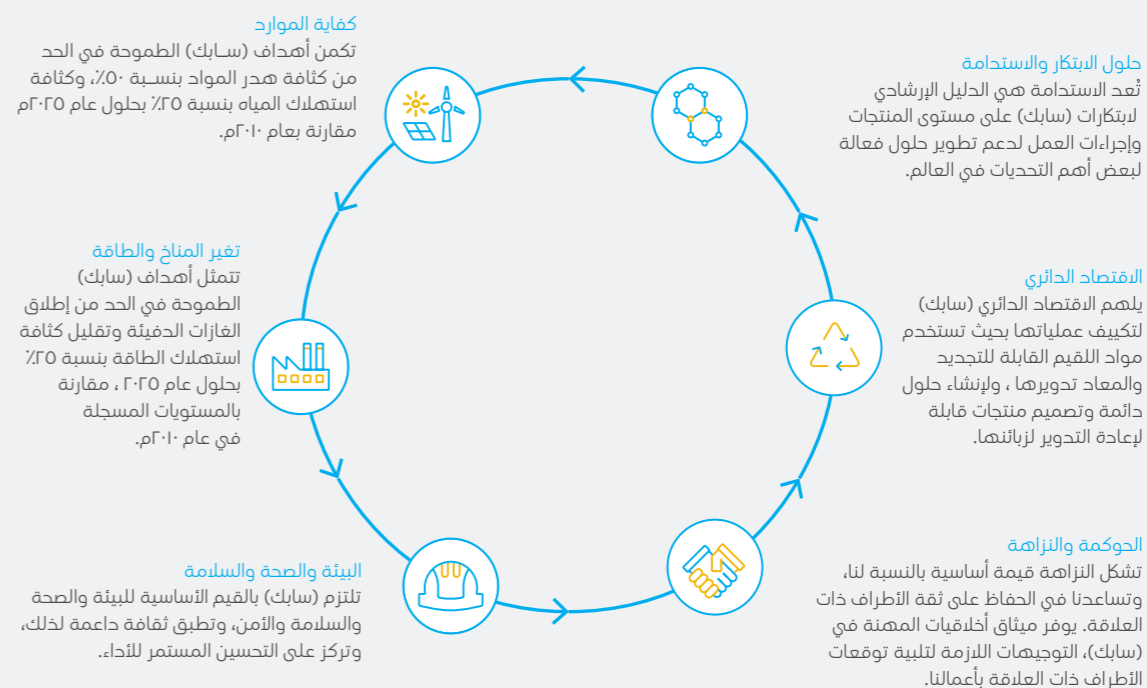
اعتمدت الأمم المتحدة في عام ٢٠١٥م أهداف التنمية المُستدامة؛ التي تتضمن ١٧ هدفاً تم تحديدها وفق ١٦٩ غاية تعين تحقيقها بحلول عام ٢٠٣٠م، وتشكل هذه الأهداف جميعها خطة العالم للتغلب على التحديات المشتركة التي تشمل الفقر، وعدم المساواة، والتغيرات المناخية، والتدهور البيئي، والنزوح، والسلام، والعدل.

لتحقيق هذه الطموحات سيتعين على المنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص التعاون على نطاق واسع، ويمكن للشركات الرائدة عالمياً مثل (سابق) أن تساعد في ذلك من خلال

توفير الفرص وجذب استثمارات جديدة للتنمية المُستدامة والمسئولة. ويمكن أن تُساعد أهداف التنمية المُستدامة الشركات في الاستفادة من خبراتها ومواردها لتحقيق النمو الاقتصادي الذي يلي الاحتياجات الاجتماعية والبيئية، كما تُقدم طريقة للشركات للالتزام العام الصارم بالتنمية المُستدامة، وتوضح للأطراف ذات العلاقة مدى إسهامها الفعلي في تحقيق هذه الأهداف المشتركة.

بدأت مسيرة (سابق) المتعلقة بأهداف التنمية المُستدامة في عام ٢٠١٦م، وتعتبر الشركة هذه الأهداف أمراً أساسياً لضمان مواصلة نجاحها، وقد دفعها ذلك لتحديد أهداف التنمية المُستدامة الأكثر صلة بأعمالها، فضلاً عن القيام بتحقيق سلاسل القيمة الخاصة بأعمالها، ووضع مؤشرات الأداء الرئيسية، وإجراء المعايرة والمراقبة وإعداد التقارير، ومن ثم تحديد أهداف التنمية المُستدامة العشرة الأكثر اتصالاً بأعمال الشركة والمجالات التي يُمكنها تحقيق الأثر الأعظم من خلالها:

الأهمية النسبية في (سابق) وعلاقتها بأهداف التنمية المُستدامة



مقارنة بعام ٢٠١٠م/ تحقيق أهداف الكثافة خلال الفترة ٢٠١٠-٢٠٢٥م اعتماداً على المبيعات الخارجية

- **القضاء على الجوع:** تسهم الشركة في التغلب على تحديات توفير الغذاء في العالم من خلال ريادتها في مجال الأغذية الزراعية، ومواد التغليف الخاصة بتعبئة وتغليف المواد الغذائية،
- **المياه النظيفة والصرف الصحي:** تُساعد حلول الأنايب التي تُقدمها (سابق) - الموجهة للأسواق المحلية، والبنية التحتية، والأسواق الصناعية - في توفير مياه الشرب للمستهلكين.
- **الطاقة ذات الأسعار المنطقية والنظيفة:** تحرص (سابق) على الحد بشكل كبير من استهلاكها للطاقة، والتركيز بصورة أكبر على استخدام الطاقة المُتجددة.
- **العمل اللائق والنمو الاقتصادي:** تُضيف (سابق) قيمة إلى الاقتصاد السعودي وغيره من خلال الإنتاجية، والفرص الوظيفية، والتقنية المبتكرة.
- **الابتكار الصناعي والبنية التحتية:** تلتزم (سابق) التقدم العلمي والتقني وتعمل على إنشاء بني تحتية مرنة ومتقدمة.
- **مُدن ومُجتمعات مستدامة:** تدعم (سابق) الحلول المستدامة للمناطق الحضرية، بما في ذلك عزل المباني، ومواد البناء طويلة الأجل القابلة لإعادة التدوير، والمركبات خفيفة الوزن.
- **الاستهلاك والإنتاج المسؤولين:** من خلال الاستخدام الرشيد للموارد وتطوير الحلول للنهوض بالاقتصاد الدائري، فإن (سابق) تتصدر جهود الاستخدام المسؤول والرشيد للموارد.
- **الإجراءات المناخية:** بحكم مكانتها الرائدة بين كبريات شركات الكيماويات في العالم، تُعد (سابق) مسئولة تجاه الإسهام في مواجهة هذا الأمر المهم.
- **البيئة البحرية:** بما أن لـ (سابق) جهوداً رائدة في الابتكار بمجال الاقتصاد الدائري، فإنها تهدف لخفض النفايات البلاستيكية في المحيطات.
- **تأسيس مشاركات لتحقيق الأهداف:** تعاونت (سابق) مع الشركاء الدوليين الرئيسيين لتنفيذ حلولها المُستدامة.

المشاركة والتعاون (تتمة)

مشاركة مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة

شاركت (سابق) منذ عام ٢٠١١م في (مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة)، الذي يُعد مؤسسة عالمية تنفيذية تضم أكثر من ٢٠٠ شركة عالمية تعمل معاً لتسريع الانتقال إلى عالم مستدام، كما شاركت هذا العام في مجموعات عمل متعددة تضم خبراء في صناعة الكيماويات وأهم قطاعات الأعمال. كما أشاد مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة عام ٢٠١٨م بجهود (سابق) في ثلاثة منشورات، تناولت نجاحاتها وريادتها في مساعدة الشركات الأخرى في مسيرة الاستدامة.

جرى تسليط الضوء على تقرير الاستدامة الذي أصدرته (سابق) عام ٢٠١٧م تحت عنوان "بيني مستقبلاً مشرقاً" في منشور "البلوغ عن المشكآت" الصادر عن مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة بوصفه مثلاً جيداً للإيجاز والتركيز على الجودة عوضاً عن الكم، واستهدفه أكثر خمس قضايا للأهمية النسبية، فضلاً عن سلاسة العرض ودقته ووضوحه، مع تقديم التفاصيل بصورة مستقلة، من أجل القراء الذين يرغبون إثراء معرفتهم.

كما أشاد مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة بريادة (سابق) على مستوى ربط الاستدامة بالجانب المالي، الأمر الذي يُرشد الشركات حول طريقة الاستفادة من "إدارة المخاطر الشاملة" في فهم مخاطر الاستدامة، وتقليصها. وقد أصبح هذا التوجه يُمثل ممارسة يعتمد عليها القطاع المالي العالمي بشكلٍ متزايد.

كذلك أشيد بدور (سابق) وشركت أخرى في وضع خريطة طريق قطاع صناعة الكيماويات الصادرة عن مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة، التي تقدم رؤية شاملة فريدة من نوعها بشأن كيفية مشاركة الشركات عبر سلاسل القيمة لتحقيق قيمة تجارية والإسهام في ذات الوقت في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

وتعزز (سابق) جهود الاستدامة في الصين من خلال المشاركة في جمعيات قطاع صناعة الكيماويات المحلي مثل "الرابطة الدولية لمصنعي الكيماويات"، و"الاتحاد الصيني للبتترول والصناعة الكيماوية"، التي تركز على الرصد الاستباقي للسياسات المتعلقة بالاستدامة، والتأثير عليها، كما تسلط الشركة الضوء على طموحاتها وإنجازاتها في مجال الاستدامة والدعوة إلى تبنيها، وانضمت هذا العام إلى "مجلس الأعمال الصيني من أجل التنمية المستدامة"، وشاركت في مناقشات متعلقة بالتحول الممكنة لتطوير مدينة نموذجية منخفضة الانبعاثات الكربونية، كما شرعت في بناء علاقات مع اتحادات قطاع إعادة التدوير الصينية لفهم المشهد التنظيمي للمواد البلاستيكية التي تُستخدم مرة واحدة، والتطورات السياسية لتعزيز مكانة (سابق) الريادية في قطاع إعادة التدوير بين الشركات في قطاع صناعة الكيماويات، وعبر سلسلة القيمة في الصين.



دمجنا مشاركة الأطراف ذات العلاقة في برنامج الاستدامة الخاص بالشركة، ويتولى أمانة مسؤولة التأكد من هذه المشاركة.



المشاركة والتعاون أمران أساسيان بالنسبة للابتكار.

مشاركات الدوحة

تُعد (سابق) شريكاً موثقاً من جانب الحكومة السعودية، وتساهم في دعم المملكة في مناقشات المناخ التي تتم في نطاق عمل الأمم المتحدة، وفي هذا العام عرض فريق من موظفي الشركة مشروع الاستدامة والجهود التي تبذلها لوضع الحلول المتعلقة بتغير المناخ وخطط النمو المستقبلي، وذلك خلال مشاركته ضمن الجناح السعودي في المؤتمر الرابع والعشرين لأطراف اتفاقية المناخ.

واستضافت (سابق) رئاسة المؤتمر الرابع والعشرين لأطراف اتفاقية المناخ إلى جانب مشاركتها الدولية التي أظهرت الجهود التي تبذلها في مجال الاستدامة وعلاقتها بأهداف التنمية المستدامة الـ ١٧ للأمم المتحدة، كما قدمت مندوباً للمجموعة التقنية في إطار "المنتدى الريادي لفصل وتخزين الكربون" الذي يتضمن مشاركة وزارية، حيث جرت مناقشة إمكان فصل الكربون واستخدامه وتخزينه، ما شكّل دعماً للوفد السعودي الرسمي.

علاوة على أن (سابق) تعزز الدعوة إلى تحويل ثاني أكسيد الكربون من نفايات إلى مواد خام ذات قيمة من خلال مشروعها المقام في شركة (المتحدة) لفصل واستخدام الكربون الذي حظي بالإشادة في المنتدى.

تهدف المفوضية الأوروبية إلى تحويل أوروبا إلى اقتصاد أكثر دائرية وأكثر كفاءة في استهلاك الموارد مدعوماً باستراتيجيات جديدة خاصة بالمواد البلاستيكية، تحمي البيئة من التلوث البلاستيكي وتعزز النمو والابتكار؛ إذ أن تحويل التحدي إلى فرص إيجابية في أوروبا أسباباً تجارية قوية، ويستهدف بشكل جوهري خلق فرص استثمارية وفرص عمل جديدة، مع جعل جميع العبوات البلاستيكية في سوق الاتحاد الأوروبي قابلة لإعادة التدوير بحلول عام ٢٠٣٠م، فضلاً عن تقليص بعض المنتجات ذات الاستخدام الواحد، والبلاستيكيات المصغرة (الميكروبلاستيك).

تدعم المفوضية الأوروبية جهود الابتكار للمساعدة في مواجهة التحديات المتعلقة بخيارات التخلص من النفايات ونهاية العمر لأنواع معينة من نفايات البلاستيك المختلط، ويشمل ذلك جوانب مختلفة مثل تطوير أنواع البلاستيك الأكثر دكاءً وأكثر قابلية لإعادة التدوير، وعمليات إعادة التدوير الأكثر كفاءة، وإزالة المواد الخطرة والملوثات بصورة أفضل. وتتابع (سابق) عن كثب جميع هذه التطورات مع المفوضية الأوروبية، وتتواصل مع الهيئات التنظيمية من خلال فريق الشؤون الحكومية والمجموعات التجارية الخاصة بالصناعات الكيماوية والبلاستيكية.

الأخلاقيات والامتثال

يُعد العمل بنزاهة أمراً جوهرياً في أنشطة (سابق) وجميع ممارساتها اليومية، ليس فقط لأنه يحافظ على ثقة الأطراف ذات العلاقة، لكنه قبل ذلك من أهم قيم الشركة وميثاق أخلاقياتها.



(سابق) شركة عالمية متنوعة.

في إطار هذا الجهد العالمي ركزت الشركة على ثقافة النزاهة في مواقع محددة، حيث عقدت - على سبيل المثال - جلسات عمل باللغتين العربية والانجليزية في المملكة العربية السعودية بشأن أخلاقيات الموظفين وتوعيتهم، للتشديد على أهمية الثقافة القائمة على النزاهة ودور الموظفين في الترويج لها، وشمل هذا النشاط ١٦ شركة تابعة و٥٩ مشاركاً تنفيذياً و٨٣ جلسة للموظفين والمقاولين انضم إليها ٧٠٠٠ موظف.

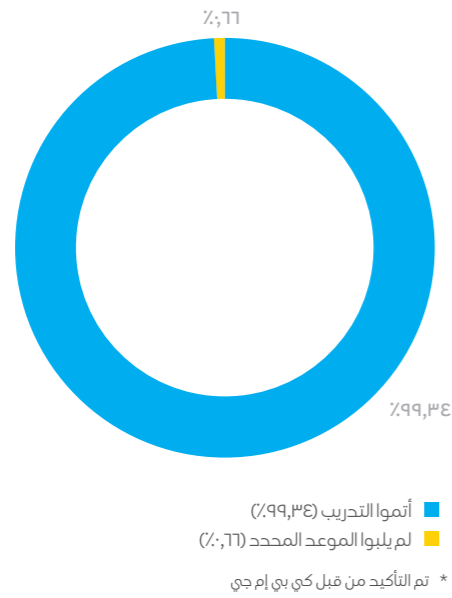
وفي (هيوستن) بالولايات المتحدة نُظمت مجموعات التركيز التي يقودها الموظفون لتحسين ثقافة النزاهة وتأكيد إحساس الجميع أن (سابق) هي مكان عمل يسوده العدل والأخلاق، وشملت هذه المبادرة ١٩ اجتماع "غداء وتعلم" في جميع مكاتب (هيوستن) الثلاثة التي يقودها "رواد النزاهة"، وخمس مناقشات مائدة مستديرة لموظفي البحث والتطوير بقيادة المدير العام لقطاع البحث والتطوير، واجتماعين لرواد النزاهة، واجتماعين للمديرين، وجلسة عمل للمديرين الموجودين في (هيوستن) بشأن سلوكيات القيادة الأخلاقية.

أما أساس هذه النهج فهو إطار عملنا لضمان الامتثال بالأنظمة واللوائح المعمول بها في جميع أنحاء العالم، ويتمثل نهج إدارتنا تجاه السلوك الأخلاقي في التمسك بهياكل الحوكمة المؤسسية الخاصة بنا وسياساتها وعملياتها بأقصى قدر ممكن من الشفافية، ويضع كبار المسؤولين التنفيذيين والهيئات الإدارية أساس التزام من القمة فيما يتعلق بأسلوب الامتثال والسلوك الأخلاقي.

ثقافة النزاهة

ركزت (سابق) في عام ٢٠١٨م على الجوانب الثقافية لبرنامجها من خلال السعي إلى تعزيز ثقافة النزاهة، وتلقى المديرين في جميع مواقع الشركة دورات تدريبية عبر الإنترنت بشأن قيادة الامتثال، وعقدت اجتماعات لتشجيع الأعضاء بعضهم بعضاً ليصبحوا "دعاة للالتزام بالأخلاق"، يتصرفون بشكل أخلاقي ويساعدون الآخرين للتصرف مثلهم، فضلاً عن ذلك قدم فريق كل مدير التزاماً واحداً على الأقل بإجراءات محددة للتعهد المستمر بتحسين ثقافة التكامل داخل الفريق. واعتباراً من ٢٠١٨م قدم ٨٤٪ من المديرين التزاماً واحداً على الأقل للفريق لغرض تحسين تكيّف الموظفين مع ثقافة النزاهة الخاصة بالشركة.

*الوضع العام لبرامج التدريب على الامتثال



وفي الهند ركزت الأنشطة المحلية على خلق ثقافة نزاهة أكثر إيجابية من خلال عقد لقاء مفتوح وتقديم رسالة من القيادة، لهدف إشراك الموظفين في بناء مكان عمل أخلاقي. وشهدت المنطقة أيضاً عقد مناقشتين للمائدة المستديرة وست جلسات توعوية بالتعاون مع إدارتي الامتثال والموارد البشرية.

القيادة الخارجية

عقدت (سابق) ندوة في الرياض بعنوان "الامتثال لتعزيز النزاهة في القطاع الخاص" نظمتها الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد (نزاهة) في المملكة العربية السعودية، وسلطت الضوء على جهود الشركة لتعزيز المشاركة بين القطاعين العام والخاص من خلال توثيق الامتثال بالمعايير والنزاهة والشفافية والمساءلة القانونية.

كما شاركت (سابق) في مائدة مستديرة نظمتها (مبادرة بيرل)، وهي منظمة تروج لثقافة المساءلة والشفافية المؤسسية بوصفها دافعاً للتنافسية والنمو الاقتصادي المستدام في منطقة الخليج العربي، واستعرضت (سابق) مبادراتها لوضع إطار النزاهة عبر فعالية بعنوان "مبادئ نزاهة العمل: القيادة للتنفيذ من أجل الاستدامة"، حيث قدمت أمثلة عملية عن كيفية بناء المنظمات الأخرى هذه القدرات.

بيانات التحقق من الامتثال

| الكيانات | المخاوف التي نشأت عن الامتثال* | الحوادث الفعلة* | المخالفات الموجودة* |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------|---------------------|
| شركة (سابق) والشركات التابعة لها بالملوكة لها بالكامل | ١٥٢ | ١٤٧ | ٥٥ |

* تم التأكيد من قبل كي بي إم جي

حقوق الإنسان

يقود الفساد إلى عدم وفاء الدول بالتزاماتها تجاه شعوبها فضلاً عن تدهور حقوق الإنسان، ويرتبط المفهوم ارتباطاً وثيقاً، كما يؤثر انتشار الفساد أو عدم وجود مجتمع عادل سلباً للغاية على التنمية الاقتصادية ونجاح الأعمال.

تؤدي (سابق) منذ عام ٢٠١٢م دوراً رئيسياً في الجهود العالمية لمكافحة الفساد بصفتها عضواً مؤسساً في فرقة عمل مجموعة العشرين المعنية بمكافحة الفساد، ومن خلال المشاركة الفعالة في مبادرة المنتدى الاقتصادي العالمي لمكافحة الفساد، ويطلب منها دائماً التحدث في هذه القضايا وقيادتها ببعض الفعاليات العالمية البارزة لمكافحة الفساد.

عززت (سابق) دورها الرائد في مكافحة الفساد، حيث شاركت في أكتوبر من هذا العام في مجموعة المحاور المشتركة الخاصة بالنزاهة والامتثال بقيمة مجموعة العشرين السنوية في (بوينس آيرس) تحت الرئاسة الأرجنتينية لمجموعة أكبر اقتصاديات بالعالم (مجموعة العشرين).

تمثل مجموعة الأعمال الحوار الرسمي لمجموعة العشرين مع مجتمعات الأعمال الدولية، وقد قدمت مجموعة الشركات المميزة التوجيه لقادة مجموعة العشرين فيما يتعلق بتعزيز الاقتصاد المرين والمستدام الذي يركز على المستقبل، وبعد هذه الجهود شاركت (سابق) في حلقة نقاشية بعنوان "إجراءات سياسية لمجموعة العشرين حول النزاهة والامتثال".

حوكمة الاستدامة

تتبع إدارة الاستدامة قطاع شئون (سابق)، ومن خلال هذا الهيكل تضمن الإدارة تسريع وتيرة التغيير عبر سهولة التواصل والإبلاغ بشأن التقدم المحرز، فضلاً عن بناء علاقات أوثق مع الأطراف الخارجية ذات العلاقة.

حوكمة الاستدامة



كما أن تكرار اتصالات ورسائل الاستدامة الواضحة يُساعد على تحفيز الموظفين ودمج الاستدامة في ثقافة الشركة، ويقود الاستدامة في (سابق) مجلس الاستدامة، وهو لجنة تنفيذية يرأسها نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي، وتضم عشرة من كبار المسؤولين التنفيذيين، ويتولى مجلس الاستدامة مسؤولية الأداء الشامل لابعاد الاستدامة، وتحديد رؤيتها وأهدافها في (سابق)، واتخاذ القرارات النهائية بشأن التوصيات التي تضعها اللجنة التوجيهية للاستدامة، وشهد العام الماضي إضافة الاستدامة إلى نطاق وعنوان "لجنة المخاطر" بمجلس الإدارة، مع التشديد على أهميتها بالنسبة لأعمال الشركة ككل، وتتم مناقشة وعرض القرارات الرئيسة المتعلقة بالاستدامة ثلاث مرات كل عام على لجنة المخاطر والاستدامة.

إن أفعالنا وإدارتنا الداخلية مسؤولة في النهاية عن قيادة التقدم المحرز في الأهداف التي وضعها مجلس الاستدامة، وتعين كل إدارة أحد قادة الاستدامة لقيادة الإجراءات، ويعمل هؤلاء القادة إلى جانب إدارة الاستدامة في (سابق) ضمن فرق فرعية تتمتع بالخبرة لتعزيز إجراءات واستراتيجية (سابق) للاستدامة.

وتعد عملية تحديث الأهمية النسبية في (سابق) - التي تستهدف تحديد أولويات الشركة الاستراتيجية - مثالاً للتأثير الحقيقي لهيكل حوكمة الاستدامة، وقد جمعت إدارة الاستدامة مدخلات من مناطق التشغيل وأصحاب المصلحة الخارجيين لتحديد الأولويات العشرة الأولى، فيما وافق أعضاء اللجنة التوجيهية على القائمة وقاموا بدراسة كل موضوع بعمق، مع تقديم أدلة وتوصيات من خلال الفرق العالمية متعددة الوظائف التي تقودها الاستدامة.

وقد تم استعراض التوصيات النهائية والموافقة عليها من قبل اللجنة التوجيهية ومن ثم مجلس الاستدامة، وسيتم تقديمها إلى لجنة مجلس الإدارة في أوائل عام ٢٠١٩م، وإذ نتطلع إلى المضي قدماً ستتم مراجعة مقاييس خطواتنا التغييرية لتنفيذ هذه المواضيع المتعلقة بالأهمية النسبية والموافقة عليها من قبل المجلس.

وقد نجحت (سابق) خلال السنوات الأخيرة في دمج الاستدامة ضمن هيكل حوكمة وثقافة الشركة، وستقوم في عام ٢٠١٩م بنقل إدارة الاستدامة إلى قطاع التقنية والابتكار، ما يساعد على تسريع تبني وتطوير المنتجات المستدامة الجديدة.

المسئولية عن الأهداف: أدرجت (سابق) في التقارير السابقة قسماً عن "المساءلة عن الأهداف"، لكنها حذفّت هذا القسم من تقرير الاستدامة لهذا العام لأن الأهداف لم تعد تتوافق مع أهدافها الاستراتيجية، وتخطط لإعادة تقديم هذه المعلومات في تقرير مستقبلي مرتبط بالأهمية النسبية الجديدة، وأهداف خطواتها التغييرية المرتبطة بها.

جدول ملخص البيانات للجزء الخاص بالافتتاحية

| الفهم | الوحدة | ٢٠١٤ | ٢٠١٥ | ٢٠١٦ | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ |
|--------------------------------------------------------|--------|------|------|------|------|------|
| الانخراطيات + النزاهة | | | | | | |
| فضايا الامتثال التي تمت إثارها ^١ | عدد | ١١٧ | *١٢٣ | *٩٤ | *١١٤ | *١٥٢ |
| حالات الحوادث التي تم إغلاقها ^١ | عدد | ١٦ | *١٠٣ | *٩٤ | *٩٧ | *١٤٧ |
| الانتهاكات التي تم تحديدها (التعامل معها) ^١ | عدد | ٤٢ | *٥٦ | *٥٢ | *٥٨ | *٥٥ |
| التدريب المكتمل ^١ | نسبة | ٩٨ | *٩٨ | *٩٩ | *٩٩ | *٩٩ |

الابتكار وحلول الاستدامة

| | | | | | | |
|-----------------------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| إجمالي باقة براءات الاختراع | عدد | ١٠,٦٤٠ | ١٠,٩٦٠ | ١٢,١٩١ | ١١,٥٣٤ | ١١,٧٣٨ |
| حلول الاستدامة | عدد تراكمي | ٤٥ | ٦٨ | ٧٨ | ٨٢ | ٨٢ |

كفاءة استهلاك الطاقة والموارد

| | | | | | | |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| كثافة إطلاق الغازات الدفيئة | طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن مبيعات | *١,٢٨ | *١,٢٥ | *١,٢٤ | *١,٢٣ | *١,٢٢ |
| كثافة استهلاك الطاقة | غيغا جول/طن مبيعات | *١٧ | *١٧ | *١٧ | *١٧ | *١٧ |
| كثافة استهلاك المياه | م ^٣ /طن مبيعات المنتجات | *٢,٧ | *٢,٦ | *٢,٦ | *٢,٧ | *٢,٦٢ |
| كثافة هدر المواد | طن/طن مبيعات المنتجات | *٠,٠٩٩ | *٠,٠٨٦ | *٠,٠٧٢ | *٠,٠٧٨ | *٠,٠٧٠ |
| خفض الغازات المحترقة مقارنة مع ٢٠١٠م ^٣ | نسبة | ٤٩ | ٤٠ | *٥٥ | *٤٣ | *٤٣ |
| استخدام ثاني أكسيد الكربون | مليون طن | ٢,٧ | ٣,٣ | *٣,٦ | ٣,٤٢ | *٤,٠ |

تطوير الموارد البشرية

| | | | | | | |
|-------------------|---------------|------------|--------|-------|--------|--------|
| توظيف النساء | نسبة الموظفين | ٧,٨ | ٧,٩ | ٧,٧ | ٧,٢ | ٧,٣ |
| البرامج التعليمية | المشاركون | لا معلومات | ٣٠,٨٣٥ | ٣١,٦٢ | ٢٤,٩٤٤ | ٢٢,٢٢٢ |

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

| | | | | | | |
|-------------------------------|--------------------|------|------|------|------|------|
| إجمالي التبرعات لخدمة المجتمع | مليون دولار أمريكي | ٢٢,٧ | ٥٣,٩ | ٤٦,٤ | ٥٧,٥ | ٣٦,٧ |
|-------------------------------|--------------------|------|------|------|------|------|

سلسلة الإمدادات

| | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------|------------|-------|-----|-----|-----|
| نظام تقويم السلامة والجودة - المواد السائلة | نسبة | لا معلومات | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ |
| نظام تقويم السلامة والجودة - المواد الصلبة | نسبة | لا معلومات | ٣٩ | ٦٩ | ٩٣ | ٩١ |
| الموردون المسلحون في برنامج (سابق) لضمان الامتثال بالمشتريات العالمية | عدد | ٧٠٠٠ | ٩,٢٧٤ | | | |
| الموردون الذين تنطبق عليهم متطلبات إضافية في برنامج ضمان الامتثال بالمشتريات العالمية | عدد | ١١١٠ | ١,٤٨٣ | | | |
| الموردون الذين تمت مراجعتهم وفقاً لبرنامج ضمان الامتثال بالمشتريات العالمية | عدد | ٩ | ١٩ | | | |

البيئة والصحة والسلامة والأمن

| | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| معدل الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن ^٢ | حادثة/٢٠٠٠٠ ساعة عمل | *٠,٤٨ | *٠,٤٨ | *٠,٦٣ | *٠,٤٩ | *٠,٤٣ |
| إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل | حادثة/٢٠٠٠٠ ساعة عمل | *٠,١٩ | *٠,١٣ | *٠,١٤ | *٠,١٢ | *٠,١٤ |
| إجمالي معدل الحوادث الخاصة بسلامة إجراءات العمل | عدد | * | * | *١٤ | *١ | * |
| معدل إطلاق المواد الخطرة | حادثة/٢٠٠٠٠ ساعة عمل | *٠,٢ | *٠,١ | *٠,٢ | *٠,١ | *٠,١١ |
| المواد الخطرة التي يتم إطلاقها (ط) | طن | *٢١٤ | *١٩٢ | *٦١ | *١٠٥ | *٨٩ |

* تمت مراجعتها والتأكيد عليها من قبل شركة (كيه بي إم جي).

