

كيميا و تواصلTM

سابك
Enthalak

نمو مستدام لعالم أفضل

تقرير الاستدامة 2022م



نضع الاستدامة والابتكار نصب أعيننا ونجعلهما جزءًا أساسيًا في نموذج عملنا لإيجاد القيمة، وركيزة مهمة لاستراتيجية نمونا، كما نواصل تكريس ثروتنا البشرية ومواردنا للتركيز على إيجاد الحلول التي تُخِثُ الفارق لربائنا والمجتمعات العالمية.

المحتوى

لمحة عن (سابق)

حلول الابتكار والاستدامة

المناخ والطاقة وكفاءة الموارد



٠٨	لمحة عن (سابق)
١٠	رسالة الرئيس التنفيذي
١٢	الاستراتيجية
١٨	الأهمية النسبية
٢٠	مشاركة الأطراف ذات العلاقة
٢١	الأخلاقيات والامتثال
٢٣	ملخص الأداء



٢٦	نهجنا
٢٨	أدأؤنا
٣٠	النهج القطاعي
٣٦	الابتكار في إجراءات العمل
٣٧	حلول السوق المميزة
٣٩	استشراف المستقبل



٤٢	نهجنا
٤٥	أدأؤنا
٤٦	غازات الاحتباس الحراري
٤٩	الطاقة
٥٠	المياه
٥١	مهدر المواد
٥١	استشراف المستقبل

البيئة والصحة والسلامة والأمن، والإشراف على المنتجات

المشاركة والتعاون

الملحق



٥٤	نهجنا
٥٥	أدأؤنا
٥٦	تحسين أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن
٦٢	المخاطر والاستجابة للطوارئ
٦٥	الإشراف على المنتجات
٧١	استشراف المستقبل



٧٤	نهجنا
٧٥	أدأؤنا
٧٦	رأس المال البشري
٨٠	القوى العاملة
٨٣	التنوع والشمولية والتعاون
٨٥	التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية
٩٢	سلاسل الإمدادات المستدامة



٩٨	حول هذا التقرير
٩٩	تقرير التأكيد الصادر عن مراجع مستقل

عن (سابك)

٠٨	لمحة عن (سابك)
١٠	رسالة الرئيس التنفيذي
١٢	الاستراتيجية
١٨	الأهمية النسبية
٢٠	مشاركة الأطراف ذات العلاقة
٢١	التحديات والامتثال
٢٣	ملخص الأداء

مبنى (سابك) بالجبل معلّم جديد في المدينة، يتجلى بمظهر رائع يوم افتتاحه في شهر نوفمبر ٢٠٢٢م. المبنى حاصل على شهادة (LEED) الذهبية للبناء المستدام نظير استخدامه حلولاً ذكية في إدارة الموارد وكفاءة الطاقة. ويستخدم المبنى أكثر من ١٥٠٠ لوح للطاقة الشمسية المعززة بوسائل توظيف طاقة الرياح؛ لتوليد الطاقة الكاملة المستخدمة في إضاءة المركز الرياضي ومواقف السيارات.



مواقعنا حول العالم



آسيا

الصين الكبرى
المقر الرئيس
شنغهاي، الصين
ياقي دول آسيا
المقر الرئيس
سنغافورة

الشرق الأوسط وأفريقيا

المقر الرئيس (العالمي)
الرياض،
المملكة العربية
السعودية

أوروبا

المقر الرئيس
سيتارد، هولندا

الأمريكتان

المقر الرئيس
هيوستن، الولايات المتحدة
الأمريكية

- مراكز التقنية والابتكار
- المواقع التصنيعية
- الشركات التابعة ومكاتب المبيعات العالمية
- مراكز التوزيع ومرافق التخزين، ومراكز المساندة

كندا

الولايات المتحدة
الأمريكية

المكسيك

(سابق)



٩,٩٤٨

براءة اختراع
مسجلة وفي انتظار
التسجيل



0

مناطق جغرافية رئيسة
تحتوي مراكز ابتكار خاصة
بنا، وتشمل الشرق
الأوسط والولايات
المتحدة، وأوروبا،
وجنوب آسيا،
وشمال آسيا



0٠

دولة ندير فيها أعمالنا،
ويقع مقرنا الرئيس في
الرياض، المملكة العربية
السعودية



+٣١,٠٠٠

موظف حول العالم

البرازيل

الأرجنتين

الاستدامة في سلسلة قيمتنا

نهاية دورة الحياة



كيماويات تدعم عمليات
إعادة التدوير؛ تطوير
تقنيات لدعم الاقتصاد
الدائري

مرحلة الاستخدام



وفورات الطاقة من
خلال خفض حجم المواد
المستخدمة لتلبية
متطلبات الزبائن

الزبائن



مواد تتطلب طاقة أقل
خلال مرحلة التصنيع

العمليات

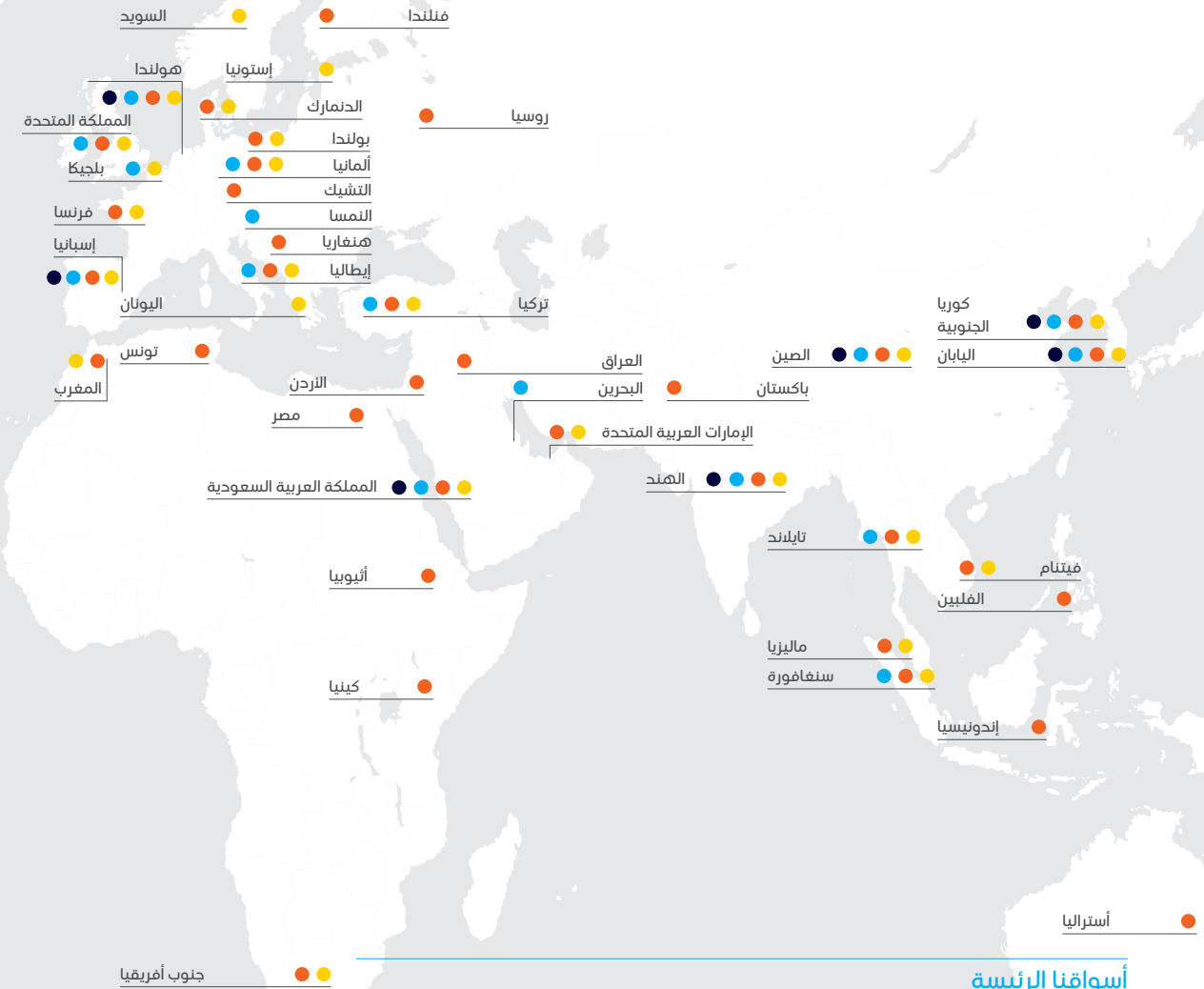


مشاريع كفاءة الموارد
وخفض استهلاك
الطاقة؛ التميز
التشغيلي

اللقيم



مواد لقيم متجددة
ومنخفضة الكربون



أسواقنا الرئيسية

البناء والتشييد



يمكن الاطلاع على
المزيد بشأن قطاعات
أعمالنا في تقريرنا
السوي صفحة ٣٤

التعبئة والتغليف



المغذيات الزراعية



الأجهزة الطبية



الكهربائيات
والإلكترونيات



الطاقة النظيفة



النقل



رسالة الرئيس التنفيذي



المهندس عبد الرحمن بن صالح الفقيه
الرئيس التنفيذي

نجحت (سابك) في تقديم أداء مشرف في مجال الاستدامة خلال العام ٢٠٢٢م، حيث تمثل الاستدامة ركنًا أساسيًا لمرحلة جديدة ومثيرة من النمو بالنسبة للشركة.

وقد أدركت (سابك) منذ تأسيسها عظم أهمية الاستدامة، ما جعلها تحرص دائمًا على مراقبة وتتبع أداؤها على مستوى الاستدامة وفق سلسلة من مؤشرات الأداء الرئيسة المستندة إلى أرقام تعكس سياسات الأداء الفعلي في جوانب الاستدامة المختلفة؛ التي منها - على سبيل المثال - انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري واستهلاك المياه العذبة وهدر المواد، وتعكس كذلك حجم إنتاج واستهلاك الطاقة. ومع اقترابنا من تحقيق أهداف عام ٢٠٢٥م، نجحنا في خفض جميع مؤشرات الأهمية النسبية بشكل كبير مقارنة بعام الأساس ٢٠١٠م.

ثمة العديد من جوانب الاستدامة الأخرى التي تسعى (سابك) إلى تعزيزها، ولكن بالنظر إلى تاريخها ومكانتها في المملكة، فقد أولت أهمية كبيرة لأهداف الاستدامة المتعلقة بـ (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)؛ حيث تنطلق على المسار الصحيح في هذا الجانب من خلال مواءمة طموحاتها المتعلقة بالاقتصاد الدائري وحيادية الكربون مع "مبادرة السعودية الخضراء"، التي تأتي في إطار (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)، وتركز على الطاقة المتجددة، والتشجير، وإنتاج الهيدروجين النظيف، والتقاط الكربون وتخزينه. وتفخر (سابك) بأن تكون جزءًا من "مبادرة السعودية الخضراء" من خلال إطلاق العديد من المشاريع المؤثرة؛ بما في ذلك مشروع معالجة التلوث البحري البلاستيكي في البحر الأحمر والخليج العربي.

عُقِّمت (سابك) هذه المساعي في جميع عملياتها العالمية، إيمانًا منها بضرورة تهيئة نموذج أعمالها بما يؤهلها للنجاح في عالم يمنح الأولوية لخفض الانبعاثات الكربونية وزيادة المنتجات القائمة على مواد لقيم متجددة أو مُعاد تدويرها. وفي ضوء ذلك نطوّر منتجات وحلولاً مبنية على مبادئ الاقتصاد الدائري وحيادية الكربون، لا سيما من خلال باقتنا (تروسيركل™). وقد وضعت (سابك) التزامًا عاقلًا في بداية عام

٢٠٢٣م لمعالجة مليون طن متري على الأقل سنويًا من منتجات (تروسيركل™) بحلول عام ٢٠٣٠م وذلك باستخدام مواد لقيم حيوية أو مُعاد تدويرها، كما انضمنا مؤخرًا إلى مبادرة "معا من أجل الاستدامة" العالمية، التي تستهدف تقييم ومراجعة وتحسين ممارسات الاستدامة في مشتريات سلاسل الإمدادات؛ إذ تهدف (سابك) من خلال هذه المشاركة إلى ضمان اتباع مورديها الإجراءات المناسبة والعمل على تخفيض الانبعاثات غير المباشرة ضمن (النطاق الثالث) في سلاسل القيمة لمنتجاتها.

وعلى الصعيد الداخلي، تولي (سابك) اهتمامًا كبيرًا أيضًا لظروف العمل، ويُقدم قيمة مميزة وجاذبة للموظف تأخذ رفايته بعين الاعتبار. ويسعدني أن أشير إلى أن الجهود الداخلية الدؤوبة التي نبذلها قد حظيت بالتقدير من جديد في عام ٢٠٢٢م، فقد منحنا "معهد أفضل أصحاب العمل" - وهو هيئة اعتماد معتمدة عالميًا - لقب "أفضل أصحاب العمل" في خمس من أسواقنا التسيوية الرئيسة هي: الصين (للعام الثاني عشر)، والهند واليابان وسنغافورة وكوريا الجنوبية (للعام التاسع على التوالي). كما أنني فخور بموظفاتنا اللاتي حصلن على تكريم ضمن جوائز (ستيب أheid) لعام ٢٠٢٢م التي يمنحها (معهد التصنيع) لقاء تميزهن وربادتهن في مجال التصنيع، كذلك حافظت (سابك) على شهادة "الريادة في الامتثال" التي يمنحها معهد (إيثيسفير) تقديرًا لنهجها في الإشراف على الموظفين وتدريبهم والتواصل معهم.

ورغم الاضطرابات الاقتصادية التي شهدها عام ٢٠٢٢م، واصلنا الاستثمار في المجتمعات التي نعمل بها، حيث استثمرنا ٢٨,٩ مليون دولار أمريكي في برامج المسؤولية الاجتماعية في ٢٠ دولة، شملت التبرعات الخيرية ورعاية الفعاليات والشراكات والخدمات التطوعية، وجاءت هذه الاستثمارات في ضوء المجالات الأربعة التي تركز عليها استراتيجية المسؤولية الاجتماعية لدينا وهي:

–المياه والزراعة المستدامة.

–حماية البيئة.

–التعليم في مجال العلوم والتقنية.

–الصحة.

تأتي جميع الإنجازات المحققة عام ٢٠٢٢م في إطار الأهداف الشاملة التي تسعى (سابك) لتحقيقها تعزيزًا لأداؤها على مستوى الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ولم يكد عام ٢٠٢٣م يبدأ حتى أحرزت (سابك) للمرة الثانية على التوالي جائزة "الأفضل في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات" من ملتقى السوق المالية السعودية، غير أننا لا نكتفي بما حققناه من إنجازات، بل نعمل على تطوير الأنظمة والإجراءات الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بما يضمن مواصلة التحسينات عام بعد عام.

دأبت (سابك) منذ بداياتها عام ١٩٧٦م على التكيف مع الظروف المتغيرة. والتّن مع دخولها عام ٢٠٢٣م تواصل التطور للتكيف مع التحديات القادمة، وانهاج الخطط السديدة لاجتيازها؛ تُعينها على ذلك طموحاتها المتوقّدة واستثماراتها ومكتسباتها طوال السنوات الماضية، ما يجعلها في وضع يسمح لها بتحقيق مزيد من النمو والنجاح عبر الاستدامة.

حرصت (سابك) على مواءمة طموحاتها المتعلقة بالاقتصاد الدائري وحيادية الكربون مع "مبادرة السعودية الخضراء" التي تأتي في إطار (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)، وتركز على الطاقة المتجددة، والتشجير، وإنتاج الهيدروجين النظيف، والتقاط الكربون وتخزينه، وعممت (سابك) ذلك في جميع عملياتها العالمية.

الاستراتيجية

عملت التوجهات العالمية الكبرى والوعي العام بالآثار البيئية والاجتماعية على دفع الشركات لدراسة المخاطر والفرص المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وجعلها جزءاً لا يتجزأ من استراتيجياتها الأساسية، وأصبحت قضية تغير المناخ على رأس جدول الأعمال العام، وطالبت الأطراف ذات العلاقة بالشفافية، بما في ذلك الزبائن والمستثمرون والسلطات التنظيمية.

وبوصفنا شركة مُصنعة للمواد، فإن أعمالنا تعد من الأعمال كثيفة الاستهلاك للطاقة والكربون، وإذا تجنبنا المشاركة مع الأطراف ذات العلاقة وعرض ما أحرزناه من تقدم في القضايا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإن ذلك من شأنه أن يؤدي إلى مخاطر على سمعتنا وعلى قيمة علامتنا التجارية، ويمكن أن يؤثر على توافر رأس المال وتكلفته، ويؤدي إلى انخفاض الطلب على السلع والخدمات التي تنتجها ونقدمها.

ولكن المخاطر تنطوي أيضًا على فرص؛ فمن خلال الإنجازات "غير المسبوقه" فيما يتعلق بتغير المناخ، عززت (سابل) سمعتها كثيرًا بصفتها رائدًا إقليميًا في مجال الاستدامة. ومن الأمثلة لذلك إنشاء أحد أكبر مصانع التقاط وتنقية واستخدام ثاني أكسيد الكربون في العالم، والحصول على سندات الكربون في إطار آلية التنمية النظيفة التابعة للأمم المتحدة، وكلا الحدثين أعلن عنهما على نطاق واسع وأشادت بهما الأطراف الخارجية ذات العلاقة، كما أن تأكيد الشفافية من خلال تقارير الاستدامة الخاصة بـ (سابل) - التي نالت استحسان مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة وتقديره - يعزز جاذبية (سابل) مستثمرًا وشريكًا تجاريًا.

تستند استراتيجية الاستدامة في (سابل) إلى الحاجة إلى الاستعداد لهذا السياق المتغير، مدفوعة في هذا الصدد بأربعة عوامل تحفيز أساسية؛ هي تلبية احتياجات الأطراف ذات العلاقة، وتلبية متطلبات اللوائح المتغيرة، وتمكين النمو المسؤول طويل الأجل، وتبني باقة أعمال مستدامة، وللوفاء بهذه العوامل تعمل (سابل) على دمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع إداراتها، حيث يؤدي كل جانب من جوانب الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات دورًا مهمًا في صياغة الاستراتيجية.

وفيما يتعلق بالممارسات البيئية، نسعى لأن نكون مساهمًا نشطًا في حماية البيئة والطبيعة من خلال تحديد المخاطر والفرص المتعلقة بالتغير المناخي، واستكشاف الحلول المستدامة في باقة منتجاتنا، وتعزيز تقاريرنا البيئية، وتبني التزامًا يهدف إلى تعزيز الممارسات المستدامة وتخفيف أثرها البيئي.



العمل على استراتيجية الاستدامة

تتوافق مجالات الأهمية النسبية الستة للاستدامة المتعلقة بكفاءة استخدام الموارد، وتغير المناخ والطاقة، والابتكار وحلول الاستدامة، والاقتصاد الدائري، والحوكمة والأخلاقيات، والبيئة والصحة والسلامة والأمن مع عشرة من أهداف الأمم المتحدة السبعة عشر للتنمية المستدامة، وتتناول قضايا مثل الفقر وتغير المناخ والتدهور البيئي وحقوق الإنسان والعمل ومكافحة الفساد وتعمل (سابل) على مجالات الاستدامة الستة وتفعيلها من خلال أربعة محاور استراتيجية؛ تغير المناخ، والاقتصاد الدائري، وكيمياء أكثر أمانًا، وإفصاحات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. تغير المناخ

أعلنّا في عام ٢٠٢١م عن خريطة الطريق التي وضعناها لتحقيق الحياد الكربوني، إذ رسمنا استراتيجية واضحة لإزالة الكربون من عملياتنا بحلول عام ٢٠٥٠م انسجامًا مع أهداف اتفاقية باريس للمناخ. وتحدد الخريطة خمسة مسارات لإزالة الكربون: الموثوقية وكفاءة الطاقة والتحسينات والطاقة المتجددة والتشغيل باستخدام الطاقة الكهربائية وجمع الكربون وتخزينه والهيدروجين الأخضر/الآزرق.

وتتضمن خريطة الطريق التزامًا بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٢٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م وذلك في إطار التعهد بالوصول للحياد الكربوني. ومع تحولنا من هدف تقليل كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة القائمة (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من المنتج المباع) إلى هدف الحياد المطلق للانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)، فقد أصبح تركيزنا ينصب على كفاءة الطاقة والطاقة المتجددة وجمع الكربون، وذلك لتحقيق أهدافنا المرحلية لعام ٢٠٣٠م. ويظل عنصرًا التشغيل باستخدام الطاقة الكهربائية وإنتاج الهيدروجين الأخضر/الآزرق جزءًا من خطة طويلة الأجل تهدف إلى تحقيق مزيج من التقدم نحو الوصول للحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م.



نشجع على الالتزام بالمعايير المستدامة ونحرص على خفض التأثيرات البيئية المرتبطة بأعمالنا.

تعمل (سابل) على تعزيز معايير الحوكمة وتحسين أدائها فيما يتعلق بالمسائل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والاستثمار المستدام والمبتكر.

الاستراتيجية

تتمة

تدرك (سابق) دورها المهم في دعم صناعة الكيماويات بالمملكة العربية السعودية وتنفيذ الاستراتيجيات التي تحقق (رؤية المملكة ٢٠٣٠م)، وقد شاركت في الدورة السابعة والعشرين لمؤتمر المناخ (COP٢٧)، وأدت دورًا محوريًا في "مبادرة السعودية الخضراء".

ومن أبرز جهودنا لتعزيز الاستدامة البدء في بناء أول جهاز تكسير بخاري كبير الحجم في العالم يُسخّن كهربائيًا، مع قدرته على تقليص انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة تصل إلى ٩٠٪ في واحدة من أكثر الصناعات البتروكيماوية كثافةً في استخدام الطاقة، وقد أطلقت (سابق) المشروع بالتعاون مع شركتي (باسف) و(ليندي). علاوة على ذلك درسنا إنشاء مجمع في رأس الخير بالمملكة العربية السعودية، من شأنه تحويل ٤٠٠ ألف برميل يوميًا من النفط والسوائل إلى بتروكيماويات، وذلك في إطار جهودنا لمساعدة برنامج المملكة على تحقيق كفاءة عالية في استهلاك الطاقة، وتوفير فرص كبيرة لتوليد القيمة التي تخدم قطاع الطاقة والصناعات الكيماوية.

وفي إطار تعاوننا مع "البرنامج الوطني للاقتصاد الدائري للكربون" الذي أطلقته وزارة الطاقة السعودية، نعمل حاليًا على إنشاء مركز لجمع الكربون واستخدامه وتخزينه في الجبيل، ويهدف المركز إلى جمع ما مجموعه أربعة ملايين طن متري من ثاني أكسيد الكربون سنويًا (منها مليونًا طن متري سنويًا بحلول ٢٠٣٠م)، وتهدف (سابق) أيضًا إلى التحول إلى استخدام الطاقة المتجددة، طامحةً في هذا المجال للوصول إلى ٤ جيغاوات بحلول عام ٢٠٢٥م و ١٢ جيغاوات بحلول عام ٢٠٣٠م في المملكة العربية السعودية، مع التحول من الضواغط والمضخات التي تعمل بالبخار إلى التشغيل بالطاقة الكهربائية الذي من شأنه تقليل انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري، كما واصلت (سابق) تحسين موثوقيتها وكفاءتها في استخدام الطاقة ومواد اللقيم المتجددة، مع البدء في تصنيع الهيدروجين الأزرق بموقع الشركة في (ويلتون تيسايد) بالمملكة المتحدة.

الالتزام بالاقتصاد الداخلي يشجع (سابق) على تكييف عملياتها لتناسب إعادة استخدام مواد اللقيم المتجددة والمعاد تدويرها، وإنشاء حلول لتصميم منتجات عملية وقابلة لإعادة التدوير لزبائنها.

تتمثل الطريقة الوحيدة لمسايرة التحول النمطي العملي في القطاعات الصناعية في تحويل أعمالنا، ومواجهة التحديات العالمية الملحة من خلال بناء شراكات عبر القطاع وتفعيل سياسات إدارة الكربون الفعالة.

الاقتصاد الدائري

حرصًا على تحقيق مكانة رائدة والحفاظ عليها في مجال إعادة التدوير المتقدم، تلتزم (سابق) تطوير المنتجات الدائرية التي تعزز الاقتصاد الدائري، وتكثيف العمليات الحالية لاستخدام مواد اللقيم المتجددة والمعاد تدويرها، وابتكار الحلول لتصميم منتجات قابلة لإعادة التدوير للزبائن.



تحرص (سابق) على ضمان ممارسة معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن في جميع قطاعات أعمالها.

وتلتزم (سابق) التزامًا راسخًا الاستثمار في الاقتصاد الدائري، ويشجعها هذا الالتزام على تكييف عملياتها لتتناسب إعادة استخدام مواد اللقيم المتجددة والمعاد تدويرها، وإنشاء حلول لتصميم منتجات عملية وقابلة لإعادة التدوير لزبائنها، ومنذ إطلاق مبادرة (تروسيركل™) عام ٢٠١٩م نسهم في نمو الاقتصاد الدائري من خلال خدمات ونماذج أعمال وشراكات متعددة، وقد أطلقنا هذا العام مشروعًا تجريبيًا لدراسة استخدام تقنية البلوك تشين (blockchain) في دعم التتبع الشامل لمواد اللقيم الدائرية في منتجات الزبائن، وأعلننا التزامنا معالجة ما لا يقل عن مليون طن متري من باقة منتجاتنا (تروسيركل™) سنويًا اعتمادًا على مواد اللقيم الحيوية أو المعاد تدويرها، وذلك بحلول عام ٢٠٣٠م.

أطلقت (سابق) في عام ٢٠٢٢م باقة (بلوهيرو™) لتعزيز استثماراتها في الاقتصاد الدائري، وتوفير المواد والحلول والخبرات والبرامج التي تساعد في تسريع التحول العالمي نحو الطاقة الكهربائية في محاولة لتحقيق الأهداف العالمية بشأن تغير المناخ، وقد دعمت مبادرة (بلوهيرو™) في عام ٢٠٢٢م صناعة السيارات في إنتاج سيارات كهربائية أفضل وأكثر أمانًا وفعالية، حيث انصب التركيز على تحسين مكونات هياكل البطاريات بمواد فريدة من نوعها مثبتة للهب، وعلى اكتساب خبرات في تطوير الحلول.

كيمياء أكثر أمانًا

تأخذ (سابق) على عاتقها التزامًا بضمان تطبيق ممارسات البيئة والصحة والسلامة والأمن في جميع وحدات أعمالها، وإدراكًا منها لتزايد الحاجة إلى إدارة المواد الكيميائية بأمان وحكمة، فقد كرست جهودها لتقليل استخدام المواد الكيميائية المثيرة للقلق بما يتجاوز اللوائح العالمية الحالية واحتياجات السوق.

أخضعت (سابق) في عام ٢٠٢٢م ٢٥ مادة من أبرز المواد الكيميائية المثيرة للقلق التي تُستخدم في تصنيع المنتجات لعمليات مراجعة لتحديد فرص تقليل استخدامها. علاوةً على ذلك، يضع فريق برنامج (كيمياء أكثر أمانًا) أهدافًا رسمية لتعزيز الشفافية وتطوير مقاييس من شأنها تحسين قدرتنا على اتخاذ إجراءات أوسع بشأن المواد الكيميائية المثيرة للقلق في السنوات المقبلة.

في الوقت ذاته، جاء (برنامج الكيمياء المستدامة) الخاص بـ (سابق) ليخلف (برامج الكيمياء الدائرية والحلول المستدامة) سعيًا إلى تحقيق طموح مبادرتها "كيمياء أكثر أمانًا". وقد تمثلت أهداف برنامج الكيمياء الدائرية في تطوير مواد كيميائية وتقنيات لتحسين إعادة استخدام المنتجات (المنتجات المعاد تدويرها ميكانيكيًا، والمنتجات الدائرية المعتمدة، والمنتجات المعتمدة المستندة إلى مواد حيوية متجددة)، بينما يعمل برنامج الحلول المستدامة على تطوير مجموعة من المواد الكيميائية ذات ميزات تعزز الاستدامة (مثل تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وتحسين كفاءة الطاقة وزيادة كفاءة الموارد)، ويتيح هذا النهج ذو الشقين لنا التغلب على المشكلات في سبيل الوصول إلى كيمياء أكثر أمانًا بالتخلص التدريجي من المواد

الكيميائية المثيرة للقلق وتقديم حلول لتقليل المخاطر التي تواجه تحديات الصناعة الحالية، وقد تحسنت جهودنا هذا العام في أحدث تصنيف لمؤسسة (ChemScore)، وفُتحنا درجة (ج)، وعقدت (سابق) مناقشات مع (ChemSec) لهدف تحسين تقييمها في المستقبل.

تحرص (سابق) على الامتثال لجميع اللوائح الحكومية المعمول بها فيما يتعلق بإدارة المواد الكيميائية، جنبًا إلى جنب مع لائحة تنظيم تسجيل وتقييم وتفويض وتقييد المواد الكيميائية (ريتش)، ومن المتوقع أن توفر إفصاحاتنا بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الشفافية للأطراف الخارجية ذات العلاقة، وأن تساعد في مراقبة تحقيق هدف كيمياء أكثر أمانًا في (سابق)، حيث يمثل هدفنا العام في ترسيخ مبادئ كيمياء أكثر أمانًا في كل جانب من جوانب أعمال الشركة وعمليات تصميم المنتجات.

وفيما يتعلق بسلامة إجراءات العمل، ركزنا على استخدام مؤشرات الأداء الرئيسة الذكية لتشجيع الإبلاغ عن المخاطر، وتشجيع تنفيذ الاستجابات السليمة للمخاطر جزءًا من استراتيجية (سابق) لعام ٢٠٢٥م فيما يتعلق بالبيئة والصحة والسلامة والأمن. وتعمل (سابق) على تحسين أدائها حسب الحاجة والحفاظ على مسيرتها نحو "التميز في سلامة إجراءات العمل"، ومواصلة تعزيز كفاءة سلامة إجراءات العمل في جميع أنحاء الشركة،

وقد حافظت (سابق) على اعتماد الأيزو (ISO 45001:2018) في مجال الصحة والسلامة المهنية، بما يتوافق مع أفضل معايير التميز الدولية في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، ولتحقيق أهدافها في هذا الصدد، فضلًا عن تلبية المتطلبات التنظيمية والتعاقدية من خلال المراجعة الدورية.

وفي سبيل سعينا لزيادة الشفافية، أحرزنا تقدمًا كبيرًا في تمكين الموظفين والزبائن الخارجيين من الاطلاع على بيانات سلامة المنتجات ومعلومات المخاطر من خلال بوابة بيانات السلامة الموحدة الجديدة التي أطلقت عام ٢٠٢٢م، مستهدفةً تحسين فعالية أنظمة وإجراءات إدارة الامتثال، ومن المتوقع أن تعزز وضع الامتثال في (سابق) مستقبلًا.

تحرص (سابق) على الامتثال لجميع اللوائح الحكومية المعمول بها فيما يتعلق بإدارة المواد الكيميائية، جنبًا إلى جنب مع لائحة تنظيم تسجيل وتقييم وتفويض وتقييد المواد الكيميائية (ريتش)

إفصاحات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

يمثل نشر تقرير الاستدامة الأول لشركة (سابك) عام ٢٠١١م أولى خطواتنا في الإفصاح عن ممارساتنا البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة، ورغم أن عناصر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تُعدّ جوانب غير مالية، إلا أن لها عواقب مالية قابلة للقياس حيث تدفعنا إلى التركيز على مخاطر الاستثمار الخفية ومحركات القيمة، وقد أحرزنا على مدار عقد منذ ذلك التاريخ تقدّمًا في تحديد مزيد من الفرص نحو دمج اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة في أعمالنا.

أجرينا هذا العام تعديلًا على نهج الحوكمة لدينا من خلال إنشاء مكتب مخصص لإدارة المشاريع، تديره اللجنة التوجيهية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. يعمل المكتب على تطوير إجراءات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة للتركيز على الممارسات الداخلية، ما يمكّن (سابك) من تنفيذ خريطة الطريق في المجالات الحيوية التي تتطلب بناء القدرات، كما يعمل فريق إعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتحقيق مزيد من المشاركة على الصعيدين الوظيفي والإقليمي، وسيتولى الفريق حاليًا على المدى القصير التعامل مع الإفصاحات الجديدة وذلك في إطار عملية تطوير للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الحالية، كما سيقوم بالتركيز على تطوير محتوى هذه الممارسات على مدى العامين إلى الثلاثة أعوام القادمة، وسيُشرف كذلك على التحول الاستراتيجي الشامل نحو التقارير المتكاملة في عام ٢٠٢٣م.

علوة على ذلك، نجحت (سابك) في تطوير منظومة داخلية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تشتمل على مكونات مختلفة مثل المحركات والإطار ومشاريع التأسيس ومبادرات التمكين الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وتتضمن محركات الممارسات البيئية

والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بـ (سابك) سلسلة من الجهود التي تسعى لتعزيز كفاءة عمليات الإفصاح الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وضمان الشفافية والامتثال، وتعزيز باقة أعمالنا المستدامة للاحتفاظ بميزة السوق التنافسية الخاصة بنا، وترسيخ مبادئ الاستثمار المستدامة من أجل اتخاذ قرارات أكثر دقة، إذ تسعى جاهدين لتحقيق كل ذلك مع الحفاظ على كفاءة التكلفة.

لقد صُمم إطار عمل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في (سابك) على شكل هيكل هرمي تتألف قاعدته من مؤشرات الأداء الرئيسة الخاصة بالممارسات المذكورة، ثم عمليات المقاييس والسرد التي تستخدم لتطوير الأنظمة والإجراءات وتحسينها. وتعلو هذه القاعدة إدارة المخاطر التي تُحدد المخاطر والفرص ذات الصلة، ويتم دمجها في عمليات التخطيط الاستراتيجي للشركة، أما قمة الهرم فتتألف من الحوكمة التي تضمن تنفيذ أطر راسخة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

نفذت (سابك) العديد من المشاريع التأسيسية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تناول جميع جوانب جهود الاستدامة بالشركة.

وقد نفذت (سابك) العديد من المشاريع التأسيسية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تتناول جميع جوانب جهود الاستدامة بالشركة، ومنها البصمة الكربونية للمنتجات وتقييمات الاستدامة وتقييمات التنوع الأحيائي وتقييمات "فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ" والاستثمارات المستدامة وإدارة المخاطر وتحقيق الدخل من الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتصنيف الاتحاد الأوروبي للأنشطة المستدامة. بالإضافة إلى ذلك، تركّز (سابك) على تمكين الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما في ذلك وضع أطر وتعريفات لتلك الممارسات، وأتمتة البيانات الخاصة بها، وضمان جودة الممارسات، وتنفيذ الحوكمة والضوابط الخاصة بها وتعزيز ثقافة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وإدارة التغيير. وسيمثل نهجنا نموذجًا لبناء مستقبل يركز على الاستدامة في (سابك) تستفيد منه جميع الأطراف ذات العلاقة، بما في ذلك المساهمون والزبائن والمستثمرون وغيرهم.

تتوافق استراتيجياتنا مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، كما نعمل أيضًا وفق الإطار المنبثق عن المنتدى الاقتصادي العالمي، ونحن أعضاء فاعلون في مجموعة الممارسين الملتزمين بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة للمنتدى الاقتصادي العالمي، ونعمل أيضًا على تعزيز جودة تقاريرنا بالرجوع إلى الهيئات والوكالات المتخصصة أو التشاور معها مثل المبادرة العالمية للتقارير، والميثاق العالمي للأمم المتحدة، ومجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة (حيث انضمامنا إلى شبكة المديرين الماليين هذا العام) ومؤسسة "إيكوفاديس"، ومعهد "إيثيسفير" وفريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ، كما أسهمنا في المشاورات المفتوحة حول قيام مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية بإنشاء مجلس معايير الاستدامة الدولية، وتقديم الدعم لتشكيله والدعوة إلى التمثيل العادل للبلدان النامية فيه، وتشكل هذه الأطر والأدلة خريطة معيارية مهمة يمكن الاستفادة منها في مسيرة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بنا.

أحرزت (سابك) حديثًا الميدالية الذهبية من (إيكوفاديس) مُحققة ٧٢ نقطة من إجمالي ١٠٠ نقطة. و(إيكوفاديس) هي وكالة تصنيف عالمية تقيم الشركات وتقدم ملاحظات حول أداء الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية في الشركات التي جرى تقييمها.

يستخدم العديد من زبائننا تقييمات (إيكوفاديس) لتأهيل مورديهم، وبفضل النقاط التي سجلناها فإننا الآن ضمن نسبة الخمسة في المائة الأفضل بين الشركات التي قيمتها (إيكوفاديس) في الفئة الصناعية التي تشمل "تصنيع المواد الكيميائية الأساسية والأسمدة ومركبات النتروجين والبلاستيك والمطاط الصناعي.



نبنى مستقبلًا يُركز على الاستدامة ويعود بالفائدة على جميع الأطراف ذات العلاقة بما في ذلك المساهمين والزبائن والمستثمرين.



مستهدفات التغيير التدريجي

الايعاد	المستهدف	العام المرجعي	العام المستهدف
كفاءة استخدام الموارد			
كثافة الطاقة بالجيجاجول/طن متري مبيعات	تخفيض بنسبة ٢٥٪ بحلول ٢٠٢٥	٢٠١٠	٢٠٢٥
كثافة هدر المواد	تخفيض بنسبة ٥٠٪ بحلول ٢٠٢٥	٢٠١٠	٢٠٢٥
طن متري من المواد المهذرة/طن متري مبيعات			
الخفض المطلق لهدر المواد	نسبة الخفض مقارنة بعام ٢٠١٠ بحلول ٢٠٢٥	٢٠١٠	٢٠٢٥
حرق المواد	تخفيض بنسبة ٦٥٪	٢٠١٠	٢٠٢٥
كثافة المياه م ^٣ / طن متري مبيعات	تخفيض بنسبة ٢٥٪	٢٠١٠	٢٠٢٥
المناخ			
كثافة غازات الاحتباس الحراري	تخفيض بنسبة ٢٥٪ بحلول ٢٠٢٥	٢٠١٠	٢٠٢٥
طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن متري مبيعات			
الطاقة المتجددة	القدرة المركبة ٤ جيجا واط (١٢ جيجا واط بحلول ٢٠٣٠)		٢٠٢٥
الاقتصاد الدائري			
مبيعات المواد الدائرية	مليون طن دائري من مواد تروسيركل TM (معاد تدويرها وقابلة للتجديد) سنوياً		٢٠٣٠
البيئة والصحة والسلامة والأمن / الإشراف على المنتج			
الوفيات	صفر		بصفة سنوية
الحوكمة والنزاهة			
درجة تقييم نزاهة الموظفين	تحسّن بنسبة ٥٠٪ عن النسبة المرجعية	٢٠١٠	٢٠٢٥

الأهمية النسبية

تحليلات الأهمية النسبية الخاصة بـ (سابق) تتيح لها تحديد الطرق المناسبة لتوجيه مواردها نحو أكثر المسائل إلحاحًا بالنسبة لها وللأطراف ذات العلاقة.

خُددت مواضيع الأهمية النسبية التي يركز عليها هذا التقرير في عام ٢٠١٨م، وتُراجع سنوياً ضمن عملية إعداد التقرير، بينما بدأت (سابق) عام ٢٠٢٢م تحليلًا جديدًا للأهمية النسبية وتحليل الأطراف ذات العلاقة سيكتمل في عام ٢٠٢٣م، ومن المكونات الحاسمة لهذا التحليل مفهوم الأهمية النسبية المزدوجة، وتتمثل النقاط المرجعية الرئيسة في تصنيف الاتحاد الأوروبي ومعايير المبادرة العالمية للتقارير ومعايير مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة القادم، حيث تخطط (سابق) للانتقال إلى تقرير سنوي واحد متكامل في السنوات القادمة، ستستخدم (سابق) تقييم الأهمية النسبية كأساس لدمج الجوانب المادية للاستدامة في استراتيجية وعمليات أعمالنا.

وقد عملنا، منذ إجراء أول تحليل للأهمية النسبية في عام ٢٠١١م على تحديث هذا التحليل كل ٣-٤ سنوات مع إجراء تحليل جديد للأطراف ذات العلاقة، وندرس في إطار هذه التحليلات الاحتياجات الخاصة بالأطراف الداخلية والخارجية ذات العلاقة والتوجهات الرئيسة والمقارنات المعيارية والتأثيرات ذات العلاقة بالأعمال لتحديد الأولويات الأكثر ملاءمة لـ(سابق). ومع الأخذ في الاعتبار الأبعاد الثلاثة للاستدامة (الاقتصادية والاجتماعية والبيئية) فإن نتائج الأهمية النسبية الخاصة بنا تعكس مدى اهتمامنا بقضية تغير المناخ ونُعزز تركيزنا على هذا التحدي العالمي.



تعكس عناصر الأهمية النسبية لدينا مدى أهمية قضية التغير المناخي بالنسبة لنا وتؤكد حرصنا على مواجهة هذا التحدي العالمي.

مشاركة الأطراف ذات العلاقة

يشكل التواصل المستمر مع الأطراف ذات العلاقة جزءًا لا يتجزأ من استراتيجيتنا للاستدامة لضمان تحقيق قيمة مستدامة ومؤثرة لهذه الأطراف, وقد حددنا أهم الأطراف ذات العلاقة لدينا مثل موظفينا وموردينا وزبائننا ومساهميننا وأفراد المجتمع والمجتمع المدني, ولدينا آليات مشاركة رسمية وشفافة مع كل مجموعة.

- يتولى فريق القيادة في (سابك) مهمة التواصل والمشاركة مع الأطراف ذات العلاقة مسترشداً في ذلك بخبرات إدارات (سابك) وأعمالها. ومن خلال تحديد أولويات كل مجموعة وتوقعاتها التي نسعى للحصول عليها على فتراتٍ متفاوتة، فإننا نحاول موازنة هذه التوقعات - المتضاربة أحياناً - مع هدف (سابك) المتمثل في تقديم قيمة مستدامة، مسترشدين في سبيل ذلك بالخبرات الوظيفية والتجارية على مستوى الشركة.

كما تتواصل مع الأطراف ذات العلاقة من أجل التثقيف والتوعية وتحسين المعايير العامة في قطاعنا الصناعي. وقد عملنا على مدار السنوات الماضية مع شركات عالمية رائدة وهيئات دولية لتطوير حلول جديدة ومبتكرة تعزز استدامة القطاع، وواصلنا هذا العام مبادراتنا الرامية إلى مكافحة جائحة فيروس كورونا (كوفيد-١٩) في إطار استراتيجيتنا للمسؤولية الاجتماعية، وأولينا اهتمامًا للصحة النفسية في مكان العمل لا سيما في أعقاب هذه الجائحة.

تعاون مستمر في عام ٢٠٢٢م الاستدامة

مبادرة التقنيات منخفضة الانبعاثات الكربونية

مبادرة السعودية الخضراء

مبادرة مستقبل الاستثمار

تحالف القضاء على النفايات البلاستيكية

قيم العشرين

المنتدى الاقتصادي العالمي

مبادرة العلامات المائية الرقمية (HolyGrail 2.0)

مبادرة (بيرل)

شركة بي إيه إس إف

البرنامج الوطني للاقتصاد الدائري للكربون الخاص بوزارة الطاقة السعودية

مجموعات عمل داخل مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة

الميثاق العالمي للأمم المتحدة

مجلس معايير الاستدامة الدولية

جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية

جامعة برادفورد بالمملكة المتحدة

منصات أداء الاستدامة

- إيكوفاديس
 - معهد إثيسفير
 - برامج إدارة المناخ وسلسلة الإمدادات التابعة لبرنامج الإفصاح عن الكربون
 - أفضل أصحاب العمل
 - العضويات في الاتحادات والمجالس الصناعية والتجارية**
 - الاتحاد الخليجي للبترولوكيماويات والكيماويات (جيبيكا)
 - المجلس الدولي للجمعيات الكيميائية
 - مجلس الكيمياء الأمريكي
 - جمعية البلاستيك الأوروبية، المجلس الأوروبي للصناعات الكيماوية
 - المجلس العالمي للبلاستيك

اتصالات (سابك) مع الجهات الحكومية ودعم جهودها

يتخذ المسؤولون الحكوميون يوميًا قرارات يمكن أن تؤثر على عمليات (سابك)، ومن المهم أن يكون لدى هؤلاء المسؤولين فكرة عن دورنا في الصناعة، وأهمية منتجاتنا في المجتمع الحديث، وإسهاماتنا في المجتمعات التي نعمل ونعيش فيها. وتعد المشاركة المسؤولة بين القطاع الخاص والأطراف السياسية ذات العلاقة جزءًا مهمًا من صنع السياسات الفعالة.

نوظف العديد من العلماء والخبراء، وغالبًا ما تطلب منا الحكومات والمنظمات الدولية والمنظمات غير الحكومية والجمعيات الصناعية والمجتمع الأوسع مشاركة آرائنا، ومع قيامنا بذلك نلتزم الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها في البلدان التي نعمل فيها، وتفي أنشطتنا المتعلقة بالحكومات والسلطات الأخرى أهداف العمل المشروعة وتخدم مصالح (سابك) والأطراف ذات العلاقة بأعمالها.

الأخلاقيات والامتثال للمعايير

يُمثّل ميثاق أخلاقيات (سابك) الحجر الأساس لثقافة النزاهة بها, ويجري تطبيقه على جميع الموظفين والإدارة والمديرين.

ضمم ميثاق الأخلاقيات لضمان اعتماد (سابك) وتبنيها أعلى معايير النزاهة والامتثال للأنظمة واللوائح المعمول بها في جميع البلدان التي تباشر فيها أعمالها، حيث إنها عملية متطورة باستمرار، وتسعى (سابك) جاهدةً للمشاركة في حوار مستمر مع منسوبيها وزبائنها ومورديها ومستثمريها وأعضائها من المجتمع المحلي والأطراف المعنية الأخرى للحفاظ على إطار عمل من شأنه إدارة الأعمال بطريقة أخلاقية ومعالجة المخاطر والحد من القضايا وغيرها من المخاوف الأخرى.

تُقدم (سابك) لمنسوبيها كُتيبات تدريبية محدثة بانتظام وتفرض على كل موظف إكمال تدريب الامتثال بالأخلاقيات، سواء من خلال المشاركة الحضورية أو عبر الإنترنت، ويتناول التدريب مواضيع محددة تتعلق بمهام عملهم مثل تشريعات مكافحة الاحتكار وممارسات العمل المنصفة والضوابط التجارية، كما تُشجعهم على الإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بالامتثال بالأخلاقيات والاستفسار وطلب التوجيه بشأن أي شكوك قد تساورهم.

يقدم مستشار الامتثال الرئيس في (سابك) والمسؤول عن إدارة تنفيذ برنامج الامتثال تقارير منتظمة إلى لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة حول التقدم المُحرز على مستوى البرنامج والمخاطر وأي نتائج مهمة أخرى، وبالإضافة إلى ذلك، تواصل (سابك) إتاحة قنوات الإبلاغ للأطراف المعنية الخارجية كالزبائن والموردين وأعضاء المجتمع المحلي.

تعمل (سابك) عن كثب مع المنظمات الخارجية المتخصصة في المسائل المهمة المتعلقة بالامتثال، وإطلاعها دوماً على أحدث التطورات التنظيمية ومعرفة أفضل الممارسات واعتماد منظور أوسع، والعمل الجماعي لدفع عجلة التغيير، حيث تشارك (سابك) منذ عام ٢٠١٣م في عملية السياسات السنوية لمجموعة العشرين ومجموعة الأعمال التابعة لها بشأن مكافحة الفساد، وكانت جزءًا من فريق العمل الإندونيسي للنزاهة والامتثال لمجموعة الأعمال التابعة لمجموعة العشرين في عام ٢٠١٢م.

