

كيمياء وتواصل™

سابك
SABIC

تقرير مجلس الإدارة ٢٠١٨م

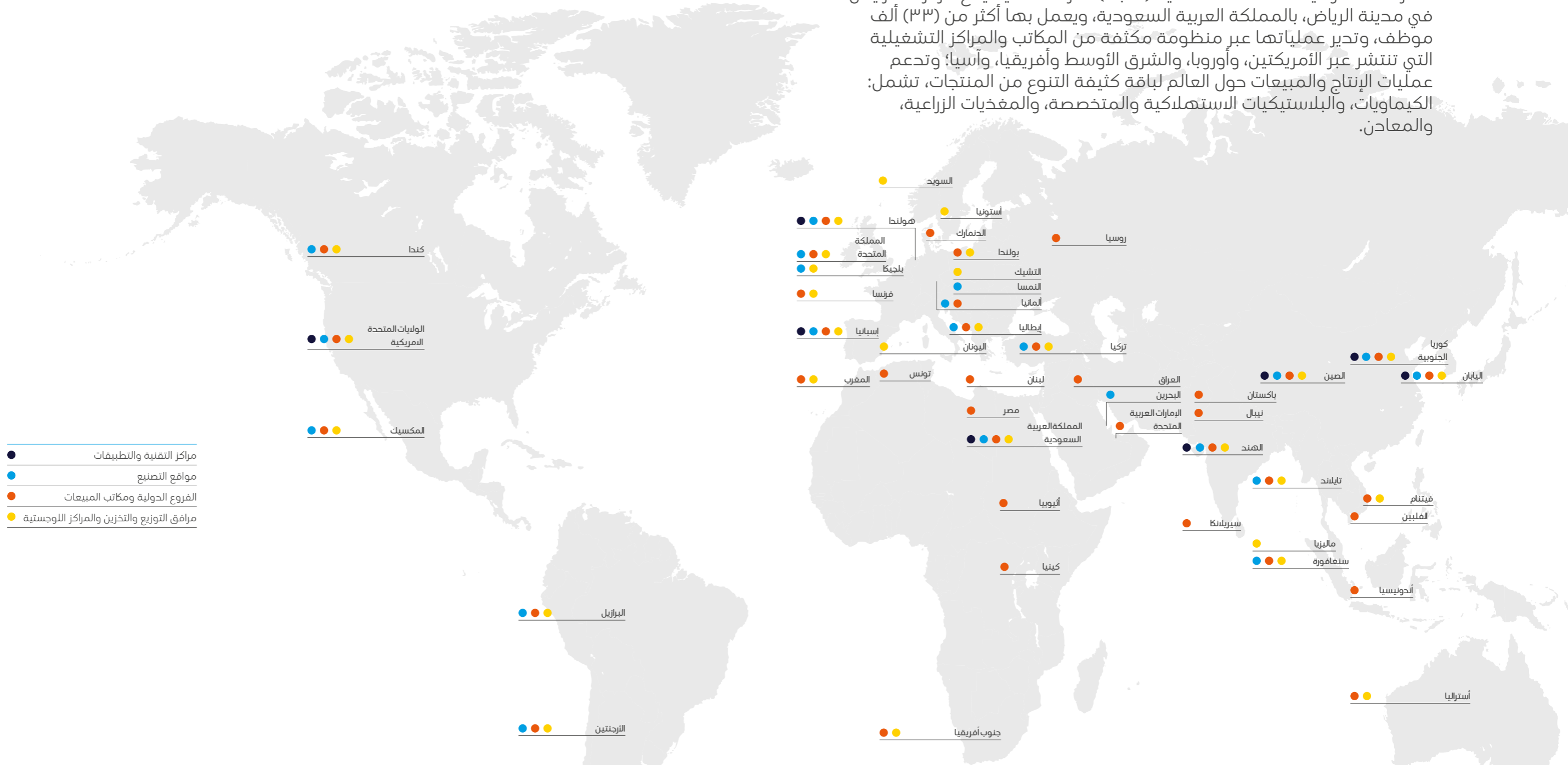


الرؤية الاستراتيجية ونموذج الأعمال

٦	لمحة عامة عن (سابق)
٨	رؤية قيادة (سابق)
١٢	استراتيجيتنا
١٦	نموذج أعمالنا
١٧	دورنا في رؤية ٢٠٣٠م

عملياتنا العالمية

الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)؛ شركة عالمية يقع مركزها الرئيس في مدينة الرياض، بالمملكة العربية السعودية، ويعمل بها أكثر من (٣٣) ألف موظف، وتدير عملياتها عبر منظومة مكثفة من المكاتب والمراكز التشغيلية التي تنتشر عبر الأمريكتين، وأوروبا، والشرق الأوسط وأفريقيا، وآسيا؛ وتدعم عمليات الإنتاج والمبيعات حول العالم لباقة كثيفة التنوع من المنتجات، تشمل: الكيماويات، والبلاستيكيات الاستهلاكية والمتخصصة، والمغذيات الزراعية، والمعادن.



ضمن أكبر ثلاث علامات تجارية	أ+ / أ	٣٣,٠٠٠+	٥٠	١٠٠+	٣
من حيث القيمة بين شركات الكيماويات	أعلى تصنيف اتتماني مستقل	موظف حول العالم	عمليات في أكثر من ٥٠ دولة	مبيعات في أكثر من ١٠٠ دولة	أكبر شركة بتروكيماويات في العالم

٩٣	٥,٧	٤٥	٨٥
مليار دولار أمريكي	مليار دولار أمريكي	مليار دولار أمريكي	مليار دولار أمريكي
القيمة السوقية ^١	صافي الدخل ٢٠١٨م	المبيعات السنوية ٢٠١٨م	إجمالي الأصول ٢٠١٨م

المصدر: ١ مجلة فوربس لعام ٢٠١٨م، ٢ وكالة براند فاينانس لعام ٢٠١٨م، ملاحظات: ٣ حسب وكالات التصنيف الثلاثة، ٤ في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م، ٥ تصنيف أكبر ١٠٠ شركة كيماويات الصادر عن شركة معلومات منتجي الكيماويات العالمية لعام ٢٠١٨م، تقريبا جميع الأرقام إلى أقرب مليار. سعر الريال السعودي/الدولار الأمريكي: ٣,٦٦٦.

رؤية قيادة (سابك)



**سعادة الدكتور
عبد العزيز بن صالح الجربوع**
رئيس مجلس إدارة (سابك)

يطيب لي أن أتقدم لفريق إدارة (سابك) وموظفيها بأسمى عبارات الشكر والتقدير على ما قدموه من أداء قوي في عام ٢٠١٨م؛ العام الذي كان مربحا للمساهمين رغم كثرة التحديات وصعوبتها في بيئة العمل الدولية. فلا شك أن مثل هذا الأداء المميز لم يكن ليتحقق إلا عن طريق باقة أعمال تتسم بالتركيز والتنافسية والنمو، وتسعى دوما لتوفير المنتجات والخدمات المبتكرة والمستدامة لإيجاد القيمة لزبائننا حول العالم.

هذا الأداء المميز لم يكن ليتحقق إلا عن طريق باقة أعمال تتسم بالتركيز والتنافسية والنمو، وتسعى دوما لتوفير المنتجات والخدمات المبتكرة والمستدامة لإيجاد القيمة لزبائننا حول العالم.

لقد شهدت السنوات الثلاث الماضية، مواصلة (سابك) تغيير طريقة عملها في خضم التغييرات الهيكلية في بيئات العمل الخارجية والداخلية. وانتهجت الشركة في سبيل ذلك «برنامج التحول»، الذي أطلقته بعد تفكير ودراسة، وشرعت في تنفيذه من أجل تحقيق عائدات متميزة للمساهمين.

إن بيئة العمل تزداد تقلبا وتحديا أكثر من أي وقت مضى في ظل قضايا متراكمة نذكر من بينها التوترات التجارية وتباطؤ النمو العالمي وزيادة مستويات الدين. ومن أكثر تحديات هذا العام الحاجة المتزايدة والملحة لمواجهة التغير المناخي وتعزيز مفهوم الاقتصاد الدائري. وتلتزم (سابك) بمواجهة هذه التحديات مستفيدة من خبرتها المثبتة عالميا في الابتكار فيما يتعلق بالعمليات والمنتجات في مجال علوم المواد. وفي الوقت ذاته، تواصل (سابك) تنفيذ جميع أهداف برنامج التحول القوي لتسهيل نموذج التشغيل، وتعزيز تركيز باقة الأعمال، وزيادة التنافسية، وتسريع النمو، مع المحافظة على أعلى معايير الحوكمة والشفافية وإدارة المخاطر والأخلاقيات والقيم الأساسية للشركة.

إن نتائج برنامج التحول في (سابك) لا تقتصر على تأمين مستقبل مشرق لشركتنا فحسب، بل تتعدى ذلك إلى الإسهام الفاعل في تحقيق (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)، وأهدافها الطموحة. وأؤكد التزامي وأعضاء المجلس بجعل هذا الأمر حقيقة واقعة، وأعد قيادة (سابك) بكل مستوباتها بتقديم كل الدعم اللازم في هذا الصدد.

وستشهد الأعوام المقبلة تعاوننا في تطوير شعار «كيمياء وتواصل™» وتحقيق الاستفادة والربحية بتجسيده في أعمالنا كافة، وإنجاز محاور استراتيجية (سابك) لعام ٢٠٢٥م، وتحقيق رؤيتنا بأن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات.

إن نتائج برنامج التحول في (سابك) لا تقتصر على تأمين مستقبل مشرق لشركتنا فحسب، بل تتعدى ذلك إلى الإسهام الفاعل في تحقيق (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)، وأهدافها الطموحة

رؤية قيادة (سابق)



سعادة الأستاذ يوسف بن عبد الله النيان

نائب رئيس مجلس إدارة (سابق)
الرئيس التنفيذي

على مدى السنوات الثلاث الماضية، أسفرت الإجراءات التي اتخذتها أعمالنا عن نتائج إيجابية تمثلت في جعل أنشطتنا التجارية أكثر مرونة وتركيزاً، قادرة على تحقيق نمو مربح عالمي، وإضافة قيمة كبيرة على مدار السنوات القادمة. لقد أسسنا أعمال البتروكيماويات بصورة أكثر تركيزاً، وأكثر قدرة على الاستفادة من قدراتنا الإنتاجية الكبيرة، والتكامل الفاعل، من أجل تحقيق النمو المربح عالمياً. كما أعلننا عن عزمنا لدمج حصصنا المتفاوتة في عدد من الشركات ضمن شركة «(سابق) لاستثمارات المغذيات الزراعية»، لتحقيق التكامل التشغيلي والمالي، ودفع حركة النمو الذاتي والاستحوادي المتسارع. أما حصتنا في شركة «كلارينت» فهو مثال واضح على مساعيها لإيجاد شركة رائدة عالمية في مجال المنتجات المتخصصة من خلال زيادة التركيز والتوسع. وقد تم وضع برنامج التحول لشركة (حديد) لهدف تحقيق أعلى أداء مستدام للعائد على رأس المال العامل، من خلال خطة تنفيذ متسارعة وقوية.

في يناير ٢٠١٨م استحوذنا على حصة نسبتها ٢٤٩٩٪ في أسهم مجموعة «كلارينت» السويسرية التي تعمل في مجال الكيماويات المتخصصة، واستفدنا من كوننا أكبر مساهم استراتيجي في هذه الشركة، عبر إعادة هيكلة مجلس الإدارة لخدمة مصالح المساهمين بشكل أفضل. ونرى أن هناك مجالاً واسعاً لتحقيق التكامل في أعمال المنتجات المتخصصة، وبلوغ الريادة العالمية في مجال المنتجات المتخصصة من خلال إنشاء شركة رائدة قادرة على تحقيق نمو قوي مستدام، وإيجاد قيمة طويلة الأجل للمساهمين.

في المملكة العربية السعودية، بلغ مشروع «تحويل النفط الخام إلى كيماويات» مع شركة (أرامكو السعودية) مراحل متقدمة، حيث أزيلت العقود الخاصة بإدارة المشروع والأعمال الهندسية والتصميمية المبدئية، وسيشكل المشروع علامة فارقة على مستوى الصناعة، ومنصة تسهم بشكل كبير في تحقيق النمو وإيجاد القيمة لـ (سابق) والمملكة بوجه عام. وفي الولايات المتحدة، يمضي العمل قدماً بشأن الاستثمار في إنشاء وحدة التكسير على ساحل الخليج الأمريكي بالتعاون مع شركة «إكسون موبيل»، ويتوقع أن يسهم هذا المشروع في توسيع حضور (سابق) الصناعي في الولايات المتحدة الأمريكية، مع الاستفادة من ميزة توفر البيثان المحلي، وتنويع اللقيم.

حافظت (سابق) على ريادتها في قطاع البتروكيماويات، من خلال مستويات عالية من الأداء، وتبني مبادئ السلامة التي تشكل حجر الأساس لأعمالنا. وسنزيد من قدرتنا التنافسية لتحقيق نمو مربح، بالاستفادة من التقدم في تقنيات التحول الرقمي العالمية. ومضاعفة التركيز على أصول الشركة في أوروبا. وتحسين أداء ومستوى التكلفة والإنفاق الرأسمالي بتشديد مواقع جديدة فائقة التكامل بتكلفة تنافسية عالمية

في الوقت الحالي، هناك تحديات اقتصادية عالمية متعددة برزت نتيجة تباطؤ نمو الاقتصاد الصيني، وارتفاع التضخم، وتعزيز هيمنة الدولار الأمريكي، وزيادة الإجراءات التجارية الحمائية، إلى جانب أمور عديدة تشكل تحديات للاقتصاد العالمي يمكن أن تؤثر على التوقعات المستقبلية القريبة. ومع ذلك، ستواصل (سابق) مواجهة التحديات الخارجية والداخلية وتحقيق قيمة متزايدة أكبر للمساهمين من خلال جهود التحول المستمرة. ولتحقيق هذه الغاية، فإننا نطلق ثلاثة برامج أساسية ذات أولوية قصوى ستزيد من قدرتنا التنافسية وتمكن من تحقيق نمو مربح:

أولاً: سنستفيد من التقدم في تقنيات التحول الرقمي العالمية لمساعدتنا على أن تصبح أكثر مرونة وتنافسية، مع التأكد في الوقت ذاته من جعل عمل موظفيها أكثر فائدة وأكثر إنتاجية. سيهدف هذا البرنامج إلى تحسين قدرات الشركة التجارية على نطاق واسع فيما يتعلق بالتسعير، والتصنيع، وسلسلة الإمدادات، والابتكار، خاصة في مجال البتروكيماويات.

ثانياً: سنضعف التركيز على أصول الشركة في أوروبا، ما يعزز قدرتنا التنافسية الهيكلية من خلال برنامج «إعادة تنظيم أعمالنا في أوروبا»، الذي يهدف إلى تحسين أدواتنا المالي والتشغيلي ليصل إلى أعلى المستويات.

ثالثاً: سنحسن من أداء التكلفة ورأس المال الخاص بنا. باعتبارنا إحدى أكبر الشركات الخمسة الأكثر إنفاقاً في قطاع البتروكيماويات، فإننا نشهد تحسناً ملحوظاً في العائد المحقق لكل دولار من الإنفاق. وعلوة على ذلك، سيؤدي تعزيز مستوى التكلفة والإنفاق الرأسمالي من تحسين العائدات الإجمالية عندما نبني مواقع جديدة كبيرة فائقة التكامل بتكلفة تنافسية على مستوى العالم.

بموازاة ذلك، أكدنا التزامنا بنجاح رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م من خلال جهود مركزة وذات قيمة، مستفيدين من خبرتنا العالمية في مجال إدارة الأعمال والابتكار إلى جانب معرفتنا العميقة في إدارة سلاسل القيمة.

لم يكن هذا الأداء القوي لعام ٢٠١٨م ليتحقق لولا الجهود المتفانية لفرقنا العالمية القوية متعددة الثقافات، البالغ قوامها أكثر من ٣٣,٠٠٠ موظف. وأنا أشكرهم جميعاً على إسهامهم الفاعل، وإنني على يقين بأننا سنواصل تحقيق قيمة أكثر مما هو متوقع للمساهمين.

استراتيجيتنا

رؤيتنا أن نصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات

عالمية أوسع... تكامل أشمل... تميز أكثر... نمو طموح



التقنية	المواد الخام	السوق	الجانب المالي
نوفر القدرة التنافسية	نُعزز المرونة والكفاءة	نجاري الأسواق ونتميز فيها	أداء مالي عالمي
- الأفضل في فئة الإنتاجية والكفاءة. - الريادة في اختبار التقنية.	- الوصول إلى المواد الخام المتنوعة ذات التنافسية العالمية. - تحسين الطاقة والمواد الخام.	- أقرب إلى المنتجات ذات القيمة المضافة العالية. - النمو المدفوع بالعروض المتميزة والحلول المبتكرة.	- عائدات النمو أسرع من الناتج المحلي الإجمالي العالمي. - الريادة على مستوى هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والدين في مجالنا.

العولمة	التنظيم والثقافة	الاستدامة
←	→	→

تضع الاستراتيجية الحالية (استراتيجية ٢٠٢٥م) خارطة طريق لشركة (سابق) لتحقيق رؤيتها المتمثلة في أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات ومصدر تأثير عالمي حقيقي في مجالها بحلول عام ٢٠٢٥م، من خلال تجسيد «كيمياء وتواصل». تهدف (سابق) إلى استمرار الربحية والتحول المتزامن من خلال التركيز على أربعة ركائز رئيسة لتحقيق هذه الرؤية:

١. تبني ديناميكيات السوق وتمكين نمو الزبائن
٢. تعزيز مرونة عملياتنا وقدرتها التنافسية
٣. تطوير القدرة التنافسية
٤. استهداف الأداء المالي العالمي

تبني ديناميكيات السوق وتمكين نمو الزبائن

نحن في (سابق) نبني علاقات قوية مع زبائننا من خلال عملياتنا التشغيلية في ٥٠ دولة ونسعى جاهدين لتطويرها وتنميتها. لقد أنشأنا شبكة واسعة من المكاتب الإقليمية ومراكز العمليات في جميع أنحاء الأمريكتين وأوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا لدعم احتياجات ومتطلبات زبائننا. هذا ونحظى بحضور قوي في جميع مراكز الطلب الرئيسية على مستوى العالم، مع بقائنا على قرب من أسواق النمو المستقبلية. وبفضل تموضعها الجغرافي ومجالات تركيزها وفق معطيات السوق، تهدف (سابق) إلى تمكين نمو الزبائن من خلال تقديم العروض المتميزة والحلول المبتكرة التي يشدونها لتنمية أعمالهم.

تعزيز المرونة التشغيلية و الكفاءة التنافسية

ندير ٦٤ موقع تصنيع في مناطق جغرافية رئيسة حول العالم، ما زلنا نركز على الحفاظ على معايير التشغيل وتحسينها والحد من التكلفة من خلال تحسين الاعتمادية وضمان التحسين المستمر لوصولنا على مستوى العالم. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نواصل جهودنا لتحسين ترشيد التكلفة من خلال «الريادة في تكلفة التصنيع» لتعزيز الأداء الأمثل في جميع مواقع التصنيع في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. سنسعى إلى مواصلة ضمان انخفاض تكاليف التشغيل النهائية والموارد، وخفض انبعاث الكربون، وزيادة عائدات المنتجات. وملتزم بأن نملك منصة مواد خام تنافسية عن طريق استكشاف فرص المواد الخام والوصول لمواد خام تنافسية لتحقيق النمو المستدام.

اكتساب ميزة تنافسية

الابتكار هو المفتاح للحفاظ على الميزة التنافسية وتحقيق النمو وتعزيز النجاح. لدينا أكثر من ٢٠٠٠ موظف يعملون في أنشطة البحث والتطوير عبر ٢١ مركز أبحاث حول العالم. يعمل هؤلاء الموظفون عن كثب مع كل وحدة عمل أو وحدة تشغيلية لتحسين العمليات والمنتجات القائمة وتطوير عمليات ومنتجات جديدة، بل يعملون عن كثب أيضا مع زبائننا، في كثير من الأحيان، لتحقيق هذه الغايات. لدينا أكثر من ٨٠ تقنية مرخصة عالميًا وأكثر من ٢٥ تقنية. بالإضافة إلى ذلك، وفي إطار جهودنا البحثية، فإننا نتعاون مع شركات وجامعات ومراكز أبحاث دولية أخرى. وعادة ما يتضمن ذلك الاشتراك في إطلاق وتمويل وإشراف على البحوث وإنجازها، تتبعه مشاركة حقوق الملكية الفكرية. نعمل حاليًا مع أكثر من ٩٠ شريكًا في جميع أنحاء العالم، ولدينا شراكات كبيرة في الولايات المتحدة الأمريكية وهولندا والصين والمملكة العربية السعودية والهند.

استهداف مستويات عالمية في الأداء المالي

لقد مكّنا المزيج الذي نحظى به من مكانة رائدة في السوق في منتجات متعددة، والآخر العالمي المتنوع، والتميز التشغيلي والترشيد القوي للتكاليف من أن نكون واحدة من أكثر شركات الكيماويات ربحية في العالم، على الرغم من بيئة الأعمال الصعبة والمتقلبة. كما إننا دائمًا من بين شركات الكيماويات الأعلى تصنيفًا في العالم. إننا نُقيّم هيكل رأس المال والتمويل الأمثل لدعم خططنا الاستراتيجية وطموحنا للنمو. ونسعى جاهدين لتنمية عائداتنا بوتيرة أسرع من الناتج المحلي الإجمالي العالمي، ولتحقيق هامش ربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين في مجالنا.

تدعم الركائز الأربعة السابقة ثلاثة عناصر أساسية:

١. الاستدامة
٢. التنظيم والثقافة
٣. العولمة

تعني الاستدامة لدى (سابق) السعي لتحسين أثرنا المستدام من خلال تجاوز نطاق التركيز على الجانب الربحي فقط في مشاريع، لتشمل تنمية الموارد البشرية، وضمان الوعي بتطوير القدرات والإمكانيات في جميع أنحاء العالم. نهدف إلى تزويد موظفينا بالمهارات والقدرات التي تمكنهم من تحقيق أهدافهم وطموحاتهم على نحو أفضل، مما يترتب عليه تحقيق رؤيتنا في نهاية المطاف.

كما نسعى جاهدين، في إطار جهود الاستدامة التي نبذلها، إلى ضمان الالتزام بأعلى المعايير على مستوى الصناعة والامتثال للأنظمة واللوائح وقواعد السلوك الداخلية للشركة، بالإضافة إلى التركيز على المسؤولية الاجتماعية. ومن بين العوامل الرئيسة الأخرى التي تدعم التزامنا بالاستدامة، تلك الجهود المتواصلة التي تبذلها فرقنا التقنية والفنية على مستوى العالم لضمان اعتماد التقنية لتلبية الاحتياجات المستقبلية.

قيمنا تقوم كأساس تُمثل ثقافتنا ومنظومتنا؛ إذ تحكم سلوكنا وتُلزمننا بأعلى مستويات السلوك الأخلاقي. وقد دمجتنا فيما في نسيج منظمتنا لتُصبح مرجعاً لنا في ممارسة أعمالنا وضمان التنفيذ الناجح لاستراتيجيتنا.

قيمنا

تُمثّل قيمنا أسس التنظيم والثقافة لدينا؛ إذ تحكم سلوكنا وتُلزمننا بأعلى سلوك أخلاقي. وقد دمجتنا قيمنا في نسيج منظماتنا لتُصبح نقطة مرجعية لممارسة أعمالنا وضمان التنفيذ الناجح لاستراتيجيتنا.



الإنجاز

نقود مجالنا بفضل تحقيقنا إنجازات استثنائية لزيائنا وجراء تركيزنا الذي لا يتزعزع على التنفيذ الذي لا تشوبه شائبة مما يدفعنا للنجاح.



الإبداع

فضولنا لا ينتهي أبدًا، ودائمًا ما نتحدى التفكير التقليدي ونبحث عن طرق جديدة لاكتشاف الفرص في كل من المنتجات والعمليات للوصول إلى الحل المبتكر التالي.



المشاركة

نحترم ونقدر الاختلافات في موظفينا ونهج أعمالهم، مما يعزز بيئة عمل رائعة. يساعدنا التزامنا الراسخ تجاه المجتمعات التي نعمل بها على الاستمرار في كوننا نؤثر تأثيرًا إيجابيًا في جميع إدارات الشركة وعلى مستوى العالم.



التحفيز

نعمل معًا لتهيئة بيئة ذات منحى عملي تضع الحلول والنتائج لزيائنا.

نموذج أعمالنا

رؤيتنا

أن نصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات

ركائزنا الاستراتيجية

تبني ديناميكيات السوق وتمكين نمو الزبائن	تعزيز الكفاءة التشغيلية والتنافسية	اكتساب ميزة التنافسية	استهداف مستويات عالمية في الأداء المالي
------------------------------------------	------------------------------------	-----------------------	-----------------------------------------

عناصرنا الرئيسية

الاستدامة	التنظيم والثقافة	العولمة
-----------	------------------	---------

باقة أعمالنا

تعمل (سابق) من خلال ثلاث وحدات أعمال استراتيجية رئيسية وهي كالتالي:	وحدة العمل الاستراتيجية للبتر وكيمويات، تشمل منتجات الكيماويات والبوليمرات	وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة، تشمل منتجات البلاستيك المتخصصة	وحدة الأعمال الاستراتيجية للمغذيات الزراعية، المتعلقة بالاسمدة والمغذيات الزراعية المتخصصة
---------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------

أعمالنا المتنوعة على مستوى العالم

0٠	٦٤	٢١	١٠٠+
دولة ندير فيها عملياتنا التشغيلية	موقع تصنيع	مركز أبحاث	بلد تصل إليها مبيعاتنا

دورنا في رؤية ٢٠٣٠م

الأهمية الاستراتيجية للمملكة العربية السعودية

تمتلك الحكومة (من خلال صندوق الاستثمارات العامة) ٧٠ في المئة من أسهم (سابق) منذ إدراج الشركة في السوق المالية في عام ١٩٨٤م. وفي ١٩ يوليو ٢٠١٨م، أكدت أرامكو السعودية، المملوكة لحكومة المملكة العربية السعودية، أنها دخلت في مفاوضات مع صندوق الاستثمارات العامة بشأن الاستحواذ المحتمل لأرامكو السعودية على حصة استراتيجية في (سابق). وفقاً للأنظمة واللوائح السعودية، تقدم (سابق) لأرامكو السعودية الدعم الذي تحتاجه فيما يتعلق بالتحقيق والدراسات الإستقصائية على (سابق) وأعمالها، ولكنها لا تشارك مشاركة مباشرة في المفاوضات بين أرامكو السعودية وصندوق الاستثمارات العامة. إن بيع أي حصة لأرامكو السعودية لن يؤثر على ملكية المنفعة النهائية العائدة للحكومة في (سابق). تستفيد (سابق) كذلك من البيئة التشغيلية الداعمة التي توفرها لها الحكومة، كتعيين خمسة أعضاء من مجلس إدارة (سابق)، بما في ذلك رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة، الرئيس التنفيذي «مباشرة» من قبل الحكومة بقرار من الجمعية العامة.

تشكل عمليات (سابق) كذلك جزءاً مهماً من الرؤية السعودية ٢٠٣٠م، التي تركز على تنويع اقتصاد المملكة بعيداً عن النفط.



تشكل عمليات (سابق) كذلك جزءاً مهماً من الرؤية السعودية ٢٠٣٠م، التي تركز على تنويع اقتصاد المملكة بعيداً عن النفط. لقد تطورت (سابق) منذ إنشائها لتصبح رائدة في الصناعة العالمية، ومع استمرارها في الإسهام المباشر في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة العربية السعودية وتنويع الاقتصاد، تؤدي (سابق) دوراً رئيسياً في تعزيز الأعمال التجارية المحلية ودعم رؤية ٢٠٣٠م. هذا وتعد (سابق) من كبار المساهمين في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة، حيث أسهمت بنسبة ٢,٨ في المئة في الناتج المحلي الإجمالي للقطاع الصناعي، و٣,٧ في المئة في الناتج المحلي الإجمالي للقطاع الخاص، و١,٧ في المئة من إجمالي الناتج المحلي في عام ٢٠١٨م. كما تمثل صادرات (سابق) نسبة ٣٤,٥ في المئة من الصادرات غير النفطية للمملكة، وهي أكبر شركة مساهمة عامة مدرجة في البورصة السعودية (تداول). وتمثل حوالي ١٨ في المئة من إجمالي رأس المال في سوق تداول.

الأرقام الرئيسية لإسهامات (سابق) في اقتصاد المملكة العربية السعودية عام ٢٠١٨م

٧٨,٦ مليار ريال سعودي	٣٦ مليار ريال سعودي	١٤,٢ مليار ريال سعودي	١٠,٩ مليار ريال سعودي	٧٤,٧ مليار ريال سعودي
الصادرات إلى الأسواق العالمية	مشتريات المواد الخام، كاللقيم والكهرباء والماء	مبيعات للقطاع الصناعي	مبيعات لقطاع البناء والتشييد	مبيعات للقطاع الزراعي

دورنا في رؤية ٢٠٣٠م

يتجاوز التزام (سابك) تجاه رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م الإسهام الاقتصادي، حيث ساعدت (سابك) على رفع مستوى التنافسية بين الصناعات المحلية من خلال عمليات نقل المعرفة والاستثمارات في التقنية والابتكار بهدف إتاحة بيئة ملائمة للاستثمار في الصناعات النهائية، يتمثل هدف (سابك) الرئيس في تعزيز مكانة المملكة الاستراتيجية بين الدول الصناعية في جميع أنحاء العالم.

تماشيًا مع رؤية ٢٠٣٠م، تطور (سابك) الشركات في مجال التصنيع وأنشطة البحث والتطوير وتعزيزها. أقامت (سابك) شركات صناعية مع شركات عالمية مثل (إكسون موبيل) و(توتال) و(ميتسوبيشي)، بالإضافة إلى شركات الأبحاث والتطوير مع ١١ جامعة محلية و١٧ جامعة عالمية مثل جامعة كامبريدج وجامعة سغافورة الوطنية.

المحتوى المحلي وتطوير الأعمال

في يناير ٢٠١٧م، أنشأت (سابك) وحدة «المحتوى المحلي وتطوير الأعمال» لتحقيق التطلعات فيما يتعلق بالمحتوى المحلي المنصوص عليها في استراتيجية (سابك) ٢٠٢٥م، والانسجام مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م. تسعى وحدة المحتوى المحلي وتطوير الأعمال إلى توفير الفرص للمستثمرين، خاصة الشباب ورجال الأعمال، لتطوير أعمالهم في القطاعات الرائدة. من خلال وحدة المحتوى المحلي وتطوير الأعمال، أطلقت شركة (سابك) مبادرة «نساند» في عام ٢٠١٨م «وهي مبادرة جديدة طموحة تهدف إلى زيادة توظيف التقنيات الصناعية، والمساعدة في خلق فرص عمل جديدة، وزيادة الصادرات، وتحويل الشركات الوطنية إلى شركات عالمية».

وتماشياً مع هذه المبادرة، عززت (سابك) الشراء المحلي للمواد المصنعة داخل المملكة بهدف أسمى يتمثل في دعم تطوير الصناعات البتروكيمياوية النهائية، والمساعدة في جذب الاستثمار الأجنبي إلى المملكة، وإعداد قوة عاملة مؤهلة للعصر الصناعي الجديد.

تسعى وحدة المحتوى المحلي وتطوير الأعمال إلى توفير الفرص للمستثمرين، سيما من فئة الشباب وأصحاب المشاريع، لهدف مساعدتهم في تطوير أعمالهم في القطاعات الرائدة



إنجازات ٢٠١٨م في السعي لتحقيق طموحات المحتوى المحلي المنصوص عليها في استراتيجية ٢٠٢٥م:

- توقيع سبع اتفاقيات مع هيئات حكومية رئيسية مسؤولة عن تنفيذ رؤية ٢٠٣٠م بهدف دعم مبادرة (نساند) والاستفادة من نقاط قوة كل هيئة حكومية.
- اجتذبت مبادرة (نساند) ٣١٢ مستثمراً، واعتباراً من ديسمبر ٢٠١٨م، جرت الموافقة على ١٦١ فرصة استثمارية وانتقلت إلى مرحلة ما قبل دراسة الجدوى، في حين اجتاز ٦٧ مستثمراً بالفعل مرحلة ما قبل دراسة الجدوى. بالإضافة إلى ذلك، جرى توفير ٣٩ فرصة استثمارية معتمدة في مرحلة دراسة الحالة التجارية و١٦ فرصة استثمارية تم تأهيلها من قبل (نساند).
- خدمة أكثر من ٥٠ في المئة من التجمعات الصناعية التي تستهدفها الاستراتيجية الصناعية الوطنية بواسطة حزم المحافظ الاستثمارية.

- برنامج «مؤهل»، وهو برنامج يهدف إلى تطوير القوى العاملة عبر مبادرة (نساند). ويركز البرنامج على إتاحة فرص عمل جديدة، وتوطين الوظائف الحالية وتعزيز قدرة الموظفين المحليين في القطاع الخاص. وقد تمكن البرنامج من إتاحة ٧٤٥ وظيفة للقوى العاملة السعودية المحلية بما في ذلك وظائف لعدد ٢٠ أنثى، فضلاً عن تحسين قدرات ومهارات ١١٥٩ فرداً عن طريق تقديم ٢٠,١٠٠ ساعة تدريب. زيادة الإنفاق المحلي بمقدار ٤٥٠ مليون ريال سعودي، بارتفاع نسبته ٤ في المئة عن العام السابق، ما يتجاوز الهدف المحدد لعام ٢٠١٨م وهو ٣ في المئة.
- إعداد وتأهيل ١٠٤ مورد محلي جديد، منهم ٣٥ مورداً بدأ التعامل التجاري مع (سابك).
- زيادة مبيعات (سابك) في السوق المحلية بنسبة ٤ في المئة مقارنةً بالعام ٢٠١٧م، لتصل إلى ٢,٩٣ مليون طن بنهاية عام ٢٠١٨م.



هذا وتؤسس (سابك) منصةً واحدةً فريدة تُقدم حلول تنمية فنية وتجارية ومالية وتنمية القوى العاملة لمواجهة التحديات التي يواجهها المستثمرون ورواد الأعمال. تهدف المنصة أيضًا إلى توفير نقطة ارتباط واحدة بين (سابك) وزبائنها ومورديها المحتملين والمستثمرين المحليين والأجانب والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والأطراف الحكومية ذات العلاقة لتحقيق أهداف التصنيع في رؤية ٢٠٣٠م بشكل أفضل. فضلاً عن ذلك، تم تأسيس "شركة (سابك) للاستثمار وتنمية المحتوى المحلي" في أكتوبر ٢٠١٨م، برأس مال يزيد عن ٥٠٠ مليون ريال سعودي؛ بهدف تمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة للنمو بوصفها جزءاً من أهداف التصنيع.

٢٢ البيئة الاقتصادية

٢٥ التطورات في قطاع المواد الخام

٢٧ التطورات في القطاعات الاقتصادية

استعراض وضع السوق



بيئة الأعمال في عام ٢٠١٨م

فقد الاقتصاد العالمي بعض الزخم في العام السابق، مع انخفاض نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي من ٣,٣ في المئة في عام ٢٠١٧م إلى حوالي ٣,٢ في المئة في عام ٢٠١٨م.

وزادت تقلبات الأسواق المالية زيادة ملحوظة في الربع الأخير من عام ٢٠١٨م على مستوى العالم، حيث لاحظ المستثمرون العالميون أن هناك توجه لوضع حد للسياسات النقدية المتساهلة للغاية للبنوك المركزية الكبرى، ولا سيما بنك الاحتياطي الفيدرالي الأمريكي.

وقد ترتب على هذا التباطؤ الهامشي في النمو الاقتصادي العالمي ضعف الطلب المحلي والتجارة الدولية، فيما كان للتوتر بين الولايات المتحدة وأهم شركائها التجاريين، وخاصة الصين، الأثر الأكبر على تباطؤ التجارة العالمية. ارتفع التضخم العالمي ارتفاعًا متوسطًا، من ٢,٧ في المئة في عام ٢٠١٧م إلى حوالي ٢,٩ في المئة في عام ٢٠١٨م. وشهدت كل من الاقتصادات المتقدمة والأسواق الناشئة نموًا اقتصاديًا منخفضًا وتضخمًا أعلى في عام ٢٠١٨م مقارنةً بالعام ٢٠١٧م.

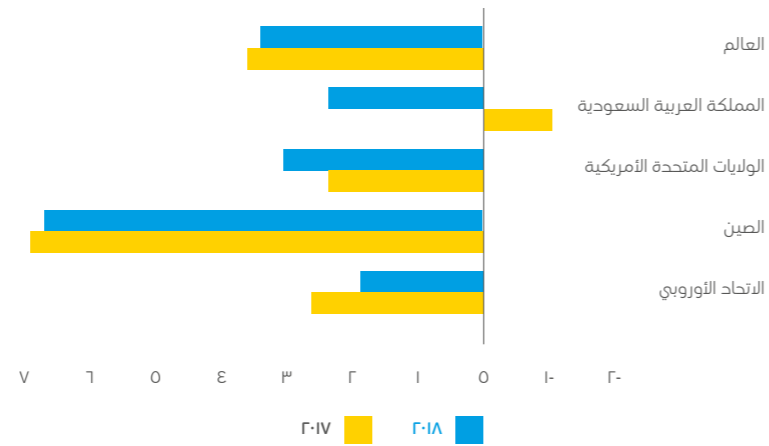
الاقتصادات المتقدمة والناشئة

تباطأ النمو في الاقتصادات المتقدمة من ٢,٣ في المئة في عام ٢٠١٧م إلى حوالي ٢,٢ في المئة في عام ٢٠١٨م. ومن بين الاقتصادات المتقدمة الرئيسة، كانت الولايات المتحدة الدولة الوحيدة التي سجلت زيادة في النمو الاقتصادي في عام ٢٠١٨م.

فيما شهدت اقتصادات منطقة اليورو واليابان انخفاضًا ملحوظًا في النمو الاقتصادي عقب مستوى النمو الجيد الذي تجاوز معدلات نموها المحتملة في عام ٢٠١٧م. وشهد النمو الاقتصادي في المملكة المتحدة تدهورًا ملحوظًا، ويعزى ذلك أساسًا إلى المصير الغامض لنسحابها من الاتحاد الأوروبي. وفي الوقت ذاته، ازداد التضخم أيضًا في الاقتصادات المتقدمة، من ١,٧ في المئة في عام ٢٠١٧م إلى حوالي ٢,٠ في المئة في عام ٢٠١٨م. ونتيجةً لذلك، رفع بنك الاحتياطي الفيدرالي الأمريكي وبنك إنجلترا أسعار الفائدة، حيث أنهى البنك المركزي الأوروبي صافي مشتريات الأصول في ديسمبر ٢٠١٨م. ومع ذلك، ظلت أسعار الفائدة في الاقتصادات المتقدمة منخفضة جدًا وملئمة بالنسبة للمعايير السابقة.

وعلى غرار الاقتصادات المتقدمة، انخفض نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي في الأسواق الناشئة انخفاضًا هامشيًا، من ٤,٩ في المئة في عام ٢٠١٧م إلى ٤,٨ في المئة في عام ٢٠١٨م. وارتفع أيضًا التضخم من ٣,٧ في المئة إلى ٣,٩ في المئة في الأسواق الناشئة. فيما واصلت الصين، أكبر الاقتصادات الناشئة، تباطؤها الهيكلي، الذي اشتدت وطأته بسبب التوتر في العلاقات التجارية مع الولايات المتحدة. وقد امتد هذا التباطؤ في الاقتصاد الصيني إلى معظم الاقتصادات الناشئة الرئيسة في آسيا والمحيط الهادئ، التي تربطها علاقات تجارية وثيقة مع الصين. وعلى النقيض من ذلك، شهدت الهند نموًا اقتصاديًا أقوى في عام ٢٠١٨م عن عام ٢٠١٧م بسبب قوة الاستهلاك الخاص. وشهدت أيضًا اقتصادات الشرق الأوسط دفعة في عام ٢٠١٨م جراء ارتفاع أسعار النفط في الربع الثالث التولي من عام ٢٠١٨م، وكذلك ارتفاع إنتاج النفط. فيما سجلت روسيا والبرازيل كذلك معدلات نمو أفضل في عام ٢٠١٨م.

نسبة نمو الناتج المحلي الإجمالي (سنويًا)



* المصدر: IHS وسايك



الاقتصادات الإقليمية

خرج الاقتصاد السعودي من دائرة الركود في عام ٢٠١٨م، مع ارتفاع نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي من -٠,٩% في المئة في عام ٢٠١٧م إلى حوالي ٢,٣% في المئة في عام ٢٠١٨م، مدفوعًا بالنمو القوي في قطاع النفط وتعافي الأنشطة غير النفطية.



وكان إنتاج النفط قد ارتفع خلال النصف الثاني من عام ٢٠١٨م بفضل قرار تحالف فيينا في يونيو ٢٠١٨م برفع حصص الإنتاج في منظمة البلدان المصدرة للنفط (أوبك) وخارجها وسط ارتفاع أسعار النفط في ذلك الوقت. فيما استعاد كذلك الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي قوته وعززها مع ارتفاع أسعار النفط، مما سمح بسياسة مالية أكثر توسعية عززت الاستثمار الثابت بعد عامين من انكماشه. ومع ذلك، تسبب الهبوط السريع في أسعار النفط في الربع الأخير من عام ٢٠١٨م في ضغط هبوطي على الاقتصاد السعودي.

على الجانب الآخر، سجلت الولايات المتحدة نموًا قويًا فوق المستوى بنسبة ٢,٩% في المئة في ٢٠١٨م، عن نسبة ٢,٢% في المئة في عام ٢٠١٧م. ويُعزى الأداء القوي للاقتصاد الأمريكي إلى النمو القوي في الاستثمارات الثابتة في الأعمال التجارية والاستهلاك الخاص والحكومي على إثر إطلاق قدر هائل من المحفزات المالية، جاءت على شكل تخفيضات ضريبية وزيادات من الإنفاق، في بداية عام ٢٠١٨م عندما كان الاقتصاد قويًا بالفعل. ومع ذلك، فقد تباطأ زخم النمو مع اقتراب نهاية العام، حيث ضعف تأثير المحفزات المالية، وشهد سوق الأسهم المالية تقلبات حادة استجابة لرفع سعر الفائدة في السنة التقويمية الأخيرة من جانب بنك الاحتياطي الفيدرالي الأمريكي لتطبيع سياسته النقدية شديدة التساهل.

بعد نموها الجيد فوق المعدل المحتمل في عام ٢٠١٧م، عند ٢,٥% في المئة، تبعاً للسياسة النقدية شديدة التساهل من البنك المركزي الأوروبي، وانخفاض قيمة اليورو، والسياسات المالية التوسعية، عادت منطقة اليورو إلى معدل نمو مستدام إلى حد ما بنسبة ١,٩% في المئة تقريبًا في عام ٢٠١٨م. وكان النمو الاقتصادي في عام ٢٠١٨م قد تراجع بسبب ضعف صافي التجارة، والاختلالات في إنتاج قطاع السيارات في شكل لوائح جديدة بشأن الانبعاثات، واحتجاجات «أصحاب السترات الصفراء» في فرنسا. وكان الانخفاض في النمو الاقتصادي واسع النطاق، حيث انخفض النمو من ٢,٥% في المئة في عام ٢٠١٧م إلى ١,٥% في المئة في عام ٢٠١٨م في ألمانيا، ومن ٢,٣% في المئة إلى ١,٥% في المئة في فرنسا، ومن ١,٦% في المئة إلى ٠,٩% في المئة في إيطاليا، ومن ٣,٠% في المئة إلى ٢,٥% في المئة في إسبانيا.

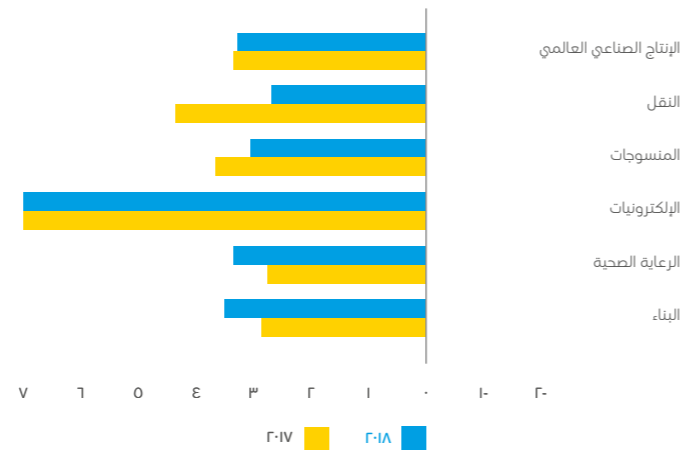
اتجاهات قطاع الصناعة

كان نمو قطاع البناء في عام ٢٠١٨م أفضل من عام ٢٠١٧م (٣,٤% في المئة مقابل ٢,٩% في المئة) مدفوعاً بالنمو في الولايات المتحدة والأسواق الناشئة في مناطق أوروبا وآسيا والباسيفيك.

تباطأ نمو الإنتاج الصناعي العالمي من ٣,٢% في المئة في عام ٢٠١٧م إلى حوالي ٣,١% في المئة في ٢٠١٨م، وذلك على خلفية تراجع نمو الإنتاج الصناعي في الاقتصادات الناشئة. وقد سجلت الاقتصادات المتقدمة زيادة طفيفة في نمو الإنتاج الصناعي في عام ٢٠١٨م.

شهدت قطاعات الصناعة المعتمدة على البتروكيماويات اتجاهات متنوعة. حيث كان نمو قطاع السيارات في عام ٢٠١٨م (٢,٥% في المئة) أقل مما كان عليه في عام ٢٠١٧م (٤,٥% في المئة). فيما شهدت معظم المناطق انخفاضًا، باستثناء أمريكا اللاتينية وأفريقيا التي أظهرت نموًا ملحوظًا مقارنة بعام ٢٠١٧م. وعلى عكس قطاع السيارات، كان نمو قطاع البناء في عام ٢٠١٨م أفضل من عام ٢٠١٧م (٣,٤% في المئة مقابل ٢,٩% في المئة) مدفوعًا بالنمو في الولايات المتحدة والأسواق الناشئة في مناطق أوروبا وآسيا وباسيفيك. وعلى غرار قطاع السيارات، شهدت قطاعات المنسوجات والإلكترونيات نموًا بطيئًا في عام ٢٠١٨م مقارنة بعام ٢٠١٧م. فيما شهد قطاع الرعاية الصحية نموًا بنسبة ٣,٢% في المئة مقارنة بنسبة ٢,٨% في المئة في عام ٢٠١٧م، مدفوعًا بالنمو في الولايات المتحدة ومنطقة آسيا وباسيفيك وأفريقيا وأسواق أوروبا الناشئة.

نسبة النمو في قطاعات الصناعة الرئيسية (سنويًا)



* المصدر: IHS وإسحاق

اتجاهات صناعة البتروكيماويات

رغم تباطؤ معدل النمو في آسيا بنسبة ٤,٤ في المئة في ٢٠١٨م مقابل ٦,٠ في المئة في عام ٢٠١٧م، فقد نمت صناعة البتروكيماويات العالمية بنسبة ٤,٤ في المئة عن نسبة النمو التي شهدتها عام ٢٠١٧م والتي بلغت ٣,٧ في المئة. وشهدت كذلك صناعة البتروكيماويات نمواً في الولايات المتحدة مدفوعاً بالصادرات بنسبة ٦,٥ في المئة في ٢٠١٨م مقابل ٣,٠ في المئة في عام ٢٠١٧م. ومستفيداً من نفس محفز الصادرات، استقر معدل نمو سوق البتروكيماويات في الشرق الأوسط عند نسبة ٣,٧ في المئة في عام ٢٠١٨م مقابل ١,٩ في المئة في العام السابق. وفي ظل بيئة التشغيل الصعبة التي تباطأ فيها الطلب مع استمرار العرض، شهدت أوروبا نمواً بطيئاً للغاية في ٢٠١٨م بنسبة ٦,٠ في المئة مقارنة بنسبة ١,٦ في المئة في العام الماضي.

مدفوعة بنشاط الصادرات، حققت صناعة البتروكيماويات الأمريكية نمواً بنسبة ٦,٥٪ في عام ٢٠١٨م، مقارنة بـ ٣,٠٪ في عام ٢٠١٧م

اتجاهات المواد الخام

مقارنةً بعام ٢٠١٧م، ارتفع سعر خام مزيج برنت بحوالي ٣٠ في المئة ليبلغ متوسطاً يقارب ٧١ دولار أمريكي للبرميل. فيما بلغ متوسط سعر النفط الآسيوي نحو ٦١٤ دولار أمريكي للطن المتري بارتفاع بلغت نسبته حوالي ٤٢ في المئة مقارنةً بعام ٢٠١٧م.

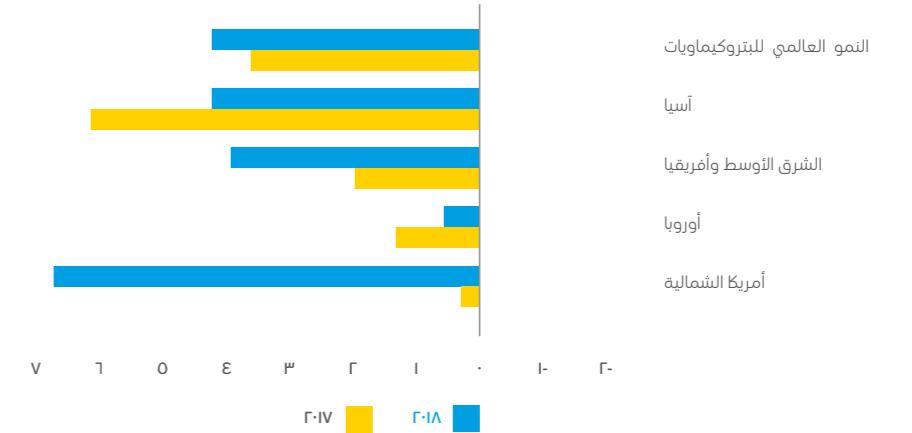
واستقرت أسعار الغاز الطبيعي عند ٣,١٧ دولار أمريكي لكل مليون وحدة حرارية بريطانية، بارتفاع طفيف عن السعر البالغ ٢,٩٩ دولار أمريكي لكل مليون وحدة حرارية بريطانية في عام ٢٠١٧م. وبنهاية عام ٢٠١٨م، كان نمو أسعار البيوتان أيضاً من البروبان؛ إذ بلغ متوسط سعر البروبان حوالي ٥٥٠ دولار أمريكي للطن (٤٨٤ دولار أمريكي في عام ٢٠١٧م) والبيوتان ٥٥٢ دولار أمريكي للطن (٥١١ دولار أمريكي في عام ٢٠١٧م).

إلا أنه أظهر نمواً أضعف من نمو الخام جراء انخفاض استهلاك البنزين في الصين، والإمدادات الوفيرة من أوروبا. وشهد النفط الأوروبي نمواً ضعيفاً في الأسعار، حيث بلغ متوسط سعره ٦٠٢ دولار أمريكي للطن نتيجةً لانخفاض استهلاك البنزين مما قلل من الطلب على المزيج.

ظلت أسعار الإيثان الأمريكي عالية نتيجة للطلب القوي من وحدات التكسير الجديدة، ومعوقات العرض بسبب الصعوبات اللوجستية. وسجل الإيثان الأمريكي متوسط سعر قدره ٤٩٥ دولار أمريكي لكل مليون وحدة حرارية بريطانية في ٢٠١٨م مقابل ٣,٧٤ دولار أمريكي لكل مليون وحدة حرارية بريطانية في عام ٢٠١٧م.