^١ تم الإبلاغ عن بيانات الامتثال الخاصة بموظفي (سابق) وشركائها التابعة المملوكة لها بالكامل والبالغ عددهم ٢٣٥٠٠ موظفاً، ولم يشمل التقرير موظفي المشاريع المشتركة (أو الشركات التابعة) غير المملوكة بالكامل لشركة (سابق) في المملكة العربية السعودية.

^٢ هذا التصنيف يشير إلى معدل الحدة الذي تم قياسه.

* تمت مراجعتها والتأكيد عليها من قبل شركة (كيه بي إم جي).

^١ تم الإبلاغ عن بيانات الامتثال الخاصة بموظفي (سابق) وشركائها التابعة المملوكة لها بالكامل والبالغ عددهم ٢٣٥٠٠ موظفاً، ولم يشمل التقرير موظفي المشاريع المشتركة (أو الشركات التابعة) غير المملوكة بالكامل لشركة (سابق) في المملكة العربية السعودية.

^٢ هذا التصنيف يشير إلى معدل الحدة الذي تم قياسه.

حلول الابتكار والاستدامة

| | |
|----|--------------------------|
| ٢٦ | نهجنا |
| ٢٧ | أدؤنا |
| ٢٨ | استحداث وتحسين الإجراءات |
| ٢٩ | التعاون |
| ٣٠ | الأسواق الرئيسة |
| ٣٤ | استشراف المستقبل |



أداؤنا



تواصل (سابك)، الاستثمار في مبادرات البحث والتطوير ليجاد حلول لزيائنا.

نهجنا

ساعدت ثقافة الابتكار في (سابك) في تشكيل وتسريع التزامها بالاستدامة، وتتواصل مساعيها لتعزيز الأداء الاقتصادي وأداء الاستدامة من خلال الجهود المستمرة لتحسين المنتجات وإجراءات العمليات، وتمضي الشركة قدماً لتنمية خبراتها في مجال الاستدامة لتصبح أكثر قدرة على مساعدة زيائنا لتحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بهم، وتحقيق تطلعاتهم التجارية في نهاية المطاف.

أبرز إنجازات عام ٢٠١٨م:

- تحقيق تقدم في سير العمل بمبادرة أطلقناها لتحسين عملية إعادة التدوير الكيميائي، وذلك من خلال إنشاء مصنع تجريبي يقوم بتحويل زيت التحلل الحراري إلى مواد لقيم جديدة ذات قيمة.
- بدء إنتاج (ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر الحيوي)، وهو وقود حيوي متقدم يستهدف سوق النقل.
- بدء تنفيذ إطار "تقويم باقة منتجات الاستدامة".
- حصول (سابك) وشركتيها التابعتين (سافكو) و(ساب تانك) على "شهادة الحماية والاستمرارية" من الاتحاد الدولي للأسمدة، ما يعكس تميزها في الإشراف على منتجاتها في قطاع صناعة الأسمدة.
- تطوير مادة ماصة تفاعلية لزلالة كبريتيد الهيدروجين في عمليات إنتاج أحد المنتجات بمرافق التصنيع في (ماونت فيرنون) بولاية إنديانا، و(بوركفيل) بولاية ألاباما في الولايات المتحدة، ما يرفع إنتاجية المصانع بنسبة تصل إلى ٤٠٪.
- توسعة الجيل القادم من مجموعة مركبات THERMOCOMP™ HMD عالية الأداء.

ولتحقيق ذلك يتم دمج فرق التقنية في أعمال (سابك)، وتقدم هذه الفرق تقاريرها مباشرة إلى نائب الرئيس التنفيذي للتقنية والابتكار، ومن خلال هذا الهيكل الإداري، وعبر تعزيز ثقافة الابتكار تضمن أن التفكير الإبداعي يسود الشركة، ويشمل نهجنا للابتكار المحاور الأربعة التالية:

- تقديم تقنيات جديدة في عمليات التصنيع.
- إنشاء حلول المنتجات لتلبية احتياجات الزبائن المتغيرة.
- بناء تعاون وثيق لتحقيق وتحسين السرعة في السوق.
- تطوير فرص عمل جديدة.

تستثمر الشركة خبراتها في مجال الكيمياء والهندسة لتعزيز جهود الاستدامة، ما يساعد في تحسين إجراءات العمل، واستراتيجية التطوير، وتصميم المنتجات. ويمكننا هذا الأسلوب من مواصلة تحسين كفاءة الطاقة والموارد في عملياتنا، وخلق قيمة اقتصادية أكبر مع أثر بيئي أقل، ومساعدتنا في توفير حلول الاستدامة لزيائنا.

مقاييس الأداء

| إجمالي باقة براءات الاختراع ^١ | إجمالي إيداعات البراءات | إجمالي حلول الاستدامة ^٢ |
|------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------|
| ١١,٧٣٨ | ٣٨٩ | ٨٢ |

ملاحظات:

^١ بالنسبة لبراءات الاختراع المسجلة باسم (سابك) لا يزال العدد في عام ٢٠١٨م هو نفسه الوارد في عام ٢٠١٧م (١١,٧٣٨ براءة اختراع)، وعلى صعيد نشاطنا حول العالم بهذا الخصوص فقد أضيف أكثر من ٢٠٠ طلب براءة اختراع إلى باقة براءات اختراعنا النشطة، منها ٣٨٩ طلباً جديداً تم إيداعها في ٢٠١٨م. وتتواصل (سابك) خلال مراجعتها لملفات براءات الاختراع الجديدة التركيز بشكل أكبر على الإسهامات المهمة فقط، وقد أدى ذلك إلى اتخاذ قرار بعدم متابعة أكثر من ١٥٠٠ براءة اختراع أو طلبات براءات الاختراع في الوقت الراهن، ووفر هذا القرار ٥ ملايين دولار أمريكي في رسوم وتكاليف صيانة البراءات، كما يرجع الانخفاض في عدد الإيداعات الجديدة للبراءات في المقام الأول إلى الفرار الاستراتيجي بتقديم براءات اختراع للمشاريع ذات العائدات الأعلى، وذات النتائج المهمة لأعمال الشركة، والتي بلغت مراحل متقدمة.

^٢ قمنا برصد وتحديد ستة تطبيقات خاصة بعمليات تقويم حلول الاستدامة، ونقلنا عملية التقويم إلى ٢٠١٩م نظراً للتولويات بشأن عمليات تقويم باقة منتجات الاستدامة.

دراسة الحالة

التعاون من أجل تقديم الجيل القادم من المواد خفيفة الوزن

تؤمن (سابك) أن مركبات البلاستيكيات الحرارية هي الجيل التالي من المواد خفيفة الوزن كما هو واضح من استخدامها المتزايد في الصناعات المتنوعة، بدءاً بالإلكترونيات ووصولاً إلى السيارات والصناعات الفضائية. ولتسريع الاعتماد على هذه المركبات، تعاونت (سابك) مع شركتي (ديربورن) و(سيمنز) لخفض التكلفة وتسريع الإنتاج الضخم للمركبات البلاستيكية الحرارية، فيما أسهمت

بخبيراتها في أداء المواد، وتصنيع المركبات البلاستيكية، وتصميم المنتجات، اعتماداً على أجزاء ومكونات وتجربة تطوير العمليات في شركة (أيربورن) وقدرات الرقمنة لشركة (سيمنز)، ما مكّنها من تطوير خط الإنتاج الشامل لمركبات البلاستيكيات الحرارية لتوفير الحلول من خلال مصنع رقمي كامل للزبائن في مختلف المجالات الصناعية.

استحداث وتحسين الإجراءات

في (سابق) يسير الابتكار والاستدامة جنباً إلى جنب ، حيث يعزز الابتكار الاستدامة، و تعزز الاستدامة أداء الأعمال، وقد شهد هذا العام تنفيذ عدد من التقنيات الجديدة التي رفعت الإنتاجية وعززت كفاءة إجراءات العمل.

عمليات جلايكول أكثر كفاءة: تسير الشركة على الطريق الصحيح في تنفيذ أحد البرامج الخاصة باستخدام محفزات كيميائية انتقائية للغاية في مصانع الجلايكول، وبحلول نهاية عام ٢٠١٨م كانت الحفازات قد بدأ استخدامها في ستة من مصانع الجلايكول العشرة، وسوف يؤدي اكتمال تنفيذ برنامج استخدام الحفازات بحلول عام ٢٠٢٠م إلى خفض حجم الانبعاثات السنوي المرتبط بأعمال (سابق) بحوالي ٤٥٠٠٠ طن متري من ثاني أكسيد الكربون.

استعادة الإيثيلين في مصانع الجلايكول: لا تزال (سابق) تفقد بعض الإيثيلين رغم تحسين إجراءات العمل الخاصة بالجلايكول، وهي تعمل على التقاط هذه المادة الكيميائية القيمة عن طريق تركيب أنظمة غشائية جديدة في فتحات العمليات، وسوف تقوم ثلاث من الشركات التابعة لها في المملكة بتركيب ست وحدات، ما سيوفر لكل وحدة من ١٠٠٠ إلى ٢٠٠٠ طن من الإيثيلين المتدفق مع الغاز الخارج سنوياً، وعند التنفيذ الكامل لهذا الإجراء ستكون لدى (سابق) القدرة على استرداد ما يصل إلى ١٠٠٠٠ طن من الإيثيلين سنوياً.

ارتفاع إنتاج الراتنجات بتكاليف أقل : في عام ٢٠١٨م أعاد مهندسو الشركة تصميم إجراءات تصنيع أحد المونومرات المتخصصة المستخدمة في عملية تصنيع راتنج البولي إيثيراميد (أتمTM)، وذلك في إطار مشروع توسعة الطاقة الإنتاجية لراتنج (أتم) ، وبعد إجراء اختبارات مخبرية وتجريبية للمصنع، تمكنا من زيادة إنتاجية هذا المونومر المتخصص بنسبة ١٤٪ مقارنة بالعمليات السابقة، وذلك من خلال إضافة أعمدة استخلاص جديدة، وتحسين ظروف إجراءات العمل.



واصلت (سابق) هذا العام تنفيذ عدد من التقنيات الجديدة التي ترفع الإنتاجية وتعزز كفاءة إجراءات العمل.

سوف يسمح ذلك بإنتاج مزيد من راتنج (أتم)، ولن يقتصر الأمر على تحقيق إيرادات إضافية تبلغ ٣٠ مليون دولار أمريكي سنوياً فحسب، بل سيقفل استخدام الطاقة بنسبة لا تقل عن ٨٪، ما يؤدي إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (الغازات الدفيئة).

تقنية جديدة لفك اختناقات التصنيع : عندما واجه المهندسون اختناقات الإنتاج بمصانع البولي كربونيت في موقع (ماونت فيرنون) بولاية إنديانا، وموقع (بوركفيل) بولاية ألاباما، نتيجة لزيادة كبريتيد الهيدروجين في إمدادات أول أكسيد الكربون - وهو مادة لقيم أساسية في عملية تصنيع البولي كربونيت - بحثوا عن طرق جديدة لزيادة الإنتاج، وكانت العملية التي طوروها لوزالة كبريتيد الهيدروجين بشكل انتقائي هي الأولى من نوعها، فقد أعادت المصانع إلى أعلى مستويات الأداء، إلى جانب توفير تكاليف تشغيلية تصل إلى ١٠ ملايين دولار سنوياً.

الموقع المحدد لمجمع تحويل النفط الخام إلى كيماويات: أعلنت (سابق) و (أرامكو السعودية) عن اختيار ينبع على الساحل الغربي للمملكة العربية السعودية موقعاً لتشييد مجمع صناعي لتحويل النفط الخام إلى كيماويات، وسيستخدم المجمع تقنيات متطورة لتعظيم الإنتاج الكيميائي بكفاءات إنتاجية أعلى مع استهلاك أقل للطاقة.

التحويل الكيميائي لمخلفات البلاستيك لتصبح لقيماً لإنتاج البوليمرات:

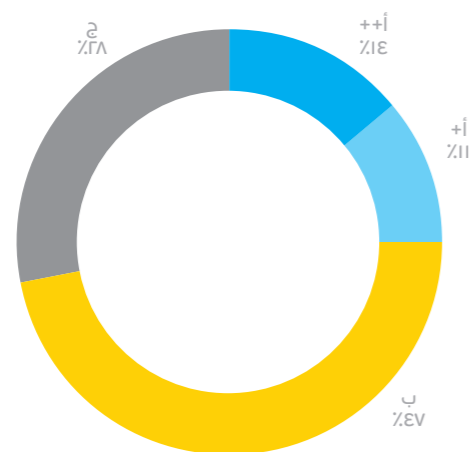
وقعت (سابق) مذكرة تفاهم مع شركة (بلاستيك إنيرجي) - ومقرها المملكة المتحدة، - لبناء أول مصنع تجاري في هولندا، من شأنه تأسيس سلسلة قيمة من مخلفات البلاستيك بتحويله إلى مادة لقيم لوحدة التكرير.

التعاون

يسفر تعاون (سابق) مع رواد الصناعة والأكاديميين في مجالات التقنية والعمليات والجوانب التجارية عن تقديم حلول أكثر استدامة وقوة لتحديات الابتكار التي تواجه زبائننا، ما يحقق لهم النجاح للمدى الطويل.

حددنا في البداية مجموعة من تطبيقات المنتجات لفهم أداء الاستدامة للمنتجات والتطبيقات بشكل أكثر كفاءة في هذه الأسواق، ومن ثم حددنا مؤشرات الاستدامة الرئيسية لهذه الأسواق ومدى مطابقتها مجموعة تطبيقات المنتجات لهذه المؤشرات، وجرى في النهاية تصنيف مجموعة تطبيقات المنتجات وفقاً لأداء الاستدامة. وتشير النتيجة الأولية لتحليل استدامة الباقة في أعمال التعبئة المرنة إلى أن ٢٥٪ من الباقة لديها ميزات فعالة مرتبطة بالاستدامة، وأظهرت أن نسبة ٤٧٪ محايدة (دون ميزات أو مخاطر) ، فيما تبين أن نسبة ٢٨٪ يترتب عليها تحدٍ واحد أو أكثر من التحديات المتعلقة بالاستدامة. وسوف نواصل تطبيق منهجية تحليل استدامة الباقة حتى تشمل كل جوانب باقة المنتجات في السنوات القادمة.

نتائج تحليل الباقة الأولية لمنتجات الاستدامة الخاصة بمواد التعبئة والتغليف المرنة



■ منافع كبيرة للاستدامة (++)، و (+) معاً: ٢٥٪
■ متعادل: لا يتضمن مخاطر أو فوائد تتعلق بالاستدامة
■ تحديات تتعلق بالاستدامة

وبهذه العلاقة الوثيقة تصبح الشركة أكثر مرونة واستجابة للتوجهات في أسواقها الرئيسية، وأكثر تفاعلاً مع الاحتياجات المتغيرة للصناعات سريعة التطور.

أجرت (سابق) بالتعاون مع شركة (ألباغرو) البلجيكية للتعبئة والتغليف تقوياً لسوق مواد التغليف، وحددت الأدوار المتوازية التي ستؤديها المواد الخام المتجددة والمعاد تحويلها لتلبية احتياجات الصناعة المستقبلية، وأثمر ذلك تطوير مفهوم "الأغرين"، وهو عبارة عن رقائق بولي إيثيلين لتطبيقات التعبئة والتغليف باستخدام راتنجات (سابق) المصنوعة من المواد المعاد تحويلها والمواد المتجددة، ما يسهم في توفير أداء عالي مع خصائص استدامة مميزة.

لا شك أن توسيع نطاق وفرة الوقود الحيوي المتطور سيدعم جهود منتجي البنزين لتحقيق أهدافهم والانتقال إلى وقود عالي الكفاءة، وقد بدأت (سابق) هذا العام إنتاج مثيل ثالثي بوتيل الإيثر الحيوي في موقع (خيلين) بهولندا بالتعاون مع شركة (بايو إم سي إن)، وتعد هذه المادة الناتجة من الجيل الثاني من الميتانول الحيوي مادة مضافة للوقود يمكن مزجها بالبنزين تسهم في تقليص أكثر من ٥٠٪ من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون مقارنةً ببدائل الوقود الأحفوري النقي (اعتماداً على عمليات تقويم داخلية)، ومع بدء تطبيق التوجه الجديد للطاقة المتجددة (REDII) بعد عام ٢٠٢٠م ستكون (سابق) مستعدة تماماً للمستقبل، إذ يركز التوجه الجديد للطاقة المتجددة أكثر من سابقه على الوقود الحيوي المتقدم عن طريق وقف استخدام الجيل الأول من الوقود الحيوي القائم على التغذية والطعام مثل زيت النخيل.

أجرت (سابق) في عام ٢٠١٨م فحصاً عالي المستوى لباقة المنتجات الحالية لتحديد المواطن التي تنتج عنها ميزات أو تحديات فيما يتعلق بالاستدامة، وأصبحت باقة المنتجات الخاصة بأسواق التعبئة والتغليف المرن والنقل الجماعي مرشحة للخضوع لتحليل الاستدامة بناءً على إطار عمل "مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة".

الأسواق الرئيسية

في إطار التزاماتنا تجاه الزبائن، قدمنا هذا العام منتجات وتطبيقات جديدة تليبي احتياجات الأداء، من حيث القوة والمرونة والوزن الخفيف، فضلاً عن الاستدامة. ولقد وجدنا فرصاً تجارية مهمة في الطلب المتزايد على حلول سوق المنتجات منخفضة الكربون للنقل والبناء، وتوريد أجهزة الطاقة المتجددة، واستخدام ثاني أكسيد الكربون مادة خام.

وسائل النقل



توفير الحلول الأكثر أماناً وذكاءً وفعالية

أثبتت حلول المواد التي توفرها (سابق) لصناعات للسيارات والشاحنات والقطارات والطائرات جدواها في تقليل الوزن، ما يجعل وسائل النقل أكثر كفاءة في استهلاك الوقود دون المساس بالسلامة.

أصبحت عملية التشكيل الحراري تستخدم على نطاق واسع في الصناعات الفضائية، ولكنها تتطلب استخدام أدوات الألمنيوم المصبوبة أو التلية ذات التكلفة العالية، وقد طورت (سابق) هذا العام أداة للتشكيل الحراري للوحة داخلية للطائرة مطبوعة على آلة Thermamo LSAM® (التصنيع المضاف كبير الحجم) باستخدام درجة من مركب (THERMOCOMP™ AM LNP)، وهي مادة من صنع (سابق) تعتمد على راتنج ألتيم™ مع ٢٠٪ من الكربون المعزز بالألياف، ويمكن أن تساعد الأدوات المطبوعة مثل هذه في تقليل التكلفة ووقت الإنشاء والمخزون والوزن مقارنة بالذوات الفولاذية التقليدية، وسوف تواصل الشركة تشجيع التصنيع المضاف كبير الحجم للتطبيقات المتخصصة من هذا النوع.

يبحث صناع السيارات دائماً عن مواد أعلى أداءً وأخف وزناً وتوفر أيضاً ميزات الاستدامة، وقد تعاونت الشركة هذا العام مع (وايز إنديستريز) لتطوير راتنج البولي بروبيلين ذي فقرة فائقة على مقاومة الانصهار لإنتاج سجاد السيارات، وباستخدام راتنج (PP-UMS HEX17112)، إلى جانب الدعم الفني من الزبائن، أمكن إنتاج سجاد السيارة من البولي بروبيلين الرغوي بكتافة أقل بنسبة ١٠٪ مع استخدام المعدات الموجودة التي أدت بشكل أفضل وأتاحت استخدام ما يصل إلى ١٠٪ من المواد المستعادة.

تواصل (سابق) ابتكار حلول خفيفة الوزن متعددة المواد لقطاع صناعة السيارات، ونجحت عام ٢٠١٨م - بالتعاون مع شركة عالمية لصناعة السيارات - في إيجاد عامود هجين من المعدن والبلاستيك يعد الأول من نوعه في هذه الصناعة (العامود "ب" الفاصل بين البابين الأمامي والخلفي).

وفضلاً عن كونه أخف وزناً بنسبة ٢٠٪ عن العامود المعدني القديم المكون من ثلاث قطع، يحقق استخدام هذا التصميم المبتكر - المكون من قطعة واحدة - وفراً كبيراً في التكلفة عن طريق استخدام الفولاذ غير المحتوي على البورون، ما يسمح بتطبيق عملية تشكيل بسيطة بدلاً من عملية التشكيل على الساخن.

تعتمد (سابق) على خبرتها في الحلول المتعلقة بالخدمات وإدارة الطاقة لتصميم حلول بلاستيكية عالية الكفاءة، توفر الحماية لبطاريات السيارات الكهربائية خلال حالات التصادم الجانبية، ويحقق تصميمنا الحالي خفصاً في الوزن يصل إلى ٦٠٪ مقارنة بالتصميم المصنوع من المعدن بالكامل، ما يسهم في تقليل الوزن الإجمالي ومن ثم تعزيز نطاق القيادة. ويمكن لصانعي السيارات خفض ما يصل إلى ٢٠كجم من هيكل السيارة عند استخدام هذا التصميم إلى جانب حلول البلاستيكيات الحرارية الأخرى التي تدعمها مواد وتصاميم (سابق).

حلول (سابق) التي توفرها لصناعات للسيارات والشاحنات والقطارات والطائرات تساعد المصنعين على تخفيض الوزن.



التعبئة والتغليف



الحفاظ على قيمة المنتجات مع تقليل التأثيرات البيئية

طورت (سابق) - بالتعاون مع شركائنا في الصناعة - حلول تغليف بلاستيكية تستخدم الحد الأدنى من الموارد والتصاميم الخفيفة للحفاظ على قيمة المنتجات، ومساعدة المصنعين في خدمة زبائنهم، وحماية البيئة.

في إطار عملنا لإنتاج منتجات ضمن مفهوم الاقتصاد الدائري، نقوم بتطوير عدد من أفلام التغليف أحادية المواد يعاد تدويرها في نهاية عمرها بصورة أسهل من الأفلام متعددة المواد

ونواصل تحسين أداء السوق ومنتجات البولي إيثيلين والبولي بروبيلين المتجددة المعتمدة؛ مثل أفلام البولي بروبيلين ثنائية الاتجاه الموجهة (BOPP) لاستخدامها في عدد من تطبيقات التعبئة والتغليف؛ إذ تحقق هذه المنتجات - التي تُصنع باستخدام مواد لقيم متجددة من الفاقد الصناعي - نفس أداء المنتجات التقليدية التي تعتمد على الوقود الأحفوري، ومن المنتجات المتاحة تجارياً التي تستخدم هذه المواد منتجات الألبان العضوية من "Arla" حيث تُستخدم في عبوات الكرتون التي تصنعها شركة (SIG Combibloc).

وقد أجرينا تحليل دورة الحياة الشاملة للبولي أوليفينات المتجددة، ووجدنا أن كل طن من هذه المنتجات يزيل حوالي طنين من ثاني أكسيد الكربون، وبوجه عام تستخدم هذه المنتجات الوقود الأحفوري بنسبة ٨٠٪ أقل مقارنة بالبولي أوليفينات المستندة إلى المواد الأحفورية.

وفي إطار عملنا لإنتاج منتجات ضمن مفهوم الاقتصاد الدائري، نقوم بتطوير عدد من أفلام التغليف أحادية المواد يعاد تدويرها بسهولة في نهاية عمرها أكثر من الأفلام متعددة المواد، وتمكنا من دمج راتنج "95MK40T" في مواد التغليف المخصصة لعبوات المواد الغذائية في السوق الصينية، ما قلل تكاليف زبائننا فيما يتعلق بالمواد الخام، مع تعزيز جودة المنتجات النهائية، وسهولة إعادة التدوير في نهاية عمر المنتج.

كما طورت (سابق) مادة أحادية جديدة لاستخدامها في أفلام السياج الزراعي لحماية المحاصيل وزيادة الغلة، وتوفر ابتكاراتنا التصاقاً أفضل، وسهولة في إعادة التدوير بنهاية العمر مقارنة بالمنتجات الأخرى في السوق.

المغذيات الزراعية



تعزيز الأمن الغذائي

طورت (سابق) حلول المغذيات الزراعية لزيادة إنتاج المحاصيل وتعزيز الأمن الغذائي، ولم يقتصر الأمر على ذلك فقد أسهم أحدث منتجات الشركة بهذا المجال في الحد من التأثيرات البيئية للمزارع وتعزيز سلامة المزارعين.

أضفت الشركة هذا العام ثلاثة من المغذيات الزراعية الجديدة التي تحد من تطاير الأمونيا، وتقلل الجريان السطحي من الحقول وتحمي إمدادات المياه، بينما تقدم للمزارعين عوائد أعلى بمراد أقل، ولقد قمنا بتطوير تقنية تقوم بمعالجة اليوريا بطريقة غير تفاعلية باستخدام مواد بلاستيكية قابلة للتحلل، وتقدم هذه العملية الجديدة محتوى نيتروجينياً مماثلاً لليوريا القياسية، ولكنها تستمر لمدة ٧ يوماً في الحقل بزيادة ٥٠٪ عن اليوريا القياسية، وقد مُنحت (سابق) وشركائنا (سافكو) و(ساب تانك) شهادة "الحماية والاستدامة" من الاتحاد العالمي للأسمدة، ما يعكس جودة الإشراف العالمي على جميع منتجاتنا في مجال صناعة المغذيات الزراعية.

وكانت (سابق) قد أطلقت منذ حوالي عامين تقنية "يوريا الدرجة الفنية" للحد من انبعاثات أكسيد النيتروجين من المركبات وعمليات الاحتراق، وقد حققت نجاحاً كبيراً في ترويج هذه التقنية في أسواق جديدة، بما في ذلك اليابان والهند، وبينما نواصل تعزيز إنتاجنا لهذه المواد، افتتحتنا أيضاً مرفقاً جديداً للتخزين في سنغافورة، ما قلص مهلة الشحن لزبائننا في آسيا بما يصل إلى ٥٠٪.

كما ساعدت (سابق) زبائننا على دخول قطاعات الزراعة والأحياء المائية باستخدام مكونات البولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي "P438J" الجديدة المتخصصة المستخدمة في الري بالتنقيط، ويعمل هذا الحل المصنوع من مادة واحدة على توفير الطاقة وتقليل النفايات وزيادة الإنتاجية، علوة على التحكم الأفضل، والتجانس المحسن، وإدارة المخزون بطريقة أبسط.

الأسواق الرئيسية (تتمة)

الكهربائيات والإلكترونيات



أجهزة إلكترونية أقل سمكاً وأكثر أناقة

يعتبر التمايز في التصميم والأسلوب والأداء - فضلاً عن ميزات الاستدامة - من المتطلبات الأساسية لصناعة الإلكترونيات الاستهلاكية سريعة النمو، وتحرك (سابق) ذلك باعتبارها المورد الأول لحلول المواد عالية الأداء لشركات الإلكترونيات، ساعيةً حوماً إلى الالتزام بالاستدامة والجودة المتسقة والابتكارات المتطورة.

طرحنا هذا العام لأول مرة مركبات (ثيرموكومب™ THERMOCOMP HMD) التي تقدم ميزات أفضل بالنسبة لليونة واستقرار الأبعاد مقارنة بالمواد التقليدية، ويسمح هذا المزيج الفريد لمصنعي الإلكترونيات بصنع أجهزة أقل سمكاً مع قدرة أقوى على تحمل حالات السقوط، ويوفر في الوقت ذاته ميزات مطابقة الألوان وثباتها لمصنعي الإلكترونيات الاستهلاكية التي يهتم مستخدموها بالمظهر الجذاب، وتعتبر مهمة في المنتجات التي تتنوع ما بين أغلفة الهواتف إلى أجهزة الكمبيوتر المحمولة، وقد طورنا جميع الدرجات من ثيرموكومب™ لتكون خالية من الهالوجين، إلى جانب قدرتها على تثبيت اللهب من أجل دعم جهود الاستدامة.

تولت شركة (إيه إن تي) الكورية الرائدة المتخصصة في مجال القبولية البلاستيكية تحسين إجراء التنظيف الخاص بمرحلة تغليف أشباه الموصلات، وهي خطوة مهمة في صناعة الإلكترونيات، ومن خلال استخدام راتنج مطاط الإيثيلين بروبيلين داين - الذي تنتجه (سابق) مادةً منظفةً للقالب - استطاعت الشركة تقليل الحاجة إلى إجراء عملية تنظيف منفصلة بعد كل دورة تصنيع، ما قلص زمن دورة التصنيع، وحسن كفاءة استهلاك الموارد، ورفع مستوى الإنتاجية.

طرحنا هذا العام لأول مرة مركبات (ثيرموكومب™ THERMOCOMP HMD) التي تقدم ميزات أفضل بالنسبة لليونة واستقرار الأبعاد مقارنة بالمواد التقليدية.

الرعاية الصحية



ابتكار مواد جديدة لتحسين مستلزمات الرعاية الصحية

تتمتع (سابق) بخبرة واسعة في توفير الحلول لقطاعات الرعاية الصحية، بما في ذلك الأجهزة ذات الاستخدام الواحد، والمعدات الطبية المحمولة، والأدوات الجراحية وحواملها، والمواد المستخدمة في توصيل الأدوية، ولمواكبة متطلبات الرعاية الطبية الشخصية توفر الشركة حلول المواد، وتساعد الزبائن في ذات الوقت للحصول على إمكانات جديدة؛ بالكشف عن وسائل تعزيز طموحاتهم التسويقية.

