

كيمياء وتواصل™

سابك
عنالك

نزدھر بمسؤولية

تقرير الاستدامة ٢٠٢٠م



في (سابق)، ندرك أن نجاحنا يعتمد بشكل متنامي على اتخاذ إجراءات طموحة بشأن قضايا مهمة مثل تغير المناخ، وتبني الجهود الرامية إلى تحقيق الاقتصاد الدائري، ودمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في كل جانب من جوانب أعمالنا. بذلك نسهم في مساعدة زبائننا والقطاع الصناعي والمجتمعات التي نعمل فيها على الازدهار بمسؤولية.

ملاحظة: بعض الصور المستخدمة في هذا التقرير التقطت قبل بدء أحداث جائحة كورونا (كوفيد-19). لذلك لا تظهر بروتوكولات الصحة والسلامة المتبعة في (سابق)، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، التباعد الاجتماعي واستخدام أغطية الوجه.

الغلاف: تسهم باقة منتجات وخدمات (تروسيركل™)، التي تقدمها (سابق) دعماً للحلول الدائرية، في منع تحول مواد البلاستيك المستعملة القيمة إلى نفايات، من خلال إعادة تدويرها للاستخدام في تطبيقات عالية الجودة. وتساعد مبادراتنا الزبائن في جميع أنحاء العالم على قيادة التغيير المطلوب ليصبحوا جزءاً من مجتمع عالمي دائري، مُجسدين بذلك الروح الحقيقية لشعارنا "كيمياء وتواصل™".

المحتوى

لمحة عن (سابق)

حلول الابتكار والاستدامة

المناخ والطاقة وكفاءة الموارد



٦



٢٦



٤٠

٨	لمحة عن (سابق)
١٠	رسالة رئيس مجلس الإدارة
١٣	رسالة نائب رئيس مجلس الإدارة التنفيذي
١٤	الاستراتيجية
٢٠	الأهمية النسبية
٢١	استشراف المستقبل
٢٢	مشاركة الأطراف ذات العلاقة
٢٣	الإخفاقيات والامتثال
٢٥	ملخص الأداء

٢٨	نهجنا
٢٩	أدأؤنا
٣٠	الاقتصاد الدائري
٣٤	التعاون
٣٦	الأسواق الرئيسية
٣٩	استشراف المستقبل

٤٢	نهجنا
٤٦	أدأؤنا
٤٧	غازات الاحتباس الحراري
٤٨	الطاقة
٤٩	المياه
٥٠	معدر الموارد
٥١	استشراف المستقبل

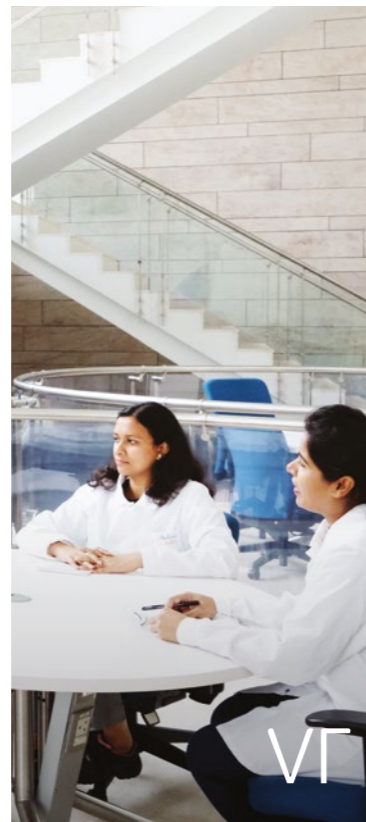
البيئة والصحة والسلامة والأمن،
وسلامة المنتجات

المشاركة والتعاون

الملحق



٥٢



٧٢

٥٤	نهجنا
٥٦	أدأؤنا
٥٨	ثقافة التحسين المستمر
٦٢	إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ
٦٦	الإشراف على المنتجات
٧١	استشراف المستقبل
٧٤	نهجنا
٧٥	أدأؤنا
٧٦	رأس المال البشري
٨٠	الموارد البشرية
٨٣	التنوع والتعاون والتكامل
٨٥	التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية
٩٠	سلاسل الإمدادات المستدامة
٩٤	المشتريات المستدامة
٩٥	استشراف المستقبل



٩٦

٩٨	حول هذا التقرير
٩٩	تقرير التأكيد الصادر عن مراجع مستقل

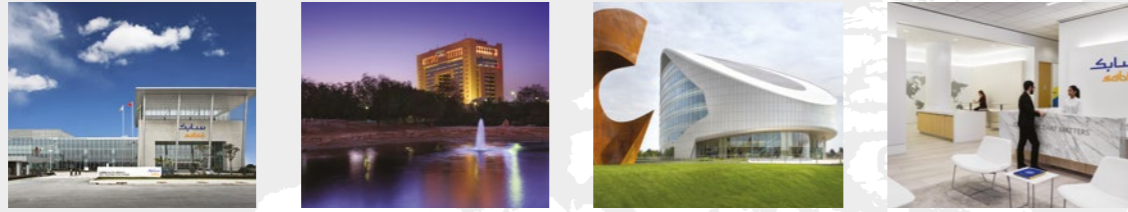
لمحة عن (سابك)

٨	لمحة عن (سابك)
١٠	رسالة رئيس مجلس الإدارة
١٢	رسالة نائب رئيس مجلس الإدارة التنفيذي
١٤	الاستراتيجية
٢٠	الأهمية النسبية
٢١	استشراف المستقبل
٢٢	مشاركة الأطراف ذات العلاقة
٢٣	الأخلاقيات والامتثال
٢٥	ملخص الأداء

سابك عندنا



لمحة عن (سابق)



آسيا

الصين الكبرى
المقر الرئيس
شنغهاي، الصين
باقي دول آسيا
المقر الرئيس
سنغافورة

الشرق الأوسط
وأفريقيا

المقر الرئيس
الرياض، المملكة العربية
السعودية

أوروبا

المقر الرئيس
سينتارد، هولندا

الأمريكتان

المقر الرئيس
هيوستن، الولايات المتحدة
الأمريكية

كندا

الولايات المتحدة
الأمريكية

المكسيك

- مراكز التقنية والابتكار
- المواقع الصناعية
- الشركات التابعة ومكاتب المبيعات العالمية
- مراكز التوزيع ومرافق التخزين، ومراكز المساندة

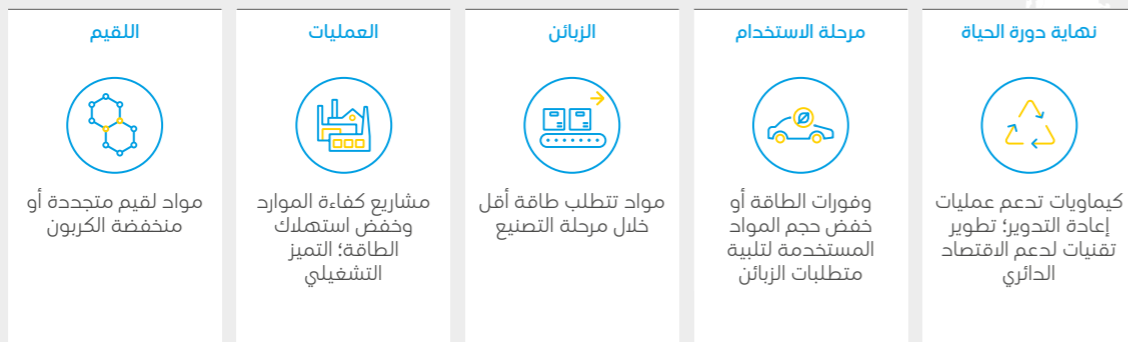
(سابق)



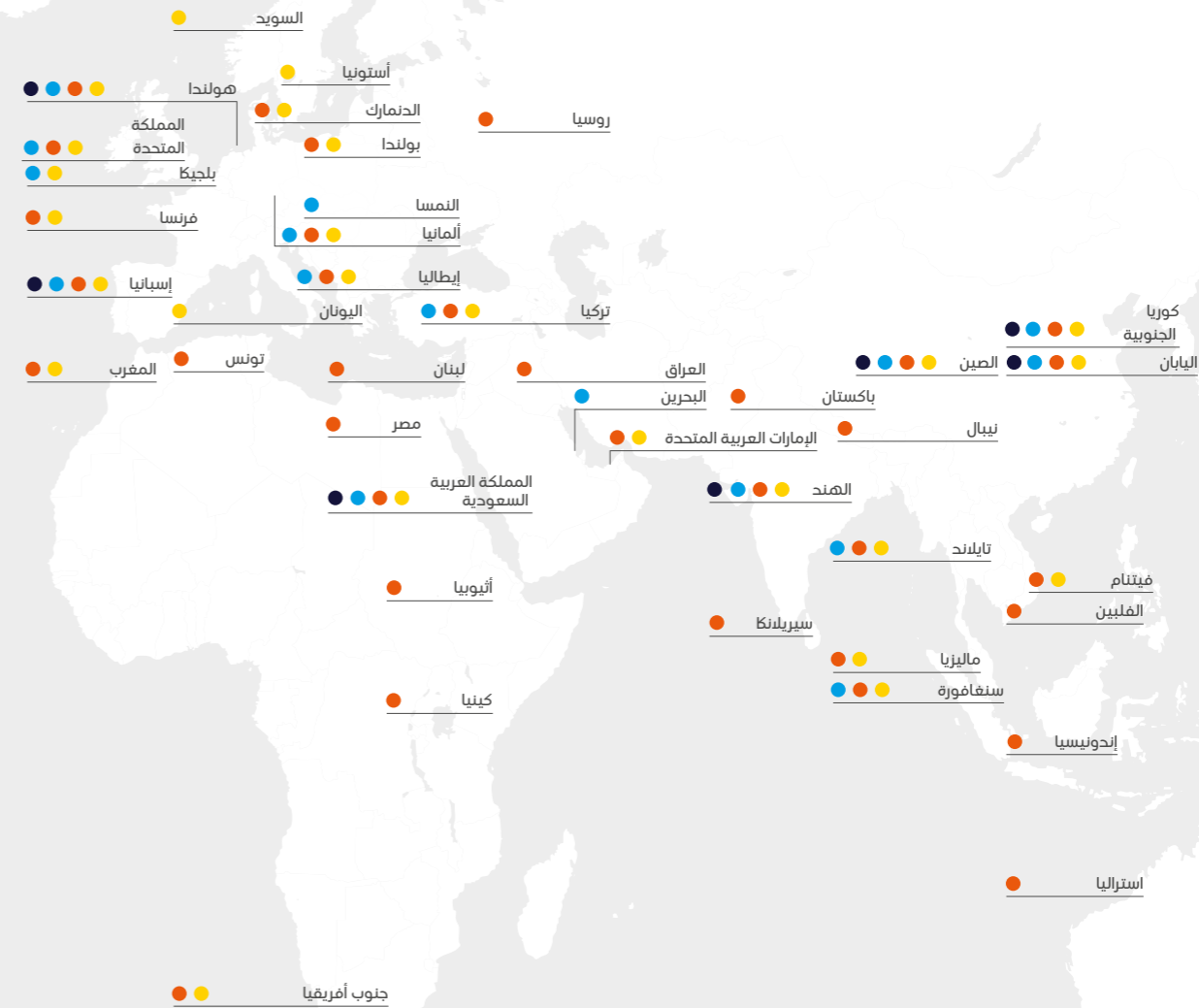
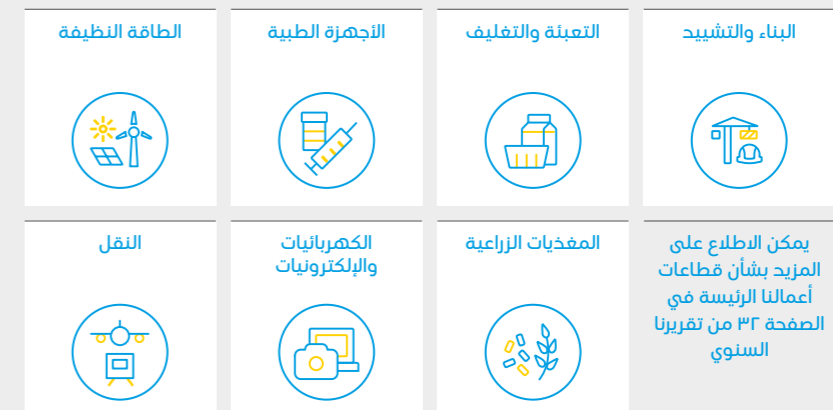
البرازيل

الارجنتين

الاستدامة في سلسلة قيمنا



أسواقنا الرئيسية



رسالة رئيس مجلس الإدارة



خالد بن هاشم الدباغ
رئيس مجلس الإدارة

في العام ٢٠٢٠م؛ شككت مرونة أعمالنا مفتاح النجاح لاستدامة طويلة الأجل، ورغم التحدي غير المسبوق الذي فرضته جائحة كورونا (كوفيد-١٩) على العالم، واصلت الأطراف المختلفة ذات العلاقة والمستثمرون التركيز على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ونؤمن في (سابق) أن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات جزء أساس في نجاح أعمالنا واستدامتها في بيئة الأعمال.

اليوم؛ لم يعد بإمكان العالم تجاهل تأثير تغير المناخ، إذ يتطلب الأمر منا إعادة التفكير في كل جانب من جوانب سلسلة القيمة الخاصة بأعمالنا، والتعاون مع جميع الأطراف ذات العلاقة لبناء اقتصاد دائري مستدام يساهم في خفض حجم النفايات ويحد من تأثيرها على بيئتنا.

(سابق) جزء من صناعة حيوية، إذ تمس حلولها ومنتجاتها معظم جوانب الحياة، وقد أدت التغيرات العالمية السريعة التي شهدتها العام الماضي إلى إعادة تقييم دور منتجات البلاستيك في الحياة المعاصرة، لا سيما المنتجات المصممة للاستخدام مرة واحدة، التي يعتمد عليها قطاع الرعاية الصحية بسبب خصائصها الفريدة للحد من مخاطر العدوى وانتشارها. وقد أظهرت (سابق) عزمًا واهتمامًا بالغيين لحماية موظفيها وضمان استمرارية عملياتها لتسليم المواد الحيوية اللازمة لمكافحة الجائحة.

في المقابل؛ فإن الاعتراف بأهمية البوليمرات وإعادة اكتشاف قيمتها أمر جيد، ولكن هذا لن يدفعنا للتوقف عن السعي نحو مستقبل مستدام يثمر قيمًا مادية وغير مادية لجميع الأطراف ذات العلاقة، حتى في الظروف الصعبة التي تفرضها الجائحة.

في العام الماضي؛ وشعنا باقة منتجات (تروسيركل™)، التي تضم مواد وتقنيات دائرية تلبّي متطلبات الاقتصاد الدائري، هذا التوسع وضع (سابق) كأول شركة بتروكيماوية على الصعيد العالمي تقوم بتوسيع نطاق عملياتها عالية الجودة لإعادة التدوير الكيميائي لنفايات البلاستيك المختلط، وتحويلها إلى بوليمرات أصلية قابلة للاستخدام التجاري.

(سابق) جزء من صناعة حيوية، إذ تمس حلولها ومنتجاتها معظم جوانب الحياة، وقد أدت التغيرات العالمية السريعة التي شهدتها العام الماضي إلى إعادة تقييم دور منتجات البلاستيك في الحياة المعاصرة، لا سيما المنتجات المصممة للاستخدام مرة واحدة.

ومن خلال قمة مجموعة العشرين (G20) التي استضافتها المملكة العربية السعودية في العام ٢٠٢٠م؛ شاركت (سابق) بفاعلية في المناقشات التي ركزت على الاستدامة الصناعية وتطوير الاقتصاد الدائري، المجالن اللذان يشكّلان أهمية كبيرة بالنسبة للشركة، ويتوافقان بشكل وثيق مع أهداف (رؤية السعودية ٢٠٣٠).

وتدرك (سابق) أن المشاركة والتعاون عنصران جوهريان في استراتيجية المسؤولية الاجتماعية. ففد بلغ إجمالي استثماراتها في مختلف البرامج المجتمعية أكثر من ٤٠ مليون دولار أمريكي في ٣٤ دولة حول العالم. كما تدعم (سابق) الشراكة العالمية العاجلة لتحقيق الأهداف السبعة عشرة للتنمية المستدامة من أجل عالم أفضل. وتوفر أهداف التنمية المستدامة خطة عمل مركزة على الحلول الممكنة لمواجهة التحديات العالمية.

سنواتل دمج الاستدامة في نسج أعمالنا، لإيجاد قيمة أكبر لشركتنا ومجتمعنا وكوكبنا. وختاماً أتقدم بخالص الشكر لأعضاء مجلس إدارة (سابق)، وفريق قيادتها، وموظفيها، مثنياً جهودهم المخلصة التي ساعدت على إيجاد فرص جديدة تساهم في تحقيق عالم أكثر استدامة، وتجسيد شعارنا "كيمياء وتواصل".

ومن خلال قمة مجموعة العشرين (G20) التي استضافتها المملكة العربية السعودية في العام ٢٠٢٠م؛ شاركت (سابق) بفاعلية في المناقشات التي ركزت على الاستدامة الصناعية وتطوير الاقتصاد الدائري، المجالن اللذان يشكّلان أهمية كبيرة بالنسبة للشركة، ويتوافقان بشكل وثيق مع أهداف (رؤية السعودية ٢٠٣٠).

رسالة نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي



يوسف بن عبد الله البنيان

نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي

يسلط (تقرير الاستدامة) الضوء على بعض من قصص نجاحنا في مسيرة الاستدامة، والتغيرات الجذرية التي حدثت في هذا العام المليء بالتحديات.

كان تأسيس (سابك) منذ البداية لغرض مستدام؛ وهو تحويل المنتجات الثانوية المصاحبة لاستخراج النفط إلى منتجات ذات قيمة تفيد المملكة والعالم. وعلى مدار أكثر من ٤٥ عامًا، ولئن الاستدامة تمثل جوهر أعمالنا وجزءًا لا يتجزأ من مساعيها لتحقيق النمو والمرونة على المدى الطويل، فقد أسهم التزامنا بالاستدامة في تحقيق الزدهار، وتقديم المنتجات التي تعزز جودة حياة ملايين الأفراد حول العالم.

تمنح (سابك) الأولوية دائمًا لحماية صحة وسلامة موظفيها وزبائننا وشركائنا والمجتمعات التي تعمل فيها؛ فحينما ألفت جائزة (كوفيد-١٩) بظلالها على العالم، أعدنا - على وجه السرعة - بروتوكولات عمل جديدة ومبادئ توجيهية شاملة مكنت منشأتنا من استئناف العمليات بأمان وبأدنى حد من التوقف.

ندرك تمامًا أننا جزء من صناعة حيوية، ونعتز بتقديم الدعم لموظفينا ومجتمعاتنا وإسهامنا في المنتجات والمواد المستخدمة في معدات الوقاية الشخصية وأجهزة التنفس ووحدات العناية المركزة والمستشفيات، وغيرها.

مثل هذا العام تحديات اقتصادية جسيمة للمؤسسات التي لا تستطيع - أو لا ترغب - التكيف مع التغيرات التي يمر بها العالم؛ لا سيما بعد أن أسهمت التقلبات الناجمة عن جائحة (كوفيد-١٩) في تسريع العديد من الاتجاهات التي كانت الشركات ذات التخطيط الاستراتيجي قد أخذتها بالحسبان مسبقاً؛ ما أسفر عن استحداث طرق جديدة للعمل، وعزز التوجه إلى إعادة تقييم ما يمكن أن تقدمه الشركات من قيمة للموظفين والمساهمين والمجتمعات بأسرها. وبالتوازي مع ذلك، هناك أيضًا ضرورة ملحة تتحدد يوقا بعد يوم لحماية البيئة، والعمل وفق أولويات المجتمعات والحوكمة العالمية التي باتت تشكل "الواقع الجديد" فيما بعد الجائحة.

أصبحت الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات جزءًا محوريًا من الأعمال باختلاف أنواعها، ولهذا فقد شكلنا مؤخرًا (اللجنة التوجيهية لإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات) لضمان تعزيز هذه الاعتبارات في شركتنا وتعاملتنا في إطار مشاركتنا القيّمة.

في ضوء هذا التغيير الحتمي، تقف (سابك) على أرض صلبة، مُتأهبةً للزدهار، ومسترسدةً بالتزاماتها المستمرة نحو الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وهو ما ساعدها بالفعل في تعزيز مرونة أعمالها، ورفع الكفاءة التشغيلية، والاستثمار في التقنيات الجديدة منخفضة الكربون في الوقت المناسب.

لقد أصبحت الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات جزءًا محوريًا من الأعمال باختلاف أنواعها، ولهذا فقد شكلنا مؤخرًا (اللجنة التوجيهية لإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات) لضمان تعزيز هذه الاعتبارات في شركتنا وتعاملتنا في إطار مشاركتنا القيّمة. ستتيح لنا هذه الخطوة تكييف أعمالنا بشكل مميز وتحقيق أقصى استفادة ممكنة من حجم أعمالنا ومن معرفتنا الفنية الدقيقة؛ في سبيل خدمة القضايا الملحة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، خصوصاً التعامل المسؤول مع النفايات البلاستيكية.

واصلت باقة (تروسيركل™) نموها هذا العام، وأسهمت في تسريع الوصول إلى حلول ونماذج أعمال ومشاركات جديدة تدعم تصنيع المنتجات بمفهوم الاقتصاد الدائري. وفي هذا الإطار تأتي جهودنا التعاونية عبر سلسلة القيمة لإيجاد منظومة متكاملة لإتمام دورة إعادة تدوير البلاستيك واستخدامه في تغليف المواد الغذائية؛ وتطوير أول وحدة متقدمة في العالم لإعادة التدوير حيث تنتج البوليمرات الدائرية المعتمدة من البلاستيك المستعمل. ولا شك أن هذه المبادرات المهمة ستسهم في تنمية الاقتصاد الدائري على نطاق واسع.

نحرص في (سابك) على التحكم بتأثير أعمالنا على البيئة؛ الأمر الذي يشكل أولوية أساسية لدينا، حيث نتخذ إجراءات جديّة للوفاء بأهدافنا الطموحة في هذا الشأن. فمنذ عام ٢٠١٠م، حددنا أهدافًا استباقية للاستدامة تهدف لتقليل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وزيادة كفاءة استهلاك الطاقة والماء، وتقليل هدر المواد. وبناءً على هذه الجهود، شرعنا في تطوير استراتيجية جديدة شاملة سنحدد من خلالها أهدافنا للمدى الطويل في هذا المجال.

أطلقنا في عام ٢٠٢٠م المبادرة العالمية لكفاءة الطاقة وإدارة الكربون، ما مكّننا من وضع خريطة طريق عامة لباقية كفاءة الطاقة في (سابك)، بموازاة العديد من المبادرات التحولية التي تضع أهدافًا للمدنيين القصير والطويل تتعلق بتشغيل منشآتنا بالكهرباء والحد من بصمتنا الكربونية.

تشمل هذه المبادرات التعاون الاستراتيجي مع شركة (إيبردرول) بإسبانيا، الذي سيجعل منشأتنا الجديدة لتصنيع البولي كربونات تصبح أول منشأة كبيرة لتصنيع الكيماويات في العالم تعمل بالكامل بالطاقة المتجددة بحلول عام ٢٠٢٤م. ومنها أيضًا مشروعنا مع (أرامكو السعودية) ومعهد اقتصاديات الطاقة الياباني؛ حيث استخدمنا تقنية جمع الكربون وتخزينه لتصنيع أول شحنة أمونيا زرقاء في العالم لتوليد الطاقة الخالية من الكربون.

ننتقل إلى المستقبل بنظرة تفاؤلية نابعة من ثقتنا بمرونة صناعتنا وقدرتنا على تلبية احتياجات زبائننا، مستندين في ذلك إلى الابتكار والتكيف مع المستقبل الجديد للعمل، فيما يظل تركيزنا منصبًا على طموحات النمو طويلة المدى، والاستفادة من متانة سلسلة إمداداتنا العالمية، وكفاءة عملياتنا التشغيلية، وضبط النفقات الرأس مالية.

كما نرتكز على رؤية طويلة المدى، ونبذل أقصى طاقاتنا لتحقيق الاستدامة وتعزيزها؛ مستثمرين تفاني ثروتنا البشرية في جميع مواقعنا العالمية. ونكثف جهودنا لابتكار مزيد من الحلول التي تسهم في خدمة البشرية، تجسيدًا لشعارنا "كيمياء وتواصل™".

ننتقل إلى المستقبل بنظرة تفاؤلية نابعة من ثقتنا بمرونة صناعتنا وقدرتنا على تلبية احتياجات زبائننا، مستندين في ذلك إلى الابتكار والتكيف مع المستقبل الجديد للعمل، فيما يظل تركيزنا منصبًا على طموحات النمو طويلة المدى، والاستفادة من متانة سلسلة إمداداتنا العالمية، وكفاءة عملياتنا التشغيلية، وضبط النفقات الرأس مالية.

الاستراتيجية

تدرك (سابق) أن الاستدامة تقترن بمرونة الأعمال والقدرة على التكيف، وأنها الأساس الذي يهيئ للشركة مزيدًا من الازدهار حاضرًا ومستقبلاً، لا سيما أن حالة عدم اليقين التي سادت خلال عام ٢٠٢٠م أكدت أن العمل بنزاهة ودمج ممارسات ومبادئ الاستدامة في جميع أعمال الشركة، يجعلنا أكثر استعدادًا للتكيف مع التغيرات التي ستعيد تشكيل الاقتصادات والصناعات وبيئات العمل والمجتمعات عامةً.

بدأت (سابق) مسيرة التحول قبل عام ٢٠٢٠م، وتظل مساعيها الرامية إلى تحقيق الاستدامة تقود هذه المسيرة وتحفزها؛ لتسريع التحول نحو الاتجاه الصحيح وتهيئة الشركة لمستقبل ديناميكي. شهد عام ٢٠٢٠م جهودًا حثيثة لتعزيز توافق استراتيجيتنا وعملياتنا مع المبادئ العالمية المتعلقة بحقوق الإنسان والبيئة والعمل ومكافحة الفساد، وأتاحت لنا التحسينات التي حققناها - من خلال برامج التحقق من امتثال الموردين وبناء القدرات عبر سلاسل التصنيع والمبيعات - الفرصة لتقديم المنتجات لزبائننا بشكل يُعزز الأهداف المجتمعية، وكان لهذا الأمر أهمية خاصة خلال جائحة (كورونا)، حيث ركزنا على توفير المواد للمعدات الطبية والوقائية.

نستشرف المستقبل، وتدرك أننا قادرون على اتخاذ إجراءات طموحة بشأن قضايا جوهرية مثل تغير المناخ واستخدام النفايات البلاستيكية؛ من خلال تبني نهج الاقتصاد الدائري، ودمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في كل جزء من أعمالنا وعملياتنا وأسواقنا.

تُساعد هذه الالتزامات (سابق) على تحقيق طموحنا أن تصبح (الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات)، والقيام بدورها في بناء عالم مستدام.

ندرك أننا قادرون على اتخاذ إجراءات طموحة بشأن قضايا جوهرية مثل تغير المناخ واستخدام النفايات البلاستيكية.

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

تدعم (سابق) الجهود العالمية الساعية إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر، الرامية إلى التصدي للتحديات المشتركة التي تواجه العالم، مثل الفقر، وعدم المساواة، وتغير المناخ والتدهور البيئي، ومن ثم تحقيق الرفاهية والسلام والعدل. ويبرز المخطط في اليسار أهداف التنمية المستدامة العشرة، التي نركز فيها جهودنا ونرى أن لدينا فرصًا أكبر للمشاركة والتأثير.

هناك سبعة عشر هدفًا لتحويل العالم إلى الأفضل



تشكل أهداف التنمية المستدامة بوصلة تساعدنا على تحويل الاحتياجات والطموحات العالمية إلى حلول تجارية.

التأثير الحالي والمستقبلي

القضاء التام على الجوع
تعبئة المواد الغذائية، المغذيات الزراعية، من مجالات التركيز في المسؤولية الاجتماعية الخاص بالمياه والزراعة المستدامة



المياه النظيفة والنظافة الصحية
حلول التآبيب، ترشيد استهلاك المياه، من مجالات التركيز للمسؤولية الاجتماعية الخاص بالمياه والزراعة المستدامة



طاقة نظيفة بأسعار معقولة
ترشيد استهلاك الطاقة، مواد اللقيم المتجددة، حلول الطاقة النظيفة



العمل اللائق ونمو الاقتصاد
توظيف الموارد البشرية السعودية ودعم الابتكار؛ مشاركة الخبرات، جهود مؤثرة في السياسة المحلية



الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية
البحث والتطوير؛ مشاركة المنافع مع الشركات المحلية



مدن ومجتمعات محلية مستدامة
حلول مستدامة للمركبات الكهربائية والمدن، بما في ذلك مواد العزل الخاصة بالمباني



الاستهلاك والإنتاج المسؤولان
تحسين استهلاك الموارد الطبيعية؛ فرص الاقتصاد الدائري؛ المشتريات المستدامة



العمل المناخي
الحد من المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي؛ الدور الرائد في المملكة



الحياة تحت الماء
التعاون للمساعدة في حل مشكلة المخلفات البحرية وتحقق المحيطات



عقد الشراكات لتحقيق الأهداف
الشراكات العالمية لتحقيق التنمية المستدامة



الاستراتيجية

تتمة

مواجهة فيروس (كورونا) المستجد

شكّل فيروس كورونا المستجد (كوفيد- ١٩) في عام ٢٠٢٠م تحديًا رئيسًا بالنسبة للشركات والمجتمعات في جميع أنحاء العالم. وكان من حسن الحظ في (سابق) أن الجائحة لم تؤثر تأثيرًا كبيرًا على الإنتاج، وبالتالي لم يكن لها تأثير حاد على عملياتها، ما أتاح الفرصة لتركز اهتمام الشركة على الاستجابة لتداعيات الجائحة، واتخاذ خطوات للتقليل - إلى أدنى حد - من آثار عمليات الإغلاق والعمل عن بُعد، على موظفينا ومجتمعاتنا المحلية، واتخاذ إجراءات تمنح الأولوية للتطوير السريع للمواد والمنتجات الحيوية التي كانت ضرورية لرعاية المرضى المصابين بفيروس (كورونا) ومنع انتشار العدوى.

عملنا في البداية على ضمان صحة وسلامة موظفينا ومقاولينا والمتعاملين معنا، وطورنا مع بدء عمليات الإغلاق طرقًا جديدة تتسم بالمرونة والقدرة على التكيف مع ظروف العمل عن بُعد، وحرصنا على تحديد التحديات المحتملة والاستجابة لها، بما في ذلك خطط التحقق من المختبرات لضمان سلامة الأدوات أثناء عمليات الإغلاق. ونظرًا لأن اتباع البروتوكولات الصارمة أمر بالغ الأهمية لضمان السلامة أثناء تفشي جائحة عالمية، فقد أعد فريق البيئة والصحة والسلامة والأمن العالمي في (سابق) سلسلة من المبادئ الإرشادية الشاملة بشأن صيانة المنشآت وإغلاقها وإعادة فتحها.

وإدراكًا منا لدور منتجاتنا وموادنا في مواجهة فيروس (كورونا)، اتخذنا إجراءات سريعة لزيادة عمليات تطوير وتقديم المواد المستخدمة في المنتجات الأساسية، بدءًا بمعدات الوقاية الشخصية، ومن ثم أجهزة التنفس الصناعي وأجهزة العناية المركزة، وصولًا إلى مواد البناء للمستشفيات الجديدة التي اتسمت بسرعة إنشائها. وحرصنا أثناء تنفيذنا لتدابير الطوارئ العاجلة على ألا تمس هذه الأنشطة اهتمامنا المستمر بالنزاهة والمساءلة والشفافية.

ويمكن القول بشكل عام إن أزمة فيروس (كورونا) المستجد أكدت أهمية الاستخدام لأعمالنا، فقد عززت الحقيقة القائلة بأن دمج الاستخدام في نموذج أعمالنا يعد من أفضل السبل لزيادة المرونة والقدرة على التكيف، والإسهام الفاعل في تحقيق الانتعاش الاقتصادي العالمي.

التحول والتعاون

أدت الجائحة إلى إيجاد زخم لتسريع الأعمال والابتكارات وتوحيد الشعور بالمواطنة العالمية، واستلزم ذلك إعادة النظر في مستقبل الأعمال والقيمة التي يمكن أن تقدمها الشركات للموظفين والمساهمين والمجتمعات عامةً. ونرى أن القادة القادرين على تحقيق الزدهار في المستقبل هم أولئك الذين يستطيعون اغتنام الفرص الناشئة عن التغيرات الجذرية، والتقنيات الجديدة، وأنماط العمل الديناميكية.

أكدت أحداث عام ٢٠٢٠م الضرورة الملحة لاستمرار العمل بأولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما في ذلك اتخاذ إجراءات بشأن تغير المناخ واستخدام النفايات البلاستيكية، كما أبرزت أهمية إعادة النظر في كيفية أدائنا للأعمال من خلال تبني النماذج التعاونية التي تساعد على بناء الاقتصاد الدائري. يتوقع الموظفون والموردون والزبائن وغيرهم من الأطراف ذات العلاقة - بما في ذلك أفراد المجتمعات التي نعمل بها - أن نبذل كل ما في وسعنا لضمان ألا تصبح البيئة التي نعيش عليها مغا ضحية لرخاء العالم، وحتى يتحقق النمو العالمي المستدام فإن على الشركات الكبيرة أن ترتقي بمسؤولياتها، وتدرك أهمية كونها جزءًا من العالم ولا تُفصّر اهتمامها على أهدافها المباشرة فحسب. لهذا السبب، شرعت (سابق) في مسيرة تحول تسعى من خلالها إلى تأسيس عمل يتسم بالمرونة لمواجهة هذه التحديات.

عززت أزمة فيروس (كورونا) المستجد الحقيقة القائلة بأن دمج الاستخدام في نموذج أعمالنا يعد من أفضل السبل لزيادة المرونة والقدرة على التكيف، والإسهام الفاعل في تحقيق الانتعاش الاقتصادي العالمي.

يتمثل الجانب الرئيس من تحول (سابق) في اتخاذها القرار بمضاعفة الجهود للتصدي لتغير المناخ، وقد بدأت تبني استراتيجية مناخية جديدة شاملة تضعها على الطريق المؤدي إلى تحقيق حيادية الكربون تقريبًا بحلول عام ٢٠٥٠م. وستشمل استراتيجيتنا العديد من العناصر، حيث سنلتزم بأهداف جديدة قائمة على أساس علمي تتوافق مع الهدف العالمي المتمثل في الحد من ارتفاع درجات الحرارة نتيجة الاحتباس الحراري، بحيث لا تتجاوز درجتين مئويتين أعلى من مستويات ما قبل الثورة الصناعية، ونحن بصدد وضع خريطة طريق للعمل مُصمّمة خصيصًا للمناطق التي نعمل فيها، وبدأنا بالفعل تنفيذ هيكل حوكمة جديد وقوي يدمج المساءلة والشفافية في جميع أعمالنا. وإضافة إلى هذه الخطط طويلة الأمد، نواصل بناء القدرة على التكيف مع تغير المناخ في أعمالنا من خلال مشاريع تحد من الآثار المناخية لعملياتنا اليومية.

يتمثل جانب آخر من تحولنا في تعزيز استثماراتنا في الاقتصاد الدائري؛ فبعد إطلاق مبادرتنا (تروسيركل[™]) عام ٢٠١٩م، رفعنا سقف طموحنا للنظر ليس في باقات المنتجات الدائرية فحسب، بل في الخدمات ونماذج الأعمال والمشاركات ذات القدرة على توسيع نطاق الاقتصاد الدائري. وتضم (تروسيركل[™]) الآن مبادرتين: باقة المنتجات التي تشمل المنتجات المعاد تدويرها ميكانيكيًا والمنتجات الدائرية المعتمدة والمنتجات المتجددة المعتمدة، وباقة الخدمات التي تركز على التصميم من أجل إعادة التدوير، ومبادرات إتمام حلقة استخدام البلاستيك التي تنطوي على التعاون مع الشركاء عبر سلسلة القيمة لدينا.

يتمثل الجانب الرئيس من تحول (سابق) في اتخاذها القرار بمضاعفة الجهود للتصدي لتغير المناخ، وقد بدأت تبني استراتيجية مناخية جديدة شاملة تضعها على الطريق المؤدي إلى تحقيق حيادية الكربون تقريبًا بحلول عام ٢٠٥٠م.

نحن على دراية تامة بقضايا حقوق الإنسان المحتملة في العمليات التي تتضمن محتوى معاد التدوير، نظرًا لأن جمع النفايات بطريقة غير رسمية يُعد إحدى الطرق التي يلجأ إليها الناس لكسب الدخل في الأسواق الناشئة. وقد بذلنا في عام ٢٠٢٠م جهودًا متضافرة لتوسيع نطاق متطلبات التحقق من امتثال الموردين لتشمل الموردين من المستويين الثاني والثالث الذين يبيعون النفايات البلاستيكية لموردي (سابق)، ونحن بصدد وضع برنامج يطلب من موردينا السعي للحصول على ضمانات بشأن حقوق الإنسان وعمالة الأطفال وظروف العمل ممن يوردون لهم النفايات البلاستيكية، ويركز إنشاء هذا البرنامج على قيمنا، ويرسخ التزامات أقوى تتعلق بحقوق الإنسان، ويحسن إمكانات التعقب والشفافية في إجراءات عملنا.

تشارك (سابق) - من خلال التعاون والتواصل المستمر مع مورديها - مسؤولية احترام حقوق الإنسان للجميع في سلسلة القيمة، وتقديم حلول مستدامة تقلل مخاطر حقوق الإنسان. ويُمثل التركيز على التعاون عنصرًا آخر من عناصر التحول لدينا، وتدرك (سابق) أن أنشطتها تؤثر على مجموعة متنوعة من الأطراف ذات العلاقة، وتلتزم بالعمل مع الموردين والزبائن وغيرهما، بما في ذلك أفراد المجتمع المحلي والمجتمع المدني في جميع المناطق التي نعمل بها. وعلووة على ذلك، نرى أن التعاون مع النظراء في صناعتنا - والأطراف المختلفة في سلسلة القيمة، والجهات الحكومية، وغيرها - من شأنه تحفيز الابتكار وتوسيع نطاق الممارسات المستدامة.

ومن أبرز الفعاليات التعاونية التي أسهمت فيها (سابق) خلال ٢٠٢٠م المشاركة في مجموعة القيم العشرين (V٢٠)، وهي مجموعة عالمية ناشئة تشكلت للمشاركة المؤثرة في أنشطة مجموعة العشرين، ووقع الاختيار على ستة من قادة (سابق) ممثلين وخبراء للمساعدة في بناء هذا المحور لمواصلة تبادل المعارف.

كما شاركنا في مجموعتين تحت مظلة (المنتدى الاقتصادي العالمي)، وركزت المجموعة الأولى على كيفية تسريع صناعة الكيماويات وزيادة استخدام تقنيات الكهرباء منخفضة الكربون في إنتاجها. ونقود أيضًا مبادرة المنتدى الاقتصادي العالمي التي تضم ١٦ شركة لإعادة استخدام النفايات البلاستيكية، وإعادة تدويرها بوسائل تشمل المنتجات والتقنيات والمنتجات الدائرية ونماذج الأعمال الجديدة.

مثلًا آخر لتعاوننا بشأن استخدام النفايات البلاستيكية وتقنيات إعادة التدوير المتقدمة يتجسد في عملنا المستمر - بوصفنا عضوًا مؤسسًا في تحالف القضاء على النفايات البلاستيكية - على توجيه الاستراتيجية بإبراز أهمية هذه المسألة عبر صناعتنا، والتعجيل بتطوير واستخدام أحدث المنتجات والتصميمات وتقنيات إعادة التدوير.

الاستراتيجية

تمة



تجعل الكيمياء أكثر أمانًا من خلال إزالة الكيماويات المثيرة للقلق والحد منها

الكيماويات المسؤولة وتقييم الاستدامة للمنتجات

تمثل الكيماويات والمنتجات المسؤولة جانبًا جوهريًا في التزامات (سابق) المستمرة.

يعد برنامجنا "كيمياء أكثر أمانًا" ركيزة جديدة فيما تقدمه (سابق) من "كيماويات مستدامة"، ويستهدف جعل المواد أكثر أمانًا من خلال إزالة المواد الكيميائية المثيرة للقلق والحد منها طواعية، والاستعاضة عنها بمواد كيميائية ذات مخاطر أقل كلما كان ذلك ممكنًا. ويتيح لنا هذا الإجراء الاستباقي توقع المواد التي تثير قلقًا كبيرًا في مرحلة التصميم حتى تتمكن من منع استخدام هذه المواد منذ البداية. وينصب تركيزنا الأولي على البوليمرات، حيث تعمل (سابق) على تحديد جميع المواد الكيميائية المثيرة للقلق في المواد الخام والمواد الوسيطة وباقة منتجاتنا العالمية، واستشرافًا للمستقبل، سنضع خريطة طريق تقنية لمعالجة المواد الكيميائية ذات الأولوية العليا التي تثير القلق في باقة المنتجات.

عملنا أيضًا على توسيع نطاق نهجنا لقياس فوائدها الاستدامة التي تقدمها منتجاتنا، وبدلاً من التركيز الصارم على أداء الاستدامة لمنتجات فردية "مؤهلة" وشعنا نظرتنا لتشمل أداء الاستدامة على مستوى باقة منتجاتنا لهدف استكشاف أفضل الحلول وتحديدها، حيث يتيح لنا هذا النهج وضع أهداف استراتيجية وشاملة للإيرادات استنادًا إلى باقات المنتجات والاطول التي تحقق أكبر فوائد الاستدامة. وبينما سنواصل تقييم فوائدها الاستدامة على مستوى باقة المنتجات بشكل شامل، سنركز تقاريرنا المقبلة على استعراض أداء الاستدامة بالنسبة لكامل باقة المنتجات.

نواصل أيضًا عملنا في الإشراف على المنتجات لضمان امتثال منتجاتنا لجميع اللوائح الحكومية السارية، ويتضمن ذلك استخدامنا لائحة الاتحاد الأوروبي لتسجيل المواد الكيميائية وتقييمها وترخيصها وتقييدها وإدارتها (REACH)، ولزيادة الأثر الإيجابي للائحة الاتحاد الأوروبي بدعم البلدان والمناطق الأخرى لاتباع اللوائح المماثلة للائحة الاتحاد الأوروبي، وكثيرًا ما نتعامل مع الجهات التنظيمية على هذا النحو لضمان ارتكاز قراراتها وسياساتها على حقائق هذا القطاع. ويُعد ذلك جزءًا من نهجنا الاستراتيجي للتنفيذ الاستباقي للمبادرات المتقدمة المعنية بالإشراف على المنتجات التي تستوفي متطلبات اللوائح وتتجاوز استيفاءها متى أمكن لدعم طموحاتنا للنمو المستقبلي في جميع المناطق.

كما نلتزم بتقديم المعلومات لزبائننا حول سلامة المنتجات والامتثال التنظيمي، وعلو على ذلك وضعنا برنامجًا تدريبيًا شموليًا لفريقنا حول المعارف والكفاءات في مجال الإشراف على المنتجات، وعززنا الاتصالات مع الزبائن كمياً ونوعياً.

