

كيمياء وتواصل™

سابك
عناك

واقع جديد بقدرات أقوى

التقرير السنوي ٢٠٢١م



تظل رؤيتنا وقيمنا ومرونة أعمالنا تدفعنا
قُدماً لمواصلة التحول في جميع أعمالنا،
ونركز في ذات الوقت على تبني معايير
الواقع الجديد لنتمكن من بناء مستقبل
أفضل.



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع

المحتويات

لمحة موجزة



- ٨ مواقفنا حول العالم
- ١٠ رؤية قيادة (سابق)
- ١٥ نظرة عامة
- ١٦ قيمنا
- ١٧ أسلوب القيادة في (سابق)

التقرير الاستراتيجي



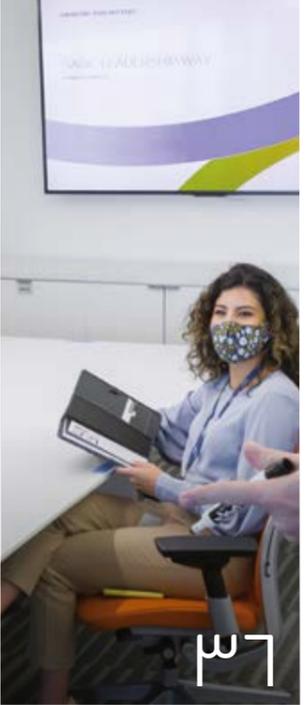
- ٢٠ استراتيجيتنا
- ٢٢ بيئة الأعمال في ٢٠٢١م والتطلعات المستقبلية لعام ٢٠٢٢م
- ٢٤ الاستثمارات والخطط المستقبلية
- ٢٦ تقييم المخاطر ونموذج الحوكمة

أداء الشركة



- ٣٠ ملخص قائمة الدخل الموحدة
- ٣١ ملخص قائمة المركز المالي الموحدة
- ٣٤ ملخص قائمة التدفقات النقدية الموحدة

أعمالنا



- ٣٨ البتروكيماويات
- ٤٢ المغذيات الزراعية
- ٤٤ المنتجات المتخصصة (حديد)

أداء الأعمال



- ٥٢ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- ٥٤ الموارد البيئية
- ٥٦ الموارد الفكرية
- ٥٨ الموارد البشرية
- ٦٠ أصول التصنيع
- ٦٤ الاستثمار في المجتمعات
- ٧٠ سلسلة الإمدادات

حوكمة الشركة



- ٧٤ إطار الحوكمة
- ٧٥ المساهمون
- ٧٩ مجلس إدارة (سابق)
- ٨٢ السبر الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان
- ٩١ اجتماعات مجلس الإدارة
- ٩٤ لجان مجلس الإدارة
- ٩٩ الإدارة التنفيذية
- ١٠٠ السبر الذاتية لكبار التنفيذيين
- ١٠٧ المكافآت
- ١١٢ المراجعة الداخلية والامتثال
- ١١٤ التعاملات مع الاطراف ذات العلاقة
- ١١٥ الإفرازات وفق لائحة حوكمة الشركات

الملحق



- ١١٨ المخاطر
- ١٢٧ إفصاحات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- ١٢٨ تفاصيل الشركات التابعة والمشاريع المشتركة والشركات ذات الصلة في القوائم المالية

لمحة موجزة

٨	مواقفنا حول العالم
١٠	رؤية قيادة (سابق)
١٥	نظرة عامة
١٦	قيمنا
١٧	أسلوب القيادة في (سابق)



رؤية قيادية (سابق)



خالد هاشم الدباغ
رئيس مجلس الإدارة

نجحت (سابق) - بحمد الله وتوفيقه - في اجتياز تحديات عام ٢٠٢١م، وكان لمرونتها واستشرافها المستقبل بالغ الأثر في تحقيق هذا الهدف. كما كان التزام موظفيها وقدرتهم على التكيف أثناء جائحة (كورونا) أمرًا مثيرًا للإعجاب.

شهد العام ٢٠٢١م تعاظم المسؤوليات أمام صناعة البتروكيماويات بسبب الطريقة التي تعاملت بها المجتمعات عامة مع الجائحة والتهديد المتصاعد للتغير المناخي؛ ما تطلب منا التعامل الفاعل مع التوجهات الرئيسية الاقتصادية، والسياسية، والتقنية، والتنظيمية، وذلك في ظل تصاعد التوجه نحو تشغيل التلات بالطاقة الكهربائية والتحكم بها عبر الذكاء الصناعي، ومواصلة العديد من الدول تشديد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في وقت تتزايد فيه توقعات الزبائن والمستثمرين والأطراف الأخرى ذات العلاقة بشأن تعاملنا مع هذه التوجهات.

استشرافنا المستقبل

نجحت (سابق) في الاستعداد لمواجهة تأثير هذه التوجهات الرئيسية وانعكاسها على بعض الجوانب الأساسية لصناعتنا؛ ونجحت كذلك في تركيز باقة أعمالها والاهتمام بالمجالات التي تمكننا من خفض التكاليف مع الحفاظ على مستوى السلامة والموثوقية في عملياتها.

وفضلاً عن ذلك، استطاعت الشركة خلال الفترة الأخيرة أن تمضي قدماً في طريقها نحو تحقيق نتائج متميزة بينما شهدت حدثين بارزين هما:

١- جائزة لم يحدث مثيل لها طوال مائة عام.

٢- دخول مستثمر جديد يملك حصة الأغلبية الاستراتيجية في (سابق) وهو شركة (أرامكو السعودية)

عرض تقرير (سابق) السنوي للعام الماضي تفاصيل مواجهتها للجائحة، وكان هناك العديد من القرارات التي استدعت الظروف حينها اتخاذها وتنفيذها، وللأسف لا تزال تلك الظروف سارية. وقد أدى استمرار جائحة فيروس (كورونا) حتى يومنا هذا إلى تذبذب السوق واختلال سلسلة الإمدادات، ومع ذلك أشعر بالارتياح والتفاؤل إثر نجاحنا في الصمود أمام تلك التحديات، بل وتحقيق أداء مثير للإعجاب خلال ٢٠٢١م.

أشعر بالارتياح والتفاؤل إثر نجاحنا في الصمود أمام تلك التحديات، بل وتحقيق أداء مثير للإعجاب خلال ٢٠٢١م

أما على صعيد شركة (أرامكو السعودية) المالك الجديد لأغلبية الأسهم، فكانت المالك المناسب في الوقت المناسب؛ إذ شرعت الشركتان (سابق) و(أرامكو السعودية) في مسيرة تعاونية وتكاملية تُقدّر قيمتها المأمولة حوالي ١,٥ إلى ١,٨ مليار دولار بحلول عام ٢٠٢٥م، وجاءت بداية هذه المسيرة طيبة بتحقيق ٤٦٨ مليون دولار أمريكي من أنشطة التعاون، ما يتجاوز الأهداف التي وضعناها لعام ٢٠٢١م.

(رؤية ٢٠٣٠)

لا شك أننا محظوظون كون أعمالنا تأسست في وطن يتمتع قادته بحكمة ورؤية ثاقبة تنسجم مع رؤيتنا الخاصة وتتطلع جميعاً لتحقيقها. وقد نحت المملكة عام ٢٠٢١م في تأكيد مكانتها على الساحة العالمية من خلال مبادرتين رئيسيتين تمثلان أهمية كبرى لـ(سابق)، هما (مبادرة السعودية الخضراء)، وبرنامج (شريك) الهادف لتعزيز الشراكات الاستثمارية بين القطاعين العام والخاص.

تعمل (مبادرة السعودية الخضراء) على تنظيم جهود المملكة للحد من الاحتراق العالمي. واتفاقاً مع هذه المبادرة تتطلع (سابق) إلى تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م، فيما تواصل العمل مع شركائها في القطاعين الحكومي والصناعي لخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من منشآتها الصناعية بنسبة ٢٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م مقارنة بعام ٢٠١٨م.

وتهدف مبادرة (شريك) إلى ضخ استثمارات كبيرة في الاقتصاد السعودي، لا سيما من خلال المشاريع الصناعية الضخمة؛ ولهذا السبب ستصبح هذه المبادرة جزءاً أساسياً في استراتيجية الاستثمار الوطنية وخطة التنمية الاقتصادية التي وضعتها (رؤية ٢٠٣٠). ونظراً لكون (سابق) تأسست بمشاركة ناجحة بين القطاعين العام والخاص استطاعت من خلالها جذب الاستثمارات الأجنبية، فنحن على دراية وثيقة بالظروف الاقتصادية الخصبة التي تسعى مبادرة (شريك) لتعزيزها، ونتطلع إلى المشاركة فيها وتوجيه جزء من طموحاتنا التنموية لتحقيقها من خلال تلك المبادرة.

نحو عام ٢٠٥٠م

لم تعد التجارة العالمية والتقنية والاستدامة تُقدم مجرد طموحات نظرية، بل أصبحت تقدم أهدافاً حقيقية ترتبط بالتميز على مستوى العمليات التشغيلية، ونمو الأعمال، وسلامة العمليات، والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. في الماضي كانت تلك الأهداف تبدو متعارضة، ولكن الواقع اليوم أثبت أنها جميعاً أهدافاً ضرورية وأساسية لتحقيق القيمة لجميع الأطراف ذات العلاقة.

لذلك، وبينما نتطلع إلى عام ٢٠٥٠م، سنواصل تطوير القدرات التي تمكننا من النمو وتحقيق الربحية في ذات الوقت، مع الالتزام بمتطلبات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

يتعلق جزء من هذه القدرات ببرامج التحول التي نبتناها وتعاوننا مع (أرامكو السعودية)، فيما يتعلق جزء آخر منها بتعاوننا الوثيق مع شركاء من القطاعين العام والخاص، إلى جانب سعينا الدؤوب نحو تحقيق الحياد الكربوني في عملياتنا. وإنني على ثقة أن قدرات (سابق) ستجعلها في نهاية المطاف بإذن الله (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات).

بينما نتطلع إلى عام ٢٠٥٠م، سنواصل تطوير القدرات التي تمكننا من النمو وتحقيق الربحية في ذات الوقت، مع الالتزام بمتطلبات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

رؤية قيادة (سابق) تتمة



يوسف بن عبد الله البنيان

نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي

حققت (سابق) أداءً قويًا في عام ٢٠٢١م، رغم استمرار تحديات فيروس كورونا (كوفيد-١٩). ومع ذلك، ندرك أن بلوغ هذا المستوى المميز لا يعني أبدأً أن نقنع به، بل يقودنا لمواصلة تحسين أدائنا في عام ٢٠٢٢م والأعوام المقبلة، وتطوير نموذج أعمالنا لتحقيق المزيد من القيمة، ودفع عجلة الاستدامة، وتعزيز الابتكار، وتحقيق النمو الذي نطمح إليه.

في ظل المتغيرات العالمية التي استهدفت احتواء تداعيات جائحة (كورونا)، وضعنا صحة ثروتنا البشرية وسلامتها وأمنها على رأس أولوياتنا، وقطعنا شوطًا طويلًا في حماية صحة وسلامة الموظفين وأسرههم والمجتمعات التي نعمل بها. ويسعدني القول إننا اليوم أشد قوة، وذلك بفضل برنامجنا التحولي الممتد لسنوات، والذي ساعدنا في مواجهة التحديات من خلال تعزيز نموذجنا التشغيلي وتركيز محاور اهتمامنا. ومن خلال هذا النموذج ركزنا على أربعة مجالات عمل يسير كل منها وفق استراتيجيته الخاصة نحو تحقيق الأهداف المرجوة ومواصلة تقديم القيمة للمساهمين. كما أننا حريصون على تبني المعايير الحديثة للواقع الجديد التي تشمل رفاهية الموظفين، والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والتحول الرقمي.

ولا شك أن هذا الأداء الاستثنائي المميز في عام ٢٠٢١م لم يكن ليحقق لولا التزامنا تجاه جميع هذه الأبعاد.

أداء عام ٢٠٢١م

كان أداء (سابق) في عام ٢٠٢١م استثنائيًا، حيث بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء ٤٨,٣ مليار ريال سعودي ما مثل زيادة بنسبة ١٣٩٪ مقارنة بالعام الماضي، وشكلت هذه النتيجة رابع أعلى نتيجة حققناها (سابق) على مدار تاريخها. وبلغ صافي الدخل ٢٣ مليار ريال سعودي، وهو ما مثل تحسناً كبيراً مقارنة بصافي الدخل لعام ٢٠٢٠م والذي بلغ ٦٧ مليون ريال سعودي، كما قمنا بزيادة أرباحنا الموزعة إلى ١٢ مليار ريال سعودي.

وقد واصلت (سابق) تنفيذ استراتيجيتها التحولية ونجحت في تحقيق قيمة كبيرة من خلال التعاون مع (أرامكو السعودية). وعلى غرار عام ٢٠٢٠م ركزت الشركة بشكل قوي على الانضباط الرأسمالي ما ساعد على تحقيق زيادة في الأرباح الموزعة، وجعل (سابق) في مكانة جيدة للاستفادة من فرص النمو المستقبلية. كما عززنا التزامنا بالاستدامة ليصل إلى أفاق جديدة في الربع الأخير من عام ٢٠٢١م، حيث وضعنا خارطة طريق واضحة نحو تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م.

بالمقابل جاء أداءنا في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن استثنائيًا أيضًا؛ إذ حققنا أفضل نتيجة في تاريخ الشركة على مستوى مؤشر الأداء الرئيس لمعايير البيئة والصحة والسلامة والأمن، وما زلنا نتقدم بخطى سريعة في إجراء التحسينات اللازمة لبلوغ أهدافنا المحددة لعام ٢٠٢٥م.

في ظل المتغيرات العالمية التي استهدفت احتواء تداعيات جائحة (كورونا)، وضعنا صحة ثروتنا البشرية وسلامتها وأمنها على رأس أولوياتنا.

نمو لا يتوقف

يؤكد أداءنا في عام ٢٠٢١م قدرتنا على تحويل الشركات إلى محركات للنمو، ويتضح ذلك جليًا في مشروعنا العالمي الجديد لإنشاء وحدة تكسير الإيثان في تكساس "مشروع تنمية ساحل الخليج". ولكن كيف يمكننا الاحتفاظ بميزاتنا التنافسية، بل وإضافة ميزات جديدة طوال مسيرة النمو؟

الإجابة هي مواصلة برامجنا التحولية الناجحة، وبدون شك تعزيز التعاون مع شركة (أرامكو السعودية).

وأرى أنه ينبغي التركيز على ثلاثة مجالات رئيسة خلال السنوات القليلة المقبلة:

١. التصنيع

نسعى إلى جعل مصانعنا تتسم دومًا بالحدائق والموثوقية، ونستثمر في التقنيات الرقمية لمساعدتنا في تحقيق هذا الهدف. وفي إطار ذلك سنقوم في عام ٢٠٢٢م - على سبيل المثال - بتطبيق نظام رعاية الأصول (Asset Healthcare) عبر ٣٦ من منشآتنا الصناعية، وهو نظام مراقبة يستخدم الذكاء الاصطناعي للتنبؤ بالأعطال التي قد تصيب المعدات الرئيسة.

٢. التسويق

تتحقق الهوامش الربحية الجيدة عندما نبيع منتجاتنا في الزمان والمكان المناسبين وبأكثر الأسعار تنافسية. ولتحقيق ذلك نحن بحاجة ليس فقط إلى فهم متطلبات زبائننا، بل أيضًا فهم القيمة المحتملة التي يمكننا تقديمها من خلال باقة منتجاتنا. ويمكن هنا توظيف الذكاء الاصطناعي؛ الذي يستطيع تمييز العلاقات الحقيقية ضمن كميات كبيرة من البيانات ذات الصلة.

٣. إدارة رأس المال العامل

تشكل إدارة رأس المال العامل نقطة التركيز الرئيسة لبرنامج (تحويل التكلفة النقدية)، وهنا أيضًا يمكن أن يسهم التحول الرقمي في تحسين هذا الجانب نظرًا لميزاته في مجال إدارة المخزون؛ فمن أجل إدارة المخزون بشكل جيد يجب أن لا يتم طلب المنتجات إلا عند الحاجة إليها، ويمكن لتحليل البيانات المتقدم أن يبينها مسبقًا عندما نحتاج تلك المنتجات.

أعلنًا التزامنا بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م على مستوى جميع عمليات الشركة التي تقع تحت سيطرتها الكاملة، ينسجم ذلك مع اتفاقية باريس الخاصة بتغير المناخ، ويوجه جهودنا للوصول إلى الطول المناسبة.

إضافة لذلك، نتطلع إلى تنفيذ استراتيجيات طويلة الأجل تتعلق بتعزيز النمو، وتنظيم المشاريع المشتركة، ونموذج تقديم الخدمات؛ بما يسهم في تعزيز قيمة جهودنا التعاونية المشتركة مع (أرامكو السعودية) لما بعد عام ٢٠٢٥م.

المسؤوليات الوطنية

ينبغي أن نواصل تعزيز استراتيجيتنا النمو العالمي لئعمالنا على المدى البعيد مع وضع الاستدامة في صميمها. إذ علينا التعامل بصورة شاملة مع أبعاد ثلاثة غاية في الأهمية وهي الثروة البشرية، والكوكب، والازدهار؛ حتى تتمكن من إيجاد القيمة والمساعدة في تحقيق الرفاهية للجميع.

ولكن المنهجية التي نتبعها ستختلف من بلد لآخر. فقد أثمرت استراتيجيتنا للمسؤولية الاجتماعية في عام ٢٠٢١م ١٢٧ برنامجًا في ٢٦ دولة، بما فيها المملكة العربية السعودية حيث نلتزم التزامًا تامًا بتحقيق الأهداف الطموحة التي صاغتها (رؤية ٢٠٣٠).

يبرز في هذا الجانب برنامجنا (تساند) الذي يستهدف تنشيط قطاع المشاريع الصغيرة بالمملكة، ويسهم في إنشاء سلاسل محلية تلبي احتياجات الشركات داخل المملكة وخارجها، ويعمل جنبًا إلى جنب مع الجهات الحكومية المعنية لتهيئة مقومات النجاح التجاري للمصانع المحلية، كما يستهدف استقطاب الشركات الصناعية العالمية لإنشاء مصانع لها في المملكة العربية السعودية، وربط الموردين المحليين بالزبائن المحتملين خارج المملكة. والهدف الأشمل هو تنويع الاقتصاد الوطني حتى ينمو نظام مستدام لريادة الأعمال. ويسهم (تساند) فعلياً في تحفيز النمو الاقتصادي؛ ففي عام ٢٠٢١م وحده أسهم البرنامج في توفير ٥٦٦٠ فرصة عمل وبلغ تأثيره السنوي في الناتج المحلي الإجمالي ١,٢ مليار ريال سعودي.

رؤية قيادية (سابق)

تتمة

الحياد الكربوني

أعلنًا التزامنا بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م على مستوى جميع عمليات الشركة التي تقع تحت سيطرتها الكاملة، سواء داخل السعودية أو خارجها، مع مراعاة اختلاف الظروف الإقليمية والمحلية.

ينسجم ذلك مع اتفاقية باريس الخاصة بتغير المناخ، ويوجه جهودنا للوصول إلى الحل المناسب. وقد حددنا هدفًا مرحليًا لعام ٢٠٣٠م يتمثل في خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري التي مصدرها منشأتنا بنسبة ٢٠٪ (مقارنة بمستوياتها عام ٢٠١٨م).

كما نضع نصب أعيننا خفض الانبعاثات المرتبطة بدورة حياة منتجاتنا على امتداد سلسلة القيمة الخاصة بتلك المنتجات، من لحظة تصنيعها وحتى التخلص منها. ولكن إنجاز هذه المهمة ليس أمرًا بسيطًا؛ إذ يشمل زبائننا ثم زبائنهم وهكذا وصولًا إلى مرحلة التخلص من المنتجات في نهاية المطاف، وتتطلب هذه المسألة التعاون مع الأطراف الخارجية ذات العلاقة بما في ذلك واضعي السياسات والجهات التنظيمية والجهات التمويلية.

وبشكل عام، رصدنا أكثر من ٩٠ مبادرة لتحقيق الحياد الكربوني، يمكننا مساعدتنا في خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.

الاقتصاد الدائري للكربون

في إطار تشجيعنا للتنمية المستدامة والتعاون في مجال الابتكار مع الأطراف المختلفة حول العالم، سنركز على الترويج لحلولنا الدائرية؛ التي تشمل تقديم مجموعة من البوليمرات المتجددة المعتمدة، وإنتاج الأمونيا الزرقاء، وبناء أكبر منشأة في العالم لجمع وتنقية ثاني أكسيد الكربون.

نواصل العمل - من خلال مبادرتنا (تروسيركل^٣) - لمجابهة سلاسل القيمة التي لا تعتمد مفهوم الاقتصاد الدائري، مع التركيز على دعم الاقتصاد الدائري للبلاستيك المستعمل. وتقديرًا لجهودنا في هذا الجانب منحتنا شركة (فروست آند سوليفان) - وهي شركة استشارات عالمية رائدة - لقب أفضل شركة عالميًا في ممارسات الاستدامة والاقتصاد الدائري لعام ٢٠٢١م. وبوصفنا عضوًا مؤسسًا في (تحالف القضاء على النفايات البلاستيكية) نحافظ على التزامنا بإيجاد حلول مبتكرة تساعد صناعتنا على التحول من الاقتصاد الخطي إلى الاقتصاد الدائري.

إن الدروس الكثيرة المستفادة من برامجنا الخاصة بالحياد الكربوني والاقتصاد الدائري لن يقتصر دورها على تشكيل طريقة نمو أعمال (سابق) فحسب، بل ستكون مثالًا يُحتذى لأفضل الممارسات، ما سيرفع بدوره المعايير المطبقة في صناعة البتروكيماويات بشكل عام.

الواقع الجديد

يشهد عالمنا اليوم تحولات كبيرة ستؤثر على نماذجنا التشغيلية وأعمالنا ومواردنا البشرية وطبيعة أماكن العمل، وينبغي أن نتعامل مع هذه التحولات بكل بحزم وثبات، حتى لو جاءت فجأة دون سابق إنذار. لذلك نواصل اهتمامنا بتطوير موظفينا، وضمان أن لدينا أفضل الكفاءات على جميع المستويات. فالكفاءات المناسبة هي التي ستساعدنا في التعامل مع الواقع الجديد وتمكننا من ترسيخ مرونتنا وقدرتنا على مواجهة الاضطرابات الخارجية وسرعة الاستجابة لها.

ومع انقضاء عام ٢٠٢١م، ودخول عام ٢٠٢٢م، أود أن أقول إننا في وضع جيد يسمح لسابق أن تصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات). ولكن مع تسارع وتيرة السباق نحو النمو المستدام في صناعتنا، يجب أن نكون مستعدين لأي مفاجآت جديدة مرتقبة.

وقبل كل شيء، يجب ألا ننسى علاقتنا مع جميع الأطراف ذات الصلة بأعمالنا، إذ أنها أيضًا أساسية لتجسيد شعارنا "كيمياء وتواصل".

سنواصل اهتمامنا بتطوير موظفينا، وضمان أن لدينا أفضل الكفاءات على جميع المستويات. فالكفاءات المناسبة هي التي ستساعدنا في التعامل مع الواقع الجديد وتمكننا من ترسيخ مرونتنا وقدرتنا على مواجهة الاضطرابات الخارجية وسرعة الاستجابة لها.

نظرة عامة

(سابق) شركة عالمية رائدة في مجال إنتاج الكيماويات المتنوعة، وتدير عملياتها الصناعية على المستوى العالمي عبر الأمريكتين، وأوروبا، والشرق الأوسط، ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ. تمتلك الشركة موارد بحثية كبيرة، تشمل محاور مركزية للابتكار تنتشر في خمس مناطق جغرافية رئيسية هي: الولايات المتحدة الأمريكية، وأوروبا، والشرق الأوسط، وجنوب آسيا، وشمال آسيا.

تقدم (سابق) منتجات متميزة ومتعددة التنوع عبر أربعة مجالات أعمال:

- البتروكيماويات: تصنيع وتوزيع وبيع منتجات الكيماويات الأساسية والمتخصصة والبوليمرات.
- المغذيات الزراعية: تصنيع وتوزيع وبيع الأسمدة والمغذيات الزراعية المتخصصة.
- المنتجات المتخصصة: تصنيع وتوزيع وبيع البلاستيكيات المتخصصة.
- المعادن (حديد): تصنيع وتوزيع وبيع منتجات الصلب الطويلة والمسطحة.

المؤشرات المالية

"مليار ريال سعودي"	البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة		المغذيات الزراعية		حديد		الموحدة			
	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٠		
الإيرادات	١٤٩,٩	١٠٠,٦	٤٩%	١٢,٢	٦,٨	٨٠%	١٢,٨	٩,٥	١١٦,٩	٥٠%
الدخل من العمليات	٢٧,٣	٤,٤	٥١٥%	٥,٦	١,٧	٢٣٤%	٠,٤	(١,٥)	٣٣,٢	٦٢٧%
الأصول	٢٨٧,١	٢٦٦,٨	٨%	١٣,٢	١٢,٢	٨%	١٨,٢	١٦,٥	٢٩٥,٥	٨%

المؤشرات غير المالية

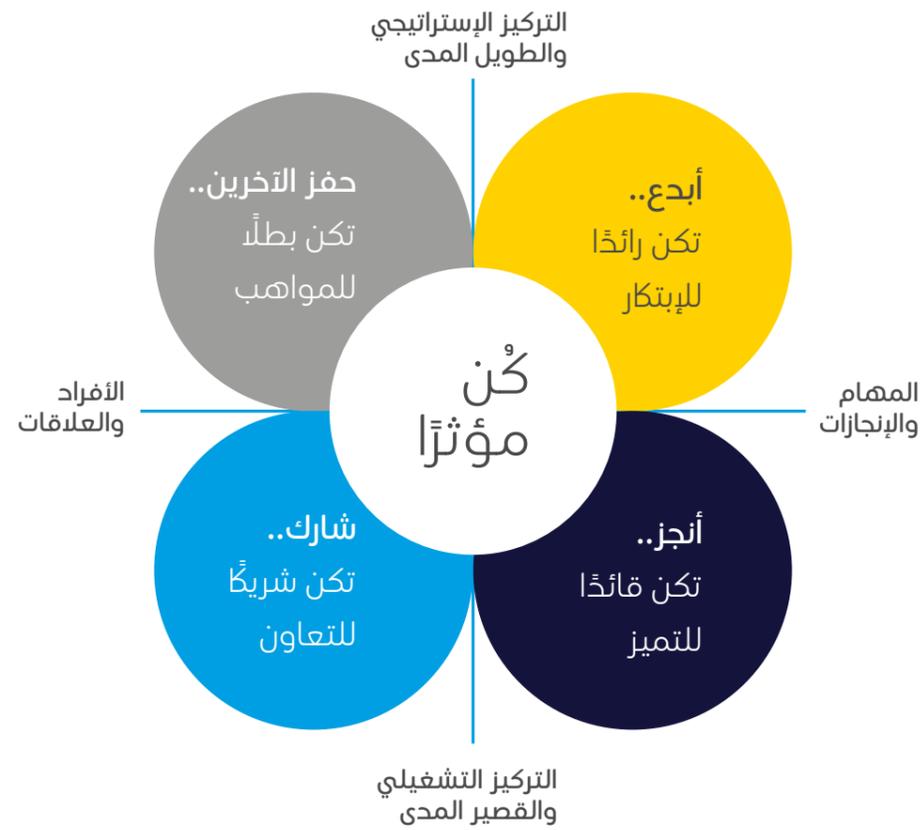
"ألف طن متري"	البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة		المغذيات الزراعية		حديد		الموحدة			
	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٠		
حجم الإنتاج	٤٥,٩	٤٨,١	٤-	٧,٦	٨,١	٦-	٤,٦	٤,٥	٥٨,٢	٦٠,٧
حجم المبيعات	٣٧,٢	٣٧,٨	١-	٦,٢	٦,٩	١١-	٤,٤	٤,٦	٤٧,٨	٤٩,٣



تمتلك (سابق) موارد بحثية متقدمة في مناطق مختلفة حول العالم

أسلوب القيادة في (سابك)

يُشكل إطار القيادة في (سابك) مجموعة المبادئ التوجيهية التي تجمع الخصائص الفريدة المؤدية لنجاح القيادة في الشركة. والقائد في (سابك) هو كل شخص يعمل بها؛ بدءًا بالمشغلين في ساحات المصانع وصولًا إلى الرئيس التنفيذي. ومن أسس القيادة في الشركة أن يتحلى القادة بالنزاهة والشجاعة، وقبول التحديات، والتعبير عن مخاوفهم بطريقة إيجابية، والتصرف في جميع المواقف بصفتهم قدوة، ويتحمل كل منهم المسؤولية أمام بعضهم البعض. هناك أربع أولويات للقيادة، تسير جنبًا إلى جنب مع قيم الشركة، وتوضح الطريقة التي تقود بها أعمالها اليومية.



قيمنا

قيمنا هي الأساس لمنظومة أعمالنا وثقافتنا؛ إذ تحكم سلوكنا وتقودنا نحو الالتزام بأعلى معايير السلوك الأخلاقي. وقد دمجتنا قيمنا في نسيج أعمالنا، لتُصبح مرجعًا ترتكز عليه ممارساتنا، ويضمن التنفيذ الناجح لاستراتيجيتنا.



المشاركة

نحترم ونقدر الثقافات المتنوعة لموظفينا ونهج أعمالهم، ما يوفر بيئة عمل رائعة ومتناغمة. ومن خلال التزامنا الراسخ تجاه المجتمعات التي نعمل فيها، نواصل تأثيرنا الإيجابي على المستويين المحلي والعالمي.



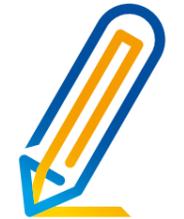
التحفيز

نعمل معًا لتهيئة بيئة عمل محفزة تبادر بوضع الحلول وتحقيق النتائج لزيائننا.



الإنجاز

تُعد إنجازاتنا الاستثنائية لزيائننا هي أساس ريادتنا، كما أن تركيزنا الثابت على التنفيذ الصحيح لأعمالنا يدفعنا نحو النجاح.



الإبداع

تتحدى التفكير التقليدي ونبحث عن طرقٍ جديدةٍ ومبدعةٍ لاكتشاف الفرص، سواءً على مستوى المنتجات أو إجراءات العمل، سعياً للوصول إلى حلول مبتكرة.

التقرير الاستراتيجي

٢٠	استراتيجيتنا
٢٢	بيئة الأعمال في ٢٠٢١م والتطلعات المستقبلية لعام ٢٠٢٢م
٢٤	الاستثمارات والخطط المستقبلية
٢٦	تقييم المخاطر ونموذج الحوكمة



استراتيجيتنا

رؤيتنا

أن نصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات)

الثروة البشرية	كوكب الأرض	الزدهار
نحرص على مشاركة وتحفيز موظفينا والمجتمعات التي نعمل فيها، والتعاون من أجل تحقيق أثر آمن ومستدام.	نسهم في الجهود العالمية الرامية إلى حماية الكوكب من أجل أجيال اليوم والغد.	نسعى إلى تحقيق ربحية مستدامة ونمو مرن، وإيجاد ميزة تنافسية.
أن نكون مؤثرين	أن نكون جزءا من الحل	أن نقدم ما يوسعنا وأكثر
<ul style="list-style-type: none">الصحة المنظمة والثقافة المجتمعات الموارد الطبيعية الأخلاقيات والنزاهة	<ul style="list-style-type: none">الفرص البيئية تغير المناخ الموارد الطبيعية الكفاءة	<ul style="list-style-type: none">النمو التنافسية الابتكار شراكات قيمة علاقات قوية مع الزبائن
كيمياء و تواصل™		

تستهدف استراتيجية (سابك) دوفاً تحقيق نمو مربح مستدام، وإيجاد القيمة للطرف ذات العلاقة بأعمالها من المساهمين والزبائن والموظفين والجهات التنظيمية والمجتمعات التي تعمل بها. وسنواصل السعي لتحقيق أداء مالي عالمي المستوى من خلال العمل الجاد لإدراك الاحتياجات المتغيرة للزبائن من حيث مستوى الخدمات وتميز المنتجات والحلول، وتسريع حركة النمو الداخلي والخارجي بالاقتراب من الأسواق الإقليمية، وتكثيف جهودنا لتعزيز ميزاتنا التنافسية على نحو انتقائي من خلال إجراءات العمل المبتكرة وتطوير المحفزات والتطبيقات، وتنمية الكفاءات في مختلف مجالاتنا الصناعية الرئيسة وأعمالنا التجارية وسلسلة الإمدادات وإدارة التكاليف.

نعمل على حماية كوكب الأرض من أجل الأجيال الحالية والقادمة، وذلك بإدراك التأثيرات البالغة للتغير المناخي، وكذلك إدراك الفرص الهائلة المتاحة لجميع الشركات - على قدر المساواة - لقيادة التغيير في هذا المجال. لذلك سنواصل السعي الدؤوب لإنجاز مستهدفات خريطة الطريق التي وضعناها للوصول إلى درجة الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠0٠م، وذلك بتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتعزيز كفاءة استهلاك الموارد الطبيعية.

وتحرص (سابك) على التواصل والتعاون الدائم مع الأطراف ذات العلاقة إدراكاً منها لمسؤوليتها تجاه المجتمعات التي تعمل بها. كما كثفت جهودها لتوثيق نجاحاتها للمدى الطويل عبر منظومة أعمال فعالة تتسم بالكفاءة، وثقافة الأداء القوية، والاستثمارات في القيادة والتدريب، وباقفة من القيم الراسخة التي تقوم على الشمولية والتنوع والنزاهة، إلى جانب التركيز على سلامة إجراءات العمل والإشراف على المنتجات.

باقة أعمالنا

أطلقت (سابك) في عام ٢٠١0م برنامجًا تحويليًا سديدًا لتطوير نموذجها التشغيلي، وزيادة التركيز على باقة أعمالها، وتعزيز قدراتها التنافسية، وتسريع وتيرة النمو للمدى الطويل. كان محور هذا التحول هو الانتقال من نموذج وحدات الأعمال الاستراتيجية الست إلى وحدات الأعمال الثلاث القائمة حاليًا، وهي: البتروكيماويات، والمغذيات الزراعية، والمنتجات المتخصصة. وكان عاما ٢٠٢٠ و٢٠٢١ أساسيين في مسيرة التغيير؛ إذ تم خلالهما إتمام هيكل الشركة الحالي وجعل وحدات الأعمال الاستراتيجية الثلاث تعمل كيانًاٍ مستقلة تتمتع بالقدرة على العمل في الأسواق المستهدفة كشركات عالمية رائدة.

البتروكيماويات

تهدف استراتيجية وحدة الأعمال الاستراتيجية للبتروكيماويات إلى تعزيز مكانة (سابك) الريادية من خلال التوسع والانتشار في المناطق سريعة النمو والأسواق الناشئة. وتعمل الشركة على تحقيق ذلك من خلال توفير المنتجات والحلول وفق مفهوم يركز على احتياجات الزبائن، واستثمار التقنية والابتكار والاستدامة لتلبية متطلبات المستخدمين النهائيين في الأسواق الأساسية، التي تشمل قطاعات صناعات السيارات، والبناء والتشييد، والرعاية الصحية والعناية الشخصية، والتعبئة والتغليف، والسلع الاستهلاكية والمنزلية.

نجحت شركة (أرامكو السعودية) في ١٧ يونيو ٢٠٢٠م في إتمام صفقة استحواذها على نسبة ٧٠٪ من أسهم (سابك) التي كانت عائدة إلى (صندوق الاستثمارات العامة) صندوق الثروة السيادي في المملكة؛ لتصبح (سابك) - عبر هذه الصفقة التاريخية - الذراع الكيماوية لشركة (أرامكو السعودية) متصدرةً الريادة المحلية في قطاع الكيماويات بالمملكة، فضلًا عن توثيق مكانتها الريادية في صناعة الكيماويات العالمية.

عززت هذه الصفقة الجهود المشتركة مع (أرامكو السعودية) في مجال البتروكيماويات؛ عبر الاستفادة من مكانة (سابك) القوية في السوق وقاعدة زبائنها الواسعة وباقة منتجاتها التي تحظى بثقة المستهلكين وتلبي متطلبات الأسواق المتنامية في الصين والهند وجنوب شرق آسيا وأمريكا الشمالية.

وتتطلع (سابك) إلى امتداد نطاق أعمالها بشكل أكبر من خلال التعاون المتمر مع الزبائن، وخدمة الأسواق عبر منظومة منصات نمو لمواد اللقيم ونماذج استثمار خاصة بها؛ وسيجري إنشاء منصات النمو بشكل أساسي في المملكة العربية السعودية وآسيا وأمريكا الشمالية، حيث ستقدم باقة متنوعة من الميزات والقدرات التنافسية التي حققها التكامل بين (أرامكو السعودية) و(سابك)، شاملة مواد اللقيم السائلة والتمايزة، والتكامل في مصافي البتروكيماويات، والتقنيات المتقدمة، ومشروع تحويل النفط الخام إلى كيماويات، وأيضًا استقطاب شركاء استراتيجيين أقوىاء عند الضرورة.

المغذيات الزراعية

شهد عام ٢٠٢٠م بداية دمج أصول المغذيات الزراعية في (سابك) مع جميع الأسهم والأصول ذات الصلة تحت مظلة واحدة في شركة جديدة هي (شركة سابك للمغذيات الزراعية). وقد عملت (سابك) و(شركة سابك للمغذيات الزراعية) عام ٢٠٢١م في إطار رؤية واضحة استهدفت ترسيخ مكانة الأخيرة كشركة، مع دمج الإدارات الأساسية لأعمال المغذيات الزراعية التي تقع ضمن نطاق اختصاصها. ولا شك أن إعادة الهيكلة ستمكّن (شركة سابك للمغذيات الزراعية) من تعزيز تركيزها ومرونتها، وتحقيق رؤيتها (أن تصبح الشركة الرائدة في مجال المغذيات الزراعية محليًا وعالميًا).

وقد انتهجت الشركة استراتيجية طموحة لتوطيد العلاقات مع الزبائن والتركيز على السوق، مع التوسع الانتقائي الذي يعزز تميز منتجاتها في الأسواق ويدعم نمو أصولها عالميًا، فيما كثفت وحدة الأعمال الاستراتيجية للمغذيات الزراعية جهودها لتوثيق مكانتها العالمية الرائدة مؤرّداً موثوقًا للمغذيات الزراعية في ظل التحديات الصناعية المختلفة التي شهدها عام ٢٠٢١م. ووطرت المغذيات الزراعية الجيل الجديد من الأسمدة، ومنها أول سماد من نوعه في العالم، مغلف باليوريا ومنضبط الانطلاق قابل للتحلل الحيوي في التربة، وقابل للذوبان في الماء، والذي فاز بـ(جائزة أديسون)، وتم تطويره لتلبية احتياجات الزبائن، مع الوفاء في الوقت نفسه بمتطلبات الاستدامة.

تضطلع وحدة المغذيات الزراعية بدور بارز في استراتيجية (سابك) لخفض انبعاثاتها الكربونية، وتواصل استكشاف الفرص المتاحة في مجال إنتاج الأسموتيا الخضراء المستدامة بعد نجاحها عام ٢٠٢٠م في إنتاج الأسموتيا الزرقاء لاستخدامها في توليد الطاقة الخالية من الكربون. كما تستهدف تحقيق الريادة في سوق الأسموتيا منخفضة الكربون وسوق طاقة الأسموتيا.

المنتجات المتخصصة

تركز وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة في (سابك) على تلبية الاحتياجات المتزايدة للزبائن وتكون غالبًا احتياجات فريدة وخاصة؛ من خلال تقديم المنتجات المتميزة، والمحافظة على الاستدامة والوصول السريع إلى السوق.

شهد شهر نوفمبر ٢٠٢٠م تحوّل وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة إلى كيان مستقل؛ في خطوة استهدفت إطلاق العنان لمزيد من النمو والتوسع وإضافة القيمة بجعل أعمال المنتجات المتخصصة أكثر مرونة وتركيزًا وقدرةً على تلبية المتطلبات الخاصة لنموذج أعمالها، وكذلك المتطلبات المتخصصة التي يحتاجها الزبائن.

وقد قدمت وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة العديد من الحلول التي حصدت الجوائز في عام ٢٠٢١م؛ لمساعدتها في تسريع تنفيذ البنية التحتية لشبكة الجيل الخامس والأجهزة الذكية المتصلة، والوفاء بمتطلبات قطاع الرعاية الصحية، والتقدم نحو تحقيق الحياد الكربوني.

تتمتع الوحدة بمكانة تؤهلها لتحقيق نمو مستدام ومربح، وتسعى إلى احتلال موقع متقدم بين أفضل الشركات العالمية في قطاع الكيماويات المتخصصة "التمتيزة متعددة الشرائح"، وتقديم حلول مبتكرة لاجتياز التحديات التي يواجهها الزبائن.

المعادن (حديد)

رغم أنها ليست وحدة عمل استراتيجية، تعمل شركة (حديد) كيانًا مستقلًا تمامًا وفق خطة استراتيجية طموحة تستهدف أن تصبح (الشركة الرائدة المفضلة محليًا وعالميًا في صناعة الحديد والصلب). وستواصل الشركة دأبها لتوفير حلول تتسم بالجودة والابتكار والتنوع في مجال صناعة الصلب، ساعيةً في ذات الوقت إلى تحقيق أهداف الاستدامة، وقد أحرزت تقدّمًا كبيرًا منذ عام ٢٠١٠م، ووضعت خريطة طريق تواكب تطاعات (سابك) المستقبلية فيما يتعلق بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠0٠م.

وتكثف (حديد) التركيز على مراقبة التكاليف وتعزيز موثوقية الأداء، بما ينمي الربحية ويحافظ على استقرار الإمدادات إلى الأسواق المحلية بمنتجات عالية الجودة تلبية المتطلبات.

بيئة الأعمال في عام ٢٠٢١م والتطلعات المستقبلية لعام ٢٠٢٢م

الاقتصاد العالمي ٢٠٢١م

انتقل الاقتصاد العالمي خلال عام ٢٠٢١م من مرحلة الانتعاش إلى مرحلة التوسع والنزدهار نتيجة قوة الإنفاق الاستهلاكي وارتفاع الصادرات وتوسع الاستثمار وحزم التحفيز الحكومية؛ ذلك رغم استمرار حالة عدم اليقين المقتربة بجائحة (كورونا) والتضخم واختناقات سلاسل الإمدادات. وأسفر الطلب المقيد وسلاسل الإمدادات المُعظلة عن اختلال ميزان العرض والطلب، ما أدى إلى اضطرابات كبيرة على مستوى سلاسل الإمدادات وارتفاع معدلات التضخم، وسجل التضخم أعلى معدلاته منذ الثمانينيات في أمريكا الشمالية وأوروبا، وذلك على خلفية ارتفاع تكاليف الطاقة والمركبات والمواد الغذائية في المقام الأول.

الاقتصادات المتقدمة والأسواق الناشئة

شهدت الاقتصادات المتقدمة والأسواق الناشئة انتعاشًا هائلًا خلال عام ٢٠٢١م رغم التأثيرات السلبية التي خلفتها جائحة (كوفيد-١٩) والتضخم واضطرابات سلاسل الإمدادات والعوامل المتعلقة بالطقس. وتعافى خلال العام العديد من الأسواق الناشئة من متحور (دلتا)، وتساعد المستهلك في ظل تدابير الاحتواء المخففة، كما أسهمت الصادرات في تحسن المشهد الاقتصادي مع انتعاش طلب الاقتصادات المتقدمة علي منتجات الأسواق الناشئة؛ لتحقيق معدلات نمو قوية مع ارتفاع أسعار السلع الأساسية وقوة الصادرات.

الاقتصادات الإقليمية

شهدت أمريكا الشمالية وأوروبا خلال عام ٢٠٢١م نموًا قويًا مدفوعًا بالإنفاق الاستهلاكي رغم البيئة المليئة بالتحديات، وسجّل التضخم معدلات مرتفعة في ظل انتعاش الطلب بوتيرة أسرع من العرض، كما شهدت آسيا انتعاشًا بقيادة الصين رغم استمرار سياسة "صفر كوفيد" التي تطبقها الحكومة في تقويض أنشطة قطاع الخدمات والطلب الاستهلاكي، فيما يظل القطاع العقاري الصيني يواجه أزمات عنيفة في ظل التزام بكين بتقليص المديونية المفرطة. وقد تأثرت أنشطة القطاع الصناعي سلبيًا جزّاء حالة الإنكماش التي حُثمت على بناء المساكن وتأثير الحملة القوية التي تقودها الصين للتخلص من الكربون الناجم عن استهلاك الطاقة. ومثلّت صادرات السلع شهدت ارتفاع الأسعار اقتصادات أفريقيا وأمريكا اللاتينية التي شهدت ارتفاع الأسعار ومرونة الطلب من قبل اقتصادات أمريكا الشمالية وأوروبا وآسيا، وجاء نمو الناتج المحلي الإجمالي في كلٍ من أفريقيا وأمريكا اللاتينية مدفوعًا في المقام الأول بارتفاع قيمة الصادرات، رغم أن غياب الدعم الحكومي في أفريقيا سبّب تحسّنًا أقل من المتوقع في الناتج المحلي الإجمالي.

الإنتاج الصناعي العالمي

شهد الإنتاج الصناعي العالمي انتعاشًا هائلًا خلال عام ٢٠٢١م بعد حالة التراجع التي خيمت على عام ٢٠٢٠م. وقد ساعد الطلب الاستهلاكي المقيد - مدفوعًا بالمخدرات الكبيرة وحزم التحفيز الحكومية المقدمة خلال الجائحة - على استعادة الإنتاج الصناعي العالمي للرخم وعودته إلى معدلات نمو ما قبل الجائحة.

أسواق مواد اللقيم

بلغت أسعار مواد اللقيم خلال عام ٢٠٢١م أعلى مستوياتها في عدة سنوات، مدفوعةً بالتعافي القوي في الطلب وتحكم منظمة (أوبك) الفعّال في المعروض، فضلًا عن مشكلات الإمدادات المتعلقة بالطقس في الولايات المتحدة، والعوامل الجيوسياسية، وتضاعفت الأسعار بسبب توقعات السوق بالنقص النسبي في الإمدادات. كما أسفرت أزمة الغاز الطبيعي في النصف الثاني من العام عن ارتفاع أسعار مواد اللقيم في ظل مكافحة قطاع الإنتاج لمواكبة السعر غير المتوقع في الطلب من الصين نتيجة قلة توافر الفحم. كما أدت المنافسة بين الصين والاتحاد الأوروبي على شحنات الغاز الطبيعي المسال إلى تضاعف الأسعار أربع إلى خمس مرات.

نظرة على مستقبل الاقتصاد العالمي

سيتعين على الشركات خلال عام ٢٠٢٢م التعامل مع عواقب تحولات الحكومات من تحفيز السياسة المالية إلى كبحها ورفع معدلات الفائدة، وتشديد شروط الائتمان وتحولات الطاقة في الاقتصادات الكبرى من الهيدروكربونات إلى الطاقة المتجددة. ومن المتوقع أن يشهد الاقتصاد العالمي وسط هذه التحولات استقرارًا، فيما تظل التوقعات المستقبلية تحت وطأة الصراعات الجيوسياسية مثل تصاعد التوترات بين الولايات المتحدة والصين أو إيران أو بين الناتو وروسيا. ومن غير المتوقع أن تعرفل السلالات الجديدة من (كوفيد-١٩) حالة التعافي التي تخيم على المشهد، لكن المتوقع أن تشهد وتيرة النمو تباطؤًا طفيفًا. كما تشير التحليلات إلى تراجع معدلات التضخم خلال عام ٢٠٢٢م في ظل تراجع أسعار السلع الزراعية والصناعية على خلفية تلبية الطلب المقيد(المكبوت)، ورغم ذلك قد تخيم على هذا التراجع حالة من التباطؤ حيث ستستغرق الاختناقات اللوجستية ونقص الإمدادات وقتًا لحلها. ومن المتوقع أيضًا أن يؤدي تشديد السياسات النقدية والمالية إلى التحكم في معدلات التضخم من خلال تقييد نمو الطلب.

الاقتصادات المتقدمة والأسواق الناشئة

يتوقع أن يشهد النمو في الاقتصادات المتقدمة والأسواق الناشئة حالة من الاستقرار في عام ٢٠٢٢م مقارنة بوتيرة النمو العالية (أعلى بكثير من الاتجاه السائد) لتصبح أعلى بشكل معتدل من الاتجاه السائد نتيجة سحب التسهيلات النقدية وتلبية الطلب المكبوت. كما يتوقع أن تدعم معالجة نقص العمالة والإمدادات استمرار التوسع في عام ٢٠٢٢م، وقد تسفر إجراءات الاحتواء التي فرضتها السلالات الجديدة من (كوفيد-١٩) وزيادة النفور من المخاطرة عن إعاقة التوسع الاقتصادي، وتهدد الاضطرابات المطولة التي تخيم على سلاسل الإمدادات بتوسيع الضغط الواقع على معدلات تضخم أسعار السلع الاستهلاكية، وسيخلف تشديد السياسة النقدية لمكافحة التضخم آثارًا سلبية على المستهلك وتوافر الائتمان. وفي حالة استمرار معدلات التضخم على الوتيرة ذاتها، فستأكل القوة الشرائية للرواتب بما يحّد من المستهلك، ومن المتوقع أن يؤدي انخفاض طلب السلع من الاقتصادات المتقدمة إلى كبح معدلات النمو في الأسواق الناشئة.

الاقتصادات الإقليمية

من المتوقع أن يشهد النمو في أمريكا الشمالية وأوروبا حالة من الاستقرار في عام ٢٠٢٢م مقارنة بوتيرة النمو العالية (الأعلى بكثير من الاتجاه السائد) لتصبح أعلى بشكل معتدل من الاتجاه السائد، وذلك في ظل سحب حزم التحفيز وتلبية الطلب المكبوت. كما تشير التوقعات إلى استقرار النمو في آسيا. ومن المتوقع أن تؤدي السياسة الصارمة التي تتبعها الصين في مواجهة (كوفيد-١٩) وتداعياته، واستمرار قطاع العقارات في حملات خفض المديونية، وزيادة التدخل في القطاع الخاص، إلى انخفاض معدل النمو في الصين. بالمقابل يتوقع أن يتأثر النمو في أمريكا اللاتينية وأفريقيا سلبيًا بانخفاض الطلب على سلعهما الأساسية من أمريكا الشمالية وأوروبا وآسيا.

الإنتاج الصناعي العالمي

من المتوقع أن يستقر معدل الإنتاج الصناعي العالمي خلال عام ٢٠٢٢م مدعوما بزيادة اللقاحات التي تحد من انتشار (كوفيد-١٩)، فيما يواجه قطاع الإنتاج الصناعي العالمي تحديًا رئيسًا وهو التحسن البطيء، في سلاسل الإمدادات العالمية.

أسواق مواد اللقيم

يتوقع أن تشهد أسعار مواد اللقيم تراجعًا محدودًا على خلفية زيادة إنتاج الغاز الصخري في الولايات المتحدة، ولكن التحليلات تشير بشكل عام إلى بقاء الأسعار عند مستويات مرتفعة مقارنة بالسنوات السابقة وذلك نتيجة الطلب العالمي القوي، وانخفاض المخزون، وشح المعروض، والثوضاع الجيوسياسية.

الاستثمارات والخطط المستقبلية

شمل التغيير مختلف جوانب حياتنا، حتى بات هو الثابت الوحيد في أعمالنا، وشهدت أسواقنا تطورًا سريعًا جرّاء تقلبات أسعار الخامات والمواد الأولية والتوجهات الصناعية، كما أدت الجائحة إلى تسريع العديد من التغييرات التي كانت جارية بالفعل في قطاعات النقل والتعبئة والتغليف والإلكترونيات والخدمات الطبية والرعاية الصحية والبناء والتشييد وغيرها؛ ما يتطلب رصد تلك التغييرات والاستجابة لها كي تتمكن (سابق) من تنفيذ خطط نموها.

تحقيق قيمة مشتركة بالتعاون مع (أرامكو السعودية)

منذ استحواذ شركة (أرامكو السعودية) في يونيو ٢٠٢٠م على حصة الأغلبية في (سابق) البالغة ٧٠٪، بدأت الشركتان العمل معا لاستكشاف أوجه التكامل والتعاون التي تعظّم القيمة المقدمة من قبل الشركتين لربائتهما والأطراف ذات العلاقة بأعمالهما والمساهمين.

وقد بدأ التعاون يؤتي ثماره؛ حيث بلغت القيمة المحققة منذ إتمام الصفقة ٤٦٨ مليون دولار، فيما يتوقع خلال السنوات القادمة أن تحقق (سابق) من أنشطة التعاون مع (أرامكو السعودية) عوائد سنوية تتراوح بين ١,٥ مليار دولار إلى ١,٨ مليار دولار بحلول عام ٢٠٢٥م؛ حيث من المتوقع أن يأتي ما يقرب من ٨٠٪ من هذه العوائد عبر التعاون في ستة مجالات عمل رئيسة: المشتريات، والمبيعات والتسويق، وسلسلة الإمدادات، والاستفادة المثلى من مواد اللقيم، وأعمال الصيانة، وتكامل المواد الهيدروكربونية.

ويؤدّي التنسيق مع (أرامكو السعودية) إلى تعزيز حجم الأعمال، وتطوير التقنيات وافاق الاستثمار وفرص النمو في (سابق)، وتهيئ الاستراتيجية طويلة المدى والمشاركة القائمة المزيد من فرص تحقيق القيمة عبر تحسين إدارة مشاريع النمو الاستراتيجية والمشاريع المشتركة، والعمل في إطار نموذج موحّد لتقديم الخدمات.

الحياد الكربوني

وضعت (سابق) في عام ٢٠٢١م خريطة طريق (الحياد الكربوني)، التي ترسم استراتيجية واضحة لتحقيق الحياد الكربوني في عملياتها بحلول عام ٢٠٥٠م تماشيًا مع أهداف خمسة مسارات لتحقيق الحياد الكربوني: الموثوقية وكفاءة الطاقة والتحسينات، والطاقة المتجددة، والتشغيل باستخدام الطاقة الكهربائية، وجمع الكربون وتخزينه، والهيدروجين الأخضر/الآزرق.

وقد قطعت (سابق) في عام ٢٠٢١م شوطًا مهمًا في هذه المسيرة؛ إذ عقدت مشاركة مع شركتئ (باسف) و(ليندي) - الرائدتين في مجالات الغازات الكيميائية والصناعية - لتطوير وحدة تكسير بخارية تعمل بالكهرباء للحد من الانبعاثات الكربونية بنسبة ٩٠٪؛ كما استثمرت حوالي ١,٣٧ مليار دولار بمنشأتها في "تيسايد" لإنتاج البتروكيماويات لهدف تطوير المنظومة التقنية بها وتحويل وحدة التكسير البخارية لتعمل

بالهيدروجين الأزرق، ومن المتوقع أن تقلل هذه الخطوة البصمة الكربونية للمنشأة بنسبة تصل إلى ٦٠٪؛ كذلك وقعت (سابق) مذكرة تفاهم مع (نيوم) لمناقشة وتحديد فرص التعاون لتطوير مركز للكيمياء الخضراء باستخدام الطاقة المتجددة.

علوة على ذلك أبرمت في عام ٢٠٢١م اتفاقية مع (المنتدى الاقتصادي العالمي) والشركاء في القطاع لتحويل مبادرة التقنيات منخفضة الانبعاثات الكربونية إلى كيان مستقل بحلول عام ٢٠٢٣م.

تلتزم (سابق) في (خريطة طريق باقة أنشطة كفاءة الطاقة) بالأهداف الصارمة للدورة الثانية لبرنامج (المركز السعودي لكفاءة الطاقة)، وتعترم إطلاق ثمانية مشاريع ضخمة باستثمارات تقديرية تبلغ ٢,٧ مليار دولار للمساعدة في تحسين استخدام الطاقة ومواد اللقيم. وقد منحت الشركة الأولوية لـ ٩٠ مشروعًا تنطوي على أكبر الإمكانيات لتحسين استخدام الموارد الطبيعية.