يعتبر جليكول البولي إيثيلين عنصراً أساسياً في تصنيع العديد من المنتجات الشخصية والطبية، حيث يحقق فوائد اجتماعية وصحية واضحة، وتستخدم مواده حول العالم في وصفات طبية أو كبسولات أو أقراص في معظم الأحيان.

وقد تم تطوير منتج "SAPEG 400 PH" بموجب معايير ممارسات التصنيع الجيدة، لضمان الاتساق والجودة العالية، أما سلسلة "SAPEG" فهي مناسبة للاستخدام في المستحضرات الصيدلانية ومنتجات العناية الشخصية، بما في ذلك معاجين الأسنان، والغسل، ومنتجات العناية بالبشرة.

يوفر راتنج "PP 514m12" ذو المقاومة العالية للانصهار تقنية خالية من الفتالات والروائح للأقمشة غير المنسوجة المناسبة للاستخدام في منتجات النظافة الشخصية، ويتيح ميزات معالجة لمنتجات الحفاضات والمناديل المبللة والأقنعة الطبية، كما يمكن تهيئته لخدمة تطبيقات أخرى مثل منتجات ترشيع الهواء، ما يقدم للسوق بديلاً أكثر أماناً ووضوحاً.

البناء والتشييد



تعزيز تصاميم البناء المستدامة والمتطورة

طورت (سابق) العديد من المواد المبتكرة للمساعدة في بناء المنازل والمباني ذات الكفاءة في استخدام الطاقة والموارد، مع الحد من الانبعاثات وتلبية متطلبات الاستدامة المتنامية عالمياً من جانب المستهلكين والجهات التنظيمية.

يشكل راتنج "P4200RT" من البولي إيثيلين عالي الكثافة "SUPEER™" حلاً مثالياً لتطبيقات أنابيب تدفئة الأرضيات المنزلية، وهو مصمم لتلبية جميع متطلبات معايير "DIN 16833" و "ISO 24033"، مع مقاومة ممتازة للتشقق، وقوة هيدروستاتيكية مميزة للمدى الطويل، واستقرار في درجات الحرارة العالية، وبالمقارنة مع المواد التقليدية المستخدمة في هذا التطبيق، فإن حلولنا تؤدي إلى انخفاض انبعاثات الغازات الدفيئة الشاملة وتقليل الطلب على الطاقة الأولية^١.

توفر ألواح (ستاديك™) شديدة التحمل الجديدة من (سابق) ميزات كبيرة في توفير الوزن عبر مجموعة واسعة من تطبيقات البناء وتقنياته، وقد صنعت هذه الألواح من راتنج بلاستيكية حرارية معززة بالألياف الزجاجية خفيفة الوزن للغاية، حيث تخفض الوزن إلى ٦٠٪ كما يمكن إعادة تدويرها.

طورت (سابق) العديد من المواد المبتكرة للمساعدة في بناء المنازل والمباني ذات الكفاءة في استخدام الطاقة والموارد.

الطاقة النظيفة



تطوير كفاءة الطاقة والطاقة المتجددة

يستمر العالم في التحول نحو استخدام الطاقة المتجددة، وقد واصلت الابتكارات في مجالات التقنية والمواد خفض أسعار الطاقة المتجددة، لا سيما الخلايا الشمسية، إلى جانب تسريع تبني مصادر الطاقة النظيفة.

وبالمقابل تركز (سابق) جهودها وخبراتها في مجال المواد لدفع عجلة التحول في مجال الطاقة النظيفة، وتنمية قدراتها الابتكارية لتعزيز كفاءة أعمالها وأعمال زبائنها.

يُنحصر استخدام الألواح الشمسية الكهروضوئية في تطبيقات البناء المعنية نظراً لثقل وزن طبقة الألواح الزجاجية الخارجية، ومن ثم تعمل (سابق) على استبدال هذه الطبقة الزجاجية براتنج خفيف الوزن من بولي كربونيت (لكسان)، حيث يؤدي استخدامه إلى توفير ألواح شمسية مقاومة للصدمات غير قابلة للكسر، تتميز بحماية من الأشعة فوق البنفسجية على الجانبين، فضلاً عن سهولة التركيب والقطع في مكان التركيب، وانخفاض التكاليف، وتقوم الشركة حالياً باختبار الخلايا الكهروضوئية النموذجية.

استحوذت (سابق) هذا العام على حصة الأغلبية في شركة (بلاك دايموند ستراكشرز) المتخصصة في تقنية (النانو) ومقرها ولاية تكساس.

تتولى هذه الشركة إنتاج وتسويق تقنية "موليكولر ريبار™" المملوكة لها والمختصة بإنتاج أنابيب النانو الكربونية المعدلة، التي تتفوق لكونها أنابيب نقية غير متشابكة وذات نسبة أبعاد موحدة، ما يتيح استخدامها في تطوير تطبيقات عالية الأداء لتخزين الطاقة، كما أنها أطول عمراً وأكثر إنتاجاً للطاقة وذات معدلات شحن فحسنة، وتتوقع أن تساعد (موليكولر ريبار) أيضاً على تقليل سمك البطاريات وتصغير حجمها للمساعدة في تلبية الطلب المتزايد على بطاريات السيارات الكهربائية التخفيف وزناً وأقل تكلفة إنتاجية.

^١ اعتمد التحليل الداخلي على مواصفة أيزو ١٤٠٤٠، ولكنه لم يخضع لعملية مراجعة دقيقة مقارنة بالأقران

استشراف المستقبل

ستواصل (سابك) خلال السنوات المقبلة دمج الاستدامة في كل جانب من جوانب تطوير منتجاتها، وتحسين الإجراءات، ومبادرات التعاون.

وسوف تعزز الاستثمار في تقنيات التحفيز المتقدمة والعمليات الابتكارية لتحقيق أهداف الاستدامة والوفاء بالأنظمة واللوائح المتعلقة بكفاءة استهلاك الطاقة مثل البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة، كما تسعى إلى توسيع إجراء "تقويم الاستدامة لباقة المنتجات" ليشمل كامل باقة منتجات البوليمرات، وكذلك تحديد أفضل حلول الاستدامة، ومخاطر الاستدامة المحتملة، واستخدام هذا التقويم أساساً لوضع مقياس طويل المدى لقياس التقدم الذي أحرزناه في حلول الاستدامة.

وسننشئ مصنعاً تجريبياً لإعادة التدوير الكيميائي، يتولى تأسيس سلسلة قيمة من نفايات البلاستيك عبر تقديم مواد لقيم لوحدات التكسير، وسنعمل مع أصحاب العلامات التجارية للتسويق المسبق لهذه الحلول الفريدة، كذلك نتعاون مع مزيد من الجهات الفاعلة في سلسلة القيمة لإيجاد الحلول للنفايات البلاستيكية وإعادة تدويرها، مع وضع برامج تحريضية للفرق التي تواجه السوق والعاملين في المبيعات والتقنية لمساعدتهم كي يصبحوا سفراء الاستدامة الذين يروجون لإعادة تدوير البلاستيك وإعادة استخدامه.

وسنضع خريطة طريق تقنية، ومجموعة من المشاريع لهدف استخدام الطاقة المتجددة في الإنتاج والعمليات الكيميائية الأساسية، من أجل تلبية متطلبات الأنظمة الأوروبية طويلة الأجل المتعلقة بتغير المناخ، فضلاً عن وضع حلول تسمح باستخدام الطاقة المتجددة في النمو الذاتي ضمن مزيج الطاقة مع التأكيد على أهمية الدور الذي تلعبه الكيماويات المتخصصة مصدر أ لحلول فريدة للزبائن.

تواصل (سابك) جني الفوائد الكبيرة لجهودها الابتكارية في مجال الاستدامة، ونتوقع منافع أكبر في السنوات القادمة، حيث تعمل استثماراتنا في المواد والعمليات المستدامة على تنمية أعمالنا وتسريع مسارتنا نحو مستقبل مستدام للشركة وزبائننا والعالم.



سوف تطور (سابك) خطة للتقنية وياقة من المشاريع الرامية إلى استخدام الطاقة المتجددة في عمليات الإنتاج والتشغيل الأساسية للكيماويات لتلبي من خلال ذلك المتطلبات التنظيمية الأوروبية طويلة الأمد المتعلقة بالتغيرات المناخية.



تعزز (سابك) الاستثمار في تقنيات التصنيع والحفازات المتقدمة حتى تحقق أهداف الاستدامة الخاصة بها وتلبي المتطلبات التنظيمية الجديدة الخاصة بكفاءة استهلاك الطاقة.

كفاية استهلاك الموارد والطاقة

| | |
|----|------------------|
| ٣٨ | نهجتنا |
| ٣٩ | أدوتنا |
| ٤٠ | القارات الدفينة |
| ٤٢ | الطاقة |
| ٤٣ | المياه |
| ٤٤ | هدر المواد |
| ٤٥ | استشراف المستقبل |



نهجنا

تدرك (سابق) أن أعمالها تعتمد على الموارد الطبيعية التي تشكل اللبنة الأساسية لكل منتجاتها، كما تدرك في ذات الوقت حجم التهديدات الكبيرة كتغير المناخ ونُدرة الموارد ونقص المياه العذبة، وغيرها من التهديدات التي تواجه صحة المجتمعات، وتتصدى لجهودها المستمرة لمواصلة النجاح بوصفها شركة مسؤولة.

لهذا السبب تركز بشدة - في كل جانب من جوانب استراتيجيتها وثقافتها وعملياتها - على تعزيز كفاءة استهلاك الموارد والطاقة، ما يعزز مكانتها في السوق، ويساعدها على أن تصبح شركة رائدة على مستوى العالم في مجال الاستدامة، ومن ثم ضمان مستقبل واعد لها ولمجتمعاتها.

نواصل العمل لتحقيق أهداف الاستدامة لعام ٢٠٢٥م على مستوى الشركة فيما يتعلق بكفاءة استهلاك الطاقة والموارد، التي تركز على تقليل الغازات الدفيئة وكثافة استهلاك الطاقة والمياه بنسبة ٢٥٪ وكثافة هدر المواد بنسبة ٥٠٪، مقارنة بمستويات عام ٢٠١٠م.

حققت الشركة نتائج إيجابية جراء تعزيز ثقافة الاستدامة، وتدريب الموظفين، والتفاني في تحقيق التميز التشغيلي، ومواصلة الابتكار وتحسين الكفاءة، وتوفير الإمكانيات الإدارية والتوجيهية لتحقيق ذلك. وتعمل وشركاتها التابعة على مراقبة وتقويم الأداء بشكل صارم، حيث تقوم بإصدار تقارير بالنتائج، وتسعى إلى تحقيق تحسين مستمر، كما يعمل قطاع التصنيع عن كثب مع إدارة التقنية والابتكار لبناء وتحسين حوكمة الاستدامة، وتتم مراقبة التوجه الشامل لجهودنا مرتين سنوياً، ويجري إطلاع الرئيس التنفيذي ومجلس الاستدامة على النتائج.

يشجع قطاع التصنيع الموظفين على مشاركة خيراتهم وأفضل الممارسات وإلهام بعضهم البعض، لتمضي (سابق) قدماً نحو توثيق نجاح الاستدامة للمدى الطويل، بوصفها رائداً للاستدامة في مجال صناعة الكيماويات، ومن خلال التحلي بمزيج من الثقافة والخبرة والالتزام.

التميز التشغيلي

نعمل - في إطار التزامنا الشامل بتحقيق التميز - على الحد من كثافة استهلاك الموارد في جميع عملياتنا، وقد أطلقنا في عام ٢٠١٧م برنامج خبراء الطاقة المعتمدين من (سابق)، وهو برنامج تدريبي داخلي مبتكر يساعد على مواصلة تحسين قدراتنا في مجال كفاءة استهلاك الطاقة وبناء شبكة تضم خبراء في هذا المجال، وتأهل حتى الآن ٨٤ شخصاً "خبراء طاقة معتمدين لدى (سابق)"، مقابل ٣٧ خبيراً في عام ٢٠١٧م.

تطور الشركة مشاريع عملاقة في جميع أنحاء العالم، وتعتمد على نتائج عمليات التقويم الشاملة للاستدامة التي تطبق على هذه المشاريع العملاقة المقترحة خلال مراحل التصميم

والتنفيذ، وتركز فريق على ضمان أن أداء الطاقة والاستدامة لتلك المشاريع يلبي أو يتفوق على أفضل مستويات الأداء في فئتها، وقد تم حتى الآن تقويم ٢٢ مشروعاً عملاقاً، ورصد فرص تحسين استهلاك الطاقة فيها.

وفي شركة (كيميا) بالمملكة العربية السعودية نجحنا في تجربة أداة تحسين الطاقة خلال عام ٢٠١٧م، ما شجع على استخدام هذه الأداة في ثلاثة مواقع غيرها خلال عام ٢٠١٨م، ليتواصل نشرها في مواقع أخرى على مدار عام ٢٠١٩م.

كما أدخلنا بموقعنا في (قرطاجنة) لوحات معلومات جديدة للطاقة لتعزيز مراقبة أداء المصنع، وتم تركيب لوحات مماثلة في مصانع (سافكو) و(كيان السعودية)، لما لهذه اللوحات من أهمية في مراقبة الأداء وتسهيل تحقيق التحسينات. وقد أدت بالفعل إلى تحقيق خفض في كثافة الغازات المسببة للاحتباس الحراري، وفي كثافة استهلاك الطاقة.

دأبت (سابق) على مساعدة شركاتها التابعة لحرار شهادة الأيزو ٥٠٠١ تقديراً لجهودها في كفاءة الطاقة، وقد استحوذت الشهادة شركات (كيميا) و(ينساب) و(بتروكيميا) و(شرق) و(حديد) في المملكة، و(غلسنكيرشن) في ألمانيا، وتسعى شركتا (ابن زهر) و(ابن سينا) في المملكة، وموقع (بورودا) في الهند للحصول على هذه الشهادة. فيما تواصل (سابق) تحسين أنظمة إدارة الطاقة في جميع شركاتها التابعة الأخرى.

برنامج كفاءة الطاقة السعودي

تواصل (سابق) دعم (برنامج كفاءة الطاقة السعودي) الذي تقوده الحكومة لخفض استهلاك الوقود الأحفوري في المملكة العربية السعودية وتحسين الأداء العام لكفاءة استهلاك الطاقة.

نعمل مع شركاتنا التابعة لجمع بيانات سنوية عن أداء جميع مواقعنا في المملكة العربية السعودية وتنفيذ مشاريع كفاءة الطاقة لخفض الاستخدام، ونفذنا في عام ٢٠١٨م "تقويم فرص الطاقة" في بعض الشركات التابعة بالمملكة: (الرازي) و(كيميا) و(صدف) و(بتروكيميا) و(شرق) و(ابن رشد)، ما أتاح لنا فرصاً طويلة وقصيرة الأمد لتحسين استهلاك الطاقة. وتظل ملتزمين في كل مصنع جديد نصممه بتبني أحدث التقنيات والأنظمة المتعلقة بكفاءة استهلاك الطاقة كي نواصل التقدم.

أداؤنا

النتائج الرئيسية

- استقرار العمليات التشغيلية بشركة (سافكو) التابعة في المملكة: الحد من هدر المواد بمقدار ٣٣٦٠٠٠ طن متري، وتحسين مستوى انبعاثات الغازات الدفيئة.
- تركيب فرن جديد ومبرد لامتصاص البخار في مجمع (كيان السعودية) بالمملكة، ما يعزز الطاقة الإنتاجية، ويحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، ويقلل استهلاك الطاقة والمياه وفقدان المواد.
- تعزيز مراقبة أداء المصانع من خلال تركيب لوحات معلومات الطاقة الجديدة في شركة (سافكو) بالمملكة، وموقع (قرطاجنة) في إسبانيا.
- التأثير بشكل إيجابي على مستوى كفاءة المواد، نتيجة خفض كمية حرق الهيدروجين بمقدار ١٢٠٠٠ طن بمصنع الأولييفينات السادس في موقع (تيسايد) بالمملكة المتحدة.
- خفض استخدام المياه عن طريق إعادة التدوير باستخدام عملية الترشيح في شركة (غاز) بالمملكة، وموقع (قرطاجنة) بإسبانيا.



تم خفض هدر المواد في (سافكو) بقدر ٣٣٦٠٠٠ طن متري.

المقاييس والاتجاهات الرئيسية

تم استعراض التغيير في الأداء مقارنة بعام ٢٠١٠م فيما يتعلق بانبعاثات الغازات الدفيئة، واستهلاك الطاقة، واستخدام المياه العذبة، وهدر المواد، وخفض احتراق الغازات. بالنسبة لإجمالي استخدام ثاني أكسيد الكربون فهو حجم الاستخدام المطلق للغاز في عام ٢٠١٨م، وتعتمد كثافات الاستخدام على وحدات لكل طن متري من مبيعات المنتج الخارجية.

| خفض كثافة الغازات الدفيئة: | خفض كثافة استهلاك الطاقة: | خفض كثافة استهلاك الماء: | خفض كثافة هدر المواد |
|----------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------|----------------------|
| ١٠,١٩٪ | ٦,١٦٪ | ١١,١٦٪ | ٤١,٥٢٪ |
| خفض انبعاثات الاحتراق | إجمالي استخدام ثاني أكسيد الكربون (مليون طن متري) | | |
| ٤٣,٣٪* | ٤,٠* | | |

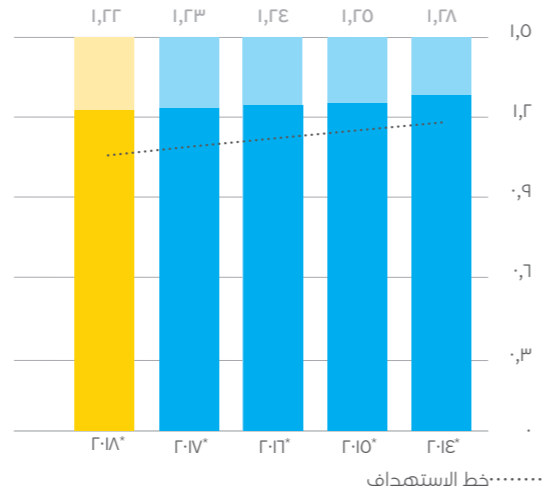
* تم التأكيد من قبل كي بي إم جي

قامت شركة (ابن زهر) بتنظيف لفات وحدة التسخين بمصنع ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر الثاني، ما يقلل الانبعاثات التي يطلقها الموقع بمقدار ٤٣٠٠ طن متري من ثاني أكسيد الكربون سنوياً.



كثافة الغازات الدفيئة

(طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، لكل طن متري من مبيعات المنتجات)



* تم التأكد من قبل كي بي إم جي

يميناً: دعم الحلول العالمية لمستقبل مستدام.

أسفل: حرص (سابك) على تقليص التأثيرات الكربونية لعملياتها.



الغازات الدفيئة

يسعى العالم حثيثاً إلى الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة بدرجة كبيرة، وتلبي (سابك) هذا الهدف من خلال الالتزام بتحسين البصمة الكربونية والاستثمار في الابتكارات التي تقلص تأثير منتجاتها على البيئة، ودعم الحلول العالمية لتحقيق أهداف الاستدامة.

انبعاثات الغازات الدفيئة حسب النطاق (مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

| | *٢٠١٨ | *٢٠١٧ | *٢٠١٦ | *٢٠١٥ | *٢٠١٤ | *٢٠١٣ |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| النطاق ١ | ٣٩ | ٣٧ | ٣٨ | ٣٨ | ٣٨ | ٣٨ |
| النطاق ٢ | ١٨ | ١٧ | ١٨ | ١٨ | ١٨ | ١٨ |
| الإجمالي | ٥٧ | ٥٥ | ٥٦ | ٥٦ | ٥٦ | ٥٥ |

* تم التأكد من قبل كي بي إم جي
١ اعتماداً على الموقع

تراجعت كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة - التي تُقاس بالاطنات المترية من ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من مبيعات المنتجات - إلى ١,٢٢ بعد أن كانت ١,٢٣، ما يمثل انخفاضاً في الانبعاثات عن عام ٢٠١٧م بنسبة ١,٠٢٪، وانخفاضاً بنسبة ١٠,٢٪ مقارنةً بعام ٢٠١٠م.

من المشاريع التي ساعدتنا على مواصلة التقدم المبادرة المنفذة في مجمع (ابن زهر) لتنظيف لفات وحدة التسخين بمصنع ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر الثاني، التي ستقلل الانبعاثات التي يطلقها الموقع بمقدار ٤٣٠٠ طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنوياً، كما أجري فريق بولي كلوريد الفينيل بشركة (بتروكيميا) تحديثاً ناجحاً سيؤدي إلى إزالة بعض عمليات التنظيف غير المرغوب فيها، ما يرفع إنتاجية الموقع مع تقليل انبعاثات المصنع بمقدار ١٤٤٠ طناً مترياً من ثاني أكسيد الكربون سنوياً. كذلك يحقق مصنع شركة (المتحدة) لجمع وتنقية واستخدام الكربون فوائد كبيرة وسيتم رفع الطاقة الإنتاجية لهذا المصنع عند البدء في تشغيل مصنع جلايكول الإيثيلين الجديد عام ٢٠٢١م.



الطاقة

تعمل (سابك) على تحقيق أهدافها المتعلقة بالاستدامة لعام ٢٠٢٥م، وتجد أن قياس استخدامها للطاقة وتقليله وإدارته يعد بمثابة طريقة مهمة للحد من تأثيراتها البيئية مع خفض تكاليف التشغيل.

ارتفعت في عام ٢٠١٨م كثافة استهلاك الشركة للطاقة حول العالم، والتي يتم قياسها بالفياجول من الطاقة المستخدمة لكل طن متري من مبيعات المنتجات، وزادت كثافة استهلاك الطاقة لتصل إلى ١٧,١٢ فيياجول لكل طن بعد أن كانت ١٦,٨٦ فيياجول، ما يمثل ارتفاعاً عن عام ٢٠١٧م بنسبة ١,٦٪، وانخفاضاً بنسبة ١,٢٪ مقارنةً بعام ٢٠١٠م. زاد إجمالي استهلاكنا للطاقة من ٧٤٩ مليون فيياجول إلى ٧٩٩ مليون فييجا جول

واستطاعت (سابك) تحقيق تحسن في كفاءة استهلاك الطاقة من خلال تنفيذ عدد من المشاريع المهمة في منشأتها حول العالم، مع الأخذ بعين الاعتبار نسبة التصحيح التي واجهناها في نتائج التقرير والتي كان لها أثر سلبي على كثافة استهلاك الطاقة، ففي شركة (صدف) التابعة حقق مشروع تنظيف داخل الأفران تحسناً بنسبة ٣,٥٪، ما يوفر ٣١٥٠٠٠ فيياجول في استهلاك الطاقة سنوياً، ويعزز الإنتاجية في ذات الوقت. كما حققت (بتروكيميا) أيضاً وفورات كبيرة من خلال تنظيف ثلاثة أفران سائلة واثنتين من أفران التكسير بالبخار، ما يوفر ٤٦٠٠٠ فيياجول في استهلاك الطاقة سنوياً.

يشكل فاقد الحرارة المنخفضة المنبعثة إلى البيئة من خلال الهواء أو المياه جزءاً كبيراً من الطاقة المستخدمة في صناعاتنا، ولاستغلال هذا المصدر الحراري ركبت شركة (كيان السعودية) التابعة مبرداً جديداً لامتصاص البخار لاستعادة الحرارة المهدرة وإعادة استخدامها في العمليات الأخرى، وقد ساعد هذا المبرد على تعزيز القدرات الإنتاجية في الشركة، علاوة على تقليل استخدام الطاقة في الموقع بمقدار ١٤٤٠٠٠ جيجا بايت سنوياً، وفضلاً عن ذلك تم تركيب فرن جديد في الشركة عام ٢٠١٨م ويعمل بشكل أكثر كفاءة، حيث يتعامل مع ٥٠٠٠٠ طن من الألومنيكات سنوياً بكمية طاقة أقل بكثير لكل طن مقارنة بالمعدات السابقة.

وفي موقعنا في سيلكيرك، بولاية نيويورك، نجحنا في تشغيل نظام "إعادة ضغط البخار ميكانيكياً" لتقليل استهلاك البخار في مصنع راتنجات أكسيد البولي فينيلين، حيث ساعد هذا المشروع الموقع على تقليل استهلاك الطاقة بمقدار ١٠٥٠٠ فيياجول سنوياً، وتقليل إجمالي كثافة استهلاك الطاقة في الموقع بنسبة ٥٪.

أما موقعنا في تامبيكو بالمكسيك، فشهد تركيب مقاود متغيرة التردد على محركات مضخة حوض التهوية، ما يقلل استهلاك الطاقة في محطة معالجة المياه بنسبة ٣٠٪.

نفذنا في موقع (قرطاجنة) بإسبانيا نظام إدارة مصيدة البخار الذي يقلل حوالي ٣٠٠٠٠ فيياجول في استخدام الطاقة سنوياً، ويتم استخدام هذه التقنية في بيرغن أوب زوم وويلين بهولندا، وستبناها مواقع (سابك) الأخرى في السنوات القادمة.

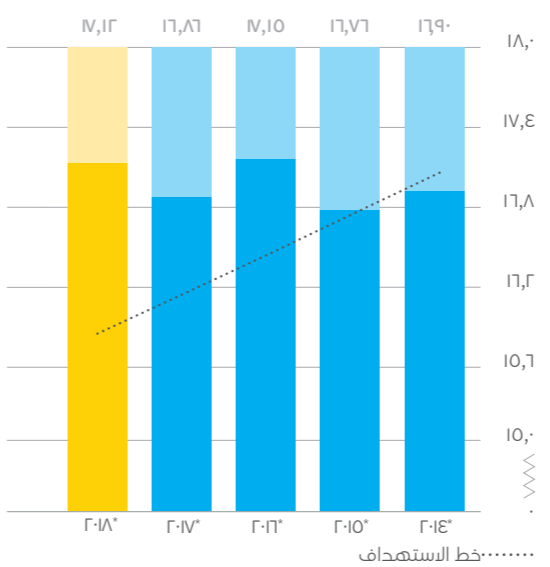
كما يمكننا - من خلال تحسين المبخر في مصنع جلايكول الإيثيلين بشركة (شرق) - توفير ٨٠٠٠٠ فيياجول سنوياً، وتوفير ١,٨ مليون دولار أمريكي من تكاليف التشغيل سنوياً.

وبالإضافة إلى هذه المشاريع الكبيرة، أنجزت مواقع (سابك) حول العالم العديد من التحسينات الروتينية التي تعزز جهودنا المتواصلة لتحسين مستوى كثافة استهلاك الطاقة، حيث خفض

وفي مرافق شركة (غاز) التابعة لنا في الجبيل وينبع، قمنا بتطبيق نظام متطور للتحكم في العمليات، وبدأنا تشغيل وحدة تحكم رئيسة لتقليل فقد الأكسجين الغازي، ما قلل حجم استهلاك الطاقة بحوالي ٥٦٥٠٠ فيياجول في السنة.

ورغم ما تحقق في عام ٢٠١٨م، إلا أن عدداً من مشكلات الإمداد والاستقرار وعمليات الصيانة الدورية أثر سلباً على كثافة استهلاك الطاقة في العديد من المواقع، حيث سبب تدفق مياه الفيضان في موقع (ماونت فيرنون) بولاية إنديانا إلى توقف الإنتاج لعدة مرات، نتيجة انقطاع وصول الإمدادات من إحدى شركات الغاز الصناعي الخارجية، كما واجه موقع إنتاج مطاط الأكريلونتريل بيوتاديين ستايرين التابع لنا مشكلة انخفاض سوق الستايرين العالمية بنسبة ٨٪ مقارنةً بعام ٢٠١٧م.

كثافة استهلاك الطاقة (جيجا جول/ طن متري من مبيعات المنتجات)



* تم التأكد من قبل كي بي إم جي

المياه

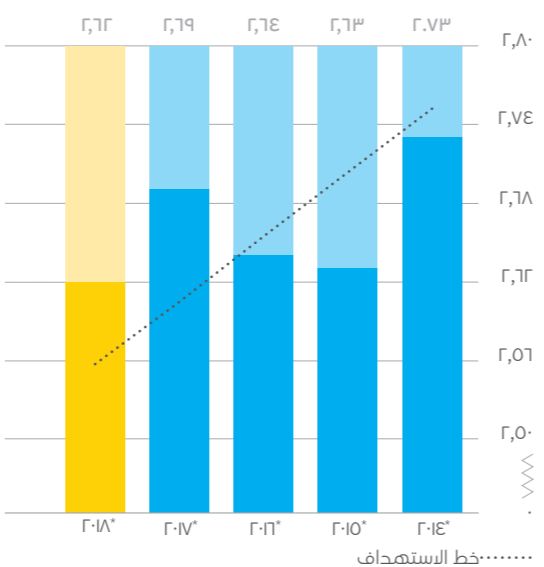
الماء هو الحياة، ولا يمكن أن تعمل دونه مرافقنا ومجتمعاتنا وأنظمتنا البيئية، لذا تركز جهود الاستدامة على الحد من استخدامنا للمياه في كل مكان نعمل فيه، لا سيما المناطق التي تعاني نقصاً في إمدادات المياه.

نقيس أداء كثافة استهلاك المياه العذبة بالمتر المكعب (م^٣) لكل طن متري من مبيعات المنتجات، وقد شهد عام ٢٠١٨م انخفاض هذه الكثافة من ٢,٦٩ إلى ٢,٦٢، وحققنا تحسناً بنسبة ١١,١٦٪ مقارنةً بعام ٢٠١٠م، وتحسناً بنسبة ٢,٦٥٪ مقارنةً بعام ٢٠١٧م. في عام ٢٠١٨م زاد إجمالي استهلاكنا للمياه العذبة، حيث بلغ ١٢٢ مليون متر مكعب مقارنةً بـ ١٢٠ مليون متر مكعب سُجلت في العام السابق.