وفي منطقة الشرق الأوسط، تُعد (سابك) جزءًا من منظمة "مبادرة بيرل" التي تضم مجموعة من الشركات الخليجية لتبادل أفضل الممارسات في الامتثال والحوكمة الرشيدة. وقد مكّنتها هذه الشراكات من التعرف على الجهود الرائدة التي تبذلها الشركات الأخرى وتسمح لها بمشاركة أفضل ممارساتها مع الأطراف الأخرى.

يُعد تطوير القدرة على الامتثال أمرًا مهمًا لزبائن (سابك) ومورديها والمتعاملين معها من الجهات الخارجية، حيث يرغبون الحصول على صورة واضحة عبر سلسلة الإمدادات بأكملها لضمان خلوها من الفساد والعمل القسري وعمالة الأطفال والانتهاكات البيئية وغيرها من الممارسات غير المستدامة. وأطلقت (سابك) عام ٢٠٢١م برنامجًا تدريبيًا واسع النطاق لشركاء الأعمال من الجهات الخارجية، وشمل ذلك الموردين والموزعين والموظفين ب عقود مؤقتة، وتمكنت الشركة من خلال هذا التدريب - الذي عُقد عبر الإنترنت باللغات المحلية في كل منطقة - من ضمان أن جهاتها الخارجية لديها معرفة أساسية بمفاهيم الامتثال التي تلتزم (سابك) بها.

الدورات المعينة	الدورات المكتملة	نسبة الإنجاز %
٤,٧٠٧	٢,٢٤٩	٤٧,٧%
٢,٤٢٢	٨٥٢	٣٥,١%
١٧٨	١٠٥	٥٨,٩%
إجمالي المستخدمين المسجلين	إجمالي المستخدمين الذين أكملوا الدورات	نسبة الإنجاز %
١,١٤٢	٤٨٥	٤٢,٥%
١,١٥٦	٤١٢	٣٥,٦%
١٥٤	٩٧	٦٢,٩%

بيانات التحقق من الامتثال

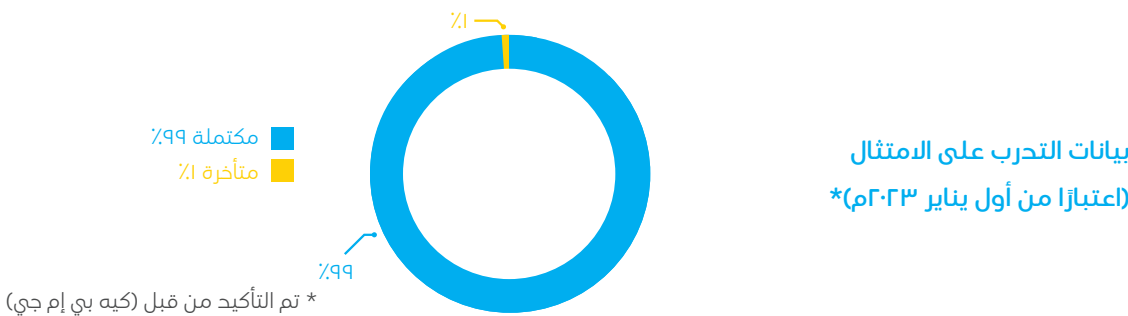
نظرت (سابك) عام ٢٠٢٢م في ١٣٦ قضية من القضايا المتعلقة بسياسة الامتثال بميثاق الأخلاقيات، تُمثل ٤٢ منها مخالفات، وبناءً على ذلك، فقد اتُخذت (سابك) ٧٣ إجراءً تصحيحيًا ذا صلة.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	مخاوف الامتثال الفبلغ عنها	المخالفات المكتشفة	الحوادث التي تم إغلاقها
(سابك) وشركاتها التابعة المملوكة لها بالكامل	١٣٦*	٤٢*	١١٣*

* تم التأكيد من قبل (كيه بي إم جي)

الأخلاقيات والامتثال بالمعايير

تتمة



* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

في المملكة المتحدة، ومكتب مراقبة الأصول الأجنبية التابع لوزارة الخزانة الأمريكية، ووزارة الاقتصاد والتجارة والصناعة اليابانية وغيرها.

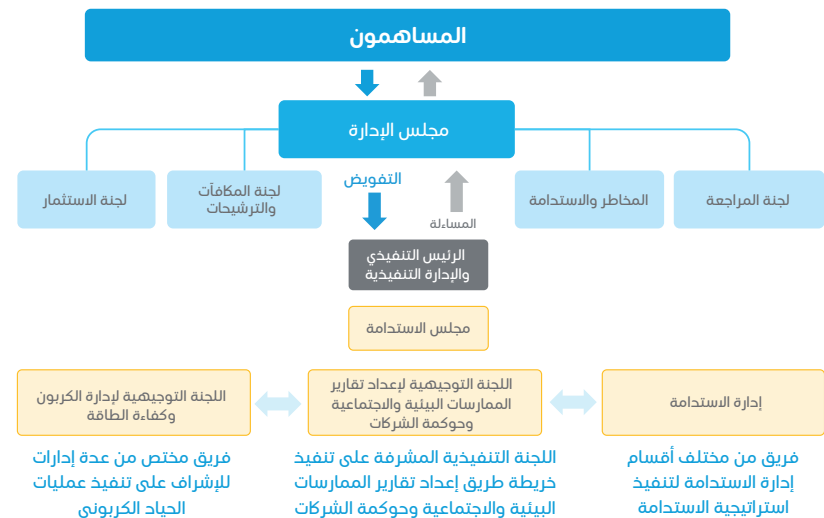
الإبلاغ عن المخاوف

تهيئ (سابق) قنوات اتصال شخصية أو عبر الإنترنت أو الهاتف للموظفين والموردين والزبائن والأطراف المعنية الأخرى، بما في ذلك أفراد المجتمع المحلي والمجتمع المدني، للإبلاغ عن أي انتهاكات أو مخالفات للوائح أو الأخلاقيات.

التدريب على مكافحة الرشوة

في ظل قيادتنا لفريق العمل السعودي للنزاهة والامتثال في مجموعة الأعمال التابعة لمجموعة العشرين (B20)، أطلق برنامج تدريب وإرشاد لمكافحة الرشوة لرواد الأعمال والعاملين في المنشآت الصغيرة والمتوسطة، وحظي هذا البرنامج باهتمام بالغ من العديد من المؤسسات التي تعمل على مكافحة الفساد، ومنها منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والبنك الدولي، حيث تعمل هذه المنظمات على الفضي فُذمًا بهذا البرنامج بين مختلف فئاتها.

ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة في (سابق)



ملخص الأداء

مؤشرات الاداء الرئيسية الأكثر أهمية	الوحدة	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢م
كفاءة الموارد**						
كثافة استهلاك الطاقة	جيجا جول / طن مبيعات	١٧*	١٧*	١٦,٣*	١٦,٢*	١٥,٦*
كثافة استهلاك المياه	م ٣ / طن مبيعات	٢,٦*	٢,٦*	٢,٥*	٢,٦*	٢,٣*
كثافة هدر المواد	طن/طن مبيعات	٠,٧٠*	٠,٧٠*	٠,٦٥*	٠,٦٦*	٠,٦٣*
خضض الغازات المحترقة منذ ٢٠١٠	نسبة مئوية	٤٣*	٤٨*	٥٦*	٥١*	٥٥*
استخدام ثاني أكسيد الكربون	مليون طن متري	٤,٠*	٣,٦**	٣,٧*	٣,٦*	٣,٨*
الحد المطلق من النفايات منذ ٢٠١٠	نسبة مئوية			٢٩,٨٪	١١,٩٪	١,٤٪
تغير المناخ**						
القيمة المطلقة لغازات الاحتباس الحراري (إجمالي النطاقين ٢&١)	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٥٦,٧٩٤,٣٥٨*	٥٤,٩٤٩,٥٠٦*	٥٤,٦٦١,٩٨٥*	٥١,١١٨,٨٢٩*	٥٢,١٢٦,٧٧١*
كثافة غازات الاحتباس الحراري	طن مكافئ ثاني أكسيد كربون / طن مبيعات	١,٢٢*	١,١٧*	١,١٤*	١,١٢*	١,٠٦*
الأخلاقيات والنزاهة						
قضايا الامتثال التي تمت إثارته	عدد	١٥٢*	١٥٧*	٩٠*	٩٩*	١٣٦*
حالات التقصي والتحقيق التي تم إغلاقها	عدد	١١٩*	١٣٥*	٦٩*	٨٩*	١١٣*
الانتهاكات التي تم تحديدها (التعامل معها)	عدد	٤٢*	٤١*	٣٠*	٤١*	٤٢*
التدريب المكتمل ^٢	نسبة مئوية	٩٩*	٩٩*	٩٩*	٩٩*	٩٩*
الابتكار وحلول الاستدامة						
إجمالي باقة براءات الاختراع	عدد	١١,٧٣٨	١٢,٥٤٠	٩,٩٤٦	١٠,٠٩٠	٩٩٤٨
البيئة والصحة والسلامة والأمن						
معدل الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن ^٤	حادث / ٢٠٠٠٠ ساعة عمل	٠,٤٣*	٠,٥٧*	٠,٤٢*	٠,٣٤*	٠,٣٤*
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	حادث / ٢٠٠٠٠ ساعة عمل	٠,١٤*	٠,١٤*	٠,١٠*	٠,١١*	٠,١٠*
معدل الأمراض المهنية	حالة / ٢٠٠٠٠ ساعة عمل	٠,٠٣*	٠,٠٨*	٠,٠٣*	٠,٠٢*	٠,٠١*
الوفيات	عدد	٠*	٠*	٣*	٠*	٠*
معدل الوفيات	وفاة / ٢٠٠٠٠ ساعة عمل	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٣	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠
معيار حوادث السلامة في العمل من المستوى ١ وفق مؤشر معهد البترول الأمريكي	حوادث	٧	٢٥	١٠*	١٥*	١١*
معيار حوادث السلامة في العمل من المستوى ٢ وفق مؤشر معهد البترول الأمريكي	حوادث	-	-	١٣	٦	٨
الحوادث الأتمنية	الفئة (أ) + الفئة (ب) + الفئة (ج) (مخطط - ١٠)	١	١	١	١	٢
معدل الحوادث الأتمنية	حادث / ٢٠٠٠٠ ساعة عمل	٠,٠١	٠,٠١	٠,٠١	٠,٠١*	٠,٠٠٢٪
المواد الخطرة التي يتم إطلاقها	طن متري	-	-	١٤,٣*	٢,٨*	٦,٨
تطوير رأس المال البشري						
توظيف النساء	نسبة الموظفات	٧,٣	٧,٥	٧,٤	٧,٤	٧,٧
البرامج التعليمية	المشاركون	٢٢,٢٢٢	١٥,٣٨٨	١٥,٤٦٢	٩,٦٣٢	١٤,٥٨٤
التأثيرات الاجتماعية						
إجمالي التبرعات لخدمة المجتمع	مليون دولار أمريكي	٣٦,٧	١٥,٦	٣٩,٦	٣٣,٦	٢٨,٩
سلسلة الإمدادات						
نظام تقييم السلامة والجودة -المواد السائلة	نسبة الموردين	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٨١	٩٤
نظام تقييم السلامة والجودة -المواد الصلبة	نسبة الموردين	٩١	٩٣	٩٨	٨٥	٨٧

* أؤدته (كيه بي إم جي)

** يرجى ملاحظة أن حدود التقارير الخاصة بمؤشرات الاداء الرئيسة للاستدامة البيئية (كفاءة الموارد والمناخ) تشمل البيانات المالية الحالية الموحدة بالإضافة إلى ٣,٥ من الشركات التابعة لسابق: (كيميا)، (شرق)، (نبت) و ٥,٠٪ من (سماك) التي تم نقلها خارج حدود البيانات المالية في عام ٢٠٢٠م.

جرى ضبط ومواءمته لغرض المقارنة.

١ تعتمد حسابات خضض حرق الغازات على مستوى خضض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.

٢ تم الإبلاغ عن بيانات الامتثال الخاصة بموظفي (سابق) وشركاتها التابعة المملوكة لها بالكامل والبالغ عددهم ٢٣٥٠٠ موظف، ولم يشمل التقرير موظفي المشاريع المشتركة (أو الشركات التابعة) غير المملوكة بالكامل لشركة (سابق) في المملكة العربية السعودية، ويرجي العلم أن هذا التصنيف يعتمد على قياس مدى الحدة.

٣ أعيد احتساب الرقم الخاص باستخدام ثاني أكسيد الكربون لعام ٢٠١٩م وذلك لغرض المقارنة.

٤ التصنيف حسب الشدة.

حلول الابتكار والاستدامة

٢٦	نهجنا
٢٨	أدواتنا
٣٠	النهج القطاعي
٣٦	الابتكار في الإجراءات
٣٧	حلول السوق المميزة
٣٩	استشراف المستقبل



نهجنا

يتطلب بلوغ مستقبل مستدام إيجاد حلول وممارسات وطرق جديدة مبتكرة لإدارة الأعمال، ولا شك أن التغيرات الهيكلية في قطاع الطاقة تفرض ضغوطًا على باقة منتجات (سابق) كثيفة الكربون القائمة على النفط والغاز، وذلك في ظل تزايد عدد المستهلكين الذين يولون أهمية متزايدة للاستدامة في قطاع السلع الاستهلاكية.

تلتزم (سابق) العمل على الاستجابة لهذه التحديات واستكشاف السبل التي تفيد أعمالها وزبائنها ومجتمعها؛ بدءًا بتقديم المنتجات المبتكرة المصنوعة من البلاستيك المعاد تحويله، مرورًا بتحسين العمليات وإجراءات العمل بما يقلل الانبعاثات، وصولًا إلى التعاون مع الشركاء الصناعيين لتقليل الأثر البيئي عبر سلسلة القيمة.

وبوصفها شركة متخصصة في صناعة المواد تمارس أعمالها بين قطاع الطاقة وصناعة السلع الاستهلاكية، فإن الابتكار هو المحور الأساس الذي يربط بين خططها الطموحة للنمو وأهدافها الخاصة بالاستدامة.

وقد وظفت الشركة قدراتها واستثماراتها في مجال الابتكار، وواصلت إحراز التقدم في التحول إلى الاقتصاد الدائري وبناء مستقبل يمكنها من الإسهام في حماية كوكب الأرض لعقود قادمة.

يرتكز نهج (سابق) في حلول الابتكار والاستدامة على ثلاثة محاور استراتيجية تدعم رؤيتها (أن تصبح الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات)، وتكثف جهودها لتحسين مواد اللقيم بوصفها أداة رئيسة لزيادة المرونة والقدرة التنافسية في أعمال البتروكيماويات والمغذيات الزراعية، ومن ثم تمنح التولوية للابتكار حسب القطاعات، ما يتيح لها فرص النمو من خلال الدخول إلى أسواق جديدة وتطوير إجراءات العمل، كما يمكنها من تعزيز موثوقية الأداء والقدرات وفعالية التكلفة في التصنيع.

كذلك تشكل التقنية المحرك الرئيس لأعمالنا في مجال المنتجات المتخصصة، وتحقيق ميزة تنافسية ومكانة مميزة من خلال توفير حلول السوق الفريدة.

تقدر (سابق) الأهمية البالغة للشراكات الخارجية لتسريع الحصول على التقنيات وتعزيز الابتكارات النوعية والفارقة. وتضم قائمة شركائنا جامعات ومعاهد دولية مثل (معهد ماساتشوستس للتقنية) و(جامعة بكينغ) و(جامعة تورنتو)، والمشاريع التقنية مثل (فينبوتوك) و(بانجيا فينتشرز ليمتد) و(بايو ويش تكنولوجيز)، إلى جانب الجامعات والمعاهد السعودية مثل (جامعة الملك سعود) و(مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية) و(جامعة القصيم).

وبفضل المنظومة الابتكارية التي طورتها (سابق)، فإنها تتمتع بمكانة مميزة تؤهلها لاكتساب كفاءات فريدة من نوعها، ودعم المشاريع وتنمية القدرات، واستكشاف الفرص الجديدة، وتقليل التكلفة وإجراء تقييم الاثني عشر شهرًا الأخيرة (TTM)، وإثراء المواهب للحصول على مصادر للأفكار المبتكرة، فضلًا عن إحداث تأثير أوسع في شراكاتها مع الجامعات السعودية عن طريق المساعدة في تطوير قدراتها وتبادل المعارف.

تمكين الاقتصادات التحولية والتأثير عليها

أسهمت الابتكارات والتقنيات الجديدة - إلى جانب الزخم الكبير الموجه نحو تقليل انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري وتحقيق الاقتصاد الدائري - في فتح منافذ ومجالات سوقية متقدمة لديها القدرة على إفادة المجتمع وتعزيز سبل النمو الاقتصادي، وفي هذا الشأن تعمل (سابق) على تمكين هذه الاقتصادات التحولية، ما عكسه عام ٢٠٢٢م في العديد من المجالات الرئيسية.



تركز (سابق) على الابتكارات والتقنيات الجديدة لفتح مجالات سوقية متقدمة

يهيئ "اقتصاد الإكستابايت" فرصًا واعدة بإنشاء منظومة اتصالات شديدة الترابط بين الأجهزة والبيانات والأشخاص، تُقدّر استثماراتها بنحو ثمانية تريليونات دولار أمريكي. يُعد مُركب (LNP™ THERMOCOMP™ OFC08V) - الحائز على جوائز (R&D 100) مادة مناسبة تمامًا للهوائيات ثنائية القطب المستخدمة في محطات شبكات الجيل الخامس الأساسية وغيرها من الاستخدامات الكهربائية الأخرى التي تسهم في تسريع الوصول إلى تصاميم شبكات الجيل الخامس مصنوعة من البلاستيك بالكامل.

وفي الوقت ذاته، تعمل (سابق) على الاستفادة من الاقتصاد الدائري الذي تقدر استثماراته بنحو ٤,0 تريليون دولار؛ إذ تبني أول وحدة إعادة تدوير تجريبية متطورة، جرى تأسيسها بالتعاون مع شركتي (بلاستيك إنبرجي) و(هالدور توبوز)، ولديها القدرة التولية على تحويل ١0-٢٠ ألف طن سنويًا من زيت التحلل الحراري الخام إلى بوليمرات دائرية معتمدة.

يستعد "اقتصاد جودة الحياة" لإعادة تعريف مفهوم الصحة، لا سيما في عالم ما بعد جائحة كورونا (كوفيد-١٩)، في ظل توقعات أن تصل استثماراته الإجمالية إلى ما يزيد عن سبعة تريليونات دولار أمريكي بحلول عام ٢٠٢0م؛ حيث تعمل (سابق) على الاستفادة من مواردها التقنية والموارد الأخرى المتاحة لتوفير مجموعة هائلة من مواد الرعاية الصحية التي تمتد لتشمل باقة منتجات البولي أوليفينات وصولًا إلى البلاستيكيات عالية الأداء؛ بما في ذلك راتنج ألتم™ (بولي ثيرمايد) وراتنج كوبوليمر (LNP™ ELCRES™) وراتنج ليكسان™ (بولي كربونيت) وراتنج البولي بروبيلين (SABIC® PP) ومركبات متخصصة أخرى.

كما تعمل (سابق) في مرافقها التقنية على تقديم تقنيات جديدة ومواد متقدمة لمواجهة التحديات الرئيسية التي تواجه قطاع الرعاية الصحية، مستهدفة الإسهام في بناء مستقبل أكثر صحة من خلال توفير الحلول في المجالات الجراحية والصيدلانية، واختبارات المرضى، ومعالجة السوائل والدم، وأجهزة التنفس، وعلاج أمراض النوم، وحلول البنية الأساسية للمرافق الطبية.

وعلى صعيد "اقتصاد صافي الانبعاثات الصفري" الذي تبلغ استثماراته ٢,٣ تريليون دولار أمريكي*، تبذل الشركة جهودًا حثيثة لخفض انبعاثات الكربون؛ تشمل إنشاء أول مصنع تجريبي في العالم يوظف فرن التكسير البخاري الذي يُسَدَّن بالكهرباء، إلى جانب تطوير منتجات للمركبات الكهربائية لمساعدة قطاع السيارات على الانتقال بوتيرة أسرع نحو عالم كهربائي أنظف.

تستلزم الزيادة السكانية المتصاعدة حول العالم التوسع في إنتاج

الغذاء، وإنشاء بنية تحتية أقوى وأكبر تهني الوصول إلى الطاقة المستدامة لعدد أكبر من الأشخاص، وقد استفادت (سابق) من "اقتصاد النمو الحيوي" الذي تبلغ استثماراته تريليون دولار أمريكي من خلال نشر تقنياتها الحائزة على جوائز (أديسون) تقديرًا لابتكاراتها في مجال المغذيات الزراعية، والإسهام في زراعة محاصيل غذائية ذات إنتاجية أعلى بنسبة تصل إلى ١٠٪ وانبعاثات أقل لثاني أكسيد الكربون.

في الوقت ذاته تقدم (سابق) ابتكارها (البوريا الزرقاء) الحاصل على براءة اختراع والمعتمد عبر جهة خارجية (TÜV-R)، وهو منتج خالي من البصمة الكربونية، بالإضافة إلى أسمدة الجيل التالي. كما تقدم تقنية الأنابيب المحسنة التي تتميز بسمك منخفض بنسبة ٣٠٪ مع المتانة والعمر الأطول، ما يساعد في إنشاء بنية تحتية مستدامة من خلال ضمان فترة عمر أطول لهياكل الشبكة دون الحاجة إلى استبدالها.

استحقت (سابق) التكريم لجهودها الرامية إلى تعزيز الاستدامة وتحقيق الاقتصاد الدائري؛ حيث أحرزت عام ٢٠٢٢م خمسًا من (جوائز أديسون) في أربع فئات مختلفة. علوةً على ذلك عرضت في معرض (كيه ٢٠٢٢) مبادراتها (تروسيركل™) للمصنعين جنبًا إلى جنب مع برنامجها الجديد (بلو هيرو™) ، بالإضافة إلى مجموعة هائلة من حلول المواد المختلفة، وعينات التطبيقات التي تستهدف تحسين الأداء والاستدامة والسلامة والشكل التصميمي والتكلفة وراحة المريض والمستهلك، ما يلي متطلبات قطاع العناية الشخصية والرعاية الصحية.

١ تقرير الأمم المتحدة للاحتماالت المستقبلية ٢٠٢٠م

تبني (سابق) أول وحدة إعادة تدوير تجريبية متطورة، جرى تأسيسها بالتعاون مع شركتي (بلاستيك إنبرجي) و(هالدور توبوز)، ولدى هذه الوحدة القدرة الأولية لتحويل ١0-٢٠ ألف طن من زيت التحلل الحراري الخام إلى بوليمرات دائرية معتمدة.

أداؤنا

مقاييس الأداء

إجمالي باقة براءات الاختراع السارية (البراءات المسجلة والطلبات الفعالة)/إجمالي براءات الاختراع الجديدة ذات الأولوية في عام ٢٠٢٢م	النسبة المئوية لطلبات براءات الاختراع الجديدة ذات الأولوية في عام ٢٠٢٢م والمرتبطة بمشاريع البحث التي جرى تقييمها عن طريق استدامة باقة تصنيف مستدام	الحلول المرتكزة على الاستدامة	التحسن في النسبة المئوية للزبائن قبل الفوائد والإطفاء والإهلاك والفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء للأعمال (٢٠١٩-٢٠٢٢م حتى تاريخه)
٩٩٤٣ / ٢٣٣	~٥٥%	<٥٠%	+١٥%
مشاريع البحث والتطوير الجارية	مراكز البحث والتطوير حول العالم	موظفو البحث والتطوير	
+٤٥٠	١٨	+٢,٠٠٠	

ومن خلال عملية تقييم لاستدامة التطبيقات والمنتجات، عاونت منهجية "تقييم باقة منتجات الاستدامة" على اتخاذ قرارات أفضل واستراتيجيات ابتكار واستدامة أكثر تأثيرًا موجهة نحو السوق، ما مكّن (سابل) من تعزيز حضورها القوي في السوق مع بروز متطلبات جديدة ولوائح بيئية أكثر صرامة، والوفاء بتوقعات وطموحات زبائنها والأطراف ذات العلاقة بشأن الحلول المستدامة.

وبعد اكتساب الخبرات من إجراء تقييمين تجريبيين لبعض قطاعات البوليمرات في عامي ٢٠١٨ و٢٠٢٠م نشرنا تفاصيلهما في تقارير الاستدامة السابقة للشركة، طبقت (سابل) النطاق الكامل لنهج "تقييم باقة منتجات الاستدامة" على جزء كبير من أعمالها لأول مرة في عام ٢٠٢٢م، وغطى التقييم ٤٨% من الإيرادات على مستوى الشركة، وقام بتقييم ٤١٢ درجة في ١٤٩ منتجًا/تطبيقًا.

تعتبر (سابل) حماية الملكية الفكرية الاستراتيجية من الأركان الأساسية لجهودها في تطوير التقنيات، وقد بلغت باقة براءات الاختراع السارية في (سابل) عام ٢٠٢٢م ٩٩٤٣ براءة وطلب براءة إلى جانب إيداع ٢٣٣ طلب تسجيل براءات اختراع جديدة ذات أولوية خلال العام. وتظل ابتكاراتنا موجهة نحو التقنيات المستدامة مثل الهياكل الكربوني، والاقتصاد الدائري وتحسين إجراءات العمل والكفاءات التشغيلية والحلول خفيفة الوزن والسلامة الكيميائية والتطبيقات المستدامة.

كما تظل الاستدامة محركًا رئيسيًا تركز عليه أبحاث الشركة وجهودها وتخضع لرقابتها المنهجية، وتتعلق نسبة ٢٠% من مجموع براءات الاختراع السارية بالاستدامة وفقًا لنهج "تقييم باقة منتجات الاستدامة" الخاص بـ(سابل)، وبالمثل، فإن ٥٥% من طلبات البراءات الجديدة المودعة ذات الأولوية في عام ٢٠٢٢م تتعلق بالاستدامة.

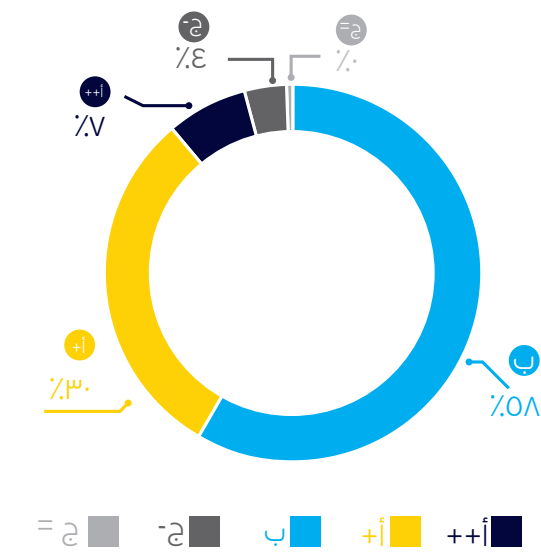
نهج (سابل) لتقييم باقة منتجات الاستدامة

إن "نهج تقييم باقة منتجات الاستدامة" الذي تتبعه (سابل) - ويرعاه مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة - هو عبارة عن منهجية مُحكّمة وإطار عمل لمعايير الاستدامة يستهدف تحليل باقات منتجات الشركات، وقد شاركت (سابل)، إلى جانب العديد من الشركات الصناعية النظيرة الأخرى في قطاع الكيماويات في تصميم هذه المنهجية وتطويرها منذ إنشائها.

ضُمّت المنتجات ذات الفوائد العالية المتعلقة بالاستدامة إلى الفئات "++أ" (متقدمة) و"أ+" (تحرز تقدّمًا)، وتشكل هذه المنتجات ٣٧% من الإيرادات التي تمت مراجعتها. وتسهم هذه المنتجات في تقليل البصمة الكربونية للزبائن والحفاظ على الموارد، ومساعدة الزبائن في تطوير استخداماتهم المستدامة. ومن أهم منتجاتنا الحاصلة على تصنيف ++أ و ++أ+ حاليًا منتجات العزل بالرغوة، وحلول البوليمرات خفيفة الوزن، ومجموعة منتجات (سابل) من الصلب منخفض الكربون.

وفضلاً عن ذلك، قام نهج "تقييم باقة منتجات الاستدامة" بتحديد بعض المنتجات/التطبيقات المصنفة بالعلامة (ج-) (عليه ملاحظات) وأخرى المصنفة بالعلامة (ج=) (يواجه تحديات). وترتبط هذه المنتجات بـ (١) المواد المضافة التي تحتوي مواد مثيرة للقلق، والتي نعمل على التعامل معها من خلال برنامج الإشراف على المنتجات، (٢) التطبيقات التي تتضمن مخاطر ناتجة عن مسؤولية المستخدم الأخير، والتي نتعامل معها من خلال برنامجنا (تروسيركل™).

فئات الأداء الخاصة بنهج تقييم استدامة الباقة، نسبة الإيرادات عام ٢٠٢٢



تغطية ٤٨%

متقدّم	++أ+
يحرز تقدّمًا	أ+
ممتثل	ب
عليه ملاحظات	ج-
يواجه تحديات	ج=

تستهدف (سابل) توسيع نطاق نهج "تقييم باقة منتجات الاستدامة" بنهاية عام ٢٠٢٣م، كذلك تعزيز عناصر نهج التقييم لاسيما فيما يتعلق بتقييم المخاطر. وبعد إنشاء خط أساس ومرجعية قوية لباقاتها بحلول نهاية عام ٢٠٢٣م، فإنها تعتزم إجراء تحديث "تقييم باقة منتجات الاستدامة" كل أربع سنوات.

بالإضافة إلى باقة منتجات (سابل) التجارية، اعتمدت الشركة في عام ٢٠٢٢م منهجية "تقييم باقة منتجات الاستدامة" لجميع منتجات التقنية والابتكار، مستهدفةً تقييم أداء استدامة جميع مشاريع البحث والتطوير.

نفذت (سابل) داخليًا في عام ٢٠١٤م منهجية من الجيل الثاني لتقييم الاستدامة بجميع مشاريع التقنية والابتكار، لهدف تتبع سمات الاستدامة للمشاريع على مستوى باقة المنتجات، واسترشد هذا التقييم بمبادئ تقييم دورة الحياة، واستُخدم لتقييم مشاريع التقنية والابتكار في ضوء ثلاثة مقاييس للاستدامة هي: البيئة والاقتصاد والمجتمع. وفي حين أن هذه المنهجية قد استُخدمت استخدافًا فعالًا في عملية التتبع الداخلي واتخاذ القرارات على مدار السنوات الماضية، فقد قدمت التطورات الأخيرة التي شهدها إرشادات تقييم باقة منتجات الاستدامة فرصة عظيمة لترقية تقييم الاستدامة لدينا وتوجيهه اتفًا مع المعايير والممارسات الخارجية والعالمية لضمان الشفافية والاتساق.

وفي إطار تطبيق إطار العمل الجديد لتقييم الاستدامة المستند إلى نهج "تقييم باقة منتجات الاستدامة" على مستوى منتجات التقنية والابتكار، قامت (سابل) بتحديث تحليلات الباقة لتتمكن من تتبع إسهامات المشاريع في إطار أكثر من ٢٠ اتجاهًا للحلول، مثل الاقتصاد الدائري وإزالة الكربون وما إلى ذلك. وسيُمكن هذا التصنيف من تقييم عملية توزيع المشاريع ضمن مجالات التركيز الرئيسة للاستدامة، ما سيؤدّي بدوره إلى اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن باقة المنتجات للمدنيين القريب والبعيد، كما جرى التحقق أيضًا من صحة درجات التقييم المستندة إلى إطار عمل تقييم باقة منتجات الاستدامة باستخدام دراسات تقييم دورة الحياة. بالإضافة إلى ذلك جرى عام ٢٠٢٢م تقديم تحليل لبراءات الاختراع الخاصة بالاستدامة - يغطي نسبة من إجمالي براءات الاختراع - كمقياس جديد في تقارير الاستدامة (راجع "مقاييس الأداء" أعلاه).

وفي السنوات القادمة، سيُمثّل "تقييم باقة منتجات الاستدامة" أداة حاسمة في تمكين (سابل) من تعجيل النمو في القطاعات المستدامة وزيادة القدرات لتمكين القطاعات التي تواجه التحديات في أن تصبح أكثر استدامة. وسيحدد "تقييم باقة منتجات الاستدامة" ويوثق إسهامات التطورات التقنية الجديدة في مجال الاستدامة، مثل باقة منتجات (تروسيركل™)، بالإضافة إلى التغييرات في إجراءات العمل مثل استخدام الكهرباء المتجددة، ما سيساعد الشركة على توجيه باقتها نحو حلول أكثر استدامة.

علوّة على ذلك، تعتزم (سابل) جعل نهج "تقييم باقة منتجات الاستدامة" بمثابة عملية إفصاح منتظمة في تقريرها للاستدامة، ما يوفر أداة إبلاغ موحدة وموثقة للمستثمرين والأطراف ذات العلاقة بشأن نهج الشركة في الاستدامة.

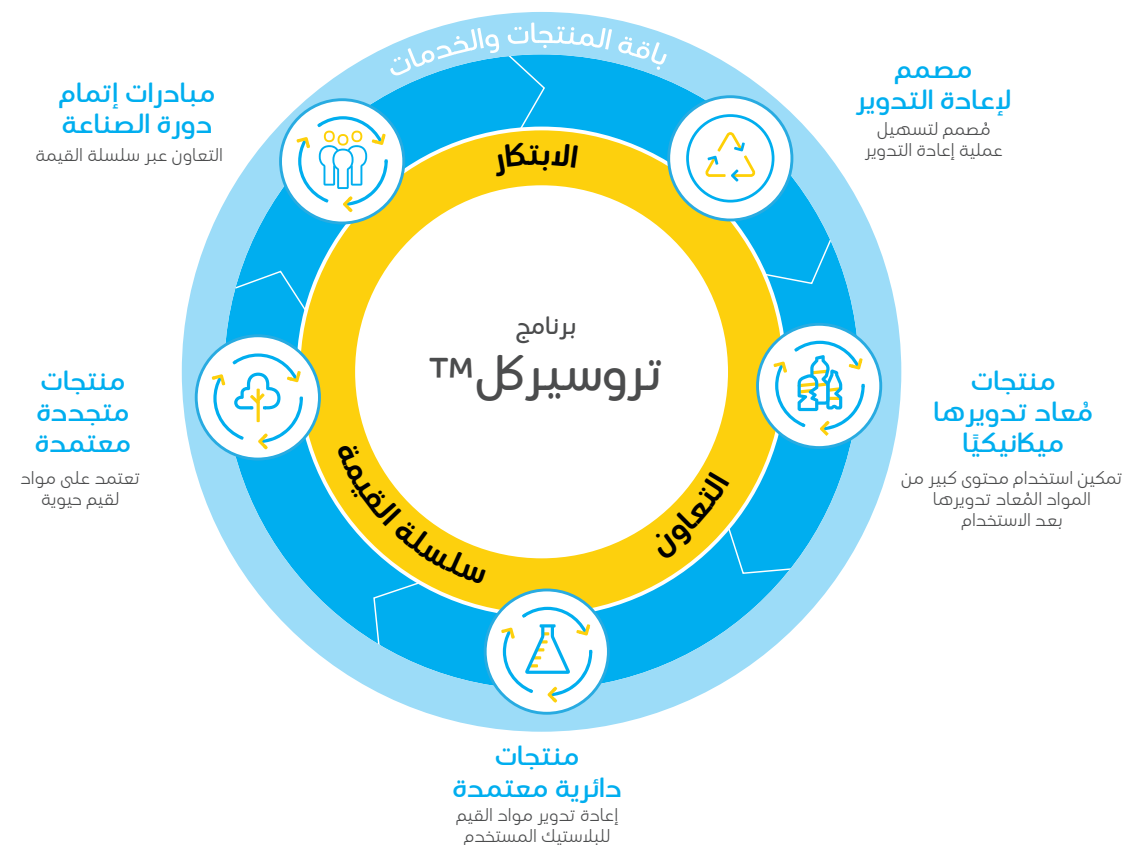
النهج القطاعي

في إطار السعي لتحقيق الاستدامة بوحدتي أعمال البتروكيماويات والمغذيات الزراعية، وجّهت (سابك) جهودها نحو مواد اللقيم المعاد تدويرها والوقود الحيوي، واستخدام الموارد المتجددة لابتكار منتجات جديدة وحلول مستدامة لربائنها.

وقد أطلقت (سابك) مبادرتي (تروسيركل™) و(بلو هيرو™) عبر هدفها المتمثل في تقديم منتجات وممارسات مستدامة تقلل البصمة الكربونية دون التأثير على الأداء.

تروسيركل™

يتألف برنامج (تروسيركل™) من مبادرتين:



وكشفت (سابك) خلال أحدث نسخة من الاجتماع السنوي للمنتدى الاقتصادي العالمي بـ(دافوس) عن خططها لمعالجة مليون طن متري سنوياً في إطار حلول مبادرة (تروسيركل™) بحلول عام ٢٠٣٠م، مؤكدةً تعهداتها بتسريع الخطى نحو الاقتصاد الدائري للكربون، وساعيةً في سبيل تحقيق هذا الطموح وبلوغ هدف ٢٠٣٠م إلى زيادة حجم المواد المتقدمة عالمياً والمعاد تدويرها ميكانيكياً، وكذلك المواد المعتمدة على مواد لقيم حيوية، كما هو موضح في مختلف المبادرات أدناه.

تعاونت (سابك) في عام ٢٠٢٢ مع العديد من الجهات في إطار العمل على استخدام البوليمرات المتجددة المعتمدة التي تنتجها ضمن مبادرتها (تروسيركل™)، وذلك لإنتاج حلول قابلة لإعادة التدوير في مختلف القطاعات.

تشمل باقة منتجات (تروسيركل™) مجموعةً متنوعةً من التطبيقات المبتكرة المستخدمة عبر القطاعات المختلفة لسلسلة القيمة خاصةً في قطاع التعبئة والتغليف. وفي السنوات الثلاث الماضية ركّزت (سابك) جهودها على خمسة محركات رئيسة لمواجهة تحديات السوق؛ هي الحد من النفايات، وإغلاق دورة تدوير البلاستيك، وإعادة استخدام البلاستيك الذي يحتمل أن ينتهي به المطاف في المحيطات، واستخدام حلول مواد اللقيم الحيوية، وتحسين الأداء الوظيفي وجاهزية المنتجات للمستهلكين، وتعتمد هذه المشاريع على الالتزامات السابقة لإغلاق دورة تدوير البلاستيك المعاد تدويره بالنسبة لمواد التغليف المرنة، إلى جانب التعهدات الجديدة لتصنيع مواد باستخدام المخلفات المتجددة من معالجة الزيوت النباتية.

الحد من النفايات

يُعد استخدام حلول وتطبيقات متينة وخفيفة الوزن وأحادية المواد مصممة لإعادة التدوير من أكثر الوسائل فعاليةً في استراتيجيات وتقليل هدر المواد. وقد اتخذت (سابك) في عام ٢٠٢٢م التدابير التالية للإسهام في الحد من النفايات.

الأكياس أحادية البولي إيثيلين المقاومة للحرارة
تعاونت (سابك) مع شركة (كوفيسسترو) لتطوير تقنية جديدة لطلاء راتنجي مقاوم للحرارة لاستخدامه في فيلم البولي إيثيلين الثنائي الموجه، المصمم خصيصاً للأكياس القابلة لإعادة التدوير أحادية المواد. ويوصفه حلًا ممكنًا لاستبدال أفلام التغليف المصنوعة من ترفتالات البولي إيثيلين، أو البولي أميد المستخدمة في أكياس التغليف ذات الهيكل المقوى، فإن هذا الحل المتمثل في طلاء شفاف لا يزال في المرحلة التجريبية، وقد خضع للاختبار بالتعاون مع شركتي (فيرباكنجس إنديستري فينيدال) و(فولباك) لاختبار نافذة إحكام الإغلاق في نطاق أوسع لدرجات الحرارة عند المعالجة على طبقات التغليف بتقنية FFS، ويمنع هذا الحل انكماش الفيلم والتصاقه بالفضان الخاصة بعملية الإحكام. وسيدفع هذا الهيكل المقوى لكيس التغليف - أحادي المادة القابل لإعادة التدوير - جهود صناعة التعبئة والتغليف المرنة الرامية إلى تحقيق اقتصاد دائري بوصفه بديلاً قابلاً للتطبيق يحل محل أفلام التغليف المصنوعة من ترفتالات البولي إيثيلين، أو البولي أميد.

حلول التغليف الرغوية المستدامة

دخلت (سابك) في شراكة مع (آب بي فيرباكانج) لصنع صينية طعام باستخدام راتنج البولي بروبيلين (SABIC® PP-UMS) القابل لإعادة الاستخدام والتدوير، وهو جبل جديد من حلول البولي بروبيلين الرغوية ذات قوة الخوابان العالية، بالإضافة إلى تصنيع زجاجات من الرغوة المقولبة بالنفخ مصنوعة من محتوى كيميائي وميكانيكي معاد تدويره ضمن مجموعة (تروسيركل™) الخاصة بالشركة، التي تتميز بفعاليتها من حيث التكلفة وتقلل حوالي ٢٠٪ في الوزن.



النهج القطاعي

تتمة

زيادة الحلول الدائرية

تسهم حلولنا من البوليمرات الدائرية المعتمدة - المستندة إلى نهج توازن الكتلة وفقًا لبرنامج الشهادة الدولية للاستدامة والكربون ISCC - بنهئية محتوى مواد اللقيم الناجم عن إعادة التدوير الكيميائي المتقدم للنفايات البلاستيكية المختلطة، وتسهم في التخفيف من استنفاد الوقود الأحفوري. وقد نجحت (سابل) عام ٢٠٢٢م في معالجة ٢,٦ ألف طن من زيت الانحلال الحراري في وحدات التكسير الخاصة بها بالإضافة إلى عشرة ألف طن إضافية من مواد اللقيم المتجددة لإنتاج البوليمرات صديقة البيئة، وسيتم تشغيل أول وحدة تجريبية تجارية متقدمة لإعادة التدوير في (خيلين) بهولندا في الربع الثاني من عام ٢٠٢٣م من خلال دعم (توب سيكتور إنبرجي) التابعة لوزارة الشؤون الاقتصادية في هولندا، ورفع إنتاج البوليمرات الدائرية المعتمدة المشتقة من البلاستيك المستخدم لزيادة إمكانات مبادرة (تروسيركل™). فضلًا عن ذلك بذلت (سابل) أقصى ما بوسعها من جهود لزيادة حلولها التي تهدف إلى تحقيق الاقتصاد الدائري.

المشروع التجريبي "الب্লوك تشين"

شرعت (سابل) - بالتعاون مع شركة (فينبوت)، وشركة (بلاستيك إنبرجي) الرائدة في مجال إعادة التدوير المتقدم، وشركة (إنترابلس) المتخصصة في مجال التغليف - في مشروع تجريبي لاستكشاف توظيف تقنية "الب্লوك تشين" في التتبع الرقمي الشامل لمواد اللقيم الدائرية بمنتجات الزبائن. ويستهدف ذلك التحقق من جدوى استخدام تطبيق تقنية المعلومات القائمة على "الب্লوك تشين" وسلسلة القيمة لتتبع منتج ما عبر كل خطوة من خطوات سلسلة الإمدادات، وسوف يسهم هذا المشروع في خفض التكاليف وتوفير الوقت وتحسين تكامل البيانات لجميع شركاء سلسلة القيمة والتحقق من صحة نقاط إثبات الاستدامة، إلى جانب التحقق من بيانات اعتماد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات؛ إذ تتمتع تقنية "الب্লوك تشين" بإمكانات هائلة تساعد في تقليل مخاطر الخطأ البشري في عملية اعتماد المواد.

أكياس سلّطة طازجة

تعاونت (سابل) مع شركة (بونحول) لتقديم مجموعة متميزة من عبوات السلطة الطازجة المصنوعة من بوليمر (SABIC® BOPP) الدائري المعتمد الذي يجري إنتاجه عن طريق إعادة التدوير المتقدم للمواد البلاستيكية المستخدمة، حيث تتوافق هذه المادة مع لوائح ملامسة الطعام وتحتوي على محتوى معاد تدويره بنسبة ٣٠٪ وفق شهادة موازنة الكتلة. بالإضافة إلى ذلك فإنها قابلة لإعادة التدوير بالكامل في خطوط نفايات البولي أوليفينات المستخدمة في التغليف المرن.

جبريل كيمي

وجدت (سابل) أن هناك حاجة إلى منتج تعبئة لمستحضرات التجميل يمكن إعادة تدويره أو تعبئته أو استخدامه أو استعادته، بما يحافظ على جودة المنتج ويقلل أثاره البيئية دون التأثير على عملية المعالجة. وباستخدام البوليمرات المعتمدة من مبادرة (تروسيركل™) طوّرت (سابل) عينات من مُركّبات الصبغات masterbatch لشركة (جبريل كيمي)، وهي إحدى

الشركات الأوروبية الرائدة في تصنيع هذه المركبات، التي يمكن تفكيكها لإنتاج منتجات كيميائية منقاة واستخدامها مواد لقيم لإعادة إنتاج البلاستيك عالي الأداء كما لو كانت تستخدم مادة البولي إيثيلين في حالتها البكر.

شانيل

طوّرت (سابل) أنبوب تغليف مستحضرات التجميل الذي يدعم الحلول الدائرية وقابلية إعادة التدوير الكاملة اتفاقًا مع معايير قطاع مستحضرات التجميل الصارمة دون التأثير على جودة محتوى أنبوب التعبئة. وقد ضُيغ الأنبوب باستخدام البوليمرات الدائرية المعتمدة من مجموعة (تروسيركل™) التي أُنِجَت من خلال إعادة التدوير المتقدم للمواد البلاستيكية المختلطة والمستعملة بعد الاستهلاك، حيث يُستخدَم زيت التحلل الحراري الناتج عن هذه العملية مادةً وسطية لإنشاء بوليمرات دائرية معتمدة لها خصائص المادة البكر ذاتها. ويوضح تعاوننا مع شركة (شانيل) كيف يمكن لحلول إعادة التدوير المتقدمة أن تضفي قيمة في المحتوى المعاد تدويره في عبوات مستحضرات التجميل.

أفلام متخصصة في تطبيقات النظافة الصحية ذات القدرة على الامتصاص

تعاونت (سابل) مع (بلاستيك جروب)، وهي شركة دولية كبرى لتصنيع الأفلام والأكياس الموجهة لسوق النظافة، وشركة (درايلوك تكنولوجيز) لاستخدام بوليمرات دائرية معتمدة من مجموعة (تروسيركل™) لتطوير مواد لأفلام متخصصة يمكن استخدامها في منتجات النظافة الصحية ذات القدرة على الامتصاص، مثل الفوط الصحية، والمناشف والحفاضات التي تُستخدم في رعاية النساء والأطفال ومرضى سلس البول.

وتعد (تروسيركل™) جزءًا من مبادراتنا لتطوير حلول لمنتجات النظافة ذات القدرة على الامتصاص المُعدة للاستخدام مرة واحدة. وتعزز هذه الشراكة الكفاءة وتساعد على الحد من النفايات التي ينتهي بها المطاف في مواقع دفن النفايات أو محطات الحرق، كما تُمثّل نموذجًا يُتخذى لحلول المنتجات الدائرية والمسؤولة.

