

كيمياء وتواصل™

سابك
SABIC

نحو مستقبل دائري

تقرير الاستدامة ٢٠١٩م



الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
ص.ب 0١٠١ - الرياض ١١٤٢٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٨٠٠ ٢٢٥ (٠١١) +٩٦٦
فاكس: ٩٠٠ ٢٢٥ (٠١١) +٩٦٦
البريد الإلكتروني: info@sabic.com

جميع الحقوق محفوظة لشركة (سابك) ٢٠١٩م.

www.sabic.com

المحتويات

٤	مقدمة
٦	رسالة رئيس مجلس الإدارة
٨	رسالة نائب رئيس مجلس الإدارة التنفيذي

لمحة عن (سابك)

١٢	الاستراتيجية
١٥	الأهمية النسبية
١٧	استشراف المستقبل
١٨	مشاركة الأطراف ذات العلاقة
١٩	الأخلاقيات والامتثال
٢١	ملخص الأداء



صفحة ٤

يبرز قادة (سابك) حرصنا الدائم على الالتزام بالاستدامة في أعمالنا

٢٤	حلول الابتكار والاستدامة
٢٥	نهجنا
٢٥	أداؤنا
٢٦	الاقتصاد الدائري
٢٨	التعاون
٢٩	الأسواق الرئيسية
٣٣	استشراف المستقبل

المناخ والطاقة وكفاية الموارد

٣٦	نهجنا
٣٨	أداؤنا
٣٩	تغير المناخ والغازات الدفيئة
٤٠	الطاقة
٤١	المياه
٤٢	هدر المواد
٤٣	استشراف المستقبل



صفحة ٢٤

تشكل الاستدامة استراتيجية أساسية للمحافظة على أعمالنا بتحلي المسؤولية، وتحقيق النمو

٤٦	البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة المنتجات
٤٦	نهجنا
٤٧	أداؤنا
٤٨	ثقافة التحسين المستمر
٥٠	إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ
٥٤	الإشراف على المنتجات
٥٧	استشراف المستقبل



صفحة ٤٦

نركز على التحسين المستمر لئلا، البيئة والصحة والسلامة والأمن، بما يتجاوز مجرد الامتثال

٦٠	المشاركة والتعاون
٦٠	نهجنا
٦١	أداؤنا
٦٢	رأس المال البشري
٦٤	الموارد البشرية
٦٧	التنوع والتعاون والتكامل
٦٨	التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية
٦٩	المبادرات العالمية للمسؤولية الاجتماعية وأهم مجالات تركيزها
٧٤	سلسلة الإمدادات والمشتريات
٧٥	سلسلة الإمدادات المستخدمة
٧٨	المشتريات المستخدمة
٧٩	استشراف المستقبل



صفحة ٨٠

من خلال التعاون المستمر، نسعى إلى قيادة مجالنا الصناعي، وضمان تحقيق مستقبل مستدام لأعمالنا، وموظفينا، وكوكبنا

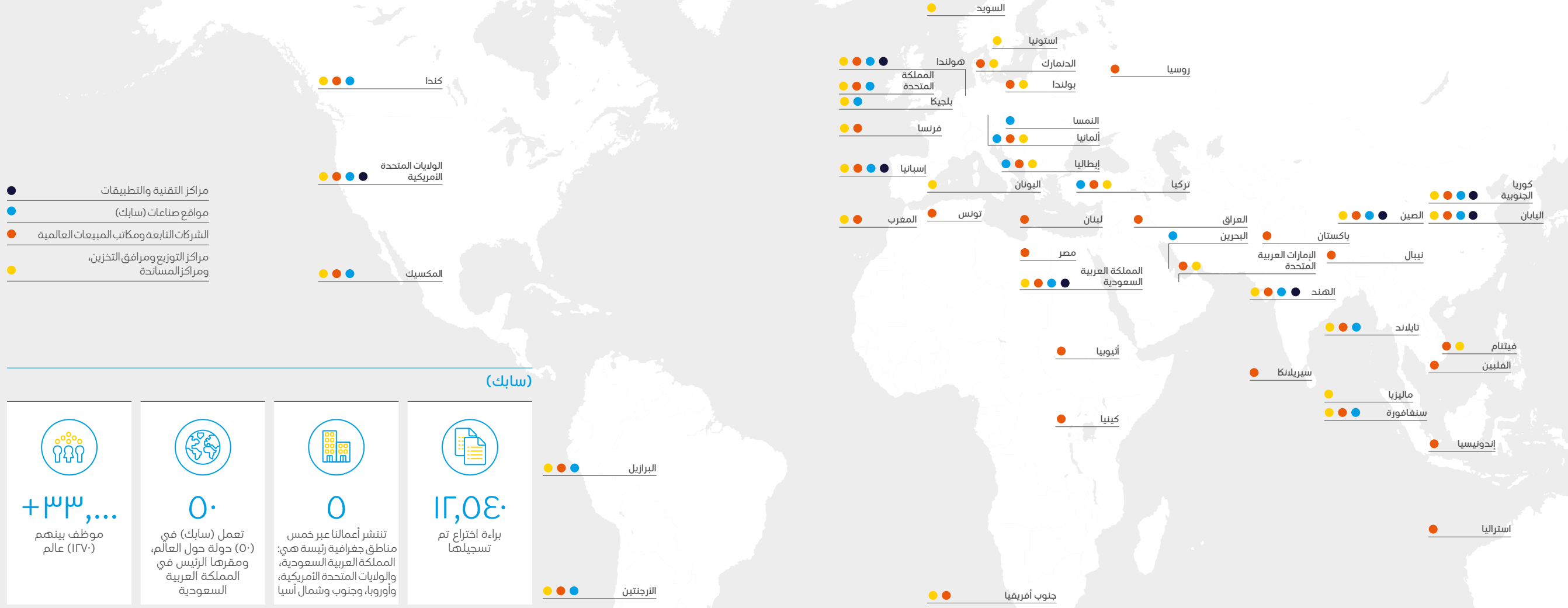
٨٢	المحلق
٨٢	حول هذا التقرير
٨٣	تقرير التأكيد الصادر عن مراجع مستقل

تشهد (سابك) تحولاً في جميع أعمالها، وفي الطريقة التي تؤدي بها هذه الأعمال، ويشمل هذا التحول تطوير علاقاتها مع جميع الأطراف ذات الصلة بأعمالها، والمساهمة بدور أكبر في جعل مستقبل العالم أكثر إشراقاً! وهذا ما تدعوه "كيمياء وتواصل™".

الغلاف: تسهم (سابك) في تشييد حقول للطاقة الشمسية عالية الكفاءة يعتمد تبريدها على ماء البحيرات، من خلال طفو ألواح الخلايا الشمسية على براميل مصنوعة من مواد (سابك)، فيتيح لها أن تظل باردة لتوليد الطاقة بشكل أكثر كفاءة دون أن ترتفع حرارتها ودون الحاجة إلى استخدام الموارد القيمة الموجودة على اليابسة. يأتي دعمنا للطاقة المتجددة في إطار جهودنا الأوسع لمساعدة العالم على التحرك نحو مستقبل اقتصاده دائري، الذي يعد أحد مجالات التركيز الرئيسية التي تضمنتها حملتنا الإعلانية العالمية لتعزيز الوعي بعلامتنا التجارية، التي أبرزت حرص (سابك) على تعزيز روح التعاون والابتكار والالتزام بالعمل على تحقيق شعارها "كيمياء وتواصل™".

لتتعرف على المزيد من قصص التعاون الناجحة، يرجى زيارة صفحة الانترنت الخاصة بحملتنا على الرابط التالي.
www.sabic.com/collaboration

مقدمة



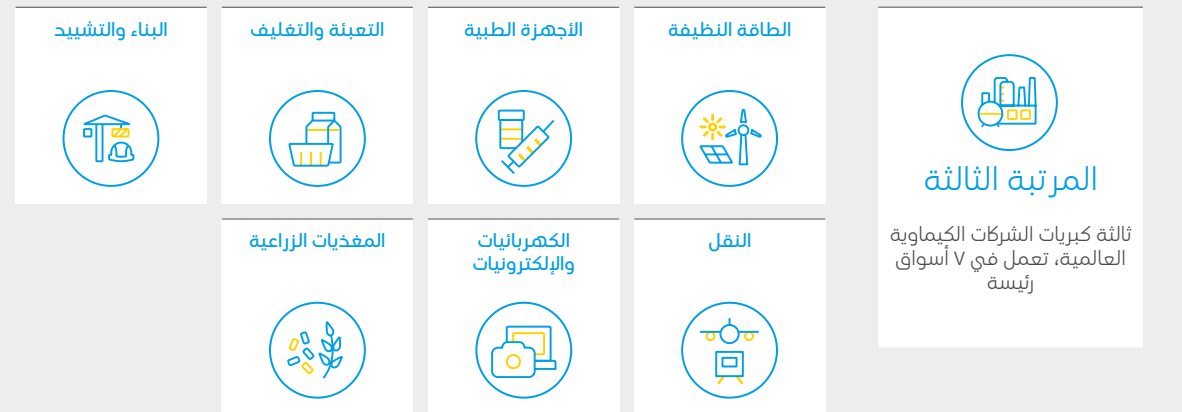
(سابق)



الاستدامة في سلسلة القيمة



أسواقنا الرئيسية



رسالة رئيس مجلس الإدارة



واصلت (سابق) هذا العام الاستثمار في المنتجات التي تلبي الاحتياجات المتجددة للمجتمعات، وتسهم في الوقت ذاته في تمكين نمو الاقتصاد العالمي، والوصول إلى النتائج المستهدفة بشأن مستوى الانبعاثات على مدار دورات حياة تلك المنتجات.

الدكتور عبد العزيز بن صالح الجريوع
رئيس مجلس الإدارة

وستؤتي هذه المنتجات المستدامة - التي تستثمر (سابق) فيها - ثمارها لجميع الأطراف ذات العلاقة مستقبلاً، وقد قطعت الشركة في ٢٠١٩م شوطاً طويلاً في مسيرتها نحو تحقيق رؤيتها (أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات) بحلول عام ٢٠٢٥م.

يعكس موضوع هذا التقرير (نحو مستقبل دائري) مدى أهمية الاقتصاد الدائري بالنسبة لـ (سابق)؛ الذي يمكن من خلاله أن تسهم عوامل مثل مصادر الطاقة المتجددة والمحافظة على الموارد، والحد من النفايات في تحقيق الاستفادة للشركات وحماية البيئة في نفس الوقت. يتمثل المحرك الرئيس لتعمال (سابق) في التركيز البالغ على تأثير البلاستيك في البيئة، والبحث عن طرق جديدة لإعادة استخدام المواد وتوظيفها، والرغبة في وضع لوائح تنظيمية فعالة، لا سيما في مجال التعبئة والتغليف. وقد أدى تركيزنا على هذه الأولويات إلى ضخ مزيد من الاستثمارات في حلول المنتجات التي تخدم الاقتصاد الدائري، وتطوير قدراتنا على استخدام مواد اللقيم المعاد تدويرها.

سعدنا كثيرًا بمشاركة عضواً مؤسسينا في التحالف العالمي للقضاء على النفايات البلاستيكية، الذي يعد منظمة جديدة غير هادفة للربح تضم شركات الكيماويات والبلاستيك العالمية التي تركز جهودها لهذا الأمر، ونضطلع بدور ريادي في التعامل مع التأثيرات المرتبطة بمخلفات البلاستيك، سواء من خلال استثماراتنا في هذا الجانب، أو من خلال الابتكارات التي يقدمها موظفونا.

في (سابق)، تعمل الاستدامة على قيادة النمو وتوجيهه، وتسهم في مواءمة استراتيجيات الشركة مع الاتجاهات الكبرى في المجتمعات والبيئة والاقتصاد، وقد اتخذنا هذا العام قراراً استراتيجياً بنقل إدارة الاستدامة إلى قطاع التقنية والابتكار، وستعمل هذه الخطوة على تسريع وتيرة الابتكارات في تقنيات العمليات وإجراءات العمل، وتطوير المنتجات، كما ستساعد على تلبية متطلبات الزبائن، والوفاء بتوقعات المجتمعات فيما يتعلق بحلول الاستدامة.

حققنا ذلك، في الوقت الذي تشهد فيه صناعة الكيماويات العديد من التحديات، كما اتسم هذا العام بالتغير السريع في اللوائح التنظيمية، والابتكارات، وتقلبات السوق، وتطور متطلبات الزبائن. ومع ذلك، واصلنا مجابهة هذه التحديات بالفكر والتخطيط الاستراتيجي، مدركين أن المخاوف وحالات عدم اليقين التي تمر بها الصناعة يمكن أن تكون مفتاحاً للتفكير الإبداعي وخلق الفرص للمدى الطويل. وعلى صعيد الجوانب المالية، برزت عوامل مثل تباطؤ النمو العالمي وارتفاع المخاوف وحالة عدم اليقين الاقتصادي، وتحولات السوق العالمية، وتقلبات الأسعار، والاعتبارات الجيوسياسية، التي شكلت تحديات كبيرة في الجزء الأخير من العام، وتتوقع أن تستمر هذه الاتجاهات في التأثير على أرباحنا الصافية في ٢٠٢٠م. وقد ساعدتنا استراتيجيتنا التحولية في الاستعداد لمواجهة هذه التحديات في عام ٢٠٢٠م وما يليه.

في المملكة العربية السعودية، قمنا بتنظيم وتبسيط عملياتنا من خلال دمج شركتي (صدف) و(بتروكيميا) ل إيجاد قيمة إضافية وتعزيز القدرة التنافسية.

يشهد العالم تركيزاً واهتماماً مستمراً بوضع مزيد من الأهداف الطموحة في سبيل تحقيق الأهداف المرتبطة بالمناخ، ما جعل الاقتصاد الدائري يحظى بمزيد من الاهتمام والدعم العالمي. ونحن في (سابق) نرى في الاقتصاد الدائري فرصة مهمة يمكن من خلالها تحسين التزامنا بالاستدامة في أعمالنا.

وقد أثرت اللوائح التنظيمية المتعلقة بالمناخ في أعمالنا، ففي المملكة العربية السعودية جاء التطوير مدفوعاً بأهداف برنامج كفاية استهلاك الطاقة في القطاع الصناعي، بينما كانت اللوائح التنظيمية في أوروبا هي المحرك الرئيس للتطوير. وسنواصل توسيع مصادر الموارد والخبرات لتحقيق أهداف الكفاية التشغيلية الخاصة بـ (سابق)، رغم تزايد التحديات نتيجة تعقد المشاريع وارتفاع التكاليف.

وعلى المدى الطويل، سوف تحتاج صناعة الكيماويات العالمية إلى التكيف مع بيئة تتأثر بشكل متزايد بالمناخ وبجمهور ينشد دوماً معايير بيئية أعلى ومسألة أكبر وتطبيقاً أكثر صرامة للوائح. ورغم أن ذلك يمثل تحدياً للصناعة، إلا أنه أيضاً يهيئ فرصاً واسعة لتقديم الابتكارات الجديدة، وتحقيق الكفاية، وخفض الانبعاثات. وسنحتاج إلى زيادة نسبة مصادر الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة الذي نستخدمه، ما يؤدي إلى الاستفادة من خفض تكاليف التشغيل. وقد تكون أكثر الفرص فعالية لإحراز التقدم في هذه المجالات هي تنفيذ المشاريع الكبرى الجديدة؛ حيث يمكن دمج أحدث التقنيات المبتكرة خلال المراحل الأولى للتصميم.

ونحن نستعد للمستقبل، لن نغفل أبداً عن أسس ثقافتنا التي أوصلتنا إلى هذه المكانة، وهي: السلامة والنزاهة والحكمة؛ حيث تأتي سلامة الأفراد والمجتمعات دائماً في المقام الأول، وهذه قاعدة ثابتة لا يمكن تغييرها أبداً.

إن التركيز على البيئة والصحة والسلامة والأمن يُعد أمراً أساسياً وجوهرياً في كل ما نقوم به، وفي إطار ذلك، يجتمع المجلس التنفيذي للبيئة والصحة والسلامة والأمن مرتين سنوياً لمراقبة الأداء، ووضع المعالم الأساسية للمرحلة المقبلة، ومراجعة البرامج الاستراتيجية ومبادرات الشركة. وقد استثمرنا في العديد من المبادرات الاستراتيجية خلال ٢٠١٩م لتحسين أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن، والتي أوردناها في هذا التقرير على نحو مفصل.

كما أننا ملتزمون بالاستثمار في المجتمعات التي نعمل فيها، حيث نقوم بتطوير برامج مبتكرة لتلبية احتياجات المجتمع وتحسين جودة الحياة. فخلال الفترة الأخيرة من مسيرتنا استثمرنا نحو ٩٠٠ مليون دولار أمريكي في مبادرات المسؤولية الاجتماعية سعياً لتطوير مشاركات طويلة الأمد متبادلة المنافع مع المجتمعات المحلية.

نحرك تماثلاً أننا لم نكن لنصل إلى هذه المكانة التي نحن فيها اليوم دون جهود موظفينا ورؤيتهم للمستقبل. وستتمكن من تحقيق رؤيتنا أن نصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات) من خلال تعزيز ثقافة أداء، تُثث الموظفين على التعلم المستمر والحوار المفتوح والتطوير الوظيفي. وفي إطار ذلك واصلنا التركيز طوال العام على تطوير موظفينا ليتمكنوا من تقديم أفضل أداء، ومساعدتنا على تحقيق التميز شركة عالمية تقدم حلولاً مبتكرة لزبائننا.

في الوقت الحاضر تحتاج الشركات والحكومات والقطاعات غير الربحية إلى الاستدامة أكثر من أي وقت مضى. وفي (سابق)، تعمل الاستدامة على قيادة النمو وتوجيهه، وتسهم في مواءمة استراتيجيات الشركة مع الاتجاهات الكبرى في المجتمعات والبيئة والاقتصاد.

نتطلع إلى الغد، مدركين أن تزايد عدد السكان يسهم في دعم نمو أعمال (سابق) للمدى البعيد، إلا أن هذه الزيادة تضع مزيداً من الضغط على الموارد العالمية المحدودة. وهنا يأتي دور منتجاتنا وحلولنا التي تهنيئ وفورات في الطاقة وتحقق أداء أعلى لكل الصناعات الأخرى تقريباً، وبالتالي فهي تحسن مستويات المعيشة. وبالتأكيد يقف خلف هذه الإنجازات بالغة الأهمية موظفونا المجدون العاملون في مواقعنا المختلفة حول العالم، وإنني أعتنم هذه المناسبة لشكر لهم جميعاً تفانيهم لتجسيد شعار "كيمياء وتواصل™" لدى جميع الأطراف ذات العلاقة بأعمالنا.

في الوقت الذي يغطي فيه هذا التقرير مستجدات الاستدامة على مدى عام ٢٠١٩م، ظهر فيروس (كورونا) المستجد COVID 19، الذي تغير على أثره العالم بشكل كبير غير مسبوق. ويأتي إصدار هذا التقرير في وقت نستيقن فيه أهمية الترابط بين جميع الشعوب حول العالم؛ ففيروس (كورونا) المستجد لا تمنعه الحدود بين الدول، وسيمتد أثره بلا شك ليشمل الطريقة التي تمارس بها الشركات أعمالها، وطريقة تفاعلها فيما بينها، ومع الأطراف ذات العلاقة، والبيئة بشكل عام. بالنسبة لنا في (سابق). نحن ملتزمون بالتزامن مع مجتمع الأعمال وقادة العالم استجابة للدعوة إلى مواجهة هذا الوضع، وفي حين لا تزال معالم الصورة الحالية غير واضحة، سنظل ثابتين في مواصلة ريادتنا والتزامنا تجاه الأطراف ذات العلاقة والمجتمعات التي نخدمها.

رسالة نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي



تمثل الاستدامة جوهر أعمال (سابق)، حيث تساعد على إنتاج مواد تعزز الاقتصاد العالمي على نحو مسؤول، وتُعظّم تأثيرها الإيجابي على الزبائن والمجتمعات، وتحفز الابتكار والتحسين التقني والكفاءة التشغيلية.

يوسف بن عبد الله النيان
نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي

بينما نمضي قدماً نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، تضع الاستدامة أساس النمو لمسيرتنا ومسيرة الأجيال القادمة على مدار سنوات عدة.

وهذا العام، شهدت (سابق) تقدماً متميزاً، وواصلت اهتمامها بالمخاوف العالمية والدعوات المستمرة لبناء مجتمعات أكثر استدامة، فيما أسهمت عوامل مثل تطور احتياجات الزبائن وتزايد نشاط الدعوات البيئية، وتغير اللوائح، والتطورات في أسواق الطاقة، في زيادة فرص الاستدامة في معظم مجالات أعمالنا.

ومن أجل مواجهة هذه التحديات ومواصلة مسيرتنا نحو تحقيق أهداف رؤية (سابق) لعام ٢٠٢٥م، فإننا نحرص دائماً على تخصيص مواردنا لمقابلة القضايا الملحة. وقد حدّثنا في عام ٢٠١٨م جوانب الأهمية النسبية التي نركز عليها، وانتقلنا هذا العام إلى التنفيذ، إذ يبرز تحليل الأهمية النسبية المخاطر والفرص حسب أهميتها للأطراف ذات العلاقة ونجاح الأعمال. ولذا فقد حددنا المقاييس، وأهداف التغيير النوعي، ووضعنا إجراءات داخلية، وأجرينا تعديلاً لهيكل تقرير الاستدامة ومحتواها ليتوافق مع هذه الأولويات.

شهد هذا العام زيادة في طلب الحلول التي تعزز مفهوم الاقتصاد الدائري، كما شهد تنامي فرص تعزيز الطاقة المتجددة، وزيادة في اللوائح التنظيمية الإقليمية المتعلقة بالمناخ، وتصادت التعبير عن المخاوف بشأن النفايات البلاستيكية في البيئة العالمية، خاصة نفايات التعبئة والتغليف. ولكي نكيف أعمالنا مع هذا التحول نحو الطاقة المتجددة، عملت فرق التقنية في (سابق) على تقويم التغييرات المستقبلية في إجراءات العمل للاستفادة من مصادر الطاقة منخفضة التكلفة.

وأطلقنا في ٢٠١٩م مبادرة (تروسيركل™)، التي تشمل مواد وتقنيات دائرية خاصة بـ (سابق)، توفر هذه المبادرة حلولاً تخدم الاقتصاد الدائري، وتتضمن أهم منتجاتنا الدائرية المعتمدة التي يتم إنتاجها عبر إعادة التدوير الكيميائي للنفايات البلاستيكية المختلطة، وكذلك منتجاتنا المتجددة التي يعتمد إنتاجها على منتجات حيوية، وما نقدمه من منتجات مُعاد تدويرها ميكانيكياً، ومنتجات مصممة لإعادة التدوير.

وانعكس تأثير طلب الزبائن المتزايد للحلول التي تعزز مفهوم الاقتصاد الدائري على قراراتنا الاستثمارية؛ ففي أوروبا بدأنا التفكير في تنفيذ مشروع ضخم ورائد لإعادة تدوير الكيماويات، نطمح فيه إلى إعادة تدوير النفايات البلاستيكية المختلطة وتحويلها إلى بوليمرات. وبمجرد اعتماد التمويل يتوقع أن يبدأ المشروع العمل في عام ٢٠٢١م، كما لدينا استراتيجيات أخرى تتعلق بالاقتصاد الدائري من شأنها أن تقود إلى مشاريع رائدة في هذا القطاع بجميع مواقعنا حول العالم.

وعلى صعيد العمليات التشغيلية، كثفت شركات التصنيع التابعة جهودها لاعتماد برنامج التنظيف الشامل للبيئة، المعني بأنظمة القطاع الصناعي وبنية التحتية، ويهدف لمنع انتشار جزيئات البلاستيك في البيئة، ويطمح إلى تحقيق إعادة الاستخدام والتدوير الكاملين وإعادة استخدام جميع عبوات البلاستيك بحلول عام ٢٠٤٠م. ونحن نلتزم بصورة تامة بهذا البرنامج الذي يأتي في الوقت المناسب لمعالجة هذا الجانب الحيوي.

أسهمت عوامل مثل تطور احتياجات الزبائن وتزايد نشاط الدعوات البيئية، وتغير اللوائح، والتطورات في أسواق الطاقة، في زيادة فرص الاستدامة في معظم مجالات أعمالنا.

وضعنا عام ٢٠١١م أهدافاً طموحة لخفض كثافة انبعاثات غازات الاحتباس وتقليل استهلاك المياه والطاقة بنسبة ٢٥٪، فضلاً عن خفض كثافة هدر المواد بنسبة ٥٠٪ بحلول عام ٢٠٢٥م. وواجهنا العديد من التحديات في مسيرة تحقيق الأهداف الثلاثة الأولى داخل المملكة العربية السعودية. وقد أدى تعدد أولويات الإنفاق الرأسمالي ومشكلات العمليات التشغيلية - مثل حالات الإغلاق المطولة وحرق الغازات في العديد من المواقع الكبرى - إلى آثار غير منتظرة.

ومع ذلك يظل بإمكاننا تحسين الأداء من خلال التركيز على تطوير وتنفيذ العديد من مشاريع الاستدامة التي تعود بفوائد إضافية تتمثل في خفض تكاليفنا على المدى الطويل، كما انعكس التحسين في بعض المجالات المستهدفة، وخير مثال لذلك التحسينات في مجال الطاقة التي أدت إلى انخفاض انبعاثات غازات الاحتباس.

وتواصل (سابق) العناية بالسلامة، خاصة في أوقات التغيير، وحرص كل الحرص على تفادي الخسائر في الأرواح، ورغم ذلك لم يصل أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن في (سابق) - بشكل عام - إلى المستويات الرفيعة المنشودة. ولمقابلة هذا التحدي والبناء على ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن القوية في الشركة، سنعود إلى الأساسيات؛ وهي التعلم من المشكلات الثانوية، ومعالجة المخاوف بشكل فوري، وتعزيز التواصل مع القيادة.

كما شهد عام ٢٠١٩م اعتماد وإطلاق "مجلس سابق للقيادة الشباب"، الذي يُعد منصة لتمكين القادة الشباب من التفاعل مباشرة مع الرئيس التنفيذي والقادة التنفيذيين، والإسهام بدورهم في تشكيل قرارات الأعمال المستقبلية والثقافة التنظيمية، وقد أعطى المجلس الأولوية لعشرة مجالات رئيسية؛ بما في ذلك (أسلوب حياة مستدام) و(بيئة العمل المستقبلية)، والأنشطة التي تتناسب مع المبادرات والمشاريع القائمة. تعزز هذه المبادرة أفاق المشاركة وعرض الأفكار والمرئيات التي تتجاوز مؤشرات الأداء الرئيسية، وتسهم في تحقيق التزام (سابق) نحو استكشاف المحاور التي تهم القوى العاملة متعددة الأجيال في الشركة.

وختاماً، فإنه من دواعي اعتزازنا أن نرى شعارنا "كيمياء وتواصل" قد أصبح مثلاً يحتذى به العديد من المنافسين في أداء الاستدامة، حيث نُؤخ هذا العام باستحقاق شهادة "الريادة في الامتثال" من معهد (إييسفير) الرائد عالمياً في أبحاث معايير الممارسات التجارية الأخلاقية. ويبرز هذا التقدير - الذي جاء عقب مراجعة شاملة وتقويم وتأكيد لبرنامج الأخلاقيات والامتثال لدينا - ريادتنا في هذا المجال، كما أثبت أن بإمكان (سابق) تحقيق المزيد من النتائج المتميزة.

ومن هذا المنطلق؛ أتطلع إلى أن تشكل هذه الإنجازات حافزاً لزملائني في جميع مواقع (سابق) حول العالم لتهيئة بيئة أكثر أمناً وسلامة للأعمال والأرواح، ورسم مستقبل زاهر لعالم أكثر استدامة.

لمحة عن (سابك)

١٢	الاستراتيجية
١٥	الأهمية النسبية
١٧	استشراف المستقبل
١٨	مشاركة الأطراف ذات العلاقة
١٩	الإنجازات والامتثال
٢١	ملخص الأداء



الاستراتيجية

تتخذ (سابق) الاستدامة أساسًا لاستراتيجيتها نحو تحقيق طموحها (أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات) بحلول عام ٢٠٢٥م. وقد واصلت منذ عام ٢٠٠٩م التحسين المستمر لأدائها التشغيلي، ومقابلة التحديات الجسام التي تواجه الاستدامة وأعمالها بوجه عام، وتعزيز نهج تعاوني لتسريع التغيير الإيجابي. ويستند تطبيق استراتيجية الاستدامة في (سابق) إلى تحقيق أهداف واضحة وهيكل حوكمة داخلية شامل.

الاقتصاد الدائري كفاءة استخدام المواد من خلال تقليل كمية المواد المطلوبة لتلبية احتياجات المجتمعات داخليًا وفي سلسلة قيمة المنتجات. وعلو على ذلك، فإن "باقة الحلول" من المنتجات التي تقدمها (سابق) - ويتميز الكثير منها بنتائج في الحد من انبعاثات الكربون طوال دورة حياتها - من شأنها أن تساعد على التحول نحو عالم مستدام مع إرضاء الزبائن وزيادة الربحية.

اتخذت (سابق) هذا العام مجموعة من الإجراءات لتعزيز الاقتصاد الدائري، حيث أطلقت مبادرة (تروسيركل[™]) بأفضل الحلول لسد الفجوات. وقد طورنا وحدات شبه تجارية لمراسل ما قبل المعالجة لزيادة إمداداتنا من مواد اللقيم المعاد تدويرها كيميائيًا، وعملنا أيضًا صوب اعتماد حلولنا في مجال الاقتصاد الدائري والموارد المتجددة.

تخطو (سابق) خطوات جريئة، حيث تواجه معظم المناطق التي تعمل فيها تحديات تتعلق بالبنية الأساسية لإعادة التدوير الخارجي. وترغب استعادة أكبر قدر من المواد بعد الاستهلاك، إلا أن ذلك يتطلب الكثير من الطاقة والموارد المالية. وقد أطلقت الشركة هذا العام باقة (ELCRIN[™] iQ) من الراتنج المركبة المكونة من منتجات ترمتالت البولوي إيثيلين المعاد تدويرها، عن طريق إعادة تدوير هذه المنتجات - التي تستخدم غالبًا في إنتاج قوارير المياه ذات الاستخدام الواحد - إلى مواد أعلى قيمة مثل الإلكترونيات والسيارات والاستخدامات الطبية. إضافة إلى ذلك كشفت (سابق) الستار عن البولوي كربونيت (لكسان[™]) الجديد، وهو أول بولي كربونيت يعتمد على مواد اللقيم المتجددة المعتمدة، وتقل بصمته الكربونية بنسبة ٦٣٪ عن منتج البولوي كربونيت القائم على الوقود الأحفوري، فيما تتطلب هذه الابتكارات تعاونًا وثيقًا مع الزبائن لتقديم حلول تدوير عبر سلسلة القيمة تُلبي احتياجات الزبائن المتغيرة.

تركز مبادرات (سابق) الاستراتيجية على المجالات الستة الأكبر تأثيرًا على الأعمال وعلى الأطراف ذات العلاقة. وقد عملنا في ٢٠١٨م على تحديث نهج رصد درجات الأهمية النسبية التي تحدد أولويات الشركة الاستراتيجية، وأسفر ذلك عن ست أولويات أساسية وتوسع مجالات جديدة لدفع تقدم الأعمال. وقد أثرت الاتجاهات العالمية والتوقعات الاجتماعية المتغيرة على هذا التحول في الأولويات المهمة، ومن شأن التركيز على هذه المجالات أن يعزز أداءنا ويمكننا من مواصلة النجاح والازدهار في المستقبل.

(سابق) شركة كيمائية عالمية ذات استراتيجية نمو قوية، تعتمد على تنوع المنتجات ومواد اللقيم، وينتج نموها فرضًا في مجالات مثل القضاء على النفايات البلاستيكية، والاقتصاد الدائري، والطاقة النظيفة، والبنية الأساسية، ووسائل النقل الفعالة، وتحسين التواصل عبر المناطق الجغرافية. وتتطلب الأسواق العالمية دائمة التغيير والاتجاهات الكبرى في المجتمعات تبني نهج تجاري عملي ومرن، ما يدفعنا لزيادة الاهتمام بالاقتصاد الدائري وطلب المعلومات من جميع الأطراف ذات العلاقة حول المخاوف المتعلقة بالنفايات البلاستيكية وتغير المناخ.

تحتل (سابق) مكانة رائدة في مجال إعادة التدوير الكيميائي، الذي يُعد فرصة مميزة في مجال الاقتصاد الدائري؛ إذ يعزز

يعزز الاقتصاد الدائري كفاءة استخدام المواد من خلال تقليل كمية المواد المطلوبة لتلبية احتياجات المجتمعات داخليًا وفي سلسلة قيمة المنتجات.

على مدار السنوات الخمس الماضية قدمنا أكثر من مائة وسبعين مبادرة بإجمالي استثمارات تزيد عن ١,٢ مليار دولار أمريكي (٤,٥ مليار ريال سعودي).

يؤثر تغير المناخ على أعمال (سابق)، لا سيما فيما يتعلق بانبعاثات ثاني أكسيد الكربون، وكثافة استهلاك الطاقة، والطاقة المتجددة، ولذا تعمل الشركة على تخفيف مخاطر المشاريع الكبرى عن طريق إدراج إجراءات الاستدامة في جميع مراحل المشاريع. وعلو على ذلك فمن شأن عوامل مثل تعزيز كفاءة الموارد، والتميز التشغيلي في مجالات الصحة والسلامة، والحوكمة والنزاهة تحسين القيمة طويلة الأجل المقدمة للأطراف ذات العلاقة.

وفي سبيل زيادة الكفاءة التشغيلية، تلتزم شركتنا التابعة في المملكة العربية السعودية بالأهداف التي حددها (البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة). فعلى مدار السنوات الخمس الماضية قدمنا أكثر من مائة وسبعين مبادرة بإجمالي استثمارات يزيد عن ١,٢ مليار دولار أمريكي (٤,٥ مليار ريال سعودي) لتلبية هذه الأهداف، وستقيس لجنة مراجعة (البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة) النتائج في أوائل عام ٢٠٢٠م.

تبنت (سابق) أهداف التنمية المستدامة الخاصة للأمم المتحدة، ووضعت أولوياتها بحيث تركز تقدمًا في أكثر مجالات عملها تأثيرًا. ومن خلال عملياتها في خمسين دولة، يمكنها تعزيز هذه الأهداف عبر بصمتها العالمية، علو على إدراج مزيد من التقدم الاقتصادي ونجاحات جديدة في الأسواق الرئيسة ومجالات النمو الواعدة.



د. بوب موهن

نائب الرئيس التنفيذي للاستدامة والتقنية والابتكار

تشكل تحديات الاستدامة - بما في ذلك كفاءة الموارد والطاقة، والتغير المناخي، والتخلص من نفايات البلاستيك - خطرًا على أعمالنا وعلى سلسلة القيمة، إلا أن (سابق) بما لديها من موارد وإمكانات ترى في هذه التحديات فرصًا لا تهدد؛ فأذا كنا حقًا قادرين على إيجاد الحلول، فعلى تبني تقنيات متقدمة فيما يتعلق بالإجراءات والإنتاج والتطبيق، لتساعدنا في التغلب على أصعب التحديات التي تواجه العالم وفي الوقت ذاته تطوير أعمالنا. غير أن فوائد الاستدامة لا تتوقف فقط عند الابتكار، فمن خلال وضع الاستدامة في صميم أعمال (سابق) تتحسن الحوكمة والشفافية، فضلًا عن تعزيز الشمول والتنوع، وكما حرص الموردون على رفع معاييرهم، تصبح البيئة أكثر نظافة، وتتوثق الروابط بين المجتمعات علو على فوائد أخرى، فالريادة في الاستدامة تقود إلى ريادة في مجال صناعتنا، وهو ما تسعى إليه (سابق) حوقًا.

الاستراتيجية

تتمة

علامة مهمة: خطة أهداف التنمية المستدامة

تبنت الأمم المتحدة في عام ٢٠١٥م أهداف التنمية المستدامة؛ وهي سبعة عشر هدفًا من المقرر تحقيقها بحلول عام ٢٠٣٠م للتصدي للتحديات المشتركة التي تواجه العالم، مثل الفقر، وعدم المساواة، والتغير المناخي، والتدهور البيئي، وتحقيق الرفاهية والسلام والعدل. انضمت (سابق) إلى الشركات العالمية الرائدة في الالتزام بهذه الأهداف، وقد اخترنا أقرب عشرة أهداف لأعمالنا، بما يتوافق مع استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا، وبمدي التأثير الذي يمكن أن نحققه، فطورنا خطة أهداف التنمية المستدامة بالإسهام في تحقيق الأهداف والفرص المستقبلية؛ من خلال ضمان وجود هذه الأهداف في بؤرة استراتيجية أعمالنا. وتسترشد الخطة بألية تحليل أولويات الأهمية النسبية، وتشكل جزءًا من استراتيجية (سابق) لعام ٢٠٢٥م، وتدعم برنامج الاستدامة الشامل.

هناك سبعة عشر هدفًا لتحويل العالم إلى الأفضل



تهيئ لنا هذه الأهداف نافذة نطل منها على الاحتياجات والطموحات العالمية لكي نتمكن من توفير الحلول العملية لها.