نسبة نمو قطاع البتروكيماويات (سنوياً)



* المصدر: IHS وسابك

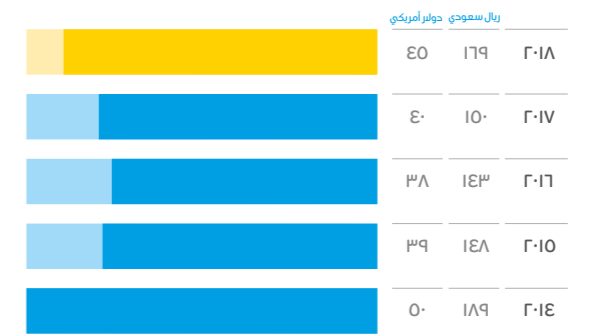
أداء الشركة



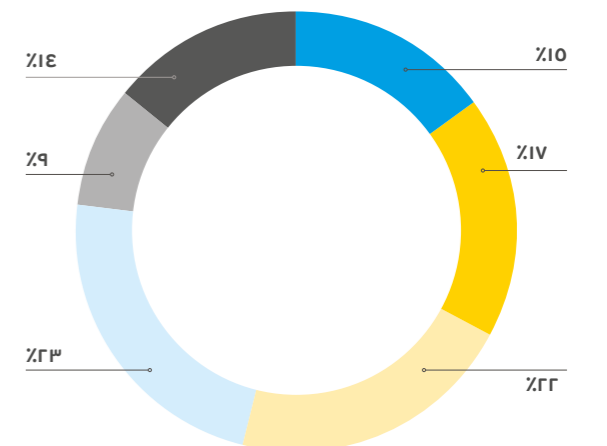
المبيعات

بلغت إيرادات مبيعات (سابق) في عام ٢٠١٨م مبلغ ١٦٩,١٢٨ مليون ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ١٩,٣٦٢ مليون ريال سعودي، أو (١٣٪) مقارنة بـ ١٤٩,٧٦٦ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٧م. وتعود هذه الزيادة بشكل رئيسي إلى ارتفاع متوسط سعر البيع بنسبة (٧٪) وزيادة في حجم المبيعات بنسبة (٥٪). كما بلغت إيرادات المبيعات لقطاع البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة ١٥٠,٤٢٢ مليون ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ١٥,١٢٠ مليون ريال سعودي، أو (١١٪) مقارنة بالعام الماضي. وارتفع حجم المبيعات لقطاع البتروكيماويات بنسبة (٣٪). بالإضافة إلى التحسن في مبيعات المغذيات الزراعية وشركة حديد في عام ٢٠١٨م.

المبيعات (مليار)



المبيعات حسب التوزيع الجغرافي لعام ٢٠١٨م بالريال السعودي (مليار)

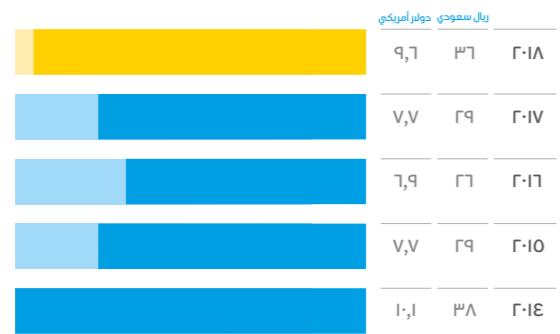


* تشمل المبيعات التي تقوم بها بعض الشركات التابعة لمساهمتها الاجانب والمبيعات في البلدان الأخرى.

الدخل من العمليات

بلغ دخل (سابق) من العمليات لعام ٢٠١٨م مبلغ ٣٦,٢٦٣ مليون ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ٧,٢٦٥ مليون ريال سعودي، أو (٢٥٪) مقارنة بـ ٢٨,٩٩٨ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٧م. وتعود هذه الزيادة بشكل رئيسي إلى تحسن هوامش الربح بنسبة (١٠٪) وارتفاع حجم المبيعات بنسبة (٥٪).

الدخل من العمليات (مليار)



بلغت تكلفة المبيعات لعام ٢٠١٨م مبلغ ١١١,٥٢٠ مليون ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ١١,٦٦٢ مليون ريال سعودي، أو (١٢٪) مقارنة بـ ٩٩,٨٥٨ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٧م. ويعود ذلك أساساً إلى زيادة متوسط تكاليف اللقيم بنسبة (٢٤٪) وارتفاعاً لحجم المبيعات بنسبة (٥٪).

بلغت المصروفات العمومية والإدارية لعام ٢٠١٨م مبلغ ١,٩٤٥ مليون ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ٣٧٥ مليون ريال سعودي، أو (٣,٥٪) مقارنة بـ ١,٥٧٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٧م. وتعود هذه الزيادة بشكل رئيسي إلى تأثير مبادرة استراتيجية القوى العاملة التي نفذت في عام ٢٠١٨م.

بلغت مصاريف البيع والتوزيع لعام ٢٠١٨م مبلغ ١٠,٤٠٠ مليون ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ٦٠ مليون ريال سعودي، أو (١٪) مقارنة بـ ١٠,٣٤٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٧م. وتعود هذه الزيادة نتيجة لارتفاع حجم المبيعات لهذه السنة بنسبة (٥٪).

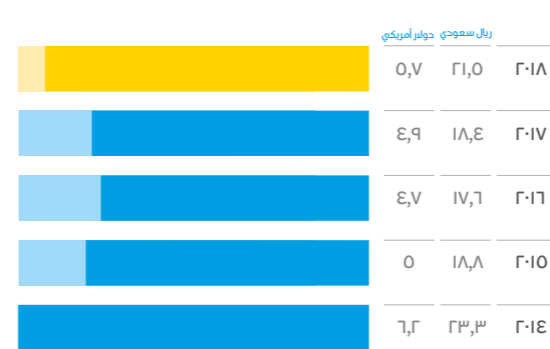
ملحظة:

- أعدت الأرقام المالية قبل عام ٢٠١٦م وفقاً لمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).
- سعر الصرف (USD/SAR) يساوي ٣,٧٥ ريال سعودي.

صافي الدخل للعام

بلغ صافي أرباح (سابق) لعام ٢٠١٨م مبلغ ٢١,٥٢١ مليون ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ٣,٠٩١ مليون ريال سعودي، أو (١٧٪) مقارنةً بعام ٢٠١٧م. وتعود هذه الزيادة بشكل رئيسي إلى تحسن هوامش الربح بنسبة (١٠٪)، وزيادة حجم المبيعات بنسبة (٥٪). علاوةً على تأثير إعادة استراتيجية الهيكل التي نفذت خلال العام ٢٠١٨م، والتي بلغت إجمالي تكلفتها ١,١٠٠ مليون ريال سعودي.

صافي الدخل (مليار)



بلغت حصة نتائج الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة لعام ٢٠١٨م مبلغ ١,٠٥٠ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره (٣٧٠ مليون ريال سعودي)، أو (٢٦٪) مقارنةً بعام ٢٠١٧م. ويعود ذلك بشكل رئيسي لانخفاض حصة (سابق) في المشروع المشترك ساينوبيك، نتيجة لانخفاض هامش الربح بسبب زيادة تكلفة اللقيم مما أثر على نتائج ٢٠١٨م. كذلك يعود لتأثر الاستثمارات في كلارينت بقيمة (١٠٧ مليون ريال سعودي).

بلغ صافي تكلفة التمويل لعام ٢٠١٨م مبلغ ١,٢٢٣ مليون ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ١٤٠ مليون ريال سعودي، أو (١٣٪) مقارنةً بعام ٢٠١٧م. ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الاعتراف بإحدى نفقات الشركات التابعة ذات الصلة باستثماراتها القادمة على جدول الأعمال فضلاً عن نفقات التكاليف التمويلية المتعلقة بالاستثمار في شركة كلارينت بنسبة ٢٤.٩٩٪.

بلغت مصروفات الزكاة لعام ٢٠١٨م مبلغ ٢,٦٠٠ مليون ريال سعودي، دون أي تغيير عن مصروفات الزكاة للعام ٢٠١٧م، وذلك لأن مصروفات الزكاة يعتمد على قاعدة الزكاة المقدرة، مما يجعلها غير قائمة على الدخل الخاضع للزكاة، وبالتالي لا ترتبط مباشرة بالنتائج الفعلية خلال الفترة.

بلغت مصروفات ضريبة الدخل لعام ٢٠١٨م مبلغ ١,١٩٨ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره (٣٤٢ مليون ريال سعودي)، أو (٢٢٪) مقارنةً بعام ٢٠١٧م. ويعود ذلك بشكل رئيسي نتيجة لانخفاض الدخل في القطاعات خارج المملكة العربية السعودية.

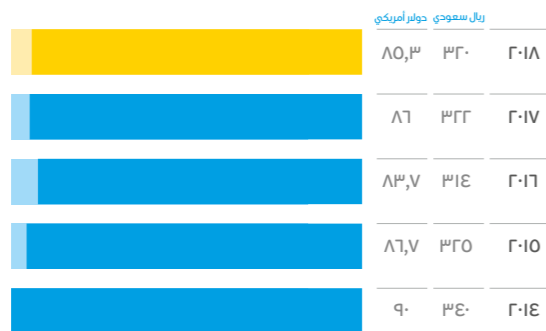
ملحظة:

- أعدت الأرقام المالية قبل عام ٢٠١٦م وفقاً لمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).
- سعر الصرف (USD/SAR) يساوي ٣,٧٥ ريال سعودي.

الأصول

بلغ إجمالي الأصول لعام ٢٠١٨م مبلغ ٣١٩,٧١١ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره (١,٩٠٠ مليون ريال سعودي) أو (٠,٦٪)، مقارنةً بعام ٢٠١٧م. ويعود الانخفاض بشكل رئيسي إلى انخفاض النقد والنقد المعادل بشكل أساسي، وذلك لدفع الديون المستحقة وكذلك الاستثمار بنسبة ٩٩,٢٤٪ في كلارينت. وقابل ذلك زيادة في حصة الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة نتيجة الاستثمار في شركة كلارينت.

إجمالي الأصول (مليار)



ملحظة:

- أعدت الأرقام المالية قبل عام ٢٠١٦م وفقاً لمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).
- سعر الصرف (USD/SAR) يساوي ٣,٧٥ ريال سعودي.

حقوق المساهمين والمطلوبات

تهدف سياسة التمويل لدينا إلى ضمان مستويات كافية من السيولة في جميع الأوقات، مع تحسين عائدات مساهميننا. ونقوم بتمويل طموحات نمونا عالمياً و يعكس تصنيفنا الائتماني القوي وتصنيف ائتمان الشركة (مستقر A +) قوة استراتيجية التمويل وسلامة تنفيذها و نقوم بتقييم هيكل رأس المال والتمويل الأمثل لدعم خططنا الاستراتيجية وطموح النمو.

إن مصادرنا الرئيسية للسيولة هي التدفقات النقدية المتولدة من عملياتنا والاقتراض بموجب تسهيلات مصرفية ملتزم بها و يتمثل الاستخدام الأساسي لهذه السيولة في تمويل عملياتنا الجارية ومتطلباتنا من النفقات الرأسمالية ، بما في ذلك الاستثمارات في المشاريع المشتركة والشركات المستثمرة الأخرى التي تملكها الأقليات ، فضلا عن توزيع الأرباح على المساهمين.

بلغت حقوق المساهمين لعام ٢٠١٨م مبلغ ١٧٣,٠٨٤ مليون ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ٩,١٦٢ مليون ريال سعودي، أو (٦٪) مقارنة بعام ٢٠١٧م. وتعود هذه الزيادة بشكل أساسي إلى ارتفاع صافي الدخل المحقق خلال العام والبالغ ٢١,٥٢١ مليون ريال سعودي ناقصاً أرباح الأسهم المدفوعة بمبلغ (١٣,٢٠٠) مليون ريال سعودي).

إجمالي حقوق المساهمين (مليار)

ريال سعودي	دولار أمريكي	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤								
٤٦,١	١٧٣	٢٠١٨	٤٣,٧	١٦٤	٢٠١٧	٤٢,١	١٥٨	٢٠١٦	٤١,٦	١٥٦	٢٠١٥	٤٢,٩	١٦١	٢٠١٤

ملحظة: حقوق الملكية المتعلقة بمساهمي الشركة الام

بلغت المطلوبات لعام ٢٠١٨م مبلغ ٩٨,٢٧٤ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره (١٣,١٩٨) مليون ريال سعودي (١٢٪) مقارنة بعام ٢٠١٧م. ويعود الانخفاض بشكل رئيسي لسداد الديون المستحقة في عام ٢٠١٨م.

إجمالي المطلوبات (مليار)

ريال سعودي	دولار أمريكي	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤								
٦٦,١	٩٨	٢٠١٨	٦٩,٦	١١١	٢٠١٧	٦٩,٨	١١٢	٢٠١٦	٣٢	١٢٣	٢٠١٥	٣٤	١٣٠	٢٠١٤

ملحظة:

- أعدت الأرقام المالية قبل عام ٢٠١٦م وفقاً لمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).
- سعر الصرف (USD/SAR) يساوي ٣,٧٥ ريال سعودي.

خلال عام ٢٠١٨م، أعلنت (سابق) عن طرح إصدار شركة (سابق كابتال (٢) بي في) بسندات دولية بمبلغ ٢ مليار دولار أمريكي (٧,٥) مليار ريال سعودي)، لغرض إعادة تمويل بعض الالتزامات المالية المستحقة لشركة (سابق) وشركاتها التابعة. وتم الإصدار بموجب أحكام القاعدة ١٤٤ A /النظام Reg S لمتطلبات الإصدار من قانون الأوراق المالية الأمريكي لعام ١٩٣٣م، وتعديلاته. كما تنطبق قواعد الاستقرار الخاصة بهيئة السلوك المالي البريطانية (FCA) ومؤسسة السوق المالية الدولية (ICMA) على الطرح. وتم إدراج السندات في السوق المالية الأيرلندية (يورونكست دبلن). فيما يلي التفاصيل:

نوع الإصدار	سندات مقومة بالدولار الأمريكي، ذات أولوية وغير مدعومة بأصول
قيمة الطرح	٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ دولار امريكي
العدد الإجمالي للسندات	١٠,٠٠٠
القيمة الاسمية للسند	٢٠,٠٠٠ دولار امريكي
عائد السند	٤,٠٠٪ للسندات المستحقة لمدة ٥ سنوات؛ و٤,٥٠٪ للسندات المستحقة لمدة ١٠ سنوات
مدة استحقاق السند	٥ و ١٠ سنوات
شروط أحقية الاسترداد	الاسترداد عند تاريخ الاستحقاق والاسترداد المبكر عند تحقق حالة تغيير في السيطرة

فيما يلي نظرة عامة على إجمالي القروض حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م:

أنف الريالات	إيضاح	أصل مبلغ القرض	رصيد بداية العام	رصيد مضاف خلال العام	المبالغ المدفوعة سداداً للقروض	تغيرات غير نقدية*	رصيد نهاية العام	مدة القرض بالسنوات
طويلة الأجل وتمويل تأجيري	٧٨,٢٤١,٩٣٧	٤٤,٩٠٠,٥٧٢	١٩,٢٨٧,٠٢١	٢٨,٨٥٦,٩٢٤	١٣١,٠٣٣	٣٥,٤٦١,٧٠٢	١٥-٥	
قصيرة الأجل	١,٠٦٥,٠٠٠	١,٠٦٥,٠٠٠	٣٠٢,٥٨٩	٢٠٠,٠٠٠	-	١,١٦٧,٥٨٩	١	
سندات	١٤,٣٤٠,٠٩٤	٧,٠٩٧,٦١٦	٧,٥٠٠,٠٠٠	٣,٧٥٠,٠٠٠	(٢١٣,٦٦٦)	١٠,٦٣٣,٩٥٠	١٠-٥	
أوراق صندوق الاستثمارات العامة	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	-	٥,٠٠٠,٠٠٠	-	-	٥	
المجموع	١٠٣,٦٤٧,٠٣١	٥٨,٠٦٣,١٨٨	٢٧,٠٨٩,٦١٠	٣٧,٨٠٦,٩٢٤	(٨٢,٦٣٣)	٤٧,٢٦٣,٢٤١		

* تأثير العملات الأجنبية والاطفاءات

فيما يلي تفاصيل إجمالي القروض حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م والجهات المقرضة:

تفاصيل القروض	المبلغ بالآف الريالات السعودية	٪
البنوك وهيئات ائتمان الصادات	٣٠,٣٠٧,٠٠٨	٪٦٤
سندات	١٠,٦٣٣,٩٥٠	٪٢٢
صندوق الاستثمارات العامة	١,٥٩٥,٤٢٥	٪٣
صندوق التنمية الصناعية	١,٦٧٨,١٩١	٪٤
أطراف ذات علاقة	٢,٣٠٩,٧٤٢	٪٥
التمويل التأجيري	٧٣٨,٩٢٥	٪٢
المجموع	٤٧,٢٦٣,٢٤١	٪١٠٠

حقوق المساهمين والمطلوبات

يتبع

فيما يلي بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة خلال عام ٢٠١٨م، والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها.

ألف الريالات			
إيضاح	٢٠١٨	٢٠١٧	%
الزكاة	٥,٢١٩,١٤٠	٤,٩٨٦,٣٣٦	%٥
ضريبة الدخل	٢,٩٩٣,١٦٤	١,٩١١,٨١٠	%٥٧
أخرى	٥٩٧,٢٦٨	٦٢٢,٣٢٨	%٤-
المجموع	٨,٢١٢,٣٠٤	٦,٨٩٨,١٤٦	%١٩

انعكاساً لالتزام الشركة تجاه موظفيها، يوضح البيان أدناه قيمة أي استثمارات تم تنفيذها أو أي احتياطات تم إعدادها لمصلحة موظفي الشركة.

ألف الريالات			
إيضاح	٢٠١٨	٢٠١٧	%
مكافأة نهاية الخدمة	١٢,٨٢٥,٢٦٧	١٥,٥٣٦,٢٦٠	%١٧-
برنامج الادخار	٨٠١,٦٥٠	٧٨٠,٩٩٥	%٣
برنامج التقاعد المبكر	٣٧,٣١١	٤٩,٩٣٧	%٢٥-
أخرى	١,٣٣٥,٧٩٧	١,٢٦٧,٨٤٤	%٥
المجموع	١٥,٠٠٠,٢٥٥	١٧,٦٣٥,٠٣٦	%١٥-

التدفقات النقدية

بلغ صافي النقد الناتج عن أنشطة التشغيل لعام ٢٠١٨م مبلغ ٤٤,٧٣٠ مليون ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ٦,٠٥٣ مليون ريال سعودي، أو (١٦٪) مقارنة بعام ٢٠١٧م. وتعود الزيادة بشكل أساسي إلى تحسن هوامش الربح بنسبة (١٠٪)، وارتفاع حجم المبيعات بنسبة (٥٪) في عام ٢٠١٨م.

بلغ صافي النقد المستخدم في أنشطة الاستثمار لعام ٢٠١٨م مبلغ ٢٩,٦٠٤ مليون ريال سعودي، مقارنة بالنقد المستخدم من الاستثمارات في عام ٢٠١٧م والبالغ ٤,٧٧٢ مليون ريال سعودي. ويعود هذا الانخفاض بشكل رئيسي نتيجة للاستثمار بنسبة ٢٤٩٩٪ في كلارينت، وارتفاع النفقات الرأسمالية والاستثمارات قصيرة الأجل.

بلغ صافي النقد المستخدم في أنشطة التمويل لعام ٢٠١٨م مبلغ ٣١,٦٧٧ مليون ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ٥,٩٥٣ مليون ريال سعودي، أو (٢٣٪) مقارنة بعام ٢٠١٧م. وتعود هذه الزيادة بشكل رئيسي نتيجة لارتفاع متوسط الديون خلال عام ٢٠١٨م، وتسديد التمويل التآجيري.

بلغ النقد والتدفقات النقدية المعادلة لعام ٢٠١٨م مبلغ ٤١,٤٢٣ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره (١٦,٥٥١ مليون ريال سعودي) أو (٢٩٪)، مقارنة بعام ٢٠١٧م، وذلك لدعم الخطط الاستراتيجية وطموحات النمو.

بلغ التدفق النقدي الحر لعام ٢٠١٨م مبلغ ٣٠,٦١٣ مليون ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ٢,٩٨٠ مليون ريال سعودي، أو (١١٪)، مقارنة بعام ٢٠١٧م.

ملاحظة:

- يتضمن الملحق تفاصيل الشركات التابعة والزميلة والمشاريع المشتركة.
- يتضمن الملحق تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة عن كل شركة تابعة.
- أعدت الأرقام المالية قبل عام ٢٠١٦م وفقاً لمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).
- سعر الصرف (USD/SAR) يساوي ٣,٧٥ ريال سعودي.

تحليل لأعمال الوحدات

٤٢	البتروكيماويات
٤٤	المنتجات المتخصصة
٤٦	المغذيات الزراعية
٤٨	المعادن



تحليل لأعمال الوحدات

تدير (سابق) عملياتها التشغيلية من خلال ثلاث وحدات عمل استراتيجية بالإضافة إلى شركة (حديد)، وهي شركة صناعية مملوكة بالكامل، وفيما يلي هذه الوحدات:

- وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات - تشمل تصنيع وتوزيع وبيع منتجات الكيماويات والبوليمرات.
- وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة - تشمل تصنيع وتوزيع وبيع البلاستيكيات المتخصصة.
- وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية - تشمل تصنيع وتوزيع وبيع الأسمدة والمغذيات الزراعية.
- شركة حديد - تشمل تصنيع وتوزيع وبيع المنتجات المعدنية الطويلة والمسطحة.

المؤشرات المالية "مليار ريال"	البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة			المغذيات الزراعية			حديد			الموحدة		
	٢٠١٨	٢٠١٧	نسبة التغيير	٢٠١٨	٢٠١٧	نسبة التغيير	٢٠١٨	٢٠١٧	نسبة التغيير	٢٠١٨	٢٠١٧	نسبة التغيير
الإيرادات	١٥٠,٤	١٣٥,٣	%١١	٧,٩	٥,٩	%٣٤	١٠,٨	٨,٦	%٢٦	١٦٩,١	١٤٩,٨	%١٣
الدخل من العمليات	٣٣,٧	٢٩,٨	%١٣	٢,٣	٠,٨	%١٨٩	٠,٣	(١,٦)	(%١١٩)	٣٦,٣	٢٩	%٢٥
الأصول	٢٨٤,٧	٢٨٦,١	(%٠,٥)	١٤	١٣,١	%٦	٢١	٢٢,٤	(%٦)	٣١٩,٧	٣٢١,٦	(%١)
المؤشرات غير المالية "الف طن متري"												
حجم الإنتاج	٦١,٧٧٢	٥٩,٣٥٦	%٤	٨,٤١١	٧,٤٩٤	%١٢	٥,١٢٤	٤,٢٥٣	%٢٠	٧٥,٣٠٧	٧١,١٠٣	%٦
حجم المبيعات	٣٧,٥٣١	٣٦,٣٦٣	%٣	٦,٦٦٠	٦,٠٠٧	%١١	٤,٩٢٣	٤,٣٥٣	%١٣	٤٩,١١٤	٤٦,٧٢٣	%٥

ملاحظة: يتم الإفصاح عن البيانات غير المالية لوحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة في الجزء الخاص بالوحدة.

وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات

تساعد وحدة البتروكيماويات في إيجاد البدائل المناسبة للمواد التقليدية، مثل: الخشب، أو القطن، أو المطاط الطبيعي أو الزجاج - وتوفر حلولاً تُستخدم في مجموعة متنوعة من الصناعات، وبما في ذلك قطاعات السيارات، والرغوي/ المواد خفيفة الوزن، والأنايب، والطاقة النظيفة، والأجهزة الكهربائية والالكترونيات، والبناء، والأجهزة الطبية، والتعبئة، مانعات التجمد، ومضافات الوقود، والمذيبات، والمواد المضافة إلى البنزين.

تتألف وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات من ثلاثة مجموعات عمل، وهي: (١) الكيماويات، و(٢) البولي إيثيلين، و(٣) بوليمرات الأداء والاحلول الصناعية. وتشمل المنتجات الرئيسية: البولي أوليفينات والبولي فينيل كلورايد والبوليستير والبوليميرات المتخصصة والمضافات البوليمرية والمطاط الصناعي والأوليفينات والأكسجين والمركبات العطرية والمواد الوسيطة الكيمائية والغازات الصناعية. تتمتع (سابق) بموقع ريادي في السوق في العديد من منتجات البتروكيماويات، وتهدف استراتيجية وحدة البتروكيماويات للحفاظ على وتعزيز مكانتها الريادية.

المؤشرات غير المالية

المؤشرات المالية "مليون طن متري"	حجم الإنتاج		حجم المبيعات	
	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٧
الكيماويات	٤٥,٦	٤٣,٧	٢١,١	٢٠,١
البولي إيثيلين	٨,٢	٧,٩	٨,٤	٨,٢
بوليمرات الأداء والاحلول الصناعية	٧,٨	٧,٦	٧,٤	٧,٣
الاجمالي	٦١,٦	٥٩,٢	٣٦,٩	٣٥,٦

أهم المعطيات المالية

بلغ الدخل من العمليات لعام ٢٠١٨م مبلغ ٣٣,٧ مليار ريال سعودي (شاملة وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة)، أي بزيادة قدرها ٤ مليار ريال سعودي، أو (%١٣) مقارنة بـ ٢٩,٨ مليار ريال سعودي) في عام ٢٠١٧م. وتعود هذه الزيادة بشكل رئيس إلى زيادة متوسط سعر البيع وحجم المبيعات، ومبادرات التحول لضبط التكاليف الجاري تنفيذها.

بلغت الإيرادات في عام ٢٠١٨م مبلغ ١٥٠,٤ مليار ريال سعودي (شاملة وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة)، أي بزيادة قدرها ١٥,١ مليار ريال سعودي، أو (%١١)، مقارنة بـ ١٣٥,٣ مليار ريال سعودي في عام ٢٠١٧م. وتعود هذه الزيادة بشكل رئيس إلى زيادة متوسط سعر البيع وحجم المبيعات. علماً بأن حجم مبيعات وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات ارتفعت بنسبة ٤% مقارنة مع العام ٢٠١٧م، وتحديداً منتجات الكيماويات والبولي إيثيلين وبوليمرات الأداء والاحلول الصناعية

أهم المعطيات التشغيلية

في ضوء تزايد الوعي حول تأثير المواد البلاستيكية على البيئة في العالم، كانت (سابك) في عام ٢٠١٨م أول شركة في هذا القطاع تلتزم بتعزيز جهود إعادة تدوير النفايات البلاستيكية المختلطة إلى البوليمر الأصلي - وهو عامل مساعد رئيسي يتيح لكبرى شركات الصناعات التحويلية وملاك العلامات التجارية تلبية الأهداف الطامحة إلى إعادة التدوير.

أُعلن عن عدد من المشاريع الكبرى، من ضمنها تأسيس شركة «ساماك» - وهي مشروع مشترك مع شركة «ميتسوبيشي كيميكال»، بطاقة إنتاجية سنوية تبلغ ٢٥٠,٠٠٠ طن من ميثيل ميثاكريليت مونيومر، و٤٠,٠٠٠ طن من بولي ميثيل ميثاكريليت - وبدء إنتاج البولي أستيال في مصنع (ابن سينا)، وهو مشروع مشترك بالتساوي مع شركة «سي تي إي» (شركة مملوكة ملكية مشتركة لشركات تابعة لـ «سيلانيز» و«ديوك إنرجي»، ويرجع ذلك بشكل كبير إلى الاستجابة لحاجة الشركات التسيوية المصنعة للسيارات للزيادة المطردة على طلب هذه المادة القوية والخفيفة الوزن، مما يتيح وفورات كبيرة في الوزن مقارنة بالمعادن. أعلنت (سابك) أيضًا عن إطلاق ابتكارات جديدة كبرى في مجال المواد، مثل منتج راتنج البولي بروبيلين الجديد «PP514M12» الذي يحظى باستخدام واسع النطاق في مجال منتجات النظافة الشخصية والرعاية الصحية.

شهد عام ٢٠١٨م بدء تشغيل المرفق الجديد لبثق البولي بروبيلين في جيلين بهولندا. يمنح المرفق الجديد لشركة (سابك) مكانة رائدة بين الجيل القادم في القطاع الناشئ لإنتاج البوليمرات المشتركة من البولي بروبيلين، مع سهولة وصول سلس وصديق للبيئة إلى أسواق الاتحاد الأوروبي.

تأسست ثلاثة فرق جديدة مخصصة، للتركيز على قطاعات السوق الرئيسية التي تشمل مواد التعبئة والتغليف خفيفة الوزن ذات السماكة المنخفضة، ومنتجات النظافة الشخصية، بهدف تسريع وتيرة الابتكار وتعميق التعاون، والعمل عن كثب أكثر من أي وقت مضى مع زبائننا لمساعدتهم على الاستجابة لمتطلبات السوق السريعة التغير وتحقيق تنوع حقيقي وتحسين المنتجات وهو ما يمنحهم بالطبع ميزة تنافسية.

دعمت (سابك) مشروع «مصنع المستقبل» الخاص بشركة (بروكتر أند غامبل)، بالتعاون مع شركة (يانجان) العالمية لتصنيع أفلام البولي إيثيلين

وفي إطار إحدى الشراكات الرئيسية الأخرى، دعمت (سابك) مشروع «مصنع المستقبل» التابع لشركة «بروكتر أند جامبل»، بالتعاون مع شركة «يانجان العالمية لتصنيع لفائف ألياف البولي إيثيلين»، في كل من مصر والولايات المتحدة، والتي اعتمدت البولي إيثيلين المنتج من (سابك) للاستخدام في حفاظات «بروكتر أند جامبل». تمثل هذه المبادرة، التي تهدف إلى تحسين الكفاءة وخفض التكاليف والتأثير البيئي لعمليات التوصيل للمسافات الطويلة، أول نجاح لمنتج البولي إيثيلين من شركة (سابك) في سوق الولايات المتحدة، فضلًا عن تمهيد الطريق للمبيعات في منطقة الاتحاد الأوروبي.

وشهد هذا العام إطلاق منتج البولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي المصنع بتقنية الميتالويسين الجديد ذي الطور الغازي، الذي يوفر مزيدًا من الأداء العالي، والنقاء العالي، وإمكانية المعالجة الجيدة التي توفر مزايا معالجة كبيرة تفوق منتجات «m-C6» المنافسة. علاوة على ذلك، تم اختيار منتج رئيس آخر هو، Valox ٣١٥، كبديل محتمل للبولي إيثيلين تيرفتالات الذي تستخدمه حاليًا شركة «موهوك» الأمريكية المصنعة للفساد، وثبت أنه يضمن انخفاضًا بنسبة ٢٤ بالمئة في احتراق الألياف، مما يوفر قابلية تلوين وتحسين المتانة، ويقلل نفايات التصنيع وفترات التوقف عن العمل، ويحسن من سرعة الإنتاج.

التطلعات

شهد عام ٢٠١٨م أيضًا توسيع دائرة علاقاتنا وتحسينها مع الزبائن والأطراف الأخرى، إلى جانب عقد سلسلة من الندوات التقنية لنشر فهم المواد والتصنيع والفوائد الأخرى للمنتجات التي تقدمها محفظة البتروكيماويات مثل منتجات البولي بروبيلين، والبولي إيثيلين تيرفتالات، والتعبئة، في كل من السعودية وباكستان ومصر وغانا.

يشكل الاقتصاد الدائري تحديًا رئيسيًا لقطاع البلاستيك ولصناعة البتروكيماويات ككل. وتبرهن مبادراتنا الرائدة في مجال إعادة التدوير الكيميائي للنفايات البلاستيكية المختلطة إلى البوليمر الأصلي على قدراتنا والتزامنا واستعدادنا للتحديات المستقبلية التي ستواجهنا في ما يتعلق بالاستدامة وحماية البيئة.

إضافة إلى ذلك، سنضاعف جهودنا، سواء بشكل مستقل أو ضمن شراكات متبادلة المنفعة لتوسيع حضورنا وتحقيق نمو مربح في الأسواق الرئيسية في جميع أنحاء العالم، وسنحافظ على جهودنا المستمرة لتنظيم هيكلنا، وتحسين عملياتنا، ومواصلة تكيف قدرات (سابك) مع التحديات التي تنتظرنا، فضلًا عن تركيزنا على الصحة والرفاهية والأخرى سلامة موظفينا، والتخزين ممن تؤثر عملياتنا على حياتهم.



وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة

تعد وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة «موطن العروض الفريدة»، وتركز على المساعي التقنية الصعبة التي تحقق تقدماً أساسياً في الطريقة التي يعيش بها العالم ويتواصل ويعمل فيها.

فهي تستفيد من مراكز التقنية التطبيقية العالمية وخبرة المعالجة العميقة للمواد، لتوفير حلول متخصصة لمجموعة واسعة من الصناعات. وتشتمل وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة على تقنيات البوليمرات، وتطوير التطبيقات بمستوى عالمي، وتقنيات العمليات المبتكرة، والحلول المراعية للبيئة. وتمثل أهداف وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة في تحسين وضعنا في مجال المنتجات المتخصصة من خلال الجمع بين تطوير منتجات وتقنيات جديدة، والتوسع العضوي في أساس التصنيع لمنتجاتنا الحالية، والنمو غير العضوي الذي يتجاوز أعمالنا الأساسية. وتميز أعمالنا في هذا المجال بمنتجات متخصصة تميل إلى كونها تتمتع بهوامش ربحية أعلى واستقلاليتهما عن دورة البتر وكيمويات.

وتشمل المنتجات الرئيسية التي توفرها الوحدة راتنجات البلاستيك الحرارية، والمركبات المتخصصة، ومنتجات الأفلام والرقائق والمواد المضافة والمواد الوسيطة، والطلاء، وراتنجات كوبوليمر، وتطوير التطبيقات والنماذج الأولية، والألياف الحرارية المعززة بالألياف والمواد الصناعية المضافة. وتستخدم هذه المنتجات في مجموعة متنوعة من الصناعات مثل السيارات والمنتجات الاستهلاكية والصناعية والإلكترونيات والرعاية الصحية والنقل الجماعي وإدارة المياه والبناء والطاقة البديلة.

المؤشرات غير المالية

" الف طن متري "	حجم الإنتاج		حجم المبيعات	
	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٧
وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة	١٧٢	١٨٢	٦٣١	٦٦٣

أهم المعطيات غير المالية

انخفض حجم مبيعات وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة بنسبة (٨٪) مقارنة بعام ٢٠١٧م، ويعود سبب الانخفاض بشكل رئيسي إلى تراجع الطلب على المنتجات الرئيسية لقطاعي الرعاية الصحية وصناعة السيارات في النصف الثاني من العام ٢٠١٨م، وخاصة في منطقة آسيا، نتيجة للتوتر في العلاقات التجارية بين أمريكا والصين.

أهم المعطيات التشغيلية

واصل قطاع المنتجات المتخصصة هذا العام التزامه باستراتيجيته للنمو «الفريدة من نوعها»، التي تركز على كل من النمو الذاتي والنمو الاستحواذي ليحظى زبائننا في أنحاء العالم بحلول جديدة فريدة من نوعها، تلبى احتياجاتهم الأكثر تحدياً. أتى التعاون الوثيق مع الزبائن ثماره من خلال الثقة التي وضعوها في قدرتنا على تزويدهم بالمواد والخبرات، والأفكار، والإلهام، الذي يعتمدون عليه لدفع أعمالهم نحو مزيد من التقدم.

بالنسبة للنمو الذاتي، أعلنت (سابك) عن مبادرات لتوسيع القدرات الإنتاجية لمادتين من أكثر المواد قيمة لديها: راتنجات نوريل وألتييم. سيزيد إعادة تشغيل خط إنتاج نوريل في مصنعنا في بيرجين أوب زووم من الطاقة الإنتاجية بنسبة ٤٠ بالمائة عن النسبة المحققة طوال عام ٢٠١٧م عندما يبدأ الإنتاج في الربع الأول من عام ٢٠٢٠م. وسعياً لزيادة الطاقة الإنتاجية لراتنجات ألتييم، من المتوقع تشغيل منشأة إنتاج جديدة في سنغافورة في النصف الأول من عام ٢٠٢١م، ما يزيد من الطاقة الإنتاجية بنسبة ٥٠٪ عن النسبة المحققة طوال عام ٢٠١٨م. وهذا سيجعل من (سابك) الشركة الوحيدة التي لديها منشآت إنتاج



الصحة والنقل.

التطلعات

تتمتع (سابك) بسجل حافل وراسخ من الأعمال المتنامية من خلال المشاريع المشتركة والاستثمار المشترك في الشركات المدرجة والشركات الخاصة على حد سواء. في عام ٢٠١٨م، أعلنت (سابك) استحواذها على حصة تعادل ٢٤,٩٩ في المئة في شركة كلارينت السويسرية التي تعمل في مجال الكيمويات المتخصصة، بالإضافة إلى توقيع مذكرة تفاهم لبحث دمج الأعمال الفريدة من نوعها لقطاع المنتجات المتخصصة مع المواد المضافة وأعمال الأصبغة ذات القيمة العالية التي تصنعها شركة «كلارينت». من المتوقع صدور قرارات نهائية بحلول منتصف عام ٢٠١٩م. وفي حالة تفعيل هذه المذكرة، فسينتج عن هذه العملية تصنيع «مواد عالية الأداء» بالتعاون مع شركة كلارينت، ما يشكل منصة عالمية متميزة لتحقيق مزيد من النمو في مجال الكيمويات المتخصصة، ويبشر بتحقيق عوائد ممتازة للأطراف ذات العلاقة في (سابك).

الشيء الوحيد الذي لن يطاله التغيير هو تركيزنا على زبائننا. سيواصل قطاع المنتجات المتخصصة الاستثمار في البحث عن الحلول ذات الأثرية لزبائننا وتطويرها، مما ينتج عنه ابتكارات متخصصة للغاية يصعب على الآخرين تقليدها. إن فدوى عمل قطاع المنتجات المتخصصة هو إيجاد القيمة: مساعدة زبائننا على تحقيق أقصى طموحاتهم، ودعم مساعيهم لتحقيق الميزة التنافسية. نضطلع بذلك باستخدام تقنيات فريدة ونهض يماثلها في التفرد بشأن التعاون، وهو نهج يعود بالقوة الكاملة على معرفتنا الشاملة وقدرتنا على حل المشكلات، بما يعزز خبرات زبائننا الخاصة.

في آسيا والأمريكتين وأوروبا - وهذه ميزة مهمة للزبائن.

تمثل مدة وقدره المنتج على البقاء غالباً أفضل برهان على القيمة، وهو ما يجعل الذكرى السنوية السبعين لمركبات «إل إن بي» ذات مغزى خاص. وقد توسعت باقة المنتج على مدى عقود لإضفاء الخصائص المناسبة والمليمة لاحتياجات الزبائن مثل اللزوجة، والتوصيل، والتدريج، والإدارة الحرارية، ومقاومة اللهب، والجماليات، بما يعزز الأداء على مستوى استخدامات زبائننا. وبناءً على هذا الأساس الراسخ من الابتكار، يواصل العلماء وخبراء التقنية في (سابك) إطلاق العنان لطاقتهم، والتغلب على التحديات الجديدة بصفة دورية. أطلقت خلال هذا العام سلسلة جديدة من البولي كربونات الحرارية ثيرموكومب، حيث تقدم مزيجاً فريداً من المرونة العالية والقوة والليونة لإفساح المجال أمام الشركات المصنعة لإنتاج مكونات أكثر خفة وأقل سماكة وأكثر قوة في قطاعات الإلكترونيات الاستهلاكية والرعاية

تمثل مدة وقدره المنتج على
البقاء أفضل برهان على القيمة،
وهو ما يجعل الذكرى السنوية
السبعين لمركبات «إل إن بي» ذات
مغزى خاص

وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية

تساهم وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية التابعة لسابك في جدول الأعمال الوطني والعالمي للأمن الغذائي، من خلال تعزيز كفاءة المحاصيل ومنهجيات الاستخدام الأمثل للمياه وحفظها. وتقوم بإنتاج وتسويق مجموعة من الأسمدة، بما في ذلك اليوريا والأمونيا والفوسفات والأسمدة المركبة.

أهم المعطيات التشغيلية

لقد شهد عام ٢٠١٨م إعادة تنظيم قطاع المغذيات الزراعية في (سابك) مع إطلاق مشروع (التكامل) الذي سيشهد اندماج شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو) وشركة الجيبيل للأسمدة (البيروني) وتأسيس شركة (سابك) لاستثمارات المغذيات الزراعية التي ستجمع معا أسهم (سابك) وحصصها ومساهماتها في شركات عديدة متخصصة في إنتاج باقات متنوعة من المغذيات الزراعية ومنها شركة الجيبيل للأسمدة (البيروني) والشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار) وشركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جيبك) وشركة معادن للفوسفات وشركة معادن وعد الشمال للفوسفات.

يهدف ترشيد مشروعات المغذيات الزراعية في الشركة إلى تبسيط الإدارة وتحسين الأداء وخفض التكاليف والاستفادة من أوجه التضافر بين موارد المغذيات الزراعية في (سابك) وتوحيدها وتحقيق أقصى استفادة منها للمساعدة في تلبية حاجة العالم المتزايدة باستمرار إلى الغذاء بأكثر قدر ممكن من الكفاءة والفعالية.

واصلت إدارة التقنية دعمها لاستراتيجية عام ٢٠٢٥م من خلال تطوير عدد من المغذيات الزراعية الجديدة ويمثل بعضها الأول من نوعه في العالم، ولقد أثبتت التجارب الميدانية التي أجريت في أثناء العام فعاليتها وتفوقها على البدائل الموجودة. ومن المزمع طرح ثلاثة منتجات للبيع في عام ٢٠١٩م.

استوفت بعض المشروعات متطلبات برنامجنا المستمر لزيادة اعتمادية عمل المصانع وكفاءتها وإنتاجيتها. في عام ٢٠١٨م، انتهينا من مشروع تحسين اعتمادية عمل مصنع (سافكو ٤) للأمونيا ومن المتوقع زيادة طاقته الإنتاجية بحوالي ١٠٠,٠٠٠ طن متري سنوياً دون زيادة في التكاليف الثابتة. سوف تجعل هذه المبادرة من مصنع (سافكو ٤) أكبر مصنع للأمونيا في العالم. ومن المتوقع الشروع في تنفيذ مشروع مماثل في مصنع (سافكو ٣) في ٢٠١٩م، ما يساعد على زيادة إنتاجية المصنع بحوالي ١٠٠,٠٠٠ طن متري سنوياً.

شاركت (سابك) في عدد من الفعاليات لتبادل الخبرات والمعرفة مع الآخرين في هذا المجال، بما في ذلك عقد ندوة وورش عمل حول الابتكار استمرت لمدة ثلاثة أيام، تضمنت محاضرات و مناقشات مستفيضة حول مستقبل الأبحاث والتقنية الزراعية، وحضرها خبراء من وزارة البيئة والمياه والزراعة وجامعة الملك سعود.

واصل مركز (سابك) لأبحاث وتطوير الزراعة المستدامة (استدامة) تعاونه مع وزارة البيئة والمياه والزراعة في إطلاق العديد من مشروعات الأبحاث التي تركز على زيادة الإنتاجية والاستخدام الأمثل للمياه وتحسين جودة الأغذية. نظم مركز (استدامة) أيضاً يومين مفتوحين للمزارعين بالتعاون مع الوزارة وشهد اليومان حضور أكاديميين ومستثمرين وما يربو على ٨٠ مزارعاً. شارك مركز (استدامة) أيضاً مع الوزارة والاتحاد العربي للأسمدة في القوافل الزراعية في الباحة والطائف وجازان، وخصص أياماً للتثقيف والتوعية في الحقول الزراعية في وادي الدواسر وفي القصيم.

وتتمثل استراتيجية وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية التركيز على الزبون، وتوسيع أثار البصمة العالمية للأسمدة الأساسية، وتكامل وتوزيع الصناعات التحويلية، وزيادة حصتنا من المنتجات المتميزة إلى ٢٠٪ من إجمالي حقيبة المنتجات. ونسعى جاهدين لتطوير منتجات عالية الكفاءة وتوفير الحلول الزراعية التي تناسب المحاصيل الزراعية المختلفة وطبيعة الأراضي المستهدفة.

وتشمل المنتجات الرئيسية للمغذيات الزراعية: اليوريا، اليوريا الحبيبية، الأمونيا، الفوسفات والفوسفات ثنائي الأمونيوم، والفوسفات أحادي الأمونيوم، والأسمدة النيتروجينية، والفوسفورية، وأسمدة البوتاسيوم والأسمدة الفنية. وتستخدم هذه المنتجات في مختلف الصناعات مثل الزراعة والأسمدة وحماية المحاصيل والطاقة النظيفة.

أهم المعطيات المالية

بلغت الإيرادات في عام ٢٠١٨م مبلغ ٧,٩ مليار ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ٢ مليار ريال سعودي، أو (٣٤٪) مقارنة بـ ٥,٩ مليار ريال سعودي في عام ٢٠١٧م. ويعود سبب الارتفاع إلى زيادة متوسط سعر البيع، نتيجة إلى تحسن الطلب وزيادة في حجم مبيعات المغذيات الزراعية. وتزايد حجم المبيعات بنسبة ١١٪ مقارنة بعام ٢٠١٧م، خاصة منتجات اليوريا والفوسفات.

بلغ الدخل من العمليات لعام ٢٠١٨م مبلغ ٢,٣ مليار ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ١,٥ مليار ريال سعودي، أو (١٨٩٪)، مقارنة بـ ٠,٨ مليار ريال سعودي في عام ٢٠١٧م. ويعود سبب الارتفاع إلى زيادة متوسط سعر البيع وحجم المبيعات والكفاءة التشغيلية.

نسعى جاهدين لتطوير منتجات عالية الكفاءة وتوفير الحلول الزراعية التي تناسب المحاصيل الزراعية المختلفة وطبيعة الأراضي المستهدفة



التطلعات

مع استمرار نمو السكان في العالم، سيزداد الطلب أيضا على إمكانات المغذيات الزراعية التي تنتجها شركة (سابك). ونحن نولي اهتماماً خاصاً لاستهداف زبائن محتملين في أفريقيا وأمريكا الشمالية وأمريكا اللاتينية- وهي المناطق التي نرى فيها آفاق المستقبل بصفة خاصة- من خلال نمو كل من المبادرات الجديدة والمشروعات التعاونية مع الجهات الفاعلة القوية إقليمياً في الوقت الحالي. مما يساهم في خطة (سابك) ٢٠٢٥ للنمو العالمي الطموح.

سنواصل تعزيز قدراتنا الإنتاجية وترشيدها من أجل زيادة الكفاءة وتطوير مركبات جديدة تلبية بصورة أفضل حاجات المزارعين المتنوعة وخصائص أراضيهم، وسنعمل عن كثب مع قاعدتنا العريضة من أصحاب المصلحة المعنيين من الحكومات والأكاديميين والشركاء التجاريين والمزارعين لمساعدة العالم على إنتاج المزيد والمزيد من الأغذية المتنوعة والأفضل لتلبية حاجاته المتزايدة.

أطلقنا أيضاً مدارس (سابك) للحقول الزراعية في منطقة المدينة المنورة (المدينة وخيبر والعلما) بالتعاون مع الجمعية التعاونية للتمور، وانضمت (سابك) أيضاً إلى وزارة الزراعة والغابات في السودان في تنظيم يوميين تجريبين في الحقول الزراعية وساهمنا في أول قافلة زراعية في أفريقيا، وشاركنا مع وزارة الزراعة في مصر حيث نُظمت قافلة في واحة سيوة، ونظمنا يوماً في الحقول الزراعية في منطقة العين في الإمارات العربية المتحدة بالتعاون مع مركز خدمات المزارعين وشركة "بترول أبوظبي الوطنية".

في سياق دعم حملتنا لاستهداف أسواق جديدة، أنجزنا بيع ٧٥ ألف طن متري من سماد الفوسفات ثنائي الأمونيوم السعودي في العراق وتم تسليم ثلاث حاويات من مركبات (سابك) المتخصصة واختبارها في السودان وأسفر ذلك عن نتائج مبشرة، كانت محصلتها تسلم طلبات شراء واجبة التنفيذ خلال عام ٢٠١٩م.

قمنا بتصدير العديد من الشحنات المشتركة في عام ٢٠١٨م، حيث تم شحن اليوريا وسماد الفوسفات ثنائي الأمونيوم وسماد الفوسفات أحادي الأمونيوم في سفينة واحدة لتحقيق الكفاءة المثلى وخفض التكاليف وتعزيز خدمة الزبائن.

شركة (حديد)

تعتبر شركة حديد واحدة من أكبر شركات إنتاج الحديد والصلب المتكاملة في منطقة الخليج، وتقوم بتصنيع مجموعة من المنتجات الطويلة والمسطحة لتلبية احتياجات الزبائن.

وتتمثل استراتيجية شركة حديد في الحفاظ على الربحية والحفاظ على مكانتنا بين أفضل موردي منتجات الصلب محلياً وإقليمياً.

تشمل المنتجات الأساسية التي تقدمها شركة حديد المنتجات الطويلة التي تتكون عادة من حديد التسليح والقضبان، في حين تتكون المنتجات المسطحة من أنواع مختلفة من اللافائف التي يتم إنتاجها حسب الطلب. وتستخدم هذه المنتجات في مختلف الصناعات مثل الإنشاءات، وتقريباً تتم كل مبيعات حديد في المملكة العربية السعودية.

أهم المعطيات المالية

وقد بلغت الإيرادات في عام ٢٠١٨م مبلغ ١٠,٨ مليار ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ٢,٢ مليار ريال سعودي، أو (٢٦٪)، مقارنة بـ ٨,٦ مليار ريال سعودي في عام ٢٠١٧م. ويعود الارتفاع إلى زيادة متوسط أسعار البيع، ويأتي ذلك بعد التحسن في الطلب نتيجة للتصدير، بالإضافة زيادة حجم المبيعات بنسبة ١٣٪ مقارنة بعام ٢٠١٧م، خاصة فيما يتعلق بمنتجات الحديد المسطحة والطويلة.

بلغ الدخل من العمليات لعام ٢٠١٨م مبلغ ٣,٠ مليار ريال سعودي، أي بزيادة قدرها ١,٩ مليار ريال سعودي، أو (١١٩٪)، مقارنة بـ (١,٦٠ مليار ريال سعودي) في عام ٢٠١٧م. ويعود سبب الزيادة إلى تحسن متوسط أسعار البيع، وزيادة حجم المبيعات. بالإضافة إلى الانخفاض العام بتكلفة الإنتاج للطن الواحد.

أهم المعطيات التشغيلية

يشهد عدد من المقاييس الأساسية على أن هذا العام شهد نمواً قويا لمنتجات المعادن في (سايك)، إذ حقق إجمالي مبيعات المنتجات الطويلة والمنتجات المسطحة زيادة بنسبة قدرها ١٠ في المئة و٤٠ في المئة على التوالي مقارنة بالعام السابق؛ وارتفعت حصتها في سوق المنتجات الطويلة والمنتجات المسطحة بنسبة ٦ في المئة و١٢ في المئة على التوالي، في حين ارتفع إجمالي الصادرات بنسبة ١١٠ في المئة وحققت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين من الابتكار زيادة بنسبة ٣٨ في المئة، وهي أعلى من النسبة المستهدفة. إلا أنه، لا بد من النظر إلى هذه النتائج، مقترنةً بارتفاع الأسعار والطلب بسبب النشاط النسبي للاقتصاد الوطني و اقتصاديات عالمية، في سياق توقعات طويلة المدى تشكل تحدياً لصناعة إقليمية تواجه تهديدات من فائض الطاقة الإنتاجية، والأسعار المتدنية، والمنافسة المتزايدة مع الواردات.

غير مكتفياً بما حققه من إنجازات، عزز قطاع المعادن هذا العام جهوده في عدد من المجالات الاستراتيجية الرئيسية، مع مواصلة تعزيز قدراته على تقديم الأداء المرن والكفاء، والمستخدم الذي هو بمثابة مفتاح النجاح المستمر في السنوات المقبلة.

حافظ قطاع المعادن على تركيزه على المحاور الاستراتيجية لرؤية شركة (سايك) ٢٠٢٥م بشأن التحسينات والنمو والابتكار والتحول، مع تنفيذ عدد من المبادرات المنبثقة من مشروع إعادة الهيكلة الشاملة للمعايير، سعياً لتحقيق الهدف المعلن المتمثل في الأداء والربحية المستدامة في الربع الأول:

كفاءة الأعمال - تنفيذ مبادرات إعادة الهيكلة لتحسين الكفاءة والأداء فنياً وتجارياً وتنظيمياً.

الابتكار - من خلال المنتجات الجديدة، وتحسين العمليات، وبرامج الحفاظ على الطاقة والاستدامة.

النمو - مع إعادة تنسيق الاستراتيجية مع برامجن المتعلقة بالمواقع الصديقة للبيئة والمواقع الصناعية وبرامج المحتوى المحلي.

الموارد البشرية - تعزيز قدرات الموظفين وإنتاجيتهم من خلال تحسين المعرفة والاتصال والشفافية والمواهب والامتثال.