وتعتبر (سابق) أيضًا من المشاركين الأساسيين في (البرنامج السعودي لاستدامة الطلب على البترول)، الذي يهدف إلى استدامة وتنمية الطلب ضمن منظومة الطاقة العالمية التي تتسم بالفعالية التجارية والبيئية. ويفضل باقتها من منتجات البوليمرات والكيماويات القادرة على دعم الهدف الاستراتيجي للبرنامج، واصلت خلال عام ٢٠٢١م العمل لتنفيذ مبادرات قائمة على البوليمرات في القطاعات الثلاثة الأعلى استهلاكًا للنفط وهي: المواد، والنقل، والمرافق، مع توفير حلول من بينها أكياس البوليمرات لتغليف المنتجات الأسمنتية، والواج البولي كربونيت الخاصة بفتحات الإضاءة الطبيعية، والألواح الشمسية المصنوعة من البوليمرات، والبلاط المصنوع من البوليمرات، وأنابيب البوليمرات المخصصة لشبكات الغاز، وغيرها.

وتعتبر هذه الشراكات والاستثمارات من الركائز الأساسية في جهود الشركة الرامية إلى التصدي للتغير المناخي وتحقيق كفاءة الطاقة والموارد في السنوات القادمة.

النمو

يقتضي المشهد العالمي الحافل بالتقلبات اغتنام جميع الفرص المتاحة من خلال حلول مبتكرة و متميزة ومستدامة. وتحرص (سابق) على زيادة تركيزها على المنتجات البتروكيماوية في عام ٢٠٢٢م، وهي خطوة من شأنها تعزيز الكفاءة التشغيلية وإيجاد مجالات للتعاون وتوثيق علامتها التجارية.

في هذا الإطار يتوقع أن يبدأ في عام ٢٠٢٢م تشغيل المصنع الثالث لإنتاج أكسيد الإيثيلين/جلايكول الإيثيلين بشركة (المتحدة) في الجبيل بالمملكة العربية السعودية بطاقة سنوية (٧٠٠) ألف طن من الجلايكولات. كما يتوقع أن يشهد العام بدء التشغيل التجاري لأحدث مشاريعنا المشتركة مع (إكسون موبيل)، وهو مشروع تنمية ساحل الخليج الواقع في جنوب شرق تكساس، ويشمل وحدة لإنتاج الإيثيلين بطاقة إنتاجية سنوية ١,٨ مليون طن، ستغذي وحدتين أولاهما لإنتاج البولي إيثيلين بطاقة سنوية حوالي ١,٣ مليون طن، والأخرى لإنتاج جلايكول الإيثيلين الأحادي بطاقة سنوية حوالي ١,١ مليون طن. كما أكملت (سابق) مشروع توسعة (غاز ٩)، الذي يضيف ٣٦٠٠ طن من الأكسجين، و٣٥٠٠ طن من النتروجين يوميًا؛ لتوفير الكميات اللازمة للصناعات ذات الصلة بمدينة الجبيل الصناعية.

وفي قطاع المغذيات الزراعية - الذي يشهد تطورًا مستمرًا - تسعى (سابق) إلى تلبية طلب منتجاتها الحالية التي تُستخدم في دعم الإنتاج الغذائي، وتبني في الوقت ذاته مبادرات لابتكار منتجات مميزة لتعزيز كفاءة استخدام المغذيات ومعاونة القطاعات الزراعية في تحقيق أعلى المعدلات الإنتاجية من الناحيتين الكمية والتنوعية، مع الحد من التأثيرات البيئية.

تستهدف المشاريع الجديدة التي أطلقتها الشركة تعزيز حضورها في الأسواق الرئيسة مثل أفريقيا وأمريكا اللاتينية، ويتوقع تصاعد إنتاجها بنسبة ١٢٪ بحلول عام ٢٠٢٦م، فيما تواصل استكشاف الفرص المتاحة في مجال إنتاج الأمونيا الخضراء من خلال الهيدروجين الأخضر المشتق من التحلل الكهربائي للمياه، مع التركيز على الاضطلع بدور ريادي في سوق الأمونيا منخفضة الكربون وسوق طاقة الأمونيا.

أما وحدة الأعمال الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة - التي تعد مركزًا للمنتجات الفريدة والمميزة لدى (سابق) - فتسعى إلى جعلها واحدة من أفضل خمس شركات في قطاع الكيماويات المتخصصة "متعددة القطاعات ذات قيمة عالية"، ما يستلزم مواصلة النمو وتوطيد العلاقات مع الزبائن وتعزيز التواصل والتعاون بين الإدارات المختلفة في جميع المناطق التي نعمل بها.

تتميز باقة حلولنا المبتكرة بمواكبة التوجهات التحولية، كما أن انتشارنا وحضورنا العالمي وعلاقتنا الوثيقة مع كبار المصنّعين الأصليين للأجهزة والمعدات يعني تمتعنا بميزات تنافسية قوية مقارنة بالشركات المنافسة التي تركز في الغالب على مناطق معينة فقط. وفي هذا الجانب تسعى (سابق) دوماً إلى تقريب مواقع عملياتها من كبار المصنّعين الأصليين للأجهزة والمعدات والزبائن في كل منطقة. ومن المتوقع أن يشهد عام ٢٠٢٢م زيادة الطاقة الإنتاجية لراتنجات (ألتم™) في سنغافورة، وإعادة تشغيل مصنع راتنجات (نوريل TM) في هولندا.

وفي خط موازٍ تعمل وحدة المعادن في (سابق) - ممثلة في شركة (حديد) - بفعالية على تحقيق أهداف الاستدامة وأهداف (المركز السعودي لكفاءة الطاقة)؛ إذ أسهمت أهداف الاستدامة قصيرة المدى في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ١٦,٣٪ في أعمال الدرفلة منذ عام ٢٠١٠م. كما أدى تنفيذ (عملية تحسين نظام الفرن المتخصص) إلى تقليل استهلاك الكهرباء بنسبة ١,٤٪، وسيتم تعميمها على الأفران الخمسة بحلول عام ٢٠٢٤م.

وتدرس (حديد) أيضا إمكانية إنشاء مصنع في الجبيل لإنتاج ألواح الصلب رقيقة السماكة ضمن باقة منتجاتها الحالية، مستهدفةً تعزيز مكانتها شركةً مصنعةً للألواح الفولاذية وفقاً لمتطلبات السوق المحلية.

وتعد (سابق) من أوائل شركات القطاع الخاص التي تدعم برنامج (شريك) في المملكة، الذي يستهدف تحفيز الاستثمارات الجديدة وتعزيز التعاون والعمل المشترك بين القطاعين العام والخاص.

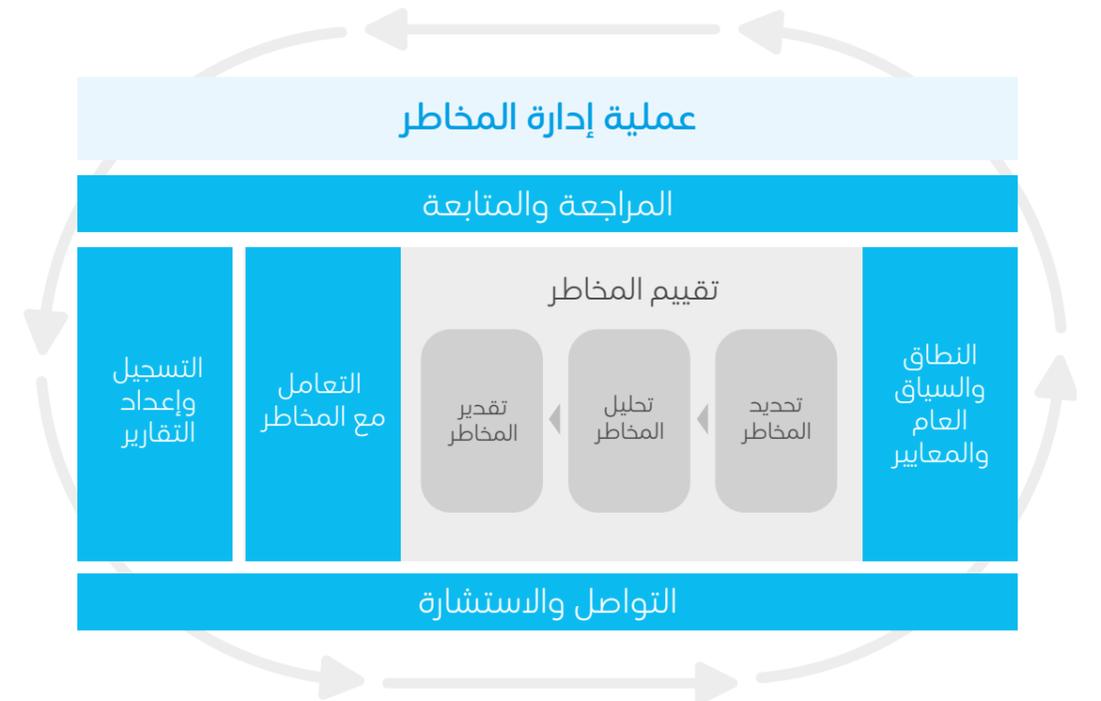
كما دأبت الشركة على زيادة استثماراتها في مجال التحول الرقمي عبر جميع عملياتها. ورغم تأخر قطاع الكيماويات في هذا المجال، إلا أن هناك إمكانيات هائلة يمكن الاستفادة منها من خلال استثمار أدوات وتحليلات البيانات الضخمة لبناء منظومة معلومات فاعلة للسوق، واستنباط أفكار ورؤى جديدة، والاستجابة لاحتياجات الزبائن بشكل أسرع، فضلاً عن تعزيز الإنتاجية والكفاءة.

تقييم المخاطر ونموذج الحوكمة

تواصل (سابق) جهودها الدؤوبة لتحقيق أهدافها الاستراتيجية نحو تعظيم القيمة المحققة للمساهمين من خلال تحمل المخاطر المحسوبة المحددة مسبقًا وفق إطار تحمل المخاطر المتبع لديها، وتجاوبه بشدة أي سيناريوهات أو أحداث تهدد سلامة موظفيها ومقاوليها والناس عامةً، أو تؤثر على البيئة. كما لا تتسامح مع أي سيناريوهات أو أحداث تتعلق بالنزاهة وعدم الامتثال للمتطلبات الأخلاقية أو التنظيمية وانتهاك حقوق الملكية الفكرية، أو المساس بها.

تتمتع (سابق) بثقافة راسخة للتعامل مع المخاطر، وتعتبر جميع موظفيها أمناء على هذه الثقافة، وتشدّد عليهم الالتزام بمعاييرها وثقافتها في تنفيذ استراتيجيتها. وضعت الشركة سياسة لإدارة المخاطر ونظامًا متكاملًا للحوكمة (يوضحه الرسم البياني التالي) يستهدف بشكل فعال تحديد وفهم وإدارة المخاطر التي تواجه الشركة وتؤثر على أداء أعمالها. كما تستثمر الفرص المتاحة لمواصلة العمل على تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

عملية إدارة المخاطر



لا تتهاون (سابق) مع أي سيناريوهات أو أحداث تؤدي إلى وقوع حوادث تتعلق بالأمن والسلامة وتهدد سلامة موظفيها ومقاوليها والناس عامةً.

تقدم جميع إدارات (سابق) تقارير منتظمة إلى لجنة إدارة المخاطر التنفيذية في الشركة، ويشرف مجلس إدارة الشركة ولجنة المخاطر والاستدامة المنبثقة عنه على أنشطة إدارة البيانات والمخاطر الشاملة المتعلقة بتقييم المخاطر التجارية الرئيسة للشركة.

تقع مسؤولية تنفيذ سياسة إدارة المخاطر على عاتق نائب رئيس مجلس الإدارة التنفيذي، ويتولى مجلس الإدارة - بدعم من لجنة المخاطر والاستدامة المنبثقة عنه - مراقبة تنفيذ هذه السياسة. ويتولى فريق إدارة المخاطر الشاملة في (سابق) إعداد تقييمات مفضلة للمخاطر التي تواجه الشركة ورفع تقارير بها إلى لجنة المخاطر والاستدامة، التي تراقب هذه التقارير بصورة مستمرة وترفع مقترحاتها إلى مجلس الإدارة بشأن كفاءة الإجراءات المتخذة لتخفيف تأثير كل المخاطر.

وبطبيعة الحال فإن الشركة معرضة لمخاطر كامنة خلال سعيها نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية والمالية.

عوامل المخاطر*

المخاطر التشغيلية والسوقية

- القطاعات شديدة التنافسية
- الطبيعة الحورية لقطاع البتروكيماويات
- الظروف التي تؤثر على نقل المنتجات (المخاطر الناشئة)
- وثائق التأمين غير الكافية
- استخدام تقنية المعلومات
- فرص الاستفادة من التحول الرقمي
- المشاريع قيد التطوير
- استخدام الملكية الفكرية وتراخيص التقنية

المخاطر المتعلقة بالاستدامة

- المخاطر المتعلقة بمسؤولياتنا تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن.
- اللوائح الأكثر صرامة المتعلقة بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري
- المنتجات المعيبة
- الحوادث المتعلقة بمنتجات (سابق)
- اللوائح المتعلقة بالكيمياء الأكثر أمانًا

المخاطر السياسية والاجتماعية

- ضوابط التجارة الدولية
- أعمال المغذيات الزراعية
- النزاعات أو دعاوى التقاضي أو كلاتهما
- عدم الاستقرار السياسي والاجتماعي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
- إدارة الكفاءات

المخاطر المالية والاقتصادية

- ظروف السوق الاقتصادية العالمية
- الوفاء بالتزاماتنا المالية
- المخاطر المتعلقة باتئمان الزبائن
- المخاطر المتعلقة بسعر الفائدة ومخاطر صرف العملات الأجنبية
- الأداء وتوزيعات الأرباح
- المخاطر الناشئة عن الالتزامات التقاعدية للشركة

تخفيف المخاطر بعد جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-19)

* يشمل القسم الخاص بـ (عوامل المخاطر) الوارد في صفحة ١١٨ وصفًا مفصلاً للمخاطر الرئيسة المتعلقة بأعمالنا.

٣٠	ملخص قائمة الدخل الموحدة
٣١	ملخص قائمة المركز المالي الموحدة
٣٤	ملخص قائمة التدفقات النقدية الموحدة

أداء الشركة



أداء الشركة

كان أداء الشركة المالي قويًا على مدار العام، مدفوعًا بارتفاع أسعار بيع المنتجات الرئيسية، والتركيز على الانضباط في الأنفاق الرأسمالي.

(جميع الأرقام بالمليار ما لم يُشار إلى غير ذلك)

ملخص قائمة الدخل الموحدة

بالمليار ريال سعودي	٢٠٢١	٢٠٢٠	نسبة التغيير	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧
المبيعات	١٧٤,٨٨	١١٦,٩٥	%٥٠	١٣٥,٤٠	١٦٩,١٣	١٤٩,٧٧
إجمالي الربح	٥١,٠٩	٢٢,٦٤	%١٢٦	٢٩,٤١	٥٧,٨٤	٤٩,٩١
الدخل من العمليات	٣٣,٢٤	٤,٥٧	%٦٢٧	١١,٥٢	٣٦,٢٨	٢٩,٠٠
صافي الدخل	٢٣,٠٧	٠,٠٧	-	٥,٢٠	٢١,٥٢	١٨,٤٣

بالمليار دولار أمريكي	٢٠٢١	٢٠٢٠	نسبة التغيير	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧
المبيعات	٤٦,٦٤	٣١,١٩	%٥٠	٣٦,١١	٤٥,١٠	٣٩,٩٤
إجمالي الربح	١٣,٦٢	٦,٠٤	%١٢٦	٧,٨٤	١٥,٤٢	١٣,٣١
الدخل من العمليات	٨,٨٦	١,٢٢	%٦٢٧	٣,٠٧	٩,٦٧	٧,٧٣
صافي الدخل	٦,١٥	٠,٠٢	-	١,٣٩	٥,٧٤	٤,٩١

بلغت **المبيعات** ١٧٤,٨٨ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م مقارنة بـ ١١٦,٩٥ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٠م، ويزداد ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع متوسط أسعار بيع المنتجات حيث شهدت الإيرادات من القطاعات الأربعة ارتفاعًا ملحوظًا في هذا العام على الرغم من انخفاض الكميات المباعة بنسبة ٣٪. تمثل مبيعات البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة ٨٦٪ من إجمالي مبيعات المجموعة حيث بلغت قيمة المبيعات ١٤٩,٨٨ مليار ريال، بزيادة قدرها ٤٩,٢٤ مليار ريال أو ٤٩٪ مقارنة بعام ٢٠٢٠م. وبلغت مبيعات المغذيات الزراعية ١٢,١٩ مليار ريال سعودي، بزيادة قدرها ٥,٤ مليار ريال سعودي أو ٨٠٪، في حين بلغت مبيعات المعادن (حديد) ١٢,٨١ مليار ريال سعودي، بزيادة قدرها ٣,٢٩ مليار ريال سعودي أو ٣٥٪ مقارنة بعام ٢٠٢٠م.

بلغ **صافي الدخل** ٢٣,٠٧ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م مقارنة بـ ٠,٠٧ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك بشكل رئيس إلى الزيادة في هوامش الربحية لجميع القطاعات بالإضافة إلى ارتفاع حصة سائب في صافي نتائج المشاريع المشتركة والشركات الزميلة.

بلغ **الدخل من العمليات** ٣٣,٢٤ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م مقارنة بـ ٤,٥٧ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٠م، بزيادة قدرها ٢٨,٦٧ مليار ريال، ويرجع ذلك إلى تحسن هوامش ربح معظم المنتجات ما أدى إلى زيادة في إجمالي الربح بمقدار ٢٨,٤٥ مليار ريال على الرغم من ارتفاع أسعار المواد اللقيم. كما أسهم تحسن هوامش الربح في ارتفاع نتائج حصة سائب من المشاريع المشتركة التكاملية حيث بلغت ٣,٢٨ مليار ريال سعودي في العام ٢٠٢١م مقارنة بـ ١,٠١ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٠م بزيادة قدرها ٢,٢٧ مليار ريال سعودي. وقد قابل ذلك جزئيًا ارتفاعًا في المصاريف العمومية والبدارية ومصاريف البيع والتوزيع التي تعود بشكل رئيس إلى الزيادة في تكاليف الشحن.

التوزيع الجغرافي للإيرادات

السعودية ١٧٪
الصين ١٩٪
باقي دول آسيا ٢١٪
أوروبا ٢٢٪
الأمريكتان ٩٪
أخرى* ١٢٪



تستند معلومات الإيرادات أعلاه إلى مواقع الزبائن.

*تضم "أخرى" مبيعات بعض الشركات التابعة لمساهميها الأجنبي والتي لا يتوفر لها توزيع جغرافي مفصل لمبيعات المستهلك النهائي داخل المجموعة.

ملخص قائمة المركز المالي الموحدة

بالمليار ريال سعودي	٢٠٢١	٢٠٢٠	نسبة التغيير	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧
إجمالي الأصول	٣١٨,٤٤	٢٩٥,٤٧	%٨	٣٠٠,٤٨	٣٠٨,٥٣	٣٢١,٦١
إجمالي المطلوبات	١٠٦,٦١	١٠١,٢٣	%٥	٩٣,٦٧	٩٣,٦٨	١١١,٤٧
حقوق الملكية المتعلقة بمساهمي الشركة الأم	١٨٠,١٤	١٦٧,٦٣	%٧	١٧٨,٧٢	١٨٣,٨٠	١٦٣,٩٢

بالمليار دولار أمريكي	٢٠٢١	٢٠٢٠	نسبة التغيير	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧
إجمالي الأصول	٨٤,٩١	٧٨,٧٩	%٨	٨٠,١٣	٨٢,٢٧	٨٥,٧٦
إجمالي المطلوبات	٢٨,٤٣	٢٧,٠٠	%٥	٢٤,٩٨	٢٤,٨٨	٢٩,٧٣
حقوق الملكية المتعلقة بمساهمي الشركة الأم	٤٨,٠٤	٤٤,٧٠	%٧	٤٧,٦٦	٤٩,٠١	٤٣,٧١

بلغ **إجمالي الأصول** ٣١٨,٤٤ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م مقارنة بـ ٢٩٥,٤٧ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٠م، بزيادة قدرها ٢٢,٩٧ مليار ريال سعودي، أو ما يعادل ٨٪. وهذا يعكس الزيادة في الذمم التجارية المدينة والمخزون والنقد والأرصدة المصرفية؛ بالإضافة إلى الزيادة في الاستثمار في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة، مدفوعة بشكل أساسي بتحسين هوامش الربحية والزيادة في متوسط أسعار المواد اللقيم التي قابلها جزئيًا انخفاض في الممتلكات والمصانع والمعدات والموجودات غير الملموسة.

أداء الشركة تمة

تهدف **سياستنا التمويلية** إلى ضمان توفر مستويات كافية من السيولة بشكل دائم مع تحسين العائدات للمساهمين. ومن ثم، نمول طموحاتنا العالمية بحكمة بالغة، ويعكس سجلنا وتصنيفنا الائتماني القوي- عند (+A/مستقر) على أساس مستقل- قوة استراتيجيتنا التمويلية وحصافة تنفيذها. ونقوم بتقييم هيكل رأس المال والتمويل الأمثل لدعم خططنا الاستراتيجية وطموحاتنا التنموية.

تتمثل مصادرنا الرئيسة للسيولة في التدفقات النقدية المتولدة من عملياتنا، فضلاً عن الاقتراض بموجب تسهيلات مصرفية بالتزامات محددة. ويؤجج الاستخدام الأناسي لهذه السيولة إلى تمويل عملياتنا الجارية ومتطلباتنا من النفقات الرأسمالية، بما في ذلك الاستثمارات في المشاريع المشتركة والشركات الأخرى التي تملكها الأقليات من المستثمرين، بالإضافة إلى توزيع الأرباح على مساهمينا.

فيما يلي نظرة عامة على إجمالي القروض حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢١*

بالآلاف ريال سعودي	أصل مبلغ القرض	رصيد بداية العام	رصيد مضاف خلال العام	المبالغ المدفوعة خلال العام	تغيرات غير نفعية*	رصيد نهاية العام	مدة القرض
طويلة الأجل وتمويل تأجيري	٤٣,٥٥١,٥٧٦	٣٠,٤٩٢,١٧٨	٢,٩٨٦,٠٣٦	٦,٦٠٠,٧٣٠	٤٨١,٦١٣	٢٧,٣٥٨,٦٤٨	٨-١
قصيرة الأجل	٤,٣١٧,٨٧٤	٤,٣١٧,٨٧٤	٠	٤,٣٠٤,٥٢٧	٠	١٣,٣٤٧	١
سندات	١١,٢٥٠,٠٠٠	١١,١٧٥,٩٨٣	٠	٠	١١,٢٩٣	١١,١٨٧,٢٧٦	٣-٢
الإجمالي	٥٩,١١٩,٤٥٠	٤٥,٩٨٦,٠٣٥	٢,٩٨٦,٠٣٦	١٠,٩٠٥,٢٥٧	٤٩٢,٤٥٦	٣٨,٥٥٩,٢٧١	

*يعود ذلك بشكل رئيس إلى تأثير العملات الأجنبية والإطفاءات

يمكن توزيع إجمالي محفظة الدين حتى 31 ديسمبر 2021م بحسب جهة الإقراض على النحو التالي:

جهة الإقراض	المبالغ بالآلاف ريال سعودي	%
البنوك وهيئات ائتمان الصادات	١٩,٣٦٤,٩٤٦	٥٠٪
سندات	١١,١٨٧,٢٧٦	٢٩٪
صندوق الاستثمارات العامة	٣٠٠,٠٩٤	١٪
صندوق التنمية الصناعية	١,١٨٨,٣٤٨	٣٪
التأجير التمويلي	٦,٥١٨,٦٠٧	١٧٪
الإجمالي	٣٨,٥٥٩,٢٧١	١٠٠٪

بلغ **إجمالي المطلوبات** ١٠٦,٦١ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م، مقارنة بـ ١٠١,٢٣ مليار ريال سعودي في ٢٠٢٠م، بزيادة قدرها ٥,٣٧ مليار ريال سعودي، أو ما يعادل ٥٪. ويرجع ذلك إلى الزيادة في الذمم التجارية الدائنة والمطلوبات المستحقة، مدفوعة بشكل رئيسي بارتفاع أسعار اللقيم، وزيادة ضريبة الدخل والضكاة، وايضا زيادة في مطلوبات ادوات مالية مشتقة للعقود الآجلة المتعلقة باتفاقيات بعض المشاريع المشتركة. وقد قابل ذلك جزئياً انخفاض في القروض وانخفاض في مطلوبات منافع الموظفين.

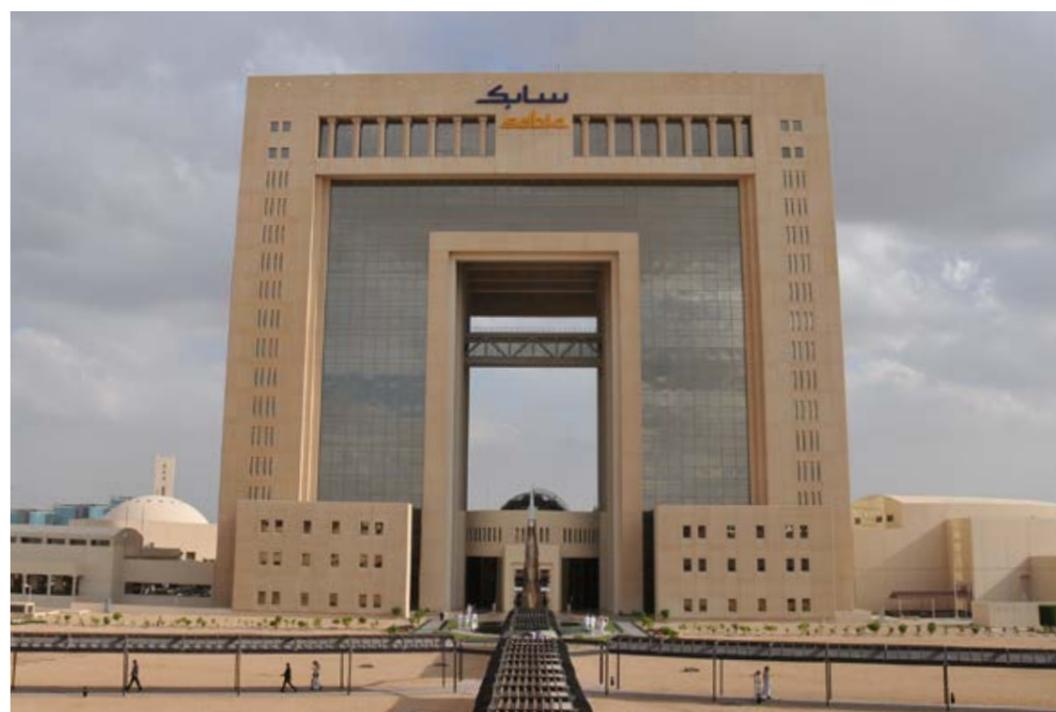
بلغت حقوق الملكية المتعلقة بمساهمي الشركة الأم ١٨٠,١٤ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م، مقارنة بـ ١٦٧,٦٣ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٠م، بزيادة قدرها ١٢,٥١ مليار ريال سعودي، أو ٧٪. وتعود تلك الزيادة إلى صافي الدخل المحقق خلال العام، وقد قابل ذلك جزئياً توزيعات أرباح بقيمة ٩,٧٥ مليار ريال سعودي.

وفيما يلي بيان بقيمة المدفوعات القانونية التي تم تسديدها أو المستحقة بخصوص أية زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أية مستحقات أخرى لم يتم دفعها حتى نهاية الفترة المالية السنوية

٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٠
دفعات نظامية مستحقة ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية	دفعات نظامية مستحقة ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية	دفعات نظامية مستحقة ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية	دفعات نظامية مستحقة ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية
١,٤٦	٢,٤٥	٢,٠٤	١,٩٥
٠,٦٨	١,١٣	٠,٧٠	٠,٩٦
٠,٥٨	٠,٠٨	٠,٥٦	٠,٠٨
٢,٧٢	٣,٦٦	٣,٣٠	٢,٩٩

انعكاشاً لالتزام الشركة تجاه موظفيها، يوضح البيان أدناه قيمة أية استثمارات تم تنفيذها أو احتياطات تتعلق بمزايا موظفي شركة (سابك).

بالمليار ريال سعودي	٢٠٢١	٢٠٢٠	%
مكافأة نهاية الخدمة	١٣,٧٩	١٣,٩٥	١٠٠٪
برامج مزايا التقاعد المحددة	٢,٠٢	٢,٩٠	٣٠٠٪
المزايا الطبية لما بعد انتهاء الخدمة	١,٣٦	١,٥٨	١٤٠٪
مكافأة الخدمة طويلة الأجل	٠,١٥	٠,١٧	٨٠٪
برنامج التقاعد المبكر	٠,٠٦	٠,٠٣	٨٢٪
برامج ادخار	٠,٩٣	١,٠٣	٩٠٪
الإجمالي	١٨,٣١	١٩,٦٦	٧٧٪



تهدف سياستنا التمويلية إلى ضمان توفر مستويات سيولة كافية في جميع الأوقات، مع تحسين العوائد لمساهمينا



كان أداء (سابك) المالي قويًا خلال العام.

أداء الشركة تتمة

ملخص قائمة التدفقات النقدية الموحدة

بالمليار ريال سعودي					
٢٠٢١	٢٠٢٠	نسبة التغير	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧
٣٩,٢٣	٢٢,١٥	%٧٧	٣٣,٨٣	٤٤,٧٧	٣٨,٦٨
٨,٩٢	١٣,٩٦	%٣٦-	١٢,٣٦-	٢٩,٦٠-	٤,٧٧
١٧,٨٢-	١٤,٥٢-	%٢٣	٢٣,٠٤-	٣١,٦٨-	٢٥,٧٢-
٢٨,٢٦	٨,٨٩	%٢١٨	١٥,٢٩	٣,٥٣	٢٧,٢١
بالمليار دولار أمريكي					
٢٠٢١	٢٠٢٠	نسبة التغير	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧
١,٤٦	٥,٩١	%٧٧	٩,٠٢	١١,٩٤	١٠,٣١
٢,٣٨-	٣,٧٢-	%٣٦-	٣,٣٠-	٧,٨٩-	١,٢٧
٤,٧٥-	٣,٨٧-	%٢٣	٦,١٤-	٨,٤٥-	٦,٨٦-
٧,٥٤	٢,٣٧	%٢١٨	٤,٠٨	٨,١٤	٧,٢٥

بلغت النقدية وشبه النقدية في نهاية عام ٢٠٢١م ٤١,٣٩ مليار ريال سعودي، مقارنة بـ ٢٨,٩٤ مليار ريال في عام ٢٠٢٠م، بزيادة قدرها ١٢,٤٥ مليار ريال سعودي أو ٤٣٪.

بلغ التدفق النقدي الحر ٢٨,٢٦ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م، مقارنة بـ ٨,٨٩ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٠م، بزيادة بلغت ١٩,٣٧ مليار ريال سعودي مدفوعة أساسًا بارتفاع متوسط أسعار المبيعات والتركيز على الانضباط في الانفاق الرأسمالي.

بلغ صافي النقدية من الأنشطة التشغيلية ٣٩,٢٣ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م، مقارنة بـ ٢٢,١٥ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٠م، بزيادة قدرها ١٧,٠٨ مليار ريال سعودي، أو ٧٧٪ نتيجة ارتفاع الأرباح مدفوعًا بارتفاع هوامش الربحية في جميع القطاعات.

بلغ صافي النقدية من الأنشطة الاستثمارية ٨,٩٢ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م، مقارنة بـ ١٣,٩٦ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٠م، بانخفاض قدره ٥,٠٥ مليار ريال سعودي أو ٣٦٪، نتيجة لانخفاض النفقات الرأسمالية، ما يعكس تركيز الشركة على الانضباط في الانفاق الرأسمالي. فضلًا عن انخفاض التدفقات النقدية بالاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة.

بلغ صافي النقدية المستخدم في الأنشطة التمويلية ١٧,٨٢ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م، مقارنة بـ ١٤,٥٢ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٠م، بزيادة قدرها ٣,٣٠ مليار ريال سعودي أو ٢٣٪، ويعود ذلك بشكل رئيس نتيجة إلى انخفاض التدفقات النقدية الواردة من القروض المستلمة.

ملحظة:

- يتضمن الملحق تفاصيل الشركات التابعة والزميلة والمشاريع المشتركة في القوائم المالية، عند الاقتضاء.
- يتضمن الملحق تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة عن كل شركة تابعة.
- سعر صرف (دولار/ ريال) يساوي ٣,٧٥ ريال سعودي.
- التدفق النقدي الحر: صافي النقد الناتج عن الأنشطة التشغيلية مطروكا منه قيمة النفقات الرأسمالية.

أعمالنا

٣٨	البتروكيماويات
٤٢	المغذيات الزراعية
٤٤	المنتجات المتخصصة
٤٨	المعادن (حديد)



البتروكيماويات

وحدة البتروكيماويات هي أكبر وحدات الأعمال الاستراتيجية في (سابك)، وتزود الزبائن في جميع أنحاء العالم باقّة كبيرة من الحلول المبتكرة والمنتجات المميزة التي تلبّي متطلباتهم على صعيد الأداء، والاستدامة. وتشكّل باقة المنتجات لبنات الأساس لمجموعة كبيرة ومتنوعة من الكيماويات والمواد المتقدمة التي تهيم المجال لتصنيع سلسلة واسعة من السلع الصناعية والاستهلاكية.

أثبتت أسعار النفط ومواد اللقيم قوتها وتجاوزت التوقعات في بداية العام نتيجة مجموعة من قيود العرض وتعافي الطلب على النفط بشكل أسرع مما كان متوقعًا. كما أسفرت موجة الارتفاع الحاد التي شهدتها أسعار الطاقة في شهر سبتمبر عن زيادة في تكاليف الإنتاج في ظل ارتفاع أسعار مواد اللقيم الذي أدى إلى توقف بعض القدرات الإنتاجية. وأثرت اضطرابات سلسلة الإمدادات التي عصفت بالاقتصاد العالمي في عام ٢٠٢١م وحالات التأخير المرتبطة بها - بالإضافة إلى ارتفاع أسعار الحاويات - على حركة الكميات الكبيرة من المنتجات البتروكيماوية التي يتم شحنها في جميع أنحاء العالم، ما أدى إلى ارتفاع أسعار المنتجات خلال العام.

أصبحت الاستدامة وتغير المناخ من محاور تركيز واهتمام مختلف القطاعات والحكومات بجميع أنحاء العالم، فيما تشكل النفايات البلاستيكية التحدي الرئيس للاستدامة الذي يواجه قطاع البتروكيماويات، وقد نجحت (سابك) في مقابلة هذا التحدي بمواصلة الابتكارات التي تهيم فرضا جديدة وتعالج التحديات بشكل مباشر؛ فوظّفت مواردها وخبراتها لتطوير منتجات تلبّي احتياجات الاقتصاد الدائري، كما تستثمر بقوة في حلول التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي لدعم سلسلة القيمة.

أهم المعطيات المالية

ارتفعت إيرادات البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة في عام ٢٠٢١م لتبلغ ١٤٩,٩ مليار ريال سعودي مقارنة بـ ١٠٦ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢٠م، ما مثل زيادة قدرها ٤٩,٣ مليار ريال سعودي أو نسبة ٤٩٪. وتعود هذه الزيادة ذلك بشكل أساسي لارتفاع متوسط أسعار البيع بنسبة ٥٠٪، يقابله جزئيًا انخفاض طفيف في حجم المبيعات بنسبة ١٪.

المؤشرات غير المالية

حجم الإنتاج		حجم المبيعات	
٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
٣٥,٧٥	٣٧,٣٣	٢٣,٠٥	٢٣,٥٩
٤,٠١	٤,١٣	٧,١١	٧,٠٢
٦,١١	٦,٥٤	٦,٧٧	٦,٩١
٤٥,٨٧	٤٨,٠١	٣٦,٩٢	٣٧,٥٢

- ابتكرت (سابك) طريقة جديدة لإنتاج ترافاثالات البولي إيثيلين باستخدام المحقّر الجديد (ثالث أكسيد الأنتيمون) بدلًا من ثلاثي أسيتات الأنتيمون الموجود. وتجدر الإشارة إلى أن كمية المادة المطلوبة من الحفاز الجديد لإجراء التفاعل أقل بنسبة ٥٠٪ مقارنةً بكمية الحفاز السابق.

- وقّعت (سابك) في أبريل مذكرة تفاهم مع الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك)؛ لإجراء دراسة جدوى لمعاونة الأخيرة في إعداد أول مشروع لإعادة التدوير الكيميائي بالمملكة العربية السعودية. ويعزز هذا التعاون الاستراتيجي جهود التعاون والخبرات المشتركة بين (سرك) و(سابك) ليصبح هذا المشروع الضخم نموذجًا يُحتذى في منطقة الشرق الأوسط.

- حصّدت (سابك) في (معرض الصين الدولي لإعادة تدوير البلاستيك ٢٠٢١م) جائزتين من "جوائز جولدن أبل" لمنتجاتها في باقة (تروسيركل™) من الرابطة الصينية لإعادة استخدام البلاستيك وإعادة تدويره (CPRRA). وعلى صعيد فئة منتجات إعادة التدوير المتقدمة استحصت (سابك) الإشادة من قبل شركة (سانت جونز باكيدجينغ) - وهي شركة متكاملة رأسياً - نظير جهودها في تطوير حل تغليف الخبز الذي يشمل نسبة ٣٠٪ من مواد اللقيم المعاد تدويرها من نفايات ما بعد الاستهلاك؛ وهو أول منتج لتغليف الخبز يستخدم حلًا دائريًا. كما حظيت بالإشادة على صعيد فئة منتجات إعادة التدوير التي قد ينتهي بها المطاف في المحيطات تقديرًا لجهودها في تطوير راتنج (زينوي) T2BX2500UV، الذي يستخدم ٢٠٪ من محتوى نفايات معاد تدويره بعد الاستهلاك من النفايات التي قد ينتهي بها المطاف في المحيط.



- اختارت شركة (بيرسدورف) راتنج البولي بروبيلين الذي تنتجه من مواد حيوية - وهو أحد منتجات بافتنا (تروسيركل) - لصنع عيوبات كريمات العناية النهارية والليلية (نيفيا ناشراللي جود).

النسواق العالمية

كان الاتجاه السائد في قطاع البتروكيماويات خلال عام ٢٠٢١م زيادة التكاليف ومحدودية العرض خلال فترة تعافي الطلب، ما أسفر في النهاية عن ارتفاع الأسعار لثلاثي أسيتات الأنتيمون منذ عام ٢٠١٤م. وجاء تراجع العرض مدفوعًا بمجموعة من العوامل التي يأتي على رأسها تراجع معدلات التشغيل نتيجة الكوارث المتعلقة بالمناخ التي ضربت الولايات المتحدة، والتحديات التي تواجه الموثوقية مع الموردين في أوروبا، وزيادة لوائح حماية البيئة، وارتفاع أسعار الطاقة، ما سبّب توقف عمليات الموردين في آسيا.

أبرز المعطيات التشغيلية

- المجلس الأوروبي للصناعات الكيماوية (CEFIC) يكرم (سابك) في حفل توزيع الجوائز الأوروبية للرعاية المسؤولة عام ٢٠٢١م؛ لجهودها في توفير حلول (سابك تروسيركل™) في فئة "السلامة والاستدامة: من مرحلة التصميم وحتى مرحلة الاستخدام".

- تعاونت (سابك) مع شركتي (يونيلفر) و(غرينير باكديجينغ) لتطوير عبوة جديدة مبتكرة لمنتجات (كنور) الغذائية، باستخدام بولي بروبيلين دائري مُعتمد يتميز بالمتانة (SABIC® PP FLOWPACK FPC45) من باقة منتجات (تروسيركل™).

- وقع اختيار شركة (بيرسدورف) - الرائدة في منتجات العناية بالبشرة - على راتنج البولي بروبيلين التي تنتجها (سابك) من مواد حيوية، وهي جزء من باقة منتجات (تروسيركل™)، لإنتاج عيوبات كريم النهار والمساء المرطب للوجه (نيفيا ناشراللي جود)، ما يسهم بشكل كبير في الحد من استخدام البولي بروبيلين الأحفوري التقليدي.

- طرح مادة PP5707N عالية الصلابة لاستخدامها في تعبئة وتغليف عيوبات الحلوى المزودة بأغطية مفصلية بديلة لمادة ترافاثالات البولي إيثيلين.

- تعاونت (سابك) مع شركة (فايرتِكس) - إحدى أكبر الشركات العالمية المصنعة للمنسوجات غير المغزولة المستخدمة في قطاع العناية الشخصية - لإنتاج أول مجموعة أقمشة غير منسوجة في العالم قائمة على المواد البلاستيكية المعاد تدويرها في قطاع العناية الشخصية، مُساهمة بذلك في تحقيق التحول السريع نحو سلسلة إمدادات أكثر استدامة.

البتروكيماويات

تتمة

قطاع العناية الشخصية والرعاية الصحية

أطلقت (سابك) قطاع العناية الشخصية والرعاية الصحية الجديد اعتمادًا على العلاقات وأوجه التعاون القوية القائمة مع زبائنها، ومنح الأولوية لحلولها لتلبية الاحتياجات الملحة للأسواق العالمية المتغيرة باستمرار. وتواصل الاستجابة السريعة لمتطلبات وتحديات قطاع العناية الشخصية العالمي بتوفير حلول استراتيجية تُمكن الاستدامة وسلامة المستهلك وراحتة وتعززها، مع تعظيم القيمة للمستهلكين والزبائن.

تقنية الأنابيب (BIAx)

تعاونت (سابك) مع شركتي (تكنوماتيك) و(أكواثيرم) - وهما من أبرز الشركات المتخصصة في تصنيع الأنابيب - لتطوير تقنية (BIAx) الجديدة. وبأتي ذلك تنويًا لنجاحها في تحسين صياغة راتنجات البولوي إيثيلين والبولوي بروبيلين المخصصة لتناسب عملية التمدد ثنائي المحور.

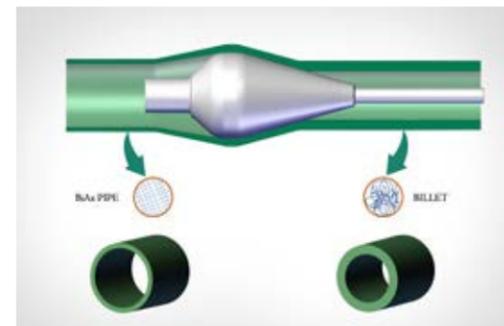
تضيف تقنية الأنابيب الجديدة (BIAx) التي طورتها (سابك) تحسينات كبيرة لثايب البولوي أوليفينات الحالية؛ بما في ذلك مقاومة أعلى للضغط الداخلي تتيح إمكانيات تقليل سماكة جدار الأنابيب وبالتالي تقليل كمية المواد المستخدمة بنسبة ٣٠٪ على الأقل، إلى جانب مقاومة فائقة للتشققات، وتيسير عملية تركيب الأنابيب دون حفر. كما يقلل سطح الجدار الداخلي للأنابيب (فائق النعومة) الطاقة اللازمة للضح، وتجعل هذه التقنية الأنابيب أكثر مقاومة للتآكل وتطيل عمرها الافتراضي.

علوة على ذلك، تتميز أنابيب البولوي إيثيلين والبولوي بروبيلين الجديدة بمقاومة أفضل للفطهرات، ومعامل أقل للتمدد الحراري الخطي، وقوة تحمل مُعززة عند درجات الحرارة المنخفضة.

راتنجات معاد تدويرها ميكانيكيًا للسيارات

طرحت (سابك) أول راتنجات للسيارات تضم محتوى مُعاد تدويره ميكانيكيًا ضمن باقة منتجات (نروسيركل[™])، تشمل مركب البولوي بروبيلين T2E-3320EH عالي التدفق منخفض الانبعاثات المملوء بالتلك، وراتنج زينو[™] T2NX2500UV، وهو مزيج من البولوي كربونيت وترافثاليت البولوي إيثيلين مثبت بالأشعة فوق البنفسجية، وراتنج زينو[™] T2NX5230، وهو مزيج من البولوي كربونيت وترافثاليت البولوي إيثيلين مليء بالمعادن. وتحتوي جميع الراتنجات الثلاثة على نحو ٢٩٪ من المحتوى المعاد تدويره، وتقدم أداءً مشابهًا لأداء الراتنجات الأصلية، ما يُمكن زبائن قطاع السيارات من الوفاء بأهداف الاستدامة دون التأثير على الجودة.

وتعتز (سابك) بكونها أول شركة في القطاع تقدم البولوي كربونيت القائم على مواد لقيم متجددة معتمدة من برنامج الشهادة الدولية للاستدامة والكربون (ISCC) بلس، للاستخدام من قبل قطاعات متعددة بما في ذلك قطاع السيارات.



تقنية الأنابيب (BiAx) هي ثمرة جهودنا الناجحة في تحسين صياغة راتنجات البولوي إيثيلين والبولوي بروبيلين لتناسب عملية التمدد ثنائي المحور.

الشراكات التعاونية

(ماوس مايكروسوفت) المزود بهيكل خارجي مصنوع من بلاستيك المحيطات المعاد تدويره

بلاستيك المحيطات هو بلاستيك معتمد من جانب طرف خارجي لاسترجاعه من المحيطات والمجاري المائية التي تصب فيها. ولتعزيز الجهود المبذولة لاستخدام بلاستيك المحيطات المعاد تدويره، تعاونت (سابك) مع شركة (مايكروسوفت) لابتكار (ماوس مايكروسوفت) بهيكل خارجي يحتوي على ٢٠٪ من البلاستيك المعاد تدويره من المحيطات.

شركة هينغ هيباب إنداستريز

تعاونت (سابك) مع شركة (هينغ هيباب إنداستريز) - المتخصصة في إعادة تدوير البلاستيك ومقرها ماليزيا - لتقديم أول بوليمرات دائرية معتمدة يتم إنتاجها من خلال إعادة التدوير المتقدم لبلاستيك المحيطات المسترجع المختلط والمستهمل، وهو الأول من نوعه في العالم.

قطاع المنظفات

تعاونت (سابك) مع شركة عالمية رائدة في قطاع المنظفات وغسل الملابس؛ من خلال عقد توريد أمينات الإيثانول الأحادي لعدة سنوات في أوروبا واليابان لتصنيع أقراص المنظفات المضغوطة المبتكرة صديقة البيئة، مع تخفيض في استهلاك المياه والطاقة ومواد التعبئة والتغليف ووفورات على مستوى اللوجستيات. ويعكف فريق (سابك) لأمينات الأيثانول على توسيع المبيعات العالمية لقطاع العناية الشخصية للإسهام في الاستدامة البيئية بمنتجات عالية الأداء، ودعم جانب المسؤولية الاجتماعية عبر تعزيز حياة الإنسان وسبل العناية به.

تعزيز أداء صناعات الأسمنت

تعاونت (سابك) مع أكبر شركات آسيا المصنعة للمواد المساعدة في طحن الأسمنت القائمة على أمينات الإيثانول الثنائي، التي تساعد في الحد من استهلاك الطاقة مع زيادة الإنتاج بمصانع الأسمنت. ويتزايد استهلاك الأسمنت بسرعة في الاقتصادات الناشئة التي تستخدم الفحم مصدرًا رئيسًا للطاقة وهو أحد الشواغل البيئية الرئيسية؛ فيما تؤدي زيادة المواد الفعالة إلى المساعدة في عملية طحن الأسمنت - مع الحفاظ على الطاقة - إلى الحد من الأثر الكربوني واستخدام البيئة.

التعاون مع الحكومة لتقديم إمدادات من الأوكسجين الطبي إلى الدول الأخرى

تعاونت (سابك) مع وزارة الطاقة ووزارة الصناعة والثروة المعدنية، إلى جانب (مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية)؛ في إطلاق حملة لتوريد الأوكسجين الطبي السائل إلى مصر والأردن وتونس لتعويض نقص الأوكسجين في المستشفيات الحكومية منذ بداية جائحة (كوفيد-١٩)، وكذلك قامت بتأمين حاويات Iso Tanks لتزويد الهند بالأوكسجين الطبي.

التعاون لإنتاج البولوي إيثيلين جلايكول فارما

بعد تقديمها منتج البولوي إيثيلين جلايكول ٦٠٠ فارما (PEG Pharma) عام ٢٠٢٠م، بدأت (سابك) التواصل مع الزبائن للتحقق والتعاون في الأسواق المحلية في الشرق الأوسط وأفريقيا والصين وأوروبا، وهي عملية من الممكن أن تستغرق عامًا لإكمالها، فيما أتمت أول طلب من PEG Pharma في أكتوبر ٢٠٢١م بتركيا.

التنظيمات والتشريعات الأوروبية وزبائن الدهانات والطلاء

نجحت (سابك) في تلبية متطلبات لائحة تنظيم وتسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية (ريتش REACH) لتسجيل مادة أيزوبيوتير ألدهايد (I-BAL) في قطاع الدهانات والطلاء. ويعكس إكمال عملية التسجيل التزامها القوي بالاستدامة وجودة المنتجات وجهودها المستمرة للامتثال للوائح وتشريعات الكيماويات في أوروبا، وقد أصبحت الشركة بعد تحقيق هذا الإنجاز التنظيمي قادرة على ضمان مواصلة إمداداتها واستخدامها تجاه زبائنها في أوروبا؛ حيث يمثل هذا المنتج إضافة مهمة في باقة مبيعاتها المحلية التي تدعم الصناعات التحويلية المتخصصة في دول الاتحاد الأوروبي.

يتم إنتاج أيزوبيوتير ألدهايد بشكل غير مباشر من عملية تصنيع الهكسانول الإيثيلي-٢، ويُستخدم في تصنيع الإيزو بيوتانول، الذي يُستخدم بدوره في إنتاج الدهانات وطلاءات الأسطح والأحبار ومستحضرات التجميل والمبيدات العشبية والمواد المضافة لزيوت التشحيم. وتدعم (سابك) أهداف (ريتش)، التي تتفق مع التزامها بمواصلة تعزيز السلامة والصحة والأداء البيئي، وتوفير حلول مستدامة للزبائن في جميع أنحاء العالم.



تعاونًا مع شركة (ميكروسوفت كورپوريشن) لإنتاج ماوس ميكروسوف، الذي يحتوي هيكله الخارجي على ٢٠٪ من بلاستيك المحيطات المعاد تدويره.

التطلعات المستقبلية

تشير التوقعات إلى إطلاق طاقات إنتاجية إضافية خلال عام ٢٠٢٢م في الولايات المتحدة والصين، ما يؤدي إلى ارتفاع العرض وزيادة المنافسة في آسيا وأوروبا. ومع توقع استمرار ارتفاع أسعار مواد اللقيم خلال عام ٢٠٢٢م، فمن المتوقع تراجع هوامش ربح المنتجين الأوروبيين بشكل أكبر، ما يؤدي على الأرجح إلى تراجع معدلات التشغيل وزيادة حالات الإغلاق.

كما سيعاني المنتجون الآسيويون من ارتفاع أسعار مواد اللقيم وزيادة المعروض من البتروكيماويات، ما يؤدي إلى تراجع هوامش الربح أو انعدامها على الإطلاق لدى بعض المنتجين. بالإضافة إلى ذلك، سيتعين على المنتجين الصينيين أيضًا مواجهة نقص الطاقة والتكيف مع تدابير التحكم في انبعاثات الكربون التي تفرضها الحكومات الإقليمية، ما يؤدي إلى تراجع معدلات التشغيل وارتفاع تكلفة كل طن.

من هنا يربّح أن يحقق منتجو البتروكيماويات في منطقة الشرق الأوسط هوامش ربح مقبولة في ظل منافستهم مع القدرات الإنتاجية العالمية القائمة على النافثا والفحم؛ التي ستجد صعوبة في التأقلم مع أسعار مواد اللقيم. ومن المتوقع أن يظل الطلب قويًا بالنسبة لمنتجات المنطقة على الصعيدين الإقليمي والعالمي، ولا تشير التوقعات إلى قدرات إنتاجية إضافية كبيرة في ظل محدودية مواد اللقيم.

يتصاعد التركيز على الاستدامة في القطاع خاصةً من قبل الزبائن مع حاجة السوق إلى تطوير منتجات وحلول مصممة بصورة تراعي متطلبات الاقتصاد الدائري والحياد الكربوني والارتفاع بمقاييس الأداء. ويزداد الضغط على القطاع لاستخدام المخلفات والنفايات البلاستيكية لقيماً، والحد من الغازات الدفيئة المنبعثة أثناء العمليات الصناعية. وقد أعدت (سابك) خططها لمواجهة هذه التحديات المتعاطمة وطرح منتجات مبتكرة، معززة بحلول مستدامة ومتميزة لزيائنها.

المغذيات الزراعية

تتبعاً (سابق) مكانة مرموقة بين كبريات الشركات العالمية في قطاع المغذيات الزراعية، وتطمح دومًا إلى الوفاء بالطلب المتزايد للمواد الغذائية، والتصدي لتحديات الإمدادات الغذائية على المستويات العالمية. تقدم وحدة المغذيات الزراعية في (سابق) لزيائنها حول العالم مجموعة متنوعة من المغذيات الزراعية المتراوحة بين الأسمدة شائعة الاستخدام والأسمدة فائقة التخصص. وتتضمن باقة منتجات الشركة أسمدة اليوريا، والأمونيا، ومركب الفوسفات أحادي الأمونيوم (ماب)، ومركب الفوسفات ثنائي الأمونيوم (داب)، والأسمدة الفوسفاتية، ومجموعة متشعبة من المنتجات المركبة غير العضوية القائمة على النتروجين، إلى جانب العديد من الحلول المتخصصة.

شهد عام ٢٠٢١م طلبًا عالميًا قويًا للمغذيات الزراعية رغم التحديات التي خيمت على بيئة التشغيل، مع تعافي العالم نسبيًا من تداعيات جائحة (كورونا). وقد أعادت الإجراءات السياسية والاقتصادية التي تستهدف المغذيات الرئيسة والأسمدة النتروجينية والفوسفات واليوتاسيوم تشكيل التدفقات التجارية من جديد، ورفعت أسعار السوق على الصعيد العالمي.

وقد عززت (سابق) مكانتها العالمية مورداً موثوقاً للمغذيات الزراعية رغم التحديات المختلفة التي شهدتها القطاع العام الماضي، وأسهم في ذلك تعاونها الوثيق مع شركائها وزبائنها لضمان الوصول إلى المدخلات الرئيسة لإنتاج الغذاء وتحقيق الأمن الغذائي.

الأسواق العالمية

أدى شح المعروض مُقابل الطلب العالمي القوي خلال عام ٢٠٢١م إلى زيادات في الأسعار، ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى قيام الصين وروسيا ومصر بتقييد صادراتها من الأسمدة لضمان توافر العرض المحلي. كما أدت الزيادة القياسية في أسعار الغاز إلى قيام معظم المنتجين الأوروبيين بخفض الإنتاج، ونشأ عن ذلك انتعاش في الطلب من جميع المناطق، مدعماً بأسعار المحاصيل القوية، وكالعادة جاءت الهند في مقدمة الدول على مستوى الطلب.

أهم المعطيات المالية

بلغت إيرادات المغذيات الزراعية في عام ٢٠٢١م ١٢,٢ مليار ريال سعودي، بزيادة قدرها 0,٤ مليار ريال سعودي، أو نسبة ٨٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢٠م. وتعود الزيادة إلى ارتفاع متوسط أسعار البيع بنسبة ٩١٪، يقابله جزئياً انخفاض في حجم المبيعات بنسبة ١١٪.

المؤشرات غير المالية

	حجم الإنتاج		حجم المبيعات	
بالمليون طن متري	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
	٧,٦	٨,١	٦,٢	٦,٩

الأسمدة عالية الكفاءة: طورت (سابق) أول سماد يوريا مغلف بالبوليمرات قابل للتحلل الحيوي في التربة، ضمّم ليقدم التغذية للنبات بصورة متزامنة وفي الوقت المحدد حسب احتياج النبات خلال فترات النمو. كما طورت سماذاً مرتفع الكفاءة وهو سماد اليوريا المثبت للنتروجين عن طريق الحفن.

ويُعد سماد اليوريا بطيء الانطلاق الذي تنتجه (سابق) السماد الثالث مرتفع الكفاءة القائم على تقنية النتروجين الثنائي. ومن خلال استخدام هذه التقنية يتم إنتاج الأسمدة النتروجينية المستدامة والصديقة للبيئة مثل يوريا الميثيلين (MU) وإيزوبوتيلدين ديوريا (IBDU) في الموقع كسماد مُركب، وقد صممت (سابق) سماد يوريا الميثيلين وإيزوبوتيلدين ديوريا لإطلاق النتروجين بثبات إلى المحاصيل بغض النظر عن الظروف البيئية.