اللجنة التوجيهية لإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

يشكل التركيز على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات جزءًا مهمًا في استراتيجية الاستدامة ومسيرة التحول التي تنتهجها (سابق)، ونهدف إلى النظر إلى ما هو أبعد من تحديد المخاطر المادية وإدارتها؛ من خلال استخدام الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بمثابة بوصلة لاكتشاف الفرص. ولهذا السبب اتخذنا خطوات لدمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل أكبر في أعمالنا.

تُكمل هذه اللجنة الجديدة، التي يقودها المدير المالي للشركة، هيكل الحوكمة الداخلي الحالي الشامل، وتتبع مباشرة مجلس الاستدامة والإدارة التنفيذية، وتستهدف بشكل أساسي دعم التزام الشركة المستمر بأهداف البيئة والصحة والسلامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات وحوكمة الشركات والموارد البشرية وسلسلة الإمدادات والتصنيع والاستدامة، فضلًا عن المسائل ذات الصلة بالسياسة العامة.

تضم اللجنة كبار المسؤولين من مختلف وحدات أعمال الشركة، وتُعنى بوضع الاستراتيجية العامة بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات؛ وإعداد المبادرات والسياسات القائمة على تلك الاستراتيجية وتنفيذها ومراقبتها، والإشراف على عمليات القياس المرجعية، والاتصالات مع الموظفين، والمستثمرين، والموردين، والزبائن، والأطراف الأخرى ذات العلاقة، بمن فيهم أفراد المجتمع المحلي والمجتمع المدني، فضلًا عن تطوير إجراءات داخلية لتحسين أداء الشركة على مستوى الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

تُضفي اللجنة الطابع الرسمي على نهجنا المنظم لتلبية متطلبات الأطراف ذات العلاقة، بما في ذلك متطلبات المستثمرين، كما تقود (سابق) فيما يتعلق بألويات مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمساعدة في تحسين عملياتها وتعزيز القيمة الأساسية التي تقدمها. وسوف يتيح لها دمج هذا النهج في جميع عمليات اتخاذ القرار إدراك الفرصة الكاملة لإيجاد قيمة مادية وغير مادية على حد سواء.



د. بوب موهان

نائب الرئيس التنفيذي للاستدامة والتقنية والابتكار

الترزمت (سابق) بالتصدي للتحديات التي تواجه صناعاتها - ممثلة في حيادية الكربون والاقتصاد الدائري - من خلال تبني الابتكار والتعاون الخارجي والمشاركات الجديدة في سلسلة القيمة. وفي ضوء الالتزام بمسار حيادية الكربون يجرى تحديد أهداف مبادرة حيادية الكربون المستندة على أسس علمية، وقد حققنا النجاح في هذا المسعى الطموح من خلال الاستعداد لاختبار حلول التقنية الجديدة ونماذج الأعمال والمشاركات، ودمج الأهداف البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة في كل جزء من أعمالنا وعملياتنا وأسواقنا.

تدمج (سابق) نهج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بصورة شاملة للموازنة بين عوامل هذا النهج والاعتبارات المالية في عمليات اتخاذ القرار.

الأهمية النسبية

تواصل (سابق) استخدام تحليل الأهمية النسبية لوضع استراتيجيتها الشاملة للاستدامة، وتوجيه مواردها نحو أكثر المسائل إلحاحًا للشركة والأطراف ذات العلاقة.

أجرينا مؤخرًا تحديثًا لنهج الأهمية النسبية الذي وُضع عام ٢٠١٨م، ولا تزال تلك الاستراتيجية توجه أولوياتنا. وعلى غرار العام الماضي تعكس النتائج الأهمية المتزايدة لتغير المناخ، ما يؤكد تركيزنا المتزايد على هذا التحدي العالمي. وفي عام ٢٠٢٠م أصبحت جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩) أيضًا قضية مهمة تمس أعمالنا والأطراف ذات العلاقة، وكما ذُكر سابقًا في هذا الفصل، استجابت (سابق) استجابة سريعة من خلال توفير المنتجات والحلول لدعم رعاية المرضى المصابين بالفيروس ومنع انتشار العدوى.

شهد عام ٢٠٢٠م عددًا من المستجدات على مستوى أهدافنا المرورية، تعلق أهمها بقضايا التدوير وتغير المناخ، وتضمنت وضع أهداف مناخية قائمة على العلوم. نسعى - فيما يتعلق بالمناخ - إلى تحقيق المواءمة مع المتطلبات التنظيمية ووضع أهداف مطلقة، وقد أنشأنا وحدة جديدة، هي وحدة (كفاءة الطاقة وإدارة الكربون) التي تعمل على وضع خريطة طريق شاملة لباقية منتجات كفاءة الطاقة في (سابق)، بما يتماشى مع الأهداف الحكومية للمركز السعودي لكفاءة الطاقة. وفيما يتعلق بالتدوير وضعنا استراتيجية جديدة للنهوض بمنتجات الاقتصاد الدائري ونماذج الأعمال وأحرزنا تقدمًا نحو تحقيق هدف مبيعاتنا المتمثل في إضافة ٢٠ ألف طن في عام ٢٠٢٥ من المواد الدائرية.

أهداف الخطوات التغييرية

أبعاد الاستدامة	الأهداف	سنة الأساس	السنة المستهدفة
كفاءة الموارد			
كثافة استهلاك الطاقة (غيغا جول/طن مبيعات)	أن تنخفض بنسبة ٢٥٪	٢٠١٠	٢٠٢٥
كثافة هدر المواد (طن منتجات/طن مبيعات)	أن تنخفض بنسبة ٥٠٪	٢٠١٠	٢٠٢٥
الحد من النفايات نهائيًا	خفض النسبة إلى ما دون المسجل عام ٢٠١٠م بحلول عام ٢٠٢٥م.	٢٠١٠	٢٠٢٥
الغازات المحترقة	أن تنخفض بنسبة ٦٥٪	٢٠١٠	٢٠٢٥
كثافة استهلاك المياه (م ^٣ /طن مبيعات)	أن تنخفض بنسبة ٢٥٪	٢٠١٠	٢٠٢٥
المناخ			
كثافة غازات الاحتباس الحراري (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن مبيعات)	أن تنخفض بنسبة ٢٥٪ بحلول ٢٠٢٥م	٢٠١٠	٢٠٢٥
الطاقة المتجددة	أن تصل الطاقة المتجددة المستخدمة حاليًا بقدرة ٤ غيغاوات، إلى ١٢ غيغاوات بحلول ٢٠٣٠م		٢٠٢٥
الاقتصاد الدائري			
مبيعات المواد الدائرية (ألف طن متري)	٢٠٠ ألف طن متري من المواد الدائرية (المتجددة والمعاد تدويرها).		٢٠٢٥
البيئة والصحة والسلامة والامن الإشراف على المنتجات			
حوادث الوفيات	صفر		سنويًا
الحوكمة والنزاهة			
تقييم	تحسينها بنسبة ٥٠٪ مقابل الأرقام المرجعية	٢٠١٠	٢٠٢٦

استشراف المستقبل

التدوير

هناك العديد من التطورات التي ستُعزز ريادةنا فيما يتعلق بالمنتجات الدائرية ونماذج الأعمال. مع إطلاق مبادراتنا (تروسيركل™) نمضي قدمًا نحو إنشاء وحدة إعادة تدوير رائدة لإحداث زيادة كبيرة في إنتاج البوليمرات الدائرية المعتمدة المستمدة من المواد البلاستيكية المستخدمة، كما نعتزم تطوير التقنية والاستراتيجية التجارية للحصول على كميات كبيرة من المواد البلاستيكية المختلطة المستخدمة وزيت التحلل الحراري، اللذين يشكلان معًا المواد الخام للمنتجات الدائرية المعتمدة. وفي إطار ذلك نضع استراتيجيات إقليمية مُخصصة تتضمن أهداف الاقتصاد الدائري، استنادًا إلى الاستراتيجيات التي وضعناها بالفعل لآسيا والشرق الأوسط وأفريقيا، ويتمثل هدفنا النهائي في وضع هدف عالمي للبوليمرات الدائرية المعتمدة يتجاوز الأهداف الحالية للاتحاد الأوروبي.

نعمل على تطوير استراتيجية للحصول على كميات كبيرة من المواد البلاستيكية المختلطة المستعملة وزيت التحلل الحراري، اللذين يشكلان معًا المواد الخام للمنتجات الدائرية المعتمدة.

تغير المناخ

نرى أن الجهود التي بدأناها بشأن الأهداف القائمة على العلوم ستؤدي ثمارها على مدى السنوات القليلة المقبلة؛ عندما نعلن عن أهداف مناخية جديدة طموحة وزيادة مستوى الإبلاغ والشفافية. وفي غضون ذلك هناك بعض المبادرات المبتكرة التي تلوح في الأفق، بما في ذلك مشروع استخدام الوقود الحيوي بدلًا من الوقود الأحفوري لإنشاء أول موقع من نوعه لشركة (سابق) يكاد يخلو من أي انبعاثات، وسوف تسهم هذه المبادرات في تحقيق أهدافنا قصيرة وطويلة الأمد لخفض كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وزيادة كفاءة الطاقة والمياه، والحد من هدر المواد.

التحول الرقمي وخريطة طريق الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

بدأنا مشروعًا لإضفاء الطابع الرقمي على عملية جمع البيانات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لنتمكن من استثمار قوة البيانات لتسريع إنجازات الاستدامة في كل عملياتنا، وسيعزز هذا المشروع أيضًا عملية المراقبة المستمرة وتقييم الأداء وإعداد التقارير، وسيحسن كفاءتنا التشغيلية من خلال تقليل الحاجة إلى تتبع البيانات يدويًا. ونعمل على استكمال المشروع التولي للبيانات بحلول نهاية عام ٢٠٢١م والبدء في جمع بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بحلول نهاية عام ٢٠٢٢م؛ لتعزيز هذه البيانات عمل اللجنة التوجيهية الجديدة لإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.



بدأنا أتمتة عملية جمع بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

مشاركة الأطراف ذات العلاقة

يتطلب بناء مستقبل مستدام المزيد من الجهود التعاونية، وتدرك (سابق) - لكونها من أكبر الشركات الكيماوية العالمية وتعمل في نحو ٥٠ دولة - حجم تأثير أعمالها وصناعاتها على مجتمعات متنوعة من الأطراف ذات العلاقة تضم الموردين والزبائن وأفراد المجتمع المحلي والمجتمع المدني.

واصلنا في عام ٢٠٢٠م اتخاذ خطوات لتحسين الطريقة التي نبرز بها جهودنا في مجال الاستدامة وبرامج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وتحافظ (سابق) على عضويتها في عدد من الروابط الصناعية والتجارية حول العالم، بما في ذلك الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات و(المجلس الدولي للرابطات الكيمائية) و(مجلس الكيمياء الأمريكي) و(الرابطة الأوروبية لمنتجي المواد البلاستيكية) و(المجلس الأوروبي لصناعة الكيماويات)، وتوثيقًا لالتزامنا تجاه الاستدامة نشارك في فرق عمل متعددة داخل (مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة)، كما أن (سابق) من الشركات الموقعة على الميثاق العالمي للأمم المتحدة، وتشارك في منصات تركز على أداء الاستدامة مثل (إيكو فاديس)، وبرامج (مشروع الكشف عن الكربون) المعنية بالمناخ وسلسلة الإمدادات.

نعمل على تطوير استراتيجية فاعلة لإشراك الأطراف ذات العلاقة، وتنطلع دومًا إلى إسهامات مختلف الأطراف فيما يتعلق بفعالية ما نقوم به في مجال الاستدامة وأثارها.

كما تعلم (سابق) أنها من خلال إشراك الأطراف ذات العلاقة تستطيع العمل المشترك لتحديد أي مخاطر في مراحلها المبكرة وفهمها ومعالجتها والتصدي لها، مع اغتنام الفرص لتوجيه أعمالها نحو تحقيق النفع العام.

يتلخص هدفنا من مشاركة الأطراف ذات العلاقة فيما يلي:

- تحديد الأطراف الرئيسية ذات العلاقة (بما في ذلك الموظفون، والموردون، والزبائن، وأفراد المجتمع المحلي، والمجتمع المدني)، الذين نتحمل المسؤولية أمامهم.
- إدراك مسؤوليتنا تجاه الأطراف ذات العلاقة وأولوياتها.
- اكتشاف طرق جديدة للتعاون وإيجاد القيمة.
- توظيف أفضل الوسائل لإشراك الأطراف ذات العلاقة.

يطلع فريق القيادة في (سابق) بمسؤولية المشاركة العامة للأطراف ذات العلاقة، مسترشداً في ذلك بخبرات الإدارات ووحدات الأعمال في جميع أنحاء شركتنا.

نعمل على تطوير استراتيجية فاعلة لتعزيز التواصل مع الأطراف ذات العلاقة، ونتطلع دومًا إلى إسهامات مختلف الأطراف فيما يتعلق بفاعلية إطلاعهم على أدائنا وتأثير أعمالنا في مجال الاستدامة

الأخلاقيات والامتثال

لدى (سابق) سياسات رسمية طويلة الأمد تدعم معايير السلوك والنزاهة.

أطلقنا أيضًا (مجموعة أدوات القائد الأخلاقي) التي تتضمن تدريبات على السيناريوهات المختلفة للمديرين. ومن جانبه أصدر (معهد إيثيسفير) إنابةً عنا في عام ٢٠٢٠م استبيانًا ثانيًا سرّيًا لجميع الموظفين باسم "استبيان مدى الالتزام بالنزاهة": للتحقق من طريقة تعامل الموظفين بشأن القضايا الأخلاقية وتحديد فرص التحسين في برنامجنا، وأظهرت نتائج هذا الاستبيان تحسينات كبيرة مقارنةً بالاستبيان الذي أجري عام ٢٠١٧م.

تلتزم (سابق) - بوصفها عضوًا في الميثاق العالمي للأمم المتحدة - بالمبادئ التي تعزز الوعي بحقوق الإنسان وتحترمها وتؤيدها وتدعمها بالكامل، وقد كلفنا أحد كبار أعضاء فريق الامتثال القانوني لدينا ليكون مسؤولاً عن حقوق الإنسان لهدف ترسيخ ثقافة الاحترام وتعزيز حقوق الإنسان داخل شركتنا وسلسلة إمداداتنا والمجتمعات التي نعمل فيها، وسيعمل هذا التركيز المكثف على تعزيز حقوق الإنسان في جميع عملياتنا، وينعكس على سلسلة الإمدادات بجوانبها الممتدة.

حظي فريق الامتثال القانوني بـ (سابق) خلال عام ٢٠٢٠م بالانضمام رئيسًا مشاركًا لفريق عمل النزاهة والامتثال لمجموعة العشرين في المملكة العربية السعودية، وكان صوتًا ممثلًا للقطاع الخاص، حيث قدم توصيات السياسات لمجموعة العشرين. وأقر فريق العمل تحت قيادة (سابق) بالسياسات التي تساعد في خلق ثقافة عالية للنزاهة في القطاعين العام والخاص، وتعزيز القوانين التي تحمي المبلغين عن المخالفات، وتحفيز تقديم البلاغات مباشرةً إلى الحكومات، والتأكد من أن كلاً من سياسات مكافحة الفساد وإجراءات حماية المبلغين عن المخالفات تمكن المرأة من أن تصبح جزءًا من الحل.

كما أطلقت (سابق) من خلال قيادة (فريق العمل المعني بالنزاهة والامتثال) برنامجًا تدريبيًا وتوجيهيًا لمكافحة الرشوة يستهدف رائدات الأعمال والنساء العاملات في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم، ووافق كل من رئيس وأمين مجموعة الأعمال في مجموعة العشرين على البرنامج الذي حاز اهتمامًا كبيرًا بين العديد من المنظمات التي تركز على مكافحة الفساد، بما في ذلك (منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية) و(برنامج الأمم المتحدة الإنمائي) و(مجموعة البنك الدولي)، فيما تواصل الشركات الأعضاء في مجموعة العشرين والمنظمات الدولية تقديم التدريب إلى فئاتها المستهدفة.

في ديسمبر ٢٠٢٠م أحرزت (سابق) الميدالية البلاطينية للاستدامة، وهي جائزة تمنحها مؤسسة (إيكوفاديس) للشركات التي تُسجّل ضمن أفضل واحد في المائة، لممارساتها في مجال الأخلاقيات، والعمل، وعمليات الشراء المستدامة. ويأتي هذا التكريم في وقت يحرص فيه الزبائن - بشكل متزايد - على اتخاذ قراراتهم بشأن مشترياتهم وشركاتهم استنادًا إلى معايير الاستدامة والامتثال.

يضع ميثاق أخلاقيات المهنة في (سابق) مبادئ واضحة محددة تنطبق على جميع موظفينا، حيث نقوم بإبلاغهم بها بانتظام من خلال الاتصالات عبر البريد الإلكتروني، ووحدات التدريب الإلزامية عبر الإنترنت، والدورات التدريبية وجهًا لوجه، وميثاق النزاهة السنوي. وقد تم إكمال البرامج التدريبية الخاصة بالامتثال لميثاق أخلاقيات المهنة من قبل موظفي (سابق) و٣٥ شركة تابعة لها. بلغت النسبة الإجمالية للموظفين الذين تلقوا تدريبًا على الامتثال عبر الإنترنت ٩٩,٢٪ وذلك حتى ١ يناير ٢٠٢١م.

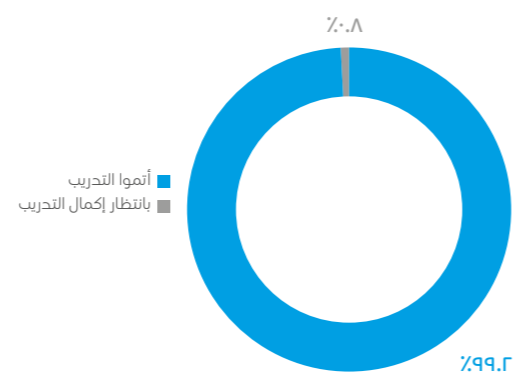
يغطي ميثاق أخلاقيات المهنة في (سابق) العديد من سياسات الامتثال، منها سياسة (ضوابط التجارة الدولية) التي تتطلب - من بين أمور أخرى - أن يقوم موظفونا بفحص جميع المعاملات بحثًا عن أي قيود على بعض البلدان والأشخاص والاستخدامات النهائية المحظورة. ونحظر المعاملات مع أي كيانات خاضعة للعقوبات التي تديرها الأمم المتحدة والمفوضية الأوروبية ووزارة الخزانة البريطانية ووزارة الخزانة الأمريكية ومكتب مراقبة الأصول الأجنبية ووزارة الاقتصاد والتجارة والصناعة اليابانية وغيرها.

كما أن لدينا منصة رسمية تسمح للموظفين والموردين والزبائن وغيرهم من الأطراف ذات العلاقة - بما في ذلك أفراد المجتمع المحلي والمجتمع المدني - بالإبلاغ عن أي مخاوف بشأن نزاهة الأعمال، وتُعد هذه المنصة جزءًا أساسيًا في برنامجنا. ونبذل قصارى جهدنا لتأكيد شعور الأشخاص بالأطمئنان والأمان عند الإبلاغ عن أي انتهاكات محتمل حدوثها؛ من خلال توفير قنوات إبلاغ شخصية وقنوات إبلاغ عبر الإنترنت والهاتف. وقد تلقينا في عام ٢٠٢٠م، ٩٠ بلاغًا من أشخاص لديهم مخاوف مختلفة، وأغلقتنا ٦٩ بلاغًا من بين تلك البلاغات، فيما أكدنا ٣٠ بلاغًا بمثابة حالات انتهاك.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	مخاوف الامتثال الفيلغ عنها*	الحوادث التي تم إغلقها*	المخالفات المكتشفة*
(سابق) والشركات التابعة لها المملوكة بالكامل	*٩٠	*٦٩	*٣٠

* تم التأكيد من قبل (كبه بي إم جي)

بيانات التدريب على الامتثال في ١ يناير ٢٠٢٠م*



* تم التأكيد من قبل (كبه بي إم جي)

الأخلاقيات والامتثال

تتمة

حوكمة الاستدامة

رئيس مجلس إدارة (سابق)	لجنة التنمية المستدامة
مجلس إدارة (سابق)	
لجنة المخاطر والاستدامة التابعة لمجلس الإدارة	
مجلس الاستدامة (برئاسة نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي)	
اللجنة التوجيهية للاستدامة (برئاسة مدير عام لجنة التنمية المستدامة)	
قد تشمل فرق الاستدامة الفرعية أعضاء من جميع وحدات الأعمال الاستراتيجية والإدارات حسب موافقة اللجنة التوجيهية	

حوكمة الاستدامة

يتعين أن يكون نهجنا المتبع في الحوكمة متكاملًا وشاملاً لضمان نجاح استراتيجية (سابق) للاستدامة الشاملة. نحلل أداء الاستدامة في (سابق) بانتظام، ونرفع التقارير عن هذا الأداء إلى أعلى المستويات في شركتنا، بما في ذلك نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي ومجلس الإدارة، ونربط التعويضات المالية للمديرين التنفيذيين بالأداء مقابل تحقيق أهداف الاستدامة، ونسعى إلى الوصول إلى النسبة الأكبر من الموظفين التنفيذيين.

يحتوي برنامج حوكمة الاستدامة الشامل لدينا على العديد من الهياكل وخطوط المساءلة، حيث تشمل الهياكل (مجلس الاستدامة)، الذي يحدد رؤية (سابق) للاستدامة والمعنى بالمساءلة عن تحقيق أهدافنا المعلنة ومستوى أدائنا، و(لجنة المخاطر والاستدامة) التابعة لمجلس الإدارة، التي ترفع تقاريرها إلى المجلس بكامل هيئته عن التقدم المحرز والقرارات المتخذة بشأن الاستدامة، و(إدارة الاستدامة) في الشركة، التي توجه عمل الاستدامة على مستوى الشركة، و(اللجنة التوجيهية لإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات) (الموضحة سابقًا)، المعنية بضمان مراعاة (سابق) لعوامل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى جانب العوامل التقليدية الأخرى في جميع عمليات صنع القرارات، و(اللجنة التوجيهية للاستدامة)، وهي المسؤولة عن وضع التوصيات وتنفيذها، وفرق الاستدامة الفرعية والقادة المسؤولين عن تنفيذ المشروع وإنجاز الأداء داخل وحدات أعمالهم أو إداراتهم أو ضمن مجال موضوع الاستدامة.

تضمن هذه الهياكل مجتمعة أن تكون لدى (سابق) رؤية قوية تدمج الاستدامة في جميع أعمالها واستراتيجية راسخة على مستوى الأعمال، وشبكة تضم أعضاء من إدارات مختلفة لتنفيذ مبادراتنا، ونظام مساءلة يصل إلى أعلى المستويات في الشركة. تجتمع هذه الهياكل بانتظام، ويرأس مجلس الاستدامة نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي الأستاذ يوسف بن عبد الله البنيان. يتميز نهجنا بالقوة والفتنة على حد سواء، ما يسمح لنا بالعمل بالتكاتف مع الاحتياجات والمخاطر المتغيرة والفرص لتقديم قيمة الاستدامة لشركتنا وشركائنا والعالم أجمع.

ملخص الأداء

مؤشرات الأداء الرئيسية الأكثر أهمية	الوحدة	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦
كفاءة الموارد						
كثافة استهلاك الطاقة	غيغا جول/طن مبيعات	١٦,٣*	١٧*	١٧*	١٧*	١٧*
كثافة استهلاك المياه	م/٣ طن مبيعات	٢,٥*	٢,٦*	٢,٦*	٢,٧*	٢,٦*
كثافة حذر المواد	طن مبيعات	٠,٦٥*	٠,٧*	٠,٧*	٠,٧٨*	٠,٧٢*
خفض الغازات المحترقة منذ ٢٠١٠	نسبة مئوية	٥٦*	٤٨*	٤٣*	٤٣*	٥٥*
استخدام ثاني أكسيد الكربون	مليون طن	٣,٧*	٣,٦*	٤,٠*	٣,٥*	٣,٦*
الحد من النفايات نهائياً (جديد)	نسبة مئوية	٢٩٪ مقارنة بعام ٢٠١٠م				
تغير المناخ						
كثافة غازات الاحتباس الحراري	طن مكافئ ثاني أكسيد كربون / طن مبيعات	١,١٤*	١,١٧*	١,٢٢*	١,٢٣*	١,٢٤*
الطاقة المتجددة (جديد)	غيغا وات	سيتم إعدادها في ٢٠٢١م				
معايير إضافية تتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات						
الأخلاقيات والنزاهة						
قضايا الامتثال التي تمت إزالتها	عدد	٩٠*	١٥٧*	١٥٢*	١١٤*	٩٤*
حالات الحوادث التي تم إغلاقها	عدد	٦٩*	١٣٥*	١١٩*	٩٧*	٩٤*
الانتهاكات التي تم تحديدها (التعامل معها)	عدد	٣٠*	٤١*	٤٢*	٥٨*	٥٢*
التدريب المكتمل ^٢	نسبة	٩٩*	٩٩*	٩٩*	٩٩*	٩٩*
الابتكار وحلول الاستدامة						
إجمالي باقية براءات الاختراع	عدد	٩٩٤٦	١٢٥٤٠	١١٧٣٨	١١٥٣٤	١٢١٩١
حلول الاستدامة	عدد تراكمي	٩٣	٨٨	٨٢	٨٢	٧٨
البيئة والصحة والسلامة والأمن						
نزاهة الموظفين (جديد)	عدد	١٥٧	١٥٢	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
معدل الحوادث المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن ^٤	حادثة/٢٠٠٠٠ ساعة عمل	٠,٤٢*	٠,٥٧*	٠,٤٣*	٠,٥٠*	٠,٦٢*
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	حادثة/٢٠٠٠٠ ساعة عمل	٠,١٠*	٠,١٤*	٠,١٤*	٠,١٢*	٠,١٤*
معدل الأمراض المهنية	حالة/٢٠٠٠٠ ساعة عمل	٠,٠٣*	٠,٠٨*	٠,٠٣*	٠,١٤*	٠,٠٢*
الوفيات	عدد	٣*	٠*	٠*	١*	١٤*
معايير حوادث السلامة في العمل من المستوى ١ وفق مؤشر معهد البترول الأمريكي 754	حادث	١٠*	٢٥	٧	٧	
المواد الخطرة التي يتم إطلاقها	طن متري	١٤,٣*	٢٢٤*	٨٩*	١٠٥*	٦١*
تطوير رأس المال البشري						
توظيف النساء	نسبة الموظفات	٧,٤	٧,٥	٧,٣	٧,٢	٧,٧
البرامج التعليمية	المشاركون	١٥٤٦٢	١٥٣٨٨	٢٢٢٢٢	٢٤٩٤٤	٣١٠٦٢
التأثيرات الاجتماعية						
إجمالي التبرعات لخدمة المجتمع	مليون دولار أمريكي	٣٩,٦	١٥,٦	٣٦,٧	٥٧,٥	٤٦,٤
سلسلة الإمدادات						
نظام تقييم السلامة والجودة - المواد السائلة	نسبة الموردين	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
نظام تقييم السلامة والجودة - المواد الصلبة	نسبة الموردين	٩٨	٩٣	٩١	٩٣	٦٩

* تم تأكيده من قبل (كيه بي إم جي)

تم ضبطه ومواءمته لفرض المقارنة

١ تعتمد حسابات خفض معدل حرق الغازات على مستوى خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.

٢ تم الإبلاغ عن بيانات الامتثال الخاصة بموظفي (سابق) وشركاتها التابعة المملوكة لها بالكامل والبالغ عددهم ٢٣,٥٠٠ موظف ولم يشمل التقرير موظفي المشاريع المشتركة (أو الشركات التابعة) غير المملوكة بالكامل لشركة (سابق) في المملكة العربية السعودية. يرجى ملاحظة أن هذا التصنيف يعتمد على قياس مدى الحدة.

٣ تم إعادة احتساب الرقم الخاص باستخدام ثاني أكسيد الكربون لعام ٢٠١٩م وذلك لفرض المقارنة.

٤ يتم التصنيف حسب الشدة

٢٨	نهجنا
٢٩	أدواتنا
٣٠	الاقتصاد الدائري
٣٤	التعاون
٣٦	الأسواق الرئيسية
٣٩	استشراف المستقبل

حلول الابتكار والاستدامة



نهجنا

إن التزام (سابك) بالابتكار هو السبيل لدفع عجلة التقدم في تطوير المنتجات والعمليات ونماذج الأعمال المستدامة، بما يعود بالنفع على أعمال الشركة وزبائنها ويفتح آفاقًا جديدة للتعاون، كما يعزز إسهاماتها في مواجهة أصعب التحديات التي تواجه المجتمعات؛ بدءًا بالقضاء على النفايات البلاستيكية امتدادًا إلى الحد من البصمة الكربونية العالمية وإبطاء وتيرة التغير المناخي.

ويشكل توسيع (سابك) لاستثماراتها في الاقتصاد الدائري جزءًا أساسيًا في جهودها الابتكارية، ما يبرهن قدرتها على الاحتفاظ بفوائد البلاستيك العديدة للمجتمعات وحماية كوكبنا في ذات الوقت.

أبرز إنجازات عام ٢٠٢٠م

حققت (سابك) العديد من الإنجازات خلال عام ٢٠٢٠م، رغم تداعيات جائحة فيروس (كورونا) التي شملت مختلف دول العالم، وكان من أبرز هذه الإنجازات:

- توسيع نطاق مبادرة (تروسيركل™) لتسريع تنفيذ الحلول ونماذج الأعمال الجديدة، وبناء مشاركات تُعزز تنمية الاقتصاد الدائري على نطاق واسع.
- الريادة في تطوير أول وحدة إعادة تدوير متقدمة في العالم تنتج بوليمرات دائرية معتمدة.
- ابتكار نظام الدورة الكاملة لإعادة التدوير في صناعة تغليف المواد الغذائية من خلال التعاون عبر سلسلة القيمة، لا سيما مع شركة (تسكو) وشركة (برادبيريز تشيز).
- تعزيز الاعتماد على تقييم باقة منتجات الاستخدام الجديدة؛ لهدف البدء في وضع أهداف شاملة للإيرادات من باقات المنتجات ذات الاستخدام الأكبر.
- التعاون مع شركة (أرامكو السعودية) لإنتاج أول أمونيا زرقاء في العالم؛ لاستخدامها في توليد طاقة خالية من الكربون.
- استحقاق شهادة التوريد المسؤول من مؤسسة (إس سي إس جلوبال سيرفيسز) لقاء طرح باقة منتجات (LNP™ ELCRIN™)، وهي المرة الأولى التي تُمنح فيها (سابك) هذه الشهادة.
- وضع إجراءات جديدة بشأن الحصول على زيت النخيل المستدام، ووضع نظام لضمان امتثال الموردين.
- اختيار ثلاثة حلول مبتكرة من (سابك) ضمن الحلول المرشحة لنهائيات (جوائز إديسون لأفضل المنتجات الجديدة™) لعام ٢٠٢١م.

أداؤنا

مقاييس الأداء

إجمالي براءات الاختراع	إجمالي طلبات براءات الاختراع الجديدة ذات الأولوية في عام ٢٠٢٠م ^١	إجمالي حلول الاستخدام
٩٩٤٦ ^١	٢١٨	٩٣ ^٢

^١ إضافة إلى العوامل الاقتصادية، أثرت جائحة فيروس (كورونا) المستجد على نواتج الاختراعات وتحسين تقنياتنا، وقد أنهينا عام ٢٠٢٠م باقة براءات اختراعات نشطة تضم حوالي ١٠٠٠٠ اختراع، وهو ما يُمثل انخفاضًا مقارنةً بالعام الماضي. وبراءات ٢١٨ طلب براءة اختراع أصلية جديدة في عام ٢٠٢٠م توصل (سابك) تعزيز نظرتها الجديدة لإسهامات القيمة المضافة لحقوق الملكية الفكرية وطلبات البراءات الجديدة، وقد أتاح لنا تركيزنا على دعم الأهداف التجارية الحصول على دعم استراتيجي لبراءات الاختراع للأعمال التجارية عالميًا، وواصلنا التأكيد على فئراننا الاستراتيجي بالتقدم بطلبات براءات اختراع للمشاريع ذات العائدات الأعلى، خاصة المشاريع المهمة لأعمال الشركة التي بلغت مراحل متقدمة، ونستغل حقوق الملكية الفكرية لدينا لدعم ترخيص تقنيات (سابك) التي شهدت زيادة كبيرة.

^٢ يشمل كل حل من حلول الاستخدام العديد من المنتجات، وقد اعتمدنا في عام ٢٠٢٠م باقة منتجات مبادرة (تروسيركل™) الخاصة بنا من البوليمرات الدائرية المعتمدة والمنتجات المتجددة المعتمدة، حيث نطرح - في ظل تلك المبادرة - جميع منتجات البولي أوليفينات المستندة إلى المواد الانحطورية باستخدام مواد لقيم متجددة ودائرية.

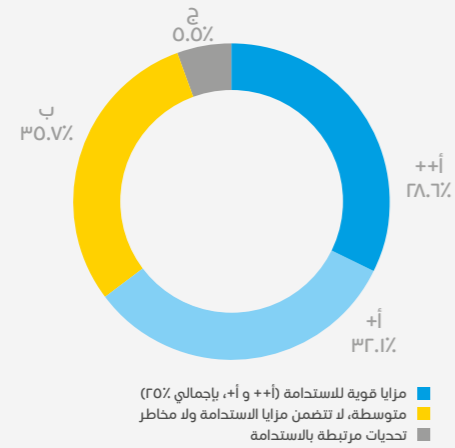
التقدم نحو الهدف المتمثل في بيع ٢٠٠ كيلو طن مواد دائرية بحلول عام ٢٠٢٥م

- تم ابتكار منتجات دائرية معتمدة لأكثر من ٣٠ زبونًا، بما في ذلك أول مشروع متقدم في العالم لإعادة تدوير البلاستيك وإتمام حلقة استخدامه، وذلك في المملكة المتحدة.

- تطوير التقنية والاستراتيجية التجارية لتحويل البلاستيك المختلط وزيت الانحلال الحراري إلى مادة خام لمنتجات دائرية معتمدة.

- تطوير استراتيجيات المواد الدائرية لمنطقة آسيا والمحيط الهادئ ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، لهدف تقديم هذه المنتجات على مستوى العالم.

نتائج تقييم الاستخدام للباقة الأولية لمنتجات التعبئة المرنة



توسيع نطاق نهج (سابك) لتقييم باقة منتجات الاستخدام

وقد طبقنا هذا النهج التقييمي على نطاق واسع في عام ٢٠٢٠م ليشمل قطاعات إضافية، بما في ذلك الفيلم الصناعي والتغليف الصلب، وكذلك منتجاتنا من البلاستيكيات الحرارية الهندسية، وأنمنا ٥٦ مجموعة من تطبيقات المنتجات، تغطي حوالي ٨٤٪ من مجموعة منتجات البوليمرات بالكامل، متجاوزة هدفنا المحدد سلفًا الذي يبلغ ٨٠٪. وكشف تحليلنا أن من بين هذه التطبيقات الـ ٥٦ هناك ١٦ تطبيقًا ذات مزايا كبيرة متعلقة بالاستدامة، و١٨ ذات مزايا متوسطة، و٢٠ لا تنطوي على مزايا أو أضرار، بينما يواجه اثنان من تلك التطبيقات تحديات.

لا يزال تحليل باقة منتجاتنا الكيماوية مفتوحًا، بانتظار إجراء مزيد من الاختبارات لهذا النهج، ولدينا خطط للتحقق من تقييم باقة منتجات الاستخدام للمنتجات الكيماوية في عام ٢٠٢١م.

تقيس (سابك) فوائد الاستخدام وتأثيراتها على منتجاتها من أجل وضع أهداف ذكية، وقد انتقلنا في التونة الأخيرة من نهج القياس الذي يحدد منتجات وتطبيقات الاستخدام الفريدة، إلى استخدام أسلوب تقييم الاستخدام لباقة منتجات (PSA)، الذي يجمع المنتجات والتطبيقات ذات ميزات الاستخدام المماثلة ويحدد مزايا الاستخدام على مستوى تلك الباقة.

تُتيح لنا منهجية تقييم باقة منتجات الاستخدام تحديد تطبيقات المنتجات ذات ميزات الاستخدام الأكبر مقارنةً بتطبيقات المنتجات الحالية، ونخطط - باستخدام هذا النهج - لوضع أهداف شاملة للإيرادات من المنتجات والحلول ذات فوائد الاستخدام الأكبر.

الاقتصاد الدائري

نتطلع نحو اقتصاد لا يدفع بالبلاستيك المستهلك في البيئة أو في مكبات النفايات أو المحيطات، وأن يُعاد استخدام البلاستيك وتصنيعه في منتجات جديدة ذات قيمة. تتطلب هذه الرؤية تحولاً كلياً في سلسلة القيمة، وقد بدأنا العمل مع الشركاء في قطاع الصناعات الأولية وقطاع الصناعات التحويلية لإعادة توجيه البوصلة نحو تحقيق اقتصاد دائري.

كما رفعنا سقف طموحاتنا في عام ٢٠٢٠م، مستثمرين النجاح المبكر الذي حققته مبادرة (تروسيركلTM)، من خلال زيادة اعتمادنا على المنتجات الدائرية المعتمدة المُبتكرة، فانطلقنا من إعادة التدوير المتقدم لهدف تعبئة المواد الغذائية، ثم انتقلنا إلى قطاعات وأسواق جديدة مثل العناية الشخصية ومستحضرات التجميل والمواد الكيماوية. وقد طورنا المبادرة حتى لا تكون مقتصرة على باقات المنتجات الدائرية، بل تمتد لتشمل الخدمات الدائرية التي تُتيح لنا وضع نماذج أعمال وإقامة مشاركات جديدة مستدامة.

عززنا في عام ٢٠٢٠م التزامنا بالاقتصاد الدائري، وعملنا على توسيع باقة منتجات وخدمات مبادرة (تروسيركلTM) التي أطلقت عام ٢٠١٩م لإعداد إطار يساعدنا على إعادة التفكير في كيفية تنفيذنا للأعمال؛ من خلال إعداد نماذج دائرية تسهم في إتمام دورة البلاستيك المستخدم، وسوف نبني قدرتنا على المرونة والتكيف والصمود أمام التحديات، وذلك في أعمالنا وكوكبنا.

باقة منتجات وخدمات مبادرة (تروسيركلTM)

تساعدنا باقة منتجات وخدمات مبادرة (تروسيركلTM) الجديدة على تحقيق رؤيتنا لإتمام دورة النفايات البلاستيكية.

ركزت مبادرة (تروسيركلTM) في البداية على منتجات في باقتنا تضع أماننا تحدياً للإجابة عن أسئلة مثل: كيف يمكن تصميم المنتجات في باقتنا بحيث يسهل إعادة تدويرها، وزيادة قيمة البلاستيك المستعمل إلى أقصى حد بإعادة تدويره ميكانيكياً بطرق متقدمة، وإبتكار منتجات متجددة مبتكرة تقلل الحاجة إلى الوقود الأحفوري؟. وقد أسفرت الجهود المبذولة في هذا الصدد عن إنتاج منتجات (تروسيركلTM) الدائرية والمتجددة المعتمدة باتباع نهج شامل ومتوازن، فضلاً عن الحصول على الاعتماد بموجب برنامج الشهادة الدولية للاستدامة والكربون (ISCC).

(سابق) تبني أول وحدة تجارية في العالم لإنتاج بوليمرات دائرية معتمدة

تنشئ (سابق) - بالتعاون مع شركة (بلاستيك إنبرجي) - أول وحدة أعمال تجارية في العالم لإنتاج بوليمرات دائرية معتمدة مصنوعة من إعادة تدوير المواد البلاستيكية المختلطة والمستخدم، ويأتي المشروع في إطار باقة منتجات (تروسيركلTM).

ستعزز الوحدة الجاري إنشاؤها في مدينة (خيلين) بهولندا - التي يتوقع بدء عملها عام ٢٠٢٢م - إنتاج البوليمرات الدائرية المعتمدة باستخدام تقنية إعادة التدوير المتقدمة من شركة (بلاستيك إنبرجي) لإعادة تدوير البلاستيك منخفض الجودة والمختلط والمستخدم الذي كان سينتهي به المطاف - لولا ذلك - محروفاً أو في مكبات النفايات، وستستخدم (سابق) بعد ذلك مادة اللقيم الجديدة (TACOIL)، بدلاً للمواد الأحفورية لإنتاج بوليمرات دائرية جديدة.

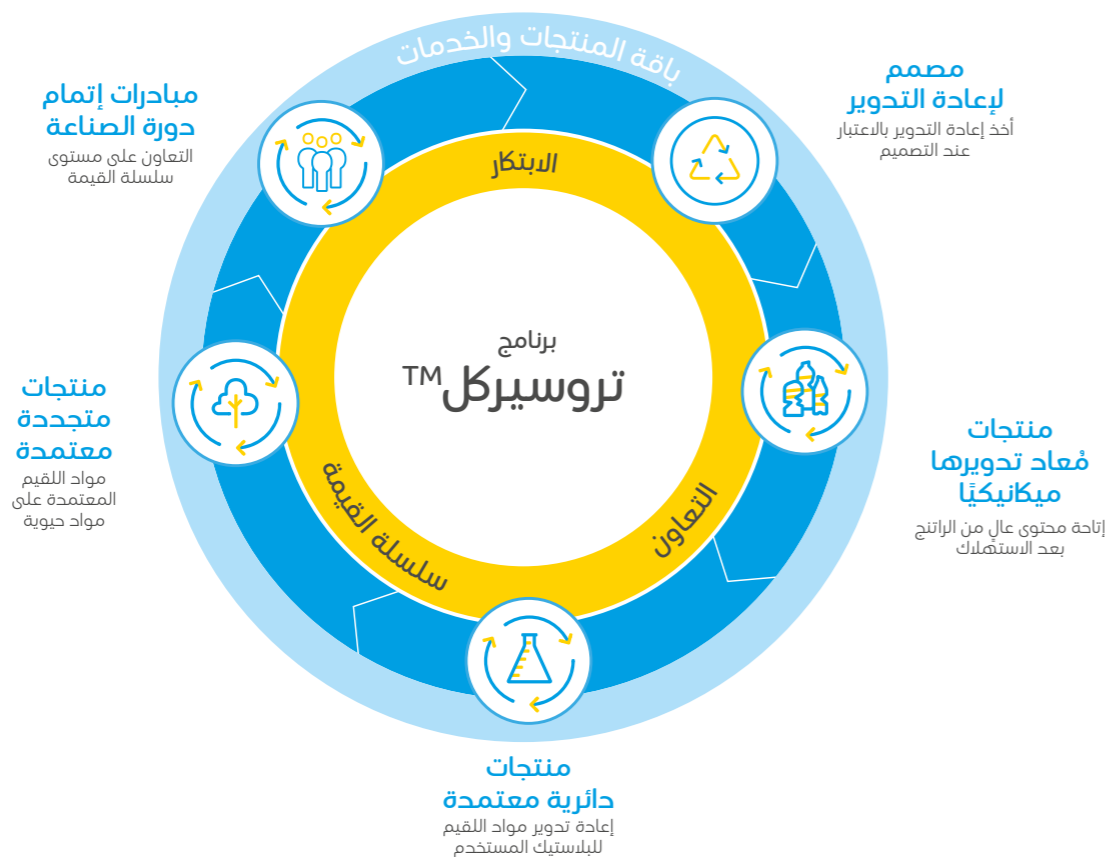
تضم مبادرة (تروسيركلTM) في الوقت الحالي باقتين رئيسيتين: باقة المنتجات، وباقة الخدمات.

