

معاً نصنع التغيير

تقرير الاستدامة ٢٠١٦م



الأهمية النسبية

تسترشد الاستدامة في (سابق) بتحليل الأهمية النسبية لضمان توظيف الموارد لخدمة أهم المسائل المتعلقة بالجهات ذات العلاقة، ونجاح أعمال الشركة.

أهم مسائل الأهمية النسبية للاستدامة في (سابق)



كفاءة استخدام الموارد واستهلاك الطاقة



الابتكار وحلول الاستدامة



البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة المنتجات



تطوير الموارد البشرية



سلسلة الإمدادات

تستخدم المسائل الخمس ذات الأهمية النسبية للاستدامة عبر ثلاثة مسارات رئيسية:

- تصميم ركائز استراتيجية الاستدامة، وتحديد أولويات الأهداف والمقاييس المطلوبة لقياس الأداء.
- توجيه التركيز على مشاركة الجهات المعنية.
- وضع إطار لهيكل ومحتوى تقارير الاستدامة.

أجرت الشركة آخر تحديث لتحليل الأهمية النسبية في عام ٢٠١٣م، حيث تم خفض مسائل الأهمية النسبية من سبع إلى خمس مسائل. وقد استعرض مجلس الاستدامة الأولويات وأوصى بأن يتضمن التقرير جوانب أخرى تشمل العلاقات الاجتماعية والمجتمعية، وتعد هذه الأنشطة مهمة للأطراف الرئيسية ذات العلاقة، وتبين القيمة التي تضيفها (سابق) من خلال مشاركة المجتمعات ورعايتها.

في عام ٢٠١٧م حدثت الشركة تحليل الأهمية النسبية مرة أخرى، وشملت هذه العملية استعراض التوجهات السائدة للاستدامة العالمية، بما في ذلك أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، واتفاقية باريس، ورؤية المملكة العربية السعودية لعام ٢٠٢٠م، ومن ثم وضع قائمة رئيسية تشمل أبرز مسائل الأهمية النسبية لتقويمها مقابل احتياجات العمل والأطراف ذات الصلة، ومن خلال هذه العملية تتعامل الشركة مع الأطراف الرئيسية ذات العلاقة خارجياً، والقيادات داخلياً لضمان التركيز على الجوانب ذات الأولوية القصوى للطرفين معاً.

وسوف تنشر نتائج هذا التقييم في التقرير القادم، وتدمج في استراتيجية تقرير الاستدامة في (سابق) خلال العام المقبل، وتدعو الشركة مساهميهيها للاتصال بها عبر عنوان البريد الإلكتروني التالي: SustainabilityFeedback@sabic.com للنظر في المشاركة بالعملية.

هذه (سابق)



ريال سعودي

صافي الدخل ١٧,٨ مليار ريال سعودي
حجم المبيعات ١٣٢,٨ مليار ريال سعودي
حجم الأصول ٣١٦,٩ مليار ريال سعودي



٥٠

دولة



٣٥,٠٠٠

موظف



المرتبة الرابعة

أكبر شركة كيمياويات متنوعة على مستوى العالم

أسواقنا



البناء والتشييد



التعبئة والتغليف



الأجهزة الطبية



الطاقة النظيفة



المغذيات الزراعية



الكهربائيات والإلكترونيات



النقل

سلسلة القيمة



نهاية فترة حياة المنتج
كيمياء قادرة على تمكين إعادة التدوير، وتطوير تقنيات لتعزيز الاقتصاد الدائري



مرحلة الاستخدام
توفير الطاقة أو خفض كمية المواد لتلبية احتياجات المستهلكين



الزبائن
مواد ذات قدرة على خفض معدل استهلاك الطاقة أثناء المعالجة التشغيلية



العمليات
مشاريع كفاءة استهلاك الموارد وترشيد استهلاك الطاقة، وتحقيق الامتياز التشغيلي



مرحلة ما قبل عمليات الإنتاج
معدلات كربون أقل أو مواد لقيم متجددة

رسالة سمو رئيس مجلس الإدارة



صاحب السمو الأمير/ سعود بن عبد الله بن ثيان آل سعود

رئيس الهيئة الملكية للجبيل وينبع
رئيس مجلس إدارة (سابك)

بالرغم من التحديات التي واجهتها صناعة البتروكيماويات في العام ٢٠١٦م فقد واصلت (سابك) مسيرتها نحو تحقيق أهدافها وتنمية قدراتها التشغيلية وفق استراتيجيتها لعام ٢٠٢٥م، وتعزيز أدائها الشمولي من خلال تحسين كفاءة الطاقة والموارد، لينعكس بشكل إيجابي على إيراداتها المالية وأرباحها التشغيلية.

اتخذت الشركة خلال عام ٢٠١٦م إجراءات فاعلة للوفاء بتطلعاتها نحو النمو المضطرد الذي تجسده استراتيجيتها الطموحة، حيث تتبنى العديد من المشاريع الجديدة الواعدة في المملكة العربية السعودية، والصين، والولايات المتحدة الأمريكية، التي تضيف ميزة اقتصادية كبيرة بتوفير المواد الخام المتنوعة لتحد من المخاطر المالية، مع التركيز على الاستدامة باعتبارها عنصراً مهماً لنجاحها، وسوف تستثمر (سابك) أفضل التقنيات المتاحة لتشبيد مصانعها الجديدة، لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة وتظل قادرة على المنافسة للمدى البعيد.

تشمل الاستدامة بأبعادها الاقتصادية، والبيئية، والاجتماعية مجالات واسعة، وقد كثفت الشركة تركيزها وفعاليتها في هذا الجانب الحيوي؛ عبر تحديد خمسة مجالات تُعد الأكثر أهمية للنجاح تتمثل في: كفاءة استخدام الموارد والطاقة، والابتكار وحلول الاستدامة، والبيئة والصحة والسلامة والأمن، وسلامة المنتجات، وتطوير رأس المال البشري وسلسلة الإمدادات، وواصلت اعتماد هذه المنهجية لاتخاذ القرارات حول الاستدامة، حيث تمكنت من خلالها أن تتبوأ - بفضل الله - مركز الريادة في مجال الاستدامة بمنطقة الشرق الأوسط.

”تشمل الاستدامة بأبعادها الاقتصادية، والبيئية، والاجتماعية مجالات واسعة، وقد كثفت الشركة تركيزها وفعاليتها في هذا الجانب الحيوي؛ عبر تحديد خمسة مجالات تُعد الأكثر أهمية للنجاح تتمثل في: كفاءة استخدام الموارد والطاقة، والابتكار وحلول الاستدامة، والبيئة والصحة والسلامة والأمن، وسلامة المنتجات، وتطوير رأس المال البشري وسلسلة الإمدادات، وواصلت اعتماد هذه المنهجية لاتخاذ القرارات حول الاستدامة، حيث تمكنت من خلالها أن تتبوأ - بفضل الله - مركز الريادة في مجال الاستدامة بمنطقة الشرق الأوسط.“

تواصل (سابك) التعاون والعمل الوثيق مع زبائنها في جميع أسواقها الرئيسية لتطوير المنتجات والحلول المبتكرة، ما يمكنها من مواكبة احتياجاتهم المتغيرة ومتطلباتهم المتجددة للاستدامة؛ الأمر الذي يعزز النمو المشترك للجانبين معاً، وسعيًا لإثراء هذا التعاون، دشنت الشركة هذا العام (موطن الابتكار™)، وهو مبادرة فريدة من نوعها ترمي إلى تنمية وتطوير الصناعات التحويلية، وتحفيز الابتكار، وطرح منتجات (سابك) من الحلول والمواد المستدامة التي تساهم في تحقيق الاستخدام الأمثل للطاقة والمياه وترشيد استهلاكهما.

تضع (سابك) الأخلاقيات المهنية والنزاهة في طليعة قيمها الأساسية التي تقود مختلف فعاليتها الإنتاجية، والتسويقية، والإجرائية، وتمارس بها جميع أعمالها اليومية، وقد وثقت مبادرة (بيرل) ريادتها الإقليمية والعالمية في مجال الالتزام بالأخلاقيات المهنية، وتقديراً لإسهاماتها البارزة في تعزيز الاستدامة، والجهود الشاملة التي تبذلها لوضع (الحوكمة) ضمن أولويات أعمالها، وسوف نسعى جاهدين لمواصلة هذا النهج وتطوير آفاقه.

وفي مجال العناية بمواردها البشرية، دأبت الشركة على إيجاد الفرص الوظيفية في مختلف مجتمعاتها المحلية، التي تعمل بها وتقدم إليها منتجاتها وخدماتها على الخريطة العالمية، وتطوير مهارات وقدرات رأس مالها البشري، وتشدد على موظفيها تطبيق معايير صارمة من حيث السلامة وأفضل الممارسات، كما تلزم الشركات العاملة مع سلسلة إمداداتها بمعايير واضحة ومحددة، ومن خلال هذا النهج والعديد من الممارسات الأخرى الواردة في هذا التقرير؛ تساهم (سابك) في تعزيز أفضل الممارسات في جميع عملياتها العالمية.

تتذكر (سابك) دائماً وأبداً أن ميلادها جاء نتيجة الحاجة إلى الاستدامة، وأن بزوغ نجمها صنعته فكر ثاقب وقرار صائب اتخذته قيادة الوطن الحكيمة؛ لاستثمار الغاز الطبيعي، وتحويله إلى منتجات نافعة تلبى حاجات البشرية في مسكنها وغذائها وكسائها ودوائها، كما أن العديد من هذه المنتجات يعزز السلامة والصحة البيئية.

عرض نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي



سعادة الأستاذ/ يوسف بن عبد الله
البنيان

نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي

أنهت (سابق) - بحمد الله - عاماً جديداً عززت به سجلاتها المشرفة في مجال الاستدامة، وهو إنجاز بالغ الأهمية بالنظر إلى المكاسب التي تحققت بالاستدامة للمدى القصير والآفاق بعيدة المدى التي تهيئها للنمو على المستويين الداخلي والخارجي، بما في ذلك المكاسب المالية للمساهمين، وتوسع أعمال الشركة، وتحفيز الموظفين، وبناء مجتمعات أقوى، فضلاً عن رعاية البيئة والمحافظة على سلامتها وصحتها.

من هذا المنطلق تعد الاستدامة ركيزة جوهرية من ركائز (رؤية سابق ٢٠٢٥ الاستراتيجية)، فهي تدمج قيم الشركة الأساسية في عملية صنع القرار من خلال توفير إطار علمي للتحسين في كل مسارات العمل، ومواصلة السعي لتحقيق الأداء الأفضل في مجالات الابتكار، والصحة والسلامة والأمن، والمسؤولية الاجتماعية، وتنمية رأس المال البشري، وسلسلة الإمدادات؛ كي تبقى (سابق) الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات).

لا يمكن لأية شركة أن تتقدم وتحقق مستويات عالية دون أن يشاركها موظفوها نفس الدرجة من الأداء والقدرة على العطاء، لذا أولت (سابق) عنايتها بغير حدود لمواردها البشرية، وأنجزت الكثير من الأعمال والإجراءات لحماية صحة وسلامة موظفيها، ونفذت خلال العام برنامجاً جديداً لتقوية الارتباط والتواصل بين خبراءها حول العالم، وسوف تسهم قناة التواصل الجديدة في ترسيخ ثقافة قوية للمساءلة الشخصية، وإيجاد نظم إدارية مؤثرة، والتشديد مجدداً على ضرورة التعامل الأمثل مع المهام التي تشكل خطراً على الأرواح في العمليات التشغيلية.

وقد حظي أداء (سابق) المستدام بالتكريم خلال العام، لقاء سعيها الحثيث لتعزيز ممارسات الحوكمة والنزاهة، ليس فقط داخل الشركة، ولكن أيضاً عبر مختلف حلقات سلسلة الإمدادات بأكملها، حيث تواصل داخلياً التزام معايير استدامة سلسلة الإمدادات الأكثر فعالية، وتفعيل برنامج عالمي للعناية اللازمة على المستوى الخارجي يستهدف ضمان التزام مورديها بالمعايير الأخلاقية ومبادئ السلامة والأمن والبيئة والعمل.

ندرك في (سابق) أن الاستدامة قيمة عظيمة، لا يقتصر مفهومها على مجرد التعامل الرشيد مع الموارد العالمية، بل يتعدى ذلك ويمتد مستهدفاً استخدام جميع الموارد الطبيعية والبشرية بحكمة ومهارة من أجل سلامة الكوكب الذي نعيش فيه، وصناعة مستقبل أفضل للأجيال الحاضرة والصاعدة، وذلك دأب (سابق) ونهجها الذي تمارس به أعمالها، ومفتاحها لتوثيق مكانتها الريادية، وتحقيق طموحاتها.

في مجال التصنيع واصلت العمليات تقدماً مطرداً نحو تحقيق أهداف (سابق) لعام ٢٠٢٥م، عقب عام كامل من العمل الناجح بمشروع الاستفادة من ثاني أكسيد الكربون في شركة (المتحدة) التابعة لها بمدينة الجبيل الصناعية، والتخلص من استخدام الفحم في مصنعها بولاية (إنديانا) بالولايات المتحدة الأمريكية؛ من خلال إضافة وحدة لتوليد الطاقة بالغاز الطبيعي، والحد من حرق الغاز، ومواصلة تنفيذ المئات من مشاريع تحسين الكفاءة، كما أن هذا التقدم المطرد تدعمه سياسة الشركة العالمية الجديدة الخاصة بالطاقة، بالاتفاق مع النظام العالمي للإدارة عبر التركيز على الابتكار، والتكامل بين المواقع، والتعليم المستمر، والعمل على استكشاف مصادر الطاقة المتجددة.

إن النجاح المتصاعد الذي يحققه مصنع استثمار ثاني أكسيد الكربون الذي رفع من مستوى استخدام الغاز ككقيم بمقدار تجاوز ثلاثة ملايين طن سنوياً، قد لعب دوراً محفزاً لاتخاذ إجراءات مماثلة واعدة من الناحية الاقتصادية، مثل استخدام فحم الكوك المستخدم في وحدات تكسير الأوليفينات مصدراً للكربون في عمليات الشركة لإنتاج الصلب.

يتسارع نمو منتجات وحلول الاستدامة من خلال التعاون وتطبيق شعارنا (كيمياء وتواصل™)، وقد أضافت (سابق) العديد من المبادرات التعاونية خلال عام ٢٠١٦م، حيث افتتحت مبادراتها التنموية (موطن الابتكار) في الرياض، وهو مرفق رائد لتطوير الصناعات التحويلية بالتعاون مع الشركات القيادية في هذا المجال، يحدد احتياجات السوق ويشكل رافداً لتطوير الحلول المبتكرة، كما عملت الشركة على إنشاء مركز (استدامة) بالرياض، ليُعنى بالأبحاث الزراعية والزراعة في البيوت المحمية، مع تركيزه على أبحاث التقنيات المستدامة المجدية من الجانب الاقتصادي، ويمكنها أن تُحدث ثورة في القطاع الزراعي على المستوى الإقليمي.

وعلى الصعيد الدولي افتتحت (سابق) (مركز ابتكار المنتجات الرغوية) في هولندا؛ لابتكار درجات جديدة من الرغوة وطرحها في الأسواق، لتسهم في خفض التأثيرات المادية، وتقليل استهلاك الطاقة والتكاليف، وتقصير الوقت اللازم لطرح المنتجات.

المحتويات

حول (سابق)

الاستراتيجية	١٠
المشاركة والتعاون	١٢
الأخلاقيات والامتثال	١٤
حوكمة الاستدامة	١٦
جدول ملخص البيانات للجزء الخاص بالافتتاحية	١٧
المساءلة عن الأهداف	١٨



الابتكار وحلول الاستدامة

نهجنا	٢٢
أداؤنا	٢٣
ابتكار إجراءات جديدة وتحسين الإجراءات القائمة	٢٤
التعاون	٢٥
الأسواق الرئيسية	٢٦
استشراف المستقبل	٢٩

كفاءة استهلاك الموارد والطاقة

نهجنا	٣٢
أداؤنا	٣٣
الغازات المسببة للاحتباس الحراري	٣٤
الطاقة	٣٦
المياه	٣٧
هدر المواد	٣٨
استشراف المستقبل	٣٩



تطوير رأس المال البشري

نهجنا	٥٢
القوى العاملة	٥٣
تطوير المواهب	٥٥
استشراف المستقبل	٥٧

سلسلة الإمدادات

نهجنا	٦٠
سلسلة الإمدادات	٦١
ضمان سلامة العمليات	٦٢
تحسين العمليات من خلال التدريب	٦٤
استشراف المستقبل	٦٥

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

نهجنا	٦٨
أداؤنا	٦٩
تحسين مجتمعاتنا	٧٠
استشراف المستقبل	٧٣

الملحق

عن هذا التقرير	٧٦
تقرير ضمان مستقل	٧٧

البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة المنتجات

نهجنا	٤٣
أداؤنا	٤٣
بناء ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن: العمليات التشغيلية	٤٤
إدارة الانبعاثات والتسريبات البيئية	٤٦
الإشراف على المنتجات	٤٧
استشراف المستقبل	٤٩



حول (سابك)

حول (سابك)

- ١٠ استراتيجيتنا
- ١٢ المشاركة والتعاون
- ١٤ الأخلاقيات والامتثال
- ١٦ حوكمة الاستدامة
- ١٧ جدول ملخص البيانات
- ١٨ المساءلة عن الأهداف



الاستراتيجية

حققت (سابك) هذا العام تقدماً مضطرباً نحو رؤيتها لعام ٢٠٢٥م؛ لتصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات، وفي إطار العمل على تحقيق هذه الرؤية وتوثيق شعار (كيمياء وتواصل™)، تعزز الاستدامة دورها باعتبارها من العناصر الجوهرية وقيمة أساسية بالنسبة لـ (سابك)، حيث بنت نجاحها على العلاقات الوثيقة والتعاون مع الأطراف الداخلية والخارجية ذات الصلة بما فيها الزبائن، ما يسهم في فهم التحديات والأولويات ويساعد في تلبية الاحتياجات الأكثر طلباً وفق للتغيرات في الأسواق العالمية.

تبذل (سابك) جهوداً حثيثة لتعزيز استدامة عملياتها، التزاماً بتعهداتها حيال تسريع كفاية استهلاك الطاقة والموارد، وتطوير حلول مميزة باستخدام أحدث التقنيات، وجذب وتشجيع المواهب ذوي الأداء الرفيع، وإيجاد أكبر قيمة ممكنة للأطراف العاملة معها على المدى الطويل، وتنمية الأداء وتحقيق أعلى معدلات النمو في المستقبل.

تعشق (سابك) التحدي، وترى في التحديات العالمية سراجاً يضيئ الطريق أمام استراتيجيتها ويعكس الحاجة الملحة لرسالتها في مجال الاستدامة، حيث أدت تحديات النمو السكاني، والتوسع العمراني السريع، وتطور وسائل النقل إلى تعظيم الاحتياجات العالمية من الطاقة النظيفة، والبنية التحتية المتقدمة، وكفاية النقل، والرعاية الصحية الفعالة، وزيادة الترابط بين المناطق الجغرافية والاقتصاد الدائري، وتشكل هذه التوجهات مخاطر للكثير من الشركات، إلا أن (سابك) اعتادت تحويل مثل هذه التحديات إلى فرص تُقْتَم، بوصفها شركة كيماويات عالمية تنتهج استراتيجية قوية محورها الاستدامة.

استهلت الشركة برنامج الاستدامة في عام ٢٠٠٩م لمواجهة هذه التحديات، وواصلت تحسينه عبر السنوات ووضع هيكل تعاوني، وتوفير الموارد الملائمة لتسريع التغيير الإيجابي. وتعتمد أعمالها على العديد من الموارد المالية والاقتصادية والطبيعية والاجتماعية والبشرية، التي تتدارسها بصورة استراتيجية لتحقيق أقصى قدر من القيمة التجارية للاستدامة.

كما أن دمج الاستدامة في جميع فعاليات الشركة وأنشطتها يدفع العمل والعمليات لتحقيق الأهداف المحددة لأولويات الاستدامة، ويستخدم (تحليل الأهمية النسبية) لتحديد الأولويات، ما يمكن من التركيز على إجراء وقيادة تغيير جذري كبير في مجالات الاستدامة محققاً أكبر قدر من التأثير على الأعمال، ويستند

”تنطلق (سابك) من الحاجة إلى بناء القيمة والحد من التأثير على الموارد الطبيعية والاقتصادية والاجتماعية والبشرية، لتكثف أعمالها حاضراً، وتواصل الازدهار مستقبلاً.“

العلاقة عن مدى التزامها بالكفاية التشغيلية. تكثف (سابك) مساعيها لمواجهة بيئة العمل المتقلبة التي لا تستقر على حال، وتطوير عملياتها لتكون أكثر فعالية من حيث التكلفة، وأكثر مرونة وقابلية للتغيير كلما دعت الحاجة، وترمي جهود الاستدامة إلى مساعدتها في تحديد الفرص وتقليل المخاطر، وتحسين المرونة من خلال التوجيه الذي يؤدي إلى تطوير الشركة وتميزها اللافت في السوق، وتوفير أساس لتقويم خيارات مواد اللقيم، وتحفيز العمل الإبداعي لإضافة تقنيات جديدة مبتكرة.

تنطلق (سابك) من الحاجة إلى بناء القيمة والحد من التأثير على الموارد الطبيعية والاقتصادية والاجتماعية والبشرية، لتكثف أعمالها حاضراً، وتواصل الازدهار مستقبلاً.

برنامج الاستدامة في (سابك) إلى أساس تقني قوي، مما يؤكد نزاهة البيانات والمساءلة عن تأثير دورة حياة المنتجات على سلسلة القيمة، وتحديد إنجازات التقنية، كذلك تساعد الاستدامة على إحداث التغيير باستخدام بعض المفاهيم - مثل فكرة دورة الحياة ومبادئ الاقتصاد الدائري - لتطوير العقلية والكشف عن فرص استثمارية مبتكرة.

يُشكل طموح (سابك) في الابتكار والتزام متطلبات الأداء والمتطلبات المادية للزبائن أساس استراتيجية منتجاتها، ويسعى زبائننا أكثر من أي وقت مضى إلى التعاون وابتكار تصاميم أحدث لتلبية أهدافهم لمواكبة المتطلبات العصرية، كما يتطلعون إلى المنتجات الأكثر استدامة، وسلاسل الإمدادات الفعالة سريعة الاستجابة، والمشاركة القائمة على القيم الأخلاقية، إلى جانب ممارسات المسؤولية الاجتماعية، ولاشك أن دمج الاستدامة في استراتيجية الابتكار بالشركة يعني تطوير وابتكار منتجات تتصدى للتحديات التي تواجه المجتمع والزبائن، بما في ذلك كفاية حلول النقل، ومواد التعبئة والتغليف المتقدمة، وتوفير الإلكترونيات الاستهلاكية الأكثر ذكاءً.

اتخذت (سابك) نهجاً مرحلياً لتحسين أداء الطاقة والموارد في عملياتها التشغيلية، وتواصل التركيز المستمر على الامتياز التشغيلي الذي يدعم التقدم، من خلال القياس وإعداد التقارير التي تحدد كفاية الفرص بشكل سريع، ما تعكسه جهودها للحد من احتراق الغاز، فمن خلال القياس وتمكين موظفيها تستطيع تحديد وترتيب الأولويات في مئات من مشاريع تحسين المواقع التي تتطلب جهوداً ورؤوس أموال صغيرة أو متوسطة، مثل استرجاع ناتج التكثيف، وطلاء أنبوب السخان، إذ يتطلب تحديد وتخطيط التغييرات المرحلية المهمة وهندسة تفصيلية ونفقات رأسمالية، وقد حقق تضاهف هذه الجهود تحسينات كبيرة في الأداء البيئي وتكلفة التشغيل، وتواصل الشركة تطبيق الإجراءات والسياسات المحفزة والمعززة للتحسينات، بما يبعث رسالة قوية لموظفيها والأطراف ذات

بناء قيمة مستدامة

(مالية وغير مالية)



تطوير الموارد البشرية

- تغيير سلوكي إيجابي
- القدرات وتعزيز الوعي بها
- تعزيز صنع القرارات



الابتكار وحلول الاستدامة

- نمو في حلول الاستدامة المتطورة
- تمكين الزبائن من تحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بهم
- تقنيات تتسجم مع احتياجات المستقبل



كفاية استخدام الموارد واستهلاك الطاقة

- تكاليف التشغيل أقل
- كفاية استهلاك الكربون والموارد
- المزيد من المنتجات لكل وحدة مواد لقيم



سلسلة الإمدادات

- وسائل نقل أكثر أماناً وكفاية
- خفض تكاليف النقل
- تسليم البضائع بشكل أسرع



البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة المنتجات

- موظفون يتمتعون بالصحة والأمن
- منتجات مبتكرة وأكثر أماناً
- مجتمعات أكثر صحة

المشاركة والتعاون

تحتل (سابق) مركزاً متقدماً في قائمة كبريات الشركات الكيماوية العالمية، وتنتشر عملياتها في ٥٠ بلداً، ما يجعل لعملياتها تأثيراً كبيراً على العديد من الأطراف ذات الصلة، ويتطلب أخذ علاقاتها مع هذه الأطراف في الاعتبار عند النظر في أدائها.

هناك أربعة أهداف رئيسية توجه مشاركة الأطراف ذات العلاقة بأعمال (سابق):

- معرفة الأطراف ذات العلاقة ومصادر المساءلة.
- فهم تأثيرات الشركة على الأطراف ذات العلاقة وأولوياتها.
- استكشاف طرق جديدة للتعاون وإيجاد القيم.
- تحديد أفضل الوسائل لمشاركة الأطراف ذات العلاقة.

تعزز (سابق) مشاركة الأطراف ذات العلاقة في مسيرة الاستدامة، وتسهم قياداتها بدور كبير في هذا الجانب، حيث دعمت (سابق) في عام ٢٠١٦م مشاركة المملكة العربية السعودية في وفد مجلس التعاون الخليجي إلى مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ ٢٢ (COP22)، الذي عقد في مراكش بالمغرب، وقدمت العديد من المبادرات التي تحفز التنمية المستدامة في جميع أنحاء سلسلة القيمة المتعلقة بأعمالها.

كما شاركت في (معرض كيه) الذي أقيم في أكتوبر من نفس العام في (دوسلدورف) بألمانيا، و تواصلت خلاله مع أكثر من ٢٠٠٠ زائر؛ وقامت بعرض أهم الإنجازات وطرح العديد من الأمثلة المتميزة للاستدامة.

وستقوم (سابق) - في إطار مراجعة تحليل الأهمية النسبية لعام ٢٠١٧م - بتقييم الأطراف ذات العلاقة، وذلك من خلال معرفة آراء القيادات المسؤولة عن التعامل مع المجموعات والأطراف المعنية.



للمرة الأولى، طلبت الشركة من بعض الجهات ذات العلاقة تقديم تعليق مستقل عن تقرير الاستدامة الخاص بـ (سابق). وقد قامت هذه الجهات بمراجعة بعض الأجزاء في إطار مجالات خبراتها، وقدمت تعليقات حول الاكتمال والملائمة ونقاط القوة والضعف والمجالات التي تتطلب التحسين، وقد أثبتت شركة (BSR) - وهي منظمة خارجية - موضوعية ونزاهة هذه التعليقات، حيث قامت بالعمل مباشرة مع الأطراف ذات العلاقة لجمع المعلومات والتأكد من أن التعليق الوارد في التقرير لا يخضع للرقابة أو يتم تعديله بصورة ذاتية.