السماد الذوّاب: المركبات السمادية الخبيبية الذوابة ثلاثية العناصر (نتروجين- فوسفور- بوتاسيوم) هي تقنية عكفت (سابق) على تطويرها للوفاء باحتياجات المستخدمين النهائيين، الذين يسعون إلى تقديم مغذيات عالية الكفاءة باستخدام الممارسات الزراعية الاعتيادية لكن بتكلفة منخفضة. وتستطيع الشركة من خلال عملياتها المبتكرة تحويل المركبات السمادية ثلاثية العناصر الحالية منخفضة التكلفة (منخفضة الذوبان) إلى منتجات مرتفعة الذوبان مناسبة لممارسات الزراعة بالرسمة (الري التسميدي)؛ الأسمدة الورقية (التي تستخدم على أوراق النبات).

الأسمدة الغنية بمغذيات اليوريا: شهد عام ٢٠٢١م طرح ثلاثة منتجات مميزة غنية باليوريا في الأسواق؛ إذ طورت (سابق) اليوريا المغلفة بالزنك باستخدام أكثر أشكال الزنك توافراً مثل الزنك ثنائي أمين الإيثيلين رباعي حمض الأسيتيك (Zn-EDTA) ومساحيق الزنك غير العضوي الدقيقة. وتقدم اليوريا المغلفة بـحمض الهيوميك نهجاً جديداً لتخفيف تأثير اليوريا على التربة وتعزيز الخواص الحيوية والكيميائية للتربة. كذلك طوّرت (سابق) مُنتج يوريا كبريتات الكالسيوم (UCS) الذي يستخدم كبريتات الكالسيوم - وهي من المنتجات الثانوية غير المستفاد منها - لتوفير المغذيات الأساسية مثل النتروجين والكالسيوم والكبريت للمحاصيل، وبالتالي تحسين البصمة البيئية.

التطبيقات الصناعية: تم إطلاق المادة المضافة الصديقة للبيئة والحالية من الفورمالدهايد على نطاق تجاري في مصنع اليوريا المكورة، ما يتيح القدرات الكاملة لليوريا المكورة المتوفرة باعتبارها يوريا عالية النقاء، تهيئ المجال لمحركات الديزل للعمل بشكل أكثر كفاءة مع خفض الانبعاثات الخطرة. وسيعزز المنتج مكانة (سابق) بقطاع حلول التحكم في انبعاثات السيارات.



تستعد شركة (سابق) للمغذيات الزراعية) لتوسيع باقة منتجاتها عبر تعزيز الموثوقية والكفاءة.

سوق الأمونيا منخفضة الكربون

واصلت (سابق) في عام ٢٠٢١م مسيرتها الرامية لخفض الكربون من خلال استكشاف تطبيقات مختلفة للأمونيا بعيداً عن الأسمدة والمواد الكيميائية الوسيطة، ومن خلال التوسع في مجال توليد الطاقة، واستخدامها وقود شحن وناقلًا للهيدروجين؛ ما هباً فرصاً فريدة أمام الشركة لتحقيق مزيد من النمو في سوق الأمونيا منخفضة الكربون.

كما تهيئ خبرات (سابق) في إنتاج الأمونيا وتسويقها والقدرات الإنتاجية في مجال الصناعات التحويلية منصة فريدة للتوسع في اعتماد الأمونيا لتوليد الطاقة والوقود.

تستكشف (سابق) أيضًا الفرص على صعيد إنتاج الأمونيا الخضراء باستخدام الكهرباء المستدامة والمياه والهواء للحد من الأثر الكربوني في الشركات التابعة. وقد أصبح إنتاج الأمونيا الخضراء عبر الهيدروجين الأخضر المشتق من التحليل الكهربائي للمياه أكثر فعالية من حيث التكلفة، منافسًا لإنتاج الأمونيا التقليدي باستخدام الوقود الأحفوري غير المتجدد، فيما تهدف الوحدة الاستراتيجية للمغذيات الزراعية في (سابق) إلى أداء دور ريادي في سوق الأمونيا منخفضة الكربون، فضلًا عن سوق طاقة الأمونيا. وتأتي هذه المبادرات في إطار خارطة طريق (سابق) للتخلص من الكربون.

التطلعات المستقبلية

مع توقعات تعافي الاقتصاد العالمي وبالتالي ارتفاع الطلب، تواصل (سابق) دأبها لتطوير المزيد من المنتجات المتنوعة المتميزة عبر رؤية إيجابية لعام ٢٠٢٢م.

ويتوقع أن تتجه أسعار المغذيات الزراعية الي توازن نسبي بعد المستويات التاريخية في ٢٠٢١م مع زيادة المعروض من الأسمدة والغاز الطبيعي. ومن المرجح أن يؤدي استمرار ارتفاع تكاليف المواد الأولية ونقص الطاقة وضوابط انبعاثات الكربون إلى تقييد صادرات روسيا ومصر والصين. كما سيؤدي ارتفاع أسعار المواد الخام في أوروبا إلى الحد من الإنتاج المحلي وزيادة الطلب على الواردات من الشرق الأوسط.

لا تحذر (سابق) جهداً من خلال تبني استراتيجية توسعية عالمية طموحة، واغتنام الفرص لفتح أسواق جديدة وتعزيز حضورها وبصمتها في الأسواق النامية، وإبداع حلول مبتكرة جديدة توثق مكانتها الرائدة في قطاع المغذيات الزراعية على الصعيدين المحلي والعالمي. وسوف تسهم الاستثمارات التي تضخها (سابق) لتنمية الطاقات الإنتاجية في المواقع الحالية - والأصول الإنتاجية الجديدة، وإبتكار المنتجات المتميزة، وتطوير البنية التحتية المعززة للصناعات التحويلية - في توسيع حضور الشركة في السوق العالمية من خلال المنتجات المستدامة التي تسهم بحور فاعل في تحقيق الأمن الغذائي العالمي.

نجحت (سابق) في إبرام عقود طويلة الأجل لتوريد اليوريا للعديد من الزبائن والموزعين في البرازيل يبدأ تنفيذها في عام ٢٠٢٢م، وسوف تسهم الطاقات الإنتاجية لمشاريعها الجديدة في زيادة حصتها في أسواق المغذيات الزراعية العالمية الرئيسة، بما في ذلك أفريقيا وأمريكا اللاتينية. ويتوقع تنامي الطاقات الإنتاجية بحلول عام ٢٠٢٦م نتيجة المبادرات المختلفة التي أطلقتها الشركة لتلبية الطلب المتصاعد في السوق، والوفاء باحتياجات الزبائن المتزايدة من خلال تنوع باقة المغذيات وتوسيعها، وتبني استراتيجية سديدة لتوريد المنتجات معززة بأرقى الخدمات.

المنتجات المتخصصة

تقدّم وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة مجموعة واسعة من المنتجات المتميزة، بدءًا بالبلاستيكيات الحرارية عالية الأداء، وصولًا إلى المركبات والمواد المضافة التي تلبي متطلبات الأداء الصارمة المرتبطة بالخصائص الحرارية والميكانيكية والبصرية والكهربائية. وتورد (سابق) باقة من المنتجات التي تخدم مجموعة كبيرة من القطاعات مثل راتنجات إكستيم™، وراتنجات ألتيم™ وموادها المضافة، وراتنجات وأوليغومرات نوريل™، ومركبات البوليمرات المحورية للاستدامة، تساعد الزبائن في تطوير منتجات وتطبيقات وحلول تلبي احتياجاتهم في مجال الاستدامة، وتتصدى للتحديات المتعلقة بالتقنيات الناشئة التي تؤثر في الاتجاهات الاقتصادية وترسم مستقبلها، وتشمل هذه الاتجاهات المسارعة لاستكشاف الطول للوصول إلى الحياد الكربوني في عمليات الشركة بحلول عام ٢٠٥٠م، والثورة الصناعية الرابعة التي صاحبها ظهور اقتصاد البيانات الضخمة والتوسع في البنية التحتية لشبكات الجيل الخامس والأجهزة الذكية المتصلة بإنترنت الأشياء، والقيادة الذاتية ذات متطلبات الأمان الأكثر صرامة، والمواد التي تستطيع تحمل متطلبات التعقيم الأكثر صرامة، إضافة إلى التحول في مجال الطاقة إلى استخدام الكهرباء، بما في ذلك وسائل النقل الكهربائية، والطاقة المتجددة، وشبكات الكهرباء الذكية، وتخزين الطاقة.

المؤشرات غير المالية

بحجم المبيعات	بحجم الإنتاج	بحجم المبيعات	بحجم الإنتاج
٢٠٢١	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠٢٠
٠,٢٧١	٠,٣٠٨	٠,٩٧	٠,٨٢

أبرز المعطيات التشغيلية

نجحت وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة - من خلال تطوير مواد جديدة وحسن استخدام الموارد والتعاون مع مختلف أطراف سلسلة القيمة - في طرح حلول مبتكرة لهدف تسريع عملية إطلاق البنية التحتية لشبكات الجيل الخامس والأجهزة الذكية المتصلة بها، ودعم قطاع الرعاية الصحية، مع المضي قدمًا نحو تحقيق الحياد الكربوني في عمليات (سابق).

علوة على ذلك، أطلقت الشركة عملياتها المستقلة وطرحت العديد من المنتجات الجديدة لدعم مسارات النمو المستقبلية. وفيما يلي بعض أهم وأبرز الإنجازات:

كان عام ٢٠٢١ أول عام تعمل فيه وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة كيانًا قائمًا بذاته، حيث شرعت من خلال هذه الخطوة في إعداد تقرير مالي مستقل، وتمكين نموذج أعمالها الذي يعتمد على العلاقات الراسخة مع الزبائن والميزات التقنية والمرونة في تقديم الخدمات.

النسواق العالمية:

مع استمرار التحديات التي تفرضها جائحة كوفيد-١٩ في عام ٢٠٢١م، لا تزال المشكلات اللوجستية بدايةً من نقص السفن والحاويات وحتى ازدحام الموانئ تخيم على جميع أنحاء العالم، ورغم المشكلات التي واجهها العديد من موردي الشركة وأفضت إلى نقص في المواد الخام، فقد انتعش الطلب لمنتجات الشركة وحلولها المتخصصة بشكل كبير نتيجة لزيادة الطلب في مجالات متنوعة شملت أجزاء التوصيلات الرقمية، والرعاية الصحية عن بعد، والبنية التحتية الخاصة بالتشغيل الكهربائي والمركبات الكهربائية.

وبفضل التعاون الوثيق بين مختلف القطاعات لتحديد الاحتياجات من الموردين حول العالم والتفاهم حول أفضل السبل لتوجيهها، والتواصل مع الموردين لضمان استمرارية الإمدادات، علوة على تاهيل موردين إضافيين؛ تمكنت مواقع (سابق) الصناعية من ضمان مواصلة العمليات والحد من أي تعطل للعمليات، الأمر الذي مكن الشركة من تلبية الطلب المتزايد للمنتجات والاستجابة للزبائن.

جاءت (سابق) في قائمة الفائزين بـ (جوائز أديسون ٢٠٢١م) تقديرًا لجهودها في إنتاج مركب (إل إن بي™ إيلكريس™ سي آر إكس)، وهو نوع جديد من المواد التي تتميز بقدرات فائقة لمقاومة المواد الكيميائية ما يؤهلها للاستخدام في تعزيز متانة الأجهزة الطبية وهياكل المعدات، وهي بديل مناسب يمكنه المساعدة في منع الإخفاق الجزئي المبكر للأجهزة الذي يحدث جراء التشقق الناتج عن الإجهاد البيئي والاستخدام المفرط للمطهرات القوية لمواجهة (كوفيد-١٩).

برزت (سابق) في قائمة الفائزين بجوائز البحث والتطوير (R&D) (١٠٠) تقديرًا لنجاحها في إنتاج أفلام (ELCRETS™ HTV150) المتطورة العازلة للكهرباء، ومادة (SD1100P Specialty Dianhydride) المتخصصة عالية النقاء، التي تستهدف تطوير أسواق شبكات الجيل الخامس ووسائل النقل الكهربائية.

نجحت (سابق) في تطوير مُركبين من مركبات (ثيرموكومب™ إل إن بي™) وهما (WFC061™) و(WFC061XP™) لخدمة مصممي وحدات رادار النظم المتقدمة ومساعدة السائقين (ADAS) على الوفاء بأهداف تقليل الحجم والوزن وتحسين دقة نقل الإشارات ورفع درجة موثوقية والتكامل السلس مع المركبات.

تساعد راتنجات سوبرفلو ألتيم (SF2250EPR™) و(SF2270™) المعززة بالألياف الزجاجية التي تتميز بخصائص التدفق العالية على مواجهة تحديات التعبئة الكاملة للقوالب، وتتميز بسهولة استخدامها في تصنيع مكونات إلكترونية أصغر وأخف وزنًا وأكثر تعقيدًا، مثل رقائق الدائرة المتكاملة (IC) والموصلات المدمجة، مع إمكان معالجتها في درجة حرارة انصهار منخفضة توفر الطاقة وتسهم في رفع الإنتاجية.

يعد مركب (إل إن بي™ كولوروكومب™) - المستند إلى تقنية النانو المتقدمة - مادة مضافة متطورة تسمح بالإنتاج الفعال للريغو المصنوعة من ترفتاليت البولي إيثيلين التي تدخل في صناعة هياكل متعددة الطبقات يُمكن استخدامها لبناء سفرات توربينات الرياح الأثخف وزنًا والأكبر حجمًا من أجل إنتاج طاقة أعلى، وفي تطبيقات أخرى مثل عزل المباني وتكسيته، وهياكل القوارب وأسطحها.

توفر راتنجات نوريل (NHP6011™) و(NHP6012™) الجديدة أفضل مستوى لمثبطات اللهب غير المكثورة/غير المبرومة التي تلبي متطلبات ومعايير UL 94 V-0 عند سماكة 0,٥م، وتمكّن من تصنيع بطاريات السيارات الكهربائية بصلابة أكثر ومقاومة أعلى للصدمة لحمايتها من التشقق، مع الوفاء بمتطلبات تثبيط اللهب الأكثر صرامة.

تتميز الباقة الجديدة من راتنجات ألتيم™ القائمة على مواد حيوية بأنها أول بوليمرات غير بلورية عالية الأداء ومتجددة تمنح اعتماد برنامج الشهادة الدولية للاستدامة والكربون (+ISCC) على مستوى الصناعة، لتشكل بذلك وسيلة سلسلة لتقليل الأثر الكربوني للتطبيقات عالية الطلب في قطاعات الإلكترونيات الاستهلاكية، والفضاء، والسيارات، وغيرها من القطاعات التي تتطلب درجة حرارة عالية، أو ثبات الأبعاد، أو أداء ميكانيكيًا فائقًا.

يوفر مُركب (DC0041PE-7M1D145W™) - الذي يندرج تحت فئة مركبات (إل إن بي™ ثيرموكومب™) القائمة على مواد حيوية - خيارات مستدامة جديدة للزبائن لاستخدامها في التطبيقات عالية الطلب في قطاعات الإلكترونيات الاستهلاكية والرعاية الصحية وغيرها من القطاعات الرئيسية؛ فعلى سبيل المثال، لتصنيع ١٠٠ كجم، تم استخدام حوالي ٢١ كجم من المواد الحيوية المشتقة من النفايات أو الفضلات، مثل زيت صنوبر الراتنجي الخام والزيوت النباتية المعالجة بالهيدروجين، وذلك وفق نهج موازنة مواد اللقيم. علوة على ذلك، فإنه لتطوير هذا المركب الجديد تم استخدام أكثر من ٥٠ بالمائة من محتواه من راتنج معاد تدويره بعد الاستهلاك (PCR) ومصادر ألياف الكربون المعاد تدويرها قبل الاستهلاك. وقد يسهم هذا المركب المشتق من مواد مستدامة بالكامل في خفض الأثر الكربوني بنسبة تصل إلى ٧١٪.

تعزيز أفلام البولي إيميد لتلبية متطلبات إلكترونيات شبكة الجيل الخامس المرنة

تتيح الإلكترونيات المرنة فائقة النفاثة وخفيفة الوزن والقابلة للطّي استخدام تقنيات جديدة ومتطورة مثل شاشات العرض المنحنية للهواتف الذكية المرنة والركائز الخاصة بالهوائيات.

وتتميز أفلام البولي إيميد (PI) بأنها من الركائز المثالية للإلكترونيات لقوتها الميكانيكية، ومقاومتها لدرجات الحرارة العالية، وثبات الأبعاد، والتمدد الحراري المماثل للنحاس، وثبات العازل الكهربائي المنخفض. ومع منتج (سابق) الجديد (SD1100P) - وهو عبارة عن مسحوق مادة ديانهيدريد المتخصصة عالية النقاء - يمكن لأفلام البولي إيميد تحقيق أداء أفضل مع قدرة امتصاص أقل للماء، وعزل كهربائي أفضل، والتوافق أفضل مع المعادن مقارنةً بمادة أكسيد الفثاليت أنهيدريد (ODPA)، وبالتالي تلبية متطلبات السرعة العالية والطاقة الاستيعابية المرتفعة في البنية التحتية لشبكات الجيل الخامس والأجهزة الطرفية.



يسهم مُنتجًا (سابق) من مركبات (ثيرموكومب™ إل إن بي™) - وهما (WFC061™) و(WFC061XP™) - في معاونة مصممي وحدات رادار نظم مساعدة السائقين المتقدمة (ADAS).

المنتجات المتخصصة

تتمة

تحسين السلامة في الأجهزة الذكية

يتميز راتنج البوليمر المشترك (EXL7414™) - الذي يندرج تحت فئة مركبات (إل إن بي™ إيلكريس™) - بمقاومة فائقة للهب تساعد في تلبية متطلبات السلامة الصارمة للمكونات رقيقة الجدران، مثل أغشية بطاريات الليثيوم أيون رقيقة الجدران، عن طريق تلبية معيار السلامة (IEC 62368-1) الصادر عن اللجنة الكهروتقنية الدولية للإلكترونيات الاستهلاكية. وهذه الميزة الفائقة لتثبيط اللهب تشجع استخدام هذا الراتنج في مكونات الجدران فائقة الرقة؛ للمساعدة في تقليل وزن الجهاز ومساحته وإيجاد تصاميم رقيقة بشكل غير مسبق.

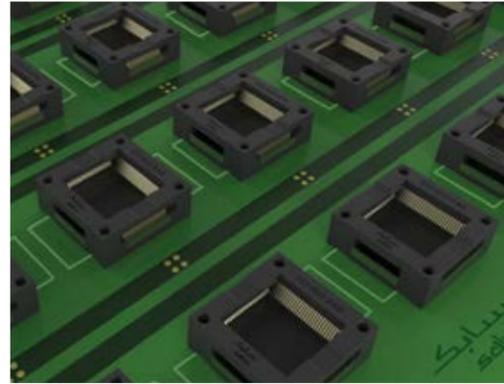
مكثفات الطاقة

يتميز الفيلم العازل للكهرباء (إيلكريس™ HTV150) عن أفلام المكثفات الحالية بنبات الجهد العالي في درجات الحرارة المرتفعة والفقد العزلي المنخفض في الترددات العالية، والقدرة على الإصلاح الذاتي لتجنب حالات الفشل الكارثي، ما يتيح للمحولات فائقة الأداء المصنوعة من كربيد السيليكون توفير مدى أطول ومعدل تسارع أعلى في السيارات الكهربائية. وقد طوّرت (سابك) هذا الفيلم لخدمة التطبيقات التي تحظى بطلب كبير مثل مكثفات الطاقة لمحولات الجر والشواحن في السيارات الكهربائية، ووسائل النقل الجماعي، والطاقة المتجددة، والفضاء، ومحركات السيارات وعناصر التحكم.

الجيل الثاني من راتنجات (إيلكرين™ آي كيو)

نظرًا لتزايد أهمية الحياض الكربوني في استراتيجية عمل الزبائن، قدمت (سابك) جيلًا جديدًا من راتنج (إل إن بي™ إيلكرين™ آي كيو) لمساعدتهم على تحقيق أهدافهم البيئية. تعمل هذه التقنية الفريدة من نوعها المملوكة للشركة على تطوير نفايات ترفتالات البولي إيثيلين، مثل عبوات المياه التي تستخدم مرة واحدة، وتحويلها إلى ترفتالات البولي بيوتيلين، ما يوفر أداءً فيزيائيًا يشبه المنتج في صورته الأصلية بالإضافة إلى تكافؤ الأثوان. وتسهم هذه الخصائص في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وتقليل الطلب التراكمي للطاقة، مقارنةً بترفتالات البولي بيوتيلين في صورتها الأصلية، وذلك بناءً على النتائج الأولية لتقييم دورة الحياة.

تواصل (سابك) توسيع نطاق مواد اللقيم الصالحة للاستخدام بما يتجاوز عبوات ترفتالات البولي إيثيلين عديمة اللون. وتدمج مسارات اللقيم منخفضة الجودة، مثل ترفتالات البولي إيثيلين التي قد ينتهي بها المطاف في المحيطات، وأفلام ترفتالات البولي إيثيلين الصناعية وعبوات ترفتالات البولي إيثيلين الملونة، لهدف تحقيق أقصى قدر من المزايا البيئية والاستدامة. بالإضافة إلى ذلك، تستفيد (سابك) من تقنية الجيل الثاني لراتنج (إل إن بي™ إيلكرين™ آي كيو) في إضافة منتجات متوافقة مع متطلبات إدارة الغذاء والدواء الأمريكية (FDA)، وملبية من الناحية الحيوية شروط ملامسة المواد الغذائية، وعبوات مستحضرات التجميل، وتطبيقات الرعاية الصحية المتوافقة حيويًا.



يتم استخدام مُنتجنا من الراتنجات المعززة بالألياف الزجاجية (أتم SF2250EPR) و(أتم SF2270) في صناعة العديد من مكونات الأجهزة الكهربائية مثل رقائق الحواتر المدمجة والموصلات.

منذ إطلاق مبيعات الجيل الأول من راتنجات (إيلكرين™ آي كيو) في عام ٢٠١٩م، تشير التقديرات إلى منع ١٥٠ مليون عبوة ذات الاستخدام الواحد المصنوعة من ترفتالات البولي إيثيلين من الوصول إلى مجاري النفايات، ويتوقع بلوغ الرقم ١٠ مليارات عبوة بحلول عام ٢٠٣٠م مع زيادة الطلب في السوق.

دعم الاقتصاد الدائري بالألياف الزجاجية قبل الاستهلاك

يُعد مركب (إل إن بي™ إيلكرين WF006XXPiQ™) ومركب (إل إن بي™ إيلكرين WF0061XPiQ™) من الدرجات الجديدة في باقة مواد (إيلكرين™ آي كيو) التي تحتوي على الألياف الزجاجية المعاد تدويرها قبل الاستهلاك والمحوّلة من العمليات الصناعية. ويقدم هذان المركبان - المعزازان بـ ٣٠ بالمائة من الألياف الزجاجية القصيرة المعاد تدويرها قبل الاستهلاك - خصائص ميكانيكية ولونية إلى درجات (إيلكرين آي كيو) المماثلة التي تستخدم مواد تعزيز الألياف الزجاجية في صورتها الأصلية. ومقارنةً بمادة ترفتالات البولي بيوتيلين القياسية المعززة بالألياف الزجاجية بنسبة ٣٠٪ في صورتها الأصلية، يحتوي مركب (إل إن بي إكرين WF006XXPiQ) على محتوى معاد تدويره بنسبة ٧٧٪، ويسهم في الحد من الأثر الكربوني بنسبة ٢٩٪. كما يشمل مركب (إل إن بي إكرين WF0061XPiQ) محتوى معادًا تدويره بنسبة ٥٥٪ ويسهم في الحد من الأثر الكربوني بنسبة ٢٤٪.



تسهم راتنجات (أتم™) التي نتجها من مواد حيوية في الحد من البصمة الكربونية في التطبيقات التي تشتد الحاجة إليها في مجال الإلكترونيات الاستهلاكية.

التطلعات المستقبلية

تعمل الوحدة الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة في (سابك) على تحقيق نمو مستدام مربح، وتتبوأ مكانة تنافسية لتمتعها بميزات تقنية ونموذج أعمال قائم على الزبائن. وتهدف إلى تنفيذ استراتيجيتها الطموحة التي تركّز على تمكين الشركة من بلوغ مرتبة متقدمة بين أفضل خمس شركات عالمية في مجال الكيماويات المتخصصة "المتميزة متعددة القطاعات"، والارتفاع بموقعها الرائد في قطاع البتروكيماويات بوجه عام.

تركز الأولويات العالمية على قضايا تغير المناخ، والعدالة في الدخل، ووجود الحياة. وحدد (تقرير الفرص المستقبلية) الصادر عن الأمم المتحدة ستة اتجاهات تحويلية في مجالات السوق المتقدمة هي: اقتصاد البيانات الضخمة (أو الإكسابايت)، واقتصاد جودة الحياة، واقتصاد الصافي الصفري، والاقتصاد الدائري، واقتصاد النمو الحيوي، واقتصاد التجربة؛ الأمر الذي سيفتح آفاقًا جديدة تعود بالنفع على المجتمعات ويحقق نموًا اقتصاديًا في المستقبل القريب. ويمكن إدراك الميزات التي تقدمها وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة في تطبيقات أربعة من هذه المجالات الواعدة:

اقتصاد البيانات الضخمة (أو الإكسابايت): سينمو هذا الاقتصاد الذي يوفر قيمة سوقية تتجاوز ثمانية تريليونات دولار أمريكي مع انتشار إنترنت الأشياء. ومن المتوقع أن يتضاعف عدد الأجهزة المتصلة بالإنترنت حوالي ثلاث مرات خلال السنوات الخمس المقبلة من مليار إلى ٣,٥ مليار، وستصّب تقنيات مثل الجيل الخامس والذكاء الاصطناعي (AI) والتعلم الآلي في صالح هذا الاتجاه.

اقتصاد جودة الحياة: يُغطي هذا الاقتصاد عملية التركيز على البيانات الشخصية، التي تدفع الطلب على أجهزة مراقبة الصحة القابلة للارتداء، وتشجع استخدام المزيد من أنظمة الصحة الوقائية. ومن المتوقع أن تزيد قيمته السوقية عن سبعة تريليونات دولار أمريكي.

الاقتصاد صافي الانبعاثات الصفري: تُقدر قيمته على مستوى العالم بنحو ٢,٣ تريليون دولار أمريكي، وتشير التوقعات إلى تصاعد سوق الطاقة المتجددة إلى ١,٥ تريليون دولار أمريكي بحلول عام ٢٠٢٥م، ونمو قيمة سوق السيارات الكهربائية العالمية إلى ٥٦٧ مليار دولار أمريكي، ونمو سوق بطاريات الليثيوم أيون إلى ٩٣ مليار دولار أمريكي.

الاقتصاد الدائري: ستؤدي سلاسل الإمدادات الدائرية، وعمليات إعادة التدوير وإعادة التدوير للأفضل، ومنصات المشاركة، وإطالة عمر المنتجات إلى زيادة القيمة السوقية لهذا الاقتصاد لتبلغ ٤,٥ تريليون دولار أمريكي.

تأخذ وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة على عاتقها توفير الحلول للتصدي للتحديات التي يواجهها الزبائن، ودعم نمو اقتصاد البيانات الضخمة (إكسابايت) واقتصاد جودة الحياة والاقتصاد الصافي الصفري والاقتصاد الدائري. وسوف يعزز القطاع تطوره لمواكبة هذه الاتجاهات عبر استراتيجية شاملة متكاملة.

وانطلاقًا من تطلعات (سابك) لئن تصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات المتخصصة)، ستواصل وحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة تطوير المنتجات اللازمة للوفاء بالمتطلبات الصعبة للزبائن، والمساعدة في دفع اقتصادات المستقبل، ومعاونة الزبائن في تحقيق الحياض الكربوني من خلال التركيز الشديد على زيادة مواد اللقيم الحيوية والمعاد تدويرها في منتجات الشركة عالية الجودة، بالإضافة إلى ابتكار مزيد من المواد الكيميائية التي تفتح الباب أمام تطبيقات جديدة ذات حياض كربوني.

وسيكون النمو المتواصل لوحدة العمل الاستراتيجية للمنتجات المتخصصة سبيلًا لبناء قيمة مستدامة للمنتجات دون الاستعانة بمواد لقيم مميزة؛ مع الاستفادة من مراكز تقنية التطبيقات العالمية التي تعزز (سابك) بامتلاكها، إلى جانب خبراتها الواسعة في معالجة المواد.

المعادن (حديد)

توزد (سابق) منتجاتها المعدنية إلى الأسواق المحلية والعالمية تحت علامتها التجارية عبر شركة (حديد) المملوكة لها بالكامل. تصنع (حديد) باقة واسعة متنوعة من المنتجات المسطحة المدرفلة على الساخن والمدرفلة على البارد، والمنتجات الطويلة التي تشمل قضبان التسليح ولفات الأسلاك. وتعزز (سابق) مكانتها الرائدة بين أكبر منتجي المنطقة مؤزداً جديراً بالثقة لمنتجات الحديد عالية الجودة، كما تأخذ على عاتقها تطوير البنية التحتية للقطاعين العام والخاص في المملكة العربية السعودية ملتزمةً أرقى مستويات الأداء من حيث الكفاءة والموثوقية، وأعلى معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتعزيز الاستدامة بشكل مطرد، وتقديم أقصى قيمة للأطراف ذات الصلة بأعمالها.

صناعات المعادن وحدها مسؤولة ٢٠٪ من انبعاثات الكربون في البلاد. وظل طلب قطاع البناء قوياً جزءاً إنفاق الحكومات في جميع أنحاء العالم المزيد على البنية التحتية من خلال حزم التحفيز. وبينما ارتفعت أسعار منتجات المعادن، انخفضت أسعار خام الحديد بنسبة ٤٠٪ تقريباً (متراجعةً إلى ما دون ١٠٠ دولار أمريكي للطن المتري) استجابةً للمخاوف بشأن انخفاض الطلب الناجم عن تخفيض الإنتاج في الصين جنباً إلى جنب مع الانكماش الحاد لقطاع العقارات في الصين.

تتوافق الخطة الاستراتيجية لشركة (حديد) مع رؤيتها الطامحة لتكون الشركة الرائدة محلياً وإقليمياً في صناعة الحديد، ما يتحقق عبر تقديم حلول مبتكرة متنوعة فائقة الجودة للزبائن من خلال التميز التقني والثروة البشرية المبدعة. وفيما يلي عرض موجز لأولويات الشركة الاستراتيجية ومجالات التركيز:

التحول والتحسين

- التحول في أداء وثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن.
- استقطاب المواهب وبرامج القيادة.
- استراتيجية صيانة فعالة لتأكيد موثوقية أداء المصنع.

القيم التنافسي

- التركيز على التكامل العكسي في تعدين خام الحديد من خلال (مشروع تكامل) الذي يهدف إلى تأمين المواد الأولية وتعزيز التكاليف مع توفير إمدادات خام الحديد البديلة المحتملة بما في ذلك الدرجات المختلفة.

النمو

- توسيع باقة المنتجات عبر الاستثمار لإضافة طاقة إنتاجية من المنتجات المسطحة المدرفلة على الساخن.

الابتكار والاستدامة

- مواصلة تحقيق الأهداف الخاصة بالانحياز قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء من خلال الابتكار.
- طرح منتجين جديدين من المنتجات الطويلة والمسطحة ذات القيمة المضافة إلى مجموعة المنتجات الستة المستهدفة.
- برامج الاستدامة، و(المركز السعودي لكفاءة الطاقة) واستراتيجية الحياض الكربوني.
- برامج المحتوى المحلي وأهداف الاستدامة طويلة الأجل و(رؤية المملكة ٢٠٣٠).

الأسواق العالمية:

ارتفعت أسعار المعادن في عام ٢٠٢١م وحافظت على ارتفاعها خلال العام. وظل العرض شحيحاً؛ حيث خفضت الصين - التي تنتج أكثر من نصف الإنتاج العالمي للصلب - إنتاجها بشكل كبير في محاولة للحد من التلوث الشديد لقطاعها الصناعي، حيث تتولى



من الأولويات الاستراتيجية لشركة (حديد) ترسيخ ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن وتحقيق التحول في الأداء.

- تحقيق متوسط حجم مبيعات أعلى مما كان محددًا في خطة العمل لللفات المسطحة، ما أسهم بشكل إيجابي في إنتاجية وحدة الدرفلة على الساخن.
- فتح المجال للعمل في أسواق التصدير المتنوعة لاغتنام فرص جديدة بأسعار مثالية.
- تحقيق الاستخدام الفعال للمنتجات المسطحة المتوسطة والنهائية المتوفرة.
- الحد من المخزون الزائد من خلال نظام إدارة تقادم المخزون.

المنتجات التي تم إطلاقها عام ٢٠٢١م

تعمل (حديد) دوماً على تطوير منتجات جديدة لتطبيقات محددة وفاء لمتطلبات زبائنها المحليين والدوليين. ونجحت خلال عام ٢٠٢١م في تطوير وتسويق باقة من المنتجات على النحو التالي.

المنتجات الطويلة

- بيع (٨٩) ألف طن متري من القضبان المبردة من الأحجام ١٠ و١٢ و١٦ و٢٠ و٢٥ و٣٢ و٤٠ مم، المتوافقة مع المواصفة (CS2:2012 Gr. 500B)، التي تُستخدم على نطاق واسع في سوق هونج كونج، وقد اكتملت إجراءات التسجيل الخاصة بالشركة في الجهات الحكومية المعنية بهونج كونج، والحصول على اعتماد (CARES) فيما يخص المواصفات المذكورة.

المنتجات المسطحة

- تصنيع الحديد المدلفن على الساخن وفق المعيار ASTM A1011 (EO Grade AOV) للسماكات الأثقل (٨، ١٠، ١٢، ١٤، ١٦، ١٨، ٢٠، ٢٢، ٢٤، ٢٦، ٢٨، ٣٠ مم): ليناسب تطبيقات الزبائن الخاصة بتصنيع الأرفف الحديدية.
- تطوير درجتين من حديد الإنشاءات لتبيان متطلبات معيار (ASTM A1011) بدرجة مقاومة ٦٠ وسماكة ٢,٥ مم، وحديد عالي القوة منخفض السبائك (HSLAS) بدرجة مقاومة ٦٥ بسماكة ٣ مم؛ لغرض الاستخدام في تطبيقات الطاقة الشمسية.
- في إطار دعم البرنامج الوطني للطاقة المتجددة بالمملكة العربية السعودية، توزد (سابق) الحديد للمرحلة الأولى من محطة سدير للطاقة الشمسية).

الاستدامة والطاقة والحياض الكربوني

تشارك (حديد) بفعالية في ورشات العمل والمناقشات المتعلقة بالاستدامة الصناعية، واستخدام الطاقة، وتطوير الاقتصاد الدائري، ما يتماشى بشكل وثيق مع (رؤية المملكة ٢٠٣٠م).

وتواصل الشركة التزامها بطرح الأفكار المبتكرة للتحسين وإيجاد الفرص لسد الفجوات وتحقيق الاستدامة وأهداف المركز السعودي لكفاءة الطاقة. وقد حددت توجهاتها وأهدافها فيما يتعلق بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري ووضعت خريطة طريق متوافقة مع تطلعات (سابق) لعام ٢٠٥٠م، وتمضي قدماً نحو تحقيق هذه الأهداف من خلال ما يلي:

- أدى تنفيذ (إجراءات تحسين نظام الفرن المختص) في فرن القوس الكهربائي رقم (٥) إلى خفض استهلاك الكهرباء بنسبة ١,٤٪، وسيُنقذ هذا النظام عبر الأفران الخمسة الأخرى في عام ٢٠٢٤م.
- تركيب منافخ غاز المداخن النفاثة في الودعتين "أ" و "ب" بمصانع الاختزال المباشر، ما أدى إلى تقليل الاحتراق بنسبة ٦,٨٪ واستهلاك الطاقة بنسبة ٤٪، وزيادة إعادة تدوير غاز الوقود بنسبة ١٥,٣٪.
- إدخال تحسينات كبيرة عبر نظام التحكم في عمليات حرق الغازات بوحدة الاختزال المباشر "E"، ما حقق انخفاضاً في حرق الغازات بنسبة ٢,٣٪ مقارنةً بالبيانات المسجلة عام ٢٠١٠م.
- تركيب محركات تحويل التردد عوضاً عن المحركات ثابتة السرعة عند مناولة المواد الخام من الميناء إلى شركة (حديد)، ما يؤدي إلى تقليل استهلاك الكهرباء.

الشراكات والتعاون والتكامل

تُجري إدارة التقنية في (حديد) حالياً تقييمًا فنيًا للدراسات المستلمة من (صندوق نيوم للاستثمار) بشأن استخدام خام حديد وادي الصواوين الواقع في منطقة (نيوم) شمال غرب المملكة العربية السعودية. دعمت (حديد) - من خلال خبرتها في مجال صناعة الحديد والصلب - شركة (أرامكو السعودية) في تطوير مشروع وحدة درفلة الألواح التي يشارك في امتلاكها جانب دولي.

التطلعات المستقبلية

تتوقع (سابق) انتعاشاً نسبياً للطلب المحلي والعالمي في عام ٢٠٢٢م وما يليه مع تعافي العالم تدريجياً من آثار الجائحة. ويتوقع أن تحافظ أسعار المعادن على المستويات المرتفعة التي بلغت خلال عام ٢٠٢١م، حيث تواصل الصين كبح إنتاجها في هذا القطاع.

كما سيؤدي ارتفاع أسعار المواد الخام في أوروبا إلى الحد من الإنتاج المحلي وزيادة الطلب على الواردات، ويتوقع أيضاً أن تستفيد الأسعار من ضعف المعروض نتيجة للقيود البيئية الإضافية التي ستفرضها الولايات المتحدة والاتحاد الأوروبي؛ وستعمل الولايات المتحدة والاتحاد الأوروبي على تقييد الوصول إلى أسواقهما للصلب (المصنوع بمعايير بيئية منخفضة)، والحد من الوصول إلى البلدان التي تُغرق السوق بمنتجاتهم وتسهم في زيادة العرض في جميع أنحاء العالم.

وتقابل (سابق) ذلك بالسعي الحثيث لتعزيز كفاءة الإنتاج وتنويع باقة المنتجات؛ عبر الارتقاء بمهارات ثروتها البشرية واستنفاط طاقاتها الإبداعية، والامتثال لمعايير البيئة والصحة والسلامة والأمن، إلى جانب تعزيز موثوقية العمليات الإنتاجية، والمضي قدماً نحو تحقيق أهداف الاستدامة للمدى الطويل وتطوير الاقتصاد الدائري.

أداء الأعمال

0٢	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
0٤	الموارد البيئية
0٦	الموارد الفكرية
0٨	الموارد البشرية
٦٠	أصول التصنيع
٦٤	الاستثمار في المجتمعات
٧٠	سلسلة الإمدادات



الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

اهتمت (سابق) منذ تأسيسها بجوانب أساسية في أعمالها؛ شملت الحوكمة السليمة والفعالة للشركات والشعور بالمسؤولية تجاه الأطراف ذات العلاقة والمجتمعات التي تعمل بها، إلى جانب الاستدامة الاقتصادية والبيئية.

مع زيادة الاهتمام بهذه الجوانب في سياق إعداد التقارير للشركات العالمية، بدأنا أولى خطواتنا لمشاركة مسيرتنا على صعيد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بطريقة رسمية ومنهجية من خلال نشر تقريرنا الأول للاستدامة عام ٢٠١١م.

وهكذا واصلنا مسيرتنا في إعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مدار السنوات اللاحقة، حيث ركزنا على الالتزام بتقييمات الأهمية النسبية، ووضع الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسة، وزيادة الشفافية في إعداد التقارير.

ندرك أن البيانات المالية التي ترد في تقاريرنا تعرض جزءاً واحداً فقط من مسيرة (سابق)؛ فهناك عناصر مثل عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تعتبر عناصر "غير مالية" ولكن لها عواقب مالية ملموسة وقابلة للقياس، فضلاً عن

عواقبها المترتبة على مرونة نموذج أعمالنا وقدرتنا على تحقيق القيمة للمدى القصير والمتوسط والطويل.

نسعى بفعالية ودأب إلى دمج عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل أكبر في استراتيجية أعمالنا الأساسية؛ ونفعل ذلك من خلال التأكد من أن جميع العاملين في (سابق) لديهم فهم مشترك للتوجهات الكبرى التي ستؤثر على شركتنا ومجتمعنا على مدى العقود القادمة، بما يمكننا في النهاية من جعل ممارسات الإفصاح الفعزة جزءاً أساسياً من إجراءات عملنا وأدواتنا وأولوياتنا سواء كانت اللوائح تتطلب ذلك أم لا. والهدف من ذلك هو دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملية صنع القرار على جميع المستويات وفي جميع إدارات الشركة، مع ضمان الالتزام بمنهجية شاملة.

حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة



ندرك أهمية أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ودعوتها لاتخاذ الإجراءات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف بحلول عام ٢٠٣٠م.

بعد تقييم الأهمية النسبية للاستدامة، حددنا ستة مجالات ذات أولوية استراتيجية، وقمنا بمواءمتها مع عشرة أهداف من أصل ١٧ هدفًا من أهداف التنمية المستدامة التي تتناول قضايا مثل الفقر وتغير المناخ والتدهور البيئي والازدهار. كما نعمل بالتعاون مع الإطار المتبقي عن المنتدى الاقتصادي العالمي بشأن (رأسمالية الأطراف ذات العلاقة) من أجل توجيه هدف (سابق) نحو خلق قيمة طويلة الأجل ليس للمساهمين فحسب، بل للأطراف ذات العلاقة الأوسع نطاقًا أيضًا.

فضلاً عن ذلك، نحن أعضاء فاعلون في مجموعة مُتبعي الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة للمنتدى الاقتصادي العالمي، ونعتبر مقاييس المنتدى الاقتصادي العالمي دليلاً ومرشداً مهماً لتعزيز عملية توحيد المعايير وتوجيه القيمة في الإفصاحات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (يرجى مراجعة القسم الخاص بالصفحة ١٢٧). كما نتعاون بصورة فاعلة مع مشروع الكشف/ الإفصاح عن انبعاثات الكربون (برنامج الإفصاح عن الكربون سابقاً)، ومؤسسة (إيكوفاديس)، ومعهد (إينيسفير)، و(مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة)، ومبادرة (إعداد التقارير العالمية)؛ ما يوفر إرشادات قيمة حول عملية الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدينا.

قطعت (سابق) في السنوات الأخيرة شوطاً كبيراً في العمل على تحسين نتائج الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث أسهم مجموع النقاط التي اكتسبتها في جانبي الممارسات الاجتماعية والحوكمة في هذه التحسينات، وبالتالي، فإننا ندرك أهمية التركيز على اكتساب النقاط الخاصة بالإفصاح عن ممارساتنا البيئية. ويعتبر التقرير السنوي وتقرير الاستدامة هما وسيلتنا الأساسية لطرح إفصاحاتنا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ولكن هدفنا النهائي في رحلتنا لإعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات هو توحيد المعايير بين الإفصاحات غير المالية والإفصاحات المالية من حيث القوة والشفافية والاتساق وقابلية المقارنة، وبذلك، نعدّ طرقاً شاملة ومتكاملة حول استراتيجية (سابق) وأدائها وتوقعاتها للأطراف ذات العلاقة.

نقدر جهود المؤسسة الدولية لإعداد التقارير المالية لتحركها نحو إنشاء مجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB) وأخذ زمام المبادرة في وضع إجراءات صارمة لتطوير معايير قوية قابلة للمقارنة للشركات العالمية. وقد ساهمنا في المشاورات المفتوحة حول تشكيل المجلس، وقدمنا الدعم أثناء عملية التشكيل، وأسهمنا في الدعوة إلى التمثيل العادل للبلدان النامية في المجلس.

وتحقيقاً لهذه الغاية، شكلت (سابق) اللجنة التوجيهية لإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات؛ التي تتمثل مهمتها الأساسية في صياغة استراتيجية الشركة وخريطة الطريق الخاصة بها فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتعزيز دمج عوامل هذه الممارسات في عمليات الأنشطة الأساسية وقراراتها.

يرأس اللجنة المدير المالي، وتضم ممثلين لمختلف الإدارات في قطاع الموارد البشرية وإدارة الاستدامة، وإدارة الشؤون القانونية، وقطاع شؤون الشركة، بما في ذلك إدارات المسؤولية الاجتماعية، والاتصالات العالمية، وعلاقات المستثمرين.

أهم أولوياتنا للاستدامة



الموارد البيئية

ركزت (سابق) مساعيها في عام ٢٠٢١م حول إعداد (خطة الحياد الكربوني) الخاصة بها والإعلان عنها؛ لترسم استراتيجيتها لتلبية متطلبات الحياد الكربوني في عملياتها بحلول عام ٢٠٥٠م اتفاقًا مع أهداف اتفاقية باريس للمناخ. كما كثفت جهودها لاتباع نهج الاقتصاد الدائري عبر توسيع وتطوير باقة المنتجات والتطبيقات صديقة البيئة، والعمل مع منظومة متنامية من الشركاء العالميين الرائدة في مختلف المجالات.

نحو تحقيق الحياد الكربوني

كشفنا عن استراتيجيتنا العالمية للحياد الكربوني أثناء افتتاح (منتدى مبادرة السعودية الخضراء) في الرياض، وبدأت أولى مراحل خريطة طريق الحياد الكربوني الخاصة بنا بإجراء مراجعة شاملة للتقنيات المتاحة والجديدة؛ لهدف خفض انبعاثات الكربون.

وتحدد الخطة خمسة مسارات لريادة الكربون:

الموثوقية وكفاءة الطاقة والتحسينات، والطاقة المتجددة، والتشغيل باستخدام الطاقة الكهربائية، وجمع الكربون وتخزينه، والهيدروجين الأخضر/الأزرق.

تتوافق الخطة أيضًا مع الأهداف الصارمة الخاصة بالمرحلة الثانية من (البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة). وستشروع (سابق) في إطلاق ثمانية مشاريع عملاقة باستثمارات يتوقع أن تبلغ قيمتها ٢,٧ مليار دولار أمريكي؛ للمساعدة على تحسين استهلاك الطاقة ومواد اللقيم.

منحت (سابق) الأولوية لـ ٩٠ مشروعًا من المشاريع التي تمتلك أكبر إمكانات لتحسين استخدام الموارد الطبيعية وتلبي أهدافها لخفض انبعاثات الكربون؛ ومنها المشروع التحسيني في (تيسايد)

خريطة طريق (سابق) لتغير المناخ حتى عام ٢٠٥٠م

الوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م ، بما يتوافق مع أهداف اتفاقية باريس	٢٠٪ نسبة خفض مستهدفة في حجم الانبعاثات الواقعة تحت نطاق ١ و ٢ بحلول عام ٢٠٣٠م مقارنة بعام ٢٠١٨ م، ويشمل ذلك تحقيق خطط النمو المستهدفة	النطاق (٣) نسعى إلى خفض معدل انبعاثات النطاق (٣) على طول سلسلة القيمة وذلك بالتعاون الوثيق مع الشركاء.
---	--	--

ما الجوانب التي نركز عليها في خريطة طريق الحياد الكربوني الخاصة بنا؟

الموثوقية، كفاءة الطاقة، والتحسينات	الطاقة المتجددة	التشغيل باستخدام الكهرباء.	جمع الكربون	الهيدروجين الأخضر/الأزرق
<ul style="list-style-type: none"> تحسين التقنية كفاءة الطاقة الموثوقية وتحسين الأصول ترشيد استخدام الأصول 	<ul style="list-style-type: none"> زيادة حصة الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة المستخدمة لدينا. اعتماد استراتيجية لتوفير E غيغاواط من الطاقة المتجددة بحلول عام ٢٠٢٥م و١٢ غيغاواط بحلول عام ٢٠٣٠م 	<ul style="list-style-type: none"> استخدام الطاقة المتجددة. استخدام الكهرباء في تشغيل المعدات المختلفة التي تعمل بالبخار. أفران التكسير الكهربائية للمنتجات المعتمدة على الأوليفينات والقطريات. 	<ul style="list-style-type: none"> إمكانات جميع كميات كبيرة من الكربون لاستخدامها. التعاون ضمن مبادرات (جمع) وتخزين ثاني أكسيد الكربون) 	<ul style="list-style-type: none"> حلول تجارية متوفرة، وحلول أخرى قيد البحث والتطوير

علوة على ذلك دشّنت (سابق) في عام ٢٠٢١م مشروعًا جديدًا لدعم جهود التحول إلى الكهرباء، والانتقال إلى اقتصاد يُحقق هواة تنظيمًا. وطورت في إطار هذه المبادرة حلولًا لتحسين أداء السيارات الكهربائية، كما أطلقت منتجين للاستخدام في تطبيقين جديدين يلبيان الحاجة إلى تحقيق الوزن الخفيف؛ هما غطاء حزمة بطاريات السيارات الكهربائية الهجينة القابلة للشحن الخارجي مع شركة (هوندا)، وهيكّل الباب الخلفي في سيارات (فورد ماك - إي) الكهربائية.

تهدف هذه الحلول إلى الحد من انبعاثات الكربون، وتُغني عن استخدام المنتجات الأثقل وزنًا، وقد وصل المنتجان إلى قائمة الترشيحات النهائية لبرنامج جوائز الابتكار للسيارات التابع لجمعية مهندسي البلاستيك.

مبادرة (تروسيركل™)

تمثّل النفايات - خاصة البلاستيكية - مشكلة بيئية عالمية رئيسة تؤثر سلبيًا على البشر والحياة البرية والأنظمة البيئية المشتركة بينهما. وتدخل المواد البلاستيكية في كل جوانب المجتمع البشري؛ فهي مورد لا يقدر بثمن وقد لا يستغنى عنه؛ مع ذلك يتطلب الأمر حسم الأمور سريعًا، والرد على التساؤلات المثارة بشأن تصنيعها واستخدامها وإدارتها، وبالأخص التخلص منها والحاجة إلى إعادة استخدامها أو إعادة تدويرها.

أطلقت (سابق) مبادرة (تروسيركل™) في عام ٢٠١٩م؛ لهدف تطوير وابتكار حلول عملية لمعالجة النفايات البلاستيكية تشمل ثلاث فئات: المنتجات المعاد تدويرها ميكانيكيًا، والمنتجات الدائرية المعتمدة، والمنتجات المتجددة المعتمدة.

عملت (سابق) عن كثب مع شركائها في مجال الاقتصاد الدائري خلال عام ٢٠٢١م، وتنطلق بخطى واثقة للوصول إلى ١٥ ألف طن من المواد الخام الدائرية والمتجددة المعتمدة، وهو تقدّم مشهود في مسيرتها نحو تبني الاقتصاد الدائري. وفي الوقت نفسه يمضي العمل قُدّمًا في بناء أول وحدة تجريبية للإنتاج التجاري في (خليين)، ما سيهيئ بدوره فرصًا لمزيد من التوسع خلال عام ٢٠٢٢م والأنواع التي تليه.

كما شهد عام ٢٠٢١م إطلاق مجموعة قوية من منتجات البوليمرات المعاد تدويرها ميكانيكيًا على مستوى العالم. ودأبت (سابق) على تحسين ريادة التصميم الموجه لحلول التعبئة والتغليف، ونجحت في إنتاج بدائل يمكن إعادة تدويرها بسهولة أو إعادة استخدامها بعد الاستخدام الأول، كما تطرح حلولًا قائمة على استخدام البولي أوليفينات تناسب تقنيات المعالجة التي تدعم التصميم الموجه لإعادة التدوير، وكذلك تعمل على تخشين منصة جديدة لدرجات المنتجات المُعززة للتغليف الصلب والمرن، وتمكّنت في عام ٢٠٢١م من طرح درجة مُعززة تعتمد على محفز الميتالوسين الخاص بالشركة لاستخدامها في عمليات التغليف المرن.

وواكبت (سابق) توجهات صناعات السيارات نحو الاستدامة، حيث قدمت باكورة إنتاجها من درجات الراتنج ذات المحتوى المعاد تدويره ميكانيكيًا؛ للاستخدام في صناعة أجزاء السيارات الداخلية والخارجية. ويمكن لمواد (تروسيركل™) الجديدة أن تطيل عمر النفايات البلاستيكية، وتسهم في زيادة قيمة منتجات ما بعد الاستهلاك.

وبرزت (سابق) في العالم الصناعي؛ كونها أول شركة تُطلق منتج البولي كربونيت الدائري المعتمد، المصنوع من البلاستيك المستعمل المختلط، باستخدام علميات إعادة التدوير المتقدمة، ما يقلل الحاجة إلى الحرق ومدافن النفايات.

جوائز وتقدير عالمي خلال عام ٢٠٢١م

- تُوّجت جهود (سابق) في هذا المجال الاستراتيجي بحصد العديد من الجوائز التي تجسد مركزها الريادي، ومنها:
- جائزة أفضل شركة عالمية لعام ٢٠٢١م في ممارسات الاقتصاد الدائري لإعادة تدوير البلاستيك المستعمل وتحقيق الاستفادة القصوى من الموارد، بناء على اختيار شركة (فروست أند سوليفان) العالمية للاستشارات.
- تأهلت (سابق) إلى القائمة النهائية للمرشحين لنيل جوائز الاستخدام الأوروبية لعمليات التغليف ضمن فئة (كفاءة الموارد)، عن إنتاج شريط البولي إيثيلين ثنائي المحور لتغليف الأغذية المجمدة، المُطور بالتعاون مع شركة (سينتيفون لحلول التعبئة والتغليف ذ.م.م).
- كُتّمت الشركة من المجلس الأوروبي للصناعات الكيماوية ضمن (جوائز الرعاية المسؤولة* الأوروبية لعام ٢٠٢١م)، عن حلول (تروسيركل™)، فئة (أمن ومستدام) من مرحلة التصميم إلى مرحلة الاستخدام.
- أحرزت (سابق) جائزة المنتجات المستدامة من شركة (ريثينك) لعام ٢٠٢١م عن فئة المنتجين.
- حصدت الشركة جائزة التفاحة الذهبية تقديرًا من المؤسسة الصينية لإعادة تدوير البلاستيك.
- أحرزت (سابق) جائزة الاستخدام من مجلة (كيميكال ورك) التي تصدرها شركة (آي إتش إس) عن أفضل مبادرة لإعادة التدوير والاقتصاد الدائري.
- أحرزت (سابق) جوائز أدبيسون عن ثلاث تقنيات مبتكرة - عناصر التعقيم (جائزتين فضيتين) والزراعة المستدامة جائزة (برونزية).

العمل التعاوني في مجال الاقتصاد الدائري

تشارك (سابق) في العديد من التحالفات والدوائر العالمية التي تعمل على إحداث تغيير منهجي في جميع مراحل سلسلة القيمة. ونظرًا لوجود قواسم مشتركة بين التحديات التي تواجهها، فإنها تستجيب لتلك التحديات من خلال الشراكات والممارسات التعاونية؛ إذ لا يمكن تحقيق إنتمام دورة التعامل مع النفايات البلاستيكية وحصر وجودها فقط داخل حدود الاقتصاد الدائري دون تعديها على البيئة إلا من خلال العمل التعاوني على مستوى الصناعة ككل.

وتتصدر (سابق) المشهد العالمي الآن كونها الشركة الأولى التي تطرح منتجًا متجددًا معتمدًا على البولي كربونيت. وقد عملت مع (برنامج الشهادة الدولية للاستدامة والكربون ISCC) لتقديم دليل على دمج المواد الخام المتجددة في إنتاجها للبولي كربونيت، وتحققت من استدامة المنتج عبر مدققين مستقلين تابعين لجهات خارجية، فيما تتمتع بشراكة استراتيجية في سلسلة القيمة لهذا المشروع مع شركة النفط والغاز الإسبانية متعددة الجنسيات(CESPA).

سيصدر إنتاج (سابق) من البولي كربونيت المعتمد على مواد لقيم معتمدة من برنامج الشهادة الدولية للاستدامة والكربون (ISCC+)، في البداية عبر منشآتها الصناعية في (بيرغن أوب زوم) بهولندا، وسوف تسعى لتوفيرها عالميًا في المستقبل.

وعلى طريق ابتكار حلول جديدة لمجال التعبئة والتغليف، انضمت (سابق) إلى (مبادرة العلامات المائية الرقمية) التي تحمل عنوان (هولي غريل ٢٠٠)، وتستهدف إثبات جدوى استخدام تقنيات العلامات المائية الرقمية في عمليات فرز المواد البلاستيكية لتوفير عمليات فرز أفضل وأكثر دقة، ومن ثم الوصول إلى عمليات إعادة تدوير عالية الجودة، ما سيُفيد بدوره سلسلة القيمة الكاملة للتعبئة والتغليف.