واصلنا إحراز التقدم في جميع عملياتنا بشأن تقليل استهلاك المياه التي نحتاجها للعمل؛ حيث عززت شركة (غاز) التابعة كثافة استهلاك المياه في عام ٢٠١٨م بنسبة ٧,٥٪، من خلال اكتشاف عدة تسربات في خطوط أنابيب المياه وإصلاحها وتركيب مرشح تيار جانبي جديد لعمليات التبريد، كما قام فريق (بتروكيميا) بتحسين أداء عمليات توليد البخار وتنقيته في مرافق الشركة لتقليل استخدام المياه بمقدار ٣٤٠٠٠ متر مكعب سنوياً، ما يمثل انخفاضاً بنسبة ١٤٪. كما قام الفريق بتكريب خط استرجاع جديد للقضاء على تلوث مياه الشطف، ما يوفر ٢٨٠٠٠ متر مكعب من المياه سنوياً.

وفي شركة (شرق) التابعة لسابك أُعيد تنظيم عمليات تصنيع الجلايكول لاستخدام التكييف في مرحلة التجفيف ما يلغي الحاجة إلى استخدام ٣٠٠٠٠ متر مكعب من المياه منزوعة المعادن

كثافة استهلاك المياه (متر مكعب/ طن متري من مبيعات المنتجات)



* تم التأكد من قبل كي بي إم جي

سنوياً، وقام موقع (رايونج) في تايلاند بتجديد برج التبريد وأجرى عملية بحث عن التسربات على مستوى الموقع، ما خفض استهلاكه السنوي من المياه بنسبة ١٤,٦٪. وعلى غرار ذلك واصل موقع (بارودا) في الهند التركيز على إعادة تدوير المياه وتحسينها، ما أدى إلى خفض استهلاك المياه بنسبة ٦,١٪.

بدأ مشروع الترشيح الدقيق المحمول في (قرطاجنة) في سبتمبر ٢٠١٨م، ونجح في تقليل استخدام المياه بواقع ١٠٠٠٠٠ سنوياً؛ حيث تقوم وحدة الترشيح الدقيق بإزالة عوائق عملية إعادة تدوير المياه، فيبعد الفلتر الدقيقة، تتم تنقية المياه من خلال التناضح العكسي، ومن ثم استخدامها في العمليات.

وفي موقع (بوتيرولو) بإيطاليا تم تقليل استهلاك المياه بقدر ٢٠٠٠٠ متر مكعب من خلال إكمال مشروع استخدام المياه منزوعة الأملاح ضمن دائرة مغلقة، لتحل محل المياه العذبة.

كما قامت شركة (حديد) التابعة في المملكة بإعادة تدوير مياه الصرف الصحي لأغراض التبريد، لكنها واجهت بعض المشكلات المتعلقة بالجودة، وتوقع حل هذه المشكلات في عام ٢٠١٩م، ويمكن للمشروع أن يقلل استخدام المياه في الموقع بنحو ١٠٠٠٠٠ متر مكعب سنوياً، ما يخفض كثافة المياه بحوالي ٢٪.

في شركة (شرق) التابعة لسابك أُعيد تنظيم عمليات تصنيع الجلايكول لاستخدام التكييف في مرحلة التجفيف ما يلغي الحاجة إلى استخدام ٣٠٠٠٠ متر مكعب من المياه منزوعة المعادن سنوياً



استشراف المستقبل

تكثف (سابق) جهودها لتحقيق رؤيتها لعام ٢٠٢٥م وتحسين الكفاية في كل خطوة من خطوات عملياتها، وسوف تواصل تركيزها القوي في السنوات القادمة على مؤشرات الأداء الرئيسة الأربعة الخاصة بالغازات الدفيئة والطاقة والمياه وهدر المواد، مستهدفةً المشاريع التي تساعد على تحقيق مراميها في جميع مواقعها.

وتعمل (سابق) على إجراء دراسة جدوى مع شركاء لها في بيع لإنشاء ساحة تعمل بالطاقة الشمسية تبلغ قدرتها ٣٠٠ ميغا وات، وسيوفر المشروع الكهرباء محلياً لشركاتها التابعة، وإذا أثبتت الدراسة جدواها سنطلب من مطوري المشاريع تقديم مقترحات بنهاية عام ٢٠١٩م أو أوائل عام ٢٠٢٠م.

قامت (سابق) في عام ٢٠١٨م بتقويم استدامة أداة "تكلفة التخليص الحدي للكربون" للمساعدة في توجيه اختيارات مشروع الاستدامة والكفاية. وتم تطوير أداة تجريبية واختبارها في ثلاثة إجراءات تصنيعية في شركتنا التابعة. ويمكن إطلاق هذه الأداة خلال السنوات القادمة بعد رصمتها.

دأبت شركات (سابق) الصناعية في المملكة على تحقيق أهداف البرنامج السعودي لكفاية الطاقة (٢٠١٩)، وقد وضعنا خطاً لدفع مسيرة العمل ومتابعة الأداء بانتظام، وسوف نواصل دفع هذه المبادرة المهمة قُدماً. وفي أوروبا، تعاوننا مع الحكومة الهولندية في مسألة "جداول المناخ"، ونقوم بإعداد خطط لتحقيق أهداف المناخ استناداً إلى التشريعات والأنظمة الوطنية.

تبنت (سابق) برنامجاً جديداً لتدريب موظفي الخطوط الأمامية (من مشغلي وفنيين ومهندسين) ليشرك موظفي الصيانة والعمليات في جهود تحقيق أهداف الاستدامة، وسبباً نشر هذا البرنامج بجميع مواقع الشركة حول العالم في السنوات القادمة.

تعمل شركات (سابق) الصناعية في المملكة على تحقيق أهداف البرنامج السعودي لكفاية الطاقة (٢٠١٩).



هدر المواد

تعتبر (سابق) أي نوع من فقدان المواد شكلاً من أشكال الهدر، وأيضاً فرصة لتحسين الأداء، وقد عملت على تحسين أدائها وتأثيرها البيئي وقدمت حلولاً مبتكرة لاستعادة ومعالجة المواد التي يمكن أن تصبح نفايات، ما يُعزز مفهوم الاقتصاد الدائري.

وتولى فريق بولي كلوريد الفينيل في (بيروكيميا) تحديث أعمدة الفصل ما أدى إلى تحسين الإنتاج، وتجنب توليد ٤٤٨ طناً مكعباً من النفايات، كما خفضنا في موقع (تيسايد) بالمملكة المتحدة معدل احتراق الهيدروجين لتقليل هدر الموارد بمقدار ١٢٠٠٠ طن، واستفدنا في موقع (ماونت فيرنون) بولاية إنديانا من كمية ٤٠٠٠ طن سنوياً من راتنج (ألتم^٣) واستخدامها في إنتاج منتج مفيد.

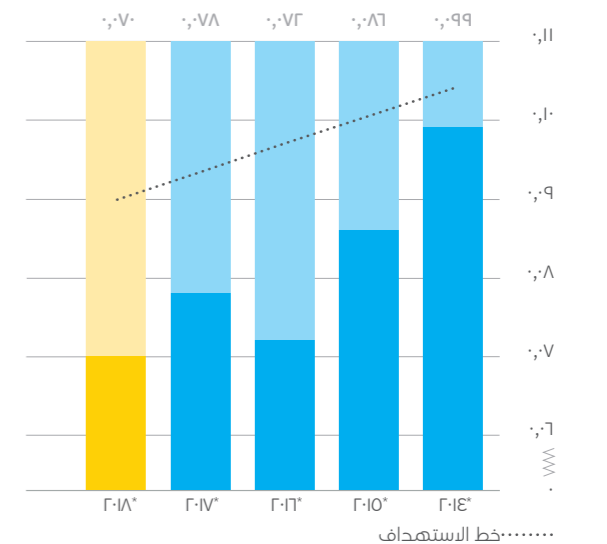
مقارنة بعام ٢٠١٧م، ظل إجمالي كمية الغازات المحترقة ثابتاً، وقد أسهم بدء تشغيل شركة (ساماك) التابعة الجديدة في إطلاق ١٠٠٠٠ طن من الغازات الدفيئة نتيجة الغازات المحترقة، ما أثر على حجم هدر المواد والغازات المحترقة. وفضلاً عن ذلك أظهرت شركات (حديد) و(بيروكيميا) و(ابن زهر) زيادة في كمية الغازات المحترقة، في حين نجحت شركات (كيان السعودية)، و(المتحدة)، و(ينساب) في تقليل الهدر في الغازات المحترقة.

حققت (سابق) هذا العام انخفاضاً بنسبة ٩,٨٢٪ في كثافة هدر المواد مقارنة بالعام السابق، حيث تُقاس هذه الكثافة بالأطنان المترية لكل طن متري من مبيعات المنتجات، وتحسنت كثافة هدر المواد بنسبة ٤١,٥٤٪ مقارنة بعام ٢٠١٠م. في عام ٢٠١٨م انخفض إجمالي الهدر المطلق للمواد إلى ٣,٣ مليون طن متري، مقارنة بـ ٣,٥ مليون طن متري سُجلت في عام ٢٠١٧م.

حققنا هذه النتائج من خلال عدد من المشاريع التي نفذت في مرافقنا بجميع أنحاء العالم، ففي شركة (سافكو) التابعة لنا تم خفض هدر المواد بمقدار ٣٣٦٠٠ طن نتيجة استقرار العمليات التشغيلية، والجهود التي بذلت لجمع وإعادة استخدام ثاني أكسيد الكربون.

وتعمل شركة (حديد) - المملوكة لسابق - مع أطراف خارجية لاسترداد أكسيد الزنك من مسار الهدر في أفران القوس الكهربائي، ما يقلل أكثر من ٣٦٠٠ طن من النفايات سنوياً،

كثافة فقد المواد
(طن متري/ طن متري من مبيعات المنتجات)



* تم التأكد من قبل كي بي إم جي

البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة المنتجات

| | |
|----|----------------------------------|
| ٤٨ | نهجنا |
| ٤٩ | أدأونا |
| ٥٠ | ثقافة التحسين المستمر |
| ٥٢ | إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ |
| ٥٤ | الإشراف على المنتجات |
| ٥٧ | استشراف المستقبل |



نهجنا

تولي (سابق) بالغ العناية في جميع أنشطة أعمالها للتركيز على قيمها الأساسية لحماية البيئة والصحة والسلامة والأمن، ويتوقع قادتها وموظفوها وكذلك شركائها في العمل وزبائنهم والمجتمعات التي تعمل فيها، ومن تصل إليهم من خلال أعمالها أداءً من الطراز العالمي دون أية تنازلات.

لقد تجسد التزامنا بأداء البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال ثقافة داعمة تؤكد على الكفايات الفردية للموظفين، والأنظمة القوية، وإجراءات العمل الصارمة، والتفاني في اكتشاف المخاطر، والسلامة الكيميائية، والتركيز في جميع قطاعاتنا حول العالم على تحقيق التحسين المستمر.

تدار مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن عبر هيكل عالمي يضم خمس إدارات رئيسية: البيئة والصحة والسلامة والأمن، والتأكد العالمي للجودة، وإدارة مخاطر إجراءات العمل، والإشراف على المنتجات، وهذه المراكز العالمية للامتياز تدعم وتقوي أداء نظام البيئة والصحة والسلامة والأمن في المواقع، وعلى المستوى الإقليمي، وتحدد سياسة (سابق) الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن التعليمات وتوجه مسيرتها لتعزيز ريادتها في صناعة الكيماويات من خلال تنفيذ جميع عملياتها بمستوى يفوق الامتثال.

الحوكمة وإيقاع التشغيل

أنشأت قيادة (سابق) نظاماً قوياً للحوكمة لضمان دعم ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال فرق ذات مسؤوليات فاعلة.

يتألف المجلس التنفيذي للبيئة والصحة والسلامة والأمن من نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي لشركة (سابق)، ونواب الرئيس التنفيذي، وقادة البيئة والصحة والسلامة والأمن حول العالم، ويجتمع مرتين سنوياً لمراجعة الأداء وتحديد المعالم، ومراجعة البرامج الاستراتيجية، والمبادرات على مستوى الشركة.

كما يجتمع مجلس مستقل للبيئة والصحة والسلامة والأمن - يضم رؤساء الشركات التابعة وقادة المواقع وإدارات البيئة والصحة والسلامة والأمن - بمعدل مرة واحدة كل ثلاثة أشهر لتنسيق تنفيذ البرامج الاستراتيجية، وتعزيز ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتحديد المجالات التي تتطلب تركيزاً خاصاً، فيما يعمل مجلس الإشراف على المنتجات على تطوير المعارف والممارسات وضمان تقليل المخاطر التي تهدد البيئة وصحة الإنسان وسلامة باقة منتجات الشركة.

تتضافر جهود هذه المجالس لدعم العمل اليومي لفرق البيئة والصحة والسلامة والأمن، إلى جانب العديد من الاجتماعات التي تعقد على المستوى العالمي لمنح موظفي قطاع التصنيع فرصة لمراجعة الاستراتيجية ومشاركة أفضل الممارسات وبناء شبكات عالمية للتحسين المستمر.

المبادرات والتحديات في عام ٢٠١٨م

نفذت (سابق) في عام ٢٠١٨م استثمارات استراتيجية لهدف التحسين المستمر لأنظمتها وقدراتها، وكان من أهم المبادرات التي تركز على تطوير نهجها في البيئة والصحة والسلامة والأمن إطلاق "نظام إدارة العمليات المتكامل" لتعزيز الكفاءة والفعالية.

نوضح في الصفحات التالية كيف تستثمر الشركة في البرامج التي تبني قدراتها في المجالات المتعلقة بسلامة العمليات والصحة البيئية والسلامة والأمن والمراجعة والإشراف على المنتجات، واستشرافاً للمستقبل سنواصل تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية وأهدافنا، وتعزيز عمليات إدارة اكتشاف المخاطر وبرامج الإبلاغ عن الحوادث.

أداؤنا

أبرز الإنجازات عام ٢٠١٨م

- تسجيل انخفاض بنسبة ١٤٪ في معدل الحوادث المرتبطة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، وهو أفضل أداء لنا منذ عام ٢٠١١م.
- إطلاق "نظام إدارة العمليات" وهو نظام جديد مبسط يدمج البيئة والصحة والسلامة والأمن والتميز في التصنيع.
- التركيز على مجموعة استراتيجية من المؤشرات الرائدة وعوامل الخطر في جميع أنظمة البيئة والصحة والسلامة والأمن.
- إطلاق "مركز التميز في الإشراف على المنتجات والتصنيع" لهدف مشاركة أفضل الممارسات التي ستساعد على الحد من المخاطر البيئية وصحة الإنسان وسلامة باقة المنتجات.
- تعزيز الاتصالات في سلسلة القيمة الخاصة بنا، لهدف تسهيل الأمر على موظفينا وزبائننا لتبادل المعلومات حول المخاطر المحتملة وممارسات إدارة المخاطر المتعلقة بمنتجاتنا.



تُسهم الأنظمة والإجراءات القوية للبيئة والصحة والسلامة والأمن في (سابق) في تمكين جميع الموظفين.

المقاييس الرئيسية والاتجاهات السنوية

| إجمالي عدد استفسارات الزبائن عن سلامة المنتجات | معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن | معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن |
|------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| ↑ ١٠٪ ارتفاع | ٠,٤٣* | ↓ ١٤٪ انخفاض |

* تم التأكيد من قبل كي بي إم جي

ثقافة التحسين المستمر

مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن ديناميكي، لذا نحرص على مواكبة الاتجاهات السائدة فيه ومواصلة السعي الحثيث للاطلاع على المشكلات من خلال تبني ثقافة التحسين المستمر، وقد أهتمنا جهودنا التحسينية هذا العام الانتقال إلى "نظام إدارة العمليات" الجديد، الذي يدمج نظام البيئة والصحة والسلامة والأمن والتميز في التصنيع، ما يسهم في تبسيط نهجنا لإدارة مواقعنا ووحدات أعمالنا، ويوضح لنا المجالات التي نحتاج التركيز عليها للتحسين والابتكار.

نظام إدارة العمليات

التزمت معايير إدارة السلامة والصحة والبيئة (SHEMS) - لأكثر من ١٠ سنوات - تطبيق أعلى متطلبات البيئة والصحة والسلامة والأمن في جميع مواقع الشركة، وجاء "معياري إدارة التميز في التصنيع" منذ عام ٢٠١٥م ليكمل هذه المعايير.

وفي مارس ٢٠١٨م انتقلنا بهذه المعايير إلى المستوى التالي من خلال إطلاق ميثاق "نظام إدارة العمليات"، وهو نهج مبتكر يضم المعيارين، ما يضمن تفوق قطاع التصنيع بسابك في أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن والاعتمادية، مع إيجاد قيمة من خلال مواءمة التولويات الخاصة بالإشراف على الموقع.

يهدف "نظام إدارة العمليات" إلى بناء ثقافة التميز طويلة المدى من خلال توفير مبادئ واضحة ومعايير موحدة ومستوى التوجيه المناسب لتطوير أنظمة الموقع وإجراءاته، كما يحدد مجموعة شاملة من الكفايات الضرورية لتنفيذ المعايير والعمليات، ونعتقد أن هذا النظام الجديد سيمكن مجتمع قطاع التصنيع العالمي من تحمل المسؤولية وتحقيق النتائج عبر الالتزام والابتكار.

أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن

تقيس (سابق) أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المهمة، مثل معدل الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن الذي يتضمن مجموعة شاملة من أنواع الحوادث، منها الانبعاثات العرضية في البيئة، وحوادث سلامة إجراءات العمل، والإصابات المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية والأمراض والحوادث الأمنية، ويتم تصنيف الحوادث على أساس شدتها، ويُعطى المعدل لكل ٢٠٠٠٠ ساعة عمل، ويتطلع هدفنا الاستراتيجي طويل الأجل لخفض معدل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن في مواقعنا حول العالم، إلى ما لا يزيد عن ٠,٢٥، بحلول عام ٢٠٢٥م.

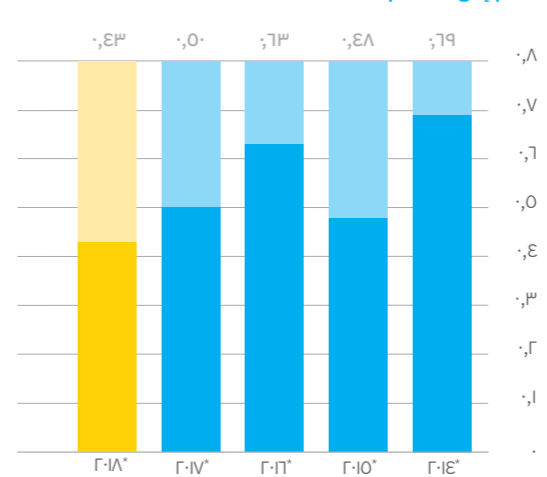
تحسن المعدل الإجمالي لحوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن لشركتنا (سابق) التابعة منذ عام ٢٠١٠م بنسبة ٧٣٪ مع تحسن بنسبة ١٤٪ منذ عام ٢٠١٧م، وقد ارتفع إجمالي "معدل الحوادث المسجلة" بين عامي ٢٠١٧ و٢٠١٨م ارتفاعاً طفيفاً من ١٢ إلى ١٤، فيما ظل معدل إجمالي الحوادث المتعلقة بسلامة الإجراءات منخفضاً عند ٠,١، ويسعدنا إيضاح أنه لم تحدث حالات وفيات خلال عام ٢٠١٨م.

معايير وتحليل معدل أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن

| ٢٠١٨ | ٢٠١٧ | ٢٠١٦ | ٢٠١٥ | ٢٠١٤ |
|------|------|------|------|------|
| ٠,١١ | ٠,٠٨ | ٠,١٨ | ٠,١٢ | ٠,٢١ |
| ٠,٢٥ | ٠,٢٥ | ٠,٧٤ | ٠,١٩ | ٠,٨٣ |
| ٠,١٤ | ٠,١٢ | ٠,١٤ | ٠,١٣ | ٠,١٩ |
| ٠,٠٣ | ٠,١٤ | ٠,٠٢ | ٠,٠٠ | ٠,١٩ |
| ٠,١١ | ٠,٠٨ | ٠,٠١ | ٠,١٥ | ٠,٠١ |

*تمت مراجعته وتأكيد من قبل كيه بي إم جي.

اتجاه معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن من ٢٠١٤م إلى ٢٠١٨م



*تمت مراجعته وتأكيد من قبل كيه بي إم جي.

تحسين مؤشرات الأداء الرئيسية

تواصل الشركة تحسين أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن بوضع أدوات جديدة وتعزيز مشاركة أفضل الممارسات عبر مواقعها العالمية، والتشاور مع خبراء البيئة والصحة والسلامة والأمن الداخليين، وقامت مؤخراً باستبدال مجموعة "مؤشرات الأداء الاستباقية والمتأخرة" للشركات التابعة بمؤشرات أكثر استراتيجية تركز على عوامل الخطر والمؤشرات الاستباقية.

وتبرز هذه المؤشرات الرئيسية المجالات المهمة في جميع أنظمة البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتساعد على معالجة الثغرات المعرفية في اكتشاف المخاطر، وسنقدم في عام ٢٠١٩م نموذجاً قياسياً لإعداد التقارير بشأن مؤشرات الأداء الرئيسية الجديدة في كل منطقة عبر سلسلة من ورشات العمل.

جعل كل شخص مسؤولاً عن البيئة والصحة والسلامة والأمن

أطلقت إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن في مايو ٢٠١٨م حملة عالمية لرفع الإحساس بالمساءلة بين موظفي الخطوط الأمامية (من مهندسين ومشرفين وفنيين) من أجل ضمان الالتزام بمعايير البيئة والصحة والسلامة في مواقع العمل، وأجرينا خلال الحملة ورشتي عمل في ١٨ موقعاً قبالجيبيل وبنع ركزت على المواضيع الرئيسية المتعلقة بالامتثال للإجراءات، واكتشاف المخاطر والحد منها، وممارسات العمل الآمنة، متضمنةً أمثلة عملية من الأنشطة الروتينية.

أسهمت هذه الحملة في زيادة الوعي وتحسين الممارسات، إلى جانب تحديد ومواجهة الحالات والمواقف التي قد تكون غير آمنة في مواقع مختلفة، وبالتطلع إلى المستقبل فإننا نخطط لعقد ورشات عمل مماثلة في مناطق أخرى خارج المملكة، مع تهيئتها لتناسب احتياجات كل موقع، والتركيز على المشاركة القوية من قبل موظفي الخطوط الأمامية وقادة المواقع.

مبادرة الرعاية المسئولة

قامت (سابق) في عام ٢٠١٨م بتحديث شهاداتها في مبادرة الرعاية المسئولة، وهي مبادرة تتعلق بأداء البيئة والصحة والسلامة والأمن في مجال تصنيع الكيماويات لمستوى معيار الرعاية المسئولة ٢٠١٥:١٤٠١ الذي تم التحقق من صحته من خلال عمليات تدقيق أجراها طرف خارجي.

ويسعدنا الإشارة إلى أن المدققين لم يعثروا على أية حالات عدم مطابقة أساسية أثناء عمليات المراجعة السنوية التي أجريت في السنوات الخمس الماضية لإعادة منح الشهادات التي تحملها مواقع (سابق) المختلفة.



السلامة في طبيعة أولويات (سابق).

إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ

المعرفة والكفاءة المتعلقة بسلامة الإجراءات

تسعى جميع شركات (سابك) التابعة ومنشأتها الصناعية - التي تنطوي أعمالها على جوانب خطيرة - إلى تطبيق معايير سلامة الإجراءات المتوافقة تماماً مع معايير أفضل الممارسات الصناعية، وتستند هذه المعايير إلى الإجراءات المعتمدة في "إدارة السلامة والصحة المهنية بالولايات المتحدة الأمريكية" ومتطلبات الاتحاد الأوروبي لمنع الحوادث الكيميائية (سيفيسو).

وضعت (سابك) مجموعة من البرامج لتعزيز المعرفة والقيادة المتعلقة بسلامة الإجراءات، بما في ذلك برنامج تطوير كفاءة المهندسين المعيّنين بسلامة إجراءات العمل بالجيل، الذي وضع بالتعاون مع (مركز هاري كاي أوكونور لسلامة الإجراءات) بجامعة تكساس أي أند إم، وألقى عليه الضوء في تقرير عام ٢٠١٧م.

كما وضعت وطورت عام ٢٠١٨م العديد من البرامج التدريبية الجديدة، مثل "الحماية من الانفجارات" و"تصنيف المناطق الخطرة" و"مقدمة لسلامة الماكينات"، وشهد العام انضمام ٦٩ مهندساً من مهندسي (سابك) لسلامة إجراءات العمل ومهندسي إجراءات العمل إلى مستوى التطوير بهذا البرنامج المتكامل، ويشمل هذا العدد من أكملوا البرنامج ومن التحقوا به.

إلى جانب ذلك شهد عام ٢٠١٨م وضع وتعزيز برامج "تأهيل قادة المخاطر" و"تقويم مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن للقيادة"، و"التدريب على الوقاية من الحرائق وإدارة الطوارئ"، التي سترد تفاصيلها في ملحق تقرير الاستدامة المنشور بموقع (سابك) على الإنترنت.

تحسين اكتشاف المخاطر وإدارتها

حققت (سابك) نمواً استثنائياً في عام ٢٠١٨م، ومن الأهمية بمكان أن تهتم بتحسين فهمها للبيئة والصحة والسلامة والأمن وإدارة مخاطرها لتمكين من مواصلة النمو، لا سيما أن اكتشاف المخاطر، وعمليات صنع القرار القائمة عليها تشكل حجر الزاوية في نهج الشركة لبدء سلامة إجراءات العمل، وهو أمر حاسم لإدارة المخاطر المرتبطة بنمو التصنيع السريع وتشغيل الأصول الجديدة والقديمة وإثراء الكوادر المتنامية بثقافة الشركة للبيئة والصحة والسلامة والأمن.

تواصل (سابك) وضع البرامج وتنفيذها لتعزيز اكتشاف المخاطر، مثل تقويمها للأحداث وشبكة الحدوث باستخدام "إجراء تقويم مخاطر أحداث البيئة والصحة والسلامة والأمن بسابك"، ومنهجية تقويم الثغرات التي تعانيها، فضلاً عن التقويمات الدقيقة للمنشآت والمواقع.

وفي إطار أنظمة إدارة مخاطر الإجراءات تعتمد (سابك) أيضاً منهجية تقويم الثغرات "طبقة تحليل الحماية"، التي تسمح بإجراء تقويم منهجي للخيارات الهندسية لإثبات أن المخاطر "عند أدنى مستوى ممكن عملياً"، وقد حققت برامجنا التجريبية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والأمريكيتين نتائج طيبة في عام ٢٠١٨م، ما ساعدنا على تحديد الثغرات بلوغ مستويات المخاطر المستهدفة.

وكانت جميع المواقع قد أتمت بنهاية ٢٠١٨م دراسات إدارة مخاطر المنشأة لكل موقع عمل لتقويم مخاطر وعواقب الانفجار المحتمل والحريق والتعرض للإشعاع وحوادث انبعاث المواد الكيميائية السامة، وتسعى جميع المواقع حالياً لوضع خطط عمل لجميع المخاطر المحددة لضمان أن موظفينا يعملون في مبانٍ آمنة، وتمتع المجتمعات التي نعمل فيها بالحماية اللازمة.

واتفاقاً مع العرف العالمي قررت (سابك) تكييف مقاييس سلامة إجراءاتها مع المؤشرات الاستباقية والمتأخرة التي أوصى بها المعيار الدولي VOE API، ما أتاح الفرصة للمقارنة الدولية، ويوضح القياس الخارجي لحجم الخسائر في حوادث الحاويات النووية (LOPCs) أن (سابك) تعمل بما يعادل أفضل المعايير في الصناعات، وقد طورت باقة معاييرها الرائدة من خلال تحديد الأسباب الجذرية للحوادث الشائعة وتحولها إلى معايير رئيسية.

إدارة الانبعاثات والتسريبات البيئية

تعتبر (سابك) الحد من التسريبات البيئية من أولوياتها الأساسية، ووضعت نصب أعينها هدفاً للفضاء على جميع انبعاثات المواد الخطرة في البيئة وتتعامل مع هذه المشكلة من خلال تتبع جميع الانبعاثات العرضية وتصنيفها بدقة استناداً إلى درجة الخطورة، كما تعمل على التخلص من تسريبات المواد الخطرة وتقليل جميع الانبعاثات الأخرى.

بالإضافة إلى ذلك وضعت إدارة البيئة العالمية في (سابك) أداة لتحليل التسريبات للكشف عن الخلل في بيانات التسريبات، ما يساعد المنشآت على تحديد المخاطر المرتبطة بعدم الامتثال ومتابعتها مثلما تتعامل مع قضايا السلامة، فيما تسعى أيضاً إلى تحديد الأسباب الأساسية للحوادث وتحليلها ومشاركة الدروس المستفادة مع الشركات التابعة لضمان تطبيق أفضل الممارسات في جميع العمليات.

وقد شهد العدد الإجمالي لحوادث تسرب المواد الخطرة هذا العام زيادة طفيفة من ٣٥ إلى ٤٦، وارتبطت هذه الزيادة بفترة الحوادث الأقل حدة، ومع ذلك انخفض الحجم الكلي للمواد الكيميائية الخطرة المنبعثة بنسبة ١٠٪.