من خلال جهودنا لترسيخ أبعاد الاستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية في صميم قيم (سابق)، ومواءمة أعمالنا استراتيجيًا مع أهداف التنمية المستدامة، أصبحت الشركة أكثر مرونة وكفاءة مالية واستعدادًا للتغيرات الانتقالية التي تحتاجها المجتمعات. نحن نرى أملاً غير مسبوقه للابتكار والنمو تصاحب التقنيات الرائدة التي يمكننا إعادة تشكيل عملياتنا، وعلو على ذلك نعمل على تشييد تعاون أكثر انفتاحًا وابتكارًا مع الشركات الأخرى والمنظمات غير الحكومية والمؤسسات الأكاديمية والحكومات من أجل تلبية توقعات الزبائن والأطراف ذات العلاقة بأعمالنا. ويمكننا - من خلال الاستمرار في مراجعة ما أنجزناه وفرص التحسين - تعزيز الأداء وتقديم ابتكارات للسوق يمكنها أن تساعد على حل أصعب التحديات التي تواجه العالم.

التأثير الحالي والمستقبلي

٢ القضاء التام على الجوع	٢ القضاء التام على الجوع تعبئة المواد الغذائية، المغذيات الزراعية، أحد مجالات التركيز في المسؤولية الاجتماعية الخاص بالمياه والزراعة المستدامة
٦ المياه النظيفة والنظافة الصحية	٦ المياه النظيفة والنظافة الصحية حلول الأنابيب، ترشيد استهلاك المياه، أحد مجالات التركيز للمسؤولية الاجتماعية الخاص بالمياه والزراعة المستدامة
٧ طاقة نظيفة وبأسعار معقولة	٧ طاقة نظيفة وبأسعار معقولة ترشيد استهلاك الطاقة، مواد اللقيم المتجددة، حلول الطاقة النظيفة
٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد	٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد توظيف الكوادر السعودية ودعم الابتكار؛ مشاركة الخبرات، جهود مؤثرة في السياسة المحلية
٩ الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية	٩ الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية البحث والتطوير؛ مشاركة المنافع مع الشركات المحلية
١١ مدن ومجتمعات محلية مستدامة	١١ مدن ومجتمعات محلية مستدامة حلول مستدامة للمركبات الكهربائية والمدن، بما في ذلك مواد العزل الخاصة بالمباني
١٢ الاستهلاك والإنتاج المسؤولين	١٢ الاستهلاك والإنتاج المسؤولين تحسين استهلاك الموارد الطبيعية؛ فرص الاقتصاد الدائري؛ المشتريات المستدامة
١٣ العمل المناخي	١٣ العمل المناخي الحد من المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي؛ الدور الرائد في المملكة
١٤ الحياة تحت الماء	١٤ الحياة تحت الماء التعاون للمساعدة في حل مشكلة المخلفات البحرية وتحقق المحيطات
١٧ عمل الشراكات لتحقيق الأهداف	١٧ عمل الشراكات لتحقيق الأهداف عقد الشراكات العالمية لتحقيق التنمية المستدامة

https://www.sabic.com/assets/en/Images/Sustainable-Development-Goals-2019-Roadmap_tcm1010-21094.pdf

الأهمية النسبية

تستند استراتيجية الاستدامة في (سابق) إلى آلية تحليل الأهمية النسبية التي تصنف الموارد وفق أهم الجوانب التي تهتم الأطراف ذات العلاقة وتؤدي إلى نجاح الأعمال. وقد أجرت الشركة في عام ٢٠١٨م تحديثًا شاملاً لإجراءات الأهمية النسبية التي وضعت عام ٢٠١٣م، وتطبق نهجًا قائمًا على الأدلة لتحديد أهم الأولويات في السنوات الخمس القادمة.

التقدم من خلال تحقيق أهداف الخطوات التغييرية، فضلًا عن أحد التغييرات الملموسة الذي يتطلب دعمًا من وحدات الأعمال والإدارات ذات الصلة.

أسهم هيكل الحوكمة بـ (سابق) في تمهيد الطريق بين تحديث الأهمية النسبية وتحقيق أهداف الخطوات التغييرية، حيث اعتمد مجلس الاستدامة ستة مجالات ذات أهمية نسبية، ثم اعتمدت اللجنة التوجيهية للاستدامة الأهداف الموصى بها. وفي هذا العام اعتمد مجلس الاستدامة واللجنة التوجيهية البروتوكولات والأهداف الفعلية تأهيلاً لاختبار ضمان جودة العمليات.

تواصل (سابق) توسيع نطاق تحليل استدامة باقة منتجاتها، لهدف الحصول على رؤية أوضح بشأن فوائد منتجاتها من ناحية الاستدامة، فبإجراء تحليل لمزيد من حلول (سابق) نستطيع وضع أهداف شاملة للإيرادات من حلول الاستدامة ذات الفوائد الأكبر.

اعتمد تحديث الأهمية النسبية الذي نُفذ عام ٢٠١٨م على النهج النوعي من خلال استخدام الأدلة لإعادة ترتيب الأولويات السابقة. وكشفت عملية التحديث القوية عن احتياجات الأطراف الداخلية والخارجية ذات العلاقة، والاتجاهات الرئيسية، ومعايير القياس، وتأثيرات الأعمال من أجل تحديد المجالات التي يتطلب العمل عليها. وقد درسنا جميع أبعاد الاستدامة الثلاثة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، فضلًا عن المبادئ الإرشادية والمؤشرات العالمية الخاصة بإعداد التقارير، مع إيلاء الاهتمام لأولويات قطاع الاستدامة.

يتميز مفهوم الاستدامة باتساع نطاقه، ومن ثم فإن أولويات الأهمية النسبية تمكنا من التركيز على جوانب الاستدامة وثيقة الصلة بشركة (سابق)، وهي تلك الجوانب التي تنطوي على أعظم الأثر للأطراف الخارجية ذات العلاقة، والقيمة الداخلية للأعمال. وقد أسهمت عملية التعاون والمشاركة على المستوى الداخلي بدور حاسم في تطوير مقاييس جديدة لدفع عجلة

أهداف الخطوات التغييرية

أبعاد الاستدامة	الوحدات	سنة الأساس	السلة المستهدفة
كفاءة الموارد			
كثافة استهلاك الطاقة (غيفا جول/طن مبيعات)	أن تنخفض بنسبة ٢٥%	٢٠١٠م	٢٠٢٥م
كثافة هدر المواد طن منتجات/طن مبيعات	أن تنخفض بنسبة ٥٠%	٢٠١٠م	٢٠٢٥م
الحد من النفايات نهائيًا	خفض النسبة	٢٠١٠م	٢٠٢٥م
الغازات المحترقة	أن تنخفض بنسبة ٦٥%	٢٠١٠م	٢٠٢٥م
كثافة استهلاك المياه (م/٣طن مبيعات)	أن تنخفض بنسبة ٢٥%	٢٠١٠م	٢٠٢٥م
تغير المناخ			
كثافة الغازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد كربون/طن مبيعات)	أن تنخفض بنسبة ٢٥%	٢٠١٠م	٢٠٢٥م
الطاقة المتجددة	أن تكون الطاقة المستخدمة بقدرة ٤ غيغاوات (١٢ غيغاوات بحلول ٢٠٣٠م)	٢٠١٠م	٢٠٢٥م
الاقتصاد الدائري			
مبيعات المواد الدائرية (ألف طن متري)	٢٠ ألف طن متري من المواد الدائرية (المتجددة والمعاد تدويرها).	٢٠١٩م	٢٠٢٥م
البيئة والصحة والسلامة والأمن/الإشراف على المنتجات			
حوادث الوفيات	لا حوادث	٢٠١٠م	٢٠٢٥م
الحوكمة والشفافية			
نزاهة الموظفين	تحسينها عامًا تلو الآخر	٢٠١٧م	٢٠٢٦م

الأهمية النسبية تتمة

نتائج الأهمية النسبية لعام ٢٠١٩م

تعكس نتائج الأهمية النسبية زيادة الضغوط الناشئة عن تغير المناخ والاقتصاد الدائري، وكذلك الفرص المحتملة؛ أي المجالات التي يتوقع أن تؤدي إلى تحولٍ نوعية في صناعة الكيماويات. وتستهدف مؤشرات الأداء الرئيسة الناتجة الطاقة المتجددة والبلاستيك الدائري والحد من التأثيرات الناجمة عن النفايات والغازات المحترقة، ومن شأن مؤشرات الأداء الرئيسة المستهدفة أن تعزز تقدم (سابق) من خلال وضع أهداف واضحة وتحقيق نتائج يمكن قياسها.

التغيرات في أولويات الأهمية النسبية لعام ٢٠١٩م

<p>١. الأولويات ذات التركيز الرئيس</p> <p>مؤشرات الأداء الرئيسة ذات الأولوية الأعلى التي لديها أهداف تغيرية كبيرة، ومخصص لها قسم في تقرير الاستدامة</p>	<p>الحلول المبتكرة وحلول الاستدامة</p> <p>المناخ والطاقة</p> <p>كفاية المصادر</p>	<p>الاقتصاد الدائري</p> <p>الحوكمة والنزاهة</p> <p>البيئة والصحة والسلامة والأمن</p>
<p>٢. التحسين المستمر</p> <p>مجالات التحسين في مؤشرات الأداء الرئيسة التي ليس لديها أهداف تغيرية كبيرة، والتي يتضمنها تقرير الاستدامة.</p>	<p>الإشراف على المنتجات</p> <p>رأس المال البشري</p>	<p>سلسلة الإمدادات</p> <p>المسؤولية الاجتماعية والتأثيرات الاجتماعية</p>
<p>٣. التقارير الخارجية</p> <p>(الأولويات الإقليمية وفق المبادرة العالمية لإعداد التقارير)</p>	<p>CDP</p> <p>GRI</p>	<p>٤. المشاركة</p>

استشراف المستقبل

الأهمية النسبية

سوف تواصل (سابق) إحراز التقدم على صعيد جميع أولويات الأهمية النسبية، مع تطوير أهداف الخطوات التغييرية التي تركز على بروتوكولات محكمة، فضلاً عن جمع البيانات باستخدام آلية تتبع لقياس التقدم المحرز. ستحدد الأولويات معالم استراتيجيات الأعمال والإدارات في (سابق)، وستقوم كل منطقة من مناطق التشغيل الأربح بتكييفها للاستفادة من الفرص المحلية المميزة، ويتولى مجلس الاستدامة - وهو لجنة تنفيذية يرأسها نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي للشركة، ويدعمها عشرة من كبار القادة التنفيذيين - متابعة الأهداف والموافقة على الإجراءات الرئيسة.

الاقتصاد الدائري

تبنّت (سابق) مبادرة (تروسيركل) الرائدة، وتتضمن حلولها المواد والتقنيات الدائرية التي تتبناها الشركة، بما في ذلك البوليمرات الدائرية المعتمدة التي يتم إنتاجها من خلال إعادة التدوير الكيميائي للنفايات البلاستيكية المختلطة، والبوليمرات الحيوية المتجددة المعتمدة، والبوليمرات المعاد تدويرها ميكانيكياً، وكذلك تصميم إمكان إعادة التدوير. وقد عقدت (سابق) العزم على زيادة كمية المنتجات الدائرية المعتمدة التي تنتجها في أوروبا إلى ٢٠ ألف طن بحلول عام ٢٠٢٥م، وذلك وفقاً لتعهداتها تجاه المفوضية الأوروبية. وبناءً على هذا التعهد، سنضع في ٢٠٢٠م هدفاً على صعيد زيادة المنتجات العالمية الدائرية المعتمدة، مستهدفين تحقيقه بحلول

عام ٢٠٣٠م، وفي المملكة العربية السعودية تعمل (سابق) على تمكين جهود الحكومة لتحقيق أهداف إدارة النفايات التي تتبناها (رؤية المملكة ٢٠٣٠م): بما في ذلك الالتزامات التي تقضي بالتخلص من النفايات ودفنها في مكبات النفايات، وزيادة عمليات التجميع وإعادة التدوير. وسوف تعمل المواءمة الاستراتيجية القائمة مع الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير - التي يمتلكها صندوق الاستثمارات العامة السعودي بالكامل - على تهيئة فرص جديدة في مجال إدارة النفايات.

المناخ

تعمل شركات (سابق) الصناعية في المملكة العربية السعودية على تحقيق أهداف (البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة)، ونواصل الاستثمار في التقنيات المتطورة من أجل تحسين الأداء، وبالإضافة إلى الاستثمارات الحالية نستكشف أنظمة الطاقة المتجددة والتوليد المشترك للطاقة، والرقمنة، وغيرها، بغية تحقيق أهدافنا.

أهداف التنمية المستدامة

بعد اختيار أهداف التنمية المستدامة العشرة الأنسب لأعمالنا، جرى تقويم المبادرات ذات الصلة بالشركة، ونتج عن التقويم اكتشاف عشرين فرصة مواتية لإحداث التأثير تنطوي على توقعات كبيرة بنمو الأعمال. ولمزيد من التوجيه في رحلتنا بمجال التنمية المستدامة، ضُفّت الفرص في أربعة محاور.

تركز مسيرة أهداف التنمية المستدامة لدينا على أربعة محاور

<p>١. تصميم الحلول المبتكرة</p> <p>تضمين الاستدامة في عمليات ابتكار المنتجات والعمليات.</p>	<p>٢. تغير المناخ</p> <p>تضمين الاستدامة في عمليات ابتكار المنتجات والعمليات.</p>	<p>٣. الاقتصاد الدائري</p> <p>الحد من التماشي مع الزيادة الخطية في الطلب على الموارد من أجل تحقيق نمونا الاقتصادي.</p>	<p>٤. المشاركة</p> <p>تعزيز المشاركات الحيوية المتعددة مع الأطراف ذات العلاقة لتعزيز أهداف التنمية المستدامة.</p>
---	---	--	---

سوف تتواصل (سابق) بانتظام وشفافية مع جميع الأطراف ذات العلاقة بشأن التقدم الذي سنحققه على صعيد تلك المحاور، والفرص المواتية لإحداث التأثير الذي يعزز هوية الشركة وسمعتها وثقتها.

مشاركة الأطراف ذات العلاقة

تبذل (سابك) جهودًا حثيثة تستهدف قيادة أعمالها والقطاع بوجه عام نحو مستقبل مستدام أكثر إشراقًا، مُدركَةً حجم تأثير أعمالها على طائفة متنوعة من الأطراف ذات العلاقة. كما تلتزم العمل مع الأطراف الرئيسية ذات العلاقة في خمسين دولة تعمل بها؛ لهدف توجيه عملها نحو تحقيق الخير والنفع للجميع.

مشاركة الأطراف ذات العلاقة: أربعة أهداف رئيسية

- تحديد الأطراف الرئيسية ذات العلاقة ومصادر المساءلة.
 - فهم مسؤوليتنا تجاه الأطراف ذات العلاقة وأولوياتها.
 - اكتشاف طرق جديدة للتعاون وتوليد القيمة.
 - توظيف أفضل الوسائل لإشراك الأطراف ذات العلاقة.
- عملت (سابك) على إدراج مشاركة الأطراف ذات العلاقة في برنامج الاستدامة الذي تتبناه، مع إسناد مسؤولية ضمان هذه المشاركة إلى القادة في (سابك)، كما تجري مناقشات تفصيلية بشأن استراتيجية إشراك الأطراف ذات العلاقة، فضلًا عن تقديم قائمة بالأطراف الرئيسية ذات العلاقة في الملحق التقني الموجود في موقعها عبر الإنترنت.

يتضمن قسم المشاركة والتعاون المزيد من المعلومات حول إشراك الموظفين والمجتمعات المحلية والموردين.

مشاركة مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة

تشارك (سابك) منذ عام ٢٠١١م في (مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة)، الذي يُعد مؤسسة عالمية تنفيذية تضم أكثر من ٢٠٠ شركة عالمية تعمل معًا لتسريع الانتقال إلى عالم مستدام، كما شاركت هذا العام في مجموعات عمل متعددة تضم خبراء في صناعة الكيماويات وأهم قطاعات الأعمال.

وجرى تسليط الضوء على تقرير الاستدامة الذي أصدرته (سابك) عام ٢٠١٨م تحت عنوان "أعمالنا تصنع الفارق" في منشور "الإبلاغ عن المشكلات" الصادر عن مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة بوصفه مثالًا جيدًا للاستراتيجية، وبرز بوضوح الطرق التي تحدد بها إجراءات الأهمية النسبية أولويات الاستدامة ونهجها بصورة عامة.

وبالإضافة إلى عمل (سابك) مع (مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة)، فإنها تعزز جهود الاستدامة في الصين من خلال المشاركة في جمعيات قطاع صناعة الكيماويات

المحلي - مثل "الرابطة الدولية لمصنعي الكيماويات"، و"الاتحاد الصيني للبتروول والصناعات الكيماوية" - التي تركز على الرصد الاستباقي للسياسات المتعلقة بالاستدامة. كما انضمت هذا العام إلى "مجلس الأعمال الصيني من أجل التنمية المستدامة، وشاركت في مناقشات متعلقة بالحلول الممكنة لتطوير مدينة نموذجية منخفضة الانبعاثات الكربونية. وفي عام ٢٠١٩م عززت (سابك) العلاقات مع اتحادات قطاع إعادة التدوير الصينية؛ لفهم المشهد التنظيمي للمواد البلاستيكية التي تُستخدم مرة واحدة، والتطورات السياسية لتعزيز مكانتها الريادية في قطاع إعادة التدوير بين الشركات في قطاع صناعة الكيماويات، وعبر سلسلة القيمة في الصين.

مشاركات الحكومة

تُعد (سابك) شريكًا موثوقًا لدى الحكومة السعودية، وتسهم في دعم المملكة في مناقشات المناخ التي تتم في نطاق عمل الأمم المتحدة. ولقد عرضنا مشاريع (سابك) الخاصة بالاستدامة وحلولها في مؤتمر الأمم المتحدة لأطراف اتفاقية المناخ، ودعمنا أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك تدعم جهود الحكومة السعودية في المناقشات الدولية حول فصل الكربون وتطوير الاقتصاد الدائري بالنسبة لثاني أكسيد الكربون، كما تعمل (سابك) في أوروبا مع المفوضية الأوروبية وجمعية بلاستيك أوروبا على تطوير إعادة التدوير الكيميائي للنفايات البلاستيكية المختلطة، والحد من النفايات البلاستيكية.

الأخلاقيات والامتثال

تتبنى (سابك) ممارسات راسخة فيما يتعلق بوضع معايير السلوك والمحافظة عليها وتطبيقها. وتضع الإدارة التنفيذية السياسات على مستوى الشركة، مثل (ميثاق قواعد السلوك)، بينما تتولى لجان مجلس الإدارة مراجعتها والموافقة عليها.

القيادة الخارجية

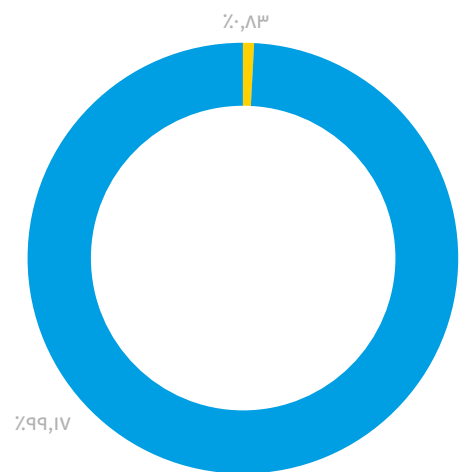
استضافت (سابك) هذا العام مؤتمرًا رئيسيًا عقد في الرياض تحت عنوان "تعزيز النزاهة والشفافية من أجل النمو". وأتاحت هذه الفعالية - التي حضرتها الشركات والمسؤولون الحكوميون والمنظمات غير الحكومية - فرصة للمشاركين للتواصل من أجل رفع مستوى نزاهة الشركات وتبادل أفضل ممارسات الامتثال.

بيانات التحقق من الامتثال

في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	مخاوف الامتثال المبلغ عنها*	الحوادث التي تم إغلاقها*	المخالفات المكتشفة*
الشركة السعودية للصناعات الأساسية والشركات التابعة لها المملوكة بالكامل	١٥٧	١٣٥	٤١

* تم تلخيصها من قبل شركة (كيه بي إم جي)

بيانات التحديب على الامتثال في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م



■ أتموا التحديب (٣٣٠,٣٢٨)، بنسبة ٩٩,١٧٪
■ بانتظار اكتمال التحديب (٢٣٦٤٧)، بنسبة ٠,٨٣٪

* تم تلخيصها من قبل شركة (كيه بي إم جي)

على الصعيد الداخلي، يتحمل جميع الموظفين في (سابك) المسؤولية الشخصية عن نزاهة الشركة. ولدى الموظفين العديد من القنوات للإبلاغ عن أي نوع من المخاوف بشأن الامتثال. تشمل هذه القنوات المديرين المباشرين، وإدارة الموارد البشرية، والشؤون القانونية، ومنصة "Speak Up" المخصصة للإبلاغ عن المخاوف والمخالفات على الشبكة الداخلية (الإنترنت)، وكذلك عنوان البريد الإلكتروني (integrity@sabic.com)، وخطوط المساعدة الإقليمية بشأن الامتثال. ويمكن للموظفين الإبلاغ عن المخاوف دون الإفصاح عن هويتهم في حال كان ذلك مسموحًا به قانونيًا. وتحظر (سابك) حظرًا مطلقًا أي نوع من أنواع التعرض تجاه أي شخص يُبلغ أو يساعد على التصدي لمخالفات الامتثال بنية صادقة.

ثقافة النزاهة

أجرى فريق الامتثال في عام ٢٠١٧م تقييم النزاهة العالمي من خلال طرف خارجي (معهد إيثيسفير)، لقياس ثقافة النزاهة في (سابك). وبعد التحليل، وضع الفريق مع القيادة العليا خطة للحصول على تفاعل جميع الموظفين، وانشب التركيز منذ ذلك الحين على تحسين القيادة الأخلاقية، وضمان عدم شعور الموظفين بالضغط في حالة مخالفة قواعد السلوك أو القانون أو أي سياسة أخرى للشركة لتحقيق أهداف العمل، وسيجري استبيان آخر في عام ٢٠٢٠م لقياس التقدم المحرز.

كما أن هناك مبادرة أخرى نظمها هذا العام فريق الشؤون القانونية، شملت دورات مركزة في مناطق جغرافية مختلفة لتعزيز الحوار المفتوح حول كيفية عمل فريق الامتثال والموارد البشرية معًا على نحو أفضل؛ لدعم ثقافة النزاهة الفعالة بالاستناد إلى آراء الموظفين المحليين.

وفي شهر أكتوبر فُيحت (سابك) جائزة "الريادة في الامتثال" من معهد (إيثيسفير)، وهو رائد عالمي في تحديد معايير الممارسات الأخلاقية بقطاع الأعمال وتعزيزها. ويأتي استحقال هذه الجائزة أعقاب المراجعة المستقلة الشاملة التي أجراها المعهد والتقييم والتحقق من برنامج الأخلاقيات والامتثال في الشركة، وبموجب هذه الشهادة أصبح من حقنا استخدام شعار شهادة (إيثيسفير) لنعكس مدى تميز برنامجنا المعني بالأخلاقيات والامتثال وثقافة النزاهة.

الأخلاقيات والامتثال تتمة

حقوق الإنسان

نسعى للعمل مع الموردين الذين يشاركوننا قيمنا، ونتوقع منهم تنفيذ الأعمال بطريقة مسؤولة اقتصاديًا وبيئيًا واجتماعيًا. ولذا فإننا نتحقق من الالتزام الكامل لجميع موردينا بمبادئ حقوق الإنسان، حيث يتلقى كل مورد استبيانات عندما يقوم بالتسجيل في نظام إدارة دورة حياة الموردين التابع لنا، الذي يوضح شروطنا الخاصة باتباع أنظمة العمل واحترام حقوق العمال، بما في ذلك حظر العمل القسري أو عمل الأطفال، ونسلط الضوء حول أي مسائل تتعلق بحدود الموردين في هذا الاستبيان، ثم نتخذ قرارات الشراء المناسبة بناءً على الامتثال.

حوكمة الاستدامة

نقلنا هذا العام إدارة الاستدامة إلى إدارة التقنية والابتكار، ما ساعد على تسريع تبنينا للمنتجات المستدامة الجديدة وتطويرها. ويستند هذا النقل إلى جهودنا الناجحة في السنوات الأخيرة الرامية إلى ترسيخ ثقافة الاستدامة في مختلف جوانب الحوكمة وثقافة الشركة.

أعلنت (سابق) عن تعيين الدكتور بوب موهمن ليشغل اعتبارًا من ٢٣ أبريل ٢٠١٩م منصب نائب الرئيس التنفيذي للاستدامة والتقنية والابتكار، وقد انضم إلى (سابق) بعد مدة عمل كبيرة في المناصب التنفيذية التحولية في مجال البتروكيماويات، فهو يتمتع بخبرات كبيرة في المشاريع التجارية والبحث والتطوير والتخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر.

كما أن تكرار عمليات التواصل ورسائل الاستدامة الواضحة يساعد على تحفيز الموظفين ودمج الاستدامة في ثقافة الشركة. يقود "مجلس الاستدامة" جهود الاستدامة في (سابق)، ويتولى الإشراف على الأداء العام لجميع جوانب الاستدامة، وتحديد رؤيتها وأهدافها، واتخاذ القرارات النهائية بشأن التوصيات التي تضعها اللجنة التوجيهية للاستدامة، وقد أضيفت الاستدامة إلى نطاق ومسمى "لجنة المخاطر" بمجلس الإدارة، مع التشديد على أهميتها بالنسبة لأعمال الشركة ككل، وتتم مناقشة وعرض القرارات الرئيسية المتعلقة بالاستدامة على لجنة المخاطر والاستدامة ثلاث مرات سنويًا.

إن أعمالنا وإدارتنا الداخلية مسؤولة في نهاية المطاف عن قيادة التقدم المحرز في الأهداف التي وضعها مجلس الاستدامة. وتعين كل إدارة أحد قادة الاستدامة لقيادة الإجراءات، ويعمل هؤلاء القادة جنبًا إلى جنب مع إدارة الاستدامة في (سابق) ضمن فرق فرعية تتمتع بالخبرة لتعزيز إجراءات واستراتيجية (سابق) للاستدامة.

تعد عملية تحديث الأهمية النسبية في (سابق) - التي تستهدف تحديد أولويات الشركة الاستراتيجية ووضع أهداف الخطوات التغييرية لدفع عملية التغيير - مثالًا للتأثير الحقيقي

لهيكل حوكمة الاستدامة، وقد جمعت إدارة الاستدامة مرثيات من مناطق التشغيل والأطراف ذات العلاقة الخارجية لتحديد الأولويات العشر الأولى، فيما وافق أعضاء اللجنة التوجيهية على القائمة، وأجروا دراسة متعمقة لكل موضوع، مع تقديم الأدلة والتوصيات من خلال فرق عالمية من إدارات مختلفة تحت قيادة إدارة الاستدامة.

استعرضت اللجنة التوجيهية - ثم مجلس الاستدامة - التوصيات النهائية ووافق عليها، وقُدمت إلى لجنة مجلس الإدارة في أوائل عام ٢٠١٩م، ثم استعرض مجلس الاستدامة مقاييس التغيير التدريجي لتنفيذ المواضيع الجوهرية ووافق عليها.

حوكمة الاستدامة

رئيس مجلس إدارة (سابق)	قطاع الاستدامة
مجلس الإدارة	
مجلس الاستدامة (برأسه الرئيس التنفيذي)	
اللجنة التوجيهية (برأسها قائد إدارة الاستدامة)	
اللجنة التشغيلية (أثار العمليات التصنيعية، فريق الإبلاغ، تأهيل المنتجات، كفاية الطاقة والموارد)	
يمكن أن تشمل الفرق الفرعية أعضاء من إدارات (سابق) المختلفة حسب موافقة اللجنة التوجيهية ومجلس الاستدامة	

ملخص الأداء

مؤشرات الأداء الرئيسة الأكثر أهمية	الوحدة	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩
كفاية الموارد						
كثافة استهلاك الطاقة	غيغا جول/طن مبيعات	١٧*	١٧*	١٧*	١٧*	١٧*
كثافة استهلاك المياه	م ^٣ /طن مبيعات	٢,٦*	٢,٦*	٢,٧*	٢,٦*	٢,٦*
كثافة هدر المواد/طن مبيعات	طن / طن مبيعات	٠,٨٦*	٠,٧٢*	٠,٧٨*	٠,٧٠*	٠,٧٠*
خفض الغازات المحترقة منذ ٢٠١٠ ^٢	نسبة مئوية	٤٠	٥٥*	٤٣*	٤٣*	٤٨*
استخدام ثاني أكسيد الكربون ^١	مليون طن	٣,٣	٣,٦*	٣,٥*	٤,٠*	٣,٤*
الحد من النفايات نهائيًا (جديد)	نسبة مئوية					سيتم إعدادها في ٢٠٢٠م
تغير المناخ						
كثافة الغازات الدفيئة	طن مكافئ ثاني أكسيد كربون / طن مبيعات	١,٢٥*	١,٢٤*	١,٢٣*	١,٢٢*	١,١٧*
الطاقة المتجددة (جديد)	غيغا وات					سيتم إعدادها في ٢٠٢٠م
الابتكار وحلول الاستدامة						
إجمالي باقة براءات الاختراع	عدد	١٠,٩٦٠	١٢,١٩١	١١,٥٣٤	١١,٧٣٨	١٢,٥٤٠
طول الاستدامة	عدد تراكمي	٦٨	٧٨	٨٢	٨٢	٨٨
الأخلاقيات والنزاهة						
قضايا الامتثال التي تمت إزالتها ^٢	عدد	١٢٣*	٩٤*	١١٤*	١٥٢*	١٥٧*
حالات الحوادث التي تم إغلاقها ^١	عدد	١٠٣*	٩٤*	٩٧*	١١٩**	١٣٥*
الانتهاكات التي تم تحديدها (التعامل معها) ^٢	عدد	٥٦*	٥٢*	٥٨*	٤٣**	٤١*
التدريب المكتمل ^٢	نسبة	٩٨*	٩٩*	٩٩*	٩٩*	٩٩*

مؤشرات الحوكمة البيئة والاجتماعية وحوكمة الشركات

البيئة والصحة والسلامة والأمن	حادثة/٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,٤٨*	٠,٦٣*	٠,٥٠*	٠,٤٣*	٠,٥٧*
معدل الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن ^٣						
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	حادثة/٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,١٣*	٠,١٤*	٠,١٢*	٠,١٤*	٠,١٤*
معدل الأمراض المهنية	حالة / ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,٠٠٠*	٠,٠٠٢*	٠,٠١٤*	٠,٠٠٣*	٠,٠٠٨*
الوفيات	عدد	٠	١٤*	١*	٠*	٠*
إجمالي معدل الحوادث الخاصة بسلامة إجراءات العمل	حادثة/٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,٠١*	٠,٠٢*	٠,٠١*	٠,١١*	٠,٠٣*
المواد الخطرة التي يتم إطلاقها	طن متري	١٩٢*	٦١*	١٠٥*	٨٩*	٢٢٤*

الموارد البشرية	نسبة الموظفين	٧,٩	٧,٧	٧,٢	٧,٣	٧,٥
توظيف النساء						
البرامج التعليمية	المشاركون	٣٠,٨٣٥	٣١,٠٦٢	٢٤,٩٤٤	٢٢,٢٢٢	١٥,٣٨٨

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية	إجمالي التبرعات لخدمة المجتمع	٥٣,٩	٤٦,٤	٥٧,٤٦٨	٣٦,٧٠١	١٥,٦
اجمالي التبرعات لخدمة المجتمع	مليون دولار أمريكي					

سلسلة الإمدادات	نظام تقويم السلامة والجودة – المواد السائلة	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
نظام تقويم السلامة والجودة – المواد الصلبة <td>نسبة الموردين <td>–</td> <td>٦٩</td> <td>٩٣</td> <td>٩١</td> <td>٩٣</td> </td>	نسبة الموردين <td>–</td> <td>٦٩</td> <td>٩٣</td> <td>٩١</td> <td>٩٣</td>	–	٦٩	٩٣	٩١	٩٣

* تمت مراجعته وتأكيده من قبل شركة (كيه بي إم جي) .

تمت ضبطه ومواءمته لفرض المقارنة .

^١ تعتمد حسابات خفض معدل حرق الغازات على مستوى خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.

^٢ تم الإبلاغ عن بيانات الامتثال الخاصة بموظفي (سابق) وشركاتها التابعة للمملكة لها بالكامل والبالغ عددهم ٢٣,٥٠٠ موظفًا ولم يشمل التقرير موظفي المشاريع المشتركة (أو الشركات التابعة) غير المملوكة بالكامل لشركة (سابق) في المملكة العربية السعودية. يرجى ملاحظة أن هذا التصنيف يعتمد على قياس مدى الحدة.

حلول الابتكار والاستدامة

٢٤	نهجنا
٢٥	أدواتنا
٢٦	الاقتصاد الدائري
٢٨	التعاون
٢٩	الأسواق الرئيسية
٣٣	استشراف المستقبل



نهجنا

تعمل (سابق) دوماً على ابتكار منتجات وعمليات أكثر استدامة، وتسعى إلى نقل هذه الميزات للزبائن، ونقل الاقتصاد الدائري إيماناً بأن إعادة التدوير تتيح للمجتمع التمتع بالفوائد العديدة للبلاستيك وفي الوقت ذاته حماية الكوكب. نتعاون مع نظرائنا في قطاع البتروكيماويات، والخبراء من خارج القطاع، وواضعي السياسات العالمية للنهوض بالممارسات التجارية المستدامة وتقليل بصمتنا الكربونية في جميع مواقعنا العالمية.

أبرز إنجازات عام ٢٠١٩م

- إطلاق مبادرة (تروسيركل[™])، حيث عُرضت حلول جديدة ومبتكرة لتسريع نمو الاقتصاد الدائري للبلاستيك، ومساعدة المصنعين على تقليل النفايات البلاستيكية.
- إنشاء وحدة جديدة في خيلين بهولندا، تزيد كمية زيت التحلل الحراري الذي يمكن إنتاجه من النفايات البلاستيكية. ويتوقع تشغيل الوحدة بطاقتها الكاملة عام ٢٠٢١م.
- بدأ بناء وحدة لإنتاج راتنج أتم[™] في بينوي بسنغافورة، وسوف تزيد هذه المحطة - عند اكتمال بنائها في عام ٢٠٢١م - نسبة المعروض العالمي من هذا المنتج المبتكر بنسبة ٥٠ في المائة لزيائنا في آسيا.
- إزاحة الستار عن بولي كربونات لكسان[™] الجديد، أول منتج في القطاع يعتمد على مواد لقيم متجددة معتمدة.
- حصول (سابق) وشركتيها التابعتين (سافكو) و(ساب تانك) على شهادة "حماية واستدامة" من الرابطة الدولية للأسمدة، تقديرًا لجهود الإشراف على المنتجات فيما يتعلق بالمغذيات الزراعية.
- طرح راتنجات البولي بوتيلين ترفتالت المركبة LNP[™] iQ "ELCRIN"، التي تنتج من نفايات ترفتالت البولي إيثيلين المعاد تدويرها، ما يعمل على تقليل البصمة البيئية لراتنجات ترفتالت البولي بوتيلين البكر في السيارات والتطبيقات الكهربائية.
- تأهيل ستة حلول جديدة للاستدامة، وبذلك وصلت باقة حلول (سابق) إلى ٨٨.

يحتاج لمراجعة المجلس الاستشاري.

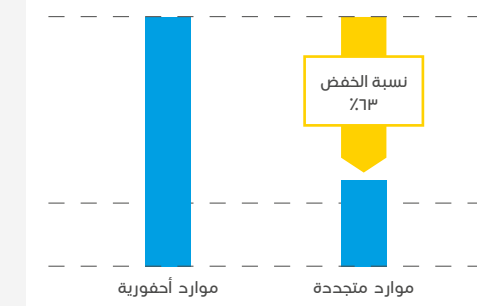
دراسة حالة:

لقيم البولي كربونيت المتجدد المعتمد (لكسان)

في إطار جهودنا هذا العام لتقليل آثار منتجاتنا في الصناعة باعتبارها الخطوة الأولى، كشفت (سابق) عن منتج البولي كربونيت (لكسان) الجديد، الذي يقوم على لقيم متجدد معتمد، وجاء المنتج الجديد نتيجة توجيهنا نحو تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون واستخدام الموارد الأحفورية، فضلاً عن الآثار الناتجة عن استخدام زيائنا للمنتجات. وقد خضع تحليل دورة حياة منتج البولي كربونيت (لكسان[™]) لمراجعة دقيقة من قبل المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس (أيزو) وأوضحت المراجعة انخفاض بصمة الكربون بنسبة ٦٣٪ مقارنة بالبولي كربونيت المعتمد على موارد أحفورية. أما تحليل دورة الحياة الشاملة (من المصدر حتى دخول مرحلة التصنيع) حسب سيناريو شامل لحياة المنتج، فقد أظهر انخفاضاً في البصمة الكربونية بنسبة ٥٧٪ مقارنة بالبولي كربونيت المعتمد على موارد أحفورية.