إيلا كيتشن وجوالباك

تعاونت (سابل) مع شركة (إيلا كيتشن) صاحبة العلامة التجارية التولى لأغذية الأطفال في المملكة المتحدة؛ لتطوير أغذية لعبوات أغذية الأطفال مصنوعة من مواد البلاستيك المتطورة القابلة لإعادة التدوير لأكثر من ٣,0 مليون كيس من أكياس الفراولة والتفاح العضوية التي تنتجها (إيلا كيتشن) بدءًا من يناير ٢٠٢٢م. ومن خلال استخدام البوليمرات الدائرية المعتمدة من مجموعة (تروسيركل™) ستستخدم شركة (جوالباك) - وهي الشركة الرائدة بالسوق في صناعة الأكياس المنفوخة في قطاع أغذية الأطفال، والمورد الخاص لشركة (إيلا كيتشن) - هذه الراتنجات لإنتاج أغذية العبوات. وبذلك ستصبح (إيلا كيتشن) أول شركة في مجال أغذية الأطفال تستخدم البوليمرات الدائرية المعتمدة من باقة (تروسيركل™) ضمن التزام الشركة الأعم جعل جميع عبواتها قابلة لإعادة التدوير على نطاق واسع بحلول عام ٢٠٢٤م.

إتمام دورة التعامل مع البلاستيك الذي قد ينتهي به المطاف في المحيطات وإعادة استخدامه

يتمثل تحدي الاقتصاد الدائري في تطوير حلول من شأنها إتمام دورة التعامل مع العبوات البلاستيكية بشكل فعال، بينما هناك تحدٍ آخر يتمثل في استخدام الكميات الهائلة من نفايات البلاستيك بالمناطق الساحلية التي كان سينتهي بها المطاف في قاع المحيط في مسار المواد الموجهة لصناعة منتجات التعبئة والتغليف الجديدة، ومن خلال معالجة المشكلة على جبهتين أحدثت (سابل) تأثيرات معاكسة هائلة في هذا الصدد خلال عام ٢٠٢٢م.

بوليفوجا ونويفا بيسكانوفا

في إطار مبادراتها لتقليل المواد البلاستيكية التي ينتهي بها المطاف في المحيطات، عقدت (سابل) شراكة مع الشركة البر تغالية لمنتجات الأفلام المرنة (بوليفوجا)، لتطوير مشروع جديد رائد في إطار مبادرة (تروسيركل™) لتحويل النفايات البلاستيكية المعاد استخدامها - المستعادة من مناطق تقع على بعد يصل إلى ٥٠ كيلومتر من الممرات المائية - إلى حل تغليف مستدام جديد للمأكولات البحرية. وقد أُطلق هذا الحل في ٨ يونيو ٢٠٢٢م تزامنًا مع احتفال اليوم العالمي للمحيطات بالتعاون مع مجموعة (نويفا بيسكانوفا)، وهي مالكة علامة تجارية إسبانية رائدة متخصصة في صيد الأسماك والزراعة ومعالجة وتسويق منتجات المأكولات البحرية الطازجة والمبردة والمجمدة.

ولُبعد هذا أول مشروع لباقة (تروسيركل™) يستهدف استخدام البلاستيك المعاد تدويره الذي كان سينتهي به المطاف في المحيطات لإنتاج البولي إيثيلين الدائري المعتمد وحلول تغليف المواد الغذائية لتقليل كمية البلاستيك التي ينتهي بها المطاف في المحيطات.

يو بي إم راتافلاك

تعاونت (سابل) مع شركة (يو بي إم راتافلاك) لإطلاق أول مادة لاصقة للتعبئة والتغليف في العالم مصنوعة من مادة البولي بروبيلين الدائري (PP) المعتمدة من شركة (سابل) والتي تعتمد على البلاستيك المعاد تدويره الذي كان سينتهي به المطاف في المحيط وجرى جمعه بصورة تطوعية من شواطئ وجزر جنوب شرق آسيا. وستساعد الملصقات على تقليل النفايات البلاستيكية وتوافق مع رؤية برنامج (تروسيركل™) للحلول الدائرية.

عبوات (هاينز بينز) القابلة للتسخين في الميكروويف

تعاونت (سابل) مع شركات (هاينز) و(تيسكو) و(بيري) في المملكة المتحدة في تجربة لإعادة التدوير تهدف إلى إتمام دورة تدوير العبوات البلاستيكية المرنة المصنوعة من مادة البولي بروبيلين الدائرية المعتمدة (PP) من باقة منتجات (تروسيركل™) لإنتاج عبوات منتج (هاينز بينز) القابلة للتسخين في الميكروويف.

ويشجع المشروع المستهلكين على إعادة عبواتهم البلاستيكية المرنة إلى نقاط التجميع المحددة في متاجر (تيسكو)، ومن ثم تُحوّل بعد تجميعها إلى زيت (TACOIL)، وهو زيت معاد تدويره، عبر عملية تحويل لاهوائية حرارية تستخدمها (سابل) لإنتاج مادة البولي بروبيلين الدائرية المعتمدة. وتقوم شركة (بيري جلوبال)

المزود الرائد لحلول التغليف باستخدام هذه الكريات لتصنيع عبوات (بينز سناب) الجديدة وترسلها إلى شركة (هاينز)، وفي المقابل يمكن إعادة الثواني والأغلفة الاسطوانية الفارغة إلى نقاط التجميع المحددة ضمن مشروع إتمام دورة التعامل مع النفايات البلاستيكية.

عبوات تغليف منتجات كايند® من الوجبات الخفيفة لشركة (مارس) ومجموعة (لاندبيل)

تعاونت (سابل) مع شركة (مارس) و(مجموعة لاندبيل) في مشروع إعادة التدوير المتقدم لتطوير فيلم البولي بروبيلين ثنائي المحور (BOPP) استنادًا للبولي بروبيلين الدائري الواقع ضمن باقة (تروسيركل™) وذلك من خلال إعادة تدوير البلاستيك المستخدم.

يهدف المشروع إلى إغلاق دورة التعامل مع مخلفات منتجات التغليف من البلاستيك المرن، وقدمت شركة (مارس) فيلم البولي بروبيلين ثنائي المحور الجديد في تغليف منتجات تحت علامتها التجارية (كايند®) الخاصة بالوجبات الخفيفة الصحية. وتولت شركة (لاندبيل) جمع وفرز البلاستيك المختلط وتسليمه إلى شركة (بلاستيك إنرجي) لتحويل الخليط إلى زيت التحلل الحراري.

تستخدم (سابل) الزيت الحراري مادة لقيم بديلة في عملية إنتاج بوليمر البولي بروبيلين المعتمد عالي الجودة، وقد ساعد المشروع شركة (مارس) على الإسهام في اقتصاد دائري لإعادة تدوير أو إعادة استخدام أو تحويل جميع مواد التعبئة والتغليف إلى مواد قابلة للتحلل، وذلك للمساعدة في مسيرة التغليف المستدامة.

بروكتّر أند جامبل

قدّم مشروع (سابل) التجريبي المشترك مع شركة (بروكتّر أند جامبل) وشركة (فرون هوفر) حلًا مستدامًا يساعد على إتمام دورة التعامل مع البلاستيك المستخدم وذلك في إطار الجهود الرامية إلى تقليل النفايات الحرجة، وتخفيف استنفاد الموارد عبر جمع أقنعة الوجه ذات الاستخدام الواحد التي تخلص منها المستخدمون في الأماكن العامة أثناء جائحة (كوفيد-١٩).

وجمعت مواقع (بروكتّر أند جامبل) في ألمانيا كل أقنعة الوجه التي يرتديها الموظفون والزوار، وتولّت تلقائيًا تقطيعها وتحويلها إلى زيت التحلل الحراري الذي تستخدمه (سابل) مادةً وسطية في إنتاج راتنج بولي بروبيلين بيور كير PURECARES (PP) الدائري المعتمد، الذي توجّده بعد ذلك إلى شركة (بروكتّر أند جامبل) لمعالجته إلى مادة ألياف غير منسوجة.

إعادة تدوير زجاجات ترفتالت البولي إيثيلين

في إطار جهودها للحد من نفايات البلاستيك التي ينتهي بها المطاف في المحيطات، تستخدم (سابل) زجاجات ترفتالت البولي إيثيلين مواد لقيم في عملية إعادة التدوير الكيميائي لتحسين المنتج إلى ترفتالت البولي بيوتيلين ومن ثم استخدامه لانتاج راتنج (LNP™ ELCRIN™ WFO061BiQ) الحائز على جائزة (R&D 100). وتعد هذه أحدث إضافة إلى مجموعة (سابل) من مُركّبات (LNP ELCRIN iQ) المُحسّنة عبرة إعادة تدويرها كيميائيًا، والتي تساعد في دعم الاقتصاد الدائري.

النهج القطاعي

تتمة

استخدام حلول مواد اللقيم الحيوية

لا تتعارض حلول (سابك) المتجددة المعتمدة المستندة إلى مواد حيوية مع إنتاج الغذاء البشري أو مواد اللقيم الحيوانية وهي معتمدة من برنامج الشهادة الدولية للاستدامة والكربون ISCC، وقد امتدت جهود (سابك) هذا العام لاستخدام مواد اللقيم المتجددة المعتمدة في مختلف القطاعات.

ماتيل

تعاونت (سابك) مع شركة (ماتيل) لدمج البوليمرات المتجددة المعتمدة من برنامج (تروسيركل™) عبر مجموعة منتجات (ماتيل) لدعم شركة الألعاب العالمية الرائدة لتحقيق هدفها استخدام ١٠٠٪ من المواد البلاستيكية المعاد تدويرها أو القابلة لإعادة التدوير أو القائمة على أساس حيوي في جميع منتجاتها وعبواتها بحلول عام ٢٠٣٠م، وهي خطوة هائلة حيث تعد شركة (ماتيل) أول شركة في صناعة الألعاب تعمل مع (سابك) لتطوير تطبيقات بلاستيكية جديدة عالية الجودة.

دبليو مولر جي إم بي إتش

تعاونت (سابك) مع شركة (دبليو مولر جي إم بي إتش) لتطوير عبوات قابلة لإعادة التدوير تستخدم بوليمر البولي إيثيلين عالي الكثافة المتجدد المعتمد ضمن باقة منتجات (تروسيركل™) للطبقات الداخلية ومركبات بولي إيثيلين عالي الكثافة المعاد تدويرها ميكانيكيًا للطبقات الأساسية والخارجية، والعبوات عبارة عن حل جاهز لاستبدال المواد البلاستيكية القائمة على الوقود الأحفوري دون التأثير على سلامة الأغذية، وهو حل يسهم في النهج الدائري من خلال توفير استخدام المواد الخام في العبوات دون مواجهة مشكلات المعالجة أو تقليل كفاءة الماكينة ودعم معايير جودة العبوة.

أكياس شرائح البطاطس

أطلقت (سابك) و(أوركيا أي آر بلاست) عبوات شرائح البطاطس باستخدام بوليمر البولي بروبيلين المتجدد المعتمد بدلاً من البلاستيك القائم على الوقود الأحفوري في عبوة لا تؤثر على سلامة الأغذية، وحوّلها شركة (أي آر بلاست) إلى فيلم تغليف من البولي بروبيلين ثنائي المحور (BOPP) أو البولي بروبيلين ثنائي المحور الطبيعي (NOPP). وسيؤدي هذا الحل المصنوع من مواد اللقيم الحيوية إلى خفض البصمة الكربونية لسلسلة القيمة الخاصة بالشركاء، الثلاثة بحوالي ٥٠٪ مقارنةً باستخدام المواد البلاستيكية التقليدية غير المتجددة.

التركيز على جاذبية المنتج وملاءمته لاحتياجات المستهلك

يفضل المستهلكون الحلول المستدامة، ومع ذلك يتوقعون أن توفر منتجات التعبئة والتغليف الجديدة المتقدمة جاذبية جمالية بارزة للغاية إلى جانب توفير مزيد من الراحة للمستخدمين، وقد وضعت (سابك) هذه الركيزة في الاعتبار عام ٢٠٢٢م عند العمل في مشاريع جديدة مع شركائها لصناعة منتجات تغليف مستدامة للمواد الاستهلاكية الشائعة.

عبوات الشاي

استخدمت (سابك) و(ميليتا سنجل بورشنز) إحدى الدرجات الغذائية من البوليمر المشترك (SABIC® QRYSTAL PP) الذي تنتجه (سابك) مع مواد لقيم معتمدة مصنوعة من النفايات البلاستيكية المستعملة المعاد تدويرها، وذلك لتصنيع عبوة جديدة لمنتج شاي أفوري® (Avoury) تتميز بالشفافية وخفة الوزن والجمالية، وتسهم في خفض استنفاد الوقود الأحفوري بنسبة تصل إلى ٨٠٪ مقارنةً بالتصاميم التقليدية.

أكواب الابس كريم

قامت (سابك) ومجموعة (بايبر غروب) بتطوير منتج (SABIC PP PHC60)، وهو عبارة عن بوليمر مشترك مقاوم للصدمة يستهدف قطاع تغليف الأطعمة المبردة والمُجمدة، ويتميز بمقاومة للصدمة أفضل بنسبة ٤٠٪، ما يقلل من استهلاك المواد ويوفر في التكاليف.

أكواب الزبادي

تعاونت (سابك) و(نستال) بشأن نقل تقنية التشكيل بالضغط والحقن إلى سوق التغليف ذي السماكة الرقيقة لإنتاج أكواب زبادي جذابة خفيفة الوزن وصلبة وقابلة للتكدس عند الشحن. وتصنع هذه الأكواب من مادة البولي بروبيلين الخالية من الفتات الخاصة بشركة (سابك)؛ التي تضمن سلامة عالية للمنتجات مع انخفاض استهلاك المواد.

(بلو هيرو™)

(بلو هيرو™) هي مبادرة جديدة تهدف إلى تقديم حلول تعمل على تسريع تحول العالم إلى الطاقة الكهربائية في محاولة للانتقال إلى بيئة أنظف لخبر الأجيال القادمة. ورُكّزت المنظومة الشاملة لمبادرة (بلو هيرو™) في البداية على دعم جهود قطاع السيارات في صناعة سيارات كهربائية أكثر أمانًا وكفاءة؛ من خلال تحسين مكونات البطارية الهيكلية باستخدام مواد فريدة من مثبطات اللهب وخبرات تطوير الحلول، والاستفادة من معارف وخبرات الشركة الهائلة في مجال صب الحقن الجزئي للأجزاء الكبيرة، والقولية بالضغط والقولية بالحقن المتقدم، وتفاعل البوليمر مع اللهب.

وتهدف مبادرة (بلو هيرو™) إلى تعزيز باقاتها من اللدائن الحرارية، وتطويرها للمساعدة في تمكين الجهود الداعمة للتشغيل الكهربائي باستثمارات جديدة.



(بلو هيرو™) مبادرة جديدة تهدف إلى تقديم حلول تعمل على تسريع تحول العالم إلى الطاقة الكهربائية

يتمثل هدفنا في دعم قطاع السيارات لتحويل أكثر من ٧٠٪ من المركبات إلى العمل بالكهرباء بحلول عام ٢٠٣٠م. وإسهامًا في هذا الجهد خُصّص مصنعو المعدات الأصلية ٥٦٠ مليار دولار أمريكي لتقديم حلول صناعية على مستوى جميع القطاعات التي تشمل المواد والتصنيع والتجميع وتفاعل البوليمر مع اللهب، والتطبيق والتحقق، وتطوير الحلول. وتهدف (سابك) إلى تقديم حلول متخصصة تلبي الاحتياجات المتطورة لقطاع التشغيل التلي، بما في ذلك المنتجات خفيفة الوزن والفعالة من حيث التكلفة مع تأثير أقل على البيئة، وتعزيز معايير السلامة والأداء.

بالإضافة إلى ذلك، تتطلع (سابك) إلى تحقيق طموح خاص بعام ٢٠٣٠م يتمثل في تحقيق أكثر من ١٥٠ ألف طن في مبيعات الراتنج لترسيخ مكانتها شركة رائدة.

معرض ذا باتري شو أوروبا ٢٠٢٢

عرضت (سابك) مبادراتها الداعمة للتشغيل الكهربائي (بلو هيرو™) لأول مرة في معرض (ذا باتري شو أوروبا ٢٠٢٢) في (شتوتجارت) بألمانيا، وسلّطت الضوء على عروضها الشاملة للمواد وخبراتها بشأن بطاريات الجيل التالي وتطبيقات تخزين الطاقة، مؤكدةً التزامها دعم التحول إلى الطاقة الكهربائية. وقدمت (سابك) نتائجها في ضوء الاختبارات الصارمة وفق معيار (UL ٢٥٩٦) الجديد، الذي أثبت أن الحل الجديد يجمع بين الضغط وقوة الجر والحرارة واللهب من خلال اختبار واحد متكرر يتضمن تعبئة ٢٥ خلية بطارية (نوع ١٨٦٥٠) في صندوق فولاذي ثم تسخين خليتين إلى درجة الهروب الحراري، وكان الضغط الناتج عن الانفجار أعلى من متطلبات العديد من مصنعي المعدات الأصلية، وقد نجحت صفيحة بسماكة ٤مم من راتنج (ستاماكس™) المقاوم للهب - وهي مادة بولي بروبيلين من الألياف الزجاجية الطويلة - في اجتياز هذا الاختبار ست مرات دون أن يظهر بها أي ثقب.

معرض ذا باتري شو أمريكا الشمالية ٢٠٢٢

واصلت (سابك) في معرض (ذا باتري شو أمريكا الشمالية ٢٠٢٢)، عرض موادها وحلولها وخبراتها في إطار مبادرة (بلو هيرو™)، بما في ذلك:

- نموذج أولي لبطارية السيارات الكهربائية مصنوع من البلاستيك بالكامل مزود بقنوات تبريد متكاملة وعناصر حماية من التحطم.
- نموذج أولي لهيكل بلاستيكي على شكل خليا النحل من راتنج زينوي (XENOY™ HTX) لحماية حزمة البطارية من الصدمات الجانبية، وهو أخف وزناً وأقل تكلفةً مقارنةً باستخدام المعدن.

الابتكار في إجراءات العمل

تسعى (سابك) إلى تحسين إجراءات العمل مع تمكين النمو؛ إذ يتطلب إنشاء حلول مستدامة تحسين إجراءات العمل الحالية، وتكثيف الجهود لابتكار إجراءات عمل جديدة تُحد من النفايات وتقلل الأثر البيئي وتعزز الكفاءة.

كانت إجراءات العمل الخاصة بالبوليمرات والكيماويات في (سابك) محورًا لاثنتين من الابتكارات التي نُفذت في عام ٢٠٢٢م.

البوليمرات

اتخذت (سابك) في عام ٢٠٢٢م خطوات لتجديد تقنية التغذية بالمُحفز الجاف للبولي إيثيلين متعدد الأغراض من شأنها خفض التكاليف وتعزيز الموثوقية في آن واحد، ونجحت من ناحية أخرى - بفضل استخدام "تقنية النطاقات المتعددة المتكاملة للبولي إيثيلين المتمايز" الخاصة بها - في إدخال منتجات جديدة من البولي إيثيلين في الأصول المستقبلية.

الكيماويات

نجحت (سابك) هذا العام في الحد من معوقات التصنيع بمصانعها لهدف تعزيز الإنتاجية، وقد استفادت "تقنية استخلاص البيوتادين" الخاصة بها من هذه العملية وشهدت زيادةً هائلةً في إنتاجها، بالإضافة إلى ذلك حدثت (سابك) تقنية (ANJEVOC) التي تحول المُدخلات الهيدروكربونية المعقدة إلى كيماويات من شأنها زيادة الإنتاج الكيميائي على نحو أكثر استدامة.

وحدات التكسير البخاري بالكهرباء

أنشأت (سابك) في عام ٢٠٢٢م أول مصنع تجريبي في العالم شاملًا وحدات التكسير البخاري التي يتم تسخينها بالكهرباء، يقع المصنع في موقع (فيريوند) التابع لشركة (باسف) في (لودفيغشافن) بألمانيا، ويُمثل تعاونًا مع شركتي (باسف) و(ليندي) اللتين تُعدان من عمالقة صناعة الكيماويات والغازات الصناعية، ويستهدف تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المرتبطة بإنتاج الإيثيلين بنسبة ٩٠٪ باستخدام الكهرباء المتولدة من موارد متجددة بدلًا من استخدام الوقود الأحفوري.

وحدة إزالة الهيدروجين من الإيزوبيوتين

بدأت (سابك) تشغيل مشروع تحسين ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر في شركة (بتروكيميا) الشمالية، الذي يهدف إلى استبدال وحدة نزع الهيدروجين من الإيزوبيوتين الموجودة في الشركة بوحدة جديدة مُرخصة من (سابك) لنزع الهيدروجين من الإيزوبيوتين، وقد طُوّر هذا الإجراء لهدف تعديل وحدة التحول الإيزوميري ووحدة تركيب ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر والمرافق الواقعة خارج حدود منطقة التصنيع، وذلك لتحقيق إنتاجية بحجم مليون طن من ميثيل ثالثي بوتيل الإيثر في ظروف تشغيل متوسطة.

مشروع ثاني أكسيد الكربون في شركة (الرازي)

يهدف مشروع ثاني أكسيد الكربون في شركة (الرازي) إلى الحد من استهلاك الطاقة وتعزيز الاستخدام من خلال إنشاء خط أنابيب لحقن ٩٠٠ طن متري يوميًا في مصانع شركة (الرازي)، وستؤدي النتيجة المتوقعة من ذلك إلى الحد من استهلاك الغاز الطبيعي وخفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري بحلول عام ٢٠٣٠م.

مبادرات عمليات الابتكار الأخرى

حوّلت (سابك) الضواغط والمضخات التي تعمل البخار ليجري تشغيلها بالطاقة الكهربائية لهدف تقليل انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري، مع إعادة تهيئة البنية التحتية الحالية لتوظيفها في إنتاج الهيدروجين الأزرق والأمونيا الزرقاء؛ وهي عملية يتم خلالها احتجاز غاز ثاني أكسيد الكربون لاستخدام هذه المنتجات في توليد الطاقة الحالية من الكربون، كما تسعى (سابك) إلى الوصول إلى استخدام ٤ جيجاوات من الطاقة المتجددة بحلول عام ٢٠٢٥م و١٢ جيجاوات بحلول عام ٢٠٣٠م.

فضلاً عن ذلك، أطلقت (سابك) العديد من مبادرات تحسين العمليات في مصنع (البيوتين-١٠) بشركة (بتروكيميا) القائم على الإيثيلين، ما أدى إلى تقليل استهلاك البخار بمقدار ١٥ مليون وحدة حرارية بريطانية لكل طن، وهذا يعادل خفض كثافة استهلاك الطاقة بنسبة ٣,٥٪ بالنظر إلى تصميم المصنع. ونقّدت (سابك) كذلك أعمالًا تهدف إلى تحسين إجراءات العمل "دون تكلفة" إضافية بالاستفادة من الخبرات الفنية المتعلقة بتفاعلات الإيثوكسيلات وإنتاجها وتطويرها، بالإضافة إلى استراتيجيات التحكم في إجراءات العمل، ونمذجة إجراءات العمل والمحاكاة في مصنع الإيثوكسيلات في شركة (كيان السعودية).

ومن ناحية أخرى جرى تعزيز قدرة إنتاج المصنع بنسبة ٥٠٪ لجميع درجات جلايكول الإيثيلين، بالإضافة إلى تحقيق انخفاضات ملموسة في المؤشرات الإجمالية للاستدامة بالمصنع مقارنةً بالعام الماضي، بما في ذلك كثافة استهلاك الطاقة (١٩٪ أقل من عام ٢٠٢١م) وانبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري للنطاقين الأول والثاني (١٧٪ أقل من ٢٠٢١م).

علوة على ذلك أُرست شركة (ابن زهر) التابعة لـ(سابك) مشروعًا إثنائيًا ضخماً ومشتريات عالمية إلى شركة (تيانشن إنجنيرينغ كوربوريشن) الصينية فيما يتعلق ببناء وحدة (-LTRS 1) جديدة كليًا لاستعادة درجات الحرارة المنخفضة (-LTRS 1)، حيث يُمكن لهذه الوحدة استخلاص البيوتين بمعدل لا يقل عن ٩٩,٥٪، بالإضافة إلى تعظيم استخلاص البروبين عن طريق تقديم زيادة إنتاجية قدرها ١٠٪ من وزن اللقيم المُدخل للوحدة بناءً على تصميمها الحالي، وتتطاع (سابك) إلى أن تسهم هذه الخطوات في تعزيز جهود الابتكار بمختلف مواقعها للفضي مُدّمًا نحو تحقيق الاستخدام على نطاق واسع.

كما وقّعت (سابك) مذكرة تفاهم مع شركة (بيبسيكو) لإنشاء برنامج إعادة التدوير، مع التركيز على توسيع القدرات الحالية لإعادة التدوير لتعزيز الاقتصاد الدائري للبلاستيك اتفاقًا مع الأهداف البيئية لـ(رؤية السعودية ٢٠٣٠م) ومبادرة (السعودية الخضراء)، وكذلك اتفاقية توريد مع شركة (ساسرف) وشركة (شرق) لاستبدال زيت التحلل الحراري بغاز وقود أنظف، ما يحقق عملية احتراق أنظف.



حلول السوق المميزة

تأتي الاكتشافات التقنية في مجال الإلكترونيات البصرية والعوازل الكهربائية والإدارة الحرارية والضوئية في طليعة التوجهات الكبرى الحالية، وتدرّك (سابك) أهمية هذه الاكتشافات في تشكيل الصناعات وإمكانات السوق في السنوات القادمة.

وقد استثمرت (سابك) في مشاريع تطويرية لابتكار حلول جديدة من شأنها تمكين كبريات الشركات المُصنعة للمعدات الأصلية من تحقيق التوجهات التحولية الرئيسة على مستويات البنية التحتية، والإلكترونيات، والقطاعات الصناعية، والأجهزة الطبية، والنقل.

البنية التحتية الإلكترونيات

إدراكًا لدور الحيوي الذي تؤديه الأجهزة الإلكترونية في العصر الحديث، تواصل (سابك) دعم الجهود لتوفير أجهزة ذكية مستدامة تتيح الاتصال السلس بين الأجهزة الالكترونية. ولتحقيق هذه الغاية، تستثمر في مجموعة من التقنيات الجديدة للمساعدة في تحسين الأداء الوظيفي ودعم أهداف الاستخدام الخاصة بزبائن هذا القطاع. تستهدف حلول (سابك) الهواتف الذكية وأجهزة الحاسوب المحمولة والأجهزة اللوحية وحلول الواقع المعزز/الواقع الافتراضي والأجهزة الذكية، وسوف تُحدث تغييرًا جذريًا في الطريقة التي نعيش ونعمل بها مع تقليل أثرنا البيئي. كما قدمت أول بوليمر مشترك من البولي كربونيت القائم على مواد حيوية وهو مُركّب (LNP™ ELCRIN™ EXL7414B) – الحائز على جائزة أديسون أووردز – للمساعدة في تعزيز أهداف صناعة الإلكترونيات الاستهلاكية الحالية من الانبعاثات الكربونية، حيث يضم هذا المركب محتوى قائمًا على مواد حيوية يزيد عن ٥٠٪ من النفايات ومُفًا لنهج توازن الكتلة، بالإضافة إلى أنه لا ينافس السلسلة الغذائية.

أحرزت (سابك) في عام ٢٠٢٢م جائزة (أديسون) عن منتجاتها الجديدتين راتنج (LNP™ ELCRES™ EXL7414) وراتنج (ELCRIN EXL7414B)، اللذين يتميزان بقدرة فائقة على تثبيت اللهب، ما يُمكّن المصنعين من الامتثال لأحدث معايير السلامة (IEC 62368-1) للإلكترونيات الاستهلاكية وتلبية متطلبات السلامة المُحسنة لمكونات المنتجات ذات السماكات الرقيقة للغاية.

وقد اختارت شركة (ريلمي) - إحدى الشركات الصينية العاملة في صناعة الهواتف الذكية - راتنج البوليمر المشترك الجديد (LNP™ ELCRES™ 7414) لصناعة هيكل بطارية هاتفها طراز (C25) لتحقيق الامتثال لمعايير قابلية اشتعال البلاستيك الصادرة عن مختبرات أندرا إيترز الأمريكية (UL 94 V٥ FR) عند سماكة ٦,٠ مم، الذي يلبي معيار السلامة الجديدة للجنة الكهروتقنية الدولية (IEC).

كما فازت (سابك) بجائزة (أديسون أووردز) من الفئة البرونزية عن مُركبها (-LNP™ THERMOCOMP™ DC0041PE) 7M1D45W) وهو مُركّب قائم على مواد لقيم حيوية ومقوى بألياف الكربون ومصمم هندسيًا لتشكيل المعدات وهياكل الأجهزة عن طريق الحقن، وقد ضُم خصيصًا لتقديم أداء هيكلي عالٍ ومقاومة أعلى للهب والاستفادة بأقصى قدرٍ من الاستدامة، يُبعد مُركبًا مثاليًا لقطاعات الإلكترونيات الاستهلاكية التي تشهد طلبًا متزايدًا على الأجهزة المدمجة وخفيفة الوزن، وعلاوةً على ذلك يتمتع هذا المُركّب بتأثير كربوني أقل مقارنةً بالنسخة المُستندة إلى مواد بتروكيماوية.

حلول السوق المميزة

تتمة



يساعد راتنج البوليمر المشترك الجديد (LNP™ ELCREST™ EXL7414) مصنعي الإلكترونيات الاستهلاكية على الوفاء بشروط سلامة المنتجات

القطاعات الصناعية

مع استمرار التوسع في (تقنية إنترنت الأشياء) تدرك (سابك) الإمكانيات الهائلة التي توفرها لإحداث ثورة في القطاع الصناعي مع تقليل الانبعاثات الكربونية مقارنةً بالتقنيات الحالية، ومن ثمّ تحرص على ضخ استثمارات استراتيجية في مجالات الروبوتات، والتصنيع الذكي، والمنازل المتصلة إلكترونياً، وعدادات المياه الذكية التي ستؤدي إلى خفض الانبعاثات الكربونية بشكل كبير.

الأجهزة الطبية

أظهرت جائزة (كوفيد-١٩) الأهمية البالغة لتطوير الأجهزة الطبية من أجل تقديم الرعاية الصحية بشكل أسرع وأكثر فعالية من خلال تعزيز عمليات الاتصال. وتتوقع (سابك) أن يشهد المستقبل توجهات جديدة مثل التشخيص عن بُعد، ومتابعة المريض عن بُعد، وتوصيل الأدوية والتحكم في الأدوات والأجهزة الجراحية عن بُعد، وأن هذه التوجهات ستؤدي دورًا محوريًا في تطوير سبل تقديم الرعاية الطبية بجميع أنحاء العالم، ومع خروج العالم تدريجيًا من دائرة الوباء تظل (سابك) ملتزمة الاستثمار في التقنيات الجديدة التي تسهم في فتح آفاق العلوم الطبية وتحسين الرعاية الطبية في جميع أنحاء العالم.

النقل

قدمت (سابك) خمسة منتجات جديدة لتكملة باقتها من المواد البلاستيكية المثبطة للهب ذات الأداء العالي للغاية في مقاومة الحرائق (منتجات قادرة على تحمل التعرض للهب حتى ١٠٠٠ درجة مئوية لمدة ١٥ دقيقة أو أكثر)، كما عززت مراكزها التقنية العالمية قدراتها المعملية بإمكانات جديدة في مجال اختبار أداء اللهب، وأضافت مختبرًا توصيفيًا لقياس خصائص المواد العازلة حسب الترددات المستخدمة في أنظمة رادار السيارات بأمريكا الشمالية.

وتُجري (سابك) أبحاثًا حول المنتجات الجديدة التي تحتوي على كميات متغيرة من المواد المُعاد تدويرها ميكانيكيًا بعد الاستهلاك، وتدرس جدوى استخدام مواد اللقيم المتجددة، وذلك في ضوء تبني الشركات المصنعة للمعدات الأصلية مبدأ الاستدامة وحرصها على اتخاذ إجراءات تعكس اهتمامها لسنوات بالحلول القابلة لإعادة التدوير.

كما بدأت (سابك) التركيز على مجال جديد من الأبحاث تُستخدم فيه قدرات امتصاص الطاقة من البلاستيك للحماية من التهرب الحراري لخلايا البطاريات، حيث اختبرت العديد من الحلول التي تستفيد من ميزة مرونة تصميم الدائن الحرارية، ومن شأنها تحسين الأداء الحراري للبطاريات اعتبارًا من الربع الأول من عام ٢٠٢٣م.

أطلقت (سابك) اثنين من مركباتها حائزين على جائزة (أديسون) هما مركب (LNP™ THERMOCOMP™ WFC06١) ومركب (LNP™ THERMOCOMP™ WFC06١XP) المصممين لتلبية الحاجة إلى مواد عالية الأداء من شأنها تعزيز قدرات التردد العالي (أكبر من ٧٥ غيغاهرتز) وادار الموجة المليمترية لنظم مساعدة السائقين المتقدمة، وذلك لإنشاء الهياكل الأمامية والخلفية لوحدة رادار الجيل الجديد، كما نجح هيكل حزمة البطارية في سيارات (هوندا) الكهربائية المصنوع من مواد (سابك) الحائز على جائزة (أديسون) الفضية في تلبية المتطلبات الصارمة للسلامة من الحرائق، وأدى استخدامه إلى عدم الحاجة إلى الأغشية الحرارية، وقلل الوزن بنسبة ٤٠٪ مقارنةً بالتصميم المماثل المصنوع من المعدن، وتعد هذه سيارة عالمية من الطراز الأول حيث تعالج واحدًا من التحديات الرئيسية في مجال صناعة السيارات.

بدأت (سابك) التركيز على مجال جديد من الأبحاث تُستخدم فيه قدرات امتصاص الطاقة من البلاستيك للحماية من التهرب الحراري لخلايا البطاريات

استشراف المستقبل

أصبحت (سابك) من خلال جعل الاستدامة في صميم استراتيجية نموها، في وضع يُمكنها من توثيق مكانتها شركةً عالميةً رائدةً مفضلةً في مجال الكيماويات، ويفتح آفاقًا جديدة لابتنكار منتجات مستدامة في العقود القادمة.

ومن جانبها تواصل شركة (حديد) العمل لتقليل أثرها البيئي من خلال الابتكارات وتحسين إجراءات العمل، وقد أظهرت مؤشرات الأداء الرئيسة للشركة تحسنًا قويًا مقارنةً بعام ٢٠٢١م، مع انخفاض كثافة الغازات المسببة للاحتباس الحراري وكثافة استهلاك الطاقة والمياه وهدر المواد بنسب ٩٪ و٤٪ و٧٪ واستهلاك الطاقة والمياه وهدر المواد بنسب ٩٪ و٤٪ و٧٪ على التوالي. من ناحية أخرى، فإن شهادة الأيزو (ISO 50001) على التوالي. من ناحية أخرى، فإن شهادة الأيزو (ISO 50001) تؤكد تصميم شركة (حديد) على تقليل استهلاك الطاقة تلبية لأهداف المركز السعودي لكفاءة الطاقة.

لمعرفة المزيد حول تضافر جهود وحدات العمل الاستراتيجية في (سابك) لدعم جهود الشركة في الالتزام بالابتكار والاستدامة، يمكن الرجوع إلى تقرير (سابك) السنوي.



تُطوّر منتجات وحلولاً تتمحور حول الاقتصاد الدائري وحداية الكربون، وتعزز مقاييس الأداء

تتوقع أعمال البتروكيماويات في (سابك) ممارسة مزيد من الضغوط في هذا القطاع للتخلص من النفايات البلاستيكية واستخدامها مواد لقيم، إلى جانب اتخاذ خطوات مجددة لتقليل الغازات المسببة للاحتباس الحراري المنبعثة في عمليات التصنيع والقضاء عليها. ورغم التوقع بأن نمو القدرات الإنتاجية سيفوق الطلب في بعض المنتجات عام ٢٠٢٣م، فإن (سابك) تتوقع ديناميكيات عرض وطلب أكثر ملاءمةً بعد دخول الطاقات الإنتاجية المعلنة.

بالنسبة لأعمال المغذيات الزراعية تتوقع شركة (سابك) للمغذيات الزراعية) تساعد الجهود العالمية لسد النقص من مخزون الحبوب وتعزيز إنتاجية المحاصيل من تأثير ظروف الطقس السيئة، والسيطرة على ارتفاع أسعار المواد الغذائية، ما سيؤدي إلى فرض متطلبات على قطاعي الزراعة والطاقة، وسيُمثل جانبًا أساسيًا في الجهود الرامية إلى الاستفادة من "اقتصاد النمو القائم على مواد حيوية" للفضي قُدّمًا.

وعلى صعيد المنتجات المتخصصة، ستركز (سابك) على تعزيز ميزاتها التنافسية لتكون من أفضل الشركات العالمية في مجال الكيماويات المتخصصة "المتميزة متعددة القطاعات"، حيث تهدف إلى مواجهة التحديات من خلال التركيز على نمو اقتصاد البيانات الضخمة (أو الإكسابايت) واقتصاد "جودة الحياة" واقتصاد "الصافي الصفري" و"الاقتصاد الدائري"، بالإضافة إلى مساعدة كبريات الشركات المُصنعة للمعدات الأصلية على تحقيق الاتجاهات التحولية العملاقة بفضل التقدم التقني.

المناخ والطاقة وكفاءة الموارد

٤٢	نهجنا
٤٥	أدواتنا
٤٦	غازات الاحتباس الحراري
٤٩	الطاقة
٥٠	المياه
٥١	هدر المواد
٥١	استشراف المستقبل



نهجنا

تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠م

تعهدنا عام ٢٠٢١م بالتزام تحقيق الحياد الكربوني في جميع عملياتنا بحلول عام ٢٠٥٠م. وتحقيقًا لهذا الهدف وضعت وحدة كفاءة الطاقة وإدارة الكربون - بمشاركة ممثلي جميع وحدات الأعمال الاستراتيجية وإدارة الاستدامة - خريطة طريق الحياد الكربوني الخاصة بـ (سابك). وتحدد خريطة الطريق الرؤية الشاملة لتحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام ٢٠٥٠م بالإضافة إلى هدف مؤقت يتمثل في تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (انبعاثات النطاقين الأول والثاني) بنسبة ٢٠٪ مقارنةً بالنسبة المرجعية لعام ٢٠١٨م بحلول ٢٠٣٠م.

وإلى جانب تركيز (سابك) المستمر على مواد اللقيم الدائرية والمتجددة، تحدد خريطة الطريق خمسة مسارات لإزالة الكربون هي: الموثوقية وكفاءة الطاقة والتحسينات، والطاقة المتجددة، والتشغيل باستخدام الطاقة الكهربائية، والتقاط الكربون وتخزينه، والهيدروجين الأخضر/الزرق، وقد حققت (سابك) منذ عام ٢٠١٨م انخفاضًا بنسبة ٨٪ في النطاقين الأول والثاني لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري المطلقة، مدفوعًا أساسًا بجهود الشركة في تحسين أصول كفاءة الطاقة وإدراج الطاقة المتجددة.

مسيرة أهداف الاستدامة



ما الجوانب التي نركز عليها في خريطة طريق الحياد الكربوني الخاصة بنا؟

الموثوقية، كفاءة الطاقة، والتحسينات	الطاقة المتجددة	التشغيل باستخدام الكهرباء	جمع الكربون	الهيدروجين الأخضر / الأزرق
- تحسين التغطية كفاءة الطاقة - الموثوقية وتحسين الأصول - تشجيع استخدام النظم	- زيادة حصة الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة المستخدمة لدينا. - اعتماد استراتيجيات لتوفير ع غيغاواط من الطاقة المتجددة بحلول عام ٢٠٢٥م و١٢ غيغاواط بحلول عام ٢٠٣٠م.	- استخدام الطاقة المتجددة. - استخدام الكهرباء في تشغيل المعدات المختلفة التي تعمل بالبخار. - أمران التكسير الكهربائي للمنتجات المعتمدة على الأولييفينات والعطريات.	- إمكانات جمع كميات كبيرة من الكربون لاستخدامها. - التعاون ضمن مبادرات ثاني أكسيد الكربون.	حلول تجارية متوفرة، وحلول أخرى قيد البحث والتطوير.

وضعت جميع الشركات التابعة لـ (سابك) في عام ٢٠٢٢م - بتوجيه من وحدة كفاءة الطاقة وإدارة الكربون - خرائط طريق لتحقيق الحياد الكربوني بالشركات التابعة، وهي الخطوة الأولى في تحديد آليات الحد من الكربون لهذه الشركات، وتقييم كل برنامج منها لتحقيق التخطيط السليم للموارد والاستثمار.

كما بدأت (سابك) هذا العام عدة مشاريع شملت جوانب الطاقة المتجددة والتقاط الكربون والتشغيل باستخدام الطاقة الكهربائية والهيدروجين الأخضر/الزرق. وقد احتفينا بإطلاق مشروعنا التعاوني الرائد مع شركتي (باسف) و(ليندي) الذي يعمل على تطوير تقنية جديدة للتشغيل الكهربائي لأفران التكسير البخاري، ويحقق نجاح (سابك) في تطوير هذه التقنية تقليل انبعاثات الكربون من أفران التكسير بنسبة ٩٠٪ عند تشغيلها بالطاقة النظيفة.



وصول أول شحنة تجارية في العالم من الأمونيا الزرقاء الحاصلة على اعتماد مستقل إلى كوريا الجنوبية في إطار التعاون بين شركتي (سابك) للمغذيات الزراعية) و(أرامكو السعودية).

بالإضافة إلى ذلك مُنحت شركتا (سابك) للمغذيات الزراعية) و(أرامكو) في وقت سابق من هذا العام أول شهادة مستقلة في العالم تعترف بإنتاج الأمونيا الزرقاء والهيدروجين الأزرق من شركة (تي يو في راينلاند)، وهي شركة مستقلة رائدة في خدمات اختبار الأنظمة والفحص وإصدار الشهادات مقرها ألمانيا، وذلك عن إنتاج ٣٧٨٠٠ طن من الأمونيا الزرقاء. وتُتيح الشهادة فرضاً جديدة في السوق لاستخدام الأمونيا وقوداً نظيفاً، وتعزز عملية التحول نحو مستقبل أكثر استدامة.

لقد أصبح إنتاج الأمونيا الخضراء - عبر الهيدروجين الأخضر من خلال التحليل الكهربائي للمياه - أكثر فعاليةً من حيث التكلفة مع استمرار انخفاض تكلفة الطاقة المتجددة، ومن المتوقع أن تتنافس في السنوات القادمة مع إنتاج الأمونيا التقليدية المشتقة من الوقود الأحفوري. وتستكشف (سابك) الفرص المتاحة في إنتاج الأمونيا الخضراء التي تستخدم الكهرباء والماء والهواء بشكل مستدام للحد من انبعاثات الكربون في شركاتها التابعة، وتجري الشركة هذا العام دراسة جدوى حول إمكانات تركيب وحدة صغيرة للتحليل الكهربائي تهدف إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري مع الامتثال للوائح المحلية.

وابتداءً من الآن وحتى عام ٢٠٣٠م، سيتمحور تركيز (سابك) الأساسي في استراتيجيتها للوصول للحياد الكربوني حول كفاءة الطاقة والطاقة المتجددة، والتقاط الكربون وتخزينه بنفقات رأسمالية من المتوقع أن تبلغ ثلاثة إلى أربعة مليارات دولار أمريكي. وفي سبيل تقليل متطلبات النفقات الرأسمالية واستخدام رأس المال بطريقة فعالة، تهدف (سابك) إلى استخدام بدائل وقود منخفضة الكربون من خلال توظيف التقنيات الحالية والاستفادة من اتفاقيات شراء الطاقة لاستبدال الكهرباء المستمدة من شبكات التوزيع، وفيما يلي ثلاثة من إجراءات (سابك) الاستراتيجية الرئيسية للحد من انبعاثات الكربون بنسبة ٢٠٪ بحلول ٢٠٣٠م:

- إدراج الطاقة المتجددة عالميًا لتقليل انبعاثات النطاق الثاني.
- مواصلة مسيرة الشركة في مجال كفاءة الطاقة لتحقيق مستهدفات الدورة الثانية للمركز السعودي لكفاءة الطاقة وتجاوزها.
- جمع ثاني أكسيد الكربون من خلال مركز التقاط الكربون واستخدامه وتخزينه في المملكة.

ستتحول مجالات تركيز (سابك) الرئيسية فيما بعد ٢٠٣٠م إلى تنفيذ استراتيجياتها المتعلقة بالتشغيل الكهربائي والهيدروجين الأزرق/الأخضر من أجل تحقيق هدفها المتمثل في الوصول إلى صافي انبعاثات صفري بحلول عام ٢٠٥٠م، ورغم أن (سابك) لم تنتهِ بعد من تفعيل عدد من هذه التدابير على نطاق تجاري إذ يحتاج ذلك إلى نفقات رأسمالية كبيرة، فهناك تقدم فعلي نحو تطوير هذه التقنيات، مثل تعاون (سابك) مع شركائها لتطوير فرن التكسير الذي يتم تسخينه بالكهرباء، وإقامة شراكات استراتيجية صناعية لتطوير مركز الهيدروجين وإبرام اتفاقيات شراء الإنتاج وتسويقه.

الأمونيا الخضراء / الزرقاء

تستهدف (سابك) تعزيز حضورها في سوق الأمونيا منخفضة الكربون، والمعروفة أيضًا باسم الأمونيا "الزرقاء" و"الخضراء"، من خلال سلسلة من المشاريع تتنوع بين مبادرات الإنتاج والتسويق.

وُردنا في عام ٢٠٢٢م أول شحنة تجارية في العالم من الأمونيا الزرقاء الحاصلة على اعتماد مستقل إلى كوريا الجنوبية، لتكون هذه الشحنة الأولى من نوعها علامةً فارقةً جديدةً في مسيرة تطوير حلول الحياد الكربوني، إذ تعد الأمونيا النظيفة (الزرقاء) بديلاً منخفض الكربون للأمونيا الرمادية التقليدية، وقد طورتها شركة (سابك) للمغذيات الزراعية) بالتعاون مع شركة (أرامكو السعودية)، وبلغ حجم الشحنة حوالي ٢٥ ألف طن متري.

نهجنا

تتمة

البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة

تعمل (سابك) على تحقيق التزاماتها بالبرنامج السعودي لكفاءة الطاقة، وتتعاون مع فرق عمل افتراضية مختلفة أنشأتها وحدة كفاءة الطاقة وإدارة الكربون لوضع خريطة طريق تقدم خيارات مختلفة لدعم أهداف الدولة لعام ٢٠٢٥م الخاصة بالبرنامج السعودي لكفاءة الطاقة. وواصلت (سابك) في عام ٢٠٢٢م التقدم في الدورة الثانية للبرنامج السعودي لكفاءة الطاقة مع الالتزام بمواكبة التوجهات العالمية في مجال كفاءة العمليات واستخدام الطاقة.

وتحقيقًا لهذا الهدف الطموح استثمرت (سابك) ١,٣٨ مليار دولار أمريكي في ٨٠ مشروعًا تابعًا و٨ مشاريع عملاقة. وبدأت مشروع كفاءة الطاقة بمصنع جلايكول الإيثيلين الثاني في شركة (ينبت) الذي قلل كثافة الطاقة بنسبة ٣٠٪، وأحرزت تقدمًا كبيرًا في استكمال خطة تطوير مشروع مصنع جلايكول الإيثيلين في شركة (شرق) في إطار البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة مع تقدم أنشطة التصميم الهندسي الأولية إلى المرحلة النهائية، ومن المتوقع أن يؤدي ذلك إلى تحسين كفاءة الطاقة في مصنعَي جلايكول الإيثيلين الأول والثاني بنسبة ٢٠٪ وكفاءة مواد اللقيم بحوالي ٢٪ مقارنةً بعام ٢٠١٨م. وقد أكملنا أيضًا مرحلة التصميم الهندسي الأولي لمشروع مصنع جلايكول الإيثيلين الأول في شركة (ينبت) الذي يؤدي إلى تحسين كفاءة الطاقة بنسبة ٢٥٪ وكفاءة مواد اللقيم بنسبة ٧٪.