إدارة الأمن

عملت (سابك) على تعزيز الأمن في جميع مواقعها حول العالم وحماية موظفيها وممتلكاتها ومعلوماتها ومنتجاتها والبيئة، وقامت بتحديث عدد من سياساتها وبرامجها ذات الصلة، ونفذت منهجية وأدوات تقويم مخاطر جديدة موحدة لتحديد وتقويم وتقليل المخاطر الأمنية المرتبطة بالموظفين والأصول والعمليات، وشمل ذلك دعم الأمن في مجالات مثل السفر وإدارة الأفراد، لا سيما في الأسواق الجديدة والناشئة.

بالإضافة إلى ذلك تعاون أخصائيو تقنية المعلومات وتقنية التشغيل مع فريق مركز الامتياز الأمني العالمي في (سابك) لتحسين قائمة متطلبات الأمن السيبراني، بما يواكب المبادرات الرائدة وتعزيز الأمن لجميع أصول ومعلومات الشركة في ظل بيئة تهديد ديناميكية.

الاستجابة للطوارئ وإدارة التزامات

ضُمّ برنامج إدارة الطوارئ والتزامات (سابك) لضمان الاستجابة الفعالة للطوارئ وإدارة التزامات على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية.

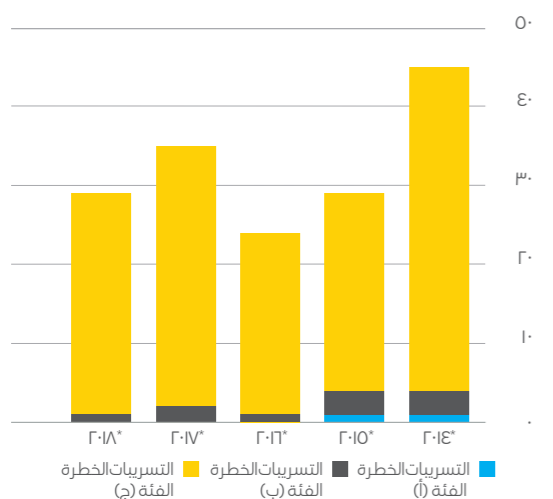
وتولت الشركة في عام ٢٠١٨م تجديد إجراءات إدارة التزامات لدمجها في جميع أعمالها العالمية، مع إعطاء الأولوية لمخاطر إدارة التزامات، وإجراء التدريبات لضمان الاستعداد لمواجهة أية مخاطر بما في ذلك الأمن السيبراني.

بالإضافة إلى هذه الخطوات قمنا بتنفيذ برنامجين مهمين يهدفان إلى ضمان إدارة التزامات والتحسين المستمر؛ أولهما تدريب موحد لإدارة التزامات على مستوى جميع المواقع حول العالم، وثانيهما إطلاق تطبيق إدارة التزامات في (سابك) لدعم إجراءات إدارة التزامات العالمية، ويتيح هذا التطبيق لأعضاء فرق إدارة التزامات في أي مكان تبادل المعلومات وتفاصيل الاتصال وإدارة عملية الإبلاغ عن التزامات والاتصالات.

خطة ما قبل وقوع الحوادث: اختبار جاهزيتنا لمواجهة الطوارئ

قمنا في عام ٢٠١٨م بتجربة "خطط ما قبل الحوادث" في ثلاثة مواقع لتحديد الموارد المطلوبة واختبار مستوى جاهزية الاستجابة للطوارئ في كل موقع، ونخطط لتنفيذ خطط ما قبل الحوادث في جميع مواقع (سابك) على مستوى العالم بناء على السيناريوهات ذات العواقب الوخيمة المحددة في دراسة تحليل مخاطر العمليات، ما يساعد المواقع على الحد من المخاطر أثناء الاستجابة لثية حالات طارئة.

إجمالي حوادث تسريبات المواد الخطرة



*تمت مراجعته وتأكيدُه من قبل كيه بي إم جي.

تطبق جميع الشركات التصنيعية التابعة لـ(سابك) معايير لسلامة إجراءات العمل هي الأفضل في فئتها.



الإشراف على المنتجات

تعتبر (سابق) برنامج الإشراف على المنتجات أمراً حيوياً لنجاح كل من إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن وبرامج الاستدامة، وتسعى الشركة إلى تأسيس ثقافة قوية للإشراف على المنتجات، بما يحقق التميز في إدارة مخاطر المنتجات ويضيف قيمة تجارية عبر سلسلة الإمدادات العالمية من خلال حلول آمنة ومتوافقة ومستدامة.

تواصل (سابق) العمل على تحسين ثقافتها وإجراءات العمل الخاصة بمنتجاتها الجديدة والحالية للحد من المخاطر الصحية والبيئية ومخاطر السلامة التي يمكن أن تتعرض لها الشركة وزبائنها.

يُعد مركز (سابق) التقني في بنغالورو بالهند، المتطلبات العالمية لاختيار الإشراف على المنتجات.



تضم إدارة الإشراف على المنتجات في (سابق) عدداً من الأقسام تشمل سلامة المنتجات، والشؤون التنظيمية، والمختصين بعلم السموم، وقد نجحت الشركة عبر سنواتها في بناء ممارسات قوية لإدارة الإشراف على المنتجات، ولديها سجل حافل بالنجاحات في الامتثال للوائح الكيميائية العالمية والوطنية، لضمان سلامة ترخيصها للعمل والتصنيع وبيع منتجاتها على مستوى العالم.

يعتمد نجاح الشركة على حفظ المعلومات المتعلقة بالسلامة والصحة والأخطار البيئية لمنتجاتها والمواد الخام، والعمل على جمع المعلومات حول التعرض واستخدام السيناريوهات، وتخضع المنتجات والتركيبات الجديدة للفحص والموافقة الصارمة من أجل توصيف وإدارة وتخفيف المخاطر طوال دورة حياة المنتجات، كما نواصل البحث بكل همة وحماس عن بدائل في الحالات التي لا يمكن ضمان الاستخدام الآمن لها، وإيصال معلومات الإشراف على المنتجات إلى الجهات الداخلية والخارجية المعنية على مستوى العالم حتى تتم إدارة المنتجات والتعامل معها بأمان من أجل الاستخدامات المقصودة، ونسعى دوماً إلى تحسين ثقافتنا وعمليتنا، سواء للمنتجات الجديدة أو الحالية، لهدف الحد من المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة داخل (سابق)، وأثناء الاستخدام لدى زبائنا، ومجتمعنا العالمية.

تطوير المعرفة والكفاءة في الإشراف على المنتجات

يتمثل جزء مهم من نهجنا في الإشراف على المنتجات في تطوير معرفة وكفايات أعضاء فريقنا، وتستهدف البرامج التدريبية دمج الإشراف ضمن ثقافتنا، وتعزيز المسؤولية من خلال تحديد الأدوار والمسؤوليات للموظفين في كل موقع من مواقعنا.

أطلقنا عام ٢٠١٨م مبادرة "مركز الامتياز لتصنيع المنتجات والإشراف عليها"، التي تحدد المسئول عن أنشطة الإشراف على المنتجات، وتُعد في ضوءها سلسلة من الاجتماعات وورشات العمل لرفع مستوى الوعي ومشاركة المعارف وأفضل الممارسات، ومساعدة فريق "الإشراف العالمي على المنتجات" في تحديد مجالات التحسين المستمر.

وبدأنا لاستكمال مركز الامتياز في تطوير منهج تدريبي جديد مفضل حول سلامة المنتجات يستهدف مستويين من الخبرة المطلوبة، ويتناسب مع مجموعة واسعة من الأدوار المحددة في الشركة، وسنقوم في عام ٢٠١٩م بتطوير محتوى التدريب وإطلاق البرنامج لموظفي القطاعات المختلفة، ليعقب ذلك تنفيذ لموظفي الشركات التابعة عام ٢٠٢٠م.

اكتشاف وإدارة مخاطر المنتجات

تحتل السلامة الكيميائية بأهمية قصوى في (سابق)، وقد طورنا نهجاً قوياً لمتابعة جميع مخاطر إدارة المواد الكيميائية التي تؤثر على أعمالنا على مستوى العالم، ويشمل ذلك تقويم المخاطر وفرص التخفيف في مراحل المشروع الأولى، أثناء البحث والتطوير، وإجراء توصيف شامل للمخاطر لمنتجاتنا ذات الأولوية القصوى، حتى يمكننا الحد من المخاطر المحتملة طوال دورة حياة تلك المنتجات، وتحسين برنامج امتثال تنظيمي قوي.

إن تحديد وتقويم الأنظمة الجديدة أو المعدلة لإدارة الكيماويات - في الوقت المناسب - يقلل مخاطر حدوث حالات عدم امتثال محتملة لدى (سابق) وزبائنها في جميع أنحاء العالم، ويضمن استمرار ترخيص أعمالها، كما يساعد في تعزيز دعوتها للممارسات التنظيمية العادلة فيما يتعلق بإدارة المواد الكيميائية.

وقد عززنا في عام ٢٠١٨م قدرتنا بشكل كبير على مراقبة البيئة التنظيمية العالمية من خلال مشروع جديد يتعلق بالتحسينات التنظيمية، يتولى تنبيه أعضاء طاقم الإشراف العالمي على المنتجات فيما يتعلق بمهمات الالتزام التنظيمي الحساسة للوقت، ولتكلمة ذلك قمنا بوضع معيار عالمي موحد للرصد التنظيمي ولتقويم الأثر التنظيمي لضمان توفر الإجراءات اللازمة والمساءلة المطلوبة في كل من مواقعنا. أما بالنسبة للبلدان التي يكون فيها وصولنا المحلي إلى البيانات محدوداً، فنعمل مع مزودي الخدمات التابعين لجهات خارجية للحصول على أفضل قدرات المراقبة في هذا المجال.

دراسة الحالة

الإشراف على المنتجات في مركز (سابق) التقني بالهند

- يتولى فريق التحليل التنظيمي بمركز (سابق) التقني في (بنغالورو) بالهند دعم متطلبات اختبار الإشراف العالمي على المنتجات لهدف نمو الأعمال المستدام.
- وقد طبق خبراؤنا في عام ٢٠١٨م حصيلة عقدين من الخبرة، واستخدموا مرافق معدة بالأجهزة المتقدمة لاستكمال ٣٢ مشروعاً للامتثال، لهدف تلبية المتطلبات التنظيمية المتعلقة بسلامة المنتجات على مستوى العالم، ومواصلة العمل. تشمل أبرز الإنجازات:
- اختبار الامتثال فيما يخص ملامسة الغذاء على المنتجات البوليمرية القائمة، لتتماشى مع متطلبات إدارة الغذاء والدواء الأمريكية والهيئة الأوروبية لسلامة الأغذية، وغيرها من بروتوكولات الاختبار العالمية.
- تقويم تعرض الأغذية للمواد الكيميائية المستخدمة في الدرجات التطويرية للبوليمرات، التي تستهدف التطبيقات التي تلامس الأغذية.
- تقديم الدعم التحليلي من أجل التسجيل في لائحة تنظيم تسجيل وتقويم وتفويض وتقييد المواد الكيميائية (ريتش) للاتحاد الأوروبي لضمان الامتثال التنظيمي، بالإضافة إلى ترخيص تصنيع واستيراد وبيع منتجات (سابق) في أوروبا.
- الدراسات الفيزيائية الكيميائية وفقاً لارشادات الاختبار القياسية لـ "منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي".
- تسجيل البوليمرات حسب إرشادات وزارة الاقتصاد والتجارة والصناعة اليابانية.
- تحليل السبب الجذري للتحقيق في انحرافات المنتجات التي تؤثر على سلامة المنتج.
- عمليات التقويم الخاصة بنظام الأمم المتحدة المنسق عالمياً لتصنيف المواد الكيميائية وتوسيمها.

وبالإضافة إلى لوائح المراقبة، تتخذ خطوات لتخفيف المخاطر داخلياً من خلال برنامج تقويم مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن الذي يركز على البحث والتطوير، وعبر برنامج توصيف المخاطر لمنتجاتنا ذات الأولوية العالية.

وقد أطلقت إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن العالمية - بالتعاون مع فرق التقنية والابتكار في (سابق) - عملية مركزية للتنسيق بين المراجعات التي تجريها فرق البيئة والصحة والسلامة والأمن وفرق الإشراف على المنتجات عبر مشاريع البحث والتطوير، ومن خلال هذه العملية المركزية قام خبراؤنا في البيئة والصحة والسلامة والأمن بفحص ٣٠٠ مشروع، أخذاً بعين الاعتبار مبادرات الاستدامة مثل الحد من المخاطر، وتحقيق كفاءة الإجراءات، وزيادة فائدة المنتج، والحد من الانبعاثات البيئية، واستعادة المواد.

وفيما يتعلق بما وراء تقويم مخاطر البحث والتطوير، وضعنا هدفاً طموحاً لاستكمال التوصيف الشامل لمخاطر ٥٠ منتجاً عالي الأولوية بحلول عام ٢٠٢١م، ومنذ إطلاق هذه المبادرة في عام ٢٠١٦م أتممنا توصيفاً شاملاً لمخاطر ٣٥ منتجاً، ونجمع من خلال هذه التوصيفات معلومات عن الأخطار، والاستخدامات، والتعرض المحتمل خلال دورة حياة المنتج، علوة على تحديد مجالات الصحة والسلامة والمخاطر البيئية في مواقع التصنيع، وكذلك الزبائن العاملين بمجال الصناعات التحويلية في سلسلة القيمة، ما يتيح لنا تحديد خيارات التخفيف من المخاطر، وإدارتها لضمان استخدام المنتجات بأمان وعلى النحو المنشود، وخطط لتوثيق ومشاركة نتائج جميع التوصيفات.

استشراف المستقبل

سوف نواصل في عام ٢٠١٩ وما بعده تركيزنا على التحسين من خلال تضمين ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن في الشركة عبر بناء القدرات، وتبسيط البرامج، والمبادرات المبتكرة، وقد بدأنا هذه العملية مع إطلاق "نظام إدارة العمليات"، وإجراء تحسينات لعملية اكتشاف المخاطر وإدارتها.

ترمي رؤيتنا الخارجية الشاملة إلى التأكد أن جميع أنشطة التواصل والاتصالات الخاصة بمخاطر المنتج - وكذلك الاحتياجات المتعلقة بوثائق الامتثال - يمكن الوصول إليها بسهولة من جانب أصحاب المصلحة الخارجيين، فضلاً عن ضمان تلبية متطلبات الرعاية المسؤولة المبتكرة، بما في ذلك تحسين الرؤية في تطوير المنتجات المستدامة، وإدارة النفايات البلاستيكية، وتحديد الكيماويات الجديدة والأكثر استدامة لتلبية احتياجات السوق المستقبلية.

وأخيراً، نرى أن الزيادة المحتملة في الامتثال التنظيمي للكيماويات فرصة للاستجابة لمجموعة من الطلبات المقدمة من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، ونرحب بهذه الفرصة لتعزيز ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن في شركتنا وصناعاتنا.

وبالنسبة لجميع إدارات البيئة والصحة والسلامة والأمن، سنضع أولوية قصوى لبرامج تعزيز الكفايات وتحسين ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن، بما في ذلك مواهمة المؤشرات الاستباقية والمتأخرة التي أوصى بها المعيار الدولي API 754، بما يمكننا من تحقيق المقارنة الدولية.

إننا مصممون على التقدم نحو التميز في الإشراف على المنتجات، خاصة عندما يتعلق الأمر بالاتصالات الفعالة مع زبائننا وسلسلة القيمة الخاصة بالصناعات التحويلية، و سوف يتكامل هذا التركيز الخارجي مع الأساس الذي قمنا بتوطيده داخلياً على مدى السنوات الخمس الماضية.

قامت (سابك) بتضمين ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن في جميع قطاعات الشركة.



الإشراف على المنتجات (تتمة)

البيئة والصحة والسلامة والأمن في اتصالات سلسلة القيمة

تولي (سابك) أقصى درجات العناية لمسئوليات سلامة منتجاتها وتقوم بتطوير قناة اتصال مفتوحة عبر سلسلة القيمة الخاصة بها لضمان استخدام منتجاتها بأمان وبشكل مناسب، وقد عززت في عام ٢٠١٨م الاتصالات ضمن سلسلة القيمة الخاصة بها لتسهيل الأمر على موظفيها وزبائننا لتبادل المعلومات حول المخاطر المحتملة وممارسات إدارة المخاطر المتعلقة بمنتجاتها، كما كثفت جهودها للرد السريع الشامل على استفسارات الزبائن.

وتؤكد الشركة حرصها على بناء جسر قوي من التواصل مع زبائننا لفهم المعلومات المتعلقة بالمخاطر المحتملة وممارسات إدارة المخاطر، وقامت في عام ٢٠١٧م بتجربة بروتوكول اتصالات جديد مع زبائننا الرئيسيين للستاييرين والميثانول في الولايات المتحدة ضمن مبادرة سلسلة القيمة للرعاية المسؤولة®، ووسعت نطاق هذا البروتوكول في عام ٢٠١٨م لتوعية الزبائن بشأن المواد الكيميائية التي تشكل أولوية، وهي البوتانول والمونوإيثانولامين MEA، والثريإيثانولامين TEA في أوروبا، والميثانول في الهند، وساعدت هذه المبادرات

حراسة الحالة

تطبيق المعايير الدولية مع (جيبكا)



عبد الله ابو حيدر - أخصائي أول، الشئون التنظيمية العالمية، الإشراف على المنتجات

بصفتي رئيساً لفريق عمل الإشراف على المنتجات، أتولي قيادة مجموعة من ١٠ أشخاص يمثلون شركات الكيماويات في دول مجلس التعاون الخليجي، و في عام ٢٠١٧م استحدثت لجنة الرعاية المسؤولة فريق المهمات التابع لنا لتطبيق "نظام الأمم المتحدة المنسق عالمياً لتصنيف المواد الكيميائية وتوسيمها" في دول مجلس التعاون الخليجي. الذي يستهدف تهيئة اتصال منسق بشأن الأخطار المرتبطة بسلسلة الإمدادات الخاصة بالمواد الكيميائية، بدءاً بالإنتاج حتى التخلص النهائي من المنتج، وذلك لهدف تقليل المخاطر الكلية المرتبطة بإدارة الكيماويات والمواد.

في عام ٢٠١٨م وقع الاتحاد الخليجي للبتر وكيمويات والكيماويات (جيبكا) وهيئة التقييس لدول مجلس التعاون مذكرة تفاهم لدعم هذه المبادرة المهمة، كما تم الاتصال بمعهد منظمة الأمم المتحدة للتدريب والبحث، الذي يدعم البلدان والمناطق في تنفيذ نظام الأمم المتحدة المنسق عالمياً، وجرت زيارة مستشارين عالميين، وعرض

التجريبية على تحسين طريقة إشراك الزبائن في المواضيع الخطرة والتنظيمية، وفي السنوات القادمة نخطط لإضفاء الطابع المؤسسي على أنشطة التواصل والاتصالات في سلسلة القيمة الخاصة بنا مع الزبائن بشأن المواد الكيميائية ذات الأولوية بجميع وحدات العمل والمناطق التي تعمل فيها (سابك).

وبالإضافة إلى التواصل الاستباقي مع الزبائن حول المواد الكيميائية ذات الأولوية العالية، تعتز الشركة بقدرتها على الاستجابة لطلبات الزبائن، والاستفسارات المتعلقة بالإشراف على المنتجات، حيث شهد عام ٢٠١٨م الرد على ١٣٩٣٢ استفساراً بزيادة ١٠٪ عن عام ٢٠١٧م جراء الضغوط التنظيمية، وحاجة الزبائن إلى المزيد من المعلومات المتعمقة.

نسعى إلى أن يكون التواصل سلساً، و نعمل على تعزيز موقع (سابك) عبر الإنترنت من خلال مبادرة استراتيجية تتعاون خلالها فرق الإشراف على المنتجات، وتقنية المعلومات، والاتصالات العالمية، وقد أضافت هذه المبادرة ميزات جديدة للتعاملات الرقمية، ووفرت مجموعة قياسية من الوثائق التنظيمية ومعلومات سلامة المنتجات، التي أصبحت متاحة للزبائن للاطلاع عليها وتنزيلها.

| | |
|----|-------------------------|
| ٦٠ | نهجنا وأدأنا |
| ٦٢ | القوى العاملة |
| ٦٥ | التنوع والشمول والتعاون |
| ٦٧ | استشراف المستقبل |

تّمية وتطوير رأس المال البشري



نهجنا وأداؤنا

في إطار تحقيق رؤية (سابق) لتصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات)، نسعى جاهدين لتجسيد شعار "كيمياء وتواصل™" لمساعدة موظفينا على النجاح، حيث نعتمد على تفاني موظفينا من جانب، وفي الجانب المقابل ندعم الموظفين لتحقيق أهدافهم المهنية والشخصية.

ويتمثل هدفنا في تحقيق نموذج الموارد البشرية الموجه نحو الأعمال، الذي أطلقناه عام ٢٠١٧م، إذ يعزز هذا النموذج ثقافة القيادة وبشكل هوية فريدة من شأنها توجيه (سابق) في مساعيها المستقبلية.

يقوم هذا النهج المتبع في الموارد البشرية على ثلاث ركائز أساسية، هي مشاركات العمل الاستراتيجية، والعمليات، ومجتمع خبراء متخصص يوفر ميزة تنافسية من خلال تسريع النمو، ويحافظ على وتيرة تحقق الابتكارات، وضمان الربحية، وتطوير الجيل القادم من القادة للتفوق على نظرائنا في الصناعة.

لقد لعبت إدارة الموارد البشرية بالشركة دوراً مهماً في توجيه التحول التنظيمي، وتعزيز عمليات الموارد البشرية الالتزام بالحوكمة القائمة، والاستفادة من وفورات الحجم لفعالية التكاليف، وخلق القيمة، وخدمة الزبائن، ورضى الموظفين، وتكامل العمليات العالمية عمليات إقليمية تسهم في تحسين توحيد الإجراءات والالتزمة، وإنشاء إطار تنظيمي متسق لتعزيز التعاون والمواءمة حول الفرص لزيادة القيمة الناتجة عن أنظمة الموارد البشرية العالمية.



يسهم نهج (سابق) لتطوير رأس المال البشري في تعزيز ميزات الشركة التنافسية.



أناندا سيكار
باحث رئيس يادارة
الاستدامة

وتعمل فعاليات الموارد البشرية الإقليمية على مواءمة السياسات والممارسات، وإقامة المناسبات لأعضاء فريق الموارد البشرية للتفاعل مع الموظفين والاستماع إليهم، وإضافة إلى ذلك تدعم الفرق الإقليمية مبادرات رأس المال البشري العالمية من خلال العمل بشكل مباشر مع نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية.

وعلى المستوى العالمي، تطور فريق الموارد البشرية في (سابق) ليصبح "مجتمع خبراء" من خلال تسهيل الحلول المتكاملة التي تغطي أنشطتنا العالمية ودعم احتياجات الأعمال بشكل أفضل، وفي ضوء ذلك نعمل على زيادة الاستفادة من الموارد الداخلية والخارجية الحالية، مثل منصات المواهب في الموارد البشرية و"بيت خبرة الموارد البشرية السعودية".

وباتخاذ هذه الإجراءات، ساعد شركاء أعمال الموارد البشرية - الذين يدعمون الأعمال الداخلية أو إدارات الشركات مباشرة - بالإنابة عن الإدارة - في قيادة تحولنا نحو المزيد من التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وتحديد اتجاه استراتيجية رأس المال البشري على مستوى الشركة.

نؤمن أن تعزيز الحوار بين القوى العاملة في جميع مواقع الشركة حول العالم هو أفضل طريقة لمعرفة الحوافز والطموحات الفريدة لموظفينا وتشجيعهم، ومواءمة هذه الطموحات مع الفرص التي يمكننا تقديمها؛ فقد يرغب بعض الموظفين في إحداث تأثير وتقديم أفكار مبتكرة، ويسعى آخرون إلى تنمية مواهبهم من خلال فرص التطوير والتعلم، وربما يريد آخرون حوض تحدي النمو والازدهار في البيئة العالمية الفريدة للشركة، لذا نساعد في تلبية طموحات الموظفين مع تحقيق رسالتنا من خلال عدد من المبادرات الطموحة مثل (أسلوب القيادة في سابق)، لتطوير المواهب وتحقيق التحول في الثقافة، و (أكاديمية سابق) التي تعد منصتها المعرفية الأساسية، ومبادرات واسعة النطاق لتعزيز الحوار، والجهود المتواصلة لدعم القوى العاملة المتنوعة والشاملة، جنباً إلى جنب مع تطوير الجيل القادم من الموظفين والقادة.

النهج التحولي هو السمة التي تميز
(سابق) اليوم في مسيرتها نحو النمو
والريادة الصناعية.

أداؤنا

| | | | |
|-------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| الموظفون | أكثر من | المشاركون في (برنامج سابق للابتعاث) | القوى العاملة الإقليمية |
| + ٣٣٠٠٠ موظف | ٣٤٠ موظفو (سابق) المعينون على مستوى العالم | + ٧٢٠ | ٦٤٪ الشرق الأوسط وأفريقيا ١٦٪ أوروبا، ٨٪ آسيا، ١٢٪ أمريكا |
| المرأة في القوى العاملة | المشاركون في برنامج التدريب | برامج التطوير والمعرفة | المشاركون في تدريب القيادة |
| ٧,٣٪ | + ٢٢,٠٠٠ | + ٣٠٠٠ | + ١٤٠٠ وعقد ٦٧ برنامجاً |

القوى العاملة



تاري ستويتس
مدير سلسلة الإمدادات

أن التواصل مهم للغاية للنجاح ومجال يجب التركيز عليه في إجراءات التحسين كما تبين من استبيان الموظفين لعام ٢٠١٨م، وعلى قادة (سابق) تعزيز العلاقات والروابط من أجل تحقيق النجاح للأطراف ذات العلاقة.

– **رائد الابتكار:** لا بد أن نحرك أن وتيرة التغيير تتسارع، وحينئذ يمكننا فقط أن نبقى مستعدين وأن نحافظ بمكانة قيادية من خلال تبني الأفكار وطرق العمل المبتكرة، وعلى قادة (سابق) تشجيع طرق التفكير الجديدة على كل المستويات وقيادة المناهج المبتكرة التي تحقق النتائج لزيائنا.

– **المحفز المتميز:** تحقيق الأثر الملموس للزيائن والأطراف ذات العلاقة عبر التحسين المستمر وإدراك ضرورته الملحة، وعلى قادة (سابق) تعزيز سلاسة إنجاز ذلك والترقاء بالآداء ليضارع أعلى معايير التميز.

يعتمد (أسلوب القيادة في سابق) على المبادئ التوجيهية التي ترسي هدف (سابق) في تجسيد شعار "كيمياء وتواصل™"، وتعكس التزاماتها وقيمها المتمثلة في (التحفيز والمشاركة والإبداع والإنجاز)؛ إذ تتماشى المبادرة مع استراتيجية الشركة لعام ٢٠٢٥م، وتتيح لها غرس ثقافة قيادية ديناميكية شاملة تعمل على تطوير المواهب المميزة لمواجهة التحديات القائمة، وتشجيع الاستجابات الفورية، مع التركيز على الأهداف طويلة المدى.

شهد (أسلوب القيادة في سابق) تعاوناً مشتركاً على مدار عامين بين كبار القادة والموظفين باعتباره إطاراً يجسد قيمها الأساسية، ويشكل دليلاً لتحول الشركة ونجاحها المستمر، وقد نشرنا مفهوم (أسلوب القيادة في سابق) على مستوى جميع مواقعنا في العالم، وبذلنا جهوداً كبيرة لتعريف القوى العاملة به؛ إذ عقدنا جلسات تفاعلية لأكثر من ٦٠٠ قائد في ٥٠ موقعاً عالمياً، وسعدنا لنجاح هذه الجهود التي قادت إلى تحسين كبير في إجراءات استقطاب المواهب وأدوات التقييم وتخطيط القوى العاملة.

فخورون للغاية بالدور الرائد الذي تؤديه شركتنا في تطوير مستقبل الأجيال القادمة من خلال الجهود التي تبذلها في قضايا الاستدامة .

أسلوب القيادة في سابق

بدأنا مسيرة التحول بإطلاق مبادرة (أسلوب القيادة في سابق) عام ٢٠١٧م من خلال تحديد أولويات القيادة الأربع التالية:

- **بطل المواهب:** استقطاب أفضل الموظفين، وتمييزهم وتطويرهم لتعزيز نمو الشركة وتحقيق أهدافها، وعلى قادة (سابق) البحث عن فرص النمو للفرق، وتحمل المسؤولية الشخصية عن دعم عملية التطوير والتقدم الوظيفي.
- **شريك التعاون:** العمل الوثيق مع الزملاء والشركاء لاستحداث منتجات أكثر ذكاءً وكفاءة في الأداء، وطرق العمل، ولا شك

منظومة سفراء برنامج القيادة في (سابق) حول العالم



رايان جيلبرت
ويلسون
باحث بإدارة التقنية والابتكار

القيمة المقدمة للموظفين

بدأت (سابق) تحديث القيمة المقدمة للموظفين، وهي دعوة للحوار تمكن الموظفين - الذين تعددهم أعلى أصولها - من قيادة النقاش واستكشاف العروض الكبيرة التي تقدمها، وبرنامج القيمة المقدمة للموظفين هو عبارة عن أداة تمهيدية لموظفي (سابق) المرتقبين، حيث تقدم العديد من الميزات للعمل بها، إذ تمثل الشركة مركزاً للتعلم يعزز صلة القوى العاملة العالمية بالشركة والتعرف على الفرص المتاحة لتعزيز مسيراتهم المهنية.

