

# نمو وريادة

التقرير السنوي ٢٠٢٢م





خادم الحرمين الشريفين  
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي  
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود  
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

تحرص (سابك) دومًا على تقيُّز منتجاتها وإيجاد القيمة لزيائنها لمساعدتهم على النمو، وتلبية احتياجات السوق دائمة التغيير، والتركيز في ذات الوقت على أن تظل الاستدامة استراتيجية متكاملة تمارس من خلالها أعمالها بصورة مسؤولة تعزز نموها.

الغلاف: مبنى (سابك) بالجيبيل، معلم جديد في المدينة، يتجلى بمظهر رائع في يوم افتتاحه بشهر نوفمبر ٢٠٢٢م. يعكس المبنى - الحاصل على شهادة (LEED) الذهبية للبناء المستدام نظير استخدامه حلولاً ذكية - مسيرة النمو التي حققتها الشركة، وقصص النجاح التي سطرتهما على مدى ٤٦ عامًا منذ أن أصبحت الجيبيل مركزًا أساسيًا لأنشطتها الصناعية. وتواصل (سابك) من خلال مركزها الرئيس في مدينة الرياض، وحضورها الممتد في أكثر من ٥٠ دولة حول العالم، الالتزام بتقديم منتجات وخدمات مستدامة تساعد الناس على تحسين معيشتهم وتعزيز راحتهم، إلى جانب الإسهام بدور بارز في تحقيق (رؤية السعودية ٢٠٣٠م).

## المحتويات

الملحق	حوكمة الشركة	أداء الأعمال
١٢٢	٦٨	٤٦
١٢٤	٧٠	٤٨
١٣١	٧١	٥٠
١٣٢	٧٥	٥٢
١٣٣	٨٠	٥٤
	٩٦	٥٦
	١٠٠	٦٠
	١٠٣	٦٦
	١٠٤	
	١١١	
	١١٧	
	١٢٠	
	١٢١	

لمحة موجزة	التقرير الاستراتيجي	أداء الشركة	أعمالنا
٠٨	١٨	٢٨	٣٤
١٠	٣٠	٣٦	٤٠
١٥	٣١	٤٢	٤٤
١٦	٣٣		
١٧			
	٢٠		
	٢٤		
	٢٦		

المخاطر ١٢٤  
إفصاحات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ١٣١  
تفاصيل الشركات التابعة والمشاريع المشتركة والشركات ذات الصلة في القوائم المالية ١٣٢

إطار الحوكمة ٧٠  
المساهمون ٧١  
مجلس إدارة (سابق) ٧٥  
السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان ٨٠  
اجتماعات مجلس الإدارة ٩٦  
لجان مجلس الإدارة ١٠٠  
الإدارة التنفيذية ١٠٣  
السير الذاتية لكبار التنفيذيين ١٠٤  
المكافآت ١١١  
المراجعة الداخلية والامتثال ١١٧  
التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة ١٢٠  
الإقرارات وفق لائحة حوكمة الشركات ١٢١

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ٤٨  
الموارد البيئية ٥٠  
الموارد الفكرية ٥٢  
الموارد البشرية ٥٤  
أصول التصنيع ٥٦  
الاستثمار في المجتمعات ٦٠  
سلسلة الإمدادات ٦٦

البتروكيماويات ٣٦  
المغذيات الزراعية ٤٠  
المنتجات المتخصصة ٤٢  
المعادن (حديد) ٤٤

ملخص قائمة الدخل الموحدة ٣٠  
ملخص قائمة المركز المالي الموحدة ٣١  
ملخص قائمة التدفقات النقدية الموحدة ٣٣

استراتيجيتنا ٢٠  
بيئة الأعمال في ٢٠٢٢م والتطلعات المستقبلية لعام ٢٠٢٣م ٢٤  
تقييم المخاطر ونموذج الحوكمة ٢٦

مواقفنا حول العالم ٠٨  
رؤية قيادة (سابق) ١٠  
نظرة عامة ١٥  
قيمنا ١٦  
أسلوب القيادة في (سابق) ١٧

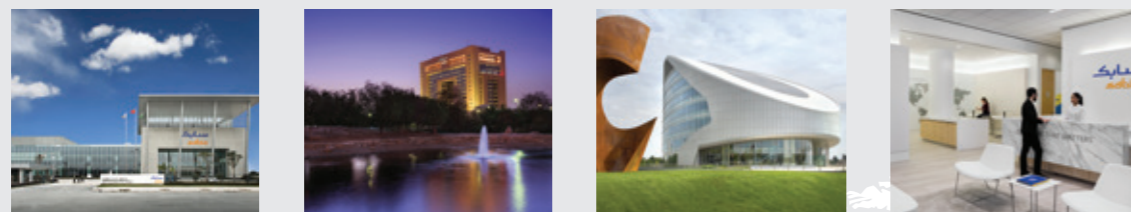
# لمحة موجزة

٨	مواقفنا حول العالم
١٠	رؤية قيادة (سابق)
١٥	نظرة عامة
١٦	قيمنا
١٧	أسلوب القيادة في (سابق)



## مواقعنا حول العالم

يقع مركز (سابق) الرئيس في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، وتضم ثروتها البشرية أكثر من (٣١) ألف موظف وموظفة بمواقعها المنتشرة في أكثر من (٥٠) دولة حول العالم. تعمل الشركة في أربعة مجالات هي البتروكيماويات، والمغذيات الزراعية، والمنتجات المتخصصة، والمعادن، وتمارس عملياتها الصناعية في نحو ٦٥ موقعًا، وتُورد منتجاتها لأكثر من ١٠٠ دولة حول العالم.



## آسيا

الصين الكبرى  
المقر الرئيس  
شنغهاي، الصين  
ياقي دول آسيا  
المقر الرئيس  
سنغافورة

الشرق الأوسط  
وأفريقيا

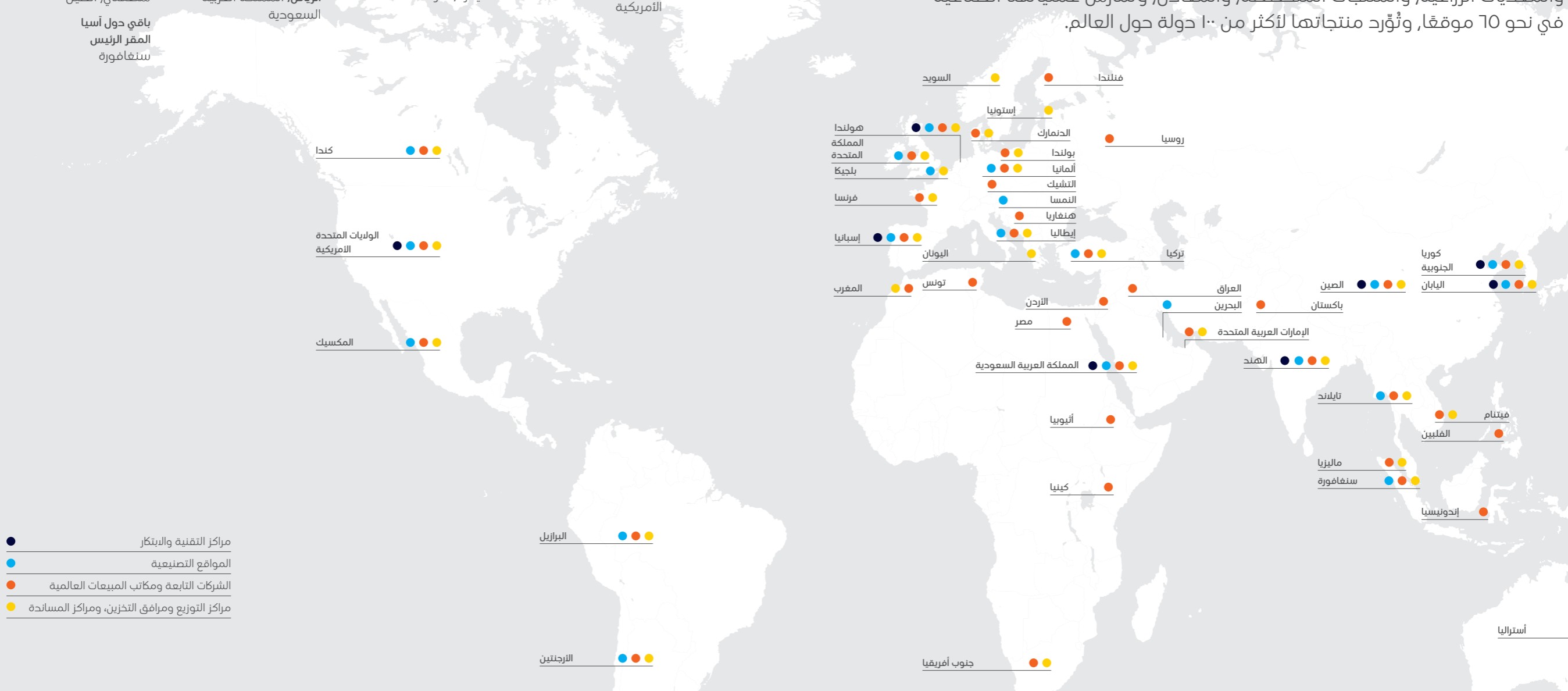
المقر الرئيس (العالمي)  
الرياض، المملكة العربية  
السعودية

## أوروبا

المقر الرئيس  
سينتارد، هولندا

## الأمريكتان

المقر الرئيس  
هيوستن، الولايات المتحدة  
الأمريكية



## رؤية قيادية (سابق)



خالد بن هاشم الدباغ  
رئيس مجلس الإدارة

نجحت (سابق) خلال عام ٢٠٢٢م في تحقيق العديد من الإنجازات المهمة رغم ظروف اقتصادية وجيوسياسية غير عادية تظل تداعياتها مستمرة خلال عام ٢٠٢٣م. ولمواجهة التحديات قصيرة الأمد المرتبطة بهذه الظروف المستمرة نُؤكّد التركيز على مبادرات تحسين الأداء، وندعم في الوقت ذاته أسس النمو بما يعزز مكانتنا وقدرتنا على تقديم القيمة للمساهمين للمدى الطويل.

تتمثل إحدى أولوياتنا الرئيسية في تأمين عائدات الاستثمار طويلة المدى لمساهميننا، وقد نجحنا عام ٢٠٢٢م في بدء تشغيل العديد من المشاريع الرئيسية التي ستسهم في تحقيق هذه الغاية:

- نجحنا - بالتعاون مع شريكنا (إكسون موبيل) - في بدء تشغيل مرفق مشروع تنمية ساحل الخليج، وهو أول استثمار رئيس جديد لنا في مجال البتروكيماويات بالأمريكتين.
- بدأنا التشغيل التجاري لمصنع جلايكول الإيثيلين الجديد في الجبيل، ما مكّننا من المحافظة على ريادتنا العالمية على مستوى إنتاج هذه السلعة الكيميائية.
- افتتحنا مبنى جديدًا في الجبيل يتميز بالكفاءة في استخدام الطاقة، ويحقق الحياد الكربوني؛ وذلك في إطار توقعاتنا الكبيرة بشأن حجم النمو الاقتصادي المستدام الذي سينطلق من هذا الجزء من العالم.

بالطبع لا يمكن للأصول الجديدة وحدها أن تضمن تحقيق الأرباح، ولكن أثق في قدرة (سابق) على فعل ذلك من خلال إدارة أصولها بمهارة، والتعامل مع المخاطر الكامنة في الديناميكيات المعقدة للعرض والطلب العالميين.

### نظرة مستقبلية للمدنيين القصير والطويل:

في صناعتنا، من المعروف أن مستقبل الأعمال يرتبط ارتباطًا وثيقًا بصعود وهبوط الاقتصاد العالمي. وفي ظل الظروف الحالية يتوقع أن يشهد عام ٢٠٢٣م انخفاضًا في الناتج المحلي الإجمالي العالمي بنسبة ١,٥٪، وتراجع معدل عمليات التشغيل الخاصة بالبريثيلين بنسبة ٢٪ بينما يظل التضخم مرتفعًا رغم اعتدال حدته.

يستلزم ذلك بقاء (سابق) على أهبة الاستعداد في جميع الأوقات حتى لو كانت الظروف جيدة. ولأننا ندرك أنه عند طول الأوقات الصعبة سيكون على (سابق) إما أن تتحمل تأثيرها أو تتجنبها، نعمل على تعزيز مرونة الشركة وقدرتها لمواجهة الظروف المتغيرة من خلال التركيز على أولويات باقة من المبادرات التي تساعدنا على تحقيق ذلك. تتناول هذه المبادرات متوقعة أداء التصنيع وإدارة التدفق النقدي وترشيد التكلفة.

ومع ذلك، هناك فرص نمو تتجاوز الظروف المرتبطة بدورات الأعمال المتغيرة، ولانقناص هذه الفرص تعوّل (سابق) مرة أخرى على قوة علاقاتها التجارية واستمرارية تلك العلاقات، لا سيما تعاونها مع (أرامكو السعودية) الذي يفتح آفاقًا من العمل المشترك يُمكن من خلالها تحقيق تكامل أعمق وأوسع. وتتجسد أوجه التعاون هنا في عدد من المشاريع الجديدة الجريئة المقرر إقامتها في بولندا وماليزيا والمملكة العربية السعودية التي أُعلن عنها في عام ٢٠٢٢م. ويمكننا تسخير أوجه التكامل والتعاون للنمو وفقًا لاستراتيجية أعمال (سابق)، التي تستهدف إيجاد قيمة مستدامة عبر تنمية الثروة البشرية وحماية كوكبنا وتحقيق الازدهار للاقتصاد الوطني.

ويعد الانضباط الصارم في استثماراتنا الرأسمالية أحد العناصر الأساسية لاستراتيجية أعمالنا، خاصة في أوقات ارتفاع تكاليف رأس المال. وبالنظر إلى الوضع الحالي للاقتصاد العالمي، فقد خفضنا بحكمة نسبة معتبرة من النفقات الرأسمالية التي كنا قد خططنا لها في الأصل لعام ٢٠٢٢م.

على صعيد آخر، وفي إطار عزمنا إدارة أعمالنا على نحو مسؤول ومريح للمدى الطويل، نحرص أيضًا على دمج الاعتبارات الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع قراراتنا الاستثمارية. لذلك دأبنا على تعزيز إجراءات العمل والأنظمة الداخلية لضمان الامتثال لهذه الممارسات على مختلف المستويات بدءًا من مجلس الإدارة وصولًا إلى المشغلين في ساحات المصانع.

### الريادة الوطنية في مجال الكيماويات:

تحرص (سابق) على تقييم أدائها ليس فقط على مستوى الممارسات الاجتماعية والبيئية وحوكمة الشركات ولكن أيضًا على مستوى أدائها الاقتصادي، وذلك ضمن إطار حوكمة شامل، ما يُمكننا من مواصلة قيادة صناعة الكيماويات في المملكة وفق نهج سديد ينسجم مع أهداف (رؤية السعودية ٢٠٣٠م). وفي هذا الإطار لا تتوانى (سابق) عن دعم الجهود التي ترى أنها تصب في مصلحة الأطراف ذات العلاقة عندما يتعلق الأمر بالإفصاحات الإلزامية، والتصنيفات الائتمانية، والتقييمات البيئية، وحسابات الكربون.

تُعد انبعاثات غازات الاحتباس الحراري مثالًا لذلك؛ ففي عام ٢٠٢١م أعلننا التزامًا بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م في جميع العمليات التي تخضع لسيطرتنا وليس فقط عملياتنا بالمملكة، مع مراعاة الظروف المحلية المختلفة لكل موقع. وكخطوة مبكرة في مسيرتنا نحو هذا الهدف نسعى إلى تحقيق إنجاز مرحلي في عام ٢٠٣٠م يتمثل في تقليل الانبعاثات بنسبة ٢٠٪ مقارنةً بعام ٢٠١٨م.

وبشكل عام، نضع نصب أعيننا للمدى الطويل الحد من الانبعاثات على امتداد سلسلة القيمة الكاملة لمنتجاتنا بدءًا بمواد اللقيم التي تستخدم في منشآتنا الصناعية وصولًا إلى طريقة التخلص من المنتجات. ويُعد هذا الهدف أكثر شمولًا وتعقيدًا من الالتزام المذكور، لأنه يشمل موردينا وزبائننا ومورديهم وزبائنهم، كما يستلزم بناء فهم مشترك بين صانعي السياسات والجهات التنظيمية والتمويلية.

والتزامًا بالعمل في هذا الاتجاه، وقعت (سابق) - على سبيل المثال - اتفاقية رعاية وشراكة ابتكارية طويلة الأمد مع (فورمولا إي)، حيث تنسجم هذه الخطوة مع مبادرتها (بلو هيريو TMO)، التي تهدف إلى توفير الحلول المثلى لتنظمة بطاريات السيارات الكهربائية، وتعزيز في ذات الوقت علامة (سابق) التجارية التي تحظى بالفعل بمكانة عالية كونها ثابته أكبر العلامات التجارية من حيث القيمة بين شركات الكيماويات العالمية.

### عوامل النجاح الرئيسية:

حققت (سابق) نجاحات كبيرة طوال مسيرتها، ولم يكن لنجاحاتها أن تستمر دون الرؤية الحكيمة والفلمهة لآدم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز وسمو الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظهما الله. وكان الدعم المتواصل من وزارة الطاقة ممثلة في صاحب السمو الملكي الأمير عبد العزيز بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وزير الطاقة أحد عوامل النجاح المهمة بالنسبة لنا.

كما أنني - بالإنابة عن مجلس إدارة (سابق) - أود اغتنام هذه الفرصة لوجه الشكر لموظفي (سابق) وموظفاتنا لتفانيهم والتزامهم، وأشكر كذلك زبائن (سابق) وشركاءها ومورديها ومقاوليها مقدّرًا دعمهم البناء ومعاونتهم (سابق) لتسجيل أداء متميز من شأنه أن يدعو مساهميها إلى التفاؤل بشأن المستقبل.

### نمو وريادة:

بغض النظر عن الدورات قصيرة الأجل التي تمر بها الصناعة، فإن (سابق) على وشك دخول مرحلة جديدة من التطور ستكون نقطة انطلاق لحركة نمو أعمالها للمدى الطويل، وسوف تحافظ خلال هذه المرحلة على قوة مواردها المالية هدفًا لا هوادة فيه، وتؤسس علاقات تعاونية أقوى وأوثق، وتُركز على تطوير وابتكار تقنيات جديدة، وتُمنّي عناصر قيادية واعدة ذات رؤى بصرية تدعمها روح الاستدامة.

### تحرص (سابق) على تقييم أدائها

ليس فقط على مستوى الممارسات الاجتماعية والبيئية وحوكمة الشركات ولكن أيضًا على مستوى أدائها الاقتصادي، وذلك ضمن إطار حوكمة شامل، ما يُمكننا من مواصلة قيادة صناعة الكيماويات في المملكة وفق نهج سديد ينسجم مع أهداف (رؤية السعودية 2030م). وفي هذا الإطار لا تتوانى (سابق) عن دعم الجهود التي ترى أنها تصب في مصلحة الأطراف ذات العلاقة عندما يتعلق الأمر بالإفصاحات الإلزامية، والتصنيفات الائتمانية، والتقييمات البيئية، وحسابات الكربون.

## رؤية قيادة (سابق)

تتمة



عبد الرحمن بن صالح الفقيه  
الرئيس التنفيذي

بعد اجتيازها عامًا غير اعتيادي اتسم بدورات اقتصادية شديدة التباين، أصبحت (سابق) الآن على عتبة مرحلة جديدة واعدة في مسيرتها التنموية، قادرة بفضل وضعها الاستراتيجي القوي على التعامل بشكل أفضل، ليس فقط مع تقلبات الاقتصاد الكلي، ولكن أيضًا مع التغيرات الهيكلية طويلة الأجل المتعلقة بالحياد الكربوني وسلاسل القيمة الدائرية.

وقد حافظت الشركة خلال عام ٢٠٢٢م على أداء قوي ثابت بمجال السلامة، إلا أن أداءها المالي شهد تباينًا حادًا؛ إذ ارتفعت الإيرادات وصافي الدخل في منتصف عام ٢٠٢٢م مقارنة بالعام السابق بنسبة ٣٦٪ و١٥٪ على التوالي، وكان صافي الدخل في الربع الثاني هو الأعلى منذ أكثر من عقد حيث بلغ ٧,٩٣ مليار ريال سعودي. وارتفع متوسط أسعار المبيعات بنسبة ٢٦٪، وزاد حجم المبيعات بنسبة ١٠٪. ولكن النتائج النهائية في الربع الثالث من عام ٢٠٢٢م شهدت انخفاضًا ملحوظًا؛ فمقارنة بالربع الثاني انخفضت الإيرادات بنسبة ١٦٪، وتراجعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء بنسبة ٤٩٪، وانخفض صافي الدخل بنسبة ٧٧٪.

رغم ذلك يظل أداء (سابق) قويًا. ورغم تحقيقنا هذا العام دخلًا صافيًا بلغ ١٦,٥٣ مليار ريال سعودي، أي أقل بنسبة ٢٨٪ مقارنة بعام ٢٠٢١م، إلا أن إيراداتنا البالغة ١٩٨,٤٧ مليار ريال زادت بنسبة ١٣٪ عن إيرادات العام الماضي، وتجاوز حجم مبيعاتنا عام ٢٠٢٢م مبيعات عام ٢٠٢١م بنسبة ٩٪، وجاء ذلك مدفوعًا بمشاريع النمو، وتعزيز موثوقية الأداء، وتحسن المخزون، إلى جانب الأنشطة التكميلية مع (أرامكو السعودية).

وعلى صعيد مؤشرات البيئة والصحة والسلامة والأمن كان أداء الشركة في عام ٢٠٢٢م مشجعًا، حيث حققت رقمًا يوازي الرقم القياسي الذي حققته العام السابق لإجمالي أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وتظل متجاوزة المستويات المطلوبة لبلوغ الهدف المُخطط لعام ٢٠٢٥م بشأن نظام مراقبة أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن. وأثق أن موظفي (سابق) قادرون على مواصلة الامتثال لمعايير وإجراءات البيئة والصحة والسلامة والأمن، بما يتماشى مع مكانتنا بوصفنا شركة حائزة على شهادة الريادة في الامتثال من معهد "إيثيسفير" العالمي.

كما أشعر بالطمئنان تجاه أدائنا في التعامل مع جوانب الأمن السيبراني في عام ٢٠٢٢م، حيث لم تُسجل (سابق) أي حوادث كبيرة خلال العام، حتى عندما وصل تهديد الأمن السيبراني مؤقتًا إلى المستوى الحرج في شهر مارس. وتجدر الإشارة هنا إلى إنجاز مهم آخر ذي صلة؛ هو أن فريق الأمن السيبراني في (سابق) يتكون الآن من عدد متناسلٍ تقريبًا من النساء والرجال.

**حققت (سابق) رقمًا يوازي الرقم القياسي الذي حققته العام السابق لإجمالي أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وتظل متجاوزة المستويات المطلوبة لبلوغ الهدف المُخطط لعام 2025م بشأن نظام مراقبة أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن**

### مرحلة جديدة من التطور

من يقرأ تاريخ (سابق) يجد العديد من الأمثلة التي انتهجت فيها الشركة خططًا واقعية لمواكبة المستقبل والتكيف المسبق مع ما يُمكن أن يحمله من متغيرات. ولكي تستعد (سابق) للتغيرات المحتملة من الآن وحتى عام ٢٠٣٠م، يتعين عليها الانتقال إلى مرحلة جديدة من التطور تُمكنها من زيادة حجم المبيعات وهوامش الربح في عالم يسعى إلى تحقيق صافي الانبعاثات الصفرية، وتصنيع كيمائيات جديدة اعتمادًا على مواد لقيم حيوية أو منتجات كيميائية بلغت نهاية عمرها الافتراضي. وأرى أنه يتعين علينا الوفاء بستة متطلبات لإنجاح هذه المرحلة الجديدة من النمو.

يُمكن المتطلب الأول في ضرورة تعزيز علاقتنا مع شركة (أرامكو السعودية) - المساهم الرئيس في الشركة - إذ تنطوي هذه العلاقة على العديد من أوجه التكامل والتعاون المحتملة بيننا على عدة مستويات تتجاوز بكثير القيمة المتوقعة لهذا التعاون (١,٥ إلى ١,٨ مليار دولار أمريكي سنويًا)، والتي نتقدم بنجاح في اتجاه تحقيقها بحلول عام ٢٠٢٥م. وهناك ثلاثة أمثلة من عام ٢٠٢٢م تُقدم نموذجًا لما يُمكننا تحقيقه معًا عبر هذا التعاون:

– إنتاج ٢٥٠٠ طن من الأمونيا "الزرقاء" دون إطلاق ثاني أكسيد الكربون في الغلاف الجوي، وشحنها بنجاح إلى أحد الزبائن في كوريا الجنوبية للاستخدام المحتمل في محطات الطاقة.

– العمل على إنشاء وحدة تكسير بخاري كبيرة تعمل بالتغذية المختلطة ووحدات لمشتقات التكرير، وستكون مدمجة مع إحدى مصافي التكرير في هولندا.

– الإعلان عن إنشاء مجمع في رأس الخير يتولى يوميًا تحويل ٤٠٠ ألف برميل من النفط الخام مباشرة إلى منتجات كيميائية، وهو أول مشروع من نوعه في المملكة العربية السعودية.

أما المتطلب الثاني فيتعلق بمساهمتي (سابق)، فهم يتوقعون عائدًا جيدًا على استثماراتهم للمدى الطويل، ما يستلزم تنمية قدرات الشركة لتحقيق هذا العائد بطريقة تميزها عن غيرها من الشركات. ولبلوغ هذه الغاية يجب أن تستفيد الشركة بشكل أكبر من "عوامل التمكين التنافسية" الخاصة بها المتعلقة بمواد اللقيم، وانضباط رأس المال، وتكلفة الاقتراض، وسرعة الوصول إلى الأسواق.

المتطلب الثالث هو الحاجة إلى زيادة تركيزنا على هدف الحياد الكربوني والاقتصاد الدائري وجميع العوامل الأخرى المتعلقة بالاستدامة، التي تحدد أداءنا على مستوى الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات؛ فمن خلال الإلمام بجوانب هذه الممارسات في أداء أعمالنا سنتمكن من تطوير مجموعة من خيارات النمو التي تتماشى مع جوانب مختلفة من الاستدامة.

وقد أثمرت جهودنا للنهوض بالاستدامة من خلال أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث أحرزنا مؤخرًا، وللمرة الثانية على التوالي، جائزة "الأفضل في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات" في منتدى السوق المالية السعودية. وهناك أمثلة أخرى تبرز جهودنا في هذا المجال منها ما يلي:

– بدأنا بالتعاون مع شركتي (ليندي) و(باسف) إنشاء وحدة تكسير بخاري كبيرة الحجم تُشغّل كهربائيًا هي الأولى من نوعها في العالم، وتعد عملياتها من أكثر عمليات الإنتاج كثافة في استهلاك الطاقة بصناعة البتروكيماويات، وعند استخدامها للكهرباء المتجددة عوضًا عن مواد اللقيم التقليدية، فإنها ستحقق خفضًا بنسبة ٩٠٪ على الأقل في انبعاثاتها من ثاني أكسيد الكربون.

– أطلقنا مشروعًا تجريبيًا حول إمكان استخدام تقنية (بلوك تشين) لدعم عمليات التتبع الشامل لمواد اللقيم الدائرية في منتجات الزبائن.

– بدأنا عام ٢٠٢٣م التزامًا عامًا بالعمل على تصنيع ما لا يقل عن مليون طن متري سنويًا من منتجات باقتنا (تروسيركل™) من مواد لقيم حيوية أو معاد تحويلها بحلول عام ٢٠٣٠م

المتطلب الرابع هو التعاون، الذي تحتاج (سابق) إلى التركيز عليه بشكل أكبر في مرحلة نموها الجديدة، ولا شك أنها تدرك فوائد التعاون الكثيرة بشكل عام، لكن المرحلة الحالية تتطلب منها توجيه جهودها التعاونية بشكل خاص نحو الشراكات الاستراتيجية التي تُمكنها من تحقيق أداء أفضل في إدارة المخاطر المتعلقة بتأمين رأس المال والتقنيات والمعارف وميزات الوصول إلى السوق.

أما المتطلب الخامس والأقرب إلى نفسي فيتعلق بموارد (سابق) البشرية، حيث تدرك الشركة أن تحقيق طموحاتها يعتمد بشكل أساسي على إكساب موظفيها المهارات والقدرات المناسبة، وتكثيف برامجها الشاملة لإثراء التطور المعرفي الذي يمكنهم من التعامل السريع مع تحديات اليوم والغد؛ الأمر الذي يتطلب إعادة تركيز مبادراتنا الحالية لتحسين الأداء وتنشيطها. ونهدف في الوقت نفسه إلى إنشاء ثقافة تُكافئ الأداء العالي، وتستثمر في التدريب، وتفرس قيما قوية حول الشمولية والتنوع والنزاهة.

ويتعلق المتطلب السادس والأخير بالمنظومة الكاملة لعوامل النمو التي أقرتها؛ فالتغيرات الكثيرة المحتملة في الوصول والبنية التحتية للعديد من المناطق تستوجب منا تهيئة المناخ المعزز لريادة الأعمال، بما يُيسر التنسيق بين جميع الجهات الفاعلة في قطاعي الطاقة والكيمائيات. وفي ظل التغير التقني والجيوسياسي والمجتمعي السريع الحالي، يمكن لمنظومة ريادة الأعمال أن تُفيد حتى الشركات الكبرى الراسخة -مثل (سابق)- التي تعمل ضمن اقتصاد قوي مثل اقتصاد المملكة العربية السعودية؛ وذلك من خلال أدوات التواصل البناءة التي توفرها.

**أحرزنا مؤخرًا - وللعام الثاني على التوالي -**

**جائزة "الأفضل في الممارسات البيئية**

**والاجتماعية وحوكمة الشركات" أثناء**

**انعقاد منتدى السوق المالية السعودية.**

## رؤية قيادية (سابق)

### تتمة

#### النسجام مع أهداف المملكة:

تضطلع (سابق) بدور أساسي في منظومة قطاعي الطاقة والكيمائيات بالمملكة العربية السعودية، ما يهيئ لها تحقيق الريادة على مستوى صناعة الكيمائيات الأساسية في إطار أهداف (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)، ويجعلها تحرص على الإسهام في "مبادرة السعودية الخضراء" كما أعلن مؤخرًا على هامش مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ (COP27).

وبالتعاون مع الشركاء الحكوميين والصناعيين، ستساعد خريطة طريق (سابق) الخاصة بتحقيق الحياد الكربوني على إزالة ما يُعادل أكثر من ١٧ مليون طن من ثاني أكسيد الكربون من الانبعاثات التي تصل الغلاف الجوي سنويًا بحلول عام ٢٠٣٥م.

كذلك تتخذ (سابق) خطوات فاعلة لتعزيز الاقتصاد الدائري في سلاسل القيمة الخاصة بها في المملكة العربية السعودية؛ من خلال تصنيع منتجات جديدة من البلاستيك المستعمل مباشرة أو من نفايات البلاستيك التي يتم تحليلها كيميائيًا؛ فعلى سبيل المثال تتعاون حاليًا مع بعض الشركاء لصنع أول منتجات دائرية معتمدة من البوليمرات في الشرق الأوسط باستخدام النفايات البلاستيكية المختلطة.

على صعيد آخر، يواصل برنامجنا (نساند™) دعم جهود التنمية المستدامة على نطاق أوسع داخل المملكة العربية السعودية، وتعزيز التنوع الاقتصادي من خلال توطيق صناعة المنتجات السلعية وتوليد الفرص الوظيفية. وقد وفر البرنامج عام ٢٠٢٢م أكثر من ٧٠٠٠ فرصة عمل وساهم بنحو ثلاثة مليارات ريال سعودي في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة، فيما بلغ الإجمالي التراكمي للأرقام التي حققها (نساند™) منذ إنشائه عام ٢٠١٨م ١٩٤١٦ فرصة عمل، و(١٢) مليار ريال سعودي مساهمة في الناتج المحلي الإجمالي.

وعمل (نساند™) عبر برنامجه لدعم الزبائن على تحفيز المصنعين المحليين في سلسلة إمدادات (سابق) لإنتاج السلع التي تستوردها حاليًا بكميات كبيرة من الخارج.

ولا تقتصر مسؤولية (سابق) الاجتماعية على أعمالها في المملكة العربية السعودية فحسب، بل تمتد لتشمل جميع المناطق التي تمارس فيها أنشطتها. ويتضمن برنامج المسؤولية الاجتماعية في الشركة فعاليات متشعبة ومتنوعة بجميع أنحاء العالم، بما في ذلك التبرعات الخيرية، ورعاية الأحداث والفعاليات، والشراكات، والخدمات التطوعية.

يركز البرنامج على أربع أولويات:

- المياه والزراعة المستدامة
- حماية البيئة
- التعليم في مجال العلوم والتقنية
- الصحة

وقد بلغت القيمة الإجمالية لاستثمارات (سابق) في برامج المسؤولية الاجتماعية عام ٢٠٢٢م (٢٨,٩) مليون دولار أمريكي شملت عددًا كبيرًا من المستفيدين في ٢٠ دولة.

#### نمو وريادة:

تتصاعد وتيرة التغيير في العالم حولنا، وتتصاعد معها جهود (سابق) لبناء أسس قوية تعتمد على قيمها الأساسية التي تركز على التحفيز والمشاركة والابداع لتمكنها في النهاية من إنجاز خدمات تكسب رضا الزبائن، لا سيما أن هذه الأسس هي التي ستمكن الشركة من مواصلة مسيرتها التنموية.

اعتادت (سابق-) منذ تأسيسها عام ١٩٧٦م- تحويل التحديات إلى فرص للنمو المستدام، وحفلت مسيرتها بالكثير من التجارب الناجحة التي يُمكن البناء عليها واستثمارها. وإذا كانت قد قضت ستة وأربعين عامًا من الإنجازات والنجاحات الباهرة، فإن ذلك يحثها على استشراف المستقبل برؤى سديدة، وأن تكون مستعدة تمامًا ودونًا للتعامل مع تقلبات الاقتصاد العالمي، والتركيز على إعادة تشكيل سلاسل القيمة لمنتجاتها في إطار دائري صديق للبيئة.

لذا تحرص الشركة على تعزيز أسس أعمالها من أجل تطوير منتجاتها وأنشطتها، وتنمية مهارات وقدرات ثروتها البشرية وعناصرها القيادية استباقًا لما قد يجلبه المستقبل من متغيرات. وسوف نكثف الجهود لتحقيق النمو والريادة، وعندما ننجح، لن يكون هناك مجال للشك في أن (سابق) ستصبح بتوفيق الله (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيمائيات).

#### يوصل برنامجنا (نساند™) تعزيز التنوع الاقتصادي من خلال توطيق صناعة

#### المنتجات السلعية وتوليد الفرص

#### الوظيفية. وقد وفر البرنامج عام ٢٠٢٢م

#### أكثر من ٧٠٠٠ فرصة عمل وساهم بنحو

#### ثلاثة مليارات ريال سعودي في الناتج

#### المحلي الإجمالي للمملكة.

## نظرة عامة

(سابق) شركة عالمية رائدة في مجال إنتاج الكيمائيات المتنوعة، وتدير عملياتها الصناعية على المستوى العالمي عبر الأمريكيتين، وأوروبا، والشرق الأوسط، ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ. تمتلك الشركة موارد بحثية كبيرة، تشمل محاور مركزية للابتكار تنتشر في خمس مناطق جغرافية رئيسة هي: الولايات المتحدة الأمريكية، وأوروبا، والشرق الأوسط، وجنوب آسيا، وشمال آسيا.

- تقدم (سابق) منتجات متميزة متعددة التنوع عبر أربعة مجالات أعمال:
- البتروكيمائيات: تصنيع وتوزيع وبيع منتجات الكيمائيات الأساسية والمتخصصة والبوليمرات.
- المعادن (حديد): تصنيع وتوزيع وبيع منتجات الصلب الطويلة والمسطحة.
- المغذيات الزراعية: تصنيع وتوزيع وبيع الأسمدة والمغذيات الزراعية المتخصصة.

المؤشرات المالية "مليار ريال سعودي"	المنتجات المتخصصة		المغذيات الزراعية		حديد		الموحدة	
	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	التغيير %	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	التغيير %	٢٠٢٢م	٢٠٢١م
الإيرادات	١٦٤,٨	١٤٩,٩	١٠%	١٨,٢	١٢,٢	٥٠%	١٩٨,٥	١٧٤,٩
الدخل من العمليات	١٢,٨	٢٧,٥	٥٤%	١٠,٥	٥,٦٣	٨٦%	٢٣,٩	٣٣,٦
الأصول	٢٧١,٩	٢٨٨	٦%	٢١,٥	١٣,٢	٦٣%	٣١٣,١	٣١٩,٤

المؤشرات غير المالية "مليون طن متري"	المنتجات المتخصصة		المغذيات الزراعية		حديد		الموحدة	
	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	التغيير %	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	التغيير %	٢٠٢٢م	٢٠٢١م
حجم الإنتاج	٤٧,٩	٤٥,٩	٤%	٨,٣	٧,٦	٩%	٦١,٤	٥٨,٢
حجم المبيعات	٤٠,٠	٣٧,٢	٧%	٦,٧	٦,٢	٩%	٥١,٩	٤٧,٨

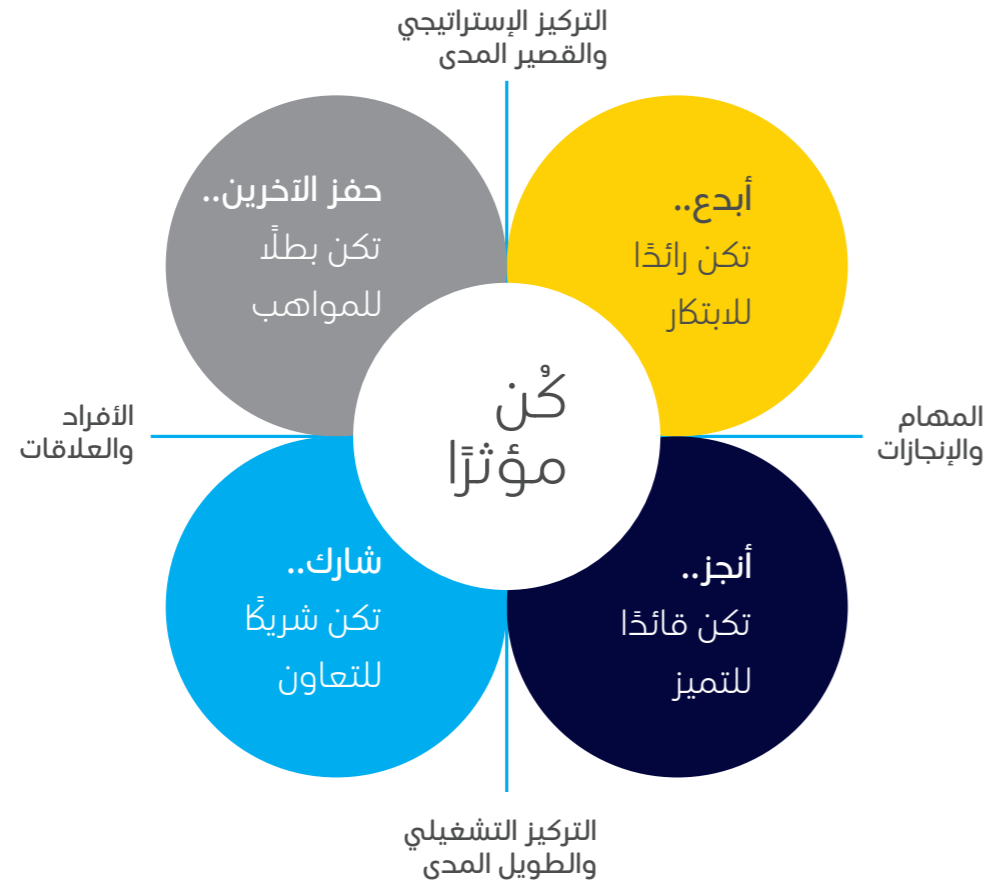


تمتلك (سابق) موارد بحثية متقدمة في مناطق مختلفة حول العالم.



## أسلوب القيادة في (سابك)

يُشكل إطار القيادة في (سابك) مجموعة المبادئ التوجيهية التي تجمع الخصائص الفريدة المؤدية لنجاح القيادة. والقائد في (سابك) هو كل شخص يعمل بها؛ بدءًا بالمشغلين في ساحات المصانع وصولًا إلى الرئيس التنفيذي. ومن أسس القيادة في الشركة أن يتحلى القادة بالنزاهة والشجاعة، وقبول التحديات، والتعبير عن مخاوفهم بطريقة إيجابية، والتصرف في جميع المواقف بصفتهم قدوة، ويتحمل كل منهم المسؤولية أمام بعضهم البعض. هناك أربع أولويات للقيادة، تسير جنبًا إلى جنب مع قيم الشركة، وتوضح الطريقة التي تقود بها أعمالها اليومية.



## قيمنا

قيمنا هي أساس منظومة أعمالنا وثقافتنا؛ إذ تحكم سلوكنا وتقودنا نحو التزام أعلى معايير السلوك الأخلاقي. وقد دمجتنا قيمنا في نسيج أعمالنا، لتُصبح مرجعًا ترتكز عليه ممارساتنا، ويضمن التنفيذ الناجح لاستراتيجيتنا.



### المشاركة

نحترم ونقدر الثقافات المتنوعة لموظفينا ونهج أعمالهم، ما يوفر بيئة عمل رائعة ومتناغمة. ومن خلال التزامنا الراسخ تجاه المجتمعات التي نعمل فيها، نواصل تأثيرنا الإيجابي على المستويين المحلي والعالمية.



### التحفيز

نعمل معًا لتهيئة بيئة عمل محفزة تبادر بوضع الحلول وتحقيق النتائج لزيائننا.



### الإنجاز

تُعد إنجازاتنا الاستثنائية لزيائننا هي أساس ريادتنا، كما أن تركيزنا الثابت على التنفيذ الصحيح لأعمالنا يدفعنا نحو النجاح.



### الإبداع

تتحدى التفكير التقليدي وتبحث عن طرق جديدة ومبدعة لاكتشاف الفرص، سواء على مستوى المنتجات أو إجراءات العمل، سعيًا للوصول إلى حلول مبتكرة.

# التقرير الاستراتيجي

٢٠	استراتيجيتنا
٢٤	بيئة الأعمال في ٢٠٢٢م والتطلعات المستقبلية لعام ٢٠٢٣م
٢٦	تقييم المخاطر ونموذج الحوكمة



# استراتيجيتنا

## رؤيتنا

أن نصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات)

### القيمة التي نقدمها

الثروة البشرية	كوكب الأرض	الازدهار
نحرص على مشاركة وتحفيز موظفينا والمجتمعات التي نعمل فيها، والتعاون من أجل تحقيق أثر آمن ومستدام.	نسهم في الجهود العالمية الرامية إلى حماية الكوكب من أجل أجيال اليوم والغد.	نسعى إلى تحقيق ربحية مستدامة ونمو مرن، وإيجاد ميزة تنافسية.
أن نكون مؤثرين	أن نكون جزءاً من الحل	أن نقدم ما بوسعنا وأكثر
- الصحة - المنظمة والثقافة - الموارد الطبيعية - الأخلاقيات والنزاهة	- الفرص البيئية - تغير المناخ - الموارد الطبيعية - الكفاءة	- النمو - التنافسية - الابتكار - شراكات قيمة - علاقات قوية مع الزبائن
كيمياء و تواصل™		

تتطلع (سابق) عبر رؤيتها إلى أن تصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات). ولبلوغ هذه الرؤية ركزت استراتيجيتها على وضع خريطة طريق تستهدف تحقيق التحول الذي يؤدي بدوره إلى رفع معدلات النمو، وتعزيز الاستدامة، وجعل الشركة أكثر مرونة وقدرة على الإسهام بدور جوهري في تحقيق (رؤية السعودية ٢٠٣٠م).

يتضمن تقرير الشركة السنوي لعام ٢٠٢٢م تحديثاً لمسارات القيمة التي تقدمها (سابق) وكانت عنصراً أساسياً في تقاريرها منذ عام ٢٠١٩م. وتظل المحاور الأساسية لاستراتيجيتها ثابتة، إلا أن تخطيطها الجديد يتيح لها الفرصة لتسليط الضوء على القيمة التي تقدمها لمساهميها وجميع الأطراف ذات العلاقة بأعمالها، وذلك هو الهدف الأساسي لتقريرها السنوي.

وقد قررت (سابق) صياغة استراتيجيتها بحيث تقوم على الركائز الأساسية الثلاث لمنهجية "خط الأساس الثلاثي" التي تضم: الثروة البشرية، وكوكب الأرض، والازدهار. ويمنح مخططها أولوية متساوية لهذه الركائز الثلاث في إطار هذا النموذج، ويعكس عزمها مواصلة التفكير في مستقبل أعمالها ومجتمعها وكوكبها، ومقابلة ذلك بتوفير الحلول ذات الوتيرة والنطاق المناسبين لمجابهة التحديات التي يواجهها عالمنا المعاصر.

تستهدف استراتيجية (سابق) دوماً تحقيق نمو قوي مربح مستدام، وإيجاد القيمة للأطراف ذات العلاقة بأعمالها من المساهمين والزبائن والموظفين والجهات التنظيمية والمجتمعات التي تعمل بها، وستواصل السعي لتحقيق أداء مالي عالمي المستوى من خلال العمل الجاد لإدراك الاحتياجات المتغيرة للزبائن على صعيد الخدمات وتميز المنتجات والحلول، وتسريع حركة النمو الداخلي والخارجي بالاقتراب من الأسواق الإقليمية، وتكثيف جهود الشركة لتعزيز ميزاتها التنافسية على نحو انتقائي من خلال إجراءات العمل المبتكرة وتطوير المحفزات والتطبيقات، وتنمية الكفاءات في مختلف مجالاتها الصناعية الرئيسة وأعمالها التجارية وسلسلة الإمدادات وإدارة التكاليف.

تحرص (سابق) على الإسهام بدور فاعل في الجهود العالمية لحماية كوكب الأرض من أجل الأجيال الحالية والقادمة؛ وذلك بالاستجابة للتأثيرات البالغة للتغير المناخي، وكذلك إدراك الفرص الهائلة المتاحة لجميع الشركات - على قدر المساواة - لقيادة التغيير في هذا المجال. لذلك ستواصل الالتزام بإنجاز مستهدفات تحقيق الحياد الكربوني في عملياتها بحلول عام ٢٠٥٠م، وتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م لدعم تعهداتها الخاص بتحقيق الحياد الكربوني.

وثُغني (سابق) بالتواصل والتعاون الدائم مع الأطراف ذات العلاقة إدراكاً منها لمسؤولياتها تجاه المجتمعات التي تعمل بها. كما تكثف جهودها لتوثيق نجاحاتها للمدى الطويل عبر منظومة أعمال فعالة تتسم بالكفاءة، وثقافة الأداء القوية، والاستثمار في القيادة والتدريب، وباقية من القيم الراسخة التي تقوم على الشمولية والتنوع والنزاهة، إلى جانب التركيز على سلامة إجراءات العمل والإشراف على المنتجات.



### طريق النمو:

حددت (سابق) خمسة جوانب من شأنها ترسيخ مسيرتها وتقدّم أداء أعمالها في السنوات القادمة والمعاونة في تشكيل قراراتها واستثماراتها: الأداء المالي القوي مع ميزانية عامة قوية، التنفيذ الفعال المُركّز لاستراتيجيتها التنموية، السوق العالمية المتنوعة والعلاقات الوثيقة مع الزبائن، دورها بوصفها شركة وطنية رائدة في مجال الكيماويات، والتركيز الشامل على الابتكار والاستدامة.

إن التركيز على النمو يجب وضعه في سياق منظومة تشغيل سريعة التغير، وتحرك (سابق) أن قدرتها على إضافة القيمة عافاً تلو عام تتطلب نهجاً أكثر شمولاً على مستوى تقييم التأثير والنجاح؛ نهجاً يأخذ في الاعتبار الاتجاهات المجتمعية والبيئية الأوسع التي تؤثر على أعمالها وتأثير بها. وقد حددت الشركة ثلاثة اتجاهات كبرى طويلة المدى تستحق الاهتمام:

– **تحول العولمة:** سيؤثر التحول الصناعي في الصين، إلى جانب تغييرات إعادة صياغة العولمة على النطاق الإقليمي وحجم السوق.

– **سياسة التحول:** ستؤثر الأهمية المتزايدة للاستدامة والتحول في مجال الطاقة على الطريقة التي تؤدي بها الشركة أعمالها.

– **التقنيات النوعية الجديدة:** تشكل الابتكارات في مجال التحول الرقمي ووسائل النقل الجديدة قوى فهمة ستحدث تحولاً حتمياً في سلاسل القيمة.

بعد تقييم أهمية وخطورة هذه الآثار، تستعد (سابق) للتحولات الكبيرة التي ستشهدها سلسلة القيمة الخاصة بالطاقة جنباً إلى جنب مع التحولات الإقليمية على مستوى الاقتصادات والأسواق، وتمضي فُحداً في استراتيجيتها وفق قائمة واضحة تشمل الأولويات والمخرجات السنوية. ويسمح لها هذا الوضوح بالتركيز على رؤيتها طويلة المدى إلى جانب مواجهة التحديات الحالية قصيرة المدى مثل: التضخم والمحدودية النقدية، وتباطؤ النمو الاقتصادي، وأسعار النفط والغاز المتقلبة، وانخفاض أسعار الطلب، وهوامش الربح المتناقصة.

ورغم هذه العقبات تظل الشركة على المسار الصحيح تواصل مسيرة التقدم والتطور، وتستهل موجة جديدة من النمو تقربها من الأسواق ومواد اللقيم، وتعزز مرونتها وقدراتها التنافسية.

تمحورت أولويات (سابق) الرئيسة في عام ٢٠٢٢م حول خمسة جوانب:

- الاستراتيجية: دفع حركة النمو المربح مع مواصلة تحقيق فوائد التعاون والتكامل مع شركة (أرامكو السعودية).
- تسريع فعاليات الاستدامة والابتكار: منح أهمية متزايدة للحياد الكربوني، والالتزامات المتعلقة بالاقتصاد الدائري، وتقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
- تميز الأداء المالي: الحفاظ على استقرار الأرباح المتزايدة، والإبقاء على تصنيف ائتماني مستقل قوي.
- المرونة التشغيلية: النهوض بالقدرة التنافسية وتقوية نموذج التشغيل.
- مستقبل العمل: إعطاء الأولوية لصحة وسلامة الموظفين، وبناء ثقافة رابحة ومرنة.

### باقة أعمالنا:

أطلقت (سابق) في عام ٢٠١٥م برنامجاً تحولياً سديداً لتطوير نموذجها التشغيلي، وزيادة التركيز على باقة أعمالها، وتعزيز قدراتها التنافسية، وتسريع وتيرة النمو للمدى الطويل. كان محور هذا التحول هو الانتقال من نموذج وحدات الأعمال الاستراتيجية الست إلى وحدات الأعمال الثلاث القائمة حالياً، وهي: البتروكيماويات، والمغذيات الزراعية، والمنتجات المتخصصة، وكان عامي ٢٠٢٠م و٢٠٢١م أساسيين في مسيرة التغيير؛ إذ شهدا إتمام هيكل الشركة الحالي وجعل الوحدات الاستراتيجية الثلاث كياناتٍ مستقلة تتمتع بالقدرة على العمل في الأسواق المستهدفة باعتبارها شركات عالمية رائدة.

### البتروكيماويات:

تهدف استراتيجية وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات إلى تعزيز مكانة (سابق) الريادية من خلال التوسع والانتشار في المناطق سريعة النمو والأسواق الناشئة. وتعمل الشركة على تحقيق ذلك من خلال توفير المنتجات والحلول وفق مفهوم يركز على احتياجات الزبائن، واستثمار التقنية والابتكار والاستدامة لتلبية متطلبات المستخدمين النهائيين في الأسواق الأساسية، التي تشمل قطاعات صناعات السيارات، والبناء، والتشييد، والرعاية الصحية والعناية الشخصية، والتعبئة والتغليف، والسلع الاستهلاكية والمنزلية.

# استراتيجيتنا

## تتمة

مع استحواذ (أرامكو السعودية) على حصة ٧٠٪ من أسهم (سابك) عام ٢٠٢٠م، أصبحت (سابك) الذراع الكيماوية لـ (أرامكو السعودية)، ما يتيح لها تنفيذ أعمالها شركة رائدة في صناعة الكيماويات على الصعيدين المحلي والعالمي. وقد عُزِّزت بالفعل الجهود المشتركة مع (أرامكو السعودية) في مجال البتروكيماويات عبر الاستفادة من مكانة (سابك) القوية في السوق وقاعدة زبائنها وباقة منتجاتها التي تحظى بثقة المستهلكين؛ لتلبية متطلبات الأسواق المتنامية في الصين والهند وجنوب شرق آسيا وأمريكا الشمالية، حيث تُخَدَّم هذه الأسواق عبر منظومة منصات النمو لمواد اللقيم ونماذج الاستثمار المرتبطة بها.

سيجري إنشاء منصات النمو بشكل أساسي في آسيا والمملكة العربية السعودية وأمريكا الشمالية، وتمكينها عبر باقة من المزايا التنافسية المستمدة من التكامل بين (أرامكو السعودية) و(سابك)؛ بما في ذلك مواد اللقيم السائلة والتمايزة والتكامل في مصافي البتروكيماويات، والتقنيات المتقدمة مثل مشروع تحويل النفط الخام إلى كيماويات، واستقطاب شركاء استراتيجيين أوفياء عند الضرورة.

تشهد صناعة البتروكيماويات ضغوطًا متزايدة بشأن اتخاذ إجراءات جوهرية لمعالجة مشكلة النفايات البلاستيكية، واستخدام النفايات مواد وسطية، واتخاذ خطوات فاعلة لتقليل الغازات المسببة للاحتباس الحراري في العمليات التصنيعية. وتعتزم الشركة التركيز بشكل أكبر خلال السنوات القادمة على الاستفادة في توجيهها الاستراتيجي، وتطوير رؤيتها للموازنة بين نمو الأعمال والتحرك نحو الحياض الكربوني والاقتصاد الدائري.

### المغذيات الزراعية:

بدأت (سابك) عام ٢٠٢٠م دمج جميع أصولها في مجال المغذيات الزراعية تحت مظلة واحدة هي (شركة سابك للمغذيات الزراعية). وفي عام ٢٠٢١م عملت الشركتان برؤية واضحة تأسست على أثرها (سابك) للمغذيات الزراعية) كيانًا مستقلًا، وجرى إدخال جميع الإدارات الأساسية لأعمال المغذيات الزراعية في نطاق اختصاص الشركة الجديدة.

أطلقت الشركة رسميًا مطلع يناير ٢٠٢٢م. وتحقق هذه الخطوة التحولية مزيدًا من التركيز والمرونة لأعمال المغذيات الزراعية في (سابك)؛ سيما أن الشركة الجديدة تعمل بنموذج تشغيل متميز يعطي الأولوية للنمو المستدام وحلول المغذيات الزراعية الأكثر تنوعًا من خلال التركيز على برامج البحث والتطوير، والمبيعات وسلاسل الإمدادات، وجذب المواهب.

تحظى (سابك) بمكانة عالمية منتجًا ومسوقًا للترويجيين والفوسفات، وقد أصبحت مهمة الشركة الجديدة تطوير فرص نمو إضافية تتجاوز الأسمدة النيتروجينية السلبية عبر سلسلة القيمة. وسوف يسهم تركيز الشركة على القدرات البحثية والتطويرية في بناء باقة متنوعة من الأسمدة عالية الكفاءة ريفية التقنية، إلى جانب تحقيق هدفها أن تصبح رائدة في سوق الأمونيا منخفضة الكربون.

### المنتجات المتخصصة:

تضطلع وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة بتصنيع وتوزيع وبيع المواد البلاستيكية المتخصصة، وهي عبارة عن أعمال تعتمد على التقنية المبتكرة ولا تتأثر بالدورات الاقتصادية، كما لا تعتمد على مواد اللقيم المميزة. وتستهدف (سابك) تلبية احتياجات الزبائن المعقدة والمتخصصة عبر تقديم منتجات مميزة تحقق الاستدامة إلى جانب سرعة الوصول إلى السوق.

أصبحت وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة كيانًا مستقلًا بشكل تام في نوفمبر ٢٠٢٠م، و يتيح لها هيكلها الحالي تحقيق إمكانات نمو غير مُستغلة وإضافة قيمة عبر زيادة المرونة والتركيز والاستفادة من نموذج أعمالها المحدد وتلبية متطلبات الزبائن. وتهدف الوحدة- من خلال قراراتها على تحقيق النمو المستدام والمربح- إلى أن تصبح من أفضل المؤثرين في قطاع الكيماويات المتخصصة "التميزة متعددة القطاعات"، وتقديم حلول مبتكرة تُمكن زبائنها من مواجهة تحدياتهم. تحرك (سابك) أن تحقيق النمو المنشود يستلزم تعزيز علاقاتها مع الزبائن والمشاركة مع الأطراف المتعددة في كل المناطق التي تعمل بها، وترى أن المنتجات المتخصصة في مكانة جيدة تسمح لها باستشراف النمو من خلال استثماراتها المستمرة في الإكسابايت، وصحة ورفاهية المجتمعات، وصافي الانبعاثات الصفري، والاقتصاد الدائري، وذلك في أسواق تصل تقديرات قيمتها السوقية إلى تريليونات. تتوافق باقة حلول الشركة المبتكرة مع الاتجاهات العالمية التحويلية، كما يؤكد حضورها العالمي- وعلاقاتها الوثيقة مع الشركات المُصنعة للمعدات الأصلية حول العالم- قدرتها على تقديم ميزة تنافسية جغرافية قوية تُقوِّمها على منافسيها الذين يركزون بشكل عام على مناطقهم.

### المعادن (حديد):

تعمل شركة (حديد) كيانًا مستقلًا تمامًا وفق خطة استراتيجية طموحة تستهدف أن تصبح (الشركة الرائدة المفضلة محليًا وعالميًا في صناعة الحديد والصلب). وتورد (سابك) من خلالها منتجات الصلب للأسواق المحلية والإقليمية في فئتين رئيسيتين هما المنتجات الطويلة والمنتجات المسطحة.

تكثف (حديد) التركيز على الربحية من خلال مراقبة التكاليف وتعزيز موثوقية الأداء، ماضيةً مُدْمًا في تحقيق أهداف الاستفادة من خلال العمل على تحقيق أهداف الهيئة السعودية لكفاءة الطاقة، وذلك بعد نجاحها في خفض غازات الاحتباس الحراري والطاقة والمياه وكثافة النفايات بنسب ٩٪ و٤٪ و٧٪ و٩٪ على التوالي مقارنةً بالعام السابق. وقد طورت خريطة طريق توابك تطلعات (سابك) الخاصة بتحقيق الحياض الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م، كما تهدف إلى مواصلة دعم برنامج (شريك) في المملكة العربية السعودية لدفع استثمارات جديدة وتقوية العلاقات بين القطاعين العام والخاص.



