

كيمياء وتواصل™

سابك
SABIC

بمرونة أعمالنا نزهة

التقرير السنوي ٢٠٢٠م





خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع

في (سابق) .. تلهمنا التحديات لتحقيق
مزيد من التقدم. وندرك أنه مهما كانت
طبيعة تلك التحديات؛ فإن رؤية (سابق)
وقيمها ومرونتها الفائقة، تعزز جهودنا
وأسلوبنا للتحول في جميع أعمالنا، من
أجل غد أفضل.

ملاحظة: بعض الصور المستخدمة في هذا التقرير التقطت قبل بدء أحداث جائحة كورونا
(كوفيد-19). لذلك لا تظهر بروتوكولات الصحة والسلامة المتبعة في (سابق)، بما في ذلك،
على سبيل المثال لا الحصر، التباعد الاجتماعي واستخدام أغطية الوجه.

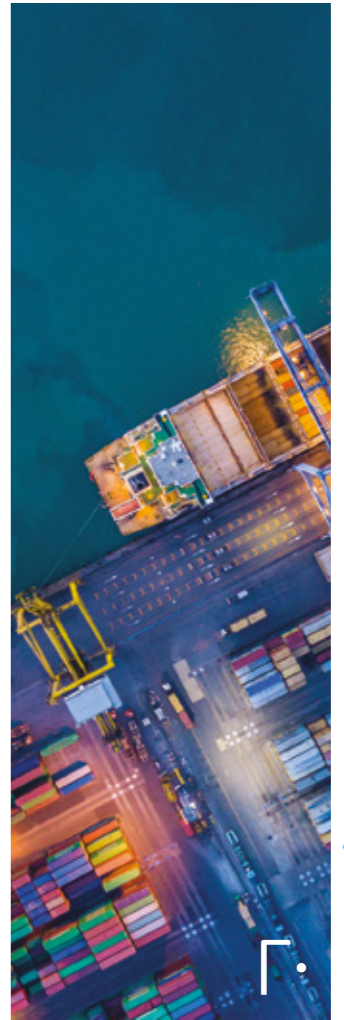
المحتويات

الرؤية الاستراتيجية ونموذج الأعمال



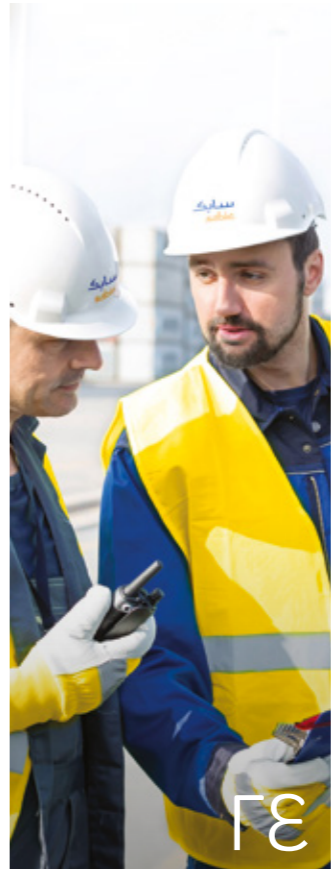
٨	لمحة عن (سابك)
١٠	رؤية قيادة (سابك)
١٥	نموذج أعمالنا
١٦	استراتيجيتنا
١٨	قيمنا

استعراض وضع السوق



بيئة الأعمال في عام ٢٠٢٠م

أداء الشركة



٢٤	المبيعات
٢٦	دخل العمليات التشغيلية
٢٧	صافي الدخل
٢٨	الأصول
٢٨	الالتزامات وحقوق الملكية
٣١	التدفقات النقدية

تحليل أعمال الوحدات



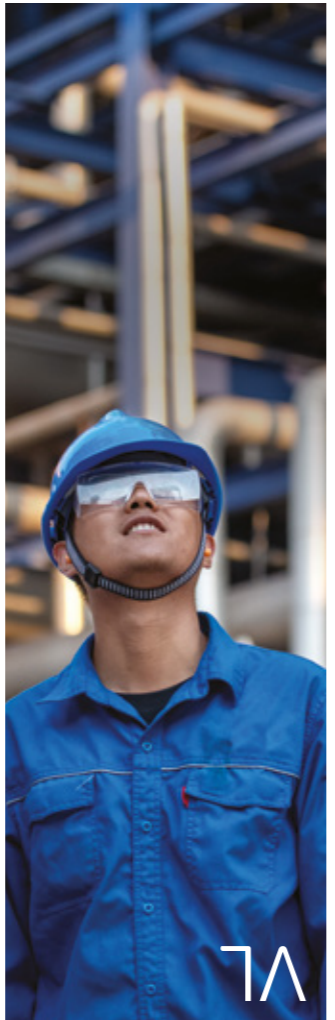
٣٤	تحليل أعمال الوحدات
٣٥	وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات
٣٨	وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية
٤٠	وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة
٤٢	المعادن (حديد)

أداء القطاعات



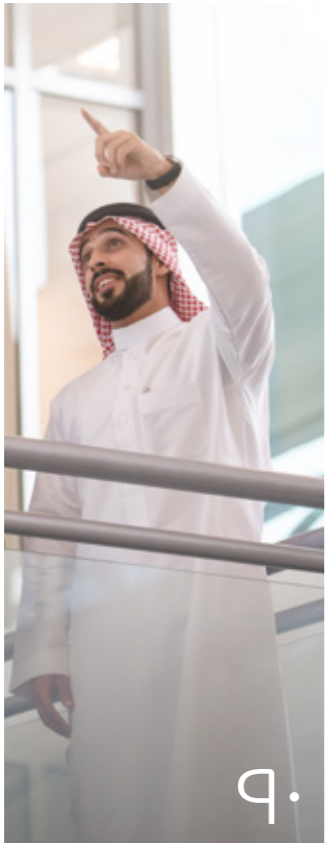
٤٤	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
٤٨	الموارد البيئية
٥٠	الموارد البشرية
٥٢	الموارد الفكرية
٥٤	التصنيع
٥٨	الاستثمار في العلاقات المجتمعية
٦٦	سلسلة الإمدادات

التوقعات المستقبلية والمخاطر



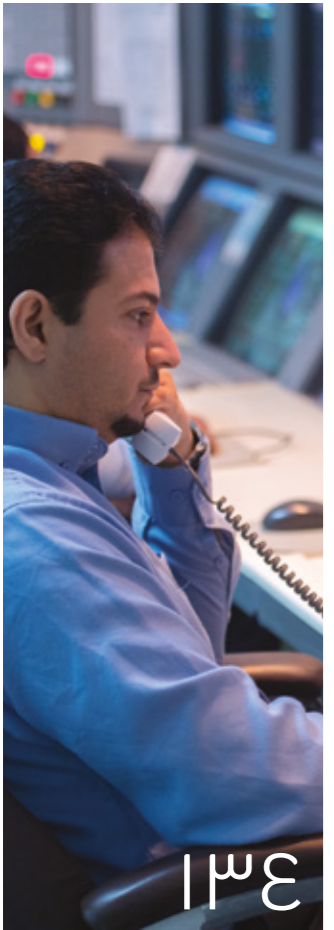
٦٨	الخطط المستقبلية والاستثمار
٧٦	التطلعات المستقبلية لعام ٢٠٢١م
٨٠	المخاطر

حوكمة الشركة



٩٢	إطار الحوكمة
٩٤	المساهمون
٩٧	مجلس إدارة (سابك)
١٠٠	السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان
١٠٩	اجتماعات مجلس الإدارة
١١٢	لجان مجلس الإدارة
١١٧	الإدارة التنفيذية
١١٨	السير الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية
١٢٥	المكافآت
١٣٠	المراجعة الداخلية والامتثال
١٣٢	التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
١٣٣	الإقرارات بموجب لائحة حوكمة الشركات

الملحق



١٣٤	تفاصيل الشركات التابعة، والمشاريع المشتركة، والشركات ذات الصلة في القوائم المالية
-----	---

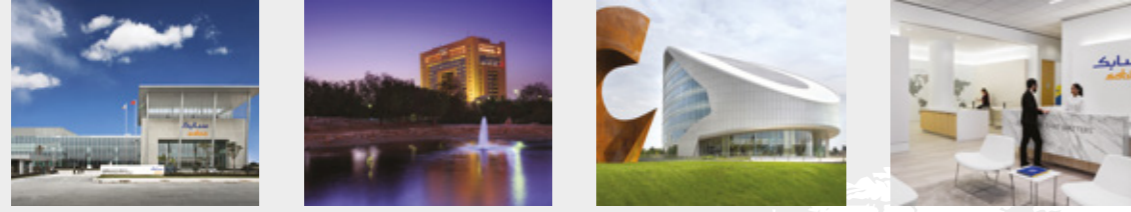
الرؤية الاستراتيجية ونموذج الأعمال

٨	لمحة عن (سابك)
١٠	رؤية قيادة (سابك)
١٥	نموذج أعمالنا
١٦	استراتيجيتنا
١٨	قيمنا



لمحة عن (سابك)

يقع مقر (سابك) الرئيس في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، ويعمل أكثر من ٣٢,٠٠٠ موظف في مواقعها المنتشرة في أكثر من ٥٠ دولة حول العالم، يشاركون معًا في بناء العالم الحديث، على نحو أفضل، وأكثر فعالية واستدامة من أي وقت مضى.

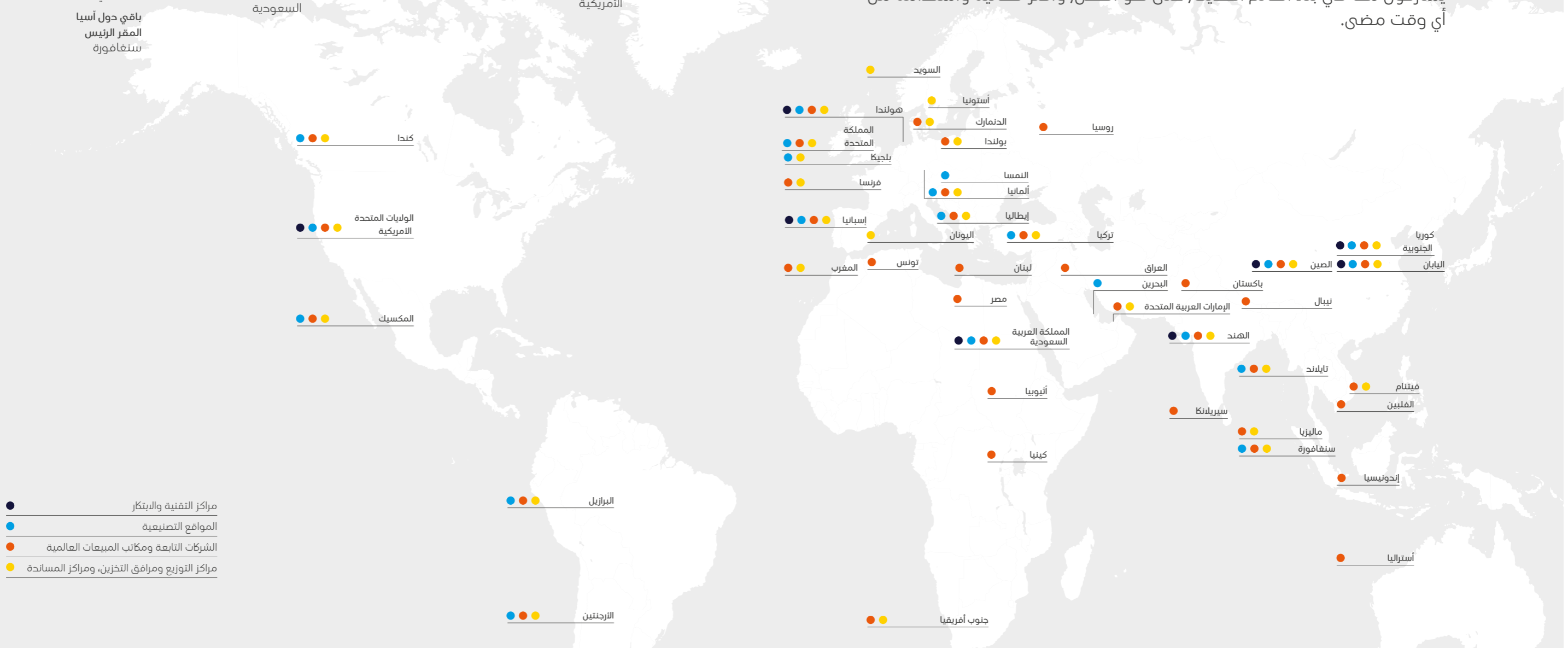


آسيا
المقر الكبير
المقر الرئيس
شنغهاي، الصين
باقي دول آسيا
المقر الرئيس
سنغافورة

**الشرق الأوسط
وأفريقيا**
المقر الرئيس
الرياض، المملكة العربية
السعودية

أوروبا
المقر الرئيس
سينتر، هولندا

الأمريكتان
المقر الرئيس
هيوستن، الولايات المتحدة
الأمريكية



ضمن أكبر
علامتين تجاريتين

من حيث القيمة بين
شركات الكيماويات



A+/A1

واحدة من أعلى
تصنيف ائتماني
مستقل



٩,٩٤٦

براءة اختراع



٣٢,٠٠٠+

موظف حول
العالم

الإنتاج

٦٠.٨

مليون طن متري سنويًا

المبيعات السنوية

١١٧

مليار ريال سعودي

إجمالي الأصول

٢٩٥

مليار ريال سعودي

صافي الدخل

٦٧

مليون ريال سعودي

رؤية قيادة (سابك)



خالد هاشم الدباغ
رئيس مجلس الإدارة

تعرضت بيئة الأعمال خلال عام ٢٠٢٠م لتحديات كبيرة، انخفض على أثرها الطلب على منتجاتنا الرئيسية، وتقلصت هوامش الأرباح، وجاء ذلك نتيجة مباشرة للتأثير غير المسبوق الذي خلفته جائحة كورونا (كوفيد-١٩) على قطاعنا الصناعي.

مع ذلك، أبدت (سابك) تصميمًا وعزمًا مميزين لمواجهة تلك الظروف، ونجحت في التغلب على التحديات، من خلال العمل بمرونة تشغيلية عالية، والمحافظة على ميزانية عامة قوية. وجاء أدائها المتميز ثمره مباشرةً لجهود موظفيها، الذين حرصوا على تنفيذ خطط العمل ومواصلة التميز التشغيلي في ظل هذه الظروف غير العادية.

أكملت (أرامكو السعودية) خلال العام ٢٠٢٠م الاستحواذ على حصة صندوق الاستثمارات العامة في (سابك) البالغة نسبتها سبعين في المائة من أسهم الشركة، وجاءت عملية الاستحواذ لتجمع معًا باقات من المنتجات العالمية المستوى، بما يعزز مكانة (سابك) التنافسية على الصعيد العالمي. وسيؤدي التعاون بين الشركتين في المجالات الرئيسية - مثل: مشاريع النمو، والمشاريع المشتركة، ونماذج تقديم الخدمات - إلى تمكين (سابك) من زيادة القيمة التي تقدمها.

تأتي الصحة والسلامة في مقدمة أولويات (سابك)، ولذلك سارعت عند ظهور الجائحة إلى اتخاذ الترتيبات اللازمة لحماية مواردها البشرية، وتطبيق إجراءات وقائية واحترافية شاملة في جميع مواقع العمل، فضلًا عن اعتماد إجراءات العمل عن بُعد. إلى جانب ذلك، وفي سبيل الوفاء بالتزاماتنا تجاه المجتمعات التي نعمل فيها، قدمنا الدعم المالي والعيني للمساعدة في الحد من آثار الجائحة.

أبدت (سابك) تصميمًا وعزمًا مميزين لمواجهة تلك الظروف، ونجحت في التغلب على التحديات، من خلال العمل بمرونة تشغيلية عالية، والمحافظة على ميزانية عامة قوية. وجاء أدائها المتميز ثمره مباشرةً لجهود موظفيها، الذين حرصوا على تنفيذ خطط العمل ومواصلة التميز التشغيلي في ظل هذه الظروف غير العادية.

وعلى جانب الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، واصلنا العمل وفق أولوياتنا في هذا المجال، التي تركز على الالتزام بأعمال مستدامة عالميًا مرتبطة بحوافز لبدء القيادة. كما سجل هذا العام نجاحًا واضحًا لجهودنا في تعزيز علامتنا التجارية، حيث تقدّمت (سابك) إلى المرتبة الثانية عالميًا في تصنيف أعلى العلامات التجارية قيمة في قطاع الكيماويات، حسب التصنيف الذي أصدرته مجلة (براند فاينانس).

وفي إطار دعمنا لـ (رؤية المملكة ٢٠٣٠م)؛ عمل برنامجنا (نساند٣) على تعزيز التوطين من خلال دفع مسيرة النمو والتنوع الاقتصادي وخلق فرص العمل في المملكة. فيما واصلت مشاركاتنا العالمية وحضورنا في أكثر من ٥٠ دولة حول العالم جذب الاستثمارات والخبرات العالمية إلى المملكة.

كما شهد برنامج (سابك) التحولي تقدّمًا مشهودًا في عام ٢٠٢٠م؛ حيث أعدنا تنظيم أعمالنا في مجال المغذيات الزراعية والمنتجات المتخصصة، في خطوة ستسهم في منحنا القدرة على التركيز بشكل أفضل على تعزيز الكفاءة ودفع مسيرة النمو على المدى الطويل.

وبالإضافة عن مجلس إدارة (سابك)، يطيب لي أن أتقدم ببالغ الشكر إلى سعادة الدكتور عبد العزيز بن صالح الجربوع، وأعضاء مجلس الإدارة السابقين، لجهودهم المتميزة التي أسهمت في تعزيز مكانة (سابك) الرائدة في السوق العالمية. كما أرحب بأعضاء مجلس الإدارة الجدد الذين يمثلون إضافة نوعية جديدة نظرًا لمعارفهم الواسعة وخبراتهم المتنوعة.

في الختام، لا يفوتني تقديم الشكر لفريق القيادة في (سابك)، وجميع الموظفين، الذين أسهموا بدور كبير في اجتيازنا لتحديات العام ٢٠٢٠م بما شهدته من ظروف صعبة، وأتطلع إلى تعزيز دور المساهمين في ازدهار مستقبل (سابك) خلال السنوات القادمة.

والله الموفق والمستعان.

على جانب الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، واصلنا العمل وفق أولوياتنا في هذا المجال، التي تركز على الالتزام بأعمال مستدامة عالميًا مرتبطة بحوافز لبدء القيادة. كما سجل هذا العام نجاحًا واضحًا لجهودنا في تعزيز علامتنا التجارية، حيث تقدّمت (سابك) إلى المرتبة الثانية عالميًا في تصنيف أعلى العلامات التجارية قيمة في قطاع الكيماويات، حسب التصنيف الذي أصدرته مجلة (براند فاينانس).

رؤية قيادة (سابق) تتمة



يوسف بن عبد الله البنيان

نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي

شهد العام ٢٠٢٠م أحداثًا استثنائية، لكنه كان بمثابة فرصة أثبتت فيها (سابق) قوة أعمالها، وأتاح لها تعزيز خطتها للمستقبل؛ ففي الوقت الذي تأثر فيه الاقتصاد العالمي نتيجة تداعيات انتشار جائحة كورونا (كوفيد-١٩)، تجلّت بوضوح قيمة التخطيط الاستراتيجي طويل الأجل الذي تنتهجه الشركة، ومزايا التحول المستمر في نموذجها التشغيلي.

كانت (سابق) من الرواد الذين أدركوا ضرورة قيام الشركات العالمية بإعادة تقييم عملياتها واستثمار إمكانات التحول الرقمي، وجاءت الأحداث الراهنة لتؤكد أهمية تسريع ما تم اعتماده قبل خمس سنوات، وتؤكد أيضًا أن إجراءاتنا المبكرة كانت وراء تضرر الشركة طبيعة الشركات البتروكيماوية العالمية.

أولينا هذا العام مزيدًا من التركيز على الابتكار ومستقبل أعمالنا، مع تعزيز طموحاتنا للنمو طويل الأجل، والاستفادة من قوة سلسلة إمداداتنا العالمية والكفاءات التشغيلية، وكفاءة إدارة رأس المال. وقد قلّصت هذه الإجراءات تأثير التحديات قصيرة المدى، وأتاحت لنا فرصة الازدهار في ظل الأوضاع الاقتصادية الجديدة.

أكدت نتائجنا لعام ٢٠٢٠م أهمية مرونة أعمالنا وقوة استراتيجياتنا النمو طويلة المدى التي نتبناها؛ فرغم العوامل الخارجية - بما في ذلك تأثيرات الجائحة على أسواقنا المستهدفة وانخفاض الأسعار - تحسن الأداء في المبيعات والنقبات الرأسمالية والمصروفات العامة والإدارية، حيث سجلت (سابق) في ٢٠٢٠م دخلًا صافيًا قدره ٦٧ مليون ريال سعودي، ومبيعات بقيمة ١١٧ مليار ريال سعودي، وإنتاجًا بلغ ٦,٨ مليون طن، وتشير هذه النتائج إلى نجاحنا في التعامل مع "الوضع الجديد"، ومهدنا طريق النجاح لأعمالنا مع عودة الاقتصاد العالمي إلى النمو.

يتميز نموذج أعمال (سابق) بالمرونة والقدرة على التكيف، والكفاءة التشغيلية، والتواصل مع الزبائن. وقد اكتسبنا نقاط القوة تلك نتيجة تفاني ومهنية موظفينا حول العالم؛ وهنا أود أن أعرب عن تقديري البالغ لجميع الموظفين لإسهاماتهم المميزة خلال هذا العام الاستثنائي. وإنني فخور للغاية بما حققته (سابق) من إنجازات خلال هذه الظروف، ومدى تأثير قيمنا في تحفيز موظفينا وإلهام المجتمعات التي نعمل من أجلها.

يعكس أداء الشركة خلال عام ٢٠٢٠م تركيزنا القوي على زبائننا، وتقديم حلول مبتكرة ومستدامة عالية الجودة. ولأننا ندرك أهمية الاستثمار للأجيال القادمة، قدمنا مبادرات في المسؤولية الاجتماعية تستهدف تحسين جودة الحياة في جميع أنحاء العالم. وفضلًا عن جهودنا المعتادة، حرصنا على التعاون الوثيق مع الحكومات والمنظمات غير الحكومية للتغلب على تحديات الجائحة.

أسهمت (سابق) في الجهود العالمية لمواجهة الجائحة، حيث قدمنا الدعم النقدي والعيني للفئات الأشد احتياجًا، وعملنا على توفير مواد المستلزمات الأساسية للفرق الطبية في الخطوط الأمامية بجميع المجتمعات التي نعمل فيها، وشمل ذلك توفير معدات الوقاية الشخصية للممارسين الصحيين وغيرهم من الفئات الأكثر عرضة للعدوى.

وفي المملكة العربية السعودية، حرص برنامجنا لتنمية المحتوى المحلي "ساند٣٣٣" - وهو ركيزة أساسية في دعمنا لرؤية المملكة ٢٠٣٠م - على العمل مع القطاع الصحي، حيث قدمنا وسائل الدعم المختلفة للشركات المحلية التي تنتج معدات الوقاية الشخصية. وشمل ذلك تطوع مراكز (سابق) التقنية للعمل مع مصنع المنتجات الوسيطة لتحديد أفضل المواد الأولية اللازمة لتطوير حلول جديدة لتعزيز صحة المجتمعات.

كانت الجائحة بمثابة اختبار حقيقي لقياس مدى استعدادنا وقدرتنا على التكيف في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن، لذلك عملنا بجد لرفع كفاءتنا في هذا المجال، مع تعزيز الإشراف على المنتجات وإدارة مخاطر العمليات بفعالية، وحماية موظفينا العاملين في الخطوط الأمامية. وستظل مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن أولوية قصوى بالنسبة لأعمالنا، ونحن ملتزمون بالتميز في هذه المجالات من خلال تكثيف البرامج التدريبية لمواردنا البشرية وصقل مهاراتها.

يُعد تطوير اللقاحات والإعلان عنها من الأخبار السارة التي تبعث الأمل في انتعاش الاقتصاد العالمي خلال عام ٢٠٢١م وما بعده. ويقترن تفاؤلنا بالتزامنا الراسخ العمل كصناعة أساسية، والمحافظة على مستويات الإنتاج للمساعدة في توفير السلع الأساسية، وتلبية الاحتياجات الإنسانية على مستوى العالم.

شهد شهر يونيو ٢٠٢٠م دخولنا حقبة جديدة في تاريخنا؛ حيث أصبحنا الذراع الكيماوية لشركة (أرامكو السعودية)، بعد استحواذها على حصة ٧٠ في المائة من أسهم (سابق)، عبر صندوق الاستثمارات العامة، بقيمة بلغت ٢٥٩,١٢٥ مليار ريال سعودي (٦٩,١ مليار دولار أمريكي).

إن (سابق) و(أرامكو السعودية) شركتان رائدتان على الصعيد العالمي، ولا شك أن التكامل بينهما يضيف مزيدًا من القوة والانتشار في السوق العالمية، وقد بدأنا في الربع الثالث من عام ٢٠٢٠م مرحلة تنفيذ عمليات التنسيق بين الشركتين، ما يمكننا من تحقيق نمو طويل الأجل وتحقيق قيمة أكبر لمساهمينا؛ حيث يتوقع أن تبلغ القيمة السنوية التي ستجنيها (سابق) نتيجة أنشطة التعاون بين الشركتين بحلول عام ٢٠٢٥م، ما بين ١,٥ مليار دولار و١,٨ مليار دولار، وتتوقع أن يأتي حوالي ٨٠ في المائة من هذه القيمة سنويًا من خلال ستة مجالات عمل رئيسية تشمل: المشتريات، والمبيعات والتسويق، وسلسلة الإمدادات، وتكامل المواد الهيدروكربونية، والاستفادة المثلى من مواد اللقيم، وأعمال الصيانة.

لا شك أن تكامل الشركتين يشكل قوة كبيرة بالنظر إلى باقة أعمالهما ومنتجاتهما واستراتيجياتهما وحضورهما العالمي ومواردهما البشرية، ما سيسهم في دفعنا قدمًا نحو تحقيق طموحاتنا في النمو على المدى الطويل، ورسم ملامح مستقبلنا، ومواصلة مسيرتنا التحولية، وإعادة تشكيل أعمالنا لننتقل نحو أفاق جديدة من النمو المستدام.

تتبوأ (سابق) مرتبة رائدة بين كبريات الشركات البتروكيماوية العالمية، وتسعى إلى أن تصبح أيضًا شركة رائدة في صناعة المغذيات الزراعية والمنتجات المتخصصة. وفي هذا السياق، أبرمت (سابق) خلال الربع الأخير من عام ٢٠٢٠م اتفاقية شراء حصة في شركة (سافكو)، التي أصبحت بمسماها الجديد (شركة سابق للمغذيات الزراعية)، تمتلك حصة (سابق) في الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)، وشركة الجبيل للأسمدة (البيروني)، و٣٣,٣٣ في المائة من أسهم شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جيبك). وتحقق هذه الخطوة استراتيجية مزيدًا من التركيز والمرونة لأعمال المغذيات الزراعية، وتهيئ لـ (سابق) منصة للنمو المستدام بوصفها شركة رائدة في صناعة المغذيات الزراعية في الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية.

وعلى صعيد المنتجات المتخصصة، حققنا هذا العام إنجازًا جديدًا مهمًا في مسيرتنا التنموية عبر تحويل وحدة الأعمال الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة إلى كيان مستقل قائم بذاته؛ في خطوة من شأنها أن تسهم في تطوير نموذج أعمالها، وتحفز فرص نموها، وتمكنها من تلبية متطلبات واحتياجات زبائننا. علاوة على ذلك، شهد العام تعزيز مكانتنا الريادية العالمية في مجال المنتجات المتخصصة من خلال رفع حصة ملكيتنا في شركة (كلارينت) من ٢٥٪ إلى ٣١,٥٪.

يشكل التحول الرقمي مكونًا أساسيًا في استراتيجية (سابق) للنمو؛ اتفأقا مع توجه العالم نحو الاقتصاد الرقمي، وتدرك الشركة أهمية الإمكانيات الهائلة للتحول الرقمي في تعزيز التحول في أعمالها، وتوثيق قدراتها التنافسية، وريادتها في صناعة الكيماويات بفضل إمكانات وقوة البيانات الضخمة، والتعلم الآلي، والذكاء الاصطناعي.

يتميز نموذج أعمال (سابق) بالمرونة والقدرة على التكيف، والكفاءة التشغيلية، والمشاركة الفعالة للزبائن. وقد اكتسبنا نقاط القوة تلك نتيجة تفاني ومهنية موظفينا حول العالم؛ وهنا أود أن أعرب عن تقديري البالغ لجميع الموظفين لإسهاماتهم المميزة خلال هذا العام الاستثنائي. وإنني فخور للغاية بما حققته (سابق) من إنجازات خلال هذه الظروف، ومدى تأثير قيمنا في تحفيز موظفينا وإلهام المجتمعات التي نعمل من أجلها.

رؤية قيادية (سابق)

تتمة

وضعنا في (سابق) أسس التحول الرقمي التي تهيئ لنا المضي في مسيرتنا لنصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات). وبدأنا في عام ٢٠١٩م استراتيجية التحول الممتدة لخمس سنوات، وفي عام ٢٠٢٠م أطلقنا ٢٢ مبادرة للتحول الرقمي شملت قطاعات أعمالنا المختلفة، بما في ذلك التقنية والابتكار، والاستدامة، والمستشفيات، والبيروكيماويات، والمغذيات الزراعية، إلى جانب المشاريع التجريبية السابقة في قطاع التصنيع، وتستهدف خطتنا لعام ٢٠٢١م زيادة برامج التحول الرقمي التجريبية الناجحة، وتوسيع نطاقها عبر الشركة، إضافة إلى إطلاق برامج جديدة.

على صعيد آخر، تلتزم (سابق) بالمحافظة على هويتها القوية ومكانتها الريادية فيما يتعلق بقضايا الاستدامة والمسائل المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وقد حظيت شخصياً في عام ٢٠٢٠م بشرف رئاسة مجموعة الأعمال السعودية (B20) خلال قمة مجموعة العشرين التي رأستها المملكة العربية السعودية، وكان من أهم النتائج المستفادة من هذه المشاركة التركيز المحوري على الاستدامة التي تشكل مساحة بارزة في استراتيجيتنا المتكاملة لأعمالنا ونجاحنا على المدى الطويل.

على سبيل المثال، وقعنا في عام ٢٠٢٠م اتفاقية لبناء محطة للطاقة الشمسية الكهروضوئية بمصنع البولي كربونيت في (قرطاجنة) بإسبانيا، الذي سيكون أول مصنع ضخم للكيماويات في العالم يتم تشغيله كاملاً بالطاقة المتجددة. كما عملت مراكزنا التقنية العالمية خلال العام أيضاً على إنشاء خريطة طريق لدفع نمو أعمال الاقتصاد الدائري بالتوازي مع باقة منتجات وخدمات (تروسيركل[™]) الاستراتيجية. إن المبادرات التي ننفذها في مجال الاستدامة، إضافة إلى إنجازاتنا الاجتماعية وفي مجال الحوكمة، كحصولنا على لقب "أفضل أصحاب العمل" في آسيا، ومكانتنا الريادية في مجال التنوع والمساواة في فرص التوظيف على مستوى أوروبا، وكوننا شركة تعمل وفقاً لأعلى المعايير الأخلاقية والحوكمة، تُبرز مدى حرصنا الدائم على دمج العناصر الرئيسة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وعلى هامش مناقشات مجموعة أعمال العشرين، استضافت (سابق) أيضاً أول منتدى مفتوح لاقتصاد الكربون الدائري، مستهدفة تنمية الوعي لدى فئات المجتمع المختلفة، إلى جانب المجتمع الصناعي، وإلقاء الضوء على التعاون الجاري بين الأنظمة الاجتماعية والبيئية حول دورة حياة الكربون. وفي الوقت نفسه، عززنا تميزنا على مستوى الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات؛ حيث أنشأنا لجنة توجيهية لإعداد التقارير الخاصة بهذا الجانب ستشرى على دمج العناصر الرئيسة لـ (الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات) في استراتيجيات أعمالنا، والتأكد عند إعداد التقارير الخاصة بهذا الشأن من اتباع ممارسات واضحة ومنضبطة ومتكاملة.

أعدت (سابق) نفسها للتعامل مع التحديات التي يفرضها الواقع الجديد بعد الجائحة، من خلال إعداد استراتيجيات وخطط بعيدة المدى، مع التركيز في العام المقبل على كفاءة رأس المال، وإدارة التكاليف، وتعزيز قدرتها على الاحتفاظ بميزانية عامة متينة وتصنيف ائتماني قوي.

سنوات تركيز استراتيجيتنا على تحقيق أولوياتنا، التي تشمل البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتنمية الثروة البشرية واستنفاذ قدراتنا الإبداعية، وتعزيز العلاقات مع الزبائن، والاستدامة، والابتكار الذي يواكب متطلبات السوق. كما سنزيد من وتيرة جهودنا التعاونية مع (أرامكو السعودية) لهدف تعزيز القيمة، وتسريع مسارنا التنموي؛ من خلال توفير نطاق أعمال أوسع وقدرات تقنية وإمكانات هائلة للاستثمار وفرص النمو.

نتطلع خلال عام ٢٠٢١م إلى انتعاش الاقتصاد العالمي، لينقلنا إلى بيئة أعمال أفضل في عام ٢٠٢٢م. ولإننا بمرور أعمالنا نزدهر، سنواصل دعم أعمال زبائننا لاجتياز التحديات التي واجهتهم هذا العام. مؤكدين التزامنا الثابت بمساعدتهم على تلبية متطلبات السوق المتغيرة بمنتجات مستدامة ومتميزة، لتجسيد شعارنا "كيمياء وتواصل[™]".

كانت الجائحة بمثابة اختبار حقيقي لقياس مدى استعدادنا وقدرتنا على التكيف في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن، لذلك عملنا بلا كل لرفع كفاءتنا في هذا المجال، مع تعزيز الإشراف على المنتجات وإدارة مخاطر العمليات بفعالية، وحماية موظفينا العاملين في الخطوط الأمامية. وستظل مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن أولوية قصوى بالنسبة لأعمالنا، ونحن ملتزمون بالتميز في هذه المجالات من خلال تكثيف البرامج التدريبية لمواردنا البشرية وصقل مهاراتها.

نموذج أعمالنا

ركائزنا الاستراتيجية

التقنية والابتكار	التميز التشغيلي	التركيز على السوق	التركيز على الزبائن
مركز التوطين	التحول	إدارة باقة الأعمال	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

باقة أعمالنا

تعمل (سابق) من خلال ثلاث وحدات عمل استراتيجية إلى جانب أعمال المعادن (حديد):

وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة منتجات البلاستيك المتخصصة	وحدة العمل الاستراتيجية للبيروكيماويات منتجات الكيماويات الأساسية والمتخصصة، والبوليمرات
المعادن (حديد) منتجات الصلب الطويلة والمسطحة	وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية منتجات الأسمدة والمغذيات الزراعية المتخصصة

عملياتنا المتنوعة حول العالم

١٠٠+	٢٠	٦٨	٥٠
بلد تصل إليها مبيعاتنا	مركزاً بحثياً	موقفاً تصنيعياً	دولة ندير فيها عملياتنا

استراتيجيتنا

أن تصبح (سابق) الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات، وقوة تأثير عالمية في جميع قطاعات صناعة الكيماويات حول العالم، تجسيدًا لشعارها (كيمياء وتواصل™).

رؤيتنا

أن نصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات

عالمية أوسع
تكامل أشمل
تميز أكثر
نمو طموح

التقنية	مواد اللقيم	التسويق	الجانب المالي

أداء مالي عالمي

عائدات النمو أسرع من الناتج المحلي الإجمالي العالمي.

الريادة في مجالنا على مستوى هامش الأرباح (قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء).

نواكب الأسواق وتميز فيها

أقرب إلى المنتجات ذات القيمة المضافة العالية.

النمو المدفوع بالمنتجات المتميزة والحلول المبتكرة.

تعزيز المرونة والكفاءة

الوصول إلى مواد اللقيم المتنوعة ذات التنافسية العالمية.

تحسين استهلاك الطاقة ومواد اللقيم.

نوفر القدرة التنافسية

الأفضل في فئة الإنتاجية والكفاءة.

الريادة في تقنيات مختارة.



العولمة



التنظيم والثقافة



الاستدامة

سعيًا لتحقيق رؤية (سابق)، حددت استراتيجية الشركة خارطة طريق تستهدف معدلات نمو طموحة ومستدامة تتسم بالمرونة والحيوية، وتسهم في ذات الوقت بدور جوهري في تحقيق (رؤية المملكة ٢٠٣٠م).

في إطار هذه الاستراتيجية، ستواصل (سابق) تركيزها على تلبية احتياجات الزبائن والأسواق، وتقديم منتجات وحلول مبتكرة، وتطوير قطاع التقنية والابتكار، وتعزيز الالتزام بالاستدامة، وتحقيق التميز التشغيلي القوي، والتركيز الشديد على السلامة. كما ستواصل العمل لتوثيق نجاحاتها للمدى الطويل عبر منظومة أعمال فعالة تتسم بالكفاءة، وثقافة أداء أكثر تقدماً، ومجموعة من القيم الراسخة التي تقوم على الشمول والتنوع والنزاهة.

تستهدف استراتيجية (سابق) تحقيق نمو مريح مستدام وتعزيز القيمة للطرف ذات العلاقة بأعمالها من المساهمين والزبائن والموظفين والجهات التنظيمية، والمجتمعات المحلية. وتؤكد الشركة التزامها التام بأن تكون داعماً رئيساً لتمكين (رؤية السعودية ٢٠٣٠م).

باقة أعمالنا

البتروكيماويات

تهدف استراتيجية وحدة الأعمال الاستراتيجية للبتروكيماويات إلى تعزيز مكانة (سابق) الريادية؛ من خلال التوسع والنمو في المناطق سريعة النمو والأسواق الناشئة، مع تلبية متطلبات المستخدمين النهائيين في الأسواق الأساسية، بما في ذلك صناعات التعبئة والتغليف، والسيارات، والبناء والتشييد، والرعاية الصحية، والعناية الشخصية، والسلع الاستهلاكية والمنزلية. وتعمل الشركة على تحقيق ذلك بتوفير المنتجات والحلول وفق مفهوم يركز على احتياجات الزبائن، واستثمار التقنية والابتكار والاستدامة.

أعلنت شركة (أرامكو السعودية) في ١٧ يونيو ٢٠٢٠م عن إتمامها بنجاح صفقة استحواذها على حصة ٧٠٪ في (سابق) من (صندوق الاستثمارات العامة) صندوق الثروة السيادية في المملكة. ستطوع (سابق) - من خلال هذه الصفقة التاريخية - بدور الخراع الكيماوية لشركة (أرامكو السعودية) متصدرة الريادة المحلية في قطاع الكيماويات في المملكة، فضلاً عن تعزيز مكانتها الريادية في صناعة الكيماويات العالمية؛ حيث ستعزز هذه الصفقة الجهود المشتركة في مجال البتروكيماويات عبر الاستفادة من مكانتنا القوية في السوق، وقاعدة زبائننا الكبيرة، وباقة منتجاتنا المتفردة لتلبية متطلبات الأسواق المتنامية في الصين والهند وجنوب شرق آسيا وأمريكا الشمالية. وستتم خدمة هذه الأسواق من خلال منظومة منصات للمواد الأولية ونماذج استثمار خاصة بها.

سيجري إنشاء منصات النمو بشكل أساسي المملكة العربية السعودية وآسيا وأمريكا الشمالية، حيث ستقدم باقة متنوعة من الميزات التنافسية عبر (أرامكو السعودية) و(سابق)، شاملةً مواد اللقيم السائلة والتمايزة، والتكامل في مصافي البتروكيماويات، والتقنيات المتقدمة، ومشروع تحويل النفط إلى كيماويات، وأيضاً استقطاب شركاء استراتيجيين أقوياء عند الضرورة.

المغذيات الزراعية

تكثف وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية في (سابق) جهودها لتصبح رائداً محلياً وعالمياً في صناعة المغذيات الزراعية، مُنتهجةً استراتيجية طموحة لتوطيد العلاقات مع الزبائن، والتركيز على السوق، والتوسع الذي يعزز تميز منتجاتها في الأسواق، ويدعم نمو أصولها عالمياً.

تم إعداد الإجراءات القانونية لدمج جميع أصول الترويجيين في (سابق) تحت شركة (سافكو)، على أن يتم الدمج خلال ٢٠٢١م، مع تغيير اسم (سافكو) وعلامتها التجارية لتصبح (شركة سابق للمغذيات الزراعية)؛ وتشكل هذه الشركة منصة فاعلة لتسريع خطوات التوسع وانتشار أعمال المغذيات الزراعية في المناطق الرئيسة الواعدة، مثل أفريقيا والأمريكيتين.

المنتجات المتخصصة

تركز وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة على تلبية الاحتياجات المعقدة للزبائن وهي غالباً فريدة وخاصة؛ من خلال تقديم المنتجات المتميزة، والمحافظة على الاستدامة، والوصول السريع إلى السوق.

شهد شهر نوفمبر ٢٠٢٠م تحوّل وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة إلى كيان مستقل، في خطوة استهدفت إطلاق العنان لمزيد من النمو والتوسع وإضافة القيمة، بجعل أعمال المنتجات المتخصصة أكثر مرونة وتركيزاً وقدرتها على تلبية المتطلبات الخاصة لنموذج أعمالها، وكذلك المتطلبات المتخصصة التي يحتاجها الزبائن. وفي شأن ذي صلة بأعمال المنتجات المتخصصة، رفعت (سابق) حصة ملكيتها في شركة (كلارينت) من ٢٤.٩٩٪ إلى ٣١.٥٪ في عام ٢٠٢٠م. تأتي هذه الخطوة التطويرية في إطار استراتيجيتنا للنمو طويل الأمد التي تسعى الشركة من خلالها للمحافظة على التزامها تجاه تميز منتجاتها وإيجاد مزيد من القيمة للزبائن، كما أنها تأتي مكتملة لأعمال المنتجات المتخصصة الحالية ومنسجمة مع استراتيجية وتوجه الشركة نحو اغتنام فرص النمو الجديدة في مجال الكيماويات المتخصصة.

المعادن (حديد)

يتواصل في شركة (حديد) التركيز الشديد على مراقبة التكاليف، وتعزيز موثوقية الأداء، بما ينمي الربحية، ويحافظ في ذات الوقت على استقرار الإمدادات إلى الأسواق المحلية بمنتجات عالية الجودة.

ركائزنا الاستراتيجية

تستند طموحات (سابق) الاستراتيجية إلى ثماني ركائز جوهرية لأعمالها، هي: التركيز على الزبائن، والتركيز على السوق، والتميز التشغيلي، والابتكار والتقنية، وإدارة باقة الأعمال، والتحول، والتوطين، والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

– **التركيز على الزبائن:** نعمل جاهدين لإدراك الاحتياجات المتغيرة للزبائن من حيث مستوى الخدمات، وتميز المنتجات والحلول.

– **التركيز على السوق:** نسعى إلى تسريع حركة النمو الذاتي وغير الذاتي بالاقتراب من الأسواق الإقليمية. في هذا الإطار نهدف في مجال البتروكيماويات إلى تأسيس قاعدة أصول في الولايات المتحدة للاستفادة من فرص الغاز الصخري، والتوسع في آسيا التي تشهد أسواقها أعلى نسبة نمو، وكذلك تعزيز قاعدة أصولنا في أوروبا، وتحقيق المزيد من النمو في المملكة، مع الاستفادة من ميزة قربنا من أسواق الشرق الأوسط وأفريقيا.

– **التميز التشغيلي:** نستهدف تنمية الكفاءات في مختلف مجالاتنا الصناعية الرئيسة وأعمالنا التجارية، وسلسلة الإمدادات، وإدارة التكاليف.

– **التقنية والابتكار:** نكثف جهودنا لتعزيز ميزاتنا التنافسية على نحو انتقائي؛ من خلال إجراءات العمل المبتكرة وتطوير المحفزات والتطبيقات، فيما تشكل الاستدامة أولوية في إدارة أعمالنا ومواجهة التحديات الحالية والمستقبلية.

– **الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات:** نواصل دمج عناصر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن استراتيجيات أعمال الشركة وقيمها.

– **إدارة باقة الأعمال:** نسعى إلى تحديد أولويات الخيارات الاستراتيجية ومخصصات رأس المال ضمن باقة أعمالنا.

– **التحول:** سنواصل تعزيز الفعالية التنظيمية لأعمالنا من خلال الاستثمار في القيادة، والتدريب، والثقافة، وتحسين النموذج التشغيلي.

– **محرك التوطين:** نسعى إلى تطوير المجتمعات داخل المملكة، ونعمل باجتهاد لتحفيز مزيد من النمو للمحتوى المحلي عبر برنامج ممنهج لاستثمار إمكاناتنا.

قيمنا

قيمنا هي الأساس لمنظومة أعمالنا وثقافتنا؛ إذ تحكم سلوكنا وتقودنا نحو الالتزام بأعلى معايير السلوك الأخلاقي. وقد دمجتنا قيمنا في نسيج أعمالنا، لتصبح مرجعًا تركز عليه ممارساتنا، ويضمن التنفيذ الناجح لاستراتيجيتنا.



الإنجاز

تُعد إنجازاتنا الاستثنائية لزيائننا هي أساس ريادتنا، كما أن تركيزنا الثابت على التنفيذ الصحيح لأعمالنا يدفعنا نحو النجاح.



الإبداع

نتحدى التفكير التقليدي ونبحث عن طرقٍ جديدةٍ ومبدعةٍ لاكتشاف الفرص، سواءً على مستوى المنتجات أو إجراءات العمل، سعيًا للوصول إلى حلول مبتكرة.



المشاركة

نحترم ونقدر الثقافات المتنوعة لموظفينا ونهجع أعمالهم، ما يوفر بيئة عمل رائعة ومتناغمة. ومن خلال التزامنا الراسخ تجاه المجتمعات التي نعمل فيها، نواصل تأثيرنا الإيجابي على المستويين المحلي والعالمي.



التحفيز

نعمل معًا لتهيئة بيئة عمل محفزة تبادر بوضع الحلول وتحقق النتائج لزيائننا.

استعراض وضع السوق



بيئة الأعمال في عام ٢٠٢٠م

نجمت عن جائحة (كورونا) - التي استمرت معظم شهور عام ٢٠٢٠م - اضطرابات كبيرة على مستوى سلاسل الإمدادات, وطلب المنتجات, وحركة التجارة العالمية, فضلًا عن توقف حركة السفر في الكرة الأرضية, وصاحبت ذلك عمليات إغلاق وانهيارات في أسواق الأسهم, ما وجّه ضربة قوية للاقتصاد العالمي وتعرضه لانكماش حاد.

شهد العام تغيرات غير مسبوقة؛ حيث اتجهت معظم الاقتصادات المتقدمة الرئيسة- بما في ذلك الولايات المتحدة، والاتحاد الأوروبي، واليابان، وكذلك الاقتصادات الناشئة، مثل: الصين والهند، وأيضًا اقتصادات أمريكا اللاتينية، والشرق الأوسط وأفريقيا- نحو الركود في بعض المناطق أو التباطؤ الشديد في مناطق أخرى. وفاقم النزاع التجاري بين الولايات المتحدة والصين الأضرار في بيئة الأعمال وأثر سلبيًا على مناخ الاستثمار حول العالم، وفي محاولة لاستيعاب صدمة الانكماش الاقتصادي؛ لجأ صناع السياسات في العديد من البلدان إلى تقديم المزيد من الحوافز النقدية والمالية لتخفيف وطأة التأثيرات الاقتصادية السلبية.

الاقتصادات المتقدمة والناشئة

عانت الاقتصادات المتقدمة والناشئة انكماشًا حادًا خلال عام ٢٠٢٠م نتيجة انتشار الجائحة بعد أن سجلت معدلات نمو معتدلة في عام ٢٠١٩م. وشهدت جميع القطاعات الاقتصادية الرئيسة تدهورًا شاملً، بما في ذلك الاستثمارات الثابتة، والاستهلاك الخاص، والتجارة، والإنتاج الصناعي، فيما شكّلت أسعار الطاقة المتدنية والطلب المنخفض لمنتجات النفط والطاقة ضربة أخرى للنمو في البلدان الرئيسة المنتجة للنفط والسلع الأساسية.

الاقتصادات الإقليمية

تراجع النشاط الاقتصادي في المملكة جرّاء جائحة (كورونا)؛ حيث أدت إجراءات الإغلاق التي اتخذتها الحكومة لوقف انتشار الوباء إلى تجميد النشاط في العديد من القطاعات؛ حيث توقفت مناسك العمرة في معظم شهور عام ٢٠٢٠م، ما أثر بشدة على شركات الخدمات ذات الصلة بهذا المجال، فيما واصل الإنتاج الصناعي تراجعَه. وقد أدت هذه الظروف مجتمعة - إلى جانب انخفاض أسعار النفط وتراجع عائدات الهيدروكربونات - إلى حدوث ركود حاد في المملكة، وعلى الجانب الأخر دفع التباطؤ في السياحة الخارجية إلى زيادة الإنفاق الاستهلاكي في الاقتصاد المحلي.

في المقابل؛ شهدت الولايات المتحدة ركودًا في عام ٢٠٢٠م جراء الجائحة وتداعياتها، وتصاعدت حالة القلق وعدم اليقين، واتسعت المخاطر، وأصبحت أسواق الأسهم تقلبات حادة، ما أدى إلى خسارة تريليونات الدولارات من صافي الثروة المعيشية للأسر على مدار العام.

نتيجة لذلك، سادت حالة من الحذر في الإنفاق الاستهلاكي، وعلقت الشركات بعض استثماراتها ترفيهاً لتحسن التوقعات، كما تراجعت حركة التجارة العالمية بشكل حاد. مع ذلك ظل قطاع الإنشاءات السكنية نقطة مضيئة خلال فترة الجائحة، حيث انتعش بسرعة استجابةً لخفض معدلات الرهن العقاري وزيادة الطلب على منازل الأسرة الواحدة في الضواحي، علاوة على أن فوز جو بايدن في الانتخابات الرئاسية أضأ، بوادر أمل وتحسنًا في مناخ الأعمال بالولايات المتحدة الأمريكية.

كما فُني النشاط الاقتصادي في الصين بانخفاض حاد نتيجة التدابير التي نفذتها الحكومة للسيطرة على الفيروس، لا سيما خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٠م، حيث انكمش نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي بشكل كبير، وتضررت جميع قطاعات الاقتصاد الرئيسة تقريبًا، وكان الإنفاق الاستهلاكي والصادرات الأكثر تضررًا. وقد نفذت الحكومة الصينية حزمة من الإجراءات التحفيزية لمواجهة ذلك؛ أبرزها تخفيض الضرائب والرسوم على الشركات، وتحويل دفة الإقراض المصرفي إلى الشركات الخاصة الصغيرة ومتوسطة الحجم، وقام البنك المركزي بتوسيع سياساته النقدية لزيادة السيولة في منظومة الاقتصاد ودعم النمو.

وقد أدت تلك التغييرات في السياسات المالية والنقدية الحكومية إلى تحويل مسار البطء في الاقتصاد الصيني الهيكلي، الذي تم تصميمه لنقل البلد من اقتصاد تقوده الدولة ويقوده الاستثمار، إلى اقتصاد مُوجّه نحو السوق ونحو الاستهلاك.

كذلك عانت منطقة اليورو من ركود حاد نتيجة الجائحة وقيود الإغلاق التي رافقتها، وشهدت جميع الاقتصادات الرئيسة في المنطقة ركودًا وتباطؤًا حادًا؛ حيث عانت إسبانيا وإيطاليا وفرنسا من انخفاض بواقع رقمين عشرين في الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي، ما يعكس شدة وطأة تأثيرات الجائحة على تلك البلدان. وفي محاولة لتدارك آثار الجائحة، زادت هذه الدول مشتريات الأصول من البنك المركزي الأوروبي بنسبة كبيرة، وأطلقت حزم تحفيز مالية كبيرة لمواطنيها، كما دشّن الاتحاد الأوروبي صندوق (التعافي والمرونة) بميزانية ٧0٠ مليار يورو سعيًا لإنعاش اقتصادات الدول الأعضاء..

وبشكل عام، حافظت السياسة النقدية على تماسكها في ظل انخفاض التضخم، لكن الزيادات المرتفعة في أعباء الديون شكّلت مخاطر سلبية على آفاق النمو طويل الأجل في العديد من البلدان، إلى جانب التحديات الديموغرافية والتدء الضعيف للإنتاجية.

اتجاهات قطاع الصناعة

شهد الإنتاج الصناعي العالمي - الذي كان ينمو بوتيرة بطيئة في عام ٢٠١٩م - انكماشًا شديدًا خلال عام ٢٠٢٠م، أسهمت فيه الاقتصادات المتقدمة والناشئة معًا، إلا أن الانكماش الصناعي كان أكثر وضوحًا في الاقتصادات المتقدمة، خاصة في الولايات المتحدة ومنطقة اليورو واليابان والصين والهند؛ حيث عانت من تباطؤ ملحوظ في نمو الإنتاج الصناعي.

اتجاهات صناعة البتروكيماويات

تراجع خلال العام ٢٠٢٠م نمو الطلب السنوي في صناعة البتروكيماويات بأكثر من ٤٪ على أساس سنوي، وانخفضت الأسعار بنسبة تراوحت بين ٤٠٪ إلى ٥٠٪ لبعض المنتجات، وبلغ الانخفاض ذروته خلال الربع الثاني من العام. وقد بدأ الطلب في التعافي مع قيام الحكومات في جميع أنحاء العالم بتخفيف إجراءات الإغلاق خلال الربع الثالث، ولكن ليس إلى مستوى ما قبل الأزمة.

وعلى صعيد الإمدادات، تسببت جداول الصيانة الدورية الشاملة في جميع أنحاء العالم - إلى جانب عمليات الإغلاق المرتبطة بموسم الأعاصير في الولايات المتحدة - في انخفاض الإمدادات الأمريكية والعالمية، ما أسهم في منع حدوث مزيد من الانخفاضات في الأسعار خلال عام ٢٠٢٠م؛ فيما ظل الانتعاش بطيئًا بالنسبة لبعض المنتجات، مثل: البولييمرات والكيماويات المتخصصة وعالية الأداء، تبعًا للتباطؤ في قطاعات الصناعات التحويلية الأساسية، مثل: السيارات والسلع المعمرة.

على النقيض، أدت زيادة الطلب في صناعات مثل: المنظفات والرعاية الصحية والتغليف، إلى نتائج قوية في طلب البتروكيماويات. كما ظلت أسعار المغذيات الزراعية ضعيفة حيث تجاوز العرض الطلب العالمي؛ وتمثلت النقطة المضيئة في منتجات البولي بروبيلين المستخدمة في صناعة الأقنعة الواقية والعباءات، ومنتجات البولي إيثيلين المستخدمة في صناعة جميع أنواع العبوات.

اتجاهات المواد الخام

تراجعت أسعار المواد الأولية للبتروكيماويات تبعًا للوضع الاقتصادي العالمي على غرار أسعار النفط التي تراجعت بنسبة ٦٠٪ في الربع الثاني من عام ٢٠٢٠م، حيث تدفقت العروض بكثافة إلى الأسواق وكانت في الأصل تعاني من أزمة انخفاض الطلب.

ومع انهيار (تحالف فيينا)، تعرضت أسواق النفط لصدمة مزدوجة غير مسبوقة: أزمة الطلب وحرب حصص السوق، ما دفع الأسعار إلى أدنى مستوياتها منذ عدة عقود. وبحلول الربع الثالث من العام تعافت الأسعار نتيجة التنسيق بين أعضاء منظمة (أوبك +) للسيطرة على العرض، إلى جانب تعافي الطلب بشكل طفيف نتيجة التخفيف التدريجي لقيود السفر.

وتأثرت أسعار مواد اللقيم للبتروكيماويات بالظروف الاقتصادية العالمية وتراجعت متبعة حركة أسعار النفط وتبعتها هبوطًا. وبالمقارنة مع عام ٢٠١٩م؛ انخفضت أسعار النفط بحوالي ٢٥٪ (على أساس سنوي في المتوسط) ليتراوح متوسط سعر خام برنت ما بين ٤٠ إلى ٤0 دولارًا للبرميل. كما انخفضت أسعار النافثا بنسبة مماثلة تقريبًا حوالي ٢٧٪، وأسعار الإيثان الأمريكي بنحو ٥٪، وأسعار الغاز الطبيعي الأمريكي بنحو ٢١٪، وكذلك انخفضت أسعار الغاز النفطي المسال في آسيا بنحو ١٨٪ مع ضعف الطلب نتيجة التباطؤ الاقتصادي العالمي.

أداء الشركة

٣٦	المبيعات
٣٧	دخل العمليات التشغيلية
٣٧	صافي الدخل
٣٨	الأصول
٣٨	الالتزامات وحقوق الملكية
٣١	التدفقات النقدية



أداء الشركة

نظرة عامة على أداء (سابق) فيما يتعلق بالمبيعات، و صافي دخل السنة والدخل من العمليات، والأصول، والالتزامات وحقوق الملكية، والتدفقات النقدية.

المبيعات

بلغت إيرادات (سابق) في عام ٢٠٢٠م مبلغ ١١٦,٩٤٩ مليون ريال سعودي، بانخفاض قدره ١٨,٤٤٧ مليون ريال سعودي أو ١٤٪، مقارنة بـ ١٣٥,٣٩٦ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٩م. ويعود هذا الانخفاض بشكل رئيس إلى انخفاض حاد في متوسط أسعار بيع معظم المنتجات بالرغم من ارتفاع الكميات المباعة بنسبة ١٪. كما بلغت إيرادات قطاع البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة ١٠١,٨٤٥ مليون ريال سعودي - والتي تمثل ٨٧٪ من إيرادات (سابق) - بانخفاض قدره ١٥,٦٤٣ مليون ريال سعودي،

أو ١٣٪ مقارنة بعام ٢٠١٩م، في المقابل شهدت الكميات المباعة ارتفاعاً خلال العام ٢٠٢٠م بنسبة ١٪. كما بلغت إيرادات المغذيات الزراعية في عام ٢٠٢٠م مبلغ ٦,١١٩ مليون ريال سعودي، بانخفاض قدره ١,٠٠٠ مليون ريال سعودي، أو ١٤٪، في حين ارتفعت الكميات المباعة بنسبة ٧٪. وبلغت إيرادات حديد ٨,٩٨٦ مليون ريال سعودي خلال العام الحالي، بانخفاض قدره ١,٨٠٥ مليون ريال سعودي أو ١٧٪، في حين شهدت الكميات المباعة انخفاضاً بنسبة ٥٪ مقارنة بالعام ٢٠١٩م.

الدخل من العمليات

بلغ دخل (سابق) من العمليات لعام ٢٠٢٠م مبلغ ٤,٥٧٤ مليون ريال سعودي مقارنة بـ ١١,٥٢٣ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٩م أي بانخفاض قدره ٦,٩٤٩ مليون ريال سعودي، أو ٦٠٪. ويعود ذلك بشكل رئيس إلى انخفاض هامش الربح الإجمالي بنسبة ١٠٪. بالإضافة إلى ذلك، انخفضت الحصة في نتائج المشاريع المشتركة التكميلية بمقدار ٧٢٥ مليون ريال سعودي أو ٤٢٪ مقارنة بالعام ٢٠١٩م.

بلغت تكلفة المبيعات لعام ٢٠٢٠م مبلغ ٩٤,٠٧٨ مليون ريال سعودي، مقارنة بـ ١٠٥,٩٩١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٩م، بانخفاض قدره ١١,٩١٣ مليون ريال سعودي أو ١١٪. ويعود ذلك إلى انخفاض أسعار اللقيم (النافثا، البروبان، والبيوتان بنسبة ٤٠٪، ١٩٪، و١٨٪ على التوالي).

بلغت المصاريف العمومية والإدارية والتسويق لعام ٢٠٢٠م ١٩,٣٦٦ مليون ريال سعودي، مقارنة بـ ١٩,٦١٦ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٩م، أي بانخفاض قدره ٣٠٩ مليون ريال سعودي أو ٢٪. ويعود ذلك بشكل رئيس إلى انخفاض تكاليف الشحن.

صافي الدخل للعام

بلغ صافي أرباح (سابق) لعام ٢٠٢٠م مبلغ ٦٧ مليون ريال سعودي مقارنة بـ ٥,١٩٨ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٩م ويعود ذلك بشكل رئيس إلى انخفاض هوامش الربح بنسبة ٥٤٪ على الرغم من ارتفاع الكميات المباعة بنسبة ١٪.

بلغت الحصة في أرباح نتائج المشاريع المشتركة وشركات زميلة غير تكميلية لعام ٢٠٢٠م مبلغ ٦٦ مليون ريال سعودي، مقارنة بخسائر مقدارها ١,٥٩٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٩م. ويعود ذلك بشكل رئيس لتسجيل مخصص انخفاض في قيمة الاستثمار في شركة (كلارينت) في عام ٢٠١٩م بمبلغ ١,٥١٥ مليون ريال سعودي.

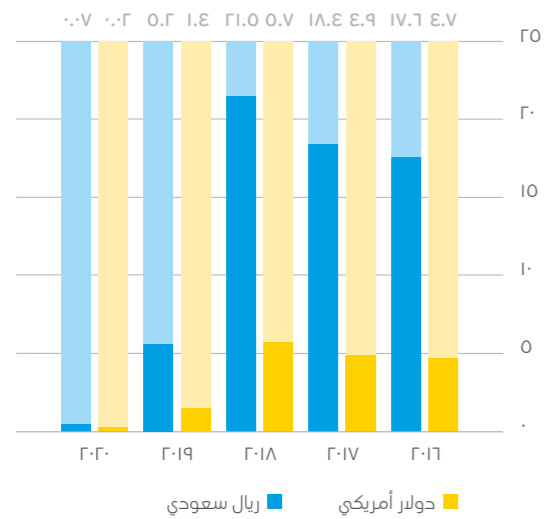
بلغ صافي تكلفة التمويل لعام ٢٠٢٠م مبلغ ١,٢٩٢ مليون ريال سعودي، أي بارتفاع قدره ١٣١ مليون ريال سعودي، أو ١١٪ مقارنة بعام ٢٠١٩م.

بلغت الإيرادات (المصرفيات) الأخرى لعام ٢٠٢٠م مبلغ (٧١) مليون ريال سعودي مقارنة بـ ٤٣١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٩م. ويعود الانخفاض بشكل رئيس إلى ارتفاع مصاريف التبرعات وتسجيل بعض مخصصات إعادة الهيكلة.