القيمة المقدمة للموظفين



■ المكافآت ■ العمل
■ الفرصة ■ التنظيم
■ غير ذلك

ملتزمون بتوسيع نطاق بحثنا لاكتشاف حلول جديدة، لنكون رائدين في التقنية فضلاً عن التقدم الذي نسعى لتحقيقه تجاه مجتمعاتنا وبيئتنا.

دراسة الحالة

- "سجل الهدايا": يوفر وصولاً سريعاً إلى جميع الهدايا التي تلقاها الموظف، ويتيح له تقديم الشكر إلى كل مقدم هدية.
- "لوحة الرواد" عبارة عن منصة تعرض أفضل مقدمي الهدايا والمستلمين داخل كل مجموعة، وكلما زاد عدد الملاحظات التي يقدمها أو يتسلمها الموظفون يزداد عدد الشارات التي يجمعونها ويرتفع مستوى تقدمهم في لوحة الرواد.

أصدرت الشركة في اجتماع نهاية العام ٢٠١٨م تطبيق القيادة لموظفي (سابق) لتوفير تقارير قوية ومستمرة لفريق الموارد البشرية، وتمكين الموظفين من طلب الملاحظات من المشرفين والزملاء.

يهدف (أسلوب القيادة في سابق) إلى تحقيق التحول في ثقافة الشركة، ويتطلب هذا الهدف التزامات وأدوات جديدة. وعندما أطلقنا (أسلوب القيادة في سابق) عام ٢٠١٧م قدّم فريق الموارد البشرية في نفس الوقت تطبيق القيادة (LEAP)، وهو أداة مبتكرة للمساعدة في تحقيق هذا التحول. ومتاح عبر الإنترنت للموظفين لتمكينهم من تقديم التعليقات والملاحظات إلى الزملاء والمشرفين بشأن الأولويات الأربع لبرنامج (أسلوب القيادة في سابق): بطل المواهب، وشريك التعاون، ورائد الابتكار، والمحفز المتميز.

ويمثل تطبيق القيادة خطوة مهمة لتعزيز آفاق الحوار والاتصال المفتوح داخلياً بين القوى العاملة بالشركة حول العالم، ويتكون من ثلاثة عناصر رئيسية:

- "إرسال الهدايا": ويسمح للموظفين بتقديم ملاحظات (هدية) إلى موظف آخر بناءً على واحدة من أولويات (أسلوب القيادة في سابق).

القوى العاملة (تمة)

دعنا نستكشف "ما يهم الموظفين"

في إطار جهود القيمة المقدمة للموظفين ستقدم (سابك) في عام ٢٠١٩م منصة "ما يهم الموظفين"، وهي منصة استكشافية جديدة عبر الإنترنت تعرض العديد من الميزات المباشرة وغير المباشرة وغير المالية التي نقدمها للموظفين الحاليين والجدد، و من خلال تطوير هذه المنصة سوف نقدم للموظفين محفزات أفضل وأوضح، علوة على التدريب وفرص العمل، ونعزز استراتيجية الاحتفاظ بالموظفين واستقطابهم، وقد تم تصميم المنصة لتضم ثلاث فئات رئيسة، هي: المكافأة، والمسيرة المهنية، والثقافة.

مواصلة الحوار مع الموظفين

واصلت (سابك) خلال عام ٢٠١٨م الحوار مع جميع الموظفين، ففي يناير استضاف نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي اللقاء العالمي المفتوح مع الموظفين في مركز الشركة الرئيس بالرياض، حيث شهد اللقاء عرض فيديو تفاعلي مباشر على المواقع في جميع أنحاء الشرق الأوسط وأوروبا والأميركيتين ومناطق آسيا الباسيفيك، وأتاح اللقاء للموظفين فرصة الاستماع مباشرة إلى كبار القادة بشأن التقدم الذي أحرزته الشركة في السنوات الأخيرة والتحديات الاقتصادية والبيئية التي تواجهها حالياً وتوقعات المستقبل، وكيف يمكنهم دعم نمو الشركة في عام ٢٠١٨م.

أجري أيضاً (استبيان الحوار) الثاني، وهو استبيان شامل أرسل إلى كل موظف في مواقع الشركة حول العالم، وقد تلقينا أكثر من ١٩٠٠٠ رد على الاستبيان، ما يعد مؤشراً واضحاً إلى الالتزام الذي يجب على الموظفين التحلي به في مسيرة الحوار، وقد شعرنا بالرضى عندما تبين لنا أن ثقة الموظفين في القيادة الاستراتيجية لشركة (سابك) قد ازدادت بشكل ملحوظ، وأوضحت نتائج الاستبيان الحاجة إلى مواصلة الجهود لتحسين التواصل مع الموظفين وتعزيز ثقافة الأداء، ويظل هناك التزام على عاتقنا بمعالجة هذه الجوانب في عام ٢٠١٩م.

وقد واصلنا تأكيدنا على الحوار مع الموظفين في اجتماع نهاية العام السنوي، حيث استعرض قادة (سابك) أداء الشركة لعام ٢٠١٨م وخطط العام المقبل، وكرمت الشركة خلال الاجتماع الموظفين الذين حققوا إنجازات استثنائية، واستمعت إلى الزبائن والضيوف المتحدثين.

صاحب العمل المفضل (سابك)

رغم أننا لا نزال نركز على التحول للمدى البعيد، إلا أننا نعزز بتقدير نجاحاتنا، إذ حصلت (سابك) هذا العام على شهادة "أفضل صاحب عمل" في خمس من أسواقها الآسيوية الرئيسة؛ وهي الصين والهند واليابان وسنغافورة وكوريا الجنوبية، وبذلك تكون قد أحرزت هذه الشهادة لمدة تسع سنوات متتالية في الصين، كما فُيخت شهادة أفضل صاحب عمل في آسيا الباسيفيك، وشهادات أفضل صاحب عمل في الهند واليابان وكوريا الجنوبية وسنغافورة لمدة ست سنوات متتالية. وبشرفنا أن نحصل على هذا التقدير تكليلاً لتركيزنا المستمر على تطوير الموظفين والتميز التنظيمي. وسوف نسعى جاهدين لمواصلة هذا الأداء في السنوات القادمة.

(أكاديمية سابك)

شكّلت أكاديمية (سابك) منذ عام ٢٠١٢م منصة التعلم الأساسية لتنمية المهارات وبناء قيادات (سابك) المستقبلية من خلال التقويمات الفردية، والتدريب، والتوجيه. وقد طورنا أكثر من ٦٠٠٠ دورة لدعم التعلم في كل مستوى مهني وعبر كل مجال من مجالات أعمالنا.

استضافت (أكاديمية سابك) بالرياض في ديسمبر ٢٠١٨م "قمة القادة" لمدة يومين، وضمت أكثر من ١٢٠ من قادة (سابك) في ثلاثة برامج مكثفة لتطوير القيادة، وقد ساعدت هذه البرامج - التي استمرت لمدة عام - القادة على فهم باقة الأعمال العالمية للشركة وأفضل الممارسات الحالية في مجال القيادة، كما وفرت البرامج - التي طُوّرت بالتعاون مع بعض كليات إدارة الأعمال الرائدة في العالم - أدوات القيادة لتوجيه التحول التنظيمي على نطاق واسع من حيث تحفيز الآخرين وتشجيعهم، وقيادة الشركة إلى الأمام.

كما شهد هذا العام النسخة الثالثة من (برنامج القيادة في سابك) لكبار المسؤولين الحكوميين السعوديين في (أكاديمية سابك)، وقد جمعنا ١١٠ من كبار المسؤولين في الرياض عبر ثلاث دورات لتبادل خبراتنا وتطوير مهارات القيادة، ويأتي هذا البرنامج في إطار التزام (سابك) بالتعاون مع الجهات الحكومية في تطوير الموارد البشرية وبناء مهارات القيادة لمواجهة التحديات المستقبلية.

ودأبت (سابك) منذ عام ٢٠١٦م على مشاركة الاستراتيجيات وتقنيات الإدارة الحديثة التي ساعدتها لتصبح شركة رائدة على مستوى العالم، ويسهم البرنامج في مواءمة أفضل الممارسات في القطاعين العام والخاص ودعم (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)، التي وضعتها القيادة الحكيمة لتحقيق اقتصاد قوي متنوع.

تمكين (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)

تواصل (سابك) الاستثمار المكثف لدعم (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)، وتؤمن أن تطوير رأس المال البشري سيؤدي دوراً رئيساً في نجاحها، وتشمل جهود الشركة الرئيسة لتحقيق الرؤية تشجيع أفضل الممارسات في مجال الموارد البشرية بالمملكة، وإعداد الشباب السعودي لسوق العمل من خلال تطوير مهاراتهم وإطلاق إمكاناتهم.

شهد عام ٢٠١٨م استمرار "برنامج الابتكار الصيفي" السنوي، بدعوة أبناء موظفي (سابك) والشركات التابعة لها إلى الرياض والجبيل وينبع لحضور فعاليات لمدة ثلاثة أسابيع تروج لثقافة الابتكار وتحفز التفكير الإبداعي اتفاقاً مع (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)، وقد قدم برنامج هذا العام دورات في تصميم المنتجات التعليمية، والمنازل الذكية، وتطبيقات الهاتف المحمول، والطاقة المتجددة.

وأطلقت الشركة - بالتعاون مع وزارة الخدمة المدنية السعودية - أول "بيت خبرة للموارد البشرية" في المملكة العربية السعودية في ديسمبر ٢٠١٨م، واستمر لمدة ثلاثة أيام جامعاً كبار المسؤولين في مجال الموارد البشرية من الجهات الحكومية السعودية لتبادل أفضل الممارسات وتطوير الأفراد واستنفاً إمكاناتهم الكاملة، ونتيجة لذلك ستقوم (سابك) بدور رائد في بناء مجتمع من المتخصصين في مجال الموارد البشرية من جميع أنحاء المملكة العربية السعودية لتبادل أفضل الممارسات والتصورات بشأن إيجاد حلول فعالة لتحديات الموارد البشرية في القطاعين العام والخاص.

التنوع والشمول والتعاون

تعزز (سابك) بقدرتها على جذب أفضل الموارد البشرية من جميع أنحاء، مدركةً أن تنوع الخبرات والمعارف والأفكار يجعلها أكثر إبداعاً وابتكاراً وفعالية، كما يمكنها ضمان نجاحها في المستقبل من خلال خلق بيئة عمل تقدر التعاون.



فهد الشامخ

المسؤول التنفيذي
الأعلى للمنتجات،
قطاع البتروكيماويات

تبنت الشركة منظومتين للعاملين لمساعدتها على توسيع نطاق الدعم الذي تقدمه للجيل القادم من قادة (سابك)، وينخرط الشباب من الذكور والإناث في سن مبكرة في العمل بسابك من خلال التدريب والتوجيه، مع تعزيز روابطهم مع كبار القادة والزملاء.

ومن خلال المحترفين الشباب في (سابك) نقدم منصة اتصالات داخلية لفهم تطلعات وتجارب الموظفين الشباب، وتوجيههم إلى برامج التطوير الوظيفي التي تليها احتياجاتهم وأهدافهم على أفضل وجه، وقد طورت شبكة من المتخصصين ذوي الخبرة من خلال (أسلوب القيادة في سابك) للعمل مرشدين وموجهين، ما يساعد على المشاركة والحفاظ على أفضل المواهب.

نالت رابطة موظفات (سابك) خلال عام ٢٠١٨م شرف خلق الفرص لرفع مستوى النساء الموهوبات الشركة ومواقعها حول العالم، كما لعبت عضوات الرابطة أدواراً بارزة في اجتماعات اللجنة التنفيذية، حيث شاركن في تجارب القيادة العليا حول كيفية احتضان تنوع المجال الوظيفي، وبناء النجاح لأنفسهن وللشركة، فضلاً عن تعزيز (أسلوب القيادة في (سابك)، والتقدم لتدريب الزملاء وتحفيزهم للالتزام بالرؤى والسلوكيات والمهارات التي تشكل هذه المبادرة.

قدمت عضوة إدارة النفايات الصلبة ومدبرة النمو لمصنعي المعدات الأصلية والأسواق في أعمال المنتجات المتخصصة مورين ماكدونالد ستاين عرضاً مميزاً حول القيادة لكثير من ٣٠٠ امرأة في منتدى "النساء يكسرن القالب" لعام ٢٠١٨م، برعاية بلاستيك نيوز، وشاركت ماكدونالد ستاين قصصاً شخصية مع الحضور أمثلةً للقيم والكفايات الأساسية لشركة (سابك)، مثل القيادة الشخصية والقدرة على التكيف والتعاون وتنمية الزملاء.

لدينا في (سابك) تجارب متنوعة، لا تقتصر على التنوع الثقافي، بل تشمل المعرفة الواسعة التي يمكن للموظفين الاستفادة منها في مختلف المجالات، ولا شك أن هذا التنوع في الخبرات يمثل قوة حقيقية، لا سيما في صناعتنا التي تتميز بالديناميكية والابتكار والتغيير الدائم.

استشراف المستقبل

تستهدف جهود (سابك) لتنمية وتطوير رأس المال البشري مواصلة التحول التنظيمي لتعزيز مكانتها شركة عالمية رائدة مفضلة في مجال الكيماويات، تناغماً مع استراتيجيتها لعام ٢٠٢٥م، وتعزيز مكانتها وقدراتها على الابتكار من خلال (أسلوب القيادة في سابك)، بما يسهم في تحقيق أهداف (رؤية السعودية ٢٠٣٠م).

نواصل بناء ثقافة متنوعة شاملة، مع التركيز بشدة على دعم الموظفين وتطوير الجيل القادم من القادة من خلال إنشاء لجنة جديدة للموظفين الشباب يقودها الرئيس التنفيذي، لتشكيل مكان عملنا المستقبلي، وتحفيز الجيل القادم. وسيكون (برنامج سابك للابتعاث) متاداً للطلقات ويوفر لمن فرصاً جديدة لمواصلة التعليم العالي والتخصص في مجالات عملهم، وتتوقع أن يركز عام ٢٠١٩م بشكل كبير على الإعداد والتطوير، مع طرح وتنفيذ عدد من المبادرات التي من شأنها تسريع وتيرة تقدمنا وتحقيق أهدافنا وتوثيق نجاحاتنا المستقبلية.

نواصل بناء ثقافة متنوعة شاملة، مع التركيز بشدة على دعم الموظفين وتطوير الجيل القادم من القادة.



تواصل (سابك) بناء ثقافة متنوعة وشمولية، تركز بشكل أساسي على دعم الموظفين.

التنوع والشمول والتعاون (تتمة)

التواصل المبكر مع المواهب الواعدة

سعيًا لجذب وتمكين الموظفين في مرحلة مبكرة من العمل تركز (سابك) على التطوير، والمشاركة، والتواصل، والتدريب، والخدمات المجتمعية لهدف تعزيز الروابط مع القيادة العليا وإعداد قادة المستقبل، وقد نظمت هذا العام سلسلة من الفعاليات لموظفيها الجدد.

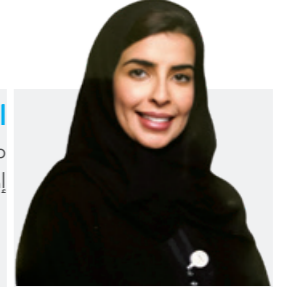
تمنح مبادرة برنامج التوظيف المبكر موظفي (سابك) الجدد من خريجي الجامعات خبرة تعليمية سريعة من خلال التدوير الوظيفي لمدة ستة أشهر لتطوير خبراتهم وتواصلهم حتى يتم إعدادهم لمسيرة مهنية ناجحة بالشركة، وتستضيف حالياً برنامج التوظيف المبكر في إدارات المالية، وسلسلة الإمدادات، وتقنية المعلومات، والمشتريات، والأعمال التجارية، والتصنيع، والهندسة وإدارة المشاريع.

كما استضافت هذا العام برنامج التوظيف المبكر السنوي الخامس في الجيل، الذي جمع ١٤٠ مشاركاً لتعليم الشباب العاملين بالشركة أسس أعمالها من خلال مهمات متنوعة، وتدريب، وخطط تنموية مركزة، وقد أسهمت هذه الفعالية في تعزيز فهم المشاركين لإدارات الأعمال والروابط المتبادلة، فيما طرح عدد من كبار قادة (سابك) أفكارهم حول أعمالها والفرص المتاحة للمهنيين الشباب.

وفي إطار مبادرات الموارد البشرية المستمرة، دعونا في شهر مارس ٢٠٢٠ طالباً التحقوا في (برنامج سابك للابتعاث) للمشاركة في لقاء خاص مع الأستاذ يوسف البنيان نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي، عقد بمركز الشركة الرئيس في الرياض، وكان الاجتماع هو الأحدث في سلسلة من الفعاليات التي تجمع الرئيس التنفيذي وطلاب الابتعاث إلى أمريكا وأوروبا وآسيا والمملكة العربية السعودية، وأتيح الفرصة للطلاب لتقديم عروض لمشاريعهم المبتكرة وطرح الأسئلة وطلب المشورة والتوجيه من الرئيس التنفيذي وغيره من قادة (سابك)، وقد شمل البرنامج منذ عام ٢٠٠٥م أكثر من ١٩٠٠ طالب، ووفر الوسائل لدعم جهودهم الشخصية من أجل التعلم والتطوير المستمر.

وفي فعالية "التجربة العالمية للموظفين الجدد" في أبريل، رحب الأستاذ البنيان بموظفي (سابك) الجدد وشاركهم تجاربه حول قيم (سابك): التحفيز، والإبداع، والمشاركة، والإنجاز باعتبارها مبادئ توجيهية لنجاح الشركة، موضحاً لهم كيفية استفادتهم من (أسلوب القيادة في سابك) من أجل بلوغ كامل إمكاناتهم، وأجرى حواراً موسعاً مع الحاضرين.

وتعكس هذه الفعاليات تكريس (سابك) جهودها لغرس ثقافة التعلم المستمر لدى مواردها البشرية، وتوجيه الموظفين في أيامهم الأولى مع الشركة، ورعاية أصحاب المواهب ومساعدة كل موظف على تحقيق طموحاته المهنية وأهدافه الحياتية.



المها الخضير

مستشار مساعد،
إدارة الشؤون القانونية

أفخر بالعمل في شركة تتميز بتنوع القوى العاملة، وتعمل دائماً على تطوير موظفيها؛ فشركة (سابك) تساعدني في بناء مسيرتي المهنية، وتلهمني لتشجيع زميلاتي الأخريات على فعل الشيء ذاته.

يشكل التعليم المستمر جزءاً مهماً في ثقافة بيئة العمل بالنسبة للجميع.



| | |
|----|---------------------------|
| ٧٠ | نهجنا |
| ٧١ | أدوتنا |
| ٧٢ | سلاسل الإمدادات المستدامة |
| ٧٦ | المشتريات المستدامة |
| ٧٧ | استشراف المستقبل |

سلسلة الإمدادات والمشتريات



نهجنا

اتفاقاً مع استراتيجيتنا لعام ٢٠٢٥م نلتزم بتطوير سلسلة إمدادات أكثر كفاية وصديقة للبيئة في صناعة الكيماويات العالمية؛ ذلك أن تحقيق هذا الأمر يضيف قيمة للشركة من خلال تطوير مهارات وممارسات موظفيها ومقدمي الخدمات لديها ، ويساعدها على تقديم مساهمة إيجابية للمجتمعات والبيئات التي تعمل فيها.

تتولى سلسلة الإمدادات العالمية توريد أكثر من ٣٧ مليون طن من المنتجات سنوياً إلى نحو ٢٠٠٠ موقع في أكثر من ١٤٠ دولة، وتتدفق المنتجات عبر حوالي ٢٠٠ مركز توزيع من خلال حوالي ٥٠٠ من مقدمي الخدمات اللوجستية، وتتم الغالبية العظمى من عمليات سلسلة الإمدادات عن طريق النقل البحري، فيما يشكل الشحن البري جزءاً أصغر بكثير.

وقد حقق التركيز هذا العام على التنفيذ الاستراتيجي والتميز التشغيلي أداءً قوياً لسلسلة الإمدادات العالمية بما في ذلك أداء الاستدامة، وقدمنا إطار التميز العالمي لسلسلة الإمدادات من أجل تعزيز الاعتمادية والمرونة والكفاءة وتحفيز الابتكار، ويشمل هذا الإطار - المكون من تسعة عناصر - جميع جوانب سلسلة الإمدادات: الحوكمة الاستراتيجية، والتميز التشغيلي، والبيئة والصحة والسلامة والأمن، والاستدامة، وسوف تستخدم سلسلة الإمدادات العالمية هذا الإطار لتحسين الحوكمة السليمة والقياس لأنشطة البيئة والصحة والسلامة والأمن، والاستدامة.

يساعد هذا الإطار في تقديم وثائق البضائع الخطرة ومؤهلات الموردين والامتثال لبرنامج تقييم السلامة والجودة من أجل الاستدامة، ، ومؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة والسلامة، وإجراءات الإبلاغ عن الإصابات، وأفضل الممارسات في إعداد التقارير، والتفويض المنتظم لإدارة المخاطر الشاملة، وخطط إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال، وخطط المواقف غير العادية وإدارة الأزمات.

تسعة عناصر ضمن إطار التميز العالمي لسلسلة الإمدادات

- حوكمة الإطار وإدارة الأداء
- البيئة والصحة والسلامة والأمن، والاستدامة
- الوفاء باحتياجات الزبائن
- التمكين الرقمي
- إدارة الموردين
- حوكمة الاستراتيجية
- القدرات التنظيمية
- مرونة الشبكة المتكاملة
- الابتكار والتحسين المستمر

أداؤنا

أبرز إنجازات عام ٢٠١٨م

- تصنيف (سايك) من أفضل ثلاث شركات تميزاً في صناعة الكيماويات ضمن أفضل ٢٥ سلسلة إمدادات وفقاً لمؤسسة (غارتنر)، ما يدل على ريادة (سايك) وفقاً لتراء الزبائن والموردين والمحللين الاقتصاديين والصناعيين.
- تحديد نهجنا في اختيار وتقييم مقدمي الخدمات اللوجستية لتعزيز دمج الاستدامة في أدوات الصناعة الرائدة، بما في ذلك تقييم السلامة والجودة من أجل الاستدامة، ونظام سلامة النقل البري للكيماويات، ومعهد التوزيع الكيميائي (CDI).

- تحقيق أداء أفضل من المتوقع بعد التشغيل عاماً كاملاً لسفینتین من الجيل التالي، هما (غاز كيم بيلوغا) و (غاز كيم أوركا)، اللتان تسهمان في خفض استهلاك الوقود بنسبة ٣٠٪ تقريباً مقارنة بالسفن التقليدية.
- إطلاق "عملية التنظيف الكامل" عبر جميع منشآتنا العالمية، وهي عبارة عن حملة قام بها اتحاد صناعة البلاستيك والمجلس الكيميائي الأمريكي للقضاء على إطلاق الكريات والرقائق والمساحيق البلاستيكية في المجاري المائية والتنهار والمحيطات حول العالم.

تتولى سلسلة الإمدادات العالمية توريد أكثر من ٣٧ مليون طن من المنتجات سنوياً إلى نحو ٢٠٠٠ موقع في أكثر من ١٤٠ دولة.



سلاسل الإمدادات المستدامة

تطمح (سابك) إلى أن تصبح (الشركة الكيماوية العالمية الرائدة في سلاسل الإمدادات المستدامة) ، ولا يساعدها ذلك على تحقيق أداء أفضل وتقليل التكاليف وتحسين الكفايات فحسب، بل يعزز شغف الابتكار وتقديم القيمة للزبائن والمجتمعات التي تعمل فيها، والحفاظ على سلامة البيئة.

تقويم مقدمي الخدمات اللوجستية

تحرص (سابك) دوماً على رفع مستوى معايير سلسلة الإمدادات المستدامة، لذا تعمل عن كثب لتعزيز الالتزام بالاستدامة بين مقدمي الخدمات اللوجستية، واستيعابهم لقيمتها، ومشاركتهم تطلعاتها للأداء الاستثنائي، ونأمل في نهاية الأمر أن يدركوا دور الاستدامة في تميز أعمالهم، ما يجعلهم أكثر قدرة على المنافسة للمدى البعيد.

وتحقيقاً لهذه الغاية، عمدنا إلى تحديد نهجنا في اختيار وتقويم مقدمي الخدمات اللوجستية لتعزيز الاستدامة، ومن أهم العناصر التي ساعدتنا هي تحديث الأذوات الصناعية المعترف بها المستخدمة لتقويم الجودة والسلامة والأمن والأداء البيئي لمقدمي الخدمات اللوجستية لتشمل المزيد من معايير الاستدامة.

وفي إطار التزامنا بأدوات مثل تقويم السلامة والجودة من أجل الاستدامة (SQAS)، و Gulf-SQAS، ونظام سلامة النقل البري للكيماويات (CRSAS)، ومعهد التوزيع الكيميائي (CDI)، شاركت (سابك) خبراتها في وضع الاستبيانات وتدريب القائمين على التقويم، ويعمل ممثلوها في كل من اللجان الفنية والتنفيذية لهذه المبادرات.

ركزت هذه البرامج في الماضي على سلامة سلسلة الإمدادات التقليدية، ونعمل على توسيع نطاق المعايير ليشمل المزيد من مبادرات الاستدامة، بما في ذلك المتطلبات الأخلاقية، وعملية التنظيف الشامل لوزالة الملوثات البلاستيكية وحوادث التسرب، والدروس المستفادة من الحوادث. كما دعمنا إجراءات التوسع في مناطق بالشرق الأوسط، والصين، وجنوب شرق آسيا، بحيث تشمل المسؤولية عن التخزين ومحطات التنظيف، وتعرض الأقسام التالية تفاصيل حول كيفية عملنا مع هذه الجهات لدمج الاستدامة في تقويماتها.

إضافة إلى ذلك نستمر في تقويم أداء موردي خدماتنا اللوجستية والعمل معهم لتنفيذ خطط التحسين على المستوى الأساسي، وتشترط (سابك) أن يوافق كل مورد على قواعد السلوك الخاصة بمورديها، وقد التزم جميع الموردين الجدد بقواعد سلوك الموردين الخاصة بالشركة، ونورد التّن هذه الأرقام في بيانات المشتريات الخاصة بنا.

نظام تقويم السلامة والجودة (SQAS)

تستخدم (سابك) نظام تقويم السلامة والجودة - ضمن أنظمة أخرى - للمساعدة في تحديد فجوات الأداء ومجالات التحسين بين مقدمي خدماتها اللوجستية حتى تتمكن من تحديد أصحاب الأداء العالي، وقد استخدم مصنعو الكيماويات، بما في ذلك (سابك) ، هذا النظام لتعزيز أداء مقدمي الخدمات اللوجستية في مجالات مثل الاستدامة، ويستخدم النظام تقويمات الجهات الخارجية للمساعدة في العمل مع مقدمي الخدمات اللوجستية على التحسين المستمر ودعم إجراءات إدارة المخاطر.

وقد تطور هذا النظام منذ عام ١٩٩٢م ليتناسب مع المتطلبات الصناعية المتغيرة ، وفي السنوات الأخيرة عمل نظام تقويم السلامة والجودة بشكل وثيق مع الأطراف الصناعية ذات العلاقة - ومنها (سابك) - لتعزيز معايير الاستدامة ومعايير المسؤولية الاجتماعية، ونحن سعداء بهذا التطور الذي ينسجم مع تشديد (سابك) طويل الأمد على الأداء البيئي وأداء المسؤولية الاجتماعية.

كما قمنا بتكييف هذا النظام لإنشاء نظام تقويم السلامة والجودة المحلي الخليجي (G-SQAS)، وفي عام ٢٠١٤م حدثنا الاستبيان ليشمل المسؤولية الاجتماعية ورفاهية الموظفين، ومخاطر الحريق في الوحدة الأساسية، إلى جانب تحديث الوحدة الأساسية لتشمل الجوانب المتعلقة بالسلامة السلوكية، وتدريب سبعة مقيّمين قبل أن يخضعوا للاختبار على أيدي الخبراء المختصين في لجنة نظام تقويم السلامة والجودة المحلي الخليجي، و تم إطلاق الوحدات الجديدة في سبتمبر ٢٠١٨م، ويتم الآن إجراء جميع التقويمات الجديدة استناداً إلى نسخة الاستبيان المحدثة.

مُؤمّت (سابك) هذا العام جميع ناقلات البضائع السائلة في أوروبا والشرق الأوسط والصين عبر نظام تقويم السلامة والجودة، بما في ذلك تلك المخصصة لنقل البضائع السائلة غير الخطرة.

بالنسبة لعمليات نقل المواد الصلبة - التي تشمل نقل البضائع غير الخطرة - فقد تم تقويم ٩١٪ من الناقلات المستأجرة في الصين، والشرق الأوسط، وأوروبا باستخدام بروتوكولات نظام تقويم السلامة والجودة، وشمل ذلك جميع ناقلات المواد السائبة.

نظام تقويم سلامة نقل الكيماويات بالطرق البرية (CRSAS)

انتقلت شركة (سابك) هذا العام من استخدام (نظام تقويم السلامة والجودة للنقل البري) في الصين إلى (نظام سلامة نقل الكيماويات بالطرق البرية)، ولأن هناك تفاوتاً في التحديات وتفرات الأداء بالسوق المحلية، فقد مكنا تطبيق هذا النظام من الوفاء بشروطنا الخاصة بالرعاية المستولة في مجال النقل البري بالصين، مع الوفاء في الوقت ذاته بمؤشرات الأداء الرئيسية لاستدامة نظام تقويم السلامة والجودة العالمي.