تؤمن (سابك) أن التعاون مع الشركاء، على الصعيدين المحلي والخارجي جزء لا يتجزأ من خططها للنمو

### توليد القيمة المشتركة مع (أرامكو السعودية):

بعد أن استحوذت (أرامكو السعودية) على حصة الأغلبية بنسبة ٧٠٪ في (سابك) عام ٢٠٢٠م، سعى الكيانان جاهدين لاستثمار مزايا التعاون بينهما لتوليد أقصى قيمة ممكنة. وتتوقع (سابك) أن تحقق- بحلول عام ٢٠٢٥م- قيمة سنوية من هذا التعاون تتراوح بين ١,٥ مليار دولار أمريكي و ١,٨ مليار دولار أمريكي، وتسير قُدْمًا في طريقها لتحقيق هذا الهدف، حيث حققت منذ عام ٢٠٢٠م قيمة ١,١ مليار دولار أمريكي تقريبا، منها قيمة قدرها ٧٣٥ مليون دولار أمريكي في عام ٢٠٢٢م.

اكتسبت جهود التعاون بين (أرامكو) و(سابك) زخمًا خلال العام عبر العديد من المبادرات الأساسية، ووصلت (سابك) إلى مرحلة رئيسية في تسويق وبيع العديد من منتجات (أرامكو) التي شملت البولي أوليفينات، والبولي يوريثانات، والمونومرات متخصصة الأداء، وأكسيد الإيثيلين، ومشتقات أكسيد الإيثيلين، والجليكولات؛ مستهدفة تلبية الطلب في الصناعات التحويلية بشكل أفضل.

بدأت (سابك) تسويق الكيماويات والبوليمرات من مشاريع (أرامكو) المشتركة، وتوريدها للزبائن في الصين وجنوب شرق آسيا والشرق الأوسط وأوروبا مُقَدِّمة لهم منتجات مُحسنة. ونجحت الشركة في إضافة منتجات جديدة إلى باقتها مثل البولي يوريثانات.

كما أحرزنا تقدمًا كبيرًا على مستوى تحسين منتجات الهيدروكربونات بين المصافي ووحدات التكسير البخاري في المملكة العربية السعودية.

### مشاريع النمو:

يتسم مشهد السوق العالمية الحالي بالتطور السريع المتلاحق، ما يتطلب من (سابك) الاستفادة بأقصى قدر من خبراتها ومنظومة شبكتها ومواردها الابتكارية استعدادًا للمستقبل، كذلك العمل على توثيق تعاونها وشراكاتها في إطار تطوير المشاريع والمنتجات التي تُمكن الاستفادة، وتخلق فرص العمل المشترك، وتعزز علامتها التجارية.

تسعى مشاريع (سابك) التنموية إلى توسيع أحجام المبيعات والأرباح، والتقدم في ذات الوقت في أهدافها المتعلقة بالحياض الكربوني والاقتصاد الدائري.

اتخذت الشركة خطوات أولى مهمة في مشروعين تقيمهما بالتعاون مع الشركة الصينية للبترول والكيماويات (ساينوبك)؛ حيث بدأت أعمال ما قبل التشغيل في مجمع إنتاج البولي كربونيت بالصين، الذي طوره شركة (ساينوبك سابك) لتأجيين للبتروكيماويات) في إطار مشروع مشترك بين (سابك) و(ساينوبك)، بطاقة سنوية ٢٦٠ ألف طن متري من البولي كربونيت. كما وقعت (سابك) مذكرة تفاهم مع (أرامكو) و(ساينوبك) لإجراء دراسة جدوى اقتصادية وفنية لتطوير مجمع بتروكيماوي يتكامل مع المصافي القائمة في ينبع بالمملكة العربية السعودية.

فضلاً عن ذلك وقعت (سابك) اتفاقية تطوير مشترك مع (أرامكو) و(بي. كيه إن أورلين) لتقييم الجدوى الفنية والاقتصادية لإنشاء مشروع لإنتاج البتروكيماويات في بولندا، يسهم في توسيع انتشار علامة الشركة التجارية بالسوق الأوروبية.

كما أبرمت خلال عام ٢٠٢٢م عددًا من اتفاقيات التراخيص والأعمال الهندسية استعدادًا لتصميم إجراءات العمل الخاصة بمجمع بتروكيماوي عالمي عملاق في الصين.

على صعيد آخر تعتزم (سابك) دراسة إنشاء مجمع لتحويل النفط والسوائل إلى بتروكيماويات في (رأس الخير) بالمملكة العربية السعودية، ويتوقع أن يحول المجمع ٤٠٠ ألف برميل من النفط إلى مواد كيميائية يوميًا؛ مسهمًا في تحقيق أهداف برنامج المملكة العربية السعودية لتحويل النفط والهيدروكربونات السائلة إلى مواد كيميائية على نطاق واسع بكفاءة عالية من حيث التكلفة، وتهيئة الفرص لإيجاد قيمة مضافة لقطاع الطاقة والصناعات الكيماوية.

تؤمن (سابك) أن التعاون مع الشركاء- على المستويين المحلي والخارجي- جزء لا يتجزأ من خططها للنمو، وقد وقعت اتفاقية مع شركة البترول الكويتية العالمية (أو كيو) لدراسة إنشاء مجمع بتروكيماويات مشترك في المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم في سلطنة عمان؛ يضم وحدة تكسير بخارية ووحدات مشتقة ومنشأة لاستخراج الغاز الطبيعي السائل.

# بيئة الأعمال في عام ٢٠٢٢م والتطلعات المستقبلية لعام ٢٠٢٣م

### الاقتصاد العالمي عام ٢٠٢٢م:

يواجه النشاط الاقتصادي العالمي تباطؤًا أكثر حدة مما كان متوقعًا، وبلغ التضخم أعلى مستوياته منذ سنوات عديدة. وكان النمو هذا العام هو الأضعف منذ عام ٢٠٠١م باستثناء مرحلة الخزوة أثناء جائحة كورونا (كوفيد-١٩) والأزمة المالية العالمية (٢٠٠٧-٢٠٠٩). وأدى الصراع بين روسيا وأوكرانيا، وارتفاع تكاليف المعيشة، وتشديد الأوضاع المالية في جميع أنحاء العالم- إلى جانب استمرار الجائحة- إلى إرباك الأسواق العالمية، وإحداث تضخم عالمي أسهم في التباطؤ الاقتصادي الذي شهده عام ٢٠٢٢م.

كما أضاف الصراع الروسي الأوكراني مزيدًا من الضغط على الإمدادات مسببًا ارتفاع أسعار السلع في وقت بدأ فيه تشديد الأوضاع المالية يدخل حيز التنفيذ. ويمكن وصف الوضع العالمي الحالي بأنه ركود في النمو ترتفع فيه البطالة ويقل فيه نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي عن النسب المتوقعة، ومع ذلك أسهمت الاستجابات الأولية للسياسات العالمية في تجنب أسوأ النتائج الاقتصادية، وغدّت "الطلب" بينما تعافى "العرض" ببطء.

### الاقتصادات المتقدمة والأسواق الناشئة:

تلقت الاقتصادات المتقدمة أغلب التثار المفاجئة المتعلقة بالتضخم، فيما تباينت هذه الآثار في الأسواق الناشئة والاقتصادات النامية. من المتوقع ان تكون لارتفاع أسعار الفائدة في الاقتصادات المتقدمة، إلى جانب انحسار معظم التدابير المرتبطة بجائحة (كوفيد-١٩) خلال ٢٠٢٢م، آثار غير مباشرة على الاقتصادات الناشئة والنامية. وقد بلغ التضخم في الاقتصادات المتقدمة أعلى مُعدل له منذ عام ١٩٨٢م.

كما تسبب الصراع الروسي الأوكراني في تعطل سلاسل الإمدادات ما زاد الضغوط التضخمية، وأدى شح القوى العاملة في العديد من الاقتصادات المتقدمة إلى ارتفاع معدلات الأجور، وتصادت أسعار الطاقة لا سيما في أوروبا الغربية التي تشهد ارتفاعًا استثنائيًا في أسعار الغاز الطبيعي.

### الاقتصادات الإقليمية:

شهدت مناطق آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وأفريقيا معدلات نمو معتدلة قابلها ضعف في مناطق أمريكا وأوروبا. وبشكل خاص، شهدت اقتصادات أوروبا وأمريكا الشمالية- التي تمثل نصف الناتج العالمي- ركودًا في النمو في الثوقات الأخيرة من عام ٢٠٢٢م.

وقد أدى ارتفاع التضخم وتشديد السياسات النقدية إلى تقويض الإنفاق الاستهلاكي وتراجع القطاع الإنشائي والاستثمار التجاري، وتسببت أزمة الطاقة الناجمة عن الحرب الروسية الأوكرانية في ارتفاع أسعار الغذاء والطاقة بأوروبا، بينما شهدت آسيا تأثيرًا أكثر اعتدالًا على أسعار الطاقة والغذاء، ما ساعد على منع التضخم من الارتفاع بالشكل الذي شهدته المناطق الأخرى. ورغم هذه الظروف استفادت منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من زيادة صادرات الطاقة.

### الإنتاج الصناعي العالمي:

شهد عام ٢٠٢٢م انتعاشًا اقتصاديًا هشًا غلب عليه ضعف في الإنتاج الصناعي ومبيعات التجزئة ومخرجات الخدمات والصادرات؛ حيث تباطأ الإنتاج الصناعي في الصين جزًاء التراجع غير المتوقع

في الصادرات إلى جانب الاضطرابات الناجمة عن تفشي مُتغير (أوميكرون). في الوقت نفسه انخفض الإنتاج الصناعي في الولايات المتحدة أواخر عام ٢٠٢٢م نتيجة انخفاض معدلات التصنيع والتعدين، فيما كان انخفاض معدلات التصنيع هو الشائع بين جميع المجموعات الصناعية، إذ سجل قطاع صناعة السيارات وقطع غيرها أكبر خسارة.

وفي ظل التراجع الدائم وغير الدائم في معدلات التصنيع، فمن الواضح أن هناك انكماشًا وشيكًا سيشهده قطاع الإنتاج الصناعي.

### أسواق اللقيم خلال ٢٠٢٢م:

ارتفعت الأسعار العالمية للنفائنا وغاز البترول المسال بحلول نهاية الربع الأول من عام ٢٠٢٢م وبلغت مستويات تاريخية نتيجة ارتفاع أسعار النفط ومخاوف انخفاض الإمدادات من روسيا وأوروبا بسبب الصراع في أوكرانيا، غير ان الأسعار بدأت منذ ذلك الوقت في الانخفاض ببطء مع انخفاض أسعار النفط وتراجع الطلب العالمي نتيجة لتراجع نمو الاقتصاد العالمي. كما أسهمت في انخفاض الأسعار مجموعة أخرى من العوامل، بما في ذلك إجراءات الإغلاق في الصين جراء جائحة (كوفيد-١٩)، وتراجع الطلب من قبل قطاع الصناعات التحويلية العالمي وسط تقلص هوامش الربح للوليفينات، وحالات الانقطاع المتعددة في وحدات التكسير المخططة وغير المخططة على مستوى العالم.

كذلك ارتفعت أسعار الغاز الطبيعي العالمية مسجلة مستويات تاريخية في نهاية الربع الثول من عام ٢٠٢٢م نتيجة الصراع في أوكرانيا. ومنذ ذلك الوقت شهدت الأسعار تقلبات شديدة مع بدء روسيا في خفض إمداداتها إلى أوروبا، وازدادت التقلبات حدة جزًاء المنافسة الحادة بين أوروبا وآسيا على شحنات الغاز الطبيعي المسال. وجاء ارتفاع أسعار الغاز في الولايات المتحدة نتيجة لضعف معدلات نمو الإنتاج بسبب محاولة المنتجين هناك تحسين الوضع المالي لشركاتهم، وكذلك نتيجة لارتفاع الطلب المحلي نتيجة تراجع استهلاك الفحم في إنتاج الطاقة. وساعد في دعم الأسعار أيضاً تزايد الطلب الأوروبي للغاز الطبيعي المسال الأمريكي.

### نظرة إلى مستقبل الاقتصاد العالمي:

تعتمد التوقعات الاقتصادية العالمية بشكل أساسي على الاختيار الناجح للسياسات النقدية والمالية، وأفاق النمو في بر الصين الرئيس، وديناميكية الصراع بين روسيا وأوكرانيا. وتظل المخاطر الاقتصادية قائمة بشكل غير عادي لأسباب عدة منها احتمال أن تكون السياسة النقدية لمكافحة التضخم خاطئة وغير متبعة للنهج الصحيح، واحتمال أن تؤدي الممارسات السياسية المختلفة في أكبر اقتصادات العالم إلى تفاقم ارتفاع قيمة الدولار الأمريكي، وكذلك احتمال أن يقود تشديد الأوضاع المالية إلى أزمة ديون في الأسواق الناشئة، وأن تسبب أزمة قطاع العقارات في الصين ضعف النمو إذا ساءت.

يتوقع أن تواصل البنوك المركزية الرئيسة رفع أسعار الفائدة في عام ٢٠٢٣م لمكافحة التضخم عن طريق إبطاء نمو الطلب الكلي.

ومع استمرار العالم في الانتقال تدريجيًا - فيما يخص فيروس كورونا (كوفيد-١٩) - من مرحلة الجائحة إلى مرحلة التعايش مع المرض، يُرَخَّح أن تكون هناك حالات متكررة من نقص المعروض مرتبطة بظروف الجائحة، ما سيدعم تعافى أسعار السلع المتضررة في العام المقبل.

### الاقتصادات المتقدمة والأسواق الناشئة:

يتوقع أن يتوسع الاقتصاد العالمي في العام المقبل وإن كان بشكل أبطأ. كما يتوقع أن تقود الأسواق الناشئة والاقتصادات النامية حركة النمو ويتجاوز معدل نموها معدلات نمو الاقتصادات المتقدمة، فيما تحافظ المرونة في الأسواق الناشئة بالشرق الأوسط وآسيا والمحيط الهادئ وأفريقيا على استمرار تقدم الاقتصاد العالمي ولكن بوتيرة بطيئة.

كذلك يتوقع أن يؤثر التباطؤ في منطقة اليورو والصراع الروسي الأوكراني المستمر على نمو السوق الأوروبية. ومن المتوقع أيضاً أن تواصل شروط الاقتراض البنكي الجديدة للبيع بالجملة التدهور مع زيادة معدلات الفائدة في الاقتصادات المتقدمة، على الأقل خلال أوائل عام ٢٠٢٣م.

إن حدة استمرار التضخم المرتفع جنبًا إلى جنب مع جهود البنك المركزي للتعامل معه هي ما سيحدد درجة التباطؤ في تلك الاقتصادات، وستكون مصدرًا للتداعيات المحتملة على الاقتصادات الناشئة والنامية. ومن منظور تاريخي فقد تم التوصل إلى العديد من الاستنتاجات التي تربط بين أزمة البنوك الناشئة في الأسواق المالية وتشديد السياسات النقدية في الاقتصادات المتقدمة، مثل الأزمة المالية الآسيوية خلال التسعينيات.

### الاقتصادات الإقليمية:

من المتوقع أن تقود منطقة آسيا والمحيط الهادئ النمو العالمي في عام ٢٠٢٣م رغم بوادر الركود التي تلوح في أفق الاتحاد الأوروبي والولايات المتحدة. كما يتوقع أن تشهد منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا انخفاضًا حادًا في النشاط الاقتصادي بعد النمو بالغ القوة الذي حققته عام ٢٠٢٢م؛ ويرجع ذلك إلى اعتدال أسعار النفط مقارنة بخزوة عام ٢٠٢٢م، وارتفاع أسعار الفائدة، والطلب العالمي الهش.

بالمثل، ستخضع منطقة أمريكا اللاتينية لمعدل نمو أبطأ في ظل زيادة مخاطر الركود مع انخفاض الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لمنطقة اليورو، حيث سيكون المستهلكون والشركات الأكثر تضررًا من الغزو الروسي لأوكرانيا والارتفاع المرتبط به في

أسعار الطاقة. ومن المتوقع أن تدفع الظروف المالية المشددة الاقتصاد الأمريكي إلى الركود في أوائل عام ٢٠٢٣م، لكن الأسواق الناشئة التنافسية في آسيا والمحيط الهادئ ستولد حركة نمو قوية عبر الاستفادة من تحرير التجارة الإقليمية.

### الإنتاج الصناعي العالمي:

تتوقع (سابق) تباطؤًا في نمو الإنتاج الصناعي العالمي تبعًا لتوقف الإصلاحات الاقتصادية. ونظرًا لأهمية الصادرات للعديد من اقتصادات منطقة آسيا والمحيط الهادئ فإنه من المحتمل أن يؤدي التباطؤ الكبير في التجارة العالمية إلى الإضرار بالإنتاج الصناعي والصادرات بتلك المنطقة، وقد تضررت اقتصادات منطقة آسيا والمحيط الهادئ بالفعل من تقلبات أسواق المال والعملات خلال عام ٢٠٢٢م، وهناك خطر من إمكان امتداد درجة الضرر وتضاعفها في عام ٢٠٢٣م.

ومع ذلك، فإن الإنتاج الصناعي بالصين لديه القدرة على النمو أكثر في عام ٢٠٢٣م اعتمادًا على سياسة الصين تجاه جائحة (كوفيد-١٩) واستراتيجية الإغلاق هناك.

### توقعات أسواق مواد اللقيم في ٢٠٢٣م:

من المتوقع أن تشهد أسعار مواد اللقيم في عام ٢٠٢٣م ارتفاعًا مقارنة بمستويات الربع الرابع من عام ٢٠٢٢م. وسيكون ارتفاع الأسعار نتيجة للطلب القوي في فصل الشتاء، وأيضًا عقوبات الاتحاد الأوروبي على روسيا المتعلقة بالمنتجات النفطية، ثم إعادة فتح الصين للاقتصاد بعد عمليات الإغلاق الطويلة التي شهدتها البلاد للتحكم في جائحة (كوفيد-١٩). فضلًا عن ذلك، يتوقع أن تشهد السوق طلبًا متزايدًا من وحدات التكسير نتيجة لدخول طاقات إنتاجية إضافية، كما يتوقع أن يؤدي ارتفاع أسعار الغاز الطبيعي المسال إلي دعم أسعار غاز البترول المسال حيث يصبح مصدر طاقة بديلًا أرخص.

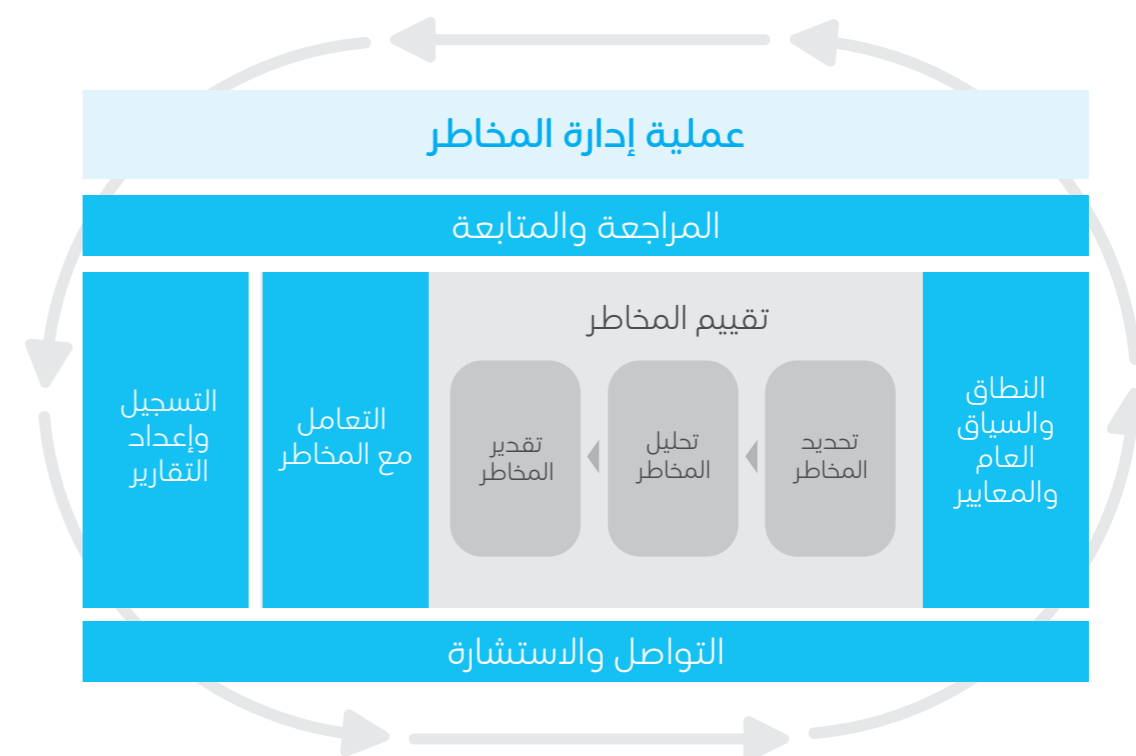
وبشكل عام، سيكون ارتفاع الأسعار محدودًا ولا يُتوقع ان تعود الأسعار الى المستويات التاريخية التي بلغتھا في الربع الثول من عام ٢٠٢٢م ويعود السبب في ذلك الى زيادة العرض وتراجع الطلب. وستأتي زيادة العرض من النمو القوي لعمليات التكرير في الصين والهند والخليج العربي، اما التراجع في الطلب فسيكون نتيجة لتراجع نمو الاقتصاد العالمي.

## تقييم المخاطر ونموذج الحوكمة

تكثف (سابق) جهودها لتحقيق أهدافها الاستراتيجية نحو تعظيم القيمة المدققة لمساهميها عبر تحمل المخاطر المحسوبة المحددة مسبقاً وفق إطار تحمل المخاطر الذي تنتهجه، وتُجابه بشدة أي أحداث تؤثر على البيئة، أو تهدد سلامة موظفيها ومقاوليها والناس عامةً. كما لا تتسامح مع أي سيناريوهات أو ممارسات تتعلق بالنزاهة وعدم الامتثال للمتطلبات الأخلاقية أو التنظيمية وانتهاك حقوق الملكية الفكرية، أو المساس بها.

يشرف مجلس إدارة (سابق) - من خلال لجنة المخاطر والاستدامة المنبثقة عنه- على أنشطة إدارة مخاطر الشركة المتعلقة بتقييم مخاطر الأعمال الرئيسية. ويتولى فريق إدارة المخاطر الشاملة إعداد تقييمات مفصلة للمخاطر التي تواجه الشركة ورفع تقارير بها إلى لجنة المخاطر والاستدامة التي تراقب هذه التقارير بشكل منتظم لضمان فعالية نظام إدارة المخاطر، وتقديم التوصيات المناسبة إلى مجلس الإدارة بشأن فعالية وكفاءة الإجراءات المتخذة للحد من تأثيرات جميع المخاطر.

وضعت (سابق) سياسة لإدارة المخاطر ونظاماً متكاملًا للحوكمة- موضحاً في الرسم البياني أدناه- يستهدف بشكل فعال تحديد وفهم فعاليات إدارة المخاطر التي تواجهها وتؤثر على أداء أعمالها، مستثمرةً جميع الفرص المتاحة لتحقيق أهدافها. وتقدم جميع إداراتها بانتظام تقارير مُنسقة إلى اللجنة التنفيذية لإدارة المخاطر.



تؤكد (سابق) أن جميع موظفيها أمناء على ثقافة المخاطر التي تبنيتها

### التميز على مستوى تقييم المخاطر

تتمتع (سابق) بثقافة راسخة للتعامل مع المخاطر، وتعتبر جميع موظفيها أمناء على هذه الثقافة، وتشدد عليهم الالتزام بمعاييرها وثقافتها في تنفيذ استراتيجيتها، مستهدفةً تعزيز الوعي بهذا الشأن بين جميع موظفيها، ما ينعكس على فهمهم والتزامهم وتمكينهم من تحديد المخاطر وإدارتها.

وقد تُوّجت الجهود الحثيثة التي تبذلها الشركة في هذا الجانب بالتقدير؛ حيث مُنحت مؤخرًا شهادة من إحدى الجهات الرائدة في هذا المجال تؤكد توافق نظام إدارة المخاطر لديها مع معيار (ISO 31000: 2018) الخاص بإرشادات إدارة المخاطر، ما يعد بمثابة شهادة تأكيد أمام المساهمين والزبائن والموردين.

أثمرت الجهود الجماعية والإنجازات التي حققها فريق إدارة المخاطر الشاملة في (سابق) استحقاتها جائزة إدارة المخاطر الدولية المرموقة لعام ٢٠٢٢م التي تمنحها مجلة (سي أي آر)، حيث عرضت الشركة إطار عملها المميز الذي وضعته لإدارة المخاطر، وممارستها الميزة لإدارة المخاطر الشاملة ودمجها هذا الجانب في عمليات صنع القرار على مستوى الشركة. وتُجسد هذه الجائزة الدعم والتوجيه المستمر من قبل مجلس الإدارة والأعضاء التنفيذيين وجميع قادة الشركة، كما تعكس دأب (سابق) على الانطلاق نحو آفاق جديدة في مجال إدارة المخاطر الشاملة، مع تقديم التأكيد المناسب للأطراف ذات العلاقة بأعمالها: المنظمين، والمساهمين، والشركاء، والزبائن، والموظفين، والموردين.

ولا شك أن إحرار هذه الجائزة يُوثق مكانة (سابق) شركة عالمية رائدة في ممارسات إدارة المخاطر الشاملة.

تتعرض (سابق) بشكل عام لمخاطر كامنة قد تؤثر في قدرتها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية والمالية. وتنتهج (سابق) خططاً واستراتيجيات متنوعة لإدارة المخاطر، تُعرف بخطط الاستجابة.

### عوامل المخاطر \*

#### المخاطر الاستراتيجية:

- القطاعات شديدة التنافسية
- الطبيعة الدورية لقطاع البتروكيماويات وظروف السوق
- فرص الاستفادة من التحول الرقمي

#### المخاطر التشغيلية:

- إدارة المواهب
- الظروف المتعلقة بنقل المنتجات
- عدم الاستقرار الجيوسياسي
- استخدام تقنية المعلومات
- مواصلة التركيز على سلامة إجراءات العمل
- المشاريع قيد التطوير
- الحوادث المتعلقة بمنتجات (سابق)

#### المخاطر المالية:

- المخاطر المتعلقة باتتمان الزبائن
- المخاطر المتعلقة بصرف العملات الأجنبية
- وثائق تأمين غير كافية

#### مخاطر الامتثال:

- اللوائح التنظيمية المتعلقة بالاستدامة والتغيرات المناخية
- المخاطر المتعلقة بالملكية الفكرية واستخدام التراخيص التقنية
- النزاعات أو دعاوى التقاضي، أو كتمانها
- ضوابط التجارة الدولية
- اللوائح المتعلقة بالكيماويات الأكثر أماناً

\* يشمل القسم الخاص بـ (عوامل المخاطر) الوارد في صفحة ١٢٤ وصفاً مفصلاً للمخاطر الرئيسية المتعلقة بأعمال الشركة.

٣٠	ملخص قائمة الدخل الموحدة
٣١	ملخص قائمة المركز المالي الموحدة
٣٣	ملخص قائمة التدفقات النقدية الموحدة

# للسيايك أداء الشركة عندنا



## أداء الشركة

يعكس أداء (سابك) القوي في عام ٢٠٢٢م تركيزها على الانضباط التشغيلي والمالي رغم الظروف الجيوسياسية والاقتصادية الصعبة خلال العام.

### بيان الدخل الموحد الموجز:

بالمليار ريال سعودي	٢٠٢٢	٢٠٢١	نسبة التغير	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
المبيعات	١٩٨,٤٧	١٧٤,٨٨	٪١٣	١١٦,٩٥	١٣٥,٤٠	١٦٩,١٣
إجمالي الأرباح	٤٢,٦٧	٤٧,٨٨	٪١١-	٢٢,٦٤	٢٩,٤١	٥٧,٨٤
الأرباح التشغيلية	٢٣,٨٨	٣٣,٦٠	٪٢٩-	٤,٥٧	١١,٥٢	٣٦,٢٨
صافي الدخل	١٦,٥٣	٢٣,٠٧	٪٢٨-	٠,٠٧	٥,٢٠	٢١,٥٢

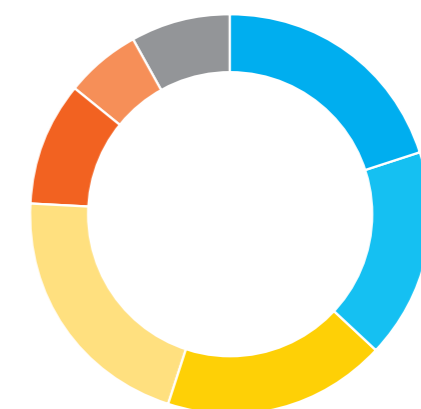
  

بالمليار دولار أمريكي	٢٠٢٢	٢٠٢١	نسبة التغير	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
المبيعات	٥٢,٩٢	٤٦,٦٤	٪١٣	٣١,١٩	٣٦,١١	٤٥,١٠
إجمالي الأرباح	١١,٣٨	١٢,٧٧	٪١١-	٦,٠٤	٧,٨٤	١٥,٤٢
الأرباح التشغيلية	٦,٣٧	٨,٩٦	٪٢٩-	١,٢٢	٣,٠٧	٩,٦٧
صافي الدخل	٤,٤١	٦,١٥	٪٢٨-	٠,٠٢	١,٣٩	٥,٧٤

### التوزيع الجغرافي للإيرادات



تستند معلومات الإيرادات أعلاه إلى مواقع الزبائن.



بلغت قيمة **المبيعات** عام ٢٠٢٢م ١٩٨,٤٧ مليار ريال سعودي مقارنة بـ ١٧٤,٨٨ مليار ريال سعودي عام ٢٠٢١م، بزيادة قدرها ٢٣,٥٨ مليار ريال سعودي أو ١٣٪، ويرجع ذلك في الأساس إلى زيادة أحجام المبيعات في كل القطاعات بنسبة ٩٪، وزيادة طفيفة في متوسط الأسعار بنسبة ٤٪. حيث سجل قطاعا البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة إيرادات مبيعات بقيمة ١٦٤,٨٥ مليار ريال، بزيادة قدرها ٩٧,١٤ مليار ريال أو ١٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢١م. ويمثل ذلك ٨٣٪ من إجمالي مبيعات الشركة في ٢٠٢٢م. بلغت مبيعات المغذيات الزراعية ١٨,٢٣ مليار ريال سعودي، بزيادة قدرها ٦,٠٤ مليار ريال سعودي أو ٥٠٪، في حين بلغت مبيعات المعادن (حديد) ١٥,٣٩ مليار ريال سعودي، بزيادة قدرها ٢,٥٨ مليار ريال سعودي أو ٢٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢١م.

بلغت قيمة **الدخل من العمليات** ٢٣,٨٨ مليار ريال سعودي مقارنة بـ ٣٣,٦٠ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م، بانخفاض

### ملخص الميزانية العامة الموحدة:

بالمليار ريال سعودي	٢٠٢٢	٢٠٢١	نسبة التغير	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
إجمالي الأصول	٣١٣,١١	٣١٩,٣٦	٪٢-	٢٩٥,٤٧	٣٠٠,٤٨	٣٠٨,٥٣
إجمالي المطلوبات	٩٥,٤٩	١٠٧,٥٢	٪١١-	١٠١,٢٣	٩٣,٦٧	٩٣,٢٨
حقوق الملكية المتعلقة بمساهمي الشركة الأم	١٨٦,٠٥	١٨٠,١٤	٪٣	١٦٧,٦٣	١٧٨,٧٢	١٨٣,٨٠

بالمليار دولار أمريكي	٢٠٢٢	٢٠٢١	نسبة التغير	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
إجمالي الأصول	٨٣,٤٩	٨٥,١٦	٪٢-	٧٨,٧٩	٨٠,١٣	٨٢,٢٧
إجمالي المطلوبات	٢٥,٤٦	٢٨,٦٧	٪١١-	٢٧,٠٠	٢٤,٩٨	٢٤,٨٨
حقوق الملكية المتعلقة بمساهمي الشركة الأم	٤٩,٦١	٤٨,٠٤	٪٣	٤٤,٧٠	٤٧,٦٦	٤٩,٠١

بلغ **إجمالي المطلوبات** ٩٥,٤٩ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٢م، مقارنة بـ ١٠٧,٥٢ مليار ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، بانخفاض قدره ١٢,٠٣ مليار ريال سعودي، أو ما يعادل ١١٪. يعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض الديون والالتزامات الإيجارية ومزايا الموظفين بالإضافة إلى انخفاض الخدم التجارية الدائنة. ويعود الانخفاض في إجمالي الديون والالتزامات الإيجارية إلى سداد بعض تسهيلات القروض والتزامات الإيجار، في حين يعود الانخفاض في استحقاقات الموظفين بشكل أساسي إلى التغييرات في الافتراضات الاكتوارية. ويعود الانخفاض في الخدم التجارية الدائنة بشكل رئيس إلى انخفاض أسعار المواد اللقيم.

### بلغت حقوق الملكية المتعلقة بمساهمي الشركة الأم

١٨٦,٠٥ مليار ريال سعودي في نهاية عام ٢٠٢٢م، مقارنة بـ ١٨٠,١٤ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م، بزيادة قدرها ٥,٩١ مليار ريال سعودي، أو ٣٪. وتعود تلك الزيادة أساساً إلى صافي الدخل الفحصل خلال العام، ويقابله جزئياً الأرباح المعلنة بقيمة ١٣,٥ مليار ريال سعودي.

قدره ٩,٧٢ مليار ريال أو ٢٩٪، ويرجع ذلك بشكل رئيس إلى انخفاض هوامش أرباح معظم المنتجات الرئيسة نتيجة ارتفاع أسعار مواد اللقيم، إضافة إلى زيادة تكاليف المبيعات والتوزيع التي تعود أساساً إلى زيادة تكاليف الشحن والخدمات اللوجستية.

بلغت **ضريبة الدخل والزكاة** عام ٢٠٢٢م ٢,٤٩ مليار ريال سعودي، مقارنة بـ ٣,٥٩ مليار ريال سعودي عام ٢٠٢١م، بانخفاض قدره ١,٠٩ مليار ريال سعودي. ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض الدخل في ٢٠٢٢م.

بلغ **صافي الدخل** عام ٢٠٢٢م ١٦,٥٣ مليار ريال سعودي مقارنة بـ ٢٣,٠٧ مليار ريال سعودي عام ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل رئيس إلى انخفاض هوامش قطاعي البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة نتيجة انخفاض أسعار البيع وزيادة تكاليف المبيعات والتوزيع.

بلغ **إجمالي الأصول** في نهاية عام ٢٠٢٢م ٣١٣,١١ مليار ريال سعودي مقارنة بإجمالي المسجل في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، بانخفاض قدره ٦,٢٥ مليار ريال سعودي، أي ما يعادل ٢٪ مقارنة بالعام السابق (٣١٩,٣٦ مليار ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م). ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض القيمة الدفترية للممتلكات والآلات والمعدات والخدم التجارية المدينة. ويعزى الانخفاض في الممتلكات ومنشآت التصنيع والآلات والمعدات إلى تجاوز معدل الاستهلاك لتأثر النفقات الرأسمالية والعملة، في حين عكس الانخفاض في الخدم المدينة التجارية تأثير انخفاض أسعار البيع.

تهدف **سياستنا التمويلية** إلى ضمان توفر مستويات كافية من السيولة بشكل دائم مع تحسين العائدات للمساهمين، ومن ثم، نمول طموحاتنا العالمية بحكمة بالغة. ويعكس سجلنا وتصنيفنا الائتماني القوي- عند (A+/مستقر) على أساس مستقل- قوة استراتيجيتنا التمويلية وحصافة تنفيذها. ونقوم بتقييم هيكل رأس المال والتمويل الأمثل لدعم خططنا الاستراتيجية وطموحاتنا التنموية.

تتمثل مصادرنا الرئيسة للسيولة في التدفقات النقدية المتولدة من عملياتنا، فضلاً عن الاقتراض بموجب تسهيلات مصرفية بالتزامات محددة. ويؤجبه الاستخدام الأساسي لهذه السيولة إلى تمويل عملياتنا الجارية ومتطلباتنا من النفقات الرأسمالية، بما في ذلك الاستثمارات في المشاريع المشتركة والشركات الأخرى التي تملكها الأقليات من المستثمرين، بالإضافة إلى توزيع الأرباح على مساهميننا.



# أداء الشركة

## تمة

فيما يلي نظرة عامة على إجمالي القروض حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م\*

البيضاخ	أصل مبلغ القرض	رصيد بداية العام	رصيد مضاف خلال العام	المبالغ المدفوعة خلال العام	تغيرات غير نقدية*	رصيد نهاية العام	مدة القرض (بالسنوات)
طويلة الأجل وتمويل تأجيري	٤٩,٣٢	٢٧,٣٦	٤,٦٧	٩,0٦-	٠,٢٣	٢٢,٧٠	٩٩-١ سنة
قصيرة الأجل	٠,٩٢	٠,٠١	٠,٩٠	٠,٠٠	٠,٠٢	٠,٩٢	سنة واحدة
سندات	١١,١٩	١١,١٩	٠	٠	٠,٠١	١١,٢٠	٢٩-١ سنة
<b>الإجمالي</b>	<b>٦١,٤٣</b>	<b>٣٨,0٦</b>	<b>0,0٧</b>	<b>٩,0٦-</b>	<b>٠,٢0</b>	<b>٣٤,٨١</b>	

البيضاخ	أصل مبلغ القرض	رصيد بداية العام	رصيد مضاف خلال العام	المبالغ المدفوعة خلال العام	تغيرات غير نقدية*	رصيد نهاية العام	مدة القرض (بالسنوات)
طويلة الأجل وتمويل تأجيري	١٣,١0	٧,٣٠	١,٢٤	٢,00-	٠,٠٦	٦,٠0	٩٩-١ سنة
قصيرة الأجل	٠,٢٤	٠,٠٠	٠,٢٤	٠,٠٠	٠,٠١	٠,٢٤	سنة واحدة
سندات	٢,٩٨	٢,٩٨	٠	٠	٠,٠٠	٢,٩٩	٢٩-١ سنة
<b>الإجمالي</b>	<b>١٦,٣٨</b>	<b>١٠,٢٨</b>	<b>١,٤٨</b>	<b>٢,00-</b>	<b>٠,٠٧</b>	<b>٩,٢٨</b>	

\* يعود ذلك بشكل رئيس إلى تأثير العملات الأجنبية والإطفاءات

يمكن توزيع إجمالي محفظة الدين حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م حسب جهة الإقراض على النحو التالي:

جهة الإقراض	المبالغ بالمليار ريال سعودي	المبالغ بالمليار دولار أمريكي	%
البنوك وهيئات ائتمان الصادرات	١٦,٣٨	٤,٣٧	%٤٧
سندات	١١,٢٠	٢,٩٩	%٣٢
صندوق التنمية الصناعية	٠,٨٦	٠,٢٣	%٢
التأجير التمويلي	٦,٣٧	١,٧٠	%١٨
<b>الإجمالي</b>	<b>٣٤,٨١</b>	<b>٩,٢٨</b>	<b>%١٠٠</b>

كانت نسبة الدين إلى حقوق الملكية في (سابق) في نهاية السنة المالية كما يلي:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	١٣ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	١٣ ديسمبر ٢٠٢١
بالمليار	ريال سعودي	دولار أمريكي	ريال سعودي	دولار أمريكي
الدين الإجمالي	٣٤,٨١	٣٨,0٦	٩,٢٨	١٠,٢٨
مطروحاً منه: النقد وما في حكمه	٤,٠٦	٤٢,٣٢	١٠,٦٨	١١,٢٩
مطروحاً منه: استثمارات قصيرة الأجل	٨,٦٨	0,٠٧	٢,٣١	١,٣0
صافي الدين (نقدي)	١٣,٩٢	٨,٨٣	٣,٧١	٢,٣0
مجموع الأسهم	٢١٧,٦٢	٢١١,٨٣	0٨,٠٣	0٦,٤٩
نسبة الدين إلى حقوق الملكية في ٣١ ديسمبر	%٦-	%٤-	%٦-	%٤-

وفيما يلي بيان بقيمة المبالغ النظامية المدفوعة والمستحقة حتى نهاية الفترة المالية السنوية.

البيضاخ	دفعت	دفعات نظامية مستحقة الدفع	تم دفعها	دفعات نظامية مستحقة الدفع
مدفوعات الزكاة	٢,٢0	٢,١٦	١,٤٦	٢,٤0
ضريبة الدخل	١,١٢	٠,٧٤	٠,٦٨	١,٠٨
أخرى	٠,٦١	٠,٠٩	٠,0٨	٠,٠٨
<b>الإجمالي</b>	<b>٣,٩٧</b>	<b>٢,٩٩</b>	<b>٢,٧١</b>	<b>٣,٦١</b>

## ٣٣

	بالمليار دولار أمريكي		
	م ٢٠٢٢		م٢٠٢١
البيضاخ	دفعت	دفعات نظامية مستحقة الدفع	تم دفعها
مدفوعات الزكاة	٠,٦٠	٠,0٨	٠,٣٩
ضريبة الدخل	٠,٣٠	٠,٢٠	٠,١٨
أخرى	٠,١٦	٠,٠٢	٠,١0
<b>الإجمالي</b>	<b>١,٠٦</b>	<b>٠,٨٠</b>	<b>٠,٧٢</b>

انعكاسًا لالتزام الشركة تجاه موظفيها، يوضح البيان أدناه قيمة أية استثمارات تم تنفيذها أو احتياطات تم إعدادها تتعلق بمزايا موظفي شركة (سابق).

	بالمليار ريال سعودي		بالمليار دولار أمريكي	
	م٢٠٢٢		م٢٠٢١	
البيضاخ	م٢٠٢٢	م٢٠٢١	م٢٠٢٢	م٢٠٢١
غير الحالية				
مكافأة نهاية الخدمة	١١,0٧	١٣,٧٩	٣,٠٩	٣,٦٨
برامج مزايا التقاعد المحددة	١,٣0	٢,٠٢	٠,٣٦	٠,0٤
المزايا الطبية لما بعد انتهاء الخدمة	٠,٩٤	١,٣٦	٠,٢0	٠,٣٦
مكافأة الخدمة طويلة الأجل	٠,٠٨	٠,١0	٠,٠٢	٠,٠٤
برنامج التقاعد المبكر	٠,٠٧	٠,٠٦	٠,٠٢	٠,٠٢
مزايا أخرى طويلة الأجل	٠,٠٧	٠,٠٦	٠,٠٢	٠,٠٢
<b>الإجمالي</b>	<b>١٤,٠٧</b>	<b>١٧,٤٤</b>	<b>٣,٧0</b>	<b>٤,٦0</b>
الحالية				
الالتزامات المتعلقة بالموظفين	٢,0٤	٣,١٦	٠,٦٨	٠,٨٤
خطة الادخار الخاصة بالموظف	٢,٠٢	١,٧٩	٠,0٤	٠,٤٨
<b>الإجمالي</b>	<b>٤,0٦</b>	<b>٤,٩0</b>	<b>١,٢٢</b>	<b>١,٣٢</b>

#### ملخص التدفقات النقدية

بالمليار ريال سعودي	م٢٠٢٢	م٢٠٢١	نسبة التغيير	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
صافي النقد من الأنشطة التشغيلية	٣0,٨١	٣٩,٤٩	%٩-	٢٢,١0	٣٣,٨٣	٤٤,٧٧
صافي النقد المستخدم من الأنشطة الاستثمارية	١٢,0٧-	٨,٩٢-	%٤١	١٣,٩٦-	١٢,٣٦-	٢٩,٦٠-
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	٢0,٤٢-	١٧,٨٢-	%٤٣	١٤,0٢-	٢٣,٠٤-	٣١,٦٨-
التدفق النقدي الحر	٢0,0٩	٢٨,0٢	%١٠-	٨,٨٩	١0,٢٩	٣٠,0٣

بالمليار دولار أمريكي	٢٠٢٢	٢٠٢١	نسبة التغيير	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
صافي النقد من الأنشطة التشغيلية	٩,00	١٠,0٣	%٩-	0,٩١	٩,٠٢	١١,٩٤
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	٣,٣0-	٢,٣٨-	%٤١	٣,٧٢-	٣,٣٠-	٧,٨٩-
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	٦,٧٨-	٤,٧0-	%٤٣	٣,٨٧-	٦,١٤-	٨,٤0-
التدفق النقدي الحر	٦,٨٢	٧,٦١	%١٠-	٢,٣٧	٤,٠٨	٨,١٤

٢0,٤٢ مليار ريال سعودي، مقارنة بـ ١٧,٧٢ مليار ريال سعودي عام ٢٠٢١م، بزيادة قدرها ٧,0٩ مليار ريال سعودي أو ٤٣%، ما يعكس بشكل أساسي زيادة توزيعات الأرباح المدفوعة لمساهمي (سابق) والحصص غير المسيطرة مقارنة بالعام السابق.

بلغ حجم **النقد وشبه النقد في نهاية عام ٢٠٢٢م** ٤٠,٦ مليار ريال سعودي، مقارنة بـ ٤٢,٣٢ مليار ريال في عام ٢٠٢١م، بانخفاض قدره ٢,٢٦مليار ريال سعودي أو ٥%.

بلغ **التدفق النقدي الحر** عام ٢٠٢٢م ٢0,0٩مليار ريال سعودي، مقارنة بـ ٢٨,0٢ مليار ريال سعودي عام ٢٠٢١م، بانخفاض قدره ٢,٩٤ مليار ريال سعودي أي ١٠%.

#### ملاحظة:

– يتضمن الملحق تفاصيل الشركات التابعة والزميلة والمشاريع المشتركة في القوائم المالية، عند الاقتضاء.

– يتضمن الملحق تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة عن كل شركة تابعة.

– سعر صرف (دولار/ ريال) يساوي ٣,٧0 ريال سعودي.

# أعمالنا

٣٦	البتروكيماويات
٤٠	المغذيات الزراعية
٤٢	المنتجات المتخصصة
٤٤	المعادن (حديد)



## البتروكيماويات

البتروكيماويات هي أكبر وحدات العمل الاستراتيجية في (سابق)، وتزود زبائنها في جميع أنحاء العالم حلولًا ومنتجات مبتكرة تلبي متطلباتهم، وتساعدهم في تحسين الأداء وتعزيز الاستدامة. وتشكل باقة منتجاتها اللبنة الأساسية للعديد من الكيماويات والمواد المتقدمة التي تُمكن في النهاية من تصنيع مجموعة واسعة من المنتجات الصناعية والاستهلاكية.

### الأسواق العالمية:

جاء عام ٢٠٢٢م منقسمًا إلى نصفين متباينين؛ حيث شكّل النصف الأول فترة نمو لصناعة البتروكيماويات، في حين شهد النصف الآخر تباطؤًا جزئيًا. تراجع ثقة الزبائن في ظل الانكماش الاقتصادي المتوقع والعوامل الأخرى الخارجة عن إرادة القطاع.

تصاعدت الطاقات الإنتاجية للعديد من الشركات البتروكيماوية بشكل متواصل نتيجة العمليات التوسعية التي أجريت خلال السنوات السابقة، وأدت الطاقة الإنتاجية الزائدة إلى تقليص معدلات التشغيل والهوامش الربحية في قطاع البتروكيماويات بشكل عام، كما تسببت اضطرابات سلسلة الإمدادات المتواصلة وارتفاع أسعار الحاويات خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٢م في ارتفاع فروق الأسعار بين المناطق الرئيسة. ورغم انخفاض أسعار شحن الحاويات في النصف الثاني من العام، إلا أنها ظلت أعلى من مستويات ما قبل الجائحة، فيما ارتفعت تكاليف شحن منتجات الكيماويات السائلة واضطرت الشركات الصناعية إلى تقليص الإنتاج في النصف الثاني مع تباطؤ الطلب نتيجة انخفاض معدلات نمو الناتج المحلي الإجمالي والمخاوف من الركود.

وبعيدًا عن بداية العام، كان لجائحة كورونا (كوفيد-١٩) تأثير محدود في أجزاء رئيسة من العالم باستثناء الصين، وكان للعديد من عمليات الإغلاق في (شنغهاي) أوائل الربع الثاني - إلى جانب سياسة الحكومة الصارمة للحد من انتشار فيروس (كورونا المستجد) - في ذلك الوقت - تأثير سلبي قوي على معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي الصيني وطلب البتروكيماويات.

أدى الصراع في أوكرانيا إلى تصاعد أسعار النفط الخام والغاز الطبيعي، وجاءت أسعار الشراء الفورية للغاز الطبيعي مرتفعة في كل من أوروبا وآسيا، وقد تأثر المنتجون الأوروبيون الذين يعتمدون غالبًا على الأسواق الفورية للغاز بشكل خاص. وشهدت الصناعة تقلصًا واسعًا، خاصة بالنسبة للعمليات ذات الاستخدام الكثيف للغاز مثل عمليات إنتاج الميثانول والأمونيا، كما ظلت أسعار الناقل منخفضة نسبيًا نظرًا لثقل الطلب على وقود البنزين والديزل كان أقوى بكثير من الطلب على الناقل.

سلط عام ٢٠٢٢م الضوء أيضًا على المخاوف المتزايدة بشأن انخفاض الطلب على البتروكيماويات في المناطق الرئيسة نتيجة ارتفاع التضخم في الجزء الغربي من العالم، ما يقلل قدرة الزبائن على تحمل التكاليف. في الوقت نفسه أعلنت شركات عديدة عن أهدافها للحد من غازات الاحتباس الحراري اتفاقًا مع الأهداف الحكومية، حيث أصبحت الاستدامة وتغير المناخ من أبرز أولويات القطاعات الصناعية.

### أهم المعطيات المالية:

ارتفعت إيرادات البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة في عام ٢٠٢٢م لتبلغ ١٦٤,٨ مليار ريال سعودي مقارنة بـ ١٤٩,٩ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م، ما مثل زيادة قدرها ١٤,٩٧ مليار ريال سعودي أو نسبة ١٠٪. وتعود هذه الزيادة بشكل أساسي لارتفاع في حجم المبيعات بنسبة ٧٪ وارتفاع متوسط أسعار البيع بنسبة ٣٪.

### أبرز المعطيات التشغيلية:

#### التوسعات:

- تبنت (سابق) سلسلة من المشاريع التوسعية التي تستهدف تعزيز قدراتها التنافسية في الأسواق العالمية على النحو التالي: شهد يناير ٢٠٢٢م بدء تشغيل مشروع (سابق) المشترك مع (كسون موبيل)، وهو مشروع تنمية ساحل الخليج الأمريكي في مقاطعة (سان باتريسيو)، بولاية (تكساس)، حيث اكتملت جميع الاختبارات الهندسية والتشغيلية بنجاح في النصف الثاني من العام.



المرفق التصنيعي الخاص بمشروع تنمية ساحل الخليج الأمريكي في باتريسيو بولاية تكساس

### المؤشرات غير المالية

ألف طن متري	حجم الإنتاج		حجم المبيعات	
	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢١م
الكيماويات	٣٧,٧	٣٥,٧	٣٣,٤	٢٣,٠
البولي إيثيلين	٤,٦	٤,٠	٨,٧	٧,١
البوليمرات المتخصصة والحلول الصناعية	٥,٧	٦,١	٧,٥	٦,٨
الإجمالي	٤٧,٩	٤٥,٩	٣٩,٧	٣٦,٩

- ستقوم شركة (سابق إس كيه نيكسيلين) بتوسيع الطاقة الإنتاجية لمصنع (أولسان) في كوريا الجنوبية، مستخدمةً تقنية (نيكسيلين) الخاصة بها لإنتاج حلول مواد متقدمة في مشروعها المشترك مع شركة (إس كيه جيو سنترك)، وسيدعم المصنع إنتاج باقة (سابق) الواسعة من مواد بلاستومرات البولي أوليفين ميثالوسين (كوهير™) ومنتجات البولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي بتقنية الميتالوسين (سوبير™)، والاستومرات البولي أوليفين (فورتيفي™).

- بدأ في أكتوبر ٢٠٢٢م التشغيل التجاري للمصنع الثالث لجلايكول الإيثيلين في شركة (المتحدة) التابعة لسابق بطاقة سنوية (٧٠٠) ألف طن متري من جلايكول الإيثيلين الأحادي، ما يمثل إنجازًا بارزًا في طموحاتها لتنمية إنتاج جلايكول الإيثيلين.

- وسعت شركة (غاز) التابعة لسابق طاقتها الإنتاجية للغاز الصناعي عبر إضافة وحدة فصل هواء جديدة (المرحلة التاسعة) لتلبية الطلب الحالي والمستقبلي من الأكسجين والنيتروجين في مدينة الجبيل الصناعية. ويأتي هذا المشروع التنموي الاستراتيجي في إطار مسيرة (سابق) نحو تحقيق هدفها (أن تصبح المورد المفضل للغاز الصناعي).

- ترسية مشروعين لتعزيز إنتاج ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر في شركتي (بتروكيميا الشمالية) و(ابن زهر)، ما يحقق زيادة الإنتاج وتحسين التكلفة وخفض كثافة استهلاك الطاقة من خلال استبدال وحدة نزع هيدروجين الأيزوبيوتان في (بتروكيميا الشمالية) بتقنية (سابق)، وكذلك ترقية نظام استعادة المواد لدى شركة (ابن زهر) لزيادة استرداد البروبين (C3) والبيوتين (C4).

### حلول مبتكرة:

- التعاون مع شركة (ماتل) لاستخدام بوليمرات (سابق) المتجددة المعتمدة من باقة (تروسيركل™) في العديد من منتجات (ماتيل)، التي تعد أول شركة في مجال الألعاب تتعاون مع (سابق) لتطوير تطبيقات بلاستيكية جديدة ذات جودة عالية واستخدامها في صناعة الألعاب.

- اختيار منتج (سابق) كوهير (COHERE™ POP 8170D) لتحسين مادة الأسفلت المستخدمة على طريق الرياض الدمام وفق المواصفات التي وضعتها وزارة النقل، ويتوقع أن يكون هذا الحل المستخدم بديلًا للمواد التقليدية.

### التعاون في مجال تغليف الأطعمة:

- التعاون مع شركات (هاينز) و(تيسكو) و(بيرري) في مشروع يهدف إلى إتمام حلقة تحويل مواد التغليف البلاستيكية المرنة، عبر استخدام مادة البولي بروبيلين الدائرية المعتمدة ضمن باقة (تروسيركل™) التي تنتجها (سابق) لتصنيع عبوات (هاينز) الغذائية القابلة للتسخين في الميكروويف، وبدعم هذا المشروع التجريبي المُبتكر جهود إعادة التدوير في المملكة المتحدة من خلال تشجيع المستهلكين على إعادة عبواتهم البلاستيكية المرنة بعد الاستخدام إلى نقاط التجميع المخصصة في متاجر (تيسكو) المختلفة. وتقوم (سابق) بتحويل هذه العبوات المُجمعة إلى زيت مُعاد تدويره يُسمى (TACOIL)، ثم تتولى شركة (بيرري غلوبال)، المورد الرائد لحلول التغليف المبتكرة، تصنيع عبوات (فاصوليا هاينز) الجديدة.

- طورت (سابق) بالتعاون مع شركة (دونغ فينغ موتورز) - وهي من أكبر مصنعي الشاحنات في الصين - صندوق أدوات مثبت على الشاحنة يتميز بالقوة وخفة الوزن، وذلك باستخدام حل هجين مُركب من البلاستيك. وقد أنتج هذا الحل باستخدام مزيج من راتنج (ستاماكس™) الذي تنتجه (سابق)، وبولي بروبيلين من الألياف الزجاجية الطويلة، وطبقة من مركب ذي ألياف زجاجية مستمرة يتم إدخالها عبر عملية صب واحدة، ويُعد المنتج النهائي لهذا الجزء أخف بنسبة تصل إلى ٣٠ بالمائة مقارنة بمقارنته بنظيره المصنوع من الفولاذ.

### منتجات جديدة من البولي بروبيلين ثنائي المحور للتعبئة والتغليف:

- تعاونت (سابق) مع شركة (مارس) و(مجموعة لاندل) للعمل على إتمام حلقة تحويل مواد التغليف المرنة، وذلك من خلال تطوير فيلم من البولي بروبيلين ثنائي المحور الموجه اعتمادًا على مادة البولي بروبيلين الدائرية المعتمدة ضمن باقة (تروسيركل™) التي تنتجها (سابق). وسوف تستخدم شركة (مارس) فيلم البولي بروبيلين ثنائي المحور الموجه في عملية تغليف منتجاتها من الوجبات الخفيفة الصحية (كابند®).

- طورت (سابق) أفلامًا متخصصة لاستخدامها في منتجات النظافة القادرة على الامتصاص، مثل الفوط الصحية، وبطانات الملابس الداخلية، والمناشف وحفاضات الأطفال، وفي منتجات العناية بالمرأة، وذلك بالشراكة مع (بلاستيك جروب)، وشركة (دراي لوك تكنولوجيز). وقد طُبعت المنتجات باستخدام بوليمرات (تروسيركل™) الدائرية المعتمدة، التي تشمل باقة (بيور كير™) من بوليمرات البولي بروبيلين والبولي إيثيلين.

# البتروكيماويات تتمة

## استخدام تقنية (بلوك تشين) للتتبع الرقمي لمواد اللقيم:

- شرعت (سابل) - بالتعاون مع شركة (فينبوت) التقنية، وشركة (إنترابلاس) المتخصصة في مجال التعبئة والتغليف - في مشروع بحثي تجريبي حول سبل الاستفادة من تقنية (بلوك تشين) في التتبع الرقمي الشامل لمواد اللقيم الدائرية بمنتجات الزبائن. ويُعد هذا هو المشروع الأول من نوعه في الصناعة الذي يستهدف تتبع المنتج من مرحلة إنتاج مواد اللقيم وصولاً إلى مرحلة التصنيع، والانتقال إلى أبعد من التطبيقات الصناعية السابقة لـ (بلوك تشين) فيما يخص عملية التتبع الشامل، وستؤدي هذه الخطوة إلى خفض التكاليف والوقت، وتحسين تكامل البيانات لجميع شركاء سلسلة القيمة.

- تعاونت (سابل) هذا العام مع شركة (إللا كتشين) لتطوير غطاء لعبوات طعام الأطفال مصنوع من بوليمرات (تروسيركل™) الدائرية المعتمدة، واستخدامه في صنع ما يزيد عن ٣,٥ مليون غطاء من عبوات وجبات الفراولة والتفاح العضوية الخاصة بشركة (إللا كتشين).

- تعاونت (سابل) مع شركة (بوليفوغا) ومجموعة (نويفا غروب) لتطوير مشروع جديد رائد تحت مبادرة (تروسيركل™) لاستخدام البلاستيك المستهلك المستعاد من المجاري المائية، وتحويله إلى عبوات جديدة مستدامة للمأكولات البحرية.

- قدمت (سابل) مجموعة جديدة من درجات البولوي بروبيلين (ستاماكس™) المصنوعة من الألياف الزجاجية الطويلة باستخدام مواد معاد تحويلها، وذلك ضمن باقة (تروسيركل™) الخاصة بها. وهي من أوائل الراتنجات المعاد تحويلها ميكانيكياً من (سابل)، التي تستهدف تلبية متطلبات مجموعة متنوعة من أجزاء السيارات الداخلية والخارجية والهيكلية.

- تم تنفيذ مشروع التطين الأطول والأكبر قطرًا لخطوط الأنابيب الفولاذية في المملكة العربية السعودية باستخدام مواد (سابل)، حيث استخدمت (الشركة المتحدة للخدمات الفنية الخاصة) - وهي شركة مقاولات هندسية - درجة (SABIC PE100) من فئة البولوي إيثيلين عالي الكثافة (HDPE P6006AD) التي تنتجها (سابل) في تنفيذ المشروع على مسافة ٣٧ كم، وقطر ٤٢ بوصة.