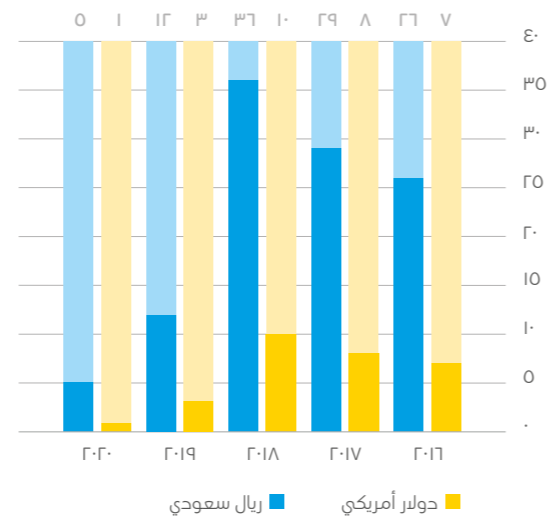
بلغ مصروف الزكاة لعام ٢٠٢٠م مبلغ ١,٦٨٣ ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ٢٨٥ مليون ريال سعودي مقارنة بـ ٢٠١٩م.

بلغ مصروف ضريبة الدخل لعام ٢٠٢٠م مبلغ ٣٣٨ ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ٣١٥ مليون ريال سعودي، أو ٤٨٪ مقارنة بعام ٢٠١٩م. ويعود ذلك الانخفاض بشكل رئيس إلى تسجيل موجودات ضريبية مؤجلة ناتجة عن انخفاض في قيمة بعض الأصول.

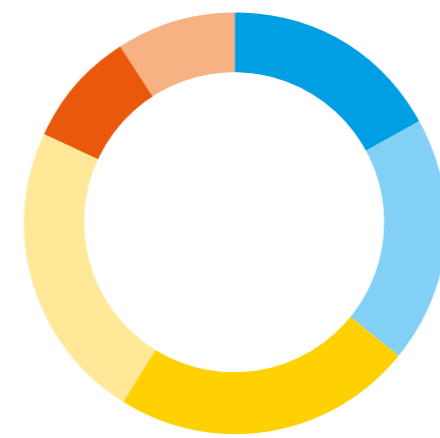
صافي الدخل (مليار)



الدخل من العمليات (مليار)



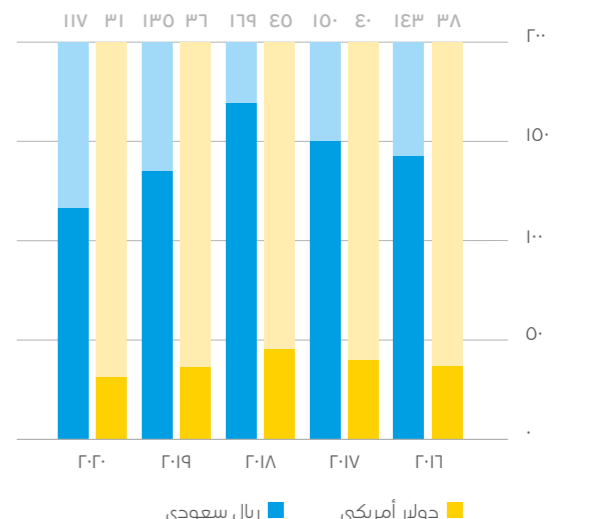
نسبة المبيعات حسب التوزيع الجغرافي لعام ٢٠٢٠م



■ ١٩٪ الصين
■ ٢٣٪ باقي دول آسيا
■ ٩٪ أخرى*
■ ٤٩٪ السعودية
■ ٩٪ أمريكا
■ ٩٪ أوروبا

ملاحظة: معلومات الإيرادات أعلاه تعتمد على أماكن تواجد العملاء، * يشمل بند "أخرى" على مبيعات قامت بها بعض الشركات التابعة لمساهميها التجانب، ولا تتوفر لدى المجموعة بشأنها أي بيانات جغرافية تفصيلية عن المبيعات للمستهلك النهائي.

المبيعات (مليار)



أداء الشركة تمة

الأصول

بلغ إجمالي الأصول لعام ٢٠٢٠م مبلغ ٢٩٥,٤٦٩ مليون ريال سعودي، بانخفاض قدره ٥,٠١٢ مليون ريال سعودي أو ٢٪ مقارنةً بعام ٢٠١٩م. ويرجع ذلك بشكل رئيس إلى انخفاض النقدية وأرصدة لدى البنوك بمقدار ٣,٤٨٣ مليون ريال سعودي، وانخفاض في المخزون ٣,٢٥٤ مليون ريال سعودي، كما انخفضت موجودات حق الاستخدام بقيمة ٨١٧ مليون ريال سعودي. قابلتها زيادة في الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة بمبلغ ١,٨١٣ مليون ريال سعودي ويعود ذلك بشكل رئيس إلى الاستحواذ على حصة إضافية ٦.٥٪ في شركة (كارينت ايه جي).

حقوق المساهمين والمطلوبات

تهدف سياسة التمويل لدينا إلى ضمان توفير مستويات كافية من السيولة في جميع الأوقات، مع تحسين عائدات مساهمينا. وتعمل بحكمة على تمويل طموحات نمونا عالميًا، ويعكس سجلنا الائتماني وتصنيفنا الائتماني القوي عند (A+ / A1) على أساس مستقل، قوة استراتيجيتنا التمويلية وسلامة تنفيذها. ونقوم بتقييم هيكل رأس المال والتمويل الأمثل لدعم خططنا الاستراتيجية وطموحاتنا التنموية.

إن مصادرتنا الرئيسية للسيولة هي التدفقات النقدية المتولدة من عملياتنا، فضلًا عن الاقتراض بموجب تسهيلات مصرفية ملتزم بها. ويتمثل الاستخدام الأساسي لهذه السيولة في تمويل عملياتنا الجارية ومتطلباتنا من النفقات الرأس مالية، بما في ذلك الاستثمارات في المشاريع المشتركة والشركات المستثمرة الأخرى التي تملكها الأقليات، فضلًا عن توزيع الأرباح على المساهمين.

بلغت حقوق الملكية المتعلقة بمساهمي الشركة الأم لعام ٢٠٢٠م مبلغ ١٦٧,٢٢٦ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ١١,٩٥٥ مليون ريال سعودي، أو ٦٪ مقارنةً بعام ٢٠١٩م. ويعود ذلك إلى توزيع أرباح نقدية على المساهمين بمبلغ ١١,١٠٠ مليون ريال سعودي خلال العام ٢٠٢٠م.

بلغ إجمالي المطلوبات لعام ٢٠٢٠م مبلغ ١٠١,٢٣١ مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها ٧,٥٦٣ مليون ريال سعودي أو ٨٪ مقارنةً بعام ٢٠١٩م. شهدت المطلوبات غير المتداولة ارتفاعًا قدره ٧,٦١٤ مليون ريال سعودي، ويعود ذلك إلى الزيادة في مطلوبات منافع الموظفين بمبلغ ٣,٨٤٦ مليون ريال سعودي وأيضًا الزيادة في القروض طويلة الأجل بمبلغ ٢,٤٨٤ مليون ريال سعودي.

انخفضت المطلوبات المتداولة بمقدار ٥٠ مليون ريال سعودي، حيث انخفضت القروض قصيرة الأجل والجزء المتداول من القروض طويلة الأجل والتزامات عقود الإيجار بالمجموع بمبلغ ٢٢٧ مليون ريال، بالإضافة إلى انخفاض الزكاة وضريبة الدخل المستحقة بمبلغ ٣٤٦ مليون ريال سعودي. قابلها جزئيًا ارتفاع في الخزم الدائنة التجارية والمستحقات والمطلوبات المتداولة الأخرى (صاف) بمقدار ٥٢٣ مليون ريال سعودي.

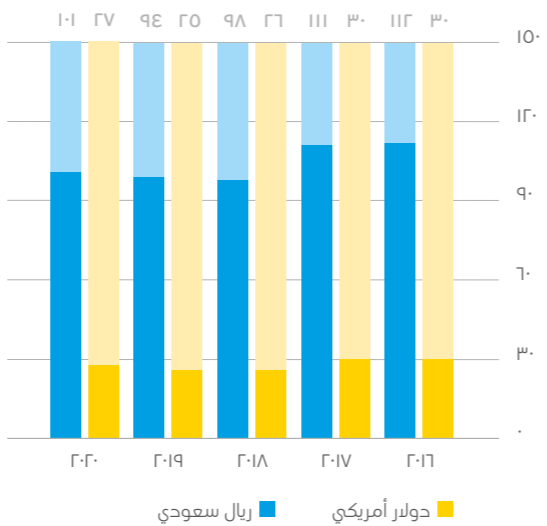
خلال عام ٢٠٢٠م، (سابق) أصدرت عن شركة (سابق كابيتال (١) بي (في) سندات دولية بمبلغ ١ مليار دولار أمريكي (٣,٧٥٠ مليار ريال سعودي)، لغرض إعادة تمويل بعض الالتزامات المالية المستحقة لشركة (سابق) وشركاتها التابعة. وتم الإصدار بموجب أحكام النظام Rule Regulation S وفق قانون الأوراق المالية الأمريكي لعام ١٩٣٣م، وتعديلاته. وتم إدراج السندات في السوق المالية الإيرلندية (يوروبونكست دبلن)، وبورصة تايبه (TPEX). فيما يلي التفاصيل:

نوع الإصدار	سندات مقومة بالدولار الأمريكي، ذات أولوية وغير مدعومة بأصول
قيمة الطرح	١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي
العدد الإجمالي للسندات	٥,٠٠٠
القيمة الاسمية للسند	٢٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي
عائد السند	٢.١٥٪ للسندات المستحقة لمدة ١٠ سنوات؛ و٣٪ للسندات المستحقة لمدة ٣٠ سنة
مدة استحقاق السند	١٠ و ٣٠ سنة
شروط أحقية الاسترداد	الاسترداد عند تاريخ الاستحقاق والاسترداد المبكر عند تحقق حالة تغيير في السيطرة

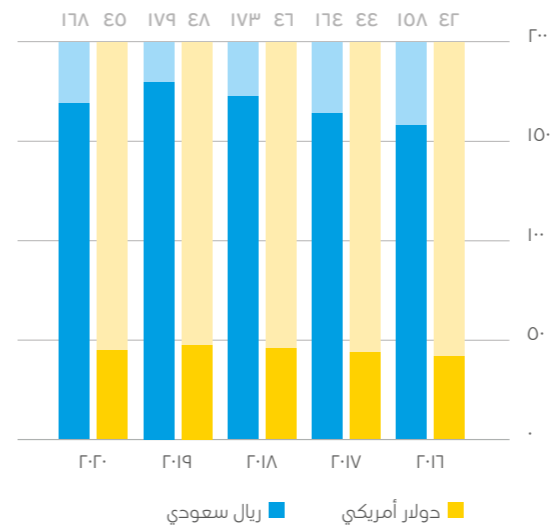
سندات (سابق) المتبقية حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م:

رقم التعريف الدولي للأوراق المالية	XS1890684688	XS1890684761
الجهة المصدرة	سابق كابيتال ٢ بي في	سابق كابيتال ٢ بي في
نوع الإصدار	سندات مقومة بالدولار الأمريكي، ذات أولوية وغير مدعومة بأصول	سندات مقومة بالدولار الأمريكي، ذات أولوية وغير مدعومة بأصول
قيمة الطرح	1 مليار دولار أمريكي	1 مليار دولار أمريكي
عائد السند	٤٪	٤.٥٪
فترة استحقاق السند	٢٠٢٣م/٢٠١٨م	٢٠٢٧م/٢٠١٨م
مكان الإدراج	إيرلندا	إيرلندا

إجمالي المطلوبات (مليار)

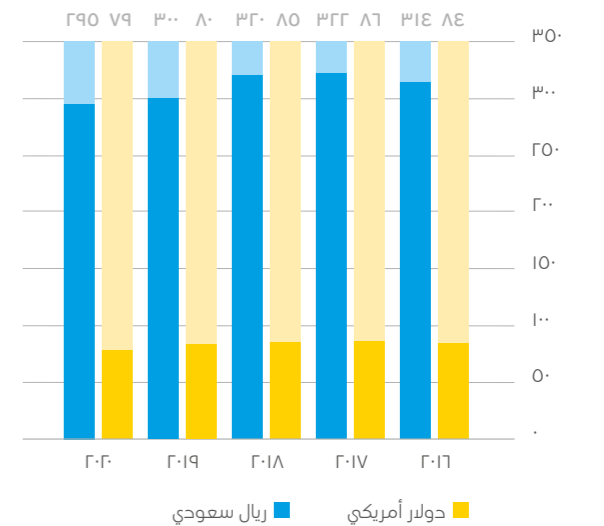


إجمالي حقوق المساهمين (مليار)



ملاحظة: حقوق الملكية أعلاه هي المتعلقة بمساهمي الشركة الأم.

إجمالي الأصول (مليار)



أداء الشركة تتمة

فيما يلي نظرة عامة على إجمالي القروض حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م:

إيضاح (آلاف الريالات)	أصل مبلغ القرض	رصيد بداية العام	رصيد مضاف خلال العام	المبالغ المدفوعة سدادًا للقروض	تغيرات غير نقدية*	رصيد نهاية العام	مدة القرض بالسنوات
طويلة الأجل وتمويل تأجيري	٤١,٥٠٧,٨٢٢	٣٢,٤١٧,١٧٥	٣,٣٧١,٢٢٣	٥,٧١٩,٤٢٤ -	٤٢٣,٢٠٤	٣٠,٤٩٢,١٧٨	٩-١
قصيرة الأجل	١١,٨١٧,٨٧٤	١,٣٤٦,٩٩٦	٢,٩٧٠,٨٧٨	-	-	٤,٣١٧,٨٧٤	١
سندات	١٤,٤٩٩,٠٤٨	١٠,٥٨٠,٩٦٧	٣,٧٢٧,٧٦٥	٣,٣٣٣,٣٧٥ -	٢٠,٦٢٦	١١,١٧٥,٩٨٣	٣-٣
المجموع	٦٧,٨٢٤,٧٤٤	٤٤,٣٤٥,١٣٨	١٠,٦٩,٨٦٦	٩,٠٥٢,٧٩٩ -	٦٢٣,٨٣٠	٤٥,٩٨٦,٠٣٥	

• يعود ذلك بشكل رئيس إلى تأثير العملات الأجنبية والوظائف.

فيما يلي تفاصيل إجمالي القروض حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ والجهات المقرضة:

تفاصيل القروض	المبالغ بالآلاف الريالات السعودية	%
البنوك وهيئات ائتمان الصادرات	٢٦,٤٧١,٨٠٠	٣٨.٥
سندات	١١,١٧٥,٩٨٣	١٦.٤
صندوق الاستثمارات العامة	٩٩٨,٤٨٣	١.٤
صندوق التنمية الصناعية	١,٦١٩,٧٠٦	٢.٤
أطراف ذات علاقة	٠	٠.٠
التمويل التأجيري	٥,٧٢٠,٦١٣	٨.٤
المجموع	٤٥,٩٨٦,٠٣٥	١٠٠.٠

فيما يلي بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة خلال عام ٢٠٢٠م، والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية.

إيضاح (آلاف الريالات)	٢٠٢٠	٢٠١٩
مدفوعات الزكاة	٢,٠٤٠,٧٢٥	٢,٢٣٥,٠٧٧
ضريبة الدخل	٦٩٨,٥٨٨	١,٠٢٨,١٨٢
أخرى	٥٥٨,٣٥٨	٥٣٩,٢٠٠
المجموع	٣,٢٩٧,٦٧١	٣,٨٠٢,٤٥٩

انعكاشًا لالتزام الشركة تجاه موظفيها، يوضح البيان أدناه قيمة أي استثمارات تم تنفيذها أو أي احتياطات تم إعدادها لمصلحة موظفي الشركة.

إيضاح (آلاف الريالات)	٢٠٢٠	٢٠١٩	%
مكافأة نهاية الخدمة	١٣,٩٤٨,٢٣٣	١١,٠١٨,١٧٨	١٢٧.٤
برامج منافع التقاعد المحددة	٢,٨٩٧,٧٨٥	٢,٥٠٠,٨٣٤	١١٦.٤
منافع طبية لما بعد انتهاء الخدمة	١,٥٧٩,٥٩٣	١,١٩٥,٢٩٤	١٣٢.٤
مكافأة الخدمة طويلة الأجل	١٦٥,٩٣٨	١٣٤,٣٥٢	١٢٤.٤
برامج التقاعد المبكر	٣٠,٩٨٩	٣٢,١٥٠	٩٤.٠
برامج ادخار	١,٠٣٣,٤٤٧	٩٢٩,٥٩٧	١١١.٤
المجموع	١٩,٦٥٥,٩٨٥	١٥,٨١٠,٤٠٥	١٢٤.٤

التدفقات النقدية

بلغ صافي النقدية من الأنشطة التشغيلية لعام ٢٠٢٠م، مبلغ ٢٢,٠٤٦ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ١١,٧٨٤ مليون ريال سعودي أو ٣٥٪ عن العام ٢٠١٩م. ويعود ذلك بشكل رئيس إلى انخفاض هوامش الربح بنسبة ٥٤٪ على الرغم من ارتفاع الكميات المباعة بنسبة ١٪، قابلته جزئيًا حركة إيجابية في رأس المال العامل بالإضافة إلى انخفاض المدفوعات المرتبطة بتكاليف التمويل والزكاة وضرائب الدخل.

بلغ صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية لعام ٢٠٢٠م مبلغ ١٣,٩٦٤ مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها ١,٦٠٥ ريال سعودي أو ١٣٪ عن العام ٢٠١٩م. ويعود ذلك بشكل رئيس إلى الاستحواذ على حصة إضافية مقدارها ٦.٥٪ في شركة (كاريبت). أيضًا انخفضت النقدية من صافي الاستثمارات قصيرة الأجل بمقدار ٥,٦٧٩ مليون ريال سعودي عن العام ٢٠١٩م، قابلها جزئيًا انخفاض في الإنفاق الرأسمالي بمبلغ ٥,٣٥٣ مليون ريال سعودي.

بلغ صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية لعام ٢٠٢٠م مبلغ ١٤,٥٢٥ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ٨,٥١٦ مليون ريال سعودي أو ٣٧٪ عن العام ٢٠١٩م، ويعود ذلك بشكل رئيس لانخفاض القروض والإيجارات المسددة بمبلغ ٣,٧٦٦ مليون ريال سعودي، وأيضًا انخفاض الأرباح الموزعة لمساهمي الشركة وحقوق الملكية غير المسيطرة بمبلغ ٥,٤٥٨ مليون ريال سعودي. في المقابل انخفضت القروض المستلمة بمبلغ ١,٢٧١ مليون ريال سعودي.

بلغت النقدية وشبه النقدية في نهاية عام ٢٠٢٠م مبلغ ٢٨,٨٣٨ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ٦,٤٥٤ مليون ريال سعودي أو ١٨٪، مقارنة بعام ٢٠١٩م، ويعود ذلك بشكل أساسي لانخفاض النقد من الأنشطة التشغيلية.

بلغ التدفق النقدي الحر لعام ٢٠٢٠م مبلغ ٨,٩٠٨ مليون ريال سعودي، أي بانخفاض قدره ٦,٤٣٠ مليون ريال سعودي، أو ٤٢٪، مقارنة بعام ٢٠١٩م.

ملحظة:

- يتضمن الملحق تفاصيل الشركات التابعة والزميلة والمشاريع المشتركة.
- يتضمن الملحق تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة عن كل شركة تابعة.
- سعر الصرف (دولار/ريال) يساوي ٣.٧٥ ريال سعودي.
- تم تعديل أرقام عام ٢٠١٩م نتيجة لمواءمة السياسات المحاسبية مع شركة (أرامكو السعودية) بعد عملية الاستحواذ على ٧٠٪ من أسهم شركة (سارك).

تحليل أعمال الوحدات

٣٤	تحليل أعمال الوحدات
٣٥	وحدة العمل الاستراتيجية للبيروكيمياويات
٣٨	وحدة العمل الاستراتيجية للمفخيات الزراعية
٤٠	وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة
٤٢	المعادن (حديد)



تحليل أعمال الوحدات

تدير (سابق) عملياتها التشغيلية عبر ثلاث وحدات عمل استراتيجية، إضافة إلى أعمال المعادن (حديث)، وهي شركة تصنيع مملوكة لها بالكامل.

- وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات: تصنيع وتوزيع وبيع منتجات الكيماويات والبوليمرات الأساسية والمتخصصة.
- وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة: تصنيع وتوزيع وبيع البلاستيكيات المتخصصة.
- وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية: تصنيع وتوزيع وبيع الأسمدة والمغذيات الزراعية المتخصصة.
- المعادن (حديث): تصنيع وتوزيع وبيع منتجات الصلب الطويلة والمسطحة.

المؤشرات المالية

"مليار ريال سعودي"	البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة		المغذيات الزراعية		حديد		الموحدة	
	نسبة التغيير	٢٠٢٠	٢٠١٩	نسبة التغيير	٢٠٢٠	٢٠١٩	نسبة التغيير	٢٠٢٠
الإيرادات	١٠١.٨٤	١١٧.٤٩	١١٣ -	٦.١٢	٧.١٢	١٤ -	٨.٩٩	١٠.٧٩
الدخل (الخسارة) من العمليات	٤.٦١	١٠.٥٠	٥٦٠ -	١.٥٣	٢.٠١	٢٤ -	١.٥٧	١.٠٠
الأصول	٢٦٦.٧٥	٢٧١.١١	٢ -	١٢.٢١	١١.٦٧	٥ -	١٦.٥٠	١٧.٦٩

المؤشرات غير المالية

"ألف طن متري"	البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة		المغذيات الزراعية		حديد		الموحدة	
	نسبة التغيير	٢٠٢٠	٢٠١٩	نسبة التغيير	٢٠٢٠	٢٠١٩	نسبة التغيير	٢٠٢٠
حجم الإنتاج	٤٨,٣١٧	٤٨,٠٠٣	٠.٦ -	٨,١٤٥	٧,٧٢٦	٥ -	٤,٤٢٣	٤,٦٧١
حجم المبيعات	٣٧,٧٨٥	٣٧,٤٦٦	١ -	٦,٩١٣	٦,٤٣٤	٧ -	٤,٦٦٦	٤,٨٤٤

ملحظة:

- يتم الإفصاح عن البيانات غير المالية لوحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة في الجزء الخاص بالوحدة.
- تم تعديل أرقام عام ٢٠١٩م نتيجة لمواءمة السياسات المحاسبية مع شركة (أرامكو السعودية) بعد عملية الاستحواذ على ٧٠٪ من أسهم شركة (سابق).

وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات

وحدة البتروكيماويات هي أكبر وحدات الأعمال الاستراتيجية في (سابق)، وتزود الزبائن في جميع أنحاء العالم بحزمة كبيرة من الحلول المبتكرة والمنتجات المميزة أداءً واستدامةً، تشكل لبنات الأساس لمجموعة كبيرة من الكيماويات والبوليمرات والمواد الأخرى المستخدمة في تطبيقات وصناعات لا حصر لها ولا غنى عنها للبشرية، بما في ذلك السيارات، والرعاية الصحية، والبناء والتشييد، وصولاً إلى السلع الاستهلاكية المنزلية، فضلاً عن توفير حلول مستدامة لقطاع التعبئة والتغليف. تشمل المنتجات: الأوليفينات، الميثانول، ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر، العطريات، الجلايكولات، أوليفينات ألفا الخطية، البولي إيثيلين، البولي بروبيلين، ترفتالات البولي إيثيلين، بولي كلوريد الفينيل، البولي ستايرين، البولي كربونيت، ستايرين أكريلونيتريل بيوتاديين، والعديد من البلاستيكيات الحرارية الهندسية ومركباتها.

بلغ الدخل من العمليات ٤٦١ مليار ريال سعودي (يشمل ذلك وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة)، بانخفاض قدره ٥٩ مليار ريال سعودي، أو بنسبة ٥٦٪، مقارنة بـ ١٠,٥٠ مليار ريال سعودي في عام ٢٠١٩. ويعود هذا الانخفاض بشكل رئيس إلى انخفاض متوسط أسعار بيع المنتجات، بالإضافة إلى انخفاض الحصة في نتائج المشاريع المشتركة التكاملية.

أهم المعطيات التشغيلية

تحسين الإنتاج

إنتاج أكثر استدامة للجلايكول
نجحت أعمال البتروكيماويات في توفير كميات كبيرة من مواد اللقيم (الإيثيلين) خلال عام ٢٠٢٠م، عبر مبادرة تحسين استخدام حفاز (أكسيد الإيثيلين) في مصانع إنتاج جلايكول الإيثيلين. وفي مبادرة أخرى تم اقتراح حلول هندسية لتعزيز استعادة ثاني أكسيد الكربون والتكامل الحراري لهدف تحسين حلول الاستدامة، وتشكل هاتان المبادرتان جزءاً من برنامج مستمر لترشيد استهلاك مواد اللقيم، وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة، وتخفيف مخاطر انخفاض ضغط المبادلات الحرارية والتعطال، مع الاستمرار في الوفاء بمواصفات المنتجات وتوقعات العمر الافتراضي لها، بل وتجاوز ذلك.

وقد واصلت (سابق) صمودها بثبات في عام ٢٠٢٠م؛ ودأبت على ابتكار المزيد من الحلول لخير العالم رغم الظروف القاسية التي فرضتها تداعيات (فيروس كورونا المستجد) في مختلف أرجاء الكرة الأرضية.

وفي الوقت الذي واصلت فيه (سابق) البناء والاستعداد لتحديات المستقبل، نجحت الشركة في الوفاء بمتطلبات مواجهة الجائحة في المملكة العربية السعودية وحول العالم، حيث أسهمت في دعم وزارة الصحة في المملكة عبر إمدادات الإيثانول لمصنعي مُعقمات اليدين والمطهرات، وتزويد شركة (ميندراي ميدكال إنتر ناشيونال) - الرائدة في تصنيع المعدات الطبية بالصين - بالمواد اللازمة لإنتاج أجهزة التنفس الصناعي لمستشفيات جديدين في (ووهان)، وإطلاق باقة (بيور كيرTM) للعناية الشخصية، والمساعدة في التطوير السريع للأقنعة القابلة لإعادة الاستخدام بسعر مناسب للحد من انتشار الجائحة.

أهم المعطيات المالية

بلغت إيرادات قطاع البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة في عام ٢٠٢٠م، مبلغ ١٠١,٨٤ مليار ريال سعودي، بانخفاض قدره ١٥,٦٤ مليار ريال سعودي، أو بنسبة ١٣٪، مقارنة بـ ١١٧,٤٩ مليار ريال سعودي في عام ٢٠١٩م. ويعود هذا إلى انخفاض متوسط أسعار بيع المنتجات، بالرغم من ارتفاع الكميات المباعة بنسبة ١٪.

المؤشرات غير المالية

حجم المبيعات	حجم الإنتاج	
	٢٠٢٠	٢٠١٩
حجم المبيعات	٣٧.٣	٣٧.٠
الكيماويات	٣٧.٣	٣٧.٠
البولي إيثيلين	٤.١	٤.١
البوليمرات المتخصصة والحلول الصناعية	٦.٨	٦.٧
الإجمالي	٤٨.٢	٤٧.٨

وحدة العمل الاستراتيجية للبتروكيماويات تمة

تحسين استهلاك الوقود ومواد اللقيم في الشركات التابعة
واصلت (سابك) تحسين عمليات إعادة استخدام الوقود ومواد اللقيم في الشركات التابعة أخذةً في الاعتبار قدرات الإمداد وعمليات التصنيع، وتحقق هذه المبادرة فوائد كبيرة على صعيد الأداء المالي للشركة، وستحافظ على استمرارها خلال السنوات القادمة.

مشروع التحول في (ابن رشد) - (مشروع المرحلة الثانية)
واصلت شركة (ابن رشد) تنفيذ مزيد من الإجراءات التحوُّلية لتحسين أدائها المالي وإعادة هيكلة الأعمال، ويشمل ذلك توحيد إدارة وتشغيل المصانع بالتعاون مع شركة بنج الوطنية للبتروكيماويات (بنساب)، ما يتيح للشركة الاستخدام الأمثل للأصول وتحقيق كفاءة الإنفاق، واستقطاب الكفاءات الوطنية وتحسين خدمات مناولة المواد والمواد الخام، مع استمرار (ابن رشد) في تزويد السوق السعودية بمادة ترفتالت البولي إيثيلين. كما تهدف الإجراءات التحويلية إلى إغلاق عدد من المصانع، بما في ذلك العطريات، وحمض الترفتاليك النقي، وحمض الخل، والمرافق المصاحبة لهذه المنتجات بحلول نهاية عام ٢٠٢٠م.

تحسين المنتجات

ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر الحيوي

تعد (سابك) المنتج النّول في أوروبا لمادة ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر الحيوي (إضافة إلى إنتاجها مادة ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر المعتمدة على مواد لقيم أحفورية)، وهي مادة مضافة للوقود تُستخدم على نطاق واسع لتقليص الانبعاثات. تُصنع (سابك) هذه المادة الحيوية من الميثانول الموجود في الغاز الحيوي الذي يتم استخراجه من عمليات معالجة السماد الطبيعي وحمأة مياه الصرف الصحي والنفايات البلدية العضوية.

تحول صناعة الكيماويات نحو الاقتصاد الدائري

أدى تزايد الوعي العالمي بالتأثيرات البيئية للنفايات البلاستيكية إلى تسارع وتيرة الابتكار التقني وتقديم الحلول؛ سواء من خلال تقليل النفايات أو إيجاد مواد لقيم مستدامة لعمليات البتروكيماويات.

في إطار برنامج (تروسيركل™)، الذي توفر (سابك) من خلاله حلولاً دائرية متنوعة، شهدت باقة (سابك) من المنتجات الدائرية المعتمدة على بلاستيك مُعاد تحويره إنتاجًا واسع النطاق بعد أن وفرت هذه المنتجات حلولاً ناجحة لمجموعة من التطبيقات والصناعات. شمل ذلك إنتاج سبعة ملايين عبوة آيس كريم لشركة (يونيليفر) تحت علامة (ماغنوم™)، وتمثل هذه أول عبوة مُعاد تحويرها في العالم تحصل على الموافقة للاستخدام في صناعة الأغذية، كما تشكل تحولًا كبيرًا على مستوى الاستدامة في هذه الصناعة وخطوة مهمة نحو الاقتصاد الدائري.

منتجات جديدة بدرجات جديدة

شملت المبادرات الأخرى لإضافة منتجات ودرجات جديدة ما يلي:

– تطوير درجات جديدة من جلايكول البولي إيثيلين، منها (درجة SAPEG 400 PH، ودرجة SAPEC 600 PH) للصناعات الحوائية والعناية الشخصية ومستحضرات التجميل.

– إطلاق فئة جديدة من أغذية عبوات المشروبات الغازية الخفيفة ذات الأداء المتميز فيما يتعلق بالانزلق.

– إنتاج درجات جديدة من منتجات البولي بروبيلين العشوائي الخالي من الفتالات، والبولي بروبيلين المقاوم للصدّات (للتعبئة رقيقة الجدران)، لئسواق مناطق الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ.

– بوليمرات جديدة معاد تحويرها ميكانيكيًا لشركات صناعة السيارات.

– درجة جديدة من كلوريد البولي فينيل PVC 57S ذات معدل لزوجة انصهار منخفض.

تطبيقات جديدة

هوائي لمحطة شبكة الجيل الخامس

اخترت إحدى الشركات الصينية العالمية الرائدة في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات رائتج (ستامكس™) من (سابك) لتصنيع هوائي عالي الجودة والكفاءة لمحطتها الأساسية الخاصة بشبكة الجيل الخامس.

تحسين مجموعة بطاريات السيارات

تشهد صناعة السيارات الكهربائية تطورًا متسارعًا ومستمرًا. وقد عمل فريق متخصص في (سابك) على تطوير حلول جديدة فاعلة لمساعدة شركات صناعة السيارات لتحسين مجموعات بطاريات السيارات الكهربائية، وأثمرت هذه الجهود في عام ٢٠٢٠م؛ حيث تم استخدام البلاستيك الحراري بطريقة رائدة لصناعة غطاء بطارية السيارة الكهربائية الهجينة. وبفضل سلسلة المواد الجديدة الموجهة لتطبيقات السيارات الكهربائية - وتنامي خبراتها في هذا المجال - أصبحت (سابك) من الشركات الرائدة التي برزت في هذا المجال سريع النمو.

حاويات الخلبا الكهروضوئية العائمة

أطلقت (سابك) بنجاح منتجًا جديدًا هو البولي إيثيلين عالي الكثافة HDPE B5308، مستهدفةً سوق الأنظمة الكهروضوئية العائمة التي تعد من القطاعات المهمة المتنامية في مجال الطاقة المتجددة. تمثل الخلبا الكهروضوئية العائمة فرصة واعدة للشركات الصينية والهندية الرائدة في هذا المجال حيث تلبى احتياجاتها من حلول المواد بشكل أساسي، فيما نجحت (سابك) في تحقيق مبيعات إضافية من خلال توسيع تطبيقات هذه الدرجة لتشمل أعمال إنتاج حاويات المواد السائبة الوسطية، التي تُمثل سوقًا ذات إمكانات كبيرة من حيث الحجم.



عبوات آيس كريم مصنوعة من مواد (سابك) البلاستيكية المعتمدة المُعاد تحويرها، وهي أول عبوات في العالم مصنوعة من مواد مُعاد تحويرها تحصل على الموافقة للاستخدام في صناعة الأغذية.

مد خط أنابيب في بنجلاديش

في شهر سبتمبر ٢٠٢٠م عبرت أطول قافلة على الإطلاق قناة السويس منذ افتتاحها عام ١٨٦٩م، حاملةً ٦٧٢٢م من الأنابيب بقطر ٢.٣م مصنوعة من مادة (ريلبي) RELY 5924 التي تنتجها (سابك)، في رحلتها من مضائق النرويج إلى شواطئ بنجلاديش، حيث ستستخدم هذه الأنابيب في إنشاء شبكة أنابيب نظام التبريد ياحدي المحطات البحرية لتوليد الطاقة.

بوليمرات أفضل لطرق أفضل

تحقق إضافة البوليمرات إلى خلطات الأسفلت ميزات كبيرة على مستوى تعزيز متانة الرصف، ومقاومة التمدد والتشقق الحراري والتلف الناتج عن الاستخدام والتآكل وغير ذلك من التأثيرات. ويجري استخدام عدد من البوليمرات لتحسين خلطات الأسفلت، بما في ذلك مطاط الستايرين، ومطاط ستايرين بيوتاديين، وفتات المطاط، وأسيتات فينيل إيثيل، وبوليمرات الإيثيلين المشتركة. ويتم حاليًا فحص مادة (كوهير) COHERE 8170D من (سابك) لاستخدامها عامل تماسكٍ في هذا المجال.

توسيع باقة العروض من المواد المُعاد تحويرها

في ٢٠٢٠م، زادت باقة منتجات (سابك) من الراتنجات الحرارية الهندسية لتضم المزيد من المواد المعاد تحويرها بعد الاستهلاك (PCR) المخصصة للاستخدام في تطبيقات السلع الإلكترونية الاستهلاكية وقطاع الكهربائيات. يتم مزج هذه المواد بعد إعادة تحويرها ميكانيكيًا مع المادة الأصلية. يمكن أن يساعد ذلك في تحسين إمكانية إعادة تحوير البلاستيك، وتقليل الانبعاثات، والمضي قدمًا نحو إغلاق دورة التعامل مع البلاستيك المستخدم.

أيضًا شهد عام ٢٠٢٠م، تطورات على مستوى الحلول المقدمة للزبائن والشركاء في سلسلة القيمة، في مجال تطبيقات تغليف المواد الغذائية، ومستحضرات التجميل، والرعاية الصحية، حيث تضمنت هذه التطورات استخدام مادة البولي أوليفينات المتجددة المعتمدة من (سابك). يُمكن لهذه الحلول، التي تنتمي إلى مواد الجيل الثاني – وهي مواد لقيم قائمة على مواد حيوية لا تتنافس مباشرة مع سلسلة غذاء البشر – أن تساعد في تقليل البصمة الكربونية للمنتج النهائي.

التعاون سبيل النجاح

(سابك) تنجح في الحصول على موافقة الفيفا

أثمر التعاون الممتد على مدار خمس سنوات بين (سابك) وشركة (بيلينتورف) - الرائدة عالميًا في إنتاج العشب الصناعي - إلى التطوير المشترك للعشب الصناعي الذي اعتمده الاتحاد الدولي لكرة القدم (الفيفا) باستخدام حلول البولي إيثيلين والبولي بروبيلين من (سابك). وقد أكد المنتج خلال التجارب أداءً ميكانيكيًا رفيقا وقدره مميزة على التحمل، ما يعد بأفاق نمو كبير لهذا المنتج.

حل (سابك) لتوفير المياه العذبة للمزارعين

أدى الجفاف المتزايد وتسرب المياه المالحة في (دلتا ميكونغ) بفييتنام - خلال موسم الجفاف - إلى إلحاق أضرار جسيمة بحقول الأرز وبساتين الفاكهة وغيرها من الزراعات الأخرى، وخرم المزارعون في جميع أنحاء المنطقة من المياه العذبة التي يمكنهم الاعتماد عليها. وقد أسهم في حل هذه المشكلة فريق (سابك) الذي عمل عن كثب مع شركة (تان فونج ليمتد) - الفيتنامية الرائدة في مجال التعبئة والتغليف - على تصميم أكياس بلاستيكية عملاقة متعددة الطبقات باستخدام مواد (سابك)، يمكن أن يستوعب كل كيس نحو ٣٠ مترًا مكعبًا من المياه العذبة.

أول ورقة نقدية سعودية من البوليمر



أصدرت المملكة العربية السعودية هذا العام أول عملة مصنوعة من البوليمر، وجاء الإصدار الأول لأوراق نقدية من فئة خمسة ريالات مصنوعة من مادة البولي بروبيلين التي تنتجها (سابك). تستخدم الورقة النقدية الجديدة ركيزة (غارديان™) التي تنتجها شركة (سي سي إل إينوفيا) اعتمادًا على بوليمر بولي بروبيلين® من (سابك)، الذي اختير لتمتعه بدرجة عالية من القوة والمتانة.

تكون الأوراق النقدية الصديقة للبيئة في مراحلها الأولى على شكل كريات بوليمر تنتجها (سابك) قبل أن يتم تحويلها إلى ركيزة (غارديان) المستخدمة فقط للأوراق النقدية. وبمجرد انتهاء العمر الافتراضي للأوراق النقدية يُعاد تحويرها عن طريق إعادةتها إلى كريات بوليمر، ويمكن بعد ذلك استخدامها في صناعة مجموعة واسعة من المنتجات، بما في ذلك أدوات المطبخ ومواد البناء وغيرها.

التطلعات

تمضي (سابك) قدمًا نحو الاقتصاد الدائري الأكثر توسعًا، متطلعةً إلى توثيق وتعميق مشاريعها التعاونية مع زبائنها والأطراف ذات العلاقة لدعم النمو المستدام. وقد أثبتت قدرتها على النجاح في الجمع بين الاستدامة والابتكار لمواجهة أي تحديات مستقبلية؛ عبر مبادراتها الرائدة بالسوق في التدوير الكيميائي للنفايات البلاستيكية المختلفة وإعادةتها إلى البوليمرات الأولية، إضافة إلى حزمة الحلول الدائرية لمبادرة (تروسيركل™).

تكثف (سابك) جهودها لتعزيز حضورها وتحقيق نمو مريح في كبريات الأسواق العالمية، فيما تواصل عملياتها بانسيابية تعزز قدراتها التقنية والابتكارية، لهدف خدمة زبائنها على نحو أمثل.

وحدة العمل الاستراتيجية للمغذيات الزراعية

تقدم وحدة المغذيات الزراعية في (سباك) للزبائن حول العالم مجموعة متنوعة من الأسمدة لا تقتصر على الأسمدة شائعة الاستخدام، ولكن تشمل أيضًا الأسمدة فائقة التخصص.

أهم المعطيات المالية

بلغت إيرادات المغذيات الزراعية في عام ٢٠٢٠م مبلغ ٦,١٢ مليار ريال سعودي، بانخفاض قدره ١ مليار ريال سعودي أو بنسبة -١٤٪، مقارنة بـ ٧,١٢ مليار ريال سعودي في عام ٢٠١٩م. ويعود ذلك إلى انخفاض في متوسط أسعار بيع المنتجات، بالرغم من ارتفاع الكميات المباعة بنسبة ٧٪.

بلغ الدخل من العمليات في عام ٢٠٢٠م، مبلغ ١,٥٣ مليار ريال سعودي، بانخفاض قدره ٠,٨٤ مليار ريال سعودي أو بنسبة -٢٤٪، مقارنة بـ ٢,٠١ مليار ريال سعودي في عام ٢٠١٩م. ويعود ذلك لانخفاض بشكل رئيسي إلى انخفاض متوسط أسعار بيع المنتجات.

أهم المعطيات التشغيلية

التكامل والتعاون

شهد هذا العام بدء إجراءات دمج أصول إنتاج المغذيات الزراعية تحت مظلة واحدة؛ حيث تم دمج جميع الأسهم والأصول ذات الصلة بأعمال المغذيات الزراعية في شركة واحدة جديدة، هي (شركة سباك للمغذيات الزراعية)، تماشيًا مع استراتيجية التنوع وبرنامج التحول الذي تتبناه (سباك) لهدف تحقيق التكامل وتعزيز الكفاءة الإنتاجية مع الحفاظ على تصاعد معدلات النمو واستدامتها، كما تواصل العمل لتنويع المنتجات لتلبية مختلف احتياجات الزبائن المتنوعة الأكثر تخصصًا، وبأسعار ملائمة.

تكافتت فرق عمل متخصصة التخصصات لوضع تصور ملائم مبني على احتياجات الزبائن بعد التواصل معهم لتحديد متطلباتهم، والتعاون في تطوير استراتيجيات وحلول فعالة لتعزيز مكانة الشركة موردًا فاعلاً للسُّلعة، ومنحها قدرة أكبر على الابتكار لتقديم منتجات ذات قيمة مضافة ومتميزة.

منتجات جديدة .. تطبيقات جديدة

واصلت (سباك) هذا العام تطوير منتجات ودرجات جديدة مميزة من الأسمدة والمغذيات الزراعية.

يُعد سماد يوريا كبريتات الكالسيوم (UCS) الأثول من نوعه في العالم، وهو سماد فريد يحتوي على النيتروجين والكبريت، يُصنع من اليوريا والجبس المتوفرين من مصادر محلية، وقد بدأ إنتاجه في وقت مبكر من هذا العام، وتم بيعه بعد ذلك للزبائن في جميع أنحاء العالم. كما أتمت الشركة عملية التسويق التجاري التجريبي لمركب (إن بي كيه ١٣-١٣-١٣)، وهو أول مركب ذبيبي قابل للذوبان في الماء بالكامل على مستوى العالم، وقد بدأ البيع للزبائن المحليين، فيما يجري التخطيط لبدء الإنتاج التجاري في نهاية العام لثلاثة منتجات جديدة مختلفة من اليوريا المتميزة (اليوريا المثبتة، واليوريا المعززة بالزنك، واليوريا المغلفة بحمض الهيوميك).

تتضمن باقة منتجات الشركة أسمدة اليوريا، الأمونيا، مركب فوسفات أحادي الأمونيوم (ماب)، مركب الفوسفات ثنائي الأمونيوم (داب)، الأسمدة الفوسفاتية، ومجموعة شاملة من المنتجات المركبة غير العضوية القائمة على النيتروجين، إلى جانب عدد من الحلول المتخصصة.

كان عام ٢٠٢٠م بمثابة اختبار لمنتجات المغذيات الزراعية حول العالم، فقد أدت جائحة فيروس كورونا (كوفيد-١٩) إلى تفاقم الأوضاع الاقتصادية، فضلاً عن تصاعد النزاعات التجارية والتوترات الجيوسياسية؛ ما جعل تحدي توفير الأمن الغذائي العالمي أكثر صعوبة عن أي وقت مضى.

حفل العام بالتناقصات، فرغم تراجع أسعار النفط وانخفاض تكاليف المواد الخام، تعرضت الإيرادات للضغط نظراً لزيادة الطاقات الإنتاجية العالمية التي جعلت من الصعب الحفاظ على هوامش الربح، كما واجه زبائن المغذيات الزراعية ضغوطاً على جهات عدة؛ بيئية، وتنظيمية، وأخرى تتعلق بالخيارات الاستثمارية، فضلاً عن الضغوط التجارية الأخرى. لكن على جانب صناعة الأسمدة كان العام مستقرًا بشكل عام، حيث أسهم الطقس في زيادة الطلب على منتجات الأسمدة والمغذيات الزراعية، واعتبرت معظم الحكومات المغذيات الزراعية "سلعة أساسية" لتحقيق الأمن الغذائي.

في ظل تلك الأزمة، واصلت (سباك) إنتاج وتزويد الحلول المتنوعة لمنتجات الغذاء حول العالم، مع التركيز المستمر على تحسين منتجاتها وطرق تصنيعها.



يُسهّم مركز (استدامة) في نشر أفضل الممارسات الزراعية عبر تقديم طرق جديدة لإدارة المحاصيل في المزارع التجارية.

أولى شحنات الأمونيا الزرقاء من وحدة المغذيات الزراعية إلى السوق العالمية



نجحت المملكة في توريد أول شحنة من الأمونيا الزرقاء إلى اليابان في سبتمبر ٢٠٢٠م لاستخدامها في توليد طاقة خالية من الكربون. تُعد هذه المرة الأولى في العالم التي يجري خلالها تطوير حل للتعامل مع عمليات شحن الأمونيا الزرقاء، ما يُمهّد الطريق لمزيد من العمل على استخدام الهيدروجين في نظام توليد الطاقة.

تم إنتاج الأمونيا في مرافق المغذيات الزراعية بالجبيل، ومن ثم جمع الكمية المكافئة من ثاني أكسيد الكربون الناتج من عملية التصنيع للاستفادة منها. يُمكن للأمونيا - وهي مُركَّب يتكون من ثلاثة أجزاء من الهيدروجين وجزء واحد من النيتروجين - المساعدة في مواجهة التحدي المتمثل في تلبية احتياجات الطاقة المتزايدة في العالم بموثوقية واستدامة، وقد جاء هذا الإنجاز لسلسلة الإمدادات في إطار دراسة تجريبية أجراها كل من معهد اقتصاديات الطاقة باليابان وشركة (أرامكو السعودية) بالتعاون مع (سباك).

التطلعات

تواصل (سباك) دأبها لتطوير المزيد من المنتجات المتنوعة المتميزة؛ بما في ذلك سماد اليوريا المثبت للنيتروجين، ويوريا كبريتات الكالسيوم المعززة، والأسمدة منضبطة الانطلاق القابلة للتحلل، ودرجات مركب إن بي كيه الجديدة القابلة للذوبان في الماء. كما تكثف العمل مع زبائننا لتطوير المزيد من الحلول العملية لمواجهة أهم التحديات المتعلقة بتغذية المحاصيل، والمساعدة في تعزيز ربحية الفزارعين، وتحسين الأداء البيئي.

تعمل الشركة على الاستثمار الأمثل لإمكانيات الذكاء الاصطناعي والتقنيات الحديثة، باعتبارها الركيزة الأساسية لبرنامج خطة التحول الرقمي الشاملة الرامية إلى تقديم حلول الزراعة الذكية المختلفة. كما تسعى إلى توظيف خبراتها ورؤيتها الشاملة للسوق، ورفع مستوى التعاون مع الزبائن وتلبية متطلباتهم، ومشاركة المعلومات معهم، فضلاً عن استكشاف السبل لتحويل المخاطر والتحديات إلى فرص واعدة، لا سيما في المناطق الاستراتيجية الرئيسية (المملكة العربية السعودية وأفريقيا والأمريكيتين)، ومواصلة السعي لدخول أسواق جديدة، وتقديم منتجات جديدة، لتتمكن من تحقيق رؤيتها (أن تصبح نموذجًا محليًا ورائدًا عالميًا في صناعة المغذيات الزراعية).

ونجحت (سباك) خلال العام في توسيع باقة منتجات مركبات (إن بي كي/إن بي إس) عبر مشروعها المشترك شركة (معادن وعد الشمال للفوسفات)، وإدخال درجات جديدة إلى السوق العالمية. وأنتجت شركة (معادن وعد الشمال للفوسفات) درجتين من مركب إن بي كيه هما (إن بي كيه ١٠-٢٦-٢٦) و(إن بي كيه ٢٠-٢٠-٣٠-٣٠ إس)، وتولت (سباك) تصديرهما إلى زبائننا حول العالم.

عززت (سباك) حضورها العالمي، إذ نمت مبيعاتها من الفوسفات في الهند بنسبة ١٢ بالمائة في عام ٢٠٢٠م مقارنة بالعام السابق، ما وثَّق مكانتها في هذه السوق الرئيسية، فضلاً عن تعزيز مكانتها على مستوى الأسمدة الفوسفاتية في الولايات المتحدة الأمريكية بنحو ٣٠ بالمائة. وعلى جانب التطبيقات "غير الزراعية"، انضم عدد من البلدان الجديدة إلى قائمة مستخدمي (اليوريا من الدرجة الفنية)، للإسهام في تقليل انبعاثات أكسيد النيتروجين من المصانع والمركبات.

كما تعمل (سباك) عن كثب مع مرافقها التصنيعية لتطوير المشاريع والحلول التقنية لمواجهة التحديات التنظيمية الجديدة المتعلقة بالطاقة، وتعزيز كفاءة عمل المصنع، مع تحسين الموثوقية، وخفض استهلاك الطاقة وانبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

الابحاث الزراعية

كثف المركز الوطني للبحاث وتطوير الزراعة المستدامة (استدامة) جهوده لنشر أفضل الممارسات الزراعية، وتقديم أساليب تطبيقية جديدة لإدارة المزارع التجارية من أجل تطوير إنتاجيتها من الناحيتين (الكمية) و(النوعية). كما واصل المركز تقديم المشورة والعون لمزارعي البيوت المحمية في منطقة الخليج، إضافة إلى إطلاق برنامج تعاوني للزراعة العمودية، مستهدفاً الأطراف ذات العلاقة والمستثمرين المحتملين، ويتولى البرنامج استضافة التقنيات ذات الصلة لأغراض البحث وتقديم عروض الشرح العملية.

وانضم مركز (استدامة) إلى قافلة وزارة البيئة والمياه والزراعة، حيث قدّم خدمات استشارية، وعرض أفضل الممارسات الزراعية لمزارعي البيوت البلاستيكية في سبع مناطق بالمملكة، إلى جانب المشاركة في العديد من فعاليات "الأيام الميدانية"، والمهرجانات، والمعارض التجارية، ونشر أفضل الممارسات، وعقد الاجتماعات مع الزبائن، والاستماع إلى النقاط التي تثير مخاوفهم، ورصد احتياجاتهم.

وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة

تبذل وحدة المنتجات المتخصصة جهودًا حثيثة لمواكبة الابتكارات المتلاحقة المُلبية للتوجهات العالمية الكبرى، وتعزيز القيمة المضافة لزيائنها؛ حيث تشكل متطلبات الأداء المُعقدة لهؤلاء الزبائن على مستوى المُركبات الحرارية والميكانيكية والبصرية والكهربائية تحديًا يدفعنا للإبداع بغير حدود في مجال الكيماويات، ومواصلة ابتكار تركيبات جديدة، وتطوير قدراتنا التطبيقية.

تتميز الثورة الصناعية الرابعة بتسارع تطبيقاتها التقنية والتحولت الجذرية، وبرزت سلسلة جديدة من التوجهات العالمية الكبرى التي شكّلت ساحات ابتكار واعدة تحفز وحدة المنتجات المتخصصة لمواصلة إثراء قدراتها التقنية. شملت هذه التوجهات الذكاء الاصطناعي في البنية التحتية للجيل الخامس والنقل بالمركبات ذاتية القيادة، والعمليات الكهربائية التي تشمل الطاقة المتجددة وتخزين الطاقة وتنميتها، والاقتصاد الدائري المتنامي الذي يشمل استخدام مواد اللقيم المتجددة والمستعادة؛ لذلك فإن أعمال المنتجات المتخصصة في (سايك) تُعد من عوامل التمكين الرئيسة المسؤولة عن دفع هذه الثورات التقنية إلى الأمام.

أهم المعطيات التشغيلية

تعظيم الميزات التنافسية

المنتجات المتخصصة هي مجموعة متميزة من الكيماويات الفريدة التي تؤدي دورًا أساسيًا في تطوير منتجات زبائن الشركة للمدين القصير والطويل.

عملت المنتجات المتخصصة في عام ٢٠٢٠م على تحقيق أقصى قدر من المزايا التنافسية عبر جبهتين. تضم الجبهة الأولى باقة راتنج (نوريل™)، ومركبات (إل إن بي™) والبوليمرات المشتركة؛ لتعزيز حيوية صياغة التركيبات وتطوير قدرات التطبيقات والموارد المحلية، وتهيئة حلول مبتكرة انطلاقًا من الخصائص الميكانيكية والحرارية والكهربائية والبصرية، وتمثل القيمة الأساسية لأعمال المنتجات المتخصصة في قدرتها على صياغة حلول باستخدام راتنجات أساسية مختلفة وتقنيات حشو وإضافات متنوعة.

أما الجبهة الثانية فتضم باقة المنتجات المتخصصة التي تتضمن راتنجات (ألتم™) و(المواد المضافة المتخصصة)، والتي تعمل على تعزيز الخصائص الأساسية لهذه الجزيئات الفريدة، وتوظيفها في مجالات تطبيقية متنوعة، أو تعديلها لتلائم التطبيقات الجديدة وسلاسل القيمة.

تؤدي الياقتان دورًا مؤثرًا في معالجة الفرص الجديدة الناشئة عن التوجهات العالمية الكبرى.

يشكل الذكاء الاصطناعي وإترنت الأشياء مسارين رئيسين يقودان النمو المظرد للبنية التحتية للجيل الخامس والأجهزة المتوافقة. وتُعد أوليغومرات نوريل™ (المملوكة لسايك) مواد ذات مستوى عالمي تدعم ترقيات البنية التحتية للجيل الخامس للخوادم عالية السرعة والمحطات الأساسية والهوائيات اللاسلكية والأجهزة الأخرى ذات الصلة، ومع الزيادة في اعتماد تقنية الجيل الخامس زاد الطلب على أوليغومرات نوريل™ بنسبة تجاوزت ٣٠٠٪، حيث يحتاج مصنعو لوحات الدوائر المطبوعة إلى فئات جديدة من المواد تساعدهم على تلبية معايير أداء أكثر تحديًا، وقد أسهمت هذه المواد في نمو أعمال المواد المضافة الخاصة بالمنتجات المتخصصة بنحو عشرة أضعاف خلال السنوات الأربع الماضية.

أصبحت مادة أوليغومر نوريل™ (NORYL™ SA9000) معروفة عالميًا بأنها المادة الرائدة الأكثر شيوعًا في مجال إنتاج النماذج الرقمية عالية السرعة لدى أغلب صانعي الشرائح المصفحة بالنحاس حول العالم، الذين اختاروا هذه المادة لكون الكيمياء التفاعلية الفريدة للأوليغومر تحد من فقدان الإشارة، عكس ما يحدث في لوحات الدوائر المطبوعة العادية سواء الصلبة أو المرنة.

ويتوقع أن يشهد الطلب على أوليغومرات نوريل™ زيادة ملحوظة مع تسارع عمليات التوسع في شبكات الجيل الخامس العالمية، سيما أن وحدة المنتجات المتخصصة أطلقت عام ٢٠١٩م مشاريع توسعية لزيادة القدرات الإنتاجية بدأت تؤتي ثمارها عام ٢٠٢٠م، ما مكن (سايك) من تلبية الطلب الهائل من المواد لشبكات الجيل الخامس.

إن تركيز وحدة المنتجات المتخصصة على الابتكار أولوية قصوى يساعد زبائنها على البقاء في صدارة صناعة شبكات الجيل الخامس، حيث تُقدم مواد متقدمة تضمن الأداء الموثوق للمكونات في ظل الترددات العالية وأحمال البيانات الثقيلة، ما يشكل ميزة أساسية لتحقيق الإمكانيات الكاملة لاتصالات الجيل الخامس.

تساعد مركبات (إل إن بي™) المتخصصة والبوليمرات المشتركة على تحسين تصميم وحدة الهوائي النشطة وتعزيز عملها بتوفير أداء ثابت للعزل الكهربائي وعامل التبديد، بينما تدعم راتنجات (نوريل™) العديد من تطبيقات شبكات الجيل الخامس، بما فيها هوائيات نظام تحديد المواقع العالمي كاملة التردد.

المؤشرات غير المالية

حجم المبيعات	حجم الإنتاج	حجم المبيعات	حجم الإنتاج
٢٠٢٠	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٩
٩٦.٦	١٦	٢٧٠	٢٧٠

وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة

دعم البنية التحتية للجيل الخامس



يشكل الذكاء الاصطناعي وإترنت الأشياء اتجاهاً رئيسين يقودان نمو البنية التحتية لتقنية الجيل الخامس والأجهزة المتوافقة معها. وقد أدى التنبؤ السريع لتقنية الجيل الخامس اللاسلكية إلى زيادة بنسبة تجاوزت ٣٠٠٪ في طلب أوليغومرات نوريل™ المملوكة لسايك، التي تعد المواد الرئيسة التي تدعم ترقيات البنية التحتية لشبكات الجيل الخامس، حيث يحتاج مصنعو لوحات الدوائر المطبوعة إلى فئات مواد جديدة لتلبية معايير أداء أكثر تحديًا في شبكات الجيل الخامس.

على الجانب الآخر، طلبت شركة (ديروي) راتنج (نوريل™)، لإنتاج ١٠٠٠ جهاز تحليل كيميائي تلقائي، وعلى الفور حشدت أعمال المنتجات المتخصصة كل طاقاتها بسرعة لتصنيع وتلبية وتوريد طلبات الشركتين، ما ساعدهما على تلبية احتياجات زبائن الرعاية الصحية في جميع أنحاء العالم.

وقد حققت الشركة نقلة نوعية كبيرة في نوفمبر ٢٠٢٠م؛ بتأسيس وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة كيانًا قائمًا بذاته داخل (سايك)، له موارده المالية الخاصة، والبنية التحتية لتقنية المعلومات، وأصول التصنيع والتقنية، مع مجموعة كفاءات قانونية وموظفين متفرغين. بدأت (سايك) هذه الخطوة في الربع الثاني من عام ٢٠١٩م، ما أدى بدوره إلى تسريع إيجاد القيمة من خلال فرص النمو العضوي وغير العضوي لأعمال المنتجات المتخصصة.

تجدر الإشارة أيضًا إلى أن وحدة المنتجات المتخصصة كثفت خلال عام ٢٠٢٠م مشاريع زيادة الطاقة الإنتاجية وتعزيز قدراتها في أوروبا وآسيا، التي أُعلن عنها في عام ٢٠١٩م؛ لهدف تلبية طلب الزبائن لمنتجات راتنج (نوريل™) و(ألتم™) على التوالي.

التطلعات

تتطلع (سايك) إلى المستقبل برؤية طموحة، مدركة أن عمل المنتجات المتخصصة وحدة مستقلة سيتيح لها الانطلاق بقوة لتقديم باقات ممتدة من المنتجات المبتكرة القابلة للتطوير، ومواصلة بناء منصات نمو جديدة مستقلة عن ديناميكيات مواد اللقيم.

وتُعد أعمال المنتجات المتخصصة مثالًا رائعًا يُجسد أعمال (سايك) اليومية، وخير شاهد على تفانيها الذي لا ينضب لتحقيق أقصى قيمة لزيائنها، والتزامها الراسخ تأكيدًا لشعارها "كيميا، وتواصل™".

وعاكسات هوائي الموجات متناهية الصغر، ومراوح التبريد في وحدات النطاق الأساسي وفي قباب إدارات موجات المليمتر mmWave. كما تتميز راتنجات (ألتم™) بسلسلة أخرى من الخصائص التي تدعم موصلات الألياف البصرية والعدسات وموصلات التردد اللاسلكي والموصلات من اللوحة إلى اللوحة ومكونات مُرشح الترددات اللاسلكية.

كذلك تسهم مواد (سايك) في معالجة التوجهات العالمية الكبرى الرامية إلى التوسع في استخدام الكهرباء، مع تركيزها على الطاقة المتجددة، وتخزين الطاقة، والتطورات في النقل بما في ذلك تقنيات بطاريات المركبات الكهربائية، والنظم المتقدمة لمساعدة السائقين (ADAS). وفي ضوء طرح جميع مُصنعي المعدات الأصلية للمركبات الهجينة والكهربائية بالكامل، تقدم المنتجات المتخصصة مجموعة من المواد المتخصصة المطلوبة لدعم مجموعات نقل الحركة ومكونات حزمة البطارية وحماية البطارية ومعدات خدمة شحن السيارات الكهربائية.

يستخدم (راتنج نوريل جي تي إكس™) في صناعة لوحات هجينة (معدنية/بلاستيكية) لحماية بطاريات السيارات الكهربائية، أو فواصل خلايا البطاريات، أو في أغشية منافذ الشحن والموصلات والمأخذ الخاصة بمعدات خدمة شحن السيارات الكهربائية.

أما مُركبات (إل إن بي™) - المُصممة لعمل تأثيرات محددة مثل التوصيل والتدريج الكهرومغناطيسي وتداخلت الموجات الراديوية والتبديد الحراري والعوازل القابلة للضبط والتبديد الكهروستاتيكي - فقد تم تصميمها للاستخدام في مجموعة واسعة من تطبيقات المركبات الكهربائية، بما في ذلك تطبيقات النظم المتقدمة لمساعدة السائقين (ADAS).

كما تصدر الاستدامة قائمة الأولويات على جميع المستويات العالمية. لذا حرصت وحدة المنتجات المتخصصة على تطوير طرق جديدة لمساعدة الزبائن للإسهام بفعالية في الاقتصاد الدائري؛ ويشمل ذلك التركيز على مواد اللقيم المتجددة والدائرية، مثل استخدام المواد المعاد تدويرها بعد الاستهلاك أو ما بعد الصناعة، ومواد اللقيم الحيوية والتقنيات المعاد تدويرها كيميائيًا.

ويُعد راتنج (إل إن بي™) الكرين™ أي (كيو) خير مثال للاستدامة، إذ يعتمد على راتنجات ترمتاليت بولي بيوتيلين المعاد تدويرها، وهي إحدى التقنيات المملوكة لـ(سايك). يستخدم كل كيلوجرام من راتنج (إل إن بي™) الكرين™ أي (كيو) ما يصل إلى ٦٧ عبوة ماء مصنوعة من ترفتالات البولي إيثيلين بسعة ٥٠٠ ملم بعد استهلاكها، ما يسهم في تقليص الأثر البيئي للمنتجات خلال مراحل إنتاجها المختلفة منذ البداية حتى بوابة المصنع، بما يتفق مع متطلبات استخدام طاقة أقل وأيضًا التوافق مع معايير الاحترار العالمية، فيما تستهدف المنتجات المتخصصة التوسع بمقدار الثلث في إنتاج المواد القائمة على مواد لقيم متجددة ودائرية.