بعد البولي كربونيت (لكسان) الجديد أحدث جهودنا لتصنيع بوليمرات من مواد اللقيم المتجددة، مثل المنتجات الثانوية للنفط من صناعة اللب والورق. تساعد هذه العلاقات التعاونية في إيجاد العرض والطلب على منتجات البوليمرات منخفضة الكربون وتقليل التأثيرات المناخية، وهذه المادة الجديدة تنتجها (سابق) في بيرغن أوب زوم بهولندا، وتعمل على زيادة إنتاجها وتوافرها في المستقبل.

من مرحلة البداية حتى بوابة المصنع (كجم ثاني أكسيد الكربون/كجم) راتنجات البولي كربونيت



أداؤنا

مقاييس الأداء

إجمالي براءات الاختراع	طلبات الحصول على براءات الاختراع الجديدة في عام ٢٠١٩م	حلول الاستدامة الكلية
١٢,٥٤٠	٣٧٢	٨٨

أنهت (سابق) عام ٢٠١٩م ولديها باقة براءات اختراع نشطة بلغت ١٢,٥٤٠، بزيادة هامشية عن العام الماضي. ومع تقديم (سابق) طلبات للحصول على براءات اختراع بلغت ٣٧٢ طلباً في عام ٢٠١٩م، استمرت في إلغاء نظرة أكثر انتقائية على إسهامات القيمة المضافة من امتلاك حقوق الملكية الفكرية والطلبات الجديدة. وقد نتج عن ذلك التفاوض عن الحصول على أكثر من ١٤٠ براءة اختراع أو طلبات براءات اختراع، ما أسهم في توفير حوالي أربعة ملايين دولار أمريكي كانت تدفع رسوماً وتكاليف للحصول على تلك البراءات. علاوة على ذلك، فإن خفض طلبات براءات الاختراع الجديدة يرجع في المقام الأول إلى القرار الاستراتيجي بالحصول على براءات الاختراع في مشاريع ذات عائد أعلى وأهمية أكبر للأعمال، وللمرحلة المتقدمة. تستغل (سابق) ملكية حقوق الملكية الفكرية لدعم ترخيص تقنياتها التي زادت إلى حد كبير.



أنشطتنا في مجال التقنية والابتكار يدعمها عدد من مراكز التقنية الحديثة المنتشرة في مناطق مختلفة حول العالم.

الاقتصاد الدائري

تعد الاستدامة القضية المصيرية في عصرنا الحالي؛ ولذا فمن الأهمية بمكان اتخاذ إجراءات حقيقية لمواجهة التحديات الجسيمة التي تواجه كوكبنا. اتخذت (سابك) في العام الماضي العديد من القرارات المحورية لدفع عجلة الاقتصاد الدائري وتقليل الهدر وإعادة تدوير النفايات لصالح أعمالنا وسلامة كوكبنا.

تحدي عالمي

نواجه في عصرنا الحالي بعضًا من أكبر تحديات الاستدامة التي واجهتها البشرية على الإطلاق، غير أننا نعد الجيل الأول، وربما الجيل الوحيد، الذي لديه فرصة للتغلب عليها؛ فالبلاستيك من ضرورات الحياة اليومية، وسيكون من المستحيل للمجتمع الحديث أن يستغني عنه، لكن المواد البلاستيكية التي تُصنّف في مجاري

النفايات تشكل تحديات كبيرة للنظم البيئية في جميع أنحاء العالم. وتعمل (سابك) على وضع رؤية لضمان إعادة استخدام المواد البلاستيكية بشكل دائم وإعادة تحويلها إلى منتجات جديدة، وتعاون معًا، سواء من يعملون في قطاع الصناعات التحويلية أو مرحلة ما قبل عمليات الإنتاج، لتحقيق تحول كلي في سلسلة القيمة المبنية على مبادئ الاقتصاد الدائري.

مبادرة (تروسيركل™) باقة منتجات (سابك) الجديدة وخدماتها الداعمة للاقتصاد الدائري

مصمم لإعادة التدوير	منتجات مُعاد تدويرها ميكانيكياً	منتجات دائرية معتمدة	منتجات قابلة للتجديد معتمدة
رانتجات مهيأة لتطوير منتجات تُحسن من جوانب قابلية التدوير	مركبات ذات كم كبير من المحتوى المُعاد تدويره ورانتجات معززة لإعادة تدوير المركبات من شأنها أن تُحسن إمكانية المعالجة ومزايا الاستخدام النهائي	رانتجات وكيموايات بكر يتم إنتاجها من مخلفات بلاستيكية يصعب إعادة تدويرها، ناتجة عن عمليات إعادة تدوير مواد اللقيم	رانتجات وكيموايات يتم إنتاجها من مواد لقيم تعتمد على مواد حيوية لا تتنافس مع سلسلة الغذاء، وتساعد في الحد من عوامل التغير المناخي
<p>يُمكن طموح (سابك) في تطوير هذه الحلول الدائرية من خلال العمل جنباً إلى جنب مع الشركات صاحبة العلامات التجارية، والزبائن المباشرين.</p>			
الاقتصاد الدائري		الحلول المبتكرة وحلول الاستدامة	

ما حققناه حتى الآن

نحتل مركز الريادة في تحقيق الاقتصاد الدائري، وقد اقتربنا أكثر من أي وقت مضى في إغلاق حلقة الاقتصاد الدائري في صناعة البلاستيك، حيث حققنا في العام الماضي العديد من الإنجازات البارزة.

بعد الاتفاقية التي جرت عام ٢٠١٨م مع شركة (بلاستيك إنيرجي)، ومقرها المملكة المتحدة، لتوريد لقيم زيت التحلل الحراري لعمليات البتروكيماويات التابعة لـ (سابك) في أوروبا، نعمل أيضاً مع شركات من بينها مجموعة (يونيليفر وفينيفيشنز ووكي جروب) لطرح منتجات باستخدام حلول (سابك) الدائرية عالية الجودة والمعتمدة. وسوف نواصل تصنيع الأغذية ومواد تغليف المواد الغذائية والمنتجات الشخصية والتغليف الواقي؛ ما يُمكن زبائننا والشركات المصنعة من تصنيع منتجات وفق أعلى مستويات الجودة دون المساس بسلامة المستهلك أو الأهداف البيئية وأهداف الاستدامة.

تستخدم (يونيليفر) بوليمرات (تروسيركل) الدائرية المعتمدة من (سابك) في عبوات التيس كريم (ماغنوم®) المعاد تدويرها بالكامل. وهي تُصنّع من مادة البولي بروبيلين المطورة حديثاً للأطعمة المجمدة، التي يلزم أن تكون ذات معدلات مرتفعة فيما يتعلق بتدفق الذوبان والتأثر بدرجات الحرارة المنخفضة. والآن، تستخدم علامات تجارية مثل Eco Straw و Eco + في تصنيع الأكواب وعبوات حفظ الطعام حلواً دائرية من مواد معاد استخدامها مثل بوليمرات البولي بروبيلين خفيفة الوزن الخالية من الفتات، ما يساعد المستهلكين على تقليل النفايات البلاستيكية من عبوات الاستخدام لمرة واحدة. كذلك اعتمدت شركة الشاي "أفوري" عبوات بلاستيكية شفافة مصنوعة من مواد عالية الجودة معاد تصنيعها، ما يسمح بإعادة التدوير الكامل (٣٦ درجة)، ويشمل ذلك نظام تجميع العبوات المستعملة.

تعمل حلولنا الدائرية على تقليل البصمة البيئية مع الحفاظ على جودة الطعام وقابلية إعادة تدوير المنتج. وقد ضمّ النموذج التولي لتعبئة المواد الغذائية "ريل وود" من شركة (واكي جروب) باستخدام منتجنا المتجدد المعتمد، ما يوفر حاجز حماية بنسبة ١٠٠٪ منذ خروج المنتج من المصنع.

ابتكرنا - بالتعاون مع شركة (إس أي جي) - كرتوناً معقماً خالياً من الألمنيوم لتعبئة الحليب العضوي، والمغلف بالبلاستيك المتجدد المصنوع من النبات. وهذا المنتج، الذي يستخدم أيضاً في علب كرتون العصير ماركة (كوليبست) يُصنّع ليعطي نفس الخصائص العالية التي توفرها مواد البولي إيثيلين القائمة على الموارد الأحفورية، ما يسمح له بالانسجام بسلاسة مع عمليات الإنتاج الحالية مع الامتثال لقواعد سلامة الأغذية.

ومع جميع هذه التطورات، نعلم أنه لا يزال هناك الكثير لننجزه. ولن يتحقق ذلك إلا بمواصلة التعاون مع التخزين وتحدي أنفسنا، حتى يتسنى لنا إغلاق الحلقة والتحول الكامل للاقتصاد الدائري.

مبادرة (تروسيركل™)

تبنّت (سابك) أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وتعمل بنشاط لتحقيق هذه الأهداف. وفي معرض (كي) التجاري للبلاستيك في مدينة (دوسلدورف) بألمانيا ٢٠١٩ - أكبر معرض تجاري في العالم على مستوى البلاستيك والمطاط - هذا العام كشفت عن مبادرة تروسيركل™ الجديدة التي تعرض ابتكاراتها الموجهة نحو إنشاء اقتصاد دائري للمواد البلاستيكية، ومساعدة المصنعين وأصحاب العلامات التجارية والمستهلكين في تقليل النفايات البلاستيكية من خلال تبني حلول المواد المستدامة.

تدعم (تروسيركل) هدف التنمية المستدامة رقم ١٢ (الاستهلاك والإنتاج المسؤولان)، ما يؤكد تعهد (سابك) بتقليل النفايات حيثما أمكن، سواء في عملياتها الخاصة أو من خلال تشجيع الموردين والزبائن العالميين على تبني نفس الاتجاه. وقد تمحورت المبادرة حول أربعة مبادئ رئيسية، هي:

- **التصميم بما يخدم إعادة التدوير:** استخدام رانتجات مصممة خصيصاً لتطوير منتجات ذات خصائص إعادة تدوير أفضل.
- **المنتجات المعاد تدويرها ميكانيكياً:** استخدام مركبات ذات محتوى أكبر من المواد القابلة لإعادة التدوير ورانتجات تعزيزية، وتعمل جميعها على تحسين خصائص إعادة التدوير وخصائص الاستخدام النهائي.
- **المنتجات الدائرية المعتمدة:** استخدام طرق إعادة تدوير مواد اللقيم التي تنتج رانتجات بكر أ من النفايات البلاستيكية التي يصعب إعادة تدويرها.
- **منتجات متجددة معتمدة:** استخدام مواد اللقيم الحيوية المستمدة من خارج السلسلة الغذائية، وتساعد على الحد من تغير المناخ.

تُعد مبادرة (تروسيركل) علامة بارزة في مسيرة (سابك)، بيد أن هذه ليست سوى البداية. إذ تمضي (سابك) قدماً نحو إنشاء وحدة جديدة في خيلين بهولندا، تزيد كمية زيت التحلل الحراري الذي يمكن إنتاجه من النفايات البلاستيكية، وسوف توفر الوحدة - التي نتوقع بدء تشغيلها في عام ٢٠٢١م - مواد للعاملين مع (سابك) في مجال الصناعات التحويلية. وتعتزم الشركة على المدى الطويل زيادة إمداداتها من البوليمرات الدائرية المعتمدة إلى جميع زبائننا على المستوى العالمي.

تعمل (سابك) على وضع رؤية لضمان إعادة استخدام المواد البلاستيكية بشكل دائم وإعادة تحويلها إلى منتجات جديدة، وتعاون معًا، سواء من يعملون في قطاع الصناعات التحويلية أو مرحلة ما قبل عمليات الإنتاج، لتحقيق تحول كلي في سلسلة القيمة المبنية على مبادئ الاقتصاد الدائري.

التعاون

يمنحنا موقع (سابق) في سلسلة القيمة فرصًا لا نظير لها للعمل مع الزبائن منذ مراحل الإنتاج الأولية حتى الصناعات التحويلية؛ وتطوير حلول مبتكرة تعزز الاستدامة في العديد من الصناعات.

تعمل (سابق) مع الشركات الزميلة ومع زبائنها وجميع الأطراف عبر سلسلة القيمة، ومع المتعاونين الخارجيين لتطوير إجراءات ومنتجات ومعايير جديدة متعلقة بالاستدامة لتلبية الاحتياجات الناشئة، مثل معايير الكفاءة والأداء.

ثمر العلاقات طويلة الأجل مع الزبائن منتجات أفضل ذات أثر بيئي أقل. على سبيل المثال أدى تعاوننا هذا العام مع شركة (يونيليفر) إلى إنتاج عبوات تمثل حلولاً دائرية، وقد أعلنت الشركة أنه من خلال العمل مع (سابق) ستفي منتجاتها بالالتزام يتمثل في تقليل استخدام البلاستيك البكر بنسبة ٥٠ في المائة بحلول عام ٢٠٢٥م.

تسهم (سابق) بدور فاعل في جهود القطاع للحد من النفايات البلاستيكية. وقد رأست في الفترة من عام ٢٠١٤م إلى عام ٢٠١٨م (المجلس العالمي للبلاستيك)، وهو منظمة عالمية تبذل جهودًا يقودها قطاع البتروكيماويات لتطوير حلول مستدامة للقضاء على النفايات البحرية.

كما تعد (سابق) عضوًا مؤسسًا في (التحالف العالمي للقضاء على النفايات البلاستيكية)، وهو منظمة غير ربحية تضم شركات الكيماويات والبلاستيكيات العالمية المعنية بتسرب النفايات البلاستيكية إلى البيئة. ويتعاون التحالف مع الحكومات والمؤسسات متعددة الأطراف والشركات الأخرى والمنظمات غير الحكومية والمجتمعات.

استثمرنا في برامج للسنوات الخمس القادمة، حيث يعمل فريق متخصص على أربعة محاور:

- **تطوير البنية التحتية:** من أجل إدارة النفايات وزيادة معدلات إعادة التدوير.
- **الابتكار:** لهدف تطوير المواد وتصميمات المنتجات واستراتيجيات إعادة التدوير ورفع كفاءتها، ما يحد من النفايات ويعمل على توليد القيمة.
- **التعليم والمشاركة:** يشارك الحكومات والمجتمعات والشركات والأفراد في هذا النشاط.
- **التنظيف:** بتنظيف مناطق تركيز النفايات في البيئة وتقليلها، لاسيما الأنهار التي تحمل المواد الملوثة إلى البحر.

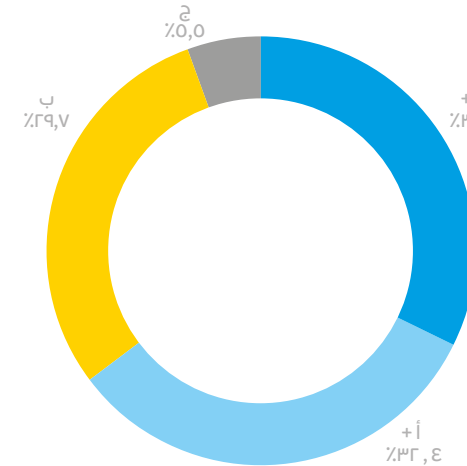
ومن أجل الارتقاء بالتحالف، شاركنا هذا العام في منصة الابتكار العالمية Plug and Play، وسوف يطلق (تحالف القضاء على النفايات البلاستيكية) برامج نصف سنوية في وادي السيليكون بالولايات المتحدة الأمريكية وباريس وفرنسا وسنغافورة لتعريف الشركات الناشئة بالحلول الخاصة بالنفايات البلاستيكية. وبعد الانتهاء من برنامج مدته ١٢ أسبوعًا، ستشارك كل شركة ناشئة في "يوم تجريبي"، حيث يمكنها البحث عن الاستثمارات لدى أعضاء التحالف.

ومن خلال تحالف القضاء على النفايات البلاستيكية، نستكشف أيضًا التقنيات المتطورة لإعادة التدوير، وطرق المشاركة مع وكالات جمع النفايات في جنوب شرق آسيا.

تعد هذه المشاركات ضرورية لمعالجة النفايات البلاستيكية، ونحن ملتزمون بالعمل في التحالف لإيجاد المزيد من الحلول.

وقد عملت (سابق) هذا العام على توسيع نطاق تحليل الاستدامة لباقة منتجاتها لتشمل السيارات والمنتجات الرغوية والثنايب، وأكملت حتى الآن تحليل ٣٧ مجموعة من تطبيقات المنتجات، تغطي معظم باقة منتجات البولييمرات. ومن بين هذه المنتجات، أظهر تحليلنا أن هناك ١٢ تطبيقًا من تطبيقات المنتجات لها فوائد كبيرة تتعلق بالاستدامة، و١٢ تطبيقًا أخرى لها فوائد معقولة، و١١ أخرى ليست لها فوائد، وتطبيقين يواجهان تحديات. وسنواصل في عام ٢٠٢٠م تطبيق منهجية تحليل الاستدامة على طوائف أخرى من باقة منتجات الكيماويات الخاصة بنا.

نتائج تقييم الاستدامة للباقة الأولية لمنتجات التعبئة المرنة



- منافع قوية للاستدامة (أ++ و أ+)، بإجمالي ٢٠٪
- منافع متوسطة، لا ترتبط بمنافع الاستدامة ولا المخاطر
- تحديات مرتبطة بالاستدامة

الأسواق الرئيسية

تكمّن القوة الأساسية للاستدامة بـ (سابق) في خبرتها العميقة في العديد من احتياجات القطاع. وفي ضوء ازدياد عدد الشركات التي تبحث عن طرق لتقليل آثار الكربون أو رفع كفاءة الطاقة والمواد؛ نحن دومًا جاهزون بالابتكارات التي تحتاجها هذه الشركات.

وسائل النقل



توفير الحلول الأكثر أمانًا وكفاءة وفعالية

أثبتت حلول المواد الجديدة التي توفرها (سابق) لصناعات السيارات والشاحنات والقطارات والطائرات جدواها في تقليل الوزن، ما يجعل وسائل النقل أكثر كفاءة في استهلاك الوقود دون المساس بالسلامة.

نظرًا للنتائج التي أسفر عنها خفض الوزن في تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وتحسين استهلاك الوقود أو المزايا التي حققها للمركبات الكهربائية، يواصل صنع السيارات طلب مواد أخف تفي بمعايير الأداء الصارمة التي يطبقونها. وقد شاركت (سابق) في طرح سيارة لاند روفر الجديدة "ديفيندر ٢٠٢٠"، حيث دعمت الشركة من خلال دمج منتجات اللدائن الحرارية الخاصة بها في أكثر من ٧٠ تطبيقًا. وتصف لاند روفر سيارتها الجديدة بأنها "مصنعة من أقوى المواد".

تعاونت (سابق) مع شركة (بي إم دبليو)، وفازت الثانية بالمركز الثاني في جائزة الابتكار - التي تمنحها جمعية مهندسي البلاستيك - عن تصنيعها العارضة الممتدة بطول السيارة وصندوق قفازات من منتجات هجينة جرى تطويرهما بالاشتراك مع (سابق) باستخدام منتج ستاماكس™ المصنوع من الألياف الزجاجية الطويلة.

وبالنسبة للسيارات الكهربائية، تعمل (سابق) على تطوير مادة هجينة من البلاستيك والمعدن لدمج خفة البلاستيك وصلابته مع قوة المعدن. يمكن للراتنج XENOV™ HTX الجديد أن يحل محل المعدن في تطبيقات السلامة الجديدة، بما في ذلك أذرع التآرجح الجانبية المصممة لحماية وحدات البطاريات المثبتة أسفل هيكل السيارات الكهربائية. وقد أطلقت (سابق) هذا العام أيضًا مجموعة جديدة من حلول مثبتات اللهب لأجزاء البطاريات، ساعدت على تخفيف الوزن بنسبة ٣٠ إلى ٥٠٪ قياسًا بالمعدن، ما يؤدي إلى الاقتصاد في استهلاك الوقود، فضلًا عن الفوائد البيئية الأخرى.

يُعد البولي بروبيلين فائق المقاومة للانصهار المطور حديثًا من (سابق) مناسبًا لتطبيقات الرغويات شديدة التحمل للحرارة في صناعة السيارات وقطاع البناء، حيث تعد آثار دورة الحياة الخاصة بهذا المنتج أقل من أي بدائل أخرى من البولي إيثيلين عالي الكثافة، ونظرًا لخفة وزنه عن البدائل الأخرى، يمكن أن يقلل المنتج التأثيرات البيئية بنسبة ٤٠٪، فضلًا عن المزايا الأخرى المتعلقة بتوفير الوقود في تطبيقات السيارات.

الأسواق الرئيسية تتمة

التعبئة والتغليف



المحافظة على قيمة المنتجات مع تقليل التأثيرات البيئية

طورت (سابك) عددًا من حلول التغليف البلاستيكي مع زبائنها ومورديها، وتساعد هذه الحلول على تقليل استهلاك الموارد وتوفر تصميمات أخف وزنًا، مع الحفاظ على قيمة المنتج وفي الوقت ذاته مساعدة الشركات المصنعة على خدمة زبائنها وحماية البيئة.

تسهم العبوات البلاستيكية بحور مهم في تقليل النفايات الناجمة عن توريد المواد الغذائية عالميًا. ومع ذلك يجب أن تؤدي تلك العبوات هذا الدور مع الامتثال لأنظمة أكثر صرامة فيما يتعلق بالغذاء، وسلامة المستهلك والبيئة. نجحت (سابك) في تطوير أربعة حلول دائرية جديدة للتعبئة في إطار مبادرة (تروسيركل[™])، بما في ذلك البوليمرات الدائرية المعتمدة المتميزة التي طورتها الشركة وتصنع من نفايات البلاستيك المختلط المعاد تحويله كيميائيًا، وتعد عبوة الأيس كريم الجديدة "ماغنوم[®]" الخاصة بشركة (يونيليفر) هي الأولى من نوعها في العالم التي تصنع من عبوات بلاستيكية معاد تحويلها من مادة البولي بروبيلين الدائرية المطورة حديثًا من (سابك) والمعتمدة للتغذية المجمدة.

تشمل حلول (تروسيركل) منتجات البولي إيثيلين والبولي بروبيلين المتجددة المعتمدة، وراتنجات البوليمرات التي تصنع من البوليمرات المعاد تحويلها ميكانيكيًا، والمنتجات المصممة لتقليل النفايات إلى الحد الأدنى وتشجيع إعادة التحوير، مثل بوليمر البولي إيثيلين ثنائي المحور المصنع من (سابك)، الذي يمكن إعادة تحويله بسهولة بسبب تركيبه من مواد أحادية.

طورت (سابك) أفلام أحادية المادة لانتاج فيلم (السيلاج) الذي يناسب الاستخدامات الزراعية على نطاق واسع، وتتميز المادة الجديدة بتغلبيها على مشكلات إعادة التحوير فضلًا عن الجودة الفائقة وبساطة معالجتها.

علوّة على ذلك استخدمنا تقنية البولي بروبيلين الخاصة بـ (سابك) لصنع صناديق تسليم يمكن إعادة استخدامها. وعلى عكس المواد التي تستخدم لمرة واحدة يمكن إعادة استخدام هذه الصناديق المصنوعة من صفائح البولي بروبيلين القابلة للطّي - التي تنتجها (سابك) - حتى خمس عشرة مرة، ما يؤدي إلى تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٩٢٪، وخفض الطلب التراكمي على الطاقة بنسبة ٨٩٪ أقل من الصناديق الورقية التي تستخدم لمرة واحدة خلال دورة حياتها^٣.

³ استند التحليل الداخلي على مبادئ معيار الأيزو (ISO14040)، بيد أنه لم يخضع بعد لمراجعة نقدية من الأقران.

المغذيات الزراعية



تعزيز الامن الغذائي

طورت (سابك) حلول المغذيات الزراعية لزيادة إنتاج المحاصيل وتعزيز الأمن الغذائي، ولم يقتصر الأمر على ذلك، فقد أسهم أحدث منتجات الشركة بهذا المجال في الحد من التأثيرات البيئية للمزارع وتعزيز سلامة المزارعين.

قدمت (سابك) منتج يوريا جديدًا قابلًا للتحلل الحيوي، وذا معدل تحلل متأن في التربة؛ وهو مغذٍ زراعي صديق للبيئة يتغلب على مشكّة جرف المياه للمغذيات الزراعية قبل أن تمتصها المزروعات، ويقدم الحل الجديد طريقة تحلل للمغذيات تلبّي احتياجات المحصول.

يعمل الحل الجديد من (سابك) (Nitrogen Urea-SeedCore[®]) على زيادة كفاءة اليوريا عن طريق إبطاء عملية التحلل المائي في التربة وتقليل عدد المغذيات اللازمة لدورة حياة كل محصول.

ويُعد سماد (NPK) الحديد من (سابك) - من فئة الحبيبات القابلة للذوبان في الماء - ابتكارًا فعالًا من حيث التكلفة ويمكن استخدامه مع جميع أنظمة التسميد اليدوية منها والتلقية. يُقدم المنتج في عبوات متفاوتة الحجم ليناسب جميع مستويات الاستخدام، ما يقلل عدد العبوات عن طريق شحن العبوة المناسبة لكل زبون.

الكهربائيات والالكترونيات



أجهزة إلكترونية أقل سمكًا وأكثر أناقة

يزداد استخدام الإلكترونيات والدور الكبير الذي تؤديه في جميع مناحي الحياة والأعمال، ويزداد كذلك الطلب عليها. ويُعد (سابك) أكبر منتج لحلول المواد عالية الأداء التي تحتاجها شركات الإلكترونيات لمواصلة نموها واستدامتها، كما أن الحلول الابتكارية الخاصة بـ (سابك) تساعد على الاستدامة وتحسن أداء شركائنا في الصناعة.

يمكن لباقة (سابك) المتميزة من راتنجات (نوريل[™])، و(ألتم[™])، و(إكستم[™])، و(سلتم[™]) - التي تمثل باقة متنوعة من مركبات إل إن بي[™]، والبوليميرات المشتركة، ومجموعة من المواد الحرارية والمواد المضافة - أن تلبّي متطلبات الأداء والاستدامة المعقدة لكل نوع من الاستخدام الإلكتروني. على سبيل المثال، تُمثل أوليغومرات (نوريل[™]) مكونًا أساسيًا للتطبيقات عالية السرعة والمحطات الثابتة والهوائيات اللاسلكية التي تمثل العمود الفقري للبنية التحتية لشبكات الجيل الخامس الصاعدة بقوة. ويُستخدم مركب البولي بروبيلين G4235U من (سابك) بنجاح في صنع أطر هوائيات الجيل الخامس التي يقدمها أحد مزودي الخدمة الرواد في هذا المجال. ويتميز هذا المركب بانخفاض كثافته، ما يؤدي إلى خفض الوزن بنسبة أربعين بالمائة وتحسين الاتصال نتيجة لقوة الإشارة وتقليل الروائح والانبعاثات أثناء الإنتاج مقارنة بالمواد الحرارية الحالية. وقد شهدنا زيادة ملحوظة في كفاءة شبكات الجيل الخامس هذا العام، وتوقع المزيد في عام ٢٠٢٠م وما بعده، حيث يُؤسس العالم البنية الأساسية التي تُلبّي الاحتياجات.

لراتنجات (ألتم[™]) خصائص مميزة تؤهلها بقوة للاستخدام في منتجات أجهزة الاستشعار والعدسات والأطواق والمباعدات ذات الأداء الأعلى، فهي تتميز بشفافية للأشعة تحت الحمراء ومقاومة عالية للحرارة والمواد الكيميائية، بينما تتميز راتنجات نوريل[™] بقدرات أداء عالية تجعلها مثالية للأغطية الواقية. ولمركبات LNP[™] خصائص أساسية مثل الحماية ضد المجالات الكهرومغناطيسية والإدارة الحرارية والصلابة. ومع النمو المتزايد لمفهوم إنترنت الأشياء والطلب المتزامن على الاتصالات الفورية، تتوقع (سابك) تزايدًا ملحوظًا في الطلب على منتجاتها والمزايا الملموسة التي تقدمها متفوّمة على الزجاج وراتنجات اليبوكسي التقليدية.

الرعاية الصحية



ابتكار مواد جديدة لتحسين مستلزمات الرعاية الصحية

تلبّي منتجات (سابك) متطلبات مجال الرعاية الصحية، بما في ذلك الأجهزة ذات الاستخدام الواحد والمعدات الطبية المحمولة والأدوات الجراحية ودواملها والمواد المستخدمة في توصيل الأدوية. نعمل في (سابك) مع زبائنا لتلبية الطلب على منتجات الرعاية الصحية الشخصية، ونساعدهم على تصور حلول جديدة يمكنها أن تحسّن جودة الرعاية المقدمة.

وفي إطار استراتيجية (سابك) لتقديم الحلول، تطور منتجات جديدة أخف وزنًا وأكثر أمانًا وأعلى أداءً علوّة على الكفاءة والراحة والاستدامة. يمكن أن تقدم باقة منتجات بيوركيرز[™] من (سابك)، مثل الراتنج فائق المقاومة لتدفق الذوبان، المستخدم لإنتاج أقمشة مسامية خفيفة يمكن استخدامها في إنتاج الحفاضات والمنتجات الصحية وملابس الجراحين بتأثيرات بيئية أقل من المواد الحالية.

نعمل مع شركة (يونيليفر) صاحبة العلامة التجارية، وشركة (أبتار) المصنعة، لجعل جميع عبوات التغليف الخاصة بشركة (رين كين سكين كير) قابلة لإعادة التدوير أو إعادة الاستخدام بحلول عام ٢٠٢١م، حيث توافق بوليمرات البولي بروبيلين الدائرية المعتمدة من (سابك) تطلعات زبائنا في الحصول على حلول دائرية توفر نظام تغليف بدون هواء، وذا شكل جمالي، وقابلًا لإعادة التدوير.

الأسواق الرئيسية

تتمة

البناء والتشييد



تعزيز تصاميم البناء المستدامة والمتطورة والحديثة

يمكن أن يساعد قطاع البناء والتشييد على تسريع تحول العالم إلى اقتصاد منخفض الانبعاثات الكربونية. وتمثل مواد البناء الابتكارية التي تقدمها (سابق) عنصرًا مهمًا للارتقاء بهذه الصناعة نحو بناء منشآت عالية الكفاءة من حيث الطاقة والموارد بما يتفق مع طلب الزبائن، والضغط التنظيمية المستمرة لتحقيق الاستدامة.

ألقي التوجه العالمي المستمر نحو التوسع الحضري الضو، على ضرورة تقديم تصميم حضري آمن يتسم بالمرونة والاستدامة. وقد طورنا عددًا من المواد لتلبية الطلب على الصناعات المتعلقة بهندسة المعمار والبناء والتشييد والتحكم في المياه لبناء منشآت مستدامة من الناحية البيئية. وبوصفها شركة رائدة في تطوير حلول تتسم بخفة وزنها وقوتها وكفاءتها من حيث استخدام الطاقة، تعرض (سابق) مواد مستدامة جديدة لتطبيقات الأنابيب والطاقة والكهرباء والإنشاءات.

تتفوق أنابيب (سابق) المصنوعة من البولي بروبيلين لأنظمة المياه المنزلية على البدائل المعدنية من حيث التأثير أثناء دورة حياة المنتج وتكاليف التركيب. وعلو على ذلك، لا تتميز هذه الأنابيب بانخفاض كلفة تركيبها واستخدامها في تطبيقات المياه الساخنة والباردة فحسب، بل هي أيضًا مقاومة للتآكل وتتميز بانخفاض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة ٧٧٪، وتستهلك طاقة أقل بنسبة ٢٧٪ من الأنابيب النحاسية*.

طورت (سابق) تقنية الواقع المعزز والمعزز والمتفاعل ونموذج مصغر للطريق لتوضيح الأساليب التي يمكن أن تدعم بها تطبيقات منتجات الاستخدام صناعة البناء والتشييد.

* استند التحليل الداخلي على مبادئ معيار الأيزو (ISO14040)، بيد أنه لم يخضع بعد لمراجعة نقدية من الأقران.

الطاقة النظيفة



تطوير كفاءة الطاقة والطاقة المتجددة

في خضم الطلب المتزايد على أنظمة الطاقة المتجددة، تلتزم (سابق) الاستفادة من خبراتها في المواد لدفع عملية التحول نحو الطاقة النظيفة منخفضة الكربون أو الخالية من الكربون، ولديها عدد من الحلول لخفض سعر الطاقة المتجددة لتعزيز كفاءة أعمالها وأعمال زبائنها.

تستخدم (سابق) ميثانول حيوي مبتكر، وهو مادة مضافة قابلة للتجديد يُمكن مزجها مع البنزين. ويُنتج ثاني بوتيل الإيثر الحيوي الخاص بـ (سابق) باستخدام غاز الميثان المصنوع من لقيم متجدد في عملية لتصنيع الميثانول. يقلل استخدام ثاني بوتيل الإيثر الحيوي، الذي تنتجه (سابق)، انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المرافقة لحرق الوقود الأحفوري، ونظرًا لأن منتجها لا يتنافس مع سلسلة الغذاء، فقد صُنّف وقودًا حيويًا مُتطورًا وفقًا لتوجيهات الطاقة المتجددة الصادرة عن الاتحاد الأوروبي.

استشراف المستقبل

تواصل (سابق) الابتكار لتحقيق أهدافها في مجال الاستدامة، ومواكبة اللوائح المتغيرة لكفاءة الطاقة على غرار برنامج كفاءة الطاقة في المملكة العربية السعودية. وفي إطار ذلك تتأهب للتصدي لمخاطر تغير المناخ بفضل استكشاف مبادرات الأهداف القائمة على العلوم، وهي عبارة عن تعاون دولي يعزز أفضل الممارسات، لغرض تقويم أهدافنا الحالية فيما يتعلق بانبعاثات الغازات الدفيئة، وضمان الالتزام بالتأثيرات الإيجابية في جميع مناطق عملياتنا.

نواصل دراسة المخاطر المالية ذات الصلة بالمناخ باستخدام إطار وضعه فريق العمل المعني بالإفصاحات المتعلقة بالمناخ ووضع تسعير داخلي للكربون لغرض الاسترشاد عند اتخاذ قرارات استراتيجية، وسنواصل تسريع تطوير حلول الاقتصاد الدائري التي يمكنها إعادة تدوير النفايات وحماية الكوكب الذي نعيش فيه.

تؤمن (سابق) أنه لا يمكن لشركة واحدة بمفردها أن تواجه هذه المشكلات، لأن حجم التحدي كبير وشديد الإلحاح، ويتطلب تجاوزًا أسرع مما يتوقع. ولذلك فإن الشركة ملتزمة بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة وشركاء الأعمال عبر سلسلة القيمة.

وفي منشأتنا الجديدة للتحلل الحراري في هولندا التي ستعمل بكامل طاقتها بحلول عام ٢٠٢١م، نعمل مع عدد من شركائنا والمتعاونين معنا لزيادة توريد البوليمرات الدائرية المعتمدة التي تشكل جزءًا من باقة (تروسيركل). وقد شجعت هذه المبادرة - مقترنة بخطة زيادة البلاستيك المعاد تدويره ميكانيكيًا - (سابق) على التعهد للمفوضية الأوروبية بتقديم ٢٠ ألف طن من البلاستيك المعاد تدويره في أوروبا بحلول عام ٢٠٢٥م، وبالإضافة إلى بيع هذه الحلول في أوروبا، فإننا تتأهب لعرضها في مناطق أخرى من العالم، بما في ذلك آسيا والشرق الأوسط وأفريقيا.

سوف نواصل تطبيق تحليل الاستدامة لباقة منتجاتنا الكيميائية مع إجراء مراجعة لهذه الباقة، وسنستخدم هذه البيانات لوضع مؤشرات الأداء والأهداف لتعزيز حلول (سابق) في مجال الاستدامة.



لا زلنا نحصد ثمار جهودنا الكبيرة في تطبيق منهج الابتكار في الاستدامة

٣٦	نهجنا
٣٨	أدوتنا
٣٩	تغير المناخ والغازات الدفيئة
٤٠	الطاقة
٤١	المياه
٤٢	هدر المواد
٤٣	استشراف المستقبل

المناخ والطاقة وكفاية الموارد



نهجنا

تُعد الاستدامة جزءاً من بين قيم (سابق) الأساسية. وقد نجحت الشركة - طوال مسيرتها - في استثمار الموارد المحدودة بكفاءة. وهذا العام بات تغير المناخ من المسائل الرئيسية التي تُعنى بها الشركة، وهو ما يفني توقعات الأطراف ذات العلاقة، وقد جاء دورنا لتعزيز النقاش حول مسألة تغير المناخ والتغيير الإيجابي في المملكة العربية السعودية، وعلى الصعيد العالمي.

تشكل المرونة المناخية مسألة محورية في أهدافنا المتعلقة بالمناخ وكفاءة الطاقة والموارد. ونعمل بشكل متواصل على تحسين كفاءة الطاقة، لهدف تقليل كثافة استهلاك الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٢٥٪ في الفترة من عام ٢٠١٠ إلى عام ٢٠٢٥م. ونقوم أيضاً بتقليل البصمة الكربونية لمنتجاتنا وسلسلة الإمدادات، فضلاً عن زيادة التوجه نحو استخدام الطاقة المتجددة. ويتمثل الهدف الجديد في طرح مشاريع جديدة يُمكن أن تنتج ٤ جيغا وات من الطاقة المتجددة بحلول عام ٢٠٢٥ م و ١٢ جيغا وات بحلول عام ٢٠٣٠م، ليتم استهلاكها في مصانع (سابق).