بعد نشر هذا التقرير ستشارك (سابق) في سلسلة من الحوارات الإضافية مع الأطراف ذات العلاقة؛ لهدف استخدام الملاحظات المنبثقة من تلك الحوارات لمواصلة تحسين نوعية وأهمية التوعية بالاستدامة في المستقبل.

”في (سابق) تشكل الأخلاقيات والإدارة الرشيدة جزءاً أساسياً من الاستدامة والعمليات التجارية، سواء على المستوى الداخلي، أو في تعاملها مع الموردين والشركاء التجاريين وغيرهم من الأطراف ذات العلاقة وتضمن الشركة من خلال التثقيف والتوعية والعمليات والتقارير أن الموظفين يعملون ويتصرفون وفقاً للسياسات والقوانين المقررة لهم التي تدعم ثقافة المساءلة والشفافية، وذلك يثبت أن (سابق) بوسعها أن تبذل مزيداً من الجهود في تقاريرها لإبراز أهمية العلاقة بين الإدارة الرشيدة والاستدامة، فضلاً عن كيفية دمج الاستدامة في الأعمال التجارية.“

كارلا كوفل

المدير التنفيذي لمبادرة بيرل

فئة الأطراف ذات العلاقة	الاهتمامات والأولويات	طريقة مشاركة الأطراف ذات العلاقة
المملكة العربية السعودية وغيرها من الحكومات	البيئة والصحة والسلامة والأمن، والأداء المالي والأخلاقي	الاتصالات القيادية
مساهمون من القطاع الخاص وشركاء في المشاريع المشتركة	العمليات التجارية القوية، والحوكمة، والهوية	اجتماعات مجلس الإدارة
الموظفون وأسرهم	السلامة والأمن والتطوير المهني	الاستطلاعات ومراجعة أداء المواهب
الزبائن	أمن إمداد المنتجات وسلامة المنتجات والاستدامة	المؤتمرات والندوات والمعارض التجارية الصناعية
المجتمعات التي تعمل فيها الشركة	الممارسات التجارية والأخلاقية العادلة	مشاركة الموظفين في المجتمع
الموردون	الجهات المتعاونة	الاجتماعات المجدولة وتدريب بناء القدرات
المستهلكون	الشفافية	المعلومات التي تنشر على مواقع الإنترنت
المجتمع الدولي بشكل عام	الحلول المستدامة للاتجاهات الكبرى	التقارير المالية وغير المالية

الأخلاقيات والامتثال

تتق (سابك) أن برنامج الامتثال لديها يعتبر نموذجاً للشركات في منطقة الخليج، ويستوفي صرامة ودقة برامج الامتثال في الشركات المماثلة في جميع أنحاء العالم.

يدعم ميثاق أخلاقيات المهنة في (سابك) برنامج الامتثال الخاص بها، ويعمل على دمج ثقافة الامتثال ضمن أعمالها اليومية، كما يوجه سلوك الموظفين خلال عملهم مع الزبائن والموردين والمسؤولين الحكوميين والزملاء والمجتمعات، ولضمان فهم الموظفين وعملهم وفقاً للميثاق، يُطلب منهم الالتحاق كل عامين بالدورات التدريبية المتاحة على (الإنترنت) التي تتعلق بامتثال جوانب ميثاق أخلاقيات المهنة كافة، وللتأكد من الالتزام بهذا الميثاق في الأعمال وُضِعَ برنامجٌ شامل للتحقيق والإبلاغ عن حالات انتهاك معايير الامتثال، ويجري التحقيق في جميع التقارير الموثقة التي تتناول شكوكاً حول سوء التصرف والانتهاكات المثبتة، ويتم التعامل معها بتطبيق إجراءات تصحيحية تشمل معاقبة الموظف المعني أو حتى إنهاء خدمته.

بالإضافة إلى جهود الامتثال داخلياً، تتعاون (سابك) أيضاً إقليمياً وعالمياً مع المنظمات الرئيسية التي تعمل على النهوض بثقافة النزاهة المؤسسية، وقد استضافت في عام ٢٠١٦م بعض الفعاليات في الرياض والجبيل بالتعاون مع مبادرة (بيرل)، وهي منظمة غير ربحية تعزز الثقافة المؤسسية للمساءلة والشفافية باعتبارها المحرك الرئيس للقدرة التنافسية في جميع أنحاء منطقة الخليج.

في هذه الفعالية وفي حوار تحت عنوان (جذب الزبائن والاستثمار الدولي من خلال الامتثال لسلسلة الإمدادات)، انضم متحدثون من مؤسسات سعودية إلى مسؤولين تنفيذيين في (سابك) للحديث عن ضرورة العمل الأخلاقي، وسبب تزايد طلب الأطراف ذات العلاقة العالمية والإقليمية على تقديم أدلة على ممارسات الامتثال الفاعلة في سلسلة الإمدادات السعودية. وكان بين هؤلاء المتحدثين ممثلون عن الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد (نزاهة)، والسوق المالية السعودية (تداول)، ووزارة الاقتصاد والتخطيط، ومشروع التحول الوطني.

”يدعم ميثاق أخلاقيات المهنة في (سابك) برنامج الامتثال الخاص بها“

وتحدث نائب الرئيس لخدمات المشتريات العالمية بـ (سابك) الأستاذ أحمد الشنقيطي خلال تلك الجلسات الحوارية، مشيراً إلى أن الثروة التي تأتي إلى المملكة العربية السعودية من خلال افتتاح (تداول) ستوجه -جزئياً على الأقل - إلى تلك الشركات التي تحقق عملياتها أدنى درجة من المخاطر، فيما تعمل (سابك)، على الحد من المخاطر في سلسلة الإمدادات عبر إلزام الموردين والبائعين بتبني نفس ثقافة الامتثال القوية التي تمثل أساس عملها، وستمنح الأعمال مستقبلاً للموردين والبائعين الذين يقدمون لها أفضل المنتجات بأقل سعر وأقوى ممارسات الامتثال.

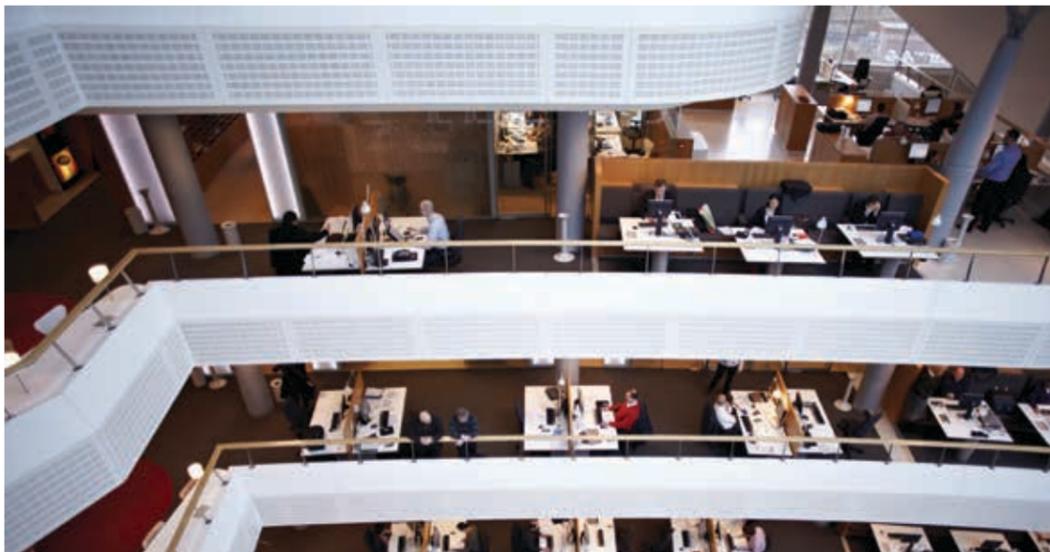
وتجدر الإشارة إلى أن أكثر من مائة مورد انضموا إلى دورات (سابك)، ولمساعدة مورديها على تطوير برامج الامتثال الخاصة بهم، نظمت دورة تدريبية في مجال محاربة الرشوة عبر الإنترنت، بالتعاون مع (تريس إنترناشيونال)، ويعد تدريب الموردين والأطراف الأخرى في مجال مكافحة الرشوة من أفضل الممارسات العالمية التي تقدمها الشركة لمورديها في المملكة العربية السعودية، تعزيزاً لرسالتها والتشديد على الأهمية البالغة للامتثال القوي.

وبالإضافة إلى جهودها الإقليمية مع (مبادرة بيرل)، واصلت (سابك) دورها ضمن جهود مكافحة الفساد في مجموعة العشرين G20، ومبادرة (المشاركة لمكافحة الفساد) التابعة للمنتدى الاقتصادي العالمي.

حقوق الإنسان

(سابك) عضو في الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، وقد دأبت طوال السنوات الماضية على تطبيق المبادئ العشرة لهذا الاتفاق، والعمل بطرق تعكس مسؤولياتها الأساسية في مجالات حقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد، ويستعرض هذا التقرير أنشطتها المرتبطة بتطبيق هذه المبادئ.

فيما يتعلق تحديداً بحقوق الإنسان، حققت الشركة في عام ٢٠١٦م أهم إنجازاتها في هذا الشأن من خلال تطبيق برنامجها العالمي (الفحص النائي للجهة للموردين) الوارد وصفه بالتفاصيل في الجزء الخاص بسلسلة الإمدادات.



بالنسبة للشركات التي تتعامل معها (سابك)، يتمثل أحد جوانب احترام حقوق الإنسان في استخدام هذا البرنامج لتجنب انتهاك هذه الحقوق. ويتضمن برنامج الشركة إجراءات عملية دقيقة مستمرة لتحديد ومنع وتخفيف وحساب التأثيرات السلبية لحقوق الإنسان في سلسلة الإمدادات، كما يعتمد مختلف مورديها العالميين نموذجاً للمخاطر يتضمن تقييماً لوضع حقوق الإنسان في البلاد التي يُمارس فيها الموردون أعمالهم، ما يساعد (سابك) على تحديد مخاطر التورط في انتهاكات حقوق الإنسان بالنسبة للموردين الذين يتم تحديدهم ضمن المخاطر المتوسطة أو العالية، وفيما يتعلق بمعايير المخاطر الأخرى، فإنهم يتلقون استبانات وقد يخضعون لعملية تدقيق، كما تستخدم (سابك) أسئلة التحقق من الامتثال وإجراءات التدقيق التي تركز على قضايا العمل الإلزامي، والقسري للأطفال، ومناخ العمل والظروف المعيشية للعمال.

تواصل (سابك) مواكبة مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة والالتزام التام بحقوق الإنسان على قدم سواء، وتنتقل في خط مواز لتدفع الاتفاق العالمي للأمم المتحدة إلى تعزيز السلوك التجاري المسؤول على مستوى العالم، وقد بدأت مؤخراً تنفيذ أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر وفق خطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠م، وتمضي المسيرة نحو المستقبل قدماً بتبني ثقافة النزاهة، والالتزام بالمستوى التالي من خلال تفحص الأهداف وتحديد السبل التي يمكن للشركة دمجها في استراتيجياتها وسياساتها وإجراءاتها.

حوكمة الاستدامة

صُمم هيكل حوكمة الاستدامة في (سابق) للسماح للقيادات في مختلف المستويات بالوصول إلى خبراتها في الاستدامة، وقد نقلت إدارة الاستدامة في عام ٢٠١٦م إلى قطاع شؤون الشركة بعد أن كانت ضمن قطاع التقنية، وهو تحول يجسد وجود الاستدامة في جميع محاور الهيكل التنظيمي العام للشركة.

تعزز هذه الخطوة التواصل بين الإدارات، وتعمل على تفعيل التكامل بين استراتيجية عمليات (سابق) والاستدامة، ما يسهم في تشجيع الموظفين وترسيخ الاستدامة في ثقافة الشركة، وتسريع وتيرة التغيير من خلال تسهيل الاتصالات بشأن التقدم المحرز، وبناء علاقات وثيقة مع الأطراف الخارجية ذات الصلة.

يقود مجلس الاستدامة فعاليات الاستدامة في (سابق)، وهو لجنة تنفيذية يرأسها نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي تضم عشرة من كبار التنفيذيين. ويقدم رئيس المجلس تقارير عن التقدم المحقق في مجال الاستدامة إلى مجلس إدارة الشركة حسب تقديره، ويضطلع هذا المجلس بمسؤولية تحسين الأداء العام، وتحديد الأولويات في كل بُعد من أبعاد الاستدامة، والتعريف برؤية (سابق) وأهدافها والقرارات النهائية بشأن التوصيات التي تضعها اللجنة التوجيهية للاستدامة.

تُعد الأعمال والمهام الداخلية هي المسؤولة تماماً عن قيادة التقدم المحرز في الأهداف التي يحددها مجلس الاستدامة، وتقوم كل إدارة بتعيين قائد في مجال الاستدامة لقيادة العملية، ويتعاون هؤلاء مع قطاع الاستدامة من خلال تشكيل فرق فرعية متخصصة لتطوير إجراءات واستراتيجية الاستدامة في (سابق)، ومن أمثلة ذلك تعاون كل من إدارة الاستدامة، وقطاع التصنيع، والعديد من قادة وحدات الأعمال لتطوير سياسة الطاقة التي تحقق للمشاريع الجديدة الميزات التنافسية في مجال الطاقة وكفاية استهلاك الموارد، وقد راجعت اللجنة التوجيهية هذه السياسة واعتمدها مجلس الاستدامة ووقعها الرئيس التنفيذي قبل العمل بها.

كما دُمجت أهداف الاستدامة التي وضعها المجلس مع أهداف مكافآت التنفيذيين، ما يساعد على ضمان الأداء مقابل الأهداف، ودمج التأثيرات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية في أولويات العمل (راجع رسالة نائب الرئيس في صفحة ١٩).

رئيس مجلس الإدارة

مجلس الإدارة

مجلس الاستدامة

اللجنة التوجيهية
(التي يرأسها مدير إدارة الاستدامة المؤسسية)اللجنة التشغيلية
(بصمة التصنيع)، (فريق إعداد التقارير)،
(تأهيل المنتجات)، (كفاية استهلاك الموارد والطاقة)الاستدامة
المؤسسية

يمكن أن تشمل فرق العمل الفرعية أعضاء من (سابق) توافق عليهم اللجنة التوجيهية ومجلس الاستدامة

جدول ملخص البيانات للجزء الخاص بالافتتاحية

القسم	الوحدة	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦
الأخلاقيات + النزاهة						
قضايا الامتثال التي تمت إثارتها ^(١)	عدد	٧٨	١٣١	١١٧	*١٢٣	*٩٤
حالات الحوادث التي تم إغلاقها ^(١)	عدد	٧٨	١٢٩	١٠٦	*١٠٣	*٩٤
الانتهاكات التي تم تحديدها (التعامل معها) ^(١)	عدد	٣٦	٥٤	٤٢	*٥٦	*٥٢
التدريب المكتمل ^(١)	نسبة	٩٩	٩٧	٩٨	*٩٨	*٩٩

الابتكار وحلول الاستدامة

إجمالي باقة براءات الاختراع	عدد	٨,٨٨٢	٩,٧٩١	١٠,٦٤٠	١٠,٩٦٠	١٢,١٩١
حلول الاستدامة	عدد تراكمي	٢٧	٣٢	٤٥	٦٨	٧٨
تقويم الاستدامة في مشاريع الابتكار	عدد	٥٠٠	٧١٩	٨١٢	٧٦٧	٥٨٧

كفاية استهلاك الطاقة والموارد

كثافة إطلاق الغازات الدفيئة	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن مبيعات	*١,٣٤	*١,٣٢	*١,٢٨	*١,٢٥	*١,٢٤
كثافة استهلاك الطاقة	غيجا جول/طن مبيعات	*١٨	*١٧	*١٧	*١٧	*١٧
كثافة استهلاك المياه	م ^٣ /طن مبيعات المنتجات	*٢,٩	*٢,٨	*٢,٧	*٢,٦	*٢,٦
كثافة هدر المواد	طن/طن مبيعات المنتجات	*٠,١١	*٠,١١	*٠,١٠	*٠,٠٩	*٠,٠٧
خفض الغازات المحترقة منذ ٢٠١٠م ^(٢)	نسبة	لا معلومات	٣٠	٤٩	٤٠	*٥٥
استخدام ثاني أكسيد الكربون	مليون طن	لا معلومات	٢,٥	٢,٧	٣,٣	*٣,٦

تطوير الموارد البشرية

توظيف النساء	نسبة الموظفين	٧,٩	٧,٩	٧,٨	٧,٩	٧,٧
البرامج التعليمية	المشاركون	لا معلومات	لا معلومات	لا معلومات	٣٠,٨٢٥	٣١,٠٦٢

التأثير الاجتماعي والعلاقة مع المجتمع

إجمالي التبرعات لخدمة المجتمع	مليون دولار أمريكي	لا معلومات	لا معلومات	٢٢,٧	٥٣,٩	٤٦,٤
-------------------------------	--------------------	------------	------------	------	------	------

سلسلة الإمدادات

نظام تقويم الجودة والسلامة (موردو المنتجات الخطرة)	نسبة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	١٠٠	١٠٠
نظام تقويم الجودة والسلامة (موردو المنتجات غير الخطرة)	نسبة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٢٩	٦٩
الامتثال لمتطلبات ظروف العمل المناسبة	نسبة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	٥١	٦٩

البيئة والصحة والسلامة والأمن

معدل الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن ^(١)	حادثة/٢٠٠٠٠ ساعة عمل	*٠,٩٦	*٠,٩٢	*٠,٦٩	*٠,٤٨	*٠,٦٢
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	حادثة/٢٠٠٠٠ ساعة عمل	*٠,٢٢	*٠,١٧	*٠,١٩	*٠,١٣	*٠,١٤
حالات الوفيات	عدد	٤	٠	٠	٠	*١٤
إجمالي معدل الحوادث الخاصة بسلامة إجراءات العمل	حادثة/٢٠٠٠٠ ساعة عمل	٠,٠٤	٠,٠٢	٠,٠٢	*٠,٠١	*٠,٠٢
معدل إطلاق المواد الخطرة	طن متري (ط)	٤٦	٢٠٠	*٢٦,٠٠	*١٩٢	*٦١

* تم التأكد من قبل كي بي إم جي

^(١) البيانات المذكورة الخاصة بالامتثال تشمل الـ ٢٢,٠٠٠ موظف الموجودين في (سابق) وشركاتها التابعة المملوكة لها بالكامل، ولا تشمل موظفي (سابق) في الشركات التابعة غير المملوكة بالكامل لها داخل المملكة العربية السعودية.

^(٢) يرجى ملاحظة أن هذا التقويم يعتمد على مستوى الحدة، يستثنى من نطاق معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن المشاريع الإنشائية الجديدة ضمن بعض الشركات التابعة. تستند حسابات الحد من حرق الغازات إلى الحد من انبعاثات غازات الدفيئة.

المساءلة عن الأهداف

الإجراءات ذات الأولوية القصوى	الوضع في ٢٠١٦م	الخطوات المقبلة
استراتيجية ورؤية الاستدامة		
دمج الاستدامة ضمن برامج الشركة	مراجعة عملية تقييم جائب الاستدامة في المشاريع الضخمة للتأكد من دمج الاستدامة ضمن القرارات الرئيسية في هذه المشاريع	إطلاق الإجراء على مستوى عالمي، تنفيذ الإجراء في المشاريع التنموية الرئيسية لبناء مصانع أكثر كفاءة وتكاملاً.
التسيق بين تقرير الاستدامة والتقارير المالية	سيتم إصدار التقرير السنوي وتقرير الاستدامة لاجتماع الجمعية العامة في ١١ أبريل. زيادة محتوى الاستدامة في التقرير السنوي	إكمال عملية تحديث تقييم الأهمية النسبية، تطوير خطة دمج التقرير متعدد السنوات
الابتكار وحلول الاستدامة		
زيادة حلول منتجات الاستدامة	مراجعة إجراء تأهيل المنتجات من أجل توسيع نطاق المعايير وتسيقها مع الصناعة. تأهيل ١٠ حلول	إكمال عمليات التقييم التجريبية لباقة منتجات الاستدامة التجارية في عدد (٢) سوق؛ وضع الإجراءات اللازمة لمراقبة نمو باقة المنتجات المستدامة
بناء سلسلة من منتجات الاستدامة المبتكرة	إكمال عمليات القياس والمقارنة من أجل دفع نمو باقة حلول الاستدامة	مزيد من التطوير لمؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بمنتجات الاستدامة، وتضمين الاستدامة في عمليات التطوير التقني
كفاءة استهلاك الطاقة والموارد		
الاستثمارات الرئيسية للحد من البصمة البيئية	بدء تشغيل مشروع التوليد المشترك للطاقة في غلالية موقع ولاية (إنديانا) الأمريكية بعد تحويلها للعمل بالغاز الطبيعي عوضاً عن الفحم؛ وتم منح أول سندات كربون تصدرها الأمم المتحدة في المملكة العربية السعودية ضمن مشروع البيروني لآلية التنمية النظيفة؛ وتم تسجيل مشروع ينساب.	مشروع متعدد السنوات لإنتاج محفزات عالية الانتقائية، وطلاءات الفرن الابتعائية؛ إطلاق المرحلة الثانية من إصدار سندات الكربون لـ "مشروع البيروني"؛ استكمال إطلاق "مشروع ينساب".
الاستفادة من المنتجات الثانوية وثاني أكسيد الكربون	جمع مخلفات فحم الكوك الناتج من شركات البتروكيماويات التابعة لـ (سابك) في المملكة، واستخدامها في صناعة الصلب. عام كامل لاستخدام ثاني أكسيد الكربون عبر الشركات التابعة لـ (سابك) في الجبيل	مزيد من التحسين لمصنع تنقية ثاني أكسيد الكربون، تعزيز عملية الاستفادة
تطوير الموارد البشرية		
تطوير مؤشرات أداء رئيسية من أجل تطوير الموارد البشرية	مزيد من التقدم على مستوى معايير الامتياز الوظيفي والتتوع، واستقطاب المواهب، وإشراك الموظفين	وضع أهداف تطوير الموارد البشرية لعام ٢٠٢٥م

الإجراءات ذات الأولوية القصوى	الوضع في ٢٠١٦م	الخطوات المقبلة
بناء العلاقات الاجتماعية والمجتمعية		
تنفيذ الاستراتيجية العالمية للمسؤولية الاجتماعية	تعيين فئات من برنامج (RAISE) ضمن أهداف تطوير الاستدامة للأمم المتحدة	تنفيذ نظام تعقب ساعات التطوع: تضمين (التطوع المجتمعي) ضمن عملية تأكيد التقرير
عمليات تقييم حقوق الإنسان والجوانب الاجتماعية الاقتصادية	استكمال دراسة اجتماعية اقتصادية لتقييم حجم تأثير (سابك) في المملكة	مواصلة جهود التقييم المجتمعي، واستكمال عملية تخطيط الأولويات بالنسبة لـ (سابك)
سلسلة الإمدادات		
إجراءات تقييم المورد	تنفيذ برنامج (سابك) للفحص النافي للجهالة لموردي سلسلة الإمدادات، شملت الإجراءات لائحة كاملة من ستة معايير	مواصلة تحسين المعايير الستة، وأكاديمية سلسلة الإمدادات. بدء عمليات مراقبة الفحص النافي للجهالة
البيئة والصحة والسلامة والأمن		
تطوير برنامج البيئة والصحة والسلامة والأمن العالمي لتحقيق الأهداف	إجراء مراجعة فاعلة وتغييرات مهمة في إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن العالمية، وتنفيذ مشروع قواعد الحفاظ على الأرواح	إطلاق عملية التطوير والتعلم الداخلي بشأن اكتشاف المخاطر وأدوات إزالتها
تطوير برنامج الكيمياء المستدامة	تحسين توصيف المخاطر الكيميائية في جميع أنحاء دورة حياة المنتج، وتحديد فرص الكيمياء المستدامة في عملية التطوير التقني	زيادة التعاون وتطوير دراسات الحالة لهدف مواصلة تضمين الكيمياء المستدامة في مجال التقنية والابتكار

”يضم قطاع شؤون الشركة الجديد عدداً من الإدارات الرئيسية التي تعمل معاً على تعزيز سمعة وهوية (سابك)، والتعاون مع الأطراف الداخلية والخارجية ذات العلاقة، وفهم نظرة المجتمع بأسره لها، فقطاع شؤون الشركة هو بمثابة جسر للتعاون والتواصل يمكنه تسريع وتيرة التغيير في (سابك) اتفاقاً مع التغيرات والتطورات المتسارعة التي تشهدها الأسواق العالمية.

من خلال دمج إدارة الاستدامة في هذا القطاع الجديد، يتنامى امتلاك المعرفة الفنية لتحديد الأولويات الأكثر أهمية للشركة، علاوة على الاستعداد التام للتعاون مع الجهات الحكومية والوكالات الدولية في مجال الاستدامة، وتعزيز الاتصالات التسويقية برسائل الاستدامة.



خالد المزيد
نائب الرئيس لشؤون (سابك)

يتطلب النمو المستدام فهم القضايا الاقتصادية والاحتياجات المجتمعية والبيئية، ما يستلزم تكثيف التعاون مع المجتمعات بحيث يلمس الجميع الفوائد المضافة، وتعد الاتصالات رافداً جوهرياً لهذه المسيرة الإنمائية، حيث يعزز الهيكل الجديد رسالة هذا القطاع والإسهام في تحقيق شعار (كيمياء وتواصل)، وإثراء التواصل مع العالم.

الابتكار وحلول الاستدامة

٢٢	نهجنا
٢٣	أداؤنا
٢٤	ابتكار إجراءات جديدة وتحسين الإجراءات القائمة
٢٥	التعاون
٢٦	الأسواق الرئيسية
٢٩	استشراف المستقبل



نهجنا

الابتكار والاستدامة هما جوهر استراتيجيتنا (سابق) ومفتاحها لإضافة قيمة عالية وتحقيق نمو اقتصادي؛ إذ يشكلان أساس تعاونها المكثف مع الزبائن والأطراف الأخرى المتعاملة معها.

تتصاعد التحديات العالمية في الوقت الراهن مثل التلوث البيئي، وارتفاع الكثافة السكانية، ونمو الطبقة الوسطى، والمخاوف المتعلقة بالتغيرات المناخية، ما يعظم أهمية الكفاءة في استخدام الموارد، والحد من النفايات، وتقليل التأثيرات من خلال اعتماد حلول الاقتصاد الدائري.

وقد دأبت (سابق) على مجابهة التحديات وتحويلها إلى فرص تفتتح من خلال التعاون وتكثيف الاستثمارات في مجال البحث والابتكار، لإضافة قيمة أعلى وتحقيق طموحها لتصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات).

تتمى (سابق) جهودها في مجال الابتكار عبر ثلاثة مسارات رئيسية:

- تطوير وتقديم تقنيات جديدة للإجراءات.
- بناء علاقات تعاونية قوية لتحقيق الحجم المطلوب، وتسريع الوصول إلى السوق.
- إيجاد حلول المنتجات التي تلبى احتياجات الزبائن المتجددة.

يشكل الابتكار القائم على الكيمياء والهندسة جزءاً أساسياً من استراتيجية (سابق)، إذ يساعد في تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية من حيث استخدام الطاقة والموارد، بالإضافة إلى الحد من النفايات والانبعاثات، وعندئذ يكون خفض النفايات والانبعاثات هو الحل الرئيس والأكثر استدامة لمقابلة تحديات كفاءة استخدام الموارد.