ويمكن أن تلعب تقنية العلامة المائية الرقمية أيضًا دورًا رئيسًا في تحسين باقة خدمات التصميم الموجه لإعادة التدوير التي تقدمها مبادرة (تروسيركل™)، كما سُنسهم في تعزيز مساعي (سابق) لمعاونة أصحاب العلامات التجارية والشركات الصناعية في تطوير منتجات مُحسّنة يمكن إعادة تدويرها بعد الاستهلاك.

الموارد الفكرية

واصل قطاع التقنية والابتكار في (سابق) تعزيز عملياته العالمية في عام ٢٠٢١م، مُستثمرًا جهود ١,٦٦٠ موظفًا يعملون بدوام كامل في ٢٠ مركزًا حول العالم. ونجحت الشركة من خلال التركيز على الابتكار والاستدامة في ابتكار باقة تضم ١٠,٠٩٠ براءة اختراع وطلب براءة اختراع، تقدم من خلالها منتجات وحلولًا مميزة ومستدامة تلبي احتياجات زبائنها والأطراف الأخرى في سلسلة القيمة للمدى القريب والمتوسط والبعيد.

علوة على ذلك، كان هذا المشروع قادراً على خفض استهلاك الوقود، ما أدى إلى تحقيق خفض مكافئ بمقدار ١١٠ طن من انبعاثات الكربون. وقد أسهمت هذه المبادرات أيضًا في نمو الأصول غير الملموسة لشركة (سابق) مع تسجيل طلبات براءات اختراع جديدة.

ابتكار المنتجات

التعبئة والتغليف

نجحت (سابق) عام ٢٠٢١م في تسويق العديد من منتجات البولي إيثيلين المبتكرة، وتمكنت من تلبية طلب المنتجات ذات القدرة العالية على عزل الحرارة، التي تتميز بإمكانات المعالجة السلسة والخصائص الميكانيكية الفائقة وذلك من خلال تطوير بوليمر (8600X). كما نجحت في إطلاق درجة (VM006) الجديدة بناءً على تقنية الميتالوسين المملوكة للشركة التي استهدفت خدمة قطاع فيلم البوليمر الصناعي. وتم تقديم منتج (S18)، وهو درجة جديدة لفيلم البولي إيثيلين مخصصة لخفض كميات المواد المستخدمة في التصنيع، وتم تسويق هذا المنتج تجاريًا بنجاح، بالإضافة إلى منتج (MAH-G-LLDPE) وهو درجة جديدة من البولي إيثيلين تعتمد على طبقة ربط. وكثفت الشركة جهودها لتوسيع باقة منتجاتها المخصصة للأغذية في مجال التعبئة الصلبة، ومقابلة تداعيات الجائحة، وإطلاق درجتين جديدتين من البولي إيثيلين عالي الكثافة للمشروبات الغازية المكرنة.



نركز على الاستفادة من مواردها وقدراتنا العالمية في مجال التقنية والابتكار لتوسيع باقة حلولنا المبتكرة.

سجل قطاع التقنية والابتكار العالمي أداءً قوياً في عام ٢٠٢١م مُجسِّدًا رؤية (سابق) الاستراتيجية (أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات). وواصل القطاع خلال العام تعزيز قدرات الأصول الحالية، منفذاً العديد من المشاريع التي أثمرت تحسناً بنسبة ٣٠-٢٪ من حيث الأداء وتوطيد درجة الموثوقية على مستوى العمليات العالمية لتجنب أي خسائر، فيما انصب التركيز على الاستفادة من الموارد والإمكانات العالمية في قطاع التقنية والابتكار من أجل توسيع نطاق باقة الابتكار وزيادة العائد على الاستثمار للحفاظ على ميزات الشركة التنافسية في سوق عالمية تشهد تعافياً نسبياً.

تحسين عمليات الإنتاج

نفذت (سابق) عددًا من المبادرات لرفع كفاءات الإنتاج بمصانع البولي إيثيلين، ما أسهم في تحسين استخدام مواد اللقيم وخفض الأثر الكربوني وتحقيق حالة من التباين فيما يخص التكلفة.

كما نجحت في تطوير حفازات ذات خصائص جديدة لمصانع البولي بروبيلين في المرحلة الغازية التي تخلو من الفتلالت، مع الالتزام بتلبية معايير السلامة وجودة المنتجات. وقد أدى تقديم الحفازات وتوسيع نطاق تشغيل خليط البولي إيثيلين عالي الكثافة إلى تعزيز الجودة وتعاقد الإنتاجية بنسبة بلغت أكثر من 1٠٪ في أحد مصانع البولي إيثيلين عالي الكثافة ثنائي الصيغة.

علوة على ذلك شهد عام ٢٠٢١م العديد من المبادرات الأخرى، بما في ذلك تنفيذ أنظمة استرداد البيوتين-١ في مصانع الشركة باستخدام الغاز المنبعث من وحدات التكسير، وتعزيز عملية البلمرة وتحسين كفاءات عجلة الإنتاج.

الابتكار في إجراءات العمل

أضاف قطاع التقنية والابتكار قيمة كبيرة من خلال تحسين كفاءة استخدام مواد اللقيم، ما مهياً الاستفادة من آلية الاعتماد لدى (المركز السعودي لكفاءة الطاقة) لسد الفجوات في استخدام مواد اللقيم، والالتزام بأهداف الدورة الثانية للمركز السعودي لكفاءة الطاقة. وانعكست القيمة الملموسة الناتجة عن ذلك في زيادة إضافية بنسبة ٣٪ في إنتاج ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر، إلى جانب خفض استهلاك الغاز الطبيعي وانبعاثات الغازات الدفيئة في مصنع إنتاج ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر بشركة (بتروكيما). وتم تعزيز قدرات إنتاج كوبوليمرات البولي إيثيلين منخفض الكثافة بناءً على تقنية (المفاعل الأنثوبي النظيف)؛ فمن خلال المصنع التجريبي لنزع الهيدروجين من الإيزوبوتان - الذي بدأ تشغيله بنجاح في موقع التصنيع في خيلين بهولندا - أمكن تطوير عملية إدارة الحرارة في وحدة نزع الهيدروجين لتحقيق ناتج إجمالي حوالي 1٠٪ إضافية من ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر.

تقنية البولي بروبيلين

واصلت (سابق) جهودها لمجابهة التحديات التي تفرضها الجائحة على الصعيد العالمي، وقدمت مادة البولي بروبيلين المُحسَّنة الخالية من البيروكسيد المُشكِّلة بالنفخ المنصهر؛ لتلبية الطلب المتزايد الناجم عن الحاجة إلى ارتداء أقنعة الوجه، فضلاً عن الوفاء بمتطلبات قطاع منتجات العناية الشخصية اليومية مثل الحفاضات والقفط الصحية.

كما طورت (سابق) درجة البولي بروبيلين العشوائي المصغر المستخدم في الألواح والأنايب الصناعية، حيث تتميز هذه الدرجة بقابلية معالجة متطورة. واتسعت باقة مركبات البولي بروبيلين في عام ٢٠٢١م بإدخال تطورات وحلول جديدة، منها حل خفيف الوزن للاستخدامات الخارجية للمركبات الكهربائية، وحل مقاوم للحريق مخصص للتغليف الصلب باستخدام مواد الرغوة.

إنتاج الإيزوبروبانول

عملت (سابق) على تلبية الطلب المتنامي بالمملكة لمعقمات اليدين جزاء الجائحة، حيث شكّل فريق عمل لتقييم الخيارات الممكنة لإنتاج الإيزوبروبانول، وهو مطهر شائع ومكون أساسي في إنتاج معقمات اليدين. وقد تعاون قطاع التقنية والابتكار مع قطاع التصنيع بالشركة وفريق من (مركز سابق للأبحاث والابتكار) في جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية؛ لتطوير التقنية خلال فترة قصيرة وإنتاج الإيزوبروبانول متعدد الأغراض الذي جرى تسويقه تجارياً خلال العام.

وأدى الإنتاج الداخلي للإيزوبروبانول إلى تحفيز الاستدامة على مستوى السوق المحلية عبر تحقيق الاكتفاء الذاتي، فضلاً عن دعم صادرات المملكة.

الشراكات الاستراتيجية والتعاونية

أبرمت (سابق) خلال العام عددًا من الشراكات الاستراتيجية والتعاونية، كانت إحداهما مع شركة (نتستال) السويسرية التابعة لشركة (كروسمافي هاي برفورمانس آيه جي) من أجل توسعة مركز تطبيقات التعبئة رقيقة الجدران الكائن في (نافيلز) بسويسرا. ودأبت على تطوير تقنيات جديدة لتعزيز جانب الاقتصادات التقنية لعمليات تحويل النفط الخام إلى كيماويات، وكثفت جهودها مع شركة (أرامكو السعودية) لتسريع وتيرة استخدامها.

يتوقع أن تتيح هذه التقنيات - بعد نجاح تشغيلها تجريبياً - إمكانات تحويل النفط الخام إلى كيماويات بنسبة 7٠-٨٠٪. علوة على ذلك، وفي إطار (مشروع المسيرة الجديدة)، ركزت مبادرة المواد غير المعدنية مع (أرامكو السعودية) على تسريع وتيرة تنفيذ المشروع لإيجاد قيمة مضافة للنفط الخام من خلال تحويله إلى منتجات مكتملة الصنع عبر سلسلة القيمة البتروكيماوية. وتُعد قطاعات النفط والغاز والتعبئة والتغليف والبناء والتشييد والطاقة المتجددة والسيارات هي القطاعات الخمسة الرئيسية التي يمكن من خلالها الاستفادة من وضع (سابق) الحالي في السوق لنشر تلك الحلول غير المعدنية.

على صعيد متصل وقَّعت (سابق) مذكرة تفاهم مع (نيوم) لتحديد فرص التعاون لتطوير مركز الكيمياء الخضراء باستخدام الطاقة المتجددة. كما واصلت جهودها البحثية مع الجامعات، ونجحت - بالتعاون مع جامعة برادفورد بالمملكة المتحدة - في تطوير أنابيب البولي أوليفين ثنائي المحور الموجه.



قطاع السيارات من أهم القطاعات التي تتيح لـ(سابق) استثمار مكناتها الحالية في هذه السوق لنشر الحلول غير المعدنية.

وركزت في مبادراتها التعاونية الجديدة على المشاريع المنسجمة مع مبادرة (باقة واحدة) التي أطلقتها، إلى جانب توافيقها مع متطلبات تطوير الكفاءات، وفرص الابتكارات الجديدة. وسعت إلى تطوير عملية إنتاجية على المستوى التجاري لأنابيب البولي أوليفين ثنائي المحور الموجه، وعقدت مشاركة مع (تكنوماتيك) الرائدة في مجال معدات بثق الأنابيب، ومع شركة (أكواثيرم) المُنتجة لأنابيب البولي بروبيلين.

وكثفت (سابق) جهودها لتوسيع حلولها التي تخدم قطاعات النفط والغاز والسيارات والبناء والتشييد، مع تطوير استراتيجية (المركبات المتطورة)، ودراسة اتفاقات مع أطراف خارجية لتصنيع الألياف المستدامة المعززة والأشرطة الحرارية البلاستيكية ومواد التقوية الأولية للبلاستيك.

ترخيص التقنيات

تتولى (إدارة ترخيص التقنيات) تنظيم استخدام التقنيات المملوكة لـ (سابق) وحمايتها ومنحها للمشاريع التي تضطلع بها (سابق) وشركاتها التابعة وشركاؤها والأطراف الخارجية التي تُحدها، تساعدها في ذلك باقة كبيرة من الأصول الرقمية والتقنية.

وقد نجحت (سابق) عام ٢٠٢١م في ابتكار التقنية اللازمة لتصنيع أنابيب البولي أوليفين ثنائي المحور الموجه، التي أتاحتها لشركاتها عبر نظام الترخيص. كما رصدت مشاريع التقنية والابتكار الأساسية التي يمكن منح تراخيصها في مجالات مثل خفض الطاقة وتوفير المياه والكيماويات، مع مواصلة تقييم المشاريع بصورة مفصلة للوقوف على القيمة المحققة، وذلك عقب التنفيذ الناجح للتقنيات.

التطلعات المستقبلية

يظل قطاع التقنية والابتكار حجر الزاوية في استراتيجية النمو التي تنتهجها (سابق)، مع أولوية واضحة لتوطيد مسار التقنية وتسريع وتيرة الابتكار المستدام؛ لتشهد نهاية عام ٢٠٢٢م مرحلة أساسية في جهود الشركة نحو التحول إلى اقتصاد دائري مع إتمام العمليات الفنية لأول وحدة تجارية متطورة لإعادة التدوير، التي ستكون لها القدرة على معالجة (٢٠) ألف طن من البلاستيك المخلوط والمستخدم لإنتاج مواد لقيم دائرية معتمدة لوحدة التكسير التابعة للشركة في أوروبا.

وتهدف (سابق) إلى توسيع نطاق منتجاتها الدائرية وما تقدمه من تقنيات عبر طرح مبادرات أساسية بالأسواق، وتقديمها لشركاتها التابعة وشركائها في الولايات المتحدة وآسيا والشرق الأوسط وأفريقيا.

الموارد البشرية

ألقت جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩) بظلالها على بيئات العمل العالمية مؤثرةً بشكل واضح على العلاقة بين الموظفين ومناخ العمل وطبيعة أدائه. وكان علينا التكيف مع "الواقع الجديد" الذي يحتم التحلي بالحكمة والأناة والخبرة في القيادة. وقد نجحت (سابق) رغم هذه التحديات الجديدة في الحفاظ على التزامها الراسخ بحماية صحة وسلامة موظفيها، وتهيئة المناخ السليم والأنسب لإطلاق طاقاتهم الإنتاجية وقدراتهم الإبداعية.

التكيف مع الواقع الجديد

كثفت (سابق) في عام ٢٠٢١م جهودها الرامية إلى دعم مبادرة "الواقع الجديد" التي أطلقتها في شهر أكتوبر ٢٠٢٠م، إذ تُشكل رحلة مستمرة لتطوير القدرات والمهارات اللازمة للاستمرار في تحقيق الأهداف وتعزيز الإنتاجية في ظل هذه الأوقات الصعبة.

يتألف برنامج "الواقع الجديد" من ثلاثة عناصر رئيسية هي (صحة وسلامة الموظفين) و(مستقبل العمل) و(التواصل مع الأطراف ذات العلاقة). وقد ركزت الشركة بشكل كبير خلال العام على ترابط وتكامل مبادراتها الاستراتيجية لتتواءم مع التطورات المتصلة بالواقع الجديد وآراء وأفكار قيادتها، كما حرصت على تفعيل الدوافع الأساسية وتحديد الفرص التي تعمل من خلالها لإنجاح مبادراتها الخاصة بالواقع الجديد.

الاستماع إلى ثروتنا البشرية

تحرك (سابق) أن لديها ثروة بشرية عالمية متنوعة احتياجاتها ومتطلباتها، وقد كشفت أنماط العمل المتغيرة عن بروز تحديات جديدة على مستوى التواصل الفاعل مع الموظفين، ما جعلها توسع قاعدة الاستماع إلى آرائهم والتحديات والمخاطر التي تواجههم وإشراكهم في (مجموعات التركيز الرقمية). وكان (استبيان الرأي عن آثار جائحة كوفيد-١٩) في ٢٠٢١م - إلى جانب اللقاء العالمي المفتوح مع الموظفين - من العوامل المهمة لتوثيق الرابط القوي الذي يجمع الشركة بمنظومة كوادرها العالمية القوية التي تضم أكثر من ٣١٠٠٠ موظف.

استبيان الرأي الثاني

شارك ١٣٤٦٦ موظفًا في استبيان الرأي الثاني الذي أُجري في يناير ٢٠٢١م. وسلطت النتائج الضوء على التحديات الصعبة التي تواجهها الشركة؛ ومن أبرزها زيادة الضغوط والمخاوف الصحية والقضايا المتعلقة بالموازنة الحالية بين العمل ونمط الحياة الاجتماعية الجديد، ولم يكن ذلك مستغربًا في ضوء التعديلات التي كان على الجميع التزامها للتكيف مع الواقع الجديد. ومن الأمور السارة أن ٩٠٪ من الموظفين المشاركين في الاستبيان أشاروا إلى أن الشركة بذلت جهودًا كبيرة لإطلاعهم باستمرار على مستجدات الأمور ومعاملتهم بما يستحقون من التقدير والاحترام، كما أشاد ٨٢٪ منهم بجهودها التي بذلتها حفاظًا على سلامتهم في ظل الجائحة.

مشاركة الموظفين

عقدت (سابق) في يناير ٢٠٢١م اللقاء العالمي السنوي المفتوح لموظفيها في مختلف أنحاء العالم، وأتيحت لهم خلاله الفرصة للتواصل مع نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي، وكانت النتيجة أن حقق اللقاء أهدافه على صعيد الالتفاف حول رؤية (سابق) وتأكيد الثقة المتبادلة بينها وبين ثروتها البشرية، كما سلت الضوء أيضًا على أولوياتها لعام ٢٠٢١م.

وفي هذا السياق، استحققت (سابق) في منطقة آسيا الباسيفيك شهادة "أفضل صاحب عمل في آسيا ومنطقة المحيط الهادئ" التي يفخّمها (معهد أفضل صاحب عمل) في خمس من أسواقنا الآسيوية الرئيسية، وهي سوق الصين الكبرى للعام الحادي عشر، والهند واليابان وسنغافورة وكوريا الجنوبية على مدار الأعوام الثمانية الماضية.

وتظل (سابق) - على صعيد التقييمات الخارجية - في مكانة تضاوي الشركات العالمية الكبرى المنافسة، ما يعكس نجاحها في مجابهة التحديات التي فرضتها الجائحة العالمية. وقد أشار موقع (Glassdoor) الإلكتروني في أغسطس ٢٠٢١م إلى حصولها على درجة ٨٣٪ في التقييم الخاص بالاختيار "نوصي"، ودرجة ٨٨٪ في التقييم الخاص بالاختيار "موافقة الرئيس التنفيذي"، على وجه الخصوص، وهو ما يشير إلى أن موظفيها يشاركونها رؤيتها الشاملة.

كما حفظت (سابق) للعام الثالث على التوالي مكانتها بين أفضل الشركات في مؤشر "فايننشال تايمز" لقيادة التنوع، الذي يُقوّم تصورات الموظفين وآراءهم بشأن شمولية الشركات أو الجهود التي تبذلها لتعزيز التنوع والشمولية. وقد ضمت القائمة حوالي ٨٠ شركة تم اختيارها وفقًا لعدد من المعايير المتعلقة بالقوى العاملة لديها.

مشاريع الإسكان:

تعمل (سابق) على بناء مرافق سكنية عالية الجودة ومستدامة لموظفيها في المملكة العربية السعودية على غرار تجربتها السكنية الناجحة في الرياض والجبيل وبنينج، وتتولى حاليًا تنفيذ مشروعين لموظفيها؛ يقع المشروع الأول (مشروع إسكان المطرفية) في مدينة الجبيل الصناعية ويشمل ٢٧٠١ وحدة سكنية بمواصفات ومميزات إنشائية متطورة، أما المشروع السكني الآخر (مشروع الجار السكني) فيقع في مدينة بنينج الصناعية، ويقدم مجموعة من المرافق المعاصرة.



كانت للمبادرات التي نفذناها خلال عام 2021م أهمية كبيرة لضمان التواصل الدائم مع كوادرننا البشرية حول العالم.



نكثف عنايتنا بتطوير القيادات عبر العديد من البرامج المبتكرة.

الارتقاء بالقدرات

تأثرت القدرة على التعلم أثناء العمل، والتعلم المباشر، والتعلم في مكان العمل ذاته بشدة أثناء الجائحة. كما طرأ الكثير من التغييرات على تجارب التعلم، ما أسفر عن تحديات عديدة أمام المتعلمين والمعلمين على حد سواء. وقد نجحت فرق الموارد البشرية في العمل بمرونة كبيرة لضمان استقرار عملية التعلم من خلال تحويل مبادرات بناء القدرات إلى آليات تعلم افتراضي وتفاعلي ومختلط. فرضت هذه المرحلة الانتقالية العمل على صقل المهارات في مجال تقنية المعلومات والتحلي بالمزيد من المرونة والإبداع، وتمكين الموظفين - عبر منصة "الموارد البشرية الموحدة" - من تحقيق أهدافهم المهنية وإطلاق العنان لإمكاناتهم من خلال التسجيل للحصول على الشهادات المهنية والالتحاق بالدورات التدريبية والمؤتمرات في جميع التخصصات. ومع تأكيد أهمية تعزيز القدرات اللازمة للتكيف مع الواقع الجديد، ووضعهما على رأس الأولويات، ركّز مُخطط تطوير الموظفين لعام ٢٠٢١م على تنمية المهارات القيادية من خلال طرح العديد من البرامج الافتراضية المبتكرة.

أسلوب القيادة في (سابق)

تسلط مبادرة (أسلوب القيادة في سابق) الضوء على الأثر الكبير لسلوكيات القادة التي يتخذ بها كمنادج مشرفة ومحفزة. وقد بدأت مسيرة التحول بإطلاق هذه المبادرة عام ٢٠١٧م وهي نموذج مميز لاستقطاب أفضل المواهب ومشاركة الموظفين وتحقيق أفضل مكانة على صعيد القطاع بأكمله.

في يوليو ٢٠٢١م اختارت شركة (غارتنر) للأبحاث والاستشارات العالمية (أسلوب القيادة في سابق) نموذجًا لأفضل ممارسات التحول في مجال قيادة الأعمال العالمية في ضوء التحديات الداخلية والخارجية الجديدة. ويأتي تعامل الشركة مع جائزة كوفيد-١٩ بمثابة شهادة لنجاح هذا النموذج السلوكي للقيادة.

برنامج تسريع تطور القيادة في آسيا

شهد عام ٢٠٢١م قبول الدفعة الثانية من المرشحين لبرنامج (تسريع تطور القيادة في آسيا). ويعزّز البرنامج - الذي أطلق عام ٢٠٢٠م - التواصل والتعاون بين مختلف الإدارات، ويمنح جميع المشاركين الفرصة لتحسين رؤيتهم الاستراتيجية، وأثبتت قدراتهم القيادية، وإحداث تأثير على مستوى الشركة.

رحلة تعلّم المدير الجديد

تحرك (سابق) أهمية الدور الحيوي الذي يضطلع به قادتها في تطوير قدرات فرقهم وتحفيزهم. وتُعد (رحلة تعلّم المدير الجديد) بوابة للتعلم أثناء العمل؛ تركّز على دعم وبناء المهارات تحت إشراف مباشر من المدير بالاشتراك مع متخصص من الموارد بشرية. وتشكل البوابة مبادرة عالمية تغطي جميع الشركات والأقسام (باستثناء قطاع التصنيع) وقد آتت ثمارها خلال ٢٠٢١م.

برنامج (بروجكت إنديفور)

جرى خلال عام ٢٠٢١م تسجيل الدفعة الثانية من المشاركين في برنامج (بروجكت إنديفور)، وهو برنامج تجريبي متميز انطلق بدايةً في منطقة آسيا والمحيط الهادئ عام ٢٠٢٠م ثم امتد ليشمل مناطق أخرى، مستهدفًا بناء قدرات الموظفين عن طريق منحهم فرصة العمل على مشاريع فعلية برعاية قادة كبار وفخًا لادائهم ونقاط قوتهم واهتماماتهم المهنية وشغفهم. ويعزز البرنامج التعاون بين الأقسام ويسلط الضوء على المواهب الإقليمية.

بني من أجل المستقبل

برنامج الابتعاث التعاوني

في إطار الالتزام بالاستثمار في الموارد البشرية وجهود الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تبرعت (سابق) في الأمرينيتين (بمبلغ (٥٠٠) ألف دولار دعمًا لمبادرة مستقبل علماء العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات (FOSSI). وهي برنامج أمريكي يوفر منحة دراسية للطلاب الجامعيين الذين يسعون للحصول على درجات علمية في مجالات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات في (جامعات وكليات السود التاريخية HBUCU). وتحرض قيادة (سابق) كل الحرص على تطوير الجيل الجديد من المتخصصين في مجالات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات؛ لتعزيز قطاع الكيماويات، وضمان ضخ مجموعات مستمرة من الطلاب الموهوبين المتنوعين الذين تشتد الحاجة إليهم في هذا القطاع الحيوي. وتختصر المنح الدراسية الطريق نحو مستقبل مشرق، فيما تتعاون (سابق) مع الشركات التي تشاطرها الأفكار ذاتها لهدف جمع أكثر من عشرة ملايين دولار في غضون العامين المقبلين لتطوير المواهب.

برنامج (سابق) للابتعاث

يأخذ (برنامج سابق للابتعاث) على عاتقه منذ عام ٢٠٠٥م بناء مجموعة من المواهب العالمية المستدامة، وتطويرها والحفاظ عليها لهدف تحقيق طموحات النمو في (سابق). ويتم تحقيق ذلك من خلال اتباع استراتيجية تعليمية شاملة تُشرف على برامج ابتعاث الخريجين والطلاب الجامعيين.

واصل البرنامج في عام ٢٠٢١م مواجهة تحديات لوجستية صعبة، ونجح في التغلب عليها بفضل الدعم التعليمي المستمر وبرامج تعزيز الصحة وجودة الحياة. بالإضافة إلى ذلك، تخرج هذا العام (١٢) طالبًا من طلاب الابتعاث في جامعات صينية للمرة الأولى في تاريخ الشركة.

رابطات وشبكات (سابق)

عقد (مجلس سابق للقيادة الشباب) في يونيو ٢٠٢١م فعالية افتراضية بعنوان "iENGAGE"، جمعت القادة الشباب في أكثر من ٢٥ دولة من مختلف أنحاء العالم لطرح حلول جريئة للتحديات الملحة المتعلقة بقضايا الأعمال والموظفين. ويمثّل هذا المجلس منصةً لتمكين القادة الشباب من التواصل المباشر مع نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي وفرق الإدارة التنفيذية؛ للمشاركة في صنع قرارات الأعمال المستقبلية.

كما استضافت (رابطة موظفات سابق) لقاءً عالميًا مفتوحًا في نوفمبر ٢٠٢١م؛ حيث أُعيد إطلاقها من جديد تحت مسمى "SHE" (هي) لهدف جعل (سابق) العلامة التجارية المفضلة للنساء العاملات في قطاع الكيماويات.

تشدد رابطة "SHE" على قيمة المرأة، وتحرض على تمكينها لتصبح قائدة وتحقق طموحاتها من خلال بناء الرؤية والقدرات والشعور بالانتماء للمجتمع. وتعزز الرابطة عمليات مشاركة الأطراف ذات العلاقة على الصعيدين الداخلي والخارجي؛ لهدف استقطاب وتطوير الجيل التالي من النساء المتخصصات في مجالات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات.

أصول التصنيع

رغم التحديات التي فرضتها الجائحة خلال عام ٢٠٢١م، واصل قطاع التصنيع في (سابك) تحقيق أعلى معايير التميز والسلامة في التصنيع بما يضمن استمرارية امداداتنا لجميع زبائننا حول العالم.

يسهم الابتكار التقني في تعزيز أداء الأصول اتفاقاً مع المعايير الدولية. وتطبق (سابك) حالياً تقنيات التحكم في العمليات المتقدمة والتحسين في الوقت المناسب على نحو يعزز الموثوقية والتكاليف المتغيرة في مصانعها. وقاد قطاع التصنيع في عام ٢٠٢١م عددًا من المبادرات الرامية إلى تحسين موثوقية أداء الأصول، بما في ذلك تبني أفضل الممارسات، ونشر استراتيجيات المعدات، وإجراء الدراسات التقييمية، وتنفيذ أحدث التقنيات، وتحديد أهم المجالات التي يجب تركيز الجهود عليها لتحقيق أقصى قدر من سلامة الأصول؛ وذلك عن طريق طرح تقنيات لفحص المعدات ومراقبتها وصيانتها.

نظام إدارة العمليات

أُمر تنفيذ نظام إدارة العمليات (OMS) في عام ٢٠٢١م وضع أساس ثابت على مستوى (سابك) لأفضل المعايير في فئتها لإدارة العمليات، وشمل ذلك إرشادات بخصوص تطوير أنظمة وإجراءات العمل في المواقع. كما أُدنت تقييمات المواقع باستخدام منهجية (التقييم المتكامل للتميز في التصنيع) الجديدة، ما أدى إلى تبسيط عملية التقييم وتحقيق أكبر قدر من الكفاءة في التنفيذ، وأسهم أيضًا في تحسين فعالية تقييم الأثر الذي تتركه الشركة في المجتمعات التي تزاوُل بها أعمالها.

ولا تزال المسيرة تضي مُدًا نحو تحقيق أعلى درجات التميز التشغيلي، مع التطوع إلى جني ثمار هذه الجهود في الأعوام المقبلة.

المشاريع

تمثل المشاريع جزءًا لا يتجزأ من مبادرات نمو (سابك) وجهودها في مجال الابتكار والاستدامة، ويقدم قطاع التصنيع الدعم التقني اللازم إلى فريق إدارة المشاريع. وعزز القطاع إسهاماته في عام ٢٠٢١م عبر تنفيذ العديد من مشاريع التوسع التي تبنتها الشركة؛ بما يضمن دمج عناصر إدارة دورة حياة الأصول وتلبية متطلباتها. ودأبت (سابك) منذ تأسيسها على دمج الموثوقية وتعزيزها في مرحلة تصميم جميع المشاريع وذلك في إطار التحسين المستمر الذي تقوم به الشركة، ويتضمن ذلك تحديد معايير التصميم المثلى وأهداف الموثوقية بناءً على مبادئ تحديد تكاليف دورة الحياة (LCC).

يتولى قطاع التصنيع الإشراف على جميع عمليات (سابك) ومواقعها الصناعية في جميع أنحاء العالم. ولم يدخر جهدًا في عام ٢٠٢١م لتحقيق أرفع مستويات التميز، مع تطبيق أعلى معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن. وتمكنت هذه المواقع - بفضل تنفيذ استراتيجية التصنيع الشاملة - من تطوير قدراتها الداخلية وتعزيز المرونة للحد من المخاطر المرتبطة بالافراد والمعدات والعمليات وتحقيق النتائج المرجوة رغم الظروف الصعبة التي تخيم على المشهد العالمي جزًا، جائحة كورونا (كوفيد-١٩).

أظهر قطاع التصنيع في (سابك) مرونة فائقة في مواجهة هذه الظروف مع درجة كبيرة من الموثوقية؛ بالتزامه معايير قوية وأساليب متقدمة لإجراءات العمل مدعومة بخبرات موظفيه الموهوبين وثقافتهم الصناعية. فضلًا عن ذلك، تمكّن القطاع - عبر آليات المراقبة والإبلاغ الصارمة - من ضمان تنفيذ استراتيجية فعالة ومنضبطة من خلال التنوع الجغرافية والثقافية التي تنفذ فيها هذه الاستراتيجية.

أداء الأصول

أظهر (مؤشر أداء الأصول) الجديد، الذي يقيس موثوقية تنفيذ المبادرات والبرامج الاستراتيجية وسلامتها مقابل الأداء الفعلي للأصول، مستويات تحسن مضطربة خلال عام ٢٠٢١م. يعتمد هذا المؤشر على منهجية تعزز التوافق والمشاركة وأوجه التحسين على جميع المستويات.

فضلاً عن ذلك، يعكف القطاع على تنفيذ عدة برامج لمواجهة أهم المخاطر التي تحيط به، بما يحد من تهديدات الأمن السيبراني، ومخاطر سلامة شبكة الأنابيب.



تعتمد جهودنا الرامية إلى تحقيق التميز في التصنيع على مهارات موظفينا والتزامهم.



أبدي قطاع التصنيع في (سابك) مرونة كبيرة وموثوقية بالغة في المطابع من خلال تطبيق معايير وتقنيات عالية في أداء العمل.

تطوير القوى العاملة

تحشد (سابك) كوادرها حول العالم وتستثمر قدراتهم والتزامهم لهدف دعم نهج التميز في التصنيع. وتنظر إلى ثروتها البشرية باعتبارها العنصر الأهم في مسيرة نجاحها، ولم يتزحزح التزامها الراسخ بتنفيذ برامج تطوير موظفيها وضمان استدامتها رغم التحديات التي ألفت بظلالها على عام ٢٠٢١م.

استهلّت (سابك) العام بإطلاق بوابة جديدة على منصة (جدير)؛ لهدف تطوير قدرات وكفاءات موظفيها على نحو مستمر وباللخص موظفي الخطوط الأمامية. وتمثل البوابة الجديدة - المتاحة لجميع الموظفين - مصدرًا قيمًا للمعلومات المتعلقة ببرامج (جدير)، وتكون مستودعًا مركزيًا يسهل الوصول من خلاله إلى جميع محتوى التعلم الخاص بالخطوط الأمامية، بما يشمل سلامة العمليات والبيئة والصحة والسلامة والأمن وإدارة الأصول وإجراءات العمل والنظريات والمبادئ.

تكثف (سابك) جهودها لتطوير مهارات المهندسين، وشهد العام تنفيذ عدد من البرامج مثل (التطوير المبكر لمهندسي (سابك) عبر جميع مواقعها العالمية، والتدرج الوظيفي للمهن الفنية). كما دأبت على تعزيز جهودها لتضمين مفهوم التخلص من النفايات والهدر (LEAN) في جوهر عملياتها التشغيلية وتعميمه عبر جميع مواقعها العالمية.

وتشمل الأنشطة الأخرى إقامة فعاليات السينات الخمس (5S) و(التحسين المستمر) التي يقدمها أحد الموجهين الحاصلين على الحزام الأسود في نظرية (Lean Six Sigma)، وتهدف هذه الفعاليات لإدخال تحسينات نهائية على صعيد الموثوقية وخفض التكاليف، فضلًا عن البيئة والصحة والسلامة والأمن واكتشاف المخاطر المتعلقة بإجراءات العمل.

تستهدف (سابك) للمدى البعيد مواصلة بناء بيئة عمل مُحفزة وفلهمة للموظفين تربطهم معًا من خلال (مجموعة ممارسات) عالمية، يُمكن لهم من خلالها الوصول إلى حزمة هائلة من الخبرات وتبادل الأفكار والممارسات بشكل فعال.

برنامج الانضباط التشغيلي

يبرز برنامج الانضباط التشغيلي بين مبادرات التميز التشغيلي التي أطلقتها (سابك) عام ٢٠١٨م، ويستهدف تحسين الأداء المرتبط بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، والموثوقية من خلال الاعتماد الشامل لمفهوم الانضباط التشغيلي، كما يضمن الامتثال لعناصر التشغيل المهمة أثناء عمليات التصنيع، والاستفادة من أفضل الممارسات التشغيلية. وتواصل الشركة تنفيذ هذا البرنامج في مواقعها الصناعية بالمملكة بسلاسة وفقًا للخطة، في حين بدأت في عام ٢٠٢١م عملية التقييم الذاتي للمواقع في أوروبا والولايات المتحدة.

التميز في الصيانة

نجحت (سابك) عام ٢٠٢١م في تحقيق جميع أهدافها على صعيد أداء عمليات الصيانة الدورية رغم جميع التحديات التي تفرضها جائحة كوفيد-١٩. ويعود هذا النجاح إلى الفرصة التي هيأها لها مفهوم (إدارة الصيانة الدورية)، وهو مفهوم فُعال في (التميز في الصيانة). وفي إطار هذه القيمة حدد (فريق ضمان الصيانة الدورية) بالشركة عددًا من المبادرات وأطلقها لهدف تحسين أوجه التأزر والتحسين والكفاءة، ما كان له أثر إيجابي ملموس على الأداء المالي.

التحالفات الاستراتيجية

يفقد قطاع التصنيع في (سابك) الجهود المبذولة لتشكيل تحالفات استراتيجية بحثًا عن فرص سانحة لزيادة القيمة مع التكتلات الصناعية الرئيسية، إلى جانب التركيز على سلامة الأصول وموثوقيتها، وفعالية إدارة دورة حياة الأصول وتحسين الخدمات والتكاليف التشغيلية. ومن المتوقع أن تدفع هذه التحالفات عمليات نقل المعرفة والتقنية بصورة فعالة.

أصول التصنيع

تتمة

البيئة والصحة والسلامة والأمن

تلتزم (سابك) بتحقيق زيادة الأداء في جميع عملياتها، وتمثل حماية البيئة والحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة والأمن في مواقع العمل والمجتمعات المحيطة إحدى القيم الأساسية في أعمالها على مستوى العالم. تبدأ معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن بزيادة الوعي بأهمية عمليات الإشراف على المنتجات بين الأطراف ذات العلاقة المشاركين في أعمال الشركة وإشياء دورات حياة منتجات مستدامة، مثل إعادة تدوير المواد البلاستيكية واستعادة الموارد. وفيما وراء تحقيق متطلبات الامتثال، تحرص (سابك) على تقييم المخاطر وإدارتها وتنفيذ مبادرات سلامة شاملة على مستوى الأنظمة، وتسعى إلى تحقيق أعلى درجات الكفاءة، مع تدريب أعضاء الفريق وتمكينهم من رصد المخاطر المحيطة والتصدي لها.

مؤشرات الأداء الرئيسية العالمية

يراقب أداء نظام البيئة والصحة والسلامة والأمن بجميع أصول الشركة حول العالم عبر سلسلة من مؤشرات الأداء الرئيسية الاستباقية المصممة بعناية لبلوغ الأهداف التالية: رفع مستوى التميز في الأداء وتعزيز الشفافية، وضمان التركيز على أهم أولويات نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة (SHEM)، وتحسين مستوى المساءلة، وتقييم أداء نظام البيئة والصحة والسلامة والأمن على الصعيدين الداخلي والخارجي، والتركيز على معالجة القضايا الملحة بعد تحديدها، وتوفير محذرات قيمة للاستفادة منها في عمليات مراجعة وتحقيق نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة، وتوفير آلية لتحديد المواقع التي تحتاج إلى دعم واهتمام إضافيين.

شهادات الرعاية المسؤولة*

نحج قطاع البيئة والصحة والسلامة والأمن في (سابك) عام 2021م في تحديث شهادة الرعاية المسؤولة* 14001:2015 (بما في ذلك شهادة مواصفات ISO 14001) على مستوى الشركة وجميع مواقعها. وعلى صعيد المملكة أحرزت (سابك) شهادة مواصفات ISO 45001:2018، وهي أول شهادة ومراجعة تخضع لها عملياتها وفق هذا المعيار؛ إذ يمكن للشركة - من خلال عمليات المراجعة الدورية وتحديث الاعتماد - ضمان التوافق مع أفضل معايير التميز الدولية في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتحقيق أهداف نظام البيئة والصحة والسلامة والأمن، والوفاء بالمتطلبات التنظيمية والتعاقدية.



ترافق عن كثب أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن في جميع مرافقنا حول العالم.

وقد توجت جهود (سابك) عام 2021م باستحقاق العديد من الجوائز بجدارة واستحقاق:

- تقدير الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات لسابك شريكاً في مبادرة (عملية التنظيف الشامل* " Operation Clean Sweep")، بعد أن تعهدت بتنفيذ أهداف برنامج (عملية المسح الشامل) الذي يهدف إلى عدم هدر نفايات البلاستيك خلال عمليات الإنتاج للمصانع وسلاسل الإمدادات في المملكة.
- جائزة المجلس الأوروبي للصناعات الكيماوية (CEFIC) عن البوليمرات الدائرية المعتمدة من (سابك).
- جائزة الرعاية المسؤولة* من الرابطة الدولية لمصنعي المواد الكيماوية لـ (سابك آسيا الباسيفيك).

تدقيق معايير إدارة السلامة والصحة والبيئة (SHEM)

يُعد نهج قياس مستوى أداء ونهج نظام (إدارة السلامة والصحة والبيئة) معياراً جديداً للتقييم القائم على تقييم المخاطر المُدرج في جميع عمليات الشركة. وسيكون مكملًا لعمليات المراجعة باعتباره الوسيلة الأساسية لتقييم أداء (إدارة السلامة والصحة والبيئة) في المواقع، ورصد التقدم المحرز بها. ونجح القطاع خلال عام 2021م في تنفيذ عمليات المراجعة المستهدفة عبر مزيج من التقييم الشخصي والافتراضي؛ باستخدام نظام مراجعة أداة إدارة السلامة والصحة والبيئة الإلكتروني (eSHEM SAP) الجديد.

نظام تمكين معلومات البيئة والصحة والسلامة والأمن

واصلت (سابك) خلال العام تنفيذ مشروع مبادرات (المرحلة الثانية من نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة الإلكتروني)، الذي يستهدف تحسين آليات تحديد المخاطر وإدارتها في قطاعاتها حول العالم، وتم تقديم العديد من النماذج ضمن هذه المرحلة لتحسين آليات تحديد وجمع ومشاركة أهم المعلومات الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن. كما طوّرت قاعدة بيانات بقدرات بحث ذكية تغطي جميع الموارد الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن في أعمال الشركة حول العالم.

يسهم تحسين استخدام الموارد في تعزيز التعاون وتحسين الشفافية، وتسهيل عمليات الدعم للإدارات، وإتاحة الفرص للنمو الشخصي والتطوير، وتحقيق وصول أكثر كفاءة إلى الموارد لهدف إجراء عمليات التقييم والمراجعة. وقد بُدئ عام 2021م تصميم (نظام طلب دعم البيئة والصحة والسلامة والأمن) المقرر استخدامه - إلى جانب قاعدة البيانات الذكية - في تيسير مشاركة المعلومات وتقديم الدعم للمواقع.

استبيان ثقافة البيئة والصحة والسلامة

بناءً على نتائج الاستبيان العالمي حول ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن الذي تم إجراؤه عام 2020م، استمرت في عام 2021م جهود تعزيز ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن في (سابك) من خلال (مبادئ القلوب والعقول)، التي تحدد سلوكيات تنظيمية حاسمة تستهدف تحسين السلامة والأداء التشغيلي. وتم التركيز بشكل أساسي على السلوك القيادي لهدف تعزيز دور ومشاركة القيادات.

الموارد التدريبية المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن

شهد عام 2021م تعزيز العلاقات التكاملية بين (سابك) وشركة أرامكو السعودية، واستكشاف متطلبات التدريب والموارد المتعلقة بالسلامة الداخلية في الشركتين. وجرى تقييم فرصة قيام الشركتين بمشاركة موارد وبرامجهما ومرافقهما التدريبية، من أجل تحسين باقة التدريب الشاملة لحيهما.



تأتي المحافظة على معايير عالية في مجال الصحة والسلامة والأمن بمواقع العمل في طليعة اهتماماتنا.

التدريب على شهادة المجلس الوطني البريطاني للسلامة (NEBOSH)

أجرت (سابك) دورات تدريبية لإحراز (الشهادة الدولية العامة في مجال السلامة والصحة المهنية) التي يمنحها المجلس الوطني البريطاني للسلامة؛ لهدف بناء كفاءات الخبراء المتخصصين في شركتها التابعة بالمملكة، ونجحت عام 2021م في تنفيذ أربعة برامج تدريبية لتطوير الكفاءات لعدد 50 مشاركاً في إطار تنفيذ استراتيجية البيئة والصحة والسلامة والأمن.

التواصل مع الجهات التنظيمية

تم التواصل هذا العام مع السلطات التنظيمية في المملكة وفي أوروبا لمراجعة اللوائح الجديدة الصادرة من وزارة البيئة والمياه والزراعة، واللوائح البيئية للصحة الملكية (RCER 2020)، والتوجيه الأوروبي المتعلق بالانبعاثات الصناعية؛ لرصد التحديات التي تواجه القطاع وتقييم البدائل الممكنة.

إدارة مخاطر إجراءات العمل

يظل تركيز (الإدارة العالمية لمخاطر إجراءات العمل) منصباً على مبادراتها الاستراتيجية الرئيسية لعام 2025م، التي تسعى من خلالها إلى مواصلة المسير نحو التميز في سلامة إجراءات العمل.

تطوير الكفاءات والتدريب لسلامة إجراءات العمل

واصلت إدارة مخاطر إجراءات العمل خلال عام 2021م بناء الكفاءات لتحقيق سلامة إجراءات العمل عبر قطاعات الشركة؛ عن طريق تطوير وتقديم الدورات التأهيلية في مجال سلامة إجراءات العمل وبرامج التدريب ذات الصلة. وتم دمج جميع برامج التدريب والتأهيل ضمن إطار كفاءات سلامة إجراءات العمل في (سابك)، ويتبع كل برنامج نهج التحسين المستمر فيما يتعلق بالمحتوى وطريقة التنفيذ.

كما أن احتياجات كفاءات سلامة إجراءات العمل مدرجة أيضاً في التدريب الخاص بنظم إدارة العمليات. واستجابة لتحديات (كوفيد-19) عملت إدارة مخاطر إجراءات العمل بجد مع الأطراف ذات العلاقة ببرنامج الكفاءات لتحويل التدريب المباشر (وجهاً لوجه) إلى منصة افتراضية.

اكتشاف المخاطر وإدارتها

اتفاقاً مع استراتيجية البيئة والصحة والسلامة والأمن لعام 2025م، جرى التركيز على قدرات اكتشاف المخاطر وإدارتها، وإدراج التحسينات التي طالت هيكل وإجراءات عمل برنامج (SAFER) للحد من مخاطر البيئة والسلامة والأمن. وتتحقق المراقبة الفعالة لئداء سلامة إجراءات العمل من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية المصممة بعناية لدفع عجلة التحسين.

واضطلعت إدارة مخاطر إجراءات العمل بتحليل أداء مواقع التصنيع خلال الفترات الماضية، وتولت تحديد الجوانب التي تحتاج إلى تركيز في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، وبناءً على ذلك طُوّر (مؤشر مستوى التطور في سلامة إجراءات العمل) لهدف تحسين الشفافية ووضع سبل للتحسين.

التأهب للطوارئ وقدرات الاستجابة

كُرّس قسم الاستجابة لحالات الطوارئ والحماية من الحرائق جهوده في عام 2021م لتحسين التخطيط والاستعداد. وقد تم تحديث (خطط ما قبل الحادث) التي تغطي سيناريوهات المخاطر الرئيسية في مواقع التصنيع، وجرى التدريب على سيناريوهات الطوارئ باستخدام (خطط ما قبل الحادث) المُحدّثة. كما أُجري قسم الاستجابة في حالات الطوارئ والحماية من الحرائق تدريباً موسعاً على الإخلاء في حالات الطوارئ بالتعاون مع الأطراف ذات العلاقة؛ في إطار التزام الرعاية المسؤولة بـ (سابك) تجاه المواقع المجاورة وزيادة الوعي المجتمعي ودرجة الاستعداد.

إدارة المخاطر الأمنية

تنفذ (سابك) برنامجاً أمنياً شاملاً في مواقعها حول العالم يتضمن تطوير (برنامج "جدير" لأمن المواقع) المخصص لحراس الأمن ومن المقرر إطلاقه في عام 2022م. ويركّز البرنامج على تعزيز النضج الأمني من خلال إجراء تقييمات للمخاطر الأمنية عبر جميع مواقع الشركة، مستهدفاً إدخال تحسينات على نظام الهوية الرقمية، بما يشمل هوية مقاول موحدة، وعملية مراقبة مناوبات العمل لمدة 12 ساعة، للحد من الضغط والإجهاد الواقعين على الموظفين، والامتثال للوائح المحلية.

إدارة التزامات

يواصل فريق إدارة التزامات الاستجابة لجائحة كورونا (كوفيد-19)، والتعامل مع حالات الطوارئ المتعلقة بالطقس. وقد تم تنفيذ ضوابط الدخول في جميع المواقع للحد من احتمالات التعرض للإصابة بفيروس (كورونا). ومع استئناف السفر بين الدول تدريجياً، حرص موظفو الأمن على المستويين الإقليمي والعالمي على العمل مع المجموعات متعددة المهتمات لجراء تقييمات لمخاطر السفر على مستوى العالم. فضلاً عن ذلك، أُجرت فرق إدارة التزامات الإقليمية تمارين على مستوى الموقع وأخرى على مستوى المنطقة، تركّز على كل من الجائحة والأمن السيبراني، وتساعد هذه التمارين في رفع درجة الوعي وضمان الاستعداد التام والمشاركة في تخطيط استمرارية الأعمال.

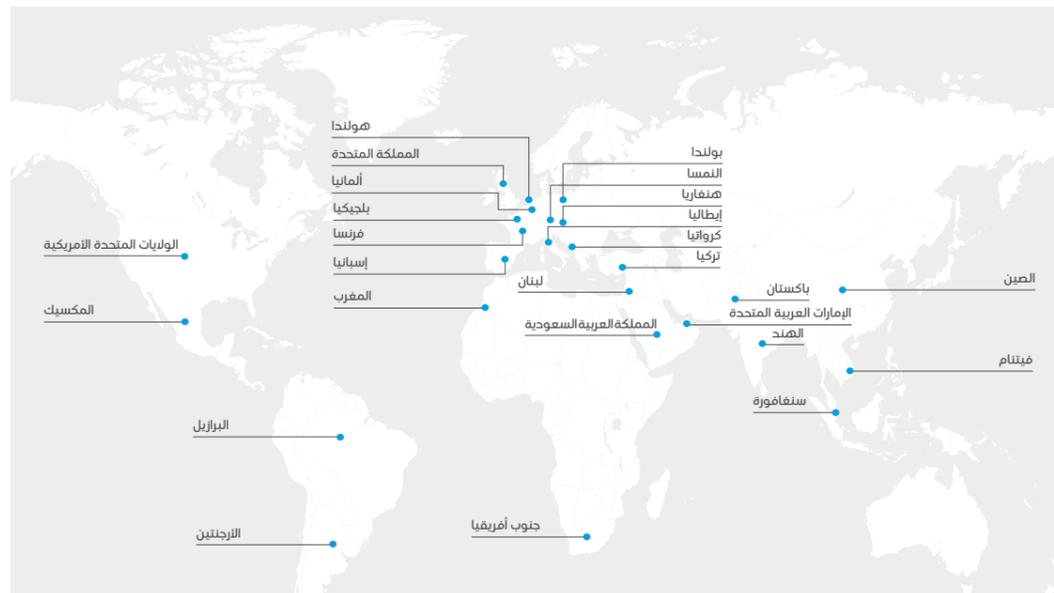
كما أنشأت (سابك) شبكة إدارة أزمات عالمية تضم كبار المديرين في أقسام البيئة والصحة والسلامة والأمن، والموارد البشرية، وقطاع شؤون الشركة، والشؤون القانونية الذين يجتمعون كل ثلاثة أشهر لمناقشة استراتيجيات إدارة التزامات، والاستفادة من خبرات بعضهم البعض ومشاركة أفضل الممارسات.



إدارة الاستجابة للطوارئ والوقاية من الحريق مجهزة بالكامل لحماية أصول الشركة.

الاستثمار في المجتمعات

تتسم التحديات العالمية الراهنة بالصعوبة والتعقيد، وتستوجب التفكير المبتكر واتخاذ القرارات المهمة لمجابهتها. ورغم أن الجائحة كشفت أوجه الضعف التي يعاني منها العالم، إلا أنها أظهرت المرونة التي يمكن انتهاجها عندما يتكاتف الجميع للعمل معًا. وبالنسبة لـ (سابك) يتعلق الأمر أولاً وقبل كل شيء بإدراك مسؤوليتها تجاه الأطراف ذات العلاقة، وفهمها للدور الفاعل الذي يمكنها القيام به من أجل إحداث تغيير إيجابي في المجتمعات التي تعمل بها.



في إطار مسؤوليتنا الاجتماعية العالمية، نحرص على تلبية متطلبات مجتمعية محددة في كل دولة.

المملكة. وامتدت مساهمات الشركة إلى الإمارات العربية المتحدة؛ حيث قدمت الدعم إلى العمال غير المهنيين وعائلاتهم من خلال تبرعات عينية لحزم الرعاية الصحية والتغذية التي استفادت منها ١٥٧ أسرة.

شهد العام أيضًا تدشين مركز (منزل منتصف الطريق) - التول من نوعه في علاج الإدمان وإعادة التأهيل في المملكة بالتعاون مع وزارة الصحة ومحافظة الدرعية بالرياض - لمساعدة المتعافين من الإدمان ليكونوا أعضاء فاعلين، فضلًا عن إعادة دمجهم بشكل كامل في المجتمع؛ حيث تؤمن (سابك) بضرورة تهيئة بيئة صحية لدمج المتعافين في المجتمع بعد خضوعهم لبرنامج علاجي وتأهيلي فعال. وبشكل هذا المركز حلقة في سلسلة الجهود الحثيثة تبذلها (سابك) تشمل حملات (نبراس) التوعوية التي تنفذها عبر الوسائط الرقمية ومن خلال اللوحات الإعلانية في المواقع العامة، بالإضافة إلى الألعاب الافتراضية لرساء وتعزيز الوعي بأضرار المخدرات الاجتماعية والاقتصادية.



دُشّننا (مركز منزل منتصف الطريق) لإعادة تأهيل المتعافين من الإدمان قبل الاندماج في المجتمع.

كما فاقمت موجة البرد القارس في شمال الهند الصعوبات المعيشية على الفئات المشردة في فصل الشتاء، وتولى مكتب (سابك) بمدينة (جورجاون) عمليات تجميع الملابس الشتوية والتبرع بها لصالح المشردين والأيتام وكبار السن المقيمين في بيوت الإيواء. كما تعاونت (سابك) مع الصليب الأحمر الكرواتي لتدشين خمس مدارس مؤقتة في إطار مبادرة "المأوى الأفضل" جراء تضرر العديد من المدارس لحدوث زلزال كبير في أواخر ديسمبر ٢٠٢٠م، ما أسهم بدوره في مساعدة حوالي ٥٠٠ طالب على مواصلة مسارهم التعليمي.

تدرك (سابك) ضرورة منح الأولوية للصحة النفسية إلى جانب الصحة البدنية، لا سيما في ظل تعاضم معدلات الاكتئاب والقلق على الصعيد العالمي، والعواقب والتأثيرات بعيدة المدى التي تسببها الجائحة على الصحة النفسية والعاطفية للناس. وقد نالت الشركة للعام الثاني على التوالي شرف رعاية "الجائزة الوطنية لتعزيز الصحة النفسية"، وكُرمت الفائزين في اليوم العالمي للصحة النفسية في مقرها بالرياض، وتُسهم الجائزة، التي تُنظم بالتعاون مع المركز الوطني لتعزيز الصحة النفسية، في إكفاء الوعي بقضايا الصحة النفسية، والإسهام في بناء مجتمع حيوي أكثر صحة.

وفي سياق متصل نظم موظفو (سابك) ومتطوعوها بكل من المملكة العربية السعودية والصين زيارات للمستشفيات ومراكز رعاية المسنين، وقدموا الطعام وهدايا المهرجانات التقليدية للأسر الفقيرة. كما وفرت في ألمانيا مرافق لخمسين من كبار السن للتجمع واللقاء بأمان ورفع شعورهم بالعزلة ضمن إطار مبادرة (سابك) "المأوى الأفضل"، وقدمت كذلك في إسبانيا دراجات كهربائية إلى معهد طبي محلي لمساعدة كبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة على الاستمتاع بالصحة والاستقلالية.

كما أطلقت حملة للتبرع بالدم عبر الوحدات المتنقلة بمشاركة موظفي (سابك) في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، بالتعاون مع المستشفيات الحكومية المحلية. كذلك رعت (سابك) برنامج (جمعية كنف الخيرية) لتوفير التأمين الطبي والرعاية الصحية الأساسية لعدد ٣٠٠٠ من الأيتام والأسر في



الصحة

ينطوي تركيز (سابك) في مجال الصحة على (مبادراتها العالمية للصحة) و(مبادراتها الاجتماعية العالمية)؛ حيث تستهدف تعزيز مفهوم واسع النطاق شامل للصحة والسلامة في المجتمعات المحلية التي تعمل بها خاصةً ومختلف المجتمعات عامةً. وقد اضطلعت في عام ٢٠٢١م بتنفيذ ٦٥ برنامجًا ذا صلة بمجال الصحة حول العالم، كما شاركت بدور فاعل في جهود الإغاثة للحد من التداعيات الناجمة عن انتشار فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩) وتأثيره على كل من الأسر والمجتمعات على حد سواء، فضلًا عن الاهتمام بالإسهام في العديد من المجالات الأخرى. وامتد أثر برامج (سابك) في مجال المسؤولية الاجتماعية إلى ١٩ دولة شملت المملكة العربية السعودية، والإمارات، والصين، وفيتنام، والولايات المتحدة، والأرجنتين، والبرازيل، والهند، وهولندا، وألمانيا، وإسبانيا، والمملكة المتحدة، والنمسا، وإيطاليا، وبولندا، والمجر، وفرنسا، وكرواتيا، وبلجيكا.