نسعى في (سابق) جاهدين لتحقيق الاستثمار الأمثل للموارد وتقليل الأثر البيئي. وهذا العام، أعلن أن مركزنا الرئيس في الرياض موقع خالي من الكربون عبر تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة. ونواصل كذلك إحراز تقدم في أهدافنا للحد من كثافة هدر المواد بنسبة ٥٠٪ وكثافة استهلاك المياه بنسبة ٢٥٪ في الفترة من عام ٢٠١٠ إلى عام ٢٠٢٥م. وفضلاً عن ذلك، تقدم (سابق) هدفاً ثانوياً جديداً يُضاف إلى التزاماتها بشأن الحد من هدر المواد، ونحن ملتزمون بالعمل على تحقيق هدف الحد من الانبعاثات الناجمة عن حرق الغازات بنسبة ٦٥٪ مقارنة بالمستويات التي تم تسجيلها عام ٢٠١٠م، كما بدأنا العمل على خفض مخلفات المواد الخطرة وغير الخطرة إلى مستويات أقل من المسجل عام ٢٠١٠م، على أن يتم تحقيق كل من الهدفين بحلول عام ٢٠٢٥م.

ولضمان ترجمة هذه الأهداف الطموحة إلى آثار ملموسة، تجري (سابق) عملية إعادة هيكلة لتعزيز حوكمة الاستدامة، ويراجع مجلس الاستدامة التقدم المحرز في هذا الجانب مرتين سنوياً. وسيعمل الهيكل الجديد على ترسيخ ثقافة الاستدامة من خلال التدريب والمشاركة والتميز التشغيلي.

تلتزم (سابق) تحقيق التميز في كفاءة استهلاك الطاقة، حيث تدفعها سياسة الطاقة الخاصة بها نحو استكشاف الابتكارات ومصادر الطاقة المتجددة وتحسين كفاءة استهلاك المنتجات للطاقة.

(البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة)

وقد حصلت (سابق) هذا العام على التصنيف "ب" من مشروع الإفصاح عن الكربون، ما يجعلها من أفضل الشركات أداءً في الحد من تغير المناخ في الشرق الأوسط، ويضعها في مصاف الشركات الرائدة في صناعة الكيماويات. وتنطوي المشاركة في الاستطلاع الخاص بمشروع الإفصاح عن الكربون على فوائد عدة، حيث لا يقتصر الأمر على اكتساب فهم أعمق لمخاطر الاستدامة وكيفية إدارتها فحسب، بل يمتد ليشمل الشفافية والالتزامات البيئية. وعلوة على ذلك، فإن العمل مع مشروع الإفصاح عن الكربون يساعد على تقويم المخاطر التي تتعرض لها نتيجة تغير المناخ والتحكم فيها.

وتأسيساً على جهودها الناجحة، انضمت (سابق) هذا العام إلى برنامج سلسلة الإمدادات التابع لمشروع الإفصاح عن الكربون، وتساعد الموردين عبره على الإفصاح عن انبعاثاتهم الكربونية من خلال مشروع الإفصاح عن الكربون، وتحديد نقاط تركيز الانبعاثات، والحد منها عن طريق التعاون.

لمزيد من التفاصيل حول الموضوع، يرجى الرجوع إلى قسم "المشاركة والتعاون".

تواصل (سابق) دعم (البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة)، الذي تقوده الحكومة لتوفير الطاقة وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة بشكل عام. وتلتزم (سابق) التزاماً كاملاً بالأهداف التي حددها البرنامج، وقد أنجزنا أكثر من ١٧٠ مشروعاً بقيمة إجمالية تزيد عن ١,٢ مليار دولار أمريكي. وهذا العام، نجحت الشركات التابعة في التغلب على الصعوبات وسد ٨٠٪ من الفجوة بين أدائنا وبين أهداف عام ٢٠١٩م، وسوف تواصل (سابق) الاستثمار لسد الفجوة المتبقية. بينما يمثل التحدي الأكبر لنا في الأصول القديمة التابعة، التي تستخدم طاقة بمعدلات أكبر من المعدات الجديدة، وتتسم بارتفاع كلفة ترقيتها أو استبدالها. وهناك ستة مشاريع ضخمة أنجزت هذا العام، تقدر قيمتها بأكثر من ٨٥٠ مليون دولار، من شأنها أن تساعد على تحقيق أهداف (البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة). وستعمل (سابق) عن كثب مع البرنامج لمتابعة الأداء.

الإفصاح عن آثارنا المناخية

يتطلب النجاح في الحد من التأثيرات المناخية قدراً من الشفافية. والتعاون في هذا الجانب، وقد تعاونت (سابق) مع مشروع الإفصاح عن الكربون، وهو منظمة عالمية غير هادفة للربح، تعمل منذ عام ٢٠١٣م، ساعية إلى الحد من خطورة تغير المناخ وحماية الموارد الطبيعية.



ساعدت المشاريع العملاقة (سابق) في أن تصبح واحدة من أفضل الشركات أداءً في الشرق الأوسط على مستوى التغير المناخي

دفع جهود الحد من التغير المناخي على مستوى الثقافة والأصول

تعتمد (سابق) نهجاً استراتيجياً متعدد القنوات في التعامل مع تغير المناخ، حيث تعمل بشكل متواصل على تقليل الكربون عبر التحول من استخدام الفحم إلى طاقة أنظف. وقد وضعنا في عام ٢٠١٨م استراتيجيتنا الأولى لضمان وجود الطاقة المتجددة ضمن مزيج الطاقة في (سابق). ونظرًا لحضور (سابق) الكبير في المملكة العربية السعودية، فإن مكانتها الفريدة تتيح لها الاستفادة من موارد الطاقة الشمسية وطاقة الرياح الوفيرة في البلد، فيما تعمل مع الحكومة السعودية لتحقيق أهداف الإسهامات المحددة على المستوى الوطني، الواردة في اتفاقية باريس.

تلتزم (سابق) تحقيق التميز في كفاءة استهلاك الطاقة، حيث تدفعها سياسة الطاقة الخاصة بها نحو استكشاف الابتكارات ومصادر الطاقة المتجددة وتحسين كفاءة استهلاك المنتجات للطاقة. ولمساعدة الشركات الصناعية التابعة لنا على اختيار المشاريع الجديدة الموفرة للطاقة وتقويمها، طلقنا هذا العام أداة تكلفة التخفيض الحدي للكربون، التي تساعد على تصنيف الفرص المتنوعة لتحقيق كفاءة استهلاك الطاقة والحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

يمثل نظام استعادة الميثانول - في الشركة السعودية للميثانول (الرازي) - أحد المشاريع ذات الفوائد البيئية المتعددة، وقد اكتمل العام الجاري، ويمكننا - باستخدام عمود فصل جديد - استخلاص الميثانول المفيد من عملية معالجة للنفايات ذات مستوى عالٍ من الكحول، ما يعني عن الحاجة إلى وجود محرقة في الموقع. وقد وفر المشروع بالفعل أكثر من ٩٦٠٠ طن من انبعاثات الغازات الدفيئة المكافئة لثاني أكسيد الكربون، وخفض استهلاك الطاقة بأكثر من ٢٦٠٠٠ جيغا جول.

يتطلب تحديد هذه الوفورات خبراء ذوي مهارات عالية لقياسها. وعلى صعيد آخر واصلت (سابق) هذا العام تدريب الموظفين من خلال برنامج خبراء الطاقة المعتمدين الذي أطلقته عام ٢٠١٧م، وفيه جرى اعتماد ١٢٠ شخصاً - معظمهم من مهندسي (سابق) - حتى نهاية هذا العام. وعلوة على ذلك، نعمل في (سابق) على بناء قدرات موظفي الخطوط الأمامية من خلال التدريب وأدوات المحاكاة المتقدمة. وقد استفاد أكثر من ٢٥٠ موظفًا حتى الآن من هذه الدورات.

أداؤنا

النتائج الرئيسية

- الحصول على التصنيف "ب" في استطلاع مشروع الإفصاح عن الكربون لعام ٢٠١٩م، وبذلك تكون (سابق) إحدى الشركات الأفضل أداءً في منطقة الشرق الأوسط.
- تنفيذ مشروع استعادة الميثانول في شركة الرازي التابعة لـ (سابق)، وخفض استهلاك الطاقة بأكثر من ٢٦٠٠٠ جيجا جول، وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة بمقدار ٩٦٠ طن في السنة.
- تركيب لفات التكييف الجديدة المصنوعة من الراتنج بمنشآتنا في تامبيكو، وتقوم باستعادة البخار المكثف والبخار الوميضي (flash steam). وقد ساعدنا المشروع على تحقيق وفورات في الطاقة وصلت إلى نحو ٣٠,٠٠٠ جيجا جول، وتوفير استهلاك أكثر من ٣٢٠٠٠ متر مكعب من المياه في عام ٢٠١٩م.

- تحسين مراقبة وكفاءة المياه والبخار في شركة بينع السعودية للبتر وكيموايات (ينبت) التابعة لنا، ما ساعد على ترشيد استهلاك المياه بمقدار ٣٧١٠٠٠ متر مكعب، وخفض كثافة استهلاك المياه الإجمالية بنسبة ١٥٪ في عام ٢٠١٩م.
- تطوير إجراء جديد في شركة (كيان السعودية) لتحسين استهلاك هيدروكسيد البوتاسيوم، ما يقلل الاستخدام بنسبة ٢١٪ أو ١٠٠ طن سنويًا

تغير المناخ والغازات الدفيئة

مع تنامي الزخم العالمي حول قضية تغير المناخ، تعمل (سابق) على دمج المرونة المناخية، ويمكننا تعزيز أعمالنا مع دعم الحلول العالمية لمستقبل مستدام؛ من خلال الأداء البيئي وتشجيع الابتكار للحد من الانبعاثات وتأثيرات المنتجات.

يمتد تأثير تغير المناخ إلى كل بلد على وجه الأرض، وباعتبارها مواطنًا عالميًا مسؤولًا، تتخذ (سابق) تدابير لمواجهة هذه المشكلة، والتعاون مع الحكومة السعودية لتحقيق الإسهامات الوطنية التي تنص عليها اتفاقية باريس، وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة.

نجدنا هذا العام في خفض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة، وتراجعت من ١,٢٢ إلى ١,١٧ طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري مبيعات (تقاس بالأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من مبيعات المنتجات)، ويمثل ذلك انخفاضًا بنسبة ٣,٧٦٪ في الانبعاثات عن عام ٢٠١٨م، و ١٣,٥٧٪ مقارنة بعام ٢٠١٠م.

تراجع إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة حسب النطاق الأول والثاني من ٥٧ إلى ٥٤,٩ مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام ٢٠١٩م.

نرى أن مستقبل الطاقة في المصادر المتجددة، ولذلك تتحول (سابق) بنشاط نحو الطاقة المتجددة، وثقّفم فرص توليدها ومصدرها وتخزينها. ووفقًا لاستراتيجية الطاقة المتجددة في الشركة فإننا نتطلع إلى استخدام الطاقة المتجددة بنسبة مائة في المائة، مع أهداف مرحلية تتمثل في إنتاج ٤ جيجا وات من طاقة الرياح والطاقة الشمسية بحلول عام ٢٠٢٥م، و ١٢ جيجا وات بحلول عام ٢٠٣٠م.

يتولى فريق مُشكّل من إدارات متعددة توجيه برنامج (سابق) للطاقة المتجددة، ووضع استراتيجيات الشراء، وإجراء دراسات الجدوى المالية والفنية، والتعامل مع حالات عدم اليقين فيما يتعلق بالمسائل التنظيمية والقيود على استخدام الأراضي. وفي موقعي بارودا ورايونج، قامت (سابق) هذا العام بتركيب ألواح شمسية ساعدت على تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة الكربون بمقدار ٢٠٠ طن، بينما دخل مشروع مدينة بينع الصناعية لتوليد طاقة شمسية بقدرة تتراوح من ٢٠٠ إلى ٤٠٠ ميغاوات المرحلة النهائية من تخطيط الجدوى في نهاية هذا العام، وتوقع بدء تنفيذ المرحلة التالية في أوائل عام ٢٠٢٠م.

وفي الجبيل، قامت شركة (المتحدة) التابعة لـ (سابق) بدمج كمية أعلى من الهيدروجين في غاز الإيثيلين الذي لا ينتج ثاني أكسيد الكربون عند حرقه. ونتيجة لذلك نجحنا في خفض الانبعاثات بمقدار ٧٨٠٠٠ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون هذا العام.

في شركة (ابن زهر) التابعة، حقق التحسين في مرفق استرداد الطاقة من وحدات التسخين منخفض الحرارة (LTRS-٢) انخفاضًا بنسبة ٥٣٪ من إحراق ثاني بيوتيل الإيثير في المصنع الثاني، ما قلل انبعاثات الغازات الدفيئة للموقع بمقدار ٩١٠٠٠ طن سنويًا.

وفي أوروبا، تدعم برامج المناخ في جميع المواقع إطار سياسة المناخ والطاقة في الاتحاد الأوروبي لعام ٢٠٣٠م، وقد وضع كل موقع بالفعل خطته للائتمثال لمتطلبات ذلك الإطار.

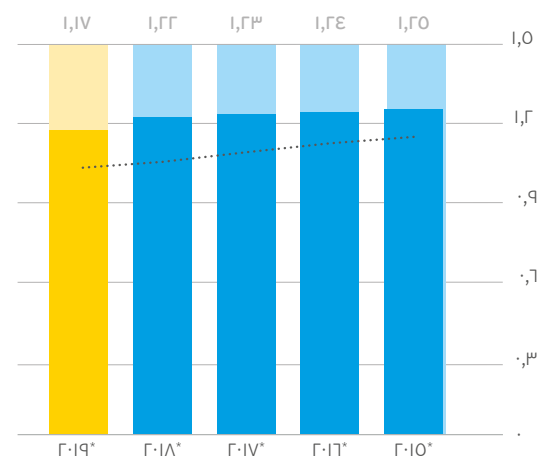
انبعاثات الغازات الدفيئة حسب النطاق
(مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

النطاق ١	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩
٣٨	٣٨	٣٨	٣٧	٣٧	٣٩	٣٧
النطاق ٢	١٨	١٨	١٨	١٧	١٨	١٨
الإجمالي	٥٦	٥٦	٥٦	٥٤	٥٧	٥٥

* تم التأكد من قبل كي بي إم جي.
١ اعتمادًا على الموقع.

كثافة الغازات الدفيئة

(طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، لكل طن متري من مبيعات المنتجات)



.....خط الاستهداف

* تم التأكد من قبل كي بي إم جي.

المقاييس والاتجاهات الرئيسية

نتعرف من خلال هذه المقاييس على التغييرات في الأداء، مقارنة بعام ٢٠١٠م، فيما يتعلق بانبعاثات الغازات الدفيئة واستخدام الطاقة واستخدام المياه العذبة وهدر المواد وتقليل حرق المواد. يمثل إجمالي استغلال ثاني أكسيد الكربون الكمية الكاملة المستغلة في عام ٢٠١٩م، بينما تقاس الكثافات بالوحدات لكل طن متري من مبيعات المنتجات خارجيًا.

الحد من كثافة الغازات الدفيئة	الحد من كثافة استهلاك الطاقة	الحد من كثافة استهلاك المياه
١٣,٥٧٪	٩,٤٥٪	١٢,٦٢٪
الحد من كثافة هدر المواد	الحد من الانبعاثات الناتجة عن حرق المواد	إجمالي استغلال ثاني أكسيد الكربون (مليون طن متري)
٤١,٥٤٪	٤٧,٨٣٪*	٣,٤٤*

* تمت المراجعة والتأكد من قبل (كيه بي إم جي)

الطاقة

فضلاً عن بحثها عن مصادر الطاقة المتجددة، تعمل (سابق) على تحسين كفاءة الطاقة لعملياتها التشغيلية، ساعيةً إلى تحقيق أهداف الاستدامة لعام ٢٠٢٥م.

شركة (بتروكيميا) التابعة لنا، أتمنا عملية تنظيف شاملة للأفران الحرارية، ما حقق خفضاً في استخدام الطاقة بالموقع حوالي ٨٨٠٠٠ جيجا جول.

قامت منشأتنا في (تامبيكو) بتركيب لفات مكثفات جديدة بدلاً من استخدام البخار في عمليات التسخين المسبق، ما حد من كثافة استهلاك الطاقة بنسبة تقارب ١٨٪. أما في موقعنا في (بيركفيل) بالولايات المتحدة، فقد ركبنا وحدة جديدة لفصل الهواء أسهمت في الحد من استهلاك الطاقة بمقدار ١٦٠٠٠ جيجا جول سنوياً.

وفي شركة (ابن رشد) التابعة لنا، طرحنا محفزات كيميائية متطورة تعمل على تحسين الإنتاجية بمقدار ١,١٢ ألف طن سنوياً، والحد من استهلاك الطاقة لكل وحدة مُنتجة، وتقليل النفايات بمقدار طنين سنوياً.

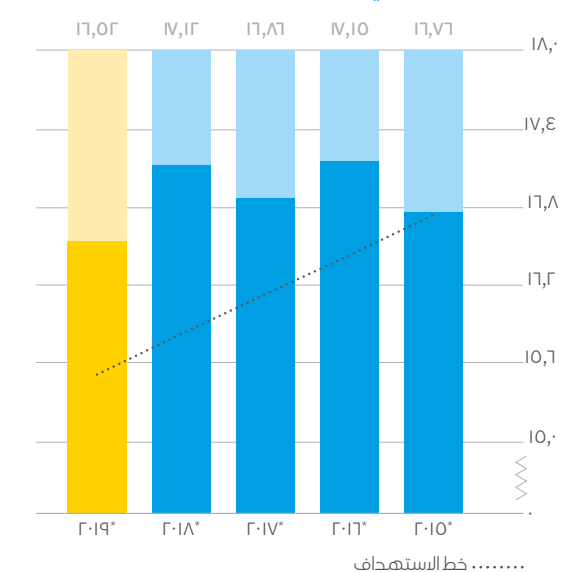
وفي ظل اللوائح الجديدة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ألزمت بعض منشأتنا بحرق نفاياتها بدلاً من بيعها كما كنا نفعل في السابق، ما أدى إلى زيادة الانبعاثات من تلك المنشآت هذا العام.

انخفضت هذا العام كثافة استهلاك الشركة للطاقة في مواقعها العالمية، ويتم قياسها بالجيجا جول من الطاقة المستخدمة لكل طن متري من مبيعات المنتجات، لتصل إلى ١٦,٥٢ جيجا جول لكل طن بعد أن كانت ١٧,١٢ جيجا جول، ما يمثل انخفاضاً عن عام ٢٠١٨م بنسبة ٣,٥٪ وانخفاضاً بنسبة ٩,٤٥٪ مقارنةً بعام ٢٠١٠م، فيما انخفض إجمالي استهلاكنا للطاقة من ٧٩٩ مليون جيجا جول إلى ٧٧٦ مليون جيجا جول.

استطاعت (سابق) تحقيق تحسن في كفاءة استهلاك الطاقة من خلال تنفيذ عدد من المشاريع المهمة في منشأتها حول العالم.

وقد أكملت تركيب وحدة تحكم مركزية متقدمة في مجمع (سافكو الثالث)، ما عزز القدرة الإنتاجية بنسبة ٢٠٪، ويمكن من تحسين كفاءة الطاقة والحد من استهلاك الوقود وإطلاق الغازات بنسبة كبيرة.

وفي شركة (كيان السعودية) التابعة لنا، بدأنا تبني نظرية الحيود السداسي (التعريف والقياس والتحليل والتطوير والتحكم) لتحسين العمليات، ما أدى إلى الحد من كثافة استهلاك الطاقة بنسبة ١٠,٥٪ وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ١٢,٧٪. وعلووة على ذلك أسهم تبني هذه النظرية في تعزيز استعادة المواد وزيادة الإنتاجية لدى شركة (كيان السعودية)، ما أسهم في الحد من استهلاك البخار. وفي

كثافة استهلاك الطاقة
(جيجا جول/طن متري من مبيعات المنتجات)

* تم التأكد من قبل كي بي إم جي.

المياه

المياه أساس الحياة، ومن أهم الموارد التي تعتمد عليها (سابق) في أعمالها. ولذلك تعمل الشركة على تحسين كفاءة استهلاكها للمياه من خلال الابتكارات، التي تساعد زبائنها والمجتمعات في مختلف أنحاء العالم على استهلاك المياه بصورة أكثر فعالية.

وكمثال على كيفية الحد من النفايات وزيادة كفاءة الموارد في الوقت نفسه، أدى تنفيذ مشروع التكتيف واستعادة البخار في موقع تامبيكو، إلى تقليل استهلاك الطاقة والمياه، ونتج عن ذلك تحقيق تحسن بنسبة ٧٠٪ في استعادة البخار، والتي يُمكن استخدامها في عمليات التصنيع.

كذلك عززت شركة (ابن زهر) التابعة معدلات الكفاءة في وحدة نزع المعادن من المياه، وتبنت العديد من ممارسات إعادة تكتيف البخار، وحققت تلك العوامل جميعها انخفاضاً في استهلاك المياه بلغ ٧٧٠٠٠م³ هذا العام.

وركزت شركة (المتحدة) التابعة على كفاءة استهلاك المياه وتشغيل جميع منشأتها بالمستويات الأمثل وتحديد نقاط التسريبات وإصلاحها، وأسهمت تلك الجهود في تحقيق انخفاض بلغ ٣٥٠٠٠م³ من المياه.

وفي ظل ندره المياه الناجمة عن التغيرات المناخية، أطلقنا العديد من المشاريع في مختلف مواقعنا العالمية للحد من بصمة المياه، حيث نفذنا في موقع (قرطاجنة) في إسبانيا - أحد أكثر المواقع ندرة للمياه في أوروبا - العديد من المشاريع لتدوير مياه الصرف الصحي، ما مكّننا من إعادة استهلاك ما يقرب من ٥٠٪ من المياه التي كان سينتهي بها المطاف في البحار. وركبنا خلال هذا العام وحدة ترشيح فائقة الدقة تساعد على الحد من استهلاك المياه في الموقع بمقدار يزيد عن ٣٠٠٠٠م³ سنوياً.

نقيس أداء كثافة استهلاك المياه العذبة بالمتر المكعب (م³) لكل طن متري من مبيعات المنتجات، وقد شهد هذا العام تراجع هذه الكثافة من ٢,٦٢ إلى ٢,٥٨ م³/طن متري، وحققنا تحسناً بنسبة ١٢,٦٢٪ مقارنةً بعام ٢٠١٠م، وتحسناً بنسبة ١,٥٣٪ مقارنةً بعام ٢٠١٨م، وقد انخفض إجمالي استهلاكنا للمياه العذبة في عام ٢٠١٩م؛ حيث بلغ ١٢٦ مليون متر مكعب مقارنةً بـ ١٢٢ مليون متر مكعب سُجلت في العام السابق.

واصلنا إحراز التقدم في جميع عملياتنا بشأن تقليل استهلاك المياه التي نحتاجها للعمل؛ حيث عززت شركة (نيبت) التابعة كثافة استهلاك المياه بمعدل أقل من ٢٠١٨م بنسبة ٦٪، من خلال تركيب أجهزة جديدة وتعديل الحالية وتحسين العمليات ومراقبة الاستهلاك وتعزيز ثقافة الاستدامة.

ومن بين المشاريع الأساسية لتعزيز كفاءة استهلاك المياه هذا العام، تبنت شركة (شرق) التابعة إجراءات لاستخدام التكتيف بدلاً من المياه النظيفة في المياخز وأعمدة المحففات، موفرةً بذلك ١٨م³ من المياه الصالحة للشرب في الساعة، بالإضافة إلى الحد من استهلاك المياه بنسبة ٥٪. فضلاً عن ذلك أدى استخدام مستشعر قياس منسوب المياه في خزانات تبريد المياه إلى وفورات إضافية بمقدار ٢,٩م³ من المياه في الساعة ومعدل استهلاك أقل بنسبة ٨٪.

كثافة استهلاك المياه
(متر مكعب/طن متري من مبيعات المنتجات)

* تم التأكد من قبل كي بي إم جي.

استشراف المستقبل

تسعى (سابق) إلى بلوغ أهداف الاستدامة القائمة والجديدة لعام ٢٠٢٥م، وتركز على مؤشرات الأداء الرئيسية فيما يتعلق بكثافة انبعاثات الغازات الدفيئة وكثافة استهلاك الطاقة والمياه وهدر المواد؛ من أجل قياس التقدم المحرز.

تركيب نظام جديد قادر على إعادة تدوير ما يقرب من ٥٠٠٠م^٣ من مياه الصرف الصحي الناتجة عن عمليات المنشآت التشغيلية يوميًا، ما سيؤدي بدوره إلى تحقيق ما يفوق مستهدف الشركة لعام ٢٠٢٥م البالغ ٢٥٪.

كما تعمل (سابق) على خفض معدلات هدر المواد، متبينةً العديد من الاستراتيجيات ومسارات العمل لرفع معدلات إعادة التدوير، والحد من النفايات في جميع منشآتها.

في الوقت نفسه، نحن بصدد توسيع نطاق الضمان لإغطي مستوى الأداء فيما يتعلق بخفض احتراق الغازات، مقابل هدفنا الجديد الذي حددناه لعام ٢٠٢٥م.

على مستوى المملكة العربية السعودية، سنسعى إلى تحقيق مستهدفات (البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة) التي تم تخطيطها ضمن دورات متعددة حتى عام ٢٠٣٠م، لا سيما من خلال تعزيز الاستثمارات في منشآتنا للحد من استهلاك الطاقة. ونحرص كذلك على المضي قدماً في مشروع محطة توليد الطاقة الشمسية في ينبع، بدءاً بعملية طرح العطاءات في عام ٢٠٢٠م حتى عملية الإنشاء في أقرب وقت ممكن بعد عام ٢٠٢٠م. ونسعى في جميع المواقع التي تعمل بها (سابق) حول العالم إلى تعزيز جهودنا الرامية إلى تبني مصادر الطاقة المتجددة والحد من التأثيرات البيئية.

وفي إطار استكمال التحسينات المتعلقة بكثافة استهلاك المياه، تعمل شركة (حديد) التابعة لسابق على توفير فرص



أحد المشاريع الابتكارية في شركة (الرازي) التابعة يستخدم الميثانول كوقود للغلايات

هدر المواد

يتعين علينا في ظل ندرة الموارد عالميًا بذل أقصى جهودنا للحد من هدر المواد في البيئة. وتُعد (سابق) من الشركات الرائدة في الحد من النفايات، وتقليل الهدر على مستوى عملياتها الإنتاجية.

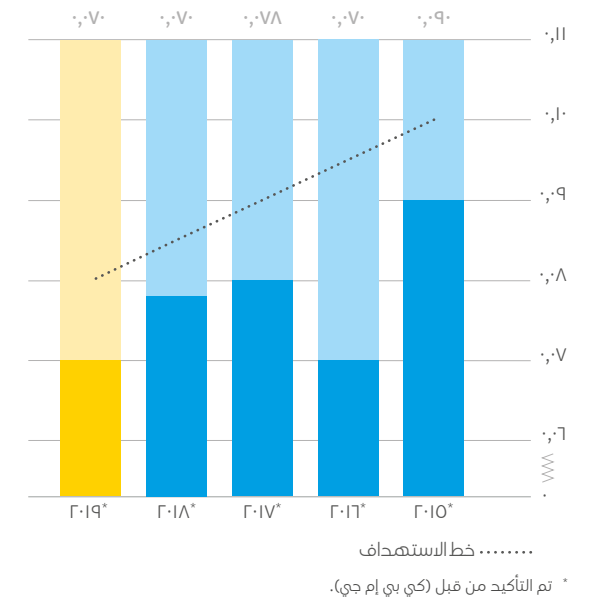
تحسنت كثافة هدر المواد بنسبة ٤١,٩٪ مقارنة بعام ٢٠١٠م، وظل إجمالي الهدر المطلق للمواد بمقدار ٣,٣ مليون طن هذا العام.

ومن بين المشاريع الأساسية للحد من كثافة هدر المواد، تبنت (سابق) عملية مبتكرة لاستعادة الميثانول في شركة (الرازي) التابعة لها، وقد أوضحنا كيف حققت هذه العملية نجاحًا كبيرًا في الحد من استهلاك الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة، فضلًا عن إسهاماتها المحورية في الإنجازات المتعلقة بالحد من هدر المواد. وتبنت (الرازي) التابعة استخدام الميثانول - الذي كان يعامل سابقًا كنفايات يجب التخلص منها - وقودًا للغلايات في عمليات التصنيع، وخلال عمليات الصيانة السنوية التي استمرت لمدة ٤٥ يومًا هذا العام، أعادت الشركة استخدام ١١٠٠ طن من النفايات ذات مستوى عالٍ من الكحول، ما نتج عنه ٣٠٠ طن من الميثانول، فضلًا عن تجنب انبعاثات مقدارها ١٣٠٠ طن من ثاني أكسيد الكربون وتوفير ٢٨٠٠ جيجا جول من الطاقة، بالإضافة إلى إعادة استهلاك ٥٠٠ طن من النفايات.

تبنت شركة (كيان السعودية) التابعة لإجراءات لتحسين استهلاك هيدروكسيد البوتاسيوم، ما يعمل على الحد من الاستهلاك بنسبة ٢١٪ وتوفير ١٠٠ طن من المواد سنويًا.

وبالإضافة إلى ذلك، حسنت شركة (بتروكيميا) التابعة فعالية عملياتها من خلال تقليل الغازات المحترقة الناتجة عن التوليفينات والحد من هدر المواد بمقدار ٤٢٠٠٠ طن.

كثافة فقد المواد (طن/طن من مبيعات المنتجات)



٤٦	نهجنا
٤٧	أدأنا
٤٨	ثقافة التحسين المستمر
٥٠	إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ
٥٤	الإشراف على المنتجات
٥٧	استشراف المستقبل

البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة المنتجات



نهجنا

تُعد ثقافة السلامة والرقابة نهجًا أساسيًا في جميع أعمالنا؛ بدايةً من حماية موظفينا وصولاً إلى تثقيف زبائننا، ومن رسم دورة حياة مستدامة لمنتجاتنا وحتى حماية صحة المجتمعات التي نعيش ونعمل فيها. ويأتي اتباعنا هذا النهج من منطلق إيماننا بأن البيئة والصحة والسلامة والأمن تشكل قيمة جوهرية بالنسبة لنا مثلها مثل سعينا المستمر لتحسين عملياتنا التشغيلية ونجاح أعمالنا.

نفذت (سابق) في السنوات الأخيرة تحسينات كبيرة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن بفضل تعزيز ثقافة التميز وتمكين الموظفين، وتسعى جاهدة لترسيخ مبادئ البيئة والصحة والسلامة والأمن في جميع مستويات هيكلها التنظيمي، بدعم من إدارتها الخمس الرئيسية في هذا المجال، وهي: (البيئة والصحة والسلامة)، و(الأمن)، و(إدارة مخاطر إجراءات العمل)، و(الإشراف على المنتجات)، و(الإدارة العالمية لتأكيد الجودة). كما تتولى مراكز الامتياز للتصنيع، ووحدات الأعمال، والإدارات المركزية بالشركة تعزيز أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن على مستوى المواقع وعلى المستوى الإقليمي لأعمال (سابق) حول العالم.

المبادرات في عام ٢٠١٩م

واصلنا على مدار العام الاستثمار في عدد من المبادرات الاستراتيجية لتعزيز أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن؛ فبعد الإطلاق الناجح لـ (نظام إدارة العمليات) في عام ٢٠١٨م، عملنا على توسيع قنوات الاتصال بجميع مواقع (سابق) حول العالم لمشاركة المعلومات، ما أبرز جهود وأداء البيئة والصحة والسلامة والأمن في جميع المواقع، وعزز صداها لدى الأطراف الرئيسية ذات العلاقة. كما عملنا على تقويم الكفايات الأساسية بجميع إدارات البيئة والصحة والسلامة والأمن وتطويرها، وواصلنا عملية التحول الرقمي لهدف رصد المخاطر وإدارتها وتطوير أدوات جديدة لتعزيز المعرفة لدى موظفي (سابق) لتحسين أدائها.

يستعرض القسم التالي أبرز إنجازات كل إدارة من إدارات البيئة والصحة والسلامة والأمن على مستوى أعمال (سابق) العالمية.

الحوكمة والبرقاع التشغيلي

تسعى قيادة (سابق) إلى تحفيز جميع أفراد الشركة وتمكينهم بما يساعدهم لمواصلة تحسين أداء فعاليات البيئة والصحة والسلامة والأمن؛ عبر إرساء ثقافة قوية وداعمة تكون فيها مبادئ البيئة والصحة والسلامة والأمن ضمن قيما الأساسية وجوهر جميع أعمالنا.

يعمل المجلس التنفيذي للبيئة والصحة والسلامة والأمن على دفع هذه العملية، ويتألف من نائب رئيس مجلس إدارة (سابق) الرئيس التنفيذي، ونواب الرئيس التنفيذي، وقادة إدارات البيئة والصحة والسلامة والأمن، وأعضاء من فريق الشؤون القانونية. يجتمع المجلس مرتين سنوياً لمتابعة الأداء وتحديد المعالم ومراجعة البرامج الاستراتيجية والمبادرات الخاصة بالشركة، بينما يجتمع مجلس مستقل للبيئة والصحة والسلامة والأمن يضم رؤساء شركات التصنيع التابعة وقادة المواقع وإدارات البيئة والصحة والسلامة والأمن كل ثلاثة أشهر؛ لتنسيق البرامج الاستراتيجية، وتعزيز ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تركيز خاص. ولتحقيق التكامل لهذه الجهود، يعمل مجلس الإشراف على المنتجات بالشركة على تطوير المعرفة ووضع أفضل الممارسات للحد من المخاطر البيئية والصحية وتلك المتعلقة بالسلامة لياقة منتجاتنا.

أداؤنا

أبرز الإنجازات في عام ٢٠١٩م

- هذا العام ارتفع معدل الحوادث المرتبطة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن نتيجة وقوع حادثتين من الفئة (أ).
- تم تطبيق التوصيات والدروس المستفادة التي قدمتها عمليات التحقيق الخاصة بهاتين الحادثتين، وذلك لمنع تكرارها في المستقبل.
- تطوير أدوات لـ (نظام إدارة العمليات) الجديد الخاص بنا، مع مواءمة وتنظيم ممارسات البيئة والصحة والسلامة والأمن وتبسيطها على مستوى (سابق) عالمياً.

- التنفيذ الكامل لجهود التوعية حول مؤشرات الأداء الرئيسية العالمية الجديدة التي تبنتها (سابق) في عام ٢٠١٨م.
- إعداد دورات تدريبية حول السلامة تستهدف العاملين في ستين وظيفة فاعلة على مستوى جميع عمليات (سابق).
- تعزيز عمليات رصد مخاطر الإشراف على المنتجات وإدارتها بشكل كبير، وإتاحة معلومات سلامة المنتجات للزبائن والمستخدمين النهائيين.



حققت (سابق) تقدماً على مستوى البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال ترسيخ ثقافة التميز وتمكين الموظفين

المؤشرات الرئيسية والاتجاهات السنوية

معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن	معدل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن	استفسارات الزبائن عن سلامة المنتجات التي تمت الإجابة عنها
ارتفع بنسبة ٣٣٪	٠,٥٧*	+١٠,٠٠٠ أكثر من

* تم التأكيد من قبل (كي بي إم جي).

ثقافة التحسين المستمر

يستلزم تعزيز الريادة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن مواصلة جهود التحسين، ولا سبيل أمامنا لتحقيق المستوي العالمي المنشود للأداء، الذي تطمح إليه قيادتنا وزبائننا إلا بتوظيف أحدث الأدوات وأفضل الممارسات، وقد حققنا هذا العام نتائج مميزة من خلال التطبيق الناجح لـ (نظام إدارة العمليات) الذي أطلقناه عام ٢٠١٨م.

نظام إدارة العمليات

نواصل حصد الفوائد التي يضيفها (نظام إدارة العمليات) الجديد، الذي رشح ثقافة التميز من خلال إرساء مبادئ واضحة ومعايير موحدة، فضلاً عن توفيره المستوى المناسب من التوجيه لتطوير الأنظمة والإجراءات في جميع مواقع (سابق). يحدد النظام مجموعة شاملة من الكفايات الضرورية للوفاء بالمعايير والإجراءات، ومن شأنه تمكين قطاع التصنيع في (سابق) حول العالم من تحمل المسؤولية وتحقيق النتائج عبر الالتزام بالمعايير والابتكار.

في أعقاب الإطلاق الناجح لـ (نظام إدارة العمليات) عام ٢٠١٨م، بدأنا هذا العام تقديم ممارسات جديدة في الخطوط الأمامية للعمليات، بما في ذلك ممارسات إدارة التغيير والمراجعة الدقيقة للجودة.

يمثل برنامج "OMS Connect" عنصرًا رئيسًا في (نظام إدارة العمليات)، إذ يهيئ بيئة تعليمية شاملة تستهدف حوالي ٨٠٠٠ مشغل وفني على مستوى مواقع (سابق) العالمية. بدأ تطبيق البرنامج هذا العام، حيث أرسى الأسس لأنظمة عالمية للمواقع وتطوير الإجراءات في (سابق).