شكلت جائحة (فيروس كورونا المستجد) تحديات كبيرة وغير معهودة للشركة وزبائنها في قطاع الصحة من حيث تلبية احتياجاتهم العاجلة من المواد، وقد كثفت وحدة المنتجات المتخصصة جهودها لتلبية طلبات شركتين من الشركات المصنعة للأجهزة الطبية الصينية، هما شركة (مندراي ميديكال إنترناشونال ليمتد) وشركة (ديروي إنديستريال كو ليمتد) الرائدة في تقديم الكواشف الطبية، ما مكنهما من تلبية الطلب غير المسبوق لمنتجاتهما.

تلقت شركة (مندراي) طلبًا مهمًا من إيطاليا لشراء ١٠,٠٠٠ من أجهزة التنفس الاصطناعي وأجهزة إزالة الرجفان والشاشات وأجهزة التشخيص المخبرية، بعدها اتصلت الشركة المصنعة بأعمال المنتجات المتخصصة للحصول على مجموعة من موادها عالية الأداء.

المعادن (حديد)

توزد (سابق) منتجاتها المعدنية إلى الأسواق المحلية والعالمية تحت علامتها التجارية عبر شركة (حديد) المملوكة لها بالكامل، وتعد أكبر منتج للصلب في منطقة الخليج. تصنع (حديد) باقة واسعة متنوعة من منتجات الصلب الطويلة والمسطحة، ملتزمة أرفع مستويات الأداء من حيث الكفاءة والموثوقية، وأعلى معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتعزيز الاستدامة بشكل مطرد، وتقديم أقصى قيمة للأطراف ذات العلاقة بأعمالها.

بلغت الخسارة من العمليات في عام ٢٠٢٠م، مبلغ ١,٥٧ مليار ريال سعودي، بانخفاض قدره ٠,٥٧ مليار ريال سعودي أو بنسبة -٥٧٪، مقارنة بـ ١٠ مليار ريال سعودي في عام ٢٠١٩م. ويعود ذلك إلى انخفاض متوسط أسعار البيع و الكميات المباعة بنسبة -٥٪.

أهم المعطيات التشغيلية

مواصلة الإنجازات

على الصعيد الإنتاجي؛ قام فريق الشركة بتطوير وتقييم حفاز حديد لاستخدامه في عملية الاختزال المباشر، إلى جانب مبادرة أخرى لإعادة تدوير مختلف المنتجات الثانوية ومواد النفايات.

تعرضت مؤشرات الأداء الرئيسة للاستدامة - هذا العام - للضغوط نتيجة تحديات السوق، لكن برنامج النفقات الرأسمالية الأساسي المخصص لتحسين قدرة قياس الغاز الطبيعي، الذي بدأ نهاية ٢٠١٩م، يُشير بتحسين مستوى التحكم في هذا الجانب؛ انسجامًا مع رؤية أهداف الدورة الثانية لـ (المركز السعودي لكفاءة الطاقة).

كما أن هناك خطة أخرى قيد التنفيذ لمعالجة الثغرات وتحقيق أهداف (المركز السعودي لكفاءة الطاقة) لعام ٢٠٢٥م، جنبًا إلى جنب مع برامج للحد من النفايات وإعادة استخدامها وبرامج للمياه والحرارة، مع الالتزام بالاقتصاد الدائري للكربون.



رغم التحديات التي شهدتها عام ٢٠٢٠م، نجحت فرق (سابق) في العمل على جبهات عدة لتحسين العمليات التشغيلية.

ظلت الروح المعنوية مرتفعة رغم الظروف الاستثنائية الصعبة التي شهدتها بيئة التشغيل خلال عام ٢٠٢٠م؛ إذ واصل موظفو (سابق) العمل على جوانب متعددة لتحسين عمليات التشغيل، والحفاظ على الزخم في مسيرة الشركة التحولية المستمرة عبر العديد من المسارات:

- تحقيق كفاءة رأس المال العامل، حيث تم تقديم نظام حديد لإدارة تقادم المخزون؛ لهدف تسريع معدل دوران المخزون وتحسين الوضع النقدي، ما يساعد على تحقيق خفض بنسبة ٤٥٪ في المخزون الزائد على مدار العام.
- تشكيل فريق حديد لاستمرارية الأعمال تولّي معالجة قضايا عدة، بما في ذلك توافر المواد الأولية، وإشراك جميع الأطراف ذات العلاقة في القرارات التي ساعدت على الحد من خسائر الإنتاج، وتعزيز الصادرات لتعويض الأسواق المحلية الضعيفة، وتنظيم ومزامنة عمليات إغلاق المصانع لجعل مخزون المنتجات شبه النهائية متوافقًا مع متطلبات مصانع المنتجات النهائية.
- التفاوض على عقود جديدة للنقل البري، ما أسفر عن توفير ١٠٪ من سعر العقود القديمة وخفض إجمالي تكاليف النقل بنسبة ٥٪ مقارنة بعام ٢٠١٩م.

ورغم تأثير جائحة (كورونا)، نجحت الشركة في توريد حوالي ثلاثة ملايين طن متري من المنتجات الطويلة لأكثر من ٨٠ مدينة محلية، و١٩ وجهة إقليمية ودولية. وفي إطار العمل على توسيع الصادرات لتعويض ضعف الطلب الإقليمي، نجحت الشركة في تجاوز النتائج المستهدفة للمبادرة بحوالي ٧٠٪، بما في ذلك تحقيق إنجاز قياسي لحجم الصادرات الربعية بلغ (١١٨) ألف طن متري، بواقع ثلاثة أضعاف الحجم العادي.

حققنا رقمًا قياسيًا في مبيعات قضبان الأسلاك حيث تم بيع ١,٩١,٠٠٠ طن متري، ما يُعد زيادة بنسبة ١٨٪ عن الرقم الذي تم تحقيقه العام الماضي، وزيادة بنسبة ٧٪ عن الرقم القياسي السابق الذي حققناه في عام ٢٠١٤م، كما أنجزنا أول معالجة ناجحة للقائف قضبان الأسلاك الفولاذية عالية الكربون في مواقع الزبائن؛ وطورنا مجموعة متنوعة من درجات وأحجام قضبان الأسلاك الجديدة.

كما شهد شهر سبتمبر ٢٠٢٠م تحقيق أعلى مبيعات شهرية للمنتجات المسطحة منذ أغسطس ٢٠١٥م بإجمالي (١١٨٤) ألف طن متري، مع دخول الأسواق الرئيسة في فيتنام والصين للمرة الأولى، وفتح سوق جديدة في مجال أسطوانات الغاز. كذلك نجحت مبادرات الشركة الرامية إلى خفض المخزون في استغلال (٤٧) ألف طن متري من كتل الحديد المخزنة، ما حقق وفورات نقدية كبيرة بملايين الدولارات.

التطلعات

أعدت الشركة نفسها بطموح وحماس بالغين لاستقبال عام ٢٠٢١م وما بعده، مع التوقع بحدوث انتعاش قوي في الطلب المحلي، وتعافي العالم من آثار الجائحة. وتواصل الشركة انتهاج خطط جديدة لتعزيز مهارات موظفيها، وتطوير عملياتها الإنتاجية، وتوسيع باقة منتجاتها كمياً ونوعياً، مستهدفة إحرار تقدم كبير في أسواق التصدير الإقليمية والعالمية، مع الوفاء بمتطلبات السوق المحلية.

بدائل خام الحديد



شهدت السنوات الأخيرة جهودًا مكثفة لاستكشاف بدائل أقل تكلفة للدرجات الأولية من خام الحديد عالية التكلفة، التي نستخدمها عادة في مصانع الاختزال المباشر، وتستخدمها مصانع أخرى مماثلة حول العالم. خلال عام ٢٠٢٠م أدى استخدام (٦٠٠) ألف طن متري من كريات خام الحديد البديلة - أي حوالي ٨٪ من إجمالي كريات خام الحديد المستخدمة - إلى تحقيق فوائد مالية كبيرة لشركة (حديد). وقد نجحنا في تطبيق هذه التقنية بعد سنوات من الاختبارات العملية والتجارب في المصانع والتعديلات في إجراءات العمل وتطوير النماذج وتدريب موظفي العمليات التشغيلية على استخدام هذه الدرجات البديلة.

سلامة الموظفين وتطوير المهارات

على مدار عام خيّم عليه تحديات جائحة (كورونا)، واصلت الشركة الاستثمار في موظفيها وصحتهم والحفاظ على أعلى معايير السلامة. وقد تمكنت - بفضل نظام التحليل السنوي المنتظم الذي تجرّه - من رصد فرص التحسين، وتبني برنامج جديد للمساعدة في القضاء على الحوادث، مع تحديد أربعة عوامل حاسمة للنجاح هي: القيادة والثقافة، الأفراد والمنظمة، النظام وإجراءات العمل، وكفاءة القوى العاملة.

كما أطلقت الشركة نظامًا رقميًا جديدًا لتمكين القادة من تتبع التطور الفردي للموظفين، وتخرج ١١ مهندسًا في برنامج (الإعداد المبكر لمهندسي سابق)، فضلًا عن إجراء نموذج تدريبي للقادة، وإتمام المرحلة الثانية لمركز نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة في شركة (حديد) بنجاح.

أداء القطاعات

٤٦	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
٤٨	الموارد البيئية
٥٠	الموارد البشرية
٥٢	الموارد الفكرية
٥٤	التصنيع
٥٨	الاستثمار في العلاقات المجتمعية
٦٦	سلسلة الإمدادات



الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

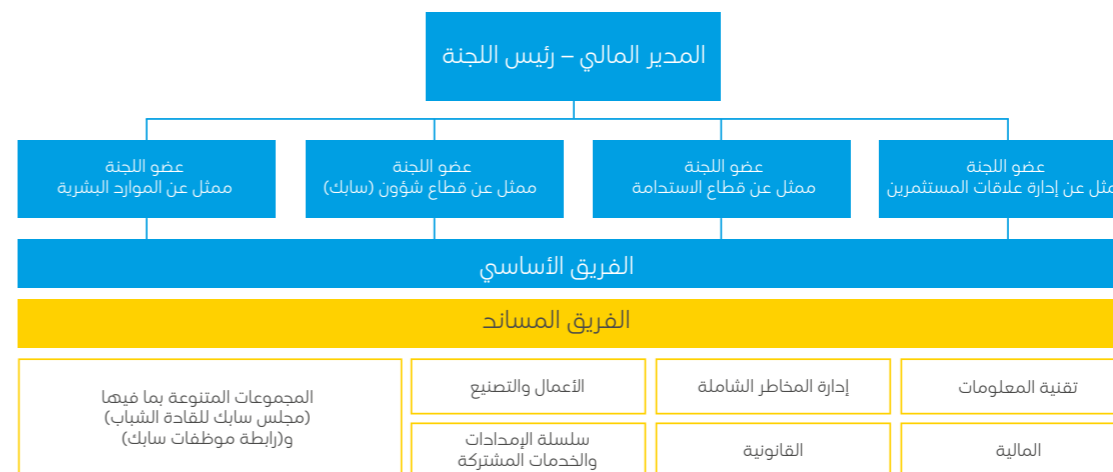
نشأت (سابق) على فكرة الاستفادة من الغازات المرافقة لعمليات استخراج النفط في المملكة، والتي كانت تُحرق في الهواء دون استغلال. ومن ثم كانت الاستدامة ريفيًا لمسيرة تطور (سابق) منذ البداية. وكان هذا الأمر جليًا في أول تقرير سنوي أصدرته (سابق) عام ١٩٧٧م، ولكن مسيرة توثيق جهود الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لم تبدأ حتى عام ٢٠١١م؛ عندما تم إصدار تقرير الاستدامة الأول للشركة؛ فيما واصلت (سابق) هذه المسيرة على مدى السنوات اللاحقة من خلال الالتزام بتقييمات الأهمية النسبية، وتحديد الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية، وزيادة الشفافية، إلى أن بلغت الآن مستوى أصبحت فيه مستعدة لتقديم أول إفصاح رسمي بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في تقريرها السنوي.

وقد توجت (سابق) التزامها الوثيق بممارسات الأعمال المستدامة والاستثمارات الاجتماعية المسؤولة بإحراز جائزة أفضل شركة بتروكيماوية مسؤولة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا لعام ٢٠٢٠م، التي تمنحها مجلة (كابيتال فاينانس إنترناشونال). كما تسلمت ميدالية الاستدامة البلائية التي تمنحها (إيكوفاديس) الرائدة في تقييم الأداء المستدام للشركات حول العالم. تُعد الميدالية أعلى تقدير يُمكن الحصول عليه في هذا المجال، وتُعطى فقط للشركات التي تطبق أفضل ممارسات الاستدامة.

تسجل الشركة حضورًا فاعلاً في مختلف الفعاليات الدولية المعنية بهذا المجال الاستراتيجي؛ ففي عام ٢٠١٧م وبمدينة (دافوس) السويسرية، شارك نائب رئيس مجلس إدارة (سابق) الرئيس التنفيذي أكثر من ١٤٠ رئيسًا تنفيذيًا بمجلس الأعمال الدولي للمنتدى الاقتصادي العالمي، في إصدار (ميثاق القيادة المسؤولة سريعة الاستجابة)، الذي أكد أن "أفضل من يخدم المجتمعات هي الشركات التي تجعل أهدافها تتوافق مع أهداف المجتمعات طويلة الأجل"، واعتبر الميثاق أن أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs) هي بمثابة خريطة الطريق لتحقيق هذا التوافق.

تحرص (سابق) على التوافق مع مخرجات المنتدى الاقتصادي العالمي وتدعم بالكامل إطار عمله الذي يُركز على رأسمالية الأطراف ذات العلاقة، حيث تركز أهداف الشركة على إيجاد قيمة طويلة الأجل للجميع - ليس فقط للمساهمين ولكن أيضًا للأطراف الأخرى ذات العلاقة بأعمالها. كما أن (سابق) عضو نشط في مجموعة مُتبعي الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وترى في معايير المنتدى الاقتصادي العالمي دليلًا ومرشدًا مهمًا يدعمها في تعزيز عملية توجيه القيمة في الإفصاحات التي تدرجها في تقاريرها السنوية.

تحرك (سابق) الأهمية المحورية لعوامل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لنجاح الأعمال في السوق العالمية، وأنها ستصبح عاجلاً أم آجلاً شرطًا للتخصيص للشركات بممارسة أعمالها. وتتطلع بحماس إلى دمج هذه العوامل في استراتيجية أعمالها الأساسية؛ لضمان فهم جميع موظفيها الاتجاهات الكبرى التي ستؤثر على الشركة والمجتمعات على مدار العقود القادمة، وإيجاد نهج مشترك لمعالجة القضايا المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية التي تثيرها تلك الاتجاهات. كما تحرك الشركة أهمية دمج الاستجابة لمطالب الإفصاح ضمن نسج عملياتها وأدواتها وأولوياتها، سواء تطلبت الأنظمة ذلك أم لا.



من هذا المنطلق، أسست (سابق) لجنة توجيهية لوضع استراتيجية وخريطة طريق لإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، يرأسها المدير المالي وتضم أعضاء من الموارد البشرية وقطاع الاستدامة وقطاع شؤون الشركة، بما في ذلك إدارة المسؤولية الاجتماعية وإدارة الاتصالات العالمية وإدارة علاقات المستثمرين. تحدد مخرجات هذه اللجنة مسار عمل وأنشطة فريق الحوكمة الأساسي الذي يتمتع بدعم مباشر من العديد من الإدارات بما في ذلك إدارة الشؤون القانونية.

تستهدف (سابق) تضمين الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملية صنع القرار على كل مستوى في جميع مجالات أعمال الشركة، وضمان اتباع نهج شامل بهذا الشأن. وتُعد اللجنة التوجيهية بمثابة أداة التمكين التي تتولى الترويج لدمج عوامل الحوكمة في الأعمال والقرارات الأساسية.

- مهام اللجنة التوجيهية للحوكمة:
- فهم أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتحديد الإفصاحات المرتبطة بها الأكثر صلة بأعمال الشركة.
 - تحديد واقتراح السياسات العامة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وإعطاء الأولوية لقضاياها الحالية والناشئة التي قد تؤثر على العمليات التشغيلية للشركة.
 - وضع ميثاق واضح ومحدد للشركة حول الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، إلى جانب خريطة طريق لتحقيقه.
 - تعزيز فهم الشركة للمسائل المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
 - دعم عملية تقييم المخاطر، ورصد الفرص المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات واستشراف الطرق لاستثمارها.

يربط الجدول أدناه إفصاحات (سابق) في (المنتدى الاقتصادي العالمي) بـ (المبادرة العالمية لإعداد التقارير). يُمكن الاطلاع على الموضوع كاملاً من خلال زيارة موقع الشركة www.sabic.com

المعيار العالمية لاعداد التقرير	الموضوع	المرجع
الاهداف الرئيسية	تحديد الاهداف	- إطار الحوكمة - تقرير (سابق) السنوي (صفحة ٩٢-٩٣) - اللجنة التوجيهية لإعداد التقارير الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات - تقرير (سابق) السنوي (الصفحتان ٤١-٤٧) - شعار هوية (سابق)، www.sabic.com/en/about/our-brand
	الإدارة وفق الاهداف المحددة	- "استراتيجيتنا" - تقرير (سابق) السنوي (الصفحتان ١٦-١٧)
جودة منظومة الحوكمة	منظومة الحوكمة	- مجلس إدارة (سابق) - تقرير (سابق) السنوي (صفحة ٩٧) - لجنة المخاطر والاستدامة - تقرير (سابق) السنوي (صفحة ١١٥) - حوكمة الاستدامة - www.sabic.com/en/sustainability/governance
	المكافآت	- المكافآت - تقرير (سابق) السنوي (الصفحتان ١٢٥-١٢٩)
أسس ومبادئ الحوكمة	مشاركة الأطراف ذات العلاقة	- مشاركة الأطراف ذات العلاقة - تقرير الاستدامة. - مواردنا البشرية - تقرير الاستدامة. - الأهمية النسبية - تقرير الاستدامة.
	مكافحة الفساد	- ميثاق أخلاقيات المهنة في (سابق) - www.sabic.com/en/about/our-compliance-culture/sabic-codeof-ethics - الاخلاقيات والامتثال - تقرير الاستدامة.
مراقبة المخاطر والفرص	دمج الفرص والمخاطر ضمن إجراءات العمل	- المخاطر - تقرير (سابق) السنوي (الصفحات ٨٠-٨٩)
	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	- تغير المناخ والغازات الدفيئة - تقرير الاستدامة. - انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتفصيل أخرى حول الآثار التشغيلية لأعمال (سابق) - تقرير الملحق الفني.
كوكب الأرض	تغير المناخ	- الأهداف المتوافقة مع اتفاقية باريس فيما يخص انبعاثات الغازات الدفيئة - تغير المناخ والغازات الدفيئة - تقرير الاستدامة.
	توافر المياه الصالحة	- استهلاك المياه في الأماكن شحيحة المياه - فريق العمل الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ - تقرير الاستدامة.
البشرية	الكرامة والمساواة	- التنوع والشمولية - المخاطر المتعلقة بالعمل القسري والإلزامي للأطفال
	الصحة والرعاية	- الصحة والسلامة - البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة المنتجات - تقرير الاستدامة.
الزدهار	توفير الوظائف وتعزيز الربحية	- التدريب - مواردنا البشرية - أكاديمية (سابق) - تقرير الاستدامة.
	خدمة المجتمع وتعزيز النشاط الاجتماعي	- الاستثمار في البنية التحتية والخدمات المقدمة - مساند للاستثمار: www.nusanedinv.sabic.com - استراتيجية الضريبة العالمية - www.sabic.com/en/investors/corporate-governance - نظرة عامة على الضرائب - تقرير (سابق) للاستدامة (ص ٣٠)، وبيانات النتائج المالية الموحدة للعام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م www.sabic.com/en/newsandmedia/media-centre-publications - التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية - تقرير الاستدامة. - المبادرات العالمية للمسؤولية الاجتماعية وأهم مجالات تركيزها - تقرير الاستدامة.
فضايا عالمية	الميثاق العالمي للأمم المتحدة	- مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة - www.sabic.com/en/sustainability/corporate-reporting/ungc-principles
	أهداف التنمية المستدامة	- خارطة الطريق الخاصة بـ (سابق) لاهداف التنمية المستدامة www.sabic.com/en/Images/Sustainable-Development-Goals-2019-Roadmap_tcm1010-21094.pdf

الموارد البيئية

تدرك (سابك) أهمية الدور المحوري للاستدامة والابتكار في مواجهة التحديات البيئية على كوكب الأرض، وتسريع الجهود نحو تطوير واعتماد حلول جديدة تركز على السوق، وتفي بمتطلبات حماية البيئة.

من هذا المنطلق، أصبحت الاستدامة والابتكار مكونًا رئيسًا في نسج أعمال (سابك)، ما ساعد في ابتكار وتطوير تقنيات وحلول جديدة عززت مستوى الحوكمة والكفاءة التشغيلية لأعمال الشركة، وأدت إلى توحيد وتضافر جهود الموظفين والشركاء والأطراف الأخرى ذات العلاقة؛ لهدف إحداث تحول فاعل في سلسلة إمدادات وعمليات الشركة لما فيه الخير لكوكب الأرض والناس جميعًا.

الحوكمة لدعم الاستدامة

الحوكمة أساس مهم لنجاح الاستدامة، لذا أنشأت (سابك) عددًا من لجان ومجالس الاستدامة في مجالات العمل المختلفة ترفع التقارير مباشرة إلى مجلس إدارة الشركة، إضافة إلى لجنة توجيهية جديدة مختصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. تتولى هذه اللجنة مساعدة الإدارة العليا في وضع الاستراتيجية، وتطوير المبادرات والسياسات ومراقبة تنفيذها، إلى جانب إدارة عمليات التواصل مع الأطراف ذات العلاقة، وكذلك إدارة جميع الأنشطة المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ومراقبتها.

يتولى مجلس الاستدامة، الذي يرأسه نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي، مهمة وضع رؤية الاستدامة وأولوياتها وأهدافها، والمساءلة بشأن مدى الالتزام بمعايير وأهداف الاستدامة، والموافقة على توصيات إدارة الاستدامة واللجنة التوجيهية. وقد تم تضمين الاستدامة في نطاق عمل لجنة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة، ما يؤكد أهميتها بالنسبة لأعمال الشركة.

كما شهد عام ٢٠٢٠م تشكيل المجلس الاستشاري العلمي والتقني، الذي يديره خبراء من (سابك) بالتعاون مع أعضاء من الأوساط الأكاديمية والصناعية؛ لهدف التركيز على المواد المتمايزة، ومصادر الطاقة المتجددة، والعمليات الكيميائية المبتكرة، وتنوع مواد القيمة، والاستدامة. يجري المجلس فحوصات تقنية للبرامج في المراحل المبكرة، ويوفر الخبرة لفريق الدمج والاستحواذ، ويقدم كذلك المشورة بشأن القضايا التي يؤثرها فريق التقنية والابتكار، ويشجع ويدعم الأفكار الجديدة، ويشكل منصة داعمة للمديرين التنفيذيين، ويحافظ على إطار بحثي مناسب لتمكين النمو المستدام للشركة.

نحو اقتصاد دائري

البلاستيك مورد قيّم يجب المحافظة عليه وعدم إهداره، إلا أن مخلفات البلاستيك المستعمل تشكل تحديًا كبيرًا عند تسربها إلى البحار والمحيطات والممرات المائية والأنظمة البيئية، حيث يصعب استعادتها مرة أخرى لإعادة استخدامها. تسعى (سابك) في خطتها المستقبلية إلى جعل البلاستيك مادة لا ينتهي بها المطاف كمخلفات تتجمع في البيئة أو تُلقى في مرادم النفايات، بل يتم إعادة استخدامها في تصنيع منتجات جديدة نافعة.

أطلقت (سابك) برنامجها (تروسيركل™) في نهاية عام ٢٠١٩م، والذي يمثل إنجازًا مهمًا وعلامة فارقة في مسيرتها نحو إتمام دورة التعامل مع النفايات البلاستيكية. تشمل باقة (تروسيركل™) العديد من الخدمات والمنتجات بدءًا بتصميم المواد المعدة لإعادة التدوير، مرورًا بالمنتجات المعاد تدويرها ميكانيكيًا، والمنتجات الدائرية المعتمدة المصنوعة من بلاستيك معاد تدويره، وصولًا إلى المنتجات المتجددة المعتمدة المصنوعة من المواد الأولية الحيوية، كما تشمل أيضًا مبادرات إتمام الدورة التي تهدف إلى إعادة تدوير البلاستيك لاستخدامه في تطبيقات عالية الجودة، والمساعدة في منع المواد البلاستيكية المستعملة القيمة من أن تصبح نفايات.

عملت مراكز (سابك) التقنية حول العالم في عام ٢٠٢٠م على إنشاء خارطة طريق لدفع حركة نمو الاقتصاد الدائري في أعمال الشركة، وتقديم باقة متوازنة تتماشى مع المبادرة الاستراتيجية (تروسيركل™). يعكس ذلك تركيز الشركة على الأجيال القادمة من تقنيات التحلل الحراري لتحقيق الانتشار والتوسع العالمي لمنتجاتها الدائرية، وتحسين آثار انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المرتبطة بأعمالها.

تتعاون (سابك) على نحو مكثف مع الجهات المعنية من الشركات العاملة في معالجة النفايات وتحويلها، وزبائنها المباشرين للمواد، ومصنعي المعدات الأصلية، وأصحاب العلامات التجارية، وتجار التجزئة، والشركات المنافسة، والأكاديميين، وخبراء من أطراف أخرى، وصناع السياسات العالميين، وتعمل حاليًا على زيادة إنتاجها من البوليمرات الدائرية المعتمدة عبر تشغيل أول مصنع تجاري لها في هذا المجال بهولندا بحلول عام ٢٠٢٢م.

أمثلة لحلول دائرية ضمن باقة (تروسيركل™):

- قيام مجموعة (أوركا) بإنتاج أول عبوة لرفائق البطاطا مصنوعة من منتجات بروبيلين (سابك) ناتج من مواد حيوية متجددة معتمدة، وهي مواد حيوية لا تتنافس بشكل مباشر مع السلسلة الغذائية للبشر.
- تقديم فيلم بوليمر (TF-BOPE) للتغليف الغذائي، وهو حل مبتكر يهدف إلى توفير مواد تغليف مستدامة لتغليف الأغذية المجمدة، حيث جمع هذا الحل بين درجة بولي إيثيلين جديدة وتقنية إنتاج مبتكرة لفيلم التغليف.



ساعدت الألواح الشمسية في مواقع (سابك) الصناعية بالهند على خفض انبعاثات الغازات الدفيئة بشكل كبير.

تعاونت شركتا (يونيليفر) و(غيرنر باكدينج) مع (سابك) لتطوير عبوة جديدة لمرقة (كنور) باستخدام بولي إيثيلين دائري معتمد يتميز بالمتانة، وقد اختيرت درجة كوبوليمر (SABIC® PP FLOWPACT FPC45)، وهي عبارة عن منتج خالٍ من الفتالت ومتوافق مع عدد من اللوائح الأوروبية المتعلقة بملامسة الطعام.

استخدام منتج بولي بروبيلين (سابك) الدائري المعتمد في مراحل إنتاج هياكل من فيلم البولي بروبيلين ثنائي المحور الموجه (BOPP) الذي تصنعه شركة (هوتاماك)، والذي سيتم استخدامه في تغليف أحد أنواع أغذية الحيوانات الأليفة، ماركة (مارس إنكوربورييتد)، الشركة العالمية الرائدة في مجال صناعة الحلويات والأغذية، ومنتجات أغذية الحيوانات الأليفة.

اختارت شركة (الكاميت) المصنعة للبلاستيك منتج بولي كربونيت (سابك) المعتمد على مواد لقيم متجددة، لاستخدامه في العديد من تطبيقات الإضاءة، ما يحقق خفضًا كبيرًا في البصمة الكربونية والحد من استنفاد المواد التحفورية.

التعاون بين متجر التجزئة البريطاني (تسكو)، وشركتي (بلاستيك إنبرجي) و(سيلد إير) - شركاء في سلسلة القيمة - من أجل تقديم أول مادة تغليف مرنة معاد تدويرها مصنوعة من عبوات فارغة أعادها زبائن المتجر؛ لاستخدامها في صناعة عبوات تغليف جينة (برادبورز).

تعاونت العلامة التجارية العالمية (أوريجنز ناتشرال ريزورسز) للعناية بالبشرة، التابعة لشركة (إبستي لودز) وشركة (ألبيا) المصنعة لعبوات مستحضرات التجميل، مع (سابك) لإنتاج عبوة جديدة متطورة لتعبئة مواد التجميل ليتم إطلاقها عام ٢٠٢١م.

ستبدأ شركة (بيرسودورف) - الرائدة في منتجات العناية بالبشرة المبتكرة عالية الجودة، وتمتلك علامات تجارية معروفة منها (نيفيا) و (إيوسرن) و (لايبريري) - استخدام البولي بروبيلين "الجيل الثاني" وهو ناتج من مواد حيوية متجددة معتمدة، في عبوات مستحضرات التجميل الخاصة بها. ومن المقرر إطلاق العبوات الجديدة في السوق خلال عام ٢٠٢١م لتحل محل البولي بروبيلين التحفوري التقليدي.

قدمت شركة (رن كلين سكينكير) عبوة جديدة رائدة لكريم النهار المرطب (إيفر كالم®) المعروف عالميًا، مستخدمة بولي بروبيلين (سابك) المعتمد الذي يوفر مظهرًا شفافًا مع القدرة على التجميع المعقد للأجزاء التي تطلب قياسات دقيقة كتلك المستخدمة في أنظمة التغليف المفرغة من الهواء.

جميع المنتجات المعتمدة من (تروسيركل™) أنتجت بموجب نظام موازنة مواد اللقيم، وحصلت على الاعتماد بموجب برنامج اعتماد (ISCC+) للاستدامة الدولية وشهادات الكربون.

التعاون لتعزيز الاقتصاد الدائري

تشارك (سابك) في العديد من التحالفات والمنظمات العالمية التي تعمل على إحداث تغيير شامل في جميع مراحل سلسلة القيمة؛ وتؤمن (سابك) أن التحديات العالمية يمكن حلها فقط من خلال اتباع نهج التعاون والعمل المشترك. لذا، فهي عضو مؤسس في المجلس العالمي للبلاستيك، والتحالف العالمي للقضاء على النفايات البلاستيكية وتطوير البنية التحتية لإدارة النفايات وزيادة قابلية إعادة التدوير، وأيضًا عضو في منظمة تنظيف المحيطات التي تجمع النفايات البلاستيكية من المحيطات.

كما تدعم (سابك) جهود الأمم المتحدة ومجموعة العشرين في مكافحة المخلفات البحرية، كذلك هي عضو مؤسس للمنتدى الاقتصادي العالمي للابتكار التعاوني لمنصة التقنيات منخفضة الانبعاثات الكربونية، وتواصل العمل مع الجهات الأخرى في مجال البتروكيماويات لتوفير حلول مبتكرة تسهم في تقليل البصمة الكربونية لمنتجاتها الصناعية.

أطلقت (سابك) هذا العام مبادرة كفاءة الطاقة وإدارة الكربون المصممة لرصد مخاطر الامتثال، ومراقبة المبادرات الجديدة، وتقديم المشورة عند الحاجة، كما وضعت خريطة طريق رئيسيتين تتناولن مرنّيات المركز السعودي لكفاءة الطاقة (SEEC) قصيرة وطويلة الأمد، وقضايا المناخ في أوروبا، بما في ذلك التشغيل الكهربائي للأفران والطاقة المتجددة، ويتولى فريق كفاءة الطاقة وإدارة الكربون مسؤولية التنسيق مع المنظمين في المركز السعودي لكفاءة الطاقة فيما يتعلق بحدود ومنهجيات إعداد التقارير لوضع الحدود المعيارية الأساسية.

وتشارك (سابك) نظيراتها في مشروع مبادرة الأهداف المستندة إلى أساس علمي (SBTi) التابع لـ (معهد الموارد العالمية)، للتوصل إلى إطار عمل خاص لصناعة الكيماويات، وتقييم مدى استعداد الشركة للالتزام بأهداف المبادرة في ٢٠٢١م.

الإنتاج باستخدام الطاقة المتجددة

من المقرر أن يصبح مرفق إنتاج البولي كربونات الخاص بـ (سابك) في (قرطاجنة) بإسبانيا أول موقع لإنتاج الكيماويات واسع النطاق في العالم يعمل بالكامل باستخدام الطاقة المتجددة، بعد توقيع اتفاقية مع شركة (إيبردول) الإسبانية الرائدة في مجال الطاقة. وبمجرد أن تبدأ منشأة الطاقة عملها بتقديم الطاقة اللازمة لتشغيل مصنع البولي كربونيت في ٢٠٢٤م، سيتمكن الزبائن من الحصول على حلول ومواد بولي كربونيت منتجة بطاقة متجددة بنسبة ١٠٠٪.

تطمح الشركة إلى إنشاء مرافق لتوليد ٤ غيغاواط من الكهرباء - سواء عن طريق طاقة الرياح أو الطاقة الشمسية - لمواقعها حول العالم بحلول عام ٢٠٢٥م، على أن يتم رفع هذه القدرة إلى ١٢ غيغاواط بحلول عام ٢٠٣٠م، وكانت الشركة قد ركبت الألواح الشمسية في مواقعها في الهند وتايلاند، ما ساعد على تقليل انبعاثات الاحتباس الحراري بما يزيد عن ٢٠٠ طن خلال عام ٢٠٢٠م، في حين بدأ "موطن الابتكار™" في الرياض العمل بالطاقة الشمسية بالكامل منذ عام ٢٠١٥م.

تتطلع (سابك) إلى التحول الكامل من الطاقة المُنتجة من المواد التحفورية إلى الطاقة المتجددة، مع مضاعفة حصة استخدام الكهرباء في مزيج الطاقة المستخدمة لديها. كما تخطط أيضًا لشراء الطاقة المتجددة من خلال اتفاقيات شراء طويلة الأجل مع مُطوري المشاريع الذين يقومون ببناء وإتلاك وتشغيل وتمويل مجمعات الطاقة الشمسية أو طاقة الرياح.

مواصلة المسيرة

تتعاطف أهمية الابتكار والتطوير لمواجهة التأثيرات المتزايدة المتوقعة لتغير المناخ في السنوات القادمة، ما يجعل (سابك) - وصناعة الكيماويات العالمية عامةً - بحاجة ماسة إلى العمل مع الحكومات والأوساط الأكاديمية والهيئات الصناعية والشركات في المجالات الصناعية الأخرى ذات الصلة؛ لمواءمة أهدافها ومشاركة خبراتها. ويُعد التعاون هو المفتاح الفاعل لضمان العمل بشكل فعال لإحداث تحول إيجابي في سلسلة القيمة بطريقة دائمة ومؤثرة.

تملك (سابك) زاذاً وافراً من الطموح الذي يهيئ أرضية خصبة لفرص جديدة واعدة، وقد بدأت الآن تجني فوائد كبيرة لجهودها في مجال الاستدامة، وتتوقع حدوث تطور أكبر مع تطبيق نهج مميز لمقابلة التحديات وإدراك الحلول، ومعالجة المخاطر البيئية والتجارية والمالية بطريقة متوازنة. كما تدرك أهمية العمل الجماعي والتعاون مع التخزين لمواصلة سعيها، وتكثيف جهودها من أجل مستقبل دائري مستدام لأعمالها وموظفيها وكوكب الأرض بوجه عام.

الموارد البشرية

في ظل الظروف الاستثنائية التي نجمت عن جائحة كورونا خلال عام ٢٠٢٠م، أثبت موظفونا بحق أنهم الأبطال الحقيقيون في المشهد. فلهم منا جميعًا خالص الامتنان والتقدير، لقد عملوا طوال العام لضمان استمرارية أعمالنا، ومواصلة التقدم بثبات نحو تحقيق هدفنا بأن نصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات.

تم إطلاق حملات تواصل لقادة الشركة، أسهموا من خلالها في معالجة المخاوف والقلق الفعلي، ودعم معنويات الموظفين في ظل هذه الظروف.

وكانت هذه الحملات فرصة للتفاعل ومشاركة قصص الموظفين عن تجارب العمل من المنزل، من خلال مقاطع فيديو قصيرة، وصور شخصية، وتجارب من واقع الحياة، ومناقشة التحديات، فضلًا عن تبادل الأسئلة المتنوعة. كذلك تم إطلاق برنامج بعنوان "مغا تتغلب على فيروس كورونا المستجد"، إذ دعم الثقة في قدرتنا على الصمود والتكيف.

استبيان رأي

تلقي موظفونا في جميع أنحاء العالم في مايو ٢٠٢٠م رابطًا عبر البريد الإلكتروني لإجراء استبيان سرّي، لا يُفصح عن هوية المشتركين. تألف الاستبيان، الذي أجرته جهة خارجية، من ٢٥ سؤالًا استهدفت سبعة مجالات محددة، لقياس آراء الموظفين حول استجابة شركتنا للجائحة العالمية. كان مستوى المشاركة إيجابيًا وكذلك النتائج، حيث صوّف معظم المشاركين إجراءات (سابك) في الاستجابة لجائحة كورونا بأنها فعالة للغاية.

إدارة التعلم في (سابك)

تؤدي إدارة التعلم في (سابك) دورًا بارزًا في توفير فرص التعلم التي تُثري مسارات التطوير لجميع موظفينا. وبفضل تحسين المعرفة والمهارات والقدرات في مجال التعلم الرقمي، نجحنا في تحويل العديد من البرامج التي تتضمن تفاعلًا مباشرًا، إلى منصات تعلم وتفاعل رقمية للتخفيف من التحديات الناجمة عن تفشي فيروس كورونا المستجد. ومن خلال حملة تجربة التعلم الرقمي يتم تقديم مجموعة متنوعة من الفصول الدراسية الافتراضية، فضلًا عن خيارات التعلم عبر الإنترنت، والتي يمكن لموظفينا الوصول إليها من شتى أرجاء العالم.

كُن فُؤرًا

يلهم برنامج (القيادة في سابك) الموظفين لتبني شعار "كن مؤثرًا". ففي هذا العام، جسد موظفونا هذا الشعار على أرض الواقع في أبهى صورة، فأظهروا الشجاعة، والقدرة على التكيف، والاحترافية التي تتسم بالهدوء، للحفاظ على الروح الإيجابية، ومواصلة العمل بفعالية، لصالح أعمالنا وبيئة عملنا والعاملين لدينا.

وفي ظل ظروف جائحة كورونا الصعبة، ربما كان متوقعًا أن يتراجع الاهتمام بتطوير موظفينا، لكن هذا الأمر لا يحدث في (سابك)؛ فبينما كان علينا تطوير نهجنا وأسلوبنا وأدواتنا وتقنياتنا لمسارية الظروف الاستثنائية لهذا العام، استمر العمل على تحسين مهارات موظفينا دون توقف على جميع المستويات.

في (سابك) نواصل استقطاب أفضل الكوادر والاحتفاظ بها وتنمية قدراتها، واستظل سلامة موظفينا ورفاهيتهم على رأس أولوياتنا. كانت جائحة كورونا فرصة لنا لتطوير وتنفيذ عدد من الطرق المبتكرة للاتصال والتواصل عالميًا، كما ساعدتنا منظومة التواصل الفاعلة في التعامل مع ظروف الجائحة، حتى على المستوى الشخصي، مع الحفاظ على معايير السلامة العالية، والثبات على المسار الصحيح نحو تحقيق أهدافنا.

طورنا في عام ٢٠٢٠م العديد من الممارسات استنادًا إلى قيمنا الأساسية، حيث استفدنا من برنامجنا (القيادة في سابك) للتشجيع على ممارسة العمل في بيئة عمل تعاونية، وترسيخ مبدأ "القيمة المقدمة للموظفين"، الذي يركز على الحوار المتبادل بين الشركة وموظفيها حيث يعتبر الحوار قناة تواصل للتعرف على كل ما يهم الموظفين، وتبادل للأفكار والأهداف والطموحات على نحو متفتح وصریح.

في (سابك) موظفونا هم أعظم أصولنا، والعامل الأهم في الحفاظ على نجاحنا وسرعة نمونا.

إجراءات الاستجابة للجائحة

عمل موظفونا حول العالم بلا كلل خلال العام ٢٠٢٠م، كي نتجح في تلبية متطلبات الزبائن خلال جائحة كورونا. وكانت مواقفنا المنتشرة في أكثر من ٥٠ دولة حول العالم، سبّاقية في الاستجابة لتدابير السلامة المتعلقة بالجائحة، فضلًا عن تحويل جزء كبير من الموظفين للعمل من المنزل تحقيقًا للتدابير الوقائية للحد من انتشار فيروس كورونا المستجد.

لقد تبنت إدارة الموارد البشرية في (سابك) نهجًا مرئيًا وسريعًا لتعزيز السياسات وتوسيع نطاقها من أجل تلبية الاحتياجات المتغيرة للموظفين وعائلاتهم والمجتمعات التي تعمل بها. كما قمنا بتوفير عدد من منصات التواصل الرقمية التي قدمت للموظفين ناصحًا توعوية صحية ووقائية.



يلهم برنامج (القيادة في سابك) الموظفين ليكونوا "مؤثرين".



أثبت موظفو (سابك) أنهم الأبطال الحقيقيون طوال العام الذي خيمت عليه الجائحة، ما ساعد على ضمان استمرارية أعمال الشركة وحمائتها.

والى جانب بناء القدرات، أطلقنا عددًا من المبادرات لحماية صحة الموظفين ورفاهيتهم، وتوسيع نطاق الوصول إلى الموارد التي تدعم صحتهم البدنية والعقلية من خلال دعم المنصات الإقليمية الخاصة بـ (مزاييا الموظفين) بإمكانات رقمية مُعززة وخدمات صحية مُقدمة عن بُعد.

بناء المهارات

منصة الموارد البشرية الموحدة (HR ONE)

تم إطلاق "منصة الموارد البشرية الموحدة" في فبراير ٢٠٢٠م، لهدف الجمع بين توظيف الموظفين وتأهيلهم ودمجهم وتعليمهم ضمن نظام واحد متكامل، ما ييسر ويُسهل إجراءات العالمية المتبعة لاستقطاب المواهب والإبقاء عليها وتطويرها.

برنامج التوجيه

خلال عام ٢٠٢٠م، بذلت (سابك) جهودًا عالمية تمثلت في إطلاق برنامج التوجيه (على منصة افتراضية) لربط موظفينا بالمدرسين الداخليين، للمساعدة في وضع الخطط وتنفيذها لتحقيق تطلعاتهم.

تحسينات الأداء

كان لحدود أفعال الأطراف ذات العلاقة خلال عام ٢٠٢٠م أهمية كبيرة في المساعدة على طرح عدد من التحسينات الرئيسة على عملية "مراجعة أداء المواهب". وشملت التحسينات مراجعة الجدول الزمني ونهج تميز الأداء، وتطوير مجموعة أدوات جديدة للمديرين حول أفاق التطوير المهنية، وتحسين وصول فريق الموارد البشرية إلى البيانات.

بناء الفرق

تأثير (سابك) - قمة القادة

شهد هذا العام انعقاد (قمة تعليمية) تفاعلية عبر الإنترنت جمعت ١٥٠ قائدًا في (سابك) من ستة أقاليم مختلفة. على مدى أربعة أيام ركزت القمة على مواضيع عدة شملت مشاركة الموظفين، والقيادة الاحترافية، والتواصل الاستراتيجي، وأكدت القمة التزام (سابك) بتطوير القادة وغرس ثقافة النمو المستمر وتطويرها.

مجلس (سابك) للقيادة الشباب

في شهر يونيو من عام ٢٠٢٠م، وقع الاختيار على مائة "عضو مؤثر" من بين أكثر من ٤٠٠ موظف شاب في (سابك) حول العالم للانضمام إلى مجلس (سابك) للقيادة الشباب، والمشاركة في تطوير أفكار جديدة تُعزز بيئة العمل والأعمال. يتطلع مجلس (سابك) للقيادة الشباب إلى الاستفادة من التنوع الكبير في القوى العاملة في (سابك) حتى يتسنى لنا قيادة التغيير الاستراتيجي والتحويلي الشامل في جميع أنحاء (سابك) عالميًا.

اللقاء العالمي المفتوح للموظفين

استضاف مركز (سابك) الرئيس في الرياض فعاليات اللقاء العالمي المفتوح للموظفين لعام ٢٠٢٠م، حيث تم بث أحداث القادة من جميع المناطق مباشرة على الهواء لجميع الموظفين، وتضمنت رسائلهم المهمة حول الأداء، والخطط طويلة الأجل مع التركيز الشديد على جوانب السلامة والالتزام والمواهب.

بني من أجل المستقبل

برنامج تأهيل الكوادر المحلية

حيث إن تطوير رأس المال البشري في صميم رؤية ٢٠٣٠م، فقد عملت (سابك) هذا العام مع مختلف الهيئات والوزارات الحكومية والتعليمية لإعداد مجموعة متنوعة من الشباب والقادة السعوديين وتجهيزهم للاقتصاد الجديد، وبناء مهاراتهم وإمكاناتهم من خلال (برنامج تأهيل الكوادر المحلية) في (سابك). شملت دفعة هذا العام مزيجًا متنوعًا من المتدربين بلغ عددهم أكثر من ٥٠٠٠ شخص.

برنامج (القيادة في سابك)

رغم التحديات الناجمة عن جائحة كورونا خلال العام ٢٠٢٠م، واصلنا تنفيذ برنامج (القيادة في سابك) للمسؤولين الحكوميين، والذي انطلق عام ٢٠١٦م، لمشاركة خبراتنا مع الحكومة. ووفقًا لخطة هذا العام، ضمت الدفعة المستهدفة حوالي ٢٥٠ قائدًا في الوزارات والمؤسسات الحكومية.

مجموعة تواصل القيم (V20)

تأسست مجموعة تواصل القيم (V20) هذا العام - وهي مجموعة عالمية ناشئة - من أجل المشاركة الفعالة في أنشطة قمة مجموعة العشرين، التي استضافتها الرياض افتراضيًا. وقد وقع الاختيار على ستة ممثلين من (سابك) كخبراء أسهموا وساعدوا في بناء هذا المحور للتبادل المستمر للمعرفة.

الموارد الفكرية

واصل قطاع التقنية والابتكار في (سابك) جهوده وتطوره خلال عام ٢٠٢٠م، وبلغ عدد موظفيه ١,٦٠0 موظفين يعملون في مشاريع بحثية متعددة في ٢٠ مركزًا حول العالم، تدعمهم ٩,٩٤٦ براءة اختراع مسجلة، لتقديم حلول تطبيقات ومنتجات مبتكرة مستدامة، تلبي احتياجات زبائن الشركة والأطراف الأخرى في سلسلة القيمة للمدى القريب، والمتوسط، والطويل.

ورغم الصعوبات والتحديات التي واجهت العالم نتيجة جائحة (كورونا)؛ واصل القطاع تعزيز قدرات ثروته البشرية، وإثراء باقة الابتكار، وتعزيز منظومته لزيادة العائد على الاستثمار، وتأكيد قدرات الشركة التنافسية في الأسواق العالمية.

كما أولت (سابك) جُل اهتمامها لتحسين استخدام إمكاناتها ومواردها العالمية، وتطوير خطط الإحلال الوظيفي على نحو أكثر فعالية، وتعزيز باقة الابتكار لتكون أكثر تركيزًا على تحقيق أولويات الاستدامة.

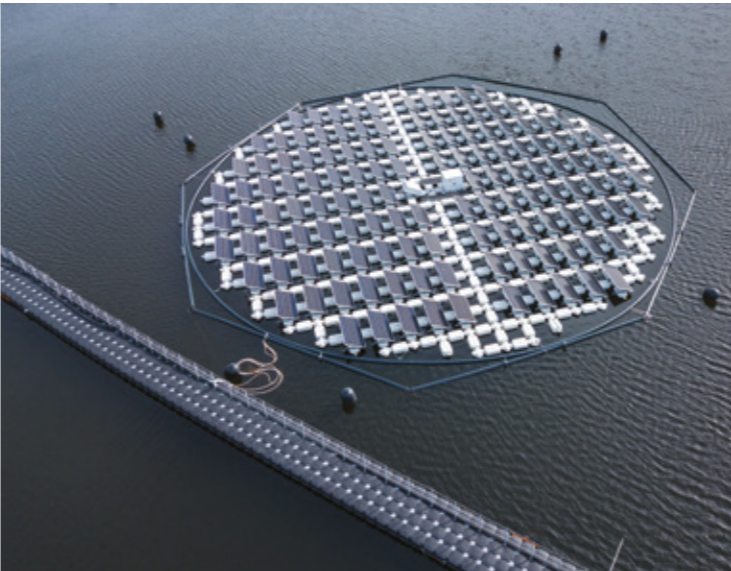
تحسين الإنتاج

ركزت (سابك) خلال العام - في العديد من المشاريع - على تحقيق مزيد من القيمة، وتحسين أصول وحدات التكسير الخاصة بها في جميع أنحاء العالم، وتنمية عملياتها وتطوير أفران التكسير والقدرة الإنتاجية، وتحقيق الاستفادة القصوى من مواد اللقيم، والحد من التلوث، وتحسين كثافة استهلاك الطاقة واستخراج البنزين، ومعالجة مواد اللقيم البديلة.

عملت الشركة عن كثب مع شركتها الصناعية لمواجهة التحديات الكبيرة التي واجهت المصانع، حيث ساعدت - على سبيل المثال - في حل مشكلة جودة البيوتين PK-3 1-butene التي ظلت قائمة لفترة طويلة، ما مكّن من إنتاج جميع درجات البولوي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي. وقد حققت هذه الجهود وفورات كبيرة في التكاليف بتجنب خسائر الإنتاج التي قد تقع في مصانع البيوتين-١ والبولوي إيثيلين.

شهد العام أول عرض تجاري لتقنية ناتج التفاعلات الكيميائية في الفراغ (HSTY)، التي تؤدي لزيادة إنتاج البولوي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي بنحو ١٠٪ مقارنة بنموذج التكتيف الفائق العادي في مفاعل الغاز. كما تُوفّر التقنية الجديدة ميزات جوهرية للمنتجات، وهناك خطط قيد التنفيذ حاليًا في مفاعلات المرحلة الغازية الأخرى الخاصة بإنتاج البولوي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي التابعة للشركة.

كما نجحت استراتيجية (سابك) في تحقيق زيادة غير مسبوقية في إنتاج ميثيل ثنائي بوتيل الإيثر MTBE-FBD4، وانخفاض ملحوظ في خسائر المحفزات بمصنع (بتروكيميا) مقارنة بمعدلات عام ٢٠٠٥م، وقد تجاوزت نسبة الوفورات في المحفزات ٥٠٪ مقارنة بخط الأساس، وتحسنت كذلك موثوقية الأداء من خلال مواصلة العمليات التشغيلية وتقليل حالات الإغلاق غير المخططة.



لقطة جوية لجزيرة من الألواح الشمسية عائمة في بحيرة أوستفونرسمير في هولندا، معظم هذه الألواح بنيت من مواد تنتجها (سابك)، وهي مثال يوضح كيف تبني الشركة باقة منتجاتها المبتكرة بما يعزز قدرتها التنافسية في السوق العالمية. تلك الألواح صنعت من مركب البولوي بروبيلين (1650U) بينما صنعت أجزاء الوصلات من مركب (1520U).

الحوايات الكهروضوئية العائمة

طرحت (سابك) منتجين جديدين أحدهما للبولوي إيثيلين عالي الكثافة المخصص للتشكيل بالنفخ، والآخر للبولوي بروبيلين المخصص للتشكيل بالحقن. ويستهدف المنتجان صناعة الحوايات العائمة الكهروضوئية المستخدمة في سوق الطاقة المتجددة سريعة النمو، ويوفران قدرة معالجة وخصائص ميكانيكية جيدة، وقد لقيا مردودًا إيجابيًا من أهم الزبائن الأوروبيين والتسويين.

التعبئة المرنة

أطلقت (سابك) هذا العام - بنجاح - منتج (SABIC POP)، وهو حل جديد قائم على البولوي أوليفين المرن، مستهدفة تطبيقات بطانات حاويات المنتجات السائلة، وقد تم توفير ثلاثة عروض من هذا المنتج تناسب مستويات مختلفة من معايير الجودة الأكثر أهمية للزبائن (CTQs) فيما يتعلق بمقاومة التشقق والثقب. يصعب المنتج ميزات جديدة مثل خفة الوزن مقارنةً بمواد التعبئة الصلبة التقليدية إلى جانب المقاومة الأفضل للتسرب، وتساعد هذه الميزات الزبائن في تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف، فضلًا عن الحد من تسرب المواد المعبأة.

كذلك فإن منتج BCT18F - وهو بولي بروبيلين جديد عالي المتانة للتغليف المرن - يُلبي المواصفات المعيارية التي تشهد طلبات متزايدة.

درجة جديدة للتشكيل بالنفخ الحار

طورت الشركة درجة مُحسنة جديدة للتشكيل بالنفخ الحار (PP514M12)، تتميز بخصائص وطرق معالجة مُحسنة في التطبيق النهائي؛ إذ يمكن تشكيلها بدرجات حرارة وضغط أقل، وهي مقاومة لدرجات الحرارة العالية، وتستخدم في إنتاج فايبر فلاي بدرجة حرارة أقل، ما يجعلها مناسبة للعديد من الاستخدامات الطبية والصحية.

الكهربائيات والإلكترونيات

شهد العام إطلاق درجات جديدة قصيرة وطويلة من مادة البولوي بروبيلين المملوءة بالزجاج، لخدمة تطبيقات تغطية هوائيات الجيل الخامس، وتواصل (سابك) تحسين المركبات ودعم برامج الزبائن وتوفير حلول الجيل التالي التي تتميز بنفاذية وشفافية أفضل، وخفة في الوزن مع مزيد من القوة.

حلول المغذيات الزراعية

أثرت (سابك) باقة منتجاتها من المغذيات الزراعية بتدشين منصتين جديديين؛ واحدة للأسمدة النانوية والأخرى للأسمدة المُحسنة بيولوجيًا. كما عملت عن كثب مع شركة (سابك) للمغذيات الزراعية) لتطوير حلول تقنية لتلبية المتطلبات التنظيمية الجديدة بخصوص الطاقة، وكثفت جهودها لتحسين موثوقية أداء المصانع وخفض استهلاك الطاقة وانبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

التميز الابتكاري

واصلت (سابك) هذا العام تعزيز التميز التشغيلي على عِدّة أصعدة منها: زيادة القيمة في مواقعها العالمية والاتّصال الأخرى لأقصى درجة، وتعزيز كفاءة العمل وتصعيد إنجازات قطاع التقنية والابتكار والقطاعات الأخرى، والاستثمار الأمثل لموارد الشركة؛ من أجل تحقيق استجابة أسرع وأكثر مرونة لمتطلبات الأطراف الخارجية والداخلية ذات العلاقة.

تم التركيز على جوانب رئيسة؛ منها تحسين القيادة في مختلف المواقع، والاستفادة من تبادل الموارد بطريقة أكثر فعالية، وتطوير التواصل مع إتاحة المزيد من المعلومات، وزيادة الشفافية وتعزيز التعاون الخارجي، والتركيز على باقة التقنية والابتكار، والدأب على بناء منظومة مُجهزة قادرة على تقديم ابتكارات واعدة مستدامة.

كذلك بدأت هذا العام دراسة نتائج تقييمات التعاون مع شركة (أرامكو السعودية)، ووضع الخطوط العريضة لخطة التعاون الفعال وتقديم القيمة.

المشاريع التقنية

شهد العام مزيدًا من التعاون مع الجامعات والمعاهد العلمية والمشاريع الريادية الناشئة وغيرها من الأطراف الخارجية؛ لهدف إضفاء قيمة متزايدة للأنشطة الحالية، والحصول على التقنيات التكميلية من الجهات الخارجية وتطويرها والاستفادة الفعالة منها.

كما عزّزت (سابك) حضورها ومشاريعها التقنية في أوروبا وأمريكا الشمالية والصين، بما يضمن التوافق الوثيق مع أهدافها التقنية الاستراتيجية. وتضم الباقة الاستثمارية الحالية للشركة عشر شركات عاملة، ورخصتين تقنيتين، وأربعة صناديق، وتشمل الاستثمارات التي قامت بها الشركة عام ٢٠٢٠م شركة (فويد تكنولوجيز) في المملكة المتحدة، وشركة (نيو ليف) في الولايات المتحدة؛ في إطار دعم استراتيجية التميّز والنمو التي تتبناها (سابك) في أسواقها المستهدفة.

ترخيص التقنيات

تعمل إدارة ترخيص التقنيات على توفير أحدث التقنيات لمبادرات النمو العالمية الخاصة بـ(سابك) وشركتها؛ لهدف زيادة إنتاجية أصول الشركات التابعة، وتعزيز الكفاءة، وتقليل كثافة استخدام الطاقة، وضمان الامتثال لأهداف (سابك) والمركز السعودي لكفاءة الطاقة، وتحقيق فوائد بيئية ضخمة. وتطبق إدارة ترخيص التقنيات تقنيات مملوكة للشركة بمشاريع النمو التابعة لها وبعض الجهات الخارجية الأخرى المختارة؛ على سبيل المثال رُخصت (سابك) هذا العام - من خلال شريكها شركة (تكنيب إف إم سي) - استخدام تقنية ستايرين أكريلونيتريل بيوتاديين المملوكة لها في مصنع بالصين.

مضى عام ٢٠٢٠م مخلصًا تأثيراته وتداعياته التي تضع العالم أجمع أمام تحديات كبيرة، وقد أعدت (سابك) نفسها لمواجهة هذه التحديات بمواصلة تنمية المهارات، وتعزيز الالتزام والروح المعنوية لثروتها البشرية، وتكوين فرق تتسم بالمرونة، مع تحفيز معدلات بقاء الكوادر والإحلال وإثراء ثقافة الابتكار المرنة.

كما ستواصل (سابك) تطوير نموذج الابتكار الذي تتبناه عبر مراكز التميّز، وخفض التكاليف، وتوثيق الكفاءة، وتعظيم الاستفادة الفُئلي من القدرات الابتكارية لمواصلة النمو المستدام للعائلات الاستثمارية.

أصول التصنيع

رغم التحديات الجسيمة الناجمة عن جائحة فيروس كورونا (كوفيد-١٩)، واصل قطاع التصنيع في (سابك) التزامه بخطط الأداء خلال عام ٢٠٢٠م، محققًا أرفع مستويات التميّز التصنيعي، مع تطبيق أعلى معايير السلامة.

إدارة دورة حياة الأصول

تشهد أصول (سابك) تحسناً ونضجاً مستمرين، وتضمن مسيرة بناء القدرات فُذِّقاً عبر تنفيذ (إطار عمل إدارة دورة حياة الأصول). وقد حققت بفضل هذا النهج أدنى معدل لأيام توقف التشغيل غير المخطط، ما حقق زيادة في وفرة الأصول وتحسين النفقات الرأسمالية المخططة بشكل كبير.

في الوقت ذاته، واصلت (سابك) الاستفادة من نقاط القوة في (نظام إدارة العمليات)، الذي هيأ منصة متكاملة للسلامة والموثوقية. وقد حقق استخدام معايير (إدارة دورة حياة الأصول) تحسُّناً على مستوى قدرة الأصول وأداء الموثوقية والحوكمة الفعالة لإجراءات التخلص من نقاط الضعف في الأعمال، ما أسهم في تقليص الخسائر التشغيلية. كما أتاحت تلك المعايير الإشراف على جانب الموثوقية في مرحلة التصميم، وتوظيف ذلك في العديد من المشاريع الضخمة الجديدة، ودعمه في إجراءات العمل عبر المواقع الصناعية حول العالم.

في عام ٢٠٢٠م واصلت (سابك) إعطاء أهمية كبيرة لإجراءات الأمن السيبراني في ظل التهديدات الكبيرة التي تواجه العديد من الصناعات في مختلف أنحاء العالم، وجابهت تلك التهديدات بتطوير نموذج الأمن السيبراني الخاص بها وفق أفضل ممارسات الصناعة؛ لضمان الحماية الكاملة لجميع مواقع الشركة.

إن تعزيز التميّز في التصنيع أمر جوهري لتحقيق رؤية (سابك): (أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات). وفي ظل بيئة صناعية تنافسية وتحديات صعبة مرتبطة بالجائحة، أظهر قطاع التصنيع مرونة فائقة في مواجهة هذه الظروف بالتزامه معايير قوية وأساليب متقدمة لإجراءات العمل مدعومة بخبرات واسعة، ما مكّنه من تحقيق أعلى مستوى لتوافر الأصول منذ عام ٢٠١٧م.

تجلت حيوية ومرونة منظومة (سابك) الصناعية من خلال تعاملها الفوري السريع، حيث شكلت أنظمة إدارة المخاطر والأزمات بها أساساً متيناً مكّن من مواصلة الأعمال والالتزام التام تجاه الزبائن والمجتمعات التي تعمل فيها.

كرّست (سابك) نهج التحسين أساساً لتحقيق التميّز في مواقعها الصناعية حول العالم؛ إذ اتسمت بمبادرات هذا العام بالتركيز على تحسين العمليات التشغيلية في المصانع وتأكيد الانضباط التشغيلي عبر برنامج (إدارة دورة حياة الأصول).

كما حشدت الشركة كواردها حول العالم لدعم نهج التميّز في التصنيع، وواصلت استثمار قدرات ثروتها البشرية عبر برنامج تطوير القوى العاملة، ودأبت على تحسين مستوى استهلاك الطاقة اتساقاً مع أهداف الاستدامة وتقليل بصمة أعمالها البيئية إجمالاً، فيما تؤكد جميع إنجازاتها عام ٢٠٢٠م قيم (سابك) الأساسية لمنظومة البيئة والصحة والسلامة والأمن التي تواصل من خلالها ترسيخ ثقافة السلامة باعتبارها أولوية قصوى.

كما بدأت الشركة بناء منصة تعليمية خاصة بالتصنيع، تضم مكتبة ذات محتوى تعليمي ثري، وممتدى لمساعدة الخبراء المختصين لضمان الجودة والتوافق مع المعايير الدولية، وتساعد المنصة على دمج برنامج التطوير المبكر لمهندسي (سابك) مع برنامج تطوير الكفاءات التقنية، فيما تكثف الشركة جهودها لتطوير بيئة عمل مُلهمة تُعزز التواصل المستمر بين الموظفين عبر شبكتها العالمية بما يُمكنهم من الوصول إلى الخبرات المتخصصة وموارد التعلم المناسبة والمهام المتنوعة.