كان نظام الرعاية الصحية في الهند يواجه صعوبة كبيرة في أجزاء من البلاد نظرًا لاستفحال تفشي فيروس (كورونا)، لذا سارعت (سابك) بتوفير المعدات اللازمة لإنقاذ الحياة وأسرة العناية المركزة ومكثفات الأكسجين وأجهزة مراقبة المرضى وأجهزة التنفس الاصطناعي وخزانات الأكسجين السائل للمساعدة في الحد من انتشار الجائحة. كما قدمت المساعدات المالية في الأرجنتين استجابة لنداء الحكومة؛ للمساعدة في حالات الطوارئ ودعم الأسر الفقيرة والمتضررة من تداعيات الجائحة.

وشهدت كل من فيتنام والصين هطول كميات هائلة من الأمطار غير الموسمية التي سببت فيضانات جارفة؛ ما جعل عددًا كبيرًا من السكان في حاجة ماسة إلى المأوى والمياه الصالحة للشرب والغذاء فضلًا عن الإعانات المادية. وقد بادرت (سابك) بالتبرع في فيتنام بمعونات نقدية لتأمين المياه الصالحة للشرب لعدد ١٣ مدرسة و٧٣٢٦ طالبًا، كما دعمت في الصين برنامج الإغاثة من كوارث الفيضانات بمقاطعة (خان) التي أصابتها الفيضانات والانهيارات الأرضية؛ من خلال توفير الغذاء للأشخاص الذين جرفت مياه الفيضانات العارمة منازلهم ودمرت مزارعهم.

تسهم برامج المسؤولية الاجتماعية لـ (سابك) في تحقيق عشرة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، فضلًا عن ثلاثة من محاور (رؤية المملكة ٢٠٣٠م)، وتنطلق البرامج بشكل أساسي عبر أربعة مسارات ذات أولوية هي: الصحة، والتعليم في مجال العلوم والتقنية، وحماية البيئة، والمياه والزراعة المستدامة. وقد ساهمت الشركة على مدار العام باستثمارات تجاوزت ٣٣,٠٦ مليون دولار أمريكي في ١٢٧ برنامجًا حول العالم، استفاد منها نحو ٣٤٥ ألف شخص في ٢٧ دولة مختلفة.

وقد تُوّجت الجهود الدؤوبة التي بذلتها الشركة في مجال تحقيق الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية عام ٢٠٢١م بإحراز ثلاث جوائز للرعاية المسؤولة من قبل المجلس الأمريكي للكيمياء؛ منها جائزتان لكفاءة استخدام الطاقة، والأخرى تقديرًا لجهود الاستجابة لتداعيات جائحة كوفيد-١٩.

كما حظيت (سابك) بتكريم عمدة (قرطاجنة) بإسبانيا نظير مشاركتها الفاعلة في جهود الإغاثة للحد من تداعيات فيروس (كورونا)، وأحرزت في الصين (جائزة أفضل الممارسات العامة) من قبل جمعية مصنعي المواد الكيماوية الدولية، و(جائزة الإسهامات المتميزة في التصدي لفيروس كورونا) من قبل المجلس الدولي الصيني لتعزيز المؤسسات متعددة الجنسيات، فضلًا عن جائزة التميز لعام ٢٠٢١م للمسؤولية الاجتماعية الممنوحة من صحيفة (شنغهاي ديلي)، وجائزة العمل التطوعي المبتكر لعام ٢٠٢١م التي يمنحها برنامج المسؤولية الاجتماعية العالمي في الصين.

الاستثمار في المجتمعات تمة

أما في المملكة العربية السعودية؛ فقد شهد العام تدشين المركز الشامل للتوحد في المدينة المنورة، وهو مركز متخصص في التشخيص والتدخل المبكر في حالات التوحد، بالإضافة إلى التوعية العامة حول هذا المرض. وقد أسهم المركز في دمج العديد من الأطفال المصابين بالتوحد في المجتمع علوة على تنمية قدرات الأسر على التعامل مع أطفالهم المصابين على نحو أفضل.

حماية البيئة

رصدت (سابق) أبرز القضايا البيئية في عام ٢٠٢١م، وأسهمت في معالجتها من خلال تدشين أطر التعاون والمشاركة الفعالة في خدمة المجتمعات التي تعمل بها ويعيش فيها موظفوها. وتشمل مبادراتها العالمية لحماية البيئة ١٦ دولة هي: المملكة العربية السعودية، ولبنان، والولايات المتحدة الأمريكية، والمكسيك، والبرازيل، والمملكة المتحدة، وهولندا، وألمانيا، وإسبانيا، والنمسا، وإيطاليا، وبولندا، والمجر، وفرنسا، والصين، وسنغافورا.

وقد شارك موظفو الشركة وعائلاتهم - في إطار البرنامج العالمي (التنظيف من أجل التغيير Clean&Change) - في أنشطة تنظيف واسعة النطاق شملت ١٣ دولة حول العالم.

وتستهدف أنشطة (سابق) - تحت شعار "حماية الكوكب الأزرق من أجل مستقبل مستدام" - إكذاء الوعي العام بالآثار السلبية لممارسات وأعمال البشر على البيئة، لا سيما المحيطات، وتعريف الناس بأن جانبًا كبيرًا من تركيز الشركة على الابتكار التقني يتعلق أيضًا بإيجاد حلول مواتية لهذه المشكلات من خلال عمليات إعادة التدوير وإعادة استخدام النفايات البلاستيكية التي ينتهي بها المطاف في المحيط أو في مدافن النفايات.

تُعد السواحل من الأماكن المحببة لممارسة العديد من الأنشطة مثل صيد الأسماك أو (التخييم)، وترمي جهود (سابق) التوعية إلى تقليص حجم النفايات التي يتم التخلص منها في البحر أو تركها على الشاطئ.

احتفلت (سابق) بـ (يوم التنظيف العالمي) على طريقتها الخاصة؛ حيث قام موظفوها في المملكة وأفراد عائلاتهم بالتخلص الآمن من ٤٥٠ كجم من النفايات بكل من مدينة الرياض وبنبع والجبيل بالتعاون مع هيئة تطوير بوابة الدرعية، وبلدية ينبع، والهيئة الملكية للجبيل وبنبع. كما استضافت الشركة جلسة افتراضية في سنغافورة للتوعية البيئية؛ تضمنت محادثات حول التغير المناخي ومخلفات الطعام، وورش عمل فنية ذات صلة بتصنيع منتجات صديقة للبيئة في مجال المنظفات ومعقمات اليدين.

توفر الأراضي الرطبة حول العالم منظومة بيئية ثرية تهيئ الزدهار للحياة البرية، كما أن حمايتها والحفاظ عليها أمر بالغ الأهمية للتنوع البيولوجي. وقد تعرضت إمدادات المياه اللازمة للمحميات والأراضي الرطبة في مدينة (سالتولم) الإنجليزية للخلل وكانت بحاجة ماسة إلى عمليات الإحلال والتجديد، فسارعت (سابق) بالتدخل من أجل توفير مختلف الموارد اللازمة لضمان استمرار الكائنات والطيور والحياة البرية.

واستثمرت (سابق) مناسبة (يوم الأرض) في الولايات المتحدة الأمريكية، وقدمت دعمها لتحالف (منظمة هيوستن وإيلدرينس) في الجهود المكرسة لزراعة الأشجار ومكافحة الفيضانات وتجريف الأراضي، والحد من تلوث الهواء في المناطق البيئية بالسهول الساحلية والغابات، والأراضي الرطبة والممرات المائية حول هيوستن وخليج جالفستون، وخليج المكسيك.

المياه والزراعة المستدامة

تُعد إدارة الموارد المائية وتوفير المصادر الغذائية والطاقة أمرًا أساسية للقضاء على الجوع وتحقيق الأمن الغذائي وتحسين الأغذية. وانطلاقًا من هذا المنظور واصلت (سابق) توفير سبل الدعم اللازم للمزارعين، وقام متخصصوها الفنيون بتنظيم المتدربات وورشات العمل والمدارس الحقلية لتبادل الأفكار والخبرات بشأن الممارسات الزراعية الفعالة وإنتاجية المحاصيل وجودتها وتنوعها.

وعلى صعيد متصل رعت (سابق) مهرجان البن في محافظة (الداير)، ومهرجان الحمضيات في (الحريق). كما دعمت مشروعًا لاستغلال مخلفات أشجار النخيل في المملكة العربية السعودية لتحسين قيمة النفايات الزراعية بالتعاون مع جامعة الملك سعود وحفاطة الدرعية، وأطلقت حملة تستهدف ترشيد استخدام المياه إلى جانب الألعاب الافتراضية التفاعلية للأطفال؛ حيث تعلم الجمهور سبل تنقية المياه محليًا من مياه الصرف الصحي المعالجة التي يمكن إعادة استخدامها في عمليات التبريد الصناعي والعمليات الزراعية.



الموظفون وأفراد أسرهم يشاركون في (اليوم العالمي للتنظيف) بمدينة الجبيل في المملكة العربية السعودية.

إلى جانب ذلك دعمت (سابق) عددًا من البرامج التعليمية في المجتمعات المحلية الفقيرة بجنوب أفريقيا؛ في إطار (مشروع iGardi) بشأن زراعة الأغذية النباتية المائية من أجل الأمن الغذائي، عبر الربط بين الفرق التطوعية والمنظمات غير الحكومية وتوفير سبل للاستثمار وإشراك المجتمع المحلي. كما ساعدت في المغرب على إنشاء حديقة تعليمية بالطاقة المتجددة من خلال الطاقة الشمسية؛ لتعريف الطلاب بالفرص المتاحة في الزراعة والبيئة المحيطة بهم، ومن المتوقع أن يستفيد منها ألف طالب سنويًا.

التعليم في مجال العلوم والتقنية

تؤكد (سابق) الأهمية البالغة للتعليم ومواصلة التعلم باعتبارهما من القيم الأساسية التي تركز عليها؛ حيث تسعى دومًا إلى تحفيز الإبداع وتعزيز الابتكار، لا سيما من خلال التعليم في مجال العلوم والتقنية، وقد واصلت في ٢٠٢١م دعمها لهذا الجانب رغم ظروف الجائحة.

تستهدف مبادرة (سابق) العالمية (العودة إلى المدرسة) - بالتعاون مع مختلف الجمعيات الخيرية والمنظمات الخيرية والمدارس والمجتمعات المحلية في كافة أنحاء العالم - مساعدة الطلاب على مواصلة النجاح في مساهمهم التعليمي، وقد تمكنت في عام ٢٠٢١م من الوصول إلى ١٣ دولة شملت المملكة العربية السعودية، والمغرب، وتركيا، وباكستان، والولايات المتحدة الأمريكية، والمكسيك، والبرازيل، والأرجنتين، وهولندا، وألمانيا، وإسبانيا، والصين، والهند. وتمحور الاهتمام هذا العام حول سبل معاونة الطلاب لمواصلة مساهمهم التعليمي رغم تحديات جائحة (كوفيد-١٩).

قدمت الشركة لنحو (٥٠) ألف طالب في ٤٧ موقعًا في المملكة العربية السعودية الحقايب المدرسية متضمنةً مختلف المستلزمات الدراسية، وزودت ألف طالب بجلسات تعليمية إضافية من خلال التعليم الإلكتروني لتقوية المحتوى العلمي بالإضافة إلى فصول الروبوت في عدة مناطق. وذلك في مبادرة تعاونية مع وزارة التربية والتعليم ومؤسسة (تكافل). كما زودت إحدى المدارس في المغرب مكتبة ومركزًا للحاسب التلي؛ لتحفيز الطلاب وإثارة فضولهم وتعزيز معرفتهم بالعالم.

أما في الهند، فقد تسبب استثناء الجائحة في إجمار المؤسسات الأكاديمية على عمليات إغلاق واسعة النطاق لفترات طويلة، وكان الطلاب المُقَدِّمون على اختبارات شهادة الثانوية العامة بين أكثر الطلاب تضررًا. لذا بادرت (سابق) بدعم ٩٨٦ طالبًا من الطلاب الموجودين في نطاق (مركز سابق التقني) في (بنغالور)؛ من خلال توزيع أجهزة لوحية تحمل علامة (سابق) ومجهزة ببرمجيات تعليمية.

وفي الصين دشنت (سابق) ورشة عمل كيميائية افتراضية بالتعاون مع (اتحاد الصناعات البترولية والكيمياويات)؛ لمعالجة نقص المواهب في القطاع وتوفير فرص عمل للخريجين. وتدعو المنصة إلى إشراك الطلاب المهتمين بممارسة العمل في مجال الصناعة الكيميائية في حوار مع قادة الفكر والمعلمين والمهنيين. وفي هولندا دعمت الشركة التعلم الافتراضي من خلال تزويد المدارس الابتدائية مجموعة الأدوات اللازمة لدراسة العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات في المنزل.

كما تواصلت خلال عام ٢٠٢١م (مبادرة سابق العالمية للتعليم والابتكار) بالتعاون مع منظمة (جونيوور أتشيفمنت) ومنظمة (إنجاز السعودية)، واستفاد من المبادرة عدد من الطلاب في ثلاث دول هي الصين، والولايات المتحدة الأمريكية، والمملكة العربية السعودية.



أحد موظفي (سابق) المشاركين في حملة التبرع بالدم بالمملكة.

في المملكة العربية السعودية، أُطلق (برنامج الشركة) مع وصول المتأهلين للتصفيات النهائية في (مسابقة فكرة)؛ وهو عبارة عن نشاط محاكاة أعمال يشمل ١٤٥٠ طالبًا من طلاب المدارس الثانوية والجامعات. واستمرت حملة (أضواء على المستقبل) الشهيرة في الصين لهدف بناء الوعي وإلهام الإبداع لدى الشباب حول حماية البيئة. وشارك موظفو (سابق) في الولايات المتحدة الأمريكية مساهمهم المهني وتجاربهم لإلهام طلاب المدارس الثانوية المحلية؛ فيما شملت هذه المبادرة منذ إنطلاقها عام ٢٠١٤م أكثر من (١٢٤) ألف طالب، حيث نقلت إلى الفصول الدراسية دراسات لحالات واقعية، وأسهمت في بناء التفكير النقدي والعمل الجماعي من خلال التعلم التجريبي.

استشراف المستقبل

لا تتوقف جهود (سابق) في مجال مكافحة الإدمان والمخدرات، بل تمتد وتتوسع عبر (مستشفى سابق للصحة النفسية وعلنج الإدمان) المتوقع إنطلاقه في العام المقبل بالتعاون مع وزارة الصحة، وهو منشأة علاجية طويلة الأجل تستهدف الحد من معاناة المرضى، وتمكينهم من الاندماج المجتمعي الكامل. كما سيواصل المجتمع المحلي الاستفادة من العيادات الدائمة والمتنقلة لفحص سرطان الثدي بالتعاون مع (جمعية زهرة الخيرية للسرطان) ووزارة الصحة السعودية.

وسوف تشهد الأعوام القادمة بدءًا بعام ٢٠٢٢م إسهامات متصاعدة لـ (سابق) في "مبادرة السعودية الخضراء"، من خلال التعاون مع وزارة البيئة والمياه والزراعة عبر زراعة خمسة ملايين شجرة في المملكة. كما ستفتح (قاعة سابق للحياة) في واحة الملك سلمان للعلوم أبوابها لاستقبال الطلاب والجمهور خلال ٢٠٢٢م. ومن المتوقع أيضًا أن يتم إطلاق (أكاديمية محاك التعليمية) في ٢٠٢٢م، مستهدفة بناء مجمع تعليمي على الطراز العالمي، مع بيئة متوازنة تجمع بين القيم التعليمية والثقافة وتطبق أفضل النظريات والممارسات التعليمية. وسوف تسهم (سابق) في بناء متحف الأكاديمية ومركز الاستكشاف، الذي يهدف إلى توفير التعليم الاستقصائي للشباب، وتشجيعهم على فهم الجوانب التاريخية والثقافية والعلمية للحضارة، وتنمية المهارات الفكرية في مجال العلوم والثقافة.

الاستثمار في المجتمعات تتمة

تطلعاتنا نحو (رؤية المملكة ٢٠٣٠م)

أكدت (سابق) التزامها بتمكين (رؤية المملكة ٢٠٣٠م) من خلال مبادرة (سنادت)، وهي مبادرة رائدة لتطوير المحتوى المحلي تستهدف ترويج الاقتصاد الوطني وتعزيز قاعدة التصنيع المحلية وتوليد الفرص الوظيفية للعناصر السعودية. تسعى المبادرة إلى تقليل الاعتماد على الواردات الخارجية من خلال معاونة الشركات المحلية على النمو والازدهار، ومجابهة العديد من التحديات التي يواجهها المستثمرون ورواد الأعمال. وتنتقل مبادرة (سنادت) عبر أربع ركائز تشكل مفا مسارا لعملية توطین متكاملة:

- **انتماء:** بوابة رقمية لاستكشاف الفرص
- **داعم:** برنامج يتضمن حزم دعم مخصصة
- **تمكين التمويل:** تيسير الدعم المالي
- **مؤهل:** تطوير القدرات والكفاءات التقنية والقيادية

انتماء: تبدأ مسيرة تطوير الأعمال مع بوابة (انتماء)، التي توفر لرواد الأعمال والمستثمرين مساحة لاستكشاف الفرص واختبار جدواها وجاذبيتها، وتأهيلها لتلقي دعم (سابق) من خلال برنامج "داعم". ويتم إجراء تقييم شامل لجدوى هذه الفرص عبر مجموعة من الأسس تشمل التأثير الاجتماعي والاقتصادي على المملكة، والمساهمة المتوقعة في الناتج المحلي الإجمالي، وحجم فرص العمل التي توفرها، وتحسين الميزان التجاري، والقدرة التنافسية طويلة الأمد، واستدامة الفرص.

داعم: يستهدف برنامج (داعم) تنفيذ حزم الدعم المقترحة المحددة في بوابة (انتماء)، ويمثل الدعم الملموس الذي تقدمه (سابق) للأعمال. وتختلف هذه الحزم من حيث الحجم تبعا لمستوى التأثير الاجتماعي والاقتصادي على المملكة. ومن أمثلة الدعم المقدم من خلال هذا البرنامج توريد المواد والخدمات إلى (سابق)، والحصول منها على المنتجات، والدعم التقني وتسويق تطبيقات المنتجات والتقنيات، والتعرف على الممارسات العالمية في (سابق).



تمكين التمويل: يهدف المحور الثالث إلى توفير التمويل للفرص الاستثمارية التي تدعمها مبادرة (سنادت). وقد وقعت (سابق) مذكرات تفاهم مع العديد من الجهات المعنية لضمان توفير الدعم اللازم للفرص ذات الجدوى.

مؤهل: يستهدف برنامج (مؤهل) تطوير المهارات والقدرات التقنية والقيادية للقوى العاملة المحلية، وإعدادها لتنفيذ الفرص المؤهلة بطريقة تنافسية ومستدامة.

تطوير الموردين والزبائن

أطلقت (سابق) برنامج (نمو) الذي يعمل على تطوير المحتوى المحلي عبر دعم زبائن الشركة المحليين والموردين الذين يواجهون صعوبة تتعلق بفرص حالية أو مخطط لها في مجال تطوير الصناعات التحويلية، أو توطین عمليات التوريد.



نسعى دوماً إلى بناء الكفاءات التقنية لدى كوادرنا المحلية.



يسعى (سنادت) إلى تطوير الكفاءات القيادية المناسبة لتنفيذ الفرص الاستثمارية على نحو تنافسي ومستدام.

يتولى البرنامج تحديد العقبات واجتيازها، وتعظيم فرص الأعمال لتمكين (رؤية ٢٠٣٠م)، ما يرفع نسبة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي. وقد نجح البرنامج حتى الآن في تأهيل ١١٠ فرص عبر العديد من القطاعات الصناعية الوطنية ذات الأولوية؛ مثل المعادن والطاقة المتجددة والمستلزمات الطبية، محققاً بذلك أثرًا اجتماعيًا واقتصاديًا كبيرًا على المستوى الوطني، من حيث الناتج المحلي الإجمالي وتوفير الفرص الوظيفية.

أهم الإنجازات في عام ٢٠٢١م

- توطین إنتاج الأقنعة الطبية بنجاح؛ عبر استخدام شركة محلية لحلول البوليمرات التي تقدمها (سابق) لإنتاج أقنعة "N٩٥" في المملكة العربية السعودية لأول مرة.

- وصل عدد المرشحين المؤهلين لبدء مشاريع جديدة منذ إطلاق مبادرة (سنادت) في عام ٢٠١٨م إلى ١٤٣ مرشحاً. وبلغت مساهمة الفرص المتخرجة من المبادرة في الناتج المحلي الإجمالي ما يزيد عن ١,٢ مليار ريال سعودي عن العام ٢٠٢١م، ليصل إجمالي مساهمة الفرص منذ انطلاق المبادرة وحتى الآن إلى حوالي ١١,٤ مليار ريال سعودي.

- في إطار برنامج (مؤهل)، تم استحداث ٥,٦٦٠ وظيفة عن العام ٢٠٢١م، وكان من بين هذه الوظائف ١,٩٣٧ وظيفة للعناصر النسائية من أصل أكثر من ١١,٥٠٠ وظيفة وفرتها المبادرة منذ إنطلاقها.

- بدأت الشركة الصينية (شنغونغ) أول مرحلة من المراحل الخمس لكبر مشروع تطلقه مبادرة (سنادت) في الجبيل باستخدام مواد (سابق) لتصنيع قطع كهربائية وإلكترونية لنظمة إنارة LED الموفرة للطاقة، والإلكترونيات الذكية، والأجهزة المنزلية، والسيارات. وعند الانتهاء من جميع المراحل، يتوقع أن يسهم المشروع بمبلغ ١٠ ملايين دولار أمريكي في الناتج المحلي الإجمالي، موفراً ٢٣٣ فرصة عمل، ويقوم بتصدير ٧٠٪ من إجمالي الإنتاج.

- تسجيل عشرة مصانع محلية في (برنامج سنادت التميز) لمعاونة المصنعين المحليين على تحسين إنتاجيتهم وإزالة معوقات التصنيع، ما أدى إلى توفير حوالي ١٨ مليون ريال سعودي في التكاليف من خلال ثلاثة مصانع تم تنفيذ برنامج التميز التشغيلي عليها.

- في عام ٢٠٢١م تم دعم توطین العديد من التقنيات في السوق المحلية، وشمل ذلك:

• إتمام المرحلتين الأولى والثانية وإطلاق المرحلة الثالثة لمنصة إعادة التدوير لعبوات (ترفتالت البولي إيثيلين المعاد تدويرها rPET)، في إطار مبادرة (تروسيركل™) التي أطلقتها (سابق)، وتضم شركات رائدة عبر سلاسل القيمة مثل شركة (بيبيسي)، و(مبادرة السعودية الخضراء)، ومتاجر الهايبر ماركت وغيرها.

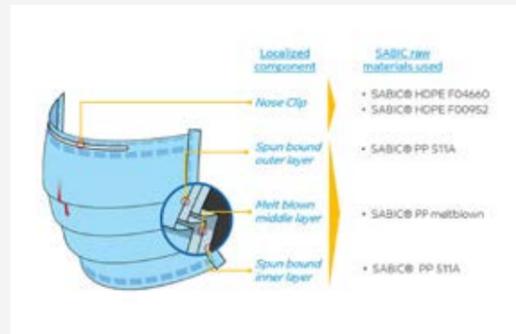
• إكمال مشروع صينية اختبار مواد التعبئة والتغليف المعاد تدويرها في إطار مبادرة (تروسيركل™) لزبائن منتجات الألبان.

• إنجاز اختبار مقياس البوليمر الحيوي للبوليمرون مع تحقيق نتائج واعدة.

• الانتهاء بنجاح من تطوير تطبيق إلكتروني قادر على تحليل التفاصيل التركيبية والفنية للمكونات الصيدلانية النشطة، وذلك بالتعاون مع (مركز سابك للتقنية والابتكار) في بنغالور.

• تأهيل حوالي ١٣ متقدماً في مبادرة (سنادت)، مثل (سباتك)، و(براق)، و(إمداد) وغيرها؛ وإيصالهم إلى مرحلة متقدمة حيث يمكنهم إجراء التجارب المخبرية واختبار إثبات صحة الفكرة.

• نجاح توطین منتج (مشبك الأنف) المصنوع من البوليمر المستخدم للتطبيقات الطبية.



ساعدنا بنجاح في توطین إنتاج الأقنعة الطبية

سلسلة الإمدادات

عززت (سابق) الاستثمار في سلسلة إمداداتها العالمية المتكاملة، وبناء شبكة مرنة لتلبية متطلبات الزبائن، وتوثيق قدراتها التنافسية في بيئة أكثر تحديًا وتقلبًا.

تأثرت سلسلة إمدادات (سابق) العالمية بالتداعيات غير المسبوقة الناجمة عن جائحة كورونا (كوفيد-١٩)، فضلًا عن عدد من الاضطرابات التي شهدتها عام ٢٠٢١م؛ منها العاصفة الشتوية الثلجية التي هبت على الولايات المتحدة الأمريكية وشمال المكسيك وأجزاء من كندا في شهر فبراير واستمرت خمسة أيام وكان لها تأثير واسع النطاق، فضلًا عن إغلاق قناة السويس أمام حركة الملاحة لمدة ستة أيام في شهر مارس، ما سبب اضطرابات كبيرة في الخدمات اللوجستية على مستوى العالم، وكان من أهم عواقبها تعطل حركة الميناء وتأثر موثوقية جدول عبور السفن واسترجاع حمولاتها، ما أثر بدوره على حجم المخزون وتلبية احتياجات الزبائن وأداء التكاليف عبر سلسلة الإمدادات.

وفي ظل تعافي المشهد اللوجستي الذي جابه العديد من التحديات الجديدة التي شهدتها عام ٢٠٢١م، واصلت (سابق) تقديم أرفع مستويات الخدمات، وتوريد منتجاتها لزبائننا في أكثر من ١٣٠ دولة، بمشاركة حوالي خمسمائة من مقدمي الخدمات اللوجستية في مختلف أنحاء العالم.

التحسين والكفاءة

التغليف على منصات من ١٢ طبقة

طوّرت (سابق) قدراتها في مجال التعبئة والتغليف والحمولات الصافية؛ من خلال تنظيم التغليف على منصات تتألف من ١٢ طبقة لشحن منتجات متعددة عبر العديد من مواقع التصنيع، وهي مبادرة من شأنها تحسين الخدمات اللوجستية والنقل، وكذلك تحسين أداء التكلفة للزبائن.

مبادرة الطلبات دون انقطاع

قطعت (سابق) شوطًا طويلًا على طريق أتمتة الأنشطة المتكررة، وذلك في إطار (مبادرة الطلبات دون انقطاع)، الرامية إلى تحسين كفاءات العمل، وأتمتة الأنظمة في المجالات التي تشهد حركة مكثفة مثل إدارة الطلبات وتليبيتها وتوثيقها. كما دأبت على تعظيم الكفاءات التشغيلية خلال عام ٢٠٢١م من خلال الأتمتة الشاملة لعدد من إجراءات العمل، ما أثمر عمليات تتم ذاتيًا بأقل درجات التدخل البشري أو بدون تدخل بشري على الإطلاق؛ لهدف تحسين الإنتاجية والسرعة والدقة، وشهد العام استكشاف مدى فعالية تقنية البلوك تشين (Blockchain) وغيرها من التقنيات المبتكرة.

تعزيز البنية التحتية للخدمات اللوجستية

تواصل العمل عن كثب مع (شركة سابق لخدمات الإمدادات المحدودة) - وهي شركة خدمات لوجستية تابعة في المملكة العربية السعودية - لهدف تحسين البنية التحتية للخدمات والعمليات اللوجستية للمنتجات الصلبة، بدايةً بمناولة المنتجات في مواقع التصنيع حتى نقطة التوصيل. وحققت الجهود المبذولة إنجازًا رئيسًا من شأنه ترسيخ مكانة (شركة سابق لخدمات الإمدادات المحدودة) باعتبارها أحد مشغلي الخدمات اللوجستية المتكاملة، ودمج أنشطة مناولة المنتجات عبر الاستفادة من اقتصاديات وفورات الحجم.

تأمين قدرات الشحن

أنشأت (سابق) فرق قيادة متعددة المهام عبر مختلف المناطق لمواجهة التحديات المتعلقة بالجائحة وتأمين قدرات الشحن عبر سلسلة الإمدادات العالمية. وتنفذ الشركة - بدءًا بتأمين المساحات مقدّمًا على السفن المخصصة وصولًا إلى استراتيجية التعاقد مع الفئات الموثوقة - مجموعة متنوعة من المبادرات لتأمين قدرات الشحن بأفضل التكاليف مع الحد من التعرض للسوق الفورية، وواصل فريق العمل اتخاذ التدابير الاحترازية لتقليل مخاطر محدودة مساحة الحاويات والشحن، مدعومًا بمبادرات تكميلية مثل برنامج (التكلفة النقدية الثابتة بلس FCC+) الذي ساعد في دعم العلاقات الاستراتيجية القائمة مع الشركاء، والتركيز على مفاهيم زيادة القيمة عبر جميع أقسام الشركة.



أنشأتنا مستودعات ومحطات موحدة لتقليل التكلفة المتعلقة بزيارات الموانئ.



نواصل تعزيز العمليات اللوجستية؛ بدءًا بمناولة المنتجات في مواقع التصنيع وصولًا إلى نقطة التسليم.

المبادرات الرقمية

أسهم عدد من المبادرات الرقمية في تحسين إجراءات العمل والعمليات التشغيلية على النحو التالي:

- تطبيق استراتيجية تقديم المستندات إلى البنوك إلكترونيًا، مع إرسال الإخطارات التلقائية والفورية إلى أصحاب المستندات المالية، ما أدى إلى الحد من التأخير وزيادة كفاءة العمليات التشغيلية عبر سلسلة إمدادات أكثر فعالية.

- تعزيز منصة الغرفة التجارية بجدة للتصديق الإلكتروني في المملكة العربية السعودية، وتحسين كفاءات العمل في إدارة التوثيق.

تحسين الشبكة والتخطيط

يمثل فهم الاتجاهات الرئيسية وآثار الأسواق أهمية بالغة في بناء القدرات المرنة وتعزيزها عبر سلسلة الإمدادات. وقد واصلت (سابق) تحسين شبكتها عن طريق تبني (تقنية التوأم الرقمي) لمحاكاة التمثيل الرقمي لتدفقات المنتجات وعمليات الشبكة اللوجستية في العالم الفعلي. وتتيح هذه المبادرة - على النقيض من النمذجة والمراجعة الدورية للشبكة - مراجعة سلسلة الإمدادات وتطويرها بشكل مستمر.

انتهجت الشركة على مدار السنوات القليلة الماضية نموذج تشغيل يركز على الأداء الإقليمي من خلال مراكزها في الصين وكافة مناطق آسيا، والشرق الأوسط، وأفريقيا، وأوروبا، والأمريكيتين، وهو نموذج مدمج بصورة كبيرة في شبكة سلسلة إمدادات واحدة ومنصة تقنية معلومات موحدة. ويوفر هذا النموذج الشفافية والمرونة والقدرة اللازمة على تحسين العمليات وتمكين القدرات التنظيمية، مع خدمة الأطراف ذات العلاقة على الصعيدين الداخلي والخارجي بشكل أفضل؛ في إطار منظومة تسعى جاهدة لتعزيز ثقافة التميز في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن.

علوة على ذلك، شهد العام تنفيذ عدد من المبادرات لتعزيز أداء سلسلة الإمدادات العالمية:

- إنشاء مستودعات ومحطات موحدة ومُحسّنة للحد من حالات الاستدعاء في الميناء، وتجنب غرامات التأخير بشكل كامل، وخفض التكاليف.

- رفع مستوى استخدام نماذج التسليم الفعالة مثل التسليم المباشر، لهدف تحسين استخدام مراكز توزيع الطرود الصغيرة بشكل كبير.

- دعم فرق المبيعات في استكشاف أسواق جديدة والانتشار فيها.

- اتخاذ قرارات تستند إلى بيانات ومعلومات دقيقة، وقائمة على التكلفة؛ للحصول على أفضل السيناريوهات بشأن موقع الإمدادات وطريقة التسليم، وكذلك التحول في محاور بيع/الجيل/سنگافورة.

التطلعات المستقبلية

تستهدف استراتيجية (سابق) الاستجابة الاستباقية للتحديات التي تخيم على السوق، وضمان استمرارية الأعمال في ظل تأثيرات جائحة (كوفيد-١٩) على الأسواق العالمية. وسوف تواصل - معتمدة على قدرات موظفيها ومرونة أعمالها - الاستفادة من استراتيجيات التوريد اتفاقًا مع تطورات السوق، ما يسهم في تحسين شبكتها بصورة أكبر لاستيعاب طموحات النمو وزيادة القيمة على صعيد منظومة الأعمال بأكملها.

كما ستواصل - من خلال برنامج التحول الرقمي - مسيرة التحول لبناء الحلول المتقدمة في مجال التنبؤ بالطلب جزءًا من أنشطة التخطيط التعاوني، ونشر أحدث التقنيات لإثراء تجربة الزبون الرقمية وتنمية القدرات لتعزيز أتمتة العمليات. وستستمر استثماراتها في الحلول الذكية لإنشاء سلاسل قيمة رقمية بالكامل بدعم من نماذج العمل المبتكرة الجديدة.

بالإضافة إلى ذلك، ستواصل الشركة اعتماد أدوات شفافية سلسلة الإمدادات، لهدف زيادة موثوقية التسليم وتزويد الزبائن بمعلومات التتبع والتعقب.

تعكف (سابق) - بناء على توقعات اللوائح التنظيمية العالمية بشأن إزالة الكربون من الشحنات التي تصدرها (المنظمة البحرية الدولية) - على تحويل أسطول ناقلات الكيماويات المستأجرة تدريجيًا؛ بالاستعاضة عن السفن العادية بسفن أحدث مصممة وفق المتطلبات البيئية وفعالة في استهلاك الوقود. وقد استأجرت في عام ٢٠٢١م العديد من السفن الجديدة كليًا المصممة وفق المتطلبات البيئية وتتميز باستهلاك وقود أقل بنسبة ٣٠٪، وبالتالي انبعاثات ثاني أكسيد كربون منخفضة بنسبة ٣٠٪، لسنوات عديدة.

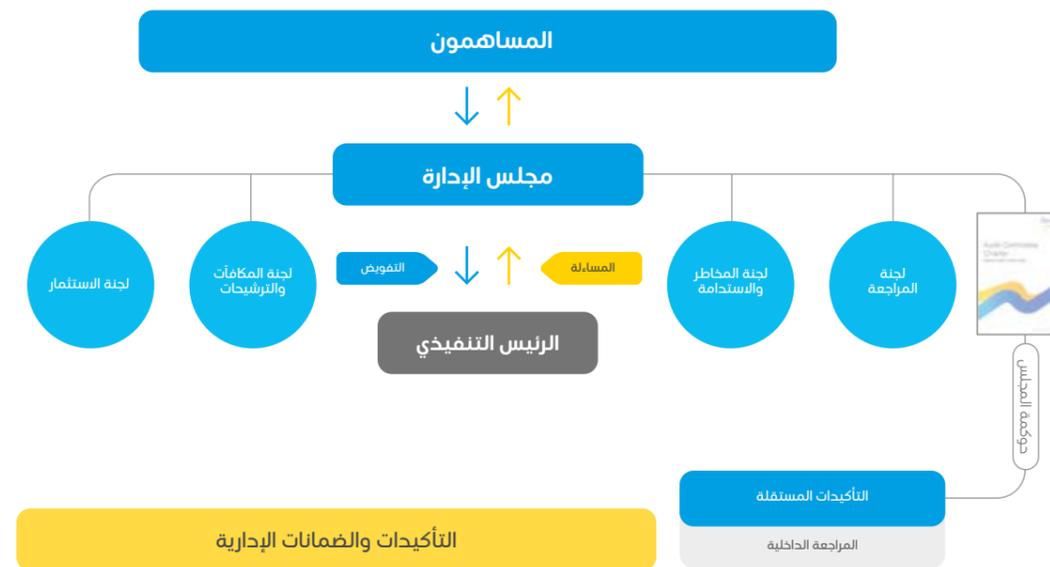
يؤكد ذلك حقيقة أن (سابق) تعد من أوائل الشركات التي تبنت الشحن صديق البيئة؛ فمنذ عام ٢٠١٤م بدأت الشركة استخدام ناقلتي غاز جديدتين مصممتين خصيصًا لتكونا صديقتين للبيئة وتعملان بالغاز الطبيعي المسال النظيف في أوروبا، مع انبعاثات أقل بنسبة ٢٥٪ من ثاني أكسيد الكربون ونسب لا تُذكر من أكاسيد الكبريت أو أكاسيد النيتروجين أو جزيئات السخام مقارنةً بوقود السفن التقليدية. وفي عام ٢٠١٦م، كان الابتكار عنوان (سابق) في سلسلة الإمدادات عبر المحيط الأطلسي؛ حيث كانت الأولى التي تشغل ناقلات غاز من الحجم المتوسط مصممة خصيصًا لتكون صديقة للبيئة وتعمل بغاز الإيثان النظيف، الأمر الذي يسهم أيضًا في خفض ثاني أكسيد الكربون بنسبة ٣٠٪ وتقليل الانبعاثات بنسبة كبيرة تصل إلى ٨٠٪ فأكثر.

حوكمة الشركة

٧٤	إطار الحوكمة
٧٥	المساهمون
٧٩	مجلس إدارة (سابق)
٨٢	السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان
٩١	اجتماعات مجلس الإدارة
٩٤	لجان مجلس الإدارة
٩٩	الإدارة التنفيذية
١٠٠	السير الذاتية لكبار التنفيذيين
١٠٧	المكافآت
١١٢	المراجعة الداخلية والامتثال
١١٤	التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
١١٥	الإقرارات وفق لائحة حوكمة الشركات



الإطار العام لحوكمة (سابق): لتحقيق الأهداف الاستراتيجية وتعزيز الاستدامة



المساهمون

هيكل الملكية

تأسست (سابق) من قبل حكومة المملكة العربية السعودية شركة مملوكة للدولة بنسبة مائة في المائة. وأدرجت أسهمها في سوق الأوراق المالية السعودية عام ١٩٨٤م، وفي ذلك الوقت، باعت الحكومة ٣٠ في المائة من حصتها في (سابق). وفي تاريخ ٢٧ مارس ٢٠١٩م (الموافق لـ ٢٠ رجب ١٤٤٠هـ)، وقع (صندوق الاستثمارات العامة) مع شركة (أرامكو السعودية) اتفاقية شراء أسهم بموجبها تستحوذ (أرامكو السعودية) على كامل حصة (صندوق الاستثمارات العامة). وفي ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، قُدِّر رأس المال المصدر والمدفوع لشركة (سابق) بقيمة ٣٠,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي يتكون من ٣,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة ١٠ ريال قيمة إسمية للسهم. تحتفظ الكيانات التالية بأكثر من ٥٪ من أسهم (سابق) المصدرة:

الاسم	عدد الاسهم	النسبة المئوية للملكية
شركة (أرامكو للكيميائيات)	٢,١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٧٠٪
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٢٢٩,٢٤٥,٠٤٩	٧,٦٤٪

والنسبة المتبقية من أسهم (سابق) مطروحة في سوق الأسهم السعودية، وتؤول ملكيتها لمستثمرين آخرين، يشملون بعض المؤسسات ومستثمرين من القطاع الخاص. وهناك أسهم معينة مملوكة لأعضاء مجلس إدارة (سابق) وكبار التنفيذيين. بخلاف شركة (أرامكو للكيميائيات) والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، لا تحيط (سابق) علمًا بامتلاك أي مساهم، بشكل مباشر أو غير مباشر، لشركة (سابق) أو استحوذ عليه. عطفًا على ذلك، لم يتم إخطار (سابق) من قبل مالكي أسهمها (غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم)، بشأن أسهمهم، بالإضافة إلى حدوث أي تغيير في هذه المصالح خلال السنة المالية لعام ٢٠٢١م.

وصف سياسة توزيع الأرباح

يخضع توزيع الأرباح إلى صافي الدخل المحقق والتدفقات النقدية خلال السنة ووفقًا لتحكم المادة (٤٢) من النظام الأساسي للشركة، التي وردت كما يلي:

أ. تجنب الشركة سنويًا عشرة بالمائة (١٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا الاقتطاع متى بلغ الاحتياطي المذكور ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال فإذا نقص الاحتياطي في إحدى السنوات عن الثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال يجب عليها أن تعود مرة أخرى إلى الاقتطاع حتى يصل الاحتياطي إلى الثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال، وللجمعية العامة العادية أن تقرر أنواعًا أخرى من الاحتياطي.

ب. بعد خصم الاحتياطي النظامي وأي احتياطات أخرى تقررها الجمعية العامة العادية يوزع من أرباح الشركة الصافية السنوية مبلغ لا يقل عن خمسة بالمائة (٥٪) من رأس مال الشركة المدفوع أرباحًا للمساهمين.

ويجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقًا للضوابط الصادرة من هيئة السوق المالية.

يرجى ملاحظة أن مجلس الإدارة قد أقر توزيع أرباح النصف الأول، وأوصى الجمعية العامة بتوزيع أرباح عن النصف الثاني لعام ٢٠٢١م على النحو التالي:

فترة الأرباح	الأرباح للسهم الواحد	النسبة المئوية لتوزيع القيمة		إجمالي الأرباح الموزعة	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع
		الرسمية للسهم	عدد الاسهم			
النصف الثاني من عام ٢٠٢٠م	١,٥٠ ريالًا سعوديًا	١٥٪	٣ مليارات	٤,٥ مليار ريال سعودي	١٣ أبريل ٢٠٢١م	٣ مايو ٢٠٢١م
النصف الأول من عام ٢٠٢١م	١,٧٥ ريالًا سعوديًا	١٧,٥٪	٣ مليارات	٥,٢٥ مليار ريال سعودي	١٩ سبتمبر ٢٠٢١م	٣ أكتوبر ٢٠٢١م
النصف الثاني من عام ٢٠٢١م	٢,٢٥ ريالًا سعوديًا	٢٣,٥٪	٣ مليارات	٦,٧٥ مليار ريال سعودي	ستكون أحقية التوزيعات النقدية للمساهمين المالكين للأسهم يوم الاستحقاق المقيد في سجل مساهمي الشركة لدى مركز الإيداع بنهاية ثاني يوم تداول من يوم انعقاد الجمعية العامة للشركة	سيتم الإعلان عنه في دعوة الجمعية العامة

هيكل الحوكمة

تحافظ (سابق) على معايير عالية في الحوكمة ضمن التزامها بتعظيم القيمة المضافة للشركة، ويتحقق ذلك من خلال التخطيط الاستراتيجي الفعال، وإدارة المخاطر، والشفافية والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، إضافة إلى الالتزام بالمتطلبات النظامية لحوكمة الشركات.

تؤدي حوكمة الشركة دورًا أبعاد من تحقيق متطلبات الالتزام، وقد وضعت (سابق) الإطار العام لحوكمتها الذي يحدد الأدوار والمسؤوليات وكيفية اتخاذ القرارات ومباشرتها والرقابة عليها، كما يتضمن الإطار مكونات الحوكمة الرئيسية ويوضح العلاقة بينها وكيفية تكاملها والتنسيق بينها.

ويتضمن كذلك حقوق المساهمين وكيفية تمكينهم لممارسة تلك الحقوق في ضوء ما جاءت به النصوص النظامية ذات العلاقة وأفضل تطبيقات الحوكمة المتبعة عالميًا، ومنها تعزيز

التواصل معهم من خلال إدارة المساهمين، فضلًا عن توفير الأدوات التي تهدف لتعزيز فعالية التواصل معهم.

كما يتضمن هيكل مجلس الإدارة أربع لجان منبثقة لمساندته في تأدية المهام الموكلة إليه، وهي: لجنة المراجعة، ولجنة المكافآت والترشيحات، ولجنة المخاطر والاستدامة، ولجنة الاستثمار. ويخضع أداء المجلس ولجانه لمراجعة دورية لهدف تعزيز الفعالية لتحقيق الأهداف المرجوة.

وترى (سابق) أن إطارها العام للحوكمة - وما يتضمنه من مكونات - يعد من الممكنات الرئيسة لتحقيق أهدافها وتعزيز قدرتها على الاستدامة، فضلًا عن تطوير قدرتها على بناء العلاقات الاستراتيجية مع أصحاب المصالح والمحافظة عليها.

المساهمون

تمة

توزيعات الأرباح لكل سهم في السنوات الإحدى عشر الأخيرة، بالريال السعودي



(سابك) في أسواق المال

تم طرح أسهم (سابك) للاكتتاب العام في عام ١٩٨٤م بإدراجها في السوق المالية السعودية. في ذلك الوقت، اقتضت قاعدة المساهمين على المملكة العربية السعودية ومواطني دول مجلس التعاون الخليجي.

وفي السنوات الأخيرة، ارتفع معدل الاستثمار الدولي في المملكة العربية السعودية بشكل ملحوظ. وشكل عام ٢٠١٨م نقطة تحول رئيسية في المملكة بينما تواصل تقدمها نحو تحقيق أهداف (رؤية ٢٠٣٠)، حيث أعادت مؤشرات الأسواق المالية العالمية تصنيف المملكة من سوق مبتدئة إلى سوق ناشئة. وتوافق ذلك مع موجة اهتمام من مجتمع الاستثمار الدولي تجاه الشركات المدرجة في السوق المالية السعودية، بما في ذلك شركة (سابك).

وبعد أن كانت قاعدة المستثمرين الأجانب أقل بكثير من ١٪ في ٢٠١٨م، بلغت الملكية الأجنبية في نهاية عام ٢٠٢١م ما يقرب من ٥,٨٪، تتضمن مزيجا من الصناديق النشطة وغير النشطة.



أداء أسهم (سابك)

ارتفعت أسهم (سابك) بنسبة ١٤,٤٪ في عام ٢٠٢١م (مقارنةً بنسبة ٨,٩٪ في عام ٢٠٢٠م) رغم استمرار التحديات التي نجمت عن جائحة كورونا (كوفيد-١٩). وبلغت القيمة السوقية للشركة ٣٤٨ مليار ريال سعودي (٩٢,٨ مليار دولار أمريكي) في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، حيث سجلت نسبة ٣,٤٨٪ في مؤشر السوق الرئيسية (تاسي). وتمثل (سابك) ٤٥,٢٣٪ من القيمة السوقية لجميع الشركات السعودية المدرجة في قطاع المواد الأساسية.

كما سجلت أسهم (سابك) المركز الثالث ضمن قائمة الأسهم الأكثر تداولاً خلال العام من حيث القيمة، حيث بلغت قيمة أسهمها نحو ٥٠,٠٣ مليار ريال سعودي (١٣,٣٤ مليار دولار أمريكي).

افتتح سهم (سابك) تداولت العام ٢٠٢١م بسعر ١٠١,٤٠ ريال سعودي، وتم تداوله على نطاق واسع تماشيًا مع مؤشر (تاسي) حتى مطلع شهر يونيو، وانخفض إلى أدنى مستوى له خلال العام في ٢ فبراير، حيث تراجع إلى ٩٨,٧ ريال سعودي، ويرجع

ذلك في الغالب إلى الاضطرابات في سلسلة الإمدادات العالمية. ورغم وصول سعر السهم إلى ١٣٥,٢ ريال سعودي في ٢٥ أكتوبر، وهي أعلى قيمة له، إلا أن الفترة المتبقية من العام عكست التوقعات بشأن اعتدال هوامش الأرباح والتوقعات.

توزيع الأرباح وتخصيص رأس المال

استمر نموذج أعمال (سابك) وسلسلة إمداداتها عبر العالم مصدري قوة للشركة أثناء الجائحة، حيث وفرا منصة للنمو وتنامي عوائد المساهمين من خلال توليد تدفق نقدي حر ومستدام طوال دورة الأعمال.

انتعش أدائنا المالي بقوة في عام ٢٠٢١م، وعلى غرار عام ٢٠٢٠م، كان هناك أيضًا تركيز قوي على الانضباط الرأسمالي، ما ساعد على تحقيق أرباح أعلى، ووضع (سابك) في مكانة جيدة للاستفادة من فرص النمو المستقبلية.

ظل توزيع الأرباح التنافسية لمساهمينا أمرًا بالغ الأهمية بالنسبة لنا خلال عام ٢٠٢١م. وقد أعلنت (سابك) في ديسمبر توزيع أرباح نقدية بقيمة ٢,٢٥ ريال سعودي لكل سهم للمساهمين عن نصف السنة الثاني من عام ٢٠٢١م. ومثل ذلك زيادة قدرها ٢٩٪ عن الأرباح الموزعة في النصف الأول والتي بلغت ١,٧٥ ريال سعودي للسهم الواحد. وبلغت الأرباح الموزعة عن كامل العام ٤,٠ ريال سعودي عن السهم الواحد، ما مثل زيادة قدرها ٣٣٪ مقارنة بـ ٣,٠ ريال سعودي للسهم الواحد في عام ٢٠٢٠م.

مشاركة (سابك) القوية مع مجتمع الاستثمار

تحرص (سابك) على التواصل والتعاون على مستوى عالمي مع جميع المشاركين في أسواق رأس المال من خلال الاتصالات المستمرة والمفتوحة، ويشمل ذلك المستثمرين من المؤسسات والمستثمرين الأفراد والمحليين. ونظرًا لأن ظروف الجائحة فرضت التباعد الاجتماعي على مدار العام، فقد عُقدت غالبية اللقاءات افتراضيًا عبر وسائل التقنية الحديثة، ما أتاح مزيدًا من المشاركات في الفعاليات الحالية والجديدة، وإمكانات الوصول إلى العديد من المستثمرين الجدد.

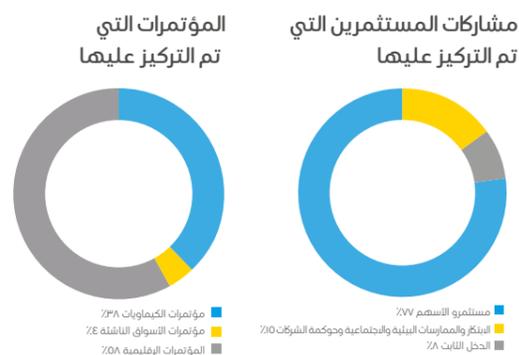
وفي هذا السياق، تم تحويل اجتماع الجمعية العامة السنوية العادية إلى اجتماعات افتراضية للعام الثاني على التوالي للسماح لجميع المساهمين بالمشاركة وممارسة التصويت الإلكتروني، ما أدى إلى زيادة مشاركة المساهمين الأفراد بنسبة ٣٠٪ قياسًا بالعام السابق.

وقد عقدنا - على مدار العام - أكثر من ١٠٠ اجتماع مع أكثر من ٧٠٠ مستثمر ومحلل، فضلًا عن المشاركة في المؤتمرات الإقليمية والدولية ومؤتمرات الأسواق الناشئة المتعلقة بصناعة الكيماويات. بالإضافة إلى ذلك، ومع تزايد اهتمام المستثمرين بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والابتكارات المستدامة، شاركنا ودعمنا العديد من الندوات والاجتماعات والمؤتمرات التي تركز على قضايا الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ومنها ما يلي:

- المشاركة في حوارات المستثمرين في يوم تقنية الكيمياء الذي عقده افتراضيًا شركة (مورغان ستانلي).
- متحدث رئيس في الندوة الإلكترونية التي عقدها مؤسسة (FIM Partners) من خلال كلمة بعنوان: (التحول في المملكة من منظور الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات).
- المشاركة كمتحدث في جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط ٢٠٢١م من خلال كلمة بعنوان: (من الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى علاقات المستثمرين).

- متحدث رئيس في الندوة الإلكترونية لـ (بنك أوف أمريكا) خلال مؤتمر (يوم التحول في الطاقة في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا) من خلال كلمة بعنوان: (دور دول التعاون في التحول في الطاقة).

- متحدث رئيس في قمة (ET/Energyworld) في الهند من خلال كلمة بعنوان: (مشهد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من أجل مستقبل قوي للأعمال في الهند).



تضم إدارة علاقات المستثمرين في (سابك) فريقًا مختصًا من ذوي الخبرة الواسعة في مجالات متنوعة تشمل الهندسة، والتمويل، والمصارف، والخزائفة، إلى جانب امتلاكهم الفطنة التجارية. وقد حصل معظم الفريق على شهادة مسؤول علاقات المستثمرين المعتمد (CIRO) - بما في ذلك موظفونا في شركائنا التابعة المدرجة - وحصلوا كذلك على شهادة الاحترافية (IFSAH).

يرأس الإدارة مسؤول علاقات المستثمرين، الذي بدوره يشغل منصب سكرتير مجلس إدارة (سابك). وفضلًا عن ذلك، ومنذ أوائل عام ٢٠٢٠م، أصبح لدينا فريق متخصص داخل علاقات المستثمرين للتعامل مع الاتصالات والإفصاحات الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

أفضل ممارسات الإفصاح

قمنا بدمج التقرير السنوي وتقرير مجلس الإدارة في عام ٢٠١٩م ليصبحا تقريرًا واحدًا متكاملًا، وأشادت جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط بتقرير (سابك) لعامين متتاليين (٢٠١٩م و٢٠٢٠م)؛ باعتباره من أفضل التقارير السنوية للشركات الكبرى في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

وبعد هذا هو العام الحادي عشر منذ أن نشرت (سابك) أول تقرير لها عن الاستدامة في عام ٢٠١١م، ولقد تطور التقرير بشكل كبير على مر السنين ليشمل إفصاحات أوسع تتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

حرصت (سابك) منذ البداية على تضمين الإفصاحات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في بيانات نتائج الأرباح، مؤكدة أهمية فهم المستثمرين للآداء الحالي والمتوقع للشركات في هذا المجال.

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في (سابك)

نواصل العمل على دمج عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاحات الخاصة بها في استراتيجية وإجراءات أعمالنا الأساسية لأنها جزء أساسي منها. وقد شكلت في عام ٢٠٢٠م لجنة توجيهية من إدارات ومناطق متعددة

ليعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، لدعم مسيرة الشركة المتكاملة في هذا المجال، وحشد الموظفين لتنفيذ استراتيجياتها وخراط الطريق الخاصة بها.

وقد أدت علاقات المستثمرين دورًا أساسيًا في تنشيط مجموعة العمل الخاصة بإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بهدف إطلاق العنان للقيمة الخاصة بالإفصاحات غير المالية، من خلال إضفاء الدقة على عملية إعداد التقارير.

يمكن الوصول إلى المزيد من التفاصيل في القسم الخاص بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في هذا التقرير.

المستثمرون في أدوات الدين والتصنيفات الائتمانية

أعدت الشركة في شهر أغسطس ٢٠٢١م تمويل التسهيلات الائتمانية المتجددة بقيمة ملياري دولار أمريكي لمدة خمس سنوات أخرى. وتُعد هذه التسهيلات هي التي تحدد علاقاتنا المصرفية، وقد تمكنا من زيادة عدد البنوك التي نتعامل معها وإضافة بنوك دولية وإقليمية بارزة جديدة، ليصل الإجمالي إلى اثني عشر بنكًا مشهورًا، بما يتماشى مع استراتيجية النمو التي تنتهجها شركة (سابك).