## مبادرة (بلو هيرو™) لدعم قطاع المركبات الكهربائية:

- تم إطلاق مبادرة (بلو هيرو™)، وهي مبادرة تهدف إلى تسريع انتقال العالم إلى استخدام الطاقة الكهربائية مع التركيز بصفة أولوية على قطاع صناعة السيارات. وتعكس هذه المبادرة على نطاق أوسع التزام (سابل) بالاستثمار في تقديم الحلول التي تسرع التحول إلى الطاقة الكهربائية سعياً للانتقال إلى بيئة أنظف لصالح الأجيال القادمة.

## مواد بديلة للخشب:

- اختيار درجة (SABIC® PP RCP03X) - نظراً لخصائصها خفيفة الوزن - لاستخدامها في تطبيقات حبيبات البولوي بروبيلين المتقدمة (EPP)؛ لهدف استبدال الخشب في (البالونات) وأرضيات الحاويات الخاصة بخدمات السكك الحديدية السريعة لمجموعة (COHG) الصينية.



تجسد (بلو هيرو™) التزام (سابل) بالاستثمار في الحلول المبتكرة التي تسرع التحول إلى الطاقة الكهربائية

## مواد تغليف دائرية:

- وقعت (سابل) مع شركة (بيبيسيكو) - العالمية الرائدة في مجال الأغذية والمشروبات - مذكرة تفاهم للتعاون في تأسيس منظومة خاصة باستخدام المنتجات البلاستيكية المعاد تحويلها لتصنيع مواد التغليف في المملكة العربية السعودية.

## أول درجة معاد تحويلها ميكانيكياً:

- نجحت (سابل) في إنتاج درجة البولوي إيثيلين عالي الكثافة (HDPE T3K01B)، وهي أول درجة معاد تحويلها ميكانيكياً في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا تُستخدم في صناعة عبوات زيوت السيارات، وتشمل في محتواها ٣٠٪ من الراتنج المعاد تحويله بعد الاستهلاك.

## بلوكات خرسانية مجوفة أقوى تتحمل:

- تم تقديم البلوكات الخرسانية المجوفة الجديدة التي تجمع بين مزيج الخرسانة ودرجة أسود الكربون (N330) التي تنتجها (سابل). وقد أنتجت هذه البلوكات مسبقاً صب بمرفق الشركة في المملكة العربية السعودية، وهي أقوى بنسبة ٧٪ عن البلوكات التقليدية، وتقلل وقت الصب بأكثر من ٤٠٪، وتفي بمتطلبات SASO-GSO لقوة الضغط العالية.

## منتجات جديدة ضمن باقة الإيثوكسييلات:

- أضافت (سابل) ١٥ منتجاً جديداً من إيثوكسييلات الكحول الدهني الطبيعي، وإيثوكسييلات الكحول الدهني الاصطناعي، وإيثوكسييلات زيت الخروع. كما نجحت في إضافة منتج جديد لصناعة الأدوية من الإيثوكسييلات وتسعى - بوصفها المنتج الوحيد للإيثوكسييلات في المملكة العربية السعودية - إلى تلبية الطلب المتزايد لهذا المنتج في إطار استراتيجيتها لتلبية الطلب المحلي والعالمي.

## حلول البولوي بروبيلين لمقاعد ملعب كأس العالم:

- اختيار درجة (SABIC® PP 49MK45) - وهي بوليمر مشترك قوي من بولي بروبيلين (سابل) - لتصنيع مقاعد المتفرجين شديدة التحمل في "استاد الجنوب" بالعاصمة القطرية (الدوحة)، وكان أحد الملاعب التي استضافت جماهير غفيرة من جميع أنحاء العالم لمشاهدة مباريات كأس العالم.

## شهادة الاستدامة الدولية والكربون لـ (بتروكيما):

- في إطار سعيها لتحقيق أهداف الاستدامة، حصلت (سابل) على شهادة الاستدامة الدولية والكربون (ISCC Plus) لمجمع (بتروكيما)، ما شكل إنجازاً مهماً نحو إنشاء اقتصاد دائري في المملكة العربية السعودية، حيث يتم استخدام النفايات البلاستيكية المختلطة لإنتاج منتجات من البوليمرات الدائرية. كما مُنحت (سابل) شهادة (ISCC Plus) لأصولها الخاصة بإنتاج الستايرين الدائري في الولايات المتحدة الأمريكية باستخدام البنزين الدائري، وأطلقت مركبات البولي بروبيلين (PP) وراتنجات (ستاماكس™) الحاصلة على شهادة (ISCC Plus)، التي تستند إلى مواد لقيم متجددة ومعاد تحويلها.

## منتجات جديدة لالواح الطاقة الشمسية:

- تم تطوير الفيلم الكهروضوئي المُغلف باستخدام منتج الإستومر البولوي الأولييفين (فورتفاي™) الخاص بـ (سابل). وقد جرى تطوير واعتماد هذا المنتج بنجاح من قبل قطاع صناعة الطاقة الكهروضوئية باعتباره حلاً لتلبية احتياجات البتكر والتطوير الكهروضوئي.

## الجوائز:

- أُحرزت أربعة من حلول (سابل) المبتكرة (جائزة رينجر لتقنية البتكر) في ثلاث فئات شملت صناعة البلاستيك والعناية الشخصية وصناعة المأكولات والمشروبات. وقد نُظمت هذه الجوائز من قبل مجموعة (رينجر ميديا غروب)، وهي من وسائل الإعلام المعروفة في مجال الأعمال بين الشركات في الصين، لهدف التعرف على الحلول والمنتجات المبتكرة التي تدفع حركة تطور الصناعة.

- فازت (سابل) بجائزة إديسون الفضية عن مركبها (SABIC® PP) المثبط للهب المستخدم في السيارة هوندا (طراز CR-V) بالصين، والذي يتوافق مع المتطلبات الصارمة المطبقة في البلاد فيما يتعلق بالسلامة من الحرائق.

## التطلعات المستقبلية:

قد يكون من الصعب التنبؤ بما سيكون عليه أداء صناعة البتروكيماويات خلال عام ٢٠٢٣م نظراً لحالة عدم اليقين المقترنة بأوضاع النفط الخام والغاز الطبيعي وأحوال الأسواق المالية. ومن المتوقع أن تنخفض تكاليف شحن الحاويات على الصعيد العالمي في حين ستظل تكاليف شحن المنتجات السائلة بنفس مستوياتها المرتفعة.

كما يتوقع استمرار الضغط على أسواق البتروكيماويات نتيجة السعات الإنتاجية الإضافية التي بدأت في عام ٢٠٢٢م. وبالنسبة لمنتجات مثل البولوي إيثيلين (PE) والبولوي بروبيلين (PP) وجلايكول الإيثيلين المُحادي (MEG)، فلن يصل الطلب في عام ٢٠٢٣م إلى المستويات التي تعود بها معدلات التشغيل والهوامش إلى متوسط المستويات طويلة الأجل المخطط لها.

تستعد (سابل) للتأثيرات المحتملة للركود الاقتصادي في أوروبا والولايات المتحدة الأمريكية التي ستؤثر على اقتصادات السوق ويمكن أن تستمر حتى الربع الثالث من عام ٢٠٢٣م على الأقل.



اختيرت مواد (سابل) لتصنيع مقاعد المتفرجين شديدة التحمل في "استاد الجنوب" بالعاصمة القطرية (الدوحة).

ويتوقع أيضاً تأثر النمو في الصين جزأً تصاعد الحالات المرتبطة بجائحة كورونا (كوفيد-١٩) خلال الربع الأول من ٢٠٢٣م، فيما يتعافى الاقتصاد الصيني بشكل كبير بعد فصل الشتاء نتيجة رفع القيود المرتبطة بالجائحة.

ويُحتمل أن تواصل أسعار الطاقة ومواد اللقيم تقلباتها وتظل عند مستويات مرتفعة نسبياً نظراً للقيود المتعلقة بالإمدادات فضلاً عن انخفاض الاستثمارات في الصناعات التحويلية خلال السنوات الأخيرة. ومن المتوقع أن تظل الأسعار العالمية للغاز الطبيعي المسال مرتفعة حيث تحتاج أوروبا إلى إعادة ملء مخزونها لفصل الشتاء ٢٠٢٣-٢٠٢٤م، في حين يتوقع أن يكون هناك طلب إضافي للغاز من الصين بسبب الانتعاش الاقتصادي في وقت تعمل فيه محطات الغاز الطبيعي المسال حالياً قرب معدلاتها القصوى؛ وقد تقود هذه الآثار المتعلقة بالطاقة - إلى جانب التأثيرات الكلية المختلفة الخارجة عن سيطرة الصناعات - إلى سوق متقلبة غير واضحة المعالم عام ٢٠٢٣م.

من الترن فصاعداً، ستواصل الاستدامة دورها المتزايد في صناعات (سابل) وقاعدة زبائنها، أخذاً بعين الاعتبار التوقع باستمرار الضغط على الصناعة للتعامل مع النفايات البلاستيكية، واستخدام النفايات مواد لقيم، واتخاذ خطوات حاسمة لتقليل الغازات المسببة للاحتباس الحراري والقضاء عليها في العمليات الصناعية. وسيكون هناك أيضاً تركيز متزايد من جانب الشركة للتخفيف من ارتفاع أسعار الطاقة ومواد اللقيم أثناء مسيرتها نحو الاقتصاد الدائري.

## المغذيات الزراعية

شهد مطلع عام ٢٠٢٢م إتمام عملية دمج جميع استثمارات وأصول المغذيات الزراعية في (سابق) تحت شركة واحدة هي (شركة سابق للمغذيات الزراعية)، وأتت هذه الخطوة تنويجًا لمبادرة التحول التي بدأتها الشركة عام ٢٠١٨م.

عندما أطلقت (سابق) هذه الشركة، وضعت رؤية تستهدف جعلها رائدًا وطنيًا وعالميًا في صناعة المغذيات الزراعية، وأداة فاعلة لدعم أهداف (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)؛ إذ تتبنى الشركة نموذجًا تشغيليًا متميزًا يركز على عدة محاور لضمان تحقيق النمو المستدام وتقديم حلول أكثر تنوعًا للمغذيات الزراعية. تنتهج هذه المحاور استراتيجية عمل أكثر فعالية للمغذيات الزراعية، وبرامج بحثية وتطويرية مختصة، إلى جانب تركيزها على المبيعات وسلسلة الإمدادات، وجذب المواهب، وجاءت مبادرة التحول لتتيح لعمال المغذيات الزراعية في (سابق) مزيدًا من التركيز والمرونة، وتمهد الطريق للشركة لتحقيق مكانة صناعية رائدة على الصعيدين المحلي والعالمي.

تعد (سابق للمغذيات الزراعية) شركة عالمية في مجال إنتاج وتسويق الأسمدة النتروجينية والفوسفاتية التي تظل تمثل محورًا أساسيًا لتركيزها الاستراتيجي، وقد أسهمت مكانتها الرائدة على مستوى التكلفة والتميز التشغيلي في تعزيز نتائجها المالية؛ الأمر الذي يمكّنها التّن من تطوير فرص نمو إضافية تتجاوز إنتاج الأسمدة النتروجينية عبر سلسلة القيمة. كما تلتزم الشركة تحقيق هدفها أن تصبح رائدة في مجال إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون والمنتجات المتميزة من خلال قدراتها البحثية والتطويرية المتقدمة، وستواصل الحفاظ على باقة قوية من المنتجات المبتكرة والملكيّات الفكرية.

نجحت الشركة هذا العام في توريد أكثر من سبعة ملايين طن متري إلى مختلف أسواق العالم، وعالجت أكثر من ٤٥٠٠ طلب امتدت لتغطي أكثر من ١٥٠ مسارا دوليًا، وعاونتها في ذلك أنظمة إنتاجها وسلسلة إمداداتها المنسقة جيدًا، وتواصل متابعة أهدافها قصيرة وطويلة الأجل من خلال عملية تقييم قوية تشمل مؤشرات الأداء الرئيسة وبطاقة تقييم الأداء التي تجري مراقبتها ومراجعتها من قبل فريق الإدارة وكبار المديرين التنفيذيين، ما يمكنها أيضًا من رصد اتجاهات الصناعة عن كثب فيما يخص أي تأثير فوري وطويل الأجل على استراتيجيتها القائمة.

تركز استثمارات الشركة المستقبلية على إنشاء باقة متنوعة من الأسمدة المطوّرة عالية الكفاءة رشيعة التقنية، فضلًا عن توسيع الطاقة الإنتاجية العالمية مع تقليص البصمة الكربونية للمنتجات الحالية، وتوقع التطورات التي يُمكن أن تشهدها احتياجات المستخدمين النهائيين.

### أبرز المعطيات المالية:

بلغت إيرادات المغذيات الزراعية في عام ٢٠٢٢م ١٨,٢٣ مليار ريال سعودي، بزيادة قدرها ٦,٠٤ مليار ريال سعودي، أو نسبة ٥٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢١م. وتعود الزيادة إلى ارتفاع حجم المبيعات بنسبة ٩٪ وارتفاع متوسط أسعار البيع بنسبة ٣٧٪.

### المؤشرات غير المالية

حجم الإنتاج	حجم المبيعات
٢٠٢٢	٢٠٢١
٨,٣	٦,٢
٧,٦	٦,٧

### المؤشرات التشغيلية:

افتتحت الشركة عام ٢٠٢٢م حقلاً جديدًا مُخصّصًا لاختبارات الزراعة الذكية، وأدخلت- باستخدام المستشعرات في مركزها التقني- أحدث التقنيات في مجال الذكاء الاصطناعي إلى مجال الزراعة؛ ما يساعد على التنبؤ الاستباقي بالاحتياجات الغذائية، ومتطلبات مكافحة الآفات، وإدارة المياه من أجل الزراعة المستدامة.

نجحت أصول الشركة التشغيلية الموفرة للطاقة في إيجاد مبادرات تُحد من انبعاثات النطاقين الأول والثاني المرتبطتين بتشغيل الأصول، فيما يواصل قطاع البحث والتطوير مساعيه لتطوير منتجات مستدامة لتقليل انبعاثات النطاق الثالث وتحسين المحاصيل، إلى جانب تعزيز التعاون مع مختلف المزارعين والأطراف ذات العلاقة لتوظيف التقنية في توفير احتياجاتهم الزراعية.

كثفت الشركة جهودها لتعزيز حضورها في الأسواق العالمية؛ حيث أبرمت اتفاقية جديدة لتوريد مائة ألف طن متري من اليوريا إلى كوريا الجنوبية، ونجحت في توسيع سوق الولايات المتحدة الأمريكية عن طريق إضافة سوق الساحل الشرقي إلى السوق الحالية في (نيو أورلينز) والساحل الغربي.

كما وقعت في قطاع المنتجات الفوسفاتية مذكريتي تفاهم مع الشركتين الهنديتين (إن إف إل) و(سي إف سي إل)؛ في خطوة تستهدف تنمية علاقات ممتدة مع الزبائن في تلك المنطقة من خلال إمداداتها المستقبلية من الأسمدة الفوسفاتية.

ودأبت- في مسار متصل - على توسيع حضورها القوي في الأمريكيتين مستفيدةً من إنجازات عام ٢٠٢١م، ونجحت في تصعيد مبيعاتها بنسبة ٧٪ على أساس سنوي.

### منتجات متميزة:

تمضي الشركة مُدّماً نحو هدفها أن تصبح رائدة في مجال إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون والمنتجات المتميزة عبر استثمار قدراتها البحثية والتطويرية الكبيرة. وقد أعلنت مؤخرًا عن منتجات مبتكرة تسهم في الحد من بعض مشكلات الاستدامة المتعلقة باستخدام الأسمدة، ومنها (BCRU) و(UCS). كما تتميز بكونها من أوائل الشركات التي مُنّحت شهادة إنتاج الأمونيا الزرقاء، للاستخدام التجاري.

اتفاقية التطوير المشترك مع (بايوويش تكنولوجيز): أكملت (سابق) بنجاح تقييمًا تقنيًا لمدة عام لتقنية (BIOWISH® CROP LIQUID) التي استخدمت لتغليف يوريا (سابق)، وجرى التقييم في تسع دول عبر خمس قارات شاملًا تسعة أنواع مختلفة من المحاصيل. وقد أنشأت منصة تطوير مشتركة لتقديم المزيد من المنتجات المتخصصة عبر مجموعة من الأسمدة عالية الكفاءة، لتكون بمثابة أساس للمنتجات المستقبلية والابتكارات الزراعية الأخرى.

**تقنية (نيو ليف سيمبيوتيكس):** وقعت الشركة في مارس ٢٠٢٢م اتفاقية تطوير مشتركة مع شركة (نيو ليف سيمبيوتيكس) في إطار العمل على تكملة باقة منتجات (سابق)، ما يمكنها من الانتقال إلى مجال (زراعة الصفوف) على نطاق واسع، حيث ترى (سابق) أن شركة (نيو ليف) تتمتع بمكانة تسمح بالانتقال إلى هذا المجال.

**اليوريا:** واصلت الشركة جهودها لتعزيز الأمن الغذائي في المملكة العربية السعودية، واتفقت مع وزارة البيئة والمياه والزراعة لدعم السوق المحلية وزيادة مخصصات اليوريا إلى ١٥٪ لمقابلة زيادة الطلب.

**الأمونيا:** نجحت الشركة في توريد أول شحنة تجارية في العالم من الأمونيا الزرقاء المعتمدة بشكل مستقل من المملكة العربية السعودية إلى كوريا الجنوبية. شملت الشحنة حوالي (٢٥) ألف طن متري من الأمونيا الزرقاء المعتمدة، وتُمثل جزءًا من تعاون قائم بين شركتتي (سابق للمغذيات الزراعية) و(أرامكو السعودية) على امتداد سلسلة القيمة بأكملها.



وصول أول شحنة تجارية في العالم من الأمونيا الزرقاء المعتمدة بشكل مستقل إلى كوريا الجنوبية، في إطار التعاون القائم بين شركتتي (سابق للمغذيات الزراعية) و(أرامكو السعودية).

**الفوسفات:** دعمت الشركة الأسواق المحلية بتوفير إمدادات مستمرة من الأسمدة الفوسفاتية بأسعار ثابتة عندما ارتفعت أسعار سوق الفوسفات العالمية. وبلغت مبيعاتها من الأسمدة الفوسفاتية (١٩٠) ألف طن متري بزيادة ٢٥٪ مقارنة بعام ٢٠٢١م، وأسهمت في دعم الأمن الغذائي في الأسواق الرئيسة من خلال تجديد العقود القائمة، كما تمكنت من إدخال فوسفات الأمونيوم الثنائي الخفيف إلى الأسواق الباكستانية عبر شحنتين مجموعهما (٥٦) ألف طن، ما أعاد تأسيس حضورها هناك.

**المركبات السمادية المتخصصة:** شهد عام ٢٠٢٢م التركيز على ثلاثة منتجات، حيث جرى استخدام مُركب (NPK 10-26-26) في مجموعة واسعة من المحاصيل. أما المُركبان (NPK 11-29-٠) و(19 + 6S & 13S) - اللذان يستخدمان بشكل أساسي لمحاصيل الحنات والفواكه الأخرى بما في ذلك البطاطس والبصل والبطيخ - فيُقدمان حلًا فاعلاً للمزارعين؛ حيث يوفران للنباتات العناصر الغذائية الأساسية والثانوية المتوازنة.

**المغذيات المتخصصة:** قدمت (سابق) باقة من المنتجات الجديدة، بما في ذلك اليوريا المغلفة بالزنك (المصممة لمعالجة نقص الزنك في جميع أنواع التربة)، وكذلك اليوريا المغلفة بحمض الهيوميك (حببات يوريا سابك المغلفة بحمض الهيوميك عالية الأداء)، جنبًا إلى جنب مع المنشطات الحيوية التي تعزز فعالية المغذيات في التربة وتحسن صحة منطقة الجذور لدعم نمو المحاصيل وإنتاجها بشكل أفضل. كما قدمت اليوريا المثبتة التي تحد من فقد النتروجين من خلال تطاير الأمونيا، ما يوفر المزيد من النتروجين للنباتات.

### التطلعات المستقبلية:

تصاعد عدد سكان العالم بالغًا ثمانية مليارات نسمة في عام ٢٠٢٢م، ما يهبط فرضًا كبيرة أمام (سابق) نظرًا لمكانتها المميزة بوصفها مُنتجًا موثوقًا يُعتمد عليه لتوريد المغذيات الزراعية إلى الأسواق العالمية، لا سيما أن توقعات السوق لعام ٢٠٢٣م تبدو إيجابية مع وجود مقومات وأسس قوية لقطاعي الزراعة والطاقة تدعم طلب الأسمدة من جانب المستخدمين النهائيين. وهناك توجه عالمي متزايد لتجديد مخزون الحبوب، وحماية المحاصيل من سوء الأحوال الجوية، والسيطرة على ارتفاع أسعار المواد الغذائية؛ ما سيتطلب استدامة توافر تطبيقات الأسمدة.

مع ذلك تشكل القدرة على تحمل التكاليف محورًا رئيسًا للتركيز؛ فأسعار المحاصيل العالمية مستمرة عند نفس المستوى بينما تواصل أسعار المغذيات الزراعية الارتفاع، وتُمثل انهيار الطلب والتغييرات في أسعار الأسمدة مخاطر مستقبلية، خاصة بالنسبة للمزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة في الأسواق النامية.

## المنتجات المتخصصة

تُعد وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة في (سابق) رافدًا لإنتاج المواد والمنتجات المتخصصة عالية الأداء، وهي قطاع يقوم على التقنية ولا يتأثر بالطبيعة الدورية للسوق نظرًا لعدم اعتماده على مواد اللقيم ذات الميزات التنافسية. تستند القيمة التي تقدمها الشركة عبر منتجاتها المتخصصة إلى جهودها في تطوير الخصائص الفيزيائية للمواد، بما يُمكنها من التغلب على التحديات التي تواجه الزبائن.

### المؤشرات غير المالية

حجم المبيعات	حجم الإنتاج	حجم المبيعات	حجم الإنتاج
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٢
٠,٢٩٩	٠,٢٧٩	٠,٠٨١	٠,٠٧٠

تُشكل هذه التطورات إنجازات مهمة في مسيرة (سابق) لتحقيق الريادة بالمملكة على صعيد المنتجات المتخصصة، وتتماشى بشكل كبير مع (الاستراتيجية الوطنية للصناعة) (رؤية السعودية ٢٠٣٠).

### أبرز الابتكارات:

**تحسين بطاريات السيارات الكهربائية:** في إطار تلبية المتطلبات الصارمة التي تواجه مصنعي السيارات الكهربائية فيما يتعلق بتوفير بطاريات الجهد العالي، قدمت (سابق) راتنج نوريل (NORYL NHP8000VT3)، الذي يحقق أعلى أداء لمؤشر التبع الفخارن (CTI PLCO)، ويوفر إمكانات كبيرة لعمليات التشكيل الحراري بالبيثق للمنتجات ذات الجدران بالغة الرقة، ويلبي متطلبات معيار (UL94 V0) عند سماكة ٢,٠٥ مم لمثبطات اللهب غير المبرومة وغير المكورة.

**مساعدة صناعة الإلكترونيات الاستهلاكية في تحقيق أهداف صافي الانبعاثات الصفري:** قدمت (سابق) فركب (LNP™ EXL7414B ELCRIN™)، وهو عبارة عن بوليمر مشترك حاصل على الشهادة الدولية للاستدامة والكربون ISCC +، يحتوي على نسبة ٥٠ بالمائة من البولي كربونيت القائم على البوليوليمر الحيوي، للمساعدة في تعزيز أهداف صافي الانبعاثات الصفري في صناعة الإلكترونيات الاستهلاكية.

**استخدام عبوات ترفنالات البولي إيثيلين مواد لقيم لإنتاج ترفنالات البولي بيوتيلين المُعاد تحويره:** يُعد راتنج (LNP ELCRIN WF0061BIQ) مادة جديدة تُنتج عبر استخدام عبوات ترفنالات البولي إيثيلين المستعملة المحتمل وصولها إلى المحيطات مواد لقيم لإنتاج ترفنالات البولي بيوتيلين المُعاد تحويره كيميائيًا. وتُشكل هذه المادة إضافة جديدة إلى باقة (سابق) الواسعة من المنتجات المُعاد تحويرها كيميائيًا، التي تدعم مجال إعادة التدوير وتعد بدائل سهلة متاملة لراتنجات ترفنالات البولي بيوتيلين الأصلية.

ترتكز القيمة التي تقدمها أعمال (سابق) على التقنية والملكية الفكرية وعلاقات الزبائن، وحضورها العالمي المؤثر، وعلاقتها الراسخة مع الشركات المصنعة للمعدات الأصلية. وقد سهلت مزاياها - المترتبة على منظومتها العالمية الراسخة للبحث والتطوير، وعمليات اختبار المنتجات والتطبيقات، وقدراتها على النطاق التجريبي - الوصول إلى العديد من الابتكارات التي مكنتها من تحقيق باقة قوية من الملكيات الفكرية.

قدمت وحدة المنتجات المتخصصة في (سابق) عام ٢٠٢٢م الجهود المبذولة لتحقيق الحياد الكربوني والاقتصاد الدائري؛ ذلك عبر الاستفادة من تقنيات الطاقة المتجددة المعتمدة على مواد لقيم حيوية، واستثمار تقنيات إعادة التدوير الكيميائي للمواد لتقديم مواد عالية الأداء ذات آثار كربونية أقل، إلى جانب تطوير كفاءة استخدام الطاقة والموارد لخفض الأثر الكربونية لعمليات الشركة، وبناء علاقات تعاونية هادفة مع الشركاء في سلاسل القيمة ذات العلاقة بأعمال الشركة.

### الأسواق العالمية:

شهدت بيئة العمل الخارجية تغييرات كبيرة خلال عام ٢٠٢٢م، ما ألقى بظلاله على صناعة الكيماويات بأكملها، وواصلت التوترات الجيوسياسية التأثير على الأسواق وبيئات الأعمال، كما انعكست مشكلات سلاسل الإمدادات على عمليات التصنيع. وقد نجحت وحدة المنتجات المتخصصة بـ (سابق) في مواجهة هذه التحديات الخارجية واجتيازها، ومواصلة نموها.

### أبرز المعطيات التشغيلية:

تواصل وحدة المنتجات المتخصصة نموها؛ لتقدم قيمة متصاعدة للمنتجات القائمة على صناعة النفط، إسهامًا في تحقيق (رؤية السعودية ٢٠٣٠).

تكثف (سابق) جهودها لتعزيز علاقاتها مع الزبائن، والتعاون عبر الإدارات المختلفة في كل منطقة لتحقيق استراتيجيتها التنموية. وتوسعى جاهدة للتركيز على احتياجات الزبائن والوفاء بها من خلال بدء تشغيل مرافق إنتاج راتنج (ألتم™) في سنغافورة والتخطيط لإعادة تشغيل مصنع راتنج (نوريل™) في هولندا عام ٢٠٢٣م.

اشترت (سابق) في عام ٢٠٢٢م حصة شركة (كارينت) البالغة ٥٠ في المائة بشركة (ساينتييفيك ديزاين) للمنتجات المتخصصة التي تعد من الشركات العالمية الرائدة في مجال الحفز، وسيعزز هذا التصحواذ أعمال (سابق) غير المتأثرة بالتقلبات الدورية والقائمة على التقنيات المبتكرة، وتقريبها من هدفها بعيد المدى (أن تصبح الشركة العالمية الرائدة في مجال المنتجات المتخصصة).



قدمت (سابق) فركب (EXL7414B™ ELCRIN™ LNP) للمساعدة في تعزيز أهداف صافي الانبعاثات الصفري في صناعة الإلكترونيات الاستهلاكية

**تحسين أداء المكونات الضوئية:** قدمت وحدة المنتجات المتخصصة راتنج (EXTEM™ RH1016UCL) وهو مادة شفافة جديدة ذات قدرة على تحمل الحرارة العالية للأنشعة القريبة من تحت الحمراء. ومن خلال ميزة حرية التصميم والقدرة الكبيرة على تحمل درجات الحرارة العالية يُمكن لهذا الراتنج أن يساعد الزبائن على الانتقال من أنظمة البصريات القابلة للتوصيل إلى أنظمة البصريات المُجمعة، ما يسهم في زيادة سرعة البيانات، ويعزز مرونة الحجم وكفاءة الطاقة.

### روافد أخرى لبيجاد القيمة:

أنشأت (سابق) قنوات رقمية لتعزيز علاقاتها مع الزبائن؛ بما في ذلك واجهة المتجر الإلكترونية على منصة (KNOWDE)، وصفحات العرض على منصة (لينكدإن)، إلى جانب عقد ندوات عبر الإنترنت على منصات رقمية رائدة.

### كيماويات تستحق الإشادة:

حظي العديد من منتجات (سابق) المتخصصة الجديدة المبتكرة بإشادة باقة من برامج الجوائز الدولية الشهيرة، وشمل ذلك:

### جوائز (أديسون أوردز) لعام ٢٠٢٢م:

فازت المنتجات المتخصصة بثلاث من جوائز (أديسون أوردز) لعام ٢٠٢٢م؛ لإسهاماتها المتنوعة مثل تمكين مصممي النظم المتقدمة لمساعدة السائقين (ADAS) من تحسين أداء وحدات الرادار ذات الموجات المليمترية (MMWAVE) والترددات العالية (أعلى من ٧٥ جيجاهيرتز)، وذلك من خلال مركبها الحراري (LNP™ THERMOCOMP)، إلى جانب تحسين الأداء على مستوى تثبيت اللهب وإضافة محتوى حيوي للوفاء بمعايير الأمان الصارمة الجديدة مثل معيار (IEC 62368-1) للإلكترونيات الاستهلاكية عبر منتجها (ELXV414B™ ELCREST™ LNP)، وزيادة المحتوى المستخدم عبر تطوير فركب (LNP THERMO-) COMP DC0041PE المثبط للهب، القائم على لقيم حيوي مُعزز بالأنلياف الكربونية يستخدم في صناعة هياكل المنتجات الإلكترونية الاستهلاكية.

### جوائز البحث والتطوير (R&D 100):

منحت مجلة البحث والتطوير العالمية (R&D WORLD) منتجات (سابق) المتخصصة جوائز نظير ثلاثة حلول؛ أولها فركب (LNP™ THERMOCOMP OFC08V)، الذي أدى إلى تمكين أول تصميم في العالم لجهاز هوائي خاص بشبكات الجيل الخامس من خلال تقنية الهيكل المباشرة بالليزر، أما الحل الثاني فهو فركب (LNP ELCRIN IQ) المُعاد تحويره من مخلفات عبوات ترفنالات البولي إيثيلين الذي دعم أهداف صافي الانبعاثات الكربونية الصفري، وأسهم الحل الثالث من الحلول المركبة في دعم مصممي النظم المتقدمة لمساعدة السائقين (ADAS) في تحسين دقة وموثوقية إرسال الإشارات.

### تسليط الضوء على الاستدامة:

تؤكد (سابق) دائمًا تركيزها على الاستدامة، مدركةً القيمة الكبيرة التي تحققها للمجتمعات، وقد اختارت المجالات التالية محلًا لتركيزها في عام ٢٠٢٢م.

**استراتيجية صافي الانبعاثات الصفري:** شددت (سابق) على أن تكون شريكًا عالميًا موثوقًا يتعاون بشكل تكاملي من أجل مواجهة تحديات صافي الانبعاثات الصفري، مع الحرص على تحقيق نمو أعمال مربح إلى جانب دعم أهداف إزالة الكربون والاقتصاد الدائري لدى الزبائن. وتعمل الشركة على الوفاء بالتزامها من خلال ثلاث ركائز مهمة تتعلق بـ "الأصول التي تحقق الحياد الكربوني"، و"إيجاد القيمة عبر المنتجات الدائرية" و"الحلول المرتكزة على البيئة".

**الاقتصاد الدائري:** تحرص (سابق) على الاستفادة من تقنيات الطاقة المتجددة، وإعادة التدوير الكيميائي للمواد لهدف تقديم مواد عالية الأداء ذات بصمة كربونية أقل، وتحسين استخدام الموارد وتقليل النفايات.

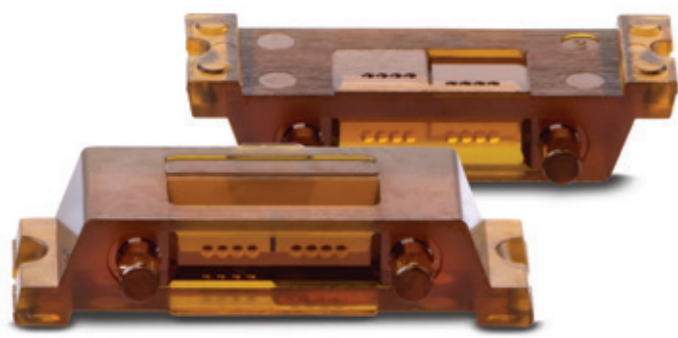
**تعزيزات لكفاءة التصنيع تتعلق بالاستدامة:** واصلت مواقع (سابق) العالمية للمنتجات المتخصصة الاستثمار في مشاريع تعزيز الكفاءة التي أثرت بشكل إيجابي على استخدام الكهرباء واستهلاك المياه.

**الشهادات المحرزة:** استحق موقعنا "سيليكرك" و"كوبورغ" الشهادة الدولية للاستدامة والكربون (ISCC+)، فيما يخص إنتاج درجاتٍ لمنتجات ذات محتوى حيوي، وبذلك بلغ العدد الإجمالي لمواقع المنتجات المتخصصة المعتمدة الحاصلة على هذه الشهادات سبعة.

### التطلعات المستقبلية:

تلتزم (سابق) مواصلة الابتكار وتقديم الحلول لمعاونة زبائنها على مواجهة مشكلاتهم الصعبة كلما أمكن. هدفها طويل الأجل تحقيق الريادة العالمية في مجال المنتجات المتخصصة، إلى جانب كونها رائدًا في هذا المجال بالمملكة، الأمر الذي يمكنها من دعم (الاستراتيجية الوطنية للصناعة) (رؤية السعودية ٢٠٣٠).

تسعى (سابق) جاهدةً لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م، وسوف تركز بشكل كبير على زيادة محولاتها من مواد اللقيم الحيوية والمعاد تحويرها المستخدمة في تصنيع منتجاتها، بالإضافة إلى المواد الكيميائية الجديدة التي تستهدف التطبيقات المُحايدة للكربون. كما تطمح إلى أن تصبح من أفضل خمس شركات رائدة في قطاع مواد الكيماويات المتخصصة ضمن فئة (المتميزون في القطاعات المتعددة)؛ وهو تصنيف رفيع المستوى يوائم مكانة (سابق) المتميزة بين شركات الكيماويات العالمية الرائدة.



راتنج (EXTEM™ RH1016UC) هو مادة جديدة ذات قدرة على تحمل الحرارة العالية للأنشعة القريبة من تحت الحمراء.

## المعادن (حديد)

تصنع شركة (حديد)- التابعة لـ (سابك) والمملوكة لها بالكامل- منتجات الحديد والصلب، وتعد من أكبر شركات الصلب في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، وتورد (سابك) من خلالها منتجات الصلب للأسواق المحلية والإقليمية في فئتين رئيسيتين هما المنتجات الطويلة والمنتجات المسطحة. وبوصفها رائدًا محليًا وإقليميًا في صناعة الصلب، تقدم (حديد) حلولًا مبتكرة ومتنوعة لمنتجات الصلب، وتركز على إيجاد أقصى قيمة للأطراف ذات العلاقة.

– وفق توقعات السنوات الخمس المقبلة، ستواصل الشركة الحفاظ على الربحية على مستوى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء، وكذلك الأرباح الصافية.

### أبرز المعطيات المالية:

بلغت إيرادات (حديد) في عام ٢٠٢٢م ١٥,٣٩ مليار ريال سعودي، بزيادة قدرتها ٢,٥٨ مليار ريال سعودي، أو بنسبة ٢٠٪، مقارنة بعام ٢٠٢١م. يعود ذلك إلى ارتفاع حجم المبيعات بنسبة ١٩٪ وارتفاع متوسط أسعار البيع بنسبة ١٪.

### المؤشرات غير المالية:

مليون طن متري	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢١
حجم الإنتاج	٥,٢	٤,٦	٥,٢	٤,٤
حجم المبيعات				

### أبرز المعطيات التشغيلية:

نجحت الشركة- على صعيد المنتجات الطويلة- في تطوير وتسويق درجة ٨٠ (GRADE 80) من حديد التسليح عالي القوة بأحجام مختلفة وفقًا للمواصفة (SASO ASTM A615-2021) الخاصة بالهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس، ويقدم هذا المنتج العديد من المزايا مقارنة بالدرجة ٦٠ (GRADE 60) التقليدية المستخدمة في البناء من حيث الخصائص والاستدامة. فضلًا عن ذلك يجري العمل على تطوير الدرجة (B500B) من حديد التسليح بحجم ٣٦ مم وفق متطلبات المواصفة البريطانية (BS4449) لتلبية متطلبات الأسواق المحلية والدولية لحديد التسليح غير منتظم الشكل القابل للحام.

وفي قطاع المنتجات المسطحة يجري العمل لتسويق اللفائف المدرفلة على الساخن من الدرجة ٦٠ (GRADE 60) وفقًا للمواصفة الأوروبية (EN 10025)، حيث تساعد الدرجة المطورة حديثًا على تلبية متطلبات الزبائن للأنابيب عالية القوة والمنتجات الهيكلية ذات المقاطع على شكل C المستخدمة في تطبيقات الطاقة الشمسية. أما على مستوى الأمن السيبراني فقد نجحت (حديد) في الوصول إلى مستوى النضج (٣) وفق معدل الأمن السيبراني الذي وضعته (سابك).

### الكفاءة اللوجستية:

– كثفت الشركة جهودها لمواجهة التحديات والاحتياجات، وعززت قدرات أسطول النقل اللوجستي لمنتجات (حديد) من خلال التواصل مع شركات النقل عبر العديد من المجتمعات التي بلغت ٤١ اجتماعًا، ما انعكس في صورة أرقام قياسية جديدة محققة شملت نقل ١٥٧,٥ ألف طن متري أسبوعيًا، و٥٧٧ ألف طن متري سنويًا.

– شحن ٤٥٨ ألف طن من المنتجات إلى الخارج عبر ١٥ سفينة موزعة على ثمانية بلدان مختلفة على مستوى العالم بزيادة ١٢٪ على أساس سنوي.

### مصنع الصلب الأول للمنتجات الطويلة:

– عدّل (مصنع الصلب الأول للمنتجات الطويلة) معايير الصهر بفرن القوس الكهربائي، مع استخدام منظم الجهد الكهربائي (Tap 9) في عملية التشغيل، ما أدى إلى تقليل زمن الطاقة المستهلكة في كل عملية تسخين بمقدار ١,٨ دقيقة، وهو ما رفع إنتاجية المصنع بمقدار ٥٥٠٠ طن في الشهر.

– حقق المصنع خفضًا في استهلاك السبائك بمقدار ٠,٢ كجم/طن، ما حقق وفرًا في التكاليف قدره (٢٣٠) ألف ريال سعودي شهريًا.

### مصنع الصلب الثاني للمنتجات الطويلة:

– نجح المصنع في جعل فرن القوس الكهربائي يعمل بكفاءة خردة أقل، ما أسهم في توفير ٣٦ مليون ريال.

– تم بنجاح إنتاج درجات التغليف الفعّدة للتصدير، من خلال إضافة سبائك الفاناديوم.

– تنفيذ أسلوب كيميائي جديد لإنتاج الدرجة ٢٣٠٠ (Grade 2300) باستخدام كميات أقل من السليكون وسبائك المنجنيز، ما أسهم في توفير ١١ ريالًا سعوديًّا/طن.

– تمت بنجاح تجربة المواد الحفازة المستخدمة بديلًا لمادة تخفيف كثافة الخبث في البوتقة أثناء المعالجة الثانوية من خلال العمل مع فريق التقنية في (سابك).

– إتمام تجربة درجتي الكربون المتوسط (AISI 1040) و(AISI 1045) بنجاح مع استخدام تقنية عزل الأوكسجين عن الحديد أثناء الصب بضح النتروجين.

– نجاح تجربة البوابة المنزلفة للبوتقة والفوهة القابلة للتبديل بعمر ثلاث مرات في مقابل تبديل العلبه الأساسية في عدد مرتين.

– تحقيق خفض في استهلاك طاقة الفرن البيوتقي بأقل من المخطط بمقدار ٢,٣ كيلووات ساعة/طن، ما أسهم في توفير ٠,٣٠ مليون ريال سعودي.

### مصنع المنتجات المسطحة الفولاذية:

نجحت الشركة في تصدير ٢٠٨٤١ طنًا قوامها (٨١٧٦ بلاطة) لخمسة زبائن في قطاعات مختلفة. كما مكنتها خبراتها الواسعة في مجال الحديد والصلب من دعم شركة (أرامكو السعودية) في تطوير مشروع وحدة دلفنة الصفائح، وهو مشروع مشترك مع شريك دولي.

### دعم إنتاج مصانع الصلب:

– بدأت عملية استعادة المعادن الحديدية بمعالجة الخبث داخل شركة (حديد).

– ترقية عمليات القطع اليدوي لفضبان خردة العجلات عن طريق إدخال عملية قطع ألي لفضبان الحديد عبر مقاول خدمة جديد هو شركة (جي إم إس).

– بذلت إدارة خدمات مناولة الخردة عقد الخدمة بأخر جديد بسعر منخفض، ما أسهم في توفير ثلاثة ملايين ريال سعودي في التكلفة.

– تُوّلي قسم المواد الحرارية ترقية محطات مياه التبريد، ما يُعزز جودة الخلط المتجانسة المقاومة للحرارة.

– إدخال ثلاث حاملات سلال جديدة للاستخدام في عمليات التشغيل.

– استقبال فحم الكوك وخلطه مع الكربون لتقليل تأثير الاستهلاك، ما يوفر (٨٠٠) ألف ريال سعودي.

– استلام ١٧٧ طنًا من مادة فحم الكوك في الموقع عام ٢٠٢٢م من شركتي (بتروكيميا) و(المتحدة)؛ ليتم إعادة تدويرها

واستخدامها مع فحم الأثراسايت لزيادة معدنة وقوة الكربون، ما عاد بفائدة على مستوى التكلفة تبلغ حوالي ١,٢ مليون ريال سعودي.

– الاستفادة من القطب الكهربائي المكسور واستخدامه كبوابة للفرن، أو تشغيله مرة أخرى كقطب كهربائي، ما يوفر ثلاثة ملايين ريال سعودي.

– خفض تكلفة الحاويات من ثلاثة ملايين دولار أمريكي إلى (٢٧) ألف دولار أمريكي.

### التطلعات المستقبلية:

تستهدف (سابك) تعزيز مكانتها شركة رائدة محليًا وإقليميًا في مجال الصلب، حيث تعمل دوماً على تقديم منتجات تتمتع بأعلى مستويات الجودة، وتعزيزها طول مبتكرة متنوعة من خلال موظفيها الموهوبين. كما تولي في الوقت نفسه أقصى درجات العناية لتطبيق أفضل معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن وموثوقية الأداء، ما يُمكنها من تعظيم القيمة لجميع الأطراف ذات العلاقة بأعمالها، والوفاء برسالتها إزاء تمكين (رؤية السعودية ٢٠٣٠).

كما ستعمل جاهدة على توسيع طاقتها الإنتاجية لتبلغ ٦,١٢ مليون طن سنويًا مقابل ٥,٨ مليون طن حاليًا، مع التركيز على تقديم منتجات أكثر تميزًا أخذًا بالاعتبار طلب الزبائن المتزايد للمنتجات عالية الكربون و(درجة ٨٠)، والمنتجات المسطحة المتوافقة مع متطلبات معيار معهد البترول الأمريكي (API)، وهو معيار لتصنيع الأنابيب من الدرجات المناسبة للاستخدامات الحمضية.

يستند نمو الشركة المستقبلي إلى تعظيم ربحية الأعمال عبر تعزيز الاستثمار في التنقيب عن خام الحديد لتأمين مواد اللقيم من كريات الاختزال المباشر عالية الجودة. كما تخطط لإضافة طاقة إنتاجية سنوية بواقع مليون طن متري عن طريق استثمارات داخلية جديدة في مجال إنتاج الصلب المسطح المدرفل على الساخن، ما يعظم دورها في تحقيق أهداف (رؤية السعودية ٢٠٣٠).

تطلق الشركة نحو أهدافها برؤية طموحة، مع تحديد بعض مجالات التركيز ذات الأولوية:

- تنفيذ مبادرات التحول لتنمية كفاءة الأعمال والعمليات والأفراد.
- التوسع في مجال صناعة التنقيب عن خام الحديد.
- تكريس النمو في مجال الصناعات التحولية في اتجاه تقليل السماكة في المنتجات المسطحة.
- مواصلة إسهام ابتكارات الشركة بنسبة ١٠٪ في أرباحها قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء، وذلك من خلال تقديم منتجات ذات قيمة مضافة أكثر تميزًا.
- الالتزام بالاستدامة لتحقيق أهداف الجياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م.



تقدم الشركة حلولًا لمنتجات مبتكرة متنوعة بوصفها رائدًا محليًا وإقليميًا في صناعة الصلب

# أداء الأعمال

٤٨	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
٥٠	الموارد البيئية
٥٢	الموارد الفكرية
٥٤	الموارد البشرية
٥٦	أصول التصنيع
٦٠	الاستثمار في المجتمعات
٦٦	سلسلة الإمدادات





# الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

ظلت عناصر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات جزءًا لا يتجزأ في منظومة عمل (سابق) منذ تأسيسها، حيث حافظت على نهج أساسي قوامه الحوكمة الدؤوبة بعيدة النظر، والشعور بالمسؤولية والعناية البالغة تجاه مجتمعاتها والأطراف ذات العلاقة بها وبعملياتها، والالتزام بالإشراف البيئي. وحرصت (سابق) على وضع هذه العناصر جنبًا إلى جنب مع خططها الطموحة لإنماء أعمالها لتصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات)، وتُمثل هذه العناصر مجتمعة رؤية الاستدامة التي تتبناها وتدفع مسيرة أعمالها قدمًا.

## الشفافية مُحرِّكًا لاستراتيجية الاستدامة:

هناك العديد من العوامل التي تحفز (سابق) لدمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في استراتيجياتها طويلة الأجل وممارساتها العملية، بما في ذلك تلبية احتياجات الأطراف المتنوعة ذات العلاقة بأعمالها، وسعيها لمواكبة اللوائح المتغيرة، وبناء باقة منتجاتها المستدامة، وتمكين النمو المسؤول بعيد المدى. وقد بدأت الشركة أولى خطواتها لعرض مسيرتها الميكروية مع الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بطريقة منهجية من خلال نشر تقريرها الأول للاستدامة عام ٢٠١١م، وواصلت منذ ذلك الحين مسيرة إعداد التقارير الخاصة بهذه الممارسات حريصة على دعم تلك المسيرة بعمليات تحسين شملت تعزيز مشاركات الأطراف ذات العلاقة، وإدخال تحليلات الأهمية النسبية وتقييمات المخاطر والفرص، وتحديد الأهداف وتتبع مؤشرات الأداء الرئيسة التي تعكس المعايير العالمية المتطورة، وزيادة الشفافية في تقارير الشركة.

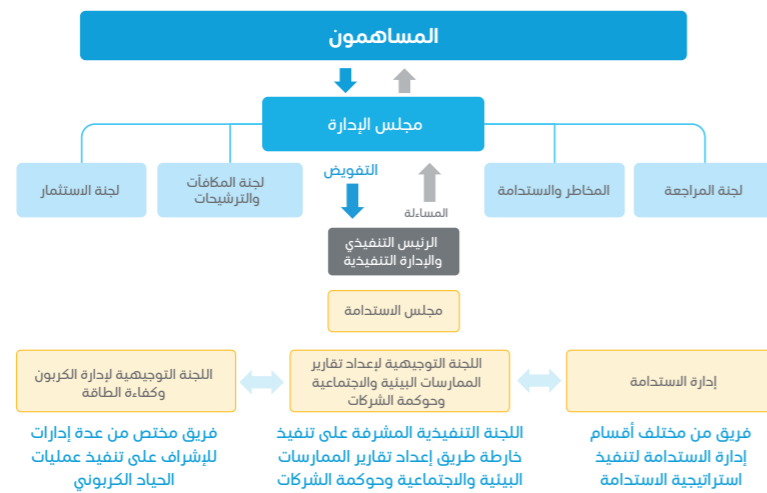
عقب إجراء تقييم أساسي للأهمية النسبية للاستدامة في عام ٢٠١٨م، حددت (سابق) ستة مجالات مهمة للاستدامة، تتوافق مع عشرة من أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر للأمم المتحدة، تستهدف معالجة قضايا جوهرية مثل الفقر وتغير المناخ والتدهور البيئي والزهدار. ثم وامت في عام ٢٠٢١م استراتيجيتها وعملياتها مع المبادئ العالمية لحقوق الإنسان والبيئة والعمل ومكافحة الفساد.

تواصل الشركة تفعيل مجالاتها الستة ذات الأهمية النسبية للاستدامة التي تشمل: كفاءة الموارد، وتغير المناخ والطاقة، وحلول الابتكار والاستدامة، والاقتصاد الدائري، والحوكمة والأخلاق، والبيئة والصحة والسلامة والأمن؛ وذلك عبر أربعة مسارات هي: تغير المناخ، والاقتصاد الدائري، والكيمياء الأكثر أمانًا، والإفصاحات الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وقد بدأت هذا العام تحديث تحليل الأهمية النسبية الخاص بأعمالها الذي يحقق الوضوح والمواثمة لانشطتها خلال سعيها نحو تحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بها.

يستهدف مسار "الإفصاحات الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات" بشكل خاص - ضمان زيادة الشفافية في المسارات الثلاثة الأخرى. ترتكز فكرة الإفصاح لدى (سابق) على إدراكها أن البيانات المالية التي ترد في تقاريرها تعرض جزءًا واحدًا فقط من مسيرة أعمالها، وغالبًا ما يشار إلى عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بأنها جوانب "غير مالية"، ومع ذلك فإن الطريقة التي تحير بها تلك الممارسات - بلا شك - لها عواقب مالية ملموسة وقابلة

كما تتعاون (سابق) بصورة فاعلة مع مشروع الكشف/الإفصاح عن انبعاثات الكربون (برنامج الإفصاح عن الكربون سابقًا)، وفِيخت تصنيف C بشأن الإفصاح عن استهلاك المياه لعام ٢٠٢٢م، وتعاونت كذلك مع مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة حيث انضمت إلى شبكة "المدير المالي" هذا العام، فضلًا عن تعاونها المتمر مع شركة (كوفاديس)، ومعهد (إيسفير)، و(المبادرة العالمية لإعداد التقارير)، وتوفر لها كل هذه الجهات إرشادات قيمة حول مسيرة الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وقد تُوّجت عطاءات (سابق) في هذا الجانب بحصد جائزة "الأفضل في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة" ضمن جوائز السوق المالية السعودية في مارس ٢٠٢٢م، تقديرًا لالتزامها تعزيز هذه الممارسات في جميع مجالات أعمالها. تفخر الشركة جهود المؤسسة الدولية لإعداد التقارير المالية وتحركها نحو إنشاء مجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB)، وأخذ زمام المبادرة في وضع إجراءات صارمة لتطوير معايير قوية قابلة للمقارنة للشركات العالمية. وقد واصلت (سابق) الإسهام في المشاورات المفتوحة حول تشكيل المجلس، وقدمت الدعم أثناء عملية التشكيل، وأسهمت في الدعوة إلى التمثيل العادل للبلدان النامية بالمجلس، متطلعة إلى النشر المحتمل لهذه المعايير في عام ٢٠٢٣م، ما يشكل خطوة تحويلية من حيث بناء التماسك والمواثمة في تقارير الشركات.

## هيكل حوكمة الاستدامة



وتحقيقًا لهذه الغاية، شكلت (سابق) اللجنة التوجيهية لإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات؛ التي تتمثل مهمتها الأساسية في صياغة استراتيجية الشركة وخريطة الطريق الخاصة بها فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتعزيز دمج عوامل هذه الممارسات في أنشطتها الأساسية وقراراتها. يرأس اللجنة المدير المالي والمسؤول التنفيذي الفني، وتتولى مسؤولية تنفيذ المهمات التالية:

- فهم أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتحديد الإفصاحات الخاصة بتلك الممارسات الأكثر صلة بالشركة.
- تحديد أطر عامة لإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات واقتراحها، ورصد أولويات القضايا الحالية والناشئة المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التي قد تؤثر على العمليات.
- وضع ميثاق واضح ومحدد لإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، إلى جانب إعداد خريطة طريق لتحقيقه؛ وذلك من خلال تحديد أولويات إعداد التقارير حول الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، التي تعدها وحدات الأعمال والإدارات.
- العمل منصبًا قويًا لإشراك الشركة وتعزيز فهمها لقضايا الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

كما ترحب (سابق) بإصدار المعايير العالمية لمبادرة إعداد التقارير العالمية لعام ٢٠٢١م التي تسري على التقارير المنشورة بعد أول يناير ٢٠٢٣م؛ إذ توفر المعايير الجديدة مزيدًا من الوضوح حول المفاهيم والأهمية النسبية ومبادئ إعداد التقارير، ما يساعد الشركات في العمل على تلبية متطلبات الإفصاح والاستجابة للتطورات الأخيرة. كذلك تعكس هذه المعايير اتجاهًا واضحًا ومهمًا، وهو التوجه نحو مزيد من البساطة وسهولة الاستخدام وجودة البيانات والإتساق في تطبيق عمليات الإفصاح، ما يعزز بدوره تقارير الشركات ويجعلها أكثر صلة بالقضايا وذات مغزى، وقابلة للمقارنة عبر الشركات والقطاعات والمناطق.

## الدور الحاسم لحوكمة الشركات:

تعمل (سابق) حوكما على دمج عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل أكبر في استراتيجية أعمالها الأساسية، وجعل الإفصاحات المحسنة جزءًا من نسيج عملياتها وأدواتها وأولوياتها سواء تطلبت التنظيمات والقوانين ذلك أم لا؛ لذا ضُقت الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملية صنع القرار على جميع المستويات وفي كل مجالات العمل، وحرصت على خلق ثقافة يحظى فيها الجميع في الشركة بفهم مشترك للاتجاهات الكبرى التي ستؤثر عليها وعلى مجتمعاتها في العقود القادمة. وهنا تكمن الأهمية البالغة لدور الحوكمة في تقديم التوجيه والتعاون.

- دعم تقييم المخاطر والفرص المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والبحث عن طرق لاستثمارها وتحقيق الدخل منها.

نظرًا لتصاعد الاهتمامات الخارجية بالتقارير الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فقد أدركت (سابق) أن التشكيل الحالي للجنة التوجيهية لإعداد تقارير هذه الممارسات يتطلب إعادة هيكلة، ما دفعها لتوسيع العضوية فيها عام ٢٠٢٢م بإضافة أعضاء من الإدارات وقطاعات الأعمال.

كما أنشأت الشركة مكتبًا مخصصًا لإدارة المشاريع يُعنى بتطوير إجراءات العمل الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التي تعالج المجالات الحرجة وبناء القدرات. وفي إطار هذا التركيز الداخلي جرى توسيع نطاق "مجموعة القائمين على إعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات" لهدف تعزيز الاتصال والتعاون بين الإدارات والمناطق المختلفة، وكذلك تعزيز التواصل مع الأطراف ذات العلاقة بأعمال الشركة.

وتمثل هدفها النهائي في جعل الإفصاحات غير المالية بنفس مستوى الإفصاحات المالية من حيث الدقة والشفافية والاتساق والقابلية للمقارنة، وذلك أثناء انتقالها إلى مرحلة إعداد التقرير الموحد خلال العامين المقبلين.

## الموارد البيئية

تضم موارد (سابق) البيئية جميع الموارد المتجددة وغير المتجددة التي تعتبر ضرورية لمواصلة أنشطتها التجارية، لا سيما سلعتها وخدماتها الأساسية، وإنمائها للمدى القصيرة والمتوسطة والطويلة. ويُعد نهجها في التعامل مع الموارد البيئية هو أكثر العوامل التي تواجهها تعقيدًا في ظل التحديات العالمية لتغير المناخ وانحياز التنوع الأحيائي.

يتقاطع دور الموارد البيئية بشكل أساسي مع ستة موضوعات جوهرية وأربعة مجالات ذات أولوية تُشكل نهج الاستدامة الحالي في (سابق). تخطط الشركة لتحديث "تحليل الأهمية النسبية" في عام ٢٠٢٣م، وتظل المكونات الأساسية الثلاثة لمواردها البيئية كما هي: مسيرتها نحو الحياد الكربوني، واستراتيجية النمو التي يقودها التركيز على الابتكار والاستدامة والاقتصاد الدائري في المنتجات والعمليات، ومبادرة "كيمياء أكثر أمانًا" التي تتبناها (سابق) طواعية لتقليل أثر الكيماويات الخطرة عبر البحث عن بدائل أكثر أمانًا للمواد الكيميائية المثيرة للقلق لاستخدامها في باقة منتجاتها.

يأتي ذلك جنبًا إلى جنب مع الإدارة السليمة المسؤولة لعمالها على مستوى بروتوكولات التصنيع والإشراف على المنتجات التي تغطيها أصول التصنيع، فيما تسهم هذه المكونات الثلاثة مجتمعة في تعزيز المرونة وتطوير القدرات للزمرة للحد من مخاطر المناخ في جميع قطاعات الشركة.

### تحقيق الحياد الكربوني بحلول منتصف القرن:

جاء الالتزام الذي قطعته (سابق) في عام ٢٠٢١م بتحقيق الحياد الكربوني في عملياتها بحلول عام ٢٠٥٠م تويجًا للمسيرة التي بدأتها عام ٢٠١١م عندما وضعت أهدافها الأولى للاستدامة. وقد حددت أهدافًا في طموحاتها المناخية التي أفضت عنها في البداية، تتعلق بمعدلات الكثافة والخفض الإلزامي لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وكثافة الطاقة، وكثافة استهلاك المياه، وكثافة هدر المواد، وتنتقل إلى تحقيقها بحلول عام ٢٠٢٥م مقارنة بالأرقام المسجلة في عام الأساس (٢٠١٠م).

مع ذلك فإن تطور المفاهيم والتوقعات بشأن الإجراءات المطلوبة للتعامل مع مشكلة تغير المناخ قد دفع الشركة إلى تقييم تلك الأهداف من جديد وإعادة صياغتها، وتركز خريطة طريقها حاليًا على هدف خفض الانبعاثات المطلقة بنسبة ٢٠٪ - الانبعاثات الخاصة بالنطاقين الأول والثاني - بحلول عام ٢٠٣٠م لدعم التزامها بتحقيق الحياد الكربوني. وبينما ستواصل توثيق تقدمها المُحرز على مستوى أهداف الخفض المستندة إلى الكثافة وأهداف الخفض المطلقة، سيكون تركيزها الأساسي بعد عام ٢٠٢٥م على أهداف الخفض المطلقة الجديدة.

بدأت (سابق) منذ عام ٢٠١١م الإبلاغ عن انبعاثاتها المباشرة (النطاق الأول) والانبعاثات غير المباشرة المرتبطة بإمداد الطاقة من قبل مصادر خارجية (النطاق الثاني). وقد أدت الجهود التي بذلتها مسبقًا لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة وتحسين الوصول إلى خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بمتوسط ٣٪ على أساس سنوي. وتمضي قُدُمًا منذ عام ٢٠١٨م نحو تحقيق هدفها للمدى القريب المتمثل في خفض انبعاثات الغازات



أحد الأقسام الرئيسية في مصنع النفاط وتنقية الكربون في شركة (المتحدة) في الجبيل

(باسف) في (لودفيغشافن) بألمانيا- مفاهيم التسخين المباشر وغير المباشر للفرن الذي سيتم تشغيله عام ٢٠٢٣م.