بدأ تطوير نظام سلامة نقل الكيماويات بالطرق البرية في عام ٢٠١٥م لتشجيع النقل البري الآمن والفعال للبضائع الخطرة من خلال صناعة الخدمات اللوجستية الصينية، و في عام ٢٠١٨م تعاون مصنعو الكيماويات مع الوكالات الحكومية الصينية والمنظمات غير الربحية لإنشاء نظام سلامة نقل الكيماويات بالطرق البرية الذي يتضمن أداة جديدة لتقويم الجودة، والسلامة، والأمن، وأنظمة إدارة البيئة لمقدمي الخدمات اللوجستية، وكما هو الحال في الأنظمة الأخرى، يستخدم هذا النظام مقيّمين مستقلين يقدمون البيانات إلى الشركات الكيميائية حتى تتمكن من مراجعة النتائج والعمل مع موردي الخدمات اللوجستية على تنفيذ خطط التحسين المستهدفة.

وفي نهاية عام ٢٠١٨م وقعت ١٧ شركة كيماويات على نظام سلامة نقل الكيماويات بالطرق البرية.

معهد التوزيع الكيميائي (CDI)

تستخدم (سابك) نظام معهد التوزيع الكيميائي لضمان تلبية مقدمي الخدمات اللوجستية البحرية توقعات الصناعة بشأن السلامة والأمن، وأداء الجودة في عمليات نقل وتخزين المواد الكيماوية، وتغطي استبيانات معهد التوزيع الكيميائي فئات مثل فئة الإشراف البيئي التي تشمل النفايات وأنبعاثات الكربون والمسؤولية الاجتماعية تجاه الموظفين والأطراف ذات العلاقة إقليمياً وعالمياً، وفئة الحيوية الاقتصادية التي تشمل استراتيجيات المسؤولية الاجتماعية والإشراف البيئي، وتتيح مشاركة (سابك) في معهد التوزيع الكيميائي تعزيز إدارتها للمخاطر وإظهار التزامها تجاه الرعاية المستولة.

ينتسب لمعهد التوزيع الكيميائي حالياً ٦٤ عضواً من شركات الكيماويات، مع حوالي ١٠٠٠ مشغل سفن مسجلة في نظام معهد التوزيع الكيميائي البحري، وتم في غضون عام واحد إجراء حوالي ٢٤٠٠ عملية تفتيش من قبل أكثر من ١٠٠ مفتش معتمد عالمياً من المعهد، ما أسفر عن أكثر من ٢٠٠٠ تقرير عن التفتيش البحري بقاعدة البيانات في وقت واحد.

ظوّر هذا النظام في عام ١٩٩٤م، وظل يشهد نمواً وانسجاماً مطرداً مع أهداف الاستدامة والشفافية؛ ففي عام ٢٠١٤م - مثلاً - دخل معهد التوزيع الكيميائي في مشاركة مع مؤسسة جائزة "هدافة البيئة" الهولندية لمراجعة واعتماد السفن التي تتبع ممارسات صديقة للبيئة، وفي عام ٢٠١٥م أصدر المعهد الطبعة السادسة لـ "تقرير فحص محطات الحاويات"، الذي نتج عنه ٢٠٠ سؤال إضافي وأكثر من ١٠٠٠ تغيير، وتعكس هذه التغييرات زيادة التركيز على الصيانة الوقائية والمراجعات البيئية ومهارات الموظفين والكفاية والاستدامة.

الإبلاغ عن حوادث سلسلة الإمدادات

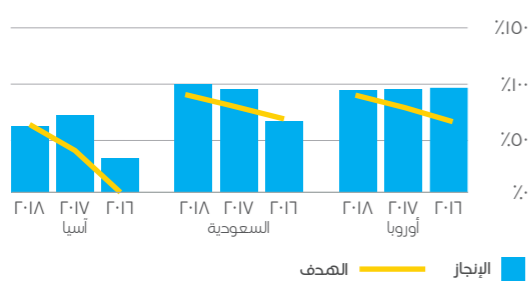
تعد (سارك) التقارير والتحليلات وتحتفظ بسجل حوادث سلسلة الإمدادات الخاصة بها، وتستخدم مؤشرات الأداء الرئيسية للإبلاغ عن حوادث سلسلة الإمدادات لقياس أداء سلامتها ، وتحديد مجالات التحسين ، وإنشاء منصة مرجعية ووضع خريطة طريق للتحسين داخلياً وخارجياً.

نهدف إلى تحديد السبب الأساسي لكل حادث لنتمكن من تجنب وقوع حوادث مماثلة في المستقبل، ولدينا هدف طموح يمتد لسنوات مقبلة يتمثل في تحقيق تحسن بنسبة ١٠٪ عن متوسط السنوات الثلاث الماضية أو تحسن بنسبة ١٠٪ عن هدف العام السابق أيهما أقل.

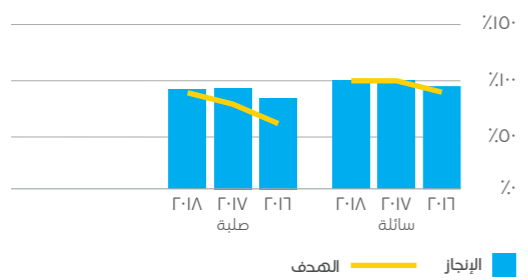
ويظهر معدل الحوادث لدينا هذا العام تحسناً بنسبة ٧٧٪ مقارنة بمتوسط أدائنا في ثلاث سنوات. وبناءً على ذلك فإن هدف خفض معدل الحوادث المستهدف لعام ٢٠١٩م هو ٠,٥٪، وفي إطار تحسين معدل الحوادث خلصنا إلى أن الخطأ البشري هو أحد أكبر أسباب الحوادث، ونعمل مع مقدمي الخدمات اللوجستية لتفعيل إجراءات السلامة التصحيحية في هذا الشأن.

المقاييس والاتجاهات الرئيسية

نظام تقويم السلامة والجودة حسب المنطقة (سائلة / صلبة)



نظام تقويم السلامة والجودة (سائلة / صلبة)



سلاسل الإمدادات المستدامة (تتمة)

الحد من بصمة الكربون

نموذج بصمة الكربون في سلسلة الإمدادات

قدم فريق التميز وتوفير المصادر بسلسلة الإمدادات العالمية في (سابل) نموذجاً جديداً لانبعاث الكربون في سلسلة الإمدادات يبين تفاصيل الانبعاثات على مستوى الشحنات الفردية.

يتضمن هذا النموذج إسهامات حول بصمة الكربون على أساس الطاقة في كل نمط ومسار نقل، حيث يمكن قياس استهلاك الوقود الفعلي، وعندما يكون القياس القائم على الطاقة غير متاح، فإننا نستخدم عوامل انبعاث صناعية قياسية لأنماط النقل، ويمكننا عبر هذا النموذج تصور أثر بصمة الكربون كمؤشر أداء رئيس محدد، ما يسمح لفريق الإدارة لدينا التوقع الدقيق لتأثيرات الاستدامة على التحسينات في سلسلة الإمدادات الخاصة بنا.

يعتمد هذا النموذج على العمل السابق للحد من انبعاثات الكربون في سلسلة الإمدادات، وقد حققت عدة أمثلة له إنجازات مهمة في عام ٢٠١٨م.

السفینتان (غاز كیم بیلوغا) و(غاز كیم أوركا)

تعمل منذ عام كامل أحدث سفن الجيل التالي لشركة (سابل)، هما (غاز كيم بيلوغا) و(غاز كيم أوركا) و تحققان أداءً أفضل من المتوقع، حيث تتميزان بتصميم فريد مع زيادة قدرة الحمولة بنسبة ١٣٪، ما يقلل استهلاك الوقود بشكل كبير، كما تسهمان في زيادة الاعتمادية والتحمل البحري. وتعملان بوقود الإيثان، وهو وقود نظيف يسمح لنا بالعمل وفق اشتراطات أكسيد النيتروز البحري والكبريت الصارمة التي ستدخل حيز التنفيذ عام ٢٠٢٠م.

الناقلة إن سي سي فجر

بدأت الناقلة (إن سي سي فجر) التابعة لـ (سابل) الإبحار عام ٢٠١٤م، وكان الغرض من بنائها أن تكون أكبر ناقلة كيماويات في العالم لنقل كميات كبيرة من البضائع بكفاءة عالية، وقد بلغ متوسط حمولة السفينة عام ٢٠١٨م حوالي ٧٦,٦ ألف طن لكل شحنة، أي ما يقارب ضعف قدرة ناقلة الكيماويات التقليدية التي تحمل ٤٠ ألف طن، وتراجعت نسبة كثافة الكربون في كل شحنة لأقل من متوسط الكثافة في المجال بنسبة ٢٧٪، ما أسهم في خفض بصمة الشركة الكربونية من هذه الشحنات بمقدار ١٨,٥ ألف طن من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري على مدار العام.

الحد من الانبعاث في آسيا من خلال إعادة ترتيب الحمولة

اتبعت (سابل) نهجاً جديداً لتوفير المواد الخام المركبة في آسيا، ما مكنتها من خفض انبعاثات الكربون بمقدار ١٣٨ طناً في عام ٢٠١٨م.

كانت مصانع المواد المركبة في آسيا سابقاً تشتري اللقيم من مصانعنا الأوروبية التي استخدمت السفن العابرة للمحيطات لشحن المواد المنقولة إلى ثمانية مصانع للمواد المركبة، وبعد اتباع النهج الجديد ترسل مصانعنا الأوروبية شحنات كبيرة إلى الصين، حيث تعاد تعبئتها في أكياس كبيرة وعلى منصات نقالة قبل أن تكمل رحلتها بحراً أو براً إلى مصانع المواد المركبة في آسيا.

وهذا العام أعادت آسيا تعبئة ٥٩٨ طناً، ما أسهم في خفض ١٣٨ طناً من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، ونتوقع أن تعيد تعبئة ٩٠٠ طن في عام ٢٠١٩م، ما يؤدي إلى تقليل ٢١٤٧ طناً من الانبعاثات.

تصميم موفر للطاقة مقارنةً بسفن الغاز الطبيعي/ غاز الإيثان المسال التقليدي

صمم معظم السفن التي تنقل الغاز الطبيعي المسال لحمل البضائع في مقدمة السفينة، بينما تكون أماكن المبيت ومحرك السفينة في المؤخرة، وقد يكون هذا التصميم مناسباً عندما تكون الشحنة ممتلئة، أما عند تسليم الشحنة فإن السفن تصبح ثقيلة بالمؤخرة في الوقت الذي يجب أن تكون السفن فيه متزنة في رحلة العودة، ما يعني أن السفن تحمل حملاً ثقيلًا ، الأمر الذي يتطلب كمية وقود أكبر من اللازم نتيجة تصميم السفينة.

كانت (سابل) رائدة في التصميم الجديد لهاتين السفينتين، وحرصت على تحقيق التوازن في وزن مقدمة السفينة، بحيث تبحر بشكل أكثر توازناً عندما يتم تفريغها دون حمل زائد بقدر أقل من الوقود، فضلاً عن أن السفينتين تعملان بالإيثان وهو أقل تلويثاً من الديزل.

وبفضل هذا التصميم الفعال والمبتكر للسفينة فإن محركات الوقود المزدوجة الخاصة بها تنتج عنها انبعاثات تعادل ٢٣,٧ كيلو طن، أو تطلق ثاني أكسيد الكربون أقل بنسبة ٣٢ ٪ عند المقارنة مع السفن التقليدية التي تحمل نفس النوع من البضائع.

دراسة حالة

استجابة ناجحة للطوارئ: عاصفة شديدة تتسبب في تسرب مواد بلاستيكية بجنوب أفريقيا

تتعاون (سابل) - بوصفها شركة عالمية - مع مقدمي الخدمات اللوجستية لضمان استعدادهم لحوادث غير متوقعة قد تشكل خطراً على عملياتها أو المجتمعات والبيئات التي تعمل فيها هذه المنظومات اللوجستية، وتهدف دائماً إلى تحقيق استجابة سريعة وفعالة حال حدوث أي طارئ.

في أكتوبر ٢٠١٧م حطمت عاصفة شديدة في ميناء (ديربان) بمحافظة (كوازولو ناتال) بجنوب أفريقيا عدة مراكب لسفن، ما سبب تصادم سفينتين كانت إحدهما تحمل مواد (سابل) البلاستيكية، وأدى هذا التصادم إلى تمزيق الحاوية التي كانت تحتوي على حبيبات بلاستيكية تسمى "nurdles"، وتسربت إلى الميناء.

وعلى الفور قامت شركة البحر المتوسط للنقل البحري (MSC) - مشغلة السفينة التي تحمل مواد (سابل) -

من البر إلى البحر مع انبعاثات كربون منخفضة

غيّر فريق الخدمات اللوجستية التابع لنا في الصين وسائل النقل المستخدمة لنقل ٤٠ ألف طن من البضائع، حيث انتقلت من النقل البري إلى النقل البحري قصير المدى متعدد الوسائط بمتوسط مسافة يبلغ ١٨٥٠ كم، وقد أسفر هذا التحول عن توفير صاف قدره ٢,٣ ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنوياً.

دراسة حالة

استجابة ناجحة للطوارئ: عاصفة شديدة تتسبب في تسرب مواد بلاستيكية بجنوب أفريقيا

تتعاون (سابل) - بوصفها شركة عالمية - مع مقدمي الخدمات اللوجستية لضمان استعدادهم لحوادث غير متوقعة قد تشكل خطراً على عملياتها أو المجتمعات والبيئات التي تعمل فيها هذه المنظومات اللوجستية، وتهدف دائماً إلى تحقيق استجابة سريعة وفعالة حال حدوث أي طارئ.

في أكتوبر ٢٠١٧م حطمت عاصفة شديدة في ميناء (ديربان) بمحافظة (كوازولو ناتال) بجنوب أفريقيا عدة مراكب لسفن، ما سبب تصادم سفينتين كانت إحدهما تحمل مواد (سابل) البلاستيكية، وأدى هذا التصادم إلى تمزيق الحاوية التي كانت تحتوي على حبيبات بلاستيكية تسمى "nurdles"، وتسربت إلى الميناء.

وعلى الفور قامت شركة البحر المتوسط للنقل البحري (MSC) - مشغلة السفينة التي تحمل مواد (سابل) -

استشراف المستقبل

تواصل (سابق) تحسين نظام إدارة أداء سلسلة الإمدادات، و سوف تضيف خلال العام القادم تحسينات على النظام ليكون أكثر مرونة ويسمح بزمن استجابة أسرع، ما يهيئ لفريق سلسلة الإمدادات الفرصة لاستباق التشريعات الجديدة وتقليل الوقت الإجمالي لدورة العمل مع الموردين، كما سيعمل على تعزيز التحقق من امتثال موردينا من خلال تحسين سرعة التسجيل والتأهيل، ما يمكن الشركة من تحديد المخاطر ومعالجتها مع الموردين.

وسوف تقوم إدارة المشتريات العالمية المستدامة بمراجعة كيفية الإبلاغ عن بعض مجالات التأثير التي تطلقها المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، مثل الإنفاق على الموردين المحليين، وإدارة النفايات في المستودعات، ودعم وحدات الأعمال الاستراتيجية لدينا بشأن مبادرات إعادة التدوير.

وفي إطار الجهود المتواصلة للحد من التأثيرات البيئية لأنظمة النقل، وتمشياً مع التزامها بالشحن المسؤول، تتطلع (سابق) للانضمام في عام ٢٠١٩م إلى مجموعة عمل الشحن النظيف، التي تضم ٥٠ عضواً، وتمثل حوالي ٨٥٪ من الطاقة العالمية لشحن الحاويات، وتشكل منتدى رائداً للموردين والمشتريين للاستدامة في صناعة الشحن البحري.

التسجيل الدقيق للموردين يمكننا من تتبع ومراقبة الأداء والامتثال.



المشتريات المستدامة

تنص سياسة المشتريات المستدامة المتعلقة بجميع جوانب عمليات (سابق) على شراء المواد والخدمات من الموردين الذين يستوفون الممارسات القانونية والأخلاقية العادلة المتوافقة مع قواعد السلوك الخاصة بموردي الشركة.

البرنامج العالمي للتحقق من امتثال الموردين

علوة على التحسينات التي تترتب على مبادرة إدارة دورة العمل، واصلنا تعزيز عملية برنامج التحقق من امتثال الموردين من أجل تسجيل الموردين والالتزام بمعايير التميز العالية.

تشمل هذه التحسينات حملة تدريبية عالمية لجميع المشتريين من (سابق)، ويجب على جميع الموردين الجدد الخضوع لعملية التسجيل في البرنامج، مع إضافة الموردين الحاليين إلى العملية لدى تجديد عقودهم. ومن ثم تتمكن الشركة من متابعة أداء الجميع بشكل أفضل، ومراقبة الامتثال بانتظام، وتحديد الموردين الذين يعملون في المجالات ذات المخاطر العالية أو المناطق التي تتطلب فحصاً إضافياً، وقد سُجِّل حتى الآن حوالي ٩٢٧٤ مورداً بموجب الإجراءات الجديدة، وخضع نحو ١٤٨٣ منهم لمزيد من التحقق من الامتثال نتيجة لاستنتاجات عملية التسجيل الأولي للموردين، واستناداً إلى بيانات المخاطر المحددة أثناء التسجيل خضع ١٩ من هؤلاء الموردين لتحقيق شامل يمثل المرحلة الأخيرة من التحقق من الامتثال.

تسجل (سابق) المورد الجديد وتفحص حالته وتراجع بياناته وتحصل على مزيد من المعلومات والتفاصيل حول استدامة سلسلة الإمدادات العالمية، ما يسمح لها بمواصلة التأكيد لزيائنا على التزامها المستمر بإجراء التحسينات.

هذا يتيح لنا الحصول على المواد والخدمات التي نحتاجها في الوقت المناسب، وبأقل تكلفة إجمالية، ما يضيف قيمة أكبر لأعمالنا.

وتحرص (سابق) على استقطاب الموردين الذين يستوفون متطلباتها من حيث الجودة الرفيعة، والأداء البيئي والصحي، والسلامة والأمن، والاستدامة، والمسؤولية الاجتماعية. وفي إطار تعزيز برنامج التحقق من امتثال الموردين أطلق فريق إدارة علاقات الموردين مبادرة إدارة دورة العمل مع الموردين التي تعزز الأداء.

تحرص (سابق) على استقطاب الموردين الذين يستوفون متطلباتها من حيث الجودة الرفيعة، والأداء البيئي والصحي، والسلامة والأمن، والاستدامة، والمسؤولية الاجتماعية.

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

| | |
|----|--------------------------------------------------|
| ٨٠ | نهجنا |
| ٨١ | أدواتنا |
| ٨٢ | أبرز إنجازات مجالات أولويات المسؤولية الاجتماعية |
| ٨٧ | استشراف المستقبل |



أداؤنا

الاستثمار في التعليم في مجال العلوم والتقنية يساعد على توسيع موارد الشركة من المواهب.



تحقق من خلال برنامج (RAISE) في عام ٢٠١٨م ما يلي مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة (حسب الإنفاق)

إجمالي المساهمات
خلال ١٧ عاماً
(مليون دولار أمريكي)

+٩٠٠

المساهمات المجتمعية
عام ٢٠١٨م
(مليون دولار أمريكي)

٣٦,٥

سعيًا لتطوير مبادرات المسؤولية الاجتماعية التي تحقق أقصى قدر من التأثير الإيجابي وتدعم التنمية المستدامة على نطاق واسع، تسترشد (سابق) باستراتيجية تعزيز الأطراف ذات العلاقة لتوجيه التركيز والتعاون داخلياً وخارجياً، وتحديد الفرص المحتملة.

نهجنا

تحرك (سابق) - بوصفها شركة رائدة في مجال المسؤولية الاجتماعية - ضرورة تسخير أعمالها لخدمة المجتمعات التي تعمل بها حول العالم، وأن نجاحها للمدى البعيد يعتمد على مساهماتها في تنمية هذه المجتمعات.

من أجل تعزيز القيمة الاجتماعية والبيئية والاقتصادية لعمالنا، طورنا العديد من البرامج والاستثمارات الاستراتيجية لمساعدتنا في بناء مجتمعات صحية ومرنة، ونشجع موظفينا على المشاركة في البرامج التي تثير حماسهم.

وسعيًا لتطوير مبادرات المسؤولية الاجتماعية التي تحقق أقصى قدر من التأثير الإيجابي وتدعم التنمية المستدامة على نطاق واسع، فإننا نسترشد باستراتيجية تعزيز الأطراف ذات العلاقة لتوجيه تركيزنا وتعاوننا داخلياً وخارجياً، وتحديد الفرص المحتملة.

تستهدف هذه الإجراءات تقويم التوجهات العالمية الكبرى، بما في ذلك الآثار الناجمة عن تغير المناخ، واتجاهات التحضر والنزعات الاستهلاكية، والتقدم الاقتصادي والتقني، وتمكننا المرئيات التي نصل إليها بالتعاون مع شركائنا والأطراف ذات العلاقة من ربط مبادرات المسؤولية الاجتماعية باستراتيجيتنا لعام ٢٠٢٥م.

يوجه استراتيجيتنا الشاملة للمسؤولية الاجتماعية برنامج (RAISE)، الذي يستخدم المعايير التالية لتقويم إمكانات التأثير الإيجابي لجميع مبادراتنا:

السمعة

هل تعزز الرؤية الشاملة لشركة (سابق) وتعكس هويتها إيجابياً؟

الجمهور

هل تلبى احتياجات المجتمع وتشرك الأطراف الرئيسة ذات العلاقة؟

الابتكار

هل تشمل نهجاً جديداً أو تقنية حديثة مبتكرة تميز ريادة (سابق)؟

الاستراتيجية

هل تنجز مصالح العمل وتواكب قيم الشركة؟

الأثر المستدام

هل تعزز ثقافة المسؤولية الاجتماعية وتحدث أثراً إيجابياً مستداماً؟

أبرز إنجازات مجالات أولويات المسؤولية الاجتماعية

١. التعليم في مجال العلوم والتقنية

واصلت (سابق) هذا العام الدعوة إلى التعليم في مجال العلوم، والتقنية والهندسة والرياضيات. وتعتز بشكل خاص بتوسيع برنامجها "العودة إلى المدرسة" في فيتنام من خلال التعاون مع صندوق الطفولة في هانوي، وجمعية سايجون للأطفال.

وفي الولايات المتحدة ساعدت في جمع الأموال لدعم التعليم في مجال العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات خلال الحفل السنوي لجمعية مهندسي السيارات في ديترويت، كما هيأت في المملكة العربية السعودية فريضة جديدة عبر مشاركات مع عدة جهات مثل جمعية الجيل لحوي الاحتياجات الخاصة (إرادة).

٢. حماية البيئة

يوصفها شركة كيماويات عالمية، تحرك (سابق) دورها ومسئوليتها إزاء حماية البيئة الطبيعية وتقديم العون للمحتاجين، ووقعت في هذا الإطار على "اتفاقية البلاستيك في المملكة المتحدة"، التي تمثل مبادرة تعاونية لمعالجة النفايات البلاستيكية، وقدمت الدعم المالي لجمعية الصليب الأحمر اليابانية أعقاب الفيضانات التي أثرت على ٣٠ محافظة، ودعماً لجهودها الرامية إلى تعزيز البيئة الخضراء الخالية من النفايات، شارك موظفوها في يوم الأرض واليوم العالمي للتنظيف.

٣. الصحة

تسهم (سابق) في تعزيز صحة ورفاهية المجتمع عبر الجهود والأنشطة الرامية إلى تحسين الصحة الذهنية والبدنية، وقدمت هذا العام الرعاية للأطفال المحتاجين وضعاف البصر في عدة ولايات هندية، وساهمت في التوعية بسرطان الثدي بالبرازيل، وعززت الحياة الصحية من خلال المشاركة في الأحداث الرياضية بالمملكة العربية السعودية وهولندا. وتقديرًا لهذه الجهود أحرزت (سابق) جائزة "السفير" وهي أرفع جوائز برنامج (أفضل صحة في العمل) خلال الحفل السنوي للبرنامج في بريطانيا.

٤. المياه والزراعة المستدامة

تحرص (سابق) على تنمية الوعي بأهم الطرق الفاعلة للحفاظ على المياه وترشيد استهلاكها في الحياة اليومية، واستخدام التقنيات والممارسات المتطورة التي تجعل الزراعة أكثر استدامة. وتفخر هذا العام باستضافة برنامج التوعية بالزراعة المستدامة في ولاية نهر النيل بالسودان، والتعاون مع وزارة البيئة والمياه والزراعة السعودية في التطوير المستمر لمركز البحث الزراعية المستدامة (استدامة)، فضلاً عن ذلك شجعت الجهود الرامية إلى الحفاظ على الغابات في البرازيل وأسهمت في تنمية الموارد الطبيعية النظيفة في المملكة المتحدة وكوريا الجنوبية ولبنان من خلال العديد من المبادرات.



أعلى: تسهم (سابق) في تطوير موارد طبيعية نظيفة ومرنة.

يساراً: تسهم الطاقة الشمسية الكهروضوئية وتوربينات الرياح في توليد الطاقة.



التعليم في مجال العلوم والتقنية

عززت (سابق) استثماراتها في التعليم بمجال العلوم والتقنية لدعم مستقبل الابتكار العلمي وبناء أجيال مسلحة بنور العلم، كما يعينها ذلك على استقطاب العناصر البشرية المؤهلة للعمل في مواقعها المختلفة، فضلاً عن تهيئة الفرص الوظيفية الواعدة للأجيال الصاعدة في المملكة العربية السعودية ومختلف أنحاء العالم.

واصلت الشركة في عام ٢٠١٨م (برنامج المدرسة الصيفية الهندسية) للسنة الثالثة على التوالي في مقرها بالمملكة المتحدة، ودعت ١٨ طالباً من كلية العلوم والهندسة والتصميم في جامعة (تيسايد) للمشاركة في ورشة عمل استمرت ثلاثة أيام متضمنة مجموعة من التمارين العملية والنظرية لتعزيز ثقة الطلاب وتنمية المهارات الصعبة التي تؤهلهم للعمل في قطاع الصناعات الهندسية.

كما استضافت في منشأة (برغن أوب زووم) مجموعة من طالبات (مدرسة رونكالي) بهولندا في (يوم الفتيات) بشهر أبريل، وأطلقت الفتيات في هذه الفعالية - التي نظمت بالتعاون مع المنظمة الهولندية "المرأة في التعليم التقني العالي" - على إمكانات العمل في المهن العلمية والتقنية، وساعدت عضوات (رابطة موظفات سابق) في (برغن أوب زووم) في تنظيم جولة بالموقع، ومشاركة رؤى الطالبات حول مساراتهن التعليمية التقنية وفرص العمل المتاحة.

ووسعت (سابق) هذا العام نطاق برنامج "العودة إلى المدرسة"، وزعت ثمانية طلاب بالتعاون مع صندوق الطفولة في (هانوي) بفييتنام و(جمعية سايفون الخيرية) بمدينة (هوشي منه)، وفي إطار هذا البرنامج - الذي أطلق عام ٢٠١٢م - تدفع (سابق) نفقات تعليم الطلاب خلال العام، بما في ذلك الرسوم الدراسية والزي والكف المدرسية، وتشجع الطلاب وأقربانهم على مواصلة التفوق في تعليمهم، ليخدموا مجتمعهم عقب تخرجهم.



أعلى ويميناً: تحرص (سابق) على الاستثمار في التعليم بمجال العلوم والتقنية لدعم مستقبل الابتكار العلمي وبناء أجيال مسلحة بنور العلم، كما يعينها ذلك على استقطاب العناصر البشرية المؤهلة للعمل في مواقعها المختلفة، فضلاً عن تهيئة الفرص الوظيفية الواعدة للأجيال الصاعدة في المملكة العربية السعودية ومختلف أنحاء العالم.



وفي الولايات المتحدة رعت (سابق) حفل الاستقبال السنوي لاتحاد مهندسي السيارات بمدينة (ديترويت)، ما ساعد على جمع مبالغ مالية لبرامج تعليم العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات، واستثمرت المناسبة لتعزيز هويتها لدى العديد من الزبائن الاستراتيجيين في صناعة السيارات، بما في ذلك جنرال موتورز، وفيات كرايسلر أتوموبيلز، وفورد، ونيسان، ونورث أمريكا لايتننج وغيرها.

أما في المملكة العربية السعودية، فقد شيدت الشركة علاقات استراتيجية مع جمعية الجيل لحوي الاحتياجات الخاصة (إرادة)، ونظمت مقابلات شخصية في (أكاديمية سابق) للكشف عن الموهوبين والمبدعين الصغار ضمن (مبادرة عمار المجتمعية)، التي تستهدف في عامها الثاني الموهوبين المبدعين في أربع مناطق بالمملكة هي مكة، والمدينة المنورة، والرياض، والمنطقة الشرقية.

أبرز إنجازات مجالات أولويات المسؤولية الاجتماعية (تتمة)

حماية البيئة

تكرس (سابك) دعمها للمبادرات التي تعزز حماية البيئة، وتسعى دوماً لتحسين أدائها وتشجيع الآخرين لاتخاذ إجراءات من شأنها الحد من التلوث والحفاظ على الطاقة وحماية البيئة.

كان لسابك في عام ٢٠١٨م إسهام بارز في جهود الإغاثة الدولية التي استجابت لظروف الفيضانات المدمرة التي عصفت بنحو ٣٠ مقاطعة باليابان في يونيو ويوليو وأودت بحياة ما لا يقل عن ٢٠٠ شخص، ودمرت أكثر من ٤٦٠٠٠ مبنى سكني، وقدمت الشركة دعمها من خلال جمعية الصليب الأحمر اليابانية.

وفي منطقة (سيبارد - خيلين) بهولندا شارك متطوعو (سابك) في فعاليات "أسبوع بيئة بلا نفايات" مع أكثر من ٢٤٠ طفلاً تتراوح أعمارهم من ٦ إلى ١٢ عاماً، وقدم المتطوعون عروضاً حول كيفية تصنيع البلاستيك، وأهمية إعادة التدوير وإعادة الاستخدام، والتخلص الصحيح من النفايات.