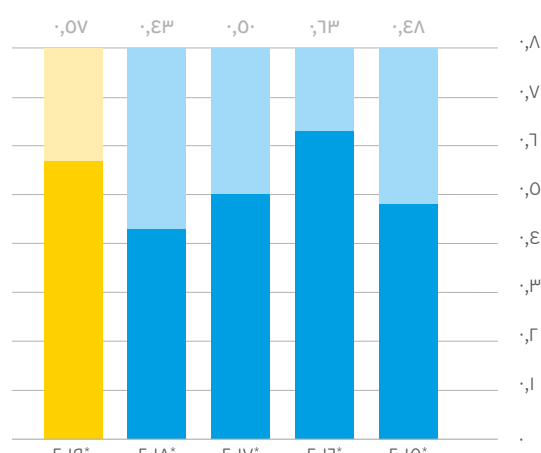
الإشراف على المنتجات ونظام إدارة العمليات

أجرينا - في إطار إطلاق (نظام إدارة العمليات) في (سابق) - مراجعة موسعة لبيانات فترة تزيد عن أربع سنوات خاصة بمعيار إدارة السلامة والصحة والبيئة (SHEMS) ومعيار إدارة التميز في التصنيع (MEMS)، ما أتاح لنا مواءمة تلك المعايير جنبًا إلى جنب مع تحسين عملية التوجيه. وكانت النتيجة تحسين مستوى تخفيف المخاطر المرتبطة بعملياتنا وزبائننا. وقد قدمنا معايير (نظام إدارة العمليات) الجديد الخاص بالإشراف على المنتجات من خلال التدريب الشخصي، فضلاً عن إطلاق دورة تعليمية عبر الإنترنت لجميع الموظفين من خلال نظام إدارة التعلم في (سابق). وتأسيسنا على خبراتنا في مجال الإشراف على المنتجات، فإن تطبيقنا لـ (نظام إدارة العمليات) يساهم في تحقيق أداء متميز على مستوى البيئة والصحة والسلامة والأمن، وكفاية الأداء والموتوقية، مع إيجاد القيمة من خلال مواءمة أولويات عمليات الإشراف على المواقع.

أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن

تقيس (سابق) وتراقب مجموعة من مؤشرات الأداء الاستباقية والتالية للبيئة والصحة والسلامة والأمن عبر جميع منشآتها لمواصلة التحسين المستمر. نستخدم بشكل عام (معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن) مؤشرًا أساسيًا للأداء العام؛ حيث يضم مجموعة شاملة من أنواع الحوادث مثل حوادث تسرب الملوثات إلى البيئة، وحوادث سلامة إجراءات العمل، والإصابات المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية، والأمراض والحوادث الأمنية، ويتم تصنيف الحوادث على أساس جدتها، ويعطى المعدل لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل الأفراد، وهدفنا الاستراتيجي

اتجاه معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن من عام ٢٠١٥م إلى ٢٠١٩م



* تم تأكيده بمعرفة (كبه بي إم جي)

تحسين الأداء

تواصل (سابق) العمل على تطوير أدوات جديدة لتحسين أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن، وطبقت هذا العام - بشكل كامل - مؤشرات الأداء العالمية الاستباقية والمتأخرة، التي وضعتها لأول مرة عام ٢٠١٨م للمساعدة على رصد المخاطر الكبرى وتحقيق الأهداف الاستراتيجية في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن.

وكما هو الحال في أي عملية تغيير، فقد شهد تنفيذ مؤشرات الأداء الرئيسة الجديدة فترة انتقال وتعلم، وتشمل أبرز إنجازاتنا هذا العام ما يلي:

- تطبيق إجراء جديد لجمع بيانات شركات (سابق) الصناعية من خلال نموذج موحد لمؤشرات الأداء الرئيسة على صعيد مواقع (سابق) حول العالم.
- تطوير عملية لتقويم قابلية التطبيق والاستثناء منه، لبعض المواقع الصغيرة أو غير العاملة التابعة لبعض الشركات التابعة.
- إجراء مراجعات فصلية مع خبراء متخصصين لرصد مدى الوعي بمؤشرات الأداء الرئيسة العالمية، وجودة البيانات، وتحديد الاتجاهات، والمواءمة بين الإجراءات التصحيحية والوقائية لضمان التحسين المستمر.
- تنظيم ورشات عمل لهدف جمع الملاحظات بشأن أنشطة البيئة والصحة والسلامة والأمن على مستوى وحدات أعمال (سابق) العالمية مع فرق إقليمية وأخرى تمثل الشركات التابعة. ستركز المرحلة التالية على تحسين جودة البيانات للشركات التابعة، وتحديد الاتجاهات المستدامة لأهداف مؤشرات الأداء الرئيسة الجديدة.

جعل كل شخص مسؤول

أطلقنا عددًا من المبادرات والحملة المهمة في (سابق) تُمكن كل موظف - بدءًا بالعاملين في الخطوط الأمامية وصولًا إلى القيادة التنفيذية - من فهم استراتيجية البيئة والصحة والسلامة والأمن ودمجها في أنشطتهم اليومية.

تؤكد حملة قواعد المحافظة على الأرواح في (سابق) على المبادئ الأساسية والإجراءات الجوهرية التي تحقق سلامة موظفينا أثناء تنفيذ العمليات عالية المخاطر. تبرز هذه الحملة الإجراءات التي تتطلب تركيزًا دائمًا لمنع الإصابات أو الحوادث الخطيرة. كما أن هناك مبادرة أخرى هي حملة (تواصل وحماية)، التي تهدف إلى فحص ممارسات السلامة وأنظمتها وثقافتها في مكان العمل وتحقيق التواصل بين القيادة والمرؤوسين. كذلك عملنا على توسيع نطاق حملة (أنا مسؤول) لتشمل مناطق جديدة لهدف تقليل الإصابات والحوادث عن طريق تكبير الموظفين جميعًا بدورهم ومسؤوليتهم الشخصية في ضمان سلامة العمليات.

إنجازات البيئة والصحة والسلامة والأمن عام ٢٠١٩م في أرقام:

المشاركة والدعم

- تحديد ٩١ سيناريو ذات آثار جسيمة تتعلق بسلامة الإجراءات، بمعرفة فرق العمل من الإدارات المختلفة.
- ٢٤ مجموعة عمل نشطة لتعزيز التواصل ضمن قطاع البيئة والصحة والسلامة والأمن عبر جميع المناطق.
- ٨ عمليات تقويم للمخاطر الأمنية في مواقع (سابق) عالميًا.
- ٤ جلسات تثقيفية حول الحوادث.
- الانتهاء من أكثر من ١٠,٠٠٠ طلب للزبائن فيما يتعلق باستفسارات الإشراف على المنتجات.

بناء القدرات (أكاديمية إدارة السلامة والصحة والبيئة)

- تدريب ٢٩٦ مهندسًا ومهنيًا عبر برنامج تأهيل القادة في مجال (تحليل مخاطر العمليات)، وتحديد مواقع الخطر في المنشأة، والتخطيط قبل الحوادث، و(تحليل مستوى الحماية).
- تخريج ١٦١ مهندسًا من دورة أساسيات سلامة إجراءات العمل.
- تدريب ١١٥ مهنيًا في مجال السلامة والبيئة للحصول على شهادة المجلس الوطني للسلامة والصحة والمهنية (نيبوش).
- تدريب ٩٥ مدربيًا عبر دورة تدريبية حول تصريح العمل الموحد الآمن الجديد، وإجراءات الغلق/العزل في جميع المناطق.
- عقد ١٠ جلسات توعية حول إدارة الأزمات لـ ١٤٠ من القادة والأطراف الرئيسة ذات العلاقة.

التمييز والتحسين

- شاركت (سابق) في تدريبات (إدارة الأزمات الوطنية) في الشرق الأوسط.
- جرى الانتهاء من ٨ مشاريع للتحويل الرقمي من أجل تعزيز الأنظمة وتحسين مستوى تمكين المستخدمين.
- عقدت (سابق) ثلاثة لقاءات عالمية عبر الإنترنت لتبادل المعارف وأفضل الممارسات، والدروس المستفادة من الحوادث، استهدفت فريق قطاع التصنيع، وإدارات البيئة والصحة والسلامة والأمن.

دراسة حالة:

الرعاية المسؤولة*

تسعى (سابق) إلى العمل وفقًا لأعلى معايير التميز في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، والرعاية المسؤولة* - وهي مبادرة تتعلق بتحسين الأداء في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن في قطاع تصنيع الكيماويات. حدثنا هذا العام، شهادة الرعاية المسؤولة التي حصلنا عليها بمستوى أعلى وهو معيار RC1٤٠٠١:٢٠١٥، وتوقع أيضًا استبدال شهادة أوهساس OHSAS 18001 بشهادة الأيزو ISO 45001. لم يلزم إجراء عمليات تدقيق خارجية للتحقق من امتثالنا لهذه المعايير، ولم تسفر كذلك عمليات تدقيق المراقبة التي أجريت على مدار السنوات الخمس الماضية عن أي حالات بارزة من عدم المطابقة. كما شهد هذا العام تحقيق تحسن كبير في تطبيق ممارسات المعايير مقارنة بالعام السابق، ونحرص في (سابق) على مواصلة تعزيز هذا الأداء في السنوات القادمة.

* تمت مراجعته وتأكيده من قبل (كبه بي إم جي)

إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ

المعرفة والكفاءة المتعلقة بسلامة الإجراءات

لا تخلو عمليات (سابق) من المخاطر، لكن إدارة المخاطر تعمل - بمزيد من التدقيق - على ضمان سلامة موظفينا ومجتمعنا ونجاح أعمالنا، ولبلوغ ذلك وضعنا خططا استراتيجية لتطوير المعرفة والكفاءة المتعلقة بسلامة الإجراءات وتعزيز إمكانات اكتشاف المخاطر وإدارتها والتأهب لحالات الطوارئ، والاستجابة، والدعم الفني لعمليات التواصل. ومن أجل الاستعداد لجميع السيناريوهات، واصل فريق إدارة مخاطر العمليات في (سابق) التركيز على المخاطر ذات الآثار الجسيمة والاحتمالية المنخفضة.

تمثل المحافظة على المعرفة والخبرة في مجال سلامة الإجراءات تحديًا للعديد من القطاعات نظراً لانتقال أو استبدال الأفراد ذوي الخبرة في هذا المجال. ولتخفيف الآثار المرتبطة بانتقال الخبرات وأصحاب المعرفة وضعت (سابق) برامج لتنمية الكفاءات موجهة لجميع المستويات.

واصلت (سابق) تعاونها مع مركز ماري كاي أوكونر لسلامة إجراءات العمل في جامعة تكساس إيه أند إم؛ لتطوير كفايات سلامة الإجراءات لمهندسيها. يشمل المحتوى التطبيقي الدقيق للبرنامج المعرفة النظرية، مع تطبيقات عملية مهيأة ومخصصة لعمليات الشركة، وقد تخرج في البرنامج هذا العام ٧٠ مهندساً.

كما واصلت (سابق) دورة (أساسيات سلامة الإجراءات) لتطوير الفهم لإدارة سلامة الإجراءات في العديد من الإدارات، وقد تلقى التدريب هذا العام ٩١ من المهندسين والفنيين العاملين في مجالات التشغيل والصيانة، والمستويات الإدارية الوسطى.

إلى جانب ذلك، شهد هذا العام تعزيزاً لعدد من البرامج؛ بما في ذلك (تأهيل القادة في مجال تحليل مخاطر العمليات)، و(تقوية مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن للقادة)، و(التدريب على الوقاية من الحرائق وإدارة الطوارئ)، التي تزد تفصيلها في ملحق تقرير الاستخدام المنشور بموقع (سابق) على الإنترنت.

كذلك طبقت (سابق) مؤشرات الأداء الاستباقية والمتأخرة المتعلقة بسلامة الإجراءات ذات الأربعة مستويات وفقاً لمعايير معهد البترول الأمريكي. يؤدي تتبع مؤشرات المستويين ١ و٢ المتأخرين إلى تحفيز سلامة إجراءات العمل، ونعمل على موازنة هذه المؤشرات مع المؤشرات الرئيسية لهذا العام. ومنذ بداية العام، ودربنا جميع الشركات التابعة والمواقع على هذه المنهجية الجديدة، ما يسمح لها بتحديد الأحداث عالية الاحتمالية والأحداث وشبكة الحدوث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، والتي يمكن أن تصبح أكثر خطورة، ما يسمح لنا بالتركيز على عملية التقويم والدروس المستفادة من هذه الأحداث.

تحسين اكتشاف المخاطر وإدارتها

يعد اكتشاف المخاطر عنصراً مهماً لإدارة مخاطر إجراءات العمل. تطبق (سابق) العديد من المنهجيات لتوسيع نطاق استكشافنا ووعينا بأنواع المخاطر التي نواجهها. يمثل برنامج (SAFER) لدرء مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن الذي تطبقه (سابق) نظاماً رئيساً نقوم من خلاله برصد وتقويم ومتابعة مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن وإزالتها؛ حيث يوفر عملية أفضل لمراقبة مستويات المخاطر واتخاذ الإجراءات اللازمة لزلتها، ومن ثم تعزيز التشغيل الآمن للمنشآت، وقد تلقى هذا العام حوالي ٤٥ من قادة (سابق) و٢٩ خبيراً متخصصاً التدريب الشامل حول هذا البرنامج.

شكلنا في بداية هذا العام فرقاً من إدارات متعددة، قامت بتحديد سيناريوهات خاصة بسلامة الإجراءات ذات الآثار الجسيمة في العديد من مناطق عملياتنا. درست هذه الفرق الحوادث الكبرى والحوادث الوشيكة في كل من مواقع (سابق) وقطاعات صناعية عالمية أخرى، وكذلك التنبهات التي ترد من مزودي تقنيات إجراءات العمل الذين تتعامل معهم بشأن سلامة العمليات، ووضعت الفرق ٩١ سيناريو وربطتها بوحدة أعمال محددة، مع تحديد الحد الأدنى من الإجراءات الوقائية اللازمة، وقد ضقتنا النتائج ذات الصلة في معايير السلامة الخاصة بـ (سابق)، بما في ذلك التخطيط المسبق للحوادث والتأهب لحالات الطوارئ والاستجابة للزلات.

أجرينا دراسات لجميع المرافق الصناعية الأساسية من أجل تحديد المباني المشغولة الواقعة في أماكن أكثر تعرضاً للمخاطر. ونستخدم النتائج التي تتوصل إليها هذه الدراسات لتحديد الخيارات المتوفرة لزالة تلك المخاطر، وتقليل المخاطر بشكل أفضل، وحماية الأشخاص في حالات الطوارئ.

يعتمد التأهب الفعال لحالات الطوارئ وإدارة الأزمات على التخطيط المسبق للحوادث، الذي يبنى على مصادر متعددة للمخاطر، وقد دربنا ٩٠ مهنيًا على بروتوكول التخطيط المسبق للحوادث في (سابق)، ما مكّنهم من تطوير الممارسات، وتحسين التأهب لحالات الطوارئ في منشآتنا.

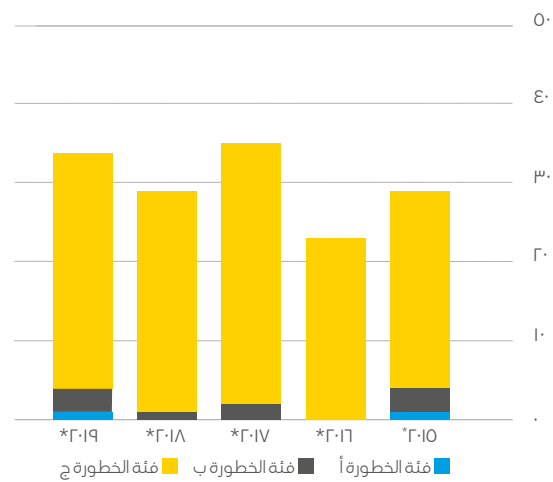
نقوم - من خلال بروتوكول (تحليل المخاطر وقابلية التشغيل للعمليات العابرة) في (سابق) - بتطوير إجراءات السلامة المناسبة أثناء بدء تشغيل الوحدة وإغلاقها وتشغيلها، وإدارة عمليات الطوارئ غير المتوقعة وغيرها من العمليات ذات الخطورة العالية أو غير العادية، و"العمليات العابرة" وهي العمليات التشغيلية التي أشارت السجلات إلى أنها تضم غالبية الحوادث الكبرى في مرافق تصنيع الكيماويات. وقدمنا هذا العام تدريباً على بروتوكول (تحليل المخاطر وقابلية التشغيل للعمليات العابرة) شمل ١٣ مختصاً.

إدارة الانبعاثات والتسرب البيئي

نمنح أولوية قصوى للحد من الانبعاثات البيئية، وقد وضعنا هدفاً للقضاء على جميع الانبعاثات العرضية للمواد الخطرة في البيئة، ونعمل على إدارة هذه المشكلة من خلال متابعة وتصنيف جميع حالات الانبعاثات العرضية بعناية وفقاً لشدتها، ونحرص على التخلص من انبعاثات المواد الخطرة والحد من أية انبعاثات أخرى.

شهد عام ٢٠١٩م تزايداً في إجمالي حوادث انبعاثات المواد الخطرة من ٢٩ إلى ٣١ حادثة، وتزايد الحجم الإجمالي للمواد الخطرة المنبعثة بنسبة ١٥٢٪، ومثلت حالات انبعاث المواد الخطرة من الفئة (أ) ٨٠٪ من إجمالي حجم المواد الكيميائية الخطرة التي انبعثت.

إجمالي عدد حوادث انبعاث المواد الخطرة



* تم التأكد من قبل (كبه بي إم جي)

دراسة حالة:

الحد من انبعاثات الغازات إلى الهواء

في إطار تحويل وحدة تكسير التوليفينات (٦) في موقع تيسايد للعمل بلقيم الإيثان هذا العام، استبدلنا أكثر من ٢٥٠٠ موقد بمواقد أكثر كفاءة تعمل بمستوى منخفض من أكسيد النيتروز، ونتيجة لهذا التغيير، قللنا انبعاثات أكسيد النيتروجين من الموقع إلى نحو الثلث.

كما نعدنا العديد من المشاريع التي تستهدف المكونات العضوية المتطايرة من المصادر الثابتة ومصادر الانتشار، بما في ذلك تقنيات الأغطية السداسية (Hexa-cover) الجديدة التي قمنا بتنفيذها في شركة (كيان السعودية) للحد من تبخر السوائل العضوية المتطايرة وانبعاثات المياه العادمة من المركبات العضوية المتطايرة والمواد الهيدروكربونية. أدى تثبيت هذه الأغطية السداسية إلى تقليل انبعاثات المركبات العضوية المتطايرة من أحواض استبقاء مياه الصرف بنسبة تصل إلى ٨٧٪ في المتوسط.



نفذنا مشاريع عالمية من أجل تقليل معدل الانبعاثات

إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ

تتمة

الإشراف البيئي واكتشاف المخاطر وإدارتها

تشهد القوانين واللوائح البيئية تطورات مستمرة في جميع المناطق التي نمارس فيها أعمالنا. ولكي تتمكن من مواكبة هذه المتطلبات التنظيمية المتغيرة، تشارك (سابق) بصفقتها عضواً نشطاً في الهيئات والجمعيات الكيميائية الرائدة في العالم، بما في ذلك المجلس الأوروبي للصناعات الكيميائية، ومجلس الكيمياء الأمريكي، والاتحاد الخليجي للبتر وكيمواويات والكيمواويات وغيرها. كما تعاونت بشكل فاعل مع أطراف صناعية أخرى، من أجل توفير المعلومات المطلوبة لتطوير الوثيقة المرجعية المنتظرة للاتحاد الأوروبي بشأن أفضل الأساليب المتاحة للتحكم في الانبعاثات الغازية الناجمة عن العمليات الكيميائية.

وفي إطار الالتزام بواجبات الرعاية المسؤولة التي تضطلع بها (سابق)، لا تركز الشركة فقط على الامتثال للمتطلبات القانونية، بل تحرص أيضاً على تحديد المبادرات البيئية التطوعية التي يمكننا إحداث تغيير بمشاركتنا فيها، ومنها على سبيل المثال ميثاق (واش بليدج) للاستخدام الآمن للمياه والصرف الصحي ومبادرة (التنظيف الكامل). ولكي تتمكن من دعم هذه المبادرات ندمج التزاماتنا تجاه عملياتنا في نظامنا الإداري مع متابعة الأداء من خلال مؤشرات الأداء البيئي الرئيسة.

كما أوردنا أعلاه، فإن أحد ركائز استراتيجية التصنيع في (سابق) لعام ٢٠٢٥م هو اكتشاف المخاطر وإدارتها. ومن أجل تحديد المخاطر البيئية المحتملة وترتيب أولوياتها على نحو أفضل، أجرت الشركة مراجعة منهجية لتقييم المخاطر البيئية الخاصة بها، وتدعم هذه المنهجية المحدثة من خلال أداة إدارة السلامة والصحة والبيئة الإلكترونية (eSHEM)، وهي أداة رقمية جديدة تتيح للمستخدمين التعرف على جميع المخاطر والضوابط البيئية عبر جميع منشأتها.

كذلك ربطنا أدوات كشف المخاطر بـ(أداة تحليل الانبعاثات البيئية) في (سابق)، التي تسمح لمرافقنا وفرقنا البيئية برصد التجاوزات في بيانات الانبعاثات بسهولة، وتحديد المخاوف، ومتابعة الإجراءات الضرورية لمعالجة ذلك. وبعملهما معاً تصل (سابق) إلى المستوى الأعلى في الوعي بالمخاطر البيئية وإدارتها.

إدارة الأمن

واصلنا هذا العام الجهود لتحسين مستوى الأمن في جميع عملياتنا. وقد أطلقنا مشروعاً خاصاً في المملكة العربية السعودية يهدف إلى ضمان تحقيق جميع الشركات التابعة الامتثال التام للتوجيهات الجديدة من الهيئة العليا للأمن الصناعي. وفي الولايات المتحدة اجتزنا أربع عمليات تدقيق أمني؛ ثلاث منها أجراها خفر السواحل الأمريكي والرابعة أجرتها وزارة الأمن الداخلي دون رصد أي قضايا تتعلق بالأمن.

للمحافظة على إجراءات تحديد المخاطر الأمنية وتخفيف حدتها، طورنا إجراءات جديدة لتقييم المخاطر على أساس منهجيات معهد البترول الأمريكي، وأجرينا ١٥ تقييماً للمخاطر الأمنية في مواقع (سابق). وقد نفذنا مشروعاً تجريبياً لمنع العنف في مكان العمل في الولايات المتحدة؛ ضمن جهودنا الرامية إلى منع مثل هذه الحوادث في مواقع العمل عبر جميع منشآت (سابق). وفي المملكة العربية السعودية، أطلقنا نظاماً رقمياً لإدارة برامج الأمن وتوثيقها في جميع الشركات التابعة، كما قدمنا تدريباً لضباط أمن المواقع في الخطوط الأمامية على اكتشاف الأعمال الإجرامية ومنعها.

إدارة الأزمات

واصلنا هذا العام تطوير قدراتنا لإدارة الأحداث والحالات الخطرة التي يمكن أن تؤثر على أعمالنا، فنظمنا ورشات عمل حول إدارة الأزمات لكبار القادة في جميع منشآت (سابق) ومواقعها على مستوى العالم. وتعرف القادة في هذه الورشات على أفضل ممارسات إدارة الأزمات، واستعرضوا حوادث الأزمات بجميع أنحاء القطاع. كما أجرينا تحديثاً لخطط إدارة الأزمات الإقليمية في (سابق)، ونفذنا تدريبات جاهزية في كل منطقة من المناطق الجغرافية التي تعمل فيها، واستندت هذه التدريبات إلى مجموعة متنوعة من السيناريوهات، بما في ذلك الكوارث الطبيعية وانقطاع خدمات تقنية المعلومات، وحوادث التصنيع، وحوادث سلسلة الإمدادات، فضلاً عن مواصلة تطوير وتجريب أدوات جديدة لتسهيل التواصل أثناء الأزمات. وقد أدت هذه الإجراءات مجتمعة إلى تطوير المرونة في الأداء، وتعزيز قدرتنا على حماية موظفينا ومجتمعنا وأعمالنا خلال أي أحداث مهمة.

خطة ما قبل وقوع الحادث: اختبار جاهزيتنا لمواجهة الطوارئ

إن التأهب لحالات الطوارئ أمر بالغ الأهمية أثناء التعامل مع الكيموايات الخطرة. لذا تشكل خطة ما قبل وقوع الحادث جانباً بالغ الأهمية لتحسين قدرتنا على الاستجابة السريعة والفعالة للحوادث وحالات الطوارئ. نستخدم سيناريوهات ذات عواقب جسيمة في برامج البيئة والصحة والسلامة والأمن، بما في ذلك برنامج تحليل المخاطر وقابلية التشغيل، وتوصيات الاستقصاء الخاص بالتأمين، وتحديد مواقع الخطر في المنشآت، ووضع خطط ما قبل وقوع الحادث. يشمل ذلك البيانات المهمة مثل الخواص الكيميائية، واستراتيجيات الاستجابة، ومناطق التأثير المحتملة، وصحائف بيانات سلامة المواد ومعدات الحماية الشخصية وغير ذلك الكثير، والتي اختبرت من خلال تدريبات التأهب لحالات الطوارئ، كما أجرينا هذا العام، ٩٠ سيناريو لخطة ما قبل وقوع الحادث بمساعدة خبراء مستقلين، وسنجري سيناريوهات لخطط ما قبل وقوع الحادث في جميع المواقع العالمية بحلول نهاية عام ٢٠٢٠م.



أعلى: البيئة والصحة والسلامة والأمن قيمة أساسية بالنسبة لمرافقنا وموظفونا في مجال البيئة

يميناً: الاستعداد للطوارئ أمر بالغ الأهمية عند التعامل مع الكيموايات الخطرة



الإشراف على المنتجات

تركز برامج الاستدامة والبيئة والصحة والسلامة والأمن في (سابق) تركيزًا شديدًا على أهمية الإشراف على المنتجات عبر سلسلة الإمدادات العالمية. ويمكننا من خلال إثراء الأداء في هذا الجانب الحيوي التقدم صوب تحقيق أهداف أعمالنا، مع تقليل مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن التي قد يتعرض لها موظفونا وزبائننا والمجتمعات التي نمارس فيها أنشطتنا.

تعمل إدارة الإشراف على المنتجات في (سابق) على تطوير المعارف والقدرات الخاصة بأمن المنتجات وسلامتها، بما في ذلك اكتشاف مخاطر المنتجات والإبلاغ عنها وإدارتها عبر جميع وحدات الأعمال. ومن خلال تقويم سلامة المنتجات ومتابعة التطورات التنظيمية تتولى إدارة الإشراف على المنتجات الحصول على تراخيص تصنيع منتجاتنا وبيعها على مستوى العالم، والمحافظة على سريان هذه التراخيص، ما يمثل إسهامًا حيويًا في نمو أعمالنا، كما تتبنى الإدارة مفاهيم سلامة المنتجات الخاصة بالرعاية المسؤولة، وتطبيقها عبر سلسلة القيمة.

يضم الفريق خبرات كبيرة في المواد الخام وكيمياء المنتجات والعمليات، فضلًا عن فهم قوي للأطر التنظيمية في مجال الكيماويات على مستوى العالم، وكذلك فهم لتطبيقات علوم السموم، وتقويم أخطار الكيماويات، ومعرفة بالكيمياء المستخدمة، ما يعزز التحسينات في مجال أمن المنتجات وسلامتها.

نوضح في الأقسام التالية أبرز الأنشطة هذا العام.

المعرفة والكفاءة

يمثل تعليم موظفينا وتدريبهم على المبادئ الرئيسية لسلامة المنتجات عاملاً جوهريًا لتنمية الشعور بالمسؤولية وتعريفهم بأفضل الممارسات. وقد بدأنا هذا العام تطوير مبادرات تعليميتين جديدتين؛ تمثلت الأولى في برنامج اعتماد من ست وحدات مخصص لحوالي ٦٠ من الأدوار الوظيفية، مثل المختصين في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، ومشرفي المختبرات، والكيميائيين والباحثين، وممثلي خدمات الزبائن والمبيعات. وتتوقع إجراء أول برامج التدريب التجريبية في الربع الأول من عام ٢٠٢٠م، مع تنفيذها على نطاق أكبر بنهاية العام.

أما المبادرة الأخرى فنعلم فيها على تطوير الكفايات الأساسية لفهم مهمات الإشراف على المنتجات، حيث نهدف إلى تحديد مجالات النمو التقني والتحسين المستمر بشكل أفضل من خلال بناء المهارات المطلوبة؛ لا سيما في مجالات علوم السموم سريعة التغير ومبادئ سلامة المنتجات واللوائح التنظيمية للرقابة على الكيماويات.

استفدنا هذا العام من إطلاق مركز التميز في الإشراف على المنتجات، واستضافة ثلاث ورشات عمل ناجحة في مواقعنا بالمملكة العربية السعودية، لتعزيز مستوى الوعي بالإشراف على المنتجات وتحديد مجالات التركيز وأفضل الممارسات.

نواصل تطوير منهجية الإبلاغ والتحقيقات حول حوادث الإشراف على المنتجات، ففي عام ٢٠١٩م، أبلغ عن ٣٢ حادثًا وتلقينا كثيرًا من البلاغات من موظفين خارج فريق الإشراف على المنتجات، ما يعكس تزايد أهمية الانضباط لدى جميع الموظفين. وقد شارك مسؤولو الإشراف على المنتجات بالمناطق المختلفة في جميع التحقيقات المتعلقة بكل من هذه الحوادث، حيث حددوا الأسباب الجذرية للإخفاق من أجل الاستيعاب الكامل للمتطلبات والإجراءات الداخلية أو الامتثال لها. وقد أطلقنا هذا العام نظامًا جديدًا لإدارة التعلم من الحوادث للمساعدة في ترسيخ هذا الوعي، وسنعمل في عام ٢٠٢٠م على دمج نظام الإبلاغ عن حوادث الإشراف على المنتجات والتحقيق فيها ضمن أداة إدارة السلامة والصحة والبيئة الإلكترونية (eSHEMS).

دراسة حالة:

اختبار تحليلي لمنتجات أكثر أمانًا

يمثل الفريق التحليلي بمركز (سابق) للتقنية في بنغالور جزءًا مهمًا من جهود فريق الإشراف العالمي على المنتجات لتعزيز سلامة منتجاتنا والامتثال للوائح التنظيمية. يستخدم فريق الخبراء - الذي يتمتع بخبرات كبيرة - أدوات تحليلية متقدمة لإجراء دراسات تقويم التعرض للمواد الكيميائية على منتجات (سابق). بما يضمن تقديم منتجات أكثر أمانًا لزبائن الشركة.

أنجز الفريق هذا العام ٤١ مشروعًا مختلفًا للامتثال، بما في ذلك:

- ضمان الامتثال للوائح التنظيمية على مستوى العالم لجميع منتجات (سابق) الملامسة للأغذية.
- تسجيل بصمات المواد غير المضافة عمدًا لتمكين عمليات تقويم المخاطر على صحة الإنسان.
- وضع منهجيات متوافقة مع معايير إدارة السلامة والصحة المهنية لقياس متطلبات الحد من التعرض المهني في مراحل التصنيع.
- تقويم المواد المستخدمة في التطبيقات الصيدلانية واستخدامات الرعاية الصحية من أجل تحقيق الامتثال للمبادئ التوجيهية الخاصة بالأدوية في الولايات المتحدة والاتحاد الأوروبي، وهي منظمة تهدف إلى تحسين صحة البشر حول العالم عبر وضع معايير محددة للجودة.
- إجراء تحقيقات في الأسباب الجذرية وراء انحرافات التصنيع التي تؤثر على سلامة المنتجات المستخدمة من قبل الصناعات الخاضعة لرقابة شديدة.
- إجراء دراسات التوافر الأحيائي لدعم عمليات تقويم المخاطر الكيميائية، بما يتماشى مع الأنظمة المتواءمة عالميًا لتصنيف المواد الكيميائية وتوسيمها.

تعزيز الإشراف على المنتجات في اتصالات سلسلة القيمة

عملت (سابق) في عام ٢٠١٩م على تحسين وصول الأطراف ذات العلاقة إلى بيانات سلامة المنتجات. ولجعل صحائف بيانات السلامة أكثر انتشارًا وفي متناول الجمهور، طبعنا أعدادًا من صحائف بيانات السلامة تعادل ضعف ما أنتجناه العام الماضي، بما يغطي ٨٦ دولة و٤١ لغة. كما بدأنا أيضًا برنامجًا لمنح الزبائن والمستخدمين المتلقين للمعلومات إمكانات الوصول إلى هذه الوثائق المهمة في أي وقت.

نركز في (سابق) - بوصفها شركة تلتزم بالرعاية المسؤولة - على الوفاء بالتزامات السلامة والمتطلبات التنظيمية لمساعدة زبائننا في تحقيق ذلك أيضًا. كما نواصل تطوير أنظمة الامتثال الخاصة بنا وتحويلها إلى أنظمة آلية لضمان قدر أكبر من استجابة الزبائن، والدقة، والكفاءة، والتحكم، والإشراف. ، وقمنا هذا العام بالرد على أكثر من ١٠,٠٠٠ استفسار حول تأكيد الامتثال، بما يدعم احتياجات الامتثال التنظيمية لزبائننا، لا سيما في مجالات الطلبات المتزايدة الخاصة بتحديد حالة المواد وفقًا للمبادرة التشريعية التابعة للاتحاد الأوروبي لتسجيل المواد الكيميائية وتقويمها وترخيصها، وقائمة المقترح ٦٥ الخاص بالمواد الكيميائية المحظورة الصادر في ولاية كاليفورنيا، والمواد الخالية من الهالوجين، وتحديد مستويات الشوائب وتقليلها.

لقد قمنا بتحديث إقرار الامتثال للوائح ملامسة الأغذية والإضافة إليها عبر باقة البولي بروبيلين الخاصة بنا؛ من خلال دمج أربعة إقرارات امتثال موجودة في وثيقة واحدة. وبذلك يمكن لزبائننا التحقق - بسرعة أكبر - من توافق المنتجات مع اللوائح الصادرة في أوروبا والولايات المتحدة والصين وغيرها.



ينبغي وضع الاستدامة بعين الاعتبار في المراحل الأولى لعمليات البحث والتطوير الخاصة بالمنتجات

استشراف المستقبل

تشكل البيئة والصحة والسلامة والأمن مجاًلاً ديناميكياً، ويجب على الشركات الناجحة أن تكون دائماً أكثر تركيزاً ويقظة ومرونة. وسنواصل في عام ٢٠٢٠م التشديد على وجود مبادئ البيئة والصحة والسلامة والأمن في صميم قيم (سابق)، وجزءاً لا يتجزأ في شخصيتها وتكوينها.

بينما نقوم بتطوير وتعزيز ممارساتنا، ونواصل المضي قدماً في عملية التحول الرقمي الذي من شأنه تسريع جهودنا نحو التميز العالمي، سنعمد دائماً على ركائزنا الأساسية. ونحن ملتزمون بإشراك الأطراف الداخلية والخارجية ذات العلاقة بشكل واضح وشفاف وقوي؛ ونعمل على التحسين المستمر لكفايات البيئة والصحة والسلامة والأمن، وغرس ثقافة التميز، وتنفيذ المعايير والمبادئ التوجيهية والخطط المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة بصورة موثقة وكاملة، والمحافظة على مستوى قوي من الوعي بمعايير البيئة والصحة والسلامة والأمن في قطاعات الشركة حول العالم، ومواصلة تنفيذ برامج شاملة لاكتشاف المخاطر المرتبطة بالعمليات وإدارتها.

وسنواصل التميز في مبادئنا الخاصة بالإشراف على المنتجات، لا سيما في اكتشاف مخاطر المنتجات وإدارتها، والمراقبة التنظيمية الكيميائية، والتواصل بشكل فعال مع الزبائن والأطراف المعنية في سلسلة القيمة للصناعات التحويلية، والالتزام الثابت بسلامة المنتجات وعمليات ومبادرات الشؤون التنظيمية في كل مكان نعمل فيه.

تواصل (سابق) تعزيز ثقافة السلامة وحماية البيئة، مستهدفةً خفض معدل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن في مواقعها حول العالم إلى أقل من ٢٥٠، بحلول عام ٢٠٢٥م، فيما تكثف البرامج التدريبية والتطويرية لموظفيها بجميع المستويات على الأدوات والأنظمة التي طورت لتلبية ممارسات السلامة الرائدة في هذا القطاع. وسوف نعتد على ثقافتنا من أجل التحسين المستمر وجعل السلامة وحماية البيئة في طبيعة أولوياتنا.

تعد جهودنا الخاصة باكتشاف المخاطر وتقويمها وإدارتها عنصراً أساسياً لتحقيق الأهداف المنشودة المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة. وسنواصل تقويم المخاطر الحالية في عملياتنا اليومية والمخاطر الخاصة بمنتجاتنا مع تطوير أساليب استباقية للحد من هذه المخاطر.

ولضمان سلامة موظفينا وموردنا والأطراف ذات العلاقة في جميع أنحاء العالم، ستعزز (سابق) جهودها لتوفير بيانات سلامة واضحة يمكن الوصول إليها فيما يتعلق بمنتجاتها الكيماوية ذات الخطورة، وضمان أن صحائف بيانات السلامة لجميع منتجاتها متاحة عبر سلسلة القيمة.