تحسين كفاءة استهلاك الطاقة

واصلت (سابك) في عام ٢٠٢٠م التركيز على تحسين كفاءة استهلاك الطاقة دعماً لأهداف الاستدامة التي تتبناها، وأجرت عمليات تقييم في أربعة مواقع رئيسة مستهدفة رصد وتقييم التدابير الممكنة للحفاظ على الطاقة، بما يساعد على تحسين البصمة الشاملة في هذا الجانب، وضمان الامتثال لبرنامج كفاءة استهلاك الطاقة بها. كما تُؤدّي عمليات التقييم دوراً رئيساً في تقييم أداء الاستدامة لثي مشروع ضخم محتمل.

وفي سياق متصل عزز برنامج (مُحسّن استهلاك الطاقة في المواقع) نتائجه الإيجابية، بوصفه أداة تحليل رئيسة تم إطلاقها عام ٢٠١٨م لهدف تحديد السيناريوهات الممكنة لتحسين استهلاك الطاقة في المواقع أثناء العمليات التشغيلية اليومية. وقد تم تنفيذ البرنامج خلال العام في ١٤ موقعاً، لتوفير استهلاك الطاقة وتوجيه عمليات تطوير استراتيجيات تشغيل أنظمة الطاقة المحسنة ونشرها.

برنامج الانضباط التشغيلي

يُعد برنامج الانضباط التشغيلي أحد عناصر (مبادرة التميز التشغيلي) التي أطلقتها (سابك) عام ٢٠١٨م لتبني مفهوم (الانضباط التشغيلي) ونشره في قطاعاتها حول العالم. يستهدف البرنامج الحد من الحوادث المرتبطة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، وتحسين الموثوقية، وضمان الامتثال لعناصر التشغيل المهمة أثناء عمليات التصنيع، والاستفادة من أفضل الممارسات التشغيلية.

أتمت الشركة عام ٢٠١٩م التقييم التشخيصي لبرنامج (الانضباط التشغيلي) في مواقعها الصناعية بالملكة وحققت خطة سد الفجوات في هذه المواقع النتائج المستهدفة، في حين تأجّلت عملية التقييم المخططة للمواقع في أوروبا والأمريكيتين من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٢١م جزأً، تداعيات جائحة (كورونا). سوف يضع البرنامج الأسس لأفضل المعايير المستخدمة، ويؤسس بيئة تمكين مستدامة في القطاعات الصناعية، فضلاً عن تعزيز المسؤولية وتحفيز الموظفين لتحقيق النتائج المرجوة من خلال الالتزام والابتكار.



انطلاقاً من استراتيجيتها العالمية للتصنيع، تبني (سابك) نهج التحسين المستمر أساساً لتحقيق التميز عبر مناطق وثقافات مختلفة.

تطوير القوى العاملة

أثمر نهج التميّز في (سابك) إنجازات ملموسة على أرض الواقع في مختلف مواقع الشركة العالمية التي تعمل وفق منظومة قيم راسخة. وتبذل الشركة قصارى الجهد لتطوير قدرات وكفاءات موظفيها على نحو مستمر بدءاً بموظفي الخطوط الأمامية من المشغلين والفنيين وحراس الأمن، حيث بدأت تنفيذ برنامج (جدير)، الذي يشكل منصة واحدة متكاملة لدعم كفاءات ومهارات موظفي الخطوط الأمامية من خلال تعزيز إجراءات العمل، ومعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وسلامة إجراءات العمل.

كما أجرت الشركة عمليات تقييمية لبرامج التطوير الخاصة بالمهندسين والكيميائيين عبر (برنامج التطوير المبكر لمهندسي سابك)، وبرنامج تطوير الكفاءات التقنية، حيث يتم تطبيق منهجية تتنقل بالموظف من مجرد تحقيق الامتثال إلى المشاركة والفعالية.

أكدت (سابك) خلال العام التزامها وحرصها على سلوكيات القيادة الصحية. ورغم آثار جائحة كورونا تم إجراء تقييم افتراضي عالمي لـ (سلوكيات الشركة الحاسمة)، عكّس رؤى مهمة سلّطت الضوء على نقاط القوة ومجالات التحسين التي تُسهم في تعزيز مساعي الشركة لتحقيق التميّز في التصنيع.



التميز في التصنيع أمر جوهري لتحقيق رؤية (سابك): أن تصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات).

أصول التصنيع

تتمة

البيئة والصحة والسلامة والأمن

تدعم إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن العالمية في (سابق) عمليات التصنيع ووحدات الأعمال والإدارات المركزية، موفرةً مركزًا للتميز يساعد (سابق) على التحسين المستمر للأداء حيال البيئة والصحة والسلامة والأمن في قطاعات الشركة حول العالم.

رفعت (سابق) في ٢٠٢٠م مستويات كفاءة البيئة والصحة والسلامة والأمن، وحسنت عمليات التواصل وتبادل المعلومات، وعززت مبادرات تطوير الأفراد، والتحول الرقمي، وإدارة العمليات والمخاطر.

وبالرغم من التحديات التي شهدها هذا العام، والتي تمثلت في تأثيرات جائحة فيروس كورونا، إلا أننا حافظنا على الزخم في اتجاه تضمين البيئة والصحة والسلامة والأمن قيمةً أساسية حاسمة لـ(سابق)، بما يتماشى مع التزامنا بتحقيق أداء رائد على مستوى الصناعة.

أنظمة الإرداة

واصلت الشركة خلال عام ٢٠٢٠م العمل على تضمين وترسيخ التقييم الجديد القائم على المخاطر، حيث قدمت مفهوم "تقييم مدى التطور في تطبيق نظم العمل" الذي تعمل على تطبيقه عبر القطاعات المختلفة. كما واصلت تقييم معدلات الالتزام بضوابط نظام إدارة "السلامة والصحة والبيئة والأمن".

نظام تمكين معلومات البيئة والصحة والسلامة والأمن

طرحت (سابق) هذا العام مشروع (المرحلة الثانية من نظام إدارة الحلول الإلكترونية للسلامة والصحة والبيئة) على نطاق عالمي، شاملًا أربعة مجالات هي: برنامج (SAFER) لدرء مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن، وعمليات تقييم مخاطر البيئة والصحة والسلامة، وعمليات التحقيق البيئية، وأجندة أعمال الالتزام بالأنظمة. يستهدف هذا المشروع تحسين آليات تحديد وجمع ومشاركة أهم المعلومات الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن.

تدرك (سابق) أن أتمتة جميع عملياتها تمكّنها من إدارة المخاطر بشكل أفضل، فضلًا عن رصد النتائج وتتبع إجراءات إزالة المخاطر، وتقليل المخالفات. وتُعد الأتمتة إحدى الوسائل التي تُمكن الشركة من تحقيق أفضل أداء على مستوى البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتحليل البيانات على نحو أفضل، واستثمار معطيات الذكاء الاصطناعي.

استبيان ثقافة البيئة والصحة والسلامة

طبقت الشركة في عام ٢٠٢٠م استبيانًا حول ثقافة البيئة والصحة والسلامة شارك فيه ١٦,٧٣٠ موظفًا من جميع قطاعات الشركة حول العالم. يأتي الاستبيان ضمن معيار نظام إدارة التشغيل (OMS-111)، وبرامج التدريب، والجهود المبذولة لفهم تصورات الموظفين عن بيئة العمل الخاصة بهم وثقافة العمل.



تُمثل البيئة والصحة والسلامة والأمن القيم الجوهرية في جميع عمليات (سابق).

مؤشرات الأداء الرئيسية العالمية

انتهجت إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن مفهومًا جديدًا شاملًا لمراقبة الأداء وقياس مدى (كفاءة وفعالية أداء نظام السلامة والصحة والبيئة)، حيث يعتمد المفهوم الجديد على مؤشرات الأداء الرئيسية الحالية لإنشاء مؤشرات الكفاءة والفعالية، وفق الأنظمة والمعايير الحالية المصممة لبلوغ الأهداف التالية:

- رفع مستوى التميز في الأداء وتعزيز الشفافية لدى قادة الشركة.
- ضمان التركيز على العناصر الرئيسية لنظام إدارة العمليات/نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة (OMS-SHEM).
- تحسين مستوى المساءلة على جميع المستويات القيادية في (سابق).
- اعتماد مؤشرات الأداء الرئيسية العالمية في جميع قطاعات الشركة.
- توفير محذلات قيمة للاستفادة منها في عمليات مراقبة نظام إدارة العمليات (OMS-SHEM).

الرعاية المسؤولة*

شهد هذا العام بدء تحديث شهادة الرعاية المسؤولة مع مبادرة الرعاية المسؤولة* الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن في قطاع صناعة الكيماويات. وبعد عمليات تدقيق داخلية وأخرى أجراها طرف ثالث مستقل على مدى خمس سنوات، لم يتم رصد أي ملاحظات لحالات عدم التزام جوهرية، وتميز هذا العام بإجراء تحسينات مهمة.

البيئة والصحة والسلامة

شاركت (سابق) في عدد من مجموعات العمل المتعلقة بـ (المجلس الأوروبي للصناعات الكيماوية)، و(جمعية البلاستيك الأوروبية)، التي تركز على تناول جوانب المخلفات البحرية، وبرامج (عملية التنظيف الشامل OCS). كما شاركت في مجموعات عمل (الوكالة الأوروبية للكيماويات) الخاصة بالقيود المفروضة على المواد البلاستيكية الدقيقة والمواد الكيماوية الغازية، فضلًا عن انضمامها بالولايات المتحدة إلى مجموعة عمل المجلس الأمريكي للكيمايا، التي تم تشكيلها لتحديد مقياس تسرب حبيبات البلاستيك للبيئة لتلبية متطلبات مبادرة (عملية التنظيف الشامل للمحيط).

كذلك انضم فريق إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن في (سابق) إلى ورشة العمل الخاصة بمنع التلوث التي عقدتها (الجمعية الدولية لمصنعي الكيماويات)؛ لإعداد اللوائح الجديدة وتتبعها، وزيادة الوعي بها. وفي الصين تم إجراء اجتماعات فصلية جمعت شركات المحاماة عن البيئة، وقادة المواقع، وفرق البيئة والصحة والسلامة والأمن المحلية، وعملت الشركة على المسارات التالية:

- تصريف المياه: من خلال تحسين عمليات الصرف وإعادة الاستخدام، وتقليل الملوثات، حيث تم في موقع الشركة بمدينة (فادودارا) الهندية تركيب أداة لتحليل مياه الصرف لمراقبة وقياس (طلب التوكسين الكيميائي COD)، و(طلب التوكسين الكيميائي الحيوي BOD)، والمواد العالقة، وفحص اللون، وتزويد الأونيا. وقد ساعد ذلك في الالتزام بالموصفات الخاصة بعمليات التصريف، ورفع مستوى الاستفادة من إعادة تحوير مياه الصرف المعالجة.
- الانبعاثات المتسربة إلى الهواء: تركيب معدات جديدة للحد من انبعاث الروائح في عدد من المواقع، فضلًا عن إدخال تعديلات على المواقع لجعل انبعاثات أكاسيد النيتروجين من هذه المواقع منخفضة/شديدة الانخفاض، بما في ذلك موقع الشركة في (تيسايد) بالمملكة المتحدة، و(مركز سابق التقني) في (شنغهاي)، حيث أُدخل تعديلات المواقع منخفضة أكاسيد النيتروجين على الغلايات إلى خفض الانبعاثات من ١١٠ مجم/م³ إلى حوالي ٢٥ مجم/م³.
- توليد النفايات وإدارتها: من خلال توفير صناديق نفايات منفصلة في موقع (بينوي) في سنغافورة، وتدريب الموظفين وحثهم على استخدامها لزيادة معدلات إعادة التدوير.

إدارة مخاطر إجراءات العمل

المعرفة والكفاءة لسلامة إجراءات العمل

من بين الإجراءات التي تم اتخاذها لمواجهة آثار جائحة كورونا ما يلي:

- مبادرات استراتيجية لتطوير رأس المال البشري، شملت اجتماعات وفعاليات واسعة النطاق عبر الإنترنت مع القوى العاملة لمشاركة التطبيقات المتنوعة القائمة على المعرفة.
- مواصلة العمل مع مركز (ماري كاي أوكونر لسلامة إجراءات العمل)؛ لتطوير مختصين في مجال سلامة الإجراءات، حيث تم خلال عام ٢٠٢٠م تسجيل ٢٧ مهندسًا في الدورة الرابعة، و١٨ مهندسًا في الدورة التدريبية الأولى للمستوى الاحترافي.
- البرنامج التدريبي لأساسيات سلامة إجراءات العمل، وحضره خلال العام ٥٦ مختصًا.
- البرنامج التدريبي المعني بتحليل طبقات الحماية، الذي تدرب فيه بشكل افتراضي ٢٣٠ موظفًا.
- تدريب ١٢١ موظفًا في برنامج (SAFER)، الذي استهدف كبار المدربين والخبراء المختصين.
- برنامج التدريب في مجال الاستعداد للطوارئ، الذي ركز بشكل خاص على التخطيط لما قبل الحادث، وشارك فيه ٧٥ موظفًا من جميع قطاعات الشركة.

إدارة المخاطر

تدرك (سابق) أن تحديد المخاطر وإدارتها هو حجر الزاوية في مواجهتها، وقد شهد برنامج الشركة المعني بدرء مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن (SAFER) تفاعلًا متزايدًا مع الأطراف ذات العلاقة، ونجحت الشركة في التغلب على التحديات الخاصة بالإشراف على المخاطر بفضل المرونة التنظيمية وسرعة الأداء التشغيلي أثناء جائحة (كورونا).

عزز البرنامج جهود مراقبة المخاطر الرئيسية والجوهريّة - لا سيما مع تأجيل عدد كبير من عمليات الصيانة الدورية بسبب الجائحة - من خلال أدوات التواصل الإلكتروني مع المواقع المختلفة والمراقبة المعززة للمخاطر، ما أسهم في إدارة المخاطر على نحو أفضل وأكثر فعالية. كما قامت (سابق) بتعميم استخدام (نظام إدارة مخاطر السلامة والصحة والبيئة والأمن الإلكتروني e-SHEM) في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، والعمل جارٍ لتنفيذ النظام بالكامل في جميع المناطق لتحقيق مزيد من الشفافية في إدارة المخاطر ونشر الإجراءات المؤقتة والتخفيفية، مع التركيز الواضح على تحديد الأولويات على أساس المخاطر عند تنفيذ المشاريع. إضافة إلى ذلك ستعزز لوحات المراقبة، التي تستخدم برامج تقنية، الوعي بالمخاطر وتكثيف مشاركة إدارات ومواقع الشركة على جميع المستويات.

إدارة المخاطر الأمنية

- حفل العام ٢٠٢٠م بإطلاق العديد من مبادرات ضمان الامتثال، شملت:
 - إدارة المخاطر: إعادة التحقق من المخاطر الأمنية، وتوفير تدريب خاص بـ (تقييم المخاطر الأمنية)، وإجراء عمليات تقييم المخاطر الأمنية لمواقع الشركة حول العالم، ومراجعتها.
 - الأمن السيبراني: تقديم الدورات التدريبية، وتحديث المعلومات وفق التهديدات الجديدة.
 - نظام الإرداة: استكمال مراجعة الإطار الأمني القائم على المخاطر.
 - برنامج تأمين السفر: ضمان المساعدة الطبية والسلامة والأمن للمسافرين في رحلات عمل بجميع أنحاء العالم.
 - مشروع الأمن الداخلي الشامل: حيث تم استكمال التصميم الهندسية الشاملة لتحديث البنية الأساسية الأمنية للشركات التابعة لـ (سابق) في المملكة.

إدارة الالتزامات

استجابت (إدارة الالتزامات) في الشركة بسرعة لتأثيرات جائحة (كورونا)، حيث تم رفع مستوى التأهب، وتحسين هيكل إدارة الالتزامات، ومراقبة التأثيرات على الموظفين والمواقع والمكاتب، وضمان استمرارية الأعمال، وإدارة أدوات الوقاية الشخصية، وكذلك الاموال والتبرعات الأخرى، وتحسين (لوحة المراقبة) الخاصة بإدارة الالتزامات لهدف المساعدة في فهم سيناريوهات تأثيرات الجائحة وتطوير التطبيقات، وضمان التأهب لمواجهة التهديدات الأخرى مثل مخاطر الأمن السيبراني، وتوثيق جميع الدروس المستفادة من الجائحة ودمجها في خطط وعمليات إدارة الالتزامات.

الإشراف على المنتجات

تبنّت قطاعات الشركة هذا العام نهج (التطوير المستدام الشامل)؛ عبر تطبيق برامج أساسية مبنية على مبادرات رئيسة تستهدف الحفاظ على برنامج (سابق) للتحسين المستمر، بما في ذلك تطوير ونشر المعرفة والكفاءة في مجال الإشراف على المنتجات، وإثراء جوانب الاتصالات ذات العلاقة، وتحسين عمليات اكتشاف المخاطر وإدارتها. وشهد العام الفعاليات التالية:

- البدء في بناء برنامج تدريبي جديد للشهادات الخاصة بالإشراف على المنتجات.
- تعزيز الكفاءة فيما يتعلق بتقديم وثائق الامتثال الخاصة بـ (سابق) إلى الزبائن.
- مواصلة دمج مراجعات البيئة والصحة والسلامة والأمن، وبرنامج التدريب للإشراف على المنتجات، ضمن البرامج الخاصة بـ "تقنية المعلومات"، و"الشؤون الهندسية وإدارة المشاريع"، و"الدمج والاستحواذ".
- تنفيذ عملية إدارة الحوادث، وتوصيفات المخاطر للمنتجات ضمن البرنامج التدريبي للإشراف على المنتجات.
- جعل قطاع التصنيع أحد نقاط الاتصال المحورية.
- إتمام توصيفات المخاطر لأهم ٥٠ منتجًا.
- مواصلة عقد ورشات العمل في المملكة، مع وضع الخطط لنشرها في مناطق أخرى.
- اعتماد شعار "كيمايا أكثر أمانًا" موضوعًا وهدفًا أساسيًا.

المشاركة والدعم

رغم تداعيات جائحة (كورونا)، واصل أعضاء لجنة الصحة الصناعية اجتماعاتهم التي بدأت في السنوات الأخيرة مع عدد من الجهات، من بينها:

- إدارة شؤون الصحة العامة بالهيئة الملكية للجبيل وينبع.
- الهيئة العامة للغذاء والدواء.
- هيئة الرقابة النووية والإشعاعية.
- الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة.
- وزارة العمل.

بناء القدرات

- أعيد خلال العام برنامج التدريب على شهادة المجلس الوطني البريطاني للسلامة (NEBOSH): من خلال دورات تدريبية عُقدت عبر الإنترنت نظرًا لظروف جائحة (كورونا)، وشمل ذلك:
 - تدريب ٢٩ خبيرًا في مجال الصحة الصناعية على أنظمة الصحة والسلامة المهنية.
 - تدريب ٨٢ فحرجًا عبر دورة تدريبية حول "تصريح العمل الموحد" و"إجراءات فصل وعزل مصادر الطاقة"، في جميع المناطق بالمملكة.
 - تدريب ٤٣ خبيرًا في مجال الصحة الصناعية عبر (ورشة عمل تقييم المخاطر الصحية)، التي استهدفت موظفي منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا.
 - عقد دورات توعوية حول إدارة الأزمات بمشاركة ١٤٠ من القادة والأطراف ذات العلاقة.

مراقبة أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن العالمي وإعداد التقارير

واصلت (سابق) مراقبة اتجاهات الأداء الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، وإجمالي الحوادث المسجلة، والأمراض المهنية، والحوادث الأمنية؛ في حين تم استبدال نظام (معدل إجمالي حوادث سلامة إجراءات العمل) بمعيار (API 754 PSE Tier 1) الجديد الخاص بمعهد البترول الأمريكي، كما وافقت إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن العالمية، وإدارة الاستخدام على دمج معدلات الوفيات ضمن المعيار الجديد. علوة على ذلك، أُجريت تحسينات مهمة لنظام إدارة السلامة والصحة والبيئة الإلكتروني على مستوى قطاعات الشركة حول العالم؛ أدت إلى توافقه مع معيار نظام إدارة التشغيل (SHEM-10)، وتم تنفيذ المرحلتين الأولى والثانية المتعلقةتين بإدارة الحوادث. كما واصلت الشركة مراقبة جودة النظام من خلال (تقارير مراقبة الأداء)، إلى جانب التواصل المنتظم مع الشركات التابعة لتعزيز جهودها المستمرة الرامية إلى تحسين البيانات حول البيئة والصحة والسلامة والأمن.

الاستثمار في العلاقات المجتمعية

تدرك (سابك) أن أعمالها اليومية وخططها المستقبلية تسهم بدور كبير في بناء عالم أفضل للجميع، من موظفين وأطراف ذات علاقة وكذلك المجتمعات التي تعمل فيها. من هذا المنطلق؛ تستثمر (سابك) في تشكيل ملامح المستقبل للأجيال المقبلة عبر العديد من مبادرات المسؤولية الاجتماعية التي تحسن مستوى جودة الحياة لملايين البشر حول العالم.

وفي عام ٢٠٢٠م ومع التحديات الصعبة التي واجهت العالم بسبب جائحة كورونا، ساهمت الشركة حول العالم على نحو وثيق مع الجهات الحكومية والمنظمات غير الحكومية في المساعدة على تخفيف آثار وتداعيات الجائحة، فحيثما تعمل (سابك) تحرص على بناء وتطوير شراكات استراتيجية مع جميع الأطراف ذات العلاقة، في إطار نهج مستدام يوفر قيمة دائمة وبرامج مبتكرة تلبى احتياجات تلك المجتمعات.

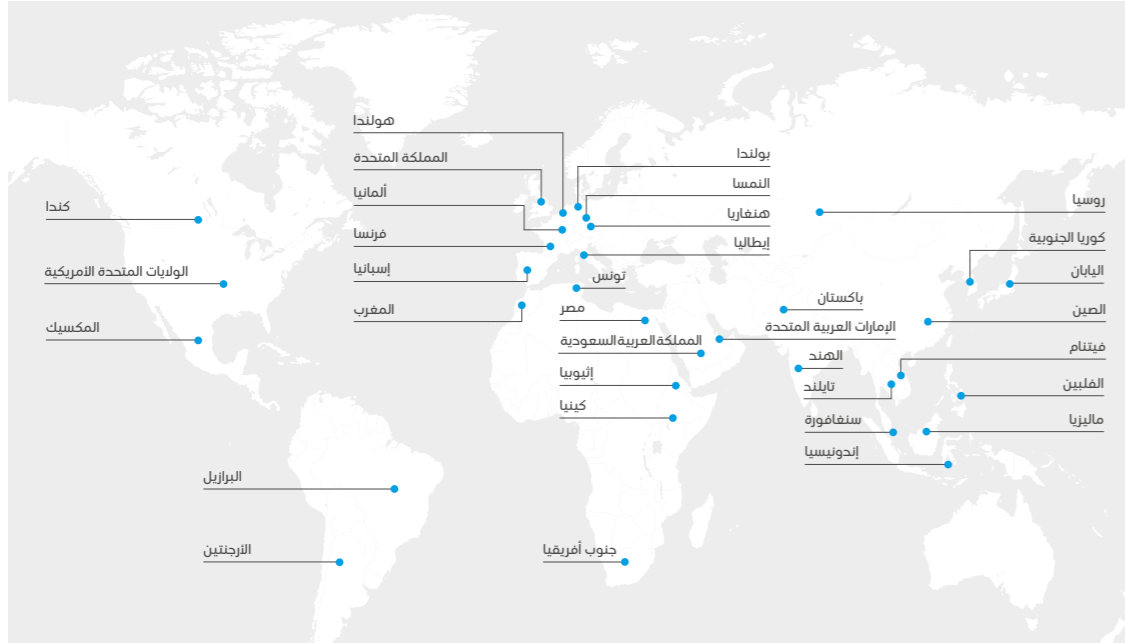
وتقديرًا لجهود الشركة المتميزة في مجالات التنمية المستدامة والتخفيف من حدة الفقر، فقد توجت هذا العام بجائزة التميز للاستدامة، وذلك في حفل جوائز التميز للابتكار والاستدامة ٢٠٢٠م ومنتدى المسؤولية الاجتماعية للشركات، الذي استضافته صحيفة "شنگهاي" اليومية الصينية. كما تم تكريم (سابك) بجائزة (Community Spirit) الذهبية لصندوق المجتمع في سنغافورة تقديرًا لدورها لدعمها للأسر الضعيفة المتضررة من الجائحة.

التعليم في مجال العلوم والتقنية

تسهم مبادرات (سابك) للمسؤولية الاجتماعية في رؤية المملكة، وفي عشرة أهداف للتنمية المستدامة تتبناها الأمم المتحدة، وتركز هذه المبادرات على دعم أربعة مجالات رئيسية هي الصحة، والتعليم في مجال العلوم والتقنية، وحماية البيئة، والمياه والزراعة المستدامة.

وفي عام ٢٠٢٠م استثمرت الشركة أكثر من ٣٩.٦ مليون دولار أمريكي في ٢٧٤ برنامجًا حول العالم من برامج المسؤولية الاجتماعية، منها ٢١٢ برنامجًا استهدفت تخفيف آثار جائحة كورونا في ٣٤ دولة حول العالم، والتي يعيش فيها أكثر من ٣٥ مليون شخص.

وامتدادًا لدعم (سابك) لرؤية المملكة ٢٠٣٠م، شاركت مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، في تطوير الاستراتيجية الوطنية للمسؤولية الاجتماعية بهدف تعزيز مشاركة القطاعين العام والخاص والمؤسسات غير الربحية في مبادرات وبرامج المسؤولية الاجتماعية. تُحدد هذه الاستراتيجية عددًا من الركائز الأساسية التي تشمل تطوير شراكات في مجال المسؤولية الاجتماعية، وتنفيذ أنظمة المسؤولية الاجتماعية المتكاملة، وتوفير باقة متوازنة من الخطط التحفيزية، وبناء الوعي الوطني، وتطوير القدرات، بما في ذلك أدوات المراقبة والقياس الفعالة.



تخاطب أنشطة إدارة المسؤولية الاجتماعية العالمية الاحتياجات الخاصة بالمجتمع في كل بلد تعمل فيه

وفي الصين، واصلت الشركة تنفيذ برنامج (لوف شوز)، الذي شمل ١٩٦ طالبًا حصلوا على أذوية وحقائب مدرسية رسم عليها متطوعو (سابك) رسومات يدوية ورسائل ملهمة، كما حصلوا على كتب مصورة مصنوعة يدويًا، تشجيعًا لهم في دراستهم الأكاديمية. كما ساعدت الشركة في توفير الدعم التقني الرقمي للطلاب في المناطق الريفية النائية بالصين لتوسيع نطاق التعليم الجيد لمن هم في أمس الحاجة إليه.

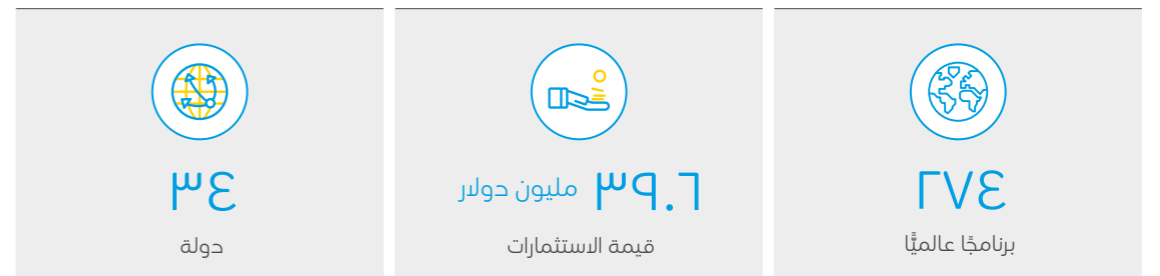
وفي مقاطعة (ترا فينه) الفيتنامية، دعمت (سابك) الطلاب الفقراء في المناطق الريفية المعزولة من خلال تقديم ٤٠ دراجة لمساعدتهم في الوصول إلى المدارس في المدن والبلدات المجاورة. وفي الهند، تعاونت الشركة للعام الرابع على التوالي مع المعهد المركزي لهندسة وتقنية البلاستيك في إطار برنامج تطوير المهارات، الذي درّب ٩٠ شابًا في مجال عمليات معالجة البلاستيك، ما أسهم في تأهيلهم للعمل مستقبلًا في هذا القطاع الصناعي.

وفي الهند، اكتسب برنامج (سابك) لدعم التعلم عن بعد زخمًا إضافيًا مع ظهور جائحة كورونا، حيث بدأ هذا العام بناء فصول دراسية جديدة مجهزة بتقنية التعلم الرقمي وتمكين المعلمين من تقديم دروس عبر الإنترنت، وأتاح البرنامج لمتطوعي (سابك) الفرصة للتفاعل الافتراضي مع الطلاب من خلال الجلسات التحفيزية.

وفي الهند، اكتسب برنامج (سابك) لدعم التعلم عن بعد زخمًا إضافيًا مع ظهور جائحة كورونا، حيث بدأ هذا العام بناء فصول دراسية جديدة مجهزة بتقنية التعلم الرقمي وتمكين المعلمين من تقديم دروس عبر الإنترنت، وأتاح البرنامج لمتطوعي (سابك) الفرصة للتفاعل الافتراضي مع الطلاب من خلال الجلسات التحفيزية.



في ٢٠٢٠م وصلت مبادرة (سابك) "العودة إلى المدارس" إلى ١٣ دولة.



الاستثمار في العلاقات المجتمعية

تمة

حماية البيئة

في إطار استراتيجية المسؤولية الاجتماعية، واصلت (سابك) العام برامجه وجهودها للمساعدة في حماية كوكب الأرض والحفاظ عليه للأجيال القادمة، من خلال تنفيذ المبادرة العالمية لحماية البيئة في تسع دول، هي: سنغافورة، إندونيسيا، وتايلاند، واليابان، وكوريا الجنوبية، وألمانيا، والمملكة المتحدة، وإسبانيا، وهولندا.

وبسبب الجائحة، تم التواصل مع المجتمعات عبر برامج افتراضية لضمان سلامة المشاركين. وفي العديد من هذه البرامج شارك متطوعو الشركة في ورش عمل لتدريب المحربين عبر الإنترنت، قبل أن يقوم هؤلاء المدربون بتنظيم ورش عمل خاصة بهم لزيادة الوعي البيئي في المجتمع بشكل أوسع.

وتضمنت مواضيع تلك البرامج؛ النفايات البلاستيكية وخيارات إعادة التدوير وتغير المناخ، في حين ركزت ورش العمل على تعليم المشاركين كيفية صنع منتجات صديقة للبيئة بأنفسهم مثل المنظفات ومعقمات اليدين. وفي إسبانيا، دعمت (سابك) مؤخرًا (معهد قرطاجنة لبحوث المحيطات) و(جامعة قرطاجنة بوليكنيك) في مسابقة (Ocean Hackathon 2020)، حيث عمل أكثر من ١٠٠ فريق من الطلاب على تطوير تطبيق نموذج أولي للمساعدة في مواجهة بعض التحديات التي تواجه المحيطات في العالم.

المياه والزراعة المستدامة

تعد إدارة الموارد المائية إلى جانب تأمين مصادر الغذاء والطاقة، أمورًا أساسية مهمة للقضاء على الجوع، وتحقيق الأمن الغذائي، وتحسين التغذية.

من هذا المنظور، واصلت (سابك) دعم قطاع الزراعة في المملكة من خلال المشاركة في مهرجانات التمور في منطقة القصيم، ومهرجان الحمضيات في الحريق في منطقة الرياض، ما سلط الضوء على جهود الشركة لزيادة إنتاجية المحاصيل وجودتها وتنوعها.

وفي إطار دعم وترسيخ أفضل الممارسات الزراعية في المملكة، وبعد أن أكملت (سابك) مرحلتين من التدريب الفني والقوافل الزراعية، واصلت هذا العام إقامة المدارس الزراعية الحقلية للعام الثالث على التوالي، والتي تغطي منطقتي المدينة المنورة والعلما، ما وفر منصة للمزارعين والباحثين العلميين لمشاركة المعرفة والخبرات.



بالشراكة ومع وزارة الصحة، أطلقت (سابك) مبادرة (شكرا)

الصحة

تسلط مبادرة (سابك) العالمية للصحة الضوء على مدى اهتمام الشركة بدعم صحة الأفراد في المجتمعات التي تعمل فيها، وجميع أرجاء العالم. خلال عام ٢٠٢٠م، ركزت الشركة على تخفيف آثار جائحة كورونا لهدف المحافظة على صحة وسلامة المجتمعات والاهتمام بتوعيتها. وعلى مدار العام، قدمت (سابك) ٢٢٠ برنامجًا تنوعت بين تقديم الدعم لبنوك الطعام، وتوفير الأجهزة والمستلزمات الطبية، وتقديم برامج التوعية الصحية.

أيضًا واصلت مبادرات (سابك) الاهتمام بدعم جوانب صحية أخرى، حيث استمرت الجهود المبذولة في مجال الارتفاع بالصحة النفسية وتحسين جودة الحياة. وقد شاركت (سابك) مع العديد من المؤسسات الحكومية وغير الحكومية لإطلاق مشروع (المسح الوطني للصحة وضغوط الحياة)، لهدف دراسة جانب الصحة النفسية في جميع أنحاء المملكة، وبحث البرامج العلاجية المتاحة والعقبات التي تمنع الناس من الوصول إليها. أجريت الدراسة، التي شملت ١٠ آلاف شخص في ١٣ منطقة، من قبل وزارة الصحة، ومركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة، ومستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وجامعة الملك سعود، بالتعاون مع منظمة الصحة العالمية وجامعة هارفارد وجامعة ميتشيفان.

في المملكة أيضًا واصلت الشركة تقديم جائزة (سابك) للصحة النفسية، بالتعاون مع المركز الوطني لتعزيز الصحة النفسية، لتشجيع وتنفيذ الأفكار المبتكرة التي يتقدم بها رواد الأعمال والباحثون لمواجهة تحديات الصحة النفسية، والإرشاد بما يقدمونه من مساعدة في تعزيز ورفع الوعي المجتمعي بالصحة النفسية.

كما دعمت (سابك) جهود الارتفاع بمستوى الصحة وجودة الحياة لعدد ٣٠٠٠ يتيم في المملكة من خلال برنامج تأمين طبي بالشراكة مع (جمعية كنف) الخيرية. وشاركت مع (جمعية زهرة) لسرطان الثدي ووزارة الصحة السعودية لإطلاق ست عيادات فحص وقائية لسرطان الثدي، حيث تأتي العيادات الجديدة استكمالًا للجهود السابقة التي بدأها هذا البرنامج، الذي يتوقع أن يستفيد منه أكثر من ٤٨٠٠ امرأة سنويًا.

مواجهة تحديات جائحة كورونا

تعاون ومشاركة وتواصل

مع تأثر الحياة اليومية والصحة في جميع أنحاء العالم بطرف جائحة كورونا، اتحدت فرق (سابك) حول العالم تحت شعار "مغا تغلب على فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩)"، في إطار دعم برامج التوعية المجتمعية والعمل مع الحكومات والسلطات الصحية والجمعيات الخيرية والمنظمات غير الحكومية الأخرى من أجل تحقيق أقصى قدر من التأثير، وتلبية احتياجات الناس بسرعة وفعالية.

خلال العام، عززت (سابك) تركيزها بشكل أساس على حماية صحة موظفيها والمجتمعات التي تعمل فيها، ومواصلة دعم متطلبات زبائننا، والتعاون مع الجهات الحكومية المختلفة والمنظمات غير الحكومية حول العالم. كما حرصت على تعزيز التعاون مع الأطراف الخارجية لهدف تحسين حصيلة الابتكارات، ونجحت بالعمل مع شركائنا في تقديم حلول مبتكرة تساعد في التغلب على تبعات وأثار جائحة كورونا. ويأتي هذا الاهتمام من واقع إدراك (سابك) للدور المهم لقطاع الكيمويات في تعجيل تعافي الاقتصاد العالمي، ومسؤوليتها الاجتماعية بهذا الخصوص.

وقد أسهمت جهود الشركة هذا العام في احتواء تأثيرات جائحة كورونا بشكل كبير من خلال استثمارات تزيد عن ٣٣.٤ مليون دولار أمريكي قدمت في شكل تبرعات نقدية وعينية. وبشكل إجمالي، استطاعت (سابك) عبر ٢١٢ برنامجًا الوصول إلى أكثر من ٣٥ مليون شخص في ٣٠ دولة حول العالم، كما التزمت بتقديم نفس حجم التبرعات التي قدمها موظفوها للجمعيات الخيرية المعنية بمواجهة تأثيرات الجائحة.

وتعتز الشركة بقيادة الجهود التي تم تنسيقها مع الهيئات الحكومية والمنظمات غير الحكومية في جميع أنحاء العالم لتقديم المساعدات الإنسانية أينما دعت الحاجة، وتوفير المواد المطلوبة بدءًا بالمعقمات والإمدادات الطبية وصولاً إلى معدات الحماية للعاملين في الخطوط الأمامية في مجال الرعاية الصحية. ونواصل مراجعة هذه الجهود ومدى فعاليتها، وتسليط الضوء على المناطق الجغرافية الأخرى في محاولة لزيادة تأثيرنا الهادف.

في الصين، وبعد فترة وجيزة من تفشي المرض، استجابت (سابك) بسرعة لنداءات الحكومة الصينية لدعم العاملين في الخطوط الأمامية للقطاع الصحي، بالتبرع بقيمة ١,١ مليون دولار أمريكي لـ(اتحاد جمعيات هوبي الخيرية). كما قدمنا أيضًا الإمدادات الطبية الفلحة ومنتجات العناية الشخصية والرعاية الصحية الضرورية، التي استفاد منها أكثر من ١,٥ مليون شخص.

وفي بقية مناطق آسيا، دعمت استثمارات (سابك) بنوك الطعام المحلية والمستشفيات والمنظمات غير الحكومية من خلال ١٦ برنامجًا، استفاد منها أكثر من مليون شخص في تسع دول هي: الهند، وسنغافورة، وماليزيا، والفلبين، وتايلاند، وفيتنام، واليابان، وكوريا الجنوبية، وفيتنام. وقامت الشركة بدعم المبادرات الحكومية ومنظمات جمع التبرعات والمستشفيات في جميع أنحاء المنطقة، بما في ذلك (صندوق رعاية رئيس الوزراء الهندي)، و(المجلس الوطني للخدمة الاجتماعية) في سنغافورة، والمنظمات غير الحكومية مثل (الصليب الأحمر)، و(كاريتاس مانيل)، من خلال التبرعات للتخفيف من حدة التأثيرات الاقتصادية والاجتماعية للجائحة.

وفي المملكة العربية السعودية، دعمت الشركة القطاعات الحكومية والقطاعات غير الربحية من خلال ٢٦ برنامجًا. ومع بدء الجائحة تنوعت إسهامات (سابك) الوطنية بدءًا من توفير ١١ ألف طن متري من الإيثانول للمعقمات، ومنتجات البوليمر لتصنيع عبوات المعقمات، وصولاً إلى توزيع الإمدادات الطبية مثل عشرة ملايين قفاز مطاطي و٥٠٠ ألف عباءة طبية. وقد تم تنفيذ هذه البرامج من خلال شراكات مع وزارة الصحة و(الشركة الوطنية الموحدة للمشتريات) والهيئات الحكومية من ضمنها (الهيئة العامة للغذاء والدواء) و(الهيئة الملكية للجيبيل وبنيج)، والمنظمات غير الحكومية الأخرى.

كما دعمت الشركة العديد من حملات التوعية الاجتماعية من خلال منصات مختلفة لتعزيز صحة ووعي المجتمع بالشراكة مع وزارة الصحة، من أبرزها حملة (عادرينكم) التي تهدف إلى رفع الوعي بضرورة التباعد الاجتماعي، وحملة (نعوذ بحذر) للتوعية باستمرار إجراءات الاحتياطات الوقائية للحد من انتشار فيروس كورونا.



لمواجهة تحديات جائحة كورونا، وصلت مساهمات (سابك) في مجال الصحة إلى ٣٠ دولة حول العالم.

وفي مناطق أخرى من الشرق الأوسط وأفريقيا، أطلقت الشركة ١٢ برنامجًا، استفادت منها المجتمعات في ست دول هي: مصر، وتونس، والمغرب، وكينيا، وجنوب أفريقيا، وباكستان. قدمت هذه البرامج الإمدادات الطبية ومنتجات العناية الشخصية للهيئات الحكومية والمستشفيات والمنظمات غير الحكومية مثل (جمعية الأمل) في المغرب و(صندوق تحيا مصر) في مصر. كما تم تقديم تبرعات لبنك الطعام من خلال منظمات غير حكومية مثل (صندوق الأمل) في باكستان و(صندوق أون ذا ويل) في جنوب أفريقيا.

وفي أوروبا، دعمت حملات (سابك) العاملين في الخطوط الأمامية في مجال الرعاية الصحية، إلى جانب دعم تعليم الأطفال الذين اضطروا للدراسة من منازلهم بعيدًا عن المدرسة، وكبار السن والضعفاء. كما دعمت أفراد المجتمع بشكل عام من خلال ١١٥ برنامجًا في عشر دول بجميع أنحاء أوروبا، هي: النمسا، وفرنسا، والمملكة المتحدة، وألمانيا، والمجر، وإسبانيا، وإيطاليا، وهولندا، وبولندا، وروسيا. وساعدت خبرة فرق الشركة في التقنية والابتكار المجموعات المجتمعية في المملكة المتحدة على تطوير تصميم جديد لقناع الوجه الواقي. وبعد استعراض أسب المواد التي يُمكن أن تقدمها (سابك)، تبرعت الشركة بـ ٢٢ طنًا من المواد التي سمحت بإنتاج (٥٠٠) ألف قناع وجه بشكل سريع عن طريق التشكيل بالحقن.

في الأمريكيتين، تبرعت (سابك) لبنوك الطعام والمنظمات غير الحكومية مثل (يوناييتد واي) و(روتاتري إنترناشونال)، و(كروز روجا ماكسيكانا)، و(فونداكو إسبورت)، حيث ساعدت هذه التبرعات أفراد المجتمع في كل من الولايات المتحدة، وكندا، والمكسيك، والبرازيل، والأرجنتين من خلال ٤٤ برنامجًا. كما تبرعت الشركة بمنتجات مهمة مثل فيلم (لكسان) لإنتاج معدات الحماية الشخصية للعاملين في مجال الرعاية الصحية، وإنتاج المعدات الطبية مثل أجهزة التنفس الصناعي، وأجهزة المراقبة، وأجهزة علاج التنفس، ومعدات التشخيص.

ومع استمرار تبعات وتحديات (كوفيد-١٩) تواصل (سابك) العمل على بناء شراكات استراتيجية لدعم الجهود العالمية والوطنية والمجتمعية لحماية المجتمعات من أثار الجائحة، سعياً للوفاء بوعدها الذي يتضمنه شعارنا (كيمياء وتواصل).

الاستثمار في العلاقات المجتمعية تمة

تمكين (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)

تؤكد (سابق) التزامها التام داعمًا رئيسًا لـ (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)؛ من خلال مبادرة (نساند^٣) الرائدة لتطوير المحتوى المحلي، وبناء قاعدة صناعية محلية ذات قيمة مضافة، وتنويع الاقتصاد الوطني، وتقليل الواردات، وتوليد الفرص الوظيفية للعناصر السعودية.

طورت (سابق) - عبر مبادرة (نساند^٣) - نهجًا منظمًا لتعزيز المحتوى المحلي بدعم توظيف المواد والخدمات، وإيجاد فرص عمل مباشرة، وتنمية مهارات القوى العاملة عبر برامج التدريب وريادة الأعمال، وتحفيز الجهود المبذولة لجذب وتمكين الاستثمارات الأجنبية في المملكة.

تواصل (سابق) بناء وتطوير جهود تعاونية مثمرة مع شركاء داخل المملكة وخارجها، وتوثيق العلاقات مع المستثمرين الأجانب والمؤسسات المالية، كما تسعى لجذب الاستثمارات المحلية في مجالات الابتكار، والصناعات التقنية، والمشتريات، وتوفير وظائف لذوي المهارات العالية والمتخصصين من المواطنين.

تواصل (سابق) بناء وتطوير جهود تعاونية مثمرة مع شركاء داخل المملكة وخارجها



الركائز الأربع الرئيسية

ترتكز مبادرة (نساند^٣) على أربع ركائز رئيسة تستهدف تهيئة الفرص للمستثمرين، لا سيما الشباب ورواد الأعمال الطامحين لتطوير أعمالهم في مجالات الابتكار والقطاعات الصناعية الرائدة، وتمثل كل ركيزة لبنة في بناء الفرص الاستثمارية.

- (انتماء): بوابة انطلاق الفرص الاستثمارية؛ وفيها يتم استلام وتحليل وتقييم الفرص الاستثمارية والتأكد من جدواها.
- (داعم): الداعم الفعلي من (سابق) لتمكين الفرص الاستثمارية.
- (تمكين التمويل): إتاحة حلول التمويل الملائمة لكل فرصة فُجدية اقتصاديًا.
- (مُؤهل): تطوير مهارات وقدرات القوى العاملة لدعم المستثمرين.

تعاون مثمر

شهد عام ٢٠٢٠م اختيار ٤٣ طلبًا مستوفيًا وفق مبادرة (نساند^٣) من بين ٧٠٠ طلب تم تسجيلها في المبادرة. تمثل تلك الطلبات المؤهلة العديد من القطاعات الصناعية الوطنية الأكثر أهمية مثل المعادن ومصادر الطاقة المتجددة والإمدادات الطبية، فيما بلغ إجمالي الطلبات المُسجلة - منذ انطلاق المبادرة في يناير ٢٠١٨م ١,٦٠٤ طلبات تأهل منها ١٦ طلبات.

واصلت (سابق) دعم المصنعين ومقدمي الخدمات المحليين، بدءًا بتأهيلهم فنيًا لإدارة مشاريعهم، وتعزيز خبراتهم حول معايير النفقات الرأسمالية / نفقات التشغيل، وصولًا إلى إتمام المشاركة التجارية الكاملة مع الأطراف ذات العلاقة.

قدّمت الشركة خلال عام ٢٠٢٠م مفهومًا جديدًا لتسجيل موردين محليين ضمن قائمة الموردين المعتمدين لدى إدارة المشتريات دعماً لجهود توظيف المحتوى المحلي، ما أسفر عن ضم ٥٩ موردًا محليًا إلى القائمة، كما نجحت في توظيف المواد عبر العديد من المجالات مثل المبادلات الحرارية والصمامات والمبردات، ما وقّر ميزات كبيرة للمصنعين، إلى جانب تحسين قدرات التصنيع المحلية.

تنمية وتطوير الموردين

شهد عام ٢٠٢٠م تسجيل ثلاثة مُصنعين ضمن برنامج (تطوير الزبائن) التابع لبرنامج (نمو)، ما أدى إلى رفع مستوى التوظيف في عدد من القطاعات الرئيسية، إلى جانب تحسين معدل المشاركة من جانب الشركات المُصنعة. وقد زاد معدل إيفاق هذه الشركات على مشترياتها من (سابق) - في المتوسط - بنسبة ٧٩٪ مقارنة بالسنوات السابقة.

وفي إطار برنامج (تطوير الزبائن): أكملت (سابق) بنجاح أربعة مشاريع تجريبية كان لها تأثير مشهود على أحجام المبيعات، وشمل ذلك:

- مساعدة الشركات المحلية المصنعة لعيوات المياه في المحافظة على مستوى المبيعات، (١٠) آلاف طن سنويًا، عبر تزويدها مواد البولي كربونيت التي تنتجها (سابق)، ما حقق وفورات تراوحت نسبتهما بين ٢٠٪ و ٣٥٪ من تكاليف التشغيل.
- وقّرت (سابق) (٦) آلاف طن سنويًا من المبيعات الإضافية من مادة الاستايرين التي تنتجها؛ لتوظيف بوليمرات المُستحلب المستخدمة في الدهانات والطلاء بقطاع البناء.
- إنتاج ألف طن سنويًا من المبيعات الإضافية لأحادي الإيثانولامين والأحماض الدهنية والميثانول؛ لتلبية طلبات مُصنعين محليين لإنتاج مواد تستخدم في أعمال التنقيب عن النفط والغاز.
- إنتاج (١٨٠٠) طن سنويًا، بزيادة ٣٠٪ في المبيعات، في سوق المقابس والتمديدات الكهربائية، وإيجاد ٤٠ فرصة عمل مباشرة.

ودأبت (سابق)، من خلال (نساند^٣)، على تطوير القدرات الفنية للمستثمرين من خلال التأهيل الفني لمنتجات الكيماويات والمعدات الصناعية، لتمكينهم من تلبية المعايير العالمية وضمان فعالية منتجاتهم. وشهد العام تأهيل سبعة مستثمرين من عدة فئات، مثل المنتجات الكيماوية الخاصة بتنظيف المبادلات الحرارية، والمواد الكيماوية الخام، وإعادة تدوير خبث الحديد، ومعدات السلامة.

وعقدت العديد من ورش العمل مع الأطراف ذات العلاقة، حدّدت خلالها ١٤ فرصة توظيف للمحتوى المحلي في خمس فئات في مجال الكيماويات، وتم تسجيلها في (نساند^٣) لدفع الاستثمارات المحلية. كما أولت الشركة عناية بالغة لدراسة السوق لهدف بناء القيمة التي يُمكن أن يقدمها المستثمرون، وتحديد متطلبات المواد الخام ومدى توافرها محليًا، وتقييم الطلب المحلي، ويجري حاليًا نقاش مع العديد من هؤلاء المستثمرين المحتملين لدفع حركة التوظيف في تلك القطاعات الاستراتيجية.



من خلال برنامج (نساند^٣)، تبنت (سابق) نهجًا منظمًا لتعزيز جهود تطوير المحتوى المحلي.

واصلت (سابق) تعريف الموردين بقدراتها المحلية وكفاءاتها التصنيعية عبر برنامجها المحلي الخاص بتعزيز الطاقة الإنتاجية، ما أثمر توظيف مشتريات معدات وقطع غيار بقيمة ٢٠ مليون ريال سعودي. ونجحت خلال عام ٢٠٢٠م في دعم توظيف أربع تقنيات في السوق السعودية، هي: تطبيقات المطاط، خيوط الطباعة ثلاثية الأبعاد، الخوذات والنظارات الواقية، وأكياس الدم الطبية، وامتد دعمها ليشمل عملية توظيف إنتاج صفائح جنازير المدرعات، والدروع الشفافة الخاصة بقطاع الصناعات العسكرية.

واصلت (سابق) دعم المصنعين ومُقدمي الخدمات المحليين، لتأهيلهم فنيًا لإدارة مشاريعهم، وتعزيز خبراتهم حول معايير النفقات الرأسمالية ونفقات التشغيل.

الاستثمار في العلاقات المجتمعية تتمة

شركة (نساند للاستثمار^٣)

تُقدم شركة (نساند للاستثمار^٣) - التي انطلقت أعمالها عام ٢٠١٨م - الدعم المالي للشركات الصغيرة والمتوسطة عبر الاستثمار المباشر أو في أدوات الدين، وتساعد في الحصول على قروض من الجهات التمويلية الأخرى، فيما تُعزز دعمها من خلال الاستشارات الاستراتيجية والتشغيلية، وكذلك عبر مبادرة (سابق) للتوطين. وقد نجحت الشركة منذ تأسيسها في توفير الالتزامات لست صفقات بقيمة إجمالية تبلغ حوالي ٣٨ مليون دولار أمريكي مع شركاء محليين وأجانب عبر قطاعات متنوعة، بما في ذلك الكيماويات المتخصصة والبلاستيكيات والطاقة ومنتجات البناء والخدمات وإعادة التدوير.

سجّل عام ٢٠٢٠م إضافة ثماني فرص جديدة إلى القائمة، ما رفع العدد الإجمالي إلى ٣٤ فرصة هي الآن في مراحل مختلفة من عملية تقييم الاستثمار، فيما يعمل حاليًا (صندوق نساند) - الذي تبلغ قيمته ١٠٠ مليون ريال سعودي - بالتعاون مع الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (منشآت)، على تقديم الدعم لعدد من الفرص، وقد شارفت مهمات الصندوق على الاكتمال، ما شجّع على إطلاق صندوق ثانٍ مع مستثمرين مشاركين جدد.

وعلى صعيد متصل وقعت الشركة - في أكتوبر ٢٠٢٠م - اتفاقية تعاون مع برنامج (كفالة)؛ لتسهيل تمويل المشاريع المؤهلة، والمساعدة في التغلب على التحديات التي تواجه الشركات الصغيرة والمتوسطة. ويُغني برنامج (كفالة) بضمان القروض، وتسهيل تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة المجدية اقتصاديًا.

توليد الفرص الوظيفية

خلال العام ٢٠٢٠م نجح برنامج (مؤهل)، إحدى ركائز مبادرة (نساند^٣) التي أطلقتها (سابق) مطلع عام ٢٠١٨م، في توفير أكثر من ٣,٥٠٠ وظيفة، فيما بلغ إجمالي الوظائف التي وفرتها المبادرة أكثر من ٦,٠٠٠ وظيفة، منها ١,٣٠٠ وظيفة نسائية. كما أطلقت (نساند^٣) حملات فاعلة للاستثمار والتوظيف بالتعاون مع الغرف التجارية الصناعية السعودية لتعزيز تطوير القوى العاملة الوطنية في المملكة، حيث تم تقديم أكثر من ٣٦,٠٠٠ ساعة من التدريب الافتراضي لتبادل المعرفة وتعزيز مهارات الكوادر المحلية. كذلك تم تدريب أكثر من ١٠٠ موظف من موظفي (سابق) في إطار (برنامج زماله وحدة المحتوى المحلي وتطوير الأعمال) لتبادل المعرفة حول المحتوى المحلي داخل مجتمع (سابق).



دعم قطاع الرعاية الصحية

منذ بداية جائحة كورونا حرصت (سابق) على العمل بشكل استباقي لدعم قطاع الرعاية الصحية المحلي سعيًا إلى تعظيم دورها في مجال التوطين. وفي إطار ذلك أنجزت ما يلي:

- عزّزت مبادرة (نساند^٣) قطاع الرعاية الصحية بدعم أكثر من ٧٠ فرصة صناعية في مجالات أنظمة التنفس، ومعدات الحماية الشخصية، والأدوية.
- تحديت أربع فرص رئيسة لتوطين تصنيع معدات الوقاية الشخصية.
- دعم القدرات الإنتاجية للشركات المحلية المصنعة للأقنعة الطبية، حيث زادت من مليوني قناع في اليوم إلى ستة ملايين قناع في اليوم.
- اختيار خمسة مستثمرين دوليين، بينهم (ثري إم) و (درايفر)، لتوطين تصنيع أقنعة الوجه N95 وفق مواصفات فنية وتجارية مفصلة.
- توفير المواد المناسبة والمعرفة الفنية فيما يتعلق بالطباعة ثلاثية الأبعاد، من خلال شبكة التقنية العالمية لـ(سابق)، من أجل دعم التصنيع المحلي لتجهزة التنفس.
- دعم (المركز الوطني للتنمية الصناعية) في توطين أربعة مكونات حوائية فعالة.

موطن الابتكار^٣

خلال العام ٢٠٢٠م عزّز (موطن الابتكار^٣) في (سابق) قائمة شركائه بعشر شركات محلية وعالمية جديدة، جميعها شركات صناعية مُدرجة ضمن قطاعات الاستراتيجية الصناعية الوطنية. هذه الشركات هي: (دوبونت)، (باسف)، (الخريف)، (سلفانيا)، (الشركة السعودية للري بالتنقيط)، (كي إس تي)، (سدير فارما)، (سورس غلوبال)، (هيتورك)، و(سابكو). كما بدأ (موطن الابتكار^٣) توطين ثمانية قطاعات تقنية جديدة ضمن قطاعات الاستراتيجية الصناعية الوطنية وهي: مصادر الطاقة المتجددة، مواد البناء، تصنيع الأغذية، التلات والمعدات، والمستلزمات الطبية.

دعم المصانع

قدم برنامج نساند (التميّز) الدعم للعديد من المصانع المحلية للتغلب على تحدياتها وتعزيز التميز في عملياتها التشغيلية. وشهد العام معاونة (١٠) مصانع محلية على مواجهة التحديات المختلفة من خلال اعتماد نهج التميز التشغيلي؛ لهدف زيادة القدرة التنافسية، وإيجاد فرص عمل ذات قيمة مضافة. وتسعى الشركة إلى توسيع البرنامج ليشمل جميع المصانع في المملكة بالتعاون مع وزارة الصناعة.



أعلى: نجح برنامج (مساعدة التوظيف الجديد) في توفير العديد من الوظائف للمواطنين والمواطنات خلال ٢٠٢٠م.

بمينا: نسهم في تطوير كوادر محلية من خلال برامج التدريب وريادة الأعمال.

كما واصلت الشركة - على مدار العام - رصد التحديات التي تواجه تسعة مصانع بعد مرحلة تشخيص كاملة، وأتمت معالجة المشكلات التي تواجه ثلاثة منها، ومساعدتها في تحقيق وفورات سنوية بلغت (١٨٣) مليون ريال سعودي. كما أكملت الإصدار الثاني من (دليل التميز التشغيلي) ليكون مرجعًا لجميع المصانع المحلية يعاونها في التغلب على تحدياتها التشغيلية.

التواصل والدعم

أطلقت الشركة (مركز دعم نساند^٣) لخدمة المستثمرين ورواد الأعمال؛ حيث يعمل بكامل طاقته لتطبيق مختلف الخطط الاستراتيجية لتمكين وتوطين القطاعات الصناعية.

كما أطلقت حسابها الرسمي على (تويتر) تحت عنوان (@نساند٣)؛ ليكون بمثابة قناة اتصال بين فريقها والمستثمرين المسجلين ومجتمع الأعمال، إلى جانب الجهات المعنية بتطوير المحتوى المحلي وريادة الأعمال.

نحو المستقبل

لا تُدخر (سابق) جهدًا في سبيل تحقيق أهداف (رؤية المملكة ٢٠٣٠م)؛ مكزسةً مبادراتها لدعم المحتوى المحلي أساسًا لجذب الاستثمارات في مجالات الابتكار والتقنية، والمشتريات والتصنيع، وإيجاد الفرص الوظيفية. كما تواصل استثمار مواردها لدعم التوجه نحو اقتصاد وطني قوي ومستدام قادر على توفير فرص العمل الواعدة للسعوديين وتلبية احتياجاتهم المستقبلية.

سلسلة الإمدادات

واصلت سلسلة إمدادات (سابك) العالمية العمل الفاعل في مواجهة جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩) والآثار الناتجة عنها عبر البلدان المختلفة. ورغم التحديات المرتبطة بالجائحة، تفوقت في الأداء، معتمدةً على مرونتها ونموذج التشغيل الذي يركز على الزبائن، وواصلت في الوقت ذاته التزامها بالممارسات المسؤولة بيئيًا.

التحسين والكفاءة

واصلت سلسلة إمدادات (سابك) العالمية التعامل بمهنية ومهارة مع العديد من التحديات الجديدة الناشئة عن جائحة (كورونا)، وكثفت في ذات الوقت جهودها لاستشراف الفرص لتعزيز كفاءة وسرعة وموثوقية خدماتها للزبائن.

التحول الرقمي

تعمل جميع قطاعات الشركة حول العالم على استكشاف الإمكانيات الكاملة للرقمنة والذكاء الاصطناعي؛ لهدف تجنب الأخطاء وتحقيق النجاح المُمنهج، والتخلص من مظاهر الهدر والتأخير في سلسلة الإمدادات، فضلًا عن ترشيد التكلفة وتعزيز مستوى الخدمات المقدمة للزبائن.

في الصين، أدت ترقية طول الرقمنة في كل من شركة (ساينوبيك سابك تيانجين للبتروكيماويات المحدودة) - المملوكة لكل من (سابك) وشركة البترول والكيماويات الصينية ومصنع (شونغفونغ) - إلى إتاحة التتبع الفوري للشحنات عبر الإنترنت، وتعزيز مستوى السلامة عبر تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي.

المبيعات أثناء الشحن البحري

طبقت الشركة نموذجًا تحويليًا جديدًا، هو (المبيعات أثناء الشحن البحري)، يجري خلاله التنسيق والحجز المسبق لطلبات الزبائن من البضائع الموجودة على السفن العابرة، ما أسهم في تحقيق وفورات كبيرة في المال والوقت؛ حيث تم اختصار خمسة أيام من دورة إجراءات البيع (من إصدار الطلب حتى التحصيل).

تكاليف أقل .. خدمة أفضل

شهد هذا العام تطوير وإنجاز العديد من الحلول والأفكار المبتكرة التي قدمتها فرق متعددة المهام تحلت بالمرونة والسرعة، ما وفر ميزات كبيرة من حيث التكلفة والوقت والشفافية لكل من (سابك) وزبائنها، بما في ذلك:

- زيادة الوزن المحمول من قبل منصات التحميل، ما يخفف حركة المناولة.
- تنفيذ نقاط التخزين المحلية في موانئ روتردام في هولندا، والإسكندرية في مصر، ومارين في إسبانيا، لتقليص زمن التحميل ورفع مستوى الموثوقية.
- إدخال عمليات آلية لهدف التتبع الفوري للبضائع من مرافق إنتاج الشركة في الصين.



تعمل سلسلة إمدادات (سابك) العالمية بحأب لتعزيز كفاءة ومرونة وموثوقية الخدمات التي تقدم للزبائن.

التخطيط النموذجي للشبكة

شهد العام تشكيل فريق متخصص تولى مسؤولية تخطيط وتحسين سلسلة القيمة العالمية بالتعاون مع زملاء من وحدات مختلفة في جميع المناطق؛ لهدف تقييم الأوضاع والتأكد من الاستعداد الكامل للتأثيرات المحتملة لجائحة (كوفيد-١٩) على حجم المخزون والمبيعات العالمية. وأثبتت هذه الاستعدادات أهميتها وفعاليتها، حيث تواصلت الأعمال بأقل قدر من الانقطاع رغم التأثيرات المتعددة لجائحة (كورونا)، كما تم في نفس الوقت تنفيذ عدد من مشاريع التحسين، منها:

- تحسين أداء العمل من المصنع إلى الميناء: تقديم نموذج جديد شامل للتشغيل، ضُمَّم لتحسين تدفق المواد والمعلومات، ما يساعد على تنفيذ عمليات سلسلة عالية الأداء من الشركات التابعة إلى الموانئ في المملكة العربية السعودية.
- أتمتة إجراءات ترحيل مخزون المنتجات السائلة: أتمتة إجراءات العمل الخاصة بترحيل المخزون اليومي للمنتجات السائلة في المملكة لضمان دقة سجل المخزون في جميع الأوقات.
- تحسين تخطيط الإنتاج: التخلي عن عملية تخطيط الإنتاج التي تتم باستخدام برنامج Excel، واستبدالها بحل عالمي المستوى مبني على "أفضل التقنيات في فئتها"؛ ما يُشكل خطوة أساسية نحو التخطيط المُحسَّن المستند إلى القيمة، لجميع وحدات تكسير التوليفيات.