وشارك موظفو (سابك) في (سيلكيرك) بولاية نيويورك الأمريكية في فعاليات (يوم الأرض)، إلى جانب استضافة فعاليات رياضات المشي والتزلج والركض في (مركز فايف ريفرز للتعليم البيئي)، علاوة على إسهامات موظفي (سابك) بالولايات المتحدة وكندا والمكسيك في (اليوم العالمي الأول للتنظيف)، ما عزز التزامنا بمجتمعاتنا.



أعلى ويساراً: تسهم التقنيات والممارسات المتقدمة في جعل قطاع الزراعة أكثر استدامة.

كذلك اجتمع ٣٠ موظفاً من (سابك) وعائلاتهم في متنزه (نوبل بارك) بمدينة (سيول) الكورية، لغرس أكثر من ١٠٠ شجرة من أشجار الصفصاف الوردي إسهاماً في صحة البيئة والمساعدة على خفض نسبة ثاني أكسيد الكربون في الهواء.

وفي المملكة المتحدة وقعت (سابك) على "اتفاقية البلاستيك في المملكة المتحدة"، وهي التزام عالمي رائد لإحداث تحول في نظام التغليف البلاستيكي والحفاظ عليه ضمن حدود الاقتصاد الدائري، وتشكل هذه الاتفاقية تعاوناً فريداً بين شركات سلسلة القيمة البلاستيكية بأكملها والوزارات الحكومية والمنظمات غير الحكومية لمعالجة مشكلة النفايات البلاستيكية، وقد انضم إليها إلى جانب (سابك) عدد من الشركات المعروفة بما في ذلك (مارك أند سينسر) و(تيسكو) و(نستله) و(يونيليفر)، لتحقيق سلسلة من الأهداف الطموحة للحد من النفايات بحلول عام ٢٠٢٥م.

الصحة

تسهم (سابك) في تعزيز صحة ورفاهية المجتمع من خلال التركيز على موظفيها وعائلاتهم ومجتمعاتها المحلية، وتحرص على المساهمة الفاعلة في الجهود والأنشطة الرامية إلى تحسين الصحة الذهنية والبدنية، وإثراء نمط حياة موظفيها.

شارك موقع (سابك) في (تيسايد) بالمملكة المتحدة في حملة (وقت التغيير)، التي تعهدت من خلاله الشركة برفع مستوى الصحة الذهنية في العمل، وجاءت هذه المشاركة نتيجة ١٨ شهراً من العمل الذي قام به فريق الشركة هناك، وقد حصلوا على إشادة وطنية من منظمة (ريدكار وكليفاند ميند) غير الربحية التي أدارت الحملة.

وفي الهند واصلت (سابك) في عام ٢٠١٨م دعم برنامج (إنهم يبصرون)، إنهم يتعلمون)، وقدمت الرعاية الشاملة لبصائر التلاميذ في المدارس الهندية بكل من في دلهي، وبنغالورو، وتشيناي، وفادودارا، ومومباي، حيث يستهدف البرنامج تحسين نتائج التعليم من خلال ضمان قدرة الطلاب من سن ٦ إلى ١٨ سنة على رؤية السبورات وغيرها من المواد التعليمية بوضوح في فصول الدراسة، ومن خلال الفحص وتصحيح الرؤية والنظارات المجانية تحفز الشركة الطلاب على مواصلة تعليمهم، وقد أسهم البرنامج في فحص أكثر من ١٥٠٠٠٠ طالب بهذه المناطق.

كذلك تعاونت (سابك) في الهند مع منظمة (ترينيتي) غير الحكومية للرعاية الصحية، لتقديم برنامج صحي وتوعوي يستهدف الأطفال الفقراء في المدارس بمدينة (أنيكال تالوك)

بولاية بنغالورو، إلى جانب تعزيز الوعي بالصحة والنظافة بما في ذلك النظافة الصحية الخاصة بالنساء، والتوعية فيما يتعلق بالمياه والصرف الصحي للطلاب والمدرسين ضمن برنامج الرعاية الصحية المتكامل الذي أتمته الشركة بنجاح وشمل ١١٥٠ تلميذاً من الجنسين تتراوح أعمارهم بين ٦ سنوات و ١٥ سنة.

وفي البرازيل تعاونت رابطة موظفات (سابك) مع لجنة الصحة والرفاهية في (تورتوجويتاس) بالأرجنتين، لدعم حملة التوعية بسرطان الثدي الأكثر شيوعاً بين النساء وقد ارتدى كل من النساء والرجال أشرطة وردية، وهي الرمز الدولي للتوعية بسرطان الثدي، وتم توزيع المطبوعات التوعوية للوقاية من هذا المرض.

وفي إطار جهود (سابك) لتحسين الصحة العامة اتفاقاً مع (الرؤية السعودية ٢٠٣٠م) كانت هي الشريك الاستراتيجي في (ماراثون الرياض الدولي)، الذي نظمته (الهيئة العامة للرياضة) ضمن "مشروع الرياضة المجتمعية" وانضم إليه أكثر من ٣٠٠٠٠ مشارك، شملوا عدائين محترفين ورياضيين من ذوي الاحتياجات الخاصة.

وقد حظيت (سابك) بالتقدير والتكريم في المملكة المتحدة، لجهودها المستمرة لتحسين برامج الصحة والرفاهية، ومنحت في شهر مارس جائزة في الاحتفال السنوي لـ (جائزة أفضل صحة في العمل)، منهما (جائزة السفير) وهي أرفع جوائز البرنامج، بالإضافة إلى جائزة (مواصلة التميز).

مجالات (RAISE) ذات الأولوية

| | |
|---------------------------|---------------------------------|
| الصحة | التعليم في مجال العلوم والتقنية |
| | |
| المياه والزراعة المستدامة | حماية البيئة |
| | |



استشراف المستقبل

وقد شهد عام ٢٠١٨م الاحتفال بالسنة الخامسة لبرنامج "أضواء المستقبل" الذي وضعته (سابك) لتثقيف الطلاب حول قيم المعيشة المستدامة، ونفذ هذا العام في إندونيسيا، وتتطلع الشركة إلى توسيع نطاقه ليشمل ٢١ دولة، ومواصلة توثيق التعاون مع المجتمع المدني والقطاع العام، والتركيز بشكل خاص على مبادرات قافلة التوعية الزراعية والقوافل البيئية في عام ٢٠١٩م.

تُعد أنشطة المسؤولية الاجتماعية في (سابك) من الطرق التي تمكنها من استخدام مواردها وخبراتها واستثمار شغف وتفاني موظفيها من أجل إفادة الناس والحفاظ على الكوكب الذي نعيش فيه.

وسوف تواصل الشركة سعيها لاستكشاف مشاريع جديدة ومجالات تركيز تساعد في تعظيم تأثيرها الإيجابي، والعمل مع شركاء جدد من القطاعين العام والخاص لتوسيع نطاق حضورها ودعم استراتيجيتها في مجال المسؤولية الاجتماعية، كمشاركتها مع (منظمة إنجازات الشباب حول العالم) للنهوض بتعليم الشباب وتطوير برامج تعليمية مبتكرة على مستوى المجتمعات المحلية، ويصل تأثيرها عالمياً.

تمضي (سابك) قدماً في تنفيذ استراتيجيتها لعام ٢٠٢٥م، ودعم (الرؤية السعودية ٢٠٣٠م) وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وغير ذلك من برامج المسؤولية الاجتماعية التي تملئها عليها واجباتها والتزاماتها إزاء مجتمعاتها المحلية والدولية التي تمارس فيها أنشطتها وتقدم إليها منتجاتها وخدماتها، وتفسح مجالات رحبة أمام موظفيها للمشاركة في الأعمال التطوعية والمبادرات المجتمعية التي تتناول مجالات التركيز الأربعة، مع تعزيز التعاون والعمل المشترك مع المجتمعات المدنية حول العالم.

المشاركات الاستراتيجية للمسؤولية الاجتماعية تمكن (سابك) من تطوير برامج تعليمية للشباب على مستوى المجتمعات المحلية، ويصل تأثيرها عالمياً.



أبرز إنجازات مجالات أولويات المسؤولية الاجتماعية (تتمة)

الماء والزراعة المستدامة

يتزايد إدراك البشر في جميع أنحاء العالم بأهمية حماية إمدادات المياه التي تدعم الحياة على الأرض، وفي هذا الإطار تلتزم (سابك) برفع الوعي حول الطرق المثلى للحفاظ على المياه في الحياة اليومية، وتعزيز التقنيات والممارسات التي تثرى مجال الزراعة المستدامة.

تعاونت (سابك) مع وزارة البيئة والمياه والزراعة في المملكة العربية السعودية لتمويل وبناء وتشغيل مركز البحوث الزراعية المستدامة (استدامة)، الذي يتولى إجراء أبحاث حول التحكم في المناخ، واستراتيجيات الري والزراعة بدون تربة، وإدارة المحاصيل، والإدارة المتكاملة للآفات.

وركز المركز في عام ٢٠١٨م على تحسين كفاءة استخدام المياه وتعزيز جودة الغذاء، واستضاف أكثر من ٢٥٠ زائراً من المزارعين والمستثمرين والهيئات الحكومية والأكاديميين وقادة الشركات، حيث تم تسليط الضوء على أحدث التقنيات لزيادة الكفاءة في البيوت الزجاجية بالمناطق القاحلة.

وفي المملكة المتحدة ساهمت الشركة في تمويل إكمال خطة مواجهة الفيضانات في منطقة (جريت كريك) بالقرب من موقع (سابك) في (نورث تيسايد)، حيث تجاهه هذه الخطة خطر وصول الفيضانات إلى ٣٥٠ منزلاً و ٣٢ شركة تجارية في (بورت كلارنس) و(مجمع سيل ساندز الصناعي)، كما أنشأ المشروع ٥٠ هكتاراً من مناطق الحياة البرية الجديدة.

وتدعم (سابك) مشروع "بناة الغابات" في البرازيل، الذي يستهدف نشر الوعي بشأن الحفاظ على الغابات المحلية، ودعوة المجتمع المحلي للعمل معاً للحفاظ على الغابات عن طريق زراعة الشتلات الأصلية في غابة (سانتا غينبرا)، وقد تبرعت الشركة بـ ١٥٠ شتلة محلية من المنطقة الإحيائية الأطلسية الموجودة في الجزء الجنوبي من البرازيل.

وفي السودان استضافت (ولاية نهر النيل) قافلة (سابك) الإرشادية الزراعية في رحلتها التي نظمت بالتعاون مع الاتحاد العربي للأسمدة و(مجموعة جيا الصناعية) ووزارة الزراعة السودانية في إطار استراتيجية الاتحاد العربي للأسمدة لتشجيع العمل على تحسين الإنتاجية الزراعية، وتعزيز التعاون الاستراتيجي بين الدول العربية، وتحقيق الأمن الغذائي العربي، كما ساعدت هذه الفعالية التي جرت - بمشاركة وزارة البيئة والمياه والزراعة السعودية - في تحديد فرص الاستثمار المحتملة في الولاية.

أما في لبنان فقد تعاونت (سابك) مع (روتاري لبنان) للمساعدة في تركيب أنظمة لتنقية مياه الشرب ومساعدة ٢٠ مدرسة حكومية في جميع أنحاء البلاد للحصول على مياه نظيفة وأمنة.

وفي كوريا الجنوبية يشارك فريق متطوع من (سابك) في (تشونغ جو) منذ عام ٢٠١٤م في تنظيم عملية تنظيف سنوية لنهر (جنوب هان) أكبر أنهار كوريا، الذي يمر عبر العاصمة (سيئول) والعديد من المدن الكبرى الأخرى ويوفر مياه الشرب لأكثر من ٢٠ مليون شخص، وقد شارك في جهود تنظيف النهر هذا العام ٣٠ من موظفي (سابك).



أعلى ويساراً: تدرّس (سابك) على تعزيز الوعي بأهمية الحفاظ على المياه وجهود دعم استدامة الزراعة.

| | |
|----|---------------------------------------|
| ٩٠ | حول هذا التقرير |
| ٩١ | تقرير التأكيد الصادر عن مُراجع مُستقل |

الملحق



حول هذا التقرير

(سابق) شركة عالمية رائدة في مجال الكيماويات المتنوعة، يقع مركزها الرئيس في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، وتمتلك مجمعات صناعية في خمس مناطق جغرافية رئيسية على الخريطة العالمية، فضلاً عن مراكز ابتكار في الولايات المتحدة الأمريكية وأوروبا والشرق الأوسط وجنوب وشمال شرق آسيا.

تُعد (سابق) من أكبر شركات تصنيع البتروكيماويات في العالم، وتمتلك الحكومة السعودية ٧٠٪ من أسهمها، بينما يتم التداول في نسبة الـ ٣٠٪ الأخرى في السوق المالية السعودية، وقد واصلت تعزيز نموها منذ تأسيسها عام ١٩٧٦م، وحققت انتشاراً عالمياً في أكثر من ٥٠ دولة، وبنيت جيلاً صناعياً وتقنياً قوامه أكثر من ٣٣٠٠٠ موظف موهوب .

تسهم منتجاتنا في مساعدة زبائننا على بناء مستقبل أفضل في الأسواق الرئيسية، بما في ذلك صناعات البناء والتشييد والتجهزة الطبية والتعبئة والتغليف والكهربائيات والإلكترونيات والنقل والطاقة النظيفة والمغذيات الزراعية، وتقدم الشركة موادها لبناء لبناء مستقبل أفضل من خلال تطبيق شعارها (كيمياء وتواصل™)

حول هذا التقرير

مدة التقرير ونطاقه وحدوده

تُصدر (سابق) ثلاثة تقارير سنوية رئيسية هي: تقرير مجلس الإدارة، والتقرير السنوي الذي يستهدف القطاع المالي والمستثمرين، وتقرير الاستدامة الذي يخاطب جمهوراً واسعاً داخل المملكة وخارجها.

صدر هذا التقرير في شهر أبريل ٢٠١٩م، ويستعرض أداء الشركة في مجال الاستدامة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م، كما يتناول جميع أعمال (سابق) وعملياتها المشمولة في القوائم المالية الموحدة في التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠١٨م، المتاح عبر الرابط التالي:

www.sabic.com/corporate/en/investorrelations

هناك معلومات إضافية حول الاستدامة وتفاصيل فنية وتعريفات في ملحق التقرير، الذي يمكن الاطلاع عليه من خلال الموقع الإلكتروني للاستدامة في (سابق):

www.sabic.com/sustainability

ترى (سابق) أن التقويم الخارجي يساهم في تحسين عملية إعداد التقارير حول الاستدامة، وقد اعتمدت - خلال السنوات السبع الماضية - على شركة (KPMG) لرفع مستوى الثقة في بعض البيانات الواردة بالتقرير. تُغطي هذه البيانات - التي تمثل تقوياً محدود الضمان - مقاييس التشغيل المطلقة ومقاييس الكثافة التشغيلية: استهلاك الطاقة وانبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري واستخدام المياه العذبة وهدر المواد والحد من حرق الغازات والاستفادة من ثاني أكسيد الكربون ، إضافةً إلى عدد من مقاييس الشركة الخاصة بحوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن وأيضاً الامتثال؛ وذلك ما أُشير إليه في تقرير الضمان المقدم من شركة (KPMG)، وجرى وسم بياناته بعلامة "*" حيثما أُشير إليها في هذا التقرير، أما فيما يخص بيانات الامتثال فقد اعتمدت نطاقاً أوسع، حيث شملت البيانات الخاصة بالامتثال ٢٣٥٠٠ من موظفي (سابق) والشركات التابعة المملوكة لها بالكامل، ولا تشمل موظفي الشركات والمشاركات الصناعية في المملكة العربية السعودية التي لا تملكها (سابق) بالكامل.

أطر إعداد التقرير

لهدف اختيار محتويات هذا التقرير وتحسين جودته، طبقت الشركة إرشادات إعداد تقارير الاستدامة وفقاً للمبادرة العالمية لإعداد التقارير. وقد تم إعداد تقرير الاستدامة لعام ٢٠١٨م وفق متطلبات خيار (CORE) أو "الأساس"، الخاص بالمعايير الجديدة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير. يُمكن الطلوع على كامل محتوى مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير من خلال زيارة الموقع الإلكتروني الخاص بشركة (سابق) للاستدامة. علاوةً على ذلك تواصل الشركة استخدام الإطار العالمي لإعداد التقارير المتكاملة في عرض مسيرتها نحو إيجاد القيمة الاقتصادية والطبيعية والبشرية والاجتماعية؛ للمدنيين البعيد والقريب.

يُعد هذا التقرير هو تقرير سير العمل الرسمي لسابق انسجاماً مع متطلبات الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وتتاح نبذة عامة عن آلية عملها وما تتخذه لتلبية التزاماتها تجاه الاتفاق العالمي للأمم المتحدة عبر موقع (سابق) الإلكتروني للاستدامة.

تقرير التأكيد الصادر عن مُراجع مُستقل



إلى قراء تقرير الاستدامة لعام ٢٠١٨م

الخلاصة

قمنا بمراجعة بيانات الاستدامة والإفصاحات المصاحبة التي وردت فيما يتعلق بالمؤشرات أدناه (المشار إليها لاحقاً بـ "معلومات الاستدامة") لتقرير الاستدامة لعام ٢٠١٨م، الخاص بالشركة السعودية للصناعات الأساسية (المشار إليها لاحقاً بـ "سابق")، ومقرها مدينة الرياض:

القيم الإجمالية المطلقة وقيم الكثافة (للطن المترى من مبيعات المنتج) بالنسبة لمؤشرات الأثر البيئي على مستوى شركة (سابق)

- استهلاك الطاقة (ص ٢٣، ٤٢)
- انبعاثات الغازات الدفيئة (ص ٢٣، ٤٠)
- استخدام المياه (ص ٢٣، ٤٣)
- هدر المواد (ص ٢٣، ٤٤)

النسب الإجمالية لمؤشرات الأثر البيئي على مستوى الشركة:

- خفض حرق الغازات مقارنة بالترقيم المسجلة عام ٢٠١٠م (ص ٢٣، ٣٩)
- استخدام ثاني أكسيد الكربون (ص ٢٣، ٣٩)

قيم مؤشرات الأخلاقيات والنزاهة على مستوى الشركة:

- قضايا الامتثال التي تم إثارتها (ص ٢١، ٢٣)
- حالات الحوادث التي تم إغلاقها (ص ٢١، ٢٣)
- الانتهاكات التي تم تحديدها والتعامل معها (ص ٢١، ٢٣)
- نسبة اكتمال التدريب الخاص بميثاق أخلاقيات المهنة (ص ٢١، ٢٣)

قيم مؤشرات البيئة والصحة والسلامة والأمن على مستوى الشركة:

- إجمالي معدل الحوادث المسجلة (ص ٢٣، ٥٠)
- معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن (ص ٢٣، ٤٩، ٥٠)
- تسرب المكونات الخطرة (ص ٢٣، ٥٣)
- حالات الوفيات (ص ٢٣)
- إجمالي معدل الحوادث المتعلقة بسلامة إجراءات العمل (ص ٢٣، ٥٠)
- معدل الأمراض المهنية (ص ٥٠)

تم وضع علامة النجمة (*) على بيانات المؤشرات المدرجة في نطاق ارتباطنا.

تهدف عملية المراجعة إلى تقديم مستوى محدود من التأكيد. وبناءً على مراجعتنا، لم يسترعب انتباهنا ما يشير إلى أن معلومات الاستدامة الواردة في التقرير قد أدرجت بصورة لا تتوافق، من جميع النواحي الجوهرية، مع معايير التقارير المعمول بها في شركة (سابق)، والواردة في الجزء الخاص بـ "فترة تقديم التقارير، والنطاق، والحدود"، في تقرير الاستدامة لعام ٢٠١٨م الخاص بـ (سابق).

أساس النتيجة التي توصلنا إليها

نفذنا ارتباطنا في عملية المراجعة لمعلومات تقرير الاستدامة وفقاً للقانون الهولندي، بما في ذلك المعيار الهولندي (Dutch Standard 3000A) "ارتباطات الضمان باستثناء تدقيق أو مراجعة البيانات المالية التاريخية". (ارتباطات المصادقة)

يهدف ارتباط المراجعة هذا إلى الحصول على تأكيد محدود، ويمكن الحصول على تفصيل أكثر فيما يخص مسؤولياتنا بموجب هذا المعيار بالرجوع للقسم "مسئولياتنا عن مراجعة معلومات الاستدامة" في تقريرنا.

نحن جهة مستقلة عن (سابق) وفقاً لمدونة (أخلاقيات المحاسبين المحترفين، لائحة خاصة بمسألة الاستقلال) وغيرها من لوائح الاستقلال المطبقة في هولندا، ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتقديم النتيجة التي وصلنا إليها.

معايير التقرير

تحتاج المعلومات الخاصة بالاستدامة إلى قراءتها وفهمها وفق معايير التقرير. وتُعد (سابق) مسؤولة فقط عن اختيار هذه المعايير وتطبيقها، أخذة في الاعتبار القوانين والنظم المعمول بها المتعلقة بإعداد التقارير.

معايير التقرير المستخدمة لإعداد معلومات الاستدامة هي نفس معايير التقرير التي يتم تطبيقها داخلياً حسبما تم التصريح به في الصفحة ٩٠ من تقرير الاستدامة.

نطاق مسؤولية مجموعة المراجعة

(سابق) هي الشركة الأم لمجموعة من الكيانات. تتضمن معلومات الاستدامة المعلومات الموحدة لهذه الكيانات بالقدر المنصوص عليه في "فترة تقديم التقارير، والنطاق، والحدود" في الصفحة ٩٠ من تقرير الاستدامة.

تتألف الإجراءات التي تتخذها مجموعة المراجعة الخاصة بنا، من إجراءات مراجعة (موحدة) على مستوى الشركة وأخرى على مستوى الموقع. يعتمد اختيارنا للمواقع التي يشملها نطاق إجراءات المراجعة الخاصة بنا بشكل أساسي على إسهامات هذا الموقع في المعلومات المدججة. وعلاوةً على ذلك، فإن اختيارنا للمواقع قد أخذ في الاعتبار مخاطر الإبلاغ ذات الصلة والانتشار الجغرافي.

من خلال تنفيذ إجراءات المراجعة على مستوى الموقع ، إلى جانب إجراءات المراجعة الإضافية على مستوى الشركة ، تمكنا من الحصول على أدلة ضمان كافية وملائمة حول معلومات الاستدامة الخاصة بالمجموعة، والتي تلزم لتقديم استنتاج حول معلومات الاستدامة.

مسؤولية إدارة (سابق) عن معلومات الاستدامة في التقرير

تعد إدارة (سابق) مسؤولة عن إعداد المعلومات الخاصة بالاستدامة، وفقاً لمعايير إعداد التقارير الداخلية المقررة على النحو المبين في القسم: "فترة تقديم التقارير، والنطاق، والحدود"، الوارد في تقرير الاستدامة لعام ٢٠١٨م الخاص بـ(سابق)، بما في ذلك تعريف الجهات ذات العلاقة، وتحديد الجوانب المهمة.

كما أن الإدارة مسؤولة عن الرقابة الداخلية على النحو الذي تراه ضرورياً لتيسير إعداد معلومات الاستدامة بحيث تكون خالية من الأخطاء المادية الناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.

تقرير التأكيد الصادر عن مُراجع مُستقل (تتمة)

مسئوليتنا عن مراجعة معلومات الاستدامة

تتمثل مسئولياتنا في تخطيط وتنفيذ مهمة المراجعة بطريقة تمكننا من الحصول على دليل تأكدي كافٍ وملئم لما نقدمه من استنتاجات.

تهدف الإجراءات المتخذة من أجل الحصول على مستوى محدود من التأكيد، إلى تحديد مدى قبول المعلومات، وتتنوع في طبيعتها ووقتها، وهي إجراءات أقل شمولاً من الإجراءات الخاصة بالارتباط المطلوب لتحقيق التأكيد المعقول. ويكون مستوى التأكيد الذي تم إقراره من ارتباطات المراجعة (محدودة التأكيد) حينئذ أقل بكثير من مستوى التأكيد الذي تم إقراره في ارتباط التحقيق.

يمكن أن تظهر الأخطاء إما نتيجة للحيثال أو الخطأ، وتعتبر خطأ (مادياً كبيراً) إذا كانت - مفردة أو مجتمعة - تؤثر على قرارات المستخدمين التي تتخذ بناءً على معلومات الاستدامة، وتؤثر الأهمية النسبية على طبيعة وتوقيت وحدود إجراءات المراجعة التي نقوم بها، وكذلك تقويم أثر الأخطاء المرصودة على استنتاجنا.

إننا نطبق "اللوائح الخاصة بأنظمة إدارة الجودة"، وعليه فإننا نتبع نهجاً شاملاً في مراقبة الجودة، وذلك يشمل سياسات وإجراءات موثقة بشأن الامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والتشريعية السارية.

خلال المراجعة احتكمتنا إلى تقديرنا المهني والتزمنا بالشك المهني، بما يتفق مع متطلبات الأخلاقيات ومتطلبات الاستقلالية للمعيار الهولندي (A Dutch Standard ٣٠٠٠).

تمثلت إجراءاتنا الرئيسية للمراجعة فيما يلي:

- إجراء تحليل للبيئة الخارجية، واستيعاب الاتجاهات والقضايا الاجتماعية ذات العلاقة، وفهم طبيعة أعمال المؤسسة.
- تقويم مدى ملاءمة معايير إعداد التقارير المستخدمة ومدى ثبات تطبيقها، وعمليات الإفصاح ذات العلاقة بشأن معلومات الاستدامة، ويشمل ذلك تقويم معقولة تقديرات الإدارة.
- فهم إجراءات إعداد التقرير الخاص بمعلومات الاستدامة، بما في ذلك الحصول على فهم عام لإجراءات المراقبة الداخلية ذات العلاقة بعملية المراجعة التي نقوم بها.
- تحديد مجالات معلومات الاستدامة ذات المخاطر العالية المتمثلة في المعلومات المضللة أو غير المتوازنة أو الأخطاء المادية، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ. وتصميم وتنفيذ إجراءات ضمان إضافية تهدف إلى تحديد مدى معقولة معلومات الاستدامة التي تستجيب لتحليل المخاطر المذكور. وشملت هذه الإجراءات من بين أمور أخرى ما يلي:
 - إجراء مقابلات مع طاقم الإدارة والموظفين المعنيين على مستوى الشركة، وعلى المستوى المحلي، الذين تقع عليهم مسئولية نتائج الاستدامة.
 - إجراء مقابلات مع الموظفين المعنيين بتقديم المعلومات ذات الصلة، وتنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية على البيانات، ودمج البيانات ضمن معلومات الاستدامة.

- تحديد طبيعة ونطاق إجراءات المراجعة فيما يتعلق بمكونات مجموعة الكيانات ومواقعها. لهذا، فإن طبيعة هذه المكونات ومداهها ومخاطرها تعتبر حاسمة، وبناءً على ذلك، قمنا باختيار المكونات والمواقع التي يجب زيارتها. تمت زيارة ٧ مواقع إنتاج في المملكة العربية السعودية وأوروبا والولايات المتحدة الأمريكية والصين، لهدف التحقق من صحة بيانات المصدر، وتقويم تصميم وتنفيذ الضوابط الداخلية وإجراءات التحقق من صحة البيانات على المستوى المحلي.
- الحصول على المعلومات التي تؤكد توافق معلومات الاستدامة مع السجلات الأساسية للشركة.
- مراجعة الوثائق الداخلية والخارجية ذات الصلة، على أساس إجراء اختبار محدود.

- إجراء مراجعة تحليلية للبيانات والتوجهات الواردة في المعلومات المقدمة لدمجها على مستوى الشركة.
- تقويم مدى توافق معلومات الاستدامة مع المعلومات الواردة في "تقرير الاستدامة"، والتي لا تقع في نطاق عملية المراجعة الخاصة بنا.
- تقويم عملية عرض، وهيكّل، ومحتوى المعلومات الخاصة بالاستدامة.
- الأخذ في الاعتبار ما إذا كانت معلومات الاستدامة بشكل عام - بما فيها عمليات الإفصاح - تعكس الهدف الخاص بمعايير التقرير.

ونحن نتواصل مع إدارة (سابق)، بشأن النطاق والزمن المحدد للمراجعة وأي نتائج مهمة برزت أثناء المراجعة.

تحريراً في أمستلفين بتاريخ ٩ أبريل ٢٠١٩م، شركة كيه بي إم جي للاستدامة

إحدى شركات (كيه بي إم جي للاستشارات إن في)

دبليو جيه بارتلز، شريك

(سابق) والعلامات التجارية المحددة بعلامة TM أو [®]، هي علامات تجارية مملوكة لشركة (سابق) أو الشركات التابعة لها أو شركاتها الفرعية. أي علامة تجارية أو منتج أو خدمة تقدمها الشركات الأخرى التي تم ذكرها في هذا التقرير تُعد علامة تجارية أو علامة خدمة و/أو أسماء تجارية تعود ملكيتها للجهة صاحبة العلامة.

الرعاية المسؤولة [®]Responsible Care علامة تجارية تعود إلى American Chemistry Council أو شركاته التابعة.

الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
ص.ب ٥١٠١ - الرياض ١١٤٢٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٨٠٠ ٢٢٥ (٠١١) +٩٦٦
فاكس: ٩٠٠ ٢٢٥ (٠١١) +٩٦٦
البريد الإلكتروني: info@sabic.com

جميع الحقوق محفوظة لشركة (سابك) ٢٠١٩م.

www.sabic.com