يضيف التعاون أفكاراً ورؤى جديدة تهيئ المجال لابتكار حلول فاعلة أكثر استدامة على مستوى العمليات، لذا نود أن نلقي في تقرير هذا العام الضوء على الحلول التعاونية المتعلقة بتنوع مواد اللقيم، وتصميم السيارات، وتطوير الصناعات التحويلية في المملكة العربية السعودية.

إن استثمارات (سابق) الموجهة نحو تحقيق النجاح لزيائنها تساعدها على تعميق العلاقات عبر سلسلة القيمة، وأن تصبح أكثر مرونة وقدرة على الاستجابة لتوجهات السوق وتلبية احتياجات الزبائن الديناميكية، ويعرض هذا التقرير بعضاً من هذه الحلول التي تطبق في أسواق الشركة السبع الرئيسية، ولا تشكل سوى جزء قليل من النجاحات الكبيرة التي حققتها (سابق) في مجال الابتكار خلال العام الماضي.

”تواجه (سابق) اليوم العديد من التحديات المختلفة تماماً عن تلك التي تصدت لها عند تأسيسها قبل أربعة عقود. يظل الابتكار جزءاً من ثقافة (سابق)، وهي تستهدف دوماً تطوير تقنيات مبتكرة توظف الموارد الطبيعية بصورة أكثر كفاءة، وتواصل إضافة مواد جديدة تلبى احتياجات الزبائن مثل خفة الوزن والمتانة المطلوبة في صناعة النقل.

طورت (سابق) برنامجاً مكثفاً للبحث العلمي والابتكار التقني لهدف إبداع منتجات فريدة وتلبية الأهداف الطموحة، ومن خلال الابتكار الذي يلبي متطلبات الاستدامة يمكنها تحقيق طموحها أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات“



عويص الحارثي
نائب الرئيس التنفيذي للابتكار
وتطوير الأعمال

أداؤنا

أهم إنجازات عام ٢٠١٦م

- تقديم ١٠ حلول جديدة مؤهلة لاستدامة المنتجات.
- التحقق من حوالي ١٧٠ مشروعاً من مشاريع الابتكار من حيث فوائد ومخاطر الاستدامة.
- إطلاق (سابق) مبادرة (موطن الابتكار™) في المملكة العربية السعودية لتوثيق التعاون مع الصناعات التحويلية المحلية والعالمية، وتحويل تحديات الاستدامة إلى فرص.
- توقيع اتفاقية مع (شركة أرامكو السعودية) لإجراء دراسة جدوى لتطوير مجمع متكامل لتحويل النفط الخام إلى مواد كيميائية في المملكة العربية السعودية؛ ما يوسع دوائر التنوع الاقتصادي، ويوفر المزيد من الفرص الوظيفية.
- التعاون مع شركة (إس جي إم) الصينية لصناعة السيارات لإطلاق أكبر نافذة ربعية خلفية في العالم، مصنوعة من البولي كربونيت وتدخل في تكوينها مادة راتنجات ليكسان™ التي تصنعها (سابق)، وذلك في السيارات الفاخرة الحديثة، وقد صممت النافذة لتكون أخف وزناً من النوافذ الزجاجية المماثلة بنسبة ٤٠٪، مع تقليل كمية انبعاثات غازات الدفيئة.
- إدخال مجموعة متنوعة من فئات المنتجات الجديدة في مجالات التعبئة والتغليف والبناء والإنشاء والنقل والكهرباء والإلكترونيات والتطبيقات الأخرى، حيث يساعد كل ذلك في تصنيع منتجات باستخدام مواد أقل في الكمية وأخف في الوزن مثل:
 - راتنجات SUPEERTM و COHERETM و FORTIFYTM.
 - راتنجات SABIC® POM (بولي أوكسي ميثيلين أو بولي أسيتال) وبولي أسيتال المقوى بالألياف الزجاجية SABITALT™ و SABIC® PMMA (بولي ميثيل ميثا كريليت).
 - أشرطة UDMAX™ GPP45-70 وهي تقنية التشريب سهلة الذوبان HPFIT™ ببراءة اختراع.

”تعمل (بلاستكس يوروب) مع (سابق) منذ عدة سنوات. ومن خلال التعامل معها ضمن عدة مجموعات عمل لاحظت أن (سابق) تواصل تعزيز الاهتمام بالاستدامة والابتكار في قطاعنا الصناعي، ومن الواضح أن (سابق) ترى في الابتكار والاستدامة عاملين حاسمين لتجاوز التحديات العالمية المتمثلة في رفع مستوى المعيشة للعدد المتنامي من السكان، وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة، وحماية البيئة، والحفاظ على صحة الإنسان، حيث تبحث عن وسائل لمواجهة تلك التحديات من خلال المنتجات التي توفرها والإجراءات التصنيعية التي تعتمدها، ومن خلال الاطلاع على التقارير التي تصدرها (سابق)، يبدو جلياً أنها تلتزم عملياً بما تعهدت به، كما أنها تعمل بالتنسيق مع الأطراف ذات العلاقة المباشرة وغير المباشرة مثل الزبائن والموردين والاتحادات الصناعية ومنظمات المجتمع المدني والحكومات؛ لهدف التغلب على تحديات الاستدامة المعقدة“

باتريشيا فانغيلوي
مدير شؤون المستهلكين والبيئة -
اتحاد بلاستكس يوروب

المقاييس والتوجهات الرئيسية



٥٨٧

تقويم استدامة
المشاريع المبتكرة



٧٨

إجمالي حلول
الاستدامة



١٢,١٩١

إجمالي باقة
براءات الاختراع

ابتكار إجراءات جديدة وتحسين الإجراءات القائمة

تتبنى (سابك) طرقاً حديثة للحد من النفايات وتعزيز الكفاءة والحفاظ على الموارد أو إعادة استخدامها مستهدفةً لتقليل التأثيرات البيئية، وتدقق النظر في عملياتها من خلال عدسة الابتكار لتحويل التحديات إلى فرص واعدة للحد من التأثيرات البيئية، وخفض التكاليف.

من الأمثلة التي تعكس تحسين الإجراءات ما إنتهجته شركة (حديد) التابعة لـ (سابك)؛ إذ أطلقت برنامجاً ناجحاً لإعادة تدوير المياه المحتوية على كميات كبيرة من الغازات الذائبة مثل الأمونيا، واستخدامها في التبريد أثناء عمليات إنتاج الصلب، الأمر الذي يمكن من توفير حوالي ١٠٠ ألف متر مكعب من المياه سنوياً، وتقليل تكاليف التشغيل والحد من كثافة استهلاك المياه في المصنع بحوالي ٢٪.

وهناك مثال آخر للتحسين يتمثل في البرنامج الذي وضعته (سابك) لاستخدام محفزات تم اختيارها بشكل دقيق في مصانع جلايكول الإيثيلين لتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من العمليات بنسبة تصل إلى ٣٠٪، وقد أسهم تطبيق هذا البرنامج في (شركة كيان السعودية) التابعة لـ (سابك) في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بواقع ٧٠ ألف طن متري سنوياً، وبحلول عام ٢٠٢٠م سيطلق هذا الإجراء في جميع مصانع جلايكول الإيثيلين، ما يؤدي في النهاية إلى الحد من الانبعاثات السنوية بواقع ٤٥٠ ألف طن متري.

جائزة (سابك) للابتكار: تشجيع الابتكار في المملكة العربية السعودية



الفائز بجائزة الابتكار يتسلم الكأس في افتتاح مبادرة "موطن الابتكار" التي أطلقتها (سابك)

وتواصل الشركة عمليات التحسين في مشروع تنقية واستثمار ثاني أكسيد الكربون، الموضح في تقرير الاستدامة الذي أصدرته الشركة عن عام ٢٠١٥م، ويمثل شبكة تستخدم ٥٠٠ ألف طن متري من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون عبر مصنع واحد، باعتبارها مادة لقيم تستخدم في المصانع الأخرى لإنتاج اليوريا والميثانول، كما تسعى (سابك) لتطوير أسواق جديدة لزيادة مبيعات ثاني أكسيد الكربون النقي، مثل صناعة المشروبات الغازية المحلية، وإلى جانب ذلك تعمل على تطوير مجالين جديدين باستخدام الحفازات لتحويل ثاني أكسيد الكربون - بعد استعادته - إلى منتجات كيميائية قيمة مثل الأوليفينات والغاز الصناعي.

ولفهم آثار وفوائد الاستدامة الشاملة الناتجة عن الابتكارات الحديثة في تقنيات الإجراءات والمنتجات، تتولى (سابك) تقييم باقة مشاريعها باستخدام أداة تقييم الاستدامة الموضحة في تقريرها لعام ٢٠١٤م، وبناءً على التقييمات وجد أن حوالي ٤٠٪ من إجمالي باقة ابتكارات الشركة يحقق فوائد كبيرة في الاستدامة.

أطلقت (سابك) مسابقة جديدة بجائزة قيمتها حوالي ١٠ مليون ريال سعودي لتعزيز الابتكار وتشجيع الكفاءات الاستثنائية ودعم ريادة الأعمال بين الأفراد والمؤسسات في المملكة العربية السعودية؛ بتركيز خاص على البلاستيكيات والبوليمرات، وتوأكب هذه الجائزة أهداف رؤية الدولة ومساعدتها لتتوسع مصادر الدخل دون أن يكون الاعتماد الكلي على النفط.

تتألف (جائزة سابك للابتكار) من فئتين هما: (جائزة سابك للأفكار المتميزة) التي تقدم مكافأة عن الأفكار الجديدة الإبداعية، و(جائزة سابك للشريك المستثمر) وتقدم مكافأة عن الحلول القائمة الجاهزة للاستثمار.

وقد جذبت المسابقة حوالي ٦٠٠ جهة مختلفة من جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، وبلغت نسبة المشاركين فيها من الذكور ٥٧٪ ومن الإناث ٤٣٪، وتراوحت أعمار ٨١٪ من المشاركين بين ١٨ إلى ٤٠ عاماً، وشملت المشاريع الفائزة بالجائزة مواد البوليمرات التي يمكنها المساعدة في الكشف عن الكيمويات، أو اختبار الكشف عن السرطان.

التعاون

يهيئ التعاون فرصاً جديدة، حيث يجمع الخبراء من مختلف الشركات والصناعات والمؤسسات، ويجمع ما يتمتعون به من مهارات وتقنيات وخبرات فريدة متنوعة يمكن استثمارها لوضع حلول فعالة في وقت أسرع وعلى نطاق أوسع.

وتمكنت (سابك) في ظل هذا النهج من بناء علاقات تعاونية وطيدة مع الزبائن وشركات تصنيع المعدات الأصلية والموردين والمؤسسات البحثية والدوائر الحكومية على المستويات العالمية.

وقد نفذت الشركة في عام ٢٠١٦م ثلاثة مشاريع تعاونية بارزة، يستهدف أولها تنويع مصادر اللقيم في المملكة العربية السعودية، ومواكبة سعي الدولة لتحسين القيمة المستفادة من النفط، وجاء في هذا الإطار توقيع اتفاق مع (شركة أرامكو السعودية) لدراسة إنشاء مجمع متكامل لتحويل النفط الخام إلى مواد كيميائية، وهو استثمار يحظى بقدر كبير من الأهمية على طريق تنويع المواد الخام، وقد طور علماء (سابك) خلال مرحلة إعداد التصميمات العديد من التقنيات المبتكرة، وحصلوا على براءات اختراع لها؛ بغية إعادة تدوير المنتجات الثانوية وتحسين الكفاءة لزيادة الإنتاج الكيميائي، ويحقق هذا المشروع فوائد وميزات اقتصادية عديدة، عبر توليد الفرص الوظيفية وابتكار تقنيات جديدة في المملكة.

أما الجهد التعاوني الثاني فيجسده التعاون مع شركات تصنيع السيارات من أجل تحقيق مكاسب الاستدامة بشأن الطرق، فقد بدأت (سابك) العمل مع (شركة سكانيا) وموردي قطع الغيار التابعين لها منذ أكثر من خمسة أعوام لإنتاج مجموعة جديدة من الشاحنات التجارية التي أطلقت عام ٢٠١٦م، ولم يقتصر التعاون على توريد المواد، بل امتد ليشمل تصميم قطع الغيار ومحاكاة الأداء واختبار الأدوات المتطورة والتحليلات، ما يساعد (سكانيا) في إنتاج مكونات خارجية أكثر أناقة وأعلى في خواصها (الايروديناميكية)، إلى جانب تحسين كفاءة المحرك، وتقليل استهلاك الوقود بنسبة ٥٪.

وركز الجهد التعاوني الثالث على طرح حلول عالمية في السوق المحلية وإبداع تقنيات جديدة؛ إذ تعزز مبادرة (موطن الابتكار TM) الذي شيدته (سابك) في المملكة العربية السعودية المشاركات الداعمة لأحدث التقنيات في مجالات الإنشاء والطاقة والسلع الاستهلاكية والنقل، وذلك لإيجاد الطلب وتحفيز الابتكار، والربط بين الشركاء والأسواق، وعرض المواد الجديدة التي تنتجها (سابك) وشركاؤها دعماً للاستدامة والصناعات التحويلية وتوفير فرص العمل وذلك لإيجاد الطلب وتحفيز الابتكار.

دراسة حالة عن التعاون مع الزبائن: أنابيب البولي إيثيلين عالي الكثافة المستخدمة في نقل الغاز

عرّفت الحكومة الصينية في خطتها الخمسية الثالثة عشرة التطوير المستدام بأنه أحد الركائز الخمس الأساسية، وأكدت أهمية جودة الهواء في جدول أعمالها على المستوى الوطني، وبعد ذلك بفترة وجيزة أطلقت كل من مقاطعات (بكين) و(خبي) و(تيانجين) مبادرة لهدف الحد من انبعاثات غازات الدفيئة وغيرها عن طريق إنشاء محطات طاقة ومرافق تدفئة تعمل بالغاز بدلاً من المحطات التي تعمل بالفحم.

يستلزم تحقيق ذلك وجود شبكة جديدة من الأنابيب لنقل الغاز الطبيعي بأمان، وقد فازت بمنافسة أنابيب مشروع الغاز الطبيعي في مدينة (خبي) إحدى زبائن (سابك) هي (شركة تسانغتشو شينتا) التي اختارت المواد عالية الأداء التي تصنعها (سابك) نظراً لأن أنابيب البولي إيثيلين عالي الكثافة P6006 تفي متطلبات الحكومة الصارمة؛ من حيث الضغط وأنظمة أنابيب الغاز، وفي إطار هذا التعاون قام أحد فرق المشاريع في (سابك) بزيارة الموقع - مصطحباً معه الخبراء الفنيين وممثلي الزبائن - لمعاينة عينات المواد الخام والإشراف على عملية إنتاج الأنابيب.

وجدير بالذكر أن منتجات (سابك) تسمح بتحسين سرعة وكفاءة الخطوط خلال عملية البثق، مع تعزيز مستويات السلامة بفضل مقاومتها الممتازة للتصدع الإجهادي.

الأسواق الرئيسية



النقل

بيئة نقل أكثر أماناً وسرعة وكفاية تساعد الحلول الجوهرية التي تضعها (سابك) في مجال السيارات والشاحنات والقطارات شركات التصنيع على تقليل الوزن، ما يوفر منتجات أكثر كفاءة من ناحية الوقود دون الإضرار بالسلامة. استوحيت إحدى مواد الشركة المستخدمة في الملاحة الجوية من الطبيعة، حيث تتسم سلسلة (ألواح راتنج لكسانTM) خفيفة الوزن باحتوائها على طبقة لا مثيل لها من الرغوة ذات الخلايا المايكروية المغلفة بأغشية من البولييمر الصلب أشبه بعظام شديدة المتانة، ويمنح هذا المنتج شركات الطيران فرصة لتعزيز كفاءة استخدام الوقود، وتقليل انبعاثات غازات الدفيئة عن طريق توفير ٤٠٪ من الوزن مقابل المواد التقليدية، ما يفي المتطلبات النظامية ومعايير السلامة للشركات التصنيعية، كما يسمح بحرية التصميم، ويوفر للمسافرين تجربة متميزة، ويساعد على التوافق مع عمليات التصنيع القائمة.

”تساعد الحلول الجوهرية التي تضعها (سابك) في مجال السيارات والشاحنات والقطارات شركات التصنيع على تقليل الوزن، ما يوفر منتجات أكثر كفاءة من ناحية الوقود دون الإضرار بالسلامة.“

كما تعاونت (سابك) في الصين مع شركة جنرال موتورز (إس جي إم) وشركة (شنغونغ) – الأولى في توريد السيارات هناك – لتصنيع أكبر نافذة ربعية خلفية في العالم مصنوعة من البولي كربونيت، ومكونة من (راتنجات لكسانTM) التي تصنعها (سابك)، وتتوفر في الجيل القادم من السيارات الفاخرة بويك جي إل ٨، وأفينير جي إل ٨، التي تحطم الرقم القياسي ١,٢٠٠ بسرعة ٤٥٠ ملليمتر وتكون أقل وزناً من النوافذ الزجاجية التقليدية بثلاثة كيلو جرامات أي بنسبة ٤٠٪، ويمكن أن يعمل تطبيق هذا الحل باستخدام (راتنج لكسانTM) في تزجيج النوافذ على الحد من انبعاثات غازات الدفيئة، وتعزيز الاقتصاد في استهلاك الوقود.

كما وضعت (سابك) حلاً لشركة (فولكس واجن) باستخدام البولي بروبيلين المقوى بالألياف الزجاجية الفريد من نوعه SABIC® PPCG3135X في الأنبوب المتفرع لإدخال الهواء في محركات البنزين التي تسع ١,٦ لتر، وباستخدام هذه المادة يمكن تقليل وزن قطع الغيار بنسبة ١٥ إلى ٣٠٪، ما يسهم في كفاءة استخدام الوقود وتقليل انبعاثات غازات الدفيئة.

ويثبت هذا المثال أن الاستدامة يمكن أن توتي ثمارها في تحقيق الأرباح: حيث أسهمت حلول (سابك) في تقليل التكاليف بنسبة ٢٥ إلى ٣٠٪.



التعبئة والتغليف

الحفاظ على قيمة المنتجات مع تقليص التأثيرات البيئية إن الحفاظ على قيمة المنتج منذ خروجه من المصنع حتى وصوله إلى المستهلك هو أعظم وأهم إسهام لاستخدام المواد البلاستيكية في التعبئة والتغليف، ففي صناعة المواد الغذائية تعزز التعبئة والتغليف الحفاظ على سلامة الغذاء وتساعد على منع التلاعب فيها.

تبتكر (سابك) حلولها بشأن استخدام مواد التعبئة والتغليف البلاستيكية، وتطرحها في الأسواق، خاصة في تعبئة المواد الغذائية والمشروبات والمستلزمات الطبية؛ ما يوفر تصميمات عالية القيمة مع تقليل كمية الموارد المستخدمة وخفض الوزن إلى أقصى حد ممكن، وتوجه الشركة أولوياتها للمنتجات التي يمكن إعادة تدويرها أو إعادة استخدامها بعد انتهاء عمرها الإنتاجي.

كما أن تنفيذ الأفكار الجديدة في تعبئة المواد الغذائية في حقائب رقيقة متعددة الطبقات يمكن أن يقلل الوزن وانبعاثات غازات الدفيئة ومتطلبات الطاقة، طوال دورة حياة المنتج مقارنة بمواد التغليف الزجاجية أو المعدنية.

وسعيًا لتلبية متطلبات صناعات مستلزمات الرعاية الصحية والمواد الغذائية، أعادت الشركة تشكيل مجموعة متنوعة من البلاستيكيات فريدة وعالية النقاء ومنخفضة الكثافة، وإطلاقها لاستخدامها في مواد التعبئة والتغليف محدودة الارتحال للغاية، مثل حلول البولي بروبيلين الخالي من الفثالات، أو فثات البولي إيثيلين عالي الكثافة المستخدم في الأغذية والأغشية، كما أدخلت أيضاً في تعبئة وتغليف المواد الصيدلانية السائلة فثات ترفثالات البولي إيثيلين التي تتميز بوزنها الخفيف والتوفير في الموارد الأساسية مقارنة بالزجاج، فضلاً عن دعم سلامة الاستخدام وخفض تكاليف النقل والحد من الإضرار بالمنتج.

علاوة على ذلك تعزز أفكار (سابك) القائمة على راتنجات البولي إيثيلين SUPEERTM – التي تستخدم في الأغشية والأغذية القابلة للتمديد – قدرتها على تحقيق الاستدامة بنسبة ١٠٪؛ ما يمكن من توفير كمية أكبر من الموارد المستخدمة في تنفيذ أفكار التعبئة والتغليف القائمة على الأغذية الممتدة الحالية، بجانب ذلك تحسن راتنجات SUPEERTM القدرة على إعادة تدوير مواد التعبئة والتغليف، وحمايتها من التسرب أو التعرض للضرر أثناء نقل السوائل المحملة على منصات نقالة.



المغذيات الزراعية

تعزيز الأمن الغذائي تضع (سابك) حلولاً مبتكرة للمغذيات الزراعية تسهم في زيادة الإنتاجية وتحقيق الأمن الغذائي، كما تعمل بعض المنتجات التي أضافتها مؤخراً على تعزيز سلامة المزارع وخفض التأثيرات البيئية.

يتواصل العمل حالياً – على سبيل المثال – لإنتاج الأسمدة المتخصصة التي تحد من التأثيرات على الغلاف الجوي والمياه الجوفية أثناء الاستخدام، حيث يطور فريق التقنية أغذية جديدة قائمة على الكربون تقلل فقدان النيتروجين وتحسن كفاءة الأسمدة، كما تجري الشركة تقييمات لأغذية البولييمرات القابلة للتحلل الحيوي محكمة التسريب التي تستخدم في الأسمدة، وبها نفس محتوى النيتروجين مثل البوريا القياسية.

وقد أطلقت (سابك) – بالتعاون مع وزارة البيئة والمياه والزراعة والاتحاد العربي للأسمدة – (القافلة الإرشادية الزراعية)، مستهدفة مساعدة القطاع الزراعي على زيادة المحاصيل ومكافحة الآفات وغير ذلك (مزيد من التفاصيل في باب التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية).

كما تعاونت مع وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية ووزارة البيئة والمياه والزراعة بالملكة العربية السعودية، في تمويل بناء مركز بحوث الزراعة المستدامة (استدامة) وتشغيله، ليتولى إجراء الأبحاث وإثراء القدرات في مجال التحكم في المناخ، واستراتيجيات الري والزراعة المحمية، وإدارة المحاصيل، والمكافحة المتكاملة للآفات.



الكهربائيات والإلكترونيات

تصميم أجهزة إلكترونية استهلاكية أقل سمكاً وأكثر أناقة تتميز في التصميم والأسلوب والأداء هو أساس النجاح في صناعة الإلكترونيات الاستهلاكية سريعة النمو والتطور، وتقدم (سابك) الحلول الفريدة عالية الأداء المطلوبة في السوق من خلال الالتزام بالاستدامة والابتكار.

مثال لذلك باقة المركبات المثبطة للهب التي تصنعها وتتكون من ٥٠٪ من المحتويات المعاد تدويرها مثل ألياف الكربون المعاد تدويرها بعد التصنيع، ومادة البولي كربونيت المعاد تدويرها بعد الاستهلاك، حيث تجمع هذه الباقة بين راتنج البولي كربونيت (ليكسانTM) المميز وإضافات جديدة من المواد المثبطة للهب الخالية من الهالوجين، ما ينتج عنها مركبات ممتازة ورقيقة مشبعة للهب تتميز بكفاءة الأداء الميكانيكي مع الحد من انبعاثات غازات الدفيئة، وتقليل استهلاك الطاقة.

بالمقارنة مع المنتجات الحالية المثبطة للهب، يتبين أن باقة (سابك) التي تضم المواد المعاد تدويرها بعد الاستهلاك الرقيقة في السمك والمثبطة للهب تشبه في ميزاتها وخصائصها المركبات غير المعاد تدويرها، فضلاً عن توافرها مع المعايير النظامية والاختيارية لعلامة الإيكولوجية المعترف بها في صناعة الإلكترونيات الاستهلاكية.

تساعد التقنية التي تتبعها (سابك) في استخدام راتنج البولي كربونيت لكسانTM أو الزجاج الرقيق شركات تصنيع الإلكترونيات الاستهلاكية على تصنيع شاشات أخف وزناً وضد الكسر، كما يستخدم الزبائن أغذية (راتنج لكسانTM) في تحسين تصاميمهم، حيث يستخدمون – على سبيل المثال – تقنية قولبة الزجاج بالإدخال التي ابتكرتها (سابك) في تبسيط التصميم الميكانيكي للأجهزة التي يصنعونها، ما يسمح بإنتاج منتجات سهلة التجميع منخفضة الوزن وأكثر مقاومة للمياه.

كما طورت (سابك) أيضاً مجموعة من مركبات THERMOTUFTM المقواة، التي تعد الحل الأمثل للاستخدام في التقنية النانوية في عمليات القولبة، وتساعد في التصميمات المعدنية أو البلاستيكية الهجينة التي تتباعد عن استخدام المواد المتداخلة سريعة التماسك أو المعقدة؛ ما يسهم في تقليص التأثيرات البيئية.

الأسواق الرئيسية تمة



البناء والتشييد

قيادة التوجه نحو تصميمات البناء العصرية المستدامة تضم حقبية منتجات (سابق) مواد مبتكرة تعزز الأداء في مجال البناء والتشييد، وتلبي حاجات الزبائن والمتطلبات النظامية المتزايدة المتعلقة بتشييد منازل ومبانٍ تتميز بالكفاءة في استخدام الطاقة والموارد.

على سبيل المثال تقدم الشركة راتنجات البولي إيثيلين SUPEERTM الجديدة التي تتميز بمقاومة عالية لدرجة الحرارة (PE-RT)، لتستخدم في صناعة أنظمة التدفئة الممتدة أنابيبها تحت الأرض التي توضع في المباني السكنية، ومقارنة بالمواد التقليدية المستخدمة لهذا الغرض - مثل مواد البولي إيثيلين المتشابكة (PEX) والنحاس - تؤدي الفئات التي تستخدمها الشركة من هذه المواد إلى الحد من انبعاثات غازات الدفيئة منذ بداية العمر الإنتاجي حتى نهايته، والحد من طلب موارد الطاقة الأولية.

وتتطلب أنابيب الصلب المستخدمة في عمليات التقيب عن النفط والغاز ونقلهما توفير الحماية ضد التآكل لتمديد العمر الإنتاجي لبنيتهما التحتية، كما يُستخدم مركب VESTOLENTM A 5640C الذي تصنعه (سابق) كغطاء فوق أنظمة الحماية من التآكل المكونة من ثلاث طبقات مستخدمة في أنابيب الصلب؛ ما يوفر حماية مثالية ضد التآكل، ومقاومة عالية للتصدع الإجهادي والمواد الكيميائية الخطيرة، مع تقليل تكاليف الصيانة، كذلك يمنع هذا المركب تعرض الأنابيب للعطل السابق لأوانه.