تهيئ هذه التقنية الجديدة القدرة على تقليل انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون المرتبط بإنتاج الإيثيلين بنسبة تقارب ٩٠٪ مع استخدام الكهرباء المولدة من مصادر متجددة بدلًا من حرق الوقود الأحفوري. كما تعمل الشركة على التوسع في استخدام مصادر الطاقة المتجددة اتفاقًا مع رؤية المملكة الرامية إلى تمكين القطاع الصناعي في البلاد من العمل بالطاقة المتجددة بنسبة ٥٠٪ عام ٢٠٣٠م، واتخاذ خطوات مهمة في هذا الشأن عبر منظومة أعمالها العالمية أيضًا حيث تستهدف (سابق) توفير ٤ جيجاوات من احتياجاتها للطاقة من مصادر الطاقة المتجددة بحلول عام ٢٠٢٥م، و١٢ جيجاوات بحلول عام ٢٠٣٠م.

يعتبر المصنع الضخم الذي شيدته (سابق) في إطار شركة (المتحدة) -التابعة لها بمدينة الجبيل الصناعية في المملكة العربية السعودية- من أكبر المصانع العالمية في مجال النفاط الكربون وتنقيته، وقد افتتح عام ٢٠١٥م بطاقة سنوية (٥٠٠) ألف طن متري من ثاني أكسيد الكربون المرتبط بإنتاج جليكول الإيثيلين. كما أطلقت (سابق) هذا العام برنامج النفاط ثاني أكسيد الكربون بسبع شركات تابعة أخرى، مستهدفًا جمع مليوني طن متري من ثاني أكسيد الكربون بحلول عام ٢٠٢٦م، ومليون طن متري أخرى بحلول عام ٢٠٣٠م.

تسعى الشركة في إطار هذا التوسع إلى أن تكون في وضع يمكنها من توفير ثاني أكسيد الكربون إلى (مركز النفاط واستخدام الكربون) المقترح إنشاؤه في المملكة العربية السعودية عام ٢٠٢٧م، وبالمثل تواصل اتخاذ خطوات مهمة بوصفها مشاركا رائدًا في سوق الأمونيا منخفضة الكربون (الأمونيا الزرقاء والخضراء)، وجاء أول إنجاز رئيس لها في هذا الجانب في أواخر عام ٢٠٢٠م، عندما تعاونت مع (شركة أرامكو السعودية) في إرسال أول شحنة أمونيا زرقاء في العالم إلى اليابان لتوليد طاقة خالية من الكربون.

وتستهدف (سابق) تعزيز حضورها في هذه السوق الواعدة عبر العديد من المشاريع قيد التقييم، التي لا تقتصر على إنتاج الأمونيا، بل تمتد إلى عمليات التسويق النهائي للقطاعات المختلفة.

### إتمام دورة البلاستيك عبر الاقتصاد الدائري:

يتطلب التحول إلى الاقتصاد الدائري تكييف عمليات الشركة لاستخدام مواد اللقيم المتجددة والمعاد تدويرها لتزويد الزبائن طول منتجات قوية قابلة لإعادة التدوير، ما يسهم في إيجاد فرص مختلفة عبر سلاسل القيمة تتيح المجال لتوفير منتجات مستدامة جديدة لصناعاتها وزبائنها، مع تقليل الأثر الكربونية لعمالها. كما يسهم استخدام مواد اللقيم الحيوية المتجددة والقابلة لإعادة التدوير في تقديم منتجات وتطبيقات خفيفة الوزن متينة وفعالة من حيث التكلفة.

أطلقت (سابق) مبادرتها (تروسيركل<sup>™</sup>) عام ٢٠١٩م لهدف تطوير حلول عملية ومبتكرة لمعالجة النفايات البلاستيكية ضمن ثلاث فئات: المنتجات المعاد تدويرها ميكانيكيًا، والمنتجات الدائرية المعتمدة، والمنتجات المتجددة المعتمدة. وحققت جهودها في إطار هذه المبادرة نتائج واعدة عام ٢٠٢٢م؛ فعلى صعيد المنتجات المعاد تدويرها ميكانيكيًا طُورت مجموعة من مركبات المواد المعاد تدويرها بعد الاستهلاك لاستخدامها في مختلف الصناعات، بما في ذلك أفلام التغليف المنكشمة لمنتجات سلع الجملة، وصناعات المستلزمات المنزلية، وتعبئة المواد الكيميائية.

كما نجحت جهودها في مجال المنتجات الدائرية المعتمدة في معالجة ٢٦٠٠ طن من زيت التحلل الحراري في وحدات التكسير الخاصة بها، بالإضافة إلى معالجة عشرة آلاف طن من مواد اللقيم المتجددة لهدف إنتاج البوليمر الأخضر. وفي الوقت نفسه، أدت منتجات الشركة المتجددة المعتمدة إلى دخولها في شراكات مع العديد من الجهات المتعاونة لاستخدام بوليمرات (تروسيركل<sup>™</sup>) المتجددة المعتمدة في تصنيع منتجات متجددة معتمدة عبر قطاعات صناعية متنوعة، بدءًا بصناعة الألعاب وصولًا إلى صناعات التغليف.

وقد شرعت مبادرة (تروسيركل<sup>™</sup>) هذا العام في مشروع تجريبي لاستخدام تقنية (بلوك تشين) في التتبع الرقمي وتحقيق مزيد من الشفافية على طول سلسلة الإمدادات؛ وذلك بالتعاون مع كل من شركة (فينبوت) المختصة في قطاع التقنية، وشركة (بلاستيك إنيرجي)، وشركة (إنترابلاس) المتخصصة في التعبئة والتغليف، ويتوقع أن يسهم المشروع في خفض التكاليف وتوفير الوقت وتعزيز تكامل البيانات لجميع الشركاء في سلسلة القيمة.

كما شهد عام ٢٠٢٢م العديد من التطورات المهمة الأخرى؛ منها إطلاق مبادرة (بلو هيرو<sup>™</sup>)، وهي منظومة متكاملة من المواد والطول والخبرات والبرامج المصممة لمساعدة العالم على الانتقال إلى الطاقة الكهربائية سعيًا لتحقيق الأهداف العالمية المتعلقة بتغير المناخ. وقد استهلكت هذه المبادرة انطلاقتهما بتركيزها على دعم قطاع صناعة السيارات ومعاونته في إنتاج سيارات كهربائية أفضل وأكثر أمانًا وفعالية، وشمل ذلك تحسين مكونات البطارية الهيكلية باستخدام مواد فريدة مثبتة للهب وتوظيف الخبرات في تطوير الحلول.

يستند مستقبل الاقتصاد الدائري جزئيًا إلى التركيز على التفكير المنهجي والنهج التعاوني، أي التفكير من خلال النظر إلى العلاقات بين إجراءات العمل والمنتجات والتأثير الناتج في جميع أنحاء سلسلة القيمة. وتلتزم (سابق) العمل جنبًا إلى جنب مع شركائها عبر سلسلة القيمة لتطوير حلول دائرية تقربها من تحقيق طموحها (بناء منظومة بلاستيكية جديدة، وعالم أكثر نقاءً واخضرارًا).

# الموارد الفكرية

تعكس موارد (سابق) الفكرية إمكانياتها المعرفية وقدراتها البحثية والتطويرية والابتكارية، وثقافتها المؤسسية الذاتية والمكتسبة. وتعتمد الموارد الفكرية على قطاع التقنية والابتكار، ويمتد نطاقها ليشمل جميع قطاعاتها، حيث تتولد ويُستفاد منها في جميع قطاعاتها وعملياتها.

في هذا التقرير يُشار ضمنيًا إلى الموارد الفكرية في القسم الخاص بـ (أداء الأعمال)، ويُسلط الفصل المُخصص لها الضوء على كيفية سعي (سابق) لتقديم حلول لمنتجات وتطبيقات متميزة ومستدامة لتلبية احتياجات زبائننا ومتطلبات سلسلة القيمة في التجال القريبة والمتوسطة والطويلة. ويتعامل مع الاتجاهات الكبرى الناشئة، مثل الإكسابايت، والرفاهية، وصافي الانبعاثات الصفرية، والنمو الحيوي، والاقتصادات الدائرية، لهدف إطلاق العنان لإمكانيات النمو ووضع (سابق) بوصفها رائدةً للابتكار في قطاعها الصناعي.

إجمالي براءات الاختراع النشطة (براءات الاختراع والطلبات المعلقة):	٩,٩٤٨
طلبات براءات الاختراع الجديدة ذات التولوية في عام ٢٠٢٢م:	٢٣٣
حلول تستند إلى الاستدامة:	<٥٠%
التحسن في النسبة المئوية للزبائن قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء المتعلقة بالابتكار/الأعمال (من 2019م حتى 2022م):	+١٥%
مشاريع التقنية والابتكار النشطة:	+٤0٠
مراكز التقنية والابتكار في جميع أنحاء العالم:	+١٥%
عدد موظفي التقنية والابتكار:	+٢,٠٠٠

### ابتكار المنتجات

#### قطاع السيارات:

هناك ثلاثة اتجاهات في قطاع النقل رسمت الخطوط العريضة لجهود (سابق) في مجال التقنية والابتكار؛ هي التشغيل الكهربائي، والاستدامة، وأتمتة المركبات. والاتجاه الأكبر في جميع أنحاء العالم الآن هو التركيز على التشغيل الكهربائي، حيث قرر عدد من البلدان حظر استخدام محركات الاحتراق الداخلي أو الحد منه بحلول عام ٢٠٣0م. وقد أدت زيادة أسعار النفط في عام ٢٠٢٢م إلى التسارع في هذا الاتجاه، كما أدى ارتفاع مستوى الأتمتة في المركبات إلى تحسن تقنية الاستشعار لأنظمة رسم الخرائط (RADAR) و(LIDAR)، ما تطلب زيادة في مستوى الشفافية وتقليل التباين بين أحجام القطع الخارجية.

تطور (سابق) حلولاً ومنتجات جديدة لتمكين التشغيل الكهربائي، وتقدم هذه الحلول تحت العلامة التجارية (بلو هيبو™)، كما تقدم حلولاً لمنتجات مستدامة جديدة تحت العلامة التجارية (تروسيركل™) لتلبية تلك المتطلبات.

تحتوي باقة منتجات وخدمات (تروسيركل™) على ابتكارات الشركة الدائرية المصنوعة من مواد معاد تدويرها وتوظيفها لغراض

أخرى، أو أُتِجَت بطريقة تساعد على حماية الموارد الطبيعية لهدف تمكين الشركات المصنعة من الوصول إلى مواد أكثر استدامة.

أما (بلوهيبو™) فهي مبادرة جديدة تهدف إلى توسيع منظومة المواد والحلول والخبرات والبرامج اللازمة لتسريع انتقال العالم إلى الطاقة الكهربائية ودعم الأهداف العالمية بشأن تغير المناخ. وقد ركزت مبادرة (بلوهيبو™) في عامها الأول على دعم قطاع صناعة السيارات لتقديم سيارات كهربائية أفضل وأكثر أمانًا وفعالية، مع التركيز على تحسين مكونات البطارية الهيكلية باستخدام مواد فريدة من نوعها مثبتة للصب، وتطوير الحلول اللازمة.

في هذا الخصوص، تعاون فريقان متخصصان من إدارات متعددة في قطاع التقنية والابتكار بشكل وثيق مع فرق التسويق والتجارة والاتصالات لتقديم وتسويق منتجات وابتكارات جديدة فريدة من نوعها، مدعومة بجهود ترويجية متنوعة مثل العروض التقديمية وغيرها، بما يسمح بتأسيس حضور قوي لعلامة الشركة التجارية في السوق. وكان من أبرز أحداث العام إقامة جناح مخصص للحلول الخاصة بالتشغيل الكهربائي بمعرض (كيه) في (دوسلدورف) بألمانيا.

قدمت (سابق) في عام ٢٠٢٢م خمسة منتجات جديدة لاستكمال باقتها من المواد البلاستيكية المثبتة للصب تتمتع بأداء عالٍ للغاية في مقاومة الحريق وقدرة على تحمل التعرض للصب حتى 1٠٠ درجة مئوية لمدة ١0 دقيقة أو أكثر. فضلًا عن ذلك، أضافت ثماني براءات اختراع لحلول جديدة لقطاع الكهرباء، ليصل العدد الإجمالي لبراءات الاختراع والتطبيقات في هذا القطاع إلى عشرين، ويُجرَى بحث مكثف على المنتجات الجديدة التي تستخدم محتويات متغيرة من مواد مُعاد تدويرها ميكانيكيًا بعد الاستهلاك، واختبار جدوى استخدام مواد اللقيم المتجددة. وقد شهد العام إطلاق خمسة منتجات جديدة تُضاف إلى باقة منتجات (تروسيركل™)، وأضافت مراكز الشركة التقنية العالمية خلال العام قدرات معملية جديدة لاختبار أداء اللهب.

بدأ فريق قطاع السيارات شركات تقنية متعددة مع الزبائن والشركاء في سلسلة القيمة والأوساط الأكاديمية بجميع أنحاء العالم. وشهد عام ٢٠٢٢م تكريم (سابق) بجائزين من جوائز (إديسون) الفضية، إحداهما لاستخدام تقنيتها الفريدة للحماية من الحرائق في غطاء حزمة البطارية.

على صعيد السيارات الكهربائية، كُتِلَت جهود الشركة المكثفة لبناء الكفاءات المناسبة ومواكبة تطورات السوق باكتساب زخم كبير على مستوى التعاون مع زبائننا لتطوير الحلول، حيث نجحت في تطوير مواد بلاستيكية حرارية والتحقق من فعاليتها للاستخدام في المكونات الداخلية المختلفة وأجزاء العبوات الكبيرة للبطارية. كما حصلت على العديد من براءات

الاختراع الجديدة لجهودها البحثية الكبيرة في مجالات التشغيل الكهربائي للسيارات، والتعاون مع المزيد من مصنعي المعدات الأصلية للسيارات.

#### قطاع الأنابيب:

يسود التوجه العالمي نحو الكهرباء الخضراء، ويتوقع أن تشهد السنوات القادمة تركيب ألف الكيلومترات من خطوط الطاقة الجديدة عالية الجهد، والعديد منها تحت الأرض. وتعمل أنابيب الكابلات الخاصة عالية القوة المصنوعة من البولي إثيلين عالي الكثافة على حماية خطوط الطاقة وتسهيل التركيب الفعال من حيث التكلفة. وقد واكب قطاع الأنابيب في (سابق) هذا التوجه وعمل على تلبية متطلباته، وأطلق مؤخرًا أول حل من نوعه (أربعة في واحد) وهو درجة (RC + LS + RT + PE١٠٠) التي توفر ثباتًا حراريًا فائقًا يسمح باستبدال كابل الطاقة بكابل جديد في نهاية عمره الافتراضي مع بقاء الأنبوب في الأرض. ويناسب هذا الحل عمليات التركيب الخالية من الحفر.

يتعاون قطاعا (الأنابيب والمرافق) و(التقنية والابتكار) في (سابق) بنشاط مع أهم الجهات في سلسلة قيمة البلاستيكيات الحرارية (RTP) لتطوير وتأهيل حلول مواد تخدم قطاع الطاقة بما في ذلك خط أنابيب الهيدروجين (H2). ونتيجة لذلك خضعت درجات أنابيب البولي إثيلين عالي الكثافة (P6006NA) و(P6006N) و(P6006AD) التي تنتجها الشركة لاختبارات مكثفة وفق متطلبات معايير (API 15S) الصناعية، وسيدعم هذا الإنجاز الجهود التي يبذلها قطاع الطاقة لخفض تكاليف التشغيل وتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتطوير خطوط أنابيب مستدامة تواكب أهداف (سابق) .

#### قطاع التغليف المرن:

شهد عام ٢٠٢٢م ثلاثة ابتكارات لمنتجات تستحق تسليط الضوء؛ أوله أكياس منظفات غسالات الصحون، وهي عبارة عن حل من البولي إثيلين الأحادي مُصمم لإعادة التدوير ويدعم أهداف الاقتصاد الدائري. أما المنتج الثاني فهو عبوات المناديل المبللة التي تسهل إعادة تدويرها، وتتكون العبوة التغليفية من طبقة أساسية مزدوجة من البولي إثيلين الموجه ثنائي المحور، وجميع الطبقات الأخرى مصنوعة من درجات البولي إثيلين، ما يتيح إعادة تدوير هذا المنتج في تيار واحد دون الحاجة إلى فصل الطبقات الفردية. وهذان المنتجان متاحان تحت فئة المنتجات الدائرية والمتجددة المعتمدة.

ويأتي المنتج الثالث ثمرة تعاون بين (سابق) وشركة (كوفيسسترو)، وهو تقنية راتنج طلاء جديد مقاوم للحرارة من أفلام البولي إثيلين الموجه ثنائي المحور، مصمم خصيصًا للأكياس أحادية المواد القابلة لإعادة التدوير، ويعد حلًا قابلًا للتطبيق لاستبدال طبقات ترفتالات البولي إثيلين أو طبقات البولي أميد في الأكياس القائمة.

#### الابتكار على صعيدي الإنتاج وإجراءات العمل:

تمتد أنشطة موارد (سابق) الفكرية لتشمل تقديم ابتكارات مميزة من حيث التكلفة علي صعيدي الإنتاج وإجراءات العمل، ما يسمح للشركة بتوظيف أصولها ومواد اللقيم الخاصة بها ومواردها الطبيعية بشكل أكثر كفاءة. وفي إطار تقدمها نحو تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠0٠م شهدت جهودها البيئية العديد من المبادرات الكبيرة في مجالات التشغيل الكهربائي لوحداث التكمسير، والتقاط واستخدام ثاني أكسيد الكربون، والامونيا الزرقاء، والخضراء، كذلك تضم ابتكاراتها على صعيدي الإنتاج وإجراءات العمل مبادرات يُمكن اعتبارها مكاسب سريعة وتحسينات في الإنتاج، أي تحسينات الكفاءة التي يجري تطويرها وتنفيذها باستمرار عبر مواقع الشركة في إطار ثقافتها الرامية لبناء المعرفة التنظيمية الضمنية والتحسين المستمر.

من أهم أمثلة المبادرات التي شهدها عام ٢٠٢٢م في هذا الجانب ما يلي:

- مبادرات متعددة لتحسين إجراءات العمل القائمة على الإيثيلين في مصانع (البيوتين-١) بجمع (بتروكيميا)، وقللت استهلاك البخار بمقدار ١0٠ مليون وحدة حرارية بريطانية للطن، أي ما يعادل خفض كثافة الطاقة بنسبة ٣,0٪ مقارنة بتصميم المصنع.
- مبادرات التحسين في مصنع أوليفينات ألفا الخطية بشركة (المتحدة)، ما أسهم في تحسين الأداء العام للمصنع من حيث القدرة الإنتاجية واستهلاك المواد الخام، وأدى بدوره إلى تقليل استهلاك المذيبات والمواد المضافة بنسبة ٠,٥٪ و٧0٪ على التوالي.
- مبادرات التحسين من خلال الاستفادة من خبرة ومعرفة (سابق) في مجال تفاعل وإنتاج وتطوير الإيثوكسيلات، بالإضافة إلى استراتيجيات التحكم في إجراءات العمل المتقدمة ونمذجة إجراءات العمل والمحاكاة في مصنع الإيثوكسيلات بشركة (كيان السعودية). وتمثلت النتيجة في تعزيز قدرة المصنع مع زيادة بنسبة ٠,٥٪ في حجم الإنتاج لجميع درجات جلايكول البولي إثيلين، وانخفاض ملموس في مؤشرات استدامة المصنع الإجمالية مقارنة بالعام السابق بما في ذلك كثافة الطاقة (١٩٪ أقل من عام ٢٠٢١م) وانبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري الدفيئة (١٧٪ أقل من عام ٢٠٢١م).

#### شراكات من أجل التقدم:

تتطلع (سابق) دوماً إلى تفعيل التعاون وبناء شراكات قوية لدفع جهودها في مجال الاقتصاد الدائري والاستدامة. وشهد العام العديد من العمليات التعاونية الحيوية، منها توقيع مذكرة تفاهم استراتيجية مع شركة (بيبسيكو) تركز على دعم الاقتصاد الدائري، وتطوير نظام بيئي للاستدامة في المملكة العربية السعودية. كما تم تشكيل (اتحاد تصنيع أفلام البلاستيك) بمشاركة كل من شركتي (جينمنغ) و(بولساس دي لوس ألتوس)؛ لهدف تعزيز حضور (سابق) بمنطقة الأمريكيتين في مجال تطوير البولي أوليفينات. وعُقدت ورشة عمل حول الحياد الكربوني بـ (مركز سابك التقني) في (شنغهاي) بالتعاون مع شركتي (بوش) و(فولفو) وشركاء آخرين في سلسلة القيمة. كما تعاونت (سابق) مع مرخصي تقنيات إجراءات العمل والمحفزات لزيادة تحسين الاقتصادات التقنية لإنتاج الاستايرين وال(بي تي إكس).

#### ترخيص التقنية:

تحصل (سابق) على تراخيص التقنيات التي لا تمتلكها من خلال أطراف ثالثة، وتنقي تلك التقنيات بعناية بعد عملية تقييم دقيقة لمورديةها. كما تعمل بدأب على نشر تقنياتها الخاصة من خلال بيع التراخيص للشركات التابعة لها، ولمشاريع النمو، وأطراف ثالثة.

تحقق جميع التراخيص القدرة على تطبيق أحدث التقنيات لتلبية أهداف الاستدامة. وتستهدف (سابق) في هذا الجانب تضمين تقنيات ثاني أكسيد الكربون الخاصة بها حيثما أمكن، وتتولى إدارة التراخيص بقطاع التقنية والابتكار التأكد من أن جميع اتفاقات التراخيص تتضمن حقوق الاستخدام، واحتواء حزم تصميم إجراءات العمل المرتبطة بتلك الاتفاقيات على أحدث القدرات المتعلقة بالاستدامة، مع اشتراطات تشمل التحسينات المستقبلية فيما يتعلق بالاستدامة.

وتحرص إدارة التراخيص على العمل مع المشاريع المشتركة لتمكين الوصول إلى التقنيات المرتبطة بالاستدامة في هذه المشاريع؛ من خلال إيجاد هيكل ترخيص مناسب يهيئ الوصول السريع للمعرفة ذات الصلة.

## الموارد البشرية

موارد (سابق) البشرية هي ثروتها الحقيقية، والركيزة الأساسية لأعمالها والخطوة الأولى في مسيرة نجاحها؛ فهم من يقود أداءها ويضعها على طريق النمو المستدام. وتدرك الشركة أن بناء القوة العاملة اللازمة لبلوغ طموحاتها التنموية يتطلب منها تقديم قيمة راسخة ومتسقة لموظفيها، والمحافظة على مكانتها باعتبارها صاحب العمل المفضل.

### بناء قاعدة من القادة:

هناك العديد من الاتجاهات - منها ما يعد من الاتجاهات الكبرى - تتسبب في تغير الظروف الداخلية وبيئة التشغيل الخارجية لصناعات (سابق)؛ من هذه الاتجاهات التحديات الاقتصادية، والتوترات الجيوسياسية، والتغيرات المناخية، ونُدرة الموارد، والطفرات التقنية الجديدة، والتغير الديموغرافي والاجتماعي، وزيادة التحضر. وكفي تتمكن الشركة من تحقيق الازدهار المنشود تكثف جهودها للمحافظة على المرونة، والعمل الاستباقي، والرؤية الثاقبة، وهذا بدوره يعكس روح القيادة التي تتضمنها قيمها المتبنية عبر جميع قطاعاتها.

في عام ٢٠٢٢م عزز قادة (سابق) بجميع مستوياتهم مشاركتهم الاستراتيجية، وتركيزهم على التواصل الشفاف والثقة ورضا الموظفين. وقد هيأت الشركة المناخ الحسب لتمكين القادة جميعاً - على نحو فردي وجماعي - من الوصول إلى ذروة إمكاناتهم التكاملية؛ إذ تعزز التحول الثقافي من خلال برنامج (أسلوب القيادة في سابق) الذي يُمثل الإطار الشامل للقيادة.

دأبت (سابق) على إثراء هذا البرنامج، فقامت في عام ٢٠٢٢م بتحديث العروض التطويرية الأساسية المقدمة للقادة، حيث قُدمت المناهج الجديدة لأول مرة بنُسخ متنوعة لأكثر من ١٤٠ من قادة المستقبل بالتعاون مع كليات عالمية لإدارة الأعمال. كما استُخدمت بدائل لأساليب التدريب التقليدي في الفصول الدراسية، ما أسهم في تسريع عملية التطوير، وشملت تلك البدائل عمليات التقييم الذاتي، ونظام (٣٦٠) التعليمي، وعمليات مراجعة المواهب التفصيلية، إضافة إلى تعزيز قاعدة المواهب عبر تعاون مجموعات المواهب في الإدارات المختلفة.

تولي الشركة عناية بالغة لتنمية المواهب الداخلية من خلال مواصلة برامجها التوجيهية وتطوير مناهج التدريب الداخلي. وقد أحرز (برنامج التوجيه العالمي) تقدماً في عام ٢٠٢٢م حيث سُجِّل أكثر من ٦٥٠ حالة توافق رسمية بين الموجه ومتلقي التوجيه، واعتمد ١٤ محدرًا محترفًا داخليًا من قبل (الاتحاد الدولي للتدريب).

كما نُقِّد عام ٢٠٢٢م برنامج الشركة المخصص لتسريع القيادة في آسيا، وهو برنامج مدته سنتان يستهدف الموظفين بمنطقة دول آسيا عدا الصين، وقد أصبح برنامجًا رائدًا لتطوير القيادات

موارد (سابق) البشرية هي ثروتها الحقيقية، والركيزة الأساسية

لأعمالها والخطوة الأولى في مسيرة نجاحها؛ فهم من يقود

أداءها ويضعها على طريق النمو المستدام. وتدرك الشركة أن بناء

القوة العاملة اللازمة لبلوغ طموحاتها التنموية يتطلب منها

تقديم قيمة راسخة ومتسقة لموظفيها، والمحافظة على مكانتها

باعبارها صاحب العمل المفضل.

وشهد هذا العام تخرج الدفعة الثانية من الملتحقين به.

### ثقافة الانخراط والتمكين:

أكدت جائحة كورونا (كوفيد-١٩) وتبعاتها أهمية العناصر غير الملموسة بالنسبة للحياة العملية، ما دفع (سابق) إلى تطوير نهجها وتبني استراتيجية طموحة استعدادًا لمستقبل أكثر عالمية وتعاونية، فأدخلت في عام ٢٠٢٢م - على سبيل المثال - مزايا أوقات العمل المرنة، وخيار العمل من المنزل لموظفيها حول العالم.

كما نفذت العديد من المبادرات التي تعزز رضا الموظفين على المستوى الشخصي؛ من أهمها مبادرة (جولة المزايا ٢٠٢٢) في الولايات المتحدة الأمريكية، التي استهدفت خلق ثقافة الرعاية والاهتمام، ورفع مستوى الرضا النفسي والعاطفي والجسدي والمالي للموظفين. ومع أخذ ذلك في الاعتبار أطلقت (سابق) في أبريل حملة داخلية بالعين للمساعدة في الحد من القلق ورفع الروح المعنوية للعاملين خلال فترة الإغلاق المطول في (شنتهاي).

كذلك أنشئ موقع إلكتروني لموظفي الشركة حول العالم يهيو الوصول إلى جميع المعلومات حول الميزات المتاحة في المجالات الصحية والمالية وعلى مستوى التوازن بين العمل والحياة الشخصية. ولتأكيد الإيمان بأهمية الصحة النفسية على سبيل المثال، عقدت (سابق) شراكة مع (مؤتمر تيوك للصحة النفسية ٢٠٢٢م) للمساعدة في تعزيز ودعم الصحة النفسية بالمنطقة.

وتحرص الشركة على التواصل المستمر مع موظفيها عبر مجموعة متنوعة من الأساليب والأدوات؛ مثل (اللقاء العالمي المفتوح للموظفين) الذي عُقد بمدينة الرياض في يناير ٢٠٢٢م حضورًا وعبر الإنترنت بمشاركة موظفي الشركة بجميع المناطق.

### فعاليات (U MATTER 22) - تسليط الضوء على رفاهية الموظفين:

تستهدف فعاليات (U Matter 22) موظفي (سابق) حول العالم، ناقلةً لهم رسالة أساسية موجزها: أن الشركة تسعى دومًا لجعل (سابق) مكان العمل المجزي المتسم بالود. وقد نقلت فعاليات (U Matter 22) بين مواقع الشركة العالمية المختلفة لتوثيق إحساس الموظفين بالارتباط والانتماء،

وتشجيع المشاركة في جميع المبادرات المصممة خصيصًا لتمكينهم من النمو، وأكدت الفعاليات أن (سابق) ملتزمة تطوير مواهب موظفيها لتمكينهم من تقديم إسهامات قيمة في مسيرة نموها.

### استبيان الموظفين:

أُجري استبيان موظفي (سابق) لعام ٢٠٢٢م، وكان متاحًا لجميع موظفيها شاملًا ١٢ بُعدًا استقصائيًا، بما في ذلك العمل الجماعي، والتعاون والتطوير الوظيفي، وقيادة الفريق، ومفهوم الاستعداد للتعلم.

جرى إطلاق ثلاث مبادرات لدعم مشاركة الموظفين هي: (بوابة برنامج التمكين)، و(عملية التمكين (سابق وأنت)، و(فعاليات التعاون)، لهدف تعزيز مفهوم التمكين والتعاون المشترك بين جميع الموظفين لبناء شركة أكثر قوة تتمتع بالمرونة والسرعة في أعمالها. وقد عملت الشركة على تمكين موظفيها من خلال إطلاق حملة داخلية بعنوان (قم بتمكين نفسك، وتمكين الآخرين)، كما ساعدت في تمكين أكثر من ٤٧٠٠ من المتخصصين غير التقنيين عبر برنامج الخيارات المهنية (تمكين)، للتقدم لشغل مناصب قيادية مثل (مدير) و(مدير أعلى).

### المكافآت والتقدير:

يعد (برنامج المكافآت والتقدير) من المبادرات المهمة الأخرى لاستراتيجية دعم المواهب في (سابق)؛ حيث يركز على بناء ثقافة الاحتراف بالأداء المتميز والسلوك الذي يُحتذى. وقد شهد عام ٢٠٢٢م تكريم ٤٥٪ (١٤٠٩٦) من موظفيها في جميع الإدارات والمناطق، وبلغ العدد الإجمالي للجوائز الممنوحة ٢٧٨٢٥ جائزة.

### برنامج الرواد:

(رواد سابق) برنامج فريد يسهم في بناء علاقات مستمرة مع موظفي الشركة المتقاعدين؛ إذ يعزز الشعور بالانتماء لدى حوالي ٢٥٠٠ متقاعد، إلى جانب الاستعانة بخبراتهم ومعارفهم الواسعة. وبهذا النهج تعمل الشركة على بناء التواصل المستمر والاحتفاظ بالمعرفة الذاتية داخل الشركة، وفي الوقت ذاته إنشاء شبكات دعم لتولئك الذين خدموها طوال عقود.

### أفضل أصحاب العمل:

أحرزت (سابق) لقب (أفضل صاحب عمل في آسيا والمحيط الهادئ) للسنة التاسعة على التوالي، واستحقت مواقعها في المكسيك جائزة (أفضل أماكن العمل)، كما حصدت جائزة (STEP Ahead) لعام ٢٠٢٢م لجزائها تقدمًا متعاقبًا على مستوى مشاركات موظفيها حول العالم.

### تعزيز التنوع والشمولية في الصناعة:

تحرص (سابق) على زيادة معدلات مشاركة المرأة في صناعة البتروكيماويات العالمية. وتعد رابطة موظفات (سابق) SHE في جوهر اهتمامها؛ حيث تؤدي دورًا رئيسيًا في توظيف النساء واستبقائهن وترقيتهن في الشركة، وقد تم تكريم أربع موظفات من العاملات بمنطقة الأمريكيتين بالجائزة السنوية (نساء يكسرن القوالب النمطية) تقديرًا لثأتهن الملهم.

احتفت الشركة في (يوم المرأة العالمي ٢٠٢٢م) بموظفاتها حول العالم، وجددت التزامها بتمكين المرأة، مع ضمان حصول جميع الموظفين - بغض النظر عن الجنس - على فرص متكافئة للتقدم والانخراط في قطاع مهني زاخر بالتحديات.

التحقت الدفعة الرابعة من الموظفات ببرنامج (إكسابك)، وهو من ركائز مبادرة (نساء...)، ويرمي إلى تمكين هدف (رؤية السعودية ٢٠٣٠م) زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل وتطوير القوى العاملة المحلية وتعزيز جودة الكوادر الوطنية. ويشمل البرنامج التدريب العملي للكوادر المحلية من النساء لمدة ستة أشهر تحت إشراف خبراء (سابق) في العديد من قطاعاتها.

وقد حاز موقع (سابق) في (ماونت فيرنون) بولاية (إنديانا) الأمريكية جائزة رئيس البلدية لقيادة التنوع؛ تقديرًا للجهود



التنوع في بيئة العمل يظهر جليًا في هذه الصورة المجمع لفعاليات (U Matter 22)

المشهود في هذا الجانب.

### مشاريع الإسكان:

تبني (سابق) مرافق سكنية عالية الجودة ومستدامة لموظفيها في المملكة العربية السعودية. وعلى غرار تجربتها السكنية الناجحة في الرياض والجبيل وينبع، أتمت خلال عام ٢٠٢٢م مشروعين سكنيين وتسليمهما للموظفين.

يقع المشروع الأول "إسكان المطرفية" في مدينة الجبيل الصناعية ويتألف من ٢٧٠١ فيلا بمواصفات ومميزات متقدمة، أما المشروع الآخر "مشروع الجار السكني" فيقع بمدينة ينبع الصناعية ويضم ٥٠٠ فيلا إلى جانب مجموعة من المرافق العصرية.

### بناء القدرات:

قدرات موظفي (سابق) هي مثال واضح للصالح المشترك بين الموظف والشركة؛ فبالنسبة للشركة تُحدد هذه القدرات مستوى الابتكار والإبداع الذي بلغته، وبالنسبة لموظفيها فهي تخلق مسارات للتطوير المهني والنمو الوظيفي. ويتجاوز نهج الشركة بناء قدرات موظفيها ليمتد إلى دعم قدرات الأطراف ذات العلاقة في المجتمعات التي تعمل بها.

دأبت (سابق) منذ تأسيسها عام ١٩٧٦م على الاستثمار المكثف في رأس المال البشري وفي المستقبل، ما حقق تأثيرًا واسعًا لدرجة أن برنامجها (أسلوب القيادة في سابق) ألهم فكرة تأسيس برنامجين قياديين مُخصصين بعنوان (القائد المؤثر) لكبار قادة محافظة ينبع، استهدفا استثمار خبرات الشركة العملية في تطوير القادة ورفع مستوى الكفاءات البشرية.

كما تواصلت فعاليات الشركة على مدار العام، وشملت تدريب طلاب منحها الدراسية في مجال السلامة بوصفهم موظفي المستقبل المحتملين، وتكريم الفريق السعودي الذي فاز في المعرض الدولي للعلوم والهندسة (أيسف ٢٠٢٢)، وتوقيع مذكرة تعاون مع المركز الإقليمي للتميز والجودة في التعليم (RCQE) الذي يعمل تحت رعاية اليونسكو؛ لهدف التعاون في تطوير القدرات البشرية بالمملكة العربية السعودية. فضلًا عن ذلك وقعت (سابق) مذكرة تعاون مع الهيئة العليا للأمن الصناعي لتوفير إطار عمل لتبادل الخبرات ووضع آليات للتعاون في المجالات المتعلقة بالأمن الصناعي.

على صعيد آخر، يُمكّن (مجلس سابق للقيادة الشباب) قادة المستقبل والمواهب الشابة من التواصل مع فريق القيادة التنفيذية بالشركة، والتأثير على قرارات الأعمال المستقبلية. وقد حُدِّثت أولويات المجلس في عام ٢٠٢٢م لتشمل (مشاركة الأفراد)، و(سلوكيات الشركة)، و(مشاركة الأعمال والصناعة).

# أصول التصنيع

يشرف قطاع التصنيع في (سابق) على جميع عملياتها الصناعية بمواقعها الإنتاجية حول العالم. وقد واصلت الشركة في عام ٢٠٢٢م تنفيذ استراتيجيتها التصنيعية العالمية مستهدفةً تحقيق أعلى مستويات الأداء في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن ومعايير التميز التشغيلي؛ رغم القيود التي فرضتها تداعيات جائحة كورونا (كوفيد-١٩)، وأزمة الوقود، والأزمة الروسية الأوكرانية.



تهيئ (سابق) بيئة عمل فلهمة تشكل أساس الأداء التنافسي لموظفيها

تضع استراتيجية التصنيع في (سابق) إطاراً للمساءلة والمسؤولية والأهداف المحققة، ما يحد من المخاطر، وينمي الإيرادات ويحسن التكلفة. تضم هذه الاستراتيجية سبع مبادرات رئيسية هي "تنمية رأس المال البشري"، "إدارة دورة حياة الأصول"، "ضبط النفقات الرأسمالية"، "الريادة على مستوى إيجاد القيمة"، "برامج التحول الرقمي في قطاع التصنيع"، "إدارة المخاطر" و"نظام وإدارة العمليات".

تتألف كل مبادرة من مجموعة من البرامج والأهداف (بناءً على خطة ٢٠٢٢ + E) إلى جانب أشخاص مسؤولين من الطرفين: الإدارات المركزية والمواقع. وتستند التقارير المرحلية لتقدم العمل في كل مبادرة إلى منظومة تشغيل معتمدة يتولى خلالها كل مسؤول تنسيقي إعداد تقارير ربع سنوية ويجري التحقق من بيانات التقرير ونشرها باستخدام أداة تمكين مخصصة من أدوات تقنية المعلومات، ليتم لاحقاً دمج بيانات التقارير ومشاركتها خلال الاجتماعات الفصلية لقيادة قطاع التصنيع.

تشكل آليات الاستراتيجية والتنفيذ والتقارير مجتمعة وسيلة لتحقيق التميز التشغيلي في التصنيع، ما يدفع حركة تقدم (سابق) نحو تحقيق خطة أعمالها ورؤيتها (أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات).

تُقدّم في شهر مارس من كل عام ورشة عمل تضم الأطراف ذات العلاقة في جميع قطاعات أعمال (سابق) وإداراتها لمناقشة أداء التصنيع وتحديد "العوامل المثبطة للأداء" التي تعوق خطط الإنتاج. وقد أقرت (سابق) خطة مدتها خمس سنوات لمعالجة عوامل التثبيط، مع توقع أن تؤدي الخطة إلى تجنب خسارة الإنتاج بمقدار ٤,٦ مليون طن بحلول عام ٢٠٢٦م. تبلغ نسبة التقدم الإجمالي في تنفيذ الخطة ٤٨٪ بإجمالي (١٩٩) ألف طن متري، مع تجنب (١٢٣) ألف طن خسائر إنتاج.

كما تم في إطار ورشة العمل توسيع "مبادرة عوامل تدمير الأداء" لتشمل نماذج أخرى، بما في ذلك خسارة الإنتاج لأسباب خارجية؛ مثل محدودية مواد اللقيم، والقيود المتعلقة بالتقنية، وخسائر المشروع المرتبطة بالشؤون الهندسية وإدارة المشاريع، مثلما وُشِّع مفهوم دورة حياة الأصول (ALC) ليشمل مواقع التصنيع. وفي إطار هذا المفهوم تتولى المواقع تحليل الأداء الخاص بكل موقع وتصنيفه مقابل دورات حياة الأصول المختلفة لمعالجة الخسائر التي شهدتها تلك الأصول، ثم تتخذ المواقع إجراءات محددة لمعالجة هذه الخسائر، وقد أدخل هذا المفهوم كتعديل لمؤشرات الأداء الرئيسة الخاصة باستراتيجية التصنيع، مع تقديم خطة خمسية للموقع لتحقيق أهداف محددة لتجنب خسارة الإنتاج.

## إدارة الأصول وأدائها:

أطلقت (سابق) خلال عام ٢٠٢٢م برنامج "التقييم المتكامل لحياة الأصول" لهدف تحسين تطوير باقة استثمارية رأسمالية تصاعديّة لأصول التصنيع، وقد صمم هذا البرنامج لتوفير إطار عمل قوي وشفاف لدعم اتخاذ قرارات الاستثمار في الأصول بجميع مواقع التصنيع. ويهيئ هذا الإطار العمليات والتدوات اللازمة للنظر في التكاليف والمخاطر والأداء لتمكين اتخاذ قرارات مستنيرة تزيد القيمة طويلة الأجل لدورات حياة الأصول، وعلى الجانب التنظيمي يضع إطار عمل هذا البرنامج قواعد جديدة للمشاركة بين مختلف قطاعات الشركة لتعزيز التعاون عبرها لتكون ركيزة أساسية لتوليد قرارات سليمة في الاستثمار بالأصول.

### مؤشر أداء الأصول

٢٠٢٢	٢٠٢١
٧٧,٩٪	٧٥,٥٪

على مستوى "مؤشر أداء الأصول" واصلت مواقع التصنيع التابعة لـ (سابق) تحقيق تحسن في مسيرتها نحو التميز التصنيعي؛ حيث نجحت خلال عام ٢٠٢١م في تحقيق تحسن بنسبة ٢,٤٪ بمؤشر أداء الأصول (من ٧٥,٥٪ إلى ٧٧,٩٪). ويقيس هذا المؤشر مستوى الأداء الحالي والموثوقية والنزاهة بأصول الشركة مقابل أهداف التصنيع المحددة لعام ٢٠٢٥م، مع الأخذ في الاعتبار مؤشرات الأداء السابقة واللاحقة.

كما أُحرزَ تقدم في هذا الصدد رغم إدخال برامج جديدة لقياس النضج في مستوى الأداء للحد من مخاطر الأصول المتعلقة بالتآبيب تحت الأرض وخطوط التآبيب الخرسانية وحماية الطلاء. وبشكل عام سجلت مؤشرات البرامج نقاطاً منخفضة عند تقديمها لأول مرة، ما تسبب في انخفاض مؤشرات الأداء السابقة ودرجة "مؤشر أداء الأصول"، ومع ذلك شهدت البرامج الأخرى تحسناً في عام ٢٠٢٢م لتعويض هذا الانخفاض، وانعكس تحسن مؤشر أداء الأصول بتحقيق زيادة بنسبة ١,٤٪ في موثوقية أداء المصانع.

بالمقابل أتم برنامج انضباط عمليات الأصول هذا العام الدورة الثانية لعملية التقييم الذاتي لمواقع الشركة في المملكة العربية السعودية، وبدأ الدورة الأولى لعملية تقييم مواقع أوروبا وأمريكا. ويحرص البرنامج على ضمان تنفيذ المكونات التشغيلية الأساسية أثناء عمليات الإنتاج في محاولة لزيادة تحسين معايير الشركة التي تُعد الأفضل في فئتها، مع تعزيز بيئة التمكين داخل قطاعها التصنيعي.

## الاستدامة من خلال الابتكار التصنيعي:

تمكن التقنيات الحديثة والحلول المبتكرة الشركة من مواصلة الوفاء بمتطلبات الممارسات المستدامة. وقد نجحت (سابق) عام ٢٠٢٢م في تصميم وتنفيذ تقنية تحسين فوري مبتكرة في مصانع التوليفيات، وحقق هذا الحل الجديد قيمة كبيرة في اثنتين من وحدات تكسير التوليفيات، ما شجع على تطوير برنامج مدته ثلاث سنوات لطرح هذه التقنية في وحدات التكسير الأخرى. وقد بلغت نسبة التقدم الإجمالي في تنفيذ هذا البرنامج ٣٥٪.

## نظام إدارة العمليات:

أطلقت خلال عام ٢٠٢٢م مبادرة "تقييم التميز التصنيعي المتكامل" لقياس مستوى تنفيذ نظام إدارة العمليات (OMS) والبرامج الفنية. تركز هذه المبادرة على رصد المخاطر العالية بشكل منهجي والتخفيف من حدتها في وحدات التشغيل، وتشمل جميع الأبعاد الخمسة لنظام إدارة العمليات وهي: "الأفراد والشركة"، و"أداء الأعمال والحكومة"، و"إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن"، و"إدارة دورة حياة الأصول"، و"التحسينات المستمرة وإدارة الجودة"، والنتيجة هي تحسين مستدام في جميع جوانب الأداء بما في ذلك البيئة والصحة والسلامة والأمن، والثقافة، والموثوقية، والاستدامة، والجودة، والمالية، وغيرها.

تمضي مبادرة "تقييم التميز التصنيعي المتكامل" التّن في دورتها الأولى، ويتوقع إكمالها في جميع مواقع (سابق) التصنيعية بنهاية عام ٢٠٢٣م.

## تنمية القوى العاملة وتطويرها:

دأب قطاع التصنيع على تطبيق شعار "كن مؤثراً"، ما تجلّى في الجهود المبذولة والنتائج المحققة هذا العام بجميع مواقع الشركة حول العالم. وواصل برنامج تطوير موظفي خطوط الأمامية (جدري) التوسع في النطاق والمحتوى ليشمل ثلاثة تخصصات إضافية (فنيي التفيتش وفنيي التحليل وفنيي الإطفاء)، إلى جانب تحقيق تحسينات كبيرة في كفاءات الأمن والأمن السيبراني.

في ذات الوقت حافظ برنامجا "التطوير المبكر لمهندسي سابق" و"تنمية المواهب الفنية" على زخم تقدمهما مع التركيز بشكل خاص على تعزيز خبرات الموظفين وهيكّل البرنامج. وفُذِّمَ مخطط جديد لتأهيل الموظفين الجدد، مع تنظيم مشاركات رفيعة المستوى وجلسات حوارية بين موظفي برنامج التطوير المبكر لمهندسي (سابق) ونائب الرئيس التنفيذي للتصنيع ورؤساء الشركات التابعة، كما جُرِّبَ هيكل البرنامج الجديد في شركتين تابعيتين بالمملكة هما (بتروكيميا) و(كيان السعودية) للتأكد من استعداده للتنفيذ الكامل.

كثفت الشركة جهودها في سبيل تضمين سلوكيات القيادة الصحية، حيث تعمل جميع المواقع على إكمال خطط العمل وسد الفجوات التي رُصدت خلال عملية التقييم الافتراضي العالمي للسلوكيات الخطرة في أعمال الشركة بوصفها مجالات تحتاج إلى تحسين. وقد حققت - اعتباراً من الربع الثالث من عام ٢٠٢٢م - معدل إتمام تجاوز هدف هذا العام البالغ نسبة ٨٠٪، وتعمل حالياً على إنشاء مركز تعليمي لقطاع التصنيع يدمج برامج تطوير المواهب الفنية والقدرات في إطار منصة موحدة واحدة، إلى جانب التركيز على تضافر هذه المبادرة مع عدد من مبادرات تحسين رأس المال البشري لضمان تحقيق أقصى قيمة وتأثير.

وسوف تتواصل الجهود لتعزيز بيئة عمل تُميّز كواد (سابق) البشرية، وتجعلهم أساساً لدعم أدائها التنافسي من خلال التحفيز وتعزيز التواصل بينهم عبر منظومة شبكات العالمية، ما يضمن تحليهم الدائم بروح الطموح والتحدى عبر تكليفهم بالمهام المتنوعة، مع تهيئة إمكانات الوصول إلى الخبرات والموارد التعليمية الأكثر تقدماً.

# أصول التصنيع

## تتمة

### البيئة والصحة والسلامة والأمن

تعد حماية البيئة وصحة الإنسان والسلامة والأمن ركيزة أساسية في أعمالنا.

تهدف سياسة (سابق) الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن إلى تلبية جميع التزامات الامتثال مع غرس مفهوم العمل بمعايير تتجاوز مجرد الامتثال. ونظرًا لأن البيئة والصحة والسلامة والأمن والامتثال التنظيمي هما من الركائز التي بنيت عليها استراتيجية التصنيع في (سابق) لعام ٢٠٢٥م، فإنها تحرص على التفاعل بشكل استباقي مع تطورات القوانين والتنظيمات الدولية المستمرة المتعلقة بالجانب البيئي، وتتواصل دوماً مع الجهات التنظيمية المحلية وتدعو إلى تفعيل إطار عمل (بيئي/تجاري) متوازن يضمن استمرارية الأعمال دون المساس بالبيئة المحيطة.

انضمت (سابق) - بوصفها عضوًا في الرابطة الدولية لمصنعي المواد الكيميائية (AICM) بمنطقة آسيا والمحيط الهادئ- إلى ورشات عمل منتظمة، وشاركت في مختلف منصات البيئة والصحة والسلامة والأمن للتعرف على الاتجاهات السائدة بهذا الشأن في تلك المنطقة. وشاركت أيضًا في أحداث مماثلة عبر مناطق أخرى، مثل أوروبا من خلال (المجلس الأوروبي للصناعات الكيميائية) و(بلاستيكس يوروب)، والولايات المتحدة عبر (مجلس الكيمياء الأمريكي).

وقدمت الشركة- في إطار مجالات التركيز الرئيسة لعام ٢٠٢٢م- نموذجًا لأخطاء العامل البشري ضمن التقارير والتحقيقات الخاصة بنظام إدارة السلامة والصحة والبيئة الإلكتروني (eSHEM)؛ لهدف تحقيق فهم أفضل لأنواع الأخطاء المرتبطة بالعامل البشري المتضمنة في مثل هذه الحوادث.

كما عقدت هذا العام ورشات عمل حول "المشاركة القيادية والرؤية" بمشاركة أكثر من ٢٠٠ قائد، إلى جانب العديد من الدورات التدريبية حول معايير نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة (SHEM) فيما يتعلق بالأنظمة ذات الصلة التي غُمدت حديثًا. وأضيفت أجهزة محاكاة للأماكن المحصورة وتقدمها إلى ثلاثة مواقع للسماح بتدريب الموظفين على سيناريوهات مختلفة تتعلق بالأماكن المحصورة، فضلاً عن ذلك أنشأت "شبكة السلامة في المملكة العربية السعودية" فريق عمل لدفع جهود التحسين على مستوى سلوكيات السلامة الأساسية مثل سلامة الأيدي وتجنب حوادث الانزلاق والسقوط.



تركز الشركة على تحقيق أعلى مستويات التميز التشغيلي في مصانعها

وقد أضافت (سابق) في عام ٢٠٢٢م إنجازًا جديدًا بالمحافظة على شهادة الرعاية المسؤولة\* (ISO 14001:2015)، التي تضمنت معيار (ISO 14001) على مستوى الشركة وشهادة أيزو (ISO 45001:2018) في مواقعها بالمملكة العربية السعودية. كما تمكنت من ضمان امتثالها لأفضل معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن الدولية، وتحقيق أهدافها، وتلبية المتطلبات التنظيمية والتعاقدية.

كذلك شهد العام نجاح اعتماد ١٢٣ مرشحًا بمناطق مختلفة في برنامج شهادة البيئة والصحة والسلامة والأمن الخاص بالشركة، الذي يشتمل على دبلوم المجلس الوطني البريطاني للسلامة (NEBOSH) وشهادة نيبوش الدولية العامة في الصحة والسلامة المهنية، وشهادة الجمعية البريطانية للصحة المهنية (BOHS (iCertOH وشهادة نيبوش في الإدارة البيئية. كما وُفِّر التدريب الداخلي لـ ٤٤ خبيرًا متخصصًا فيما يخص تقييم المخاطر البيئية؛ لهدف تعزيز مهاراتهم وكفاءاتهم في اكتشاف المخاطر.

وأيضًا أجرت فريق إدارة الأزمات الإقليمية ١٥ تدريبًا على مستوى المواقع والمناطق حول الاستجابة لهجمات الأمن السيبراني بتنسيق مع فريق الاستجابة للأمن السيبراني بـ (سابق)، كما بُدِئت المرحلة الثالثة من عملية التحسين لـ (تطبيق إدارة الأزمات على الهاتف الجوال) المستخدم أداةً للاتصال وإرسال الإشعارات لجميع فرق الأزمات حول العالم.

### إدارة الأمن العالمي:

طبقت (سابق) أداة (تقييم المخاطر الأمنية) المحدثة لمواقع التصنيع الصغيرة، التي تمكن قادة أمن المواقع من تحديد التهديدات التي تتعرض لها الأصول المهمة بشكل أفضل، وتنفيذ استراتيجيات الاستجابة المناسبة للمخاطر، وقد عقدت سلسلة من الدورات التدريبية للتوعية بطريقة استخدام الأداة في جميع المناطق.

كما وُضعت هذا العام مؤشرات أداء رئيسة جديدة لنضج الأداء الأمني في مواقع (سابق) شاملة حالة إجراءات المراجعة، ومؤشرات سلامة نظام الأمن التي تعكس مستوى الاستعداد الحالي لأنظمة الأمن الإلكترونية وأدائها، فضلًا عن تتبع تنفيذ توصيات (تقييم المخاطر الأمنية) لمساعدة القيادة ومراقبة إدارة الأمن في مواقع الشركة التصنيعية. وواصلت (سابق) تطوير البرامج والمبادرات الأمنية، بما في ذلك تطوير الكفاءة الأمنية عبر برنامج "جدير لأمن المواقع" لحراس الأمن في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا.



تعمل (سابق) على غرس ثقافة تعزز الكفاءات والسياسات الخاصة بالصحة والسلامة عبر قطاعاتها

### إدارة الأزمات العالمية:

تواصل فريق إدارة الأزمات الإقليمية والمحلية العمل في إطار الاستجابة لجائحة كورونا (كوفيد-١٩) وحالات الطوارئ المتعلقة بالطقس وتهديدات الأمن السيبراني.

يمثل الأمن السيبراني تهديدًا مستمرًا للصناعة بأكملها، بما له من تأثير كبير على عمليات التصنيع. وتلتزم (سابق) بتطوير كفاءة فرقها الخاصة بإدارة الأزمات لمجابهة جميع التهديدات بما فيها تهديدات الأمن السيبراني. وقد أجرت فريق إدارة الأزمات الإقليمية هذا العام تدريبات على مستوى المواقع والمناطق مع التركيز على الاستجابة لحوادث الأمن السيبراني، وتم التنسيق لإجراء خمسة عشر تمرينًا من قبل فريق الاستجابة للأمن السيبراني بسابق، حيث تستهدف حصول فريق إدارة الأزمات على التدريب المستمر ومواصلة تحديث خطط إدارة الأزمات.

وفي هذا الجانب أطلقت (سابق) المرحلة الثالثة من عملية التحسين لـ (تطبيق إدارة الأزمات على الهاتف الجوال)، الذي يُستخدم أداةً للاتصال وإرسال الإشعارات لجميع فرق الأزمات على مستوى العالم. وقد بدأ التعاون مع إدارة تقنية المعلومات في الربع الأخير من عام ٢٠٢٢م، واكتمل تحديد النطاق ووضع المخططات، ومن المقرر بدء التشغيل في الربع الأول من عام ٢٠٢٣م.

### إدارة مخاطر إجراءات العمل:

تمضي (سابق) قدمًا لتعزيز التميز في سلامة إجراءات العمل، وقد ركزت إدارة مخاطر إجراءات العمل العالمية على المبادرات الاستراتيجية الرئيسة لعام ٢٠٢٥م وإدخال التحسينات عند الحاجة.

### كفاءة سلامة إجراءات العمل وتطوير عمليات التدريب:

واصلت إدارة مخاطر إجراءات العمل طوال عام ٢٠٢٢م بناء الكفاءات الخاصة بسلامة إجراءات العمل في جميع قطاعات الشركة من خلال تطوير وتقديم برامج التأهيل والتدريب ذات الصلة. يُطبق كل برنامج منهج التحسين المستمر لكل من المحتوى والنتائج، ويجري دمج احتياجات كفاءة سلامة إجراءات العمل ضمن منظومة التدريب الخاصة بنظام إدارة العمليات، وتحرص الشركة على ضمان استمرارية البرامج الرئيسة لسلامة إجراءات العمل مثل "برنامج تطوير كفاءة سلامة إجراءات العمل (PSCDP)" الذي يستهدف المهندسين، وبرنامج "تأهيل قادة تحليل مخاطر إجراءات العمل" (PHALQ)، والتدريب على أسس سلامة إجراءات العمل (FoPS). فضلًا عن ذلك شرعت إدارة مخاطر إجراءات العمل في إدخال عمليات تعليمية جديدة مثل التدريب الكتابي الفعال على مستوى العالم، بالإضافة إلى تدريب تجريبي جديد تقدمه موارد (سابق) حول تقييم مخاطر الانفجار والحماية في مكان العمل.

### اكتشاف المخاطر وإدارتها:

اتفاقًا مع استراتيجية البيئة والصحة والسلامة والأمن لعام ٢٠٢٥م، استهدفت الشركة المحافظة على مفهوم اكتشاف المخاطر من خلال مؤشرات الأداء الرئيسة الذكية، الذي يُشجع الموظفين ليس فقط على الإبلاغ عن المخاطر ولكن أيضًا الاستجابة لها عبر تطبيق تدابير التخفيف الدائمة عبر إدارة المخاطر والإشراف عليها من خلال برنامج (سابق) للحد من مخاطر البيئة والسلامة والأمن والإشراف عليها (SAFER). وخلال مرحلة التنفيذ العالمي لبرنامج (eSAFER) الإلكتروني تم تحقيق المراقبة المستمرة وإبراز مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن، جنبًا إلى جنب مع إجراء تحسينات مُعززة بتقنية المعلومات لتسهيل عملية الإشراف على مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن.

ونظرًا لأن التعامل مع الغبار المتفجر هو بمثابة إجراء شائع في العديد من المواقع، فقد جُرب إجراء جديد "تحليل مخاطر الغبار" (DHA) في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، إلى جانب توفير التدريب للمواقع التي تتعامل مع الغبار المتفجر. ويهدف هذا الإجراء إلى ضمان فهم كاف وتقييم للتعامل مع الغبار المتفجر لتجنب الحرائق والانفجارات المرتبطة به.

وتماشياً مع عملية المراقبة المستمرة للحوادث، طورت "إدارة مخاطر إجراءات العمل" أداة تقييم فقدان الاحتواء الأولي (LOPC)، وهي أداة مدمجة في نظام إدارة العمليات بسابق، لتوفير عملية تصنيف متنسق لأحداث سلامة إجراءات العمل، واتخاذ قرارات مستنيرة تساعد على دفع مسيرة التعلم والتحسين المستمر.

تستهدف "إدارة مخاطر إجراءات العمل" بناء منظومة عالمية فعالة لسلامة إجراءات العمل، حريصةً على توسيع حضور (سابق) في المنطقة من خلال رعاية المؤتمرات الإقليمية الخاصة بسلامة إجراءات العمل، والمشاركة النشطة في شبكة سلامة إجراءات العمل التي شُكلت حديثًا من قبل الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيمويات (جيبكا)، وتعكس نظرة (سابق) للرعاية المسؤولة.

### التأهب للطوارئ وقدرات الاستجابة:

كثفت إدارة الاستجابة للطوارئ والحماية من الحرائق في (سابق) جهودها لمراقبة مؤشرات الأداء الرئيسة للاستجابة للطوارئ، مستهدفةً تعزيز استعداداتها لحالات الطوارئ ومدى فعالية الاستجابة لها. فضلًا عن ذلك تم تطوير وتنظيم برامج الكفاءة المطلوبة والدورات التدريبية اللازمة لفريق الاستجابة للطوارئ؛ بما في ذلك دورة المواد الخطرة (NFPA ١٠٧٢ HAZMAT)، وبرنامج "أخصائي الحريق المعتمد".