وتشمل النقاط الرئيسية للعام ٢٠١٨م التي:

- إحراز تقدم جيد في عدد من البرامج مثل استخدام خامات الحديد من الدرجة البديلة وبيع أكياس الغبار- تحويل "النفائات" إلى قيمة - وخفض التوجه في الوحدة (سي)، وتحسين الطلاء التولي لحيبات خام الحديد، والشحن الساخن للقضبان لتشكيلها، مما يساعد على توفير الطاقة وزيادة الإنتاجية.
- حملة الجودة لشركة (حديد) وحملة "سايك ستيل" الترويجية، فضلاً عن ورش العمل والإعلانات والأنشطة المتعلقة بالعلامات التجارية ذات الصلة لتعزيز الجودة ونشرها.
- إطلاق عملية تخطيط المبيعات والعمليات القائمة على القيمة، التي تجمع بين إدارات سلسلة القيمة والمبيعات والمالية والتصنيع لتحويل التركيز من الطاقة الإنتاجية إلى القيمة، للمساعدة في صنع قرار قوامه مبدأ الربح.
- إطلاق خطة تحول بشأن البيئة والصحة والسلامة والأمن في شركة (حديد)، وهي تُعنى بتحويل ودفع التحسن المستخدم في أدائها بشأن البيئة والصحة والسلامة والأمن. واستناداً إلى تقييم وتحليل استمر على مدى ثلاث سنوات، شهدت المبادرة حصول شركة (حديد) على ثاني أفضل تقييم لها على الإطلاق بشأن السلامة والصحة والبيئة بدرجة ٣٥,٠.

وفي الوقت ذاته، ارتفعت حصة "المنتجات الطويلة" في السوق المحلية بنسبة ٦ في المئة مقارنة بالعام الماضي، وتضاعفت مبيعات التصدير بأكثر من الضعف، فضلاً عن دخول أسواق جديدة في مناطق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والشرق الأقصى. وارتفعت حصة المنتجات المسطحة في الأسواق المحلية بنسبة ٧ في المئة، لتبلغ ٦٢ في المئة، في حين ارتفعت الأسعار إلى أعلى مستوى لها منذ عام ٢٠١٢م.



التطلعات

يبدو أن المستقبل سيكون مليئاً بالتحديات، مقروناً بزيادة المخاوف بشأن الاقتصاد العالمي مما يضعف القضايا الإقليمية المتعلقة بفرط الإنتاج وإزدياد المنافسة مع المنتجين الأجانب الذين يعرضون منتجات منخفضة التكلفة، بيد أننا ملتزمون بمواصلة خفض التكاليف وزيادة الكفاءة والإنتاجية، وتطوير خصائص سرعة الحركة والمرونة والاستجابة.

سنواصل العمل عن كثب مع زبائننا لتكييف منتجاتنا بما يتقارب مع احتياجاتهم، ودعم استراتيجيتنا للتميز عبر إنشاء خطوط إنتاج جديدة، وخيارات وبدائل جديدة، ودرجات وأحجام جديدة.

وسنعمل أكثر من أي وقت مضى لبنني على التقدم الذي أحرزناه في النفاذ إلى الأسواق الخارجية، وتطوير قنوات توزيع جديدة، والحفاظ على تقديم أسعار ممتازة بفضل المنتجات المتميزة وخدمة الزبائن.

وسنعمل أكثر من أي وقت مضى
لبنني على التقدم الذي أحرزناه في
المنافسة في الأسواق الخارجية

أداء القطاعات



0٢	الثروة البشرية
0٦	سلسلة الإمدادات
٦٠	الابتكار وتطوير الأعمال
٦٢	التصنيع
٦٤	البيئة والصحة والسلامة والأمن
٧٠	الاستدامة
٧٤	المسؤولية الاجتماعية

الثروة البشرية

في (سابك)، ندرك أننا لكي نصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات، فإننا بحاجة إلى جذب المواهب المناسبة وتطويرها والحفاظ عليها، وأن نجاحنا كشركة يعتمد كلياً على موظفينا.

تلتزم إدارة الموارد البشرية في (سابك) بدعم بيئة عمل مُرضية يشارك فيها الموظفون، وتتيح لهم التعلم المستمر، وتطور قادة المستقبل. ومثل هذه البيئة، المدعومة بفرص تدرج مهني ممتازة ومكافآت قائمة على الأداء، من شأنها دعم قدراتنا لمواجهة التحديات التي تنتظرنا في المستقبل.

حوار متأصل

نحن على يقين بأن موظفي الشركات الناجحة يشعرون بالرضا. وتحقق هذه الشركات نجاحها الأكبر من خلال ضمان التوافق بين مصالحها وطموحاتها ومصالح وموظفيها. ولكل فرد في الشركة محفزات وإمكانات فريدة من نوعها. ولا شك أن استيعابهم ودعمهم هو بداية وضعهم في طريق العمل لمصلحة الشركة.

وشهد هذا العام إطلاق دعوة للحوار ضمن «القيمة المقدمة لموظفينا»، نود من خلالها تحفيز موظفينا على قيادة النقاش والحوار ومساعدتنا على تطوير طرق جديدة لمجموعة متنوعة غير محدودة من التفضيلات والإمكانات التي يجب تنسيقها وتركيزها والاستفادة منها في تلبية احتياجات شركة (سابك) وأهدافها.

شهد شهر يناير «الاجتماع العام» السنوي، مع الرئيس التنفيذي عبر البث المباشر التفاعلي من الرياض إلى مواقعنا في جميع أنحاء الشرق الأوسط وأوروبا والأمريكتين وآسيا / المحيط الهادئ. واستعرضت المناقشات التقدم الذي حققته (سابك) خلال السنوات الأخيرة والتحديات الاقتصادية والبيئية التي نواجهها والآثار المترتبة على موظفينا.

كما أجرت الشركة هذا العام الاستبيان الثاني لمتابعة الحوار، وتواصلت من خلاله مع ١٩٠٠٠ موظف حول العالم، ودعتهم إلى نقاش مفتوح شفاف حول القضايا التي تهمهم، وطرح رؤاهم بشأن النمو والتطور الوظيفي للمستقبل.

التعلم المستمر
منذ عام ٢٠١٢م، كانت "أكاديمية (سابك)" مركزنا العالمي للتعلم والنمو، ولا تزال تحافظ على ثقافة التعلم المستمر من خلال توفير تدريب فريد لتسريع التطور الوظيفي للموظفين وبناء المهارات التي نحتاجها للمستقبل. وتمثل العلاقات التعاونية مع المؤسسات التعليمية والتقنية العالمية الرائدة أمراً أساسياً لا غنى عنه لتعزيز برامج التعلم.

تقدم الأكاديمية - في مقرها أو عبر الإنترنت - دورات تعليمية لتنمية وتطوير القدرات، تشمل ١٢ مساراً تعليمياً مهنيًا وتضم أكثر من ٥٠٠٠ برنامج يمكن الوصول إليها إلكترونياً من قبل موظفي (سابك) الذين يفوق عددهم ٣٣٠٠٠ موظف حول العالم، وبما في ذلك البرامج التي تتوج اعتماد معترف به في تخصصات مثل المبيعات والتسويق والتمويل والتصنيع وسلسلة الإمداد.

تطوير القيادات

تهدف عملية تطوير القيادات لدينا إلى التعرف على القادة المحتملين في أي مكان بالشركة وتطويرها إلى أقصى حد ممكن.

مبادرة أسلوب القيادة في (سابك)، هي عبارة عن مجموعة من المفاهيم والسلوكيات المتوافقة مع قيمنا، بدأ تطبيقها العام الماضي، وحددت المبادرة أربع أولويات قيادية هي: «بطل المواهب»، «شريك التعاون»، «رائد الابتكار» و«محفز التميز». وبدعم من شبكة سفرائنا حول العالم، تمكنت المبادرة من تغطية أكثر من ٥٠ موقعاً حول العالم، يعمل فيها أكثر من ٦٠٠ قائد شاركوا في جلسات تفاعلية وعمليات تعلم تجريبية.

نسعى من خلال هذه البرامج إلى تحسين قدرة الموظفين وقدرة الشركة على وضع استراتيجيات أعمال محددة وتنفيذها بشكل فعال، وتطوير المرشحين من الأفراد ذوي الإسهامات المتميزة ليكونوا قادة من خلال عملية مكونة من ثلاث مراحل: «تطوير القيادة التي تركز على المهارات» و«تطوير القيادة المركزة»، و«تطوير القيادة الشاملة».

وبدعم إضافي من بعض البرامج الحكومية المخصصة، ننتج مبادراتنا القيادية موكياً ثابتاً ومستمرًا من الخريجين المؤهلين تأهيلاً عالياً والمجهزين بالمهارات اللازمة ليصبحوا قادة الغد.



دعم رؤية ٢٠٣٠م

حرصت (سابك)، في هذا العام، على مواصلة التزامها وجهودها لدعم (الرؤية السعودية ٢٠٣٠م)، عبر انتهاج أفضل الممارسات في مجال الموارد البشرية، وتأهيل الشباب السعوديين لسوق العمل بعد تطوير مهاراتهم وقدراتهم لمواجهة التحديات الوطنية التي جسدها الرؤية.

في إطار ذلك، نظمت (سابك) خلال عام ٢٠١٨م «برنامج (سابك) الصيفي للإبداع» في كل من الرياض والجبيل وينبع، دعماً لاستراتيجيتنا للابتكار وتحفيز التفكير الإبداعي، حيث تضمن البرنامج مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية التي تغطي كافة المناحي بدءاً من تصميم المنتجات التعليمية إلى المنازل الذكية والتطبيقات الجواله والطاقة المتجددة.

منذ بدء برنامج القيادات الحكومية عام ٢٠١٦م، قدمت (أكاديمية (سابك) تدريباً بالغ التأثير لتعزيز قدرات أكثر من ٣٠٠ مسؤول حكومي بالاعتماد على الدروس المستفادة من برامج (سابك) الاستراتيجية والإدارية والقيادية، وذلك بهدف نقل المهارات المساعدة على تحسين إمكانات القطاع الخاص والحكومي وتقويتها. سيعمل «بيت خبرة الموارد البشرية»، الذي تم إنشاؤه عقب مذكرة تفاهم متفق عليها مع وزارة الخدمة المدنية خلال منتدى (سابك) للموارد البشرية عام ٢٠١٧م، على تعزيز تحوّل الهيئات العامة في البلاد لدعم رؤية ٢٠٣٠م.

من خلال هذه الشراكات وغيرها من أشكال التعاون مع أطراف أخرى من القطاعين العام والخاص، ستواصل (سابك) دعم تطوير أفضل الممارسات في مجال الموارد البشرية ونشرها للمساعدة على تقدم الاقتصاد السعودي وتمكين مستقبل مستدام.

ستواصل (سابك) دعم تطوير أفضل الممارسات في مجال الموارد البشرية



مشروعات الإسكان

– ستقوم (سابك) والشركات التابعة لها ببناء ١١ مخيماً جديداً على الشاطئ بمساحة ١٠٠٠٠ متر مربع لكل مخيم في جزيرة الباطنة شمال مدينة الجبيل الصناعية. ومن المتوقع اكتمال المخيمات بحلول عام ٢٠١٩م.

– مشروع إسكان الموظفين السعوديين بالمطرفية في مدينة الجبيل الصناعية. أبرمت (سابك) تعاقدات في ديسمبر ٢٠١٦م، وأسندت إلى شركة أزميل للمقاولات والبناء مهمة بناء ١٢٤٨ وحدة سكنية، وإلى شركة الرشيد للتجارة والمقاولات مهمة بناء ٩٢١ وحدة سكنية، وإلى مجموعة بكين للهندسة والبناء مهمة بناء ٥٣٢ وحدة سكنية. يعتبر هذا المشروع السكني الأكبر في تاريخ (سابك)، ويحتل مساحة تبلغ ٤,٤ كيلومترات مربعة ويضم ٢٧٠١ وحدة سكنية تم تصميمها وفقاً لأحدث المواصفات والسماح الهيكلية، إلى جانب وحدات سكنية أخرى والعديد من المرافق منها مسجد كبير وعشرة مساجد أخرى مع ٢٢ وحدة سكنية للثمة والمؤذنين. هذا بالإضافة إلى حديقة عامة كبيرة ومجموعة من المتنزهات والمرافق الأخرى. ومن المتوقع أن يكتمل هذا المشروع الضخم بحلول عام ٢٠٢٠م.

– مشروع إسكان الموظفين السعوديين في الجعار بمدينة ينبع الصناعية. أبرمت (سابك) تعاقدات في يناير ٢٠١٨م وأسندت إلى شركة الخيني العالمية مهمة بناء ٥٥٠ وحدة سكنية. ويشغل هذا المشروع السكني مساحة قدرها ٤٢,٥ هكتاراً ويتوقع أن يكتمل بحلول عام ٢٠٢١م.

يعمل الهيكل التنظيمي الجديد للموارد البشرية على تعزيز الكفاءة وتكامل الأعمال على المستوى العالمي والمحلي

لضمان المرونة وتحقيق الأهداف والطموحات المطلوبة، تمت إعادة تصميم الهيكل التنظيمي للموارد البشرية ليكون أكثر تركيزاً ومرونة لتلبية متطلبات السوق العالمية المتغيرة. ويعمل الهيكل التنظيمي الجديد للموارد البشرية على تعزيز الكفاءة وتكامل الأعمال على المستوى العالمي والمحلي. كما أنه يدعم مبادرات الشركة لتطوير كفاءتها استناداً إلى ثلاث ركائز أساسية، هي: شركاء الأعمال الاستراتيجيين للموارد البشرية، وعمليات التشغيل، والخبرات المتخصصة. كما يزيد الهيكل الجديد من تركيز الموارد البشرية على الأعمال والأهداف الاستراتيجية، ما يدعم المزيد من أعمال (سابك).

علوة على ذلك، واصلت إدارة الموارد البشرية تطوير قدرة الشركة على التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وتحسين العمليات التنظيمية لهذه المبادرة الاستراتيجية. وخلال عام ٢٠١٨م، تم تطوير نموذج التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة بما يتماشى مع تطلعات الشركة وخطط التطوير واستراتيجيات التحول طويلة الأجل. كما أن المبادرة تضمن استدامة كفاءات (سابك) وتنوعها.

(سابك) تواصل التحول

في ضوء الجهود المستمرة التي يبذلها فريق الموارد البشرية لتحقيق تحول (سابك) في إطار استراتيجيتها لعام ٢٠٢٥م، قمنا بتطوير هيكلنا التنظيمي بالكامل لتعزيز تكامل الأعمال وتلبية متطلبات السوق العالمية وضمان أعلى قيمة من شركائنا. كما رافقت عملية التحول تنفيذ برنامج تحول ثقافي مستدام لتعزيز الثقافة التنافسية والتطوير المستمر على المستوى المحلي والعالمي للحفاظ على نمو (سابك) واستدامتها.

أدت إدارة الموارد البشرية دوراً نشطاً في ضمان التحول السلس والمنظم نحو تأسيس كيان مستقل للمنتجات المتخصصة. كما ساهمت الموارد البشرية في دمج بعض الشركات التابعة لشركة (سابك) وإعادة هيكلة القطاعات.

سلسلة الإمدادات

تُورّد سلسلة إمدادات (سابق) العالمية من المنتجات إلى نحو ٢٠,٠٠٠ جهة في أكثر من ١٤٠ دولة، وعبر هذه السلسلة ينساب أكثر من (١٣) ألف منتج من منتجات الشركة بسلسلة إلى السوق عبر حوالي ٢٠٠ مركز توزيع، بمشاركة حوالي ٥٠٠ من مزودي الخدمات اللوجستية حول العالم.

القدرة على التخطيط

يعمل تخطيط سلسلة القيمة وتحسين الشبكة على تمكين برنامج سلسلة الإمدادات العالمية من شركة (سابق) من التكيف باستمرار مع بيئة معقدة ومتغيرة باستمرار، ما يؤدي إلى تحسين سلسلة القيمة بغرض تحسين كفاءة التكلفة بشكل ثابت وتقديم الخدمات وتحقيق الربحية في نهاية المطاف.

من بين الأمثلة على التزامنا المستمر بالتميز هو استحداث تطبيق متقدم للغاية للتخطيط النموذجي والتحسين في إحدى شركتنا بمدينة بنينج. وأسهمت هذه المبادرة - التي شاركت فيها فرق متعددة من هذه الشركة التابعة وفريق تخطيط سلسلة القيمة في سلسلة الإمدادات العالمية في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، بدعمهم فريق منطقة أوروبا - في زيادة هوامش الربح عبر تحسين العديد من العوامل منها بما في ذلك استخدامات مواد اللقيم، ومعدلات الإنتاج، وظروف تشغيل وحدات التكسير، وتخصيص المنتجات، ومعدلات ضخ المنتجات.

كما أسهم نهج البيع القائم على القيمة، والتخطيط التشغيلي في تمكين سلسلة الإمدادات العالمية من تحسين تخصيص الإيثيلين، وذلك من خلال تحديد فرص تحسين القيمة الناتجة عن تحقيق التكامل بين الإيثيلين ومشتقاته، واستثمار تلك الفرص.

وفي خط مواز استطاعت سلسلة إمدادات (سابق) العالمية - من خلال اتباع نهج البيع القائم على القيمة، والتخطيط التشغيلي - في تحسين عمليات تخصيص الإيثيلين عبر رصد فرص تحسين القيمة الناتجة عن تحقيق التكامل بين الإيثيلين ومشتقاته، واستثمار تلك الفرص.

تم استحداث أدوات محاكاة في (إيشيا ليكويد) لتوقع السفن قبل وصولها بإثني عشر شهراً من ذلك، مما يمنح الزبائن رؤية أكبر ويعزز فاعلية وكفاءة دورة الاختيار ويمكن من تخفيض زمن معالجة الطلبية بـ ٤٨ ساعة.

أما في إطار (برنامج الوفاء) بمتطلبات الزبائن، فقد أجرى فريق تميز سلسلة إمدادات (سابق) العالمية إعادة تصميم عالمية لعملية تخطيط الطلب بالنسبة لباقة البلاستيكيات الحرارية الهندسية والمنتجات المتخصصة، حيث استحدث أسلوباً مبتكراً للاستفادة المثلى من التوقع الإحصائي عبر تخطيط عمليات الطلب الاستثنائية، ما حقق تحسناً بنسبة ١٠٪ في دقة تخطيط الطلب وخدمات الزبائن.

وقد شهد عام ٢٠١٨م احتلال سلسلة إمدادات (سابق) العالمية المرتبة الخامسة بقائمة أفضل ٢٥ سلسلة إمدادات في صناعة الكيماويات على مستوى العالم وفق تصنيف (غارتنر)، ما يعكس الجهود التطويرية المركزة والمتواصلة خلال السنوات الأخيرة.

حوكمة الاستراتيجية

استُحدث هذا العام (إطار التميز لسلسلة إمدادات (سابق) العالمية)؛ لهدف إدارة ودمج وتحسين سلسل إمدادات المواد الصلبة والسائلة والسائبة تعزيزاً لخواص الاعتمادية والسرعة والمرونة والكفاءة.

يتألف هذا الإطار من تسعة عناصر تشمل جميع جوانب سلسلة الإمدادات، بدءاً بالحوكمة الاستراتيجية ووصولاً إلى التميز التشغيلي، مستهدفاً توجيه العمليات التنفيذية التشغيلية، وتحفيز الابتكار على جميع المستويات.

تسعى إدارة خدمات الزبائن والإدارات التنفيذية إلى تحسين مستوى اعتمادية ومرونة خدماتنا بصورة مستمرة

الإجراءات والأنظمة

أطلقت فريق سلسلة إمدادات (سابق) العالمية وتحسين العمليات خلال العام العديد من الدورات التدريبية المتعلقة بتخطيط إجراءات العمل مستهدفة إدارات التخطيط وتنفيذ الطلبات والمشتريات. فعلى سبيل المثال، أسهم تقديم أكثر من ١٥٠ دورة تدريبية في الولايات المتحدة الأمريكية في تبسيط وتوحيد العديد من إجراءات العمل المشتركة بين الإدارات المختلفة، وساعد تفعيل ميزة (تخصيص المواد المتاحة للتسليم عالمياً) في نظام تخطيط موارد الشركة) على الاستفادة المثلى من المخزون المتوفر في جميع الشركات التابعة، فضلاً عن تعزيز القدرة على تسليم المنتجات.

أنشأت سلسلة الإمدادات العالمية هذا العام وحدة مخصصة تركز على تكامل البيانات في جميع أنظمة مصادر سلسلة الإمدادات لدينا، وذلك للمساعدة في إدارة منسجمة للبيانات وتوفير تقارير فعالة واتخاذ قرارات مدروسة ومستندة إلى المعلومات.

تكثف إدارة خدمة الزبائن والإدارات التنفيذية مساعيها الحثيثة لتحسين اعتمادية ومرونة خدماتها من خلال فهم أكثر عمقاً ودقة لتوقعات الزبائن، وهيكله قدراتها بصورة أكثر تطوراً للوفاء بتلك التوقعات، وقد شهد هذا العام أولى مراحل تنفيذ الإجراء الجديد الذي يستهدف تصنيف مستويات الخدمات عبر جميع المناطق بحيث يحصل كل زبون على الخدمة المناسبة لفتته، ويتوقع إتمام التنفيذ الكامل لهذا الإجراء عام ٢٠١٩م.

وفي منطقة الشرق الأوسط أعدت سلسلة إمدادات (سابق) العالمية للمواد الصلبة كتيباً تعريفياً تُرجم إلى خمس لغات، وأسهم في تعريف الزبائن ببوابة التجارة الإلكترونية الخاصة، ما أدى إلى تصاعد نسبة استخدام البوابة من قبل الزبائن إلى ٨٠٪ مقابل ٦٧٪ عام ٢٠١٧م، فيما ارتفعت مبيعات التجارة الإلكترونية بالولايات المتحدة بنسبة ١٥٪ مقارنة بالعام السابق.

كما أطلقت سلسلة إمدادات (سابق) العالمية للمواد الصلبة نموذج أعمال جديداً في الصين لتمكين بيع المواد المستوردة بالعملة المحلية، ما يساعد على تحسين القيمة والخدمات المقدمة للزبائن، ونجحت أعمالها في آسيا في تعزيز التركيز على الزبائن من خلال استحداث نظام زيارة الزبائن، وتسريع الرد بشأن عمليات الطلب والتسليم.



الاداء في مجال الاستدامة

أكدت سلسلة إمدادات (سابك) العالمية قدرتها على مواصلة وديمومة أعمالها عبر العديد من التجارب الناجحة التي تحاكي احتمالات تعطل الأعمال في مناطق الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا والباسيفيك، وقامت بتعزيز إجراءات استمرارية أعمالها على الصعيد العالمي، إضافة إلى أنها أدرجتها ضمن مركز الامتياز العالمي لسلسلة الإمدادات الجديد. وأتاح تدريب الموظفين بشكل أفضل تخفيض ٤٠٪ في معدل إعادة تنفيذ الطلب في سلسلة إمدادات المواد الصلبة في آسيا.

وفي أوروبا قدمت سلسلة إمدادات (سابك) العالمية الدعم لمشروع (كارما) الذي يستهدف إعادة تدوير البلاستيك وتحويله إلى مادة لقيم وبوليمرات دائرية، وفي ذات الوقت زادت العقود الجديدة للشحن - عبر السكك الحديدية - عدد عربات الصهاريج لكل قاطرة، ما يقلص الانبعاثات بأكثر من نسبة ٢٠٪.

أتاحت خدمة الزبائن المحليين عبر بوابة التجارة الإلكترونية أتمتة العقود بوالص الشحن والشحن وإعداد الفواتير لسلاسل إمدادات المواد الصلبة والكميات الكبيرة، ما أدى إلى تقليل العمل الورقي والبصمة الكربونية بدرجة كبيرة - في آسيا، على سبيل المثال، بما يعادل ٤,٢٠٠ كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

وقد حظيت سلسلة إمدادات (سابك) العالمية بتقدير العديد من الدوائر العالمية المعنية، حيث منحتها الجمارك السنغافورية شهادة المشاركة التجارية التامة (STP+) تقديراً لالتزامها بمتطلبات الحماية والسلامة والنزاهة، ما ييسر تدفق مواد (سابك) بشكل سريع وفعال عبر منافذ الجمارك السنغافورية.

كما أحرزت سلسلة إمدادات (سابك) العالمية جائزة السلامة المقدمة من شركة (سي إس إكس) في الولايات المتحدة الأمريكية؛ تقديراً لادائها الذي لم يشهد أية حوادث تتعلق بالشحن عبر السكك الحديدية خلال عام ٢٠١٨م.

استشراف المستقبل

تعمل سلسلة إمدادات (سابك) العالمية على تكثيف جهودها لتمكين مبادرات النمو في وحدات أعمال (سابك)، والتعاون بين الإدارات المختلفة وتعزيز الخدمات المميزة المقدمة للزبائن. وعبر مزايا التكامل الرقمي والتعاون، ستسعى سلسلة إمدادات (سابك) العالمية، بشكل استباقي، للاستفادة من التقنيات الحديثة، ومجابهة التحديات التي تواجه شبكة سلسلة الإمدادات بسرعة وفاعلية، واغتنام الفرص الناشئة.

كما ستواصل التزامها بالتحسين المستمر عبر الاستفادة الكاملة من استثمار عمليات (الرقمنة)، وبناء نظام حوكمة أكثر فعالية لجراءات العمل، مع مواصلة تطوير هيكلها التنظيمي.

أتاح تدريب الموظفين بشكل أفضل تخفيض ٤٠٪ في معدل إعادة تنفيذ الطلب في سلسلة إمدادات المواد الصلبة في آسيا



أوجه التكامل والتوفير

تسهم سلسلة إمدادات (سابك) العالمية في نمو الأسواق القائمة والناشئة، وتعمل على إبرام اتفاقيات جديدة مع مزودي الخدمات اللوجستية، وإجراء العديد من دراسات الجدوى.

وقد واصلت سلسلة إمدادات (سابك) العالمية للمواد السائلة تحسين عمليات التحميل ومسارات الرحلات الخاصة بالناقلة (فجر) المملوكة للشركة الوطنية لنقل الكيماويات، وهي أكبر ناقلة مواد كيماوية في العالم، إذ تنقل وحدها حالياً حوالي ٣٠٪ من متطلبات الجلايكول في الصين.

ونجحت سلسلة إمدادات (سابك) العالمية في احتواء التكاليف والحد من تأثير ارتفاع أسعار الوقود، وذلك ببناء تحالفات استراتيجية مع مزودي خدمات شحن المواد السائلة، وتنسيق حركة السفن.

كما تقلصت أمانة تسليم الشحنات الموجهة من المملكة إلى زبائن المغذيات الزراعية في آسيا إلى النصف باستخدام مركز الحاويات في سنغافورة لتسليم منتجات اليوريا، وتعد هذه هي المرة الأولى التي يُستخدم فيها مرفق مخصص للبوليمرات لتوريد مواد أخرى من (سابك)، ما يجسد التزام سلسلة إمدادات (سابك) العالمية بتعزيز الأثر بين المنتجات والمناطق، كذلك أدى تشارك مرافق المستودعات والتخزين بين المنتجات السائلة والصلبة في الصين إلى تقليص زمن التسليم بنسبة ٨٠٪.

وقد أسهم تحويل تنفيذ الطلبات من المملكة العربية السعودية إلى (مركز سنغافورة) - لخدمة منطقة شبه القارة الهندية - في تقليص زمن التسليم بنسبة ٨٠٪، فضلاً عن تعزيز مستويات رضى الزبائن، فيما تحوّل حوالي ٨٧٪ من الزبائن الآن إلى هذا النظام للتسليم.

إلى جانب ذلك أُطلق العديد من مبادرات التخطيط النموذجي لشبكة الإمدادات لتمكين سلسلة إمدادات (سابك) العالمية من تحسين استخدام صهاريج التخزين في جميع المناطق، وعلى سبيل المثال أدت زيادة السعة التخزينية في تركيا وخفضها في آسيا إلى توفير حوالي ٢٠٪ من المساحة التخزينية.

استخدمت سلسلة إمدادات (سابك) العالمية للمواد الصلبة أداة التخطيط النموذجي لشبكة الإمدادات، وركزت على التعافيات الفعالة لهدف ترشيد عدد المستودعات والموانئ المستخدمة، وحقق ترشيد عدد الموانئ المستخدمة في مصر - على سبيل المثال - خفضاً في التكاليف بنسبة ٣٠٪.

أما زبائن الشركة في دول الكومنولث المستقلة فقد أصبح بإمكانهم الآن الاستفادة من خيارات التسليم الواسعة، فضلاً عن تقليص زمن التسليم وذلك بعد نجاح تسليم أولى شحنات (سابك) بالقطار من تركيا إلى طاجيكستان.

الابتكار وتطوير الأعمال

إدارة عمليات الدمج والاستحواذ

عملت شركة (سابك) على جبهات متعددة، خلال هذا العام، لتعزيز كفاءة أنظمة الإدارة لديها وفعاليتها ودعم النمو العضوي وغير العضوي والسعي وراء تحقيق جهودها في تحسين باقة أعمالها. وقد طورت عمليات الدمج والاستحواذ من شركة (سابك) إجراءات جديدة لعمليات الدمج والاستحواذ وأصدرتها مع دعمها بنظام مخصص لتعزيز سرعة الحركة وضمان الامتثال وتخفيف التعرض للمخاطر، ما يدعم استخدام الاستحواذ كأداة نمو في دعم استراتيجية (سابك) ٢٠٢٥. وقد أدت إعادة الهيكلة الإدارية الشاملة إلى إيجاد منظومة مدمجة وخاصة للإدارة بالكامل، ما يزيد من فعالية الشركة ويعزز إمكانياتها.

المشروعات المشتركة

تم تأسيس إدارة شؤون المشاريع المشتركة في منتصف عام ٢٠١٥م لحماية مصالح (سابك) مع الشركاء في المشاريع المشتركة القائمة والجديدة في المملكة العربية السعودية والعالم، وفي هذا العام تم:

- إعداد إطار عمل شامل خاص بإدارة حوكمة المشاريع المشتركة، وذلك للكيانات الخاضعة وغير الخاضعة لسيطرة (سابك) بهدف تقديم إرشادات حول أفضل الممارسات لمشاريع (سابك) المشتركة.
- وضع مبادئ توجيهية لتطوير اتفاقيات المشروعات المشتركة، استناداً إلى أفضل الممارسات الرائدة للمشروعات الجديدة.
- رصد مناطق التركيز الرئيسية، وعمل مراجعة سنوية للمشاريع المشتركة، لهدف تعزيز الأهداف الاستراتيجية لشركة (سابك) عبر مشروعاتها المشتركة، وتحسين مواءمة استثماراتها في المشاريع.
- تطوير برنامج بمستوى عالمي لأفضل الممارسات المعترف بها وتدريب شامل لمديري مجلس الإدارة الجدد، مع كتيب مجلس إدارة الشركات التابعة لمساعدة المديرين الجدد على القيام بأدوارهم ومسؤولياتهم.
- استحداث إجراء لتقييم مجالس إدارة الشركات التابعة لضمان فعالية تلك المجالس.

أدت إعادة الهيكلة الإدارية الشاملة إلى إيجاد منظومة متكاملة وخاضعة للإدارة بالكامل

الابتكار

قطاع البحث والتطوير

خلال عام ٢٠١٨م، واصل قطاع البحث والتطوير في (سابك) تعزيز باقة الأبحاث والتطوير، وتنفيذ المشاريع الخاصة به، ومواصلة الجهود المتعلقة بتقنية إجراءات العمل وترخيص التقنية، وتوسيع مبادرات البحث والتطوير في مجال التقنية.

تتألف باقة مشاريع قطاع البحث والتطوير من ٤٢ مشروعاً قائماً تركز على أعمال ذات أهمية استراتيجية للشركة، بالإضافة إلى ذلك، بلغت باقة براءات الاختراع المقدمة من قطاع البحث والتطوير ٦٨٥ براءة اختراع فُمنوحة وأخرى في انتظار منحها، حيث تعمل على حماية الاختراعات الحديثة في مواد اللقيم البديلة والتقنيات الحديثة والمواد.

قد تم تحقيق العديد من أهداف التنفيذ في جميع مشروعات البحث والتطوير على مستوى (سابك)، وبما في ذلك:

- التمكن من صنع مفتاح تحويل يعمل عن بعد، مصنوع من فيلم رقيق، يتم تشغيله ذاتياً، ومعتقولة التكلفة. وقد أمكن تصنيع هذه المفتاح بفضل تقنية البوليمرات المشتركة (XPC) المملوكة لشركة (سابك)، ومحمية بأكثر من ٢٠ براءة اختراع. وقد تم نقل هذا المنتج إلى باقة أعمال وحدة المنتجات المتخصصة.
- بواسطة تقنية التغليف والتركيب الكيميائي للمادة المغلفة والتي تعتمد في إنتاجها على مادة البوليمر القابل للتحلل بيولوجياً، تمكنا من إطالة مدة التحلل وانطلاق اليوريا بنجاح في التربة (٢٠ مرة أكبر من المنتج التقليدي).
- تطوير مركب (سابك) الجديد من البولي إيثيلين عالي الكثافة المشتمل على مضافات، مخصص لتغطية العبوات، ما يتيح خفضاً في وزن التغطية من ٣,٢جم إلى ٢جم.
- التوصل إلى تقنية جديدة ورائدة، تعمل على تغليف سماد اليوريا بطبقة من البوليمر القابل للتحلل بيولوجياً في التربة. هذه التقنية توفر منتج يحتوي ٤٤٪ نيتروجين مع التحكم بمعدل ذوبان اليوريا بكفاءة عالية والتي يمكن أن تصل لفترة أكثر من ٧٠ يوماً، ما يشكل منافسة قوية لآداء قادة السوق في هذا المجال في الوقت الحالي.
- تطوير عملية متكاملة لتحويل ١٥ في المائة من الطاقة الشمسية إلى الهيدروجين، وتتكون هذه العملية من نموذج أولي ثابت يجمع بين خلية شمسية متعددة الوصلات عالية التركيز مع محلل كهربائي لـ "توافق الطاقة". ويمكن إنتاج الهيدروجين والأكسجين بشكل منفصل في مفاعل غير غشائي (تقنية يتم تطويرها بشكل منفصل)، ما يتيح لـ(سابك) تطوير عمليات يمكن من خلالها تقليل انبعاث ثاني أكسيد الكربون وإنتاج كيماويات أكثر ملاءمة للبيئة.
- العمل على دعم تنفيذ التزامات الاقتصاد الدائري من خلال دراسة المواد المتميزة لتطوير حفازات جديدة من شأنها توسيع نطاق تطبيقات البولي أوليفينات، وذلك باستخدام تجربة حديثة عالية الإنتاجية لتقييم العديد من الحفازات الجديدة والنوليفينات.
- العديد من المبادرات والإجراءات الأخرى لتقنية إجراءات العمل، وتراخيص التقنية.

التقنية

يعمل فريق البحث والتطوير على دمج تقنيات العمليات الخاصة به في العديد من مشاريع النمو العالمية، بما في ذلك البولي بروبيلين، والبولي إيثيلين، ومرافق إنتاج الكيماويات التي تملكها (سابك) وتقوم بتشغيلها. وتجري حالياً مناقشة الاتفاقات النهائية للتراخيص.

كما تم القيام بجهود واسعة في تحديد ومن ثم الاستحواذ على تقنيات عالمية المستوى في مجالات تشمل المواد الكيماوية والبوليمرات والمغذيات الزراعية والمنتجات المتخصصة والمعادن، لدفع عجلة النمو وتعزيز ميزتنا التنافسية على مستوى العالم. ويتم تطبيق التقنيات في تطوير مشاريع جديدة وفي إنشاء شراكات استراتيجية.

وواصلت (سابك) تنفيذ الحلول التقنية المبكرة لزيادة إنتاجية الأصول، وتعزيز الكفاءة والحد من كثافة استهلاك الطاقة، من خلال التركيز على أساسيات إجراءات العمل، واستخدام الأدوات المتقدمة، وتطبيق خبرة تشغيل الوحدات. وقد تم الانتهاء من حوالي ٢٠ مشروعاً لدعم الشركات التابعة.

تم توسيع باقة الشركة في مجال مشاريع التقنية المشتركة في أوروبا وأمريكا الشمالية والصين والمملكة العربية السعودية بشكل كبير هذا العام. أدى استقطاب ثمانية من مشاريع الاستثمار والتطوير في المجالات ذات الأهمية الاستراتيجية للأعمال الأساسية للشركة، إلى زيادة باقة المشاريع العالمية لأكثر من ٢٠ شركة. وقد ساعدت مشاريع التقنية في دعم الشركات المستثمرة من خلال احتضان الأعمال العالمية. كما ساعدت عمليات التحقق من صحة التقنيات، وتنفيذها عملياً، على تقييم قدرات التقنية المقترحة واستخداماتها في (سابك)،



التصنيع



الإمدادات والاعتمادية

يحل الأداء الممتاز في التصنيع على المجهود المبذول في مبادرات التحسين المستمرة في موثوقية المصانع وإمدادات المواد الخام، والتي يتم إجراؤها بشكل مشترك بين قطاع التصنيع والشركات التابعة. وتشمل هذه المبادرات الانتهاء مؤخرًا من العديد من المشاريع المتعلقة بتقادم المعدات؛ مثل مشروع تحسين اعتمادية عمل مصنع (سافكو E)، وعملية إعادة تدوير البروبان في شركة (شرق)، ومشروع تعزيز الطاقة الانتاجية للبيوتادين، ومشروع تحقيق الحد الأقصى من استراتيجية الإمداد للإيثان والسوائل في مصانع شركة (نبت) للوليفينات (I و ٢).

مبادرات دورة حياة الأصول

تهدف (سايك) إلى الاستفادة من أحدث التقنيات والحلول لتحقيق أفضل أداء ربع سنوي لحياة الأصول في صناعة الكيماويات العالمية. وتحقيقاً لهذا الهدف، نفذت (سايك) مبادرة إدارة دورة حياة الأصول التي تضم برامج متعددة تتعلق بتقويم تحقق سلامة الأصول وموثوقيتها وتقويم دورة حياة الأصول.

وتوفر مبادرة إدارة دورة حياة الأصول إطار عمل لمساعدة جميع الشركات التابعة ومواقع شركة (سايك) على تقليل المخاطر التشغيلية إلى أدنى حد وتحسين سلامة الأصول وموثوقيتها على مدار الدورة، بدءًا من الاستحواذ إلى التشغيل والصيانة وحتى انتهاء عمرها.

كما أطلق قطاع التصنيع برنامج تقويم حياة الأصول، الذي يستند إلى المخاطر والتكاليف ويوفر خطأً ومعلومات موثوقة بشأن عمر الأصول، مع نظرة مستقبلية حول نفقات رأس المال خلال مدة من 0 إلى ١٠ سنوات لضمان تحقيق الحد الأمثل لأداء الأصول خلال عمرها المتبقي، ويجري حالياً تنفيذ البرنامج ، ويتوقع إتمام الدورة الأولى الخاصة بجميع الشركات التابعة بحلول عام ٢٠٢١م.

الطاقة والاستدامة

بدأت (سايك) في تطبيق مجموعة متنوعة من التدابير والبرامج لإجراء تقويمات وتطوير الإمكانات وتطبيق أدوات التحسين، وذلك دعمًا لالتزاماتها بالتحسين المستمر فيما يتعلق بالاستدامة.

تتيح تقويمات الاستدامة في المصانع الجديدة والحالية الوقوف على أفكار للتحسين توفر فوائد محتملة. وقد أجريت هذه التقويمات في ستة مواقع تصنيع وظيقت على جميع المشروعات العملاقة في عام ٢٠١٨م، ما أدى إلى تحديد عدد من التحسينات الملموسة التي تم تنفيذها سريعًا، بجانب العديد من الفرص الإضافية.

وتم إطلاق برنامج لإنشاء أجهزة تحسين للطاقة بالمواقع من أجل حفظ رأس المال الطبيعي في جميع المواقع الرئيسة؛ إذ يقدم البرنامج أفكارًا جديدة ويعزز استراتيجيات التشغيل لتحسين أنظمة الطاقة والأداء. وقد نُفذ في ثلاثة مواقع، ويجري التخطيط لتنفيذه في المواقع الأخرى.

وأسهم البرنامج التدريبي لخبراء الطاقة المعتمدين، وهو دورة تدريبية تفاعلية وشاملة تركز على إدارة الطاقة والاستدامة وألويات الكفاءة، في تأهيل ٨٤ مهندسًا من الشركات التابعة لشركة (سايك) بنهاية عام ٢٠١٨م.

كما اصدرنا برنامجًا تدريبيًا عالميًا للعاملين بالخطوط الأمامية خلال هذا العام لترسيخ ثقافة التحسين المستمر فيما يتعلق بالاستدامة في جميع عمليات التشغيل اليومية لدينا.

المقارنة المرجعية

دعمًا لطموحاتها في تحقيق أعلى أداء ربع سنوي فيما يتعلق بالاستدامة، تعمل شركة (سايك) مع شركات المقارنة المرجعية العالمية لوضع برامج مقارنة مرجعية لأعمالها وتقنياتها الرئيسة. وتستخدم نتائج هذه المقارنات في (سايك) والشركات التابعة لها لتحديد نقاط القوة والفرص، وتحقيق أهداف الاستدامة بالغة الأهمية وتحسين الربحية.

التكامل

واصلت (سايك) جهودها الرامية إلى دمج وتعزيز التعاون فيما بين المواقع. في هذا الإطار تم استكمال مشروع نقل غاز البنزين المنبعث من (بتروكيميا) إلى (الرازي)، ما يعني زيادة إنتاج الميثانول وبدء تحقيق مردود المشروع. ومن المقرر إجراء عدد من الإجراءات التعاونية الأخرى مثل نقل (Mix CE) من (شرق) إلى (بتروكيميا)، ونقل أعمال استعادة فاقد الانكسجين من (الرازي)، والبايغاز من (كيميا) إلى شركة (كيان السعودية)، والتي من المقرر أن تبدأ عملياً خلال عام ٢٠١٩م. كما أن هناك المزيد من الإجراءات التعاونية قيد الدراسة الآن.

الاستفادة من المعارف والخبرات

أطلق قطاع التصنيع مبادرة الاستغلال الأمثل للخبرات العالمية عن طريق دمج الدعم الفني والتواصل وإدارة المعرفة في منصة واحدة متكاملة. ويعمل برنامج دعم الأصول الإقليمية (RAS) على الاستفادة من الموارد المشتركة لتقديم الدعم الفني عبر الشبكات وتحسين القدرات المبتكرة واغتنام المعرفة المتراكمة وتحقيق ميزة تنافسية وتعزيز قدرات شركة (سايك) ورصيدها باعتبارها منظمة تعليمية. وقد أسهم هذا البرنامج في حل ٢٨٠ مشكلة فنية بالفعل في أربعة مناطق. فيما اجتذب الاجتماع العالمي السنوي للتبادل الفني أكثر من ٢٠٠٠ مشارك من قطاع التصنيع لتبادل الخبرات والتجارب والأفكار.

إدارة العمليات

شهد شهر مارس من هذا العام إطلاق (نظام إدارة العمليات) المتكامل، تعزيزًا لنظام إدارة السلامة والصحة والإدارة البيئية الذي تميز في تقديم الخدمات على مدار عقد من الزمن.

يعتمد النظام الجديد على مجموعة قوية من المبادئ التوجيهية التي يدعمها هيكل تنظيمي مصمم لتمكين القيادة القوية والثقافة العالمية ومجموعة من السلوكيات، مع الكفاءات الشاملة التي تتيح مجموعة من المعايير الموحدة والعمليات الأساسية، ما أسهم في إنشاء ثقافة قوية ذات رؤية موحدة ومقادير واضحة.

وسيعرض (نظام إدارة العمليات) المتكامل أساسًا ثابتًا على مستوى شركة (سايك) للحصول على معايير هي "الأفضل في فئتها"، مع إرشادات مناسبة لدعم تطوير أنظمة المواقع وإجراءاتها، مع العمل في الوقت ذاته على تعزيز التمكين في جميع مجالات قطاع التصنيع وتحسينه، مما يساعد القطاع على تحمل المسؤولية وتحقيق النتائج من خلال الالتزام والابتكار.

تتيح تقويمات الاستدامة في المصانع الجديدة والحالية الوقوف على أفكار للتحسين توفر فوائد محتملة

البيئة والصحة والسلامة والأمن

تحرص (سابق) على الالتزام التام بمعايير البيئة والصحة والسلامة والأمن باعتبارها إحدى القيم الرئيسية للشركة، وتلتزم بتقديم أداء عالمي المستوى في هذا الجانب.

يضم الهيكل التنظيمي العالمي للبيئة والصحة والسلامة والأمن العديد من الإدارات الرئيسية بما في ذلك الصحة والسلامة والبيئة والأمن وإدارة مخاطر إجراءات العمل، والإشراف على المنتجات. وتعمل هذه الإدارات كمراكز تميز تساعد على دعم وتعزيز أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن على مستوى المواقع والأقاليم حول العالم.

يجمع (المجلس التنفيذي للبيئة والصحة والسلامة والأمن) - الذي يرأسه الرئيس التنفيذي لشركة (سابق)، وتضم عضويته نواب الرئيس التنفيذيين، وقادة إدارات البيئة والصحة والسلامة والأمن، والشؤون القانونية - مرتين سنوياً لاستعراض البرامج الاستراتيجية والأداء، وتحديد الأهداف، والإنجازات، واعتماد مبادرات وبرامج البيئة والصحة والسلامة والأمن على مستوى الشركة. ويدعم أعمال المجلس التنفيذي، مجلس البيئة والصحة والسلامة والأمن، الذي يضم كبار القادة في قطاع التصنيع، وقادة المواقع وإدارات البيئة والصحة والسلامة والأمن. كما يدعم مجلس الإشراف على المنتجات، واجتماعات وشبكات القيادة الإقليمية للبيئة والصحة والسلامة والأمن.

من بين المبادرات والتحديات الرئيسية التي تم التركيز عليها في عام ٢٠١٨م: تحسين معايير إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن الخاصة بنا؛ وبناء وتطوير الكفاءات المعنية بالمراجعة والإشراف على المنتجات؛ وتعزيز مستوى القيادة، والثقافة، والانسجام في أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن؛ وتنفيذ نظام موحد ومتكامل لإدارة العمليات؛ وتطوير مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) والأهداف الخاصة بها؛ وتعزيز إجراءات إدارة اكتشاف المخاطر وبرامج الإبلاغ عن الحوادث.

معايير إدارة السلامة والصحة والبيئة

توفر معايير السلامة والصحة والبيئة إطاراً عالمياً لتحقيق أهداف الشركة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتحديد غايات التحسين، ودفع الأداء المستدام للبيئة والصحة والسلامة والأمن، وتوفير البرامج التدريبية للقيادة، وتحقيق استراتيجية ٢٠٢٥م.

تتألف إدارة السلامة والصحة والبيئة، من ثلاثة مسارات هي: تقويم البيئة والصحة والسلامة، وتحسين نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة، و(أكاديمية القيادة).

تقويم البيئة والصحة والسلامة

- أُجري استبيان عن ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن لتحديد المجالات التي تحتاج التركيز، تبعته تقويمات للبيئة والصحة والسلامة والأمن في تسعة مواقع بالتعاون مع استشاري خارجي (دوبونت) و٢٥ عضواً من (سابق) وشركاتها التابعة، وعقب هذه التقويمات قدم الاستشاري تقارير عن أهم الإجراءات التي يجب اتخاذها للحد من المخاطر، وأداة جديدة لتحديد المخاطر، وبرنامج تقويم لتوجيه مبادرات التحسين.
- بعد ذلك عُقدت ورشة مع شركات (سابق) التابعة، لاستعراض المواضيع المشتركة التي تم تحديدها في التقويمات، وإجراء عملية تحليل للفجوات، ووضع قائمة بالإجراءات المطلوبة مع المواعيد المستهدفة للحد من المخاطر المشتركة.

تحسين نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة

- أجرى الاستشاري الخارجي استبياناً لرصد القضايا والفجوات في معايير إدارة السلامة والصحة والبيئة، مع إجراء تحليل للفجوات في القضايا ذات الأولوية، وتقديم التوصيات المستندة إلى أفضل الممارسات.
- تم في إطار هذا العمل تطوير معايير التأهيل الخاصة بالأدوار ذات الأهمية الكبرى لعملية تنفيذ نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة، وتم وضع خطة طريق للمواعيد الزمنية/الأولويات، كما تم وضع نموذج جديد لنظام البيئة والصحة والسلامة والأمن لتعزيز فعالية إدارة تنفيذ النظام.

أكاديمية القيادة

- أُجري تحليل للفجوات لبرنامج التدريب الحالي على نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة، واستخدمت نتائج هذا التحليل لتطوير معايير ووحدات جديدة لبرنامج التدريب الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، وسوف تساعد المعايير والوحدات الجديدة في إثراء ثقافة السلامة في (سابق) وشركاتها التابعة، وتنمية مهارات ومعارف الجميع في هذا المجال.
- تلا ذلك تطوير وحدات التدريب الخاصة بنظام إدارة السلامة والصحة والبيئة بهدف تدريب فرق التصنيع على تطبيق هذا النظام بصورة أكثر فعالية، وتتضمن هذه الوحدات التدريبية مواد تُدرس عبر قاعات الدراسة وأخرى عبر الإنترنت، ومواد خاصة بتدريب المدربين، ومواد قراءة ووسائل تعليمية أخرى. وشملت التحسينات التي أدخلت على تنفيذ هذه البرامج التدريبية ورش عمل تنسيقية لضمان التوافق في تطبيق أفضل الممارسات، وخريطة طريق لتحديد الإطار الزمني للتنفيذ الشامل للمنهج عبر قطاعات الشركة.



مؤشرات الأداء الرئيسية

منذ عام ٢٠٠٥م، شهد معدل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن تحسناً بما نسبته ٨٧٪، كما سجل المعدل العام لكافة الحوادث تحسناً بنسبة ٦٧٪، وبفضل الله لم يشهد عام ٢٠١٨م أي حوادث وفاة.

تم إصدار مجموعة جديدة من مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن لأغراض تقديم التقارير بواسطة الشركات التابعة، وقد حلت هذه المؤشرات محل مجموعة مؤشرات الأداء الرئيسية السابقة واللاحقة للحدث، والمستخدم منذ عام ٢٠١٤م. وتهدف هذه المؤشرات الجديدة، التي تم تطويرها بمساعدة خبراء البيئة والصحة والسلامة والأمن في (سابق)، إلى ما يلي:

- الحفاظ على جهودنا التحولية نحو المؤشرات السابقة للحدث وعوامل الخطر.
- تسليط الضوء على المجالات المهمة استراتيجياً في جميع تخصصات البيئة والصحة والسلامة والأمن.
- معالجة فجوات النقص المتعلقة بمعلومات اكتشاف المخاطر، التي أظهرها مشروع SHEMS+ WSI

وستعمل إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن العالمية على تسهيل عملية تبني مؤشرات الأداء الرئيسية الجديدة وتنفيذها عن طريق عقد ورشة عمل لمؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن في جميع المناطق التي نعمل بها على مستوى العالم، فيما تتولى إدارة تأكيد التطبيقات العالمية للبيئة والصحة والسلامة والأمن تطوير نموذج تقارير موحد جديد لاستخدامه على نطاق الشركة.

الرعاية المسؤولة

"الرعاية المسؤولة" هي مبادرة تتعلق بأداء البيئة والصحة والسلامة والأمن في مجال صناعة البتروكيماويات. في هذا العام أحرزت (سابق) شهادة الرعاية المسؤولة RC1٤٠١: ٢٠١٥ بعد عملية تحقيق من قبل طرف ثالث. حيث لم يتم رصد أي حالات مهمة لعدم الامتثال خلال السنوات الخمس الماضية فيما يتعلق بالشهادات الممنوحة لمواقع (سابق) المتعددة.

الصحة والسلامة والبيئة

تواصل (سابق) التركيز على تحسين إجراءات المراقبة الاستباقية للانبعاثات، ما يمكننا من اتخاذ إجراءات فاعلة في الوقت المناسب للتخفيف من حدة الانبعاثات قبل حدوثها. كما نواصل العمل على تقليل انبعاثاتنا إلى الهواء والماء والتربة والمياه الجوفية، مع إجراء عمليات مسح في جميع مرافقنا التصنيعية حول العالم، وتطبيق أفضل التقنيات المتاحة. وقد اعتمد مجلس الاستدامة في (سابق) إطلاق برنامج Operation Clean Sweep في جميع قطاعات الشركة حول العالم؛ وهو التزام عالمي لمنع فقدان البلاستيك من جميع العمليات. وسيتم الاستمرار في تطبيق مثل هذه البرامج في عام ٢٠١٩م، إلى جانب برامج مماثلة تُعنى بالسلامة الشخصية والصحة الصناعية والأداء البيئي.