علوة على ذلك، يعد تحسين كفاءة الطاقة في عمليات (سابك) أداة لا غنى عنها عمومًا لدفع عجلة التقدم نحو تحقيق أهداف استراتيجية المناخ للشركة. وستؤدي تحسينات الكفاءة المخطط لها في خرائط طريق حيادية الكربون الخاصة بالموقع - إلى جانب البدء في إيقاف تشغيل المواقع كثيفة الطاقة عام ٢٠٢٥م - إلى خفض متوقع بنحو ٧,٢ مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون بحلول عام ٢٠٣٠م.

الحوكمة المناخية

تمثل الحوكمة المناخية وسيلة لضمان تنفيذ استراتيجية المناخ على مستوى جميع إدارات (سابك) وفرقها، ونظرًا لتضمن تنوع الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بكثافة في جميع قطاعاتها، فمن الأهمية بمكان تقييم ما إذا كانت الشركة تتبع إجراءات مناسبة وفعالة، وقد أعادت (سابك) من هذا المنطلق هيكله اللجنة التوجيهية لإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لرتاحة مزيد من التفاعل والمشاركة على الصعيدين الإداري والإقليمي وللمراقبة التحول الاستراتيجي نحو إعداد التقارير المتكاملة. وستستعرض مجموعة المختصين بإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تقديم إفصاحات جديدة للمدى القصير مع التركيز على تطوير محتوى أكثر تفصيلًا بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مدى العامين أو الثلاثة أعوام القادمة، وقد أنشأت (سابك) كذلك مكتبًا لإدارة المشاريع لهدف تطوير إجراءات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على الصعيد الداخلي، ما يمكّنها من بناء القدرات في المجالات الحيوية، وتؤمن (سابك) أن هذه المبادرات مجتمعةً تسمح

بتبني نهج أكثر تكاملًا بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ما يلبي احتياجات الأطراف ذات العلاقة، ويستوفي متطلبات اللوائح المتغيرة، ويعزز النمو المسؤول للمدى الطويل، والتوجه نحو تقديم باقة منتجات مستدامة.

المخاطر المناخية والمرونة في التعامل معها

تعمل (سابك) على دمج المخاطر المناخية ومرونة التعامل معها في استراتيجيتها حتى تتمكن من تحمل الآثار الحتمية لتغير المناخ. وتمثل الطاقة المتجددة أدواتنا الرئيسية لتقليل انبعاثات النطاق الثاني لغازات الاحتباس الحراري، ولذلك وضعنا مستهدفات لتأمين أربع جيجاوات من الطاقة المتجددة بحلول عام ٢٠٢٥م و١٢ جيجاوات بحلول عام ٢٠٣٠م.

يجري العمل حاليًا في تحويل مصنعنا للبولي كبرونيت في (فرطاجنة) بإسبانيا، ليكون أول مصنع في العالم يعمل بالكامل بالطاقة الكهربائية المتجددة بحلول عام ٢٠٢٤م. ويُتوقع أن يعمل المصنع على خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار ٧٠ كيلو طن، ما يعزز جهود (سابك) نحو تحقيق هدفها قريب المدى المتمثل في خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (انبعاثات النطاقين الأول والثاني) بنسبة ٢٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م.

برنامج التحول الرقمي

تتبنى (سابك) التقنيات الرقمية ونماذج الأعمال الجديدة التي تُقدّم رؤيةً شاملةً وأفكارًا قابلةً للتنفيذ، وأطلقت في هذا الصدد استراتيجية التحول الرقمي على مستوى جميع إداراتها، متناولةً مجالات متعددة مثل سلسلة الإمدادات والصناعات التحويلية والسوق والمبيعات والمشتریات وابتكار المنتجات. ووضعت (سابك) في عام ٢٠٢١م خططًا لتنفيذ برنامج التحول الرقمي عبر ثمانى شركات تابعة بعد مشروعها التجريبي الناجح، وأتمت هذا العام مرحلة الإعداد، ووضعت بذلك الأساس لمزيد من التقدم في التحول الرقمي عام ٢٠٢٣م.

أداؤنا

المقاييس الرئيسية

توضح هذه المقاييس التغييرات في الأداء مقارنةً بعام ٢٠١٠م فيما يتعلق بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري واستخدام الطاقة واستخدام المياه العذبة وهدر المواد وتقليل الغازات المحترقة. ويمثل إجمالي استخدام ثاني أكسيد الكربون مقدار الاستخدام المطلق في عام ٢٠٢٠م، كما تعتمد مستويات كثافة الانبعاثات على عدد الوحدات لكل طن متري من مبيعات الإنتاج الخارجية.

خفض كثافة غازات الاحتباس الحراري	تقليل كثافة الطاقة	تقليل كثافة استهلاك المياه	تقليل كثافة هدر المواد
٢١,٨٪	١٤,٦٪	٢٢,٤٪	٤٧,٦٪
الغازات المحترقة (بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	خفض انبعاثات الغازات المحترقة	إجمالي استخدام ثاني أكسيد الكربون (مليون طن متري)	الحد المطلق من النفايات
١,٦٦٠,٥٥٠	٠٥٥,٢٪*	٣,٨٢*	١,٤٪
تقليل الحد المطلق من غازات الاحتباس الحراري (إجمالي انبعاثات النطاقين الأول والثاني) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)**			
٨٪			

* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

* مقارنةً بعام ٢٠١٨م

تتوافق حدود تقارير مؤشرات الأداء الرئيسة للاستدامة البيئية في (سابك) مع نطاق الشركات المشمولة في بياناتنا المالية الموحدة الحالية، ومع ذلك اخترنا أن نعيد إدراج ٣,٥ شركات من الشركات التابعة لـ (سابك) هي (كيميا) و(شرق) و(ينبت) و٥٠٪ من شركة (سماك) - التي نُقلت خارج نطاق الشركات المشمولة بالقوائم المالية في عام ٢٠٢٠ م - في هذه الأرقام الإجمالية.

غازات الاحتباس الحراري

زادت الانبعاثات المطلقة في عام ٢٠٢٢م بنسبة ٢٪ مقارنةً بعام ٢٠٢١م، مع زيادة بنسبة٣,٢٪ في انبعاثات النطاق الأول، بينما انخفضت بنسبة ١,١٪ في انبعاثات النطاق الثاني. وتتناسب الزيادة في انبعاثات النطاق الأول اتجاهيًا مع الزيادة في الإنتاج (+٣,٩٪) مقارنةً بعام ٢٠٢١م، ويعود الانخفاض بنسبة ١,١٪ في انبعاثات النطاق الثاني أساسًا إلى التغيرات المستمرة في قيمة عامل انبعاثات شبكة الكهرباء حول العالم بالإضافة إلى توقيع اتفاقيات شراء الطاقة الرئيسية في أوروبا، ما زاد حصة (سابك) من الطاقة المتجددة المخصصة وأدى بطبيعة الحال إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاق الثاني مباشرةً.

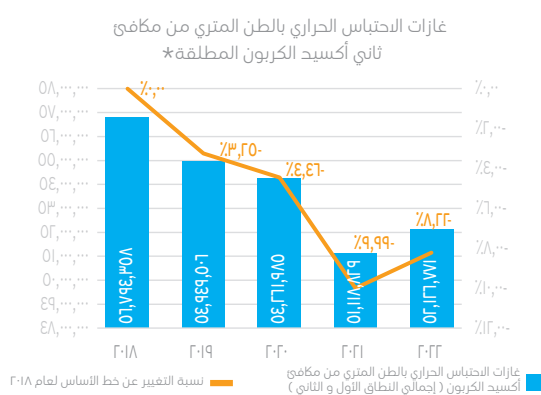
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري حسب النطاق بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون***

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٢٠٢١*	٢٠٢٢*
النطاق الأول -مشمولة في القوائم المالية الموحدة	٢٩,٠٠٣,١٤٥	٣٠,٤٣٩,١٠٧
النطاق الثاني -مشمولة في القوائم المالية الموحدة	١٢,٥٥٥,٤٠٠	١٢,٥١٣,٢٣١
النطاق الأول ٣,٥- شركة تابعة (١) **	٧,٠٠٤,٣٤٢	٦,٨٢٠,١٤٤
النطاق الثاني ٣,٥- شركة تابعة (١) **	٢,٥٥٥,٩٤٢	٢,٤٤٤,٢٨٩
المجموع الإجمالي للنطاقين الأول والثاني	٥١,١١٨,٨٢٩	٥٢,١٢٦٧٧١

* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

** (٣,٥ شركة تابعة تشمل (كيميا) و(شرق) و(بنبت) إضافة إلى ٥٠٪ من شركة (سماك).

*** تستند جميع أرقام النطاق الثاني إلى المحاسبة على أساس السوق



* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

إعداد تقارير انبعاثات النطاق الثاني

في ظل زيادة الوعي العام والتدقيق الحكومي على مسألة تغير المناخ، يرتفع سقف التوقعات المتعلقة بعمق وجودة إفصاحات (سابك) بشأن أدائها في هذا المنحى، وبينما تسعى (سابك) لحرارز تقدم في خريطة طريق الحياد الكربوني، فإنها تعي جيدًا أن هذه المسيرة تتطلب تقييمات شفافة كي تستفيد منها وتجري التحسينات حسب الحاجة. على سبيل المثال، تراجع تقييم (سابك) عن أدائها فيما يتعلق بتغير المناخ الصادر عن مشروع الكشف عن الكربون (CDP) في ٢٠٢٢م إلى التصنيف ج (عن إفصاحاتنا لعام ٢٠٢١م) بعد أن كان تصنيفها "ب" في عام ٢٠٢٠م.

وفي هذا العام، وحرصًا على تدارك هذا التراجع، أطلقت (سابك) مبادرة لإعداد تقرير عن انبعاثات النطاق الثاني باستخدام كل من

الثالث من ١١٧ مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام ٢٠٢١م إلى ١٢٠,٢ مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في ٢٠٢٢م بزيادة ٣٪. وتمثل الدافع الرئيس لهذه الزيادة في تشغيل (مشروع تنمية ساحل الخليج) في مقاطعة سان باتريسيو بولاية تكساس، وهو عبارة عن مشروع مشترك مع "إكسون موبيل"، وبعد بدء التشغيل العام الماضي، فإن العام ٢٠٢٢م يُمثل أول عام كامل لتشغيل المنشأة، إذ أثر هذا النشاط الجديد على نتائج مختلف فئات انبعاثات النطاق الثالث.

تمثّلت الفئات الأكثر إسهامًا في انبعاثات النطاق الثالث لـ (سابك) في: معالجة المنتجات المباعة في الفئة (١٠) ومواد اللقيم في الفئة (١) واستخدام المنتجات المباعة في الفئة (١١) ومعالجة المنتجات في نهاية الاستخدام في الفئة (١٢).

ملخص انبعاثات النطاق الثالث*

انبعاثات النطاق الثالث بالمليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٢٠٢١	٢٠٢٢
٣,٥ شركة تابعة موحدة ماليًا (**مذكورة في النطاق الثالث والفئة (١٥))	١١٧	١٢٠
إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري للنطاق الثالث في ٣,٥ شركة تابعة (**مذكورة ضمن النطاقين الأول والثاني	١١٧	١٢٠

* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

** (٣,٥ شركة تابعة تشمل (كيميا) و(شرق) و(بنبت) إضافة إلى ٥٠٪ من شركة (سماك).

نهج (سابك) في حساب انبعاثات النطاق الثالث

تستخدم (سابك) عند حساب انبعاثات النطاق الثالث البيانات الأولية للفئة (١٥) (الاستثمارات) والبيانات الثانوية لجميع الفئات الأخرى، إذ يتمثل هدفها في استخدام البيانات الأولية قدر الإمكان في حساباتها لانبعاثات النطاق الثالث، كما يشجع قطاع المشاريع في(سابك) - الذي يمثل الخراع العالمية للشركة فيما يتعلق بالمشاريع المشتركة - مشاريعها المشتركة لتقديم بيانات انبعاثات النطاقين الأول والثاني، ما نتج عنه ارتفاع عدد الجهات المشاركة في إعداد التقارير عن الانبعاثات هذا العام من ١٢ إلى ١٤.

يُستمد نهج (سابك) في حساب انبعاثات النطاق الثالث من مصدرين: أولهما معيار المحاسبة وإعداد التقارير الخاص بسلسلة القيمة للشركات ؛ (النطاق الثالث) الصادر عن مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة، وثانيهما إجراءات (سابك) للمحاسبة وإعداد التقارير الخاصة بانبعاثات النطاق الثالث، وهو نسخة من المعيار المذكور أعلاه جرى تكييفها وفقًا لاحتياجات (سابك)، وفيما يلي بعض أهم الجوانب المتعلقة بحساب انبعاثات النطاق الثالث:

- أعدت (سابك) تقريرًا عن مواد اللقيم، وهو عبارة عن قائمة مختصرة بالمواد الكيميائية التي تشتريها (سابك) وتستخدمها في عملياتها، في صورة بند منفصل من الفئة (١) "الانبعاثات المرتبطة بالسلع والخدمات المشتراة: مواد اللقيم"، حيث استندت الحسابات إلى المشتريات الفعلية من مواد اللقيم وعوامل الانبعاثات الكربونية المأخوذة من قاعدة بيانات قائمة دورة الحياة "قاعدة بيانات إيكوبينثنت الإصدار ٣,٦".
- خُفّعت (سابك) كل المشتريات الأخرى في فئة مدمجة تشمل الفئتين (١) و(٢) "الانبعاثات المرتبطة بالسلع (بخلاف مواد اللقيم) والخدمات والمنتجات الرأسمالية المشتراة"، إذ طبق

الطاقة المتجددة

يعد تأمين الطاقة المتجددة اللازمة لتسيير عمليات (سابك) من أولويات خريطة طريق الشركة للحياد الكربوني على مدار العقد المقبل، وتخطط الشركة لتأمين أكثر من أربع جيجاوات من الطاقة المتجددة من خلال منشآت الطاقة الشمسية وطاقة الرياح والطاقة المائية في جميع أنحاء المملكة وأوروبا والأمريكتين وآسيا والمحيط الهادئ.

بدأت مواقعنا في خيلين وبرجين أوب زووم بهولندا مطلع يناير ٢٠٢٣م تلقي إمدادات طاقة الرياح المتجددة من مزرعة الرياح (SwifterwinT). وتمثل طاقة الرياح المتجددة التي تبلغ ٧٣٠ جيجاوات في الساعة فقرةً أخرى للمضي قدمًا في استراتيجية (سابك) العالمية نحو تحقيق الحياد الكربوني؛ إذ توفر ٩٠٪ من الطلب السنوي للطاقة في هولندا وتساعد الشركة على تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون غير المباشرة بأكثر من ٣٠٠ ألف طن متري.

إعداد تقارير انبعاثات النطاق الثالث

تقدم (سابك) منذ عام ٢٠١١م تقارير عن انبعاثاتها المباشرة (النطاق الأول) والانبعاثات غير المباشرة المرتبطة بإمدادات الطاقة المسندة لجهات خارجية (النطاق الثاني). وبدأت منذ عام ٢٠١٩م إعداد تقارير النطاق الثالث؛ إذ قدمت رؤيةً شاملةً لجميع الفئات الخمس عشرة في إطار التزامها تحسين تطلعات شركاتها نحو الاستدامة في سلسلة القيمة ودعمها، وتلفت (سابك) عام ٢٠٢١م تأكيداتٍ محدودة بشأن انبعاثات النطاق الثالث لعام ٢٠٢٠م لتصبح واحدة من أوائل الشركات في القطاع تحصل على تأكيد بشأن انبعاثات النطاق الثالث بشكل عام.

واتفاقًا مع خريطة طريق الحياد الكربوني، تعتزم (سابك) الحد من انبعاثات النطاق الثالث غير المباشرة على امتداد سلسلة القيمة، مستهدفةً تحقيق ذلك من خلال الحوار والتواصل مع كبار الزبائن والموردين للتأكد من خططهم في الحد من انبعاثات الكربون وتحديد كيفية مساهمة (سابك) في جهودهم نحو تحقيق الاستدامة، كما تعاون مع نظيراتها لتحسين إجراءات تقدير انبعاثات النطاق الثالث وتوحيدها.

وإلى جانب ذلك، تواصل (سابك) تقييم انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري للشركات غير المشمولة في قوائمها المالية الموحدة التي تمتلك فيها حصةً من الأسهم تزيد عن ٢٠٪ ويُقدم تقاريرها ضمن الفئة (١٥). وتهدف من خلال الوصول إلى فهم شامل للانبعاثات خارج نطاق عملياتها إلى إجراء تحسينات لعملية تحديد المخاطر والفرص المرتبطة بالانبعاثات على امتداد سلسلة القيمة وإدارتها.

أصدرت (سابك) عام ٢٠٢١م تقارير عن عمليتي حساب إجمالي انبعاثات النطاق الثالث. مع اعتبار ٣,٥ شركة تابعة لـ (سابك) بوصفها "ترتيبات مشتركة" وفقًا لتعريف هذا المصطلح في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، بلغت نسبة انبعاثات النطاق الثالث ١٠٧ ملايين طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام ٢٠٢١م. ومع ذلك لم نضمّن هذه الحسابات المنتجات المباعة من الـ ٣,٥ شركة تابعة، وقد قمنا بتضمينها هذا العام، ما أثر على النطاق الثالث في الفئتين ١٠ و ١٢، وأدى إلى زيادة إجمالي انبعاثات النطاق الثالث ليصل إلى ١٢٠ مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وعند تطبيق هذه المعايير على عام ٢٠٢١م فإن إجمالي انبعاثات النطاق الثالث المعاد حسابها يبلغ ١١٧ مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون ، بدلًا من ١٠٧ ملايين طن متري، وبالتالي، يمثل الرقم المسجل لعام ٢٠٢٢م زيادة بنسبة ٣٪ مقارنةً بعام ٢٠٢١م وفقًا لنفس المعايير.

عند إعداد التقارير عن الانبعاثات المباشرة لـ ٣,٥ من الشركات التابعة ضمن النطاقين الأول والثاني، ارتفعت انبعاثات النطاق

* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

غازات الاحتباس الحراري

تتمة

(سابق) بالنسبة لهذه الفئات عوامل الانبعاثات القائمة على النشاط الاقتصادي الصادرة عن وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية بالمملكة المتحدة ("ديفرا").

– بالنسبة للفئة (٣)، "الانبعاثات المرتبطة باستخدامات الوقود والطاقة التي لم يُبلغ عنها في النطاقين الأول والثاني"، فقد استخدمت (سابق) عاملين اثنين هما الوقود المشتري من مصادر النفط، والانبعاثات الكربونية للعمليات الكهربائية من البداية وحتى باب المصنع، للمنتجات من موقع (Engineering Toolbox) وشبكات الكهرباء الإقليمية.

– يعتمد نهج الفئة (٤)، "الانبعاثات المرتبطة بعمليات النقل والتوزيع في الصناعات الأولية"، على عمليات النقل الداخلية (من الموردين) والخارجية (من (سابق) إلى الزبائن المباشرين"، إذ استندت الحسابات على عدد الاطنان المنقولة والأعمال المقطوعة المطبقة على عامل "وضع النقل" الصادر عن وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية البريطانية (ديفرا).

– تُحسب الفئة (١٠) "الانبعاثات المرتبطة بمعالجة المنتجات المباعة" باستخدام عاملٍ "المعالجة" و"الانبعاثات الكربونية بدءًا من تصنيع المنتج حتى تسويقه" وفقًا لقاعدة بيانات (إيكوينفينت) الإصدار ٣,٦ المطبقة على النسبة التقديرية من المنتجات المباعة بناءً على النسبة المئوية لحصة قطاع السوق، والمطبقة أيضًا على مستوى المشتق الثاني (عندما يكون المنتج المباع منتجًا وسطيًا)، كما استخدمت (سابق) دراسات السوق الخارجية مثل دراسة شركة (أي إنش إس ماركيت) متى كانت البيانات الداخلية للأسواق النهائية غير دقيقة بما يكفي.

– تتألف الفئة (١١) "الانبعاثات المرتبطة باستخدام المنتجات المباعة" أساسًا من منتجات المغذيات الزراعية المباعة والمرتبطة بإطلاق انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وأكسيد النيتروس من الأسمدة القائمة على اليوريا، كما تُطبق عوامل انبعاثات المستوى الأول المرتبطة بانبعاثات استخدام الأسمدة (الصادرة عن الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ التابعة للأمم المتحدة)، وبالإضافة إلى ذلك، تم إدراج الانبعاثات المتعلقة باحتراق المنتجات المستخدمة وقودًا في هذه الفئة.

– تشمل الفئة (١٢) "الانبعاثات المرتبطة بمعالجة المنتجات عند انتهاء عمرها الافتراضي" الانبعاثات الناتجة عن عمليات المعالجة المعروفة للمنتجات التي ينتهي عمرها الافتراضي والتي تنشأ أثناء إعادة تدوير المواد المصنوعة من منتجات (سابق) البلاستيكية عند انتهاء صلاحيتها وحرقها ودفنها، ولهدف التيسير والتبسيط، استخدمنا متوسط عاملين مطبقين عالميًا في حساب انبعاثات الفئة (١٢) (عامل قاعدة بيانات إيكوينفينت الإصدار ٣,٦ الخاصة بمعالجات انتهاء العمر الافتراضي للمنتجات، وعامل تقرير البنك الدولي عن النفايات لعام ٢٠١٨ الإصدار ٢,٠ الخاص بالحصة الإقليمية من المصير النهائي للنفايات).

– أما الفئة (١٥) "الانبعاثات المرتبطة بشركات الاستثمار"، فقد شملت استثمارات (سابق) في شركات التصنيع التابعة والمشاركة وفقًا لتقرير القوائم المالية لشركة (سابق)، إذ تأتي انبعاثات الشركات من النطاقين الأول والثاني على رأس المدخلات

حال توافرها، فإذا لم يكن هناك وجود لمثل تلك الانبعاثات تُطبق عوامل الانبعاثات القائمة على النشاط الاقتصادي الصادرة عن ديفرا على أحدث دخل نقدي مدقق متاح.

ولمزيدٍ من التفاصيل حول نهج (سابق)، يرجى الاطلاع على ملحق (سابق) الفني لعام ٢٠٢٢م.

من جهة أخرى، انضمت (سابق) إلى مبادرة "مغا من أجل الاستدامة"، وهي مبادرة تتعلق بالمشتريات أطلقتها شركات الكيماويات لهدف تقييم ممارسات الاستدامة ومراجعتها وتحسينها على طول سلاسل إمداداتها، كما سُمِّكُن انضمام (سابق) إلى هذا البرنامج من إحراز تقدم على صعيد أهداف الاستدامة الخاصة بها، بالإضافة إلى إسهامه في تعزيز هذا النوع من التعاون الحيوي في قطاع الكيماويات، ما من شأنه زيادة الشفافية في سلاسل القيمة الأولية لدعم زيادة خفض نسبة الغازات المسببة للاحتباس الحراري من النطاق الثالث. علوة على ذلك، تتوقع (سابق) أن تُغيّر بعض جوانب المحاسبة وإعداد التقارير الخاصة بالنطاق الثالث في السنوات المقبلة لضمان اتّباع نهجٍ مشترك مع شركائها في البرنامج بقطاع الكيماويات.

لمزيد من التفاصيل، يرجى الاطلاع على قسم "سلاسل الإمدادات المستخدمة" في هذا التقرير.

تقارير عن الانبعاثات المُتجَنِّبة والالتزامات الحيوية لعام ٢٠٢٢م

تعمل (سابق) تدريجيًا على استبدال كميات من مواد اللقيم التقليدية القائمة على الهيدروكربونات بمواد لقيم بديلة، وذلك ابتداءً من استخدام مواد اللقيم المتجددة الحيوية في وحدة تكسير النفط في (خيلين) بهولندا. ومنذ ذلك الحين، تتسارع وتيرة استبدال مواد اللقيم في إطار برنامج إزالة الكربون لعام ٢٠٥٠م، ما يسهم في إحراز تقدم فيما يتعلق بانبعاثات مواد اللقيم (الفئة (١).

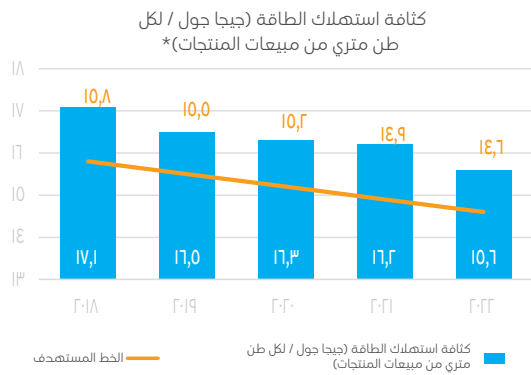
يبلغ إجمالي عدد الالتزامات الحيوية الناتجة عن مبيعات منتجات (تروسيركل^٣) المتجددة والمعتمدة ٤٦ ألف طن، سيُخصم منها ٨٠٩٨ طنًا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الحيوية من الفئة (١٢) "الانبعاثات المرتبطة بمعالجة النفايات منتهية الصلاحية"؛ حيث يتوقع أن يكون الحرق المصير النهائي لهذه النسبة، بينما بلغت الانبعاثات المُتجَنِّبة من ثاني أكسيد الكربون جراء إعادة تدوير النفايات إلى منتجات (تروسيركل^٣) معتمدة بدلًا من حرقها ٩٢٣٣ طنًا، والتي أعد تقريرٌ منفصلٌ عنها وفقًا لمعيار المحاسبة وإعداد التقارير الخاص بسلسلة القيمة للشركات - (النطاق الثالث).

أجرت (سابق) دراسة حول تقييم دورة حياة المنتجات لتأكيد مقدار الانبعاثات المُتجَنِّبة والالتزامات الحيوية المشار إليها أعلاه، حيث روجّعت تلك الدراسة وفقًا لمعايير (أيزو) مراجعةً صارمةً من لجنة تضم أربعة خبراء معروفين في مجال الدراسة، وتهدف الدراسة إلى الامتثال لمعباري (أيزو ١٤٠٤٠:٢٠٠٦) و(أيزو ١٤٠٤٤:٢٠٠٦)، كما تهدف المراجعة الكاملة للجنة الخارجية إلى الامتثال لمعيار (أيزو ١٤٠٧١).

الطاقة

انخفضت كثافة استهلاك الطاقة بنسبة ٣,٩٪ مقارنةً بعام ٢٠٢١م جرّاء الارتفاع المشهود في المبيعات على امتداد جميع أعمال (سابق)، وفي ظل الإنتاج المتزايد ارتفع الاستهلاك المطلق للطاقة بنسبة ٣,٥٪، وتمثلت الأسباب الرئيسة لهذه الزيادة في تشغيل مشروع تنمية ساحل الخليج الذي أكمل عامه الأول في ٢٠٢٢م، ومصنع جلايكول الإيثيلين الثالث الجديد في الجبيل، المصمم ليكون أفضل مصنع جلايكول إيثيلين عالميًا من حيث كفاءة استخدام الطاقة بصافي انبعاثات صفري، والذي بدأ تشغيله هذا العام مع زيادة في إجمالي الإنتاج بنسبة ٨٪، بالإضافة إلى البدء في المرحلة التاسعة لتوسعة مجمع شركة (غاز)، ما رفع استهلاك الطاقة بمختلف العمليات في الجبيل.

كثافة استهلاك الطاقة



* تم التأكيّد من قبل (كيه بي إم جي)

مقدار الطاقة بالجيجا جول/طن	*٢٠٢١	*٢٠٢٢
مشمولة في القوائم المالية الموحدة	٦٠٠,٧٣٩,٩٩٠	٦٢٩,٧٧٨,٢٤٦
٣,٥ شركة تابعة **	١٤٠,٤٨٩,٥١٠	١٣٧,٦٠٢,٩٩٦
إجمالي الطاقة	٧٤١,٢٢٩,٥٠٠	٧٦٧,٣٨١,٢٤٢

* تم تأكيده من قبل (كيه بي إم جي)
** ٣,٥ شركة تابعة تشمل (كيميا) و(شرق) و(بنيت) إضافةً إلى ٥٠٪ من شركة (سماك).

المياه

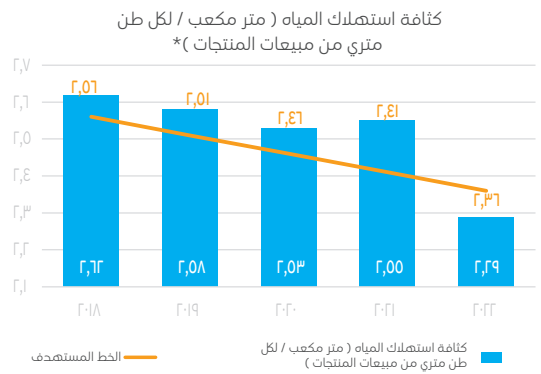
انخفضت كثافة استهلاك المياه بنسبة ٠,0٪ مقارنةً بعام ٢٠٢١م، نتيجة انخفاض قدره أربعة ملايين متر مكعب في حجم المياه المطلقة، إلى جانب ارتفاع كبير في المبيعات، وكانت مبادرات (سابل) العديدة التي أطلقتها لتحسين العمليات القائمة على الإيثيلين في مصانع البيوتين-١ بشركة (بتروكيميا) من أهم العوامل المسهمة في خفض المياه المطلقة، إذ خفضت استهلاك البخار بمقدار ١0,٠ مليون وحدة حرارية بريطانية لكل طن؛ ما يعادل خفض كثافة الطاقة بنسبة ٣,0٪ مقارنةً بتصميم المصنع.

من جهة أخرى، انخفض استخدام المياه المطلقة في مصنع تيسايد عام ٢٠٢٢م مقارنةً بعام ٢٠٢١م، بفعل مجموعة من الإصلاحات في الموقع بشأن التسريبات الملحوظة في نظام مياه التبريد وأخطاء القراءة المحتملة من مُؤدِّد الموقع ومزود المياه، حيث استمر نظام مياه التبريد قيد التشغيل حتى يونيو ٢٠٢١م، وجرى إيقافه عن العمل لإصلاحه، ويُحقق الموقع حالياً في مشكلة القراءة مع المورد لفهم التأثير المحتمل.

المياه بالمتر المكعب	*٢٠٢١	*٢٠٢٢
مشمولة في القوائم المالية الموحدة	١٠٠,0٠٩,٠٧٧	٩0,٧١٤,٧٩٨
٣,0 شركة تابعة **	١٦,٠٧٩,٨٤١	١٦,٩٨٢,٤٨٢
إجمالي استهلاك المياه	١١٦,0٨٨,٩١٨	١١٢,٦٩٧,٢٨٠

* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)
** ٣,0 شركة تابعة تشمل (كيميا) و(شرق) و(ينبت) إضافةً إلى 0٠٪ من شركة (سماك).

كثافة استهلاك المياه



* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

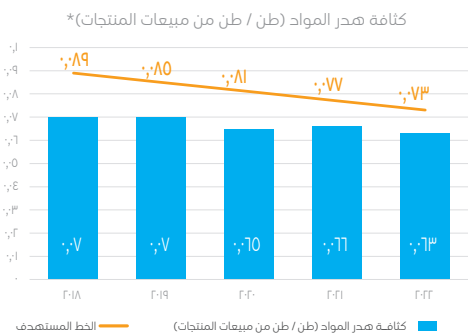
عززت (سابل) دقة تقارير البصمة البيئية لديها مع إضافة حسابات تصريف المياه وسحبها ومدى استهلاكها عبر مواقعها الصناعية وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI ٣٠٣) بشأن المياه والنفايات السائلة، كما أكملت في عام ٢٠٢٢م استبيان الأمن المائي الشامل لمنظمة مشروع الكشف عن الكربون لأول مرة هذا العام، إذ مُنِخت تصنيف "ب-" فقال، وهو أعلى من تصنيف "ج" الذي مُنِخته في العام السابق.

نظرة عامة على استهلاك المياه في (سابل) في ٢٠٢٢م	مشمولة في القوائم المالية الموحدة / مليون متر مكعب	مشمولة في القوائم المالية الموحدة + ٣,0 شركة تابعة ** / مليون متر مكعب
المياه العذبة – المياه الجوفية	٩,٢	٩,٢
المياه العذبة – المياه السطحية	١١,٤	١١,٤
المياه الواردة من طرف ثالث – المياه الفحولة	٥٢,0	٦٩,0
المياه الواردة من طرف ثالث – المياه الجوفية	٧,0	٧,0
المياه الواردة من طرف ثالث – المياه المنتجة	٢,١	٢,١
المياه الواردة من طرف ثالث – المياه السطحية	١٢,١	١٣,١
إجمالي سحب المياه العذبة	٩0,٧	١١٢,٧
تصريف المياه العذبة	٤٧,٩	٥0,٢
إجمالي استهلاك المياه العذبة	٤٢,٨	٥٧,0
سحب مياه البحر	٣,٦٣0,0	0,٣٢٤,٦
تصريف مياه البحر	٣,0٠٠,٧	0,١٦٦,٤
إجمالي استهلاك مياه البحر	١٣٤,٩	١0٨,٢
إجمالي استخدام المياه في (سابل)	١٨٢,٧	٢١0,٧
** ٣,0 شركة تابعة تشمل (كيميا) و(شرق) و(ينبت) إضافةً إلى 0٠٪ من شركة (سماك).		

هدر المواد

انخفضت كثافة هدر المواد بنسبة ١,٤٪ مقارنةً بعام ٢٠٢١م، بينما ارتفعت أحجام خسائر هدر المواد بنسبة ٣,٢٪ خلال الفترة ذاتها نتيجةً للارتفاع الكبير في المبيعات، وتمثلت الأسباب الرئيسية لهذه الزيادة في الإنتاج على النحو الوارد أعلاه بمشروع تنمية ساحل الخليج، ومصنع جلايكول الإيثيلين الثالث بشركة (المتحدة) في الجبيل، والمرحلة التاسعة لتوسعة مجمع شركة (غاز) في الجبيل.

كثافة هدر المواد



* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

هدر المواد بالطن	*٢٠٢١	*٢٠٢٢
مشمولة في القوائم المالية الموحدة	٢٠,٢٧,٨0٢	٢٠,٢٠٧,٨00
٣,0 شركة تابعة **	٩٩٧,١٦٣	٩١٤,٧٠٢
إجمالي هدر المواد	٣٠,٢0٥,٠١0	٣٠,١٢٢,00٧

* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)
** ٣,0 شركة تابعة تشمل (كيميا) و(شرق) و(ينبت) إضافةً إلى 0٠٪ من شركة (سماك).

استشراف المستقبل

تظل (سابل) ملتزمةً هدفها العالمي المتمثل في تأمين الطاقة المتجددة لتشغيل عملياتها في العقد المقبل؛ حيث تخطط لتأمين أكثر من أربع جيغا واط من الطاقة المتجددة عبر منشآت الطاقة الشمسية وطاقة الرياح والطاقة الكهرومائية في جميع أنحاء المملكة وأوروبا والأمريكيتين وآسيا والمحيط الهادئ.

تُقيّم (سابل) - وفقاً لتطوير خريطة طريق الحياد الكربوني - تقنيات مخفضة وخالية من ثاني أكسيد الكربون لتعزيز إزالة الكربون من عملياتها في جميع أنحاء العالم، مثل الكتلة الحيوية والهيدروجين والمضخات الحرارية والمراحل الكهربائية وغيرها من التقنيات الخاصة بالمناطق أو التقنيات المحددة.

من جهةٍ أخرى، يظل التزام استراتيجية (سابل) ثابتاً مع أهداف (اتفاقية باريس)، وذلك بعد أن أعلنت عزمها تحقيق الحياد الكربوني في عملياتها بحلول عام ٢٠0٠م، كما تستهدف (سابل) تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة وغير المباشرة (النطاقين الأول والثاني) في جميع عملياتها حول العالم بنسبة ٢٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م مقارنةً بعام ٢٠١٨م، وستتعاون مع شركائها لتقليل الانبعاثات غير المباشرة للنطاق الثالث على طول امتداد سلسلة القيمة.

ويعد موقع (سابل) في (قرطاجنة) أول موقع كيميائي واسع النطاق في العالم يعمل بالطاقة المتجددة بنسبة ١٠٠٪ من خلال محطة طاقة شمسية بقدرة ١٠٠ ميجاوات، يتوقع بدء تشغيلها بحلول عام ٢٠٢٤م؛ ومن ثم تتوقع انخفاضاً سنوياً بواقع ٧٠ كيلو طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون غير المباشرة.

البيئة والصحة والسلامة والأمن والإشراف على المنتجات

٥٤	نهجنا
٥٥	أدأنا
٥٦	تحسين أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن
٦٢	إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ
٦٥	الإشراف على المنتجات
٧١	استشراف لمستقبل



نهجنا

تحرص (سابك) دوماً على الامتثال لأعلى معايير البيئة والصحة والسلامة والأمن في جميع أرجاء منظومتها بالكامل، بما في ذلك جميع الكيانات والفروع التابعة لها وشركائها، مستهدفةً تبني أفضل المعايير والالتزام في تنفيذ العمليات بمعايير "تفوق حدود الامتثال"، وغرس هذه الثقافة في عقول جميع العاملين بها والأطراف المتعاملة معها. ولتجسيد هذا الطموح، تؤمن بضرورة الإبلاغ بشكل فوري وكامل وشفاف عن أي حالة من حالات عدم الامتثال للاشتراطات والالتزامات.

تمثل حماية البيئة والصحة والسلامة والأمن ركيزة أساسية في استراتيجيتنا الصناعية لعام ٢٠٢٥م، وتقود التوجه العام للمنظومة بأكملها، كما تشكل الأساس الذي يدفع جهودنا ومسيرتنا نحو تحسين البيئة والصحة والسلامة والأمن.

تستهدف استراتيجية البيئة والصحة والسلامة والأمن تعزيز كفاءات الموظفين لتحديد مخاطر إجراءات العمل في التقييمات، وتقديم توصيات فعالة لدرء المخاطر. وقد وضعنا العديد من مؤشرات الأداء الرئيسة الاستباقية/الرائدة والتفاعلية/اللاحقة لمراقبة أداء جميع الجهات التابعة لـ(سابك) على مستوى العالم، وتمثل أهداف هذه المبادرات في:

- تحقيق أداء قوي ومستدام في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن بمواقعنا حول العالم.
- تسليط الضوء على قيادات (سابك).
- ضمان التركيز السليم على الأولويات الرئيسة لتنفيذ نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة.
- عرض لمحة عامة عن المساءلة في جميع مستويات القيادة في (سابك).
- السماح بالمقارنة المعيارية على المستويين الداخلي والعالمي لمؤشرات الأداء الرئيسة للبيئة والصحة والسلامة والأمن.
- طرح الرؤى لمعالجة المشكلات المستمرة.
- تقديم مدخلات قيمة لفرق التدقيق الخاصة بنظام إدارة السلامة والصحة والبيئة في المواقع.
- توفير آلية لتحديد مواطن التركيز المتعلقة بكل موقع.

أداؤنا

أبرز الإنجازات عام ٢٠٢٢م

الجوائز وشهادات التقدير:

- حقق مصنع (سابك) في (تشونج كينج) أعلى مستوى، محرراً لقب "المشروع البيئي ذي الصدقية" ومُنح في سبتمبر ٢٠٢٢م الدرجة الأولى في تصنيف الاعتماد البيئي من هيئة البيئة في مقاطعة تشونج كينج للتقنية العالية وفقاً لمعايير التقييم المحلية.
- استحققت (سابك) الإشادة وأحرزت أربع جوائز لجهودها في مجالات الاستدامة والابتكار والمسئولية الاجتماعية في الصين الكبرى من خلال وسائل الإعلام والمعاهد الرائدة.
- فازت (سابك) بجائزة (كي بي إم جي الصين) لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تقديرًا لجهودها في مجال الاستدامة.
- فازت (سابك) بجوائز في مجال البيئة من الهيئة الملكية للجبيل وينبع.
- تسلم موقعنا في (موكا) باليابان جائزة في مجال الصحة والسلامة من مدير مكتب العمل في مقاطعة توتشيغي للصحة والسلامة.

المقاييس الرئيسة

معدل الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن	مؤشر الأهمية النسبية الخاص بالبيئة والصحة والسلامة والأمن	الاستفسارات حول منتجات الزبائن التي تم الرد عليها
٠,٣٤*	٨٧,٧%	١٠,٤١١

تحسين أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن

المشاركة والتطوير والرؤية

انصب التركيز بصفة أساسية على التحقيق الدقيق في أسباب أخطاء العامل البشري المتعلقة بأداء الموظفين وتسبب معظم حوادث الإصابات. وتحقيقًا لهذا الغرض قدمت (سابق) نموذج أخطاء العامل البشري في عملية إعداد التقارير والتحقيقات في "نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة الإلكتروني" لتحقيق فهم أفضل لنوع أخطاء العامل البشري الذي ينطوي عليه مثل هذه الحوادث، وفصلًا عن ذلك يتولى نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة في (سابق) مراجعة ونشر نظام الإدارة الخاص بالطرف الثالث (SHEM-05) وسلسلة معيار (SHEM-15) لسلامة النقل (إدارة السلامة والصحة والبيئة-١٥) مع توفير التدريب.

وحرصًا على ضمان سلامة مقاولي (سابق) في جميع المواقع، نفذنا مشروع إدارة واستبدال دورة حياة الموردين لتأهيل المقاولين باستخدام منصة (ساب أربيا) الجديدة، عبر نظام مصمم لتأهيل الموردين والبايعين والحفاظ على امتثالهم، ويتكامل بسلسلة مع أدوات (سابق ساب) الأخرى من أجل تعاون أفضل بين فريق المشتريات والشؤون القانونية والبيئة والصحة والسلامة والأمن. كما أعدنا لوحة معلومات للأداء عبر الإنترنت للشركات التابعة لتتبع أداء الأطراف الأخرى.

كما كوّنت فرق عمل لتعزيز الالتزام بسلوكيات السلامة الأساسية، وأنتج فريق العمل - الذي يركز على الحد من حوادث الانزلق والتعثر والسقوط - مواد إرشادية لتعزيز الممارسات السديدة لتجنب مثل هذه الحوادث. علوة على ذلك ركز فريق عمل آخر على الوقاية من إصابات الأيدي عبر تقديم الإرشادات لتحسين التعرف على المخاطر وتجنب وضع العمال أيديهم في مواقع الأخطار، وخضع أطباء من مواقع في المملكة العربية السعودية للتدريب في مبادئ النظافة الصناعية والإبلاغ عن الحوادث والتحقيق، بالإضافة إلى تقييمات المخاطر الصحية.

كثفنا جهودنا خلال العام لتعزيز التواصل والتعلم، وإصدار نشرات الاتصال والحماية لجميع المواقع على مستوى العالم، ما يهيئ فريقياً أوسع للمشاركة وتبادل الرؤى والممارسات الجيدة والاستفادة من التجارب المتعلقة بالتعلم من الحوادث في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، لمنع تكرار الحوادث والمخاطر المماثلة في مرافق (سابق). وشاركت الشركة أكثر من ٤٠ مقطع فيديو - بمتوسط يزيد عن ٣٠٠٠ مشاهدة - من الشركات التابعة لها عبر بوابة مركز التعلم بالفيديو على موقع البيئة والصحة والسلامة والأمن القائم على التقنية؛ ليستخدمها موظفو (سابق).

وفي الوقت نفسه، بدأ مشروع "استخدام الموارد والربط الشبكي لإدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن"، الذي يمثل المرحلة الأولى من إنشاء نموذج الإنترنت وقاعدة البيانات والتدريب والاتصالات، شاملاً بيانات حول مستوى الخبرة والمهارة لكل موظف في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن بجميع مواقع (سابق) حول العالم، فصلًا عن تطوير نظام إدارة بجانب لوحة معلومات تتبعية وتحميل نتائج التأهيل بسلسلة على بوابة البيئة والصحة والسلامة والأمن.

وفي إطار استخدام الحلول الرقمية لتعزيز أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن وجودة قاعدة بيانات البيئة والصحة والسلامة والأمن ورصد وتحليل الحوادث جرى استخدام نظام (Power BI) لتحسين الرسوم التوضيحية لتقرير البيئة والصحة والسلامة والأمن، إلى جانب توسيع الدعم الفني ليشمل تصاريح العمل، وإجراءات فصل وعزل مصادر الطاقة لمشروع الرقمنة لضمان تنفيذ جميع المتطلبات وتغطيتها في الحل الإلكتروني الخاص بتصاريح العمل.

شهادة اعتماد الرعاية المسؤولة

دمجت (سابق) خلال عام ٢٠٢٢م إجراءات شهادات الاعتماد لجميع مواقعها الحاصلة على شهادة (ISO14001)؛ لهدف تحسين مستوى التعلم والمشاركة في جميع مواقعها الصناعية وفي الشركة بشكل عام. وقد نجحنا في الحفاظ على شهادة اعتمادنا في برنامج الرعاية المسؤولة (2015:14001)، بما في ذلك الأيزو (ISO14001). كما حافظنا في المملكة العربية السعودية على شهادة الأيزو (ISO 45001:2018) للصحة والسلامة المهنية، وتمكنا من ضمان التوافق مع أفضل معايير التميز الدولية في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن وتحقيق أهدافنا في هذا المجال الاستراتيجي، وتلبية المتطلبات التنظيمية والتعاقدية من خلال المراجعة الدورية



تلبية المتطلبات التنظيمية والتعاقدية من خلال المراجعة الدورية

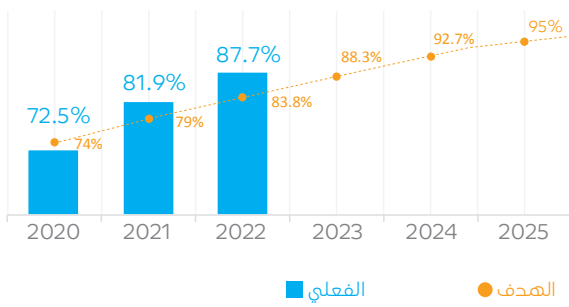
فضلاً عن ذلك واصلت (سابق) المشاركة في برامج الرعاية المسؤولة العالمية من خلال الاتحادات الكيميائية الإقليمية مثل مجلس الكيمياء الأمريكي، والاتحاد الخليجي للبتر وكيمويات والكيماويات (جيبكا) في الشرق الأوسط، والاتحاد الدولي لمصنعي الكيماويات في منطقة آسيا والمحيط الهادئ. وشملت هذه الأنشطة رعاية المؤتمرات والمشاركة الفاعلة بها، وتبادل الممارسات والمعارف المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، والإسهام في برامج الرعاية المسؤولة؛ مثل استعراض النظراء لقواعد الرعاية المسؤولة، مع قيادة اللجان الفرعية وفرق العمل.

مؤشر نضج الأداء في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن

أدخلنا في عام ٢٠٢٠م مؤشر نضج الأداء في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، وهو نظام لمراقبة الأداء يستخدم مؤشرات الأداء الرئيسة القائمة للبيئة والصحة والسلامة والأمن لإنشاء مؤشرات نضج للشركة، ويضم المؤشر مجموعة من المؤشرات الاستباقية واللاحقة ذات الصلة، التي تساعد على تعزيز أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن في مواقع (سابق)، وتعزيز الرؤى، وتطوير سبل التحسين. كما أنشأنا دليلًا إرشاديًا لاستكمال هذا النظام ودفع أفضل الممارسات في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، ما حشّن مستوى نضج الشركة في هذا المجال عام ٢٠٢٢م بنسبة ٦٪ مقارنة بعام ٢٠٢١م.