ترافق (سابق) مؤشرات الأداء الرئيسة الخاصة بالاستجابة لحالات الطوارئ لتحسين استعداداتها وجاهزتها لها

## الاستثمار في المجتمعات

تتميز (سابك) بثقافة ريفية في مجال العطاء المجتمعي والعمل التطوعي، وتأتي هذه الثقافة مُكملة لمفاهيم المسؤولية البيئية والاجتماعية المتأصلة في جوهر أعمالها، وتمتد مسيرتها في مجال العطاء المجتمعي لـ ٤٦ عامًا، وتقف ثقافتها القوية وراء استثماراتها في برامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية التي تستهدف إيجاد تأثيرات مستدامة وإيجابية في جميع المجتمعات العالمية التي تعمل بها.

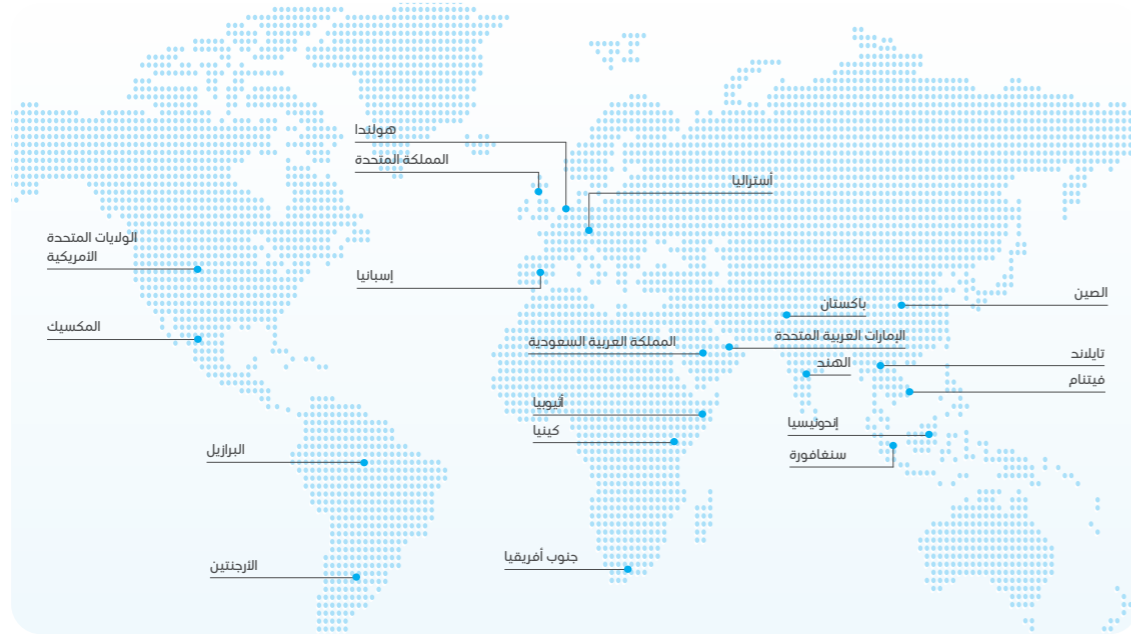
تسهم استراتيجية (سابك) العالمية بمجال المسؤولية الاجتماعية في دعم أهداف رؤية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة 2030.



### معايير التقييم



تعمل الشركة وفق استراتيجية عالمية للمسؤولية الاجتماعية تركز على أربعة مجالات ذات أولوية يتم تقييمها وفق معيار (RAISE)، وهي الأداة التي يجري من خلالها تقييم البرامج والمبادرات والشراكات بالإضافة إلى التبرعات المجتمعية، ومشاركة الفعاليات، والبرامج التطوعية للموظفين. وترتكز جهودها في معالجة تأثيرات الاتجاهات العالمية الكبرى بما في ذلك الآثار الناجمة عن تغير المناخ، واتجاهات التوسع الحضري والعادات الاستهلاكية، والتقدم على صعيد الاقتصاد والتقنية، ويجري تقييم تأثير وفعالية برامجها من خلال (نموذج العائد الاجتماعي على الاستثمار).



في إطار مسؤوليتنا الاجتماعية العالمية، نحرض على تلبية متطلبات مجتمعية محددة في كل دولة

استثمرت (سابك) على مدار العام أكثر من ٢٨,٩ مليون دولار أمريكي في ١٢٤ برنامجًا للمسؤولية الاجتماعية العالمية، استفاد منها حوالي (١٦٠) ألف شخص في ٢٠ دولة. كما شاركت في العديد من المناسبات العالمية والإقليمية عبر استثمارات بلغ مجموعها ٢٦ مليون دولار أمريكي، تعاونت خلالها مع الأطراف ذات العلاقة في مجالات نمو الأعمال، وتقديم حلول الاستدامة، بما يؤدي إلى ازدهار حياة المجتمعات وجودة الحياة.

٢٦	٢٨,٩	١٦٠ ألفًا	١٢٤
مليون دولار أمريكي مساهمات في محافل متنوعة مع الأطراف ذات العلاقة	مليون دولار أمريكي استثمارات في مجال المسؤولية الاجتماعية	الأشخاص المستفيدون في ٢٠ دولة	برامج الشركة في مجال المسؤولية الاجتماعية حول العالم

والمدارس والمجتمعات في جميع أنحاء العالم لمساعدة الطلاب على النجاح في مسيرتهم التعليمية، واستفاد منها هذا العام الطلاب والطالبات في ٨ دول هي الأرجنتين، والبرازيل، والولايات المتحدة الأمريكية، والمملكة المتحدة، والصين، وهولندا، وإسبانيا، والمملكة العربية السعودية. إلى جانب ذلك قدمت الشركة برامج متنوعة في المملكة العربية السعودية بالتعاون مع وزارة التعليم ومؤسسة (تكافل)؛ تضمنت دروسًا علمية بعد انتهاء اليوم الدراسي، وورشات عمل في الذكاء الاصطناعي والروبوتات، بالإضافة إلى تقديم حقائب مدرسية متكاملة لـ ٦٠ ألفًا من الطلاب الأشد حاجة.

كما دعمت (سابك) - بالشراكة مع الاتحاد السعودي للرياضات اللاسلكية والتحكم عن بعد والروبوت- (الأولمبياد العالمي للروبوت)، الذي جمع أكثر من (١٠٠) ألف مشارك من أكثر من ٧٣ دولة. وقد حقق منتخب السعودية المركز الأول في الأولمبياد العالمي. كذلك دخلت (سابك) في شراكة مع مؤسسة (موهبة) لرعاية فريق العلوم والهندسة السعودي الذي أحرز ٢٢ جائزة في المعرض الدولي للعلوم والهندسة (أيسف ٢٠٢٢م) وهو الأكبر عالمياً والمقام في (أتلانتا) بالولايات المتحدة الأمريكية.

وعلى مسار متصل افتُتِح مشروع (قاعة سابك للحياة) في واحة الملك سلمان للعلوم بالرياض لتقديم تجربة تعليمية استثنائية؛ شاملًا باقة متنوعة من الأنشطة التعليمية والترفيهية التي تشكل تجربة استثنائية للزوار حول تاريخ الكوكب منذ بداية حياة الإنسان إلى الوقت الحالي عبر جولة مثيرة حافلة بالمفاجآت والتشويق.

### التعليم في مجال العلوم والتقنية:

تهدف (سابك) دومًا إلى تعزيز أسس الابتكار والتعليم الفاعل وإنشاء مسارات وظيفية للشباب في مجالات العلوم والتقنية والابتكار. ويعتمد نموذج عملها الأساسي على الشراكات مع الجمعيات غير الربحية والمنظمات غير الحكومية والمدارس والمجتمعات والأطراف الأخرى ذات العلاقة من أجل إيجاد تعاون مثمر يخدم الجميع.

واصلت (مبادرة سابك العالمية للتعليم والابتكار) هذا العام دورها بالتعاون مع منظمة (جونور أشفيفمنت) ومنظمة (إنجاز السعودية) لتقديم تجربة تعليمية عملية مؤثرة استفاد منها ٦٣٤٣٤ طالبًا وطالبة في ١٢ دولة شملت الأرجنتين، ومصر، والهند، والمكسيك، وجنوب إفريقيا، والمملكة العربية السعودية، وكوريا الجنوبية، وإسبانيا، والإمارات العربية المتحدة، والولايات المتحدة الأمريكية، وفيتنام. تنقل هذه المبادرة تجربة الحالات اللاحقة إلى الفصول الدراسية، وتُمنّي التفكير النقدي والعمل الجماعي من خلال التعلم التجريبي. شملت المبادرة العديد من البرامج؛ منها برنامج (كيف أكون قائدًا في مجتمعي) الذي يحث الطلاب على التفكير النقدي والأخلاقي أثناء تولي مسؤولية قرارات مهمة في الحياة، وواصلت حملة (أضواء المستقبل) لإلهام إبداعات الطلاب وابتكاراتهم للحفاظ على البيئة، فيما دأب برنامج (التواصل مع المستقبل) على تقديم وجهات نظر مهنية ومعلومات حول المهارات السلوكية المهمة لسوق العمل.

أما المبادرة الرئيسة الثانية لسابك في إطار التعليم في مجال العلوم والتقنية فكانت (العودة إلى المدرسة)، وهي مبادرة عالمية تستهدف العمل مع الحكومات والمنظمات غير الربحية

# الاستثمار في المجتمعات

## تتمة

شارك أيضًا أكثر من ٧٠٠ طالب وطالبة في (برنامج سايبك الصيفي للابتكار ٢٠٢٢م)، الذي أقيم- بالشراكة مع مؤسسة (تكافل)- في الرياض والجبيل وبنبع وأبها، وامتد لثلاثة أسابيع، مركزًا على مفاهيم الاستدامة وممارساتها. كما رعت (سايبك) مخيفًا فنيًا للبرنامج بالتعاون مع (جمعية بناء لرعاية الأيتام) في المنطقة الشرقية بالمملكة العربية السعودية، استفاد منه ١٢٠ طالبًا وطالبة، وتضمن أنشطة تسهم في بناء ثقافة الفضول العلمي لدى الشباب السعودي.

فضلاً عن ذلك أسهمت الشركة في دعم المدارس الابتدائية بالمناطق النائية في الصين، حيث قدم الموظفون وعائلاتهم للطلاب الصغار أذوية وحقائب مدرسية متكاملة لدعم تحصيلهم التعليمي، فيما قدم متطوعو(سايبك) في (تورتوجيتاس) بالأرجنتين ٢٠٠ حقيبة مدرسية للطلاب في مدرستين ابتدائيتين محليتين. ودخلت بـ (كامبيناس) بالبرازيل في شراكة مع معهد (غروبو بريمافير) لتوفير ١٤٥ حقيبة مدرسية متكاملة للطلاب الأشد حاجة.

أما في (قرطاجنة) بإسبانيا فقد كُفّف موظفو(سايبك) بمهمة تقديم التوجيه والإرشاد لطلاب الجامعات خلال المشروع النهائي لدراساتهم، وتحفيزهم للبحث الهندسي والابتكار. وجرى في الوقت ذاته تزويد الطلاب الأصغر سناً في مدينة (الجورا) بإسبانيا أجهزة لوجية لمساعدتهم في الوصول إلى المحتوى التعليمي من خلال المنصات الدراسية عبر الإنترنت.

### الصحة:

تهدف (سايبك) إلى تعزيز مفهوم واسع وشامل لصحة المجتمعات التي تعمل بها والمجتمعات العالمية بوجه عام، وتحقيق ذلك من خلال مبادرات متكاملتين: (مبادرة سايبك العالمية للصحة)، و(مبادرة سايبك الاجتماعية العالمية، وتُعد جهودها المنظمة في إطار هاتين المبادراتين بمثابة تأكيد ضمنى بأن صحة وسلامة المجتمع تتطلب العمل على المستويين الاجتماعي والطبي. وقد حققت برامج الشركة في مجال الصحة ثمارها في عام ٢٠٢٢م، حيث شملت ١٠ دول هي: الولايات المتحدة الأمريكية، والأرجنتين، والمملكة العربية السعودية، والصومال، وباكستان، والصين، وفيتنام، والمملكة المتحدة، وهولندا، وإسبانيا.

وعلى صعيد متصل أسهمت (سايبك) بتأسيس (مركز المدينة المنورة للتوحد) في المملكة العربية السعودية، الذي تبلغ قدرته الاستيعابية ٥٠٠ مريض، وتشمل خدماته إعادة التأهيل المهني والعلاج، وتهيئة فرص البحث والتدريب، والتوعية المجتمعية بالتوحد. كما استثمرت (سايبك) ثلاثة ملايين ريال سعودي في (مركز جازان للتوحد للكشف المبكر عن التوحد)؛ لهدف الوصول إلى أكثر من ٥٧٠ مستفيدًا سنويًا بالمنطقة.

واحتفت الشركة باليوم العالمي للتبرع بالدم، حيث نظمت حملات للتبرع بالدم لموظفيها في الرياض والجبيل وبنبع شارك فيها ٣١٥ متبرعًا. وواصلت -في (هيوستن) بالولايات المتحدة الأمريكية- تعاونها للعام الثاني مع المركز الإقليمي لساحل الخليج حيث أمبل موظفوها على التبرع بالدم.

عززت (سايبك) فعاليتها المجتمعية خلال العام، وواصلت تشجيع أفراد المجتمع للمحافظة على أنماط الحياة الصحية في ظل الانتشار الواسع للخدمات الرقمية. ونظرًا لأن الصحة هي إحدى الركائز الأساسية لاستراتيجية المسؤولية الاجتماعية في

ونظمت- بالتعاون مع صندوق موظفي (سايبك) الخيري (بر) - حملة لتوفير ٤٠٠٠ قطعة من الملابس الشتوية للمستفيدين في المملكة العربية السعودية. كما عمل موظفو(سايبك) مع المنظمات غير الحكومية في الأرجنتين للتبرع بالملابس الشتوية والبطانيات للفئة الأشد حاجة أثناء فصل الشتاء، كذلك تولي موظفون متطوعون بمقرها في مدينة الرياض إعداد ٢٥٠ سلة غذائية للعائلات والأسر الأشد حاجة، وقد وصلت مبادرة السلة الغذائية على مدار العام إلى (١٨) ألف أسرة. وفي الولايات المتحدة الأمريكية قام متطوعو(سايبك) بفرز وتعبئة ١١٧٧٢ رطلًا من الطعام لتقديمها للعائلات الأشد حاجة في (هيوستن).

### حماية البيئة:

تهيئ المشاركة في أنشطة التنظيف المختلفة لموظفي (سايبك) فرص التواصل مع بعضهم البعض ومع المجتمعات على نطاق أوسع، وهي مثال رائع لتجسيد أنشطة الشركة في مجال المسؤولية الاجتماعية لمفاهيم الاستدامة المتأصلة في جوهر أعمالها الأساسية.

تستلزم معالجة تغير المناخ تضامر الجهود الصناعية الدولية والداخلية، في حين توفر أنشطة التنظيف المحلية المجال لبناء الوعي وإثبات أن المشاركة الشخصية يمكن أن تُحدث الفارق، وقد وصلت مبادرات الشركة العالمية لحماية البيئة في عام ٢٠٢٢م إلى ٧ دول، شملت: الهند، وسنغافورة، وإندونيسيا، والصين، وتايلاند، وإسبانيا، والولايات المتحدة الأمريكية.

بذلت (سايبك) جهودًا حثيثة للمعاونة في الحد من تلوث الهواء والتحكم في مشكلات التعرية، وعقدت في هذا الجانب شراكة للعام الثاني على التوالي مع شركة (Houston Wilderness Tree Planting) بمشروع زراعة الأشجار المحلية على نطاق واسع لزيادة امتصاص المياه والتحكم في مشكلات التعرية، ما يساعد في حل مشكلات الفيضانات بالمنطقة. كما تبنت برنامجًا للاقتصاد الدائري في إسبانيا بالتعاون مع جامعة (يو بي سي تي) يركز على الحد من المخلفات البحرية، وعقدت من خلاله ورشات عمل وجلسات للتوعية البيئية استهدفت طلاب المدارس الثانوية.

واحتفالاً بيوم البيئة العالمي ٢٠٢٢م، نظمت الشركة للعام الثاني برنامجًا مجتمعيًا للتنظيف في (قوانغتشو) و(تشونغتشينغ). وجرت عملية تنظيف الشواطئ لتؤكد الشركة لموظفيها والمسؤولية التي تتحملها تجاه المحافظة على مناطق المياه والإبقاء عليها نظيفة ليستفيد منها المجتمع، كما أقامت (سايبك) أنشطة تنظيف خاصة بيوم البيئة العالمي في إندونيسيا وتايلاند وسنغافورة والهند، لترسيخ ثقافة الإدارة المسؤولة للنفايات في إطار التزاماتها تجاه مجتمعاتها. وفي (هيوستن) دعمت (سايبك) حملة (تراش باش)، وهي أكبر عملية تنظيف للممرات المائية ليوم واحد في (تكساس).



موظفو(سايبك) يتطوعون في عمليات تنظيف الشواطئ في شونغتشينغ وغوانزو في الصين

### المياه والزراعة المستدامة:

تزداد أهمية المياه والزراعة المستدامة في حياتنا اليومية، بداية من القضاء على الجوع وصولًا إلى تحقيق الأمن الغذائي وتحسين عناصر التغذية، وتحرص (سايبك) على دعم القطاعات الزراعية من خلال تبادل الأفكار والخبرات حول أفضل الممارسات الحقلية الفعالة وسبل تعزيز إنتاجية المحاصيل وجودتها وتنوعها. في سبيل ذلك شاركت عام ٢٠٢٢م في رعاية ثلاث فعاليات زراعية بالمملكة العربية السعودية هي: (مهرجان البن) في محافظة الدار بمنطقة جازان، و(مهرجان الحمضيات) بمحافظة الحريق، و(مهرجان الزيتون) بالجويف و(مهرجان التمر) في بريدة وعنيزة.

كما واصلت في جنوب أفريقيا دعم أنشطة مشروع (إيفاردي)، الذي يهدف إلى الاستفادة من مخلفات المجتمع كمورد لتعزيز الأمن الغذائي والاكتفاء الذاتي؛ إذ يساعد هذا البرنامج المدارس في إنشاء حدائق مثمرة خاصة بها وصيانتها، بالإضافة إلى إعداد مسارات بيسيرة لتقييم واستخدام النفايات المحلية لإفادة المجتمع. وفي إطار مساعدة المجتمع للتغلب على مشكلات تخزين المياه النظيفة في كينيا، قدمت (سايبك) خمسين خزان مياه بلاستيكي سعة ٢٠٠ لتر للإسهام في جمع مياه الأمطار وتخزينها.



تستهدف أنشطة مشروع (إيفاردي) الاستفادة من مخلفات المجتمع وتوظيفها في مجال الزراعة المستدامة

### التطلعات المستقبلية:

وضعت إدارة المسؤولية الاجتماعية في (سايبك) خططًا لمجموعة متنوعة من المشاريع لتنفيذها خلال السنوات القادمة، شاملةً البيئة والصحة والتعليم.

سيشهد عام ٢٠٢٣م افتتاح مستشفى (سايبك) للصحة النفسية بالتعاون مع وزارة الصحة، ما يعكس التزام (سايبك) بدعم هذا الجانب المجتمعي المهم؛ حيث تشمل هذه المبادرة إجراء جلسات وبرامج توعوية مجتمعية، إلى جانب توفير العلاج، وإيجاد فرص التعليم والبحث، وتطوير نموذج يساعد على تقديم رعاية مُخصصة وفق حالات المرضى.

على صعيد آخر، من المقرر أن تبدأ (أكاديمية مداك) عملها خلال عام ٢٠٢٣م، وهي تمثل أحد إسهامات (سايبك) التعليمية بقيمة ٢٠ مليون ريال سعودي والتي تهدف إلى بناء مجمع تعليمي عالمي المستوى يتم خلاله التركيز بشكل متساوٍ على القيم التعليمية والثقافية، ويتخصص في توفير التعليم التفاعلي للشباب، وتحفيزهم لفهم الجوانب التاريخية والثقافية والعلمية للحضارة وتنمية الفضول الفكري.



## الاستثمار في المجتمعات

تتمة

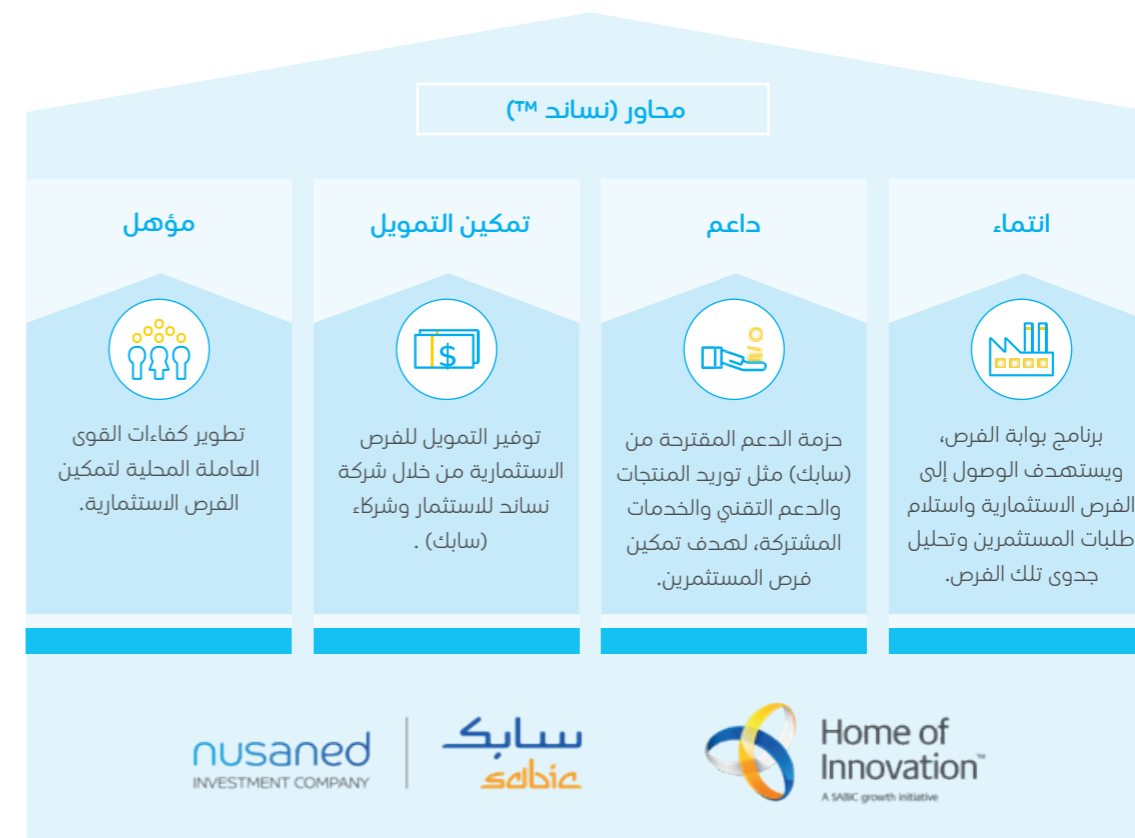
## نحو (رؤية السعودية ٢٠٣٠)

تلتزم (سابق) الأهداف الطموحة لـ (رؤية السعودية ٢٠٣٠) من خلال (نساند)؛ مبادراتها الرائدة للمحتوى المحلي، التي ضمنت لتعزيز قاعدة التصنيع المحلية، وتنويع الاقتصاد الوطني، وإيجاد الفرص الوظيفية للكوادر السعودية؛ إذ تجمع بين القطاعين العام والخاص بهدف معاونة الشركات الصغيرة والمتوسطة الناشئة على بدء أنشطتها، وتمكين المزيد من الشركات الصغيرة والمتوسطة القائمة فعليًا من النمو والتوسع.

في النهاية، تهدف مبادرة (نساند) إلى تقليل الاعتماد على الواردات الخارجية من خلال مساعدة الشركات المحلية على النمو والازدهار.



## محاور (نساند ٣٣)



١٠٣٠٠٠

ساعة للتدريب \*



٦٥٣٦

وظيفة للنساء \*



١٩٤١٦

فرصة وظيفية للسعوديين \*

\* منذ بدايته في ٢٠١٨م



يُعد توفير الفرص الوظيفية للنساء من الأهداف الرئيسية لمبادرة (نساند)

توفر مبادرة (نساند) فرصًا للمستثمرين، خاصة الشباب ورواد الأعمال الذين يسعون إلى تطوير أعمالهم في القطاعات الصناعية المبتكرة والرائدة. كما تستهدف تعزيز توظيف التقنيات الصناعية وخلق فرص وظيفية جديدة وتنمية الصادرات السعودية.

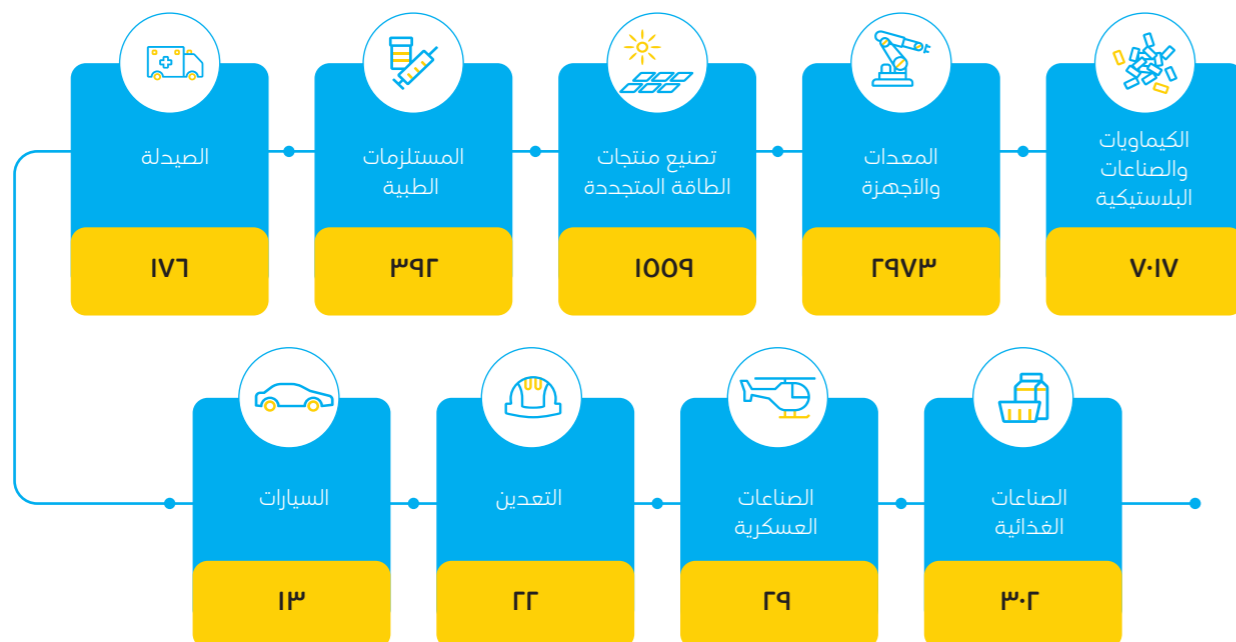
واصلت المبادرة في عام ٢٠٢٢م استثمار الشراكات الاستراتيجية التي تُمكن الاستثمارات الصناعية وتدعمها وتسهلها، مع تطوير المهارات وخيارات التوظيف التي تعزز الصناعات المحلية السعودية وتقدم البلاد بشكل عام. وقد خُزجت المبادرة على مدار العام ٥١ مستثمرًا، وهو أعلى مستوى تحققه منذ انطلاقتها.

علوة على ذلك، أنشأت "شركة نساند للاستثمار" صندوقها الثاني (Nusaned Fund II)، بمبلغ ٧٥٠ مليون ريال سعودي، وتديره شركة (الاهلي المالية).

وقد تواصلت الشركة مع المصنعين السعوديين في سلسلة إمداداتها، الذين يمكنهم محليًا إنتاج السلع التي تستوردها (سابق) حاليًا بكميات كبيرة من الموردين الدوليين، حيث ترى (سابق) أن هذه السلع يمكن تصنيعها في المملكة العربية السعودية من قبل الشركات الصغيرة والمتوسطة إذا حصلت على الدعم المناسب.

ولهدف زيادة مشاركة المرأة وتقدمها في سوق العمل، يوفر برنامج (كسابك) تدريبًا على رأس العمل في مواقع (سابق) والشركات التابعة لها بالمملكة العربية السعودية للنساء العاملات في العديد من الشركات الوطنية. ويشمل التدريب -الذي يستمر ستة أشهر- مجالات متنوعة مثل الموارد البشرية، الشؤون المالية، تقنية المعلومات، التقنية والابتكار، المشتريات، سلسلة الإمدادات، والمحتوى المحلي. وبدأت الدفعة الرابعة التدريب في سبتمبر ٢٠٢٢م.

## المساهمات التقديرية للشركات المؤهلة من (نساند) في الناتج المحلي الإجمالي عبر القطاعات الصناعية المحلية الاستراتيجية (٢٠١٨-٢٠٢٢م)



١٩٥

شركة تخرجت \*

≈ ١٢ مليارًا

المشاركة التقديرية في الناتج المحلي الإجمالي \*

\* منذ بدايته في ٢٠١٨م

## سلسلة الإمدادات

واصلت (سابك) استثمار حضورها العالمي ومنظومة شبكتها القوية، وتكثيف جهودها لتعزيز مرونة أعمالها؛ دعمًا لقدراتها التنافسية وإثراء تجربة زبائنها وسط بيئة تتعاظم تقلباتها.

### التعزيز والكفاءة:

وظفت (سابك) إمكانات شبكتها العالمية لتحسين مستويات خدمات زبائنها، واعتمدت استراتيجية تنوع المصادر الخارجية، وتعاونت بشكل وثيق مع أكثر من ٥٠٠ من مقدمي الخدمات اللوجستية في جميع أنحاء العالم لتأمين قدرة الشحن والحفاظ على الميزة التنافسية من حيث التكلفة. وفي ظل توجه الأسواق إلى المنتجات المحلية وزيادة القدرة التنافسية، أقامت شركات واستثمرت في الجهود التعاونية، وحرصت على تنوع قاعدة الموردين لتقليل المخاطر المرتبطة بالتوريد والاستفادة من كفاءات العولمة.

على جانب آخر، تستهدف (سابك) الاستفادة من شبكة السكك الحديدية داخل المملكة العربية السعودية لتنوع منظومة شبكتها اللوجستية. وتتطلع إلى أن ربط شبكة السكك الحديدية بالبنية التحتية لشبكتها ينقلها إلى مستوى أعلى ويسهم بشكل كبير في تمكين منظومتها اللوجستية من تعزيز تدفقات الحاويات والتصدير من الموانئ الأخرى، فضلاً عن تدفق المنتجات بشكل أكثر صداقة للبيئة، مع تقليل انبعاثات الكربون.

تعد الرقمنة من الجوانب الضرورية لبناء القدرة التنبؤية واستشراف رؤية شاملة قابلة للتنفيذ، وتعزيز تجربة الزبائن. وقد واصلت الشركة مسيرة التحول الرقمي الخاصة بها من خلال (برنامج الرقمنة الشامل) الذي يغطي العديد من المجالات؛ بما في ذلك سلسلة الإمدادات، والتصنيع، والسوق والمبيعات، والمشتريات، وابتكار المنتجات.

تحرك (سابك) أن توافر الموارد البشرية المؤهلة وتعزيز التعاون أمران أساسيان في تطوير ديناميكية عملها، ما قادها إلى تشكيل فرق إقليمية من إدارات متعددة للعمل معاً على مجموعة من البرامج التحولية - لكل منها هيكله الأساسي



نجحت سلسلة إمدادات (سابك) في تقديم خدمات رفيعة المستوى إلى زبائنها



حافظت (سابك) على مستوى عالٍ من موثوقية الأداء والمرونة والكفاءة أثناء عمليات تسليم المنتجات حول العالم

الخاص بالحوكمة وإعداد التقارير - لهدف تعزيز قدرات شبكتها، وإحداث تحوّل إيجابي في استراتيجيات المصادر الخارجية، وتنمية الأعمال.

تشكل سلسلة الإمدادات العالمية جانباً أساسياً بالنسبة لنموذج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في (سابك)، وأيضاً لشركائها المعنيين بانبعاثات النطاق (٣). وقد واصلت الجهود المبذولة هذا العام إحراز التقدم في الحد من انبعاثات الكربون؛ بالتعاون الوثيق مع السلطات والهيئات التنظيمية ومقدمي الخدمات، سيّما أن للشركة نموذجها الخاص بالبصمة الكربونية لتتبع الانبعاثات على طول الشبكة اللوجستية وصولاً إلى الشحنات الفردية، كما تتواصل مع مورديها لجعل نقل البضائع أكثر صداقة للبيئة. ومن أمثلة جهودها في مجال الاستدامة قيامها بإدخال التحسينات على عمليات التعبئة وصافي الحمولة لديها، فضلاً عن تجربة التقنيات صديقة البيئة مثل الشاحنات الإلكترونية، وأداء دور رائد في برنامج (التنظيف الشامل للبلاستيك)، والترويج لاستخدام السفن صديقة البيئة.

### المبادرات الرقمية:

تبنت (سابك) هذا العام المزيد من المبادرات الرقمية في إجراءات عملها، وتواصل الرقمنة الاضطلاع بدور أساسي في تمكين عمليات أسرع وأفضل.

تشمل هذه المبادرات:

- تنفيذ الطلبات بصورة آلية من خلال أتمتة الأنشطة المتكررة وتحسين كفاءة العمل عبر تسهيل عمليات (إدارة الطلبات) و(تنفيذ الطلبات) و(التوثيق) و(إعداد التقارير).
- مواصلة الجهود لنشر حلول أتمتة إجراءات العمل لتبسيط إجراءات البيع من إصدار الطلب حتى التحصيل، وزيادة الكفاءة. ووضعت حلولاً قابلة للتطوير من قبل فرق سلسلة الإمدادات لأتمتة أنشطة إدخال البيانات المتكررة والمعاملات التجارية.
- يُمثل نجاح برنامج التعقب التجريبي (Track & Trace) حلاً لتعزيز الرؤية يتيح للشركة الاستجابة بشكل استباقي لمتطلبات الزبائن وتعزيز كفاءة العمل. ونتيجة لذلك بدأت العمل على تنفيذه عالمياً.

- اكتملت بنجاح مرحلة الإعداد لمبادرة (تخطيط المبيعات وإجراءات العمل) المدعومة بالذكاء الاصطناعي جزءاً من (برنامج الرقمنة الشامل)؛ ما يضع الأساس لاتخاذ قرارات أنسب، وتعزيز سرعة العمل، وتوقع التغييرات بشكل أفضل.

- بدء مرحلة تطوير منصة عمليات رقمية جديدة من شأنها تحويل عمليات الشركة إلى منظومة أعمال متصلة استكمالاً لدور (برنامج الرقمنة الشامل) وتعزيزاً لتجربة المستخدم والزبون.

### تحسين الشبكة والتخطيط:

حققت (سابك) إنجازات مهمة على مستوى ريادتها في تسويق وتوريد العديد من المنتجات البتروكيمياوية التابعة لشركة (أرامكو السعودية). وأسهم التعاون الوثيق بين الشركتين والتكامل المتقدم على صعيد إجراءات العمل والأنظمة والعمليات عبر سلسلة الإمدادات في إضافة المزيد من القيمة للزبائن.

كما تواصلت خلال العام جهود تحسين نموذج الشراء أثناء عملية الشحن (high-sea mode) - وهو وسيلة للشراء من المخزون المرسل أثناء الشحن - محققةً فوائد ملموسة عبر سلسلة الإمدادات، حيث تُثبِت نموذج تسليم المنتجات للزبائن أثناء عملية الشحن؛ لهدف نقل المنتجات إلى المزيد من الوجهات والزبائن.

### التطلعات المستقبلية:

لا يزال مشهد الاضطرابات هو المهيمن على صعيد سلاسل الإمدادات، وأكد هذا العام أن نماذج التشغيل الثابتة لم تعد مناسبة؛ ما يحث (سابك) على المضي قدماً في تنفيذ استراتيجيتها، والاستجابة بشكل استباقي لتحديات السوق مع زيادة مرونة شبكتها من خلال تنوع سلسلة الإمدادات.

يشمل ذلك استثمار القدرات مع تحسين الكفاءة والديناميكية، والاستجابة للتحديات العالمية عبر مجموعة من المهارات القيادية القوية جنباً إلى جنب مع أسلوب إداري قابل للتطوير. كما يعني ذلك أيضاً الاستجابة بشكل استباقي لتحديات السوق واضطراباتنا لدعم استمرارية العمليات في جميع الأوقات.

كما تعمل الشركة على الاستفادة المثلى من شراكاتها واستثماراتها التعاونية للحفاظ على مكائنها في ظل الواقع الجديد، وتعزيز قدراتها التنافسية، وتكثيف مرونة شبكتها العالمية لمقابلة حركة النمو وإدارة التطورات المتعلقة بالاستدامة، مع مواصلة التركيز الشديد على البيئة والصحة والسلامة والأمن.

تشكل الرقمنة ركناً بالغ الأهمية في خطط (سابك) الحالية والمستقبلية الخاصة بسلسلة الإمدادات. وتستهدف الشركة إدخال مزيد من التحسينات عبر إطلاق العنان لمبادرات التحول الرقمي بما يعزز رؤيتها المتعلقة بالعرض والطلب وإدارة المخاطر التشغيلية. ينعكس ذلك على خططها الرامية إلى تقديم نموذج تشغيل جديد يعمل على تحسين مستويات الخدمات، وزمن التسليم، وفعالية التكلفة.

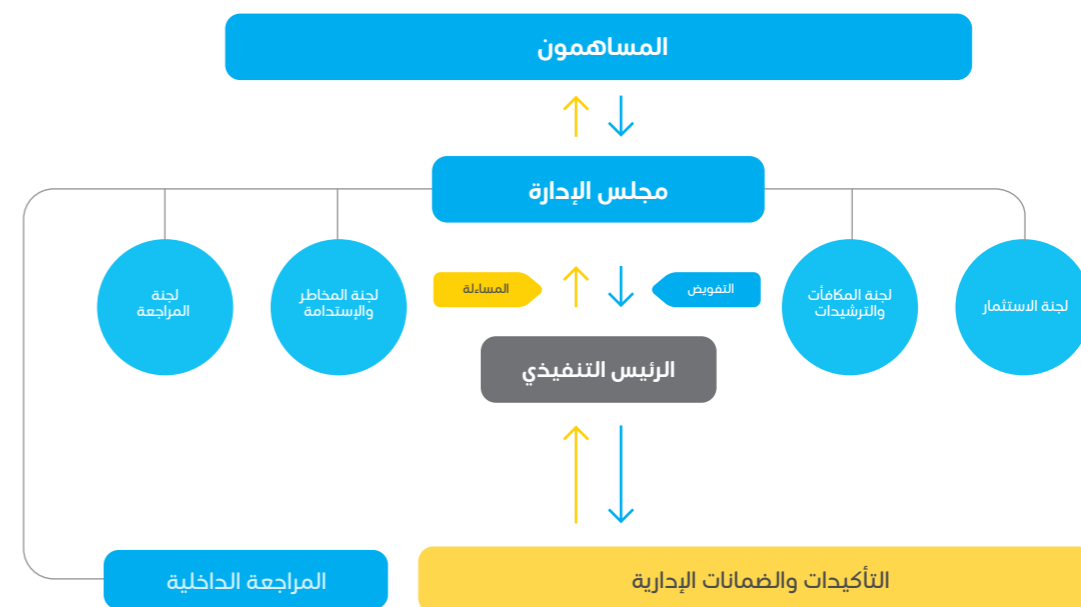
يتجه العالم بخطى حثيثة متسارعة نحو(اقتصاد دائري) أوسع؛ ما يعزز حرص (سابك) على تطوير آفاق سلسلة الإمدادات لتظل أكثر مراعاة للبيئة، والتعاون الاستباقي مع السلطات والهيئات التنظيمية ومقدمي الخدمات، والسعي الدؤوب لتحقيق المزيد من تقليص انبعاثات الكربون لبلوغ أهداف الشركة على صعيد الاستدامة.

# حوكمة الشركة

٧٠	إطار الحوكمة
٧١	المساهمون
٧٥	مجلس إدارة (سابق)
٨٠	السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان
٩٦	اجتماعات مجلس الإدارة
١٠٠	لجان مجلس الإدارة
١٠٣	الإدارة التنفيذية
١٠٤	السير الذاتية لكبار التنفيذيين
١١١	المكافآت
١١٧	المراجعة الداخلية والامتثال
١٢٠	التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
١٢١	الإقرارات وفق لائحة حوكمة الشركات



# الإطار العام لحوكمة (سابق): عامل رئيس لتمكين استراتيجية الاستدامة



## هيكل الحوكمة:

تحافظ (سابق) دوماً على أعلى المعايير في الحوكمة، ويتحقق ذلك من خلال التخطيط الاستراتيجي الفعال، وإدارة المخاطر، والالتزام بالشفافية والمسؤولية الاجتماعية والبيئية.

تؤدي حوكمة الشركة دوراً أبعد من تحقيق متطلبات الالتزام. فقد وضعت (سابق) الإطار العام لحوكمتها ("الإطار العام للحوكمة") المبيّن في الشكل أعلاه، الذي يحدد الأدوار والمسؤوليات وكيفية اتخاذ القرار والمساءلة وفقاً لسياسة تفويض الصلاحيات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة. كما يتضمن الإطار مكونات الحوكمة الرئيسية للشركة، ويوضح العلاقة بين تلك المكونات وكيفية تكاملها والتنسيق بينها.

إن تدابير وإجراءات الحوكمة المتبعة لدى (سابق) راسخة ومتوافقة مع الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات الرقابية، بما في ذلك هيئة سوق المال السعودية، ومتوافقة أيضاً مع أفضل الممارسات العالمية في الحوكمة. ويدعم "الإطار العام للحوكمة" باقة شاملة من السياسات والتعليمات العامة والإجراءات لضمان أداء أعمال الشركة على نحو أخلاقي ونزيه، وتدار بإشراف ورقابة فعالة من قبل مجلس الإدارة. كما يتضمن

إطار الحوكمة حقوق المساهمين والذوات والتليات التي تمكنهم من ممارسة تلك الحقوق على نحو عادل ومتوافق مع الأحكام النظامية ذات الصلة وأفضل الممارسات المتبعة عالمياً. ويشمل ذلك، تعزيز عملية التواصل مع الأطراف ذات المصلحة وتوفير أدوات فعالة لذلك التواصل.

وترى (سابق) أن إطارها العام للحوكمة - وما يتضمنه من مكونات - يُعد من القممات الرئيسية لتحقيق أهدافها، وتعزيز مبادئ المساءلة والشفافية وقدرتها على تحقيق الاستدامة، وبناء علاقات استراتيجية مع مختلف أصحاب المصلحة وصون تلك العلاقات.

## المساهمون

### هيكل الملكية:

تأسست (سابق) من قبل حكومة المملكة العربية السعودية شركة مملوكة للدولة بنسبة مائة في المائة. وأدرجت أسهمها في سوق الأوراق المالية السعودية عام ١٩٨٤م، وفي ذلك الوقت، باعت الحكومة ٣٠ في المائة من حصتها في (سابق)، وفي ٢٧ مارس ٢٠١٩م (الموافق ٢٠ رجب ١٤٤٠هـ) وقع (صندوق الاستثمارات العامة) مع شركة (أرامكو السعودية) اتفاقية شراء أسهم تستحوذ بموجبها (أرامكو السعودية) على كامل حصة (صندوق الاستثمارات العامة).

وفي ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، قُدّر رأس المال المصدر والمدفوع لشركة (سابق) بقيمة ٣,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي يتكون من ٣,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة ١٠ ريالات قيمة إسمية للسهم. تحتفظ الكيانات التالية بأكثر من ٥٪ من أسهم (سابق) المصدر:

الاسم	عدد الاسهم	النسبة المئوية للملكية
شركة أرامكو للكيميائيات	٢,١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٧٠٪

والنسبة المتبقية من أسهم (سابق) مطروحة في سوق الأسهم السعودية، وتؤول ملكيتها لمستثمرين آخرين، يشملون بعض المؤسسات ومستثمرين من القطاع الخاص. وهناك أسهم معينة مملوكة لأعضاء مجلس إدارة (سابق) وكبار التنفيذيين. بخلاف شركة (أرامكو للكيميائيات) والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، لا تحيط (سابق) علماً بامتلاك أي مساهم، بشكل مباشر أو غير مباشر، لشركة (سابق) أو استحواده عليها.

عطفاً على ذلك، لم يتم إخطار (سابق) من قبل مالكي أسهمها (غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم)، بشأن أسهمهم، بالإضافة إلى حدوث أي تغيير في هذه المصالح خلال السنة المالية ٢٠٢٢م.

يرجى ملاحظة أن مجلس الإدارة قد أقر توزيع أرباح عام ٢٠٢٢م على النحو التالي:

فترة الأرباح	الأرباح للسهم الواحد	النسبة المئوية لتوزيع القيمة الرسمية للسهم	عدد الاسهم	إجمالي الأرباح الموزعة	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع
النصف الثاني من عام ٢٠٢١م	٢,٢٥ ريال سعودي	٢٢,٥٪	٣ مليارات	٦,٧٥ مليار	١٠ أبريل ٢٠٢٢م	٢٥ أبريل ٢٠٢٢م
النصف الأول من عام ٢٠٢٢م	٢,٢٥ ريال سعودي	٢٢,٥٪	٣ مليارات	٦,٧٥ مليار	١١ سبتمبر ٢٠٢٢م	٢ أكتوبر ٢٠٢٢م
النصف الثاني من عام ٢٠٢٢م	ريالين سعوديان	٢٠٪	٣ مليارات	٦ مليارات	١٣ مارس ٢٠٢٣م	٢ أبريل ٢٠٢٣م

### وصف سياسة توزيع الأرباح:

يخضع توزيع الأرباح إلى صافي الدخل المحقق والتدفقات النقدية خلال السنة ووفقاً لأحكام المادة (٤٢) من النظام الأساسي للشركة، التي وردت كما يلي:

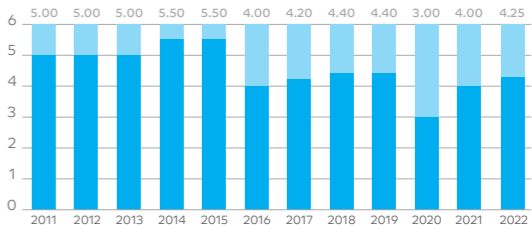
أ. تجنب الشركة سنوياً عشرة بالمائة (١٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا الاقتطاع متى بلغ الاحتياطي المذكور ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال، فإذا نقص الاحتياطي في إحدى السنوات عن الثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال يجب عليها أن تعود مرة أخرى إلى الاقتطاع حتى يصل الاحتياطي إلى الثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال، وللجمعية العامة العادية أن تقرر أنواعاً أخرى من الاحتياطي.

ب. بعد خصم الاحتياطي النظامي وأي احتياطات أخرى تقررها الجمعية العامة العادية يوزع من أرباح الشركة الصافية السنوية مبلغ لا يقل عن خمسة بالمائة (٥٪) من رأس مال الشركة المدفوع أرباحاً للمساهمين.

ويجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط الصادرة من هيئة السوق.

# المساهمون تمة

## توزيعات الأرباح لكل سهم في السنوات الإحدى عشرة الأخيرة بالريال السعودي



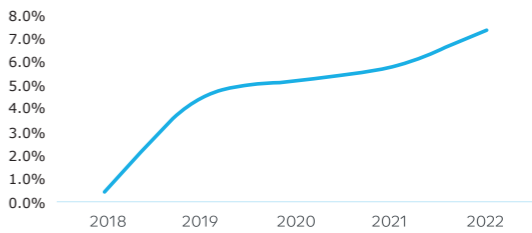
### (سابق) في أسواق المال:

طرخت أسهم (سابق) للاكتتاب العام في عام ١٩٨٤ م بإدراجها في السوق المالية السعودية. في ذلك الوقت اقتضت قاعدة المساهمين على المملكة العربية السعودية ومواطني دول مجلس التعاون الخليجي.

وفي السنوات الأخيرة، ارتفع معدل الاستثمار الدولي في المملكة العربية السعودية بشكل ملحوظ. وشكّل عام ٢٠١٨م، نقطة تحول رئيسة في المملكة بينما تواصل تقدمها نحو تحقيق أهداف (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)؛ حيث أعادت مؤشرات الأسواق المالية العالمية تصنيف المملكة من سوق مبتدئة إلى سوق ناشئة. وصاحبت ذلك موجة اهتمام من مجتمع الاستثمار الدولي تجاه الشركات المدرجة في السوق المالية السعودية، بما في ذلك شركة (سابق).

وبعد أن كانت قاعدة المستثمرين الأجانب أقل بكثير من ١٪ في عام ٢٠١٨م، بلغت الملكية الأجنبية ما يقرب من ٧,٤٪، متضمنةً مزيدًا من الصناديق النشطة وغير النشطة.

نسبة ملكية المستثمرين الأجانب



### أداء أسهم (سابق):

رغم البداية القوية للغاية عام ٢٠٢٢م التي سجل فيها سعر سهم الشركة رقمًا قياسيًا عاليًا بلغ ١٣٩ ريالًا سعوديًّا في مارس، فقد السهم ٢٢,٩٪ من قيمته خلال العام (مقارنةً بنسبة ١٤,٤٪ في عام ٢٠٢١م). ويُقارن ذلك مع أداء السهم على مؤشر السوق الرئيسية (تاسي) الذي بلغ نسبة (٧,١-٪)، وأداء السهم على مؤشر داو جونز الصناعي الذي بلغ نسبة (٨,٨-٪).

بلغت القيمة السوقية للشركة ٢٦٨,٢ مليار ريال سعودي (٧١,٥ مليار دولار أمريكي) في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، حيث سجلت نسبة ٢,٧٢٪ في مؤشر السوق الرئيسية (تاسي). وتمثل (سابق) نسبة (٣٨,٨٢٪) من القيمة السوقية لجميع الشركات السعودية المدرجة في قطاع المواد الأساسية.

كما سجلت أسهم (سابق) المركز الرابع ضمن قائمة الأسهم الأكثر تداولًا خلال العام من حيث القيمة، حيث بلغت قيمة أسهمها نحو ٦٦,٦٧ مليار ريال سعودي (٢٥,٢٣ مليار دولار أمريكي).

افتتح سهم (سابق) تداولت العام ٢٠٢٢م بسعر ١١٦ ريالًا سعوديًّا، وتم تداوله على نطاق واسع تماشيًا مع مؤشر (تاسي) حتى بداية شهر أبريل. وتميز النصف الأول من العام بطلب مرتفع وأسعار قوية ثابتة تدعم أسعار الشركة وتساعد في تغطية التكاليف التضخمية المتزايدة.

وشهدت الفترة المتبقية من العام تراجعًا في الطلب وفي أسعار الشركة على حد سواء، وشهدت كذلك توقعًا باعتدال الهوامش والنظرة المستقبلية لأداء السوق. وقد أغلق سعر سهم (سابق) بنهاية العام عند ٨٩,٤٠ ريال سعودي.

يُعد ارتفاع تكلفة الطاقة، والظروف التضخمية المُعكّسة، وضعف الأسواق من العوامل الأساسية التي تهدد هوامش (سابق) الربحية. وبينما تتطلع الآن إلى عام ٢٠٢٣م، تظل ظروف العمل والسوق صعبة للغاية وغير مؤكدة.

السنوات الخمس الماضية	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
عدد الأسهم المسجلة التي تم إصدارها	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠
عدد الأسهم المسجلة المؤهلة لتوزيع الأرباح	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠
سعر السهم بنهاية العام (بالريال السعودي)	٨٩,٤	١١٦,٠	١٠١,٤	٩٣,٩	١١٦,٢
التعلي خلال العام (ريال سعودي)	١٣٩,٠	١٣٥,٢	١٠١,٨	١٢٧,٤	١٣٠,٤
الأقل خلال العام (ريال سعودي)	٧٩,٩	٩٨,٧	٦٢,٠	٨٦,٣	١٠١,٠
التقلبات السنوية	٢٣,٢٪	٢٠,٥٪	٣٤,٢٪	٢٠,٣٪	٢٠,٤٪
القيمة السوقية في نهاية العام (بالريال السعودي)	٢٦٨,٢٪	٣٤٨,٠	٣٠٤,٢	٢٨١,٧	٣٤٨,٦
القيمة السوقية في نهاية العام (بالدولر الأمريكي)	٧١,٥	٩٢,٨	٨١,١	٧٥,١	٩٣,٠
توزيعات الأرباح للسهم الواحد (بالريال السعودي)	٤,٢٥	٤	٣	٤,٤	٤,٤

### توزيع الأرباح وتخصيص رأس المال:

كان أداء (سابق) المالي قويًا للغاية خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٢م، ولكنه تأثر بالاتجاه الهبوطي لاقتصاد العالم، الذي كان مدفوعًا في الغالب بأسعار الطاقة.

واصل نموذج أعمال (سابق) - إلى جانب سلسلة إمداداتها وتركيزها على موثوقية أداء أصولها - العمل مصاحز قوة للشركة أثناء الجائحة، وكانت بمثابة منصة للنمو وتنامي عوائد المساهمين من خلال توليد تدفق نقدي حر ومستدام طوال حورة الأعمال.

كان هناك أيضًا تركيز قوي على الانضباط الرأسمالي على غرار عام ٢٠٢١م، ما ساعد على زيادة توزيعات الأرباح ووضع (سابق) في مكانة جيدة للاستفادة من فرص النمو المستقبلية.

ظل توزيع الأرباح التنافسية لمساهمي الشركة أمرًا بالغ الأهمية بالنسبة لها خلال عام ٢٠٢٢م. وقد أعلنت (سابق) عن توزيع أرباح نقدية بقيمة ٤,٢٥ ريال سعودي لكل سهم للمساهمين عن عام ٢٠٢٢م. ومثل ذلك زيادة قدرها ٦,٢٥٪ عن الأرباح الموزعة في العام الماضي.

يهدف إطار تخصيص رأس المال، الذي أقره مجلس إدارة (سابق)، إلى إعطاء الأولوية للتدفقات النقدية من أجل: (١) دعم استقرار ربحية الأسهم ونموها، (٢) تمويل مشاريع النمو الاستراتيجية

مع ضمان المحافظة على ميزانية عامة قوية في جميع الأوقات. ويفرض هذا الإطار انضباطًا شديدًا لرأس المال.

### جائزة أفضل برنامج علاقات مستثمرين:

حصدت (سابق) جائزة "أفضل برنامج علاقات مستثمرين لعام ٢٠٢٢" أثناء مؤتمر السوق المالية السعودية، ما يعكس تركيز الشركة المستمر على بناء أفضل مستوى لعلاقات المستثمرين وبيز التزامها القوي بتلبية متطلبات الإفصاح الخاصة بهيئة السوق المالية.

### مشاركات (سابق) الفاعلة مع مجتمع الاستثمار:

تحرص (سابق) على التواصل والتعاون على مستوى عالمي مع جميع المشاركين في أسواق رأس المال من خلال الاتصالات المستمرة المفتوحة، ويشمل ذلك المستثمرين من المؤسسات والمستثمرين الأفراد والمحللين. ونظرًا لأن ظروف الجائحة فرضت التباعد الاجتماعي على مدار النصف الأول من العام- لا سيما على مستوى السفر الدولي- فقد عُقدت غالبية اللقاءات افتراضيًا عبر وسائل التقنية الحديثة.

في هذا السياق، تم تحويل اجتماعات الجمعية العامة السنوية العادية إلى اجتماعات افتراضية للعام الثالث على التوالي للسماح لجميع المساهمين بالمشاركة وممارسة التصويت الإلكتروني، ما أثبت نجاحًا كبيرًا بمشاركة ٨٢,٢٣٪ من المساهمين في الاجتماع.

وقد عقدت (سابق) على مدار العام - أكثر من ٤٠ اجتماعاً مع أكثر من ٨٠٠ مستثمر ومحلل، فضلًا عن المشاركة في المؤتمرات الإقليمية والدولية ومؤتمرات الأسواق الناشئة المتعلقة بصناعة الكيماويات.

كما عززت الحوار والتواصل مع المستثمرين الملتزمين بالمسؤولية الاجتماعية، وشاركت ودعمت العديد من الندوات والاجتماعات والمؤتمرات التي تركز على قضايا الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ومنها:

- قمة مبادرة مستقبل الاستثمار الإقليمية: التي تضمنت الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الأسواق الناشئة.

- منتدى يوروموني لاسواق رأس المال المستدامة.

- قمة مستقبل الاستثمار: التي تضمنت حلقة نقاش للرواد في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

- مؤتمر (ESG Investment Europe ٢٠٢٢) الذي نظّمته شركة (رويتزر إيفينتس).

تضم إدارة علاقات المستثمرين في (سابق) فريقًا مختصًا من ذوي الخبرات الواسعة في مجالات متنوعة تشمل الهندسة، والتمويل، والمصارف، والخزانة، إلى جانب امتلاكهم الفطنة التجارية. وقد حصل معظم أعضاء الفريق على شهادة مسؤول علاقات المستثمرين المعتمد (CIRO)، بما في ذلك موظفو شركات (سابق) التابعة المدرجة، وحصلوا كذلك على شهادة (IFSAH) الاحترافية.

يرأس الإدارة مسؤول علاقات المستثمرين، الذي يشغل بدوره منصب سكرتير مجلس إدارة (سابق). فضلًا عن ذلك أصبح للشركة- منذ أوائل عام ٢٠٢٠م- فريق متخصص داخل علاقات المستثمرين للتعامل مع الاتصالات والإفصاحات الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

تقدم (سابق) مجموعة واسعة من المعلومات من خلال موقعها على شبكة الإنترنت، ويمكن للمساهمين الوصول إلى فريق علاقات المستثمرين مباشرة عبر الإنترنت من خلال البريد الإلكتروني IR@SABIC.COM وعن طريق الهاتف: +٩٦٦١١٢٢٥٨٠٠٠. وقد أنشأت الشركة في عام ٢٠٢٢م مركز اتصال مخصصًا لعلاقات المستثمرين لخدمة استفسارات المساهمين وتعزيز مستوى رضاهم، ويمكن للمستثمرين الآن الوصول إلى "مركز الاتصال" من خلال صفحة (سابق) على موقع السوق المالية السعودية.

كذلك تتولى الشركة نشر جميع العروض التقديمية ذات الصلة بتتائجها الفصليّة على موقعها الإلكتروني.

### يوم المستثمر:

نظمت (سابق) هذا الحدث الأول في تاريخها لهدف التواصل مع مجتمع المستثمرين العالميين، حيث استعرض قادة الشركة استراتيجية النمو والأداء، وسلطوا الضوء على مبادراتها المتعلقة بالحياد الكربوني والاقتصاد الدائري والاستدامة.

كما أتيحت للضور فرصة زيارة بعض مرافق (سابق) في الرياض، بما في ذلك مركزها الرئيس، ومركز (سابق) لتطوير التطبيقات البلاستيكية (سبادك)، و(موطن الابتكار).