تنتج (سابق) ألواح السقالة بطول أربعة أمتار المصنوعة من مركبات البولي بروبيلين المقوى بالألياف الزجاجية الطويلة STAMAXTM، وتتميز بأنها أخف وزناً وأطول في العمر الإنتاجي من الأنواع الخشبية التقليدية، كما أن راتنجات NORLYTM - التي تستخدم بدلا من النحاس الأصفر المصبوب في قوالب في تصميم عدادات المياه - تحقق خفضاً في تكاليف قطع الغيار بحوالي ٣٠٪، فضلاً عن ذلك تصنع (سابق) راتنجات NORLYTM التي تتوافق مع اللوائح المتعلقة بالمياه الصالحة للشرب التي تحوي نسبة منخفضة من الرصاص في الولايات المتحدة الأمريكية، والمتعلقة بالمواد الملامسة للأغذية في الاتحاد الأوروبي، بالإضافة إلى إمكان تحملها التعرض لبيئات مختلفة مثل المواد الكيميائية المستخدمة في العشب والمياه المعالجة بالكلور.

وفي هولندا افتتحت (سابق) مركز ابتكار الرغوة؛ لإنتاج فئات جديدة من الرغوة وطرحها في الأسواق، والمركز مجهز بالعديد من الإمكانيات التي تسهم في معالجة الرغوة والمعدات التحليلية، ما يساعد في وضع حلول جديدة في مجال الرغوة، وابتكار تقنيات جديدة، وتنفيذ مشاريع تعاونية مع الزبائن للحد من انبعاثات المواد واستهلاك الطاقة، وخفض التكاليف.



الأجهزة الطبية

مواد مبتكرة لتصنيع أجهزة الرعاية الصحية عالية التقنية

تساعد حلول (سابق) في مجال الرعاية الصحية الزبائن على إدارة التكاليف، والوفاء بمتطلباتهم في الحصول على منتجات معمرة وأكثر استدامة، وتتميز بسهولة التنظيف ومقاومة المواد الكيماوية وخفة الوزن، وتلبي هذه الحلول الاحتياجات في كل من الاقتصادات الناضجة التي تكون فيها الوقاية والتطبيب الذاتي هما الدافع والمحرك للإقبال على الأجهزة منخفضة التكاليف وسهلة الاستخدام، وكذلك في الاقتصادات النامية التي يلزم أن تتوافر فيها أجهزة تجمع بين الأداء العالي والسعر المناسب.

على سبيل المثال اختارت مؤسسة Novosanís راتنج PP PCGR40® الذي تنتجه (سابق) لتستخدمه في تصنيع أغطية الحقن الصغيرة والرفيعة التي تكاد تكون غير مرئية، وتستخدم في التطعيمات وتدخل في الجلد لعمق مليمتر واحد فقط، ما يقلل الإجهاد الذي يحدث عن تلقي الحقنة دفعة واحدة.

كما تصنع (سابق) مواد فائقة الوضوح تتميز بتدققها الحالي، وتضيف ميزات سلامة المرضى نتيجة شفافيتهما، وتتميز الأجهزة سهلة الاستخدام أيضاً بتوفير الجرعات حيث لا يستخدم في الحقنة سوى ١٠٪ من الجرعة مقارنة بحقنة الإنفلونزا العادية، وهذا يعني إمكان تطعيم أكثر من شخص بنفس كمية المادة المضادة.

وعلى صعيد متصل تعاونت (سابق) مع شركة (بي دي إي) الرائدة في تصنيع منتجات الوقاية من العدوى، لإجراء دراسة مشتركة عن مدى مقاومة مواد (سابق) المستخدمة في أغطية الأجهزة الطبية للتصدع الإجهادي البيئي، وأكدت الدراسة أن العديد من تقنيات الإنتاج في (سابق) - مثل راتنج ليكسان EXTM (بولي كربونات) وراتنج XYLEXTM (مزيج من البولي كربونات/ والبولي إستر) وراتنج VALOXTM (بيوتيلين ترفثالات) - تتوافق مع أفضل المطهرات التي تصنعها شركة (بي دي إي)، Sani-ClothTM.



الطاقة النظيفة

تطوير كفاءة استخدام الطاقة ومصادرها المتجددة يشهد العالم ثورة في مجال الطاقة النظيفة؛ دفع إليها اتفاق باريس الدولي بشأن تغير المناخ، وانخفاض تكاليف الطاقة المتجددة، وزيادة التركيز على كفاءة استخدام الطاقة في مجموعة من الصناعات.

وتفتتح (سابق) هذه الفرصة لتنمية أعمالها ومواجهة تحديات المناخ العالمية عن طريق الابتكار الذي يعزز الطاقة المتجددة، ويحسن كفاءة المنتجات التي يستخدمها الزبائن.

وقد دخلت (سابق) في مشروع تعاوني في أوروبا لتصنيع ألواح شمسية توضع فوق الأسقف، تتميز بانخفاض الوزن والمتانة والتكامل الوظيفي، وتعمل على توليد الطاقة، ومع الجمع بين الخبرات المادية والتصميمية وخبرة تطوير التطبيق يهدف هذا المفهوم الجديد المعتمد على الشمس إلى خفض التكاليف، وتقليل الوقت المستغرق في تصنيع المواد وتركيبها، فضلاً عن تطابقه مع المعايير الخاصة بالطاقة الإيجابية والسلبية في المفاهيم الجديدة المتعلقة بالمباني السكنية، وتعزيز الشكل الجمالي.

وفي مشروع آخر بمجال الإنشاء والبناء تعمل الشركة على تطوير تقنية جديدة متكاملة لتصنيع أجهزة تدفئة وتهوية وتكييف هواء توفر الطاقة بنسبة ٢٣٪، وتعد أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء المتميزة بكفاءتها في استخدام الطاقة عنصراً ضرورياً لتقليل التأثيرات المناخية على المباني، خاصة في المناطق التي تعاني شدة الحرارة مثل المملكة العربية السعودية، وبإثبات أنماط توفير الطاقة وتحسينات نوعية الهواء التي توفرها هذه الأنظمة المبتكرة تأمل (سابق) أن تسهم التقنية التي تطورها في دعم تطورات الطاقة النظيفة في صناعة أجهزة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء.

كما تُستخدم الحلول التي تبتكرها الشركة بمجال الطاقة النظيفة في صناعة السيارات، وبحلول عام ٢٠٢١م يتوقع إنتاج عدد أكبر من السيارات الكهربائية؛ إذ يساعد هذا التحول شركات التصنيع على الالتزام باللوائح المفروضة لتحقيق الأهداف العالمية بشأن انبعاثات غازات الدفيئة، وتساعد (سابق) في العملية الكهربائية عن طريق توريد مواد مثل أغطية ULTEM™ UTF120؛ إذ تعمل هذه الفئة الخاصة والأغطية الأخرى العازلة للحرارة العالية على توفير كميات أكبر بكثير من كثافة الطاقة المستخدمة في المكتشفات ذات الأغشية الرقيقة، مقارنة بأغشية البولي بروبيلين التي تستخدم في الوقت الحالي، ويعني ذلك أن شركات تصنيع المحولات والعاكسات يمكنها تصميم أنظمة تعمل بدرجات حرارة أعلى بمقدار (١٤٠ إلى ١٥٠ درجة مئوية)، وإلغاء أنظمة التبريد، مع تسهيل تقنية تصنيع رقائق أشباه الموصلات عالية الكفاءة وخفض تكاليف الأجهزة.

استشراف المستقبل

تؤمن (سابق) إيماناً راسخاً بأن الاستثمار في مجال الابتكار ودمج مبادئ الاستدامة في منتجاتها وعملياتها الجديدة يساعدها على إبداع تقنيات وعمليات تصنيع وفق أرفع المستويات العالمية.

وترى أن الابتكار والاستدامة هما العنصران الأهم في استراتيجية أعمالها بعيدة المدى، وأداتها لتحويل تغيرات السوق المتسارعة إلى فرص جديدة لتطوير أعمالها، والمضي قدماً عبر مسار النمو المستدام، وقد عززت منظومة الابتكار وتطوير الأعمال، وهيأت لها مقومات التكامل لاغتنام هذه الفرص.

تواصل الشركة تقدمها، حريصة على دمج الاستدامة في استثماراتها بمجال البحث والتطوير، وتحديث العمليات الداخلية، وتكثيف التعاون من أجل تطوير الأعمال، الأمر الذي يمكنها من تقديم قيمة مستدامة للبيئة والمجتمع.

وقد حددت الأولويات التي تسعى إلى المضي فيها قدماً، بما في ذلك:

- بحث تحديات واحتياجات السوق المحددة، والنظر إليها بعدسة الاستدامة والابتكار؛ لإنتاج الحلول التي تحقق نمو الأعمال وتطويرها.
- وضع معايير جديدة لتقييم الاستدامة والابتكار والدفع نحو التقدم فيهما.
- إدخال عمليات وأدوات لتقييم استدامة باقة أعمال الشركة التجارية، وطرح حلول الاستدامة على أنها ميزة أساسية في الأسواق الاستراتيجية.
- تنمية وتطوير الصناعات التحويلية من خلال تأسيس منشأة (موطن الابتكار TM) في المملكة العربية السعودية.
- التعاون في إنتاج المحفزات المتقدمة وتقنيات العمليات الجديدة لتسريع التنوع في المواد الخام.
- بحث فرص الاقتصاد الدائري في أعمال الشركة، مثل إنتاج المحفزات المتطورة لإعادة استخدام ثاني أكسيد الكربون باعتباره لقيماً للمواد الكيميائية والمواد الوسيطة.

تستنهض فرص النمو القوي اهتمام (سابق)، وتستثمر طاقاتها الإبداعية بالجمع بين الابتكار والاستدامة، وتسهم استثماراتها في تعزيز نجاحاتها في أعمالها، وابتكار الحلول التي يحتاجها الزبائن، فضلاً عن مواجهة تحديات الاستدامة العالمية.

٣٢	نهجنا
٣٣	أداؤنا
٣٤	الغازات المسببة للاحتباس الحراري
٣٦	الطاقة
٣٧	المياه
٣٨	هدر المواد
٣٩	استشراف المستقبل

كفاءة استهلاك الموارد والطاقة



نهجنا

تدرك (سابك) أن هناك ارتباطاً وثيقاً بين نجاحاتها والتحديات العالمية، ممثلةً في جوانب عدة بدءاً من تغير المناخ، وصولاً إلى ندرة الموارد والمياه العذبة، ما جعل قضية الموارد وكفاءة استخدام الطاقة تحتلان مكانة بارزة في استراتيجيتها وثقافتها وإجراءات عملها، لدعم الجهود العالمية الرامية لحماية الموارد الطبيعية للأجيال القادمة، بما يتوافق مع توقعات زبائنها والأطراف الأخرى المتعاملة معها.

التفوق التشغيلي

يعمل برنامج (امتياز) على تعزيز ثقافة التصنيع في (سابك) وإضافة قيمة كبيرة على صعيد الكفاءة والفعالية؛ باستخدام أدوات ومعايير دولية متقدمة، وبرامج تدريبية فاعلة لبناء قدرات الموظفين، فضلاً عن تقويم العمليات التشغيلية وتنفيذ المعايير في جميع المرافق.

في إطار برنامج (امتياز) طورت (سابك) العام الماضي (معياري إدارة الامتياز في التصنيع)، مستهدفة تحقيق أفضل الممارسات في عملياتها التشغيلية على مستوى الفعالية التنظيمية وإجراءات العمل وإدارة الأداء، وشهد عام ٢٠١٦م تقويم إجراءات إصدار البيانات، وأنظمة إدارة الطاقة في ٢٠ موقعا، وترمي (سياسة الطاقة العالمية) الجديدة لـ (سابك) إلى إجراء هذا التقويم في جميع مواقع الشركة الرئيسية لتحديد مجالات التحسين في برامج إدارة الطاقة.

تُخضع الشركة مرافقها القائمة للمتابعة الدقيقة المتواصلة، وتقوم بتقويم المواقع الجديدة بحثاً عن كل السبل الممكنة لخفض التكاليف وزيادة الأرباح عبر إنتاج كميات أكبر باستخدام نفس حجم المدخلات، مع الحرص التام - عند إنشاء مصانع جديدة - على تقويم الاستدامة وكفاءة الطاقة خلال مراحل التصميم للتأكد من كونها الأفضل في فئتها.

وضعت الشركة أربعة أهداف لعام ٢٠٢٥م هي: خفض الغازات المسببة للاحتباس الحراري، وترشيد استهلاك الطاقة، والحد من كثافة المياه المستخدمة بنسبة ٢٥٪، وخفض هدر المواد بنسبة ٥٠٪ مقارنة بالمستويات المسجلة عام ٢٠١٠م، باعتبار أن خفض كثافة الاستهلاك لا يقلل الآثار المترتبة على دورة حياة المنتجات فقط، بل يساعد أيضاً في تحسين الكفاءة الإنتاجية وخفض تكاليف التشغيل، وقد أحرزت تقدماً لافتاً في تحقيق هذه الأهداف من خلال الامتياز التشغيلي، والتقنيات الجديدة، والمشاريع التي تستهدف تعزيز الكفاءة.

ودأبت (سابك) على مراقبة وتقويم أداء شركاتها التابعة، وتتواصل مع موظفيها عبر مختلف القطاعات لتعزيز الوعي، وتكثيف البرامج التدريبية، وتبادل أفضل الممارسات، وتحفيز الأفكار الجديدة المبدعة، إلى جانب الاستثمار في حلول فورية ذات نطاقات أصغر، وإجراءات طويلة الأمد، وتنفيذ العديد من التطويرات التشغيلية واسعة النطاق لدعم الموارد التحولية وتحقيق المكاسب على مستوى كفاءة استهلاك الطاقة.

”باعتبار أن خفض كثافة الاستهلاك لا يقلل الآثار المترتبة على دورة حياة المنتجات فقط، بل يساعد أيضاً في تحسين الكفاءة الإنتاجية وخفض تكاليف التشغيل، وقد أحرزت تقدماً لافتاً في تحقيق هذه الأهداف من خلال الامتياز التشغيلي، والتقنيات الجديدة، والمشاريع التي تستهدف تعزيز الكفاءة.“

أداؤنا

النتائج الرئيسية:

- تطوير (سياسة الطاقة العالمية) لضمان توافر الطاقة على نحو موثوق وفعال من حيث التكلفة، والالتزام بالتحسين المستمر للكفاءة وتحقيق أفضل التصاميم.
- خفض حجم الغازات المحترقة بنسبة ٥٥٪ مقارنة بعام ٢٠١٠م.
- مرور عام كامل على عمليات التشغيل الناجحة لجمع وتنقية ثاني أكسيد الكربون، والاستفادة منه في مشروعين كبيرين بشركتي (سافكو) و(المتحدة)، ما حقق زيادة كبيرة في كفاءة استهلاك الموارد.
- رفع إنتاجية عمليات تنقية ثاني أكسيد الكربون في مصنع شركة (المتحدة) لتبلغ ١٧٣ ألف طن سنوياً.
- الاقتراب من تحقيق إنجاز كبير بالتخلص من جميع الأصول التي تستخدم وقود الفحم في الأمريكتين: من خلال بدء مصنع التوليد المشترك للطاقة في (ماونت فيرنون) بولاية (إنديانا)، حيث يتوقع تشغيله في بداية عام ٢٠١٧م.
- إحراز (جائزة التميز في الحفاظ على الطاقة) عبر موقع الشركة في (كوبورغ، أونتاريو) نظير مشروع التحول إلى الإضاءة بنظام (ليد)، الذي أدى إلى حصول الموقع على خصم بلغ ٣٠٠ ألف ريال سعودي من (هيدرو ون) أكبر عملية من نوعها في البرنامج الكندي للحفاظ على الطاقة.

المقاييس والتوجهات الرئيسية

توضح هذه المقاييس التغير منذ العام ٢٠١٠م في أداء انبعاثات غازات الدفيئة، واستهلاك الطاقة، واستخدام المياه العذبة، وهدر المواد، والحد من حرق الغازات. حجم الاستفادة من ثاني أكسيد الكربون يمثل الاستخدام المطلق في العام ٢٠١٦م. وتقاس حدة الكثافة بـ (وحدات لكل طن متري من مبيعات المنتجات).

معايير قياس العمليات



الغازات المسببة للاحتباس الحراري

تشكل التغيرات المناخية تحديات جسيمة على المستوى العالمي، ما دفع (سابق) إلى العمل الحثيث للحد من كثافة انبعاث الغازات المسببة للاحتباس الحراري في عملياتها، ودعم الحلول العالمية، والاستثمار في الابتكارات المتعلقة بإجراءات العمل التي تساعد في الحد من البصمة البيئية لأعمالها، ويلقي (قسم الابتكار) في هذا التقرير المزيد من الضوء على هذا الجانب.

أحرزت الشركة تقدماً في مساعيها للحد من كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، التي تقيسها في صورة طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، لكل طن متري من مبيعات المنتجات، وتم تحقيق معدل ١.٢٤ من خلال الحرص وتركيز الاهتمام على المشاريع ذات التأثير العالي، وإجراء التحسينات التشغيلية، وجاء هذا المعدل أقل بنسبة ٠.٦٪ من عام ٢٠١٥م، وأقل بنسبة ٨.٣٪ من العام الأساسي ٢٠١٠م.

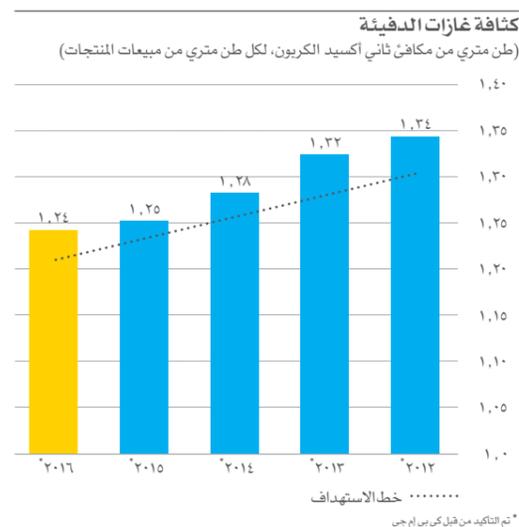
تواصل في شركة (المتحدة) - التابعة لـ (سابق) - عمليات تنقية كميات ثاني أكسيد الكربون المنبعثة في صورة مخلفات من مصنع جلايكول الإيثيلين، ونقلها للاستخدام كمادة لقيم في شركات تابعة أخرى، منها مصنع اليوريا (سافكو ٥) في شركة (سافكو) أو بيعها، وشهد عام ٢٠١٦م تحسناً كبيراً في كفاءة الطاقة واستخدام ثاني أكسيد الكربون نظراً لكونه العام الأول الذي يتم فيه التشغيل الكامل لمصنع (سافكو ٥) ومصنع تنقية ثاني أكسيد الكربون في شركة (المتحدة).

وقد استخدم مصنع (سافكو ٥) أكثر من (٦٩٩) ألف طن متري من ثاني أكسيد الكربون، محققاً معدل تحسن كبيراً يقارب (٦٢٪) في ٢٠١٥م، وأسهم مصنع تنقية ثاني أكسيد الكربون في (المتحدة) في خفض الانبعاثات بحوالي (١٧٣) ألف طن متري، وسوف يتصاعد تأثيره الإيجابي ببلوغه كامل طاقته بعد اجتياز التحديات التشغيلية.

في (ماونت فيرنون) بولاية (إنديانا) الأمريكية، اقترب المصنع المشترك الجديد، الذي يتولى توليد الكهرباء والبخار من الاكتمال، حيث تستبدل خلاله المراحل التي تعمل بالفحم، وسيجد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنحو (٤٦٠) ألف طن متري سنوياً.

وسعت (سابق) إلى رصد الفرص المتاحة للحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري من وحدات تكسير الأوليفينات، وأجرت دراسات مقارنة وتقييمات في ثلاث من شركاتها هي (صدف) و(نبت) و(كيميا)، وكشفت الدراسات عدداً من الطرق التي يمكن من خلالها الحد من الانبعاثات السنوية بما يصل إلى (٣٥٠) ألف طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

وفي مشروع آخر تم استخدام تقنية (الطلاء الفرني عالي الانبعاثية) في أفران وحدات تكسير الأوليفينات بمواقع متعددة لتحسين عملية نقل الحرارة، وأسهم هذا المشروع في شركة (شرق) - التابعة لـ (سابق) - في الحد من استخدام الطاقة بنسبة فاقت ٢٪.



انبعاثات غازات الدفيئة حسب النطاق (مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

السنة	٢٠١٦*	٢٠١٥*	٢٠١٤*	٢٠١٣*	٢٠١٢*	٢٠١١
النطاق ١	٣٨	٣٨	٣٨	٣٨	٣٩	٣٩
النطاق ٢	١٨	١٨	١٨	١٨	١٨	١٧
الإجمالي	٥٦	٥٦	٥٦	٥٥	٥٧	٥٦

* تم التأكيد من قبل كي بي إم جي

تعزيز أداء الاستدامة في (ماونت فيرنون)

ضخت (سابق) استثمارات كبيرة بموقعها في (ماونت فيرنون) بولاية (إنديانا) الذي يعد أكبر مواقعها الصناعية في الأمريكتين، لتحسين الأداء في مجال الاستدامة، ورفع الكفاءة التشغيلية، ودمج التقنيات العالمية، والحد من التأثيرات البيئية لمنتجاتها في أسواقها الأساسية.



وحدة التوليد المشترك للطاقة في جبل فيرنون، إنديانا، الولايات المتحدة الأمريكية

يتوقع إكمال العمل في وحدة التوليد المشترك المتطورة أوائل عام ٢٠١٧م، ليُستبدل عند تشغيلها الفحم بالغاز الطبيعي لإنتاج معظم احتياجات الموقع من البخار، وتوليد حوالي ٧٨٪ من متطلباته من الكهرباء، وسوف يؤدي الاستغناء عن الفحم في موقع (ماونت فيرنون) إلى تقليص أثر غازات الاحتباس الحراري بنسبة تصل إلى ٣٣٪ مقارنة بنتائج العام الأساسي (٢٠١٠م)، أي ما يعادل إزالة حوالي (١٠٠) ألف سيارة ركاب من على الطرقات سنوياً، ويتوقع أن تسهم هذه المبادرة في الحد من هدر المواد بنسبة ٢٢٪، خاصة بعد الحد من رماد الفحم، وسيؤدي المشروع - مع مشاريع رفع الكفاءة الأخرى التي تنفذها الشركة - إلى خفض انبعاثات الكربون في الموقع إلى حد كبير.

وتكثف (سابق) جهودها لتقدم لزيائنها منتجات عالية الأداء، أكثر استدامة، ذات تأثير إيجابي أكبر على مجتمعاتها، كما تعمل جاهدة على إجراء التحديثات المستمرة، ووضع سلسلة من المشاريع المستقبلية، والاستثمار في تقنيات الجيل القادم لتحسين أدائها، وتلبية أهداف الاستدامة التي تشملها استراتيجيتها لعام ٢٠٢٥م، لتظل الشركة العالمية الرائدة في مجال كفاءة استخدام الموارد والطاقة.

الطاقة

تري (سابق) أن إدارة استخدام الطاقة العالمية طريقة حاسمة للحد من تكاليف التشغيل والتأثيرات البيئية.

كانت كثافة الطاقة المستخدمة في (سابق)، التي تقاس بوحدة الجيجا جول من الطاقة المستخدمة للطن المتري في مبيعات المنتجات، أعلى من عام ٢٠١٥ بنسبة ٢,٣٪ وأقل من سنة الأساس في ٢٠١٠م بنسبة ٦,٠٪. بينما زاد إجمالي استخدام الطاقة ليسجل ٧٧١ مليون جيجا جول من مستوى ٧٤٧ مليون في عام ٢٠١٥م.

وقد اعتمد سعادة الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان نائب رئيس مجلس إدارة (سابق) الرئيس التنفيذي هذا العام سياسة الطاقة العالمية، التي تعمل على توجيه إدارة الطاقة، وتكامل البرامج الجارية لتضمن الاستدامة في ثقافة الشركة وعملياتها التشغيلية، وتعزز التركيز على التحسين المستمر والابتكار، وتستهدف هذه السياسة كفاية استهلاك الطاقة في أصول الشركة، واستكشاف مصادر الطاقة التقليدية والمتجددة، وتعزيز استخدامها الأمثل في المنتجات، وتحقيق التكامل عبر الموقع، كما يضطلع بموجبه كل موظف ومقاول في الشركة بمسؤولية محددة بالنسبة لإدارة الطاقة.

وتعتزم الشركة تنفيذ برنامج جديد في العام المقبل بعنوان (خبراء الطاقة في سابق) مستهدفاً توسيع القاعدة المعرفية لا سيما عند المهندسين، وتلتزم - لاستكمال هذه الجهود - مواصلة تقييم الفرص المتاحة حول ترشيد استهلاك الطاقة في أكبر مواقعها.

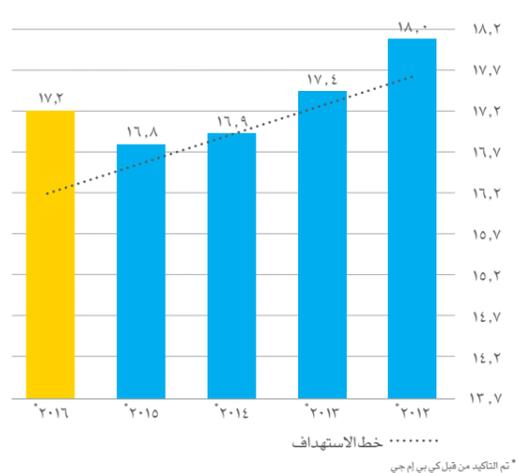
بدأت ثمار الاستثمار في مجال كفاية الطاقة تتجلى في معظم المواقع وعلى مستوى الأداء الكلي، ومن الأمثلة لذلك إسهام الحد من تنفيس البخار في شركة (سافكو) في خفض استهلاك الوقود وتوفير (٦٠٠) ألف غيغاجول من الطاقة.

واجهت (سابق) جراء ظروف السوق المتقلبة صعوبات في جانب من العمليات التشغيلية لبعض شركاتها التابعة، كان لها تأثير كبير على أداء الطاقة، حيث استلزم انخفاض الطلب الكبير غير المتوقع على الصلب وقف عمليات الإنتاج مؤقتاً، ما أدى إلى خفض كفاية عمل المصانع، ورغم ذلك أسهم التركيز المستمر على تحسين إجراءات العمل في خفض استهلاك الطاقة.

على سبيل المثال صممت عمليات الدرفلة في شركة (حديد) بحيث تتمكن من لف قطع المعدن (كتل الصلب) مسبقة الصنع إلى أقسام أصغر بعد تسخينها لدرجة ١٢٠٠ درجة مئوية، كما ساعد إعطاء الأولوية لاستخدام كتل الصلب الدافئة المنتجة حديثاً - قبل تبريدها بشكل تام - في توفير الطاقة وتحسين الإنتاجية، ما حقق وفورات بلغت حوالي ١,٦١٢,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً دون الحاجة إلى أية نفقات مالية إضافية.

تحقق شركة (حديد) وفورات كبيرة في الطاقة عبر تنفيذ شبكة من الأنابيب تمتد أكثر من ١٥ كيلومتر لإعادة دورة المياه المبردة، وتحل هذه الشبكة محل وحدات تكييف الهواء التي تخدم المباني والمصانع المفردة، كما حسنت النظام عن طريق استبدال ١٠٢ من وحدات الضخ النشطة بـ ٥٩ وحدة أكبر وأكثر كفاية مجهزة بمحركات متغيرة التردد، ويوفر هذا المشروع تسعة (غيغاوات/ساعة) سنوياً، ويحد من انبعاثات غازات الدفيئة بواقع ٧٠٠٠ طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للطن المتري الواحد، محققاً للمصنع وفراً سنوياً حوالي ١,٥ مليون ريال سعودي.