وقد قامت إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن في (سابق) بتقييم لأنظمة الحرائق والسلامة وفقاً للبيئة العليا للأمن الصناعي، ونظام إدارة السلامة والصحة والبيئة (SHEM) والجمعية الوطنية للوقاية من الحرائق، لضمان عمل أنظمة الاستجابة للطوارئ بشكل فعال في جميع مباني (سابق) في المملكة العربية السعودية.

إدارة المخاطر الأمنية

في إطار استراتيجية (سابق) لإدارة المخاطر الأمنية، تم تطوير وتحديث سياسات وبرامج الأمن العالمية، التي تشمل الأمن المادي، وأمن الموظفين، وإدارة الأمن السيبراني.

في عام ٢٠١٨م، تم إدخال مزيد من التحسينات على إجراءات إدارة المخاطر الأمنية، من خلال تطوير وتنفيذ منهجية وأدوات تقييم موحدة لرصد وتقييم وتخفيف المخاطر الأمنية المتعلقة بالأفراد والأصول والعمليات. ومن الأمثلة على ذلك، الإدارة الاستباقية للمخاطر الأمنية المتعلقة بالموظفين والسفر، لجميع موظفي الشركة حول العالم، مع التركيز بشكل خاص على الأسواق الجديدة والناشئة.

حرص مركز التميز العالمي للأمن، على العمل بشكل وثيق مع إدارات تقنية المعلومات وأتمتة العمليات، وذلك لتحديد متطلبات الأمن السيبراني ومواءمتها وإدخالها في أنظمة التصنيع، بما في ذلك العديد من المبادرات الجديدة التي تركز على بيئات التهديد الديناميكية.

ومن أجل ضمان تحقيق خبرة ودراية متسقة لدى كافة الإدارات الأمنية للشركة حول العالم، تم وضع برنامج لتطوير الكفاءات الأمنية لمختصي الأمن في (سابق). كما تم تطوير برنامج خاص لتطوير كفاءة موظفي الأمن في منشأتنا في المملكة العربية السعودية، ويجري تنفيذه حالياً.

برنامج منع الحرائق وإدارة الطوارئ: تم إجراء جليستين خلال عام ٢٠١٨م لعدد ٣٦ متدرباً شاركوا في الدورات التدريبية للجمعية الوطنية للوقاية من الحرائق، والتي انعقدت بالتعاون مع كلية الجبيل الصناعية.

اكتشاف المخاطر وإدارتها: قامت مواقع التصنيع في (سابق) بمجابهة تحديات النمو السريع، وتقدم الأصول، وقوى العمل الخاصة بالآلية الجديدة من خلال مبادرات مصممة للمساعدة في تقييم فجوة المخاطر. وقد أدت التجارب إلى اعتماد برنامج تحليل طبقات الحماية عالمياً، للمساعدة في الالتزام بمستويات المخاطر المحددة من قبل سابق.

دراسة مواقع المرافق: شكل اختيار مواقع العمليات والمباني في مواقع التصنيع بالشركات التابعة أولوية بالنسبة لشركة (سابق) وصناعة الكيماويات منذ انفجار مصفاة (بريتش بتروليم) في ولاية تكساس عام ٢٠٠٥م، وقد عملت (سابق) مع شركة استشارية في مجال المخاطر، تقوم باستخدام أدوات نمذجة متخصصة لإجراء تقييمات لاختيار المواقع، مع التركيز على مخاطر الانفجار والحريق/ الإشعاع والمواد السامة. وفي عام ٢٠١٨م، أطلقت ٢١ دراسة، ويجري التّن تطوير خطط عمل لحماية أمن المباني لجميع الموظفين.

مقاييس سلامة إجراءات العمل: قررت (سابق) تطبيق مقاييس سلامة إجراءات العمل لمؤشرات الأداء الرئيسية السابقة واللاحقة للحدث (lagging indicators leading and) (VOE API) الموصى بها من قبل معهد النفط الأمريكي، ما يُمكن الشركة من توحيد الممارسة وفق أفضل المعايير، واستخدام مقارنات عالمية سهلة وفعالة ودقيقة.

الاستجابة للطوارئ وإدارة الأزمات

تم تصميم برنامج الاستجابة للطوارئ وإدارة الأزمات في (سابق)، لضمان الاستجابة بصورة سريعة وفعالة للطوارئ وإدارة الأزمات على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية. في هذا العام، قامت (سابق) بمراجعة إجراءات العمل الخاصة بهذا الأمر، ودمجها بالكامل ضمن أعمال (سابق) العالمية.

تضمنت المراجعة تقويم المخاطر العالمية لإدارة الأزمات وتحديد ترتيب أولوياتها، مع إجراء عدد من تمرينات إدارة الأزمات التي تعالج المشكلات التي تم تحديدها لضمان التأهب للطوارئ، وبما في ذلك التأهب لطوارئ الأمن الإلكتروني. كما تم تضمين إجراءات الضمان والتحسين المستمر في جميع مستويات هيكل إدارة الأزمات. ودعماً لاستراتيجية إدارة الأزمات، تم تقديم دورة تدريب عالمية موحدة لإدارة الأزمات للقادة عبر المناطق المختلفة. وأخيراً، تم إطلاق "تطبيق إدارة الأزمات في (سابق)"

بالنسبة للاستجابة لحالات الطوارئ، سيتم وضع خطط لما قبل الحوادث (PIPs)، بناء على سيناريوهات الحد الأدنى للعواقب الشديدة، المحددة في تحليل مخاطر إجراءات العمل. وسيساعد ذلك المواقع على التخفيف من المخاطر أثناء الاستجابة لثية حالات طارئة، ما يمكنها من تحديد الموارد المطلوبة، واختبار مدى جاهزيتها للاستجابة للطوارئ. هذا العام، قامت ثلاثة مواقع بإعداد خطط ما قبل الحوادث، وتخطط (سابق) لتنفيذ هذا الإجراء على مستوى قطاعها حول العالم بحلول عام ٢٠٢٢م.



وفضلاً عن ذلك، شهد عام ٢٠١٨م تطوير العديد من برامج التدريب الجديدة للمهندسين وتجربتها. تتعلق هذه البرامج بالمجالات الرئيسية لسلامة إجراءات العمل، بما في ذلك السلامة الوظيفية، وإدارة حالات الإنذار، والحماية من الانفجارات، وتصنيف المناطق الخطرة، وسلامة الآلات. وسيتم تطوير برامج إضافية وتجربتها خلال السنوات القادمة في مجالات أخرى، مثل تحليل طبقات الحماية، وتقويم مخاطر الانفجارات والحماية في مكان العمل.

كما تم تأسيس أو مواصلة عدد من البرامج التطويرية والتدريبية الأخرى ومنها:

- برنامج تأهيل القادة لتحليل مخاطر إجراءات العمل: وهو برنامج تأهيل للقادة على مستوى الشركة لتحليل المخاطر المتعلقة بإجراءات العمل، ويغطي جميع الجوانب بدءاً من دراسة المخاطر والقدرة التشغيلية (HAZOP) وصولاً إلى أساليب تحليل الخطر، مثل شجرة الحدث، وشجرة الخطأ. وقد شهد العام التحاق ١١٠ مختص بمستوى "قيد التطوير" و٤١ مختص بمستوى "كفء"، وسوف يواصل البرنامج عمله خلال العام ٢٠١٩م وما بعده وصولاً إلى مستوى "المتقدم".
- برنامج تقييم مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن للقادة: يتألف هذا البرنامج من ١٢ جلسة، وقد حضره هذا العام ٢٢٨ قائداً من قطاعات الشركة حول العالم. يهدف البرنامج إلى تحسين قدرات اكتشاف وتقييم المخاطر، وإجراءات الحد منها، لضمان عمليات تشغيل آمنة.
- برنامج تأهيل الممارسين والمهندسين لتحليل مخاطر لا تتعلق بإجراءات العمل: شهد عام ٢٠١٨م، إجراء خمس جلسات تدريبية على مستوى العالم، تحرب خلالها ١٠٢ مشاركاً على تطبيق معايير مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن، وقاموا بعمليات تقييم للمخاطر تتعلق بتحليل المخاطر غير المتعلقة بإجراءات العمل.

إدارة مخاطر إجراءات العمل

إن المخاطر جزءاً فليزماً لصناعات مثل صناعاتنا. وقد نفذنا العديد من البرامج من أجل ضمان الحفاظ على أعلى مستويات إدارة مخاطر إجراءات العمل في جميع قطاعات الشركة.

برنامج تطوير كفاءات سلامة إجراءات العمل للمهندسين

في العام الماضي، أطلقت (سابق) رسمياً برنامجاً فريداً وشاملاً لتنمية كفاءات سلامة إجراءات العمل للمهندسين في مواقع الجبيل، بالمملكة العربية السعودية، وذلك بالشراكة مع (مركز ماري كاي أوكوتور لسلامة إجراءات العمل) في جامعة تكساس. يهدف البرنامج إلى تطوير وتحسين وتعزيز كفاءة سلامة إجراءات العمل لدى مهندسي (سابق) من خلال برنامج تدريبي وتأهيلي مكثف ومنظم.

بالنسبة للوحدات التدريبية الخاصة بالبرنامج، فقد تم تصميمها على ثلاثة مستويات، كل منها مبني على المستوى السابق له، وهذه المستويات هي: "قيد التطوير"، و"كفاء"، و"متقدم". يقوم المستوى الأول بتطوير المعرفة والفهم النظري بشأن نظرية ومبادئ سلامة إجراءات العمل. ويقدم المستوى الثاني مزيداً من المعرفة المتعمقة بالمخاطر الصناعية، ويؤهل المتدربين للقيام بأداء مهام أساسية (بصورة مستقلة) تتعلق بسلامة إجراءات العمل الأساسية والروتينية في الشركات التابعة. وأخيراً، يتيح المستوى الثالث الفرصة للمتدربين لتقديم حلول مبتكرة لمشكلات معقدة، ما يؤهلهم للاعتماد كخبراء في مسائل سلامة إجراءات العمل.

وبداية من هذا العام، بلغ عدد المهندسين المعيّنين بإجراءات العمل و سلامة إجراءات العمل في (سابق)، الذين استكملوا المستوى الأول في البرنامج أو تم تسجيلهم فيه، ٦٩ مهندساً.

تم تصميم برنامج الاستجابة للطوارئ وإدارة الأزمات في (سابق) لضمان الاستجابة بصورة سريعة وفعالة للطوارئ وإدارة الأزمات

لمحة عن الإنجازات

١١	٣٦٩	٣	٣
الانتهاء من ١١ ورشة عمل في مجال تقييم مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن، شارك فيها حوالي ٣٠٠ شخص	فحص ٣٦٩ مشروعاً تقنياً من قبل خبراء البيئة والصحة والسلامة والأمن	إكمال ثلاثة عمليات تقييم للمخاطر الأمنية وخمس مراجعات لمعايير الأمن	عقد ثلاثة لقاءات مفتوحة عالمية للبيئة والصحة والسلامة والأمن العالمية
١٢	١١	٩٣	٨٥
أسفرت ورش العمل الخاصة بالحوادث عن توفير ١٢ فرصة تعلم أساسية في هذا المجال.	إجراء ١١ عملية مراجعة على البيئة والصحة والسلامة والأمن من قبل طرف ثالث	وضع ٩٣ برنامجاً تدريبياً تحت منهج البيئة والصحة والسلامة والأمن	عقد ٨٥ اجتماعاً عالمياً وإقليمياً بشأن البيئة والصحة والسلامة والأمن
+١٠٠	٥٢	١٧	١٧
عمل مجموعة كبيرة من برامج الكفاءة شارك فيها مئات الموظفين، حيث غطت موضوعات تتعلق بالبيئة، وسلامة إجراءات العمل، والأمن، والصحة، والسلامة، والصحة الصناعية	تقديم ٥٢ ملف فيما يتعلق بملحة تنظيم تسجيل وتقييم وتفويض وتقييم المواد الكيميائية (REACH)	الانتهاء من إجراءات العناية الواجبة المتعلقة بمجموع ١٧ برنامجاً ومعاملة على مستوى الشركة	الانتهاء من إجراءات العناية الواجبة المتعلقة بمجموع ١٧ برنامجاً ومعاملة على مستوى الشركة



الإشراف على المنتجات

لا تزال سلامة المنتجات تمثل أولوية بالنسبة لبرامج للبيئة والصحة والسلامة والأمن وبرامج الاستدامة في (سابك). ونسعى في (سابك) إلى مواصلة تطوير وتحسين ثقافة وإجراءات الإشراف على المنتجات، لهدف الحد من مخاطر المنتج المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، داخل الشركة، ولدى زبائننا، وللمجتمعات التي نعمل فيها حول العالم.

تضمنت مبادرات التحسين في عام ٢٠١٨م ما يلي:

- برنامج ومنهج تدريبي لتطوير كفاءات الإشراف على المنتج، لهدف تعزيز الفهم، وتحسين إدارة المخاطر المرتبطة بالمنتجات.
- تنفيذ معايير تتعلق بحوادث الإشراف على المنتجات، عبر جميع الإدارات، من أجل تحقيق مستويات فهم أفضل لمجالات الخطر، وأسبابه الجذرية، والحلول الشائعة لمعالجة تلك الأسباب.
- إنشاء مركز التميز للإشراف على المنتج، خاص بأصول الشركة التصنيعية في منطقة الشرق الأوسط، مع العمل على تنفيذ مراكز مماثلة للمناطق الأخرى.
- قيام إدارة الإشراف على المنتجات بإضفاء الطابع الرسمي على الإجراءات العالمية الخاصة بمراقبة التطورات التنظيمية للمنتجات والمواد الكيميائية، وتحسين عمليات التقييم، وحفظ السجلات، والاتصالات.

- تحديث عناصر الإشراف على المنتجات في معايير إدارة السلامة والصحة والبيئة (SHEMS)، لهدف تحسين مستوى الجاهزية، والتركيز، والكفاءة.
- توسيع برنامج سلسلة القيمة الخاص بالرعاية المسؤولة، ليشمل العديد من المنتجات ذات الأولوية القصوى بالنسبة لـ (سابك) والاتحاد الأوروبي وآسيا والباسيفيك.
- الانتهاء من ٤٥ عملية تسجيل نهائي وفق لوائح الاتحاد الأوروبي، فيما يتعلق بملحة تنظيم تسجيل وتفويض وتقييم المواد الكيميائية (REACH)، ما يتيح لنا مواصلة استيراد وبيع المنتجات الرئيسية في المنطقة.
- قيام فريق الإشراف على المنتجات بإكمال ١٠ توصيفات إضافية للمخاطر المتعلقة بأهم ٥٠ مادة كيميائية ذات أولوية عالية بالنسبة لـ (سابك) (ليصل مجموع تلك التوصيفات إلى ٣٠ حتى الآن)، وذلك في إطار دعم التزاماتنا في مجال الاستدامة.
- تنفيذ إجراء جديد لتقييم المخاطر المرتبطة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن فيما يخص بتطوير المنتجات والإجراءات الجديدة، والقيام بفحص وتعيين ٧٠ بالمائة من المشاريع هذا العام، وعمل المزيد من الفحص والتدقيق عند الحاجة.
- العمل مع الجهات الحكومية المحلية، نظراً لريادة (سابك) في مجال الإشراف على المنتجات في الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيموويات (جيبكا)، ما أدى إلى التوصل إلى اتفاق لتطبيق النظام الموحد عالمياً لتصنيف المواد الكيميائية، ومراجعة وتنقيح قانون سلامة المنتج الخاصة بالرعاية المسؤولة.

الحملات

شهد عام ٢٠١٨م، إطلاق حملة عالمية حول الصحة العامة تحت عنوان "أنا مسؤول عن البيئة والصحة والسلامة والأمن"، والتي تهدف إلى رفع درجة الإحساس بالمسؤولية تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن، ما يساعد على تقليل الإصابات والحوادث الناتجة عن سلوك الأفراد. بدأت الحملة في مايو ٢٠١٨م بورش عمل عُقدت في الجبيل وينبع، لتسليط الضوء على عدد من المواضيع بما في ذلك الامتثال للإجراءات، واكتشاف المخاطر وتخفيفها، وممارسات العمل الآمنة. ومن المقرر إطلاق الحملة في مناطق أخرى، وسيتم توسيع نطاق تركيزها لتشمل موضوعات إقليمية محددة تتعلق بمواضيع المساءلة بشأن البيئة والصحة والسلامة والأمن.

تهدف حملة "أنا مسؤول عن البيئة والصحة والسلامة والأمن" إلى رفع درجة الإحساس بالمسؤولية تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن

الاستدامة

تمثل الاستدامة جوهر استراتيجية (سابق)، إذ توجه عملية تخصيص الموارد لمقابلة التوجهات العالمية، وتدعم العمليات والبرامج التي تتبناها لهدف إدارة التغيير، وتعزز تواصلها مع الأطراف ذات العلاقة والمجتمعات التي تمارس بها أنشطتها، كما تحفز التغييرات السلوكية الإيجابية بين موظفيها وتلهمهم.

تعتمد عمليات الشركة على العديد من الجوانب الاقتصادية والطبيعية والاجتماعية والإنسانية، وتُحدِثُ تأثيراً في كل منها، ويستند برنامج الاستدامة بها على نهج قوامه الأدلة يركز على أولويات العمل الأكثر جوهرية. كما يساعد برنامج الاستدامة أيضاً على رصد التحديات الكبرى التي تواجه العالم وتحليلها وتقويمها والعمل على الحد من تأثيرها، فضلاً عن استثمار الفرص الجديدة وتعزيز المرونة في الأعمال بصورة مستمرة.

مبادرات الاستدامة

في عام ٢٠١٨م، أجرينا تقييمًا جديدًا على الأهمية النسبية، مع مساهمات من الأطراف الداخلية والخارجية ذات العلاقة، لمساعدتنا على تحديد الأولويات والتركيز على ستة قضايا أساسية. وقد أسهمت المشاركات المدروسة والاستباقية مع الأولويات الخارجية التي ظهرت خلال السنوات الأخيرة، مثل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ورؤية السعودية ٢٠٣٠م، في ضمان توافق أولويات شركتنا مع أولويات الأطراف ذات العلاقة بأعمالنا.

بدأت إحدى المبادرات الرئيسية بالتوقيع على مذكرة تفاهم مع شركة (بلاستيك إنرجي) – ومقرها المملكة المتحدة، وتعمل في مجال إعادة تدوير البلاستيكيات الكيميائية – من أجل إمداد عملياتنا في أوروبا بالمواد الخام. وتخطط (سابق) و (بلاستيك إنرجي) لبناء مصنع في هولندا لتحويل النفايات البلاستيكية المختلطة ذات الجودة المنخفضة، أو التي من المقرر حرقها أو دفنها، إلى مادة خام ذات قيمة. ويمثل هذا المشروع التزامنا بإعادة تدوير المزيد من نفايات البلاستيك مرة أخرى إلى البوليمر الأصلي.

من خلال العمل عن قرب مع إدارات التقنية، والابتكار وتطوير الأعمال في (سابق)، أطلقت إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن العالمية عملية مركزية لتنسيق عمليات المراجعة التي تقوم بها إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن، وإدارة الإشراف على المنتجات، في جميع مشروعات البحث والتطوير. وقد تم فحص أكثر من ٣٠٠ مشروع، بحثاً عن فرص للحد من المخاطر وتعزيز كفاءة العمليات واستعادة المواد وزيادة فوائد المنتجات وتقليل الانبعاثات البيئية.

الطاقة والكفاءة

تسهم مشاريع وبرامج الاستدامة بدور رئيس في مساعدة (سابق) على مواجهة الكثير من التحديات التي تواجهها؛ فهي - على سبيل المثال - تعزز مرونة الأداء من خلال الإدراك المبكر لمخاطر الأعمال والاستجابة الفعالة لها، ومعرفة التوجهات العالمية لتطوير منتجات وخدمات جديدة من شأنها تحويل التحديات إلى فرص عبر العمل السريع الحاسم.

تضمنت مبادرات الشركة هذا العام تحديد وتوظيف تقنيات مبتكرة لتعزيز فاعلية إنتاجية الأصول واستثمارها الاستثمار الأمثل لتحقيق أقصى استفادة منها. وتمشيا مع استراتيجيتنا للطاقة المتجددة، حرصنا على زيادة مشتريتنا من الطاقة الشمسية والطاقة الكهرومائية لعملياتنا، وإحراز التقدم نحو تحقيق أهدافنا لعام ٢٠٢٥م من حيث كفاءة الموارد والطاقة، والاستمرار في استكشاف المواد الخام البديلة واستغلالها.

أدت التحسينات التي أدخلت على عمليات أنظمة الترشيح والتبريد، والتي نشأت عن المبادرات التجريبية لـ "تقييم استدامة باقة أعمالنا"، إلى تحسين الإنتاجية، مع تحسين استهلاك الوقود والطاقة وتقليل الانبعاثات. وتشير النتائج المبكرة إلى زيادة الإنتاجية بنسبة تتراوح بين ١٠ و١٥٪ تقريباً، مع تحسينات متناسبة في استهلاك الطاقة والوقود. وتساعد هذه النتائج في الحفاظ على القوة الدافعة لتقدمنا نحو تحقيق أهدافنا لعام ٢٠٢٥م.

تشكل الاستدامة حافزاً للمشاركة والتعاون والتواصل فيما يفيد أعمال الشركة وموظفيها والأطراف الخارجية المتعاملة معها

الاستثمار في موظفينا

واصلت (سابق) هذا العام تحسين آليات اختيار المواهب والحفاظ عليها إلى جانب تنمية الكفايات الرئيسة لديهم. على هذا الصعيد، وبدعم من شبكة ممثليها العالميين، شهدت مبادرة (سابق) للوعي القيادي مشاركة أكثر من ٦٠٠ قيادي من أكثر من ٥٠ موقفاً عالمياً في برامج تشتمل على جلسات تفاعلية وتعلم تجريبي. وقد ساعدنا نهج طرح المبادرة على المستوى الإقليمي في إحراز تقدم كبير في مجال تعزيز إجراءات وأدوات تقييم المواهب لدينا.

تم إطلاق (القيمة المقدمة للموظف) هذا العام، وهو بمثابة أداة لمساعدتنا على التواصل داخلياً بشكل أفضل والتأكد من إدراك جميع الموظفين تمامًا للفرص المتاحة لهم. ونحن نعلم أن لدى كل واحد من موظفينا دوافع وطموحات فريدة من نوعها؛ ونعتقد أن ضمان الحوار المفتوح والصادق والصريح يمكن أن يساعد في تحقيق أفضل توافق ممكن بين تلك الدوافع والطموحات الشخصية واحتياجات الشركة.

العمل المشترك

تشكل الاستدامة حافزاً للمشاركة والتعاون والتواصل فيما يفيد أعمال الشركة وموظفيها والأطراف الخارجية المتعاملة معها. وتعتز (سابق) بالانضمام، في ٢٠١٨م، إلى مبادرة "القضاء على النفايات البلاستيكية" التي تجمع القطاعين العام والخاص معاً للتصدي لهذه المعضلة العالمية، حيث تتضافر الجهود الجماعية عبر سلسلة من المشاريع للتصدي لمشكلة النفايات البلاستيكية - بدءاً من المكافحة وصولاً إلى التنظيف، ومن الابتكار إلى والتعليم والاتصال المحسن. وفي "مؤتمر الطاقة السعودية" هذا العام، مثلنا القطاع الخاص السعودي خلال المراجعة الوطنية الطوعية لجهود الاستدامة في المملكة العربية السعودية. كما شاركنا القطاعات الأخرى الرائدة على مستوى العالم من القطاعين العام والخاص في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن التغير المناخي، وذلك لتوضيح المبادرات التي اتخذتها المملكة العربية السعودية لتعزيز الأعمال والممارسات المستدامة ومناقشة سبل الاستمرار وزيادة مكافحة التلوث البلاستيكي.





- مشروع الاعتماد والاستدامة للشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)، لتحسين كفاءة طاقة المصانع بناءً على متطلبات المركز السعودي لكفاءة الطاقة. وتم منح عقد المشروع التفصيلي للهندسة والمشتريات والبناء إلى شركة سينوك نينغبو إنجنيرينغ، في الربع الثالث من عام ٢٠١٨م ومن المتوقع إنهائه في عام ٢٠٢٠م.
- مشروع تحسين الكفاءة لشركة بنبع الوطنية للبتروكيماويات (بنبت) في مدينة بنبع الصناعية، لتحسين كثافة استهلاك الطاقة في مصنع بنبت EGF. ولا يزال المشروع قيد الدراسة الهندسية والتطوير ومن المتوقع اكتماله في الربع الثاني من عام ٢٠١٩م.
- مشروع استدامة شركة ميثانول الوطنية (ابن سينا) في مدينة الجبيل الصناعية للحد من كثافة استهلاك الطاقة لمصنع الميثانول بناءً على متطلبات المركز السعودي لكفاءة الطاقة. وتم تحديد التقنية المستخدمة ولا تزال الدراسة الهندسية الأولية قيد التطوير.

المشروعات المتعلقة بالبيئة والاستدامة في المملكة العربية السعودية

- مشروع الاستدامة للشركة السعودية الأوروبية للبتروكيماويات (ابن زهر)، لتحسين محطات ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر (MTBE) وصيانتها. حيث تم الانتهاء من عقد الأعمال الهندسية والمشتريات والبناء في الربع الثاني من عام ٢٠١٨م، وبدأ إنتاج الأعمال في الربع الأخير من عام ٢٠١٨م.
- مشروع الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدق)، لتحويل خطوط الخلايا الغشائية، والتي تحتوي على مادة الأسبست المحظور استخدامها، إلى تقنية الخلايا الغشائية للتخلص من المشكلات البيئية والمشكلات المتعلقة بالصحة الصناعية. وتم الانتهاء من دراسة التصميم الهندسي الأولي في أكتوبر ٢٠١٨م.



وتظل إشادة (مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة) بجودة تقارير الاستدامة الصادرة عن (سابك) حافزاً لتعزيز الأداء

استشراف المستقبل

في عام ٢٠١٩م، ستدعم (سابك) نتائج أعمالها من خلال التقدم المستمر نحو أهداف كفاءة الطاقة والموارد لعام ٢٠٢٥م واستكشاف المواد الخام البديلة وإنشاء وسائل تعاون استراتيجي مع الآخرين وتطويرها للمساعدة على دفع عملية التغيير وزيادة سرعة النمو المستدام.

وتظل إشادة (مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة) بجودة تقارير الاستدامة الصادرة عن (سابك) حافزاً لتعزيز الأداء في هذا المجال الاستراتيجي، وإيجاد طرق جديدة أفضل للتعبير عن مسيرة الاستدامة وترجمتها إلى قيمة يمكن من خلالها تحقيق أقصى استفادة ممكنة للأطراف ذات العلاقة بأعمال الشركة. ومع استمرار زيادة الوعي العام والقلق بشأن قضايا النفايات البلاستيكية وتغير المناخ، سنستخدم تقييمات مخاطر تغير المناخ وتحليل السيناريوهات من أجل فهم أفضل لمخاطر الاستدامة والفرص التي نواجهها؛ ومن أجل الابتكار وتقليل وتخفيف تلك المخاطر. ونحن نتطلع إلى بدء هذه المبادرات وغيرها الكثير، استناداً إلى التقدم المذهل الذي تم تحقيقه خلال السنوات الأخيرة ومضاعفة جهودنا من أجل المستقبل.

المسؤولية الاجتماعية

تؤمن (سابك) بأن حسن الأداء، وجودة العمل يسيران جنباً إلى جنب، وفي عالمنا - الذي أصبح بمثابة شبكة مترابطة، تُبنى فيها السمعة وتُشوّه بنقرة (فأرة) - لم يعد ممكناً لئىة شركة أو منظمة أن تتجاهل التزاماتها تجاه موظفيها وجميع الأطراف ذات العلاقة بأنشطتها، والمجتمعات التي تعمل بها.

التبرعات والاستثمارات

بلغت قيمة إجمالي مساهمات (سابك) المجتمعية في هذا العام ٣٦,٥ مليون دولار أمريكي. تنوعت هذه التبرعات بين تبرعات بسيطة، ودعم إقْدَم دفعة واحدة لمشاريع محلية، والتزامات كبيرة مستمرة، ما حقق فوائد كبيرة تحدث تغييراً في حياة الناس، وتترك أثراً طيباً في جميع أنحاء العالم.

خدمة المجتمع

تحرص (سابك) على خدمة المجتمعات التي تعمل بها، وتواصل البحث عن مبادرات لتحويل نواياها الحسنة إلى قيمة فعالة تسهم في إحداث تغيير حقيقي ومستمر في المجتمع يكون، قدر الإمكان، مكتفٍ بذاته؛ عبر اختيار الوقت المناسب لإطلاق مبادراتها. تعكس هذه المبادرات حجم الجهود التي يبذلها موظفو الشركة ومدى التزامهم في خدمة مجتمعاتهم، حيث تمنح (سابك) لموظفيها ثمان ساعات لتحفيزهم للمشاركة في الأنشطة التطوعية التي ترعاها أو توافق عليها، إلا أن الموظفين كانوا يستقطعون من أوقاتهم ويؤدون هذا العمل التطوعي بحماس بالغ، الأمر الذي يحفز غيرهم للمشاركة والتعاون والإسهام في إحداث التغيير.

في الهند: تعاونت (سابك) هذا العام مع نادي الروتاري في بنغالور (الجنوب) و(جمعية التنمية الريفية في مناطق الصناعات البتروكيماوية)؛ لمكافحة تدهور المرافق والمباني التعليمية، ما كان يحرم الفئات الفقيرة من فرصة التعليم، وفي إطار ذلك أعيد إعمار الأسطح، وتجديد الجدران، وإصلاح النوافذ، وإنشاء دورات مياه جديدة، وأنظمة لضخ وتنقية المياه، لتتحول المدارس المتداعية إلى بيئة سليمة ونظيفة يمكن للأطفال من خلالها الحصول على فرصة التعلم لمواجهة تحديات المستقبل وتحقيق حياة أفضل.

وفي الولايات المتحدة الأمريكية: تعاونت العديد من مواقع (سابك) مع منظمة (يونتايد واي)، وهي منظمة مكرسة لتحويل الجهود التطوعية إلى برامج مؤثرة وفعالة، تعزز جوانب الصحة، والرعاية الاجتماعية، وبناء الشخصية في المجتمعات المحلية، ومن خلال حملات التبرعات وجمع الأموال تبرع موقع (ماونت فيرنون) بمبلغ ٢٥٦,٢٨٢ دولاراً أمريكياً، في حين شارك الموظفون مع أكثر من ٣٠٠ من قادة المجتمع المحلي في مشاريع تهدف إلى خدمة المجتمعات المحلية.

سُطرت (سابك) سجلاً حافلاً يدعوها إلى الفخر فيما يتعلق بالتعامل مع القضايا الاجتماعية الجوهرية، بدءاً من التعليم مروراً إلى الصحة، والبيئة، والزراعة؛ وتتمتع الشركة بالقدرة ووفرة الموارد والحضور العالمي، ما يمكنها من حمل مسئولياتها وإحداث التأثير الإيجابي الحقيقي.

تشكل استراتيجية المسؤولية الاجتماعية - التي يرمز مسماها المختصر (RAISE) - إلى (السمعة، والجمهور، والابتكار، والاستراتيجية، والتأثير المستدام) - الإطار الموحد الذي تسعى من خلاله الشركة وموظفوها إلى تحقيق تغيير دائم ومستدام.

تبدأ مبادرات المسؤولية الاجتماعية غالباً بعدد محدود من الأفراد أو المجموعات الصغيرة، ثم تحظى بتأييد محلي أو إقليمي، عندئذ تبدأ إدارة المسؤولية الاجتماعية في (سابك) تقديم المساعدة والدعم المالي لتلك المبادرات حسب الحاجة.

وقد كان عام ٢٠١٨ عاماً مثمراً عززت فيه (سابك) نجاحاتها وكثفت جهودها لجعل العالم مكاناً أفضل؛ حيث استثمرت إدارة المسؤولية الاجتماعية الموارد المالية واللوجيستية لدعم المبادرات الاستباقية الطوعية على أرض الواقع.

نبحث عن المبادرات التي تسهم في إحداث أثر حقيقي عبر اختيار الوقت المناسب لإطلاقها



التعليم

يظل التعليم محور تركيز رئيس بالنسبة لـ (سابك)، سواء لتنمية أعمالها، أو من أجل الفوائد التي يحققها للأفراد والمجتمع ككل، ورغم التزامها بشكل خاص بـ (التعليم في مجال العلوم التقنية) بهدف توفير المهارات العملية التي تعزز فرص العمل وتمكّن التقدم الاقتصادي والاجتماعي، إلا أنها تدعم المهارات الشخصية أيضاً مثل مهارات التواصل والعمل الجماعي، حيث تحظى هذه المهارات بأهمية متزايدة في مجتمع اليوم الذي يتسم بالتغير السريع، وقد شملت مبادرات هذا العام ما يلي:

- دار السندس - نظمت (شركة سابك أفريقيا) يوماً اجتماعياً، قدمت من خلاله مساعدات عينية شملت الأدوية ومستلزمات أساسية أخرى لدار السندس في القاهرة بمصر، وهي مؤسسة توفر الإقامة والرعاية والتعليم لحوالي ٣٠٠ طفل من ذوي الاحتياجات الخاصة، وهم أطفال غالباً ما يتم تهميشهم داخل المدارس أو حتى استبعادهم منها.
- التعاون من أجل إمكانية الحصول على وظيفة - وقعت (سابك) هذا العام اتفاقية مع (إنجاز السعودية) - التابعة لـ (منظمة إنجاز العالمية) ومقرها الولايات المتحدة، وهي منظمة مخصصة لتعليم الشباب -للتعاون في البرامج

التعليمية والابتكارية التي تستهدف دعم أكثر من ٩٠٠٠٠ طالب في ١٥٠٠ مؤسسة بجميع أنحاء المملكة العربية السعودية، وتشمل البرامج مجالات تخطيط الحياة الشخصية، والوعي البيئي والقيادة، وغيرها مما يستهدف إعداد الطلاب للعمل المنتج.

- بناء علماء المستقبل: حافظت (سابك) على التزامها في إسبانيا ببرنامج مدته تسع سنوات يتعلق بالأحداث والفعاليات التعليمية في جامعة قرطاجنة، حيث يهدف البرنامج إلى تعزيز اهتمام الطلاب بدراسة الكيمياء والعلوم وتحفيزهم ليكونوا علماء المستقبل، وذلك من خلال فعاليات تتضمن توفير تجارب علمية للزوار الصغار، وورش عمل لطلاب المرحلة الثانوية، إلى جانب محادثات حوارية تُفنى بالفتيات والشابات على وجه الخصوص.

المياه والزراعة المستدامة

في يناير ٢٠١٨م شارك مكتب (سابك) في لبنان - بالتعاون مع (روتاري لبنان) - في مبادرة كبرى استهدفت تركيب أنظمة لتوفير مياه الشرب لتلاميذ المدارس، وشمل المشروع تركيب مرشحات وأنابيب وخزانات وصنابير ضغط، ما أتاح لـ (٢٠) مدرسة الحصول على إمدادات مياه الشرب النظيفة للصحة والتنمية، وقد تم الاحتفاء بإطلاق المبادرة في اثنتين من المدارس التي شملتها المبادرة.

مشروعات المسؤولية الاجتماعية:

- مشروع إنشاء مستشفى متخصصة لعلاج الصحة النفسية والإدمان في منطقة الرياض كجزء من مشروعات المسؤولية الاجتماعية لشركة (سابك) من أجل خدمة المجتمع بتكلفة إجمالية قدرها ٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (ثلاثمائة مليون ريال سعودي) لتكون مركزاً نموذجياً لعلاج الصحة النفسية والإدمان. وقد اكتملت دراسة التصميم الهندسي والمشروع حالياً في مرحلة تقديم العطاءات. وتبلغ السعة الأولية للمستشفى ١٥٠ سريراً و٢٥ عيادة على مساحة إجمالية تبلغ ٦٢,٥ ألف متر مربع.
- تم الانتهاء من تصميم مشروع مسجد غازي القيصبي برؤية تم من خلالها النظر إلى الجوانب الروحية مع اللمسات العصرية التي تتوافق مع مظهر المكان. وتم تصميم المسجد على شكل قشرة بيضاء على خليج مرحومة في مدينة الجبيل الصناعية. وتم منح جائزة للمشروع تقديرًا لعمليات البناء، ومن المتوقع أن يكتمل بحلول عام ٢٠٢١م.

في الهند، أطلقت (سابك) برنامج "العقل السليم للطفل السليم"، مستهدفة نشر الوعي والاهتمام بالصحة والعناية الشخصية والمياه والنظافة، خاصة لدى أطفال الفئات الأقل حظاً، وقد شمل البرنامج المدارس الحكومية والمدعمة من الدولة بمدينة (أنيكال تالوك) في ولاية بنغالورو، كاراتاكا، لهدف الحد من التسرب الدراسي، ومساعدة الأطفال للحفاظ على حياة صحية سليمة، فيما يجري دعم المبادرات التعليمية عبر تبرعات تُقدم في شكل مجموعة أدوات نظافة الفم، فضلاً عن المساعدة في الحصول على خدمات طبية واستشارية منخفضة التكلفة.

كما كُرِّمت (سابك) من قبل الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية، في حفل أقيم بمدينة جدة يوم ٣١ أكتوبر ٢٠١٨م، نظير تمويلها لمرحلة تجديد المركز الأول من نوعه للتوحد في المملكة، حيث يقدم خدماته إلى ٤٠٠٠ شخص يعانون من التوحد في مدينة جدة، وقد تبرعت (سابك) بأكثر من ١٠ ملايين ريال لتغطية تكاليف أعمال التجديد في المركز، الذي تبلغ مساحته ٢٩٨٥ متراً مربعاً، ويضم أحدث الأساليب التعليمية والتأهيلية.



حماية البيئة

اجتمع موظفو (سابك) في كوريا وعائلاتهم هذا العام في منتزه نويل في سول يوم ٢٤ مارس لزرع أكثر من ١٠٠ شجرة من نوع الصفصاف الأبيض الوردي، ما يعزز البيئة المحلية ويساعد على مواجهة تغير المناخ. وفي مشروع كوري آخر، نظم متطوعو شركة (سابك) في تشنغ جو عملية تنظيف نهر هان التي تتم بصورة سنوية. ويساعد التنظيف، الذي يدعمه الموظفون كل عام منذ عام ٢٠١٤م، في الحفاظ على نهر يمر عبر مدينة سول والمدن الرئيسية الأخرى ويوفر المياه الصالحة للشرب لأكثر من ٢٠ مليون كوري. وفي الأمريكيتين: انضم موظفون من سبعة مواقع - بدءاً من كوبورغ في كندا إلى هيوستن، تكساس، وصولاً إلى تامبيكو في المكسيك - للمشاركة مع آخرين من مجتمعاتهم المحلية في فعاليات الاحتفال باليوم العالمي للنظافة الموافق ١٥ سبتمبر، وإزالة القمامة وتنظيف البيئات المحيطة بهم.

الصحة

تم الاعتراف بجهود متطوعي الصحة والعافية في مصنع شركة (سابك) في تيسايد، المملكة المتحدة، في حفل جوائز "صحة أفضل في العمل" في مارس ومنحهم جائزة تيرين. وتسلمت تيريزا هودجسون، رئيسة قسم الصحة، الجوائز نيابة عن زملائها، قائلة: "إن الفريق التوجيهي لقسم الصحة، ودعاة الصحة لدينا، وجميعهم متطوعون، هم الركيزة الأساسية في إنجازات شركة (سابك). ترجع التحسينات المستمرة التي تحققت في مجال الصحة والرعاية إلى الشغف المستمر والوقت والجهد الذي يبذله متطوعو (سابك) في هذا الجانب".

تساعد عملية التنظيف السنوية لنهر هان، التي يدعمها موظفو (سابك)، في الحفاظ على نهر يمر عبر مدينة سول والمدن الرئيسية الأخرى

التوقعات المستقبلية والمخاطر

٨٠	الخطط المستقبلية والاستثمار
٨٦	المخاطر
٩٦	التوقعات لعام ٢٠١٩م

الخطط المستقبلية والاستثمار

في عام ٢٠١٨م، عززت (سابك) جهودها سعياً لتحقيق أهداف استراتيجيتها لعام ٢٠٢٥م، مُركّزةً بشكل خاص على رفع معدلات النمو، وتعزيز باقة الأعمال، والابتكار.

رفع معدلات النمو

عملت (سابك) على دفع عجلة النمو الذاتي والنمو الاستحواذي على حد سواء، وبناء وترسيخ الأصول في الولايات المتحدة الأمريكية للاستفادة من فرص الغاز الصخري، وتوسيع حضورها في آسيا وأوروبا، وتوظيف قدراتها في المملكة العربية السعودية لرفع معدلات النمو، وتحقيق أهداف (رؤية المملكة ٢٠٣٠م). وتخطط (سابك) لتعزيز حضورها في أكبر أسواقها الاستراتيجية، فيما كُتفت جهودها للاستفادة من البنية التحتية والإمكانات المحلية لدعم طموحاتها للنمو في الصين، حيث تضم شبكتها الحالية هناك مركز أبحاث عالمي، وثلاثة مصانع للبيلاستيكيات الهندسية، وأحد عشر مكتب مبيعات وأكثر من ١٥٠ موظف، وتُوّجت جهودها في عام ٢٠١٨م باستحقاق جائزة المعهد الصيني لأفضل أصحاب العمل للعام.

كما واصلت (سابك) تعزيز وتوسيع حضورها في مجال المنتجات المتخصصة بمواقع أخرى في آسيا، وبما في ذلك سنغافورة - على سبيل المثال - حيث قدمت الحكومة الموافقات والحوافز الضريبية لمصنع مادة (ألتم) المزمع إنشاؤه، الذي يشكل عامل تمكين مهماً وحاسماً في استراتيجية (سابك) للمنتجات المتخصصة في آسيا.

بالإضافة لذلك، تشمل استراتيجية (سابك) أوروبا) رصد واستثمار فرص النمو. بحيث أن (سابك) تتميز بحضور بارز في أوروبا، حيث تمتلك ١٢ موقعاً صناعياً في سبعة بلدان، تدعمها مكاتب مبيعات في ١١ دولة، وأربعة مراكز للبحث العلمي والابتكار.

تعزيز باقة الأعمال

شمل ذلك تنوع المنتجات المتخصصة، وإعادة تنظيم الشركات التابعة في المملكة العربية السعودية لتحقيق المزيد من الفعالية والكفاءة التشغيلية، ودعم طموحات النمو بشكل أفضل.

وفي بيئة تنافسية تعج بالتحديات في قطاع البتروكيماويات، تكثف شركة (سابك) أوروبا) جهودها لتحسين الأعمال، وتعاون بشكل وثيق مع كبار المصنعين الأصليين للأجهزة والمعدات لاستثمار التقنية ودفع مسيرة الابتكار بما يتوافق مع أصعب الأهداف المتعلقة بالمتطلبات التنظيمية والاستدامة، كما تطلع الشركة بدور رائد في مواجهة تحديات التغير المناخي وتبني إنتاج بوليمرات معتمدة قابلة للتجديد، إلى جانب العديد من المشاريع الرامية إلى تطوير قدراتها فيما يتعلق باللدائن القابلة للتحويل والاقتصاد الدائري.

في عام ٢٠١٨م، استحوذت (سابك) على حصة نسبتها ٢٤,٩٩٪ في كلارينت. و تم توقيع مذكرة تفاهم تتعلق بالتكامل المحتمل بين الشركات المتخصصة في الشركتين. وبعد اكتمال ذلك، فسوف يتم إنشاء قطاع جديد لإنتاج «مواد عالية الأداء» من خلال كلارينت، ويعتبر ذلك منصة عالمية متميزة لمزيد من النمو في المواد الكيميائية المتخصصة، مما يعد بتحقيق عوائد ممتازة لأصحاب المصلحة في سابك.

بالإضافة لذلك، أسست (سابك) - في المملكة العربية السعودية - شركة جديدة هي (سابك) لاستثمارات المغذيات الزراعية؛ لهدف توحيد وتكامل أصول المغذيات الزراعية، وتعزيز فعالية الأعمال وكفاءتها، وتمهيتها لاستثمار أفضل فرص النمو المستقبلية.

الاستثمار الأمثل للابتكار

تعتبر (سابك) الابتكار بمثابة المحفز الرئيس للنمو وتوثيق التميز وتحقيق أهداف (استراتيجية ٢٠٢٥م)، وقد دأب قطاع الأبحاث والتطوير هذا العام على المضي فُذماً في تنفيذ المشاريع طويلة الأجل لاغتنام الفرص المتاحة في الأسواق والمنتجات، وتطوير تقنيات إجراءات العمل، وميزات التراخيص التقنية من خلال الاستفادة من موارد الشركة وإمكاناتها الداخلية المتاحة، وعبر الجهود التكاملية مع الشركاء الخارجيين، والمشاريع التقنية المشتركة.

كما استحوذت (سابك) في أوائل عام ٢٠١٨م على تقنية حفاز منتج (مثيل ثلاثي بوتيل الإيثيل) من شركة (باسف) لوزاله هيدروجين الأيزوبيوتين، سعياً لتحقيق أهداف استراتيجيتها الرامية إلى الحد من التعرض لمخاطر تقلبات الأسعار ومخاطر الإمدادات الناجمة عن الاعتماد على موردي منتجات حفاز (جليكول الإيثيلين).

الاستثمارات

استمرت شركة (سابك) في تطوير وحدات الأعمال وتوسيعها في إطار رؤيتها الطموحة. ويشمل ذلك الكثير من مشاريع التطوير والتوسع، فضلاً عن توقيع عددٍ من الاتفاقيات الاستراتيجية. وفيما يلي ملخص للمشروعات والاتفاقيات الرئيسية:

مشروع الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز) في ينبع لبناء وحدة جديدة لتوليد النيتروجين بسعة إضافية تبلغ ٥٠,٠٠٠ متر مكعب في الظروف العادية لكل ساعة من النيتروجين الغازي عالي الجودة، والذي يتوافق مع استراتيجية الشركة لمنع حدوث أي توقف مفاجئ لإمدادات غاز النيتروجين إلى الزبائن، كونها المُورّد الوحيد للنيتروجين في مدينة ينبع الصناعية. وتمت ترسية عقد الهندسة والمشتريات والبناء للمشروع على شركة (إي تك للبناء والهندسة المحدودة) في يونيو ٢٠١٦م. وأنجزت الأعمال الميكانيكية للمشروع في مارس ٢٠١٨م، وبدأ التشغيل التجاري في الربع الرابع من عام ٢٠١٨م.

مشروع الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز) في مدينة الجبيل الصناعية لزيادة الطاقة الإنتاجية، وتوفير إمداد مستمر من الأوكسجين والنيتروجين المستمر للتشغيل الآمن للصناعات ذات الصلة في منطقة الجبيل الصناعية. تبلغ الطاقة الإنتاجية اليومية للمحطة الجديدة ٣,٦٠٠ طن من الأوكسجين الغازي و٣,٥٠٠ طن متري في اليوم من النيتروجين الغازي و١٠٠ طن متري في اليوم من الأرجون السائل (للتوسع المستقبلي). وقد جرى ترسية عقد الهندسة والمشتريات والبناء على شركة (سينوبيك شنغهاي للهندسة) في مارس ٢٠١٨م ومن المتوقع إنجازه في عام ٢٠٢٠م.

مشروع شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا) في مدينة الجبيل الصناعية لإنتاج مطاط الستايرين البيوتادين، لإنتاج ٤٠,٠٠٠ طن إضافي من هذا المنتج سنوياً. يهدف مشروع التوسع إلى تعزيز دور شركة (سابك) في دعم الصناعات التحويلية، مما يساعد على النمو وتوفير فرص العمل، وتوليد استثمارات صناعية واعدة وفتح أسواق جديدة، خاصة في قطاعي السيارات والإنشاءات. أنجزت الأعمال الميكانيكية للمشروع في الربع الثالث من عام ٢٠١٨م، ومن المتوقع أن يبدأ التشغيل التجاري له بحلول عام ٢٠١٩م.

مشروع ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب) في مدينة ينبع الصناعية لزيادة إنتاج مصنع الإيثيلين جلايكول بكمية لا تقل عن ٨٠,٠٠٠ طن سنوياً. وقد جرى ترسية عقد الأعمال الهندسية والمشتريات والبناء الخاص بالمشروع على شركة (إي تك للبناء والهندسة المحدودة). أنجزت الأعمال الميكانيكية بالمشروع في الربع الرابع من عام ٢٠١٨م، وبدأ التشغيل التجاري في الربع الأول من عام ٢٠١٩م.

شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو) في مدينة الجبيل الصناعية لتحسين أداء وحدة الأومونيا واعتمادها في مصنع (سافكو٣)، وتحسين إنتاج حصة الغاز الطبيعي المحددة. مما يزيد الإنتاج بنسبة ٢٠ في المئة، ويتوقع الانتهاء من المشروع والتشغيل التجاري له في النصف الأول من عام ٢٠١٩م.

مشروع شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة) في مدينة الجبيل الصناعية لإنتاج إيثيلين جليكول الأثادي (المرحلة الثالثة) بطاقة إنتاجية سنوية تبلغ ٧٠٠,٠٠٠ طن، وإيثيلين جليكول الثنائي بطاقة سنوية تبلغ ٩٧,٠٠٠ طن وإيثيلين جليكول الثلاثي بطاقة سنوية تبلغ ٥,٧ ألف طن. وقد جرت ترسية عقد الأعمال الهندسية والمشتريات والبناء للمشروع نهاية عام ٢٠١٧م. ومن المتوقع الانتهاء منه بنهاية الربع الرابع من عام ٢٠٢٠م.

مشروع مركز (سابك) للبحاث في مدينة الجبيل الصناعية لبناء خمس محطات تجريبية جديدة بنفس التقنية والقدرات الموجودة في مركز (سابك) التقني في الرياض، وإنشاء محطة تجريبية جديدة لتعزيز قدرات البحث والتطوير التقني لشركة (سابك). وقد جرت ترسية عقد الهندسة والمشتريات والبناء للمشروع لشركة (ويسون) في الربع الرابع من عام ٢٠١٨م، ويتوقع إنجازه بحلول عام ٢٠٢١م.

مشروع الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف) لتطوير مصنع ميثيل ثلاثي بوتيل الإيثيل وزيادة طاقته الإنتاجية بنسبة ٣٠ في المئة. وقد بدأت دراسة التصميم الهندسي التوليقي بالفعل، ومن المتوقع إنجاز المشروع في الربع الثاني من عام ٢٠١٩م.





مشروع شركة (سابك) إس كيه نيكسلين في مدينة الجبيل الصناعية، أحد المشاريع الاستراتيجية لشركة (سابك) التي تهدف إلى زيادة إنتاج البولي إيثيلين. ويُعد المشروع امتدادًا للشراكة بين شركة (سابك) وشركة (إس كي). ويُعد كذلك الثاني من نوعه بعد مصنع (سابك) إس كيه نيكسلين في كوريا الجنوبية، بطاقة إنتاجية سنوية تبلغ ٣٠٠,٠٠٠ طن من البولي إيثيلين. ويُعد النيكسلين منتجًا ضروريًا للتغليف في الصناعات الغذائية وغير الغذائية وتصنيع الكابلات الكهربائية والمنتجات الكيماوية المعززة بالبوليمرات. وقد اكتملت دراسة التصميم الهندسي التولي للمشروع في أكتوبر ٢٠١٨م، ولا تزال قيد التقييم من قبل الشركة.

مشروع الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيما) في مدينة الجبيل الصناعية لزيادة الطاقة الإنتاجية لمصنع التوليفات الأول للبيثيلين إلى ١٨٠ في المئة من الطاقة الأصلية للمصنع والذي أسس في عام ١٩٨١م. وقد اكتملت دراسة التصميم الهندسي التولي للمشروع في سبتمبر ٢٠١٨م، ومن المتوقع أن يُطرح عقد الهندسة والمشتريات والبناء للمشروع في عام ٢٠١٩م.