وفي يوم الفعالية الثاني التقى الحاضرون قادة الشركات التابعة لـ (سابق) المدرجة في سوق الأسهم، وزاروا مواقع عمليات (سابق) بالجيبيل، التي تضمنت جولة في مصنع التقاط الكربون وتنقيته الذي أنشأته (سابق) عام ٢٠١٥م في مجمع شركة (المتحدة) التابعة لها؛ لهدف التقاط ثاني أكسيد الكربون وتنقيته واستخدامه، ويُبعد أكبر منشأة من نوعها في العالم.

يُمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات حول "يوم المستثمر ٢٠٢٢" عبر الإنترنت.

### أفضل ممارسات الإفصاح:

تكتف (سابق) التركيز على تعزيز ممارسات الإفصاح، ما جعلها تحظى بإشادة جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط، وإحراز المركز الثالث في قائمة أفضل التقارير الرقمية الموحدة عام ٢٠٢١م للشركات الكبرى بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

وكانت (سابق) قد نشرت أول تقرير لها عن الاستدامة في عام ٢٠١١م، وتطور التقرير بشكل كبير على مر السنوات ليضمّن إفصاحات أوسع تتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

حرصت (سابق) منذ البداية على تضمين الإفصاحات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في بيانات نتائج الأرباح، مؤكدةً أهمية فهم المستثمرين لأداء الشركات الحالي والمتوقع في هذا المجال.

### أسواق ديون (سابق):

يعكس صافي ديون (سابق) مقابل الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء البالغ (٣٦٠,٠) تحقيق الشركة مركزًا نقدياً قويًا في نهاية العام يبلغ حوالي ١٣,٩٢ مليار ريال سعودي.

كما حافظ فريق علاقات المستثمرين وفريق الخزانة على التواصل المنتظم مع مجتمع المستثمرين المدنيين ووكالات التصنيف الائتماني.

وتعاونت (سابق) كذلك في إنشاء أول دليل للدخل الثابت لمحترفي المستثمرين، الصادر عن جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط تحت عنوان "دليل أفضل الممارسات في مجال علاقات المستثمرين"، حيث شاركت من خلاله أفضل ممارساتها مع مستثمري الديون.

# المساهمون

## تتمة

### لمحة عامة عن السندات الرئيسية لشركة (سابك)

رقم التعريف الدولي للورق المالية	XS1890684688	XS1890684761	XS2228112954	XS2228113762
نسبة السند	٤٪	٥,٤٪	١٠,٢٪	٣٪
الجهة الفصدرة	سابك كيبنتال ٢ بي في	سابك كيبنتال ٢ بي في	سابك كيبنتال ٢ بي في	سابك كيبنتال ٢ بي في
نوع الإصدار	سندات ذات أولوية وغير مدعومة بأصول وصادرة وفق نظام (144A/RegS Senior)	سندات ذات أولوية وغير مدعومة بأصول وصادرة وفق نظام (144A/RegS Senior)	سندات ذات أولوية وغير مدعومة بأصول وصادرة وفق نظام (RegS Senior)	سندات ذات أولوية وغير مدعومة بأصول وصادرة وفق نظام (RegS Senior)
قيمة الطرح	مليار دولار أمريكي	مليار دولار أمريكي	٥٠٠ مليون دولار أمريكي	٥٠٠ مليون دولار أمريكي
فترة استحقاق السند	٢٠٢٣/٢٠١٨	٢٠٢٨/٢٠١٨	٢٠٢٨/٢٠٢٠	٢٠٢٠/٢٠٢٠
مكان الإيداع	أيرلندا	أيرلندا	أيرلندا	أيرلندا

### التصنيفات الائتمانية لشركة (سابك):

جاءت تصنيفات (سابك) الائتمانية المستقلة دوليًا في نطاق (A+/A1)، أي من بين الشركات الكيماوية العالمية الأعلى تصنيفًا، ما يعكس مرونة ثابتة على مدى العقد الماضي مقارنة ببعض الشركات النظيرة. وأجرت وكالتا (ستاندرد أند بورز) و(فيتش ريتينغ) مراجعة لمستقبل (سابك) في شهرين أبريل ومايو ٢٠٢٢م على التوالي.



### (سابك) - استثمار مستدام:

تعتبر (سابك) جاذبة للمستثمرين الذين يركزون على الشركات ذات الأداء القوي في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وقد حظيت جهودها في هذا المجال بالتقدير على مدى عامين متتاليين في "منتدى السوق المالية السعودية ٢٠٢٢م" بحصولها على جائزة "الأفضل في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات" في منتدى السوق المالية السعودية.

وتعتبر وكالات التصنيف الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات أن (سابك) هي الأفضل في فئتها بهذا المجال في قطاع صناعة الكيماويات وفي المنطقة بشكل عام. وقد

### عدد الطلبات التي قدمتها الشركة لتسجيل المساهمين، وتواريخ الطلبات وأسبابها:

الرقم	تاريخ الطلب	الأسباب
١	٤ يناير ٢٠٢٢م	تحليل بيانات المساهم
٢	١٠ أبريل ٢٠٢٢م	اجتماع الجمعية العامة
٣	١٢ أبريل ٢٠٢٢م	أهلية الأرباح الموزعة
٤	٢٥ مايو ٢٠٢٢م	تحليل بيانات المساهم
٥	٣١ مايو ٢٠٢٢م	تحليل بيانات المساهم
٦	١ يونيو ٢٠٢٢م	تحليل بيانات المساهم
٧	٢ يونيو ٢٠٢٢م	تحليل بيانات المساهم
٨	١٧ أغسطس ٢٠٢٢م	تحليل بيانات المساهم
٩	١٣ سبتمبر ٢٠٢٢م	أهلية الأرباح الموزعة

# مجلس إدارة (سابك)

### مسؤوليات مجلس الإدارة\*:

باستثناء الصلاحيات التي احتفظت بها الجمعية العامة لنفسها، فإن مجلس إدارة (سابك) يمارس مختلف الصلاحيات والسلطات الضرورية المهمة لممارسة وتأدية دوره في قيادة الشركة والرقابة عليها، وتقديم المشورة لها في سبيل تحقيقها لأهدافها. ويتولى مجلس الإدارة مجتمعًا مسؤوليته ويلعب دوره في توجيه: استراتيجية الشركة وإدارتها، وهيكل رأس المال، والتقارير المالية والضوابط المالية، والاتصالات وعلاقات الأطراف ذات المصلحة، والهيكل التنظيمي، وأعمال المراجعة، والمخاطر، والالتزام، والرقابة الداخلية.

\* مسؤوليات ومهام المجلس مبينة بالتفصيل في لائحة عمل مجلس الإدارة.

### هيكل مجلس الإدارة وتشكيله:

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مكون من تسعة (٩) أعضاء، غالبيتهم من غير التنفيذيين بينهم أعضاء مستقلون، ويراعى فيهم توافر الخبرات والمهارات اللازمة لإدارة أعمال الشركة. بدأ المجلس دورته الجديدة (في ١٠ أبريل ٢٠٢٢م وتنتهي في ٩ أبريل ٢٠٢٥م) بتشكيلة ضمت أعضاء جددًا.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، يتألف المجلس من الأعضاء التاليين:

الاسم	الوظيفة	نوع العضوية	الصفة	عضوية لجان المجلس	عدد ارتباطات العضوية خارج (سابك)
خالد هاشم الديبع (١)	رئيس المجلس	غير تنفيذي	بصفته الشخصية	(رئيس) لجنة الاستثمار	١
زياد ثامر المرشد	عضو المجلس	غير تنفيذي	بصفته الشخصية	لجنة الاستثمار، لجنة المكافآت والترشيحات	١
أوليفر جيرارد ثوريل	عضو المجلس	غير تنفيذي	بصفته الشخصية	(رئيس) لجنة المخاطر	٣
محمد ظليل النحاس	عضو المجلس	غير تنفيذي	ممثل المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	لجنة المكافآت والترشيحات	٦
د. محمد يحيى الفحطاني (٢)	عضو المجلس	غير تنفيذي	بصفته الشخصية	(رئيس) لجنة الاستثمار، لجنة المكافآت والترشيحات	٧
يوسف عبد الرحمن الزامل (٢)	عضو المجلس	مستقل	بصفته الشخصية	لجنة الاستثمار، لجنة المخاطر	١
نادر إبراهيم الوهبي	عضو المجلس	مستقل	بصفته الشخصية	(رئيس) لجنة المراجعة، لجنة المخاطر	٢
كلايم جريجور ماكين	عضو المجلس	مستقل	بصفته الشخصية	(رئيس) لجنة المكافآت والترشيحات، لجنة المراجعة، لجنة الاستثمار	-
٨ أعضاء		١٠٠٪ غير تنفيذيين، ومستقلون	متوسط عضوية اللجان ١,٧٥	متوسط الارتباطات الخارجية ٢٩	
د. خالد حمزة نحاس (٣)	عضو المجلس	مستقل	بصفته الشخصية	(رئيس) لجنة المكافآت والترشيحات، لجنة الاستثمار	٣
عبد الله محمد العيسى (٣)	عضو المجلس	غير تنفيذي	بصفته الشخصية	لجنة المراجعة، والاستثمار	٢
يوسف عبد الله البنيان (٤)	نائب رئيس المجلس والرئيس التنفيذي	تنفيذي	بصفته الشخصية	لجنة الاستثمار	-

(١) انتهت عضوية المهندس خالد الديبع في لجنة الاستثمار بتاريخ ٩ أبريل ٢٠٢٢م.

(٢) انضم الدكتور محمد الفحطاني والمهندس يوسف الزامل كأعضاء جدد بالمجلس في ١٠ أبريل ٢٠٢٢م.

(٣) انتهت فترة عضوية الدكتور خالد نحاس والمهندس عبد الله العيسى في ٩ أبريل ٢٠٢٢م.

(٤) استقال معالي الأستاذ يوسف البنيان في ٢٨ سبتمبر ٢٠٢٢م.

# مجلس إدارة (سابق) تمة

**تنوع تشكيلة مجلس الإدارة:**

الاسم	سنة	تاريخ الالتحاق بالمجلس	عدد السنوات	الجنسية	المؤهلات العلمية	الحرية والمعرفة الفنية	الخبرة بالأعمال الدولية
خالد هاشم الدباغ	٦١	يونيو ٢٠٢٠م	<٢	السعودية	بكالوريوس الهندسة الصناعية، عدد من برامج القيادة والتسويق	المالية، الإدارة، التخطيط، والمبيعات	√
زياد ثامر المرشد	٤٩	يونيو ٢٠٢٠م	٢	السعودية	بكالوريوس الهندسة الكيميائية، ماجستير إدارة الأعمال، التوزيع والتوزيع، النطق	مجال عمل الشركة، تطوير الأعمال، التخطيط الاستراتيجي، الأعمال الدولية، المالية	√
أوليفر جيرارد ثيوريل	٥٧	يونيو ٢٠٢٠م	<٢	فرنسا	الماجستير في العلوم والاقتصاد	مجال عمل الشركة (الكيمابويات)، تطوير الأعمال، التوريد والتوزيع، النطق	√
محمد طلال النحاس	٦٢	سبتمبر ٢٠١٦م	<٦	السعودية	بكالوريوس محاسبة ؛ شهادة برنامج الإدارة التنفيذية	المالية، البنوك، والإدارة وتطوير الأعمال، التدريب، وشؤون التعاقد	-
د. محمد يحيى الفحطاني <sup>(١)</sup>	٥٧	أبريل ٢٠٢٢م	>١	السعودية	بكالوريوس، وماجستير، ودكتوراه في هندسة البترول	مجال عمل الشركة، الطاقة، التخطيط المؤسسي	√
يوسف عبد الرحمن الزامل <sup>(١)</sup>	٧٠	أبريل ٢٠٢٢م	>١	السعودية	بكالوريوس الهندسة الكيميائية	التصنيع و التخطيط الاستراتيجي	-
نادر إبراهيم الوهبيي	٤٣	أبريل ٢٠١٨م	<٤	السعودية	بكالوريوس في التأمين ؛ ماجستير في نظام الحماية الاجتماعية	إدارة المخاطر؛ الحماية الاجتماعية، التأمين، التخطيط الاستراتيجي	-
كاليب دريجور ماكين	٥٩	أكتوبر ٢٠١٧م	<٥	بريطانيا	بكالوريوس في الكيمياء	مجال عمل الشركة (الكيمابويات)، الإدارة	√
متوسط العمر	متوسط مدة العضوية	متوسط مدة العضوية	٦ سعوديون	١ فرنسي	١ بريطاني	٢,٩ سنة	
د. خالد حمزة نخاس <sup>(٢)</sup>	٧٣	أبريل ٢٠١٣م	<٨	السعودية	بكالوريوس وماجستير في الهندسة ؛ دكتوراه في هندسة الانظمة الاقتصادية	الإدارة، المالية،ريادة الأعمال	-
عبد الله محمد العيسى <sup>(٢)</sup>	٦٧	أبريل ١٩٩٢م	<٢٩	السعودية	بكالوريوس في الهندسة الصناعية ؛ ماجستير في إدارة المشاريع الهندسية	الشؤون الهندسية، حوكمة الشركات، الإدارة الاستراتيجية، والشؤون المصرفية والمالية والاستثمار	-
يوسف عبد الله البنيان <sup>(٣)</sup>	٦٠	فبراير ٢٠١٥م	<٧	السعودية	بكالوريوس الاقتصاد، ماجستير الإدارة الصناعية	مجال عمل الشركة، المالية، الموارد البشرية، المبيعات والتسويق، الاستدامة	√

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، يُعد جميع الأعضاء الحاليين مؤهلين لإعادة الانتخاب.

- <sup>(١)</sup> انضم الدكتور محمد الفحطاني والمهندس يوسف الزامل كُأعضاء جدد بالمجلس في ١٠ أبريل ٢٠٢٢م.
- <sup>(٢)</sup> انتهت فترة عضوية الدكتور خالد نخاس والمهندس عبدالله العيسى في ٩ أبريل ٢٠٢٢م.
- <sup>(٣)</sup> استقال معالي الأستاذ يوسف البنيان في ٢٨ سبتمبر ٢٠٢٢م.

مجلس إدارة (سابق) من قبل أعضاء مجلس إدارة (سابق) في ١٠ أبريل ٢٠٢٢م.

يتسم مجلس إدارة (سابق) بتنوع العضوية من حيث المؤهلات الأكاديمية والتنوع الثقافي والخبرات المهنية والجنسيات والعمر وطول مدة العضوية؛ فأعضاؤه خريجو مجالات أكاديمية متنوعة تشمل العلوم المالية وإدارة المخاطر والكيمياء والعلوم الإدارية والاجتماعية. كما يتمتعون بالمعرفة الفنية والدراية في مجالات العمل المتنوعة، منها الشؤون المالية والتخطيط الاستراتيجي والتسويق والمبيعات وتطوير الأعمال والموارد البشرية والحماية الاجتماعية والصناعة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، تتراوح أعمار أعضاء مجلس الإدارة ما بين (٤٣ و ٧٠) سنة بمتوسط عمر يبلغ (٥٧) سنة، وعلى نهج لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة سوق المال السعودية لم تحدد (سابق) عمراً أقصى لعضوية مجلس الإدارة. وتتراوح مدة عضوية أعضاء المجلس ما بين سنة واحدة (١) وست (٦) سنوات ويبلغ متوسط مدة العضوية في المجلس (٢,٩) سنة. وباستثناء الحد الأقصى لمدة العضوية للعضو المستقل في المجلس (وهي ٩ سنوات) لم يتم تحديد حد أقصى لمدة العضوية.

**استقلالية مجلس الإدارة:**

تفصل (سابق) بين دور رئيس مجلس الإدارة ودور المدير التنفيذي للشركة، ويرأس مجلس الإدارة عضو غير تنفيذي، وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م يمثل أعضاء مجلس الإدارة المستقلون ما يزيد عن الثلث (٣٧,٥٪)\*، ويشكل أعضاء المجلس غير التنفيذيين الأغلبية بنسبة (٦٢,٥٪)، ويشكل الأعضاء المستقلون مع الأعضاء غير التنفيذيين نسبة (١٠٠٪) في تكوين مجلس الإدارة.

وبتطبيق معايير "مؤشر داو جونز للاستدامة (DJSI) \*\*" لاستقلالية عضو مجلس الإدارة، فإن الأستاذ محمد طلال النحاس أيضًا يتأهل لفئة الأعضاء المستقلين، ما يرفع نسبتهم إلى (٤٤,٤٪). ومع هذه الخصائص المعززة للاستقلالية يستوفي مجلس إدارة (سابق) معايير الاستقلالية المنصوص عليها في المادة (١٦) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة سوق المال السعودية، علوة على توافقه مع أفضل الممارسات العالمية.

يلتزم مجلس إدارة (سابق) إجراء تقييم سنوي للأعضاء المستقلين، للتحقق من استقلال العضو والتأكد من عدم وجود علاقات أو ظروف تؤثر أو يمكن أن تؤثر على أداء واجباته ومهامه وإبداء آرائه والتصويت على القرارات بموضوعية وحياد. كما يتم التحقق سنويًا من خلو أعضاء المجلس من أي حالات تعارض المصالح.

ووفقًا لما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات، فإنه يتنافى مع الاستقلال اللازم توافره في عضو مجلس الإدارة المستقل، على سبيل المثال لـ الحصر مايلي:

– أن يكون مالِكًا لما نسبته خمس في المائة (٥٪) أو أكثر من أسهم الشركة أو من أسهم شركة أخرى من مجموعتها، أو له صلة قرابة مع من يملك هذه النسبة.

– أن تكون له صلة قرابة مع أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين في الشركة أو في شركة أخرى من مجموعتها.

– أن يكون عضو مجلس إدارة في شركة أخرى من مجموعة الشركة المرشح لعضوية مجلس إدارتها.

– أن يعمل أو كان موظفًا خلال العامين الماضيين لدى الشركة أو شركة أخرى من مجموعتها، أو أن يكون مالِكًا لحصص سيطرة لدى الشركة أو أي طرف متعامل مع الشركة أو شركة أخرى من مجموعتها، كمراجعي الحسابات وكبار الموردين خلال العامين الماضيين.

– أن تكون له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة.

– أن يتقاضى مبالغ مالية من الشركة علوة على مكافأة عضوية مجلس الإدارة أو أي من لجانته تزيد عن (٢٠٠,٠٠٠) ريال أو عن (٥٠٪) من مكافأته في العام السابق التي حصل عليها نظير عضويته في مجلس الإدارة أو أي من لجانته، أيهما أقل.

– أن يشترك في عمل من شأنه منافسة الشركة، أو أن يتجر في أحد فروع النشاط الذي تزاوله الشركة.

– أن يكون قد أمضى أكثر من تسع (٩) سنوات متصلة أو منفصلة في عضوية مجلس إدارة الشركة.

تشارك الغالبية العظمى من الأعضاء في عضوية مجلس إدارة (سابق) بصفتهم الشخصية، وقادرون على التعبير عن آرائهم الشخصية وإصدار أحكامهم وقراراتهم، دون تأثرهم بأي مؤثرات.

**\* تتطلب أحكام المادة (١٦) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة سوق المال وجود عضوين (٢) مستقلين على الأقل (أو ثلث أعضاء مجلس الإدارة).**

**\*\* مؤشـر داو جونز للاستدامة (DJSI)**

**تقييم أداء مجلس الإدارة:**

أجرت الشركة في عام ٢٠٢٢م تقييمًا لُداء مجلس الإدارة عبر جهة خارجية مستقلة، ممثلةً في "Governance Compass" المتخصصة في تقييم أداء مجالس الإدارة. وقد اشتمل ذلك على تقييم للمجلس بشكل عام، وللجان المنبثقة، ولكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة، ورئيس المجلس، والأمناء العامين لمجلس الإدارة واللجان، وبعض أعضاء الإدارة التنفيذية.

**مراجعة وثائق الحوكمة:**

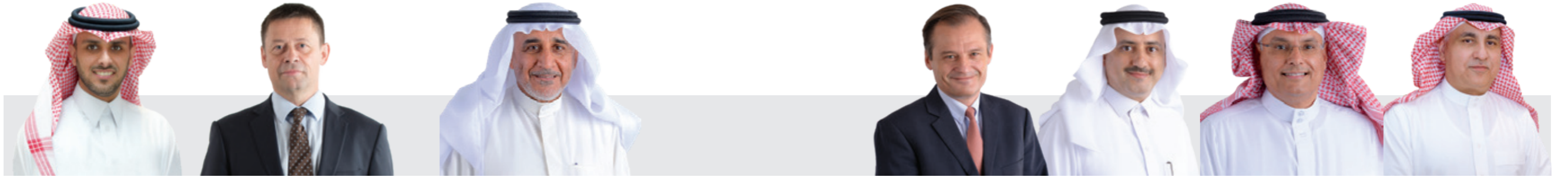
في عام ٢٠٢٢م، قامت الشركة بالتعاقد مع خبير خارجي مستقل، وذلك لمراجعة لائحة عمل مجلس الإدارة و لوائح عمل اللجان المنبثقة، بالإضافة إلى عدد من سياسات الشركة. ووفقًا لما نصت عليه اللوائح والأنظمة، وتطبيق أفضل الممارسات والمعايير المحلية و الدولية.

## أعضاء مجلس الإدارة

نواصل تركيزنا على تبني أعلى معايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات كجزء أساسي في استراتيجيتنا التنموية، بينما نستمر في دورنا التمكيني لتحقيق أهداف "رؤية السعودية 2030"



خالد بن هاشم الدايق  
رئيس مجلس إدارة (سابق)  
عضو غير تنفيذي



نادر بن إبراهيم  
الوهيبي

عضو مجلس إدارة (سابق)  
عضو مستقل

كالايم جريجور  
ماكين

عضو مجلس إدارة (سابق)  
عضو مستقل

يوسف بن عبد الرحمن  
الزامل

عضو مجلس إدارة (سابق)  
عضو مستقل

أوليفير  
ثوريل

عضو مجلس إدارة (سابق)  
عضو غير تنفيذي

زياد بن ثامر  
المرشد

عضو مجلس إدارة (سابق)  
عضو غير تنفيذي

الدكتور محمد بن يحيى  
القحطاني

عضو مجلس إدارة (سابق)  
عضو غير تنفيذي

محمد بن طلال  
النحاس

عضو مجلس إدارة (سابق)  
عضو غير تنفيذي



## السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



### الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس

عضو مجلس إدارة (سابق)  
عضو غير تنفيذي



### المهندس/ خالد بن هاشم الدباغ

رئيس مجلس إدارة (سابق)  
عضو غير تنفيذي

#### المناصب السابقة

- محافظ المؤسسة العامة للتقاعد
- مدير عام مصرفية الفروع، مصرف الإنماء
- تولى العديد من المناصب في مجموعة سامبا المالية

#### العضويات السابقة

- شركة طبية القايزة
- شركة أعمال المياه والطاقة الدولية (أكوأبور)
- شركة الشبكات السياحية السعودية
- بنك الرياض
- شركة رزا العقارية

#### المناصب والعضويات الحالية

- محافظ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية و عضو مجلس الإدارة
- عضو مجلس إدارة، شركة الاتصالات السعودية (إس تي سي)
- رئيس مجلس الإدارة، الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (الدوائية)
- رئيس مجلس الإدارة، التعاونية للاستثمار العقاري
- رئيس مجلس الإدارة، شركة أسما كابيتل
- رئيس مجلس الإدارة، شركة الدمام فارما
- عضو مجلس إدارة، عمل المستقبل

#### العضويات السابقة

- شركة بينجرانج بتروكيميكال إس دي إن. بي إتش دي
- شركة بينجرانج ريفالينغ إس دي إن. بي إتش دي
- شركة صدارة للكيميائيات (صدارة)
- شركة أرلنكسيو بي في
- شركة فوجيان الصينية للتكرير والبتروكيميائيات
- شركة أرامكو للتجارة
- شركة أرامكو السعودية لزيوت الأساس (لوبريف)
- شركة أرامكو السعودية للتطوير (سادكو)
- شركة وصاية للاستثمار
- شركة خطوط أنابيب البترول العربية (سوميد)

#### المناصب والعضويات الحالية

- عضو مجلس إدارة، أرامكو السعودية

#### المناصب السابقة

- النائب الأعلى للرئيس للمالية و الاستراتيجية و التطوير، أرامكو السعودية
- مراقب حسابات و أمين الخزينة، أرامكو السعودية
- مدير دائرة تطوير و مساندة المشاريع المشتركة، أرامكو السعودية
- مدير تحليل الأعمال، أرامكو السعودية
- المدير العام لشركة البترول السعودي المحدودة، طوكيو اليابان
- شغل عدة مناصب رئيسة بلندن، وطوكيو، ونيويورك، في شركات تابعة لأرامكو السعودية
- الرئيس و كبير الإداريين التنفيذيين، شركة بترول يوم السعودية العالمية

# السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

تتمة



## الدكتور محمد بن يحيى الفحطاني

عضو مجلس إدارة (سابق)  
عضو غير تنفيذي

- نائب الرئيس لهندسة البترول و التطوير، أرامكو السعودية
- المدير التنفيذي لهندسة البترول و التطوير، أرامكو السعودية
- منصب كبير مهندسي البترول، أرامكو السعودية
- مصفاة أرامكو السعودية الجبيل (سأسرف)
- شركة بينجرانج بتروكيميكال إس دي إن. بي إتش دي
- شركة بينجرانج ريفاينغ إس دي إن. بي إتش دي
- شركة أرامكو السعودية لتكنولوجيا التنقيب والإنتاج

### العضويات السابقة

- النائب التنفيذي للرئيس للكيميائيات والتسويق، أرامكو السعودية
- رئيس مجلس الإدارة، شركة أرامكو للتجارة
- رئيس مجلس الإدارة، شركة تطوير مدينة الملك سلمان للطاقة (سبارك)
- رئيس مجلس الإدارة، شركة موتيفا إنتربرايز المحدودة
- رئيس مجلس الإدارة، شركة أرامكو السعودية توتال للتكرير والبتروكيميائيات (ساتورب)
- عضو مجلس إدارة، شركة إس أويل
- عضو مجلس إدارة، شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
- عضو مجلس إدارة، الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)
- عضو مجلس إدارة، شركة وادي الظهران للتقنية

### المناصب السابقة

- النائب الأعلى للرئيس للتنقيب و الإنتاج، أرامكو السعودية
- نائب الرئيس للتخطيط العام، أرامكو السعودية
- نائب الرئيس لشؤون أرامكو السعودية



## الأستاذ/ زياد بن ثامر المرشد

عضو مجلس إدارة (سابق)  
عضو غير تنفيذي

- النائب التنفيذي للرئيس وكبير الإداريين الماليين
- رئيس مجلس الإدارة، شركة وصاية العالمية للاستثمار
- نائب الرئيس لقطاع أعمال الوقود وزيوت التشحيم، أرامكو السعودية
- المدير التنفيذي لتطوير الأعمال الجديدة، أرامكو السعودية
- نائب الرئيس للأعمال الدولية، أرامكو السعودية
- المدير العام ورئيس تطوير العمليات، أرامكو السعودية
- نائب الرئيس للنمو والتكامل في قطاع التكرير والكيماويات، أرامكو السعودية
- مدير التخطيط الاستراتيجي، أرامكو السعودية
- مدير تحليل الاقتصاد والطاقة، أرامكو السعودية
- مدير إدارة تكرير سوائل الغاز الطبيعي في ينبع، أرامكو السعودية
- مدير تحليل الأعمال، أرامكو السعودية
- مدير تنفيذي، شركة أرامكو السعودية آسيا المحدودة

### المناصب السابقة

- شركة إس أويل
- شركة أرامكو للتجارة
- شركة أرامكو للكيماويات
- شركة صدارة للكيميائيات (صدارة)
- شركة أرامكو لما وراء البحار بي. في.
- الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (ذسر)
- شركة خدمات أرامكو(إيه إس سي)
- شركة أرامكو السعودية آسيا المحدودة (سك)
- شركة أرلنكسيو هولدينغ بي في
- شركة أرامكو السعودية للتطوير (سادكو)
- شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)
- مركز أرامكو السعودية لريادة الأعمال المحدودة (واعد)
- شركة موتيفا إنتربرايزز المحدودة
- شركة أرامكو السعودية لمشاريع ريادة الأعمال المحدودة (واعد فينتشرز)
- الشركة السعودية للتكرير (اس آر أي)
- شركة التسهيلات للتسويق (سهل)
- الشركة العالمية للصناعات البحرية
- شركة أرامكو لزيوت التشحيم والبيع بالتجزئة

### العضويات السابقة

### المناصب والعضويات الحالية

# السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

تتمة



**المهندس/ يوسف بن عبد الرحمن الزامل**  
عضو مجلس إدارة (سابق)  
عضو مستقل

- الشركة الوطنية للصناعات (الوطنية للصناعات)

## المناصب والعضويات الحالية

- عضو مجلس إدارة، شركة الإنماء للاستثمار

## المناصب السابقة

- مستشار معالي وزير الطاقة و الصناعة و الثروة المعدنية ورئيس مشروع الاستراتيجية الوطنية للصناعة
- مستشار أعلى لنائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي، (سابق)
- نائب الرئيس التنفيذي للاستراتيجيات و التخطيط، سابق
- نائب الرئيس التنفيذي لوحدة العمل الاستراتيجية لقطاع الكيماويات، (سابق)
- نائب الرئيس التنفيذي لوحدة العمل الاستراتيجية لقطاع الأسمدة، (سابق)
- نائب الرئيس للتسويق، (سابق)
- مدير عام، الشركة السعودية لتسويق الأسمدة (سابق)
- مدير تسويق الكيماويات، (سابق)
- مدير عمليات التصنيع (الإيثيلين - التكرير الحراري)، صدف
- مهندس عمليات التصنيع، شركة شل للكيماويات
- مهندس كيميائي، (سابق)

## العضويات السابقة

- شركة الصحراء العالمية للبترودكيماويات (سبكيم)



**الأستاذ/ أوليفير ثوريل**  
عضو مجلس إدارة (سابق)  
عضو غير تنفيذي

## العضويات السابقة

- شركة بينجرانج بترودكيماكال إس دي إن. بي إتش دي
- شركة بينجرانج ريفالينغ إس دي إن. بي إتش دي
- شركة فوجيان للتكرير والبترودكيماويات المحدودة (فريب)
- شركة صدارة للكيماويات (صدارة)
- شركة أرامكو السعودية توتال للتكرير والبترودكيماويات (ساتورب)
- شركة أرامكو للكيماويات
- شركة ساينوبك سن ماي (فوجيان) للبترول المحدودة (ساينوبك)
- شركة أرامكو السعودية لمشاريع الطاقة المحدودة

## المناصب والعضويات الحالية

- نائب الرئيس الأعلى للكيماويات
- عضو مجلس إدارة، شركة أرلنكسيو هولدينغ
- عضو مجلس إدارة، شركة أرامكو لمواد الأداء المحدودة
- عضو مجلس إدارة، شركة أرامكو السعودية للتكنولوجيا
- مدير تنفيذي للكيماويات، أرامكو السعودية
- نائب الرئيس للكيماويات في آسيا، وتطوير الأعمال الجديدة، شركة رويال داتش شل (شركة شل)
- نائب الرئيس للوسطاء العالميين من مكتب الشركة في سنغافورة، شركة شل
- نائب الرئيس لخطوط الإمداد والتوزيع وخطوط أنابيب شل لأمريكا الشمالية، شركة شل

# السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

تتمة



## الأستاذ/ نادر بن إبراهيم الوهبي

عضو مجلس إدارة (سابق)  
عضو مستقل

### العضويات السابقة

- الشركة الوطنية للرعاية الصحية (رعاية)
- شركة جرير للتسويق
- شركة كلارنت
- شركة عمل المستقبل

### المناصب والعضويات الحالية

- الرئيس التنفيذي، شركة الخليج للتمويل
- عضو مجلس إدارة، بنك الرياض
- عضو مجلس إدارة، محدد الأعمال

### المناصب السابقة

- مساعد المحافظ للشؤون التأمينية، المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- مدير عام التخطيط والتطوير، المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية



## الأستاذ/ كاليم جريجور ماكين

عضو مجلس إدارة (سابق)  
عضو مستقل

### العضويات السابقة

- شركة كلارنت
- مجموعة إينيوس أوليفنز
- شركة إي في سي
- شركة بيترونيوس ريفالنج
- شركة إينيوس فينول
- شركة ستيروليوشن
- شركة إينيوس شيورفينيل
- شركة إينيوس أوليجينز والبوليمرات أوروبا

### المناصب والعضويات الحالية

- لا يوجد

### المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي، سينثومير
- الرئيس التنفيذي، إينيوس أوليفنز البوليمرات أوروبا
- الرئيس التنفيذي إي في سي

# السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

تتمة



## الأستاذ/ عبد الله بن محمد العيسى

عضو مجلس إدارة (سابق) السابق  
عضو غير تنفيذي\*

### العضويات السابقة

- شركة كلارينت
- شركة الأسمت العربية
- الشركة الوطنية للرعاية الطبية (رعاية)
- شركة جدوى للاستثمار
- الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري
- الشركة الوطنية لنقل الكيماويات
- شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
- شركة دور للضيافة
- شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)
- سابك للاستثمارات

\* انتهت عضويته في ٩ أبريل ٢٠٢٢م

### المناصب والعضويات الحالية

- رئيس مجلس الإدارة، بنك الرياض
- رئيس مجلس الإدارة، شركة أصيلة للاستثمار

### المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي، شركة أصيلة للاستثمار
- شريك، الشركة السعودية للمقاولات
- المؤسس والرئيس، مكتب عبد الله محمد العيسى (مهندسون استشاريون)



## الأستاذ/ يوسف بن عبد الله البنيان

عضو مجلس إدارة (سابق) السابق  
عضو تنفيذي\*

### العضويات السابقة

- شركة سابك للمغذيات الزراعية
- شركة (سابق) للاستثمار وتنمية المحتوى المحلي (نساند)
- مجموعة تداول السعودية القابضة
- الشركة السعودية لتقنية المعلومات (سايث)
- شركة ينوع السعودية للبتروكيماويات (ينيث)
- شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا)
- الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)
- شركة مرافق الكهرباء والمياه في الجبيل وينوع (مرافق)
- شركة سابك آسيا الباسيفيك
- الشركة السعودية لإعادة التدوير
- شركة ينوع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)

\* انتهت عضويته في ٢٨ سبتمبر ٢٠٢٢ م

### المناصب والعضويات الحالية

- وزير التعليم

### المناصب السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للمالية، (سابق)
- نائب الرئيس التنفيذي لوحدة العمل الاستراتيجية لقطاع الكيماويات، سابق
- نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية، (سابق)
- مدير عام شركة سابك أمريكا، هيوستن
- مدير عام الفاير - قطاع الوسطيات، (سابق)
- مدير عام شركة (سابق) آسيا الباسيفيك

## السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

تتمة



**الدكتور خالد بن حمزة نحاس**  
عضو مجلس إدارة (سابق) السابق  
عضو مستقل \*

### المناصب والعضويات الحالية

- عضو مجلس إدارة، شركة ميثاق الاستثمارية القابضة
- عضو مجلس إدارة، شركة آرش المالية
- عضو مجلس إدارة، شركة المدينة للاستثمار القابضة

### المناصب السابقة

- نائب رئيس اللجنة الصناعية في الغرفة التجارية الصناعية
- عضو مجلس الشورى
- أمين العاصمة المقدسة

### العضويات السابقة

- بنك الرياض
- شركة المياه الوطنية
- البنك السعودي للاستثمار
- الشركة السعودية للفنادق والمناطق السياحية
- شركة الاتصالات السعودية (إس تي سي)
- البنك الأهلي التجاري
- الشركة الوطنية لصناعة مراتب السست والإسفننج
- شركة تبوك للفنادق
- شركة حصانة للاستثمار
- شركة بن لادن العالمية
- شركة كلارينت
- مؤسسة الصناعات الحربية
- شركة طعام
- الشركة العربية السعودية للاستثمار (سنابل السعودية)

\* انتهت عضويته في ٩ أبريل ٢٠٢٢م

## السير الذاتية للأعضاء من خارج مجلس إدارة (سابق)



**الأستاذ/ صلاح بن محمد الحريفي**  
عضو لجنة المراجعة  
عضو من خارج مجلس إدارة (سابق)

### المناصب والعضويات الحالية

- نائب الرئيس الأعلى و أمين الخزينة، أرامكو السعودية
- رئيس لجنة المراجعة، صندوق التنمية الصناعية السعودي
- رئيس مجلس الإدارة، شركة صكوك
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة، شركة وصاية العالمية للاستثمار (وصاية)
- عضو مجلس إدارة و رئيس لجنة المراجعة، شركة أرامكو للتجارة
- عضو، شركة إدارة الاستثمار
- عضو، شركة أرامكو السعودية للتطوير (سادكو)
- عضو، شركة إس أويل

### المناصب السابقة

- نائب الرئيس و أمين الخزينة، أرامكو السعودية
- المراقب المالي، أرامكو السعودية
- مساعد أمين الخزينة، أرامكو السعودية
- العضو المنتدب لشركة البترول السعودي لما وراء البحار
- مدير استشارات الخزينة، أرامكو السعودية
- مدير خدمات الخزينة، أرامكو السعودية

### العضويات السابقة

- شركة صدارة للكيماويات (صدارة)
- شركة أرامكو السعودية للصكوك
- شركة أرامكو السعودية توتال للتكرير والبتروكيميائيات (ساتورب)
- شركة بينع أرامكو ساينوبك للتكرير (ياسرف)

## السير الذاتية للأعضاء من خارج مجلس إدارة (سابق)

تتمة



### الأستاذ/ ستيفن سانتيرينك

عضو لجنة المراجعة  
عضو من خارج مجلس إدارة (سابق)

#### المناصب والعضويات الحالية

- نائب الرئيس للمالية والاستراتيجية والتخطيط للتكرير والمعالجة والتسويق، أرامكو السعودية
- عضو لجنة المراجعة، شركة أرامكو للتجارة
- عضو لجنة المراجعة، شركة موتيفا إنتربرايز المحدودة
- عضو مجلس إدارة ولجنة المراجعة، شركة أرامكو لما وراء البحار بي.في
- عضو مجلس إدارة، شركة أرامكو لإمداد الزيت الخام
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة، شركة أرامكو السعودية توتال للتكرير والبتروكيميائيات (ساتورب)
- عضو مجلس إدارة، شركة أرامكو لإمداد الغاز

#### المناصب السابقة

- مدير إدارة المالية للتكرير والمعالجة والتسويق، أرامكو السعودية
- مدير إدارة المالية للتنقيب والإنتاج، أرامكو السعودية
- نائب الرئيس للمالية، شل المتكاملة للغاز والطاقات الجديدة، شركة شل

- المراقب المالي للمجموعة، شركة آرو للطاقة
- المراقب المالي للمشاريع والتقنية، شركة شل
- أمين الخزانة العالمية للتنقيب والإنتاج، شركة شل
- مستشار ضرائب الشرق الأوسط وروسيا، شركة شل
- مستشار ضرائب، كي بي إم جي
- **العضويات السابقة**
- لا يوجد

### الأستاذ/ فلهلموس جانسون

عضو لجنة المراجعة  
عضو من خارج مجلس إدارة (سابق)

#### المناصب والعضويات الحالية

- مستشار مالي مستقل

#### المناصب السابقة

- شريك مراجعة أعلى، برايس ووترهاوس كوبرز، السعودية
- شريك مراجعة، برايس ووترهاوس كوبرز، هولندا
- شريك مراجعة، برايس ووترهاوس كوبرز، جنوب أفريقيا
- شريك مراجعة، برايس ووترهاوس كوبرز، نيجيريا

#### العضويات السابقة

- لا يوجد

## السير الذاتية للأعضاء من خارج مجلس إدارة (سابق)

تتمة



### الدكتور خالد بن داود الفداغ

عضو لجنة المراجعة السابق  
عضو من خارج مجلس إدارة (سابق)\*

#### العضويات السابقة

- بوبا العربية
- شركة أعمال المياه والطاقة الدولية (أكواباور)
- صندوق الاستثمارات العامة
- المجلس الاستشاري للمعهد السعودي للمدققين الداخليين (IIA)
- نادي الاتفاق

#### المناصب والعضويات الحالية

- الرئيس والشريك المؤسس لشركة مسك الزاد للتطوير والاستثمار التجاري
- عضو مجلس إدارة، مجلس المستشارين في التجمع الصحي الأول بالمنطقة الشرقية

#### المناصب السابقة

- المدير التنفيذي لإدارة التدقيق الداخلي، أرامكو السعودية
- المدقق العام، أرامكو السعودية
- مدير التخطيط المؤسسي، أرامكو السعودية
- الرئيس التنفيذي، شركة بترول

\* انتهت عضويته في ٩ أبريل ٢٠٢٢م



### الأستاذ/ عبد العزيز بن هيدان الهيدان

رئيس لجنة المراجعة السابق  
عضو من خارج مجلس إدارة (سابق)\*

#### المناصب والعضويات الحالية

- المدير العام، مستشفى واحة الصحة
- عضو مجلس إدارة، شركة سابك للمغذيات الزراعية

#### المناصب السابقة

- مساعد المحافظ للشؤون التأمينية، المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

#### العضويات السابقة

- البنك السعودي الفرنسي
- بنك الجزيرة
- شركة أليانز السعودية الفرنسية للتأمين التعاوني
- شركة مركز مكة الطبي
- شركة الاتصالات السعودية (إس تي سي)
- شركة السعودي الفرنسي المالية
- \* انتهت عضويته في ٩ أبريل ٢٠٢٢م



# اجتماعات مجلس الإدارة والجمعية العامة

## اجتماعات مجلس الإدارة

يعقد مجلس الإدارة أربعة (٤) اجتماعات في السنة على الأقل، بما لا يقل عن اجتماع واحد كل ثلاثة أشهر، وذلك بناءً على دعوة رئيس مجلس الإدارة، أو طلب عضو من أعضائه. ويتحقق النصاب القانوني لاجتماعات مجلس الإدارة بحضور أغلبية الأعضاء. وخلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، اجتمع مجلس الإدارة ست (٦) مرات.

## مشاركة مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة:

يشارك أعضاء مجلس الإدارة في حضور اجتماعات الجمعية العامة. ويعكس ذلك حرص مجلس الإدارة على تعزيز التواصل المباشر و المنتظم مع المساهمين، وخلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، عقدت الشركة جمعيتها العامة العادية في ١٠ أبريل ٢٠٢٢م.

حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات مجلس الإدارة واجتماع الجمعية العامة لعام ٢٠٢٢م، على النحو التالي:

الاسم	اجتماعات مجلس الإدارة									
	الأول ١٠ فبراير	الثاني ٠٨ مارس	الثالث ١٠ أبريل	الرابع ١٨ يونيو	الخامس ٢٧ سبتمبر	السادس ١٣ ديسمبر	إجمالي الحضور عدد	إجمالي الحضور ٪	الأول ١٠ أبريل	إجمالي الحضور عدد
خالد هاشم الديباغ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦	٪١٠٠	✓	٦
زيد ثامر المرشد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦	٪١٠٠	✓	٦
أوليفر جيرارد ثيوريل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦	٪١٠٠	✓	٦
محمد طلال النحاس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦	٪١٠٠	✓	٦
د. محمد يحيى القحطاني <sup>(١)</sup>	-	-	✓	✓	✓	✓	٤	٪١٠٠	-	-
يوسف عبد الرحمن الزامل <sup>(٢)</sup>	-	-	✓	✓	✓	✓	٤	٪١٠٠	-	-
نادر إبراهيم الوهبي	×	✓	✓	✓	✓	✓	٥	٪٨٣	✓	١
كاليوم جريجور ماكلين	×	✓	✓	✓	✓	✓	٥	٪٨٣	✓	١
متوسط حضور اجتماعات مجلس الإدارة: ٪٩٥,٧٥										
متوسط حضور اجتماعات مجلس الإدارة: ٪٩٥,٧٥										
يوسف عبد الله البنيان <sup>(٣)</sup>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٥	٪١٠٠	✓	١
د. خالد حمزة نخاس <sup>(٣)</sup>	✓	✓	-	-	-	-	٢	٪١٠٠	✓	١
عبد الله محمد العيسى <sup>(٣)</sup>	×	✓	-	-	-	-	١	٪٥٠	✓	١

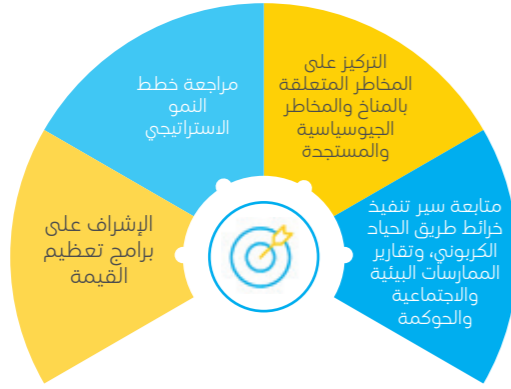
(١) انضم الدكتور محمد القحطاني والمهندس يوسف الزامل للمجلس بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠٢٢م

(٢) استقال معالي الأستاذ يوسف البنيان بتاريخ ٢٨ سبتمبر ٢٠٢٢م

(٣) انتهت مدة عضوية الدكتور خالد نخاس والمهندس عبد الله العيسى بتاريخ ٩ أبريل ٢٠٢٢م

## بعض مواضيع محاولات المجلس الرئيسية خلال عام ٢٠٢٢م:

تناولت محاولات مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٢م جميع الأمور الروتينية التي تقع في دائرة اختصاصاته، باعتباره الجهة النهائية المسؤولة عن مراقبة وتوجيه وتقديم المشورة للشركة. ومن بين بعض المواضيع الرئيسية التي تمت مناقشتها، ما يلي:



## أولويات مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٣م:

بعض الأولويات الرئيسية لمجلس الإدارة في عام ٢٠٢٣م:

## لجان مجلس الإدارة:

لمجلس إدارة (سابق) أربع لجان تساعده في أداء مهماته، هي: لجنة المراجعة، ولجنة المكافآت والترشيحات، ولجنة المخاطر والاستدامة، ولجنة الاستثمار.

## لجنة المراجعة:

وفقاً للأنظمة المعمول بها، تُشكّل اللجنة بقرار من الجمعية العامة العادية للشركة، ويتضمن القرار مهام اللجنة وضوابط عملها ومكافآت أعضائها، ومدة عضويتهم وذلك بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة. ويكون أعضاؤها من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم، ولا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة (٣) ولا يزيد عن خمسة (٥) أعضاء، على أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، تتكون لجنة المراجعة من الأعضاء التالية أسماؤهم:

الاسم	الدور	التصنيف	السنة	الجنسية	العمر	عضويات		الدرجة والمعرفة الفنية
						إدارة الشركة	مستقل عن الشركة	
نادر إبراهيم الوهبي <sup>(١)</sup>	الرئيس	مستقل	٤٣	السعودية	٢	نعم	نعم	بكالوريوس في التأمين؛ ماجستير في إدارة المخاطر، الحماية الاجتماعية، التأمين، نظام الحماية الاجتماعية
كاليوم جريجور ماكلين <sup>(٢)</sup>	عضو	مستقل	٥٩	بريطانيا	٠	نعم	نعم	بكالوريوس في الكيمياء، مجال عمل الشركة (الكيمياء)، الإدارة
صلاح محمد الحريقي	عضو	عضو من خارج المجلس	٥٦	السعودية	٧	نعم	نعم	بكالوريوس المحاسبة، ماجستير إدارة الأعمال
فلهموس جانسون <sup>(٣)</sup>	عضو	عضو من خارج المجلس	٦٢	هولندا	٠	نعم	نعم	ماجستير اقتصاد؛ الزمالة في المحاسبة القانونية
ستيفن ساتنبرينك <sup>(٣)</sup>	عضو	عضو من خارج المجلس	٤٩	هولندا	٦	نعم	نعم	ماجستير العلوم في الاقتصاد والمالية؛ إدارة المخاطر، الاستراتيجية، أسواق المال، القانون، وإدارة الأعمال
٥ أعضاء								
٢ عضوين مستقلين								
٣ أعضاء من خارج المجلس								
عبد العزيز هيدان الهيدان <sup>(٣)</sup>	رئيس	عضو من خارج المجلس	٦٣	السعودية	١	نعم	نعم	بكالوريوس إدارة الأعمال، ماجستير العلوم الإدارية
د. خالد داؤود الفذّاع <sup>(٣)</sup>	عضو	عضو من خارج المجلس	٦٨	السعودية	١	نعم	نعم	ماجستير الهندسة الكيميائية التطبيقية، ودكتوراه الميكانيكا التطبيقية
عبد الله محمد العيسى <sup>(٣)</sup>	عضو	عضو غير تنفيذي	٦٧	السعودية	٢	نعم	نعم	بكالوريوس الهندسة الصناعية، أسواق المال، المالية، ماجستير إدارة المشاريع الهندسية

(١) الأستاذ نادر الوهبي هو أيضاً عضو في لجنة المخاطر والاستدامة

(٢) انضم الأستاذ كاليوم ماكلين، الأستاذ فلهموس جانسون، والأستاذ ستيفن ساتنبرينك للجنة بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠٢٢م

(٣) انتهت عضوية الدكتور خالد الفذّاع والأستاذ عبد العزيز الهيدان، والمهندس عبد الله العيسى في اللجنة بتاريخ ٩ أبريل ٢٠٢٢م

# لجان مجلس الإدارة

## تتمة

### اجتماعات لجنة المراجعة

اجتماعات اللجنة عام ٢٠٢٢م						
الاسم	٢٠٢٢ فبراير	٠٣ مارس	١١ مايو	٠٨ أغسطس	٢٧ أكتوبر	إجمالي الحضور العدد النسبة
نادر إبراهيم الوهبي	√	√	√	√	√	٥ / ١٠٠٪
كليم جريجور ماكين <sup>(١)</sup>	-	-	√	√	√	٣ / ١٠٠٪
صلاح محمد الحريفي	√	√	√	√	√	٥ / ١٠٠٪
فلهموس جاسون <sup>(١)</sup>	-	-	√	√	√	٣ / ١٠٠٪
ستيفن سانتيرينك <sup>(١)</sup>	-	-	√	√	√	٣ / ١٠٠٪
<b>٥ أعضاء</b>	<b>متوسط حضور اجتماعات اللجنة: ١٠٠٪</b>					
عبدالعزیز هيدان الهيدان <sup>(٢)</sup>	√	√	-	-	-	٢ / ١٠٠٪
د. خالد داؤود الفذاع <sup>(٢)</sup>	√	√	-	-	-	٢ / ١٠٠٪
عبد الله محمد العيسى <sup>(٢)</sup>	√	√	-	-	-	٢ / ١٠٠٪

(١) انضم كل من الأستاذ كليم ماكين، والأستاذ فيلموس جاسون، والأستاذ ستيفن سانتيرينك للجنة بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠٢٢م  
(٢) انتهت عضوية الأستاذ عبد العزيز الهيدان، والدكتور خالد الفذاع، والمهندس عبد الله العيسى في لجنة المراجعة بتاريخ ٩ أبريل ٢٠٢٢م

### مسؤوليات لجنة المراجعة:

- **الإشراف على إعداد التقارير المالية:** ويشمل ذلك (١) مراجعة القوائم المالية للمجموعة و(٢) تقديم الرأي (التراء) الفنية فيما يتعلق بتقرير المجلس والقوائم المالية التي تتوافق مع المتطلبات التنظيمية، و(٣) فحص المعاملات غير العادية في القوائم المالية، و(٤) التحقق من التقديرات المحاسبية، و(٥) مراجعة السياسات المالية والمحاسبية للمجموعة.
- **الإشراف على أنظمة الرقابة الداخلية:** ويشمل ذلك (١) مراجعة أنظمة إدارة مخاطر الرقابة الداخلية والمخاطر المالية وضمن فعاليتها من خلال التقارير الدورية التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية) أو مراجعو الحسابات الخارجيون) ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها، و(٢) رفع التقارير إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية.
- **الإشراف على المراجعة الداخلية:** ويشمل ذلك (١) الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية والتحقق من فعاليتها في أداء أدوارها ومسؤولياتها، و(٢) مراجعة خطة المراجعة السنوية واعتمادها، و(٣) استعراض التقارير التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها، و(٤) ضمان استقلالية إدارة المراجعة الداخلية، و(٥) تقييم أداء رئيس قسم المراجعة الداخلية.
- **الإشراف على المراجع الخارجي:** ويشمل ذلك (١) التوصية بتعيين أو إقالة مراجع الحسابات الخارجي وتحديد أتعابه بعد تقييم أدائه واستقلاليته ونطاق عمله وشروط تعيينه، و(٢) التحقق من استقلالية المراجع الخارجي، و(٣) استعراض خطة المراجعة الخارجية والتحقق من امتثال هذه الخطة للأنظمة المعمول بها، و(٤) الرد على استفسارات المدقق الخارجي وتقديم الدعم اللازم لأداء المراجعة الخارجية، و(٥) استعراض التقارير التي أعدها المراجع الخارجي ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها.

### لجنة المكافآت والترشيحات:

وفقًا للائحة عملها، تُشكّل اللجنة بقرار من مجلس الإدارة، على أن تصدر الجمعية العامة العادية للشركة قواعد اختيار أعضاء اللجنة ومدة عضويتهم وتحدد مهام اللجنة و ضوابط عملها ومكافآت أعضائها، ويكون أعضاؤها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، سواء من المساهمين أو من غيرهم، ولا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة (٣) ولا يزيد عن خمسة (٥) أعضاء، ويكون من بينهم على الأقل عضو مجلس إدارة مستقل.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، تتألف لجنة المكافآت والترشيحات من أربعة (٤) أعضاء من أعضاء المجلس، ثلاثة (٣) أعضاء منهم من غير التنفيذيين وعضو واحد (١) مستقل، ويرأسها عضو مجلس مستقل. وبهذا التشكيل، تتمتع اللجنة بكامل الاستقلالية لممارسة أعمالها بفعالية. يوضح الجدول التالي تشكيل اللجنة واجتماعاتها:

اجتماعات اللجنة عام ٢٠٢٢م											
الاسم	مستقل عن	الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الحضور					
الاسم	الدور	التصنيف	الادارة	مصالح أخرى	١ مارس	١٤ يونيو	٩ سبتمبر	١٢ ديسمبر	المجموع	%	
كليم جريجور ماكين <sup>(١)</sup>	رئيس	مستقل	نعم	نعم	-	√	√	√	٣	١٠٠٪	
محمد بن طلال النحاس	عضو	غير تنفيذي	نعم	نعم	√	√	√	√	٤	١٠٠٪	
زياد ثامر المرشد	عضو	غير تنفيذي	نعم	نعم	√	X	√	√	٣	٧٥٪	
د. محمد يحيى القحطاني	عضو	غير تنفيذي	نعم	نعم	-	√	√	√	٣	١٠٠٪	
<b>٤ أعضاء</b>	<b>١ مستقل</b>						<b>متوسط حضور اجتماعات اللجنة: ٩٣,٧٥٪</b>				
د. خالد حمزة نحاس <sup>(٢)</sup>	رئيس	مستقل	نعم	نعم	√	-	-	-	١	١٠٠٪	

(١) انضم الأستاذ كليم ماكين والدكتور محمد القحطاني للجنة المكافآت والترشيحات بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠٢٢م  
(٢) انتهت عضوية الدكتور خالد نحاس في لجنة المكافآت والترشيحات بتاريخ ٩ أبريل ٢٠٢٢م

# لجان مجلس الإدارة

## تتمة

### مسؤوليات لجنة المكافآت والترشيحات:

**الإشراف على المكافآت:** ويشمل ذلك (١) وضع سياسات المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان التابعة للمجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية والتوصية بها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها من قبل الجمعية العامة لمساهمي (سابق)، و(٢) مراجعة سياسات المكافآت بانتظام لضمان اتساقها مع التغييرات في التشريعات واللوائح ذات الصلة، وأهداف (سابق) الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات المطلوبة، ورفع توصيات للمجلس بالتغييرات المقترحة، و(٣) رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان المجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية وفقاً للسياسة المعتمدة من الجمعية العامة لمساهمي (سابق)، و(٤) إعداد تقرير سنوي عن المكافآت الممنوحة لأعضاء المجلس وأعضاء لجان المجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية، و(٥) تحديد أنواع الحوافز المقدمة للموظفين والتوصية بها.

**الإشراف على تعيينات أعضاء مجلس الإدارة:** ويشمل ذلك (١) وضع سياسة عضوية مجلس الإدارة والتوصية بها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها من قبل الجمعية العامة لمساهمي الشركة، و(٢) مراجعة السياسة المذكورة بانتظام لضمان توافقها مع التغييرات في التشريعات واللوائح ذات الصلة، والأهداف الاستراتيجية للشركة، والمهارات والمؤهلات المطلوبة، ورفع توصيات بالتغييرات المقترحة للمجلس، و(٣) إجراء مراجعة سنوية للمهارات المطلوبة لعضوية المجلس وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة، و(٤) ترشيح أفراد لعضوية مجلس الإدارة وفقاً لسياسة عضوية المجلس، و(٥) النظر في تضارب المصالح بالنسبة لمرشحي عضوية المجلس، وتقديم التوصيات المناسبة إلى المجلس، و(٦) مراجعة هيكل مجلس الإدارة والتوصية بالتغييرات إذا لزم الأمر، و(٧) مراجعة لائحة عمل مجلس الإدارة ولجانه الميثيقة وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات، و(٨) إطلاع أعضاء مجلس الإدارة دوماً على التطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات، و(٩) وضع إجراءات التعيين في المركز الشاغر في مجلس الإدارة أو لجان المجلس، و(١٠) التوصية بقياس الأداء لتقييم مجلس الإدارة ولجانه.

**الإشراف على أداء مجلس الإدارة:** ويشمل ذلك (١) ضمان استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، و(٢) التوصية بإعادة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة أو إقالتهم، و(٣) التحقق من منافسة عضو مجلس الإدارة لني من أعمال الشركة أو منافستها في الأنشطة أو أحد فروع النشاط الذي تزاوله والتوصية للمجلس في هذا الشأن، و(٤) مراجعة منافسة عضو مجلس الإدارة لأعمال الشركة المعتمدة من قبل الجمعية بشكل سنوي، و(٥) الإشراف على تنفيذ برنامج توجيهي لأعضاء المجلس المستجدين.

**الإشراف على تعيينات أعضاء الإدارة التنفيذية:** ويشمل ذلك (١) التوصية للمجلس بوضع سياسات ومعايير مناسبة لتعيين أعضاء الإدارة التنفيذية وتحديد القدرات والمهارات المطلوبة، و(٢) مراجعة هذه السياسات والمعايير بانتظام لضمان توافقها مع التغييرات في الأهداف الاستراتيجية للشركة، وتحديد المهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف، و(٣) إعداد الوصف الوظيفي لتعيينات الإدارة التنفيذية، و(٤) وضع إجراءات تخطيط الإحلل الوظيفي في حالة وجود أي وظائف شاغرة بين أعضاء الإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات المطلوبة.

### لجنة المخاطر والاستدامة:

وفقاً للائحة عملها، تُشكّل اللجنة بقرار من مجلس الإدارة، ويحدد فيه قواعد اختيار أعضاء اللجنة ومدة عضويتهم وتحدد مهام اللجنة وضوابط عملها ومكافآت أعضائها، على أن لا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة (٣) أعضاء ولا يزيد على خمسة (٥) أعضاء..