كثافة استهلاك الطاقة (جيجا جول / طن متري من مبيعات المنتجات)

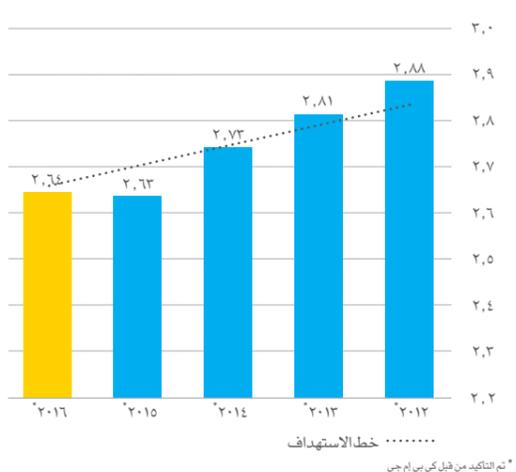


* تم التأكيد من قبل كيه بي إم جي

المياه

المياه مورد طبيعي أساسي، وتبذل الشركة جهوداً مضاعفة للحد من استهلاكها في مناطق ارتفاع تكاليفها، أو التي تشهد ضغوطاً في إمداداتها.

كثافة استهلاك المياه (متر مكعب / طن متري من مبيعات المنتجات)



* تم التأكيد من قبل كيه بي إم جي

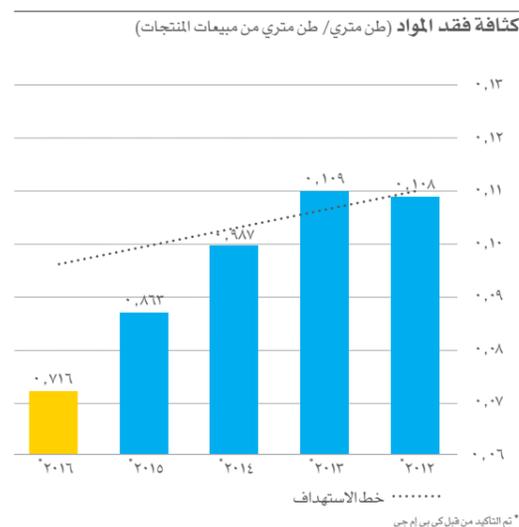
كان أداء كثافة المياه العذبة في (سابق) والتي تقاس بوحدة المتر المكعب للطن المتري من مبيعات المنتجات أعلى مما كانت في عام ٢٠١٥ بنسبة ٠,٤٪ وأقل من خط الأساس لعام ٢٠١٠ بنسبة ١٠,٤٪. ارتفع استخدام المياه العذبة في (سابق) إلى ١١٩ مليون متر مكعب من ١١٧ مليون عام ٢٠١٥م.

وقد بادر العديد من مواقع الشركة باتخاذ خطوات للحد من استهلاك المياه، مثل خفض معدل تنفيس البخار في شركة (سافكو) الذي قلل استهلاك المياه العذبة بما يصل إلى ١٨٠,٠٠٠ مليون متر مكعب، كما نجح موقع (سابق) في (بارودا) بالهند في خفض استهلاك المياه العذبة عام ٢٠١٥م بنسبة ٢٢٪ ما يعادل ١٦٥٠٠ متر مكعب؛ عن طريق رصد فرص جديدة لإعادة تدوير المياه في عمليات تركيب المنتجات، فضلاً عن تحسين جودة المياه المعاد تدويرها، كما قامت شركة (شرق) باستبدال جزء من المياه العذبة المستهلكة في توليد البخار بمياه التكييف المعاد تدويرها القادمة من مرافق التصنيع، ما أدى إلى الحد من حجم المياه العذبة بنحو (٣٢٠) ألف متر مكعب، وتحسين كثافة استهلاك المياه بنسبة ٤٪.

ويوضح (قسم الابتكار) في هذا التقرير أن شركة (حديد) أجرت تجارب ناجحة لإعادة تدوير المياه التي تحتوي على كميات كبيرة من الغازات الذائبة، ويتوقع أن يسهم ذلك في الحد من كثافة استهلاك المياه في المجمع بنسبة ٢٪، دون أية تأثيرات سلبية على الصحة والبيئة والسلامة، ولا يتطلب هذا البرنامج سوى رأس مال أقل بكثير مما تتطلبه أي خطة مبدئية لمعالجة المياه بشكل كامل وإعادة استخدامها.

هدر المواد

تولي (سابك) عناية بالغة لقياس مستوى هدر المواد في عملياتها التشغيلية؛ لتتمكن من تقليل إجمالي الهدر المتمثل في حرق الغازات، والتنقيس في المرافق خلال العمليات التشغيلية، والخسائر التسريبيه، والنفايات الخطرة وغير الخطرة، ومياه الصرف الصحي.



وقد حققت تحسناً بلغت نسبته ١٧٪ في كثافة هدر المواد مقارنة بعام ٢٠١٥م، ويقاس هدر المواد بالطن المتري لكل طن متري من مبيعات المنتجات، وجاء الأداء في عام ٢٠١٦م أقل بنسبة ٤١٪ مما كان عليه في عام ٢٠١٥م، وقد انخفض حجم هدر المواد مسجلاً ٣,٢ مليون طن متري مقارنة بـ ٣,٩ مليون طن متري عام ٢٠١٥م.

تواجه (سابك) قضية هدر المواد بالتركيز على خفض مستوى حرق الغازات والتنقيس المصاحبين لعمليات التشغيل، حيث يشكل هذا الخفض أقل الفرص التحسينية تكلفة، مع دأبها على تعزيز التميز التشغيلي من خلال تحسين الاعتمادية، وإدارة عمليات الإغلاق المؤقت والصيانة الدورية، وضبط عمليات التشغيل المتكرر، فيما تسهم مشاريع تنقية واستخدام ثاني أكسيد الكربون في مصنع (سافكو ٥) وشركة (المتحدة) - المشار إليهما سابقاً - في تحسين أداء هدر المواد بشكل كبير.

كما تركز (سابك) بشكل خاص على التكامل عبر الموقع، ومن الأمثلة البارزة لذلك استخدام نفايات فحم الكوك القادم من شركاتها التابعة بالمملكة في زيادة محتوى الكربون في منتجات الصلب، ما حقق خفضاً ملموساً في استخدام فحم الكوك المستورد، وقد استخدمت الشركات التابعة العام الماضي ١٤٠ طناً مترياً من نفايات فحم الكوك، ويتوقع أن يشهد هذا التوجه تصاعداً.

في تقرير الشركة لعام ٢٠١٥م، سلطت الضوء على مشروع شركة (حديد) الرامي إلى التقاط الغاز غير المستخدم واستخدامه وقوداً في الشعلات، ومن ثم خفض استهلاك الموقع من الغاز الطبيعي والطاقة الكهربائية، وبعد أكثر من عام حققت هذه المبادرة فوائد فاقت التوقعات، وأسهمت في الحد من حرق الغاز بنسبة ٨٢٪، والحد من استهلاك الغاز الطبيعي في أفران الاختزال المباشر بنسبة ٨٪ مقارنة بعام ٢٠١٤م، وأضافت الإجراءات المتعلقة بحرق الغاز وهدر المواد تحسناً كبيراً في الأداء مع خفض النفايات بنسبة ٢٩٪ منذ ٢٠١٠م.

”تواجه (سابك) قضية هدر المواد بالتركيز على خفض مستوى حرق الغازات والتنقيس المصاحبين لعمليات التشغيل، حيث يشكل هذا الخفض أقل الفرص التحسينية تكلفة، مع دأبها على تعزيز التميز التشغيلي من خلال تحسين الاعتمادية، وإدارة عمليات الإغلاق المؤقت والصيانة الدورية، وضبط عمليات التشغيل المتكرر“

استشراف المستقبل

على طريق تحقيق أهداف رؤيتها لعام ٢٠٢٥م، تكثف (سابك) تركيزها عبر أربعة مؤشرات رئيسية لأدائها هي: غازات الدفيئة، واستهلاك الطاقة، والمياه، وهدر المواد، بالإضافة إلى خفض الغازات المحترقة، والتوسع في إيجاد حلول للاستفادة من ثاني أكسيد الكربون.

وتشمل خططها ما يلي:

- إجراء عمليات تقييم فرص الاستدامة خلال مراحل تصميم المشاريع الضخمة، لضمان عمل مصانع (سابك) الجديدة بكفاءة عالية.
- دراسة فرص الطاقة المتجددة - خاصة الطاقة الشمسية - لزيادة حصة الطاقة النظيفة في الباقة الإجمالية للطاقة بـ (سابك)، تماشياً مع أهداف سياسة الطاقة المطبقة عبر قطاعات الشركة حول العالم.
- تطبيق طلاء فرن (عالي الالتهائية) في المزيد من الشركات التابعة للحد من استهلاك الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة المسببة للاحتباس الحراري.
- تشغيل وحدة التوليد المشترك المتقدمة التي تعمل بالغاز الطبيعي في موقع (فيرنون) بولاية (إنديانا) أوائل ٢٠١٧م.
- إعادة استخدام نظام إعادة الضغط الميكانيكي للبخار مرة أخرى في موقع (سيلكيرك) بنويورك، حيث يتولى هذا النظام - الذي توقف عام ٢٠١٠م بسبب تكاليف المرافق - ضغط البخار الساخن القادم من أعمدة التقطير الكبيرة، ليحل محل البخار مصدرًا لتسخين الأعمدة، ويتوقع أن يؤدي هذا المشروع إلى ترشيد استخدام الطاقة بنسبة تصل إلى ٦٪، وتوفير حوالي ٣,٧٥ مليون ريال سعودي سنوياً.

البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة المنتجات

٤٢	نهجنا
٤٣	أدأؤنا
٤٤	بناء ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن: العمليات التشغيلية
٤٦	إدارة الانبعاثات والتسريبات البيئية
٤٧	الإشراف على المنتجات
٤٩	استشراف المستقبل



نهجنا

تتطلب العمليات الآمنة المعتمدة في مواقع التصنيع العالمية لشركة (سابك) أساساً قوياً لمباشرة عمليات البيئة والصحة والسلامة والأمن، وأنظمة الإدارة الفعالة والمقاييس الذكية والأهداف التي تحفز التحسين المستمر.

كما أن التشديد على اعتبار البيئة والصحة والسلامة والأمن قيمة جوهرية في (سابك) يعني بناء ثقافة قوية تمكن كل موظف من تحديد مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن والتصدي لها بفاعلية، ويتجسد الإيمان الراسخ بالأهمية القصوى لهذه القضية في جميع فعاليات الشركة وإجراءاتها وسلوكياتها، سعياً لإنشاء بيئة عمل آمنة لكل موظف، وتحقيق القيمة للمجتمعات التي تعمل فيها، ولشركائها، ومنع وقوع الحوادث العرضية التي تؤثر على البيئة.

رغم تطبيق أنظمة إدارية شاملة والتركيز على البيئة والصحة والسلامة والأمن، فقد وقعت في عام ٢٠١٦م حوادث كبيرة في شركات تابعة لـ (سابك)، نجمت عنها وفيات أو أضرار جسيمة، ودفعت الشركة إلى تكثيف جهودها لمنع تكرار مثل هذه الحوادث في المستقبل، حيث يدعوها تطلعها إلى أن تكون الشركة العالمية الرائدة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن إلى تقصي الأسباب الجذرية لكل حادث، وتحديثها واستخلاص الدروس المستفادة للاسترشاد بها في جميع مواقعها العالمية.

وقد اتخذت (سابك) العديد من الإجراءات الفاعلة لتلافي وقوع مثل هذه الحوادث وتعزيز الأداء في هذا المجال الاستراتيجي، حيث راجعت هيكلية إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن في عام ٢٠١٦م وأجرت فيها تغييرات جوهرية، وانتقلت من الهيكل الإقليمي إلى هيكل عالمي بالدعم الإقليمي، ما عزز خبرات الشركة عبر جميع مواقعها العالمية في مجال سلامة الإجراءات، والبيئة، والصحة الصناعية، والسلامة المهنية، والأمن، والإشراف على المنتجات، ويتجلى التحسن من خلال تبادل المعارف وأداء السلامة، لتقترب (سابك) من تحقيق أهداف رؤيتها لعام ٢٠٢٥م.

تحرص (سابك) على استخدام الرعاية المسؤولة (RC14001) أساساً لنهج إدارة المخاطر وهو نظام إداري وضعه مجلس الكيمياء الأمريكي ليوسع نطاق معيار الأيزو ١٤٠٠١ المعتمد عالمياً، ويتجاوز المفهوم التقليدي لنظام الإدارة البيئية ليشمل الصحة والسلامة والأمن والنقل والإشراف على المنتجات والاستجابة لحالات الطوارئ وعوامل أخرى، كما استحدثت مواقع (سابك) الصناعية الكيميائية حول العالم شهادة RC14001: 2013، مجسدة التزاماتها في مجال السلامة.

إحرازنا شهادات الريادة الصناعية في نظام البيئة والصحة والسلامة والأمن

تُوّجت مواقع التصنيع الكيميائية العالمية التابعة لشركة (سابك) كافة بشهادة RC14001: 2013؛ وهي شهادة صارمة تصدر تحت مظلة نظام الرعاية المسؤولة® مخصصة لشركات الكيماويات، وقد حصل العديد من مواقعنا المنتجة للمركبات على شهادة الأيزو ١٤٠٠١ في أنظمة الإدارة البيئية الشاملة، وعدلت هذه المعايير في عام ٢٠١٥م، وأجرينا تحليلاً لكشف الثغرات ومواطن التطوير لهدف

فهم التحديثات الضرورية وأدرجنا التغييرات في إطار عمل الرعاية المسؤولة لدينا، وسيستمر التدريب على معايير الشهادات المعدلة والتغييرات المحددة لنظام إدارة (سابك) خلال عام ٢٠١٧م، عندما نبدأ بعمليات التدقيق الانتقالية لضمان حصولنا على الشهادات الجديدة بحلول نهاية العام.

أداؤنا

أهم الإنجازات في عام ٢٠١٦م

- تحقيق معدل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن بنسبة ٠,٦٢، وهو انخفاض بنسبة ٢٩٪، عن الأداء في العام الماضي.
- انخفاض بنسبة ١٢٪ في إجمالي عدد الحوادث البسيطة والكبيرة، التي تؤثر على معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن، رغم زيادة الحدة العامة النسبية.
- تراجع معدل حوادث انبعاثات المواد الكيماوية الخطرة بنسبة ٢١٪، وخفض حجم الكميات الناتجة عن الحوادث العرضية بنسبة ٦٨٪.

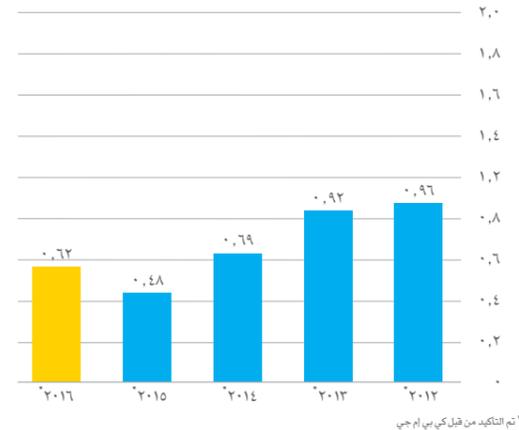
المقاييس والاتجاهات الرئيسية



بناء ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن: العمليات التشغيلية

تعمل الشركة مع موظفيها لتحسين الأداء في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، ويشترك فريق البيئة والصحة والسلامة والأمن الموظفين على جميع مستويات الشركة لتنمية الوعي بالمخاطر المحتملة في أماكن العمل وتحديد أفضل الطرق للتصدي لها، والتشديد على أن البيئة والصحة والسلامة والأمن قيمة جوهرية لـ (سابق) من خلال وسائل التوعية المختلفة والجهود المبذولة لإيجاد منهج موحد يرسخ ثقافة السلامة.

اتجاه معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن من عام ٢٠١٢ إلى عام ٢٠١٦م



* تم التأكيد من قبل كي بي إي إم جي

حوادث سلامة الإجراءات

	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢
إجمالي معدل الحوادث المتعلقة بسلامة إجراءات العمل	٠.٠٢*	٠.٠١*	٠.٠٢*	٠.٠٢*	٠.٠٤*
معدل حدة الحوادث المتعلقة بسلامة إجراءات العمل	٠.٠٧*	٠.٠٢*	٠.٠٨*	٠.١٤*	٠.١٤*
إجمالي معدل الحوادث المسجلة	٠.١٤*	٠.١٣*	٠.١٩*	٠.١٧*	٠.٢٢*
معدل الأمراض المهنية	٠.٠٠٢*	٠.٠٠٠*	٠.٠١٩*	٠.٠٠٤*	٠.٠٠٢*

* تم التأكيد من قبل كي بي إي إم جي

إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن

تسعى (سابق) لتحسين الأداء عاما بعد عام، مستخدمة معايير شاملة لإدارة السلامة والصحة والبيئة، ومراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية في جميع المرافق وعبر سلسلة الإمدادات، حيث تساعد عمليات المراجعة والتدقيق الداخلي التي تجرى بشكل منتظم على تصميم وإنشاء وصيانة وتشغيل العمليات الصناعية بالمراعاة التامة لمخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن.

تستخدم الشركة معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن الذي يتألف من مجموعة شاملة من أنواع الحوادث، بما فيها انبعاثات المواد الخطرة الضارة بالبيئة والأحداث المتعلقة بسلامة إجراءات العمل والصحة المهنية وإصابات السلامة والأمراض والحوادث الأمنية، ويستند إلى عدد من الحوادث في ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل وحدة هذه الحوادث.

شهد المعدل المركب للبيئة والصحة والسلامة والأمن في الشركات التابعة لـ (سابق) منذ عام ٢٠٠٥ م تحسناً بنسبة ٨٢٪، كما تحسن معدل الإصابة العام بنسبة ٦٧٪، ولكن نظراً لوقوع أربعة حوادث كبيرة فقد ارتفع معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن ومعدلات الإصابة بين عامي ٢٠١٥ و٢٠١٦ م.

ويعرض هذا الجزء المبادرات التي أطلقت هذا العام لتحقيق الهدف الطموح طويل الأجل للمعدل المركب للبيئة والصحة والسلامة والأمن بنسبة أقل من ٠.٢٥ بحلول عام ٢٠٢٥ م.

نستذكر ببالحزن والأسى، الوفيات والإصابات الخطيرة نتيجة حوادث حصلت في شركات تابعة لـ (سابق)، كما تعرض مرافق إحدى الشركات التابعة لـ (سابق) لحريق أدى إلى انفجار. وبالتعاون مع هذه الشركات والجهات التنظيمية، أجريت تحقيقات صارمة لتحديد جميع العوامل التي قد تكون أسهمت في هذه الحوادث، ونفذت الشركة إجراءات محددة لمنع وقوع حوادث مماثلة في المستقبل.

الجدولة الذاتية لنجاحاتنا في هولندا

حازت منشآتنا في (بيرغن أوب زوم) بهولندا (جائزة الرعاية المسؤولة) من اتحاد صناعة الكيماويات الهولندي لجهوده المبتكرة في تقليص العمل الإضافي والإجازات المرضية.

من خلال موقعنا في بيرغن أوب زوم "Zelfroosteren" (الجدولة الذاتية)، أصبحنا أول صاحب عمل في الصناعة الكيماوية يوفر موظفين وفق (نظام العمل بالمناوبة) لتخطيط جداول أعمالهم، ومن خلال منح الموظفين المزيد من المرونة والتحكم في جداول أعمالهم حققنا انخفاضاً في ساعات العمل الإضافي بنسبة ٥٠٪، مع انخفاض الإجازات المرضية بنسبة ٢٠٪، وأشادت هيئة تحكيم الجوائز بالطريقة المبتكرة التي ساعد بها فريقنا لتغيير السلوكيات تجاه العمل، ونتطلع إلى استخدام نهج الجدولة الذاتية في مرافق (سابق) الأخرى.



كان تنفيذ مشروع (قواعد المحافظة على الأرواح) من التغييرات التي أجريت لحماية الأفراد في المرافق التابعة لـ (سابق)، مما يعزز احتياطات السلامة الإلزامية لعشرة من الأنشطة عالية الخطورة، مثل العمل في الأماكن المغلقة، والسلامة في المرتفعات، والتعامل بأمان مع الأنظمة الكهربائية عالية الجهد، والتشغيل الآمن للمركبات، واختيرت هذه الأنشطة استناداً إلى بيانات الحوادث الداخلية، فضلاً عن جهود القياس التي بذلتها الشركات التابعة والنظراء في صناعة الكيماويات، وهذه الاحتياطات ليست بجديدة، لكن يتبين من خلال الخبرة المكتسبة أن تطبيق هذه القواعد يؤدي إلى خفض مخاطر السلامة.

وتضع قواعد المحافظة على الأرواح توقعات متسقة واضحة في مرافق الشركة عن كيفية إجراء الموظفين والمتقاعدين أعمالاً عالية الخطورة من هذا القبيل، وستواصل الشركة تعزيز الوعي بشأن خطورة هذه الأعمال لمنع وقوع حوادث خطيرة، وحماية الأرواح، وتلافي وقوع الإصابات.

كما واصلت (سابق) إصدار النشرات العالمية عن البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتتابع قياداتها أداء السلامة عن كثب، وتتلقى معلومات منتظمة أسبوعياً عن أفضل الممارسات، والإجراءات المتخذة لتلافي الحوادث المحتملة داخل الشركة أو خارجها، وتتضمن النشرات نقاط الحوار والدروس التي يمكن للقادة تبادلها ومناقشتها مع فرقهم.

وبادرت أيضاً بعقد اجتماعات عالمية دورية عن البيئة والصحة والسلامة والأمن، لتنمية ثقافة الموظفين في الجوانب المتعلقة بالحوادث المحتملة وأفضل أساليب التعامل معها، وهناك الكثير من المبادرات الأخرى التي تؤكد الأهمية القصوى للبيئة والصحة والسلامة والأمن قيمة أساسية في (سابق).

تواصل الشركة الجهود الرامية إلى تحسين أداء السلامة في جميع مواقعها العالمية، وقد أحرزت (سابق) في الأمريكيتين خلال العام جائزة الرعاية المسؤولة®، وشركة العام من مجلس الكيماوي الأمريكي. بين ثلاث شركات فقط استحققت هذه الجائزة في عام ٢٠١٦ م، وسجلت عملياتنا في الولايات المتحدة الأمريكية معدل إصابات قياسي ضمن أعلى ١٠٪ من فئة الشركات التي يحجم شركتنا. وعكست التوجهات الإيجابية للأداء في مجال سلامة إجراءات العمل وسلامة النقل والحد من الانبعاثات والشفافية في معلومات الإشراف على المنتجات والإنجاز الفوري لتقارير مقياس أداء السلامة وشهادة RC14001.



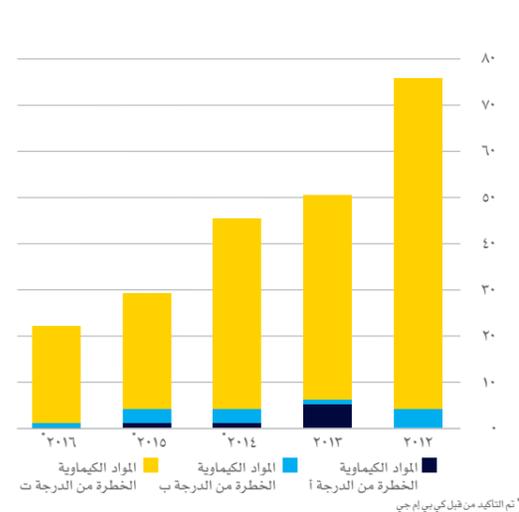
إدارة الانبعاثات والتسريبات البيئية

تستهدف ممارسات البيئة والصحة والسلامة والأمن المركزية في (سابق) الحد من الانبعاثات الضارة بالبيئة، والسعي للقضاء على جميع الانبعاثات العرضية للمواد الخطرة التي تؤثر على البيئة والحد من جميع الانبعاثات الأخرى، وتواصل الشركة رصد التقدم المحقق في هذا المجال وتصنيف الانبعاثات حسب حدتها.

يسرنا أن نقدم تقريراً عن التقدم الملموس في تحقيق هذه الأهداف، حيث نجحت (سابق) للعام الثالث على التوالي في خفض عدد وحجم الانبعاثات العرضية، وأبليت الشركات التابعة لها عن ٢٣ حادثاً فقط، مقابل ٢٩ حادثاً في عام ٢٠١٥ م و ٥٠ حادثاً في عام ٢٠١٣ م، ما شكل تحسناً كبيراً، حيث نجم عن هذه الحوادث حوالي ٦١ ألف طن متري من المواد المضرة للبيئة، مقابل ١٩٢ ألف طن في عام ٢٠١٥ م.

وعلى غرار التعامل مع قضايا السلامة، تحدد (سابق) الأسباب الجذرية لجميع حوادث الانبعاثات البيئية وتحللها، وتبادل نتائج الانبعاثات المهمة مع جميع الشركات التابعة لها وحثها على تطبيق أفضل الممارسات.

إجمالي عدد حوادث انبعاث المواد الخطرة



٢١٪
إجمالي عدد حوادث انبعاث
المواد الخطرة

٦٨٪
إجمالي حجم المواد
الخطرة المنبعثة

الإشراف على المنتجات

تعد سلامة المنتجات هي الركيزة الأساسية لاستراتيجية الاستدامة في (سابق)، وتسعى جاهدة لفهم مخاطر الصحة والسلامة البيئية المرتبطة بمنتجاتها للحد من المخاطر في سلاسل قيمها.

عدد استفسارات الزبائن حول سلامة المنتجات

السنة	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢
عدد استفسارات الزبائن حول سلامة المنتجات	١١٩٠٠	١١٣٢٨	١٠٥٧٧	٨٤٦٢	٤٨٢٤

عملت (سابق) على زيادة التعاون بين فرق الإشراف على المنتجات والتقنية والابتكار، خاصة في جانب إدارة المحافظ، ما يعزز فعالية مراجعتها لسلامة المنتجات والالتزام، ويعظم الوعي بسلامة المنتجات والاستدامة، وتتوقع الشركة أن يثمر هذا التعاون المزيد من المنتجات والعمليات التي تستوفي الطلب المتزايد على الكيماويات المستدامة.

علاوة على ذلك طورت (سابق) قوائم الفحص لديها وإجراءات تقييم أكثر فعالية لسلامة المنتجات خلال مراحل التصني اللازم عن أنشطة الدمج والاستقطاب، وزيادة التركيز على تحديد المخاطر المستقبلية والتصدي لها.

إنشاء أنظمة مطورة كلياً لسلامة المنتجات والأدوات

ضاعفت (سابق) جهودها لزيادة قدرتها على إدارة الالتزام بسلاسل الإمدادات، حيث طبقت القواعد التنظيمية الجديدة للمواد الخام والمنتجات بين قاعدة علاقات زبائنها، التي تدمج عمليات تقييم المخاطر في تصميم المنتجات، وتساعد على إدارة التوقعات الناشئة للتوعية بالمخاطر.

أضفت منظمة الإشراف على المنتجات طابعاً رسمياً على عملية وصف مختلف مخاطر المنتجات استناداً إلى المعلومات التي تجمعها عن المخاطر المحتملة والاستخدامات المقصودة والمخاطر المقدرة في دورة حياة كل منتج، وأجرى الفريق عملية توصيف المخاطر لعشر من المواد الكيماوية ذات الأولوية العالية، تبين بالتفصيل القضايا المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، وتتضمن الأوصاف خيارات الحد من المخاطر والخيارات الإدارية المهمة التي تساعد على التأكد من أن المنتجات تستخدم بأمان.