- **تركز باقة المنتجات** على المنتجات الدائرية، ثم أعيد تطويرها لتشمل ثلاث ركائز: المنتجات المعاد تدويرها ميكانيكياً، والمنتجات الدائرية المعتمدة، والمنتجات المتجددة المعتمدة.

- **تركز باقة الخدمات** على فرص التعاون بشأن المنتجات الدائرية، وتشمل ركيزتين إضافيتين: التصميم الموجه لإعادة التدوير، ومبادرات إتمام دورة البلاستيك.

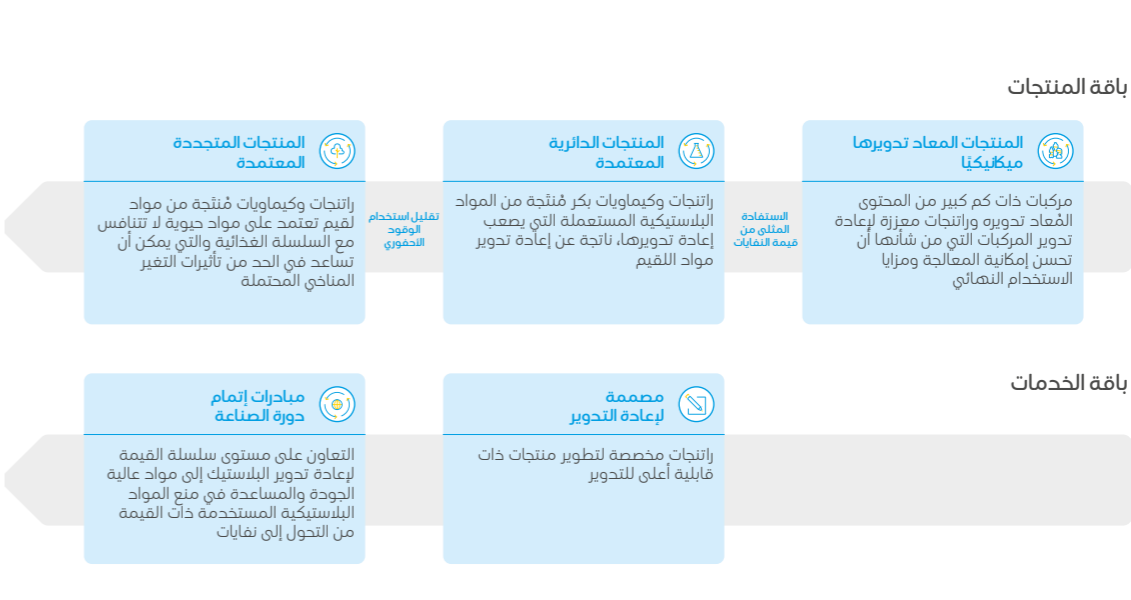
تضمن هذه الركائز الخمس دمج المنتجات الدائرية في جميع أعمالنا وعملياتنا، وفي باقات منتجاتنا العالمية للبتروكيماويات ومنتجاتنا المتخصصة في أهم القطاعات والأسواق.

تهيئ مكانة (سابق) في سلسلة القيمة فرصاً لا نظير لها للعمل مع الشركاء منذ مراحل الصناعات الأولية حتى الصناعات التحويلية لإتمام دورة النفايات البلاستيكية، ونورد فيما يلي أمثلة لأحدث أعمالنا ضمن الركائز الخمس لباقة منتجات وخدمات مبادرة (تروسيركلTM).



الاقتصاد الدائري

تمة



مبادرة (تروسيركل ٣^م) – باقة المنتجات

الركيزة الأولى - المنتجات المُعاد تدويرها ميكانيكياً:

هي مركبات ذات كم كبير من المحتوى المُعاد تدويره، وراتنجات معززة لإعادة تدوير المركبات التي من شأنها أن تحسن إمكانات المعالجة ومزايا الاستخدام النهائي.

من أمثلة هذه المنتجات باقة منتجاتنا من راتنجات (سايلكوي ولكسان)، التي تحتوي على مستويات عالية من المواد المعاد تدويرها بعد الاستهلاك، حيث تستخدم في صناعة الإلكترونيات الاستهلاكية والمنتجات الأخرى، وتحتوي المادة الجديدة على مستويات من المواد المعاد تدويرها بعد الاستهلاك بنسبة تصل إلى ٣٠٪، ما يقلل البصمة الكربونية بنسبة تصل إلى ٢0٪ ، مع خفض استهلاك الطاقة بنسبة تصل إلى ٣٠٪.

الركيزة الثانية - المنتجات الدائرية المعتمدة:

تستخدم هذه المنتجات راتنجات البولي أوليفينات والكيمائيات الشبيهة بالمواد الخام البكر والمُنتجة من المواد البلاستيكية المستعملة التي يصعب إعادة تدويرها، الناتجة عن عمليات إعادة التدوير المتقدم.

لتصنيع مواد اللقيم؛ نكسر نفايات البلاستيك إلى كتل جزئية، حيث تُستخدم بعد ذلك لإنتاج كيمائيات ومواد بلاستيكية عالية الأداء تشبه المواد البكر.

وقد صممنا عددًا من التطبيقات لهذه المواد؛ ففي مجال العناية الشخصية صنعنا - بالتعاون مع شركة (فايرتيكس بيرسونال كير) - أول مجموعة من الأقمشة غير المنسوجة من البلاستيك المُعاد تدويره، وبالتعاون مع شركات (إستي لودر) وشركة تصنيع العبوات التابعة لها (ألبيا)، صنعنا أول أنبوب تعبئة عالي الجودة مصنوع من البولي أوليفينات الدائرية المعتمدة، وبالتعاون مع مجموعة شوارتز (أكبر مُشغّل لمتاجر التجزئة في أوروبا) أطلقنا مشروعًا تجريبيًا لاستخدام البوليمرات الدائرية المعتمدة في صناعة أكياس الخضراوات.

الركيزة الثالثة - المنتجات المتجددة المعتمدة:

هي منتجات تقلل الاعتماد على الوقود الأحفوري وبالتالي تساعد في التخفيف من الآثار المحتملة لتغير المناخ، وتتكون من راتنجات وكيمائيات مصنوعة من الزيت الصنوبري المستخلص من لب الخشب الناتج عن عمليات فصل اللإلياف، وهي لا تتنافس مع السلسلة الغذائية البشرية.

وقد شهد عام ٢٠٢١م العديد من المشاريع الكبرى باستخدام المنتجات المتجددة المعتمدة، حيث أنتجت (سابك) - بالتعاون مع شركة (يو بي إم بايوفيلول) - الإيثيلين المُتجدد باستخدام مواد لقيم مستخلصة من راتنج حيوي، وتطبيق نهج موازنة مواد اللقيم، صنعت شركة (دي إس إم) بعد ذلك ألياف (داينيم) التي تعتمد على المواد الحيوية، ما أدى إلى تحسين البصمة البيئية دون المساس بكفاءة المعالجة أو أداء المنتج.
وصنعنا - بالتعاون مع شركة (هامربلاست) - أكواب قياس جرعات الدواء ومناظير للأذن باستخدام بوليمر متجدد يستند إلى المواد الحيوية
يستخدم موارد هيدروكربونية أقل بنسبة تصل إلى ٨٠٪.
وقدمنا أيضًا بوليمرات البولي بروبيلين المتجددة والحيوية لإنتاج حلول مواد فيلم (S-BOPP) الجديدة من شركة (ايربلاست)، التي تتوافق مع اللوائح الصارمة لملامسة الأغذية، وقد أسهم هذا الحل القابل لإعادة التدوير بنسبة ١٠٠٪ في إزالة ما يزيد عن كيلوجرامين من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من البيئة مقارنةً بالبدائل الأخرى غير المتجددة.

ا حسب تقييم (سابك) الداخلي لدورة الحياة استنادًا إلى معايير ISO14040

مبادرة (تروسيركل ٣^م) – باقة الخدمات

الركيزة الرابعة - التصميم الموجه لإعادة التدوير:

من خلال هذا النوع من الخدمات نتعاون مع آخرين لتصنيع راتنجات مخصصة لتطوير منتجات تُحسن خصائص قابلية التدوير، ويتضمن ذلك الحلول أحادية المادة التي يسهل إعادة تدويرها مقارنة بالحلول متعددة المواد.

ونحننا - بالتعاون مع (بروكنر ماشنباو) - في توريد موادنا الدائرية المعتمدة من البولي بروبيلين ثنائي الاتجاه والبولي إيثيلين ثنائي المحور لصنع فيلم يمكن استخدامه في العديد من التطبيقات المرنة، بما في ذلك الملصقات والأشرطة وتغليف المواد الغذائية.
كما نحننا - بالتعاون مع شركة (سينتغون تكنولوجي) - في ابتكار حل لتعبئة الأنظمة المجددة يجمع بين درجة البولي إيثيلين الجديدة وتقنية إنتاج الفيلم المبتكرة.
ويسهم الحل الجديد، القابل لإعادة التدوير بنسبة ١٠٠٪، في تقليل مواد التعبئة بنسبة تتراوح بين ٣0٪ و ٥٠٪ مقارنةً بالفيلم التقليدي.

الركيزة الخامسة - مبادرات إتمام دورة صناعة البلاستيك:

من خلال الجهود التعاونية عبر سلسلة القيمة، نُعيد تدوير البلاستيك مرة أخرى إلى مواد عالية الجودة، ونسهم في الحلولة دون تحول المواد البلاستيكية المستعملة إلى نفايات.

من أمثلة ذلك تعاوننا مع شركة (تيسكو) وشركات أخرى عبر سلسلة القيمة - مثل شركة (بلاستيك إنبرجي) وشركة (سيلد آير) وشركة (برادبيريز تشيرز) - لإنشاء نظام الدورة الكاملة لإعادة التدوير.
تجمع شركة (تيسكو) العبوات المرنة التي يخلفها المستهلكون بعد استخدامها في ١٠ متاجر بيع بالتجزئة في المملكة المتحدة، ثم تحول شركة (بلاستيك إنبرجي) بعد ذلك هذه النفايات إلى زيت التحلل الحراري الذي تستخدمه (سابك) لفيفا لإنتاج بوليمرات دائرية معتمدة، وتستخدم شركة (سيلد آير) كريات البوليمر هذه لإنتاج مادة الفيلم التي تستخدم بدورها في منتجات شركة (برادبيريز تشيرز)، التي تُباع بعد ذلك في شركة (تيسكو).
وتوضح هذه التجربة لأول مرة أنه يمكن إعادة تدوير البلاستيك المرن باستمرار في عبوات آمنة ومناسبة للطعام.

وإضافة إلى باقة منتجات مبادرة (تروسيركل ٣^م)، أدرزت أعمال المنتجات المتخصصة في (سابك) تقدمًا ملحوظًا من خلال باقة منتجات (iQ LNP™ ELCRIN) المشتقة من ترفتلات البولي إيثيلين المُعاد تدويرها كيميائيًا. ولتقديم هذه الابتكارات - التي تتضمن تطبيقات متنوعة، بما في ذلك الإلكترونيات الاستهلاكية، وقطع غيار السيارات، والأجهزة الطبية - عقدنا اتفاقية تعاون مع موردينا المباشرين (من المستوى الأول) بشأن مواد اللقيم المُعاد تدويرها وكذلك مع موردي المستوى الفرعي (المستوى الرابع) بشأن جمع النفايات، وأظهر التحليل الشامل أن هذه الباقة تحد من تأثير انبعاثات غازات الاحتباس بنسبة ٢٩٪، وتقلل الطلب على الطاقة بنسبة ٤٣٪، وتستهلك مياهًا أقل بنسبة ١0٪ مقارنةً ببولي بيوتيلين ترفتلات البكر التي تستند إلى المواد الأحفورية، وحصلت هذه الباقة أيضًا على شهادة التوريد المسؤول من مؤسسة (إس سي إس جلوبال سيرفيسز)، حيث استوفت متطلبات تتبع المواد، فضلًا عن متطلبات الأنظمة القانونية والاجتماعية والبيئية وأنظمة إدارة الموردين.

تزيكات الأطراف ذات العلاقة

باري باركين، رئيس قسم الاستدامة والمشتريات بشركة مارس إنك.

إن شعار شركتنا "مستقبل عالمنا تحدده طريقة تنفيذنا لأعمالنا اليوم"، يمثل قيمة أساسية لنهج شركتنا في ممارسة أنشطتها التجارية وفي نظرتها إلى العالم.
تقدر شركة (مارس) وثقُمن مجهودات (سابك) كشركة رائدة تدرك الحاجة إلى تبني نهج أكثر استدامة في ممارسة الأعمال، وكذلك الدور المحوري الذي يمكن أن تؤديه الشركات في التصدي للمشكلات المناخية والبيئية الخطيرة التي تمثل تحديات لمجتمعاتنا وعالمنا.

إنه لمن دواعي سرور شركة (مارس) العمل مع (سابك) في تطوير حلول دائرية للتغلب على مشكلة النفايات البلاستيكية بالإضافة إلى التعاون في إطلاق مبادرات دعم أوسع نطاقًا مع الائتلافات الصناعية والحكومات من أجل دعم الاستدامة.
تقدر (مارس) الشراكات والإمكانات التي لديها والتي تتيح التعاون لإجراء تحسينات من أجل تحقيق الصالح العام وبلوغ هدف شركتنا.

كارلوس مورينال، المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة بلاستيك إنبرجي

إنه لأمر رائع أن نرى التقدم الذي أحرزته (سابك) نحو تحقيق مستقبل أكثر استدامة للمواد البلاستيكية. لقد كانت (سابك) شريكًا مثاليًا للعمل معه في مشروعنا المشترك (سابك بلاستيك إنبرجي لإعادة التدوير المتقدم)، لإنشاء مصنع إعادة تدوير متقدم في هولندا، كوننا نتشارك هدفًا وهو الحد من التأثير البيئي للبلاستيك، وستكون وحدة إعادة التدوير الجديدة، بمجرد الانتهاء منها، قادرة على إعادة تدوير آلاف الأطنان من النفايات البلاستيكية منتهية الصلحية كل عام، التي كانت ستحرق لولا ذلك أو تذهب إلى مكب النفايات.

ماريكا ليندستروم، نائب الرئيس للمشتريات بشركة يونيليفر

في إطار التزام شركة (يونيليفر) بعالم خال من النفايات، تهدف الشركة إلى تخفيض بصمتها البيئية إلى النصف، والمساعدة في جمع ومعالجة كمية من البلاستيك تفوق الكمية التي نبيعها بحلول عام ٢٠٢0م، وهنا يأتي حل (سابك) للبوليمرات الدائرية الذي يؤدي دورًا محوريًا في الوفاء بالتزامنا من خلال تمكين إعادة تدوير النفايات البلاستيكية المختلطة التي يصعب إعادة تدويرها، وأيضًا من خلال تقديم مادة آمنة للاستخدام في الصناعات الغذائية.

إن تحقيق أهداف الاستدامة الطموحة فيما يتعلق بالبلاستيك يتطلب منا الابتكار والتعاون مع شركائنا في الصناعة من جميع أنحاء العالم، وإنه لمن دواعي سروري مواصلة العمل مع (سابك) لمساعدتنا على تخليص البيئة من النفايات البلاستيكية وفي تحقيق الاقتصاد الدائري.

تيد دويني، الرئيس والرئيس التنفيذي لشركة سييلد أير كوربوريشن

"مع وجود (سييلد أير) في موقع الريادة في الصناعة، فقد أخذت على نفسها عهدًا بأن تكون جميع منتجاتها قابلة لإعادة التدوير أو إعادة الاستخدام بحلول عام ٢٠٢0م، ومن خلال التعاون مع الشركاء والموردين مثل (سابك)، نواصل ابتكاراتنا للقضاء على هدر الموارد وإنشاء حلول دائرية بشكل عاجل، وهذا أمر بالغ الأهمية لجعل عالمنا أفضل".

التعاون



نستفيد من خبرات فريقنا في الإدارات المختلفة لتطوير وتنفيذ تقنيات مبتكرة تزيد إنتاجية وكفاءة أصول الشركة.

التعاون الداخلي لابتكار العمليات وتحسينها

تعمل (سابك) على توظيف خبراتها المتوافرة لدى فرقها المختلفة؛ لهدف تطوير تقنيات مبتكرة تعزز إنتاجية الأصول وكفاءتها، وتطبيق هذه التقنيات على أرض الواقع.

وقد أسفرت جهودنا التعاونية هذا العام عن العديد من التحسينات في تقنيات إجراءات العمل، مثل قيام (مركز سابك للتقنية والابتكار) - في إطار جهوده للتصدي لجائحة فيروس (كورونا) المستجد - بابتكار حل لإنتاج كحول الأيزوبروبيل لكي يستخدم في معقمات الأيدي من خلال استحداث قسم في مصنع الكحول الطبيعي صنف المُنظفات في شركة (كيان السعودية)، وسيعمل فريق من إدارات مختلفة في (سابك) على تطبيق هذه التقنية وإتمام الإعدادات الجديدة بنهاية عام ٢٠٢١م.

وفي السياق ذاته، اجتمعت وحدات أعمال الكيماويات وإدارة الاستدامة وإدارة المشتريات العالمية والفرق القانونية في (سابك) معًا للاستجابة لطلب أحد الزبائن استخدام زيت النخيل المستخدم المُعتاد مادة خافًا في منتجات الكحول الطبيعي المنظف، كما طور فريقنا من الإدارات المختلفة إجراءات جديدة بشأن الحصول على زيت النخيل المستخدم وأنشأ نظامًا لضمان امتثال موردينا لذلك.

كما عملت إدارتنا المختلفة على تحسين كفاءة إنتاج ميثيل ثلاثي بوتيل الإيثير؛ وهي مادة مضافة ترفع كفاءة الوقود المستخدم في محركات السيارات ووسائل النقل. وتلبية لطلب الأسواق، نجحت شركة (بتروكيما) المملوكة لسابك في تطوير إجراءات العمل لكي تساعد بدورها في توفير الحفاز المستخدم في إنتاج ميثيل ثلاثي بوتيل الإيثير، ما أدى إلى تحسين كفاءة استهلاك الموارد، وتحقيق وفورات مالية كبيرة.

رؤية ٢٠٣٠م

دأب مجلس التعاون الخليجي خلال العقد المنصرم على تعزيز تركيزه على القضايا البيئية وإدارة النفايات، وقد وضع الإطار التنظيمي للمملكة في عام ٢٠١٧م أهدافًا طموحة لبلوغها بحلول عام ٢٠٣٥م، تشمل تحويل ١٠٠٪ من المكبات المحلية للنفايات الصلبة (تهدف حكومة المملكة إلى إعادة تدوير ٨١٪ من هذه النفايات وتحويل نسبة ١٩٪ المتبقية لاستعادة الطاقة). علوة على ذلك، أنشأ صندوق الاستثمارات العامة في عام ٢٠١٧م (الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير)، برؤية تهدف لأن تكون الشركة الرائدة في إدارة تدوير النفايات، ودفع عجلة الاقتصاد الدائري من أجل مجتمع مستدام.

وقد وضعت المملكة قضية نفايات البلاستيك بين التحديات المخطط معالجتها ضمن (رؤية ٢٠٣٠م). ولذا تعمل (سابك) على تنفيذ ركائز مبادرة (تروسيركل™) في المملكة العربية السعودية دعمًا لأهداف الحكومة لعام ٢٠٣٥م وتحقيقًا لهذه الرؤية. كما تتعاون مع الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك) استنادًا إلى المعرفة التي اكتسبناها من أعمالنا في أوروبا، ومن ثم نوظف هذه المعرفة في المملكة من خلال إنشاء علاقات تعاونية مع شركات إعادة التدوير والزبائن وأصحاب العلامات التجارية.

دعمًا لرؤية المملكة ٢٠٣٠م، وسعيًا إلى معالجة مشكلة البلاستيك المستعمل، نواصل تنفيذ حلول مبادرة (تروسيركل™) في المملكة.

تستفيد (سابك) من مكانتها المتميزة في سلسلة القيمة لعقد اتفاقات تعاونية مع الزبائن بدءًا بمراحل الصناعات الأولية وصولًا إلى الصناعات التحويلية، ما يسهم في الارتقاء بممارسات الأعمال المستدامة في صناعة المواد البلاستيكية وتجاوز التوقعات؛ فنحن نبني علاقات طويلة الأمد مع الزبائن وشركاء سلسلة الإمدادات والشركات المنافسة، كما نوائم أعمالنا مع أهداف الحكومة وسياساتها بشأن الاستدامة، ونعزز التعاون داخليًا لترسيخ أهداف الاستدامة في جميع مجالات أعمال الشركة وباقية منتجاتها وأسواقها العالمية.

تحالف القضاء على النفايات البلاستيكية

(سابك) عضو مؤسس في (تحالف القضاء على النفايات البلاستيكية)، وتعمل - مع نظرائها في الصناعة، والمؤسسات الحكومية وغير الحكومية، والمؤسسات متعددة الأطراف، والجمعيات المعنية على مستوى العالم - للتركيز على مشكلة مخلفات البلاستيك من أجل تطوير البنية التحتية لعمليات إعادة التدوير وتوسيع نطاقها، ودعم الابتكار، وتوعية الأطراف ذات العلاقة وإشراكها في حملة القضاء على البلاستيك المستعمل، وتنظيف أماكن تجمع النفايات التي تضر البيئة.

علوة على ذلك، يبذل فريق (سابك) جهدًا كبيرًا في تطوير الاستراتيجية الشاملة لتحالف القضاء على النفايات البلاستيكية، ويقود مساعي تحقيق محاوره الرئيسة التي تشمل عمليات إعادة التدوير المتقدمة. كما تواصل (سابك) دعمها لمنصة الابتكار (Plug and Play)، ذات الصلة بتحالف القضاء على النفايات البلاستيكية، التي تشمل أفضل الشركات الناشئة والشركات الأعضاء في التحالف للخروج بمزيد من الأفكار الرامية إلى القضاء على البلاستيك المستعمل، والتي شارك فيها في عام ٢٠٢٠م أكثر من ١٠٠٠ شركة ناشئة، لتنضم إلى ٣٢ شركة انضمت للمنصة من قبل.

يتمثل الهدف النهائي لهذه الشركات الناشئة في تأمين تمويلها من خلال (تحالف القضاء على النفايات البلاستيكية)، أو عبر استثمارات الشركات الأعضاء ورأس المال الاستثماري. وقد بدأت في عام ٢٠٢٠م أكثر من ١٠٠ مناقشة تجريبية أو استثمارية ذوي العديد منها تجارب وافق عليها التحالف والشركات الأعضاء.



ثلاثة حلول من (سابك) ضمن الترشيحات النهائية لجوائز (إديسون)

رُشحت ثلاثة حلول من (سابك) لجوائز (إديسون) لأفضل المنتجات في عام ٢٠٢١م، وهي أول مرة يتقدم فيها فريقنا بحلول تحظى باهتمام هذه الجائزة التي تُعنى بتكريم التميز والابتكار في المنتجات الجديدة وتطوير الخدمات.

وقد رُشحت منتجات (سابك) الثلاثة لجوائز عام ٢٠٢١م؛ وهي رائدات الكوبوليمر (LNP™ ELCRES™ CRX) التي تُستخدم في الأجهزة الطبية للوقاية من تلف أسطحها نتيجة استخدام المطهرات القوية لمكافحة انتشار فيروس (كورونا) المستجد، وحبيبات سماد (NPK) القابلة للذوبان المعروفة بفعاليتها في تغذية المحاصيل، ومنتجات يوريا كبريتات الكالسيوم وهي مغذيات زراعية عالية الكفاءة توفر التغذية الأساسية للمحاصيل مع خفض معدل تطاير الأمونيا.

سُمّحت جميع المنتجات المتأهلة للتصفيات النهائية بجوائز ذهبية أو فضية أو برونزية يُعلن عنها في أبريل ٢٠٢١م.

الأسواق الرئيسية

تتسم أعمال (سابق) بالتنوع الذي يشمل قطاعات متنشعبة، بما في ذلك النقل والتعبئة والتغليف والإلكترونيات والأجهزة الطبية وغيرها، ما يسهم في تمكين الشركة من الاستفادة من فرص إحداه الفارق في مجال الاستدامة، حيث نواصل الابتكار لمساعدة زبائننا على تحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بهم، سواء كان ذلك للحد من انبعاثات الكربون أو زيادة كفاءة الطاقة أو مساعدتهم على التخلص من النفايات.

النقل



توفير الحلول الأكثر أمانًا وكفاءة وفعالية

تساعد شركاءنا المعنيين بصناعة وسائل النقل - التي تشمل السيارات والشاحنات والقطارات والطائرات وغيرها - على تقليل الوزن وزيادة كفاءة الوقود دون الإخلال بمعايير السلامة والأمان.

ولتلبية طلب مصنعي الطائرات للمكونات الأخف وزناً، عملت وحدة المنتجات المتخصصة مع شركة (كومبسليت إنك) من أجل تصميم تقنية "COEXM" التي تستخدم لإنتاج أجزاء مركبة مجوّفة لمختلف التطبيقات مثل إطارات أظفر المقاعد. ويقلل هذا التصميم الجديد الكثير من وقت المعالجة، كما يخفف الوزن الإجمالي ليسهم في تقليل استهلاك الوقود ومن ثم الحد من الانبعاثات، علاوة على تلبيةه للمتطلبات الهيكلية الخاصة بمقاعد الطائرة. ويمكن توسيع نطاق هذا التصميم ليشمل تطبيقات الطيران الأخرى.

وفي مجال النقل البري قمنا بصناعة بوليمر إسفلتي جديد لتعزيز متانة الرصف، حيث يعمل تعديلنا - المكوّن من ستايرين بيوتادين ستايرين، ومطاط ستايرين بيوتادين، وفتات المطاط، وأسيتات فينيل الإيثيل، وكوبوليمرات الإيثيلين - على تحسين مقاومة الطرق للتشقّق والتكسير الحراري والتلف الناتج عن عوامل الاستهلاك والتعبية وما شابه ذلك من تأكلات.

كما تدخل تقنيات (سابق) في قطاع الدراجات؛ حيث طوّرننا سلة جديدة للدراجات من مادة البولي بروبيلين، لتحل محل المصنوعة من الصلب، وتتطلب نسبتاً أقل من المواد والطاقة والمياه في عملية الإنتاج، وتأتي هذه السلة بوزن أخف بنسبة ١٧٪ تقريباً من الإصدار المشابه المُصنّع من الصلب، وتقل تأثيراتها بنسبة ١٥٪ فيما يتعلق بانبعثات غازات الاحتباس.

التعبئة والتغليف



المحافظة على قيمة المنتجات مع تقليل التأثيرات البيئية

تساعد حلول التغليف البلاستيكي - المعتمد على المواد الحيوية - الزبائن والموردين على تقليل استنفاد مواردهم، والحد من النفايات، مع حماية قيمة المنتج، والامتثال لتنظمة الغذاء وسلامة المستهلك والبيئة الصارمة.

لاقت الدعوات إلى تقليل استخدام المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد أصداً عالمية، وفي هذا السياق ابتكرنا حلًا يتمثل في زجاجة ماء مرنة وقابلة للطي تسهل للمستهلكين حمل عبوة المياه الخاصة بهم وإعادة استخدامها. وتتيح تقنيتنا الفريدة من البولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي (تكسلين) إنتاج زجاجات مرنة باستخدام مواد أقل، ما ينتج عنه وزن أقل بنسبة تصل إلى ٥٠٪، ومقارنةً بالمنتجات البديلة يقلل حل (سابق) انبعاثات غازات الاحتباس بنسبة ٦٠٪، ويخفف استهلاك الطاقة بنسبة تصل إلى ٦١٪، ويمكن أيضًا إعادة تدوير الزجاجات نفسها بعد انتهاء عمرها الافتراضي.

^٤ استند التحليل الداخلي إلى مبادئ (ISO14040) غير أنه لم يخضع لمراجعة نقدية من شركات نظيرة.
^٥ استند التحليل الداخلي إلى مبادئ (ISO14040) غير أنه لم يخضع لمراجعة نقدية من شركات نظيرة.

المغذيات الزراعية



تعزيز الأمن الغذائي

الأمن الغذائي من القضايا الحيوية على المستويات العالمية، وتضطلع (سابق) بدور متصاعد في هذا الجانب من خلال إيجاد حلول للمغذيات الزراعية تزيد إنتاجية المحاصيل، مع تقليل الآثار البيئية للزراعة، وتعزيز سلامة المزارعين.

ومن أجل خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المرتبطة بإنتاج الأمونيا الزرقاء، تعمل (سابق) على تطبيق تقنية جمع الكربون وتخزينه حتى عملية التصنيع، وقد قمنا - بالتعاون مع شركة (أرامكو السعودية) - بتوريد أول شحنة أمونيا زرقاء في العالم إلى اليابان لتوليد طاقة خالية من الكربون، ما قد يهيئ فرصة جديدة في السوق لاستخدام الأمونيا وقودًا نظيفًا.

كذلك تعمل (سابق) على تحسين استدامة الأسمدة بإضافة الميكروبات الطبيعية التي تحفز تثبيت النيتروجين وإذابة الفوسفور، ما يساعد المزارعين على تحقيق النتائج المرجوة من المحصول مع تقليل انبعاثات الأسمدة، فيما تزيد الأسمدة النانوية أيضًا المحصول وتقلل هدر المغذيات. تعتمد باقتنا الجديدة من المغذيات الزراعية على بنيت نانوية تعزز كفاءة الأسمدة بتزويد المحاصيل العناصر الغذائية الدقيقة اللازمة لامتصاصها، وفي هذا الصدد أنشأنا أيضًا فئة جديدة من المواد المثبطة لإنزيم اليوريز، محمية بحقوق الملكية، وتقلل تطاير النيتروجين من اليوريا؛ ما يوفر المزيد من النيتروجين للنبات.

الكهربائيات والإلكترونيات



أجهزة إلكترونية أقل سمكًا وأكثر أناقة

أصبحت الالكترونات ضرورة في حياتنا اليومية. انطلاقًا من دورها الرائد بين مقدمي حلول مواد الإلكترونيات، تبتكر (سابق) حلولاً مميزة تجمع بين الأداء العالي والاستدامة، وقد أطلقت باقة فركبات (LNP™) جديدة باستخدام مواد لقيم من البولي كربونيت الحيوية المعتمدة من برنامج الشهادة الدولية للاستدامة والكربون؛ من المقرر تسويقها في عام ٢٠٢١م، وتتمتع بإمكان تطبيقها في صناعات متنوعة بما في ذلك الأجهزة الإلكترونية الاستهلاكية والكهربائيات والرعاية الصحية ومستحضرات التجميل والسيارات. وتمتلك مواد اللقيم المشتقة من النفايات الحيوية أو المخلفات - مثل الزيت الصنوبري المستخلص من لبّ الأخشاب والورق - القدرة على تقليل انبعاثات غازات الاحتباس بنسبة تصل إلى ٥٠٪.

كما واصلت عائلة منتجات (LNP™) توسيع نطاق إنتاج مجموعة راتنجاتها المُعاد تدويرها بعد الاستهلاك (ELCRIN™) مع إطلاق سلسلة قابلة للتلوين؛ ضمن باقة منتجات البولي كربونيت المتخصصة المصنعة من كوبوليمر "EXL"، حيث تتيح الحرية في اختيار الألوان والتصميم إمكانات غير مسبوقة، بألوان بيضاء ساطعة وألوان ذات صفاء عالٍ، مع الإسهام في تقليل انبعاثات غازات الاحتباس بنسبة تصل إلى ٥٥٪.

الأجهزة الطبية



ابتكار مواد جديدة لتوفير رعاية صحية بتكلفة مقبولة

أكدت جائحة (كورونا) الأهمية الشديدة للرعاية الصحية وتوافر الأجهزة الطبية بجودة عالية وتكلفة مقبولة. وفي ظل تفشي الجائحة وما بعدها، واصلت (سابق) دعمها لزبائننا بمجموعة من الحلول للمنتجات الضرورية، بما في ذلك الأقفعة وأجهزة التنفس الصناعي والأجهزة ذات الاستخدام الواحد والأجهزة الطبية المحمولة والمواد المستخدمة في توصيل الأدوية وغير ذلك الكثير. واتبعت الشركة في ذلك نهجًا خاظمًا؛ حيث تعاونت عن كثب مع زبائننا لتصميم حلول لتلبية احتياجاتهم الفورية لتعزيز جودة وكفاءة الرعاية التي يقدمونها.

وقد قمنا خلال الجائحة بزيادة إنتاجنا من المواد التي تشتد الحاجة إليها والمنتجات غير المتوفرة بالقدر المطلوب، وشمل ذلك معدات الوقاية الشخصية. وتتضمن باقة (بيوركيز™) منتجات البولي بروبيلين المستخدمة في تصنيع المعاطف الواقية والأقفعة والملابس الطبية ذات الاستخدام الواحد، وتوفر هذه البوليمرات قدرة ممتازة على التنفس، وخصائص بالغة الأهمية تدعم سلامة المرضى والأطقم الطبية.

وقد أنتجنا في الوقت ذاته حلول البلاستيكيات الحرارية، بما في ذلك ألواح وأفلام (لكسان™)، لتوفير المقاومة العالية للصدّات وتعزيز جودة الرؤية، ومقاومة الخدش والمواد الكيماوية، والمرونة لواقيات الوجه والنظارات الواقية، ويمكن أن تساعد هذه الخصائص على تقليل تعرض العاملين من الأطقم الطبية للإصابة بالفيروسات والبكتيريا في بيئة العمل. كما نجحنا في تسويق فيلم (LEXAN™ HP 92 AF) المضاد للضباب والمصمم خصيصًا لمعدات الوقاية الشخصية من فيروس (كورونا) المستجد. وتتميز منتجات هذا الفيلم بطبقة مطلية من جانب واحد تعمل على إطالة الوقت المستغرق لتكوين الضباب ما يضمن وضوحًا بصريًا طويل المدى.

الأسواق الرئيسية

تتمة

البناء والتشييد



تعزيز تصاميم البناء المستدامة والمتطورة والحديثة

تؤدي البيئات الحضرية والمساحات المبنية حوزًا مهمًا في بناء اقتصاد منخفض الانبعاثات الكربونية، وتعد خامات ومواد (سابق) المبتكرة ذات أهمية بالغة في مساعدة صناعة البناء والتشييد على الانتقال إلى المباني ذات الكفاءة في استخدام الطاقة والموارد.

ظهر جليًا في عام ٢٠٢٠م أن الاختيار السليم لمواد البناء له دور في مكافحة العدوى والتعقيم في أماكن الرعاية الصحية، ونظرًا لسرعة معدلات الإنشاءات والتحديثات المستمرة للمرافق الطبية، فقد عملنا على تلبية الحاجة إلى مواد جديدة تضمن مساحات آمنة وصحية لرعاية أعداد المصابين المتزايدة بفيروس (كورونا) المستجد؛ فأطلقنا لوح (LEXAN™ CLINIWALL™ AC6200) الجديد، الذي يوفر حلولاً صحية ومضادة للبكتيريا لتكسية الجدران.

يعد البولي كربونيت (لكسان™) المستخدم في هذا النوع من الألواح مادة مفضلة لصناعة المستلزمات الطبية الأخرى التي تشتد الحاجة إليها، بما في ذلك الجدران الفاصلة، ودروع السلامة، وواقيات الوجه الطبية، والأقنعة والنظارات الواقية المستخدمة في المجال الصناعي، وواقيات العطس والغبار الجوي.

ملتزمون بالتحول إلى طاقة منخفضة الانبعاثات الكربونية من خلال حلول تجعل مصادر الطاقة المتجددة أقل تكلفة، وتعزز كفاءتها.

الطاقة النظيفة



تطوير كفاءة الطاقة والمواد المتجددة

تعد أنظمة الطاقة النظيفة والمتجددة بمثابة (الزاد) في الطريق نحو المستقبل، ونحن ملتزمون بتطبيق خبراتنا في تصنيع المواد لدعم الانتقال إلى طاقة منخفضة الانبعاثات الكربونية من خلال حلول تجعل مصادر الطاقة المتجددة أقل تكلفة، وتعزز كفاءة الطاقة.

ومن أجل تلبية الطلب على قطع غيار توربينات رياح أقوى وأكبر حجمًا وأخف وزناً وذات قابلية لإعادة التدوير، ابتكرت (سابق) رغوّة من البلاستيك الحراري من مادة ترفتالت البولي إيثيلين التي أصبحت مادة مفضلة لأساس المكونات الرئيسية لشفرات التوربينات المركبة. يتميز منتج (LNPT™ COLORCOMP™) الجديد من (سابق) بتركيب ذات بنية نانوية تعزز كفاءة الرغوّة، ما يسمح بتقليل حجم خلية الرغوّة بعامل يصل إلى (٣) للكثافة ذاتها، وتقليل تشتت حجم الخلية بعامل يصل إلى (٥)، ما يحسن قوة الشفرة كثيرًا ويجعلها أخف وزناً.

طورنا أيضًا درجة (B530) من البولي إيثيلين عالي الكثافة لاستخدامها في تصنيع المحطات الشمسية العائمة، التي تعد بدائل واعدة للطاقة النظيفة في مناطق من الهند وآسيا، حيث تكون الطاقة الشمسية بعيدة المنال لقلة مساحات اليابسة أو لارتفاع تكاليف بناء المحطات الشمسية.

كما أطلقت (سابق) المطاط الصناعي الجديد من البولي أوليفينات الذي يستخدم في تغليف الخلايا الكهروضوئية، وتوفير الأفلام المغلفة المصنوعة من هذه المادة ثباتًا حراريًا طويل الأمد، كما تحد من تسرب التيار إلى جانب قدرتها على إطالة عمر الوحدات الكهروضوئية.

استشراف المستقبل

نعزز كثيرًا بالتقدم الذي أحرزناه في عام ٢٠٢٠م، رغم بيئة الأعمال الصعبة التي نجمت عن جائحة (كورونا)، ونتطلع إلى تكثيف استثماراتنا في الابتكار من أجل الاستدامة، لا سيما أن هناك مجالات عديدة تحتاج إلى التطوير.

سوف نسعى جاهدين لتوثيق ريادتنا في مجال الاقتصاد الدائري، والتوسع في تقييم باقة منتجات الاستدامة، ومواصلة التحسينات في تقنيات العمليات والحفازات، وتبني خريطة طريق واضحة تقودنا إلى تقنية منخفضة الانبعاثات الكربونية لتقليل الانبعاثات الناجمة عن العمليات الإنتاجية.

وفي إطار مبادرة (تروسيركل™)، نخطط لتعزيز الانطباع لدى زبائننا عن ريادتنا في السوق في مجال الاقتصاد الدائري. وقد أوضحنا سابقًا في هذا الفصل أننا على الطريق الصحيح لإنشاء أول وحدة أعمال تجارية متطورة لإعادة التدوير في العالم لرفع مستوى إنتاج البوليمرات الدائرية المعتمدة، ونخطط أيضًا لتطوير التقنية والاستراتيجية التجارية للوصول إلى كميات كبيرة من البلاستيك المختلط المستعمل وزيت التحلل الحراري؛ المادتين الخام للمنتجات الدائرية المعتمدة.

ومع مواصلة تطبيق تقييم باقة منتجات الاستدامة عبر وحدات أعمالنا، فإننا نخطط لإكمال هذا التقييم فيما يتعلق بباقة المنتجات الكيماوية الخاصة بنا، ووضع خط أساس لوحدة البتروكيماويات لتحديد أهداف طويلة المدى للإيرادات من باقات المنتجات الأكثر استدامة.

وإيمانًا بضرورة تقليل بصمتنا الكربونية، فإننا نعمل أيضًا على رسم أهداف للمدنيين القصير والطويل من أجل التحول نحو التشغيل الكهربائي، الذي إذا طُبق على أصولنا فمن المتوقع أن يرفع الطلب على الكهرباء بشكل كبير، ما يستلزم تلبية هذا الطلب باستخدام الطاقة المتجددة. ونستهدف للمدى القصير التقنيات ذات المستويات العالية من جاهزية، بما في ذلك فرصة تركيب الضواغط والمضخات التي من شأنها تقليل انبعاثات غازات الاحتباس، أما على المدى الطويل فنطمح إلى تحويل الأفران التي تعمل بطاقة كثيفة للعمل بالكهرباء، ومنها وحدات التكسير أو التحسين الحفزي، حيث تطور هذه التقنيات بالتعاون مع نظرائنا في هذه الصناعة.

نسعد بالمزايا التي يوفرها الابتكار لشركتنا وزبائننا والعالم أجمع. ونظهر مبادرات مثل (تروسيركل™) قوة حلول الأعمال المستدامة الرامية لمعالجة التأثيرات البيئية العالمية مثل نفايات البلاستيك، بينما تمهد الطريق لمشاركات جديدة تحفز نماذج الأعمال المرنة، وسنواصل الابتكار لبناء مستقبل زاهر بالاستدامة: استدامة سلامة الأعمال وصحة الأفراد وحماية الكوكب.



يعود الابتكار بالنفع على شركتنا وزبائننا والعالم بأسره.

المناخ والطاقة وكفاءة الموارد

٤٢	نمجنا
٤٦	أدوتنا
٤٧	غازات الاحتباس الحراري
٤٨	الطاقة
٤٩	المياه
٥٠	هدر المواد
٥١	استشراف المستقبل



نهجنا

تدرك (سابك) التغيرات الجذرية في المناخ والفرص السانحة أمام أرباب الأعمال لريادة المسار نحو تحقيق اقتصاد منخفض الانبعاثات الكربونية، وتتعامل مع هذه المسؤولية بجدية شديدة انطلاقًا من كون الاستدامة جزءًا لا يتجزأ من صميم أعمالها.

جائزة كورونا (كوفيد-١٩)

أسفرت جائزة (كورونا) عن تحديات جسيمة خلال عام ٢٠٢٠م، مع ذلك كان تأثيرها على عمليات (سابك) الصناعية محدودًا للغاية، ما مكّننا من دعم سلسلة إمداداتنا العالمية وتعزيز حضورنا، دون التأثير على مستوى أداء الاستدامة في أعمالنا. ويشهد لذلك استمرار عمل فريق الشؤون الهندسية وإدارة المشاريع - في (ماونت فيرنون) بولاية إنديانا - في استبدال معدات العمليات في محطة الكور بتقنيات أكثر أمانًا وفعالية. تجاوزت ساعات العمل في المشروع مليون ساعة دون توقف رغم ظروف الجائحة، ما حقق نسبة تقارب ١٩، بمؤشر السلامة والصحة والبيئة للمشروع.

استراتيجية المناخ

انطلاقًا من دور (سابك) الرائد في صناعة البتروكيماويات، فهي تدرك - وقربناها - ضرورة إجراء تغييرات جذرية لتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، بحيث يمكن الحد من انبعاثات الكربون بحلول منتصف القرن. لذا وضعنا استراتيجية جديدة لتغيير المناخ بشكل استباقي تسهم في تحقيق الأهداف الحكومية الشاملة والانسجام معها، مستندةً إلى الحقائق الفعلية عن الاحتباس الحراري العالمي. وترتكز استراتيجيتنا على أهداف طويلة المدى قائمة على أسس علمية، والتركيز على التغيرات المناخية في جميع أعمالنا.

وضعنا استراتيجية جديدة لتغيير المناخ بشكل استباقي تسهم في تحقيق الأهداف الحكومية الشاملة والانسجام معها

ضاعفت (سابك) في السنوات الأخيرة جهود التصدي للتغيرات المناخية، وحدّدت أهداف الاستدامة على نحو استباقي منذ عام ٢٠١٠م؛ للحد من كثافة غازات الاحتباس الحراري المنبعثة من مصانعها وتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة والمياه وتقليل هدر المواد. وبناءً على ذلك تبنّت استراتيجية جديدة شاملة ترسم الطريق لأهداف طويلة المدى.