يمثل نموذج أعمالنا العالمي أحد أهم نقاط القوة لدينا أثناء الجائحة

المساهمون

تتمة

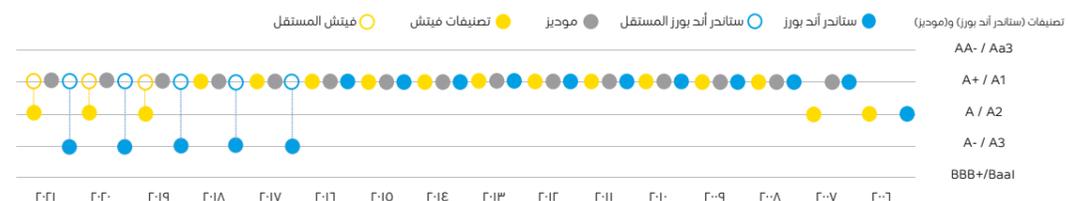
لمحة عامة عن السندات الرئيسية لشركة (سابق)

رقم التعريف الدولي للوراق المالية	XS1890684688	XS1890684761	XS2228112954	XS2228113762
عائد السند	٤٪	٤,٥٠٪	١٠,٢٪	٣٪
الجهة المُصدرة	سابق كايبتال 2 بي في	سابق كايبتال 2 بي في	سابق كايبتال 2 بي في	سابق كايبتال 2 بي في
نوع الإصدار	سندات ذات أولوية وغير مدعومة بأصول وصادرة وفق Regulation S 144 وA	سندات ذات أولوية وغير مدعومة بأصول وصادرة وفق Regulation S 144 وA	سندات ذات أولوية وغير مدعومة بأصول وصادرة وفق Regulation S	سندات ذات أولوية وغير مدعومة بأصول وصادرة وفق Regulation S
قيمة الطرح	مليار دولار أمريكي	مليار دولار أمريكي	٥٠٠ مليون دولار أمريكي	٥٠٠ مليون دولار أمريكي
فترة استحقاق السند	٢٠١٨م/٢٠٢٣م	٢٠١٨م/٢٠٢٨م	٢٠٢٠م/٢٠٣٠م	٢٠٢٠م/٢٠٥٠م
مكان الإدراج	أيرلندا	أيرلندا	أيرلندا	أيرلندا

التصنيفات الائتمانية لشركة (سابق)

جاءت تصنيفات (سابق) الائتمانية المستقلة دوماً في نطاق (A+ / A1)، أي من بين الشركات الكيميائية العالمية الأعلى تصنيفاً، ما يعكس مرونة ثابتة على مدى العقد الماضي مقارنة

ببعض الشركات النظيرة. وقد أصبحت التوقعات بشأن (سابق) مستقرة الآن من قبل جميع وكالات التصنيف الائتماني الثلاث، بعد أن قامت وكالة (موديز) بتعديل تصنيفها لتتحول من سلبية إلى مستقرة في نوفمبر ٢٠٢١م.



عدد طلبات الشركة المقدمة لسجل المساهمين وتواريخها وأسبابها:

م	تاريخ تقديم الطلب	سبب تقديم الطلب
١	٣٠ يناير ٢٠٢١م	تحليل بيانات المساهمين
٢	١١ أبريل ٢٠٢١م	اجتماع الجمعية العامة العادية
٣	١٥ أبريل ٢٠٢١م	استحقاق توزيع الأرباح
٤	١٨ مايو ٢٠٢١م	تحليل بيانات المساهمين
٥	٢٩ يونيو ٢٠٢١م	تحليل بيانات المساهمين
٦	٢١ سبتمبر ٢٠٢١م	استحقاق توزيع الأرباح

مجلس إدارة (سابق)

مجلس الإدارة

يقوم مجلس الإدارة بوضع ومراجعة السياسات والإجراءات الشاملة لشركة (سابق)، بما في ذلك أهداف الشركة الرئيسية، والخطط الاستراتيجية، ومؤشرات الأداء الرئيسية الشاملة للشركة للاستدامة والمسؤولية الاجتماعية والحكومة، كما يوافق مجلس الإدارة كذلك على خطط الأعمال والميزانيات السنوية لشركة (سابق)، ويضمن توفر الموارد المالية والبشرية اللازمة لتحقيق هذه الخطط.

بالإضافة إلى ذلك، تقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة في تحديد الهيكل الأمثل لرأس المال لشركة (سابق)، والنفقات الرأسمالية الرئيسية، وكذلك قرارات ملكية الأصول والتصرف فيها، كما يشرف المجلس على تنفيذ أنظمة الرقابة الداخلية ومراقبتها.

يتكون مجلس الإدارة من الأعضاء التالية أسماؤهم:

الاسم	تصنيف العضوية	نهاية الفترة
خالد بن هاشم الدباغ	رئيس مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
يوسف بن عبد الله البنيان	نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي - عضو تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
عبد الله بن محمد العيسى	عضو مجلس إدارة - عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
كلايم جريجور ماكين	عضو مجلس إدارة - عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
زياد بن ثامر المرشد	عضو مجلس إدارة - عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
أوليفر جيرارد ثوريل	عضو مجلس إدارة - عضو غير تنفيذي	أبريل ٢٠٢٢م
خالد بن حمزة نحاس	عضو مجلس إدارة - عضو مستقل	أبريل ٢٠٢٢م
محمد بن طلال النحاس	عضو مجلس إدارة - عضو مستقل	أبريل ٢٠٢٢م
نادر بن إبراهيم الوهيبي	عضو مجلس إدارة - عضو مستقل	أبريل ٢٠٢٢م

تقييم أعمال مجلس الإدارة

وضع مجلس الإدارة إجراءات لتقييم عمل المجلس واللجان تقييماً دورياً في "لائحة عمل مجلس الإدارة" وكذلك لوائح عمل اللجان. كما أسس مجلس الإدارة برنامجاً شاملاً لتقييم عمل مجلس الإدارة.

ويتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مكون من تسعة (٩) أعضاء، يراعى فيهم توفر الخبرات اللازمة لإدارة أعمال الشركة، وتتنوعهم الجمعية العامة العادية لمدة لا تتجاوز ثلاث (٣) سنوات قابلة للتجديد، كما يعين مجلس الإدارة من بين أعضائه رئيساً ونائباً للرئيس، وتحدد الجمعية العامة العادية مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات والقواعد والتعليمات الصادرة من الجهة المختصة، سواء كانت هذه المكافآت راتباً معيناً أو بدل حضور الجلسات أو نسبة من الأرباح، ويجوز كذلك الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.

أعضاء مجلس الإدارة

نتطلع إلى تعزيز استراتيجيتنا للنمو والتركيز في الوقت ذاته على الاستدامة والالتزام بتحقيق الأهداف التحولية التي وضعتها (رؤية ٢٠٣٠).



يوسف بن عبدالله النبيان

نائب رئيس مجلس الإدارة
الرئيس التنفيذي
عضو تنفيذي

خالد بن هاشم الدباغ

رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي



نادر بن إبراهيم الوهبي

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

محمد بن طلال النحاس

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

د. خالد بن حمزة نحاس

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

أوليفير جيرارد ثوريل

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

زياد بن ثامر المرشد

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

كالم جريجور ماكلين

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

عبدالله بن محمد العيسى

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان



خالد بن هاشم الدباغ
رئيس مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي:

المهندس خالد الدباغ رئيس مجلس إدارة (سابق)، كما يشغل حاليًا عضوية مجلس إدارة شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)، وكذلك عضوية معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

شغل المهندس الدباغ العديد من المناصب القيادية في (شركة أرامكو السعودية) شملت منصب النائب الأعلى للرئيس للمالية والاستراتيجية والتطوير، وكذلك مراقب الحسابات، وأمين الخزينة.

بالإضافة إلى ذلك، تولي قيادة قطاعات مختلفة بشركة (أرامكو السعودية) منها: تطوير ومساندة المشاريع المشتركة، وتحليل الأعمال والتخطيط المؤسسي، والتسويق والمبيعات الدولية.

وقبل ذلك شغل عدة مناصب رئيسة بلندن، وطوكيو، ونيويورك، في شركات تابعة لأرامكو السعودية، حيث تولي منصب رئيس الإداريين التنفيذيين بشركة البترول السعودي العالمية في الولايات المتحدة الأمريكية، وكذلك المدير العام لشركة البترول السعودي المحدودة في العاصمة اليابانية طوكيو.

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)

كما شغل سابقًا منصب رئيس مجلس الإدارة في شركة وصاية للاستثمار، وشركة أرامكو السعودية للتطوير (سادكو)، إضافة إلى عضوية مجلس إدارة عدد من الشركات، منها: شركة صدارة للكيميائيات (صدارة)، وشركة بينجرانج بتروكيميكال إس دي إن. بي إتش دي، وشركة بينجرانج ريفالينغ إس دي إن. بي إتش دي، وشركة أرلنكسيو في هولندا، وشركة شوا شل في اليابان، وشركة فوجيان الصينية للتكرير والبتروكيميائيات، وشركة أرامكو لتجارة المنتجات البترولية، وشركة أرامكو السعودية لزيوت الأساس (لوبريف)، وشركة خطوط أنابيب البترول العربية (سوميد) بجمهورية مصر.

المؤهلات العلمية:

يحمل المهندس الدباغ درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة (توليدو)، كما أكمل عددًا من برامج القيادة التنفيذية، منها برنامج كبار المديرين التنفيذيين في (كلية لندن للأعمال).



يوسف بن عبد الله البنيان
نائب رئيس مجلس إدارة (سابق) الرئيس التنفيذي
عضو تنفيذي

المنصب الحالي:

الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان هو نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي لشركة (سابق)، ومن بين المناصب الأخرى التي يتولاها حاليًا: رئيس مجلس الإدارة في شركة سابك للمغذيات الزراعية، وشركة (سابق) للاستثمار وتنمية المحتوى المحلي (نساند)، والاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)، إلى جانب عضوية مجلس إدارة مجموعة تداول السعودية، والشركة السعودية لتقنية المعلومات (سايت)، ورئيس لجنة مصنعي البتروكيماويات.

وهو أيضًا عضو في مجلس الأعمال العالمي التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي، ومجلس الأعمال الدولي المبتدق عن منتدى بلومبيرغ العالمي للأعمال، وعضو في مجلس الأعمال السعودي الأمريكي، وأيضًا عضو في مجلس إدارة منتدى بواو التسيوي، والمجلس الدولي لاتحادات الكيماويات، كما أنه مشارك رئيس في الابتكار التعاوني للتقنيات منخفضة الكربون، وعضو في مجلس إدارة الهيئة الملكية للجبيل وينبع، والمؤسسة العامة للموانئ السعودية والهيئة العامة للتجارة الخارجية، كما عُيّن عام 2019م رئيسًا لمجموعة الأعمال (B20) لمجموعة العشرين تحت رئاسة المملكة العربية السعودية لمجموعة العشرين (G20).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

كانت بداية الأستاذ البنيان مع شركة (سابق) في عام ١٩٨٧م، أي بعد أحد عشر عامًا من تأسيسها؛ حيث كان أول منصب تولاه هو أخصائي تطوير أعمال، قبل التحاقه بقطاع الاتصالات والإعلام. ثم انتقل إلى ستامفورد في ولاية كونيتيكت ليتولى منصب مدير العمليات، لحين توليه منصب المدير التجاري لـ (سابق) في الولايات المتحدة الأمريكية وأمريكا اللاتينية عام ١٩٩٤م، وعمل بهذا المنصب من مقر الشركة في هيوستن

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

شركة سابك للمغذيات الزراعية

شركة (سابق) للاستثمار وتنمية المحتوى المحلي (نساند)

مجموعة تداول السعودية

الشركة السعودية لتقنية المعلومات (سايت)

عضوية مجلس الإدارة السابقة

شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)

شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيما)

الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)

شركة مرافق الكهرباء والمياه في الجبيل وينبع (مرافق)

شركة سابك آسيا الباسيفيك

الشركة السعودية لإعادة التدوير

شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)

بولاية تكساس، قبل أن ينتقل إلى سنغافورة عام ٢٠٠٢م، حين تمت ترقيته إلى منصب مدير عام (سابق آسيا)، وأسهم بشكل كبير في توسع أعمال الشركة في آسيا، خصوصًا في الصين.

عاد الأستاذ البنيان إلى هيوستن في خريف عام ٢٠٠٥م مديرًا عاما لشركة (سابق) في منطقة الأمريكتين، ثم أصبح في عام ٢٠٠٧م مدير عام "وسطيات النسيج"، قبل تسميته في فبراير ٢٠٠٨م نائبًا للرئيس التنفيذي لقطاع الموارد البشرية.

وبصفته رئيسًا للمبادرة العالمية (سابق الواحدة) - التي استهدفت توحيد إجراءات الشركة عالميًا - أعاد البنيان تنظيم هيكل الأعمال في الشركة، لتصبح تحت مظلة إدارية واحدة ونموذج تشغيلي موحد، ما سمح للشركة بالانتقال من مرحلة الاستجابة وردة الفعل، إلى مرحلة الشركة العالمية التي تعمل على أسس استراتيجية ومبادرة.

عُيّن البنيان عام ٢٠١٣م في منصب نائب الرئيس التنفيذي لوحدة العمل الاستراتيجية للكيماويات بسابك، وتعد أكبر وحدات العمل الاستراتيجية؛ لمساعدة الشركة في تحقيق هدفها الاستراتيجي (أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات).

وقبل تسميته نائبًا لرئيس مجلس الإدارة ورئيسًا تنفيذيًا، شغل البنيان أيضًا منصب نائب الرئيس التنفيذي للمالية، والمدير المالي للشركة.

المؤهلات العلمية:

يحمل الأستاذ يوسف البنيان دكتوراه البكالوريوس في الاقتصاد، والماجستير في الإدارة الصناعية، بالإضافة إلى العديد من الدورات المتخصصة في الإدارة التنفيذية.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان

تتمة



كاليوم جريجور ماكلين
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

المؤهلات العلمية:

- يحمل الأستاذ ماكلين درجة البكالوريوس في الكيمياء من (جامعة ألبيردين) بالمملكة المتحدة.

المنصب الحالي:

- الأستاذ كاليوم ماكلين عضو مجلس إدارة (سابق)، كما يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة (سينثومير) وعضو في مجلس إدارتها، كما أنه عضو في مجلس إدارة شركة كلارينت.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

- يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من ثلاثين عامًا في مجال صناعات الكيماويات، وسبق أن تولى منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة إينيوس أوليفنز وعضو مجلس إدارتها، وعضو مجلس شركة بيترونيوس (مشروع مشترك مع بيتر-الدين)، والرئيس التنفيذي لشركة البوليمرات أوروبا، وعضو مجلس إدارة شركة ستيروليوشن (مشروع مشترك مع باسف). كما عمل في أوقات مختلفة رئيسًا تنفيذيًا وعضوًا في مجلس إدارة شركة "إي في سي"، وشركة إينيوس شيورفينيل، وشركة إينيوس فينول، وكذلك كان عضوًا في مجلس إدارة شركة بيترونيوس ريفالينج، وشركة إينيوس أوليجينز والبوليمرات أوروبا.

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

شركة سينثومير

شركة كلارينت

عضوية مجلس الإدارة السابقة

مجموعة إينيوس أوليفنز

شركة بيترونيوس ريفالينج

شركة ستيروليوشن

شركة إينيوس أوليجينز والبوليمرات أوروبا

شركة إينيوس فينول

شركة إينيوس شيورفينيل

شركة إي في سي



عبد الله بن محمد العيسى
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي:

- المهندس عبد الله بن محمد العيسى عضو مجلس إدارة (سابق)، كما يشغل حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة أصيلة للاستثمار، ورئيس مجلس إدارة بنك الرياض، ورئيس مجلس إدارة شركة دور للضيافة. وهو أيضًا عضو مجلس إدارة شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)، وعضو مجلس شركة كلارينت السويسرية، ورئيس مجلس إدارة مكتب عبد الله محمد العيسى (مهندسون استشاريون).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

- رجل أعمال متميز، وتولى سابقًا منصب الرئيس التنفيذي لشركة أصيلة للاستثمار، وكان عضوًا في مجالس إدارات عدة شركات، شملت شركة الأسمنت العربية، والشركة الوطنية للرعاية الطبية (رعاية)، وشركة جدوى للاستثمار، والشركة الوطنية السعودية للنقل البحري، والشركة الوطنية لنقل الكيماويات، وشركة معادن، ولديه خبرة واسعة في مجالات الإدارة والاستثمار وأنشطة البنوك.

المؤهلات العلمية:

- يحمل المهندس عبد الله العيسى درجة الماجستير في إدارة المشاريع الهندسية من جامعة "سثرن ميتوديست" بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من الجامعة نفسها.

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

بنك الرياض

شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)

شركة دور للضيافة

شركة أصيلة للاستثمار

شركة كلارينت

عضوية مجلس الإدارة السابقة

شركة الأسمنت العربية

الشركة الوطنية للرعاية الطبية (رعاية)

شركة جدوى للاستثمار

الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري

الشركة الوطنية لنقل الكيماويات

شركة معادن

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان تتمة



زياد بن ثامر المرشد
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي:

المهندس زياد المرشد عضو مجلس إدارة (سابق)، كما يشغل حاليًا منصب النائب الأعلى للرئيس للمالية والاستراتيجية والتطوير في (شركة أرامكو السعودية)، إضافة إلى عضوية مجالس إدارة عدد من الشركات، منها شركة أرامكو ليوبريكانتس أند ريتيل كمبني، وشركة أرامكو السعودية لتجارة المنتجات البترولية، وشركة فوجيان ريفايبنغ أند بتروكيميكال كمبني ليمتد، وشركة أرامكو السعودية لزيوت الأساس (لويريف)، وشركة ساينوبك سينمي (فوجيان) بتروليوم كمبني ليمتد، وشركة إس أويل، وشركة وصاية العالمية للاستثمار (وصاية).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

شغل المهندس المرشد العديد من المناصب القيادية في (أرامكو السعودية)، منها نائب الرئيس للوقود والزيوت، ونائب الرئيس للعمليات الدولية، ونائب الرئيس للنمو والتكامل في قطاع التكرير والمعالجة والتسويق، والمدير التنفيذي لتطوير الأعمال الجديدة، ومدير عام ورئيس تطوير الأعمال، ومدير التخطيط الاستراتيجي، ومدير إدارة تحليل الطاقة والاقتصاد، ومدير إدارة تكرير سوائل الغاز الطبيعي في ينبع.

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

شركة إس أويل
شركة وصاية العالمية للاستثمار (وصاية)



أوليفر جيرارد ثوريل
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو غير تنفيذي

المنصب الحالي:

المهندس أوليفر جيرارد ثوريل عضو مجلس إدارة (سابق)، كما يشغل حاليًا منصب نائب الرئيس للكيميائيات في (شركة أرامكو السعودية)، إضافة إلى عضويته في مجالس إدارة عدد من الشركات، منها: شركة أرامكو للكيميائيات، وشركة أرامكو لمواد الأداء المحدودة، وشركة أرامكو السعودية للتقنية.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

شغل المهندس ثوريل سابقًا وظيفة المدير التنفيذي للكيميائيات في (شركة أرامكو السعودية)، كما تولي عدة مناصب في شركة "شل" منها نائب الرئيس للكيميائيات في آسيا، والشراكات العالمية وتطوير الأعمال الجديدة، ونائب الرئيس للوسطاء العالميين عبر مكتب الشركة في سنغافورة، ونائب الرئيس لخطوط الإمداد والتوزيع، وخطوط أنابيب شل لأمريكا الشمالية.

كذلك تولي سابقًا عضوية مجالس إدارة عدد من الشركات، منها: بينجرانج بتروكيميكال إس دي إن. بي إتش دي، وشركة بينجرانج ريفايبنغ إس دي إن. بي إتش دي، وشركة فوجيان للتكرير والبتروكيميائيات المحدودة (فريب)، وشركة صدارة للكيميائيات (صدارة)، وشركة أرامكو السعودية توتال للتكرير والبتروكيميائيات (ساتورب)، وشركة أرلانكسيو هولدنغ بي في، وشركة ساينوبك سينمي (فوجيان) بتروليوم كمبني ليمتد، وشركة أرامكو السعودية لمشاريع الطاقة المحدودة.

المؤهلات العلمية:

يحمل المهندس ثوريل درجة الماجستير في العلوم والاقتصاد من "إيكول بوليتكنيك".

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

شركة أرامكو للكيميائيات
شركة أرامكو لمواد الأداء المحدودة
شركة أرامكو السعودية للتقنية

عضوية مجلس الإدارة السابقة

شركة بينجرانج بتروكيميكال إس دي إن. بي إتش دي
شركة بينجرانج ريفايبنغ إس دي إن. بي إتش دي
شركة فوجيان للتكرير والبتروكيميائيات المحدودة (فريب)
شركة صدارة للكيميائيات (صدارة)
شركة أرامكو السعودية توتال للتكرير والبتروكيميائيات (ساتورب)
شركة أرلانكسيو هولدنغ بي في
ساينوبك سينمي (فوجيان) بتروليوم كمبني ليمتد
شركة أرامكو السعودية لمشاريع الطاقة المحدودة

كما تولي سابقًا رئاسة مجلس إدارة مركز أرامكو السعودية لريادة الأعمال (واعد)، إضافة إلى عضوية مجلس إدارة الشركة العربية للاستثمارات الصناعية (دسر)، وشركة صدارة للكيميائيات (صدارة)، وشركة أرامكو للكيميائيات (إيه سي سي)، وشركة أرامكو أوفرسيز كمبني بي. في، وشركة خدمات أرامكو (إيه إس سي)، وشركة أرلانكسيو هولدنغ بي في، وشركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، وشركة موتيفا إنتربرايزز المحدودة، وشركة أرامكو السعودية آسيا المحدودة (سك)، وشركة أرامكو السعودية للتطوير (سادكو)، وشركة أرامكو السعودية لمشاريع ريادة الأعمال المحدودة (واعد فينتشرز)، والشركة السعودية للتكرير (اس آر أي)، وشركة التسهيلات للتسويق (سهل)، والشركة العالمية للصناعات البحرية.

المؤهلات العلمية:

يحمل المهندس المرشد درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من (جامعة ولاية أريزونا)، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من (كلية سلون للإدارة) في معهد ماساتشوستس للتقنية، وهو خريج برنامج الإدارة العامة في كلية الأعمال بجامعة هارفارد.

عضوية مجلس الإدارة السابقة

شركة أرامكو للكيميائيات (إيه سي سي)
أرامكو أوفرسيز كمبني بي. في.
شركة خدمات أرامكو (إيه إس سي)
شركة أرلانكسيو هولدنغ بي في
شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)
شركة موتيفا إنتربرايزز المحدودة
شركة صدارة للكيميائيات (صدارة)
الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر)
شركة أرامكو السعودية آسيا المحدودة (سك)
شركة أرامكو السعودية للتطوير (سادكو)
مركز أرامكو السعودية لريادة الأعمال المحدودة (واعد)
شركة أرامكو السعودية لمشاريع ريادة الأعمال المحدودة (واعد فينتشرز)
الشركة السعودية للتكرير(اس آر أي)
شركة التسهيلات للتسويق (سهل)
الشركة العالمية للصناعات البحرية
شركة أرامكو ليوبريكانتس أند ريتيل كمبني

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان

تتمة



د. خالد بن حمزة نحاس
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو مستقل

المنصب الحالي:

- معالي الدكتور خالد نحاس عضو مجلس إدارة (سابق)، رجل أعمال وعضو مجلس إدارة شركة ميثاق الاستثمارية القابضة، وشركة أريش للاستثمار.

- رجل أعمال متميز، وشغل سابقاً عدداً من المناصب منها: نائب رئيس اللجنة الصناعية في الغرفة التجارية الصناعية، وعضو مجلس الشورى، وأمين العاصمة المقدسة.

- كما شغل الدكتور نحاس سابقاً منصب رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية لصناعة مراتب السست والإسفننج، وشركة تبوك للفنادق، وشغل عضوية مجالس إدارة عدد من الجهات، منها: مؤسسة الصناعات الحربية، والبنك الأهلي التجاري، وبنك الرياض، والشركة السعودية للفنادق، والبنك السعودي للاستثمار، وشركة الاتصالات السعودية (إس تي سي)، وشركة بن لادن العالمية، وشركة كارينت، وشركة المياه الوطنية، والشركة السعودية للفنادق والمناطق السياحية، وشركة حضانة للاستثمار، وشركة طعام، والشركة العربية السعودية للاستثمار (سنابل السعودية).

المؤهلات العلمية:

- يحمل الدكتور خالد نحاس درجة الدكتوراه في هندسة النظم الاقتصادية من جامعة ستانفورد بالولايات المتحدة الأمريكية.

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

شركة ميثاق الاستثمارية القابضة

شركة أريش للاستثمار

عضوية مجلس الإدارة السابقة

بنك الرياض

شركة المياه الوطنية

البنك السعودي للاستثمار

الشركة السعودية للفنادق والمناطق السياحية

شركة الاتصالات السعودية (إس تي سي)

البنك الأهلي التجاري

الشركة الوطنية لصناعة مراتب السست والإسفننج

شركة تبوك للفنادق

شركة حضانة للاستثمار

شركة بن لادن العالمية

شركة كارينت

مؤسسة الصناعات الحربية

شركة طعام

الشركة العربية السعودية للاستثمار (سنابل السعودية)



محمد بن طلال النحاس
عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو مستقل

المنصب الحالي:

- معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس عضو مجلس إدارة (سابق)، ويشغل حالياً منصب محافظ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وعضو في مجلس إدارتها. كما يشغل منصب الرئيس لمجالس إدارة عدد من الشركات تشمل شركة الاستثمارات الرائدة، والشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (الدوائية)، وشركة رزا العقارية، والشركة التعاونية للاستثمارات العقارية، وشركة أسما كابيتال، وشركة الدمام فارما. وهو أيضاً عضو في مجالس إدارة كل من بنك الرياض، وشركة الاتصالات السعودية (إس تي سي)، والشركة الدولية لمشاريع الطاقة والمياه (أكوا باور)، بالإضافة إلى عضوية عدّة لجان منها اللجنة العامة لبرنامج الإسكان.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

- تولى العديد من المناصب المهمة في المجال المصرفي وتطوير الأعمال والإدارة بخبرة عملية تزيد عن ٣٢ عامًا، من بينها منصب مدير عام مصرفية شبكة الفروع بمصرف الإنماء، والمدير الإقليمي لفروع المنطقة الوسطى بمجموعة سامبا المالية. كما أدى دوراً بارزاً في إطلاق وتشغيل أكبر شبكة من فروع المصرفية الإسلامية في المملكة والشرق الأوسط عبر مصرف الإنماء إلى أن تم تعيينه محافظاً للمؤسسة العامة للتقاعد بموجب الأمر الملكي رقم أ/٢٣٦ في ١٦/١١/١٤٣٧هـ الموافق ١٩ أغسطس ٢٠١٦م.

- وكان سابقاً عضواً في مجالس إدارة المؤسسة العامة للتقاعد، وشركة طبية القابضة، وشركة الشيكات السياحية السعودية، والمركز الوطني للتخصيص، كما أسس برامج دبلوم العلوم المصرفية، وشارك في تدريسه بمعهد الإدارة.

المؤهلات العلمية:

- يحمل النحاس درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية، وشهادة برنامج الإدارة التنفيذية من جامعة ميتشغين لإدارة الأعمال بالولايات المتحدة الأمريكية.

عضوية مجلس الإدارة السابقة

شركة طبية القابضة

شركة الشيكات السياحية السعودية

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

بنك الرياض

شركة الاتصالات السعودية (إس تي سي)

الشركة الدولية لمشاريع الطاقة والمياه (أكوا باور)

شركة أسما كابيتال

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية

(الدوائية) (رئيس المجلس)

شركة الاستثمارات الرائدة

الشركة التعاونية للاستثمار العقاري

شركة رزا العقارية

شركة الدمام فارما

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان

تتمة



نادر بن إبراهيم الوهبي

عضو مجلس إدارة (سابق)
عضو مستقل

المنصب الحالي:

– الأستاذ نادر الوهبي عضو مجلس إدارة (سابق)، كما يشغل حالياً عضوية مجلس إدارة بنك الرياض، وعضو في اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت بنك الرياض، بالإضافة إلى أنه عضو في مجلس إدارة شركة كلارينت وشركة مدد الأعمال.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

– تولى الأستاذ الوهبي سابقاً مناصب مختلفة في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، منها منصب مساعد المحافظ للشؤون التأمينية، ومدير عام التخطيط والتطوير. كما سبق أن شغل عضوية مجلس إدارة الشركة الوطنية للرعاية الصحية (رعاية)، ومجلس إدارة شركة جرير للتسويق، ولديه خبرة واسعة في مجال أعمال الشركات والتخطيط والتطوير.

المؤهلات العلمية:

– يحمل الوهبي درجة الماجستير في نظام الحماية الاجتماعية من (جامعة ماسترخت) بهولندا، ودرجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف في التأمين وإدارة المخاطر من (جامعة إنديانا الحكومية) ودرجة البكالوريوس في التأمين من (جامعة إنديانا) في الولايات المتحدة الأمريكية.

عضوية مجلس الإدارة:

عضوية مجلس الإدارة الحالية

بنك الرياض

شركة كلارينت

شركة مدد الأعمال

عضوية مجلس الإدارة السابقة

الشركة الوطنية للرعاية الصحية (رعاية)

شركة جرير للتسويق

اجتماعات مجلس الإدارة

اجتماعات مجلس الإدارة:

يجتمع مجلس الإدارة مرتين على الأقل كل عام بناءً على دعوة من رئيس المجلس، كذلك يعقد رئيس المجلس اجتماعاً إذا طلب ذلك عضوان من أعضاء مجلس الإدارة أو مراجع الحسابات الخارجي أو إدارة المراجعة الداخلية أو الرئيس التنفيذي. ويتحقق النصاب القانوني لاجتماعات مجلس الإدارة بحضور خمسة أعضاء، على الأقل، ويحق لعضو مجلس الإدارة أن يوكل عضواً آخر في حضور الاجتماع إنابةً عنه.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، اجتمع مجلس الإدارة أربع مرات.

سجل الحضور

اسم العضو	المنصب	الاجتماع الأول ٩ مارس ٢٠٢١م	الاجتماع الثاني ٢٢ يونيو ٢٠٢١م	الاجتماع الثالث ٢٨ سبتمبر ٢٠٢١م	الاجتماع الرابع ١٥ ديسمبر ٢٠٢١م	مجموع الحضور
خالد بن هاشم الدباغ	رئيس مجلس الإدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	٤
يوسف بن عبد الله البنيان	نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	٤
زياد بن ثامر المرشد	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	٤
أوليفر جيرارد ثوريل	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	٤
عبد الله بن محمد العيسى	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	٤
كالم جريجور ماكين	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	٤
خالد بن حمزة نحاس	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	٤
محمد بن طلال النحاس	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	٤
نادر بن إبراهيم الوهبي	عضو مجلس إدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	٤

اجتماعات مجلس الإدارة تتمة

ملكية مجلس الإدارة:

بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، تكون ملكية أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأطفالهم المُقَر في أسهم شركة (سابق) وشركاتها التابعة كما يلي:

اسم العضو	بداية السنة			نهاية السنة			التغيير الصافي		
	سابق	للصناديق الزراعية السعودية	كيان	سابق	للصناديق الزراعية السعودية	كيان	سابق	للصناديق الزراعية السعودية	كيان
المهندس خالد بن هاشم الدباغ	٤٤,٠٠٠	٨,٧٠٠	٢٣,٦١٧	١,٠٠٠	٤٤,٠٠٠	٧,٠٠٠	١٧٧,٢٣٤	١,٠٠٠	١٠٣,٦١٧+
الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠
زياد بن ثامر المرشد أوليفر جيرارد ثوريل	٣٠٠,٠٠٠	٢٢,٥٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠
الأستاذ عبد الله بن محمد العيسى	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠
الأستاذ كاظم جريجور ماكين	١,٠٢٦,٤٥٥	٢١٥,١٣٩	١,٠٢٦,٤٥٥	١,٠٢٦,٤٥٥	١,٠٢٦,٤٥٥	١,٠٢٦,٤٥٥	١,٠٢٦,٤٥٥	١,٠٢٦,٤٥٥	١,٠٢٦,٤٥٥
د. خالد بن حمزة نحاس	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠
الأستاذ محمد بن طلال النحاس	٣١٠	٣١٠	٣١٠	٣١٠	٣١٠	٣١٠	٣١٠	٣١٠	٣١٠
الأستاذ نادر بن إبراهيم الوهيبي	٣١٠	٣١٠	٣١٠	٣١٠	٣١٠	٣١٠	٣١٠	٣١٠	٣١٠

مشاركة مجلس الإدارة في اجتماعات الجمعية العامة:

عقدت الشركة اجتماعًا واحدًا للجمعية العامة خلال العام الماضي، وكان في ١٣ أبريل ٢٠٢١م. وتنص لائحة عمل مجلس الإدارة على أنه "من واجبات عضو مجلس الإدارة حضور اجتماعات الجمعية العامة"، ويعكس ذلك حرص مجلس الإدارة على مقابلة المساهمين وتلقي اقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها. ويوضح الجدول التالي قائمة أعضاء مجلس الإدارة المشاركين في اجتماع الجمعية العامة.

الاسم	تاريخ الاجتماع
خالد بن هاشم الدباغ	١٣ أبريل ٢٠٢١م
يوسف بن عبد الله البنيان	١٣ أبريل ٢٠٢١م
زياد بن ثامر المرشد	١٣ أبريل ٢٠٢١م
أوليفر جيرارد ثوريل	١٣ أبريل ٢٠٢١م
عبد الله بن محمد العيسى	١٣ أبريل ٢٠٢١م
كاظم جريجور ماكين	١٣ أبريل ٢٠٢١م
خالد بن حمزة نحاس	١٣ أبريل ٢٠٢١م
محمد بن طلال النحاس	١٣ أبريل ٢٠٢١م
نادر بن إبراهيم الوهيبي	١٣ أبريل ٢٠٢١م

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

وفقًا للائحة لجنة المراجعة، تشكل اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم، ولا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل. ويرشح هؤلاء الأعضاء مجلس الإدارة ويُعينون بقرار من الجمعية العامة لمساهمي (سابق).

يوضح الجدول التالي قائمة بأعضاء اللجنة وعضويتهم ومشاركاتهم في اجتماعات اللجنة، وكذلك عدد الاجتماعات وتواريخها.

الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس
عبد العزيز هيدان الهيدان	رئيس اللجنة عضو من خارج مجلس الإدارة	٢٠٢١/١/٢٨م	٢٠٢١/٣/٣م	٢٠٢١/٤/٢٨م	٢٠٢١/٨/٤م	٢٠٢١/١٠/٢٧م	٢٠٢١/١٢/٢١م
عبد الله بن محمد العيسى	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
نادر بن إبراهيم الوهبي	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
خالد بن داود الفداغ	عضو من خارج مجلس الإدارة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
صلاح بن محمد الحريقي	عضو من خارج مجلس الإدارة	انضم لعضوية اللجنة في تاريخ ١٣ أبريل ٢٠٢١م	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

تشمل مسؤوليات لجنة المراجعة ما يلي:

الإشراف على إعداد التقارير المالية، بما في ذلك: (١) مراجعة القوائم المالية للمجموعة؛ و (٢) تقديم الرأي (التراء) الفني فيما يتعلق بتقرير المجلس والقوائم المالية التي تتوافق مع المتطلبات التنظيمية؛ و (٣) فحص المعاملات غير العادية في القوائم المالية؛ و (٤) التحقق من التقديرات المحاسبية؛ و (٥) مراجعة السياسات المالية والمحاسبية للمجموعة.

الإشراف على أنظمة الرقابة الداخلية، بما في ذلك: (١) مراجعة أنظمة إدارة مخاطر الرقابة الداخلية والمخاطر المالية وضمان فعاليتها من خلال التقارير الدورية التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية (أو مراجعي الحسابات الخارجيين) ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها؛ و (٢) رفع التقارير إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية.

الإشراف على المراجعة الداخلية، بما في ذلك: (١) الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية والتحقق من فعاليتها في القيام بأدوارها ومسؤولياتها، و (٢) مراجعة خطة المراجعة السنوية واعتمادها، و (٣) استعراض التقارير التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات الموصى بها، و (٤) ضمان استقلالية إدارة المراجعة الداخلية، و (٥) تقييم أداء رئيس قسم المراجعة الداخلية.

السير الذاتية لأعضاء اللجنة ممن ليسوا أعضاء في مجلس الإدارة

الأستاذ عبد العزيز بن هيدان الهيدان رئيس لجنة المراجعة في (سابق)، يشغل حاليًا منصب الرئيس العام لشركة (واحة الصحة)، مع مشاركته عضوًا في مجلس إدارة شركة المغذيات الزراعية، ورئيسًا للجنة المراجعة فيها.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

شغل خلال فترة عمله في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية السعودية منصب مساعد المحافظ للشؤون التأمينية، وكان أيضًا عضوًا في مجلس إدارة كل من شركة (سابق)، وشركة الاتصالات السعودية، والبنك السعودي الفرنسي، والشركة السعودية الفرنسية كابتال، وشركة أليانز السعودية الفرنسية للتأمين التعاوني، وبنك الجزيرة، ومركز مكة الطبي.

المؤهلات العلمية:

يحمل درجة الماجستير في العلوم الإدارية ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود.

الدكتور خالد بن داود الفداغ عضو لجنة المراجعة في (سابق)، ويشغل حاليًا منصب الرئيس والشريك المؤسس لشركة مسك الزاد للتطوير والاستثمار التجاري، وهو أيضًا رئيس كل من لجنة المخاطر بشركة بوبا العربية، ولجنة المخاطر والامتثال بشركة (أكو باور). كما يشارك في عضوية عدد من المجالس واللجان منها: لجنة المخاطر بمجلس إدارة صندوق الاستثمارات العامة (PIF)، والمجلس الاستشاري للمعهد السعودي للمدققين الداخليين (IIA)، ومجلس المستشارين في التجمع الصحي الأول بالمنطقة الشرقية، وعضو بمجلس إدارة نادي الاتفاق لكرة القدم.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

شغل خلال فترة عمله في شركة (أرامكو السعودية) عدة مناصب قيادية، منها: المدير التنفيذي لإدارة التدقيق الداخلي، والمدقق العام، ومدير التخطيط المؤسسي، كما تولى أيضًا منصب الرئيس والمدير التنفيذي لشركة بترون في الفلبين.

المؤهلات العلمية:

يحمل درجة الدكتوراه في الهندسة الميكانيكية التطبيقية من إمبريال كوليدج لندن، ودرجة الماجستير في الميكانيكا التطبيقية من (جامعة مانشستر) البريطانية، وقد حصل أيضًا على عدد من الشهادات الخاصة بالتنفيذيين من (كلية هارفارد لإدارة الأعمال) في الولايات المتحدة الأمريكية.

الأستاذ صلاح بن محمد الحريقي عضو لجنة المراجعة في (سابق)، ويشغل حاليًا منصب أمين عام الخزينة في شركة (أرامكو السعودية). وهو أيضًا رئيس لجنة المراجعة بمجلس إدارة شركة أرامكو للتجارة، ورئيس مجلس إدارة شركة أرامكو السعودية للكوك، وعضو في مجالس إدارة شركة أرامكو للتجارة، وشركة أرامكو السعودية للتطوير (سادكو)، وشركة وصاية العالمية للاستثمار (وصاية)، وشركة إس أويل، وشركة أرامكو السعودية توتال للتكرير والبتروكيماويات (ساتورب).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

تولى خلال مسيرته العملية في شركة (أرامكو السعودية) عدة مناصب قيادية في مجالات التدقيق الداخلي والخزينة والرقابة المالية، والتمويل والاستثمار. كما عمل مديرًا عامًا لشركة البترول السعودية لما وراء البحار المحدودة في المملكة المتحدة، ورئيس وقف جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية.

المؤهلات العلمية:

يحمل درجة البكالوريوس في المحاسبة، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. كما أكمل عددًا من برامج القيادة للتنفيذيين من بينها برنامج المالية من (جامعة إنديانا)، وبرنامج الإدارة العامة للتنفيذيين من (جامعة هارفارد) بالولايات المتحدة الأمريكية، وبرنامج اقتصاديات البترول من لندن بالمملكة المتحدة.

لجان مجلس الإدارة تتمة

لجنة المكافآت والترشيحات

تُشكّل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، سواء من المساهمين أو من غيرهم، ولا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل، ويعين مجلس الإدارة أعضائها.

يبين الجدول التالي أعضاء اللجنة ونوع عضويتهم ومشاركاتهم في اجتماعات اللجنة، وكذلك عدد الاجتماعات وتواريخها.

الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الاول ٢٠٢١/٣/٨م	الاجتماع الثاني ٢٠٢١/٦/١٥م	الاجتماع الثالث ٢٠٢١/٦/٢٠م	الاجتماع الرابع ٢٠٢١/٩/٢٠م	الاجتماع الخامس ٢٠٢١/١٢/١٣م
خالد بن حمزة نحاس	رئيس	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
محمد بن طلال النحاس	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
زياد بن ثامر المرشد	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

سجل الحضور

الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الاول ٢٠٢١/٣/٧م	الاجتماع الثاني ٢٠٢١/٩/٢٧م	الاجتماع الثالث ٢٠٢١/١٢/١٣م
كليم جريجور ماكين	رئيس	حضر	حضر	حضر
نادر بن إبراهيم الوهبيي	عضو	حضر	حضر	حضر
أوليفر جيرارد ثوريل	عضو	حضر	حضر	حضر

سجل الحضور

تشمل مسؤوليات لجنة المكافآت والترشيحات ما يلي:

الإشراف على المكافآت، بما في ذلك: (١) وضع سياسات المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان التابعة للمجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية والتوصية بها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها من قبل الجمعية العامة لمساهمي (سابق)، و (٢) مراجعة سياسات المكافآت بانتظام لضمان اتساقها مع التغييرات في التشريعات واللوائح ذات الصلة، وأهداف (سابق) الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات المطلوبة، ورفع توصيات للمجلس بالتغييرات المقترحة، و (٣) رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان المجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية وفقاً للسياسة المعتمدة من الجمعية العامة لمساهمي (سابق)، و (٤) إعداد تقرير سنوي عن المكافآت الممنوحة لأعضاء المجلس وأعضاء لجان المجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية، و (٥) تحديد أنواع الحوافز المقدمة للموظفين والتوصية بها.

الإشراف على تعيينات أعضاء مجلس الإدارة، بما في ذلك: (١) وضع سياسة عضوية مجلس الإدارة والتوصية بها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها من قبل الجمعية العامة لمساهمي الشركة، و (٢) مراجعة السياسة المذكورة بانتظام لضمان توافقها مع التغييرات في التشريعات واللوائح ذات الصلة، والأهداف الاستراتيجية للشركة، والمهارات والمؤهلات المطلوبة، ورفع توصيات بالتغييرات المقترحة للمجلس، و (٣) إجراء مراجعة سنوية للمهارات المطلوبة لعضوية المجلس وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة، و (٤) ترشيح أفراد لعضوية مجلس الإدارة وفقاً لسياسة عضوية المجلس، و (٥) النظر في تضارب المصالح بالنسبة لمرشحي عضوية المجلس، وتقديم التوصيات المناسبة إلى المجلس، و (٦) مراجعة هيكل مجلس الإدارة والتوصية بالتغييرات إذا لزم الأمر، و (٧) مراجعة لجنة عمل مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات، و (٨) إطلاع أعضاء مجلس الإدارة حولاً على التطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات، و (٩) وضع إجراءات التعيين في المركز الشاغر في مجلس الإدارة أو لجان المجلس، و (١٠) التوصية بقياس الأداء لتقييم مجلس الإدارة ولجانه.

الإشراف على أداء مجلس الإدارة، بما في ذلك: (١) ضمان استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، و (٢) التوصية بإعادة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة أو إقالتهم، و (٣) التحقق من منافسة عضو مجلس الإدارة لأي من أعمال الشركة أو منافستها في الأنشطة أو أحد فروع النشاط الذي تزاوله والتوصية للمجلس في هذا الشأن، و (٤) مراجعة منافسة عضو مجلس الإدارة لأعمال الشركة (المعتمدة من قبل الجمعية) بشكل سنوي، و (٥) الإشراف على تنفيذ برنامج توجيهي لأعضاء المجلس المستجدين.

الإشراف على تعيينات أعضاء الإدارة التنفيذية، بما في ذلك: (١) التوصية للمجلس بوضع سياسات ومعايير مناسبة لتعيين أعضاء الإدارة التنفيذية وتحديد القدرات والمهارات المطلوبة، و (٢) مراجعة هذه السياسات والمعايير بانتظام لضمان توافقها مع التغييرات في الأهداف الاستراتيجية للشركة، وتحديد المهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف، و (٣) إعداد الوصف الوظيفي لتعيينات الإدارة التنفيذية، و (٤) وضع إجراءات تخطيط الإحلل الوظيفي في حالة وجود أي وظائف شاغرة بين أعضاء الإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات المطلوبة.

تشمل مسؤوليات لجنة المخاطر والاستدامة ما يلي:

إدارة المخاطر، بما في ذلك: (١) العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع سياسة شاملة لإدارة المخاطر وفقاً لأعمال (سابق) وأنشطتها، وبما يتسق مع أهدافها واستراتيجيتها، والتوصية بهذه السياسة لمجلس الإدارة، و (٢) مراجعة السياسة العامة لإدارة المخاطر بشكل دوري لضمان اتساقها مع التغييرات التي قد تحدث في البيئة الداخلية أو الخارجية التي تعمل بها (سابق)، أو التشريعات التي تنظم أعمالها أو أهدافها الاستراتيجية، أو غير ذلك، والتوصية بالتغييرات المقترحة للمجلس، و (٣) رفع توصيات لمجلس الإدارة بالمستوى المقبول من المخاطر بالنسبة لشركة (سابق) وكيفية الحفاظ على هذا المستوى، و (٤) التحقق من استمرارية الأعمال، وتحديد المخاطر التي تواجه شركة (سابق) سنوياً، و (٥) الإشراف على أنظمة إدارة المخاطر وتقييم فعاليتها وآليات اكتشاف المخاطر وقياسها ومراقبتها، و (٦) إعادة تقييم القدرة على اختبار المخاطر أو التعرض لها على نحو منتظم (على سبيل المثال من خلال اختبار التحمل)، و (٧) إعداد تقرير ورفعته إلى مجلس الإدارة يتضمن معلومات تفصيلية عن المخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، و (٨) تقديم توصيات إلى المجلس بشأن إدارة المخاطر، و (٩) التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر، و (١٠) التأكد من فهم موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر، و (١١) مراجعة أي قضايا تثيرها لجنة المراجعة وقد تؤثر على إدارة المخاطر في (سابق).

إدارة الاستدامة، بما في ذلك: (١) العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسات شاملة للاستدامة (مثل سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن)، تكون مناسبة لطبيعة أعمال (سابق) وأنشطتها التجارية، و (٢) مراجعة استراتيجية الاستدامة وسياساتها بشكل دوري لضمان اتساقها مع التغييرات في البيئة الداخلية أو الخارجية التي تعمل فيها (سابق)، أو التشريعات التي تنظم أعمالها أو أهدافها الاستراتيجية، أو غير ذلك، ورفع توصيات بالتغييرات المقترحة إلى المجلس، و (٣) الإشراف على أنظمة (البيئة والصحة والسلامة والأمن) الخاصة بشركة (سابق) وضمان امتثالها للتشريعات واللوائح ذات الصلة وتوفير المهارات والخبرات اللازمة لإدارة هذه الأنظمة.

لجان مجلس الإدارة تتمة

لجنة الاستثمار

تُشكّل لجنة الاستثمار - وفقاً للوائح - من ثلاثة إلى خمسة من أعضاء مجلس الإدارة، ويعيّن مجلس الإدارة أعضائها.

يبين الجدول التالي أعضاء اللجنة ونوع عضويتهم ومشاركاتهم في اجتماعات اللجنة، وكذلك عدد الاجتماعات وتواريخها.

الاسم	طبيعة العضوية	سجل الحضور	
		الاجتماع الاول ٢٠٢١/٩/١٩م	الاجتماع الثاني ٢٠٢١/١٢/٥م
خالد بن هاشم الدباغ	رئيس	حضر	حضر
يوسف بن عبدالله البنيان	عضو	حضر	حضر
خالد بن حمزة نحاس	عضو	حضر	حضر
عبدالله بن محمد العيسى	عضو	حضر	حضر
زياد بن ثامر المرشد	عضو	حضر	حضر

تشمل مسؤوليات لجنة الاستثمار ما يلي:

- العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسة استثمارية تتناسب مع طبيعة أعمال (سابق) وأنشطتها والمخاطر المتعلقة بها.
- مراجعة استراتيجية الاستثمار وسياستها بانتظام لضمان التوافق مع التغيرات التي قد تحدث في البيئة الخارجية التي تعمل بها (سابق)، والتشريعات المنظمة لأعمالها التجارية أو أهدافها الاستراتيجية أو غير ذلك، ورفع توصيات بالتغييرات المقترحة إلى مجلس الإدارة.
- الإشراف على الأنشطة الاستثمارية وتصميم الإجراءات المناسبة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه.
- تقييم الفرص الاستثمارية التي تقترحها الإدارة التنفيذية (مثل عمليات الاندماج أو الاستحواذ على الشركات أو وحدات الأعمال أو الأصول، وإسقاط الملكية أو بيعها أو نقلها، والخروج من استثمار قائم أو التصرف فيه، والمشاركات في المشاريع المشتركة)
- دراسة سبل التمويل لمثل هذه الفرص الاستثمارية.
- ضمان امتثال الفرص الاستثمارية المقترحة للوائح والتعليمات ذات الصلة.
- تحديد أولويات المقترحات الاستثمارية.
- مراجعة التقارير المرورية للإدارة التنفيذية فيما يتعلق بفرص الاستثمار المعتمدة.

الإدارة التنفيذية

الإدارة التنفيذية

يتولى كبار التنفيذيين تسيير الإدارة اليومية لأعمال (سابق)، جنباً إلى جنب مع نائب رئيس مجلس الإدارة التنفيذي، ليمثلوا معاً فريق الإدارة التنفيذية للشركة. كما بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ضمت الإدارة التنفيذية الأعضاء التالية أسماؤهم:

الاسم	المنصب
يوسف بن عبدالله البنيان	نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي
عبدالعزیز بن علي العودان	نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية
سمير بن علي آل عبد ربه	نائب الرئيس التنفيذي للمخيمات الزراعية
أس بن يوسف ككتاب	نائب الرئيس التنفيذي لمشروع إعادة تنظيم أعمال (سابق) في أوروبا
عبدالرحمن بن صالح الفقيه	نائب الرئيس التنفيذي للبتروكيماويات
تيموثي دي. ليفلي	نائب الرئيس التنفيذي للمالية
بـوب موهان	نائب الرئيس التنفيذي للاستدامة والتقنية والابتكار
عبدالرحمن شمس الدين	نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة
احمد محمد الجبر	نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع
أحمد بن طريس الشيخ	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الهندسية وإدارة المشاريع
أرنستو أوشيلو	نائب الرئيس التنفيذي للمنتجات المتخصصة

السير الذاتية لكبار التنفيذيين



يوسف بن عبد الله النيان
نائب رئيس مجلس إدارة (سابق) الرئيس التنفيذي

السيرة الذاتية وردت سابقًا في سير أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه



عبد العزيز بن علي العودان
نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

المؤهلات العلمية:

- يحمل العودان شهادة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك سعود في الرياض بالمملكة العربية السعودية.

المنصب الحالي:

- يشغل العودان منصب نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية بسابك، ورئيس مجلس إدارة الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق) التابعة لها، وهو أمين عام لجنة المكافآت والترشيحات في (سابق). كما أنه عضو لجنة المكافآت والترشيحات في هيئة تنمية الصادرات السعودية، وعضو في الجمعية العربية لإدارة الموارد البشرية.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

- قبل توليه منصبه الحالي، شغل العودان منصب مدير عام إدارة المواهب العالمية، وقبله منصب مدير عام الموارد البشرية لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا.

- خلال مسيرته المهنية في (سابق) التي امتدت ٢٥ عامًا، شغل العودان مناصبًا عُليا أخرى، بما في ذلك مدير مركز التميز العالمي لتقنية المعلومات، ومدير إدارة شراكة أعمال تقنية المعلومات العالمية. واضطلع بدور فعال في إنشاء أول قسم لإدارة إجراءات الأعمال. وقبل ذلك، كان رئيسًا لإدارة الاستراتيجية والتخطيط في تقنية المعلومات، ومستشارًا للرقابة المالية في نظام (سابق) خلال تنفيذ برنامج (فنان).



المهندس سمير بن علي آل عبد ربه
نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية*

المنصب الحالي:

- يشغل المهندس سمير آل عبد ربه منصب نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية، كما يشغل حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة (البيروني) التابعة لسابك، ورئيس مجلس الإدارة لـ (شركة سابك للإمدادات) وكذلك نائب رئيس مجلس الإدارة لـ (شركة سابك للمغذيات الزراعية) ورئيس لجنة مجلس الإدارة للتحويل الاستراتيجي لنفس الشركة، وكذلك منصب نائب رئيس لجنة الأسمدة في الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيمواويات (جيبكا)، وهو عضو في مجلسي إدارة الاتحاد العربي للأسمدة، والاتحاد الدولي للأسمدة وعضو مجلس الإدارة العضو المنتخب لشركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جيبك)، وعضو في مجلس إدارة المركز الوطني للبحوث وتطوير الزراعة المستدامة (استدامة).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

- يتمتع المهندس آل عبد ربه بخبرة تمتد لأكثر من ٣٥ عامًا في قطاع البتروكيماويات، حيث شغل عددًا من المناصب الرفيعة في شركة (سابق)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس لسلسلة الإمدادات العالمية، الذي اضطلع من خلاله بقيادة استراتيجيات سلسلة إمدادات (سابق) للسوائل والمواد الصلبة والسائبة، والتعاقدات والتميز، والتخطيط والتحسين لسلسلة القيمة العالمية.

- شغل المهندس آل عبد ربه قبل ذلك منصب نائب الرئيس لوحدة أعمال الأوكسجينات في (سابق)، حيث قاد الأعمال العالمية لمجموعة من المنتجات المهمة بما في ذلك الميثانول، وميثيل ثلاثي بوتيل الإيثر، فضلًا عن مجموعة متكاملة من الكيماويات المتخصصة مثل: NDA، و2EH، وDOP، وIBAL، والبيوتانول الطبيعي، والأيزوبيوتانول، وACN، وNaCN، وMMA.

- وكان قد عمل قبل توليه هذا المنصب نائب الرئيس للاتصالات والإعلام، حيث قاد إدارات الهوية العالمية، والإعلام العالمي، والاتصالات الداخلية، والمناسبات والعلاقات الدولية، والمسؤولية الاجتماعية.

- كما كان المهندس آل عبد ربه يشغل سابقًا منصب المدير العام التنفيذي لشركة (طيف)؛ إحدى شركات (سابق) التابعة، حيث قام بدور رئيس في إعادة تركيز وتوجيه مسار الأعمال بنجاح، من خلال عملية إعادة الهيكلة والتحول الكامل للجوانب التشغيلية والمالية والقانونية.

- شغل كذلك عددًا من المناصب القيادية البارزة في شركة (بتروكيما)، المملوكة بالكامل لشركة (سابق)، حيث قاد بنجاح مجموعة متنوعة من المهام الفنية والتشغيلية، وإدارة المشاريع، وتنفيذ نظام (تخطيط موارد الشركة)، وإدارة الشؤون المالية، فضلًا عن توليه منصب أمين مجلس إدارة (بتروكيما).

- كما شغل في السابق منصب رئيس مجلسي إدارة شركتي (ساب تانك) و(كيم تانك) التابعتين لشركة (سابق)، وعضو مجلسي إدارة شركتي (ابن سينا) و(شروق)، ورئيس مجلس إدارة الجمعية التأسيسية للوقود النظيف، ورئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للكيماويات العضوية المعدنية (الكيلت) التابعة لـ (سابق) خلال مراحل تأسيسها ونشأتها.

المؤهلات العلمية:

- تخرج المهندس آل عبد ربه في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وحصل على درجة البكالوريوس في هندسة علوم الحاسب الآلي، كما أتم العديد من الدورات المهنية في مؤسسات علمية عالمية عريقة، مثل كلية لندن للأعمال، وجامعة كاليفورنيا، وجامعة ميشيغان بالولايات المتحدة الأمريكية.

- * يشغل المهندس سمير آل عبد ربه منصب نائب الرئيس التنفيذي للنمو الاستراتيجي اعتبارًا من الأول من يناير ٢٠٢٢م.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

تتمة



المهندس أنس بن يوسف كنتاج

نائب الرئيس التنفيذي لمشروع إعادة تنظيم أعمال (سابق) في أوروبا

المنصب الحالي:

يشغل المهندس كنتاج منصب نائب الرئيس التنفيذي لمشروع إعادة تنظيم أعمال (سابق) في أوروبا، إلى جانب منصب رئيس مجلس إدارة كل من شركتي (بتروكيميا) و(المتحدة).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل توليه منصبه الحالي، تولي المهندس أنس كنتاج منصب نائب الرئيس التنفيذي لمشروع تحويل النفط الخام إلى كيموويات، وقبل ذلك تولي منصب نائب الرئيس التنفيذي للمغذيات الزراعية، كما شغل عددًا من المناصب الرفيعة نائبًا للرئيس في عددٍ من وحدات الأعمال (بما في ذلك البولي إيثيلين والبولي بروبيلين والأولييفينات والغازات الصناعية)، كما عمل مديرًا عامًا للعمليات والتخطيط للوسطيات.