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، تتألف لجنة المخاطر والاستدامة من ثلاثة (٣) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، عضوين (٢) مستقلين وعضو واحد (١) غير تنفيذي. يبين الجدول التالي أسماء أعضاء اللجنة وتصنيف عضويتهم ومشاركاتهم في اجتماعات اللجنة، وتواريخ انعقادها:

الاسم	الدور	التصنيف	مستقل عن					الحضور	
			الإدارة	مصالح أخرى	الأول	الثاني	الثالث		
أوليفر جيرارد ثوريل	الرئيس	غير تنفيذي	نعم	نعم	✓	✓	✓	٣	١٠٠٪
نادر إبراهيم الوهيبي	عضو	مستقل	نعم	نعم	✓	✓	✓	٣	١٠٠٪
يوسف عبد الرحمن الزامل <sup>(١)</sup>	عضو	مستقل	نعم	نعم	-	✓	✓	٢	١٠٠٪
<b>٣ أعضاء</b>		<b>٢ مستقلين</b> <b>١ غير تنفيذي</b>			متوسط حضور اجتماعات اللجنة: ١٠٠٪				
كليم جريجور ماكين <sup>(٢)</sup>	الرئيس	غير تنفيذي	نعم	نعم	✓	-	-	١	١٠٠٪

(١) انضم المهندس يوسف الزامل إلى اللجنة بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠٢٢م

(٢) انتهت عضوية كليم ماكين في اللجنة بتاريخ ٩ أبريل ٢٠٢٢م

### مسؤوليات لجنة المخاطر والاستدامة :

**إدارة المخاطر:** ويشمل ذلك (١) العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع سياسة شاملة لإدارة المخاطر وفقاً لأعمال (سابق) وأنشطتها، وبما يتسق مع أهدافها واستراتيجيتها، والتوصية بهذه السياسة لمجلس الإدارة، و(٢) مراجعة السياسة العامة لإدارة المخاطر بشكل دوري لضمان اتساقها مع التغييرات التي قد تحدث في البيئة الداخلية أو الخارجية التي تعمل بها (سابق)، أو التشريعات التي تنظم أعمالها أو أهدافها الاستراتيجية، أو غير ذلك، والتوصية بالتغييرات المقترحة للمجلس، و(٣) رفع توصيات لمجلس الإدارة بالمستوى المقبول من المخاطر بالنسبة لشركة (سابق) وكيفية الحفاظ على هذا المستوى، ورصد أي تجاوز له، و(٤) التحقق من استمرارية الأعمال، وتحديد المخاطر التي تواجه شركة (سابق) سنوياً، و(٥) الإشراف على أنظمة إدارة المخاطر وتقييم فعاليتها وأليات اكتشاف المخاطر وقياسها ومراقبتها، و(٦) إعادة تقييم القدرة على اختبار المخاطر أو التعرض لها على نحو منظم (على سبيل المثال من خلال اختبار التحمل، و(٧) إعداد تقرير ورفعها إلى مجلس الإدارة يتضمن معلومات تفصيلية عن المخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، و(٨) تقديم توصيات إلى المجلس بشأن إدارة المخاطر، و(٩) التحقق من استقليل موظفي إدارة المخاطر، و(١٠) التأكد من فهم موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر، و(١١) مراجعة أي قضايا تثيرها لجنة المراجعة وقد تؤثر على إدارة المخاطر في (سابق) .

**إدارة الاستدامة:** ويشمل ذلك (١) العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسات شاملة للاستدامة مناسبة لطبيعة أعمال (سابق) وأنشطتها التجارية؛ مثل سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن، و(٢) مراجعة استراتيجية الاستدامة وسياساتها بشكل دوري لضمان اتساقها مع التغييرات في البيئة الداخلية أو الخارجية التي تعمل فيها (سابق)، أو التشريعات التي تنظم أعمالها أو أهدافها الاستراتيجية، أو غير ذلك، ورفع توصيات بالتغييرات المقترحة إلى المجلس، و(٣) الإشراف على أنظمة البيئة والصحة والسلامة والأمن الخاصة بسابق، وضمان امتثالها للتشريعات واللوائح ذات الصلة وتوفير المهارات والخبرات اللازمة لإدارة هذه الأنظمة.

### أولويات اللجنة بشأن تأكيد إدارة المخاطر والاستدامة:



# لجان مجلس الإدارة

## تتمة

### لجنة الاستثمار:

وفقاً للائحة عملها، تُشكّل اللجنة بقرار من مجلس الإدارة، ويحدد فيه قواعد اختيار أعضاء اللجنة ومدة عضويتهم وتحدد مهام اللجنة و ضوابط عملها ومكافآت أعضائها، على أن لا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة (٣) أعضاء ولا يزيد على خمسة (٥) أعضاء. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، يوضح الجدول التالي تشكيل اللجنة واجتماعاتها:

اجتماعات اللجنة في عام ٢٠٢٢م										
الاسم	الدور	التصنيف	الدارة	مصالح أخرى	الأول	الثاني	الثالث	المجموع	٪	الحضور
					٧-مارس	١٩سبتمبر	٠٥ديسمبر			
د. محمد يحيى القحطاني <sup>(١)</sup>	الرئيس	غير تنفيذي	نعم	نعم	-	√	√	٢	١٠٠٪	
يوسف عبد الرحمن الزامل <sup>(١)</sup>	عضو	مستقل	نعم	نعم	-	√	√	٢	١٠٠٪	
زياد ثامر المرشد	عضو	غير تنفيذي	نعم	نعم	√	√	√	٣	١٠٠٪	
كلايم جريجور ماكلين <sup>(١)</sup>	عضو	مستقل	نعم	نعم	-	√	√	٢	١٠٠٪	
٤ أعضاء	٢ مستقلان	٢ غير تنفيذيين	متوسط حضور اجتماعات اللجنة: ١٠٠٪							
خالد هاشم الدباغ	رئيس	غير تنفيذي	نعم	نعم	√	-	-	١	١٠٠٪	
د. خالد حمزة نحاس <sup>(٢)</sup>	عضو	مستقل	نعم	نعم	√	-	-	١	١٠٠٪	
عبد الله محمد العيسى <sup>(٢)</sup>	عضو	غير تنفيذي	نعم	نعم	√	-	-	١	١٠٠٪	
يوسف عبداللّه البنيان <sup>(٣)</sup>	عضو	تنفيذي	لا	نعم	√	√	-	٢	١٠٠٪	

(١) انضم الدكتور محمد القحطاني والمهندس يوسف الزامل والاستاذ كلايم ماكلين إلى اللجنة بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠٢٢م

(٢) انتهت عضوية المهندس خالد الدباغ والدكتور خالد نحاس والمهندس عبد الله العيسى في اللجنة بتاريخ ٩ أبريل ٢٠٢٢م

(٣) استقال معالي الأستاذ يوسف البنيان بتاريخ ٢٨ سبتمبر ٢٠٢٢م

### مسؤوليات لجنة الاستثمار :

- العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسة استثمارية تتناسب مع طبيعة أعمال (سابق) وأنشطتها والمخاطر المتعلقة بها.
- مراجعة استراتيجية الاستثمار وسياستها بانتظام لضمان التوافق مع التغييرات التي قد تحدث في البيئة الخارجية التي تعمل بها (سابق)، والتشريعات المنظمة لأعمالها التجارية أو أهدافها الاستراتيجية أو غير ذلك، ورفع توصيات التغييرات المقترحة إلى مجلس الإدارة.
- الإشراف على الأنشطة الاستثمارية وتصميم الإجراءات المناسبة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه.
- تقييم الفرص الاستثمارية التي تقترحها الإدارة التنفيذية (مثل عمليات الاندماج أو الاستحواذ على الشركات أو وحدات الأعمال أو الأصول، وإسقاط الملكية أو بيعها أو نقلها، والخروج من استثمار قائم أو التصرف فيه، والمشاركات في المشاريع المشتركة).

### ملكية مجلس الإدارة:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، تكون ملكية أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأطفالهم المُضَر في أسهم شركة (سابق) وشركاتها التابعة كما يلي:

الاسم	عدد الأسهم بداية السنة			عدد الأسهم نهاية السنة			التغيير الصافي			
	سابق	سابق	سابق	سابق	سابق	سابق	الشركات التابعة	سابق	الشركات التابعة	
	سابق	سابق	سابق	سابق	سابق	سابق	سابق	سابق	سابق	
أعضاء مجلس الادارة										
الأعضاء المستقلون										
يوسف بن عبد الرحمن الزامل <sup>(١)</sup>	٠٠	٠٠	٠٠	٦٩,٢٠٠	٥,٨٤٩	٧٩,٥٠٠	١٣٧,٠٠٠	٠٠	٠٠	٠٠
كلايم جريجور ماكلين	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠
نادر بن إبراهيم الوهيبي	٣١٠	١٣,٠٠٠	٣٥٠	٣١٠	٦,٩٠٠	١٣,٠٠٠	٣٥٠	٠٠	٦,٩٠٠+	٠٠
الدكتور خالد بن حمزة نحاس <sup>(١)</sup>	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠
الأعضاء غير التنفيذيين										
خالد بن هاشم الدباغ	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	١٧,٣٠٠	٠٠	٠٠	١٧,٣٠٠+
محمد بن طلال النحاس	٠٠	٠٠	٢٥	٠٠	٠٠	٢٠	٢٥	٠٠	٢٠+	٠٠
الدكتور محمد بن يحيى القحطاني <sup>(١)</sup>	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	١٣٠	٠٠	٠٠	٠٠
زياد بن ثامر المرشد	٠٠	٠٠	٣٠	٠٠	٠٠	٠٠	٣٠	٠٠	٠٠	٠٠
اوليفر جيرارد ثوريل	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠
عبداللّه بن محمد العيسى <sup>(١)</sup>	٣٠٠,٠٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠
الأعضاء غير التنفيذيين										
يوسف بن عبداللّه البنيان <sup>(٣)</sup>	٤٤,٠٠٠	٧,٠٠٠	١٧٧,٢٣٤	١,٠٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠	٠٠

(١) انضم الدكتور محمد القحطاني والمهندس يوسف الزامل كأعضاء جدد للمجلس في ١٠ أبريل ٢٠٢٢م

(٢) انتهت عضوية الدكتور خالد النحاس والمهندس عبد الله العيسى بتاريخ ٠٩ أبريل ٢٠٢٢م

(٣) استقال معالي الأستاذ يوسف البنيان في ٢٨ سبتمبر ٢٠٢٢م.

### الإدارة التنفيذية

يتولى كبار التنفيذيين تسيير الإدارة اليومية لأعمال (سابق)، جنبًا إلى جنب مع نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي، ليمثلوا معاً فريق الإدارة

الاسم	المنصب
عبدالرحمن بن صالح الفقيه	الرئيس التنفيذي (م)، نائب الرئيس التنفيذي للبترولوكيماويات
عبد العزيز بن علي العودان	نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية
سمير بن علي آل عبدره	نائب الرئيس التنفيذي للنمو الاستراتيجي
انس بن يوسف كنتاب	نائب الرئيس التنفيذي لمشروع إعادة تنظيم أعمال (سابق) في أوروبا
تيموثي دي. ليفيل	نائب الرئيس التنفيذي للمالية
بوب موهان	نائب الرئيس التنفيذي للاستدامة والتقنية والابتكار
عبد الرحمن بن أحمد شمس الدين	الرئيس التنفيذي لشركة سابك للمغذيات الزراعية
أحمد بن محمد الجبر	نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع
أحمد بن طريس آل الشيخ	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الهندسية وإدارة المشاريع
إرنستو أوشيلو	نائب الرئيس التنفيذي للمنتجات المتخصصة
فيصل بن إبراهيم السويلم	نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة

## السير الذاتية لكبار التنفيذيين

### المهندس عبد الرحمن بن صالح الفقيه

الرئيس التنفيذي (م)\*



#### المنصب الحالي:

يتولى المهندس الفقيه منصب الرئيس التنفيذي (م) ونائب الرئيس التنفيذي للبتروكيماويات، وهو رئيس مجلس الإدارة في كل من شركة سابك للمغذيات الزراعية، وشركة نساند للاستثمار، والاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)، ولجنة مصنعي البتروكيماويات، كما أنه عضو في الهيئة الملكية للجبيل وينبع.

#### الخبرات العملية والمناصب السابقة:

يعد المهندس الفقيه فائذا عالميا في صناعة الكيماويات؛ حيث شغل مناصب تنفيذية عليا في الشركة تنوعت بين إدارة المشاريع، وعمليات المصانع، وإدارة الشركات والأعمال. وقبل توليه منصبه الحالي، كان نائباً للرئيس التنفيذي لوحدات أعمال البوليمرات ونائباً للرئيس التنفيذي للكيماويات المتخصصة.

\*بدايةً من ٢٨ سبتمبر ٢٠٢٢م

شغل مناصب أخرى مهمة في (سابك)، أبرزها نائب رئيس وحدة أعمال البولي إيثيلين ورئيس شركة (بنساب). وتولى منصب رئيس مجلس إدارة شركات (بتروكيميا) و(صدف) و(ابن سينا) و(شروق) و(بنبت) و(كيميا) و(ساماك) و(سابك إس كيه نكسيلين) وشركة تنمية ساحل الخليج الأمريكي، و(سابك فوجيان). علاوة على ذلك، كان نائباً لرئيس مجلس إدارة شركة (ابن زهر)، وعضواً في مجلسي إدارة شركتي (الرازي) و(سابك كايبتال بي في).

كما تولى منصب رئيس المجلس العالمي للبلستيك، وهو منظمة غير حكومية تعمل على تعزيز أخلاقيات الاستدامة والاستخدام المسؤول للبلستيك.

#### المؤهلات العلمية:

يحمل الفقيه شهادة البكالوريوس في الهندسة الكيماوية من جامعة الملك سعود بالرياض، إضافة إلى شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة (برادفورد) بالمملكة المتحدة.

### المهندس سمير بن علي آل عبدربه

نائب الرئيس التنفيذي للنمو الاستراتيجي



#### المنصب الحالي:

يتولى المهندس سمير آل عبدربه منصب نائب الرئيس التنفيذي للنمو الاستراتيجي، كما يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة (البيروني) التابعة لسابك، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة (سابك للمغذيات الزراعية).

#### الخبرات العملية والمناصب السابقة:

لدى المهندس آل عبدربه خبرة واسعة تمتد لأكثر من ٣٥ عامًا في قطاع البتروكيماويات، حيث شغل عددًا من المناصب الرفيعة في شركة (سابك)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية، الذي كان يتولاه مباشرة قبل تعيينه في منصبه الحالي، وقاد من خلاله بنجاح مسيرة التحول التولي لوحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية، التي تحولت من خلالها إلى "شركة سابك للمغذيات الزراعية".

قبل ذلك شغل العديد من المواقع القيادية في (سابك) منها نائب الرئيس لسلسلة الإمدادات العالمية، ونائب الرئيس لوحدة الأوكسجينات، ونائب الرئيس للاتصالات والإعلام.

#### المنصب الحالي:

يشغل العودان منصب نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية بسابك، ورئيس مجلس إدارة الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق) التابعة لها، وهو أمين عام لجنة المكافآت والترشيحات في (سابك). كما أنه عضو لجنة المكافآت والترشيحات في هيئة تنمية الصادرات السعودية، وعضو في الجمعية العربية لإدارة الموارد البشرية.

#### الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل توليه منصبه الحالي، شغل العودان منصب مدير عام إدارة المواهب العالمية، وقبله منصب مدير عام الموارد البشرية لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا.

#### المؤهلات العلمية:

تخرج المهندس آل عبدربه في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وحصل على درجة البكالوريوس في هندسة وعلوم الحاسب الآلي، كما أتم العديد من الدورات المهنية في مؤسسات علمية عالمية عريقة، مثل كلية لندن للأعمال، وجامعة كاليفورنيا، وجامعة ميشيغان بالولايات المتحدة الأمريكية.

### عبدالعزیز بن علي العودان

نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية



خلال مسيرته المهنية في (سابك) التي امتدت ٢٥ عامًا، شغل العودان مناصب عليا أخرى، بما في ذلك رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)، ومدير مركز التميز العالمي لتقنية المعلومات، ومدير إدارة شراكة أعمال تقنية المعلومات العالمية. واضطلع بدور فعال في إنشاء أول قسم لإدارة إجراءات العمل في (سابك). وقبل ذلك، كان رئيسًا لإدارة الاستراتيجية والتخطيط في تقنية المعلومات، ومستشارًا للرقابة المالية في نظام (ساب) خلال تنفيذ برنامج (فناز).

#### المؤهلات العلمية:

يحمل العودان شهادة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك سعود في الرياض بالمملكة العربية السعودية.

# السير الذاتية لكبار التنفيذيين

تتمة

## المهندس أنس بن يوسف كتاب

نائب الرئيس التنفيذي لمشروع إعادة تنظيم أعمال (سابق) في أوروبا



### المنصب الحالي:

يشغل المهندس كتاب منصب نائب الرئيس التنفيذي لمشروع إعادة تنظيم أعمال (سابق) في أوروبا، إلى جانب منصب رئيس مجلس إدارة كل من (بتروكيميا) و(مشاريع تنمية ساحل الخليج الأمريكي) و(نبت) و(كيميا).

### الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل توليه منصبه الحالي، تولي المهندس أنس كتاب منصب نائب الرئيس التنفيذي لمشروع "تحويل النفط الخام إلى كيماويات"، وقبل ذلك تولي منصب نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية، كما شغل عددًا من المناصب الرفيعة نائبًا للرئيس في عددٍ من وحدات الأعمال (بما في ذلك البولي إيثيلين والبولي بروبيلين والأوليفينات والغازات الصناعية)، كما عمل مديرًا عامًا للعمليات والتخطيط للوسطيات.

بدأ المهندس كتاب مسيرته المهنية في (سابق) مديرًا للمشاريع بشركة (شرق)، كما شغل عددًا من المناصب في وحدة أعمال الوسطيات، التي لم تعد قائمة ضمن الهيكل التنظيمي الجديد في (سابق)، حيث أدار عمليات إعداد التقارير

## الأستاذ تيموثي دي. ليفيل

نائب الرئيس التنفيذي للمالية



### المنصب الحالي:

يشغل الأستاذ تيموثي ليفيل منصب نائب الرئيس التنفيذي للمالية، وهو أيضًا رئيس المجلس الاستشاري لشركة (سابق) كابتال بي في).

### الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل توليه هذا المنصب، شغل الأستاذ ليفيل مناصب عدة: نائب أعلى للرئيس، ومدير مالي، ومراقب مالي في شركة شيفرون فيليبس كيميكال (سي بي كيم)، التي يقع مقرها في مدينة وودلاندز، بولاية تكساس الأمريكية.

وعمل مساعد أمين خزنة بشركة (شيفرون كورب)، مضطربًا بمهمة الإشراف العالمي على إدارة النقد وأنشطة التمويل لشركات شيفرون حول العالم.

كما عمل بشركة (برايس ووترهاوس) المتخصصة في مجال المحاسبة العامة، وفي عام ١٩٨٧م، التحق بشركة (كالتكس)، وهي مشروع مشترك دولي بين شركتي (تكساكو)

### المؤهلات العلمية:

حصل المهندس كتاب على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك سعود بالرياض، بالإضافة إلى العديد من الدورات الإدارية والتنفيذية عبر مؤسسات تعليمية وتدريبية بارزة مثل (جنرال إلكتريك)، والمعهد الدولي للتطوير الإداري (IMD)، والمعهد الأوروبي لإدارة الأعمال (INSEAD)، و(كلية لندن للأعمال).

### المؤهلات العلمية:

يحمل الأستاذ ليفيل درجة البكالوريوس في العلوم المحاسبية وعلوم الحاسوب من جامعة بوسطن، وماجستير إدارة الأعمال في التمويل من كلية إدارة الأعمال بجامعة كولومبيا بالولايات المتحدة، وحصل على الشهادة الأمريكية كمحاسبًا عامًا معتمدًا وفتح رخصته من ولاية نيويورك عام ١٩٨٥م.

## الدكتور بوب موهان

نائب الرئيس التنفيذي للاستدامة والتقنية والابتكار



### المنصب الحالي:

يشغل الدكتور بوب موهان منصب نائب الرئيس التنفيذي للاستدامة والتقنية والابتكار، وكبير مسؤولي التقنية والاستدامة في (سابق)، ويضطلع بمسؤولية الإشراف على ١٨ مركزًا بحثيًا لـ (سابق) حول العالم يعمل فيها فريق عالي الكفاءة يُركز على تطوير الإجراءات والمنتجات والتطبيقات المبتكرة لدعم خطط (سابق) التنموية. كما أنه مسؤول عن قطاع الاستدامة، والإشراف على المنتجات، وترخيص التقنيات، والمشاريع التقنية.

### الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل انضمامه إلى (سابق) عام ٢٠١٩م، تولي الدكتور موهان منصب نائب الرئيس للبحوث والتطوير بشركة (التعبئة والبلاستيكيات المتخصصة والهيدروكربونات) التابعة لشركة (داو).

مع انضمامه إلى شركة (داو) عمل الدكتور موهان بمختبرات البحوث والتطوير المركزية في مجموعة متنوعة من البرامج التي تتراوح بين حفز الهدرجة غير المتجانسة، وبلمره كسر الحلقة، والحفز المتجانس، ومواد اللقيم البديلة.

## المهندس عبد الرحمن بن أحمد شمس الدين

الرئيس التنفيذي لشركة سابك للمغذيات الزراعية

### المنصب الحالي:

يشغل المهندس عبد الرحمن بن أحمد شمس الدين منصب الرئيس التنفيذي لشركة (سابق) للمغذيات الزراعية).

### الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل توليه منصبه الحالي، تولي المهندس شمس الدين عددًا من المناصب الرفيعة في (سابق)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة، ونائب الرئيس للمراجعة الداخلية.

وخلال مسيرته، شغل المهندس شمس الدين العديد من المناصب الإدارية والتنشغيلية في مجالات سلامة إجراءات العمل، وكفاءة الأداء والموثوقية، والهندسة وإدارة المشاريع، والصيانة والعمليات التشغيلية في المصافي ومصانع البتروكيماويات.

وشغل منصب المدير العام لإدارة المخاطر الشاملة في (سابق)، وأشرف على إدارة المخاطر، والضوابط الداخلية، وإدارة استمرارية الأعمال، وإدارة التأمين والائتمان العالمية وكان عضوًا في اللجنة التنفيذية لإدارة المخاطر في (سابق)، وأمين لجنة المخاطر والامتثال في مجلس إدارة (سابق)، وعضو فريق قيادة قطاع المالية، وقائدًا للعديد من المشاريع والمبادرات العالمية. وكان المسؤول التنفيذي الأول

وتدرج خلال مسيرته المهنية في (داو) - الممتدة لنحو ٢١ عامًا - من الوظائف الفردية إلى المهمات القيادية في مختبرات البحوث والتطوير المركزية، وبعدها إلى مختبرات البحوث والتطوير التجارية في شركات (هيدروكربونز أند إنبرجي بزنس)، و(داو فارما أند فوود سوليوشنز) وشركة (التعبئة والبلاستيكيات المتخصصة والهيدروكربونات).

يعمل الدكتور موهان عضوًا في المجلس الاستشاري للقيادة الهندسية بجامعة (ميتشيفان)، والمجلس الاستشاري التنفيذي لشركة (أسين تيك)، والمجلس الاستشاري للتنمية المستدامة التابع للجمعية الكيميائية الأمريكية. وهو حاصل على تسع براءات اختراع أمريكية وله العديد من المنشورات والعروض التقديمية في المؤتمرات الخارجية.

### المؤهلات العلمية:

تخرج الدكتور موهان في جامعة (رايس) الأمريكية حاملًا درجة البكالوريوس في الكيمياء، ثم حصل على درجة الدكتوراه في الكيمياء العضوية من معهد كاليفورنيا للتقنية بالولايات المتحدة الأمريكية.



عن إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، أمام لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة.

في مستهل مسيرته المهنية، عمل المهندس شمس الدين في مصفاة آرامكو السعودية - إكسون موبيل (سامرف)، وخلال فترة خدمته اكتسب خبرات الانتدابات العالمية في المصافي ومصانع الكيماويات. ثم انضم إلى (سابق) وتولى عددًا من الأدوار في قطاع التصنيع، حيث عُيّن مديرًا أعلى للصيانة الدورية، ثم مديرًا عامًا للخدمات والتخطيط. كما شغل منصب مدير عام العمليات في شركة (ابن رشد)، ومنصب مدير عام التطوير المستمر في مركز تميز قطاع التصنيع في (سابق).

### المؤهلات العلمية:

يحمل المهندس شمس الدين درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية التطبيقية (مع مرتبة الشرف) من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية.

# السير الذاتية لكبار التنفيذيين

تتمة



## الأستاذ ارنستو أوشيلو

نائب الرئيس التنفيذي للمنتجات المتخصصة

### المؤهلات العلمية:

- عمل أوشيلو أستاذًا في جامعة تورين في مجال كيمياء المواد، وقد شارك في تأليف كتابين، وأكثر من ١٠٠ ورقة علمية، ورسائل بحثية للمؤتمرات المختلفة، وهو مسؤول عن أكثر من ٤٥ براءة اختراع، وصاحب أكثر من ١٢٠ اقتباسًا في دائرة المستخلصات الكيميائية (SciFinder) ويحمل درجة (لوريا) في الكيمياء من جامعة تورين.

### المنصب الحالي

- يشغل الأستاذ ارنستو أوشيلو منصب نائب الرئيس التنفيذي للمنتجات المتخصصة في شركة (سابق).

### الخبرات العملية والمناصب السابقة:

- تولى الأستاذ أوشيلو من قبل قيادة أعمال التقنية والابتكار في (سابق) بوصفه نائب الرئيس التنفيذي، وشغل كذلك منصب نائب الرئيس التنفيذي لشركة (سابق) للبلاستيكيات المبتكرة، وانضم فيما بعد لشركة (كلارينت) ليشغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة.
- وعمل قبل انضمامه إلى (سابق) مديرًا لإدارة البحث والتطوير العالمية بشركة (داو كيميكال). كما عمل مديرًا لإدارة البحث والتطوير لأعمال البولي يوريثين والكلور الكايل بشركة (مونتيديسون سبا).



## الأستاذ فيصل بن إبراهيم السويلم

نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة

### المؤهلات العلمية:

- الأستاذ فيصل السويلم حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة، من جامعة (ويسترن إلينوي) بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة ماجستير إدارة الأعمال التنفيذية من كلية تدوير لإدارة الحولية التابعة لجامعة (ولاية أريزونا)، كما أتم العديد من برامج التطوير القيادي والتنفيذي في المعهد الدولي للتطوير الإداري (IMD) وجامعة (هارفارد).

### المنصب الحالي:

- يشغل الأستاذ فيصل السويلم منصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة، ومنصب رئيس مجلس إدارة شركة (المتحدة)، وهو عضو في مجلس إدارة شركة (سابق كابيتال بي في).

### الخبرات العملية والمناصب السابقة:

- قبل تعيينه في منصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة، شغل السويلم منصب نائب الرئيس للمراجعة الداخلية في (سابق). وتولى خلال مسيرته المهنية في الشركة العديد من المواقع البارزة، منها منصب المدير العام لشؤون مجلس الإدارة وحوكمة الشركة، حيث أدى دورًا مهمًا في وضع معايير حوكمة الشركة وتطويرها.
- قبل ذلك، شغل السويلم منصب المدير العام لإدارة المخاطر الشاملة، حيث أسهم بدور رئيس في تأسيس وتطوير إطار عمل شامل لإدارة المخاطر الشاملة واستمرارية الأعمال وممارساتها على مستوى الشركة.
- كما كان عضوًا في مجلس إدارة شركتي (الرازي) و(معادن للفوسفات).



## المهندس أحمد الشيخ

نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الهندسية وإدارة المشاريع

### المنصب الحالي

- يشغل المهندس الشيخ منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الهندسية وإدارة المشاريع، وهو أيضًا رئيس مجلس إدارة شركة (كيان السعودية) التابعة لسابق، ومشروع (تكاملي)، و(سابق فوجيان).

### الخبرات العملية والمناصب السابقة:

- التحق الشيخ بشركة (سابق) مهندسًا للمشاريع، وشغل بعدها عددًا من المناصب الرفيعة، بما في ذلك منصب نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التصنيع، ورئيس شركتي (بنيت)، و(المتحدة).

### المؤهلات العلمية:

- في بداية مسيرته المهنية التحق المهندس الشيخ بشركة (مصفاة أرامكو السعودية شل).
- يحمل المهندس الشيخ درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك عبد العزيز بالمملكة العربية السعودية، كما أتم عددًا من البرامج التنفيذية المكثفة في (جنرال إلكتريك)، والمعهد الدولي للتطوير الإداري (IMD)، والمعهد الأوروبي لإدارة الأعمال (INSEAD).



## المهندس أحمد الجبر

نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع

### المنصب الحالي:

- يتولى المهندس أحمد الجبر منصب نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع، حيث يطلع بمهمة الإشراف على عمليات التصنيع العالمية للشركة في الأمريكيتين وأوروبا، وآسيا، والشرق الأوسط/أفريقيا، فضلًا عن مواقع التصنيع الرئيسية في المملكة العربية السعودية. كذلك يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة (غاز) ونائب رئيس مجلس إدارة شركة (مراقف).

### الخبرات العملية والمناصب السابقة:

- قبل أن يتولى هذا المنصب، شغل المهندس الجبر منصب رئيس شركة (سابق للمغذيات الزراعية). كما شغل منصب رئيس شركتي (شرق) و(البيروني)، وكان عضوًا في مجلسي إدارة شركة (ألبا).

### المؤهلات العلمية:

- يتمتع الجبر بمسيرة مهنية طويلة امتدت إلى أكثر من ٣٤ عامًا شملت مختلف المهتمات الإدارية والتصنيعية والفنية، التي ركزت على تسهيل العمليات التشغيلية، وزيادة الإيرادات، وتعظيم الإنتاجية، وضمان تحقيق نمو قوي في المستقبل. كما يتمتع بخبرة واسعة في مجال الدمج والاستحواذ.
- يحمل الجبر درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران في المملكة العربية السعودية.
- أكمل عددًا من برامج القيادة في جامعة متشيجان، والمعهد الأوروبي لإدارة الأعمال (INSEAD).

## الإدارة التنفيذية

### ملكية كبار التنفيذيين

بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، تكون ملكية كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأطفالهم القُصر في أسهم شركة (سابك) وشركاتها التابعة كما يلي:

كبار التنفيذيين	بداية السنة، عدد الاسهم			نهاية السنة، عدد الاسهم			صافي التغير		
	سابك	سابك للمفديات الزراعية السعودية	كيان ينساب	سابك	سابك للمفديات الزراعية السعودية	كيان ينساب	سابك	سابك للمفديات الزراعية السعودية	كيان ينساب
عبد الرحمن بن صالح لفيقه			١٢,٨٩٦			١٢,٨٩٦			-
سمير بن علي آل عبدربه									
عبد الرحمن بن أحمد شمس الدين									
عبد العزيز بن علي العودان			٠			٠			٠
أحمد بن طريس الشيخ			١٧,١٩٨			١٧,١٩٨			٦٥,٠٠٠
أنس بن يوسف ككتاب			١٥,٠٠٠			١٢,٠٠٠			١٢,٠٠٠
تيموثي ليفيل									
يوب موهان									
ارنستو أوشيللو									
احمد بن محمد الجبر			٣٤٢			٣٤٢			١٢,٩٦٠
فيصل بن إبراهيم السويلم									

## المكافآت

### سياسة المكافآت

يتم تنظيم المكافآت والبدلات والمزايا الأخرى لأعضاء مجلس إدارة (سابك) وأعضاء اللجان بما في ذلك أعضاء اللجان من خارج المجلس وكبار التنفيذيين، بموجب "سياسة المكافآت" المعتمدة من الجمعية العامة للشركة. كما تخضع "سياسة المكافآت" للمراجعة الدورية.

توضح سياسة المكافآت الأهداف والمبادئ والقواعد التي تستند إليها المكافآت والمزايا الأخرى لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، وتهدف بشكل عام إلى:

- استقطاب واستبقاء أفضل الكوادر الذين لديهم المهارات والخبرات المناسبة لتحقيق أغراض الشركة وأهدافها
- خلق بيئة عمل جاذبة تساعد الشركة على الاحتفاظ بالمواهب، وتحقيق رؤية الشركة واستدامتها.
- أن تكون عاملاً محفزاً للأعضاء ليقوموا ببذل قصارى جهدهم لتحقيق أهداف الشركة وتعزيز نموها واستدامتها.
- أن تكون مناسبة لحجم وطبيعة عمل الشركة وأهدافها الاستراتيجية.
- عدم تسببها في خلق أي نوع من أنواع تضارب المصالح، أو الإضرار بمصالح الشركة.

يحدد مجلس الإدارة المكافآت وغيرها من المزايا لأعضاء المجلس ولجانه والإدارة التنفيذية بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات. يكون الحد الأقصى لإجمالي المبلغ الذي يمكن

أن يتقاضاه عضو مجلس الإدارة في السنة هو (١,٨٠٠,٠٠٠) ريال سعودي؛ ولتجاوز هذا الحد الأقصى، يجب الحصول على موافقة الجمعية العامة.

فيما يلي إجمالي المكافآت المدفوعة من قبل (سابك) لأعضاء مجلس الإدارة (ويشمل ذلك رؤساء اللجان وأعضاءها) للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م:



# المكافآت

## تتمة

### المكافآت الثابتة

الاسم	مبلغ معين <sup>(١)</sup>	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتخب أو الأمين العام إن كان من أعضاء المجلس	المجموع
أولاً: الأعضاء المستقلون							
نادر بن إبراهيم الوهبي	٢٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٠	٠	٠	٢٥,٠٠٠
يوسف بن عبدالرحمن الزامل <sup>(٢)</sup>	١٤٥,٧٥٣	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	٠	٠	٠	١٨٥,٧٥٣
كليم جريجور ماكين	٢٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٠	٠	٠	٢٥,٠٠٠
الدكتور خالد بن حمزة نحاس <sup>(٣)</sup>	٥٤,٢٤٧	١,٠٠٠	١,٠٠٠	٠	٠	٠	٧٤,٢٤٧
<b>المجموع</b>	<b>٢٠٠,٠٠٠</b>	<b>٨٠,٠٠٠</b>	<b>٨٠,٠٠٠</b>	<b>٠</b>	<b>٠</b>	<b>٠</b>	<b>٧٦٠,٠٠٠</b>
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين							
خالد بن هاشم الدباغ	٢٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	٥,٠٠٠	٠	٠	٠	٢٣٥,٠٠٠
محمد بن طلال النحاس	٢٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	٢,٠٠٠	٠	٠	٠	٢٥,٠٠٠
الدكتور محمد بن يحيى القحطاني <sup>(٤)</sup>	١٤٥,٧٥٣	٢,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٠	٠	٠	١٩٠,٧٥٣
زياد بن ثامر المرشد	٢٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	٢,٠٠٠	٠	٠	٠	٢٥,٠٠٠
اوليفر جيرارد ثوريل	٢٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٠	٠	٠	٢٤٥,٠٠٠
عبدالله بن محمد العيسى <sup>(٥)</sup>	٥٤,٢٤٧	٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٠	٠	٠	٧٤,٢٤٧
<b>المجموع</b>	<b>١,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٤٥,٠٠٠</b>	<b>١٠٠,٠٠٠</b>	<b>٠</b>	<b>٠</b>	<b>٠</b>	<b>١,٢٤٥,٠٠٠</b>
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون							
يوسف بن عبدالله البنيان <sup>(٥)</sup>	١٤٧,٩٤٥	٢٥,٠٠٠	١,٠٠٠	٠	٠	٠	١٨٢,٩٤٥
<b>المجموع</b>	<b>١٤٧,٩٤٥</b>	<b>٢٥,٠٠٠</b>	<b>١,٠٠٠</b>	<b>٠</b>	<b>٠</b>	<b>٠</b>	<b>١٨٢,٩٤٥</b>

(١) المكافأة الثابتة هي مبلغ المكافئة السنوية المخصصة لعضوية مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٢م  
(٢) انضم الدكتور محمد القحطاني والمهندس يوسف الزامل كـ أعضاء جدد للمجلس في ٢٠٢٢/٤/١٠م  
(٣) انتهت فترة عضوية الدكتور خالد نحاس والمهندس عبدالله العيسى في ٢٠٢٢/٤/٩م  
(٤) استقال معالي الأستاذ يوسف البنيان في ٢٠٢٢/٩/٢٨م

### المكافآت المتغيرة

نسبة الأرباح	مكافآت دورية	خدمة تحضيرية قصيرة الأجل	خدمة تحضيرية طويلة الأجل	الاسهم الممنوحة (بم إدخال القيمة)	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
أولاً: الأعضاء المستقلون								
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٥,٠٠٠	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٨٥,٧٥٣	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٥,٠٠٠	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٧٤,٢٤٧	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٧٦٠,٠٠٠	٠
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين								
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٣٥,٠٠٠	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٥,٠٠٠	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٩٠,٧٥٣	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٥,٠٠٠	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٤٥,٠٠٠	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٧٤,٢٤٧	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١,٢٤٥,٠٠٠	٠
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون								
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٨٢,٩٤٥	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٨٢,٩٤٥	٠

# المكافآت

## تتمة

إجمالي المكافآت التي دفعتها الشركة لأعضاء لجان مجلس الإدارة عن عضوية وحضور اجتماعات اللجان للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م:

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)			بدل حضور الجلسات			المجموع
	لجنة المراجعة والترشيحات والاستدامة	لجنة المخاطر والاستدامة	لجنة الاستثمار	لجنة المراجعة والترشيحات والاستدامة	لجنة المخاطر والاستدامة	لجنة الاستثمار	
أعضاء مجلس الإدارة							
خالد بن هاشم الدباغ <sup>(١)</sup>			٦٧,٨٠٨		٥,٠٠٠		٧٢,٨٠٨
محمد بن طلال النحاس	٢٥٠,٠٠٠			٢٠,٠٠٠			٢٧٠,٠٠٠
نادر بن إبراهيم الوهيبي	٢٥٠,٠٠٠	-		١٠,٠٠٠			٢٦٠,٠٠٠
الدكتور محمد بن يحيى الفخطاني <sup>(٢)</sup>	-		١٨٢,١٩٢				١٨٢,١٩٢
كليم جريجور ماكليين	٢٥٠,٠٠٠	-					٢٥٠,٠٠٠
يوسف بن عبدالرحمن الزامل <sup>(٣)</sup>		١٨٢,١٩٢					١٨٢,١٩٢
زياد بن ثامر المرشد	٢٥٠,٠٠٠						٢٥٠,٠٠٠
أوليفير جيرارد ثوريل		٢٥٠,٠٠٠					٢٥٠,٠٠٠
يوسف بن عبدالله البنيان <sup>(٣)</sup>			١٨٤,٩٣٢				١٨٤,٩٣٢
الدكتور خالد بن حمزة نحاس <sup>(١)</sup>	٦٧,٨٠٨						٦٧,٨٠٨
عبدالله بن محمد العيسى <sup>(١)</sup>	٦٧,٨٠٨						٦٧,٨٠٨
<b>المجموع</b>							<b>٢,١٩٢,٧٤٠</b>
أعضاء من خارج مجلس الإدارة							
صلاح بن محمد الحريقي	٢٠٠,٠٠٠						٢٢٥,٠٠٠
فلهموس جانسون <sup>(٢)</sup>	١٤٥,٧٥٣						١٦٠,٧٥٣
ستيفن سانتيرينك <sup>(٢)</sup>	١٤٥,٧٥٣						١٦٠,٧٥٣
عبدالعزیز بن هيدان الهيدان <sup>(١)</sup>	٥٤,٢٤٧						٦٤,٢٤٧
خالد بن داود الفداغ <sup>(١)</sup>	٥٤,٢٤٧						٦٤,٢٤٧
<b>المجموع</b>							<b>٦٧٥,٠٠٠</b>
<b>المجموع الكلي</b>	<b>١,١٦٧,٨٠٨</b>	<b>٥٦٧,٨٠٨</b>	<b>٤٣٢,١٩٢</b>	<b>٤٣٤,٩٣٢</b>	<b>١١٥,٠٠٠</b>	<b>٣٥٠,٠٠٠</b>	<b>٢,٨٦٧,٧٤٠</b>

(١) انتهت فترة عضوية المهندس خالد الدباغ، والدكتور خالد نحاس، والمهندس عبدالله العيسى، والأستاذ عبدالعزیز الهيدان، والدكتور خالد الفداغ في اللجان في ٢٠٢٢/٤/٩م.

(٢) انضم الدكتور محمد الفخطاني، والمهندس يوسف الزامل، والأستاذ فلهموس جانسون، والأستاذ ستيفن سانتيرينك لعضوية اللجان في ٢٠٢٢/٤/١٠م.

(٣) استقال معالي الأستاذ يوسف البنيان في ٢٠٢٢/٩/٢٨م.

فيما يلي مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، الذين تلقوا أعلى مكافآت، بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي:

كبار التنفيذيين (المجموع (ر.س))	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة		
				المجموع	مكافآت دورية	مكافآت أرباح قصيرة الأجل *	مكافآت أرباح طويلة الأجل **	الاسهم الممنوحة (بتم (إدخال القيمة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة
١٩,٣١٤,٤٩٢	١٣,٨٥٩,٨٤٩	٤,٩٦٠,٨٧١	٤٩٣,٧٧٢	١٥,٠١٩,٦٦٢	١٠,٦٠٧,٥٢٨	-	٢٢,٢٢٧,١٩٠	٦,٤٤٨,٩٥٤	١٧٢,٩٤٥	٤٨,١٦٣,٥٨١

\* المكافآت عن العام ٢٠٢١م  
\*\* المكافآت عن دورة عام ٢٠٢١م

## المراجعة الداخلية والامتثال

في إطار تعزيز نموذج التأكد ثلاثي المستوى (3-Lines of Assurance)، واصل فريق قيادة المراجعة الداخلية عقد عدّة جلسات حوارية مع فريق القيادة بالشركة، ليشترك معهم بصورة استباقية أهم المخاطر وأبرز نتائج عمليات المراجعة الداخلية، ويسهم في تعزيز الضوابط الداخلية.

واصلت إدارة المراجعة الداخلية في عام 2022م التركيز على تطوير قدراتها التقنية كأولوية قصوى. وتم إجراء تحسينات مشهودة على مستوى تطوير القدرات الحالية داخل (سابق) وشركاتها التابعة، وشمل ذلك تقنيات مختلفة مثل أتمتة العمليات الآلية، وتحليلات البيانات وغيرها، لهدف أتمتة أهم إجراءات المراجعة، وتمكين الشركة من مواصلة عمليات المراجعة والمراقبة لاهم إجراءات العمل.

وأولت إدارة المراجعة الداخلية عناية بالغة للكفاءات البشرية، حيث حرصت على جذب وتطوير أصحاب المواهب وتزويدهم بالمهارات والمؤهلات المطلوبة لبدء أنشطة المراجعة الداخلية بطريقة فعالة. وفي عام 2022م أتم ستة مدققين شهاداتهم، ما يعزز منظومة التأكد داخل إدارة المراجعة الداخلية. كما تشارك الإدارة في مجموعة البرامج التطويرية التي تقدمها (سابق) لموظفيها مثل (برنامج قدرات المراجعة)، وهو برنامج تدريبي تناوبي لإعارة الموظفين أصحاب المهارات والكفاءات العالية وإلحاقهم بإدارة المراجعة الداخلية في (سابق) لهدف التحسين على مستوى الحوكمة وإدارة المخاطر وثقافة الضوابط الداخلية، إلى جانب الحصول على خبرات متعمقة في مجال المراجعة الداخلية.

تواصل إدارة المراجعة الداخلية تعاونها مع المراجعين الخارجيين لهدف الإلمام بمسؤوليات لطرفين وإضافة القيمة للشركة ومساهماتها. وتسهم التقارير التي يقدمها المراجعون الخارجيون للإدارة في تشكيل رأي لجنة المراجعة في مجلس الإدارة بشأن فعالية نظام ضوابط المراجعة الداخلية في الشركة.

تري لجنة المراجعة في مجلس الإدارة أن الإدارة التنفيذية في الشركة حافظت على نظام فعال للمراقبة الداخلية يوفر تأكيدات مناسبة، وأن نتائج عمليات المراجعة، وكذلك مناقشات اللجنة خلال الاجتماعات، وفرت أساساً معقولاً لهذا الرأي.

### المراجعة الداخلية

ترتبط إدارة المراجعة الداخلية ارتباطاً وظيفياً بلجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة، وإدازيا بنائب رئيس مجلس إدارة الشركة الرئيس التنفيذي. ولإدارة المراجعة الداخلية الصلاحية المطلقة للدخول إلى أي من مواقع (سابق) حول العالم، والوصول إلى مختلف المعلومات والمستندات والمسائل المتعلقة بالموظفين.

تمارس إدارة المراجعة الداخلية نشاطها بصورة تتوافق مع المعايير العالمية للمراجعة الداخلية الخاصة بـ (الممارسات المحترفة للمراجعة الداخلية) التي أصدرها "معهد مراجعي الحسابات الداخليين" حسب ما تم تأكيده من قبل برنامج خارجي لتأكيد الجودة والتحسين. كما تواصل المراجعة الداخلية عملها كبرنامج للتأكد من الجودة والتحسين، شاملةً مختلف الجوانب الخاصة بأنشطة المراجعة الداخلية، لهدف التقييم والتحسين المستمر لهذه الأنشطة.

أجرت إدارة المراجعة الداخلية عمليات المراجعة المخطط لها بما يتوافق مع الجداول المتفق عليها والتغييرات المطلوبة خلال العام، والتي اعتمدها لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة؛ لهدف التحقق بشكل موضوعي ومستقل من مدى كفاءة وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية. كما شاركت المراجعة الداخلية في مهام خاصة وقدمت خدمات استشارية، ومنها على سبيل المثال: التقييم الذاتي المتكامل وعمليات التأكد والرقابة، وتقييم مستوى نضج أداء الحوكمة، وثقافة إدارة المخاطر والضوابط الخاصة بها في (سابق)، وغيرها من المهام الاستشارية.

خلال عام 2022م، قدمت إدارة المراجعة الداخلية تقاريرها بانتظام إلى لجنة المراجعة في مجلس الإدارة، متناولةً التقدم المحرز حول خطط وأنشطة المراجعة وملاحظات، والتقدم المحرز على مستوى نتائج عمليات المراجعة، والمستجدات الشاملة حول فعالية الضوابط والمواضيع ذات الصلة. وواصلت الإدارة خلال العام الماضي فُذفاً في إتمام وتحديث نتائج المراجعة، إضافة إلى تحسين عملية المتابعة/الإتمام.

كما كثفت الإدارة مساعيها خلال عام 2022م لتحقيق "استراتيجية المراجعة الداخلية"، ما حقق نتائج فاعلة. تتمثل الركائز الاستراتيجية الأربع لإدارة المراجعة الداخلية في: تحقيق التميز في أداء المراجعة، وتحقيق عملية تأكيد ثلاثية المستوى، واستخدام التقنية على نحو أوسع نطاقاً، والمواهب لليوم والغد، وقد ساعدت هذه الركائز في إجراء عمليات المراجعة بصورة أكثر فعالية، وإحداث تأثير ملموس على الحوكمة والضوابط الداخلية وإدارة المخاطر عبر مختلف القطاعات ووحدات العمل الاستراتيجية للشركة حول العالم، وتحرص إدارة المراجعة الداخلية على مواصلة التحسين عبر "مركز خبرة المراجعة" المتخصص.



لإدارة المراجعة الداخلية الصلاحية المطلقة للدخول إلى أي من مواقع (سابق) حول العالم والوصول إلى مختلف المعلومات والمستندات والمسائل المتعلقة بالموظفين.

كما كانت في عام ٢٠٢٢م جزءًا من فريق عمل النزاهة والامتثال الإندونيسي لمجموعة الأعمال، مع بروزها على صعيد منطقة الشرق الأوسط ضمن "مبادرة بيرل"، وهي منظمة غير ربحية تضم مجموعة من الشركات التي تتخذ منطقة الخليج مقرًا لها، وتستهدف مشاركة أفضل الممارسات بشأن الامتثال والحوكمة الرشيدة. ولا شك أن هذه المشاركات تشكل رافدًا للوقوف على الجهود الرائدة التي تبذلها الشركات الأخرى وتبادل أفضل الممارسات مع الآخرين.

يمثل بناء ثقافة الامتثال في بيئة الأعمال أهمية بالغة لمختلف الأطراف الخارجية المتعاملة مع (سابك)؛ إذ لا تكفي هذه الأطراف فقط بمعرفة ما تقوم به الشركة على الصعيد الداخلي، بل تهتم كذلك بالحصول على تأكيد ضمن خلو سلسلة الإمدادات من جميع أشكال الفساد والعمل الجري وعمالة الأطفال والانتهاكات البيئية وغيرها. وقد شهد عام ٢٠٢١م إطلاق (سابك) برنامجًا تدريبيًا موسعًا في مجال الامتثال لشركاء العمل الخارجيين، شمل الموردن والموزعين والمتقدين، وجرى التدريب في كل منطقة بلغتها المحلية عبر الإنترنت لضمان امتلاك الأطراف الخارجية الأسس اللازمة لاستيعاب مفاهيم الامتثال التي تلتزمها (سابك).

تؤتي جميع الجهود المبذولة على الصعيدين الداخلي والخارجي ثمارها، وقد تُوِّجت باستحقاق (سابك) "شهادة الريادة في الامتثال" السارية حتى عام ٢٠٢٤م من معهد "إيثسفير" العالمي الرائد في أبحاث معايير الممارسات التجارية الأخلاقية.

وجاء إقرار هذه الشهادة المرموقة بعد مراجعة مستقلة شاملة وتقييم وتحقق لجميع جوانب برنامج الشركة، بما في ذلك هيكل برنامج الأخلاقيات والرقابة، والتدريب والاتصال، وقياس المخاطر، ومراقبة سوء السلوك، والإجراءات التأديبية، وثقافة الشركة الأخلاقية، وتصورات الموظفين. وتؤكد هذه العملية الصارمة من المراجعة والتحقق لـ (سابك) والأطراف ذات العلاقة أن جهود الامتثال التي تبذلها الشركة تلبّي التوقعات المعيارية، بل تفوقها.

(سابك) من الأطراف الموقعة على الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNG) منذ عام ٢٠١٢م، وتلتزم دعم مبادئه العشرة، وقد عززت هذا الالتزام عام ٢٠٢٢م من خلال نشر أول بيان خارجي لها حول حقوق الإنسان. وكما هو مفصل في هذا البيان، تسعى (سابك) لتجسيد شعارها (كيمياء وتواصل) وفق نهج يحترم حقوق الإنسان ويعززها في عملياتها اليومية، مُتبنية ذلك مع شركائها في سلسلة القيمة الخاصة بها، وفي المجتمعات التي تعمل بها، وفي التطبيقات والاستخدامات المتعلقة بمنتجاتها، وتوظف العديد من الموارد عبر الإدارات المختلفة لدعم هذا الطموح.

### الامتثال

تمارس (سابك) أعمالها بشكل أخلاقي، تلتزم القوانين واللوائح التزامًا تامًا، وترى أن الطريقة التي تعمل بها أمر بالغ الأهمية لنجاحها شركة عالمية رائدة مفضلة في مجال الكيماويات؛ إذ تجمع الامتثال والأخلاق في عملية مستمرة تستهدف إشراك الموظفين والزبائن والموردين والمستثمرين وأعضاء المجتمع والأطراف الأخرى ذات العلاقة ضمن إطار محدد؛ لإدارة الأعمال وفق معايير أخلاقية، ومعالجة المخاطر، والحد من المشكلات والمخاوف.

تنطلق (سابك) عبر (ميثاق أخلاقيات المهنة)، ووضعة نصب عينها العمل وفق أعلى معايير النزاهة، وتسعى إلى تحقيق الامتثال التام للقوانين واللوائح السارية في البلدان التي تمارس فيها أعمالها. ويلتزم جميع قادتها ميثاق أخلاقيات المهنة وتجسيده في مختلف الأنشطة اليومية لفرق العمل.

يقتضي بناء الأسس المتين لثقافة النزاهة في الشركة وتجنب أي انتهاكات إخضاع جميع الموظفين للتدريب المكثف في مجال الامتثال، ومواصلة تنظيم دورات تدريبية حول مواضيع محددة تتناسب مع مهمات ومتطلبات العمل؛ مثل الأنظمة الخاصة بمكافحة الاحتكار، وممارسات التوظيف العادلة، وأنظمة مراقبة التجارة، وتنوع التدريب ما بين التدريب المباشر (وجهًا لوجه)، أو عن طريق الإنترنت، ويجري تحديثه ومواده وأشكاله بصورة دورية.

يقود كبير مستشاري الامتثال في (سابك) مهمة تنفيذ برنامج الامتثال، يدعمه فريق من القانونيين المختصين في ذات المجال، يعملون بكل المناطق التي تمارس فيها الشركة أعمالها. ويتولى كبير مستشاري الامتثال إبلاغ لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة بالتقدم المحرز بشأن المخاطر، والإجراءات والمبادرات المتعلقة بإزالتها.

كما تشجع (سابك) موظفيها للمبادرة والإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بالامتثال، وتحثهم على الاستفسار وطلب التوجيه في حال وجود أي شكوك لديهم. كما تهيئ قنوات إبلاغ للأطراف الخارجية ذات العلاقة مثل الزبائن والموردين وأعضاء المجتمع، وتستجيب بسرعة للمخاطر المتوقعة وأي مخاوف أو انتهاكات محتملة.

تحرص (سابك) على مواكبة أحدث التطورات التنظيمية، والوقوف على أفضل الممارسات، واستثمار العمل الجماعي لإحداث التغيير، ما يدفعها لعقد مشاركات تعاونية مع المنظمات الخارجية التي تقود قضايا النزاهة المهمة، وقد دأبت منذ عام ٢٠١٣م على الإسهام بدور مشهود في الجهود الدولية لمكافحة الفساد بصفها عضوًا مؤسسًا في فريق مكافحة الفساد بمجموعة الأعمال لدول مجموعة العشرين.



تجمع (سابك) الامتثال والأخلاق في عملية مستمرة تستهدف إشراك الموظفين والأطراف الأخرى ذات العلاقة ضمن إطار محدد لإدارة الأعمال وفق معايير أخلاقية.

## المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تتولى (سباك) تسويق وتوريد منتجات الشركات التابعة لها في مختلف الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية عبر اتفاقيات التسويق الموقعة مع تلك الشركات. ويأتي في هذا الإطار على سبيل المثال بيع المنتجات الكيماوية التي تنتجها شركة (صدارة).

توفّع الشركات التابعة اتفاقيات الخدمات مع وحدات وإدارات (سباك) المركزية التي توفر لها خدمات الأعمال المختلفة؛ إذ تقدم الإدارة المالية خدمات المحاسبة، وتختص الشؤون الهندسية وإدارة المشاريع بالخدمات الهندسية، وتقدم الموارد البشرية الدعم للموارد البشرية، وتقدم إدارة الخدمات المشتركة كل ما يخص تقنية المعلومات. وتُغنى إدارة الشؤون القانونية بالخدمات المتعلقة بالامتثال والأخلاقيات، كذلك تُقدم الخدمات المشتركة خدمات المشتريات، التي تشمل خدمات النقل والمستودعات، وتوصيل المواد المتعلقة بقطع الغيار.

وقد هيات (سباك) إدارتها المعنية بالشؤون القانونية - والمخاطر الشاملة، والمراجعة الداخلية، والبيئة والصحة والسلامة والأمن - على النحو الذي يضمن حماية مصالح جميع الأطراف ذات العلاقة بأعمالها، ويشمل ذلك الزبائن، والموظفين، والمساهمين، وركّزت الشركة على إدارة مخاطرها بالطريقة التي تمكّنها من تحقيق أهدافها الاستراتيجية لعام ٢٠٢٥ م لتصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات).

تعمل (سباك) - ممثلة في قطاع الشؤون القانونية - على حماية أعمالها من المخاطر القانونية من خلال تقديم الاستشارات القانونية، وتدريب الموظفين، ووضع الاستراتيجيات القانونية وإدارتها على النحو الذي يعزز أهداف الشركة واستراتيجياتها وأولوياتها وحمايتها. وتضمن الإدارة العامة للشؤون القانونية الامتثال للقوانين واللوائح الصادرة في جميع المناطق التي تمارس الشركة فيها أعمالها.

تركّز إدارة الخزينة العالمية على عدة جوانب تشمل ضمان الالتزام بثقافة الوعي بالمخاطر، ومعالجة أهم المخاطر المتعلقة بتوقف الأعمال، وضمان تنفيذ برنامج تأميني شامل موحد، وتحسين هيكل حوكمة البيانات وإجراءات العمل. أما إدارة المراجعة الداخلية فتتولى إجراء مراجعة تشغيلية لجميع جوانب أنشطة العمل في قطاعات وإدارات (سباك) والشركات التابعة لها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها، كما تظطلع إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن بمسؤولية دعم (سباك) وشركاتها التابعة وحمايتها لتحديد المخاطر وضمان السلامة في الامتثال للقواعد واللوائح الحكومية ومعايير القطاع.

## إقرارات وفق لائحة حوكمة الشركات

### إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة ويطبّق بفعالية.
- عدم وجود أي شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

### إقرارات الشركة

تقر الشركة بما يلي:

- أنها لم تنفذ أية أعمال، ولم تبرم أية عقود فيها مصلحة جوهريّة لأحد أعضاء مجلس الإدارة، أو كبار التنفيذيين، أو أي شخص له علاقة بأي منهم.
- لا توجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.
- تُطبّق الشركة وتتقيّد بجميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة / المفرة	نص المادة / المفرة	أسباب عدم التطبيق
المادة الثانية والتسعون: تشكيل لجنة حوكمة الشركة.	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركة، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الواحدة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أية مواضيع بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة - سنويًا على الأقل - التقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	بناءً على أحكام المادة السابعة والتسعين من لائحة حوكمة الشركات التي تقضي بأن يشكل مجلس الإدارة لجنة متخصصة وفقًا لحاجة الشركة وظروفها وأوضاعها بما يمكنها من تادية مهماتها بفعالية، فإن مجلس إدارة (سباك) لم ير ضرورةً لتشكيل لجنة متخصصة بحوكمة الشركة؛ فعندما يؤدي مجلس الإدارة ومختلف لجانه المنبثقة عنه المهمات المنوطة به ويحقق أهدافه، فإنه بذلك يكون قد أدى مهماته وحقق أهداف تطبيقات حوكمة الشركات.