واتخذت (سابك) إجراءات عملية في هذا الشأن انطلاقًا من حرصها الدائم على بذل أقصى ما يلزم للحد من البصمة الكربونية لأعمالها، وتقديم التقارير بشأن نطاق الانبعاثات الثالث (Scope 3) لتعكس نظرة شاملة عن الانبعاثات في سلسلة القيمة، كما تواصل تعزيز إجراءات الحوكمة المتعلقة بالتغيرات المناخية عن طريق إنشاء هيكلين جديدين لتطبيق اللوائح وتحديد الأهداف وتوجيه الاستراتيجية وضمان تحقيق الشفافية.

تعمل (سابك) على رفع مستوى طموحها وإجراء تغييرات هيكلية تحد من تأثيرها على المناخ بدرجة كبيرة للمدى الطويل، كما تعزز قدراتها لمواجهة تأثير تغير المناخ على أعمالها اليومية؛ من خلال الابتكارات في مجالات الطاقة المتجددة والكهرباء والهيدروجين منخفض الكربون ومشاريع جمع الكربون وكفاءة المواد. وقد أوضنا في فصل (حلول الابتكار والاستدامة) زيادة استثمارات الشركة في مجال الاقتصاد الدائري، ودعمها لجهود تطوير التقنيات المتقدمة لإعادة التدوير التي تُحقق قيمة اقتصادية من النفايات، وتحد من البصمة الكربونية في ذات الوقت.

تواصل (سابك) دورها الريادي في توجيه الصناعة نحو مستقبل مستدام، وتُعدّ النجاحات المحققة بتكامل عطاءات فرقها وزبائنها وشركائها ونظرائها في القطاع شاهدًا على إمكان صناعة مستقبل مرّن تزدهر فيه الأعمال، مع المحافظة على كوكبنا في أفضل حال.

خريطة الطريق لمواجهة التغيرات المناخية

تعي كل شركة عالمية أهمية تبنّي استراتيجية مناخية فاعلة لتحقيق نجاحات كبيرة في المستقبل. وقد بادرت (سابك) بخطوتين حاسمتين في هذا الصدد، تتمثل الأولى في تطبيق خطة مناخية لمختلف مناطق أعمالها، والثرى في تطوير أهداف مستندة إلى العلم.

تحرص (سابك) على تحقيق التطلعات المتزايدة في منطقة أوروبا تجاه التغيرات المناخية، وحشد جهودها الشاملة في إطار الخطط المناخية للمملكة وأسيا والأمريكيتين. وتشمل تلك الخطط المشار إليها مواقع تصنيع (سابك) التي تأخذ بعين الاعتبار فرص تحسين الكفاءة التشغيلية وجمع الكربون وإعادة التدوير ومواد اللقيم الحيوية والطاقة المتجددة.

وللوقوف على مخاطر التغيير المناخي وتكاليفه، حلّلنا العديد من الاحتمالات التي تتضمن حالات سير العمل الاعتيادية، وحالات أخرى تُتخذ فيها إجراءات طموحة، وقد حفزت تلك التحليلات نهجنا الرامي إلى وضع أهداف لكفاءة الطاقة للمدى القريب، وتعزيز الاستثمارات في الكهرباء ومواد اللقيم القابلة للتدوير، ما يساعد (سابك) على الحد من تأثير انبعاثات الكربون بحلول منتصف القرن.

وضعت (سابك) تلك الخطط بالتنسيق بين وحدات أعمالها الاستراتيجية لضمان توافقها مع أنشطتها في الأسواق المختلفة، ولتضمن تلك الأهداف في مختلف مستويات الأعمال. وتعمل وحدات العمل الاستراتيجية حاليًا - بدعم من فرق التقنية والتصنيع والاستدامة - على تجربة تلك الخطط في ظل مشاورات داخلية مع مجلس الاستدامة بقيادة نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي وقيد موافقته، وتستند الشركة إلى تحليل تلك المشاورات الداخلية لرسم ملامح استراتيجية التغيرات المناخية الأشمل وتحديد أهدافها طويلة المدى.

وتدرك (سابك) حتى في مرحلة وضع اللمسات الأخيرة لتلك الخطط أن الأهداف العلمية - التي تتوافق مع اتفاقية باريس للحد من الاحتباس الحراري العالمي ليصبح أقل بدرجتين مئويتين مقارنة بما قبل الثورة الصناعية - ستشكل محورًا أساسيًا في استراتيجيتها طويلة المدى، وقد أمسكت زمام المبادرة لوضع الأهداف العلمية لانبعاثات النطاقات الأول والثاني والثالث (Scope 1, 2 & 3)؛ لهدف تحديد التزاماتها والإطار الزمني اللازم لتحقيق تلك الأهداف.

تنتهج (سابك) نهجًا تعاونيًا لتحقيق الأهداف المستندة إلى أسس علمية، وتستفيد من تجارب نظيراتها في الصناعة، كما تسهم في إطلاق المبادرات، بما في ذلك مبادرة المجموعة الاستشارية لخبراء الكيماويات الهادفة إلى تطوير أساليب خاصة بالقطاع تُوجّه شركات الكيماويات والبتروكيماويات لتحديد الأهداف الطموحة والبدء في الحد من الكربون. ويضمن اتباع نهج موحد تعزيز الدقة وقابلية المقارنة المتعلقة بالإفصاح لا سيما فيما يتعلق بانبعاثات النطاق الثالث (Scope 3).



نعزنا نهجنا للعمل على المدى القصير نحو تحقيق أهداف كفاءة الطاقة.

يشكل تحديد أهداف انبعاثات النطاق الثالث (Scope 3) تحديًا خاصًا لشركة (سابك) بصفة خاصة وقطاع الصناعة بصفة عامة؛ فرغم اشتغال سلسلة قيمة المواد الكيماوية على ثالث أكبر مصدر صناعي فرعي لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري، إلا أنه ليس هناك حاليًا توافق في التراء بشأن الفئات ذات الأولوية التي يجب معالجتها. ولهذا السبب نعمل مع المجموعة الاستشارية لمبادرة الأهداف القائمة على العلم لفهم كيفية تحديد الشركات الأخرى لانبعاثات النطاق الثالث وما هو أكثر صلةً منها بشركة (سابك)، وأسهمنا لتحقيق هذه الغاية - في ديسمبر ٢٠٢٠م - في إجراء بحث المجموعة الاستشارية بعنوان "العقبات التي تواجه شركات الكيماويات وتحدياتها وفرصها لتحديد (الأهداف المستندة على أسس علمية SBTi).

تستهدف الخطوة المقبلة دمج عملية تحديد الأهداف القائمة على العلم في خطط الشركة الخاصة بالمناخ؛ لتحديد أهداف ووضع خطط للحد من انبعاثات النطاقات الأول والثاني والثالث (Scope 1, 2 & 3).

نهجنا

تتمة

دعم أجندة الحكومة وتحفيز التغيير في الأعمال

انطلاقًا من كون (سابك) شركة عالمية مقرها المملكة العربية السعودية ويمتد نطاق أعمالها إلى أوروبا والأمريكيتين وآسيا، تلتزم الشركة بدعم جدول أعمال الحكومة فيما يتعلق بالمناخ وأثره على كل منطقة من تلك المناطق. ونعمل محليًا مع وزارة الطاقة السعودية والمركز السعودي لكفاءة الطاقة للوفاء باللوائح الوطنية، كما ساعدنا في استضافة المملكة قمة مجموعة العشرين التي عُقدت لمناقشة جمع الكربون وتخزينه، وشاركنا بفعالية في أنشطة مجموعة العشرين المتعلقة باستدامة الطاقة ومسارات عمل الإشراف على المناخ.

علوّه على ذلك، دعمت (سابك) البرنامج الوطني للاقتصاد الدائري للكربون، الذي يقوم على نهج شامل للاستدامة يواجه الانبعاثات من خلال الابتكارات، مثل جمع الكربون وتحويله إلى مواد أولية قابلة للاستخدام، ولا يقتصر ذلك على دعم أهداف المناخ فحسب، بل يمتد أيضًا لتحقيق نمو اقتصادي من خلال توفير وظائف جديدة وإيجاد القيمة من النفايات. كما استضافت الشركة - في إطار تعزيز الاقتصاد الدائري للكربون - منتدى افتراضيًا لمدة يومين، حيث ناقش خبراء عالميون العديد من التقنيات النوعية وفرص الحد من انبعاثات الكربون في الغلاف الجوي وإعادة تدويرها والقضاء عليها، وأدت (سابك) أيضًا دوزًا بارزًا في قيادة ورشات عمل الاقتصاد الدائري للكربون في مجالَي التقنية والابتكار.

وتمتد جهودنا إلى خارج المملكة؛ إذ نعمل مع الحكومة الهولندية والاتحاد الأوروبي للمشاركة في المناقشات المتعلقة بالأهداف المناخية، بما في ذلك اتفاقية الاتحاد الأوروبي الأخيرة للحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة ٥٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠م.

تُوّجه هذه الجهود طموحات (سابك) المتعلقة بالمناخ، ونُهيئ الظروف للتواصل مع نظيراتها في الصناعة. وتجدر الإشارة إلى العديد من الخطوات المتخذة خلال ٢٠٢٠م؛ فقد شارك سعادة نائب رئيس مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي - كما يرد بالتفصيل في فصل حلول الابتكار والاستدامة - في "مجموعة معالجة النفايات" التابعة للمنتدى الاقتصادي العالمي التي ركّزت على الابتكار الجماعي لتقنيات تحد من انبعاثات الكربون في قطاع صناعة الكيماويات، وانضمت (سابك) أيضًا إلى مجلس الهيدروجين بصفتها عضوًا توجيهيًا جديدًا، ما أسهم في توسيع نطاق التحالف العالمي للرؤساء التنفيذيين الهادف إلى تسريع وتيرة التحول نحو الطاقة النظيفة.

الحوكمة المناخية

تُعد الحوكمة المناخية وسيلةً مهمةً لضمان اتباع نهج مسؤول ودمج استراتيجية المناخ التي ننتهجها في كل ما نقوم به إدارات الشركة وفرقها. ولقد بادرنّا بتعزيز الحوكمة الداخلية من خلال إنشاء هيكليْن إضافيين جديدين لغرض الالتزام باللوائح وتحديد الأهداف وتعزيز الإفصاح.

يتمثل الهيكل الأول في فريق كفاءة استهلاك الطاقة وإدارة الكربون، الذي يُسهم في خريطة الطريق الشاملة لباقة كفاءة استهلاك الطاقة في (سابك). يعزز هذا الفريق ويراقب مؤشرات الأداء الرئيسة للطاقة للوفاء بالمتطلبات الرقابية، ويرفع التقارير إلى كبير مسؤولي التقنية وكبير مسؤولي الاستدامة واللجنة التوجيهية التي تُمثّل قطاعات التقنية والاستدامة والتصنيع ووحدات العمل الاستراتيجية والشؤون الهندسية وإدارة المشاريع والخدمات المشتركة، ويشمل دوره التعامل مع المركز السعودي لكفاءة الطاقة والهيئة الحكومية المكلفة بمساعدة القطاعات الصناعية المختلفة على تحقيق أهدافها نحو الاستخدام الفعال للموارد الطبيعية. ويتألف فريق كفاءة استهلاك الطاقة وإدارة الكربون من لجنة توجيهية ومكتب إدارة المشروع وثمانية فرق تركز على تقييم المبادرات والتحقق من المشاريع ومراقبة التقدم، إضافة إلى عدة مهمات أخرى.

يتمثل الهيكل الثاني - كما يرد بالتفصيل في فصل "لمحة عن (سابك)" - في اللجنة التوجيهية لإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، التي تضم ممثلين من المديرين الأعلى على مستوى الشركة. وتضع هذه اللجنة استراتيجية عامة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات؛ تركز على دراسة مخاطر التغيرات المناخية والأهداف والمقاييس وعمليات الإفصاح المتعلقة بذلك، كما تدير تنسيق (سابك) مع فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ، ويجري استعراض هذا الأمر بمزيد من التفصيل في القسم الخاص بالإفصاح الذي يرد لاحقًا.

المخاطر المناخية والمرونة في التعامل معها

تحرك (سابك) أهمية الوعي بمخاطر التغيرات المناخية وتعزيز المرونة للتعامل معها، ومواجهة التبعات الحتمية لتلك التغيرات. بناءً على ذلك بادرت بتحليل احتمالات ومدى تعرضها للمخاطر المناخية، ومن المتوقع الإعلان عن التقدم الذي أحرزته في السنوات القادمة.

بادرت (سابك) في تبني منهجية لتعزيز المرونة في التعامل مع آثار التغير المناخي من خلال الدخول في استثمارات حالية في مجال الطاقة المتجددة، ما يُساعدها في القضاء تمامًا على انبعاثاتها بحلول منتصف القرن.

كما وضعت (سابك) أهدافًا طويلة المدى لاستخدام ٤ غيغا وات من الطاقة المتجددة بحلول عام ٢٠٢٥م و١٢ غيغا وات بحلول عام ٢٠٣٠م، إيمانًا منها بأن الطاقة المتجددة تُمثل الأداة الرئيسة للحد من انبعاثات النطاق الثاني (Scope 2)، التي تُشكّل تقريبًا ثلث إجمالي الانبعاثات الصادرة عنها. وإضافة إلى الحد من الانبعاثات، تسير جهود الشركة لتبني الطاقة المتجددة في إطار رؤية المملكة الرامية إلى الاعتماد على حلول الطاقة المتجددة بنسبة ٥٠٪ عام ٢٠٣٠م.

ومن أمثلة مشاريع الطاقة المتجددة: إبرام اتفاقية شراء الطاقة لهدف إنشاء محطة لتوليد الكهرباء بالطاقة الشمسية بقدرة ١٠٠ ميغاوات لتزويد مصنع البولي كربونات في (قراطجة) بإسبانيا بالطاقة المتجددة اللازمة لتشغيله، وستصبح هذه المحطة بمجرد تشغيلها بحلول عام ٢٠٢٤م الأولى من نوعها التي تعتمد على الطاقة المتجددة بنسبة ١٠٠٪، ويتوقع أن تحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بمقدار ٧٠ ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنويًا. وفيما يتعلق بالمشروع الثاني، فقد أنهينا دراسة الجدوى بالتعاون مع شركة (مرافق) والهيئة الملكية للجيبيل وينبع بشأن إنشاء محطة شمسية بقدرة ٤٠٠ ميغاوات في ميناء مدينة ينبع السعودية. كما نتبنى استراتيجية تنفيذية للحصول على ٢,٥ غيغا وات من الطاقة المتجددة لتوفير ما يقرب من نصف المتطلبات الكهربائية في منشأتنا بمدينة الجبيل الصناعية.

كذلك تعزز (سابك) مرونتها من خلال إدارة انبعاثات النطاق الثالث (Scope 3)، وكانت قدّمت تقريرًا بشأن انبعاثات النطاقين الأول والثاني (Scope 1 & 2) منذ عام ٢٠١١م، كما قدّمت تقريرًا عام ٢٠١٨م عن انبعاثات النطاق الثالث (Scope 3) لمشروع الكشف عن الكربون.

وفي نهاية المطاف سيقودنا العمل على تحديد انبعاثات النطاق الثالث (Scope 3) وتقديم تقارير بشأنها إلى تحديد أهم مصادر انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بسلسلة القيمة لدينا، ورسم أهداف فعالة ومُجدية تقوم على أسس علمية، وسيساعد ذلك أيضًا شركتنا في بناء علاقات مع الزبائن في سلسلة القيمة للحصول على بيانات النطاق الثالث لعمليات الإفصاح الخاصة بهم.

الإفصاح المتعلق بالمناخ

يتطلب النجاح في الحد من التأثيرات المناخية قدرًا من الشفافية والدقة عند الإفصاح عن التأثيرات المناخية للشركة ومخاطرها، ولذلك نحصر على قياس بصمة الكربون لدينا والكشف عنها، ونوسع أيضًا نطاق عمليات الإفصاح المتعلقة بالمناخ ليشمل المخاطر.

تساعدنا المشاركة في مشروع الإفصاح عن الكربون على إدارة مخاطر المناخ وترسيخ التزامنا بالشفافية والمسؤولية البيئية. وقد حافظنا في عام ٢٠٢٠م على تصنيفنا العام (ب)، وواصلنا جهودنا الرامية إلى دعم برنامج سلسلة إمدادات مشروع الإفصاح عن الكربون الذي ساعد موردينا في الإفصاح عن انبعاثاتهم.

نواصل دمج العمل المتعلق بالمناخ في كل إدارة، ونعتزّ ببدء العمل على تنسيق إفصاحنا مع توصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ، التي تساعد الأسواق المالية على تقييم التكاليف الحقيقية للاحتباس الحراري تقييمًا دقيقًا. وقد جمعت اللجنة التوجيهية لإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة فريقًا من الخبراء مكلفًا بتطوير نهجنا نحو الإفصاح المناخي المتوافق مع توصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ. يتضمن هذا التقرير أفسافًا حول ركائز الإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ، في مجال الحوكمة والمخاطر والاستراتيجية والأهداف المتعلقة بالمناخ.

واستنادًا إلى تجربة فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ التي أجريناها عام ٢٠١٨م في نطاق أعمال البولي إثيلين، أجرينا في عام ٢٠٢٠م تقييم جاهزية لهذا الفريق؛ لفهم جدوى إعداد التقارير والنتائج المترتبة على ذلك بناءً على توصيات فريق العمل. وكشف هذا التقييم عن مجالات تمت تغطيتها، كما كشف في الوقت ذاته عن ثغرات. ولذا نهدف إلى مواءمة نهجنا خلال العامين أو الأعوام الثلاثة القادمة.

وواصلنا - إضافة إلى مشروع الإفصاح عن الكربون وفريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ - استخدام نسبة تصنيف الاستدامة (إيكوفاديس)، وحصلنا على درجة ١٠٠/٨٠ للإفصاح عن التأثير البيئي والمناخي بوصفنا موردًا للمواد الكيماوية الأساسية والأسمدة ومركبات النيتروجين والبلاستيكيات والمطاط الصناعي في أشكالها الأولية.

تمنح الدقة في إعداد تقارير المناخ شركتنا مكانة أقوى يُمكن من خلالها المضي قدمًا بثقة في العمل المناخي الذي نعلم أنه سيُصبح له تأثير حقيقي. وشكل هذا الأمر أهمية بالغة لأعمالنا وزبائننا وشركائنا ومستثمريننا والكوكب بأكمله.

البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة

تلتزم (سابك) - على النحو الموضح في قسم الحوكمة - بالمبادرات الحكومية مثل مبادرة المركز السعودي لكفاءة الطاقة: البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة، وقد وضع البرنامج أهدافًا وأنشأ برنامجًا موسعًا لتوفير الطاقة وتعزيز كفاءتها في مختلف القطاعات. كما يدعم الشركات التي تعتمد على مواد اللقيم الأساسية التي تنتجها شركة (أرامكو السعودية) لتنفيذ تكليف الحكومة الجديد المتمثل في كفاءة استخدام مواد اللقيم. ويوجه هيكلنا العالمي الجديد لكفاءة الطاقة وإدارة الكربون مشاركتنا في البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة، ويضمن التزام (سابك) بتحقيق هذه الأهداف من خلال تحديد أولويات الاستثمار والاستفادة منها على النحو الأمثل.

وفيما يتعلق بدورة البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة الأولى بين عامي ٢٠١١ و٢٠١٩م، فقد نَقَدْنَا ١٧٠ مشروعًا لتوفير الطاقة والتحسين التشغيلي، ما قلل العجز في الطاقة بمقدار ٤٧,٢ مليون وحدة حرارية بريطانية من عام الأساس ٢٠١١م إلى العام المستهدف ٢٠١٩م. وحرصًا على سد الفجوة المتبقية اتُخذت (سابك) إجراءً صارمًا بإغلاق ثلاثة أصول قديمة وإنجاز مشاريع مختلفة أدّت إلى تحسين كفاءة عملياتها في عام ٢٠٢٠م.

أداؤنا

النتائج الأساسية

- الحفاظ على التصنيف (ب) في استطلاع مشروع الإفصاح عن الكربون (CDP) لعام ٢٠٢٠م، وبذلك تكون (سابق) من أفضل الشركات أداءً في منطقة الشرق الأوسط.
- تعزيز استراتيجيتنا المناخية وحوكمتنا، من خلال إنشاء هيكلين جديدين مسؤولين عن الالتزام باللوائح وتوجيه الاستراتيجية وضمان الشفافية.
- تعزيز تكامل التقارير المقدمة عن انبعاثات النطاق الثالث (Scope 3) من خلال وضع معيار داخلي لجمع البيانات.
- توفير ١٣٤ ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون عبر نظام استرجاع التهوية الذي قلل الاحتراق عند إنتاج البولي إيثيلين في شركة (شرق) التابعة لسابك.
- توفير نحو ٤٠ ألف متر مكعب من استهلاك المياه و١٠٨ ألف غيغا جول من استهلاك الطاقة من خلال مشروع الاستفادة المثلي من الطاقة في شركة (بتروكيميا) المملوكة لسابك الذي يقلل تسريب البخار بنحو خمسة أطنان في الساعة.
- توفير ٣٦٦ آلاف متر مكعب من استهلاك المياه بوقف استخدام غلاية وزيادة إنتاج البخار بمصنع الأمونيا في موقع شركة (سابك) للمغذيات الزراعية) التابعة لنا.



من خلال نظام استعادة الغازات المنبعثة، استطعنا خفض معدل الغازات المحترقة التي ترافق عمليات إنتاج البولي إيثيلين في شركة (شرق) التابعة.

المقاييس والاتجاهات الرئيسية

تعرض هذه المقاييس التغيرات في الأداء مقارنةً بعام ٢٠١٠م فيما يتعلق بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري واستهلاك الطاقة واستهلاك المياه العذبة وهدر المواد والحد من الاحتراق. وقد تحققت أقصى استفادة من استخدام ثاني أكسيد الكربون في عام ٢٠٢٠م، وتستند كثافة الاستهلاك إلى القياس بالوحدة لكل طن متري من مبيعات المنتجات الخارجية.

كثافة غازات الاحتباس الحراري	كثافة استهلاك الطاقة	كثافة استهلاك المياه
١٥,٥٪	١٠,٥٪	١٤,٢٪
كثافة هدر المواد	الحرق (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	الحد من انبعاثات الاحتراق (%)
٤٦,٣٪	١,٦٣٦,٨٩٩	٥٦٪*
	إجمالي استخدام ثاني أكسيد الكربون	
	٣,٧٢*	

* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

غازات الاحتباس الحراري

نسعى إلى توسيع نطاق استثمارنا في مصادر الطاقة المتجددة، ونعمل في الوقت ذاته على خفض كثافة انبعاثاتنا من غازات الاحتباس الحراري. التي تُقاس بالأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من مبيعات المنتجات وقد تراجعت هذا العام كثافة الانبعاثات من ١,١٧٠ طن إلى ١,١٤٤ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. ويُمثل ذلك انخفاضًا بنسبة ٢,٢٪ في كثافة الانبعاثات اعتبارًا من عام ٢٠١٩م، وانخفاضًا بنسبة ١٥,٥٪ مقارنةً بخط الأساس في عام ٢٠١٠م.

وفي عام ٢٠٢٠م بلغ إجمالي انبعاثات الغازات لدينا في النطاق الأول (Scope 1): ٣٦,٧ مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، والنطاق الثاني (Scope 2): ١٧,٥ مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

وفي موقعي (بارودا) و(رايونج) ثبتت (سابق) في عام ٢٠١٩م ألوًا شمسية ساعدت على تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بمقدار ٤٦٥ طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنويًا، كما حدثت بموقعها في (باي سانت لويس) وحدة التبريد باستخدام مبرد أكثر ملاءمةً للبيئة، ما وفّر نحو ٢,٣٧٦ غيغا جول و٣٤٦ طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، ما يُترجم تقريبًا إلى انخفاض في كثافة الطاقة بنسبة ١٪ وكثافة غازات الاحتباس الحراري في الموقع بنسبة ١,٤٪.

كما أن لدينا طريقة أخرى لخفض كثافة غازات الاحتباس الحراري تتمثل في تقليل الاحتراق في إنتاج البولي إيثيلين بشركة (شرق) التابعة لنا. وقد طبقنا نظام استرجاع التهوية لاستخلاص غازات النيتروجين والإيثيلين التي كانت تحرق من قبل، ونتمتع حاليًا بالقدرة على استعادة الهيدروكربونات في مصنع الأولييفينات، وينتج عن ذلك توفير ١٣٤ ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

كذلك أجرينا بموقعنا في (خيلين) عددًا من التغييرات التي أسهمت في تحسين الأداء البيئي والتشغيلي لأحد مصانع الأولييفينات التابعة لنا، وتضمن ذلك استبدال وإعادة تصميم أفران قسم الحمل الحراري، ما عزز مرونة التغذية وكفاءة الطاقة والحد من التلوّث. وأدى استبدال اثنين من الأفران الحرارية في الفترة ما بين عامي ٢٠١٩م و٢٠٢٠م إلى توفير ١٤٩ ألف غيغا جول و٨٤٠٠ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنويًا.

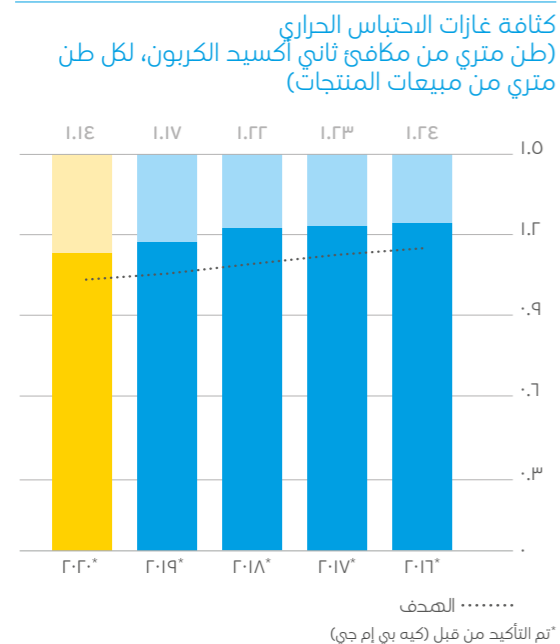
ومن التطورات الأخرى التي ساعدتنا على خفض كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وضع لوحة بيانات في شركة (سابق) للمغذيات الزراعية) التابعة، لتتبع الهدر والوفر من ثاني أكسيد الكربون في الوقت الفعلي أثناء إنتاج البوريا، ما يساعد على تحسين أهداف الاستدامة في (سابق) للمغذيات الزراعية) من خلال تقليل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وكذلك الطاقة والمياه وهدر المواد.

في تقريرها عن الانبعاثات لعام ٢٠٢٠م أعادت الوكالة الدولية للطاقة (IEA) بيانات (عامل الانبعاث) التسلسلي للمملكة العربية السعودية حتى عام ٢٠١٢م، ما أظهر انخفاضًا بنسبة ٢٧٪ على أساس سنوي في انبعاثات النطاق ٢ (Scope 2) في المملكة. ونظرًا لأن غالبية انبعاثاتنا تأتي من عملياتنا في المملكة، فقد اخترنا مواصلة إعداد تقارير النطاق ٢ (Scope 2) في عام ٢٠٢٠م باستخدام (عامل الانبعاث لعام ٢٠١٩م) للمملكة حتى نفهم بشكل أفضل أنسب الافتراض المعدل لقيمة (عامل الانبعاث ٢٠٢٠م). وبالنسبة لعملياتنا في جميع البلدان الأخرى، استخدمنا قيم (عامل الانبعاث) لعام ٢٠٢٠م.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري حسب النطاق (مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥
٣٧	٣٧	٣٩	٣٧	٣٨	٣٨
١٧*	١٨	١٨	١٧	١٨	١٨
٥٤	٥٥	٥٧	٥٤	٥٦	٥٦

* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)
اعتمادًا على الموقع.
تم التعديل من خلال التقريب لتصحيح الرقم الإجمالي



الطاقة

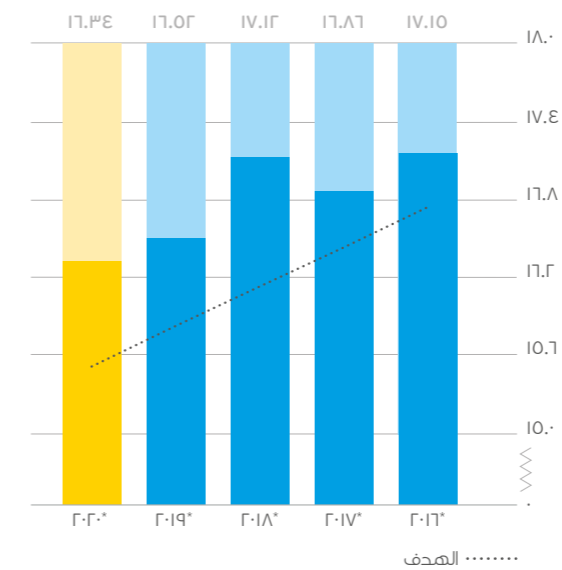
يشكل تحسين كفاءة استهلاك الطاقة لعملياتنا التشغيلية أداة مهمة نستخدمها لتحقيق أهدافنا المتعلقة بالمناخ. وقد انخفضت هذا العام كثافة استهلاكنا للطاقة في مواقعنا العالمية، وُقاس بالغيغا جول من الطاقة المستخدمة لكل طن متري من مبيعات المنتجات، لتصل إلى ١٦,٣٤ غيغا جول لكل طن بعد أن كانت ١٦,٥٢ غيغا جول لكل طن في عام ٢٠١٩م.

يمثل ذلك انخفاضًا بنسبة ١,١٪ وانخفاضًا بنسبة ١٠,٥٪ مقارنةً بعام ٢٠١٠م، فيما انخفض إجمالي استهلاكنا للطاقة من ٧٧٦ مليون غيغا جول إلى ٧٧٠ مليون غيغا جول.

استطاعت (سابك) تحقيق تحسن في كفاءة استهلاك الطاقة عبر تنفيذ عدد من المشاريع المهمة في منشآتنا حول العالم، منها مشروع للتحسين في موقع شركة (بتروكيميا) استغرق إعداده سنوات؛ حيث تعتبر أجهزة إزالة التهووية عادةً أكبر مستهلك لبخار الضغط المنخفض في نظام المرافق العامة، وزاد تدفق بخار الضغط المنخفض من أجل استخدام القيمة الحرارية لبخار الضغط المنخفض الزائد بكفاءة أكبر. وقد أدى هذا التغيير إلى تقليل تسريب البخار بنحو خمسة أطنان في الساعة، ما وقّر ١٠٨ آلاف غيغا جول من الطاقة سنويًا، ونحو ٤٠ ألف متر مكعب من المياه.

كما قللنا في موقع شركة (بتروكيميا) وقت تشغيل جميع أجهزة نفخ الهواء النافلة في وحدة البولي ستايرين القابلة للتوسع من خلال التوصل إلى أنها لا تحتاج دائمًا إلى التشغيل المتزامن، ما أدى إلى زيادة الإنتاج وتوفير ٢٣٣١ غيغا جول من الطاقة في عام ٢٠٢٠م.

وفي موقع (بينوي) للمنتجات المتخصصة في سنغافورة، نجحنا في تقليل استهلاك الكهرباء بنسبة ٨,٥٪ في عام ٢٠٢٠م من خلال إدخال تحسيناتٍ على معدلات الإنتاج وزيادة المساحة المخصصة. كذلك استبدل الفريق بموقعنا في (شنغهاي) في الصين ٨٦٨ مجموعة من المصابيح الفلورية بمصابيح (LED)، ما وقّر ٤٠٠٠ غيغا جول من الطاقة.

كثافة استهلاك الطاقة
(غيغا جول/طن متري من مبيعات المنتجات)

* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

المياه

المياه من أهم الموارد التي تعتمد عليها (سابك) في أعمالها، إلى جانب كونها من ضمانات الاستدامة على كوكب الأرض. وترتبط كفاءة استهلاك المياه بكفاءة استهلاك الطاقة غالبًا، لذا يشكل توفير في استهلاك المياه خفضًا في الانبعاثات أيضًا، ما يدعم أهدافنا المتعلقة بالمناخ.

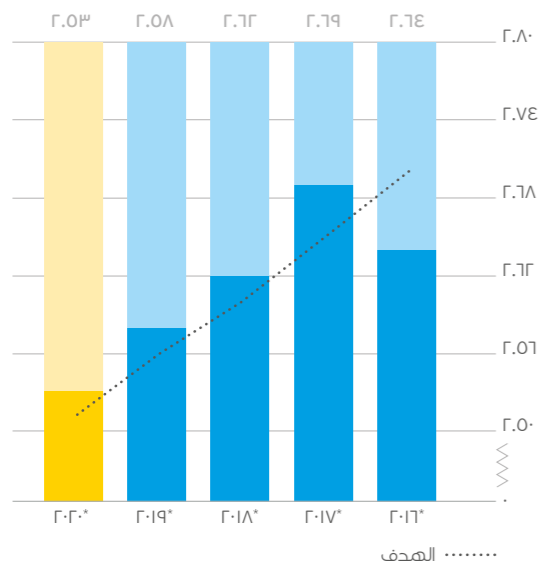
وبعد إتمام مشروع عملاق في موقع شركة (سابك) للمغذيات الزراعية، أوقفنا استخدام إحدى الغليات من خلال زيادة إنتاج البخار في مصنع الأمونيا زيادةً كبيرة، ما أدى إلى خفض التكلفة وتقليل استهلاك الطاقة وتوفير ٣٠٦ آلاف متر مكعب من استهلاك المياه سنويًا.

كذلك قلل موقع (بينوي) استهلاك المياه بنسبة ٤٦,٢٪، موفّرًا ٥٠٠٠ متر مكعب من خلال زيادة استهلاك المياه المعاد تدويرها لغسيل الحاويات، والمراقبة الدقيقة لعدادات المياه لمنع التسربات غير المتوقعة في مناطق المعالجة.

نقيس أداء كثافة استهلاك المياه العذبة بالمتر المكعب (م³) لكل طن متري من مبيعات المنتجات. وقد شهد هذا العام تراجع هذه الكثافة من ٢,٥٨ م³/طن متري إلى ٢,٥٣ م³/طن متري، وحققنا تحسنًا بنسبة ١٤,٢٪ مقارنةً بعام ٢٠١٠م، وانخفاضًا بنسبة ١,٨٪ مقارنةً بعام ٢٠١٩م، فيما انخفض إجمالي استهلاكنا للمياه العذبة في عام ٢٠٢٠م؛ حيث بلغ ١٢٠ مليون متر مكعب مقارنةً بـ ١٢١ مليون متر مكعب في عام ٢٠١٩م.

نواصل خلال عملياتنا الاستفادة من استهلاك المياه على نحو أكثر فعالية. وفي موقع شركة (حديد) المملوكة لسابك، أعدنا تدوير مختلف مجاري الصرف كلما أمكن ذلك لتقليل كمية المياه العذبة التي نشترها من (مرافق)؛ فعلى سبيل المثال أعدنا تدوير مياه الصرف باستخدام الغازات المذابة مثل الأمونيا لأغراض التبريد.

ونعمل في موقع شركة (كيميا) - التابعة لنا - على تحسين الأفران التي اكتمل فيها ثلاثة من بين سبعة، الأمر الذي أدى إلى تقليل البخار منخفض الضغط الزائد، ما وفر نحو ١٩ ألف غيغا جول و١٦٩٥٠ مترًا مكعبًا في استهلاك المياه سنويًا.

كثافة استهلاك المياه
(متر مكعب/طن متري من مبيعات المنتجات)

* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

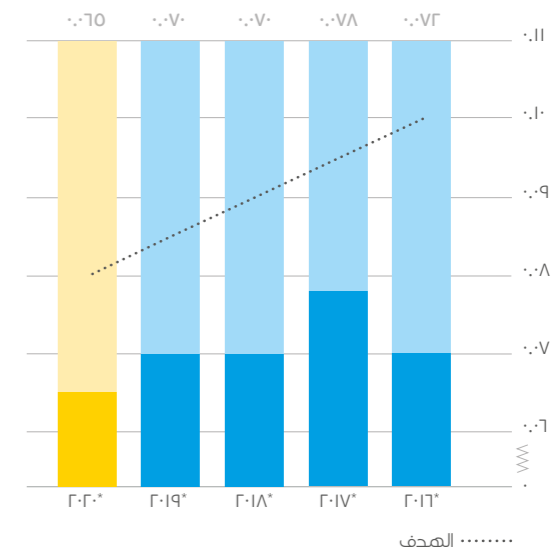
هدر المواد

يشهد العالم انحسارًا للموارد الطبيعية، ما جعل الحد من هدر المواد من أولويات (سابق) الملحة، ويحثها على خفض نسبة النفايات ومعدلات الهدر على مستوى نماذج الأعمال الدائرية وعمليات الإنتاج.

وقد تحسنت نسبة كثافة هدر المواد لتصل إلى ٤٦,٣٪ مقارنةً بعام الأساس ٢٠١٠م و٧,٣٪ مقارنةً بعام ٢٠١٩م، وانخفض إجمالي الهدر المطلق للمواد من ٣,٣ مليون طن إلى ٣,١ مليون طن في عام ٢٠٢٠م. ويُعد ثاني أكسيد الكربون الناتج من انبعاثات العمليات والغازات المحترقة المصدر الأكبر للمواد المهضمة لدى (سابق)، وقد تمكّننا في عام ٢٠٢٠م - بفضل استقرار العمليات - من استخدام ثاني أكسيد الكربون بكفاءة أكبر، ما أسهم في الحفاظ على ١٦٥ ألف طن من المواد المهضمة، وقد حقق انخفاض الغازات المحترقة بمقدار ٩٠ ألف طن تحسُّبًا لمستوى هدر المواد، بالإضافة إلى انخفاض إجمالي الهدر المطلق للنفايات، وبلغ إجمالي النفايات الخطرة التي تم التخلص منها ٢٧ مليون طن (ما يُمثل خفضًا بنسبة ٢٩٪ مقارنةً بعام ٢٠١٠م).

ويعد بيع النفايات النفطية في مشروع المرافق والمواقع الخارجية بشركة (المتحدة) من المشاريع الرئيسية التي خفضت نسبة هدر المواد، وذلك بتحويل ما بين ١٢٠ و١٧٠٠ طن من النفايات إلى منتجات منخفضة القيمة، ما أسهم في خفض كثافة هدر المواد بنحو ٠,٥٪.

كثافة هدر المواد (طن/طن مبيعات المنتجات)



* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

استشراف المستقبل

تحقق (سابق) تحولًا مشهودًا على صعيد المناخ؛ إذ تعمل على تعزيز التزاماتها وتنسيق استراتيجياتها وأهدافها وفق الحقائق العلمية، ومضاعفة جهودها في العمل الجاري للحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتأثير استهلاك الطاقة والمياه وهدر المواد.

ومن المنتظر أن تُؤتي جهودنا ثمارها في السنوات القليلة المقبلة، حيث نحدد أهدافًا علمية جديدة طويلة المدى تشمل الأهداف المتعلقة بانبعاثات النطاق الثالث (Scope 3)، كما نتخذ خطوات فعالة ومتخصصة عبر مبادرات الأهداف القائمة على العلم، وفريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ؛ لتحديد الأهداف ومتابعة التقدم المحرز، والإبلاغ عن المخاطر، واغتنام الفرص.

لدينا أيضًا - قيد التطوير - عدد من المشاريع المبتكرة التي ستسهم في تحقيق أهدافنا طويلة المدى؛ منها مشروعنا في موقع (بيرغن أوب زوم) لاستبدال العمليات القائمة على الوقود الأحفوري بأخرى تعمل بالوقود الحيوي باستخدام نفايات طبيعية. يسهم هذا المشروع عند اكتماله في القضاء على معظم انبعاثات النطاق الأول (Scope 1)، وقد وصل حاليًا إلى مرحلة الترخيص، وتوقع أن يصبح جاهزًا بحلول عام ٢٠٢٤م، ونطمح في المستقبل إلى أن تُمدد العمليات الجديدة بشبكة هيدروجين متجددة تُطوّرها الحكومة.

كما نعمل في هولندا مع شركائنا لإبرام اتفاقية شراء ضخمة لتوليد طاقة متجددة من محطة طاقة الرياح التي سيجري تشغيلها قريبًا؛ لتحل طاقة الرياح محل الكهرباء التي تنتج حاليًا في محطات توليد الطاقة التي تعمل بالغاز. وسيؤثر هذا المشروع - الذي ينتظر الموافقات النهائية - تأثيرًا ملحوظًا في كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الخاصة بأصولنا في هولندا.

في السنوات القليلة المقبلة، نخطط لوضع أهداف علمية جديدة طويلة المدى، وأهداف لانبعاثات النطاق الثالث (SCOPE 3)، كما نتخذ خطوات فعالة ومتخصصة عبر فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ، ومتابعة التقدم المحرز.

وفي إسبانيا من المقرر أن تصبح منشأة البولي كربونيت الخاصة بنا في (فرطاجنة) أول موقع للمنتجات الكيماوية وأكبرها في العالم يُدار بالكامل باستخدام الطاقة المتجددة، وذلك بعد توقيع اتفاقية مهمة في هذا الشأن. وتعمل (سابق) حاليًا على استخراج التصاريح لبدء إنشاء ذلك الموقع مطلع ٢٠٢٢م.

وفي بنين، نتواصل مع الجهات التنظيمية ومطوري المشاريع المحتملين للتشاور والتصديق على مشروع الطاقة الشمسية الكهروضوئية بقدرة ٤٠٠ ميغاوات بالتعاون مع شركة (مرافق) والهيئة الملكية في بنين.

وانطلاقًا من التزامنا تجاه (البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة)، شكّل هيكل حوكمة المناخ الجديد لدينا عدة فرق لتطوير خريطة طريق بخيارات مختلفة تمكّننا من دعم أهداف الحكومة لعام ٢٠٢٥م المتعلقة بالبرنامج السعودي لكفاءة الطاقة. وسعيًا لتلبية أبرز أهداف الدورة الثانية للبرنامج السعودي لكفاءة الطاقة، تطلق (سابق) ثمانية مشاريع عملاقة باستثمارات يتوقع أن تبلغ ٢,٧ مليار دولار أمريكي، ما يساعدها على تقليل العجز في الطاقة الأولية ومواد اللقيم البالغ ٤٧ مليون وحدة حرارية بريطانية. ولذا منحتنا الأولوية لإجمالي ٩٠ مشروعًا واعدًا لتحسين استخدام الموارد الطبيعية.

تبدل (سابق) جهودها لتحقيق التحول الرقمي في جمع بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، لهدف تعزيز الرقابة وتقييم الأداء وإعداد التقارير. وتسهم هذه الخطوة أيضًا في زيادة معدلات الكفاءة لدينا نظرًا لصعوبة جمع البيانات يدويًا.

علوّة على ذلك، نخطط لإنشاء بصمة بيانات رقمية على مستوى المصانع وصولًا إلى جميع المستويات بالشركة. وقد سعينا إلى ذلك عام ٢٠٢٠م بإطلاق مشروع تجريبي يركز على ٣٥ مبادرة تختص تسع منها بالتصنيع، كما بدأنا أيضًا وضع الحجر الأساس لمبادرة البيانات الضخمة هذه من خلال ربط مواقعنا بقاعدة بيانات مركزية، عملًا على إتمام إجراءات التحول الرقمي لبصمتنا وجمع بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات خلال السنوات القادمة.