عدل قسم الإشراف على المنتجات في عام ٢٠١٦ م خطته الخمسية لوضع وتوثيق برنامج من أربعة محاور يتعلق بسلامة المنتجات:

- تعزيز سلامة المنتجات في سلسلة القيمة
- دعم مبادرات (سابق) في النمو والالتزام
- إنشاء أنظمة كاملة لسلامة المنتجات والأدوات
- ضمان التميز المؤسسي

تعزيز سلامة المنتجات في سلسلة القيمة

شهدت أسواق الكيماويات العالمية المزيد من التعقيدات التنظيمية، فضلاً عن الطلب المتزايد من المستخدمين النهائيين على الشفافية في تركيبات المنتجات والالتزام، وتؤدي هذه التوجهات إلى تحديات يجب التغلب عليها من خلال تحسين التوعية بسلاسل القيم الكيماوية، والعمل في إطار المشاركة مع الاتحادات العالمية المعنية بتجارة المواد الكيماوية، مثل المجلس الدولي لاتحادات الشركات العاملة في مجال الكيماويات، واضطلعت (سابق) بدور قيادي في فرقة عمل معنية بوضع المبادئ التوجيهية والميزات والموارد اللازمة لهذه القنوات من وسائل التوعية بسلاسل القيم الكيماوية، وتمكنت فرقة العمل من تطوير هذه الأدوات استناداً إلى مجموعة واسعة من الخبرات من نظرائها في صناعات الكيماويات والمنسوجات والسيارات والإلكترونيات.

نجح فريق الإشراف على المنتجات في (سابق) عام ٢٠١٦م في تطبيق المرحلة الثالثة من الرعاية المسؤولة الحديثة^١ ومدونة سلامة المنتجات، وتحقيق خطة تنفيذ مدتها ثلاث سنوات في الأمريكيتين، ومن خلال تطبيق المدونة، عززت إدارة مخاطر المنتجات مع الموردين والزبائن، ويمكن تحسين جودة التوعية بأخطار المنتجات، ويضطلع الفريق في الوقت الراهن بإنجاز خطة متعددة السنوات لإضفاء صبغة عالمية على هذه المبادرة من خلال نشرها في المناطق كافة.

دعم مبادرات (سابق) للنمو والالتزام

عمل فريق الإشراف على المنتجات في (سابق) خلال العام بشكل وثيق مع فريق تقييم دورة حياة المنتجات لتحديد فرص التوصل إلى فهم أفضل للمخاطر المرتبطة بصحة الإنسان والمخاطر البيئية في سلسلة القيمة، ويهدف هذا التعاون إلى إنشاء العمليات التجارية وتحديد الأدوات الكيماوية المستدامة لاستخدامها خلال المراحل المبكرة من برامج الأعمال المهمة، ويمكّن رجال الأعمال من اتخاذ قرارات مستنيرة عبر تبادل البيانات وتفسير النتائج باستخدام نهجين متكاملين.

استشراف المستقبل

تزدهر (سابك) من خلال دأبها على تطبيق قيمها الأساسية للبيئة والصحة والسلامة والأمن والجودة والاستدامة؛ في ظل المتطلبات البيئية التنظيمية العالمية واحتياجات الزبائن المتغيرة باستمرار، ومواصلة تحسين أدائها بالعمل مع أحد الاستشاريين لتعزيز التوافق مع الأنظمة، وتسريع التقدم نحو تحقيق أهدافها المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن.

تدرك (سابك) أن المشاركات في مجال عملها ستساعدها على الحد من المخاطر التي تهدد الصحة والسلامة البيئية التي تواجه الجميع، وستواصل التعاون مع (مجلس البلاستيك العالمي) لإيجاد حلول عالمية للتخلص من المخلفات البحرية؛ فيما نفذت مبادئ برنامج (Operation Clean Sweep®) في جميع أنحاء أوروبا، وستستمر في اعتماد ممارساتها الحالية حيث تستعد لترحها على الصعيد العالمي.

تواصل (سابك) نموها وتوسعها العالمي، وتعزز بالتقدم الذي حققت حتى الآن، إلا أنها تدرك أن أمامها المزيد من الجهد والعمل، وعليها أن تتعلم من الأحداث المؤسفة التي وقعت في عام ٢٠١٦ م، وتعزيز إصرارها على تحديد المخاطر التي تهدد البيئة والصحة والسلامة والأمن والقضاء عليها أينما وجدت، وتمكين كل موظفيها ومقاوليها من تبني نظم البيئة والصحة والسلامة والأمن باعتبارها قيمة أساسية.

”تدرك (سابك) أن المشاركات في مجال عملها ستساعدها على الحد من المخاطر التي تهدد الصحة والسلامة البيئية التي تواجه الجميع“

تبدأ إجراءات العمل من خلال الاستعراض المتعمق لنظم البيئة والصحة والسلامة والأمن في المقطع العرضي للشركات الفرعية التي تمثل شركة (سابك) العالمية، حيث تشكل الاستعراضات تحسينات أنظمة إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن الخاصة بالشركة، متضمنة احتياجات أعمالها وأفضل الممارسات العالمية، ما يحسن الفعالية الشاملة لإدارة المخاطر.

من هذا المنطلق، ستعمل (سابك) على وضع خطة لتوعية المستويات ذات الصلة بكيانها العالمي بشكل كامل حول كيفية استخدام أدواتها الجديدة لاكتشاف المخاطر والحد من تأثيرها، ويتمثل هدفها الرئيس من إجراءات العمل هذه في زيادة استخدام معايير إدارة السلامة والصحة والبيئة الخاصة بها، وتحسين فهم مهارات سلامة إجراءات العمل واستخدامها في جميع الشركات التابعة لها.

الإشراف على المنتجات تتمة



الأداء المستمر

تعتبر السلامة والأداء من أهم الأولويات عند (سابك) وزبائنها، وتتلقى الشركة سنوياً المزيد من الاستفسارات بشأن سلامة المنتجات عبر بوابة (تصريحات الزبائن)، وتستخدم هذه المعلومات لفهم توجهات الزبائن وتلبية احتياجاتهم، ويعد هذا الطلب المتزايد من العوامل التي دفعت الشركة لتطوير ممارسات توصيف المخاطر المذكورة سابقاً، كما تخطط لتوسيع أدوات توصيف المخاطر أمام الزبائن لضمان تواصل أقوى معهم وتحسين إدارة الكيماويات.

ويخطط فريق الإشراف على المنتجات في (سابك) لإكمال توصيف المخاطر الإضافية لتقويم وتوثيق وتبادل النتائج عن جميع المواد الكيماوية الخمسين ذات الأولوية العالية خلال السنوات الخمس المقبلة.

ضمان التميز المؤسسي

تتمثل أفضل طريقة لرصد ودمج علم سلامة المنتجات المتطور في الفهم والتوقع المستمر بالكفايات الفنية والوظيفية التي تحتاجها (سابك) والشركات التابعة لها، وقد وضع فريق الإشراف على المنتجات بالشركة عملية تقييم مفصلة لكل دور، لتحديد الفجوات بين الموظفين وفرص التطوير، وتستخدم الشركة هذه التقييمات لإنشاء وتوسيع خطط الموارد البشرية لتوظيف وتدريب فريق عملها للتأكد من امتلاكها خبرات سلامة المنتجات التي تحتاجها كافة.

تطوير رأس المال البشري

٥٢	نهجنا
٥٣	القوى العاملة
٥٥	تطوير المواهب
٥٧	استشراف المستقبل



نهجنا

بعون الله، ثم بتضافر جهود أبنائنا المخلصين حققت (سابك) على مدى أربعين عاماً تاريخاً حافلاً بالنجاحات في مجال صناعة الكيماويات، وقد أثمرت تلك الجهود نمو قاعدة صناعية مميزة في المملكة العربية السعودية، وتوسعت هذه القاعدة العريضة محققة حضوراً فاعلاً في مختلف أرجاء العالم، وتواصل (سابك) توسيع انتشارها على الخريطة العالمية وتعزيز قدراتها التنافسية بإبداع وتفاني وعزيمة ثروتها البشرية التي تضم ٣٥ ألف موظف من مختلف الجنسيات والثقافات، دون أن تدخر جهداً أو مالاً في سبيل تميزها، وبناء صرح بشري عالمي من الموهوبين والمبدعين لمواصلة المسيرة تحت شعار (كيمياء وتواصل TM).

في إطار الجهود الرامية لدعم استراتيجية (سابك ٢٠٢٥م)، تبنت الشركة برنامجاً تنظيمياً تحويلياً لتصبح أكثر نشاطاً ومرونة وفعالية وهي تسارع خطاها نحو النمو المستدام، وتركز على احتياجات الزبائن، وقد هيأت إعادة الهيكلة التنظيم التي تحتاجها الشركة لتحقيق رؤياها (أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات).

في هذا الإطار تسعى الشركة دوماً إلى استقطاب واستبقاء الموظفين الذين يملكون شغف مشاركتها التزامها بتقديم أعلى المنتجات والخدمات جودة لزيائنها، ولاستقطاب أفضل المواهب تنتهج مبدأ (تنوع الثقافات) تحقيقاً للتكامل بين الموظفين، وتكثيف الاستثمار على صعيد التعليم المستمر وتنمية المهارات والخبرات الوظيفية لتحسين مهاراتهم وقدراتهم الذاتية، إلى جانب مهارات وقدرات القيادة العليا، كما تحرص (سابك) على مكافأة أفضل الموظفين أداءً في سائر قطاعاتها تقديراً وتشجيعاً لهم واستنفار عطاءات أقرانهم، وبناء قوة عاملة مؤثرة قادرة على حمل مسؤولياتها ومجابهة تحدياتها.



تطوير جيل المستقبل في قافلة (سابك) للعلوم

القوى العاملة

التنوع والتكامل والتعاون

خلال الاجتماع الذي بُثَّ على الهواء إلى ٩١ موقعاً في ٣٣ بلداً، استعرض الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي نتائج الدراسة الاستقصائية لموظفي (سابك) في عام ٢٠١٦م، وتعتمد الشركة الدراسة الاستقصائية أسلوباً لرصد مبريات وتطلعات وملاحظات موظفيها باعتبارهم أصحاب المصلحة الأكثر أهمية، وأظهر المسح أن موظفي شركة (سابك) يشعرون بقيمتهم واحترامهم بغض النظر عن تباين جنسياتهم، وفي هذا تأكيد مطمئن لنجاح سياساتها، كما شدد البنيان خلال الاجتماع على اعتبار التنوع مصدر قوة لـ (سابك) في مسعاها إلى خلق بيئة تقدر التكامل والتعاون.

تعزز الشركة بقدرتها على استقطاب أفضل العاملين من جميع أنحاء العالم، حيث يشكل العاملون في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا حوالي ٦٤٪ من إجمالي مواردها البشرية، و١٤٪ بكل من أوروبا والأمريكيتين، و ٨٪ في آسيا، ما يعكس نجاح جهودها المتضافرة لتكون شركة عالمية متنوعة بحق.

تعزز (سابك) التزامها بالتنوع بمنح العاملين فرصاً للتعامل مع مختلف الثقافات، وفضلاً عن أولئك الذين يؤدون كل يوم أدواراً عالمية، فقد أسندت الشركة في عام ٢٠١٦م لأكثر من ٢٠٠ موظف من موظفيها مهام خارجية في ٢٥ بلداً مختلفاً، كما تقدم منحاً دراسية لأكثر من ٨٠٠ مبتعث من المملكة العربية السعودية لمواصلة تعليمهم العالي في الخارج، ليعودوا بما اكتسبوه من معارف ومهارات للعمل بها، فيما تتعاون مع ١٥ مؤسسة تعليمية محلية ودولية لتعزيز معارفها ومهاراتها إدراكاً منها أن الخبرة الدولية تضيف رؤى جديدة ومبتكرة، وأن أولئك الذين يتعرضون لمختلف الخلفيات يصبحون أكثر شمولاً، ما يشكل لبنة أساسية للتعاون الناجح، وقد ساعدها الإثراء الثقافي على احتواء أفضل الممارسات من مختلف أنحاء العالم.

كذلك تلتزم (سابك) مبدأ العدالة بين الجنسين، والنهوض بالمرأة وتنمية قدراتها وإفساح المجال أمامها للمشاركة في مسيرة نمائها، وتشغل المرأة حالياً ٨,٥٪ من المناصب القيادية والإدارية، كما كونت الشركة شبكة تواصل للعاملات بها سعياً لدعم المرأة في جميع أنحاءها، وتطويرها ودعم قضاياها في مكان العمل، وتعزيز التواصل والارتباط بين العاملات محلياً وعالمياً.



يسير موظفو (سابك) معاً من أجل صحة أفضل، في بيرجن اوب زوم، هولندا

الملف الشخصي للقائدة

نافينا شاستري

عينت (سابك) الأستاذة نافين شاستري في عام ٢٠١٦م (أول مستشار عام)، اتفاقاً مع استراتيجية الشركة لعام ٢٠٢٥م للاستثمار في القيادات وتشجيع المواهب، وقد تقلدت شاستري مناصب عليا في الشؤون القانونية منها منصب كبير المستشارين القانونيين الإقليميين للأمريكيتين. وهي تعتبر قدوة للموظفات وتدعم النساء الأخريات على الصعيد العالمي من خلال أنشطتها مع الشبكة النسائية في (سابك).

”أشعر بالاعتزاز والحماس لكوني أول امرأة تتبع الرئيس التنفيذي لشركة (سابك) مباشرة، وقبل ذلك فإن هذا التعيين يبرهن أن لدى الشركة رؤية ثاقبة، والتزاماً بثقافة تقوم على الأداء، وتقدر تنوع رأس المال البشري. وإنني أتطلع إلى أدوار تتسم بالتحديات وتكون بمثابة تجربة عميقة“

نافينا شاستري
نائب الرئيس والمستشار
العام للشؤون القانونية

مقاييس رئيسية



٧,٧٪
نسبة الموظفين من إجمالي القوى العاملة



٣١,٠٠٠
مشارك في البرامج التدريبية



٤,٢٠٠
برنامج تعليمي وتطويري



١,٨٠٠
مدير وموظف تم تدريبهم

القوى العاملة تتمة

المهنيون الشباب في (سابك)

لضمان توافر منظومة لدعم قادة المستقبل، وفهم الأعمال من مناظير مختلفة، وتواصل مباشر مع الإدارة العليا، طورت (سابك) مراكز للمهنيين الشباب في كل منطقة من مناطق عملها، يمكن للمشاركين من خلالها دعم بعضهم البعض والتأثير على مجتمع الشركة الأوسع نطاقاً، وتؤكد هذه المراكز اهتمامها بالاستدامة، ويقول ٨٦٪ من الموظفين الفنيين الشباب (إنهم يساهمون أو يرغبون بالإسهام في الاستدامة ضمن عملهم)، ويتم تمكين وتعزيز قدرات أوائل العاملين من خلال التطوير والمشاركة، والتواصل الشبكي، والتدريب وخدمة المجتمع، وتفعيل التواصل مع القيادة العليا إسهاماً في استراتيجية الشركة لعام ٢٠٢٥ م.



جريج آدمز
نائب الرئيس في الأميركيتين

”إن إنشاء شبكات التواصل والتعاون وراء الحدود يُمكن ثروتنا البشرية من التكامل وصناعة التغيير والتطوير، وهو أمر بالغ الأهمية لتعزيز نجاحاتنا المستقبلية وتحقيق النمو المستدام“

تطوير المواهب

التعليم المستمر

تهيئ (سابك) فرصاً استثنائية للتعليم والتطوير وتكافؤ الأداء المميز لإنشاء ثقافة تشجع النمو المستمر، وتثبت تجربتها أن البرامج التعليمية توثق قدراتها التنافسية، وتشمل استراتيجياتها الأساسية تقديم البرامج التي تساعد موظفيها بشكل مستمر على تطوير المهارات، وتبادل المعارف وأفضل الممارسات والاجراءات.

شهد عام ٢٠١٢م إنشاء (أكاديمية سابك) لتكون مركزاً عالمياً لإثراء ثقافة الموظفين المهنية، كما يمتد دورها ليشمل أصحاب المصلحة الخارجيين، حيث تقدم التعليم المستمر، ويمكن إشراك الموظفين في برامج تركز على القيادة، ومهارات الأعمال الأساسية، وتتوسع أساليب التدريس، متضمنة المناهج الدراسية العالمية في الفصول إلى جانب الدورات التعليمية الإلكترونية والتدريبات العملية، وتتاح هذه الفرص لجميع المستويات الوظيفية.

دأبت الشركة في عام ٢٠١٦م على تطوير رأس مالها البشري بطرق عديدة، واستفاد أكثر من ٦ آلاف مشارك من أدوات التعلم الإلكتروني، بما في ذلك ٦٠٠٠ دورة عبر شبكة الإنترنت، و٣٠٠٠ فيلم فيديو، و٢٤٠٠٠ كتاب إلكتروني، كما عملت مع الجامعات عالمياً لتوفير أفضل الموارد لموظفيها، بما في ذلك أداة تطوير مهارات القيادة وإدارة تنمية المهارات من إحدى جامعات الأعمال الكبرى في العالم.

وقد تخرج أكثر من ١٠٠ قائد في (مركز قيادة التحدي العالمي)، ما عزز الأعمال التجارية والفتنة المالية وتركيز السوق والرؤى الاستراتيجية، وشمل التحدي إدراج وحدة نمطية للمواقع العالمية على طريق قيادة (سابك)، التي ذكرت في مشاريع تعلم الإجراءات التي تدعم تنفيذ استراتيجية الشركة لعام ٢٠٢٥ م.

وفي شانغهاي شارك (مركز قيادة التحدي العالمي) مع الشبكة النسائية في (سابك) لطرح وحدة نمطية للتنوع والاندماج كميزة تنافسية، مع تقديم رؤى حول سبل تعزيز فرق التنوع حلولاً أكثر فعالية ومبتكرة. وشاركت قائدات من الشركة ذوات خبرة في فريق دولي متشعب لتبادل الخبرات حول النمو داخل الشركة.

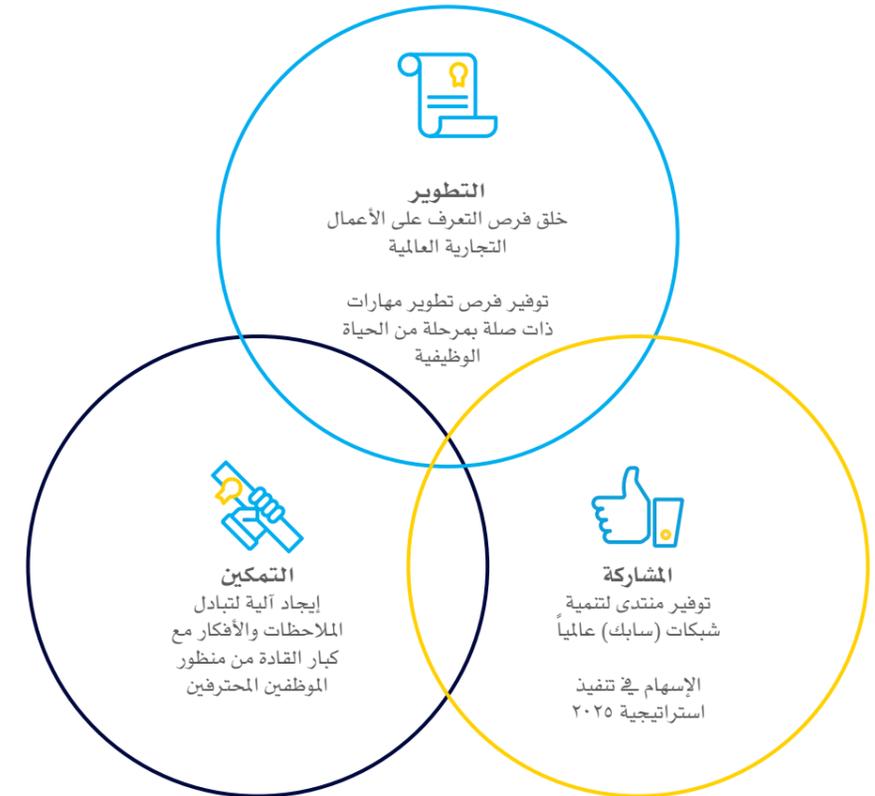
قدمت الشبكة النسائية سلسلة عروض تعليمية لأعضائها بعنوان (كن الأفضل)، موفرة الموارد للتعليم الذاتي والتطوير المهني، وتضمنت السلسلة وحدات التقنية والعلامات التجارية الشخصية والشبكات، وجاءت ردود الفعل إيجابية للغاية، خاصة بالنسبة لتصميم متجر التسوق الواحد وتوصيات المصدر التعليمي، وبالإضافة إلى الموظفين تستثمر (سابك) فرص التعلم لأصحاب المصلحة الآخرين، وقد شاركت عناصر قيادية من القطاع العام في برنامج (أكاديمية سابك) الافتتاحي لقادة الوزارات والقطاعات الحكومية، حيث استفاد المشاركون من خبرتها في بناء وتطوير القيادات.

كما أولت (سابك) عنايتها للاستثمار في الأطفال الذين هم مستقبل البلاد، فنظمت (برنامج الابتكار الصيفي السنوي) لأبناء وبنات العاملين في المملكة العربية السعودية، الذي شمل ٤٢٣ طالباً وطالبة، وتخطط لتوسيعه ليجتوي أيضاً الأطفال المعوزين. تكثف الشركة جهودها لتوسيع آفاق التعلم، وتقديم البرامج عالية الجودة دعماً لأهداف التطوير المهني على المستويين الفردي والجماعي، وتحسين الأداء التنظيمي.

”حققت المشاركة هدفها الممثل في زيادة ثقة القيادة بأن التنوع أمر ضروري لنجاح سابك، ونتطلع إلى مبادرات جديدة عديدة على طريق التعاون والمشاركة“



مين بين لي
مدير أعلى الموارد
البشرية في آسيا



تطوير المواهب تتمة

تسريع خطى الأداء

تواصل (سابق) تعزيز ثقافة التعليم المستمر، وتساعد موظفيها على تولي زمام مسيرة حياتهم الوظيفية من خلال مسارات واضحة تجمع بين متطلبات أعمالها وتطلعات موظفيها، تدعمها أدوات وموارد التطوير الوظيفي، مع سعي جميع القادة الحثيث إلى إكساب الموظفين الخبرة المناسبة والمضي قدماً من خلال هذه المسارات المحددة نحو النمو الذي يسهم في إنشاء قوة عاملة هي الأفضل في فئتها.

نفذت الشركة عام ٢٠١٦م العديد من المبادرات لمساعدة الموظفين على التقدم والنمو الوظيفي؛ حيث أكملت بنجاح إجراء تقييم الكفاءة، الذي يتولى تقييم الموظفين استناداً إلى الكفايات اللازمة لأدوارهم الحالية، وسوف يتيح تحليل البيانات فهماً أفضل لاحتياجات الموظفين وجعل عملية الترقية مبسطة وأكثر فعالية.

تواصل إجراءات مراجعة المواهب السنوية إعطاء المسؤولين فرصة لاستعراض مستوى الكفاءة والمسار الوظيفي المطلوب من كل موظف، وتحديد مسار للتعجيل بإحراز تقدم في السنة التالية من خلال التدريب الرسمي والذاتي معاً، والتوجيه، وإثراء الخبرات العملية.

”نعزز ثقافة التعليم والتطوير لتوسيع نطاق الخبرة الفنية لموظفينا ومساعدتهم على إحداث تغيير حقيقي في العالم، ونرى أن التعلم يمكن أن يأتي من تجاربنا ونجاحاتنا، وربما الأهم من ذلك، من أخطائنا.“



عبد العزيز العودان
نائب الرئيس التنفيذي
للموارد البشرية

استشراف المستقبل

تتطلع (سابق) دوماً إلى المستقبل؛ بمواصلة التطوير والتحول الداخلي وتعزيز موظفيها ليكونوا على الدوام أدواتها لإضافة القيمة العالية لعملياتها، وسوف تجعلها هذه التغييرات أكثر فعالية وتنافسية في صدارة الشركات العالمية.

تهدف الشركة إلى مواصلة الحوار الجاري مع موظفيها بعد استكمال استبانة الموظفين لعام ٢٠١٦م، مدركة أن المشاركة تمثل نظرة معمقة في عملياتها اليومية، وتخطط لتوسيع دوائر الحوار مع الموظفين والعمل معاً لبلوغ أهدافها وتسريع معدلات نموها، وتتبع وقياس الإجراءات الناتجة التي تم تخطيطها.

وسوف تحشد (سابق) قوتها العاملة المتنوعة، وتواصل تسليحها بالتعليم المستمر وأفضل المعطيات الثقافية المهنية؛ الأمر الذي أكدته نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي في اجتماع نهاية العام ٢٠١٦م، بقوله: (إن تطوير العاملين هدف استراتيجي لتعزيز مركزنا التنافسي، وسوف نكثف برامج التعليم، والاستثمار في تنمية مواردنا البشرية وتأهيلها لإطلاق قدراتها الإبداعية، إلى جانب العمل الحثيث على تطوير العناصر القيادية ليمكثنا تجسيد رؤية ٢٠٢٥م، وتحقيق أهدافها الاستراتيجية).

سلسلة الإمدادات

٦٠	نهجنا
٦١	سلسلة الإمدادات
٦٢	ضمان سلامة العمليات
٦٤	تحسين العمليات من خلال التدريب
٦٥	استشراف المستقبل



نهجنا

أكدت إدارة سلسلة الإمداد العالمية في (سابق) عام ٢٠١٥م تَطَلُّع الشركة إلى أن تكون هي الشركة الكيماوية العالمية الرائدة المعروفة باستدامة سلسلة الإمدادات.

ولتحقيق هذا الهدف أطلقت (سابق) عدداً من المبادرات على جميع مستويات أعمالها؛ لوضع معايير الحوكمة الرشيدة في مجالات الجودة والسلامة والأمن والكفاءة والتعليم والأداء البيئي، إذ يتعاون الجميع في تنفيذ المهمات المتعلقة بالالتزام والحوكمة وإدارة المخاطر لتعزيز ثقافة الشفافية والمساءلة في الشركة، ما يدفعها لاتباع أفضل الممارسات في إدارة سلسلة الإمدادات على المستوى العالمي، كما وضعت نظاماً للإبلاغ عن حوادث سلسلة الإمدادات لتناولها، ومن ثم تبادل الدروس المستفادة والمعرفة المكتسبة عبر سلسلة الإمدادات بانتظام.

وترى (سابق) أن دمج الممارسات المستدامة في مختلف العمليات التي تنفذها حول العالم يحقق لها ميزات وفوائد عديدة، منها توفير الطاقة والتكاليف وتحسين كفاءة استخدام الموارد، والابتكار التقني، حيث تساعد هذه الجهود (سابق) في أن تصبح الشركة العالمية الرائدة في صناعة الكيماويات، التي تواصل إضافة القيمة من خلال الاستدامة في سلسلة الإمدادات.