وتمضي (سابق) قدماً عبر العديد من المسارات لتحسين مؤشر استحقاق البيئة والصحة والسلامة والأمن ومعالجة المؤشرات السابقة واللاحقة:

- التركيز على تعزيز الامتثال من خلال زيادة الوعي حول أنظمة إدارة السلامة والصحة والبيئة ومتطلبات العمليات الآمنة.
- الاستفادة من المشاركة بزيادة التفاعل مع نظم البيئة والصحة والسلامة والأمن العالمية، وإدارة المواقع، فضلاً عن مواصلة إدراج مواقع الرواد في مختلف مراجعات وإجراءات البيئة والصحة والسلامة والأمن.
- تحسين الإبلاغ عن الحوادث، والإبلاغ عن احتمال وقوع الحوادث في "أكاديمية (سابق) للاستجابة للطوارئ"، وتبادل المعارف حول أفضل الممارسات المتعلقة بنظام "إدارة السلامة والصحة والبيئة" في جميع المواقع.



تطوير كفاءة البيئة والصحة والسلامة والأمن

الكفاءة البيئية

تعد برامج تطوير الكفاءة البيئية ضرورية للحفاظ على التوازن الصحيح للمعرفة داخل كل مؤسسة ولضمان حصول الموظفين الجدد على المعرفة البيئية المحددة المطلوبة في وظائفهم. توفر شهادة دبلوم المجلس الوطني البريطاني للسلامة (نيبوش) في التدريب على الإدارة البيئية المعرفة بإدارة المخاطر البيئية والتشريعات البيئية والمخاطر البيئية والسمات الرئيسة لنظام الإدارة البيئية.

وقد نجحنا عام ٢٠٢٢م في تنفيذ برنامجين تدريبيين لـ ٢٥ مشاركًا للحصول على شهادة دبلوم المجلس الوطني البريطاني للسلامة (نيبوش) في الإدارة البيئية؛ ضمن تنفيذ استراتيجية البيئة والصحة والسلامة والأمن المستهدفة تطوير رأس المال البشري في الشركات التابعة لنا بالمملكة العربية السعودية.

سلامة إجراءات العمل

واصلت إدارة مخاطر إجراءات العمل العالمية عام ٢٠٢٢م تعزيز كفاءة سلامة إجراءات العمل عبر المنظومة بأكملها من خلال

البرامج التدريبية لتطوير وتنمية مؤهلات سلامة إجراءات العمل ذات الصلة، ويجري دمج كل برنامج ضمن إطار كفاءة سلامة إجراءات العمل في (سابق)، مع متابعة نهج التحسين المستمر لكل من المحتوى والتنفيذ.

كما تدمج احتياجات كفاءة سلامة إجراءات العمل في أنشطة التدريب لـ (نظام إدارة العمليات)، مع التركيز على ضمان استمرارية برامج سلامة إجراءات العمل الرئيسة، ويشمل ذلك:

- مواصلة التعاون مع مركز (ماري كاي أوكونر لسلامة إجراءات العمل) لتطوير موظفي سلامة إجراءات العمل. وفي عام ٢٠٢٢م أكمل ٢٦ مهندسًا (الدفعة الخامسة) من مستوى التطوير واستمروا في مستوى الإجابة (الدفعة الأولى)، وسيتمثل الهدف عام ٢٠٢٣م في مواصلة تنفيذ دفعات المستويين السادس والسابع.
- تحسين جودة نظام "تحليل مخاطر إجراءات العمل" من خلال برنامج "تأهيل قائد تحليل مخاطر إجراءات العمل"، وبحلول نهاية عام ٢٠٢٢م أكمل ٤٨ مرشحًا الوحدة الثالثة لبرنامج "تأهيل قائد تحليل مخاطر إجراءات العمل"، ويتوقع اعتماد ١٠ مرشحين آخرين في أوائل عام ٢٠٢٣م. ووفقًا للخطة الاستراتيجية لمدة خمس سنوات من المتوقع أن يكون هناك ستة من القادة الحاليين على تأهيل في تحليل مخاطر إجراءات العمل (موقع صغير) وتوسع من القادة الحاليين على تأهيل في تحليل مخاطر إجراءات العمل (موقع كبير) من قادة (سابق) المؤهلين في كل موقع.
- استمرار تقديم التدريب على "أسس سلامة إجراءات العمل" مع ١١٤ متدربًا في أربع جلسات.
- إدراج مدخلات تعليمية جديدة من خلال ١٩ جلسة تدريبية على مستوى العالم حول إجراءات التشغيل والصيانة الفعالة، وقد افتتح كل جلسة أحد قادة مواقع (سابق)، وحضرها ٤٠٧ من موظفي الشركة.
- تطوير إدارة التغيير وتنفيذ التدريب على مراجعة السلامة قبل بدء التشغيل لـ ٩٨ موظفًا من (سابق).
- منح شهادة الاستجابة لحالات الطوارئ لـ ١١٧ موظفًا من (سابق).
- تقديم برنامج "تقييم مخاطر الانفجار والحماية في مكان العمل" من قبل خبراء إدارة مخاطر الشاملة لـ ٥٨ موظفًا من (سابق).
- إجراء تدريب متقدم على نظام "تمذجة العواقب وتحديد مواقع المرافق" لـ ١٤ مهندسًا مختصًا بسلامة إجراءات العمل والوقاية من الحرائق.
- **النظافة الصناعية**
سجلت منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا عام ٢٠٢٢م ١٤ مرشحًا عبر ثلاث وحدات في شهادة الجمعية البريطانية للصحة المهنية iCertOH (BOHS)، ونجح ١٠ مرشحين في اجتياز الوحدات المخصصة لهم، وبالتالي حققوا معدل نجاح بنسبة ٧١٪. كما أكمل أربعة مرشحين بنجاح جميع الوحدات السبع وتأهلوا للحصول على شهادة الجمعية بعد استيفاء متطلبات مجلس الامتحانات.

تحسين أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن

تتمة

السلامة المهنية

شهد عام ٢٠٢٢م حصول ١٣ مرشحًا على دبلوم المجلس الوطني البريطاني للسلامة (نيبوش) بينما حصل ٤٥ مرشحًا على دبلوم المجلس الوطني البريطاني (نيبوش iCertOH) الدولية العامة في الصحة والسلامة المهنية. وفي الوقت نفسه التحق ١٥ مرشحًا بدورة دبلوم المجلس الوطني البريطاني للسلامة (نيبوش) في المملكة العربية السعودية، بينما حصل ١٥ مرشحًا آخر على دبلوم (نيبوش AMR).

نظمت (سابك) خلال العام دورات تدريبية قياسية في مجال إدارة السلامة والصحة والبيئة باستخدام معايير (نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة) التي عُُمِّت لاحقًا وهي (SHEM-05, 15, 08, 12, 1 0& 02.02). وتعد هذه المعايير المُعمَّمة حديثًا تنقيحات للوثائق الموجودة، وأجريت الدورات التدريبية بشأن المحتوى المنقح المذكور أنفاً على الصعيد العالمي - إما مباشرة أو افتراضياً عن طريق الإنترنت - في جميع المناطق. ومن خلال دورة "التدريب في الأماكن المغلقة/الضيقة" أقيمت وحدات تدريبية لمحاكاة الأماكن المغلقة/الضيقة، مع عقد سيناريوهات تدريبية في الجبيل وينبع لمشروع المحاكاة الذي تضمن حزمة تدريبية واختيار الموقع.

كما نظمت الشركة العديد من ورشات العمل - التي تستغرق ثلاث ساعات - لتعزيز فعالية مشاركة القيادة والرؤية؛ لهدف تنمية الوعي والالتزام بالقواعد، والتعرف على المخاطر بناءً على المتطلبات الجديدة لنظام إدارة السلامة والصحة والبيئة (SHEM-08.01) في جميع المواقع.



محاكاة إرشادية للتوعية عند الوجود في الأماكن المغلقة/الضيقة

الأمن

أطلق "مركز التميز الأمني" في عام ٢٠٢٠م أداة محدثة لتقييم المخاطر الأمنية للمواقع الصغيرة، وهيأت هذه الأداة إجراء عمل جديد لتحديد الأصول ذات الأهمية الحيوية للمنشأة وتحديد استراتيجيات التخفيف لتأمينها. كما قام مركز التميز بتحديث إجراءات العمل لقياس حالة الأنظمة الأمنية للمنشأة، بما في ذلك أنظمة الدوائر التلفزيونية المغلقة والإضاءة وأدوات التحكم في الدخول والضوابط الأخرى. وسوف تساعد الأداة الجديدة المواقع لتحديد أي ثغرات في وظائف المعدات الأمنية ونشر تدابير التخفيف البديلة لمعالجة أي قضايا ناشئة.

مقاييس وتحليل معدل الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن

البيانات (الوحدة)	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
الوفيات	*	*	*	*	*
معدل الوفيات (الوفيات / ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل) ^٢	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	٠,٠٠٣	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠
معدل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن (الحوادث/٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل)	٠,٤٣	٠,٥٧	٠,٤٢	٠,٣٤	٠,٣٤
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل (الحوادث/ ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل) ^٢	٠,١٤	٠,١٤	٠,١٠	٠,١١	٠,١٠
معدل الأمراض المهنية (الأمراض/ ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل) ^٢	٠,٠٠٣	٠,٠٠٨	٠,٠٠٣	٠,٠٠٢	٠,٠٠١
المعيار الدولي لسلامة إجراءات العمل V0٤ المستوى الأول (الحوادث)	٧	٢٥	١٠	١٥	١١
المعيار الدولي لسلامة إجراءات العمل V0٤ المستوى الثاني (الحوادث)	-	-	١٣	٦	٨
حوادث الأمن (الفئة أ + الفئة ب + الفئة ج معيار نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة SHEM-10).	١	١	١	١	٢
معدل الحوادث الأمنية (الحوادث/٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل)	٠,٠٠١	٠,٠٠١	٠,٠٠١	٠,٠٠١	٠,٠٠٢
المواد الخطرة المطلقة (بالطن)	-	-	١٤,٣	٢,٨	٦,٨
مؤشر نضج الأداء في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن (%)	-	-	٧٢,٥	٨١,٩	٨٧,٧

* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)
 ١ المعيار الدولي لسلامة إجراءات العمل V0٤ النسخة الثالثة
 ٢ الوفيات: تم تقسيم إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل ومعدل المرض للتوظيف المباشر وموظفي المقاول المستأجرين وموظفي المقاول مع معدل المرض الخارجي.

أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن

نراقب مقاييس أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن لدراسة مجموعة شاملة من أنواع الحوادث وعناصر تحسين الأداء. تشمل هذه الحوادث الإطلاقات والتسريبات البيئية، وفقدان سلامة إجراءات العمل لحوادث الاحتواء الأولية، والصحة المهنية، وإصابات السلامة، والأمراض، والحوادث الأمنية.

ورغم أنه أصبح من الصعب العثور على فرص التحسين خلال مضي العمل، إلا أننا نسعى باستمرار جاهدين لفهم الأسباب الكامنة وراء الحوادث والوقوف على جوانبها السلوكية وتحديد أي أخطاء، وشبكة ناتجة، مستهدفين تقليل تكرار الحوادث (أي حوادث وقعت في الماضي لأسباب أصيلة مماثلة).

نقوم بنشر عوامل التمكين الخاصة بتقنية المعلومات وبدأننا مبادرات الرقمنة لتحسين جودة بيانات أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن وكفاءتها، ويندرج عنصر مراقبة أداء نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن في نظام الإدارة نفسه ويتم تحديثه بأفضل الممارسات والمعايير الدولية.

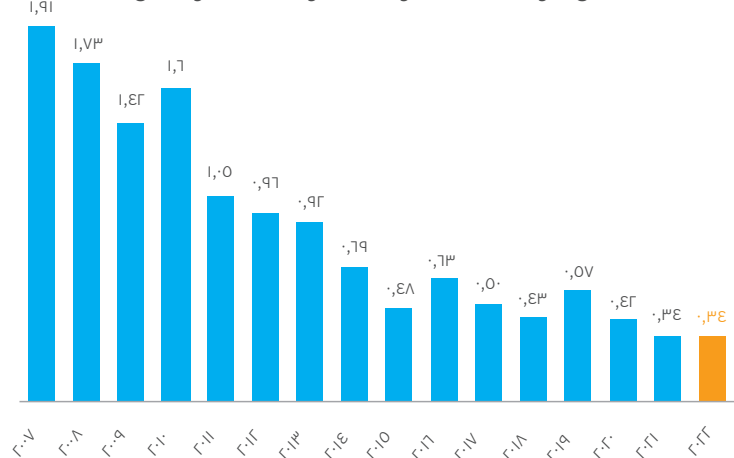
تولي فريق سلامة إجراءات العمل هذا العام مراجعة إجراءات الحوادث لمعيار (SHEM-1٠) لتنفيذ الإصدار الثالث من المعيار الدولي لسلامة إجراءات العمل V0٤-API لهدف التوافق مع معايير سلامة إجراءات العمل الدولية، بما في ذلك المعيار الدولي لسلامة إجراءات العمل (API-754).

وقد تحسن تصنيف البيئة والصحة والسلامة والأمن - المؤشر الرئيس لادائنا في البيئة والصحة والسلامة والأمن عام ٢٠٢٢م بنسبة ٩٠ ٪ مقارنة بعام ٢٠٠٥م، وسيستقر هذا العام عند ٠,٣٤. بعد تحديد حوادث الإصابات كأكبر نوع من الحوادث الرئيسة المسهمة في معدل حوادث السلامة مع السبب الجذري القائم على السلوك (استنادًا إلى تحليل الحوادث في العام الماضي)، قدمنا نموذج أخطاء العامل البشري للحصول على الوضوح والرؤى حول الأسباب الكامنة وراء أخطاء العامل البشري من أجل تحديد تدابير تحكم أفضل لتحسين أداء (سابك).

أثرت حادثتان أمنيّتان من الفئة (ج) على معدل الحوادث الأمنية المستقر (سير)، ما أسهم بنسبة متواضعة (>١٪) في المعدل الإجمالي للبيئة والصحة والسلامة والأمن.

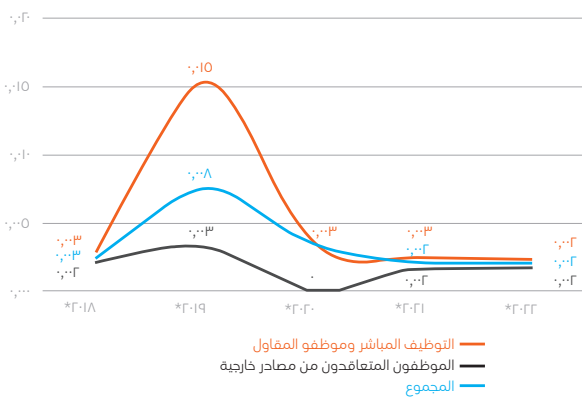
كذلك تحسن معدل أحداث سلامة إجراءات العمل من المستوى الأول (من ١٥ في عام ٢٠٢١م إلى ١١ في عام ٢٠٢٢م).

معدل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن*



* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

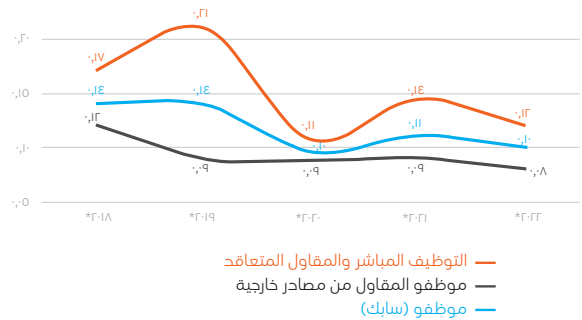
معدل الأمراض المهنية ٢٠٠,٠٠٠ ساعة*



* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

في عام ٢٠٢٢م كان معدل الأمراض المهنية لموظفي المقاولين من مصادر خارجية مستقرًا نسبيًا مع إسهام متواضع (>١٪) في المعدل الإجمالي للبيئة والصحة والسلامة والأمن، وعلى الرغم من حالتين مرضيتين مسجلتين فقد تحسن معدل مرض الموظف المعين مباشرة والمستأجر في عام ٢٠٢٢م بنسبة ٣٧ ٪ مقارنة بعام ٢٠٢١م.

إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل (الإصابات والأمراض) لكل ٢٠٠٠٠٠ ساعة*



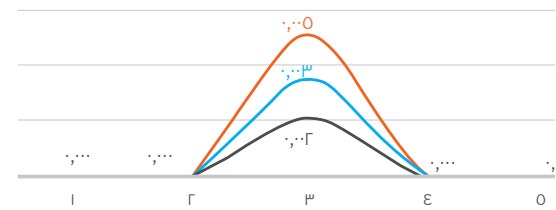
* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

تحسين أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن

تمة

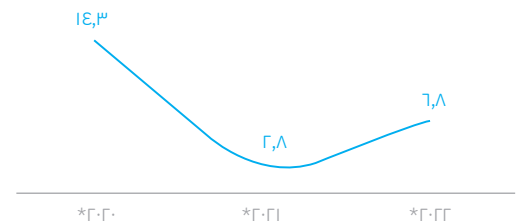
- تحسن معدل الحوادث الإجمالي القابل للتسجيل للموظفين المباشرين وموظفي المقاولين المتعاقدين في عام ٢٠٢٢م نتيجة انخفاض حالات الإصابة والمرض القابلة للتسجيل، وتحسن إجمالي حالات الإصابة والمرض القابلة للتسجيل بنسبة ١٠ ٪ (٩١ حالة في عام ٢٠٢٢م مقابل ١٠١ حالة عام ٢٠٢١م). وفي الوقت نفسه كان معدل الحوادث الإجمالي القابل للتسجيل بين موظفي المقاولين من مصادر خارجية وموظفي (سابق) ١١ ٪ و ٩ ٪ على التوالي مقارنة بعام ٢٠٢١م.

معدل الوفيات الاجمالي لكل ٢٠٠٠٠ ساعة



- لم يتم تسجيل أي وفيات في عام ٢٠٢٢

مجموع إطلاقات المواد الخطرة (فقدان الاحتواء الثانوي) (طن)*



تم التأكيد من قبل (كبه بي إم جي)

- زاد إجمالي فقدان الاحتواء الثانوي للمواد الكيميائية الخطرة المنبعثة (بالأطنان) عام ٢٠٢٢م بنسبة ١٤٣ ٪ مقارنة بعام ٢٠٢١م، ويرجع ذلك أساسًا إلى فقدان سلامة إجراءات العمل لحادث الاحتواء الأولي (إطلاق الإيثيلين في الغلاف الجوي) الذي أسهم بنسبة ٧٣ ٪ في إجمالي كمية الإطلاق عام ٢٠٢٢م.

مبادرات البيئة والصحة والسلامة والأمن في عام ٢٠٢٢م

المبادرات الإقليمية

نفذنا في عام ٢٠٢٢م العديد من المبادرات الإقليمية الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن لتعزيز وعي الموظفين والمقاولين ومشاركتهم في جميع أنحاء العالم. شملت هذه المبادرات:

- الحملة الافتتاحية ليوم السلامة العالمي:** أجريت في جميع أنحاء منطقة الصين الكبرى تحت شعار " تواصل من خلال أسلوب التفكير الصحيح، وعزز الحماية مع السلوكيات الصحيحة"، وشارك فيها بنشاط أكثر من ٣٠٠ موظف عبر الإنترنت وأكثر من ٦٠٠ موظف في المواقع لتعزيز الوعي بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، وشملت المبادرة العديد من الأنشطة الجذابة، وحدثًا افتراضيًا مباشرًا كبيرًا، فضلًا عن أكثر من ٥٧٠ ملصقًا وأكثر من ١٠٠٠ مشاهدة من قبل الموظفين.
- الحملة الافتتاحية ليوم السلامة الإقليمي في باقي دول آسيا:** امتدت أسبوعًا شاملة أكثر من ٤٠٠ موظف؛ لهدف تنمية الوعي بسلوكيات السلامة الأساسية في (سابق) وتعزيز الثقافة والعقلية القوية في مجال السلامة.

بالإضافة إلى ذلك، تؤكد مبادراتنا بعنوان " نحن نختار السلامة" مشاركتنا النشطة في السلامة في العمل وفي حياتنا الشخصية. وقدمت المبادرة في عام ٢٠٢٢م أنواع الحوادث الثلاثة الرهيبة للمساعدة في التعرف على المخاطر التي تسبب الحوادث في منطقة الأمريكيتين ومنعها: الانزلق والتعثّر والسقوط، خط النار، ومنع الدخول، وإجراءات فصل وعزل مصادر الطاقة. وقد شارك العديد من موظفي الشركة في ندوات "نحن نختار السلامة" عبر الإنترنت بقيادة قادة (سابق)، حيث شاركوا في ندوات (الانزلق والتعثّر والسقوط) عبر الإنترنت، ووجّه المقطع الدعائي المتنقل إلى مواقع مختلفة لغراض التدريب.

كما أتيحت الفرصة للموظفين لعمل زيارات افتراضية إلى موقع (بوركفيل) من خلال بيئة واقعية محسنة لإجراءات فصل وعزل مصادر الطاقة، سمحت لهم بالمشاركة في محاكاة إجراءات فصل وعزل مصادر الطاقة والتفاعل مع الزملاء حول تحديد المخاطر وإزالتها.

برنامج سلامة المقاول

يضمن نظام إدارة الجهات الخارجية في (سابق) إتمام عملية اختيار وإدارة الجهات الخارجية (المشاركة في عقد قانوني لتوفير أو شراء المواد والخدمات) بطريقة مسؤولة ومتسقة مع أهداف (سابق). ولهذا الغرض، فإن نهج (سابق) يتمثل في الشراكة مع مقاوليها حتى يتمكنوا من تحقيق النتائج المتوقعة مع الامتثال للوائح البيئة والصحة والسلامة والأمن، والامتثال الكامل لقواعد إنفاذ الأرواح الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن.

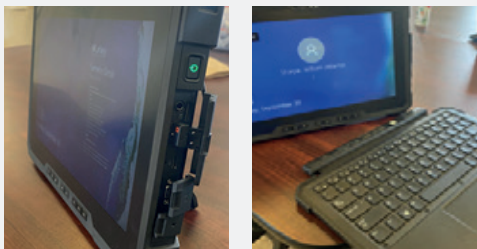
يستهدف البرنامج العناية الواجبة بالموردين، ما يسمح لـ (سابق) بتنفيذ عمليات تحقق متسقة لمستويات امتثال الموردين وفقًا لمجموعة من المعايير بما في ذلك (إدارة السلامة والصحة والبيئة)، ومتطلبات معيار الرعاية المسؤولة ١٤٠١، ومدونة قواعد سلوك الموردين في (سابق).

ركزت (سابق) في عام ٢٠٢٢م على تحديد المجالات اللازمة لتطوير وتحسين برنامج سلامة المقاولين لديها، بما في ذلك:

- تحسين الطرف الثالث - مبادرات رقمنة المقاول (التدقيق الميداني باستخدام الأجهزة المحمولة، وتقييمات الرافعة الشوكية المتكاملة للمقاول، ولوحة معلومات المقاول مع إشعارات بشأن الأداء).
- تأهيل المورد في نظام البيئة والصحة والسلامة والأمن - تطبيق نظام (سابق) العالمي الجديد لإدارة دورة حياة المورد (سابق أربيا).
- المقاييس المحسنة وإعداد التقارير- مؤشرات الأداء الرئيسة الإضافية.

أداة تقييم أداء المقاول:

استخدمت أداة التقييم (Power BI) في موقع "بوركفيل" لإدخال الملاحظات الميدانية المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن وإجراء عمليات تدقيق للسلامة الميدانية، وسيجري تنفيذها في مرافق أخرى أيضًا. الأداة عبارة عن منصة رقمية قوية محمولة يدويًا تتيح تقديم تقارير الاتساق والبيانات وتحليلاتها، ما يسمح للمراقبين بجمع البيانات في الميدان باتساق وفعالية أفضل، وبالتالي تخفض الوقت المستغرق في الميدان وتقليل تكرار العمل في النسخ إلى جداول البيانات. كما توفر لممثلي الشركة القدرة الكاملة على إعداد التقارير بالإضافة إلى توفير لوحة معلومات في الوقت الفعلي وتجميع الشكاوى.



تمكين التحول الرقمي

عمل برنامج التحول الرقمي في (سابق) جنبًا إلى جنب مع الإدارة العالمية للبيئة والصحة والسلامة والأمن لتطوير العديد من مبادرات البيئة والصحة والسلامة والأمن الرامية إلى تعزيز الأداء ودعم اتخاذ القرارات. شمل ذلك إصدار تصاريح عمل إلكترونية للسلامة في العديد من المصانع لدفع التنفيذ الفعال لأنظمة الإدارة ذات الصلة مع الامتثال العالي وتعزيز الرؤية. كما صممت مبادرات أخرى مثل الاستفادة من الذكاء الاصطناعي للتنبؤ بالانبعاثات البيئية للمساعدة في تبني موقف استباقي من شأنه مساعدة (سابق) على تجنب تجاوز حدود الانبعاثات.

بالإضافة إلى ذلك واصلت (سابق) جهودها لتعزيز نشر إجراءات فصل وعزل مصادر الطاقة للأنشطة غير الروتينية عالية المخاطر. وقد أجرينا تقييمات ميدانية واسعة النطاق للتحقق في ستة مواقع، ومشاركة الدروس المستفادة من التقييم مع جميع المواقع العالمية لغرض التنفيذ.

مشاركات البيئة والصحة والسلامة والأمن:

شاركت (سابق) في أكتوبر ٢٠٢٢م بالمؤتمر السعودي الدولي الخامس للسلامة المهنية والصحة، واستعرض جناحها مسيرتها لتحسين الكفاءة من خلال برنامج (SERA) وبرنامج (البيئة والصحة والسلامة والأمن)، حيث اطلع الزوار على تجربتها في تطوير القدرات، بالإضافة إلى المحاكاة الافتراضية للعمل على ارتفاعات عالية، وتحديد وإدارة مخاطر مكان العمل ومخاطر السلامة المنزلية، وتأكيد أهمية السلامة في كل مكان من المنزل إلى موقع العمل. كما شاركت (سابق) في العديد من الحلقات النقاشية التي تناولت مواضيع مهمة متعلقة بالصحة والسلامة المهنية.



(سابق) تستعرض خبراتها في تطوير القدرات بمجال السلامة والصحة المهنية

دأبت (سابق) على تعزيز التواصل الفعال لتأكيد سلامة إجراءات العمل عالميًا، وتولت إدارة المخاطر الشاملة رعاية العديد من المؤتمرات الإقليمية الخاصة بسلامة إجراءات العمل، وشاركت بنشاط في شبكة سلامة إجراءات العمل التي شكلها الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا) مؤخرًا. كما شاركت الإدارة بفعالية في الاجتماعات الفنية للمركز الأوروبي لسلامة إجراءات العمل وأسهمت في مؤتمر سلامة إجراءات العمل بالشرق الأوسط لعام ٢٠٢٢م (CCPS)، إلى جانب حضورها الفاعل في العديد من ورشات العمل والاجتماعات مع وزارة الطاقة ووزارة البيئة والمياه والزراعة في المملكة العربية السعودية لمناقشة التحديات التي ستواجه الصناعات عند تنفيذ اللائحة البيئية الجديدة لوزارة البيئة والمياه والزراعة.

وانضمت (سابق) - بوصفها عضوًا في الرابطة الدولية لمصنعي المواد الكيميائية (AICM) بمنطقة آسيا والمحيط الهادئ - إلى ورشات العمل التي نظمتها الرابطة، وشاركت في مختلف منصات البيئة والصحة والسلامة والأمن للوقوف على الاتجاهات السائدة بهذا الشأن في تلك المنطقة، كما شاركت في فعاليات مماثلة بمناطق أخرى مثل أوروبا من خلال المجلس الأوروبي للصناعات الكيميائية ومعرض (بلاستكس يورپ)، والولايات المتحدة عبر مجلس الكيمياء الأمريكي. فضلًا عن ذلك بدأت (سابق) على الفور التعاون مع "فريق عمل البلاستيك الأوروبي" الذي تم تشكيله لتطوير معيار شهادة الطرف الثالث لـ "عملية التنظيف الشامل"، وذلك عندما أعلن الأخير عن هذا المعيار، وعلى مدى السنوات ٣٠٢ الماضية، شاركنا بنشاط في الاتفاق مع المبادئ وصياغة محتوى المعيار.

كما تتابع (سابق) عن كثب التطورات المتعلقة بمعاهدة البلاستيك العالمية من خلال جمعيات الأعمال التابعة لها، ما يضمن اتساق استراتيجيتها في هذا المجال وتوافقها مع أهدافها.

المخاطر والاستجابة للطوارئ وإدارة الأزمات

إدارة مخاطر إجراءات العمل واكتشاف المخاطر وإدارتها

ركزت (سابك) - في إطار استراتيجيتها الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن لعام ٢٠٢٥م - على تعزيز عقلية اكتشاف المخاطر من خلال مؤشرات الأداء الرئيسة الذكية التي تشجع الإبلاغ عن المخاطر، جنبًا إلى جنب مع الدعوة إلى الاستجابة الملائمة للمخاطر للتخفيف منها بشكل دائم من خلال برنامج الحد من مخاطر البيئة والأمن والإشراف عليها (SAFER). وقد طبق النظام (eSAFER) في قطاعات الشركة حول العالم، وهو أحد عوامل تمكين تقنية المعلومات، كما تم إجراء الرصد المستمر، وتعزيز الرؤية لمخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن إلى جانب تنفيذ التحسينات لعمال تمكين تقنية المعلومات النشط، سعيًا إلى تسهيل عمليات الإشراف على مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن.

شملت هذه التحسينات في عام ٢٠٢٢م:

- إجراء تجربة رائدة لتحليل مخاطر الغبار في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، إلى جانب التدريب في المواقع التي تتعامل مع الغبار المتفجر. ونظرًا لثن العديد من المواقع يتعامل مع الغبار المتفجر فإن تحليل مخاطر الغبار يهدف إلى ضمان الفهم والتقييم المناسبين لتجنب الانفجارات والحرائق المرتبطة بالغبار.
- طورت إدارة مخاطر إجراءات العمل أداة تقييم فقدان الاحتواء الأولي، التي تم دمجها في نظام إدارة العمليات في (سابك) لدعم التصنيف المتسق لأحداث سلامة إجراءات العمل واتخاذ قرارات مستنيرة.

- رعاية المؤتمرات الإقليمية لسلامة إجراءات العمل والمشاركة الفعالة في شبكة سلامة إجراءات العمل التي تم تشكيلها حديثًا، ما يعكس توقعات الرعاية المسؤولة لشركة (سابك).

- يخضع تطوير إجراءات التشغيل والصيانة لمعيار نظام السلامة والصحة والبيئة (3 SHEM) في (سابك) - بما في ذلك مسيرة التحول وتحديث المعايير الحالية - لمراجعة عالمية من قبل (سابك) بمشاركة ٤٥ مشاركًا، وستعقبها مراجعة وظيفية للطراف ذات العلاقة.

- مواصلة التقدم المحرز في تحسين نظم إدارة السلامة والصحة والبيئة، بما في ذلك وضع ومراجعة المبادئ التوجيهية التقنية، مثل تحليل مخاطر إجراءات العمل (PHA)، وعملية (HazOp)، وتحليل طبقة الحماية (LOPA)، ونظام (Bowtie)، وبرنامج (SAFER)، وإجراءات (SWFRR)، والمبادئ التوجيهية لتحليل التكاليف والفوائد (CBA).

- دعم العديد من تحليلات الأسباب الجذرية (على سبيل المثال: عطل أنبوب فرن التكسير البخاري، وتحليل الأسباب الجذرية، وغير ذلك).

التأهب للطوارئ وقدرات الاستجابة

كثفت إدارة الاستجابة للطوارئ والحماية من الحرائق في (سابك) جهودها لمراقبة مؤشرات الأداء الرئيسة للاستجابة للطوارئ: من خلال معيار نضج الأداء في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، ومواقع الدعم للتغلب على التحديات وضمان الاستجابة الفعالة، والتأهب لحالات الطوارئ. وقد أطلقت إدارة الاستجابة للطوارئ والحماية من الحرائق تطبيق الاستجابة للطوارئ ليكون



نراقب مؤشرات الأداء الرئيسة للاستجابة للمخاطر بشكل مستمر لضمان الجاهزية الفعالة لحالات الطوارئ

مرجعية سريعة لتوفر الموارد وسلامة العمل، كما وُضعت برامج الكفاءة الإلزامية والدورات التدريبية لفرق الاستجابة للطوارئ على الصعيد العالمي، مثل (HAZMAT - NFPA1072) ودورة أخصائي الحرائق المحترف وغيرها.

ضمان سلامة إجراءات العمل

ركزت إدارة مخاطر الشاملة - في إطار استراتيجية قطاع التصنيع للبيئة والصحة والسلامة والأمن لعام ٢٠٢٥م - على "قدرات اكتشاف المخاطر وإدارتها"، ودمجت تحسينات الهياكل والإجراءات الخاصة ببرنامج الحد من مخاطر البيئة والأمن والإشراف عليها (SAFER). وظوّر مؤشر نضج سلامة إجراءات العمل لتعزيز الرؤية وتحسين مجالات التركيز، وكذلك النتائج المستخلصة من دورة التقييمات التي أجريت لنظام إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن.

ونفذت الشركة العديد من الأنشطة لضمان سلامة إجراءات العمل والامتثال:

- إجراء العديد من عمليات التدقيق المتعلقة بعناصر مخاطر إجراءات العمل في الشركات العاملة بمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، بما في ذلك (حديد) و(غاز)، و(ساب تانك) و(نبث) وغيرها.
- بدأنا شبكة خاصة بلجنة عناصر مخاطر إجراءات العمل الخاصة بنظام إدارة السلامة والصحة والبيئة، حيث يجتمع أعضاء الشبكة على أساس ربع سنوي.
- تحديث برنامج تطوير كفاءة سلامة إجراءات العمل لموظفي الخطوط الأمامية اتفاهًا مع نظام إدارة العمليات (WFD- OMS131).
- الاستجابة السريعة لاستفسارات المستخدمين النهائيين بشأن نظم إدارة السلامة والصحة والبيئة، وتحديث معايير سلامة إجراءات العمل.

إدارة التزامات العالمية

بينما تواصل فرق إدارة الأزمات الإقليمية والمحلية الاستجابة لجائحة (كوفيد-١٩) وحالات الطوارئ المرتبطة بالمناخ، أصبح الأمن السيبراني مصدر قلق ذا أولوية باعتباره تهديدًا مستمرًا للصناعة، حيث تؤثر الهجمات السيبرانية تأثيرًا سلبيًا كبيرًا على العمليات الصناعية.

تلتزم (سابك) ضمان حصول فرق إدارة الأزمات على تدريب مستمر، ومواصلة مراجعة وتحديث خطط إدارة الأزمات. وقد تعاون فريق الاستجابة للأمن السيبراني في (سابك) هذا العام مع فرق الأمن الإقليمي وإدارة الأزمات لإجراء ١٥ تدريبًا على مستوى المواقع والمنطقة، وقدمت هذه التدريبات تحديًا للفرق تمثل في كيفية استجابتها للهجمات الإلكترونية.

بالإضافة إلى ذلك أطلقت (سابك) المرحلة الثالثة من تطبيق الهاتف المحمول لإدارة الأزمات، وهو أداة اتصال تستخدمها جميع فرق الأزمات على مستوى العالم، وقد استُكمل النطاق والنماذج الأولية في الربع الأخير من عام ٢٠٢٢م، ومن المقرر بدء التشغيل في الربع الأول من عام ٢٠٢٣م. ويكفّن التحدي الأكبر عام ٢٠٢٣م في عملية دمج ومزامنة جميع أعمال (سابك) بنجاح مع تطبيق الهاتف المحمول لإدارة الأزمات.

الاستراتيجية البيئية

تتبنى (سابك) مبادئ الرعاية المسؤولة[®]، ما يستلزم جعل عملياتها آمنة ومستقرة ومتوافقة لحماية بيئتنا ومجتمعنا والحفاظ على الموارد الطبيعية.



تلتزم (سابك) تشغيل مرافقها بصورة آمنة ومستقرة وفق معايير الامتثال

النفائات

تحرك (سابك) أن الإدارة المستدامة للنفايات والانتقال إلى اقتصاد دائري أمران جوهريان لتخفيف بصمتها البيئية، وقد طبقت مبادئ صارمة لإدارة النفائات، بما في ذلك تصنيف النفائات بشكل فعال ومتوافق، والفصل، والتعبئة، ووضع العلامات، والتخزين، والنقل.

كما أجرينا زيارات منتظمة لمرافق إدارة النفائات الخارجية لضمان إدارة النفائات بشكل صحيح؛ إذ تركز برامج تقليل النفائات لدينا على الحد من بصمة الشركة في توليد النفائات، ونسعى باستمرار إلى خيارات للتخلص من السمية أو تقليلها، وإعادة الاستخدام/إعادة التدوير، واستعادة النفائات.

وعملت (سابك) على فصل البيانات المتعلقة بالنفايات عن مقياس هدر المواد ضمن جهودها لتحسين عمليات الإفصاح المتعلقة بالبيئة، وتوفير المزيد من المعلومات حول أدائها في توليد النفائات، ساعيةً إلى تعزيز تعريفها للنفايات في مؤشرات الأداء الرئيسة، بما في ذلك الإرشاد الداخلي الذي يلي متطلبات المبادرة العالمية (GRI ٣٠٦) ويوفر الدقة الصحيحة. وتهدف الخطة إلى البدء عام ٢٠٢٣م في الكشف عن النفائات وفقًا لمعايير (المبادرة العالمية لإعداد التقارير).

المياه

تستكشف (سابك) حوقًا التقنيات التي تمكنها من الحفاظ على الموارد الطبيعية وضمان الحد الأدنى من التأثير البيئي الناجم عن استخدام المياه. وتشمل مبادراتها المستدامة في مجال المياه دعم الوصول إلى المياه الآمنة والصرف الصحي والنظافة وتنفيذ

عملية التنظيف الشامل جزءًا لا يتجزأ من "نظام إدارة العمليات" لديها.

كما نحافظ على قائمة جرد لمصادر مياه الصرف الصحي وخصائصها تشمل رسومات كاملة لنظومة الصرف الصحي، ومياه الشرب والمياه التي تلامس الجسم، والمياه المعالجة، ومعالجة مياه الصرف الصحي في الموقع. بالإضافة إلى ذلك حصلنا على عينات لفحص جودة إجراءات العمل والامتثال من عمليات موثوقة لأخذ العينات والمراقبة وحفظ السجلات والإبلاغ. وعلاوة على ذلك استحدثت (سابك) إجراءات عمل لتحديد إمكانات الاستخدام الأمثل للمياه بشكل دوري، بما في ذلك تحسين الاستفادة من إعادة استخدامها من خلال نشر فرق "قيمة سابك"، وهي مجموعة من الخبراء الفنيين، لتقييم الأفكار المختلفة لتحسين الأداء، بما في ذلك استخدام الموارد.

تلتزم منشأتنا التي تتعامل مع الكريات البلاستيكية برنامج "عملية التنظيف الشامل". وقد اجتمع هذا العام قادة التصنيع وسلسلة الإمدادات من (سابك) بأوروبا في ورشة عمل خاصة حول البرنامج، وناقشوا تحت قيادة إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن والشؤون التنظيمية التقدم الذي أحرزته الشركة في مسيرتها نحو الحد من فقدان الحبيبات إلى جانب بعض التحديات التي واجهتها، وجدد جميع القادة الحاضرين التزامهم - إنابةً عن إداراتهم ومواقعهم - تجاه التعهد الخاص بعملية التنظيف الشامل التي بدأت عام ٢٠١٤م. وفي إطار هذا التعهد تلتزم مواقع معالجة الحبيبات في أوروبا الحصول على شهادة اعتماد عملية التنظيف الشامل من طرف ثالث من خلال برنامج تدقيق الصناعة الأوروبي.

انبعاثات الهواء

تحدد الحكومات حدود انبعاثات الهواء لمعظم منشأتنا الخاصة بإنتاج المواد الكيميائية في مختلف أنحاء العالم. ولئن الامتثال لهذه الحدود يتطلب خبرة محددة وبنية تحتية وتركيزًا على اللوائح المعقدة، فإننا نحصر على استخدام أفضل التقنيات المتاحة في مرحلة تصميم أي مشروع جديد، وبالتالي فإن جميع مواقعنا لديها إجراءات عمل يجري تطبيقها لتحديد جميع مصادر نقاط انبعاث الهواء ومراقبتها والإبلاغ عنها وتوثيقها ضمن استراتيجيتنا. ونعمل بصورة مستمرة على إضافة تحسينات وتقنيات جديدة من خلال مراكزنا التقنية والتعاون مع شركائنا الخارجيين لتقليل بصمتنا الكربونية بشكل أكبر.



تخضع مرافقنا المنتجة للببتروكيماويات حول العالم لحدود ومقاييس تضعها الحكومات بشأن الانبعاثات

المخاطر والاستجابة للطوارئ وإدارة الأزمات

تتمة

وقد وضعنا إرشادات شاملة لحساب انبعاث أكاسيد النيتروجين (انبعاث أكسيد النيتريك وثاني أكسيد النيتروجين) وانبعاث أكاسيد الكبريت (انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت من معدات الاحتراق والتكرير مثل الغلايات والأفران والسخانات). وتمثل وثيقة إرشادات الإبلاغ أساسنا لحساب انبعاثات أكاسيد النيتروجين/أكاسيد الكبريت من جميع المصادر المهمة في جميع شركات التصنيع التابعة لـ (سابق) ومراكزها التقنية حول العالم، ومتطلبات الإبلاغ الخاصة وفقًا لمعايير الإفصاح عن تقارير الانبعاثات (GRI-305-7).

المقياس	طن/سنة
أكسيد الكبريت	٣,٠٨٦,٤٢
أكسيد النتروجين	٢٤,٦٣٦,٢٩

تلافي انبعاث الروائح من مصنع (نانشا)

كان مصنع (نانشا) في عام ٢٠٢٢م مزودًا بمنظف للغازات، إضافة إلى أكسدة الأشعة فوق البنفسجية، وفلتر الكربون المنشط فضلًا عن نظام فلترة الهباء الجوي عالي الكفاءة (HEAF) للحد من الرائحة في انبعاثات الهواء. وقد أكمل المصنع عمليات التحسين وتم خفض المركبات العضوية المتطايرة بنسبة ٥٠ ٪ أخرى، بينما انخفضت الرائحة بنسبة ٧٠ ٪ عند أقصى مستوى مُركز؛ ليصبح مشروع الحد من الروائح في (نانشا) أول تطبيق ناجح من نوعه عبر مواقع (سابق).

التنوع الاحيائي

تلتزم (سابق) تصميم وتشغيل منشآتها بطريقة مسؤولة بيئيًا، مع التركيز على الحد من الآثار السلبية على البيئة والتنوع الاحيائي. وتشمل جهودنا للحد من هذه الآثار حلولًا تعالج المسببات الرئيسية لتدهور التنوع الاحيائي في مشاريع التنمية مثل فقدان الموائل الطبيعية وتجزئتها. كما نمح الأولوية لحماية التنوع الاحيائي من خلال عمليات "تقييم الأثر البيئي" الشاملة لجميع مشاريعنا.

يُعد "تقييم الأثر البيئي" أداة التخطيط الخاصة بالمواقع الأكثر استخدامًا والتي تتولى تقييم تأثيرات المشروع على التنوع الاحيائي. ونطبق تدابير لتجنب هذه التأثيرات وخفضها وموازنتها في النظام الهرمي الخاص بإجراءات التخفيف، كما تحدد عمليات "تقييم الأثر البيئي" أيضًا المخاطر التي يتعرض لها التنوع الاحيائي، التي يجري دمجها بعد ذلك في نظام الإدارة البيئية بمواقعنا الصناعية.

بدأنا هذا العام مسيرتنا لمواصلة تطوير استراتيجيتنا ونهجنا تجاه الجوانب المتعلقة بالتنوع الاحيائي في ضوء الحاجة إلى تعاون عالمي في هذا الجانب. كما تطوعنا للمشاركة في "معيار الطبيعة العالمي لعام ٢٠٢٢م" الذي أطلقه التحالف العالمي لقياس الأداء، وذلك لتلقي ردود الفعل تجاه جهود (سابق) للحد من الآثار السلبية على الطبيعة، والإسهام في

حماية واستعادة النظم البيكولوجية اتفاقًا مع أهداف الإطار العالمي للتنوع الاحيائي. وتشمل أهدافنا لعام ٢٠٢٣م دمج جميع الدروس المستفادة في تطوير إطار التنوع الاحيائي الخاص بنا للمضي قدماً.

إدارة الأمن العالمي

نفذنا عددًا من البرامج الأمنية التي تركز على تطوير النضج الأمني من خلال تقييم المخاطر الأمنية في جميع مواقعنا، وطرحنا أداة محدثة لـ "تقييم المخاطر الأمنية" لمواقع التصنيع الصغيرة تسمح لقادة أمن المواقع بتحديد التهديدات للأصول الحيوية بشكل أفضل، وتنفيذ استراتيجيات الاستجابة المناسبة للمخاطر. بالإضافة إلى ذلك أجرينا دورات تدريبية في جميع المناطق للتوعية حول كيفية استخدام أداة "تقييم المخاطر الأمنية".

كما تم إدخال مؤشرات أداء رئيسة جديدة للنضج الأمني في مواقع (سابق)، ويجري رصدها كل ثلاثة أشهر. وقد تضمنت مؤشرات الأداء الرئيسة بالفعل تتبع توصيات الهيئة العليا للأمن الصناعي لمساعدة القيادات في مراقبة إدارات الأمن بمواقع التصنيع التابعة للشركة، وأصبحت هناك الآن (مؤشرات حالة عملية التدقيق) و(مؤشرات صحة النظام الأمني) التي تعكس التأهب الحالي والأداء المهني لأنظمة الأمن الإلكترونية.

وفي الوقت نفسه، واصلت (سابق) تطوير البرامج والمبادرات الأمنية لتعزيز الحماية، بما في ذلك برنامج تطوير الكفاءة الأمنية المعروف بـ (برنامج جدير لأمن المواقع) الذي يستهدف حراس الأمن في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا.

الإشراف على المنتجات

حرصت (سابق) - منذ إطلاقها (برنامج الإشراف على المنتجات) عام ٢٠١٠م - على تطوير ثقافتها وقدراتها الداخلية بما يمكنها من الارتقاء إلى مستوى التحديات، وتصبح منظمة عالية الأداء في نظر الأطراف الداخلية والخارجية ذات العلاقة. وتنطلق جهودها هذا العام نحو تعزيز ثقافة الأداء، والمنتجات الأكثر أمانًا واستدامة، وبرامج الامتثال الخاصة بمنتجاتها.

ثقافة قوية

المعرفة والكفاءة في الإشراف على المنتجات

شهد عام ٢٠٢٢م بداية "تجربة الإشراف على المنتجات" وعقد سلسلة دورات تدريبية افتراضية منتظمة مجدولة استهدفت جمهورًا داخليًا واسفًا. نفذت الدورة المكونة من ست وحدات عبر تسعة برامج تدريبية عالمية أشرف عليها طاقم الإشراف على المنتجات في (سابق)، وخضع لها أكثر من ١٨٠ موظفًا في ثمانية مجالات وظيفية، بما فيها الشؤون القانونية والمبيعات وسلسلة الإمدادات والتصنيع والبحث والتطوير.