المهندس عبد الرحمن بن صالح الفقيه

نائب الرئيس التنفيذي للبتروكيمياويات

المنصب الحالي:

يشغل المهندس الفقيه منصب نائب الرئيس التنفيذي للبتروكيمياويات، وهو رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل للبتروكيمياويات (كيميا)، ورئيس مجلس إدارة شركة بنيع السعودية للبتروكيمياويات (نينت)، ورئيس مجلس إدارة شركة مشاريع تطوير ساحل الخليج الأمريكي.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل تولي منصبه الحالي عمل نائبًا للرئيس التنفيذي لوحدتي البوليمرات والكيموويات المتخصصة. كما شغل العديد من المناصب الرفيعة في شركة (سابق)، بما في ذلك نائب رئيس وحدة أعمال البولي إيثيلين، والمدير العام للعمليات والتخطيط لوحدة أعمال الكيموويات الأساسية، والمدير العام لوحدة أعمال الأوكسيجينات، ورئيس شركة (ينساب) ورئيس لجنة المشاريع في الشركة ذاتها.

بدأ المهندس كنتاج مسيرته المهنية في (سابق) مديرًا للمشاريع بشركة (شرق)، كما شغل عددًا من المناصب في وحدة أعمال الوسطيات، التي لم تعد قائمة ضمن الهيكل التنظيمي الجديد في (سابق)، حيث أدار عمليات إعداد التقارير المالية وتقارير الأعمال، وتخطيط الاستراتيجيات والاستثمار والتشغيل، كذلك عمل مديرًا لأعمال جليكول الإيثيلين الأحادي.

وكان عضوًا في مجالس إدارات شركات (كيميا) و(شرق) و(سافكو)، و(نينت)، و(البيروني)، و(صدف)، و(نينت)، وشركة (ساينوبيك سابق تيانجين للبتروكيمياويات المحدودة) والشركة السعودية للكيموويات العضوية المعدنية (الكيلات).

المؤهلات العلمية:

حصل كنتاج على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك سعود بالرياض، بالإضافة إلى العديد من الدورات الإدارية والتنفيذية عبر مؤسسات تعليمية وتدريبية بارزة مثل (جي إي)، و(إنسيد)، و(أي إم دي) و(كلية لندن للأعمال).

شغل سابقًا منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة (ابن زهر)، وعضو مجلس الإدارة بشركة (بتروكيميا)، وعضو مجلس الإدارة في شركة (الرازي) وعضو لجنة التسويق في الشركة ذاتها.

كما تولّى منصب رئيس المجلس العالمي للبلاستيك، وهو منظمة غير حكومية تعمل على تعزيز أخلاقيات الاستدامة والاستخدام المسؤول للبلاستيك.

المؤهلات العلمية:

يحمل الفقيه شهادة البكالوريوس في الهندسة الكيمووية من جامعة الملك سعود بالرياض، إضافة إلى شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة (برادفورد) بالمملكة المتحدة.



تيموثي دي. ليفلي

نائب الرئيس التنفيذي للمالية

المنصب الحالي:

يشغل الأستاذ تيموثي ليفلي منصب نائب الرئيس التنفيذي للمالية، ويشغل أيضًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة (سابق) كإيتال بي (في).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل توليه هذا المنصب، شغل الأستاذ ليفلي مناصب عدة: نائب أعلى للرئيس، ومدير مالي، ومراقب مالي في شركة شيفرون فيليبس كيميكال (سي بي كيم)، التي يقع مقرها في مدينة وودلاندز، بولاية تكساس الأمريكية.

وعمل مساعد أمين خزانة بشركة (شيفرون كورب)، مضطلعًا بمهمة الإشراف العالمي على إدارة النقد وأنشطة التمويل لشركات شيفرون حول العالم.



الدكتور بوب موهان

نائب الرئيس التنفيذي للاستدامة والتقنية والابتكار

المنصب الحالي:

يشغل الدكتور بوب موهان منصب نائب الرئيس التنفيذي للاستدامة والتقنية والابتكار، وكبير مسؤولي التقنية والاستدامة في (سابق). يضطلع الدكتور موهان بمسؤولية الإشراف على ٢٠ مركزًا بحثيًا لـ(سابق) حول العالم. كما أنه مسؤول عن قطاع الاستدامة، والإشراف على المنتجات، وترخيص التقنيات، والمشاريع التقنية.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

انضم الدكتور موهان إلى (سابق) بعد مسيرة مهنية امتدت لأكثر من ٢١ عامًا من العمل في شركة (داو) التي عمل فيها مؤخرًا خلال الفترة من ٢٠١٣م حتى ٢٠١٩م، نائبًا للرئيس للبحث والتطوير في مجال التعبئة والتغليف والبلاستيك المتخصصة، والهيدروكربونات.

بدأ موهان حياته المهنية بالالتحاق بشركة (داو) عام ١٩٩٨م، حيث عمل في مختبرات البحوث المركزية في مجموعة متنوعة من البرامج التي تتراوح بين حفز الهدرجة غير المتجانسة، وبلمرة فتح الحلقة، والحفز المتجانس، والمواد التولية البديلة.

كما عمل بشركة (برايس ووترهاوس) المتخصصة في مجال المحاسبة العامة، وفي عام ١٩٨٧م، التحق بشركة (كالتكس)، وهي مشروع مشترك دولي بين شركتي (تكساكو) و(شيفرون) أسس عام ١٩٣٦م لهدف تسويق النفط من الحقول المكتشفة في المملكة العربية السعودية.

تولى ليفلي العديد من المناصب في القطاعات المالية حول العالم؛ حيث عمل مع (كالتكس) في آسيا وأفريقيا لمدة تقارب ١٧ عامًا، تولى خلالها منصب الرئيس الإقليمي، والمدير المالي لشركة (كالتكس الفلبين)، وفي عام ٢٠٠٧م شغل منصب نائب رئيس قسم الشؤون المالية لأعمال الغاز العالمية في شركة (شيفرون)، قبل أن يصبح مديرًا لقسم التمويل الدولي في إدارة المالية بالشركة عام ٢٠٠٩م.

المؤهلات العلمية:

يحمل الأستاذ ليفلي درجة البكالوريوس في العلوم المحاسبية وعلوم الحاسوب من جامعة بوسطن، وماجستير إدارة الأعمال في التمويل من كلية إدارة الأعمال بجامعة كولومبيا بالولايات المتحدة، حصل على الشهادة الأمريكية محاسب عام معتمد (CPA)، وفتح رخصته من ولاية نيويورك عام ١٩٨٥م.

في عام ٢٠٠٦م عين مديرًا للكيمياء غير العضوية والحفز الكيميائي، حيث كان مسؤولًا عن قيادة فريق الكيمياء غير العضوية، والحفز المتجانس وغير المتجانس، والبحوث عالية الإنتاجية، فضلًا عن اضطراره بمسؤوليات تطوير تقنية جديدة للمواد الكيميائية والمواد المتجددة والعمليات الحفازة المتميزة.

وفي الفترة بين عامي ٢٠٠٨م و٢٠١٠م، شغل الدكتور موهان منصب مدير البحث والتطوير في شركة (هيدروكربونز أند إنيرجي برنس)، كما تولى من ٢٠١٠م حتى ٢٠١٣م منصب مدير البحث والتطوير في شركة (داو فارما أند فودز سولوشنز) في (مجموعة أعمال المواد المتخصصة).

المؤهلات العلمية:

تخرج الدكتور موهان من جامعة رايس الأمريكية بعد حصوله على درجة البكالوريوس في الكيمياء، ثم حصل على درجة الدكتوراه في الكيمياء العضوية من معهد كاليفورنيا للتقنية بالولايات المتحدة الأمريكية.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين

تتمة



عبدالرحمن شمس الدين
نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة*

المنصب الحالي:

يشغل المهندس عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين منصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة. وهو أيضًا رئيس مجلس إدارة شركة (ينساب) التابعة لـ(سابك)، وعضو في عدد من مجالس الإدارات واللجان الأخرى.

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل توليه منصبه الحالي، شغل المهندس شمس الدين عددًا من المناصب الرفيعة في (سابك)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس للمراجعة الداخلية.

وخلال مسيرته، شغل المهندس شمس الدين العديد من المناصب الإدارية والتشغيلية في مجالات سلامة إجراءات العمل، وكفاءة الأداء، والموثوقية، والهندسة وإدارة المشاريع، والصيانة والعمليات التشغيلية في المصافي ومصانع البتروكيماويات.

وشغل منصب المدير العام لإدارة المخاطر الشاملة في (سابك)، وأشرف على إدارة المخاطر، والضوابط الداخلية، وإدارة استمرارية الأعمال، وإدارة التأمين والائتمان العالمية.



المهندس أحمد بن طريس الشيخ
نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الهندسية وإدارة المشاريع

المنصب الحالي:

يشغل المهندس الشيخ منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الهندسية وإدارة المشاريع، وهو أيضًا رئيس مجلس إدارة شركة (كيان السعودية) التابعة لسابك، وشركة (ساينوبيك سابك) تيانجين للبتروكيماويات، وشركة (تكامل)، وهو عضو مجلس الإدارة في شركة (مرافق).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

شغل الشيخ عددًا من المناصب الرفيعة في (سابك)، بما في ذلك منصب نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التصنيع.

وكان عضوًا في اللجنة التنفيذية لإدارة المخاطر في (سابك)، وأمين لجنة المخاطر والامتثال في مجلس إدارة (سابك)، وعضو فريق قيادة قطاع المالية، وقائدًا للعديد من المشاريع والمبادرات العالمية. وكان مسؤولًا عن إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، أمام لجنة المراجعة المبنية عن مجلس الإدارة.

في مستهل مسيرته المهنية، عمل شمس الدين في مصفاة أرامكو السعودية - إكسون موبيل (سامرف)، وخلال فترة خدمته اكتسب خبرات الانتدابات العالمية في المصافي ومصانع الكيماويات. ثم انضم إلى (سابك) وتولى عددًا من الأدوار في قطاع التصنيع، حيث عُيّن مديرًا أعلى للصيانة، ثم مديرًا عامًا للخدمات والتخطيط، كما شغل منصب مدير عام العمليات في شركة (ابن رشد)، ومنصب مدير عام التطوير المستمر في مركز تميز قطاع التصنيع في (سابك).

المؤهلات العلمية:

يحمل درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية التطبيقية (مع مرتبة الشرف) من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية.

* يشغل المهندس عبدالرحمن شمس الدين منصب الرئيس التنفيذي لشركة (سابك) للمغذيات الزراعية) اعتبارًا من الأول من يناير ٢٠٢٢م.

المؤهلات العلمية:

يحمل المهندس الشيخ درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك عبد العزيز بالمملكة العربية السعودية.



المهندس أحمد الجبر
نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع

المنصب الحالي:

يشغل المهندس أحمد الجبر منصب نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع، كما أنه عضو مجلس الإدارة في شركة (مرافق).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

قبل أن يتولى هذا المنصب، شغل الجبر منصب رئيس شركة (سابك) للمغذيات الزراعية). كما شغل منصب رئيس شركتي (شرق) و(البيروني). ويتمتع الجبر بمسيرة مهنية طويلة امتدت إلى ٣٤ عامًا شملت مختلف المهام الإدارية والتصنيعية والفنية، التي ركزت على تسهيل إجراءات العمل، وزيادة الإيرادات، وتعزيز الإنتاجية، وضمان تحقيق نمو قوي في المستقبل.

المؤهلات العلمية:

يحمل الجبر درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران في المملكة العربية السعودية.



إنستو أو شيلو
نائب الرئيس التنفيذي للمنتجات المتخصصة

المنصب الحالي:

يشغل الأستاذ إنستو أو شيلو منصب نائب الرئيس التنفيذي للمنتجات المتخصصة في شركة (سابك).

الخبرات العملية والمناصب السابقة:

تولى الأستاذ أو شيلو من قبل قيادة أعمال التقنية والابتكار في (سابك) بوصفه نائب الرئيس التنفيذي. وانضم فيما بعد لشركة (كارينت) ليشغل منصب المدير التنفيذي للشركة.

وعمل قبل انضمامه إلى (سابك) مديرًا لإدارة البحث والتطوير العالمية بشركة (داو كيميكال).

المؤهلات العلمية:

عمل أو شيلو أستاذًا في جامعة تورين في مجال كيمياء المواد، وقد شارك في تأليف كتابين، وأكثر من ١٠٠ ورقة علمية، ورسائل بحثية للمؤتمرات المختلفة، وهو مسؤول عن أكثر من ٤٥ براءة اختراع، وصاحب أكثر من ١٢٠ اقتباسًا في دائرة المستخلصات الكيميائية (SciFinder)، ويحمل درجة (لوربا) في الكيمياء من جامعة تورين.

الإدارة التنفيذية

ملكية كبار التنفيذيين

بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، تكون ملكية كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأطفالهم المُضَر في أسهم شركة (سابق) وشركاتها التابعة كما يلي:

اسم العضو	بداية السنة			نهاية السنة			صافي التغيير		
	شركة سابق	شركة سابق	شركة سابق	شركة سابق	شركة سابق	شركة سابق	شركة سابق	شركة سابق	شركة سابق
	سابق	للعضويات	كيان	سابق	للعضويات	كيان	سابق	للعضويات	كيان
عمر بن عبدالله العمودي (١)	٢١٤,٢٠٠			١,٠٠٠			-		٢١٣,٢٠٠
عبد الرحمن بن صالح الفقيه	١٢,٤٢١			١٢,٨٩٦			+		٤٧٠
سمير بن علي آل عديريه									
عبدالرحمن بن أحمد شمس الدين									
عبدالعزیز بن علي العودان	٧٠						-		٧٠
أحمد بن طريس الشيخ	١١٠,٠٠٠			١٧,١٩٨	٦٥,٠٠٠		-		٩٢,٨٠٢
أنس بن يوسف ككتاب	١٥,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٠,٠٠٠			١٢,٠٠٠
تيموثي ليفلي									
يوب موغن									
ارنستو أوشيللو									
أحمد بن محمد الجبر (٢)				١,٠٠٠	٣٤٢				١٣,٠٤٦

(١) خرج من قائمة كبار التنفيذيين في ٢٧ مايو ٢٠٢١م.

(٢) انضم إلى قائمة كبار التنفيذيين في ١ مايو ٢٠٢١م.

المكافآت

يحدد مجلس الإدارة - بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كل من عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة وعضو اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وفقاً للضوابط التنظيمية المعتمدة من مجلس الإدارة وسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة للشركة. وعليه يستحق العضو المكافآت الممنوحة له بناءً على ذلك.

سياسة المكافآت

الهدف

الهدف من سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة هو تنظيم المكافآت من أجل استقطاب أعضاء مجلس أو لجان ذوي كفاءة علمية وفنية وإدارية وخبرة مناسبة، بما يمكنهم من تأدية مهماتهم وواجباتهم بمهنية وكفاءة عالية، مع مراعاة القطاع الذي تعمل فيه الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.

كما تهدف الشركة إلى خلق بيئة جاذبة للعمل فيها، تستطيع من خلالها استقطاب الموارد البشرية ذات المهارات والخبرات المطلوبة والبقاء عليها لاستدامة نموها وتحقيق رؤيتها، وذلك من خلال الإطار التنظيمي لمكافآت كبار التنفيذيين في الشركة، بما يتوافق مع الأنظمة والتشريعات والتطبيقات ذات العلاقة.

المبادئ والقواعد المنظمة للمكافآت

في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، ونظام الشركة الأساس، تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وكبار التنفيذيين وفقاً للمبادئ والقواعد التالية:

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة

- يحدد مجلس الإدارة - بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة وفقاً للمبادئ التالية:

- أن يكون تنظيم المكافآت متوافقاً مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً على تحفيز أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة لتحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرات الشركة وتنمية أعمالها واستخدامتها.
- أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
- أن تكون عاملاً في جذب أعضاء لمجلس الإدارة من ذوي الخبرات والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها.

- يحدد مجلس الإدارة - بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت رئيس مجلس الإدارة وأعضائه بالشكل الذي يراه مناسباً بحيث لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ (١,٨٠٠,٠٠٠) مليوناً وثمانمائة ألف ريال سعودي سنوياً، وإذا تجاوز ذلك الحد فيجب العرض على الجمعية العامة لتقرر ما تراه.

- يستحق العضو (من غير أعضاء مجلس الإدارة) المشارك في إحدى لجان المجلس (بما فيها لجنة المراجعة) مكافأة سنوية قدرها ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

- يحق للشركة المطالبة بالتعويض عن الضرر الذي يلحق بسمعتها واسترداد ما صرف من مكافآت وتعويضات وأي تكاليف أخرى تحملتها، وذلك في حال:

- ارتكاب العضو لعمَل مُخِل بالشرف والأمانة، أو التزوير، أو مخالفة الأنظمة واللوائح في المملكة العربية السعودية أو في أي بلد آخر.
- عند إخلاؤه بالقيام بمسؤولياته ومهامه وواجباته، ما يترتب عليه ضرر بمصلحة الشركة.
- إنهاء العضوية - بقرار من الجمعية العامة - بسبب التغييب عن ثلاثة اجتماعات متتالية خلال سنة واحدة دون عذر مشروع يقبله مجلس الإدارة.

المكافآت

تتمة

ثانياً: كبار التنفيذيين

يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كبار التنفيذيين، على أن تكون وفقاً للمبادئ التالية:

- أن تكون المكافآت والتعويضات متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز كبار التنفيذيين على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة على تنمية أعمالها واستدامتها.

المكافآت المدفوعة خلال عام ٢٠٢١م (بالريال السعودي)

فيما يلي إجمالي المكافآت المدفوعة من قبل (سابق) لأعضاء مجلس الإدارة (ويشمل ذلك رؤساء اللجان وأعضاءها) للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م:

الاسم	المكافآت المدفوعة خلال عام ٢٠٢١م (بالريال السعودي)			المكافآت المدفوعة خلال عام ٢٠٢١م (بالريال السعودي)							المكافآت المدفوعة خلال عام ٢٠٢١م (بالريال السعودي)		
	مبلغ معين (١) جلسات المجلس	مبلغ معين (١) جلسات المجلس	مبلغ معين (١) جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الاعمال المنتدب أو الامين الفنية والإدارية العام إن كان من أعضاء المجلس	مكافأة الاعمال المنتدب أو الامين الفنية والإدارية العام إن كان من أعضاء المجلس	مكافأة الاعمال المنتدب أو الامين الفنية والإدارية العام إن كان من أعضاء المجلس	مكافأة الاعمال المنتدب أو الامين الفنية والإدارية العام إن كان من أعضاء المجلس	مكافأة الاعمال المنتدب أو الامين الفنية والإدارية العام إن كان من أعضاء المجلس	مكافأة الاعمال المنتدب أو الامين الفنية والإدارية العام إن كان من أعضاء المجلس	مكافأة الاعمال المنتدب أو الامين الفنية والإدارية العام إن كان من أعضاء المجلس	مكافأة الاعمال المنتدب أو الامين الفنية والإدارية العام إن كان من أعضاء المجلس
أولاً : الأعضاء المستقلون													
١- الدكتور خالد بن حمزة نحاس	٢٠,٠٠٠	٢,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٥٠,٠٠٠
٢- الأستاذ محمد بن طلال النحاس	٢٠,٠٠٠	٢,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٤٥,٠٠٠
٣- الأستاذ نادر بن إبراهيم الوهيبي	٢٠,٠٠٠	٢,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٥٠,٠٠٠
المجموع	٦٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	٨٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٧٤٥,٠٠٠
ثانياً : الأعضاء غير التنفيذيين													
٤- المهندس خالد بن هاشم الدباغ	٢٠,٠٠٠	٢,٠٠٠	١٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٣٠,٠٠٠
٥- الأستاذ كاظم جريجور مكلين	٢٠,٠٠٠	٢,٠٠٠	١٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٣٥,٠٠٠
٦- المهندس عبد الله بن محمد العيسى	٢٠,٠٠٠	٢,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٥٠,٠٠٠
٧- المهندس زياد بن ثامر المرشد	٢٠,٠٠٠	٢,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٥٠,٠٠٠
٨- المهندس أوليفر جيرارد ثوريل	٢٠,٠٠٠	٢,٠٠٠	١٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٣٥,٠٠٠
المجموع	١٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١,٢٠٠,٠٠٠
ثالثاً : الأعضاء التنفيذيون													
٩- الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان	٢٠,٠٠٠	٢,٠٠٠	١٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٣٠,٠٠٠
المجموع	٢٠,٠٠٠	٢,٠٠٠	١٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٣٠,٠٠٠

ملاحظات مهمة:

(١) المبلغ المعين المرصود يمثل المكافأة السنوية عن عضوية مجلس الإدارة لعام ٢٠٢١م.

- أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
- أن تتيح للشركة استقطاب كبار التنفيذيين ذوي القدرات والمهارات والمؤهلات اللازمة لتمكين الشركة من تحقيق أهدافها.
- ألا تسبب أي تعارض في المصالح من شأنه أن يؤثر سلباً على مصلحة الشركة وقدرتها على تحقيق أهدافها.

المكافآت المتغيرة

المكافآت الثابتة

المكافآت

تتمة

فيما يلي مكافآت أعضاء اللجان للسنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م:

اللجنة	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
الأستاذ عبد العزيز بن هبدان الهبدان (عضو من خارج مجلس الإدارة)	٢٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٣٠,٠٠٠
الأستاذ عبد الله بن محمد العيسى	٠	٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠
الأستاذ نادر بن إبراهيم الوهبي	٠	٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠
الدكتور خالد بن داود الفداع (عضو من خارج مجلس الإدارة)	٢٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٣٠,٠٠٠
الأستاذ صلاح بن محمد الحريقي (عضو من خارج مجلس الإدارة) (٢)	١٤٤,١١٠	٢٠,٠٠٠	١٦٤,١١٠
المجموع	٥٤٤,١١٠	١٣٠,٠٠٠	٦٧٤,١١٠
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
الدكتور خالد بن حمزة نحاس	٢٥٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
الأستاذ محمد بن طلال نحاس	٢٥٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
المهندس زياد بن ثامر المرشد	٢٥٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
المجموع	٧٥٠,٠٠٠	٧٥٠,٠٠٠	١٥٠٠,٠٠٠
أعضاء لجنة الاستثمار			
المهندس خالد بن هاشم الدباغ	٢٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٢٦٠,٠٠٠
الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان	٢٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٢٦٠,٠٠٠
الأستاذ عبد الله بن محمد العيسى	٢٥٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	٢٥٥,٠٠٠
الدكتور خالد بن حمزة نحاس	٠	٥,٠٠٠	٥,٠٠٠
المهندس زياد بن ثامر المرشد	٠	٥,٠٠٠	٥,٠٠٠
المجموع	٧٥٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	٧٨٥,٠٠٠
أعضاء لجنة المخاطر والاستدامة			
الأستاذ ماكن جريجور كاليم	٢٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠
الأستاذ نادر بن إبراهيم الوهبي	٢٥٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	٢٥٥,٠٠٠
المهندس أوليفر جيرارد ثوريل	٢٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠
المجموع	٧٥٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	٧٨٥,٠٠٠

ملاحظات مهمة:

(٢) انضم الأستاذ صلاح الحريقي لعضوية لجنة المراجعة بتاريخ ١٣ أبريل ٢٠٢١م.

فيما يلي مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين للسنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، الذين تلقوا أعلى مكافآت، بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي:

كبار التنفيذيين	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة			مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	مكافآت دورية	خطط تحفيزية أرباح قصيرة الأجل* خطط تحفيزية طويلة الأجل**	الأسهم المملوكة (بتم إدخال القيمة)	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت		
المجموع	١٤,٤٥٥,٠٢٠	٤,٩٠٧,٤٩٢	٤٠٧,٤٧٢	١٩,٧٦٩,٩٨٤	-	٦,٢٥١,٣٤٥	-	١٢,٧١٠,٩٧٩	٢٢٠,٠٠٠	٣٢,٧٠٠,٩٦٣

*المكافآت عن عام ٢٠٢٠م

**المكافآت عن دورة عام ٢٠٢٠م

المراجعة الداخلية والامتثال

المراجعة الداخلية

أجرت إدارة المراجعة الداخلية عمليات المراجعة المخطط لها بما يتوافق مع الجداول المتفق عليها والتغييرات المطلوبة خلال العام، والتي اعتمدتها لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة، لهدف التحقق بشكل موضوعي ومستقل من مدى كفاءة وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية. كما شاركت المراجعة الداخلية في مهمات خاصة وقدمت خدمات استشارية، ومنها على سبيل المثال التعاون مع فريق الامتثال لإجراء مراجعات الامتثال لسياسات الشركة.

ترتبط إدارة المراجعة الداخلية ارتباطًا وظيفيًا بلجنة المراجعة وإداريًا بنائب رئيس مجلس إدارة الشركة الرئيس التنفيذي، وإدارة المراجعة الداخلية الصلاحية المطلقة للدخول إلى أي من مواقع (سابق) حول العالم، والوصول إلى مختلف المعلومات والمستندات والمسائل المتعلقة بالموظفين.

تمارس إدارة المراجعة الداخلية نشاطها بصورة تتوافق مع المعايير العالمية للمراجعة الداخلية، حسب ما تم تأكيده من قبل عملية تقييم (تأكيد الجودة الخارجية والتحسين). كما تواصل المراجعة الداخلية عملها كبرنامج للتأكد من الجودة والتحسين، يُغطي مختلف الجوانب الخاصة بأنشطة المراجعة الداخلية، لهدف التقييم والتحسين المستمر لهذه الأنشطة.

– خلال عام ٢٠٢١م، قدمت إدارة المراجعة الداخلية تقاريرها بانتظام إلى لجنة المراجعة في مجلس الإدارة، حيث غطت هذه التقارير التقدم المحرز حول خطط وأنشطة المراجعة وملحظاتها، والتقدم المحرز على مستوى نتائج عمليات المراجعة، والمستجدات الشاملة حول فعالية الضوابط والمواضيع ذات الصلة. وخلال العام واصلت الإدارة تقدمهما المحرز على مستوى إتمام وتحقيق نتائج المراجعة، إضافة إلى تحسين عملية المتابعة / الإتمام.

– واصلت إدارة المراجعة الداخلية سعيها خلال ٢٠٢١م لتحقيق (استراتيجية المراجعة الداخلية)، ما حقق نتائج فاعلة. تتمثل الركائز الاستراتيجية الأربع لإدارة المراجعة الداخلية في: تحقيق التميز في أداء المراجعة، وتحقيق عملية تأكيد ثلاثية المستوى، وتحقيق التميز في استخدام التقنية/وتحليلات البيانات على نحو أوسع نطاقًا، والتركيز على المواهب، وقد ساعدت هذه الركائز في تحقيق نتائج مثمرة، من خلال إجراء عمليات المراجعة بصورة أعمق وأسرع، وإحداث تأثير ملموس على الحوكمة والضوابط الداخلية وإدارة المخاطر عبر مختلف قطاعات ومواقع الشركة، وتحرص إدارة المراجعة الداخلية على مواصلة التحسين عبر "مركز خبرة المراجعة" المتخصص.

– في إطار تعزيز نموذج التأكد ثلاثي المستوى (3-Lines of Assurance)، واصل فريق قيادة المراجعة الداخلية تنفيذ دورات المشاركة مع فريق القيادة في الشركة، ليشارك معهم بصورة استباقية أهم المخاطر، وبسهم في تعزيز الضوابط الداخلية.

– تولي إدارة المراجعة الداخلية أولوية كبيرة للتركيز على تطوير قدراتها من خلال التقنية/تحليل البيانات. في عام ٢٠٢١م، تم إجراء تحسينات مهمة نحو أتمتة أهم إجراءات المراجعة، ومواصلة عمليات المراجعة والمراقبة لأهم إجراءات العمل في الشركة.

– كثفت إدارة المراجعة الداخلية التركيز على الكفاءات البشرية كألوية قصوى، حيث حرصت على جذب وتطوير أصحاب المواهب وتزويدهم بالمهارات والمؤهلات المطلوبة لأداء أنشطة المراجعة الداخلية بطريقة فعالة. وفي عام ٢٠٢١م تم إحراز تقدم واضح على مستوى توظيف المواهب الجديدة وتقديم (برنامج قدرات المراجعة)؛ وهو برنامج تدريبي تناوبي لإعارة الموظفين أصحاب المهارات والكفاءات العالية وإلحاقهم بإدارة المراجعة الداخلية (سابق).

– تم تعيين فراجح الحسابات الخارجي لمراجعة حسابات الشركة للعام المالي ٢٠٢١م (أرنست أند يونغ)، إضافة إلى تقييم نظام الرقابة الداخلية ضمن نطاق مراجعة البيانات المالية الختامية للشركة. حافظت إدارة المراجعة الداخلية في (سابق) على التعاون الفعال مع المراجع الخارجي، تمثنيًا مع معايير التدقيق المعترف بها، للمساعدة في تحقيق هاتين المهمتين وإضافة قيمة أكبر لعمال الشركة.

ترى لجنة المراجعة أن الإدارة التنفيذية في الشركة قد حافظت على نظام فعال للرقابة الداخلية يوفر تأكيدات معقولة، وأن نتائج عمليات المراجعة، وكذلك مناقشات اللجنة خلال الاجتماعات، وفرت أساسًا معقولًا لهذا الرأي.

الامتثال

الامتثال في (سابق) عملية مستمرة تستهدف إشراك الموظفين والزبائن والموردين والمستثمرين وأعضاء المجتمع والأطراف الأخرى ذات العلاقة ضمن إطار محدد؛ لإدارة الأعمال وفق معايير أخلاقية، ومعالجة المخاطر، والحد من المشكلات والمخاوف.

تطلق (سابق) عبر (ميثاق أخلاقيات المهنة)، واعدةً الأساس الذي يحكم طريقة تعامل جميع موظفيها بنزاهة والامتثال للقوانين واللوائح السارية في البلدان التي تمارس فيها أعمالها، إلى جانب الامتثال للسياسات الداخلية للشركة التي تفوق في كثير من الأحيان المتطلبات القانونية. ويلتزم جميع قادتها بميثاق أخلاقيات المهنة وتجسيده في مختلف الأنشطة اليومية لفريق العمل.

يقضي بناء الأساس المتين للالتزام الأخلاقي وتجنب أي انتهاكات إخضاع جميع الموظفين للتدريب الشامل في مجال الامتثال، وتنظيم دورات متابعة لتحديث المعلومات بشكل مستمر، فضلًا عن التدريبات الخاصة حول مواضيع محددة تتناسب مع مهمات ومتطلبات العمل؛ مثل تشريعات مكافحة الاحتكار، وممارسات التوظيف العادلة، وأنظمة مراقبة التجارة. ويتنوع التدريب ما بين التدريب المباشر (وجها لوجه)، أو عن طريق الإنترنت، ويجري تحديث التدريب ومواده وأشكاله بصورة دورية.

يقود كبير مستشاري الامتثال في (سابق) مهمة تنفيذ برنامج الامتثال، يدعمه فريق من القانونيين المختصين في ذات المجال، يعملون في كل المناطق التي تمارس فيها الشركة أعمالها. ويتولى كبير مستشاري الامتثال إبلاغ لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة بالتقدم المحرز في البرنامج، والمخاطر، وغير ذلك من النتائج المهمة. كما تشجع (سابق) موظفيها للمبادرة والإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بالامتثال، وتحثهم على الاستفسار وطلب التوجيه في حال وجود أي شكوك لديهم.

تحرص (سابق) على مواكبة أحدث التطورات التنظيمية، والوقوف على أفضل الممارسات، واستثمار العمل الجماعي لإحداث التغيير، ما يدفعها لعقد مشاركات تعاونية مع المنظمات الخارجية التي تفوق قضايا الامتثال المهمة. ودأبت منذ عام ٢٠١٣م على الإسهام بدور مشهود في الجهود الدولية لمكافحة الفساد بصفتها عضوًا مؤسسًا في فريق مكافحة الفساد بمجموعة الأعمال لدول مجموعة العشرين، وكانت في عام ٢٠٢١م جزءًا من فريق عمل النزاهة والامتثال الإيطالي لمجموعة الأعمال، مع كونها على صعيد منطقة الشرق الأوسط جزءًا من "مبادرة بيرل"، وهي منظمة غير ربحية تضم مجموعة من الشركات التي تتخذ من منطقة الخليج مقرًا لها، وتستهدف مشاركة أفضل الممارسات بشأن الامتثال والحوكمة الرشيدة. ولا شك أن هذه المشاركات تشكل رافدًا للتعرف على الجهود الرائدة التي تبذلها الشركات الأخرى وتبادل الدروس المستفادة.

يمثل بناء ثقافة الامتثال في بيئة الأعمال أهمية بالغة لزبائن (سابق) ومورديها ومختلف الأطراف الخارجية المتعاملة معها؛ إذ لا يُكتفى فقط بمعرفة ما تقوم به على الصعيد الداخلي، بل أيضًا معرفة ما يدور في منظومة العمل بالكامل، وكذلك التأكد من أن سلسلة الإمداد خالية من جميع أشكال الفساد والعمل الجري وعمالة الأطفال والانتهاكات البيئية وغيرها. وقد شهد عام ٢٠٢١م إطلاق (سابق) برنامجًا تدريبيًا موسعًا في مجال الامتثال لشركاء العمل الخارجيين، يشمل الموردين والموزعين والمتعاقدين. وجرى التدريب في كل منطقة بلغتها المحلية عبر الإنترنت لضمان امتلاك الأطراف الخارجية الأسس اللازمة لاستيعاب مفاهيم الامتثال التي تلتزم بها (سابق).

تؤتي جميع الجهود المبذولة على الصعيدين الداخلي والخارجي ثمارها، وقد نُؤجّت باستحقاق (سابق) شهادة الريادة في الامتثال السارية حتى عام ٢٠٢٢م من معهد "إيثسفير" العالمي الرائد في أبحاث معايير الممارسات التجارية الأخلاقية. وجاء إحراز هذه الشهادة المرموقة بعد مراجعة مستقلة شاملة وتقييم وتحديق لجميع جوانب برنامج الشركة، بما يشمل هيكل برنامج الأخلاقيات والامتثال والرقابة، والتدريب والاتصال، وقياس المخاطر، ومراقبة سوء السلوك، والإجراءات التأديبية وثقافة الشركة الأخلاقية وتصورات الموظفين. وتؤكد هذه العملية الصارمة من المراجعة والتحقق لـ (سابق) والأطراف ذات العلاقة أن جهود الامتثال التي تبذلها الشركة تحظى بالإشادة والتقدير على مختلف الأصعدة.

كما استحققت (سابق) الميدالية البلاطينية من (إيكو فاديس)، الشركة الرائدة في تقييم أداء استدامة الأعمال؛ وهو التصنيف الذي يُمنح للشركات المتميزة التي تحل ضمن نسبة (١٪) الأعلى في تقييم ممارسات الاستدامة. وتجدر الإشارة إلى أن (سابق) أحرزت تسعين من مائة من برنامج الامتثال.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تتولى (سابك) تسويق وتوريد منتجات الشركات التابعة لها في مختلف الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية عبر اتفاقيات التسويق الموقعة مع تلك الشركات، ولديها - على سبيل المثال - اتفاقيات مبرمة مع شركة (أرامكو السعودية) لشراء مواد اللقيم المستخدمة في تصنيع منتجاتها، وبالمثل، تبيع (سابك) و(أرامكو) - من خلال اتفاقيات التسويق - منتجات معينة إلى بعضهما بعضًا.

توفِّع الشركات التابعة اتفاقيات الخدمات مع وحدات وإدارات (سابك) المركزية التي توفر لها خدمات الأعمال المختلفة؛ إذ تقدم الإدارة المالية خدمات المحاسبة، وتقدم الشؤون الهندسية وإدارة المشاريع الخدمات الهندسية، وتقدم الموارد البشرية الدعم للموارد البشرية، وتقدم إدارة الخدمات المشتركة كل ما يخص تقنية المعلومات، وكذلك خدمات المشتريات التي تشمل خدمات النقل والمستودعات، وتوصيل المواد المتعلقة بقطع الغيار.

كما هيأت (سابك) إداراتها المعنية بالشؤون القانونية - والمخاطر الشاملة، والمراجعة الداخلية، والبيئة والصحة والسلامة والأمن - على النحو الذي يضمن حماية مصالح جميع الأطراف ذات العلاقة بأعمالها، ويشمل ذلك الزبائن، والموظفين، والمساهمين، وركزت الشركة على إدارة مخاطرها بالطريقة التي تمكّنها من تحقيق أهدافها الاستراتيجية لعام ٢٠٢٥م لتصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات).

تعمل (سابك) - ممثلة في قطاع الشؤون القانونية - على حماية أعمالها من المخاطر القانونية من خلال تقديم الاستشارات القانونية، وتدريب الموظفين، ووضع الاستراتيجيات القانونية وإدارتها على النحو الذي يعزز أهداف الشركة واستراتيجياتها وأولوياتها وحمايتها. وتضمن الإدارة العامة للشؤون القانونية الامتثال للقوانين واللوائح الصادرة في جميع المناطق التي تمارس الشركة فيها أعمالها.

تركّز إدارة المخاطر الشاملة على عدة جوانب تشمل ضمان الالتزام بثقافة الوعي بالمخاطر، ومعالجة أهم المخاطر المتعلقة بتوقف الأعمال، وضمان تنفيذ برنامج تأميني شامل موحد، وتحسين هيكل حوكمة البيانات وإجراءات العمل.

أما إدارة المراجعة الداخلية فتتولى إجراء مراجعة تشغيلية لجميع جوانب أنشطة العمل في قطاعات وإدارات (سابك) والشركات التابعة لها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها. كما تطلع إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن بمسؤولية دعم (سابك) وشركاتها التابعة وحمايتها لتحديد المخاطر وضمان السلامة في الامتثال للقواعد واللوائح الحكومية ومعايير القطاع.

إقرارات وفق لائحة حوكمة الشركات

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.

- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وُنفذ بفعالية.

- أنه لا يوجد أي شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

إقرارات الشركة

تقر الشركة بما يلي:

- تطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة الرابعة والخمسون: تكوين لجنة المراجعة، الفقرة (ب).	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضوًا مستقلًا.	يرى مجلس الإدارة أن تشكيل لجنة المراجعة من خمسة أعضاء منهم عضو من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، وثلاثة أعضاء من خارج المجلس كفيل بتحقيق الاستقلال الذي يعزز كفاية أعمال اللجنة، وتجدر الإشارة إلى أن اللجنة اختارت عضوًا من خارج أعضاء المجلس رئيسًا لها بناءً على لائحة عملها المعتمدة من الجمعية العامة.
المادة الخامسة والتسعون: تشكيل لجنة حوكمة الشركات.	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أية مواضيع بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة - سنويًا على الأقل - بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	بناءً على المادة الخمسين في لائحة حوكمة الشركات التي تقضي بأن يشكل مجلس الإدارة لجانًا متخصصة وفقًا لحاجة الشركة وظروفها وأوضاعها بما يمكنها من تادية مهماتها بفعالية، لا يرى مجلس الإدارة ضرورة لتشكيل لجنة متخصصة بحوكمة الشركات؛ فأعمال مجلس الإدارة وكافة لجانها المنبثقة الأخرى، وعبر تنفيذها للمهام المنوطة بها وتحقيقها لأهدافها، تحقق فعليًا مهام وأهداف تطبيقات حوكمة الشركات.

- أنه ليست هناك أية أعمال، ولم تبرم الشركة أية عقود، فيها مصلحة جوهريّة لأحد أعضاء مجلس الإدارة، أو كبار التنفيذيين، أو أي شخص له علاقة بأي منهم.

الملحق

١١٨	المخاطر
١٢٧	الإفصاحات
١٢٨	تفاصيل الشركات التابعة والمشاريع المشتركة والشركات ذات الصلة في القوائم المالية



المخاطر

المخاطر التشغيلية والسوقية

القطاعات شديدة التنافسية

تواجه (سابك) أشكالاً متفاوتة من التنافسية التي تنطوي عليها عدة أسواق وقطاعات جغرافية مختلفة، ما يؤدي إلى مواجهة مخاطر تشغيلية وسوقية (مثل ارتفاع تكلفة الإنتاج وأسعار البيع). ويتعدد منافسو (سابك) من منتج لآخر، ما بين شركات بتروكيماويات عالمية كبرى والكثير من الشركات الإقليمية الأصغر حجماً، وهناك منافسون أكبر وأكثر قدرة على تحقيق التكامل الرأسي (من حيث إنتاجهم في المراحل الأولية أو التحويلية أو كليهما)، وبالتالي يكونوا قادرين على تصنيع منتجات أكثر اقتصاديةً من (سابك). إضافة إلى ذلك، يتمتع بعض منافسي (سابك) بموارد فنية وبحثية وتسويقية أكبر. ويؤدي الافتقار إلى بعض هذه المزايا إلى ارتفاع تكلفة الإنتاج وأسعار البيع، ما قد يؤدي بدوره إلى تقلص السوق المتاحة لمنتجات (سابك).

وقد يتغير المشهد التنافسي الذي تعمل فيه (سابك) أيضاً بطريقة لا تتوقعها الشركة؛ على سبيل المثال قد يخصص المنافسون الحاليون مزيداً من الموارد للأسواق التي تعمل فيها (سابك)، و/أو قد يوسع موردو المواد الخام سلاسل القيمة الخاصة بهم. إضافة إلى ذلك، قد يؤدي التوسع الإقليمي والعالمي في عمليات التكرير إلى زيادة الطاقة الإنتاجية بما يتجاوز حجم الطلب على المنتجات المكررة، وقد تشكل مثل هذه الأحداث بدورها ضغوطاً قصيرة أو طويلة الأجل على الأسعار والاضطرار إلى خفضها. وقد تؤدي المنافسة والابتكار في الصناعات التي تعمل فيها (سابك) إلى الضغط على أسعار المنتجات التي تستطيع فرض رسوم على الزبائن بشأنها؛ وعليه قد تكون المنتجات التي تصنعها (سابك) عرضة لخطر التخلي عنها نتيجة التقدم التقني أو التغيير في تفضيلات المستهلك.

يتطلب تنفيذ استراتيجية (سابك) للبقاء قادرة على المنافسة التزامها بالتقدم التقني المستمر والابتكار في عملياتها. وتعتمد معظم عمليات الشركة على تراخيص لتقنيات من جهات خارجية مرخصة، وفي حين تقوم تلك الجهات المرخصة بتزويدها بالتحسينات التي أدخلت على تقنيات إجراءات العمل والمنتجات الخاصة بها، إلا أنه لا يمكن ضمان أن (سابك) ستتمكن من الوصول إلى أحدث التطورات التقنية من مرخصيها في المستقبل، أو أنها ستتمتع بالقدرة على الوصول إلى التقنيات المناسبة والتنافسية اعتماداً على قدراتها البحثية والتطويرية.

تستهدف استراتيجيتنا (سابك) بشكل رئيس استحداث منتجات وتطبيقات جديدة تقدم قيمة متميزة للزبائن. وندعم الشركة مواصلة تخصيص موارد كبيرة لتطوير منتجات وعمليات جديدة أكثر تقدماً تقنياً، ودعم الإنفاق على أنشطة البحث والتطوير. ومع ذلك، لا يمكن ضمان نجاح الشركة في تطوير منتجات أو عمليات جديدة، أو طرحها في السوق في الوقت المناسب، أو أن المنتجات أو التقنيات التي طورها المخزون لن تجعل عروض منتجات (سابك) قديمة أو غير تنافسية، أو أن السوق ستقبل منتجات وابتكارات (سابك) الجديدة، أو أن المنافسين لن يكونوا قادرين على إنتاج منتجات مماثلة بتكلفة أقل؛ ونتيجة لذلك قد يكون تنفيذ (سابك) لهذه الاستراتيجيات مكلفاً وغير فعال، وقد يتأثر وضع (سابك) المالي ونتائج عملياتها سلباً إذا كان ابتكارها متأخراً عن بقية القطاع، في حين طوّز المنافسون أو استحوذوا على حقوق ملكية فكرية في التقنية.

الطبيعة الدورية لقطاع البتروكيماويات

يتعرض قطاع البتروكيماويات لدورات بين التوسع والانكماش وفق الحراك الذي يشهده الاقتصاد العالمي، ما يؤدي إلى تقلبات في العرض والطلب على منتجات البتروكيماويات، فضلاً عن التقلبات التي تطرأ على أسعار مواد اللقيم وكذلك المنتجات البتروكيماوية النهائية. ونتيجةً لمثل هذه التقلبات الدورية شهدت الأسواق العالمية للبتروكيماويات فترات متفاوتة من العرض المحدود تبعها توسع في القدرة الإنتاجية، لا تستطيع (سابك) التنبؤ بدقة بهذه الاتجاهات والدورات الاقتصادية أو مدتها وتواريخ حدوثها، وقد يؤثر ذلك بشكل كبير على عملياتها ووضعها المالي.

تتأثر الهوامش الصافية في قطاع البتروكيماويات غالباً بمزيج من متغيرات العرض والطلب وارتفاع تكلفة المواد الخام؛ لذلك تتأثر النتائج المالية لـ (سابك) تأثراً بالغاً جراء الهامش بين أسعار بيعها لمنتجاتها والأسعار التي تشتري بها مواد اللقيم لاستخدامها. ومع ذلك، فإن سعر مواد اللقيم وسعر المنتج المباع للزبائن يعتمد على نوع المنتج وموقع الإنتاج وموقع الزبون.

ويمكن أن تتأثر نتائج عمليات (سابك) تأثراً كبيراً بتقلبات أسعار عدد من السلع، لا سيما النفط ومشتقاته والغاز. يتم تسعير مادتي اللقيم الرئيسيتين للشركة في المملكة (وهما: الميثان والإيثان) وفق الأسعار التي تحددها وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية في المملكة العربية السعودية، بينما تخضع بقية مواد اللقيم المستخدمة (الغازية والسائلة) لتقلبات مختلفة في أسعار السوق.

وبشكل عام، تستخدم (سابك) في عمليات تصنيع البتروكيماويات خارج المملكة مشتقات النفط (لا سيما النافثا) مادة لقيم، وتشتري مثل هذه المواد من الأسواق الدولية بأسعار السوق. تشكل منتجات البتروكيماويات حصة كبيرة من مبيعات الشركة، وتتغير أسعار مبيعات هذه المنتجات عمومًا بالتزامن المباشر مع تغييرات أسعار النفط، وربما يحدث ذلك بشكل متأخر وديناميكيات مختلفة حسب المناطق المختلفة التي تمارس فيها (سابك) أعمالها. في الفترات التي تشهد ارتفاع أسعار النفط - عندما يتعذر على الشركات المصنعة أن تفرض على زبائنها كل هذه الزيادات - يمكن أن تنخفض هوامش عمليات التكرير في (سابك) خارج المملكة العربية السعودية بشكل نسبي؛ ونتيجة لذلك قد تتحسن الهوامش في عمليات الشركة التي تعتمد على الغاز (معظمها في المملكة العربية السعودية) تحسناً ملحوظاً بالتزامن مع ارتفاع أسعار النفط (وارتفاع أسعار البتروكيماويات)، وتتدنى في فترات انخفاض أسعار النفط؛ في حين يمكن أن تشهد الهوامش في عمليات (سابك) التي تعتمد على النافثا - معظمها خارج المملكة العربية السعودية - زيادة في الربحية في فترات انخفاض أسعار النفط.

الظروف التي تؤثر على نقل المنتجات

تعتمد عمليات (سابك) على نقل المواد بحراً وبراً. ورغم سعي الشركة إلى تحقيق أقصى كفاءة في تكلفة توزيع منتجاتها النهائية، لا يمكن ضمان عدم زيادة تكاليف النقل بشكل ملحوظ مستقبلاً، الأمر الذي قد يقلل الميزة التنافسية لـ (سابك) مقارنةً بالمنتجين الإقليميين، وقد تؤثر أي مشكلة تُلقى بظلالها على نقل البضائع بحراً، مثل الضرائب ذات الطبيعة الخاصة أو الظروف المحفوفة بالمخاطر أو الكوارث الطبيعية وغيرها على عمليات (سابك). بالإضافة إلى ذلك يمكن أن تؤدي التأخيرات المحتملة في التسليم والزيادات الكبيرة في تكاليف الشحن جزءاً محدودية المساحة والحاويات إلى خسائر مالية وإلحاق أضرار بالسمعة، ونظراً لمشكلات سلسلة التوريد التي تسببت بها جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩) على مدى العامين الماضيين، فإن ذلك يشكل خطراً ناشئاً أصبح مؤخراً أكثر أهمية، وندعم مراقبته عن كثب.



تعتمد عمليات (سابك) على نقل المواد عن طريق البر والبحر.

وثائق التأمين غير الكافية

تنطوي عمليات شركات (سابك) على أخطار ومخاطر ملازمة لعمليات التكرير والبتروكيماويات؛ بما في ذلك الحرائق والانفجارات وانكسار خطوط الأنابيب، وتسربات صهاريج التخزين، والتسربات الكيماوية، وتسريب أو إطلاق المواد الخطرة، والتعطل الميكانيكي للمعدات، فضلاً عن ظروف الحرب والإرهاب والتخريب والكوارث الطبيعية. وقد يتسبب الكثير من المخاطر التشغيلية وغيرها في وقوع إصابات وخسائر في الأرواح، أو تلوث بيئي، أو إلحاق أضرار بالغة بممتلكات (سابك) أو ممتلكات التخزين وربما تدميرها، ما قد يؤدي إلى تعليق العمليات وفرض عقوبات مدنية أو جنائية.

تحرص (سابك) على توفير تغطية تأمينية بمبالغ تتناسب مع الممارسات الصناعية ذات الصلة، بما في ذلك تغطية مخاطر الأضرار التي يُمكن أن تلحق بالممتلكات، وانقطاع الأعمال الناتج عن الحريق أو تعطل الآلات، والمسؤولية تجاه الغير. كما يمكن أن تتعرض (سابك) لخسائر مادية تؤدي إلى مطالبات ضد الشركة لم يشملها الغطاء التأميني سواء بصورة كلية أو جزئية، والتي لا يتوفر لها تعويض للغير. إذا تعرضت الشركات التابعة لـ (سابك) لخسائر هائلة غير مشمولة في الغطاء التأميني، أو إذا كانت الخسارة المشمولة في الغطاء التأميني تتكبدتها أي شركة تابعة تتجاوز بشكل كبير ذلك الغطاء، فقد تتأثر الأعمال أو نتائج العمليات أو الوضع المالي لهذه الشركات التابعة تأثراً جوهرياً وسلبياً، ما يؤثر بدوره على قدرتها على دفع الأرباح والتوزيعات الأخرى المستحقة لشركة (سابك)، وقد تؤثر بصورة جوهريه سلبية على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

استخدام تقنية المعلومات

تعتمد (سابك) في عملياتها اليومية على عدد من أنظمة تقنية المعلومات، وتتعرض الشركة لمخاطر متنوعة متعلقة بتقنية المعلومات، مثل فقدان البيانات أو سرقتها، والهجمات الإلكترونية، وتعطل الأنظمة، والتفادح التقني لأنظمة تقنية المعلومات. تشكل التهديدات العالمية المتزايدة لأمن المعلومات والجرائم عبر الإنترنت الأكثر تطوراً خطراً على سرية البيانات والعمليات والبنية التحتية لأنظمة تقنية المعلومات والشبكات والمنشآت والمنتجات وخدمات (سابك) وتوافرها وسلامتها، وقد يؤدي عدم توافر البيانات أو الإخلال بسريتها أو التلاعب بها في أنظمة وتطبيقات تقنية المعلومات المهمة إلى تسرب البيانات والخبرات والمعارف على نحو غير خاضع للسيطرة ويكون له تأثير مباشر على أعمال الشركة.

تحفظ (سابك) بأنظمة النسخ الاحتياطي لبياناتها وتقوم بمحاكاة هجمات الأمن السيبراني، ولكن لا توجد تأكيدات بأنها ستعمل بكفاءة أو بسرعة كما هو متوقع عند الحاجة. وإذا استطاعت هذه التهديدات التغلب على إجراءات أمن المعلومات التي تنفذها الشركة فقد تؤدي إلى اختراق المعلومات السرية، والاستخدام غير السليم للأنظمة والشبكات، والتلاعب بالبيانات وتدميرها، وتعطل الإنتاج، واضطرابات التشغيل، وهذا بدوره يمكن أن يكون له تأثير سلبي جوهري على أعمال (سابك) ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

المخاطر

تتمة

فرص الاستفادة من التحول الرقمي

تعمل (سابك) على تسريع جهودها وإضافة المزيد من الاستثمارات لتعزيز بنيتها التحتية لتقنية المعلومات، ولتكون قادرة على استخدام أدوات البيانات الضخمة وتحليلاتها بشكل فعال لتحقيق معلومات سوقية متفوقة وتكون أكثر استباقية في تغيير تفضيلات الزبائن وتحولات قاعدتهم، والحفاظ على ثقتهم، فضلاً عن زيادة الإنتاجية والكفاءة.

المشاريع قيد التطوير

تمتلك (سابك) عددًا من المشاريع الرأسمالية المهمة قيد التطوير أو في مراحل التخطيط. تشمل هذه المشاريع الاستثمار في مصانع الإنتاج الجديدة، وتوسيع المصانع القائمة وتحديثها، وينطوي كلٌ من هذه المشاريع على عدد من المخاطر أثناء الإنشاء مثل تجاوز تكلفة الاستثمار أو تأخير بدء المشروع أو عدم اكتماله، ومدى توافر المواد الخام، ونشوء التزامات غير متوقعة، والتغيير في الضرائب أو الرسوم، والصعوبات في تحقيق الكفاءات المتوقعة، ومستوى التعاون، وقدرة المقاول المعين على الامتثال لالتزاماته التعاقدية، وتغييرات ظروف السوق.

وفي حال وقوع أي من هذه المخاطر، ستتأثر الأرباح الإجمالية للمشاريع ذات الصلة سلبًا، وإذا لم يحقق أي مشروع جديد المستويات المتوقعة للبدء أو الربحية، فقد يؤثر ذلك تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

استخدام الملكية الفكرية وتراخيص التقنية

تعتمد (سابك) على مجموعة واسعة من مواضيع الملكية الفكرية لدعم أعمالها، وقد حصلت في هذا الجانب على تراخيص لبعض التقنيات التي تُستخدم في منشأتها الصناعية. تستند عمليات الشركة المتعلقة بالبتروكيماويات بالمملكة في المقام الأول إلى تراخيص التقنية من شركاء المشاريع المشتركة وغيرهم من الأطراف الأخرى، وقد يتطلب إنهاء أي ترخيص تقني جوهري أو نزاع يتعلق باستخدامه من الجهة ذات الصلة في (سابك) التوقف عن استخدام التقنية المعنية، وبالتالي قد يؤثر ذلك سلبًا على قدرة هذه الجهة على إنتاج المنتجات ذات الصلة، كما أن عدم قدرة (سابك) على الحفاظ على أي ترخيص بشكلٍ مصدرًا لترخيص تقني من الباطن لئي شركة تابعة لها، قد يتطلب من هذه الشركة التابعة وقف استخدام التقنية، والحصول على ترخيص هذه الحقوق من طرف ثالث آخر لممارسة هذه الحقوق بشروط تجارية أقل تفضيلًا، أو الحصول على تقنية بديلة ذات جودة أو معايير أداء أقل وبتكلفة أكبر. ويمكن أن يؤثر أي مما سبق تأثيرًا جوهريًا سلبيًا على أعمال (سابك) ونتائج عملياتها.

المخاطر المتعلقة بالاستدامة

المخاطر المتعلقة بمسؤولياتنا تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن

يجب أن تمثلت الشركات التابعة لـ (سابك) لجميع القوانين واللوائح المعمول بها المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن التي تنطبق على عملياتنا. تحدد هذه القوانين واللوائح معايير مختلفة تنظم جوانب معينة حول جودة البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتنص على عقوبات مدنية وجنائية ومسؤوليات أخرى تتعلق بانتهاك هذه المعايير وتضع - في ظروف معينة - التزامات لإصلاح المرافق والمواقع الحالية والسابقة التي نمارس فيها عملياتنا أو كنا نمارس فيها عملياتنا. فضلًا عن ذلك قد يتم تطبيق أحكام خاصة في مناطق العمليات الحساسة بيئيًا.



تلتزم (سابك) بالامتثال لجميع القوانين والأنظمة السارية المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن.