سلسلة الإمدادات

(سابق) شركة عالمية رائدة في صناعة الكيماويات، تمتلك سلسلة إمدادات كبيرة ومتشعبة تضم حوالي ٢٠٠٠٠ موقع لتسليم البضائع في ١٤٠ دولة، وتتولى عمليات سلسلة الإمدادات والمشتريات إدارة حركة جميع المواد الموردة إلى مصانعها

بعد تحويل المواد الخام إلى منتجات يبدأ فريق عمليات سلسلة الإمدادات والشبكة الواسعة من مقدمي الخدمات اللوجستية في تنفيذ المخططات والجدول وعمليات تسليم المنتجات إلى الزبائن. هناك فرق متخصصة لتنفيذ مسؤوليات سلسلة الإمدادات، تتولى مهمة إدارة العمليات بدعم من مركز الامتياز العالمي لسلسلة الإمدادات، الذي يقود العديد من الاستراتيجيات وعمليات التحسين وأنشطة الحوكمة وغيرها من الفعاليات بالغة الأهمية بالنسبة لجهود الاستدامة في سلسلة الإمدادات.

توسيع نطاق برنامج استدامة سلسلة الإمدادات والمشتريات

التزمت (سابق) عام ٢٠١٤م بوضع معايير جديدة لقياس وتقييم أداء الاستدامة لأهم إجراءات العمل والمواد الأساسية، وأطلقت في عام ٢٠١٥م أول معيارين؛ وهما نظام تقييم السلامة والجودة، وظروف العمل المناسبة، وعززتهما هذا العام بإضافة أربعة معايير أخرى؛ هي البصمة الكربونية، وحوادث سلسلة الإمدادات، وكفاءة رأس المال العامل، ومؤشر الكفاءة الوظيفية، ويأتي أدناه تفصيل وشرح لكل مؤشر من مؤشرات الأداء الرئيسة.

كما نفذت الشركة - في إطار الحملة الواسعة لإدارة التغيير - عمليات جمع البيانات الدقيقة، وحددت المسؤولين ودرتهم على التحقق من بيانات مؤشرات الأداء الرئيسة ورفع تقارير دورية عنها كل ربع سنة، وتولى مركز التميز لسلسلة الإمدادات قيادة هذه البرامج وغيرها من البرامج الأخرى لضمان اتباع جميع هذه المؤشرات الرئيسة في أعمال (سابق) ودمج منهجية الاستدامة في كل أنشطتها.

ركزت (سابق) على الانتقال من التعاريف إلى التقييم، لتعطي الأولوية فيما بعد لتحويل عملية التقييم باستخدام المعايير إلى آلية، وتوسيع نطاق تنفيذ البرنامج لتحليل وتحسين الأداء وتعزيز التأثير الذي يحدثه.



برنامج إدارة الأداء في سلسلة الإمدادات

أطلقت (سابق) برنامج (إدارة أداء سلسلة الإمدادات) لتعزيز جهودها؛ حيث تستخدم هذا البرنامج في تقديم التقارير عن مؤشرات الأداء الرئيسة في سلسلة الإمدادات من حيث الاستدامة والمعايير الأخرى كون الاستدامة هي محرك الأداء العام، وتوجه التركيز حالياً نحو إدارة التكاليف والريحية، وضمان تسليم المنتجات وإرضاء الزبائن، وكفاءة التخطيط وأداء الاستدامة، وتوفر المنصة طريقة وصفية فعالة لتقديم تقارير مرئية عن أداء سلسلة الإمدادات ومساعدة المحللين عبر سلسلة القيمة.

ويمكن من خلال برنامج إدارة أداء سلسلة الإمدادات التحقق من صحة بيانات الأداء وتقييمها بشكل شامل، ووضع نماذج أولية للمعايير الجديدة بسرعة قبل إطلاقها على نطاق واسع، وقد تم بالفعل وضع نماذج أولية لثلاثة من مؤشرات الأداء الرئيسة، وهي البصمة الكربونية، وحوادث سلسلة الإمدادات، ودورة تحويل النقد (مقياس سابق الخاصة بكفاءة رأس المال العامل)، وتعمل الشركة حالياً على تقديم تقارير عن جميع المعايير الستة.

أهم الإنجازات في عام ٢٠١٦م

- حققت سلسلة الإمدادات عاماً يسوده الأمان خالياً من الحوادث الكبيرة، مع وقوع إصابات جسدية خفيفة أثناء نقل المنتجات داخل مرافق (سابق) أو خارجها.
 - إحراز تقدم كبير في مبادرات الحد من الانبعاثات، وأسهم في ذلك إنشاء جيل جديد من السفن الصديقة للبيئة.
 - تأسيس (أكاديمية سلسلة الإمدادات) في إطار (أكاديمية سابق) لتعزيز الكفاءات الأساسية في سلسلة الإمدادات، وعقدت الأكاديمية الجديدة أولى دوراتها (تخطيط الطلب) بمشاركة أكثر من ٥٠ موظفاً.
 - إضافة أربعة معايير في برنامج استدامة سلسلة الإمدادات والمشتريات؛ وهي البصمة الكربونية، وحوادث سلسلة الإمدادات، وكفاءة رأس المال العامل، ومؤشر الكفاءة الوظيفية.
- ”تميز (سابق) بنهجها المتكامل، الذي يشمل وضع معايير الحوكمة الرشيدة عبر سلسلة إمداداتها، وكذلك وضع متطلبات واضحة لتزويد الأطراف الفاعلة في سلسلة الإمدادات، فضلاً عن تدريب ودعم الموردين لاستيفاء تلك المعايير وتحقيق الأهداف، ويعد نهج (سابق) الاستباقي للعمل الوثيق مع الموردين في إثراء وعيهم وبناء قدراتهم ضمن عددٍ من المواضيع الحافلة بالتحديات، أمراً ضرورياً لتحسين الأداء في سلسلة الإمدادات، كما يمثل عملها على تطبيق ميثاق أخلاقيات المهنة أمراً بالغ الأهمية في الإدارة الفعالة لسلسلة الإمدادات، وضمان عمل الموردين وفق أعلى المعايير الأخلاقية“**

كارلا كوفل
المدير التنفيذي لمبادرة بيرل

ضمان سلامة العمليات

نظام تقييم السلامة والجودة

يتولى نظام (تقييم السلامة والجودة) قياس جودة وسلامة وأمن مقدمي الخدمات اللوجستية في صناعة الكيماويات وأدائهم البيئي، مستخدماً استبانات وفرق تفتيش مستقلة ومدققين وفق أفضل الممارسات المخصصة لمجال الصناعة الكيماوية، ويُقاس مدى التزام الموردين بمعايير هذا النظام استناداً إلى جودة أساطيل الشاحنات وصيانتها ومهارة واحترافية السائقين.

واصلت (سابك) تحسين أداء الموردين وفق نظام تقييم السلامة والجودة، ويسرنا أن نعلن في التقرير عن مواصلة تصعيد النجاح الذي حققته عام ٢٠١٥ م نتيجة التزام جميع موردي المواد الخطرة بالمعايير بنسبة ١٠٠٪، وإضافة إلى ذلك تجاوزت (سابك) النسبة الأصلية المستهدفة من الملتزمين بالمعايير من موردي المواد غير الخطرة وهي ٩٪ حتى أصبحت ٦٩٪.

الإبلاغ عن حوادث سلسلة الإمدادات

وضعت (سابك) إجراءً عالمياً موحداً للإبلاغ عن حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن والتحقق فيها، ويطبق هذا الإجراء بكامل إمكاناته منذ سنوات، وقد وسعت نطاقه الداخلي ليشمل الأداء الخارجي في سلسلة الإمدادات، ويعمل مؤشر الأداء الرئيس الخاص بالإبلاغ عن حوادث سلسلة الإمدادات على قياس أداء السلامة في سلسلة الإمدادات لهدف تحديد مجالات التحسين ووضع منصة للتقييم الداخلي والخارجي.

وسعت (سابك) في العام الماضي نطاق نظام الإبلاغ عن الحوادث ليحوي الحوادث المتعلقة بمقدمي الخدمات اللوجستية والعمليات التي تقع خارج النطاق التشغيلي المباشر لمرافق الشركة، ويعد هذا الإجراء من أكثر الطرق فعالية لإدارة وتخفيف المخاطر بالنسبة للشركة ومقدمي الخدمات والمجتمعات التي يعملون بها، كما يحسن أيضاً أداء السلامة والأداء المالي لدى مقدمي الخدمات اللوجستية بالحد من الحوادث وتحسين أداء التسليم.

وسوف تطبق (سابك) هذا المؤشر على جميع مقدمي الخدمات اللوجستية مستقبلاً بغية وضع إجراء موحّد للإبلاغ عن الحوادث واستدامته على مستوى الشركة.

ضمان الكفاية التشغيلية

كفاية رأس المال العامل

يتولى معيار (دورة تحويل النقد) تتبع ومراقبة رأس المال العامل المستخدم لتسيير الأعمال، الذي يقاس بعدد الأيام ويُعرف أيضاً بصافي رأس المال العامل، ويعمل على تتبع السيولة التشغيلية للشركة من حيث النقد المطلوب لعمليات التشغيل اليومية، ويوضح هذا المعيار أن كفاية رأس المال العامل ترتفع كلما قل عدد الأيام، وقد أدرج في برنامج (استدامة سلسلة الإمدادات والمشتريات)، حيث تؤثر العمليات غير الفعالة على أداء الشركة المالي وعلى البيئة في آن واحد، وقد تحسنت دورة تحويل النقد بحوالي ٢٠٪ مقارنةً بعام ٢٠١٥م.

الحد من البصمة الكربونية

الحد من البصمة الكربونية لعمليات نقل المنتجات

خلال العمل على الحد من انبعاثات الكربون المرتبطة بالعمليات الخارجية للشركة، وزيادة كفاية العمليات اللوجستية في سلسلة إمداداتها، ركزت (سابك) على التوفيق بين الأعمال وأهداف الاستدامة، ونفذت ذلك عن طريق الحساب الدقيق لتأثيرات غازات الدفيئة على مشاريع محددة، وحققت نجاحاً كبيراً في عدد من البرامج التي ستساعدنا في تحقيق أهدافها المتعلقة بالحد من الانبعاثات.

تهدف الشركة إلى تحسين مستوى الأداء البيئي الذي يُقاس بكمية انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن العمليات اللوجستية التي تنفذها ويتم احتسابها بمعدل مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من مسافة النقل، والمبادرات المذكورة فيما يلي تبين عمل الشركة على الحد من انبعاثات الكربون.

حسبت الشركة في عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٦م نتائج الجهود التي بذلتها في سبيل الحد من انبعاثات غازات الدفيئة، وكانت النتيجة الأولى من حساب كثافة غازات الدفيئة المتعلقة بعمليات النقل ١٢ جراماً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري، وخلال عام ٢٠١٧م ستحسن الشركة عملية جمع البيانات وتجعلها آلية لتوحيد خط الأساس للبصمة الكربونية الذي تقيم منه التحسينات.

مشروع السكك الحديدية الوطنية في السعودية

أتمت الشركة دراسة جدوى وتقييم استدامة مشروع بناء شبكة سكك حديدية بالمملكة العربية السعودية المخطط له لتسليم البضائع بين الجبيل وجدة والرياض، إذ ستسمح هذه الشبكة لـ (سابك) بنقل رحلات الشاحنات التي تقطع مسافة ثلاثة ملايين كيلو متر سنوياً إلى السكة الحديدية، ما يحد من انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة ٨٦٪ مع خفض استهلاك الوقود بنسبة ٧٥٪، والحد بشكل كبير من صيانة الطرق المحلية، وتتوقع (سابك) بدء تنفيذ المشروع عام ٢٠١٧م، واكتماله بعد عام ٢٠٢٠م.

تغيير نوع الوقود

تبدل (سابك) جهوداً كبيرة لتحسين مسارات الإنتاج، وتعمل بالمقابل على إنشاء جيل جديد من السفن الصديقة للبيئة التي تعمل بالطاقة مستخدمة غاز الإيثان النقي بدلاً من زيت الوقود الثقيل، وقد صُممت سفينتان في ألمانيا هما (GasChem Beluga) و(GasChem Orca)، وشيدتا في الصين بإدخال مميزات هيدروديناميكية جديدة في كل منهما، مثل وضع حجرات طاقم السفينة في مقدمتها بدلاً من المؤخرة، وتوفير ثلاثة خزانات للبيضاء في شكل ثلاثة فصوص متلاقية، فضلاً عن خفض استهلاك الوقود والحد من الانبعاثات.

وقد بدأت السفينة (GasChem Beluga) العمل، ويتوقع تشغيل السفينة (GasChem Orca) في العام المقبل، وتعمل كل منهما على تقليص انبعاثات غازات الدفيئة بحوالي ١٣٠٠ طن متري سنوياً، مع الامتثال لمتطلبات المنظمة البحرية الدولية المتعلقة بالانبعاثات قبل الموعد النهائي المحدد في ٢٠٢٠ م بوقت كافٍ.

تسهم هذه السفن المبتكرة في توسيع أسطول (سابك)، الذي يتميز بسفن عالية الأداء قليلة الانبعاثات، بما في ذلك السفينة كورال ستار (Coral Star) والسفينة كورال ستيكو (Coral Sticho)، علاوة على اثنتين من الناقلات تعملان بالغاز الطبيعي المسال أطلقنا عام ٢٠١٤م، وخزانة إن سي سي فجر NCC Fajr، وهي خزانة للمواد الكيماوية مصممة على أحدث طراز أطلقت عام ٢٠١٥م وتعد أكبر خزانة على مستوى العالم حيث تسع أكبر كمية من المخزونات، وعبر الاستفادة من زيادة الحمولة في كل عملية نقل تسلم الشركة المنتجات مع وقوع انبعاثات الغازات الدفيئة بأقل من متوسط خزانات المواد الكيماوية بنسبة ٤٠٪.

تحسين الشبكة اللوجستية في آسيا

أولت (سابك) عناية بالغة لتطوير الشبكة اللوجستية لأعمال البوليمرات وتحديد إمكانات تحسين الأداء والكفاية، ودعم خطط نمو الأعمال؛ حيث أجرت تحليلاً مفصلاً لثلاثة من مراكز الخدمات وثلاثة وأربعين مستودعاً التي تشكل الشبكة، عقب ذلك وجهت الشبكة نحو المراكز الثلاثة والخمسة عشر مستودعاً، ما أدى إلى تقليل الانبعاثات التي تصاحب عملية مناولة البضائع، مع زيادة حجم الوفورات على مدار العام، ويتوقع تنفيذ هذا التحسين في عام ٢٠١٧ م.

تسليم المواد في حاويات السوائب

بدأت (سابك) عام ٢٠١٥م إطلاق مبادرة لزيادة استخدام حاويات السوائب في تسليم البضائع عبر آسيا، وتغيير طريقة الشحن باستخدام حاويات السوائب بدلاً من الأكياس المترصة، ما يعزز كفاية النقل ويقلل الانبعاثات المترتبة على عملية الشحن، كما يقلص كميات المواد اللازمة لشحن المنتجات مثل الأكياس والأغطية البلاستيكية والخزانات الخشبية المستخدمة في التعبئة والتغليف وغيرها.

أتمت (سابك) في ٢٠١٥م المرحلة الأولى من الدراسة الاستقصائية لقياس مدى استخدام طريقة شحن المواد سائبة جملة واحدة، وعملت على تشجيع الزبائن للتحويل إلى طريقة نقل بضائعهم سائبة، كما أكملت هذا العام المرحلة الثانية من الدراسة للوقوف على التقدم المحرز، وقد وفرت الشركة منذ انتقالها إلى حاويات السوائب حوالي ١١٠٠ طن من مواد التعبئة والتغليف، وبالتالي توقع زيادة الكمية الموفرة من مواد التعبئة إلى ١٥٠٠ طن سنوياً.

وستجري الشركة فيما بعد دورات تعليمية في المنطقة لزيادة وعي الزبائن، وتعريفهم بالميزات الإيجابية الاقتصادية والبيئية التي تحققها طريقة الشحن البحري باستخدام حاويات السوائب، كما وضعت خططاً لتوسيع نطاق هذه الممارسة لتشمل قارة أفريقيا.

التحوّل من صهاريج النقل البرية إلى منشآت التخزين

كانت (سابك) في الماضي تزود الزبائن في دولة الإمارات العربية المتحدة بواسطة صهاريج النقل البرية (الشاحنات)، وفي إطار أعمال تحسين مسار الإنتاج واستدامة سلسلة الإمدادات جرى تقييم إمكان إنشاء شبكة متعددة الوسائط لعمليات تسليم المنتجات، فتفاوضت الشركة على عقد إيجار طويل المدى بشأن منشأة تخزين في ميناء (جبيل علي)، ما أدى إلى تقليل عدد الشاحنات التي تنقل المنتجات من الجبيل بالمملكة العربية السعودية إلى الإمارات العربية المتحدة بنسبة ٥٠٪، وعلاوة على خفض تكاليف شحن هذه المنتجات بنسبة ٤٠٪، حسبت الشركة حجم انبعاثات غازات الدفيئة التي يوفرها الانتقال إلى طريقة النقل متعددة الوسائط ووجدت أنها أكثر من ١٢٠٠ طن متري في السنة.

تحسين العمليات من خلال التدريب

تعمل (سابك) على تطوير مهارات موظفي ومقدمي الخدمات عبر سلسلة الإمدادات، وتعليمهم أفضل الممارسات وتكريس جهودهم لتحسين العمليات وتعزيز النجاحات.

مؤشر الكفاية الوظيفية

في سبيل تحسين مهارات وأداء موظفي (سابك) يلزم أولاً معرفة الأداء الحالي، وبيّن مؤشر الكفاية الوظيفية أياً من المتخصصين في سلسلة الإمدادات يحتاج التدريب والتعليم المستمر الذي تلتزم الشركة بتوفيره.

أجرت الشركة العام الماضي تقييمها الأول على عينة من الموظفين شملت ٩٩ موظفاً، ووسعت الآن نطاق مؤشر الكفاية الوظيفية حتى أصبح شاملاً وأجرته (أكاديمية سابك) على أكثر من ٣٥٠ موظفاً و١١٠ مديراً، والغرض من هذا المعيار الجديد تحديد ما إذا كانت برامج الموارد البشرية في سلسلة الإمدادات تؤثر إيجاباً على كفاية جميع المتخصصين في سلسلة الإمدادات بالشركة، وقد أدخلت (سابك) تقييم الكفاية باعتباره جزءاً من العملية الرسمية لتحديد الكفايات التي تساعد أيضاً في تحسين أداء سلسلة الإمدادات على مستوى الشركة.

أكاديمية سلسلة الإمدادات

افتتحت (سابك) أكاديمية سلسلة الإمدادات ضمن الأكاديمية الأكبر بالشركة، لبناء الخبرات وتطوير الكفايات في سلسلة الإمدادات، ونشر المعرفة بين الموظفين لضمان التحسين المستمر المستدام لأداء الكفاية الوظيفية، واستقطاب واستبقاء أعلى المهارات في المملكة العربية السعودية.

طرحت الشركة (تخطيط الطلب) بوصفه أول دورة تدريبية تقدمها (أكاديمية سلسلة الإمدادات)، وقد تولى موظفو (سابك) تدريب أقرانهم من الزملاء، وأكمل التدريب بنجاح أكثر من ٥٠ موظفاً، ويتوقع أن تتوسع الدورات لتشمل جميع المجالات الستة الأساسية في سلسلة الإمدادات وهي:

- البيئة والصحة والسلامة والأمن
- فريق تنفيذ مسؤوليات سلسلة الإمدادات
- التطوير والتحسين
- فريق تخطيط الطلب
- فريق البحث عن مصادر التمويل والتعاقد معها
- فريق التركيز على تلبية احتياجات الزبائن

المشتريات المستدامة

حققت (سابك) نقلة كبيرة للأمام في ممارسات سلسلة الإمدادات المستدامة: عبر إطلاق برنامج شامل للتحقق من التزام الموردين بالمعلومات التي تحتاجها الشركة لمباشرة الممارسات المسؤولة في البحث عن مصادر توريد على مستوى الأعمال، ولضمان توفير سلسلة إمدادات متوافقة، والتأكد من مواصلة الشركة العمل مع الموردين المناسبين لدعم النمو على المستوى العالمي.

يستهدف هذا البرنامج ضمان التزام الموردين بالمبادئ المنصوص عليها في (ميثاق سابك لقواعد سلوك الموردين)، والتأكد من تنفيذهم لأعمالهم باتباع أعلى معايير الأخلاقيات والسلامة والأمن والبيئة والعمل، وضمان مراعاة الموردين مبادئ مكافحة الفساد والسماح لـ (سابك) بالتحقق على نحو مستمر من التزام كل مورد.

كما يرمي البرنامج إلى التأكد من التزام الموردين اتباع ممارسات العمل المستدامة عبر سلسلة الإمدادات مع الأطراف المعنية، خاصة الزبائن في المقام الأول، وتؤكد (سابك) أهمية هذا النهج ودوره الحيوي في تحقيق النجاح التجاري، إذ يعد شرطاً أساسياً للفوز بالأعمال والاحتفاظ بها، نظراً لأن أكثر الزبائن يتوقعون من (سابك) مثل ذلك بصفته المورد المفضل لهم.

ظروف العمل المناسبة

واصلت (سابك) جهودها لبحث جميع الموردين ومقدمي الخدمات اللوجستية على الامتثال لميثاق قواعد سلوك الموردين، ويشير معيار ظروف العمل المناسبة في الشركة إلى نسبة الموردين الرئيسيين الموافقين على هذه المبادئ في عام ٢٠١٦م، وقد بلغت نسبة الموردين الممتثلين لهذه المبادئ ٦٩٪.

استشراف المستقبل

ركزت (سابك) خلال العام على تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية التي تعكس نجاحها، وتميز عام ٢٠١٦م بكونه العام الأول الذي شهد تطبيق هذه المؤشرات وإجراء التقييم.



كما ستدمج الشركة أيضاً برنامج التحقق من التزام الموردين، مع توسيع نطاقه ليشمل جميع الموردين، الأمر الذي يثري المعلومات اللازمة للشروع في تنفيذ الممارسات المسؤولة في البحث عن مصادر التمويل على مستوى الأعمال، وضمان توفير سلسلة إمدادات متوافقة مع المتطلبات، والتأكد من مواصلة توظيف الموردين المناسبين لدعم النمو المستقبلي على المستوى العالمي. من خلال كل هذه الجهود ستواصل (سابك) تقدمها وتميزها في عمليات (استدامة سلسلة الإمدادات).

وسوف تركز في الأعوام المقبلة على المساعدة في تقديم التقارير عن جميع المعايير الستة، وتحويل عملية جمع البيانات وتحليلها آلياً، كما ستحدد من جديد أهداف خط الأساس في معيار البصمة الكربونية تماشياً مع عوامل انبعاثات الكربون الجديدة، ما يساعد على تقديم تقارير أكثر دقة مستقبلاً.

تهدف (سابك) إلى تطبيق جميع برامج استدامة سلسلة الإمدادات على مستوى الأعمال، وتحديد تأثير الاستدامة في كل مشروع باستخدام مجموعة أدوات مطورة حديثاً في برنامج إدارة الأداء في سلسلة الإمدادات، وتشمل الخطوات التي ستتخذ لاحقاً لهدف التحسين المستمر وضع معايير تدقيق لظروف العمل المناسبة، وطرح جميع التخصصات الستة في (أكاديمية سلسلة الإمدادات)، وتقويم البرامج المتعلقة بنظام تقييم السلامة والجودة في أفريقيا وتقييم والأمريكيتين الشمالية والجنوبية.

٦٨	نهجنا
٦٩	أداؤنا
٧٠	تحسين مجتمعاتنا
٨٣	استشراف المستقبل

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية



نهجنا

لدى (سابك) ثقافة راسخة في البذل والعطاء تكمل التزامها بتحقيق الاستدامة، وتقود هذه الثقافة استثماراتها في برامج المسؤولية الاجتماعية لطبع بصمات إيجابية دائمة على المجتمعات والبيئات في مختلف مجتمعاتها العالمية.

بدأت الشركة عام ٢٠١٥م استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية العالمية تحت مسمى "RAISE" - وهو اختصار لمفاهيم السمعة والجمهور والابتكار والاستراتيجية والاستدامة - لتوجيه منهجها في التبرعات الخيرية والرعاية والمشاركات وبرامج الموظفين المتطوعين، وتستهدف استراتيجية (سابك) للمسؤولية الاجتماعية انتقاء البرامج التي تعزز هويتها وتلبي احتياجات المجتمع، وتدعو إلى القيم التي تتبناها.

تمنح استراتيجية (سابك) للمسؤولية الاجتماعية الأولوية لأربعة مجالات جوهرية هي: تعليم العلوم والتقنية، وحماية البيئة، والصحة، والمياه والزراعة المستدامة، وهكذا تواكب (استراتيجية سابك لعام ٢٠٢٥م)، وتدعم رؤية المملكة العربية السعودية لعام ٢٠٣٠م، مثلما تعزز أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، التي وضعت للتعامل مع أكثر الاحتياجات المجتمعية الملحة بحلول عام ٢٠٣٠م.

وتبين الأشكال الإيضاحية التالية مدى الارتباط بين مجالات التركيز ذات الأولوية في (استراتيجية سابك للمسؤولية الاجتماعية) بالأهداف:

طبقت (استراتيجية سابك للمسؤولية الاجتماعية) عام ٢٠١٦م على المستوى العالمي، ما يتيح للمتطوعين من الموظفين اقتراح أنشطة المسؤولية الاجتماعية للنظر فيها من جانب اللجان الإقليمية، وقد راجعت اللجان حوالي ٤٠٠ فكرة وافقت على أكثر من نصفها وفقاً لتماشيها مع الاستراتيجية العالمية، وتشجع الشركة موظفيها على المشاركة بمنحهم ٨ ساعات إجازة مدفوعة سنوياً للتطوع في أي برنامج يفضلونه.

وتشرع اللجان الإقليمية بعد انتهاء البرامج في تقييم تأثير كل برنامج من خلال استطلاعات الرأي والتواصل مع الشركاء والمستفيدين، ويسهم تشجيع الموظفين وتفاعلهم لحل المشكلات في زيادة الشغف لديهم، ومن ثم تتصاعد عطاءاتهم لإثراء خطط وبرامج الشركة لتعكس بصماتها جليّة بعيدة المدى على كل المجتمعات العالمية.

أربعة مجالات تحظى بأولوية عالية

أولويات التركيز العالمي	تعليم العلوم والتكنولوجيا	حماية البيئة	الصحة	المياه والزراعة المستدامة
٤ جودة التعليم ٤ الصناعة والابتكار والبنية التحتية				
٦ المياه النظيفة والصرف الصحي ٧ الطاقة النظيفة بأسعار معقولة ١٣ التعامل مع تغيرات المناخ ١٤ الحياة تحت المياه				
٣ الصحة الجيدة والرفاهية				
٦ المياه النظيفة والصرف الصحي ٢ القضاء على الجوع				

أداؤنا

أبرز أحداث عام ٢٠١٦ م



١٧٤ مليون ريال سعودي

التبرعات للمجتمعات



٣ مليارات ريال سعودي

مجموع التبرعات خلال الـ ١٥ سنة الماضية



٢,٠٠٠

عدد موظفي (سابك) المشاركين في البرامج التطوعية

أهم الأحداث في مجالات الأولوية للمسؤولية الاجتماعية

- **تعليم العلوم والتقنية**
الوصول إلى ٦٤٧٢٠ طالباً معوزاً في ثماني دول ضمن برنامج الشركة الموسع (العودة إلى المدرسة).
- **حماية البيئة**
مضاعفة المشاركة في برنامج (أضواء مستقبلنا) بإضافة ٢,١٠٠ طالب جديد في الصين وسنغافورة.
- **الصحة**
وصل البرنامج إلى ١٥٠٠٠ تلميذ في (غورغاون) بالهند ضمن برنامج (هم يرون إذا فهم يتعلمون) لحماية نظر التلاميذ.
- **المياه والزراعة المستدامة**
استهدفت (القافلة الإرشادية الزراعية) التي أطلقتها (سابك) ٤١٤٠ من المزارعين والطلاب والمسؤولين الحكوميين.
- **أخرى**
توفير المساكن لنحو ١٦٥٠ أسرة من ذوي الدخل المنخفض؛ أغلبهم من الأرامل والأيتام والمطلقات في المدينة المنورة بالمملكة من خلال أوقاف ينبع^٢.