ضُمّت الدورات لفهم أساسيات الإشراف على المنتجات وكيفية ربط هذه المفاهيم بأدوار الموظفين للإسهام في نجاح برنامج (سابق) الذي أصبح جزءًا من استراتيجيتها في مجال التعلم والتطوير، وفُتح الموظفون الفرصة للتسجيل عبر الإنترنت لحضور الدورات التدريبية المستقبلية. وقد عززت الاستجابة الإيجابية من الموظفين صدقية البرنامج، وسوف توضع التعليقات الواردة من فريق التدريب والمتدربين بعين الاعتبار عند تحديث الدورة.

كما استخدمنا المحتوى لتوفير تدريب مركز للأطراف الخارجية ذات العلاقة، بما في ذلك مجموعة من العلماء من الهيئة الوطنية السعودية المسؤولة عن تنفيذ أحكام اتفاقية الأسلحة الكيميائية.

مركز التميز في التصنيع

نكثف جهودنا لتعزيز فعالية برنامج "مركز التميز للإشراف على المنتجات"، وفي هذا الإطار وثقنا العلاقات التكاملية بين قطاعات التصنيع والبيئة والصحة والسلامة والأمن في جميع مواقع الشركة حول العالم. تتولى "جهة تنسيق التصنيع" العمل على تسهيل تدفق المعلومات بين جميع الأطراف بشأن المسائل المهمة المتعلقة بالمنتجات والمواد الخام، والاتصالات الخاصة بصحة الإنسان، والمخاطر البيئية، ومبادرات الكيمياء الأكثر أمانًا، وحدود التعرض المهني، وجاهزية الوصول، وممارسات إدارة قواعد سلامة المنتجات في مبادرة الرعاية المسؤولة. وشهد العام توسيع نطاق دور "جهة تنسيق التصنيع" من المتخصصين في الإشراف على المنتجات لتشمل متخصصي السموم؛ ما يسمح بحوار تقني أكبر حول حدود التعرض المهني وتحديد ومراقبة المخاطر العالية.



لوزيا جوف إرما سانتوس

مهندس منتجات، منطقة أمريكا الجنوبية (البرازيل)،

سابق للبتروكيماويات

"شكلت المشاركة في تجربة الإشراف على المنتجات لعام ٢٠٢٢م فرصة رائعة بالنسبة لي للتواصل مع زملائي الآخرين في (سابق)، ومعرفة المزيد عن المبادرات التي تنفذها إدارة الإشراف على المنتجات في جميع قطاعات الشركة حول العالم لضمان امتثال المنتجات والحلول المستدامة والاستخدام الآمن للمواد الكيميائية.

كانت دراسات الحالة المستكشفة هي الجزء المفضل لديّ في الدورة؛ حيث ناقشنا في مجموعات متعددة الاختصاصات حلولًا للمواقف المقترحة والواقعية باستخدام المعرفة التي طورناها خلال الدورة. أقوم بصفتي مهندسة منتجات في مواقع أمريكا الجنوبية بتطبيق ما تعلمته من الدورة في عملي اليومي، وهو التأكد من إدخال المواد الخام والدرجات في مواقع أمريكا الجنوبية بما يلبي المتطلبات التنظيمية مع التواصل المناسب بشأن الأخطار.

أخطط أيضًا للمساعدة في التحسين المستمر لممارسات التصنيع الجيدة (GMP) بمواقع العمل في منطقتي، وأشجع زملائي في (سابق) على المشاركة في تجربة الإشراف على المنتجات لاستكشاف كيف يدعم دورهم الشركة في الطريق نحو كيمياء أكثر أمانًا ومستقبل أكثر استدامة".

الإشراف على المنتجات

تتمة

واصلنا هذا العام البحث عن كفاءة أكبر فيما يتعلق بـ "بوابة إعلان الزبائن" واستخدام "نشرات البيانات التنظيمية"؛ ويجمع هذا الأمر عددًا من المسائل التنظيمية الخاصة بالمنتجات في وثيقة واحدة متاحة على موقع (سابك)؛ تغطي معلومات مهمة عن منتجاتنا، مثل الحالة المتعلقة بـ "تقييد المواد الخطرة"، و"توجيهات الفتالات"، و"المواد التي تحتوي على درجة عالية من القلق وفقًا لمعايير (ريتش)"، و"تسجيل (ريتش)"، و"المركبات العضوية المتطايرة"، و"الملوثات العضوية الثابتة"، و"المعادن المرتبطة بالصراعات"، و"المواد المستنفدة للأوزون"، و"المواد المسببة لغازات الاحتباس الحراري"، و"اعتلال الدماغ الإسفنجي القابل للانتقال/اعتلال الدماغ الإسفنجي البقري/الكائنات المعدلة وراثيًا" و"الهيدروكربونات العطرية متعددة الحلقات" وغيرها الكثير.

في السنة الأولى التي وُفِّرت بها نشرات البيانات التنظيمية على موقع الشركة، قام الزبائن بتنزيلها ١٣٥١١ مرة. وقد شهدنا انخفاضًا للعام الثاني على التوالي في العدد الإجمالي للحالات التي نقدم لها ردودًا مخصصة؛ ففي عام ٢٠٢٢م قمنا بالرد على ١٠٤١١ استفسارًا (حالات) محددة للزبائن، مقارنة بـ ١٢٠٠١ استفسار في عام ٢٠٢١م.

وتراجع العدد الإجمالي للوثائق التي تم التعامل معها بهذه الحالات من ٢٤٣٥٤ عام ٢٠٢١م إلى ٢١٢٠١ عام ٢٠٢٢م، وهو ما يمثل انخفاضًا بنسبة ١٥٪ في الحالات التي يتم التعامل معها والوثائق التي تُجَبَّر من قبل فريقنا على مدار العام. وتتطلع (سابك) إلى زيادة الكفاءة في السنوات القادمة، حيث تضاف بيانات جديدة للمنتجات الإضافية في حين نقوم بزيادة عدد المواضيع لكل نشرة بيانات تنظيمية.

ثمة جانب رئيس في جهودنا هذا العام، يتمثل في تطوير أداة جديدة لتتبع "قائمة المواد المقيدة" القادمة من العديد من زبائننا، حيث تولي فريق الإشراف على المنتجات بناء قاعدة البيانات الجديدة مع محرك بحث ليواء قائمة العلامات التجارية للمواد الواقعة ضمن "قائمة المواد المقيدة" القادمة من أكثر من ٨٠ زبونًا، ويحمل محرك البحث أكثر من ٢٠٠٠٠ صف من البيانات حول المواد الكيميائية التي هي قيد التدقيق العام. وسوف تعمل "قائمة المواد المقيدة" بمثابة أداة استباقية لاستخراج البيانات لفهم مخاوف زبائننا بشكل أفضل مع دعم (برنامج كيمياء أكثر أمانًا) ومبادرات الاستدامة الأخرى.

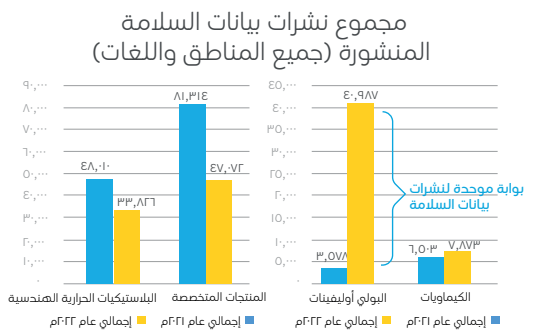
إطلاق نشرات بيانات السلامة

أطلقت (سابك) في عام ٢٠٢٢م بوابة نشرات بيانات السلامة الموحدة الجديدة (OneSDS) وهي مبادرة متكاملة لنظام الامتثال للمنتجات. يوفر هذا المشروع - الممتد لعدة سنوات - ميزات جديدة رائعة مثل بوابة نشرات بيانات السلامة التي يسهل الوصول إليها، وتتيح موقعًا واحدًا للموظفين والزبائن الخارجيين للبحث عن نشرات بيانات السلامة لمنتجات (سابك) وعرضها، وفي الوقت نفسه يمكن لمستخدمي الشركة الداخليين التّن أيضًا الطّلاع على نشرات بيانات السلامة عبر تطبيق (MySABIC Fiori) للجوال، وفي حالات الطوارئ يوفر المشروع إمكانات وصول أكبر إلى بيانات سلامة المنتج ومعلومات المخاطر، وقد أدى إلى تحسين وصول البلاغات حول المخاطر للأطراف ذات العلاقة.

كذلك تعمل بوابة نشرات بيانات السلامة على تحسين فعالية أنظمة وعمليات إدارة الامتثال لدينا، واكتساب قدرات تحليلية ووظيفية جديدة، وتهيئة الوصول المركزي إلى بيانات الصياغة.

أصدرنا هذا العام حوالي ١٣٠٠٠٠ نشرة من نشرات بيانات السلامة في جميع مجموعات الأعمال؛ وهذا انخفاض طفيف بشكل عام بالمقارنة مع حوالي ١٤٠٠٠٠ نشرة عام ٢٠٢١م نتيجةً للتنفيذ المستمر لمشروع نشرة بيانات السلامة الموحدة (OneSDS) بالإضافة إلى انخفاض عدد نشرات بيانات السلامة للمنتجات للمراجعة الدورية، وتعود الزيادة الكبيرة في نشرات بيانات السلامة المنشورة لوحدة أعمال البولي أوليفينات إلى الانتقال الكامل لجميع نشرات بيانات السلامة إلى منصة (OneSDS) المستندة إلى نظام (ساب).

وقد تم تحقيق هذه الإنجازات المميزة بفضل الجهود المشتركة التي بذلتها إدارة الإشراف على المنتجات، وفريق مشاريع تقنية المعلومات، ومستشارو (ساب)، ما عزز موقف (سابك) في مجال الامتثال وقدرتها على العمل بكفاءة أكبر. وتتطلع الشركة إلى الاستفادة من هذه التطورات في إطار جهودها التحولية، وسعيها لإضافة قيمة مع شركائها.



تقييم مشاريع البحث والتطوير باستخدام أداة أكوليد (سابك)

أصبحت تقييمات البيئة والصحة والسلامة والأمن والإشراف على المنتجات منذ عام ٢٠١٨م من الإنجازات الرئيسة المطلوبة لمساعدة مديري باقات المنتجات على اكتشاف ثغرات الامتثال التنظيمي والمخاطر والفرص، والاستجابة من خلال اتخاذ قرارات أسرع وأكثر استنارة لتحقيق أقصى قدر من الربحية اتفاقًا مع أعلى معايير سلامة إجراءات العمل في (سابك).

تمكّن (أكوليد) - وهي أداة إدارة باقة مشاريع (سابك) - فرق التقنية والابتكار من التعاون في إنشاء وتحديث المعلومات التي تساعد في إدارة استراتيجيات الابتكار وباقات المنتجات وأنشطة التطوير، وقد أدت جهودنا لتعزيز تقييمات الإشراف على المنتجات والمخرجات المرئية خلال السنوات السابقة إلى إطلاق ما يقرب من ١٠٪ من المشاريع لاستكمال تقييم الإشراف على المنتجات بشكل كامل بشأن المخاطر المحتملة والامتثال التنظيمي والمخاطر الإجمالية على صحة الإنسان والبيئة.

الامتثال التنظيمي

تطبيقات ملامسة الأغذية

عملت إدارة المنتجات في عام ٢٠٢٢م بشكل وثيق مع مديري المنتجات بمختلف وحدات أعمال (سابك) لتقييم باقتها عبر تطبيقات المواد الملامسة للأغذية، وأسهم التحليل الدقيق في تحديد المواد التي لم تُدرج في أحدث مسودة قائمة إيجابية للمواد الملامسة للأغذية في اليابان. وبالتالي نجحت إدارة الإشراف على المنتجات في الدعوة إلى إدراج هذه المواد في القائمة الإيجابية النهائية للهيئة التنظيمية اليابانية؛ ما يمكن (سابك) من توفير مجموعة من المواد الملامسة للأغذية في اليابان، حيث سيتم تطبيق الإطار التنظيمي لملامسة الأغذية المبني على القائمة الإيجابية بشكل كامل اعتبارًا من مطلع يونيو ٢٠٢٥م.

نظام تسجيل وتقييم الكيماويات الكوري (K-REACH)

حققت (سابك) أهدافها المتعلقة بالامتثال التنظيمي مع إدراج النتيجة الأساسية لتقييم المخاطر بنشرات بيانات السلامة في كوريا الجنوبية على النحو المنصوص في اشتراطات النموذج السادس بنظام تسجيل وتقييم الكيماويات الكوري (K-REACH).

العناية الواجبة والتحقق من الامتثال

يُمثل فريق الإشراف على المنتجات في (سابك) جزءًا لا يتجزأ من عملية التحقق من الامتثال وفق العناية الواجبة فيما يتعلق بتقييم التقنيات الجديدة وعمليات الدمج والاستحواذ، وقد لعب الفريق دورًا رئيسًا للحصول على تراخيص البيع في مختلف المناطق لمختلف المنتجات الجديدة التي أُضيفت إلى باقة (سابك) من أصول (أرامكو) وأصول مشروع تنمية ساحل الخليج الأمريكي (GCGV). فضلًا عن ذلك قامت الشركة بتقييم العديد من المشاريع التقنية لضمان الامتثال لسلامة المنتجات التي تعزز أجنحة الاستخدام في (سابك).

الاختبارات التحليلية

يُعد مختبر العلوم التحليلية العالمية في (مركز سابك التقني) في (بنغالورو) بمثابة مركز التميز لاختبار عمليات الإشراف على المنتجات؛ إذ يتمتع بقدرات وأجهزة متقدمة لعمليات تقييم بيانات الامتثال التنظيمي وتقييم سلامة المنتج. وتضمن (سابك) - من خلال الشراكة على مدى العقدين الماضيين مع وكلاء عالميين في مجال الإشراف على المنتجات - تأكيد الامتثال من قبل هيئات تنظيمية عالمية شهيرة (على سبيل المثال: هيئة الغذاء والدواء الأمريكية ووكالة حماية البيئة الأمريكية، وهيئة سلامة الأغذية الأوروبية، وهيئة سلامة الأغذية الصينية، ووزارة الاقتصاد والتجارة والصناعة اليابانية).

وقد تم اعتماد هذا المختبر مع أنظمة إدارة الجودة آيزو ١٧٠٢٥-٢٠١٧، وأكمل عام ٢٠٢٢م بنجاح دورات تدقيق العمليات الخارجية من جانب (NABL)، وهي وكالة قانونية تابعة لحكومة الهند، تتولى تقديم بيانات تجريبية موثوقة ونصائح للأطراف ذات العلاقة العاملة على برامج النمو المستدام.

كما واصلنا في عام ٢٠٢٢م التطوير والتحقق من صحة ١٣ طريقة تحليلية جديدة على مستوى التأثير تعتمد معايير مقبولة دوليًا. وعلى صعيد التوسع والانتشار في السوق من خلال إضافة باقات من المنتجات الجديدة، تم تقييم ستة بوليمرات من حيث الأثر البيئي المطلوب للتسجيل/الإخطار عبر مختلف الوكالات التنظيمية الإقليمية العالمية، ومن ثم توصيف تسع مواد كيميائية منتشرة عبر مختلف وحدات الأعمال بالتفصيل امتثالًا لمعايير (REACH) للاتحاد الأوروبي.



سكوت سي لي

مدير المواد الخام، منطقة أمريكا الشمالية (الولايات المتحدة الأمريكية)، كيماويات (سابك) المتخصصة

"نُعد سلامة المنتج والاستدامة أمران مهمان بالنسبة لي على الصعيدين المهني والشخصي. سلّطت دورة "تجربة الإشراف على المنتجات" الضوء على الصلة بين جهود (سابك) على هذه الجبهات وأعمالها وإداراتها وأدوار فريق سلسلة الإمدادات الخاص بي المسؤول عن إدارة المواد الخام لأعمال المواد المتخصصة. وقد أظهر محتوى التدريب حجم مشاركة الإشراف على المنتجات في مواضيع مثل إطار عمل الاتحاد الأوروبي لتسجيل وتقييم وترخيص وتقييد المواد الكيميائية (ريتش) التي تؤثر بشكل كبير على المواد الخام وسلسلة الإمدادات عبر مواقع التصنيع في (سابك).

كما شهدت سلسلة إمدادات المواد الخام في (سابك) زيادة في الطلبات على المواد والحلول المستدامة، التي كانت موضوعًا رئيسًا خلال دورة "تجربة الإشراف على المنتجات". ويعود إلى فريق الإشراف على المنتجات الفضل في العمل الجيد عبر تقديم تجربة تعليمية هادفة وجذابة."

المنتجات الآمنة

الرد على استفسارات الزبائن

في إطار الالتزام المستمر إزاء تقديم خدمات استثنائية، تسعى إدارة الإشراف على المنتجات في (سابك) إلى تزويد الزبائن وثائق الامتثال لأنظمة المنتجات في الوقت المناسب، ما يضمن تلبية احتياجاتهم بشكل عاجل وبالعناية اللازمة.

الإشراف على المنتجات

تتمة

كذلك أجرى المختبر تقييمات سلامة المنتجات القائمة على المخاطر لعشرات الطلبات المختلفة في مجال ملامسة الأغذية، والأدوية والرعاية الصحية، (النظام العالمي المتوافق) لتمييز وتصنيف المواد الكيميائية/ نشرات بيانات السلامة، وتأهيل المواد الخام، واختبار المواد المثيرة للقلق، وامثال مياه الشرب؛ ما مكن الإدارة العالمية للإشراف على المنتجات من ضمان تحقيق الامتثال في أعمال الشركة.

حلول مستدامة

كيمياء أكثر أمانًا

يعد برنامج (كيمياء أكثر أمانًا) ركيزة أساسية في استراتيجية (سابك) الشاملة للاستدامة، وتحرك الشركة أهمية الحاجة الملحة لإدارة مسؤولية للمواد الكيميائية على المستوى العالمي، وتسعى جاهدة لتعزيز الممارسات التي تقلل الآثار السلبية على كل من البيئة وصحة الإنسان من خلال إنتاج واستخدام المواد الكيميائية، مستهدفةً تحديد الإجراءات المناسبة التي تقلل البصمة الخطرة للمنتجات المباعة في السوق؛ حيث تخضع كل مادة كيميائية يُحتمل أن تكون مثيرة للقلق لعدة مراجعات من قبل موظفي الإشراف على المنتجات والتقنية والأعمال والمشتريات، ومن ثم اتخاذ الإجراءات اللازمة وتوثيقها، وإذا لم تتخذ إجراءات في ذات الوقت تتم مراجعة الوثائق على أساس دوري أو عندما تتوافر معلومات جديدة تبرر ضرورة إجراء المراجعة.

في عام ٢٠٢٢م، قامت (سابك) بفحص ٢٥ من المواد الكيميائية المثيرة للقلق ذات الأولوية المستخدمة حاليًا في تصنيع المنتجات، ووجدت فرضا لاتخاذ إجراءات متنوعة على النحو التالي:

- الاستعاضة عن المواد الكيميائية المثيرة للقلق بمواد ذات أثر أقل خطراً فيما يخص "النظام العالمي المنسق".
- تقليل تركيز المواد الكيميائية المثيرة للقلق كما هو مستخدم في تركيبات المنتج.
- حظر استخدام المواد الكيميائية المثيرة للقلق في تصميم المنتج مستقبلاً.
- تقييد أو إلغاء مبيعات المنتجات التي تحتوي على مادة أو أكثر من المواد الكيميائية المثيرة للقلق.
- وقف الإنتاج وإعادة توظيف الأصول (بالنسبة إلى المواد الكيميائية المثيرة للقلق التي تنتجها الشركة منتجًا نهائيًا).
- الاستمرار في الاستخدام الحالي للمواد التي ليست هناك إجراءات بشأنها.

الجدول أدناه يوضح نتائج تقييمنا لأول ٢٥ مادة:

# (من أول ٢٥ مادة مثيرة للقلق تمت مراجعتها)	الإجراءات المقترحة لاتخاذها بشأن الكيماويات المثيرة للقلق
٣	استبدال المواد الكيميائية المثيرة للقلق
١	إيقاف إنتاج المواد المثيرة للقلق، وإغلاق أو إعادة توجيه أصول التصنيع الخاصة بها
٣	إلغاء استخدام المواد الخام الكيميائية المثيرة للقلق
٠	انخفاض تركيز المنتج من المواد الكيميائية المثيرة للقلق (عادة ١٠-١٠٠٪)
٤	حظر استخدام المواد الكيميائية المثيرة للقلق في تصميم منتج جديد
١١	الإجمالي

تحديد أولويات الموارد

- مكتب إدارة المشاريع يعد ملفات المواد الكيميائية المثيرة للقلق
- تسليم دفعات المواد الكيميائية المثيرة للقلق إلى وحدات الأعمال

تقييم تأثير الأعمال والتقنية والابتكار

- وحدات الأعمال مع التقنية والابتكار والمشتريات يقيمون فرص المواد الكيميائية المثيرة للقلق (الاستبدال أو الإلغاء أو التخفيض)

اتخاذ القرار والإجراءات

- اجتماع مع مكتب إدارة المشاريع لمناقشة الإجراءات المحتملة
- بدء برنامج (برامج) التقنية والابتكار لحلول قابلة للتطبيق
- وثائق لاتخاذ إجراء أو عدم اتخاذ إجراء

إجمالاً، تم تحديد الإجراءات المقترحة لـ ١١ مادة من المواد الكيميائية المثيرة للقلق من الدفعة الأولى المكونة من ٢٥ مادة. وكانت هناك نتيجة أخرى مثيرة للاهتمام في تقييمنا للدفعة الأولى هي اكتشاف أن حوالي ثلث المواد الكيميائية المثيرة للقلق كانت موجودة كشوائب غير مقصودة منخفضة المستوى في المواد الخام المشتراة. ولهذا السبب وضعنا حدًا يبلغ ١٠ أجزاء في المليون للشوائب غير المقصودة؛ وبشكل ذلك مستويين أقل من الحد المطلوب حسب اللوائح التنظيمية. وإذا كانت الشوائب غير المقصودة في المادة (وليس المنتج النهائي) أعلى من ١٠ أجزاء في المليون، فإنها تخضع لتدقيق برنامج (كيمياء أكثر أمانًا)، ما يسمح بنهج أكثر تحفظًا، لأن العديد من المواد الخام سيتم تخفيفها إلى مستوى جزء في المليون في المنتج النهائي.

وفي الوقت نفسه، تم تحديد أولويات ٢٥ مادة من المواد الكيميائية المثيرة للقلق الأخرى (الدفعة الثانية)، وتخضع لمراجعة تقنية بينما يمضي البرنامج قدماً في عام ٢٠٢٣م.

حدد فريق برنامج (كيمياء أكثر أمانًا) أربعة مقاييس أعمال محتملة قيد المراجعة حاليًا للموافقة النهائية، والغرض من هذه المقاييس هو تحديد أهداف رسمية بشأن المواد الكيميائية المثيرة للقلق وتعزيز شفافية إجراءاتنا أمام العالم الخارجي، وتركز هذه المقاييس على رصد الفرص المتاحة لاتخاذ الإجراءات والالتزام باتخاذ الإجراءات، وعمل قياسات كمية على عدد المنتجات وإيرادات المبيعات المرتبطة بإجراءات المواد الكيميائية المثيرة للقلق. نستهدف الموافقة على هذه المقاييس وتطبيقها في النصف الأول من عام ٢٠٢٣م.

ممارسات إدارة كود سلامة المنتجات في الرعاية المسؤولة

شاركت (سابك) في جهود المجلس الأمريكي للكيمياء لإعداد أحدث إصدار لقواعد سلامة المنتجات في مبادرة الرعاية المسؤولة، وأجرت تحسينات للقواعد الجديدة لزيادة فهم متطلبات التنفيذ، وقياس أدائها للوفاء بالتزاماتها تجاه مبادئ الإدارة الإحدى عشرة. وقد تم التصديق على القواعد الجديدة وسيبدأ طرحها في عام ٢٠٢٣م.

كما عقدت (سابك) عدة ورشات عمل خلال مؤتمرات القمة الإقليمية، ركزت على قواعد سلامة المنتجات في مبادرة الرعاية المسؤولة واستعراض الوضع الحالي للتنفيذ، وتحديد المجالات التي تفوقت فيها حيث توجد فرص للتحسين المستمر. يشمل ذلك الاستفادة من منصة نشرة بيانات السلامة الموحدة (OneSDS) الجديدة، وتحديث المحتوى التنظيمي وتحسين الشفافية الشاملة في عملية توصيف المخاطر لدينا، وكذلك تعزيز التعاون مع إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال مفهوم مركز التميز للتصنيع، وتنمية الوعي بالكيمياء الأكثر أمانًا داخل مجتمع الأعمال ومجتمعات التقنية والابتكار، وتوسيع شبكة الأطراف ذات العلاقة في سلسلة القيمة الشاملة.

كما بدأ الفريق المراجعة الدورية لمدة خمس سنوات لأول ١٠ توصيفات من أصل ٥٠ توصيفًا شاملاً للمخاطر ذات الأولوية العالية لمنتجات (سابك) الرئيسة، ولم تحدد النتائج أي تغييرات على مدى السنوات الخمس الماضية فيما يتعلق بصحة الإنسان أو المخاطر البيئية أو مستوى التعرض أو المخاطر. ويهدف الفريق إلى استكمال مراجعة مجموعة جديدة من ١٠ منتجات كل عام، بالإضافة إلى تحديد أولويات المخاطر بالمنتجات الجديدة التي دخلت باقة (سابك) في العام الماضي، وينطبق الشيء نفسه على جميع المنتجات ذات الأولوية العالية.

الدعم التنظيمي للمنتجات

الدعم الإقليمي الأوروبي: استراتيجية المواد الكيميائية للاستدامة

أطلقت الصفقة الخضراء الأوروبية في ديسمبر ٢٠١٩م من قبل المفوضية الأوروبية، وهي استراتيجية تنمية تهدف إلى تحويل أوروبا إلى بيئة خالية من السموم ومحايدة للمناخ بحلول عام ٢٠٥٠م. قدمت المفوضية الأوروبية "استراتيجية المواد الكيميائية من أجل الاستدامة" في ١٤ أكتوبر ٢٠٢٠م، مع خطة تفصيلية لتنفيذ هذه الرؤية تحدد أكثر من ٥٠ إجراء سيكون لها تأثير مباشر على الصناعة والمستخدمين والمنتجات الكيميائية.

تدعم (سابك) هدف الصفقة الخضراء المتمثل في تحقيق الحياد المناخي بحلول عام ٢٠٥٠ م، والنهج الرامي إلى جعل الاقتصاد والمجتمع في أوروبا أكثر استدامة، ومن ثم نرى أن حلولنا وعملياتنا المبتكرة مثل باقة (تروسيركل) وبرنامج (كيمياء أكثر أمانًا) في وضع جيد.

الدعم الإقليمي لدول الخليج العربي

تلعب (سابك) دورًا مهمًا في تنفيذ برنامج (النظام العالمي المتوافق) لتصنيف وتمييز مشاريع المواد الكيميائية في دول مجلس التعاون الخليجي: المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وقطر والكويت والبحرين وعمان، وبلدان أفريقيا.

ترعى لجنة الرعاية المسؤولة* في (جيبكا) مشروع تنفيذ برنامج (النظام العالمي المتوافق)، وقد أتيحت لـ(سابك) - بوصفها رئيس اللجنة الفرعية للإشراف على المنتجات في (جيبكا) - الفرصة للتواصل مع المجلس الأعلى لدول مجلس التعاون الخليجي لبيان السبب وراء رغبة الأمم المتحدة قيام جميع البلدان باعتماد برنامج (النظام العالمي المتوافق) قانونًا يعود بالفائدة على الحكومات والصناعات والمجتمعات. وفي الوقت الذي تتواصل فيه (سابك) مع لجنة إدارة المواد الكيميائية بدول مجلس التعاون الخليجي، ستقود ورشة عمل لمدة يوم تركز على متطلبات تحويل معايير هيئة التوحيد القياسي الخليجية (والنظام العالمي المتوافق) إلى لائحة رسمية.

كما تلعب (سابك) دورًا مهمًا في مشروع (النظام العالمي المتوافق) بأفريقيا التابع لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة؛ من خلال رئاسة مجموعة عمل الصناعة التي تضم أعضاء من الجهات الفاعلة الرئيسة في صناعة المواد الكيميائية والاتحادات التجارية والكيانات الأخرى المعنية. ويعد هذا المشروع بمثابة برنامج مدته أربع سنوات يقوده برنامج الأمم المتحدة للبيئة بتمويل من المفوضية الأوروبية والمجلس الدولي للجمعيات الكيميائية، ويستهدف كينيا وغانا ونيجيريا وساحل العاج، ويزعم اكتماله في ديسمبر عام ٢٠٢٦م.

عملت (سابك) في عام ٢٠٢٢م مع اللجنة التوجيهية لوضع أسس مشروع (النظام العالمي المتوافق)، وتعاقدت مع شركة استشارية لإجراء تحليل الفجوات، ومستشار صناعي للتركيز على دور الصناعة وإسهامها في المشروع، وتم تحقيق معلم رئيس تمثل في إصدار إعلان عام حول هذا المشروع بعد اجتماع اللجنة التوجيهية بمقر برنامج الأمم المتحدة للبيئة في (نيروبي) بكينيا، جنبًا إلى جنب مع المسؤولين الحكوميين والمنظمين من البلدان الأربعة المستهدفة.

الإشراف على المنتجات

تتمة

عمليات الإفصاح عن ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المتعلقة بالإشراف على المنتجات

في تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢١م بدأت إدارة الإشراف على المنتجات في (سابق) مناقشات حول مسائل ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وسلطنا الضوء على جهودنا لتعزيز شفافية برامجنا وسعينا لتعزيز ثقة الجمهور فيما يتعلق بمعايير تقييم الأخطار والمخاطر، وإدارة المواد الكيميائية المثيرة للقلق، والإفصاح عن أي حوادث امتثال متعلقة بالإشراف على المنتجات أدت إلى غرامات أو عقوبات أو تحذيرات.

لقد ناقشنا ركائزنا المتعلقة بالإشراف على المنتجات الأساسية، مثل الرد على استفسارات الزبائن، والإبلاغ عن الأخطار، والامتثال التنظيمي، وممارسات إدارة قواعد سلامة المنتجات في مبادرة الرعاية المسئولة®، ومراجعات إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن/الإشراف على المنتجات المتعلقة ببرامج التقنية والابتكار لدينا، ومبادراتنا "كيمياء أكثر أمانًا"، مستهدفين مواصلة مهمتنا في الإشراف على المنتجات من خلال ترسيخ ثقافة قوية تحقق التميز في إدارة مخاطر المنتجات، وإضافة قيمة تجارية عبر سلسلة القيمة العالمية من خلال حلول آمنة ومتوافقة ومستدامة.

كانت عمليات الإفصاح المتعلقة بالإشراف على المنتجات الخاضعة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عام ٢٠٢٢م على النحو التالي:

- النسبة المئوية للمنتجات التي خضعت لتقييم المخاطر: ١٠٠٪.
- الملاحظة: يجري تقييم جميع المنتجات والمواد الخام لاحتمال كونها خطرة باستخدام (النظام العالمي المتوافق) لتصنيف وتمييز المواد الكيميائية، ويتم الكشف عن جميع المخاطر في نشرات بيانات سلامة منتجاتنا لدى وجودها عند الحد النظامي البالغ ١٪، أو أعلى منه.
- عدد المواد المثيرة للقلق وفق معايير (REACH) التي قد تكون موجودة في منتجات (سابق) أعلى من السقف النظامي البالغ ١٪، ٣

- الملاحظة: يتم الكشف عن جميع المواد الكيميائية المثيرة للقلق التي قد تكون موجودة فوق السقف النظامي من ١٪، على نشرات بيانات السلامة لمنتجاتنا. ويمكن الاطلاع على تفاصيل محددة عن مركبات المواد الكيميائية على درجة عالية من القلق والدرجات المحددة المتأثرة من خلال نشرات البيانات التنظيمية لدينا للبلاستيكيات الحرارية الهندسية، المنتجات المتخصصة، البولي أوليفينات، والعديد من المنتجات الكيميائية.

- عدد المواد الكيميائية المستخدمة التي تم عرضها بواسطة مقترح كاليفورنيا رقم ٦٥ : ٨

- الملاحظة: يتم الكشف عن جميع المواد الكيميائية (ثنائي الفينول أ، رباعي البروموبيفينول أ، الستايرين، أسود الكربون، ثالث أكسيد الأنثيمون، ثنائي كلورو ميثان، الأكريلونيتريل، والبيوتادين ١،٣) المدرجة في مقترح كاليفورنيا رقم ٦٥، على نشرت بيانات السلامة لمنتجاتنا حيثما ينطبق ذلك.

- الاستراتيجية والإجراءات المفصلة لإدارة المواد الكيميائية الخطرة:

- التزمت إدارة الإشراف على المنتجات في (سابق) ممارسات قواعد سلامة المنتجات التابعة لمبادرة الرعاية المسئولة® باعتبارها الأساس لتحديد وإدارة المواد الكيميائية الخطرة؛ إذ يجري الكشف عن جميع معلومات المخاطر على نشرات بيانات السلامة لمنتجاتنا، وإجراء توصيفات شاملة للمخاطر لجميع المنتجات ذات الأولوية العالية.

- عززت (سابق) برنامج "كيمياء أكثر أمانًا" باعتباره ركيزة الاستخدام للإدارة السليمة للمواد الكيميائية.

- من خلال أداة (أكوليد) الخاصة بإدارة باقة المشاريع في (سابق) يمكن لإدارة الإشراف على المنتجات التعاون مع إدارة التقنية والابتكار في الشركة للمساعدة في تحديد الأخطار والمخاطر الجديدة المحتملة في وقت مبكر من تطوير المشروع.

- الالتزام باستحداث بدائل للخفض أو تجنب استخدام المواد الكيميائية المثيرة للقلق والتخلص منها تدريجيًا.

- ١١ مادة لها إجراءات مقترحة يتعين اتخاذها (بعد تقييم أول ٢٥ مادة مرشحة لئن تكون مادة كيميائية مثيرة للقلق).

- عدد المواد المحتمل أن تكون مواد كيميائية مثيرة للقلق التي سيتم تقييمهما: ~٣٥٠

- حوالي ٣٥٠ من أصل ١٨٠٠ مادة خام ومونومرات وكيمويات معالجة وإضافات وشوائب ومنتجات.

- > ١ ٪ من منتجات سابق تحتوي على المواد الكيميائية المثيرة للقلق أعلى من السقف النظامي البالغ ١٪، وعادة ما تكون مرتبطة بمصفوفة البولييمر وبالتالي فهي غير متوفرة أحيانًا.

- عدد الحوادث (عدم الامتثال للوائح ما يؤدي إلى غرامات أو عقوبات أو تحذيرات أو رموز طوعية)؛ صفر.

استشراف المستقبل

تشكل البيئة والصحة والسلامة والأمن والامتثال للوائح والأنظمة والإشراف على المنتجات ركيزة من ركائز (استراتيجية سابك الصناعية ٢٠٢٥م)، ومن ثم فإننا سنواصل تكثيف جهودنا لتوسيع برامجنا والعمل مع الأطراف ذات العلاقة لتعزيز أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتعظيم الوعي بهذا الجانب خلال السنوات القادمة.

البيئة والصحة والسلامة والأمن

سوف تضطلع البيئة والصحة والسلامة والأمن بدور متصاعد في عمليات (سابق) العالمية، ويتمثل الهدف الرئيس في معالجة العوامل الأساسية لتحسين مؤشر نضج أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن، بما في ذلك:

- تنمية الوعي بنظام إدارة السلامة والصحة والبيئة (SHEM)، ومتطلبات التشغيل الآمنة من خلال تعزيز الامتثال.

- تكثيف التفاعل بين الإدارة العالمية للبيئة والصحة والسلامة والأمن، وإدارات المواقع، وزيادة إدراج مواقع موظفي الخطوط الأمامية في مختلف مراجعات وإجراءات البيئة والصحة والسلامة والأمن، والاستفادة من المشاركة الفاعلة.

- تحسين الإبلاغ عن الحوادث الواقعة والحوادث وشبكة الوقوع في نظام الاستجابة للطوارئ (SERA)، وتبادل الدروس المستفادة من أفضل ممارسات إدارة السلامة والصحة والبيئة في جميع المواقع.

تنوي (سابق) مواصلة برامج سلامة إجراءات العمل الرئيسة؛ حيث يتم دمج احتياجات كفاءة سلامة إجراءات العمل في مصفوفة التدريب الخاصة بنظام إدارة العمليات، ويشمل ذلك:

- تأهيل الدفعتين السادسة والسابعة خلال عام ٢٠٢٣م من خلال برامج سلامة إجراءات العمل، بالتعاون مع "مركز ماري كاي أوكونر لسلامة إجراءات العمل".

- تشجيع المزيد من المرشحين للمشاركة في برنامج تأهيل قادة تحليل مخاطر إجراءات العمل؛ حيث يستعد ١٠ مرشحين آخرين للحصول على الشهادة في أوائل عام ٢٠٢٣م.

- إجراء تدريب متقدم على نمذجة العواقب وتحديد مواقع المرافق لـ ١٤ مهندسًا لسلامة إجراءات العمل والوقاية من الحرائق.

بالإضافة إلى ذلك ستراقب (سابق) عن كثب التطورات المتعلقة بمعاهدة الأمم المتحدة العالمية للبلاستيك من خلال جمعيات الأعمال التابعة لها؛ للحفاظ على توافق استراتيجيتها مع أهداف المعاهدة.

إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ

سنواصل في عام ٢٠٢٣م تعزيز استراتيجية البيئة والصحة والسلامة والأمن لعام ٢٠٢٥م الخاصة باكتشاف المخاطر وإدارتها بما يرفع كفاءة الشركات الصغيرة والمتوسطة في اتباع أساليب اكتشاف المخاطر التي تمارسها (سابق). وتتطلع - بعد اكتمال مرحلة التحسين الثالثة - إلى استخدام "تطبيق إدارة الأزمات على الهاتف المحمول" الذي يستهدف التنسيق بين فرق الأزمات على مستوى العالم، وبدء تشغيله في عام ٢٠٢٣م.

التعاون والمشاركة

٧٤	نهجنا
٧٥	أداؤنا
٧٦	رأس المال البشري
٨٠	القوى العاملة
٨٣	التنوع والشمولية والتعاون
٨٥	التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية
٩٢	سلسلة الإمدادات المستدامة



نهجنا

تطورت (سابك) تدريجيًا منذ تأسيسها عام ١٩٧٦م، حتى أصبحت شركة عالمية رائدة في صناعة الكيماويات، تمارس أعمالها في حوالي ٥٠ دولة وتخدم قطاعات متنوعة من الأطراف ذات العلاقة. ولتلبية توقعات هذه الأطراف وضمان مستقبل ناجح لأعمالها، حرصت على مواءمة استراتيجيتها مع (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)، وتسريع جهود التوسع من خلال مبادرات التعاون الجديدة التي تجمع نمو الأعمال والتعاون والاستدامة مكونات أساسية لخلق قيمة دائمة.

تسهم الإجراءات التي تتخذها (سابك) اليوم في تحقيق رؤيتها المستقبلية، وقد طورت - بالتنسيق الوثيق مع الأطراف ذات العلاقة بأعمالها - رؤى تربط مبادرات المسؤولية الاجتماعية باستراتيجيتها لعام ٢٠٢٥م. وفي هذا الإطار عملت عام ٢٠٢٢م على تسريع استثماراتها في برامج المسؤولية الاجتماعية، متطلعةً إلى أن تسهم هذه الاستثمارات بدور مشهود في تحسين حياة الملايين، كما قامت بتقييم الاتجاهات العالمية الكبرى، بما في ذلك اتجاهات التحضر والنزعات الاستهلاكية، وتأثيرات تغير المناخ، والتطورات الاقتصادية والتقنية التي تفتح الأبواب أمام الفرص والتعاون الداخلي والخارجي. ومع التغيرات التي تشهدها الصناعة، ستواصل (سابك) التكيف والتعامل مع التولويات الجديدة بنهج فعال ومستدام.

أدركت (سابك) - في عالم ما بعد جائحة (كوفيد-١٩) - أهمية الحفاظ على قوة عاملة تتميز بالالتزام خاصة في الظروف الصعبة وغير الاعتيادية. وفي هذا السياق عزز قطاع الموارد البشرية هذا العام تركيزه على تنمية ثقافة العمل التي تستقطب المواهب الاستثنائية، وتقدر الأداء الرفيع وكفاءته، وتوفر فرصًا وظيفية جذابة تلبي أهدافها لعام ٢٠٢٥م. كثفت (سابك) في عام ٢٠٢٢م برامجها التدريبية والتطويرية، التي شملت أكثر من ٥١٠٠٠ دورة افتراضية، ومجموعات مشتركة للتعليم الاجتماعي لهدف تعزيز التعلم المستمر الذي يسهم في تنمية الموظفين ويخلق مجموعة من المواهب ذات إمكانات أكثر تنافسية. كما زادت الشركة عدد ساعات التعلم الإلكتروني بنسبة تقارب ٦٠٪، فيما نجحت برامج القيادة الأساسية - التي تقدمها بالتعاون مع أفضل كليات إدارة الأعمال - في تنفيذ مناهجها الجديدة لأول مرة بتنسيق مشترك أدى إلى توسيع نطاق الوصول إلى ١٤٠ من قادة المستقبل الواعدين. فضلًا عن ذلك، نشرت منصة الموارد البشرية الموحدة الجديدة (HR One) إجراءات العمل الخاصة بالموارد البشرية من خلال الجمع بين التوظيف، والتأهيل، والتعلم، والتعويضات، والأداء والأهداف، والتعاقب والتطوير الوظيفي، والكفاءات الأساسية في نظام موحد واحد. كما أنشئت بوابة "تجربة التوظيف الجديدة" لتوفير الموارد والقنوات للموظفين الجدد بما يُعزز عملية التأهيل.

دفعَت التوترات الجيوسياسية وتداعيات جائحة كورونا (كوفيد-١٩) (سابك) إلى النظر في السيناريوهات الجديدة وتأثيرها على سلاسل الإمدادات على الصعيدين الاستراتيجي والعالمي، وكان

أداؤنا

أبرز الإنجازات في عام ٢٠٢٢م رأس المال البشري

أحرزت (سابك) في عام ٢٠٢٢م - للعام التاسع على التوالي - لقب "أفضل صاحب عمل في منطقة آسيا والمحيط الهادئ" الذي يمنحه (معهد أفضل أصحاب العمل)، واستحقت مواقعها في المكسيك لقب "أفضل أماكن العمل"، حيث احتلت المرتبة ١٣ بين أفضل ١٠٠ شركة تعمل في المكسيك، كما كُرِّمت في حفل توزيع جوائز (ستيب أهيذ) لعام ٢٠٢٢م. وتُعد هذه الجوائز - من بين أمور أخرى - شهادة قوية على مكانة (سابك) البارزة بين أفضل أصحاب العمل في صناعة الكيماويات.

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

استثمرت (سابك) هذا العام ٢٨,٩ مليون دولار أمريكي في ١٢٤ برنامجًا عالميًا للمسؤولية الاجتماعية، استفاد منها أكثر من ١٦٠ ألف شخص في ٢٠ دولة. كما أطلق برنامج (رواد سابك)، الذي ضم ١٤٦٨ موظفًا متقاعدًا للاستفادة من خبراتهم ومعارفهم. وقد أشاد رئيس بلدية (إيفانسفيل) ولجنة حقوق الإنسان - خلال الاحتفالية السنوية بيوم التنوع (Annual Celebration of Diversity Dinner) - بفريق "دعم التنوع" في موقع (سابك)

في (ماونت فيرنون) لدوره القيادي في تطوير استراتيجيات تعزيز التنوع بالشركة. كما حظيت (سابك) بالتكريم من قبل وزارة التعليم السعودية لجهودها القيمة في تحفيز الطلاب والطالبات السعوديين من خلال مختبرات الروبوت ودعم العلوم والفصول الإبداعية، كذلك مُنِخت الإدارة العالمية للمسؤولية الاجتماعية في (سابك) عضوية اللجنة الوطنية للمسؤولية الاجتماعية بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية السعودية؛ للإسهام في وضع السياسات والمبادئ التوجيهية وبرامج الحوافز.

سلسلة الإمدادات

جعلت (سابك) الاستدامة ركيزة أساسية في إجراءات الشراء الخاصة بها وسياساتها وثقافتها، باعتبارها جزءًا أساسيًا في استراتيجية المشتريات المستدامة. وقد انضمت حديثًا إلى برنامج "مغا من أجل الاستدامة" الذي أنشأته شركات الكيماويات.



تحرص (سابك) على تضمين الاستدامة في إجراءات الشراء الخاصة بها

رأس المال البشري

شهد العامان الماضيان أحداثًا جسيمة لم تكن متوقعة، حملت معها تغييرات أفرزت "واقعةً جديدًا" في جميع أنحاء العالم لم تُستثن منه (سابق). كان شعار "كن مؤثرًا" أحد المكونات الرئيسية التي استند إليها نموذج برنامج "أسلوب القيادة في سابق"، ورغم التحديات العالمية المتلاحقة فقد ظهر موظفو (سابق) بشكل أقوى. تواصل الشركة الاستثمار في تنمية المهارات القيادية وإثراء ثقافة مواردها البشرية وتحفيزها، وأثبت نموذج (سابق) نجاحه، ونال تقدير شركة (غارتنر) إحدى شركات الأبحاث والاستشارات العالمية، حيث أشادت به، ووصفته بأنه نموذج لأفضل الممارسات، يمكن للشركات الأخرى الاقتداء به ومحاكاته.

على وجه الخصوص، تدور فكرة مبادرة "الواقع الجديد" حول البحث المستمر عن الفرص والتجارب والتعلم في منظومة بيئية مشتركة تجمع كل الأطراف ذات العلاقة. وينعكس ذلك في نهجها تجاه مواصلة النجاح والتعلم ومبادرات التواصل مع الأطراف ذات العلاقة.



تواصل (سابق) تحفيز موظفيها عبر الاستثمار في مبادرات تطوير المهارات القيادية وتعزيز ثقافة الشركة.

مقاييس الأداء

عدد الموظفين حول العالم	توزيع القوى العاملة	نسبة الموظفين
+٣١,٠٠٠	٦٥٪ الشرق الأوسط وأفريقيا ١٤,٨٪ أوروبا ٩,٣٪ آسيا ١٠,٩٪ الأمريكيتان	٧,٧٪ من إجمالي القوى العاملة
عدد طلاب (برنامج سابق للابتعاث)	موظفو (سابق) المكلفون بمهمات في مواقع الشركة عالميًا	المشاركون في برامج تدريب القيادة في (سابق)
٤٢٨ (٢٧٨ طالبًا، ١٥٠ طالبة)	٢١٩	٥٨٧ مشاركًا
برامج التعلم والتطوير	المشاركون في البرامج التدريبية	حديثو التوظيف
١,٥١٩	١٤,٥٨٤	١,٩٨٦
معدل تعاقب الموظفين	متوسط ساعات التدريب للموظف	
٥,٣٪ من إجمالي القوى العاملة	٢٠	

"مع تطور احتياجات العمل، طوّر قادة الموارد البشرية في (سابق) تعريف ثقافة القيادة الخاصة بهم لتواكب التحديات الداخلية والخارجية الجديدة. واستجابةً لتغيرات بيئة الأعمال الديناميكية المتزايدة، أدركنا الحاجة إلى توحيد وتحديث ثقافة القيادة لدينا للابتعاد عن تلك التي تركز على نماذج الكفاءة التقليدية القائمة على إجراءات العمل، والانتقال إلى نموذج يركز على تشكيل قادة متوازنين قادرين على قيادة التحول".

—محمد النافع
مدير عام الموارد البشرية لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا بـ (سابق).