مشروع الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق) في مدينة الجبيل الصناعية لزيادة استغلال البروبان بنسبة ٢٥ في المئة، مما سيزيد من إنتاج الإيثيلين والبروبيلين. ويُعد المشروع في مرحلة دراسة التصميم الهندسي المبدئي له. **مشروع (سابك) ودواكسا** أبرمت (سابك) وشركة (دواكسا) ومقرها الرئيس في تركيا، اتفاقية ترخيص تقني في اسطنبول في فبراير ٢٠١٨م. ويسمح الترخيص لشركة (سابك) بتصنيع ألياف الكربون عالية الجودة في المملكة العربية السعودية لتوسيع نطاق باقة الحلول وقاعدة الزبائن في الصناعات المتخصصة. ومن شأن تصنيع تلك المادة في المملكة العربية السعودية أن يساعد على جذب الاستثمارات الأجنبية ودعم الصناعات التحويلية بما يتماشى مع (رؤية المملكة ٢٠٣٠م) واستراتيجية (سابك) ٢٠٢٥.

شركة (سابك) وشركة إيفونيك للصناعات أبرمت (سابك) مع شركة إيفونيك وهي شركة رائدة في مجال الكيماويات المتخصصة ومقرها ألمانيا، ثلاث اتفاقيات تتعلق بتقنيات إنتاج سيانيد الهيدروجين والصوديوم في سبتمبر ٢٠١٨م. وتُمثل هذه الاتفاقيات علامة فارقة رئيسة لشركة (سابك) لتأمين احتياجاتها من تقنيات إنتاج مادتي سيانيد الهيدروجينوسيانيد الصوديوم ذوي الأهمية واللازمة لإنشاء مواقع تصنيع ذات مستوى عالمي للمنتجين في المملكة.

(سابك) ومرافق وقعت (سابك) مع شركة مرافق المياه والكهرباء في الجبيل وينبع (مرافق) مذكرة تفاهم لدراسة فرصة بناء محطات توليد مشترك للطاقة والبخار في مدينة الجبيل الصناعية لتحسين استهلاك الغاز الطبيعي وتحسين كفاءة توليد الطاقة.

تعمل (سابك) على توسيع نطاق مشروعها المشترك مع الشركة اليابانية السعودية المتحدة للميثانول وكذلك توسيع شراكتها مع الشركة ذاتها في الشركة السعودية للميثانول (الرازي) لمدة ٢٠ عامًا بملكية ٢٥ في المئة. كما أن بناء مصنع جديد للميثانول أو إعادة ترميم وتجديد المصانع الحالية قيد التقييم.

مشروع تحويل النفط إلى كيماويات أبرمت (سابك) مذكرة تفاهم مع (أرامكو السعودية) في نوفمبر ٢٠١٧م، تتعلق بمشروع مقترح لتحويل النفط إلى كيماويات. ضم هذا المشروع للتغلب على قيود المواد الخام الغازية في المملكة، مما يتيح إنتاج المنتجات المكررة والكيماويات مباشرة من النفط الخام من خلال تحقيق التكامل الأمثل بين إنتاج المصافي والبتروكيماويات في منشأة واحدة. وقّع الشريكان على عقدين للتصميم الهندسي الأولي وإدارة المشروع المقترح مع مجموعة (وود) وشركة (كيه بي آر)، وهما شركتان عالميتان تقدمان خدمات إدارة المشاريع والخدمات المهنية والهندسية في صناعة البتروكيماويات. ومن المتوقع أن يُعالج مجمع تحويل النفط إلى كيماويات ٤٠٠,٠٠٠ برميل يوميًا من النفط الخام، ما من شأنه أن ينتج حوالي ١٠ مليون طن من الكيماويات وزيوت الأساس سنويًا.

شركة (سابك) لاستثمارات المغذيات الزراعية: أنشأت سابك شركة جديدة وهي (سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية) من أجل دعم منشآت المغذيات الزراعية المتفرقة وتعزيز فعالية وكفاءة الأعمال وتجهيزها لفتنات فرص النمو المستقبلي. ويشمل هذا الإنجاز حصة شركة (سابك) البالغة خمسين في المئة من شركة الجبيل للأسمدة (شركة البيروني) والوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)، و ٣٣,٣٣ في المئة من شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جبك)، و ٣٠ في المئة من شركة معادن للفوسفات، و ١٥ في المئة من شركة معادن وعد الشمال للفوسفات. وقّعت (سابك) كذلك مذكرة تفاهم غير ملزمة مع شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو) التابعة لها لتسهيل تكامل الشركة التي تأسست حديثًا، وذلك وفقًا لموافقة الجهات التنظيمية والمساهمين.

ونواصل تنفيذ سلسلة من المشاريع الجديدة في مواقعنا العالمية. ويشمل ذلك توقيع عقد من الاتفاقيات الاستراتيجية لتعزيز قدرتنا التنافسية بما يتماشى مع استراتيجيتنا لعام ٢٠٢٥م، لا سيما في تنويع مصادر المواد التولية خارج إطار المصادر التقليدية. ومن بين هذه المشاريع والاتفاقيات:

المشروع المشترك للبتروكيماويات في الولايات المتحدة اتفاقية مشروع مشترك مع إحدى الشركات التابعة لشركة إكسون موبيل تتعلق بدراسة إنشاء موقع تصنيع للبتروكيماويات على ساحل الخليج الأمريكي. هذا المشروع سيساعد على تحقيق هدفنا المتمثل في تنويع مصادر المواد التولية، وتعزيز وجودنا في مجال صناعة البتروكيماويات في أمريكا الشمالية لمجموعة واسعة من المنتجات من أجل تعزيز حضورنا في سوق المنطقة عبر مختلف المنتجات. ومن شأن هذا المشروع أيضًا أن يساعد في التنوع الجغرافي لوجودنا في الأسواق العالمية، ويتمثل المشروع في المشروع المشترك القائم بيننا وبين شركة إكسون موبيل لبناء منشأة لتصنيع البتروكيماويات على طول ساحل الخليج الأمريكي، لإنتاج الإيثيلين ومشتقاته مثل جليكول الإيثيلين والبولي إيثيلين، بطاقة إنتاجية تبلغ أكثر من ١٠٠ مليون متر طني و ٧٠٠ مليون متر طني على التوالي.

اتفاقية مشروع مشترك مع شركة (ساوث لوزيانا للميثانول) في الولايات المتحدة الأمريكية بالقرب من ساحل الخليج في لوزيانا. وتبرز هذه الاتفاقية جهود (سابك) للاستفادة من المصادر المتنوعة للمواد الأولية. ومن شأن هذا المشروع أن يساعد شركة (سابك) على تحقيق النمو في جميع أنحاء العالم ودعم استراتيجيتها لتوسيع استثماراتها الناجحة وتطويرها. وتتضمن الاتفاقية دراسة مشروع مع شركة جنوب لوزيانا للميثانول لبناء مصنع للميثانول في لوزيانا إلى جانب نهر المسيسيبي بطاقة سنوية تقدر بأكثر من ١,٨ مليون طن/سنة. تعكس دراسة المشروع منهج (سابك) لتقييم فرص الاستثمار التي تساهم في تحقيق أهدافها وخططها الاستراتيجية، ويواصل الطرفان العمل على استكمال الإجراءات والدراسات المطلوبة قبل التوصل إلى قرار بشأن إنشاء المشروع في لوزيانا – ويُعد هذا الإجراء جزءًا مهمًا من إجراءات اتخاذ أي قرار استثماري. ومن المعتاد في (سابك) اتباع القواعد واللوائح عند اتخاذ القرار المتعلق بالمضي قدمًا في إنشاء أي مشروع.

مشروع تيسايد بالمملكة المتحدة أنشأت (سابك) مصنع لتكسير الغاز في منشآتها الإنتاجية القائمة في تيسايد بالمملكة المتحدة. وسيعمل المصنع الجديد على توفير إمدادات من مادة الإيثان القيّمة إلى المصنع الحالي، مما يحسن من الجدوى الاقتصادية الإجمالية للمنشأة. يتكون المشروع من مرحلتين: المرحلة التولية وتشمل تطوير مصنع التكسير الجديد، وبما في ذلك الخدمات اللوجستية وإنشاء خزان إيثان جديد، والمرحلة الثانية التي ستضيف طاقة إنتاجية إضافية من إنتاج الإيثان. استهدفت الخطة البيئية من أول عملية تكسير للإيثان بنهاية عام ٢٠١٦م. وقد أُجريت هذه المرحلة بنجاح. وضمّ المشروع لإنتاج ما يقرب من ٢٥٠,٠٠٠ طن سنويًا، ولكن مع التحسينات التي أجريت على التصميم والتشغيل، زادت الطاقة الإنتاجية لتفوق ٣٠٠,٠٠٠ طن سنويًا. كما بُني خزان جديد مخصص لتخزين الإيثان الناتج من تفرغ ناقلات الغاز بالإضافة إلى جميع مرافق اللوجستية ذات الصلة. وتركز المرحلة الثانية على تطوير المصنع للوصول إلى طاقة إنتاجية سنوية تبلغ ٦٠٠,٠٠٠ طن. ولا تزال هذه المرحلة قيد التصميم واحتساب تكلفتها. وبناءً على النتائج، ستخذ (سابك) قرارًا بشأن المضي قدمًا في تنفيذ المرحلة الثانية.

– **مذكرة تفاهم مع كلاريان** استحوذت (سابل) في عام ٢٠١٨م على حصة ٢٤,٩٩ في المائة في شركة (كلاريان) السويسرية المتخصصة في صناعة الكيمياويات. وقد وُقعت مذكرة تفاهم تتعلق بالدمج المحتمل لمنتجات المتخصصة بالشركتين. وما زالت المناقشات حول تفاصيل البنية الجديدة التي من شأنها أن تساعد (سابل) على الاستفادة من منصة كلاريان وفقاً للخطة الموضوعية.

– **المشروع المشترك لتحويل الفحم إلى كيمياويات في الصين** وقّعت (سابل) اتفاقية مشروع مشترك مع شركة (شينهوا نينغشيا لصناعة الفحم المحدودة) الصينية لدراسة تطوير مجمع بتروكيمياويات لتحويل الفحم إلى كيمياويات. وفي حالة إنجاز هذا المشروع، فإنه سيساعد في تحقيق هدف (سابل) في تنويع مصادر المواد الأولية، ويساعد كذلك في التنويع الجغرافي لحضور (سابل) في الأسواق العالمية. وقد دخلت هذه الاتفاقية حيز التنفيذ في ٣٠ يونيو ٢٠١٦م، متضمنة دراسة تطوير مجمع بتروكيمياويات جديد يقع في منطقة نينغشيا هوي الغنية بالفحم. وسيستخدم الفحم لإنتاج المواد الخام للمجمع. وستبلغ الطاقة الإنتاجية السنوية المخطط لها للمشروع حوالي ٧٣٠ ألف طن من اليوليمرات، بما في ذلك البولوي بروبيلين والبولوي إيثيلين تيريفثاليت وإيثان فينيل الأستيتون والبولوي إيثيلين عالي الكثافة.

– **مذكرة تفاهم مع حكومة مقاطعة فوجيان** أعلنت شركة (سابل) في سبتمبر ٢٠١٨م عن توقيع مذكرة تفاهم مع حكومة مقاطعة فوجيان، ووضع إطار للتعاون لتطوير مجمع عالمي للبتروكيمياويات.

– **مشروع أفريقيا للأسمدة** يتضمن هذا المشروع مصنعاً جديداً لإنتاج سماء اليوريا وتصديره، والذي من المقرر إنشاؤه في أفريقيا. تتطلع (سابل) لأن تصبح أكبر مساهم في المشروع.

– **مشروع البولوي كربونات** يُعد البولوي كربونات منتجاً أساسياً من البلاستيك وضرورياً لإنتاج مكونات السيارات والأجهزة الكهربائية والإلكترونية ومجموعة متنوعة من المنتجات الاستهلاكية والكثير من المكونات الصناعية الأخرى. وبالتالي، تعزز (سابل) من وجودها في الصين وتسجل حضور قوي وتنمو مضاعف في سوق الصين القياسي، حيث تسجل حضور قوي وتنمو بشكل كبير في الأسواق الآسيوية هادفةً إلى خدمة الكثير من الزبائن في مختلف الصناعات. تبلغ الطاقة الإنتاجية السنوية للمصنع ٢٦٠ ألف طن متري، ومن المتوقع أن يجري تشغيلها بحلول عام ٢٠٢٠م.

– **مشروع راتنجات ألتيم™** استجابةً لاحتياجات الزبائن، أعلنت (سابل) عن إقامة مشروع في آسيا بهدف زيادة الطاقة الإنتاجية العالمية للمواد البلاستيكية الحرارية عالية الأداء، راتنجات ألتيم™، وهي مادة من مواد البولوي ثيرميد، ولزيادة الطاقة الانتاجية لهذا الراتنج، تخطط (سابل) لتوسيع نشاطها الحالي في سنغافورة. ومن المتوقع تشغيل منشأة الإنتاج الجديدة المخطط لها في سنغافورة في النصف الأول من عام ٢٠٢١م. ويجري إنتاج راتنجات ألتيم™ حالياً في موقعين؛



ماونت فيرتون بإنديانا، وقرطاجنة بإسبانيا. ومن شأن العمليات التشغيلية المخطط لها في سنغافورة أن تؤدي إلى توطين المعروض للزبائن في آسيا، مما يقلل من أوقات التنفيذ، خاصة فيما يتعلق بتطبيقات دورة التأهيل الأقصر. وعند التشغيل الكامل، من المتوقع أن تزيد منشأة سنغافورة من طاقتها الإنتاجية بنسبة ٥٠ في المئة خلال عام ٢٠١٨م.

– **مشروع إعادة تدوير النفايات البلاستيكية المختلطة** تخطط (سابل) لإنشاء مصنع تجريبي في منشأة خيلين لتحويل نفايات البلاستيك إلى مواد وسيطة لوحداث التكسير الخاصة بها في إطار استراتيجية (سابل) لتعزيز نموذج الاقتصاد الدائري لأعمال «البوليمر الدائري المعتمد». سيستهدف المصنع إعادة التدوير الكيميائي لخطوط النفايات البلاستيكية المختلطة ذات الجودة المنخفضة والشوائب إلى مواد خام مناسبة لوحداث تكسير الشركة في أوروبا. ويجري إنتاج المادة الأولية، المعروفة باسم زيت الانحلال الحراري، عن طريق تحويل النفايات البلاستيكية التي كان مصيرها إما الحرق من أجل استعادة الطاقة أو الدفن في مكبات النفايات. ومن ثم يجري تكرير المادة الأولية وترقيتها في المصنع التجريبي الجديدة.

– **مادة البولوي فينيل إيثير** وهي راتنجات أساسية لخط إنتاج راتنجات وأوليغومرات نوريل™ في (سابل). ومن المقرر تجديد مصنعنا في منشأة بيرجين أوب زوم من أجل زيادة طاقة إنتاج راتنجات نوريل™ بإضافة أكثر من ٤٠ في المئة من القدرة العالمية على القدرة الأساسية لعام ٢٠١٧م.

مرافق الإدارة والدعم

– **مشروع مبنى (سابل) ومركز البيانات العالمي في مدينة الجبيل الصناعية** أرست شركة (سابل) عقد شراء وبناء لمشروعها الخاص بمبنى (سابل) الرئيس ومركز البيانات العالمي، الواقع في منطقة وسط مدينة الجبيل الجديدة الذي طوّرتة الهيئة الملكية في منطقة مردومة. ويهدف المشروع إلى توفير بيئة عمل موحدة ومحفزة لتلبية متطلبات الطاقة الانتاجية المتنامية لشركة (سابل). وسيتألف مجمع المكاتب المقرر إنشاؤه على هيئة قطعة فنية معمارية على مساحة تبلغ ٦٦,٤ ألف متر مربع، من مباني إدارية ومركز بيانات عالمي ومركز التعلم والتطوير ووسائل الرفاهية والمرافق الملحقة والبنية التحتية ذات الصلة. وقد ضمنت المنشأة وفقاً لأعلى المعايير المعمارية والهندسة، مما يوفر بيئة عمل تعزز مشاركة المعرفة والتفاعل الاجتماعي. وقد جرى ترسية عقد المشتريات والبناء على شركة (شابورجي بالونجي الشرق الأوسط) في أكتوبر ٢٠١٧م. ومن المتوقع أن تُنجز جميع أعمال البناء بحلول عام ٢٠٢١م. ويتوافق هذا المشروع مع متطلبات شهادة الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED) الفضية التي يمنحها المجلس الأمريكي للأبنية الخضراء، وهو مؤسسة دولية معترف بها دولياً تشجع الاستخدام في تصميم الأبنية وتشبيدها وتشغيلها، وقد اشتهرت بتطوير نظام (LEED) لتقييم الأبنية الخضراء.

– **مشروع (سابل) التقني (٢) في الجبيل** يُعد مشروع (سابل) التقني (٢) في الجبيل مركز أبحاث جديد في المنطقة المجاورة لمركز (سابل) التقني في الجبيل. وسيكون المركز الجديد مركز أبحاث على مستوى عالمي مختص بباقات منتجات البتروكيمياويات على مساحة أرض تبلغ ٦٥٠٠٠ م٢. سيُمثل هذا المشروع علامة مميزة جديدة لشركة (سابل) في المنطقة الشرقية من المملكة، وسيُجرى دمجه وتشغيله على نحو وثيق مع مراكز (سابل) التقنية وجميع مراكز (سابل) الموجودة على مستوى العالم. وسيكون المركز الجديد بديلاً للمختبرين (٢١) التابعين لمركز (سابل) التقني في الرياض. وسيعمل المركز الجديد كذلك على تعزيز قدرات التقنية والابتكار البحثية والسماح بالنمو والتطوير المستقبليين.

– مركز أعمال (سابل) الإقليمي في الأمريكيتين

(هيوستن) تماشياً مع خطط (سابل) الاستراتيجية لتعزيز وجودها ونموها في الولايات المتحدة، قررت (سابل) تصميم وبناء مكتب جديد إلى جانب مراكز الأبحاث والتقنية (التقنية والابتكار) بالقرب من مدينة كاتي بولاية تكساس، مما سيوفر مكان عمل عالمي المستوى يجتذب المواهب والزيائن من أجل دعم قدرات الشركة التنافسية والبحثية والتطويرية ليكون مركز أعمال إقليمي لمنطقة الأمريكيتين. ومن المتوقع أن يكون التاريخ المقرر لإنجاز المشروع هو الربع الثاني من عام ٢٠٢٣م.

المخاطر



نحن، من حيث المبدأ، عرضة لمخاطر استراتيجية؛ وهي المخاطر التي تؤثر على قدرتنا على تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، والمخاطر التشغيلية، وهي المخاطر الناجمة عن طبيعة عملياتنا، والمخاطر المالية؛ وهي المخاطر التي تؤثر على الربحية. زيادةً على ذلك، نحن عرضة للكثير من عوامل المخاطر؛ وفيما يلي وصف تفصيلي لعوامل المخاطر الرئيسية.

تقوم سياسة إدارة المخاطر لدينا على تحديد المخاطر التي تواجه الشركة بشكل استباقي وفهمها، وتقييم مدى تأثيرها على أداؤنا، واتخاذ تدابير وقائية للسيطرة عليها. وفي الوقت نفسه، نعمل على الاستفادة من الفرص لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية. ونطبق هذه السياسة على كل عملياتنا في أنحاء العالم.

تقع مسؤولية تنفيذ سياسة إدارة المخاطر على عاتق الرئيس التنفيذي، في حين تقع مسؤولية مراقبة تنفيذ هذه السياسة على عاتق مجلس الإدارة بدعم من لجنة المخاطر والاستدامة. وقد أسسنا نظام حوكمة متكامل لتحديد المخاطر التي تواجه الشركة وفهمها وإدارتها بفعالية. تبدأ هذه المسؤولية من العاملين لدينا من موظفين وإداريين من خلال إعداد تقارير مفصلة بشأن المخاطر التي تواجه الشركة للجنة المخاطر والاستدامة التي تطلع على هذه التقارير دورياً. ومن ثم تقدم لجنة المخاطر والاستدامة توصياتها لمجلس الإدارة فيما يتعلق بمدى كفاءة الإجراءات المتخذة للحد من تأثير تلك المخاطر. وإضافة إلى ذلك، توصي إما بمواصلة العمل بذات التدابير أو اتخاذ تدابير إضافية للتحكم في تلك المخاطر.

يتعين على شركات (سابك) أن تمتثل لجميع القوانين والنظم المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن ذات الصلة بعملياتها

المخاطر الرئيسية المتعلقة بمجال أعمالنا

تحتاج الشركة للحفاظ على معدلات عالية لاستغلال القدرة الإنتاجية لوحدات التصنيع لأجل الحفاظ على هوامش الربح.

ترتبط الأرباح في قطاع البتروكيماويات ارتباطاً وثيقاً بالطلب العالمي ومستويات المخزون الصناعي والاستفادة من قدرة المصانع؛ حيث إن أحجام الإنتاج الأعلى تمكن القطاع من تخصيص تكاليف ثابتة على معدلات الإنتاج الأكبر ومن ثم التأثير على هوامش الربح، وبالتالي يمثل تحقيق معدلات الإنتاج القصوى عامل رئيس لربحية عمليات البتروكيماويات لدى شركة (سابك). وتعتمد قدرة (سابك) للحفاظ على الربحية، إلى حد كبير، على قدرتها على الحفاظ على معدلات عالية لاستغلال القدرة الإنتاجية لوحدات تصنيع البتروكيماويات لديها، وهي مستوى الإنتاج الذي تحققه كل وحدة فيما يتعلق بقدرتها. وقد يدفع فائض قدرة القطاع، وخاصة في الفترات التي تشهد ضعف الطلب، شركات (سابك) وشركاء القطاع التخزين إلى خفض معدلات الإنتاج، الأمر الذي سيقلل من هوامش الشركة ودخلها والتدفق النقدي لديها.

وتتعرض منشآت التصنيع في (سابك) لعدد من المخاطر التشغيلية، بما في ذلك انخفاض معدلات استغلال القدرة الإنتاجية جراء الأنشطة المجدولة مثل الصيانة أو الإغلاق؛ وفترات الانقطاع غير المخطط لها التي قد تحدث، على سبيل المثال، بسبب تعطل المعدات أو خطأ بشري؛ وعدم توافر العمالة الماهرة؛ وانخفاض معدلات استرداد التكاليف على نحو أقل من المتوقع؛ ومعدل أداء مقاولي شركة (سابك)؛ والإضرابات والاضطرابات المدنية؛ ومشاكل التآكل التي من شأنها التأثير على المصانع وخطوط الأنابيب؛ والحوادث التي تتعلق بالصحة والسلامة التي قد تقع بسبب المقاولين الخارجيين؛ والتعرض للكوارث الطبيعية، مثل ظروف الطقس المتقلبة. فأي حادث من هذا القبيل من شأنه التأثير سلباً على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

فلا شك أن إخفاق الشركات في باقة أعمال (سابك) في الحفاظ على معدلات عالية لاستغلال القدرة الإنتاجية من شأنه أن يؤثر تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

المخاطر المتعلقة بمسؤولياتنا تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن

تلتزم شركات (سابك) بجميع الأنظمة واللوائح ذات الصلة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن السارية على عملياتها. تُحدد هذه الأنظمة واللوائح مجموعة معايير مختلفة تُنظم جوانب معينة من جودة البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتنص على عقوبات مدنية وجنائية وغيرها من المسؤوليات المتعلقة بانتهاك هذه المعايير، وتُحدد، في أوضاع معينة، التزامات بإصلاح المنشآت والمواقع الحالية والسابقة التي جرت أو تجري العمليات بها. إضافة إلى ذلك، قد تطبق أحكام خاصة في مناطق التشغيل التي تتأثر بيئياً.

ليس بمقدور (سابك) التنبؤ بما سيُسن مستقبلاً من الأنظمة واللوائح ذات الصلة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن أو كيفية تطبيق القوانين واللوائح القائمة أو المستقبلية ذات الصلة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن أو تنفيذها. ذلك أن الامتثال لقوانين أو لوائح أكثر حزمًا، أو سياسات إنفاذ أكثر صرامة تفرضها أي سلطة تنظيمية قد يتطلب مستقبلاً أن تتكبد (سابك) نفقات مادية كبيرة لتكيب وتشغيل أنظمة ومعدات لأغراض التدابير الإصلاحية، فجميع ما سبق ذكره من شأنه أن يؤثر تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

قد تنطوي الحوادث المتعلقة بمنتجات (سابك) على إلحاق أضرار جسيمة بالمتلكات والبيئة وصحة الإنسان، مما قد يؤثر سلباً وجوهرياً على أعمال (سابك) ونتائج عملياتها التشغيلية ووضعها المالي كشركة تجارية تعمل في مجال الكيماويات والمواد الخطرة، كما ينطوي عمل (سابك) بطبيعته على مخاطر تسرب المواد الخطرة إلى البيئة أو تصريفها أو حدوث أي أشكال أخرى من انبعاثات المواد الخطرة. تستخدم (سابك) المواد الخام وتُصنع المنتجات الكيماوية سريعة التطاير والمتفجرة وتخزنها وتنقلها، مما قد يؤثر سلباً على البيئة. وتكتنف عمليات شركة (سابك) المخاطر البيئية التالية:

- انفجارات في منشآت الإنتاج أو الخدمات اللوجستية الخاصة بشركة (سابك).
- تصريف الغازات السامة في الغلاف الجوي.
- تصريف الكيماويات الخطرة براً أو في المجاري المائية.

يمكن أن تؤدي هذه المخاطر أو غيرها إلى حرائق أو انفجارات أو تلوث شديد أو ظروف كارثية أخرى، مما قد يتسبب في أضرار جسيمة أو أذى للأشخاص أو الممتلكات أو البيئة، فضلاً عن الاضطرابات التي تُعطل العمل في شركة (سابك). وقد تؤدي مثل هذه الأحداث إلى تؤدي إلى تعطل المعدات أو الإغلاق، والدعاوى المدنية، والتحقيقات الجنائية وإجراءات الإنفاذ التنظيمية، التي يمكن أن تؤدي جميعها إلى تحمل شركة (سابك) لمسؤوليات كبيرة.

إن أي ضرر يلحق بالأشخاص أو المعدات أو الممتلكات أو أي تعطيل آخر يؤثر على قدرة (سابك) على إنتاج منتجاتها أو توزيعها من شأنه أن يؤدي إلى انخفاض هائل في عائدات (سابك) وأرباحها مع تكبدها تكاليف إضافية هائلة لاستبدال أصول (سابك) أو إصلاحها، وهذا يتوقف على طبيعة الحادث فربما لا تحظى شركة (سابك) بتغطية تأمينية كاملة، أو أن تكون مثل تلك الأصول غير مؤمن عليها على الإطلاق، فجميعها مخاطر قد تؤثر تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال (سابك) ونتائج عملياتها التشغيلية ووضعها المالي.

وثائقنا التأمينية قد لا تفي بتغطية جميع المخاطر التي نواجهها

تنطوي عمليات شركات (سابك) على أخطار ومخاطر ملزمة لعمليات التكرير والبتروكيماويات وغيرها من العمليات. وتشمل هذه الأخطار والمخاطر الحرائق والانفجارات وكسر خطوط الأنابيب والانسكابات، وتسربات صهاريج التخزين، والتسريبات الكيماوية، أو تسريب وإطلاق المواد الخطرة أو الغازات أو انبعاثها والمخاطر البيئية الأخرى، والتعطل الميكانيكي للمعدات في منشآت شركة (سابك) والحرب والإرهاب والتخريب والكوارث الطبيعية. زيادةً على ذلك، قد تتسبب الكثير من هذه المخاطر التشغيلية وغيرها في وقوع إصابات شخصية وخسائر في الأرواح، أو إلحاق أضرار بالغة بممتلكات شركة (سابك) وممتلكات التخزين أو تدميرها فضلاً عن التلوث البيئي الذي قد يؤدي إلى تعليق العمليات وفرض عقوبات مدنية أو جنائية.

تؤمن (سابك) بأن التمتع بتغطية تأمينية بمبالغ تتناسب مع الممارسات الصناعية ذات الصلة، بما في ذلك تغطية مخاطر الأضرار التي تلحق بالممتلكات، وانقطاع الأعمال الناتج عن الحريق أو تعطل الآلات مثلاً، والمسؤولية تجاه الغير. ومع ذلك، لا يمكن لهذا الغطاء التأميني أن يشمل جميع الخسائر التي قد تتكبدها شركة (سابك) مستقبلاً، أو أن يضمن ألا تتعدى المسؤولية المفروضة على الشركة إجمالي أصولها. فقد تتعرض (سابك) لخسارة مادية ترتقي إلى إقامة دعوى ضد شركة (سابك) لا يغطيها التأمين، كلياً أو جزئياً، ولا يتوفر لها تعويض الغير. بالإضافة إلى ذلك، ليس هناك ما يضمن بأن تظل تغطية (سابك) التأمينية متوفرة في السوق أو متوفرة بتكلفة مقبولة.

إذا تعرضت شركات (سابك) لخسائر هائلة غير مشمولة في الغطاء التأميني أو إذا كانت الخسارة المشمولة في الغطاء التأميني التي تكبدتها أي شركة تعمل بهذا النشاط تتجاوز بشكل كبير هذا الغطاء، فربما تتأثر الأعمال أو نتائج العمليات أو الوضع المالي لهذه الشركات تأثراً جوهرياً وسلبياً.

وهذا بدوره يؤثر على قدرة شركات (سابك) على دفع الأرباح والتوزيعات الأخرى المستحقة لشركة (سابك)، وقد تؤثر تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

المخاطر المتعلقة بالمشاريع قيد التطوير

تمتلك (سابك) عددًا من المشاريع الرأسمالية المهمة قيد التطوير أو في مراحل التخطيط (مثل الاستثمار في مصانع الإنتاج الجديدة، وتوسيع المصانع القائمة وتحديثها). وربما تنفذ مشاريع رأسمالية إضافية أخرى خلال فترة التقرير. وينطوي كلٌ من هذه المشاريع على عددٍ من المخاطر أثناء الإنشاء مثل مخاطر تجاوز تكلفة الاستثمار، أو مخاطر تأخير بدء المشروع أو عدم اكتماله، أو مخاطر أي تفصيل من جانب أي مقاول معين أو مقاول من الباطن أو قدرته على الامتثال لالتزاماته التعاقدية، أو العجز في تكاليف المعدات أو زيادتها، أو تعطل المعدات أو العمليات أو الوسائل التقنية أو تلفها، أو الصعوبات في ربط منشآت المراحل الأولية أو منشآت المراحل النهائية ذات الصلة، أو عدم توافر المواد الخام المطلوبة في الوقت المناسب عند بدء العمليات التجارية، أو مشاكل بدء التشغيل أو الجاهزية، أو مشاكل التكامل الفعال للعمليات، أو زيادة تكاليف التشغيل،

ونشؤ التزامات غير متوقعة، أو التغيير في الضرائب أو الرسوم، والصعوبات في تحقيق الكفاءة المتوقعة، والتعاون والتوفير في التكاليف، وتغييرات ظروف السوق. وفي حال وقوع أي من هذه المخاطر، فستتأثر الأرباح الإجمالية للمشروع المعني سلباً بشكل جوهري. وإذا لم يُحقق أي مشروع جديد المستويات المتوقعة للأداء أو الربحية، فقد يؤثر ذلك تأثيراً جوهرياً وسلبياً على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

تقلبات أسعار النفط والغاز والتراجع الكبير والمتطاوول في هوامش عمليات التكسير من شأنه أن يؤثر سلباً على نتائجنا من الناحية المالية

تتأثر النتائج المالية لشركة (سابك) تأثراً بالغا جراء الهامش بين أسعار (سابك) لبيع المنتجات وأسعارها لشراء المواد الخام للاستخدام، خاصة في قطاع البتروكيماويات. ومع ذلك، فإن سعر المواد الخام لشركة (سابك) وسعر المنتج المباع للزبائن يعتمد على نوع المنتج وموقع الإنتاج وموقع الزبون.

ويمكن أن تتأثر نتائج عمليات (سابك) تأثراً كبيراً بالتقلبات في أسعار عددٍ من السلع، ولا سيما النفط ومشتقاته والغاز. إذ تُسعر المادتان الأوليتان الرئيستان لشركة (سابك) في المملكة (الميثان والإيثان) وفق الأسعار التي حدتها وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية لدى المملكة، بينما تخضع بقية المواد الخام المستخدمة في (سابك) لتقلبات مختلفة في الأسعار. وتستخدم عمليات تصنيع البتروكيماويات في شركة (سابك) خارج المملكة عموماً مشتقات النفط (لا سيما النافثا) كمادة خام، وتشتري مثل هذه المواد من الأسواق الدولية بأسعار السوق. تشكل منتجات البتروكيماويات حصة كبيرة من مبيعات (سابك)، وتتغير أسعار المبيعات عموماً بالتزامن مع التغيرات في أسعار النفط، وإن كان ذلك في بعض الأحيان ينطوي على تأخير زمني كما يتضمن ديناميكيات مختلفة في مناطق مختلفة.

لذلك، في الفترات التي تشهد ارتفاع أسعار النفط، حيث لا تستطيع الشركات المصنعة أن تفرض على زبائنها كل هذه الزيادات، تنخفض هوامش عمليات التكسير في (سابك) خارج المملكة نسبياً. ونتيجة لذلك، تتحسن الهوامش في عمليات (سابك) التي تعتمد على الغاز (لا سيما في المملكة) تحسناً ملحوظاً في الفترات التي تشهد ارتفاع أسعار النفط (وارتفاع أسعار البتروكيماويات) وتندنى في فترات انخفاض أسعار النفط، في حين تشهد الهوامش في عمليات (سابك) (معظمها خارج المملكة وبعضها في المملكة) زيادة الربحية في فترات انخفاض أسعار النفط.



ربما نواجه صعوبات في الوفاء بالالتزامات المالية للشركة أو تمويل الإنفاق الرأسمالي المخطط له

إن أي خلل تشهده أسواق الائتمان العالمية، فضلاً عن مخاطر إعادة تسعير الائتمان وأي صعوبات في أوضاع السوق المالية، قد يؤثر على قدرة (سابك) على تمويل أعمالها أو مشاريعها تأثيراً كاملاً، أو على التمويل على النحو أو التكلفة التي كان عليها الأمر في الماضي. وإذا تعذر إعادة تمويل أو سداد أي قروض أو سندات دين أخرى فيما يتعلق بتمويل شركة (سابك) أو الشركات التابعة، أو توزيعها على فترات زمنية مقبولة أو دفعها مع عائدات معاملات أخرى، فستتأثر التدفقات النقدية والنتائج المالية في (سابك) تأثراً جوهرياً وسلبياً. كذلك إذا أدت تكاليف التمويل المعمول بها أو عوامل أخرى أثناء أي عمليات إعادة تمويل من هذا القبيل إلى تكاليف تمويل أعلى، فإن مثل هذه الزيادة في تكاليف التمويل ستؤثر سلباً على النتائج المالية لشركة (سابك).

إضافةً إلى ذلك، تعمل (سابك) في عدد من المشاريع المهمة التي تتطلب نفقات رأسمالية هائلة لإنجازها. وتعتمد قدرة (سابك) على الحصول على تمويل خارجي وتكلفة هذا التمويل على الكثير من العوامل، بما في ذلك الظروف العامة الاقتصادية وظروف السوق وأسعار الفائدة الدولية وتوافر الائتمان من البنوك والموولين التخزين وموقف المستثمرين تجاه الأسواق الناشئة وثقة المستثمرين في (سابك) والتصنيف الائتماني والوضع المالي للمقترض المعني. وقد لا يتوفر التمويل الخارجي لشركة (سابك) بشروط مقبولة أو قد لا يتوفر مطلقاً.

في حال تحصلت (سابك) على ديون إضافية مستقبلاً، فقد تصبح خاضعة لاتفاقات ونسب مالية إضافية أو أكثر تقييداً أو قد يطلب منها مد الضمان على أصولها لصالح المقرضين. كما أن أي زيادة في المديونية تتطلب جزءاً كبيراً من التدفقات النقدية من العمليات المقرر تخصيصها لدفع أصل الدين والفائدة (إلى الحد المستحق الدفع) على مديونية (سابك)، مما يقلل من قدرة (سابك) على الاستفادة من التدفق النقدي في تمويل عملياتها وفرض الأعمال المستقبلية. وكل ما سبق قد يحد من قدرة (سابك) على زيادة رأس المال لتمويل أي نفقات أو عمليات رأسمالية مستقبلية، ويعرض الشركة لمخاطر زيادة أسعار الفائدة أو زيادة التكاليف أو كليهما لتغطية أسعار الفائدة، كما سيعرضها لمخاطر إعادة التمويل، إلى الحد الذي لا تستطيع معه (سابك) سداد قروضها من التدفقات النقدية الناتجة من أنشطتها الداخلية. وإذا لم تتمكن الشركة من الحصول على تمويل مناسب أو مساهمات رأسمالية أخرى لتمويل رأس المال ونفقات الاستثمار مستقبلاً، فقد يتطلب ذلك تغيير مثل هذه المشاريع أو تقليل نطاقها أو تأجيلها أو إلغائها؛ ما قد يؤثر بدوره على الربحية والقدرة التنافسية لعمليات (سابك).

المخاطر المتعلقة بائتمان الزبائن

تقدم (سابك) خدمات ومنتجات لمجموعة متنوعة من الزبائن تجعلها عرضة لمخاطر عدم الدفع نظير تلك الخدمات والمنتجات التي تقدمها، لا سيما على صعيد الخدم التجارية المدنية. وتزداد هذه المخاطر عندما تتدهور الأوضاع في القطاعات التي يعمل فيها زبائنها، أو تتدهور الظروف الاقتصادية العامة. ومع أن (سابك) تتبع إجراءات معمول بها لمراقبة مخاطر الائتمان على مستحقاتها، إلا أنه ليس هناك ما يضمن منع مثل هذه الإجراءات لحدوث خسائر ائتمانية من شأنها أن تؤثر تأثيراً مادياً أو سلبياً على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

المخاطر المتعلقة بسعر الفائدة ومخاطر صرف العملات الأجنبية

تتعرض (سابك) لمخاطر سعر الفائدة في سياق سير العمل على النحو المعتاد، وينتج ذلك أساساً عن التزاماتها المتعلقة بالدين طويل الأجل مع معدلات فائدة عائمة. وتنجم مخاطر سعر الفائدة عن التغيرات المحتملة في أسعار الفائدة السائدة في السوق. ويمكن أن يحدث ذلك تغييراً في القيمة الحالية للسندات ذات الأسعار الثابتة والتقلبات في مدفوعات الفوائد للسندات ذات الأسعار المتغيرة، ما قد يؤثر إيجاباً أو سلباً على الأرباح. وقد تؤدي أي مخاطر مستقبلية لسعر الفائدة غير مشمولة في الغطاء التأميني إلى زيادة مصروفات الفائدة المفروضة على (سابك) وربما يؤثر سلبياً وجوهرياً على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

علوهُ على ذلك، تعمل (سابك) على الصعيد الدولي، وهي بالتالي معرضة لمخاطر سعر صرف العملات الأجنبية الناشئة عن التعرض لمختلف العملات، خاصة فيما يتعلق بتقلبات العملات الأخرى مقابل الريال السعودي. وتتمثل هذه المخاطر أساسًا في الذمم المدينة، والذمم الدائنة التجارية، وبعض الحسابات المصرفية الموقومة بغير عملة الريال السعودي، والقروض المصرفية. ومع ذلك، ما دام الريال السعودي مربوطًا بالدولار الأمريكي، وما دامت معاملات (سابك) تتم أساسًا بالدولار الأمريكي، فإن (سابك) ليست عرضة بدرجة كبيرة لمخاطر تتعلق بالدولار الأمريكي. ونتيجة لذلك، فإن العملة الأجنبية الأكثر أهمية التي تتعامل معها (سابك) هي اليورو. كما تتعامل الشركة بدرجة أقل مع الجنية البريطاني والين الياباني واليوان الصيني. وتتطلب سياسات (سابك) من الشركات التابعة إجراء مراجعة دورية لمخاطر العملات، بينما تدير (سابك) جميع عمليات تنفيذ المشتقات بشكل مركزي. ومع ذلك، ليس هناك ضمان بأن تكون أي إجراءات احترازية كافية لحماية (سابك)، أو أن أي تقلبات مستقبلية في سعر صرف العملات لن يؤثر سلبيًا على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

نعتمد على أداء شركائنا التابعة ومشاريعنا المشتركة وتوزيعات أرباحها وتدفقات إيراداتها الأخرى

تنفذ (سابك) عملياتها بشكل أساسي من خلال شركاتها التابعة ومشاريعها المشتركة وتستمد معظم إيراداتها منها، وتحتفظ بعمليات محدودة مدرة للإيرادات خاصة بها. وبالتالي، تعتمد التدفقات النقدية في (سابك) والقدرة على الوفاء بمتطلباتها النقدية، وبما في ذلك التزاماتها الواردة في التقرير، على الربحية والتدفقات النقدية لشركائنا التابعة ومشاريعها المشتركة، لا سيما فيما يتعلق بقدرتها على توزيع الأرباح لشركة (سابك) وسداد الفائدة وفقًا للقروض المشتركة بين الشركات التي تمنحها لها (سابك) ودفق الرسوم نظير أي خدمات مشتركة بين الشركات تقدمها (سابك) لها (مثل بيع منتجاتها وتقديم تراخيص تقنية الترخيص من الباطن وتقديم الإمدادات الحفازة وكذلك تقديم بعض الخدمات الإدارية والخدمات التقنية الأخرى).

تنفذ (سابك) أنشطة أعمال معينة، على وجه الخصوص، من خلال مشاريع مشتركة لا تخضع لسيطرتها. وقد تبرم الشركة أيضًا مشاريع مشتركة إضافية مستقبليًا. ويدير بعض هذه المشاريع المشتركة مع الغير، مجلس إدارة لهذه المشاريع المشتركة جرى تفويضه لاتخاذ القرارات التجارية والمالية والإدارية مع مراعاة المصلحة المشتركة لشركة المشروع المشترك ذات الصلة. وبالتالي، قد لا تكون هذه القرارات في صالح (سابك) فقط بل قد تعكس مصالح الشركة، التخزين في المشروع المشترك، بما في ذلك ما يتعلق بتوزيعات الأرباح. وإضافة إلى ذلك، قد يتخلف شركاء (سابك) في المشروع المشترك عن التزاماتهم تجاه (سابك) أو المشروع المشترك، أو قد تكون لديهم مصالح اقتصادية أو تجارية تتعارض مع مصالح (سابك) أو المشروع المشترك، أو قد يتخذون إجراءات تتعارض مع أهداف (سابك) أو سياساتها أو كليهما، مما قد يؤدي إلى حدوث خلاف بين (سابك) وشركائها في المشروع المشترك.

إن أي انخفاض في أداء هذه الشركات التابعة أو المشاريع المشتركة أو أرباحها على قدرتها على دفع الأرباح أو الفائدة أو سداد مدفوعات أخرى لـ(سابك) أو كليهما، قد يؤثر تأثيرًا ماديًا وسلبيًا على نتائج العمليات والوضع المالي لـ(سابك).

نخضع لظروف السوق الاقتصادية العالمية

تواجه (سابك) مخاطر مرتبطة بحدوث تغييرات تطرأ على البيئة الاقتصادية عالميًا وفي المناطق الرئيسية التي تنفذ أعمالها بها. وعلى وجه الخصوص، يتأثر أداء (سابك) بشكل خاص بالدورات الاقتصادية التي تؤثر على قطاعات المستخدم النهائي، مثل قطاعات البناء والسيارات، نظرًا لأن المنتجات التي تصنعها (سابك) تُستخدم بصفتها وسيطًا في تصنيع المنتجات التي تستخدمها هذه الشركات. وقد استمر الاقتصاد العالمي، في العقد الماضي، في مواجهة فترات التباطؤ والتقلبات العالية وانخفاض النشاط التجاري والبطالة وانخفاض أسعار الفائدة وتضاؤل ثقة المستهلك، مما أثر على الطلب في المرحلة النهائية على المنتجات الكيماوية والبلاستيكية في قطاعات ومناطق صناعية معينة.

ليس بمقدور (سابك) التنبؤ بالاتجاهات المعاكسة في الاقتصاد العالمي وتأثيرها على طلب السوق على منتجات (سابك) وربحيتها. ويمكن أن يترتب على تراجع الاقتصادات الإقليمية أو العالمية أو أزمة السوق أو فترات عدم الاستقرار الطويلة تأثيرًا ماديًا وسلبيًا على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي. وكذلك يمكن أن يؤدي تدهور المناخ الاقتصادي، على وجه الخصوص، إلى انخفاض الناتج الصناعي وانخفاض الطلب على المنتجات الاستهلاكية بما في ذلك منتجات السيارات والسلع الاستهلاكية ومنتجات التعبئة والسلع الصناعية والمنسوجات والسلع الزراعية، والتي تتضمن جميعها منتجات (سابك) في جميع أنحاء العالم أو في بعض المناطق التي تنفذ فيها (سابك) أعمالها.

القطاعات التي نعمل فيها تنافسية للغاية

تُعتبر أسواق معظم منتجات (سابك) تنافسية للغاية. وتواجه (سابك) الخصائص التنافسية لعدة أسواق وقطاعات جغرافية مختلفة. ويتنوع أبرز منافسو (سابك) من منتج لآخر وبين شركات البتروكيماويات العالمية الكبرى والكثير من الشركات الإقليمية الأصغر حجمًا. ويُعتبر بعض منافسي (سابك) أكبر وأكثر تكاملًا رأسيًا من (سابك) (من حيث إنتاجهم في المراحل الأولية أو النهائية أو كليهما) وبالتالي قد يكونوا قادرين على تصنيع منتجات أكثر اقتصادية من (سابك).

يتمثل أحد المكونات الرئيسية لاستراتيجية (سابك) في استحداث منتجات وتطبيقات جديدة تقدم قيمة متميزة للزبائن. وتعتزم (سابك) الاستثمار في تخصيص موارد كبيرة لتطوير منتجات وعمليات متقدمة تقنيًا وجديدة، ومواصلة تخصيص مبالغ ضخمة لنفقات مهام البحث والتطوير لأعمالها. ومع ذلك، لا يمكن أن يكون هناك أي ضمان لنجاح (سابك) في تطوير منتجات أو عمليات جديدة، أو طرحها في السوق في الوقت المناسب، أو أن المنتجات أو التقنيات التي طورها آخرون لن تجعل منتجات (سابك) المعروضة متقدمة أو غير تنافسية، أو أن السوق سيقبل منتجات (سابك) الجديدة وابتكاراتها، أو أن المنافسين لن يكونوا قادرين على إنتاج منتجات مماثلة بتكلفة أقل. ونتيجة لذلك، قد يكون تنفيذ هذه الاستراتيجيات مكلفًا وغير فعال.

وقد يتأثر وضع (سابك) المالي ونتائج عملياتها تأثيرًا سلبيًا في حالة طور المنافسون أو استحوذوا على حقوق ملكية فكرية في التقنية، أو إذا كان ابتكار (سابك) متأخرًا عن بقية القطاع، أو إذا لم تبتكر (سابك) ولم تطرح منتجات جديدة ناجحة.



الطبيعة الدورية لقطاع البتروكيماويات قد تؤثر تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمالنا

يمر قطاع البتروكيماويات بدورات التوسع والانكماش بما يتماشى مع الحركات في الاقتصاد العالمي، مما يؤدي إلى تقلبات في العرض والطلب على منتجات البتروكيماويات، فضلًا عن التقلبات التي تطرأ على أسعار المواد الأولية وكذلك المنتجات البتروكيماوية النهائية. وقد شهدت الأسواق العالمية للبتروكيماويات في السابق، نتيجة لمثل هذه التقلبات الدورية، فترات متفاوتة من العرض المحدود (الأمر الذي أدى إلى ارتفاع الأسعار وزيادة هوامش الربح)، تبعها توسع في القدرة الإنتاجية (أدى إلى زيادة العرض وانخفاض الأسعار وتقليل هوامش الربح). ولا تستطيع (سابك) التنبؤ بدقة يمكن قياسها بهذه الاتجاهات والدورات الاقتصادية أو مدة وتواريخ هذه الاتجاهات والدورات، والتي يمكن أن تؤثر تأثيرًا هائلًا على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

الظروف التي تؤثر على نقل المنتجات قد تؤثر سلبيًا على أداء عملياتنا

تعتمد عمليات (سابك) على نقل المواد، ولا سيما صادرات المنتجات النهائية بحرًا وبواسطة السكك الحديدية والشاحنات البرية. ورغم سعي (سابك) إلى تحقيق كفاءة في التكلفة في توزيع منتجاتها النهائية، لا يمكن ضمان عدم زيادة تكاليف النقل بشكل ملحوظ في المستقبل، الأمر الذي قد يقلل من الميزة التنافسية لشركة (سابك) مقارنةً بالمنتهجين الإقليميين.

وقد تؤثر أي مشكلة تُلقى بظلالها على نقل البضائع بحرًا، مثل الصرايب الخاصة أو الظروف المحفوفة بالمخاطر أو الكوارث الطبيعية، من بين أمور أخرى، سلبيًا على نتائج العمليات أو الوضع المالي لشركة (سابك). وكذلك تصنف بعض المنتجات المطلوب نقلها على أنها محفوفة بالمخاطر. وتعتمد منشآت إنتاج (سابك) في المملكة على نقل البضائع من الخليج العربي. كما تعتمد عمليات (سابك) في أماكن أخرى حول العالم على أشكال مختلفة من أشكال النقل لربط المنتجات النهائية للزبائن. ويمكن أن تؤثر مثل هذه المشكلات الجيوسياسية والأعمال الحربية والحصار التجاري والقرصنة، التي تضر بطرق النقل، سلبيًا على أعمال (سابك) ونتائج عملياتها ووضعه المالي.

أعمالنا في المغذيات الزراعية تعتمد على الظروف المناخية والسياسات الزراعية

يتأثر القطاع الزراعي بشدة بالظروف المناخية المحلية، وقد تسهم التغيرات الملحوظة عن التنامط المناخية المعتادة في منطقة معينة أو الاختلافات التي تطرأ على المناخات المحلية أو الكوارث الكبرى المرتبطة بالطقس في تقليل الطلب على منتجات المغذيات الزراعية في (سابق)، ولا سيما على المدى القصير، إذا تعرضت المنتجات الزراعية أو الأراضي التي تزرع عليها للضرر، أو إذا كانت هذه التغيرات أو الاختلافات أو الكوارث تقلل من دخل المزارعين وبالتالي قدرتهم على شراء منتجات (سابق). ويمكن أن يكون تأثير الظروف المناخية السيئة، على وجه الخصوص، كبيراً جدًا، مما يؤدي إلى تأخيرات أو اضطرابات متقطعة خلال مواسم الزراعة والنمو، وهو ما يسهم بدوره في استخدام الزبائن الزراعيين لأشكال مختلفة من الأسمدة، وذلك لأن الأسمدة تُستخدم في أوقات محددة. وبالمثل، قد تؤدي الظروف المناخية السيئة بعد الحصاد إلى تأخر فرص استخدام الأسمدة في فصل الخريف، وهو الموسم الذي يُستخدم فيه الأسمدة في مناطق جغرافية معينة، أو عدم استخدامها مطلقاً. ويمكن أن يكون للطقس تأثيراً سلبيًا أيضًا على حجم المحاصيل، مما يقلل من دخل المزارعين ويمكن أن يضعف من قدرتهم على شراء الأسمدة.

المخاطر الناشئة عن ضوابط التجارة الدولية

تُعدّ (سابق) المنتجات إلى الدول التي تبيّنت أساليب الدفاع التجاري مثل قوانين ولوائح مكافحة الإغراق ومكافحة الدعم. وقد يؤدي عدم الالتزام بهذه القوانين واللوائح إلى فرض رسوم مكافحة الإغراق أو الدعم على واردات المنتجات إلى تلك البلدان. علاوةً على ذلك، تتأثر واردات (سابق) وصادراتها برسوم استيراد قد تفرضها بعض الحكومات، وفق تقديرها.

وترى (سابق) أن تطبيق بعض البلدان لتدابير الدفاع التجاري وغيرها من أشكال الرقابة التجارية من المرجح أن يزداد في المستقبل. ويمكن أن يكون لأي من تدابير الدفاع التجاري أو الرسوم التي تُفرض على الصادرات أو الواردات من (سابق) أو مورديها أو زبائنها أثرًا جوهريًا سلبيًا على أعمال (سابق) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.