يوم مفتوح لجمعية الإعاقة الحركية للكبار (حركية)

^١ ويستثنى من ذلك أكثر من ١٠ ملايين ريال سعودي من التمويل السنوي المقدم لدعم البحث العلمي في كراسي الجامعات في المملكة العربية السعودية ويستثنى من ذلك مبلغ ٢٩٢,٥ مليون ريال لتمويل مشروع "مركز استدامة"

^٢ البرامج التي تتناسب المجالات الأخرى غير المجالات الأربعة ذات الأولوية للمسؤولية الاجتماعية في (سابك) ولكن تتماشى مع قيم (سابك) تقع في فئة "أخرى"

تحسين مجتمعاتنا

تعليم العلوم والتقنية

لا شك أن العلوم والتقنية أمران جوهريان لصناعة المستقبل، لذا فإن الاستثمار في التعليم يجعل (سابك) تبني مساراً لمهارات مواردها البشرية، كما يساعدها على تطوير الفرص الاقتصادية في المملكة العربية السعودية وحول العالم، فهي تستثمر في برامج تصل للأطفال من كل الأعمار، ويؤدي تعرضهم المتكرر للعلوم والتقنية في وقت مبكر إلى توجيه ميولهم نحو الوظائف الفنية غالباً.

تواصل الشركة برامجها الأساسية الأكثر تأثيراً، ومنها - على سبيل المثال - برنامج (العودة إلى المدرسة) الموسع، الذي شمل أعداداً كبيرة من الطلاب وقدم لهم المستلزمات الدراسية، واستفاد منه ٦٤٠٠٠ طالب في المملكة العربية السعودية والصين والبرازيل والأرجنتين وجنوب أفريقيا وسنغافورة والهند والولايات المتحدة الأمريكية.

استهدفت الاستثمارات الأخرى المجموعات العمرية من سن المرحلة الابتدائية حتى الجامعة، فقد وصلت (قافلة سابك للعلوم) - مع ورشات العمل التفاعلية والتجارب في الكيمياء والرياضيات والفلك وتقنية المعلومات - إلى أكثر من ٢١,٠٠٠ طالب في أربع مدن في المملكة العربية السعودية، وعززت الشركة هذا النجاح بمبادرة أخرى جديدة هي (القافلة الإرشادية الزراعية)، التي جابت مناطق المملكة لنشر الثقافة الزراعية التي تساعد على زيادة الإنتاجية.

دراسة حالة: شركة (حديد)

مؤشر التنافسية المسؤولة عبارة عن تقييم حول كيفية بناء الشركة لميزة تنافسية من خلال الالتزام بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.

فازت شركة (حديد) التابعة لـ (سابك) بجائزة الملك خالد لمؤشر التنافسية المسؤولة؛ لتبنيها استراتيجية محددة لإيجاد قيمة عمل مع ترك انطباعات إيجابية لدى المجتمعات والموظفين والعملاء والمساهمين الآخرين، وتعد التنافسية المسؤولة هي سبيل تعزيز

بدأ موظفو (سابك) في الولايات المتحدة الأمريكية برنامج اكتشاف العلوم بمدرستين ابتدائيتين محليتين في (مونت فيرنون) بولاية (إنديانا)، حيث أجرى المتطوعون تجارب علمية، وغرسوا في الطلاب شغف تعلم العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات.

وفي هولندا لم تتوان الشركة عن العمل الذي بدأته عام ٢٠٠٨ م مع شركة جيت نيت (JetNet)، وقدمت محاضرات في مجال التقنية والكيمياء لتحفيز طلاب المرحلة الثانوية للحصول على درجة علمية في المجال الفني.

أما في الهند فقد طورت معمل البوليمرات بجامعة (هراجا ساياجيراو) في (بارودا) وحولته إلى مرفق على الطراز الأحدث، ليستفيد بخدماته سنوياً ٢٠٠ طالب من طلاب الجامعة، والخريجون وطلاب الدراسات العليا.



الصورة يسار:
أعضاء مستقبلنا في
سنغافورة
الصورة أعلى:
فعالية يوم المهنة JetNet
في آيندهوفن، هولندا

حماية البيئة

تدعم (سابك) البرامج البيئية للحد من التأثيرات المترتبة على المياه والطاقة والنفائيات.

أفادت الشركة أكثر من ٢,١٠٠ طالب في سنغافورة والصين هذا العام عبر برنامجها المميز (أعضاء مستقبلنا)، فقد وضع موظفوها المتطوعون منهجاً مدروساً لتعليم كيفية توفير المياه والحفاظ على الطاقة وإدارة المخلفات وتقليل البصمة الكربونية، وفضى حوالي ٥٠ موظفاً في سنغافورة قرابة ٥٠٠ ساعة شاركوا فيها برسائل الاستدامة مع أكثر من ٧٠٠ طالب في المرحلة الابتدائية، وتوجت بمنافسة للأفكار الإبداعية الملهمة عن الاستدامة في المنزل والمدرسة، أما في الصين، فقد قدم المتطوعون البرنامج لطلاب المرحلة الإعدادية، وسوف يشهد البرنامج توسعاً في الصين خلال عام ٢٠١٧ م، استرشاداً بالملاحظات الإيجابية التي طرحت خلال البرنامج التجريبي هناك.

شارك الموظفون والعائلات للعام الثاني على التوالي في (أسبوع بيئة خالية من المخلفات العالمي)، الذي يرعاه الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)، ويستهدف نشر ثقافة إعادة التدوير وتشجيع السلوك المسؤول تجاه التخلص من النفائيات، وحاجة المجتمع للتعامل مع المشكلات البيئية، وقد أدارت (سابك) هذه البرامج في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا.

وفي هولندا ألقى موظفو (سابك) محاضرات عن أهمية إعادة التدوير وإدارة المخلفات على ٥٠٠ طفل في (سيتارد خيلين) و(بيرغن أوب زوم)، ونهض الطلاب حال انتهاء المحاضرات لجمع القمامة، كما عقدت دورة تدريبية للأطفال الأكبر سناً لتعليمهم كيفية صنع البلاستيك وتأثيره في الحياة اليومية، وشمل البرنامج قرابة ٦٢٠٠٠ طالب و١٢٠ متطوعاً من (سابك) و٥٥ متطوعاً خارجياً على المستوى العالمي، حيث جمعوا حوالي ٢٥٠٠ طن متري من المخلفات.

أما في إسبانيا فكان هناك برنامج آخر يركز على تحسين المناظر الطبيعية، حيث تطوع أكثر من ١٠٠ موظف مع عائلاتهم وأصدقائهم والسكان المحليين في قرية (لا ألجورا) لزراعة أكثر من ٥٠٠ فصيلة من النباتات المحلية، وأسهم موظفو الشركة في موقع (قرطاجنة) بدور فاعل في برامج إعادة التشجير بحديقتي (مونت دي لاس سنيزاس) و(سييرا إسبونيا)، وتنظيف شاطئ (بورتمان).

تحسين مجتمعاتنا تتمة



راكبو دراجات من تيسايد
يجمعون المال للأطفال

الصحة

تلتزم (سابك) الحفاظ على صحة موظفيها والمجتمعات التي يعملون فيها .

في السنوات الأخيرة، وجهت (سابك) الأولوية إلى تحسين الصحة العقلية وتجنب إدمان المخدرات وعلاجه داعمةً بذلك هدف رؤية المملكة العربية السعودية لعام ٢٠٢٠م؛ الذي يتمثل في منع تعاطي المخدرات، وأطلقت مبادراتها عبر المشروع الوطني للوقاية من المخدرات (نبراس) بالتعاون مع اللجنة الوطنية لمكافحة المخدرات.

وقد أصبح البرنامج - الممتد لخمس سنوات وافتتحه صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف بن عبد العزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية - مشروعاً شاملاً جميع البرامج في المملكة العربية السعودية، ويمثل استراتيجية طويلة الأجل لمكافحة المخدرات من خلال الوقاية والعلاج وإعادة التأهيل.

وبالتعاون مع وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية، مولت (سابك) بناء المستشفى التخصصي للصحة النفسية وعلاج الإدمان، وقد تحدد الموقع المناسب للمستشفى وبدأت أعمال التصميم على أن يبدأ العمل به عام ٢٠٢٠م، كما تساهم في تشييد مركز (منتصف الطريق) الذي تبلغ تكلفته حوالي ١٥ مليون ريال سعودي، لمساعدة المرضى على الشفاء والعودة مرة أخرى لاندماج في المجتمع.

وإلى جانب مجال الصحة النفسية والإدمان، فإن موظفي (سابك) متحمسون للعمل على تخفيف الظروف الصحية التي تؤثر على الأطفال، حيث تدعم الشركة (مركز أبحاث التوحد) في المملكة العربية السعودية، الذي يعنى بالأبحاث والعلاجات الطبية للأطفال المصابين بالتوحد، وينظم ورشات العمل والمحاضرات والبرامج التدريبية للمتخصصين وأولياء الأمور لإطلاعهم على أفضل الممارسات.

وفي المملكة المتحدة، قطع فريق من الدراجين يضم خمسة أشخاص مسافة ٥٠٠ ميل، بدءاً من مصنع (تيسايد) وصولاً إلى هولندا، وعادوا ليفوزوا بأكثر من ٢٢,٥٠٠ ريال سعودي لصالح الأطفال الذين يعانون من الحالات العصبية، وقد خطرت هذه الفكرة للفريق بسبب أحد زملائهم الذي يعاني ابنه مرضاً عصبياً نادراً وحاداً.

وقد أشير في موضع سابق إلى حياة أطفال المدارس في الهند من خلال مبادرة الشركة للعناية بالعين والمحافظة على سلامة الإبصار (هم يرون إذا فهم يتعلمون)، وقد حقق موظفو (سابك) البالغ عددهم حوالي ٢٠٠ موظف ٦٠٠٠ ساعة تطوع على مدى العامين الماضيين في العمل بشكل وثيق مع شركاء البرنامج على أرض الواقع.

المياه والزراعة المستدامة

تتعاطم أهمية الممارسات الزراعية والمائية المستدامة من أجل تلبية متطلبات الكثافة السكانية المتصاعدة على الخريطة العالمية، والحد من التأثيرات البيئية الناجمة عن التنمية والصناعة على المصادر المائية والمحيطات حول العالم.

دأبت (سابك) على الاستثمار في العديد من البرامج التي ترمي إلى تنمية الوعي بترشيد استهلاك المياه وتحسين الممارسات الزراعية، وقد تعاونت مع وزارة البيئة والمياه والزراعة في المملكة العربية السعودية في هذا الجانب من خلال حملة بعنوان (مياهنا حياتنا)، إلى جانب تمويل (مركز استدامة للأبحاث الزراعية) الذي يركز على عملية البحث عن طرق للحد من استخدام المياه وزيادة الإنتاج الغذائي وفق التقنيات الزراعية الأحدث، وقد ساهمت الشركة بمبلغ ١٨٧,٥ مليون ريال سعودي للتشييد و ١٠٥ مليون ريال سعودي لقاء عملية التشغيل لمدة خمس سنوات، وعلاوة على التدريب والدعم سيبتولى المركز أيضاً مساعدة المزارعين في جميع أنحاء المملكة لتعزيز عملياتهم ونجاحاتهم..

استهدفت (القافلة الإرشادية الزراعية) التي أطلقتها الشركة عرض أساليب الزراعة المتخصصة بما في ذلك زراعة النخيل والطرق المثلى للعناية بها، بالمشاركة مع جموع من المزارعين والطلاب والمسؤولين الحكوميين، وفي غضون شهر واحد قطعت القافلة مسافة تبلغ ٣١٠٠ كم، وزارت ٦١ مزرعة وزودتها بالعديد من المواد التعليمية والإرشادية المتنوعة، وقد حظيت القافلة بإقبال مشهود، ما دفع إلى زيادة مدة بقائها في الأحساء بالمملكة العربية السعودية، كما تعاونت الشركة مع الدوائر الحكومية المعنية لزيادة الوعي حول الزراعة المستدامة، وتحسين المحاصيل، والاستخدام الأمثل للأسمدة.

استشراف المستقبل

تعزز (سابك) بتوجهات ومعطيات استراتيجيتها في مجال (المسؤولية الاجتماعية)، فهي تلبى الأهداف القومية والوطنية، وتقوم على جهود موظفيها المتحمسين، وتدعم أعمالها؛ كونها جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية عام ٢٠٢٥م، وتتسجم مع رؤية المملكة العربية السعودية لعام ٢٠٣٠م؛ من خلال إسهامها في صنع (مجتمع حيوي)، كما تساعد في حل معضلات التنمية الأكثر صعوبة في العالم عبر ترسيخ مفهوم الاستدامة في المسؤولية الاجتماعية للشركات العالمية.



قافلة (سابك) للعلوم

وتفخر (سابك) كذلك بثقافتها وتبنيها قيم العطاء، ومشاركة موظفيها في المسؤولية الاجتماعية التي يؤكدتها عدد البرامج المتزايدة الموصى به لاستثمارها في هذا المجال، ويعزز هذا الالتزام العلاقات بعيدة المدى مع المجتمعات، ويوسع مساحات تأثير الشركة في المجالات الأربعة ذات الأولوية، فضلاً عن البرامج عالية التأثير - دون أن تكون ضمن هذه المجالات الأربعة - لاتفاقها مع قيم الشركة، مثل مشروع الإسكان للأسر ذات الدخل المنخفض في المدينة المنورة عن طريق أوقاف محافظة ينبع.

وتخطط (سابك) لتوسيع وتطوير آفاق العديد من المبادرات في عام ٢٠١٧م، منها برنامج (العودة إلى المدرسة) و (أسبوع بيئة خالية من النفايات) و(حملة نبراس لمكافحة المخدرات) و(مركز منتصف الطريق) و(قافلات التوعية الزراعية والعلوم) و(أضواء مستقبلنا)، إلى جانب البرامج المميزة التي تعد بناءً على احتياجات المجتمعات المحلية حول العالم، مع مواصلة تنفيذ (استراتيجية سابك للمسؤولية الاجتماعية) في جميع أنحاء العالم، وتكثيف التنسيق بين المجتمعات الإقليمية والمكاتب العالمية لتحسين مسارات العمل والكفاية، والأهم من ذلك هو ترسيخ الأثر والبصمة المستدامة.

٧٦	عن هذا التقرير
٧٧	تقرير ضمان مستقل

الملحق



عن هذا التقرير

حدود ونطاق ومدة التقرير

صدر هذا التقرير في شهر أبريل من العام ٢٠١٧م ويشمل أداء الشركة في مجال الاستدامة خلال الفترة (١ يناير - ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م). كما يغطي أعمال (سابك) وعملياتها المشمولة في القوائم المالية الموحدة في التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠١٦م، المتوفر عبر الرابط التالي:

www.sabik.com/corporate/en/investorrelations

كما تتوفر معلومات إضافية حول الاستدامة، وتفاصيل فنية، وتعريفات، في الوثيقة التكميلية للتقرير، التي يمكن الاطلاع عليها من خلال الموقع الإلكتروني للاستدامة في (سابك):

www.sabik.com/sustainability

نحن نعتقد أن التقييم الخارجي يساهم في تحسين عملية إعداد التقارير حول الاستدامة، واعتمدنا - خلال السنوات الست الماضية - على شركة (KPMG) لرفع مستوى الثقة في بعض البيانات الواردة بالتقرير. وتغطي هذه البيانات - التي تمثل تقييماً محدود الضمان - مقاييس مطلقة ومقاييس الكثافة التشغيلية: استهلاك الطاقة، وانبعاثات غازات الدفيئة، واستخدام المياه العذبة، وفقد المواد، والحد من حرق الغازات، والاستفادة من ثاني أكسيد الكربون، إضافة إلى عدد من مقاييس الشركة الخاصة بحوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن وأيضاً الامتثال؛ وذلك ما تم الإشارة إليه في تقرير الضمان المقدم من (KPMG) حيث تم سميها بعلامة " ** " حيثما أشير إليها في التقرير. أما فيما يخص بيانات الامتثال، فقد اعتمدنا نطاقاً أضيق. حيث شملت البيانات الخاصة بالامتثال ٢٢,٠٠٠ من موظفي الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) والشركات التابعة المملوكة لها بالكامل، ولا تشمل موظفي الشركات والشراكات الصناعية في المملكة العربية السعودية التي لا تمتلكها (سابك) بالكامل.

أطر إعداد التقرير

لهدف اختيار محتويات هذا التقرير وتحسين جودته، طُبِّقنا إرشادات إعداد تقارير الاستدامة وفقاً للمبادرة العالمية لإعداد التقارير. ويمكن الاطلاع على كامل محتوى مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير من خلال زيارة موقع الإنترنت الخاص بـ(سابك) للاستدامة. نواصل استخدام الإطار العالمي لإعداد التقارير المتكاملة في عرض مسيرة (سابك) نحو إيجاد القيمة الاقتصادية والطبيعية والبشرية والاجتماعية؛ على المديين البعيد والقريب.

ويعتبر هذا التقرير وسيلة تواصل رسمية جار العمل به حالياً انسجاماً مع متطلبات الاتفاق العالمي للأمم المتحدة. تتوفر نبذة عامة عن آلية عملنا وما نقوم به لتلبية التزاماتنا نحو الاتفاق العالمي للأمم المتحدة عبر موقع الإنترنت الخاص بـ(سابك) للاستدامة.

تقرير ضمان مستقل

إلى: قراء تقرير الاستدامة لعام ٢٠١٦ م

الخلاصة

قمنا بمراجعة معلومات الاستدامة (بمستوى ضمان محدود) فيما يتعلق بالمؤشرات التالية؛ وذلك حسبما ورد في تقرير الاستدامة (المشار إليه لاحقاً بـ"التقرير") لعام ٢٠١٦ م الخاص بالشركة السعودية للصناعات الأساسية (المشار إليها لاحقاً بـ"سابك").

- القيم الإجمالية المطلقة وقيم الكثافة (للطن المتري من مبيعات المنتج) بالنسبة لمؤشرات الأثر البيئي على مستوى شركة (سابك):

- استهلاك الطاقة (ص. ١٧، ص. ٣٦)
- انبعاثات الغازات الدفيئة (ص. ١٧، ص. ٣٤)
- استخدام المياه (ص. ١٧، ص. ٣٧)
- هدر المواد (ص. ١٧، ص. ٣٨)
- خفض حرق الغازات (ص. ١٧، ص. ٣٣)
- استخدام ثاني أكسيد الكربون (ص. ١٧، ص. ٣٣)

- قيم مؤشرات الأخلاقيات والنزاهة على مستوى الشركة:

- قضايا الامتثال التي تم إثارتها (ص. ١٧)
- حالات الحوادث التي تم إغلاقها (ص. ١٧)
- الانتهاكات التي تم تحديدها والتعامل معها (ص. ١٧)
- نسبة اكتمال التدريب الخاص بميثاق أخلاقيات المهنة (ص. ١٧)

- قيم مؤشرات البيئة والصحة والسلامة والأمن على مستوى الشركة:

- إجمالي معدل الحوادث المسجل (ص. ١٧، ص. ٤٤)
- معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن (ص. ١٧، ص. ٤٣، ص. ٤٤)
- تسرب المكونات الخطرة (ص. ١٧، ص. ٤٦)
- حالات الوفيات (ص. ١٧)
- إجمالي معدل الحوادث المتعلقة بسلامة إجراءات العمل (ص. ١٧، ص. ٤٤)
- معدل الأمراض المهنية (ص. ٤٤)

وذلك حسبما ورد في تقرير الاستدامة (المشار إليه لاحقاً بـ"التقرير") لعام ٢٠١٦ م الخاص بالشركة السعودية للصناعات الأساسية (المشار إليها لاحقاً بـ"سابك"). تم وضع علامة النجمة (*) على بيانات المؤشرات المدرجة في نطاق ارتباطنا، وبناءً على مراجعتنا، لم يسترغ انتباهنا ما يشير إلى أن معلومات الاستدامة الواردة في التقرير قد أدرجت بصورة لا تتوافق، من جميع النواحي الجوهرية، مع معايير التقارير الداخلية لشركة (سابك).

أساس النتيجة التي توصلنا إليها

نفذنا ارتباطنا في عملية المراجعة وفقاً للقانون الهولندي، والمعياري الدولي لارتباطات التأكيد (ISAE 3000): "ارتباطات الضمان باستثناء تدقيق أو مراجعة البيانات المالية التاريخية".

يهدف ارتباط المراجعة هذا إلى الحصول على تأكيد محدود، ويمكن الحصول على تفصيل أكثر فيما يخص مسؤولياتنا بموجب هذا المعيار بالرجوع للقسم "مسؤولياتنا عن مراجعة المؤشرات" أدناه.

نحن جهة مستقلة عن (سابك) وفقاً لمذونة (أخلاقيات المحاسبين المحترفين، لأئحة خاصة بمسألة الاستقلال) وغيرها من لوائح الاستقلال في هولندا، كما أننا ملتزمون بمذونة قواعد السلوك الهولندية، ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتقديم النتيجة التي وصلنا إليها.

مسؤولية إدارة (سابك) عن المؤشرات الواردة في التقرير

تعد إدارة (سابك) مسؤولة عن إعداد المؤشرات وفقاً لمعايير إعداد التقارير الداخلية المقررة على النحو المبين في القسم: "فترة تقديم التقارير، والنطاق، والحدود".

كما أن الإدارة مسؤولة عن الرقابة الداخلية على النحو الذي تراه ضرورياً لتيسير إعداد المؤشرات بحيث تكون خالية من الأخطاء المادية الناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.



مسؤولياتنا عن مراجعة المؤشرات

تتمثل مسؤولياتنا في تخطيط وتنفيذ مهمة المراجعة بطريقة تمكننا من الحصول على دليل تأكدي كافٍ وملائم لما تقدمه من استنتاجات.

تهدف المراجعة إلى الحصول على مستوى محدود من التأكيد، وتستهدف الإجراءات المتخذة من أجل هذه الغاية تحديد مدى قبول المعلومات، وهي إجراءات أقل شمولاً من الارتباط المطلوب لتحقيق التأكيد المعقول. تتمثل الإجراءات المتبعة بشكل أساسي في توجيه استفسارات إلى موظفي المنشأة، وتطبيق الإجراءات التحليلية على المعلومات الموضحة في المؤشرات، ويكون مستوى التأكيد الذي تم إحرازه من ارتباطات المراجعة حينئذ أقل بكثير من مستوى التأكيد الذي تم إحرازه في ارتباطات التدقيق.

إننا نطبق "لوائح شركات التدقيق بشأن ارتباطات التأكيد"، وعليه فإننا نتبع نهجاً شاملاً في مراقبة الجودة، وذلك يشمل سياسات وإجراءات موقفة بشأن الامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والتشريعية السارية.

تظهر الأخطاء إما نتيجة للاحتيال أو الخطأ، وتعتبر خطأ مادياً (كبيراً) إذا كانت - مفردة أو مجتمعة - تؤثر على قرارات المستخدمين التي تتخذ بناء على المؤشرات، وتؤثر الأهمية النسبية على طبيعة وتوقيت وحدود إجراءات المراجعة التي نقوم بها، وكذلك تقويم أثر الأخطاء المرصودة على استنتاجنا.

خلال المراجعة احتكنا إلى تقديرنا المهني والتزمنا بالشك المهني، بما يتفق مع ISAE3000: "متطلبات الأخلاقيات ومتطلبات الاستقلالية".

تمثلت إجراءاتنا الرئيسية فيما يلي:

- إجراء تحليل للبيئة الخارجية، واستيعاب الاتجاهات والتضايقات المجتمعية ذات العلاقة، وفهم طبيعة أعمال المؤسسة.
- تقويم ملاءمة معايير إعداد التقارير ومدى ثبات تطبيقها، بما في ذلك تقويم معقولية تقديرات الإدارة.
- تقويم عملية تصميم وتنفيذ أنظمة التقارير وإجراءات العمل المتعلقة بالمؤشرات.
- إجراء مقابلات مع الموظفين المعنيين بتقديم المعلومات والبيانات ذات الصلة بالمؤشرات، وتنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية على البيانات، ودمج البيانات المتعلقة بالمؤشرات.
- زيارة ستة مواقع إنتاجية في ثلاث دول لمراجعة مصادر البيانات، وتصميم وتنفيذ الضوابط وإجراءات التحقق على المستوى المحلي.
- زيارة المقر الرئيس للشركة لمراجعة تصميم وتنفيذ الضوابط وإجراءات التحقق على مستوى الشركة.
- مراجعة البيانات وتقويم التوثيق الداخلي والخارجي بناء على سحب عينات محدودة، وذلك لتقويم دقة البيانات المتعلقة بالمؤشرات.
- إجراء مراجعة تحليلية للبيانات والاتجاهات المقدمة من كل مواقع الإنتاج لتوحيدها على مستوى الشركة.

تحريراً في (أماستلفين) بتاريخ ١٠ أبريل ٢٠١٧م شركة كيه بي إم جي للاستدامة إحدى شركات كيه بي إم جي للاستشارات إن جي ديليو جيه بارتلز، شريك

© ٢٠١٧ جميع حقوق النشر محفوظة لشركة (سابق)

(سابق) والعلامات التجارية المحددة بعلامة[™] أو علامة[®] هي علامات تجارية مملوكة لشركة (سابق) أو الشركات التابعة لها أو شركائها الفرعية، ما لم ينص على غير ذلك. أي علامة تجارية أو منتج أو خدمة تقدمها الشركات الأخرى التي تم ذكرها في هذا التقرير، تُعد علامة تجارية أو علامة خدمة و/أو أسماء تجارية تعود ملكيتها للجهة صاحبة العلاقة.

إن Sani-Cloth هي علامة تجارية تعود ملكيتها لـ PDI، فيما تعتبر Responsible Care علامة تجارية تعود لـ The American Chemistry Council، وOperation Clean و Sweep هي علامة تجارية لـ World Plastics Council.

هذا التقرير يستخدم ورق Sappi Mango وجميع الألياف المستخدمة فيه هي من مصادر مستدامة وخاضعة للرقابة ومعتمدة من قبل FSC وPEFC، وهي قابلة للتدوير بشكل كامل.

١ يستثنى حوالي ٢.٧ مليون دولار أمريكي من التمويل السنوي المقدم دعماً لأبحاث الكراسي البحثية في الجامعات السعودية، كما تستثنى ٧٨ مليون دولار أمريكي التي تمثل دعماً لمشروع (استدامة).

٢ البرامج التي لا تدرج تحت أي من مجالات التركيز الأربعة التي تنص عليها استراتيجية (سابق) للمسؤولية الاجتماعية لكنها تتسجم مع قيم (سابق) قد تم تصنيفها بمسمى "أخرى".

الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
ص.ب ٥١٠١ - الرياض ١١٤٢٢
المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٢٥ ٨٠٠٠ (٠١١) +٩٦٦
فاكس: ٢٢٥ ٩٠٠٠ (٠١١) +٩٦٦
البريد الإلكتروني: info@sabic.com