رأس المال البشري

تتمة

لمحة عن نموذج المواد البشرية

تحرص (سابك) على أن تكون صاحب العمل المفضل لأنها تؤمن أن نجاحها يبدأ بموظفيها. وللحفاظ على هذه الثقافة نُظِّم قطاع الموارد البشرية في (سابك) بطريقة تفرس ثقافة عمل تُشجع التعلم المستمر وتوفر فرص عمل استثنائية، وتقديم مكافآت جذابة وتقدير الأداء. ومن خلال بناء القدرات واستثمارها لدعم مسيرة التحول التنظيمي والثقافي لدينا، فإننا نسير وفق استراتيجية تتوافق مع أهدافنا لعام ٢٠٢٥م.

عملت منصة الموارد البشرية الموحدة الجديدة (HR One) على تبسيط إجراءات العمل الخاصة بالموارد البشرية من خلال الجمع بين التوظيف، والتأهيل، والتعلم، والتعويضات، والأداء والأهداف، والتعاقب والتطوير، والكفاءات الأساسية في نظام موحد؛ لهدف توفير الموارد والقنوات للموظفين الجدد لاستكمال عملية التأهيل الخاصة بهم.

وتمتلك (سابك) نظامًا قويًا لإدارة التعلم يهيئ أكثر من ٥١٠٠٠ دورة افتراضية ومجموعات التعلم الاجتماعي المشتركة لإثراء التعلم المستمر بما يعزز تنمية موظفيها ويمكنها من الحفاظ على مجموعة المواهب الأكثر تنافسية. كما زادت الشركة عدد ساعات التعلم الإلكتروني بنسبة تقارب ٦٠٪، فيما نجحت برامج القيادة الأساسية، التي تقدمها بالتعاون مع أفضل كليات إدارة الأعمال في تنفيذ مناهجها الجديدة لأول مرة بتنسيق مشترك أدى إلى توسيع نطاق الوصول إلى ١٤٠ من قادة المستقبل الواعدين، وذلك في إطار جهودها لدعم برنامج (أسلوب القيادة في سابل).

الاستجابة لجائحة كورونا (كوفيد-١٩)

منذ بداية جائحة (كوفيد-١٩)، تحركت (سابك) بسرعة للاستجابة للتحديات المتعددة والمعقدة التي أثرت على موظفيها وعملياتها. وبينما برزت اهتمامات عالمية مختلفة وأخذت مركز الصدارة هذا العام، تحرك (سابك) أن الوباء لا يزال مستمرًا ويواصل إحداث اضطرابات في أسلوب عمل وحياة الأطراف ذات العلاقة بأعمالها. وقد أطلقت (سابك) في أبريل ٢٠٢٢م حملة داخلية مكثفة للمساعدة في تخفيف القلق ورفع الروح المعنوية لموظفيها في (شنغهاي) تزامنًا مع فترة الإغلاق المطولة التي شهدتها المنطقة.

استبيان الموظفين

أجرت (سابك) في الفترة من مطلع نوفمبر إلى مطلع ديسمبر ٢٠٢٢م استبيان الموظفين لعام ٢٠٢٢م، الذي كان متاحًا لجميع موظفيها، وشمل ١٢ بُعدًا تضمنت العمل الجماعي والتعاون، والتطوير الوظيفي، وقيادة الفريق وعقلية المتعلم، وحققت نسبة مشاركة بلغت ٦٣٪.



تحرص (سابك) على أن تكون صاحب العمل المفضل

القوى العاملة

اللقاء العالمي المفتوح لموظفي (سابك) ٢٠٢٢م

عُقد (اللقاء العالمي لموظفي سابك ٢٠٢٢م) في شهر يناير بالمركز الرئيس للشركة، وأُتيحت الفرصة للموظفين من جميع المناطق للمشاركة فيه افتراضياً. وقد سلط القادة والموظفون خلاله الضوء على أداء الشركة عام ٢٠٢٢م، وتطلعاتهم لعام ٢٠٢٣م، وناقشوا مستقبل (سابك) واعتماد معايير جديدة لتنفيذها للمدى الطويل.

فعاليات UMATTER22

أطلق قطاع الموارد البشرية فعاليات (UMATTER22) مبادرة عالمية جديدة تتضمن لقاء تفاعلياً لموظفي (سابك) في مواقعها المختلفة حول العالم، مستهدفة تعزيز التواصل والمشاركة بينهم وطرح جميع المبادرات التي وضعتها لتمكين الموظفين من النمو الوظيفي والاستقرار الاجتماعي.

تضمنت فعاليات اللقاء أكثر من تسعة أكشاك، وغطت ٣٧ موقعاً في ١٧ دولة، وتناولت سلسلة واسعة من القضايا والأمور المهمة، بما في ذلك السلامة، والنمو الاستراتيجي، وبناء القدرات، وممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والأمن السيبراني، ورغاهية الموظفين واكتشاف المواهب.



تستهدف مبادرة (UMATTER22) تعزيز التواصل والمشاركة بين موظفي الشركة حول العالم

كانت المحطة الأولى لفعالية (UMATTER22) في موقع (سينتارد)، وشكل الحدث فرصة فريدة للموظفين للتواصل فيما بينهم والتفاعل مع القادة لاستكشاف فرص النمو الشخصي، ومناقشة توسعات الشركة المستقبلية في أوروبا. أما المحطة الأخيرة فكانت في الصين الكبرى؛ حيث اختتم اللقاء بأنشطة جذابة أقيمت في (مركز سابك التقني) بشنغهاي، ومصنع شنغهاي، ومصنع نانشا، إلى جانب التفاعل الافتراضي مع المكاتب البعيدة، وكان الحدث بمثابة شهادة للتعاون بين مختلف الفرق والمجتمعات.

التركيز على تمكين الموظفين

أطلقت (سابك) خلال العام ثلاث مبادرات تستهدف إشراك الموظفين لتعزيز مفهوم التمكين ودفع الجهود الجماعية المشتركة؛ ما يجعل (سابك) شركة مرنة أكثر تمكناً. توفر مبادرة "بوابة برنامج التمكين" للموظفين لمحة عامة عن "برنامج التمكين" الجاري تطبيقه في الصين الكبرى، حيث يطلعون من خلالها على آخر التحديثات والمناسبات، ومشاركة أفضل الممارسات، والمواد التعليمية التي تسهم في إيجاد قوة عاملة أقوى وأكثر مرونة.

تم إطلاق حملة "سابك وأنت" التمكينية عبر خمسة مواقع في الصين الكبرى، وانضم إليها أكثر من ٧٠٠ موظف من خلال المشاركة في الأنشطة التفاعلية وألعاب الاختبارات وجلسات التصوير الخاصة، وذلك لاختيار سلوك التمكين الأكثر تفضيلاً، ما أتاح للموظفين فهماً أعمق لأهداف المنصة والبرنامج. كما نُظمت حملة تعاونية تحت شعار "لتتعرف على بعضنا البعض، وننمو معاً"؛ استهدفت تعزيز التفاهم المتبادل وتقوية التعاون عبر الإدارات، وانضم أكثر من ٢٥٠ مشاركاً إلى جلسات الحملة عبر الإنترنت وأجابوا عن استطلاع من شأنه معالجة اهتماماتهم بشكل أفضل فيما يخص البرامج المستقبلية.

البرنامج العالمي للمكافآت والتقدير

يعد برنامج (سابك) العالمي للمكافآت والتقدير مبادرة مهمة تحتفي بالعمل المتميز والسلوك الذي يُحتذى، وقد شهد عام ٢٠٢٢م تكريم ١٤٠٩٦ موظفاً يشكلون نسبة ٤٥٪ من موظفينا في جميع الإدارات والمناطق، وبلغ مجموع الجوائز المقدمة ٢٧٨٢٥ جائزة.

مزايا مرنة – منطقة آسيا والمحيط الهادئ

مع بلوغ أجيال جديدة سن الالتحاق بالعمل وانضمامها إلى سوق العمل في الوقت الحاضر والمستقبل القريب، تحرك (سابك) أن هذه الأجيال لديها توقعات واحتياجات عملية تختلف عن سابقتها. تركز مبادرة المزايا المرنة على خلق قيمة أكبر للمزايا الحالية لتلبية احتياجات الجيل الجديد بشكل أفضل، وقد قدمت (سابك) في عام ٢٠٢٢م مزايا مرنة لأصحاب الوظائف المختصة وشبه المختصة في مواقعها بالهند، وعززت عروضها الحالية في الصين وسنغافورة؛ إذ تشكل هذه البلدان الثلاثة نسبة ٨٣٪ من إجمالي عدد موظفي (سابك) في آسيا.

رؤا (سابك)

رسخت (سابك) مكتسياتها على مدى أربعة عقود، وللحفاظ على الحوار المستمر بين موظفيها السابقين والأجيال الجديدة من الموظفين اللاحقين أطلقت برنامج (رواد سابك) لمواصلة رعاية الثقافة التي مكنتها من تحقيق النجاح خلال مسيرتها. يفتح البرنامج حلقة تواصل مستمرة مع موظفيها المتقاعدين وبناء علاقة مستدامة ثنائية الاتجاه، مع تقدير خبرات ومعارف المتقاعدين وتأكيد الشعور بالانتماء لديهم.

أسلوب القيادة في (سابك)

تطمح (سابك) إلى أن تكون (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات). وفي هذا السياق تسعى إلى تأهيل وإعداد القادة على كل المستويات، الذين لديهم الحافز للوصول إلى أقصى إمكاناتهم على المستويين الفردي والجماعي؛ حيث واصلت تنفيذ مبادرة (أسلوب القيادة في سابك) للجنة الثانية على التوالي متضمنة برامج تستهدف تحسين القيادة لقادة محافظة ينبع. كما حدثت في عام ٢٠٢٢م باقة عروضها الأساسية لتعزيز القيادة الشخصية وقدمت المناهج الجديدة بصيغة أكثر تكاملاً بالشراكة مع أفضل كليات إدارة الأعمال، ما أسهم في توسيع نطاق الوصول إلى ١٤٠ من قادة المستقبل.

كما قدمت (سابك) بدائل للتدريب الرسمي في الفصول الدراسية، وسرعت وتيرة التنمية من خلال التقييمات الذاتية، والتقييمات الشاملة، ووطورت المساءلة بشكل أعمق عبر عمليات مراجعة المواهب، إلى جانب تعزيز سلسلة المواهب من خلال إنشاء مجتمعات المواهب متعددة الوظائف انسجافاً مع أهداف (رؤية السعودية ٢٠٣٠م) الرامية إلى تنمية رأس المال البشري.

واستلهاماً من برنامج (أسلوب القيادة في سابك) أطلقت برامج "القائد المؤثر" المخصصة لقادة محافظة ينبع، فضلاً عن إطلاق (برنامج سابك للقيادة) لكبار المسؤولين في المدينة المنورة.

برنامج تسريع القيادة في آسيا

أُطلق (برنامج تسريع القيادة في آسيا) عام ٢٠٢٠م، وهو برنامج مصمم خصيصاً لتطوير القادة يجمع بين التدريب النظري في الفصول الدراسية وتحديات التطبيق العملي الحقيقية. ومنذ ذلك الحين أصبح البرنامج - الذي يستمر لمدة عامين - برنامج (سابك) الرائد لتطوير القيادة في باقي أنحاء آسيا، وشهد عام ٢٠٢٢م تخرج الدفعة الثانية من الملتحقين بالبرنامج المقبولين في عام ٢٠٢١م، وقبول الدفعة الثالثة من المرشحين.

يسهم نهج التدريب والتعلم الشامل - الخاص بالبرنامج - في تحفيز المشاركين لتبني مهارات قيادية لا تشمل فقط طريقة تفكيرهم، ولكن أيضاً تصرفاتهم وسلوكياتهم لمساعدتهم على حل التحديات أو خلق فرص لإشراك الموظفين وتحفيزهم.

برنامج التوجيه في (سابك)

حرصت (سابك) دائماً منذ تأسيسها على توجيه موظفيها وإن كان ذلك يتم بشكل غير رسمي، مولية أهمية كبيرة للتركيز على قدرات الأفراد، والاستفادة من المعارف الضمنية، وتوجيه الموظفين. وقد أطلقت في عام ٢٠١٩م البرنامج التوجيهي التجريبي الذي لاقي القبول بشكل واضح، لتتبعه بالإطلاق الرسمي لنظام التوجيه الداخلي الخاص بها في أكتوبر ٢٠٢١م، ومن ثم توسع برنامج التوجيه العالمي عام ٢٠٢٢م ليشمل ما يقرب من ٧٠٠ موظف، بينما حصل ١٤ مدرّجاً داخلياً محترفاً على شهادات الاعتماد من قبل الاتحاد الدولي للتدريب.

وقد طورت (سابك) عمليات التوجيه لتشمل أكثر من ٦٥٠ عملية رسمية يجري تتبعها، وتستمر هذه العمليات في النمو ذاتياً بنسبة ١٠٪ شهرياً بإجمالي ١٥٠٠ موظف يتم تسجيلهم. ويُعد هذا مؤشراً مشجعاً لنجاح البرنامج، وهو أمر بالغ الأهمية لتحقيق رؤية (سابك) لعام ٢٠٢٥م وضمان النمو المستقبلي.

إدارة النداء

يجب أن تبقى عين (سابك) يقظة على ما يحدث لموظفيها حتى في الأوقات التي يمر فيها العمل بتحولات جذرية. يشارك موظفو (سابك) المختصون سنوياً - بما في ذلك المدبرون التنفيذيون - في مراجعة أداء سنوية محددة وفدارة عالمياً، وقد بلغت مشاركة الموظفين هذا العام ١٦٣٥٤ موظفاً، أي ما يعادل ٥١,٣٪ من إجمالي القوة العاملة، وفضلاً عن ذلك، شارك موظفو (سابك) شبه المختصين في تقييمات الأداء المحددة والمدارة محلياً بما يتناسب مع المتطلبات المحلية، وبالنسبة لدورة عملية مراجعة المواهب لعام ٢٠٢٢م أكمل ٨٨,٧٪ من الموظفين المؤهلين مراجعة منتصف العام، وأجروا إعادة مراجعة وتحديث لأهدافهم السنوية.

برنامج الخيارات المهنية (تمكين)

تسهم التغييرات التقنية في إعادة تشكيل سوق العمل وبيئتها. لذلك من المهم بالنسبة للشركة التأكد من استعداد موظفيها لمقابلة أي تحولات، وقدرتهم على التكيف مع القوى الخارجية التي تؤثر على وظائفهم. وقد عملت (سابك) على تمكين موظفيها من خلال إطلاق حملة داخلية تحت عنوان "مكّن نفسك، ومكّن الآخرين"، وسعت من خلال برنامج الخيارات المهنية "تمكين" إلى تمكين أكثر من ٤٧٠٠ متخصص غير تقني من التقدم لشغل مناصب عليا مثل المديرين وكبار المدبرين.

القوى العاملة

تتمة

مشروع (EGUAG)

لهدف معالجة التغييرات في مواقع التصنيع بالمنطقة الأمريكية في أكثر مجالات العمليات تعقيدًا، أنشأ مشروع "بناء قوة عاملة مستقبلية للتصنيع (GAUGE)" مسارات وظيفية لتدريب وتطوير مشغلي المواد الكيميائية الحرجة ذوي المهارات العالية، ومراجعة استراتيجية التعويضات، وتحفيز أعمال المناوبة، وإعداد (سابق) لمواجهة تحديات سوق العمل التنافسية وأن تصبح (صاحب العمل المفضل).

جوائز أفضل أصحاب العمل

واصلت (سابق) استحقاق الإشادة بأدائها المتميز في استراتيجية المواهب والتزامها بعيد المدى التنمية الشخصية، وقد أحرزت في عام ٢٠٢٢م - للسنة التاسعة على التوالي - لقب (أفضل صاحب عمل في آسيا والمحيط الهادئ)، فضلاً عن ذلك فُيخت مواقعها في المكسيك لقب (أفضل أماكن العمل)، كما فازت (سابق) بجائزة (ستيپ أميد ٢٠٢٢) لجهودها في إشراك الموظفين. وتحظى جوائز (ستيپ أميد) بتقدير كبير في الصناعة نظرًا لتقديرها لإنجازات المرأة في العلوم والتقنية والهندسة والإنتاج، وتعتز (سابق) بتكريم أربع من موظفاتنا لإظهارهن الريادة والتميز في حياتهن المهنية ومجتمعهن، حيث تزامنت هذه الجائزة أيضًا مع إعادة إطلاق (رابطة موظفات سابق) تحت عنوان (SHE) ، وسوف تسهم في تشجيع النساء على المشاركة في (سابق) وفي صناعة الكيماويات بشكل عام.

رؤية السعودية ٢٠٣٠م

تحرص (سابق) على أن تكون الذراع القوية لتمكين (رؤية السعودية ٢٠٣٠)، منطلقه عبر العديد من المحاور:

برنامج (سابق) الصيفي لبناء الموظفين

شارك أكثر من ٧٠٠ طالب وطالبة - بما في ذلك أبناء موظفي (سابق)، والمستفيدون من "جمعية تكافل"، وأطفال من جهات أخرى - في (برنامج سابق الصيفي) السنوي لعام ٢٠٢٢م، الذي أقيم في الرياض والجبيل وينبع وأبها تحت شعار "بالاستدامة تنمو". امتد البرنامج لثلاثة أسابيع ركز خلالها على ثلاثة محاور رئيسة؛ الأول: الاستدامة والبيئة، وعلاقتهما بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، واستراتيجية (سابق) للاستدامة، و(رؤية السعودية ٢٠٣٠)، والثاني: المجتمع، وكفاءة الطاقة، والمياه، والأثر البشري للكربون والماء، والثالث: الاقتصاد وإعادة التدوير والتصنيع الخالي من الهدر، والاقتصاد الدائري لهدف خلق بيئة تعليمية حول مفاهيم الاستدامة وتطبيقاتها، وتطوير المهارات الإبداعية وتشجيع الابتكار باستخدام مختلف الوسائل التعليمية.

برنامج (سابق) للابتعاث الخارجي عام ٢٠٢٢م

يُعد هذا البرنامج استثمارًا من (سابق) في رأس المال البشري، ويسهم في استكشاف أصحاب المواهب الواعدة ومساعدتهم للخروج بنجاح في التخصصات الأكاديمية الرئيسية مثل الهندسة الكيميائية، والهندسة الصناعية، والهندسة الميكانيكية، والمالية والمحاسبة، وسلسلة الإمدادات، وإدارة الأعمال. ويعد (برنامج سابق للابتعاث) جزءًا من استراتيجيتها لتطوير المواهب، اتفاقًا مع الركيزة الأساسية لـ (رؤية السعودية ٢٠٣٠م) المستهدفة تنمية وتطوير الثروة البشرية.

ورشات عمل البيئة والصحة والسلامة والأمن لبرنامج (سابق) للابتعاث

قبل انضمام موظفي المستقبل إلى (سابق)، تجري الشركة ورشات عمل تتعلق بالبيئة والصحة والسلامة والأمن لطلاب (برنامج سابق للابتعاث الخارجي)، في موقع التصنيع الخاص بها في (سيلكيرك) بولاية نيويورك؛ لهدف تدريب الموظفين المحتملين على تدابير السلامة المهمة التي يجب مراعاتها في مجال عملهم.

مجلس (سابق) للقادة الشباب

أطلقت الشركة برنامج (مجلس سابق للقادة الشباب) لهدف تمكين القادة الشباب من صياغة قرارات الأعمال المستقبلية من خلال التفاعل المباشر مع الرئيس التنفيذي والقيادة التنفيذية. يفتح البرنامج حوارًا بين (سابق) والقادة الشباب لاقتراح حلول للتحديات الجديدة، وإنشاء منتدى للشركة للتفاعل مع الشباب الذين سيصبحون قادة في المستقبل. وقد رحب المجلس هذا العام بانضمام ستة أعضاء جدد ليكونوا جزءًا من ثقافته المتنوعة الشاملة، وحدث أولوياته باعتماد من الرئيس التنفيذي لتشمل "مشاركة الموظفين" و"سلوكيات المنظمة" و"مشاركة الأعمال والصناعة".

مشاركة (سابق) في المعرض الدولي للعلوم والهندسة

عقدت (سابق) هذا العام شراكة مع (موهبة) لرعاية الفريق السعودي الفائز بـ ٢٢ جائزة في المعرض الدولي للعلوم والهندسة (أيسف ٢٠٢٢)، الذي أقيم في (أتلانتا) بالولايات المتحدة الأمريكية. ومن شأن هذه الشراكة طويلة الأمد تمكين (سابق) من الإسهام بمواردها الواسعة للمساعدة في إطلاق قدرات الشباب، وهي التي تحرك أن الشباب قوة دافعة لبناء التميز في المستقبل، وتدعم المواهب السعودية لتحقيق التميز في المنتديات الدولية وإبراز المزايا التنافسية في العلوم والابتكار، والمشاركة المؤثرة في تحقيق أهداف (رؤية السعودية ٢٠٣٠م).

التنوع والشمولية والتعاون

(سابق) شركة متعددة الجنسيات، ومن ثم فهي تحرك أن قوتها العاملة تضم أشخاصًا بثقافات واحتياجات متنوعة. كما تعلم أن تغير أنماط العمل وزيادة الوعي، خلقا تحديات جديدة في التعامل مع الموظفين، وقد عقدت اللقاء العالمي المفتوح واستبيان موظفيها عام ٢٠٢٢م لتعزيز التواصل مع مواردها البشرية، والوقوف على رؤى موظفيها وأفكارهم وتطلعاتهم.

تعزيز التنوع في الصناعة

تركز (سابق) على زيادة معدلات مشاركة العنصر النسائي في صناعة البتروكيماويات العالمية، وتضع رابطة (SHE) الخاصة بموظفاتنا في صميم جهودها؛ لتلعب دورًا رئيسًا في توظيف النساء بالشركة واستيفائهن وترقيتهن. تضطلع رابطة موظفات (SHE) بالعمل موجهاً ونماذج تُتخذ، ويقمن بتشجيع ثقافة الأداء العالي، ويبحثن عن طرق لجعل (سابق) مكانًا أفضل لعمل النساء. وتشدد الرابطة على أهمية دور المرأة وثمكنها من أن تكون رائدة وتحقق تطلعاتها من خلال بناء الرؤية والقدرة والشعور بالانتماء للمجتمع.

وتُجسد موظفات (سابق) هذه القيم، حيث تم تكريم أربع منهن نظير عملهن الملهم بجائزة "نساء يتخطين الحواجز النمطية" في عدد يوليو من مجلة (بلاستيك نيوز)؛ هن سوزان إتشيفاريا، وميشيل كوهن، ومورين ماكدونالد-شتاين، وإليزابيث "ليز" مايكيسز. وأكدت المجلة أن الجائزة تُركز على تقدير خبرات النساء في الصناعة وتوضح أنهن ينتمين إلى كل جانب من جوانب صناعة البلاستيك، مشيرةً إلى أن هذه هي المرة الأولى التي يجري فيها اختيار أكثر من موظفة واحدة من (سابق) في قائمة "تخطي الحواجز النمطية"، حيث تم تكريم جميع النساء الأربع بمنتهى الجائزة في (ناشفيل).

واغتنمت (سابق) مناسبة (يوم المرأة العالمي ٢٠٢٢م) لتحفي بموظفاتنا، وجددت التزامها تمكين المرأة، وضمان حصول جميع الموظفين والموظفات - بغض النظر عن الجنس - على فرص متكافئة للتقدم في حياتهم المهنية. وتحت شعار "كسر التحيز"، شكل حدث اليوم العالمي للمرأة فرصة للجميع في (سابق) للتفكير في مسيرة التحول المستمرة؛ حيث تعتبر قضية النهوض بالقيادة وإزالة العوائق أمام الموظفات أمرًا بالغ الأهمية للنجاح على المدين القصير والطويل.

في إطار التزامنا تجاه (رؤية السعودية ٢٠٣٠م) الرامية إلى رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل إلى ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م، نواصل العمل مسهمًا قويًا في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية،

تُعد (سابق) الشركة الأكثر عناية بإشراك المرأة في صناعة الكيماويات



التنوع والشمولية والتعاون تتمة

في إطار التزامنا تجاه (رؤية السعودية ٢٠٣٠م) الرامية إلى رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل إلى ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م، نواصل العمل مساهمًا قويًا في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية، والسعي المستمر لتطوير القوى العاملة الوطنية مع التركيز بشكل خاص على المرأة والشباب.

أكملت (سابك) تدريب الدفعة الرابعة من الموظفين عبر برنامج (إكسابك)، وهو مبادرة تنفذ تحت مظلة برنامج (نساند^٣)، يجري خلالها تدريب النساء للاندماج بالقطاع الصناعي في مجالات محددة، ما يجعلهن مؤهلات للوظائف التي تتطلب مهارات في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. يوفر البرنامج تدريبًا عمليًا على رأس العمل لمدة ستة أشهر في قطاعات مختلفة داخل (سابك)، بما في ذلك الموارد البشرية، والشؤون المالية، وتقنية المعلومات، والتقنية والابتكار، والمشتريات، وسلسلة الإمدادات، ووحدة المحتوى المحلي، وترى (سابك) أن هذه الجهود تسهم في تحقيق أهداف (رؤية السعودية ٢٠٣٠م) الرامية إلى تعزيز مشاركة المرأة في سوق العمل.

فريق "دعم التنوع" في موقع (ماونت فيرنون)

حصد فريق "دعم التنوع" بموقع (ماونت فيرنون) - أثناء حفل العشاء السنوي للتنوع ٢٠٢٢م - جائزة قيادة التنوع التي يمنحها العمدة تقديرًا لقيادة الأعمال التي شجعت استراتيجيات التنوع الداعمة في الشركة. وتم تكريم الفريق من قبل عمدة (إيفانسفيل) ولجنة حقوق الإنسان نظير عدة مبادرات تدعم التنوع، بما في ذلك:

- الاحتفال بشهر التوعية بالصحة النفسية لتشجيع الموظفين على مشاركة قصصهم مع الصحة النفسية والقيمة المرتبطة بالشفاء والحصول على المساعدة.
- التعاون مع المتحف الأمريكي الأفريقي للاحتفال بيوم التحرر (جونتينث) في موقع المصنع للتوعية بأهمية هذه المناسبة.
- رعاية ودعم النصب التذكاري لعام ١٨٧٨ بشأن آخر قتل جماعي في مقاطعة (يوسي).
- الانخراط مع مجموعات الأقليات المحلية لتنظيف وترميم مقبرة أمريكية من أصل أفريقي مجاورة لممتلكات (ماونت فيرنون).
- الاحتفال بالتعدد الثقافي لموظفين من خمس عشرة جنسية مختلفة يعملون في موقع (ماونت فيرنون)؛ حيث شارك الموظفون عناصر من ثقافتهم وأكلاتهم الشعبية، فضلًا عن عرض الرقصات الشعبية التي تعبر عن الثقافات الهندية والصينية واللاتينية.

كما شرع الفريق في مبادرة جديدة من خلال العمل مع المدارس الابتدائية المحلية لإنشاء ملاعب شاملة للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة. وفي خطوة لتشجيع التنوع عقدت شبكة "دعم التنوع" الإقليمية جلسة بعنوان "حوارات تصنع الفارق"، أتاحت لجميع الموظفين وشارك فيها ضيوف متحدثون مميزون، واحتُفل خلالها بيوم التحرير (جونتينث) مع مجموعة من حركة الحقوق المدنية، إلى جانب الاحتفال بالشهر الوطني للتراث الأمريكي من أصل إسباني.

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

كثفت (سابك) تركيزها على المسؤولية البيئية والاجتماعية، مُتَّبِئَةً ثقافة رد الجميل لمجتمعاتها، وعززت استثماراتها في برامج المسؤولية الاجتماعية على مدار تاريخها الممتد ٤٦ عامًا لإحداث تأثير إيجابي دائم في المجتمعات التي تمارس فيها أنشطتها وتقدم إليها منتجاتها وخدماتها.

كانت تستخدم تقنية مبتكرة أو تتخذ نهجًا جديدًا يميز ريادة الشركة، وما إذا كانت تُكمل مصالح العمل وتتماشى مع قيم (سابك)، والترويج لثقافة المسؤولية الاجتماعية، وتولد تأثيرًا إيجابيًا دائمًا.

تؤكد (سابك) - من خلال برنامج (نساند^٣) الذي يُمثل مبادراتها الرائدة للمحتوى المحلي لتعزيز قاعدة التصنيع المحلية - الالتزام بتحقيق الأهداف الطموحة لـ (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)، بالربط بين القطاعين العام والخاص لتعزيز المشاريع الصغيرة والمتوسطة الجديدة، وتوسيع أعمال الشركات الصغيرة والمتوسطة القائمة، وبالتالي تقليل الاعتماد على الواردات الخارجية.

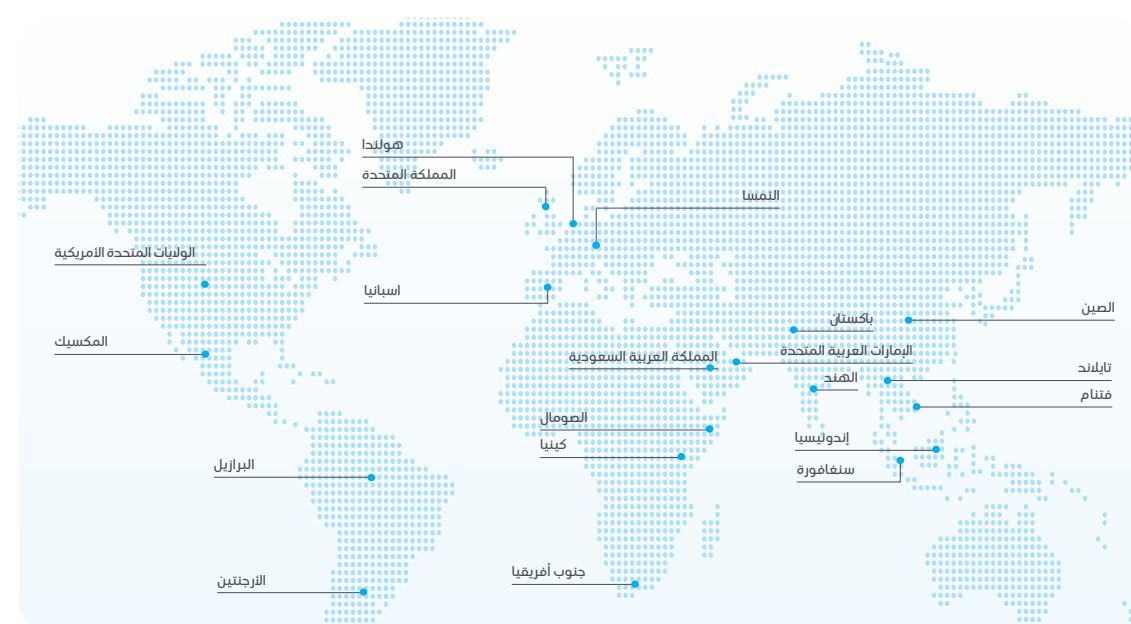
وظفت (سابك) في عام ٢٠٢٢م أدواتها الاستراتيجية العالمية للمسؤولية الاجتماعية (RAISE): (السمعة، والجمهور، والابتكار، والاستراتيجية، والتأثير المستدام) للاستثمار في البرامج التي تعزز قيمها وتوجه أولوياتها عبر أربعة مجالات تركيز استراتيجية هي: التعليم في مجال العلوم والتقنية، وحماية البيئة، والصحة، والمياه والزراعة المستدامة. تنسجم هذه الركائز مع استراتيجية (سابك) لعام ٢٠٢٥م، وتسهم في ثلاثة أهداف لـ (الرؤية السعودية ٢٠٣٠م)، وعشرة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. وتتولى (RAISE) تقييم مبادرات الشركة من حيث التأثير المنشود وتعزيز الصورة العامة للشركة؛ ما ينعكس بشكل إيجابي على هويتها وعلامتها التجارية، ويلبي الاحتياجات المجتمعية ويشرك الأطراف الرئيسية ذات العلاقة، وما إذا



التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

تتمة

أبرز إنجازات المسؤولية الاجتماعية



الصحة

مع تنامي الوعي العام حول الصحة النفسية، يتعاظم اهتمام أصحاب العمل بدعم رفاهية موظفيهم على الجانبين النفسي والاجتماعي. وتروج (سابك) لمفهوم شامل للرفاهية من خلال المبادرة العالمية للصحة والمبادرة الاجتماعية العالمية، مع إدراك ضمني أن الصحة تتطلب تدخلات اجتماعية وطبية، وقد امتدت برامج (سابك) في مجال الصحة عام ٢٠٢٢م لتشمل عشر دول؛ الولايات المتحدة الأمريكية والأرجنتين والمملكة العربية السعودية والصومال وباكستان والصين وفيتنام والمملكة المتحدة وهولندا وإسبانيا.

مبادرة (سابك) العالمية للصحة

شاركت (سابك) - بوصفها شريكًا استراتيجيًا - في مؤتمر تيوك الأول للصحة النفسية ٢٠٢٢م، الذي نظّمته جمعية "قادر" لتعزيز الصحة النفسية في المنطقة؛ حول الحاجة الملحة لتعزيز الصحة النفسية في البيئات التعليمية والعملية وأهميتها. وتناول المؤتمر على مدى يومين مجموعة متنوعة من القضايا، فضلاً عن عقد سلسلة من ورشات العمل التي ناقشت تحليل مفهوم الصحة النفسية، والتركيز على مهارات تعزيز الصحة من العلاج إلى الشفاء، والتعامل مع صدمات الحياة، وتطوير تقنيات لمقاومة ضغوط الحياة والتغيرات المتعلقة بها.



يهيئ برنامج الزيارات الاجتماعية في الصين - إحدى الدول العشر التي تصل إليها برامج الصحة - فرصاً للمتطوعين من الموظفين للتواصل مع المجتمعات المحلية.

على المستوى العالمي، أنشأنا موقعًا جديدًا لمزايا (سابك) بعنوان "الفوائد التي تهتم للحظات المهمة"، وهو بوابة موارد متاحة مجانًا لجميع الموظفين وعائلاتهم تهيئ الوصول إلى جميع المزايا المتاحة فيما يتعلق بالصحة والثروة والعافية والتوازن بين العمل والحياة. كما أطلقنا (جولة المزايا ٢٠٢٢) للترويج للمزايا التي تتيحها (سابك) لتقديم دعم شامل لرفاهية الموظفين.

كذلك أنشأت (سابك) مركز المدينة المنورة للتوحد في المملكة العربية السعودية، القادر على التعامل المبكر مع ٥٠٠ حالة من حالات الأطفال المصابين بالتوحد، وتقديم خطط التأهيل والعلاج المهني، وتوسيع الأنشطة البحثية، وتدريب السعوديين المتخصصين في هذا المجال، ونشر الوعي بالتوحد في المجتمع، واستثمرت أيضًا ثلاثة ملايين ريال سعودي في مركز جازان للتوحد للكشف المبكر عن حالات التوحد نظرًا لارتفاع الحالات في السنوات الأخيرة، وسيساعد المركز أكثر من ٥٧٠ مستفيدًا بالمنطقة.

وفي اليوم العالمي للتبرع بالدم نظمت (سابك) حملات للتبرع بالدم في الجبيل وينبع ومركزها الرئيس بالرياض شارك فيها ٢٠٧ موظفين متبرعين. وواصلت في (هيوستن) تعاونها للعام الثاني مع مركز ساحل الخليج الإقليمي، وتبرع بالدم موظفوها وأفراد عائلاتهم والأصدقاء والمستأجرون في (سيتي ويست).

وتعنى (سابك) بصحة المجتمع؛ إذ تشجع المحافظة على نمط حياتي نشط في زمن سادته التقنية الرقمية. في هذا الإطار رعت (ماراثون الرياض ٢٠٢٢م) لتحفيز أفراد المجتمع على المشاركة؛ باعتبار الصحة إحدى الركائز الأساسية لاستراتيجيتها في مجال المسؤولية الاجتماعية، وشارك في السباق الذي يبلغ طوله ٤٢ كيلومتر قرابة ١٠ آلاف متسابق، منهم ٢٠٠ عداء من (سابك). وفي أمريكا انضم ٥٠ من موظفي الشركة في ماراثون نهاية الأسبوع بهيوستن وشاركوا في سباقاته الثلاثة.

إلى جانب ذلك شارك ٤٠ موظفًا من (سابك) في (تيسايد) بالمملكة المتحدة في مسيرة (هيدلويت) الخيرية لجمع الأموال لمؤسسة (روس ديفيروكس)، وهي مؤسسة خيرية محلية تهتم بالصحة النفسية.

وترى (سابك) أن زيادة الوعي وتهيئة المرافق اللازمة لمعالجة الحالات من العناصر الأساسية لتعزيز السلوكيات الصحية، ولهذا الغرض افتتحت عيادات الفحص المبكر لسرطان الثدي في المملكة العربية السعودية بالتعاون مع جمعية (زهرة) ووزارة الصحة؛ لهدف توسيع مجال الكشف المبكر عن سرطان الثدي. كما دخلت في شراكة مع (مركز إم دي أندرسون للسرطان) بجامعة تكساس لتعزيز الوعي بسرطان الثدي وتوفير وحدة تصوير الثدي بالأشعة السينية المتنقلة لموظفات (سابك) وعائلاتهم والسكان الآخرين في مدينة (سيتي ويست) بهيوستن.

أدت سياسة الصين لمواجهة انتشار فيروس (كورونا)، وعمليات الإغلاق في عام ٢٠٢٢م، واللوائح الصارمة لمكافحة الفيروس في (شنغهاي) إلى التأثير في حياة العديد من مواطنيها. ومع محدودية الموارد والإمدادات المادية المفاجئة التي أثرت على المجتمع عملت (سابك) مع (اتحاد شنغهاي الخيري) للتبرع لرعاية الأشخاص الذين يخضعون للحجر الصحي في المستشفيات الميدانية وغيرهم من المحرومين المحتاجين.

في المملكة العربية السعودية أطلقت (سابك) رسميًا برنامج التأمين الطبي في شراكة لمدة عامين مع جمعية (كنف) لتوفير الرعاية للأسر المحتاجة.

وعلى صعيد التعاون خارج المملكة العربية السعودية، عملت (سابك) مع الصليب الأحمر الفيتنامي، وتبرعت بمبلغ ٢٠٠٠ دولار أمريكي في شكل طرود غذائية عائلية لمساعدة الأسر المحرومة المتضررة من تداعيات جائحة كورونا (كوفيد-١٩) المستمرة، ما يعكس التزامها طويل الأجل تجاه المجتمع في فيتنام.

وفي إطار (مبادرة سابك العالمية للصحة) اختتمت مشاريعها في (المؤتمر السعودي الدولي الخامس للسلامة والصحة المهنية ٢٠٢٢م) الذي عقد بمدينة الرياض، وعرضت خلاله العديد من الأنشطة المتعلقة بالسلامة المهنية، بما في ذلك المحاكاة الافتراضية للعمل في بيئات عالية المخاطر، وتحديد وإدارة مخاطر السلامة في مكان العمل وفي المنزل، وتأكيد أهمية السلامة في المنزل والعمل. كما شاركت (سابك) في حلقات نقاشية تضمنت تقديم توصيات للشركات حول كيفية تنفيذ أحدث التقنيات واستخدام إنترنت الأشياء (IoT) للحفاظ على معايير الصحة والسلامة المهنية العالية، وخلق بيئة عمل آمنة، وجعل الموظفين الذين يعملون لدى شركاء وشركات تعاقدية أخرى قادرين على تحديد ومراقبة مخاطر مكان العمل.

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

تتمة

مبادرة (سابك) العالمية الاجتماعية

تضمنت مبادرة (سابك) العالمية الاجتماعية في عام ٢٠٢٢م، العديد من البرامج التي نفذتها حول العالم في إطار استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية لهدف مساعدة المجتمعات التي تعمل فيها.

ساهم موظفو (سابك) في إسبانيا في توفير بطانيات و سلال غذائية غير قابلة للتلف السريع، وقدموا تبرعات مالية لمؤسسة خيرية مقرها (مورسيا) لدعم المحتاجين، حيث استمرت حملة توفير الطعام لأكثر من أربعة أسابيع.

كما يستهدف تركيز (سابك) في مبادراتها للمسؤولية الاجتماعية تحسين حياة الأفراد والمجتمعات المحتاجة. وعقدت - تحت شعار "مغا من أجل تأثير إيجابي" - يوماً ترفيهيًا للأيتام في (أبها) بالتعاون مع جمعية رعاية الأيتام، ونظمت العديد من الأنشطة ومنحت العديد من الجوائز لأكثر من ١٠٠ طفل.

أدى التضخم وارتفاع تكاليف الغذاء إلى صعوبة حصول العديد من الأسر على وجبات مغذية مناسبة. وبالتعاون مع صندوق موظفي (سابك) الخيري أعد ١٤٨ متطوعًا ومتطوعة في مركز الشركة الرئيس بالرياض ٢٥٠ سلة غذائية للأسر المحتاجة، وتمكنت مبادرة "السلة الغذائية" على مدار العام من توزيع السلال على ١٥٠٠ أسرة شهريًا و ١٨٠٠٠ أسرة سنويًا في المملكة.

وفي الولايات المتحدة، قامت متطوعات رابطة (SHE) في (سابك) بفرز وتعبئة ١١٧٧٢ رطلًا من الطعام، ما يعادل ٩٨١٠ وجبات للأطفال والعائلات في منطقة (هيوستن).



الرئيس التنفيذي يشارك في مبادرة السلة الغذائية للمحتاجين

حماية البيئة

تهبى مشاركة موظفي (سابك) في أنشطة التنظيف المختلفة فرص التواصل مع بعضهم ومع المجتمعات على نطاق أوسع، وهي مثال رائع لتجسيد فعاليات الشركة في مجال المسؤولية الاجتماعية مفاهيم الاستدامة المتأصلة في جوهر أعمالها الأساسية.

تستلزم معالجة تغير المناخ تضافر الجهود الصناعية الدولية، وتعاون القطاعات الصناعية مع الدوائر المحلية لدفع حركة التغيير. وقد امتدت مبادرات (سابك) العالمية لحماية البيئة في عام ٢٠٢٢م لتشمل سبع دول: الهند، سنغافورة، إندونيسيا، الصين، تايلاند، إسبانيا، والولايات المتحدة الأمريكية.

وشهد عام ٢٠٢٢م توقيع مبادرة (سابك) الوطنية للتشجير في إطار "مبادرة السعودية الخضراء" للحد من آثار التصحر واستعادة التنوع الحيوي في البيئات الطبيعية، وإعادة تأهيل مواقع الغطاء النباتي المتدهورة، وتعزيز السلوكيات الإيجابية للحفاظ على البيئة. تأتي هذه المبادرة بالتعاون مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر.

كما نفذنا برنامج الاقتصاد الدائري "PALS" في إسبانيا بالتعاون مع "جامعة بوليتكنيكا دي كارثاخينا" للتنظيف من تبعات المخلفات البحرية، وشملت فعالياته أنشطة مختلفة تتعلق بتنظيف الشواطئ، وورشة عمل بشأن الاقتصاد الدائري، وجلسات للتوعية البيئية استهدفت طلاب المدارس الثانوية.

بذلت (سابك) جهودًا حثيثة للمعاونة في الحد من تلوث الهواء والتحكم في مشكلات التعرية، وعقدت في هذا الجانب شراكة للعام الثاني على التوالي مع (Houston Wilderness Tree Planting)، وهي منظمة غير حكومية، لتنفيذ مشروع زراعة الأشجار المحلية على نطاق واسع لزيادة امتصاص المياه والتحكم في مشكلات التعرية، ما يساعد على حل مشكلات الفيضانات بالمنطقة. وسيتم ذكر(سابك) على موقع (Houston Wilderness Tree Planting) بصفتها أحد رعاة المشروع.

واحتفالاً بيوم البيئة العالمي ٢٠٢٢م، ودعماً للبرنامج العالمي "التنظيف من أجل التغيير" (Clean4Change)، نظمت الشركة للعام الثاني برنامجاً مجتمعياً للتنظيف في (قوانغتشو) و(تشونغتشينغ) بالصين، وجرت عملية تنظيف الشواطئ لتؤكد الشركة من خلالها لموظفيها مسؤوليتها في المحافظة على مناطق المياه والبقاء عليها نظيفة ليستفيد منها المجتمع، وأسفرت جهودنا عن جمع (١٠٨,٦) كجم من المخلفات، بما في ذلك نفايات البلاستيك.

كما أقامت (سابك) أنشطة تنظيف خاصة بيوم البيئة العالمي في إندونيسيا وتايلاند وسنغافورة والهند لترسيخ ثقافة الإدارة المسؤولة للنفايات في إطار التزاماتها تجاه مجتمعاتها. كذلك دعمت في (هيوستن) حملة (تراش باش) للعام الثاني على التوالي، وهي أكبر عملية تنظيف للممرات المائية ليوم واحد في (تكساس) لجمع القمامة وإزالة الحطام الذي يساعد في تجنب حالات الفيضانات بعد هطول أمطار غزيرة.

المياه والزراعة المستدامة

تزداد أهمية المياه والزراعة المستدامة في حياتنا اليومية، بداية من القضاء على الجوع وصولاً إلى تحقيق الأمن الغذائي وتحسين العناصر الغذائية، وتحرص(سابك) على دعم القطاعات الزراعية من خلال تبادل الأفكار والخبرات حول أفضل الممارسات الحقلية الفعالة وسبل تعزيز إنتاجية المحاصيل وجودتها وتنوعها. في سبيل ذلك شاركت عام ٢٠٢٢م في رعاية ثلاث فعاليات زراعية بالمملكة العربية السعودية هي "مهرجان البن" في محافظة الدابر بمنطقة جازان، و"مهرجان الزيتون" بالجوف، وكانت الراعي الماسي لـ"مهرجان الحمضيات" بمحافظة الحريق، ما يثري أعمال المغذيات الزراعية في المملكة.

كما استثمرت (سابك) مراكزها التقنية وخبراتها لفتح الأبواب أمام فرص النمو وتوليد الوظائف عبر توطين الأنظمة المتقدمة للطائرات بدون طيار مع تطبيقاتها في مجال الزراعة. ولتحقيق هذا الهدف وقعنا مذكرة تفاهم مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر - بمشاركة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - لدراسة إحلال هذه التقنية محل ٥٠٠ وظيفة غير سعودية منخفضة المهارات بثمانين وظيفة مناسبة للمواطنين السعوديين. وبالتزامن مع ذلك وضع الفريق المشترك للمسات الأخيرة على بروتوكول التحقق التقني ومعايير التقييم وأنشطة خطة العمل اللازمة لتجربة الجوف الميدانية.

التعليم في مجال العلوم والتقنية

على مدار مسيرتها الممتدة لأكثر من أربعة عقود، ظلت (سابك) رائدة في تعاملها مع التقنيات الجديدة والابتكار، ما يجعلها في وضع فريد من حيث قدرتها على التدريب والتأهيل وتوليد الفرص التعليمية والوظيفية للأجيال القادمة. وقد نجحنا - عبر تعاوننا مع الجامعات والمعاهد العلمية والمدارس والجمعيات الخيرية والدوائر الرسمية والمنظمات غير الحكومية والمجتمعات المحلية والأطراف الأخرى ذات العلاقة - في تنفيذ

مبادرات متشعبة لمعاونة الشباب المهتمين بمجالات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات على دخول مجال العمل.