٥٤	نهجنا
٥٦	أدوتنا
٥٨	ثقافة التحسين المستمر
٦٢	إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ
٦٦	الإشراف على المنتجات
٧١	استشراف المستقبل

البيئة والصحة والسلامة والأمن وسلامة المنتجات



نهجنا

حماية البيئة والصحة والسلامة والأمن نهج أساسي في جميع أعمال (سابق)؛ بدءًا بتوعية الأطراف ذات العلاقة وتصميم دورات حياة مستدامة لمنتجاتها، وصولاً إلى تعزيز الصحة والسلامة في المجتمعات التي تعمل بها. كما تواصل الشركة ترسيخ ثقافة إشرافية في جميع وحدات الأعمال، والدأب على تحسين أدائها وتعزيز كفاءتها وسياساتها في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن.

الحوكمة والإيفاء التشغيلي

شكّلت جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩) تحديات لكثير من الأعمال، وتعتز (سابق) بنجاحها في التصدي للتحدي بسرعة ومرونة مع الحفاظ على قيمها ومعايير التميز في صدارة أعمالها، وقد ظلت صحة وسلامة الثروة البشرية والبيئة التي يعملون بها على رأس أولوياتها، حيث نجحت في التغلب على حالة عدم وضوح الرؤية التي صاحبت الجائحة؛ بفضل الاستجابة السريعة والامتثال للتوجيهات الصحية، وتعزيز السلامة في مختلف وحدات العمل حول العالم بشكل فعال.

عملت الشركة في خطين متوازيين متكاملين: مجابهة تحديات الجائحة وتأثيرها على أعمالها، وتكثيف جهودها لتعزيز كفاءتها في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن بطرق جديدة هذا العام، بما في ذلك تحسين الاتصالات وتبادل المعلومات وتكثيف المبادرات التي تساعد على تحفيز تطوير الموارد البشرية، والتحول الرقمي، وإدارة المخاطر والعمليات، مع اتخاذ التدابير الرامية إلى تحسين المراقبة الاستباقية؛ لهدف اتخاذ إجراءات فعالة في الوقت المناسب للحد من الانبعاثات الضارة قبل أن تُشكل خطراً. كما واصلنا انتهاج معايير إدارة السلامة والأمن والصحة والبيئة التي توفر إطاراً عالمياً لتحقيق أهدافنا في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، وأضفنا برنامجاً جديداً يختص بالكيمياء الأكثر أماناً في إطار الإشراف على منتجاتنا.

هناك مجلس مستقل للبيئة والصحة والسلامة والأمن في (سابق) يضم قادة المواقع والإدارات وقادة شركات التصنيع التابعة، الذين يجتمعون كل ثلاثة أشهر لتنسيق البرامج الاستراتيجية والسياسات التي تعزز جهود البيئة والصحة والسلامة والأمن عبر أنحاء الشركة. ولتحقيق التكامل بين هذه الجهود يعمل مجلس الإشراف على المنتجات بالشركة على وضع أفضل الممارسات والتصدي لمخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن المتعلقة بباقة المنتجات، فيما تتضافر جهود هذه المجالس معاً لتحفيز التحسين المستمر في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، ودعم العمل اليومي للفرق العاملة في هذا القطاع الحيوي.

رغم تركيز الجهود على مواجهة الجائحة، فقد كثفنا مساعيها لتعزيز كفاءتنا في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن بطرق جديدة هذا العام.



ساعدنا استبيان الثقافة في قياس مدى إدراك موظفينا للجهود والسياسات ذات العلاقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن وتطبيقها في بيئة عملهم.

مبادرات عام ٢٠٢٠م

شهد عام ٢٠٢٠م تركيزاً مضاعفاً على صعيد البيئة والصحة والسلامة والأمن؛ عبر المبادرات والبرامج التي عملت على قياس النجاح وتحسين الكفاءة في جميع الجهود المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة. وقد أجرينا هذا العام استبياناً عن ثقافة البيئة والصحة والسلامة والأمن لقياس درجة إدراك موظفي (سابق) لجهود وسياسات البيئة والصحة والسلامة والأمن في بيئة عملهم، شارك فيه أكثر من ١٦٧٣٠ موظفاً، وينفذ كل موقع خطة عمل لإدخال التحسينات في المجالات التي تم تحديدها في الاستبيان.

كما أبرمنا عقدًا طويل الأجل للخدمات الصحية الصناعية لهدف خفض التكاليف وتبني نهج موحد أكثر اتساقاً، وواصلنا تحسين عملية تأهيل إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن للطرف الثالث) باستخدام نظام (إدارة دورة حياة موردي سابق) من أجل تحديد وإدارة موادنا ومقدمي الخدمات، ما يضمن التزام جميع مقاولي الشركة بإعطاء الأولوية للاستدامة والبيئة والصحة والسلامة والأمن، وحالياً يتضمن النظام استبياناً محدثاً بشأن البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتصنيفات منقحة للموردين بحيث تشمل المواد ومقدمي الخدمات.

كانت جائحة فيروس (كورونا) حافزاً لوضع إرشاداتنا المتعلقة بالصيانة والإغلاق والصيانة الدورية موضع الاختبار للحفاظ على نظافة معدتنا ومنشأتنا وسلامة موظفينا. وتحدد هذه الإرشادات - التي وضعها فريق البيئة والصحة والسلامة والأمن العالمي في (سابق) - الاحتياجات اللازمة لتعقيم مناطق العمل والمعدات ومستلزمات الوقاية الشخصية القابلة لإعادة الاستخدام، كما تحدد مستويات مراقبة الأخطار في الأماكن المغلقة، وقد عمل فريق البيئة والصحة والسلامة والأمن جاهداً للحفاظ على سلامة مقاولينا بالاستثمار في عمليات التطهير والتعقيم اليومية المتخصصة في مرافق ومنشآت المقاولين، وتدريب عمال النظافة بالشركة على أفضل الممارسات للحفاظ على مساكن المقاولين ومرافقهم نظيفة وآمنة.

يضمن نظام (دورة حياة موردي سابق) التزام جميع مقاولي الشركة بإعطاء الأولوية للاستدامة والبيئة والصحة والسلامة والأمن



نواصل التركيز على البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال المبادرات والبرامج التي قُتِمت النجاح والكفاءات المحسنة عبر جهودنا في مجال البيئة والصحة والسلامة.

أداؤنا

أبرز الإنجازات في عام ٢٠٢٠م

شهد العام مزيدًا من الإنجازات:

- انخفض معدل الحوادث المرتبطة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن بنسبة ٢٦٪ نتيجة الحد من الإصابات وحوادث البيئة وتلك المتعلقة بسلامة الإجراءات.
- استحداث برنامج (كيمياء أكثر أمانًا) لجعل موادنا أكثر أمانًا باعتماد المواد الكيميائية ذات المخاطر الأقل، عوضًا عن تلك المثيرة للمخاوف.
- إطلاق برامج تدريبية إلزامية في مجال (الأمن السيبراني) لتنمية الوعي بمخططات التصيد الاحتيالي.
- تطوير وإطلاق برنامج "تقييم مدى التطور في تطبيق نظم العمل" الذي نعمل على تطبيقه عبر القطاعات المختلفة لمراقبة الأداء باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسة لوضع مؤشرات تطور الأداء.
- استضافة أربع جلسات من لقاء (سابق) العالمي للبيئة والصحة والسلامة والأمن في ٢٠٢٠م، الذي شارك فيه أكثر من ٥٠٠٠ موظف وتم منذ إنطلاقه مناقشة ٣٤ حادثة.

مواجهة تداعيات فيروس (كورونا) المستجد

- المشاركة في إدارة الأزمات العالمية لفيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩)، ومساعدتها لتسهيل تلك المهمة.
- الحد من المخاطر التي يتعرض لها العاملون في (سابق)؛ من خلال مراقبة الظروف المحلية وتوعية العاملين، وتنفيذ تدابير السلامة ومراقبة المخاطر.
- وضع بروتوكول افتراضي لتقييم المواقع، وإجراء عمليات تقييم أمانة للمستودعات.
- إيلاء الأولوية لإنتاج المواد الضرورية للجهود الطبية.

المقاييس الرئيسة

معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن	معدل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن	استفسارا للزبائن بخصوص سلامة المنتجات
٢٦٪ انخفاضًا	٠,٤٢	١٢,٥٥٩

ثقافة التحسين المستمر

تؤمن (سابق) بضرورة تعزيز ثقافة التحسين المستمر عبر جميع وحدات أعمالها، ولا تدخر جهدًا في سبيل توثيق مكانتها الرائدة في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتركز بشكل بالغ على تطوير نهجها إزاء البيئة والصحة والسلامة والأمن؛ بحيث لا يقتصر الأمر على الامتثال فقط، بل يمتد إلى تقييم المخاطر وإدارتها، وتنظيم مبادرات السلامة لتوثيق الكفاءة، وتطوير البرامج التدريبية لتنمية مهارات العاملين وتمكينهم من إدراك المخاطر بشكل استباقي والتصدي لها، وهذا هو التميز الذي ينتظره منا موظفونا وزبائننا وشركاؤنا، كما أنه سبيلنا لتجسيد شعارنا "كيمياً وتواصل TM".

تحسين أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن

يمثل (نظام إدارة العمليات) في (سابق) محركاً رئيساً للأداء، إذ يساهم في تطوير أعمال البيئة والصحة والسلامة والأمن من خلال إرساء مبادئ واضحة ومعايير موحدة، فضلاً عن توفير المستوى المناسب من التوجيه لتطوير الأنظمة والإجراءات في جميع مواقع الشركة، إلى جانب تمكين قطاع التصنيع العالمي من السيطرة على النتائج الخاصة به وتوجيهها مع الحفاظ على المعايير العالية التي نتوقعها، وبناء المهارات والكفاءات التقنية من خلال برنامج (OMS Connect) الذي يمثل بيئة تعليمية متكاملة.

واصلنا هذا العام مراجعاتنا لمعايير إدارة السلامة والصحة والبيئة من أجل تقييم أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن، والوقوف على التقدم المحرز في مختلف قطاعات (سابق).

كما أطلقنا في عام ٢٠٢٠م المرحلة الثانية من نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة الإلكترونية (eSHEM)، وأضافنا أربع وحدات جديدة خاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن: برنامج (SAFER) لدرء مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن الذي تطبقه (سابق)، و(عمليات تقييم مخاطر البيئة والصحة والسلامة)، و(مراجعات البيئة والصحة والسلامة والأمن)، و(أجندة أعمال البيئة والصحة والسلامة والأمن)، وتحسين عمليات جمع معلومات البيئة والصحة والسلامة والأمن وتبليغها. وسوف تساهم أتمتة عمليات التقييم المذكورة في جعل الشركة أكثر قدرة على إدارة المخاطر، واستخلاص النتائج، وتتبع إجراءات الحد من المخاطر، ما يساعد بدوره على الحد من المخالفات وتحسين أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن.

ومع المضي فُذماً، سوف يهيئ لنا نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة الإلكترونية (eSHEM) الاستفادة من تحليل البيانات وتحسينها، وبمكنا من استخدام تقنية الذكاء الاصطناعي لزيادة تحسين أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن.

تتبع أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن

تقيس (سابق) وتراقب مجموعة من مؤشرات الأداء عبر جميع منشأتها، ومن خلال مجموعة شاملة من أنواع الحوادث لمواصلة التحسين المستمر في البيئة والصحة والسلامة والأمن. وتُصنف الحوادث - بما في ذلك حوادث تسرب الملوثات إلى البيئة، وحوادث سلامة العمل، والإصابات المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية، والأمراض، والحوادث الأمنية - على أساس حدتها، كل ٢٠٠٠٠ ساعة عمل.

راجع فريق سلامة الإجراءات لدينا هذا العام، دليل إدارة السلامة والصحة والبيئة، الإصدار رقم (SHEM-10)، من أجل المواءمة مع المعيار الدولي لسلامة الإجراءات API-754، ليشمل نوعاً خامساً من الحوادث وهو: (خسارة الاحتواء التولي). وستوفر هذه المراجعة مزيداً من الوضوح حول سلامة الإجراءات. تعد السلامة المهنية وسلامة الإجراءات أهم العناصر التي تساهم في تصنيف مخاطر السلامة والصحة والأمن.

لقد تحسّن معدل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن القابلة للتسجيل مقارنة بعام ٢٠١٩م بنسبة ٣١٪. ولكن للأسف شهدت منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا ثلاثة حوادث تضمنت وفيات. بالنسبة لنا تُعد الإصابة الخطيرة أو الخسائر في الأرواح أمراً غير مقبول على الإطلاق، وسنظل ملتزمين بالتحقيق الصارم في الحوادث، وتعزيز الوعي، والعمل لمنع وقوع حوادث مماثلة في المستقبل. وللتأكيد على هذه الرسالة، أجرت (سابق) مراجعات للحوادث مع استنتاجات واضحة من كل حادث لمشاركتها مع كل موقع على حدة، فضلاً عن مشاركة أفضل الممارسات والدروس المستفادة على مستوى العالم. تتضمن بعض الأمثلة أفضل الممارسات والدروس المستفادة، على سبيل المثال لا الحصر، التركيز على رؤية القيادة والمشاركة المؤثرة، والتأكيد على مراقبة الأداء والانضباط التشغيلي والمحافظة على ثقافة إيجابية لبيئة العمل، وتعزيز عمليات الخطوط الأمامية للتمكين من إيقاف الأعمال والتصرفات غير الآمنة في المصنع. وهدفنا الاستراتيجي طويل الأجل هو خفض معدل حوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن إلى ما لا يتعدى ٠,٢٥ بحلول عام ٢٠٢٥م.

مؤشرات الأداء الرئيسية العالمية ومؤشر مستوى النضج

نفذت (سابق) مؤشرات الأداء الرئيسية العالمية للبيئة والصحة والسلامة والأمن في عام ٢٠١٩م؛ لهدف مواصلة التميز في أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن عبر أعمالها وعملياتها، وتزويد قادة الشركة برؤية أفضل لأداء البيئة والصحة والسلامة والأمن. وقد ضم هذا النهج على نطاق الشركة لسد الفجوات، وزيادة المساءلة، وتوفير البيانات ذات القيمة التي تساعدنا على قياس تقدمنا العالمي، وتحديد الأهداف، وقياس النجاح، كما يقدم النهج إسهاماً قيماً في عمليات مراجعة نظام إدارة العمليات؛ إدارة السلامة والأمن والصحة والبيئة.

طورت إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن في (سابق) هذا العام مؤشر "تقييم مدى التطور في تطبيق نظم العمل" على مستوى البيئة والصحة والسلامة والأمن، وهو نظام شامل لمراقبة الأداء يستخدم مؤشرات الأداء الرئيسية الحالية لوضع مؤشرات مستوى التطور في تطبيق نظم العمل بالشركة ولدعم التنفيذ، وتشجيع أفضل الممارسات المتعلقة بالسلامة، واستحدثنا دليل إرشادات مؤشر الأداء الرئيس لرصد مستوى تطبيق نظم أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتحليل وتوصيات المؤشر.

مؤشرات وتحليل معدل أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن

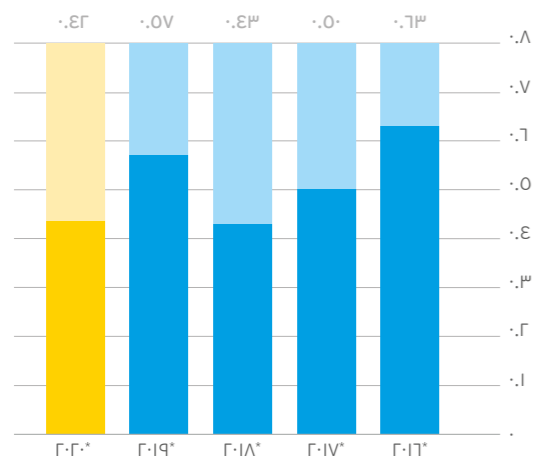
	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦
معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن	٠,٤٢*	٠,٥٧	٠,٤٣	٠,٥٠	٠,٦٣
حوادث السلامة في العمل من المستوى ١ وفق مؤشر معهد البترول الأمريكي 754	١٠	٢٥	٧	٧	
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل (TRIR)	٠,١٠*	٠,١٤	٠,١٤	٠,١٢	٠,١٤
معدل الإصابات المهنية	٠,٠٠٣*	٠,٠٠٨	٠,٠٠٣	٠,٠١٤	٠,٠٠٢
معدل الحوادث الأمنية	٠,٠١	٠,٠١	٠,٠١	٠,٠٨	٠,٠١
عدد الوفيات	٣*	٠	٠	١	١٤

* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

جعل كل شخص مسؤولاً

يشكل التزام (سابق) التميز في أنظمة السلامة والإدارة جزءاً لا يتجزأ من أعمالها وثقافتها التنظيمية. نحن نؤمن أن جميع موظفي (سابق) يجب أن تكون لديهم القدرة على فهم نهجها تجاه البيئة والصحة والسلامة والأمن باعتباره قيمة أساسية لها، ودمج ذلك النهج في أنشطتهم اليومية. وتسعى قيادة الشركة جاهدةً للحفاظ على التواصل المفتوح والثقة والسلوك الإيجابي حول البيئة والصحة والسلامة والأمن، وقد عملت (سابق) على تعزيز هذه الثقة بعقد أربعة لقاءات عالمية خاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن في عام ٢٠٢٠م، شارك فيها أكثر من ٥٠٠٠ مشارك واستهدفت ٣٤ حادثاً.

اتجاه معدل البيئة والصحة والسلامة والأمن من عام ٢٠١٦م إلى ٢٠٢٠م



* تم التأكد من قبل (كيه بي إم جي)

ثقافة التحسين المستمر

تتمة

حقائق وأرقام حول البيئة والصحة والسلامة والأمن عام ٢٠٢٠م

المشاركة والدعم

- زيارات إلى الوكالات التنظيمية المحلية لتحديث المتطلبات القانونية وغيرها من المتطلبات.
- إجراء تقييمات لثلاثة مستودعات ومواقع لإعادة التعبئة بالأمريكيتين من أجل تأهيل الموردين.
- وضع بروتوكول افتراضي لتقييم المواقع باستخدام الفيديو؛ وإجراء تقييم لمستودعين في أمريكا الشمالية.
- شاركت (سابل) - بناءً على طلب (مجلس الكيمياء الأمريكي) في مجموعة عمل (مبادرة سلامة المنشآت الكيميائية)؛ لمراجعة وتنقيح بروتوكولات تقييم الموردين التابعين لمجلس الكيمياء الأمريكي.
- واصلت لجنة الصحة الصناعية اجتماعاتها مع الهيئات التالية:
 - إدارة الصحة العامة بالهيئة الملكية في (الجبيل).
 - الهيئة العامة للغذاء والدواء.
 - هيئة الرقابة النووية والإشعاعية.
 - الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة.
 - وزارة العمل.

وفي إطار أنشطتنا مع هذه الجهات، استعرضت لجنة الصحة الصناعية في (سابل) التغييرات في المتطلبات المحلية لضمان الحفاظ على امتثال معاييرنا الخاصة بنظام إدارة العمليات، وسنعمل على تنفيذ التحديثات في عام ٢٠٢١م.

راجعت (سابل) التغييرات في المتطلبات المحلية لضمان المحافظة على امتثال معاييرنا الخاصة بنظام إدارة العمليات.

بناء القدرات (أكاديمية إدارة السلامة والصحة والبيئة)

- تدريب ١٢١ خبيراً في مجال السلامة للحصول على شهادة المجلس الوطني البريطاني لامتحانات السلامة والصحة المهنية (NEBOSH).
- تدريب ٨٢ مدرّساً عبر دورة تدريبية حول "تصريح العمل الموحد" و"إجراءات فصل وعزل مصادر الطاقة" في جميع مناطق المملكة العربية السعودية.
- تدريب ١٠ فرق لوجستية في (سابل) على البروتوكولات المحدثة لتفتيش المستودعات.

التميز والتحسين

- وضع خطة ما قبل وقوع الحادث في مجال الحوادث المتعلقة بالتسرب الإشعاعي، التي سعتفد عبر مواقع (سابل).
- إعادة هيكلة المحتوى وتبسيطه على البوابة الإلكترونية للبيئة والصحة والسلامة والأمن العالمية؛ لتحسين إمكانات البحث والتوعية بمجال البيئة والصحة والسلامة والأمن على مستوى الشركة.
- إتمام عمليات المراجعة الخارجية التي امتدت خمس سنوات لمنتجاتنا ذات الأولوية القصوى، وعدم وجود مخالفات جسيمة.
- بدء عملية إعادة الاعتماد وفقاً لمعايير الرعاية المسؤولة RC14001:2015 ، والايزو (ISO45001).
- تحسينات كبيرة في تنفيذ ممارسات الرعاية المسؤولة*.
- خلال المراجعات التي تمت في السنوات الخمس الماضية من قبل مراجعي (سابل) أو مراجعي طرف ثالث، لم تتم ملاحظة أي مخالفات جسيمة.

بناء القدرات

- خلال عام ٢٠٢٠م شارك موظفو (سابل) في دورات شهادة (نيبوش) العامة الدولية حول إجراءات الصحة والسلامة المهنية، وذلك عبر (الإنترنت) لظروف جائحة (كورونا).
- تدريب ٢٩ خبيراً في مجال الصحة الصناعية على وحدات مجلس الصحة والسلامة المهنية.
- مشاركة ٤٣ موظفاً في مجال الصحة الصناعية في ورشة عمل حول تقييم المخاطر الصحية؛ لموظفي منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا.

كفاءات وتحديات البيئة والصحة والسلامة والأمن

استراتيجية التصنيع

اللوائح

مجالات التعلم الرئيسية

الوحدات الاستراتيجية

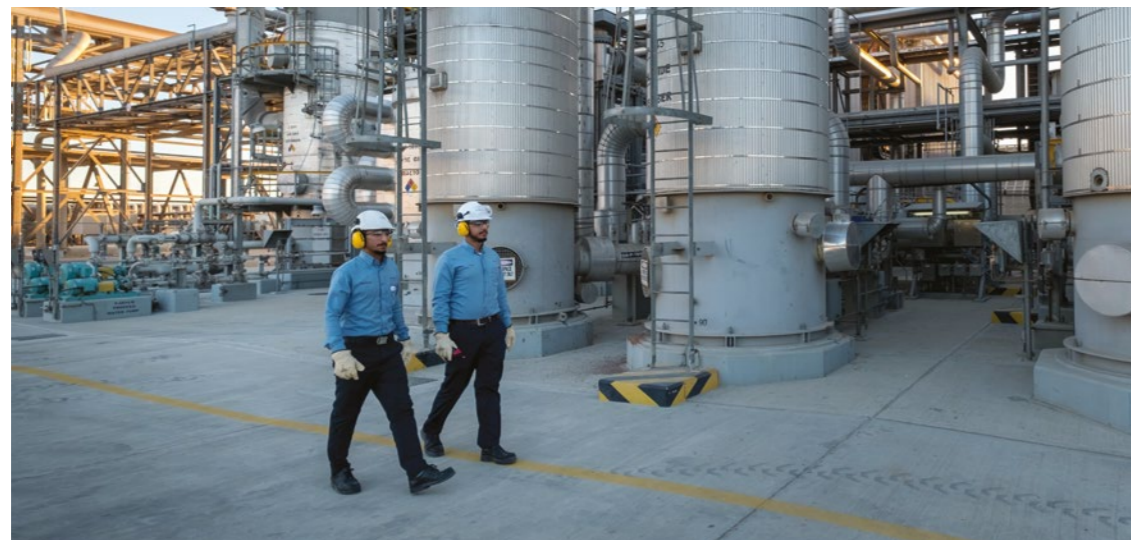
جميع المناطق والمستويات



تطوير أكثر من ٢٥ برنامجاً لإطار عمل الكفاءات.

التقدم المحرز لبرنامج البيئة والصحة والسلامة والأمن عام ٢٠٢٠م

- تطوير أكثر من ٢٥ برنامجاً لإطار عمل الكفاءات بمشاركة أكثر من ١٠٠٠ مشارك من جميع المناطق.
- تدريب ما يزيد عن ٥٠٠٠ مستخدم نهائي للحصول على (تصريح العمل وإجراءات الغلق/العزل).
- تدريب ٦٥٠ مدرّساً على إطار الكفاءة في مجال الخدمات العامة.
- عقد ١٦ دورة تدريبية للتوعية حول إدارة التزامات شارك فيها ٣١٧ مشاركاً.
- مشاركة ١٧ شركة تابعة في دورات تدريبية للتدريب على استعمال الأسلحة النارية.
- التوعية بتقييم مخاطر السلامة في ٢٣ موقعاً في الأمريكيتين والمملكة العربية السعودية.
- تمرين يتعلق بالأمن السيبراني لفريق إدارة الأزمات - الإقليمي بقيادة نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة وبمشاركة فريق إدارة الأزمات المحلي وفريق الاستجابة للآزمات.
- تطوير دليل سلامة العمليات الإلكترونية ونشره.



نواصل الالتزام ببناء كوادرنا المؤهلة

إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ

المعرفة والكفاءة المتعلقة بسلامة الإجراءات

ندرك في (سابك) الأهمية البالغة لإدارة المخاطر، ونحرص تماثلاً على ضمان سلامة موظفينا ومجتمعنا ونجاح أعمالنا واستدامتها. ولبوغي ذلك، وضعنا خططاً استراتيجية لتطوير المعارف والمهارات المتعلقة بسلامة الإجراءات، فضلاً عن اكتشاف المخاطر وإدارتها والتأهب لحالات الطوارئ والاستجابة لها، والدعم الفني لعمليات التواصل. ونبذل قصارى جهودنا لفهم مجموعة هائلة من السيناريوهات والاستعداد لها، وتثقيف موظفينا بأفضل الطرق للحد من المخاطر والاستجابة للآزمات المختلفة.

ركزنا هذا العام على المبادرات الاستراتيجية لتطوير رأس المال البشري في (سابك)، بما في ذلك المشاركات واسعة النطاق عبر الإنترنت والبرامج الافتراضية لتعزيز التعلم. وأسفر تعاوننا المستمر مع (مركز ماري كاي أوكونر لسلامة إجراءات العمل، ومحطة تكساس أيه أند إم للتجارب الهندسية) عن التالي:

- التحق ٢٧ مهندساً بتدريب (تطوير الدفعة الرابعة).
- التحق ١٨ مهندساً بتدريب (الدفعة الأولى من المستوى المتميز).
- مشاركة ٥٦ من المهنيين في برنامج التدريب على أساسيات سلامة الإجراءات.
- مشاركة ٢٣٠ موظفًا في دورات تدريبية عبر الإنترنت عن (تحليل مستوى الحماية).
- تدريب ١٦٣ خبيرًا متخصصًا على التأهب لحالات الطوارئ، مع التركيز بوجه خاص على التخطيط قبل وقوع الحوادث.

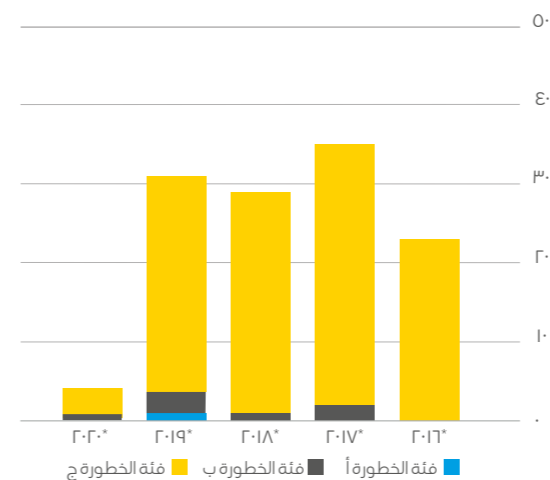
تحسين اكتشاف المخاطر وإدارتها

يمثل اكتشاف الأخطار والمخاطر وإدارتها أهمية بالغة للحفاظ على أمن عملياتنا، ويُعد برنامج (SAFER) لدرء مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن الذي تطبقه (سابك) نظامًا رئيسيًا نقوم من خلاله برصد مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن وتقييمها وتعقبها والحد منها؛ حيث يوفر رؤية أفضل لمراقبة مستويات المخاطر واتخاذ الإجراءات اللازمة للحد منها، ومن ثم تعزيز التشغيل الآمن لمنشآت الشركة وسلامة وموظفيها.

طبقنا في عام ٢٠٢٠م برنامج (SAFER) لدعم قدرة الشركة على الصمود والتكيف، وسرعة التشغيل خلال جائحة (كورونا)، وقد عززنا قدرتنا على مراقبة وإدارة المخاطر، وزيادة الشفافية في بيئة افتراضية باستخدام أدوات المشاركة عبر (الإنترنت)؛ مثل أداة إدارة السلامة والصحة والبيئة الإلكترونية (eSHEM) لإجراء تقييمات للمواقع في الشرق الأوسط وأفريقيا عبر الوسائل الإلكترونية، وتخطط لتطبيق هذا البرنامج في جميع المناطق التي نعمل فيها، لمساعدتنا في نشر إجراءات الحد من المخاطر ومنح الأولوية لمشاريع البيئة والصحة والسلامة والأمن وتنفيذها بكفاءة وفعالية.

إلى جانب ذلك ركزت (سابك) في عام ٢٠٢٠م على التخطيط المسبق للحوادث، وأيضًا تحديد السيناريوهات عالية المخاطر، وقد وضعت فرقتها ١٤٠ خطة لما قبل وقوع الحادث شملت مواقع الشركة في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا. كما أتممنا هذا العام تدريب ١٢١ موظفًا، وشمل ذلك كبار المديرين والخبراء المتخصصين في برنامج (SAFER) فضلاً عن دعم التعليم المستمر وتطوير الكفاءات في هذا الجانب المهم من أعمالنا.

إجمالي حوادث تسريبات المواد الخطرة



* تم التأكيد من قبل (كيه بي إم جي) ملاحظة: نتيجة لمراجعة معيار إدارة السلامة والصحة والبيئة (SHEMS-10) في عام ٢٠٢٠م، وتنفيذ المعيار الدولي لسلامة العمليات API-754، تغير مفهوم حوادث العمليات والحوادث البيئية، ما حقق انخفاضاً واضحاً في الحوادث البيئية، مع زيادة في حوادث سلامة العمليات خلال العام.



تحديد المخاطر وإدارتها ضرورة أساسية للبقاء على سلامة عملياتنا.

الإشراف البيئي

أكدت (سابك) التزامها بواجبات الرعاية المسؤولة، وتتابع عن كثب كل جديد في المجال التنظيمي، وتحرص على رصد المبادرات والبرامج البيئية حول العالم، والتعاون الفاعل مع الجمعيات والحوائل الكيميائية الرائدة حول العالم؛ مثل الاتحاد الخليجي للبتر وكيمويات والكيماويات، والمجلس الأوروبي للصناعات الكيميائية، ومجلس الكيمياء الأمريكي وغيره؛ لهدف مشاركة أفضل الممارسات وتحفيز التطوير على مستوى القطاع، وتلتزم (سابك) التزامًا خاضعًا بمعالجة المخلفات البحرية والبلاستيكية الدقيقة في المجاري المائية من خلال مبادرات مثل مبادرة التنظيف الكامل.

أجرت (سابك) في عام ٢٠٢٠م تقييمًا للآثار المحتملة للتغيرات التنظيمية العالمية مثل (تعديلات اتفاقية بازل) التي تركز على النفايات البلاستيكية، كما تواصل الحوار مع الاتحاد الأوروبي بشأن الوثيقة المرجعية المنتظرة بشأن أفضل الأساليب المتاحة للمخلفات الغازية، وبدأت محادثات مع (الهيئة الملكية للجبيل وينبع) في المملكة العربية السعودية بشأن المراجعات الجديدة للوائح البيئية التي تؤثر على جميع مواقع الشركة الصناعية في المنطقة. ومن خلال تركيزنا على الإشراف التنظيمي، نسعى لضمان تماشي سياسات (سابك) وعملياتها مع المعايير التنظيمية، وأن تفوقها.

المبادرات البيئية: الالتزامات التطوعية

انطلاقًا من عضويتها في مبادرة (WASH4Work) التي تعمل على توفير المياه وسبل الصرف الصحي والنظافة الشخصية في مواقع العمل، شاركت (سابك) في مراجعة شاملة لأداة التقييم والوثيقة التوجيهية لمبادرة (WASH) لمجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة، ما ساعد على توسيع النطاق ليشمل سلسلة القيمة والمجتمعات وتبسيط أداة التقييم.

تُطبق مبادرة التنظيف الشامل (OCS) في جميع مواقع (سابك) الصناعية، وتعاون مع زبائننا ومقدمي الخدمات لتعزيز الالتزام بالقضاء على الملوثات البلاستيكية عبر سلاسل القيمة، ونواصل تنفيذ مشاريع التحسين والإجراءات المستهدفة لتحقيق هذه الغاية، ومنها وحدة فصل المواد الصلبة الجديدة في موقعنا في "جلسنكيرشن" بألمانيا، ومحطة تنظيف الشاحنات في (خيلين) بهولندا. كما أصبحت (سابك) هذا العام عضوًا مهمًا في عملية التنظيف الشامل، ما يعكس التزامنا القوي بالإدارة وقياس الأداء وإعداد التقارير والتحسين المستمر.



تركيزنا على الإشراف التنظيمي على المنتجات يساعدنا في ضمان اتساق سياساتنا وعملياتنا مع المعايير التنظيمية للمدينين القريب والبعيد وتجاوزها.

إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ

تتمة

إدارة الانبعاثات والتسرب البيئي

تستند جميع استراتيجيات التصنيع في (سابك) إلى مفهوم التحسين المستمر، لا سيما في مجال مراقبة التأثيرات البيئية وإدارتها والحد من الانبعاثات، وقد وضعت الشركة هدفًا للقضاء على جميع الانبعاثات العرضية للمواد الخطرة في الهواء والماء ومجري النفايات. ونسعى جاهدين لبلوغ هذا الهدف من خلال متابعة وتصنيف جميع حالات الانبعاثات العرضية بعناية وفقًا لشدتها، كما نعمل على إدارة وتقليص الانبعاثات الغازية وتصريف المياه وتوليد النفايات، مُوظِّفين أفضل التقنيات المتاحة التي تساعدنا على التحسين المستمر لإدارة الانبعاثات عبر عملياتنا. هذا العام انخفض معدل حوادث تسرب المواد الخطرة إلى البيئة من ٢٧ إلى ٣. كما انخفض أيضًا الحجم الإجمالي للمواد الخطرة المتسربة ليصل إلى ١٤,٣ طن متري.

خلال عام ٢٠٢٠م أجرت (سابك) أربع عمليات تعديل تحديتية للمصانع في أوروبا وآسيا، استخدمت فيها مواقع تعمل بمستوى منخفض من أكسيد النيتروجين تحد بصورة كبيرة من انبعاثات أكسيد النيتروجين؛ حيث أدى إدخال تعديلات المواقع منخفضة أكسيد النيتروجين على الغليات في (شنغهاي) إلى خفض الانبعاثات من ١١٠ ملجم / م^٣ إلى ٣٥ ملجم / م^٣. كما قمنا بتثبيت نظام مراقبة جودة النفايات السائلة الفوري بموقعنا في (بارودا) بالهند لمراقبة تسرب المياه العادمة المعالجة، ما يساعد على ضمان الأمان قبل التصريف وزيادة فرص إعادة تدوير المياه، كذلك أجرينا تحسينًا لإدارة النفايات ومعدل إعادة التدوير في موقع (بينوي) بسنغافورة من خلال تثقيف الموظفين وتوفير صناديق إعادة التدوير ونشر اللوحات التذكيرية.

تحسين الكفاءة البيئية

تكثف (سابك) البرامج التدريبية الدورية لمواردها البشرية، خاصة للموظفين الجدد لإكسابهم المعرفة البيئية اللازمة لأداء مهماتهم. وتضمن ذلك - على سبيل المثال - عقد خمس جلسات لبرنامج شهادة المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية (نيبوش) شارك فيها أكثر من نصف خيراتنا البيئيين.

تعقد (سابك) البرامج التدريبية الدورية لمواردها البشرية، خاصة للموظفين الجدد لإكسابهم المعرفة البيئية اللازمة لأداء مهماتهم.

مستوى يفوق الامتثال

تؤكد سياسة (سابك) المتعلقة بالبيئة والسلامة والصحة والأمن أن الشركة تعمل جاهدة على تحقيق مستوى يفوق الامتثال في جميع مجالاتها، حيث تسعى إلى تحديد المخاطر البيئية والحد منها طوال دورة التصنيع؛ بدءًا بالتخطيط التولي وصولاً إلى إيقاف التشغيل النهائي، وهو ما يجري في موقع (تيسايد) بالمملكة المتحدة.

إدارة الأمن

تطبق (سابك) إجراءات محكمة لرصد المخاطر الأمنية والحد منها عن طريق إعادة التحقق من المخاطر الأمنية، وتكثيف البرامج التدريبية المتعلقة بتقييم المخاطر الأمنية لخيراتنا المتخصصين، وإجراء تقييمات المخاطر الأمنية ومراجعتها بمواقع الشركة في جميع أنحاء العالم. وقد أكملنا هذا العام مراجعة نظام الإدارة الأمنية الذي يعتمد على إطار المخاطر الأمنية، وواصلنا - من خلال تحديد المخاطر الأمنية والتعامل معها - تطوير برامجنا الأمنية وإجراءات عملنا.

دراسة حالة

مشروع إزالة وتحديث الأصول في موقع (تيسايد)

شارفت (سابك) على إتمام مشروع تطوري مدته أربع سنوات في موقع (تيسايد) بالمملكة المتحدة. ضم المشروع لجعل الموقع أكثر أمانًا وأفضل للعمل وجعله أقرب امتثالًا إلى معايير مصانع (سابك) في جميع أنحاء العالم. استحوذت (سابك) على مشروع (تيسايد) في عام ٢٠١٦م، ويضم حاليًا عددًا من أصول التصنيع القديمة الزائدة عن الحاجة، تقترب من نهاية عمرها الافتراضي وتشكل مخاطر للبيئة والصحة والسلامة والأمن.

يتضمن هذا المشروع الفريد والشاق إزالة التلوث والعزل وإدارة المواد الخطرة، ويجري التخطيط والتنفيذ بعناية لإزالة الأصول القديمة وفقًا لأفضل ممارسات البيئة والصحة والسلامة والأمن؛ للحد من المخاطر التي يتعرض لها الأشخاص والبيئة المحيطة وعمليات الشركة، وتوقع إعادة تدوير ما يصل إلى ٩٥٪ (حسب الوزن) من المواد الموجودة في الموقع. ومن دواعي اعتزازنا أن هذا المشروع يتم إنجازه وفقًا للجدول الزمني المحدد، وفي حدود الميزانية المخططة، ويسجل ممتاز فيما يتعلق بحوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن، ومن المقرر أن يكتمل بحلول منتصف عام ٢٠٢١م.

وتحافظ (سابك) على إجراءات قوية فيما يتعلق بتحديد المخاطر الأمنية والتخفيف من حدتها من خلال إعادة التحقق من المخاطر الأمنية، وتوفير برامج تدريب للمختصين لتقييم المخاطر الأمنية، وإجراء ومراجعة تقييمات المخاطر الأمنية لمواقعنا في جميع أنحاء العالم. ومن خلال تحديد ومعالجة المخاطر الأمنية لدينا، نواصل تطوير برامجنا وعملياتنا الأمنية.

علوة على ذلك أنجزت (سابك) هذا العام عددًا من المبادرات التي تعزز التطوير فيما يتعلق بالأمن التشغيلي، وفي إطار مشروعها الرامي إلى الامتثال لتوجيهات الهيئة العليا للأمن الصناعي أكملت التصميم الهندسية الشاملة لدعم البنية التحتية الأمنية في شركتها التصنيعية. كما نفذت (برنامج أمن السفر) لتحسين وتوحيد نهجها لتوفير خدمات المساعدة الطبية والسلامة والأمن لجميع مسافريها من رجال الأعمال على مستوى العالم، فيما واصلت على مدار العام تعاونها مع الحكومات، والجمعيات الصناعية، والهيئات الأمنية لتبادل المعارف والدعم في مجالات الأمن وإدارة الأزمات.

إدارة التزمات وفيروس (كورونا) المستجد

دأبت (سابك) على تطوير قدراتها في إدارة الأحداث والظروف الخطيرة التي يمكن أن تؤثر على موظفيها ومجتمعاتها وأعمالها، بما في ذلك أي جائحة عالمية، حيث أسفرت جائحة فيروس (كورونا) المستجد عن تحديات اجتماعية وصحية واقتصادية غير مسبوقة.

وقد جندت (سابك) فرقًا عالمية وإقليمية خاصة بإدارة التزمات للتعامل السريع مع تحديات الجائحة وتأثيراتها، ونفذت الفرق المحلية لإدارة التزمات العديد من الخطط في هذا الجانب، وشمل ذلك انتهاج حوالي نصف موظفي الشركة (العمل عن بُعد) للحد من تفشي الفيروس، كما التزمت منشأتنا الصناعية في المناطق التي نعمل فيها بجميع التوجيهات والإرشادات المحلية التي تطلبت إعلانًا مؤقتًا لدعم تنفيذ التدابير الصحية، وواصلت تشغيل العمليات المهمة، مع اتخاذ احتياطات شاملة لحماية صحة الموظفين وسلامتهم.

قدمت إدارة الطب المهني والصحة الصناعية بالشركة إرشادات تقنية حول الضوابط الرئيسية المتعلقة بالإصحاح والتباعد الاجتماعي، وأنظمة التهوية وطرق تقليل عدد العمال الذين يحضرون إلى مكان العمل كلما أمكن ذلك، وقد تمكنا من استخدام (لوحة معلومات إدارة الأزمات) للمساعدة في تصور التأثيرات على موظفينا ومواقعنا، وتتبع استمرارية الأعمال، بالإضافة إلى جهود المسؤولية الاجتماعية في المجتمعات التي تعمل بها (سابك)، حيث سارعنا بإنشاء أنظمة لمتابعة تفشي الفيروس في المجتمعات، وتسجيل حالات الإصابة بأماكن العمل، وتفصي المخالطين للمصابين عبر مواقع الشركة، وتعاونت فرق عملياتنا ومواردنا البشرية وإدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية لتفعيل هذه الأنظمة، وتبسيط عملية التواصل، ومشاركة أفضل الممارسات على جميع مستويات الشركة.

تعزز (سابك) بقدرتها على الاستفادة من هيكل إدارة الأزمات وجاهزيتها عبر عملياتها المحلية والإقليمية والعالمية؛ لدعم الشركة والأطراف ذات العلاقة والمجتمعات والحكومات في جميع أنحاء العالم. ونعتزم استخدام البيانات والدروس المستفادة من الجائحة لمواصلة تطوير خطط وعمليات إدارة الأزمات، مع الاستعداد أيضًا لتنوع أخرى من سيناريوهات الأزمات مثل (الأمن السيبراني).

المسؤولية الاجتماعية

أولت جهود المسؤولية الاجتماعية في (سابك) بالغ عنايتها عام ٢٠٢٠م لمساعدة الأشخاص الذين تأثروا بشدة بأزمة (كورونا) في جميع أنحاء العالم، واستهدف دعمنا - على وجه الخصوص - العاملين في مجال الرعاية الصحية، وأطفال المدارس، والفئات الضعيفة والأشد احتياجًا للغذاء خلال هذا الوقت الصعب. وقد تجاوزت مساهمات (سابك) ٤٦٦ مليون دولار من التمويل والمواد، بما في ذلك تلك المستخدمة في صناعة أقنعة الوجه والملابس الواقية للعاملين في الخطوط الأمامية.