نواصل العمل على تعزيز ثقافة السلامة وحماية البيئة

الإشراف على المنتجات

تتمة

الدعوة والمشاركة

يعمل فريق الإشراف على المنتجات على تركيز الطلبات التنظيمية والطلبات المتعلقة بالاستدامة المقدمة من إدارات الأعمال الأخرى، وتنسيقها في بوابة طلبات الزبائن الخاصة بنا. على سبيل المثال، ينشئ نظام ComPletter IT الجديد خطابات مطابقة موحدة فيما يتعلق بملامسة الأغذية، ومن ثم يعممها على جميع منتجات البوليمرات، ويمكننا من خلال هذا النظام تحسين وقت النشر ومحتويات الخطابات وإرضاء الزبائن.

ينشط فريق الإشراف على المنتجات بـ (سابق) في عدد من الجمعيات العالمية في القطاع، ويعمل مباشرة مع زملائه في القطاع والجهات التنظيمية لتحسين مستوى السلامة والاستدامة في صناعتنا ومنتجاتنا. لقد عملنا مع مجلس الكيمياء الأمريكي لتطوير مقاييس صحة الإنسان في مجال سلامة المنتجات؛ تقيس أداء الشركة فيما يتعلق بمشاركة البيانات وتقويم المخاطر، وسنظل صوتاً مؤيداً وقوياً في الدعوة لهذه المبادرة المهمة من أجل تعزيز الشفافية والنهوض بسلامة المنتجات. وفي أوروبا عملت (سابق) مع جمعية "بلاستيك يورب"، (جمعية مصنعي البلاستيك) لدعم التوسع في منتجاتنا من البوليمرات الدائرية في إطار مبادرة (تروسيركل ")، والمصنوعة من إعادة التدوير الكيميائي للنفائات البلاستيكية.

كما عملنا هذا العام عن كثب مع الاتحاد الخليجي للبتر وكيمواويات والكيمواويات؛ وشاركنا في العديد من المنتديات وورشات العمل والفعاليات التي نظمها، فضلاً عن الاجتماعات التنظيمية، واجتماعات لجنة الرعاية المسؤولة الإقليمية لتعزيز ثقافة أفضل للإشراف على المنتجات في الشرق الأوسط.



نواصل دفع الجهود لتعزيز الشفافية والتقدم على مستوى سلامة المنتجات

دراسة حالة:

تعميم التزامات الاستدامة على سلسلة القيمة

استثمرت (سابق) بشكل مكثف في برامج الاستدامة العالمية؛ من خلال فعاليات التحالف من أجل القضاء على النفائات البلاستيكية، ومبادرة التنظيف الشامل، وذلك لهدف الحد من تلوث البيئة بالبلاستيك. ومع تبنينا العديد من المبادرات والبرامج العالمية المهمة الداعمة للاستدامة، فقد شرع فريق الإشراف على المنتجات هذا العام في إجراء عمليات تواصل استباقية أكثر فعالية، باستخدام صحائف بيانات السلامة لمنتجاتنا وسيلةً لتحفيز سلسلة القيمة لدينا، من أجل تطبيق "الأنظمة والممارسات لمنع حوادث التسرب ومعالجتها لحماية البيئة المائية من الآثار السلبية المحتملة للمواد البلاستيكية (على المدى الطويل). تساعد هذه الخطوة الإضافية البسيطة في تشجيع شركائنا على تبني هذه البرامج العالمية، لمواصلة دعم الجهود المبذولة للحد من التلوث البلاستيكي.

المشاركة والتعاون

٦٠	نهجنا
٦١	أداؤنا
٦٢	رأس المال البشري
٦٤	الموارد البشرية
٦٧	التنوع والتعاون والتكامل
٦٨	التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية
٦٩	أبرز أولويات المسؤولية الاجتماعية
٧٤	سلسلة الإمدادات والمشتريات
٧٥	سلاسل الإمدادات المستدامة
٧٨	المشتريات المستدامة
٧٩	استشراف المستقبل



سابك
SABIC



سابك
SABIC

نهجنا

تمارس (سابق) أنشطتها في خمسين دولة حول العالم، وتولي قيمة كبيرة للأطراف ذات العلاقة وتوجه إليها استثماراتها. تشمل هذه الأطراف الموظفين والمجتمعات والشركات الأخرى، وتسعى جاهدةً - من خلال مواصلة المشاركة والتعاون - إلى قيادة قطاع الكيماويات، وضمان مستقبل مستدام لأعمالها وموظفيها، والعالم الذي تعيش فيه.

يُعد رأس المال البشري في (سابق) أحد أكثر الأصول قيمة. وهو ما يدفعنا نحو العمل على توفير منصة تساعد موظفينا على الابتكار وإحداث تأثير، وتنمية مواهبهم المتنوعة عبر توفير فرص التطوير والتعلم، وخوض غمار التحدي وتحقيق التميز في مجالنا الصناعي في مجتمعاتنا الفريدة حول العالم، وإيجاد القيمة عبر مساعدة موظفين آخرين في إطلاق إمكاناتهم الكاملة. ومن خلال الاستثمار المستمر في موظفينا، نضمن استمرار ازدهار أعمالنا.

تحرك (سابق) أهمية الصحة والاستدامة لمجتمعاتها، وتقديم دعمها - من خلال برامج المسؤولية الاجتماعية - للمبادرات الاجتماعية والبيئية التي تعود بالنفع على المجتمعات التي تعمل فيها، ويسهم موظفونا في تعزيز الاستفادة من هذه المبادرات، عن طريق تطوعهم بوقتهم لخدمة الأشخاص والأماكن التي تحتاج الدعم.

نركز في (سابق) على الاستدامة بجميع مراحل سلسلة الإمدادات، إذ نحفز أنفسنا ونحث مقدمي الخدمات على التحسين المستمر لسياساتهم المتعلقة بالطاقة والانبعاثات والنفايات. كما تشارك (سابق) عضوًا في العديد من المبادرات العالمية التي تستهدف تحسين الممارسات البيئية في سلسلة الإمدادات والقطاع الصناعي بأسره، وتدعم جهود الأمم المتحدة ومجموعة العشرين للحد من التلوث الناتج عن البلاستيك بالمشاركة مع قريناتها في القطاع.

تلهمنا جهود المشاركة والتعاون للوصول إلى الريادة والابتكار، وتحقيق الاستفادة لأعمالنا، وتجسيد رؤيتنا وقيمنا.

أداؤنا

أبرز إنجازات عام ٢٠١٩م

رأس المال البشري

أطلقنا برنامج القيمة المقدمة للموظفين (وفاق وتواصل)، لتعزيز ثقافة التواصل التعاوني والحوار المفتوح بين الموظفين والقادة، اعتماداً على مستوى ثابت لا تهاون فيه من النزاهة والقيم التي تعتمدها (سابق) وهي: التحفيز، والمشاركة، والابتكار، والإنجاز. وعلوّةً على ذلك طوّرنا برنامج (القيادة في سابق)، الذي يضم جلسات تفاعلية مع خمسة آلاف قائد في أكثر من خمسين موقعاً عالمياً، ويحثهم على التعاون وتعزيز الابتكار وتنمية الجيل القادم.

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

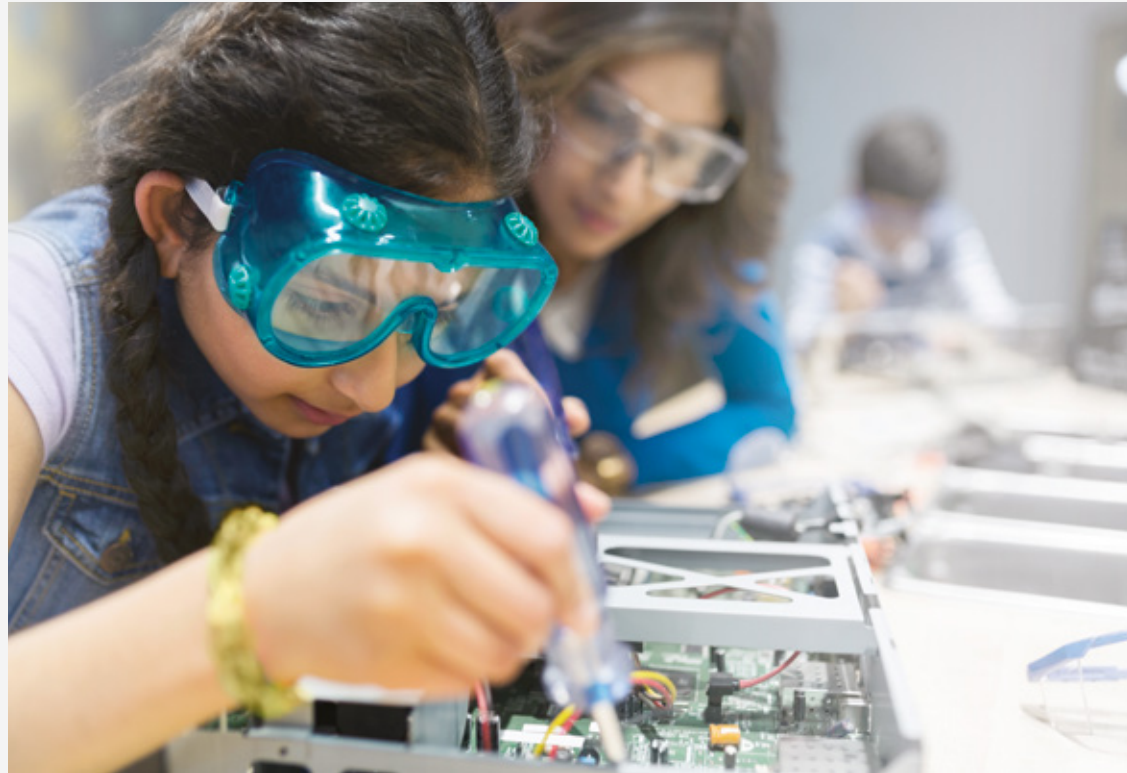
ساهمت (سابق) هذا العام بمبلغ ١٥,٦ مليون دولار أمريكي ضمن برامج المسؤولية الاجتماعية على مستوى العالم، وقد ركزت مبادراتنا العالمية السبع هذا العام - التي تضم ١٨٥ برنامجاً في ١٠٣ مدن و٢٢ دولة - على تعليم العلوم والتقنية، وحماية البيئة، والصحة، والمياه والزراعة المستدامة. ومن خلال هذه البرامج المهمة أسهم ٢٥٣١ موظفاً من (سابق) بما يعادل ١٠٨٧٤ ساعة تطوعية لتعليم أكثر من ٣٤٠ ألف شخص في جميع أنحاء العالم.

سلسلة الإمدادات

ضنّت (سابق) ضمن نسبة الواحد بالمائة (١٪) الأفضل بين شركات الكيماويات الأساسية والأسمدة والبلاستيك والمطاط الصناعي وفقاً لتقويم (إيكوفاديس)، تقديرًا لأدائنا في مجال الاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية.

واصلت سفينتا الشحن من الجبل الجديد (غاز كيم بيلوغا) و(غاز كيم أوركا) تجاوز المعدل المعروف في القطاع فيما يتعلق بكفاءة استهلاك الوقود، وخفض انبعاثات غازات الاحتباس؛ بفضل تصميم الهيكل المبتكر والاستخدام الأمثل لوقود الإيثان. وقد وفّرت السفينتان معاً في عام ٢٠١٩م حوالي ٢٠ ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون الذي يعد من انبعاثات غازات الاحتباس.

شاركت (سابق) في مشروع الإفصاح عن الكربون لأول مرة هذا العام؛ إذ تواصلت عن كثب مع الموردين وتعاونت معهم من أجل تحسين شفافية البصمة الكربونية لسلسلة الإمدادات، وتحديد نقاط تركب انبعاثات وفرص تخفيضها.



تركز مبادراتنا العالمية السبع على التعليم في مجال العلوم والتقنية، وحماية البيئة، والصحة، والمياه والزراعة المستدامة

رأس المال البشري

الثروة البشرية هي مفتاح نجاح (سابك)، وتعزز نجاحاتها بتميز أدائها وتفانيها لتحقيق طموحها (أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات)، وقد دأبت الشركة على استقطاب ذوي المواهب المتميزة، وإسناد الأدوار المناسبة لهم، وتهيئة مناخ العمل الخصب الذي يحفزهم لاستنفار قدراتهم الإنتاجية، وإطلاق مَلَكاتهم الإبداعية.

عملية الدمج في (بتروكيميا)

شهد هذا العام دمج شركتي (صدف) و(بتروكيميا) التابعتين لـ (سابك)، في إطار مسيرة تحول بدأتها عام ٢٠١٥م؛ لتمضي قدماً لتحقيق رؤيتنا واستراتيجيتنا وطموحنا (أن تصبح سابك الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات) بحلول عام ٢٠٢٥م. وقد عملنا على تمكين موظفينا من تعزيز القيمة من هذا الدمج عبر المرونة في القيادة والثقافة والتنظيم، وكلها تمثل أهدافاً رئيسة في تحولنا.

أدت فرق عمل الموارد البشرية في (سابك) دوراً أساسياً في هذا المشروع، إذ درست المجموعة الهياكل الحالية للشركتين وتعاونت مع فرق العمل من قطاعات التصنيع والبيئة والصحة والسلامة والأمن والشؤون القانونية وتقنية المعلومات والمالية في إنشاء الهيكل التنظيمي الجديد والتعامل مع إدارة التغيير.

يستهدف هيكل الموارد البشرية في (سابك) غرس ثقافة عمل تشجع التعلم المستمر والحوار المفتوح والتطوير الوظيفي ومكافأة الأداء الفاعل. ويستند نموذجنا إلى ثلاث ركائز أساسية: شركاء أعمال الموارد البشرية، وعمليات الموارد البشرية، ومجتمع خبراء الموارد البشرية المتخصص.

وقد ركزنا بحثنا هذا العام فيما يعني أن يكون الشخص موظفًا في (سابك)، ونظرنا في كيفية تحقيق مفهوم "كيمياء وتواصل عبر مسيرة الموظف في الشركة، وكانت النتيجة إطلاق برنامج القيمة المقدمة للموظفين المعروف باسم "وفاق وتواصل"، وهو يمثل انعكاشاً لشركة (سابك) التي نعرفها اليوم ورحلة تحولها. ويعد مفهوم القيمة المقدمة للموظفين دعوةً لإجراء حوار مفتوح وصريح بين القادة والموظفين وفرضة لتوطيد العلاقات.

يحفز النموذج التشغيلي للموارد البشرية في (سابك) المشاركة والحوار مع شركاء العمل، ويركز على مواجهة التحديات واستثمار الفرص من خلال مركز التميز، كما يقوم على مواصلة تحسين تجربة الموظفين وإثرائها من خلال فريق عمليات الموارد البشرية.

نرسخ ثقافة التعاون والحوار، ونواصل الاستثمار في تعزيز التواصل.



تجذب (سابك) الكفاءات المتميزة وتطورها وتعمل على استبقائها

مقاييس الأداء

عدد الموظفين حول العالم	توزيع القوى العاملة الشرق الأوسط وإفريقيا ٪٦٣ ٪١٥,٨ أوروبا ، ٪٨,٧ آسيا ٪١١,٦ الأمريكتان	نسبة الموظفات من النساء ٪٧,٥ من إجمالي القوى العاملة
عدد طلاب (برنامج سابك للابتعاث) عام ٢٠١٩م	موظفو (سابك) المعينون على مستوى مواقع الشركة عالمياً +٣٥٠	المشاركون في برنامج القيادة في (سابك) +٧٠٠ تم تنفيذ ٣٦ برنامج
المشاركون في برنامج القيادة للقطاع الحكومي	برامج التعلم والتطوير +١,٩٠٠	المشاركون في البرامج التدريبية +١٥,٠٠٠

نعمل على تمكين موظفينا من تعزيز القيمة من عملية الدمج عبر المرونة في القيادة، والثقافة والتنظيم، وكلها تمثل أهدافاً رئيسة في مسيرتنا التحولية.

الموارد البشرية

مواصلة الحوار

عززت (سابك) الحوار موظفيها في جميع مواقعها العالمية، حيث عقد سعادة الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي اللقاء العالمي المفتوح مع الموظفين في مركز الشركة الرئيس بالرياض، وبث مباشرة للمواقع في جميع أنحاء الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأوروبا والأمريكتين ومناطق آسيا والمحيط الهادئ. سلط اللقاء الضوء على التقدم الذي أحرزته (سابك) والتحديات الاقتصادية والبيئية للعمال والتركيز والالتزام المطلوبين من موظفيها، وستواصل (سابك) الاستثمار وتعزيز التواصل المستمر مع موظفيها من خلال هذه الفعاليات التي تدعم الجوار المفتوح.

استبيان الموظفين لعام ٢٠١٩م

أجرينا هذا العام استبياناً بين الموظفين على مستوى مواقعنا العالمية، متناولاً بيئة العمل، والتحديات الوظيفية، وثقافة الأداء والتطوير الوظيفي، وتنمية القدرات والإدارة والقيادة الاستراتيجية، والتواصل والتعاون والمشاركة، والاستدامة والابتكار والتطوير المستمر. وقد أدلى ما يزيد عن ١٩٠٠٠ مشارك بتعليقاتهم التي فاقت ٢٢٠٠٠ تعليق، وجرت مشاركة النتائج علناً مع جميع الموظفين، وتلقى نحو ١٠٠٠ من قادة (سابك) تقارير مخصصة لتعزيز عملية تخطيط فرق العمل في عام ٢٠٢٠م.

مبادرة #Accelerate هي عبارة عن منصة جديدة مبتكرة تمنح الموظفين الموهوبين والشغوفين فرصة تسريع تطوير مواهبهم من خلال الانضمام إلى مشاريع حالية أو مبادرات جديدة خارج نطاق وظيفتهم أو مهماتهم اليومية.

برنامج الحوار (TALK5)

وجدنا - بعد دراسة نتائج الاستبيان العالمي - أن موظفيها بحاجة إلى مشاركة أعمق في مراجعة أداء المواهب. فكانت استجابة الشركة بتدشين برنامج الحوار (Talk5)، الذي سمي كذلك نسبة إلى الهدف المتمثل في إنشاء خمسة أنواع من الحوارات بين الموظفين والقادة خمس مرات على الأقل سنوياً؛ لتشجيع الاستماع وتبادل الأفكار والتطلعات والطموحات. ونحن ممتنون لثراء الموظفين التي ساعدت في تشكيل مراجعة أداء المواهب، وفخورون أيضاً بالتزامهم الحصول على أقصى استفادة من مسيراتهم المهنية في (سابك). وسوف نواصل برامج مراجعة أداء المواهب والقيمة المقدمة للموظفين لتطوير طريقة عملنا وتفاعلنا.

مبادرة (منصة تسريع تطوير الموظفين الموهوبين)

هي عبارة عن منصة جديدة مبتكرة تمنح الموظفين الموهوبين والشغوفين فرصة تسريع تطوير مواهبهم من خلال الانضمام إلى مشاريع حالية أو مبادرات جديدة خارج نطاق وظيفتهم أو مهماتهم اليومية، إذ تشجع الموظفين على تطوير حزمة جديدة من المهارات، وبناء الخبرات من العمل مع الإدارات الأخرى، وتبادل المعارف، والتواصل مع الأشخاص الذين يشاركونهم ذات الاهتمامات على مستوى العالم.

نفذت إدارة الموارد البشرية هذا العام تجربة لبرنامج باسم (تجربة #Accelerate). ويهدف البرنامج إلى تعظيم الاستفادة من التعلم التجريبي والتعاون بين الإدارات. وسوف نمنح الأولوية لتطبيق (مبادرة وسم #Accelerate) على مستوى الشركة في عام ٢٠٢٠م. ومن شأن مثل هذه البرامج - التي تمثل أهمية كبيرة للموظفين - أن تساعد (سابك) على مواصلة ازدهارها في سوق دائمة التغير.

القيادة في (سابك)

تلتزم (سابك) بتهيئة بيئة تكون فيها القوى العاملة بأكملها متحفزة - على المستويين الفردي والجماعي - لإطلاق إمكاناتها الكاملة. ويشمل برنامج (القيادة في سابك) مجموعة من المبادئ التوجيهية التي ترسخ معايير القيادة وتماشى مع رسالتنا؛ وهي تجسيد شعارنا "كيمياء وتواصل".

يركز برنامج (القيادة في سابك) على مهارات القيادة وممارساتها، ويشمل أربعة مسارات: بطل المواهب، وشريك التعاون، ورائد الابتكار، والمحفز المتميز. يعزز هذا الأسلوب ثقافة الاستدامة في (سابك) بما يمكنها من أن تصبح شركة عالمية تستقطب أفضل المواهب. ويساعد البرنامج القيادات على الابتكار والتعاون وتعزيز إجراءات تحسين التكلفة. وينتظر من قادة (سابك) في المقام الأول أن يتمتعوا بالنزاهة، ويتحملوا المسؤولية الشخصية، ويطوروا الجيل القادم من القادة؛ وذلك جوهر مبادرتنا "كُن مؤثراً".

نحننا هذا العام في ترسيخ برنامج (القيادة في سابك) عبر ثقافتنا؛ من خلال جلسات تفاعلية ومؤثرة مع ٥٠٠ من قادة الشركة في ٥٠ موقعاً من مواقعنا العالمية، وقد استهدفت مبادئ القيادة من المجتمعات المحلية، ثم وصلت إلى منشأتنا من خلال أنظمة إدارة المواهب وإجراءاتها المتبعة لدينا عالمياً، بما في ذلك إدارة الأداء وتطوير القيادة والتقييم.

التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية

يستهدف التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية - بشكل رئيس - تعيين الشخص المناسب في الموقع المناسب في الوقت المناسب بالتكلفة المناسبة، وبذلك تصبح (سابك) منظومة تتسم بالتماسك والإنتاجية والتطلع إلى المستقبل. وتحقيقاً لهذه الغاية تحدد الخطة الاستراتيجية الخمسية للموارد البشرية توجّه استراتيجي رأس المال البشري على مستوى الشركة، فهي لا غنى عنها لعملياتنا ولخطة التحول في (سابك) عالمياً.

وقد عولنا هذا العام على التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية لتحليل الفرضيات في مجالات مثل النمو والامتة والذكاء الاصطناعي، وتأثيراتها المحتملة على رأس المال النقدي والبشري. ومن خلال تحليل هذه الحالات - جنباً إلى جنب مع تحليلات البيانات القائمة على الأدلة وتحديد أولويات العمل - يساعدنا التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية في الإبقاء على كوادرننا وتحديد المواهب وتطوير كفايات

الموظفين وتكوين الفجوات والتخطيط لدورة الأعمال، بما يضمن تعزيز مكانة (سابك) في الوقت الحاضر واستعدادها للمستقبل.

منصة واحدة للموارد البشرية

نحن بصدد إنشاء "منصة واحدة للموارد البشرية" لتبسيط إجراءات الموارد البشرية، وستكون منصة عالمية متكاملة تعزز جذب الكوادر والإبقاء عليها. وستدار هذه المنصة من خلال نهج شامل بدءاً بالتوظيف والتدريب مروراً بالتعلم والتطوير الوظيفي ووصولاً إلى التقاعد، ما يسهم في اتساق تجربة جميع الموظفين في مختلف وحدات أعمال (سابك) العالمية. ومن المقرر إطلاق النظام الجديد عام ٢٠٢٠م.

(سابك) أفضل بيئة عمل

حصلت (سابك) على شهادة "أفضل صاحب عمل" من جديد هذا العام حسب تصنيف (معهد أفضل أصحاب العمل). يساعد المعهد - وهو هيئة عالمية لتقدير التميز في ممارسات الموارد البشرية - المؤسسات على تسريع تأثير استراتيجيات الموارد البشرية لديها، وإثراء بيئات العمل على الصعيد العالمي. كما مُنحت (سابك) شهادة المعهد في منطقة آسيا والمحيط الهادئ لعام ٢٠٢٠م للسنة السابعة على التوالي، بالإضافة إلى إجازتها شهادات معهد أفضل أرباب العمل لعام ٢٠٢٠م في خمسة من أسواقنا الآسيوية الرئيسية: وهي الصين والهند واليابان وكوريا الجنوبية وسنغافورة. وللشهادة التي حصلنا عليها باليتين أهمية خاصة، إذ تعد الجائزة العاشرة على التوالي في هذه السوق.

كما دخلنا هذا العام ضمن تصنيف (فاينانشيال تايمز). حيث أجرت الجريدة دراسة استقصائية هذا العام بالاشتراك مع بوابة (ستاتبيستا) الألمانية عن التنوع وتعزيز مشاركة الأفراد ضمن بيئة العمل. شملت الدراسة ١٠ آلاف شركة في ١٠ دول أوروبية، وصنفت ٧٠٠ من القادة وفقاً لسياساتهم وممارساتهم. وعلى عكس العديد من التصنيفات الشبيهة، درست هذه المبادرة عملية تعزيز مشاركة الأفراد بصورة كلية، بما في ذلك التوازن في تمثيل الجنسين وتقبل جميع الأفراد بمختلف أطرافهم، ودعم الأشخاص ذوي الإعاقة، والسعي للحصول على مزيج عرقي واجتماعي يجسد المجتمع بمختلف شرائحه، وقد احتلت (سابك) المرتبة (٦٠)، ما يعكس التزامنا بتهيئة بيئة عمل وثقافة تتميزان بالتنوع والشمول.

أكاديمية (سابك)

شكّلت أكاديمية (سابك) منذ عام ٢٠١٢م منصة التعلم الأساسية، حيث استضافت أكثر من ٦٠٠٠ دورة تدريبية لدعم التعلم في كل مستوى مهني ومجال من مجالات أعمالنا. وقدمت الأكاديمية هذا العام برنامج (سفير الاستخدام) لتدريب الموظفين في وحدة أعمال البتروكيماويات بالشركة على أهمية الاستخدام. ودرس الموظفون - عبر ثلاث مقرررات - أسس الاستخدام الثلاثة: المجتمع (الجانب الاجتماعي)، والأرض (الجانب البيئي)، والأرباح (الجانب الاقتصادي)، ثم انتقلوا إلى مواضيع أكثر تقدماً شملت الاقتصاد الدائري ودراسة دورات حياة المنتجات، واختتموا بدراسة تعلم الاستخدام وتجنب الدعاية المضللة التي تقع تحت مصطلح (الغسل الأخضر). وكانت المحصلة أن أصبح جميع الموظفين الذين يتعاملون مع السوق "سفراء للاستدامة".



عبد العزيز العودان
نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

نعمل على تطوير أفضل الممارسات في مجال الموارد البشرية بالمملكة، وإعداد الشباب السعودي لسوق العمل من خلال تطوير مهاراتهم وإطلاق إمكاناتهم.

تمكين (رؤية ٢٠٣٠م)

تواصل (سابك) الاستثمار المكثف لدعم (رؤية ٢٠٣٠م)، وتؤمن أن تنمية رأس المال البشري ستؤدي دوراً رئيساً في نجاحها. ومن أجل هذه الغاية نعمل على تطوير أفضل الممارسات في مجال الموارد البشرية بالمملكة، وإعداد الشباب السعودي لسوق العمل من خلال تطوير مهاراتهم وإطلاق إمكاناتهم.

أكاديمية (سابك) للاستجابة للطوارئ (سيراً)

تواصل (سابك) قيادة صناعة الكيماويات من خلال معايير السلامة والأمن التي وضعتها لموظفيها ووحدات أعمالها ومجتمعاتها، وقد أطلقنا هذا العام - بالتعاون مع وزارة الداخلية السعودية - مبادرة أكاديمية (سابك) للاستجابة للطوارئ (سيراً)، وهي منشأة متطورة تُعنى بتعزيز السلامة والأمن الصناعي من خلال برامج التدريب والندوات وعمليات المحاكاة. سيتعلم المتدربون في الأكاديمية أفضل الممارسات في إدارة الأنظمة والمراقبة والتفتيش واللياقة البدنية، واستخدام الأسلحة النارية، والإسعافات الأولية، ومكافحة الحرائق، وعمليات الإنقاذ وغيرها من المجالات. ومن المتوقع اكتمال المنشأة وافتتاحها عام ٢٠٢١م.

التنوع والتعاون والتكامل

تدرك (سابك) تمامًا أن تنوع الخبرات والثقافات والأفكار، وتهيئة بيئة العمل التي تعزز التعاون والتكامل تجعلها أكثر قدرة على الإبداع والابتكار. كما تعزز باستقطاب أصحاب الخبرات وأفضل الكفايات من مختلف أنحاء العالم، وتسعى جاهدة لدعم موظفيها وإعداد قادة المستقبل وتعزيز أدوارهم.

المحاسبة المالية وإعداد التقارير العالمية في آسيا والمحيط الهادئ في تبادل المعلومات واكتساب الخبرات.

"عندما سنحت لي تلك الفرصة الفريدة للذهاب إلى شنغهاي، لم أتزد لحظة لأتني كنت أعني تمامًا أنها ستفعل خبراتي وتطورها على المستويين المهني والشخصي. وبالفعل، حققت تلك الجولة الكثير بالنسبة لي؛ فقد تمكنت من تعزيز معارفي المهنية وتقديم ما لدي بشأن أفضل الممارسات. وقد كانت أيضًا فرصة رائعة لاستكشاف ثقافة جديدة وتعزيز مشاركتي في (سابك) على المستوى العالمي. وإنه لشرف عظيم أن أشارك تجمع المواهب في قطاع الشؤون المالية بأرائي وخبراتي التي اكتسبتها من تلك الجولة الرائعة".



فرانك هيرمانز، محاسب أعلى، (سابك)

شباب (سابك) المهنيون

تمثل هذه المجموعة منوعة من المواهب الشابة الطموحة. وستنظم تلك المجموعات - المتاحة حاليًا في جميع مواقع (سابك) - العديد من الفعاليات التي تدعم التعلم والتواصل المنفتح وعقد العديد من المناقشات، بالإضافة إلى تعزيز روح المشاركة وممارسة الأنشطة الترفيهية.

تتضمن الفعاليات العديد من الأنشطة المتنوعة ابتداءً بالتحرب على البرمجيات، وورشات عمل الاستدامة والبيئة والصحة والسلامة والأمن، وحتى مباريات كرة القدم والألعاب الأخرى للموظفين وأبنائهم. وقد أتاحت محادثات (شباب سابك المهنيون) الفرصة للموظفين الشباب الواعدين للاستماع إلى العديد من التجارب المهنية والمشورة من كبار المسؤولين التنفيذيين في (سابك).

إبتعاث الطلاب

واصلت الشركة طرح (برنامج سابك للابتعاث)، وشمل هذا العام خريجات المدارس الثانوية من البنات اللاتي شكلن نسبة ٣٠٪ من إجمالي المتقدمين. ونحرص دائمًا على دعم البنات الخريجات في استكمال دراستهن العليا وتعزيز قدراتهن الوظيفية، وتنطلق إلى زيادة عدد البعثات الدراسية خلال عام ٢٠٢٠م.

مجلس (سابك) للقادة الشباب

يُمثل مجلس (سابك) للقادة الشباب - بعد اعتماده وانطلاقه عام ٢٠١٩م - منصة لتمكين القادة الشباب من التواصل مباشرة مع الرئيس التنفيذي وغيره من المسؤولين التنفيذيين؛ للمساهمة في صنع قرارات الأعمال المستقبلية وتعزيز الثقافة التنظيمية. وقد منح المجلس الأولوية للعديد من المجالات، من بينها مستقبل بيئات العمل وتطوير الشركات العالمية والتنافسية والقدرات المستقبلية، وذلك في إطار المبادرات الحالية الرامية إلى رسم أطر استراتيجيتنا، كما يسهم المجلس في تعزيز المشاركة وتبادل الأفكار والآراء التي تتخطى نطاق مؤشرات الأداء الرئيسة، بالإضافة إلى تجسيد التزام (سابك) بالبحث في القضايا التي تهتم الموارد البشرية عبر مختلف الأجيال.

"إن الأجيال الصاعدة متحمسة للمشاركة في رسم ملامح غد أفضل. ويُعد المجلس وسيلة رائعة حقًا تمكنني من العمل برفقة زملائي من جميع أنحاء العالم وعبر مختلف الإدارات." ماريا غارسيا دوفال، عضو في مجلس (سابك) للقادة الشباب.

مجتمع المواهب

تمثل تجمعات المواهب في (سابك) منديات تضم مجموعة من القادة لمشاركة المعلومات والاستشارات حول إجراءات الموظفين الرئيسة، ومن بينها خطط تعاقب الموظفين وتنمية الموارد البشرية وتبادل الكفايات.

أسسنا هذا العام تجمع مواهب الموارد البشرية؛ لهدف تعزيز الجهود المبدولة لتحسين كفايات إدارة الموارد البشرية من خلال توقع التغيرات وتطوير مواهب الموارد البشرية الواعدة وضمان توافر الفرص والقدرات في هذا الإطار. وفي ظل التطورات التي تشهدها المجتمعات الحديثة، تحولت وسائل التخطيط التقليدية الفردية إلى مجموعة مؤثرة من كبار القادة التي تشارك في صنع القرارات الاستراتيجية الرامية إلى نمو المواهب وتقديمها، فضلًا عن تعزيز تفاعل الموظفين والبقاء عليهم، وستظل (سابك) عازمة على دعم هذا التجمع خلال العام القادم.

على سبيل المثال، أمضى المحاسب الأعلى فرانك هيرمانز - وهو محاسب هولندي - تكليفًا لمدة شهرين عام ٢٠١٩م في شنغهاي بالصين. وشارك خلال هذه المدة فريق إدارة

الموارد البشرية تتمة

برنامج القيادة للقطاعات الحكومية

طورت (سابك) برنامج القيادة للمسؤولين الحكوميين في عام ٢٠١٦م؛ لمشاركة خبراتنا في تطوير القيادة مع الجهات الحكومية. يسعى البرنامج لإعداد قادة فكر عالميين. وقد أسهم هذا العام أحد بيوت الخبرة - في إطار برنامج القيادة في (سابك) - في تمكين القادة من الالتقاء والتواصل والتعاون فيما بينهم، وشمل البرنامج هذا العام أكثر من ١٢٠ مسؤولًا، ونخطط لعقد فعالية مماثلة في عام ٢٠٢٠م.

بيت خبرة الموارد البشرية السعودية

أطلقت (سابك) هذا العام (بيت خبرة الموارد البشرية السعودية)؛ لهدف دعم بناء القدرات وتعزيز التحول المستخدم في قطاع الموارد البشرية بالمملكة العربية السعودية. وشكل الفريق بالتعاون مع المسؤولين التنفيذيين بالموارد البشرية في (سابك) وكبار خبراء الموارد البشرية من القطاع العام منصة للتواصل والتعاون وتبادل المعارف. ويدخل بيت الخبرة عام ٢٠٢٠م بتطلعات كبيرة، حيث يهدف إلى زيادة أعضائه وخلق مزيج من التأثير الملموس، والمساعدة في تشكيل قادة الموارد البشرية في المستقبل، وتطوير أفضل الممارسات.

جوائز ريادة الأعمال

تدعم جائزة (سابك) لريادة الأعمال الطلاب في الولايات المتحدة الذين بإمكانهم أن يصبحوا رواد أعمال وقادة في الصناعة. تشمل الأنشطة ورشات عمل، وحوارات مفتوحة ومناقشات مع قادة (سابك)، ومعسكرات تدريب على المهارات والمعارف العملية. يستهدف ذلك دعم التعليم المتقدم وتوفير ميزة تنافسية لرواد الأعمال الشباب. وقد مُنح خمسة فائزين هذا العام - من بين ١٥٠ مشاركًا - مبلغ ٥٠٠ ألف دولار أمريكي.