إحراز جائزة آدم سميث لعام ٢٠٢٠م

شهد العام تكريم شركة (سابك) آسيا باسيفيك المحدودة) - جنبًا إلى جنب مع شريكها البنكي (إتش إس بي سي) - بجائزة آدم سميث آسيا ٢٠٢٠م، عن "أفضل حلول التقنيات المالية" لعام ٢٠٢٠م، ما يعكس المستوى المتميز لسلسلة إمداداتنا.

وقد أشادت لجنة الجائزة بالأتمة الكاملة لإجراءات خطاب الائتمان الخاص بإحدى المعاملات التي تمت بين مكتب (سابك) في سنغافورة وأحد الزبائن في ماليزيا، وهي أول معاملة تجارية تتم باستخدام تقنية التشفير المتسلسل (بلوك تشين) في ماليزيا، ويمهد هذا الحل الطريق لمعاملات تجارية أكثر سلاسة بين بلدان هذه المنطقة، ما يسرع زمن معالجة الطلبات بنسبة تصل إلى ٦٠٪، مع احتمال خفض التكاليف للزبائن أيضًا.

نموذج مركز توزيع في أمريكا

تبنّت (سابك) مبادرة جديدة نجحت من خلالها في تحويل منطقة الأمريكيتين إلى (نموذج مركز توزيع)، من خلال إعادة ترتيب شبكة التوزيع بأكملها في هذه المنطقة. تضم الشبكة في الولايات المتحدة سبعة مراكز توزيع جديدة قادرة على خدمة ٩٩٪ من زبائن (سابك) في غضون يومين، وقد عملت هذه المبادرة على تنمية قدراتها لخدمة الزبائن، وتعزيز الأداء في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن ومعايير التشغيل، كما نجحت في إحداث تأثير إيجابي على مستوى الاستدامة من خلال تقليل المسافات المقطوعة أثناء النقل، وبالتالي الحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

وبالمقابل تم توسيع الشبكة في أمريكا الجنوبية؛ لدعم حركة النمو من خلال إنشاء مركز توزيع جديد في (سانتا كاتارينا) بجنوب البرازيل، وتحويل مرفق (دياديفا) في (ساو باولو) إلى فرع لشركة (سابك)؛ لهدف الوصول إلى الزبائن وخدمتهم بسهولة وكفاءة.

أتمتة إجراءات العمل

بدأت في شهر نوفمبر ٢٠٢٠م أعمال أتمتة إجراءات العمل الخاصة بـ (إقرارات رخصة التصدير) في مركز الشركة بسنغافورة؛ لجعل العمليات الروتينية أكثر دقة، فضلًا عن اختصار الوقت المستغرق في إنجاز تلك العمليات إلى النصف، ما يتيح لموظفي خدمة الزبائن التركيز على تحسين الخدمات وتوثيق رضی الزبائن.

مشروع الفاتورة الإلكترونية في الهند

في إطار حملتها لمكافحة التهرب الضريبي والاحتيال، أطلقت حكومة الهند مؤخرًا مشروع الفواتير الإلكترونية لهدف تعزيز الرقمنة وتوحيد الإجراءات، وتجنب إعادة إدخال البيانات وتسوية الأخطاء، ما يؤدي إلى تقليل دورات التسديد وتكاليف المعالجة، ومنع النزاعات بين الأطراف المتعاملة. وستتم ضمن هذه المبادرة مراجعة جميع الفواتير الصادرة عن (سابك) للتأكد من صحتها وتسجيلها عبر خادم حكومي مُخصص لأغراض ضريبية، وستحمل كل فاتورة رقمًا مرجعيًا فريدًا و(رمز الاستجابة السريع) لضمان الامتثال الضريبي، مع تمكين الأطراف المتعاملة من الاطلاع بشكل شامل على حركة المعاملات.

دأبت سلسلة إمدادات (سابك) العالمية على تطوير أعمالها طوال العام، لتصبح أسرع استجابة وأكثر كفاءة وموثوقية.

٧٠	الخطط المستقبلية والاستثمار
٧٦	التطلعات المستقبلية لعام ٢٠٢١م
٨٠	المخاطر

التوقعات المستقبلية والمخاطر



الخطط المستقبلية والاستثمار

في عام ٢٠٢٠م، واصلت (سابك) التزامها بتحقيق أهداف استراتيجيتها، حيث ركزت بشكل خاص على رفع معدلات النمو، ومبادرات التحول، وتعزيز باقة المنتجات، وتطوير التقنيات المبتكرة.

رفع معدلات النمو

عملت (سابك) على دفع عجلة النمو الذاتي وغير الذاتي على حد سواء، وبناء وترسيخ الأصول في الولايات المتحدة الأمريكية للاستفادة من فرص الغاز الصخري، وتوسيع حضورها في آسيا وأوروبا، وتوظيف قدراتها في المملكة العربية السعودية لرفع معدلات النمو وتحقيق أهداف (رؤية ٢٠٣٠م). كما تخطط للاستفادة من البنية التحتية والإمكانات المحلية وتعزيز هذه الإمكانيات لدعم طموحاتها للنمو في الصين.

ستواصل (سابك) العمل نحو تحقيق نمو مريح طويل الأجل وذلك من خلال تطوير موظفيها والاستثمار في عمليات آمنة وموثوقة، مع الحفاظ في نفس الوقت على إجراءات قوية لضبط النفقات الرأسمالية. وتعمل (سابك) على إجراء تعديلات قصيرة الأجل، وتعطي الأولوية لمبادراتها الاستراتيجية للتخفيف من تأثير الجائحة، لكنها لا تزال تركز بشكل كامل على تحقيق رؤيتها.

للحفاظ على وتيرة النمو، تعمل (سابك) على تعزيز علاقاتها مع الزبائن عبر عملياتها المنتشرة في ٥٠ دولة، وقد أسست شبكة واسعة من المكاتب الإقليمية ومراكز التشغيل في جميع أنحاء الأمريكيتين وأوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا لدعم احتياجات الزبائن. وتحظى (سابك) بحضور قوي بالمناطق الرئيسية في العالم حيث يكون الطلب قوياً، مع اقترابها أيضاً من أسواق النمو المستقبلية. وقد حققت - من خلال مواقعها الجغرافية الاستراتيجية وتركيزها المبني على متطلبات الأسواق - مكانة تؤهلها لدعم زبائنها ومساعدتهم في تنمية أعمالهم بعروضها المميزة وحلولها المبتكرة.

تعزيز باقة الأعمال

في ٢٠٢٠م، وفي إطار استراتيجيتها لتنمية باقة منتجاتها العالمية من البولي إيثيلين والبولي بروبيلين، استحوذت (سابك) على حصة شركة (البيمارل) في (الشركة السعودية للكيماويات العضوية المعدنية)، ما ساعد في تحقيق الاكتفاء الذاتي في محفزات ألكيل الألومنيوم ثلاثي إيثيل الألومنيوم، وقرتها خطوة من هدفها الأكبر، وهو امتلاك سلسلة إنتاج كاملة من البولي إيثيلين والبولي بروبيلين.

كما قامت (سابك) بدمج جميع الأسهم والأصول ذات الصلة بأعمال المغذيات الزراعية تحت مظلة شركة واحدة جديدة، في خطوة تهدف من خلالها إلى تحقيق التكامل وتعزيز الكفاءة الإنتاجية لتمكينها من المحافظة على ميزاتها التنافسية العالمية، كما ستواصل الشركة العمل لتنويع المنتجات لتلبية مختلف احتياجات الزبائن المتنوعة الأكثر تخصصاً، وبأسعار ملائمة.

تعكس خطط (سابك) في مجال المنتجات المتخصصة الأهمية الاستراتيجية لهذه الوحدة، وتستهدف الخطط نقلها إلى مركز طبيعي أكثر تقدماً يمكنها من زيادة التركيز على قطاعات صناعية متعددة. وستواصل المنتجات المتخصصة - على صعيد النمو الذاتي - تركيزها لاعتنام الفرص الجديدة الواعدة في الأسواق سريعة النمو التي تشهد تغيرات فارقة. من المتوقع أن تؤدي هذه الخطوة إلى تحقيق مزيد من القيمة لزبائن الشركة الذين يعتمدون على منتجاتها المتخصصة لما تتسم به من خبرات مبتكرة وحلول عالية التميز.

وفي بيئة تنافسية تعج بالتحديات في قطاع البتروكيماويات، تكثف شركة (سابك أوروبا) جهودها لتحسين الأعمال، وتعاون بشكل وثيق مع كبار المصنعين الأصليين للأجهزة والمعدات لاستثمار التقنيات ودفع مسيرة الابتكار بما يتوافق مع أصعب الأهداف المتعلقة بالمتطلبات التنظيمية والاستدامة، كما تطلتع الشركة بدور رائد في مواجهة تحديات التغير المناخي، وتبني تطوير حلول تخدم الاقتصاد الدائري عبر عمليات إعادة تطوير كيميائي لمخلفات البلاستيك المختلط.

الاستثمار الأمثل للابتكار

يشكل الابتكار محوراً استراتيجياً لتعزيز ميزات الشركة التنافسية وتحقيق النمو ودفع عجلة النجاح، وتعمل (سابك) عن كثب مع وحدات الأعمال والوحدات التشغيلية لتحسين إجراءات العمل والمنتجات الحالية، وتطوير إجراءات جديدة، كما تعمل عن كثب مع الزبائن لتحقيق ذلك.

وتواصل (سابك) توسيع أنشطتها البحثية وإثراءها بالتعاون مع شركة (أرامكو السعودية) لتطوير تقنيات تحويل النفط الخام إلى كيماويات، فضلاً عن التعاون مع الشركات الأخرى المتقدمة والجامعات ومراكز الأبحاث الدولية، ويشمل ذلك بدء وتمويل وإتمام عمليات البحث والإشراف عليها، ثم تبادل حقوق الملكية الفكرية. وتعمل الشركة حالياً مع أكثر من ٣٥٠ شريكاً حول العالم، كما أسست مشاركات كبرى في الولايات المتحدة وهولندا والصين والمملكة العربية السعودية والهند.



الابتكار عامل أساسي في المحافظة على الميزة التنافسية وتحقيق النمو والنجاح.



للمحافظة على وتيرة النمو، تعزز (سابك) علاقاتها مع الزبائن من خلال عملياتها المنتشرة في ٥٠ دولة.

التصنيع مع المستهلك الفعال للطاقة

قام فريق مبادرة (كفاءة الطاقة وإدارة الكربون) بوضع خارطة طريق لباقية أنشطة كفاءة الطاقة، فتم التعاون والتواصل مع جميع الأطراف ذات العلاقة لتوحيد الجهود بين شركات (سابك) التابعة في مبادرات الطاقة. وأدى ذلك إلى تشكيل خارطة طريق شاملة ذات هدف واحد تسعى للتمثال لمتطلبات الدورة الثانية لـ (المركز السعودي لكفاءة الطاقة). وأعطت الخارطة الأولوية لقائمة من المشاريع ضمت ٥٤ مشروعاً بقيمة ١٩ مليار دولار. وهذه المشاريع، التي هي في مراحل متقدمة الترتيب، تشكل أهم المشاريع في مجال توفير الطاقة التي تستهدف سد الفجوة. وفضلاً عن هذه الخطوة، أشركت مبادرة (كفاءة الطاقة وإدارة الكربون) عددًا من العوامل الفاعلة ومبادرات توفير الطاقة العالية، مثل مشاريع التوليد المشترك للطاقة، والطاقة المتجددة. تضم القائمة التولية ١٤٤ مشروعاً بتكلفة ٤ مليارات دولار أمريكي مع وجود تحديات متوقعة لسد فجوة الدورة الثانية.

تتضمن خارطة الطريق إمكانات التأثر والتكامل بين المشاريع التابعة لـ (سابك) لإنشاء عدة سيناريوهات للاستثمار في المبادرات الأكثر ربحاً من خلال استخدام (آلية تحويل الائتمان)، التي تُعد أداة مهمة للغاية، لا سيما بالنسبة للمشاريع التي تعاني من عجز في تحقيق الأداء المطلوب وتواجه تحديات مالية أو تقنية تعوق تحقيق هدف التوفير في الطاقة، حيث تمكنها هذه الآلية من تجنب العواقب الصارمة وتغطية الفجوات الخاصة بهم بتكلفة أقل. وعلوّة على ذلك، فإن هذه الأداة تشجع المواقع التي حققت بالفعل هدفها على اقتراح مشاريع الطاقة، حيث ستتم مكافأة تلك المواقع على أي ائتمان توفره للمواقع الأخرى لتغطية عجزها.

آفاق التعاون مع (أرامكو السعودية)

يمثل تعاون (سابك) مع (أرامكو السعودية) فرصة ممتازة لكنتي الشركتين لتحديد أوجه التعاون بينهما والاستفادة منها، تحقيقاً لمنفعتيهما المشتركة ولمصلحة الزبائن والأطراف ذات العلاقة والمساهمين. وقد بدأت الشركتان العمل معاً على استكشاف أوجه التكامل والتعاون لتعظيم القيمة التي تقدمها الشركتان. ومن المتوقع أن تحقق (سابك)، من أنشطة التعاون مع أرامكو السعودية، عوائد سنوية تتراوح بين ١.٥ مليار دولار إلى ١.٨ مليار دولار. ومن المتوقع أن يتم الحصول على هذه القيمة من ستة مجالات عمل رئيسية: المشتريات والمبيعات والتسويق وسلسلة الإمدادات وتكامل المواد الهيدروكربونية والاستفادة المثلى من مواد اللقيم والصيانة.

سيؤدي التنسيق مع (أرامكو السعودية) إلى تعزيز حجم الأعمال والتقنيات وآفاق الاستثمار وفرص النمو في (سابك). وفي إطار الاستراتيجية طويلة المدى والشراكة القائمة، سيكون هناك المزيد من التعزيزات في مجالات تعظيم فرص النمو الاستراتيجية، وتحسين إدارة المشاريع المشتركة، والعمل على نموذج موحد لتقديم الخدمات.

في ٢٠٢١ سنقوم بإعادة مواءمة العمليات الخاصة بالتسويق وسلسلة الإمدادات والأنشطة التجارية، مع شركة (أرامكو السعودية)، حتى تتمكن (سابك) من التركيز على البتروكيماويات، في حين تركز (شركة أرامكو السعودية لتجارة المنتجات) على منتجات الوقود والعطريات.

الخطط المستقبلية والاستثمار

تمة

الاستثمارات

دأبت (سابك) على تنمية وحدات الأعمال وتوسيعها في إطار رؤيتها الطموحة بعيدة المدى، ويشمل ذلك الكثير من مشاريع التطوير والتوسع، فضلاً عن توقيع عددٍ من الاتفاقيات الاستراتيجية.

المشاريع في المملكة العربية السعودية

م.	اسم المشروع	وصف مبسط	النوع	الطاقة الإنتاجية	الموقع	تاريخ الاكتمال المتوقع	حالة المشروع
١	مشروع جلايكولات الإيثيلين (المتحدة)	يهدف المشروع إلى التوسع في إنتاج جلايكولات الإيثيلين من خلال إنشاء مصنع ثالث للأكسيد الإيثيلين/جلايكولات الإيثيلين في شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة).	تعزيز النمو	جلايكول الإيثيلين التآخي ٧٠٠ ألف طن سنويًا جلايكول الإيثيلين التثنائي ٩٧ ألف طن سنويًا جلايكول الإيثيلين التلثائي ٥.٧ الف طن سنويًا	الجبيل	الربع الأول ٢٠٢١	قيد الإنشاء
٢	مشروع توسعة شركة (غاز) ٩	يهدف المشروع إلى زيادة الطاقة الإنتاجية والتمكن من مواصلة توفير الأكسجين والنيتروجين لتلبية متطلبات الصناعات ذات الصلة دون انقطاع في الجبيل.	تعزيز النمو	٣٦٠٠ طن متري يوميًا من الأكسجين. ٣٥٠٠ طن متري يوميًا من النيتروجين.	الجبيل	الربع الأول ٢٠٢١	قيد الإنشاء
٣	مركز أبحاث (سابك)	يهدف المشروع لبناء خمسة مصانع تجريبية جديدة بنفس التقنية والسعة الإنتاجية الموجودة في مركز (سابك) التقني في الرياض، وإضافة مصنع تجريبي جديد لدعم عمليات البحث وتطوير القدرات التقنية في (سابك).	مركز أبحاث	-	الجبيل	الربع الثالث ٢٠٢١	قيد الإنشاء
٤	مصنع ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر في (بتروكيما)	يهدف المشروع إلى تطوير مصنع ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر في الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيما).	الكفاءة/ وزيادة الطاقة الإنتاجية/ التحسين	تحسين الكفاءة الإنتاجية بنسبة ٣٠٪	الجبيل	-	قيد التقييم
٥	مشروع تقنية نيكسيلين™	يهدف إلى زيادة إنتاج البولي إيثلين باستخدام تقنية نيكسيلين التي تمتلكها شركة (سابك إس كيه نيكسيلين). وتعد تقنية نيكسيلين™ ذات أهمية خاصة بالنسبة لمنتجات التغليف المستخدمة في الصناعات الغذائية وغير الغذائية، وتُستخدم في عمليات تصنيع الكابلات الكهربائية والمنتجات الكيماوية المعززة بالبوليمرات.	تعزيز النمو	٣٠٠ ألف طن سنويًا	الجبيل	-	قيد التقييم
٦	مشروع أوليفينات (شرق)	يهدف المشروع إلى زيادة استغلال البروبان بنسبة ٢٥ في المائة، ما سيزيد إنتاج الإيثيلين والبروبيلين في الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق).	الكفاءة/ وزيادة الطاقة الإنتاجية/ التحسين	-	الجبيل	-	قيد التقييم
٧	مشروع ألياف الكربون (سابك)	أبرمت (سابك) وشركة (جواكسا) اتفاقية ترخيص تقني يسمح لشركة (سابك) بتصنيع ألياف الكربون عالية الجودة في المملكة العربية السعودية لتوسيع نطاق باقة حلولها وقاعدة زبائنها في قطاع الصناعات المتخصصة. ومن شأن تصنيع تلك المادة في المملكة العربية السعودية جذب الاستثمارات الأجنبية ودعم الصناعات التحويلية بما يتماشى مع (رؤية المملكة ٢٠٣٠) واستراتيجية (سابك) ٢٥٠م.	تعزيز النمو	٣ آلاف طن	المملكة العربية السعودية	الربع الثالث ٢٠٢٣م	قيد التقييم
٨	مشروع (سابك) مع (إيفونيك) لتقنيات سيانيد الهيدروجين والصوديوم Na CN	أبرمت (سابك) مع شركة (إيفونيك) ثلاث اتفاقيات تتعلق بتقنيات إنتاج سيانيد الهيدروجين وسيانيد الصوديوم. وتمثل هذه الاتفاقيات علامة فارقة ومهمة لشركة (سابك) لتأمين احتياجاتها من التقنيات اللازمة لإنتاج مادتي سيانيد الهيدروجين وسيانيد الصوديوم، ما يمكنها من إنشاء مواقع تصنيع ذات مستوى عالمي لهذين المنتجين في المملكة.	تعزيز النمو	-	المملكة العربية السعودية	-	قيد التقييم
٩	مشروع (سابك) و(مرفاق)	وقعت (سابك) مع شركة مرفاق المياه والكهرباء في الجبيل وبنيع (مرفاق) مذكرة تفاهم لدراسة فرصة بناء محطات توليد مشترك للطاقة والبخار في مجمع الجبيل الصناعي لتحسين استهلاك الغاز الطبيعي وتحسين كفاءة توليد الطاقة.	الاستدامة/ SEEC	توفير الطاقة الكهربائية حوالي ٢٥٠٠ ميغا واط، وبخاصة ضغط عالٍ ٣٥٠٠ طن في الساعة	الجبيل	-	قيد التقييم

المشاريع في المملكة العربية السعودية:

م.	اسم المشروع	وصف مبسط	النوع	الطاقة الإنتاجية	الموقع	تاريخ الاكتمال المتوقع	حالة المشروع
١٠	مشروع الشركة السعودية للميثانول (الرازي)	مددت (سابك) المشاركة مع الشركة اليابانية السعودية للميثانول، في مشروععهما المشترك (الشركة السعودية للميثانول (الرازي) لمدة عشرين عامًا أخرى مقابل زيادة حصة (سابك) إلى ٧٥٪ في ملكية الشركة. يجري العمل على تقييم إمكان بناء مصنع عملاق للميثانول أو تطوير وتحسين المصانع الحالية.	الكفاءة/ وزيادة الطاقة الإنتاجية/ التحسين	-	الجبيل	-	قيد التقييم
١١	مشروع وحدة التكسير في بنيع	تدرس (سابك) و(أرامكو السعودية) حاليًا تكامل المصافي الحالية لآرامكو في بنيع مع وحدة التكسير البخاري ذات التغذية المختلطة ووحدات مشتقات الأوليفين.	تعزيز النمو	-	بنيع	-	قيد التقييم
١٢	مشروع المبنى الرئيس لـ(سابك) في الجبيل، ومركز معلومات عالمي	يتألف المشروع من مبنى إداري ومركز تدريب ومركز معلومات متقدم مصمم وفقًا لأعلى المعايير الدولية من حيث متطلبات الاستدامة، وذلك لخدمة الشركة وفروعها في جميع دول العالم وتعزيز عمل أنظمة المعلومات الأساسية التي تعتمد عليها عمليات (سابك) حول العالم.	مركز أعمال إقليمي	٦٦,٤٠٠ متر مربع	الجبيل	الربع الرابع ٢٠٢١م	قيد الإنشاء
١٣	مركز (سابك) التقني بالجبيل ٢	يهدف المشروع إلى بناء مركز أبحاث جديد في مركز سابك التقني بالجبيل. سيكون المركز الجديد بمثابة مركز أبحاث عالمي مخصص لباقة منتجات البتروكيماويات والمغذيات الزراعية، وسيحل محل المختبر (١)، والمختبر (٢) في مركز (سابك) التقني بالرياض. وسيعمل المركز الجديد أيضًا على تعزيز الإمكانيات البحثية للتقنية والابتكار، وتحقيق مزيد من النمو والتحسين في المستقبل.	مركز أبحاث	٦٥,٠٠٠متر مربع	الجبيل	-	قيد التقييم
١٤	مصنع الصودا الكاوية في (بتروكيما)	يهدف المشروع إلى استبدال الخطوط الخلوية في عملياتها التصنيعية بأحدث تقنية خلوية تعمل بالغشاء الكهربائي، ما يؤدي إلى التخلص التدريجي من استخدام الأسيستوس، وإنتاج صودا كاوية عالية الجودة، وتوفير كمية كبيرة من الطاقة في كل طن خلال عملية إنتاج الكلور.	الاستدامة/ SEEC	٦٠٨ ألف طن سنويًا	الجبيل	الربع الثاني ٢٠٢٢م	قيد الإنشاء
١٥	مشروع الاستدامة في شركة (ابن البيطار)	يهدف المشروع إلى تحسين كفاءة استهلاك الطاقة وفق متطلبات المركز السعودي لكفاءة الطاقة (SEEC).	الاستدامة/ SEEC	-	الجبيل	الربع الأول ٢٠٢١م	قيد الإنشاء
١٦	مشروع الاستدامة في(شركة (ينبت) مصنع EG2.	يهدف المشروع لتحسين استغلال الطاقة في مصنع EG2.	الاستدامة/ SEEC	-	بنيع	الربع الرابع ٢٠٢١م	قيد التصميم الهندسي
١٧	مركز أبحاث (سابك) في وادي التقنية	يهدف المشروع إلى بناء مركز أبحاث على أعلى مستوى في وادي الظهران للتقنية، يركز على تقنيات إجراءات العمل، والاستفادة من المواهب والقدرات الموجودة في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. سيكون مركز الأبحاث الجديد جزءًا من شبكة مراكز (سابك) العالمية المنتشرة في مختلف المناطق.	المسؤولية الاجتماعية-	-	الظهران	-	قيد التقييم
١٨	مشروع المطرفية السكني	هو مشروع سكني للموظفين السعوديين في مدينة الجبيل الصناعية. تبلغ مساحته ٤,٤ كيلومتر مربع، ويضم ٢٧٠١ وحدة سكنية، تم تصميمها وفقًا لأحدث المواصفات والميزات الإنشائية، إضافة إلى عدد من المرافق الخدمية.	إسكان	٢,٧٠١ وحدة سكنية	الجبيل	الربع الثاني ٢٠٢١م	قيد الإنشاء
١٩	مشروع الجار السكني	هو مشروع سكني للموظفين السعوديين في مدينة بنيع الصناعية، ويُقام على مساحة ٤٢,٥ هكتار.	إسكان	٥٥٠ وحدة سكنية	بنيع	الربع الأول ٢٠٢١م	قيد الإنشاء
٢٠	مركز (سابك) للاستجابة للطوارئ	يوفر المشروع دورات تدريبية في مجال الأمن والسلامة، ويشمل أيضًا توسيع مجال الأنشطة الحالية الخاصة بالتدريب على الاستجابة لحالات الطوارئ.	مرفق تدريب	١٤,١٥٨ متر مربع	الجبيل	-	قيد التقييم
٢١	مصنع جلايكول الإيثيلين في (شرق)	لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة في مصانع جلايكول الإيثيلين (١)، و(٢) و(٤)، وتقليل استهلاك مواد القيم في مصنعي جلايكول الإيثيلين (١) و(٢)	الاستدامة/ SEEC	-	الجبيل	الربع الثالث ٢٠٢٣م	قيد التقييم
٢٢	المرحلة (٤) من مشروع (غاز)	يهدف هذا المشروع بشكل أساسي لتلبية الطلب الإضافي على الأكسجين والنيتروجين الغازي في مدينة بنيع الصناعية، بما يلبي فلسفة تكوين وتشغيل مصانع الغاز في بنيع من خلال بناء إنشاء وحدة فصل الهواء (المرحلة٤) في مدينة بنيع الصناعية التي ستبلغ سعتها الإنتاجية ٢٠٠٠ طن متري في اليوم من الأكسجين الغازي.	تعزيز النمو	أكسجين غازي ٢٠٠٠ طن متري يوميًا نيتروجين غازي ١٠٠٠ طن يوميًا LOX/LIN/LAR: الحد الأقصى	بنيع	الربع الرابع ٢٠٢٢م	قيد التقييم

الخطط المستقبلية والاستثمار

تمة

المشاريع في المملكة العربية السعودية

م.م	اسم المشروع	وصف مبسط	النوع	الطاقة الإنتاجية	الموقع	تاريخ الإنكتمال المتوقع	حالة المشروع
٢٣	وحدة التكسير في شركة (بنبت)	يهدف المشروع إلى زيادة قدرات عمليات التكسير لتمكين استهلاك البروبان، وزيادة القدرة الإنتاجية	تعزيز الكفاءة/زيادة القدرة الإنتاجية/ التحسين	زيادة بقدر ١١0 ألف طن سنويًا إضافة من الأولييفينات، لتصل القدرة الإنتاجية الكلية إلى ١٢٧٦ ألف طن سنويًا من الأولييفينات	ينبع	-	قيد التقييم
٢٤	مصنع جلايكول الإيثيلين (١) في شركة (بنبت)	يهدف المشروع إلي خفض كثافة استهلاك الطاقة، وخفض إطلاق ثاني أكسيد الكربون، والعمل على تحسين انتقائية حفاز EO باستخدام (حفاز عالي الانتقائية). ويساعد ذلك شركة (بنبت) على أهداف الاستدامة الخاصة بـ(سباك) لعام ٢0٢0م، وشروط (المركز السعودي لكفاءة الطاقة) الخاصة بمصنع جلايكول الإيثيلين (١)	الاستدامة/ SEEC	MEG 352 DEG 32 TEG 1.7 ألف طن سنويًا	ينبع		قيد التقييم
٢0	مشروع الامتثال الأمني.ترقية أنظمة امتثال لمتطلبات الهيئة للأمن الصناعي	ترقية أنظمة أمن المصانع لجميع الشركات التابعة لـ(سباك) في أكثر من ١٩ موقعًا في منطقتي الجبيل وينبع للامتثال لتوجيهات الهيئة العليا للأمن الصناعي لعام ٢٠١٧م.	الامتثال لمتطلبات الهيئة العليا للأمن الصناعي	-	المملكة العربية السعودية	-	قيد التقييم
٢٦	مستشفى (سباك) التخصصي للرعاية السلوكية	يهدف المشروع إلى تأكيد التزام (سباك) ومسؤوليتها الاجتماعية تجاه المجتمع، ودعم جهود وزارة الصحة لرفع مستوى خدمات الرعاية الصحية في المملكة. سيتم من خلال المشروع إنشاء مستشفى على أحدث طراز في المملكة لعلاج الصحة النفسية والإدمان.	المسؤولية الاجتماعية	مساحة المشروع: ٦٢0٠٠متر مربع مساحة البناء: ٢٦٤٠٠ متر مربع	الرياض	الربع الثاني ٢٠٢١م	قيد الإنشاء
٢٧	منزل منتصف الطريق (سباك)	يهدف المشروع إلى تأكيد التزام (سباك) ومسؤوليتها الاجتماعية تجاه المجتمع ودعم جهود وزارة الصحة لرفع مستوى خدمات الرعاية الصحية في المملكة. سيتم من خلال المشروع بناء ثلاثة مبانٍ منزلية لاستيعاب ١٢٦ ساكنًا بالإضافة إلى مبنى رئيس يحتوي على استقبال وعبادة وصيدلية وقاعة مناسبات ومطبخ رئيس وصالة ألعاب رياضية.	المسؤولية الاجتماعية	٨٢٢٦ مترًا مربعًا مساحة البناء: ١٠٠٠٠ متر مربع	المملكة العربية السعودية	الربع الثاني ٢٠٢١م	قيد الإنشاء

<p>كما تواصل (سباك) تنفيذ سلسلة من المشاريع الجديدة في مواقعها العالمية، ويشمل ذلك توقيع عددٍ من الاتفاقيات الاستراتيجية لتعزيز قدراتها التنافسية بما يواكب استراتيجيتها،</p>	<p>لا سيما في تنويع مصادر مواد اللقيم خارج إطار المصادر التقليدية. ومن بين هذه المشاريع والاتفاقيات:</p>
---	--

باقي دول العالم

م.م	اسم المشروع	وصف مبسط	النوع	الطاقة الإنتاجية	الموقع	تاريخ الإنكتمال المتوقع	حالة المشروع
٢٨	المشروع المشترك للبتروكيماويات في الولايات المتحدة	يتمثل المشروع في تشييد منشأة لتصنيع البتروكيماويات على ساحل الخليج الأمريكي، وهو مشروع مشترك بين (سباك) وشركة تابعة لشركة (أكسون موبيل)، يهدف إلى تنويع مصادر مواد اللقيم، وتعزيز حضور (سباك) في مجال صناعة البتروكيماويات في أمريكا الشمالية عبر مجموعة واسعة من المنتجات، ما يوسع نطاق حضورها في المنطقة في العديد من المنتجات.	تعزيز النمو	١.٨ مليون طن سنويًا من الإيثيلين -١ مليون طن سنويًا من المونو إيثيلين ٨٠٠ ألف طن سنويًا	تكساس -الولايات المتحدة الأمريكية	الربع الثالث ٢٠٢٢م	قيد الإنشاء
٢٩	مذكرة تفاهم مع حكومة مقاطعة فوجيان	وقعت (سباك) مذكرة تفاهم مع حكومة مقاطعة فوجيان لتحديد أطر التعاون لإنشاء وتشغيل مجمع بتروكيماويات عمليق باستثمار يبلغ 0,٧ مليار دولار أمريكي، حيث يقام المجمع في مقاطعة فوجيان، بالصين	تعزيز النمو	-	الصين	-	قيد التقييم

باقي دول العالم

م.م	اسم المشروع	وصف مبسط	النوع	الطاقة الإنتاجية	الموقع	تاريخ الإنكتمال المتوقع	حالة المشروع
٣٠	توسيع إنتاج البولي كربونيت	مشروع (سباك) المشترك (ساينوبك سابك تيانجين للبتروكيماويات) مع شركة (ساينوبك) لبناء مصنع لإنتاج البولي كربونيت.	تعزيز النمو	٢٦٠ ألف طن سنويًا	الصين	الربع الثاني ٢٠٢١م	قيد الإنشاء
٣١	مشروع رانتجات أتم™	يهدف المشروع إلى زيادة الطاقة الإنتاجية العالمية للمواد البلاستيكية الحرارية الهندسية عالية الأداء، رانتجات أتيم™، وذلك استجابة إلى حاجة الزبائن.	تعزيز النمو	٥0٠٪ زيادة عن ما تم تسجيله في ٢٠١٨م	سنغافورة	الربع الأول ٢٠٢٢م	قيد الإنشاء
٣٢	مشروع مصنع (تروسيركل™) شبه التجاري	يهدف المشروع إلى إنشاء مصنع تجريبي في منشأة خيلين لتحويل نفايات البلاستيك إلى مواد لقيم لوحداث التكسير الخاصة بها في إطار استراتيجية (سباك) لتعزيز نموذج الاقتصاد الدائري لأعمال "البوليمر الدائري المعتمد". يستهدف المصنع إعادة التدوير الكيميائي لمسارات النفايات البلاستيكية المختلطة ذات الجودة المنخفضة والشوائب وتحويلها إلى مواد لقيم مناسبة لوحداث التكسير التابعة للشركة في أوروبا. ويجري إنتاج المادة الأولية، المعروفة باسم زيت الانحلال الحراري، عن طريق تحويل النفايات البلاستيكية التي كان مصيرها إما الحرق من أجل استعادة الطاقة أو الدفن في مكبات النفايات، ومن ثم يجري تكرير مادة اللقيم وترقيتها في المصنع التجريبي الجديد.	الاستدامة/ SEEC	١٨ ألف طن سنويًا	خيلين -هولندا	٢٠٢٢م	قيد التصميم الهندسي
٣٣	مشروع تحسين موقع تيسايد	يهدف المشروع إلى تحويل وحدة تكسير الأولييفينات (٦) في تيسايد إلى إيثان بنسبة ١٠٠٪، وتحسين هامش التشغيل للمصنع عن طريق ترشيد التكاليف اللوجستية وزيادة استخدام الإيثان، والذي يتميز بتكلفة مميزة مقابل مواد اللقيم الأخرى لتصل الطاقة الإنتاجية الإجمالية إلى ٤0٠-٥0٠ ألف طن سنويًا.	التحسين	٤0٠-٥0٠ ألف طن سنويًا	تيسايد - المملكة المتحدة	الربع الثاني ٢٠٢٢م	قيد التصميم الهندسي
٣٤	مادة البولي فينيل إيثر	يهدف المشروع إلى تحديد مصنعنا في منشأة بيرغن أوب زوم من أجل زيادة طاقة إنتاج رانتجات نوريل™. تُعد مادة البولي فينيل إيثر هي رانتجات أساسية لخط إنتاج رانتجات وأوليغومرات نوريل™ في (سباك).	تعزيز النمو	إضافة أكثر من ٤٠٪ للطاقة الإنتاجية العالمية مقارنة بما تم تسجيله في ٢٠١٧م	برغن أوب زوم - هولندا	الربع الثالث ٢٠٢١م	قيد الإنشاء
٣0	مذكرة تفاهم مع (صندوق الاستثمار المباشر الروسي) ومجموعة إي إس إن	تعد هذه المذكرة خطوة أولية نحو استكشاف إمكانيات التعاون بين الأطراف الثلاثة لتقييم بناء وتشغيل مصنع للميثانول.	تعزيز النمو	٢ مليون طن سنويًا	منطقة أمور -روسيا	-	قيد التقييم
٣٦	الشركة الوطنية للصناعة والمناجم (سنيم)	مشروع مشترك بين (سباك) والشركة الموريتانية الوطنية للصناعة والمناجم (سنيم)؛ يهدف إلى إنتاج كريات عالية الجودة بالاختزال المباشر باستخدام ٦٧-٦٨٪ حديد وسليكا بأقل من مستوى ٣٠-٣٨٪ خام الحديد.	تعزيز النمو	١٠ ملايين طن سنويًا	موريتانيا	-	قيد التقييم
٣٧	مشروع الأسمدة في أفريقيا	يشمل هذا المشروع إنشاء مصنع جديد في أفريقيا لإنتاج وتصدير سماد اليوريا.	تعزيز النمو	٣٨0٠ طنًا مترًا يوميًا (يوريا)	أفريقيا	-	قيد التقييم
٣٨	مشروع التحول إلى الخلايا الغشائية في موقع ماونت فيرنون	سيقوم هذا المشروع بتحويل ١٢٤ خطًا من الخلايا الرقمية الحالية واستبدالها بتقنية الخلايا الغشائية الجديدة لتحسين موثوقية أداء المصنع وتقليل كثافة استهلاك الطاقة	التحسين/ الاستدامة		ماونت فيرنون، الولايات المتحدة الأمريكية	الربع الأول ٢٠٢١م	قيد الإنشاء

التطلعات المستقبلية لعام ٢٠٢١م

خلال العام ٢٠٢١م من المتوقع أن تسود حالة عدم اليقين على تعافي الاقتصاد العالمي الذي سيعتمد في الغالب على نجاح العالم في السيطرة على آثار جائحة كورونا وتطوير لقاح فعال ضد الفيروس. ومع توافر اللقاح في النصف الأول من عام ٢٠٢١م، يمكن أن يبدأ الاقتصاد العالمي رحلة التعافي خلال هذا العام.

الاقتصادات المتقدمة والناشئة

في عام ٢٠٢١م من المتوقع أن تشهد الاقتصادات المتقدمة والناشئة تعافياً اقتصادياً، مع وجود اللقاحات الفعالة ضد فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩). وبالنسبة لحالة التدهور واسعة النطاق التي سادت جميع القطاعات الاقتصادية الرئيسية في عام ٢٠٢٠م، بما في ذلك الاستثمار الثابت والاستهلاك والتجارة والإنتاج الصناعي، فمن المتوقع أن تأخذ منحى عكسياً في عام ٢٠٢١م، ليعود الوضع إلى مستويات عام ٢٠١٩م، حيث ستبدأ جميع القطاعات تحقيق مؤشرات نمو اقتصادي إيجابية.

ستواصل الحكومات والبنوك المركزية في جميع أنحاء العالم تقديم المزيد من الحوافز المالية والنقدية للحد من حالة عدم اليقين، وتحسين السيولة، وتعزيز حركة النمو. وستواصل البنوك المركزية الرئيسية اتباع سياسات الدعم الاستثنائية إلى أن يتم التعافي الاقتصادي بشكل جيد. وتشمل تلك السياسات إجراءات مثل شراء الأصول، والتسهيلات الائتمانية، وبرامج السيولة، والتريث مع البنوك والمؤسسات المالية المتعثرة لمواصلة عملها. ومن المتوقع أن تظل معدلات أسعار الفائدة للاحتياطي الفيدرالي الأمريكي والبنك المركزي الأوروبي وبنك اليابان وبنك إنجلترا قريبة من الصفر في عام ٢٠٢١م، ما يوفر السيولة ويعزز الانتعاش.

بعد تعرضه لانكماش كبير خلال عام ٢٠٢٠م، سوف يتحسن الناتج المحلي الإجمالي السعودي بشكل معتدل في عام ٢٠٢١م.



ستواصل رؤية المملكة ٢٠٣٠م توفير إطار عمل واسع لتعزيز نهج التحول خلال عام ٢٠٢١م، والسنوات التالية.



من المتوقع أن يستمر الانخفاض الحاد في معدل البطالة في الولايات المتحدة في عام ٢٠٢١م، ما سيعزز مستوى الإنفاق الاستهلاكي والاستثمار الثابت.

الاقتصادات الإقليمية

على غرار الدول الأخرى المُصدّرة للنفط والسلع، لن تستفيد المملكة من حدوث انتعاش حاد في أسعار النفط على النحو الذي كان عليه الوضع في الماضي، وستحتاج إلى معالجة الاختلالات الداخلية والخارجية الناتجة عن انخفاض الدخل من خلال التعديلات والإصلاحات المالية. في هذا السياق، سيستمر برنامج رؤية المملكة ٢٠٣٠م في توفير إطار عمل واسع للمساعدة في إحداث التحول في اقتصاد المملكة خلال عام ٢٠٢١م وفي السنوات القادمة.

وفيما يخص التنوع الاقتصادي، تعتمد رؤية المملكة ٢٠٣٠م على مبادرات متنوعة لتطوير قطاع خاص مزدهر، وتعزيز فرص استثمارية أكبر، مع تحفيز النشاط في قطاعات الاقتصاد الأقل نمواً مثل التعدين والصناعات العسكرية وخدمات التجزئة والطاقة المتجددة. وفي ضوء ذلك وبعد التعرض لانكماش كبير في عام ٢٠٢٠م، سيُتسَن نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي للمملكة بشكل معتدل في عام ٢٠٢١م.

في الولايات المتحدة، من المرجح أن تؤدي حملة التلقيح الناجمة ضد فيروس كورونا إلى انتقال الاقتصاد من مرحلة الركود التي سادت عام ٢٠٢٠م إلى مرحلة التوسع في عام ٢٠٢١م. وسيستمر الانخفاض الحاد المتواصل في معدل البطالة في عام ٢٠٢١م، ما يعزز الإنفاق الاستهلاكي والاستثمار الثابت.

في الوقت نفسه من المرجح أن يؤدي التحسن العام في الاقتصاد العالمي إلى تحفيز حركة التجارة الدولية، وسيواصل بنك الاحتياطي الفيدرالي إعادة طرح العديد من التسهيلات الائتمانية التي شهدتها فترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩م، وإنشاء تسهيلات جديدة لدعم الاقتصاد وضمان الأداء الطبيعي للأسواق المالية. كذلك من المتوقع أن يتم استخدام هذه التسهيلات الائتمانية، التي سُنّبت فعاليتها في تضيق هوامش الائتمان، وأن يوسع بنك الاحتياطي الفيدرالي حيازته من سندات الخزنة طويلة الأجل بنحو ٢ تريليون دولار. وإضافة إلى ذلك، واستناداً إلى المعلومات الأخيرة لبنك الاحتياطي الفيدرالي، من المتوقع أن يتحمل البنك تخففاً متواضعاً في حدود ٢٪، كمتوسط وليس كسقف للتخفيض.

التطلعات المستقبلية لعام ٢٠٢١م

تتمة

اتجاهات الصناعة العالمية

من المتوقع أن يشهد الإنتاج الصناعي العالمي تعافيًا في عام ٢٠٢١م بعد أن سجل ركودًا في عام ٢٠٢٠م، ومن المرجح أن يكون التحسن واسع النطاق إلى حد ما، مع زيادة نمو الإنتاج الصناعي في معظم الاقتصادات المتقدمة والناشئة في عام ٢٠٢١م، وعلى مستوى الاقتصادات الرئيسية حول العالم، من المرجح أن تشهد الولايات المتحدة ومنطقة اليورو واليابان والصين والهند تحسنًا كبيرًا في نمو الإنتاج الصناعي.

بالنسبة للصين، من المتوقع أن يتعافى النمو الاقتصادي خلال عام ٢٠٢١م، في ظل التسويق التجاري المحتمل للقاح كورونا المستجد (كوفيد-١٩)، وستظل السياسات المالية والنقدية للحكومة ملائمة لتحفيز معنويات المستهلكين والمستثمرين ودعم النمو. ونتيجة لذلك، سيتحسن الإنفاق الاستهلاكي والاستثمار الثابت بشكل واضح، ومع فوز جو بايدن برئاسة الولايات المتحدة، من المحتمل أن تكون هناك عودة إلى نهج متعدد الأطراف للسياسة التجارية، ما سيساعد الصين في توسيع تجارتها الدولية. وبمجرد عودة الاقتصاد إلى طبيعته، ستشعر الصين من جديد في التحول من نموذج قائم على التصدير والاستثمار إلى نموذج قائم على الاستهلاك الخاص.

وبالنسبة لمنطقة اليورو، من المرجح أن تشهد بشكل عام انتعاشًا اقتصاديًا في ٢٠٢١م بعد الضعف الذي ساد في العام ٢٠٢٠م. وسوف يشهد المستهلك الخاص، والاستثمار الثابت، والصادرات تعافيًا. وسيكون التعافي الاقتصادي أكثر وضوحًا في دول فرنسا وإسبانيا وإيطاليا، التي شهدت انخفاضات حادة نسبيًا في عام ٢٠٢٠م. وستستمر سياسة الدعم المالية على حالها في منطقة اليورو خلال عام ٢٠٢١م، حيث سيواصل الاتحاد الأوروبي تقديم الدعم عبر (صندوق التعافي والمرونة). وبالنظر إلى الدروس المستفادة التي أعقبت الأزمة المالية العالمية، من غير المتوقع أن يتم إجراء تدابير تقشف مالي حتى عام ٢٠٢٢م. وسيواصل البنك المركزي الأوروبي تقديم الحوافز، وسيظل (برنامج الشراء الطارئ الخاص بوباء كورونا) أداة السياسة المفضلة، وستكون هناك أيضًا زيادة بقيمة ٥٠٠ مليار يورو في مشتريات الأصول.



من المتوقع أن يتعافى النمو الاقتصادي الصيني في عام ٢٠٢١م.

من المتوقع أن يشهد الإنتاج الصناعي العالمي تعافيًا في عام ٢٠٢١م بعد أن سجل ركودًا في عام ٢٠٢٠م.

اتجاهات المواد الخام

على مستوى إمدادات النفط، لا تزال الأسعار تتعرض للضغوط، في حين لا يزال العرض وفيرًا والطلب ضعيفًا بسبب بطء الانتعاش في قطاع السفر والنقل. ومن المتوقع أن يشهد السعر العالمي للنفط زيادة طفيفة مع تحسن طفيف في الطلب. كذلك من المتوقع أن ترتفع أسعار الغاز الطبيعي والإيثان في الولايات المتحدة بشكل طفيف نتيجة لتحسن الطلب وتقلص العرض.

اتجاهات قطاع البتروكيماويات

لا تتوقع منظمة الصحة العالمية انتهاء الجائحة بشكل كامل قبل عام ٢٠٢٤م، وذلك وفقًا للقدرة العالمية على إنتاج اللقاحات وتوزيع ملياري جرعة في السنة. ونتيجة لذلك، من المتوقع أن تستمر التحديات التي تواجه صناعة البتروكيماويات في عام ٢٠٢١م. وفضلًا عن آثار الجائحة، تواجه الصناعة تحديات رئيسة أخرى تتمثل في زيادة الطاقات الإنتاجية، والتوترات التجارية، ومسائل الاستدامة البيئية.

من المتوقع وجود فائض في العرض على مستوى معظم المنتجات، حيث ستبدأ العديد من المصانع الصينية الجديدة الدخول حيز التشغيل خلال عام ٢٠٢١م، ومن المتوقع أن يؤدي انكماش الاقتصاد العالمي وضعف قطاعات السيارات والسلع المعمرة إلى كبح الطلب على بعض المنتجات خلال عام ٢٠٢١م، وسوف تفاقم عمليات الإغلاق، التي تشهدها المناطق المختلفة في جميع أنحاء العالم استجابةً للموجتين الثانية والثالثة من فيروس كورونا، من الضغوط على الطلب وتحد من تحسن الأسعار.

أيضًا من المتوقع أن تكون سلسلة الإيثيلين (التي تمثل أعمال سارك الرئيسية) هي الأكثر تعرضًا لتلك التحديات. وخلال عام ٢٠٢١م سيتجاوز نمو العرض نمو الطلب بسبب زيادات الإنتاج المدعومة بانخفاض أسعار الغاز الطبيعي في الولايات المتحدة. ونتيجة لذلك، من المتوقع أن تظل أسعار البتروكيماويات تحت الضغط خلال عام ٢٠٢١م.

سيستمر الضغط على الأسعار نتيجة انخفاض الطلب العالمي على الميثانول وتوافر الإمدادات الإضافية من الولايات المتحدة. ومن المتوقع أن يستمر هذا الضغط نتيجة الزيادة في صادرات البولي إيثيلين الأمريكية إضافة إلى دخول القدرات الإنتاجية الصينية الجديدة. أيضًا يتوقع أن تحافظ الولايات المتحدة على صادراتها الجديدة من جلايكول الإيثيلين إلى العالم، في حين ستسعى الصين إلى زيادة الاكتفاء الذاتي من هذا المنتج. وهذان العاملان - إلى جانب ضعف الطلب العالمي - سيضيفان مزيدًا من الضغط على الأسعار.

ومن المتوقع أن يكون الطلب على معظم المشتقات ضعيفًا في جميع المناطق، وسيتأثر الطلب بشدة نتيجة خفض إنتاج ترفائلات البولي إيثيلين من المنتجين الصينيين بسبب ضعف السوق وارتفاع المخزون واقتصاديات التشغيل الضعيف.

تواجه صناعة البتروكيماويات تحديات رئيسة تتمثل في زيادة الطاقات الإنتاجية، والتوترات التجارية، ومسائل الاستدامة البيئية.



من المرجح أن يستعيد الإنتاج الصناعي العالمي النمو في عام ٢٠٢١م بعد الركود الذي ساد في عام ٢٠٢٠م.

المخاطر

تتولى إدارة البيانات والمخاطر والبيانات الشاملة في (سابك) حماية مصالح زبائن الشركة وموظفيها وجميع الأطراف ذات العلاقة بأعمالها, بما يُمكنها من إدارة المخاطر المحتملة ويعزز الاستراتيجية الرامية إلى أن تصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات).

في هذا الإطار، تقدم جميع الإدارات تقارير منتظمة إلى لجنة إدارة المخاطر التنفيذية في الشركة، ويشرف مجلس إدارة (سابك) ولجنة المخاطر والاستدامة المنبثقة عنه على أنشطة إدارة البيانات والمخاطر الشاملة المتعلقة بتقييم المخاطر التجارية الرئيسة للشركة.

تستهدف سياسة إدارة المخاطر في (سابك) تحديد الأصول ورصد المخاطر التي تواجهها بشكل استباقي وفهمها، وتقييم مدى تأثيرها على الأداء، واتخاذ تدابير وقائية للسيطرة عليها، فيما تتكاتف الجهود في الوقت نفسه، لاغتنام الفرص لتحقيق الأهداف الاستراتيجية. وتطبق هذه السياسة في جميع عمليات الشركة حول العالم.

تقع مسؤولية تنفيذ سياسة إدارة المخاطر على عاتق الرئيس التنفيذي، ويتولى مجلس الإدارة - بدعم من لجنة المخاطر والاستدامة - مراقبة تنفيذ هذه السياسة، وتطبق الشركة نظام حوكمة متكاملًا لتحديد المخاطر التي تواجه الشركة وفهمها وإدارتها بفعالية. وتبدأ هذه المسؤولية من فريق العمل، موظفين وإداريين، عبر إعداد تقارير دورية مفصلة بشأن المخاطر التي تواجه الشركة وتقديمها للجنة المخاطر والاستدامة، التي تتولى مراقبة هذه التقارير بصورة مستمرة، وترفع مقترحاتها إلى مجلس الإدارة بشأن كفاءة الإجراءات المتخذة لتخفيف هذه المخاطر، وتوصي باتخاذ نفس التدابير إذا لزم الأمر، أو إضافة تدابير أخرى للتحكم في تلك المخاطر.

إن الشركة - بطبيعة الحال - معرضة لمخاطر كامنة، مثل المخاطر الاستراتيجية، التي قد تعترض سبيلها نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية، كما أن المخاطر التشغيلية الناجمة عن طبيعة عملياتها التشغيلية، والمخاطر المالية تؤثر جميعها على الربحية. وفي ذات الوقت، هناك أيضًا مخاطر رئيسة أخرى تعترض لها الشركة.

فيما يلي نورد وصفًا تفصيليًا لأهم المخاطر الرئيسة المتعلقة بمجالات عمل الشركة.

المخاطر التشغيلية

– وثائق الشركة التأمينية قد لا تفي بتغطية جميع المخاطر التي تواجهها.

– تقلبات أسعار النفط والغاز والتراجع الكبير أو الممتد في هوامش عمليات التكسير من شأنه أن يؤثر سلبيًا على نتائج الشركة من الناحية المالية.

– التنافسية الشديدة لقطاعات الصناعة التي تعمل فيها الشركة.

– الطبيعة الدورية لقطاع البتروكيماويات قد تؤثر تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمال الشركة.

– المخاطر المتعلقة بالمشاريع قيد التطوير.

– الظروف التي تؤثر على نقل المنتجات قد تؤثر سلبيًا على أداء العمليات.

– المخاطر المرتبطة باستخدام تقنية المعلومات.

المخاطر المتعلقة بالاستدامة

– المخاطر المتعلقة بمسؤولياتنا تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن.

– المخاطر المتعلقة بزيادة الرسوم المفروضة على انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.

– المخاطر الناجمة عن المنتجات المعيبة.

– المخاطر المتعلقة بحوادث تكون منتجات (سابك) جزءًا منها.

المخاطر السياسية والاجتماعية

– تأثر أعمال المغذيات الزراعية بالظروف المناخية والسياسات الزراعية.

– المخاطر الناشئة عن ضوابط التجارة الدولية.

– التغييرات التي تطرأ على الأنظمة أو اللوائح أو عدم الالتزام بأي من الأنظمة واللوائح قد تؤثر جوهريًا وسلبيًا على أعمالنا.

– المخاطر الناجمة عن النزاعات أو دعاوى التقاضي أو كليهما.

– المخاطر المرتبطة باستخدام الملكية الفكرية وتراخيص التقنية.

– التعويل كثيرًا على طاقات فريق العمل من الموظفين والمسؤولين.

– المخاطر المرتبطة بعدم الاستقرار السياسي والاجتماعي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

المخاطر المالية والاقتصادية

– تخضع الشركة لظروف السوق الاقتصادية العالمية.

– صعوبات الوفاء بالالتزامات المالية، أو تمويل الإنفاق الرأسمالي المخطط.

– المخاطر المتعلقة باتئمان الزبائن.

– المخاطر المتعلقة بسعر الفائدة ومخاطر صرف العملات الأجنبية.

– الاعتماد على أداء الشركات التابعة والمشاريع المشتركة وتوزيعات أرباحها وتدفعات إيراداتها الأخرى.

– المخاطر الناشئة عن الالتزامات التقاعدية للشركة.

المخاطر الحالية الناشئة

– التأثيرات الناجمة عن انتشار فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩).

المخاطر التشغيلية

وثائق الشركة التأمينية قد لا تفي بتغطية جميع المخاطر التي تواجهها

تنطوي عمليات شركات (سابك) على أخطار ومخاطر ملازمة لعمليات التكرير والبتروكيماويات وغيرها من العمليات. تشمل هذه المخاطر الحرائق والانفجارات وانكسار خطوط الأنابيب والانسكابات، وتسربات صهاريج التخزين، والتسريبات الكيماوية، أو تسريب وإطلاق المواد الخطرة أو الغازات أو انبعاثها، والمخاطر البيئية الأخرى، والتعطل المكيانيكي للمعدات في منشآت (سابك) والحرب والإرهاب والتخريب والكوارث الطبيعية. إضافة إلى ذلك، قد يتسبب الكثير من المخاطر التشغيلية وغيرها في وقوع إصابات وخسائر في الأرواح، أو إلحاق أضرار بالغة بممتلكات الشركة أو ممتلكات التخزين وربما تدميرها، فضلًا عن التلوث البيئي الذي قد يؤدي إلى تعليق العمليات وفرض عقوبات مدنية أو جنائية.

تحرص (سابك) على توفير تغطية تأمينية بمبالغ تتناسب مع الممارسات الصناعية ذات الصلة، بما في ذلك تغطية مخاطر الأضرار التي يُمكن أن تلحق بالممتلكات، وانقطاع الأعمال الناتج عن الحريق أو تعطل التالت على سبيل المثال، والمسؤولية تجاه الغير. مع ذلك، لا يمكن ضمان أن مثل هذه التغطية التأمينية ستكون كافية لتغطية جميع الخسائر التي قد تكبدها (سابك) في الفترات المستقبلية، أو أن الالتزام المفروض عليها لن يتجاوز إجمالي أصولها. كما يمكن أن تتعرض الشركة لخسائر مادية تؤدي إلى مطالبات لم يشملها الغطاء التأميني سواء بصورة كلية أو جزئية، والتي لا يتوفر لها تعويض للغير. وفضلًا عن ذلك، لا يمكن أن يكون هناك أي ضمان بأن التغطية التأمينية لشركة (سابك) ستكون متاحة بصفة مستمرة في السوق أو ستكون متاحة بتكلفة مقبولة.

إذا تعرضت شركات (سابك) لخسائر هائلة غير مشمولة في الغطاء التأميني، أو إذا كانت الخسارة المشمولة في الغطاء التأميني تتجاوز بشكلٍ كبير ذلك الغطاء، فربما تتأثر الأعمال أو نتائج العمليات أو الوضع المالي لهذه الشركات تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا، ما يؤثر بدوره على قدرتها على دفع الأرباح والتوزيعات الأخرى المستحقة لشركة (سابك)، وقد تؤثر بصورة جوهرية سلبية على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

تقلبات أسعار النفط والغاز والتراجع الكبير أو الممتد في هوامش عمليات التكسير من شأنه أن يؤثر سلبيًا على نتائج الشركة من الناحية المالية

في قطاع البتروكيماويات تتأثر الهوامش الصافية في الغالب بمزيج من ديناميكيات العرض والطلب وارتفاع تكلفة المواد الخام.

ولذلك تتأثر النتائج المالية لـ (سابك) تأثيرًا بالغًا جراء الهامش بين أسعار بيعها لمنتجاتها والأسعار التي تشتري بها مواد اللقيم، خاصة في قطاع البتروكيماويات. مع ذلك، فإن سعر مواد اللقيم وسعر المنتج المبيع للزبائن يعتمد على نوع المنتج وموقع الإنتاج وموقع الزبون.

ويمكن أن تتأثر نتائج عمليات (سابك) تأثيرًا كبيرًا بتقلبات أسعار عددٍ من السلع، لا سيما النفط ومشتقاته والغاز. يتم تسعير مادتي اللقيم الرئيستين للشركة في المملكة (وهما: الميثان والإيثان) وفق الأسعار التي حددتها وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية، بينما تخضع بقية مواد اللقيم المستخدمة (الغازية والسائلة) لتقلبات مختلفة في أسعار السوق، وبشكل عام، تستخدم (سابك) في عمليات تصنيع البتروكيماويات خارج المملكة مشتقات النفط (لا سيما النافثا) كمادة لقيم، وتشتري مثل هذه المواد من الأسواق الحولية بأسعار السوق.

تشكل منتجات البتروكيماويات حصة كبيرة من مبيعات الشركة، وتتغير أسعار مبيعات البتروكيماويات عمومًا بالتزامن المباشر مع تغيرات أسعار النفط، وربما يحدث ذلك بشكل متأخر وبديناميكيات مختلفة حسب المناطق المختلفة التي تمارس فيها (سابك) أعمالها. كان للانخفاض الكبير في أسعار النفط خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٠م تأثير سلبي كبير على مبيعات (سابك)، حيث انخفضت أسعار جميع منتجاتها من الكيماويات خلال تلك الفترة، في حين لم تتغير تكلفة نسبة كبيرة من عمليات (سابك) الإنتاجية في المملكة، والتي تعتمد في الغالب على الغاز.

لذلك، فإنه في الفترات التي تشهد ارتفاع أسعار النفط - حيث لا تستطيع الشركات المصنعة أن تفرض على زبائنها كل هذه الزيادات - تنخفض هوامش عمليات التكسير في (سابك) خارج المملكة بشكل نسبي. ونتيجة لذلك تتحسن الهوامش في عملياتها التي تعتمد على الغاز (لا سيما في المملكة) تحسنًا ملحوظًا في الفترات التي تشهد ارتفاع أسعار النفط (ارتفاع أسعار البتروكيماويات) وتندنى في فترات انخفاض أسعار النفط، في حين تشهد الهوامش في عمليات (سابك) – بعضها داخل المملكة ومعظمها خارج المملكة - زيادة الربحية بشكل عام في فترات انخفاض أسعار النفط.

التنافسية الشديدة لقطاعات الصناعة التي تعمل فيها الشركة

تتسم الأسواق التي تستخدم فيها معظم منتجات (سابك) بالتنافسية الشديدة. وتواجه (سابك) الخصائص التنافسية لعدة أسواق وقطاعات جغرافية مختلفة، ويتعدد منافسو (سابك) من منتج لآخر، ما بين شركات بتروكيماويات عالمية كبرى والكثير من الشركات الإقليمية الأصغر حجمًا، وهناك منافسون أكبر وأكثر قدرة على تحقيق التكالمل الرأسي (من حيث إنتاجهم في المراحل الأولية أو النهائية أو كليهما)، وبالتالي يكونون قادرين على تصنيع منتجات أكثر اقتصاديًة من (سابك).

إضافة إلى ذلك، يتمتع بعض منافسي (سابك) بموارد فنية وبحثية وتقنية أو تسويقية أكبر. وقد يتغير المشهد التنافسي الذي تعمل فيه (سابك) أيضًا بطريقة لا تتوقعها (سابك) - على سبيل المثال، قد يخصص المنافسون الحاليون مزيدًا من الموارد للأسواق التي تعمل فيها (سابك) و/أو قد يوسع مورود المواد الخام سلاسل القيمة الخاصة بهم و/أو قد يؤدي التوسع الإقليمي والعالمي في عمليات التكرير إلى زيادة الطاقة الإنتاجية بما يتجاوز حجم الطلب على المنتجات المكررة. قد تؤدي مثل هذه الأحداث، بدورها، إلى ضغوط هبوطية قصيرة أو طويلة الأجل على الأسعار. وقد تؤدي المنافسة والابتكار في الصناعات التي تعمل فيها (سابك) إلى الضغط على أسعار المنتجات التي تستطيع (سابك) فرض رسوم على الزبائن بشأنها. على سبيل المثال، قد تكون المنتجات التي تصنعها (سابك) عرضة لخطر التخلي عنها نتيجة للتقدم التقني أو التغيير في تفضيلات المستهلك.

المخاطر

تمة

قد يتطلب تنفيذ استراتيجية (سابك) للبقاء، قادرة على المنافسة التزامها بالتقدم التقني المستمر والابتكار في عملياتها. وتعتمد معظم عمليات (سابك) على تراخيص لتقنيات من جهات خارجية مرخصة. وفي حين تقوم تلك الجهات المرخصة بتزويد (سابك) بالمنتجات الخاصة التي أدخلت على تقنيات إجراءات العمل والمنتجات الخاصة بهم، إلا أنه لا يمكن ضمان أن (سابك) ستمكن من الوصول إلى أحدث التطورات التقنية من مُرخصيها في المستقبل أو أنها سستمتع بالقدرة على الوصول إلى التقنيات المناسبة والتنافسية اعتمادًا على قدراتها البحثية والتطويرية.