فريق إدارة التزمات العالمي

فريق إدارة التزمات في الشرق الأوسط	فريق إدارة التزمات في الأمريكتين	فريق إدارة التزمات في أوروبا	فريق إدارة التزمات في آسيا والمحيط الهادئ
فريق إدارة التزمات المحلية	فريق إدارة التزمات المحلية	فريق إدارة التزمات المحلية	فريق إدارة التزمات المحلية

تعنى جميع فريق إدارة التزمات بمراقبة آثار فيروس (كورونا) المستجد من حيث:

- التأثير على الموظفين
- التأثير على عمليات المواقع
- استمرارية الأعمال
- الإرشادات المحلية

الإشراف على المنتجات

تظهر (سابق) بالغ العناية بالإشراف على المنتجات عبر سلسلة إمداداتها العالمية، باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من استراتيجيات ومبادرات البيئة والصحة والسلامة والأمن، مدركةً أن تحسين الإشراف على المنتجات يحقق أهداف أعمالها، مع الحد من المخاطر على البيئة وصحة الإنسان.

تغييرات في التسلسل الإداري للإشراف العالمي على المنتجات انتقل فريق (سابق) للإشراف على المنتجات هذا العام من موقعه السابق في إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن التابعة لقطاع التصنيع، إلى قطاع الاستدامة الذي يتبع إدارة التقنية والابتكار، وقد اتخذت هذه الخطوة لزيادة الدمج بين مبادرات الاستدامة على مستوى الشركة والإشراف على المنتجات. وفي حين يحافظ فريق الإشراف على المنتجات على علاقته القوية مع إدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن، فإن هذا التغيير التنظيمي سيقود إلى تحقيق المواءمة المستمرة عبر مبادرات الاستدامة في (سابق).

يعمل برنامج الإشراف على المنتجات في (سابق) على تطوير المعارف والقدرات الخاصة بأمن وسلامة المنتجات، بما في ذلك اكتشاف مخاطر المنتجات والإبلاغ عنها وإدارتها بجميع وحدات الأعمال، وتنفيذ مفاهيم الرعاية المسؤولة عبر سلاسل القيمة، وتتولى إدارة الإشراف على المنتجات - من خلال تقييم سلامة المنتجات ومتابعة التطورات التنظيمية - الحصول على تراخيص تصنيع منتجات الشركة وبيعها على مستوى العالم، والمحافظة على سريان هذه التراخيص، وهو ما يمثل أمراً مهماً لنمو أعمال (سابق).

يضم فريق الإشراف على المنتجات بالشركة خبرات في المواد الخام وكيمياء المنتجات والعمليات، فضلاً عن فهم قوي للأنظمة التنظيمية في مجال الكيماويات على مستوى العالم، وكذلك فهم لتطبيقات علوم السموم وتقييم أخطار الكيماويات ومعرفة بالكيمياء المستدامة، ما يعزز التحسينات في مجال أمن المنتجات وسلامتها.

كان عام ٢٠٢٠م فترة تحول في مجال الإشراف على المنتجات بسابق؛ شملت التغييرات التنظيمية، والإجراءات والمبادرات الجديدة التي تجعل منتجاتنا من الكيماويات أكثر أماناً للبيئة والإنسان، ونعتز بمواصلة التحسينات خلال هذا العام المليء بالتحديات.

يضم فريق الإشراف على المنتجات في (سابق) خبراء في المواد الخام وكيمياء المنتجات والعمليات، على دراية متعمقة بالأنظمة التنظيمية.



نسعى لتحقيق التحسين المستمر على مستوى صحة وسلامة المنتجات.



نعلم أن الإشراف القوي على المنتجات يتطلب كوادري تعي وتقدر المبادئ الرئيسية لسلامة المنتجات.

تعزيز الإشراف على المنتجات في الاتصالات داخل سلسلة القيمة

يتمثل أحد العناصر التشغيلية الرئيسية للإشراف على المنتجات في تقديم معلومات لزيائن (سابق) حول سلامة المنتجات والامتثال التنظيمي، ونواصل العمل على تحسين الكفاءة بتقديم وثائق عالية الجودة للزيائن في الوقت المناسب وتغطية المواضيع المهمة، بما في ذلك الامتثال للوائح ملامسة الأغذية وتحديد حالة المواد وفقاً لـ (اللائحة الأوروبية لتسجيل المنتجات الكيميائية وتقييمها واعتمادها وتقيدها REACH)، وقائمة Prop65 الخاصة بالمواد الكيميائية المحظورة الصادرة في ولاية كاليفورنيا والمواد الخالية من الهالوجين.

وقد أصدرت (سابق) ما يفوق ٨٠٠٠٠ من صحائف بيانات السلامة عبر وحدات أعمالها بأكثر من ٤٠ لغة، وأجابت عن نحو ١٢٥٥٩ استفساراً من الزيائن فيما يتعلق بالجوانب التنظيمية والمخاطر والامتثال، بزيادة نسبة ١٦ في المائة عن عام ٢٠١٩م. كما أضفنا إقراراً موحداً عن فيروس (كورونا) المستجد رداً على أسئلة الزيائن حول سلامة منتجاتنا ومواد التعبئة والتغليف، متضمناً معلومات مهمة صادرة من منظمة الصحة العالمية، ومركز الولايات المتحدة لمكافحة الأمراض والوقاية منها حول طرق انتقال الفيروس.

المعرفة والكفاءة في مجال الإشراف على المنتجات

تعلم (سابق) أن ثقافة الإشراف على المنتجات تتطلب قوى عاملة تدرك وتقدر المبادئ الرئيسية لسلامة المنتجات.

أسس فريق الإشراف على المنتجات العالمي في عام ٢٠٢٠م برنامج (الخبرات في مجال الإشراف على المنتجات)، وهو عبارة عن منهج تدريبي مدته ثلاثة أيام يستهدف تدريب مهنيين في مجالات المبيعات والتسويق والشؤون القانونية والتصنيع والمشترقيات وإدارة التقنية والابتكار. ويركز التدريب - الذي يستند إلى أفضل الممارسات التعليمية - على الإدارة التنظيمية للمواد الكيميائية، وتقييم الأخطار والمخاطر، وعلم السموم، وممارسات التصنيع الجيدة، والتفاعلات بين الأطراف الخارجية، كما يشمل دراسة حالات وأنشطة قائمة على تجارب فعلية لدى (سابق).

تأخر الإطلاق التجريبي للبرنامج التدريبي جزأً، جائحة فيروس (كورونا)، ونأمل بدء التدريب التجريبي في أوائل عام ٢٠٢١م، وسوف ننظر أيضاً في الخيارات المتاحة لعقد الدورة التدريبية عبر (الإنترنت).

الإشراف على المنتجات تتمة

اكتشاف مخاطر المنتجات وإدارتها

احتفلت (سابق) هذا العام بإنجاز مهم يتعلق بسلامة المنتجات، حيث أكملنا مرحلة عمل امتدت لخمس سنوات واستكملنا خلالها توصيفات شاملة لمخاطر تتعلق بخمسين منتجًا من منتجاتنا ذات الأثرية العالية. وقد جمعنا خلال هذا الإطار الزمني معلومات مستفيضة حول مخاطر المنتجات والاستخدامات المقصودة والتعرضات المحتملة طوال العمر الافتراضي لكل منتج، كما طورنا توصيات إدارة المخاطر والحد منها وقُدِّمت للأطراف ذات العلاقة في الشركة، واستُخدمت هذه المعلومات لتحديث وثائق الامتثال وصحائف بيانات السلامة من أجل تعزيز التواصل مع قطاع الصناعات التحويلية عبر سلسلة القيمة.

كانت فريق (سابق) للإشراف على المنتجات وإدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن قد أطلقت قبل عامين عملية مركزية لمراجعة مشاريع التقنية والابتكار؛ لضمان التقييم المبكر والكشف عن الأخطار ومخاطر الامتثال. وقد اصلنا في عام ٢٠٢٠م فحص المئات من المشاريع التقنية، وركزنا على تحسين منافع المنتجات واستعادة المواد وخفض الانبعاثات. كما أدى فريق الإشراف على المنتجات دورًا مهمًا في مساعدة الشركة على دمج اعتبارات الاستخدام في المراحل الأولى من البحث والتطوير للمنتجات الخاصة بأعمال المنتجات المتخصصة المستقلة الجديدة.

كذلك جرى تطوير مركز التميز للإشراف على المنتجات الذي أنشئ عام ٢٠١٩م، وتنميته لتعزيز مستوى الوعي بالإشراف على المنتجات ومشاركة أفضل الممارسات، وقد اصلنا استضافة ورشات العمل في المواقع بالمملكة العربية السعودية، وبدأنا عملية توسيع مفهوم "مركز التميز" ليشمل مناطق أخرى تابعة للشركة، بما في ذلك فروعها في أوروبا وأمريكا الشمالية وآسيا.

إطلاق مبادرة كبرى جديدة تحت اسم (كيمياء أكثر أمانًا)
تُمثل الكيمياء الآمنة والمستدامة أمرًا مهمًا لشركة (سابق) والأطراف ذات العلاقة، وكذلك بالنسبة للمؤسسات الحكومية وغير الحكومية والجمعيات المعنية على مستوى العالم. وفي إطار سعيها لتحقيق شعار "كيمياء وتواصل"، تكثف (سابق) جهودها لتوسيع نطاق الاستدامة بدرجة كبيرة عبر إضافة ركيزة ثالثة هي مبادرة "كيمياء أكثر أمانًا" إلى برنامجها الحاليين: الكيمياء الدائرية والحلول المستدامة، وتهدف المبادرة الجديدة إلى جعل موادنا أكثر أمانًا بتقليل أو إزالة المواد الكيميائية المثيرة للقلق واستبدالها بمواد كيميائية ذات بصمة مخاطر أقل.

تركز (سابق) بصورة أساسية على تركيبات البوليمرات، واستكمال ممارسات الإشراف على المنتجات القائمة بالفعل، مستهدفةً تعزيز السلامة والحد من المخاطر على البيئة والصحة. تُستخدم البوليمرات في مجموعة متنوعة من التطبيقات في قطاعات صناعات التعبئة والتغليف، والسيارات، والبناء، والرعاية الصحية والإلكترونيات، وتتكون عادةً من الراتنج الأساسية والمواد الخام الأخرى، مثل المواد المضافة والمثبتات ومواد الحشو ومثبطات اللهب والملونات. وفي إطار مبادرة (كيمياء أكثر أمانًا)، ستتخلص (سابق) تدريجيًا من المواد الخام القائمة على الهالوجين، دون المساس بأداء المواد، واستبدال بعض الملونات ببدائل أكثر أمانًا.

يحدد فريق الإشراف على المنتجات في (سابق) حاليًا جميع المواد الكيميائية المثيرة للقلق في المواد الخام والمواد الوسيطة وبقية المنتجات العالمية. ويتمثل هدفنا في الحصول على خطة تقنية واضحة بحلول عام ٢٠٢١م لمواجهة المخاوف ذات الأثرية القصوى، ونظل ملتزمين بممارسات إدارة سلامة المنتجات وفق معايير الرعاية المسؤولة* في جميع عملياتنا لضمان إدارة المواد الكيميائية بأمان، خاصةً عندما لا يمكن استبدالها ببدائل أكثر أمانًا.

تُمثل الكيمياء الآمنة والمستدامة أمرًا مهمًا لشركة (سابق) والأطراف ذات العلاقة، وكذلك بالنسبة للمؤسسات الحكومية وغير الحكومية والمجتمعات على مستوى العالم.



دراسة حالة كيمياء أكثر أمانًا

بريا جارج، مدير أول - منتجات البولي إيثيلين، أوروبا

"لقد شاركت بفعالية في جهود تحقيق رؤية مبادرة (سابق) الجديدة المهمة وأهدافها ورسالتها، بصفتي عضوًا في مكتب إدارة المشاريع لبرنامج (كيمياء أكثر أمانًا). ويُعد العمل ضمن فريق عالمي متنوع من مختلف الإدارات - مع ممثلين لمختلف وحدات أعمال إدارة التقنية، وإدارة الاستدامة وإدارة الإشراف على المنتجات - عاملًا أساسيًا في إبراز حقيقة ما تعنيه الكيمياء الأكثر أمانًا لـ (سابق). وبعد أن عملت في منصب مطور منتجات، أدركت تمامًا أهمية جعل منتجاتنا خالية من المواد (المحتملة) المثيرة للقلق. وأشعر بالفخر أن مبادرة (سابق) ستتولي هذا البرنامج الطموح لتحقيق سعيها الاستباقي والطوعي للتخلص من - أو استبدال - المواد المثيرة للقلق فيما يتعلق بالأخطار والمنظور التنظيمي والاجتماعي، وسيضمن ذلك استمرار استيفاء منتجات (سابق) في جميع أنحاء العالم للمعايير العالية لسلامة المنتجات واستخداماتها".

إدارة باقة المنتجات والابتكارات القائمة على أمان الكيمياء



تطوير باقة منتجات من الكيمياء ذات ميزات الاستخدام الملائمة



تطوير الكيمياء والتقنيات لتعزيز إعادة استخدام المنتجات



الكيمياء الأكثر أمانًا	الحلول المستدامة	الكيمياء الدائرية
<ul style="list-style-type: none"> التخلص التدريجي من المواد المثيرة للقلق حلول الحد من المخاطر لمواجهة تحديات الصناعة القائمة 	<ul style="list-style-type: none"> زيادة كفاءة الموارد تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون تحسين كفاءة الطاقة 	<ul style="list-style-type: none"> مصمم لإعادة التدوير البوليمرات القابلة لتحويلها ميكانيكيًا البوليمرات الدائرية المعتمدة البوليمرات الحيوية المتجددة المعتمدة

تقوم الكيمياء المستدامة على أساس الإدارة السليمة للكيمياء (كما تُمارس حاليًا من خلال مبادئ وعمليات الإشراف على المنتجات)

الإشراف على المنتجات تتمة

التطور والامتثال التنظيمي والمبادرات الرئيسية الأخرى

يطبق الإشراف على المنتجات في (سابق) نهجًا استباقيًا للامتثال، ونسعين بلتحة الاتحاد الأوروبي لتسجيل المواد الكيميائية وتقييمها واعتمادها وتقييدها لتحديد المواد الكيميائية وإدارتها، كما ندعم البلدان والمناطق التي تعمل بها لاعتماد لوائح (تسجيل المواد الكيميائية وتقييمها واعتمادها REACH). وتقيدها (REACH).

هذا العام، عمل فريق الإشراف على المنتجات مع الأطراف ذات العلاقة بأعمال (سابق) في تركيا لإعداد قائمة شاملة لأكثر من 5٠٠ مادة تُباع في الوقت الحالي أو من المتوقع بيعها، تحقيقًا للامتثال لـ (المرحلة الأولى) من لائحة تركيا لتسجيل المواد الكيميائية وتقييمها واعتمادها وتقييدها (KKDIK). وحددنا أيضًا ٣٠٠ مادة لإدراجها في قائمة جرد المواد الحالية التي ستؤدي إلى لائحة أوراسيا (اللائحة الفنية للاتحاد الاقتصادي الأوراسي ٢٠١٧/٠٤١)، وقد تولي فريق الإشراف على المنتجات لدينا دورًا قياديًا في مراجعة مسودة اللوائح الهندية الشبيهة باللائحة الأوروبية لتسجيل المواد الكيميائية وتقييمها واعتمادها وتقييدها، التي تسمى قواعد (الإدارة والسلامة) الكيميائية أيضًا، ونقدم مرنيا للجهات التنظيمية من خلال الهيئات التجارية، بما في ذلك اتحاد غرف التجارة والصناعة الهندية، واتحاد الصناعة الهندي، والمجلس الكيميائي الهندي، وسنكون في وضع مناسب للامتثال لهذه القوانين الجديدة لرقابة المواد الكيميائية عند الانتهاء من طرحها وتنفيذها في عام ٢٠٢١م.

إلى جانب ذلك نجحت شركات (سابق) في الأمريكيتين عام ٢٠٢٠م في تقديم تقارير البيانات الكيميائية إلى وكالة حماية البيئة الأمريكية؛ امتثالًا لمتطلبات قانون مراقبة المواد السامة الجديد في الولايات المتحدة، وتتطلب تقارير البيانات الكيميائية إعداد تقارير مُفصلة على مستوى المواد لمدة أربع سنوات - بما في ذلك الحجم واستخدام المستهلك وتعرض العمال - لجميع المواد المصنعة والمستوردة، وينطبق ذلك على جميع الشركات التابعة لـ (سابق) ومواقع التصنيع والمشاريع ومنشآت التصنيع المشتركة. يُعد برنامج (كيمياء أكثر أمانًا) - الذي أطلق هذا العام - مثالًا جديدًا مهمًا لجهودنا لتطوير الأدوات والبرامج التي تستهدف تقليل المخاطر على صحة الإنسان طوال دورة حياة المنتجات.

وعلى صعيد متصل؛ يواصل فريق الإشراف على المنتجات بـ(سابق) المشاركة الفاعلة في الهيئات والمنظمات العالمية للصناعات الكيماوية، والتعاون مع الشركات الزميلة والجهات التنظيمية لتطوير العلوم والامتثال للوائح السليمة، فيما تعمل بالتعاون مع مجلس الكيمياء الأمريكي على زيادة المقاييس الخاصة بسلامة المنتجات وصحة الإنسان، لتوفير الشفافية وبناء ثقة الجمهور وتسريع تصميم البرامج التي ترسخ مفهوم الكيمياء المستدامة.

دراسة حالة

مبادرة (تروسيركل)

يشكل فريق (سابق) للإشراف على المنتجات عنصرًا أساسيًا في مبادرة (تروسيركل[™])؛ التي ضُمّت باقة منتجاتها وخدماتها لتحقيق الوصول إلى مواد أكثر استدامة؛ حيث تعطي الأولوية لمصادر الطاقة المتجددة وقابلية إعادة التدوير لدعم المنتجات الدائرية. ويؤدي فريقنا دورًا مهمًا في تنشيط خطوط إنتاج هذه المبادرة من خلال المساعدة في تشكيل المشهد التنظيمي للنفايات البلاستيكية المُعاد تدويرها، وتوضيح استخدام البلاستيك المُعاد تدويره في التطبيقات المهمة، وتوفير الخبرة التنظيمية لتعزيز قبول السوق لمواد (تروسيركل[™]).

اضطلعت (سابق) بدور نشط في هذه المبادرة بأوروبا وأمريكا الشمالية والشرق الأوسط من خلال الرابطة الصناعية، وعمل فريق الإشراف على المنتجات في منطقة آسيا والمحيط الهادئ - بالتعاون مع جمعية البولي كربونيت الصينية - لوضع معايير إعادة تدوير جديدة وأكثر أمانًا في الصين من شأنها دعم هذه المجهودات، ونفذ فريقنا في الهند العديد من برامج تقييم السلامة لاستيفاء تقييمات الامتثال والسلامة اللازمة، وتطلع (سابق) عبر هذه الجهود إلى إطلاق مواد (تروسيركل[™]) في أسواق مختارة عام ٢٠٢١م.

استشراف المستقبل

تُعد البيئة والصحة والسلامة والأمن مجالًا ديناميكيًا يستوجب من الشركات الناجحة التركيز عليه بشكل دائم والتحلي باليقظة، وسوف نواصل في عام ٢٠٢١م التأكد من أن البيئة والصحة والسلامة والأمن قيمة أساسية لشركة (سابق) وأنها جزء أساسي في نسيج أعمالها.

البيئة والصحة والسلامة والأمن

سنواصل أيضًا تطوير نظام (SAFER) المعني بدرء مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن، وتدريب الموظفين على البرنامج لتحديد المخاطر وإدارتها وتخفيفها بشكل أفضل، مع تطوير نظام تقييم مدى التطور في تطبيق نظم العمل في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن لدفع أفضل ممارسات السلامة في جميع أنحاء الشركة. وستدعم (سابق) الجهود لزيادة وتحسين الأمن التشغيلي من خلال البنية التحتية المحسنة. وسنركز أيضًا على الأتمتة واستخدام أجهزة مراقبة مكافحة الحرائق الروبوتية التي يتم تشغيلها عن بُعد في مناطق الشرق الأوسط وأفريقيا.

الإشراف على المنتجات

في ضوء ما سبق، تكثف (سابق) جهودها لضمان الوفاء بالتزامات الامتثال المتعلقة بالمواد الكيميائية من خلال التحسين المستمر لأنسج الإدارة السليمة للمواد الكيميائية. وعلوّة على ذلك هناك مجالات تركيز جديدة ومثيرة؛ مثل برنامج (الكيمياء الأكثر أمانًا)، ودعم باقة المنتجات الدائرية التي ستعود بالنفع ليس على زبائننا فحسب، بل على مجتمعاتنا بأكملها.

إدارة المخاطر والاستجابة للطوارئ

ركزت (سابق) على التخفيف من المخاطر عبر التخطيط لما قبل وقوع الحوادث، وقد ساعدنا ذلك في اجتياز ظروف الجائحة التي تعرض لها العالم عام ٢٠٢٠م. وسنواصل الاستثمار في إعداد موظفينا لمجموعة واسعة من السيناريوهات، بما في ذلك التركيز المعزز على تدريبات الاستجابة للطوارئ مع الأطراف الخارجية ذات العلاقة، مثل الجهات الحكومية.



شكّلت مرونة موظفينا وقدرتهم على التكيف أثناء تحديات هذا العام سمة مميزة لـ(سابق).

المشاركة والتعاون

٧٤	نهجنا
٧٥	أدواتنا
٧٦	رأس المال البشري
٨٠	الموارد البشرية
٨٣	التنوع والتعاون والتكامل
٨٥	التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية
٩٠	سلاسل الإمدادات المستدامة
٩٤	المشتريات المستدامة
٩٥	استشراف المستقبل



INSPIRE
GENERATING
EXCITEMENT &
COMMITMENT



ENGAGE
CONNECTING
WITH OTHERS
TO ACHIEVE MORE



CREATE
FINDING AND
EMBRACING NEW
WAYS OF DOING
THINGS



THINK
THINK
RESPONSIBLY
AND MAKING
THINGS BETTER



سلسلة الإمدادات

تلتزم (سابق) بالعمل مع الموردين الذين يشاركونها معايير الجودة والمسؤولية البيئية والاجتماعية والصحة والسلامة، وقد أضافت في عام ٢٠٢٠م تقييم الاستدامة إلى تقييم السلامة والجودة، وشجعت مقدمي الخدمات اللوجستية البحرية لجعل الفحص الذاتي الطوعي جزءاً من تقييمهم الداخلي. كما تعاونت مع المجلس الأوروبي للصناعات الكيماوية في استبيان لمعاونة مقدمي الخدمات اللوجستية في مراقبة أدائهم على مستوى الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتتخذ خطوات لتضمين "عملية المسح الشامل" في معايير اختيار مقدمي الخدمات اللوجستية التابعين لها وتقييمهم، فيما تحرك تمام الإدراك أن التزامها المستمر بالحد من بصمتها الكربونية ومنح الأولوية للمساواة والشمول وحقوق الإنسان والصحة والعافية في كل جانب من جوانب سلسلة الإمدادات سيعود بالنفع على المساهمين والأعمال.

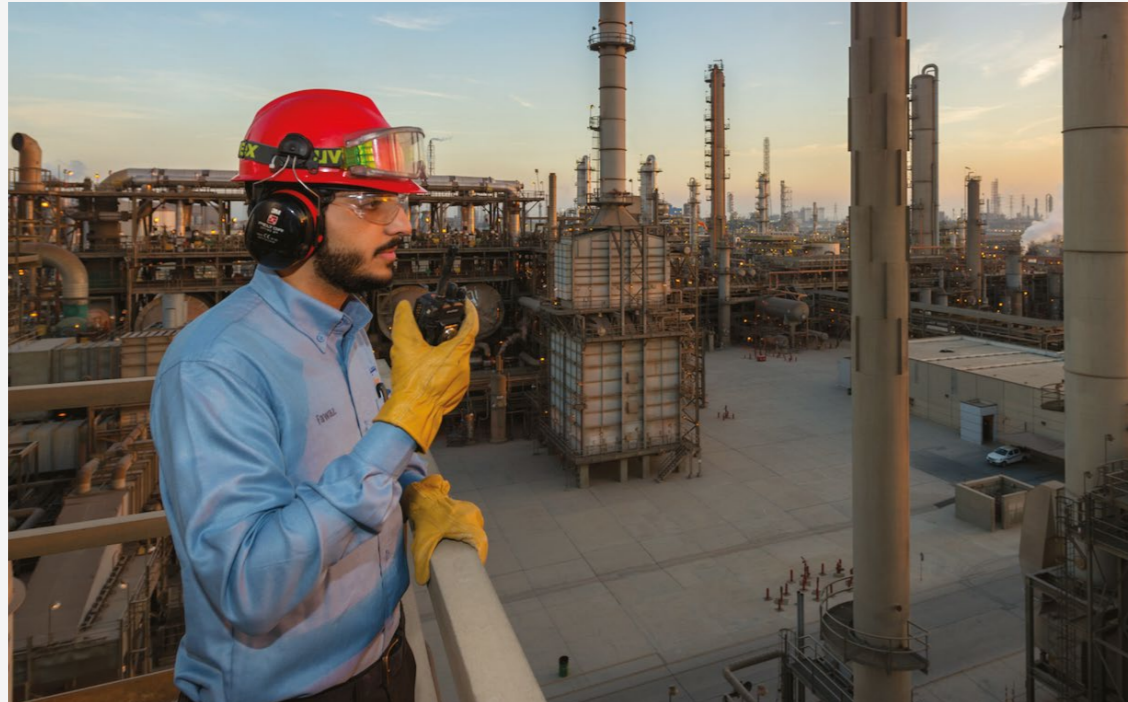
أبرز الإنجازات في عام ٢٠٢٠م

رأس المال البشري

جاءت القدرة على التكيف والمرونة التي يتمتع بها موظفونا - خلال هذا العام الزاخر بالتحديات - بمثابة تجسيد حقيقي لصورة (سابق)؛ فقد سعينا أكثر من أي وقت مضى لجعل موظفينا في صميم أولوياتنا، وركزنا بشكل خاص على صحتهم وسلامتهم ومجتمعاتهم. كما عززنا تجربة التعلم الرقمي لمساعدتهم على التكيف مع منصات التعلم عن بعد وزيادة التدريبات الافتراضية التي قادها المعلمون، وأطلقنا أيضاً منصة الموارد البشرية الموحدة (HR One)، وهي منصة شاملة لجذب الموظفين والإبقاء عليهم وتطويرهم للحفاظ على تصنيف الشركة باعتبارها (صاحب العمل المفضل) في مجالاتها الصناعية.

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

استجابت فرق المسؤولية الاجتماعية في (سابق) لجانحة (كوفيد-١٩)، وسارعت بالمشاركة في الجهود التعاونية مع الجهات الحكومية والمنظمات غير الحكومية التي أفادت الأشخاص في المجتمعات التي تعمل بها الشركة على مستوى العالم، ووظفت (سابق) تقنياتها ومهاراتها ومواردها ومشاركتها الاستراتيجية لتلبية الاحتياجات الماسة التي ترتبت على هذه الأزمة، بما في ذلك معالجة شؤون الصحة والسلامة، وتوفير الغذاء والإمدادات للمحتاجين. كما واصلت خلال هذه الفترة العصبية تركيزها في المجتمعات التي تعمل بها على مبادراتها الرئيسية في مجال المسؤولية الاجتماعية: التعليم في مجال العلوم والتقنية، وحماية البيئة، والمياه والزراعة المستدامة، والصحة، في سبيل تحسين حياة الملايين من البشر كل يوم.



نواصل التزامنا الخاصة بالامتثال لمعايير المواد الكيميائية من خلال التحسين المستمر لآسناد إدارتها.

نهجنا

تعمل (سابق) في ٥٠ دولة حول العالم، ولذلك تدرك تمامًا أهمية مواصلة المشاركة والتعاون مع الأطراف الرئيسية ذات العلاقة أينما تمارس أعمالها، كما تلتزم بتحقيق الفوائد للأفراد والمجتمعات والقطاعات التي تتعامل معها؛ تجسيدًا لشعارها "كيمياء وتواصل™".

وقد برزت أهمية التزامنا بالمشاركة والتعاون مع الموظفين والمجتمعات في ٢٠٢٠م أكثر من أي وقت مضى؛ حيث ركزنا خلال مواجهة التحديات العالمية على تقديم المساعدات المباشرة للجهات المصنعة للمعدات وأدوات الوقاية الشخصية والعاملين في المجالات الصحية في الخطوط الأمامية الذين يحتاجون إلى تلك المستلزمات، وللأفراد السكانية المحرومة التي تعاني نقص الخدمات وفرص التعلم عن بعد في المناطق التي نعمل بها. ونؤمن بأهمية استثمار نقاط القوة في خبراتنا وأعمالنا للتصدي لمشكلات العالم الحقيقية، ونعتز بقدرتنا على دعم الجهود العالمية لمجابهة الفيروس.

يعد رأس المال البشري من أكثر الأصول قيمة بالنسبة لـ (سابق)؛ إذ نستثمر في موظفينا، ونتيح لهم الفرص لتطوير مهاراتهم وتنميتها، وإعدادهم لتولي الأدوار القيادية، وتحقيق طموحاتهم المهنية. وبالعامل معًا، نستطيع إعداد كوادر بشرية تتسم بالحيوية والقدرة على التكيف والمرونة، حيث خاضت هذه الكوادر اختبارًا أثناء جائحة فيروس (كورونا) المستجد، ونعتز بقدرتهم على التكيف بسرعة مع بيئات العمل عن بعد، ودعم بعضهم بعضًا، وتحقيق الزدهار رغم حالة عدم وضوح الرؤية التي صاحبت هذه الأزمة، ونؤمن بأن موظفي (سابق) هم الأفضل في هذا المجال.

كما تحرك (سابق) أهمية ازدهار المجتمعات، حيث تسعى برامج المسؤولية الاجتماعية التي تبنيناها إلى دعم الاستدامة الاجتماعية والبيئية في جميع المناطق التي نعمل بها، وتقديم إسهاماتها إلى المجتمعات التي تدعم أعمالها، وقد واصلت الشركة تركيزها على المبادرات الرامية إلى القضاء على الجوع وتحسين فرص التعليم، وفي ذات الوقت كزست جهودًا كبيرة للمساعدة في التصدي للتحديات الوباء العالمي من خلال مبادرات المسؤولية الاجتماعية التي نفذتها عام ٢٠٢٠م.

تلتزم (سابق) أيضًا بسلسلة إمدادات مستدامة من البداية إلى النهاية؛ إذ نحفز أنفسنا ونحث شركاءنا على التحسين المستمر لسياساتهم وممارساتهم الرشيدة فيما يخص الطاقة والانبعاثات والنفايات، ونستعين كذلك بالمبادرات العالمية للمساعدة في قياس مدى نجاحنا وزيادة الشفافية وتقييم مؤردنا المستهدفين لضمان قيام شركائنا بمنح الأولوية للاستدامة كما نفعل.

تسعى برامج المسؤولية الاجتماعية التي تبنيناها إلى دعم الاستدامة الاجتماعية والبيئية في جميع المناطق التي نعمل بها

رأس المال البشري

تؤمن (سابك) أن ثروتها البشرية هي ركيزة النجاح الأساسية، وتعتبر موظفيها الذين يُشكّلون قوتها البشرية أكثر أصولها قيمة، وسبيلها لتحقيق مزيد من النمو والازدهار؛ لذا تسعى دومًا إلى أن تكون (صاحب العمل المفضل)، وأن تقود قطاع الكيماويات فيما يتعلق باستقطاب أفضل المواهب وتطويرها والإبقاء عليها.

يدعم النموذج التشغيلي للموارد البشرية في (سابك) هذا الهدف من خلال تعزيز المشاركة والحوار مع شركاء الأعمال في هذا المجال، ويساعدنا هذا التعاون على اغتنام الفرص، ومجابهة التحديات المتعلقة بالموارد البشرية بما يُصقل خبرات موظفينا، ويحفزهم على التحسين المستمر، ويدعم قدرة الشركة على المرونة والتكيف في الجانب المتعلق بالقوى العاملة.



نسعى إلى تعزيز تجربة موظفينا، وقيادة التحسين المستمر، ودعم المرونة لدى الأفراد لتنمية أعمالنا.

مقاييس الأداء

عدد الموظفين حول العالم	توزيع القوى العاملة	نسبة الموظفين
+٣٢٠٠٠	٦٤,٢٪ الشرق الأوسط وأفريقيا ١٥,٥٪ أوروبا ٨,٩٪ آسيا ١١,٤٪ الأمريكيتان	٧,٤٪ من إجمالي القوى العاملة
عدد طلاب (برنامج سابك للابتعاث)	موظفو (سابك) المكلفون بمهام في مواقع الشركة عالميًا	المشاركون في برامج تدريب القيادة في (سابك)
+٤٠٠ طالب وطالبة	+٢٠٠	+٣٣٠ مشاركة
برامج التعلم والتطوير	المشاركون في البرامج التدريبية	حديثو التوظيف
+٦٥٠	+١٥٠٠٠	١٠٩
معدل تعاقب الموظفين	متوسط ساعات العمل للموظف	
٤,٦٪ من إجمالي القوى العاملة	١٠,٥	

رأس المال البشري

تتمة



نمذجة مواردنا البشرية لتعزيز المشاركة والتعاون.

لمحة عن نموذج الموارد البشرية

يستهدف نموذج الموارد البشرية في (سابق) تعزيز المشاركة وغرس ثقافة أداء تشجع التعلم المستمر والحوار المفتوح والتطوير الوظيفي؛ حيث تهيئ لنا الركائز الأساسية الثلاث لنموذجنا - (مشاركات الأعمال الاستراتيجية) و(العمليات) و(مجتمع خبراء الموارد البشرية المتخصص) - الاستفادة من أفضل الممارسات لمواجهة التحديات واغتنام الفرص والارتقاء بخبرة موظفي الشركة.

بدأنا في فبراير ٢٠٢٠م دراسة نموذج الموارد البشرية في (سابق)، وتقييم التقدم المحرز وتحديد فجوات الأداء ومجالات التحسين، واستهلت المبادرة بعقد ورشة عمل استكشافية عالمية كشفت عن ٣٦ فرصة محتملة، وعملت فرق الموارد البشرية لدينا جاهدة منذ ذلك الحين لاستثمار هذه الفرص في بيئة العمل عن بُعد، مع وضع خطة رامية إلى تحسين السياسات والممارسات الجديدة في أوائل عام ٢٠٢١م.

الاستجابة لجائحة فيروس كورونا المستجد

أتمت إدارة الموارد البشرية في (سابق) خلال تصديها لجائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩) بالمرونة والقدرة على التكيف، حيث نجحت في العمل بسرعة على تطوير البرامج والمبادرات التي تدعم موظفي الشركة حول العالم، وأنشأتنا - في إطار التركيز على الصحة وتخفيف الشعور بالضغط نتيجة ظروف الوباء - بوابة مخصصة تتيح الوصول الفوري إلى المعلومات والنصائح بشأن الصحة البدنية والعقلية، وتشمل إمكانات معززة للتواصل عبر الإنترنت وتقديم الرعاية الصحية عن بُعد.

ركز فريق تطوير الموارد البشرية بشكل خاص على تزويد الموظفين والاطراف ذات العلاقة الفرص الخاصة بالتعليم الافتراضي والخبرات والتعرف على القادة، فضلاً عن تقديم الموارد التي يحتاجون إليها للعمل عن بُعد بكفاءة وفعالية. كما عملنا على بث الرسائل الملهمة من قيادة (سابق)، وسأطنا الضوء على تجارب العمل من المنزل في مختلف وحدات أعمال الشركة، وشجعنا الفرق على العمل معاً عبر الإنترنت من أجل الحفاظ على المشاركة والتواصل والتكاتف، فيما عُنت إدارة تنسيق برامج التعليم في (سابق) بصورة خاصة بدعم طلاب المنح الدراسية لدينا في المملكة المتحدة، ومتابعة عودتهم بأمان إلى المملكة العربية السعودية، وتنظيم مكالمات الفيديو الجماعية، ودعوة الطلاب للتواصل مع بعضهم البعض.

كذلك أطلقت (سابق) حملة للتبرع بين موظفيها لمواجهة تبعات فيروس كورونا (كوفيد-١٩)، مستهدفةً تمكينهم من دعم جهود الإغاثة المحلية في مجتمعاتهم. شجعت الشركة جميع موظفيها على المشاركة في الحملة، وشاركت بمبلغ يعادل نفس المبلغ الذي جمعه الموظفون، واستفادت من هذه الحملة المبادرات والمنظمات التي تقدم المساعدات للأسر ذات الدخل المنخفض، وعمليات دعم العاملين في الخطوط الأمامية، وتوفير المعدات والمستلزمات الطبية للعيادات والمراكز الصحية وغيرها.

استبيان (كوفيد-١٩)

ركز استبيان الموظفين لعام ٢٠٢٠م على جانب استجابة (سابق) لجائحة (كوفيد-١٩)، وقد أجري في مايو من خلال طرف خارجي على نحو سري لا يكشف عن هوية المشاركين، متضمناً ٢٥ سؤالاً عبر سبعة مواضيع. أظهر الاستبيان نتائج إيجابية: حيث أوضح ٨٥ في المائة من الموظفين رضاهم عن العمل عن بُعد، و٨٣ في المائة عن فعالية المدير المباشر، و٨٢ في المائة عن الشعور بالانتماء للمجتمع، و٧٩ في المائة عن صحة الموظفين، و٨٦ في المائة عن السلامة البدنية، و٨٤ في المائة عن التواصل، و٨١ في المائة عن فعالية القيادة العليا.



أطلقت (سابق) حملة للتبرع بين موظفيها لمواجهة تبعات فيروس كورونا (كوفيد-١٩)، مستهدفةً تمكينهم من دعم جهود الإغاثة المحلية في مجتمعاتهم.

إنشاء برنامج جديد ومُحسن لمساعدة الموظفين

استجابةً لتحديات فيروس (كورونا) المستجد، استحدثت (سابق) برنامج مساعدة الموظفين في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا؛ لهدف تلبية المتطلبات الملحة المتزايدة من الموارد التي تدعم الصحة البدنية والعقلية. وأتاحت هذه المبادرة للموظفين وأفراد أسرهم فرص رعاية صحية كبيرة في إطار برامج الاستحقاقات الحالية، بما في ذلك تقديم الخدمات الصحية عن بُعد وغيرها من الموارد، كما أبرز برنامج مساعدة الموظفين جهود فريق من المستشارين المدربين الذين يقدمون الدعم في ألك الأوقات.

التوسع في تقديم خدمات الرعاية الصحية الخاصة بالمملكة المتحدة

عززت (سابق) خطة (يوبيا للرعاية الصحية) في المملكة المتحدة لتشمل تطبيق (بايلون)، وهو تطبيق للرعاية الصحية الشاملة متاح على مدار الساعة، ويستطيع الموظفون استخدامه لتقييم الأعراض، وتحديد مواعيد افتراضية، والحصول على إرشادات فورية من المتخصصين في الرعاية الصحية، وطلب دعم الصحة النفسية.

مواجهة الضغوط والتعامل معها في الأمريكيتين

دعمت (سابق) موظفيها في الأمريكيتين من خلال سلسلة ندوات عبر الإنترنت استهدفت مساعدتهم على التحكم في التوتر والقلق. وتضمنت الجلسات - التي أعدت بالمشاركة مع بيكون (Beacon) مزود الخدمة الخاص بشركة (سابق) - مواضيع "الفضاء على الخوف والقلق" و"فخاخ التفكير" وغيرها.



استجابة لتحديات جائحة كورونا، استحدثنا برنامجاً لمساعدة الموظفين في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا.

الموارد البشرية

مواصلة الحوار

اللقاء المفتوح مع الرئيس التنفيذي ٢٠٢٠م

واصلنا الحوار خلال عام ٢٠٢٠م مع جميع موظفينا وقادة (سابك) حول العالم من خلال عقد اللقاء العالمي السنوي المفتوح مع الموظفين في مركز الشركة الرئيس بالرياض، وشهد اللقاء بنًا مباشرًا عبر جميع مواقعنا، فبرزًا تركيز الشركة المستمر على السلامة والامتثال وتنمية الكفاءات، بالإضافة إلى الالتزام واسع النطاق بالاستدامة البيئية والاجتماعية.

القيادة في (سابك)

انطلق (برنامج القيادة في سابك) بنسخته الثانية عام ٢٠٢٠م؛ ليضع معيارًا للقيادة على مستوى الشركة، ويعزز رسالتنا في تجسيد شعارنا "كيمياء وتواصل"، مستهدفًا نشر ثقافة مؤسسية مستدامة تحافظ على مرونة شركتنا وقدرتها على التكيف، وتمكنها من توثيق مكانتها بين أفضل أرباب العمل. وتستخدم الشركة شبكات للسفر في جميع إداراتها ضمن (برنامج القيادة في سابك)؛ لتنظيم ورشات الإدارة الوسطى، ما يضمن حصول الموظفين على فرص لتطوير معارفهم والاستمرار في بناء المهارات القيادية، وقد بلغ عدد الورشات التي عقدها عام ٢٠٢٠م ٨٩ ورشة شملت ٢٣٦٣ مشاركًا.

تحرص (سابك) على أن يتسم القادة فيها بالنزاهة وتحمل المسؤولية، وأن يخضعوا للمساءلة ويدعموا ويطوروا القادة الناشئين.

ويتمثل جوهر مبادرتنا "كُن مؤثرًا"، في الدعوة للعمل وتجسيد قدرة موظفي (سابك) على التأثير وإحداث تغيير إيجابي إضافي من خلال عملهم، وكان لذلك أثره البالغ في ضوء جائحة فيروس (كورونا) المستجد، حيث أظهر موظفو الشركة القوة والإيجابية في بيئة عملنا ومجتمعنا حول العالم، ويواصلون الإلهام، حيث أخذنا على عاتقنا الخروج من هذه الأزمة العالمية، والشركة هي الأكثر مرونة وقدرة على التكيف، وبيئة العمل الأفضل.

قمة قادة (سابك) لعام ٢٠٢٠م

عُقدت قمة قادة (سابك) عبر الإنترنت شأنها شأن العديد من البرامج والفعاليات في عام ٢٠٢٠م، وشارك في الحدث التفاعلي الذي استمر أربعة أيام أفضل ١٥٠ قائدًا في الشركة، وشمل ست مناطق زمنية، وضم متحدثين متميزين من مختلف وحدات أعمال الشركة. وقد حظي التركيز على التطور الشخصي والقيادة المهنية بأهمية خاصة، وأعرب المشاركون عن حماسهم واستعدادهم للتصدي للتحديات الجديدة.

منصة الموارد البشرية الموحدة (ONE HR)

أطلقت منصة (سابك) الجديدة للموارد البشرية في فبراير ٢٠٢٠م لهدف تبسيط وتوحيد إجراءات (سابك) المثبتة لجذب الكفاءات والإبقاء عليها وتطويرها. تضع المنصة شؤون موظفينا على رأس أولويات الشركة من خلال تخصيص نظام موحد متكامل لتوظيف الموظفين وتوزيعهم وتعليمهم وتحديد مكافآتهم ومستهدفات الأداء الخاصة، وكل ما يتعلق بخطط تعاقب الموظفين وتطويرهم وأهم اختصاصاتهم، حيث يمثل هذا النظام نهجًا شاملًا لإدارة رأس مالنا البشري، وجعل تجربة موظفينا أكثر سلاسة واتساقًا على مستوى جميع عملياتنا العالمية.