لا تستطيع (سابك) التنبؤ بالتشريعات واللوائح البيئية والاجتماعية والصحية التي سيتم سنها في المستقبل، أو كيف سيتم إدارة أو تطبيق قوانين أو لوائح البيئة والصحة والسلامة والأمن الحالية أو المستقبلية. قد يتطلب الامتثال للقوانين أو اللوائح الأكثر صرامة - أو سياسات الإنفاذ الأكثر صرامة لأي سلطة تنظيمية - في المستقبل نفقات مادية من قبل (سابك) لتغطية عمليات تركيب وتشغيل الأنظمة والمعدات المطلوبة من أجل التدابير اللازمة، وقد يكون لأي مما سبق (أو لكل ما سبق) تأثير جوهري وسلبى على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

اللوائح الأكثر صرامة المتعلقة بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري

يمكن أن تؤدي التكاليف المرتبطة بالسيطرة على انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون إلى زيادة تكاليف تشغيل أعمال (سابك) بشكل كبير. وتتوقع الشركة مزيدًا من الاهتمام السياسي بالقضايا المتعلقة بالتكيف مع تغير المناخ أو التخفيف من حدته عبر إصدار اللوائح التنظيمية التي يمكن أن تؤثر بشكل جوهري على عملياتها.

وعلى الصعيد الدولي، تتناول اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ واتفاقية باريس انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. يُعد غاز ثاني أكسيد الكربون (CO٢) منتجًا ثانويًا لحرق أنواع الوقود المختلفة بما في ذلك النفط والغاز، ويعتبر من الغازات المسببة للاحتباس الحراري.

تتجت عن عمليات (سابك) خلال عام ٢٠١٩م انبعاثات من ثاني أكسيد الكربون بلغ حجمها ٣.٤ مليون طن متري، ونظرًا لأن المملكة العربية السعودية من الدول الموقعة على اتفاقية باريس والمصدقة عليها، فإن الامتثال لهذه الاتفاقية قد يتطلب الحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في المملكة، وقد تتغير مسؤوليات الشركات السعودية - بما في ذلك شركة (سابك) - بعد تنفيذ أي لوائح للحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، وقد تؤثر هذه اللوائح على تكاليف تشغيل وصيانة مرافق التصنيع في (سابك) و/أو تكاليف إضافية لتثبيت أجهزة جديدة للتحكم في الانبعاثات.

المنتجات المعيبة

يُظوّر عددٌ من منتجات الشركات التابعة لـ (سابك) من خلال عمليات تصنيعية فنية معقدة، وبالتالي فإن هناك مخاطر قد تنجم عن ظهور عيوب في أي من منتجات الشركة، ويمكن أن تؤدي أية عيوب إلى فرض تكاليف كبيرة، بما في ذلك المصاريف المتعلقة باستعادة منتجات الاستخدام النهائي من جانب زبائن الصناعات التحويلية أو زبائنهم واستبدال المواد المعيبة وشطب المخزون المعيب وفقدان المبيعات المحتملة، إضافة إلى ذلك قد يؤدي حدوث مثل هذه العيوب إلى مطالبات تتعلق بالمسؤولية عن المنتج والضمان، بما في ذلك المسؤولية عن الأضرار الناجمة عن مثل هذه العيوب.

وقد يكون لأي من هذه الأحداث أو كلها تأثير جوهري سلبي على أعمال (سَابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي، بالإضافة إلى الإضرار بسمعتها. ورغم أن (سابك) تحدد مسؤوليتها تجاه زبائنها عن عيوب المنتجات بموجب اتفاقيات البيع والشراء، إلا أن الأنظمة القانونية في عدد من الدول تفرض مسؤولية صارمة على الشركة المصنعة أو المستوردة للمنتجات.

الحوادث المتعلقة بمنتجات (سابك)

يمكن أن تتسبب الحوادث المتعلقة بمنتجات (سابك) في أضرار جسيمة بالممتلكات والبيئة وصحة الإنسان، ما قد يؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي؛ إذ تتعرض أعمال (سابك) بطبيعتها لمخاطر الانسكابات أو عمليات التصريف أو إطلاق المواد الخطرة في البيئة. وتتكون المواد الأولية والمنتجات في (سابك) غالبًا من مواد كيميائية متطايرة ومتفجرة، ما قد ينتج عنه ما يلي:

– انفجارات/حرائق في منشآت الإنتاج أو الخدمات اللوجستية.

– تصريف الغازات السامة والملوثات في الغلاف الجوي.

– تصريف الكيماويات الخطرة براً أو في المجاري المائية.

قد يؤدي وقوع الأحداث المذكورة أنفًا إلى حدوث وفيات، أو إصابات شخصية، أو تعطل المعدات أو إغلاق المرافق، أو الإضرار بالبيئة، ووقوع دعاوى قضائية مدنية، وتحقيقات جنائية، وإجراءات إنفاذ تنظيمية، وكلها قد تؤدي إلى مسؤوليات كبيرة على (سابك)، كما قد يؤدي أي ضرر يلحق بالأنشـاخ أو المعدات أو الممتلكات أو أي خلل آخر في قدرة (سابك) على إنتاج أو توزيع منتجاتها إلى انخفاض كبير في إيرادات (سابك) وأرباحها ويُسبب تكلفة إضافية كبيرة لاستبدال أو إصلاح أصولها. واعتمادًا على طبيعة الحادث قد لا تكون (سابك) مؤمنة بالكامل، أو غير مؤمنة على الإطلاق، وكل ذلك قد يسبب آثارًا سلبية جوهرية على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

إضافة إلى ذلك تفرض بعض القوانين البيئية مسؤولية صارمة - بغض النظر عن الخطأ - فيما يتعلق بفرض تكاليف التنظيف على أولئك الذين تخلصوا من المواد الخطرة أو أطلقوها في البيئة. ونتيجة لذلك، ونظرًا لطبيعة أعمال (سابك)، فقد تتحمل الشركة مسؤوليات التنظيف البيئي فيما يتعلق بمرافقها الحالية أو السابقة، أو مرافق الطرف الثالث المجاورة أو القريبة، أو مواقع التخلص البعيدة، وغالبًا ما يكون من المستحيل تقييم مخاطر التلوث وتكاليف التنظيف ذات الصلة ما لم يتم إجراء عمليات تدقيق بيئية، ويكون مدى المسؤولية بموجب القوانين البيئية قابلًا للتحديد بوضوح. التكاليف المرتبطة بأنشطة التنظيف المستقبلية - التي قد تحتاج (سابك) للقيام بها أو تمويلها - غير معروفة، وفضلًا عن ذلك، قد تصبح (سابك) مسؤولة أمام أطراف ثالثة عن الأضرار، بما في ذلك الإصابة الشخصية والأضرار التي تلحق بالممتلكات، والتي تنتج عن التخلص من المواد الخطرة أو إطلاقها في البيئة.

علوة على ذلك، بدأت مرافق (سابك) عملياتها الصناعية منذ زمن طويل، وتنتج مصانعها كميات كبيرة من النفايات، وتتحمل الشركة تكاليف باهظة لإدارة هذه النفايات والتخلص منها. وقد تتطلب أي نتائج أخرى تشير لوجود تلوث من المراجعة البيئية الشاملة اتخاذ إجراءات للإزالة والإصلاح، وتؤدي إلى التزامات أخرى يمكن أن يكون لها تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

المخاطر

تتمة

اللوائح المتعلقة بالكيمياء الأكثر أمانًا

تخضع أعمال البتروكيماويات في (سابك) لمجموعة متنوعة من الأنظمة واللوائح الحكومية المتعلقة باستخدام المواد السامة أو الخطرة والتصرف فيها والتخلص منها؛ فعلى سبيل المثال للحصول على موافقة الجهات التنظيمية على بعض المنتجات وعمليات الإنتاج الجديدة، يجب على الشركة أن تثبت للسلطات المعنية أن المنتج آمن للاستخدامات المقصودة وأنها قادرة على تصنيع المنتج وفقًا للوائح المعمول بها. ويمكن أن يكون الالتزام بهذه الأنظمة واللوائح مكلفًا، وتحمل (سابك) التكاليف، بما في ذلك النفقات الرأسمالية وستستمر في تحملها للالتزام بهذه المتطلبات.

علوهُ على ذلك يمكن أن يمثل عدم الالتزام بهذه الأنظمة واللوائح أو أي تغييرات تطرأ عليها، بما في ذلك سن لوائح إضافية، تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

تستخدم (سابك) وتصنع موادًا كيميائيَّة خطيرة تخضع للقوانين والنظم التي تفرضها العديد من السلطات الحكومية الوطنية والمحلية في البلدان التي تعمل فيها، ويجب على (سابك) أن تثبت للسلطات المعنية أن المنتج آمن للاستخدامات المقصودة وأنها قادرة على تصنيع المنتج وفقًا للوائح المعمول بها من أجل الحصول على موافقة الجهات التنظيمية على بعض المنتجات وعمليات الإنتاج الجديدة.

قد تكون عملية السعي وراء هذه الموافقات التنظيمية مستهلكة للوقت وعرضة لتأخيرات غير متوقعة وكبيرة، وقد لا تُمنح الموافقات التنظيمية للشركة في الوقت المناسب، أو لا تُمنح على الإطلاق، ما يؤثر سلبيًا على قدرة (سابك) على طرح منتجات جديدة والاستمرار في توزيع المنتجات الحالية وتحقيق إيرادات من تلك المنتجات، وهو ما يترك أثرًا سلبيًا ملموسًا على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

إضافة إلى ذلك، قد تُسنُّ أنظمة ولوائح جديدة في المستقبل ينتج عنها فرض تكاليف إضافية تتعلق بالالتزام باللوائح أو مصادرة المنتجات أو استدعائها أو الغرامات المالية، وقد يؤدي أيُّ منها إلى إعاقة أو حظر تطوير منتجات (سابك) وتوزيعها وبيعها. وقد يؤثر إخضاع أي من المواد الخام أو المنتجات الخاصة بالشركة لعملية تنظيم أو إعادة تصنيف سلبيًا على توفر هذه المنتجات أو إمكانيات تسويقها، أو يؤدي إلى فرض حظر على استيرادها أو شرائها أو بيعها، أو يتطلب من الشركة تحمل تكاليف متزايدة للالتزام بمتطلبات الإشعار أو وضع العلامات أو متطلبات المناولة، وكل منها قد يؤثر سلبيًا على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

إضافة إلى ذلك يُستخدم العديد من منتجات (سابك) في إنتاج سلع استهلاكية أخرى، مثل العبوات البلاستيكية، ويمكن للتصورات العامة السلبية - أو الحظر أو القيود من قبل الجهات التنظيمية فيما يتعلق باستخدام البلاستيك بسبب المخاوف البيئية المتعلقة بإنتاج البلاستيك والتخلص منه - أن تقلل من الطلب على منتجات (سابك). كذلك أدخلت السلطات القضائية في بعض المناطق تشريعات (منها ما هو أكثر صرامة) لحظر أو تقييد أو عدم تحفيز استخدام أنواع معينة من العبوات أو المنتجات البلاستيكية، مثل الأكياس البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد.

على سبيل المثال، أدخل عدد من البلدان لوائح لحظر استخدام الأكياس البلاستيكية خفيفة الوزن غير القابلة للتحلل والقائمة على البولي إيثيلين، بينما فرضت دول أخرى ضرائب على استخدامها، وقد يؤدي اتخاذ مزيد من الإجراءات التشريعية إلى انخفاض الطلب على منتجات (سابك) ويمكن أن يؤثر سلبيًا على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

قد تتغير القوانين واللوائح ويتغير تفسيرها وتطبيقها من وقت لآخر. وقد يكون لئي تغيير في القوانين أو اللوائح أو طريقة تفسيرها - أو اختلاف وجهات النظر من قبل أي سلطة عن وجهة نظر (سابك) - تأثير جوهري وسلبي على أعمال (سابك) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

المخاطر السياسية والاجتماعية

ضوابط التجارة الدولية

تصدر (سابك) المنتجات إلى الدول التي تبيّنت تدابير مراقبة التجارة، مثل ضوابط الأمن القومي على الصادرات وقوانين العقوبات الاقتصادية. وقد يؤدي عدم الالتزام بهذه القوانين واللوائح إلى فرض رسوم مكافحة الإغراق أو فقدان الدعم على المنتجات الواردة إلى تلك البلدان.

وترى (سابك) أن تطبيق بعض البلدان لتدابير الدفاع التجاري وغيرها من أشكال الرقابة التجارية من المرجح أن يزداد في المستقبل، ويمكن أن يكون لئي من تدابير الدفاع التجارية أو الرسوم التي تُفرض على الصادرات أو الواردات من (سابك) أو مورديها أو زبائنها أثر جوهري سلبي على عمليات الشركة ووضعها المالي.

على سبيل المثال، قبل إبرام صفقة تجارية مع الصين في يناير ٢٠٢٠م، زادت الولايات المتحدة القيود المفروضة على التجارة الدولية وارتفعت التعريفات الجمركية بشكل كبير على بعض السلع المستوردة إلى الولايات المتحدة، واستجابت الصين بإجراءات مماثلة على السلع المستوردة من الولايات المتحدة. تقدم (سابك) خدماتها لسوق الولايات المتحدة من خلال الصادرات ولكنها أيضًا تستورد المواد الخام وتصدر منتجات مصنعة في الولايات المتحدة، وبالتالي قد تتأثر (سابك) سلبيًا في حالة اعتماد تدابير حماية إضافية من قبل الإدارة الأمريكية والتدابير المضادة التي اعتمدهتا البلدان الأخرى، لا سيما الصين، وهي سوق تصدير مهمة لشركة (سابك).

ويمكن لتدهور مثل هذه العلاقات التجارية - لا سيما بين الولايات المتحدة والصين والاتحاد الأوروبي - أن يؤدي إلى تداعيات سلبية في هذه البلدان ويكون له تأثير سلبي على التجارة العالمية والبيئة الاقتصادية. وتعرض (سابك) لمثل هذه الإجراءات نظرًا لأن منتجاتها الرئيسية (مثل البلاستيكيات والكيماويات) قد تكون هدفًا لهذه التحوات ولأن بعض أسواق التصدير الرئيسية بالنسبة لشركة (سابك)، مثل الصين، تتأثر بهذه الإجراءات.

وبشكل عام، يمكن أن يكون لئي من تدابير الدفاع التجارية أو الرسوم التي تُفرض على الصادرات أو الواردات من (سابك) أو مورديها أو زبائنها أثر جوهري سلبي على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

أعمال المغذيات الزراعية

يتأثر القطاع الزراعي تأثرًا بالغًا بالظروف المناخية المحلية والسياسات الحكومية، وقد تسهم التغيرات الملحوظة من الأنماط المناخية المعتادة في منطقة معينة - أو الاختلافات التي تطرأ على المناخات المحلية أو الكوارث الكبرى المرتبطة بالطقس - في تقليل الطلب بالنسبة لمنتجات المغذيات الزراعية من (سابك) لا سيما على المدى القصير.

إذا تعرضت المنتجات الزراعية أو الأراضي التي تزرع بها للضرر، أو إذا كانت هذه التغيرات أو الاختلافات أو الكوارث تقلل دخل المزارعين، فقد يؤدي ذلك بدوره إلى إضعاف قدرتهم على شراء منتجات (سابك)، ويمكن أن يكون تأثير الظروف المناخية السيئة - على وجه الخصوص - كبيرًا جدًا، ما يؤدي إلى تأخيرات أو اضطرابات متقطعة خلال مواسم زراعة ونمو المحاصيل، وهو ما يسهم بدوره في استخدام الزبائن الزراعيين لأشكال مختلفة من الأسمدة نظرًا لأن الأسمدة تُستخدم في أوقات محددة. وبالمثل، قد تؤدي الظروف المناخية السيئة بعد الحصاد إلى تأخر فرص استخدام الأسمدة في فصل الخريف، وهو الموسم الذي تستخدم فيه الأسمدة في مناطق جغرافية معينة، كما يمكن أن يكون للطقس تأثير سلبي أيضًا على حجم المحاصيل، ما يقلل دخل المزارعين ويمكن أن يضعف قدرتهم على شراء الأسمدة.

تستفيد (سابك) في عدد من الأسواق من السياسات الحكومية الداعمة لقطاع الزراعة، التي تشمل: السياسات وبرامج دعم السلع التي تقدم الإعانات للمزارعين لشراء منتجات المغذيات الزراعية، ورسوم التصدير على منتجات المغذيات الزراعية، والسياسات الحكومية التي تؤثر على أسعار المواد الخام المستخدمة في إنتاج المغذيات الزراعية، وغيرها من السياسات مثل تلك التي تقيّد عدد الهكتارات التي يمكن زراعتها، والتي تتطلب زراعة نوع معين من المحاصيل وتحد من استخدام منتجات المغذيات الزراعية في مناطق معينة أو لأنواع معينة من المنتجات الزراعية. ونتيجة لهذه السياسات - التي غالبًا ما تتضمن دعمًا مباشرًا أو غير مباشر لشراء الأسمدة - يكون الفلاحون والمزارعون قادرين على الإنفاق على منتجات المغذيات الزراعية أكثر مما ينفقونه في غياب هذه السياسات.

علوهُ على ذلك، قد تنظم السياسات الحكومية مساحة الأراضي التي يمكن استخدامها لزراعة المحاصيل، أو مزيج المحاصيل المزروعة، أو أسعار المحاصيل، والتي قد يؤثر أي منها سلبيًا على طلب منتجات (سابك). وقد يؤدي التغيير في السياسات الحكومية نتيجة هذه العوامل أو غيرها إلى انخفاض في الطلب وأسعار منتجات المغذيات الزراعية، ما قد يكون له تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي، وقد تؤدي المعاهدات والاتفاقات الدولية - بما في ذلك تلك

الصادرة عن منظمة التجارة العالمية - أيضًا إلى تخفيضات في الإعانات المقدمة للمنتجين الزراعيين أو إلى تغييرات معاكسة أخرى لبرامج الدعم الزراعية الحكومية، ما قد يقوض النمو، أو يتسبب في انخفاض طلب منتجات المغذيات الزراعية وأسعارها.

بالإضافة إلى ذلك، تحدرس عدد من الدوائر القضائية - بما في ذلك المنطقة الاقتصادية الأوروبية - قيودًا على استخدام وتطبيق منتجات المغذيات الزراعية وقد تعتمدها لسبب مخاوف بشأن تأثير هذه المنتجات على البيئة. وقد تنشأ المخاطر بفرض قيود على محتوى (الكادميوم) وغيره من المعادن الثقيلة في الأسمدة بسبب المخاوف الصحية من التثار الضارة لهذه العناصر، ويمكن أن تؤثر القيود القانونية المفروضة على استخدام منتجات المغذيات الزراعية في حالة اعتمادها تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على الطلب وأسعار منتجات المغذيات الزراعية، بما في ذلك الطلب وأسعار المنتجات الغذائية الزراعية التي تنتجها (سابك).

النزاعات أو دعاوى التقاضي أو كتمانها

تتعرض (سابك) للمخاطر المتعلقة بالأطر القانونية والتنظيمية، التي قد تتضمن المخاطر المتعلقة بمسؤولية المنتج، وقانون المنافسة ومكافحة الاحتكار، ومراقبة الصادرات، وحماية البيانات، وقانون براءات الاختراع، وقانون المشتريات، والتشريعات الضريبية، وحماية البيئة. علوهُ على ذلك، لا يمكن التنبؤ بالدعاوى القضائية والإجراءات التنظيمية، وقد تؤدي الإجراءات القانونية أو التنظيمية و/أو إجراءات التسوية التي تشارك فيها (سابك) أو تكون طرفًا فيها، إلى عقوبات كبيرة يُمكن أن تسبب خسائر وتكاليف ومصاريف كبيرة. وقد لا تتم تغطية هذه الخسائر أو التكاليف والمصروفات جزئيًا أو كليًا من خلال مزايأ التأمين، وقد تؤدي انتهاكات هذه القوانين التشريعية أو التنظيمية إلى عقوبات مدنية أو جنائية، وتؤثر على سمعة (سابك) و/أو عواقب مالية سلبية أخرى عليها.

عدم الاستقرار السياسي والاجتماعي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

تقع (سابك) بموقع مركزي في منطقة ذات أهمية استراتيجية، وقد تعرضت أجزاء من هذه المنطقة لحالات من عدم الاستقرار السياسي والأمني. وتخضع العديد من دول المنطقة حاليًا لنزاعات مسلحة و/أو اضطرابات اجتماعية وسياسية، بما في ذلك النزاعات أو الاضطرابات في اليمن وسوريا وليبيا والعراق، وقد يكون لعدم الاستقرار داخل منطقة الشرق الأوسط تأثير سلبي جوهري على جذب المملكة العربية السعودية للاستثمار الأجنبي ورأس المال، وقدرتها على الانخراط في التجارة الدولية، وبالتالي وضعها الاقتصادي والمالي.

كذلك لا تزال حالة عدم الاستقرار والصراعات داخل منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تشكل مصدر قلق كبيرًا فيما يتعلق بالعمليات التجارية، وربما تؤدي إلى استمرار حالة عدم اليقين فيما يتعلق بالتنبؤ بأداء الأعمال على المدى القريب إلى المتوسط. فضلًا عن ذلك يمكن اختراق طرق خطوط ملاحية مهمة لشركة (سابك). على سبيل المثال يعد مضيق هرمز مرآزًا رئيسًا لاستيراد وتصدير المنتجات من وإلى المملكة، لا سيما من وإلى ميناء الجبيل الذي تحتفظ (سابك) فيه بعمليات تصنيع واسعة النطاق، وأي إغلاق أو خرق لطرق الشحن عبر هذا المضيق سيعوق بشكل كبير قدرة (سابك) على نقل المنتجات.

المخاطر

تتمة

إدارة الكفاءات

إدارة الكفاءات

إدارة الكفاءات

إدارة الكفاءات

إدارة الكفاءات

إدارة الكفاءات يعتمد نجاح (سابق) المستقبلي جزئيًا على مواصلة استقطاب الموظفين ذوي المهارات العالية ودمجهم والاحتفاظ بهم، ولا يزال الطلب متزايدًا على الموظفين ذوي الخبرة وأصحاب الكفاءات في القطاعات التي تعمل بها الشركة، وتتصاعد المنافسة لاستقطابهم والاستفادة من مواهبهم. إن عدم القدرة على تعيين موظفين مؤهلين جدد لدعم أعمال (سابق) المتنامية أو الخسارة غير المتوقعة للموظفين الرئيسيين وذوي المهارات في (سابق) قد يكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمالها أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي. ونتيجة لذلك قد تحتاج (سابق) إلى تقديم تعويضات ومزايا تنافسية أخرى لجذب الموظفين ذوي المهارات العالية والاحتفاظ بهم في المستقبل.

المخاطر المالية والاقتصادية

ظروف السوق الاقتصادية العالمية

يمكن لأي حالة تراجع في الاقتصادات الإقليمية أو العالمية - أو أزمت السوق أو فترات عدم الاستقرار الطويلة - أن تؤثر سلبيًا على أعمال (سابق). ويتأثر أداء الشركة بشكل خاص بالدورات الاقتصادية التي تؤثر على قطاعات المستخدمين النهائيين مثل صناعات البناء والسيارات وغيرها.

وخلل العقد الماضي واصل الاقتصاد العالمي التباطؤ والتقلبات العالية وتراجع النشاط التجاري، إلى جانب البطالة وانخفاض أسعار الفائدة وتضاؤل ثقة المستهلكين، ما أثر في طلب قطاع الصناعات التحويلية للمنتجات الكيماوية والبلاستيكية في مناطق وقطاعات صناعية معينة، ولا تستطيع (سابق) التنبؤ بالاتجاهات السلبية في الاقتصاد العالمي وتأثيرها على طلب السوق لمنتجاتها وربحيتها.

يمكن أن يؤدي الركود الممتد لفترة طويلة عالميًا أو في أي من المناطق الجغرافية التي تعمل بها (سابق) إلى انخفاض كبير في طلب منتجاتها؛ وعليه يمكن أن تؤثر الظروف المعاكسة في الاقتصاد العالمي على أعمال الشركة.

الوفاء بالتزاماتنا المالية

إن أي خلل تشهده أسواق الائتمان العالمية - فضلًا عن مخاطر إعادة تسعير الائتمان وأي صعوبات في أوضاع السوق المالية - قد يؤثر على قدرة (سابق) في تمويل أعمالها أو مشاريعها. وإذا تعذرت إعادة تمويل أو سداد أي قروض أو سندات دين أخرى فيما يتعلق بتمويل (سابق) أو الشركات التابعة، أو تمديدھا بشروط مقبولة أو دفعها مع عائدات معاملات أخرى، فيستأثر التدفقات النقدية والنتائج المالية في (سابق) تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا، وإذا كانت تكاليف التمويل المعمول بها، أو عوامل أخرى أثناء أي عمليات إعادة تمويل أدت إلى تكاليف تمويل أعلى، فقد يكون لها تأثير سلبي على النتائج المالية للشركة.

وقد لا يتوفر التمويل الخارجي للشركة بشروط مقبولة. في حال تعرضت (سابق) لديون إضافية مستقبلًا، فقد تصبح خاضعة لاتفاقات ونسب مالية إضافية أو أكثر تقييدًا، أو قد يُطلب منها مد الضمان على أصولها لصالح المُقرضين، كما أن أي زيادة في المديونية تتطلب تخصيص جزء كبير من التدفقات النقدية القادمة من العمليات، لدفع أصل الدين والفائدة (إلى الحد المستحق الدفع) على مديونية (سابق)، ما يقلل قدرتها على الاستفادة من التدفق النقدي في تمويل عملياتها وفرص الأعمال المستقبلية.

وكل ما سبق قد يحد من قدرة (سابق) على زيادة رأس المال لتمويل أي نفقات أو عمليات رأسمالية مستقبلية، ويعرّضها لمخاطر زيادة أسعار الفائدة أو زيادة التكاليف أو كليهما لتغطية أسعار الفائدة، كما يعرّضها لمخاطر إعادة التمويل، إلى الحد الذي لا تستطيع معه سداد قروضها من التدفقات النقدية الناتجة عن أنشطتها الداخلية.

وإذا لم تتمكن الشركة من الحصول على تمويل مناسب أو مساهمات رأسمالية أخرى لتمويل رأس المال ونفقات الاستثمار مستقبلًا، فقد يتطلب ذلك تغيير مثل هذه المشاريع أو تقليل نطاقها أو تأجيلها أو إلغائها؛ ما قد يؤثر بدوره على الربحية والقدرة التنافسية للعمليات، وقد يكون لأي مما سبق تأثير جوهري وسلبني على أعمال (سابق) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

المخاطر المتعلقة باتئمان الزبائن

تقدم (سابق) خدماتها ومنتجاتها لمجموعة متنوعة من الزبائن تجعلها عرضة لمخاطر عدم الدفع نظير تلك الخدمات والمنتجات، لا سيما على صعيد الخضم التجارية المدينة. وتزداد هذه المخاطر عندما تتدهور التوضع في القطاعات التي يعمل بها زبائنها، أو تتدهور الظروف الاقتصادية العامة. تتبع (سابق) إجراءات معمولًا بها لمراقبة مخاطر الائتمان على مستحقاتها، وتواصل مراقبة الحدود الائتمانية للزبائن والمخاطر المرتبطة بها، لكن ليس هناك ضمان بأن هذه الإجراءات ستمنع وقوع خسائر ائتمانية.

المخاطر المتعلقة بسعر الفائدة ومخاطر صرف العملات الأجنبية

تتعرض (سابق) لمخاطر سعر الفائدة في سياق سير العمل على النحو المعتاد، وينتج ذلك أساسًا عن التزاماتها المتعلقة بالدين طويل الأجل مع معدلات فائدة عائمة. وتنجم مخاطر سعر الفائدة عن التغيرات المحتملة في أسعار الفائدة السائدة في السوق، ويمكن أن يُحدث ذلك تغييرًا في القيمة الحالية للسندات ذات الأسعار الثابتة والتقلبات في مدفوعات الفوائد للسندات ذات الأسعار المتغيرة، ما قد يؤثر إيجابًا أو سلبًا على الأرباح، وقد يؤدي أي تعرض مستقبلي لسعر الفائدة - غير المشمولة في الغطاء التأميني - إلى زيادة مصروفات الفائدة المفروضة على (سابق).

علوهُ على ذلك، تتعرض عمليات (سابق) العالمية لمخاطر سعر صرف العملات الأجنبية الناشئة عن التعرض لمختلف العملات، خاصة فيما يتعلق بتقلبات العملات الأخرى مقابل الريال السعودي. وتتمثل هذه المخاطر أساسًا في الخضم المدينة، والخضم الدائنة التجارية، وبعض الحسابات المصرفية المقومة بغير عملة الريال السعودي، والقروض المصرفية.

ومع ذلك، ما دام الريال السعودي مربوطًا بالدولر الأمريكي، وما دامت معاملات (سابق) تتم أساسًا بالدولر الأمريكي؛ فإن الشركة ليست عرضة بدرجة كبيرة لمخاطر تتعلق بالدولر الأمريكي. ونتيجة لذلك، فإن العملة الأجنبية الأكثر أهمية التي تتعامل بها (سابق) هي اليورو، كما تتعامل بدرجة أقل مع الجنيه الاسترليني والين الياباني واليوان الصيني. وبينما تدير (سابق) بشكل مركزي جميع العمليات المتعلقة بالمشتقات المالية، تتطلب سياساتها من الشركات التابعة إجراء مراجعة دورية لمخاطر العملات. ومع ذلك ليس هناك ضمان بأن تكون أي إجراءات احترازية كافية لحماية (سابق)، أو أن أي تقلبات مستقبلية في سعر صرف العملات لن يؤثر سلبيًا على أعمالها أو نتائج عملياتها التشغيلية أو وضعها المالي.

نتيجة لانخفاض أسعار النفط الخام منذ يونيو ٢٠١٤م، واجهت بعض الدول الإقليمية المنتجة للنفط - التي "ربطت" عملتها المحلية بالدولر الأمريكي - ضغوطًا لزيادة الارتباط بالعملت الأجنبية، واختارت كازاخستان ونيجيريا وأذربيجان فك ارتباط عملاتها المحلية بالدولر الأمريكي. وبالنسبة لاحتمال اتباع دول مجلس التعاون الخليجي لخطوة مماثلة فإنه أمر غير واضح، إلا أنه لا يزال هناك خطر يتمثل في أن أي فك ارتباط مستقبلي من قبل دول مجلس التعاون الخليجي يمكن أن يؤدي إلى خفض قيمة أي من هذه العملات غير المرتبطة بالدولر الأمريكي، ويمكن أن يؤدي إلى تقلبات العملة. كما أن أي تغيير في سياسة سعر الصرف الحالية ينتج عنه انخفاض كبير في قيمة الريال السعودي مقابل الدولار الأمريكي أو العملات الرئيسة الأخرى، وربما سيكون له تأثير جوهري وسلبني على أعمال (سابق) أو نتائج عملياتها أو وضعها المالي.

الئداء وتوزيعات الأرباح

تعتمد التدفقات النقدية في (سابق) والقدرة على الوفاء بمتطلباتها النقدية - بما في ذلك التزاماتها الواردة في التقرير- على الربحية والتدفقات النقدية لشركاتها التابعة ومشاريعها المشتركة، لا سيما فيما يتعلق بقدرتها على توزيع الأرباح لشركة (سابق)، وسداد الفائدة وفقًا للقروض المشتركة بين الشركات التي تمنحها لها (سابق)، ودفع الرسوم نظير أي خدمات مشتركة بين الشركات تقدمها (سابق) لها (مثل بيع منتجات تلك الشركات، ومنحها التراخيص التقنية/ الترخيص من الباطن، وتقديم إمدادات الحفازات، وكذلك تقديم بعض الخدمات الإدارية والخدمات التقنية الأخرى).

يدير بعض مشاريع (سابق) المشتركة مع الغير مجلس إدارة لهذه المشاريع جرى تفويضه لاتخاذ القرارات التجارية والمالية والإدارية بما في ذلك ما يتعلق بتوزيعات الأرباح؛ وبالتالي قد لا تكون هذه القرارات في صالح (سابق) فقط بل قد تعكس مصالح الشركاء الآخرين في المشروع المشترك، وإضافة إلى ذلك، قد يتخلف شركاء (سابق) في المشروع المشترك عن التزاماتهم تجاه (سابق) أو المشروع المشترك، والتي قد تكون لديهم مصالح اقتصادية أو تجارية تتعارض مع مصالح (سابق) أو المشروع المشترك، أو قد يتخذون إجراءات تتعارض مع أهداف (سابق) أو سياساتها، ما قد يؤدي إلى حدوث خلاف بين (سابق) وشركائها في المشروع المشترك. إن أي انخفاض في أداء هذه الشركات التابعة أو المشاريع المشتركة أو أرباحها يُمكن أن يؤثر على قدرتها على دفع الأرباح أو الفائدة أو سداد مدفوعات أخرى لشركة (سابق) أو كليهما، ما قد يكون له تأثير جوهري وسلبني على نتائج عمليات (سابق) ووضعها المالي.

المخاطر الناشئة عن الالتزامات التقاعدية للشركة

حددت (سابق) خطط مزايا المعاشات التقاعدية في مختلف البلدان. كما تقدم شركات (سابق) المعنية التمويل وغيره من الالتزامات فيما يتعلق ببرامج المعاشات التقاعدية هذه وفقًا للقواعد المطبقة على خطة التقاعد أو المزايا الخاصة بكل منها.

تقتضي حسابات هذه الخطط أن تضع الإدارة بعض الافتراضات المتعلقة بمعدل العائد طويل الأجل على أصول الخطط، ومعدلات الخصم المستخدمة لقياس الالتزامات والنفقات المستقبلية، وجدول الرواتب، ومعدلات التضخم، ومعدلات اتجاه تكاليف الرعاية الصحية، ومتوسط العمر المتوقع وافتراضات أخرى. ويستند اختيار الافتراضات إلى الاتجاهات التاريخية وظروف الاقتصاد والسوق المعروفة في وقت إجراء التقييم، ومع ذلك فإن هذه التقديرات عرضة للتغيير من فترة إلى أخرى على أساس أداء أصول الخطة والتقييمات الأكتوارية وظروف السوق والتغيرات التي تطرأ على المزايا المتعاقد عليها. وقد تؤدي التغييرات غير المواتية على تلك التقديرات - وكذلك النتائج الفعلية التي تختلف اختلافًا جوهريًا عن التقديرات - إلى زيادة هائلة في التزامات (سابق) أو متطلبات التمويل المستقبلية؛ وهذا بدوره قد يؤثر تأثيرًا جوهريًا وسلبيًا على نتائج العمليات والوضع المالي للشركة.

تخفيف المخاطر بعد جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩)

يتعاضد قطاع البتروكيماويات - بما في ذلك شركة (سابق) - تدريجيًا من الآثار التي سببتها جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩). ومع ذلك لا تزال جائحة (كورونا) مستمرة ولا يمكن التنبؤ بمدة التفشي وتأثيره وشدته وقد تكون كبيرة، خاصة للمدى القصير.

رغم أن استعمال لقاح (كوفيد-١٩) اعتبازًا من بدايات عام ٢٠٢١م قد أدى إلى تخفيف العديد من القيود المفروضة على السفر والنقل العام والتجارة ونقل البضائع وإغلاق أماكن العمل لفترات طويلة، إلا أن (سابق) تواصل تنفيذ تدابير شاملة على جميع المستويات للسيطرة على مخاطر وتأثيرات (كوفيد-١٩) على موظفيها وأعمالها والحد منها. ونتيجة لذلك واصلت جميع مصانعها حول العالم العمل، وتمكنت من ممارسة أنشطتها وتنفيذ عملياتها بمستويات أقرب ما تكون إلى طبيعتها.

إفصاحات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

يربط الجدول أدناه إفصاحات (سابق) في (المنتدى الاقتصادي العالمي) بـ (المبادرة العالمية لإعداد التقارير). يُمكن الاطلاع على الموضوع كاملاً عبر زيارة موقع الشركة www.sabic.com

المرجع	الموضوع	الفئة	المعايير العالمية لإعداد التقرير
٢٦-١٠٢	- إطار الحوكمة - تقرير (سابق) السنوي (الصفحتان ٧٤-٧٥) - اللجنة التوجيهية لإعداد التقارير الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات - تقرير (سابق) السنوي (الصفحتان ٥٢-٥٣) - شعار هوية (سابق)، www.sabic.com/en/about/our-brand	تحديد الأهداف الأهداف الرئيسية	٢٦-١٠٢
٢٦-١٠٢	- "استراتيجيتنا" - تقرير (سابق) السنوي (الصفحتان ٢١-٢٠)	الإدارة وفق الأهداف المحددة	٢٦-١٠٢
٢٢-١٠٢	- مجلس إدارة (سابق) - تقرير (سابق) السنوي (صفحة ٧٩) - لجنة المخاطر والاستدامة - تقرير (سابق) السنوي (صفحة ٧٩) - حوكمة الاستدامة - www.sabic.com/en/sustainability/governance	منظومة الحوكمة	جودة منظومة الحوكمة
٣٥-١٠٢	- المكافآت - تقرير (سابق) السنوي (الصفحتان ١٠٧-١١١)	المكافآت	أسس ومبادئ الحوكمة
٤٧-١٠٢, ٤٣-١٠٢	- مشاركة الأطراف ذات العلاقة - تقرير الاستدامة. - مواردنا البشرية - تقرير الاستدامة. - الأهمية النسبية - تقرير الاستدامة.	تأثير المسائل الجوهرية على الأطراف ذات العلاقة	مشاركة الأطراف ذات العلاقة
٣٠-٢٠٥, ٢٠-٢٠٥	- ميثاق أخلاقيات المهنة في (سابق) - www.sabic.com/en/about/our-compliance-culture/sabic-codeof-ethics	مكافحة الفساد	سلوك الأخلاقي
١٧-١٠٢	- الاخلاقيات والامتثال - تقرير الاستدامة. - ثقافة الامتثال في (سابق) - www.sabic.com/en/about/our-compliance-culture	المشورة في مجال الاخلاقيات وآليات الإبلاغ	السلوك الأخلاقي
١٥-١٠٢	- تقييم المخاطر ونموذج الحوكمة - تقرير (سابق) السنوي (الصفحتان ٢٦-٢٧) - المخاطر - تقرير (سابق) السنوي (الصفحتان ١١٨-١٢٠)	دمج الفرص والمخاطر ضمن إجراءات العمل	مراقبة المخاطر والفرص
١٠٣-٥	- تغير المناخ والغازات الدفيئة - تقرير الاستدامة. - انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتفاصيل أخرى حول الآثار التشغيلية لعمليات (سابق) - تقرير الملحق الفني. - تغير المناخ والغازات الدفيئة - تقرير الاستدامة.	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	تغير المناخ الأرض
٣-٣-٣	- القسم الخاص بـ "المياه" - تقرير الاستدامة.	استهلاك المياه في الأماكن شحيحة المياه	توافر المياه الصالحة
١-٤-٦	- التنوع والتعاون والتكامل - تقرير الاستدامة.	التنوع والشمولية	الكرامة والمساواة
٤-٩, ٤-٨	- سياسة ممارسات التوظيف العادلة - ميثاق أخلاقيات المهنة في (سابق) www.sabic.com/en/about/our-compliance-culture/sabic-codeof-ethics	المخاطر المتعلقة بالعمل القسري والإلزامي للأطفال	الصحة والرفاهية
٤, ٢-٤-٣	- البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة المنتجات - تقرير الاستدامة.	الصحة والسلامة	المهارات لمواءمة متطلبات المستقبل
١-٤-٤	- مواردنا البشرية - أكاديمية (سابق) - تقرير الاستدامة.	التدريب	توفير الوظائف وتعزيز الرزحية
١-٢-٣	- المشاركة والتعاون: نهجنا وأدواتنا في تقرير (سابق) للاستدامة.	الاستثمار في البنية التحتية والخدمات المقدمة	التأثيرات الاجتماعية غير المباشرة
٢-٢-٣	- نساعد للاستثمار: www.nusanedinv.sabic.com - استراتيجية الضريبة العالمية - www.sabic.com/en/investors/corporate-governance	إجمالي الضرائب المدفوعة	خدمة المجتمع الاجتماعي
٢-٧	- نظرة عامة على الضرائب - تقرير (سابق) للاستدامة (ص ٣٣)، وبيانات النتائج المالية الموحدة للعام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م www.sabic.com/en/newsandmedia/media-centre-publications	الاستثمار في خدمة المجتمع	الميثاق العالمي للأمم المتحدة
١-٤١٣	- مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة - www.sabic.com/en/sustainability/corporate-reporting/ungc-principles - خارطة الطريق الخاصة بـ (سابق) لأهداف التنمية المستدامة / Sustainable-Development-Goals-2019-Roadmap_tcm1010-21094.pdf	الالتزام	أهداف التنمية المستدامة



تسعى (سابق) للتوسع في إنتاج جلايكولات الإيثيلين من خلال إنشاء مصنع جديد في شركة (المتحدة) التابعة لها بالجيبيل.

تفاصيل الشركات التابعة، والمشاريع المشتركة، والشركات ذات الصلة في القوائم المالية

الشركات الفرعية والتابعة والعمليات المشتركة

الرقم	الشركات الزميلة والتابعة والعمليات المشتركة	نسبة الملكية (المباشرة/غير المباشرة)	نشاطها الرئيس	الدولة التي تمثل عملياتها	أسسها محل تأسيسها (الشركة الأم)	رأس المال (بالريال السعودي)
الشركات الزميلة والتابعة						
١	شركة (سابك) لوكسمبورغ، إس. إيه. آر إل. والشركات التابعة لها	٪١٠٠,٠٠	تشغيل مجمعات رئيسة للبتروكيماويات، وإنتاج وبيع المنتجات الهيدروكربونية والبلاستيكيات المتبكرة والبوليمرات والكيماويات.	أوروبا، وأمريكا، وآسيا	لوكسمبورغ	٣٤,٣٨٧,٥٠٠
٢	شركة (سابك) للاستثمارات الصناعية (SIIC) والشركات التابعة لها	٪١٠٠,٠٠	إقامة مصانع المعادن والبتروكيماويات والكيماويات والأسمدة	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	المملكة العربية السعودية	٣٠,٠٠٠,٠٠٠
٣	الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيما)	٪١٠٠,٠٠	تشغيل مجمع لإنتاج الأولييفينات ومشتقاتها والبوليمرات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٩٥٥,٥٤٠,٠٠٠
٤	الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)	٪١٠٠,٠٠	تصنيع منتجات الصلب الطويلة والمسطحة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٠٧٠,٠٠٠,٠٠٠
٥	شركة سابك للاستثمار وتنمية المحتوى المحلي (نساند)	٪١٠٠,٠٠	المشاركة في تعزيز الأعمال التجارية المحلية وتقديم الدعم المالي	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٦	شركة سابك لخدمات الإمدادات المحدودة (SSCS)	٪١٠٠,٠٠	القيام بجميع الأعمال والعمليات المتعلقة في الشبكات اللوجستية والنقل والتوزيع والتخزين والشحن والتصدير والتفريغ والتحميل	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٧	الشركة السعودية الأوروبية للبتروكيماويات (ابن زهر)	٪٨٠,٠٠	تشغيل مجمع لصناعة ميثيل ثلاثي بوتيل الإيثر والبولي بروبيلين	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٠٢٥,٦٦٦,٠٠٠
٨	شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)	٪٧٥,٠٠	تشغيل مجمع رئيس للبتروكيماويات لإنتاج الإيثيلين، والبولي إيثيلين، وجلايكول الإيثيلين وأولييفينات ألفا الخطية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,٤٩٥,٦٢٠,٠٠٠
٩	الشركة السعودية للميثانول (الرازي)	٪٧٥,٠٠	العمليات المتعلقة بتطوير وإشياء، وامتلاك وتشغيل مجمع لصناعة الميثانول	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢٥٩,٠٠٠,٠٠٠
١٠	الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)	٪٧٠,٠٠	إنتاج الغازات الصناعية وتوريدها للصناعات المختلفة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢٤٨,٠٠٠,٠٠٠
١١	شركة بنبع الوطنية للبتروكيماويات (بنسب)	٪٥١,٩٥	تشغيل مجمع رئيس للبتروكيماويات لإنتاج الإيثيلين، والبروبيلين، والبولي إيثيلين منخفض الكثافة، والبولي إيثيلين عالي الكثافة، وجلايكول الإيثيلين، والبولي بروبيلين، وميثيل ثلاثي بوتيل الإيثر، وخليط المركبات العطرية، والبيوتين ١، والبيوتين ٢، والجازولين الحراري، والستارين والميثانول	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٥,٦٢٥,٠٠٠,٠٠٠
١٢	شركة (سابك) للمغذيات الزراعية	٪٥٠,١٠	تصنيع وتسويق اليوريا والأمونيا	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٤,٧٦٠,٣٥٤,٠٤٠
١٣	الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	٪٥٠,١٠	إنتاج الأسمدة الكيماوية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٤٩٤,٧٠٠,٠٠٠
١٤	شركة سابك لاستثمارات المغذيات الزراعية (سانك)	٪٥٠,١٠	تسهيل عملية إعادة الهيكلة لأعمال المغذيات الزراعية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢٥,٠٠٠,٠٠٠
١٥	الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)	٪٥٠,٠٠	تشغيل مجمع للبتروكيماويات، ينتج الميثانول، وميثيل ثلاثي بوتيل الإيثر	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٥٥٨,٠٠٠,٠٠٠
١٦	الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)	٪٤٨,٠٧	إنتاج مكونات ومشتقات عطرية ومادة حمض الترفتاليك النقي، وحمض الخل، وترفتالات البولوي إيثيلين	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠
١٧	شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)	٪٣٥,٠٠	الاستثمار في المشاريع الصناعية، بما في ذلك الصناعات البتروكيماوية، وامتلاك وإقامة المشاريع الصناعية الداعمة والمغذية لأنشطة الشركة بالمواد الخام والمرافق	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١٥,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠
١٨	شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)	٪٢٥,٠٥	بناء وتطوير وتشغيل مجمع لصناعة البتروكيماويات، ينتج اليوريا، وغاز الأمونيا، والهكسانول الإيثيلي، وفتالات ثنائية الأوكسيل	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٦٧١,٥٠٠,٠٠٠
العمليات المشتركة						
١٩	مشروع تنمية ساحل الخليج	٪٥٠,٠٠	إنتاج البتروكيماويات	الولايات المتحدة الأمريكية	الولايات المتحدة الأمريكية	١١٢,٥٠٠,٠٠٠
٢٠	الشركة السعودية للميثاكريليت (سماك)	٪٥٠,٠٠	إنتاج ميثيل الميثاكريليت وبولي ميثيل الميثاكريليت	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠
٢١	الشركة السعودية للبيوتانول (سابوكو)	٪١١,٦٧	إنتاج البيوتانول وإيزو البيوتانول	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٤٨٦,٠٠٠,٠٠٠

المشاريع المشتركة والشركات الزميلة

المشاريع المشتركة والشركات الزميلة

الرقم	المشاريع المشتركة والشركات الزميلة	نسبة الملكية المباشرة/غير المباشرة	نشاطها الرئيس	الدولة التي تمثل المركز الرئيس لعملياتها	الدولة محل تأسيسها	رأس المال (بالريال السعودي)
١	شركة ساينوبك سابك تيانجين للبتروكيماويات المحدودة	٪٥٠,٠٠	إنتاج وبيع المنتجات البتروكيماوية	الصين	الصين	٥,٢٢٢,٥٠٤,٢٦٢
٢	شركة بنبع السعودية للبتروكيماويات (بنبت)	٪٥٠,٠٠	تشغيل مجمع للبتروكيماويات، ينتج الإيثيلين، وجلايكول الإيثيلين، والبولي إيثيلين، والبروبيلين، والبولي بروبيلين، والجازولين الحراري	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٤,٥٩٦,٠٠٠,٠٠٠
٣	شركة الجبيل للبتروكيماويات (كيميا)	٪٥٠,٠٠	تشغيل وحدة تكسير الإيثيلين، ومصانع البولوي إيثيلين، والبروبيلين، والمطاط	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,١٤٩,٢٠٠,٠٠٠
٤	الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)	٪٥٠,٠٠	تشغيل مجمع للبتروكيماويات لإنتاج جلايكول الإيثيلين، والبولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي وعالي الكثافة، ومصنع للأولييفينات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	١,٨٩٠,٠٠٠,٠٠٠
٥	سابك إس كي نكسلين المحدودة	٪٥٠,٠٠	تشغيل مجمع لإنتاج البولوي إيثيلين منخفض الكثافة	سنغافورة	كوريا الجنوبية	١,١٢٥,٠٣٧,٥٠٠
٦	شركة كوزمار	٪٥٠,٠٠	تصنيع المنتجات البتروكيماوية	الولايات المتحدة الأمريكية	الولايات المتحدة الأمريكية	٩١٠,٩٩٤,٥٨٨
٧	صندوق نساند	٪٥٠,٠٠	صندوق استثمار	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٧٢,٨٨٨,٥٨٢
٨	سابك بلاستيك إنبرجي أدفانسد ريسايلكنغ بي في	٪٥٠,٠٠	مصنع لتحويل النفايات البلاستيكية إلى زيت حيوي	هولندا	هولندا	٢,٣٠٥,٣١٣
٩	مجموعة دعم المرافق (USG) المحدودة	٪٥٠,٠٠	مرافق التصنيع والشراء	هولندا	هولندا	٧٦,٤٣٠
١٠	شركة Scientific Design Beteiligung GmbH & Co KG	٪٥٠,٠٠	شركة قارضة	ألمانيا	ألمانيا	٤٢٤,٦١٢
١١	شركة Scientific Design Lizenzverwertung GmbH & Co KG	٪٥٠,٠٠	الملكية الفكرية	ألمانيا	ألمانيا	٤٢٤,٦١٢
١٢	شركة Scientific Design Verwaltung GmbH	٪٥٠,٠٠	شركة قارضة	ألمانيا	ألمانيا	١٠٦,١٥٣
١٣	الشركة الموريتانية السعودية للمعادن والصلب (تكامل)	٪٥٠,٠٠	الاستثمار في المعادن والحديد والعمليات التجارية المرتبطة بهما	موريتانيا	موريتانيا	٩٦,٧٥٠,٠٠٠
١٤	شركة أنظمة تخزين الطاقة المتقدمة	٪٤٣,٠٠	تصنيع البطاريات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٥٠٠,٠٠٠
١٥	الشركة الألمانية لتطوير خطوط الأنايب جي إم بي إنش (GPDC)	٪٣٩,٠٠	استكشاف خطوط أنابيب البروبيلين	ألمانيا	ألمانيا	١٠٦,٢٥٠
١٦	شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات	١٦,٧٠	تصنيع المنتجات البتروكيماوية	البحرين	البحرين	٦٠,٠٠٠,٠٠٠

المشاريع المشتركة والشركات الزميلة تتمة

المشاريع المشتركة والشركات الزميلة (تتمة)

الرقم	المشاريع المشتركة والشركات الزميلة	نسبة الملكية المباشرة/غير المباشرة	نشاطها الرئيس	الدولة التي تمثل المركز الرئيس لعملياتها	الدولة محل تأسيسها	رأس المال (بالريال السعودي)
١٧	كاريات إيه جي	٣١,٥٠٪	تصنيع المنتجات الكيماوية المتخصصة	عالمي	سويسرا	٤,٦٨٠,٦٩,٤٩١
١٨	شركة الخليج لدرفلة الألمنيوم (جامكو)	٣,٤٪	تصنيع وإنتاج الألمنيوم	عالمي	البحرين	٣٨٦,٨٤٣,٩٩٨
١٩	شركة معادن للفوسفات	٣,٠٠٪	تشغيل مجمع لإنتاج الفوسفات والأسمدة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٦,٢٠٨,٤٨٠,٠٠٠
٢٠	مؤسسة ماليندا	٢٦,٢٠٪	تصنيع الراتنج البلاستيكية	الولايات المتحدة الأمريكية	الولايات المتحدة الأمريكية	٢٨,١٣٧,٢٧٧
٢١	الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر)	٢٥,٠٠٪	الاستثمار في الصناعات التحويلية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٢	شركة مرافق الكهرباء والمياه في الجبيل وينبع (مرافق)	٢٤,٨١٪	صيانة وإدارة وتنفيذ أنظمة تبريد ومعالجة المياه المالحة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٢,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٣	شركة تصنيع البليت السعودية	٢٣,٠٠٪	تصنيع البليت	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٦١,٢٧٣,٣٤٠
٢٤	شركة ألمنيوم البحرين (ألبا)	٢٠,٦٢٪	تصنيع وإنتاج الألمنيوم	البحرين	البحرين	١,٤٢٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٥	الشركة الوطنية لنقل الكيماويات	٢٠,٠٠٪	شراء وتأجير وتشغيل ناقلات البتروكيماويات (ناقلات وسفن)	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٦١,٠٠٠,٠٠٠
٢٦	شركة ARG mbH & Co KG	٢٥,٠٠٪	استكشاف خطوط أنابيب الإيثيلين	ألمانيا وهولندا وبولجيا	ألمانيا	٢٨,٥٨٥,٨٧٥
٢٧	شركة ARG Verwaltung GmbH	٢٥,٠٠٪	شركة إدارية	ألمانيا	ألمانيا	٩٥,٦٢٥
٢٨	شركة معادن وعد الشمال للفوسفات	١٥,٠٠٪	تشغيل مجمع لإنتاج الفوسفات والأسمدة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	٧,٩٤٢,٥٠١,٨٧٥

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين لكل شركة تابعة

(ملاحظة: أدوات الدين لا تشمل القروض الداخلية بين الشركات، التي تم استبعادها لغرض توحيد القوائم المالية)

م	اسم الشركة التابعة	الاسهم	أدوات الدين بألف الريالات
١	شركة (سابق) للاستثمارات الصناعية والشركات التابعة لها	٣٠٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠٠٠ ريال	١,٧٩٩,٧٣٧
٢	شركة (سابق) لوكسمبورغ إس. إيه. آر. إل. والشركات التابعة لها	٢٦٢,٠٠٠ سهم، كل منها ١٣١,٢٥٠ ريال	١٤,٨٩٦,٣٣٢
٣	الشركة العربية للبتروكيماويات (بتروكيما)	١٩٥,٥٥٤ سهم، كل منها ١٠,٠٠٠ ريال	٥٦٤,٧٧١
٤	الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)	١,٧٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠٠٠ ريال	٥٠٥,٢٣١
٥	الشركة السعودية الأوروبية للبتروكيماويات (ابن زهر)	١,٠٢٥,٦٦٦ سهم، كل منها ١٠٠٠ ريال	٦٥,٥٥٢
٦	شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات (المتحدة)	٢,٤٩٥,٦٢ سهم، كل منها ١٠٠٠ ريال	١,٠٨٥,٢٥٩
٧	الشركة الوطنية للأسمدة الكيماوية (ابن البيطار)	٤٩٤,٧٠٠ سهم، كل منها ١٠٠٠ ريال	٣٨,٥٨٩
٨	الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)	٢٤٨,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠٠٠ ريال	٩٠٢,٥١٧
٩	شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)	٥٦٢,٥٠٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠٠ ريالات	١٤٣,١٦٠
١٠	شركة الجبيل للأسمدة (البيروني)	١٣,٤٣٠ سهم، كل منها ٥٠,٠٠٠ ريال	٤,٦١٣
١١	الشركة الوطنية للميثانول (ابن سينا)	٥,٥٨٠ سهم، كل منها ١٠٠,٠٠٠ ريال	٦٨٩,٩٨٢
١٢	الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)	٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠٠ ريالات	٢,٩٠٥,٠١٢
١٣	شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)	٤١٦,٦٦٦,٦٦٦ سهم، كل منها ١٠٠ ريالات	٨٦,٤٥١
١٤	شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)	١,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠٠ ريالات	١٣,٣٧١,٠٩٥
١٥	الشركة السعودية للميثاكريليت (سماك)	١٣٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠٠ ريالات	٨٠٨,٠٣١
١٦	شركة سابك لخدمات الإمدادات المحدودة	٥٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠٠ ريالات	٢٣,٩٤٣
١٧	الشركة العالمية للشحن والنقل المحدودة	٤,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠٠٠ ريال	٣٦٣,١٣٩
١٨	شركة سابك لخدمات التخزين (ساب تانك)	٣٠٠,٠٠٠ سهم عادي، كل منها ١٠٠ ريال	٣٢,٠٠٦
١٩	الشركة السعودية للميثانول (الرازي)	٢٥,٩٠٠,٠٠٠ سهم، كل منها ١٠٠ ريالات	٧٣,٧٢٨

الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
ص.ب 0101 - الرياض 11422
المملكة العربية السعودية
هاتف: 800 220 (011) 966+
فاكس: 900 220 (011) 966+
البريد الإلكتروني: info@SABIC.com

جميع الحقوق محفوظة لشركة (سابك) 2021م.

www.SABIC.com