المخاطر الناجمة عن المنتجات المعيبة

يُطور عددٌ من المنتجات التي تنتجها شركات (سابق) من خلال عمليات تصنيعية وفنية معقدة للغاية، وبالتالي، هناك ثمة مخاطر من وجود عيوب في أي من هذه المنتجات. وتزداد هذه المخاطر عندما يدمج الزبائن منتجات (سابق) في المنتجات الاستهلاكية، والتي تُباع بعد ذلك إلى المستهلكين. ورغم أن (سابق) تحدد مسؤوليتها تجاه زبائنها عن عيوب المنتجات بموجب اتفاقيات البيع والشراء، فإن الأنظمة القانونية في عددٍ من الدول تفرض مسؤولية صارمة على الشركة المصنعة أو مستورد المنتجات، وهو ما لا يُمكن الحد منه. علاوةً على ذلك، تؤدي (سابق) جزءًا هائلًا من أعمالها دون عقود محددة المدة مما يمكن البائع من الحد من مسؤوليته. ويمكن أن تؤدي العيوب الموجودة في المنتجات المصنعة من (سابق) إلى فرض تكاليف كبيرة، بما في ذلك المصاريف المتعلقة باستعادة منتجات الاستخدام النهائي من جانب زبائن المراحل النهائية أو زبائنهم واستبدال المواد المعيبة وشطب المخزون المعيب وفقدان المبيعات المحتملة.

إضافة إلى ذلك، قد يؤدي حدوث مثل هذه العيوب إلى مطالبات تتعلق بالمسؤولية عن المنتج والضمان، وبما في ذلك المسؤولية عن الأضرار الناجمة عن مثل هذه العيوب. ويمكن لأي من هذه الأحداث أو كلها أن يكون لها تأثيرًا جوهريًا سلبيًا على أعمال (سابق) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي بالإضافة إلى الإضرار بسمعتها.

التغييرات التي تطرأ على الأنظمة أو اللوائح أو عدم الالتزام بأيٍّ من الأنظمة واللوائح قد تؤثر جوهريًا وسلبيًا على أعمالنا

تخضع (سابق) لأنظمة ولوائح مختلفة. قد تتعلق هذه الأنظمة واللوائح بمتطلبات الترخيص والتزامات البيئة والصحة والأمن والسلامة وضوابط الأصول والاستثمار وموجهات التسويق ومجموعة من المتطلبات الأخرى. وتخضع منتجات البتروكيماويات من (سابق)، على وجه الخصوص، لمجموعة متنوعة من الأنظمة واللوائح الحكومية المتعلقة باستخدام المواد السامة أو الخطرة التي تستخدمها هذه الأعمال والتصرف فيها والتخلص منها. ويمكن أن يكون الالتزام بهذه الأنظمة واللوائح مكلفًا، وتحتمل (سابق) التكاليف، بما في ذلك النفقات الرأسمالية وستستمر في تحملها، للالتزام بهذه المتطلبات. وعلاوةً على ذلك، يمكن أن يمثل عدم الالتزام بهذه الأنظمة واللوائح أو أي تغييرات تطرأ عليها، وبما في ذلك سن لوائح إضافية، تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمال (سابق) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

تستخدم (سابق) وتصنّع الكيماويات الخطرة التي تخضع لأحكام لوائح الاتحاد الأوروبي والكثير من الهيئات الحكومية الوطنية والإقليمية والمحلية في البلدان التي تعمل فيها (سابق).

ومن بين التزاماتها، يجب على (سابق) أن تثبت للسلطات المعنية أن المنتج آمن للاستخدامات المقصودة وأنها قادرة على تصنيع المنتج وفقًا للوائح المعمول بها من أجل الحصول على موافقة الجهات التنظيمية على بعض المنتجات وعمليات الإنتاج الجديدة. وقد تكون عملية السعي وراء هذه الموافقات التنظيمية مستهلكة للوقت وعرضة لتأخيرات غير متوقعة وكبيرة. وقد لا تُمنح الموافقات التنظيمية للشركة في الوقت المناسب، أو على الإطلاق. مما يؤثر سلبيًا على قدرة (سابق) على طرح منتجات جديدة والاستمرار في توزيع المنتجات الحالية وتحقيق إيرادات من تلك المنتجات، وهو ما يترك أثرًا سلبيًا ملموسًا على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي. إضافة إلى ذلك، قد تُسنّ أنظمة ولوائح جديدة في المستقبل وينتج عنها فرض تكاليف إضافية تتعلق بالالتزام باللوائح أو مصادرة المنتجات أو استدعائها أو الغرامات المالية، والتي قد يؤدي أي منها إعاقة أو حظر تطوير منتجات (سابق) وتوزيعها وبيعها. وقد يؤثر إخضاع أي من المواد الخام أو المنتجات الخاصة (سابق) لعملية تنظيم أو إعادة تصنيف سلبيًا على توفر هذه المنتجات أو إمكانية تسويقها، مما يؤدي إلى فرض حظر على استيرادها أو شرائها أو بيعها، أو يتطلب من (سابق) تحمل تكاليف متزايدة للالتزام بمتطلبات الإشعار أو وضع العلامات أو متطلبات المناولة، وكل منها قد يؤثر سلبيًا على أعمال (سابق) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

المخاطر الناجمة عن النزاعات أو دعاوى التقاضي أو كليهما

تخضع (سابق) للمخاطر المتعلقة بالإجراءات القانونية والتنظيمية التي تُعد هي أو شركاتها التابعة وشركاتها المرتبطة والمشاريع المشتركة في الوقت الحاضر طرّفًا فيها أو التي يمكن أن تنشأ مستقبلاً. وقد تتضمن هذه المخاطر، على وجه الخصوص، المخاطر المتعلقة بمسؤولية المنتج و قوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار ومراقبة الصادرات وحماية البيانات، وقانون براءات الاختراع وقانون المشتريات والتشريعات الضريبية وحماية البيئة في البلدان التي تعمل فيها (سابق). وقد يؤدي دخول (سابق) طرفاً في الدعاوى القضائية والإجراءات التنظيمية إلى فرض غرامات أو عقوبات، أو قد يؤثر ذلك سلبيًا على سمعتها.

علاوةً على ذلك، لا يمكن التنبؤ بإجراءات التقاضي والإجراءات التنظيمية، ويمكن أن تؤدي الإجراءات القانونية أو التنظيمية التي دخلت فيها (سابق) أو تصبح داخلة فيها (أو تسوياتها) إلى عقوبات كبيرة قد تؤدي إلى خسائر وتكاليف ومصروفات كبيرة. وقد لا تكون هذه الخسائر والتكاليف والمصروفات مغطاة بالتأمين أو مغطاة بالكامل. وقد تؤدي التحقيقات في الانتهاكات القانونية أو التنظيمية المحتملة إلى فرض عقوبات مدنية أو جنائية أو غيرها من العواقب المالية السلبية أو كليهما.

وقد يشكل أي مما سبق تأثيرًا جوهريًا سلبيًا على أعمال (سابق) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي وكذلك على سمعة (سابق).

المخاطر المرتبطة باستخدام تراخيص الملكية الفكرية والتقنية

تعتمد (سابك) على مجموعة واسعة من مواضع الملكية الفكرية لدعم أعمالها، وقد حصلت، بهذا الصدد، على تراخيص لبعض التقنيات التي تُستخدم في منشآت التصنيع الخاصة بها. وتستند عمليات (سابك) المتعلقة بالبتروكيماويات في المملكة في المقام الأول إلى تراخيص عمليات التقنية من الشركاء في المشاريع المشتركة وغيرهم من الأطراف الأخرى. وقد يتطلب إنهاء أي ترخيص تقني جوهري أو نزاع يتعلق باستخدامه من الجهة ذات الصلة في (سابك)، التوقف عن استخدام التقنية المعنية، وبالتالي قد يؤثر ذلك سلبًا على قدرة هذه الجهة على إنتاج المنتجات ذات الصلة. كما أن عدم قدرة (سابك) على الحفاظ على أي ترخيص يشكل مصدرًا لترخيص تقني من الباطن لأي شركة تابعة لها قد يتطلب من هذه الشركة التابعة وقف استخدام التقنية وترخيص هذه الحقوق من الغير بشروط تجارية أقل تفضيلًا أو الحصول على تقنية بديلة ذات جودة أو معايير أداء أقل وبتكلفة أكبر. ويمكن أن يشكل أي مما سبق تأثيرًا جوهريًا سلبيًا على أعمال (سابك) ونتائج عملياتها.

المخاطر المرتبطة باستخدام تقنية المعلومات

تعتمد (سابك) على عددٍ من أنظمة تقنية المعلومات من أجل تنفيذ عملياتها اليومية. ونتيجةً لتزايد تعقيد تقنية المعلومات والاتصالات الإلكترونية، فإن (سابك) تكون عرضةً لمخاطر متنوعة، تتراوح من فقدان البيانات أو سرقتها، والهجمات الإلكترونية، والتوقف عن العمل وانقطاع الأعمال، إلى تعطل الأنظمة والتقدم التقني لأنظمة تقنية المعلومات.

تشكل التهديدات العالمية المتزايدة لأمن المعلومات والجرائم عبر الإنترنت الأكثر تطورًا خطرًا على سرية البيانات والعمليات والبنية التحتية لأنظمة تقنية المعلومات والشبكات والمنشآت والمنتجات وخدمات (سابك) وتوافرها وسلامتها. وقد يؤدي عدم توفر البيانات أو الإخلال بسريتها أو التلاعب بها في أنظمة وتطبيقات تقنية المعلومات المهمة إلى تسرب البيانات والخيرات والحراية علي نحو غير خاضع للسيطرة ويكون له تأثيرًا مباشرًا على عمليات أعمال (سابك).

ورغم احتفاظ (سابك) بأنظمة احتياطية، إلا أنه لا توجد ضمانات بشأن أن تعمل هذه الأنظمة بكفاءة أو بسرعة كما هو متوقع، أو أن تعمل على الإطلاق. وفي حالة تخطي هذه التهديدات لتدابير أمن المعلومات التي تُطبقها (سابك)، فمن المحتمل أن تؤدي إلى انتهاك سرية المعلومات ، والاستخدام غير السليم للنظم والشبكات، والتلاعب في البيانات وتدميرها، وتعطل الإنتاج واضطراب التشغيل، مما قد يؤثر بدوره تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمال (سابك) ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

نعول كثيرًا على طاقات فريقنا من الموظفين والمسؤولين

يعتمد نجاح (سابك) المستقبلي جزئيًا على قدرتها المستمرة على تعيين الموظفين ذوي المهارات العالية ودمجهم والاحتفاظ بهم. ولا يزال الطلب متزايدًا على الموظفين ذوي الخبرة وأصحاب الكفاءات في القطاعات التي تعمل فيها (سابك) وتستمر المنافسة في الظفر بمواهبهم. وربما لا تُوفَّق (سابك) في مسعاها إلى تعيين الموظفين المؤهلين اللازمين أو تدريبهم أو الاحتفاظ بهم في المستقبل. كما تعتمد (سابك) على موظفيها التنفيذيين والموظفين الرئيسيين، ويقود نجاح أعمالها أداء هؤلاء المسؤولين والموظفين الرئيسيين وقدرة (سابك) على الاحتفاظ بهم. وقد تؤثر الخسارة غير المتوقعة لخدمات المسؤولين التنفيذيين أو الموظفين الرئيسيين في (سابك) تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

قد تحتاج (سابك) إلى تقديم تعويضات ومزايا أخرى منافسة لجذب الموظفين الرئيسيين واستبقائهم في المستقبل. فإذا لم تستطع (سابك) تعيين أفراد مؤهلين جدد لدعم أعمالها المتنامية، فقد يؤثر ذلك تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

المخاطر الناشئة عن الالتزامات التعاقدية للشركة

لقد حددت (سابك) خطط وبرامج استحقاقات المعاشات في مختلف البلدان (وأكبرها في الولايات المتحدة والمملكة المتحدة). ففي الولايات المتحدة، تقدم بعض شركات (سابك) أيضًا خططًا لما بعد التقاعد توفر بعض المزايا الطبية والتأمين على الحياة للمتقاعدين والمعاليين المستحقين. تقدم شركات (سابك) ذات الصلة كذلك التمويل وغيره من الالتزامات فيما يتعلق بمثل هذه المعاشات أو خطط الاستحقاقات ووفقًا للقواعد المطبقة على خطة التقاعد أو المزايا الخاصة بكل منها. تتطلب حسابات هذه الخطط أن تضع الإدارة بعض الافتراضات المتعلقة بمعدل العائد طويل الأجل على أصول الخطة، ومعدلات الخصم المستخدمة لقياس الالتزامات والنفقات المستقبلية، ومعدلات التضخم في جدول الرواتب، ومعدلات اتجاه تكاليف الرعاية الصحية، والوفيات وافتراضات أخرى. ويستند اختيار الافتراضات إلى الاتجاهات التاريخية وظروف الاقتصاد والسوق المعروفة في وقت إجراء التقييم. ومع ذلك، فإن هذه التقديرات عرضة للتغيير من فترةٍ إلى أخرى على أساس أداء أصول الخطة والتقييمات الاكتوارية وظروف السوق والتغيرات التي تطرأ على المزايا المتعاقد عليها. قد تؤدي التغييرات غير المواتية على تلك التقديرات، وكذلك النتائج الفعلية التي تختلف اختلافًا جوهريًا عن التقديرات إلى زيادة هائلة في التزامات (سابك) أو متطلبات التمويل المستقبلية. وهذا بدوره قد يؤثر تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على نتائج العمليات والوضع المالي لـ (سابك).

استشراف العام ٢٠١٩م

بيئة العمل في عام ٢٠١٩م

من المتوقع استمرار النمو الاقتصادي العالمي في التباطؤ، من حوالي ٣,٢ في المئة في عام ٢٠١٨م إلى حوالي ٢,٩ في المئة في عام ٢٠١٩م. وستشهد كل من الاقتصادات المتقدمة والاقتصادات الناشئة استمرار التباطؤ الاقتصادي. فيما سيظل التضخم العالمي عند ٢,٩ في المئة تقريباً دون تغيير في عام ٢٠١٩م؛ حيث يرفع البنك الاحتياطي الفيدرالي أسعار الفائدة، وإن كان على نحو تدريجي، ويحتفظ البنك المركزي الأوروبي بسياسته التي غيرها مؤخراً بعدم شراء صافي الأصول، غير أن الانسحاب التدريجي للتسهيلات النقدية وما يترتب عليه من تشديد الأوضاع المالية من شأنه أن يقي على ارتفاع معدل تقلب الأسواق المالية، مما سيضر بالاتجاهات التجارية والاستثمارات. ومن المرجح أن تظل التجارة الدولية تواجه عوائق النمو في عام ٢٠١٩م، ما لم تعقد الولايات المتحدة وشركاؤها التجاريون الرئيسيون، وخاصة الصين، صفقة لإنهاء التوتر في العلاقات التجارية العالمية. ورغم هذا التباطؤ في النمو، إلا أنه من غير المتوقع أن يشهد العالم حالة ركود في عام ٢٠١٩م، نظراً لوجود زخم لا بأس به في الاقتصاد العالمي.

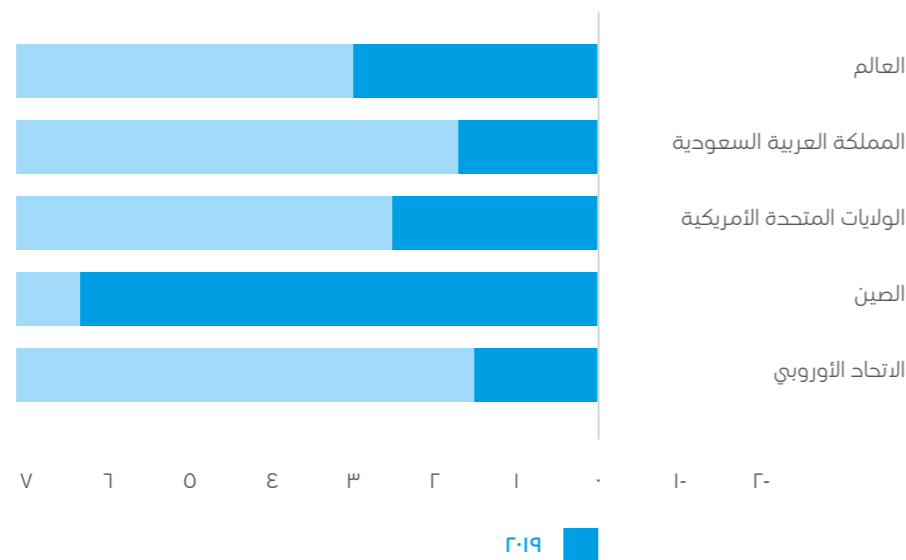
الاقتصادات المتقدمة والناشئة

من المتوقع نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي للاقتصادات المتقدمة من ٢,٢ في المئة في عام ٢٠١٨م إلى حوالي ١,٩ في المئة في عام ٢٠١٩م. ومن المرجح أن تشهد معظم الاقتصادات الرئيسية في العالم المتقدم، بما في ذلك الولايات المتحدة ومنطقة اليورو والمملكة المتحدة، تباطؤاً في النمو الاقتصادي، في حين من المتوقع استمرار تباطؤ النمو وركوده في اليابان. وسيؤدي التشديد التدريجي للسياسة النقدية إلى خفض التضخم في الاقتصادات المتقدمة من حوالي ٢,٠ في المئة في عام ٢٠١٨م إلى حوالي ١,٧ في المئة في عام ٢٠١٩م. ويشير التباطؤ واسع النطاق في النمو الاقتصادي للاقتصادات المتقدمة إلى أن الاقتصادات المتقدمة قد تتجه على الأرجح نحو قيود على التوريد، ومن المحتمل أن عهد النمو الاقتصادي ذي المؤشرات المرتفعة قد شارف على نهايته. ورغم استمرار النمو الاقتصادي القوي في الأسواق الناشئة، فإن وتيرته ستخضع من حوالي ٤,٨ في المئة في عام ٢٠١٨م إلى حوالي ٤,٦ في المئة في عام ٢٠١٩م، ويرجع ذلك أساساً إلى ضعف نمو الاقتصادات المتقدمة، والتوتر في العلاقات التجارية الأمريكية الدائرة مع الصين، وأسعار النفط الخام والسلع إلى حد ما.

كما سيزداد التضخم من حوالي ٣,٩ في المئة في عام ٢٠١٨م إلى حوالي ٤,٤ في المئة في عام ٢٠١٩م. وستستمر وتيرة النمو الاقتصادي في الاعتدال في الصين. كما ستشهد الكثير من الاقتصادات الناشئة الرئيسية في نطاق آسيا والمحيط الهادئ التي تحظى بروابط تجارية وثيقة مع الصين أيضاً نمواً اقتصادياً أقل في عام ٢٠١٩م. كذلك سينخفض نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي للهند انخفاضاً هامشياً في عام ٢٠١٩م على خلفية تراجع الطلب في المناطق الريفية. وسيتباطأ كذلك النمو الاقتصادي في الشرق الأوسط، ويعزى ذلك أساساً إلى انخفاض أسعار النفط نسبياً وانخفاض إنتاجه. ومن المحتمل أن تشهد روسيا أيضاً هبوطاً في النمو الاقتصادي، في حين يُتوقع أن تسجل البرازيل تسارعاً معتدلاً في النمو.

ستظل وتيرة النمو الاقتصادي قوية في الأسواق الناشئة، رغم تباطؤ الاقتصاد العالمي

نسبة نمو الناتج المحلي الإجمالي (سنوياً)



* المصدر: IHS وسابك



من المتوقع أن يتباطأ نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لمنطقة اليورو من حوالي ١,٩ في المئة في عام ٢٠١٨م إلى حوالي ١,٤ في المئة في عام ٢٠١٩م نتيجةً لسياسة التسهيلات النقدية الأقل نسبيًا المتبعة من البنك المركزي الأوروبي الذي أنهى عمليات شراء صافي الأصول في ديسمبر ٢٠١٨م. هناك توقعات أقل إيجابية بالنسبة للصادرات، وكبح لمعدل نمو الاستثمار الثابت، وتقلبات في السوق المالية، وتوترات سياسية ولا سيما في فرنسا. من المتوقع أن تسجل جميع البلدان الكبرى في منطقة اليورو تباطؤًا في النمو الاقتصادي في عام ٢٠١٩م. من المرجح تباطؤ نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي إلى: ١,٤ في المئة في ألمانيا، و١,٢ في المئة في فرنسا، و٠,٤ في المئة في إيطاليا، و١,٨ في المئة في إسبانيا.

اتجاهات قطاعات الصناعة

من المحتمل انخفاض نمو الإنتاج الصناعي العالمي من حوالي ٣,١ في المئة في عام ٢٠١٨م إلى حوالي ٢,٦ في المئة في عام ٢٠١٩م، حيث ستشهد كل من الاقتصادات المتقدمة والأسواق الناشئة انخفاضًا في نمو الإنتاج الصناعي في عام ٢٠١٩م.

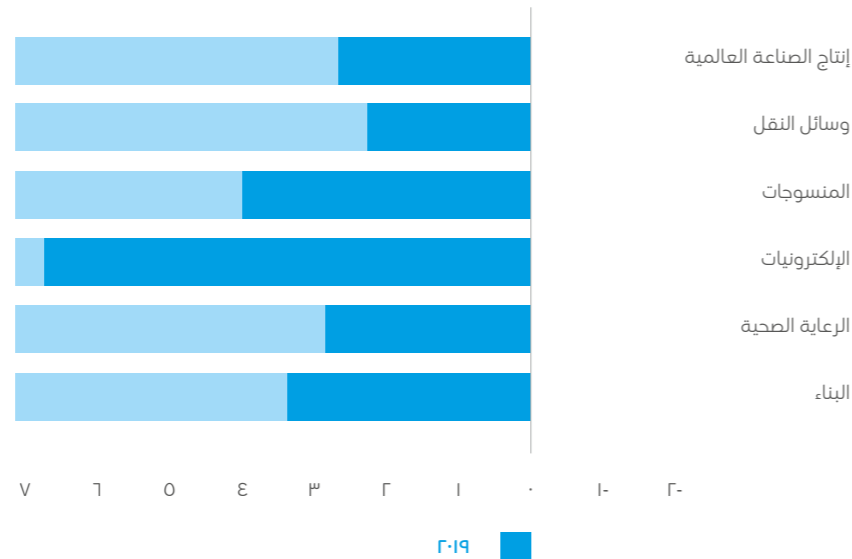
شهدت قطاعات الصناعة المعتمدة على البتروكيماويات اتجاهات متنوعة. من المتوقع أن تشهد صناعة السيارات مزيدًا من الانخفاض في النمو في عام ٢٠١٩م إلى (١,٧) في المئة مقارنة بـ ٢,٥ في المئة في ٢٠١٨م بسبب تباطؤ النمو في الولايات المتحدة والصين وأوروبا. على عكس قطاع السيارات، من المتوقع أن يستقر قطاع المقاولات عند ٣,٤ في المئة في عام ٢٠١٩م. على إثر النمو في نطاق آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وأفريقيا، يُتوقع نمو قطاع المنسوجات بنسبة ٣,٨ في المئة في ٢٠١٩م مقابل ٢,٩ في المئة في عام ٢٠١٨م. ومن المتوقع استمرار التباطؤ في كل من قطاع الرعاية الصحية وقطاع الإلكترونيات.

سيواجه اقتصاد الولايات المتحدة قوى موازنة مضادة في عام ٢٠١٩م. من ناحية، سيلقى النمو دعمًا جراء الاتجاهات الإيجابية المساعدة الناتجة عن التحفيز المالي، والعمالة الماهرة، ونمو الدخل الذي سيفي الإنفاق القوي للمستهلك، وانخفاض أسعار النفط إلى حد ما. من ناحية أخرى، فإن تباطؤ النمو العالمي، وقوة الدولار، وتشديد بنك الاحتياطي الفيدرالي الأمريكي للسياسة النقدية، وضعف أسعار الأسهم، وأثار التوتر في العلاقات التجارية بين الولايات المتحدة والصين، التعطيل الجزئي للحكومة، والتوجه نحو تقييد الطاقة الإنتاجية، من شأنه أن يفرز ضغطًا على النمو باتجاه الهبوط، لا سيما على نمو الاستثمار الثابت. من المتوقع عمومًا أن يتباطأ نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي من حوالي ٢,٩ في المئة في عام ٢٠١٨م إلى نسبة -٠,٥ ما زالت ضمن المعدل الأعلى-وهي ٢,٥ في المئة في عام ٢٠١٩م.

تعمل الحكومة الصينية على تحويل ميزان سياستها من تقليص الرفع المالي في الاقتصاد إلى دعم النمو في شكل سياسات مالية ونقدية توسعية للحد من أضرار التوتر في العلاقات التجارية. ومن المرجح استمرار هذه السياسة في عام ٢٠١٩م. ومن المتوقع أيضًا أن تسمح الحكومة بانخفاض معتدل في قيمة الرنمينبي الصيني في عام ٢٠١٩م لتسريع نمو الصادرات. وعلى النقيض من ذلك، فإن التحول الهيكلي والمستويات المرتفعة لدين القطاع الخاص واضطرابات الأسواق المالية واحتمالية استمرار التوتر في العلاقات التجارية مع الولايات المتحدة سيصبح عائقًا أمام النمو، ومن المحتمل أن يفوق التأثير الإيجابي الناتج عن الجهود التحفيزية التي تبذلها الحكومة. ونتيجةً لذلك، سينخفض نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي من حوالي ٦,٦ في المئة في عام ٢٠١٨م إلى حوالي ٦,٣ في المئة في عام ٢٠١٩م.



نسبة النمو في القطاعات الصناعية (سنويًا)



* المصدر: IHS وسايك

إن الإصلاحات التي تهدف إلى التنوع والتحول الاقتصادي في إطار الرؤية السعودية ٢٠٣٠م سوف تسهم في تعزيز النمو وتقديم مزيدا من الاستقرار الاقتصادي على المدى المتوسط والطويل

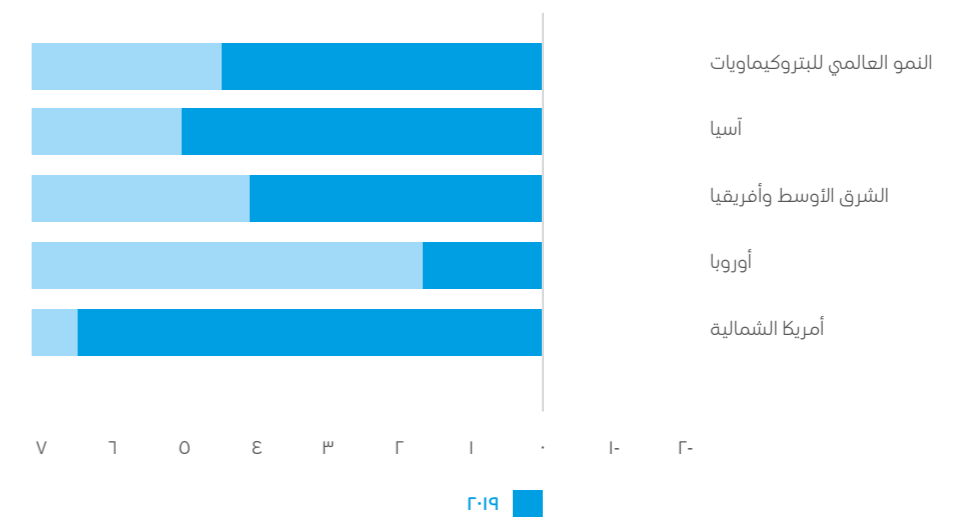
الاقتصادات الإقليمية

من المتوقع أن ينخفض النمو الاقتصادي في المملكة العربية السعودية من حوالي ٢,٣ في المئة في عام ٢٠١٨م إلى حوالي ١,٥ في المئة في عام ٢٠١٩م، ويرجع ذلك أساسًا إلى قرار تحالف فيينا في ديسمبر ٢٠١٨م لخفض حصص الإنتاج في منظمة أوبك والمنظمات غير التابعة لها في عام ٢٠١٩م سعياً لاستقرار أسعار النفط، والتي ستؤدي إلى خفض الناتج المحلي الإجمالي للنفط في البلاد. سيطل النشاط غير النفطي معتدلاً في مواجهة أسعار النفط المنخفضة نسبيًا. على الجانب الإيجابي، ستزداد الاستثمارات الثابتة مع رفع الحكومة للإنفاق مرة أخرى في إطار ميزانية عام ٢٠١٩م ومع تحسن تنفيذ المشاريع الرأسمالية. ستعزز الإصلاحات الرامية إلى تنويع الاقتصاد وتحويله في ظل رؤية ٢٠٣٠م من النمو وتحقيق المزيد من الاستقرار الاقتصادي على مدى يتراوح بين المتوسط إلى الطويل.

اتجاهات صناعة البتروكيماويات

من المتوقع أن تنمو صناعة البتروكيماويات العالمية بوتيرة أسرع مما كانت عليه عام ٢٠١٨م بمتوسط ٤,٦ في المئة (٤,٤ في المئة قبل نهاية السنة). علي الرغم من النمو في صناعة البتروكيماويات، من المتوقع أن تكون سلسلة الإيثيلين هي السلسلة الأكثر تعرضاً للتحديات حيث أن إضافة المزيد من التوريد عبر السلسلة يمثل قوة كبح وتثبيط.

نسبة نمو البتروكيماويات (سنوياً)



* المصدر: IHS وسابك



توجهات المواد الخام

من المتوقع ضعف الطلب مقارنةً بتوقعات العرض على إثر الإنتاج الضخم من جانب الولايات المتحدة في ظل نمو اقتصادي متباطئ، ما يؤدي إلى بلوغ متوسط أسعار النفط من حوالي ٦٥ دولارًا إلى ٦٩ دولارًا للبرميل. سينخفض سعر النفط تبعاً لانخفاض قيمة الخام وسط توقعات ضعف الطلب حيث إن الطلب المتزايد على المزيج سيفوق الطلب المتزايد على التكسير. ومن المتوقع أن تنخفض أسعار الغاز الطبيعي تدريجياً نتيجة للإنتاج الضخم المستمر في ظل حالة الركود في الطلب. وعلى إثر سعر النفط، يتجه سعر البروبان أيضاً نحو الهبوط حيث من المتوقع أن يصبح مستوى المخزون من البروبان في الولايات المتحدة كافي لتلبية طلبات التصدير على إثر الإنتاج القوي. ومن المتوقع أن ينخفض سعر البوتان تبعاً لأسعار النفط والبروبان، في ضوء توقعات بأن يؤدي ارتفاع الطلب داخلياً وخارجياً إلى تقليل المخزون.

توقعات أداء (سابق) في عام ٢٠١٩م

من المتوقع أن يتوافق أداء (سابق) في عام ٢٠١٩م مع اتجاهات صناعة البتروكيماويات العالمية. وستواصل (سابق) في عام ٢٠١٩م التركيز على تحقيق مزيد من التحسين من خلال برامج تستهدف تخفيض التكلفة النقدية الثابتة، إلى جانب تحقيق مزايا تكامل مواقع التصنيع وتحقيق أقصى استفادة من القوى العاملة التي اكتملت في عام ٢٠١٨م. وستبدأ عملية إعادة تطوير أعمال (سابق) في أوروبا في عام ٢٠١٩م بهدف تحسين هوامش أرباح تلك الأعمال.

خلال العام ٢٠١٩م، ستواصل (سابق) التركيز على تحقيق مزيد من التحسن من خلال برنامج مخصص لخفض التكاليف النقدية الثابتة، إلى جانب تحقيق الفوائد الناجمة عن التكامل بين مواقع التصنيع وتحسين القوى العاملة

حوكمة الشركة

١٠٤	إطار الحوكمة
١٠٦	المساهمون
١١٠	مجلس الإدارة
١٣٠	الإدارة التنفيذية
١٣٨	المكافآت
١٤٤	المراجعة الداخلية والامتثال
١٤٦	التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
١٤٧	الإقرارات بموجب لائحة حوكمة الشركات
١٥٠	الملحق

إطار حوكمة شركة (سابك)

هيكل الحوكمة

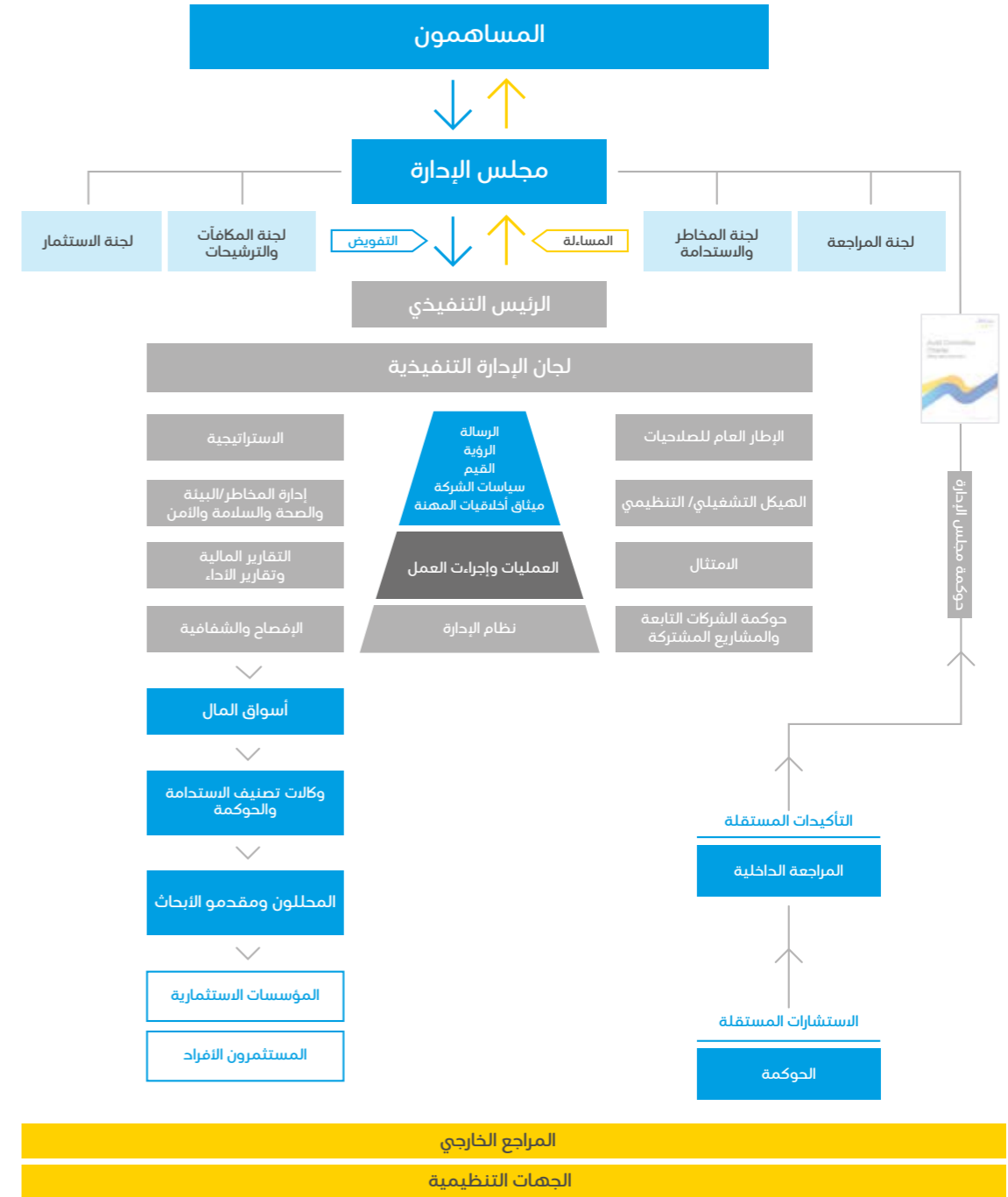
وأخيراً، يعتبر المساهمون من بين أكثر الشرائح أهمية في إطار حوكمة (سابك). توجب لائحة عمل مجلس الإدارة «حضور عضو مجلس الإدارة اجتماعات الجمعية العامة» وبذلك، يهدف المجلس إلى الاجتماع بالمساهمين والاستماع إلى اقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها.

من ناحية أخرى، يضمن النظام الأساسي للشركة مشاركة المساهمين في المداولات والمناقشات في اجتماعات الجمعية العامة. علوة على ذلك، وتعزيزاً للتواصل مع المساهمين، اعتمد مجلس الإدارة سياسة وإجراءات الإفصاح التي تضمنت إجراءات لضمان حق المساهمين في الاستفسار وطلب المعلومات والإجابة على استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة.

تلتزم (سابك) بأعلى معايير حوكمة الشركات وتطبق جميع الأحكام الواجبة التطبيق الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية (مع مراعاة بعض الاستثناءات المسموح بها) فضلاً عن مبادئ الحوكمة الدولية وأفضل الممارسات، حيثما كانت تنطبق. وضعت (سابك) إطار حوكمة يتضمن اللوائح والسياسات التي تعزز الشفافية والمساءلة والاختصاص.

يتكون الهيكل الإداري لشركة (سابك) من مجلس إدارة الشركة (المجلس)، وأربعة لجان منبثقة عن مجلس الإدارة وفريق من المسؤولين التنفيذيين (الإدارة التنفيذية). يقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية العامة عن وضع مبادئ حوكمة (سابك) وسياساتها والإشراف عليها ومراجعتها للتأكد من امتثال (سابك) للوائح ذات الصلة، وفي الوقت ذاته تعزيز نمو شركة (سابك) واستدامتها.

شكّل المجلس ثلاث لجان لتساعده في أداء مهامه، وهي لجنة المكافآت والترشيحات ولجنة المخاطر والاستدامة ولجنة الاستثمار. بالإضافة إلى لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة للشركة. ويخضع أداء هذه اللجان لمراجعة دورية وفقاً لعدة عوامل، من بينها حاجة اللجنة المعنية لمواصلة دعمها لمجلس الإدارة. هذا وتُعد الإدارة التنفيذية مسؤولة عن الإدارة اليومية لعمليات شركة (سابك).



المساهمون

هيكل الملكية

تأسست (سابك) من قبل حكومة المملكة العربية السعودية كشركة مملوكة للدولة بنسبة ١٠٠ في المئة، وأدرجت أسهم شركة (سابك) في سوق الأوراق المالية السعودية في عام ١٩٨٤م، وفي ذلك الوقت، باعت الحكومة ٣٠ في المائة من حصتها في (سابك). وفي ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م، قُدِّر رأس المال المصدر والمدفوع لشركة (سابك) بقيمة ٣٠,٠٠٠,٠٠٠ ريالاً سعودياً يتكون من ٣,٠٠٠,٠٠٠ سهمًا بقيمة ١٠ ريالات للسهم. تحتفظ الكيانات التالية بأكثر من 0 في المائة من أسهم (سابك) المصدرة:

الاسم	عدد الأسهم	النسبة المئوية للملكية
صندوق الاستثمارات العامة - مملوك بالكامل للحكومة	٢,١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٧٠٪
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية - مملوكة بالكامل للحكومة	١٧١,٠٤٢,٨٣٦	٥,٧٠٪

تؤول ملكية أسهم (سابك) المتبقية لمستثمرين آخرين، يشملون بعض المؤسسات ومستثمرين من القطاع الخاص. وهناك أسهم معينة مملوكة لأعضاء مجلس إدارة (سابك) وكبار التنفيذيين. بخلاف الحكومة، لا تحيط (سابك) علقًا بامتلاك أي مساهم، بشكل مباشر أو غير مباشر، لشركة (سابك) أو استحواذه عليها. عطفًا على ذلك، لم يتم إخطار (سابك) من قبل مالكي أسهم (سابك) غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم)، بشأن أسهمهم، بالإضافة إلى حدوث أي تغيير في هذه المصالح خلال السنة المالية الماضية.

أكدت شركة (أرامكو السعودية) المملوكة للدولة في ١٩ يوليو ٢٠١٨م أنها شاركت في مفاوضات مع صندوق الاستثمارات العامة فيما يتعلق باحتمال شراء شركة أرامكو السعودية حصة استراتيجية في (سابك). وفقاً للأنظمة واللوائح السعودية، تقدم (سابك) الدعم إلى شركة أرامكو السعودية فيما يتعلق بالدراسة الاستقصائية الجارية لمعطيات شركة (سابك)، ولكنها لم تشارك بشكل مباشر في المفاوضات بين (أرامكو السعودية) وصندوق الاستثمارات العامة، كما أن أي بيع من هذا القبيل لن يؤثر على ملكية الانتفاع النهائية للحكومة في شركة (سابك).

وصف سياسة توزيع الأرباح

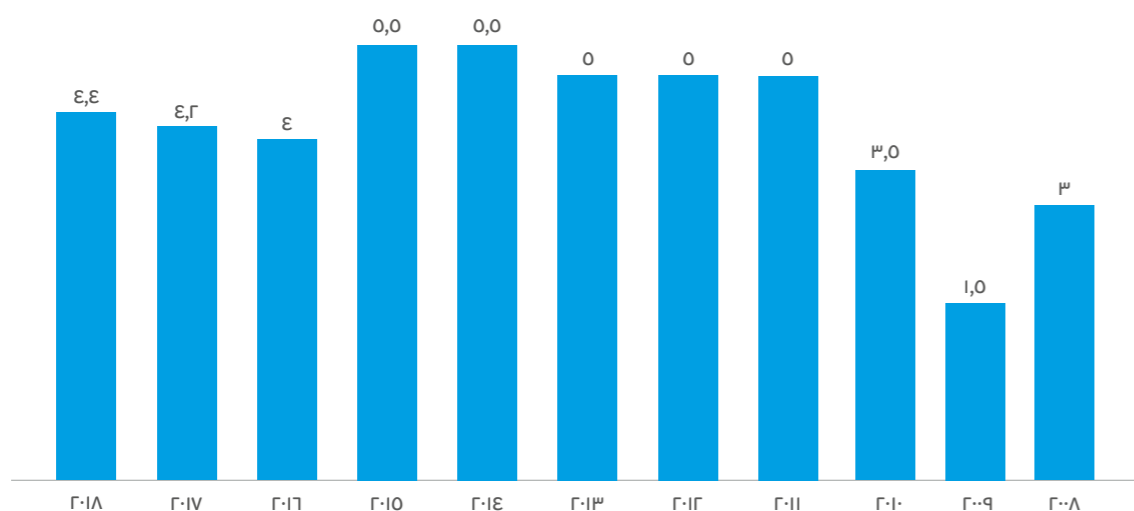
يخضع توزيع الأرباح إلى صافي الدخل المحقق والتدفقات النقدية خلال السنة ووفقًا لأحكام المادة (٤١) من النظام الأساسي للشركة، والتي وردت كما يلي:

١. تُجَنَّب الشركة سنويًا عشرة بالمائة (١٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا الاقتطاع متى بلغ الاحتياطي المذكور ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال فإذا نقص الاحتياطي في إحدى السنوات عن الثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال يجب عليها أن تعود مرة أخرى إلى الاقتطاع حتى يصل الاحتياطي إلى الثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال وللجمعية العامة العادية أن تقرر أنواعًا أخرى من الاحتياطي.
٢. بعد خصم الاحتياطي النظامي والاحتياطي الذي تقرره الجمعية العامة العادية يوزع من أرباح الشركة الصافية السنوية دفعة أولى للمساهمين بنسبة خمسة بالمائة (٥٪) من رأس المال المدفوع.
٣. مع مراعاة الأحكام المقررة في نظام الشركات، يخصص المبلغ اللازم لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة التي تقرها الجمعية العامة العادية وفقًا للمادة (١٥) من هذا النظام على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسبًا مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو واختصاصاته ومسؤولياته، ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية من الأرباح أو يرحد للأنعام القادمة.

يرجى ملاحظة أن مجلس الإدارة قد أقر توزيع أرباح النصف الأول وأوصى للجمعية العامة بتوزيع أرباح عن النصف الثاني لعام ٢٠١٨م على النحو التالي:

فترة الأرباح	الأرباح للسهم الواحد	النسبة المئوية لتوزيع القيمة الاسمية للسهم	عدد الأسهم	إجمالي الأرباح الموزعة	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع
النصف الثاني من عام ٢٠١٧م	٢,٢ ريال سعودي	٢٢٪	٣ مليار	٦,٦ مليار ريال سعودي	١٧ أبريل ٢٠١٨م	١ مايو ٢٠١٨م
النصف الأول من عام ٢٠١٨م	٢,٢ ريال سعودي	٢٢٪	٣ مليار	٦,٦ مليار ريال سعودي	٣٠ أغسطس ٢٠١٨م	١٧ سبتمبر ٢٠١٨م
النصف الثاني من عام ٢٠١٨م	٢,٢ ريال سعودي	٢٢٪	٣ مليار	٦,٦ مليار ريال سعودي	ستكون أحقية التوزيعات النقدية للمساهمين المالكين للأسهم يوم الاستحقاق المقيد في سجل مساهمي الشركة لدى مركز الإيداع بنهاية ثاني يوم تداول من يوم انعقاد الجمعية العامة للشركة.	سيتم الإعلان عنه في دعوة الجمعية العمومية

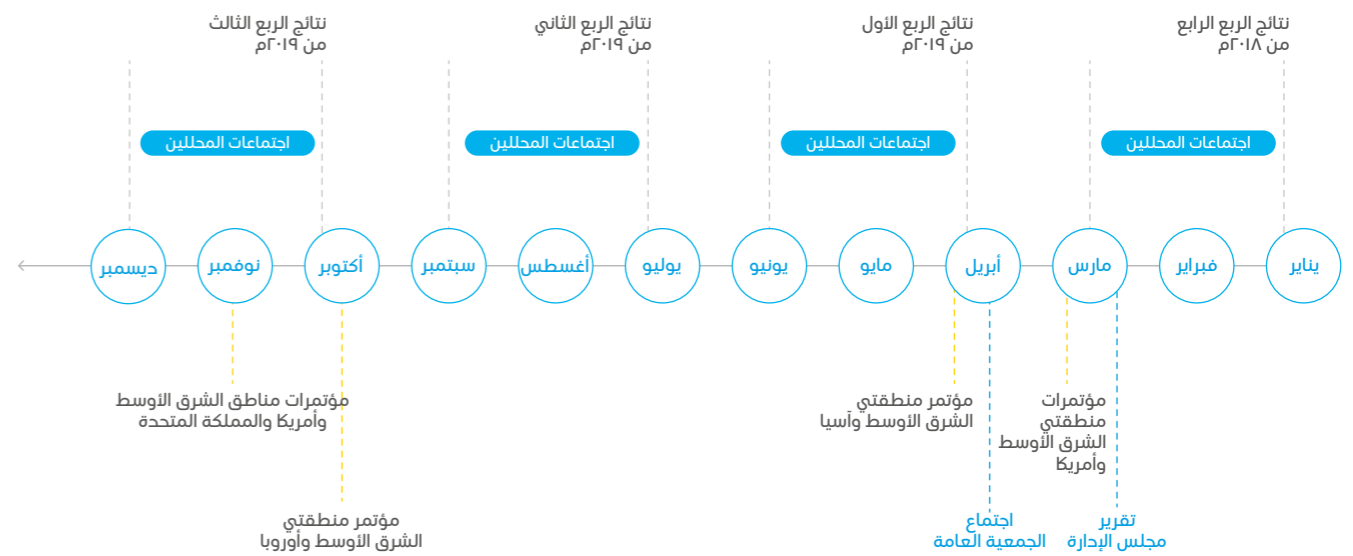
توزيعات الأرباح لكل سهم في السنوات الإحدى عشر الأخيرة، بالريال السعودي



هذا وقد زدنا حجم مشاركتنا زيادةً فعلية، مقارنةً بالعام الماضي. لقد انخرطنا مع أكثر من ٢٠٠ مشارك في أسواق المال بما في ذلك شركات الاستثمار، والمحللين المعنيين بجانب البيع، وذلك من خلال عقد الكثير من الاجتماعات الفردية والحملات الميدانية التجارية وغير التجارية فضلاً عن المؤتمرات في جميع أنحاء العالم. هذا وقد عقدنا فعالية «يوم البنوك» في أكاديمية (سبك) في الرياض، حيث أتيحت الفرصة للبنوك العالمية والمتعددة الجنسيات والمحلية للتعرف على استراتيجيتنا وجهودنا في الاستدامة. بالنسبة لعام ٢٠١٩م، نخطط لزيادة مستوى مشاركتنا مع جميع المشاركين في أسواق المال أو على الأقل الحفاظ على هذا المستوى. بالإضافة إلى ذلك، نسعى جاهدين لتحسين مستوى الإفصاح لدينا عبر قنوات الاتصال المختلفة. فيما يلي جدول علاقات المستثمرين لعام ٢٠١٩م.

المشاركة في أسواق المال

ندرك أن المشاركة الفعالة مع «أسواق المال» أمرٌ حيوي في تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، وتحقيق طموحات النمو لدينا والحفاظ على علامتنا التجارية العالمية. نهدف إلى المشاركة على مستوى عالمي مع جميع المشاركين في أسواق المال. ونسير على نهج إقامة علاقات مستدامة مع جميع المشاركين في أسواق المال لعرض تجربة (سبك) الاستثمارية، واستراتيجية النمو، وكيف ستبني (سبك) قيمتها مع مرور الوقت. نسعى إلى تنفيذ نهجنا على نحو هيكلي ومستمر مع الاستفادة من الفرص الحالية والمحتملة، والتزامنا تجاه منفعة أصحاب المصلحة والمساهمين.



عدد طلبات الشركة المقدمة لسجل المساهمين وتواريخ هذه الطلبات وأسبابها:

م	تاريخ تقديم الطلب	سبب تقديم الطلب
١	٢٠١٨/١/٨م	الاجتماع السنوي للجمعية العمومية
٢	٢٠١٨/١/٨م	تحليل المساهمين
٣	٢٠١٨/٤/١٦م	الاجتماع السنوي للجمعية العمومية
٤	٢٠١٨/٤/١٧م	استحقاق توزيع الأرباح
٥	٢٠١٨/٥/١٣م	تحليل المساهمين
٦	٢٠١٨/٨/٢٦م	تحليل المساهمين
٧	٢٠١٨/٨/٣٠م	استحقاق توزيع الأرباح
٨	٢٠١٨/٩/١٠م	تحليل المساهمين
٩	٢٠١٨/١٠/٢٩م	تحليل المساهمين
١٠	٢٠١٨/١٠/٣١م	تحليل المساهمين

أعضاء مجلس الإدارة

صمم هيكل (سابق) الجديد ليعزز أداءها وقدراتها التنافسية، ويدعم مكانتها مورداً عالمياً مفضلاً في مجال الكيماويات، ويساعد المملكة في تحقيق رؤيتها الطموحة الرائدة لعام ٢٠٣٠م.



سعادة الأستاذ
يوسف بن عبدالله النيان
نائب رئيس مجلس الإدارة
الرئيس التنفيذي



سعادة الدكتور
عبد العزيز بن صالح الجربوع
رئيس مجلس الإدارة



معالي الأستاذ
محمد بن طلال النحاس
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ
نادر بن إبراهيم الوهبيبي
عضو مجلس الإدارة



معالي الدكتور
خالد بن حمزة نحاس
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ
عبد الله بن محمد العيسى
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ
كالم ملكين
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ
روبيرتو فيالدوني
عضو مجلس الإدارة



معالي الدكتور
فهد بن عبدالله
المبارك
عضو مجلس الإدارة

مجلس الإدارة

يظطلع مجلس الإدارة بوضع ومراجعة السياسات والإجراءات الشاملة لشركة (سابك)، بما في ذلك أهداف الشركة الرئيسة، والخطط الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسة الشاملة للشركة. يوافق مجلس الإدارة كذلك على خطط الأعمال والميزانيات السنوية لشركة (سابك) ويضمن توفر الموارد المالية والبشرية اللازمة لتحقيق هذه الخطط. بالإضافة إلى ذلك، يقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة عن تحديد الهيكل الأمثل لرأس المال لشركة (سابك)، والتنفقات الرأسمالية الرئيسة، وكذلك قرارات ملكية الأصول والتصرف فيها. يشرف مجلس الإدارة كذلك على تنفيذ أنظمة الرقابة الداخلية ومراقبتها.

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مكون من تسعة (٩) أعضاء، يُراعى فيهم توافر الخبرات اللازمة لإدارة أعمال الشركة، منهم خمسة (٥) أعضاء يرشحهم صندوق الاستثمارات العامة يمثلون حصة الحكومة، من بينهم رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي، بحيث يكون متفرغًا ويحل محل رئيس المجلس عند غيابه، تنتخبهم الجمعية العامة العادية لمدة لا تتجاوز ثلاث (٣) سنوات قابلة للتجديد. وتحدد الجمعية العامة العادية مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة وفقًا لنظام الشركات والقواعد والتعليمات الصادرة من الجهة المختصة، سواء كانت هذه المكافآت راتبًا معيّنًا أو بدل حضور الجلسات أو نسبة من الأرباح، ويجوز كذلك الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المميزات، ويتضمن التقرير السنوي لمجلس الإدارة إيضاحًا بما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة من مكافآت وبدلات.