## الملحق

١٢٤	المخاطر
١٣١	إمضات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
١٣٢	تفاصيل الشركات التابعة والمشاريع المشتركة والشركات ذات الصلة في القوائم المالية



## المخاطر

الموضوع	الخطر	السبب	الأثر المحتمل	خطة الاستجابة
<b>المخاطر الاستراتيجية</b>				
<b>القطاعات شديدة التنافسية</b>	الخطر (١): احتمال إخفاق الشركة في تطوير منتجات وعمليات جديدة، أو طرحها بالسوق في الوقت المناسب.	نقص الموارد البحثية والتسويقية.	يمكن أن يؤدي ذلك إلى عدم فعالية استراتيجية (سابق) أو ارتفاع تكلفة تنفيذها.	خطة الاستجابة
	الخطر (٢): تأخر (سابق) عن منافسيها فيما يتعلق بالتقدم التقني والابتكار في عملياتها.	عدم التأكد من أن (سابق) ستمكن من الحصول على التقنيات الأكثر تقدماً، التي سيطورها المرخصون في المستقبل.	قد يؤدي ذلك إلى عدم تمكن (سابق) من تنفيذ استراتيجيتها بنجاح وعدم القدرة على المنافسة.	يتطلب تنفيذ استراتيجية (سابق) لإبقائها قادرة على المنافسة مواصلة تحقيق التقدم التقني والابتكار في عملياتها.
	الخطر (٣): قد لا تتمكن (سابق) من تصنيع منتجات أكثر اقتصادًا مقارنة بمنافسيها.	نقص الموارد البحثية والتسويقية.	قد يؤدي ذلك إلى تقلص حصة السوق المتاحة لمنتجات (سابق).	ولهذا السبب تواصل الشركة تكريس موارد كبيرة لتطوير منتجات وعمليات جديدة متقدمة تقنيًا، فضلًا عن دعم نفقات جهود البحث والتطوير في أعمالها.
	الخطر (٤): التوسعات المحتملة في الطاقات الإنتاجية للبتروكيماويات على الصعيد العالمي والإقليمي.	احتمال قيام موردي المواد الخام بتوسيع سلاسل القيمة الخاصة بهم.	يمكن أن يؤدي ذلك إلى زيادة الطاقة الإنتاجية للبتروكيماويات بشكل يتجاوز الطلب، ما يؤدي إلى ضغوط قصيرة أو طويلة الأجل نحو خفض الأسعار.	

<b>الطبيعة الدورية لقطاع البتروكيماويات وظروف السوق:</b>	الخطر (١): عدم القدرة على التنبؤ الدقيق بفترات وتواريخ الاتجاهات والدورات الاقتصادية.	السبب هو التقلبات الدورية لأسواق البتروكيماويات العالمية (أي العرض والطلب)، والتأثيرات الخارجية (أي التوترات الجيوسياسية).	يمكن أن يؤثر ذلك بشكل كبير على عمليات (سابق) وأو وضعها المالي.	
	الخطر (٢): الانكماش المحتمل في الاقتصادات الإقليمية أو العالمية، أو أزمات السوق، أو حدوث فترات طويلة من عدم الاستقرار.	السبب هو الركود الممتد في أي من المناطق الجغرافية التي تعمل بها (سابق).	قد يؤدي ذلك إلى انخفاض كبير في الطلب على منتجات (سابق) وبترك أثرًا سلبيًا على أعمالها.	

الموضوع	الخطر	السبب	الأثر المحتمل	خطة الاستجابة
<b>فرص الاستفادة من التحول الرقمي</b>	عدم الاستفادة من فرص تحسين موثوقية عمليات التصنيع وتحسين دراسات تحليل السوق.	عدم الاستخدام الفعال لأدوات البيانات الضخمة وتحليلاتها وأتمتة عمليات التصنيع.	يمكن أن يؤدي ذلك إلى تحسين العمليات والإنتاجية والكفاءة وتحليلات السوق.	تعمل (سابق) على تسريع جهود التحول الرقمي من خلال زيادة الاستثمارات في القدرات والتقنيات الرقمية لبناء المرونة وزيادة الكفاءة. وتركز الشركة على أتمتة عمليات التصنيع، ودمج الآلات، ومراقبة الأداء، والتنبؤ بفشل المعدات. سيتم تجهيز ما يصل إلى ٣٦ من مصانع الشركة بنظام (رعاية الأصول Asset Healthcare)، وهو نظام مراقبة يستخدم الذكاء الاصطناعي للتنبؤ بالفشل المحتمل للمعدات الأساسية. تستخدم (سابق) أدوات البيانات الضخمة والتحليلات التنبؤية لتوفير منظومة معلومات سوقية فائقة واكتساب رؤى جديدة، ما يجعلها أكثر استجابة لمتطلبات الزبائن، فضلًا عن زيادة الإنتاجية والكفاءة. وستواصل الشركة استثماراتها في الحلول الذكية لإنشاء سلاسل قيمة رقمية بالكامل، معززة بنماذج أعمال مبتكرة جديدة.

المخاطر التشغيلية				
<b>إدارة المواهب</b>	عدم القدرة على استقطاب المواهب الصحيحة والاحتفاظ بها من أجل دعم أعمال (سابق) الحالية والمتنامية.	الطلب على سوق المواهب (على سبيل المثال: تعيين موظفين مؤهلين أو الفقدان غير المتوقع لموظفي الشركة الرئيسيين أو موظفيها المهرة).	يمكن أن يؤثر ذلك على أعمال (سابق) وعملياتها (مثل: تنفيذ تقنيات تصنيع جديدة، وتطوير منتجات جديدة، وتحسين مشاركة الزبائن).	تقدم (سابق) مكافآت تنافسية ومزايا أخرى لجذب الموظفين ذوي المهارات العالية والاحتفاظ بهم. كما توفر تدريبًا مستمرًا لصقل مهارات موظفيها الحاليين من خلال تقديم التعلم المتخصص القائم على الكفاءة عبر الإنترنت مع توفير مجموعة واسعة من الدورات التدريبية، بما في ذلك البرامج المتقدمة في تخصصات مثل التصنيع وسلسلة الإمدادات والمبيعات والتسويق.

<b>الظروف المتعلقة بنقل المنتجات:</b>	الظروف الخطرة، والكوارث الطبيعية، والضرائب الخاصة، وقيود التأمين المفروضة على المساحات والحاويات وما إلى ذلك.	تأخيرات محتملة في التسليم وزيادات كبيرة في تكاليف الشحن.	يمكن أن تنتج عن ذلك خسائر مالية وأضرار بالسمعة.	تجري (سابق) عمليات تقييم للموردين بشكل منتظم، كما تحرس السيناريوهات المحتملة لاضطراب سلسلة الإمدادات، وتحدد مجالات المخاطر (على سبيل المثال: المخاطر السياسية أو الجيوسياسية أو المتعلقة بالطقس أو المخاطر التنظيمية أو مخاطر سوق العمل). ويتمثل الهدف الرئيس لتطوير نهج جديد لإدارة مخاطر سلسلة الإمدادات في استبدال نهج التركيز على استخدام الموارد منخفضة التكاليف بنهج أكثر انضباطًا وشمولية ويركز على تعزيز الاستمرارية والموثوقية في مواجهة التقلبات العالمية الجارية. وتحرك (سابق) أن استراتيجيات سلسلة الإمدادات تحتاج إلى إعادة النظر فيها بحيث تشمل اعتبارات التغيير المناخي بالإضافة إلى مسائل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
---------------------------------------	---	--	---	---

# المخاطر

## تتمة

الموضوع	الخطر	السبب	الأثر المحتمل	خطة الاستجابة
<b>عدم الاستقرار الجيوسياسي وجائحة كورونا:</b> <p>يعتمد اتخاذ القرار الخاص بموقع بناء مصنع البتروكيماويات على محفزات تتعلق بالضرائب ومواد اللقيم المتميزة والاعتبارات الخاصة بالاستدامة والتقنية، والمزايا اللوجستية. تقع (سابك) في موقع مركزي بمنطقة ذات أهمية استراتيجية، وتعرضت أجزاء من هذه المنطقة لحالات من عدم الاستقرار السياسي والأمني. وقد يتسبب الاضطراب والصراع في استمرار حالة عدم اليقين فيما يتعلق بالتنبؤ بمستوى الأداء في المستقبل على المدى القريب إلى المتوسط. ومن المتوقع أن يؤدي أي إغلاق أو إعاقة لطرق الشحن إلى إعاقة قدرة (سابك) على نقل المنتجات بشكل كبير. وفي عام ٢٠٢٢م، واجهت الاقتصادات العالمية تهديدات متعددة، بما في ذلك الآثار التي خلفتها جائحة (كوفيد-١٩)، والتوترات الجيوسياسية وارتفاع أسعار الطاقة والمخاوف الاقتصادية وانقطاع سلسلة الإمدادات والكوارث الطبيعية.</p>	القيود على الخدمات اللوجستية العالمية واضطراب حركة التجارة المتعلقة بطرق الشحن المختلفة (الشاحنات/السكك الحديدية/سفن الشحن/النقل البحري القصير).	عدم الاستقرار الجيوسياسي والقيود التي تفرضها الجائحة.	قد يؤدي ذلك إلى عدم القدرة على التنبؤ بأداء الأعمال والعمليات في المستقبل القريب إلى متوسط المدى، فضلاً عن التأخير في تلبية طلب الزبائن وزيادة التكاليف.	في حالة عدم الاستقرار الجيوسياسي، تبدأ (سابك) إنشاء "فريق إدارة الأزمات" لتولي زمام المبادرة في جمع وجهات النظر الداخلية والخارجية، وتحديد المخاطر المحتملة، وتطوير استراتيجيات التخفيف. ويتم تزويد مجلس إدارة (سابك) والمديرين التنفيذيين بتحديث مستمر حول الوضع ومراجعة جهود التخفيف المستمرة.
<b>استخدام تقنية المعلومات:</b> <p>تتعرض (سابك) - كباقي الشركات - لمخاطر مختلفة متعلقة بتقنية المعلومات، مثل فقدان البيانات أو سرقتها، والهجمات السيبرانية، وفشل الأنظمة، والتفادح التقني لأنظمة تقنية المعلومات. ويمكن أن يؤدي عدم توافر تطبيقات وأنظمة تقنية المعلومات المهمة أو انتهاك سريتها أو التلاعب ببياناتها إلى التدفق غير المضبوط للبيانات والخبرات، ويكون لذلك تأثير مباشر على عمليات الشركة ووضعها المالي.</p>	عدم القدرة على منع الهجمات السيبرانية وتسريب المعلومات/البيانات السرية.	الجرائم السيبرانية المعقدة، والاستخدام غير السليم لأنظمة وشبكات تقنية المعلومات.	يمكن أن يؤثر ذلك على سرية وتوافر وسلامة البيانات والعمليات والبنية التحتية لأنظمة تقنية المعلومات والشبكات والمرافق، ويؤدي إلى تعطل الإنتاج واضطراب العمليات التشغيلية.	تحتفظ (سابك) بإصدار محدث ونسخة احتياطية لأنظمة تقنية المعلومات الخاصة بها، وتقوم بشكل متكرر بمحاكاة هجمات الأمن السيبراني.
<b>مواصلة التركيز على سلامة إجراءات العمل</b> <p>تتعرض (سابك) لمخاطر تتعلق بالبيئة والصحة والسلامة والامن نتيجة طبيعة عمليات البتروكيماويات.</p>	عدم القدرة على تخفيف مخاطر السلامة الكامنة في مجال صناعة البتروكيماويات	التعقيد المرتبط بعمليات البتروكيماويات	يمكن أن يؤدي ذلك إلى تأثير سلبي على علامه الشركة التجارية وأدائها في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، ويعرضها لمسئولية قانونية أو يؤدي إلى تعطيل الأعمال.	تستخدم (سابك) نظامًا لإدارة العمليات يتكون من خمسة أبعاد تغطي سلامة إجراءات العمل. كما تعتمد (سابك) برنامجًا لتطوير قدرات سلامة إجراءات العمل لرفع مستوى الكفاءة لدى موظفيها المعنيين بهذا المجال.
<b>المشاريع قيد التطوير:</b> <p>تمتلك (سابك) عددًا من المشاريع الرأسمالية المهمة قيد التطوير أو في مراحل التخطيط. تشمل هذه المشاريع الاستثمار في مصانع الإنتاج الجديدة، وتوسيع المصانع القائمة وتحديثها. وينطوي كل من هذه المشاريع على عدد من المخاطر أثناء الإنشاء وبدء التشغيل. تشمل هذه المخاطر تجاوز تكلفة الاستثمار أو تأخر بدء المشروع أو عدم اكتماله، ومدى توافر اللقيم، ونشوء التزامات غير متوقعة، والتغيير في الضرائب أو الرسوم، والصعوبات في تحقيق الكفاءات المتوقعة، ومستويات التعاون، وقدرة المقاول المعين على المثثال لالتزاماته التعاقدية، وتغيرات ظروف السوق.</p>	تأخيرات زمنية محتملة وتجاوزات في تكلفة المشروع.	ارتفاع الطلب بالنسبة للمواد والقوى العاملة.	قد يؤدي ذلك إلى تأخير في تحقيق القيمة المستهدفة، فضلًا عن التأثير المالي.	تضع (سابك) نهجًا منظمًا لجميع مشاريعها، تقوم من خلاله بعمل الدراسات والتحليلات اللازمة لاتخاذ قرارات مدروسة بشأن المشاريع.
<b>وثائق التأمين غير الكافية</b> <p>تنطوي العمليات التشغيلية في (سابك) وشركاتها التابعة على أخطار ومخاطر ملزمة لعمليات التكرير وإنتاج البتروكيماويات. وتشمل تلك الأخطار الحرائق والانفجارات وانكسار خطوط الأنابيب، وتسربات صهاريج التخزين، والتسريبات الكيميائية، وتسريب أو إطلاق المواد الخطرة، والتعطل الميكانيكي للمعدات، فضلًا عن ظروف الحرب والبرهاب والتخريب والكوارث الطبيعية. وقد يتسبب الكثير من هذه المخاطر وغيرها في وقوع إصابات وخسائر في الأرواح، أو تلوث بيئي، أو إلحاق أضرار بالغة بمتلكات (سابك) أو ممتلكات الآخرين وربما تدميرها.</p>	التغطية التأمينية غير الكافية	الضرار الكبيرة التي تلحق بالممتلكات وتوقف الأعمال.	التغطية التأمينية غير الكافية	تحتفظ (سابك) بتغطية تأمينية بمبالغ تتفق مع الممارسات الصناعية ذات الصلة، بما في ذلك تغطية مخاطر تلف الممتلكات، أو توقف الأعمال لسبب الحريق، أو تعطل التلر، ومسؤولية الطرف الثالث.

الموضوع	الخطر	السبب	الأثر المحتمل	خطة الاستجابة
<b>الحوادث المتعلقة بمنتجات (سابك):</b> <p>تتعرض أعمال (سابك) بطبيعتها لأخطار تتعلق بتسرب المواد الخطرة أو تصريفها أو إطلاقها في البيئة. وتتكون مواد لقيمها ومنتجاتها في الغالب من مواد كيميائية متطايرة ومتفجرة، ما قد يؤدي إلى ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>حريق/انفجارات في منشآت الإنتاج أو الخدمات اللوجستية.</li> <li>انبعاث الغازات السامة في الغلاف الجوي.</li> <li>تسرب المواد الكيميائية الخطرة إلى سطح الأرض أو في المجاري المائية.</li></ul> <p>قد يؤدي وقوع الأحدث المذكورة أنفًا إلى حدوث وفيات، أو إصابات شخصية، أو تعطل المعدات أو إغلاق المرافق، أو الإضرار بالبيئة، والتعرض لدعاوى قضائية مدنية، وتحقيقات جنائية، وإجراءات إنفاذ تنظيمية، وكلها قد تؤدي إلى مسؤوليات كبيرة على (سابك). كما قد يؤدي أي ضرر يلحق بالأنشاص أو المعدات أو الممتلكات أو أي خلل آخر في قدرة الشركة على إنتاج أو توزيع منتجاتها، إلى انخفاض كبير في إيراداتها وأرباحها ويسبب تكلفة إضافية كبيرة لاستبدال أو إصلاح أصولها.</p>	المسؤوليات المترتبة على حالات الوفيات والإصابات الشخصية وتلف الممتلكات وإدارة النفايات والتخلص منها وتنظيف البيئة.	التخلص من مواد خطرة أو إطلاقها في البيئة.	قد يؤثر ذلك على أنشطة (سابك) وعملياتها.	تلتزم (سابك) والشركات التابعة لها جميع القوانين واللوائح المحلية والأجنبية المتعلقة باستخدام المواد أو النفايات الخطرة أو السامة ومعالجتها وتخزينها والتخلص منها، والتي تكفل حماية الصحة العامة والسلامة وحماية موظفيها والمقاولين المتعاقدين معها وحماية البيئة.

### المخاطر المالية:

<b>المخاطر المتعلقة باتتمان الزبائن:</b> <p>تقدم (سابك) خدماتها ومنتجاتها لمجموعة متنوعة من الزبائن الإقليميين والعالميين.</p>	احتمال عدم السداد نظير خدمات ومنتجات (سابك)، ل سيما على صعيد الذمم التجارية المدنية.	تدهور الأوضاع الاقتصادية.	قد يؤثر ذلك على أعمال (سابك) وعملياتها.	تتبع (سابك) إجراءات معمولًا بها لمراقبة مخاطر الائتمان على ذممها المدنية، وتراقب باستمرار حدود ائتمانات الزبائن والمخاطر المرتبطة بها.
--	--	---------------------------	---	--

<b>المخاطر المتعلقة بصرف العملات الأجنبية</b> <p>تتعرض عمليات (سابك) العالمية لمخاطر أسعار صرف العملات الأجنبية الناشئة عن التعرض لمختلف العملات، خاصة فيما يتعلق بتقلبات العملات الأخرى مقابل الريال السعودي. وتتمثل هذه المخاطر أساسًا في الذمم المدنية، والذمم الدائنة التجارية، وبعض الحسابات المصرفية المقومة بغير عملة الريال السعودي، والقروض المصرفية.</p>	التعرض لمخاطر تغير أسعار صرف العملات.	التغير في ديناميكية الاقتصاد العالمي.	يمكن أن يؤثر ذلك سلبيًا على أعمال (سابك) ووضعها المالي.	تُجرى (سابك) مراجعة دورية فيما يتعلق بالتعرض لمخاطر العملات.
--	---------------------------------------	---------------------------------------	---	--

<b>وثائق التأمين غير الكافية</b> <p>تنطوي العمليات التشغيلية في (سابك) وشركاتها التابعة على أخطار ومخاطر ملزمة لعمليات التكرير وإنتاج البتروكيماويات. وتشمل تلك الأخطار الحرائق والانفجارات وانكسار خطوط الأنابيب، وتسربات صهاريج التخزين، والتسريبات الكيميائية، وتسريب أو إطلاق المواد الخطرة، والتعطل الميكانيكي للمعدات، فضلًا عن ظروف الحرب والبرهاب والتخريب والكوارث الطبيعية. وقد يتسبب الكثير من هذه المخاطر وغيرها في وقوع إصابات وخسائر في الأرواح، أو تلوث بيئي، أو إلحاق أضرار بالغة بمتلكات (سابك) أو ممتلكات الآخرين وربما تدميرها.</p>	التغطية التأمينية غير الكافية	الضرار الكبيرة التي تلحق بالممتلكات وتوقف الأعمال.	التغطية التأمينية غير الكافية	تحتفظ (سابك) بتغطية تأمينية بمبالغ تتفق مع الممارسات الصناعية ذات الصلة، بما في ذلك تغطية مخاطر تلف الممتلكات، أو توقف الأعمال لسبب الحريق، أو تعطل التلر، ومسؤولية الطرف الثالث.
--	-------------------------------	--	-------------------------------	---



# المخاطر

## تمة

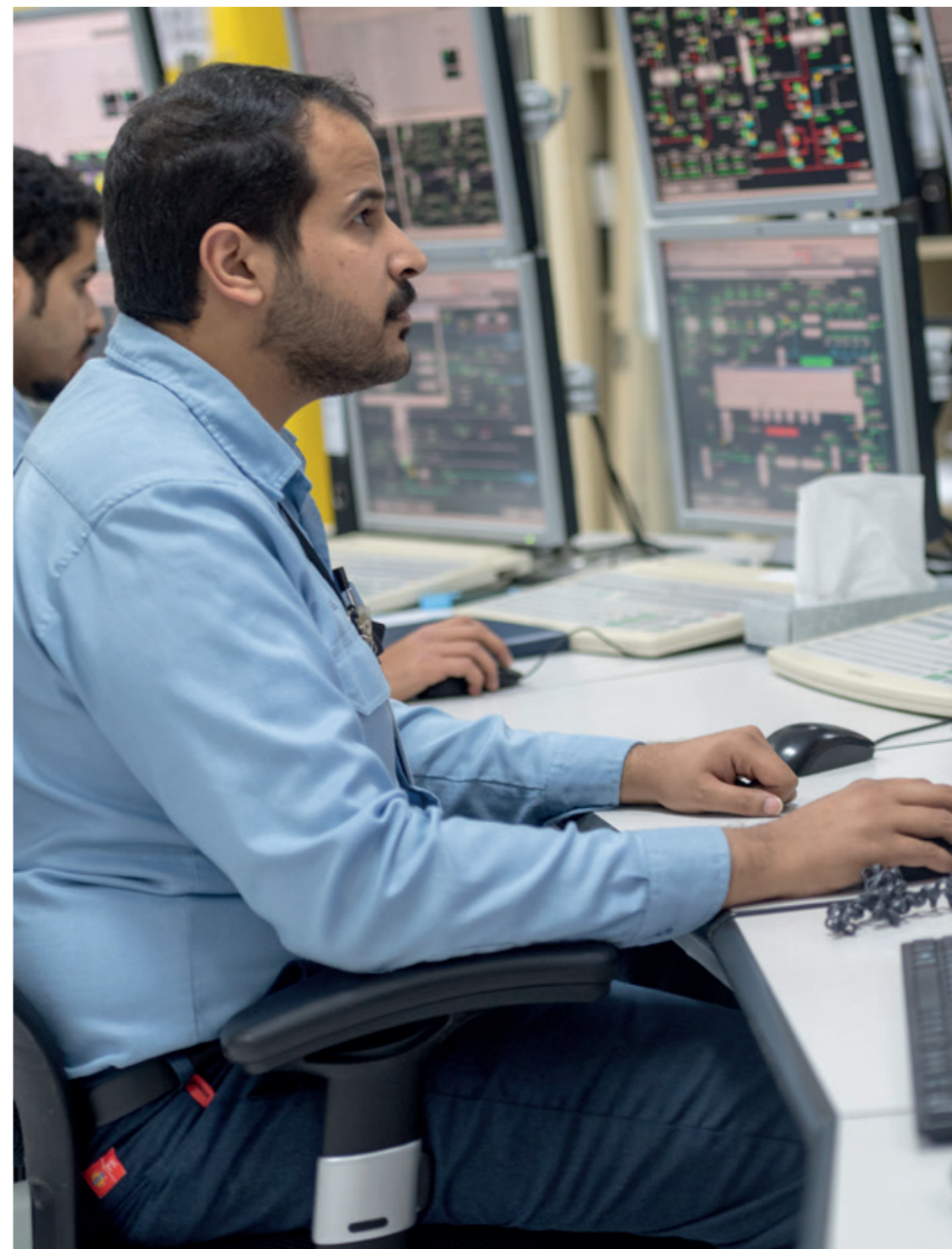
الموضوع	الخطر	السبب	الأثر المحتمل	خطة الاستجابة	
<b>مخاطر عدم الامتثال</b>					
<b>اللوائح التنظيمية المتعلقة بالاستدامة والتغيرات المناخية</b>  يجب أن تمثل (سابق) وشركاتها التابعة لجميع القوانين واللوائح المعمول بها المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن. تحدد هذه القوانين واللوائح معايير مختلفة تنظم جوانب معينة من جودة البيئة والصحة والسلامة والأمن. قد يؤدي انتهاك هذه المعايير إلى مسؤوليات مختلفة (على سبيل المثال: التزامات تصحيح المرافق والعقوبات المدنية والجنائية).  يمكن أن تؤدي التكاليف المرتبطة بالسيطرة على انبعاثات غازات الاحتباس الحراري إلى زيادة التكاليف التشغيلية في (سابق) بشكل كبير. ستطلب أي لوائح تخفيفية استثمارات إضافية لوضع ضوابط جديدة للانبعاثات. فضلاً عن ذلك، أدخلت بعض البلدان تشريعات جديدة تحظر أو تقيّد استخدام أنواع معينة من العيوبات البلاستيكية أو المنتجات، مثل الأكياس البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد، (كحظر استخدام الأكياس البلاستيكية خفيفة الوزن غير القابلة للتحلل، وفرض ضرائب على استخدامها).  ومع مواصلة المستثمرين والهيئات والزبائن والموظفين وصانعي السياسة التركيز على مسائل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإنه من المتوقع أن يكون هناك مزيد من التركيز على الإجراءات التي يجب على الصناعة اتخاذها وطرق الإبلاغ عنها.	الخطر (١): عدم القدرة على التحكم في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتحقيق أهداف خفضها.	الاهتمام السياسي بالقضايا المتعلقة بالتكيف مع تغير المناخ أو تخفيف حدته من خلال فرض القوانين التنظيمية.	قد يؤثر ذلك على أعمال (سابق) وعملياتها.	خطة الاستجابة	
	الخطر (٢): اللوائح التنظيمية الناشئة سريعة التطور التي تستهدف استخدامات البلاستيك على مستوى العالم.	الضغوط المتزايدة من الهيئات التنظيمية (مثل تغير المناخ، وإعداد التقارير عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، إلخ.)	قد يؤدي ذلك إلى تكاليف إضافية لتحقيق الامتثال، كما يمكن أن يؤثر على وضع (سابق) التنافسي، ويؤدي إلى انخفاض الطلب على منتجاتها ويؤثر سلبيًا على سمعتها.	تمثل (سابق) طواعة من خلال شبكة معقدة من لوائح الإبلاغ والتقييمات وأطر الإفصاح. وتزداد استثمارات (سابق) في رأس المال لإدخال نظم ومعدات جديدة في منشآتها الإنتاجية لتلبية متطلبات جميع القوانين واللوائح المعمول بها والامتثال لها في مجال الاستدامة وتقديم التقارير الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وتساعد هذه الخطوات الاستباقية (سابق) على الاستعداد للتغيير وتمنحها ميزة تنافسية أكبر.	
	الخطر (٣): احتمال التأخير في تحقيق أهداف الاستدامة والحياد الكربوني وإعداد التقارير بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.	التطور السريع في مجال الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.	يؤدي ذلك إلى تأثير سلبي على سمعة (سابق).		
<b>المخاطر المتعلقة بالملكية الفكرية واستخدام تراخيص التقنية:</b>  تعتمد (سابق) على مجموعة واسعة من حقوق الملكية الفكرية لدعم أعمالها، وقد حصلت على تراخيص لتقنيات معينة تُستخدم في منشأتها الصناعية.	السرقة المحتملة للتقنية المملوكة لشركة (سابق) والملكيات الفكرية الأخرى، بما في ذلك البيانات الفنية أو العمليات التجارية أو مجموعات البيانات أو المعلومات الحساسة الأخرى.	عمليات الاختراق المباشر، بما في ذلك الاختراقات الإلكترونية لتنظمة الحاسب الآلي بالشركة، والسرقة المادية من خلال التجسس على معلوماتها بمساعدة المطلعين على تلك المعلومات، فضلاً عن الهندسة العكسية للتقنية والملكية الفكرية.	قد يكون لذلك تأثير سلبي على سمعة (سابق) واستمرارية أنشطتها وعملياتها.		
<b>اللوائح المتعلقة بالكيمياء، الأكثر أمثًا:</b>  تخضع أعمال (سابق) لمجموعة متنوعة من القوانين واللوائح الحكومية فيما يتعلق باستخدام المواد السامة أو الخطرة وتصريفها والتخلص منها. فعلى سبيل المثال: للحصول على الموافقة التنظيمية لبعض المنتجات الجديدة وعمليات التصنيع يجب على (سابق) أن تثبت للسلطات المختصة أن المنتج آمن للاستخدامات المقصودة وأنها قادرة على تصنيعه وفقًا للقواعد المعمول بها. قد يكون الامتثال لهذه القوانين واللوائح مكلفًا (على سبيل المثال: مصادرة المنتجات أو استدعائها أو فرض الغرامات المالية بخصوصها وما إلى ذلك)، ما قد يمنع أو يوقف تطوير وتوزيع وبيع منتجات (سابق).	الزيادة المحتملة للحواجز الحمائية من قبل البلدان الواقعة في مناطق السوق الرئيسية.	الإجراءات الحمائية التجارية أو الرسوم المفروضة.	قد تنتج عن ذلك خسائر مالية وإضرار بالسمعة.		
<b>المخاطر المتعلقة بالملكية الفكرية واستخدام تراخيص التقنية:</b>  تعتمد (سابق) على مجموعة واسعة من حقوق الملكية الفكرية لدعم أعمالها، وقد حصلت على تراخيص لتقنيات معينة تُستخدم في منشأتها الصناعية.	السرقة المحتملة للتقنية المملوكة لشركة (سابق) والملكيات الفكرية الأخرى، بما في ذلك البيانات الفنية أو العمليات التجارية أو مجموعات البيانات أو المعلومات الحساسة الأخرى.	عمليات الاختراق المباشر، بما في ذلك الاختراقات الإلكترونية لتنظمة الحاسب الآلي بالشركة، والسرقة المادية من خلال التجسس على معلوماتها بمساعدة المطلعين على تلك المعلومات، فضلاً عن الهندسة العكسية للتقنية والملكية الفكرية.	قد يكون لذلك تأثير سلبي على سمعة (سابق) واستمرارية أنشطتها وعملياتها.		
<b>اللوائح المتعلقة بالكيمياء، الأكثر أمثًا:</b>  تخضع أعمال (سابق) لمجموعة متنوعة من القوانين واللوائح الحكومية فيما يتعلق باستخدام المواد السامة أو الخطرة وتصريفها والتخلص منها. فعلى سبيل المثال: للحصول على الموافقة التنظيمية لبعض المنتجات الجديدة وعمليات التصنيع يجب على (سابق) أن تثبت للسلطات المختصة أن المنتج آمن للاستخدامات المقصودة وأنها قادرة على تصنيعه وفقًا للقواعد المعمول بها. قد يكون الامتثال لهذه القوانين واللوائح مكلفًا (على سبيل المثال: مصادرة المنتجات أو استدعائها أو فرض الغرامات المالية بخصوصها وما إلى ذلك)، ما قد يمنع أو يوقف تطوير وتوزيع وبيع منتجات (سابق).	الزيادة المحتملة للحواجز الحمائية من قبل البلدان الواقعة في مناطق السوق الرئيسية.	الإجراءات الحمائية التجارية أو الرسوم المفروضة.	قد تكون لذلك تأثير سلبي على سمعة (سابق) واستمرارية أنشطتها وعملياتها.		
<b>المخاطر المتعلقة بالملكية الفكرية واستخدام تراخيص التقنية:</b>  تعتمد (سابق) على مجموعة واسعة من حقوق الملكية الفكرية لدعم أعمالها، وقد حصلت على تراخيص لتقنيات معينة تُستخدم في منشأتها الصناعية.	السرقة المحتملة للتقنية المملوكة لشركة (سابق) والملكيات الفكرية الأخرى، بما في ذلك البيانات الفنية أو العمليات التجارية أو مجموعات البيانات أو المعلومات الحساسة الأخرى.	عمليات الاختراق المباشر، بما في ذلك الاختراقات الإلكترونية لتنظمة الحاسب الآلي بالشركة، والسرقة المادية من خلال التجسس على معلوماتها بمساعدة المطلعين على تلك المعلومات، فضلاً عن الهندسة العكسية للتقنية والملكية الفكرية.	قد يكون لذلك تأثير سلبي على سمعة (سابق) واستمرارية أنشطتها وعملياتها.		

الموضوع	الخطر	السبب	الأثر المحتمل	خطة الاستجابة	
<b>الزراعات أو دعاوى التقاضي:</b>  من الممكن أن تتعرض (سابق) لمخاطر التقاضي والإجراءات التنظيمية المتعلقة بالأنطر القانونية والتنظيمية. قد تتضمن المخاطر المتعلقة بمسؤولية المنتج، والمنافسة وقانون مكافحة الاحتكار، ومراقبة الصادرات، وحماية البيانات، وقانون براءات الاختراع، وقانون المشتريات، والتشريعات الضريبية، ولوائح حماية البيئة. تؤدي انتهاكات هذه القوانين واللوائح التنظيمية إلى عقوبات مدنية أو جنائية، وتؤثر على سمعة (سابق) وتسبب لها عواقب مالية سلبية أخرى.	احتمال التعرض لمخاطر التقاضي والإجراءات التنظيمية المتعلقة بالأنطر القانونية والتنظيمية.	عدم امتثال الموظفين للقوانين ذات الصلة.	يمكن أن يؤدي ذلك إلى عقوبات كبيرة، ما يسبب خسائر هائلة على مستوى التكاليف والمصروفات.	بدءًا بـ"ميثاق أخلاقيات المهنة"، تضع (سابق) الأسس الذي يُمكن موظفيها من العمل بنزاهة والامتثال التام لقوانين وأنظمة البلدان التي تعمل فيها، وكذلك الالتزام بالسياسات الداخلية للشركة التي غالبًا ما تتجاوز المتطلبات القانونية. ولبناء الأسس الصحية للامتثال الأخلاقي وتجنب الانتهاكات، تفرض (سابق) على جميع الموظفين حضور تدريب شامل ودورات تشييطية وتدريب خاص حول جوانب محددة في الامتثال بناءً على مهمات العمل، مثل تشريعات مكافحة الاحتكار وممارسات التوظيف العادلة والضوابط التجارية. ويتخذ هذا التدريب أشكالًا مختلفة، بما في ذلك التدريب المباشر وجهاً لوجه أو عبر الإنترنت. ويتم تحديث المواد والأشكال التدريبية بانتظام.	
<b>ضوابط التجارة الدولية:</b>  يمكن أن يؤدي تدهور العلاقات السياسية بين الدول إلى عواقب سلبية في هذه البلدان ويكون له تأثير غير مباشر على التجارة العالمية والبيئة الاقتصادية. وقد زادت الحواجز الحمائية بشكل واضح خلال الأزمة الاقتصادية. تصدر (سابق) منتجاتها إلى دول مختلفة بعض منها قد تبني إجراءات مراقبة التجارة (مثل: التصدير أو ضوابط الواردات، ومكافحة الإغراق، ووقف الدعم). وقد يكون لتي إجراءات أو رسوم تجارية حمائية مفروضة على الصادرات أو الواردات من (سابق) أو مورديها أو زبائنها تأثير مادي وعكسي على عملياتها ووضعها المالي.	الزيادة المحتملة للحواجز الحمائية من قبل البلدان الواقعة في مناطق السوق الرئيسية.	الإجراءات الحمائية التجارية أو الرسوم المفروضة.	قد تنتج عن ذلك خسائر مالية وإضرار بالسمعة.		
<b>اللوائح المتعلقة بالكيمياء، الأكثر أمثًا:</b>  تخضع أعمال (سابق) لمجموعة متنوعة من القوانين واللوائح الحكومية فيما يتعلق باستخدام المواد السامة أو الخطرة وتصريفها والتخلص منها. فعلى سبيل المثال: للحصول على الموافقة التنظيمية لبعض المنتجات الجديدة وعمليات التصنيع يجب على (سابق) أن تثبت للسلطات المختصة أن المنتج آمن للاستخدامات المقصودة وأنها قادرة على تصنيعه وفقًا للقواعد المعمول بها. قد يكون الامتثال لهذه القوانين واللوائح مكلفًا (على سبيل المثال: مصادرة المنتجات أو استدعائها أو فرض الغرامات المالية بخصوصها وما إلى ذلك)، ما قد يمنع أو يوقف تطوير وتوزيع وبيع منتجات (سابق).	الزيادة المحتملة للحواجز الحمائية من قبل البلدان الواقعة في مناطق السوق الرئيسية.	الإجراءات الحمائية التجارية أو الرسوم المفروضة.	قد يكون لذلك تأثير سلبي على سمعة (سابق) واستمرارية أنشطتها وعملياتها.		
<b>المخاطر المتعلقة بالملكية الفكرية واستخدام تراخيص التقنية:</b>  تعتمد (سابق) على مجموعة واسعة من حقوق الملكية الفكرية لدعم أعمالها، وقد حصلت على تراخيص لتقنيات معينة تُستخدم في منشأتها الصناعية.	السرقة المحتملة للتقنية المملوكة لشركة (سابق) والملكيات الفكرية الأخرى، بما في ذلك البيانات الفنية أو العمليات التجارية أو مجموعات البيانات أو المعلومات الحساسة الأخرى.	عمليات الاختراق المباشر، بما في ذلك الاختراقات الإلكترونية لتنظمة الحاسب الآلي بالشركة، والسرقة المادية من خلال التجسس على معلوماتها بمساعدة المطلعين على تلك المعلومات، فضلاً عن الهندسة العكسية للتقنية والملكية الفكرية.	قد يكون لذلك تأثير سلبي على سمعة (سابق) واستمرارية أنشطتها وعملياتها.		
<b>اللوائح المتعلقة بالكيمياء، الأكثر أمثًا:</b>  تخضع أعمال (سابق) لمجموعة متنوعة من القوانين واللوائح الحكومية فيما يتعلق باستخدام المواد السامة أو الخطرة وتصريفها والتخلص منها. فعلى سبيل المثال: للحصول على الموافقة التنظيمية لبعض المنتجات الجديدة وعمليات التصنيع يجب على (سابق) أن تثبت للسلطات المختصة أن المنتج آمن للاستخدامات المقصودة وأنها قادرة على تصنيعه وفقًا للقواعد المعمول بها. قد يكون الامتثال لهذه القوانين واللوائح مكلفًا (على سبيل المثال: مصادرة المنتجات أو استدعائها أو فرض الغرامات المالية بخصوصها وما إلى ذلك)، ما قد يمنع أو يوقف تطوير وتوزيع وبيع منتجات (سابق).	الزيادة المحتملة للحواجز الحمائية من قبل البلدان الواقعة في مناطق السوق الرئيسية.	الإجراءات الحمائية التجارية أو الرسوم المفروضة.	قد يكون لذلك تأثير سلبي على سمعة (سابق) واستمرارية أنشطتها وعملياتها.		
<b>المخاطر المتعلقة بالملكية الفكرية واستخدام تراخيص التقنية:</b>  تعتمد (سابق) على مجموعة واسعة من حقوق الملكية الفكرية لدعم أعمالها، وقد حصلت على تراخيص لتقنيات معينة تُستخدم في منشأتها الصناعية.	السرقة المحتملة للتقنية المملوكة لشركة (سابق) والملكيات الفكرية الأخرى، بما في ذلك البيانات الفنية أو العمليات التجارية أو مجموعات البيانات أو المعلومات الحساسة الأخرى.	عمليات الاختراق المباشر، بما في ذلك الاختراقات الإلكترونية لتنظمة الحاسب الآلي بالشركة، والسرقة المادية من خلال التجسس على معلوماتها بمساعدة المطلعين على تلك المعلومات، فضلاً عن الهندسة العكسية للتقنية والملكية الفكرية.	قد يكون لذلك تأثير سلبي على سمعة (سابق) واستمرارية أنشطتها وعملياتها.		

# إفصاحات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

يربط الجدول أدناه إفصاحات (سابق) في (المنتدى الاقتصادي العالمي) بـ (المبادرة العالمية لإعداد التقارير). يُمكن الاطلاع على الموضوع كاملاً عبر زيارة موقع الشركة على الإنترنت

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المرجع	الموضوع	المنه
٢٦-١٠٢	- إطار الحوكمة - تقرير (سابق) السنوي (صفحة ٧٠) - اللجنة التوجيهية لإعداد التقارير الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات - تقرير (سابق) السنوي (الصفحتان ٤٨ إلى ٤٩) - شعار هوية (سابق)، www.sabic.com/en/about/our-brand	تحديد الأهداف	الأهداف الحاكمة
٢٦-١٠٢	- "استراتيجيتنا" - تقرير (سابق) السنوي (الصفحتان ٢٠ إلى ٢٣)	الإدارة وفق الأهداف المحددة	
٢٢-١٠٢	- مجلس إدارة (سابق) - تقرير (سابق) السنوي (صفحة ٧٥) - لجنة المخاطر والاستدامة - تقرير (سابق) السنوي (صفحة ١٠٠) - حوكمة الاستدامة - www.sabic.com/en/sustainability/governance	منظومة الحوكمة	جودة منظومة الحوكمة
٣٥-١٠٢	- المكافآت - تقرير (سابق) السنوي (الصفحتان ١١١ إلى ١١٥) - مشاركة الأطراف ذات العلاقة - تقرير الاستدامة.	المكافآت	
٤٧-١٠٢, ٤٣-١٠٢	- مواردنا البشرية - تقرير الاستدامة - الأهمية النسبية - تقرير الاستدامة	تأثير المسائل الجوهرية على الأطراف ذات العلاقة	أسس ومبادئ الحوكمة مشاركة الأطراف ذات العلاقة
٣-٢٠٥, ٢-٢٠٥	- ميثاق أخلاقيات المهنة في (سابق) - www.sabic.com/en/about/our-compliance-culture/sabic-codeofethics - الأخلاقيات والامتثال - تقرير الاستدامة	مكافحة الفساد	
١٧-١٠٢	- ثقافة الامتثال في (سابق) - www.sabic.com/en/about/our-compliance-culture - برنامج حقوق مواردنا البشرية - https://www.sabic.com/en/about/our-compliance-culture/our-human-rights-program	المشورة في مجال الأخلاقيات وأليات الإبلاغ	
١٥-١٠٢	- تقييم المخاطر والحوكمة - تقرير (سابق) السنوي (الصفحتان ٢٦ - ٢٧) - المخاطر - تقرير (سابق) السنوي (الصفحتان ١٢٤ إلى ١٢٩) - تغير المناخ وغازات الاحتباس الحراري - تقرير الاستدامة	دمج الفرص والمخاطر ضمن إجراءات العمل	مراقبة المخاطر والفرص
١-٣٠٥	- انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتفاصيل أخرى حول الانثار التشغيلية للعمال (سابق) - تقرير الملحق الفني - تغير المناخ وغازات الاحتباس الحراري - تقرير الاستدامة	انبعاثات الغازات الدفيئة	كوكب الأرض تغير المناخ
	- فريق العمل الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ - تقرير الاستدامة	إفصاحات فريق العمل الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ	
٣-٣٠٣	- القسم الخاص بـ "المياه" - تقرير الاستدامة	استهلاك المياه في الأماكن شحيحة المياه	توافر مياه الشرب
١-٤٦	- التنوع والتعاون والتكامل - تقرير الاستدامة	التنوع والشمولية	
٤٠٩, ٤٠٨	- سياسة ممارسات التوظيف العادلة - ميثاق أخلاقيات المهنة في (سابق) www.sabic.com/en/about/our-compliance-culture/sabic-codeofethics	المخاطر المتعلقة بالعمل القسري والإلزامي للأطفال	الكرامة والمساواة
٤, ٢-٤٣	- البيئة والصحة والسلامة والامن وسلامة المنتجات - تقرير الاستدامة	الصحة والسلامة	الثروة البشرية الصحة والرعاية
١-٤٠٤	- مواردنا البشرية - أكاديمية (سابق) - تقرير الاستدامة	التدريب	المهارات لمواءمة متطلبات المستقبل
١-٢٠٣	- نساعد للاستثمار: nusanedinv.sabic.com	الاستثمار في البنية التحتية والخدمات المقدمة	توفير الوظائف وتعزيز الربحية
٢-٢٠٣	- نساعد للاستثمار: nusanedinv.sabic.com	التأثيرات الاجتماعية غير المباشرة	
٢٠٧	- استراتيجية الحوكمة العالمية - www.sabic.com/en/investors/corporate-governance - نظرة عامة على الضوابط - تقرير (سابق) للاستدامة (الصفحة ٣٢)، وبيانات النتائج المالية الموحدة للعام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. https://www.sabic.com/en/newsandmedia/media-centre-publications - www.sabic.com/en/investors/corporate-governance	إجمالي الضرائب المدفوعة	الازدهار خدمة المجتمع وتعزيز النشاط الاجتماعي
١-٤١٣	- التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية - تقرير الاستدامة - المبادرات العالمية للمسؤولية الاجتماعية وأهم مجالات تركيزها - تقرير الاستدامة	الاستثمار في خدمة المجتمع	
	- مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة - www.sabic.com/en/sustainability/corporate-reporting/ungc-principles	الالتزام	الميثاق العالمي للأمم المتحدة
	- خارطة الطريق الخاصة بـ (سابق) لاهداف التنمية المستدامة - www.sabic.com/en/Images/Sustainable-Development-Goals-2019-Roadmap_tcm1010-21094.pdf	الالتزام	فضايا عالمية أهداف التنمية المستدامة



حققت (سابق) في السنوات الأخيرة تحسينات كبيرة في أدائها على مستوى الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

## تفاصيل الشركات التابعة، والمشاريع المشتركة، والشركات الزميلة في القوائم المالية

### تمتلك (سابق) بصورة مباشرة أو غير مباشرة حصصاً في الكيانات الواردة أدناه

رأس المال (بالآلاف الريالات السعودية)	الدولة محل تأسيسها	الدولة التي تمثل المركز الرئيس لعملياتها	نشاطها الرئيس	نسبة الملكية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (مباشرة أو غير مباشرة)	الشركات الفرعية والشركات التابعة والعمليات المشتركة
٩١٨,٦١٥	الولايات المتحدة الأمريكية	الولايات المتحدة الأمريكية	إنتاج الستايرين	٥٠,٠٠٪	شركة كوزمار
٨٠,٥٢	هولندا	هولندا	مصنع لتحويل النفايات البلاستيكية إلى زيت حيوي	٥٠,٠٠٪	سابك بلاستيك إيجري أدفانسد ريساينلنج بي في
٩١,٣٧٥	موريتانيا	موريتانيا	الاستثمار في المعادن والحديد والعمليات التجارية المرتبطة بهما	٥٠,٠٠٪	الشركة الموريتانية السعودية للمعادن والصلب (تكامل)
١١,٢٥٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	الهدف الرئيس لإنشاء الشركة هو تصنيع المراكم وبطاريات الخلايا الأولية والبطاريات السائلة	٤٨,٧٢٪	شركة أنظمة تخزين الطاقة المتقدمة
٧٢	هولندا	هولندا	تصنيع وشراء المرافق	٥٠,٠٠٪	مجموعة دعم المرافق المحدودة (USG)
٨٦,٧٣٩	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	إنتاج منصات الشحن البلاستيكية والمنتجات البلاستيكية الأخرى باستخدام طريقة التشكيل الدوراني، إلى جانب بيع المنتجات الخشبية والبلاستيكية بالجملة	٣,٠٥٠٪	الشركة السعودية لصناعة منصات الشحن
٢,٥٨٧	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	تصنيع ومعالجة مصادر النظائر المشعة الصناعية والمنتجات المرتبطة بها. وتسويق وبيع هذه المنتجات، إضافة إلى منتجات وخدمات مُكملة أخرى.	١٣,٤٤٪	شركة النظائر المشعة (أي إتش سي)
٧,٣٠٧,٥٢٠	الصين	الصين	إنتاج البتروكيماويات	٥١,٠٠٪	شركة سابك فوجيان للبتروكيماويات
الشركات الزميلة					
٦٨,٨٩٣	ألمانيا	ألمانيا	إدارة خطوط أنابيب البروبيلين	٣٩,٠٠٪	الشركة الألمانية لتطوير خطوط الأنابيب جي إم بي إتش (GPDC)
٣,٥١٢,٤١٠	سويسرا	عالمي	تصنيع المنتجات الكيماوية المتخصصة	٣١,٥٠٪	شركة (كارينت إيه جي)
٣٨٦,٨٤٠	البحرين	عالمي	تصنيع وإنتاج الألمنيوم	١٤,٩٠٪	شركة الخليج لدرفلة الألمنيوم (جازمكو)
٦,٢٠٨,٤٨٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	تشغيل مجمع لإنتاج الفوسفات والأسمدة	٣,٠٠٪	شركة معادن للفوسفات
٨,٥٦٩	الولايات المتحدة الأمريكية	الولايات المتحدة الأمريكية	تصنيع راتنجات بلاستيكية	٢٦,٢٠٪	شركة ماليندا إنك (ماليدنا)
٣,٣٠٠,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	الاستثمار في الصناعات التحويلية	٢٥,٠٠٪	الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (حسر)
١,٤٢٠,٠٠٠	البحرين	البحرين	تصنيع وإنتاج سبائك وألواح الألمنيوم	٢٠,٦٢٪	شركة ألنيوم البحرين (ألبا)
٦١٠,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	شراء وتأجير وتشغيل ناقلات البتروكيماويات (ناقلات وسفن)	٢٠,٠٠٪	الشركة الوطنية لنقل الكيماويات
٢٥,٠٧١	ألمانيا	ألمانيا/هولندا/بلجيكا	استكشاف تصنيع أنابيب الإيثيلين	٢٥,٠٠٪	شركة (ARG mbH & Co KG)
١٠٩	ألمانيا	ألمانيا	شركة إدارية	٢٥,٠٠٪	شركة (ARG Verwaltung GmbH)
٢,٥٠٠,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	صيانة وإدارة وتنفيذ أنظمة تبريد ومعالجة المياه المالحة	١٧,٥٠٪	شركة مرافق الكهرباء، والمياه في الجبيل وينبع (مرافق)
٦٠٠,٠٠٠	البحرين	البحرين	تمتلك الشركة وتُشغل مجمعا للبتروكيماويات ومرافق لتخزين ومناولة منتجاتها من الأمونيا واليوريا والميثانول استعداداً لتصديرها إلى الأسواق العالمية.	١٦,٧٠٪	شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جبك)
٧,٩٤٢,٥٠٢	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	إنتاج أسمدة فوسفات ثنائي الأمونيوم (حاب)، فوسفات أحادي الأمونيوم (ماب)، وأسمدة فوسفات أحادي الكالسيوم وثنائي الكالسيوم، والامونيا، وحمض الفوسفوريك المنقى، وحمض الفوسفوريك، وحاض الكيريتيك، وكبريتات اليوتاس.	١٥,٠٠٪	شركة معادن وعد الشمال للفوسفات
٧٤,٦٠١	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	السعي لزيادة رأس المال من خلال الاستثمار في الشركات العاملة ضمن سلسلة القيمة البتروكيماوية والقطاعات المتوافقة مع برنامج تطوير الصناعات الوطنية والخدمات اللوجستية، لهدف دعم وتعزيز الإنفاق على المحتوى المحلي والإسهام في تحقيق أهداف (رؤية المملكة ٢٠٣٠).	٥٠,٠٠٪	صندوق (نساند) ١
٤٥٠,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	صندوق أسهم خاص للاستثمار في الشركات الصناعية الخاصة، مع التركيز على المملكة العربية السعودية، بما يتماشى مع الأجندة الوطنية للمحتوى المحلي والتنمية الصناعية.	٦,٠٠٪	صندوق (نساند) ٢

\* تعكس النسب المئوية الفصحح عنها الملكية الفعلية لشركة (سابق) في الجهات المعنية.

\* الجدول يستثنى بعض الكيانات التي لا تعتبر جوهريّة.

\* لمزيد من المعلومات حول الشركات التابعة لـ (سابق)، راجع الإيضاح ٤١ في البيانات المالية السنوية الموحدة.

رأس المال (بالآلاف الريالات السعودية)	الدولة محل تأسيسها	الدولة التي تمثل المركز الرئيس لعملياتها	نشاطها الرئيس	نسبة الملكية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (مباشرة أو غير مباشرة)	الشركات الفرعية والشركات التابعة والعمليات المشتركة
الشركات الزميلة والشركات التابعة والمشاريع المشتركة					
٣٤,٣٨٨	لوكسمبورج	أوروبا وأمريكا وآسيا	تشغيل مجمعات رئيسة للبتروكيماويات، وإنتاج وبيع المنتجات الهيدروكربونية والبلاستيكيات المتكثرة والبوليمرات والكيماويات	١٠٠,٠٠٪	شركة (سابق) لوكسمبورج. إس. إيه. إل. والشركات التابعة لها
٣٠٠,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	إقامة مصانع المعادن والبتروكيماويات والكيماويات والأسمدة	١٠٠,٠٠٪	شركة (سابق) للاستثمارات الصناعية (SIIC) والشركات التابعة لها
١,٩٥٥,٥٤٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	تشغيل مجمع لإنتاج الأولييفينات ومشتقاتها والبوليمرات	١٠٠,٠٠٪	الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيما)
١,٠٧٠,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	تصنيع منتجات الصلب الطويلة والمسطحة	١٠٠,٠٠٪	الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)
٣٧٩,٧٣١	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	المشاركة في الترويج للأعمال التجارية المحلية وتقديم الدعم المالي وغير المالي.	١٠٠,٠٠٪	شركة سابك للاستثمار وتطوير المحتوى المحلي (نساند)
١,٠٢٥,٦٦٦	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	تشغيل مجمع لصناعة ميثيل ثلاثي بوتيل الإيثر (م.تي.بي.إي) والبولي بروبيلين	٨٠,٠٠٪	الشركة السعودية الأوروپية للبتروكيماويات (ابن زهر)
٢,٤٩٥,٦٢٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	تشغيل مجمع رئيس للبتروكيماويات لإنتاج الإيثيلين والبولي إيثيلين وجلايكول الإيثيلين وأولييفينات ألفا الخطية	٧٥,٠٠٪	شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)
٢٥٩,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	العمليات المتعلقة بتطوير وإنشاء وامتلاك وتشغيل مجمع لصناعة الميثانول الكيماوي	٧٥,٠٠٪	الشركة السعودية للميثانول (الرازي)
٢٤٨,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	إنتاج الغازات الصناعية وتوريدها للصناعات المختلفة (غاز)	٧٤,٠٠٪	الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)
٥,٦٢٥,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	تشغيل مجمع رئيس للبتروكيماويات لإنتاج الإيثيلين، والبروبيلين، والبولي إيثيلين منخفض الكثافة، والبولي إيثيلين عالي الكثافة، وجلايكول الإيثيلين، والبولي بروبيلين، وميثيل ثلاثي بوتيل الإيثر، وخليط المركبات العطرية، والبيوتين (وبي تي إكس)	٥٢,٠٨٪	شركة بنع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
٤,٧٦٠,٣٥٤	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	تصنيع وتسويق الأسمدة والمغذيات الزراعية بجمع أنواعها من اليوريا والأمونيا	٥٠,٠٠٪	شركة سابك للمغذيات الزراعية
٥٥٨,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	تشغيل مجمع للبتروكيماويات، ينتج الميثانول، وميثيل ثلاثي بوتيل الإيثر	٥٠,٠٠٪	الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)
٢,٠٠٠,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	تشغيل مجمع للبتروكيماويات لإنتاج مكونات ومشتقات عطرية ومادة حمض الترفتاليك النقي، وحمض الخل، وترفتالات البولي إيثيلين	٤٨,٣٧٪	الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)
١٥,٠٠٠,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	تشغيل مجمع للبتروكيماويات لإنتاج الإيثيلين والبروبيلين، والبولي إيثيلين، والبولي بروبيلين، وجلايكول الإيثيلين، وكحول المنظفات الطبيعية، و بيسفينول إيه (بي بي إيه)، والأكستون، والمنتجات الأخرى.	٣٥,٠٠٪	شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)
العمليات المشتركة					
٢٤,٧٠١,٤٩٧	الولايات المتحدة الأمريكية	الولايات المتحدة الأمريكية	إنتاج البتروكيماويات	٥٠,٠٠٪	مشروع تنمية ساحل الخليج الأمريكي
١,٣٥٠,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	إنتاج ميثيل الميثاكريليت وبولي ميثيل الميثاكريليت	٥٠,٠٠٪	الشركة السعودية للميثاكريليت (سماك)
٤٨٦,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	إنتاج البيوتاتول	١١,٦٧٪	الشركة السعودية للبيوتاتول (سابوكو)
المشاريع المشتركة					
٥,٣٤٢,٨٨٤	الصين	الصين	إنتاج المنتجات البتروكيماوية	٥٠,٠٠٪	شركة سانويك سابك تيانجين للبتروكيماويات المحدودة
٤,٥٩٦,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	تشغيل مجمع للبتروكيماويات، ينتج الإيثيلين، وجلايكول الإيثيلين، والبولي إيثيلين، والبولي بروبيلين، والجازولين الحراري	٥٠,٠٠٪	شركة بنع السعودية للبتروكيماويات (بنبت)
٢,١٤٩,٢٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	تشغيل وحدة تكسير الإيثيلين، ومصانع البولي إيثيلين، والبروبيلين، والمطاط	٥٠,٠٠٪	شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا)
١,٨٩٠,٠٠٠	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	تشغيل مجمع للبتروكيماويات لإنتاج جلايكول الإيثيلين، والبولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي وعالي الكثافة، ومصنع للأولييفينات	٥٠,٠٠٪	الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)
١,١٢٥,٠٣٨	كوريا الجنوبية	شركة كورية يقع مقرها الرئيس في سئغافوره	تشغيل مجمع لإنتاج مجموعة من منتجات البولي إيثيلين عالية الأداء	٥٠,٠٠٪	سابك إس كي تكسلين المحدودة

## تفاصيل الأسهم وأدوات الدين لكل شركة تابعة

رقم	اسم الشركة التابعة	الاسهم	أدوات الدين بألاف الريالات
١	شركة (سايك) للاستثمارات الصناعية والشركات التابعة لها	٣٠٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠٠٠ ريال	١,٦٠٧,٢٠٩
٢	شركة (سايك) لوكسمبورغ إس. إيه. آر. إل. والشركات التابعة لها	٢٦٢,٠٠٠ سهم، كل منها ١٣١,٢٥٠ ريال	١٤,٥٤٦,٩١٥
٣	الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيميا)	١٩٥,٥٥٤ سهماً، كل منها ١٠,٠٠٠ ريال	٧١٥,٨٧٢
٤	الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)	١,٠٧٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠٠٠ ريال	٥٩٤,٣٥٧
٥	الشركة السعودية الأوروبية للبتروكيماويات (ابن زهر)	١,٢٥,٦٦٦ سهماً، كل منها ١٠٠٠ ريال	١٢٢,٦٠٨
٦	شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)	٢,٤٩٥,٦٢٠ سهماً، كل منها ١٠٠٠ ريال	١,١٩٨,٤٥٢
٧	شركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	٤٩٤,٧٠٠ سهم، كل منها ١٠٠٠ ريال	٦٨,٦٠٤
٨	الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)	٢٤٨,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠٠٠ ريال	١,٠٠٨,٢٠١
٩	شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)	٥٦٢,٥٠٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠ ريالات	١٤٧,٧٥٥
١٠	شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)	١٣,٤٣٠ سهماً، كل منها ٥٠,٠٠٠ ريال	٥٩,٨٦٤
١١	الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)	٥,٥٨٠ سهماً، كل منها ١٠٠,٠٠٠ ريال	٤٨٢,٥٣٨
١٢	الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)	٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠ ريالات	٢,٩١٦,٩٥٧
١٣	سايك للمغذيات الزراعية	٤١٦,٦٦٦,٦٦٦ سهم، كل منها ١٠ ريالات	١٠٠,٢٩٤
١٤	شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)	١,٥٠٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠ ريالات	١٠,٦٥,٩٢٨
١٥	الشركة السعودية للميثاكريليت (سماك)	١٣٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠ ريالات	٦٢٤,٩١٢
١٦	شركة سايك لخدمات الإمدادات المحدودة	٥٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠ ريالات	٢١,٠٥٥
١٧	الشركة العالمية للشحن والنقل المحدودة	٤٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠٠٠ ريال	٢٥٣,٦٩٣
١٨	شركة سايك لخدمات التخزين (ساب تانك)	٣٠٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠٠ ريال	٣٧,٠٤١
١٩	الشركة السعودية للميثانول (الرازي)	٢٥,٩٠٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠ ريالات	١٥٣,٤٤٥

---

الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)  
ص.ب 5101 - الرياض 11 422  
المملكة العربية السعودية  
هاتف: + 966 (011) 225 8000  
فاكس: + 966 (011) 225 9000  
البريد الإلكتروني: info@SABIC.com  
www.sabic.com

جميع الحقوق محفوظة لشركة (سابك) 2023م.

---

www.SABIC.com