إدارة الأداء

نؤمن أن التعاون والحوار المستمر عنصران رئيسان في إدارة أداء الموظفين وتعزيزه، مع كونه جزءًا لا يتجزأ من أسلوب عمل (سابك)، وبشارك المدبرون التنفيذيون وجميع المختصين بالشركة في مراجعة أداء نُحدد وُثِدَ عالميًا سنويًا، ويتلقون تقييمًا لآرائهم ومناقشات تعقيبية. كان معادل ذلك في عام ٢٠٢٠م إجمالي ١٦٢٨٤ موظفًا أو ٤٩,٨٪، وفيما يتعلق بدورة أداء عملية مراجعة المواهب الحالية، بالإضافة إلى المراجعة السنوية، أكملت كذلك نسبة ٧٨٪ من الموظفين المؤهلين مراجعة منتصف العام التي شجعت الموظفين على إعادة النظر في أهداف أداءهم السنوية وتعديلها أو تحسينها عند الضرورة.

وبشارك مختصو (سابك) في برامج مراجعة أداء نُحدد وُثِدَ محلبيًا وفقًا للمتطلبات والجداول الزمنية المحددة. كما أكملنا في عام ٢٠٢٠م طرحنا العالمي لمبادرة Talk5، وهي مبادرة أطلقت عام ٢٠١٩م مخصصة للاستخدام الكامل خلال دورة الأداء لعام ٢٠٢٠م، وتتطلب ما لا يقل عن خمس محادثات بين المدبرين والموظفين سنويًا.

أكاديمية (سابك)

أخذت أكاديمية (سابك) - منذ تأسيسها في عام ٢٠١٢م - دورًا أساسيًا في تعزيز تعلم الموظفين وتطويرهم، كما أسهمت في مواجهة تحديات فيروس (كورونا) المستجد بتقديم برامج قادها المدربون عبر الإنترنت، بالإضافة إلى فصول وبرامج تدريبية ميدانية، وخصصت لأداء رسالتها عام ٢٠٢٠م ٤٠٤٠ موظفًا مشاركًا، وأنجزت ١٩٢,٥٥٧,٥٠ ساعة تعلم عبر ٢٤٥ فصلًا.

كما أطلقنا حملة تجربة التعلم الرقمي لتوفير المزيد من الفرص عبر الإنترنت للموظفين لتحسين معارفهم وبناء مهاراتهم وقدراتهم وتطويرهم كقادة. وتتضمن هذه التجربة مجموعة متنوعة من الفصول الدراسية عبر الإنترنت، وخيارات التعلم عبر الإنترنت التي تعزز أسلوب القيادة في (سابك) وغيرها من الكفاءات الأساسية، وتكون متاحة لموظفي الشركة في جميع أنحاء العالم ويمكن الوصول إليها في أي وقت.



أكاديمية (سابك) في الرياض - نؤمن بضرورة دفع ثقافة التحسين المستمر عبر قطاعات أعمالنا.

موظفون استخدموا عروض تجربة التعلم الرقمي	١٦١٥٨
ساعة دراسية عبر الإنترنت	٤١٧٦٧٦
فصلًا دراسيًا عبر الإنترنت	٦٥٧
دورات تدريبية	١٣٧٠٣
إشارة إلى كتاب	٢٠٩٤
إشارة إلى كتاب صوتي	١٤٦٥
إشارات إلى مقطع فيديو	١٤٢٣٠٤

أدت إدارة التعلم في (سابك) دورًا حيويًا لتعزيز التزامنا بالتنمية، والسعي الفوري لإجراء تعديلات على التصميم والمنصات؛ من أجل التحول السريع من الفصول الدراسية المعتادة إلى التعلم عبر الإنترنت فيما يتعلق بأجزاء مهمة من مناهج أكاديمية (سابك). وقد أتاح ذلك تقديم أكثر من ٦٧٣ دورة تدريبية لأكثر من ١٥٠٠٠ موظف.

مراكز تنمية المواهب

خرجت (مراكز تنمية المواهب) المنشأة حديثًا في (سابك) من عام ٢٠٢٠م الحافل بالتحديات بوضع أقوى مما كنا نتصور، وتمكنا من خلال تحويل هذا البرنامج الخاص بالتطوير الشخصي والمهني إلى تجربة عبر الإنترنت - والاستغناء عن الحاجة إلى السفر إلى مكان البرنامج من أجل المشاركة - ما جعله أكثر كفاءة وشمولية، بحيث يمكن لعدد أكبر من الموظفين الاستفادة من هذه الميزة.

قال أحد المشاركين في مراكز تنمية المواهب لعام ٢٠٢٠م: "كنت (مراكز تنمية المواهب) تجربة رائعة، وقد تساءلت عن كيفية نجاحها في حالة انعقادها عبر الإنترنت، غير أنها نجحت وفافت توقعاتي، فأصبحت الآن أعرف نقاط قوتي ومجالات التحسين التي سأعمل عليها؛ حيث سيمثل نهج التدريب المتبع وسيلة تطوير إمكاناتي".

الموارد البشرية تمة

بروجكت إندوفر (PROJECT ENDEAVOR)

يستهدف برنامج (بروجكت إندوفر) - وهو برنامج تجريبي جديد ومثير يبدأ انطلاقه في منطقة آسيا - توفير فرص التنمية الثرية للموظفين، ومساعدة قادة الشركة في التعامل مع المشاريع والمبادرات ذات الأهمية التجارية، ويرعى كبار القادة المشاريع المهمة التي تحتاج إلى موارد أو خبرات إضافية، ويتقدم الموظفون لسد الفجوات على فترات ممتدة، ما يتيح لهم مجالات عمل جديدة ومساعدتهم على كسب مهارات إضافية وتطويرها. وقد رعى القادة خلال عام ٢٠٢٠م ٢١ مشروعًا وتقدم أكثر من ٢٥٠ موظفًا لدعمها.

جوائز أفضل أصحاب العمل

استحقت (سابك) شهادة "أفضل أصحاب العمل في آسيا والمحيط الهادئ" للعام الثامن على التوالي، كما أحرزت جائزة (أفضل صاحب عمل لعام ٢٠٢١م) التي يُقدّمها (معهد أفضل صاحب عمل) في خمس من أسواقنا الآسيوية الرئيسية، هي الصين للعام الحادي عشر، والهند واليابان وسنغافورة وكوريا الجنوبية للعوام الثمانية الماضية. يغطي هذا البرنامج التنافسي ستة من مجالات الموارد البشرية؛ منها استراتيجية الموظفين وبيئة العمل واجتذاب الكفاءات والتعلم والرفاهية والتنوع والشمول. إننا فخورون بأن نعلن في تقريرنا عن محافظة (سابك) على أن تظل من أفضل ٧٠٠ شركة بين أكثر من ١٥٠٠٠ شركة أوروبية مدرجة بمؤشر (فاينانشيال تايمز) في مجال التنوع والمساواة بفرص التوظيف على مستوى أوروبا، ويظل على رأس أولوياتنا الوفاء باحتياجات موظفينا الذين يتسمون بالتنوع، وتعزيز رفاهيتهم، ونحن فخورون بتقدير جهودنا في هذا الصدد حيث نشرك موظفينا في كل أعمالنا.



تركز على مواردنا البشرية في جميع نواحي أعمالنا

رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م

تُعد تنمية رأس المال البشري من أولويات (سابك)، وتواكب التزامنا الأكبر بـ (رؤية المملكة ٢٠٣٠م). ونحن ندرك أن الجيل الجديد من الموظفين هم قادة الغد، الذين سيكون لهم دورهم في تشكيل ملامح اقتصاد المستقبل، ما يؤكد ضرورة تزويدهم بالمهارات والمعارف والقدرات التي تعزز إمكانياتهم، وتسهم في تطوير مواردنا البشرية.

عملنا هذا العام مع المنظمات غير الحكومية والجامعات للمساعدة في إعداد الشباب السعودي والنساء السعوديات لفرص العمل من خلال برنامج التعلم الخارجي في (سابك)؛ حيث سجل أكثر من ٤٥٠٠ متدرب شاب و٣٧٠٠ متدربة في البرنامج، وتطلع إلى استمرار النجاح مع تطور هذا البرنامج.

برنامج القيادة للمسؤولين الحكوميين

تمكّننا - رغم التحديات اللوجستية لجائحة فيروس (كورونا) المستجد - من تكثيف نهجنا المتعلق بتبادل المعارف من خلال برنامج القيادة في (سابك) إلى جانب البرامج التدريبية وبيوت الخبرة؛ حيث يسعى البرنامج في عامه الرابع إلى مشاركة الخبرات في (سابك)، وتطوير القيادة مع المسؤولين الحكوميين السعوديين، ودعم التطوير المهني وقيادة الفكر العالمي، وقد شارك في البرنامج هذا العام أكثر من ٢٥٠ قائدًا من الوزارات والدوائر الحكومية.

معسكر التدريب عبر الإنترنت

شارك عدد من الشباب السعودي من جميع أنحاء المملكة في معسكر تدريبي عبر الإنترنت لمدة شهر؛ لتطوير المهارات والمعارف المطلوبة في سوق العمل وإعدادهم للانضمام للكوادر البشرية. ونُظمت هذه التجربة التعليمية عبر ثمانية دورات شارك فيها أكثر من ٣٥٠٠ شخص بالتعاون بين (سابك) وجامعة الأمير مقرن بالمدينة المنورة.

مجموعة تواصل القيم (V20)

وقع الاختيار على ستة من القادة في (سابك) للمشاركة بصفتهم مندوبين في قيم مجموعة العشرين، وهي مجموعة عالمية ناشئة شكّلت من أجل المشاركة الفعالة في أنشطة مجموعة العشرين ودعمها. ونعزز بالإسهام في هذه المبادرة المهمة للمساعدة في بناء مركز لمشاركة المعارف والتأثير والابتكار.

التنوع والتعاون والتكامل

تلتزم (سابك) التزامًا تامًا بغرس ثقافة التنوع والتعاون والتكامل في مواردنا وأعمالنا؛ ساعدتنا في ذلك قدرتنا على التواصل عبر الإنترنت، ودعم بعضنا بعضًا خلال هذا العام غير المسبوق، كما استفدنا من قدرة موظفينا على التواصل والابتكار والقيادة، ونعزز بنجاحنا في اجتياز تحديات كثيرة، وأيضًا بالتقدم الذي أحرزناه معًا.

رابطة موظفات (سابك)

أنشئت رابطة موظفات (سابك) لإطلاع موظفات الشركة على نماذج مهنية يُحتذى بها داخل الشركة وخارجها. وقد شهد عام ٢٠٢٠م نشاطًا ملحوظًا في هذا الجانب، حيث استضافت رابطة موظفات (سابك) في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا سلسلة من المحادثات التي جرت عبر الإنترنت بعنوان "نماذج يُحتذى بها"، وشاركت سيدات أعمال سعوديات ناجحات بقصص حياتهن المهنية ونصائحهن لمساعدة الحاضرات على التقدم في مساراتهن المهنية، كما واصلت رابطة موظفات (سابك) إصدار النشرات الإعلامية شهريًا في مواقعنا حول العالم طوال فترة الجائحة، مع زيادة التركيز على مساعدة الأسر للتوازن بين المطالب الجديدة بالتعلم داخل المنزل، ورعاية الأطفال والأعمال مدفوعة الأجر مع مواصلة العمل أثناء تلك الفترة الصعبة.

جوائز رابطة موظفات (سابك) للعلوم والتقنية والهندسة والإنتاج

تُمثّل مبادرة العلوم والتقنية والهندسة والإنتاج النسائية برنامجًا فاعلًا أعدّه (معهد التصنيع) في محاولة لسد الفجوة بين الجنسين في مجال التصنيع بالولايات المتحدة. وتعمل الشركة على إنشاء رابطات وإتاحة الفرص لتطوير مهارات المرأة وتحديد النماذج التي تستطيع أن تُلهم الجيل القادم من القائدات وإبرازها. وقد سعدنا بتكريم ثلاث موظفات من (سابك) في منطقة الأمريكيتين، ومنحهن (جائزة ستيب أهديد ٢٠٢٠م) لقيادتهن المثالية في مجال التصنيع.

تقول جيسكا زيركيلباخ - مدير أول قطاع البيئة والصحة والسلامة والأمن: "بشرفني أن أكون من هؤلاء السيدات المتفوقات في مجال التصنيع اللاتي يُجسّدن القيادة داخل مؤسساتهن، وقد سررت كثيرًا للفوز بهذه الجائزة التي تشهد بسبري على الدرب الصحيح نحو إحداث فارق داخل شركتنا المتميزة. إن الإلهام كلمتي المفضلة، وأحب أن أستمّد الإلهام من أفعال التخزين، متمنية أيضًا أن تكون أفعالي مصدر إلهام".

تلتزم (سابك) التزامًا تامًا بغرس ثقافة التنوع والتعاون والتكامل في كوادرها وأعمالها

التنوع والتعاون والتكامل تتمة

مجلس (سابك) للقادة الشباب

أنشئ مجلس (سابك) للقادة الشباب لاغتنام المهارات والخبرات ووجهات النظر المختلفة التي تتمتع بها قوتنا العاملة، واستثمارها لتحفيز التغيير الاستراتيجي والتحويلي في الشركة. وقد اختار المجلس في عامه الثاني على التوالي مائة من "المؤثرين" الشباب في عام ٢٠٢٠م، ومكّنهم من تطوير أفكار واستراتيجيات جديدة تعزز قوتنا العاملة وأعمالنا.

بعد إشراك المواهب الناشئة أمرًا بالغ الأهمية لنجاح أعمالنا على المدى الطويل. ولهذا السبب نقدم للمهنيين من شباب (سابك) بيئة عمل شاملة وملهمة، يُمكنهم من خلالها التطور كل حسب خطته الخاصة، ومن ثم تحقيق الزدهار في حياتهم المهنية.

تعتبر رابطة شباب (سابك) المهنيين من أهم الأدوات التي نلتزم بها خلال سعينا نحو توفير البيئة المثالية لتطور المواهب، وقد تأسست الرابطة من أجل موظفي (سابك) ويتم إدارتها من قبلهم. تشكل الرابطة منصة فاعلة لموظفي الشركة حول العالم، ولا يقتصر دورها على مساعدة الموظفين الشباب على إنشاء رابطة خاصة بهم داخل (سابك)، بل تساعدهم أيضًا على تبادل الأفكار مع بعضهم، واكتساب فهم أفضل لجميع الأنشطة المتعلقة بأعمالنا التجارية. وفضلاً عن ذلك، تُعد الرابطة أداة مهمة لإيصال أفكار الشباب إلى الإدارة.

مجتمع المواهب

يُعد (مجتمع المواهب) في (سابك) مثالاً حياً لالتزامنا ببناء موارد بشرية مميزة من خلال مشاركة المعارف. وتهيئ هذه التحديات فريضة أمام قادة الشركة لمشاركة أفضل الممارسات بشأن الجوانب التي تركز على الموظفين؛ ومنها المراقبة، وتطوير القيادة، وخطط تعاقب الموظفين، وتبادل المواهب.

برنامج التوجيه في (سابك)

يُجى هذا العام إطلاق برنامج التوجيه العالمي بـ (سابك) في نسخته التجريبية على منصة افتراضية، مستهدفاً ربط موظفينا بنماذج القدوة الداخلية في الشركة، وقد عزز ٣٠٠ علاقة توجيهية على مستوى الشركة، وكان ثلث المشاركين المتدربين من السيدات.

يستهدف برنامج التوجيه العالمي في (سابك) ربط موظفينا بنماذج القدوة الداخلية في الشركة.

دراسة حالة

لقاء (جوتنينث) المفتوح

أدى الموظفون في منطقة الأمريكيتين دورًا قياديًا في فتح قنوات الحوار الثري والتعلم واتخاذ إجراءات محروسة لإثراء الوعي، وتسريع وتيرة التقدم صوب التنوع والمساواة والتكامل في (سابك).

كان لقاء (جوتنينث) المفتوح مثالاً مؤثراً لهذا العمل التعاوني؛ حيث طرح موظفو (سابك) روايات شخصية عن العنصرية في خبراتهم الحياتية، واقترحوا طرقاً يمكن من خلالها للجميع الإسهام في التغيير المنهجي. أدار القادة في منطقة الولايات المتحدة الأمريكية وأعضاء من مجلس (سابك) للقادة الشباب وشباب (سابك) المهنيين مناقشات هادفة حول كيفية تقديم قيم الشركة وأسلوب القيادة بها، وهدفها المتمثل في تجسيد شعار "كيمياء وتواصل"، أساساً قوياً للتصدي للعنصرية وعدم المساواة. وكشف قادة (سابك) حينئذٍ عن تعهدنا بالقضاء على العنصرية وعدم المساواة في أعمالنا العالمية.

انضم أكثر من ٨٠٠ موظف في (سابك) إلى هذا الحدث الافتراضي، وأطلق العديد من المبادرات الجديدة، بما في ذلك جلسات التوعية بالتحيز غير الواعي بقيادة برنامج شباب (سابك)، وانضمت (سابك) كذلك إلى تحالف الرؤساء التنفيذيين للتنوع والتكامل.

"لقد أجرى فريق شباب (سابك) المهنيين في موقع (ماونت فيرنون) العديد من المحادثات الثرية مع قادة الموقع وفريق (سابك) في الأمريكيتين الذي يدير لقاء "جوتنينث" المفتوح، وواصلوا المضي قدماً في جدول الأعمال لتهيئة بيئة عمل أكثر إنصافاً، ورغم أن هذه المحادثات لم تكن سهلة، إلا أن شركتنا تنطلق في الاتجاه الصحيح لتقديم تقييم فعلي عن وضعها، وكيفية حل المشكلات المنهجية. لقد شعرنا بالفخر تجاه الموقف الذي اتخذته (سابك) بتعهدنا بنيد العنصرية، ونشعر بالحماسة لتمكين فريق شباب (سابك) المهنيين من إلقاء كلمة في لقاء "جوتنينث" المفتوح واستضافة مناقشات حول التحيز المستمر مع زملائنا في العمل".

فريق شباب (سابك) المهنيين - ماونت فيرنون

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

تدرك (سابك) أن أعمالها اليومية وخطتها المستقبلية تسهم بدور كبير في بناء عالم أفضل للجميع، من موظفين وأطراف ذات علاقة وكذلك المجتمعات التي تعمل فيها. من هذا المنطلق؛ تستثمر (سابك) في تشكيل ملامح المستقبل للأجيال المقبلة عبر العديد من مبادرات المسؤولية الاجتماعية التي تحسن مستوى جودة الحياة لملايين البشر حول العالم. في عام ٢٠٢٠م ومع التحديات الصعبة التي واجهت العالم بسبب جائحة كورونا، ساهمت الشركة حول العالم على نحو وثيق مع الجهات الحكومية والمنظمات غير الحكومية في المساعدة على تخفيف آثار وتداعيات الجائحة.

وامتداداً لدعم (سابك) رؤية المملكة ٢٠٣٠م، شاركت مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، في تطوير الاستراتيجية الوطنية للمسؤولية الاجتماعية لهدف تعزيز مشاركة القطاعين العام والخاص والمؤسسات غير الربحية في مبادرات وبرامج المسؤولية الاجتماعية. تُحدد هذه الاستراتيجية عدداً من الركائز الأساسية التي تشمل تطوير شراكات في مجال المسؤولية الاجتماعية، وتنفيذ أنظمة المسؤولية الاجتماعية المتكاملة، وتوفير باقة متوازنة من الخطط التحفيزية، وبناء الوعي الوطني، وتطوير القدرات، بما في ذلك أدوات المراقبة والقياس الفعالة.

وتقديرًا لجهود الشركة المتميزة في مجالات التنمية المستدامة والتخفيف من حدة الفقر، فقد تُوجت هذا العام بجائزة التميز للاستدامة، وذلك في حفل جوائز التميز للابتكار والاستدامة ٢٠٢٠م، ومنتدى المسؤولية الاجتماعية للشركات، الذي استضافته صحيفة "شغهاي" اليومية الصينية. كما تم تكريم (سابك) بجائزة (Community Spirit) الذهبية لصندوق المجتمع في سنغافورة تقديرًا لدعمها للأسر الضعيفة المتضررة من الجائحة.

أيضاً تعمل (سابك) تحرص على تطوير علاقات تعود بالنفع على جميع الأطراف ذات العلاقة، فطريقة نهجاً مستداماً يوفر قيمة دائمة عبر تنفيذ برامج مبتكرة تلبي احتياجات المجتمع. وتسهم جهودنا في دعم تحقيق عشرة أهداف للتنمية المستدامة تبنيناها الأمم المتحدة، وكذلك في مجالنا الرئيسة ذات التولوية: التعليم في مجال العلوم والتقنية، وحماية البيئة، والصحة، والمياه والزراعة المستدامة. نسعى كل عام إلى تنفيذ مبادراتنا وأنشطتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية لتلبية متطلبات المجتمعات المحلية في كل منطقة. وقد استثمرنا هذا العام أكثر من ٣٩.٦ مليون دولار في ٢٧٤ برنامجاً، وشمل ذلك ٢١٢ مبادرة تركز على إدارة تبعات جائحة فيروس (كورونا) المستجد. وقد استفاد من هذه البرامج أكثر من ٣٥ مليون شخص في ٣٤ دولة في جميع أنحاء العالم.



٣٤

دولة



٣٩.٦

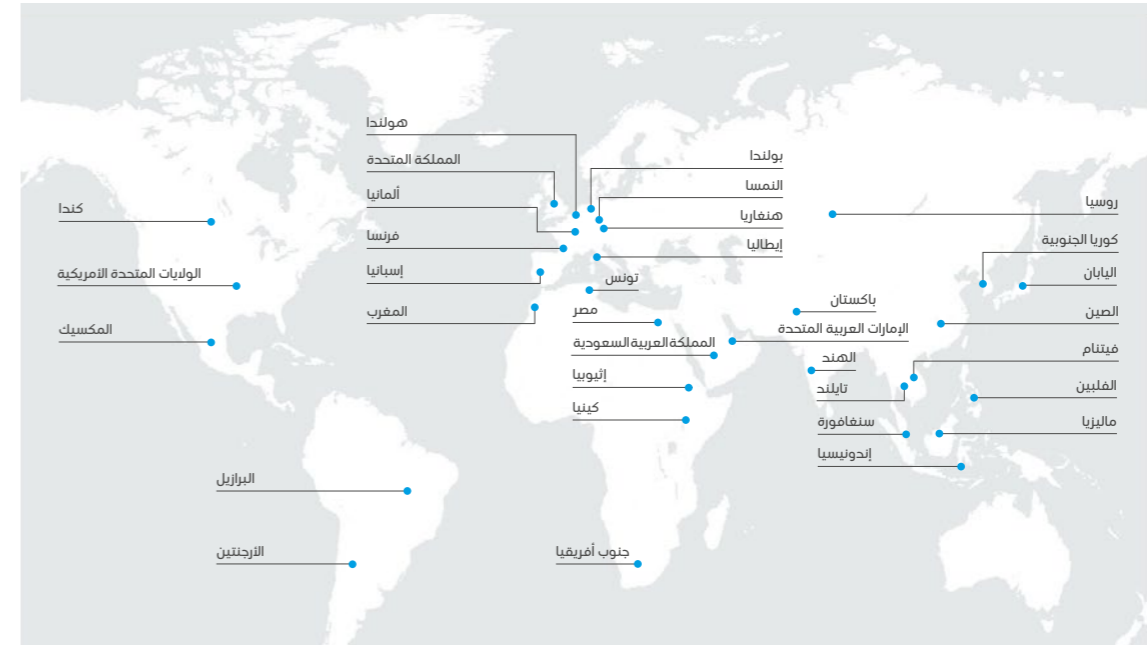
مليون دولار
قيمة الاستثمارات



٢٧٤

برنامجاً عالمياً

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية تمة



مبادراتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية تليبي احتياجات محددة حسب كل بلد نعمل فيه.

التعليم في مجال العلوم والتقنية

تعني (سابق) أهمية تعزيز التعلم المستمر مدى الحياة وإتاحة التعليم المتميز للجميع، مستهدفةً تحفيز الابتكار، لا سيّما من خلال دعم مجالات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات، بالإضافة إلى إعداد الكفاءات والطلاب لشغل وظائف تتسم بالإثارة والتحدى. وتمكّنت الشركة - رغم القيود التي فرضتها الجائحة - من مواصلة تقديم البرامج التعليمية خلال ٢٠٢٠م، وجاء العديد منها عبر الإنترنت.

واصلنا مبادراتنا العالمية (العودة إلى المدارس) التي استفاد منها ١٢٠٠٠ طالب في ١٣ دولة، ويأتي هذا البرنامج في إطار تلبية الاحتياجات الإقليمية، وتزويد الطلاب المتطلبات والبرامج لدعم تعلمهم. وقد وفّرت مبادراتنا في المملكة العربية السعودية حقائب الظهر والمستلزمات الأساسية لحوالي ٧٠٠٠٠ طالب، كما قدمت (سابق) بالتعاون مع (مؤسسة تكافل) أجهزة لوحية إلكترونية لحوالي ٢٠٠٠٠ من الطلاب المحرومين الذين يتلقون التعليم من المنازل.



وصلت مبادراتنا العالمية (العودة إلى المدارس) ١٣ دولة في عام ٢٠٢٠م.

كما واصلنا تنفيذ برنامج "Love Shoes" في الصين، حيث قدمنا لنحو ١٩٦ طالبًا الأذذية والحقائب المدرسية التي تم الرسم عليها يدويًا من قبل متطوعي (سابق)، وساعدنا في تقديم الدعم التقني للطلاب الذين يحتاجون إلى أدوات التعليم الرقمي في المناطق النائية، كذلك تبرعنا في فيتنام بـ ٤٠ دراجة لمساعدة طلاب الريف على الذهاب إلى المدارس.

أما في الهند، فقد تعاونت (سابق) مع المعهد المركزي لهندسة وتقنية البلاستيك لتدريب ٩٠ شابًا؛ لإعدادهم لوظائف مستقبلية في صناعتنا، كما قدّمت الدعم لبرنامج تعزيز التعلم عن بُعد من خلال بناء فصول دراسية مزودة بتقنيات التعلم الرقمية التي تُمكن المعلمين من التدريس عبر الإنترنت، وتتيح أيضًا لمتطوعي (سابق) التفاعل مع الطلاب من خلالها.

وبالتعاون مع مؤسسة (جونيو أوتشيفمنت) وبرنامج (إنجاز السعودية) التابع لمنظمة (إنجاز العالمية)، واصلت مبادرة (سابق) العالمية للتعليم والابتكار دورها في عام ٢٠٢٠م مركزه على التعليم عن بُعد، واستفاد منها أكثر من ١٢٠٠٠ طالب في ١٣ دولة بمساعدة أكثر من ٢٥٠ متطوعًا في الشركة، وكان بين برامج هذه المبادرة (برنامج أضاء المستقبل)، الذي يدعو الطلاب للنظر في التنمية الحضرية المستخدمة من منظور اقتصادي، والاستفادة من تعلم تقديم حلول مبتكرة، و(برنامج أنا صاحب مشروع)، الذي يعرّف الطلاب بريادة الأعمال، فضلًا عن معسكر ابتكار لبرامج تعليم العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات، وملزمة الموظفين المتمرسين.

حماية البيئة

يشكّل الإشراف البيئي جزءًا لا يتجزأ من استراتيجية المسؤولية المجتمعية في (سابق)، وعنصرًا حيويًا في جهودها لمكافحة تغير المناخ والتحديات الأخرى التي تواجه المجتمعات والنظم البيئية والاقتصادات. وتهدف (سابق) إلى حماية الأفراد وسلامة الكوكب من خلال التزامها بالابتكار، وإنتاج الطاقة المستدامة، والتثقيف البيئي، وإدارة المياه النظيفة والنفايات حاضرا ومستقبلاً.

واصلنا في عام ٢٠٢٠م مبادراتنا العالمية لحماية البيئة في تسع دول؛ سنغافورة وإندونيسيا وتايلاند واليابان وكوريا الجنوبية وألمانيا والمملكة المتحدة وإسبانيا وهولندا، وركزت البرامج التي أطلقت عبر الوسائل الإلكترونية على النفايات البلاستيكية وإعادة التدوير وتغير المناخ، وأسهمت ورشات العمل في تعليم المشاركين صنع منتجاتهم مثل المنظفات الصديقة للبيئة ومعقمات الأيدي.

في إسبانيا، تعاونت (سابق) مع معهد فرطاجنة لبحوث المحيطات وجامعة العلوم التطبيقية المتعددة في حدث يسمى "هاكاثون حول المحيطات ٢٠٢٠" Ocean Hackathon 2020، حيث دعمت أكثر من مائة فريق من الطلاب أثناء تطويرهم تطبيقًا للمساعدة في مقابلة التحديات التي تواجه محيطاتنا.

المياه والزراعة المستدامة

تدرك (سابق) الأهمية البالغة للمياه النظيفة في تحقيق كفاءة وجودة إنتاج الأغذية، وتواصل جهودها للمساعدة في القضاء على الجوع وتعزيز الأمن الغذائي وتحسين التغذية من خلال تحسين إدارة تصريف المياه والزراعة المستدامة، وقد واصلت العمل في ثلاث مدارس حقلية عام ٢٠٢٠م بالمدينة المنورة والعلاء؛ من أجل توفير منتدى للتعاون وتبادل المعارف بين المزارعين والعلماء والباحثين الذين يعملون على تحسين الإنتاج الزراعي. كما دأبت خلال العام على دعم صناعة التمور السعودية من خلال المشاركة في مهرجانات القصيم للتمور، بالإضافة إلى مهرجان الحمضيات بمحافظة الحريق.

الصحة

تلتزم (سابق) بدعم الصحة في جميع المجتمعات التي تعمل بها والعالم بأسره. وقد بذلت هذا العام جهودًا بالغة لمواجهة تبعات فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩) والحد من تأثيرها، وشمل ذلك أكثر من ٢١٢ برنامجًا، كما واصلت جهودها في المجالات الرئيسية المتعلقة بالصحة، بما في ذلك بحوث الصحة النفسية وجودة الحياة.

وقد تعاونت الشركة مع الدوائر الصحية والحكومية في المملكة العربية السعودية، وكذلك مع منظمة الصحة العالمية و(جامعة هارفارد) و(جامعة ميشيغان)؛ لإطلاق مشروع المسح الوطني السعودي للصحة النفسية الهادف إلى دراسة الصحة النفسية، ومعرفة العقبات التي تحول دون العلاج الناجح للمشكلات النفسية، وأسفر البحث عن جمع بيانات لأكثر من ١٠٠٠٠ مشارك بالمسح في ١٣ منطقة، ما يساعد بدوره في تعزيز العلاج المستهدف. إلى جانب ذلك واصلنا تقديم (جائزة سابق) الوطنية لتعزيز الصحة النفسية) التي تشجع الأفكار المبتكرة للتغلب على تحديات الصحة النفسية وزيادة الوعي.

علوّه على ذلك، ساعدت مشاركتنا في عام ٢٠٢٠ م مع (جمعية زهرة لسرطان الثدي) ووزارة الصحة السعودية على إطلاق ست عيادات لفحص سرطان الثدي، إذ جرى توسيع نطاق البرنامج ليستفيد منه أكثر من ٤٨٠٠ امرأة سنويًا، كما قدمت (سابق) الدعم عبر مشاركة في مجال التأمين الصحي مع (جمعية كنف)؛ لهدف تعزيز صحة ٣٠٠٠ يتيم في المملكة العربية السعودية.

تُجسد (سابق) شعارها "كيمياء وتواصل" في جميع أعمالها وممارساتها، بما في ذلك دعم صحة وسلامة موظفيها ومجتمعاتها والعالم بأسره.

ركزت (سابق) جهودها طوال العام للمحافظة على صحة موظفيها ومجتمعاتها، ودعم متطلبات الأعمال لزيائنها، والتعاون مع الشركاء الحكوميين والمنظمات غير الحكومية في جميع أنحاء العالم.

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية تمة

الاستجابة لكوفيد-١٩

مع تأثر الحياة اليومية والصحة في جميع أنحاء العالم بجائحة كوفيد-١٩، توحدت جهود فرق (سابك) العالمية في إطار حملة "مغا تغلب على كوفيد-١٩"، التي دعمت برامج التوعية المجتمعية، وعملت مع السلطات الحكومية والمنظمات غير الحكومية لتحقيق أقصى تأثير وتلبية احتياجات الأشخاص فوفاً بشكل فعال.

ركزت (سابك) طوال العام على حماية صحة موظفيها ومجتمعاتها، ودعم متطلبات الأعمال لزيائنها، والتعاون مع الشركاء الحكوميين والمنظمات غير الحكومية في جميع أنحاء العالم. وانطلاقاً من الدور المهم الذي يمكن أن تؤديه صناعة الكيماويات في تعافي الاقتصاد العالمي، عملت مع شركائنا على وضع حلول فورية مبتكرة لمواجهة التحديات الملحة التي فرضتها جائحة (كوفيد-١٩)، كما ساهمت بأكثر من ٣٣,٤ مليون دولار أمريكي تبرعات نقدية وعينية شملت ٢١٢ نشاطاً، استفاد منها أكثر من ٣٥ مليون شخص في خمس قارات، مع التزامها كذلك بإيصال التبرعات التي قدمها موظفوها إلى المؤسسات الخيرية التي تواجه جائحة (كوفيد-١٩).

تعززت (سابك) بالعمل مع المنظمات الحكومية وغير الحكومية لتقديم المساعدات الإنسانية حيثما دعت الحاجة إليها، وتوفير المواد المطلوبة بدءاً بالمعقمات والإمدادات الطبية، وامتداداً إلى معدات الحماية للعاملين في مجال الرعاية الصحية بالخطوط الأمامية. وتواصل مراجعة هذه الجهود وفعاليتها، والنظر بعين الاعتبار إلى المناطق الجغرافية والإجراءات الأخرى في محاولة لزيادة تأثير جهودها.

استجابت (سابك) بسرعة لنداءات الحكومة الصينية من أجل دعم الفرق الطبية في الخطوط الأمامية بعد فترة وجيزة من الموجة الأولى للفيروس، وقدمت تبرعاً بقيمة ١,١ مليون دولار أمريكي لاتحاد جمعيات (هوبي) الخيرية، كما قدمت الإمدادات الطبية الملحة ومنتجات النظافة الشخصية والرعاية الصحية التي استفاد منها أكثر من ١,٥ مليون شخص.

وفي بقية أنحاء قارة آسيا، دعمت استثمارات (سابك) بنوك الطعام المحلية والمستشفيات والمنظمات غير الحكومية من خلال ١٣ برنامجاً، استفاد منها أكثر من مليون شخص في الهند وسنغافورة وماليزيا والفلبين وتايلاند وفيتنام واليابان وكوريا الجنوبية. ومدت (سابك) يد العون للمبادرات الحكومية ومنظمات جمع التبرعات والمستشفيات في جميع أنحاء المنطقة، ومنها صندوق الرعاية الذي أطلقه رئيس الوزراء الهندي، والمجلس الوطني للخدمة الاجتماعية في سنغافورة، والمنظمات غير الحكومية مثل الصليب الأحمر وكاريتاس مانيلا.

أما على صعيد المملكة العربية السعودية، فقد دخلت (سابك) شريكاً مع الجهات الحكومية من خلال ٢٦ برنامجاً، وشملت المساهمات الوطنية عند وقوع الجائحة توفير الإيثانول للمطهرات وراتنجات البوليمرات لتصنيع زجاجات المطهرات، وصولاً إلى توزيع الإمدادات الطبية مثل القفازات الواقية والعبوات الطبية التي تستخدم لمرة واحدة. نُفذت هذه البرامج من خلال مشاركات مع وزارة الصحة والشركة الوطنية للشراء الموحد، بالإضافة إلى الهيئات الحكومية الأخرى وغيرها من الجهات غير الحكومية، كما دعمت (سابك) العديد من حملات التوعية الاجتماعية عبر منصات مختلفة؛ لتعزيز صحة المجتمع، وتبسيط الضوء على أفضل الممارسات للحد من انتشار (كوفيد-١٩).

وامتدت استثمارات (سابك) إلى مناطق أخرى عبر ١٢ برنامجاً، شملت مصر وتونس والمغرب وجنوب أفريقيا وكينيا وباكستان، حيث قدمت الإمدادات الطبية ومنتجات النظافة الشخصية للهيئات الحكومية والمستشفيات والمنظمات غير الحكومية مثل جمعية الأمل في المغرب وصندوق تحيا مصر في مصر؛ بالإضافة لتقديم تبرعات إلى بنوك الطعام من خلال منظمات غير حكومية مثل (صندوق الأمل للبرعاية الاجتماعية) في باكستان ومبادرة (نجنس أون ذا وييل) في جنوب أفريقيا.



معالي الدكتور توفيق الربيعه (يسار) وسعادة الاستاذ يوسف بن عبدالله البينان (يمين) خلال إطلاق مبادرة (شكراً) في المملكة بالشراكة مع وزارة الصحة.



شاركنا في دعم الرعاية الصحية في ٣٠ دولة للتخفيف من تبعات جائحة كورونا (كوفيد-١٩).

وفي أوروبا، دعمت حملات (سابك) العاملين في الخطوط الأمامية بمجال الرعاية الصحية، إلى جانب تعليم الأطفال الذين اضطروا للدراسة من منازلهم، وكبار السن والضعفاء، وامتد الدعم ليشمل أفراد المجتمع بشكل عام من خلال ١١٥ برنامجاً في عشر دول بجمع أنحاء أوروبا؛ هي: النمسا، وفرنسا، والمملكة المتحدة، وألمانيا، والمجر، وإسبانيا، وإيطاليا، وهولندا، وبولندا، وروسيا، وساعدت خبرة فرق الشركة في التقنية والابتكار المجموعات المجتمعية في المملكة المتحدة على تطوير تصميم جديد لقناع الوجه الواقي، وبعد استعراض أنسب المواد التي يمكن أن تقدمها الشركة تبرعت بـ ٢٢ طناً من المواد التي مكنت من إنتاج (٥٠٠) ألف قناع وجه بشكل سريع عن طريق التشكيل بالحقن.

وفي الأمريكيتين، تبرعت (سابك) لبنوك الطعام والمنظمات غير الحكومية مثل (يوناييتد واي)، و(روتاتري إنترناشيونال)، و(كروز روجا ماكسيكانا)، و(فونداكو إسبورتيفي)، وساعدت هذه التبرعات أفراد المجتمع في كل من الولايات المتحدة، وكندا، والمكسيك، والبرازيل، والأرجنتين من خلال ٤٤ برنامجاً. كما تبرعت الشركة بمنتجات مهمة مثل فيلم (لكسان[™]) لإنتاج معدات الحماية الشخصية للعاملين في مجال الرعاية الصحية، وإنتاج المعدات الطبية مثل أجهزة التنفس الصناعي، وأجهزة المراقبة، وأجهزة علاج التنفس، ومعدات التشخيص.

وتواصل (سابك) بناء مشاركات استراتيجية لدعم الاستجابات العالمية والوطنية والمجتمعية في مواجهة الجائحة بشكل فعال، أخذاً بعين الاعتبار أن (كوفيد-١٩) ما زال يشكل مصدر قلق عالمي.

دراسة حالة

التبرع بالإمدادات الطبية لوزارة الصحة السعودية

تنوعت جهودنا الوطنية في المملكة، وشملت توفير المواد الخام "الإيثانول" لتصنيع المعقمات، التي عانى العالم من شح فيها، وذلك بالشراكة مع وزارة الصحة والشركة الوطنية للشراء الموحد (توبكو)، وبالتعاون مع هيئة الغذاء والدواء السعودية، ووزارة الطاقة، والمجمعات الصناعية، لضمان توفير المعقمات في جميع أنحاء المملكة.

وفي إطار جهود (سابك) الوطنية للمساعدة في مكافحة (كوفيد-١٩)؛ قدمت تبرعاً هائلاً من الإمدادات الطبية لوزارة الصحة السعودية، شمل ١٠ ملايين من قفازات لاتكس، و ١٨٥٠٠٠ لتر من معقم اليدين، و ٥٠٠٠٠٠ عباءة طبية تستخدم لمرة واحدة، واستفاد من هذه المساهمة أكثر من ٢٠٠٠٠ شخص، معظمهم من العاملين في مجال الرعاية الصحية بالخطوط الأمامية.

دراسة حالة

الاستجابة الأولية لبدء انتشار الجائحة في الصين

أثناء بداية تفشي جائحة كورونا (كوفيد-١٩)، استجابت (سابك) على الفور لجهود الحكومة الصينية من خلال المساعدة في إنتاج المعقمات ومنتجات الرعاية الصحية والمعدات الطبية. وقد قدمنا المواد الخام ذات الأهمية الكبيرة في تصنيع هذه العناصر الحيوية، التي استفاد منها أكثر من ١,٥ مليون شخص. وفي خروء تفشي الجائحة في الصين، أسهمت (سابك) بمبلغ ١,١ مليون دولار أمريكي لـ (اتحاد هوبي الخيري) لتوفير الإمدادات الطبية والدعم للعاملين الطبيين في الخطوط الأمامية عبر أربعة مستشفيات في مقاطعة هوبي. تعكس هذه الأمثلة استجابتنا المبكرة والمستمرة طوال الجائحة العالمية، والتزامنا بدعم الناس في المجتمعات والبلدان التي نعمل فيها.

سلسلة الإمدادات المستدامة

نحرص في (سابق) على بلوغ الريادة العالمية في سلسلة الإمدادات المستدامة بمجال الكيماويات والبوليمرات. وندعم - من خلال منح الأولوية للمسؤولية البيئية والاجتماعية في سلسلة إمداداتنا - القيمة التي نقدمها للأشخاص والمجتمعات التي نعمل بها مثلما نفيد أعمالنا، ويدفعنا هذا التحدي إلى تكثيف جهودنا لخفض التكاليف وتحسين الكفاءة ورفع مستوى الأداء.

قدمنا أيضًا نسخة محدثة من ميثاق أخلاقيات المهنة للموردين لتعريفهم بقواعد الامتثال الخاصة بنا. وتشتمل قواعد ميثاق أخلاقيات المهنة على دليل واضح بشأن المبادئ الأساسية مثل حماية صحة العاملين وسلامتهم والأجور العادلة، ونلتزم بالتواصل مع الأطراف ذات العلاقة لدينا بشأن هذه القضايا المهمة والسماح لأي مورد - أو أي جهة متأثرة في أي مجتمع - باستخدام خط المساعدة الخاص بالامتثال وقنوات التواصل الأخرى لإبلاغنا بمخاوفهم، حيث يتم التحقيق في جميع المخاوف المؤكدة وتداركها عندما تقتضي الضرورة على النحو المنصوص في ميثاق أخلاقيات المهنة.

تشكل المساواة والشمولية وحقوق الإنسان والصحة والسلامة في نطاق سلسلة الإمدادات عناصر بالغة الأهمية لكل من (سابق) والأطراف ذات العلاقة. لذلك أجرينا خلال ٢٠٢٠م العديد من التحسينات في عمليات الموردين لترسيخ ثقافة الاحترام وتعزيز حقوق الإنسان في سلسلة الإمدادات، فضلًا عن ذلك عملنا على رفع مستوى نظام إدارة دورة حياة مورديننا لتحسين قدرتنا على اختيار البائعين المحتملين، وإلزام مورديننا العالميين ببذل الجهد اللازم بشأن قضايا البيئة والصحة والسلامة والأمن ومكافحة الرشوة والعمل القسري للأطفال.