يتكون مجلس الإدارة من الأعضاء التاليين

م.	الاسم	تصنيف العضوية	نهاية الفترة
١	د. عبد العزيز بن صالح الجربوع	رئيس مجلس الإدارة – عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠١٩م
٢	يوسف بن عبد الله البنيان	نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي – عضو تنفيذي	أبريل ٢٠١٩م
٣	د. فهد بن عبد الله المبارك	عضو مجلس إدارة – عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠١٩م
٤	روبيرتو قبالدوني	عضو مجلس إدارة – عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠١٩م
٥	كاليم ماكين	عضو مجلس إدارة – عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠١٩م
٦	محمد بن طلال النحاس	عضو مجلس إدارة – عضو مستقل	أبريل ٢٠١٩م
٧	د. خالد بن حمزة نحاس	عضو مجلس إدارة – عضو مستقل	أبريل ٢٠١٩م
٨	عبد الله بن محمد العيسى	عضو مجلس إدارة – عضو مستقل	أبريل ٢٠١٩م
٩	نادر إبراهيم الوهيبي	عضو مجلس إدارة – عضو مستقل	أبريل ٢٠١٩م

تقييم أعمال مجلس الإدارة

وضع مجلس الإدارة إجراءات لتقييم عمل مجلس الإدارة واللجان تقييمًا دوريًا في كلٍ من «لائحة مجلس الإدارة» وكل لوائح اللجان. في عام ٢٠١٨م، وضع مجلس الإدارة برنامجًا شاملًا لتقييم عمل مجلس الإدارة وتعاقد مع إحدى الجهات الخارجية المستقلة المتخصصة في هذا المجال، يطلق عليها اسم (كومباس)، لتنفيذ البرنامج. بالإضافة إلى ذلك، بدأت الشركة في تنفيذ البرنامج من الربع الأول من عام ٢٠١٨م من خلال استخدام النظم المعمول بها للتنفيذ.

في عام ٢٠١٨م، استقال الأستاذ عبدالعزيز هيدان الهيدان من المجلس في أبريل ٢٠١٨م، نظراً لتقاعده من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وتم تعيين الأستاذ نادر إبراهيم الوهيبي ليحل محله، وذلك بقرار من الجمعية العمومية، ليكون عضواً مستقلاً للمجلس، وممثلاً لشركة حصانة الاستثمارية.

شغل الأستاذ عبدالعزيز هيدان الهيدان منصب مساعد المحافظ لشؤون التأمين، المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية. بالإضافة إلى ذلك، عمل سابقًا بصفته عضو مجلس إدارة لعدة شركات مساهمة؛ بما في ذلك، البنك السعودي الفرنسي، وبنك الجزيرة، وأليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني، ومركز مكة الطبي وشركة الاتصالات السعودية. وهو حاليًا عضو مجلس إدارة شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو) والسعودي الفرنسي كابتال، بالإضافة إلى أنه رئيس لجنة المراجعة في (سابك). الأستاذ الهيدان حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال.

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان



**سعادة الدكتور
عبد العزيز بن صالح الجربوع**
رئيس مجلس إدارة (سابق) - عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي

- تولى الدكتور عبد العزيز بن صالح الجربوع منصب رئيس مجلس إدارة (سابق) في ٢٠١٧م، بالإضافة إلى ذلك، فإنه عضو في مجلس إدارة الشركة المتحدة لزيت التشحيم، وشركة الخليج للزيوت الصناعية، وشركة الخليج للزيوت المعدنية.

الخبرة العملية والمناصب السابقة

- شغل الدكتور عبد العزيز الجربوع عضوية مجلس الإدارة في عددٍ من الشركات منها: الشركة السعودية لصناعة الورق، والشركة المتحدة لزيت التشحيم، وشركة الخليج للزيوت الصناعية، وبنك الرياض، وشركة فيليبس للإنارة العربية السعودية، وشركة البلاد كاتاليسيت المحدودة.
- وكان رئيساً لمجلس إدارة شركة التصنيع وخدمات الطاقة خلال المدة (٢٠٠٣م - ٢٠١١م)، وكذلك شركة شرق (٢٠٠١م - ٢٠٠٧م).
- يُعد الدكتور عبد العزيز الجربوع أحد رواد قطاع الصناعة في المملكة العربية السعودية، حيث تولى منصب عضو الهيئة الاستشارية للمجلس الاقتصادي الأعلى خلال المدة (١٩٩٩م - ٢٠١٠م)، وشغل أيضًا منصب عضو مجلس الإدارة في شركة التعدين العربية السعودية (معادن) (١٩٩٧م - ٢٠١١م)، وشركة ملاذ للتأمين التعاوني (٢٠٠٧م - ٢٠١٠م)، والغرفة التجارية الصناعية (١٩٩٧م - ٢٠٠٠م)، والهيئة الملكية للجبيل وينبع (١٩٩٥م - ٢٠٠٢م).
- شغل كذلك الدكتور عبد العزيز الجربوع رئاسة مجلس إدارة شركة (كيميا) خلال المدة (١٩٨٩م - ٢٠٠١م)، وكان في تلك الأثناء عضو في مجلس إدارة شركة (أرامكو السعودية) في المدة (١٩٨٩م - ١٩٩٥م).
- وكان الدكتور عبد العزيز الجربوع كذلك عضوًا منتدبًا ورئيسًا تنفيذيًا لمجموعة شركات أمياتيت خلال المدة (١٩٨٨م - ١٩٩٦م)، وذلك بعد أن تولى رئاسة مجلس إدارة شركة (ابن البيطار) خلال المدة (١٩٨٥م - ١٩٨٧م).
- وبتعيينه الأخير رئيسًا لمجلس إدارة (سابق)، يعود الدكتور عبد العزيز الجربوع إلى الشركة بعد أكثر من ٤٠ عامًا، حين تولى ولمدة ١٠ أعوام، منصب مدير عام تنفيذ المشاريع في (سابق) خلال المدة (١٩٧٧م - ١٩٨٧م).
- بدأ الدكتور عبد العزيز الجربوع حياته المهنية أستاذًا في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في عام ١٩٧٦م، وذلك مباشرة بعد حصوله على درجة الدكتوراه في الهندسة الكيميائية من جامعة كولورادو سكول أوف ماينز بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٧٦م.

المؤهلات التعليمية

- يحمل الدكتور عبد العزيز الجربوع درجة الدكتوراه في الهندسة الكيميائية من جامعة كولورادو سكول أوف ماينز بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٧٦م، وهو يحمل كذلك درجات البكالوريوس والماجستير في الهندسة الكيميائية (١٩٧٣ و ١٩٧١، على التوالي) من الجامعة ذاتها.

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- الشركة المتحدة لزيت التشحيم (يونيلوب)
- شركة الخليج للكيماويات والزيوت الصناعية

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- بنك الرياض
- شركة التصنيع وخدمات الطاقة
- شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
- شركة أرامكو السعودية
- شركة ابن البيطار
- شركة كيميا
- شركة ملاذ للتأمين التعاوني
- شركة شرق
- شركة فيليبس للإنارة العربية السعودية
- شركة البلاد كاتاليسيت
- الشركة السعودية لصناعة الورق
- شركة حدود التقنية
- شركة أمياتيت العربية السعودية



**سعادة الأستاذ
يوسف بن عبد الله البنيان**
نائب رئيس مجلس إدارة (سابق) الرئيس التنفيذي، عضو تنفيذي

المنصب الحالي

- الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان هو نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي لشركة (سابق). ومن بين المناصب الأخرى التي يتولاها حاليا: رئيس مجلس إدارة الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا) ورئيس مجلس الإدارة في كلٍ من شركة بنبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)، وشركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)، والشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)، ورئيس لجنة مصنعي البتروكيماويات.
- وهو أيضًا عضو في مجلس الأعمال العالمي، التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي، ومجلس الأعمال الدولي، المنبثق عن منتدى بلومبيرغ العالمي للأعمال، كما أنه عضو في مجلس إدارة منتدى بواو التسيوي، والمجلس الدولي لاتحادات الكيماويات، والهيئة الملكية للجبيل وينبع، والمؤسسة العامة للموائى السعودية؛ وكذلك عضو المجلس الاستشاري لجامعة الملك سعود، والمجلس الاستشاري العالمي لجامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وعضو مجلس إدارة مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، وعضو مجلس إدارة البرنامج الوطني لتطوير التجمعات الصناعية، وعضو في اللجنة التنفيذية لمنتدى الرياض الاقتصادي بالغرفة التجارية الصناعية بالرياض.

الخبرة العملية والمناصب السابقة

- كانت بداية البنيان مع شركة (سابق) في عام ١٩٨٧م، أي، بعد أحد عشر عامًا من تأسيسها. حيث كان أول منصب تولاه هو أخصائي تطوير أعمال، قبل التحاقه بقطاع الاتصالات والإعلام. ثم انتقل الأستاذ البنيان إلى ستامفورد في ولاية كونيتيكت ليتولى منصب مدير العمليات، لحين توليه منصب المدير التجاري لـ (سابق) في الولايات المتحدة الأمريكية وأمريكا اللاتينية في عام ١٩٩٤م، وعمل بهذا المنصب من مقر الشركة في هيوستن بولاية تكساس، قبل أن ينتقل إلى سنغافورة في عام ٢٠٠٢م، حين تمت ترفيته إلى منصب مدير عام (سابق) آسيا، وأسهم بشكل كبير في توسع أعمال الشركة بآسيا، وخصوصًا بالصين.
- عاد الأستاذ البنيان إلى هيوستن في خريف عام ٢٠٠٥م بصفته مديرًا عامًا لشركة (سابق) في منطقة الأمريكيتين. ثم في عام ٢٠٠٧م أصبح مدير عام «وسطيات النسيج»، قبل تسميته في فبراير ٢٠٠٨م نائبًا للرئيس التنفيذي لقطاع الموارد البشرية.
- وبصفته رئيسًا للمبادرة العالمية (سابق الواحدة) الرامية إلى توحيد إجراءات الشركة عالميًا، أعاد البنيان تنظيم هيكلية الأعمال في الشركة، لتصبح تحت مظلة إدارية واحدة ونموذج تشغيلي موحد، ما سمح للشركة بالانتقال من مرحلة الاستجابة وردة الفعل، إلى مرحلة الشركة العالمية، التي تعمل على أسس استراتيجية ومبادرة.
- عُيّن البنيان نائب الرئيس التنفيذي لوحدة العمل الاستراتيجية للكيماويات في (سابق) عام ٢٠١٣م، كبرى وحدات الشركة، لمساعدة (سابق) على تحقيق هدفها العالمي، بأن تصبح الشركة العالمية الرائدة والمفضلة في مجال الكيماويات بحلول عام ٢٠٢٥م.
- وقبل تسميته نائبًا لرئيس مجلس الإدارة ورئيسًا تنفيذيًا، شغل البنيان أيضًا منصب نائب الرئيس التنفيذي للمالية، والمدير المالي للشركة.

المؤهلات التعليمية

- يحمل الأستاذ يوسف البنيان درجتى البكالوريوس في الاقتصاد، والماجستير في الإدارة الصناعية، بالإضافة إلى العديد من الدورات المتخصصة في الإدارة التنفيذية.

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- شركة بنبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
- شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)
- الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- شركة بنبع السعودية للبتروكيماويات (بنبت)
- شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا)
- شركة مرافق الكهرباء، والمياه في الجبيل وينبع (مرافق)
- سابك آسيا باسيفيك
- الشركة السعودية لإعادة التدوير



**سعادة الأستاذ
روبيرتو قبالدوني**
عضو مجلس إدارة (سابق) - عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي

- سعادة المهندس روبرتو قبالدوني عضو مجلس إدارة (سابق)، وعضو مجلس إدارة شركة (إيرجيل الأمريكية)، وعضو مجلس الإدارة في مجموعة (كارميوس) ، كما يتولى رئيس مجلس إدارة شركة (كاب).

الخبرة العملية والمناصب السابقة

- يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من ٢٠ سنة في مجال صناعات البلاستيك والبتروكيماويات. عمل رئيسًا تنفيذيًا لشركة ستيريلوشن وعضو مجلس إدارة في العديد من الشركات منها: شركة بي أي تي، زيوق سويسرا، وشركة أف أي ديليو، ميونخ، وشركة البلاستيك - أوروبا، وشركة بلاستيك ريكافري الاستشارية - تيكبول. وتولى المهندس قبالدوني منصب رئيس المجلس الإشرافي في شركة باسف - جنرال إلكتريك شوارزهايد.

المؤهلات التعليمية

- يحمل روبرتو قبالدوني درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة أنسياد في فرنسا، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة دي بيونس أيرس في الأرجنتين.

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- شركة بي أي تي، زيوق سويسرا
- شركة بلاستيك ريكافري الاستشارية (تيكبول)
- شركة باسف - جنرال إلكتريك شوارزهايد
- شركة أف أي ديليو، ميونخ
- شركة إكزيبا-بروكسيل
- شركة البلاستيك - أوروبا
- شركة أوتوكومبو أويج
- شركة ستيريلوشن

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- مجموعة كارميوس
- شركة إيرجيل الأمريكية
- شركة كاب



**معالي الدكتور
فهد بن عبدالله المبارك**
عضو مجلس إدارة (سابق) - عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي

- الدكتور فهد المبارك عضو مجلس إدارة (سابق) وزير دولة وعضو مجلس الوزراء، والأمين العام في الأمانة السعودية لمجموعة العشرين.

الخبرة العملية والمناصب السابقة

- تولى قبل ذلك منصب محافظ مؤسسة النقد العربي السعودي ورئاسة مجلس إدارة شركة السوق المالية السعودية (تداول)، وعضوًا في مجلس الشورى. شارك المبارك أيضًا في عضوية الفريق السعودي للتفاوض مع شركات النفط العالمية لمشاريع الغاز في السعودية. شغل كذلك الدكتور المبارك عضوية مجالس إدارات في شركات عديدة منها شركة العالمية للتأمين وشركة مجموعة الملز والشركة العربية الفلسطينية للاستثمار، وشركة الاتصالات السعودية. وكان كذلك رئيس مجلس إدارة مورغان ستانلي السعودية ومدير عام شركة رنا للاستثمار.

المؤهلات التعليمية

- يحمل المبارك درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة هيوستن بالولايات المتحدة الأمريكية. كما حصل على درجة الماجستير في تخصصات: المحاسبة المالية والضرائب، وإدارة الأعمال من الجامعة ذاتها، ودرجة الماجستير في الهندسة الصناعية من جامعة ساوثرن ميتوديست في الولايات المتحدة، ودرجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من نفس الجامعة.

عضوية مجلس الإدارة الحالية

لا يوجد

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- شركة السوق المالية السعودية (تداول)
- شركة الاتصالات السعودية
- شركة مورغان ستانلي السعودية
- شركة مجموعة الملز
- شركة موبايلي
- شركة رنا للاستثمار
- شركة العالمية للتأمين
- البنك السعودي الهولندي
- شركة التصنيع الوطنية



**معالي الأستاذ
محمد بن طلال النحاس**
عضو مجلس إدارة (سابق) - عضو مستقل

المنصب الحالي

- الأستاذ محمد بن طلال النحاس، عضو مجلس إدارة (سابق)، ومحافظ المؤسسة العامة للتقاعد. بالإضافة إلى ذلك، فإنه رئيس مجلس إدارة شركة الاستثمارات الرائدة وعضو مجلس إدارة الشركة الدولية لمشاريع الطاقة والمياه، وبنك الرياض، وشركة الاتصالات السعودية.

الخبرة العملية والمناصب السابقة

- يتمتع الأستاذ محمد بن طلال النحاس بخبرة تزيد عن ٣٢ عامًا في المجال المصرفي وتطوير الأعمال والإدارة، وشغل من قبل عدة مناصب رئيسة في عدد من البنوك الإقليمية منها المدير العام لعدة فروع لمصرف الإنماء والمدير الإقليمي للفروع المركزية الإقليمية لمجموعة سامبا المالية.

المؤهلات التعليمية

- يحمل النحاس درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية، وشهادة برنامج الإدارة التنفيذية من جامعة ميتشغين لإدارة الأعمال من الولايات المتحدة الأمريكية.

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- بنك الرياض
- شركة الاتصالات السعودية
- الاستثمارات الرائدة
- أكوا باور
- الشركة التعاونية للاستثمار العقاري
- شركة رازا
- شركة أسما كابيتال

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- شركة طيبة القابضة
- شركة الشيكات السياحية السعودية



**معالي الدكتور
خالد بن حمزة نحاس**
عضو مجلس إدارة (سابق) - عضو مستقل

المنصب الحالي

- الدكتور خالد نحاس، عضو مجلس إدارة (سابق)، رجل أعمال وعضو مجلس إدارة بشركة كليرنت.

الخبرة العملية والمناصب السابقة

- رجل أعمال متميز وشغل عددًا من المناصب الاستراتيجية سابقًا، منها: منصب نائب رئيس اللجنة الصناعية في الغرفة التجارية الصناعية، وعضو مجلس الشورى، وأمين العاصمة المقدسة.
- شغل الدكتور خالد نحاس مسبقًا منصب رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية لصناعة مراتب السست والإسفننج وشركة تيوك للفنادق، وشغل عضوية الكثير من مجالس إدارات عدد من الشركات منها: مؤسسة الصناعات الحربية، والبنك الأهلي التجاري، وبنك الرياض، والشركة السعودية للفنادق، والبنك السعودي للاستثمار، وشركة الاتصالات السعودية.

المؤهلات التعليمية

- يحمل الدكتور خالد نحاس درجة الدكتوراه في هندسة النظم الاقتصادية من جامعة ستانفورد، الولايات المتحدة الأمريكية.

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- شركة كاربان

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- بنك الرياض
- شركة المياه الوطنية
- البنك السعودي للاستثمار
- الشركة السعودية للفنادق والمناطق السياحية
- شركة الاتصالات السعودية
- البنك الأهلي التجاري
- الشركة الوطنية لصناعة مراتب السست والإسفننج
- شركة تيوك للفنادق
- شركة حصانة للاستثمار



**سعادة الأستاذ
عبدالله بن محمد العيسى**
عضو مجلس إدارة (سابق) - عضو مستقل

المنصب الحالي

- الأستاذ عبد الله بن محمد العيسى، عضو مجلس إدارة (سابق)، الرئيس التنفيذي لشركة أصيلة للاستثمار. بالإضافة إلى أنه رئيس مجلس إدارة شركة دور للضيافة، وبنك الرياض. وهو أيضاً عضو مجلس إدارة في شركة اتحاد اتصالات (موبايلي) وشركة التعدين العربية السعودية (معادن) وشركة كلارينت.

الخبرة العملية والمناصب السابقة

- رجل أعمال متميز وشغل مسبقاً العديد من عضويات مجالس إدارات في عدة شركات مساهمة.

المؤهلات التعليمية

- يحمل الأستاذ عبد الله العيسى درجة الماجستير في الإدارة الهندسية من جامعة «سوثرن ميثوديست» بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من الجامعة نفسها.

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- بنك الرياض
- شركة معادن
- شركة موبايلي
- شركة دور للضيافة
- شركة أصيلة للاستثمار
- شركة كلارينت

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- شركة الأسمنت العربية
- الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- شركة جدوى للاستثمار
- الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري
- الشركة الوطنية لنقل الكيماويات



**سعادة الأستاذ
نادر بن إبراهيم الوهبي**
عضو مجلس إدارة (سابق) - عضو مستقل

المنصب الحالي

- الأستاذ نادر الوهبي عضو مجلس إدارة (سابق). وهو يشغل حالياً منصب مساعد المحافظ للشؤون التأمينية في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية. بالإضافة إلى أنه عضو في مجلس إدارة بنك الرياض وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت، كما أنه عضو في مجلس إدارة شركة جرير للتسويق.

الخبرة العملية والمناصب السابقة

- شغل الأستاذ الوهبي مناصب مختلفة في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، منها مدير عام التخطيط والتطوير. وكان قبل ذلك عضواً في مجلس إدارة الشركة الوطنية للرعاية الصحية.

المؤهلات التعليمية

- يحمل الأستاذ الوهبي درجة الماجستير في سياسة الحماية الاجتماعية من جامعة ماسترخت، بهولندا، ودرجة البكالوريوس في التأمين من جامعة إنديانا، بولاية إنديانا، الولايات المتحدة الأمريكية.

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- بنك الرياض
- شركة جرير للتسويق

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- الشركة الوطنية للرعاية الصحية



**سعادة الأستاذ
كالم ماكلين**

عضو مجلس إدارة (سابق) - عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي

- الأستاذ كالم ماكلين، عضو مجلس إدارة (سابق). وهو عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة (سينثومير).

الخبرة العملية والمناصب السابقة

- كان قبل ذلك تولى منصب الرئيس التنفيذي لمجلس إدارة مجموعة إينوس أوليفنز (حيث عمل رئيسًا تنفيذيًا)، شركة (بيترونيوس)، مشروع مشترك مع (بيترو-الصين)، وشركة البوليمرات أوروبا (حيث عمل رئيسًا تنفيذيًا)، شركة (ستيروليوشن)، مشروع مشترك مع (باسف). وكان كذلك عضو مجلس إدارة مجموعة إينوس وعمل في أوقات مختلفة رئيسًا تنفيذيًا لشركة (إي في سي)، وشركة (إينوس شيورفينيل)، وشركة إينوس فينول.

المؤهلات التعليمية

- يحمل السيد ماكلين درجة البكالوريوس في الكيمياء حصل عليها من جامعة أبيردين، في المملكة المتحدة.

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- شركة سينثومير
- شركة كارينات

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- مجموعة إينوس
- شركة بيترونيوس ريفالنج
- شركة ستيروليوشن
- شركة إينوس أوليجينز والبوليمرات أوروبا
- شركة إينوس فينول
- شركة إينوس شيورفينيل
- شركة إي في سي

اجتماعات مجلس الإدارة

يجتمع مجلس الإدارة مرتين على الأقل كل عام بناءً على دعوة من رئيس المجلس. يعقد كذلك رئيس المجلس اجتماعًا إذا طلب ذلك عضوان من أعضاء مجلس الإدارة أو المراجع الخارجي أو إدارة المراجعة الداخلية أو الرئيس التنفيذي. يتحقق النصاب القانوني لاجتماعات مجلس الإدارة بحضور خمسة أعضاء، على أن يكون ثلاثة منهم على الأقل ممثلين الحكومة، وعضواً مستقلاً. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م، اجتمع المجلس خمس مرات.

سجل الحضور

اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول ٢١ يناير ٢٠١٨م	الاجتماع الثاني ١١ مارس ٢٠١٨م	الاجتماع الثالث ٥ يونيو ٢٠١٨م	الاجتماع الرابع ٢٥ سبتمبر ٢٠١٨م	الاجتماع الخامس ١٨ ديسمبر ٢٠١٨م	مجموع الحضور
د. عبد العزيز بن صالح الجربوع	رئيس مجلس الإدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٥
يوسف بن عبد الله البنيان	نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٥
د. فهد بن عبد الله المبارك	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٥
كالم ماكلين	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٥
روبيرتو قبالدوني	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٥
محمد بن طلال النحاس	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٥
د. خالد بن حمزة نحاس	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٥
عبد الله بن محمد العيسى	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٥
نادر بن إبراهيم الوهبي	عضو مجلس إدارة	انضم لعضوية مجلس الإدارة في ١٧ أبريل ٢٠١٨م	حضر	حضر	حضر	حضر	٣
عبد العزيز هيدان الهيدان	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	انتهت عضويته في مجلس الإدارة في ١٧ أبريل ٢٠١٨م	حضر	٢

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

وفقًا للائحة لجنة المراجعة، تشكل اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم، ولا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل. يشرح هؤلاء الأعضاء مجلس الإدارة ويُعينوا بقرار من الجمعية العمومية لمساهمي (سابق).

ملكية مجلس الإدارة

بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م، تكون ملكية أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأطفالهم المُقَر في أسهم شركة (سابق) وشركاتها التابعة كما يلي:

م	بداية السنة			نهاية السنة			التغيير الصافي
	عدد الأسهم			عدد الأسهم			
	(سابق)	سافكو السعودية	كيان ينساب	(سابق)	سافكو السعودية	كيان ينساب	كيان ينساب
١	٩٠,١٢٠	٧٨,٢٤٥	٩٠,١٢٠	٧٨,٢٤٥			
٢	٢,٢٥٠	١٧,٧٢٧	٢,٥٠٠	٢,٥٠٠	١٩,٦٧٧	٢,٥٠٠	١,٩٥٠+
٣				٢٨,٠٠٠			٢٨,٠٠٠
٤							
٥							
٦							
٧	٢٠,٠٠٠	٢,٩٠٦,٢٤٧	٢٠,٠٠٠	١,٧٦٥,٤١٧			١,١٤٠,٨٣٠-
٨	٣٠٠,٠٠٠	٢٢,٥٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٢٢,٥٠٠			
٩	٣١٠	١٣,٠٠٠	٣٥٠	٣١٠	١٣,٠٠٠	٣٥٠	٤٠,٠٠٠+
١٠				٢,٨٢٣	٤٠,٠٠٠	١٩,٣٢٦	٢,٨٢٣+

- انضم لعضوية مجلس الإدارة في ١٧ أبريل ٢٠١٨م
- انتهت عضويته في مجلس الإدارة في ١٧ أبريل ٢٠١٨م

مشاركة مجلس الإدارة في اجتماعات الجمعية العمومية

عقدت الشركة اجتماعًا واحدًا للجمعية العمومية خلال العام الماضي، وكان في ١٧ أبريل ٢٠١٨م. تنص لائحة مجلس الإدارة على أنه «يجب على عضو مجلس الإدارة حضور اجتماعات الجمعية العمومية»، بذلك يهدف المجلس إلى مقابلة المساهمين وتلقي اقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها. يوضح الجدول التالي قائمة أعضاء مجلس الإدارة المشاركين في اجتماع الجمعية العمومية.

م	الاسم	الاجتماع الاول ١٧ أبريل ٢٠١٨م	ملاحظات
١	د. عبد العزيز بن صالح الجربوع	حضر	
٢	يوسف بن عبد الله البنيان	حضر	
٣	د. فهد بن عبد الله المبارك	اعتذر	
٤	كالييم ماكلين	حضر	
٥	روبيرتو قبالحوني	حضر	
٦	د. خالد بن حمزة نحاس	حضر	
٧	عبد الله بن محمد العيسى	حضر	
٨	عبد العزيز هيدان الهيدان	حضر	
٩	محمد بن طلال النحاس	اعتذر	
١٠	نادر بن إبراهيم الوهبيي	-	انضم لمجلس الإدارة في ١٧ أبريل ٢٠١٨م

يوضح الجدول التالي قائمة بأعضاء اللجنة وعضويتهم ومشاركتهم في اجتماعات اللجنة وكذلك عدد الاجتماعات وتاريخها.

سجل الحضور								
الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الاول ٢٠١٨/١/٢٧م	الاجتماع الثاني ٢٠١٨/٢/١٥م	الاجتماع الثالث ٢٠١٨/٣/٠٤م	الاجتماع الرابع ٢٠١٨/٣/٢٣م	الاجتماع الخامس ٢٠١٨/٤/٢٨م	الاجتماع السادس ٢٠١٨/٤/٢٧م	الاجتماع الثامن ٢٠١٨/١٢/١٢م
د. عبد العزيز هيدان الهيدان	رئيس لجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
خالد بن حمزة نحاس	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
عبد الله بن محمد العيسى	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
د. عبد الرحمن إبراهيم الحميد	عضو من خارج مجلس الإدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	اعتذر
د. خالد داود الفداغ	عضو من خارج مجلس الإدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

- الإشراف على المراجع الخارجي، بما في ذلك: (١) التوصية بتعيين أو إقالة مراجع الحسابات الخارجي وتحديد أتعابه بعد تقييم أدائه واستقلاليته ونطاق عمله وشروط تعيينه؛ و (٢) التحقق من استقلالية المراجع الخارجي؛ و (٣) استعراض خطة المراجعة الخارجية والتحقق من امتثال هذه الخطة للأنظمة المعمول بها؛ و (٤) الرد على استفسارات المدقق الخارجي وتقديم الدعم اللازم لثناء المراجعة الخارجية؛ و (٥) استعراض التقارير التي أعدها المراجع الخارجي ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها.
- مراقبة الامتثال، بما في ذلك: (١) استعراض التقارير التي تعدها الجهات التنظيمية فيما يتعلق بالامتثال للوائح المعمول بها ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها؛ و (٢) ضمان امتثال (سابق) للقواعد واللوائح والسياسات ذات الصلة؛ و (٣) مراجعة المعاملات المقترحة مع الأطراف ذات الصلة؛ و (٤) وضع إجراءات مناسبة للإبلاغ الداخلي عن مخالفات أنظمة الرقابة الداخلية؛ و (٥) وضع الإجراءات المناسبة لمتابعة أي تقارير عن المخالفات (بما في ذلك ضمان استقلال مثل هذه الإجراءات)، و تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بما سبق عند الاقتضاء.

تشمل مسؤوليات لجنة المراجعة ما يلي

- الإشراف على إعداد التقارير المالية، بما في ذلك: (١) مراجعة القوائم المالية للمجموعة؛ و (٢) تقديم الرأي (التراء) الفني فيما يتعلق بتقرير المجلس والقوائم المالية التي تتوافق مع المتطلبات التنظيمية؛ و (٣) فحص المعاملات غير العادية في القوائم المالية؛ و (٤) التحقق من التقديرات المحاسبية؛ و (٥) مراجعة السياسات المالية والمحاسبية للمجموعة.
- الإشراف على أنظمة الرقابة الداخلية، بما في ذلك: (١) مراجعة أنظمة إدارة مخاطر الرقابة الداخلية والمخاطر المالية وضمان فعاليتها من خلال التقارير الدورية التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية (أو مراجعي الحسابات الخارجيين) ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها؛ و(٢) رفع التقارير إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بكفاية أنظمة الرقابة الداخلية
- الإشراف على المراجعة الداخلية، بما في ذلك: (١) الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية والتحقق من فعاليتها في القيام بأدوارها ومسؤولياتها؛ و (٢) مراجعة خطة المراجعة السنوية واعتمادها؛ و (٣) استعراض التقارير التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها؛ و (٤) ضمان استقلالية إدارة المراجعة الداخلية؛ و (٥) تقييم أداء رئيس قسم المراجعة الداخلية.

السير الذاتية لأعضاء اللجنة من خارج مجلس الإدارة

– الأستاذ عبد العزيز هيدان الهيدان: تقاعد من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية. حيث كان يشغل منصب مساعد المحافظ لشؤون التأمين، بالهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية. وقد شغل سابقاً منصب عضو مجلس إدارة لعدة شركات مساهمة. بما في ذلك، البنك السعودي الفرنسي وبنك الجزيرة وأليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني ومركز مكة الطبي وشركة الاتصالات السعودية. ويشغل حالياً منصب عضو مجلس إدارة شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو) وشركة (السعودي الفرنسي المالية)، بالإضافة إلى عمله رئيسًا للجنة المراجعة في (سابك). ويحمل الهيدان درجة الماجستير في إدارة الأعمال.

– الدكتور عبد الرحمن إبراهيم الحميد هو رئيس مجلس إدارة بنك البلاد. كان أستاذًا جامعيًا. وهو مؤسس ورئيس بيت الاستشارات الوطني. كان عضوًا في مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. وعلوّه على ذلك، يشغل الأستاذ عبد الرحمن الحميد منصب عضو في العديد من لجان المراجعة في عددٍ من الشركات والبنوك. يحمل الحميد درجة الدكتوراه في المحاسبة.

– الدكتور خالد داود الفداغ: لا يشغل حاليًا أي منصب. عمل في السابق مراجعًا عاقلًا في أرامكو السعودية. ومديرًا لتخطيط المرافق في شركة أرامكو السعودية، والرئيس التنفيذي لشركة (بترون). يحمل الفداغ شهادة الدكتوراه في الهندسة الميكانيكية التطبيقية.

لجنة المكافآت والتشريحات

تشكل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم ولا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل. ويعين مجلس الإدارة أعضائها.

يبين الجدول التالي أعضاء اللجنة ونوع عضويتهم ومشاركتهم في اجتماعات اللجنة وكذلك عدد الاجتماعات وتواريخها.

الاسم	طبيعة العضوية	سجل الحضور		
		الاجتماع الأول ٢٠١٨/٣/١١م	الاجتماع الثاني ٢٠١٨/٩/٢٥م	الاجتماع الثالث ٢٠١٨/١٢/١٧م
عبدالله بن محمد العيسى	رئيس	حضر	حضر	حضر
محمد بن طلال النحاس	عضو	حضر	حضر	حضر
روبيرتو قبالدوني	عضو	حضر	حضر	حضر

تشمل مسؤوليات لجنة المكافآت والتشريحات ما يلي:

– الإشراف على المكافآت، بما في ذلك: (١) وضع سياسات المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان التابعة للمجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية والتوصية بها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها من قبل الجمعية العامة لمساهمي (سابك)؛ و (٢) مراجعة سياسات المكافآت بانتظام لضمان اتساقها مع التغييرات في التشريعات واللوائح ذات الصلة، وأهداف (سابك) الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات المطلوبة، ورفع توصيات للمجلس بالتغييرات المقترحة؛ و (٣) رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بمكافأة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان المجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية وفقاً للسياسة المعتمدة من الجمعية العمومية لمساهمي (سابك)؛ و(٤) إعداد تقرير سنوي عن المكافآت الممنوحة لأعضاء المجلس وأعضاء لجان المجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية؛ و (٥) تحديد أنواع الحوافز المقدمة للموظفين والتوصية بها.

– الإشراف على تعيينات أعضاء مجلس الإدارة، بما في ذلك: (١) وضع سياسة عضوية مجلس الإدارة والتوصية بها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها من قبل الجمعية العامة لمساهمي الشركة؛ و (٢) مراجعة السياسة المذكورة بانتظام لضمان توافقها مع التغييرات في التشريعات واللوائح ذات الصلة، والأهداف الاستراتيجية للشركة، والمهارات والمؤهلات المطلوبة، ورفع توصيات بالتغييرات المقترحة للمجلس؛ و (٣) إجراء مراجعة سنوية للمهارات المطلوبة لعضوية المجلس وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة؛ و (٤) ترشيح أفراد لعضوية مجلس الإدارة وفقاً لسياسة عضوية المجلس؛ و (٥) النظر في تضارب المصالح بالنسبة لمرشحي عضوية المجلس، وتقديم التوصيات المناسبة إلى المجلس؛ و (٦) مراجعة هيكل مجلس الإدارة والتوصية بالتغييرات، إذا لزم الأمر ؛ و (٧) وضع إجراءات التعيين في المركز الشاغر في مجلس الإدارة أو لجان المجلس؛ و (٨) التوصية بقياس الأداء لتقييم مجلس الإدارة ولجان المجلس.

– الإشراف على أداء مجلس الإدارة، بما في ذلك: (١) ضمان استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين؛ و (٢) التوصية بإعادة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة أو إقالتهم؛ و (٣) الإشراف على تنفيذ برنامج توجيهي لأعضاء المجلس الجدد.

– الإشراف على تعيينات أعضاء الإدارة التنفيذية، بما في ذلك: (١) التوصية للمجلس بوضع سياسات ومعايير مناسبة لتعيين أعضاء الإدارة التنفيذية وتحديد القدرات والمهارات المطلوبة؛ و (٢) مراجعة هذه السياسات والمعايير بانتظام لضمان توافقها مع التغييرات في الأهداف الاستراتيجية للشركة، وتحديد المهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف؛ و (٣) إعداد الوصف الوظيفي لتعيينات الإدارة التنفيذية؛ و (٤) وضع إجراءات تخطيط الإحلل الوظيفي في حالة وجود أي وظائف شاغرة بين أعضاء الإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات المطلوبة.

لجنة المخاطر والاستدامة

تشكل لجنة المخاطر والاستدامة – وفقاً للوائح – من ثلاثة إلى خمسة من أعضاء مجلس الإدارة. ويعيّن مجلس الإدارة أعضائها.

يبين الجدول التالي أعضاء اللجنة ونوع عضويتهم ومشاركتهم في اجتماعات اللجنة وكذلك عدد الاجتماعات وتواريخها.

الاسم	سجل الحضور			
	الاجتماع الأول ٢٠١٨/٣/١٢م	الاجتماع الثاني ٢٠١٨/٩/٢٤م	الاجتماع الثالث ٢٠١٨/١٢/١٧م	ملاحظات
د. خالد بن حمزة نحاس	رئيس	حضر	حضر	
عبد العزيز هيدان الهيدان	عضو	-	-	انتهت عضويته في اللجنة في ١٧ أبريل ٢٠١٨م
محمد بن طلال النحاس	عضو	حضر	حضر	
كالم ماكين	عضو	حضر	حضر	
نادر إبراهيم الوهبي	عضو	-	حضر	انضم لعضوية اللجنة في ٥ يونيو ٢٠١٨م

تشمل مسؤوليات لجنة المخاطر والاستدامة ما يلي:

- مهام إدارة المخاطر، بما في ذلك: (١) العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسات شاملة للاستدامة (مثل سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن)، تكون متناسبة مع طبيعة أعمال (سابق) وأنشطتها التجارية، (٢) مراجعة استراتيجية الاستدامة وسياساتها بشكل دوري لضمان اتساقها مع التغيرات في البيئة الداخلية أو الخارجية التي تعمل فيها (سابق)، أو التغيرات التي تنظم أعمالها أو أهدافها الاستراتيجية، أو غير ذلك، ورفع توصيات بالتغييرات المقترحة إلى المجلس، (٣) الإشراف على أنظمة (البيئة والصحة والسلامة والأمن) الخاصة بشركة (سابق) وضمان امتثالها للتشريعات واللوائح ذات الصلة وتوافر المهارات والخبرات اللازمة لإدارة هذه الأنظمة.

لجنة الاستثمار

تشكل لجنة الاستثمار – وفقاً للوائح – من ثلاثة إلى خمسة من أعضاء مجلس الإدارة. ويعيّن مجلس الإدارة أعضائها.

يبين الجدول التالي أعضاء اللجنة ونوع عضويتهم ومشاركتهم في اجتماعات اللجنة وكذلك عدد الاجتماعات وتواريخها.

الاسم	سجل الحضور			
	الاجتماع الأول ٢٠١٨/١٢/١٨م	الاجتماع الثاني ٢٠١٨/٣/١١م	الاجتماع الثالث ٢٠١٨/٥/٢٩م	الاجتماع الرابع ٢٠١٨/١٢/١١م
د. عبدالعزيز صالح الجريوع	رئيس	حضر	حضر	حضر
يوسف عبدالله البنيان	عضو	حضر	حضر	حضر
د. خالد بن حمزة نحاس	عضو	حضر	حضر	حضر
عبدالله بن محمد العيسى	عضو	حضر	حضر	حضر
د. فهد عبدالله المبارك	عضو	حضر	اعتذر	حضر

تشمل مسؤوليات لجنة الاستثمار ما يلي

- دراسة إمكانيات التمويل لمثل هذه الفرص الاستثمارية.
- ضمان امتثال الفرص الاستثمارية المقترحة للوائح والتعليمات ذات الصلة.
- تحديد أولويات المقترحات الاستثمارية.
- مراجعة التقارير المرحلية للإدارة التنفيذية فيما يتعلق بفرص الاستثمار المعتمدة.
- العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسة استثمارية متناسبة مع طبيعة أنشطة (سابق) وأنشطتها والمخاطر المتعلقة بها.
- مراجعة استراتيجية الاستثمار وسياساتها بانتظام لضمان التوافق مع التغيرات التي قد تحدث في البيئة الخارجية التي تعمل بها (سابق)، والتشريعات المنظمة لأعمالها التجارية أو أهدافها الاستراتيجية أو غير ذلك، ورفع توصيات بالتغييرات المقترحة إلى مجلس الإدارة.
- الإشراف على الأنشطة الاستثمارية وتصميم الإجراءات المناسبة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه.
- تقييم الفرص الاستثمارية التي تفترحها الإدارة التنفيذية (مثل عمليات الاندماج أو الاستحواذ على الشركات أو وحدات الأعمال أو الأصول، وإسقاط الملكية أو بيعها أو نقلها، والتخارج من استثمار قائم أو التصرف فيه، والشراكات في المشاريع المشتركة)

الإدارة التنفيذية

الإدارة التنفيذية

يتولى كبار التنفيذيين تسيير الإدارة اليومية لأعمال (سابق)، - جنباً إلى جنب مع الرئيس التنفيذي. كما بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م، تضمنت الإدارة التنفيذية الأعضاء التاليين

الاسم	المكتب
يوسف بن عبدالله البنيان	نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي
عبدالعزیز بن علي العودان	نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية
سمير بن علي آل عبد ربه	نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية
أس بن يوسف ككتاب	نائب الرئيس التنفيذي لمشروع تحويل النفط الخام إلى كيماويات
عبدالرحمن بن صالح الفقيه	نائب الرئيس التنفيذي للبتروكيماويات
تيموثي ليفلي	نائب الرئيس التنفيذي للمالية
عويض بن خلف الحارثي	نائب الرئيس التنفيذي للابتكار وتطوير الأعمال
عوض بن محمد آل ماکر	نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة
أحمد بن طريس الشيخ	نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع
عمر بن عبد الله العمودي	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الهندسية وإدارة المشاريع

وتولى السيد أرنستو أوشيللو منصب نائب الرئيس التنفيذي للمنتجات المتخصصة منذ مايو ٢٠١٥ م وفي ١٨ سبتمبر ٢٠١٨م، وأعلن عن تعيينه في منصب الرئيس التنفيذي لشركة كلارينت اعتباراً من ١٦ أكتوبر ٢٠١٨م.

وكان السيد أوتشيللو قد تولى منصب نائب الرئيس التنفيذي لشركة (سابق) للتقنية والابتكار. وقبل انضمامه إلى (سابق)، كان لديه خبرة امتدت لأكثر من ٢٥ عامًا في العمل لدى شركة داو كيميكال و EniChem و Montedison. يحمل السيد أوشيللو شهادة لوريا في الكيمياء مع مرتبة الشرف من جامعة تورينو بإيطاليا. شارك في تأليف كتابين، وقدم أكثر من ١٠٠ ورقة عمل في مؤتمرات، وهو مسؤول عن أكثر من ٤٥ براءة اختراع.

في ٢٦ سبتمبر ٢٠١٨م، تم تعيين الأستاذ ألن لونغ قائداً مكلفاً للمنتجات المتخصصة، وبدأ عمله فعلياً اعتباراً من ١٥ أكتوبر ٢٠١٨م، حيث سيكون تحت إدارة مباشرة من سعادة الأستاذ يوسف البنيان، نائب رئيس مجلس إدارة (سابق) الرئيس التنفيذي.

السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية



سعادة الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان

نائب رئيس مجلس إدارة (سابق) الرئيس التنفيذي

المنصب الحالي

- الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان هو نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة (سابق). ومن بين المناصب الأخرى التي يتولاها حالياً: رئيس مجلس إدارة الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا) ورئيس مجلس الإدارة في كل من شركة بنبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)، وشركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)، والشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)، ورئيس لجنة مصنعي البتروكيماويات.
- وهو أيضاً عضو في مجلس الأعمال العالمي، التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي، ومجلس الأعمال الدولي، المنبثق عن منتدى بلومبيرغ العالمي للأعمال، كما أنه عضو في مجلس إدارة منتدى بواو التسيوي، والمجلس الدولي لاتحادات الكيماويات، والهيئة الملكية للجبيل وينبع، والمؤسسة العامة للموانئ السعودية؛ وكذلك عضو المجلس الاستشاري لجامعة الملك سعود، والمجلس الاستشاري العالمي لجامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وعضو مجلس إدارة مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، وعضو مجلس إدارة البرنامج الوطني لتطوير التجمعات الصناعية، وعضو في اللجنة التنفيذية لمنتدى الرياض الاقتصادي بالفرقة التجارية الصناعية بالرياض.

الخبرة العملية والمناصب السابقة

- كانت بداية البنيان مع شركة (سابق) في عام ١٩٨٧م، أي، بعد أحد عشر عامًا من تأسيسها. حيث كان أول منصب تولاه هو أخصائي تطوير أعمال، قبل التحاقه بقطاع الاتصالات والإعلام. ثم انتقل الأستاذ البنيان إلى ستامفورد في ولاية كونيتيكت ليتولى منصب مدير العمليات، لحين توليه منصب المدير التجاري لـ (سابق) في الولايات المتحدة الأمريكية وأمريكا اللاتينية في عام ١٩٩٤م، وعمل بهذا المنصب من مقر الشركة في هيوستن بولاية تكساس، قبل أن ينتقل إلى سنغافورة في عام ٢٠٠٢م، حين تمت ترقينه إلى منصب مدير عام (سابق) آسيا، وأسهم بشكل كبير في توسع أعمال الشركة بآسيا، وخصوصاً بالصين.
- عاد الأستاذ البنيان إلى هيوستن في خريف عام ٢٠٠٥م بصفته مديراً عاماً لشركة (سابق) في منطقة الأمريكيتين. ثم في عام ٢٠٠٧م أصبح مدير عام «وسطيات النسيج»، قبل تسميته في فبراير ٢٠٠٨م نائباً للرئيس التنفيذي لقطاع الموارد البشرية.
- وبصفته رئيساً للمبادرة العالمية (سابق الواحدة) الرامية إلى توحيد إجراءات الشركة عالمياً، أعاد البنيان تنظيم هيكلية الأعمال في الشركة، لتصبح تحت مظلة إدارية واحدة ونموذج تشغيلي موحد، ما سمح للشركة بالانتقال من مرحلة الاستجابة وردة الفعل، إلى مرحلة الشركة العالمية، التي تعمل على أسس استراتيجية ومبادرة.
- عُيّن البنيان نائب الرئيس التنفيذي لوحدة العمل الاستراتيجية للكيماويات في (سابق) عام ٢٠١٣م، كبرى وحدات الشركة، لمساعدة (سابق) على تحقيق هدفها العالمي، بأن تصبح الشركة العالمية الرائدة والمفضلة في مجال الكيماويات بحلول عام ٢٠٢٥م.
- وقبل تسميته نائباً لرئيس مجلس الإدارة ورئيساً تنفيذياً، شغل البنيان أيضاً منصب نائب الرئيس التنفيذي للمالية، والمدير المالي للشركة.

المؤهلات التعليمية

- يحمل الأستاذ يوسف البنيان درجتي البكالوريوس في الاقتصاد، والماجستير في الإدارة الصناعية، بالإضافة إلى العديد من الدورات المتخصصة في الإدارة التنفيذية.

عضوية مجلس الإدارة السابقة

- شركة بنبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)
- شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا)
- شركة مرافق الكهرباء، والمياه في الجبيل وينبع (مرافق)
- سابك آسيا باسيفيك
- الشركة السعودية لإعادة التدوير

عضوية مجلس الإدارة الحالية

- شركة بنبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
- شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)
- الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)

السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية



**المهندس
عبد الرحمن بن صالح الفقيه**
نائب الرئيس التنفيذي للبترولوكيماويات

المنصب الحالي

يشغل المهندس الفقيه منصب نائب الرئيس التنفيذي للبترولوكيماويات منذ مايو ٢٠١٥م. وهو رئيس مجالس إدارة الشركة الوطنية للميثانول، والشركة السعودية اليابانية للأكريلونيتريل والشركة العربية السعودية للميثاكريليت (سامك)، وشركة (سابك إس كيه نيكسولين).

الخبرة العملية والمناصب السابقة

قبل تولي منصبه الحالي، كان نائب الرئيس التنفيذي لوحدتي البوليمرات، والكيماويات المتخصصة. وقد شغل العديد من المناصب الرفيعة في شركة (سابك)، بما في ذلك نائب رئيس وحدة أعمال البولي إيثيلين، والمدير العام للعمليات والتخطيط لوحدة الأعمال الأساسية للكيماويات، والمدير العام لوحدة أعمال الأوكسيجينات، ورئيس شركة (بنساب) ورئيس لجنة المشاريع في الشركة ذاتها. وقبل ذلك، كان نائب رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية الأوربية للبترولوكيماويات وعضواً في مجلس إدارة شركتي (بترولوكيما) و(الرازي).

المؤهلات التعليمية

يحمل الفقيه شهادة البكالوريوس في الهندسة الكيماوية من جامعة الملك سعود بالرياض، إضافة إلى شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة (برادفورد) بالمملكة المتحدة.



**المهندس
سمير بن علي آل عبد ربه**
نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية

المنصب الحالي

يشغل المهندس سمير عبدربه منصب نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية منذ فبراير ٢٠١٨م. وهو يشغل حالياً منصب رئيس مجلسي إدارة شركتي (ساب تانك) و(كيم تانك) التابعتين لشركة (سابك)، ونائب رئيس لجنة الأسمدة في الاتحاد الخليجي للبترولوكيماويات والكيماويات، وعضو مجلس إدارة الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA)، وعضو مجلس إدارة شركة شروق.

الخبرة العملية والمناصب السابقة

يتمتع عبد ربه بخبرة تمتد لأكثر من ٣٠ عامًا في قطاع البترولوكيماويات، حيث شغل عددًا من المناصب الرفيعة في شركة (سابك)، بما في ذلك نائب الرئيس لسلسلة الإمدادات العالمية قبل توليه منصبه الحالي، الذي اضطلع من خلاله بقيادة استراتيجيات سلسلة إمدادات (سابك) للسوائل والمواد الصلبة والسائبة، والتعاقدات والتميز، والتخطيط والتحسين لسلسلة القيمة العالمية. وقبل ذلك، شغل عبد ربه منصب نائب الرئيس لوحدة أعمال الأوكسيجينات في (سابك)، حيث قاد الأعمال العالمية لمجموعة من المنتجات المهمة بما في ذلك الميثانول، والميثيل ثالثي بوتيل الأثير، فضلا عن مجموعة متكاملة من الكيماويات المتخصصة مثل: NDA، و EHG، و DOP، و IBAL، والبيوتانول الطبيعي، والأيزوبيوتانول، و ACN، و سيانيد الصوديوم، و MMA. وقبل توليه هذا المنصب، شغل المهندس عبد ربه منصب نائب الرئيس للاتصالات والإعلام، الذي قاد من خلاله إدارات الإعلام العالمي، والاتصالات الداخلية، والهوية، والمناسبات والعلاقات الدولية، والمسؤولية الاجتماعية. كان المهندس عبدربه يشغل أيضًا سابقاً منصب المدير العام التنفيذي لشركة (طيف) التابعة لـ(سابك)، حيث أدى دور رئيس في إعادة تركيز الأعمال بنجاح، قادها من خلال عملية إعادة الهيكلة وتحويل كامل للجوانب التشغيلية والمالية والقانونية. كما شغل أيضًا عددًا من المناصب القيادية البارزة في شركة (بترولوكيما)، المملوكة بالكامل لـ (سابك)، حيث قاد بنجاح مجموعة متنوعة من المهام الفنية والتشغيلية، ومهام إدارة المشاريع، وتنفيذ نظام (تخطيط موارد الشركة)، وإدارة الشؤون المالية، فضلا عن توليه منصب أمين مجلس إدارة (بترولوكيما). شغل في السابق كذلك منصب رئيس مجلس إدارة جمعية آسيا للوقود النظيف، ورئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للكيماويات العضوية، وكان عضواً في مجلس إدارة الشركة الوطنية للميثانول.

المؤهلات التعليمية

تخرج المهندس عبدربه من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وحصل على درجة البكالوريوس في هندسة علوم الحاسب الآلي، كما أنهى العديد من الدورات المهنية في مؤسسات علمية عالمية عريقة، مثل كلية لندن للأعمال، وجامعة كاليفورنيا وجامعة ميشيغان بالولايات المتحدة الأمريكية.



**المهندس
أنس بن يوسف كنتاب**
نائب الرئيس التنفيذي لمشروع تحويل النفط الخام إلى كيماويات

المنصب الحالي

يشغل المهندس كنتاب منصب نائب الرئيس التنفيذي لمشروع تحويل النفط الخام إلى كيماويات منذ يناير ٢٠١٨م. ويشغل أيضًا منصب رئيس مجلس إدارة كل من الشركة السعودية للكيماويات العضوية المعدنية (الكيلت) وشركة (البيروتني)، ونائب رئيس مجلس إدارة (سافكو)، وهو عضو في مجلس إدارة شركة (ساينوبيك سابك تيانجين للبترولوكيماويات المحدودة).