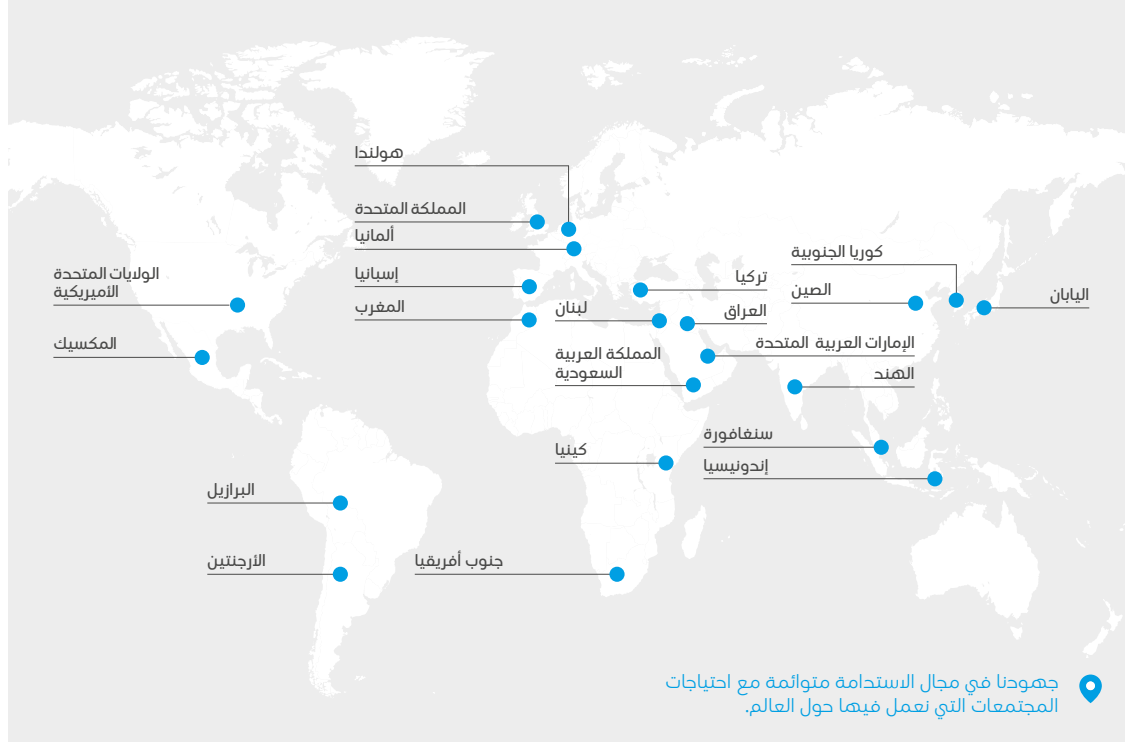
(برنامج سابك الصيفي للإبداع)

عُقد (برنامج سابك الصيفي للإبداع) السنوي في الرياض والجبيل وينبع، بعنوان "أبناءنا: رؤية وطموح"، وارتكز محتواه على ثلاثة مسارات رئيسة هي: التصنيع، البحث والتطوير، وكذلك الأعمال، في ضوء أربعة أهداف أساسية هي: خبرة الموظفين والإعداد للوظيفة والخبرة التعليمية الترفيحية (ألعاب الفيديو التي تهدف إلى تحقيق أغراض تعليمية) والإبداع والابتكار. واعتمد البرنامج على وسائل تعليمية وتقنيات مبتكرة مثل الواقع الافتراضي والذكاء الاصطناعي فضلًا عن التعلم الترفيهي والاختراعات والأنشطة والتدريبات الجماعية. وقد شارك فيه هذا العام أكثر من ٤٠٠ طالب



(نرى (سابك) أن تطوير ثروتها البشرية يؤدي دورًا رئيسًا في نجاح (رؤية ٢٠٣٠م)

المبادرات العالمية للمسؤولية الاجتماعية وأهم مجالات تركيزها



٧٠٪، بالإضافة إلى خفض معدل انتشار الحشرات والفطريات في النباتات والأشجار في الوقت ذاته. واستفاد أكثر من ٥٠٠ مزارع من تلك البرامج خلال هذا العام.

كما أسهمت (سابك) هذا العام في العديد من المبادرات الداعمة لصناعة التمور في المملكة العربية السعودية، إذ عُقد منتدى عجوة المدينة الأول برعاية (سابك) حيث عرضت العديد من المغذيات الزراعية المستدامة والصديقة للبيئة لدعم زراعة النخيل والقطاع الزراعي بوجه عام، بالإضافة إلى رعاية "مهرجان بريدة للتمور" سنويًا.

المياه والزراعة المستدامة

تحرص (سابك) على العلاقة الجوهرية بين إدارة المياه والصرف الصحي وتعزيز إنتاج الطعام وكفاية الطاقة بصورة مستدامة. وتسعى إلى تخفيف وطأة الجوع وتحسين التغذية وتوفير غذاء آمن من خلال تناول المسائل المتعلقة بالمياه والنفايات، ودعم مبادرات الابتكار والزراعة المستدامة. وقد امتد دعمها ليشمل هذا العام ثمانية برامج ناقشت المسائل المتعلقة بالمياه، فضلًا عن مبادرات الزراعة المستدامة في مختلف أنحاء العالم.

عملت مدارس (سابك) الحقلية الزراعية - للسنة الثانية على التوالي - على تعزيز العلاقات مع القطاعات الزراعية بالمملكة العربية السعودية، وشجعت التعاون بين المزارعين والعلماء والباحثين. وسلّمت مشاريع المزارع الصغيرة والمتوسطة الضوء على النتائج المثمرة للمغذيات الزراعية التي تقدمها (سابك)، إذ أسهمت في الحد من استخدام مياه الري بنسبة

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

تعلم (سابك) جيدًا أن النجاح بعيد المدى يعتمد على نجاح المجتمعات التي نعيش فيها ومواقع العمل التي نعمل بها. فتسعى إلى مساعدة المجتمعات من خلال الاستثمار في المبادرات البيئية والاجتماعية التي تساعد على تحقيق رضاء المجتمعات وسلامة البيئة، وتطوير الأعمال المستدامة على نطاق واسع.



تسهم برامج المسؤولية الاجتماعية في تطوير المجتمعات وتمنح الموظفين الفرصة للمشاركة في الأعمال التطوعية

تركز مبادرات المسؤولية الاجتماعية في (سابك) على أربع أولويات استراتيجية هي: التعليم في مجال العلوم والتقنية، حماية البيئة والصحة، والمياه والزراعة المستدامة، والمساهمات المجتمعية، وذلك في إطار (رؤية ٢٠٣٠)؛ وهي مجالات تُسهم في تحقيق عشرة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، مع الالتزام بالعطاء المجتمعي وتقديم المساعدة للأشخاص الذين هم في أمس الحاجة إليها.

شهد عام ٢٠١٩م مزيدًا من الاستثمارات في برامج المسؤولية الاجتماعية الفعالة، التي بلغت قيمتها ١٥,٦ مليون دولار أمريكي، وعززت هوية الشركة، وحوّلت مبادراتها إلى فعاليات مؤثرة، حيث طرحت سبع مبادرات عالمية؛ بما في ذلك ١٨٥ برنامجًا عالميًا في ١٠٣ مدن، و٢٢ دولة، وشملت هذه البرامج ٢٥٣١ متطوعًا من موظفي (سابك) كرسوا ١٧٤٠٨٧٤ ساعة تطوعية طالت فائدتها أكثر من ٣٤٠٠٠٠ مستفيد من جميع أنحاء العالم.

وقد تُوّجت جهود (سابك) في عام ٢٠١٩م باستحقاقها ثلاث جوائز مرموقة تقديرًا لاستراتيجية الفعالة التي تنتهجها في مجال المسؤولية الاجتماعية؛ إذ مُنحت أعلى تصنيف بين أفضل الشركات أداءً في مجال الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية ضمن فئة صناعاتها وفقًا لتصنيف (إيكو فاديس)، كما تُعد الشركة الكيماوية الوحيدة التي فازت بجائزة الإسهام في النفع العام وفقًا لتصنيف مجموعة (بيكاي) في الصين، وعلوية على ذلك حصدا جائزة "تجمع الصناعات الكيماوية في شمال شرق إنجلترا (NEPIC) نظير إسهامنا المجتمعي والخيري.

عدد المتطوعين من موظفي (سابك) حول العالم	إجمالي الاستثمارات خلال ١٨ سنة الماضية (مليون دولار أمريكي)	حجم الاستثمارات في ٢٠١٩م (مليون دولار أمريكي)
٢,٥٣١	+٩٦٢	١٥,٦
عدد المستفيدين (ألف)	مدينة في ٢٢ دولة	برنامج دولي
+٣٤٠	١٠٣	١٨٥

المبادرات العالمية للمسؤولية الاجتماعية وأهم مجالات تركيزها

تتمة

التعليم في مجال العلوم والتقنية

تحرص (سابك) على رفع مستوى التعليم المستمر للجميع، إذ تُشجّع الابتكار وإحراز التقدم من خلال التعليم، ونسعى جاهدين لإعداد المواهب في مختلف مجالات (العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات) في (سابك) حول العالم.

دعمت (سابك) خلال هذا العام ٤٥ برنامجًا تعليميًا تضمنت عدة مبادرات دولية.

برزت في هذا الجانب "مبادرة (سابك) العالمية للتعليم والابتكار" بالتعاون مع مؤسسة (جونيو أنشيفمنت) وبرنامج (إنجاز السعودية) التابع لمنظمة (إنجاز العالمية)، وقد شارك فيها ٩٤٤٤٢ طالبًا و١٦٧٨ مدرسة في عشر دول منذ انطلاقتها. وأسهمت هذه المبادرة في إعداد الطلاب للحياة المهنية من خلال تشجيع التفكير المبدع والحلول المبتكرة.

في المملكة العربية السعودية، استفاد من هذه المبادرة ٩٠٨٥ طالبًا وطالبة من ١٥٠٢ مؤسسة تعليمية - تضمنت مراحل تعليمية مختلفة بدءًا من المدارس الابتدائية وصولاً إلى الجامعات - حيث قدمت المبادرة عدة برامج تعزز الوعي في مجالات مثل الإشراف البيئي، والتخطيط للحياة الشخصية والحكمة التجارية.

يبرز بين المبادرات العالمية برنامج "أصواء المستقبل" الذي وضعته (سابك) لترسيخ الحرص على الاستدامة والإشراف البيئي بين الطلاب، بدأت (سابك) هذه المبادرة في الصين في عام ٢٠١٤م، واستفاد منها أكثر من ٣٣٠٠ طالب وطالبة. وكُرس أكثر من ٥٢٠ موظفًا متطوعًا من (سابك) جهودهم بإجمالي ساعات بلغ ٧٠٠٠ ساعة لإعداد البرامج التدريبية والمواد التعليمية، بالإضافة إلى إسهم ٨٣ مدرسًا بحوالي ٢٠٠٠ ساعة من أجل تقديم الأنشطة التعليمية ودعم فعاليات البرنامج، وركزت المسابقة في عام ٢٠١٩م على الاستدامة والتنمية الشاملة للمساحات العمرانية المفتوحة.

كما نفذت (سابك) - في إطار مبادراتها العالمية - برنامج "الاتصال بالعد" في (كامبيناس) بالبرازيل، وشهد هذا العام تطوع ٢٢ من موظفي (سابك) لتعليم ١٠٥ طلاب في مدرسة



برنامج (سابك) العالمي "العودة إلى المدرسة" فُصّلًا بطريقة تناسب المنطقة التي يُنفذ فيها.

منذ أن أطلقت (سابك) مبادراتها العالمية للتعليم والابتكار بالتعاون مع مؤسسة (جونيو أنشيفمنت) وبرنامج (إنجاز السعودية) التابع لمنظمة (إنجاز العالمية)، شارك في هذه المبادرة ٩٤٤٤٢ طالبًا، و ١٦٧٨ مدرسة في عشر دول.

كامبيناس التقنية حول مواضيع عدة مثل: مهارات المقابلات الشخصية والتطوير الوظيفي والأخلاقيات المهنية والتواصل. وقد كان الطلاب شغوفين لاكتساب خبرات واقعية من معلمهم المتطوعين.

وفي إسبانيا، تضمنت المبادرة أنشطة ترفيهية لغراض تعليمية تهدف إلى تطوير المهارات الحياتية والقدرات الشخصية، وأما في الولايات المتحدة، فقد استثمر متطوعو (سابك) أوقاتهم وخبراتهم لتشجيع الطلاب الواعدين في رسم ملامح مستقبلهم واختيار المجالات الأكاديمية والمهنية المناسبة. وامتدت فعاليات مبادرة (سابك) العالمية للتعليم والابتكار لتشمل العديد من الدول مثل جنوب أفريقيا وسنغافورة وكوريا الجنوبية والإمارات العربية المتحدة.

واصلت (سابك) مبادراتها العالمية "العودة إلى المدرسة" لتصل بذلك إلى ١٣٦٧٥٨ مستفيدًا في ١١ دولة منذ انطلاقتها. وأعد هذا البرنامج خصيصًا حسب المواقع، إذ أسهم في توزيع حقائب مدرسية تحتوي على جميع اللوازم المدرسية في الأرجنتين، ومقاعد دراسية في كينيا، ودعم البنية التحتية للمدارس في الهند بالإضافة إلى العديد من البرامج التعليمية في الولايات المتحدة، فضلًا عن إطلاق فعاليات المسابقة التعليمية بعنوان (تحدي الابتكار الكيميائي) في الصين. كما دعمت (سابك) مبادرات مختلفة في كل من إندونيسيا والمملكة العربية السعودية، ولبنان، والبرازيل، والمملكة المتحدة، وإسبانيا، وهولندا.

نفذت مبادرة "العودة إلى المدرسة" هذا العام فعاليات في عدة دول شملت الصين، وإندونيسيا، والمملكة العربية السعودية، ولبنان، والبرازيل، والمملكة المتحدة، وإسبانيا، وهولندا.

وأجرت قافلة (سابك) العالمية للعلوم - التي تتضمن برامج في التقنية والكيمياء وعلوم الفضاء والرياضيات - جولات في الإمارات العربية المتحدة خلال هذا العام. وارتكزت هذه المبادرة - التي دعمت أكثر من ٢٠٠٠ طالب وطالبة - على جهودنا المبذولة خلال عام ٢٠١٨م في المملكة العربية السعودية التي استفاد منها أكثر من ٧٠٠٠٠ طالب.

واستهدفت مبادرة (سابك) العالمية "بيئة بلا نفايات" - التي تتألف من ٤٤ برنامجًا في ١٦ دولة - مناقشة قضايا البيئة المستدامة، والتركيز بوجه خاص على تلوث المحيطات ومجاري المياه التي تؤثر على الحياة البحرية.

حماية البيئة

كثفت (سابك) جهودها لمواجهة التغيرات المناخية وتداعياتها في مختلف مناطق العالم؛ بتبني الابتكار وحلول الطاقة المستدامة والتوعية البيئية وحرصها على توفير مياه نظيفة وبيئة صحية. وترى (سابك) أن هذه الجهود تسهم في تحسين مستوى المعيشة وتعزيز الأهمية الاقتصادية، بالإضافة إلى تهيئة بيئة آمنة للأجيال القادمة.

واستهدفت مبادرة (سابك) العالمية "بيئة بلا نفايات" - التي تتألف من ٤٤ برنامجًا في ١٦ دولة - مناقشة قضايا البيئة المستدامة، والتركيز بوجه خاص على تلوث المحيطات ومجاري المياه التي تؤثر على الحياة البحرية على مستوى العالم، وقد عقدت (سابك) في إطار مبادراتها هذا العام العديد من

الفعاليات في خمسة مواقع مختلفة بالرياض، تضمنت عروضًا مسرحية ومسابقات للأطفال والكبار، بالإضافة إلى مجموعة من البرامج التوعوية والترفيهية، وقد أسهم المتطوعون في غرس ٤٠٠٠ شجرة في إطار هذه الفعاليات.

وأطلقت (سابك) في كينيا مبادرة لتنظيف الساحل الكيني بالاشتراك مع مركز إعادة التدوير وإدارة النفايات القائم على الجهود المجتمعية "إيكو وورلد وأتامو"، وبالتعاون مع هيئة واتامو البحرية. وساهمت تلك الجهات في توزيع صناديق النفايات وتوعية المجتمع المحلي والقطاع السياحي بأهمية إدارة النفايات والتخلص منها على النحو الصحيح، وقد شارك أربعون متطوعًا في فعاليات التنظيف هذا العام.

وفي هولندا، أسهم متطوعو (سابك) في فعاليات برغن أوب التي تركز على التنظيف والتوعية البيئية وذلك بمشاركة الأطفال والمواطنين وغيرهم من المؤسسات، وزار ١٧ موظفًا من موظفي (سابك) المدارس الابتدائية ضمن فعاليات هذا العام، فضلًا عن إلقاء محاضرات تناولت طرق الاستفادة من المواد البلاستيكية وضرورة التخلص منها بالطريقة الصحيحة.

وتضمنت فعاليات مبادرة (سابك) العالمية "بيئة بلا نفايات" معرض حماية البيئة، وعقد ورشات عمل للتعامل مع النفايات في الصين، وزيارات مدرسية لزيادة الوعي في المملكة المتحدة، وفعاليات غرس أشجار في الأرجنتين وكوريا الجنوبية. وقد شارك موظفو (سابك) المتطوعون في اليوم العالمي للنظافة بالمكسيك والبرازيل. ونظمت الشركة فعاليات في كل من إسبانيا والولايات المتحدة الأمريكية، وجنوب أفريقيا واليابان وسنغافورة وإندونيسيا والإمارات العربية المتحدة.



أعلى: متطوعو (سابك) يعملون الأطفال فوائد البلاستيك، وأهمية التخلص منه بالطريقة الصحيحة.

يمينًا: تضمنت مبادرة (سابك) العالمية (بيئة بلا نفايات) تنظيف الشواطئ.



أبرز إنجازات مجالات أولويات المسؤولية الاجتماعية

تتمة

الصحة

تحرص (سابق) على تعزيز صحة ورفاهية المجتمعات التي تعمل بها وتقدم فيها منتجاتها وخدماتها، ما يدفعها إلى بذل الجهود وتنظيم المبادرات التي تعمل على تحسين صحة موظفيها والبيئة التي تعمل فيها والمجتمعات بوجه عام.

دعمت (سابق) هذا العام ٢٣ برنامجًا من خلال مبادرة الصحة العالمية التي تنتهجها، واستفاد منها ١١٠١٦ شخصًا في ثماني دول. وتضمنت الجهات المستفيدة كل من المستشفيات والملاجئ التي تخدم المحتاجين، والفعاليات الرياضية التي تعود بالنفع على الصحة واللياقة البدنية.

وكرمت (سابق) الفائزين "بجائزة سابق الوطنية لتعزيز الصحة النفسية"، نظير جهودهم المبدولة في إعداد البرامج والخدمات المتميزة الرامية إلى تحسين الصحة النفسية ودعم المجتمعات. وتهدف المبادرة إلى تعزيز الابتكار وتغيير المفاهيم تجاه الصحة النفسية، ويتنافس المشاركون بها في أربعة مجالات متنوعة هي: برامج التوعية والتعليم والمبادرات المجتمعية ومشاريع تحسين الخدمات والدراسات والبحوث العلمية.

وتعاونت (سابق) - للعام الخامس على التوالي - مع الحكومات المحلية والمنظمات غير الحكومية لتقديم برنامجها (إنهم يصرون، إنهم يتعلمون)، الذي يهدف إلى زيادة الوعي بأهمية رعاية أضرار التلاميذ والمساهمة في تصحيح مشكلات البصر التي تؤثر على نتائج التعليم. وخلال هذه المبادرة، أجرت (سابق) عمليات تصحيح الرؤية للصغار مجانًا وقدمت النظارات المجانية لمن يحتاجها. واستفاد من البرنامج هذا العام أكثر من ١٠٠٠٠٠ طالب، ما مكنتهم من رؤية السبورات والمواد التعليمية والمشاركة بفعالية في الأنشطة التعليمية.

في المملكة العربية السعودية دعمت (سابق) برنامج الجمعية الوطنية للخدمات المجتمعية (أجواد) لرعاية المرضى العقلين التائهين والمشردين والمرفوضين من أسرهم، ما ساعد في إعادة تأهيل المرضى من خلال تنمية المهارات الحياتية، بما في ذلك العناية الشخصية والاعتماد على أنفسهم. وحققت المساعدات المالية المخصصة لأجواد النفع لـ ٤٩ شخصًا هذا العام. كذلك دعمت (سابق) جمعية "كنف" في تقديم خدمات التأمين الصحي إلى ١٠٠٠ طفل يتيم خلال عام ٢٠١٩م.

وشارك موظفو (سابق) في مسابقة (إيستون ناب) بالمملكة المتحدة، وهي مسابقة ركض تختبر اللياقة البدنية وقوة التحمل لدى المتسابقين لمسافات تتراوح بين ٥ إلى ١٠ آلاف متر، وكانت (سابق) الراعي الرئيس لهذه المسابقة التي نُظمت لأول مرة في عام ٢٠١٩م بمشاركة أكثر من ٢٠٠ متسابق.

وقد شارك العديد من الدول الأخرى في مبادرة (سابق) للصحة العالمية؛ منها لبنان والمكسيك وهولندا وإسبانيا.



تحرص (سابق) على الاهتمام بصحة موظفيها والمجتمعات التي تعمل فيها

دعمت (سابق) هذا العام ٢٣ برنامجًا من خلال مبادرة الصحة العالمية التي تنتهجها، واستفاد منها ١١٠١٦ شخصًا في ثماني دول. وتضمنت الجهات المستفيدة كل من المستشفيات والملاجئ التي تخدم المحتاجين، والفعاليات الرياضية التي تعود بالنفع على الصحة واللياقة البدنية.

المساهمات المجتمعية

تعرف (سابق) جيدًا أهمية خدمة المجتمعات التي تُعد أساس نجاحها. ويُساهم بفعالية كبيرة في دعم المجتمعات من خلال أعمالها وفعاليتها الاقتصادية، وبرامج المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها، فضلًا عن الأعمال التطوعية والخيرية. وخلال هذا العام، شملت مبادرات المسؤولية الاجتماعية العالمية التي أطلقتها (سابق) ١٧ دولة من خلال ٦٥ برنامجًا داخليًا للسكان المعرضين للخطر، وأسهم ٢٥٣١ متطوعًا من (سابق) بخدمات وجهود دؤوبة بلغ مجموعها ١٠٨٧٤ ساعة.

تعاونت رابطة موظفات (سابق) في سنغافورة مع منظمة "الأطفال يتمنون الخير للجميع" لدعم أطفال الأسر الفقيرة. وأسهمت ٤٣ متطوعة من (سابق) في تحقيق أمنيات ٦٣ طفلًا من الفقراء، وشاركن جميعًا في تنظيم يوم ترفيهي رائع تضمن تناول غداء تضامني وجولة تعليمية بزيارة الأحواض المائية. وتسلم الأطفال حقائب مدرسية تحوي جميع اللوازم المدرسية، منحة مقدمة من رابطة موظفات (سابق).

وتعاون عدد من متطوعي (سابق) في أمريكا الجنوبية مع "شبكة التضامن المجتمعي" و"مؤسسة نعم" في الأرجنتين لتوصيل ١٠٠٠ بطانية وأكواب حرارية إلى الفقراء خلال الموسم البارد. وساهمت (سابق) في تقديم الملابس المدرسية الثقيلة للأطفال في جنوب أفريقيا، وشاركت في فعاليات "مشاركة الطعام التضامنية" في سيول لدعم الفقراء.

أما في البرازيل، فقد نظم عدد من متطوعي (سابق) عرضًا يجسد أهمية نقل التعاطف والشعور الإنساني إلى المراهقين، وكذلك في ألمانيا حيث عمل بعض الموظفين على تجسيد أهمية اليدين والذراعين من خلال عرض تفاعلي تذكيرًا بأن نكون راضين بما نملكه، وأن نستثمر الفرصة لنكرس جهودنا من أجل فعل الخير.

وامتدت فعاليات مبادراتنا الاجتماعية العالمية لتشمل العديد من البلدان الأخرى مثل المملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة، ولبنان، والعراق، والمملكة المتحدة، والولايات المتحدة الأمريكية، والمكسيك، والمغرب، وهولندا، وإسبانيا، واليابان.



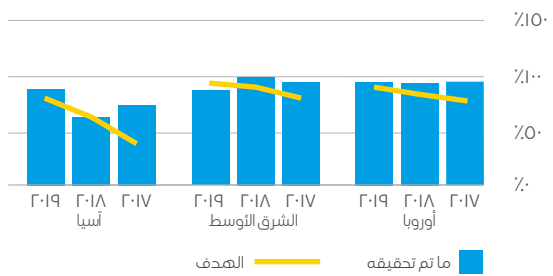
نطبق شعارنا "كيمياء وتواصل™" من أجل مستقبل مستدام

سلسلة الإمدادات المستدامة

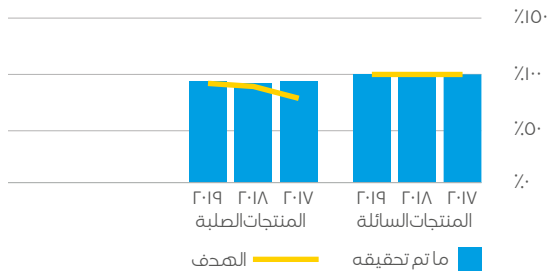
تحرص (سابق) على أن تكون من رواد سلاسل إمدادات الصناعات الكيماوية، ما يحفزها لتكريس المزيد من الجهود لبلوغ معدلات أداء أفضل، وخفض التكاليف، وتنمية الكفايات، وتحقيق الأفضل للمجتمعات التي تعمل فيها والبيئة بوجه عام.

المقاييس والاتجاهات الرئيسية

نظام تقييم السلامة والجودة للمواد السائلة والصلبة



نظام تقييم السلامة والجودة للمواد السائلة والصلبة



معهد التوزيع الكيميائي (CDI)

تستخدم (سابق) نظام معهد التوزيع الكيميائي لضمان تلبية مقدمي الخدمات اللوجستية البحرية توقعات الصناعة بشأن السلامة والأمن، وأداء الجودة في عمليات نقل وتخزين المواد الكيميائية، وتغطي استبيانات معهد التوزيع الكيميائي فئات مثل فئة الإشراف البيئي التي تشمل النفايات وأنبعاثات الكربون والمسؤولية الاجتماعية تجاه الموظفين والأطراف ذات العلاقة إقليمياً وعالمياً، وفئة الأهمية الاقتصادية - من خلال شراكة بدأت عام ٢٠١٤م مع جمعية Dutch Green Award Foundation - التي تشمل استراتيجيات المسؤولية الاجتماعية والإشراف البيئي، وتتيح مشاركة (سابق) في معهد التوزيع الكيميائي تعزيز إدارتها للمخاطر وإظهار التزامها تجاه الرعاية المسؤولة.

توسعت جهود نظام معهد التوزيع الكيميائي خلال الـ ٢٥ عامًا الأخيرة، لتشمل أهداف تعزيز الاستدامة والشفافية، مع التركيز على الصيانة الوقائية والمراجعات البيئية ومهارات الموظفين والكفايات. واشتمل "تقرير فحص محطات الحاويات" ضمن نسخته السادسة على "ملحق استدامة الفحص الذاتي التطوعي" (SUS-SID)، الذي يُمكن القائمين على محطات الحاويات من تقديم المزيد من التفاصيل حول جهودهم المبذولة تجاه المسؤولية الاجتماعية والبيئية وامتثال الموردين وتقييم المخاطر.

تقييم مقدمي الخدمات اللوجستية

يُشكل مقدمو الخدمات اللوجستية أحد المحاور الأساسية في سلسلة الإمدادات المستدامة، ولذلك تحرص (سابق) على وضع نهج لتقييم مقدمي الخدمات اللوجستية ومقومات البيئة والصحة والسلامة لديهم. وتدعم تلك التقييمات قطاع الصناعات الكيماوية من خلال ضمان تحقيق أعلى المعايير حالياً ومستقبلاً، وتمكين مقدمي الخدمات اللوجستية من الاستفادة من أفضل الممارسات والخبرات على مستوى القطاع. وفي ظل ازدياد التوقعات حول نتائج الاستدامة وازدياد بصمات الكربون، تساعد تلك التقييمات مقدمي الخدمات اللوجستية على قياس أدائهم الإجمالي وإعداد التقارير بشأنه، وفهم توجهات القطاع بصورة أفضل، فضلاً عن تلبية تطلعات زبائنهم المتنوعة.

وتشترط (سابق) أن يوافق كل مورد على قواعد السلوك الخاصة بمورديها، وقد التزم جميع الموردين الجدد بقواعد سلوك الموردين الخاصة بها.

نظام تقييم السلامة والجودة (SQAS)

ظل نظام تقييم السلامة والجودة (SQAS) أحد أهم أدوات القياس على مستوى قطاع الصناعات الكيماوية لمدة تتجاوز ٢٥ عامًا. وتستخدم (سابق) هذا النظام - إلى جانب أنظمة أخرى - للمساعدة في تحديد فجوات الأداء ومجالات التحسين حتى تتمكن من تحديد مقدمي الخدمات الأفضل على مستوى القطاع.

وتتناول أحدث النتائج التي حققها نظام تقييم السلامة والجودة - بالتعاون بين (سابق) وعدج من أصحاب المصلحة في القطاع - معايير الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية. وتسير تلك الجهود في إطار أهداف التنمية البيئية والمسؤولية الاجتماعية في (سابق)، كما تساعدنا على المضي قدماً في تحقيق ما ننتظره من سلاسل الإمدادات المستدامة. فضلاً عن ذلك أطلقت (سابق) هذا العام "عملية التنظيف الكامل" في ضوء تقييمات نظام تقييم السلامة والجودة، مشترطةً على مقدمي الخدمات اللوجستية استيفاء المعايير والحرص على إبعاد النفايات البلاستيكية عن مجاري النفايات والمجاري المائية.

كما هيأتنا هذا النظام لإنشاء نظام تقييم السلامة والجودة الخليجي (G-SQAS) ليتناسب مع دول الشرق الأوسط، ليشمل بذلك المسؤولية الاجتماعية ورفاهية الموظفين ومخاطر الحريق. وعملنا بدايةً من عام ٢٠١٨م على تضمين السلامة السلوكية وقمنا بتدريب سبعة مقيمين خضعوا لاختبار لجنة نظام تقييم السلامة والجودة الخليجي، واستندت جميع التقييمات الجديدة إلى نسخة عام ٢٠١٨م من الاستبيان.

أجرت (سابق) هذا العام تقييمًا لنحو ٩٣٪ من ناقلاتها باستخدام نظام تقييم السلامة والجودة الخليجي أو ما يناظره بنسبة تجاوزت النسبة المستهدفة التي بلغت ٩١٪، من بينها نقل ناقلات البضائع السائبة والصلبة في أوروبا والشرق الأوسط والصين.

سلسلة الإمدادات والمشتريات

تعمل (سابق) بصورة مباشرة مع الموردين؛ للمحافظة على الموارد الطبيعية، والحد من انبعاثات الكربون في جميع مراحل سلسلة الإمدادات، وتركز على الاستدامة البيئية والاجتماعية، مستهدفةً دعم المجتمعات التي تعمل بها، وتعزيز إنتاجية الموظفين ومقدمي الخدمات والقطاع.

واصلنا استخدام برنامج (إدارة أداء، سلسلة الإمدادات)، الذي أطلق عام ٢٠١٧م، لتسريع العمل على تعزيز أدائنا خلال هذا العام.

تشهد سلسلة إمداداتنا تحسناً متواصلاً مع دمج الاستدامة في جميع عملياتها، وقد واصلنا استخدام برنامج إدارة أداء سلسلة الإمدادات الذي أطلق عام ٢٠١٧م لتسريع تعزيز أدائنا هذا العام، ويمكّننا هذا البرنامج من قياس بيانات الأداء والتحقق من صحتها وتحليلها بسرعة، ووضع نماذج جديدة للمقاييس.

كان عامل متوسط كثافة النقل لدينا خلال هذا العام ١٢,٣ جرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن/كيلومتر، وقد انخفض بنسبة ٢,٤٪ مقارنةً بعام ٢٠١٨م، وبلغ إجمالي انبعاثات سلسلة الإمدادات المطلقة المرتبطة بجميع عمليات النقل الخاصة بمنتجاتنا ٢,٨٥ مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون وهو ما يمثل ٥,٢٪ من إجمالي انبعاثات (سابق).

كما شهد عام ٢٠١٩م انطلاق الخطوات الأولى لمشروع الإفصاح عن الكربون (CDP) لهدف تعزيز الشفافية المتعلقة ببصمة كربون سلسلة الإمدادات، وبشكل هذا المشروع نقلة مميزة في سبيل تعزيز المشاركة والتعاون مع الموردين للحد من حجم الانبعاثات للمدى البعيد. كذلك أعددتنا برنامج إدارة دورة العمل مع الموردين الذي يستهدف بذل العناية القصوى لضمان وفاء موردينا بمتطلبات سلاسل الإمدادات والمشتريات.

شهد عام ٢٠١٩م تقدماً ملموساً في جهود (سابق) لتعزيز استدامة سلسلة إمداداتها العالمية، عكسه توريد ٣٢ مليون طن من المنتجات لنحو ١٤٠ دولة، مروراً بحوالي ٢٠٠ مركز توزيع، بالاستعانة بنحو ٥٠٠ من مقدمي الخدمات اللوجستية الذين يمارسون أعمالهم بزاوية وجرأة. وتحرص (سابق) على تكثيف جهود الاستدامة من عام لآخر؛ عبر تعزيز فعاليتها ورفع سقف التوقعات وتعزيز المسؤوليات في سلسلة إمداداتها بالكامل.

واصلت الشركة هذا العام تنفيذ إطار تميز سلاسل الإمدادات العالمية، الذي يتألف من تسعة عناصر تتناول جميع جوانب سلاسل الإمدادات ابتداءً بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، وصولاً إلى التميز التشغيلي وتجارب الزبائن. ويسهم هذا الإطار المتكامل في توثيق تميز (سابق) التشغيلي في ضوء سلسلة إمداداتها العالمية، وتطوير التوجهات والإجراءات الإدارية، لهدف رفع مستوى الأداء والمرونة والكفاءة، فضلاً عن إثراء فعاليات الإبداع والابتكار.



في كل عام، تشهد سلسلة إمداداتنا مزيداً من التحسن عبر دمج الاستدامة في أعمالها بشكل أقوى.

سلاسل الإمدادات المستدامة

تتمة

أطلق معهد التوزيع الكيميائي في ديسمبر من هذا العام منصة على الإنترنت تمكّن القائمين على محطات الحاويات من استكمال ملحق استدامة الفحص الذاتي التطوعي ورفعُه ضمن قياساتهم في الوقت الفعلي عند الطلب.
وسمحت تلك الخطوة لمحطات الحاويات بتقديم معلومات حديثة في الحال، بدلاً من التقييد بالتقرير، ومكّنت شركات الصناعات الكيماوية من الاطلاع على جميع الأسئلة المتعلقة بالاستدامة المُسجلة في قاعدة بيانات معهد التوزيع الكيميائي (CDI-T).

وتشجع (سايك) مقدمي الخدمات اللوجستية البحرية على إعداد استبيان الفحص التطوعي ضمن الجهود الرامية إلى دعم هذا التحول الجديد.

نظام تقويم سلامة نقل الكيماويات بالطرق البرية (CRSAS)

انتقلت (سايك) هذا العام إلى استخدام (نظام سلامة نقل الكيماويات بالطرق البرية)؛ لهدف إدارة جودة الأداء البيئي لناقلات البضائع البرية في الصين والتحقق من جودتها ومعايير الأمان الخاصة بها. وفي ضوء نظام تقويم السلامة والجودة (SQAS)، فإن نظام تقويم سلامة نقل الكيماويات بالطرق البرية (CRSAS) يعمل على تعزيز أمن النقل البري للمنتجات الكيماوية والبضائع الخطرة ويزيد كفاءته واستدامته. فضلاً عن ذلك يمكّننا تطبيق هذا النظام من الوفاء بشروطنا الخاصة بالرعاية المسؤولة في مجال النقل البري بالصين، مع الوفاء في الوقت ذاته بمؤشرات الأداء الرئيسة لاستدامة نظام تقويم السلامة والجودة.

تم تحديث نظام سلامة نقل الكيماويات بالطرق البرية هذا العام، ليطرح خدماته باللغتين الانجليزية والصينية، مع إضافة العديد من الخصائص الحديثة، فضلاً عن زيادة التفاصيل بخصوص محتوى "مغا نحو الاستدامة" الذي يركز على الأمور المتعلقة بالقوى العاملة وحقوق الإنسان والمنافسة العادلة والأخلاقيات المهنية وعمليات النقل صديقة البيئة والتنمية المستدامة. وتحرص (سايك) على النظر في نتائج التقويم والعمل مع مقدمي الخدمات لمعالجة أوجه القصور، ووضع معايير القياس وإعداد الخطط الفعالة الرامية إلى إحداث تطوير ملموس. واشتركت ٢٦ شركة من شركات الكيماويات والتقنيات الحيوية في نظام سلامة نقل الكيماويات بالطرق البرية في أغسطس، بصفتها شركات شحن و١٦6 من مقدمي الخدمات اللوجستية بصفتها شركات نقل.

الإبلاغ عن حوادث سلسلة الإمدادات

تعد (سايك) التقارير والتحليلات وتحفظ بسجل حوادث سلسلة الإمدادات الخاصة بها، وتستخدم مؤشرات الأداء الرئيسة للإبلاغ عن حوادث سلسلة الإمدادات لقياس أداء سلامتها وتحديد مجالات التحسين وإنشاء منصة مرجعية ووضع خريطة الطريق للتحسين داخليًا وخارجيًا. ونهدف إلى تحديد السبب الأساسي لكل حادث لنتمكن من تجنب وقوع حوادث مماثلة في المستقبل، ولدينا هدف طموح يمتد لسنوات مقبلة يتمثل في تحقيق تحسين بنسبة ١٠٪ عن متوسط السنوات الثلاث الماضية أو تحسين بنسبة ١٠٪ عن النسبة المستهدفة العام السابق أيهما أقل.

لم نستطع تحقيق هدفنا هذا العام المتمثّل في الحد من حوادث سلسلة التوريد نتيجة لوقوع حادثي مرور. وبناء على ذلك اتخذنا التدابير التصحيحية والوقائية اللازمة وشاركنا الدروس المستفادة من تلك التجربة مع مقدمي الخدمات اللوجستية لتجنب وقوع مثل هذه الحوادث مستقبلاً. عملنا بوجوه خاص على إعداد برامج تدريبية على القيادة الآمنة وتحققنا منها بالاستعانة بنظام تقويم السلامة والجودة، ونحرص على تقويم محتوى تلك البرامج ومعدل تكرارها وفعاليتها لاكتشاف أوجه القصور وفرص التحسين.