تستهدف استراتيجية (سابك) بشكل رئيس استحداث منتجات وتطبيقات جديدة تقدم قيمة متميزة للزبائن. وتعتمد الشركة مواصلة تخصيص موارد كبيرة لتطوير منتجات وعمليات جديدة أكثر تقدمًا تقنيًا، مع رصد مبالغ ضخمة للإنفاق على أنشطة البحث والتطوير. ومع ذلك، لا يمكن ضمان نجاح (سابك) في تطوير منتجات أو عمليات جديدة، أو طرحها في السوق في الوقت المناسب، أو أن المنتجات أو التقنيات التي طورها الآخرون لن تجعل عروض منتجات (سابك) قديمة أو غير تنافسية، أو أن السوق ستقبل منتجات وابتكارات (سابك) الجديدة، أو أن المنافسين لن يكونوا قادرين على إنتاج منتجات مماثلة بتكلفة أقل. ونتيجة لذلك، قد يكون تنفيذ (سابك) لهذه الاستراتيجيات مكلفًا وغير فعال.

وقد يتأثر وضع (سابك) المالي ونتائج عملياتها سلبيًا في حال طُوِّر المنافسون أو استحوذوا على حقوق ملكية فكرية في التقنية، وكان ابتكار (سابك) متأخرًا عن بقية القطاع، أو إذا لم تبتكر (سابك) ولم تطرح منتجات جديدة ناجحة.

الطبيعة الدورية لقطاع البتروكيماويات قد تؤثر تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمال الشركة

يتعرض قطاع البتروكيماويات لدورات من التوسع والانكماش وفق الحراك الذي يشهده الاقتصاد العالمي، ما يؤدي إلى تقلبات في العرض والطلب على منتجات البتروكيماويات، فضلًا عن التقلبات التي تطرأ على أسعار المواد الأولية وكذلك المنتجات البتروكيماوية النهائية. ونتيجةً لمثل هذه التقلبات الدورية شهدت الأسواق العالمية للبتروكيماويات في السابق فترات متفاوتة من العرض المحدود، الأمر الذي أدى إلى ارتفاع الأسعار وزيادة هوامش الأرباح، تبعها توسع في القدرة الإنتاجية أدى إلى زيادة العرض وانخفاض الأسعار وتقليل هوامش الأرباح. لا تستطيع (سابك) التنبؤ بدقة بهذه الاتجاهات والدورات الاقتصادية أو مدتها وتواريخ حدوثها، والتي يمكن أن تؤثر بشكل كبير على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

المخاطر المتعلقة بالمشاريع قيد التطوير

تمتلك (سابك) عددًا من المشاريع الرأسمالية المهمة قيد التطوير أو في مراحل التخطيط (مثل الاستثمار في مصانع الإنتاج الجديدة، وتوسيع المصانع القائمة وتحديثها)، وربما تنفذ مشاريع رأسمالية إضافية أخرى خلال الفترة التي يغطيها التقرير. وينطوي كل من هذه المشاريع الرأسمالية على عِدجٍ من المخاطر أثناء الإنشاء، مثل مخاطر تجاوز تكلفة الاستثمار، أو مخاطر تأخير بدء المشروع أو عدم اكتماله، أو مخاطر التقصير من جانب أي مفاوض معين أو مفاوض من الباطن أو قدرته على الامتثال لالتزاماته التعاقدية، أو العجز في تكاليف المعدات أو زيادتها، أو تعطل المعدات أو العمليات أو الوسائل التقنية أو تلفها، أو الصعوبات في ربط منشآت المراحل الأولية أو منشآت الصناعات التحويلية ذات الصلة، أو عدم توافر المواد الخام المطلوبة في الوقت المناسب عند بدء العمليات التجارية، أو مشكلات بدء التشغيل أو الجاهزية، أو مشكلات التكامل الفعال للعمليات، أو زيادة تكاليف التشغيل، ونشوء التزامات غير متوقعة، أو التغيير في الضرائب أو الرسوم، والصعوبات في تحقيق الكفاءة المتوقعة والتعاون والتوفير في التكاليف، وتغييرات ظروف السوق. وفي حال وقوع أي من هذه المخاطر تتأثر الأرباح الإجمالية للمشروع المعني سلبيًا بشكل جوهري، وإذا لم يحقق أي مشروع جديد المستويات المتوقعة للئداء أو الربحية، فقد يؤثر ذلك تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

الظروف التي تؤثر على نقل المنتجات قد تُؤثر سلبيًا على أداء العمليات

تعتمد عمليات (سابك) على نقل المواد، لا سيما صادرات المنتجات النهائية بحرًا وعبر السكك الحديدية والشاحنات البرية. ورغم سعي (سابك) إلى تحقيق أقصى كفاءة في تكلفة توزيع منتجاتها النهائية، لا يمكن ضمان عدم زيادة تكاليف النقل بشكل ملحوظ مستقبلاً، الأمر الذي قد يقلل الميزة التنافسية لـ (سابك) مقارنةً بالمنتجين الإقليميين.

وقد تؤثر أي مشكلة تُلقى بظلالها على نقل البضائع بحرًا، مثل الضرائب الخاصة أو الظروف المحفوفة بالمخاطر أو الكوارث الطبيعية وغيرها سلبيًا على نتائج العمليات أو الوضع المالي لـ (سابك). وكذلك تصنف بعض المنتجات المطلوب نقلها بأنها محفوفة بالمخاطر، كما تعتمد منشآت الشركة الإنتاجية في المملكة على نقل البضائع من الخليج العربي، فيما تستند عملياتها في أماكن أخرى حول العالم على أشكال مختلفة من وسائل النقل لإيصال المنتجات النهائية للزبائن، ويمكن أن تؤثر المشكلات الجيوسياسية والصراعات الحربية والحصار التجاري والقرصنة، التي تضر بطرق النقل، سلبيًا على أعمال (سابك) ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

المخاطر المرتبطة باستخدام تقنية المعلومات

تعتمد (سابك) على عِدجٍ من أنظمة تقنية المعلومات لتسيير عملياتها اليومية، ونتيجة لتزايد تعقيد تقنيات المعلومات والاتصالات الإلكترونية، فإن (سابك) تكون عرضةً لمخاطر متنوعة، بدءًا بفقدان البيانات أو سرقتها، والهجمات الإلكترونية، والتوقف عن العمل وانقطاع الأعمال، وصولًا إلى تعطل الأنظمة والتفادم التقني لأنظمة تقنية المعلومات.

تشكل التهديدات العالمية المتزايدة لأمن المعلومات والجرائم عبر الإنترنت تطورًا خطيرًا على سرية البيانات والعمليات والبنية التحتية لأنظمة تقنية المعلومات والشبكات والمنشآت والمنتجات وخدمات (سابك) وتوافرها وسلامتها. وقد يؤدي عدم توافر البيانات أو الإخلال بسريتها أو التلاعب بها في أنظمة وتطبيقات تقنية المعلومات المهمة إلى تسرب البيانات والخبرات والمعرفة على نحو غير خاضع للسيطرة ويكون له تأثير مباشر على أعمال (سابك).

المخاطر المتعلقة بالاستدامة

المخاطر المتعلقة بمسؤولياتنا تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن

يجب على شركات (سابك) الامتثال لجميع القوانين واللوائح المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، التي تنطبق على عملياتنا. تحدد هذه القوانين واللوائح معايير مختلفة تنظم جوانب معينة من جودة البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتنص على عقوبات مدنية وجنائية ومسؤوليات أخرى تتعلق بانتهاك هذه المعايير وتضع، في ظروف معينة، التزامات لإصلاح المرافق والمواقع الحالية والسابقة التي نمارس فيها عملياتها أو كنا نمارس فيها عملياتنا. وفضلاً عن ذلك، قد يتم تطبيق أحكام خاصة في مناطق العمليات الحساسة بيئيًا.

لا تستطيع (سابك) التنبؤ بالتشريعات واللوائح البيئية والاجتماعية والصحية التي سيتم سنها في المستقبل أو كيف ستتم إدارة أو تطبيق قوانين أو لوائح البيئة والصحة والسلامة والأمن الحالية أو المستقبلية. قد يتطلب الامتثال للقوانين أو اللوائح الأكثر صرامة – أو سياسات الإنفاذ الأكثر صرامة لأي سلطة تنظيمية – في المستقبل نفقات مادية من قبل (سابك) لتغطية عمليات تركيب وتشغيل الأنظمة والمعدات المطلوبة من أجل التدابير اللازمة. قد يكون لأي مما سبق (أو لكل ما سبق) تأثير جوهري وسلبى على أعمال (سابك) ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

المخاطر المتعلقة بزيادة الرسوم المفروضة على انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

يمكن أن تؤدي التكاليف المرتبطة بانبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون إلى زيادة التكاليف الواقعة على أعمال (سابك) بشكل كبير.

تتوقع (سابك) أن يستمر الاهتمام السياسي بالفضايا المتعلقة بتغير المناخ والتكيف معه أو التخفيف من حدته عبر إصدار اللوائح التنظيمية التي يمكن أن تؤثر بشكل جوهري على عمليات (سابك). وعلى الصعيد الدولي، تتناول اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ واتفاقية باريس انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. يُعد غاز ثاني أكسيد الكربون (CO٢) منتجًا ثانويًا لحرق أنواع الوقود المختلفة (بما في ذلك النفط والغاز) ويعتبر من الغازات المسببة للاحتباس الحراري. خلال عام ٢٠١٩م، نتجت عن عمليات (سابك) انبعاثات من ثاني أكسيد الكربون بلغ حجمها ٣,٤ مليون طن متري. وحيث إن المملكة العربية السعودية من الدول الموقعة على اتفاقية باريس والمصدقة عليها، فإن الامتثال للاتفاقية يتطلب الحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في المملكة، وقد تتغير مسؤوليات الشركات السعودية بعد تنفيذ أي لوائح تتعلق بذلك. فعلى سبيل المثال، يُمكن أن تؤدي هذه اللوائح إلى زيادة تكاليف تشغيل وصيانة مرافق التصنيع في (سابك) و/أو تكاليف تثبيت أجهزة جديدة للتحكم في الانبعاثات وإدارة أي انبعاثات محتملة للغازات المسببة للاحتباس الحراري. قد يكون لهذه التكاليف التشغيلية المتزايدة والامتثال تأثير كبير وسلبى على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها ووضعها المالي.

المخاطر الناجمة عن المنتجات المعيبة

يُطوّر عددٌ من منتجات شركات (سابك) من خلال عمليات تصنيعية وفنية معقدة للغاية، وبالتالي، هناك مخاطر قد تنجم عن ظهور عيوب في أي من هذه المنتجات. وتزداد هذه المخاطر عندما يدمج الزبائن منتجات (سابك) في المنتجات الاستهلاكية، التي تُباع بعد ذلك إلى المستهلكين. ورغم أن (سابك) تحدد مسؤوليتها تجاه زبائنها عن عيوب المنتجات بموجب اتفاقيات البيع والشراء، إلا أن الأنظمة القانونية في عِدجٍ من الدول تفرض مسؤولية صارمة على الشركة المصنعة أو مستوردة المنتجات، وهو ما لا يمكن الحد منه. علاوةً على ذلك، تؤدي (سابك) جزءًا كبيرًا من أعمالها دون عقود محددة المدة ما يُمكن البائع من الحد من مسؤوليته. ويمكن أن تؤدي أية عيوب تطرأ في المنتجات المصنعة من (سابك) إلى فرض تكاليف كبيرة، بما في ذلك المصاريف المتعلقة باستعادة منتجات الاستخدام النهائي من جانب زبائن الصناعات التحويلية أو زبائنهم واستبدال المواد المعيبة وشطب المخزون المعيب وفقدان المبيعات المحتملة. إضافةً إلى ذلك، قد يؤدي حدوث مثل هذه العيوب إلى مطالبات تتعلق بالمسؤولية عن المنتج والضمان، بما في ذلك المسؤولية عن الأضرار الناجمة عن مثل هذه العيوب. وقد يكون لأي من هذه الأحداث أو كلها تأثير جوهري سلبي على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي، بالإضافة إلى الإضرار بسمعتها.

المخاطر تتمة

المخاطر المتعلقة بحوادث تكون منتجات (سابق) جزءًا منها

يمكن أن تتسبب الحوادث التي تنطوي على منتجات (سابق) في أضرار جسيمة بالتملكات والبيئة وصحة الإنسان، ما قد يؤثر بشكل سلبي على أعمال (سابق) ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

وبوصفها شركة تعمل في مجال الكيماويات والمواد الخطرة، فإن أعمال (سابق) معرضة بطبيعتها لخطر الانسكابات أو عمليات التصريف أو غيرها من أشكال إطلاق المواد الخطرة في البيئة. تستخدم (سابق) المنتجات الكيماوية المتطايرة والمتفجرة كمواد أولية وتقوم بتصنيعها وتخزينها ونقلها. يُمكن لهذه المواد عند إطلاقها في البيئة أن يكون لها تأثير سلبي. وتشمل المخاطر البيئية المرتبطة بعمليات (سابق) ما يلي:

- انفجارات/حرائق في منشآت الإنتاج أو الخدمات اللوجستية.
- تصريف الغازات السامة والملوثات في الغلاف الجوي.
- تصريف الكيماويات الخطرة برًا أو في المجاري المائية.

قد تؤدي الحوادث، التي تتضمن هذه المواد أو غيرها، إلى حرائق أو انفجارات أو تلوث شديد أو ظروف كارثية أخرى، ما قد يتسبب في أضرار أو إصابات جسيمة للأشخاص أو الممتلكات أو البيئة فضلًا عن تعطيل أعمال (سابق). ويمكن أن تؤدي مثل هذه الأحداث إلى تعطيل المعدات أو إغلاق المرافق، ووقوع دعاوى قضائية مدنية، وتحقيقات جنائية، وإجراءات إنفاذ تنظيمية، وكلها قد تؤدي إلى مسؤوليات كبيرة على (سابق). كما قد يؤدي أي ضرر يلحق بالأشخاص أو المعدات أو الممتلكات أو أي خلل آخر في قدرة (سابق) على إنتاج أو توزيع منتجاتها، إلى انخفاض كبير في إيرادات (سابق) وأرباحها ويسبب تكلفة إضافية كبيرة لاستبدال أو إصلاح أصول (سابق)، اعتمادًا على طبيعة الحادث. وقد لا تكون (سابق) مؤمنة بالكامل، أو غير مؤمنة على الإطلاق، وكل ذلك قد يؤدي إلى آثار سلبية جوهريّة على أعمال (سابق) ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

إضافة إلى ذلك، فإن بعض القوانين البيئية التي تسري على (سابق) يُمكن أن تفرض مسؤولية صارمة، بغض النظر عن الخطأ، فيما يتعلق بفرض تكاليف التنظيف على أولئك الذين تخلصوا من المواد الخطرة أو أطلقوها في البيئة. نتيجة لذلك، ونظرًا لطبيعة أعمال (سابق)، فقد تتحمل الشركة مسؤوليات التنظيف البيئي فيما يتعلق بمراقبتها الحالية أو السابقة، أو مرافق الطرف الثالث المجاورة أو القريبة، أو مواقع التخلص البعيدة. وغالبًا ما يكون من المستحيل تقييم مخاطر التلوث وتكاليف التنظيف ذات الصلة ما لم يتم إجراء عمليات تحقيق بيئية، ويكون مدى المسؤولية بموجب القوانين البيئية قابلًا للتحديد بوضوح. وقد تكون التكاليف المرتبطة بأنشطة التنظيف المستقبلية – التي قد تحتاج (سابق) للقيام بها أو تمويلها – كبيرة. وفضلًا عن ذلك، قد تصبح (سابق) مسؤولة أمام أطراف ثالثة عن الأضرار، بما في ذلك الإصابة الشخصية والأضرار التي تلحق بالتملكات، والتي تنتج عن التخلص من المواد الخطرة أو إطلاقها في البيئة.

علوة على ذلك، بدأت مرافق (سابق) عملياتها الصناعية منذ زمن طويل، وتنتج مصانعها كميات كبيرة من النفايات. وتتحمل (سابق) تكاليف باهظة لإدارة هذه النفايات والتخلص منها. ولم تخضع مرافق (سابق) عمومًا لعمليات تحقيق بيئية شاملة لتقييم ما إذا كانت تحوي أي تلوث. وقد تتطلب أي نتائج تشير لوجود تلوث اتخاذ إجراءات للإزالة والإصلاح، وتؤدي إلى التزامات أخرى يمكن أن يكون لها تأثير سلبي جوهري على أعمال (سابق) ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

المخاطر السياسية والاجتماعية

تأثر أعمال المغذيات الزراعية بالظروف المناخية والسياسات الزراعية

يتأثر القطاع الزراعي تأثرًا بالغا بالظروف المناخية المحلية، وقد تسهم التغيرات الملحوظة من الأنماط المناخية المعتادة في منطقة معينة - أو الاختلافات التي تطرأ على المناخات المحلية أو الكوارث الكبرى المرتبطة بالطقس - في تقليل الطلب على منتجات المغذيات الزراعية في (سابق)، لا سيما على المدى القصير، إذا تعرضت المنتجات الزراعية أو الأراضي التي تزرع بها للضرر، أو إذا كانت هذه التغيرات أو الاختلافات أو الكوارث تقلل دخل المزارعين وبالتالي قدرتهم على شراء منتجات (سابق).

ويمكن أن يكون تأثير الظروف المناخية السيئة - على وجه الخصوص - كبيرًا جدًا، ما يؤدي إلى تأخيرات أو اضطرابات متقطعة خلال مواسم زراعة ونمو المحاصيل، وهو ما يسهم بدوره في استخدام الزبائن الزراعيين لأشكال مختلفة من الأسمدة نظرًا لأن الأسمدة تُستخدم في أوقات محددة. وبالمثل، قد تؤدي الظروف المناخية السيئة بعد الحصاد إلى تأخر فرص استخدام الأسمدة في فصل الخريف، وهو الموسم الذي تستخدم فيه الأسمدة في مناطق جغرافية معينة. ويمكن أن يكون للطقس تأثير سلبي أيضًا على حجم المحاصيل، ما يقلل دخل المزارعين ويمكن أن يضعف قدرتهم على شراء الأسمدة.

في عدد من الأسواق تستفيد (سابق) من السياسات الحكومية التي تدعم القطاع الزراعي. تشمل هذه السياسات: برامج دعم السلع التي تقدم الإعانات للمزارعين لمساعدتهم على شراء منتجات المغذيات الزراعية؛ رسوم التصدير على منتجات المغذيات الزراعية؛ السياسات الحكومية التي تؤثر على أسعار المواد الخام المستخدمة في إنتاج المغذيات الزراعية؛ فضلًا عن السياسات الأخرى مثل تلك التي تقيد عدد الهكتارات التي يمكن زراعتها، أو التي تتطلب زراعة نوع معين من المحاصيل وتحد من استخدام منتجات المغذيات الزراعية في مناطق معينة أو تسمح بأنواع معينة من المنتجات الزراعية. ونتيجة لهذه السياسات (التي غالبًا ما تتضمن دعمًا مباشرًا أو غير مباشر لشراء الأسمدة)، غالبًا ما يكون المزارعون قادرين على الإنفاق على منتجات المغذيات الزراعية أكثر مما ينفقونه في غياب مثل تلك السياسات.

أيضًا، قد تنظم السياسات الحكومية مساحة الأراضي التي يمكن استخدامها لزراعة المحاصيل، أو أنواع المحاصيل المزروعة وأسعارها، وقد يؤثر أي من ذلك سلبيًا على الطلب على منتجات (سابق). يؤدي التغيير في السياسات الحكومية بسبب هذه العوامل أو غيرها إلى انخفاض في الطلب وكذلك في أسعار منتجات المغذيات الزراعية، ما قد يكون له تأثير سلبي جوهري على أعمال (سابق) ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

على الجانب الآخر، قد تؤدي المعاهدات والاتفاقيات الدولية، مثل تلك التي أصدرتها منظمة التجارة العالمية، إلى خفض الإعانات المقدمة للمنتجين الزراعيين أو تؤدي إلى حدوث تغييرات معاكسة أخرى لبرامج دعم الدولة للقطاعات الزراعية، والتي يمكن أن تقوض نمو الطلب أو تسبب انخفاضًا في أسعار منتجات المغذيات الزراعية.

فضلاً عن ذلك، فإن عددًا من المناطق القضائية، بما في ذلك المنطقة الاقتصادية الأوروبية، تدرس – وقد تعتمد – فرض قيود على استخدام وتطبيق منتجات المغذيات الزراعية بسبب مخاوف بشأن تأثير هذه المنتجات على البيئة و / أو قد تفرض قيودًا على محتوى الكاديوم والمعادن الثقيلة الأخرى في الأسمدة بسبب المخاوف الصحية من الآثار الضارة لهذه العناصر. وفي حال تم ذلك، فقد تؤثر هذه القيود القانونية على استخدام المنتجات الغذائية الزراعية بشكل سلبي وجوهري، وتؤدي لتراجع الطلب على منتجات المغذيات الزراعية وأسعارها.

المخاطر الناشئة عن ضوابط التجارة الدولية

تُحذر (سابق) المنتجات إلى الدول التي تبنت أساليب ووسائل الدفاع التجاري مثل قوانين ولوائح مكافحة الإغراق ومكافحة الدعم. وقد يؤدي عدم الالتزام بهذه القوانين واللوائح إلى فرض رسوم مكافحة الإغراق أو فقدان الدعم على المنتجات الواردة إلى تلك البلدان.

وترى (سابق) أن تطبيق بعض البلدان لتدابير الدفاع التجاري وغيرها من أشكال الرقابة التجارية من المرجح أن يزداد في المستقبل. على سبيل المثال، قبل إبرام صفقة تجارية مع الصين في يناير ٢٠٢٠م، زادت الولايات المتحدة من القيود المفروضة على التجارة الدولية وزادت التعريفات الجمركية بشكل كبير على بعض السلع المستوردة إلى الولايات المتحدة، واستجابت الصين بإجراءات مماثلة على السلع المستوردة من الولايات المتحدة. تقدم (سابق) خدماتها لسوق الولايات المتحدة من خلال الصادرات ولكنها أيضًا تستورد المواد الخام وتصدر منتجات مصنعة في الولايات المتحدة، وبالتالي قد تتأثر سلبيًا في حالة اعتماد تدابير حمانية إضافية من قبل الإدارة الأمريكية والتدابير المضادة التي اعتمدها البلدان الأخرى، ولا سيما الصين، وهي سوق تصدير مهمة بالنسبة لشركة (سابق). من ناحية أخرى، تستفيد (سابق) من الحواجز التجارية في الأسواق حيث تبيع المنتجات المنتجة محليًا. يُمكن لتدهور مثل هذه العلاقات التجارية، لا سيما بين الولايات المتحدة والصين والاتحاد الأوروبي، أن يؤدي إلى تداعيات سلبية في هذه البلدان ويكون له تأثير سلبي على التجارة العالمية والبيئة الاقتصادية. وتعرض (سابق) لمثل هذه الإجراءات نظرًا لأن منتجاتها الرئيسية (البلاستيكيات والكيماويات) قد تكون هدفًا لهذه الأدوات ولأن بعض أسواق التصدير الرئيسية لـ(سابق)، مثل الصين، تتأثر بهذه الإجراءات. وبشكل عام، يمكن أن يكون لأي من تدابير الدفاع التجارية أو الرسوم التي تُفرض على الصادرات أو الواردات من (سابق) أو مورديها أو زبائنها أثر جوهري سلبي على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

التغييرات التي تطرأ على الأنظمة أو اللوائح أو عدم الالتزام بأي من الأنظمة واللوائح، قد تؤثر جوهريًا وسلبيًا على أعمالنا

تخضع (سابق) لأنظمة ولوائح مختلفة؛ وقد تتعلق هذه الأنظمة واللوائح بمتطلبات الترخيص والتزامات البيئة والصحة والأمن والسلامة، وضوابط الأصول والاستثمار، وموجهات التسويق، والضغوط/التوجهات المتعلقة بتغير المناخ، ومجموعة من المتطلبات الأخرى. وتخضع منتجات البتروكيماويات من (سابق) - على وجه الخصوص - لمجموعة متنوعة من الأنظمة واللوائح الحكومية المتعلقة باستخدام المواد السامة أو الخطرة التي تستخدمها هذه الأعمال والتصرف فيها والتخلص منها. ويمكن أن يكون الالتزام بهذه الأنظمة واللوائح مكلفًا، وتحتمل (سابق) التكاليف، بما في ذلك النفقات الرأسمالية وستستمر في تحملها للالتزام بهذه المتطلبات. علوة على ذلك يمكن أن يمثل عدم الالتزام بهذه الأنظمة واللوائح أو أي تغييرات تطرأ عليها، بما في ذلك سن لوائح إضافية، تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمال (سابق) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

تستخدم (سابق) وتصنع مواد كيميائية خطيرة تخضع للقوانين والنظم التي تفرضها العديد من السلطات الحكومية الوطنية والمحلية في البلدان التي تعمل فيها، ويجب على (سابق) أن تثبت للسلطات المعنية أن المنتج آمن للاستخدامات المقصودة وأنها قادرة على تصنيع المنتج وفقًا للوائح المعمول بها من أجل الحصول على موافقة الجهات التنظيمية على بعض المنتجات وعمليات الإنتاج الجديدة. قد تكون عملية السعي وراء هذه الموافقات التنظيمية مستهلكة للوقت وعرضة لتأخيرات غير متوقعة وكبيرة، وقد لا تُمنح الموافقات التنظيمية للشركة في الوقت المناسب، أو على الإطلاق مما يؤثر سلبيًا على قدرة (سابق) على طرح منتجات جديدة والاستمرار في توزيع المنتجات الحالية وتحقيق إيرادات من تلك المنتجات، وهو ما يترك أثرًا سلبيًا ملموسًا على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي. إضافة إلى ذلك، قد تُسن أنظمة ولوائح جديدة في المستقبل ينتج عنها فرض تكاليف إضافية تتعلق بالالتزام باللوائح أو مصادرة المنتجات أو استدعائها أو الغرامات المالية، وقد يؤدي أي منها إلى إعاقة أو حظر تطوير منتجات (سابق) وتوزيعها وبيعها. وقد يؤثر إخضاع أي من المواد الخام أو المنتجات الخاصة بالشركة لعملية تنظيم أو إعادة تصنيف سلبيًا على توفر هذه المنتجات أو إمكانات تسويقها، أو يؤدي إلى فرض حظر على استيرادها أو شرائها أو بيعها، أو يتطلب من (سابق) تحمل تكاليف متزايدة للالتزام بمتطلبات الإشعار أو وضع العلامات أو متطلبات المناولة، وكل منها قد يؤثر سلبيًا على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.



يعتمد نجاح (سابق) في المستقبل-جزئيًا- على قدرتها المستمرة في توظيف كفاءات عالية المهارة، ودمجها، والاحتفاظ بها.

المخاطر

تمة

إضافة إلى ذلك، يتم استخدام العديد من منتجات (سابك) في إنتاج سلع استهلاكية أخرى، مثل العبوات البلاستيكية. يُمكن للتصورات العامة السلبية، أو الحظر أو القيود من قبل الجهات التنظيمية فيما يتعلق باستخدام البلاستيك بسبب المخاوف البيئية المتعلقة بإنتاج البلاستيك والتخلص منه، أن تقلل من الطلب على منتجات (سابك). كذلك أدخلت السلطات القضائية في بعض المناطق تشريعات (منها ما هو أكثر صرامة) لحظر أو تقييد أو عدم تفضيز استخدام أنواع معينة من العبوات أو المنتجات البلاستيكية، مثل الأكياس البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد. على سبيل المثال، أدخل عدد من البلدان لوائح لحظر استخدام الأكياس البلاستيكية خفيفة الوزن غير القابلة للتلل والقائمة على البولي إثيلين، بينما فرضت دول أخرى ضرائب على استخدامها. قد يؤدي اتخاذ مزيد من الإجراءات التشريعية إلى انخفاض الطلب على منتجات (سابك) ويمكن أن يؤثر سلبيًا على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

قد تتغير القوانين واللوائح ويتغير تفسيرها وتطبيقها من وقت لآخر. وقد يكون لتي تغيير في القوانين أو اللوائح أو طريقة تفسيرها (أو اختلاف وجهات النظر من قبل أي سلطة عن وجهة نظر (سابك)) تأثير جوهري وسلبى على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

المخاطر الناجمة عن النزاعات أو دعاوى التقاضي أو كليتهما

تعرض (سابك) للمخاطر المتعلقة بالإجراءات القانونية والتنظيمية التي تُعد هي- أو شركاتها التابعة وشركاتها المرتبطة والمشاريع المشتركة في الوقت الحاضر - طرفًا فيها، أو التي يمكن أن تنشأ مستقبليًا. وقد تتضمن هذه المخاطر - على وجه الخصوص - المخاطر المتعلقة بمسؤولية المنتج، وقوانين المنافسة، ومكافحة الاحتكار ومراقبة الصادرات وحماية البيانات، وقانون براءات الاختراع، وقانون المشتريات، والتشريعات الضريبية، وحماية البيئة في البلدان التي تعمل فيها (سابك)، وقد يؤدي دخول الشركة طرفًا في الدعاوى القضائية والإجراءات التنظيمية إلى فرض غرامات أو عقوبات، أو يؤثر ذلك سلبيًا على سمعتها.

علوة على ذلك، لا يمكن التنبؤ بالدعاوى القضائية والإجراءات التنظيمية، وقد تؤدي الإجراءات القانونية أو التنظيمية و/أو إجراءات التسوية التي تشارك فيها (سابك) أو تكون طرفًا فيها، إلى عقوبات كبيرة يُمكن أن تؤدي إلى خسائر وتكاليف ومصاريف كبيرة. وقد لا يتم تغطية هذه الخسائر أو التكاليف والمصروفات جزئيًا أو كليًا من خلال مزايا التأمين. وربما تؤدي التحقيقات في الانتهاكات القانونية أو التنظيمية المحتملة إلى فرض عقوبات مدنية أو جنائية و / أو عواقب مالية أخرى.

وقد يشكل أي مما سبق تأثيرًا جوهريًا سلبيًا على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي وكذلك على سمعتها.

المخاطر المرتبطة باستخدام الملكية الفكرية وتراخيص التقنية

تعتمد (سابك) على مجموعة واسعة من مواضيع الملكية الفكرية لدعم أعمالها، وقد حصلت، بهذا الصدد، على تراخيص لبعض التقنيات التي تُستخدم في منشأتها الصناعية. وتستند عمليات الشركة المتعلقة بالبتروكيماويات بالملكة في المقام الأول إلى تراخيص التقنية من شركاء المشاريع المشتركة وغيرهم من الأطراف الأخرى. وقد يتطلب إنهاء أي ترخيص تقني جوهري أو نزاع يتعلق باستخدامه من الجهة ذات الصلة في (سابك) التوقف عن استخدام التقنية المعنية، وبالتالي قد يؤثر ذلك سلبيًا على قدرة هذه الجهة على إنتاج المنتجات ذات الصلة. كما أن عدم قدرة (سابك) على الحفاظ على أي ترخيص يشكل مصدرًا لترخيص تقني من الباطن لأي شركة تابعة لها، قد يتطلب من هذه الشركة التابعة وقف استخدام التقنية، والحصول على ترخيص هذه الحقوق من طرف ثالث آخر لممارسة هذه الحقوق بشروط تجارية أقل تفضيلًا، أو الحصول على تقنية بديلة ذات جودة أو معايير أداء أقل وبتكلفة أكبر. ويمكن أن يشكل أي مما سبق تأثيرًا جوهريًا سلبيًا على أعمال (سابك) ونتائج عملياتها.

بينما تحتفظ (سابك) بأنظمة النسخ الاحتياطي لبياناتها، لا توجد تأكيدات على أنها ستعمل بكفاءة أو بسرعة كما هو متوقع. وإذا استطاعت هذه التهديدات التقلب على إجراءات أمن المعلومات التي تنفذها (سابك)، فقد تؤدي إلى اختراق المعلومات السرية، والاستخدام غير السليم للأنظمة والشبكات، والتلاعب بالبيانات وتدميرها، وتعطل الإنتاج، واضطرابات التشغيل، والتي بدورها يمكن أن يكون لها تأثير سلبي جوهري على أعمال (سابك) ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

التعويل كثيرًا على طاقات فريق العمل من الموظفين والمسؤولين

يعتمد نجاح (سابك) المستقبلي جزئيًا على مواصلة استقطاب الموظفين ذوي المهارات العالية ودمجهم والاحتفاظ بهم، ولا يزال الطلب متزايدًا على الموظفين ذوي الخبرة وأصحاب الكفاءات في القطاعات التي تعمل فيها الشركة، وتتصاعد المنافسة لاستقطابهم والاستفادة من مواهبهم، وربما لا تُوفّق في مسعاها إلى تعيين الموظفين المؤهلين اللازمين أو تدريبهم أو الاحتفاظ بهم في المستقبل. كما تعتمد الشركة على موظفيها التنفيذيين وطواقمها الرئيسة، ويفقد نجاح أعمالها أداء هؤلاء المسؤولين والموظفين الرئيسين وقدرة (سابك) على الاحتفاظ بهم، وقد تؤثر الخسارة غير المتوقعة لخدمات المسؤولين التنفيذيين أو الموظفين الرئيسيين في (سابك) تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

قد تحتاج (سابك) إلى تقديم تعويضات ومزايا تنافسية أخرى لجذب الموظفين الأساسيين والاحتفاظ بهم في المستقبل. وإذا لم تتمكن (سابك) من توظيف موظفين مؤهلين جدد لدعم أعمالها المتنامية، فقد يكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

المخاطر المرتبطة بعدم الاستقرار السياسي والاجتماعي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

تقع (سابك) في موقع مركزي في منطقة ذات أهمية استراتيجية، وقد تعرضت أجزاء من هذه المنطقة لحالات من عدم الاستقرار السياسي والأمني لا سيما في السنوات الأخيرة. وتضع العديد من دول المنطقة حاليًا لنزاعات مسلحة و/أو اضطرابات اجتماعية وسياسية، بما في ذلك النزاعات أو الاضطرابات في اليمن وسوريا وليبيا والعراق. وقد يكون لعدم الاستقرار داخل منطقة الشرق الأوسط تأثير سلبي جوهري على جذب المملكة العربية السعودية للاستثمار الأجنبي ورأس المال، وقدرتها على النخراط في التجارة الدولية، وبالتالي وضعها الاقتصادي والمالي.

كذلك لا تزال حالة عدم الاستقرار والصراعات داخل منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تشكل مصدر قلق كبيرًا فيما يتعلق بالعمليات التجارية، وربما تؤدي إلى استمرار حالة عدم اليقين فيما يتعلق بالتنبؤ بأداء الأعمال على المدى القريب إلى المتوسط. فضلًا عن ذلك، تم مؤخرًا اختراق طرق خطوط ملاحية مهمة بالنسبة لـ(سابك). على سبيل المثال، يعد مضيق هرمز ممزًا رئيسًا لاستيراد وتصدير المنتجات من وإلى المملكة، لا سيما من وإلى ميناء الجبيل، الذي تحتفظ (سابك) فيه بعمليات تصنيع واسعة النطاق، وأي إغلاق أو خرق لطرق الشحن عبر هذا المضيق سيعوق بشكل كبير قدرة (سابك) على نقل المنتجات.



تستخدم شركات (سابك) تقنيات فائقة التطور في تصنيع العديد من منتجاتها.

المخاطر المالية والاقتصادية

تخضع الشركة لظروف السوق الاقتصادية العالمية

تواجه (سابك) مخاطر مرتبطة بحدوث تغييرات تطرأ على البيئة الاقتصادية العالمية وفي المناطق الرئيسة التي تنفذ أعمالها بها. ويتأثر أداء (سابك) بشكل خاص بالدورات الاقتصادية التي تؤثر على قطاعات المستخدمين النهائيين، مثل قطاعات شركات البناء والسيارات، نظرًا لأن المنتجات التي تصنعها (سابك) تُستخدم بصفتها وسيطًا في تصنيع المنتجات التي تستخدمها هذه الشركات. وخلال العقد الماضي واصل الاقتصاد العالمي التباطؤ والتقلبات العالية وتراجع النشاط التجاري، إلى جانب البطالة وانخفاض أسعار الفائدة وتضاؤل ثقة المستهلكين، ما أثر على طلب قطاع الصناعات التحويلية للمنتجات الكيماوية والبلاستيكية في مناطق وقطاعات صناعية معينة.

لا تستطيع (سابك) التنبؤ بالاتجاهات السلبية في الاقتصاد العالمي وتأثيرها على طلب السوق لمنتجات (سابك) وربحيتها. ويمكن لتي حالات تراجع في الاقتصادات الإقليمية أو العالمية، أو أزمات السوق أو فترات عدم الاستقرار الطويلة، أن تؤثر سلبيًا على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي. وبشكل خاص، فإن تدهور المناخ الاقتصادي يُمكن أن يؤدي إلى انخفاض الناتج الصناعي وتدني الطلب للسلع والمنتجات الاستهلاكية بما في ذلك السيارات ومنتجات التعبئة والتغليف والسلع الصناعية والمنسوجات والسلع الزراعية، التي تدخل منتجات (سابك) في إنتاجها، سواء على مستوى العالم أو في بعض المناطق التي تنفذ فيها (سابك) أعمالها.

يمكن أن يؤدي الركود الممتد لفترة طويلة في أي من المناطق الجغرافية التي تعمل بها (سابك) (أو عالميًا) إلى انخفاض كبير في الطلب لمنتجات (سابك). وعليه، فإن الظروف المعاكسة في الاقتصاد العالمي يمكن أن تؤثر سلبيًا على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي. كذلك، يُمكن للتغيرات في سياسات التجارة العالمية أن تحد من قدرة (سابك) على العمل بشكل تنافسي في الأسواق المستهدفة، وتحقيق أهدافها التنموية.

ربما نواجه صعوبات في الوفاء بالالتزامات المالية، أو تمويل الإنفاق الرأسمالي المخطط

إن أي خلل تشهده أسواق الائتمان العالمية - فضلًا عن مخاطر إعادة تسعير الائتمان وأي صعوبات في أوضاع السوق المالية - قد يؤثر على قدرة (سابك) على تمويل أعمالها أو مشاريعها تأثيرًا كاملًا، أو على قدرتها على التمويل على النحو أو التكلفة التي كان عليها الأمر في الماضي. وإذا تعذرت إعادة تمويل أو سداد أي قروض أو سندات دين أخرى فيما يتعلق بتمويل (سابك) أو الشركات التابعة، أو تمديدھا بشروط مقبولة أو دفعها مع عائدات معاملات أخرى، فستأثر التدفقات النقدية والنتائج المالية في (سابك) تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا. كذلك إذا أدت تكاليف التمويل المعمول بها، أو عوامل أخرى أثناء أي عمليات إعادة تمويل من هذا القبيل، إلى تكاليف تمويل أعلى، فإن مثل هذه الزيادة في تكاليف التمويل ستؤثر سلبيًا على النتائج المالية للشركة.

المخاطر

تمة

وقد لا يتوفر التمويل الخارجي للشركة بشروط مقبولة، في حال تعرضت (سابك) لحيون إضافية مستقبلاً، فقد تصبح خاضعة لاتفاقات ونسب مالية إضافية أو أكثر تقييدًا، أو قد يُطلب منها مد الضمان على أصولها لصالح المُقرضين. كما أن أي زيادة في المديونية تتطلب تخصيص جزء كبير من التدفقات النقدية القادمة من العمليات، لدفع أصل الدين والفائدة (إلى الحد المستحق الدفع) على مديونية (سابك)، ما يقلل من قدرتها على الاستفادة من التدفق النقدي في تمويل عملياتها وفرص الأعمال المستقبلية.

وكل ما سبق قد يحد من قدرة (سابك) على زيادة رأس المال لتمويل أي نفقات أو عمليات رأسمالية مستقبلية، ويعرّضها لمخاطر زيادة أسعار الفائدة أو زيادة التكاليف أو كليهما لتغطية أسعار الفائدة، كما يعرّضها لمخاطر إعادة التمويل، إلى الحد الذي لا تستطيع معه سداد قروضها من التدفقات النقدية الناتجة عن أنشطتها الداخلية. وإذا لم تتمكن الشركة من الحصول على تمويل مناسب أو مساهمات رأسمالية أخرى لتمويل رأس المال ونفقات الاستثمار مستقبًلً، فقد يتطلب ذلك تغيير مثل هذه المشاريع أو تقليل نطاقها أو تأجيلها أو إلغائها؛ ما قد يؤثر بدوره على الربحية والقدرة التنافسية للعمليات.

قد يكون لأي مما سبق تأثير جوهري وسلبي على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

المخاطر المتعلقة باتئمان الزبائن

تقدم (سابك) خدماتها ومنتجاتها لمجموعة متنوعة من الزبائن تجعلها عرضة لمخاطر عدم الدفع نظير تلك الخدمات والمنتجات، لا سيما على صعيد الذمم التجارية المدينة. وتزداد هذه المخاطر عندما تتدهور الأوضاع في القطاعات التي يعمل فيها زبائنها، أو تتدهور الظروف الاقتصادية العامة. في حين تتبع (سابك) إجراءات معمولاً بها لمراقبة مخاطر الائتمان على مستحقاتها، وتواصل مراقبة الحدود الائتمانية للزبائن، والمخاطر المرتبطة بها، إلا أن عدم وجود ضمان بأن هذه الإجراءات ستمنع وقوع خسائر ائتمانية يُمكن أن يؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمالها أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

المخاطر المتعلقة بسعر الفائدة ومخاطر صرف العملات الأجنبية

تتعرض (سابك) لمخاطر سعر الفائدة في سياق سير العمل على النحو المعتاد، وينتج ذلك أساسًا عن التزاماتها المتعلقة بالدين طويل الأجل مع معدلات فائدة عائمة. وتنجم مخاطر سعر الفائدة عن التغييرات المحتملة في أسعار الفائدة السائدة في السوق، ويمكن أن يحدث ذلك تغييرًا في القيمة الحالية للسندات ذات الأسعار الثابتة والتقلبات في مدفوعات الفوائد للسندات ذات الأسعار المتغيرة، ما قد يؤثر إيجابًا أو سلبيًا على الأرباح، وقد تؤدي أي مخاطر مستقبلية لسعر الفائدة- غير مشمولة في العطاء، التأميني - إلى زيادة مصروفات الفائدة المفروضة على (سابك) وربما يؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمالها أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

علوةً على ذلك، تعمل (سابك) على الصعيد الدولي، وهي بالتالي معرضة لمخاطر سعر صرف العملات الأجنبية الناشئة عن التعرض لمختلف العملات، خاصة فيما يتعلق بتقلبات العملات الأخرى مقابل الريال السعودي. وتتمثل هذه المخاطر أساسًا في الذمم المدينة، والذمم الدائنة التجارية، وبعض الحسابات المصرفية المقومة بغير عملة الريال السعودي، والقروض المصرفية، ومع ذلك، ما دام الريال السعودي مربوطًا بالدولار الأمريكي، وما دامت معاملات (سابك) تتم أساسًا بالدولار الأمريكي، فإن الشركة ليست عرضة بدرجة كبيرة لمخاطر تتعلق بالدولار الأمريكي. ونتيجة لذلك، فإن العملة الأجنبية الأكثر أهمية التي تتعامل بها (سابك) هي اليورو. كما تتعامل بدرجة أقل مع الجنيه البريطاني والين الياباني واليوان الصيني. وتحث سياسات (سابك) الشركات التابعة لها على إجراء مراجعة دورية لمخاطر العملات، بينما تدبر (سابك) بشكل مركزي جميع العمليات المتعلقة بالمشتقات المالية، ومع ذلك ليس هناك ضمان بأن تكون أي إجراءات احترازية كافية لحماية (سابك)، أو أن أي تقلبات مستقبلية في سعر صرف العملات لن يؤثر سلبيًا على أعمالها أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

نتيجة ل انخفاض أسعار النفط الخام منذ يونيو ٢٠١٤م، واجهت بعض الدول الإقليمية المنتجة للنفط، والتي "ربطت" عملتها المحلية بالدولار الأمريكي، ضغوطًا لرزالة "الارتباط" بالعملات الأجنبية. واختارت كازاخستان ونيجيريا وأذربيجان فك ارتباط عملاتها المحلية بالدولار الأمريكي. وبالنسبة لاحتمالية اتباع دول مجلس التعاون الخليجي لخطوة مماثلة فإنه أمر غير واضح، إلا أنه لا يزال هناك خطر من أن يؤدي أي فك ارتباط مستقبلي من قبل دول مجلس التعاون الخليجي إلى خفض قيمة أي من هذه العملات غير المرتبطة بالدولار الأمريكي، ويمكن أن يؤدي إلى تقلبات العملة. كما أن أي تغيير في سياسة سعر الصرف الحالية ينتج عنه انخفاض كبير في قيمة الريال السعودي مقابل الدولار الأمريكي أو العملات الرئيسة الأخرى، فربما سيكون له تأثير جوهري وسلبي على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

الاعتماد على أداء الشركات التابعة والمشاريع المشتركة وتوزيعات أرباحها وتدفقات إيراداتها الأخرى.

تنفذ (سابك) عملياتها بشكل أساسي من خلال شركاتها التابعة ومشاريعها المشتركة وتستمد معظم إيراداتها منها، وتحفظ بعمليات محدودة قدرة للإيرادات خاصة بها. وبالتالي، تعتمد التدفقات النقدية في (سابك) والقدرة على الوفاء بمتطلباتها النقدية - بما في ذلك التزاماتها الواردة في التقرير -على الربحية والتدفقات النقدية لشركاتها التابعة ومشاريعها المشتركة، لا سيما فيما يتعلق بقدرتها على توزيع الأرباح لشركة (سابك)، وسداد الفائدة وفقًا للقروض المشتركة بين الشركات التي تمنحها لها (سابك)، ودفع الرسوم نظير أي خدمات مشتركة بين الشركات تقدمها (سابك) لها (مثل بيع منتجات تلك الشركات، ومنحها التراخيص التقنية/ الترخيص من الباطن، وتقديم إمدادات الحفازات، وكذلك تقديم بعض الخدمات الإدارية والخدمات التقنية الأخرى).

تنفذ (سابك) أنشطة أعمال معينة، على وجه الخصوص من خلال مشاريع مشتركة لا تخضع لسيطرتها. وقد ترم الشركة أيضًا مشاريع مشتركة إضافية مستقبًلً، ويدير بعض هذه المشاريع المشتركة مع الغير، مجلس إدارة لهذه المشاريع المشتركة جرى تفويضه لاتخاذ القرارات التجارية والمالية والإدارية مع مراعاة المصلحة المشتركة لشركة المشروع المشترك ذات الصلة. وبالتالي، قد لا تكون هذه القرارات في صالح (سابك) فقط بل قد تعكس مصالح الشركاء الآخرين في المشروع المشترك، بما في ذلك ما يتعلق بتوزيعات الأرباح. وإضافة إلى ذلك، قد يتخلف شركاء (سابك) في المشروع المشترك عن التزاماتهم تجاه (سابك) أو المشروع المشترك، أو قد تكون لديهم مصالح اقتصادية أو تجارية تتعارض مع مصالح (سابك) أو المشروع المشترك، أو قد يتخذون إجراءات تتعارض مع أهداف (سابك) أو سياساتها، ما قد يؤدي إلى حدوث خلاف بين (سابك) وشركائها في المشروع المشترك.

إن أي انخفاض في أداء هذه الشركات التابعة أو المشاريع المشتركة أو أرباحها يُمكن أن يؤثر على قدرتها على دفع الأرباح أو الفائدة أو سداد مدفوعات أخرى لـ(سابك) أو كليهما، وبالتالي قد يؤثر تأثيرًا ماديًا وسلبيًا على نتائج العمليات والوضع المالي لـ (سابك).

المخاطر الناشئة عن الالتزامات التقاعدية للشركة

حددت (سابك) خططًا وبرامج استحقاقات المعاشات في مختلف البلدان وأكبرها في الولايات المتحدة والمملكة المتحدة؛ ففي الولايات المتحدة تقدم بعض شركات (سابك) أيضًا خططًا لما بعد التقاعد توفر بعض المزايا الطبية والتأمين على الحياة للمتقاعدين والمعاليين المستحقين. وتقدم شركات (سابك) ذات الصلة كذلك التمويل وغيره من الالتزامات فيما يتعلق بمثل هذه المعاشات أو خطط الاستحقاقات وفقًا للقواعد المطبقة على خطة التقاعد أو المزايا الخاصة بكل منها. تقتضي حسابات هذه الخطط أن تضع الإدارة بعض الافتراضات المتعلقة بمعدل العائد طويل الأجل على أصول الخطة، ومعدلات الخصم المستخدمة لقياس الالتزامات والنفقات المستقبلية، ومعدلات التضخم في جدول الرواتب، ومعدلات اتجاه تكاليف الرعاية الصحية، والوفيات وافتراضات أخرى. ويستند اختيار الافتراضات إلى الاتجاهات التاريخية وظروف الاقتصاد والسوق المعروفة في وقت إجراء التقييم، ومع ذلك فإن هذه التقديرات عرضة للتغيير من فترةٍ إلى أخرى على أساس أداء أصول الخطة والتقييمات الأكتوارية وظروف السوق والتغيرات التي تطرأ على المزايا المتعاقد عليها. وقد تؤدي التغييرات غير المواتية على تلك التقديرات، وكذلك النتائج الفعلية التي تختلف اختلافًا جوهريًا عن التقديرات إلى زيادة هائلة في التزامات (سابك) أو متطلبات التمويل المستقبلية؛ وهذا بدوره قد يؤثر تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على نتائج العمليات والوضع المالي للشركة.

المخاطر الحالية الناشئة

التأثيرات الناجمة عن انتشار فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩)

إن تفشي الأمراض المعدية على نطاق عالمي، كما هو الحال مع وباء كورونا المستجد (كوفيد-١٩)، الناجم عن الفيروس التاجي الذي انتشر بسرعة في جميع أنحاء العالم وأعلنته منظمة الصحة العالمية جائحة في ١١ مارس ٢٠٢٠م، قد أثر على معنويات قطاع الاستثمار، ما أدى إلى تقلبات في أسواق رأس المال العالمية وتأثر الطلبات والأسعار في العديد من القطاعات الصناعية التي تبيع (سابك) منتجاتها فيها. وطوال عام ٢٠٢٠م، أدى تفشي فيروس (كوفيد-١٩) إلى فرض قيود على السفر والنقل العام، وقيود على التجارة ونقل البضائع، وإغلاق مطول لآماكن العمل، كما ساهم في انخفاض السندات العالمية وتقييمات الأسهم. وفي حين أن بعض البلدان قد خففت من حدة هذه القيود أو ألفتها، لا تزال البلدان الأخرى تواصل فرضها وتضطر إلى إعادة فرضها بعد أن عانت من عودة ظهور حالات إصابة أوى وفيات نتيجة الجائحة. وفضلًا عن الآثار المذكورة أعلاه، أدى تفشي فيروس (كوفيد-١٩) إلى اضطراب الاقتصاد العالمي بشدة، ما أدى إلى ارتفاع مستويات البطالة، وأثر سلبيًا على الطلب العالمي، ومن المتوقع أن يكون له تأثير سلبي جوهري على معدلات النمو العالمية، والتي من المرجح أن تؤثر سلبيًا على الناتج المحلي الإجمالي للمملكة والمناطق الأخرى التي تعمل فيها (سابك)، وتؤثر بصفة خاصة على الطلب في أسواق المنتجات حيث تعمل (سابك) وزبائنها. وعلى مستوى العرض، كانت هناك زيادة كبيرة في تقلبات المواد الأولية، بالإضافة إلى ذلك، تأثر الأداء التشغيلي للصناعة سلبيًا من خلال تعطيل سلاسل الإمدادات وعدم القدرة على تشغيل الأصول بشكل طبيعي بسبب اعتبارات التباعد الاجتماعي. لا تزال جائحة كورونا مستمرة ولا يمكن التنبؤ بمدة التفشي وتأثيره وشدته وقد تكون كبيرة، خاصة على المدى القصير، رغم أن اللقاح قد يبدأ في احتواء معدل الانتشار.

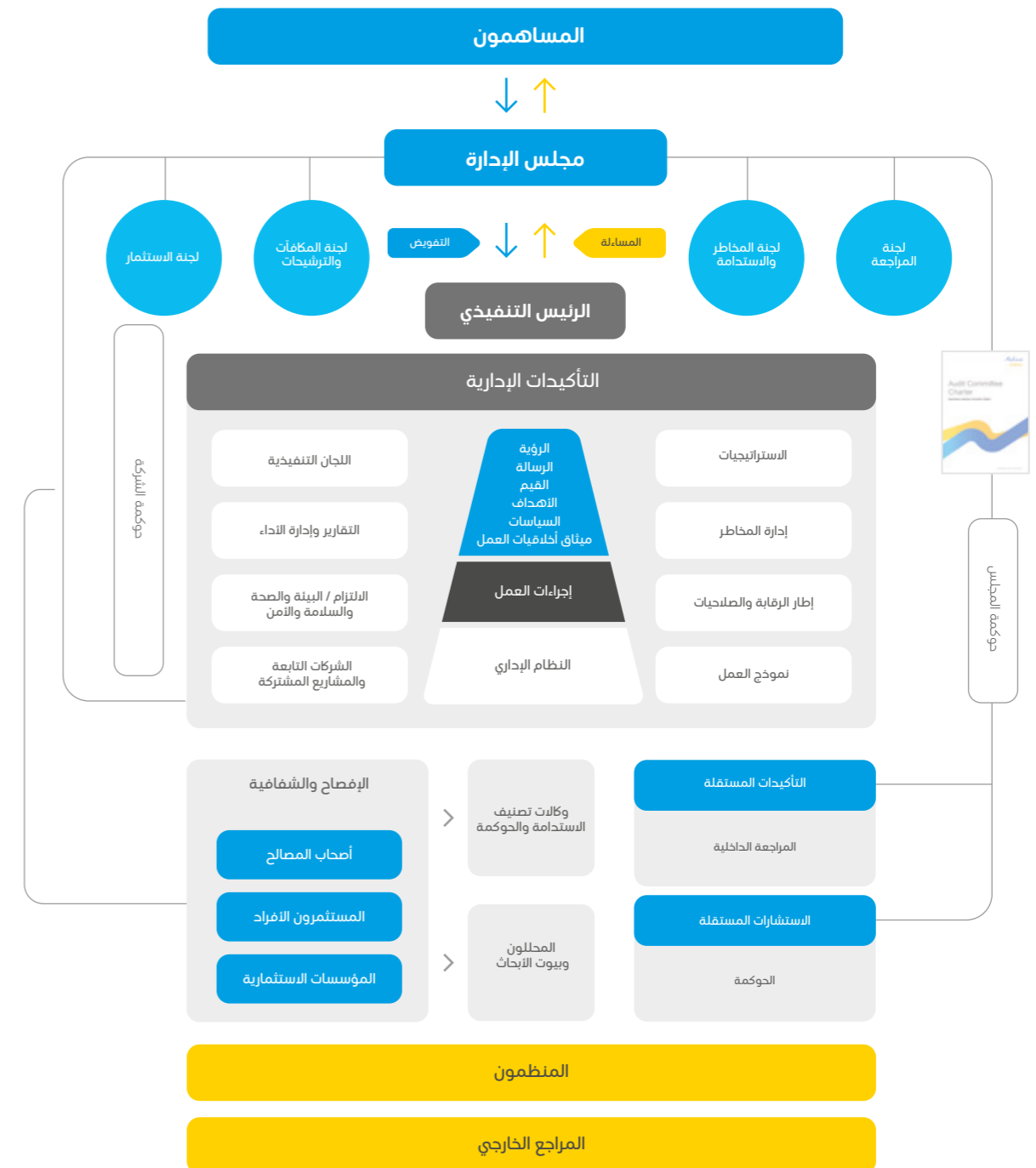
ورغم أن الغالبية العظمى من منتجات (سابك) تعتبر ضرورية خلال هذه الفترة من الأزمة، إلا أن الطلب قد انخفض على العديد من منتجات (سابك) الأخرى، لا سيما تلك التي تخدم قطاع صناعة السيارات والأسواق النهائية الأخرى ذات الصلة. يُعد قطاع الكيماويات من القطاعات الأساسية التي تم تصنيفها ضمن قطاعات البنية التحتية الحيوية في العديد من أكبر اقتصادات العالم، ولذلك تم استثناء مواقع التصنيع التابعة لشركة (سابك) ولا تزال مستبعدة على نطاق واسع من أوامر الإغلاق الحكومية. ونتيجة لذلك، ظلت معظم مصانع (سابك) حول العالم تعمل ولا تزال قيد العمل. تعمل هذه المرافق وفقًا لمعايير الصحة والسلامة المتزايدة المتوافقة مع الإجراءات الحكومية، وفي بعض الحالات تعمل بمعدلات تشغيل منخفضة نتيجة انخفاض الطلب، وكنتا الجائتين تشكل مزيدًا من التكاليف بالنسبة لـ(سابك). فضلً عن ذلك، تلتزم (سابك) بإجراءات الإدارة الفاعلة لرأس المال، والمحافظة على ميزانية عامة قوية، وقد علقت جميع النفقات الرأسمالية، باستثناء النفقات الرأسمالية غير التقديرية للعمليات الآمنة والموثوقة والمشاريع التي هي في مراحلها الأخيرة.

حوكمة الشركة

٩٢	إطار الحوكمة
٩٤	المساهمون
٩٧	مجلس الإدارة
١٠٠	السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان
١٠٩	اجتماعات مجلس الإدارة
١١٢	لجان مجلس الإدارة
١١٧	الإدارة التنفيذية
١١٨	السير الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية
١٢٥	المكافآت
١٣٠	المراجعة الداخلية والامتثال
١٣٢	التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
١٣٣	الإقرارات بموجب لائحة حوكمة الشركات



الإطار العام لحوكمة (سابق): لتحقيق الأهداف الاستراتيجية وتعزيز الاستدامة



هيكل الحوكمة

تلتزم (سابق) بتطبيق العمل بمبادئ حوكمة الشركات وتطبيق ممارساتها الرشيدة، وتؤمن بنتائجها في تعزيز القيمة المضافة للشركة، وذلك إضافة إلى الالتزام بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

وضعت (سابق) الإطار العام لحوكمتها والذي يسهم في تحديد الأدوار والمسؤوليات وكيفية اتخاذ القرار ومباشرته والرقابة عليه، كما يتضمن مكونات الحوكمة الرئيسية وتوضيح العلاقة بينها وكيفية تكاملها وتحقيق التنسيق بينها. وترى (سابق) أن الحوكمة من خلال إطارها العام وما يتضمنه من مكونات يعد من الممكنات الرئيسة لتحقيق أهدافها وتعزيز قدرتها على الاستدامة، فضلاً عن تعزيز قدرتها على بناء العلاقات الاستراتيجية مع مختلف أصحاب المصالح والمحافظة عليها.

يتضمن هيكل مجلس الإدارة أربع لجان منبثقة لمساندة المجلس في تأدية المهام الموكلة إليه، وهي لجنة المراجعة، ولجنة المكافآت والترشيحات ولجنة المخاطر والاستدامة ولجنة الاستثمار. ويخضع أداء المجلس ولجانه لمراجعة دورية لهدف تعزيز فعاليتهم لتحقيق الأهداف المرجوة منهم.

ويتضمن الإطار العام لحوكمة (سابق) حقوق المساهمين وكيفية تمكينهم لممارسة تلك الحقوق في ضوء ما جاء به النصوص النظامية ذات العلاقة وأفضل تطبيقات الحوكمة المتبعة عالمياً ومنها تعزيز التواصل معهم من خلال إدارة المساهمين فضلاً عن توفير الأدوات التي تهدف لتعزيز فعالية التواصل معهم.

المساهمون

هيكل الملكية

تأسست (سابك) من قبل حكومة المملكة العربية السعودية كشركة مملوكة للدولة بنسبة ١٠٠ في المائة. وأدرجت أسهم شركة (سابك) في سوق الأوراق المالية السعودية عام ١٩٨٤م، وفي ذلك الوقت، باعت الحكومة ٣٠ في المائة من حصتها في (سابك). وقع (صندوق الاستثمارات العامة) وشركة (أرامكو السعودية) اتفاقية شراء أسهم في ٢٧ مارس ٢٠١٩م (الموافق ٢٠ رجب ١٤٤٠هـ)، وافقت بموجبها (أرامكو السعودية) على الاستحواذ على كامل حصة صندوق الاستثمارات العامة في شركة (سابك). اكتملت الصفقة في ١٦ يونيو ٢٠٢٠م (الموافق ٢٤ شوال ١٤٤١هـ).

وفي ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، فُقد رأس المال المصدر والمدفوع لشركة (سابك) بقيمة ٣٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي يتكون من ٣٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة ١٠ ريال قيمة اسمية للسهم. تحتفظ الكيانات التالية بأكثر من ٥٪ من أسهم (سابك) المصدر:

الاسم	عدد الاسهم	النسبة المئوية
شركة (أرامكو للكيماويات)	٢,١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٧٠٪

بالنسبة لـ ٣٠٪ المتبقية من أسهم (سابك) فإنها مطروحة في سوق الأسهم السعودية، وتؤول ملكيتها لمستثمرين آخرين يشملون بعض المؤسسات ومستثمرين من القطاع الخاص. وهناك أسهم معينة مملوكة لأعضاء مجلس إدارة (سابك) وكبار التنفيذيين. بخلاف شركة (أرامكو للكيماويات)، لا تحيط (سابك) علماً بامتلاك أي مساهم، بشكل مباشر أو غير مباشر، لشركة (سابك) أو استحواذها عليها. عطفًا على ذلك، لم يتم إخطار (سابك) من قبل مالكي أسهمها (غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم)، بشأن أسهمهم، بالإضافة إلى حدوث أي تغيير في هذه المصالح خلال السنة المالية لعام ٢٠٢٠م.