الخبرة العملية والمناصب السابقة

قبل توليه منصبه الحالي، تولي المهندس أنس كنتاب منصب نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية، كما شغل عدداً من المناصب الرفيعة مثل نائب الرئيس في عددٍ من وحدات الأعمال (بما في ذلك البولي إيثيلين والبولي بروبيلين والبوليفينات والغازات الصناعية)، كما عمل مديراً عاماً للعمليات الوسيطة والتخطيط. بدأ كنتاب مسيرته المهنية في (سابك) مديراً للمشاريع بشركة (شرق)، كما شغل عدداً من المناصب في وحدة أعمال المنتجات الوسيطة التي لم تعد قائمة ضمن الهيكل التنظيمي الجديد في (سابك)، حيث أدار عمليات إعداد التقارير المالية وتقارير الأعمال، وتخطيط الاستراتيجيات والاستثمار والتشغيل، كذلك عمل مديراً لأعمال جلايكول الإيثيلين الأحادي. وكان عضواً في مجالس إدارة كل من شركة (كيميا) و(شرق) و(ينبت) و(المتحدة) و(صدف).

المؤهلات التعليمية

حصل كنتاب على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك سعود بالرياض، بالإضافة إلى العديد من الدورات الإدارية والتنفيذية عبر مؤسسات تعليمية وتدريبية بارزة مثل Insead و GE و IMD وكلية لندن للأعمال.



**الأستاذ
تيموثي دي. ليفلي**
نائب الرئيس التنفيذي للمالية

المنصب الحالي

انضم ليفلي لشركة (سابك) حيث عمل نائباً للرئيس التنفيذي للمالية في عام ٢٠١٨م.

الخبرة العملية والمناصب السابقة

قبل توليه هذا المنصب، شغل ليفلي منصب نائب أعلى للرئيس، ومدير مالي، ومراقب مالي في شركة شيفرون فيليبس كيميكال (سي بي كيم)، التي يقع مقرها في مدينة وودلاندز، بولاية تكساس الأمريكية. وكان ليفلي قد شغل منصب مساعد أمين خزائن بشركة (شيفرون كورب)، مضطلفاً بمهمة الإشراف العالمي على إدارة النقد وأنشطة التمويل لشركات شيفرون حول العالم. عمل ليفلي لدى شركة (برايس ووترهاوس) العاملة في مجال المحاسبة العامة، وفي عام ١٩٨٧م، التحق بشركة (كالنكس)، وهي مشروع مشترك دولي بين شركتي (تكساكو)، و(شيفرون)، كان قد تم تأسيسه عام ١٩٣٦م لهدف تسويق النفط من الحقول المكتشفة حديثاً في المملكة العربية السعودية. تولي ليفلي العديد من المناصب المالية حول العالم؛ حيث عمل مع (كالنكس) في آسيا وأفريقيا لمدة تقارب ١٧ عامًا، تولي خلالها منصب الرئيس الإقليمي، والمدير المالي لشركة (كالنكس الفلبين). وفي عام ٢٠٠٧م، شغل منصب نائب رئيس قسم الشؤون المالية لأعمال الغاز العالمية في شركة (شيفرون)، قبل أن يصير مديراً لقسم التمويل الدولي في إدارة المالية بالشركة في عام ٢٠٠٩م.

المؤهلات التعليمية

يحمل ليفلي درجة البكالوريوس في العلوم المحاسبية وعلوم الحاسوب من جامعة بوسطن، وماجستير إدارة الأعمال في التمويل من كلية إدارة الأعمال بجامعة كولومبيا بالولايات المتحدة، وهو محاسب قانوني معتمد من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين، ومرخص من قبل ولاية نيويورك.



الأستاذ
عبد العزيز بن علي العودان
نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

المنصب الحالي

– يشغل العودان منصب نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية منذ مايو ٢٠١٥م.

الخبرة العملية والمناصب السابقة

– خلال مسيرته المهنية مع (سابق) التي امتدت إلى ٢٠ عاماً، شغل العودان عدداً من المناصب الرفيعة. قبل توليه منصبه الحالي، تولى منصب مدير عام إدارة المواهب العالمية، وقبل ذلك مديراً عاماً للموارد البشرية في الشرق الأوسط وإفريقيا. وعلوة على ذلك، شغل العودان منصب مدير مركز تميز تقنية المعلومات العالمية ومدير شراكة الأعمال لتقنية المعلومات العالمية.

المؤهلات التعليمية

– يحمل العودان شهادة البكالوريوس في أنظمة إدارة المعلومات من جامعة الملك سعود في الرياض بالمملكة العربية السعودية.



المهندس
أحمد بن طريس الشيخ
نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع

المنصب الحالي

– يشغل المهندس أحمد الشيخ منصب نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع منذ شهر مايو ٢٠١٥م.

الخبرة العملية والمناصب السابقة

– شغل الشيخ عدداً من المناصب الرفيعة في (سابق)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس لمركز التميز في قطاع التصنيع، ورئيس شركة بنبع السعودية للبتروكيماويات (بنبت)، ورئيس شركة المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة) بمدينة الجبيل الصناعية. وأكثر من ٢٥ عاماً من الخبرة في قطاع صناعة النفط والبتروكيماويات؛ حيث بدأ مسيرته المهنية في شركة مصفاة أرامكو السعودية شل (سأسرف).

المؤهلات التعليمية

– يحمل المهندس الشيخ درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك عبد العزيز بجدة بالمملكة العربية السعودية.



المهندس
عويض بن خلف الحارثي
نائب الرئيس التنفيذي للابتكار وتطوير الأعمال

المنصب الحالي

– يشغل المهندس عويض بن خلف الحارثي منصب نائب الرئيس التنفيذي للابتكار وتطوير الأعمال منذ يناير ٢٠١٥م.

الخبرة العملية والمناصب السابقة

– قبل تولي موقعه الحالي شغل المهندس الحارثي منصب نائب الرئيس التنفيذي للكيماويات، وذلك بعدما شغل منصب نائب الرئيس لخدمات المشتريات العالمية. حيث قاد مجموعة متنوعة من القطاعات التصنيعية، والخدمية حول العالم. يتميز الحارثي بالمهارة في تحقيق الامتياز التشغيلي في البيئات المتعددة ثقافياً، وترجمة النماذج النظرية إلى استراتيجيات تنموية محددة، وتخطيط وتنفيذ الحملات العالمية الخاصة بتطوير الأعمال من مختلف النواحي، والمصممة لهدف تحسين الحصة السوقية، وإجمالي الدخل، إضافة إلى هامش الأرباح قبل الفوائد والضريبة والاستهلاك والإطفاء.

المؤهلات التعليمية

– يحمل الحارثي شهادة البكالوريوس في الهندسة الكيماوية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، إضافة إلى ماجستير إدارة الأعمال مع تخصص في نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية.



المهندس
عوض بن محمد آل مكر
نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة

المنصب الحالي

– يشغل المهندس عوض آل مكر منصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة منذ أبريل ٢٠١٧م.

الخبرة العملية والمناصب السابقة

– شغل المهندس آل مكر قبل منصبه الحالي عدداً من المناصب الرفيعة في (سابق)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس التنفيذي للتقنية والابتكار، ونائب الرئيس التنفيذي للتصنيع، ونائب الرئيس التنفيذي لوحدة أعمال البولي بوبيلين، ورئيس شركة (بنبت).

المؤهلات التعليمية

– يحمل المهندس آل مكر شهادة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية.



**المهندس
عمر بن عبد الله العمودي**

نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الهندسية وإدارة المشاريع

المنصب الحالي

يشغل المهندس عمر العمودي منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الهندسية وإدارة المشاريع منذ أبريل ٢٠١٧م، وكذلك يشغل حالياً منصب رئيس مجلسي إدارة شركتي (كيان السعودية)، و(غاز)، إضافةً إلى عضوية مجلس إدارة شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق).

الخبرة العملية والمناصب السابقة

شغل العمودي عددًا من المناصب الرفيعة في (سابق)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة، وقبل ذلك عمل رئيساً لشركتي (بتروكيما) والشركة السعودية الأوروبية للبتروكيماويات (ابن زهر)، كما شغل منصب رئيس مجلس إدارة (المنتجات المتخصصة)، إضافةً إلى عضويته في مجلسي إدارة شركتي: (ابن رشد) والوطنية للبلاستيك (ابن حيان).

المؤهلات التعليمية

يحمل المهندس العمودي درجة الماجستير في الهندسة الكيماوية من جامعة دركسل بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيماوية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية.

ملكية الإدارة التنفيذية

بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م، تكون ملكية أعضاء الإدارة التنفيذية وزوجاتهم وأطفالهم المُطَّر في أسهم شركة (سابق) وشركاتها التابعة كما يلي:

م	عضو مجلس الإدارة	بداية السنة				نهاية السنة				التغيير الصافي
		عدد الأسهم				عدد الأسهم				
		كيان		سافكو السعودية		كيان		سافكو السعودية		
		(سابق)	(سابق)	(سابق)	(سابق)	(سابق)	(سابق)	(سابق)	(سابق)	
١	مساعد بن سليمان العوهلي ^(١)	١٦,٠٠٠	٢٤,٤١٠	١٦,٠٠٠	٢٤,٤١٠					
٢	عمر عبدالله العمودي			٢١٤,٢٠٠	٢١٤,٢٠٠					
٣	عبد الرحمن بن صالح الفقيه			٥,٠٠٠	٥,٠٠٠					
٤	عوض بن محمد آل ماطر	١٣,٤٠٠	٣,٠٠٠	٢٩,٠٠٠	٣,٠٠٠	٢٩,٠٠٠	٣,٠٠٠			
٥	أرنستو أوشيللو ^(٢)									
٦	عبد العزيز بن علي العودان									
٧	عويض بن خلف الحارثي									
٨	أحمد بن طريس الشيخ									١٠,٠٠٠+
٩	أنس بن يوسف ككتاب	٩,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	٩,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	
١٠	تيموثي ليفلي ^(٣)									

١. خرج من قائمة كبار المسؤولين التنفيذيين في ٢٨ فبراير ٢٠١٨م
٢. خرج من قائمة كبار المسؤولين التنفيذيين في ١٥ أكتوبر ٢٠١٨م
٣. انضم إلى قائمة كبار المسؤولين التنفيذيين في ٣ يونيو ٢٠١٨م

المكافآت

يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كل من عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة وعضو اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وفقاً للضوابط التنظيمية المعتمدة من مجلس الإدارة وسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة للشركة. وعليه يستحق العضو المكافآت الممنوحة له بناء على ذلك.

سياسة المكافآت

الهدف

يكون الهدف من سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة هو تنظيم المكافآت بهدف استقطاب أعضاء مجلس أو لجان ذوي كفاءة علمية وفنية وإدارية وخبرة متناسبة، وبما يمكنهم من تأدية مهامهم وواجباتهم بمهنية وكفاءة عالية، مع مراعاة القطاع الذي تعمل فيه الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.

كما تهدف الشركة الى خلق بيئة جاذبة للعمل فيها، تستطيع من خلالها استقطاب الموارد البشرية ذات المهارات والخبرات المطلوبة والبقاء عليهم لاستدامة نموها وتحقيق رؤيتها، وذلك من خلال الإطار التنظيمي لمكافآت كبار التنفيذيين في الشركة، بحيث يتوافق مع الأنظمة والتشريعات والتطبيقات ذات العلاقة.

المبادئ والقواعد المنظمة للمكافآت

في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولئحة حوكمة الشركات، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، ونظام الشركة الأساس، تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين وفقاً للمبادئ وللقواعد التالية:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة

- يحدد مجلس الإدارة – بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات – مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وفقاً للمبادئ التالية:

- أن يكون تنظيم المكافآت متوافقاً مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة تنمية أعمالها واستدامتها.

- أن تكون ملائمة لطبيعة اعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.

- أن تكون عاملاً في جذب أعضاء لمجلس الإدارة من ذوي الخبرات والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها.

- يستحق عضو مجلس الادارة مكافأة سنوية لا تتجاوز ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وذلك مقابل عضويته في المجلس؛ وللمجلس الإدارة أن يحدد خلاف ذلك المبلغ بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.

- يستحق عضو مجلس الادارة المشارك في اللجان المنبثقة عنه (بما فيها لجنة المراجعة) مكافأة سنوية لا تتجاوز ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سواء كان العضو مشاركاً في لجنة واحدة أو عدة لجان، وللمجلس الإدارة أن يحدد خلاف ذلك المبلغ بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.

- يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان المجلس (بما فيها لجنة المراجعة) مكافأة سنوية قدرها ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

- يحق للشركة المطالبة بالتعويض عن الضرر الذي يلحق بسمعتها واسترداد ما صرف من مكافآت وتعويضات وأي تكاليف أخرى تحملتها الشركة، وذلك في حال:

- ارتكاب العضو لعمل فُخل بالشرف والأمانة أو التزوير أو بمخالفة الأنظمة واللوائح في المملكة العربية السعودية أو في أي بلد آخر.

- عند إخلاله بالقيام بمسؤولياته ومهامه وواجباته مما يترتب عليه ضرر بمصلحة الشركة.

- انتهاء العضوية – بقرار من الجمعية العامة- بسبب التغيب عن ثلاثة اجتماعات متتالية خلال سنة واحدة دون عذر مشروع يقبله مجلس الإدارة.

ثانياً: كبار التنفيذيين

- يحدد مجلس الإدارة – بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كبار التنفيذيين، على أن تكون وفقاً للمبادئ التالية:

- أن تكون المكافآت والتعويضات متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز كبار التنفيذيين على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة تنمية أعمالها واستدامتها.

- أن تكون ملائمة لطبيعة اعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.

- أن تمكن الشركة من استقطاب كبار التنفيذيين ذوي القدرات والمهارات والمؤهلات اللازمة لتمكين الشركة من تحقيق أهدافها.

- ألا تسبب أي تعارض في المصالح من شأنه أن يؤثر سلباً على مصلحة الشركة وقدرتها على تحقيق أهدافها.

المكافآت المدفوعة خلال عام ٢٠١٨م

يتم صرف المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة بعد موافقة الجمعية العامة لمساهمي الشركة. ويتم دفع مبالغ المكافآت السنوية لأعضاء مجلس الإدارة الذين يمثلون الحكومة (من خلال صندوق الاستثمارات العامة) لحساب صندوق الاستثمارات العامة بناءً على قرار مجلس الوزراء. وفيما يلي إجمالي المكافآت المدفوعة من قبل (سابق) لأعضاء مجلس الإدارة (بما في ذلك رؤساء اللجان وأعضائها) للسنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م:

بالريال السعودي

بذل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة					
			المجموع	الاسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة الأرباح	المجموع	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بذل حضور جلسات اللجان	بذل حضور جلسات المجلس
أولاً : الأعضاء المستقلون													
	٢٣٢,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣٨,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٨٢,٠٠٠
١- عبدالله محمد العيسى	٢٣٢,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣٨,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠
٢- د. خالد حمزة نحاس	٢٣٠,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣٨,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠
٣- محمد طلال النحاس	٢١٠,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٨,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٨٢,٠٠٠
٤- نادر إبراهيم الوهبي ^(٣)	١٢,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣,٠٠٠	٩,٠٠٠	٠
المجموع	٦٩٤,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٩٧,٠٠٠	٤٨,٠٠٠	٥٤٩,٠٠٠
ثانياً : الأعضاء غير التنفيذيين													
	٢١٠,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٧,٠٠٠	٦,٠٠٠	١٨٢,٠٠٠
٥- عبد العزيز هبدان الهبدان ^(٤)	٢١٠,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٧,٠٠٠	٦,٠٠٠	١٨٢,٠٠٠
٦- د. عبدالعزيز بن صالح الجربوع ^(٥)	٥٨,٥٧٥	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٢,٠٠٠	٩,٠٠٠	٣٧,٥٧٥
٧- د. فهد عبد الله المبارك ^(٦)	٥٥,٥٧٥	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٩,٠٠٠	٩,٠٠٠	٣٧,٥٧٥
٨- كاظم ماركين ^(٧)	٥٥,٥٧٥	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٩,٠٠٠	٩,٠٠٠	٣٧,٥٧٥
٩- روبرتو قبالدوني ^(٨)	٥٥,٥٧٥	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٩,٠٠٠	٩,٠٠٠	٣٧,٥٧٥
المجموع	٤٤٠,٣٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٦٦,٠٠٠	٤٢,٠٠٠	٣٣٢,٣٠٠
ثالثاً : الأعضاء التنفيذيين													
	٢١٢,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٢,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١٨٢,٠٠٠
١٠- يوسف عبد الله البنيان ^(٩)	٢١٢,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٢,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١٨٢,٠٠٠
المجموع	٢١٢,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٢,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١٨٢,٠٠٠

ملاحظات مهمة:

- المبلغ المعين المرصود يمثل المكافأة السنوية عن عضوية مجلس الإدارة لعام ٢٠١٧م، وقد تم صرفه بعد موافقة الجمعية العامة في أبريل ٢٠١٨م. أما المكافأة السنوية عن عضوية المجلس لعام ٢٠١٨م فسيتم صرفها بعد موافقة الجمعية العامة المقرر في أبريل ٢٠١٩م.
- بالنسبة للأعضاء الممثلين للحكومة في مجلس الإدارة يتم صرف مبالغ المكافأة السنوية عن عضوية مجلس الإدارة وبدل حضور جلسات المجلس المتعلقة بهم لحساب صندوق الاستثمارات العامة بشكل سنوي بناءً على قرار مجلس الوزراء.
- عضو أُنضم لمجلس الإدارة في تاريخ ١٧ أبريل ٢٠١٨م.
- عضو انتهت عضويته من مجلس الإدارة في تاريخ ١٧ أبريل ٢٠١٨م.

فيما يلي مكافآت أعضاء اللجان للسنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م:

اللجنة	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
١- عبد العزيز بن هبدان الهبدان ^(٥)	١٤١,٣٧٠	٢٤,٠٠٠	١٦٥,٣٧٠
٢- د. خالد بن حمزة نحاس	٠	٢١,٠٠٠	٢١,٠٠٠
٣- عبد الله بن محمد العيسى	٠	٢١,٠٠٠	٢١,٠٠٠
٤- د. عبد الرحمن بن إبراهيم الحميد (عضو من خارج مجلس الإدارة)	٢٠٠,٠٠٠	٢١,٠٠٠	٢٢١,٠٠٠
٥- د. خالد بن داود الفداغ (عضو من خارج مجلس الإدارة)	٢٠٠,٠٠٠	٢٤,٠٠٠	٢٢٤,٠٠٠
المجموع	٥٤١,٣٧٠	١١١,٠٠٠	٦٥٢,٣٧٠
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
١- عبداللّٰه بن محمد العيسى	٢٥٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	٢٥٦,٠٠٠
٢- محمد بن طلال نحاس	٢٥٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	٢٥٩,٠٠٠
٣- روبيرتو قبالحوني	٢٥٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	٢٥٩,٠٠٠
المجموع	٧٥٠,٠٠٠	٢٤,٠٠٠	٧٧٤,٠٠٠
أعضاء لجنة الاستثمار			
١- د. عبد العزيز بن صالح الجريوع	٢٥٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٢٦٢,٠٠٠
٢- يوسف بن عبد الله البنيان	٢٥٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٢٦٢,٠٠٠
٣- عبد الله بن محمد العيسى	٠	١١,٠٠٠	١١,٠٠٠
٤- د. خالد بن حمزة نحاس	٠	١١,٠٠٠	١١,٠٠٠
٥- د. فهد بن عبد الله المبارك	٢٥٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	٢٥٩,٠٠٠
المجموع	٧٥٠,٠٠٠	٥٥,٠٠٠	٨٠٥,٠٠٠
أعضاء لجنة المخاطر والاستدامة			
١- د. خالد بن حمزة نحاس	٢٥٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	٢٥٦,٠٠٠
٢- عبد العزيز بن هبدان الهبدان ^(٦)	٧٣,٢٨٨	٣,٠٠٠	٧٦,٢٨٨
٣- محمد بن طلال نحاس	٠	٩,٠٠٠	٩,٠٠٠
٤- ماكلن كاليم	٢٥٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	٢٥٩,٠٠٠
٥- نادر بن إبراهيم الوهبيبي ^(٧)	١٤٣,٨٣٦	٣,٠٠٠	١٤٦,٨٣٦
المجموع	٧١٧,١٢٤	٣٠,٠٠٠	٧٤٧,١٢٤

ملاحظات مهمة:

٥. انتهت عضويته من مجلس الإدارة بتاريخ ١٧ أبريل ٢٠١٨م واستمرت عضويته في لجنة المراجعة.
٦. انتهت عضويته من لجنة المخاطر والاستدامة بتاريخ ١٧ أبريل ٢٠١٨م.
٧. انضم لعضوية لجنة المخاطر والاستدامة بتاريخ ٥ يونيو ٢٠١٨م.

فيما يلي مكافآت كبار التنفيذيين للسنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م:

المكافآت المتغيرة				المكافآت الثابتة				مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مجموع مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي
خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (بتم إدخال القيمة)	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	مزايا عينية	بدلات			
١٥,٣٥٤,٩٩٧	٨,٧٢١,٢٧١	لا ينطبق	٢٤,٠٧٦,٢٦٨	-	-	٣٥٧,٠٠٠	٥,٧٢٥,٦١٣	١٨,٥٩٠,٥٠٩	١٢,٥٠٧,٨٩٦	٤٢,٨٦٦,٧٧٧

المراجعة الداخلية والامتثال

المراجعة الداخلية

أجرت إدارة المراجعة الداخلية، عمليات المراجعة المخطط لها للتحقق بشكل موضوعي ومستقل من مدى كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية في حماية أصول الشركة، وتقييم مدى ملاءمتها للثداء للتحكم في المخاطر المحتملة، بالإضافة إلى المشاركة في بعض المهام الخاصة، بما في ذلك على سبيل المثال، مراجعة الالتزام بسياسات الشركة مع الامتثال لأخلاقيات العمل، والتأكد من أن إدارة المراجعة الداخلية في (سابق) تعمل وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة. وعلوّه على ذلك، تتبع إدارة المراجعة الداخلي نتائج المراجعة السنوية لفعالية عمليات نظام الرقابة الداخلية في عام ٢٠١٨م:

- تقوم إدارة المراجعة الداخلية - بصورة مستقلة وموضوعية - بتقويم مدى كفاية وفعالية تصميم نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر و الحوكمة بالشركة، مع التركيز على المخاطر الكبيرة التي يمكن أن تؤثر في سير أعمال الشركة باستخدام منهجية المراجعة المعتمدة على المخاطر، وترتبط إدارة المراجعة الداخلية ارتباطاً وظيفياً بلجنة المراجعة وإدارياً بنائب رئيس مجلس إدارة الشركة الرئيس التنفيذي، وإدارة المراجعة الداخلية الصلاحية المطلقة للدخول إلى أيّ من مواقع (سابق) حول العالم ، والوصول إلى كافة المعلومات والمستندات والمسائل المتعلقة بالموظفين.
- خضعت أعمال الشركة خلال عام ٢٠١٨م لعمليات مراجعة دورية، حيث نفذت إدارة المراجعة الداخلية عمليات المراجعة المخطط لها للعام والمعتمدة من قبل لجنة المراجعة، لتقييم مدى كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية في حماية أصول الشركة بشكل موضوعي ومستقل، وتقويم مدى مناسبة الثداء للسيطرة على المخاطر المحتملة، بالإضافة إلى المشاركة في تنفيذ بعض المهمات الخاصة، ومنها - على سبيل المثال - مراجعة الالتزام بسياسات الشركة مع فريق الالتزام بأخلاقيات العمل، وكذلك تنفيذ أعمال المراجعة المشتركة مع شركاء (سابق) في المشاريع المشتركة.
- واصلت الإدارة متابعاتها المستمرة مع إدارة الشركة التنفيذية المسؤولة عن تنفيذ توصياتها الواردة في تقارير المراجعة، للتأكد من تنفيذها حسب المواعيد والإجراءات المحددة لضمان سلامة إجراءات الرقابة الداخلية. خلال عام ٢٠١٨م، تم احراز تقدم ملحوظ في في إتمام وتحديق نتائج المراجعة، بالإضافة الي تحسين عملية المتابعة / والإتمام.

- تم تعيين فُراجح الحسابات القانوني لمراجعة حسابات الشركة للعام المالي ٢٠١٨م (السادة أرنست أند يونغ)، إضافة الي ذلك تقويم نظام الرقابة الداخلية ضمن نطاق مراجعتها للبيانات المالية الختامية للشركة، ولم تظهر نتائج المراجعة نقاط ضعف جوهرية في أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة، ما يعكس جهودها المبذولة في تصميم وتنفيذ ومراقبة الضوابط الداخلية ضمن عمليات الشركة.
- نجحت الإدارة في عام ٢٠١٨م في استقطاب كفاءات قيادية ومهنية عالية من أصحاب الخبرات بالإضافة الي المواهب الشابة لمنظومتها. يحرص قسم التحديق الداخلي على جذب المواهب وتدريب الموظفين لضمان امتلاكهم المهارات والقدرات اللازمة لثداء أعمال التحديق الداخلي. من حيث المسؤولية الاجتماعية والريادة في المنطقة، دعمت الشركة مهنة المراجعة الداخلية من خلال رعاية المؤتمر الدولي للمعهد الدولي للمحاسبات لعام ٢٠١٨م في دبي.
- قامت الإدارة في عام ٢٠١٨م بمراجعة واستعراض استراتيجية التحديق الداخلي مع التركيز على تحقيق النتائج المثمرة، من خلال إجراء عمليات تحديق أعمق وأكثى وأسرع وإحداث تأثير ملموس على الحوكمة والضوابط الداخلية وإدارة المخاطر عبر مختلف قطاعات ومناطق شركة سابق. تتمثل الأركان الأربعة لاستراتيجية قسم التحديق الداخلي الجديدة للفترة ٢٠١٩-٢٠٢١م في: تميز الثداء في التحديق؛ والتطوير المستمر لئنظمة التحكم؛ اتباع عملية «تأكيد» ثلاثية المستويات، التميز في استخدام التقنية / وتحليلات البيانات أوسع نطاقاً، وتنمية المواهب للحاضر والمستقبل).
- يقوم فريق قيادة التحديق الداخلي بتنظيم حلقات نقاش مستمرة مع قيادات الشركة ويتم فيها مناقشة نتائج المراجعات، والمخاطر الرئيسية والضوابط ذات الصلة، ومجالات التركيز فيما يتعلق بالمعلومات والمعرفة بشأن نموذج «التأكد ثلاثي المستويات»، وغيرها من الملاحظات المتعلقة بالمراجعة.
- تلتزم الإدارة تطبيق معايير المراجعة الداخلية من خلال مركز الخبرات بالإدارة، لضمان جودة تنفيذ الأعمال ومشاريع التطوير بها.

رأي لجنة المراجعة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م وبناءً على ما قدم من الإدارة التنفيذية وكذلك ما تضمنته تقارير مراجع الحسابات والمراجع الداخلي الصادرة خلال العام، نعتقد أن الإدارة التنفيذية بالشركة قد حافظت على نظام فعال للرقابة الداخلية، وأن نطاق وحجم عمليات المراجعة، ومناقشات لجنة المراجعة خلال الاجتماعات، وفرت للجنة أساساً معقولاً لهذا الرأي.

الامتثال

يضع (برنامج الامتثال) في (سابق) إطاراً لضمان التزام جميع موظفينا بالنزاهة في الثداء، مع امتثالهم التام للقوانين واللوائح بالبلدان التي تعمل فيها، والالتزام كذلك بسياسات الشركة الداخلية التي تتجاوز في كثير من الاحيان المتطلبات القانونية. ويمثل ميثاق أخلاقيات المهنة في (سابق) الأداة التي تحكم طريقة تعامل جميع موظفيها مع الشركاء، التجاريين والمسؤولين والزلاء والمجتمع. ويمكن الاطلاع على هذا الميثاق من خلال زيارة الرابط التالي:

www.sabic.com/en/about/sabic-codeof-ethics

يتركز نهجنا تجاه السلوك الأخلاقي في الالتزام بهياكل الحوكمة، والسياسات، والإجراءات التي تضعها الشركة، وذلك بأكثر الطرق الممكنة شفافية. ويحرص كبار المسؤولين التنفيذيين والقيادات على أن يكونوا مثلاً يُحتذى به لبقية الموظفين فيما يتعلق بالامتثال والالتزام بالسلوك الأخلاقي.

إن التزام (سابق) بالنزاهة والامتثال يتجاوز بكثير مجرد السعي إلى منع وقوع التداعبات والعواقب المرتبطة بالانتهاكات، مثل العقوبات والغرامات. فنحن نعتقد أن الالتزام الأخلاقي في أداء العمل هو الأساس لنجاح الشركة على المدى الطويل.

ولبناء الأساس الصحيح لتحقيق الالتزام الأخلاقي وتجنب المخالفات، فإن جميع الموظفين مطالبون بحضور تدريب شامل في مجال الامتثال، ودورات لتجديد المعلومات، فضلاً عن دروس خاصة تتناول مواضيع محددة استناداً على مهام العمل، مثل تشريعات مكافحة الاحتكار وإجراءات التوظيف المتكافئة، أو أنظمة مراقبة التجارة. ويكون هذا التدريب على هيئة أشكال مختلفة، بما في ذلك التدريب المباشر (وجهاً لوجه)، أو عن طريق الانترنت، ويتم تحديث مواد التدريب وأشكاله بصورة مستمرة.

يظطلع كبير مستشاري الامتثال في (سابق) بمهمة إدارة تنفيذ برنامج الامتثال، يدعمه فريق من القانونيين المختصين في مجال الامتثال، يعملون في كل منطقة نمارس فيها أعمالنا. ويتولى كبير مستشاري الامتثال بانتظام إبلاغ لجنة التحديق/المراجعة التابعة لمجلس الإدارة، بما يتم إحرازه من تقدم على مستوى البرنامج وكذلك عن أي نتائج مهمة.

كما نشجع موظفينا على ضرورة المبادرة بالإبلاغ عن أي نشاط مشبوه، ونحثهم كذلك على الاستفسار وطلب التوجيه في حال وجود أي شك لديهم. ويمكن للموظفين الإبلاغ عن طريق إبلاغ مديرهم، أو التواصل مع خطوط المساندة العالمية الخاصة بالامتثال، أو عن طريق أداة الإبلاغ على شبكة الإنترنت التي توفر خبار الإبلاغ عن قضايا الامتثال بدون الكشف عن الأسماء. يتم معالجة جميع البلاغات ذات المصدقية والتحقيق فيها حسب الحاجة، ويتم الرد على جميع الأسئلة والإجابة عليها في الوقت المناسب.

هذا وقد دأبت «سابق» على الإسهام بدور فعال في الجهود الدولية لمكافحة الفساد منذ عام ٢٠١٢م بصفتها عضواً مؤسساً في فريق عمل مكافحة الفساد بمجموعة الأعمال لدول مجموعة العشرين (B٢٠)؛ فضلاً عن مشاركتنا الفعالة في مبادرة الشراكة في مكافحة الفساد في إطار المنتدى الاقتصادي العالمي. وقد ظللنا نتلقى الدعوات بصورة راتبة ومتكررة للتحدث عن هذه المواضيع والاضطلاع بدور قيادي بشأنها في بعض المناسبات العالمية البارزة في مجال مكافحة الفساد.

وفي عام ٢٠١٨م، استمرت «سابق» في الاضطلع بدورها القيادي في مجال مكافحة الفساد من خلال المشاركة في المجموعة المعنية بالنزاهة والامتثال في القمة السنوية لمجموعة العشرين، والتي انعقدت في بوينس آيرس في شهر أكتوبر الماضي تحت رعاية الرئاسة الأرجنتينية لمجموعة العشرين التي تضم أكبر عشرين اقتصاداً في العالم (G٢٠)

تُعَدُّ مجموعة الأعمال (B٢٠) الممثل الرسمي لحوار الأعمال الجاري بين أعضاء مجتمع الأعمال الدولي (بمجموعة العشرين الاقتصادية)، حيث استطاعت تلك النخبة من الشركات تقديم المشورة والإرشاد لقادة مجموعة العشرين (G٢٠) حول النهوض باقتصاد مستقبلي التوجه يتصف بالمرونة والاستدامة. وعلى إثر تلك الجهود، قدمت «سابق» عرضاً توضيحياً أمام فعالية تُدعى «إجراءات سياسة مجموعة الأعمال (B٢٠) حول النزاهة والامتثال –الانتقال من النيّات إلى الأعمال» ضمن فعاليات المؤتمر العالمي لمكافحة الفساد والذي انعقد في كوبنهاجن تحت رعاية وزير الشؤون الخارجية والشفافية العالمية بالدنمارك.

ومن خلال ضم صوتنا إلى تلك الجهود الرامية إلى مكافحة الفساد على مستوى العالم، تتوفر لدى «سابق» سبل العمل التي تكفل لها تحقيق التعاون مع الأطراف الفاعلة الأخرى ليرساء الأسس وبناء الأطر والهياكل للحوكمة المؤسسية الفعالة مما يفضي في نهاية المطاف إلى تعزيز حقوق الإنسان بالمجتمعات التي نمارس فيها أعمالنا.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تتولى الشركة تسويق وبيع منتجات شركاتها التابعة في مختلف الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية، وذلك من خلال اتفاقيات التسويق الموقعة مع تلك الشركات، وتقدم الشركة لشركاتها التابعة كذلك خدمات المشتريات والتي تشمل خدمات المستودعات، والنقل، وتوصيل المواد المتعلقة بقطع الغيار، وذلك عبر إدارة الخدمات المشتركة في (سابق)، كما تقوم الشركة - ممثلة في إدارة الخدمات المشتركة - بتقديم الخدمات المحاسبية، والموارد البشرية، وتقنية المعلومات، والخدمات الهندسية، لشركاتها التابعة بموجب اتفاقيات مبرمة معهم.

وتعمل (سابق) - ممثلة في الإدارة العامة للشئون القانونية - على حماية أعمالها من المخاطر القانونية بتقديم الاستشارات والخدمات القانونية الضرورية، وإجراء المراجعات القانونية الدورية للالتزام للوائحها وسياساتها وعقودها لتتوافق مع ما يصدر عن المشرّع من الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

كما تواصل الشركة - ممثلة في إدارة المراجعة - مراجعة العمليات التشغيلية لمختلف الأنشطة في قطاعات وإدارات (سابق) والشركات التابعة لها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها. كذلك تعمل - ممثلة في الإدارة العامة للبيئة والصحة والسلامة والأمن - على تقديم الدعم وحماية الشركة وشركاتها التابعة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، فضلاً عن إعداد السياسات والإجراءات اللازمة لتتوافق مع ما يصدره المشرّع من الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

إقرارات وفق لائحة حوكمة الشركات

إقرارات مجلس الإدارة

تقر الشركة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتُنفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

إقرارات الشركة

تقر الشركة بما يلي:

- تطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة العشرون: عوارض الاستقلال، الفقرة (١٠).	أن يكون قد أمضى ما يزيد عن تسع سنوات متصلة أو منفصلة في عضوية مجلس إدارة الشركة.	لدى الشركة عضو مستقل (الأستاذ / عبد الله بن محمد العيسى) الذي أمضى ما يزيد عن تسع سنوات في عضوية مجلس إدارة الشركة، حيث يرى مجلس الإدارة استقلالية آراء العضو في المواضيع المدرجة بجدول أعمال مجلس الإدارة واللجان التي يشغل عضويتها.
المادة الرابعة والخمسون: لجنة المراجعة، الفقرة (ب).	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	يرى مجلس الإدارة أن تشكيل لجنة المراجعة من خمسة أعضاء منهم عضوين من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، وثلاثة أعضاء من خارج المجلس كفيل بتحقيق الاستقلال الذي يعزز كفاءة أعمال اللجنة، وتجدر الإشارة إلى أن اللجنة اختارت عضواً من خارج أعضاء المجلس رئيساً لها بناءً على لائحتها المعتمدة.
المادة الخامسة والتسعون: تشكيل لجنة حوكمة الشركات.	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، الشركة، وعلى هذه اللجنة متابعة أية مواضيع بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة - سنوياً على الأقل - بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	بناءً على المادة الخمسون من لائحة حوكمة الشركات التي تفضي بأن يشكل مجلس الإدارة لجاناً متخصصة وفقاً لحاجة الشركة وظروفها وأوضاعها بما يمكنها من تادية مهامها بفاعلية، لا يرى مجلس الإدارة ضرورة لتشكيل لجنة متخصصة بحوكمة المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، الشركة، فأعمال مجلس الإدارة وكافة لجانها المنبثقة الأخرى، وعبر تنفيذها لمهامها المنوطة بها وتحقيقتها لأهدافها، تحقق فعلياً مهام وأهداف حوكمة الشركات. ولذا فإن اختزال اختصاصات الحوكمة في أعمال لجنة واحدة فقط، لا يتوافق مع التطبيق السليم لحوكمة الشركات

- بأنه ليس هناك أية عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الجهة المختصة أو من أية جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.
- بأنه يوجد لديها مراجع داخلي، وليس هناك أي توصية من لجنة المراجعة.
- بأنه لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، كما تم الأخذ بشأن توصية لجنة المراجعة المتضمنة تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه للعام المالي ٢٠١٨م.
- بأنه تم إعداد القوائم المالية الموحدة للشركة خلال العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.
- بأنه لا توجد أية حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو حقوق خيار أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال العام ٢٠١٨م.

- بأنه لا توجد أي عمليات استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات الدين القابلة للاسترداد.
- بأنه ليس هناك أية أعمال، ولم تبرم الشركة أية عقود، فيها مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة، أو كبار التنفيذيين، أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم.
- بأنه ليس هناك أية ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أية مكافآت.
- بأنه ليس هناك أية ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد مساهمي الشركة عن حقوقه في الأرباح.
- بأن تقرير مراجعي الحسابات يظهر أن القوائم المالية الموحدة خالية من أية أخطاء جوهرية، وليست هناك أية تحفظات تجاهها.
- بأن مجلس الإدارة لم يُصدر توصية بتغيير مُراجع الحسابات قبل انتهاء فترته التي عُين لها .

الملحق

**تفاصيل الشركات التابعة والزميلة والمشاريع المشتركة
الشركات التابعة**

م	اسم الشركة التابعة	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	نشاطها الرئيس	الدولة التي تمثل المركز الرئيس لعملياتها	الدولة محل تأسيسها	رأس المال (بالريال السعودي)
١	شركة (سايك) للاستثمارات الصناعية والشركات التابعة لها	١٠٠٪	إقامة مصانع المعادن والبتروكيماويات والكيماويات والأسمدة	الشرق الأوسط و شمال أفريقيا	المملكة العربية السعودية	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٢	شركة (سايك) لوكسمبورغ إس. إيه. آر. إل. والشركات التابعة لها	١٠٠٪	تشغيل مجمعات رئيسة للبتروكيماويات، وإنتاج وبيع المنتجات الهيدروكربونية والبلاستيكيات المتكررة والبوليمرات والكيماويات	قارات أوروبا وأمريكا وآسيا	المملكة العربية السعودية	٣٤,٣٨٧,٥٠٠
٣	الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيما)	١٠٠٪	تشغيل مجمع لإنتاج الأوليفينات ومشتقاتها والبوليمرات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٩٥٥,٥٤٠,٠٠٠
٤	الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)	١٠٠٪	تصنيع منتجات الصلب الطويلة والمسطحة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٠٧٠,٠٠٠,٠٠٠
٥	شركة (سايك) للصبوك (صبوك)	١٠٠٪	إدارة الصبوك	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٥٠٠,٠٠٠
٦	شركة (سايك) للحفازات الصناعية (سايكات)	١٠٠٪	تطوير وبناء وامتلاك وتشغيل وصيانة مصانع لإنتاج حفازات البوليمرات والميثانول وجلايكول الإيثيلين ، والبيوتين الأحماد ومنتجات أخرى	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٥٠٠,٠٠٠
٧	الشركة السعودية للإلياف الكربونية (اس سي اف سي)	١٠٠٪	تطوير وبناء وامتلاك وتشغيل وصيانة مصانع لإنتاج الكربون فايبر وألياف الإكرليك	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٥٠٠,٠٠٠
٨	شركة (سايك) لخدمات الإمدادات المحدودة	١٠٠٪	القيام بجميع الأعمال والعمليات المتعلقة في الشبكات اللوجستية والنقل والتوزيع والتخزين والشحن والتصدير والتفريغ والتحميل	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٥٠٠,٠٠٠
٩	الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف)	١٠٠٪	تشغيل مجمع بتروكيماوي لإنتاج الإيثيلين، والإيثانول الصناعي الخام، وثنائي كلوريد الإيثيلين، والستايرين، والصودا الكاوية، وميثيل ثلاثي بوتيل البيثر (إم.تي.بي.أي)	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٣,١١٠,٧٩٠,٠٠٠
١٠	الشركة السعودية اليابانية للأكريلونيترايل (شروق)	١٠٠٪	إنتاج مادتي الأكريلونيترايل وسيانيد الصوديوم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١٧١,٢٢٧,٥٠٠
١١	الشركة السعودية الأوروبية للبتروكيماويات (ابن زهر)	٨٠٪	تشغيل مجمع لصناعة ميثيل ثلاثي بوتيل البيثر (إم.تي.بي.أي) والبولي بروبيلين	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٠٢٥,٦٦٦,٠٠٠
١٢	شركة الجبل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)	٧٥٪	تشغيل مجمع رئيس للبتروكيماويات لإنتاج الإيثيلين، والبولي إيثيلين، وجلايكول الإيثيلين وأوليفينات ألفا الخطية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,٤٩٥,٦٢٠,٠٠٠
١٣	الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	٧١,٥٪	إنتاج الأسمدة الكيماوية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٤٩٤,٧٠٠,٠٠٠
١٤	الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)	٧٠٪	إنتاج الغازات الصناعية وتوريدها للصناعات المختلفة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢٤٨,٠٠٠,٠٠٠

م	اسم الشركة التابعة	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	نشاطها الرئيس	الدولة التي تمثل المركز الرئيس لعملياتها	الدولة محل تأسيسها	رأس المال (بالريال السعودي)
١٥	شركة بنع الوطنية للبتروكيماويات (بنساب)	٥١,٩٥٪	تشغيل مجمع رئيس للبتروكيماويات لإنتاج الإيثيلين، والبروبيلين، والبولي إيثيلين منخفض الكثافة، والبولي إيثيلين عالي الكثافة، وجلايكول الإيثيلين، والبولي بروبيلين، وميثيل ثلاثي بوتيل الإيثر، وخليط المركبات العطرية، والبيوتين ١، والبيوتين ٢، والجازولين الحراري، والستايرين والميثانول	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٥,٦٢٥,٠٠٠,٠٠٠
١٦	الشركة السعودية للميثانول (الرازي)	٥٠٪	العمليات المتعلقة بتطوير وإنشاء وامتلاك وتشغيل مجمع لصناعة الميثانول الكيماوي	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢٥٩,٠٠٠,٠٠٠
١٧	شركة الجبل للأسمدة (البيروني)	٥٠٪	بناء وتطوير وتشغيل مجمع لصناعة البتروكيماويات، منتج اليوريا، وغاز الأمونيا، والهكسانول الإيثيلي، وفتالات ثنائية الأوكثيل	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٦٧١,٥٠٠,٠٠٠
١٨	شركة بنع السعودية للبتروكيماويات (بنبت)	٥٠٪	تشغيل مجمع رئيس للبتروكيماويات، منتج الإيثيلين، وجلايكول الإيثيلين، والبولي إيثيلين، والبروبيلين، والبولي بروبيلين، والجازولين الحراري	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٤,٥٩٦,٠٠٠,٠٠٠
١٩	الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)	٥٠٪	تشغيل مجمع للبتروكيماويات، منتج الميثانول، وميثيل ثلاثي بوتيل البيثر (إم.تي.بي.أي)	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٥٥٨,٠٠٠,٠٠٠
٢٠	الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)	٥٠٪	تشغيل مجمع بتروكيماوي رئيس لإنتاج جلايكول الإيثيلين، والبولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي وعالي الكثافة، ومصنع للأوليفينات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٨٩٠,٠٠٠,٠٠٠
٢١	شركة الجبل للبتروكيماويات (كيما)	٥٠٪	تشغيل وحدة تكسير الإيثيلين، ومصانع البولي إيثيلين، والبروبيلين، والمطاط	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,١٤٩,٢٠٠,٠٠٠
٢٢	الشركة السعودية للميثاكريليت (سماك)	٥٠٪	إنتاج ميثيل الميثاكريليت وبولي ميثيل الميثاكريليت	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٣	الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)	٤٨,٧٪	إنتاج مكونات ومشتقات عطرية ومادة حمض الترفثاليك النقي، وحمض الخل، وترفتالات البولي إيثيلين	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٤	شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)	٤٢,٩٩٪	تصنيع وتسويق اليوريا والأمونيا	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٤,١٦٦,٦٦٦,٦٦٠
٢٥	شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)	٣٥٪	الاستثمار في المشاريع الصناعية، بما في ذلك الصناعات البتروكيماوية، وامتلاك وإقامة المشاريع الصناعية الداعمة والمغذية لأنشطة الشركة بالمواد الخام والمرافق	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١٥,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٦	الشركة السعودية للكيماويات المتخصصة	١٠٠٪	تصنيع وبيع مركبات البولي أوليفينات الحرارية / البولي بروبيلين، والبلاستيكيات الهندسية الحرارية / مركبات البولي كاربونيت، ومركبات البولي كاربونيت / مركبات (إيه بي إس)، ومنتجات متخصصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢٢,٠٠٠,٠٠٠
٢٧	الشركة السعودية للكيماويات العضوية المعدنية	٥٠٪	إنتاج وتسويق ثلاثي إيثيل الألمنيوم (تيل) ومواد المكافئة الثلاثي إيثيل الألمنيوم (إيسك) وكوريد ثلاثي إيثيل الألمنيوم (دياك) وغيرها من المنتجات التي يتم تشكيلها عن طريق مزج هذه المنتجات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٩٠,٠٠٠,٠٠٠

(ملاحظة: تخضع شركة صبوك لإجراءات التصفية)

الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة

م	اسم الشركة التابعة	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	نشاطها الرئيس	الدولة التي تمثل المركز الرئيس لعملياتها	الدولة محل تأسيسها	رأس المال (بالريال السعودي)
١	شركة ساينوبيك (سايك) تيانجين للبتروكيماويات المحدودة	٥٠٪	إنتاج وبيع المنتجات البتروكيماوية	الصين	الصين	٥,٣٤٢,٨٨٤,١٥٤
٢	شركة (سايك) إس كي نكسلين المحدودة	٥٠٪	تشغيل مجمع لإنتاج البولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي	سنغافورة	كوريا الجنوبية	١,١٢٥,٣٧,٥٠٠
٣	شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جيبكا)	٣٣,٣٣٪	تصنيع المنتجات البتروكيماوية	مملكة البحرين	مملكة البحرين	٦٠,٠٠٠,٠٠٠
٤	شركة الخليج لحرقلة الألمنيوم (جآرمكو)	٣,٠٤٪	تصنيع وإنتاج الألمنيوم	حول العالم	مملكة البحرين	٣٨٦,٨٤٣,٩٩٨
٥	شركة معادن للفوسفات	٣٪	تشغيل مجمع لإنتاج الفوسفات والأسمدة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٦,٢٠٨,٤٨٠,٠٠٠
٦	الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر)	٢٥٪	الاستثمار في الصناعات التحويلية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٨٧٠,٢٠,٠٠٠
٧	شركة مرافق الكهرباء والمياه في الجبيل وبنبع (مرافق)	٢٤,٨١٪	صيانة وإدارة وتنفيذ أنظمة تبريد ومعالجة المياه المالحة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٨	شركة ألمنيوم البحرين - ش.م.ب (ألبا)	٢٠,٦٢٪	صناعة وإنتاج الألمنيوم	مملكة البحرين	مملكة البحرين	١,٤٢٠,٠٠٠,٠٠٠
٩	الشركة الوطنية لنقل الكيماويات	٢٠٪	شراء وتأجير وتشغيل ناقلات البتروكيماويات (ناقلات وسفن)	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٦١٠,٠٠٠,٠٠٠
١٠	شركة معادن وعد الشمال للفوسفات	١٥٪	تشغيل مجمع لإنتاج الفوسفات والأسمدة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٧,٩٤٢,٥٠١,٨٧٥
١١	كلارينت	٢٤,٩٩٪	تصنيع المنتجات الكيماوية المتخصصة	حول العالم	سويسرا	٤,٦٨٠,٦٩,٤٩١
١٢	كوسمار	٥٠٪	تصنيع المنتجات البتروكيماوية	الولايات المتحدة الأمريكية	الولايات المتحدة الأمريكية	٩١٠,٩٩٤,٥٨٨

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين لكل شركة تابعة

م	اسم الشركة التابعة	الاسهم	أدوات الدين بألاف الريالات
١	شركة (سايك) للاستثمارات الصناعية والشركات التابعة لها	٣٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٢,٠٨٦,٧٦٨
٢	شركة (سايك) لوكسمبورغ إس. إيه. إل. والشركات التابعة لها	٢٦٢,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٣١,٢٥٠ ريال	١٢,٢٢٨,٢٥٨
٣	الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيما)	١٩٥,٥٥٤ سهماً، قيمة كل منها ١٠,٠٠٠ ريال	١٠٧,٨١٢
٤	الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)	١,٧٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٢٨٣,٩٤٠
٥	شركة (سايك) للصكوك (صكوك)	٥,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠٠ ريال	٠
٦	شركة (سايك) للحفازات الصناعية (سايكات)	٥,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠٠ ريال	٠
٧	الشركة السعودية للألياف الكربونية (إس سي إف سي)	٥٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠٠٠ ريال	٠
٨	الشركة السعودية الثوروية للبتروكيماويات (ابن زهر)	١,٠٢٥,٦٦٦ سهماً، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٠
٩	شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)	٢,٤٩٥,٦٢٠ سهماً، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٠
١٠	الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	٤٩٤,٧٠٠ سهم، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٠
١١	الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)	٢٤٨,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٠
١٢	شركة بنبع الوطنية للبتروكيماويات (بنسب)	٥٦٢,٥٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريال	٠
١٣	الشركة السعودية للميثانول (الرازي)	٢٥,٩٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠٠٠ ريال	٠
١٤	شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)	١٣,٤٣٠ سهماً، قيمة كل منها ٥٠,٠٠٠ ريال	٠
١٥	شركة بنبع السعودية للبتروكيماويات (بنبت)	٤,٥٩٦ سهم، قيمة كل منها ١٠,٠٠٠ ريال	٠
١٦	الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)	٥,٥٨٠ سهماً، قيمة كل منها ١٠,٠٠٠ ريال	١,٢٠٨,٧٤٠
١٧	الشركة السعودية للبتروكيماويات (صدف)	٣,١١٠,٧٩٠ سهماً، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٣٩٤,٩٩٩
١٨	الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)	١٨٩,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠٠٠ ريال	٠
١٩	شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيمبا)	٢١,٤٩٢ سهماً، قيمة كل منها ١٠,٠٠٠ ريال	٤,٦٥٥,٣٠٥
٢٠	الشركة السعودية اليابانية للأكريلونيترايل (شروق)	١٧,١٢٢,٧٥٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريال	٠
٢١	الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)	٢٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريال	٣,٦٠٧,٣٢٨
٢٢	شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)	٤١٦,٦٦٦,٦٦٦ سهماً، قيمة كل منها ١٠ ريال	٠
٢٣	شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)	١,٥٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريال	١٩,٩٧٤,٤٠٤
٢٤	الشركة السعودية للميثاكريليت (سماك)	١٣٥,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريال	٢,٧١٥,٤٨٠
٢٥	شركة (سايك) لخدمات الإمدادات المحدودة	٥٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريال	٠
٢٦	الشركة السعودية للكيماويات المتخصصة	٢,٢٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠٠ ريال	١٠٧,٨١٢
٢٧	الشركة السعودية للكيماويات العضوية المعدنية	٩٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠٠ ريال	٠

(ملاحظة: تخضع شركة صكوك لإجراءات التصفية)

الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
ص.ب 0101 - الرياض 11422
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٨٠٠ ٢٢٥ (٠١١) +٩٦٦
فاكس: ٩٠٠ ٢٢٥ (٠١١) +٩٦٦
البريد الإلكتروني: info@sabic.com

جميع الحقوق محفوظة لشركة (سابك) ٢٠١٨م.

www.sabic.com