عقدنا هذا العام شراكة مع مؤسسة (جونيور أوتشيفمنت العالمية) (JA) - وهي من أكبر المنظمات غير الحكومية التي تخدم الشباب وأكثرها تأثيرًا في العالم - لتقديم تجربة مباشرة ومتعمقة في التدريب العملي والتعلم في مجالات التأهيل للعمل، والقدرة المالية، وريادة الأعمال، والاستدامة، والعلوم والتقنية والهندسة والرياضيات، والاقتصاد، والمواطنة، والأخلاقيات المهنية. وفي إطار مبادرة (سابك) العالمية للتعليم والابتكار تجمع (جونيور أوتشيفمنت) الشباب من ذوي المناهج الفكرية المتشابهة لتطوير أدوات التوظيف وريادة الأعمال التي يحتاجونها لبدء شركات مستدامة وإيجاد عمل هادف، واستفاد من هذه المبادرة ٦٣٤٣٤ طالبًا في ١٢ دولة هي الأرجنتين ومصر والهند والمكسيك وسنغافورة وجنوب أفريقيا والمملكة العربية السعودية وكوريا الجنوبية وإسبانيا والإمارات العربية المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية وفيتنام.

وترى (سابك) أن تحفيز وإلهام الأجيال الصاعدة في سن مبكرة لتحقيق حلم كبير هو أمر بالغ الأهمية، وقد حظيت (سابك) هذا العام بالتكريم من جانب معالي الدكتور حمد بن محمد آل الشيخ وزير التعليم السابق رئيس مجلس أمناء (مؤسسة تكافل الخيرية) لشراكتها الاستراتيجية وريادتها الوطنية في دعم طلاب المدارس السعودية من الذكور والإناث من خلال مبادراتها وبرامجها المتخصصة، مثل الفصول الإبداعية، والتدريس العلاجي الإلكتروني، ومختبرات الروبوت، والدعم العلمي، وتوزيع الحفائب المدرسية، وغير ذلك. كما شملت مبادراتنا العالمية (العودة إلى المدرسة) العديد من الفعاليات:

- "أولمبياد سابك العالمي للروبوتات" لعام ٢٠٢٢م في المملكة العربية السعودية، الذي استفاد منه أكثر من مليون طالب تتراوح أعمارهم بين ٨ و١٩ عامًا لتحسين مهاراتهم في العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات؛ ما يسهم في بناء الجيل القادم من المخترعين والعلماء والمهندسين.
- برنامج "الأطفال الملهمون بالعلوم" في المملكة المتحدة، حيث تطوع موظفو (سابك) في شركة (كيميكال تي أند أي) للحدث مع الأطفال بمدرسة ابتدائية محلية في (تيسايد) - خلال أسبوع العلوم البريطاني - حول (سابك) وتشجيعهم لدراسة الكيمياء في المستقبل، بالنظر إلى الفرص الوظيفية المحتملة في الصناعات الكيماوية.
- معرض برنامج (سابك) الصيفي للابتكار، بالتعاون مع مؤسسة (تكافل) غير الربحية، الذي أتاح الفرصة لـ ٢٥٠ طالبًا لعرض أعمالهم وجهودهم الإبداعية تحت شعار الاستدامة.
- دعم المدارس الابتدائية غير المتطورة في الصين، حيث قام موظفو الشركة وعائلاتهم بتزويد أطفال المدارس في المناطق النائية الأحذية الشخصية والحفائب المدرسية والمعدات الرياضية وغيرها من اللوازم المدرسية لدعم تعلمهم ونموهم.
- قيام أربعة متطوعين من (سابك) بتقديم ٢٠٠ حقيبة مدرسية وغيرها من المستلزمات الدراسية للطلاب في مدرستين ابتدائيتين في (تورتوجيتاس) بالأرجنتين.
- رعاية (سابك) مخيمًا فنيًا للأيتام في المملكة العربية السعودية يضم أكثر من ١٢٠ طالبًا وطالبة.
- إطلاق مشروع (قاعة سابك للحياة) في واحة الملك سلمان للعلوم بالرياض لتقديم تجربة تعليمية متميزة للزوار.

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

تتمة

– توقيع مذكرة تعاون مع المركز الإقليمي للتميز والجودة في التعليم، تحت رعاية (اليونسكو)؛ للتعاون في تطوير القدرات البشرية بالمملكة العربية السعودية.

– إبرام مذكرة تعاون مع الهيئة العليا للأمن الصناعي لإعداد إطار لتبادل الخبرات، وتطوير آلية للتعاون في المجالات المتعلقة بالأمن الصناعي.

تحقيق القيمة من خلال المحتوى المحلي

تؤكد (سابك) الالتزام بدعم (رؤية السعودية ٢٠٣٠) من خلال مبادرة (نساند™)، التي تستهدف تعزيز قاعدة التصنيع المحلية، ومعاونة الشركات المحلية على النمو والازدهار مع الحد تدريجياً من الاعتماد على الواردات الأجنبية. وقد أسهمت هذه المبادرة منذ إنطلاقها عام ٢٠١٨م في توليد العديد من الفرص الوظيفية في القطاعات الصناعية الوطنية مثل المعادن ومصادر الطاقة المتجددة والمستلزمات الطبية وغيرها.

معرض صنع في السعودية

كانت (سابك) الراعي الحصري لمعرض "صنع في السعودية" الذي تضمن سلسلة واسعة متنوعة من المنتجات سعودية الصنع، مستهدفاً تعزيز القدرة التنافسية للصناعات المحلية.

قمة معادن المستقبل

عقدت المملكة العربية السعودية "قمة مستقبل المعادن"، وهي مبادرة دولية لتبسيط الضوء على فرص التعدين المتقدمة، وإطلاقها في جميع أنحاء الشرق الأوسط وآسيا الوسطى وشمال وشرق أفريقيا، برعاية (سابك) لترمز إلى الفرص والاستثمارات المستقبلية التي لا مثيل لها في مجتمع التعدين العالمي.

هاكاثون المنطقة الشرقية

شاركت (سابك) بوضعها الراعي البلاتيني لهاكاثون المنطقة الشرقية الذي نظمته بلدية المنطقة الشرقية هذا العام تحت شعار "التعاون والمنافسة من أجل الابتكار في القطاع البلدي". وجمعت المسابقة التي استمرت ثمانية أسابيع المبتكرين ورجال الأعمال من مختلف القطاعات؛ لتقديم حلول مبتكرة للنهوض بالخدمات البلدية وتعزيز جودة الحياة الحضرية، وسعت إلى تعزيز التعاون والمشاركة المجتمعية.

استشراف المستقبل

تخطط (سابك) لتنفيذ العديد من المشاريع خلال السنوات المقبلة في مجالات الصحة والبيئة والوقاية من أضرار المخدرات. وسوف يشهد عام ٢٠٢٣م افتتاح مستشفى (سابك) للصحة النفسية لمعالجة القضايا الحرجة المتعلقة بالصحة النفسية والسلوكية والإدمان بالتعاون مع وزارة الصحة، ما يعكس التزام (سابك) دعم هذا الجانب المجتمعي المهم؛ حيث تشمل هذه المبادرة إجراء جلسات وبرامج توعوية مجتمعية، إلى جانب توفير العلاج وأشكال طبية وغير طبية من العلاج البيولوجي والاجتماعي والنفسي، وتهيئة فرص التعليم والبحث، وتطوير نموذج يساعد على تقديم رعاية مخصصة وفق حالات المرضى.

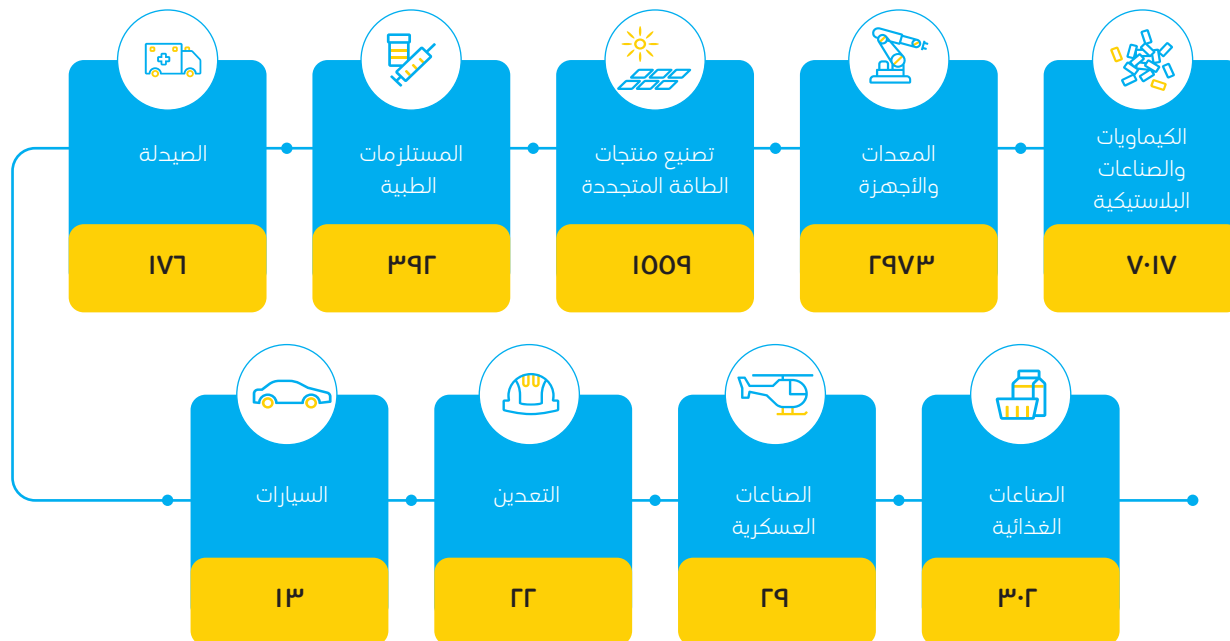
على صعيد آخر من المقرر أن تبدأ أكاديمية (مداك) عملها خلال عام ٢٠٢٣م، مستهدفة بناء مجمع تعليمي عالمي المستوى، وتحقيق التوازن بين أفضل النظريات والممارسات التعليمية في وجود بيئة داعمة للتعليم والقيم الثقافية. واستثمرت (سابك) ٢٠ مليون ريال سعودي في المركز المقام بالمملكة العربية السعودية لتوفير التعليم الشامل للأطفال والشباب من أجل تشجيع الدراسة في مجموعة واسعة من التخصصات والمهارات.

كما وقعت (سابك) ثلاث اتفاقيات بحثية وتقنية وتدريبية مع مشروع كرسي الأبحاث التابع لوزارة الداخلية لمنع الجريمة؛ حيث قدمت دعماً مالياً بقيمة ١٥ مليون ريال سعودي على مدى خمس سنوات لتطوير أساليب منع الجريمة في ثلاث جامعات بالمملكة العربية السعودية من خلال العديد من المجالات الأمنية الحيوية، بما في ذلك مكافحة المخدرات وتعزيز الأمن الصناعي. وتعكس المبادرة التزام (سابك) تمكين (رؤية السعودية ٢٠٣٠)، وتوظيف قدراتها للوفاء بالتزاماتها الوطنية والاجتماعية.

محاور (نساند™)



المساهمات التقديرية للشركات المؤهلة من (نساند) في الناتج المحلي الإجمالي عبر القطاعات الصناعية المحلية الاستراتيجية (٢٠١٨-٢٠٢٢م)



١٩٥ شركة تخرجت *

١٢ ملياًً المشاركة التقديرية في الناتج المحلي الإجمالي *

* منذ بدايته في ٢٠١٨م

سلسلة الإمدادات المستدامة

سببت التحديات الناشئة عن استمرار جائحة (كوفيد-١٩) والنزاع الأوكراني اضطرابات وتأثيرات شديدة التعقيد على سلسلة الإمدادات العالمية خلال عام ٢٠٢٢م، ما دفعنا إلى تعزيز عمليات المشتريات الخاصة بنا لحماية أنشطتنا التجارية وزبائننا.

معا من أجل الاستدامة

تمنح استراتيجية (سابك) المستدامة للمشتريات أولوية لترسيخ الاستدامة في عمليات وسياسات وثقافة مشتريات الشركة بوصفها ركيزة أساسية، ومن أجل إحراز تقدم في هذه الجهود انضمت (سابك) حديثاً إلى مبادرة "معا من أجل الاستدامة"، ما عاونها على الوصول إلى المنهجيات والبنية التحتية التي تساعد في الإسراع في تنفيذ الاستراتيجية المستدامة للمشتريات وأهداف ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. على سبيل المثال: يشترك أعضاء مبادرة "معا من أجل الاستدامة" في إدارة تقييمات الموردين العالمية وبرامج المراجعة عبر خبراء مستقلين، ما يستبعد الحاجة إلى قيام كل عضو بإجراء برامج التقييم الخاصة به ويقلل أيضًا العبء الواقع على الموردين للمشاركة في العديد من البرامج المختلفة.

وتبرز هذه المبادرة أهمية التعاون داخل الصناعة، لا سيما بزيادة الشفافية في سلسلة القيمة الأولية لدعم المزيد من التخفيضات في النطاق الثالث لانبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري. ومن شأن الانضمام لهذه المبادرة تمكين (سابك) من المساعدة في رفع معايير الاستدامة في المشتريات بالشراكة مع شبكة تضم أكثر من ٤٠ شركة كيميائية أخرى.

نظام تقييم السلامة والجودة

يشكل "نظام تقييم السلامة والجودة" أداة حيوية لمعاونة الصناعات الكيماوية على قياس أداء مقدمي الخدمات اللوجستية في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتقييم ومعالجة الثغرات ومجالات التحسين، وتحديد كبار مقدمي الخدمات. وقد تعاونت (سابك) على مدار السنوات القليلة الماضية مع الأطراف الأخرى ذات العلاقة في هذا القطاع، بما في ذلك المجلس الأوروبي للصناعات الكيماوية CEFIC، لوضع معايير قوية لتقييم الاستدامة في نظام تقييم السلامة والجودة. بالإضافة إلى ذلك بدأنا في عام ٢٠٢٠م استخدام نماذج "عمليات التنظيف الشامل" في تقييماتنا وفقاً لنظام تقييم السلامة والجودة، ما سهل جمع البيانات الخاصة بهدفنا بإبعاد المواد البلاستيكية عن مصبات النفايات والمجاري المائية.

كان من بين هذه التأثيرات انحسار عمليات الموانئ، واضطراب الخدمات اللوجستية، وتراجع موثوقية الجداول الزمنية، وضيق الحاويات. وتمثل هدفنا في الحفاظ على سلسلة إمدادات مستدامة مع تحقيق التوازن بين فعالية التكلفة ومستويات صحية من المخزون، وخدمات الزبائن وتأمين القدرة الاستيعابية المناسبة، فضلاً عن الالتزام - بالتعاون مع الأطراف ذات العلاقة - بتعزيز أهداف المنظمة البحرية الدولية ٢٠٣٠/٢٠٢٠ بوصفها جزءاً من نهج الاستدامة العالمي للحد من الانبعاثات.

واصلنا تقديم خدماتنا المميزة لزبائننا في أكثر من ١٣٠ دولة نتيجة استثمارنا بكثافة في بناء شبكة مرنة. كما حققنا استفادة كبيرة من تعاوننا مع شركاء الخدمات اللوجستية عبر إطلاق برنامج التحسين العالمي الذي يشمل جميع مجالات سلسلة الإمدادات، واستفدنا من وفورات الحجم لتقليل تكاليف النقل والتخزين والتوثيق، حيث نجحنا في تسليم ٣٢ مليون طن متري من المنتجات.

تسعى (سابك) جاهدة إلى أن تظل صاحب العمل المفضل في جميع المجالات، مدركة أن التركيز على تطوير الأفراد والقيادة هو حجر الزاوية في تنظيم سلسلة الإمدادات، وقد قمنا في عام ٢٠٢٢م بتفعيل برنامج مجتمع المواهب المحلية لسلسلة الإمدادات في جميع أعمالنا حول العالم، وانصب تركيزنا على تطوير الموظفين والقادة الذين يتسمون بالتنافسية ويمكنهم العمل معنا من أجل بناء سلسلة إمدادات شفافة تلبى متطلبات الاقتصاد الدائري.

وعقدنا هذا العام منتدى حوارياً إقليمياً لتقديم المزيد من التوضيح والشرح المستفيض لاستراتيجية سلسلة الإمدادات متوسطة وطويلة الأجل. واستهدف المنتدى استشراف أفضل الممارسات لسلسلة الإمدادات وتبسيط الضوء على المشاريع المبتكرة، كما واصلنا تطوير الثقافة القيادية من خلال تركيز برنامجنا التطويري على تعزيز الوعي بالتكلفة في أرجاء المنظومة.



نجحنا في الحفاظ على مستويات خدماتنا لزبائننا في أكثر من ١٣٠ دولة لاستثمارنا بكثافة في بناء شبكة مرنة

تكون تقييمات "نظام تقييم السلامة والجودة" ماحلة لمدة ثلاث سنوات. ويجب على أي مزود خدمة يشارك في نقل أو مناولة المواد البلاستيكية أن يطلب تقييمًا جديدًا يتضمن التحقق من عمليات التنظيف الشامل من قبل جهات تقييم مدربة ومعتمدة. وتشمل التقارير المقدمة منذ عام ٢٠٢٢م قائمة مخففة من المتطلبات، ولكن منذ أوائل عام ٢٠٢٣م أصبحت القائمة كاملة إلزامية في التقدم بطلب للدخول شريكاً في الخدمات اللوجستية لشركة (سابك). وسيتم تقييم جميع مقدمي الخدمات لدينا في غضون ثلاث سنوات، ونعتمد أن تكون "عمليات التنظيف الشامل" إلزامية لمقدمي الخدمات من نهاية عام ٢٠٢٥م والعمل فقط مع الشركات العاملة بنظام تقييم السلامة والجودة الحائزة على اعتماد مبادرة "عمليات التنظيف الشامل".

تعمل (سابك) في الصين بنظام تقييم سلامة مستودعات المواد الكيماوية (CWSAS)، وهو مبادرة يراها فرع السلع الخطرة التابع للرابطة الصينية للتخزين والتوزيع، الرابطة الدولية لمصنعي المواد الكيماوية (AICM) لتقييم الجودة والسلامة والأمن ونظام الإدارة البيئية لمقدمي خدمات التخزين في الصين. تسهم (سابك)، بالاشتراك مع شركات الصناعات الكيماوية الدولية وشركات التخزين المعروفة في الصين في نظام تقييم سلامة مستودعات المواد الكيماوية منذ تأسيسه نهاية عام ٢٠٢٠م. وقد عقدت على مدار العامين الماضيين ورشات عمل للتوعية بسلامة مستودعات المواد الكيماوية، فضلاً عن اجتماعات اللجان والدورات التدريبية، وذلك من خلال الجهود الدؤوبة والتعاون الوثيق، ويمثل نظام تقييم سلامة مستودعات المواد الكيماوية علامة فارقة كبيرة للصناعات الكيماوية في الصين.

نسعى للحصول على شهادة اعتماد في مجال عمليات التنظيف الشامل على مستوى المواقع. وتشمل هذه العملية التزامنا تشجيع مزودي الخدمات اللوجستية المشاركين في الصناعات البلاستيكية ومقدمي الخدمات اللوجستية من الأطراف الأخرى جزئياً (٣PLs) لتبني التوجهات المتعلقة بعمليات التنظيف الشامل الصادرة عن المجلس الأوروبي للصناعات الكيماوية ونظم تقييم السلامة والجودة، ويعمل معظم مقدمي الخدمات اللوجستية ومقدمي الخدمات اللوجستية من الأطراف الأخرى لدينا على هذا الأمر على مدار دورة نظم تقييم السلامة والجودة الماضية.

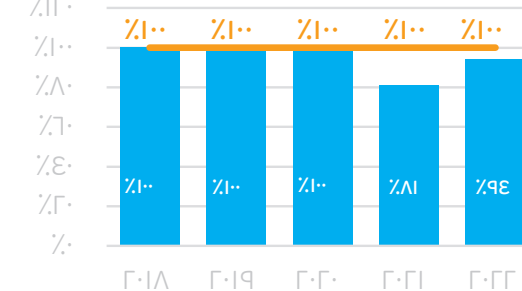
ركزنا في البداية على المراكز الرئيسة والمستودعات القريبة من المواقع وشركات النقل، لكننا أدرجنا أيضًا أطرافًا أخرى على طول سلسلة الإمدادات. كما نحرص على أن ترتبط عمليات التنظيف الشامل بسلسلة مع الالتزامات المتعلقة بالتصنيع والتنفيذ في المجالات التي تلتقي فيها إدارة سلسلة الإمدادات مع الخدمات اللوجستية للمواقع.

من خلال استخدام النشر المتنامي لعمليات التنظيف الشامل في "نظام تقييم السلامة والجودة" كأساس لتقييم شركائنا في سلسلة الإمدادات، فإننا نضمن إدراج استبيانات متجددة ونقاط تحكم محددة ومعايير إلزامية في تحليلنا، ويمكن للموردين - الذين يسجلون نقاطاً في جميع أسئلة مكتب خدمات الرقابة الداخلية القابلة للتطبيق - أن يتم تسجيلهم في سجل عام حتى يتمكن الجميع من اتباع أسلوب التنفيذ الخاص بهم في مسار شفاف تمامًا وقابل للتدقيق.

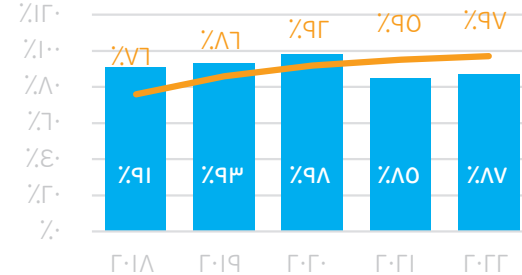
سلاسل الإمدادات المستدامة

أصبح لـ(سابق) ممثل في اللجنة الفنية لنظام تقييم سلامة نقل المواد الكيميائية على الطرق (CRSAS) بالصين منذ عام ٢٠٢١م. وستواصل دعم المبادرة واستخدامها كمنتدى أساسي للتحقق من تنفيذ معايير الرعاية المسؤولة ودعمها من خلال سلسلة الإمدادات، وتبرهن الشركة على التزامها القوي بالرعاية المسؤولة من خلال إسهامها في خدمات نظام تقييم سلامة مستودعات المواد الكيميائية وخدمات نظام تقييم سلامة نقل المواد الكيميائية على الطرق.

نظام تقييم السلامة والجودة لإجمالي المواد السائلة)



نظام تقييم السلامة والجودة لإجمالي المواد الصلبة)



الخطوات التعاونية الجارية

التعاون مع (أرامكو السعودية)

تولّت (سابق) في عام ٢٠٢٢م تسويق وبيع العديد من منتجات شركة (أرامكو السعودية)، واستفادت خمسة مواقع لمشاريع (أرامكو) من جاهزية سلسلة الإمدادات، ما مكن من نقل حقوق التسويق إلى (سابق) إلى جانب التكامل مع نموذج التشغيل الخاص بأعمالها وسلسلة إمداداتها. كما أصبحنا أكثر كفاءة في تحقيق الفائدة لزيائننا من خلال إنجاز العديد من التغييرات في إجراءات العمل والنظم عبر عمليات سلسلة الإمدادات بكل من الشركتين.

الخطوط الحديدية السعودية

يتطلب الحفاظ على مكانتنا الرائدة في الأسواق وتعزيز قدراتنا التنافسية بناء المزيد من الشراكات والاستثمارات التعاونية. وأدى تعاوننا خلال هذا العام مع الخطوط الحديدية السعودية إلى إبرام اتفاقية لتطوير امتداد الشبكة وإمكانات الوصول إليها في المملكة العربية السعودية ضمن استراتيجيتنا لنصبح مركزًا لوجستيًا لتزويد مناطق أخرى في المملكة ودول مجلس التعاون الخليجي. وتدعم (سابق) - بالتعاون مع (أرامكو السعودية) - توجهات النقل بالسكك الحديدية كونها الوسيلة الموثوقة صديقة البيئة، القادرة على تسليم كميات السلع الكبيرة مع تقليل انبعاثات الكربون وخفض تكاليف الشحن للمدى الطويل.

وبتيح ذلك وصولاً أكبر إلى خدمات الشحن التنافسية بالسكك الحديدية في المملكة ويشير إلى حدوث تغيير في نمط سلاسل إمدادات الصناعات الكيماوية.

مبادرة الطلبات دون انقطاع

تعمل (سابق) حوقًا على تحسين كفاءة أعمالها وتقديمها بيسر وسلاسة، ونفذنا في هذا الجانب مبادرة "طلبات دون انقطاع" التي تهدف إلى أتمتة الأنشطة المتكررة في مجال إدارة الطلبات وتنفيذ الطلبات والتوثيق وإعداد التقارير لتحسين العمل. وأدت أتمتة أنشطة إغلاق الطلبات - على سبيل المثال - إلى تقليل التلامس بنسبة ٨٠ ٪ في هذا المجال، وأسهم كل ذلك بالإضافة إلى مبادرات أتمتة العمليات الأخرى، في تحقيق هدف تحسين كفاءة الأعمال في خدمات الزبائن ورفع مستوى تفاعلهم.

المبادرات الرقمية

أطلقت (سابق) عددًا من التقنيات الرقمية ونماذج الأعمال الجديدة لتحسين الإجراءات والعمليات التجارية، وشمل ذلك:

- توسيع برنامج التحول الرقمي في الشركات؛ ليشمل مجالات متعددة مثل سلسلة الإمدادات والتصنيع والسوق والمبيعات والمشتريات وكذلك ابتكار المنتجات.
- الإطلاق العالمي لنظام التعقب التجريبي (Track and Trace)، وهو حل لتعزيز الرؤية يستهدف تعزيز كفاءة العمل والاستجابة بشكل استباقي لزيائننا، بعد نجاح التجربة الأولية.
- اتخاذ الخطوة التالية في مبادرة تخطيط المبيعات وإجراءات العمل المدعمة بالذكاء الاصطناعي في إطار برنامج التحول الرقمي بالشركة لتحسين ودمج عملية مبادرة تخطيط المبيعات وإجراءات العمل.

تحسين الشبكة والتخطيط

من الضروري دراسة اتجاهات السوق والتأثيرات التي تُسهم في تشكيل العمليات التجارية من أجل بناء المرونة عبر سلسلة إمداداتنا. وتعد الاستدامة توجهًا حاسمًا لدينا وستكون عاملًا رئيسًا في استراتيجيتنا لسلسلة الإمدادات.

وتواصل سلسلة الإمدادات تطورها ومساهمتها في الاقتصاد الدائري من خلال التفكير المشترك والابتكار والتعاون مع الزبائن ومقدمي الخدمات، وذلك في إطار نموذج ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في (سابق) ومشاركة شركاء النطاق الثالث.

المشتريات المستدامة

تخضع العقود المبرمة مع مورديننا لسياسة المشتريات المستدامة في (سابق) التي أعدت على نحو يضمن استيفاء المعايير القانونية والأخلاقية. فضلًا عن ذلك لدينا أيضًا ميثاق خاص لسلوكيات الموردين جرت مراجعته وتحديثه في عام ٢٠٢٠م ليعكس أفضل الممارسات السلوكية والتشغيلية لمورديننا. وتشتري (سابق) المواد والخدمات من الموردين المؤهلين وفقًا للممارسات القانونية والأخلاقية العادلة على النحو المحدد في ميثاق الأخلاقيات المهنية في (سابق)، ويجب أن تلبى هذه المواد معايير الجودة والصحة والسلامة والبيئة والمسؤولية الاجتماعية الخاصة بنا.

تعتمد (سابق) على برنامج إدارة دورة حياة الموردين لتقييم الموردين الجدد والتحقق من مستوى امتثالهم والتزامهم بالمعايير المحددة. ونوفر الفرص للموردين المحليين كلما أمكن باعتبارهم عنصرًا أساسيًا في نموذج الشراء المستدام لدينا. كما نستثمر في تطوير مهارات وكفاءات النساء والشباب لدعم ريادة الأعمال المحلية التي تسهم في بناء الاقتصاد المحلي، ويجري تقييم الموردين أيضًا من حيث الاستدامة البيئية من خلال استبيان بيئي في إطار عملية إدارة دورة حياة الموردين، ما يعني أن قاعدة مورديننا تلبى الحد الأدنى من متطلبات الصحة والسلامة والبيئة على الأقل.

إدارة دورة حياة الموردين

تطبق (سابق) برنامج إدارة دورة حياة الموردين للتحقق من مؤهلات الموردين الجدد والتأكد من الامتثال المستمر. ويجب أن يستوفي الموردون معاييرنا ليتم إدخالهم في قاعدة بياناتنا العالمية لتلبية احتياجات المشتريات وسلسلة الإمدادات. وقد سجلنا في عام ٢٠٢٢م ١٥١٠ موردين من خلال البرنامج ليصل المجموع إلى ٣٢٣٤٠ موردًا، كما حددنا ٨٢ موردًا كانوا غير نشطين، أو لم يحققوا مستوى الأداء المطلوب، أو لم يلتزموا ميثاق سلوكيات الموردين الخاصة بنا، وألغى تسجيلهم بقاعدة البيانات.

المقاييس الرئيسية

موردون جدد من خلال إدارة دورة حياة الموردين	١,٥١٠
موردون تمت إزالتهم من إدارة دورة حياة الموردين	٨٢
إجمالي الموردين من خلال إدارة دورة حياة الموردين	٣٢,٣٤٠

الملحق

٩٨	حول هذا التقرير
٩٩	تقرير التأكيد الصادر عن مراجع مستقل



حول هذا التقرير

(سابك) شركة مساهمة عامة عالمية رائدة في مجال الكيماويات المتنوعة، يقع مركزها الرئيس في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، وتمتلك مجمعات صناعية في خمس مناطق جغرافية رئيسة على الخريطة العالمية، فضلاً عن مراكز ابتكار في الولايات المتحدة الأمريكية وأوروبا والشرق الأوسط وجنوب وشمال شرق آسيا.

تسهم منتجاتنا في مساعدة زبائننا على بناء مستقبل أفضل في الأسواق الرئيسية، بما في ذلك صناعات البناء والتشييد والأجهزة الطبية والتعبئة والتغليف والمغذيات الزراعية والكهربائيات والإلكترونيات والنقل والطاقة النظيفة، وتقدم الشركة موادها لبنايت لبناء مستقبل أفضل من خلال تطبيق شعارها (كيمياء وتواصلTM).

مدة التقرير ونطاقه وحدوده

تُصدر (سابك) تقريرها السنوي الذي يستهدف القطاع المالي والمستثمرين، وتقرير الاستدامة الذي يخاطب جمهورًا واسعًا داخل المملكة وخارجها.

صدر هذا التقرير في ١٣ أبريل ٢٠٢٣م، ويستعرض أداء الشركة في مجال الاستدامة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، كما يتناول جميع أعمال (سابك) وعملياتها المشمولة في القوائم المالية الموحدة في التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٢م. يغطي التقرير أداء الاستدامة في جميع قطاعات (سابك) وعملياتها التي تم إدراجها من النتائج المالية الواردة في التقرير السنوي ٢٠٢٢م المتاح على الرابط:

<https://www.sabic.com/ar/reports/annual-2021>.

هناك معلومات إضافية وتفاصيل فنية وتعريفات حول الاستدامة ترد في ملحق التقرير، الذي يمكن الاطلاع عليه من خلال الموقع الإلكتروني للاستدامة في (سابك). <https://www.sabic.com/ar/sustainability>.

وتري (سابك) أن التقييم الخارجي يسهم في تحسين عملية إعداد التقارير حول الاستدامة، وقد اعتمدت - خلال السنوات العشر الماضية - على شركة (كيه بي إم جي) لرفع مستوى الثقة في بعض البيانات الواردة بالتقرير. تُغطي هذه البيانات - التي تمثل تقييماً محدود الضمان - مقاييس التشغيل المطلقة ومقاييس الكثافة التشغيلية: استهلاك الطاقة وانبعثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري واستخدام المياه العذبة وهدر المواد والحد من حرق الغازات والاستفادة من ثاني أكسيد الكربون، إضافةً إلى عدد من مقاييس الشركة الخاصة بحوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن وأيضاً الامتثال؛ وذلك ما أشير إليه في تقرير الضمان المتقدم من شركة (كيه بي إم جي) وجرى وسم بياناته بعلامة "*" حيثما أشير إليها في هذا التقرير.

تقرير التأكيد الصادر عن مُراجع مُستقل



إلى: مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الأساسية

الخلاصة

قمنا بمراجعة بيانات الاستدامة والإفصاحات المصاحبة التي وردت فيما يتعلق بالمؤشرات أدناه (المشار إليها لاحقاً بـ "مؤشرات الاستدامة") لتقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٢م، الخاص بالشركة السعودية للصناعات الأساسية (المشار إليها لاحقاً بـ "سابك")، ومقرها مدينة الرياض، وذلك عن العام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م:

القيم الإجمالية المطلقة وقيم الكثافة (الطن المترى من مبيعات المنتج) بالنسبة لمؤشرات الأثر البيئي على مستوى شركة (سابك)

- انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاقان الثول والثاني) (ص ٢٣، ٤٦)
- انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الثالث) (ص ٤٧)
- استهلاك الطاقة (ص ٢٣، ٤٩)
- استخدام المياه (ص ٢٣، ٥٠)
- هدر المواد (ص ٢٣، ٥١)

النسب الإجمالية لمؤشرات الأثر البيئي على مستوى الشركة:

- خفض حرق الغازات مقارنة بالترقام المسجلة عام ٢٠١٠ م (٢٣، ٤٥)
- استخدام ثاني أكسيد الكربون (ص ٢٣، ٤٥)

قيم مؤشرات الأخلاقيات والنزاهة على مستوى الشركة:

- قضايا الامتثال التي تمت إثارتهـا (ص ٢١، ٢٣)
- حالات الحوادث التي تم إغلقهاـها (ص ٢١، ٢٣)
- الانتهاكات التي تم تحديدهـا والتعامل معها (ص ٢١، ٢٣)
- نسبة اكتمال التدريب الخاص بميثاق أخلاقيات المهنة (ص ٢٢، ٢٣)

قيم مؤشرات البيئة والصحة والسلامة والأمن على مستوى الشركة:

- معدل أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن (ص ٢٣، ٥٨، ٥٩)
- إجمالي معدل الحوادث المسجلة (ص ٢٣، ٥٨، ٥٩)
- معدل الأمراض المهنية (ص ٢٣، ٥٨، ٥٩)
- حالات الوفيات (ص ٢٣، ٥٨)
- إجمالي معدل الحوادث المتعلقة بسلامة إجراءات العمل وفق معيار PSE Tier V0E API I (ص ٢٣، ٥٨).
- تسرب المكونات الخطرة (ص ٢٣، ٥٨، ٦٠)
- معدل الحوادث الأمنية (ص ٢٣، ٥٨).

تم وضع علامة النجمة (*) على بيانات المؤشرات المدرجة في نطاق ارتباطنا، في تقرير الاستدامة ٢٠٢٢م مع وجود عبارة "تم التأكيد من قبل شركة (كيه بي إم جي)".

تهدف عملية المراجعة إلى تقديم مستوى محدود من التأكيد.

وبناء على مراجعتنا، لم يسترع انتباهنا ما يشير إلى أن مؤشرات الاستدامة الواردة في التقرير قد أدرجت بصورة لا تتوافق، من جميع النواحي الجوهرية، مع معايير التقارير المعمول بها في شركة (سابك)، والواردة في الجزء الخاص بـ "معايير إعداد التقرير"، في تقريرنا.

أساس النتيجة التي توصلنا إليها

نفذنا عملية المراجعة لمعلومات تقرير الاستدامة وفقاً للقانون الهولندي، بما في ذلك المعيار الهولندي (Dutch Standard 3000A) "ارتباطات الضمان باستثناء تدقيق أو مراجعة البيانات المالية التاريخية" (ارتباطات الضمان). ويمكن الحصول على تفصيل أكثر فيما يخص مسؤولياتنا في هذا الصدد في قسم "مسؤوليات المراجع" في تقريرنا.

نحن جهة مستقلة عن (سابك) وفقاً لميثاق (أخلاقيات المحاسبين المحترفين، لائحة خاصة بمسألة الاستقلال). كما أننا ممثلون لميثاق الأخلاقيات الهولندي (VGBA)، ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتقديم النتيجة التي وصلنا إليها.

معايير التقرير

تحتاج مؤشرات الاستدامة إلى قراءتها وفهمها وفق معايير التقرير.

وتُعد (سابك) مسؤولة فقط عن اختيار هذه المعايير وتطبيقها، أخذة في الاعتبار القوانين والنظم المعمول بها المتعلقة بإعداد التقارير.

معايير التقرير المستخدمة لإعداد مؤشرات الاستدامة هي نفس معايير التقرير التي يتم تطبيقها داخلياً حسبما تم التصريح به في القسم الخاص بـ(أطر إعداد التقرير) في الصفحة (٩٨) من تقرير الاستدامة ٢٠٢٢ م.

الأهمية النسبية

اعتمادًا على تقديرنا المهني، قمنا بتحديد مستويات الأهمية النسبية لكل جزء ذي صلة من مؤشرات الاستدامة. وعند تقييمنا لمستويات الأهمية النسبية، أخذنا في الاعتبار الاعتبارات الكمية والنوعية ومدى أهمية المعلومات بالنسبة للأطراف ذات العلاقة وشركة (سابك).

نطاق مسؤولية مجموعة المراجعة

(سابك) هي الشركة الأم لمجموعة من الكيانات. تتضمن مؤشرات الاستدامة المعلومات الموحدة لهذه الكيانات بالقدر المنصوص عليه في " فترة تقديم التقارير، والنطاق، والحدود" في الصفحة (٩٨) من تقرير الاستدامة.

تقرير التأكيد الصادر عن مُراجع مُستقل تمة

تتألف الإجراءات التي تتخذها مجموعة المراجعة الخاصة بنا، من إجراءات مراجعة (موحدة) على مستوى الشركة وأخرى على مستوى الموقع. يعتمد اختيارنا للمواقع التي يشملها نطاق إجراءات المراجعة الخاصة بنا بشكل أساسي على إسهامات هذه المواقع في المعلومات المدمجة. وعلوّة على ذلك، فإن اختيارنا للمواقع قد أخذ في الاعتبار مخاطر الإبلاغ ذات الصلة والانتشار الجغرافي.من خلال تنفيذ إجراءات المراجعة على مستوى الموقع، إلى جانب إجراءات المراجعة الإضافية على مستوى الشركة، تمكنا من الحصول على أدلة ضمان كافية وملئمة حول مؤشرات الاستدامة الخاصة، التي تلزم لتقديم استنتاج حول مؤشرات الاستدامة.

موضوعات التأكيد الرئيسة

موضوعات التأكيد الرئيسة هي تلك الموضوعات التي كانت – حسب تقديرنا المهني – الأكثر أهمية في مراجعتنا لتقرير الاستدامة. وقد نقلنا موضوعات التأكيد الرئيسة إلى المدير العام للاستدامة. يرجى ملاحظة أن موضوعات التأكيد الرئيسة لـ تعكس جميع الموضوعات التي تمت مناقشتها.

يخضع مؤشر النطاق (٣) للتقديرات والافتراضات

الوصف

يتضمن مؤشر انبعاثات النطاق (٣) كلاً من الانبعاثات ذات الصلة بالصناعات الأولية والتحويلية المرتبطة بأنشطة الشركة. وتكون هذه الانبعاثات نتيجة للأنشطة من الأصول التي لا تملكها أو تسيطر عليها الشركة صاحبة التقرير ولكن الشركة تؤثر بشكل غير مباشر في سلسلة القيمة الخاصة بها. بالنسبة لطبيعة المعلومات والبيانات الخاصة بالانبعاثات النطاق (٣) فإنها تستند إلى حد كبير على استخدام التقديرات والافتراضات الأساسية.

ونتيجة لذلك، فإن البيانات المبلغ عنها والمتعلقة بالمؤشر تخضع بطبيعتها لتقديرات وافتراضات وأحكام فيما يتعلق بالأنشطة والانبعاثات ذات الصلة. ونولي اهتمامًا خاصًا لمراجعة هذه الافتراضات والأحكام نظرًا لمستوى الموضوعية ذات الصلة.

استجاباتنا

لقد قمنا بتنفيذ إجراءات المراجعة من أجل تقييم التقديرات والافتراضات المطبقة، لهدف تحديد معقولية المعلومات. تشمل هذه الإجراءات من بين أمور أخرى ما يلي:

- إجراء مقابلات مع الجهة المسؤولة عن انبعاثات النطاق (٣)، لمناقشة (على سبيل المثال): بيانات الأعمال وقطاع المالية، وتقارير الأداء، والشؤون المالية والمشتريات، وذلك من أجل فهم الأحكام والافتراضات المستخدمة، وقد اكتسبنا فهمًا لعملية جمع البيانات؛
- تقييم مدى ملاءمة معايير إعداد التقارير (بناءً على بروتوكول غازات الاحتباس الحراري).
- تقييم معقولية التقديرات والافتراضات التي تم إجراؤها على أساس بروتوكول غازات الاحتباس الحراري.
- القيام بإجراءات أخذ العينات المحدودة من أجل مراجعة دقة العناصر في المجالات التي تعتمد على الافتراضات، على سبيل المثال: البضائع المشتراة، وتجهيز البضائع المباعة، واستخدام المنتجات المباعة.

– مراجعة عوامل الانبعاث المُطبقة، على سبيل المثال عن طريق تحديد ما إذا كانت تستند إلى مصادر معروفة على نطاق واسع ومعتمدة بشكل شائع.

ليست هناك موضوعات تم تحديدها بأنها لم توفر افتراضات وتقديرات رئيسة كافية فيما يتعلق بمؤشر انبعاثات النطاق (٣) الوارد في التقرير.

حدود نطاق المسؤولية

تتضمن مؤشرات الاستدامة معلومات استشرافية مستقبلية مثل الطموحات والاستراتيجيات والخطط والتوقعات وتقييمات المخاطر. تعد النتائج المستقبلية الفعلية غير مؤكدة، ونحن لا نقدم أي ضمان بشأن الافتراضات وإمكانية تحقيق المعلومات المستقبلية في مؤشرات الاستدامة.

بالنسبة للإشارات التي تتم إلى مصادر خارجية أو مواقع الويب المتعلقة بمؤشرات الاستدامة فإنها ليست جزءًا من مؤشرات الاستدامة التي قمنا بمراجعتها. لذلك نحن لا نقدم ضمانات بشأن هذه المعلومات.

مسؤولية إدارة (سابك) المعنية بالحوكمة

تعد إدارة (سابك) مسؤولة عن إعداد المعلومات الخاصة بمؤشرات الاستدامة، وفقًا لمعايير إعداد التقارير الداخلية المقررة على النحو المبين في القسم: "معايير إعداد التقرير"، بما في ذلك تعريف الجهات ذات العلاقة، وتحديد الجوانب المهمة.

كما أن الإدارة مسؤولة عن الرقابة الداخلية على النحو الذي تراه ضروريًا لتيسير إعداد مؤشرات الاستدامة بحيث تكون خالية من الأخطاء المادية الناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.

وُعيد المسؤولون عن الحوكمة، من بين أمور أخرى، مسؤولين عن الإشراف على عملية إعداد التقارير في (سابك).

مسؤوليات المُراجع

تتمثل مسؤولياتنا في تخطيط وتنفيذ مهمة المراجعة بطريقة تمكّنا من الحصول على دليل تأكيدٍ كافٍ وملئم لما نقدمه من استنتاجات.

تهدف الإجراءات المتخذة من أجل الحصول على مستوى محدود من التأكيد، إلى تحديد مدى قبول المعلومات، وتنوع في طبيعتها ووقيتها، وهي إجراءات أقل شمولًا من الإجراءات الخاصة بالارتباط المطلوب لتحقيق التأكيد المعقول. ويكون مستوى التأكيد الذي تم إجراؤه من ارتباطات المراجعة محدودة التأكيد، حيثُ أقل بكثير من مستوى التأكيد الذي يتم إجراؤه إذا ما تم إجراء ارتباطات التأكيد المعقول.

إننا نطبق "اللوائح الخاصة بأنظمة إدارة الجودة"، وعليه فإننا نتبع نهجًا شاملًا في مراقبة الجودة، وذلك يشمل سياسات وإجراءات موثقة بشأن الامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والتشريعية السارية.

خلال المراجعة احتكمنّا إلى تقديرنا المهني والتزمنا بالشك المهني، بما يتفق مع متطلبات الأخلاقيات ومتطلبات الاستقلالية للمعيار الهولندي (Dutch Standard 3000A). تمثلت إجراءاتنا الرئيسة للمراجعة فيما يلي:

– تقييم مدى ملاءمة معايير إعداد التقارير المستخدمة ومدى ثبات واستمرارية تطبيقها، وعمليات الإفصاح ذات العلاقة بشأن مؤشرات الاستدامة.

– فهم إجراءات إعداد التقرير الخاص بمؤشرات الاستدامة، بما في ذلك الحصول على فهم عام لإجراءات المراقبة الداخلية ذات العلاقة بعملية المراجعة التي نقوم بها، وليس لغرض إبداء وجهة نظرنا بشأن فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة.

– تحديد مجالات مؤشرات الاستدامة التي من المرجح أن تتعرض لخطأ جوهري، سواء تمثل ذلك في التدليس أو الخطأ المادي، وتصميم وتنفيذ إجراءات ضمان استجابة لهذه المجالات، والحصول على معلومات تأكيد كافية ومناسبة لتوفير أساس للنتيجة التي نتوصل لها.

وشملت هذه الإجراءات من بين أمور أخرى ما يلي:

- إجراء مقابلات مع طاقم الإدارة والموظفين المعنيين على مستوى الشركة، الذين تقع عليهم مسؤولية الاستراتيجيات والسياسات والنتائج.
- إجراء مقابلات مع الموظفين المعنيين بتقديم المعلومات ذات الصلة، وتنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية على البيانات، ودمج البيانات ضمن مؤشرات الاستدامة.
- تحديد طبيعة ونطاق إجراءات المراجعة فيما يتعلق بمكونات مجموعة البيانات ومواقعها. لهذا، فإن طبيعة هذه المكونات ومدادها والمخاطر المرتبطة بها تعتبر حاسمة. وبناءً على ذلك، قمنا باختيار المكونات والمواقع التي يجب زيارتها. تم عمل زيارات لسبعة مواقع إنتاج في المملكة العربية السعودية وآسيا وأوروبا والولايات المتحدة الأمريكية، لهدف التحقق من صحة بيانات المصدر، وتقييم مستوى تصميم وتنفيذ الضوابط الداخلية وإجراءات التحقق من صحة البيانات.

– الحصول على المعلومات التي تؤكد توافق المعلومات الخاصة بمؤشرات الاستدامة مع السجلات الأساسية للشركة.

– مراجعة الوثائق الداخلية والخارجية ذات الصلة، على أساس إجراء اختبار محدود.

– إجراء مراجعة تحليلية للبيانات والاتجاهات.

– تقييم مدى توافق مؤشرات الاستدامة مع المعلومات الواردة في (تقرير الاستدامة ٢٠٢١م)، التي لا تقع في نطاق عملية المراجعة الخاصة بنا.

– تقييم عملية عرض، وهيكّل، ومحتوى المؤشرات الخاصة بالاستدامة.

– الأخذ في الاعتبار ما إذا كانت مؤشرات الاستدامة بشكل عام بما فيها عمليات الإفصاح – تعكس الهدف الخاص بمعايير التقرير.

ونحن نتواصل مع إدارة (سابك)، بشأن النطاق والزمن المحدد للمراجعة وأي نتائج مهمة برزت لنا أثناء المراجعة.

تحريرًا في أمستلفين، بتاريخ ٣٠ مارس ٢٠٢٣م

شركة كيه بي إم جي أكاونتانتس إن في

شركة دي. ايه. سي. ايه. جي لانديز كامبين آر ايه

الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)

ص.ب ٥١٠١ - الرياض ١١ ٤٢٢

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٨٠٠ ٢٢٥ (٠١١) ٩٦٦ +

فاكس: ٩٠٠ ٢٢٥ (٠١١) ٩٦٦ +

البريد الإلكتروني: info@SABIC.com

www.sabic.com