يرجى ملاحظة أن مجلس الإدارة قد أقر توزيع أرباح النصف الأول، وأوصى للجمعية العامة بتوزيع أرباح عن النصف الثاني لعام ٢٠٢٠م على النحو التالي:

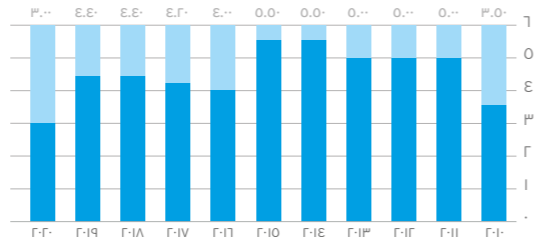
فترة الأرباح	الأرباح للسهم الواحد	النسبة المئوية لتوزيع القيمة الرسمية للسهم	إجمالي الأرباح الموزعة	عدد الأسهم	تاريخ التوزيع	تاريخ الاستحقاق
النصف الثاني من عام ٢٠١٩م	٢.٢٠ ريال سعودي	٢٢٪	٦.٦ مليار ريال سعودي	٣ مليارات	١٢ مايو ٢٠٢٠م	٢١ أبريل ٢٠٢٠م
النصف الأول من عام ٢٠٢٠م	١.٥٠ ريال سعودي	١٥٪	٤.٥ مليار ريال سعودي	٣ مليارات	٢٠ سبتمبر ٢٠٢٠م	٣ سبتمبر ٢٠٢٠م
النصف الثاني من عام ٢٠٢٠م	١.٥٠ ريال سعودي	١٥٪	٤.٥ مليار ريال سعودي	٣ مليارات	سيتم الإعلان عنه في دعوة ٢٠٢٠م	ستكون أحقية التوزيعات النقدية للمساهمين المالكين للأسهم يوم الاستحقاق المقيد في سجل مساهمي الشركة لدى مركز اليرداغ بنهاية ثاني يوم تداول من يوم انعقاد الجمعية العامة للشركة

وصف سياسة توزيع الأرباح

يضع توزيع الأرباح إلى صافي الدخل المحقق والتدفقات النقدية خلال السنة ووفقًا لنظام المادة (٤١) من النظام الأساسي للشركة، التي وردت كما يلي:

١. تُجذب الشركة سنويًا عشرة بالمائة (١٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا الاقتطاع متى بلغ الاحتياطي المذكور ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال، فإذا نقص الاحتياطي في إحدى السنوات عن الثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال يجب عليها أن تعود مرة أخرى إلى الاقتطاع حتى يصل الاحتياطي إلى الثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال وللجمعية العامة العادية أن تقرر أنواعًا أخرى من الاحتياطي.
٢. بعد خصم الاحتياطي النظامي والاحتياطي الذي تقرره الجمعية العامة العادية توزع من أرباح الشركة الصافية السنوية دفعة أولى للمساهمين بنسبة خمسة بالمائة (٥٪) من رأس المال المدفوع.
٣. مع مراعاة الأحكام المقررة في نظام الشركات، يخصص المبلغ اللازم لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة التي تقرها الجمعية العامة العادية وفقًا للمادة (١٥) من هذا النظام، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسبًا مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو واختصاصاته ومسؤولياته، ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية من الأرباح أو يرسل للأعوام القادمة.

توزيعات الأرباح لكل سهم في السنوات الإحدى عشرة الأخيرة، بالريال السعودي



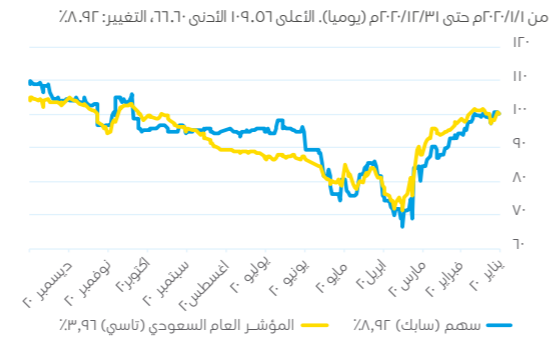
(سابك) في أسواق المال

أداء أسهم (سابك)

رغم التحديات التي نجمت عن جائحة كورونا (كوفيد-١٩)، ارتفعت أسهم (سابك) بنسبة ٨.٩٢٪ في عام ٢٠٢٠م، متفوقًا على مؤشرات الأسهم المتداولة في سوق الأسهم السعودية (تاسي)، التي ارتفعت بنسبة ٣.٩٦٪. كما بلغت القيمة السوقية ٣٠٤.٢ مليار ريال سعودي (٨١.١٢ مليار دولار أمريكي) في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، حيث ظلت (سابك) تمثل الحصة الأكبر في مؤشر تاسي، بنحو ١٢.٩٢٪.

مع بداية العام ٢٠٢٠م، بدأ تداول سهم (سابك) بسعر ٩٣.١٠ ريال سعودي، وتم تداوله على نطاق واسع تماشيًا مع مؤشر (تاسي)، وانخفض إلى أدنى مستوى للعام في ١٢ مارس، بعد تفشي فيروس (كوفيد-١٩) في العالم. ورغم وصول السهم لأدنى مستوياته منذ أوائل عام ٢٠١٦م، إلا أن سعر السهم قد انتعش إلى مستويات يناير ٢٠٢٠م في أوائل شهر أكتوبر، وارتفع أكثر ليتجاوز حاجز الـ ١٠٠ ريال سعودي في نهاية ديسمبر للمرة الأولى منذ أغسطس ٢٠١٩م، ما يعكس الانتعاش الاقتصادي المستدام، ويمكن تفسيره على أنه تحسن أرباح (سابك).

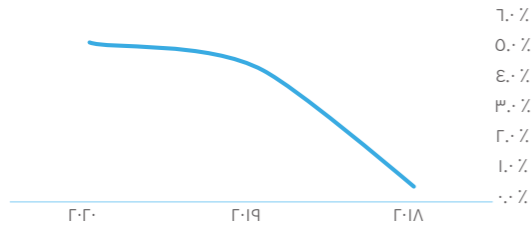
الشركة السعودية للصناعات الأساسية - شركة مساهمة سعودية



توزيع الأرباح وتخصيص رأس المال

استمر نموذج أعمال (سابك) وسلسلة إمداداتها عبر العالم مصدري قوة للشركة، حيث وفرا منصة للنمو ولنمو عوائد المساهمين من خلال توليد تدفق نقدي حر ومستدام طوال دورة العمل. ولا يزال توزيع الأرباح التنافسية لمساهميننا أمرًا بالغ الأهمية بالنسبة لنا، ويدعم ذلك التزامنا الراسخ بالحفاظ على الإدارة الفعالة لرأس المال، فضلًا عن قدرتنا على المحافظة على ميزانية عمومية وتصنيف ائتماني قويين.

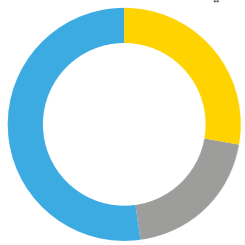
نسبة ملكية المستثمرين الأجانب



مشاركة قوية مع مجتمع الاستثمار

بعد إعادة تصنيف سوق المملكة من (سوق حدودية) إلى (سوق ناشئة) من قبل العديد من مؤشرات الأسواق المالية اعتبارًا من منتصف عام ٢٠١٨م، بدأت الملكية الأجنبية في الشركات السعودية تتزايد باستمرار. وانتهى العام ٢٠٢٠م ببلوغ نسبة الملكية الأجنبية ٥.٢٥٪، مع مزيج من الصناديق النشطة والسائكة وصناديق الاستثمار في المشاريع التي تركز على (الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات) كمستثمرين جدد.

مشاركات المستثمرين التي تم التركيز عليها



المؤتمرات التي تم التركيز عليها



نحرص على التواصل والتعاون على مستوى عالمي مع جميع المشاركين في أسواق رأس المال من خلال الاتصالات المستمرة والمفتوحة، يشمل ذلك المستثمرون من المؤسسات والقطاع الخاص والمحللون، ونظرًا لأن ظروف الجائحة فرضت التباعد الاجتماعي على مدار العام، فقد عُقدت غالبية اللقاءات افتراضيًا عبر وسائل التقنية الحديثة، ما أتاح مزيدًا من المشاركة في الأحداث الحالية والجديدة، وإمكانية الوصول إلى العديد من المستثمرين الجدد.

في السياق، تم تحويل اجتماع الجمعية العامة وغير العادية إلى اجتماعات افتراضية في وقت قياسي للسماح لجميع المساهمين بالمشاركة وممارسة التصويت الإلكتروني، ما أدى لزيادة نسبة مشاركة المساهمين حيث تخطت ٨٠٪.

وعلى مدار العام، عقدنا أكثر من ١٣٠ اجتماعًا مع أكثر من ٥٥٠ مستثمرًا، فضلًا عن المشاركة في المؤتمرات الإقليمية والدولية ومؤتمرات الأسواق الناشئة المتعلقة بصناعة الكيماويات. ومع تزايد اهتمام المستثمرين بالاستدامة، شاركنا في مؤتمرات تركز على قضايا الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

اجتماعات إعلان النتائج وأفضل ممارسات الإفصاح

كان إعلان نتائج الربع الرابع لعام ٢٠١٩م، بمثابة خطوة التغيير الأهم بالنسبة لعلاقات المستثمرين للتحول نحو مستوى عالمي. ورغم تزامن هذا الإطلاق مع واحدة من أصعب التحديات في نتائج الأداء المالي خلال السنوات الماضية، إلا أن إدارة (سابك) مضت قدمًا في إيمانها بأن الشفافية أمر بالغ الأهمية في كل الأوقات؛ الجودة والصعوبة على حد سواء.

المساهمون

تمة

وفي إطار تعزيز عمليات الإفصاح، بدأنا بنشر بيان تحليلي للنتائج المالية على موقع (تداول)، وكان ذلك في الربع الأول من عام ٢٠١٩م. ويشمل البيان شرح تفاصيل النتائج ربع السنوية وأبرز التوقعات. كما تُعد الإفصاحات الواردة هي الأفضل في فئتها، ومماثلة لهم نظراتنا الدويليين.

ويُعد هذا هو العام العاشر منذ أن نشرت (سابك) أول تقرير لها عن الاستدامة، والمنشور عبر /https://www.sabik.com/ar/sustainability. لقد تطور التقرير بشكل كبير على مر السنين ليُشمل إفصاحات أوسع تتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

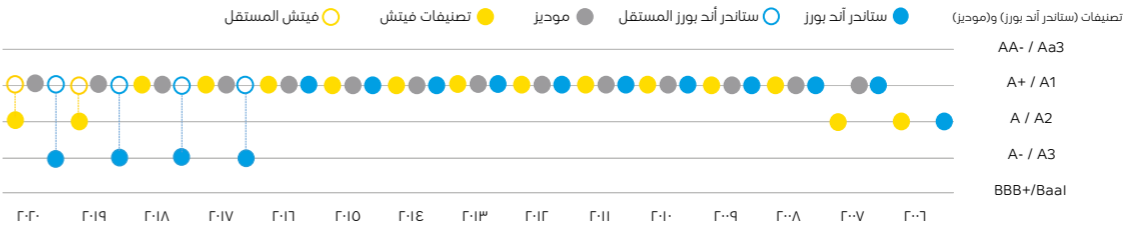
منذ البداية حرصت (سابك) على تضمين إفصاحات تتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في منشوراتها المتعلقة بالأرباح، مؤكدة أهمية فهم المستثمرين للداء الحالي والمتوقع للشركات في هذا المجال. كما قامت بدمج التقرير السنوي وتقرير مجلس الإدارة لعام ٢٠١٩م ليصبح تقريرًا واحدًا متكاملًا. وقد أشادت جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط بتقرير (سابك) كأفضل تقرير سنوي لعام ٢٠٢٠م في المملكة العربية السعودية، وواحد من الأفضل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

المستثمرون في أدوات الدين والتصنيفات الائتمانية

طرح (سابك) سندات مزدوجة الشريحة بقيمة مليار دولار أمريكي في سبتمبر ٢٠٢٠م، وتم إدراجها في كل من دبلن وتايبيه، وبلغت مدد هذه السندات ١٠ و٣٠ عامًا على التوالي. تُعد شريحة السندات، التي تبلغ مدتها ٣٠ عامًا، هي أول عملية إدراج لسندات من قبل شركة سعودية في بورصة تايوان للتوراق المالية، وهي سندات "فورموزا". وقد أظهرت هذه الخطوة مدى مرونة (سابك) وقوتها في مواجهة ظروف السوق المعاكسة، وجاديتها لقاعدة مستثمرين متنوعة تبحث عن فترات زمنية مختلفة، ما أدى إلى تحفيز الطلب وإيجاد أسعار مواتية للغاية على نحو يعكس القوة المالية المستمرة للشركة مدعومة بميزانية عمومية قوية وتصنيف ائتماني قوي.

كما جاءت تصنيفات (سابك) الائتمانية المستقلة على الدوام في نطاق (A + / A1)، أي من بين الشركات الكيميائية العالمية الأعلى تصنيفًا، ما يدل على مرونة ثابتة على مدى العقد الماضي مقارنة ببعض الشركات المناظرة.

تاريخ التصنيف الائتماني لشركة (سابك)



عدد طلبات الشركة المقدمة لسجل المساهمين وتواريخها وأسبابها:

م	تاريخ تقديم الطلب	سبب تقديم الطلب	م	تاريخ تقديم الطلب	سبب تقديم الطلب
١	٢٠ ابريل ٢٠٢٠م	اجتماع الجمعية العامة العادية	٩	١٦ يونيو ٢٠٢٠م	تحليل بيانات المساهمين
٢	٢٠ ابريل ٢٠٢٠م	استحقاق توزيع الأرباح	١٠	٦ يوليو ٢٠٢٠م	تحليل بيانات المساهمين
٣	٣١ مايو ٢٠٢٠م	تحليل بيانات المساهمين	١١	٦ يوليو ٢٠٢٠م	تحليل بيانات المساهمين
٤	١٠ يونيو ٢٠٢٠م	اجتماع الجمعية العامة غير العادية	١٢	٧ يوليو ٢٠٢٠م	تحليل بيانات المساهمين
٥	١٦ يونيو ٢٠٢٠م	تحليل بيانات المساهمين	١٣	٨ يوليو ٢٠٢٠م	تحليل بيانات المساهمين
٦	١٦ يونيو ٢٠٢٠م	تحليل بيانات المساهمين	١٤	٨ يوليو ٢٠٢٠م	تحليل بيانات المساهمين
٧	١٦ يونيو ٢٠٢٠م	تحليل بيانات المساهمين	١٥	١٩ يوليو ٢٠٢٠م	تحليل بيانات المساهمين
٨	١٦ يونيو ٢٠٢٠م	تحليل بيانات المساهمين	١٦	٧ سبتمبر ٢٠٢٠م	استحقاق توزيع الأرباح

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في (سابك)

تحرص (سابك) بشكل كبير على دمج عوامل وإفصاحات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جوهر عملياتها الأساسية وجعلها جزءًا أساسيًا فيها. وقد شُكّلت هذا العام لجنة توجيهية من إدارات ومناطق متعددة لإعداد التقارير المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، لدعم مسيرة الشركة المتكاملة في هذا المجال.

وشهد بيان الأرباح للربع الرابع من ٢٠٢٠م الإعلان عن هدفين أساسيين في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام ٢٠٢١م، وهما:

- تعمل (سابك) على تقييم عمل الشركة على جميع مستوياتها حتى تتمكن من الالتزام بمبادرة "الأهداف المستندة إلى أساس علمي (SBTs)" خلال عام ٢٠٢١م، وهي مبادرة تهدف إلى الحد من انبعاثات الكربون.
- بينما ستواصل (سابك) تعزيز التميز في الأداء البيئي، ستعمل على توسيع نطاق الحوافز المتعلقة بأداء القيادات في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والتي تسهم في تحقيق أهداف الشركة على مستوى كفاءة الطاقة وإدارة الكربون.

منذ عام ٢٠١٣م، بدأت (سابك) المشاركة في برنامج التأثيرات البيئية العالمية (CDP) للإبلاغ عن الإفصاحات المناخية، واحتفظت بتصنيف الدرجة "B" في عام ٢٠٢٠م، وهي واحدة من أفضل الدرجات في الشرق الأوسط، وعلى قدم المساواة مع متوسط أداء قطاع الكيماويات. في العام الماضي، انضمت الشركة أيضًا إلى برنامج سلسلة الإمدادات في برنامج (CDP) لهدف مساعدة الموردين على الكشف عن الانبعاثات الخاصة بأعمالهم.

كما حصلنا على تصنيف (BBB) من مؤشر MSCI، ما يضعنا في نطاق العديد من المؤشرات المالية لتصنيف (MSCI ESG). وقد أشار المحللون إلى أن "(سابك) لديها استراتيجيات قوية للحد من انبعاثات الكربون واستهلاك المياه والنفايات في عملياتها، حيث حصلت معظم مواقعها على شهادة ISO14001.

مجلس إدارة (سابك)

مجلس الإدارة

يظطلع مجلس الإدارة بوضع ومراجعة السياسات والإجراءات الشاملة لشركة (سابك)، بما في ذلك أهداف الشركة الرئيسية، والخطط الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية الشاملة للشركة. يوافق مجلس الإدارة كذلك على خطط الأعمال والميزانيات السنوية لشركة (سابك) ويضمن توفر الموارد المالية والبشرية اللازمة لتحقيق هذه الخطط. بالإضافة إلى ذلك، تقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة عن تحديد الهيكل الأتمثل لرأس المال لشركة (سابك)، والتنفقات الرأسمالية الرئيسة، وكذلك قرارات ملكية الأصول والتصرف فيها. يشرف مجلس الإدارة كذلك على تنفيذ أنظمة الرقابة الداخلية ومرافقتها.

يتكون مجلس الإدارة من الأعضاء التالية أسمائهم:

الاسم	تصنيف العضوية	نهاية الفترة
خالد بن هاشم الديباغ	رئيس مجلس الإدارة – عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
يوسف بن عبد الله البنيان	نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي عضو تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
عبد الله بن محمد العيسى	عضو مجلس إدارة – عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
كاليوم ماكين	عضو مجلس إدارة – عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
زياد بن ثامر المرشد	عضو مجلس إدارة – عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
أوليفر ثوريل	عضو مجلس إدارة – عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
الدكتور خالد بن حمزة نحاس	عضو مجلس إدارة – عضو مستقل	أبريل ٢٠٢٢م
محمد بن طلال النحاس	عضو مجلس إدارة – عضو مستقل	أبريل ٢٠٢٢م
نادر إبراهيم الوهيب	عضو مجلس إدارة – عضو مستقل	أبريل ٢٠٢٢م

خلال العام ٢٠٢٠م، وافق مجلس الإدارة على قبول استقالة ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة وذلك اعتيادًا من تاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م، ويعود سبب الاستقالة إلى إتمام صفقة استحواذ شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) على أسهم صندوق الاستثمارات العامة في شركة (سابك)، حيث تمت استقالة الدكتور عبد العزيز بن صالح الجربوع – رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي)، وتولي الدكتور عبد العزيز رئاسة مجلس إدارة (سابك) منذ عام ٢٠١٧م. بالإضافة إلى ذلك، فعُصو في مجلس إدارة الشركة المتحدة لزيوت التشحيم، وشركة الخليج للزيوت الصناعية، وكذلك عضو في المجلس الاستشاري العالمي لجامعة الملك فهد للبترول والمعادن. كما شغل الدكتور عضوية مجلس الإدارة في عددٍ من الشركات منها: الشركة السعودية لصناعة الورق، بنك الرياض، شركة فيليبس للإنارة العربية السعودية، شركة البلاد كاتاليسيت المحدودة. يحمل الدكتور عبد العزيز الجربوع درجة الدكتوراه في الهندسة الكيميائية من جامعة كولورادو سكول أوف ماينز بالولايات المتحدة الأمريكية. كما حصل على دكتوراه في الهندسة الكيميائية من الجامعة ذاتها.

كما تمت استقالة الأستاذ راشد بن إبراهيم شريف – عضو غير تنفيذي، ويشغل الأستاذ راشد منصب رئيس الإدارة العامة للاستثمارات في الشركات المحلية في صندوق الاستثمارات العامة. بالإضافة إلى ذلك يتولى عضوية مجلس الإدارة بكل من شركة الاتصالات السعودية، البنك الأهلي التجاري، الشركة السعودية للكهرباء، شركة إدارة وتطوير مركز الملك عبد الله المالي، شركة أكور إنفست. كما شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة الرياض المالية، ومديرًا لإدارة التسجيل والإدراج بهيئة السوق المالية، ومدير علاقات تمويل العملاء ببنك البلاد. يحمل الأستاذ راشد درجة الماجستير في إدارة الأعمال.

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مكون من تسعة أعضاء، يراعى فيهم توافر الخبرات اللازمة لإدارة أعمال الشركة، تنتخبهم الجمعية العامة العادية لمدة لا تتجاوز ثلاث (٣) سنوات قابلة للتجديد، كما يعين مجلس الإدارة من بين أعضائه رئيسًا ونائبًا للرئيس، بحيث يكون متفرغًا ويحل محل رئيس المجلس عند غيابه، وتحدد الجمعية العامة العادية مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة وفقًا لنظام الشركات والقواعد والتعليمات الصادرة من الجهة المختصة، سواء كانت هذه المكافآت راتبًا معينًا أو بدل حضور الجلسات أو نسبة من الأرباح، ويجوز كذلك الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المميزات، ويتضمن التقرير السنوي لمجلس الإدارة إيضاحًا بما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة من مكافآت وبدلات.

الاسم	تصنيف العضوية	نهاية الفترة
خالد بن هاشم الديباغ	رئيس مجلس الإدارة – عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
يوسف بن عبد الله البنيان	نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي عضو تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
عبد الله بن محمد العيسى	عضو مجلس إدارة – عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
كاليوم ماكين	عضو مجلس إدارة – عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
زياد بن ثامر المرشد	عضو مجلس إدارة – عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
أوليفر ثوريل	عضو مجلس إدارة – عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
الدكتور خالد بن حمزة نحاس	عضو مجلس إدارة – عضو مستقل	أبريل ٢٠٢٢م
محمد بن طلال النحاس	عضو مجلس إدارة – عضو مستقل	أبريل ٢٠٢٢م
نادر إبراهيم الوهيب	عضو مجلس إدارة – عضو مستقل	أبريل ٢٠٢٢م

وكذلك تمت استقالة المهندس روبرتو قبالدونى – عضو غير تنفيذي، ويتولى المهندس روبرتو منصب رئيس مجلس إدارة شركة (كاب)، وعضو مجلس إدارة في شركة (إيرجيل الأمريكية)، وعضو مجلس الإدارة في مجموعة (كارمبوس). وكان رئيسًا تنفيذيًا لشركة ستيريلوشن، وعضوًا في مجلس إدارة العديد من الشركات منها: شركة بي إي تي، زيوك سويسرا، شركة إف إي دبليو، وشركة بلاستيك ريكافري الاستشارية. كما تولى منصب رئيس المجلس الإشرافي في شركة باسف – جنرال إلكتريك شوارزهييد. يحمل المهندس روبرتو قبالدونى درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة أنسياد، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة دي بيونس أيرس في الأرجنتين.

كما عين المجلس الأعضاء التالية أسماءهم أعضاء في مجلس الإدارة بدلا من الأعضاء المستقلين، لإكمال الدورة الحالية لمجلس الإدارة (٢٠١٩م – ٢٠٢٢م) على أن يتم عرض تعيينهم على أول اجتماع للجمعية العامة للمساهمين لإقراره وهم:

المهندس خالد بن هاشم الديباغ – رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي)

المهندس زياد بن ثامر المرشد – عضو غير تنفيذي

الأستاذ أوليفر ثوريل – عضو غير تنفيذي

معدل عضوية أعضاء مجلس الإدارة

يبلغ متوسط معدل عضوية جميع أعضاء مجلس الإدارة في نهاية عام ٢٠٢٠ ست سنوات. وبالنسبة لمتوسط مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين فتبلغ أربع سنوات وأحد عشر شهرًا.

تقييم أعمال مجلس الإدارة

وضع مجلس الإدارة إجراءات لتقييم عمل مجلس الإدارة واللجان تقييمًا دوريًا في كل من "لائحة مجلس الإدارة" وكل لوائح اللجان. كما أسس مجلس الإدارة برنامجًا شاملًا لتقييم عمل مجلس الإدارة وتعاقد مع إحدى الجهات الخارجية المستقلة المتخصصة في هذا المجال، يطلق عليها اسم (كومباس)، لتنفيذ البرنامج.

نتطلع إلى زيادة إسهامنا في النمو العالمي لصناعة الكيماويات، ومواصلة دورنا في دعم رؤية ٢٠٣٠م.

أعضاء مجلس الإدارة



يوسف بن عبدالله البنيان

نائب رئيس مجلس الإدارة
الرئيس التنفيذي
عضو تنفيذي

خالد بن هاشم الدباغ

رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي



نادر بن إبراهيم الوهبي

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

محمد بن طلال النحاس

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

د. خالد بن حمزة نحاس

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

أوليفير جيرارد ثوريل

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

زياد بن ثامر المرشد

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

كالم جريجور ماكلين

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

عبدالله بن محمد العيسى

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان



خالد بن هاشم الدباغ
رئيس مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي:

يشغل المهندس خالد الدباغ حاليًا منصب النائب الأعلى للرئيس للمالية والاستراتيجية والتطوير في شركة أرامكو السعودية، كما يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أرامكو السعودية للتطوير (سادكو)، بالإضافة إلى عضوية مجلس الإدارة في شركة وصاية للاستثمار.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

شغل المهندس الدباغ العديد من المناصب القيادية في شركة أرامكو السعودية تشمل مراقب الحسابات، وأمين الخزينة. بالإضافة إلى ذلك، قام بقيادة دائرة تطوير ومساندة المشاريع المشتركة، ودائرة تحليل الأعمال والتخطيط المؤسسي. وقبل ذلك، شغل مناصب رئيسة في لندن، وطوكيو، ونيويورك في شركات تابعة لأرامكو السعودية، منها منصب رئيس الإداريين التنفيذيين بشركة البترول السعودي العالمية في الولايات المتحدة الأمريكية، والمدير العام لشركة البترول السعودي المحدودة في العاصمة اليابانية طوكيو.

كما شغل سابقًا رئاسة وعضوية مجالس إدارات عدد من الشركات منها: صدارة للكيميائيات، بينجرانج للتكرير والبتروكيميائيات الماليزية، أرلانكسيو في هولندا، شوا شل في اليابان، فوجيان الصينية للتكرير والبتروكيميائيات، وشركة أرامكو لتجارة المنتجات البترولية.

المؤهلات العلمية:

يحمل المهندس الدباغ درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة توليدو. كما أكمل عددًا من برامج القيادة التنفيذية، منها برنامج كبار المديرين التنفيذيين في كلية لندن للأعمال.

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

شركة أرامكو السعودية للتطوير (سادكو)
شركة وصاية للاستثمار

عضوية مجلس الإدارة السابقة

شركة صدارة للكيميائيات (صدارة)
شركة بينجرانج بتروكيميكال إس دي إن. بي إتش دي
شركة بينجرانج ريفانينغ إس دي إن. بي إتش دي
شركة أرلانكسيو
شركة شوا شل
فوجيان الصينية للتكرير والبتروكيميائيات
شركة أرامكو لتجارة المنتجات البترولية



يوسف بن عبد الله البنيان
نائب رئيس مجلس إدارة (سابق) الرئيس التنفيذي
عضو تنفيذي

المنصب الحالي:

الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان هو نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي لشركة (سابق). ومن بين المناصب الأخرى التي يتولاها حاليًا: رئيس مجلس إدارة الاتحاد الخليجي للبتروكيمياويات والكيمياويات (جيبكا)، ورئيس مجلس الإدارة في كل من شركة سابك للمغذيات الزراعية، وشركة (سابق) للاستثمار وتنمية المحتوى المحلي (نساند)، وعضو مجلس إدارة شركة السوق المالية السعودية (تداول)، والشركة السعودية لتقنية المعلومات (ساي٤)، ورئيس لجنة مصنعي البتروكيمياويات.

وهو أيضًا عضو في مجلس الأعمال العالمي التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي، ومجلس الأعمال الدولي المئتي عن منتدى بلومبيرغ العالمي للأعمال، كما أنه عضو في مجلس إدارة منتدى يواو الآسيوي، والمجلس الدولي لاتحادات الكيماويات، والهيئة الملكية للجبيل وينبع، والمؤسسة العامة للموانئ السعودية؛ وأيضًا عضو المجلس الاستشاري لجامعة الملك سعود، وعضو مجلس إدارة مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، وعضو مجلس إدارة البرنامج الوطني لتطوير التجمعات الصناعية، وعضو في اللجنة التنفيذية لمنتدى الرياض الاقتصادي بالغرفة التجارية الصناعية في الرياض.

في عام 2020م، عمل البنيان رئيسًا لمجموعة الأعمال (B20) التابعة لمجموعة العشرين (G20)، في الرياض، المملكة العربية السعودية.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

كانت بداية الأستاذ البنيان مع شركة (سابق) في عام ١٩٨٧م، أي بعد أحد عشر عامًا من تأسيسها؛ حيث كان أول منصب تولاه هو أخصائي تطوير أعمال، قبل التحاقه بقطاع الاتصالات والإعلام. ثم انتقل إلى ستامفورد في ولاية كونيتيكت ليتولى

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

شركة سابك للمغذيات الزراعية
شركة (سابق) للاستثمار وتنمية المحتوى المحلي (نساند)
شركة السوق المالية السعودية (تداول)
الشركة السعودية لتقنية المعلومات (ساي٤)

المؤهلات العلمية:

يحمل الأستاذ يوسف البنيان دكتوراه في الاقتصاد، والماجستير في الإدارة الصناعية، بالإضافة إلى العديد من الدورات المتخصصة في الإدارة التنفيذية.

عضوية مجلس الإدارة السابقة

شركة ينبع السعودية للبتروكيمياويات (ينبت)
شركة الجبيل للبتروكيمياويات (كيميا)
الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)
شركة مرافق الكهرباء والمياه في الجبيل وينبع (مرافق)
شركة سابك آسيا الباسيفيك
الشركة السعودية لإعادة التدوير
شركة ينبع الوطنية للبتروكيمياويات (ينساب)

منصب مدير العمليات، لحين توليه منصب المدير التجاري لـ (سابق) في الولايات المتحدة الأمريكية وأمريكا اللاتينية عام ١٩٩٤م، وعمل بهذا المنصب من مقر الشركة في هيوستن بولاية تكساس، قبل أن ينتقل إلى سنغافورة عام ٢٠٠٢م، حين تمت ترقيته إلى منصب مدير عام (سابق آسيا)، وأسهم بشكل كبير في توسع أعمال الشركة في آسيا، وخصوصًا بالصين.

عاد الأستاذ البنيان إلى هيوستن في خريف عام ٢٠٠٥م بصفته مديرًا عامًا لشركة (سابق) في منطقة الأمريكيتين، ثم أصبح في عام ٢٠٠٧م مدير عام "وسطيات النسيج"، قبل تعيينه في فبراير ٢٠٠٨م نائبًا للرئيس التنفيذي لقطاع الموارد البشرية.

وبصفته رئيسًا للمبادرة العالمية (سابق الواحدة) الرامية إلى توحيد إجراءات الشركة عالميًا، أعاد البنيان تنظيم هيكل الأعمال في الشركة، لتصبح تحت مظلة إدارية واحدة ونموذج تشغيلي موحد، ما سمح للشركة بالانتقال من مرحلة الاستجابة وردة الفعل، إلى مرحلة الشركة العالمية، التي تعمل على أسس استراتيجية ومبادرة.

عُيّن البنيان عام ٢٠١٣م نائب الرئيس التنفيذي لوحدة العمل الاستراتيجية للكيماويات في (سابق) كبرى وحدات الشركة، لمساعدة الشركة في تحقيق هدفها العالمي أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات.

وقبل تسميته نائبًا لرئيس مجلس الإدارة ورئيسًا تنفيذيًا، شغل البنيان أيضًا منصب نائب الرئيس التنفيذي للمالية، والمدير المالي للشركة.

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان

تتمة



عبد الله بن محمد العيسى
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي:

– الأستاذ عبد الله بن محمد العيسى عضو مجلس إدارة (سابق)، رئيس مجلس إدارة شركة أصيلة للاستثمار. بالإضافة إلى أنه رئيس مجلس إدارة بنك الرياض، وشركة دور للضيافة، وهو أيضاً عضو مجلس إدارة في شركة اتحاد اتصالات (موبايلي) وشركة كارينت.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

– رجل أعمال متميز، وشغل مسبقاً العديد من عضويات مجالس إدارات عدة شركات مساهمة، كما تولى منصب الرئيس التنفيذي لشركة أصيلة للاستثمار.

المؤهلات العلمية:

– يحمل الأستاذ عبد الله العيسى درجة الماجستير في الإدارة الهندسية من جامعة "سوترن ميثوديست" بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من الجامعة نفسها.

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

بنك الرياض

شركة موبايلي

شركة دور للضيافة

شركة أصيلة للاستثمار

شركة كارينت

عضوية مجلس الإدارة السابقة

شركة الأسمنت العربية

الشركة الوطنية للرعاية الطبية

شركة جدوى للاستثمار

الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري

الشركة الوطنية لنقل الكيماويات

شركة معادن



كالم ماكليين
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي:

– الأستاذ كالم ماكليين عضو مجلس إدارة (سابق)، وهو عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة (سينثومير)، وعضو مجلس إدارة شركة (كارينت).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

– يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 30 سنة في مجال صناعات الكيماويات، وسبق أن تولى منصب الرئيس التنفيذي لمجلس إدارة مجموعة إنيوس أوليفنز، شركة (بيترونيوس)، مشروع مشترك مع (بيترو-الصين)، وشركة البوليمرات أوروبا (حيث عمل رئيساً تنفيذياً)، شركة (ستيروليوشن)، مشروع مشترك مع (باسف). وكان كذلك عضو مجلس إدارة مجموعة إنيوس وعمل في أوقات مختلفة رئيساً تنفيذياً لشركة (إي في سي)، وشركة (إنيوس شيورفينيل)، وشركة إنيوس فينول.

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

شركة سينثومير

شركة كارينت

عضوية مجلس الإدارة السابقة

مجموعة إنيوس

شركة بيترونيوس ريفاينج

شركة ستيروليوشن

شركة إنيوس أوليجينز والبوليمرات أوروبا

شركة إنيوس فينول

شركة إنيوس شيورفينيل

شركة إي في سي

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان

تتمة



زيد بن ثامر المرشد
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي:

يشغل المهندس زيد المرشد حاليًا منصب نائب الرئيس للعمليات الدولية ونائب الرئيس للنمو والتكامل في قطاع التكرير والمعالجة والتسويق في أرامكو السعودية. إضافة إلى عضوية مجلس إدارة عدد من الشركات منها: شركة أرامكو للكيميائيات، شركة خدمات أرامكو، وشركة أرنكسيو هولدينج بي في، وشركة موتيفا إنتربرايزز المحدودة، وشركة التكرير السعودية المحدودة، وشركة إس أويل، وشركة أرامكو آسيا السعودية، كذلك يشغل عضوية مجلس إدارة الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن).

المؤهلات العلمية:

يحمل المهندس المرشد درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة ولاية أريزونا، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية سلون للإدارة في معهد ماساتشوستس للتقنية، وهو خريج برنامج الإدارة العامة في كلية الأعمال في جامعة هارفارد.

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

شركة أرامكو للكيميائيات
شركة خدمات أرامكو
شركة أرنكسيو هولدينج بي في
شركة موتيفا إنتربرايزز المحدودة
شركة التكرير السعودية المحدودة
شركة إس أويل
شركة أرامكو آسيا السعودية

عضوية مجلس الإدارة السابقة

الشركة العربية للاستثمارات الصناعية (دسر)
شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)
شركة صدارة للكيميائيات (صدارة)

المنصب الحالي:

يشغل الأستاذ أوليفر ثوريل حاليًا منصب نائب الرئيس للكيميائيات في أرامكو السعودية، إضافة إلى عضوية مجلس إدارة عدد من الشركات منها: شركة أرامكو للكيميائيات، شركة أرامكو لمواد الأداء المحدودة، شركة أرامكو لمشاريع الطاقة المحدودة، وشركة أرامكو للتكنولوجيا.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

يشغل الأستاذ ثوريل وظيفة المدير التنفيذي للكيمياويات في أرامكو السعودية، كما تولي عدة مناصب في شركة "شل" من ضمنها: نائب الرئيس للكيمياويات في آسيا، وتطوير الأعمال الجديدة، ونائب الرئيس للوسطاء العالميين من مكتب الشركة في سنغافورة، ونائب الرئيس لخطوط الإمداد والتوزيع وخطوط أنابيب شل لأمريكا الشمالية.

كما تولي سابقًا عضوية مجالس إدارات عدد من الشركات منها: شركة بينجرانج للتكرير والبتروكيميائيات، شركة فوجيان للتكرير والبتروكيميائيات، شركة صدارة للكيميائيات، وشركة أرامكو السعودية توتال للتكرير والبتروكيميائيات (ساتورب).

المؤهلات العلمية:

يحمل الأستاذ ثوريل درجة الماجستير في العلوم المالية من جامعة باريس دوفين. وكذلك درجة الماجستير في إدارة الأعمال للتنفيذيين من المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال في "إنسياد"، كما يحمل درجة الماجستير في العلوم والاقتصاد من جامعة إيكول بوليتكنيك.

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

شركة أرامكو للكيميائيات
شركة أرامكو لمواد الأداء المحدودة
شركة أرامكو السعودية لمشاريع الطاقة المحدودة
شركة أرامكو السعودية للتكنولوجيا

عضوية مجلس الإدارة السابقة

شركة بينجرانج للبتروكيمياويات
شركة بينجرانج للتكرير
شركة فوجيان للتكرير والبتروكيمياويات المحدودة
شركة صدارة للكيميائيات (صدارة)
شركة أرامكو السعودية توتال للتكرير والبتروكيميائيات (ساتورب)

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان

تتمة



د. خالد بن حمزة نحاس
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو مستقل

المنصب الحالي:

- معالي الدكتور خالد نحاس عضو مجلس إدارة (سابق). رجل أعمال وعضو مجلس إدارة شركة ميثاق الاستثمارية القابضة، وشركة أورش للاستثمار.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

- رجل أعمال متميز، وشغل عددًا من المناصب الاستراتيجية سابقًا، منها: منصب نائب رئيس اللجنة الصناعية في الغرفة التجارية الصناعية، وعضو مجلس الشورى، وأمين العاصمة المقدسة.

- شغل الدكتور خالد نحاس مسبقًا منصب رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية لصناعة مراتب السست والإسفننج، وشركة تبوك للفنادق، وشغل عضوية عدد من الشركات منها: مؤسسة الصناعات الحربية، والبنك الأهلي التجاري، وبنك الرياض، والشركة السعودية للفنادق، والبنك السعودي للاستثمار، وشركة الاتصالات السعودية، وشركة بن لادن العالمية، وشركة كلارينت.

المؤهلات العلمية:

- يحمل الدكتور خالد نحاس درجة الدكتوراه في هندسة النظم الاقتصادية من جامعة ستانفورد بالولايات المتحدة الأمريكية.

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

شركة ميثاق الاستثمارية القابضة

شركة أورش للاستثمار

عضوية مجلس الإدارة السابقة

بنك الرياض

شركة المياه الوطنية

البنك السعودي للاستثمار

الشركة السعودية للفنادق والمناطق السياحية

شركة الاتصالات السعودية

البنك الأهلي التجاري

الشركة الوطنية لصناعة مراتب السست والإسفننج

شركة تبوك للفنادق

شركة حضانة للاستثمار

شركة بن لادن العالمية

شركة كلارينت



محمد بن طلال النحاس
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو مستقل

المنصب الحالي:

- معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس محافظ المؤسسة العامة للتقاعد. بالإضافة إلى عضويته في مجلس إدارة (سابق)، كما أنه يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الاستثمارات الرائدة، ورئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (الدوائية)، ورئيس مجلس إدارة شركة رازا العقارية، ورئيس مجلس إدارة شركة أبراج التعاونية للاستثمار العقارية، ورئيس مجلس إدارة شركة أسما كايبتال، ورئيس مجلس إدارة شركة الدمام فارما، كما أنه عضو في مجلس إدارة الشركة الدولية لمشاريع الطاقة والمياه (أكواباور)، وعضو في مجلس إدارة بنك الرياض، ومجلس إدارة شركة الاتصالات السعودية، ومجلس إدارة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، بالإضافة إلى عدة لجان مشكّلة مثل اللجنة العامة لبرنامج الإسكان.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

- شغل العديد من المناصب المرموقة في المجال المصرفي وتطوير الأعمال والإدارة بخبرة عملية تزيد عن ٣٢ عامًا، من بينها منصب مدير عام مصرفية شبكة الفروع بينك الإنماء، والمدير الإقليمي لفروع المنطقة الوسطى بمجموعة سامبا المالية. كما أدى دورًا مهمًا في إطلاق وتشغيل أكبر شبكة من فروع المصرفية الإسلامية في المملكة والشرق الأوسط بينك الإنماء، وشركة الشيكات السياحية السعودية، إلى أن تم تعيينه محافظًا للمؤسسة العامة للتقاعد في عام ٢٠١٦م.

المؤهلات العلمية:

- يحمل النحاس درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية، وشهادة برنامج الإدارة التنفيذية من جامعة ميتشغين لإدارة الأعمال بالولايات المتحدة الأمريكية.

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

بنك الرياض

شركة الاتصالات السعودية

شركة الاستثمارات الرائدة

الشركة الدولية لمشاريع الطاقة والمياه (أكوا باور)

الشركة التعاونية للاستثمار العقاري

شركة رازا العقارية

شركة أسما كايبتال

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية

(الدوائية)

شركة الدمام فارما

عضوية مجلس الإدارة السابقة

شركة طيبة القابضة

شركة الشيكات السياحية السعودية

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان

تتمة



نادر بن إبراهيم الوهبي
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو مستقل

المنصب الحالي:

– الأستاذ نادر الوهبي عضو مجلس إدارة (سابق)، ويشغل حاليًا منصب مساعد المحافظ للشؤون التأمينية في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية. وهو أيضًا عضو في مجلس إدارة بنك الرياض، وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت في بنك الرياض، كما أنه عضو في مجلس إدارة شركة كارينت.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

– شغل الأستاذ الوهبي مناصب مختلفة في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، منها مدير عام التخطيط والتطوير. كما سبق أن شغل عضوية مجلس إدارة الشركة الوطنية للرعاية الصحية، ومجلس إدارة شركة جرير للتسويق.

المؤهلات العلمية:

– يحمل الوهبي درجة الماجستير في نظام الحماية الاجتماعية من جامعة ماسترخت بهولندا، ودرجة البكالوريوس في التأمين من جامعة إنديانا بولاية إنديانا في الولايات المتحدة الأمريكية.

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

بنك الرياض

شركة كارينت

عضوية مجلس الإدارة السابقة

الشركة الوطنية للرعاية الصحية

شركة جرير للتسويق

اجتماعات مجلس الإدارة

اجتماعات مجلس الإدارة:

يجتمع مجلس الإدارة مرتين على الأقل كل عام بناءً على دعوة من رئيس المجلس. يعقد كذلك رئيس المجلس اجتماعًا إذا طلب ذلك عضوان من أعضاء مجلس الإدارة أو مراجع الحسابات الخارجي أو إدارة المراجعة الداخلية أو الرئيس التنفيذي. يتحقق النصاب القانوني لاجتماعات مجلس الإدارة بحضور خمسة أعضاء، على الأقل، ويحق لعضو مجلس الإدارة أن يوكل عضوًا آخر في حضور الاجتماع إنابةً عنه.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، اجتمع المجلس ست مرات

سجل الحضور

اسم العضو	المنصب	الاجتماع الأول ٣ مارس ٢٠٢٠م	الاجتماع الثاني ٢١ أبريل ٢٠٢٠م	الاجتماع الثالث ١٦ يونيو ٢٠٢٠م	الاجتماع الرابع ١٦ يونيو ٢٠٢٠م	الاجتماع الخامس ٢٩ سبتمبر ٢٠٢٠م	الاجتماع السادس ١٥ ديسمبر ٢٠٢٠م	مجموع الحضور
د. عبد العزيز بن صالح بن منصور الجربوع	رئيس مجلس الإدارة	حضر	حضر	حضر	استقال من عضوية مجلس الإدارة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م			٣
خالد بن هاشم الدباغ	رئيس مجلس الإدارة	انضم إلى عضوية مجلس الإدارة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٣
يوسف بن عبد الله البنيان	نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٦
راشد بن إبراهيم شريف	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	استقال من عضوية مجلس الإدارة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م			٣
روبيرتو فيالدوني	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	استقال من عضوية مجلس الإدارة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م			٣
زياد بن ثامر المرشد	عضو مجلس إدارة	انضم إلى عضوية مجلس الإدارة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٣
أوليفر ثوريل	عضو مجلس إدارة	انضم إلى عضوية مجلس الإدارة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٣
عبد الله بن محمد العيسى	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٦
كاليما ماكين	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٦
د. خالد بن حمزة نحاس	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٦
محمد بن طلال النحاس	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٦
نادر بن إبراهيم الوهبي	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	٦

اجتماعات مجلس الإدارة

تمة

ملكية مجلس الإدارة:

بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، تكون ملكية أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأطفالهم المُقَر في أسهم شركة (سابق) وشركاتها التابعة كما يلي:

اسم العضو	شركة سابق		شركة سابق		شركة سابق		شركة سابق		التفسير الصافي
	سابق	للزراعة السعودية	سابق	للزراعة السعودية	سابق	للزراعة السعودية	سابق	للزراعة السعودية	
د. عبد العزيز بن صالح بن منصور الجربوع (١)	٧٨,٢٤٥	١١١,٧٧٧							
المهندس خالد بن هاشم الدباغ (٢)									
الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان	٢٣,٦١٧	٢,٩٥٠	٢٣,٦١٧	٨,٧٠٠	٤٤,٠٠٠	٢,١٥٠	٢,١٥٠	٠,٧٥٠+	١,١٥٠-
الأستاذ راشد بن إبراهيم شريف (١)	٣٠٠	٦٥							
المهندس روبيرتو فيالدوني (١)									
المهندس زياد بن تامر المرشد (٢)			٣٠						
الأستاذ أوليفر ثوريل (٢)									
الأستاذ عبد الله بن محمد العيسى	٢٢,٥٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٢٢,٥٠٠	٣٠٠,٠٠٠					
الأستاذ كاظم ماكين									
د. خالد بن حمزة نحاس	١,٦٨٣,٤٠٣	٥٧٠,١٠٠	١,٦٨٣,٤٠٣	١,٠٢٦,٤٥٥	٢١٥,١٣٩	١,٤٦٨,٦٦٤	٤٥٦,٣٥٥+		
الأستاذ محمد بن طلال النحاس	٢٠٠		٢٠٠		٢٠٠				٢٥+
الأستاذ نادر بن إبراهيم الوهيبي	٣١٠	١٣,٠٠٠	٣١٠	١٣,٠٠٠	٣١٠	٣٥٠	٣٥٠		

(١) استقال من عضوية مجلس الإدارة في ١٦ يونيو ٢٠٢٠م

(٢) انضم لعضوية مجلس الإدارة في ١٦ يونيو ٢٠٢٠م

مشاركة مجلس الإدارة في اجتماعات الجمعية العامة:

عقدت الشركة اجتماعًا للجمعية العامة العادية، وكان في تاريخ ٢١ أبريل ٢٠٢٠م. واجتماعًا آخر للجمعية العامة غير العادية، وكان بتاريخ ١٠ يونيو ٢٠٢٠م. كما تنص لائحة مجلس الإدارة على أنه "يجب على عضو مجلس الإدارة حضور اجتماعات الجمعية العامة"، وبذلك يهدف المجلس إلى مقابلة المساهمين وتلقي اقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها.

يوضح الجدول التالي قائمة أعضاء مجلس الإدارة المشاركين في اجتماع الجمعية العامة.

الاسم	اجتماع الجمعية العامة العادية ٢١ أبريل ٢٠٢٠م	اجتماع الجمعية العامة غير العادية ١٠ يونيو ٢٠٢٠م	ملاحظات
د. عبد العزيز بن صالح الجربوع	حضر	حضر	استقال من عضوية مجلس الإدارة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م
المهندس خالد بن هاشم الدباغ	-	-	انضم إلى عضوية مجلس الإدارة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م
الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان	حضر	حضر	
الأستاذ راشد بن إبراهيم شريف	حضر	حضر	استقال من عضوية مجلس الإدارة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م
المهندس روبيرتو فيالدوني	حضر	حضر	استقال من عضوية مجلس الإدارة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م
المهندس زياد بن تامر المرشد	-	-	انضم إلى عضوية مجلس الإدارة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م
الأستاذ أوليفر ثوريل	-	-	انضم إلى عضوية مجلس الإدارة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م
الأستاذ عبدالله بن محمد العيسى	حضر	حضر	
الأستاذ كاظم ماكين	حضر	حضر	
د. خالد بن حمزة نحاس	حضر	حضر	
الأستاذ محمد بن طلال النحاس	حضر	حضر	
الأستاذ نادر بن إبراهيم الوهيبي	حضر	حضر	

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

وفقًا للائحة لجنة المراجعة، تشكل اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم، ولا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل. يرشح هؤلاء الأعضاء مجلس الإدارة ويعينون بقرار من الجمعية العامة لمساهمي (سابق).

يوضح الجدول التالي قائمة بأعضاء اللجنة وعضويتهم

ومشاركاتهم في اجتماعات اللجنة، وكذلك عدد الاجتماعات وتواريخها.

الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الاول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس	الاجتماع السابع	الاجتماع الثامن
عبد العزيز هيدان	رئيس اللجنة عضو من خارج مجلس الإدارة	٢٠٢٠/١/٢٨م	٢٠٢٠/٣/١م	٢٠٢٠/٥/٣م	٢٠٢٠/٦/١٤م	٢٠٢٠/٧/٢٥م	٢٠٢٠/٨/٥م	٢٠٢٠/١٠/٢٢م	٢٠٢٠/١٢/٢٣م
عبد الله بن محمد العيسى	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
نادر بن إبراهيم الوهبيي	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	أعتذر
خالد بن داود الفداغ	عضو من خارج مجلس الإدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

تشمل مسؤوليات لجنة المراجعة ما يلي:

– الإشراف على إعداد التقارير المالية، بما في ذلك: (١) مراجعة القوائم المالية للمجموعة؛ و (٢) تقديم الرأي (التراء) الفني فيما يتعلق بتقرير المجلس والقوائم المالية التي تتوافق مع المتطلبات التنظيمية؛ و (٣) فحص المعاملات غير العادية في القوائم المالية؛ و (٤) التحقق من التقديرات المحاسبية؛ و(٥) مراجعة السياسات المالية والمحاسبية للمجموعة.

– الإشراف على أنظمة الرقابة الداخلية، بما في ذلك: (١) مراجعة أنظمة إدارة مخاطر الرقابة الداخلية والمخاطر المالية وضمن فعاليتها من خلال التقارير الدورية التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية (أو مراجعو الحسابات الخارجيون) ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها؛ و(٢) رفع التقارير إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية.

– الإشراف على المراجعة الداخلية، بما في ذلك: (١) الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية والتحقق من فعاليتها في القيام بأدوارها ومسؤولياتها، و (٢) مراجعة خطة المراجعة السنوية واعتمادها، و (٣) استعراض التقارير التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها، و (٤) ضمان استقلالية إدارة المراجعة الداخلية، و (٥) تقييم أداء رئيس قسم المراجعة الداخلية.

– الدكتور خالد داود الفداغ: لا يشغل حاليًا أي منصب. عمل سابقًا مراجعًا عامًا في شركة أرامكو السعودية، وقبل ذلك مديرًا لتخطيط المرافق، كما شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة (بترون)، ويحمل شهادة الدكتوراه في الهندسة الميكانيكية التطبيقية.

السير الذاتية لأعضاء اللجنة ممن ليسوا أعضاء في مجلس الإدارة

– الأستاذ عبد العزيز هيدان الهيدان: تقاعد من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية؛ حيث كان يشغل منصب مساعد المحافظ لشؤون التأمين بالهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية. وقد شغل سابقًا منصب عضو مجلس إدارة لعدة شركات مساهمة، بما في ذلك، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) والبنك السعودي الفرنسي، وبنك الجزيرة، وأليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني، ومركز مكة الطبي، وشركة الاتصالات السعودية، ويشغل حاليًا منصب عضو مجلس إدارة شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)، وشركة (السعودي الفرنسي المالية)، بالإضافة إلى رئاسته للجنة المراجعة في (سافكو)، ويحمل الهيدان درجة الماجستير في إدارة الأعمال.

– الإشراف على المراجع الخارجي، بما في ذلك: (١) التوصية بتعيين أو إقالة مراجع الحسابات الخارجي وتحديد أتعابه بعد تقييم أدائه واستقلاليته ونطاق عمله وشروط تعيينه، و (٢) التحقق من استقلالية المراجع الخارجي، و (٣) استعراض خطة المراجعة الخارجية والتحقق من امتثال هذه الخطة للأنظمة المعمول بها، و (٤) الرد على استفسارات المدقق الخارجي وتقديم الدعم اللازم لثناء المراجعة الخارجية، و (٥) استعراض التقارير التي أعدها المراجع الخارجي ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها.

– مراقبة الامتثال، بما في ذلك: (١) استعراض التقارير التي تعدها الجهات التنظيمية فيما يتعلق بالامتثال للوائح المعمول بها ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها، و (٢) ضمان امتثال (سابق) للقواعد واللوائح والسياسات ذات الصلة، و (٣) مراجعة المعاملات المقترحة مع الأطراف ذات الصلة، و (٤) وضع إجراءات مناسبة للإبلاغ الداخلي عن مخالفات أنظمة الرقابة الداخلية، و (٥) وضع الإجراءات المناسبة لمتابعة أي تقارير عن المخالفات (بما في ذلك ضمان استقلال مثل هذه الإجراءات)، و تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بما سبق عند الاقتضاء.

لجان مجلس الإدارة تتمة

لجنة المكافآت والترشيحات

تشكل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم ولا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل، ويعين مجلس الإدارة أعضائها.

يبين الجدول التالي أعضاء اللجنة ونوع عضويتهم ومشاركتهم في اجتماعات اللجنة، وكذلك عدد الاجتماعات وتواريخها.

سجل الحضور					
الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول ٢٠٢٠/٣/٣م	الاجتماع الثاني ٢٠٢٠/٦/١٥م	الاجتماع الثالث ٢٠٢٠/٩/٢٨م	الاجتماع الرابع ٢٠٢٠/١٢/١٤م
خالد بن حمزة نحاس	رئيس	حضر	حضر	حضر	حضر
محمد بن طلال النحاس	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر
روبيرتو قبالونتي	عضو	حضر	حضر	استقال من عضوية اللجنة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م	
زياد بن ثامر المرشد	عضو	عضو	انضم إلى عضوية اللجنة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م	حضر	حضر

الإشراف على أداء مجلس الإدارة، بما في ذلك: (١) ضمان استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، و (٢) التوصية بإعادة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة أو إقالتهم، و (٣) الإشراف على تنفيذ برنامج توجيهي لأعضاء المجلس الجدد.

الإشراف على تعيينات أعضاء الإدارة التنفيذية، بما في ذلك: (١) التوصية للمجلس بوضع سياسات ومعايير مناسبة لتعيين أعضاء الإدارة التنفيذية وتحديد القدرات والمهارات المطلوبة، و (٢) مراجعة هذه السياسات والمعايير بانتظام لضمان توافقها مع التغيرات في الأهداف الاستراتيجية للشركة، وتحديد المهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف، و (٣) إعداد الوصف الوظيفي لتعيينات الإدارة التنفيذية، و (٤) وضع إجراءات تخطيط الإطلال الوظيفي في حالة وجود أي وظائف شاغرة بين أعضاء الإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات المطلوبة.

تشمل مسؤوليات لجنة المكافآت والترشيحات ما يلي:

الإشراف على المكافآت، بما في ذلك: (١) وضع سياسات المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان التابعة للمجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية والتوصية بها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها من قبل الجمعية العامة لمساهمي (سابق)، و (٢) مراجعة سياسات المكافآت بانتظام لضمان اتساقها مع التغييرات في التشريعات واللوائح ذات الصلة، وأهداف (سابق) الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات المطلوبة، ورفع توصيات للمجلس بالتغييرات المقترحة، و (٣) رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بمكافأة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان المجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية وفقاً للسياسة المعتمدة من الجمعية العامة لمساهمي (سابق)، و (٤) إعداد تقرير سنوي عن المكافآت الممنوحة لأعضاء المجلس وأعضاء لجان المجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية، و (٥) تحديد أنواع الحوافز المقدمة للموظفين والتوصية بها.

الإشراف على تعيينات أعضاء مجلس الإدارة، بما في ذلك: (١) وضع سياسة عضوية مجلس الإدارة والتوصية بها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها من قبل الجمعية العامة لمساهمي الشركة، و (٢) مراجعة السياسة المذكورة بانتظام لضمان توافقها مع التغييرات في التشريعات واللوائح ذات الصلة، والأهداف الاستراتيجية للشركة، والمهارات والمؤهلات المطلوبة، ورفع توصيات بالتغييرات المقترحة للمجلس، و (٣) إجراء مراجعة سنوية للمهارات المطلوبة لعضوية المجلس وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة، و (٤) ترشيح أفراد لعضوية مجلس الإدارة وفقاً لسياسة عضوية المجلس، و (٥) النظر في تضارب المصالح بالنسبة لمرشحي عضوية المجلس، وتقديم التوصيات المناسبة إلى المجلس، و (٦) مراجعة هيكل مجلس الإدارة والتوصية بالتغييرات إذا لزم الأمر، و (٧) وضع إجراءات التعيين في المركز الشاغر في مجلس الإدارة أو لجان المجلس، و (٨) التوصية بقياس الأداء لتقييم مجلس الإدارة ولجان المجلس.

لجنة المخاطر والاستدامة

تشكل لجنة المخاطر والاستدامة - وفقاً للائحتها - من ثلاثة إلى خمسة من أعضاء مجلس الإدارة، ويعين مجلس الإدارة أعضائها.

يبين الجدول التالي أعضاء اللجنة ونوع عضويتهم ومشاركتهم في اجتماعات اللجنة، وكذلك عدد الاجتماعات وتواريخها.

سجل الحضور				
الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول ٢٠٢٠/٣/٣م	الاجتماع الثاني ٢٠٢٠/٩/٢٩م	الاجتماع الثالث ٢٠٢٠/١٢/١٥م
كالم ماكين	رئيس	حضر	حضر	حضر
نادر إبراهيم الوهبي	عضو	حضر	حضر	حضر
محمد بن طلال النحاس	عضو	حضر	استقال من عضوية اللجنة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م	
أوليفر ثوريل	عضو	انضم إلى عضوية اللجنة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م	حضر	حضر

تشمل مسؤوليات لجنة المخاطر والاستدامة ما يلي:

مهام إدارة المخاطر، بما في ذلك: (١) العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسات شاملة للاستدامة (مثل سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن)، تكون مناسبة لطبيعة أعمال (سابق) وأنشطتها التجارية، و (٢) مراجعة استراتيجية الاستدامة وسياساتها بشكل دوري لضمان اتساقها مع التغيرات في البيئة الداخلية أو الخارجية التي تعمل فيها (سابق)، أو التشريعات التي تنظم أعمالها أو أهدافها الاستراتيجية، أو غير ذلك، والتوصية بالتغييرات المقترحة للمجلس، و (٣) رفع توصيات لمجلس الإدارة بالمستوى المقبول من المخاطر بالنسبة لشركة (سابق) وكيفية الحفاظ على هذا المستوى، و رصد أي تجاوز له، و (٤) التحقق من استمرارية الأعمال، وتحديد المخاطر التي تواجه شركة (سابق) سنوياً، و (٥) الإشراف على أنظمة إدارة المخاطر وتقييم فعاليتها وآليات اكتشاف المخاطر وقياسها ومراقبتها، و (٦) إعادة تقييم القدرة على اختبار المخاطر أو التعرض لها على نحو منتظم (على سبيل المثال من خلال اختبار التحمل)، و (٧) إعداد تقرير ورفعته إلى مجلس الإدارة يتضمن معلومات تفصيلية عن المخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، و (٨) تقديم توصيات إلى المجلس بشأن إدارة المخاطر، و (٩) التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر، و (١٠) التأكد من فهم موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر، و (١١) مراجعة أي قضايا تثيرها لجنة المراجعة وقد تؤثر على إدارة المخاطر في (سابق).

مهام إدارة الاستدامة، بما في ذلك: (١) العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسات شاملة للاستدامة (مثل سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن)، تكون مناسبة لطبيعة أعمال (سابق) وأنشطتها التجارية، و (٢) مراجعة استراتيجية الاستدامة وسياساتها بشكل دوري لضمان اتساقها مع التغيرات في البيئة الداخلية أو الخارجية التي تعمل فيها (سابق)، أو التشريعات التي تنظم أعمالها أو أهدافها الاستراتيجية، أو غير ذلك، ورفع توصيات بالتغييرات المقترحة إلى المجلس، و (٣) الإشراف على أنظمة (البيئة والصحة والسلامة والأمن) الخاصة بشركة (سابق) وضمان امتثالها للتشريعات واللوائح ذات الصلة وتوافر المهارات والخبرات اللازمة لإدارة هذه الأنظمة.

لجان مجلس الإدارة تتمة

لجنة الاستثمار

تُشكّل لجنة الاستثمار - وفقاً للائحتها - من ثلاثة إلى خمسة من أعضاء مجلس الإدارة، ويعيّن مجلس الإدارة أعضائها.

يبين الجدول التالي أعضاء اللجنة ونوع عضويتهم ومشاركاتهم في اجتماعات اللجنة، وكذلك عدد الاجتماعات وتواريخها.

الاسم	طبيعة العضوية	سجل الحضور		
		الاجتماع الاول ٢٠٢٠/٦/١٤م	الاجتماع الثاني ٢٠٢٠/٩/٢٩م	الاجتماع الثالث ٢٠٢٠/١٢/٧م
عبدالعزیز بن صالح الجربوع	رئيس	حضر	استقال من عضوية اللجنة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م	
خالد بن هاشم الدباغ	رئيس	انضم إلى عضوية اللجنة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م	حضر	حضر
يوسف بن عبدالله البنيان	عضو	حضر	حضر	حضر
خالد بن حمزة نحاس	عضو	حضر	حضر	حضر
عبدالله بن محمد العيسى	عضو	حضر	حضر	حضر
راشد بن إبراهيم شريف	عضو	حضر	استقال من عضوية اللجنة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م	
زياد بن ثامر المرشد	عضو	انضم إلى عضوية اللجنة بتاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م	حضر	حضر

تشمل مسؤوليات لجنة الاستثمار ما يلي:

- العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسة استثمارية تتناسب مع طبيعة أعمال (سابق) وأنشطتها والمخاطر المتعلقة بها.
- مراجعة استراتيجية الاستثمار وسياستها بانتظام لضمان التوافق مع التغيرات التي قد تحدث في البيئة الخارجية التي تعمل فيها (سابق)، والتشريعات المنظمة لأعمالها التجارية أو أهدافها الاستراتيجية أو غير ذلك، ورفع توصيات بالتغييرات المقترحة إلى مجلس الإدارة.
- الإشراف على الأنشطة الاستثمارية وتصميم الإجراءات المناسبة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه.
- تقييم الفرص الاستثمارية التي تقترحها الإدارة التنفيذية (مثل عمليات الاندماج أو الاستحواذ على الشركات أو وحدات الأعمال أو الأصول، وإسقاط الملكية أو بيعها أو نقلها، والخروج من استثمار قائم أو التصرف فيه، والمشاركات في المشاريع المشتركة).
- دراسة إمكانات التمويل لمثل هذه الفرص الاستثمارية.
- ضمان امتثال الفرص الاستثمارية المقترحة للوائح والتعليمات ذات الصلة.
- تحديد أولويات المقترحات الاستثمارية.
- مراجعة التقارير المرحلية للإدارة التنفيذية فيما يتعلق بفرص الاستثمار المعتمدة.