ونستطيع أن نتعلم درسا من تلك الحوادث، هو أنه لا يمكن ضمان تحقيق السلامة إلا من خلال التحسين المستمر والنظر في معدلات الحوادث خلال السنوات السابقة، بالإضافة إلى رفع الوعي الأمني وتحسين ممارسات مقدمي الخدمات اللوجستية.

الحد من بصمة الكربون

تلتزم (سايك) بالحد من بصمة الكربون في سلسلة إمداداتها من خلال تعزيز الفهم وتعميق التكامل والدعم المستمر لموردي (سايك)، استنادًا إلى درجة كبيرة من إمكانيات المتابعة والشفافية. تتابع (سايك) انبعاثات الكربون بشكل دقيق من مقدمي الخدمات اللوجستية الذي أصبح ممكنًا باستخدام نموذج بصمة الكربون في سلسلة الإمدادات منذ عام ٢٠١٨م، ويمكننا هذا النموذج من تتبع تفاصيل الانبعاثات على مستوى الشحنات الفردية بحساب أنماط النقل المتعددة وطرقه، إذ يمكن قياس الاستهلاك الفعلي للوقود.

تشارك (سايك) منذ عام ٢٠١٣م في برنامج الكشف عن الكربون لمساعدة زبائنها في توفير سلاسل إمدادات أكثر استدامة. وقد تقدمت هذا العام خطوة جديدة بكونها أحد الأعضاء المائة وخمسة وعشرين بمنصة سلسلة الإمداد لبرنامج الكشف عن الكربون؛ وذلك بحثًا عن رؤية أفضل للأثر الكامل لسلسلة إمداد (سايك) وكذلك إتاحة الفرصة لمزيد من المشاركة الفعالة مع مورديها لتحديد النقاط الفعالة للانبعاثات وفرص الحد منها مع مورديهم.

تلقت (سايك) نسبة استجابة قدرها ٣٣٪ في هذا العام الثول لتوعية الموردين ببرنامج الكشف عن الكربون. ورغم ذلك فقد أطلعنا النتائج على الاتجاه العام لاستراتيجيات الحد من الكربون والفرص ومخاطر العمل التي يواجهها مورِدو (سايك)؛ كزيادة خطورة الأبحاث الجوية الشديدة وتسعير انبعاثات الغازات الدفيئة. وبالمضي قدمًا فإن (سايك) عازمةً على تحسين استجابة الموردين والانخراط المباشر مع بعض الموردين المرشحين للتعاون معها في الحد من انبعاثات الكربون.

السفينتان (غاز كيم بيلوغا) و(غاز كيم أوركا)

تعمل أحدث سفن الجيل الجديد لشركة (سايك) للعام الثالث، وهما (غاز كيم بيلوغا) و(غاز كيم أوركا)، وتواصلن تأكيد الأداء المتميز في الحد من انبعاثات الكربون وأكاسيد النيتروجين والكبريت.

استطاعت السفينتان في هذا العام تحسين استخدام وقود الإيثان بنسبة ٨0٪ من رحلتهما، ما أسهم في تقليل حجمه بما يُعادل ٩٢٠٠ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون،، وينطوي هذا الأداء على تحسن أفضل بنسبة ١٠٪ عما قد تنتجه السفن ذاتها لو كانت تعمل بالوقود التقليدي. وعلى جانب آخر يؤدي التصميم المتطور للسفينتين إلى زيادة الطاقة التحميلية وتقليل استهلاك الوقود والبخار المستقر. وجنبا إلى جنب مع استخدام وقود الإيثان، يؤدي ذلك إلى تقليل إجمالي الانبعاثات بـ ٢٠٨٠٠ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وبوجه عام تبلغ كثافة الغازات الدفيئة في (غاز كيم) ١0,٩ مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن كيلومتر.

السفينتان (كورال ستار) و(كورال ستيتشو)

تعمل السفينتان (كورال ستار) و(كورال ستيتشو) - المصممتان بمحرك مزدوج يعمل بالغاز الطبيعي المسال وغاز الوقود التقليدي - على حمل شحنات الإيثيلين إلى موانئ أوروبا. وفي هذا العام أدى اعتماد السفينتين في الإبحار على الغاز الطبيعي المسال إلى توفير نسبة ٦٢ ٪ من الوقت، وتوفير ما يقرب من ٢٤٩٧ طنًا من الانبعاثات الصادرة عن مكافئ ثاني أكسيد الكربون. علوة على ذلك أصدرت (سايك) تعليمات بتقليل السرعة عند الإبحار بالسفينتين بدلاً من التقدم بأقصى سرعة كما هو معتاد، وقد أسهم تبديل السرعة في تقليل انبعاث ٢٤٣ طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون هذا العام، مع توفير التكاليف الناتجة من الاستهلاك المنخفض للوقود.

الناقلة (إن سي سي فجر)

ناقلة المواد الكيميائية (إن سي سي فجر) المملوكة لـ (سايك) هي أكبر ناقلة مواد كيميائية في العالم، مصممة لنقل كميات شحن كبيرة بكفاءة. وفي هذا العام أبحرت الناقلة سبع رحلات بمتوسط مسافة قدرها ١١٣١٠ كم وسعة حمولة قدرها ٧٦٤٤٢ طنًا، وكانت الناقلة تحمل الحمولة القصوى في جميع رحلاتها. وقد حققت - باعتمادها على سعة حمولتها - كثافة غازات دفيئة تبلغ 0,٩ جرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن -كيلومتر بتحسن بنسبة ١٣٪ عن العام الماضي. متفوقةً على متوسط مجال ناقلات المواد الكيميائية بنحو 0,٥٪. علوةً على ذلك أصدرت الناقلة (فجر) انبعاثات أقل بلغت ٣٠٩٠٠ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون عما كانت ستنتجه الناقلات الأخرى بالحمولة ذاتها في عدد الكيلومترات المقطوعة.

الحد من الانبعاثات في آسيا من خلال إعادة ترتيب الحمولة

استعرضت (سايك) مؤخرًا نهجها في توفير المواد الخام لتسيا سعيًا للحد من انبعاثات الكربون وزيادة الكفاءة. ففي البداية، أرسلت المصانع الأوروبية المواد الخام مباشرةً إلى ثمانية مصانع للمركبات في جميع أنحاء آسيا. وقد ساعد ذلك (سايك) في توفير ٦٩٠ طنًا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون هذا العام، وذلك من خلال تبسيط العمليات وإرسال شحنات البضائع السائبة من أوروبا إلى الصين لإعادة ترتيب الحمولة وشحنها إلى المركبات التسيوية وبالإضافة إلى ذلك بدأت (سايك) استخدام سيارات التوصيل الكهربائية عملاً على توفير المواد الخام المسلمة من الشركة المصنعة إلى المستودعات الموجودة في الموقع، بمتوسط ٢٠ رحلة يوميًا، وقد أسهم ذلك في خفض أربعة أطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون على مدار العام. وتتوقع (سايك) استخدامًا متزايدًا بشكل مستمر للسيارات الكهربائية على مدى السنوات الخمس أو العشر المقبلة في الصين؛ نظرًا لتلبية المتطلبات التنظيمية ومعايير الاستدامة لديها.

دراسة حالة ١:

عملية التنظيف الكامل

أطلق اتحاد صناعة البلاستيك والمجلس الكيميائي الأمريكي - منذ أكثر من ٢0 عامًا - عملية التنظيف الشامل لتشجيع الجهود على مستوى المجال لمنع النفايات البلاستيكية من التسرب إلى المجاري المائية والانهار والمحيطات العالمية. تتعهد الشركات التي تلتزم بعملية التنظيف الكامل - مثل (سايك) - العمل على إزالة ١٠٠٪ من الحبيبات والرفائق والمساحيق البلاستيكية المسكوبة في المياه، وتُساعد هذه الجهود في الحفاظ على نظافة المجاري المائية وحماية الأسماك والطيور والثدييات البحرية التي تنفّس أو تبلع البلاستيكيات المسكوبة هذه عن طريق الخطأ، وتحافظ على المواد القيمة من دخول مسار الهدر.

لا يتوقف التزام (سايك) بعملية التنظيف الكامل عند حدود مواقع التصنيع، حيث أضافت هذا العام عملية التنظيف الكامل رسميًا إلى نظام تقويم السلامة والجودة، مشترطة على جميع مقدمي الخدمات اللوجستية تلبية هذه المعايير، وجعلت (سايك) عملية التنظيف الكامل جزءًا من التقويمات التي ينفذها فريق البيئة والصحة والسلامة لسلسلة الإمدادات، وتشمل هذه الشروط أيضًا برامج تدريبية تدعم تنفيذ عملية التنظيف الكامل و"القضاء على الملوثات البلاستيكية" وتغيير السلوك. علوةً على ذلك ستجري (سايك) مزيدًا من التطوير، وتوسع نطاق تطبيق هذه البرامج والتقويمات في عام ٢٠٢٠م.

دراسة حالة ٢:

تصنيف إيكوفاديس

تعد (إيكو فاديس) من أكثر مقدمي خدمات تصنيفات استدامة الأعمال موثوقيةً في العالم، لأنها تُقوّم أداءة التقويم بناءً على أداء الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات، وقد تولت تقويم أكثر من ٦٠٠٠ شركة في ١00 دولة.

يشمل التقويم أربعة مجالات: البيئة والعمل وحقوق الإنسان والأخلاقيات والمشتريات المستدامة. وقد تصاعد تصنيف (سايك) تدريجيًا من ٦٢ نقطة في عام ٢٠١٦م إلى ٦٨ نقطة في عام ٢٠١٨م إلى ٧0 نقطة من أصل ١٠٠ نقطة في عام ٢٠١٩م، ما يضع الشركة ضمن أفضل ١٪ في فئة صناعة "شركات الكيماويات الأساسية والأسمدة والبلاستيكيات والمطاط الصناعي"، وتعتز (سايك) بهذا التصنيف الذي يعكس تركيزها على مبادرات المسؤولية الاجتماعية والتزامها بالاستدامة البيئية.

المشتريات المستدامة

تنص سياسة المشتريات المستدامة - المتعلقة بجميع جوانب عمليات (سابق) - على شراء المواد والخدمات من الموردين الذين يستوفون معايير الممارسات القانونية والأخلاقية العادلة، المتوافقة مع قواعد السلوك الخاصة بموردي الشركة.

تُضفي هذه السياسة قيمةً علي (سابق) بضمان حصولها على المواد والخدمات التي تحتاجها بأقل تكلفة إجمالية، فيما تحرص الشركة على التعامل مع الموردين الذين يستوفون شروطها المتعلقة بسلامة وأمن الجودة والأداء البيئي والصحي، بما في ذلك توفير ظروف العمل الآمنة والتشغيل العادل والأخلاقي والممارسات المسؤولة بيئيًا.

برنامج إدارة دورة حياة الموردين

تعتمد (سابق) برنامج العناية الواجبة لإدارة دورة حياة الموردين بوصفه عملية تأهيل لموردي الشركة؛ إذ يضمن هذا البرنامج اجتياز مورديها عملية التأهيل وإدخالهم بسلسلة ضمن قاعدة بيانات الشركة لتلبية احتياجات المشتريات وسلسلة الإمدادات؛ فمع كل مورد جديد تسجله (سابق) وتفحصه وتحققه عند الاقتضاء، تحصل على مزيد من المعلومات والتفاصيل حول استخدام سلسلة الإمدادات العالمية، ما يسمح لها بمواصلة طمأننة زبانتها بالتزامها الاجتماعي والبيئي المستمر بإجراء التحسينات.

أتمت (سابق) هذا العام تأهيل ٣٩١ موردًا من خلال إدارة دورة حياة الموردين بوصفهم مسجلين جديدًا، وبذلك بلغ إجمالي عدد الموردين المسجلين ٢٥٨٧٩ موردًا. وبناءً على عملية العناية الواجبة حددت (سابق) ٩٠ موردًا كانوا غير نشطين أو لم يطلوا للأداء المطلوب في تقييم موردي (سابق) أو لم يلتزموا قواعد السلوك الخاصة بموردي الشركة، وقد ألغى تسجيلهم في قاعدة بيانات الشركة لاحقًا.

زيادة الإنفاق على الاستعانة بالموارد المحلية

تؤدي (سابق) دورًا محوريًا في المساعدة على تحقيق أهداف (رؤية ٢٠٣٠م)، التي تمثل خطة الحكومة الطموحة للنمو. ونعمد إلى استخدام المواد والخدمات المحلية كلما أمكن وتقليل الاعتماد على الواردات؛ من خلال دعم الشركات الصناعية المحلية التي تتمتع بالقدرة والتنافسية، علوة على تحفيز توظيف القوى العاملة المحلية. بالإضافة إلى ذلك، فإن استراتيجيتنا الخاصة بالاستعانة بالموارد المحلية تختصر المسافات، وتوفر لنا خدمات لوجستية أكثر مرونة، مع الحد من انبعاثات الكربون.

المقاييس والاتجاهات الرئيسية

تسجيل موردين جدد من خلال برنامج إدارة دورة حياة الموردين في عام ٢٠١٩م	٣٩١
إلغاء تسجيل الموردين في قاعدة بيانات برنامج إدارة دورة حياة الموردين في عام ٢٠١٩م	٩٠
إجمالي عدد الموردين المسجلين من خلال برنامج إدارة دورة حياة الموردين بنهاية عام ٢٠١٩م	٢٥,٨٧٩

استشراف المستقبل

يُشكل الاستثمار في رأس المال البشري، والمسؤولية الاجتماعية، وسلسلة الإمدادات المستدامة عناصر أساسية في خطط (سابق) الاستراتيجية، وتعود مبادرات وبرامج الاستدامة الاجتماعية والبيئية التي تتبناها وتدعمها بالنفع على البشر كافة وكوكب الأرض بأكملها، وتساعدنا في تحقيق رؤيتها أن تكون جهة العمل المفضلة، ورائدة الاستخدام في الصناعة، والمورد المفضل للكيمائيات على الصعيد العالمي.

تمضي (سابق) قُدُمًا في مسيرتها، وتواصل العمل على مواءمة جهودها التعاونية مع (رؤية ٢٠٣٠م)، وهدفها تجسيد شعارها "كيمياء وتواصلTM"

رأس المال البشري

تتطلع (سابق) إلى بناء مستقبل مزدهر يستند إلى عطاءات وإبداعات ثروتها البشرية. يقود قطاع الموارد البشرية تنسيق العمل في هذا الاتجاه، ولدينا أهداف ذات رؤية مشتركة تركز على خطة استراتيجية خمسية للموارد البشرية تأخذ في الاعتبار المتطلبات المستقبلية من المهارات. وهدفنا هو مواصلة التحول التنظيمي لتعزيز مكانتنا موردًا عالميًا مفضلًا للكيمائيات.

أطلقت الشركة مبادرة وسم #Accelerate، وهي بمثابة منصة جديدة لمساعدة الموظفين الموهوبين والشغوفين في تسريع وتيرة تطورهم المهني من خلال الانضمام إلى المشاريع الحيوية والمبادرات الجديدة سواء كانت ضمن مجال عملهم اليومي أو خارجه. وتعزز هذه المبادرة التعاون بين الإدارات المختلفة وتتيح تجارب فريدة لمقابلة التحديات الصعبة والمعقدة، كما تساعد الموظفين في اكتساب مهارات إضافية، والاضطلاع بمهام جديدة، والتواصل مع زملاء آخرين. ويسعى قطاع الموارد البشرية إلى طرح المبادرة عبر قطاعات الشركة المختلفة.

نواصل بناء ثقافة مؤسسية متنوعة وشاملة، مع التركيز بشكل كبير على دعم الموظفين وتطوير إمكانات الجيل القادم. وفضلاً عن مبادرة وسم #Accelerate، هناك العديد من المبادرات التي تدعم هذا النهج مثل (مجلس سابق للقيادة الشباب)، و(شباب سابق المهنيون)، و(مجتمعات المواهب). وسوف نواصل تعزيز هذه البرامج لرعاية الشباب ذوي المواهب وتأهيلهم ليكونوا قادة المستقبل في (سابق).

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

ستواصل (سابق) تنفيذ مبادراتها العالمية للتعليم والابتكار خلال عام ٢٠٢٠م، لتشمل إحدى عشرة دولة إضافية. وستشمل المبادرة مجموعة متنوعة من البرامج مثل "معسكر الابتكار"، و"برنامج الشركة"، ومحاكاة الوظائف. وسيتم تخصيص محتويات كل برنامج ليناسب القضايا التي تواجهها المجتمعات المحلية؛ في محاولة لمساعدة الطلاب على الشعور بالاتصال الشخصي بالمحتوى، وتطبيق مبدأ التفكير النقدي من أجل تقديم حلول مبتكرة يمكن أن تُحدث فرقًا في حياتهم اليومية.

وقَّعت (سابق) في نوفمبر ٢٠١٩م عقدًا لبناء مستشفى (سابق) التخصصي للصحة النفسية وعلاج الإدمان، مُعززةً بذلك جهودها الرامية إلى توفير الرعاية وإعادة التأهيل لمن يعانون الأمراض النفسية وإدمان المخدرات. ستشجع هذه المنشأة - التي تبلغ مساحتها ٦٢٥٠٠ متر مربع وتضم ١٥٠ سريرًا - التثقيف والبحث في مجال الصحة النفسية لهدف تقديم نماذج ناجحة للعناية الشخصية بالمرضى والخدمات الصحية. كما ستضم المستشفى عيادة خارجية لخدمة المرضى.

وقد عقدت (سابق) مشاركة مع (جمعية زهرة لسرطان الثدي)؛ لتمويل خمس عيادات لسرطان الثدي في المملكة العربية السعودية بعد إطلاقها أول عيادة متنقلة في الأحساء عام ٢٠١٧م. تُركز الجمعية على رفع مستوى الوعي بأهمية الكشف المبكر عن سرطان الثدي، وتقديم الدعم لمرضى سرطان الثدي والمتعافين منه في جميع أنحاء المملكة. وسيكتمل إنشاء العيادات - التي ستشمل مرافق ثابتة ومتحركة - في عام ٢٠٢١م، وستديرها وزارة الصحة.

سلسلة الإمدادات

تسعى (سابق) جاهدةً لتحقيق هدفها بأن تحقق الريادة في مجال سلسلة الإمدادات المستدامة على مستوى قطاع صناعة الكيمائيات، ولبلوغ هذه الغاية تعمل عن كثب مع مورديها بشأن المبادرات والفرص التي تحد من بصمتها الكربونية في كل مرحلة من مراحل سلسلة الإمدادات الخاصة بها وبمورديها.

تكثف (سابق) الجهود لإثراء مشاركتها في مبادرة "التنظيف الكامل" من خلال جعل "ميثاق التنظيف الكامل" شرطًا جديدًا في عمليات التقييم الخاصة بنظام تقييم السلامة والجودة، وتقديم برامج تدريبية تساعد الموردين على إزالة الجيبات والرقائق والمساحيق البلاستيكية المسكوبة في المياه. كما تحرص على تحسين استجابات الموردين لمشروع الإفصاح عن الكربون في عام ٢٠٢٠م، وستتطلع بتقويم جميع الموردين التابعين لها من خلال "برنامج إدارة دورة الحياة الخاصة بالموردين" لضمان التزام هؤلاء الشركاء بالجودة والسلامة.

٨٢ حول هذا التقرير
٨٣ تقرير التأكيد الصادر عن مُراجع مُستقل

حول هذا التقرير



حول هذا التقرير

(سابق) شركة عالمية رائدة في مجال الكيماويات المتنوعة، يقع مركزها الرئيسي في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، وتمتلك مجمعات صناعية في خمس مناطق جغرافية رئيسة على الخريطة العالمية، فضلاً عن مراكز ابتكار في الولايات المتحدة الأمريكية وأوروبا والشرق الأوسط وجنوب وشمال شرق آسيا.

تُعد (سابق) من أكبر شركات تصنيع البتروكيماويات في العالم، وتمتلك الحكومة السعودية ٧٠٪ من أسهمها، بينما يتم التداول في نسبة الـ ٣٠٪ الأخرى في السوق المالية السعودية، وقد واصلت تعزيز نموها منذ تأسيسها عام ١٩٧٦م، وحققت انتشارًا عالميًا في أكثر من ٥٠ دولة، وبنيت جيلًا صناعيًا وتقنيًا قوامه أكثر من ٣٣٠٠٠ موظف موهوب.

تسهم منتجائنا في مساعدة زبائننا على بناء مستقبل أفضل في الأسواق الرئيسية، بما في ذلك صناعات البناء والتشييد والأجهزة الطبية والتعبئة والتغليف والمغذيات الزراعية والكهربائيات والإلكترونيات والنقل والطاقة النظيفة، وتقدم الشركة موادها لبنائٍ لبناء مستقبل أفضل من خلال تطبيق شعارها (كيمياء وتواصل™).

حول هذا التقرير

مدة التقرير ونطاقه وحدوده

تُصدر (سابق) ثلاثة تقارير سنوية رئيسة هي: تقرير مجلس الإدارة، والتقرير السنوي الذي يستهدف القطاع المالي والمستثمرين، وتقرير الاستدامة الذي يخاطب جمهورًا واسعًا داخل المملكة وخارجها.

صدر هذا التقرير في ٢١ أبريل ٢٠٢٠م، ويستعرض أداء الشركة في مجال الاستدامة من ايناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، كما يتناول جميع أعمال (سابق) وعملياتها المشمولة في القوائم المالية الموحدة في التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠١٩م، يُغطي التقرير أداء الاستدامة في جميع قطاعات (سابق) وعملياتها التي تم إدراجها من النتائج المالية الواردة في التقرير السنوي ٢٠١٩م المتاح على الرابط:

www.sabic.com/corporate/en/investorrelations
هناك معلومات إضافية حول الاستدامة وتفاصيل فنية وتعريفات في ملحق التقرير، الذي يمكن الاطلاع عليه من خلال الموقع الإلكتروني للاستدامة في(سابق):
www.sabic.com/sustainability

وترى (سابق) أن التقويم الخارجي يسهم في تحسين عملية إعداد التقارير حول الاستدامة، وقد اعتمدت - خلال السنوات السبع الماضية - على شركة (KPMG) لرفع مستوى الثقة في بعض البيانات الواردة بالتقرير. تغطي هذه البيانات - التي تمثل تقويماً محدود الضمان - مقاييس التشغيل المطلقة ومقاييس الكثافة التشغيلية: استهلاك الطاقة وانبعثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري واستخدام المياه العذبة وهدر المواد والحد من حرق الغازات والاستفادة من ثاني أكسيد الكربون، إضافةً إلى عدد من مقاييس الشركة الخاصة بحوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن وأيضاً الامتثال؛ وذلك ما أشير إليه في تقرير الضمان المقدم من شركة (KPMG) وجرى وسم بياناته بعلامة "*" حيثما أشير إليها في هذا التقرير، أما فيما يخص بيانات الامتثال فقد أُعتمد نطاق أضيّق، حيث شملت البيانات الخاصة بالامتثال ٢٣٥٠٠ من موظفي (سابق) والشركات التابعة المملوكة لها بالكامل، ولا تشمل موظفي الشركات والمشاركات الصناعية في المملكة العربية السعودية التي لا تملكها (سابق) بالكامل.

أطر إعداد التقرير

معايير إعداد التقرير

تم إعداد تقرير (سابق) للاستدامة لعام ٢٠١٩م وفق المعايير التي طورتها الشركة داخلياً.

أطر أخرى استخدمت لإعداد التقرير

لهدف اختيار محتويات هذا التقرير وتحسين جودته، واءمت الشركة بين معاييرها الداخلية لإعداد التقارير ومتطلبات خيار (CORE) أو "الأساس" الخاص بالمعايير الجديدة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير. يُمكن الاطلاع على كامل محتوى مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير من خلال زيارة الموقع الإلكتروني الخاص بشركة (سابق) للاستدامة. علوةً على ذلك تواصل الشركة استخدام الإطار العالمي لإعداد التقارير المتكاملة في عرض مسيرتها نحو إيجاد القيمة الاقتصادية والطبيعية والبشرية والاجتماعية؛ للمدنيين البعيد والقريب.

يُعد هذا التقرير هو تقرير سير العمل الرسمي لـ (سابق) انسجامًا مع متطلبات الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وتتاح نبذة عامة عن آلية عملها وما تتخذه لتلبية التزاماتها تجاه الاتفاق العالمي للأمم المتحدة عبر موقع (سابق) الإلكتروني للاستدامة:

<https://www.sabic.com/en/sustainability>

تقرير التأكيد الصادر عن مُراجع مُستقل



إلى مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الأساسية

الخلاصة

قمنا بمراجعة بيانات الاستدامة والإفصاحات المصاحبة التي وردت فيما يتعلق بالمؤشرات أدناه (المشار إليها لاحقاً بـ "مؤشرات الاستدامة") لتقرير الاستدامة لعام ٢٠١٩م، الخاص بالشركة السعودية للصناعات الأساسية (المشار إليها لاحقاً بـ "سابق")، ومقرها مدينة الرياض:

القيم الإجمالية المطلقة وقيم الكثافة (للطن المترى من مبيعات المنتج) بالنسبة لمؤشرات الأثر البيئي على مستوى شركة (سابق):

- انبعثات الغازات الدفيئة (ص ٢١، ٣٩)
- استهلاك الطاقة (ص ٢١، ٤٠)
- استخدام المياه (ص ٢١، ٤١)
- هدر المواد (ص ٢١، ٤٢)

النسب الإجمالية لمؤشرات الأثر البيئي على مستوى الشركة:

- خفض حرق الغازات مقارنة بالأرقام المسجلة عام ٢٠١٠م (ص ٢١، ٣٨)
- استخدام ثاني أكسيد الكربون (ص ٢١، ٣٨)

قيم مؤشرات الأخلاقيات والنزاهة على مستوى الشركة:

- قضايا الامتثال التي تمت إثارتها (ص ١٩، ٢١)
- حالات الحوادث التي تم إغلاقها (ص ١٩، ٢١)
- الانتهاكات التي تم تحديدها والتعامل معها (ص ١٩، ٢١)
- نسبة اكمال التدريب الخاص بميثاق أخلاقيات المهنة (ص ١٩، ٢١)

قيم مؤشرات البيئة والصحة والسلامة والأمن على مستوى الشركة:

- معدل أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن (٢١، ٤٧، ٤٩)
- إجمال معدل الحوادث المسجلة (ص ٢١، ٤٨)
- معدل الأمراض المهنية (ص ٢١، ٤٨)
- حالات الوفيات (ص ٢١)
- إجمالي معدل الحوادث المتعلقة بسلامة إجراءات العمل (ص ٢١، ٤٨)
- تسرب المكونات الخطرة (ص ٢١، ٥١)

تم وضع علامة النجمة (*) على بيانات المؤشرات المدرجة في نطاق ارتباطنا.

تهدف عملية المراجعة إلى تقديم مستوى محدود من التأكيد. وبناءً على مراجعتنا، لم يسترع انتباهنا ما يشير إلى أن مؤشرات الاستدامة الواردة في التقرير قد أدرجت بصورة لا تتوافق، من جميع النواحي الجوهرية، مع معايير التقارير المعمول بها في شركة (سابق). والواردة في الجزء الخاص بـ " أطر إعداد التقرير"، في الصفحة (٨٢) من تقرير الاستدامة لعام ٢٠١٩م الخاص بـ (سابق).

أساس النتيجة التي توصلنا إليها

نفذنا ارتباطنا في عملية المراجعة لمعلومات تقرير الاستدامة وفقاً للقانون الهولندي، بما في ذلك المعيار الهولندي (Dutch Standard 3000A) "ارتباطات الضمان باستثناء تدقيق أو مراجعة البيانات المالية التاريخية". (ارتباطات المصادقة). ويمكن الحصول على تفصيل أكثر فيما يخص مسؤولياتنا في هذا الصدد في قسم "مسؤوليات المراجع" في تقريرنا

نحن جهة مستقلة عن (سابق) وفقاً لميثاق أخلاقيات المحاسبين المحترفين، لائحة خاصة بمسألة الاستقلال). كما أننا ممثلون لميثاق الأخلاقيات الهولندي (VGBA)، ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتقديم النتيجة التي وصلنا إليها.

معايير التقرير

تحتاج مؤشرات الاستدامة إلى قراءتها وفهما وفق معايير التقرير. وتُعد (سابق) مسئولة فقط عن اختيار هذه المعايير وتطبيقها، أخذة في الاعتبار القوانين والنظم المعمول بها المتعلقة بإعداد التقارير.

معايير التقرير المستخدمة لإعداد مؤشرات الاستدامة هي التي نفس معايير التقرير التي يتم تطبيقها داخلياً حسبما تم التصريح به في القسم الخاص بـ"أطر إعداد التقرير" في الصفحة (٨٢) من تقرير الاستدامة ٢٠١٩م.

نطاق مسؤولية مجموعة المراجعة

(سابق) هي الشركة الأم لمجموعة من الكيانات. تتضمن مؤشرات الاستدامة المعلومات الموحدة لهذه الكيانات بالقدر المنصوص عليه في " فترة تقديم التقارير، والنطاق، والحدود" في الصفحة (٨٢) من تقرير الاستدامة.

تتألف الإجراءات التي تتخذها مجموعة المراجعة الخاصة بنا، من إجراءات مراجعة (موحدة) على مستوى الشركة وأخرى على مستوى الموقع. يعتمد اختيارنا للمواقع التي يشملها نطاق إجراءات المراجعة الخاصة بنا بشكل أساسي على إسهامات هذا الموقع في المعلومات المدمجة. وعلوةً على ذلك، فإن اختيارنا للمواقع قد أخذ في الاعتبار مخاطر الإبلاغ ذات الصلة والانتشار الجغرافي.

من خلال تنفيذ إجراءات المراجعة على مستوى الموقع، إلى جانب إجراءات المراجعة الإضافية على مستوى الشركة، تمكنا من الحصول على أدلة ضمان كافية وملائمة حول مؤشرات الاستدامة الخاصة بالمجموعة، والتي تلزم لتقديم استنتاج حول مؤشرات الاستدامة.

تقرير التأكيد الصادر عن مُراجع مُستقل

تتمة

حدود نطاق المسؤولية

تتضمن مؤشرات الاستدامة معلومات استشرافية مستقبلية مثل الطموحات والاستراتيجيات والخطط والتوقعات وتقييمات المخاطر. تعد النتائج المستقبلية الفعلية غير مؤكدة، ونحن لا نقدم أي ضمان بشأن الافتراضات وإمكانية تحقيق المعلومات المستقبلية في مؤشرات الاستدامة.

بالنسبة للإشارات التي تتم إلى مصادر خارجية أو مواقع الويب المتعلقة بمؤشرات الاستدامة فإنها ليست جزءاً من مؤشرات الاستدامة التي قمنا بمراجعتها. لذلك نحن لا نقدم ضمانات بشأن هذه المعلومات.

مسؤولية إدارة (سابق) المعنية بالحوكمة

تعد إدارة (سابق) مسؤولة عن إعداد المعلومات الخاصة بمؤشرات الاستدامة، وفقاً لمعايير إعداد التقارير الداخلية المقررة على النحو المبين في القسم: "أطر إعداد التقرير"، الوارد في الصفحة (٨٢) من تقرير الاستدامة ٢٠١٩م، بما في ذلك تعريف الجهات ذات العلاقة، وتحديد الجوانب المهمة.

كما أن الإدارة مسؤولة عن الرقابة الداخلية على النحو الذي تراه ضرورياً لتيسير إعداد مؤشرات الاستدامة بحيث تكون خالية من الأخطاء المادية الناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.

ويُعد المسؤولين عن الحوكمة مسؤولين عن الإشراف على عملية إعداد التقارير في (سابق).

مسؤوليات المُراجع

تتمثل مسؤولياتنا في تخطيط وتنفيذ مهمة المراجعة بطريقة تمكننا من الحصول على دليل تأكيدي كافٍ وملئم لما نقدمه من استنتاجات.

تهدف الإجراءات المتخذة من أجل الحصول على مستوى محدود من التأكيد، إلى تحديد مدى قبول المعلومات، وتنوع في طبيعتها ووقتها، وهي إجراءات أقل شمولاً من الإجراءات الخاصة بالارتباط المطلوب لتحقيق التأكيد المعقول. ويكون مستوى التأكيد الذي تم إقراره من ارتباطات المراجعة (محدودة التأكيد) حينئذ أقل بكثير من مستوى التأكيد الذي تم إقراره في ارتباط التحقيق.

يمكن أن تظهر الأخطاء، إما نتيجة للاحتيال أو الخطأ، وتعتبر خطأ (مادياً كبيراً) إذا كانت - مفردة أو مجتمعة - تؤثر على قرارات المستخدمين التي تتخذ بناء على مؤشرات الاستدامة، وتؤثر الأهمية النسبية على طبيعة وتوقيت وحدود إجراءات المراجعة التي نقوم بها، وكذلك تقويم أثر الأخطاء المرصودة على استنتاجنا.

إننا نطبق "الوائح الخاصة بأنظمة إدارة الجودة"، وعليه فإننا نتبع نهجاً شاملاً في مراقبة الجودة، وذلك يشمل سياسات وإجراءات موثقة بشأن الامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والتشريعية السارية.

خلال المراجعة احتكمتنا إلى تقديرنا المهني والتزمنا بالشك المهني، بما يتفق مع متطلبات الأخلاقيات ومتطلبات الاستقلالية للمعيار الهولندي (Dutch Standard 3000A).

تمثلت إجراءاتنا الرئيسية للمراجعة فيما يلي:

- النظر في إجراءات الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل اختيار إجراءات الضمان المناسبة، وليس بغرض إبداء وجهة نظرنا بشأن فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة.

- إجراء تحليل للبيئة الخارجية، واستيعاب الاتجاهات والقضايا الاجتماعية ذات العلاقة، وفهم طبيعة أعمال المؤسسة.

- تقويم مدى ملاءمة معايير إعداد التقارير المستخدمة ومدى ثبات تطبيقاتها، وعمليات الإفصاح ذات العلاقة بشأن مؤشرات الاستدامة. ويشمل ذلك تقويم نتائج الحوار مع الأطراف ذات العلاقة، ومعقولية تقديرات مجلس الإدارة.

- فهم إجراءات إعداد التقرير الخاص بمؤشرات الاستدامة، بما في ذلك الحصول على فهم عام لإجراءات المراقبة الداخلية ذات العلاقة بعملية المراجعة التي نقوم بها.

- تحديد مجالات مؤشرات الاستدامة التي من المرجح أن تتعرض لخطأ جوهري، سواء تمثل ذلك في التدليس أو الخطأ المادي، وتصميم وتنفيذ إجراءات ضمان استجابة لهذه المجالات، والحصول على معلومات تأكيد كافية ومناسبة لتوفير أساس للنتيجة التي نتوصل لها. وشملت هذه الإجراءات من بين أمور أخرى ما يلي:

- إجراء مقابلات مع طاقم الإدارة والموظفين المعنيين على مستوى الشركة، الذين تقع عليهم مسؤولية استراتيجيات وسياسات ونتائج الاستدامة.
- إجراء مقابلات مع الموظفين المعنيين بتقديم المعلومات ذات الصلة، وتنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية على البيانات، ودمج البيانات ضمن مؤشرات الاستدامة.
- تحديد طبيعة ونطاق إجراءات المراجعة فيما يتعلق بمكونات مجموعة البيانات ومواقعها. لهذا، فإن طبيعة هذه المكونات ومداهما والمخاطر المرتبطة بها تعتبر حاسمة. وبناءً على ذلك، قمنا باختيار المكونات والمواقع التي يجب زيارتها. تم زيارة ٦ مواقع إنتاج في المملكة العربية السعودية وأوروبا والولايات المتحدة الأمريكية والهند، لهدف التحقق من صحة بيانات المصدر، وتقييم مستوى تصميم وتنفيذ الضوابط الداخلية وإجراءات التحقق من صحة البيانات.

• الحصول على المعلومات التي تؤكد توافق المعلومات الخاصة بمؤشرات الاستدامة مع السجلات الأساسية للشركة.

• مراجعة الوثائق الداخلية والخارجية ذات الصلة، على أساس إجراء اختبار محدود.

• إجراء مراجعة تحليلية للبيانات والتوجهات.

- تقويم مدى توافق مؤشرات الاستدامة مع المعلومات الواردة في "تقرير الاستدامة ٢٠١٩م"، والتي لا تقع في نطاق عملية المراجعة الخاصة بنا.

- تقويم عملية عرض، وهيكلي، ومحتوى المؤشرات الخاصة بالاستدامة.

- الأخذ في الاعتبار ما إذا كانت مؤشرات الاستدامة بشكل عام بما فيها عمليات الإفصاح - تعكس الهدف الخاص بمعايير التقرير.

ونحن نتواصل مع إدارة (سابق)، بشأن النطاق والزمن المحدد للمراجعة وأي نتائج مهمة برزت أثناء المراجعة.

تحريراً في أمسترفين، هولندا، بتاريخ ٣١ مارس ٢٠٢٠م

شركة كيه بي إم جي للاستدامة
إحدى شركات (كيه بي إم جي للاستشارات إن في)

دي. ايه. سي. ايه. جي لاندريز كامبين آر ايه