تشكل المساواة والشمولية وحقوق الإنسان والصحة والسلامة في نطاق سلسلة الإمدادات، عناصر بالغة الأهمية لكل من (سابق) والأطراف ذات العلاقة.

المقاييس والاتجاهات الرئيسية بشأن الآثار الكربونية لنقل السلع

مكافئ ثاني أكسيد الكربون / مليون طن	مكافئ ثاني أكسيد الكربون / (طن*كم) عامل الكثافة (مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
٢,٩٤	١٣,٠

نظام تقييم السلامة والجودة

ساعد "نظام تقييم السلامة والجودة" قطاع صناعة الكيماويات على قياس مستوى أداء مقدمي الخدمات اللوجستية وتقييم فجوات الموردين ومعالجتها وتحديد مقدمي الخدمات الأفضل لأكثر من ٢٥ عامًا، وقد تعاونت (سابق) مؤخرًا مع الأطراف ذات العلاقة التخزين في القطاع لوضع معايير صارمة لتقييم الاستدامة في (نظام تقييم السلامة والجودة).

أطلق المجلس الأوروبي للصناعات الكيماوية هذا العام سبعة نماذج ذات مواضيع خاصة لتحديث تقارير تقييم الأمن والجودة لعربات النقل البري، وتشمل السلامة القائمة على السلوك، والسوائل السائبة، والمواد الصلبة السائبة، والبضائع الخطرة، وقواعد إنقاذ الحياة، والسلع المعبأة، والاستدامة (التي تركز على إدارة المخاطر البيئية وتحريب الموظفين وإعداد التقارير والاتجاهات والمسؤولية الاجتماعية). تسمح هذه الميزة الجديدة لأعضاء مصنعي المواد الكيميائية بتقييم الأمن والجودة بسهولة الفرز حسب مواضيع معينة ضمن التقييم، وتساعد الموردين على قياس أدائهم وصياغة خطط مستهدفة للتحسين.

أطلقت التحسينات الناشئة للمستخدمين الانتقاء حسب مواضيع الاستدامة المحددة (بالإضافة إلى مجموعة متنوعة من المواضيع الأخرى) فبيئية صورة أوضح لمقدمي الخدمات حول مواضيع مهمة كإدارة المخاطر البيئية وتحريب الموظفين والمسؤولية الاجتماعية. كما تساعد أداة التقييم المحسنة هذه مقدمي الخدمات على قياس التقدم المحرز ومدى النجاح.

استحدثت (سابق) هذا العام نماذج (عملية التنظيف الشامل) لتضمينها في تقييمات الأمن والجودة بالشركة، ما يسهل جمع البيانات حول هدفها المتمثل في تنظيف مجاري الأنهار والممرات المائية من المواد البلاستيكية.

معهد التوزيع الكيميائي

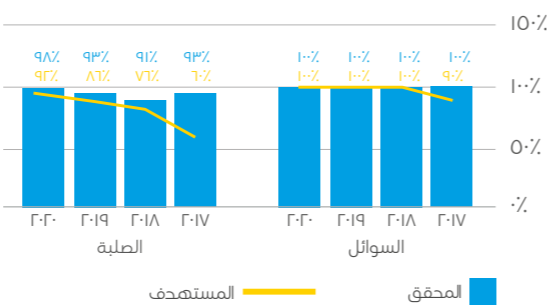
يساعد (معهد التوزيع الكيميائي) على ضمان تلبية مقدمي الخدمات اللوجستية البحرية لمعايير الصناعة بشأن السلامة والأمن وأداء الجودة في عمليات نقل وتخزين المواد الكيميائية، ويشمل مخطط المعهد الإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية والحيوية الاقتصادية، ويتضمن ملحق استدامة الفحص الذاتي التطوعي، الذي يمكن القائمين على محطات الحاويات من تقديم المزيد من التفاصيل حول جهودهم المبذولة تجاه المسؤولية البيئية والاجتماعية وتقييم المخاطر.

تشجع (سابق) مقدمي الخدمات اللوجستية البحرية على جعل الاستبيان جزءًا من تقييمهم الداخلي لدعم هذا التحول الجديد.

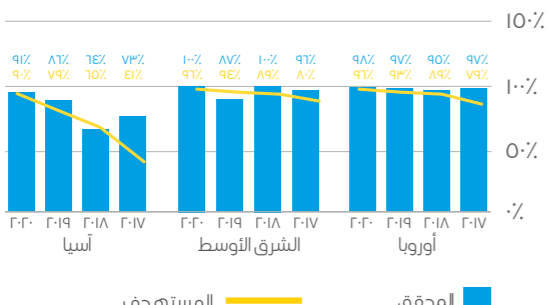
أكملت ٢٣ محطة من أصل ٣٢ محطة (٧٢٪) في عام ٢٠٢٠م تقرير فحص معهد التوزيع الكيميائي (CDI-T) بالإضافة إلى ملحق الاستدامة. حدثت جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩) من عدد عمليات المراجعة الميدانية، حيث لم يتمكن مسؤولو الفحص من السفر، ولم يتمكن العديد من المواقع من استيعاب مسؤولي الفحص. ورغم هذه القيود، لا يزال بإمكان ٢٢ محطة من أصل ٣٢ تقديم تقرير كامل قبل نهاية العام، وقد يستمر تقييم فحص السفن كالمعتاد جزئيًا بفضل صلاحية التقرير الممتدة لـ (١٢ شهرًا، بدلًا من ٦ أشهر) إذا تمكنت السفينة من إثبات أنه من المستحيل من الناحية اللوجستية صعود مسؤول الفحص على متنها.

أهم المقاييس والتوجهات

نظام تقييم السلامة والجودة للمواد السائلة والمواد الصلبة



نظام تقييم السلامة والجودة للمواد السائلة والمواد الصلبة حسب المنطقة



سلسلة الإمدادات المستدامة

تتمة

أنظمة تقييم سلامة النقل البري للكيماويات

يعزز نظام تقييم سلامة نقل الكيماويات بالطرق البرية - المستند إلى نظام تقييم السلامة والجودة - النقل البري الآمن والفعال والمستدام للمنتجات الكيماوية والبضائع الخطرة من الصين. تستخدم (سابق) نظام تقييم سلامة نقل الكيماويات بالطرق البرية لإدارة الجودة والسلامة والأمن والانداء البيئي لشركات الشحن البري لديها. فضلاً عن ذلك يمكننا تطبيق هذا النظام من مراجعة التقييمات والعمل مع مقدمي الخدمات للكشف عن الفجوات وتحديد المعايير ووضع خطط مستهدفة للتحسين، وطمأننا كذلك من الوفاء بشروطنا الخاصة بالرعاية المسؤولة في مجال النقل البري.

الإبلاغ عن حوادث سلسلة الإمدادات

تولي (سابق) أبلغ درجات الاهتمام لمراجعة نظام تقييم السلامة والجودة للحوادث، وقد حددنا هدفاً طموحاً يتمثل في تحسين عدد الحوادث بنسبة ١٠ بالمائة عن متوسط السنوات الثلاث الماضية أو تحسين بنسبة ١٠ بالمائة عن هدف العام السابق أيهما أقل. ويساعد الإبلاغ عن الحوادث وتحليلها وتتبعها عبر سلسلة الإمدادات بـ (سابق) على قياس أداء السلامة العام إلى جانب تحديد المجالات المستهدفة للتحسين، فيما نهدف إلى تحديد السبب الجذري لكل حادث واتخاذ الإجراءات التصحيحية والوقائية التي تساعدنا في تجنب المشكلات المماثلة مستقبلاً.

الحد من بصمتنا الكربونية

تلتزم (سابق) بالحد من بصمة الكربون في سلسلة إمداداتها، وتتبع الانبعاثات باستخدام نموذج بصمة الكربون الخاص بنا في سلسلة الإمدادات، وصولاً إلى الشحنات الفردية مع مراعاة أوضاع النقل المختلفة، وتبني طرقاً محددة يمكن من خلالها قياس كمية الوقود الفعلية علوياً على المشاركة الأعمق مع موردينا لتحسين قدرات التتبع والشفافية.

تشارك (سابق) أيضاً في برنامج تغير المناخ التابع لبرنامج الكشف عن الكربون لقياس أدائها في مجال الاستدامة، وتستخدم برنامج الكشف عن الكربون في تقييم مشاركة الموردين من أجل اكتساب رؤية أشمل وأوضح لسلسلة إمداداتها. وتطلب (سابق) من مقدمي الخدمات الرئيسيين لديها الإبلاغ عن البيانات البيئية من خلال استبيانات خاصة بالبرنامج، وتتبع البصمة الكربونية الخاصة بهم، وتشارك معهم باستمرار لتحديد المخاطر اللوجستية المتعلقة بالمناخ وقياسها بالإضافة إلى فرص توفير الطاقة وتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.

فُيحت (سابق) التقييم "ب" في تقرير تقييم مشاركة الموردين التابع لبرنامج الكشف عن الكربون لعام ٢٠٢٠م، وستواصل العمل مع مورديها لتحسين الترتيب والمشاركة والتعاون فيما يتعلق بالكربون من أجل تشجيع التقدم، والحد من بصمتنا الكربونية الإجمالية.

دراسة حالة

تنفيذ برنامج عملية التنظيف الشامل في جميع أنحاء أوروبا

يمكن أن يحدث تسرب غير مقصود للبيئات البلاستيكية عبر جميع المراحل بطول سلسلة القيمة على الرغم من تطبيق ضوابط إدارة البيئة والسلامة والجودة القياسية الحالية. وفي إطار مساعدة الشركات الأوروبية للتغلب على هذا التحدي، تسعى شركة بلاستيك أوروبا بالتعاون مع الشركات الأوروبية العاملة في الصناعات التحويلية للحصول على بيانات من (نظام تقييم السلامة والجودة)؛ بغية المساعدة في إنشاء خطة اعتماد لبرنامج "عملية التنظيف الشامل"® في جميع أنحاء أوروبا، والتوصيات الرئيسية لشركة بلاستيك أوروبا كمثال. وستقدم (سابق) - بصفتها عضواً قديماً في كل من شركة بلاستيك أوروبا و(نظام تقييم السلامة والجودة) - الخبرات للمساعدة في إنشاء وتنفيذ برنامج عملية التنظيف الشامل على مدار العامين المقبلين، بما في ذلك دمج البرنامج ضمن عملية اختبار مقدمي الخدمات اللوجستية لديها، وتنسيق التقدم عبر شبكتها الضخمة من موردي الخدمات اللوجستية الأوروبية.

دراسة حالة

تقييم مؤسسة (إيكوفاديس)

تعد منصة تصنيف الاستدامة (إيكوفاديس) منصة عامة مستقلة وموثوقة لتقييم وتصنيف أكثر من ٦٥٠٠٠ مجموعة وشركة على مستوى ٢٠٠ قطاع في ١٦٠ دولة، باستخدام معايير التقييم التي تستند إلى معايير الاستدامة لآلاف المصادر الخارجية مثل المنظمات غير الحكومية والحكومات المحلية والنقابات العمالية وشركات مراجعة الحسابات، وتستند منهجية التقييم إلى المعايير الدولية التي تتضمن معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومعايير التيزو ISO 26000 (الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية)، وتُصنّف الشركات استناداً إلى البيئة والعمل وحقوق الإنسان والأخلاق والمشتريات المستدامة.

تعتز (سابق) بإحراز الميدالية البلاطينية للاستدامة وهي أعلى وسام تمنحه مؤسسة (إيكوفاديس) للشركات التي تُسجّل ضمن أفضل واحد في المائة من الشركات لممارستها في مجال الاستدامة، وتعني (سابق) جيداً تزايد عدد الزبائن الذين يتخذون خيارات الشراء والمشاركة استناداً إلى معايير الاستدامة، وتفخر بتقديرها بصفاتها رائداً في هذا المجال، وسوف تواصل التركيز على تحسين التزامها بالاستدامة وإثبات ذلك من خلال التقدم والشفافية في جميع مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.



تلتزم بالاستدامة في جميع مراحل سلسلة إمداداتنا.

دراسة حالة

استدامة عمليات النقل في شرق الصين: استخدام الشاحنات الكهربائية في (شنغهاي)

تلتزم (سابق) بالاستدامة في جميع مراحل سلسلة إمداداتها، وقد عملت على تحويل أسطولها في الصين إلى سفن "صديقة للبيئة" من خلال استخدام الشاحنات الكهربائية لنقل المواد بين مصانعها والمستودعات الخارجية. وقد أجرت الشركة عام ٢٠٢٠م أول عملية تجريبية للشاحنات الكهربائية (E-Truck) مع مقدم الخدمة الاستراتيجي لاستخدام اثنتين من شاحنات النقل الكهربائية في شنغهاي، وقد كانت النتائج واعدة، حيث أدى نقل ما يزيد عن ٤٥٠٠٠ طن بهذه الشاحنات إلى خفض انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون بمقدار ١٦ طناً، كما عاد بالنفع على المجتمعات والبيئات المحيطة. وستواصل (سابق) تنفيذ مخطط استخدام الشاحنات الكهربائية من أجل البقاء على قمة الشركات التي تتبنى تقنيات المركبات الكهربائية الناشئة وزيادة مجال النقل المستخدم.

السفينتان (غاز كيم أوركا) و(غاز كيم بيلوغا)

بعد أربع سنوات تواصل السفينتان الحديثتان ثنائيتا الوقود أداءهما الفائق، حيث ضُمَّقتا للوصول إلى أفضل توزيع للوزن، والقدرة على التحمل، والثبات أثناء الإبحار، وتقليل استهلاك الوقود، كما يساعد استخدامهما لوقود الإيثان في تحقيق انخفاضات في الكربون وأكسيد النيتروجين وانبعاثات الكربون. وقد تمكنا في عام ٢٠٢٠م من تقليص الانبعاثات بإجمالي ٥٣٩٦ طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للسفينة (غاز كيم بيلوغا) و٧٧٩٥ طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون للسفينة (غاز كيم أوركا) بفضل نوع الوقود المُستخدم وشكل السفينة.

الناقلة (إن سي سي فجر)

ناقلة المواد الكيماوية (إن سي سي فجر) المملوكة لـ (سابق) هي أكبر ناقلة مواد كيميائية في العالم مصممة لنقل كميات شحن كبيرة بكفاءة. تتفوق الناقلة على ناقلات المواد الكيميائية القياسية بنسبة حوالي ٥٠ في المائة، حيث تصدر ٣٣٤٠ من انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن كيلومتر أقل من المتوسط الصناعي لناقلة أخرى تؤدي العمل ذاته. وقد أبحرت في عام ٢٠٢٠م سبع رحلات بلغت كثافة غازات الاحتباس الحراري لها ٥,٢٨ جرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن - كيلومتر.

المشتريات المستدامة

تُنظّم سياسة المشتريات المستدامة في (سابل) المشاركات مع الموردين، وتضمن استيفاءهم معايير الممارسة القانونية والأخلاقية العادلة الموضحة في قواعد سلوك الموردين الخاصة بها. ونحن ملتزمون بتوفير المواد والخدمات التي نحتاجها في الوقت المحدد وبأقل تكلفة إجمالية، والعمل مع الموردين الذين يشاركوننا أولوياتنا للجودة والمسؤولية البيئية والاجتماعية والسلامة.

مراجعة قواعد السلوك الخاصة بالموردين

أجرت (سابل) في عام ٢٠٢٠م العديد من التحسينات لعملية تسجيل الموردين الخاصة بها من أجل مزيد من الوضوح، وتأكيد توقعاتها بقواعد الامتثال. وقدّمت الشركة قواعد سلوك مُحدثة ومُعززة للموردين تؤكد توقعاتها حول المسؤولية الاجتماعية والبيئية وتوثيق التعاون مع مورديها بشأن الاستخدام ونشر أفضل الممارسات الأخلاقية.

برنامج إدارة دورة حياة الموردين

تعتمد (سابل) برنامج إدارة دورة حياة الموردين للتحقق من مؤهلات الموردين الجدد والتأكد من الالتزام المستمر؛ إذ يضمّن هذا البرنامج اجتياز مورديها عملية التأهيل وإدخالهم بسلسلة ضمن قاعدة بيانات الشركة لتلبية احتياجات المشتريات وسلسلة الإمدادات؛ فمع كل مورّد جديد تسجله (سابل) وتفحصه وتحققه (عند الاقتضاء) تحصل على مزيد من المعلومات والتفاصيل حول استدامة سلسلة الإمدادات العالمية، ما يسمح لها بقياس مستوى النجاح ومواصلة طمأننة زبائنها بالالتزام المستمر بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية.

تُعدّ عملية تسجيل الموردين لدى (سابل) جزءًا أساسيًا من برنامج إدارة دورة حياة مورديها. تساعد هذه العملية في ضمان التزام جميع الموردين الذين يعملون معها حاليًا ومستقبلًا بظروف العمل الآمنة والسلوك العادل والأخلاقي والمسؤولية البيئية.

أتمت (سابل) في عام ٢٠٢٠م تأهيل ١٥٣٠ مورّدًا من خلال إدارة دورة حياة الموردين بوصفهم مسجلين جددًا، وبذلك بلغ إجمالي عدد الموردين المسجلين ٢٩٩٨٨ مورّدًا. وتويجًا لجهود المتابعة الدقيقة نجحت الشركة في تحديد ٣٥٧ مورّدًا كانوا غير نشطين، أو لم يحققوا معدلات الأداء المطلوبة في تقييم موردي (سابل)، أو لم يلتزموا بقواعد السلوك الخاصة بموردي الشركة، وقد ألغى تسجيلهم في قاعدة بياناتها لاحقًا.

المقاييس الرئيسة والاتجاهات السنوية

عدد الموردين الجدد من خلال برنامج إدارة دورة حياة الموردين	١٥٣٠
عدد الموردين المستبعدين من برنامج إدارة دورة حياة الموردين	٣٥٧
إجمالي عدد الموردين في برنامج إدارة دورة حياة الموردين	٢٩٩٨٨

زيادة نفقات الاستعانة بالموارد المحلية

تؤكد (سابل) التزامها التام داعمًا رئيسًا لـ (رؤية السعودية ٢٠٣٠م)؛ وتسهم بقوة في نمو وحيوية الاقتصاد السعودي عبر دعم المحتوى المحلي، وبناء قاعدة صناعية محلية ذات قيمة مضافة، وتنويع الاقتصاد الوطني، وتوليد الفرص الوظيفية للعناصر السعودية. وتسعى للحد من البصمة الكربونية لسلسلة إمداداتها. كما تعمل على تطوير قطاع الموارد البشرية الوطنية - مع التركيز على النساء والشباب - من خلال مبادرات التعليم والمهارات التي تصقل المواهب وتهيئ للعناصر السعودية فرص عمل في (سابل)، وقد بلغت نسبة الواردات من المحتوى المحلي لأعمالنا في المملكة في عام ٢٠٢٠م ٦٣ في المائة من خلال موردين محليين، بزيادة ٢ في المائة عن عام ٢٠١٩م، ونحن ملتزمون برفع هذه النسبة مستقبلاً.

الاستجابة لجانحة (كورونا): العناية بمجتمعاتنا

تلتزم (سابل) بدعم المجتمعات التي تعمل بها. في هذا السياق قاد فريق المشتريات المستدامة بالشركة العديد من المبادرات التي بلغ مجموعها أكثر من ٣٣,٤ مليون دولار أمريكي استجابة لتداعيات جائحة (كورونا)، كما التزمت (سابل) بجمع تبرعات الموظفين وتقديمها إلى الجمعيات الخيرية التي تتصدى للوباء.

على مستوى المملكة العربية السعودية، تبرعت الشركة بـ ١,٢٥ مليون عبوة خاصة بمعقم اليدي و١٠ ملايين قفاز مطاطي و٥٠٠ ألف عبوة طبية من ذات الاستخدام الواحد. كما قدمت ١١٧٠٠ طن متري من الإيثانول لإنتاج معقم اليدين، وإنتاج البولي بروبيلين على وجه السرعة للمساعدة في تصنيع أقنعة الوجه والجراحة. وتضّقت تبرعات (سابل) في الشرق الأوسط والصين وأوروبا والأمريكتين المواد الخام الأساسية في صناعة المعقمات، فضلًا عن الأجهزة الطبية وأدوات الوقاية الشخصية للعاملين الميدانيين في قطاع الرعاية الصحية.

استشراف المستقبل

إن تركيز (سابل) على الاستدامة الاجتماعية والبيئية يجعلها شركةً أفضل؛ حيث تستثمر في رأس مالها البشري، وتساهم في المجتمعات التي تعمل بها، وتقود التحسينات عبر سلسلة الإمدادات لتحقيق النفع للأشخاص والكوكب بشكل عام، وستظل (سابل) هي صاحب العمل والمورد المفضل في مجال عملها. وتواصل التركيز على جهود المشاركة والتعاون، وتعزيز مسيرة أعمالها على نحو يعكس التزامها بالاستدامة، وتجسيد شعارها (كيمياء وتواصل™).

رأس المال البشري

لن ينسى أحدٌ تحديات عام ٢٠٢٠م، وسنظل نتذكر الجهود الفردية والجماعية التي بُذلت في (سابل)، وكان لها تأثيرٌ إيجابي على المجتمعات والعالم من حولنا. نجح فريق إدارة الموارد البشرية بالشركة في التعامل بقوة وثبات مع الأوضاع غير الواضحة، وساعد على مواءمة أعمال (سابل) مع الأوضاع المتغيرة وعدم وضوح الرؤية بطرق من شأنها أن نفيدنا بشكل جيد بعد زوال هذه الجائحة العالمية. ستواصل (سابل) أيضًا تنفيذ وتوسيع نطاق مبادراتها في عام ٢٠٢٠م التي تركز على صحة الموظفين وسلامتهم ورفاهيتهم، وذلك لدعم موظفي الشركة خلال الجائحة وضمان العودة الآمنة إلى العمل للموظفين الذين يعملون عن بُعد.

كما ستواصل (سابل) دعمها للقوى العاملة المتكيفة مع الأوضاع والمستعدة للمستقبل؛ من خلال (فريق عمل المستقبل)، الذي سيصوغ خططًا استراتيجية طويلة الأجل لضمان استمرار مواقع الشركة وعملياتها في تلبية احتياجات الأطراف ذات العلاقة بكفاءة وفعالية، وستعمل (سابل) كذلك على تعزيز برنامج مساعدة الموظفين وتوسيعه للوصول إلى جزء أكبر من القوى العاملة بها والاستفادة منه. وسوف تواصل على مدار السنوات الخمس المقبلة تحويل نظام إدارة المواهب لتقديم تجربة رقمية شاملة تمتد عبر دورة حياة الموظفين بأكملها، بدءًا بالتوظيف وصولًا إلى بناء المهارات، وإلى الإدارة وما بعدها.

التأثيرات الاجتماعية والعلاقات المجتمعية

تحرص (سابل) على مواءمة جهودها للمسؤولية الاجتماعية في عام ٢٠٢١م مع مجالات التركيز الاستراتيجية (حماية البيئة والمياه والزراعة المستدامة والصحة والتعليم في مجال العلوم والتقنية)، والإسهام في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة و(رؤية ٢٠٣٠م).

يجري حاليًا تشييد (مستشفى سابل التخصصي للصحة النفسية وعلاج الإدمان)، متضمنًا ١٥٠ سريرًا لتقديم الرعاية الصحية وإعادة تأهيل من يعانون الأمراض النفسية وإدمان المخدرات، كما سيعمل المستشفى على تعزيز أبحاث الأمراض النفسية لتطوير نماذج ناجحة لرعاية المرضى وتقديم الخدمات الصحية الشخصية.

كذلك يتوقع افتتاح "مركز أبحاث التوحد" بالمدينة المنورة خلال عام ٢٠٢١م بدعم من الشركات التابعة لـ (سابل) في مدينة ينبع. وستعنى برامج المركز بالتشخيص المبكر والعلاج والتأهيل المهني للمصابين بالتوحد، إضافة إلى الأبحاث وتعزيز الوعي بهذا المرض. وفي إطار سعيها لتمكين أهداف (رؤية ٢٠٣٠) بإيجاد مجتمع حيوي وصحي، استثمرت (سابل) في عيادات التشخيص المبكر لسرطان الثدي حول المملكة، ومن المتوقع أن يصل عدد المستفيدات من هذه العيادات ٤٨٠٠ امرأة سنويًا.

سلسة الإمدادات والمشتريات المستدامة

تواصل (سابل) توحيد الجهود مع شركة (أرامكو السعودية) وتعزيز التكامل والتعاون اللوجستي، وتطوير الكفاءات، والاستفادة من القدرات والموارد المشتركة. كما ستعمل على إضافة المزيد من التحسينات إلى منصة تسجيل الموردين؛ استنادًا إلى استراتيجية تقنية المعلومات على مستوى الشركة، كذلك ستواصل تعزيز قدرات مصادر الإمدادات والمشتريات المحلية في المجتمعات التي تعمل بها، خاصة في المملكة العربية السعودية. ستدعم (سابل) أيضًا العمل في مبادرات الاقتصاد الدائري (تروسيركل™)، بما في ذلك جهود شراء المواد الأولية لهدف الترويج للمنتجات المصنوعة من زيوت الانحلال الحراري والمواد الأولية الحيوية والبيلاستيك المعاد تدويره ميكانيكيًا.

في إطار المشاركة بمبادرة الكشف عن الكربون، سنزيد تركيزنا على تقليل البصمة الكربونية في سلسلة إمداداتنا، وتدعو مجموعة محددة من الموردين للمشاركة في استبيان متعلق بالمناخ؛ لنتمكن من تحديد المخاطر المتعلقة به، ومناقشة الطرق المناسبة للتصدي لهذه الأتمة مع موردينا.

كما ستستبدل (سابل) سفينتيها المستأجرتين بسفينتين جديدتين ستبحران في ربيع ٢٠٢١م بتصميم صديق للبيئة، ما سيحقق خفضًا بنسبة ٤٠٪ في انبعاثات الكربون واستهلاك الوقود.

٩٨	حول هذا التقرير
٩٩	تقرير التأكيد الصادر عن مُراجع مُستقل

الملحق



حول هذا التقرير

(سابك) شركة عالمية رائدة في مجال الكيماويات المتنوعة، يقع مركزها الرئيس في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، وتمتلك مجمعات صناعية في خمس مناطق جغرافية رئيسية على الخريطة العالمية، فضلًا عن مراكز ابتكار في الولايات المتحدة الأمريكية وأوروبا والشرق الأوسط وجنوب وشمال شرق آسيا.

تُعد (سابك) أكبر شركة تصنيع للبتر وكيمائيات في العالم، وتمتلك شركة (أرامكو السعودية) ٧٠٪ من أسهمها، بينما يتم التداول في نسبة الـ ٣٠٪ الأخرى في السوق المالية السعودية، وقد واصلت تعزيز نموها منذ تأسيسها عام ١٩٧٦م، وحققت انتشارًا عالميًا في أكثر من ٥٠ دولة، وبنيت جيلًا صناعيًا وتقنيًا قوامه أكثر من ٣٢٠٠٠ موظف موهوب.

تسهم منتجاتنا في مساعدة زبائننا على بناء مستقبل أفضل في الأسواق الرئيسية، بما في ذلك صناعات البناء والتشييد والأجهزة الطبية والتعبئة والتغليف والمغذيات الزراعية والكهربائيات والإلكترونيات والنقل والطاقة النظيفة، وتقدم الشركة موادها لبناء مستقبل أفضل من خلال تطبيق شعارها (كيمياء وتواصل™).

مدة التقرير ونطاقه وحدوده

تُصدر (سابك) تقريرها السنوي الذي يستهدف القطاع المالي والمستثمرين، وتقرير الاستدامة الذي يخاطب جمهورًا واسعًا داخل المملكة وخارجها.

صدر هذا التقرير في ١٣ أبريل ٢٠٢٠م، ويستعرض أداء الشركة في مجال الاستدامة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، كما يتناول جميع أعمال (سابك) وعملياتها المشمولة في القوائم المالية الموحدة في التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٠م. يُغطي التقرير أداء الاستدامة في جميع قطاعات (سابك) وعملياتها التي تم إدراجها من النتائج المالية الواردة في التقرير السنوي ٢٠٢٠م المتاح على الرابط:

www.sabik.com/corporate/en/investorrelations

هناك معلومات إضافية وتفصيل فنية وتعريفات حول الاستدامة ترد في ملحق التقرير، الذي يمكن الاطلاع عليه من خلال الموقع الإلكتروني للاستدامة في (سابك) www.sabik.com/sustainability

وتري (سابك) أن التقييم الخارجي يسهم في تحسين عملية إعداد التقارير حول الاستدامة، وقد اعتمدت - خلال السنوات الثماني الماضية - على شركة (كيه بي إم جي) لرفع مستوى الثقة في بعض البيانات الواردة بالتقرير. تُغطي هذه البيانات - التي تمثل تقييمًا محدود الضمان - مقاييس التشغيل المطلقة ومقاييس الكثافة التشغيلية: استهلاك الطاقة وانبعثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري واستخدام المياه العذبة وهدر المواد والحد من حرق الغازات والاستفادة من ثاني أكسيد الكربون، إضافةً إلى عدد من مقاييس الشركة الخاصة بحوادث البيئة والصحة والسلامة والأمن وأيضًا الامتثال؛ وذلك ما أُشير إليه في تقرير الضمان المقدم من شركة (كيه بي إم جي) وجرى وسم بياناته بعلامة "*" حيثما أُشير إليها في هذا التقرير. أما فيما يخص بيانات الامتثال فقد أُعتمد نطاق أضيّق، حيث شملت البيانات الخاصة بالامتثال ٢٣٥٠٠ من موظفي (سابك) والشركات التابعة المملوكة لها بالكامل، ولا تشمل موظفي الشركات والمشاركات الصناعية في المملكة العربية السعودية التي لا تملكها (سابك) بالكامل.

أطر إعداد التقرير

معايير إعداد التقرير

تم إعداد تقرير (سابك) للاستدامة لعام ٢٠٢٠م وفق المعايير التي طورتها الشركة داخليًا.

أطر أخرى استخدمت لإعداد التقرير

لهدف اختيار محتويات هذا التقرير وتحسين جودته، واءمت الشركة بين معاييرها الداخلية لإعداد التقارير ومتطلبات خيار (CORE) أو (الأساس) الخاص بالمعايير الجديدة لـ (المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI). يُمكن الاطلاع على كامل محتوى مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير من خلال زيارة الموقع الإلكتروني للاستدامة الخاص بشركة (سابك). علوةً على ذلك تواصل الشركة استخدام الإطار العالمي لإعداد التقارير المتكاملة في عرض مسيرتها نحو إيجاد القيمة الاقتصادية والطبيعية والبشرية والاجتماعية؛ للمدنيين البعيد والقريب.

يأتي هذا التقرير عن سير العمل الرسمي لـ(سابك) انسجامًا مع متطلبات الاتفاق العالمي للأمم المتحدة. يُمكن الاطلاع على نبذة عامة عن آلية عملها وما تتخذه لتلبية التزاماتها تجاه الاتفاق العالمي للأمم المتحدة من خلال زيارة موقع (سابك) الإلكتروني للاستدامة:

<https://www.sabik.com/en/sustainability>

تقرير التأكيد الصادر عن مُراجع مُستقل



إلى: مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الأساسية

الخلاصة

قمنا بمراجعة بيانات الاستدامة والإفصاحات المصاحبة التي وردت فيما يتعلق بالمؤشرات أدناه (المشار إليها لاحقًا بـ "مؤشرات الاستدامة") لتقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٠م، الخاص بالشركة السعودية للصناعات الأساسية (المشار إليها لاحقًا بـ "سابك")، ومقرها مدينة الرياض، وذلك عن العام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م:

القيم الإجمالية المطلقة وقيم الكثافة (للطن المترى من مبيعات المنتج) بالنسبة لمؤشرات الأثر البيئي على مستوى شركة (سابك)

- انبعثات غازات الاحتباس الحراري (ص ٢٥، ٤٧)
- استهلاك الطاقة (ص ٢٥، ٤٨)
- استخدام المياه (ص ٢٥، ٤٩)
- هدر المواد (ص ٢٥، ٥٠)

النسب الإجمالية لمؤشرات الأثر البيئي على مستوى الشركة:

- خفض حرق الغازات مقارنة بالترقيم المسجلة عام ٢٠١٠م (ص ٢٥، ٤٦)
- استخدام ثاني أكسيد الكربون (ص ٢٥، ٤٦)

قيم مؤشرات الأخلاقيات والنزاهة على مستوى الشركة:

- قضايا الامتثال التي تمت إثارتهما (ص ٢٣، ٢٥)
- حالات الحوادث التي تم إغلاقها (ص ٢٣، ٢٥)
- الانتهاكات التي تم تحديدها والتعامل معها (ص ٢٣، ٢٥)
- نسبة اكتمال التدريب الخاص بميثاق أخلاقيات المهنة (ص ٢٣، ٢٥)

قيم مؤشرات البيئة والصحة والسلامة والأمن على مستوى الشركة:

- معدل أداء البيئة والصحة والسلامة والأمن (٢٥، ٥٦، ٥٩)
- إجمالي معدل الحوادث المسجلة (ص ٢٥، ٥٩)
- معدل الأمراض المهنية (ص ٢٥، ٥٩)
- حالات الوفيات (ص ٢٥، ٥٩)
- إجمالي معدل الحوادث المتعلقة بسلامة إجراءات العمل API Tier 1 PSE 754 (ص ٢٥، ٥٩)
- تسرب المكونات الخطرة (ص ٢٥، ٦٢)

تم وضع علامة النجمة (*) على بيانات المؤشرات المدرجة في نطاق ارتباطنا، مع وجود عبارة "تم تأكيده من قبل شركة (كيه بي إم جي)".

تهدف عملية المراجعة إلى تقديم مستوى محدود من التأكيد.

وبناءً على مراجعتنا، لم يسترعب انتباهنا ما يشير إلى أن مؤشرات الاستدامة الواردة في التقرير قد أدرجت بصورة لا تتوافق، من جميع النواحي الجوهرية، مع معايير التقارير المعمول بها في شركة (سابك)، والواردة في الجزء الخاص بـ "أطر إعداد التقرير"، في تقريرنا.

أساس النتيجة التي توصلنا إليها

نفذنا عملية المراجعة لمعلومات تقرير الاستدامة وفقًا للقانون الهولندي، بما في ذلك المعيار الهولندي (Dutch Standard 3000A) "إرتباطات الضمان باستثناء. تدقيق أو مراجعة البيانات المالية التاريخية". ويمكن الحصول على تفصيل أكثر فيما يخص مسؤولياتنا في هذا الصدد في قسم "مسؤوليات المراجع" في تقريرنا.

نحن جهة مستقلة عن (سابك) وفقًا لميثاق (أخلاقيات المحاسبين المحترفين، لائحة خاصة بمسألة الاستقلال). كما أننا ممثلون لميثاق الأخلاقيات الهولندي (VGBA)، ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملئمة لتقديم النتيجة التي وصلنا إليها.

معايير التقرير

تحتاج مؤشرات الاستدامة إلى قراءتها وفهمها وفق معايير التقرير. وتُعد (سابك) مسؤولة فقط عن اختيار هذه المعايير وتطبيقها، أخذة في الاعتبار القوانين والنظم المعمول بها المتعلقة بإعداد التقارير.

معايير التقرير المستخدمة لإعداد مؤشرات الاستدامة هي نفس معايير التقرير التي يتم تطبيقها داخليًا حسبما تم التصريح به في القسم الخاص بـ "أطر إعداد التقرير" في الصفحة (٩٨) من تقرير الاستدامة ٢٠٢٠م.

الأهمية النسبية

اعتمادًا على تقديرنا المهني، قمنا بتحديد مستويات الأهمية النسبية لكل جزء ذي صلة من مؤشرات الاستدامة. وعند تقييمنا لمستويات الأهمية النسبية، أخذنا في الاعتبار الاعتبارات الكمية والنوعية ومدى أهمية المعلومات بالنسبة للأطراف ذات العلاقة وشركة (سابك).

نطاق مسؤولية مجموعة المراجعة

(سابك) هي الشركة الأم لمجموعة من الكيانات. تتضمن مؤشرات الاستدامة المعلومات الموحدة لهذه الكيانات بالقدر المنصوص عليه في "فترة تقديم التقارير، والنطاق، والحدود" في الصفحة (٩٨) من تقرير الاستدامة.

تتألف الإجراءات التي تتخذها مجموعة المراجعة الخاصة بنا، من إجراءات مراجعة (موحدة) على مستوى الشركة وأخرى على مستوى الموقع. يعتمد اختيارنا للمواقع التي يشملها نطاق إجراءات المراجعة الخاصة بنا بشكل أساسي على إسهامات هذه المواقع في المعلومات المدججة. وعلوةً على ذلك، فإن اختيارنا للمواقع قد أخذ في الاعتبار مخاطر الإبلاغ ذات الصلة والانتشار الجغرافي.

تقرير التأكيد الصادر عن مُراجع مُستقل تمة

من خلال تنفيذ إجراءات المراجعة على مستوى الموقع، إلى جانب إجراءات المراجعة الإضافية على مستوى الشركة، تمكنا من الحصول على أدلة ضمان كافية وملئمة حول مؤشرات الاستدامة الخاصة بالمجموعة، التي تلزم لتقديم استنتاج حول مؤشرات الاستدامة.

حدود نطاق المسؤولية

تتضمن مؤشرات الاستدامة معلومات استشرافية مستقبلية مثل التمويلات والاستراتيجيات والخطط والتوقعات وتقييمات المخاطر. تعد النتائج المستقبلية الفعلية غير مؤكدة، ونحن لا نقدم أي ضمان بشأن الافتراضات وإمكانية تحقيق المعلومات المستقبلية في مؤشرات الاستدامة.

بالنسبة للإشارات التي تتم إلى مصادر خارجية أو مواقع الويب المتعلقة بمؤشرات الاستدامة فإنها ليست جزءاً من مؤشرات الاستدامة التي قمنا بمراجعتها. لذلك نحن لا نقدم ضمانات بشأن هذه المعلومات.

مسؤولية إدارة (سابق) المعنية بالحوكمة

تعد إدارة (سابق) مسؤولة عن إعداد المعلومات الخاصة بمؤشرات الاستدامة، وفقاً لمعايير إعداد التقارير الداخلية المقررة على النحو المبين في القسم: "معايير إعداد التقرير"، بما في ذلك تعريف الجهات ذات العلاقة، وتحديد الجوانب المهمة.

كما أن الإدارة مسؤولة عن الرقابة الداخلية على النحو الذي تراه ضرورياً لتيسير إعداد مؤشرات الاستدامة بحيث تكون خالية من الأخطاء المادية الناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.

ويُعد المسؤولون عن الحوكمة مسؤولين عن الإشراف على عملية إعداد التقارير في (سابق).

مسؤوليات المُراجع

تتمثل مسؤولياتنا في تخطيط وتنفيذ مهمة المراجعة بطريقة تمكنا من الحصول على دليل تأكيدي كافٍ وملئم لما نقدمه من استنتاجات.

تهدف الإجراءات المتخذة من أجل الحصول على مستوى محدود من التأكيد، إلى تحديد مدى قبول المعلومات، وتتنوع في طبيعتها ووقتها، وهي إجراءات أقل شمولاً من الإجراءات الخاصة بالارتباط المطلوب لتحقيق التأكيد المعقول. ويكون مستوى التأكيد الذي تم إقراره من ارتباطات المراجعة (محدودة التأكيد) حينئذ أقل بكثير من مستوى التأكيد الذي تم إقراره في ارتباط التحقيق.

إننا نطبق "اللوائح الخاصة بأنظمة إدارة الجودة"، وعليه فإننا نتبع نهجاً شاملاً في مراقبة الجودة، وذلك يشمل سياسات وإجراءات موثقة بشأن الامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والتشريعية السارية.

خلال المراجعة احتكنا إلى تقديرنا المهني والتزمنا بالشك المهني، بما يتفق مع متطلبات الأخلاقيات ومتطلبات الاستقلالية للمعيار الهولندي (Dutch Standard 3000A).

تمثلت إجراءاتنا الرئيسية للمراجعة فيما يلي:

- تقييم مدى ملاءمة معايير إعداد التقارير المستخدمة ومدى ثبات واستمرارية تطبيقها، وعمليات الإفصاح ذات العلاقة بشأن مؤشرات الاستدامة.
- فهم إجراءات إعداد التقرير الخاص بمؤشرات الاستدامة، بما في ذلك الحصول على فهم عام لإجراءات المراقبة الداخلية ذات العلاقة بعملية المراجعة التي تقوم بها، وليس لغرض إبداء وجهة نظرنا بشأن فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة.
- تحديد مجالات مؤشرات الاستدامة التي من المرجح أن تتعرض لخطأ جوهري، سواء تمثل ذلك في التدليس أو الخطأ المادي، وتصميم وتنفيذ إجراءات ضمان استجابة لهذه المجالات، والحصول على معلومات تأكيد كافية ومناسبة لتوفير أساس للنتيجة التي نتوصل لها.

وشملت هذه الإجراءات من بين أمور أخرى ما يلي:

- إجراء مقابلات مع طاقم الإدارة والموظفين المعنيين على مستوى الشركة، الذين تقع عليهم مسؤولية استراتيجيات وسياسات ونتائج الاستدامة.
- إجراء مقابلات مع الموظفين المعنيين بتقديم المعلومات ذات الصلة، وتنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية على البيانات، ودمج البيانات ضمن مؤشرات الاستدامة.
- تحديد طبيعة ونطاق إجراءات المراجعة فيما يتعلق بمكونات مجموعة الكيانات ومواقعها. لهذا، فإن طبيعة هذه المكونات ومداهها والمخاطر المرتبطة بها تعتبر حاسمة. وبناءً على ذلك، قمنا باختيار المكونات والمواقع التي يجب زيارتها. تم عمل زيارات افتراضية لسبعة مواقع إنتاج في المملكة العربية السعودية وأوروبا والولايات المتحدة الأمريكية والصين، لهدف التحقق من صحة بيانات المصدر، وتقييم مستوى تصميم وتنفيذ الضوابط الداخلية وإجراءات التحقق من صحة البيانات.
- الحصول على المعلومات التي تؤكد توافق المعلومات الخاصة بمؤشرات الاستدامة مع السجلات الأساسية للشركة.
- مراجعة الوثائق الداخلية والخارجية ذات الصلة، على أساس إجراء اختبار محدود.
- إجراء مراجعة تحليلية للبيانات والاتجاهات.

- تقييم مدى توافق مؤشرات الاستدامة مع المعلومات الواردة في "تقرير الاستدامة ٢٠٢٠م"، التي لا تقع في نطاق عملية المراجعة الخاصة بنا.

- تقييم عملية عرض، وهيكلي، ومحتوى المؤشرات الخاصة بالاستدامة.

- الأخذ في الاعتبار ما إذا كانت مؤشرات الاستدامة بشكل عام - بما فيها عمليات الإفصاح - تعكس الهدف الخاص بمعايير التقرير.

ونحن نتواصل مع إدارة (سابق)، بشأن النطاق والزمن المحدد للمراجعة وأي نتائج مهمة برزت أثناء المراجعة.

تحريراً في أمستلفين، هولندا، بتاريخ ٢٥ مارس ٢٠٢١م

شركة كيه بي إم جي أكوونتانتس إن في دي. ايه. سي. ايه. جي لانديز كامبين آر ايه

الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
ص.ب 0101 - الرياض 11422
المملكة العربية السعودية
هاتف: 800 220 (011) 966+
فاكس: 900 220 (011) 966+
البريد الإلكتروني: info@SABIC.com

جميع الحقوق محفوظة لشركة (سابك) 2021م.

www.SABIC.com