الإدارة التنفيذية

الإدارة التنفيذية

يتولى كبار التنفيذيين تسيير الإدارة اليومية لأعمال (سابق)، جنبًا إلى جنب مع نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي، ليمثلوا معًا فريق الإدارة التنفيذية للشركة. كما بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، تضمنت الإدارة التنفيذية الأعضاء التالية أسماءهم:

الاسم	المنصب
يوسف بن عبدالله البنيان	نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي
عبدالعزیز بن علي العودان	نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية
سمير بن علي آل عبد ربه	نائب الرئيس التنفيذي للمخيمات الزراعية
أس بن يوسف ككتاب	نائب الرئيس التنفيذي لمشروع إعادة تنظيم أعمال (سابق) في أوروبا
عبدالرحمن بن صالح الفقيه	نائب الرئيس التنفيذي للبتروكيماويات
تيموثي ليفلي	نائب الرئيس التنفيذي للمالية
بوب موهان	نائب الرئيس التنفيذي للاستدامة والتقنية والابتكار
عبدالرحمن شمس الدين	نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة
أحمد بن طريس الشيخ	نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع
عمر بن عبد الله العمودي	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الهندسية وإدارة المشاريع
أرنستو أوشيلو	نائب الرئيس التنفيذي للمنتجات المتخصصة

السيرة الذاتية لكبار التنفيذيين



يوسف بن عبد الله النيان
نائب رئيس مجلس إدارة (سابق) الرئيس التنفيذي

السيرة الذاتية وردت سابقاً في سير أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه



عبد العزيز بن علي العودان
نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

المنصب الحالي:

يشغل الأستاذ العودان منصب نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية، كما يتولى رئاسة مجلس إدارة الشركة الشرقية للبترولوكيماويات (شرق).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

خلال مسيرته المهنية مع (سابق) التي امتدت إلى ٢٠ عامًا، شغل العودان عددًا من المناصب الرفيعة، حيث تولى قبل منصبه الحالي منصب مدير عام إدارة المواهب العالمية، وقبل ذلك عمل مديرًا عامًا للموارد البشرية في الشرق الأوسط وأفريقيا. وعلووة على ذلك شغل منصب مدير مركز تميز تقنية المعلومات العالمية ومدير شركة أعمال تقنية المعلومات العالمية.

المؤهلات العلمية:

يحمل العودان شهادة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك سعود في الرياض بالمملكة العربية السعودية.



المهندس سمير بن علي آل عبد ربه
نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية

المنصب الحالي:

يشغل المهندس سمير آل عبد ربه منصب نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية، كما يشغل حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة (البيروني) التابعة لسابق، ورئيس مجلس الإدارة لـ (شركة سابك للإمدادات) وكذلك نائب رئيس مجلس الإدارة لـ (شركة سابك للمغذيات الزراعية) ورئيس لجنة مجلس الإدارة للتحويل الاستراتيجي لنفس الشركة، وكذلك منصب نائب رئيس لجنة الأسمدة في الاتحاد الخليجي للبترولوكيماويات والكيماويات (جيبكا)، وهو عضو في مجلسي إدارة الاتحاد العربي للأسمدة، والاتحاد الدولي للأسمدة وعضو مجلس الإدارة العضو المنتدب لشركة الخليج لصناعة البترولوكيماويات (جيبك)، وعضو في مجلس إدارة المركز الوطني للبحث وتطوير الزراعة المستدامة (استدامة).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

يتمتع المهندس آل عبد ربه بخبرة تمتد لأكثر من ٣٥ عامًا في قطاع البترولوكيماويات، حيث شغل عددًا من المناصب الرفيعة في شركة (سابق)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس لسلسلة الإمدادات العالمية، الذي أطلع من خلاله بقيادة استراتيجيات سلسلة إمدادات (سابق) للسوائل والمواد الصلبة والسائبة، والتعاقدات والتميز، والتخطيط والتحسين لسلسلة القيمة العالمية.

شغل المهندس آل عبد ربه قبل ذلك منصب نائب الرئيس لوحدة أعمال الأوكسجينات في (سابق)، حيث قاد الأعمال العالمية لمجموعة من المنتجات المهمة بما في ذلك الميثانول، وميثيل ثلاثي بوتيل الإيثر، فضلًا عن مجموعة متكاملة من الكيماويات المتخصصة مثل: NDA، و 2EH، و DOP، و IBAL، والبيوتانول الطبيعي، والأيزوبيوتانول، و ACN، و MMA، و NaCn.

وكان قد عمل قبل توليه هذا المنصب نائب الرئيس للاتصالات والإعلام، حيث قاد إدارات الهوية العالمية، والإعلام العالمي، والاتصالات الداخلية، والمناسبات والعلاقات الدولية، والمسؤولية الاجتماعية.

كما كان المهندس آل عبد ربه يشغل سابقًا منصب المدير العام التنفيذي لشركة (طيف)؛ إحدى شركات (سابق) التابعة، حيث قام بدور رئيس في إعادة تركيز وتوجيه مسار الأعمال بنجاح، من خلال عملية إعادة الهيكلة والتحول الكامل للجوانب التشغيلية والمالية والقانونية.

شغل كذلك عددًا من المناصب القيادية البارزة في شركة (بترولوكيميا)، المملوكة بالكامل لشركة (سابق)، حيث قاد بنجاح مجموعة متنوعة من المهام الفنية والتشغيلية، وإدارة المشاريع، وتنفيذ نظام تخطيط موارد الشركة، وإدارة الشؤون المالية، فضلًا عن توليه منصب أمين مجلس إدارة (بترولوكيميا).

كما شغل في السابق منصب رئيس مجالس إدارة شركتي (ساب تانك) و(كيم تانك) التابعتين لشركة (سابق)، وعضو مجالس إدارة شركتي (ابن سينا) و(شروق)، ورئيس مجلس إدارة الجمعية التسيوية للوقود النظيف، ورئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للكيماويات العضوية المعدنية (الكيلت) التابعة لسابق خلال مراحل تأسيسها ونشأتها.

المؤهلات العلمية:

تخرج المهندس آل عبد ربه في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وحصل على درجة البكالوريوس في هندسة علوم الحاسب الآلي، كما أتم العديد من الدورات المهنية في مؤسسات علمية عالمية عريقة، مثل كلية لندن للأعمال، وجامعة كاليفورنيا، وجامعة ميشيغان بالولايات المتحدة الأمريكية.

السيرة الذاتية لكبار التنفيذيين

تتمة



المهندس أنس بن يوسف ككتاب

نائب الرئيس التنفيذي لمشروع إعادة تنظيم أعمال (سابق) في أوروبا

المنصب الحالي:

يشغل المهندس ككتاب منصب نائب الرئيس التنفيذي لمشروع إعادة تنظيم أعمال (سابق) في أوروبا، إلى جانب منصب رئيس مجلس إدارة كل من شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)، والشركة السعودية للكيماويات العضوية المعدنية (الكيلات).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل توليه منصبه الحالي، تولي المهندس أنس ككتاب منصب نائب الرئيس التنفيذي لمشروع تحويل النفط الخام إلى كيماويات، وقبل ذلك تولي منصب نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية، كما شغل عددًا من المناصب الرفيعة نائبًا للرئيس في عددٍ من وحدات الأعمال (بما في ذلك البولي إيثيلين والبولي بروبيلين والأوليفينات والغازات الصناعية)، كما عمل مديرًا عامًا للعمليات والتخطيط للوسطيات.



المهندس عبد الرحمن بن صالح الفقيه

نائب الرئيس التنفيذي للبتروكيماويات

المنصب الحالي:

يشغل المهندس الفقيه منصب نائب الرئيس التنفيذي للبتروكيماويات، وهو رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا)، ورئيس مجلس إدارة شركة بنبع السعودية للبتروكيماويات (بنبت)، ورئيس مجلس إدارة شركة مشاريع تطوير ساحل الخليج الأمريكي.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل تولي منصبه الحالي عمل نائبًا للرئيس التنفيذي لوحدات البولييمرات والكيماويات المتخصصة. كما شغل العديد من المناصب الرفيعة في شركة (سابق)، بما في ذلك نائب رئيس وحدة أعمال البولي إيثيلين، والمدير العام للعمليات والتخطيط لوحدة أعمال الكيماويات الأساسية، والمدير العام لوحدة أعمال الأوكسيجينات، ورئيس شركة (بنساب) ورئيس لجنة المشاريع في الشركة ذاتها.

بدأ المهندس ككتاب مسيرته المهنية في (سابق) مديرًا للمشاريع بشركة (شرق)، كما شغل عددًا من المناصب في وحدة أعمال الوسطيات، التي لم تعد قائمة ضمن الهيكل التنظيمي الجديد في (سابق)، حيث أدار عمليات إعداد التقارير المالية وتقارير الأعمال، وتخطيط الاستراتيجيات والاستثمار والتشغيل، كذلك عمل مديرًا لأعمال جلايكول الإيثيلين الأحادي.

وكان عضوًا في مجالس إدارات شركات (كيميا) و(شرق) و(سافكو)، و(بنبت)، و(البيروني)، و(صدف)، و(بنبت)، وشركة (ساينوبيك سابق تيانجين للبتروكيماويات المحدودة).

المؤهلات العلمية:

حصل ككتاب على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك سعود بالرياض، بالإضافة إلى العديد من الدورات الإدارية والتنفيذية عبر مؤسسات تعليمية وتدريبية بارزة مثل (جي إي)، و(إنسيد)، و(أي إم دي) و(كلية لندن للأعمال).



تيموثي دي. ليفلي

نائب الرئيس التنفيذي للمالية

المنصب الحالي:

يشغل الأستاذ تيموثي ليفلي منصب نائب الرئيس التنفيذي للمالية، ويشغل أيضًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة (سابق) كابتال بي (في).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل توليه هذا المنصب، شغل الأستاذ ليفلي مناصب عدة: نائب أعلى للرئيس، ومدير مالي، ومراقب مالي في شركة شيفرون فيليبس كيميكال (سي بي كيم)، التي يقع مقرها في مدينة وودلاندز، بولاية تكساس الأمريكية.

وعمل مساعد أمين خزانة بشركة (شيفرون كورب)، مضطلعًا بمهمة الإشراف العالمي على إدارة النقد وأنشطة التمويل لشركات شيفرون حول العالم.



الدكتور بوب موهان

نائب الرئيس التنفيذي للاستدامة والتقنية والابتكار

المنصب الحالي:

يشغل الدكتور بوب موهان منصب نائب الرئيس التنفيذي للاستدامة والتقنية والابتكار، وكبير مسؤولي التقنية والاستدامة في (سابق). يضطلع الدكتور موهان بمسؤولية الإشراف على ٢٠ مركزًا بحثيًا لـ(سابق) حول العالم. كما أنه مسؤول عن قطاع الاستدامة، والإشراف على المنتجات، وترخيص التقنيات، والمشاريع التقنية.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

انضم الدكتور موهان إلى (سابق) بعد مسيرة مهنية امتدت لأكثر من ٢١ عامًا من العمل في شركة (داو) التي عمل فيها مؤخرًا خلال الفترة من ٢٠١٣م حتى ٢٠١٩م، نائبًا للرئيس للبحث والتطوير في مجال التعبئة والتغليف والبلاستيكيات المتخصصة، والهيدروكربونات.

بدأ موهان حياته المهنية بالالتحاق بشركة (داو) عام ١٩٩٨م، حيث عمل في مختبرات البحوث المركزية في مجموعة متنوعة من البرامج التي تتراوح بين حفز الهدرجة غير المتجانسة، وبلمرة فتح الحلقة، والحفز المتجانس، والمواد التولية البديلة.

كما عمل بشركة (برايس ووترهاوس) المتخصصة في مجال المحاسبة العامة، وفي عام ١٩٨٧م، التحق بشركة (كالتكس)، وهي مشروع مشترك دولي بين شركتي (تكساكو) و(شيفرون) أسس عام ١٩٣٦م لهدف تسويق النفط من الحقول المكتشفة في المملكة العربية السعودية.

تولى ليفلي العديد من المراكز المالية حول العالم؛ حيث عمل مع (كالتكس) في آسيا وأفريقيا لمدة تقارب ١٧ عامًا، تولى خلالها منصب الرئيس الإقليمي، والمدير المالي لشركة (كالتكس الفلبين)، وفي عام ٢٠٠٧م شغل منصب نائب رئيس قسم الشؤون المالية لأعمال الغاز العالمية في شركة (شيفرون)، قبل أن يصبح مديرًا لقسم التمويل الدولي في إدارة المالية بالشركة عام ٢٠٠٩م.

المؤهلات العلمية:

يحمل الأستاذ ليفلي درجة البكالوريوس في العلوم المحاسبية وعلوم الحاسوب من جامعة بوسطن، وماجستير إدارة الأعمال في التمويل من كلية إدارة الأعمال بجامعة كولومبيا بالولايات المتحدة، وهو محاسب قانوني معتمد من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين، ومرخص من قبل ولاية نيويورك.

في عام ٢٠٠٦م عين مديرًا للكيمياء غير العضوية والحفز الكيميائي، حيث كان مسؤولًا عن قيادة فريق الكيمياء غير العضوية، والحفز المتجانس وغير المتجانس، والبحوث عالية الإنتاجية، فضلًا عن اضطراره بمسؤوليات تطوير تقنية جديدة للمواد الكيميائية والمواد المتجددة والعمليات الحفازة المتميزة.

ومن عام ٢٠٠٨م إلى ٢٠١٠م، شغل الدكتور موهان منصب مدير البحث والتطوير في شركة (هيدروكربونز أند إنبرجي بزنس)، كما تولى من ٢٠١٠م حتى ٢٠١٣م منصب مدير البحث والتطوير في شركة (داو فارما أند فودز سوليوشنز) في مجموعة أعمال المواد المتخصصة.

المؤهلات العلمية:

تخرج الدكتور موهان من جامعة رايس الأمريكية بعد حصوله على درجة البكالوريوس في الكيمياء، ثم حصل على درجة الدكتوراه في الكيمياء العضوية من معهد كاليفورنيا للتقنية بالولايات المتحدة الأمريكية.

السيرة الذاتية لكبار التنفيذيين

تممة



عبدالرحمن شمس الدين
نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة

المنصب الحالي:

يشغل المهندس عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين منصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة. وهو أيضًا رئيس مجلس إدارة شركة (ينساب) التابعة لـ (سابك)، وعضو في عدد من مجالس الإدارات واللجان الأخرى.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل توليه منصبه الحالي، شغل المهندس شمس الدين عددًا من المناصب الرفيعة في (سابك)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس للمراجعة الداخلية.

وخلال مسيرته، شغل المهندس شمس الدين العديد من المناصب الإدارية والتشغيلية في مجالات سلامة إجراءات العمل، وكفاءة الأداء، والموثوقية، والهندسة وإدارة المشاريع، والصيانة والعمليات التشغيلية في المصافي ومصانع البتروكيماويات.

وشغل منصب المدير العام لإدارة المخاطر الشاملة في (سابك)، وأشرف على إدارة المخاطر، والضوابط الداخلية، وإدارة استمرارية الأعمال، وإدارة التأمين والائتمان العالمية.



المهندس أحمد بن طريس الشيخ
نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع

المنصب الحالي:

يشغل المهندس أحمد الشيخ منصب نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع، وهو أيضًا رئيس مجلس إدارة شركة (حديد)، ورئيس مجلس إدارة شركة (ساينوبيك سابك) تيانجين للبتروكيماويات، ونائب رئيس مجلس الإدارة وعضو مجلس إدارة شركة (مرفاق).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

شغل الشيخ عددًا من المناصب الرفيعة في (سابك)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس لمركز التميز في قطاع التصنيع.

وكان عضوًا في اللجنة التنفيذية لإدارة المخاطر في (سابك)، وأمين لجنة المخاطر والامتثال في مجلس إدارة (سابك)، وعضو فريق قيادة قطاع المالية، وقائدًا للعديد من المشاريع والمبادرات العالمية. وكان مسؤولًا عن إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، أمام لجنة المراجعة المبنية عن مجلس الإدارة.

في مستهل مسيرته المهنية، عمل شمس الدين في مصفاة آرامكو السعودية - إكسون موبيل (سامرف)، وخلال فترة خدمته اكتسب خبرات الانتدابات العالمية في المصافي ومصانع الكيماويات. ثم انضم إلى (سابك) وتولى عددًا من الأدوار في قطاع التصنيع، حيث عُيّن مديرًا أعلى للصيانة، ثم مديرًا عامًا للخدمات والتخطيط، كما شغل منصب مدير عام العمليات في شركة (ابن رشد)، ومنصب مدير عام التطوير المستمر في مركز تميز قطاع التصنيع في (سابك).

المؤهلات العلمية:

يحمل درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية التطبيقية (مع مرتبة الشرف) من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية.

المؤهلات العلمية:

يحمل المهندس الشيخ درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك عبد العزيز بالمملكة العربية السعودية.



المهندس عمر بن عبد الله العمودي
نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الهندسية وإدارة المشاريع

المنصب الحالي:

يشغل المهندس عمر العمودي منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الهندسية وإدارة المشاريع، وهو أيضًا رئيس مجلسي إدارة شركتي (كيان السعودية)، و(المنيوم البحرين (ألبا)، وعضو في مجلس إدارة شركة (مشاريع تطوير ساحل الخليج الأمريكي).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

شغل المهندس العمودي عددًا من المناصب الرفيعة في (سابك)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة، وقبل ذلك عمل رئيسًا لشركتي (بتروكيما) و(ابن زهر)، كما شغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة (الكيماويات المتخصصة)، إضافة إلى عضويته في مجلسي إدارة شركتي: (ابن رشد) و(ابن حيان).

المؤهلات العلمية:

يحمل المهندس العمودي درجة الماجستير في الهندسة الكيماوية من جامعة دركسل بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيماوية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية.



إنستو أوشيلو
نائب الرئيس التنفيذي للمنتجات المتخصصة

المنصب الحالي:

يشغل الأستاذ إنستو أوشيلو منصب نائب الرئيس التنفيذي للمنتجات المتخصصة في شركة (سابك).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

تولى الأستاذ أوشيلو من قبل قيادة أعمال التقنية والابتكار في (سابك) بوصفه نائب الرئيس التنفيذي. وانضم فيما بعد لشركة (كارينت) ليشغل منصب المدير التنفيذي للشركة.

وعمل قبل انضمامه إلى (سابك) مديرًا لإدارة البحث والتطوير العالمية بشركة (داو كيميكال).

المؤهلات العلمية:

عمل أوشيلو أستاذًا في جامعة تورين في مجال كيمياء المواد، وقد شارك في تأليف كتابين، وأكثر من ١٠٠ ورقة علمية، ورسائل بحثية للمؤتمرات المختلفة، وهو مسؤول عن أكثر من ٤٥ براءة اختراع، وصاحب أكثر من ١٢٠ اقتباسًا في دائرة المستخلصات الكيميائية (SciFinder)، ويحمل درجة (لوريا) في الكيمياء من جامعة تورين.

الإدارة التنفيذية

ملكية كبار التنفيذيين

بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، تكون ملكية كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأطفالهم المُضَر في أسهم شركة (سابق) وشركاتها التابعة كما يلي:

اسم العضو	بداية السنة			نهاية السنة			صافي التغيير		
	سابق	للزراعية السعودية	كيان	سابق	للزراعية السعودية	كيان	سابق	للزراعية السعودية	كيان
عمر عبد اللّٰه العمودي		٢١٤,٢٠٠		٢١٤,٢٠٠					
عبد الرحمن بن صالح الفقيه	٥,٠٠٠			١٢,٤٢١					٧,٤٢١+
سمير بن علي آل عبدربه									
عوض بن محمد آل ماطر (١)									
عبدالرحمن شمس الدين (٢)									
عبدالعزيز بن علي العودان	٧٠			٧٠					
أحمد بن طريس الشيخ	١٠٠,٠٠٠			١١٠,٠٠٠					١٠,٠٠٠+
أنس بن يوسف كنتاب	٩,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٥,٠٠٠	٧,٠٠٠+
تيموثي ليفلي									
بوب موغن									
إرنستو أوشيللو									

(١) خرج من قائمة كبار التنفيذيين في ١ يونيو ٢٠٢٠م

(٢) انضم إلى قائمة كبار التنفيذيين في ١ يونيو ٢٠٢٠م

المكافآت

يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كل من عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة وعضو اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وفقاً للضوابط التنظيمية المعتمدة من مجلس الإدارة وسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة للشركة. وعليه يستحق العضو المكافآت الممنوحة له بناءً على ذلك.

سياسة المكافآت

الهدف

الهدف من سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة هو تنظيم المكافآت من أجل استقطاب أعضاء مجلس أو لجان ذوي كفاءة علمية وفنية وإدارية وخبرة مناسبة، بما يمكنهم من تأدية مهامهم وواجباتهم بمهنية وكفاءة عالية، مع مراعاة القطاع الذي تعمل فيه الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.

كما تهدف الشركة إلى خلق بيئة جاذبة للعمل فيها، تستطيع من خلالها استقطاب الموارد البشرية ذات المهارات والخبرات المطلوبة والبقاء عليها لاستدامة نموها وتحقيق رؤيتها، وذلك من خلال الإطار التنظيمي لمكافآت كبار التنفيذيين في الشركة، بحيث يتوافق مع الأنظمة والتشريعات والتطبيقات ذات العلاقة.

المبادئ والقواعد المنظمة للمكافآت

في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولانحة حوكمة الشركات، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذًا لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، ونظام الشركة الأساس، تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين وفقاً للمبادئ والقواعد التالية:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة

يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وفقاً للمبادئ التالية:

- أن يكون تنظيم المكافآت متوافقاً مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً على تحفيز أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة لتحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرات الشركة وتنمية أعمالها واستدامتها.
- أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
- أن تكون عاملاً في جذب أعضاء لمجلس الإدارة من ذوي الخبرات والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها.

- يحدد مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات مكافآت رئيس مجلس الإدارة وأعضائه بالشكل الذي يراه مناسباً بحيث لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ (١,٨٠٠,٠٠٠) مليون وثمانمائة ألف ريال سعودي سنوياً، وإذا تجاوز ذلك الحد فيجب العرض على الجمعية العامة لتقرر ما تراه.

- يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان المجلس (بما فيها لجنة المراجعة) مكافأة سنوية قدرها ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

- يحق للشركة المطالبة بالتعويض عن الضرر الذي يلحق بسمعتها واسترداد ما صرف من مكافآت وتعويضات وأي تكاليف أخرى تحملتها، وذلك في حال:

- ارتكاب العضو لعمَل مُخَل بالشرف والأمانة أو التزوير أو بمخالفة الأنظمة واللوائح في المملكة العربية السعودية أو في أي بلد آخر.
- عند إخلاله بالقيام بمسؤولياته ومهامه وواجباته، ما يترتب عليه ضرر بمصلحة الشركة.
- إنهاء العضوية - بقرار من الجمعية العامة - بسبب التغيب عن ثلاثة اجتماعات متتالية خلال سنة واحدة دون عذر مشروع يقبله مجلس الإدارة.

المكافآت

تتمة

ثانياً: كبار التنفيذيين

يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كبار التنفيذيين، على أن تكون وفقاً للمبادئ التالية:

- أن تكون المكافآت والتعويضات متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز كبار التنفيذيين على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة على تنمية أعمالها واستدامتها.

المكافآت المدفوعة خلال عام ٢٠٢٠م (بالريال السعودي)

فيما يلي إجمالي المكافآت المدفوعة من قبل سابق لأعضاء مجلس الإدارة (بما في ذلك رؤساء اللجان وأعضاؤها) للسنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م:

المكافآت المتغيرة										المكافآت الثابتة						
الاسم	مبلغ معين (١) جلسات المجلس	مبلغ محض	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الاعمال المنتدب أو الامين الفنية والإدارية العام إن كان من أعضاء المجلس	مكافأة رئيس المجلس أو العضو	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	نسبة الأرباح	مكافآت دورية	خدمة تحفيزية قصيرة الأجل	خدمة تحفيزية طويلة الأجل	الاسم الممنوحة	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	المجموع الكلي	بدل المصروفات
١- الدكتور خالد بن حمزة نحاس	٤٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤٥٠,٠٠٠	٠	٠
٢- الأستاذ محمد بن طلال النحاس	٤٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤٥٠,٠٠٠	٠	٠
٣- الأستاذ نادر بن إبراهيم الوهيبي	٤٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤٥٠,٠٠٠	٠	٠
المجموع	١,٢٠٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١,٣٥٠,٠٠٠	٠	٠
٤- الدكتور عبدالعزيز بن صالح الجريوع (٢) و (٣)	٢٩١,٥٣٠	٣٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣٢٦,٥٣٠	٠	٠
٥- المهندس خالد بن هاشم الدباغ (٤)	١٠٨,٤٧٠	١٥,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٣٣,٤٧٠	٠	٠
٦- الأستاذ راشد بن إبراهيم شريف (٢) و (٣)	٢٣٧,٢٨٣	٢٧,٠٠٠	٥,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٦٩,٢٨٣	٠	٠
٧- المهندس روبرتو فيالدوني (٢) و (٣)	٢٩١,٥٣٠	٣٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣٣١,٥٣٠	٠	٠
٨- الأستاذ كاظم ماركين (٢)	٤٠٠,٠٠٠	٤٢,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤٥٧,٠٠٠	٠	٠
٩- الأستاذ عبد الله بن محمد العيسى	٤٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤٥٠,٠٠٠	٠	٠
١٠- المهندس زياد بن ثامر المرشد (٤)	١٠٨,٤٧٠	١٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٤٣,٤٧٠	٠	٠
١١- الأستاذ أوليفر ثوريل (٤)	١٠٨,٤٧٠	١٥,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٣٣,٤٧٠	٠	٠
المجموع	١,٩٤٥,٧٥٣	٢٤٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢,٢٤٤,٧٥٣	٠	٠
١٢- الأستاذ يوسف عبد الله البنيان (٢)	٤٠٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤٦٠,٠٠٠	٠	٠
المجموع	٤٠٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤٦٠,٠٠٠	٠	٠

ملاحظات مهمة:

(١) المبلغ المعين المرصود يمثل المكافأة السنوية عن عضوية مجلس الإدارة لعامي ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م، حيث تم صرف المكافأة السنوية عن عضوية مجلس الإدارة لعام ٢٠١٩م بعد موافقة الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة في ٢١ أبريل ٢٠٢٠م.

(٢) الأعضاء الممثلون للحكومة في مجلس الإدارة يتم صرف مبالغ المكافأة السنوية عن عضوية مجلس الإدارة وبدل حضور جلسات المجلس المتعلقة بصم لحساب صندوق الاستثمارات العامة لفترة تمثيلهم، كما أن بدل حضور جلسات المجلس لهم تتضمن بدل حضور اجتماعات المجلس لعامي ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م.

(٣) أعضاء استقالوا من عضوية مجلس الإدارة اعتباراً من تاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م.

(٤) أعضاء انضموا لعضوية مجلس الإدارة اعتباراً من تاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م.

المكافآت

تتمة

فيما يلي مكافآت أعضاء اللجان للسنة المالية المنتهية
٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م:

اللجنة	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
١- الأستاذ عبد العزيز بن هيدان الصيدان (عضو من خارج مجلس الإدارة)	٢٠٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠
٢- الأستاذ عبد الله بن محمد العيسى	٠	١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠
٣- الأستاذ نادر بن إبراهيم الوهبي	٠	١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠
٤- الدكتور خالد بن داود الفداغ (عضو من خارج مجلس الإدارة)	٢٠٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠
المجموع	٤٠٠,٠٠٠	١١٠,٠٠٠	٥١٠,٠٠٠
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
١- الدكتور خالد بن حمزة نحاس	٢٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠
٢- الأستاذ محمد بن طلال نحاس	٢٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠
٣- المهندس روبيرتو قبالدوني (٥)	١١٤,٤١٣	١٠,٠٠٠	١٢٤,٤١٣
٤- المهندس زياد بن ثامر المرشد (٦)	١٣٥,٥٨٧	١٠,٠٠٠	١٤٥,٥٨٧
المجموع	٧٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	٨٠٠,٠٠٠
أعضاء لجنة الاستثمار			
١- الدكتور عبد العزيز بن صالح الجربوع (٥)	١١٤,٤١٣	٥,٠٠٠	١١٩,٤١٣
٢- المهندس خالد بن هاشم الدباغ (٦)	١٣٥,٥٨٧	١٠,٠٠٠	١٤٥,٥٨٧
٣- الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان	٢٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠
٤- الأستاذ عبد الله بن محمد العيسى	٢٥٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	٢٥٥,٠٠٠
٥- الدكتور خالد بن حمزة نحاس	٠	٥,٠٠٠	٥,٠٠٠
٦- الأستاذ راشد بن إبراهيم شريف (٥)	١١٤,٤١٣	٥,٠٠٠	١١٩,٤١٣
٧- المهندس زياد بن ثامر المرشد (٦)	٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
المجموع	٨٦٤,٤١٣	٥٥,٠٠٠	٩١٩,٤١٣
أعضاء لجنة المخاطر والاستدامة			
١- الأستاذ كاليم ماكين	٢٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠
٢- الأستاذ محمد بن طلال نحاس (٥)	٠	٥,٠٠٠	٥,٠٠٠
٣- الأستاذ نادر بن إبراهيم الوهبي	٢٥٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	٢٥٥,٠٠٠
٤- الأستاذ أوليفر ثوريل (٦)	١٣٥,٥٨٧	١٠,٠٠٠	١٤٥,٥٨٧
المجموع	٦٣٥,٥٨٧	٣٥,٠٠٠	٦٧٠,٥٨٧

ملاحظات مهمة:

(٥) أعضاء استقالوا من عضويتهم في اللجان اعتباراً من تاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م.

(٦) أعضاء انضموا لعضوية اللجان اعتباراً من تاريخ ١٦ يونيو ٢٠٢٠م.

فيما يلي مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين للسنة المالية
المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، الذين تلقوا أعلى مكافآت، بمن
فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي:

كبار التنفيذيين	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة			مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس	المجموع الكلي	
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	خطط تحفيزية أرباح قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم المملوكة (يتم إدخال القيمة)			مكافأة نهاية الخدمة
المجموع	١٣,٨٩٩,٨٧٤	٥,٥٠٤,٧٩٣	٤٠٧,٤٧٢	١٩,٨١٢,١٣٩	-	٧,٠٧٦,١١٩	١٢,١١٦,٩٠٦	-	١٩,١٩٣,٢٥٠	٤٤٥,٠٠٠	٣٩,٤٥٠,١٦٤

ملاحظة:

قامت الشركة بالإفصاح عن مكافآت و تعويضات كبار التنفيذيين بما يتماشى مع
الفقرة (ب) من المادة (٦٠) من قواعد طرح الأوراق المالية و الالتزامات المستمرة.

المراجعة الداخلية والامتثال

المراجعة الداخلية

أجرت إدارة المراجعة الداخلية عمليات المراجعة المخطط لها بما يتوافق مع الجداول المتفق عليها والتغييرات المطلوبة خلال العام، والتي اعتمدتها لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة، لهدف التحقق بشكل موضوعي ومستقل من مدى كفاءة وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية. كما شاركت المراجعة الداخلية في بعض المهام الخاصة، ومنها على سبيل المثال؛ التعاون مع فريق الامتثال لإجراء مراجعات الامتثال لسياسات الشركة.

ترتبط إدارة المراجعة الداخلية ارتباطًا وظيفيًا بلجنة المراجعة وإداريًا بنائب رئيس مجلس إدارة الشركة الرئيس التنفيذي، وإدارة المراجعة الداخلية الصلاحية المطلقة للدخول إلى أي من مواقع (سابق) حول العالم، والوصول إلى كافة المعلومات والمستندات والمسائل المتعلقة بالموظفين.

تمارس إدارة المراجعة الداخلية نشاطها بصورة تتوافق مع المعايير العالمية للمراجعة الداخلية، حسيما تم تأكيده من قبل عملية تقييم (تأكيد الجودة الخارجية والتحسين). كما تواصل المراجعة الداخلية عملها كبرنامج للتأكد من الجودة والتحسين، يُغطي كافة الجوانب الخاصة بأنشطة المراجعة الداخلية، لهدف التقييم والتحسين المستمر لهذه الأنشطة.

– خلال عام ٢٠٢٠م، قدمت إدارة المراجعة الداخلية تقاريرها بانتظام إلى لجنة المراجعة في مجلس الإدارة، حيث غطت هذه التقارير التقدم المحرز حول خطط وأنشطة المراجعة وملحظاتها، والتقدم المحرز على مستوى نتائج عمليات المراجعة، والمستجدات الشاملة حول فعالية الضوابط والمواضيع ذات الصلة. وخلال العام واصلت الإدارة تقدمها المحرز على مستوى إتمام وتحقيق نتائج المراجعة، إضافة إلى تحسين عملية المتابعة/ الإتمام.

– واصلت إدارة المراجعة الداخلية سعيها خلال ٢٠٢٠م لتحقيق (استراتيجية المراجعة الداخلية)، ما حقق نتائج فاعلة. تتمثل الركائز الاستراتيجية الأربع لإدارة المراجعة الداخلية في: تحقيق التميز في أداء المراجعة، وتحقيق عملية تأكيد ثلاثية المستوى، وتحقيق التميز في استخدام التقنية/وتحليلات البيانات على نحو أوسع نطاقًا، والتركيز على المواهب. ساعدت هذه الركائز في تحقيق نتائج مثمرة، من خلال إجراء عمليات المراجعة بصورة أعمق وأسرع، وإحداث تأثير ملموس على الحوكمة والضوابط الداخلية وإدارة المخاطر عبر مختلف قطاعات ومناطق الشركة، وتحرص إدارة المراجعة الداخلية على مواصلة التحسين عبر "مركز خبرة المراجعة" المتخصص.

– كثفت إدارة المراجعة الداخلية التركيز على الكفاءات البشرية كأولوية قصوى، حيث حرصت على جذب وتطوير أصحاب المواهب وتزويدهم بالمهارات والمؤهلات المطلوبة لنداء أنشطة المراجعة الداخلية بطريقة فعالة. وفي عام ٢٠٢٠م تم إحراز تقدم واضح في مجال حصول الموظفين على شهادات (معهد المراجعين الداخليين)، حيث قام عدد من مراجعي الحسابات بإضافة المزيد من الشهادات إلى سجلاتهم من خلال برنامج منظم تولى فيه طرف ثالث مسؤولية تقديم التدريب الفني للمشاركين.

– في إطار نشر نموذج التأكد ثلاثي المستوى (3LOA) والتعريف به في جميع أنحاء الشركة؛ بدأ فريق قيادة المراجعة الداخلية تنفيذ عدد من دورات المشاركة مع فرق قيادة الشركة، تم خلالها مناقشة المخاطر الرئيسة بشكل استياقي، والتركيز على مواضيع الرقابة الداخلية، لتعزيزها والتأكد من تنفيذها.

– تم تعيين فُراجح الحسابات القانوني لمراجعة حسابات الشركة للعام المالي ٢٠٢٠م (أرنست أند يونغ)، إضافة إلى تقييم نظام الرقابة الداخلية ضمن نطاق مراجعة البيانات المالية الختامية للشركة. حافظت إدارة المراجعة الداخلية في (سابق) على التعاون الفعال مع المراجع الخارجي، تماشيًا مع معايير التدقيق المعترف بها، للمساعدة في تحقيق هاتين المهمتين وإضافة قيمة أكبر لأعمال الشركة.

رأي لجنة المراجعة

وفي رأينا، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وبناء على ما قدم من الإدارة التنفيذية وكذلك ما تضمنته تقارير مراجح الحسابات، تعتقد اللجنة أن الإدارة التنفيذية في الشركة قد حافظت على نظام فعال للرقابة الداخلية يوفر تأكيدات معقولة، وأن نتائج عمليات المراجعة، وكذلك مناقشات اللجنة خلال الاجتماعات، وفرت أساسًا معقولًا لهذا الرأي.

الامتثال

يضع (برنامج الامتثال) في (سابق) إطارًا لضمان التزام جميع موظفي الشركة النزاهة في الأداء والامتثال التام للقوانين واللوائح في البلدان التي يعملون بها، وكذلك الالتزام بسياسات الشركة الداخلية التي تُلبي المتطلبات القانونية وتفوقها في كثير من الأحيان. ويمثل ميثاق أخلاقيات المهنة في (سابق) الأداة التي تحكم طريقة تعامل جميع موظفيها مع الشركاء التجاريين والمسؤولين والزلاء والمجتمعات، ويمكن الاطلاع على هذا الميثاق عبر الرابط التالي: <https://www.sabic.com/en/about/our-compliance-culture/sabic-codeof-ethics>

يتركز نهج (سابق) للسلوك الأخلاقي في الالتزام بهيكل الحوكمة والسياسات والإجراءات التي تضعها الشركة وفق أكثر الطرق شفافية. ويحرص كبار المسؤولين التنفيذيين والقياديين على أن يكونوا مثالًا يحتذيه جميع الموظفين فيما يتعلق بالامتثال والالتزام بالسلوك الأخلاقي، فيما يتجاوز نهج الشركة للنزاهة والامتثال - بكثير - مجرد استخدام العقوبات والغرامات لمنع وقوع الانتهاكات، بل هو مفهوم شامل يُكرّس الامتثال الأخلاقي أساسًا لنجاح الشركة للمدى البعيد.

يقتضي بناء الأساس المتين للالتزام الأخلاقي وتجنب أي انتهاكات إخضاع جميع الموظفين للتدريب الشامل في مجال الامتثال، وتنظيم الدورات لتجديد المعلومات بشكل مستمر، فضلًا عن التدريبات الخاصة حول مواضيع محددة تتناسب مع مهام ومتطلبات العمل؛ مثل تشريعات مكافحة الاحتكار وممارسات التوظيف العادلة، أو أنظمة مراقبة التجارة. ويتنوع التدريب ما بين التدريب المباشر (وجهاً لوجه)، أو عن طريق الإنترنت، ويتم تحديث مواد التدريب بصورة دورية.

يظلع كبير مستشاري الامتثال في (سابق) بمهمة قيادة تنفيذ برنامج الامتثال، يدعمه فريق من القانونيين المختصين في مجال الامتثال، يعملون في كل مناطق أعمال الشركة. ويتولى كبير مستشاري الامتثال - بانتظام - إبلاغ لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة بالتقدم المحرز في البرنامج، وغير ذلك من النتائج المهمة.

كما تشجع (سابق) موظفيها للمبادرة والإبلاغ عن أي نشاط مُريب، وتحثهم على الاستفسار وطلب التوجيه في حال وجود أي شكوك لديهم. ويمكن للموظفين الإبلاغ عن طريق مديرهم، أو من خلال الموارد البشرية، أو الشؤون القانونية، أو التواصل مع هواتف فرق الدعم العالمية الخاصة بالامتثال، أو عبر أداة الإبلاغ على شبكة الإنترنت التي تتيح خيار الإبلاغ عن قضايا الامتثال دون الكشف عن اسم المُبلِّغ، وتُعالج جميع البلاغات ويجري التحقيق فيها عندما يقتضي الأمر، والرد على جميع الأسئلة في الوقت المناسب.

دأبت (سابق) منذ عام ٢٠١٢م على الإسهام بدور مشهود في الجهود الدولية لمكافحة الفساد بصفتها عضوًا مؤسنا في فريق مكافحة الفساد بمجموعة الأعمال لدول مجموعة العشرين (B20)، فضلًا عن مشاركتها الفعالة في مبادرة مكافحة الفساد في إطار المنتدى الاقتصادي العالمي، وتواصل دورها القيادي عبر مشاركات مستمرة في مختلف الفعاليات العالمية المهمة ذات الصلة بمكافحة الفساد.

على صعيد متصل، عززت (سابق) خلال عام ٢٠٢٠م جهود مكافحة الفساد عبر دعمها فريق العمل المعني بالنزاهة والامتثال في مجموعة العشرين، المعني بوضع توصيات رئيسة بشأن البرامج والمبادرات المعززة لمكافحة الفساد في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك تكريس ثقافة النزاهة في القطاعين العام والخاص على أن تتضمن تمكين المرأة من المشاركة بشكل كامل في مكافحة الفساد.

وقد حققت (سابق) هذه التوصية من خلال تطوير برنامج للتدريب على مكافحة الفساد والتوجيه مصمم خصيصًا للموظفات في الشركات متعددة الجنسيات، والشركات الصغيرة والمتوسطة، ورائدات الأعمال، واعتمد البرنامج على الخبرة الكبيرة التي تتمتع بها الشركات الأعضاء في مجموعة العشرين، لبناء القدرات بين الموظفات العاملات في سلاسل الإمدادات الخاصة بتلك الشركات، ومساعدة الموظفات على الإسهام في الحد من المخاطر المتعلقة بالفساد.

يُفسح دور (سابق) في الجهود الدولية لمكافحة الفساد المجال أمام الأعمال للتعاون مع الأطراف الدولية الأخرى المؤثرة لبناء مؤسسات حوكمة فعّالة، ومشاركة أفضل الممارسات والمشورة الفنية، ومن ثمّ تحسين أوضاع حقوق الإنسان للأشخاص الذين يعيشون في المجتمعات التي تعمل فيها.

وقد تُوجت جهود (سابق) في هذا المجال باستحقاقها نهاية عام ٢٠١٩م شهادة الريادة في الامتثال من معهد "إيثيسفير" العالمي الرائد في أبحاث معايير الممارسات التجارية الأخلاقية، وقد مُنحت هذه الشهادة المرموقة بعد مراجعة مستقلة شاملة وتقييم وتحديق لبرنامج الأخلاقيات والامتثال فيها، وأصبح من حقها استخدام شعار شهادة "إيثيسفير" خلال العام ٢٠٢١م، ليعكس مدى تميز برنامجها للأخلاقيات والامتثال وثقافة النزاهة.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تتولى الشركة تسويق وبيع منتجات شركاتها التابعة في مختلف الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية عبر اتفاقيات التسويق الموقعة مع تلك الشركات، وتقدم الشركة لشركتها التابعة كذلك خدمات المشتريات التي تشمل خدمات المستودعات، والنقل، وتوصيل المواد المتعلقة بقطع الغيار، وذلك من خلال إدارة الخدمات المشتركة في (سابق)، كما تقدم الشركة - ممثلة في إدارة الخدمات المشتركة - الخدمات المحاسبية، والموارد البشرية، وتقنية المعلومات، والخدمات الهندسية، لشركتها التابعة بموجب اتفاقيات مبرمة معها.

صممت (سابق) إدارتها الخاصة بالشؤون القانونية، وإدارة المخاطر الشاملة، والمراجعة الداخلية، علي النحو الذي يضمن حماية مصالح جميع الأطراف ذات العلاقة بأعمالها، ويشمل ذلك الزبائن، والموظفين، والمساهمين، وركزت الشركة على إدارة مخاطرها بالطريقة التي تمكنها من تحقيق أهدافها الاستراتيجية لعام ٢٠٢٥م لتصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات).

وتعمل (سابق) - ممثلة في الإدارة العامة للشؤون القانونية - على حماية أعمالها من المخاطر القانونية، وذلك من خلال تقديم الاستشارات والخدمات القانونية ومراجعة العقود والسياسات واللوائح، لتتوافق مع ما تصدره الجهات التشريعية من أنظمة ولوائح ذات علاقة في الأماكن التي تمارس فيها أعمالها.

تركز إدارة المخاطر الشاملة على عدة جوانب تشمل ضمان الالتزام بثقافة الوعي بالمخاطر، ومعالجة أهم المخاطر المتعلقة بانقطاع الأعمال، وضمان تنفيذ برنامج تأمين موحد شامل، وتحسين هيكل حوكمة البيانات وإجراءات العمل.

تتولى إدارة المراجعة الداخلية إجراء مراجعة تشغيلية لجميع جوانب أنشطة العمل في قطاعات وإدارات (سابق) والشركات التابعة داخل وخارج المملكة العربية السعودية. وفضلًا عن ذلك تظطلع إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن بمسؤولية دعم وحماية (سابق) وشركتها التابعة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، وإعداد السياسات والإجراءات اللازمة للامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة.

إقرارات الشركة

تقر الشركة بما يلي:

- تطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه: (١)

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.

- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.

- أنه لا يوجد أي شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة الرابعة والخمسون: تكوين لجنة المراجعة، الفقرة (ب).	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضوًا مستقلًا. لجنة المراجعة، الفقرة (ب).	يرى مجلس الإدارة أن تشكيل لجنة المراجعة من أربعة أعضاء منهم عضو من أعضاء مجلس الإدارة لجانًا متخصصة وفقًا لحاجة الشركة وظروفها وأوضاعها بما يمكنها من تادية مهامها بفعالية، لا يرى مجلس الإدارة ضرورة لتشكيل لجنة متخصصة بحوكمة الشركات؛ فأعمال مجلس الإدارة وكافة لجانة المنبثقة التخرى، وعبر تنفيذها للمهام هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة المنوطة بها وتحقيقها لأهدافها، تحقق فعليًا مهام وأهداف تطبيقات حوكمة أية مواضيع بشأن تطبيقات الحوكمة، الشركات. وتزويد مجلس الإدارة - سنويًا على الأقل - بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.

المادة الخامسة والتسعون: تشكيل لجنة حوكمة الشركات، الفقرة (ب).	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من الشركات.	بناء على المادة الخمسين في لائحة حوكمة الشركات التي تقضي بأن يشكل مجلس الإدارة لجانًا متخصصة وفقًا لحاجة الشركة وظروفها وأوضاعها بما يمكنها من تادية مهامها بفعالية، لا يرى مجلس الإدارة ضرورة لتشكيل لجنة متخصصة بحوكمة الشركات؛ فأعمال مجلس الإدارة وكافة لجانة المنبثقة التخرى، وعبر تنفيذها للمهام هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة المنوطة بها وتحقيقها لأهدافها، تحقق فعليًا مهام وأهداف تطبيقات حوكمة أية مواضيع بشأن تطبيقات الحوكمة، الشركات. وتزويد مجلس الإدارة - سنويًا على الأقل - بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.
--	---	--

- بأنه ليست هناك أية عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الجهة المختصة أو من أية جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

- بأنه يوجد لديها مراجع داخلي، وليست هناك أي توصية من لجنة المراجعة.

- بأنه لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، كما تم الأخذ بشأن توصية لجنة المراجعة المتضمنة تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه للعام المالي ٢٠٢٠م.

- بأنه تم إعداد القوائم المالية الموحدة للشركة خلال العام المالي ٢٠٢٠م وفقًا للمعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

- لم تصدر الشركة أو تمنح أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو ضمانات أو حقوق مماثلة.

- بأنه لا توجد أي عمليات استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لتي أدوات دين قابلة للاسترداد.

- بأنه ليست هناك أية أعمال، ولم تبرم الشركة أية عقود، فيها مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة، أو كبار التنفيذيين، أو أي شخص له علاقة بأي منهم.

- بأنه ليست هناك أية ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أية رواتب أو مكافآت.

- بأنه ليست هناك أية ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد مساهمي الشركة عن حقوقه في الأرباح.

- بأن تقرير مراجعي الحسابات يظهر أن القوائم المالية الموحدة خالية من أية أخطاء جوهرية، وليست هناك أية تحفظات تجاهها.

- بأن مجلس الإدارة لم يصدر توصية بتغيير مُراجع الحسابات قبل انتهاء فترته التي عُين لها.

١٣٦ تفاصيل الشركات التابعة، والمشاريع المشتركة، والشركات ذات الصلة في القوائم المالية

الملحق



تفاصيل الشركات التابعة، والمشاريع المشتركة، والشركات ذات الصلة في القوائم المالية

الشركات التابعة

م.	اسم الشركة التابعة	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	نشاطها الرئيس	الدولة التي تمثل المركز الرئيس لعملياتها	الدولة محل تأسيسها	رأس المال (بالريال السعودي)
١	شركة (سابك) للاستثمارات الصناعية والشركات التابعة لها	٪١٠٠	إقامة مصانع المعادن والبتروكيماويات والكيماويات والأسمدة	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	المملكة العربية السعودية	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٢	شركة (سابك) لوكسمبورغ إس. إيه. آر. إل. والشركات التابعة لها	٪١٠٠	تشغيل مجمعات رئيسة للبتروكيماويات، وإنتاج وبيع المنتجات الهيدروكربونية والبلاستيكيات المتكثرة والبوليمرات والكيماويات	قارات أوروبا وأمريكا وأسيا	لوكسمبورغ	٣٤,٣٨٧,٠٠٠
٣	الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيما) والشركات التابعة لها	٪١٠٠	تشغيل مجمع لإنتاج الأولييفينات ومشتقاتها والبوليمرات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٩٥٥,٥٤٠,٠٠٠
٤	الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)	٪١٠٠	تصنيع منتجات الصلب الطويلة والمسطحة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٠٧٠,٠٠٠,٠٠٠
٥	شركة سابك للاستثمار وتنمية المحتوى المحلي	٪١٠٠	المشاركة في تعزيز الأعمال التجارية المحلية وتقديم الدعم المالي وغير المالي	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١٠,٠٠٠,٠٠٠
٦	شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية (سانك)	٪١٠٠	تسهيل عملية إعادة الهيكلة لأعمال المغذيات الزراعية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢٥,٠٠٠
٧	شركة سابك لخدمات الإمدادات المحدودة	٪١٠٠	القيام بجميع الأعمال والعمليات المتعلقة في الشبكات اللوجستية والنقل والتوزيع والتخزين والشحن والتصدير والتفريغ والتحميل	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٥٠٠,٠٠٠
٨	الشركة السعودية الأوروبية للبتروكيماويات (ابن زهر)	٪٨٠	تشغيل مجمع لصناعة ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر (م.تي.بي.إي) والبولي بروبيلين	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٠٢٥,٦٦٦,٠٠٠
٩	شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)	٪٧٥	تشغيل مجمع رئيس للبتروكيماويات لإنتاج الإيثيلين، والبولي إيثيلين، وجلايكول الإيثيلين وأولييفينات ألفا الخطية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,٤٩٥,٦٢٠,٠٠٠
١٠	الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	٪٦١.٥	إنتاج الأسمدة الكيماوية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٤٩٤,٧٠٠,٠٠٠
١١	الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)	٪٧٠	إنتاج الغازات الصناعية وتوريدها للصناعات المختلفة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢٤٨,٠٠٠,٠٠٠
١٢	شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)	٪٥١.٩٥	تشغيل مجمع رئيس للبتروكيماويات لإنتاج الإيثيلين، والبروبيلين، والبولي إيثيلين منخفض الكثافة، والبولي إيثيلين عالي الكثافة، وجلايكول الإيثيلين، والبولي بروبيلين، وميثيل ثالثي بوتيل الإيثير، وخليط المركبات العطرية، والبيوتين أ، والبيوتين ب، والجازولين الحراري، والاستايرين والميثانول	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٥,٦٢٥,٠٠٠,٠٠٠

الشركات التابعة

م.	اسم الشركة التابعة	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	نشاطها الرئيس	الدولة التي تمثل المركز الرئيس لعملياتها	الدولة محل تأسيسها	رأس المال (بالريال السعودي)
١٣	الشركة السعودية للميثانول (الرازي)	٪٧٥	العمليات المتعلقة بتطوير وإنشاء وامتلاك وتشغيل مجمع لصناعة الميثانول الكيماوي	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢٥٩,٠٠٠,٠٠٠
١٤	شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)	٪٥٠	بناء وتطوير وتشغيل مجمع لصناعة البتروكيماويات، ينتج اليوريا، وغاز الأمونيا، والهكسانول الإيثيلي، وفتالات ثنائية الأوكثيل	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٦٧١,٥٠٠,٠٠٠
١٥	الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)	٪٥٠	تشغيل مجمع للبتروكيماويات، ينتج الميثانول، وميثيل ثالثي بوتيل الإيثير (م.تي.بي.إي)	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٥٥٨,٠٠٠,٠٠٠
١٦	الشركة السعودية للميثانكربيليت (سماك)*	٪٥٠	إنتاج ميثيل الميثانكربيليت وبولي ميثيل الميثانكربيليت	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠
١٧	الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)	٪٤٨.٧	إنتاج مكونات ومشتقات عطرية ومادة حمض الترفثاليك النقي، وحمض الخل، وترفثالات البولي إيثيلين	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠
١٨	شركة سابك للمغذيات الزراعية	٪٤٢.٩٩	تصنيع وتسويق اليوريا والأمونيا	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٤,١٦٦,٦٦٦,٦٦٠
١٩	شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)	٪٣٥	الاستثمار في المشاريع الصناعية، بما في ذلك الصناعات البتروكيماوية، وامتلاك وإقامة المشاريع الصناعية الداعمة والمغذية لتنشطة الشركة بالمواد الخام والمرافق	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١٥,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٠	الشركة السعودية للكيماويات المتخصصة	٪١٠٠	تصنيع وبيع مركبات البولي أوليفينات الحرارية / البولي بروبيلين، والبلاستيكيات الهندسية الحرارية / مركبات البولي كربونيت، ومركبات البولي كربونيت / مركبات (إيه بي إس)، ومنتجات متخصصة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢٢,٠٠٠,٠٠٠
٢١	الشركة السعودية للكيماويات العضوية المعدنية	٪١٠٠	إنتاج وتسويق ثلاثي إيثيل الألمنيوم (تيل) ومواد المكافئة الثلاثي إيثيل الألمنيوم (إياسك) وكوريد ثلاثي إيثيل الألمنيوم (دياك) وغيرها من المنتجات التي يتم تشكيلها عن طريق مزج هذه المنتجات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٩٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٢	شركة (سابك) للحفازات الصناعية (سابكات)**	٪١٠٠	تطوير وبناء وامتلاك وتشغيل وصيانة مصانع لإنتاج الإيثيلين، وحفازات البوليمرات والميثانول وجلايكول الإيثيلين، والبيوتين الأحادي ومنتجات أخرى	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٥٠٠,٠٠٠
٢٣	الشركة السعودية للألياف الكربونية (اس سي اف سي)**	٪١٠٠	تطوير وبناء وامتلاك وتشغيل وصيانة مصانع لإنتاج الألياف الكربون فايبر وألياف الأكرليك	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٥٠٠,٠٠٠
٢٤	الشركة السعودية اليابانية للأكريلونتريل (شروق)**	٪١٠٠	إنتاج مادتي الأكريلونتريل وسيانيد الصوديوم	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١٧١,٢٢٧,٥٠٠

* تمت المحاسبة عن سماك كاستثمار في "عملية مشتركة".
** سابكات، اس سي اف سي، شروق شركات قيد التصفية.

تفاصيل الشركات التابعة، والمشاريع المشتركة، والشركات ذات الصلة في القوائم المالية

تتمة

الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة

م.	اسم الشركة الزميلة والمشروع المشترك	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	نشاطها الرئيس	الدولة التي تمثل المركز الرئيس لعملياتها	الدولة محل تأسيسها	رأس المال (بالريال السعودي)
١	شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جيبكا)	٣٣.٣٣٪	تصنيع المنتجات البتروكيماوية	مملكة البحرين	مملكة البحرين	٦٠,٠٠٠,٠٠٠
٢	شركة الخليج لحرفلة الألمنيوم (جارمكو)	٣٠.٤٪	تصنيع وإنتاج الألمنيوم	حول العالم	مملكة البحرين	٣٨٦,٨٤٣,٩٩٨
٣	شركة معادن للفوسفات	٣٠٪	تشغيل مجمع لإنتاج الفوسفات والأسمدة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٦,٢٠٨,٤٨٠,٠٠٠
٤	شركة مرافق الطاقة والماء في الجبيل وينبع (مرافق)	٢٤.٨١٪	صيانة وإدارة وتنفيذ أنظمة تبريد ومعالجة المياه المالحة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٥	شركة ألومنيوم البحرين - ش.م.ب (ألبا)	٢٠.٦٢٪	صناعة وإنتاج الألمنيوم	مملكة البحرين	مملكة البحرين	١,٤٢٠,٠٠٠,٠٠٠
٦	الشركة الوطنية لنقل الكيماويات	٢٠٪	شراء وتأجير وتشغيل ناقلات البتروكيماويات (ناقلات وسفن)	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٦١٠,٠٠٠,٠٠٠
٧	شركة معادن وعد الشمال للفوسفات	١٥٪	تشغيل مجمع لإنتاج الفوسفات والأسمدة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٧,٩٤٢,٥٠١,٨٧٥
٨	الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر)	٢٥٪	الاستثمار في الصناعات التحويلية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٩	كلارينت إيه جي	٣١.٥٠٪	تصنيع المنتجات الكيماوية المتخصصة	حول العالم	سويسرا	٤,٦٨٠,٦٩,٤٩١
١٠	كوسمار	٥٠٪	تصنيع المنتجات البتروكيماوية	الولايات المتحدة الأمريكية	الولايات المتحدة الأمريكية	٩١,٩٩٤,٥٨٨
١١	آيه آر جي، إم بي إتش & كو كيه جي	٢٥٪	إنشاء خط أنابيب لإيثيلين	المانيا، هولندا و بلجيكا	ألمانيا	٢٨,٥٨٥,٨٧٥
١٢	الشركة السعودية للبيوتاتول المحدودة (سابوكو)	٣٣.٣٣٪	إنتاج البيوتاتول وإيزو البيوتاتول	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٤٨٦,٠٠٠,٠٠٠
١٣	سابك بلاستيك إيجري أدفانسد ريسايكلنج بي في	٥٠٪	مصنع تجريبي لتحويل مخلفات البلاستيك إلى زيت التحلل الحراري	هولندا	هولندا	٢,٣٠٥,٣١٢.٥٠
١٤	شركة ساينوبيك سابك تيانجين للبتروكيماويات المحدودة	٥٠٪	إنتاج وبيع المنتجات البتروكيماوية	الصين	الصين	٥,٣٤٢,٨٨٤,١٥٤
١٥	شركة سابك إس كي تكسيلين المحدودة	٥٠٪	تشغيل مجمع لإنتاج البولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي	سنغافورة	كوريا الجنوبية	١,١٢٥,٠٣٧,٥٠٠
١٦	شركة بنبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)	٥٠٪	تشغيل مجمع رئيس للبتروكيماويات، ينتج الإيثيلين، وجلائكول الإيثيلين، والبولي إيثيلين، والبروبيلين، والبولي بروبيلين، والجازولين الحراري	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٤,٥٩٦,٠٠٠,٠٠٠
١٧	الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)	٥٠٪	تشغيل مجمع بتروكيماوي رئيس لإنتاج جلايكول الإيثيلين، والبولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي السعودية وعالي الكثافة، ومصنع للأوليفينات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٨٩٠,٠٠٠,٠٠٠
١٨	شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا)	٥٠٪	تشغيل وحدة تكسير الإيثيلين، ومصانع البولي إيثيلين، والبروبيلين، والمطاط	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,١٤٩,٢٠٠,٠٠٠

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين لكل شركة تابعة

(ملاحظة: أدوات الدين لا تشمل القروض الداخلية بين الشركات، التي تم استبعادها لغرض توحيد القوائم المالية)

م	اسم الشركة التابعة	النسبة	أدوات الدين بألف الريالات
١	شركة (سابك) للاستثمارات الصناعية والشركات التابعة لها	٣٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	١,٨٦٣,٨٢٣
٢	شركة (سابك) لوكسمبورغ إس. إيه. آر. إل. والشركات التابعة لها	٢٦٢,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٣١.٢٥ ريال	١٧,٧٣٩,٣١٧
٣	الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيما)	١٩٥,٥٥٤ سهمًا، قيمة كل منها ١٠,٠٠٠ ريال	٧٠٢,٩٩٧
٤	الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)	١,٠٧٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٦٥٤,٦٩٥
٥	الشركة السعودية الأوروبية للبتروكيماويات (ابن زهر)	١,٠٢٥,٦٦٦ سهمًا، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٩٣,٠٤٥
٦	شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)	٢,٤٩٥,٦٢ سهمًا، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٦٣١,٠٥٤
٧	الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البطار)	٤٩٤,٧٠٠ سهم، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	١٢٨,٧٦
٨	الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)	٢٤٨,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٨٤٥,٢٦٢
٩	شركة بنبع الوطنية للبتروكيماويات (بنسب)	٥٦٢,٥٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريالات	١٤٠,٤٥٣
١٠	شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)	١٣,٤٣٠ سهمًا، قيمة كل منها ٥٠,٠٠٠ ريال	٤٣,٦٦٥
١١	الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)	٥,٥٨٠ سهمًا، قيمة كل منها ١٠٠,٠٠٠ ريال	٨٨٩,٩٣٣
١٢	الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريالات	٣,٣٢٣,٦٩٣
١٣	شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)	٤١٦,٦٦٦,٦٦٦ سهمًا، قيمة كل منها ١٠ ريالات	١١٣,٣١٨
١٤	شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)	١,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريالات	١٦,٨٤٩,٧٧٢
١٥	الشركة السعودية للميثاكريليت (سماك)	١٣٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريالات	٩٩٤,٧١٢
١٦	شركة سابك لخدمات الإمدادات المحدودة	٥٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريالات	٢٨,٩٦٣
١٧	الشركة السعودية للكيماويات المتخصصة	٢,٢٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠٠ ريال	٤,٦٧٦
١٨	الشركة العالمية للشحن والنقل المحدودة	٤٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١,٠٠٠ ريال	٥١٦,٥٠٥
١٩	شركة سابك لخدمات التخزين (سابتلك)	٣٠٠,٠٠٠ سهم عادي، قيمة كل منها ١٠٠ ريال	٤١,٥٧٧
٢٠	شركة سابك للاستثمار وتنمية المحتوى المحلي (نساند)	١,٠٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريالات	١,٣٣٣
٢١	الشركة السعودية للميثانول (الرازي)	٢٥,٩٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل منها ١٠ ريالات	١١٥,٥٨٦

الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
ص.ب 0101 - الرياض 11422
المملكة العربية السعودية
هاتف: 800 220 (011) 966+
فاكس: 900 220 (011) 966+
البريد الإلكتروني: info@SABIC.com

جميع الحقوق محفوظة لشركة (سابك) 2021م.

www.SABIC.com